

LABOUR LAW AND SOCIAL SECURITY LAW AT THE CROSSROADS

Autores: Stefko, M. Editor

Editorial: Universidade Carolina de Praga.

A obra "*Labour Law and Social Security Law at the Crossroads*", é unha contribución científica escrita en inglés de marcado carácter internacional e europeo, na que participaron un total de 64 autores de nacionalidades moi diversas. Antes de abordar o seu contido, debe destacarse que nos atopamos ante un libro que nace como consecuencia da creación da *Young Scholar Section*, sección pertencente á *International Society for Labour and Social Security Law*. De feito, é o resultado das achegas presentadas nos congresos rexionais celebrados en Guayaquil e Dublín en 2014 así como as comunicacións presentadas no marco do seminario celebrado en Illa Margarita o mesmo ano.

Partindo, pois, da diversidade nacional dos seus integrantes, atopámonos ante un libro cunha clara vocación comparada, achegando como novidade a este tipo de obras un enfoque global. En efecto, *Labour Law and Social Security Law at the Crossroads* aborda, como veremos, dous grandes temáticas de actualidade: a recepción das normas laborais internacionais da OIT nos países latinoamericanos e as medidas legislativas adoptadas polos países europeos como consecuencia da crise financeira iniciada en 2008, analizando as problemáticas socio laborais de países tan diversos como Brasil, República Checa, Italia, México, Portugal ou Irlanda, entre outros.

Tributaria dunha formulación mundial, a poligrafía estrutúrase en dous grandes bloques, compostos de seis e nove capítulos respectivamente, precedidos por un prefacio e

unha introdución. Así mesmo, tamén se inclúen ao final da obra unhas conclusións finais.

O estudo iníciase co primeiro bloque, dedicado ao exame da realidade xurídica latinoamericana á luz dos convenios e recomendacións OIT ratificados polos distintos países analizados. En total, a obra aborda seis países latinoamericanos: Arxentina, Brasil, Costa Rica, México, Perú e Uruguai. Desta forma, a primeira parte do libro pretende ofrecer unha visión comparada sobre a recepción dos instrumentos da OIT en distintos países latinoamericanos e como adaptaron os seus ordenamentos xurídicos os mandatos contidos en tales normas.

Polo que respecta ao primeiro capítulo, os autores efectúan unha análise da eficacia dos dereitos e liberdades contemplados nas normas laborais internacionais desde un punto de vista Arxentino. En particular, abórdase a aplicación dos convenios e recomendacións da OIT ratificados por Arxentina no seu ordenamento xurídico, examinando con especial intensidade as sentenzas ditadas polo Tribunal Supremo Arxentino e como este aplicou os correspondentes convenios da OIT.

O segundo capítulo continúa a análise da aplicación das normas internacionais ditadas pola OIT, pero neste caso centrándose en Brasil. Os autores efectúan un exame en profundidade da recepción e incorporación de tales instrumentos internacionais ao ordenamento xurídico brasileiro, valorando a interpretación e eficacia da súa incorporación. En particular, o capítulo examina as modificacións legais requiridas para axustarse ao contido dos oito convenios da OIT ratificados por Brasil¹.

En consonancia cos dous capítulos anteriores, o terceiro capítulo ocúpase do estudo da eficacia dos dereitos e liberdades contidas nas normas internacionais, abordándose nesta ocasión o caso de Porto Rico. Para iso, o autor realiza un extenso estudo, clasificado por materias, no que detalla o proceso de adaptación legal dos Convenios OIT ratificados polo mencionado país, referidos a materias tan diversas

¹ A saber, os convenios OIT número 29, 98, 100, 105, 111, 138 e 182.

como o traballo forzoso (Convenios OIT núm. 29 e 105), a igualdade de remuneración (Convenio OIT núm. 100), non discriminación (Convenio OIT núm. 111), traballo infantil (Convenio OIT núm. 138) e a liberdade sindical (Convenio OIT núm. 87 e 98).

