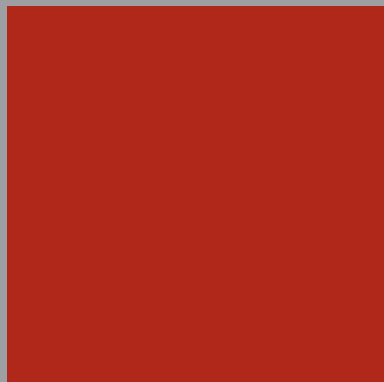


Situación da negociación colectiva en Galicia. 2008



SITUACIÓN DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA. 2008

Edita:

CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS

R/ Algalia de Abaixo, 24

Telf.: 981 541 601- Fax: 981 541 610

15704 Santiago de Compostela

Realiza: DIFUX, SL

ISSN: 1697-8463

Dep. Legal: C 1468-2005

Este informe pode consultarse tamén no sitio web do Consello:

<http://cgrl.xunta.es>

PRESENTACIÓN

O Consello Galego de Relacións Laborais ven a cumprir unha vez máis a súa cita coa difusión, análise esmiuzado e estudio da realidade negocial galega.

Este informe anual sobre a situación da negociación colectiva en Galicia no ano 2008, que teño a honra de presentar, é o froito de moitas horas, esforzo e ilusión por parte do persoal propio do organismo, coas directrices e parámetros de actuación dos axentes sociais que compoñen o consello.

Os mais de 760 convenios colectivos vixentes en Galicia a 31 de decembro de 2008, así como os convenios estatais con efectos na nosa comunidade autónoma, foron convintemente analizados en todas e cada unha das súas cláusulas, contidos e variables para amosar as virtudes e as carencias dos nosos convenios colectivos e acordos reguladores. O resultado, é un informe único en Galicia, que por calidade, obxetividade e volumen de información convertese en un instrumento de enorme utilidade para coñecer polo miúdo unha negociación colectiva caracterizada pola súa enorme dispersión.

A título de exemplo, as cláusulas sobre aspectos como a estrutura negocial, a prevención de riscos, o réxime económico e de xornada, o acoso, a lingua, a discriminación ou o recurso ao AGA, foron obxeto dun estudo e dunha plasmación que reflicten as tendencias e os cambios da regulación convencional galega.

Mantendo o compromiso de mellora para anos sucesivos, e anticipando as desculpas polos erros que se poidan recoller, non queda máis que poñer en valor e destacar o moito e bon traballo do persoal do consello, así como dos integrantes do grupo de negociación colectiva e desexar que sexa de utilidade para os seus destinatarios preferentes: Os axentes sociais galegos, que co seu esforzo diario configuran a realidade laboral que nos rodea.

Oxalá que este estudio con todo o que amosa, contribúa a mellorar a calidade e os contidos dos convenios colectivos de Galicia.

Demetrio Ángel Fernández López
Presidente do Consello Galego de Relacións Laborais

ÍNDICE

PARTE I: NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA

1.	Metodoloxía.....	1
2.	Estrutura da negociación colectiva en Galicia.....	2 a 3
3.	Convenios colectivos asinados e revisados en Galicia no ano 2008.....	4 a 13
4.	Ámbitos de aplicación: funcional, territorial, temporal e persoal.....	14 a 21
5.	Desenvolvemento da negociación.....	21 a 26
	➤ Duración das negociacións.....	21 a 22
	➤ Composición das mesas negociadoras.....	23 a 24
	➤ Conflitividade na negociación.....	25 a 26
6.	Réxime económico.....	27 a 64
	A) Incremento salarial pactado.....	27 a 35
	B) Cláusulas de revisión salarial pactadas nos convenios colectivos asinados e revisados en 2008.....	36 a 38
	C) Cláusulas de desvinculación.....	39 a 41
	D) Aboamento de atrasos e anticipos.....	42 a 43
	E) Estrutura salarial.....	44 a 64

7.	Tempo de traballo.....	65 a 102
	A) Xornada pactada.....	65 a 74
	B) Regulación da xornada.....	75 a 81
	C) Vacacións.....	82 a 88
	D) Permisos.....	89 a 93
	E) Conciliación da vida laboral e familiar.....	94 a 97
	F) Absentismo.....	98 a 99
	G) Horas extraordinarias.....	100 a 102
8.	Contratación e emprego.....	103 a 138
	A) Ingreso no traballo. Período de proba.....	103 a 106
	B) Contratación: Modalidades de contratos.....	107 a 120
	C) Contratación a través de ETT.....	121 a 122
	D) Subcontratación.....	123
	E) Cláusulas sobre xubilación.....	124 a 128
	F) Fomento da contratación indefinida.....	129 a 133
	G) Garantías de emprego. Mantemento dos postos de traballo.....	134 a 137
	H) Outras cláusulas de Fomento do emprego.....	138
9.	Organización do traballo.....	139 a 143
10.	Mobilidade e clasificación profesional.....	144 a 152
	A) Mobilidade funcional.....	144 a 145
	B) Mobilidade xeográfica.....	146 a 147
	C) Promoción e ascensos.....	148 a 149
	D) Clasificación profesional.....	150 a 152

11.	Saúde laboral.....	153 a 160
12.	Formación profesional.....	161 a 163
13.	Melloras sociais.....	164 a 166
14.	Dereitos e garantías da representación dos traballadores/as. Crédito de horas sindicais e desconto da cota sindical.....	167 a 168
15.	Réxime disciplinario.....	169
16.	Discriminación e acoso.....	170 a 177
17.	Idioma	178 a 179
18.	AGA.....	180 a 181
19.	Outras Cláusulas.....	182

ANEXO I:

Datos básicos dos convenios asinados e revisados en 2008.

ANEXO II:

Situación da negociación colectiva en Galicia a 31.12.2008

PARTE II : CONVENIOS COLECTIVOS ESTATAIS CON APLICACIÓN EN GALICIA

PARTE I

NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA

1. METODOLOXÍA

O Consello Galego de Relacións Laborais realiza anualmente un informe sobre a negociación colectiva en Galicia no que, utilizando como criterio de inclusión o da vixencia económica, faise unha análise dos convenios asinados e revisados durante o ano.

Na realización deste informe, e como consecuencia da utilización do citado criterio, os convenios que se teñen en conta son os asinados e revisados no ano 2008 que teñen vixencia e efectos económicos durante este ano 2008 así como os convenios asinados ou revisados nos últimos días do ano anterior que teñen vixencia e inicio de efectos en 2008. Non se consideraron aqueles convenios que, aínda que foron asinados ou revisados durante o ano 2008, non teñen efectos económicos para este ano.

O informe abarca a negociación colectiva estatutaria, de eficacia xeral, os pactos extraestatutarios e os acordos reguladores para persoal funcionario e pactos de tipo mixto que regulan de xeito unitario a todo tipo de persoal que presta servizos nas distintas administracións públicas, na medida en que se ten coñecemento deles.

Os datos estatísticos que figuran neste informe foron elaborados tendo en conta o contido dos convenios colectivos e o establecido nas follas estatísticas que de xeito preceptivo os acompañan, e que foron achegados puntualmente a este Consello pola Dirección Xeral de Relacións Laborais.

Para o cálculo da media ponderada do incremento salarial pactado tiveronse en conta os incrementos salariais indicados nos convenios de xeito porcentual e as cláusulas de revisión salarial recollidas neles de igual xeito, sen ter en conta os incrementos lineais ou os convenios nos que se indican varios incrementos.

Calcúlase tamén neste informe a media ponderada tendo en conta os incrementos salariais indicados para este ano 2008 nos convenios asinados en anos anteriores e as cláusulas de revisión salarial do ano 2007 que non tiñan efectos retroactivos senón que indicaban o inicio dos seus efectos para 2008.

Continuouse este ano por parte do Consello coa elaboración da base de datos dos convenios de ámbito superior ao da Comunidade Autónoma que afectan a traballadores/as en Galicia, información que figura na segunda parte deste informe.

Tendo en conta estes datos, inclúese tamén a media ponderada considerando os incrementos salariais indicados nestes convenios.

A información recóllese dos convenios publicados no BOE que teñen vixencia para o ano 2008 ou posterior, combinando esta información coa remitida pola Subdirección Xeral de Estatística do Ministerio de Traballo e Inmigración co fin de recoller só os que afectan a traballadores/as nalguna das catro provincias galegas.

Nos convenios de sector o dato do número de traballadores/as aos que afectan foi elaborado polo IGE baseándose no traballo realizado neste Consello no que se recollen os CNAE's incluídos no ámbito de aplicación dos ditos convenios.

A fonte dos datos remitidos polo IGE son as Contas de cotización á Seguridade Social (Tesourería Xeral da Seguridade Social).

Nos convenios de empresa estes datos recóllense dos remitidos polo Ministerio e/ou contactando directamente cos departamentos de recursos humanos das empresas.

2. ESTRUCTURA DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA

A 31 de decembro de 2008 existen en Galicia 760 convenios colectivos, xa sexan vixentes ou prorrogados tacitamente. Neste total inclúense tamén os pactos de eficacia limitada e acordos reguladores de persoal funcionario dos que se ten coñecemento.

Refírense estes datos a convenios de empresa e de sector negociados en Galicia.

Estructura global da negociación colectiva en Galicia con especificación do seu ámbito territorial. 31/12/2008

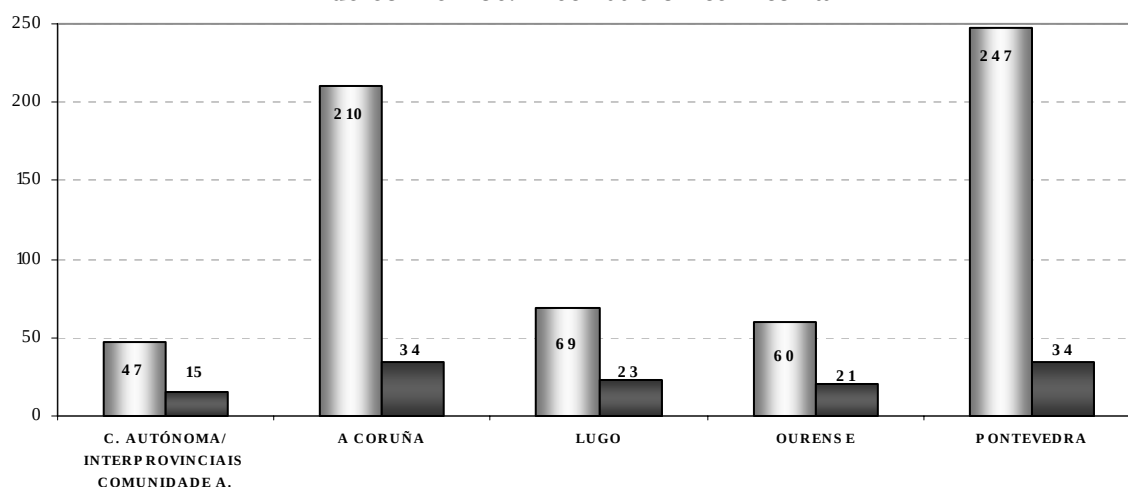
(Neste cómputo total contabilízanse convenios colectivos e acordos reguladores)

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE A.		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	47	21.167	210	15.207	69	5.194	60	4.131	247	34.291	633	79.990
SECTOR	15	21.702	34	172.220	23	27.714	21	32.232	34	154.305	127	408.173
TOTAL	62	42.869	244	187.427	92	32.908	81	36.363	281	188.596	760	488.163

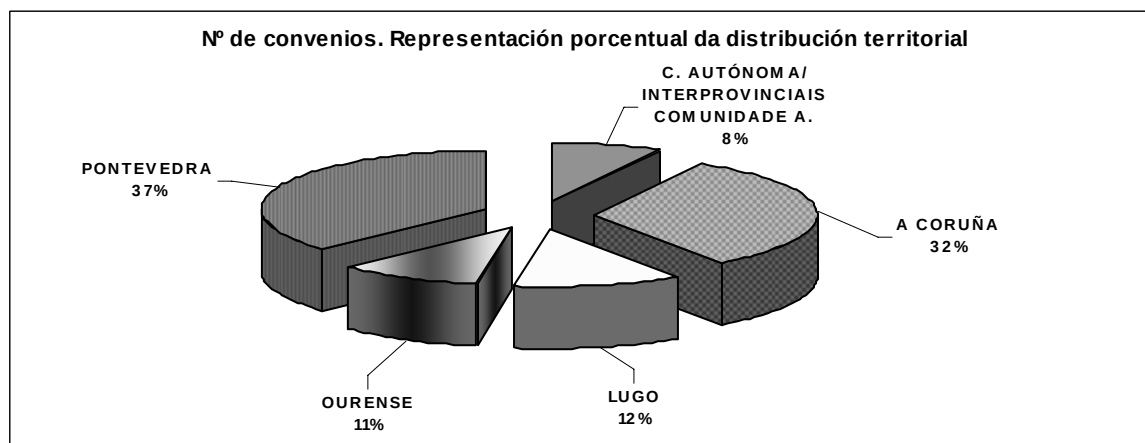
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

Os gráficos seguintes indican a distribución territorial destes convenios

Nº de convenios. Distribución territorial



Nº de convenios. Representación porcentual da distribución territorial



No cadro seguinte pódese apreciar a evolución na estrutura global no período 2003-2008

Evolución da estrutura global da negociación colectiva. Por provincias.
Galicia. 2003-2008

	C. Autónoma / Interprov. C.A.	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Sector	12	34	23	20	35	124
Empresa	42	184	52	61	238	577
Total 2003	54	218	75	81	273	701
Sector	13	34	23	20	34	124
Empresa	47	182	55	64	241	589
Total 2004	60	216	78	84	275	713
Sector	13	34	23	20	34	124
Empresa	41	186	62	55	221	565
Total 2005	54	220	85	75	255	689
Sector	14	34	23	21	34	126
Empresa	45	195	63	57	228	588
Total 2006	59	229	86	78	262	714
Sector	14	34	23	21	33	125
Empresa	45	203	66	59	234	607
Total 2007	59	237	89	80	267	732
Sector	15	34	23	21	34	127
Empresa	47	210	69	60	247	633
Total 2008	62	244	92	81	281	760

Neste cómputo total contabilízanse convenios colectivos e acordos reguladores
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

O cadro seguinte recolle os 633 convenios de empresa existentes en Galicia en función do número de traballadores/as aos que afectan.

CONVENIOS COLECTIVOS DE EMPRESA NEGOCIADOS EN GALICIA EN FUNCIÓN DO NÚMERO DE
TRABALLADORES/AS AFECTADOS/AS. PORCENTAXE SOBRE O TOTAL NEGOCIADO

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-5 traball.			3	1,43%	1	1,45%	3	5,00%	3	1,21%	10	1,58%
6-30 traball.	11	23,40%	96	45,71%	29	42,03%	26	43,33%	87	35,22%	249	39,34%
31-49 traball.	1	2,13%	18	8,57%	11	15,94%	11	18,33%	45	18,22%	86	13,59%
50-100 traball.	13	27,66%	43	20,48%	11	15,94%	10	16,67%	56	22,67%	133	21,01%
101-250 traball.	11	23,40%	38	18,10%	15	21,74%	6	10,00%	34	13,77%	104	16,43%
251-500 traball.	5	10,64%	11	5,24%			3	5,00%	16	6,48%	35	5,53%
501-750 traball.	1	2,13%	1	0,48%	1	1,45%	1	1,67%	1	0,40%	5	0,79%
751-1.000 traball.	2	4,26%			1	1,45%			2	0,81%	5	0,79%
1.001-2.000 traball.	2	4,26%							2	0,81%	4	0,63%
2.001-3.000 traball.												
Máis de 3.000 trab.	1	2,13%							1	0,40%	2	0,32%
Total	47	100%	210	100%	69	100%	60	100%	247	100%	633	100%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

3. CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS E REVISADOS EN GALICIA NO ANO 2008

Durante o ano 2008 foron asinados e/ou revisados 227 convenios (174 convenios asinados e 53 revisados).

Deles 75 son de sector (43 asinados e 32 revisados) e 152 son de empresa (131 asinados e 21 revisados).

Por sectores económicos e provincias a distribución é a seguinte:

Convenios colectivos asinados e revisados. Por sector e grupos de empresas, empresas e ámbitos inferiores.
Por provincias e sectores económicos. Galicia. 2008

	Agric. e Pesca	Industria	Construción	Servizos	Total
C. Autónoma / Interprov. C.A.					
Convenios de sector asinados	-	2	-	3	5
Convenios de sector revisados	-	-	-	3	3
Convenios de empresa asinados	-	2	-	5	7
Convenios de empresa revisados	-	1	-	2	3
A Coruña					
Convenios de sector asinados	-	3	1	4	8
Convenios de sector revisados	-	2	1	6	9
Convenios de empresa asinados	-	11	-	18	29
Convenios de empresa revisados	1	1	-	3	5
Lugo					
Convenios de sector asinados	-	3	1	5	9
Convenios de sector revisados	-	2	-	1	3
Convenios de empresa asinados	2	9	-	12	23
Convenios de empresa revisados	-	3	-	2	5
Ourense					
Convenios de sector asinados	-	5	1	6	12
Convenios de sector revisados	-	1	-	4	5
Convenios de empresa asinados	-	6	-	8	14
Convenios de empresa revisados	-	2	-	-	2
Pontevedra					
Convenios de sector asinados	-	5	-	4	9
Convenios de sector revisados	-	4	1	7	12
Convenios de empresa asinados	-	22	-	36	58
Convenios de empresa revisados	-	1	-	5	6
Galicia					
Convenios de sector asinados	0	18	3	22	43
Convenios de sector revisados	0	9	2	21	32
Convenios de empresa asinados	2	50	0	79	131
Convenios de empresa revisados	1	8	0	12	21

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

O cadro da páxina seguinte recolle os convenios asinados e revisados segundo a división de actividade.

NÚMERO DE CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS

SEGUNDO DIVISIÓN DE ACTIVIDADE

	C. AUTÓNOMA	A CORUÑA	LUGO	OURENSE	PONTEVEDRA	TOTAL
Agricultura, gandería, caza e selvicultura			1			1
Pesca		1	1			2
Industrias extractivas	1	2	1		1	5
Industria da alimentación, bebidas e tabaco		3	3	7	8	21
Industria téxtil e da confección; Industria do coiro e do calzado				1		1
Industria da madeira e da cortiza	1	3	3	1	2	10
Industria do papel; edición, artes gráficas e reprodución de soportes gravados	2				2	4
Industria química; Refino de petróleo e tratamento de combustibles nucleares; Industria da transformación do caucho e materias plásticas	1		3			4
Industrias doutros produtos minerais non metálicos		2	2		3	7
Metalúrxia e fabricación de produtos metálicos; Industria da construción de maquinaria e equipo mecánico; Industria de material e equipo eléctrico, electrónico e óptico; Fabricación de material de transporte		6	4	3	14	27
Industrias manufactureiras diversas				1	1	2
Reciclaxe						0
Produción e distribución de enerxía eléctrica, gas e auga		1	1	1	1	4
Construción		2	1	1	1	5
Comercio; reparación de vehículos de motor, motocicletas e ciclomotores e artigos persoais e de uso doméstico	1	5	5	6	9	26
Hostalería		2		1	1	4
Transporte, almacenamento e comunicacións	3	3	3	3	15	27
Intermediación financeira						0
Actividades inmobiliarias e de aluguer; servizos empresariais	1	7	4	2	8	22
Administración pública, defensa e seguridade social obrigatoria	2	3	4	2	10	21
Educación	1	1		1	1	4
Actividades sanitarias e veterinarias, servizos sociais	2			1		3
Actividades de saneamento público		7	3	1	5	16
Actividades asociativas						0
Actividades recreativas, culturais e deportivas	1	2	1	1	3	8
Actividades diversas de servizos persoais	2	1				3
Actividades dos fogares						0
Organismos extraterritoriais						0
	18	51	40	33	85	227

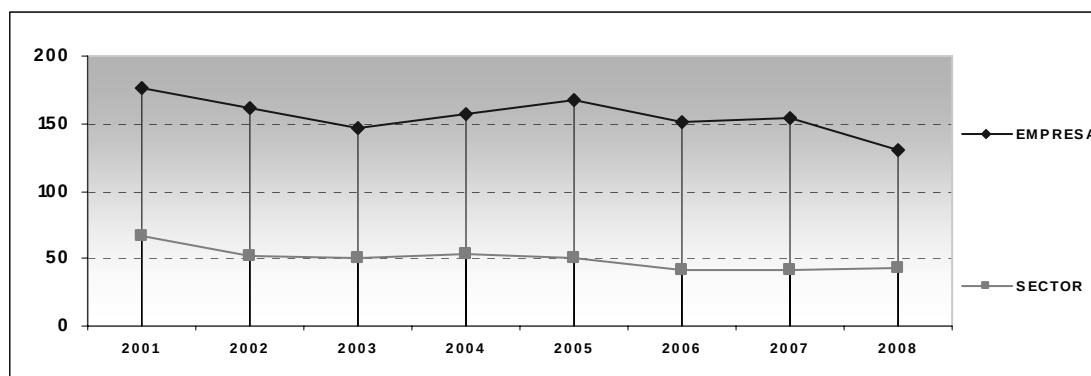
No cadro e gráficos seguintes pódese observar o número de convenios asinados e revisados nos anos 2001 a 2008 e os traballadores/as aos que afectan, segundo os datos recollidos dos informes anuais sobre a situación da negociación colectiva en Galicia elaborados por este Consello.

CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS NO PERÍODO 2001 - 2008

	CONVENIOS ASINADOS			CONVENIOS REVISADOS			TOTAL ASINADOS E REVISADOS	
	EMPRESA	SECTOR	TOTAL	EMPRESA	SECTOR	TOTAL	Nº CONVENIOS	Nº TRABALLAD.
2001	176	66	242	28	24	52	294	285.571
2002	161	52	213	28	23	51	264	267.426
2003	146	51	197	21	28	49	246	283.706
2004	157	54	211	26	21	47	258	301.431
2005	168	50	218	21	33	54	272	300.621
2006	151	42	193	29	35	64	257	305.100
2007	154	41	195	26	29	55	250	367.234
2008	131	43	174	21	32	53	227	366.874

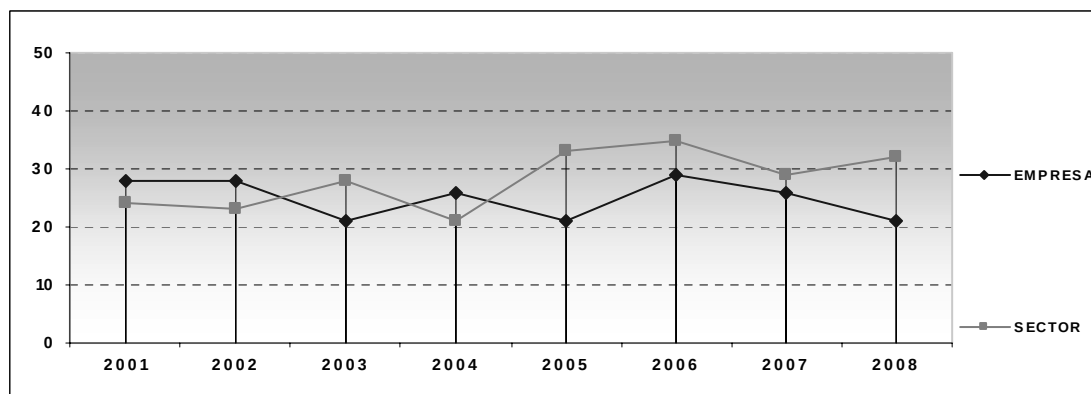
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

CONVENIOS ASINADOS EN GALICIA 2001 - 2008



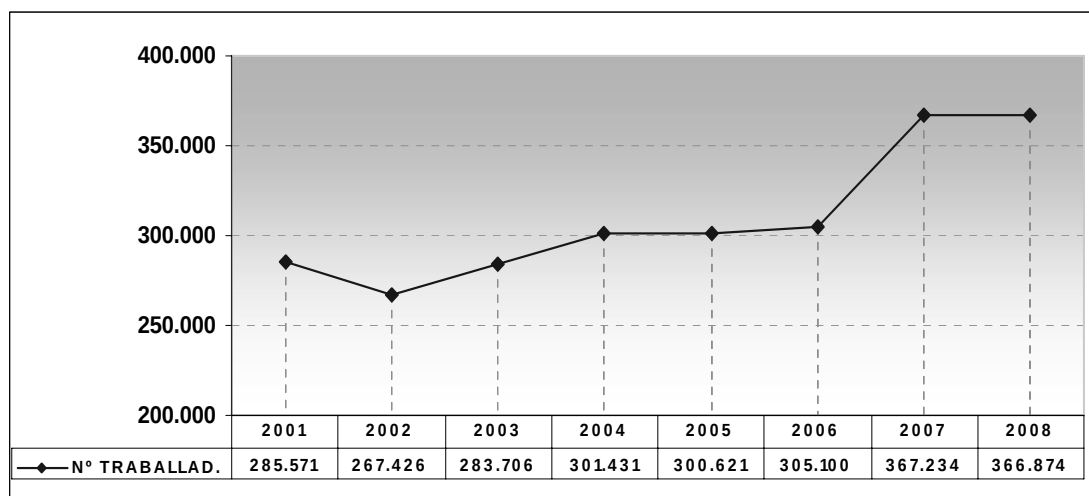
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

CONVENIOS REVISADOS EN GALICIA 2001 - 2008



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

O gráfico seguinte indica a evolución no número de traballadores/as aos que afectan os convenios asinados e revisados nos anos 2001 a 2008:



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

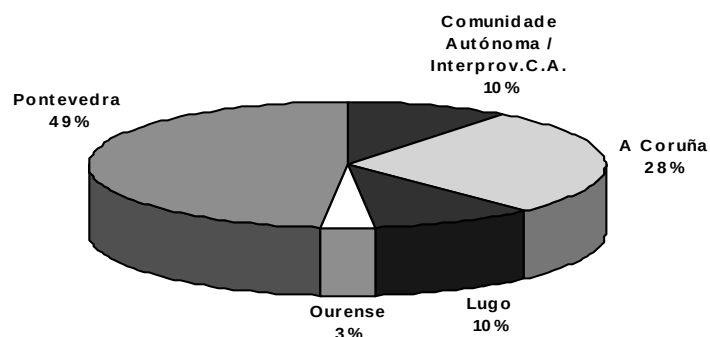
Recollen os cadros seguintes os datos sobre os **convenios negociados por primeira vez** este ano que foron 29 (2 de sector e 27 de empresa) e afectan a 4.079 traballadores/as.

CONVENIOS COLECTIVOS NEGOCIADOS POR PRIMEIRA VEZ EN 2008

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINC. C.A.		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	2	186	8	405	3	78	1	60	13	830	27	1.559
SECTOR	1	520							1	2.000	2	2.520
TOTAL	3	706	8	405	3	78	1	60	14	2.830	29	4.079

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

Convenios colectivos de empresa negociados por primeira vez. Porcentaxe provincial



**Convenios colectivos de sector e empresa asinados por vez primeira.
Por provincias e sectores económicos. Galicia. 2008**

Sector	C. Autónoma / Interprov. C.A.	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Agric. e Pesca	-	-	-	-	-	0
Industria	-	-	-	-	1	1
Construción	-	-	-	-	-	0
Servizos	1	-	-	-	-	1
Total	1	0	0	0	1	2

Empresa	C. Autónoma / Interprov. C.A.	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Agric. e Pesca	-	-	-	-	-	0
Industria	-	2	1	-	3	6
Construción	-	-	-	-	-	0
Servizos	2	6	2	1	10	21
Total	2	8	3	1	13	27

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS POR PRIMEIRA VEZ EN 2008

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Nº trab.	Nº emp.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	CNAE	Código convenio	Negociación / Asinados
CONCELLO DE OROSO - Acordo regulador funcionarios	A Coruña	Acordo regulador	Grupo profesional dentro da empresa	10	1	09/02/2008	31/12/2008	75		UGT, CC.OO.
CONCELLO DE MUROS - Acordo regulador funcionarios	A Coruña	Acordo regulador	Grupo profesional dentro da empresa	31	1	23/04/2008	31/12/2010	75		UGT, CC.OO., CIG, CSIF
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - Servizo de xestión de residuos sólidos e asimilables da Mancomunidade de Concellos da Serra do Barbanza	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	129	1	01/01/2007	31/12/2009	90	1504551	UGT, CC.OO., CIG
AUGAS MUNICIPAIS DE ARTEIXO, S.A - AUGARSA	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	9	1	01/01/2007	31/12/2009	41	1504562	CIG
MATERIALES DEL ATLÁNTICO, S.A.	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	26	1	01/01/2008	31/12/2010	51	1504572	CIG
CONCELLO DE OROSO - Persoal laboral	A Coruña	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	27	1	20/05/2008	31/12/2008	75	1504592	UGT, CC.OO., CIG
ISOWAT MADE S.L. - Centro de traballo da Coruña	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	160	1	01/01/2008	31/12/2010	31	1504601	CC.OO.
CELTA PRIX, S.L. - Servizo de recollida de RSU do Concello de Cedeira	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	13	1	01/08/2008	31/12/2010	90	1504621	CIG
SEVERIANO GESTIÓN, S.L.	Lugo	Convenio colectivo	Centro de traballo	18	1	01/01/2008	31/12/2009	74	2701051	CC.OO.
THYSSENKRUPP ELEVADORES, S.L.	Lugo	Convenio colectivo	Centro de traballo	28	1	01/01/2007	31/12/2009	27	2701061	CC.OO., CIG
CONCELLO DA POBRA DO BROLLÓN - Persoal laboral	Lugo	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	32	1	01/01/2008	31/12/2011	75	2701072	UGT
CONCELLO DE RIBADAVIA - Persoal laboral	Ourense	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	60	1	01/01/2008	31/12/2008	75	3101100	UGT, CIG
CONCELLO DE PONTE CALDELAS - Acordo regulador funcionarios	Pontevedra	Acordo regulador	Grupo profesional dentro da empresa	6	1	01/01/2008	31/12/2009	75		CC.OO., CIG
SECTOR EXTRACTIVO DA PEDRA NATURAL -CANTEIRAS- DE PONTEVEDRA	Pontevedra	Convenio colectivo	Sector	2.000	80	01/01/2007	31/12/2009	14,1	3604255	UGT, CC.OO., CIG // Asociación de Canteiras de Galicia
EULEN, S.A. - Traballadores na contrata de Servizos Auxiliares de PÓRTICO	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	45	1	01/01/2008	31/12/2010	74,84	3604261	CC.OO.
LIMPIEZAS DEL NOROESTE (LINORSA) - Persoal de limpeza da Casa do Concello e outras dependencias municipais do Concello de Vigo	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	80	1	01/01/2008	31/12/2011	74	3604271	UGT, CC.OO., CIG
BENTELER AUTOMOTIVE VIGO, S.L.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	250	1	01/01/2008	31/12/2010	34	3604282	UGT, CC.OO.
CONCELLO DA CAÑIZA - Persoal laboral	Pontevedra	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	60	1	01/01/2008	31/12/2009	75	3604302	CC.OO., CIG
DENSO SISTEMAS TERMICOS DE ESPAÑA, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	250	1	27/05/2008	31/03/2011	34,3	3604312	UGT
EIXO ATLÁNTICO DO NOROESTE PENINSULAR - Persoal laboral	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	7	1	01/01/2008	31/12/2008	75	3604322	CC.OO.
SOCIEDAD DE SERVICIOS CANTODAREA, S.L.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	35	1	01/06/2008	31/05/2010	63	3604332	CC.OO.
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - Servizo de recollida e transporte de residuos sólidos urbanos, xestión do punto limpo e limpeza viaria do concello de Pontearreas	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	19	1	01/01/2008	31/12/2011	90	3604341	UGT
SETEX-APARKI, S.A. - Servizo de retirada, depósito e custodia de vehículos no termo municipal de Pontevedra	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	13	1	01/01/2008	31/12/2011	63	3604351	UGT
ALUDEC INYECCIÓN, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	30	1	01/01/2008	31/12/2010	34	3604362	CC.OO.
CELTA PRIX, S.L. - Parque de bombeiros de O Porriño	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	18	1	01/08/2008	31/07/2010	75,25	3604371	CIG
INVESTIGACIONES MARINAS, S.L.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	17	1	01/01/2008	31/12/2009	61	3604382	Non indica
GUINDASTRES MÓBILES AUTOPROPULSADOS DE GALICIA	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Sector	520	20	01/01/2008	31/12/2009	63,2	8200945	UGT, CC.OO., (CIG participa - non asina) // AERGAG
Empresas Públicas XESTUR A CORUÑA, XESTUR LUGO, XESTUR OURENSE e XESTUR PONTEVEDRA	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Grupo Empresas	87	4	01/01/2008	31/12/2010	75,14	8200963	CIG, Independentes
ASOCIACIÓN CAMIÑA SOCIAL	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Empresa	99	1	01/01/2007	31/12/2009	85,3	8200972	UGT, CC.OO., CIG

Resúmese no seguinte cadro os convenios renovados, os revisados e os negociados por primeira vez en 2008.

DETALLE DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA NO ANO 2008

			SECTOR	EMPRESA	TOTAL
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	4	5	9
		Nº TRABALLAD.	4.083	12.557	16.640
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	3	3	6
		Nº TRABALLAD.	10.725	1.524	12.249
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS	1	2	3
		Nº TRABALLAD.	520	186	706
A CORUÑA	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	8	21	29
		Nº TRABALLAD.	23.427	2.418	25.845
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	9	5	14
		Nº TRABALLAD.	125.411	284	125.695
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS		8	8
		Nº TRABALLAD.		405	405
LUGO	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	9	20	29
		Nº TRABALLAD.	14.821	2.126	16.947
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	3	5	8
		Nº TRABALLAD.	3.081	244	3.325
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS		3	3
		Nº TRABALLAD.		78	78
OURENSE	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	12	13	25
		Nº TRABALLAD.	24.581	973	25.554
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	5	2	7
		Nº TRABALLAD.	6.178	653	6.831
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS		1	1
		Nº TRABALLAD.		60	60
PONTEVEDRA	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	8	45	53
		Nº TRABALLAD.	14.000	15.168	29.168
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	12	6	18
		Nº TRABALLAD.	99.943	598	100.541
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS	1	13	14
		Nº TRABALLAD.	2.000	830	2.830
GALICIA	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	41	104	145
		Nº TRABALLAD.	80.912	33.242	114.154
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	32	21	53
		Nº TRABALLAD.	245.338	3.303	248.641
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS	2	27	29
		Nº TRABALLAD.	2.520	1.559	4.079

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

Os cadros seguintes indican o número de convenios asinados este ano, os que inician a súa vixencia en 2008 e o número de traballadores/as aos que afectan, e a diferenza entre os dous.

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS EN 2008 EN GALICIA, CON EFECTOS PARA 2008

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	7	12.743	29	2.823	23	2.204	14	1.033	58	15.998	131	34.801
SECTOR	5	4.603	8	23.427	9	14.821	12	24.581	9	16.000	43	83.432
TOTAL	12	17.346	37	26.250	32	17.025	26	25.614	67	31.998	174	118.233

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS EN 2008 EN GALICIA, CON INICIO DE EFECTOS EN 2008

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	4	12.389	22	1.856	19	1.901	13	937	49	15.242	107	32.325
SECTOR	4	4.303	5	15.990	2	2.130	12	24.581	7	12.500	30	59.504
TOTAL	8	16.692	27	17.846	21	4.031	25	25.518	56	27.742	137	91.829

DIFERENZA

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	3	354	7	967	4	303	1	96	9	756	24	2.476
SECTOR	1	300	3	7.437	7	12.691	0	0	2	3.500	13	23.928
TOTAL	4	654	10	8.404	11	12.994	1	96	11	4.256	37	26.404

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

Como resumo da *negociación feita no ano 2008*, o cadro que segue reflicte unha síntese da negociación colectiva en Galicia en dito ano.

Nel pódense apreciar os convenios asinados e revisados no ano 2008 e os traballadores/as e empresas aos que afectan, así como o incremento salarial pactado (media ponderada).

SÍNTESE DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA A 31/12/2008, CON EFECTOS PARA 2008

			Incrementos salariais ponderados			
	Convenios asinados	Convenios revisados	Convenios asinados	Convenios revisados	Nº Traballad.	Nº Empresas
Empresa	131	21	3,24	3,03	38.104	160
Sector	43	32	4,16	4,12	328.770	41.974
	174	53		4,07	366.874	42.134
	227					

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

(Os datos dos incrementos salariais ponderados indicados neste cadro están calculados tendo en conta as cláusulas de revisión salarial pactadas nos convenios asinados e revisados este ano 2008)

- Se ademais dos convenios asinados este ano se teñen en conta os convenios asinados en anos anteriores con vixencia para o ano 2008 ou posterior, *o número de convenios con vixencia expresa para o 2008 é de 404. Estes convenios afectan a 399.140 traballadores/as.*

O seguinte cadro reflicte estes datos con maior detalle.

CONVENIOS COLECTIVOS CON VIXENCIA EXPRESA EN 2008

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	24	18.260	89	6.819	45	3.357	26	2.152	135	26.624	319	57.212
SECTOR	10	17.300	18	148.918	14	21.592	19	31.415	24	122.703	85	341.928
TOTAL	34	35.560	107	155.737	59	24.949	45	33.567	159	149.327	404	399.140

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

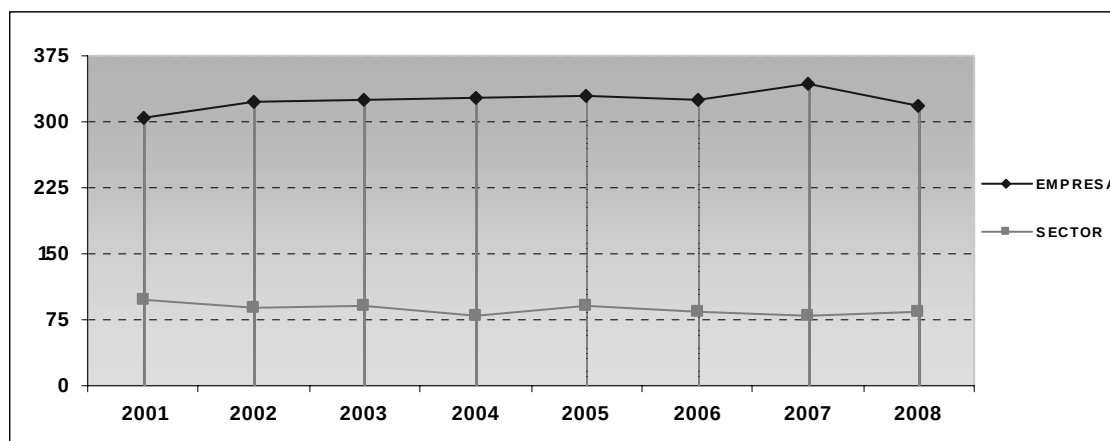
Os 85 convenios de sector supoñen o 67% respecto do número total de convenios de sector existentes, e os 319 de empresa o 50,4% do total de convenios de empresa existentes.

O cadro e gráficos que seguen recollen o número de convenios con **vixencia expresa** en cada ano do período 2001 – 2008 e o número de traballadores/as aos que afectan.

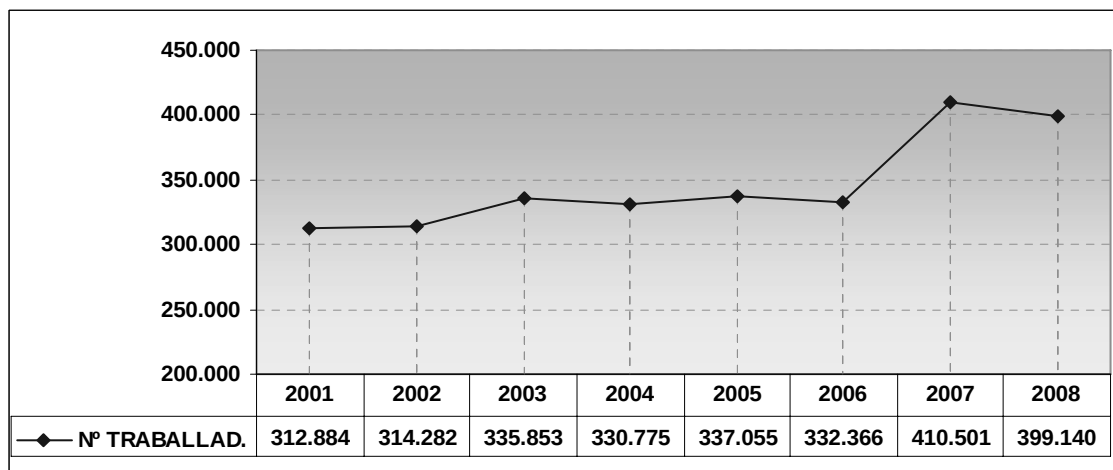
CONVENIOS VIXENCIA EXPRESA 2001 - 2008

	Convenios con vixencia expresa no ano indicado			
	EMPRESA	SECTOR	TOTAL	Nº TRABALLAD.
2001	304	97	401	312.884
2002	323	89	412	314.282
2003	325	91	416	335.853
2004	328	80	408	330.775
2005	329	91	420	337.055
2006	324	83	407	332.366
2007	344	80	424	410.501
2008	319	85	404	399.140

CONVENIOS CON VIXENCIA EXPRESA 2001 – 2008



TRABALLADORES/AS AFECTADOS/AS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

4. ÁMBITOS DE APLICACIÓN: FUNCIONAL, TERRITORIAL, TEMPORAL E PERSOAL.

Respecto destes ámbitos, e segundo se pode apreciar nos cadros e gráfico seguintes, os 227 convenios asinados ou revisados este ano, distribúense do seguinte xeito:

O 33% do total son de sector (75 convenios) e o 67% de empresa (152 convenios).

Só un 7,9% son de ámbito superior ao da provincia, e por provincias o maior número de convenios asinados ou revisados corresponde a Pontevedra co 37,4%, seguida da Coruña co 22,5%.

Tendo en conta o número de traballadores/as, o maior número corresponde á Coruña co 41,4%, seguida de Pontevedra co 36,1%.

A maioría dos traballadores/as están afectados por convenios asinados ou revisados de sector (328.770 traballadores/as, o que supón o 89,6% do total).

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS EN GALICIA, CON EFECTOS PARA 2008

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	7	12.743	29	2.823	23	2.204	14	1.033	58	15.998	131	34.801
SECTOR	5	4.603	8	23.427	9	14.821	12	24.581	9	16.000	43	83.432
TOTAL	12	17.346	37	26.250	32	17.025	26	25.614	67	31.998	174	118.233

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

CONVENIOS COLECTIVOS REVISADOS EN GALICIA, CON EFECTOS PARA 2008

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	3	1.524	5	284	5	244	2	653	6	598	21	3.303
SECTOR	3	10.725	9	125.411	3	3.081	5	6.178	12	99.943	32	245.338
TOTAL	6	12.249	14	125.695	8	3.325	7	6.831	18	100.541	53	248.641

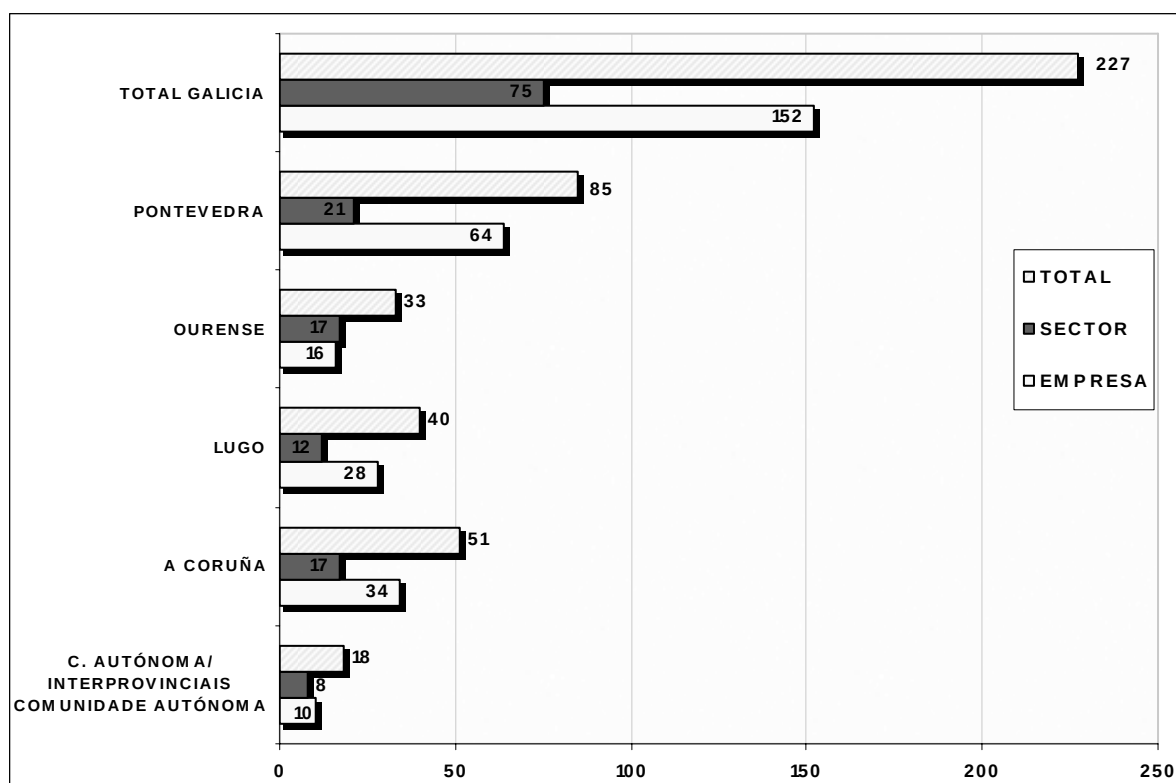
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

TOTAL CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	10	14.267	34	3.107	28	2.448	16	1.686	64	16.596	152	38.104
SECTOR	8	15.328	17	148.838	12	17.902	17	30.759	21	115.943	75	328.770
TOTAL	18	29.595	51	151.945	40	20.350	33	32.445	85	132.539	227	366.874

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS E REVISADOS EN 2008



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

Por sectores económicos, nos convenios de sector son os negociados ou revisados no sector da construción o que concentra o maior número de traballadores/as (40,3%), seguido dos servizos co 37,4%.

Nos convenios de empresa é o sector da industria o que agrupa o maior número de traballadores/as, un 53,5%, seguido dos servizos co 46,1%.