Continuando co exame da recepción dos instrumentos internacionais ditados pola OIT na realidade xurídica latinoamericana, o cuarto capítulo aborda o estudo do ordenamento xurídico mexicano. Nesta ocasión, os autores efectúan un exame clasificado polas materias que se regulan nos convenios OIT ratificados por México, que son practicamente idénticas ás mencionadas para o terceiro capítulo. Con todo, este cuarto capítulo engade unha análise sobre os trece convenios OIT ratificados por México en materia de Seguridade Social, que ofrece unha perspectiva máis ampla e integral da realidade xurídica deste país.

O quinto capítulo prosegue coa análise da eficacia dos dereitos e liberdades recoñecidos nos convenios OIT en Perú. Os autores inician o capítulo cun exame do marco constitucional peruano. A continuación, o capítulo analiza unha selección de pronunciamentos xudiciais coa finalidade de valorar a eficacia dos convenios internacionais OIT ratificados por Perú e propoñer propostas de mellora aplicativa de tales instrumentos. A diferenza doutros capítulos da obra, os autores centran as súas reflexións en tres aspectos individuais do Dereito do Traballo peruano: a abolición do traballo forzoso, a non discriminación e igualdade de trato nas relacións laborais e a garantía dun salario mínimo.

Como último país integrado dentro deste primeiro bloque, os autores do sexto capítulo da obra encárganse de examinar a eficacia dos dereitos e liberdades contidos nos convenios OIT en Uruguai. Os autores optan por un exame xudicial da aplicación de tales instrumentos internacionais, salientando especialmente materias como a non discriminación, a igualdade de oportunidades, a liberdade sindical e a seguridade social. Así mesmo, tamén se aborda a adaptación legal aos distintos convenios ratificados por Uruguai,

utilizando para iso o esquema por materias sinalado anteriormente.

A segunda parte da obra traslada a análise comparada a Europa, afrontando un exame das reformas legislativas levadas a cabo polos Estados Membros como consecuencia dos efectos devastadores da crise económica. Este segundo bloque componse de oito capítulos que pretenden ofrecer unha visión comparada europea. Así, os países seleccionados para efectuar o estudo comparado son República Checa, Grecia, Hungría, Irlanda, Italia, Lituania, Polonia, Portugal e España. Como pode observarse, existe unha clara intención de ofrecer unha perspectiva integral de países que, aínda pertencendo á Unión Europea, son cultural e xuridicamente moi distintos, e por tanto, optaron por solucións legais moi variadas para afrontar a crise económica.

O sétimo capítulo detalla as reformas levadas a cabo polo Goberno de República Checa entre os anos 2008 e 2015, caracterizadas polo incremento da flexibilidade empresarial. O autor inicia a súa reflexión contextualizando os efectos da crise en República Checa, e identifica os cambios producidos na vertente individual e colectiva do Dereito do Traballo e da Seguridade Social, entre os que destacan as modificacións en materia de xornada, negociación colectiva ou as políticas públicas de emprego. De forma particular, salientase a notable restrición que sufriu a caracterización dos dereitos e sinálanse os efectos da introdución de programas de austeridade en materia de pensións.

Continuando coa análise europea, o oitavo capítulo considera as modificacións normativas levadas a cabo en Grecia. Os autores poñen de relevo a difícil situación económica deste país e ofrecen un exame dos cambios máis importantes na vertente individual, colectiva e de seguridade social do Dereito do Traballo e da Seguridade Social grego. Así, destácase a perda da finalidade tuitiva mediante o exame dos cambios efectuados a institucións particulares, tales como a supresión da presunción de laboralidade, a diminución da remuneración prevista para as horas extraordinarias e das cantidades previstas como indemnización por despedimento, os cambios no sistema de

fontes ou as modificacións en materia de vixencia dos convenios colectivos. No que respecta a Seguridade Social, o capítulo destaca as estritas medidas aplicadas en orde a contribuír a sustentabilidade do sistema, efectuando unha análise detallada das reformas legislativas levadas a cabo durante os anos 2010 a 2014.

O noveno capítulo ofrece un exame detallado de como se xestionou xuridicamente a crise económica en Hungría. Neste caso, o autor opta por analizar en profundidade a norma principal (a reforma do Código de traballo) que integrou as medidas de axuste húngaras. Neste sentido, os cambios levados a cabo céntranse na modificación do sistema de fontes e da negociación colectiva e a importancia do mercado como ente autorregulado, entre outros, e poñen de relevo a vontade política de incrementar a autonomía da vontade das partes e a redución da intervención pública nas relacións laborais.

En aras de ofrecer unha maior diversidade no estudo das reformas legislativas levadas a cabo como consecuencia da crise, o décimo capítulo ofrécenos unha análise dos cambios normativos efectuados en Irlanda. A primeira parte do capítulo brinda unha introdución á realidade económica deste país e un relato daqueles acontecementos que contribuíron á crise económica. Pola contra, a segunda parte realiza un comentario, enmarcado na normativa aprobada, das principais áreas afectadas polas reformas, destacando a imposición dunha lóxica economicista que dinamitou o sistema de dereitos sociais. A xuízo do autor, queda patente a preferencia de optar por mecanismos de reforma estrutural de carácter neoliberal, que afectan negativamente á dimensión social do proxecto europeo.

Regresando á análise dos países do sur de Europa, o undécimo capítulo analiza os cambios normativos levados a cabo polo Goberno de Italia e as súas consecuencias. Os autores destacan o marcado carácter flexible que o legislador impregnou ás relacións laborais e sinalan que, aínda que iso facilitou a extinción de contratos indefinidos, a modificación de condicións de traballo ou a dulcificación das consecuencias derivadas das extincións colectivas e individuais non

axustadas a Dereito, a protección aos traballadores foi incrementada. Neste sentido, aumentouse a protección por desemprego mediante o incremento da contía da prestación e implantouse un maior grao de homoxeneidade no seu réxime xurídico, circunstancias estas que significaron unha colocación máis rápida e eficaz daquelas persoas que se achaban en situación de desemprego.

O capítulo duodécimo pretende continuar co exame das solucións adoptadas por países do Norte de Europa, e encárgase de analizar as reformas sociolaborais levadas a cabo durante a crise en Lituania. Os autores prestan especial atención ás distintas normas aprobadas polo Goberno, con especial énfase nos traballadores incardinados no sector público. Unha cuestión relevante que se identifica no marco deste capítulo son as discrepancias mantidas entre o Tribunal Constitucional e o Goberno Lituano, que derivaron na creación dun marco normativo pouco protector e sumamente flexible que propiciou unha autorregulación empresarial das condicións de traballo.

A continuación, o capítulo décimo terceiro ofrece unha visión en profundidade das solucións normativas á crise adoptada por Polonia no ámbito do Dereito do Traballo e da Seguridade Social. Nesta ocasión, os autores efectúan unha análise que abarca desde as reformas que afectan o diálogo social ata as medidas concretas de flexibilización do emprego, destacando o papel de tales medidas como especialmente protectoras no marco de contratos indefinidos. Con todo, o goberno polaco non resolveu un problema capital: a inclusión no ámbito do Dereito do Traballo daquelas persoas próximas á cualificación de traballadores. Así, o capítulo resalta, como paradoxo, o incremento da protección do traballadores pero a dificultade de acceder á devandita cualificación, sendo necesaria a reformulación do sistema a fin de ofrecer solucións a este tipo de situacións.

O capítulo décimo cuarto está dedicado ás reformas acontecidas en Portugal entre os anos 2011 e 2014. Asumindo un exame por materias, o autor aborda en profundidade as modificacións das principais institucións individuais e colectivas do Dereito do Traballo portuguesas,

remarcando a pretensión legislativa de incrementar a competitividade da economía portuguesa. Neste sentido, a dirección asumida polo Goberno portugués asimílese á dos demais países europeos, fomentando a flexibilidade e desregulación do mercado laboral. Paralelamente, o autor destaca o importantísimo papel que xogaron os axentes sociais tendo en conta que reduciron o nivel de conflito social que estas reformas podían provocar.