TRABALLADORES/AS E EMPRESAS AFECTADOS POR CONVENIOS COLECTIVOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS EN GALICIA NO ANO 2008, CON EFECTOS PARA 2008

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.			A Coruña			Lugo			Ourense			Pontevedra			Total Galicia		
	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.
AGRICULTURA																		
INDUSTRIA	3.129	101	2	21.235	2.126	5	5.241	1.706	5	9.812	777	6	33.805	5.143	9	73.222	9.853	27
CONSTRUCCIÓN				63.800	3.720	2	8.618	903	1	9.632	682	1	50.400	4.000	1	132.450	9.305	5
SERVIZOS	12.199	3.334	6	63.803	9.428	10	4.043	1.577	6	11.315	3.983	10	31.738	4.494	11	123.098	22.816	43
TOTAL	15.328	3.435	8	148.838	15.274	17	17.902	4.186	12	30.759	5.442	17	115.943	13.637	21	328.770	41.974	75

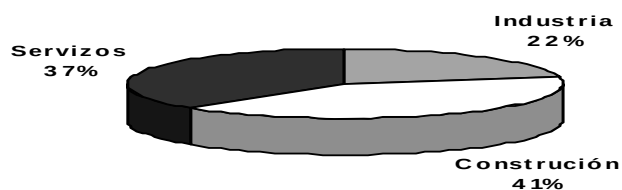
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

TRABALLADORES/AS E EMPRESAS AFECTADOS POR CONVENIOS COLECTIVOS DE GRUPO DE EMPRESAS, EMPRESA OU ÁMBITOS INFERIORES Á EMPRESA ASINADOS E REVISADOS EN GALICIA NO ANO 2008, CON EFECTOS PARA 2008

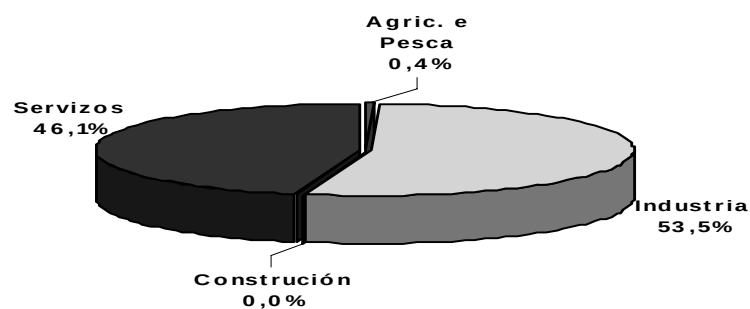
	C. Autónoma/ Interprov. C.A.			A Coruña			Lugo			Ourense			Pontevedra			Total Galicia		
	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.
AGRICULTURA				23	1	1	139	3	2							162	4	3
INDUSTRIA	1.739	6	3	1.615	12	12	1.657	13	12	1.197	8	8	14.169	23	23	20.377	62	58
CONSTRUCCIÓN																		
SERVIZOS	12.528	10	7	1.469	21	21	652	14	14	489	8	8	2.427	41	41	17.565	94	91
TOTAL	14.267	16	10	3.107	34	34	2.448	30	28	1.686	16	16	16.596	64	64	38.104	160	152

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

**Convenios de sector
Traballadores/as afectados/as
por sectores económicos**



**Convenios de empresa
Traballadores/as afectados/as
por sectores económicos**



NÚMERO DE TRABALLADORES/AS AFECTADOS/AS POLOS CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS

SEGUNDO DIVISIÓN DE ACTIVIDADE

	C. AUTÓNOMA	A CORUÑA	LUGO	OURENSE	PONTEVEDRA	TOTAL
Agricultura, gandería, caza e selvicultura			104			104
Pesca		23	35			58
Industrias extractivas	2.854	109	35		2.000	4.998
Industria da alimentación, bebidas e tabaco		2.183	909	1.256	5.006	9.354
Industria téxtil e da confección; Industria do coiro e do calzado				46		46
Industria da madeira e da cortiza	1.424	2.217	1.720	1.100	800	7.261
Industria do papel; edición, artes gráficas e reprodución de soportes gravados	467				135	602
Industria química; Refino de petróleo e tratamento de combustibles nucleares; Industria da transformación do caucho e materias plásticas	123		58			181
Industrias doutros produtos minerais non metálicos		4.250	777		1.455	6.482
Metalúrxia e fabricación de produtos metálicos; Industria da construción de maquinaria e equipo mecánico; Industria de material e equipo eléctrico, electrónico e óptico; Fabricación de material de transporte		14.082	3.364	5.801	35.627	58.874
Industrias manufactureiras diversas				2.800	2.800	5.600
Reciclaxe						0
Produción e distribución de enerxía eléctrica, gas e auga		9	35	6	151	201
Construción		63.800	8.618	9.632	50.400	132.450
Comercio; reparación de vehículos de motor, motocicletas e ciclomotores e artigos persoais e de uso doméstico	132	15.088	2.543	5.511	25.854	49.128
Hostalería		25.784		3.000	59	28.843
Transporte, almacenamento e comunicacións	620	8.487	1.525	1.007	4.903	16.542
Intermediación financeira						0
Actividades inmobiliarias e de aluguer; servizos empresariais	1.300	14.251	188	1.916	2.453	20.108
Administración pública, defensa e seguridade social obrigatoria	11.545	68	269	156	302	12.340
Educación	652	12		9	19	692
Actividades sanitarias e veterinarias, servizos sociais	2.524			18		2.542
Actividades de saneamento público		982	160	170	475	1.787
Actividades asociativas						0
Actividades recreativas, culturais e deportivas	300	120	10	17	100	547
Actividades diversas de servizos persoais	7.654	480				8.134
Actividades dos fogares						0
Organismos extraterritoriais						0
	29.595	151.945	20.350	32.445	132.539	366.874

Tendo en conta o número de empresas afectadas nos convenios de sector asinados e revisados este ano, obsérvase que o maior número de convenios está comprendido no tramo de 101 a 500 empresas (36%), seguido do de 0 a 50 empresas (20%).

Convenios colectivos asinados e revisados en función do número de empresas afectadas. Sector.

Porcentaxe sobre o total negociado. Por provincias. Galicia. 2008

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-50 empresas	3	37,50	1	5,88	1	8,33	4	23,53	6	28,57	15	20,00
51-100 empresas	3	37,50	4	23,53	-	0,00	3	17,65	2	9,52	12	16,00
101-500 empresas	1	12,50	6	35,29	8	66,67	7	41,18	5	23,81	27	36,00
501-1.000 empresas	-	0,00	3	17,65	2	16,67	1	5,88	6	28,57	12	16,00
1.001-2.000 empresas	-	0,00	1	5,88	1	8,33	2	11,76	-	0,00	4	5,33
+ de 2.000 empresas	1	12,50	2	11,76	-	0,00	-	0,00	2	9,52	5	6,67
Total convenios	8	100	17	100	12	100	17	100	21	100	75	100

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

Tendo en conta o número de traballadores/as aos que afecta cada convenio pódese sinalar o seguinte:

- Nos convenios de sector o maior número deles concéntrase nos tramos que afectan entre 1.001 e 3.000 traballadores/as (25 convenios, un 33,3%) e entre 101 e 500 traballadores/as (17 convenios, un 22,7%), seguidos dos que afectan entre 501 e 1.000 traballadores/as (12 convenios, un 16%)

Convenios colectivos asinados e revisados en función do número de traballadores/as afectados/as. Sector.

Porcentaxe sobre o total negociado. Por provincias. Galicia. 2008

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-50 trab.	-	0,00	-	0,00	1	8,33	1	5,88	-	0,00	2	2,67
51-100 trab.	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	1	4,76	1	1,33
101-500 trab.	2	25,00	3	17,65	2	16,67	5	29,41	5	23,81	17	22,67
501-1.000 trab.	2	25,00	2	11,76	5	41,67	1	5,88	2	9,52	12	16,00
1.001-3.000 trab.	3	37,50	3	17,65	3	25,00	8	47,06	8	38,10	25	33,33
3.001-5.000 trab.	-	0,00	2	11,76	-	0,00	1	5,88	2	9,52	5	6,67
5.001-10.000 trab.	1	12,50	3	17,65	1	8,33	1	5,88	-	0,00	6	8,00
10.001-20.000 trab.	-	0,00	2	11,76	-	0,00	-	0,00	1	4,76	3	4,00
+20.000 trab.	-	0,00	2	11,76	-	0,00	-	0,00	2	9,52	4	5,33
Total convenios	8	100	17	100	12	100	17	100	21	100	75	100

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

- Nos convenios de empresa o 49,34% son convenios de empresas que teñen menos de 50 traballadores/as.

Os tramos seguintes son os dos convenios que afectan a empresas de 101 a 250 traballadores/as (24,34%) e de 50 a 100 traballadores/as (17,76%).

Convenios colectivos asinados e revisados en función do número de traballadores/as afectados/as. Empresa.
Porcentaxe sobre o total negociado. Por provincias. Galicia. 2008

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-5 trab.	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	0	0,00
6-30 trab.	1	10,00	14	41,18	12	42,86	7	43,75	19	29,69	53	34,87
31-49 trab.	-	0,00	2	5,88	3	10,71	1	6,25	16	25,00	22	14,47
50-100 trab.	3	30,00	5	14,71	5	17,86	4	25,00	10	15,63	27	17,76
101-250 trab.	3	30,00	11	32,35	7	25,00	2	12,50	14	21,88	37	24,34
251-500 trab.	-	0,00	2	5,88	-	0,00	1	6,25	4	6,25	7	4,61
501-750 trab.	1	10,00	-	0,00	-	0,00	1	6,25	-	0,00	2	1,32
751-1.000 trab.	-	0,00	-	0,00	1	3,57	-	0,00	-	0,00	1	0,66
1.001-2.000 trab.	1	10,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	1	0,66
2.001-3.000 trab.	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	0	0,00
+ 3.000 trab.	1	10,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	1	1,56	2	1,32
Total convenios	10	100	34	100	28	100	16	100	64	100	152	100

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

➤ **Ámbito temporal**

As vixencia que máis se repiten nos 131 convenios de empresa asinados este ano é a de 3 anos (o 35,11%), 2 anos (o 23,66%) e 1 ano (o 22,14%).

O 14,5% indica unha vixencia superior a 3 anos.

Nos 43 convenios de sector asinados o 37,21% ten vixencia de 3 anos e o 25,58% de máis de 3 anos.

O 23,26% indica unha vixencia de 2 anos e o 13,95% de 1 ano.

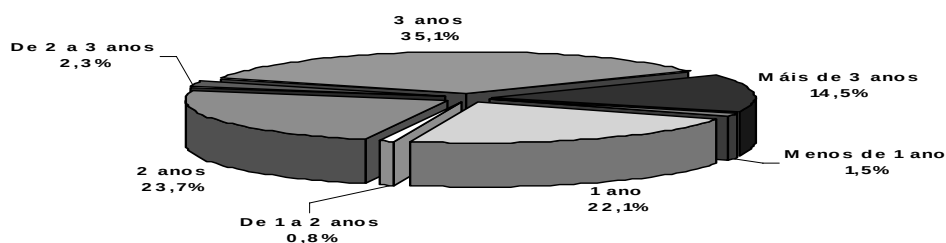
Entre os convenios asinados que teñen vixencia superior a un ano (137 convenios, o 78,7% do total), 16 rematan a súa vixencia neste ano 2008 (son todos de empresa).

Esta información pódese ver con maior detalle nos cadros e gráficos seguintes.

Vixencias medias dos convenios colectivos de empresa. Porcentaxe sobre o total de convenios asinados.
Por provincias. Galicia. 2008

	C. Autónoma/ Interprov. C. A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Menos de 1 ano	-	0,00	2	6,90	-	0,00	-	0,00	-	0,00	2	1,53
1 ano	1	14,29	4	13,79	4	17,39	8	57,14	12	20,69	29	22,14
De 1 a 2 anos	1	14,29	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	1	0,76
2 anos	1	14,29	5	17,24	5	21,74	3	21,43	17	29,31	31	23,66
De 2 a 3 anos	-	0,00	2	6,90	-	0,00	-	0,00	1	1,72	3	2,29
3 anos	4	57,14	12	41,38	10	43,48	3	21,43	17	29,31	46	35,11
Máis de 3 anos	-	0,00	4	13,79	4	17,39	-	0,00	11	18,97	19	14,50
Total	7		29		23		14		58		131	

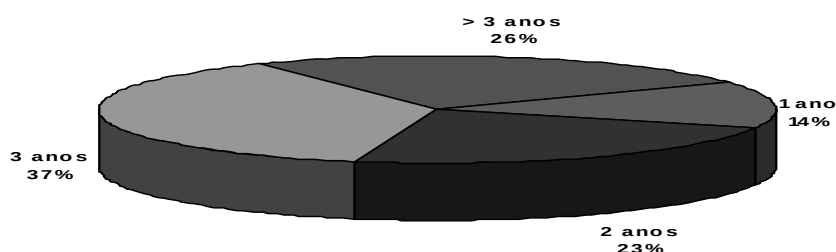
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia



Vixencias medias dos convenios colectivos de sector. Porcentaxe sobre o total de convenios asinados.
Por provincias. Galicia. 2008

	C. Autónoma/ Interprov. C. A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Menos de 1 ano	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	0	0,00
1 ano	-	0,00	1	12,50	-	0,00	4	33,33	1	11,11	6	13,95
De 1 a 2 anos	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	0	0,00
2 anos	1	20,00	1	12,50	-	0,00	6	50,00	2	22,22	10	23,26
De 2 a 3 anos	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	0	0,00
3 anos	2	40,00	1	12,50	7	77,78	1	8,33	5	55,56	16	37,21
Máis de 3 anos	2	40,00	5	62,50	2	22,22	1	8,33	1	11,11	11	25,58
Total	5		8		9		12		9		43	

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia



▪ *Ultractividade*

En 2 convenios de sector (4,65%) e en 5 convenios de empresa (3,82%) establécese respecto de determinadas cláusulas unha vixencia superior á do convenio.

Estas cláusulas refírense ao seguinte:

- Sinalar que os principios fundamentais establecidos no convenio sobre valoración de tarefas e sistemas de remuneración por incentivos, constitúen aspectos esenciais da vida da empresa, polo que a súa vixencia non quedará supeditada á do convenio colectivo.
- Indicar a contía dalgún complemento para anos posteriores ao do final da vixencia do convenio e sinalar tamén unha data posterior a partir da cal desaparece o dito complemento e pasa a integrar o salario base.
- Establecer unha vixencia superior á do convenio para o capítulo que regula a organización do traballo para o nivel profesional de entrada.
- Compromiso para un ano posterior de creación dun Plan de Pensións.
- Fixar a xornada para o ano seguinte ao de finalización do convenio.
- Indicar para o artigo que regula a incorporación a outras empresas do grupo que perderá a súa vixencia ao rematar o ano seguinte ao do fin da vixencia do convenio.
- Fixar a indemnización por cesamento.

5. DESENVOLVEMENTO DA NEGOCIACIÓN

➤ **Duración das negociacións:**

Na elaboración deste dato empréganse como data inicial a da constitución da comisión negociadora, recollida da que se sinala na folla estatística do convenio, ou nas actas se se dispón delas, e como data final a da sinatura do convenio.

No 46,56% dos convenios de empresa asinados este ano empregouse na negociación máis de 1 mes e menos de 6 meses. O 19,85% negociouse nun mes ou menos.

Nos convenios de sector o 51,2% negociouse entre 1 e 6 meses.

Nos cadros que seguen a continuación poden apreciarse estes datos respecto dos convenios de empresa e de sector por provincias.

**DURACIÓN DAS NEGOCIACIÓNS. CONVENIOS DE EMPRESA.
PORCENTAXE SOBRE O TOTAL DE CONVENIOS ASINADOS**

	C. Autónoma/ Interprov.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
1 mes ou menos			5	17,24%	3	13,04%	8	57,14%	10	17,24%	26	19,85%
Máis de 1 mes ata 3 meses			7	24,14%	4	17,39%	2	14,29%	17	29,31%	30	22,90%
Máis de 3 meses ata 6 meses	2	28,57%	5	17,24%	6	26,09%	1	7,14%	17	29,31%	31	23,66%
Máis de 6 meses ata 9 meses			4	13,79%	4	17,39%	1	7,14%	7	12,07%	16	12,21%
Máis de 9 meses ata 1 ano			4	13,79%	4	17,39%	1	7,14%	1	1,72%	10	7,63%
Máis de 1 ano	5	71,43%	2	6,90%	2	8,70%	1	7,14%	2	3,45%	12	9,16%
Sen datos			2	6,90%					4	6,90%	6	4,58%
Total	7	100 %	29	100 %	23	100 %	14	100 %	58	100 %	131	100 %

**DURACIÓN DAS NEGOCIACIÓNS. CONVENIOS DE SECTOR.
PORCENTAXE SOBRE O TOTAL DE CONVENIOS ASINADOS**

	C. Autónoma/ Interprov.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
1 mes ou menos	2	40,00%			2	22,22%	3	25,00%	1	11,11%	8	18,60%
Máis de 1 mes ata 3 meses	1	20,00%	1	12,50%	3	33,33%	4	33,33%	1	11,11%	10	23,26%
Máis de 3 meses ata 6 meses	1	20,00%	2	25,00%	1	11,11%	3	25,00%	5	55,56%	12	27,91%
Máis de 6 meses ata 9 meses			1	12,50%	1	11,11%	1	8,33%	1	11,11%	4	9,30%
Máis de 9 meses ata 1 ano	1	20,00%	1	12,50%							2	4,65%
Máis de 1 ano			3	37,50%	2	22,22%	1	8,33%	1	11,11%	7	16,28%
Sen datos												
Total	5	100 %	8	100 %	9	100 %	12	100 %	9	100 %	43	100 %

**DURACIÓN DAS NEGOCIACIÓNS. TOTAL CONVENIOS DE EMPRESA E SECTOR.
PORCENTAXE SOBRE O TOTAL DE CONVENIOS ASINADOS**

	C. Autónoma/ Interprov.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
1 mes ou menos	2	16,67%	5	13,51%	5	15,63%	11	42,31%	11	16,42%	34	19,54%
Máis de 1 mes ata 3 meses	1	8,33%	8	21,62%	7	21,88%	6	23,08%	18	26,87%	40	22,99%
Máis de 3 meses ata 6 meses	3	25,00%	7	18,92%	7	21,88%	4	15,38%	22	32,84%	43	24,71%
Máis de 6 meses ata 9 meses			5	13,51%	5	15,63%	2	7,69%	8	11,94%	20	11,49%
Máis de 9 meses ata 1 ano	1	8,33%	5	13,51%	4	12,50%	1	3,85%	1	1,49%	12	6,90%
Máis de 1 ano	5	41,67%	5	13,51%	4	12,50%	2	7,69%	3	4,48%	19	10,92%
Sen datos			2	5,41%					4	5,97%	6	3,45%
Total	12	100 %	37	100 %	32	100 %	26	100 %	67	100 %	174	100 %

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

➤ Composición das mesas negociadoras :

Analizáronse neste punto os 153 convenios dos asinados este ano nos que figura nas actas a composición da comisión negociadora de xeito nominativo.

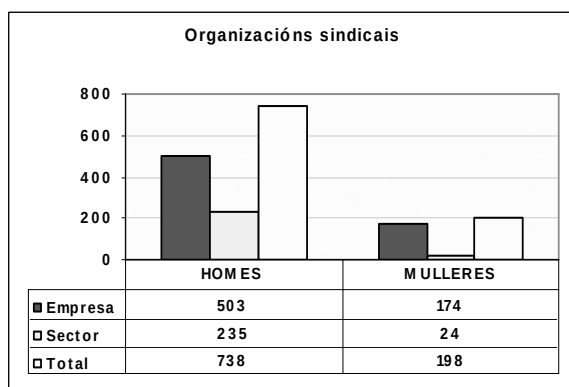
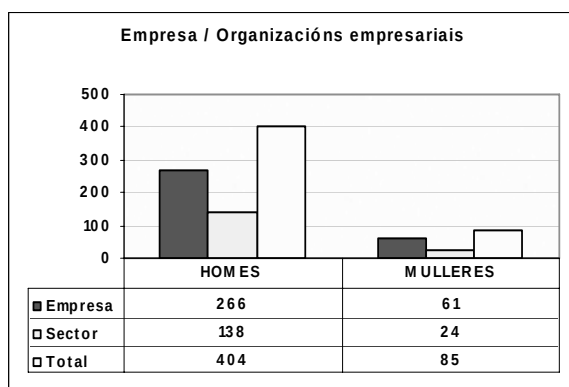
Supoñen estes convenios o 87,9% dos asinados e afectan a 92.789 traballadores/as (o 78,5% do total).

O cadro e gráficos que seguen a continuación reflicten o número de mulleres e homes que participaron nas mesas de negociación este ano (referido aos 153 convenios dos que se coñece a súa composición nominal)

CONVENIOS DOS QUE SE COÑECE A COMPOSICIÓN DA COMISIÓN NEGOCIADORA

	Nº CONVENIOS	% SOBRE O TOTAL DOS ASINADOS EN 2008	Nº TRABALLAD.	% SOBRE O TOTAL DE TRABALLAD. AFECT. POR CONVENIOS ASINADOS EN 2008	COMPOSICIÓN MESAS NEGOCIADORAS					
					EMPRESA / ORGANIZACIÓNS EMPRESARIAIS		ORGANIZACIÓNS SINDICAIS		TOTAL	
					HOMES	MULLERES	HOMES	MULLERES	HOMES	MULLERES
EMPRESA	122	93,1%	33.420	96,0%	266	61	503	174 (17 son asesoras)	769	235 (17 son asesoras)
SECTOR	31	72,1%	59.369	71,2%	138	24 (4 son asesoras)	235	24 (1 é asesora)	373	48 (5 son asesoras)
TOTAL	153	87,9%	92.789	78,5%	404	85 (4 son asesoras)	738	198 (18 son asesoras)	1.142	283 (22 son asesoras)

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008



Segundo se pode ver con máis detalle no cadro e gráfico que seguen, existe participación de mulleres na comisión negociadora en 100 convenios (65,4%) que afectan a 77.136 traballadores/as (o 83,1%).

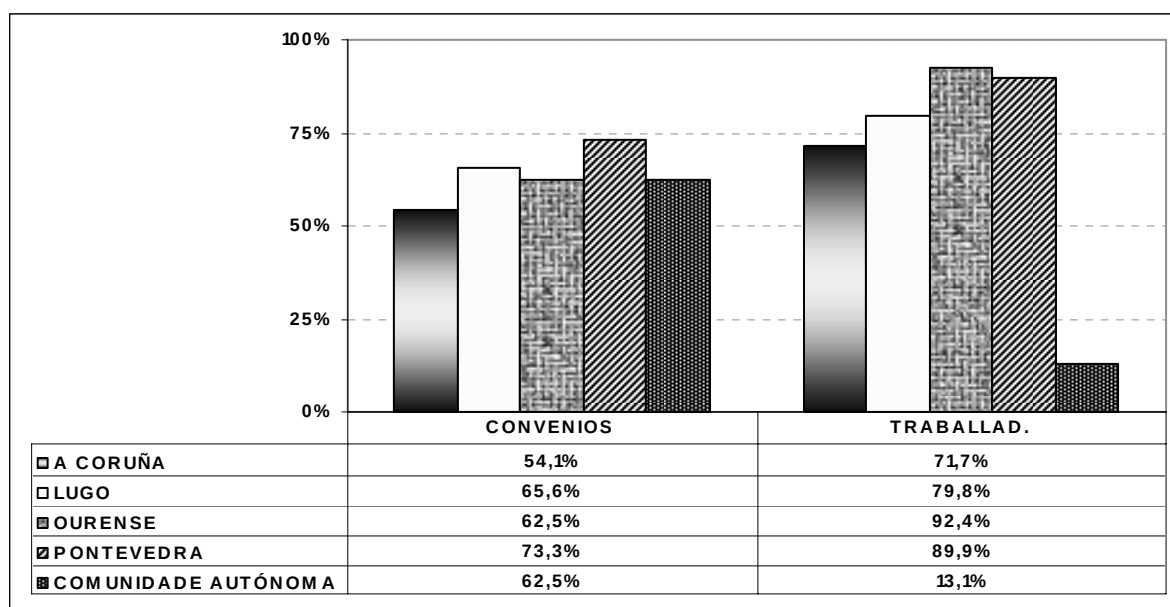
Estas porcentaxes están calculadas respecto dos convenios, e traballadores/as afectados/as por eles, dos que se coñece a composición da comisión negociadora.

CONVENIOS DOS QUE SE COÑECE A COMPOSICIÓN DA COMISIÓN NEGOCIADORA. PARTICIPACIÓN DE MULLERES

	CONVENIOS NOS QUE PARTICIPAN MULLERES NA NEGOCIACIÓN		TRABALLADORES/AS AFECTADOS/AS POR CONVENIOS NOS QUE PARTICIPAN MULLERES NA NEGOCIACIÓN	
	Nº	%	Nº	%
A CORUÑA	20	54,1%	18.818	71,7%
LUGO	21	65,6%	13.590	79,8%
OURENSE	10	62,5%	5.751	92,4%
PONTEVEDRA	44	73,3%	26.866	89,9%
COMUNIDADE AUTÓNOMA	5	62,5%	12.111	13,1%
TOTAL	100	65,4%	77.136	83,1%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

PARTICIPACIÓN DE MULLERES NAS COMISIÓNS NEGOCIADORAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

➤ **Conflitividade na negociación**

➤ **AGA. Solicitudes de mediación polo bloqueo na negociación de convenios.**

Durante o ano 2008 solicitouse a mediación do **AGA** por problemas na negociación en 18 convenios (11 de empresa e 7 de sector) que afectan a 30.388 traballadores/as.

Das 7 mediacións solicitadas de sector 1 é da Coruña (12.600 traballadores/as), 1 de Ourense (507 traballadores/as), 3 de Pontevedra (13.390 traballadores/as) e 2 de Comunidade Autónoma (3.120 traballadores/as).

Das 11 mediacións solicitadas de empresa 5 son da Coruña (458 traballadores/as), 1 de Lugo (30 traballadores/as) e 5 de Pontevedra (283 traballadores/as).

Rexeitáronse 4 mediacións (2 de sector e 2 de empresa).

Das mediacións aceptadas o resultado foi positivo en todas as de sector e en todas menos unha das de empresa.

AGA. MEDIACIÓNS SOLICITADAS POLO BLOQUEO NA NEGOCIACIÓN DO CONVENIO

	Nº CONVENIOS			
	Empresa	Sector	Total	% sobre o total solicitado
Mediacións solicitadas	11	7	18	
RESULTADO				
Rexeitadas	2	2	4	22,2%
Resultado positivo	8	5	13	72,2%
Solución previa			0	0,0%
Resultado negativo	1		1	5,6%
En tramitación			0	0,0%

NÚMERO DE TRABALLADORES/AS

	Nº TRABALLADORES/AS			
	Empresa	Sector	Total	% sobre o total solicitado
Mediacións solicitadas	771	29.617	30.388	
RESULTADO				
Rexeitadas	249	2.927	3.176	10,5%
Resultado positivo	372	26.690	27.062	89,1%
Solución previa			0	0,0%
Resultado negativo	150		150	0,5%
En tramitación			0	0,0%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

• **Folgas motivadas pola negociación de convenios colectivos**

Segundo os datos facilitados pola Dirección Xeral de Relacións Laborais, durante este ano 2008 celebráronse 17 folgas con motivo da negociación de convenios colectivos.

O cadro seguinte reflicte estas folgas segundo o motivo e o ámbito territorial.

Folgas desenvolvidas no ano 2008, segundo o motivo ou a causa da convocatoria.

ÁMBITO TERRITORIAL	Presión pola negativa a negociar un convenio	Presión pola negativa a revisar un convenio	Presión durante a negociación do convenio
A CORUÑA		1	3
LUGO			3
OURENSE		3	
PONTEVEDRA	2		5
COMUNIDADE AUTÓNOMA			
TOTAL	2	4	11

Tamén se convocaron este ano dúas folgas na Coruña e unha en Pontevedra cuxo motivo foi a interpretación das cláusulas do convenio vixente.

- ✓ Ademais destes datos, e segundo se indica nas follas estatísticas que acompañan aos convenios asinados este ano, existiron paros e/ou manifestacións ou mobilizacións respecto da negociación de 12 convenios que afectan a 6.354 traballadores/as.

Destes convenios 9 son de empresa (3 da Coruña, 1 de Lugo e 5 de Pontevedra) e afectan a 1.167 traballadores/as e 3 son de sector (1 da Coruña e 2 de Pontevedra) e afectan a 5.187 traballadores/as.

6. INCREMENTO SALARIAL PACTADO

A) INCREMENTO SALARIAL PACTADO.

O incremento salarial medio pactado nos 227 convenios asinados ou revisados en 2008 en Galicia é do 4,07%.

Esta media ponderada está calculada tendo en conta o incremento salarial indicado en porcentaxe nos convenios asinados e revisados este ano e as cláusulas de revisión salarial que recollen o 60,9% dos convenios asinados e o 66% dos revisados.

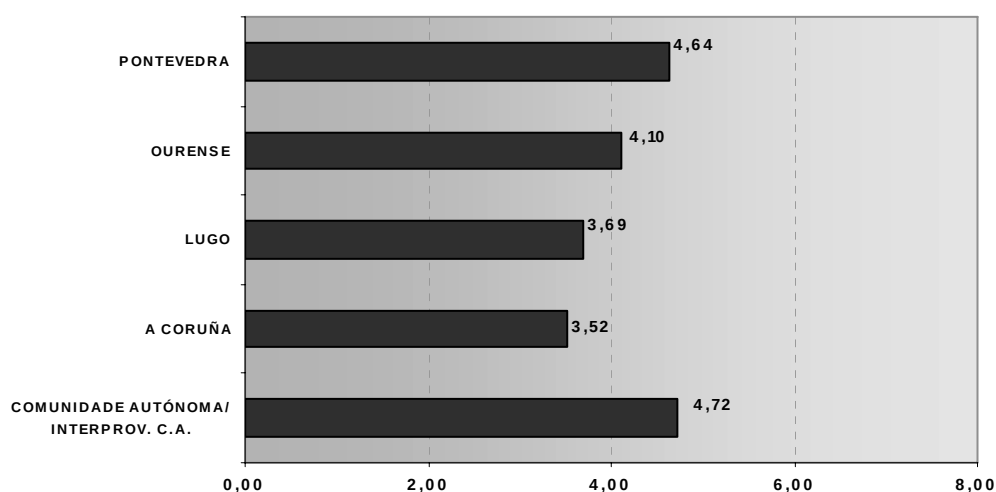
Este incremento é superior en ao IPC galego de 2008 que foi do 1,2 e ao estatal de que foi do 1,4.

MEDIA PONDERADA DO INCREMENTO SALARIAL PACTADO

INCREMENTO FINAL (Cálculo feito tendo en conta as cláusulas de revisión salarial)

	CONVENIOS ASINADOS SECTOR	CONVENIOS REVISADOS SECTOR	CONVENIOS ASINADOS EMPRESA	CONVENIOS REVISADOS EMPRESA	MEDIA TOTAL
COMUNIDADE AUTÓNOMA/ INTERPROV. C.A.	4,12	5,21	3,91	3,07	4,72
A CORUÑA	4,34	3,40	3,19	2,50	3,52
LUGO	3,72	4,02	3,10	3,28	3,69
OURENSE	4,23	3,70	4,58	2,50	4,10
PONTEVEDRA	3,98	4,95	3,17	3,78	4,64
TOTAL GALICIA	4,16	4,12	3,24	3,03	4,07

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008



Este ano non existe diferenza entre o incremento salarial pactado inicialmente e o final logo de aplicar as cláusulas de revisión (4,07 nos dous casos), xa que as ditas cláusulas fan referencia maioritariamente á compensación pola desviación existente entre o IPC previsto e o real do ano, motivo polo que non procede a súa aplicación.

Non existe ningunha diferenza tampouco nos incrementos pactados nos convenios de sector (asinados e revisados).

Segundo se pode apreciar nos cadros que seguen a continuación só existe algunha décima de variación nos seguintes casos:

- Na media total de Lugo
- Nos convenios de empresa asinados na Coruña, Lugo e Ourense
- Nos convenios de empresa revisados da Coruña
- No total dos de empresa revisados en Galicia.

CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS

	Incremento FINAL	Incremento INICIAL	Diferenza
C. AUTÓNOMA/ INTERPROV. C.A.	3,91	3,91	0,00
A CORUÑA	3,19	3,21	-0,02
LUGO	3,10	3,00	0,10
OURENSE	4,58	4,56	0,02
PONTEVEDRA	3,17	3,17	0,00
TOTAL GALICIA	3,24	3,24	0,00

CONVENIOS DE EMPRESA REVISADOS

	Incremento FINAL	Incremento INICIAL	Diferenza
C. AUTÓNOMA/ INTERPROV. C.A.	3,07	3,07	0,00
A CORUÑA	2,50	2,82	-0,32
LUGO	3,28	3,28	0,00
OURENSE	2,50	2,50	0,00
PONTEVEDRA	3,78	3,78	0,00
TOTAL GALICIA	3,03	3,06	-0,03

TOTAL GALICIA

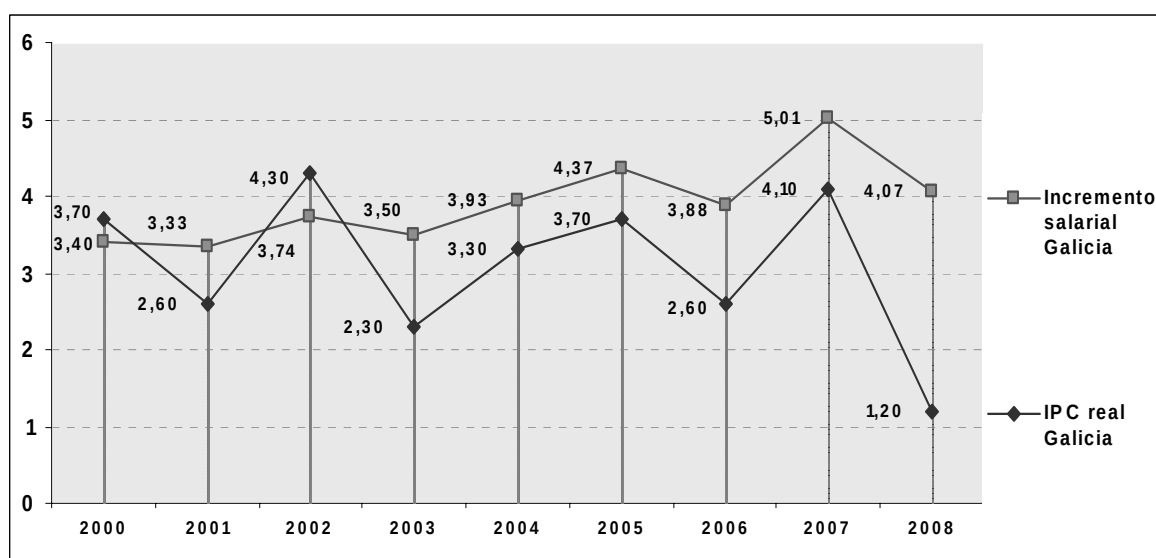
	Incremento FINAL	Incremento INICIAL	Diferenza
C. AUTÓNOMA/ INTERPRV. C.A.	4,72	4,72	0,00
A CORUÑA	3,52	3,52	0,00
LUGO	3,69	3,67	0,02
OURENSE	4,10	4,10	0,00
PONTEVEDRA	4,64	4,64	0,00
TOTAL GALICIA	4,07	4,07	0,00

Estas diferenzas son debidas á existencia dalgunha cláusula de revisión salarial non ligada ao IPC ou que partía dun incremento salarial inferior ao IPC previsto ou ao final e ás cláusulas que indicaban un desconto no incremento pactado inicialmente no caso de que o IPC real fose inferior ao previsto inicialmente.

Respecto das cláusulas de revisión que non indicaban cales serían os efectos no caso de que o IPC real quedase por debaixo do previsto, non se está adoptando a mesma solución en todos os casos, xa que nalgúns tense en conta só para o cálculo do incremento salarial do ano seguinte e noutros ademais diso faise o desconto pola diferenza.

Estas diferentes solucións téñense en conta na elaboración da media que se fai neste informe na medida en que se ten coñecemento delas.

No gráfico seguinte pódese apreciar a evolución do incremento salarial pactado e o IPC en Galicia nos anos 2000 - 2008.



	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
IPC real Galicia	3,70	2,60	4,30	2,30	3,30	3,70	2,60	4,10	1,20
Incremento salarial Galicia	3,40	3,33	3,74	3,50	3,93	4,37	3,88	5,01	4,07

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais e INE

O tipo de incremento que se pacta maioritariamente consiste en sinalar unha porcentaxe concreta ou fixalo en función do IPC (IPC previsto ou real do ano 2008 ou IPC real do ano anterior).

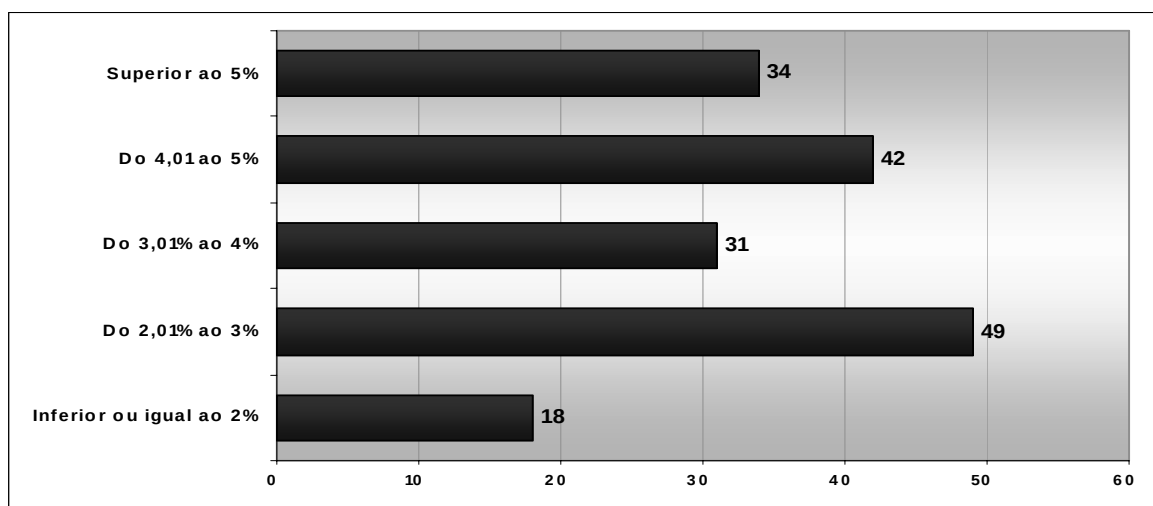
Segundo se pode apreciar no cadro e gráficos que seguen a continuación, o tramo de incremento salarial entre o 2,01% e o 3% é no que se atopa o maior número de convenios asinados e revisados este ano en Galicia. O tramo que agrupa o maior número de traballadores/as e o que se atopa entre o 3,01% e o 4%.

**Convenios colectivos asinados e revisados. Por tramo de aumento salarial pactado.
Porcentaxe sobre o total negociado. Galicia. 2008**

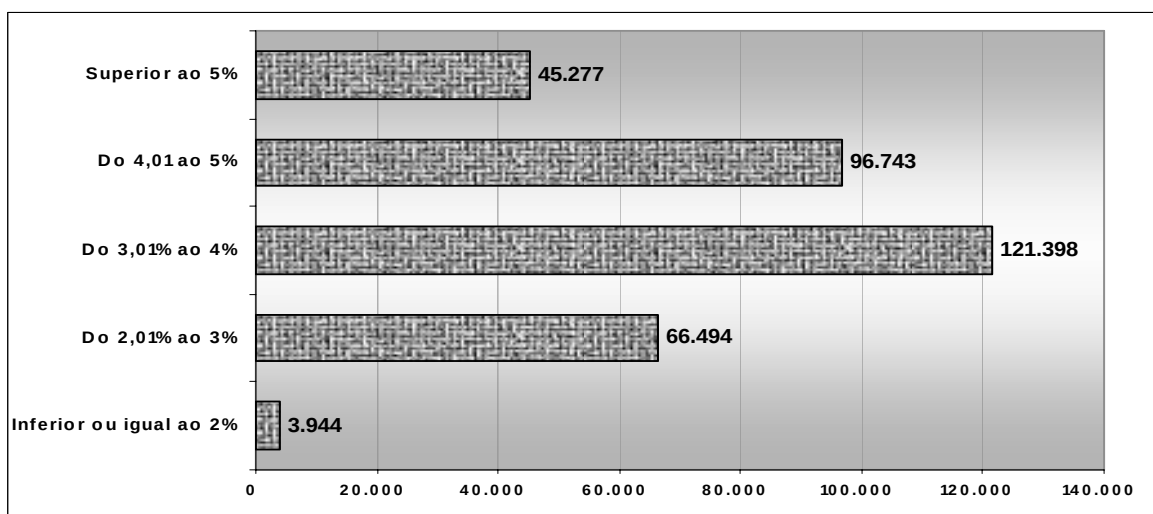
Aumento salarial	Convenios/ Revisións	% sobre o total	Empresas	% sobre o total	Traballadores/as	% sobre o total
Total convenios asinados e revisados	227		42.134		366.874	
Subtotal de convenios con incremento en %	174	76,65%	39.742	94,32%	333.856	91,00%
Inferior ou igual ao 2%	18	7,93%	238	0,56%	3.944	1,08%
Do 2,01% ao 3%	49	21,59%	9.261	21,98%	66.494	18,12%
Do 3,01% ao 4%	31	13,66%	10.003	23,74%	121.398	33,09%
Do 4,01 ao 5%	42	18,50%	11.658	27,67%	96.743	26,37%
Superior ao 5%	34	14,98%	8.582	20,37%	45.277	12,34%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS SEGUNDO TRAMO DE INCREMENTO SALARIAL



**TRABALLADORES/AS AFECTADOS/AS POR CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS
SEGUNDO TRAMO DE INCREMENTO SALARIAL**



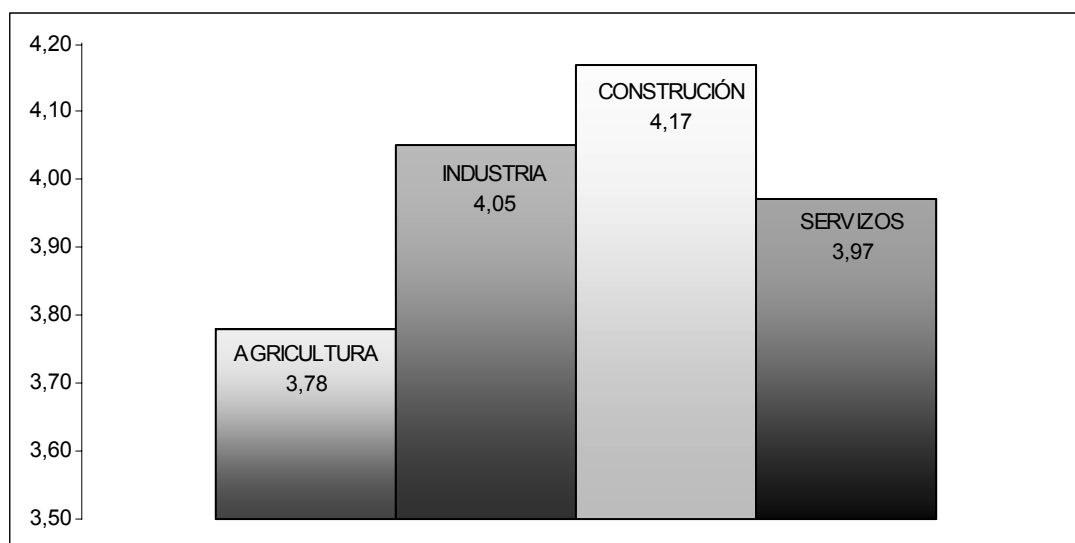
Por sectores de actividade os incrementos son os seguintes:

MEDIA PONDERADA POR SECTORES DE ACTIVIDADE 2008

Cálculo feito tendo en conta as cláusulas de revisión salarial

	COMUNIDADE AUTÓNOMA/ INTERPRV. C.A.	A CORUÑA	LUGO	OURENSE	PONTEVEDRA	TOTAL
AGRICULTURA		2,00	4,07			3,78
INDUSTRIA	3,63	3,35	3,28	4,48	4,44	4,05
CONSTRUCCIÓN		3,50		4,00	5,00	4,17
SERVIZOS	5,17	3,59	4,29	3,79	4,36	3,97
TOTAL	4,72	3,52	3,69	4,10	4,64	4,07

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008



No cadro da páxina seguinte pódense apreciar os incrementos segundo a división de actividade.

INCREMENTO SALARIAL SEGUNDO DIVISIÓN DE ACTIVIDADE

TOTAL CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS

	C. AUTÓNOMA	A CORUÑA	LUGO	OURENSE	PONTEVEDRA	TOTAL
Agricultura, gandería, caza e selvicultura			4,60			4,60
Pesca		2,00	2,50			2,30
Industrias extractivas	4,00	2,16	4,00		6,50	4,96
Industria da alimentación, bebidas e tabaco		3,12	2,89	4,75	4,27	3,93
Industria téxtil e da confección; Industria do coiro e do calzado				3,00		3,00
Industria da madeira e da cortiza	3,00	4,47	3,49	3,30	3,66	3,68
Industria do papel; edición, artes gráficas e reprodución de soportes gravados	3,41				3,00	3,35
Industria química; Refino de petróleo e tratamento de combustibles nucleares; Industria da transformación do caucho e materias plásticas	3,00		2,71			2,94
Industrias doutros produtos minerais non metálicos		3,46	3,00		4,31	3,66
Metalúrxia e fabricación de produtos metálicos; Industria da construción de maquinaria e equipo mecánico; Industria de material e equipo eléctrico, electrónico e óptico; Fabricación de material de transporte		3,18	3,30	4,74	4,45	4,10
Industrias manufactureiras diversas				4,30	3,50	3,90
Reciclaxe						
Produción e distribución de enerxía eléctrica, gas e auga		4,70	2,00	4,10		2,74
Construción		3,50		4,00	5,00	4,17
Comercio; reparación de vehículos de motor, motocicletas e ciclomotores e artigos persoais e de uso doméstico	4,64	2,94	3,90	4,16	4,43	3,92
Hostalería		3,00		2,35	2,00	2,93
Transporte, almacenamento e comunicacións	4,02	4,48	5,19	4,50	3,58	4,46
Intermediación financeira						
Actividades inmobiliarias e de aluguer; servizos empresariais	5,20	4,69	2,80	4,90	4,33	4,69
Administración pública, defensa e seguridade social obrigatoria						
Educación		5,80			1,50	3,16
Actividades sanitarias e veterinarias, servizos sociais	6,70					6,70
Actividades de saneamento público		3,68	2,37	4,20	3,49	3,55
Actividades asociativas						
Actividades recreativas, culturais e deportivas	4,00	2,79	3,00	3,00	3,26	3,55
Actividades diversas de servizos persoais	4,74	7,20				4,89
Actividades dos fogares						
Organismos extraterritoriais						
	4,72	3,52	3,69	4,10	4,64	4,07

- **Incremento salarial tendo en conta os convenios asinados e revisados en 2008 de ámbito estatal.**

Se ademais da negociación feita en Galicia neste ano temos en conta os convenios asinados e revisados de ámbito estatal con aplicación en Galicia dos que se dispón de datos neste Consello, resulta un incremento salarial de 3,82 (cálculo feito tendo en conta as cláusulas de revisión salarial)

MEDIA PONDERADA DO INCREMENTO SALARIAL PACTADO

Cálculo tendo en conta a negociación feita en Galicia e a de ámbito estatal con aplicación en Galicia

	CONVENIOS ASINADOS SECTOR	CONVENIOS REVISADOS SECTOR	CONVENIOS ASINADOS EMPRESA	CONVENIOS REVISADOS EMPRESA	MEDIA TOTAL
TOTAL GALICIA	3,73	3,93	3,22	2,88	3,82

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

- **Incremento salarial tendo en conta a negociación feita en Galicia en anos anteriores:**

O cadro que segue a continuación reflicte o incremento salarial calculado tendo en conta, ademais do incremento pactado nos convenios asinados e revisados en Galicia en 2008, os incrementos indicados en convenios asinados en anos anteriores que teñen vixencia para este ano e que non asinaron revisión salarial.