Finalmente, o último país obxecto de análise no marco deste segundo bloque é España. O décimo quinto capítulo aborda a evolución do dereito do traballo e da seguridade social en España durante os anos 2007 a 2014, ofrecendo así unha perspectiva integral das distintas reformas operadas polo lexislador español. Para iso, os autores examinan distintos aspectos que foron modificados pola reforma laboral, baixo a clásica clasificación categórica de dereito individual, colectivo e seguridade social, tales como os contratos de traballo formativos, as extincións por causas obxectivas, os despedimentos colectivos ou a prioridade aplicativa dos acordos de empresa, entre outros.

A última parte da obra inclúe unhas conclusións finais, ademais da correspondente bibliografía, nas que se destaca a influencia negativa da globalización nos ordenamentos xurídicos, tendo en conta que diminúe o nivel de protección nacional, imponéndose unha lectura única e exclusivamente en clave económica. A nivel mundial, a resposta internacional vehiculouse mediante os convenios e recomendacións OIT, que pretenden crear un marco harmonizado de protección nas relacións laborais, pero a responsabilidade reside, en última instancia, nos propios países, que deben garantir o seu cumprimento. Esta cuestión é especialmente importante en tempos de crises, nos que baixo o paraguas da austeridade, producíronse reformas estruturais que eliminan progresivamente a finalidade tuitiva propia do Dereito ao Traballo mediante o incremento da autonomía empresarial e, consecuentemente, reducen a protección conferida nas últimas décadas aos traballadores.

Como pode observarse, atopámonos ante unha obra con clara vocación global, característica esta pouco común, que

ofrece unha visión comparada dos principais retos e desafíos que afrontaron durante estes últimos anos dúas zonas xeográficas de moitísima importancia para a economía mundial como son Latinoamérica e Europa.

David Gutiérrez Colominas
Personal Investigador en Formación
Universidad Autónoma de Barcelona

LABOUR LAW AND SOCIAL SECURITY LAW AT THE CROSSROADS

Autores: Stefko, M. Editor

Editorial: Universidade Carolina de Praga.

La obra "*Labour Law and Social Security Law at the Crossroads*", es una contribución científica escrita en inglés de marcado carácter internacional y europeo, en la que han participado un total de 64 autores de nacionalidades muy diversas. Antes de abordar su contenido, debe destacarse que nos encontramos ante un libro que nace como consecuencia de la creación de la *Young Scholar Section*, sección perteneciente a la *International Society for Labour and Social Security Law*. De hecho, es el resultado de las aportaciones presentadas en los congresos regionales celebrados en Guayaquil y Dublín en 2014 así como las comunicaciones presentadas en el marco del seminario celebrado en Isla Margarita el mismo año.

Partiendo, pues, de la diversidad nacional de sus integrantes, nos encontramos ante un libro con una clara vocación comparada, aportando como novedad a este tipo de obras un enfoque global. En efecto, *Labour Law and Social Security Law at the Crossroads* aborda, como veremos, dos grandes temáticas de actualidad: la recepción de las normas laborales internacionales de la OIT en los países latinoamericanos y las medidas legislativas adoptadas por los países europeos como consecuencia de la crisis financiera iniciada en 2008, analizando las problemáticas socio laborales de países tan diversos como Brasil, República Checa, Italia, México, Portugal o Irlanda, entre otros.

Tributaria de un planteamiento mundial, la poligrafía se estructura en dos grandes bloques, compuestos de seis y nueve capítulos respectivamente, precedidos por un prefacio

y una introducción. Asimismo, también se incluyen al final de la obra unas conclusiones finales.

El estudio se inicia con el primer bloque, dedicado al examen de la realidad jurídica latinoamericana a la luz de los convenios y recomendaciones OIT ratificados por los distintos países analizados. En total, la obra aborda seis países latinoamericanos: Argentina, Brasil, Costa Rica, México, Perú y Uruguay. De esta forma, la primera parte del libro pretende ofrecer una visión comparada sobre la recepción de los instrumentos de la OIT en distintos países latinoamericanos y como han adaptado sus ordenamientos jurídicos los mandatos contenidos en tales normas.