Tendo en conta o incremento salarial indicado nos convenios asinados antes do 2008 con vixencia para este ano, o incremento salarial que resulta (media ponderada) é do 4,02.

INCREMENTO SALARIAL - MEDIA PONDERADA

(Cálculos feitos tendo en conta os incrementos indicados nos convenios asinados antes de 2008 con vixencia para este ano)

	CONVENIOS ASINADOS SECTOR	CONVENIOS REVISADOS SECTOR	CONVENIOS ASINADOS EMPRESA	CONVENIOS REVISADOS EMPRESA	MEDIA TOTAL
A CORUÑA	4,34	3,40	3,15	2,50	3,51
LUGO	3,49	4,02	3,03	3,28	3,52
OURENSE	4,24	3,70	4,52	2,50	4,11
PONTEVEDRA	3,74	4,95	3,32	3,78	4,51
COMUNIDADE AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS	4,12	5,21	3,03	3,07	4,53
TOTAL GALICIA	4,04	4,12	3,30	3,03	4,02

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

Esta media así calculada tamén é superior ao IPC estatal e ao IPC galego.

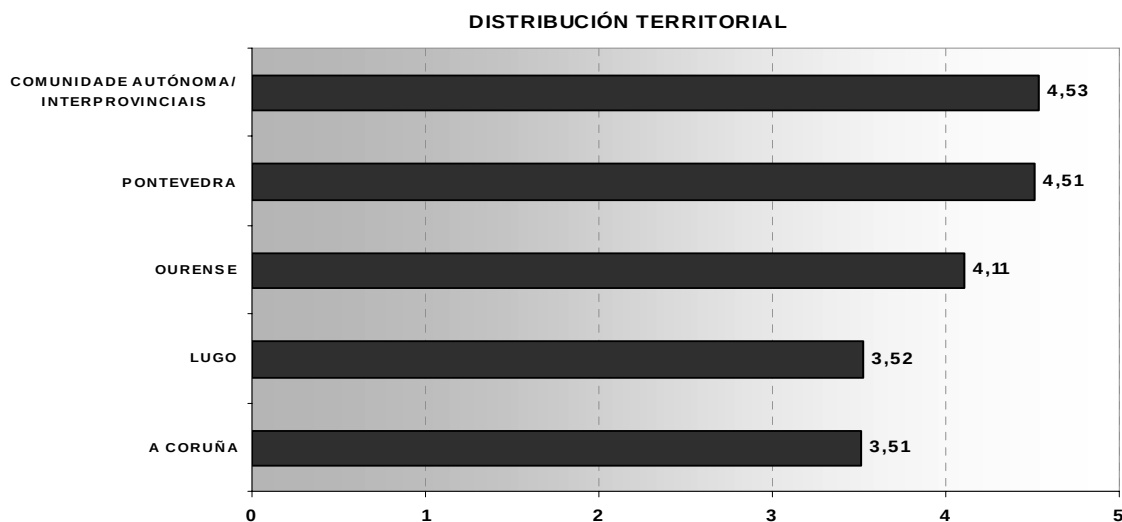
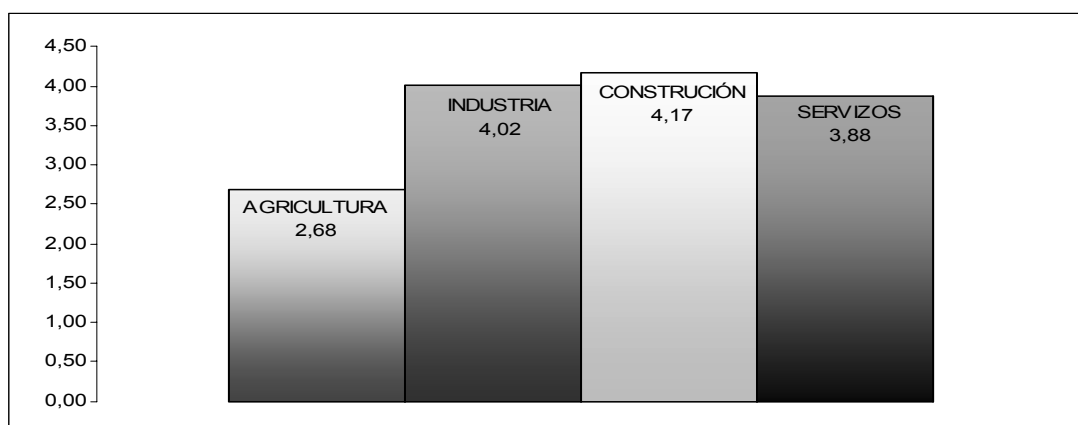
Por sectores de actividade os incrementos así calculados son os seguintes:

INCREMENTO SALARIAL POR SECTORES DE ACTIVIDADE - MEDIA PONDERADA

(Cálculos feitos tendo en conta os incrementos indicados nos convenios asinados antes de 2008 con vixencia para este ano)

	COMUNIDADE AUTÓNOMA/ INTERPRV. C.A.	A CORUÑA	LUGO	OURENSE	PONTEVEDRA	TOTAL
AGRICULTURA	2,00	2,00	4,07			2,68
INDUSTRIA	3,72	3,35	3,30	4,49	4,35	4,02
CONSTRUCCIÓN		3,50	2,75	4,00	5,00	4,17
SERVIZOS	4,91	3,57	3,69	3,83	4,11	3,88
TOTAL	4,53	3,51	3,52	4,11	4,51	4,02

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008



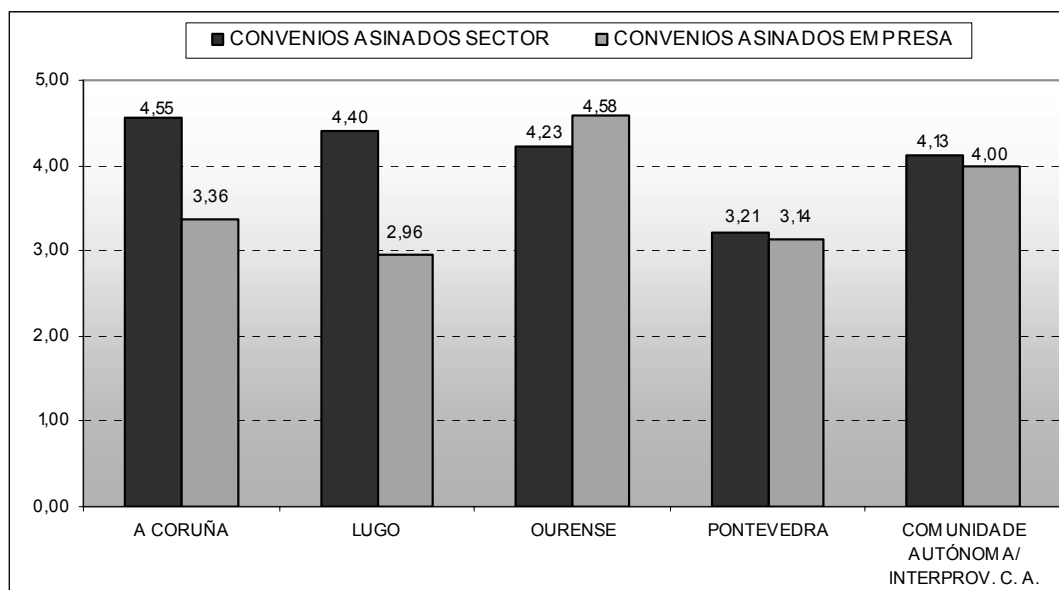
- Recóllese por último o Incremento salarial pactado nos convenios asinados en 2008 que teñen o **inicio da súa vixencia en 2008**:

A media foi **calculada tendo en conta** o incremento e as **cláusulas de revisión salarial** indicados nos convenios.

**CONVENIOS ASINADOS CON INICIO DE EFECTOS EN 2008
MEDIA PONDERADA DO INCREMENTO SALARIAL PACTADO**

	CONVENIOS ASINADOS SECTOR	CONVENIOS ASINADOS EMPRESA	MEDIA TOTAL
A CORUÑA	4,55	3,36	4,45
LUGO	4,40	2,96	3,80
OURENSE	4,23	4,58	4,24
PONTEVEDRA	3,21	3,14	3,17
COMUNIDADE AUTÓNOMA/ INTERPROV. C. A.	4,13	4,00	4,13
TOTAL GALICIA	4,15	3,22	3,92

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008



B) CLÁUSULAS DE REVISIÓN SALARIAL PACTADAS NOS CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS E REVISADOS EN 2008.

Dos 227 convenios asinados ou revisados en 2008 teñen cláusula de revisión salarial 141, o 62,11%, e afectan a 305.117 traballadores/as (o 83,17%).

Isto supón, segundo se pode apreciar nos cadros que seguen, que o 60,9% dos convenios asinados e o 66% dos revisados este ano pactaron cláusulas de revisión salarial.

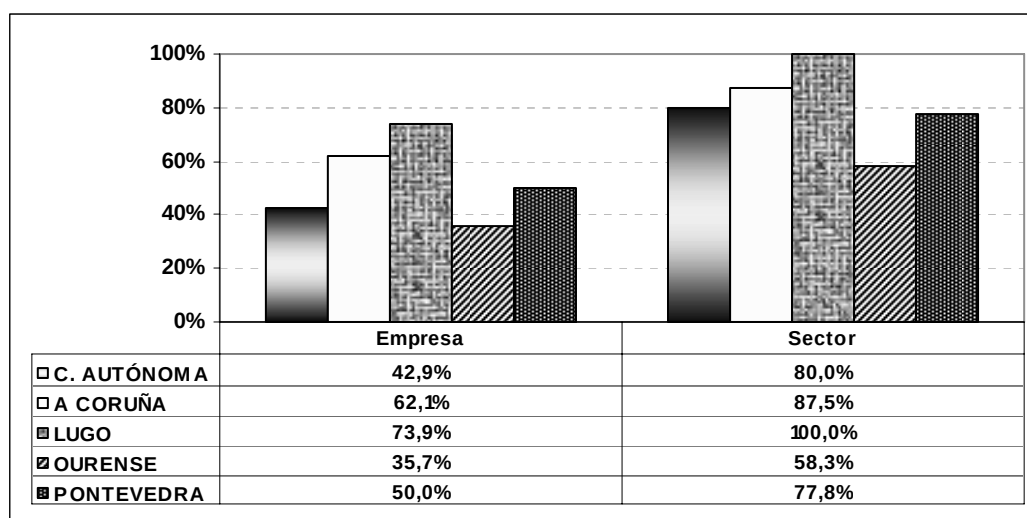
O número de traballadores/as aos que afectan estas cláusulas de revisión salarial supón o 71% nos convenios asinados e o 89% nos revisados.

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS CON CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	42,9%	4	80,0%	7	58,3%
	Nº TRABALLADORES	354	2,8%	4.083	88,7%	4.437	25,6%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	18	62,1%	7	87,5%	25	67,6%
	Nº TRABALLADORES	2.069	73,3%	17.641	75,3%	19.710	75,1%
LUGO	Nº CONVENIOS	17	73,9%	9	100,0%	26	81,3%
	Nº TRABALLADORES	1.863	84,5%	14.821	100,0%	16.684	98,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	35,7%	7	58,3%	12	46,2%
	Nº TRABALLADORES	263	25,5%	17.348	70,6%	17.611	68,8%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	29	50,0%	7	77,8%	36	53,7%
	Nº TRABALLADORES	13.900	86,9%	11.450	71,6%	25.350	79,2%
GALICIA	Nº CONVENIOS	72	55,0%	34	79,1%	106	60,9%
	Nº TRABALLADORES	18.449	53,0%	65.343	78,3%	83.792	70,9%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS

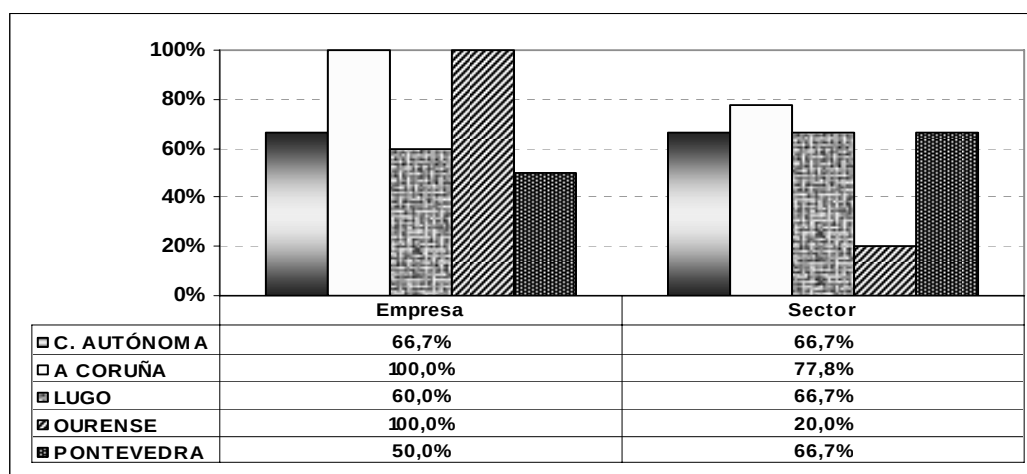


CONVENIOS COLECTIVOS REVISADOS CON CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	66,7%	2	66,7%	4	66,7%
	Nº TRABALLADORES	1.514	99,3%	8.300	77,4%	9.814	80,1%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	5	100,0%	7	77,8%	12	85,7%
	Nº TRABALLADORES	284	100,0%	122.431	97,6%	122.715	97,6%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	60,0%	2	66,7%	5	62,5%
	Nº TRABALLADORES	157	64,3%	2.331	75,7%	2.488	74,8%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	100,0%	1	20,0%	3	42,9%
	Nº TRABALLADORES	653	100,0%	3.000	48,6%	3.653	53,5%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	3	50,0%	8	66,7%	11	61,1%
	Nº TRABALLADORES	449	75,1%	82.206	82,3%	82.655	82,2%
GALICIA	Nº CONVENIOS	15	71,4%	20	62,5%	35	66,0%
	Nº TRABALLADORES	3.057	92,6%	218.268	89,0%	221.325	89,0%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



O tipo de cláusula que se recolle na maioría dos convenios está vinculado ao IPC e fai referencia á compensación no caso de que o IPC real do ano sexa superior ao previsto inicialmente.

Indican algunhas cláusulas tamén os efectos cando o IPC real é menor que o previsto como sucedeu este ano, sinalando na maioría dos casos que non teñen efectos retroactivos. Nalgúns destes casos indican que si se deben de ter en conta para calcular os salarios do ano seguinte.

Os cadros seguintes reflicten a evolución no período 2005 – 2008 dos convenios asinados e revisados que teñen cláusula de revisión salarial.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusula de revisión salarial
Por provincias. Galicia. 2005-2008

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	1	25,0	9	100,0	11	91,7	7	53,9	10	83,3	38	76,0
2006	0	0,0	7	70,0	5	100,0	4	30,8	8	66,7	24	57,1
2007	1	25,0	8	80,0	3	60,0	5	55,6	10	76,9	27	65,9
2008	4	80,0	7	87,5	9	100,0	7	58,3	7	77,8	34	79,1
Empresa												
2005	4	57,1	28	54,9	11	47,8	11	44,0	37	59,7	91	54,2
2006	8	50,0	17	37,0	8	57,1	2	13,3	31	51,7	66	43,7
2007	5	62,5	21	47,7	16	66,7	5	35,7	20	31,3	67	43,5
2008	3	42,9	18	62,1	17	73,9	5	35,7	29	50,0	72	55,0
Total 2008	7	58,3	25	67,6	26	81,3	12	46,2	36	53,7	106	60,9

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

Evolución dos convenios colectivos revisados con cláusula de revisión salarial
Por provincias. Galicia. 2005-2008

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	2	100,0	11	84,6	4	100,0	1	16,7	7	87,5	25	75,8
2006	0	0,0	7	100,0	9	90,0	3	42,9	8	80,0	27	77,1
2007	1	100,0	4	66,7	4	80,0	2	25,0	6	66,7	17	58,6
2008	2	66,7	7	77,8	2	66,7	1	20,0	8	66,7	20	62,5
Empresa												
2005	0	0,0	5	100,0	4	100,0	0	0,0	3	37,5	12	57,1
2006	1	50,0	7	100,0	5	100,0	3	50,0	4	44,4	20	69,0
2007	2	50,0	5	83,3	2	50,0	0	0,0	5	55,6	14	53,9
2008	2	66,7	5	100,0	3	60,0	2	100,0	3	50,0	15	71,4
Total 2008	4	66,7	12	85,7	5	62,5	3	42,9	11	61,1	35	66,0

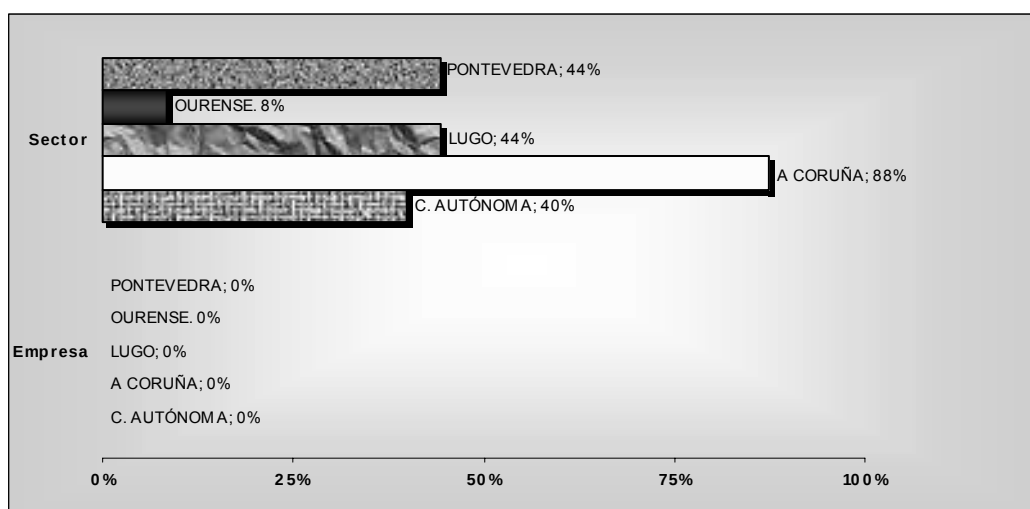
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

Nos listados co nome de **DATOS BÁSICOS DOS CONVENIOS** (asinados e revisados) que se recollen no Anexo I deste informe, pódense apreciar con detalle os incrementos salariais (en porcentaxe) indicados en cada convenio e as cláusulas de revisión salarial pactadas para este ano.

C) CLÁUSULA DE DESVINCULACIÓN

Dos convenios asinados este ano, 18 de sector (o 41,9% dos de sector) que afectan a 32.872 traballadores/as (39,4% do total de sector) recollen cláusulas de desvinculación.

Refírense estas cláusulas, por unha parte, aos requisitos e/ou ao procedemento que debe seguirse para acollerse a elas, así como á documentación que ten que presentar a empresa, e por outro lado concretan en que pode consistir a inaplicación salarial.



CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS CON CLÁUSULA DE DESVINCULACIÓN

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS		0,0%	2	40,0%	2	16,7%
	Nº TRABALLAD.		0,0%	3.154	68,5%	3.154	18,2%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS		0,0%	7	87,5%	7	18,9%
	Nº TRABALLAD.		0,0%	19.627	83,8%	19.627	74,8%
LUGO	Nº CONVENIOS		0,0%	4	44,4%	4	12,5%
	Nº TRABALLAD.		0,0%	3.021	20,4%	3.021	17,7%
OURENSE	Nº CONVENIOS		0,0%	1	8,3%	1	3,8%
	Nº TRABALLAD.		0,0%	20	0,1%	20	0,1%
PONTVEDRA	Nº CONVENIOS		0,0%	4	44,4%	4	6,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%	7.050	44,1%	7.050	22,0%
GALICIA	Nº CONVENIOS	0	0,0%	18	41,9%	18	10,3%
	Nº TRABALLAD.	0	0,0%	32.872	39,4%	32.872	27,8%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

Entre os mecanismos que recollen varios convenios para as empresas que pretendan acollerse á cláusula de desvinculación sinálanse os seguintes: Comisión paritaria do convenio, negociación coa representación legal dos traballadores/as e mecanismos do AGA.

No que respecta ao **AGA**, son 7 convenios os que indican que en caso de desacordo no procedemento a seguir débese recorrer aos mecanismos nel establecidos. Os traballadores/as aos que afectan son 13.058.

Sinálase xeralmente que tanto a representación legal dos traballadores/as como quen forme parte da comisión paritaria (asesores/as tamén), teñen a obriga de tratar e manter na maior reserva a información recibida e os datos a que tivesen acceso, observando, por conseguinte, sigilo profesional.

Respecto ao tipo de inaplicación indícase a posibilidade aplicar incrementos salariais menores aos pactados ou, mesmo, non incrementar os salarios durante o período que se determine.

Tamén se fai referencia á forma e o tempo para a súa recuperación, sinalando un período máximo nalgún caso.

Indícase así mesmo a obriga de dar conta dos acordos acadados no ámbito da empresa á Comisión Paritaria do convenio co obxecto de ter un seguimento dos problemas do sector e revisar que se cumpran os criterios marcados.

- Respecto dos **supostos** que se indican para poder aplicar a cláusula de desvinculación pódense sinalar o seguinte:

Faise referencia maioritariamente á necesidade de que existan situacións de déficit ou perdas continuadas nos dous ou tres exercicios anteriores a aquel para o que se solicita a desvinculación. Só en tres convenios se fai referencia ao último exercicio.

Nun destes convenios sinálase que aínda que se require que se demostre que se produciron perdas reais na empresa por medio da contabilidade oficial dos resultados dos dous últimos exercicios, naqueles casos en que a estabilidade do emprego se vexa seriamente comprometida por causas económicas, para a aplicación da cláusula teranse en conta soamente os datos económicos do exercicio anterior.

Indícase noutro que a empresa debe dar conta da situación de inestabilidade no exercicio anterior e demostrar que, no caso de aplicar o réxime salarial pactado no convenio, tería que proceder a medidas de extinción ou suspensión de contratos.

Sinálase tamén á necesidade de ter en conta ademais as previsións para o presente e futuros exercicios.

Recóllese nalgún caso máis detalladamente a relación dos supostos que deben darse para que as empresas poidan solicitar a non aplicación dos incrementos salariais totais ou parciais, sinalando os seguintes:

- a) Cando a empresa se encontre en situación legal de suspensión de pagamentos, quebras, concurso de acredores ou calquera outro procedemento que declarase a situación de insolvencia provisional ou definitiva da empresa, sempre que non exista ningún expediente de regulación de emprego por estas causas; de existir, observarse o disposto no apartado b).
- b) Cando a empresa se encontre en expediente de regulación de emprego que afecte, polo menos, ao 20% do cadro de persoal, orixinado por causas económicas, e sempre que fose aceptado pola representación legal dos traballadores/as.
- c) Cando se acredite, obxectiva e fidedignamente, situacións de perdas de explotación que afecten substancialmente á estabilidade económica da empresa nos exercicios contables anteriores a aquel en que se pretende implantar esta medida.

Tomaranse como referencia para o cálculo do resultado anteriormente citado os modelos de contas anuais do Plan Xeral Contable, así como os gastos e ingresos financeiros.

d) Cando se presente, na empresa afectada, o acaecemento dun sinistro ou sinistros cuxa reparación supoña unha grave carga financeira ou de tesourería, esta circunstancia non suporá unha posible inaplicación dos incrementos salariais senón, en todo caso, unha suspensión temporal do aboamento. As partes afectadas negociarán a duración desta suspensión. Unha vez producida a recuperación económica, aboaranse os incrementos obxecto da suspensión con efectos retroactivos á data de inicio da non aplicación.

• Limitacións:

Algunhas cláusulas indican que na súa aplicación poderanse pactar reducións sobre as porcentaxes de incremento negociadas ou a súa total inaplicación polo período que se determine, sinalando neste último caso que se aplicarán os aspectos económicos nos mesmos termos que figuran no convenio anteriormente vixente.

Indícase nalgúns convenios que as empresas non poderán facer uso desta cláusula durante dous anos consecutivos.

Sínálase tamén que finalizado o período de desvinculación, as empresas afectadas obríganse a proceder á actualización inmediata dos salarios dos traballadores, aplicando sobre os salarios iniciais os diferentes incrementos durante o tempo que durou a aplicación desta cláusula.

• Polo que se refire ao **procedemento** indícase:

Os prazos para presentar a solicitude desde a publicación do convenio e para resolver dentro da Comisión Paritaria.

Os requisitos para o acordo (esíxese unanimidade nalgúns casos) e actuacións en caso de desacordo.

Para as empresas nas que non exista representación legal dos traballadores indícase que se debe comunicar a petición de desvinculación e a documentación acreditativa á Comisión Paritaria do convenio.

As demais cláusulas refírense á documentación.

• Respecto da **documentación** que se esixe sínálase, entre outra, a seguinte:

Contabilidade dos resultados dos últimos exercicios por medio da cal se acredite que durante eles se produciron perdas reais. (O número de exercicios que se indica varía de un a tres)

Plan de viabilidade para o período que se pretende a aplicación da dita cláusula de exención e a xustificación económica e a súa repercusión real na mellora global dos resultados da empresa.

Memoria xustificativa das causas que motivan a solicitude.

Balances de situación e conta de resultados dos últimos anos.

A declaración para os efectos do Imposto de Sociedades, tamén referidos aos últimos anos.

Informe relativo aos aspectos financeiros, produtivos, comerciais e organizativos da empresa.

Informe do Censor Xurado de Contas cando exista obriga legal.

Orzamento e conta de resultados dos dous últimos anos

A documentación presentada ante a Axencia Estatal de Administración Tributaria, Seguridade Social e o Rexistro Mercantil, referida aos últimos exercicios.

D) ABOAMENTO DE ATRASOS E ANTICIPOS

- Anticipos

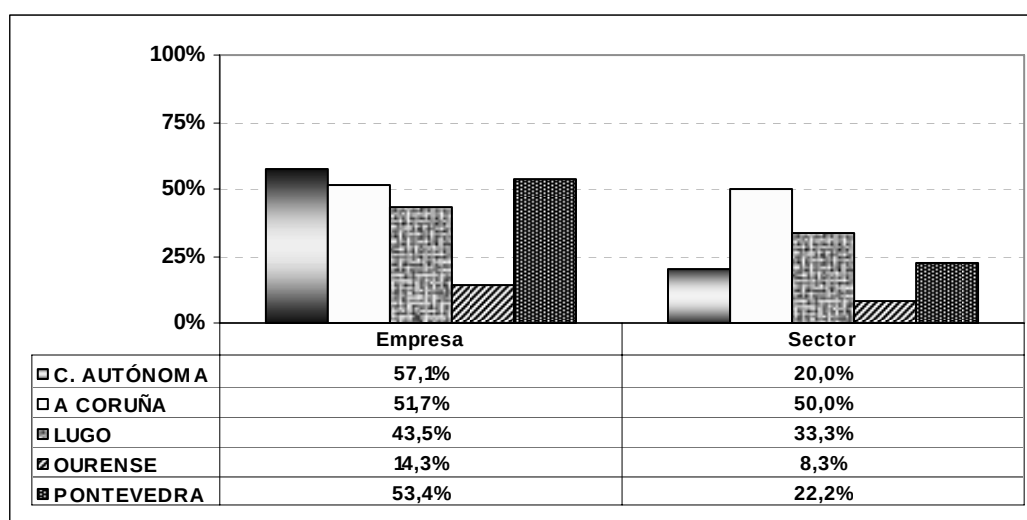
Teñen cláusulas sobre anticipos 73 convenios (42% dos asinados este ano) que afectan a 52.286 traballadores/as (44,2%).

Deles 11 son de sector (25,6% dos de sector) e afectan a 33.930 traballadores/as (40,7%) e 62 son de empresa (47,3% dos de empresa) e afectan a 18.356 traballadores/as (52,7%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	57,1%	1	20,0%	5	41,7%
	Nº TRABALLAD.	12.320	96,7%	275	6,0%	12.595	72,6%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	15	51,7%	4	50,0%	19	51,4%
	Nº TRABALLAD.	1.836	65,0%	11.423	48,8%	13.259	50,5%
LUGO	Nº CONVENIOS	10	43,5%	3	33,3%	13	40,6%
	Nº TRABALLAD.	1.479	67,1%	9.550	64,4%	11.029	64,8%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	14,3%	1	8,3%	3	11,5%
	Nº TRABALLAD.	187	18,1%	9.632	39,2%	9.819	38,3%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	31	53,4%	2	22,2%	33	49,3%
	Nº TRABALLAD.	2.534	15,8%	3.050	19,1%	5.584	17,5%
GALICIA	Nº CONVENIOS	62	47,3%	11	25,6%	73	42,0%
	Nº TRABALLAD.	18.356	52,7%	33.930	40,7%	52.286	44,2%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



As cláusulas fan referencia sobre todo aos límites máximos, os requisitos que se requiren para a concesión e a forma de devolución.

Indícanse tamén ás veces os motivos polos que se poden solicitar e o procedemento a seguir na tramitación e formalización das solicitudes.

Tamén se sinalan nalgúns casos os criterios e prioridades para a súa concesión.

• Aboamento de atrasos

Existen cláusulas sobre os atrasos derivados da sinatura do convenio en 31 convenios dos asinados este ano (17,8%) que afectan a 51.254 traballadores/as (43,3%).

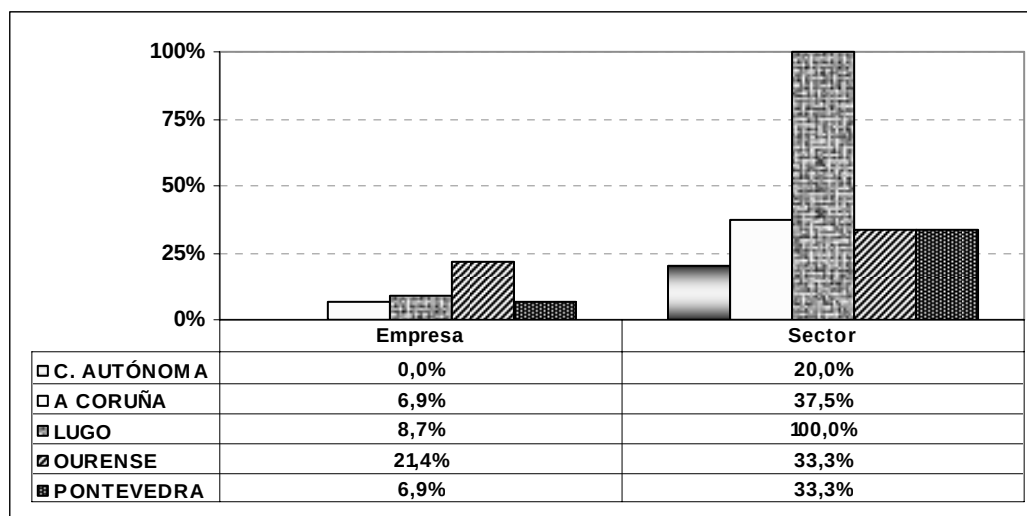
Nelas fíxase un prazo (maioritariamente indícase un mes ou dous meses) ou sinálase unha data tope para o seu aboamento.

Deles 20 son de sector (46,5% dos de sector) e afectan a 50.589 traballadores/as (60,6%) e 11 son de empresa (8,4% dos de empresa) e afectan a 665 traballadores/as (1,9%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS		0,0%	1	20,0%	1	8,3%
	Nº TRABALLAD.		0,0%	300	6,5%	300	1,7%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	2	6,9%	3	37,5%	5	13,5%
	Nº TRABALLAD.	99	3,5%	15.136	64,6%	15.235	58,0%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	8,7%	9	100,0%	11	34,4%
	Nº TRABALLAD.	56	2,5%	14.821	100,0%	14.877	87,4%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	21,4%	4	33,3%	7	26,9%
	Nº TRABALLAD.	128	12,4%	15.032	61,2%	15.160	59,2%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	4	6,9%	3	33,3%	7	10,4%
	Nº TRABALLAD.	382	2,4%	5.300	33,1%	5.682	17,8%
GALICIA	Nº CONVENIOS	11	8,4%	20	46,5%	31	17,8%
	Nº TRABALLAD.	665	1,9%	50.589	60,6%	51.254	43,3%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



E) ESTRUCTURA SALARIAL

O Estatuto dos traballadores/as remite á negociación colectiva ou, no seu defecto, ao contrato individual, a determinación da estrutura salarial, que deberá comprender o salario base, como retribución fixada por unidade de tempo ou de obra e, se é o caso, os complementos salariais fixados en función das circunstancias relativas ás condicións persoais de cada traballador/a, ao traballo realizado ou á situación e resultados da empresa, que se calcularán conforme aos criterios que se pacten.

Tamén se pactará o carácter consolidable ou non dos ditos complementos salariais, non tendo o carácter de consolidables, salvo acordo en contrario, os que estean vinculados ao posto de traballo ou á situación e resultados da empresa.

Recóllese así mesmo o dereito á percepción de gratificacións extraordinarias.

Existen tamén algunhas cláusulas nas que se indica a distribución e/ou composición da estrutura económica, sinalando a proporcionalidade que deberán gardar as retribucións establecidas no convenio.

Da análise do contido nesta materia nos convenios asinados este ano pódese destacar o seguinte:

E.1. SALARIO BASE.-

O tipo de cláusulas que respecto do **salario base** conteñen os convenios asinados este ano en Galicia consisten nuns casos en sinalar a súa contía (remitindo xeralmente á táboa salarial) e noutros en recoller ademais (total ou parcialmente) a definición que respecto do salario indica o artigo 26 do ET.

Tamén existen cláusulas que se refiren á forma de pagamento do salario e ao día e/ou prazo máximo para o seu aboamento.

E.2. COMPLEMENTOS.-

Os complementos fíxanse en atención ás condicións persoais de cada traballador/a (antigüidade e idiomas) ou por razón do traballo realizado. Entre estes últimos destacan por un lado os de toxicidade, penosidade, perigosidade, quendas e nocturnidade así como os de posto e responsabilidade, e por outro lado os que se refiren á flexibilidade na utilización da man de obra (dispoñibilidade horaria e prolongación de xornada) e á calidade ou cantidade de traballo realizado (primas e incentivos e complementos de produtividade, actividade e asistencia)

Indícanse a continuación os complementos máis usuais recollidos nos convenios asinados este ano e o número de traballadores/as aos que afectan.

▪ **Complemento de antigüidade.**

Recollen este complemento 118 convenios dos asinados este ano, o 67,8%, que afectan a 67.196 traballadores/as (56,8%).

Os 21 convenios de sector que teñen este complemento supoñen o 48,8% do total dos de sector e afectan a 36.485 traballadores/as (un 43,7% do total afectado por convenios de sector).

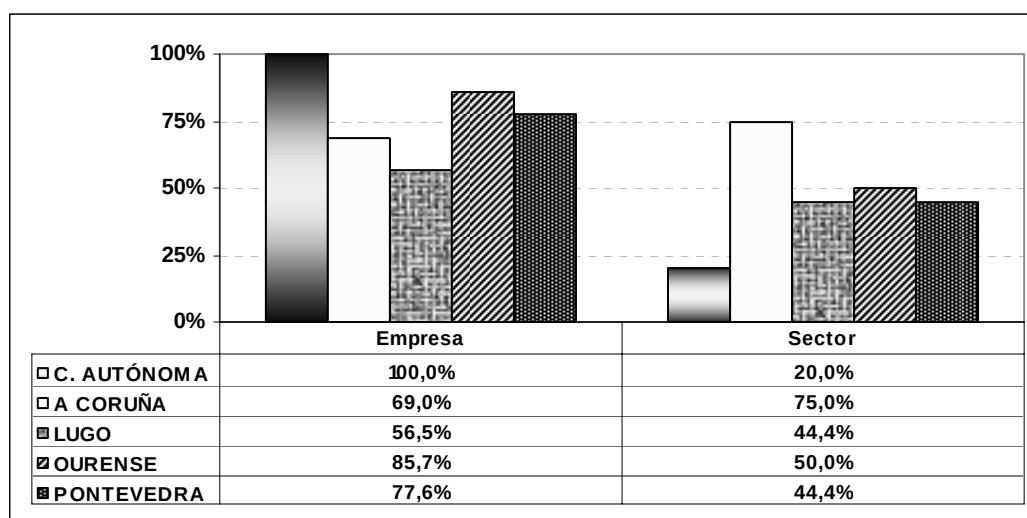
Os 97 de empresa representan o 74% do total dos de empresa asinados e afectando a 30.711 traballadores/as, un 88,2% do total de traballadores/as aos que afectan convenios de empresa.

COMPLEMENTO DE ANTIGÜIDADE

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	7	100,0%	1	20,0%	8	66,7%
	Nº TRABALLAD.	12.743	100,0%	275	6,0%	13.018	75,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	20	69,0%	6	75,0%	26	70,3%
	Nº TRABALLAD.	1.760	62,3%	17.927	76,5%	19.687	75,0%
LUGO	Nº CONVENIOS	13	56,5%	4	44,4%	17	53,1%
	Nº TRABALLAD.	736	33,4%	2.990	20,2%	3.726	21,9%
OURENSE	Nº CONVENIOS	12	85,7%	6	50,0%	18	69,2%
	Nº TRABALLAD.	998	96,6%	8.643	35,2%	9.641	37,6%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	45	77,6%	4	44,4%	49	73,1%
	Nº TRABALLAD.	14.474	90,5%	6.650	41,6%	21.124	66,0%
GALICIA	Nº CONVENIOS	97	74,0%	21	48,8%	118	67,8%
	Nº TRABALLAD.	30.711	88,2%	36.485	43,7%	67.196	56,8%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



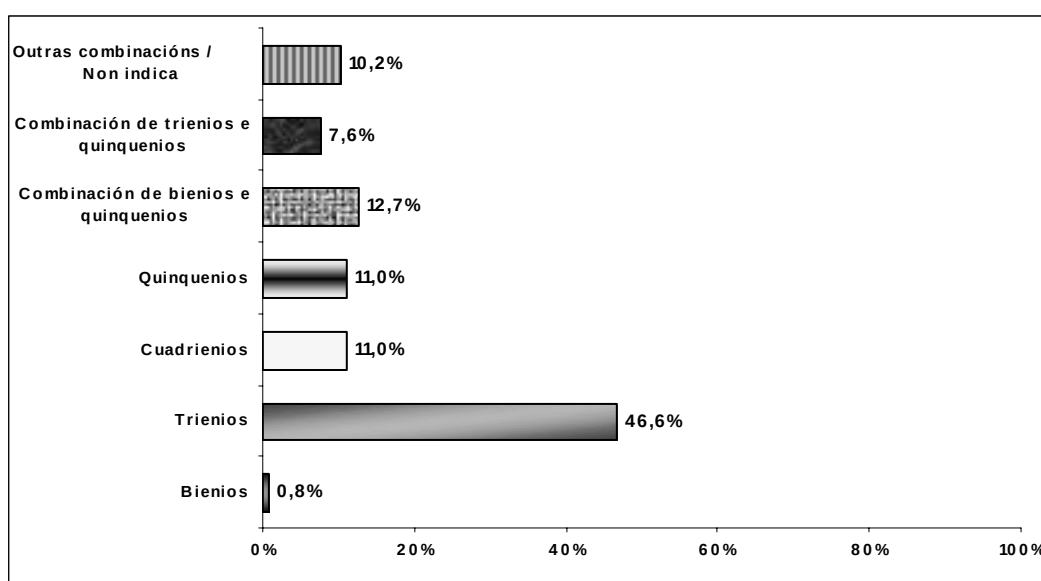
Da regulación da antigüidade que se fai nestes convenios pódese sinalar o seguinte:

- Módulos temporais

Segundo se pode apreciar no gráfico que segue, o módulo temporal que máis se utiliza nos convenios asinados este ano á hora de establecer a antigüidade son os trienios, facéndoo así 55 convenios, o 46,6% dos que teñen antigüidade.

Os seguintes módulos máis indicados son combinacións de bienios e quinquenios (15 convenios, o 12,7%) e os convenios que indican cuadrienios ou quinquenios (13 convenios para cada un deles, o 11%).

**MÓDULOS TEMPORAIS. CONVENIOS DE EMPRESA E SECTOR.
PORCENTAXE SOBRE OS CONVENIOS CON ANTIGÜIDADE.**



No cadro seguinte pódense apreciar os módulos temporais máis utilizados diferenciando os convenios de empresa e de sector.

	CONVENIOS DE EMPRESA				CONVENIOS DE SECTOR			
	Nº CONVENIOS	% sobre o nº de convenios de empresa con antigüidade	Nº TRABALLAD.	% sobre o nº traballad. de convenios de empresa con antigüidade	Nº CONVENIOS	% sobre o nº de convenios de sector con antigüidade	Nº TRABALLAD.	% sobre o nº traballad. de convenios de sector con antigüidade
Bienios	1	1,0%	96	0,3%		0,0%		0,0%
Trienios	51	52,6%	25.866	84,2%	4	19,0%	3.553	9,7%
Cuadrienios	7	7,2%	355	1,2%	6	28,6%	10.095	27,7%
Quinquenios	9	9,3%	1.257	4,1%	4	19,0%	13.800	37,8%
Combinación de bienios e quinquenios	11	11,3%	1.243	4,0%	4	19,0%	7.685	21,1%
Combinación de trienios e quinquenios	8	8,2%	637	2,1%	1	4,8%	275	0,8%
Outras combinacións / Non indica	10	10,3%	1.257	4,1%	2	9,5%	1.077	3,0%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

- Indícanse porcentaxes para calcular a antigüidade en 58 convenios (49,2% dos convenios que establecen este complemento) que afectan a 24.945 traballadores/as (37,1% do total con complemento de antigüidade). Deles 14 son de sector e afectan a 21.189 traballadores/as e 44 son de empresa e afectan a 3.756 traballadores/as.

Maioritariamente sinálase que estas porcentaxes se aplicarán sobre o salario base ou sobre o salario establecido no convenio.

Só 6 convenios indican que se aplicará sobre o Salario Mínimo Interprofesional vixente e en 2 indícase un módulo de antigüidade sobre o que se debe aplicar a porcentaxe.

Establécese unha contía para retribuír a antigüidade en 46 convenios, o 39% dos que teñen este complemento, e que afectan a 38.108 traballadores/as (56,7% do total con complemento de antigüidade). Deles 5 son de sector (11.846 traballadores/as) e 41 de empresa (26.262 traballadores/as).

- En 35 convenios que afectan a 31.091 traballadores/as establécense límites á antigüidade. Deles 8 son de sector e afectan a 17.185 traballadores/as e 27 de empresa e afectan a 13.906 traballadores/as.

- En 20 convenios (11,5% dos asinados este ano) faise referencia á supresión deste complemento de antigüidade, afectando a un total de 18.975 traballadores/as (16% do total). Destes convenios 12 son de sector (o 27,9% dos de sector asinados este ano) e afectan a 18.511 traballadores/as (22,2%) e 8 de empresa (6,1% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 464 traballadores/as (1,3%).

- Aparecen recollidas cláusulas sobre a antigüidade consolidada en 50 convenios (o 28,7% dos asinados este ano) que afectan a 70.759 traballadores/s (59,8% do total de afectados/as polos convenios asinados este ano). Deles 26 son de sector (60,5% dos de sector asinados este ano) e afectan a 57.356 traballadores/as (68,7%) e 24 son de empresa (18,3% dos de empresa asinados) e afectan a 13.403 traballadores/as (38,5%).

- Recóllese tamén en 5 convenios (o 2,9% dos asinados este ano) que afectan a 6.472 traballadores/as (o 5,5% do total de afectados/as polos convenios asinados este ano) unha compensación pola antigüidade.

Deles 3 son de sector (7% dos de sector) e afectan a 6.435 traballadores/as (7,7%) e 2 de empresa (1,5% dos de empresa) e afectan a 37 traballadores/as (0,1%).

O cadro seguinte reflicte a evolución do número de convenios con este complemento no período 2005 – 2008.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusula sobre o complemento de antigüidade
Por provincias. Galicia. 2005-2008

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	2	50,0	6	66,7	7	58,3	8	61,5	5	41,7	28	56,0
2006	2	100,0	5	50,0	1	20,0	9	69,2	4	33,3	21	50,0
2007	2	50,0	5	50,0	1	20,0	7	77,8	4	30,8	19	46,3
2008	1	20,0	6	75,0	4	44,4	6	50,0	4	44,4	21	48,8
Empresa												
2005	4	57,1	35	68,6	14	60,9	20	80,0	43	69,4	116	69,1
2006	9	56,3	27	58,7	9	64,3	13	86,7	41	68,3	99	65,6
2007	6	75,0	34	77,3	16	66,7	12	85,7	39	60,9	107	69,5
2008	7	100,0	20	69,0	13	56,5	12	85,7	45	77,6	97	74,0
Total 2008	8	66,7	26	70,3	17	53,1	18	69,2	49	73,1	118	67,8

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

▪ **Complemento de idiomas, título ou coñecementos especiais:**

Ven recollido en 4 convenios (2,3% dos asinados) que afectan a 2.971 traballadores/as (o 2,5% do total).

Deles 2 son de sector (4,7% dos de sector) e afectan a 2.700 traballadores/as (3,2%) e 2 son de empresa (1,5% dos de empresa) e afectan a 271 traballadores/as (0,8%).

Establécese como unha contía.

▪ **Complementos de toxicidade, penosidade, perigosidade ou semellantes:**

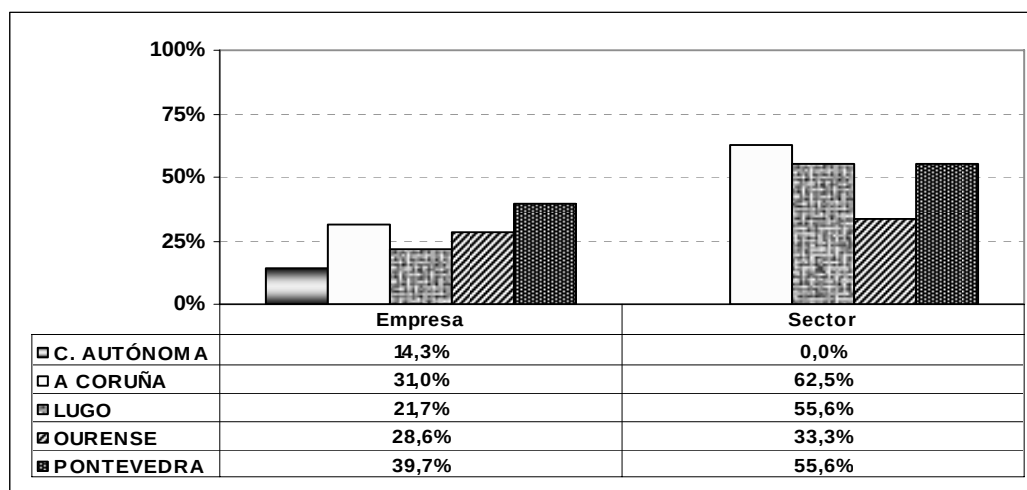
Establecen complementos deste tipo 61 convenios dos asinados este ano (o 35,1%) que afectan a 68.863 traballadores/as (58,2%).