Por lo que respecta al primer capítulo, los autores efectúan un análisis de la eficacia de los derechos y libertades contemplados en las normas laborales internacionales desde un punto de vista Argentino. En particular, se aborda la aplicación de los convenios y recomendaciones de la OIT ratificados por Argentina en su ordenamiento jurídico, examinando con especial intensidad las sentencias dictadas por el Tribunal Supremo Argentino y como éste ha aplicado los correspondientes convenios de la OIT.

El segundo capítulo continúa el análisis de la aplicación de las normas internacionales dictadas por la OIT, pero en este caso centrándose en Brasil. Los autores efectúan un examen en profundidad de la recepción e incorporación de tales instrumentos internacionales al ordenamiento jurídico brasileño, valorando la interpretación y eficacia de su incorporación. En particular, el capítulo examina las modificaciones legales requeridas para ajustarse al contenido de los ocho convenios de la OIT ratificados por Brasil¹.

En consonancia con los dos capítulos anteriores, el tercer capítulo se ocupa del estudio de la eficacia de los derechos y libertades contenidas en las normas internacionales, abordándose en esta ocasión el caso de Puerto Rico. Para ello, el autor realiza un extenso estudio, clasificado por materias, en el que detalla el proceso de adaptación legal de los Convenios OIT ratificados por el mencionado país,

¹ A saber, los convenios OIT número 29, 98, 100, 105, 111, 138 y 182.

referidos a materias tan diversas como el trabajo forzoso (Convenios OIT núm. 29 y 105), la igualdad de remuneración (Convenio OIT núm. 100), no discriminación (Convenio OIT núm. 111), trabajo infantil (Convenio OIT núm. 138) y la libertad sindical (Convenio OIT núm. 87 y 98).

Continuando con el examen de la recepción de los instrumentos internacionales dictados por la OIT en la realidad jurídica latinoamericana, el cuarto capítulo aborda el estudio del ordenamiento jurídico mejicano. En esta ocasión, los autores efectúan un examen clasificado por las materias que se regulan en los convenios OIT ratificados por México, que son prácticamente idénticas a las mencionadas para el tercer capítulo. No obstante, este cuarto capítulo añade un análisis sobre los trece convenios OIT ratificados por México en materia de Seguridad Social, que ofrece una perspectiva más amplia e integral de la realidad jurídica de este país.

El quinto capítulo prosigue con el análisis de la eficacia de los derechos y libertades reconocidos en los convenios OIT en Perú. Los autores inician el capítulo con un examen del marco constitucional peruano. A continuación, el capítulo analiza una selección de pronunciamientos judiciales con la finalidad de valorar la eficacia de los convenios internacionales OIT ratificados por Perú y proponer propuestas de mejora aplicativa de tales instrumentos. A diferencia de otros capítulos de la obra, los autores centran sus reflexiones en tres aspectos individuales del Derecho del Trabajo peruano: la abolición del trabajo forzoso, la no discriminación e igualdad de trato en las relaciones laborales y la garantía de un salario mínimo.

Como último país integrado dentro de este primer bloque, los autores del sexto capítulo de la obra se encargan de examinar la eficacia de los derechos y libertades contenidos en los convenios OIT en Uruguay. Los autores optan por un examen judicial de la aplicación de tales instrumentos internacionales, enfatizando especialmente materias como la no discriminación, la igualdad de oportunidades, la libertad sindical y la seguridad social. Asimismo, también se aborda la adaptación legal a los distintos convenios ratificados por

Uruguay, utilizando para ello el esquema por materias señalado anteriormente.