Deles 19 son de sector (44,2% dos de sector) e afectan a 51.961 traballadores/as (62,3%) e 42 son de empresa (32,1% dos de empresa) e afectan a 16.902 traballadores/as (48,6%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	14,3%		0,0%	1	8,3%
	Nº TRABALLAD.	11.458	89,9%		0,0%	11.458	66,1%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	9	31,0%	5	62,5%	14	37,8%
	Nº TRABALLAD.	1.216	43,1%	17.135	73,1%	18.351	69,9%
LUGO	Nº CONVENIOS	5	21,7%	5	55,6%	10	31,3%
	Nº TRABALLAD.	1.067	48,4%	13.028	87,9%	14.095	82,8%
OURENSE	Nº CONVENIOS	4	28,6%	4	33,3%	8	30,8%
	Nº TRABALLAD.	273	26,4%	16.348	66,5%	16.621	64,9%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	23	39,7%	5	55,6%	28	41,8%
	Nº TRABALLAD.	2.888	18,1%	5.450	34,1%	8.338	26,1%
GALICIA	Nº CONVENIOS	42	32,1%	19	44,2%	61	35,1%
	Nº TRABALLAD.	16.902	48,6%	51.961	62,3%	68.863	58,2%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Das cláusulas recollidas sobre estes complementos pódese sinalar o seguinte:

Establécense fixando unha porcentaxe en 39 convenios (o 63,9% dos que teñen este tipo de complementos) que afectan a 39.832 traballadores/as. Deles 13 son de sector e 26 de empresa.

Destes trinta e nove convenios 35 (12 de sector e 23 de empresa) indican unha porcentaxe sobre o salario base.

Nos demais que sinalan porcentaxes, indícanse as bases por grupos sobre as que se aplican as porcentaxes.

Son 18 os convenios que establecen estes complementos indicando unha contía, o 29,5% dos que teñen este tipo de complementos. Os traballadores/as aos que afectan son 17.272.

Estas contías nuns convenios sinálanas por día, outros por hora e outros por mes ou por ano.

Existen cláusulas que establecen o que corresponde percibir se as funcións se realizan durante menos tempo do sinalado (a metade da xornada ou períodos superiores ou inferiores).

Tamén se sinala noutros o incremento da contía ou da porcentaxe sinalada para o caso de que concorran dúas ou máis circunstancias das sinaladas.

Nun convenio de sector que establece estes complementos como unha porcentaxe do salario base indícase que, tendo en conta as dificultades que supón o control pormenorizado dos tempos e supostos de exposición aos riscos, a empresa que non teña establecido un control de tempos de exposición, de acordo coa representación do persoal, pagará unha cantidade que se indica por día efectivo de traballo nos postos que sinala.

Fan referencia algúns convenios aos traballos (ou ás condicións especiais nos que se desenvolven) que pola súa execución dan lugar a percibir estes complementos e noutros indícase os que quedan fóra de recibilo.

En todos os convenios que fan referencia ao carácter consolidable ou non destes complementos, indícase que son non consolidables, sinalando que, se por calquera causa, desaparecesen as condicións de excepcional penosidade, toxicidade ou perigosidade, deixarán de aboarse os citados incrementos.

Outro tipo de cláusulas remite ao sinalado ao respecto na lexislación vixente.

O cadro seguinte reflicte a evolución do número de convenios con este complemento no período 2005 – 2008.

Evolución dos convenios asinados. Complemento de toxicidade, penosidade, peigosidade
Por provincias. Galicia. 2005-2008

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	0	0,0	4	44,4	5	41,7	2	15,4	2	16,7	13	26,0
2006	0	0,0	4	40,0	2	40,0	5	38,5	5	41,7	16	38,1
2007	0	0,0	4	40,0	1	20,0	2	22,2	6	46,2	13	31,7
2008	0	0,0	5	62,5	5	55,6	4	33,3	5	55,6	19	44,2
Empresa												
2005	3	42,9	17	33,3	5	21,7	11	44,0	31	50,0	67	39,9
2006	5	31,3	11	23,9	5	35,7	5	33,3	23	38,3	49	32,5
2007	2	25,0	12	27,3	9	37,5	8	57,1	25	39,1	56	36,4
2008	1	14,3	9	31,0	5	21,7	4	28,6	23	39,7	42	32,1
Total 2008	1	8,3	14	37,8	10	31,3	8	30,8	28	41,8	61	35,1

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

▪ Complementos de nocturnidade

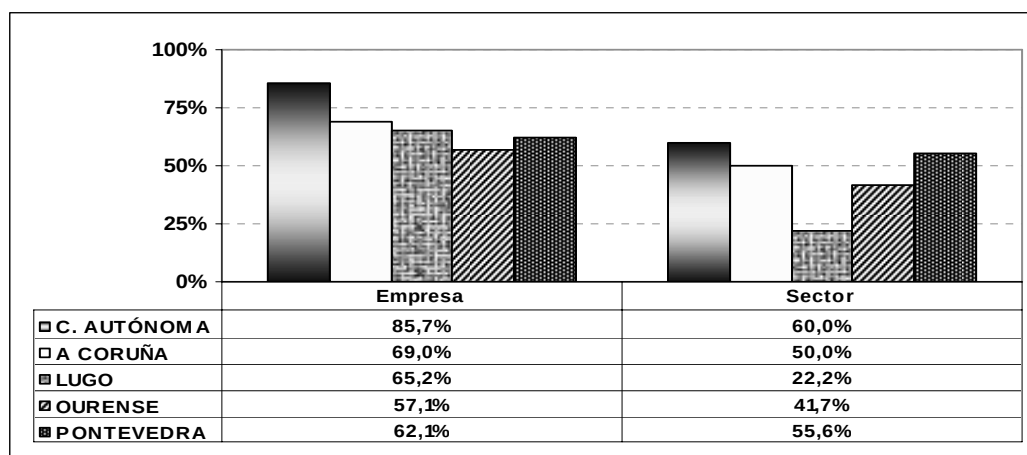
Este complemento ven recollido en 104 dos convenios asinados este ano (o 59,8% do total dos asinados) que afectan a 65.394 traballadores/as (55,3%).

Destes convenios 19 son de sector (o 44,2% dos de sector asinados este ano) e afectan a 43.501 traballadores/as (52,1%) e 85 son de empresa (o 64,9% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 21.893 traballadores/as (62,9%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	85,7%	3	60,0%	9	75,0%
	Nº TRABALLAD.	12.656	99,3%	1.449	31,5%	14.105	81,3%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	20	69,0%	4	50,0%	24	64,9%
	Nº TRABALLAD.	2.522	89,3%	7.622	32,5%	10.144	38,6%
LUGO	Nº CONVENIOS	15	65,2%	2	22,2%	17	53,1%
	Nº TRABALLAD.	1.771	80,4%	9.278	62,6%	11.049	64,9%
OURENSE	Nº CONVENIOS	8	57,1%	5	41,7%	13	50,0%
	Nº TRABALLAD.	913	88,4%	15.052	61,2%	15.965	62,3%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	36	62,1%	5	55,6%	41	61,2%
	Nº TRABALLAD.	4.031	25,2%	10.100	63,1%	14.131	44,2%
GALICIA	Nº CONVENIOS	85	64,9%	19	44,2%	104	59,8%
	Nº TRABALLAD.	21.893	62,9%	43.501	52,1%	65.394	55,3%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

**PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



Das cláusulas que recollen pódese destacar o seguinte:

Establécese fixando unha porcentaxe en 65 convenios, o 62,5% dos que teñen este complemento, que afectan a 57.537 traballadores/as. Deles 15 son de sector e afectan a 40.896 traballadores/as e 50 son de empresa e afectan a 16.641 traballadores/as.

Maioritariamente indícase expresamente que a porcentaxe se aplica sobre o salario base, engadindo nun convenio ademais a antigüidade e noutro a antigüidade consolidada.

Tamén se sinala nalgún caso que se aplica sobre o valor da hora extra ou sobre as bases que se establecen no convenio e en seis convenios indícase unha fórmula para o seu cálculo.

Ao fixar a porcentaxe indica un convenio que en ningún caso poderá ser inferior a unha certa contía por día que sinala.

As porcentaxes que se sinalan son: 20%, 25%, 30%, 35%, 50% e 100%.

Indican unha contía á hora de establecer este complemento 35 convenios (o 33,7% dos que o teñen), que afectan a 7.757 traballadores/as. Deles 4 de sector e 31 de empresa.

Estas contías nuns casos son por horas, e noutros por noite ou por mes.

Incrementábase nalgúns convenios a contía a percibir no caso de superar un certo número de noites que se indica e tamén se sinalan incrementos das contías para o caso de que o traballo nocturno se realice en festivo.

Considérase maioritariamente traballo nocturno para estes efectos o realizado entre as 22 e as 6 horas (indícanos así 67 convenios).

Hai convenios que establecen outros períodos (inicio ás 12 da noite e remate ás 6 horas, inicio ás 21 horas e remate ás 6 horas, inicio ás 22.30 horas e remate ás 6 horas, inicio ás 22 horas e remate ás 7 ou ás 8 da mañá, inicio ás 22.45 horas e remate ás 6.45 horas).

Tamén se indican tramos horarios distintos ou tramos distintos segundo os grupos que se aboan con distinta contía.

Nalgún caso indícase só a partir das 22 horas.

Indícase nalgúns convenios que o complemento de nocturnidade se aboará integramente cando a xornada de traballo e o período nocturno teñan unha coincidencia superior a catro horas (ou á metade da xornada); se a coincidencia fose de catro horas ou inferior a ese tempo a retribución que se vaia aboar será proporcional ao número de horas traballadas durante o período nocturno (sinala un convenio que todo o persoal que traballe máis do 80% da súa xornada en horas nocturnas, cobrará o complemento íntegro).

Establécese nalgúns casos este complemento só para o caso de traballar certas noites que se indican.

As excepcións ou limitacións que maioritariamente se establecen á hora de percibir este complemento refírense ás contratacións realizadas para traballos que pola súa propia natureza se consideran nocturnos (como gardas, vixilantes, porteiros, serenos ou similares), ou os que fosen contratados para desenvolver as súas funcións durante o período sinalado como nocturno.

Exclúese nalgúns casos o persoal que traballe en dúas quendas cando a coincidencia entre a xornada de traballo e o período nocturno sexa igual ou inferior a unha hora.

Tamén se exclúen do mencionado suplemento, aos traballadores/as da xornada diúrna que tivesen que realizar obrigatoriamente traballos en períodos nocturnos, a consecuencia de feitos ou acontecementos calamitosos ou catastróficos.

Outra excepción que se establece é o caso do persoal que realice traballo nocturno como consecuencia do traballo a quendas e aquel no que existindo dúas quendas se traballe en calquera delas unha hora ou menos do período nocturno.

O cadro seguinte reflicte a evolución do número de convenios con este complemento no período 2005 – 2008.

Evolución dos convenios colectivos asinados con complemento de nocturnidade
Por provincias. Galicia. 2005-2008

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	3	75,0	4	44,4	4	33,3	6	46,2	5	41,7	22	44,0
2006	2	100,0	4	40,0	3	60,0	4	30,8	5	41,7	18	42,9
2007	3	75,0	6	60,0	1	20,0	5	55,6	4	30,8	19	46,3
2008	3	60,0	4	50,0	2	22,2	5	41,7	5	55,6	19	44,2
Empresa												
2005	6	85,7	25	49,0	11	47,8	17	68,0	35	56,5	94	56,0
2006	12	75,0	28	60,9	8	57,1	5	33,3	33	55,0	86	57,0
2007	6	75,0	20	45,5	18	75,0	8	57,1	36	56,3	88	57,1
2008	6	85,7	20	69,0	15	65,2	8	57,1	36	62,1	85	64,9
Total 2008	9	75,0	24	64,9	17	53,1	13	50,0	41	61,2	104	59,8

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

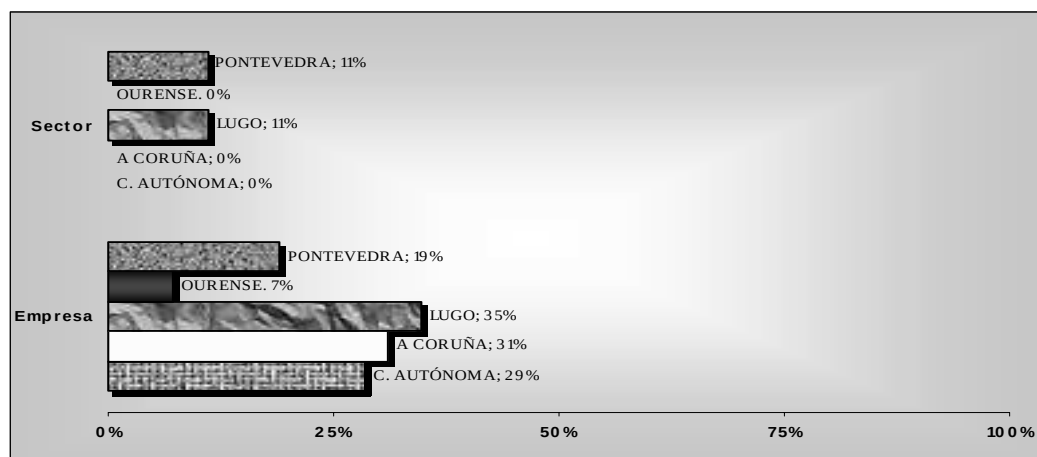
■ **Complementos por traballo a quendas**

Figura este complemento en 33 convenios (19% do total de asinados este ano) que afectan a 20.429 traballadores/as. Deles 31 son de empresa e 2 de sector.

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	28,6%		0,0%	2	16,7%
	Nº TRABALLAD.	775	6,1%		0,0%	775	4,5%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	9	31,0%		0,0%	9	24,3%
	Nº TRABALLAD.	1.247	44,2%		0,0%	1.247	4,8%
LUGO	Nº CONVENIOS	8	34,8%	1	11,1%	9	28,1%
	Nº TRABALLAD.	1.420	64,4%	781	5,3%	2.201	12,9%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	7,1%		0,0%	1	3,8%
	Nº TRABALLAD.	398	38,5%		0,0%	398	1,6%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	11	19,0%	1	11,1%	12	17,9%
	Nº TRABALLAD.	13.008	81,3%	2.800	17,5%	15.808	49,4%
GALICIA	Nº CONVENIOS	31	23,7%	2	4,7%	33	19,0%
	Nº TRABALLAD.	16.848	48,4%	3.581	4,3%	20.429	17,3%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Respecto do tipo de cláusulas recollidas pódese sinalar que maioritariamente se fixa como unha contía. Só oito convenios indican que será unha porcentaxe do salario.

O cadro seguinte reflicte a evolución do número de convenios con este complemento no período 2005 – 2008.

Evolución dos convenios colectivos asinados con complemento de traballo a quendas
Por provincias. Galicia. 2005-2008

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	23,1	0	0,0	3	6,0
2006	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
2007	0	0,0	0	0,0	1	20,0	0	0,0	1	7,7	2	4,9
2008	0	0,0	0	0,0	1	11,1	0	0,0	1	11,1	2	4,7
Empresa												
2005	2	28,6	6	11,8	5	21,7	3	12,0	6	9,7	22	13,1
2006	5	31,3	8	17,4	2	14,3	1	6,7	12	20,0	28	18,5
2007	1	12,5	8	18,2	9	37,5	2	14,3	10	15,6	30	19,5
2008	2	28,6	9	31,0	8	34,8	1	7,1	11	19,0	31	23,7
Total 2008	2	16,7	9	24,3	9	28,1	1	3,8	12	17,9	33	19,0

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

■ Complementos de posto e responsabilidade

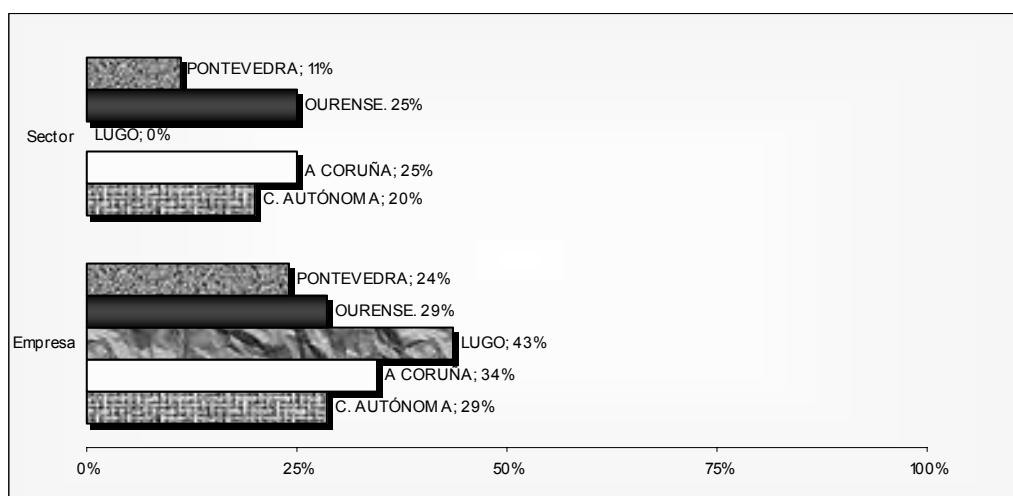
Recollen 47 convenios (27% dos asinados) que afectan a 33.936 traballadores/as (28,7%) complementos que, ás veces con distintas denominacións, se poden englobar entre os que se fixan en función do posto que se desenvolve ou pola responsabilidade no seu desempeño.

Deles 7 son de sector (16,3% dos de sector) e afectan a 17.605 traballadores/as (21,1%) e 40 son de empresa (30,5% dos de empresa) e afectan a 16.331 traballadores/as (46,9%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	28,6%	1	20,0%	3	25,0%
	Nº TRABALLAD.	12.110	95,0%	520	11,3%	12.630	72,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	10	34,5%	2	25,0%	12	32,4%
	Nº TRABALLAD.	1.155	40,9%	7.835	33,4%	8.990	34,2%
LUGO	Nº CONVENIOS	10	43,5%		0,0%	10	31,3%
	Nº TRABALLAD.	1.557	70,6%		0,0%	1.557	9,1%
OURENSE	Nº CONVENIOS	4	28,6%	3	25,0%	7	26,9%
	Nº TRABALLAD.	442	42,8%	6.200	25,2%	6.642	25,9%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	14	24,1%	1	11,1%	15	22,4%
	Nº TRABALLAD.	1.067	6,7%	3.050	19,1%	4.117	12,9%
GALICIA	Nº CONVENIOS	40	30,5%	7	16,3%	47	27,0%
	Nº TRABALLAD.	16.331	46,9%	17.605	21,1%	33.936	28,7%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

**COMPLEMENTOS DE POSTO E RESPONSABILIDADE.
PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



Fíxase maioritariamente establecendo unha contía. Os convenios que establecen algún destes complementos como unha porcentaxe do soldo base son 7.

Aínda que xeralmente veñen condicionados estes complementos á realización efectiva das tarefas polas que se establece o complemento, en 3 convenios establécese que o desempeño das funcións que implican este complemento durante un período dun ano consecutivo ou de tres anos en períodos alternos, se logo se cesa na súa función, manteráselle a retribución específica ata que polo seu ascenso a categoría superior quede esta superada.

O cadro seguinte reflicte a evolución do número de convenios con este complemento no período 2005 – 2008.

Evolución dos convenios colectivos asinados con complemento de posto e responsabilidade
Por provincias. Galicia. 2005-2008

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	1	25,0	2	22,2	0	0,0	1	7,7	1	8,3	5	10,0
2006	0	0,0	2	20,0	0	0,0	3	23,1	3	25,0	8	19,1
2007	0	0,0	1	10,0	2	40,0	2	22,2	0	0,0	5	12,2
2008	1	20,0	2	25,0	0	0,0	3	25,0	1	11,1	7	16,3
Empresa												
2005	5	71,4	21	41,2	9	39,1	11	44,0	12	19,4	58	34,5
2006	8	50,0	16	34,8	2	14,3	4	26,7	18	30,0	48	31,8
2007	4	50,0	19	43,2	9	37,5	5	35,7	17	26,6	54	35,1
2008	2	28,6	10	34,5	10	43,5	4	28,6	14	24,1	40	30,5
Total 2008	3	25,0	12	32,4	10	31,3	7	26,9	15	22,4	47	27,0

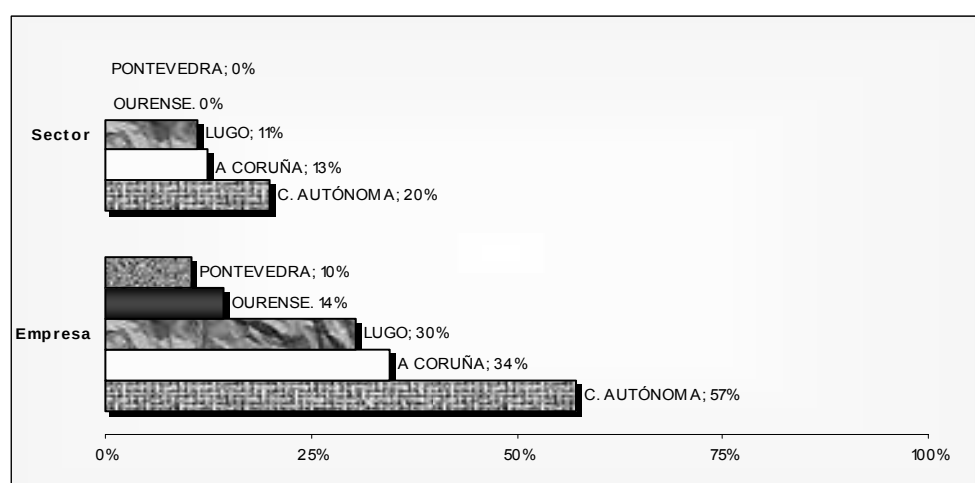
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

▪ **Complemento de dispoñibilidade horaria ou prolongación da xornada.**

Establecen estes complementos 32 convenios (18,4% dos asinados este ano) que afectan a 17.634 traballadores/as (14,9%). Deles 29 son de empresa (22,1% dos de empresa asinados) e afectan a 14.599 traballadores/as (41,9%) e 3 son de sector (7% dos de sector asinados) e afectan a 3.035 traballadores/as (3,6%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	57,1%	1	20,0%	5	41,7%
	Nº TRABALLAD.	12.401	97,3%	300	6,5%	12.701	73,2%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	10	34,5%	1	12,5%	11	29,7%
	Nº TRABALLAD.	1.374	48,7%	1.985	8,5%	3.359	12,8%
LUGO	Nº CONVENIOS	7	30,4%	1	11,1%	8	25,0%
	Nº TRABALLAD.	377	17,1%	750	5,1%	1.127	6,6%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	14,3%		0,0%	2	7,7%
	Nº TRABALLAD.	26	2,5%		0,0%	26	0,1%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	6	10,3%		0,0%	6	9,0%
	Nº TRABALLAD.	421	2,6%		0,0%	421	1,3%
GALICIA	Nº CONVENIOS	29	22,1%	3	7,0%	32	18,4%
	Nº TRABALLAD.	14.599	41,9%	3.035	3,6%	17.634	14,9%

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

As cláusulas pódense resumir nas seguintes:

Na maioría dos convenios establécese este complemento indicando unha contía ou sinalando que será igual ao valor das horas extraordinarias. Só en dous se indica unha porcentaxe sobre o salario base.

Tamén se indica nun caso a compensación en tempo de descanso ademais da contía e noutro dáse a opción ao traballador de elixir entre o descanso ou a compensación económica.

Outras cláusulas refírense ao carácter non consolidable deste complemento e á posibilidade de deixar sen efecto o compromiso de dispoñibilidade.

■ Primas e incentivos. Complemento de produtividade

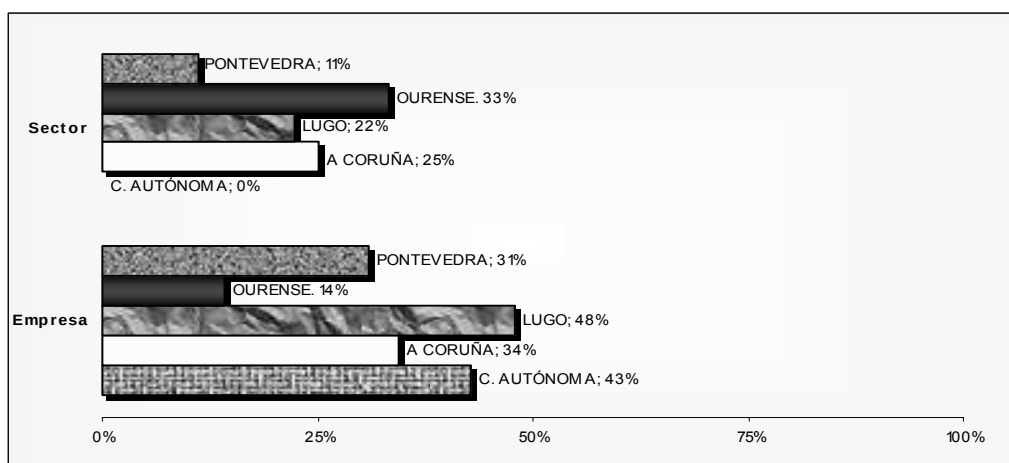
Establecen primas ou incentivos ou complementos de produtividade polo traballo realizado 53 convenios (30,5% dos asinados), que afectan a 33.165 traballadores/as (28,1%).

Deles 9 son de sector (20,9% dos de sector) e afectan a 27.880 traballadores/as (33,4%) e 44 son de empresa (33,6% dos de empresa) e afectan a 5.285 traballadores/as (15,2%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	42,9%		0,0%	3	25,0%
	Nº TRABALLAD.	931	7,3%		0,0%	931	5,4%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	10	34,5%	2	25,0%	12	32,4%
	Nº TRABALLAD.	1.356	48,0%	7.300	31,2%	8.656	33,0%
LUGO	Nº CONVENIOS	11	47,8%	2	22,2%	13	40,6%
	Nº TRABALLAD.	1.441	65,4%	9.278	62,6%	10.719	63,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	14,3%	4	33,3%	6	23,1%
	Nº TRABALLAD.	41	4,0%	11.052	45,0%	11.093	43,3%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	18	31,0%	1	11,1%	19	28,4%
	Nº TRABALLAD.	1.516	9,5%	250	1,6%	1.766	5,5%
GALICIA	Nº CONVENIOS	44	33,6%	9	20,9%	53	30,5%
	Nº TRABALLAD.	5.285	15,2%	27.880	33,4%	33.165	28,1%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Respecto das cláusulas pódese sinalar o seguinte:

Con estes complementos trátase de premiar o especial rendemento, interese e iniciativa no desempeño do traballo, polo que se establecen en función dos resultados obtidos e do cumprimento dos obxectivos fixados na empresa.

Indícase unha contía fixa ou unha contía en función dos obxectivos fixados segundo a actividade da empresa (produto vendido, produción, ocupación, etc.) ou sinálase unha porcentaxe que normalmente se aplica sobre o salario base.

Recollen algúns convenios os parámetros, factores ou criterios que se utilizan para calcular estas primas.

Indícase así que se terán en conta a responsabilidade, produtividade, eficacia, eficiencia e labor que desempeñe o traballador/a e tamén se sinalan entre os indicadores utilizados a seguridade e saúde, o grao de especialización requirido, o esforzo físico, a atención, a dureza, o medio e as condicións climatolóxicas en que o traballo se realice, a calidade dos materiais empregados, as horas de perda, o resultado de auditoría e os obxectivos e resultados por seccións ou departamentos ademais da produtividade total da empresa.

Faise referencia noutros convenios a sistemas de medición recoñecidos como o Bedaux e nalgúns establécense sistemas propios tendo en conta os indicadores que se sinalan ou indicando fórmulas para o seu cálculo.

Fíxanse nalgúns casos táboas de rendementos ou escalas de produción ou de resultados segundo os cales se pagará a prima.

Estas primas non só se establecen en función da cantidade de produción, senón tamén da calidade do produto ou servizo, sinalando nalgúns casos entre os parámetros a ter en conta o número de reclamacións recibido e as relacións cos clientes.

Establecen dous convenios de empresa que a selección destes parámetros debe basearse nos seguintes principios:

Que os empregados/as poidan ter influencia sobre os seus valores.

Que sexan transparentes, claramente identificables e medibles de forma que poidan ser coñecidos e comprendidos por todo o cadro de persoal.

Que presenten obxectivos alcanzables.

Indican varios convenios unha relación entre estas primas e a asistencia ao traballo, sinalando penalizacións parciais ou a perda total delas segundo as faltas de asistencia ao traballo, e sinalando nun convenio os límites de absentismo individual (ademais do colectivo) dentro dos que se debe deben atopar para percibir este complemento.

Existen cláusulas respecto do procedemento a seguir para o establecemento ou modificación destas primas e outras que se refiren á creación de comisións de produtividade (recollendo nalgún caso a súa composición e funcións)

Outro tipo de cláusulas refírese ao carácter non consolidable destas primas e á necesidade de que as cantidades que perciba cada traballador/a por estes conceptos sexan de coñecemento público polos demais traballadores/as.

O cadro seguinte reflicte a evolución do número de convenios con este complemento no período 2005 – 2008.

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	1	25,0	2	22,2	2	16,7	2	15,4	1	8,3	8	16,0
2006	0	0,0	2	20,0	2	40,0	2	15,4	0	0,0	6	14,3
2007	0	0,0	2	20,0	0	0,0	1	11,1	1	7,7	4	9,8
2008	0	0,0	2	25,0	2	22,2	4	33,3	1	11,1	9	20,9
Empresa												
2005	3	42,9	6	11,8	2	8,7	5	20,0	17	27,4	33	19,6
2006	3	18,8	19	41,3	4	28,6	4	26,7	20	33,3	50	33,1
2007	5	62,5	13	29,6	6	25,0	4	28,6	25	39,1	53	34,4
2008	3	42,9	10	34,5	11	47,8	2	14,3	18	31,0	44	33,6
Total 2008	3	25,0	12	32,4	13	40,6	6	23,1	19	28,4	53	30,5

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

- Por último sinalar que no 4,6% dos convenios asinados (8 convenios, todos de empresa) que afectan a 1.525 traballadores/as (1,3%) establécese un **complemento por traballos especiais**, e no 7,5% dos asinados (13 convenios, 3 de sector e 10 de empresa) que afectan a 3.239 traballadores/as (2,7%) establécese un **complemento de actividade**.

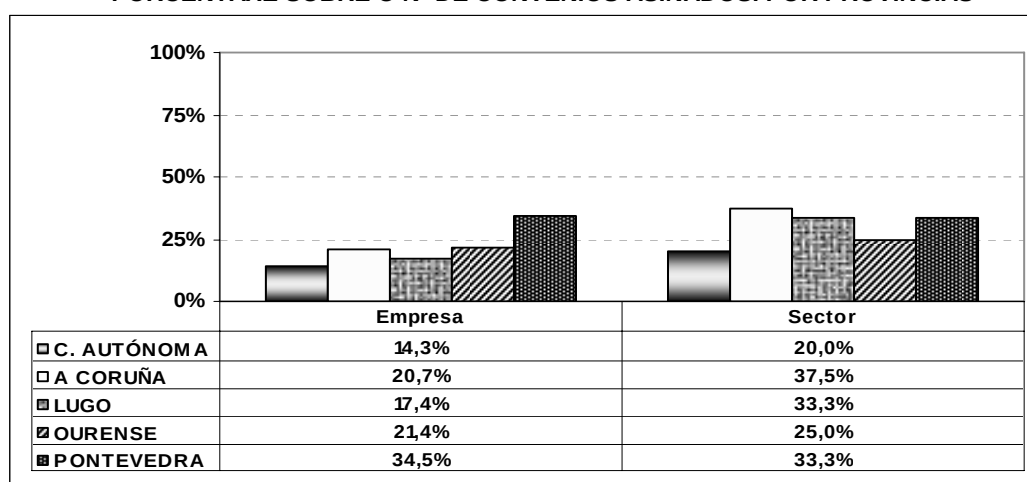
▪ Complemento de puntualidade e/ou asistencia.

Recollen este tipo de complementos 47 convenios (27% dos asinados este ano) que afectan a 55.483 traballadores/as (46,9%). Deles 34 son de empresa (26% dos de empresa asinados) e afectan a 14.647 traballadores/as (42,1%) e 13 son de sector (30,2% dos de sector asinados) e afectan a 40.836 traballadores/as (48,9%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	14,3%	1	20,0%	2	16,7%
	Nº TRABALLAD.	132	1,0%	2.854	62,0%	2.986	17,2%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	6	20,7%	3	37,5%	9	24,3%
	Nº TRABALLAD.	584	20,7%	9.300	39,7%	9.884	37,7%
LUGO	Nº CONVENIOS	4	17,4%	3	33,3%	7	21,9%
	Nº TRABALLAD.	237	10,8%	9.550	64,4%	9.787	57,5%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	21,4%	3	25,0%	6	23,1%
	Nº TRABALLAD.	102	9,9%	15.532	63,2%	15.634	61,0%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	20	34,5%	3	33,3%	23	34,3%
	Nº TRABALLAD.	13.592	85,0%	3.600	22,5%	17.192	53,7%
GALICIA	Nº CONVENIOS	34	26,0%	13	30,2%	47	27,0%
	Nº TRABALLAD.	14.647	42,1%	40.836	48,9%	55.483	46,9%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



A finalidade destes complementos é combater o absentismo laboral, e a súa regulación é ás veces moi extensa incluíndo, ademais da contía, as condicións que deben cumprirse para ter dereito a percibilos e indicando tamén cando se perden total ou parcialmente por faltas de asistencia ou puntualidade, sinalando os tipos de faltas que se teñen en conta e cales non.

Normalmente establécense fixando unha contía, pero hai convenios que sinalan unha porcentaxe (xeralmente sobre o salario base, engadíndolle a antigüidade nalgún caso) ou unha fórmula para o seu cálculo.

O cadro seguinte reflicte a evolución do número de convenios con este complemento no período 2005 – 2008.

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	0	0,0	3	33,3	3	25,0	2	15,4	3	25,0	11	22,0
2006	0	0,0	5	50,0	4	80,0	1	7,7	2	16,7	12	28,6
2007	2	50,0	5	50,0	2	40,0	1	11,1	3	23,1	13	31,7
2008	1	20,0	3	37,5	3	33,3	3	25,0	3	33,3	13	30,2
Empresa												
2005	0	0,0	8	15,7	5	21,7	7	28,0	23	37,1	43	25,6
2006	2	12,5	8	17,4	3	21,4	4	26,7	15	25,0	32	21,2
2007	2	25,0	5	11,4	8	33,3	4	28,6	11	17,2	30	19,5
2008	1	14,3	6	20,7	4	17,4	3	21,4	20	34,5	34	26,0
Total 2008	2	16,7	9	24,3	7	21,9	6	23,1	23	34,3	47	27,0

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

▪ Outros complementos

➤ Complemento por traballar en días festivos.-

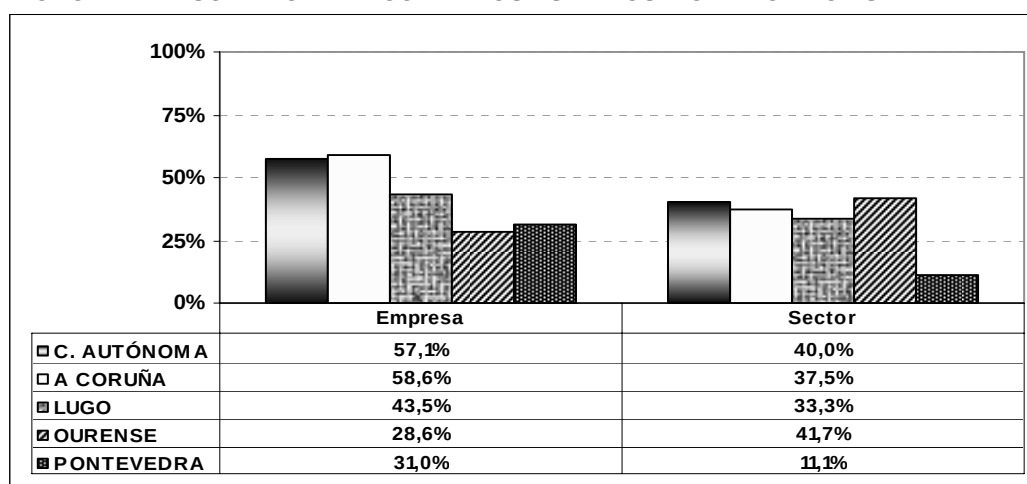
Figura en 67 convenios (38,5% dos asinados) que afectan a 31.513 traballadores/as (26,7%).

Deles 53 son de empresa (40,5% dos convenios de empresa asinados este ano) e afectan a 17.596 traballadores/as (50,6%), e 14 de sector (32,6% dos de sector asinados) que afectan a 13.917 traballadores/as (16,7%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	57,1%	2	40,0%	6	50,0%
	Nº TRABALLAD.	11.872	93,2%	1.174	25,5%	13.046	75,2%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	17	58,6%	3	37,5%	20	54,1%
	Nº TRABALLAD.	1.623	57,5%	2.491	10,6%	4.114	15,7%
LUGO	Nº CONVENIOS	10	43,5%	3	33,3%	13	40,6%
	Nº TRABALLAD.	1.305	59,2%	2.880	19,4%	4.185	24,6%
OURENSE	Nº CONVENIOS	4	28,6%	5	41,7%	9	34,6%
	Nº TRABALLAD.	729	70,6%	4.322	17,6%	5.051	19,7%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	18	31,0%	1	11,1%	19	28,4%
	Nº TRABALLAD.	2.067	12,9%	3.050	19,1%	5.117	16,0%
GALICIA	Nº CONVENIOS	53	40,5%	14	32,6%	67	38,5%
	Nº TRABALLAD.	17.596	50,6%	13.917	16,7%	31.513	26,7%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

**COMPLEMENTO POR TRABALLAR EN FESTIVOS
PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS**



A compensación que se establece faise indicando unha contía, sinalando unha porcentaxe ou con descansos ou días libres. Nalgúns casos é unha combinación das dúas (compensación económica e ademais un tempo de descanso).

As porcentaxes aplícanse xeralmente sobre o salario base, engadindo nalgúns casos a antigüidade ou e/ou outros complementos.

Nalgún convenio indícase unha fórmula para o seu cálculo.

Respecto da compensación con días libres sinálase nalgúns convenios o prazo para o seu desfrute e noutros ven recollido o xeito de desfrutalos (posibilidade de acumulación e se se poden desfrutar unidos ás vacacións ou aos días de descanso semanal, etc)

Recollen tamén algúns convenios a posibilidade de optar entre compensación e descanso e a quen lle corresponde a opción ou se ten que ser de mutuo acordo.

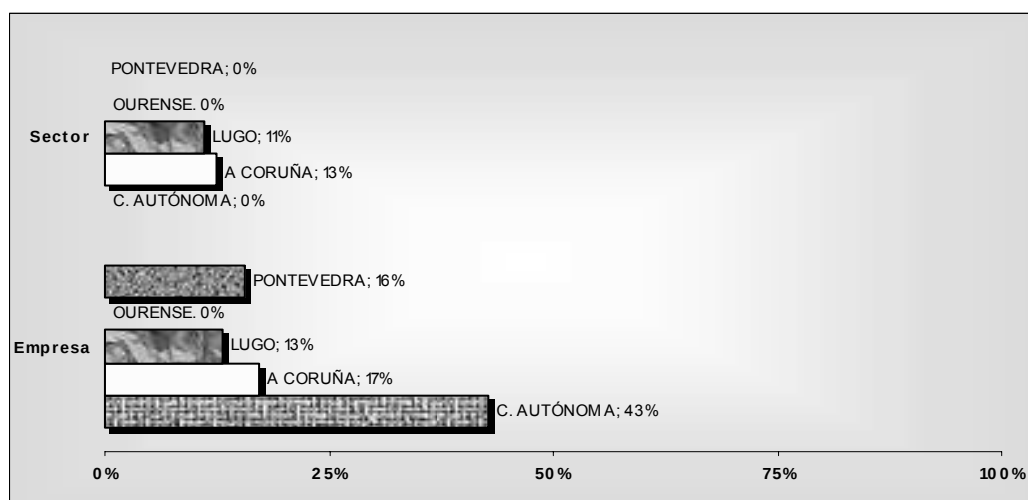
➤ Complemento de **convenio**.-

Ven recollido este complemento en 22 convenios (12,6% dos asinados) que afectan a 15.145 traballadores/as (12,8%). Dous son de sector e 20 de empresa.

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	42,9%		0,0%	3	25,0%
	Nº TRABALLAD.	11.713	91,9%		0,0%	11.713	67,5%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	5	17,2%	1	12,5%	6	16,2%
	Nº TRABALLAD.	760	26,9%	137	0,6%	897	3,4%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	13,0%	1	11,1%	4	12,5%
	Nº TRABALLAD.	157	7,1%	1.500	10,1%	1.657	9,7%
OURENSE	Nº CONVENIOS		0,0%		0,0%	0	0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%		0,0%	0	0,0%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	9	15,5%		0,0%	9	13,4%
	Nº TRABALLAD.	878	5,5%		0,0%	878	2,7%
GALICIA	Nº CONVENIOS	20	15,3%	2	4,7%	22	12,6%
	Nº TRABALLAD.	13.508	38,8%	1.637	2,0%	15.145	12,8%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

COMPLEMENTO DE CONVENIO PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



- Faise referencia tamén en varios convenios ao mantemento de complementos que a título persoal se viñeran percibindo con anterioridade e ao establecemento doutros, tamén a título persoal, para compensar posibles perdas de retribución como consecuencia da aplicación de novos sistemas retributivos.

E.3. GRATIFICACIÓNS EXTRAORDINARIAS.-

En 94 convenios dos asinados este ano (54%) establécense máis de 2 gratificacións extraordinarias. Afectan estes convenios a 40.389 traballadores/as (34,2%).

Inclúese neste cómputo a chamada “paga de beneficios” cando ao indicar como debe calcularse non se fai depender de se a empresa tivo ou non beneficios, senón que se converte nunha gratificación extraordinaria máis, na que só varía nalgúns casos o período de devengo respecto das outras gratificacións extraordinarias.

Nº DE CONVENIOS						
Número de pagas extraordinarias	Empresa		Sector		Total	
	nº	%	nº	%	nº	%
2	62	47,3%	18	41,9%	80	46,0%
3	41	31,3%	23	53,5%	64	36,8%
4	25	19,1%	2	4,7%	27	15,5%
5	3	2,3%		0,0%	3	1,7%

Nº TRABALLADORES/AS						
Número de pagas extraordinarias	Empresa		Sector		total	
	nº	%	nº	%	nº	%
2	27.952	80,3%	49.892	59,8%	77.844	65,8%
3	4.216	12,1%	32.813	39,3%	37.029	31,3%
4	2.233	6,4%	727	0,9%	2.960	2,5%
5	400	1,1%		0,0%	400	0,338%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

A contía establécese na maioría dos convenios como unha mensualidade do salario base máis a antigüidade se é o caso, ou da antigüidade consolidada ou complemento persoal, pero hai convenios que indican que será igual a unha mensualidade completa e outros fan referencia ao salario bruto ou real ou ás retribucións de carácter fixo.

Algúns convenios engaden outros complementos (os que máis se inclúen son os de asistencia, traballos tóxicos, penosos ou perigosos e convenio, pero tamén se citan entre outros os de transporte e distancia, actividade, nocturnidade, posto de traballo, carencia de incentivos e traballos especiais). Inclúense nalgúns casos as primas e/ou incentivos.

Hai convenios que indican unha contía nas táboas salariais (á que ás veces se lle engade a antigüidade).

Fan referencia ao rateo das gratificacións extraordinarias 29 convenios (16,7%) que afectan a 10.248 traballadores/as (8,7%). Deles 7 son de sector e afectan a 9.233 traballadores/as e 22 son de empresa e afectan a 1.015 traballadores/as.

En 6 convenios de empresa establécese expresamente que todas as gratificacións extraordinarias serán rateadas, e en 9 (sete de empresa e dous de sector) indícase o rateo dalgunha delas. Nos demais convenios sinálase a posibilidade de facelo.

As demais cláusulas refírense ao período de devengo e aos meses en que se perciben.

- ✓ Establécese unha gratificación condicionada a que existan beneficios ou aos resultados da empresa en 4 convenios, todos de empresa, que afectan a 336 traballadores/as.

Nun dos convenios, aínda que indica que a gratificación está condicionada a que o exercicio peche sen perdas, sinala unha contía fixa para esta gratificación.

E.4. RETRIBUCIÓNS EXTRASALARIAIS.-

Recóllense neste apartado os convenios que regulan as axudas de custo e gastos de locomoción e os complementos de transporte e distancia, así como o número de traballadores/as aos que afectan.

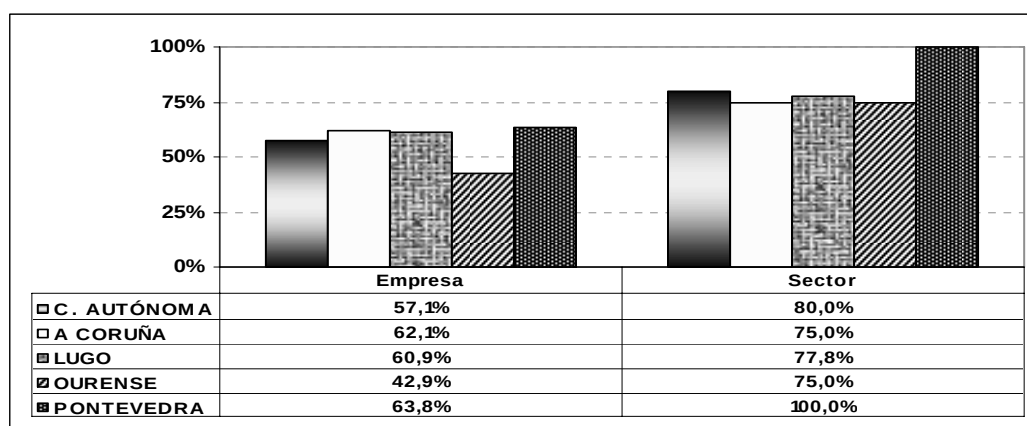
▪ Axudas de custo e gastos de locomoción.

Son 114 convenios (65,5% dos asinados este ano) os que teñen cláusulas ao respecto e afectan a 97.606 traballadores/as (82,6%). Deles 35 son de sector (81,4% dos de sector) e afectan a 79.368 traballadores/as (95,1%). Os de empresa son 79 (60,3%) e afectan a 18.238 traballadores/as (52,4%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	57,1%	4	80,0%	8	66,7%
	Nº TRABALLAD.	11.836	92,9%	4.303	93,5%	16.139	93,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	18	62,1%	6	75,0%	24	64,9%
	Nº TRABALLAD.	1.725	61,1%	21.305	90,9%	23.030	87,7%
LUGO	Nº CONVENIOS	14	60,9%	7	77,8%	21	65,6%
	Nº TRABALLAD.	912	41,4%	13.799	93,1%	14.711	86,4%
OURENSE	Nº CONVENIOS	6	42,9%	9	75,0%	15	57,7%
	Nº TRABALLAD.	370	35,8%	23.961	97,5%	24.331	95,0%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	37	63,8%	9	100,0%	46	68,7%
	Nº TRABALLAD.	3.395	21,2%	16.000	100,0%	19.395	60,6%
GALICIA	Nº CONVENIOS	79	60,3%	35	81,4%	114	65,5%
	Nº TRABALLAD.	18.238	52,4%	79.368	95,1%	97.606	82,6%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

**AXUDAS DE CUSTO
PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS**



Indícanse xeralmente as condicións que dan lugar ao aboamento da axuda de custo e esíxese a xustificación fidedigna do gasto realizado.

Defínese en moitas destas cláusulas cando se ten dereito á axuda de custo completa ou a media axuda.

Sínálase a posibilidade de que se poida substituír a axuda de custo polo pagamento dos gastos ocasionados no desprazamento e estancia logo de xustificación.

Establécese noutras cláusulas cales son os estándares de transporte e aloxamento para utilizar nos desprazamentos.

Diferéncianse nalgúns convenios as contías segundo o desprazamento sexa dentro ou fóra de Galicia ou ao estranxeiro, concretando máis nalgúns casos para determinados países. Tamén se incrementa a contía nalgún caso segundo a duración do desprazamento.

Outro tipo de cláusulas fan referencia aos anticipos que deben ou poden concederse con motivo dos desprazamentos efectuados por motivos de traballo.

Respecto dos gastos de desprazamento, cando é necesario utilizar medios propios do traballador/a, a compensación fíxase sinalando unha contía por Km.

▪ **Complemento de transporte e distancia**

Recólleno 80 convenios (46% dos asinados) que afectan a 51.796 traballadores/as (43,8%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	57,1%	1	20,0%	5	41,7%
	Nº TRABALLAD.	546	4,3%	300	6,5%	846	4,9%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	14	48,3%	5	62,5%	19	51,4%
	Nº TRABALLAD.	1.741	61,7%	11.654	49,7%	13.395	51,0%
LUGO	Nº CONVENIOS	7	30,4%	5	55,6%	12	37,5%
	Nº TRABALLAD.	426	19,3%	10.441	70,4%	10.867	63,8%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	14,3%	6	50,0%	8	30,8%
	Nº TRABALLAD.	176	17,0%	14.954	60,8%	15.130	59,1%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	32	55,2%	4	44,4%	36	53,7%
	Nº TRABALLAD.	3.258	20,4%	8.300	51,9%	11.558	36,1%
GALICIA	Nº CONVENIOS	59	45,0%	21	48,8%	80	46,0%
	Nº TRABALLAD.	6.147	17,7%	45.649	54,7%	51.796	43,8%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

O cadro seguinte reflicte a evolución do número de convenios con este complemento no período 2005 – 2008.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusula de complemento de transporte e distancia
Por provincias. Galicia. 2005-2008

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	2	50,0	7	77,8	6	50,0	3	23,1	9	75,0	27	54,0
2006	1	50,0	7	70,0	4	80,0	3	23,1	9	75,0	24	57,1
2007	4	100,0	6	60,0	4	80,0	1	11,1	8	61,5	23	56,1
2008	1	20,0	5	62,5	5	55,6	6	50,0	4	44,4	21	48,8
Empresa												
2005	3	42,9	23	45,1	7	30,4	4	16,0	38	61,3	75	44,6
2006	7	43,8	23	50,0	7	50,0	2	13,3	26	43,3	65	43,1
2007	5	62,5	16	36,4	14	58,3	3	21,4	34	53,1	72	46,8
2008	4	57,1	14	48,3	7	30,4	2	14,3	32	55,2	59	45,0
Total 2008	5	41,7	19	51,4	12	37,5	8	30,8	36	53,7	80	46,0

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

▪ Outros complementos

En 17 convenios (9,8% dos asinados este ano) establécense o complemento de “Quebranto de moeda” e en 10 (5,7% dos asinados este ano) o de “Desgaste de ferramentas”.

Quebranto moeda

Nº CONVENIOS

	Empresa	Sector	Total
GALICIA	13	4	17
	9,9%	9,3%	9,8%

Nº TRABALLADORES/AS

	Empresa	Sector	Total
GALICIA	1.011	1.957	2.968
	2,9%	2,3%	2,5%

Desgaste ferramentas

Nº CONVENIOS

	Empresa	Sector	Total
GALICIA	4	6	10
	3,1%	14,0%	5,7%

Nº TRABALLADORES/AS

	Empresa	Sector	Total
GALICIA	358	16.712	17.070
	1,0%	20,0%	14,4%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

7. TEMPO DE TRABAJO

A) XORNADA PACTADA

Para determinar a xornada media pactada nos convenios asinados e revisados en 2008 en Galicia, tivéronse en conta unicamente os convenios que a regulan de xeito anual, que foron 142 este ano (o 62,6%). Deles 47 son de sector (o 62,7% dos de sector asinados e revisados este ano) e 95 son de empresa (o 62,5% dos de empresa asinados e revisados este ano).

A xornada media pactada no ano 2008 foi de 1.755,31 horas.

Seguindo coa tendencia de anos anteriores, a xornada nos convenios de empresa é máis reducida que nos de sector, 1.697,22 horas fronte a 1.762,93 horas.

XORNADA PACTADA

Xornada pactada. Media ponderada. 31.12.2008

Convenios de sector	Convenios de empresa	TOTAL CONVENIOS
Xornada media (horas/ano)		
1.762,93	1.697,22	1.755,31

POR SECTORES DE ACTIVIDADE

Xornada TOTAL segundo sector de actividade

Agrario	Non agrario		
	Industria	Construción	Servizos
1.757,48	1.755,75	1.745,53	1.771,55

Xornada nos convenios de EMPRESA segundo sector de actividade

Agrario	Non agrario		
	Industria	Construción	Servizos
1.757,48	1.716,71		1.671,18

Xornada nos convenios de SECTOR segundo sector de actividade

Agrario	Non agrario		
	Industria	Construción	Servizos
	1.767,11	1.745,53	1.795,29

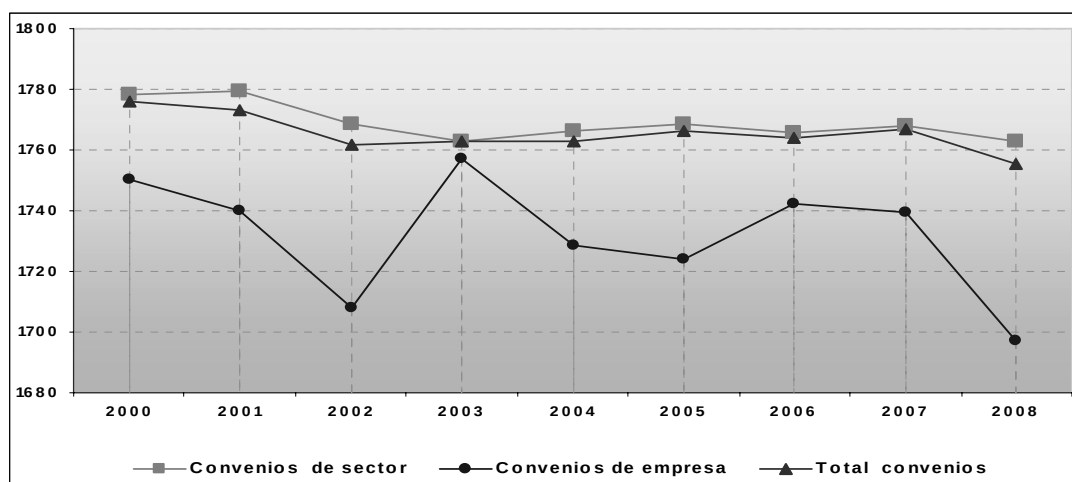
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

Os cadros e gráfico que seguen mostran a evolución no período 2000 – 2008.

Evolución da xornada media anual pactada nos convenios colectivos. Galicia. 2000-2008

	Convenios de empresa	Convenios de sector	Total convenios
2000	1.750,4	1.778,2	1.776,2
2001	1.739,8	1.779,7	1.773,2
2002	1.707,8	1.768,8	1.761,7
2003	1.757,1	1.763,0	1.762,6
2004	1.728,4	1.766,4	1.762,7
2005	1.724,0	1.768,6	1.766,5
2006	1.742,2	1.765,5	1.764,0
2007	1.740,5	1.768,2	1.766,9
2008	1.697,2	1.762,9	1.755,3

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008



Por sectores económicos a evolución da xornada pactada foi a seguinte:

**Evolución da xornada media pactada. Por sectores económicos
TOTAL CONVENIOS. Galicia. 2000 - 2008**

	Agrario	Non Agrario		
		Industria	Construción	Servizos
2000	1.784,0	1.778,0	1.760,8	1.795,4
2001	1.751,5	1.764,2	1.757,2	1.803,8
2002	1.781,3	1.773,6	1.756,3	1.753,3
2003	1.784,0	1.768,5	1.752,3	1.788,1
2004	1.765,1	1.761,5	1.750,0	1.787,9
2005	1.768,7	1.767,1	1.748,3	1.792,6
2006	1.760,0	1.765,5	1.746,4	1.795,1
2007	1.798,5	1.769,3	1.745,1	1.793,6
2008	1.757,5	1.755,8	1.745,5	1.771,6

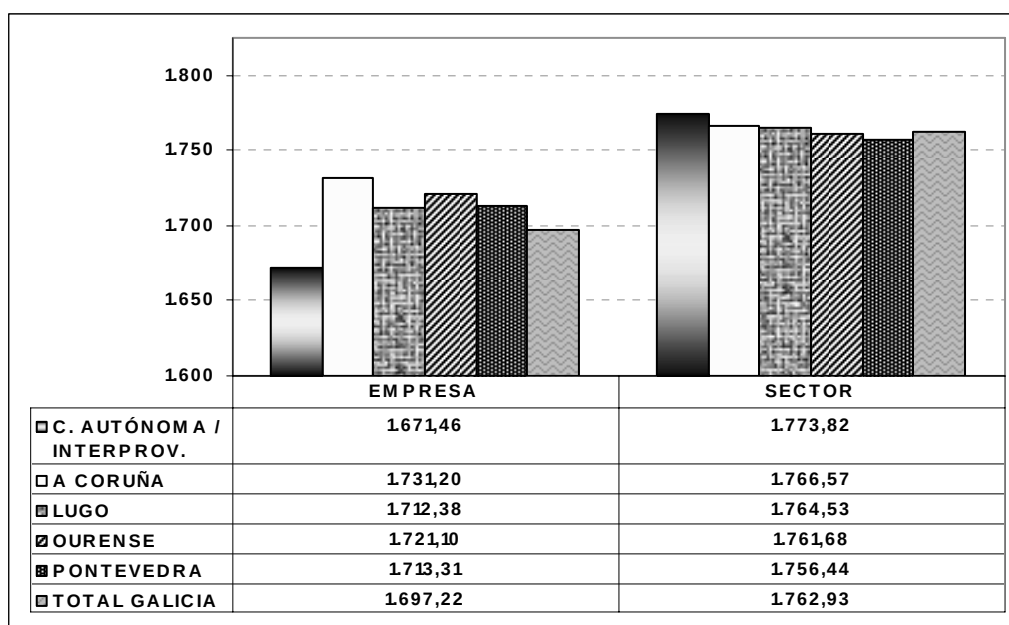
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

Por **provincias** a xornada pactada nos convenios asinados e revisados este ano é a seguinte:

XORNADA POR PROVINCIAS

	EMPRESA	SECTOR	TOTAL
C. AUTÓNOMA / INTERPROV.	1.671,46	1.773,82	1.697,96
A CORUÑA	1.731,20	1.766,57	1.766,11
LUGO	1.712,38	1.764,53	1.759,67
OURENSE	1.721,10	1.761,68	1.759,06
PONTEVEDRA	1.713,31	1.756,44	1.749,86
TOTAL GALICIA	1.697,22	1.762,93	1.755,31

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008



Por **provincias**, a xornada media pactada por **sectores económicos** foi a seguinte:

TOTAL CONVENIOS. Xornada media pactada en 2008.
POR SECTORES ECONÓMICOS E PROVINCIAS

	Agrario	Non Agrario		
		Industria	Construción	Servizos
C. AUTÓNOMA / INTERPROVINCIAIS		1.744,34		1.692,50
A CORUÑA		1.757,99	1.746,60	1.794,62
LUGO	1.757,48	1.759,23	1.746,00	1.794,66
OURENSE		1.764,94	1.746,00	1.792,47
PONTEVEDRA		1.752,46	1.744,00	1.787,43
TOTAL GALICIA	1.757,48	1.755,75	1.745,53	1.771,55

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

CONVENIOS DE EMPRESA. Xornada media pactada en 2008.
POR SECTORES ECONÓMICOS E PROVINCIAS

	Agrario	Non Agrario		
		Industria	Construción	Servizos
C. AUTÓNOMA / INTERPROVINCIAIS		1.742,50		1.661,53
A CORUÑA		1.729,82		1.737,08
LUGO	1.757,48	1.712,06		1.675,41
OURENSE		1.712,98		1.762,51
PONTEVEDRA		1.712,82		1.717,36
TOTAL GALICIA	1.757,48	1.716,71		1.671,18

CONVENIOS DE SECTOR. Xornada media pactada en 2008.
POR SECTORES ECONÓMICOS E PROVINCIAS

	Agrario	Non Agrario		
		Industria	Construción	Servizos
C. AUTÓNOMA / INTERPROVINCIAIS		1.756,00		1.774,87
A CORUÑA		1.759,92	1.746,60	1.795,02
LUGO		1.772,48	1.746,00	1.800,32
OURENSE		1.771,69	1.746,00	1.796,51
PONTEVEDRA		1.769,91	1.744,00	1.823,91
TOTAL GALICIA		1.767,11	1.745,53	1.795,29

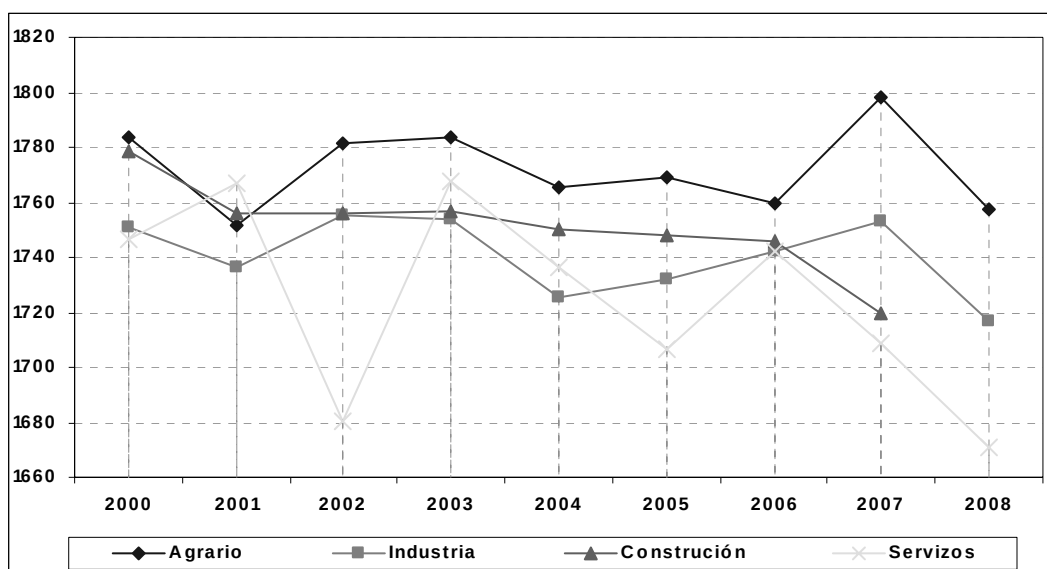
O cadro e gráfico que seguen a continuación recollen a evolución da xornada media pactada nos **convenios de empresa** no período 2000 - 2008.

Evolución da xornada media pactada. Por sectores económicos

CONVENIOS DE EMPRESA. Galicia. 2000 - 2008

	Agrario	Non Agrario		
		Industria	Construción	Servizos
2000	1.784,0	1.750,9	1.778,8	1.746,6
2001	1.751,5	1.736,4	1.756,0	1.767,0
2002	1.781,3	1.755,4	1.756,0	1.680,4
2003	1.784,0	1.753,6	1.756,5	1.767,6
2004	1.765,1	1.725,8	1.750,0	1.736,4
2005	1.768,7	1.731,7	1.748,0	1.706,8
2006	1.760,0	1.741,9	1.746,0	1.742,5
2007	1.798,5	1.753,1	1.720,0	1.708,8
2008	1.757,5	1.716,7		1.671,2

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008



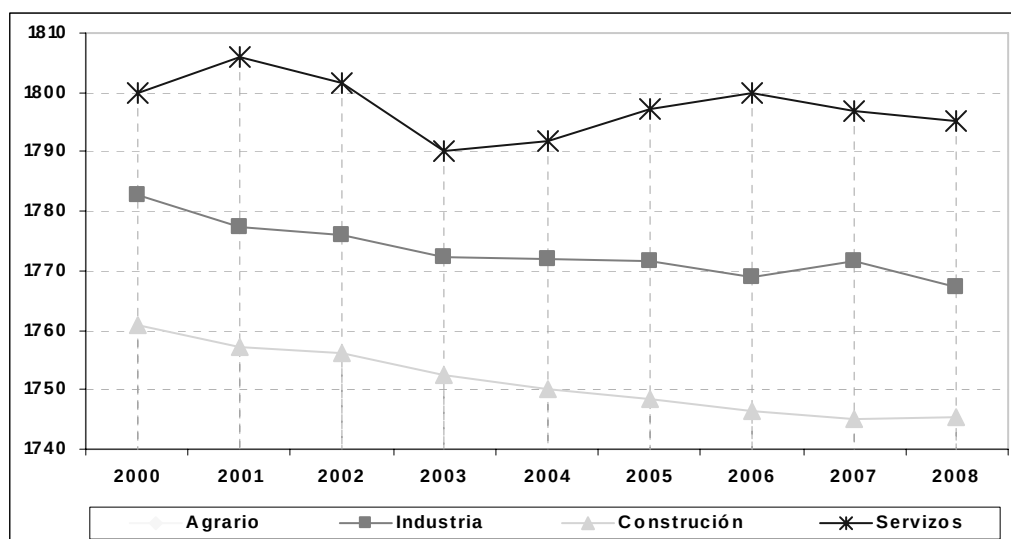
A evolución nos **convenios de sector** no período 2000 – 2008 é a seguinte:

Evolución da xornada media pactada. Por sectores económicos

CONVENIOS DE SECTOR. Galicia. 2000 - 2008

	Agrario	Non Agrario		
		Industria	Construción	Servizos
2000		1.782,9	1.760,7	1.799,9
2001		1.777,4	1.757,2	1.806,1
2002		1.776,1	1.756,3	1.801,5
2003		1.772,4	1.752,3	1.790,1
2004		1.772,1	1.750,0	1.791,8
2005		1.771,6	1.748,3	1.797,3
2006		1.768,8	1.746,4	1.800,0
2007		1.771,8	1.745,2	1.796,9
2008		1.767,1	1.745,5	1.795,3

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008



- Redución da xornada máxima.

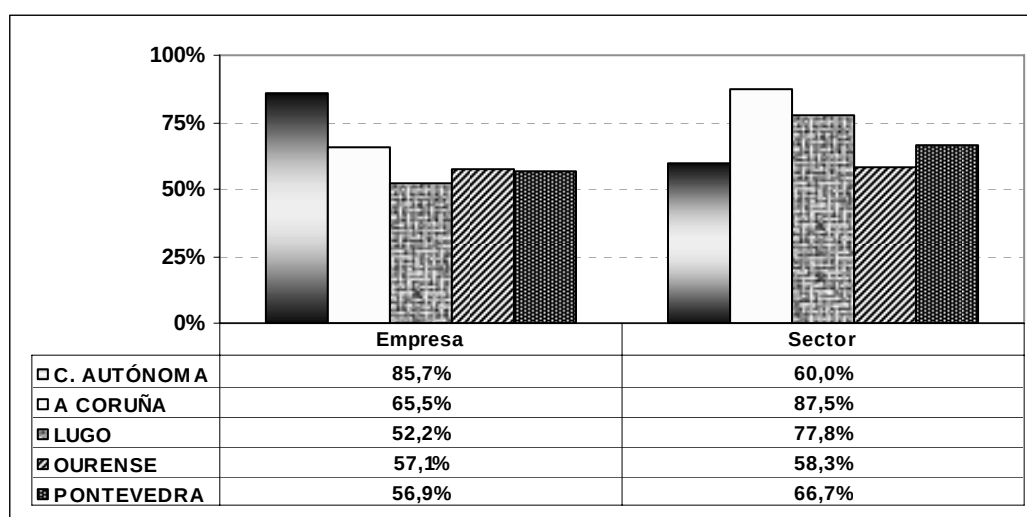
Da análise da xornada pactada nos convenios asinados en 2008, pódese sinalar que son 108 (62,1% dos asinados) os convenios que indican unha **xornada anual inferior á máxima legal anual**. Estes convenios afectan a 90.173 traballadores/as (76,3%).

Deles 30 son de sector (69,8% dos de sector) e afectan a 58.853 traballadores/as (70,5%) e 78 son de empresa (59,5% dos de empresa) e afectan a 31.320 traballadores/as (90%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	85,7%	3	60,0%	9	75,0%
	Nº TRABALLAD.	12.656	99,3%	1.229	26,7%	13.885	80,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	19	65,5%	7	87,5%	26	70,3%
	Nº TRABALLAD.	1.678	59,4%	17.641	75,3%	19.319	73,6%
LUGO	Nº CONVENIOS	12	52,2%	7	77,8%	19	59,4%
	Nº TRABALLAD.	1.650	74,9%	14.081	95,0%	15.731	92,4%
OURENSE	Nº CONVENIOS	8	57,1%	7	58,3%	15	57,7%
	Nº TRABALLAD.	761	73,7%	18.952	77,1%	19.713	77,0%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	33	56,9%	6	66,7%	39	58,2%
	Nº TRABALLAD.	14.575	91,1%	6.950	43,4%	21.525	67,3%
GALICIA	Nº CONVENIOS	78	59,5%	30	69,8%	108	62,1%
	Nº TRABALLAD.	31.320	90,0%	58.853	70,5%	90.173	76,3%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



No cadro seguinte pode verse a evolución dos convenios que reducen a xornada máxima anual no período 2005 – 2008

Evolución dos convenios que reducen a xornada máxima legal.
Porcentaxe sobre o total. Por provincias. Galicia. 2005-2008

	Sector		Empresa		Total Galicia	
	Nº convenios	%	Nº convenios	%	Nº convenios	%
2005						
C. Autónoma/Interprov. C. Autónoma	3	75,00	6	85,71	9	81,82
A Coruña	7	77,78	25	49,02	32	53,33
Lugo	8	66,67	9	39,13	17	48,57
Ourense	7	53,85	13	52,00	20	52,63
Pontevedra	5	41,67	35	56,45	40	54,05
Total	30	60,00	88	52,38	118	54,13
2006						
C. Autónoma/Interprov. C. Autónoma	2	100,00	12	75,00	14	77,78
A Coruña	5	50,00	22	47,83	27	48,21
Lugo	4	80,00	5	35,71	9	47,37
Ourense	4	30,77	8	53,33	12	42,86
Pontevedra	7	58,33	41	68,33	48	66,67
Total	22	52,38	88	58,28	110	56,99
2007						
C. Autónoma/Interprov. C. Autónoma	3	75,00	3	37,50	6	50,00
A Coruña	8	80,00	21	47,73	29	53,70
Lugo	3	60,00	11	45,83	14	48,28
Ourense	3	33,33	7	50,00	10	43,48
Pontevedra	8	61,54	40	62,50	48	62,34
Total	25	60,98	82	53,25	107	54,87
2008						
C. Autónoma/Interprov. C. Autónoma	3	60,00	6	85,71	9	75,00
A Coruña	7	87,50	19	65,52	26	70,27
Lugo	7	77,78	12	52,17	19	59,38
Ourense	7	58,33	8	57,14	15	57,69
Pontevedra	6	66,67	33	56,90	39	58,21
Total	30	69,77	78	59,54	108	62,07

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

Sinalar así mesmo que dos 121 convenios asinados este ano que rematan a súa vixencia en anos posteriores, 23 reducen a xornada para os anos seguintes de vixencia. Os traballadores/as aos que afectan son 31.813.

Destes convenios 10 son de sector e afectan a 29.675 traballadores/as e 13 son de empresa e afectan a 2.138 traballadores/as.

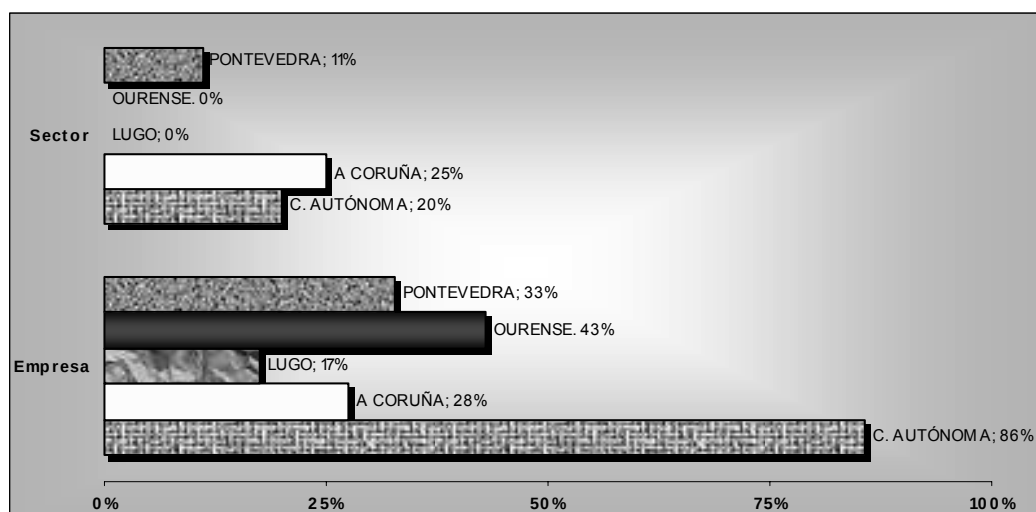
Os convenios que **indican unha xornada semanal inferior á xornada máxima** establecida son 47 (27% dos asinados) e afectan a 25.041 traballadores/as (21,2%).

Deles 4 son de sector (9,3% dos de sector) e afectan a 10.291 traballadores/as (12,3%) e 43 son de empresa (32,8% dos de empresa) e afectan a 14.750 traballadores/as (42,4%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	85,7%	1	20,0%	7	58,3%
	Nº TRABALLAD.	12.620	99,0%	520	11,3%	13.140	75,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	8	27,6%	2	25,0%	10	27,0%
	Nº TRABALLAD.	384	13,6%	7.771	33,2%	8.155	31,1%
LUGO	Nº CONVENIOS	4	17,4%		0,0%	4	12,5%
	Nº TRABALLAD.	97	4,4%		0,0%	97	0,6%
OURENSE	Nº CONVENIOS	6	42,9%		0,0%	6	23,1%
	Nº TRABALLAD.	368	35,6%		0,0%	368	1,4%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	19	32,8%	1	11,1%	20	29,9%
	Nº TRABALLAD.	1.281	8,0%	2.000	12,5%	3.281	10,3%
GALICIA	Nº CONVENIOS	43	32,8%	4	9,3%	47	27,0%
	Nº TRABALLAD.	14.750	42,4%	10.291	12,3%	25.041	21,2%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



- **Xornada pactada tendo en conta a xornada indicada para 2008 en convenios asinados en anos anteriores.**

Se ademais dos convenios asinados e revisados este ano, temos en conta os convenios asinados en anos anteriores que indican a xornada anual para 2008, os datos que resultan respecto da xornada pactada son os seguintes:

Xornada pactada. Media ponderada, ano 2008

Datos tendo en conta a xornada indicada para 2008 en convenios asinados en anos anteriores

Xornada media (horas/ano)		
Convenios empresa	Convenios sector	Total convenios
1709,37	1764,31	1756,17

Xornada Total segundo sector de actividade

Datos tendo en conta a xornada indicada para 2008 en convenios asinados en anos anteriores

Agrario	Non agrario		
	Industria	Construción	Servizos
1762,39	1755,02	1745,48	1772,51

Xornada nos convenios de empresa segundo sector de actividade

Datos tendo en conta a xornada indicada para 2008 en convenios asinados en anos anteriores

Agrario	Non agrario		
	Industria	Construción	Servizos
1762,39	1724,93	1710,00	1685,99

Xornada nos convenios de sector segundo sector de actividade

Datos tendo en conta a xornada indicada para 2008 en convenios asinados en anos anteriores

Agrario	Non agrario		
	Industria	Construción	Servizos
	1767,37	1745,53	1795,21

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

No cálculo da xornada só se teñen en conta os convenios asinados e revisados que a regulan de xeito anual.

Neste cálculo téñense en conta ademais dos 142 convenios asinados ou revisados este ano que indican a xornada de xeito anual, 97 convenios asinados en anos anteriores que indican a xornada para 2008 tamén de xeito anual.

Destes 239 convenios 55 son de sector e 184 de empresa.

B) REGULACIÓN DA XORNADA

Analizando os artigos sobre a xornada recollidos nos convenios asinados este ano pódese destacar o seguinte:

- Distribución irregular da xornada

Indican unha distribución irregular da xornada 5 convenios (2,9% dos asinados este ano) que afectan a 908 traballadores/as (0,8%). Deles 1 é de sector e 4 son de empresa.

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS		0,0%		0,0%	0	0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%		0,0%	0	0,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	1	3,4%		0,0%	1	2,7%
	Nº TRABALLAD.	146	5,2%		0,0%	146	0,6%
LUGO	Nº CONVENIOS	1	4,3%		0,0%	1	3,1%
	Nº TRABALLAD.	35	1,6%		0,0%	35	0,2%
OURENSE	Nº CONVENIOS		0,0%	1	8,3%	1	3,8%
	Nº TRABALLAD.		0,0%	327	1,3%	327	1,3%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	2	3,4%		0,0%	2	3,0%
	Nº TRABALLAD.	400	2,5%		0,0%	400	1,3%
GALICIA	Nº CONVENIOS	4	3,1%	1	2,3%	5	2,9%
	Nº TRABALLAD.	581	1,7%	327	0,4%	908	0,8%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

A evolución no período 2003 – 2008 dos convenios que establecen unha distribución irregular da xornada é a seguinte:

Convenios colectivos con distribución irregular da xornada.
Por provincias. Galicia. 2003-2008

	C. Autónoma / Interprov. C.A.	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia	
						Nº	%
Sector							
2003	0	0	0	1	0	1	2,0
2004	0	0	0	1	0	1	1,8
2005	0	0	0	1	0	1	2,0
2006	0	0	0	1	0	1	2,4
2007	1	0	0	0	0	1	2,4
2008	0	0	0	1	0	1	2,3
Empresa							
2003	0	1	1	0	0	2	1,3
2004	1	2	1	1	0	5	3,1
2005	0	1	2	1	1	5	3,0
2006	0	2	2	0	2	6	4,0
2007	1	2	1	0	0	4	2,6
2008	0	1	1	0	2	4	3,1
Total 2008	0	1	1	1	2	5	2,9

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

Hai que ter en conta ademais os convenios que indican a **posibilidade de establecer unha distribución irregular da xornada** que son 22 este ano (12,6% dos asinados) e afectan a 26.299 traballadores/as (22,2%). Deles 11 son de sector (25,6% dos de sector asinados) e afectan a 13.825 traballadores/as e 11 son de empresa (8,4% dos de empresa asinados) e afectan a 12.474 traballadores/as.

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	42,9%	2	40,0%	5	41,7%
	Nº TRABALLAD.	862	6,8%	1.174	25,5%	2.036	11,7%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	1	3,4%	2	25,0%	3	8,1%
	Nº TRABALLAD.	102	3,6%	5.500	23,5%	5.602	21,3%
LUGO	Nº CONVENIOS	1	4,3%	2	22,2%	3	9,4%
	Nº TRABALLAD.	78	3,5%	2.281	15,4%	2.359	13,9%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	7,1%	1	8,3%	2	7,7%
	Nº TRABALLAD.	18	1,7%	20	0,1%	38	0,1%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	5	8,6%	4	44,4%	9	13,4%
	Nº TRABALLAD.	11.414	71,3%	4.850	30,3%	16.264	50,8%
GALICIA	Nº CONVENIOS	11	8,4%	11	25,6%	22	12,6%
	Nº TRABALLAD.	12.474	35,8%	13.825	16,6%	26.299	22,2%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

Entre as cláusulas recollidas pódense sinalar as seguintes:

Necesidade de acordo coa representación legal dos traballadores/as para poder establecela.

Fixar topes mínimos e máximos de distribución.

Establecer os períodos nos que se pode aplicar a distribución irregular da xornada e nos que non.

Indicar se a irregularidade afecta ou pode afectar a todo ou parte do cadro de persoal.

Sinalar o xeito de compensación destas horas.

Indicar unha data antes da cal as empresas deben fixar e publicar a distribución da xornada no correspondente calendario laboral.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2005 – 2008 dos convenios que indican a posibilidade de establecer unha distribución irregular da xornada.

Convenios que indican a posibilidade de distribución irregular da xornada
Por provincias. Galicia. 2005-2008

Galicia		
Sector	Nº	%
2005	9	18,0
2006	8	19,0
2007	8	19,5
2008	11	25,6
Empresa	Nº	%
2005	7	4,2
2006	3	2,0
2007	10	6,5
2008	11	8,4
Total 2008	22	12,6

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

- Tempo de traballo flexible. Prolongación da xornada

Recóllense cláusulas ao respecto en 46 convenios (26,4% dos asinados) que afectan a 28.982 traballadores/as (24,5%).

Deles 11 son de sector (25,6% dos de sector) e afectan a 12.993 traballadores/as (15,6%) e 35 de empresa (26,7% dos de empresa) e afectan a 15.989 traballadores/as (45,9%).

As cláusulas fan referencia á existencia ou á posibilidade de establecer un horario flexible, aos axustes nos horarios con prolongacións de xornadas e o xeito de recuperación ou compensación. Indican ademais algúns convenios os traballadores/as aos que pode afectar.

Un convenio de sector sinala que logo de xustificación suficiente da existencia e importancia da causa alegada, quedan exceptuados do convido respecto da prolongación da xornada os que cursen con regularidade estudos para a obtención dun título académico ou de ensino profesional oficialmente recoñecido, durante o tempo imprescindible para asistir ás clases e os que teñan obrigas familiares habituais, de carácter persoal e ineludible.

Establécense nalgúns convenios os motivos polos que se pode facer e límitase nalgúns casos o número de veces ou o tempo durante o cal se poden aplicar as variacións na xornada.

Recóllese tamén nalgúns convenios o procedemento a seguir para facer os cambios sinalando os prazos para a notificación aos afectados/as e para a negociación coa representación dos traballadores/as.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2005 – 2008 dos convenios que recollen este tipo de cláusulas.

Evolución dos convenios colectivos con cláusulas sobre traballo flexible
Por provincias. Galicia. 2005-2008

	Galicia	
	Nº	%
Sector		
2005	4	8,0
2006	5	11,9
2007	6	14,6
2008	11	25,6
Empresa		
2005	22	13,1
2006	24	15,9
2007	25	16,2
2008	35	26,7
Total 2008	46	26,4

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

Tanto nas cláusulas sobre a distribución irregular da xornada como nas que se refiren ao traballo flexible, aparecen ás veces alusións a bolsas de horas ou pactos existentes nas empresas ao respecto pero que non veñen recollidos no texto do convenio.

- Traballo a quendas

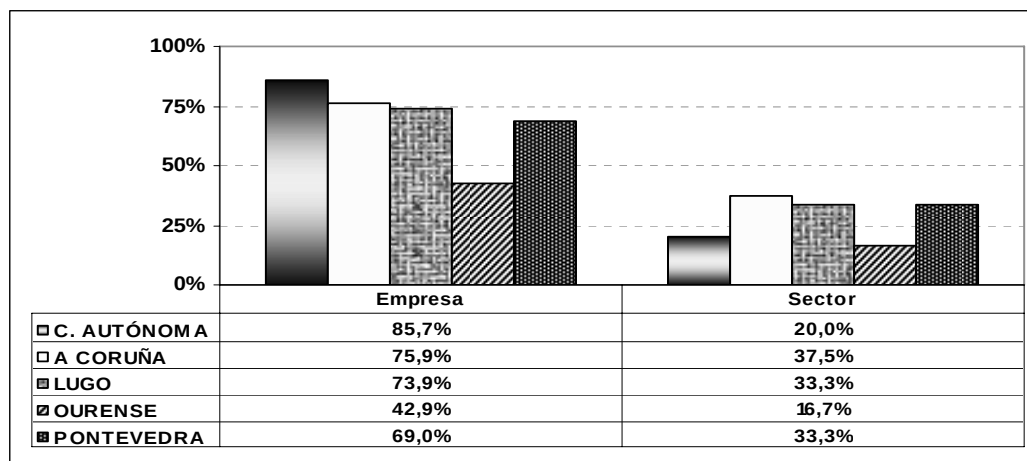
Establécese o traballo a quendas, ou faise referencia á posibilidade de facelo, para todo ou parte do cadro de persoal dependendo do traballo ou servizo que se realice en 103 convenios dos asinados este ano (59,2%).

Estes convenios afectan a 55.901 traballadores/as (47,3%) e deles 91 son de empresa (69,5% dos de empresa asinados) e afectan a 33.032 traballadores/as (94,9%) e 12 son de sector (27,9% dos de sector asinados) e afectan a 22.869 traballadores/as (27,4%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	85,7%	1	20,0%	7	58,3%
	Nº TRABALLAD.	12.611	99,0%	654	14,2%	13.265	76,5%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	22	75,9%	3	37,5%	25	67,6%
	Nº TRABALLAD.	2.542	90,0%	4.006	17,1%	6.548	24,9%
LUGO	Nº CONVENIOS	17	73,9%	3	33,3%	20	62,5%
	Nº TRABALLAD.	1.982	89,9%	10.059	67,9%	12.041	70,7%
OURENSE	Nº CONVENIOS	6	42,9%	2	16,7%	8	30,8%
	Nº TRABALLAD.	834	80,7%	5.000	20,3%	5.834	22,8%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	40	69,0%	3	33,3%	43	64,2%
	Nº TRABALLAD.	15.063	94,2%	3.150	19,7%	18.213	56,9%
GALICIA	Nº CONVENIOS	91	69,5%	12	27,9%	103	59,2%
	Nº TRABALLAD.	33.032	94,9%	22.869	27,4%	55.901	47,3%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Entre os tipos de cláusulas máis frecuentes, ademais do xa indicado no apartado sobre estrutura salarial respecto do complemento por traballo a quendas, pódense sinalar os seguintes:

Exixencia de respecto ao principio de igualdade, rotación e non discriminación na elaboración das quendas. Nalgúns convenios refírense expresamente á quenda de noite, ás que coincidan con domingos ou festivos e ás que se desenvolvan en condicións de perigosidade, penosidade ou toxicidade.

Indícase nalgúns convenios que na organización das quendas, teranse en conta as circunstancias persoais de cada empregado/a sempre que non deteriorenen a organización do traballo.

Sinalar o tipo de quendas que se establece ou pode establecerse, indicando o número delas, os ciclos de rotación e os traballadores/as aos que afectan.

Obriga de información á representación dos traballadores/as sobre as quendas realizadas por cada traballador/a e periodicidade coa que debe facerse así como dos cambios que se produzan.

Regúlanse en moitos convenios os descansos diarios, sinalando o tempo que corresponde, se se considera como tempo efectivo de traballo ou non, e o xeito de desfrutalo.

Indicar o número mínimo de horas de descanso entre quendas.

Tamén se refiren moitos convenios á publicidade que se lle debe dar aos horarios das quendas e aos posibles cambios delas.

Establécese nalgúns convenios nesta modalidade de traballo a quendas, a obriga de permanecer no posto de traballo ata a chegada do relevo ou ata que sexa substituído, indicando tamén o xeito de compensar este tempo.

Outro tipo de cláusulas fan referencia aos cambios de quendas sinalando entre outros aspectos os seguintes:

Indícase o procedemento a seguir para o cambio de quendas cando as necesidades do servizo o fagan necesario.

Fíxase o número máximo de cambios ao ano e o tempo máximo que pode durar.

Sínálase o tempo mínimo de descanso consecutivo no caso de cambio obrigatorio de quenda.

Algúns convenios indican que os traballadores/as terán dereito á súa quenda habitual que non se poderá cambiar.

Respecto dos cambios voluntarios indícase nalgúns convenios que deben ser entre traballadores/as de igual categoría ou posto, sinalando ás veces o prazo de comunicación á empresa.

Establecen outros convenios os criterios e/ou preferencias nos casos de cambio de quenda.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2005 – 2008 dos convenios que recollen este tipo de cláusulas.

Convenios con cláusulas sobre o traballo a quendas
Por provincias. Galicia. 2005-2008

Sector	Galicia	
	Nº	%
2005	12	24,0
2006	11	26,2
2007	13	31,7
2008	12	27,9
Empresa		
2005	106	63,1
2006	82	54,3
2007	85	55,2
2008	91	69,5
Total 2008	103	59,2

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

- Traballo nocturno

Ademais das cláusulas xa indicadas ao analizar a estrutura salarial sobre o complemento de nocturnidade e os horarios que se establecen como nocturnos pódense destacar as seguintes:

Recóllese o procedemento para cubrir a quenda de noite tanto de xeito voluntario como no caso de non existir persoal suficiente para cubrir o servizo.

Indícanse limitacións á permanencia continuada na quenda de noite sinalando entre outras a obriga de cambiar as quendas semanalmente como mínimo, dentro dunha mesma categoría ou oficio co obxecto de que o persoal non traballe de noite de xeito continuado (salvo nos casos probados de absoluta imposibilidade, en cuxo suposto a representación do persoal deberá emitir o informe correspondente).

Tamén se establece como norma xeral que a quenda de noite será rotatoria e indícase ás veces un número de semanas consecutivas que como máximo se pode permanecer na quenda de noite, salvo adscrición voluntaria, procurando que a quenda de noite sexa o máis restrinxida posible, de modo que se tenda á saturación das outras quendas.

Indícase así mesmo que nos servizos nos que a actividade se desenvolva en horas nocturnas procurárase que as xornadas traballadas nas ditas circunstancias sexan repartidas equitativamente entre todo o persoal do servizo.

- Horarios

Recollen cláusulas sobre o horario 60 convenios (34,5%) dos asinados este ano que afectan a 9.893 traballadores/as (8,4%).

Deles 6 son de sector (14% dos de sector) e afectan a 2.575 traballadores/as (3,1%) e 54 de empresa (41,2% dos de empresa) e afectan a 7.318 traballadores/as (21%).

Establécense nalgúns casos distintos tipos de horarios para a mesma empresa segundo as seccións ou servizos, non só no que respecta ao tipo de xornada senón tamén segundo a época do ano (xornada de verán, festas locais,...). Na xornada de verán nuns casos pasa de ser xornada partida a continua e nos que xa era continua redúcese a duración.

Sinálanse nalgúns convenios marxes de flexibilidade na hora de entrada e/ou saída do traballo.

Recóllese tamén nalgúns casos a posibilidade de modificación durante o ano e o procedemento a seguir.

Tamén se refiren moitas destas cláusulas á publicidade que se lle debe dar aos horarios e ao calendario laboral e a cando se debe acordar o do ano seguinte.

- Descansos

Regúlanse os descansos en 120 convenios dos asinados este ano (69%) que afectan a 66.675 traballadores/as (56,4%).

Deles 22 son de sector (51,2% dos de sector) e afectan a 34.452 traballadores/as (41,3%) e 98 son de empresa (74,8% dos de empresa) e afectan a 32.223 traballadores/as (92,6%).

Refírense estas cláusulas aos descansos mínimos diarios, semanais e entre xornadas.

O descanso mínimo diario establécese expresamente como tempo efectivo de traballo en 86 convenios dos asinados este ano (49,4%) que afectan a 44.193 traballadores/as (37,4%). Deles 14 son de sector (32,6% dos de sector) e afectan a 25.652 traballadores/as (30,7%) e 72 de empresa (55% dos de empresa) e afectan a 18.541 traballadores/as (53,3%).

Nun destes convenios considérase parte do descanso tempo efectivo de traballo e parte non, incrementándose o tempo que se considera como efectivo de traballo para o último ano do convenio.

En 9 convenios que afectan a 3.143 traballadores/as aparecen recollidas cláusulas que establecen o tempo de descanso diario pero sen indicar expresamente se se considera tempo efectivo de traballo ou non. Deles 4 son de sector (2.815 traballadores/as) e 5 de empresa (328 traballadores/as).

Indican que o descanso mínimo diario non se considera como tempo de traballo efectivo 14 convenios (8% dos asinados) que afectan a 18.162 traballadores/as (15,4%). Deles 2 son de sector (4,7% dos de sector) e afectan a 5.485 traballadores/as (6,6%) e 12 son de empresa (9,2% dos de empresa) e afectan a 12.677 traballadores/as (36,4%).

Nalgúns convenios establécense quendas rotativas para o disfrute do descanso diario.

Os cadros seguintes reflicten a evolución no período 2005 – 2008 dos convenios que establecen expresamente o descanso diario como tempo efectivo de traballo ou non.

Convenios colectivos que establecen expresamente o
descanso mínimo diario como tempo efectivo de traballo
Por provincias. Galicia. 2005-2008

Sector	Galicia	
	Nº	%
2005	9	18,0
2006	11	26,2
2007	10	24,4
2008	14	32,6
Empresa		
2005	83	49,4
2006	62	41,1
2007	69	44,8
2008	72	55,0
Total 2008	86	49,4

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

Convenios colectivos que establecen expresamente que o
descanso mínimo diario non se considera tempo efectivo de traballo
Por provincias. Galicia. 2005-2008

Sector	Galicia	
	Nº	%
2005	1	2,0
2006	2	4,8
2007	1	2,4
2008	2	4,7
Empresa		
2005	11	6,5
2006	7	4,6
2007	8	5,2
2008	12	9,2
Total 2008	14	8,0

C) VACACIÓNS

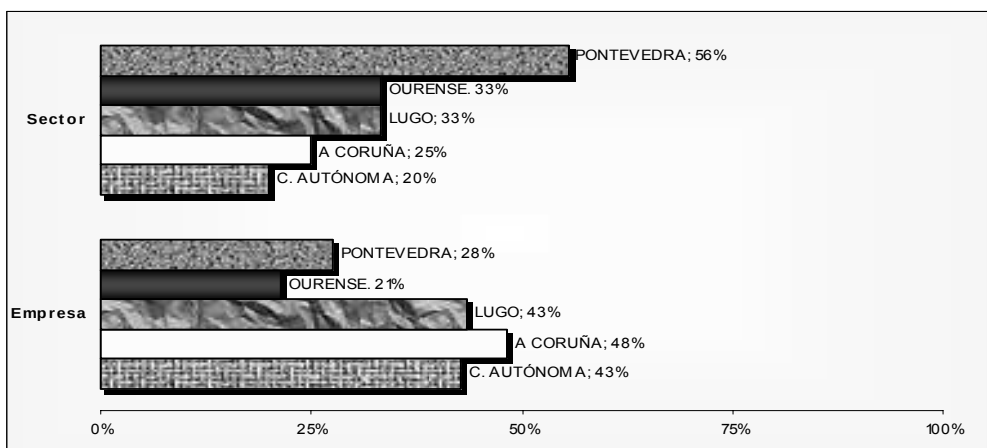
Á hora de fixar as vacacións nos convenios colectivos asinados este ano, indícanse maioritariamente días naturais ou 1 mes natural, facéndoo así 145 convenios (83,3%) que afectan a 106.265 traballadores/as (89,9%).