La segunda parte de la obra traslada el análisis comparado a Europa, afrontando un examen de las reformas legislativas llevadas a cabo por los Estados Miembros como consecuencia de los efectos devastadores de la crisis económica. Este segundo bloque se compone de ocho capítulos que pretenden ofrecer una visión comparada europea. Así, los países seleccionados para efectuar el estudio comparado son República Checa, Grecia, Hungría, Irlanda, Italia, Lituania, Polonia, Portugal y España. Como puede observarse, existe una clara intención de ofrecer una perspectiva integral de países que, aun perteneciendo a la Unión Europea, son cultural y jurídicamente muy distintos, y por lo tanto, han optado por soluciones legales muy variadas para afrontar la crisis económica.

El séptimo capítulo detalla las reformas llevadas a cabo por el Gobierno de República Checa entre los años 2008 y 2015, caracterizadas por el incremento de la flexibilidad empresarial. El autor inicia su reflexión contextualizando los efectos de la crisis en República Checa, e identifica los cambios producidos en la vertiente individual y colectiva del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, entre los que destacan las modificaciones en materia de jornada, negociación colectiva o las políticas públicas de empleo. De forma particular, se enfatiza la notable restricción que ha sufrido la caracterización de los derechos y se señalan los efectos de la introducción de programas de austeridad en materia de pensiones.

Continuando con el análisis europeo, el octavo capítulo considera las modificaciones normativas llevadas a cabo en Grecia. Los autores ponen de relieve la difícil situación económica de este país y ofrecen un examen de los cambios más importantes en la vertiente individual, colectiva y de seguridad social del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social griego. Así, se destaca la pérdida de la finalidad tuitiva mediante el examen de los cambios efectuados a instituciones particulares, tales como la supresión de la presunción de laboralidad, la disminución de la remuneración

prevista para las horas extraordinarias y de las cantidades previstas como indemnización por despido, los cambios en el sistema de fuentes o las modificaciones en materia de vigencia de los convenios colectivos. En lo que respecta a Seguridad Social, el capítulo destaca las estrictas medidas aplicadas en orden a contribuir la sostenibilidad del sistema, efectuando un análisis detallado de las reformas legislativas llevadas a cabo durante los años 2010 a 2014.

El noveno capítulo ofrece un examen detallado de cómo se ha gestionado jurídicamente la crisis económica en Hungría. En este caso, el autor opta por analizar en profundidad la norma principal (la reforma del Código de trabajo) que ha integrado las medidas de ajuste húngaras. En este sentido, los cambios llevados a cabo se centran en la modificación del sistema de fuentes y de la negociación colectiva y la importancia del mercado como ente autorregulado, entre otros, y ponen de relieve la voluntad política de incrementar la autonomía de la voluntad de las partes y la reducción de la intervención pública en las relaciones laborales.

En aras de ofrecer una mayor diversidad en el estudio de las reformas legislativas llevadas a cabo como consecuencia de la crisis, el décimo capítulo nos ofrece un análisis de los cambios normativos efectuados en Irlanda. La primera parte del capítulo brinda una introducción a la realidad económica de este país y un relato de aquellos acontecimientos que contribuyeron a la crisis económica. Por el contrario, la segunda parte realiza un comentario, enmarcado en la normativa aprobada, de las principales áreas afectadas por las reformas, destacando la imposición de una lógica economicista que ha dinamitado el sistema de derechos sociales. A juicio del autor, queda patente la preferencia de optar por mecanismos de reforma estructural de carácter neoliberal, que afectan negativamente a la dimensión social del proyecto europeo.

Regresando al análisis de los países del sur de Europa, el undécimo capítulo analiza los cambios normativos llevados a cabo por el Gobierno de Italia y sus consecuencias. Los autores destacan el marcado carácter flexible que el legislador ha impregnado a las relaciones laborales y señalan

que, si bien ello ha facilitado la extinción de contratos indefinidos, la modificación de condiciones de trabajo o la dulcificación de las consecuencias derivadas de las extinciones colectivas e individuales no ajustadas a Derecho, la protección a los trabajadores ha sido incrementada. En este sentido, se ha aumentado la protección por desempleo mediante el incremento de la cuantía de la prestación y se ha implantado un mayor grado de homogeneidad en su régimen jurídico, circunstancias éstas que han significado una colocación más rápida y eficaz de aquellas personas que se hallaban en situación de desempleo.