Os convenios que indican días laborables son 61 (35,1% dos asinados este ano), e afectan a 63.582 traballadores/as (53,8%). Deles 15 son de sector (34,9% dos de sector) e afectan a 46.672 traballadores/as (55,9%) e 46 son de empresa (35,1% dos de empresa) e afectan a 16.910 traballadores/as (48,6%).

Destes convenios que indican días laborables 37 que afectan a 52.242 traballadores/as sinálanas tamén en días naturais ou un mes natural (12 son de sector e 25 de empresa). Algúns deles o que fan é establecer un número mínimo de días laborables de vacacións aínda que se fixen estas en días naturais e outros garantir que en calquera caso nunca serán menos de 30 días naturais.

O número de días laborables indicados vai desde 21 a 28. Os que máis se repiten son 22 (faise en 42 convenios) e 21 (faise en 8 convenios).

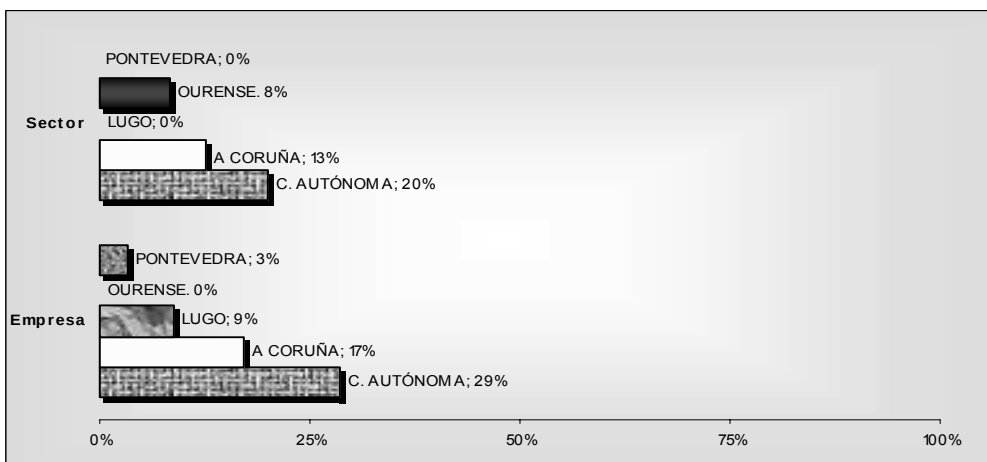
CONVENIOS QUE INDICAN AS VACACIÓNS EN DÍAS LABORABLES PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

Indican máis de 30 días de vacacións 14 convenios (8% dos asinados este ano) que afectan a 1.536 traballadores/as (1,3%). Deles 3 son de sector (7% dos de sector asinados) e afectan a 457 traballadores/as (0,5%) e 11 son de empresa (8,4% dos de empresa) e afectan a 1.079 traballadores/as (3,1%).

CONVENIOS QUE INDICAN MÁIS DE 30 DÍAS DE VACACIÓNS PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

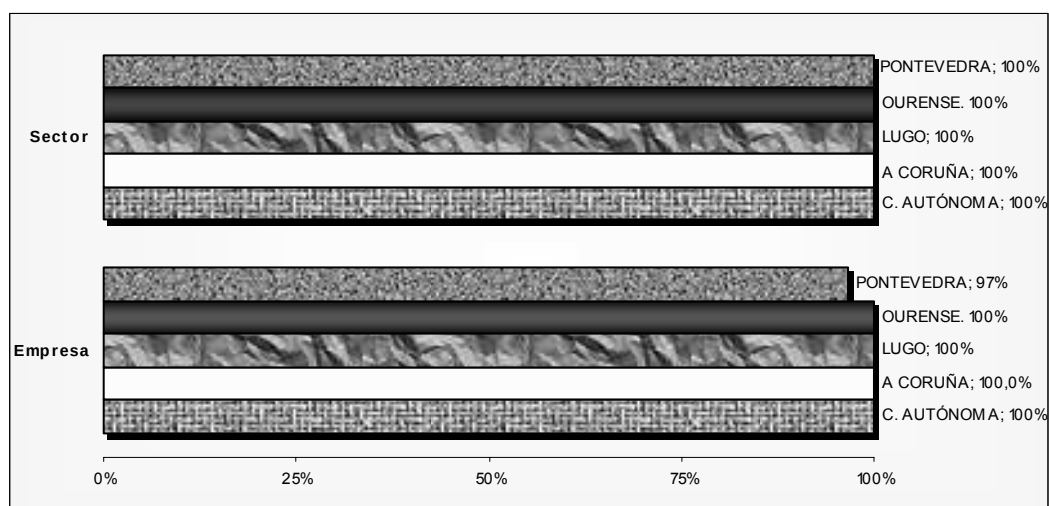
Establecen criterios ou datas á hora de fixar as vacación 172 convenios dos asinados este ano (98,9%) que afectan a 118.022 traballadores/as (99,8%)

Nos de sector é o 100% dos asinados os que os recollen e nos de empresa son 129 convenios (98,5% dos de empresa asinados) que afectan a 34.590 traballadores/as (99,4%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	7	100,0%	5	100,0%	12	100,0%
	Nº TRABALLAD.	12.743	100,0%	4.603	100,0%	17.346	100,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	29	100,0%	8	100,0%	37	100,0%
	Nº TRABALLAD.	2.823	100,0%	23.427	100,0%	26.250	100,0%
LUGO	Nº CONVENIOS	23	100,0%	9	100,0%	32	100,0%
	Nº TRABALLAD.	2.204	100,0%	14.821	100,0%	17.025	100,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS	14	100,0%	12	100,0%	26	100,0%
	Nº TRABALLAD.	1.033	100,0%	24.581	100,0%	25.614	100,0%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	56	96,6%	9	100,0%	65	97,0%
	Nº TRABALLAD.	15.787	98,7%	16.000	100,0%	31.787	99,3%
GALICIA	Nº CONVENIOS	129	98,5%	43	100,0%	172	98,9%
	Nº TRABALLAD.	34.590	99,4%	83.432	100,0%	118.022	99,8%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

CONVENIOS QUE ESTABLECEN CRITERIOS OU DATAS NAS VACACIÓNS PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

Os criterios recollidos pódense resumir nos seguintes:

- Establecer o desfrute das vacacións de xeito continuado ou a posibilidade de fraccionalas en dous ou máis períodos.

Hai convenios que indican que a decisión debe ser por acordo entre a empresa e a representación dos traballadores/as ou co propio traballador/a.

Dereito do traballador/a a escoller a metade do período vacacional.

Tamén se sinala nalgúns casos a duración mínima de cada período no caso de fraccionalas.

Limitase nalgúns casos o fraccionamento a que queda facultada a empresa a un certo número de períodos, salvo acordo entre as partes.

- Indícase nalgúns convenios que no caso de existir algún festivo oficial no período de vacacións compensarase o dito día con outro suplementario.

- Posibilidade por parte da empresa de excluír o período que coincida co de maior actividade produtiva da empresa (engádese nalgúns convenios logo de consulta coa representación legal dos traballadores/as).

- Establecemento nalgúns casos para certo persoal, como consecuencia da natureza do seu traballo, de calendarios especiais de vacacións (mantemento, etc).

- Fixar un número máximo de traballadores/as que poden desfrutar mensualmente as vacacións.

- Sinalar os meses ou períodos nos que preferentemente se deben desfrutar as vacacións.

Nalgúns convenios sinálanse datas só para unha parte das vacacións.

- Obrigatoriedade de inicio das vacacións en día laborable e/ou prohibición de comezo en sábado, domingo, festivo ou véspera del ou día que corresponda descanso.

- Antelación coa que debe negociarse e publicarse o calendario de vacacións.

- Días adicionais de vacacións para os traballadores/as que teñan completados os períodos de antigüidade que se sinalan no convenio (15, 20, 25, 30 o máis anos de servizo)

- Establecemento de quendas rotativas para o desfrute das vacacións.

As preferencias na elección das quendas que se sinalan maioritariamente son a antigüidade e os traballadores/as con responsabilidades familiares (fillos/as en idade escolar e/ou maiores dependentes ao seu coidado).

Indícase tamén a preferencia no caso de matrimonios en que ambos os cónxuxes traballen na empresa a desfrutar dos períodos de vacacións en datas coincidentes, facendo extensible esta prioridade, igualmente, ás parellas de feito.

Recollen algúns convenios a posibilidade de cambialas entre os traballadores/as, indicando algúns deles os requisitos para facelo (prazo de antelación na comunicación á empresa, que sexan traballadores/as da mesma categoría profesional, ...)

- Recóllese tamén nalgúns convenios a posibilidade de modificar o calendario anual de vacacións con carácter individualizado.

- Retribución das vacacións.

Nalgúns convenios o que se fai é fixar unha contía na táboa salarial e noutros indícase que se retribúen segundo o salario real ou que a retribución correspondente aos períodos de vacacións será igual que o resto dos meses do ano.

Hai convenios que enumeran os conceptos que integran a remuneración (salario base e antigüidade e complementos).

Inclúense nalgúns convenios as primas que lle correspondan no seu posto habitual (a media dos tres meses anteriores ao desfrute das vacacións).

Respecto do complemento de nocturnidade nuns casos indican que se percibe integramente e noutros que só se percibe a media dos tres últimos meses.

Engádese nun convenio a participación en beneficios e noutro a media dos complementos existentes no período transcorrido dende as últimas vacacións.

Outros convenios indican que a retribución será a media obtida por todos os conceptos ou polos conceptos que cita expresamente o convenio no trimestre anterior á data de iniciación destas. Nalgúns casos exceptúan expresamente as horas extraordinarias e as gratificacións extraordinarias.

Por último indicar que se establece tamén nalgúns convenios unha bolsa de vacacións.

- Vacacións das embarazadas.

As cláusulas máis frecuentes refírense a que a traballadora embarazada terá dereito a escoller a data das súas vacacións regulamentarias (nalgúns casos indícase sempre e cando as una á baixa por maternidade).

Estando incorporando cláusulas que recollen o establecido na Lei Orgánica 3/2007, do 22 de marzo, para a igualdade efectiva de mulleres e homes que sinala que cando o período de vacacións fixado no calendario de vacacións da empresa coincida no tempo cunha incapacidade temporal derivada do embarazo, co parto ou coa lactación natural ou co período de suspensión do contrato de traballo por maternidade, terase dereito a desfrutar as vacacións en data distinta á da incapacidade temporal ou á do permiso que por aplicación do devandito precepto lle correspondese ao finalizar o período de suspensión, aínda que rematase o ano natural a que correspondan. Quedan sen embargo algúns convenios que non adaptaron as cláusulas a esta modificación.

- Primas por vacacións fóra de certos períodos.

Veñen recollidas en 34 convenios (19,5%) que afectan a 24.834 traballadores/as (21%).

Deles 29 son de empresa (22,1%) e afectan a 15.214 traballadores/as (43,7%) e 5 son de sector (11,6%) e afectan a 9.620 traballadores/as (11,5%).

Nalgúns convenios son primas monetarias e noutros engádense días ás vacacións.

Na maioría dos casos indícase que se ten dereito cando é por petición da empresa ou por necesidades do servizo ou da produción.

- Interrupción das vacacións por incapacidade temporal.

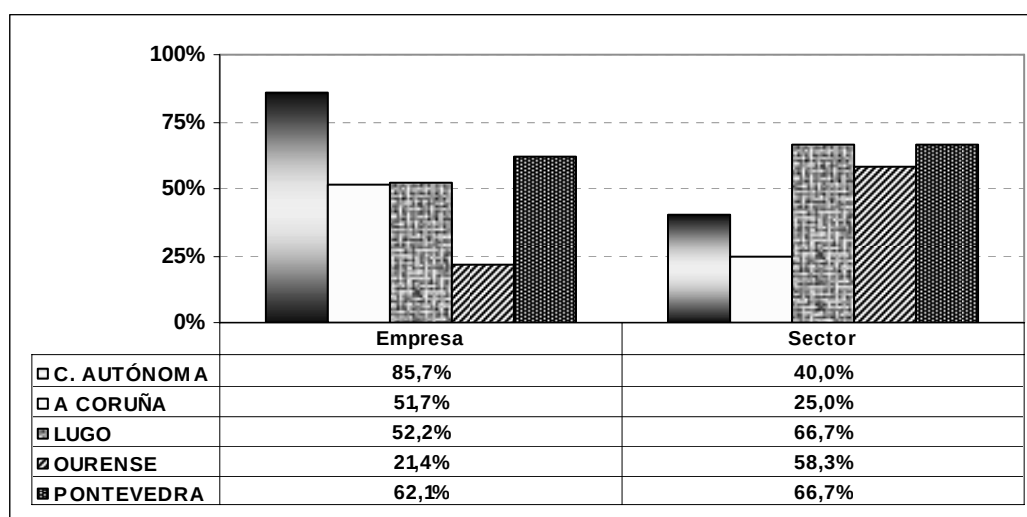
Teñen cláusulas deste tipo 95 convenios dos asinados este ano (54,6%) que afectan a 76.441 traballadores/as (64,7%).

Deles 23 son de sector (53,5% dos de sector) e afectan a 56.649 traballadores/as (67,9%) e 72 son de empresa (55% dos de empresa) e afectan a 19.792 traballadores/as (56,9%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	85,7%	2	40,0%	8	66,7%
	Nº TRABALLAD.	12.551	98,5%	3.154	68,5%	15.705	90,5%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	15	51,7%	2	25,0%	17	45,9%
	Nº TRABALLAD.	1.675	59,3%	7.786	33,2%	9.461	36,0%
LUGO	Nº CONVENIOS	12	52,2%	6	66,7%	18	56,3%
	Nº TRABALLAD.	1.789	81,2%	12.461	84,1%	14.250	83,7%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	21,4%	7	58,3%	10	38,5%
	Nº TRABALLAD.	331	32,0%	20.648	84,0%	20.979	81,9%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	36	62,1%	6	66,7%	42	62,7%
	Nº TRABALLAD.	3.446	21,5%	12.600	78,8%	16.046	50,1%
GALICIA	Nº CONVENIOS	72	55,0%	23	53,5%	95	54,6%
	Nº TRABALLAD.	19.792	56,9%	56.649	67,9%	76.441	64,7%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Respecto das cláusulas pode destacarse o seguinte:

Indícase en moitas destas cláusulas que as vacacións deberán desfrutarse unha vez producida a alta, negociando empresa e traballador/a o período de mutuo acordo.

Nalgúns convenios limitase esta posibilidade a que se produza a alta dentro do ano natural, pero outros indican que se poden desfrutar no ano seguinte (nalgúns casos indican como límite máximo o 15 ou o 31 de xaneiro).

Requírese nalgúns casos que exista un número mínimo de días de duración da baixa e noutros que sexa debida a accidente de traballo.

Nalgúns convenios indícase que non se aplican estas cláusulas no caso de vacacións de todo o centro de traballo (engadindo algúns deles “salvo que a incapacidade temporal sexa motivada por accidente de traballo, ou nos períodos de suspensión do contrato por maternidade, ou de incapacidade temporal derivada de embarazo, parto ou lactación, e cause alta antes da terminación do ano natural con suficiente marxe para o desfrute do tempo non gozado”).

Indícase tamén nun convenio que non se terá dereito no caso de que a baixa dure 11 meses dentro do ano.

Inclúense cláusulas tamén que establecen que no caso de producirse colisións de intereses entre traballadores/as que modifican o seu cadro de vacacións como consecuencia da baixa médica e aqueloutros da mesma unidade ou servizo que xa as teñan programadas, terán estes últimos preferencia sobre aqueles.

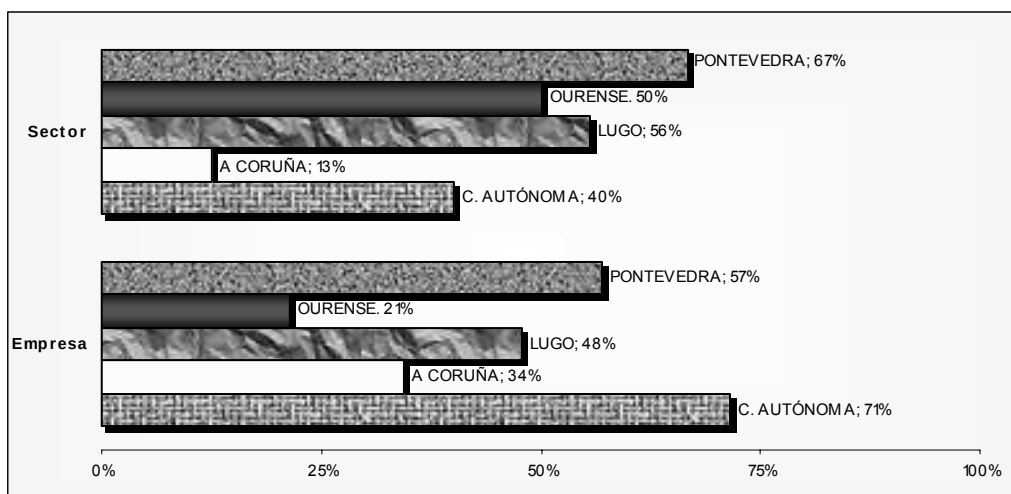
Distínguese neste tipo de cláusulas se a incapacidade temporal se produce antes ou durante as vacacións.

Os convenios que indican a interrupción das vacacións no caso de incapacidade temporal **antes de comezar o seu desfrute** son 82 (47,1% dos asinados este ano) e afectan a 68.077 traballadores/as (57,6%).

Deles 20 son de sector (46,5% dos de sector) e afectan a 48.963 traballadores/as (58,7%) e 62 son de empresa (47,3%) e afectan a 19.114 traballadores/as (54,9%).

O gráfico seguinte indica a distribución por provincias destes convenios en porcentaxe.

**INTERRUPCIÓN DAS VACACIÓNS POR IT ANTES DE COMEZAR O DESFRUTE
PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS**



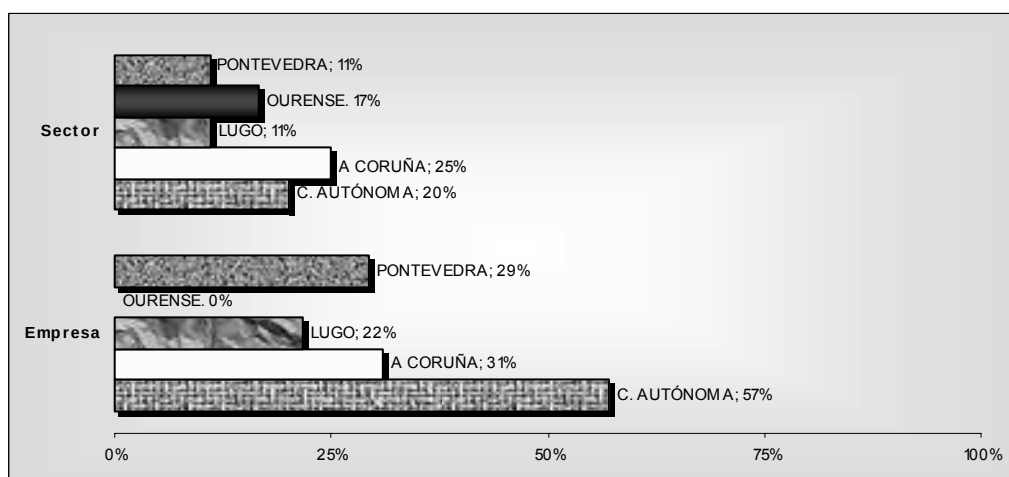
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

Os convenios que indican a interrupción das vacacións no caso de incapacidade temporal **durante o seu desfrute** son 42 (24,1% dos asinados) e afectan a 27.088 traballadores/as (22,9%).

Deles 7 son de sector (16,3% dos de sector) e afectan a 11.686 traballadores/as (14%) e 35 son de empresa (26,7% dos de empresa) e afectan a 15.402 traballadores/as (44,3%).

O gráfico seguinte indica a distribución por provincias destes convenios en porcentaxe.

INTERRUPCIÓN DAS VACACIÓNS POR IT DURANTE O SEU DESFRUTE PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2005 – 2008 dos convenios con este tipo de cláusulas.

Convenios colectivos que indican
interrupción das vacacións por IT durante o desfrute
Por provincias. Galicia. 2005-2008

	Galicia	
	Nº	%
Sector		
2005	5	10,0
2006	6	14,3
2007	7	17,1
2008	7	16,3
Empresa		
2005	48	28,6
2006	29	19,2
2007	34	22,1
2008	35	26,7
Total 2008	42	24,1

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

Convenios colectivos que indican
interrupción das vacacións por IT antes do inicio
Por provincias. Galicia. 2005-2008

	Galicia	
	Nº	%
Sector		
2005	17	34,0
2006	16	38,1
2007	14	34,1
2008	20	46,5
Empresa		
2005	57	33,9
2006	52	34,4
2007	58	37,7
2008	62	47,3
Total 2008	82	47,1

D) PERMISOS

O 96% dos convenios asinados este ano melloran dalgún xeito os permisos establecidos no Estatuto dos traballadores/as.

Son en total 167 convenios que afectan a 110.848 traballadores/as (o 93,8% do total). Deles 40 son de sector (93% dos de sector asinados) e afectan a 76.155 traballadores/as (91,3%) e 127 son de empresa (96,9% dos de empresa) e afectan a 34.693 traballadores/as (99,7%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	7	100,0%	5	100,0%	12	100,0%
	Nº TRABALLAD.	12.743	100,0%	4.603	100,0%	17.346	100,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	29	100,0%	7	87,5%	36	97,3%
	Nº TRABALLAD.	2.823	100,0%	17.577	75,0%	20.400	77,7%
LUGO	Nº CONVENIOS	22	95,7%	9	100,0%	31	96,9%
	Nº TRABALLAD.	2.181	99,0%	14.821	100,0%	17.002	99,9%
OURENSE	Nº CONVENIOS	11	78,6%	10	83,3%	21	80,8%
	Nº TRABALLAD.	948	91,8%	23.154	94,2%	24.102	94,1%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	58	100,0%	9	100,0%	67	100,0%
	Nº TRABALLAD.	15.998	100,0%	16.000	100,0%	31.998	100,0%
GALICIA	Nº CONVENIOS	127	96,9%	40	93,0%	167	96,0%
	Nº TRABALLAD.	34.693	99,7%	76.155	91,3%	110.848	93,8%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

As melloras consisten nuns casos en aumentar o número de días de permiso aos que se ten dereito e noutros o que se fai e ampliar os casos que dan dereito aos permisos ou diminuír os requisitos necesarios.

Os criterios que se establecen cando se aumentan os días de permiso retribuído aos que se ten dereito, refírense nuns convenios á necesidade de ter que facer un desprazamento, indicando nuns casos ademais que sexa fóra da localidade, da provincia ou de Galicia e noutros casos sinalando un número concreto de quilómetros.

Outros convenios o requisito que esixen é a convivencia ou a pertenza á unidade familiar.

Entre os supostos que máis se citan non recollidos no ET figuran o matrimonio de parentes e a enfermidade grave e/ou falecemento de parentes de terceiro grao de consanguinidade e/ou afinidade ou de convivintes. Tamén se indican nalgúns convenios permisos para bautizos, primeiras comuñóns, nacemento de netos e divorcio.

Regúlanse nalgúns convenios os permisos para acudir ao médico e para o acompañamento de familiares (menores e/ou dependentes) á consulta médica.

Analízanse a continuación con máis detalle outras cláusulas que supoñen melloras respecto do indicado no ET e que fan referencia á **ampliación dos permisos ás parellas de feito**, aos permisos por **asuntos propios** e aos **permisos non retribuídos**.

Ampliación dos permisos ás parellas de feito

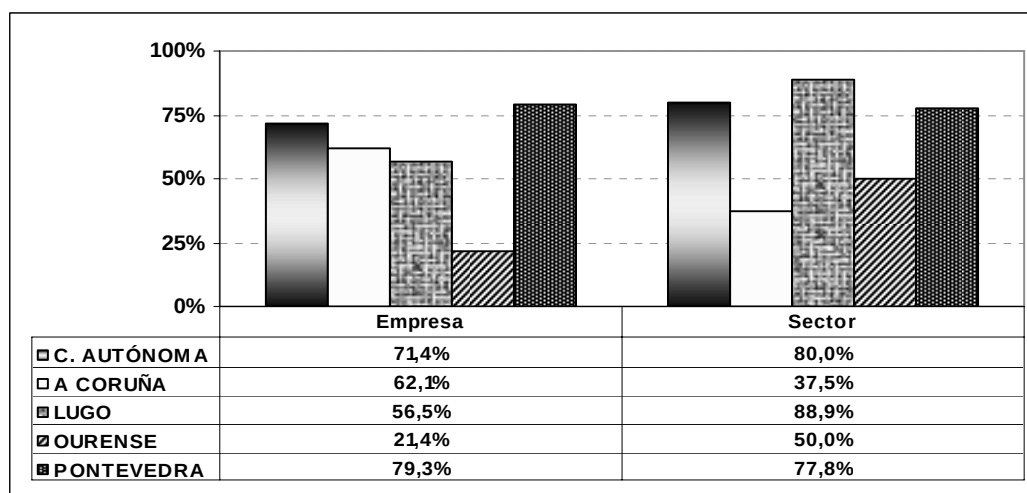
Amplíase o dereito aos permisos retribuídos para as parellas de feito en 113 convenios, o 64,9% do total dos asinados este ano, que afectan a 84.222 traballadores/as (71,2%).

Deles 28 son de sector (65,1% dos de sector) e afectan a 52.061 traballadores/as (62,4%) e 85 son de empresa (64,9% dos de empresa) e afectan a 32.161 traballadores/as (92,4%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	71,4%	4	80,0%	9	75,0%
	Nº TRABALLAD.	12.428	97,5%	1.749	38,0%	14.177	81,7%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	18	62,1%	3	37,5%	21	56,8%
	Nº TRABALLAD.	2.236	79,2%	7.923	33,8%	10.159	38,7%
LUGO	Nº CONVENIOS	13	56,5%	8	88,9%	21	65,6%
	Nº TRABALLAD.	1.655	75,1%	13.321	89,9%	14.976	88,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	21,4%	6	50,0%	9	34,6%
	Nº TRABALLAD.	425	41,1%	13.468	54,8%	13.893	54,2%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	46	79,3%	7	77,8%	53	79,1%
	Nº TRABALLAD.	15.417	96,4%	15.600	97,5%	31.017	96,9%
GALICIA	Nº CONVENIOS	85	64,9%	28	65,1%	113	64,9%
	Nº TRABALLAD.	32.161	92,4%	52.061	62,4%	84.222	71,2%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

AMPLIACIÓN DOS PERMISOS ÁS PARELLAS DE FEITO PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Respecto das cláusulas sinalar que hai convenios nos que se indica que os permisos son os mesmos que para o cónxuxe, incluíndo os días por matrimonio, que se estenden para o caso de inscrición no rexistro correspondente.

Outros convenios establecen os mesmos permisos que para o cónxuxe con excepción do permiso por matrimonio e noutros amplían para as parellas de feito o dereito aos permisos retribuídos nos casos de enfermidade, falecemento e maternidade.

Respecto da xustificación, nos convenios que fan referencia ela, indican que debe ser mediante certificado do concello ou do rexistro de parellas de feito se existe, ou calquera outro medio co que a convivencia quede debidamente xustificada.

Nalgúns convenios esíxese que se xustifique un mínimo de tempo de convivencia e noutros que se comunicase cunha certa antelación á empresa.

Permisos por asuntos propios

Establécese o dereito a permisos retribuídos por asuntos propios en 82 convenios (47,1% dos asinados) que afectan a 42.095 traballadores/as (35,6%).

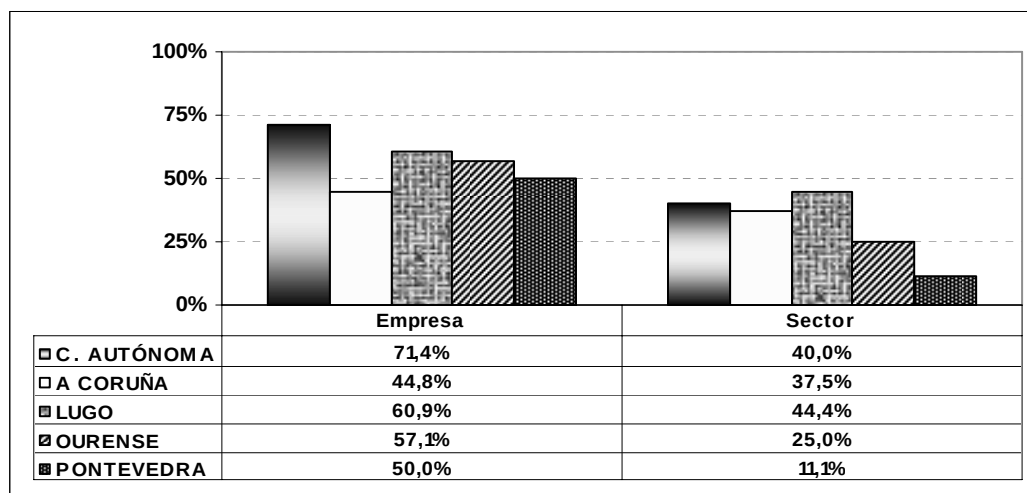
Deles 13 son de sector (30,2% dos de sector) e afectan a 14.831 traballadores/as (17,8%) e 69 son de empresa (52,7% dos de empresa) e afectan a 27.264 traballadores/as (78,3%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	71,4%	2	40,0%	7	58,3%
	Nº TRABALLAD.	12.428	97,5%	929	20,2%	13.357	77,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	13	44,8%	3	37,5%	16	43,2%
	Nº TRABALLAD.	694	24,6%	6.292	26,9%	6.986	26,6%
LUGO	Nº CONVENIOS	14	60,9%	4	44,4%	18	56,3%
	Nº TRABALLAD.	850	38,6%	2.990	20,2%	3.840	22,6%
OURENSE	Nº CONVENIOS	8	57,1%	3	25,0%	11	42,3%
	Nº TRABALLAD.	821	79,5%	620	2,5%	1.441	5,6%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	29	50,0%	1	11,1%	30	44,8%
	Nº TRABALLAD.	12.471	78,0%	4.000	25,0%	16.471	51,5%
GALICIA	Nº CONVENIOS	69	52,7%	13	30,2%	82	47,1%
	Nº TRABALLAD.	27.264	78,3%	14.831	17,8%	42.095	35,6%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

PERMISOS POR ASUNTOS PROPIOS

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



O número de días que se establecen van desde 1 ata 10.

Nalgúns convenios con vixencia superior a un ano, increméntase o número de días de asuntos propios para os anos seguintes.

As cláusulas refírense entre outras ás seguintes circunstancias:

- Necesidade ou non de que exista xustificación para desfrutalos.
- Prohibición de acumulalos ás vacacións.
- Prazo de antelación mínima das solicitudes ou de aviso previo á empresa (excepto casos urxentes ou de forza maior).
- Necesidade de motivación da denegación.
- Posibilidade, no caso de non esgotalos no ano, de desfrutalos no ano seguinte

Indícase xeralmente ata o 15 ou 31 de xaneiro do ano seguinte, pero nalgún caso esténdese ata o 15 de febreiro.

- Límites para o seu desfrute.

Indícanse nalgúns convenios as necesidades do servizo ou establécese un número e/ou porcentaxe máximos de traballadores/as que poden desfrutalos simultaneamente, sinalando nalgúns destes últimos casos os criterios e/ou procedemento a seguir.

Exclusión de certos días para poder desfrutalos.

Establécese ás veces un número máximo de días por mes que se poden desfrutar.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2005 – 2008 dos convenios que establecen días de asuntos propios retribuídos e que amplían os permisos ás parellas de feito.

Convenios que indican días de asuntos propios retribuídos
Por provincias. Galicia. 2005-2008

Sector	Galicia	
	Nº	%
2005	20	40,0
2006	15	35,7
2007	19	46,3
2008	13	30,2
Empresa		
2005	75	44,6
2006	56	37,1
2007	82	53,2
2008	69	52,7
Total 2008	82	47,1

Convenios que amplían os permisos ás parellas de feito
Por provincias. Galicia. 2005-2008

Sector	Galicia	
	Nº	%
2005	25	50,0
2006	17	40,5
2007	24	58,5
2008	28	65,1
Empresa		
2005	75	44,6
2006	72	47,7
2007	77	50,0
2008	85	64,9
Total 2008	113	64,9

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

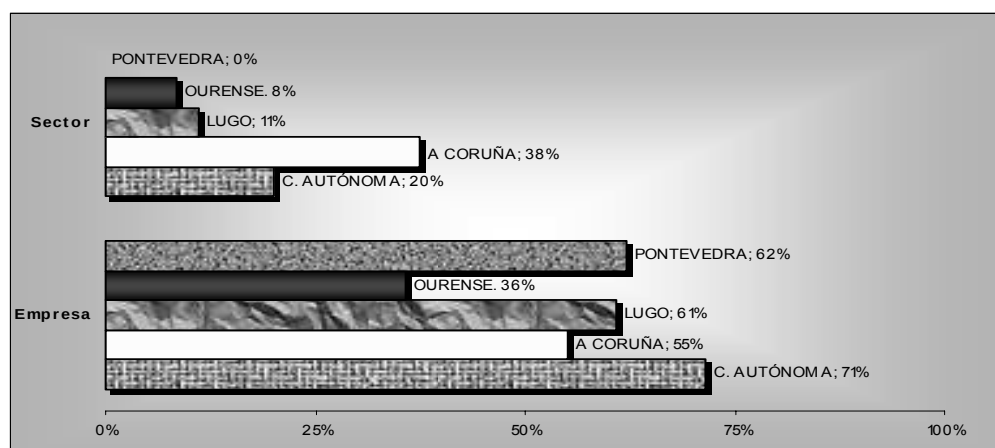
Permisos non retribuídos

Existen cláusulas ao respecto en 82 convenios (47,1% dos asinados este ano) que afectan a 42.297 traballadores/as (35,8%). Deles 6 son de sector (14% dos de sector) e afectan a 22.739 traballadores/as (27,3%) e 76 son de empresa (58% dos de empresa) e afectan a 19.558 traballadores/as (56,2%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	71,4%	1	20,0%	6	50,0%
	Nº TRABALLAD.	12.428	97,5%	300	6,5%	12.728	73,4%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	16	55,2%	3	37,5%	19	51,4%
	Nº TRABALLAD.	1.724	61,1%	13.621	58,1%	15.345	58,5%
LUGO	Nº CONVENIOS	14	60,9%	1	11,1%	15	46,9%
	Nº TRABALLAD.	1.823	82,7%	8.618	58,1%	10.441	61,3%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	35,7%	1	8,3%	6	23,1%
	Nº TRABALLAD.	690	66,8%	200	0,8%	890	3,5%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	36	62,1%		0,0%	36	53,7%
	Nº TRABALLAD.	2.893	18,1%		0,0%	2.893	9,0%
GALICIA	Nº CONVENIOS	76	58,0%	6	14,0%	82	47,1%
	Nº TRABALLAD.	19.558	56,2%	22.739	27,3%	42.297	35,8%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



As cláusulas máis frecuentes refírense ao seguinte:

Sinalar a duración máxima e/ou mínima e o tempo que debe mediar entre dous períodos de licenza.

Condicionar estes permisos ás necesidades do servizo e a que sexan por causa xustificada.

Esixencia dunha determinada antigüidade para ter dereito a eles.

Antelación coa que se debe facer a solicitude e prazo para resolver.

Posibilidade de dividir estes permisos, número máximo de períodos en que se pode facer e duración mínima de cada período.

Porcentaxe e/ou número máximo de traballadores/as que poden coincidir con este permiso.

Hai convenios que establecen esta posibilidade de días non retribuídos para ampliar os permisos retribuídos por enfermidade grave ou falecemento de familiares.

E) CONCILIACIÓN DA VIDA LABORAL E FAMILIAR

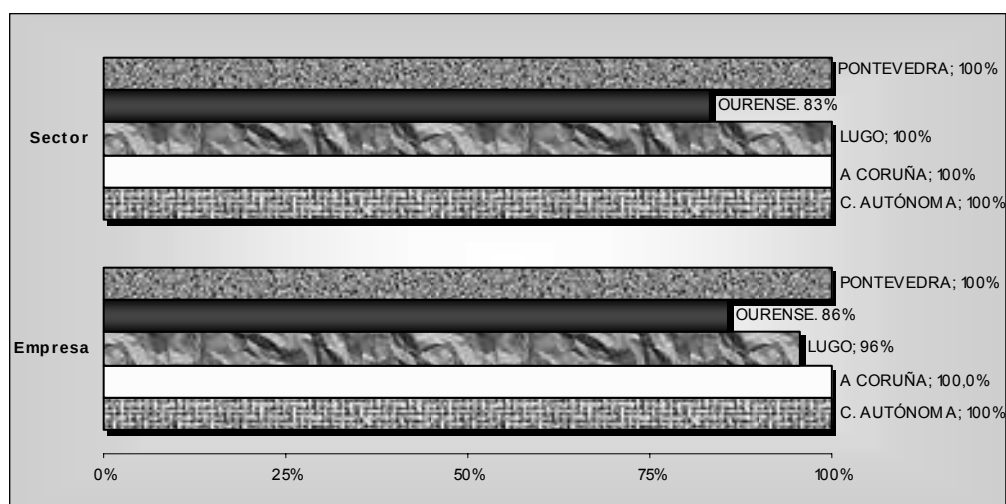
Recollen cláusulas relacionadas con este tema 169 convenios (97,1% dos asinados) que afectan a 116.759 traballadores/as (98,8%).

Deles 41 son de sector (95,3% dos de sector) e afectan a 82.005 traballadores/as (98,3%) e 128 son de empresa (97,7% dos de empresa) e afectan a 34.754 traballadores/as (99,9%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	7	100,0%	5	100,0%	12	100,0%
	Nº TRABALLAD.	12.743	100,0%	4.603	100,0%	17.346	100,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	29	100,0%	8	100,0%	37	100,0%
	Nº TRABALLAD.	2.823	100,0%	23.427	100,0%	26.250	100,0%
LUGO	Nº CONVENIOS	22	95,7%	9	100,0%	31	96,9%
	Nº TRABALLAD.	2.181	99,0%	14.821	100,0%	17.002	99,9%
OURENSE	Nº CONVENIOS	12	85,7%	10	83,3%	22	84,6%
	Nº TRABALLAD.	1.009	97,7%	23.154	94,2%	24.163	94,3%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	58	100,0%	9	100,0%	67	100,0%
	Nº TRABALLAD.	15.998	100,0%	16.000	100,0%	31.998	100,0%
GALICIA	Nº CONVENIOS	128	97,7%	41	95,3%	169	97,1%
	Nº TRABALLAD.	34.754	99,9%	82.005	98,3%	116.759	98,8%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Respecto do tipo de cláusulas que recollen que varían nalgún aspecto o sinalado na lexislación vixente pódese sinalar o seguinte:

► ***Cláusulas relativas ao dereito do traballador/a a adaptar a duración e distribución da xornada de traballo para facer efectivo o seu dereito á conciliación da vida persoal, familiar e laboral.***

Algunhas destas cláusulas veñen recollidas nos convenios de persoal laboral e acordos de persoal funcionario dos concellos asinados este ano, que adaptan as cláusulas sobre xornada ao sinalado Lei da función pública de Galicia e Estatuto básico do empregado público.

Outras cláusulas que se poden destacar das recollidas respecto da xornada fan referencia ao seguinte:

Indicar a posibilidade de conceder adaptacións horarias temporais en casos excepcionais de enfermidade de familiares ou persoas que convivan no domicilio do/a solicitante e afecten gravemente o normal desenvolvemento da vida familiar, podendo autorizar permisos, redución de xornadas ou adaptación horaria da xornada (que deberá respectar o cumprimento da xornada ordinaria semanal e non levará compensación horaria de ningún tipo) en tanto se soluciona a situación.

Establecer que unha parte do horario se poderá desenvolver en réxime de flexibilidade, se as necesidades do servizo así o permiten (a aplicación xeral deste réxime estará en función dos criterios que se acorden e da existencia de mecanismos efectivos de control da permanencia).

Compromisos de negociar coa representación dos traballadores, conforme a lexislación de referencia, criterios que permitan chegar a acordos de flexibilización con aqueles traballadores/as con fillos/as ou acollidos/as menores de doce anos ou con familiares cos que convivan que, por enfermidade, ou por avanzada idade, necesiten a asistencia doutras persoas. Nestes supostos, e dentro do horario que se estableza, o traballador/a poderá cumprir a súa xornada de traballo sempre que, en cómputo mensual, resulten cumpridas as horas mensuais de traballo aplicables.

Indícase o mesmo dereito do parágrafo anterior para os traballadores/as que se atopen en procesos de nulidade, separación ou divorcio, desde a interposición da demanda xudicial ou, por decisión do interesado, desde a solicitude de medidas provisionais previas, ata transcorridos tres meses desde a citada demanda ou, se é o caso, desde a solicitude.

A flexibilización do horario non suporá unha modificación da modalidade de xornada que estea establecida para cada posto de traballo, nin unha modificación substancial das condicións de traballo.

Sinalar como causas de excepción para a prolongación de xornada, logo de xustificación suficiente da causa alegada, cursar con regularidade estudos para a obtención dun título académico ou de ensino profesional oficialmente recoñecido (durante o tempo imprescindible para asistir ás clases) e as persoas que teñan obrigas familiares habituais de carácter persoal e ineludible.

► ***Redución de xornada por garda legal ou coidado de familiares.***

A maioría dos convenios con cláusulas ao respecto adaptáronas ás modificacións introducidas pola Lei Orgánica 3/2007, do 22 de marzo, para a igualdade efectiva de mulleres e homes, pero aínda existen convenios que recollen o sinalado con anterioridade á dita lei.

Das cláusulas que varían o sinalado na lexislación vixente algunhas o que fan é ampliar a idade do menor ata os 9 ou 12 anos.

Inclúense nalgún convenio ademais dos menores cos requisitos indicados no Estatuto dos traballadores/as aos fillos/as menores de 16 anos con necesidades educativas especiais ou problemas de adaptación psicosocial.

Varíanse nalgún caso as porcentaxes de redución da xornada a partir dunha certa duración do permiso.

Para o desfrute da redución, e en caso de coincidencia do permiso entre varios traballadores/as, co fin de non desatender as liñas produtivas, indícase que primarán os acordos entre os/as solicitantes do permiso, sinalando como criterio orientativo para iso que cando coincidan no mesmo departamento (e tendo en conta a similitude de funcións e horario de traballo) as horas de redución non sexan coincidentes senón que se alternen para completar unha xornada completa. Neste sentido o persoal que gozase deste tipo de dereito, será o primeiro en adaptar a súa xornada, quenda e horario cando no futuro sexan outras as persoas que queiran exercer este dereito cando coincidan no departamento.

► ***Regulación do permiso por lactación e a posibilidade de acumulación en xornadas completas.***

As cláusulas que melloran nalgún aspecto o sinalado na lexislación vixente refírense ao seguinte:

Amplíase a idade ata 10 ou 12 meses.

Amplíase a duración da redución de xornada ata unha, unha e media ou dúas horas.

Os convenios que regulan a posibilidade de acumulación deste permiso indican ás veces o número de días que corresponden e cando se deben ou poden desfrutar, sinalando maioritariamente que será a continuación da baixa de maternidade. Tamén establecen ás veces a posibilidade de que sexa á súa elección pero dentro do primeiro ano de vida do fillo/a ou a substitución por un crédito horario que se sinala.

Alguns convenios recollen o prazo co que debe de comunicarse á empresa a opción pola acumulación deste permiso.

Sinálase nun convenio que o traballador/a que acumule as 0,5 horas de lactación polo período máximo, isto é nove meses, poderá gozar como froito desta acumulación, ademais dos días de permiso que resulten, doutro permiso adicional de 25 horas acumuladas en xornadas laborables consecutivas, ou a parte proporcional equivalente para períodos inferiores.

► ***Permiso de paternidade***

Entre os convenios que fan referencia a este permiso recóllese maioritariamente a duración sinalada no Estatuto dos traballadores/as ou na lexislación aplicable nos casos dos concellos para o seu persoal.

Outras duracións que se indican para este permiso son 15, 16 ou 30 días.

Sinálase tamén a libre opción de desfrute deste permiso a tempo parcial, establecendo que o poderán facer co único requisito da súa comunicación á empresa, podendo fixar á súa propia elección o horario de traballo dentro da súa xornada laboral ordinaria, durante o desfrute da dita prestación.

► **Garderías**

Existen cláusulas en 9 convenios de empresa. Fan referencia á existencia de axudas económicas (sen indicalas) ou a posibilidade de establecelas.

Nun caso a axuda é para traballadores/as con fillos menores de 5 anos, en situación monoparental e cun período superior a 1 ano dentro da empresa, indicando que o complemento poderá chegar ata o 50% do custo da gardería durante o seu horario laboral.

► **Excedencias**

Créanse nalgúns convenios excedencias especiais de duración distinta á establecida na lexislación vixente por motivos de enfermidade grave de familiares.

Amplíase a duración das excedencias, a de coidado de fillos/as ata 5 anos e a excedencia por coidado de familiares ata 3 ou 5 anos.

Amplíase o período de reserva do posto de traballo no caso de excedencias por coidado de fillo/a ou por coidado de familiares, nalgúns casos durante toda a duración delas e noutros durante 16 meses ou 2 anos (ou 3 anos no caso de que teñan unha duración de 5 anos).

Sinálanse ás veces requisitos distintos aos esixidos no ET (antigüidade, prazo para poder solicitar unha nova excedencia,...).

Existen algúns convenios que seguen mantendo a redacción anterior ás modificacións introducidas pola Lei 3/2007. Nalgúns casos manteñen as cláusulas que tiñan anteriormente e que melloraban o sinalado na lexislación vixente naquel momento pero que coas modificacións introducidas pola citada lei non se adaptan nalgúns aspectos ao establecido no ET (respecto da duración mínima da excedencia voluntaria sobre todo).

► **Outras cláusulas**

Indícase que a empresa facilitará, sempre que sexa posible, a aproximación a un posto de traballo próximo ao domicilio habitual daqueles traballadores/as que así o soliciten durante o período de desfrute de lactación, maternidade/paternidade a tempo parcial, traballadoras en período de xestión, traballadores/as con xornada de traballo reducida por coidado de familiares ou por garda legal, mentres persista a dita situación, garantindo durante este tempo a reserva do seu posto de traballo.

Establécese que terán preferencia para ser afectados pola mobilidade en último lugar, por esta orde, os representantes dos traballadores/as no seo da empresa, as traballadoras embarazadas ou con fillos menores dun ano e os que teñan cargas familiares.

Sinálase que no desfrute dos permisos terán preferencia as mulleres xestantes, lactantes ou con fillos de ata 10 anos de idade. En caso de conflito de intereses con algún compañeiro/a de traballo, prevalecerá o criterio de maternidade sobre o do momento en que se solicitou o permiso.

Recóllese a posibilidade de conceder permisos especiais en casos excepcionais, como enfermidade ou accidente grave prolongado de familiares en primeiro grao ou que convivan no fogar, determinándose as condicións en que se concederá cada un deles tendo en conta as circunstancias excepcionais que concorran.

Outras cláusulas fan referencia ao incremento dos días indicados ou dos supostos recollidos respecto dos permisos no Estatuto dos traballadores/as e á regulación das vacacións (xa analizado nos apartados sobre permisos e vacacións).

Respecto dos permisos e a protección por maternidade, o tipo de cláusulas máis habitual o que fan e recoller total ou parcialmente o sinalado ao respecto na lexislación vixente.

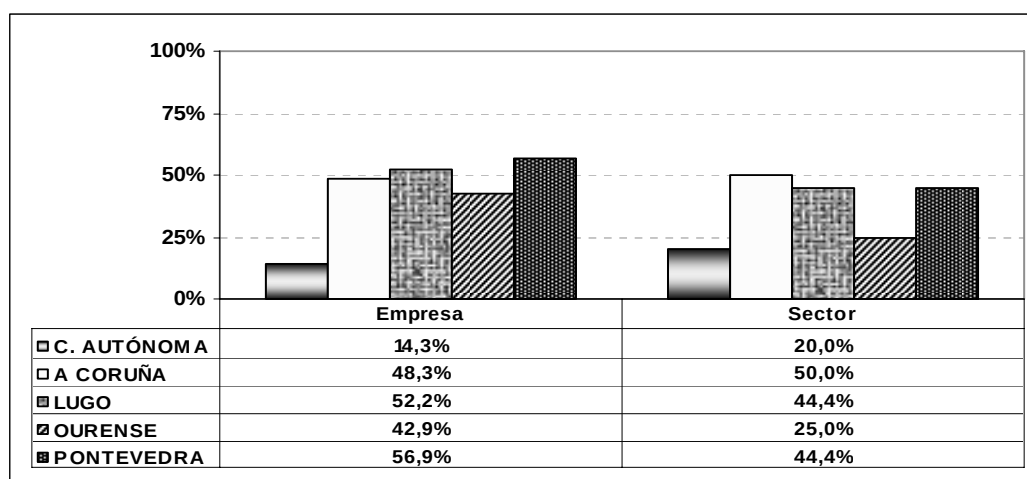
F) ABSENTISMO

Adóptase algunha medida concreta ou recóllense cláusulas sobre o control do absentismo en 82 convenios (47,1% dos asinados) que afectan a 63.268 traballadores/as (53,5%). Deles 16 son de sector (37,2% dos de sector) e afectan a 44.473 traballadores/as (53,3%) e 66 son de empresa (50,4% dos de empresa) e afectan a 18.795 traballadores/as (54%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	14,3%	1	20,0%	2	16,7%
	Nº TRABALLAD.	132	1,0%	2.854	62,0%	2.986	17,2%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	14	48,3%	4	50,0%	18	48,6%
	Nº TRABALLAD.	1.817	64,4%	9.437	40,3%	11.254	42,9%
LUGO	Nº CONVENIOS	12	52,2%	4	44,4%	16	50,0%
	Nº TRABALLAD.	1.671	75,8%	11.050	74,6%	12.721	74,7%
OURENSE	Nº CONVENIOS	6	42,9%	3	25,0%	9	34,6%
	Nº TRABALLAD.	607	58,8%	15.532	63,2%	16.139	63,0%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	33	56,9%	4	44,4%	37	55,2%
	Nº TRABALLAD.	14.568	91,1%	5.600	35,0%	20.168	63,0%
GALICIA	Nº CONVENIOS	66	50,4%	16	37,2%	82	47,1%
	Nº TRABALLAD.	18.795	54,0%	44.473	53,3%	63.268	53,5%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Entre as cláusulas que recollen pódense sinalar as seguintes:

- Establecemento de complementos en función da asistencia e/ou puntualidade.

Respecto do número de convenios que establecen complementos de asistencia e puntualidade xa se fixo mención no apartado sobre a estrutura salarial deste informe.

Como xa se dicía no citado apartado, na maioría dos casos, na regulación dos complementos, recóllese detalladamente o procedemento segundo o cal se perden ou se producen descontos neles por faltas de puntualidade e asistencia, facendo ás veces unha relación de cales son as ausencias que se teñen en conta para estes efectos e cales non.

- En 23 convenios (13,2% dos asinados) que afectan a 7.776 traballadores/as (6,6%) fanse depender os complementos por incapacidade temporal do índice de absentismo. Deles 3 son de sector (3.887 traballadores/as) e 20 son de empresa (3.889 traballadores/as)

Alguns convenios fano só cando a incapacidade temporal é por enfermidade común e outros en todos os casos.

Sinálase a posibilidade de establecer complementos nos casos de incapacidade temporal por enfermidade ou accidente non laboral se durante o primeiro ano de vixencia do convenio non se supera un certo índice de absentismo.

- Establecemento de primas, incentivos ou gratificacións extraordinarias en función do absentismo.

Indícanse ás veces distintos índices ou tramos de absentismo e a contía que correspondería percibir para cada un deles.

Establécense contías en función do índice de absentismo, sinalando as ausencias que non se terán en conta para estes efectos e as porcentaxes de desconto segundo as faltas de asistencia.

Para a súa determinación tense ás veces en consideración de forma individualizada a asistencia ao traballo, a puntualidade e presenza nel (sinálase nun caso a posibilidade de que se a empresa estima que o nivel de absentismo non afecta aos resultados do exercicio económico, poderá aboarse na súa integridade sen contemplarse as ausencias e faltas de puntualidade individuais dos traballadores/as).

Ás veces ponse en relación o absentismo individual co colectivo, podendo percibir os complementos os que estean dentro dos límites que se sinalan para cada un deles ou en función dos tramos de absentismo individual que se sinalan sempre que o absentismo colectivo non supere unha certa porcentaxe.

- Acórdanse sistemas de penalización para os traballadores/as que acumulen un nivel apreciable de absentismo e ao mesmo tempo premios para os traballadores/as que non o presenten.

- Fíxanse ás veces índices concretos de absentismo como obxectivo recollendo compromisos das dúas partes ao respecto pero sen concretar as medidas.

- Sinálanse entre os criterios a ter en conta para a cobertura de vacantes e os ascensos o absentismo.

- Incídese na potenciación dos instrumentos de control e de redución do absentismo laboral así como da realización dos estudos necesarios sobre as súas causas.

- Faise referencia á posibilidade de descontos ou penalizacións nas retribucións nos casos de falta inxustificada de puntualidade e asistencia.

- Outras cláusulas refírense á información á representación dos traballadores/as sobre o absentismo, indicando o contido e a periodicidade que debe ter.

- Existen tamén cláusulas sobre os sistemas de control de asistencia.

- Noutro tipo de cláusulas recóllense compromisos xenéricos de redución do absentismo, sen concretar ningunha medida.

G) HORAS EXTRAORDINARIAS

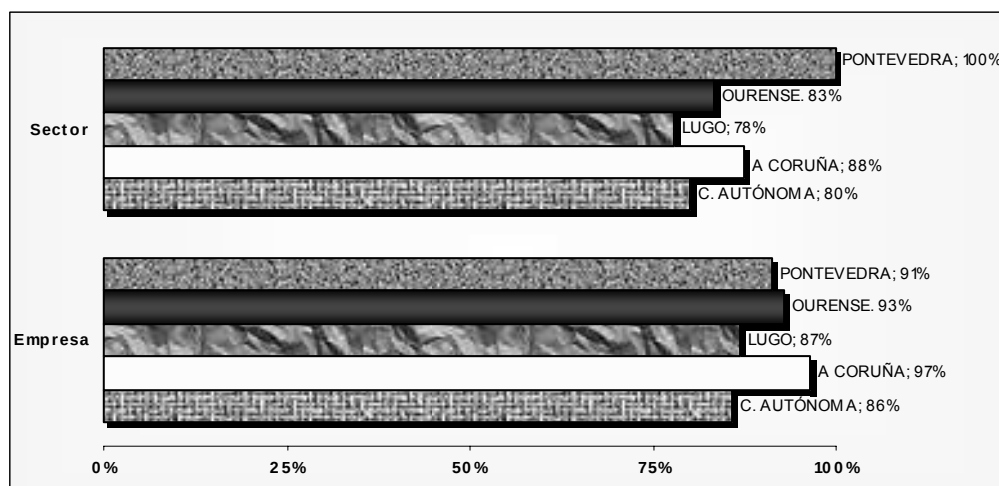
Teñen cláusulas sobre horas extraordinarias 157 convenios (90,2% dos asinados) que afectan a 107.264 traballadores/as (90,7%).

Deles 37 son de sector (86% dos de sector) e afectan a 72.905 traballadores/as (87,4%) e 120 son de empresa (91,6% dos de empresa) e afectan a 34.359 traballadores/as (98,7%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	85,7%	4	80,0%	10	83,3%
	Nº TRABALLAD.	12.551	98,5%	1.749	38,0%	14.300	82,4%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	28	96,6%	7	87,5%	35	94,6%
	Nº TRABALLAD.	2.799	99,1%	19.627	83,8%	22.426	85,4%
LUGO	Nº CONVENIOS	20	87,0%	7	77,8%	27	84,4%
	Nº TRABALLAD.	2.101	95,3%	13.768	92,9%	15.869	93,2%
OURENSE	Nº CONVENIOS	13	92,9%	10	83,3%	23	88,5%
	Nº TRABALLAD.	1.024	99,1%	21.761	88,5%	22.785	89,0%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	53	91,4%	9	100,0%	62	92,5%
	Nº TRABALLAD.	15.884	99,3%	16.000	100,0%	31.884	99,6%
GALICIA	Nº CONVENIOS	120	91,6%	37	86,0%	157	90,2%
	Nº TRABALLAD.	34.359	98,7%	72.905	87,4%	107.264	90,7%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



O tipo de cláusulas que recollen é similar ao de anos anteriores, podendo resumilas nas seguintes:

- Retribución das horas extraordinarias

A regulación da retribución das horas extraordinarias é o tipo de cláusula máis habitual.

Faise sinalando un valor ou a súa compensación con tempo de descanso ou dos dous xeitos.

Son tres as formas que se utilizan para fixar a retribución destas horas: indicando unha porcentaxe de incremento que se aplica sobre o valor das horas normais, sinalando unha contía concreta ou establecendo unha fórmula para o cálculo do seu valor.

Cando a compensación se fai en tempo de descanso indícase ademais do que corresponde por cada hora extraordinaria realizada, a posibilidade ou non de acumular os descansos para desfrutalos en xornadas completas, así como a posibilidade ou non de acumulalos ás vacacións ou permisos (sinalando nalgún caso o número máximo de días que se poden acumular).

Nalgúns casos indícase un prazo de tempo no que se ten que desfrutar o descanso (nos 2, 3, 4 ou 6 meses seguintes ou no ano seguinte á súa realización), establecendo algúns deles que as horas que non fora posible compensar no prazo que se indica logo da súa realización, serán compensadas economicamente.

Refírense algúns convenios a quen lle corresponde a opción entre o descanso ou a compensación económica pola realización de horas extraordinarias (empresa, traballador/a ou parte a cada un).

Á hora de establecer a compensación destas horas, faise unha distinción entre as horas extraordinarias normais, as festivas e as nocturnas, aplicando porcentaxes (ou contías) maiores para estas últimas, tanto na compensación económica como no tempo de descanso.

Xeralmente considéranse festivas as realizadas en domingo e días festivos declarados legalmente, pero tamén hai convenios que indican os sábados ou os días de descanso.

Establecen algúns convenios cal é o horario que se considera nocturno para estes efectos (normalmente de 22 horas a 6 horas, pero tamén se indica de 22 horas a 8 horas, entre as 23 horas e as 7 horas ou a partir das 22.30 horas).

- Control das horas extraordinarias

Para o control das horas extraordinarias establécese nalgúns convenios a necesidade de levar un rexistro delas por servizo co número de horas feitas ao ano.

Sínálase que a dirección da empresa informará periodicamente á representación dos traballadores/as sobre o número de horas extraordinarias realizadas, especificando as causas e, se é o caso, a distribución por seccións.

Tamén se indica nalgúns casos que ademais da relación do persoal que realizou as horas extraordinarias débese informar dos traballadores/as que optaron por cobrar ou por descanso.

Hai convenios que indican a periodicidade coa que debe producirse a información das horas realizadas á representación dos traballadores/as, que xeralmente é semanal, mensual ou trimestral.

Existen cláusulas que indican a obriga de expoñer no taboleiro de anuncios a información sobre a realización de horas extraordinarias.

Establecen outros convenios o número máximo de horas extraordinarias que se poden realizar ao día, ao mes e ao ano.

- Redución ou supresión das horas extraordinarias

Establécese a supresión das horas extraordinarias habituais en 32 convenios (18,4% dos asinados) que afectan a 10.670 traballadores/as (9%).

Deles 6 son de sector (14% dos de sector) e afectan a 8.085 traballadores/as (9,7%) e 26 son de empresa (19,8% dos de empresa) e afectan a 2.585 traballadores/as (7,4%).

Indican a redución ao mínimo das horas extraordinarias ou a redución do número máximo establecido no Estatuto dos Traballadores/as 45 convenios (25,9% dos asinados) que afectan a 50.443 traballadores/as (42,7%).

Deles 14 son de sector (32,6% dos de sector) e afectan a 35.572 traballadores/as (42,6%) e 31 son de empresa (23,7% dos de empresa) e afectan a 14.871 traballadores/as (42,7%).

Establécese nalgúns convenios un número concreto de horas extraordinarias por servizo que, no caso de que se superase, suporía a creación dun novo posto de traballo.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2005 – 2008 dos convenios que indican a supresión das horas extraordinarias habituais.

Convenios que indican a supresión das horas extraordinarias habituais
Por provincias. Galicia. 2005-2008

		Galicia	
		Nº	%
Sector			
	2005	15	30,0
	2006	12	28,6
	2007	9	22,0
	2008	6	14,0
Empresa			
	2005	30	17,9
	2006	30	19,9
	2007	31	20,1
	2008	26	19,8
Total 2008		32	18,4

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

- Outras cláusulas

Inclúen varios convenios definicións das horas que se consideran estruturais ou por forza maior.

Noutros convenios limítanse a remitir á lexislación vixente todo o referente ás horas extraordinarias.

8. CONTRATACIÓN E EMPREGO

Analízanse neste apartado en primeiro lugar as cláusulas recollidas nos convenios colectivos asinados este ano que se refiren aos procedementos de selección e ingreso no traballo, as modalidades contractuais e a utilización de empresas de traballo temporal, e a continuación as cláusulas sobre xubilación, fomento do emprego, fomento da contratación indefinida e garantías do posto de traballo.

A) INGRESO NO TRABALLO. PERÍODO DE PROBA

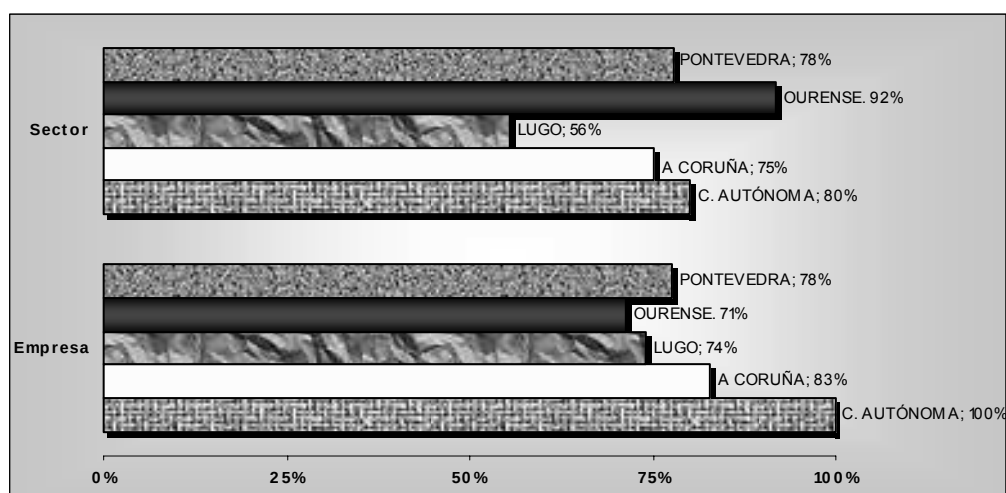
Regúlase dalgún xeito o ingreso no traballo en 136 convenios (78,2% dos asinados) que afectan a 97.881 traballadores/as (82,8%).

Deles 33 son de sector (76,7% dos de sector) e afectan a 64.291 traballadores/as (77,1%) e 103 son de empresa (78,6% dos de empresa) e afectan a 33.590 traballadores/as (96,5%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	7	100,0%	4	80,0%	11	91,7%
	Nº TRABALLAD.	12.743	100,0%	1.749	38,0%	14.492	83,5%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	24	82,8%	6	75,0%	30	81,1%
	Nº TRABALLAD.	2.709	96,0%	17.642	75,3%	20.351	77,5%
LUGO	Nº CONVENIOS	17	73,9%	5	55,6%	22	68,8%
	Nº TRABALLAD.	1.727	78,4%	11.669	78,7%	13.396	78,7%
OURENSE	Nº CONVENIOS	10	71,4%	11	91,7%	21	80,8%
	Nº TRABALLAD.	939	90,9%	21.781	88,6%	22.720	88,7%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	45	77,6%	7	77,8%	52	77,6%
	Nº TRABALLAD.	15.472	96,7%	11.450	71,6%	26.922	84,1%
GALICIA	Nº CONVENIOS	103	78,6%	33	76,7%	136	78,2%
	Nº TRABALLAD.	33.590	96,5%	64.291	77,1%	97.881	82,8%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



O tipo de cláusulas que recollen fai referencia aos seguintes aspectos:

- Posibilidade ou necesidade de facer as probas de selección teórico-prácticas e psicotécnicas que consideren necesarias para comprobar se o seu grao de aptitude e a súa preparación son adecuados á categoría profesional e ao posto de traballo que vaian desempeñar, así como concursos de méritos para o ingreso.

Refírense nalgúns casos á participación da representación dos traballadores/as nestes procesos de selección.

Indican algúns convenios á posibilidade de facer as entrevistas persoais que consideren convenientes.

Recollen tamén ás veces os criterios que se deberán de ter en conta nos baremos dos concursos, sinalando entre outros a formación, experiencia, asistencia ao traballo, responsabilidade, méritos respecto da praza e o coñecemento da lingua galega.

- Obrigación de informar á representación dos traballadores/as e dar publicidade da convocatoria da praza no taboleiro de anuncios con indicación dos requisitos requiridos, o sistema de selección e a documentación a achegar polos/as aspirantes, cunha antelación suficiente á celebración das probas.

- Preferencias na contratación en igualdade de condicións para os fillos/as ou familiares dos traballadores/as (en activo, xubilados/as, pensionistas ou falecidos) ou para anteriores traballadores/as da empresa (prestasen ou presten os seus servizos na empresa con carácter eventual, a tempo parcial, formación, en prácticas, etc).

Establécese nalgúns casos a orde de preferencia entre os colectivos que se sinalan.

Existen convenios que conteñen cláusulas de discriminación positiva que indican que terán preferencia no ingreso as persoas do xénero menos representado no grupo profesional de que se trate.

- Elaboración de listas ou bolsas de traballadores/as ás que é obrigatorio recorrer á hora de cubrir as necesidades da empresa.

Entre os criterios na elaboración destas listas sinálase que se terán en conta as puntuacións obtidas nas probas de selección e, se é o caso, os servizos prestados en postos de natureza semellante.

Faise referencia nalgúns convenios á posibilidade ou non de figurar en máis dunha lista cando existan varias para os distintos postos da empresa.

- Reserva dun número de prazas non inferior a unha porcentaxe que se indica para ser cubertas por persoas con discapacidade.

- Necesidade dunha revisión médica previa ao ingreso no traballo.

- Para os postos que impliquen mando ou confianza sinálase xeralmente a libre designación por parte da empresa.

- Inclúese nalgúns convenios a obriga da comisión paritaria ou da representación dos traballadores/as de velar porque os procesos de selección de persoal se desenvolvan con criterios de profesionalidade e non discriminación.

- Na cobertura de vacantes indícase xeralmente que antes de contratar persoas alleas á empresa, tratarase de cubrir estas prazas con traballadores/as do cadro de persoal sempre que cumpran os requisitos requiridos, pasándose a cubrir as vacantes que estes orixinen polas novas contratacións.

- Período de proba

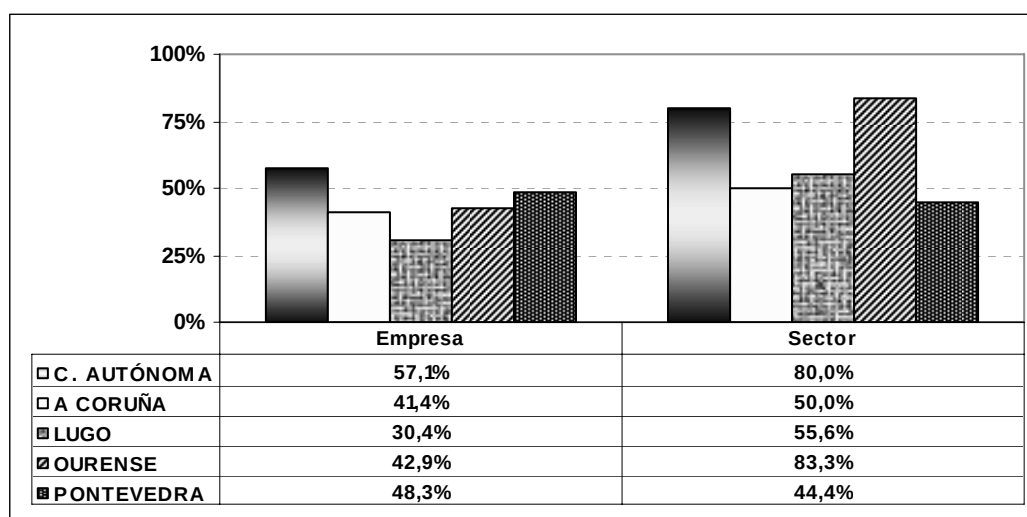
Teñen cláusulas sobre o período de proba 84 convenios (48,3% dos asinados este ano) que afectan a 82.613 traballadores/as (69,9%).

Deles 27 son de sector (62,8% dos de sector) e afectan a 53.868 traballadores/as (64,6%) e 57 son de empresa (43,5% dos de empresa) e afectan a 28.745 traballadores/as (82,6%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	57,1%	4	80,0%	8	66,7%
	Nº TRABALLAD.	12.332	96,8%	1.749	38,0%	14.081	81,2%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	12	41,4%	4	50,0%	16	43,2%
	Nº TRABALLAD.	1.141	40,4%	11.719	50,0%	12.860	49,0%
LUGO	Nº CONVENIOS	7	30,4%	5	55,6%	12	37,5%
	Nº TRABALLAD.	377	17,1%	11.669	78,7%	12.046	70,8%
OURENSE	Nº CONVENIOS	6	42,9%	10	83,3%	16	61,5%
	Nº TRABALLAD.	713	69,0%	21.581	87,8%	22.294	87,0%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	28	48,3%	4	44,4%	32	47,8%
	Nº TRABALLAD.	14.182	88,6%	7.150	44,7%	21.332	66,7%
GALICIA	Nº CONVENIOS	57	43,5%	27	62,8%	84	48,3%
	Nº TRABALLAD.	28.745	82,6%	53.868	64,6%	82.613	69,9%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Respecto das cláusulas que recollen pódese sinalar o seguinte:

Nos convenios que o fixan axústase en cada caso á estrutura profesional da empresa ou ás características do sector e tamén ás condicións e tipo de posto que se vaia desenvolver.

Nuns casos indícase a posibilidade de establecelo e noutros a obrigatoriedade de facelo.

No caso de que se estableza recollen algúns convenios que tanto o empresario/a como o traballador/a están respectivamente obrigados a realizar as experiencias que constitúan o obxecto da proba.

Tamén recollen algúns convenios a necesidade de facelo por escrito ou de que conste no contrato.

No que atinxe aos/as traballadores/as que xa estiveran prestando servizos con anterioridade na empresa indícase que non terán que someterse a un novo período de proba para a mesma categoría profesional ou para desempeñar as mesmas funcións (nalgún caso engádese que será así sempre que non estiveran fóra da empresa durante un período superior a un ano).

Respecto da comunicación da non superación do período de proba sinálase a necesidade de facelo por escrito, e nalgúns casos de motivar a decisión e de comunicalo á representación dos traballadores/as.

A maioría dos convenios que fan referencia á situación de incapacidade temporal durante este período indican que interromperá o cómputo.

Algúns convenios establecen que se considera como tempo do período de proba para todos os efectos os cursos de capacitación dados pola empresa.

Outras cláusulas remiten ou recollen total ou parcialmente o sinalado ao respecto na lexislación vixente ou en acordos ou convenios de ámbito superior.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2004 – 2008 dos convenios con cláusulas sobre o período de proba.

Evolución dos convenios colectivos con cláusulas sobre o período de proba
Por provincias. Galicia. 2004-2008

	Sector		Empresa		Total Galicia	
	Nº convenios	%	Nº convenios	%	Nº convenios	%
2004	31	56,4	56	34,6	87	40,1
2005	26	52,0	58	34,5	84	38,5
2006	26	61,9	57	37,7	83	43,0
2007	23	56,1	51	33,1	74	37,9
2008	27	62,8	57	43,5	84	48,3

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

B) CONTRATACIÓN: MODALIDADES DE CONTRATOS

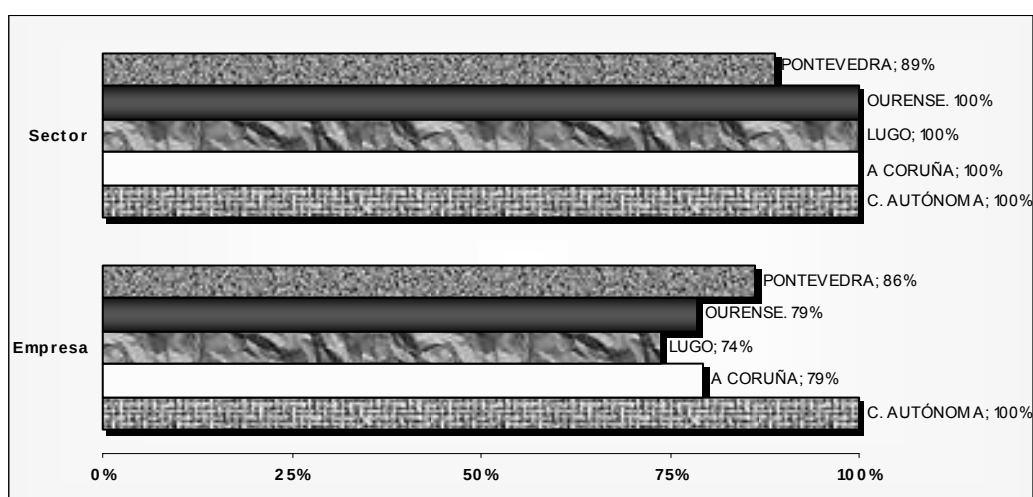
Conteñen cláusulas sobre a contratación 150 dos convenios asinados este ano (86,2%) que afectan a 115.496 traballadores/as (97,7%).

Deles 42 son de sector (97,7% dos de sector) e afectan a 81.932 traballadores/as (98,2%) e 108 son de empresa (82,4%) e afectan a 33.564 traballadores/as (96,4%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	7	100,0%	5	100,0%	12	100,0%
	Nº TRABALLAD.	12.743	100,0%	4.603	100,0%	17.346	100,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	23	79,3%	8	100,0%	31	83,8%
	Nº TRABALLAD.	2.513	89,0%	23.427	100,0%	25.940	98,8%
LUGO	Nº CONVENIOS	17	73,9%	9	100,0%	26	81,3%
	Nº TRABALLAD.	1.854	84,1%	14.821	100,0%	16.675	97,9%
OURENSE	Nº CONVENIOS	11	78,6%	12	100,0%	23	88,5%
	Nº TRABALLAD.	930	90,0%	24.581	100,0%	25.511	99,6%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	50	86,2%	8	88,9%	58	86,6%
	Nº TRABALLAD.	15.524	97,0%	14.500	90,6%	30.024	93,8%
GALICIA	Nº CONVENIOS	108	82,4%	42	97,7%	150	86,2%
	Nº TRABALLAD.	33.564	96,4%	81.932	98,2%	115.496	97,7%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Os tipos de cláusulas que máis se repiten regulan o seguinte:

- Forma, requisitos e contido mínimo do contrato.

Indícase a necesidade de facelo por escrito, antes do comezo da prestación de servizos, facendo constar as condicións que se pacten, o grupo profesional ou categoría e o contido mínimo do contrato e demais requisitos formais legalmente establecidos. Nalgúns convenios recóllese tamén cal se considera que é este contido mínimo.

- Obrigatoriedade de entrega dunha copia do contrato debidamente rexistrado na oficina de emprego ao traballador/a.

- Información sobre contratación á representación legal dos traballadores/as. Contido e periodicidade coa que se debe facer.

Nestas cláusulas indícase que se informará á representación dos traballadores/as das contratacións e das baixas que se produzan e das súas causas, sinalando nalgúns convenios a periodicidade coa que debe darse.

Tamén se refiren á obriga de entregarlle unha copia básica dos contratos e das prórrogas e denuncias deles, sinalando nalgúns casos o prazo para facelo.

- Información sobre a cotización á Seguridade Social co fin de que os traballadores/as constaten a súa situación laboral.

Refírense estas cláusulas á obrigatoriedade de entregar unha copia da alta na Seguridade Social ao traballador/a (sinalando ás veces un prazo desde a incorporación ao traballo) e á publicación nos taboleiros de anuncios das copias dos boletíns de cotización á Seguridade Social co fin de que os traballadores/as constaten a súa situación laboral mensualmente.

- Cláusulas sobre contratación temporal.

Sinálase ao respecto que as diversas modalidades de contratación deben corresponder de forma efectiva coa finalidade legal ou convencionalmente establecida. En caso contrario, tales contratos pasarán a ser considerados como indefinidos para todos os efectos.

Indícase tamén que os traballadores/as con contratos eventuais terán os mesmos dereitos e igualdade de trato que os demais traballadores/as do cadro de persoal, salvo as limitacións derivadas da natureza e duración do seu contrato.

Outras cláusulas refírense á indemnización por fin do contrato.

Recollen algúns convenios a obrigatoriedade de comunicar por escrito ao traballador/a o aviso previo de cesamento por finalización de calquera modalidade de contrato de duración determinada, establecendo a antelación coa que debe facerse (ás veces faise en función da duración do contrato) e indicando a posibilidade de substituílo por unha indemnización equivalente á cantidade correspondente aos días de aviso previo omitidos.

- Cláusulas sobre extinción do contrato, avisos previos de cesamento e sobre liquidacións e o seu aboamento.

Refírense sobre todo aos prazos de avisos previos no caso de cesamentos e os efectos no caso de non cumprirse (descontos na liquidación correspondente no caso de cesamentos voluntarios ou, para o caso de cesamento por fin do contrato, substitución deste aviso previo por unha indemnización equivalente á cantidade correspondente aos días de aviso previo omitidos).

Fíxase nalgúns casos a indemnización que corresponde por fin de contrato, facendo referencia algúns tamén á penalización que corresponde no caso de atrasos no aboamento da liquidación.

Indícase que o traballador/a non perderá o dereito a percibir as cantidades que a empresa teña que aboar en concepto de revisións, atrasos, ou calquera tipo de variación na retribución que corresponda ao tempo de prestación de servizos, establecendo algúns deles a obriga de que se faga constar expresamente na liquidación.

Ven recollido nalgúns convenios o modelo de recibo de finiquito ou de liquidación, e faise constar ás veces a posibilidade de que o traballador/a poida someter o recibo de liquidación ou documento que poña fin á relación laboral, antes de asinalo, á supervisión da representación dos traballadores/as ou, no seu defecto, á do sindicato ao que estea afiliado/a.

Outras cláusulas remiten ao sinalado na lexislación vixente.

- Extinción do contrato por causas obxectivas

Algúns convenios remiten ou recollen, total ou parcialmente, o sinalado na lexislación vixente ao respecto.

Nalgún caso indícase que cando a empresa queira facer uso do dereito concedido no artigo 52.c do Estatuto dos traballadores/as e conforme ao procedemento previsto no artigo 53 do mesmo texto legal, deberá entregar, ademais da comunicación prevista na norma, e simultaneamente, unha memoria explicativa que faga referencia á causa da extinción, tanto aos traballadores/as afectados/as como á representación dos traballadores/as na empresa.

Engádesse que sen prexuízo da eficacia e executividade do acordo extintivo, conforme ao procedemento establecido na lei, a representación dos traballadores/as emitirá informe motivado sobre a decisión empresarial e a causa extintiva alegada (indican o prazo para facelo).

Destes informes darase traslado á dirección da empresa para a súa unión ao expediente, entendéndose que transcorridos os prazos previstos para a súa emisión sen facelo, desítese de tal dereito.

Sínálase ademais que este procedemento non suspenderá nin interromperá os prazos previstos no artigo 53.1.c do Estatuto dos traballadores/as, e considérase esta cláusula para todos os efectos de carácter obrigacional.

- Recollen algúns convenios cláusulas respecto das incompatibilidades e a non concorrencia.

- Outras cláusulas remiten á lexislación vixente ou a convenios de ámbito superior nesta materia.

Analízanse a continuación con máis detalle as cláusulas sobre as distintas modalidades de contratación recollidas nos convenios asinados este ano.

▪ Modalidades de contratación

- Contrato de obra ou servizo determinado

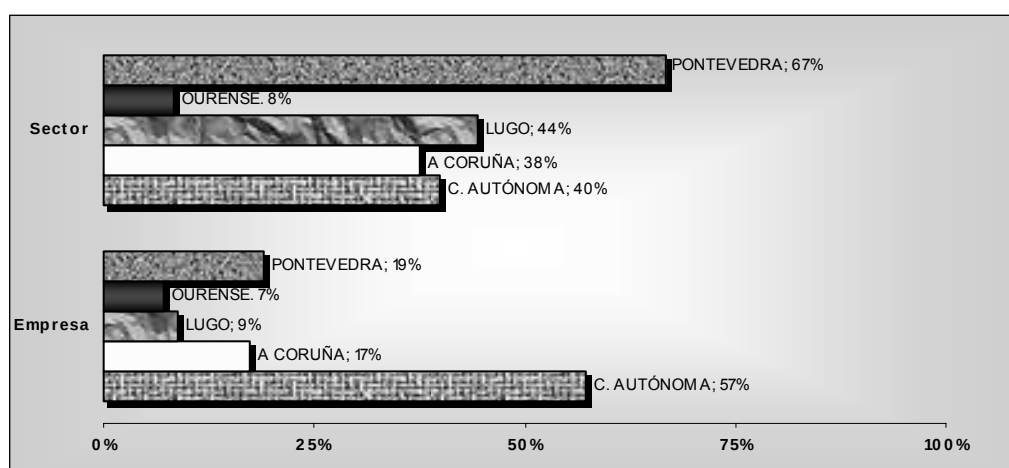
Teñen cláusulas sobre este tipo de contrato 39 convenios (22,4% dos asinados) que afectan a 45.255 traballadores/as (38,3%).

Deles 23 son de empresa (17,6% dos de empresa) e afectan a 2.449 traballadores/as (7%) e 16 son de sector (37,2% dos de sector) e afectan a 42.806 traballadores/as (51,3%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	57,1%	2	40,0%	6	50,0%
	Nº TRABALLAD.	501	3,9%	3.374	73,3%	3.875	22,3%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	5	17,2%	3	37,5%	8	21,6%
	Nº TRABALLAD.	509	18,0%	9.300	39,7%	9.809	37,4%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	8,7%	4	44,4%	6	18,8%
	Nº TRABALLAD.	53	2,4%	11.050	74,6%	11.103	65,2%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	7,1%	1	8,3%	2	7,7%
	Nº TRABALLAD.	18	1,7%	9.632	39,2%	9.650	37,7%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	11	19,0%	6	66,7%	17	25,4%
	Nº TRABALLAD.	1.368	8,6%	9.450	59,1%	10.818	33,8%
GALICIA	Nº CONVENIOS	23	17,6%	16	37,2%	39	22,4%
	Nº TRABALLAD.	2.449	7,0%	42.806	51,3%	45.255	38,3%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Ademais das cláusulas que remiten ou recollen o indicado na lexislación vixente ou en convenios de ámbito superior, pódense destacar entre outras as seguintes:

Identifícanse nalgúns convenios as tarefas ou actividades obxecto do contrato.

Recollen outros convenios cláusulas para controlar os posibles abusos neste tipo de contratación indicando que os contratos por obra ou servizo determinado presumiranse celebrados por tempo indefinido cando neles se reflectan, de forma inexacta ou imprecisa, a identificación e o obxecto deles, e resulte por iso practicamente imposible a comprobación ou verificación do seu cumprimento.

Establece tamén un convenio de empresa que independentemente do establecido legalmente para este tipo de contratos, aos dous anos da súa formalización e no caso de continuar a relación laboral, este tipo de contratos transformaranse automaticamente en indefinidos.

Indica un convenio de sector que a contratación temporal baixo esta modalidade contractual non poderá superar o 20 por cento do persoal da empresa, aínda que sinala que estas porcentaxes poderán ser modificadas no ámbito inferior.

Regulan outras cláusulas a indemnización que corresponde por fin deste contrato.

Normalmente indícase un número de días por anos de servizo, ou a parte proporcional que corresponda, ou unha porcentaxe dos conceptos salariais percibidos durante a vixencia do contrato.

Nalgúns convenios establécese en función da duración do contrato (segundo a escala que se indica).

Un convenio de sector distingue para a indemnización as seguintes circunstancias:

En empresas que tendo máis de 10 traballadores/as teñan menos do 50% de persoal fixo no seu cadro de persoal, ao remate do contrato temporal, excepto nos casos do contrato de interinidade e dos contratos formativos, o traballador/a terá dereito a recibir unha indemnización equivalente a 12 días de salario. Non concorrendo estas circunstancias, o traballador/a percibirá unha indemnización ao remate do contrato equivalente a 8 días de salario.

Outro tipo de cláusulas refírense á información á representación dos traballadores/as sobre estes contratos e aos requisitos dos cesamentos.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2005 – 2008 dos convenios que teñen cláusulas sobre este contrato.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre o contrato de obra ou servizo
Por provincias. Galicia. 2005-2008

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	1	25,0	3	33,3	3	25,0	2	15,4	4	33,3	13	26,0
2006	0	0,0	5	50,0	3	60,0	2	15,4	6	50,0	16	38,1
2007	0	0,0	3	30,0	2	40,0	2	22,2	9	69,2	16	39,0
2008	2	40,0	3	37,5	4	44,4	1	8,3	6	66,7	16	37,2
Empresa												
2005	1	14,3	6	11,8	2	8,7	5	20,0	12	19,4	26	15,5
2006	3	18,8	5	10,9	2	14,3	1	6,7	15	25,0	26	17,2
2007	1	12,5	5	11,4	1	4,2	4	28,6	12	18,8	23	14,9
2008	4	57,1	5	17,2	2	8,7	1	7,1	11	19,0	23	17,6
Total 2008	6	50,0	8	21,6	6	18,8	2	7,7	17	25,4	39	22,4

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

- Contrato eventual por circunstancias da produción

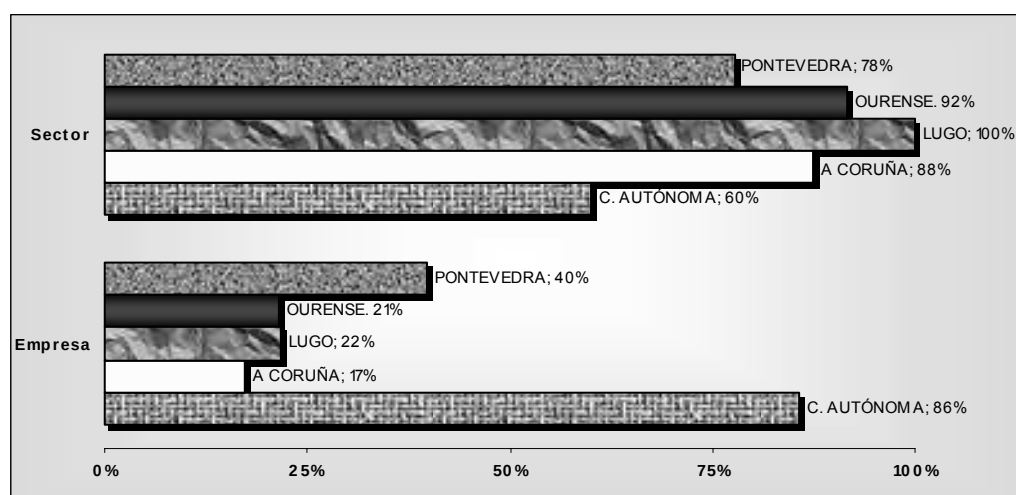
Teñen cláusulas sobre este contrato 79 convenios (45,4% dos asinados) que afectan a 105.783 traballadores/as (89,5%).

Deles 37 son de sector (86% dos de sector) e afectan a 78.641 traballadores/as (94,3%) e 42 son de empresa (32,1% dos de empresa) e afectan a 27.142 traballadores/as (78%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	85,7%	3	60,0%	9	75,0%
	Nº TRABALLAD.	12.611	99,0%	3.649	79,3%	16.260	93,7%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	5	17,2%	7	87,5%	12	32,4%
	Nº TRABALLAD.	338	12,0%	23.290	99,4%	23.628	90,0%
LUGO	Nº CONVENIOS	5	21,7%	9	100,0%	14	43,8%
	Nº TRABALLAD.	178	8,1%	14.821	100,0%	14.999	88,1%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	21,4%	11	91,7%	14	53,8%
	Nº TRABALLAD.	33	3,2%	24.381	99,2%	24.414	95,3%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	23	39,7%	7	77,8%	30	44,8%
	Nº TRABALLAD.	13.982	87,4%	12.500	78,1%	26.482	82,8%
GALICIA	Nº CONVENIOS	42	32,1%	37	86,0%	79	45,4%
	Nº TRABALLAD.	27.142	78,0%	78.641	94,3%	105.783	89,5%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Das cláusulas que recollen pódese sinalar o seguinte:

As cláusulas que máis se repiten son as que fan referencia á duración do contrato e ás prórrogas.

Respecto da duración a que máis se indica é de 12 meses nun período de 18 meses.

Tamén son moitos os convenios con cláusulas sobre a indemnización por fin deste contrato, indicando xeralmente un número de días de salario en función do tempo traballado ou unha porcentaxe sobre os conceptos salariais percibidos durante a vixencia do contrato.

Nalgúns convenios establécese en función da duración do contrato (segundo a escala que se indica).

Un convenio de sector distingue para a indemnización as seguintes circunstancias:

En empresas que tendo máis de 10 traballadores/as teñan menos do 50% de persoal fixo no seu cadro de persoal, ao remate do contrato temporal, excepto nos casos do contrato de interinidade e dos contratos formativos, o traballador/a terá dereito a recibir unha indemnización equivalente a 12 días de salario. Non concorrendo estas circunstancias, o traballador/a percibirá unha indemnización ao remate do contrato equivalente a 8 días de salario.

Esíxese nalgúns convenios un aviso previo de extinción por escrito, sinalando o prazo mínimo co que ten que facerse.

Recolle un convenio de sector a obriga das empresas que contraten traballadores/as a través destes contratos de converter ao remate deles un 20% como mínimo en contratos indefinidos.

Outras cláusulas remiten ou recollen o indicado respecto destes contratos en convenios de ámbito superior ou na lexislación vixente.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2005 – 2008 dos convenios que teñen cláusulas sobre este contrato.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre o contrato eventual
Por provincias. Galicia. 2005-2008

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	2	50,0	9	100,0	11	91,7	12	92,3	11	91,7	45	90,0
2006	1	50,0	10	100,0	4	80,0	12	92,3	7	58,3	34	81,0
2007	2	50,0	10	100,0	5	100,0	8	88,9	12	92,3	37	90,2
2008	3	60,0	7	87,5	9	100,0	11	91,7	7	77,8	37	86,0
Empresa												
2005	3	42,9	9	17,6	5	21,7	11	44,0	19	30,6	47	28,0
2006	8	50,0	12	26,1	4	28,6	5	33,3	25	41,7	54	35,8
2007	3	37,5	9	20,5	6	25,0	5	35,7	22	34,4	45	29,2
2008	6	85,7	5	17,2	5	21,7	3	21,4	23	39,7	42	32,1
Total 2008	9	75,0	12	32,4	14	43,8	14	53,8	30	44,8	79	45,4

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

- Contrato en prácticas

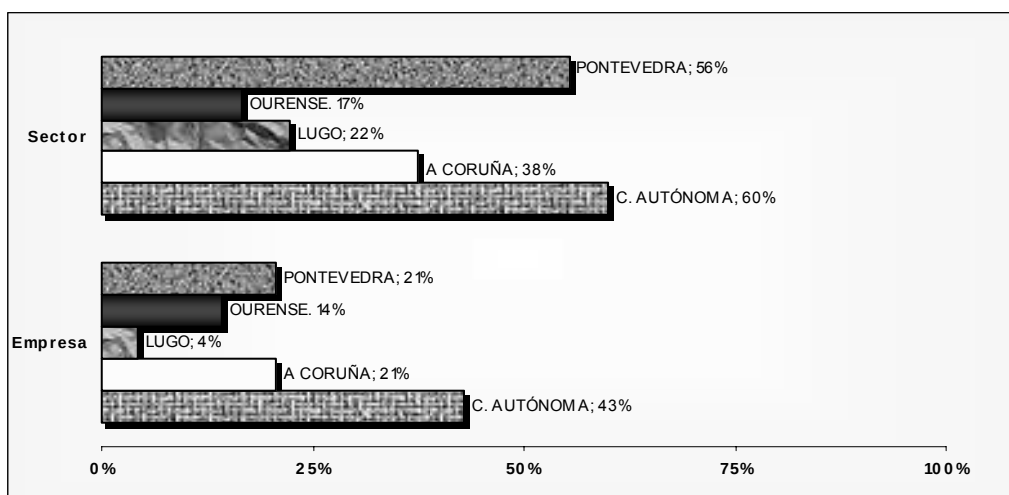
Os convenios con cláusulas sobre este contrato son 39 (22,4% dos asinados) e afectan a 35.852 traballadores/as (30,3%).

Deles 15 son de sector (34,9% dos de sector) e afectan a 21.949 traballadores/as (26,3%) e 24 son de empresa (18,3% dos de empresa) e afectan a 13.903 traballadores/as (40%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	42,9%	3	60,0%	6	50,0%
	Nº TRABALLAD.	414	3,2%	3.649	79,3%	4.063	23,4%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	6	20,7%	3	37,5%	9	24,3%
	Nº TRABALLAD.	601	21,3%	5.869	25,1%	6.470	24,6%
LUGO	Nº CONVENIOS	1	4,3%	2	22,2%	3	9,4%
	Nº TRABALLAD.	68	3,1%	2.281	15,4%	2.349	13,8%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	14,3%	2	16,7%	4	15,4%
	Nº TRABALLAD.	416	40,3%	2.700	11,0%	3.116	12,2%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	12	20,7%	5	55,6%	17	25,4%
	Nº TRABALLAD.	12.404	77,5%	7.450	46,6%	19.854	62,0%
GALICIA	Nº CONVENIOS	24	18,3%	15	34,9%	39	22,4%
	Nº TRABALLAD.	13.903	40,0%	21.949	26,3%	35.852	30,3%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Respecto do tipo de cláusulas que recollen pódese sinalar o seguinte:

A maioría das cláusulas refírense á retribución que lle corresponde a estes traballadores/as, indicando xeralmente unha porcentaxe que se aplica sobre o salario fixado no convenio para o posto que se desenvolve.