El capítulo duodécimo pretende continuar con el examen de las soluciones adoptadas por países del Norte de Europa, y se encarga de analizar las reformas sociolaborales llevadas a cabo durante la crisis en Lituania. Los autores prestan especial atención a las distintas normas aprobadas por el Gobierno, con especial énfasis en los trabajadores incardinados en el sector público. Una cuestión relevante que se identifica en el marco de este capítulo son las discrepancias mantenidas entre el Tribunal Constitucional y el Gobierno Lituano, que han derivado en la creación de un marco normativo poco protector y sumamente flexible que ha propiciado una autorregulación empresarial de las condiciones de trabajo.

A continuación, el capítulo decimotercero ofrece una visión en profundidad de las soluciones normativas a la crisis adoptadas por Polonia en el ámbito del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. En esta ocasión, los autores efectúan un análisis que abarca desde las reformas que afectan al diálogo social hasta las medidas concretas de flexibilización del empleo, destacando el papel de tales medidas como especialmente protectoras en el marco de contratos indefinidos. Sin embargo, el gobierno polaco no ha resuelto un problema capital: la inclusión en el ámbito del Derecho del Trabajo de aquellas personas cercanas a la calificación de trabajadores. Así, el capítulo resalta, como paradoja, el incremento de la protección de los trabajadores pero la dificultad de acceder a dicha calificación, siendo necesaria la

reformulación del sistema a fin de ofrecer soluciones a este tipo de situaciones.

El capítulo decimocuarto está dedicado a las reformas acontecidas en Portugal entre los años 2011 y 2014. Asumiendo un examen por materias, el autor aborda en profundidad las modificaciones de las principales instituciones individuales y colectivas del Derecho del Trabajo portuguesas, remarcando la pretensión legislativa de incrementar la competitividad de la economía portuguesa. En este sentido, la dirección asumida por el Gobierno portugués se asimila a la de los demás países europeos, fomentando la flexibilidad y desregulación del mercado laboral. Paralelamente, el autor destaca el importantísimo papel que han jugado los agentes sociales toda vez que han reducido el nivel de conflicto social que estas reformas podían haber provocado.

Finalmente, el último país objeto de análisis en el marco de este segundo bloque es España. El decimoquinto capítulo aborda la evolución del derecho del trabajo y de la seguridad social en España durante los años 2007 a 2014, ofreciendo así una perspectiva integral de las distintas reformas operadas por el legislador español. Para ello, los autores examinan distintos aspectos que han sido modificados por la reforma laboral, bajo la clásica clasificación categórica de derecho individual, colectivo y seguridad social, tales como los contratos de trabajo formativos, las extinciones por causas objetivas, los despidos colectivos o la prioridad aplicativa de los acuerdos de empresa, entre otros.

La última parte de la obra incluye unas conclusiones finales, además de la correspondiente bibliografía, en las que se destaca la influencia negativa de la globalización en los ordenamientos jurídicos, toda vez que disminuye el nivel de protección nacional, imponiéndose una lectura única y exclusivamente en clave económica. A nivel mundial, la respuesta internacional se ha vehiculado mediante los convenios y recomendaciones OIT, que pretenden crear un marco armonizado de protección en las relaciones laborales, pero la responsabilidad reside, en última instancia, en los propios países, que deben garantizar su cumplimiento. Esta

cuestión es especialmente importante en tiempos de crisis, en los que bajo el paraguas de la austeridad, se han producido reformas estructurales que eliminan progresivamente la finalidad tuitiva propia del Derecho al Trabajo mediante el incremento de la autonomía empresarial y, consecuentemente, reducen la protección conferida en las últimas décadas a los trabajadores.

Como puede observarse, nos encontramos ante una obra con clara vocación global, característica ésta poco común, que ofrece una visión comparada de los principales retos y desafíos que han afrontado durante estos últimos años dos zonas geográficas de muchísima importancia para la economía mundial como son Latinoamérica y Europa.

David Gutiérrez Colominas
Personal Investigador en Formación
Universidad Autónoma de Barcelona