Respecto da duración do contrato e dos requisitos dos traballadores/as, o que se fai maioritariamente é remitir ou recoller o sinalado ao respecto na lexislación vixente.

Indican algúns convenios o período de proba para este tipo de contratos.

Establece un convenio que a empresa só poderá realizar contratos en prácticas ou para a formación na contía de como máximo un 10% do cadro de persoal.

Un convenio de sector indica que as empresas que teñan contratados a traballadores/as a través de contratos en prácticas, deben converter ao seu termo un 30% como mínimo destes contratos en contratos indefinidos de fomento do emprego.

Tamén se recolle en dous convenios de sector a indemnización por fin de contrato indicando un días de salario por ano de servizo e o outro porcentaxes sobre os conceptos salariais percibidos durante a vixencia do convenio (indican días e porcentaxes distintas en función do tempo de duración do contrato).

Outras cláusulas remiten ao sinalado na lexislación vixente respecto deste contrato.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2005 – 2008 dos convenios que teñen cláusulas sobre este contrato.

Convenios colectivos que conteñen cláusulas sobre os contratos de prácticas.
Por provincias. Galicia 2005-2008

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	1	25,0	5	55,6	2	16,7	3	23,1	1	8,3	12	24,0
2006	1	50,0	5	50,0	0	0,0	5	38,5	5	41,7	16	38,1
2007	1	25,0	3	30,0	3	60,0	3	33,3	4	30,8	14	34,1
2008	3	60,0	3	37,5	2	22,2	2	16,7	5	55,6	15	34,9
Empresa												
2005	1	14,3	6	11,8	1	4,3	3	12,0	11	17,7	22	13,1
2006	2	12,5	6	13,0	4	28,6	2	13,3	12	20,0	26	17,2
2007	1	12,5	6	13,6	2	8,3	2	14,3	8	12,5	19	12,3
2008	3	42,9	6	20,7	1	4,3	2	14,3	12	20,7	24	18,3
Total 2008	6	50,0	9	24,3	3	9,4	4	15,4	17	25,4	39	22,4

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

- Contrato para a formación

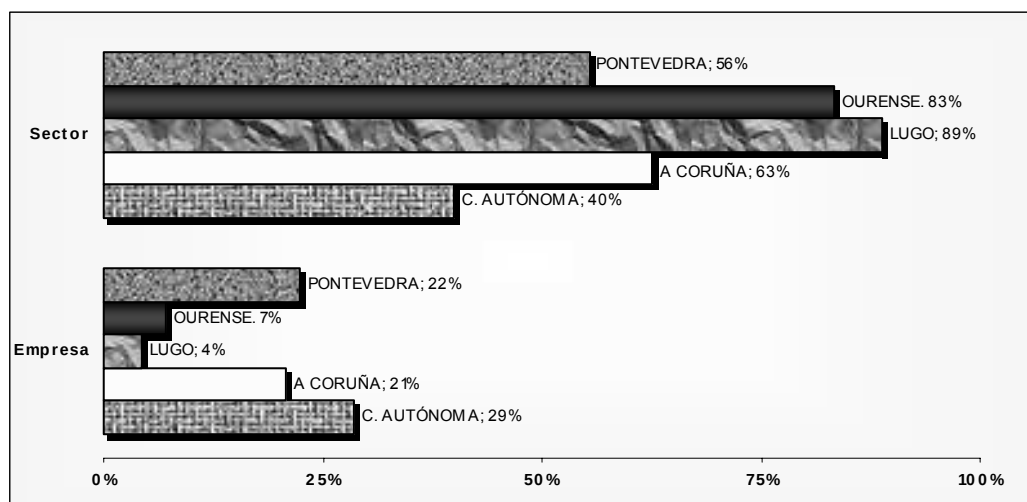
Teñen cláusulas sobre este contrato 53 convenios (30,5% dos asinados) que afectan a 63.871 traballadores/as (54%).

Deles 30 son de sector (69,8% dos de sector) e afectan a 61.170 traballadores/as (73,3%) e 23 son de empresa (17,6% dos de empresa) e afectan a 2.701 traballadores/as (7,8%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	28,6%	2	40,0%	4	33,3%
	Nº TRABALLAD.	291	2,3%	3.374	73,3%	3.665	21,1%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	6	20,7%	5	62,5%	11	29,7%
	Nº TRABALLAD.	516	18,3%	11.654	49,7%	12.170	46,4%
LUGO	Nº CONVENIOS	1	4,3%	8	88,9%	9	28,1%
	Nº TRABALLAD.	146	6,6%	14.711	99,3%	14.857	87,3%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	7,1%	10	83,3%	11	42,3%
	Nº TRABALLAD.	18	1,7%	23.981	97,6%	23.999	93,7%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	13	22,4%	5	55,6%	18	26,9%
	Nº TRABALLAD.	1.730	10,8%	7.450	46,6%	9.180	28,7%
GALICIA	Nº CONVENIOS	23	17,6%	30	69,8%	53	30,5%
	Nº TRABALLAD.	2.701	7,8%	61.170	73,3%	63.871	54,0%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Das cláusulas que recollen pódese destacar o seguinte:

Indícase que o obxecto deste contrato é a adquisición da formación teórica e práctica necesaria para o desenvolvemento axeitado dun oficio ou posto de traballo que requira un determinado nivel de cualificación, o que supón a necesidade de que o tipo de traballo que deba prestar o traballador/a en formación estea directamente relacionado coas tarefas propias da especialidade, oficio ou posto obxecto do contrato.

Recollen moitos convenios os requisitos dos traballadores/as cos que se pode celebrar este contrato que son os indicados na lexislación vixente.

Establecen nalgúns casos os postos de traballo que poderán ser obxecto deste contrato, e noutros os postos excluídos.

Hai convenios que exclúen as tarefas ou postos declarados especialmente tóxicos, penosos, perigosos, insalubres ou nocturnos e nalgúns casos tamén se sinala que non poderán ser contratados baixo esta modalidade por razón de idade, menores de 18 anos, para certos oficios que enumera.

Tamén se prohíbe a realización de horas extraordinarias.

Fíxase un número ou unha porcentaxe de contratos para a formación que como máximo se poden realizar en función do cadro de persoal.

Respecto da duración do contrato establécese a mínima e a máxima, utilizando nalgúns convenios a posibilidade de modificar esta última ata 3 anos, regulando tamén ás veces o número máximo de prórrogas que se poden facer e a duración mínima que pode ter cada unha.

Nas cláusulas sobre o ensino teórico indícase nalgúns convenios que debe ser previo á formación práctica se é posible ou alternarse con esta dun xeito racional.

Adóptase nuns casos para a súa impartición a modalidade de acumulación de horas nun día da semana ou ben o necesario para completar unha semana enteira de formación.

Sinalan algúns convenios que no contrato deberase especificar o horario de ensino.

Establécese nalgúns convenios a porcentaxe da xornada que se dedicará a formación teórica, indicando nalgúns deles que no contrato deberanse de especificar os días e o horario dedicados á formación así como o centro formativo que, se é o caso, se encargue do ensino teórico.

En canto aos centros de formación, que poden ser públicos ou privados, indícase que deben estar perfectamente acreditados e homologados.

Tamén se indica a posibilidade de impartir a formación mediante a modalidade de ensinanza a distancia cando non sexa posible facelo de xeito presencial.

Fan referencia algúns convenios aos requisitos que debe cumprir o titor/a (como mínimo debe ter o nivel de cualificación que teña que adquirir o traballador/a en formación) e ás veces tamén se establece o número máximo de traballadores/as por titor/a.

Cítase nalgúns convenios a obriga de que figure no contrato o nome e categoría profesional do titor/a que se encargará da formación práctica, que estará a cargo tanto da axeitada formación do traballador/a como do control de todos os riscos profesionais.

Respecto da retribución indican algúns convenios que será o salario mínimo interprofesional ou o salario mínimo interprofesional máis unha porcentaxe que se incrementa cada ano, e outros fixan unhas porcentaxes que se incrementan cada ano de duración do contrato e que se aplican sobre o salario do convenio para o posto obxecto da contratación ou sobre o salario dun nivel ou categoría concretos das táboas do convenio (engadindo algún/s complemento/s nalgúns convenios).

Indican algunhas cláusulas que toda situación de incapacidade temporal do contratado/a para a formación inferior a seis meses, comportará a ampliación da duración do contrato por igual tempo a aquel en que o contrato estivese suspendido.

Regulan algúns convenios, para o caso de que concluído o contrato o traballador/a non continuase na empresa, o certificado acreditativo do tempo traballado que debe darlle a empresa, sinalando que debe facer referencia ao oficio obxecto da formación, ao aproveitamento obtido na súa formación práctica e a súa duración.

Hai convenios que establecen a indemnización por cesamento, indicando días de salario por ano de servizo ou unha porcentaxe sobre os conceptos salariais percibidos durante a vixencia do contrato (nalgúns casos indicados en función da duración do contrato).

Outras cláusulas refírense ao compromiso de conversión destes contratos en indefinidos.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2005 – 2008 dos convenios que teñen cláusulas sobre este contrato.

Evolución dos convenios colectivos que conteñen cláusulas sobre os contratos para a formación.
Por provincias. Galicia 2002-2008

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	1	25,0	7	77,8	6	50,0	11	84,6	5	41,7	30	60,0
2006	0	0,0	9	90,0	5	100,0	11	84,6	9	75,0	34	81,0
2007	2	50,0	6	60,0	2	40,0	7	77,8	8	61,5	25	61,0
2008	2	40,0	5	62,5	8	88,9	10	83,3	5	55,6	30	69,8
Empresa												
2005	1	14,3	5	9,8	1	4,3	4	16,0	12	19,4	23	13,7
2006	2	12,5	6	13,0	2	14,3	1	6,7	17	28,3	28	18,5
2007	1	12,5	5	11,4	4	16,7	3	21,4	10	15,6	23	14,9
2008	2	28,6	6	20,7	1	4,3	1	7,1	13	22,4	23	17,6
Total 2008	4	33,3	11	29,7	9	28,1	11	42,3	18	26,9	53	30,5

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

- Contrato de interinidade

Existen cláusulas sobre este contrato en 22 convenios (12,6% dos asinados) que afectan a 18.292 traballadores/as (15,5%). Deles 15 son de empresa (11,5% dos de empresa) e afectan a 1.288 traballadores/as (3,7%) e 7 son de sector (16,3% dos de sector) e afectan a 17.004 traballadores/as (20,4%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	42,9%	2	40,0%	5	41,7%
	Nº TRABALLAD.	309	2,4%	954	20,7%	1.263	7,3%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	4	13,8%	1	12,5%	5	13,5%
	Nº TRABALLAD.	292	10,3%	137	0,6%	429	1,6%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	13,0%	1	11,1%	4	12,5%
	Nº TRABALLAD.	127	5,8%	781	5,3%	908	5,3%
OURENSE	Nº CONVENIOS		0,0%	2	16,7%	2	7,7%
	Nº TRABALLAD.		0,0%	11.132	45,3%	11.132	43,5%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	5	8,6%	1	11,1%	6	9,0%
	Nº TRABALLAD.	560	3,5%	4.000	25,0%	4.560	14,3%
GALICIA	Nº CONVENIOS	15	11,5%	7	16,3%	22	12,6%
	Nº TRABALLAD.	1.288	3,7%	17.004	20,4%	18.292	15,5%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

As cláusulas refírense sobre todo aos casos nos que se pode utilizar e á necesidade de identificar o traballador/a ao que se substitúe e a causa da substitución no contrato, así como á retribución que lle corresponde.

Establécese nalgúns convenios unha indemnización por fin deste contrato.

- Contrato a tempo parcial

Teñen cláusulas sobre este contrato 26 convenios (14,9% dos asinados) que afectan a 24.435 traballadores/as (20,7%). Deles 6 son de sector (14% dos de sector) e afectan a 11.550 traballadores/as (13,8%) e 20 son de empresa (15,3% dos de empresa) e afectan a 12.885 traballadores/as (37%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	14,3%	1	20,0%	2	16,7%
	Nº TRABALLAD.	123	1,0%	300	6,5%	423	2,4%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	6	20,7%	1	12,5%	7	18,9%
	Nº TRABALLAD.	668	23,7%	3.500	14,9%	4.168	15,9%
LUGO	Nº CONVENIOS	1	4,3%		0,0%	1	3,1%
	Nº TRABALLAD.	18	0,8%		0,0%	18	0,1%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	7,1%	1	8,3%	2	7,7%
	Nº TRABALLAD.	18	1,7%	1.500	6,1%	1.518	5,9%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	11	19,0%	3	33,3%	14	20,9%
	Nº TRABALLAD.	12.058	75,4%	6.250	39,1%	18.308	57,2%
GALICIA	Nº CONVENIOS	20	15,3%	6	14,0%	26	14,9%
	Nº TRABALLAD.	12.885	37,0%	11.550	13,8%	24.435	20,7%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

Ademais das cláusulas que remiten ou recollen o indicado ao respecto na lexislación vixente, pódense destacar as seguintes:

Establécese a xornada mínima e máxima semanal e/ou anual.

Sínálase a preferencia dos traballadores/as contratados baixo a modalidade de tempo parcial para a ampliación da súa xornada laboral e/ou cobertura de vacantes ou para acceder a postos de traballo de carácter fixo sobre calquera nova contratación efectuada pola empresa.

Recóllense pactos sobre horas complementarias.

Prohíbese realizar horas extraordinarias.

Indícase que se converterán en contratos a xornada completa aqueles que durante un certo número de días continuados ou alternos realizan prolongacións de xornada.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2005 – 2008 dos convenios que teñen cláusulas sobre este contrato.

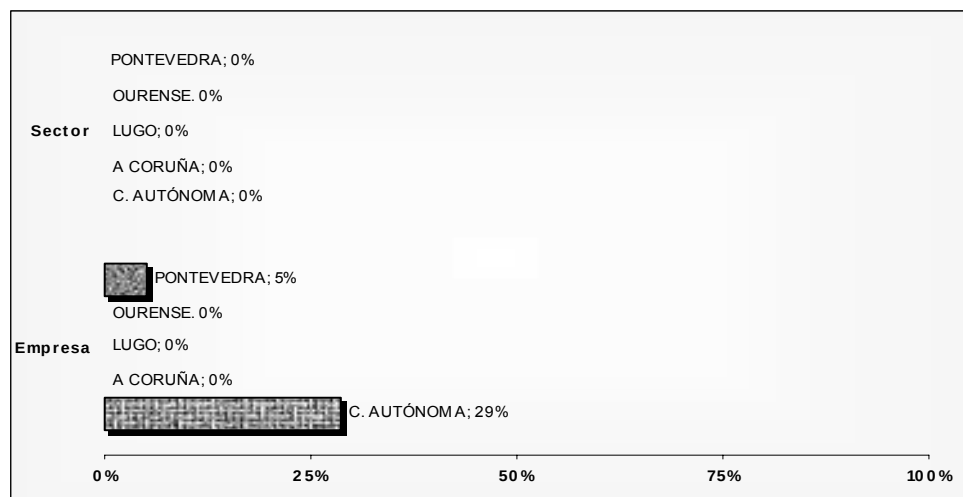
Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre o contrato a tempo parcial
Por provincias. Galicia. 2005-2008

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	1	25,0	0	0,0	1	8,3	0	0,0	3	25,0	5	10,0
2006	0	0,0	3	30,0	1	20,0	1	7,7	3	25,0	8	19,0
2007	1	25,0	2	20,0	0	0,0	0	0,0	3	23,1	6	14,6
2008	1	20,0	1	12,5	0	0,0	1	8,3	3	33,3	6	14,0
Empresa												
2005	0	0,0	5	9,8	1	4,3	2	8,0	8	12,9	16	9,5
2006	2	12,5	4	8,7	2	14,3	1	6,7	8	13,3	17	11,3
2007	0	0,0	3	6,8	2	8,3	3	21,4	7	10,9	15	9,7
2008	1	14,3	6	20,7	1	4,3	1	7,1	11	19,0	20	15,3
Total 2008	2	16,7	7	18,9	1	3,1	2	7,7	14	20,9	26	14,9

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

- Contrato fixo – descontinuo

Teñen cláusulas sobre este contrato 5 convenios, o 2,9% dos asinados este ano, que afectan a 11.919 traballadores/as (10,1%). Son os 5 de empresa (3,8% dos de empresa asinados).



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

Das cláusulas que conteñen pódese destacar o seguinte:

Indícase a orde de chamamento.

Establécese que non se contratarán eventuais nin se farán horas extraordinarias mentres haxa fixos-descontinuos sen chamar.

Regúlase o período de proba.

Fíxase un período mínimo ininterrompido de contratación para contribuír á mellora da estabilidade laboral.

Sinálanse as condicións para pasar de eventuais a fixos-descontinuos.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2005 – 2008 dos convenios que teñen cláusulas sobre este contrato.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre o contrato fixo-descontinuo
Por provincias. Galicia. 2005-2008

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	0	0,0	1	11,1	0	0,0	1	7,7	0	0,0	2	4,0
2006	0	0,0	1	10,0	0	0,0	1	7,7	0	0,0	2	4,8
2007	0	0,0	0	0,0	1	20,0	1	11,1	0	0,0	2	4,9
2008	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Empresa												
2005	1	14,3	1	2,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	1,2
2006	3	18,8	3	6,5	0	0,0	0	0,0	2	3,3	8	5,3
2007	1	12,5	1	2,3	0	0,0	0	0,0	3	4,7	5	3,2
2008	2	28,6	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	5,2	5	3,8
Total 2008	2	16,7	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	4,5	5	2,9

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

C) CONTRATACIÓN A TRAVÉS DE ETT

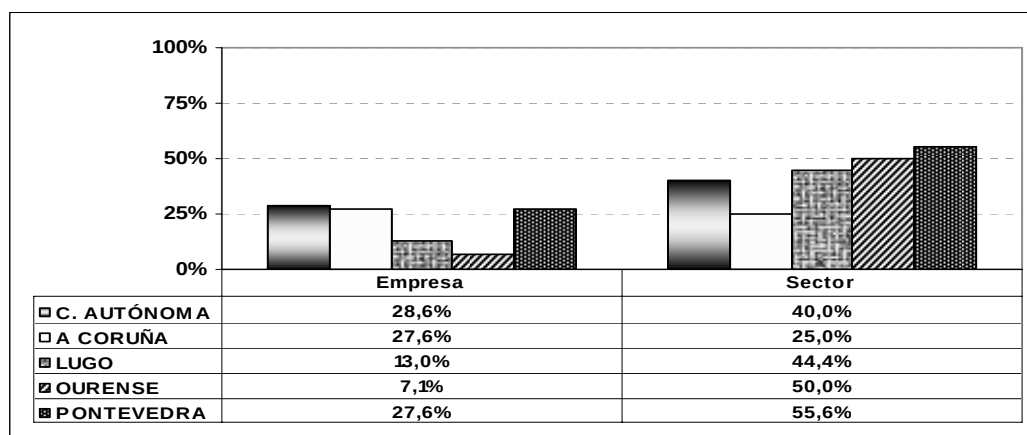
Existen cláusulas sobre a contratación a través de empresas de traballo temporal en 49 convenios (28,2% dos asinados) que afectan a 58.590 traballadores/as (49,6%).

Deles 19 son de sector (44,2% dos de sector) e afectan a 44.283 traballadores/as (53,1%) e 30 son de empresa (22,9% dos de empresa) e afectan a 14.307 traballadores/as (41,1%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	28,6%	2	40,0%	4	33,3%
	Nº TRABALLAD.	11.581	90,9%	3.154	68,5%	14.735	84,9%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	8	27,6%	2	25,0%	10	27,0%
	Nº TRABALLAD.	621	22,0%	5.800	24,8%	6.421	24,5%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	13,0%	4	44,4%	7	21,9%
	Nº TRABALLAD.	118	5,4%	10.331	69,7%	10.449	61,4%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	7,1%	6	50,0%	7	26,9%
	Nº TRABALLAD.	9	0,9%	19.548	79,5%	19.557	76,4%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	16	27,6%	5	55,6%	21	31,3%
	Nº TRABALLAD.	1.978	12,4%	5.450	34,1%	7.428	23,2%
GALICIA	Nº CONVENIOS	30	22,9%	19	44,2%	49	28,2%
	Nº TRABALLAD.	14.307	41,1%	44.283	53,1%	58.590	49,6%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Das cláusulas que conteñen pódese destacar o seguinte:

Sínálase a obriga de garantir aos traballadores/as que se contraten a través de empresas de traballo temporal os mesmos dereitos laborais e retributivos que os que establece o convenio para os traballadores/as da empresa, facéndoo constar no contrato de posta a disposición.

Prohíbese contratar a través de ETT. Esta prohibición é total nalgúns casos, indicándose que non se poderá contratar persoal a través de ETT ou que se renuncia expresamente á súa utilización, e noutros é parcial, establecendo para que casos se pode utilizar e/ou para cales non.

Exclúese nalgúns convenios a realización de actividades e traballos especialmente penosos, tóxicos ou perigosos.

Fíxanse nalgúns casos porcentaxes sobre o cadro de persoal que como máximo poden realizarse, sinalando os seguintes:

Compromiso de reducir durante a vixencia do convenio esta forma de contratación, de modo que ao seu termo a porcentaxe de traballadores/as contratados por medio de ETT non supere o 15 por 100 do total do cadro de persoal -computándose como cadro de persoal da empresa aos traballadores/as con relación laboral directa, ben con contrato indefinido ben con calquera outra modalidade de contrato de traballo (duración determinada, eventuais, contratos formativos, etc.)-

A empresa poderá manter ata un máximo do 25% do total do cadro de persoal mediante a contratación de persoal por medio de ETT. Estas contratacións non poderán superar un tempo máximo de 10 meses de permanencia por persoa na empresa.

A media anual de contratos concertados a través de empresas de traballo temporal non poderá supoñer un 20% do cadro de persoal total da empresa.

Deberá ser un número inferior ao 5% do cadro de persoal e por un período máximo de 1 mes.

A empresa poderá realizar contratos con ETTs para realizar traballos produtivos habituais da empresa na contía como máximo dun 10% do total de horas anuais, sen ter en conta os casos de substitución por IT, vacacións ou licenzas.

Un convenio de sector establece que a porcentaxe de traballadores/as postos a disposición por unha ETT deberá ser inferior á porcentaxe de emprego fixo da empresa usuaria. Para o ano 2008 estableceuse unha limitación no uso destes traballadores/as do 60% do emprego fixo da empresa usuaria. Para o ano 2009 esta limitación será do 50% do emprego fixo da empresa usuaria.

Outro de sector sinala que as empresas limitarán a contratación de traballadores/as a través de empresas de traballo temporal ata un máximo do 10% do cadro de persoal de cada unha.

Refírense algunhas cláusulas á información que debe darse á representación dos traballadores/as sobre o contido de cada un dos contratos de posta a disposición e dos motivos da súa utilización, sinalando nalgúns casos o prazo para facelo.

Outras cláusulas remiten ao sinalado en convenios ou acordos de ámbito superior.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2005 – 2008 dos convenios que teñen cláusulas sobre este contrato.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre ETT
Por provincias. Galicia. 2005-2008

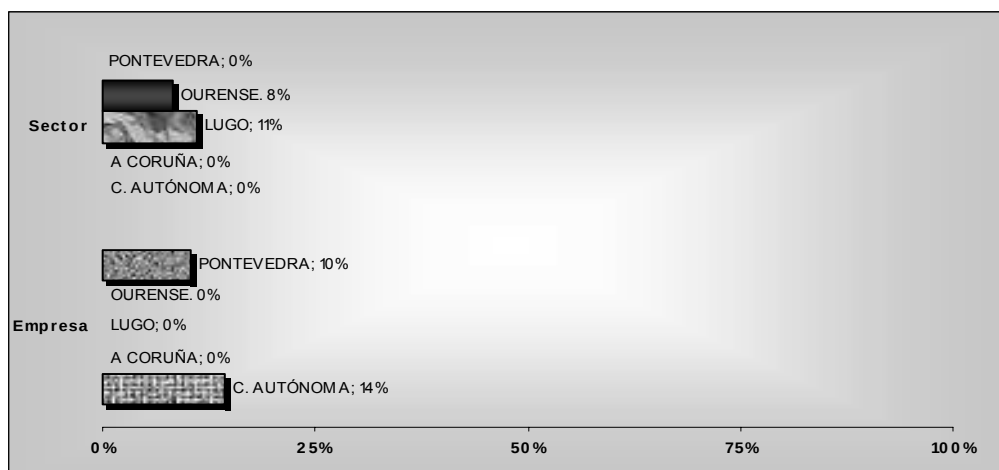
	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	2	50,0	2	22,2	3	25,0	5	38,5	3	25,0	15	30,0
2006	0	0,0	3	30,0	3	60,0	6	46,2	5	41,7	17	40,5
2007	1	25,0	3	30,0	1	20,0	5	55,6	7	53,8	17	41,5
2008	2	40,0	2	25,0	4	44,4	6	50,0	5	55,6	19	44,2
Empresa												
2005	2	28,6	9	17,6	2	8,7	5	20,0	16	25,8	34	20,2
2006	4	25,0	11	23,9	0	0,0	1	6,7	15	25,0	31	20,5
2007	4	50,0	6	13,6	1	4,2	3	21,4	17	26,6	31	20,1
2008	2	28,6	8	27,6	3	13,0	1	7,1	16	27,6	30	22,9
Total 2008	4	33,3	10	27,0	7	21,9	7	26,9	21	31,3	49	28,2

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

D) SUBCONTRATACIÓN.

Teñen cláusulas sobre subcontratación 9 dos convenios asinados este ano (5,2%) e afectan a 19.566 traballadores/as (16,5%).

Deles 2 son de sector (4,7% dos de sector) e afectan a 18.250 traballadores/as (21,9%) e 7 son de empresa (5,3%) e afectan a 1.316 traballadores/as (3,8%).



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

As cláusulas que recollen fan referencia ao seguinte:

Indícase que as empresas que subcontraten con outras do sector a execución de obras ou servizos responderán nos termos establecidos no artigo 42 do Texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores/as, engadindo que, así mesmo, se estenderá a responsabilidade á indemnización de natureza non salarial por morte, grande invalidez, incapacidade permanente absoluta ou total derivadas de accidente de traballo ou enfermidade profesional pactada no convenio.

Sinálase que sen prexuízo da información sobre previsións en materia de subcontratación prevista na lexislación vixente, cando a empresa concerte un contrato de prestación de obras ou servizos cunha empresa contratista ou subcontratista, deberá informar á representación legal dos traballadores/as sobre os seguintes extremos:

- Nome ou razón social, enderezo e número de identificación fiscal da empresa contratista ou subcontratista.
- Obxecto, duración e lugar de execución da contrata.
- Se é o caso, o número de traballadores/as que serán ocupados/as pola contrata ou subcontrata no centro de traballo da empresa principal.
- Medidas previstas para a coordinación de actividades desde o punto de vista da prevención de riscos laborais.

Indica un convenio que no caso de subcontratar con outras empresas para a prestación de servizos no propio centro de traballo, a empresa principal deberá establecer baixo a súa responsabilidade, os mecanismos de coordinación adecuados en orde á prevención de riscos, información sobre estes, e en xeral, a canto se relacione coas condicións de seguridade e saúde dos traballadores/as, así como hixiénico-sanitarias.

Nun convenio veñen recollidos os servizos aos que quedan limitadas as contratas externas, e noutro os traballos que non se subcontratarán durante a súa vixencia.

E) CLÁUSULAS SOBRE XUBILACIÓN

Teñen algún tipo de cláusula sobre a xubilación 136 convenios (78,2% dos asinados) que afectan a 106.037 traballadores/as (89,7%).

Deles 38 son de sector (88,4% dos de sector) e afectan a 73.333 traballadores/as (87,9%) e 98 son de empresa (74,8% dos de empresa) e afectan a 32.704 traballadores/as (94%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	85,7%	5	100,0%	11	91,7%
	Nº TRABALLAD.	12.620	99,0%	4.603	100,0%	17.223	99,3%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	22	75,9%	7	87,5%	29	78,4%
	Nº TRABALLAD.	2.435	86,3%	17.641	75,3%	20.076	76,5%
LUGO	Nº CONVENIOS	19	82,6%	9	100,0%	28	87,5%
	Nº TRABALLAD.	1.951	88,5%	14.821	100,0%	16.772	98,5%
OURENSE	Nº CONVENIOS	8	57,1%	9	75,0%	17	65,4%
	Nº TRABALLAD.	789	76,4%	22.268	90,6%	23.057	90,0%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	43	74,1%	8	88,9%	51	76,1%
	Nº TRABALLAD.	14.909	93,2%	14.000	87,5%	28.909	90,3%
GALICIA	Nº CONVENIOS	98	74,8%	38	88,4%	136	78,2%
	Nº TRABALLAD.	32.704	94,0%	73.333	87,9%	106.037	89,7%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2005 – 2008 dos convenios que teñen cláusulas sobre xubilación.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre xubilación
Por provincias. Galicia. 2005-2008

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	4	100,0	8	88,9	11	91,7	10	76,9	11	91,7	44	88,0
2006	2	100,0	9	90,0	5	100,0	11	84,6	10	83,3	37	88,1
2007	3	75,0	8	80,0	5	100,0	9	100,0	13	100,0	38	92,7
2008	5	100,0	7	87,5	9	100,0	9	75,0	8	88,9	38	88,4
Empresa												
2005	5	71,4	26	51,0	15	65,2	18	72,0	44	71,0	108	64,3
2006	11	68,8	31	67,4	9	64,3	8	53,3	37	61,7	96	63,6
2007	6	75,0	22	50,0	22	91,7	7	50,0	39	60,9	96	62,3
2008	6	85,7	22	75,9	19	82,6	8	57,1	43	74,1	98	74,8
Total 2008	11	91,7	29	78,4	28	87,5	17	65,4	51	76,1	136	78,2

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

Os tipos de cláusulas que recollen pódense resumir nos seguintes:

- Cláusulas sobre xubilación forzosa

Teñen cláusulas sobre xubilación forzosa 63 convenios (36,2% dos asinados) e afectan a 68.356 traballadores/as (57,8%). Deles 16 son de sector (37,2% dos de sector) e afectan a 38.942 traballadores/as (46,7%) e 47 son de empresa (35,9% dos de empresa) e afectan a 29.414 traballadores/as (84,5%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	71,4%	3	60,0%	8	66,7%
	Nº TRABALLAD.	12.521	98,3%	3.429	74,5%	15.950	92,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	9	31,0%	2	25,0%	11	29,7%
	Nº TRABALLAD.	1.435	50,8%	5.500	23,5%	6.935	26,4%
LUGO	Nº CONVENIOS	7	30,4%	5	55,6%	12	37,5%
	Nº TRABALLAD.	1.380	62,6%	11.831	79,8%	13.211	77,6%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	7,1%	3	25,0%	4	15,4%
	Nº TRABALLAD.	398	38,5%	15.632	63,6%	16.030	62,6%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	25	43,1%	3	33,3%	28	41,8%
	Nº TRABALLAD.	13.680	85,5%	2.550	15,9%	16.230	50,7%
GALICIA	Nº CONVENIOS	47	35,9%	16	37,2%	63	36,2%
	Nº TRABALLAD.	29.414	84,5%	38.942	46,7%	68.356	57,8%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

Os tipos de cláusulas que maioritariamente se recollen fai referencia a que se establece a xubilación obrigatoria aos 65 anos (salvo pacto individual en contrario) sempre que se cumpran os requisitos legalmente esixidos para ter dereito a ela. Nalgúns casos indícase que a xubilación será obrigatoria a partir dos 65 anos para os traballadores/as con dereito ao 100% da base reguladora.

Indican algúns deles que se retrasa o momento da xubilación ata que se cumpran os requisitos sinalados, considerando nese momento a xubilación forzosa.

Existen compromisos respecto da cobertura das vacantes por xubilación forzosa, destacando entre outros os seguintes:

Sinalan 2 convenios de sector que esta medida virá acompañada en cada empresa polo sostemento do emprego, a transformación de contratos temporais en indefinidos ou a contratación de novos traballadores/as.

Noutro convenio tamén de sector indícase que o acordo de extinción debe acompañarse de medidas complementarias en materia de emprego consistentes na transformación dun contrato temporal en indefinido ou, de non ser iso posible, pola contratación dun novo traballador ou traballadora que substitúa ao xubilado/a.

Un convenio de empresa establece a obrigatoriedade de cubrir todas as xubilacións forzosas con traballadores/as desempregados.

Nun convenio de empresa indícase que se transformará un contrato temporal en indefinido por cada dúas xubilacións e noutro que se fará por cada tres.

Existe nun convenio de empresa o compromiso de constituír unha bolsa de emprego coas vacantes que se produzan por esta causa, incluíndo nas súas ofertas de emprego prazos de idéntica categoría profesional ou outras de distinta categoría que se creen por transformación das citadas vacantes.

Fan referencia algunhas destas cláusulas a que a empresa cubrirá o posto de traballo segundo as necesidades de servizo, engadindo algúns convenios que non ten que ser coincidente a xornada efectiva de traballo de quen se xubila coa do traballador/a entrante.

Segundo se pode apreciar no cadro seguinte, os 63 convenios que conteñen cláusulas sobre xubilación forzosa supoñen un 46,3% do total dos que teñen algún tipo de cláusulas sobre xubilación.

	CONVENIOS DE EMPRESA			CONVENIOS DE SECTOR			TOTAL CONVENIOS		
	Convenios de empresa con cláusulas sobre xubilación forzosa	Total convenios de empresa con cláusulas sobre xubilación	%	Convenios de sector con cláusulas sobre xubilación forzosa	Total convenios de sector con cláusulas sobre xubilación	%	Número de convenios con cláusulas sobre xubilación forzosa	Total convenios con cláusulas sobre xubilación	%
C. AUTÓNOMA	5	6	83,3%	3	5	60,0%	8	11	72,7%
A CORUÑA	9	22	40,9%	2	7	28,6%	11	29	37,9%
LUGO	7	19	36,8%	5	9	55,6%	12	28	42,9%
OURENSE	1	8	12,5%	3	9	33,3%	4	17	23,5%
PONTEVEDRA	25	43	58,1%	3	8	37,5%	28	51	54,9%
GALICIA	47	98	48,0%	16	38	42,1%	63	136	46,3%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

- Xubilación especial aos 64 anos.

Supón a obriga de cubrir estas vacantes simultaneamente con traballadores/as desempregados/as que figuren inscritos/as como tales na correspondente oficina de emprego. Dos convenios asinados este ano, son 72 (41,4%) os que teñen cláusulas respecto deste tipo de xubilación e afectan a 66.987 traballadores/as (56,7%).

Deles 26 son de sector (60,5% dos de sector) e afectan a 51.245 traballadores/as (61,4%) e 46 son de empresa (35,1% dos de empresa) e afectan a 15.742 traballadores/as (45,2%).

Segundo se pode apreciar no cadro seguinte, estes 72 convenios supoñen un 52,9% do total dos que teñen algún tipo de cláusulas sobre xubilación.

	CONVENIOS DE EMPRESA			CONVENIOS DE SECTOR			TOTAL CONVENIOS		
	Convenios de empresa con cláusulas sobre xubilación aos 64 anos	Total convenios de empresa con cláusulas sobre xubilación	%	Convenios de sector con cláusulas sobre xubilación aos 64 anos	Total convenios de sector con cláusulas sobre xubilación	%	Número de convenios con cláusulas sobre xubilación aos 64 anos	Total convenios con cláusulas sobre xubilación	%
C. AUTÓNOMA	3	6	50,0%	3	5	60%	6	11	54,5%
A CORUÑA	9	22	40,9%	4	7	57,1%	13	29	44,8%
LUGO	7	19	36,8%	7	9	78%	14	28	50,0%
OURENSE	4	8	50,0%	5	9	55,6%	9	17	52,9%
PONTEVEDRA	23	43	53,5%	7	8	87,5%	30	51	58,8%
GALICIA	46	98	46,9%	26	38	68,4%	72	136	52,9%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

- **Cláusulas sobre xubilación parcial e o Contrato de relevo.**

Recollen cláusulas ao respecto 106 convenios dos asinados este ano (60,9%) que afectan a 86.013 traballadores/as (72,7%). Deles 30 son de sector (69,8% dos de sector) e afectan a 54.778 traballadores/as (65,7%) e 76 son de empresa (58% dos de empresa) e afectan a 31.235 traballadores/as (89,8%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	57,1%	5	100,0%	9	75,0%
	Nº TRABALLAD.	12.341	96,8%	4.603	100,0%	16.944	97,7%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	13	44,8%	3	37,5%	16	43,2%
	Nº TRABALLAD.	1.712	60,6%	2.506	10,7%	4.218	16,1%
LUGO	Nº CONVENIOS	16	69,6%	9	100,0%	25	78,1%
	Nº TRABALLAD.	1.881	85,3%	14.821	100,0%	16.702	98,1%
OURENSE	Nº CONVENIOS	6	42,9%	6	50,0%	12	46,2%
	Nº TRABALLAD.	771	74,6%	20.348	82,8%	21.119	82,5%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	37	63,8%	7	77,8%	44	65,7%
	Nº TRABALLAD.	14.530	90,8%	12.500	78,1%	27.030	84,5%
GALICIA	Nº CONVENIOS	76	58,0%	30	69,8%	106	60,9%
	Nº TRABALLAD.	31.235	89,8%	54.778	65,7%	86.013	72,7%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

As cláusulas que máis se repiten refírense á necesidade de acordo entre empresa e traballador/a e ás porcentaxes máximas e mínimas da xornada en que se poderá solicitar a xubilación parcial. En moitos convenios o que se fai é remitir ou recoller o indicado ao respecto na lexislación vixente.

Hai convenios nos que se recolle a posibilidade de acumulación da xornada que ten que facer o traballador/a xubilado/a parcialmente (algúns convenios indican que será nos meses inmediatamente seguintes á xubilación parcial e a xornada completa e outros deixan ao acordo entre empresa e traballador/a o período do ano no que deba traballarse).

Indícase tamén a posibilidade de que a empresa opte por retribuír sen esixir a cambio a prestación efectiva de servizos recollendo nalgúns casos unha escala de bonificacións en función da antigüidade na empresa (todo isto sen prexuízo do acordo ao que poidan chegar empresa e traballador/a).

Outras cláusulas refírense aos requisitos necesarios e á antelación mínima con que debe facerse a solicitude por parte do traballador/a así como ao prazo para responder por parte da empresa, sinalando que nos casos de discrepancias será a Comisión Paritaria do convenio a que resolva.

Existen compromisos de aceptar as solicitudes deste tipo de xubilación que se presenten que cumpran os requisitos establecidos na lexislación vixente (ás veces condicionados a unha porcentaxe de redución de xornada, a unha certa antigüidade na empresa ou a un prazo mínimo de antelación na solicitude).

Entre as prioridades que se sinalan para atender as peticións de xubilación parcial indícase en primeiro lugar a orde de entrada, en segundo a maior idade do/a solicitante e en última instancia por antigüidade na empresa; todo isto sempre e cando non existan suficientes traballadores/as cualificados para relevar a todos/as os/as solicitantes no momento de producirse o feito.

Nos casos de cambios de titularidade na adxudicación do servizo, e tendo en conta que opera a subrogación empresarial, indícase que a empresa entrante ten a obriga de manter as condicións persoais e laborais que no seu día se pactasen coa empresa saínte, tales como: xornada que se vai reducir, distribución de xornada ou pagamento do salario. Así mesmo, a empresa saínte comprométese a facilitar toda a documentación referente a estes traballadores/as, especificando caso por caso as condicións de cada traballador/a.

Outras cláusulas refírense ao salario, sinalando na maioría dos casos que será o correspondente á xornada efectivamente realizada e que se percibirá mensualmente.

Segundo se pode apreciar no cadro seguinte, estes 106 convenios con cláusulas sobre a xubilación parcial e/ou o contrato de relevo supoñen un 77,9% do total dos que teñen algún tipo de cláusulas sobre xubilación.

	CONVENIOS DE EMPRESA			CONVENIOS DE SECTOR			TOTAL CONVENIOS		
	Convenios de empresa con cláusulas sobre xubilación parcial	Total convenios de empresa con cláusulas sobre xubilación	%	Convenios de sector con cláusulas sobre xubilación parcial	Total convenios de sector con cláusulas sobre xubilación	%	Número de convenios con cláusulas sobre xubilación parcial	Total convenios con cláusulas sobre xubilación	%
C. AUTÓNOMA	4	6	66,7%	5	5	100%	9	11	81,8%
A CORUÑA	13	22	59,1%	3	7	42,9%	16	29	55,2%
LUGO	16	19	84,2%	9	9	100%	25	28	89,3%
OURENSE	6	8	75,0%	6	9	66,7%	12	17	70,6%
PONTEVEDRA	37	43	86,0%	7	8	87,5%	44	51	86,3%
GALICIA	76	98	77,6%	30	38	78,9%	106	136	77,9%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

- Contías, premios ou vacacións retribuídas por xubilación

Veñen recollidos en 64 convenios (36,8% do total dos asinados este ano) que afectan a 55.012 traballadores/as (46,5%).

Deles 17 son de sector (39,5% dos de sector) e afectan a 28.442 traballadores/as (34,1%) e 47 son de empresa (35,9%) e afectan a 26.570 traballadores/as (76,3%).

- Complementos á pensión de xubilación

Establécenos dous convenios de empresa que afectan a 607 traballadores/as.

- **Outras cláusulas** refírense á posibilidade de que de forma individual se poida pactar entre empresa e traballador/a a xubilación anticipada, á información á representación dos traballadores/as respecto das previsións de xubilacións e aos compromisos de cobertura das baixas por xubilación (á parte dos xa indicados para o caso da xubilación obrigatoria).

F) FOMENTO DA CONTRATACIÓN INDEFINIDA

Existen cláusulas sobre fomento da contratación indefinida en 64 convenios (36,8% dos asinados) que afectan a 61.008 traballadores/as (51,6%).

Deles 20 son de sector (46,5% dos de sector) e afectan a 34.467 traballadores/as (41,3%) e 44 son de empresa (33,6% dos de empresa) e afectan a 26.541 traballadores/as (76,3%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	28,6%	3	60,0%	5	41,7%
	Nº TRABALLAD.	11.557	90,7%	3.808	82,7%	15.365	88,6%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	8	27,6%	3	37,5%	11	29,7%
	Nº TRABALLAD.	418	14,8%	6.356	27,1%	6.774	25,8%
LUGO	Nº CONVENIOS	6	26,1%	3	33,3%	9	28,1%
	Nº TRABALLAD.	299	13,6%	3.031	20,5%	3.330	19,6%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	35,7%	6	50,0%	11	42,3%
	Nº TRABALLAD.	589	57,0%	9.122	37,1%	9.711	37,9%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	23	39,7%	5	55,6%	28	41,8%
	Nº TRABALLAD.	13.678	85,5%	12.150	75,9%	25.828	80,7%
GALICIA	Nº CONVENIOS	44	33,6%	20	46,5%	64	36,8%
	Nº TRABALLAD.	26.541	76,3%	34.467	41,3%	61.008	51,6%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2005 – 2008 dos convenios que teñen cláusulas sobre fomento da contratación indefinida.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre fomento da contratación indefinida
Por provincias. Galicia. 2005-2008

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	1	25,0	3	33,3	1	8,3	8	61,5	6	50,0	19	38,0
2006	0	0,0	2	20,0	1	20,0	11	84,6	5	41,7	19	45,2
2007	1	25,0	4	40,0	3	60,0	6	66,7	6	46,2	20	48,8
2008	3	60,0	3	37,5	3	33,3	6	50,0	5	55,6	20	46,5
Empresa												
2005	1	14,3	9	17,6	3	13,0	5	20,0	19	30,6	37	22,0
2006	3	18,8	11	23,9	1	7,1	5	33,3	15	25,0	35	23,2
2007	4	50,0	11	25,0	8	33,3	4	28,6	15	23,4	42	27,3
2008	2	28,6	8	27,6	6	26,1	5	35,7	23	39,7	44	33,6
Total 2008	5	41,7	11	29,7	9	28,1	11	42,3	28	41,8	64	36,8

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

De entre as cláusulas que recollen pódense destacar as seguintes:

- Compromiso durante a vixencia do convenio de mantemento ou aumento do cadro de persoal fixo existente. Establecemento dun número ou unha porcentaxe mínima de contratos indefinidos.

Recollen cláusulas deste tipo 32 dos convenios asinados este ano (18,4%) que afectan a 21.614 traballadores/as (18,3%). Deles 13 son de sector (30,2% dos de sector) e afectan a 18.694 traballadores/as (22,4%) e 19 son de empresa (14,5% dos de empresa) e afectan a 2.920 traballadores/as (8,4%).

As cláusulas pódense resumir no seguinte:

Indicar un número mínimo de traballadores/as fixos durante a vixencia do convenio.

Compromiso por parte da empresa de cubrir as baixas que se produzan con emprego fixo.

Compromisos de mantemento e/ou aumento do cadro de persoal fixo da empresa.

Establecemento de porcentaxes máximas de cadro de persoal eventual e mínimas de persoal fixo.

Nos convenios de sector as porcentaxes mínimas de traballadores/as fixos que se indican son as seguintes:

- Garantirase un 85% de contratos indefinidos de todo o cadro de persoal. Nesta porcentaxe non se terán en conta os contratos asinados para substituír traballadores/as en excedencia, baixa ou redución de xornada (xubilación parcial ou anticipada). Para a definición da modalidade contractual terase en conta o motivo da contratación atendendo á causa do contrato, debendo ser, polo tanto, indefinido ou temporal en función de que o posto de traballo que se vaia cubrir, e o motivo da contratación sexa indefinido ou temporal. De non se cumprir esta porcentaxe segundo o precepto do parágrafo anterior terán a consideración de indefinidos o 85% dos contratos con maior antigüidade.
- Establécese como obrigatorio en empresas de máis de cinco traballadores/as unha porcentaxe mínima de emprego fixo do 75%.
- Todas as empresas deste sector están obrigadas a ter un mínimo de emprego fixo do 71% do cadro de persoal medio.
- Co fin de mellorar a estabilidade no emprego, cada empresa, grupos de empresas ou empresas vinculadas, mediante a transformación dos contratos temporais en indefinidos, a contratación de novos traballadores/as ou calquera outra medida que se dirixa a fomentar a calidade no emprego, deberán ter do total do cadro de persoal, antes de finais do ano en curso, polo menos o 65% con contratos de duración indefinida. Para definir o total do cadro de persoal, as empresas poderán optar entre realizar a media dos últimos tres anos ou ben elixir o cadro de persoal que tivesen ao entrar en vigor este convenio. A norma xeral do 65% de emprego con contratos indefinidos terá as seguintes excepcións:
 - a) Empresas de nova creación, que terán dous anos de carencia ou de adaptación.
 - b) Empresas que durante a vixencia deste convenio realicen incrementos de cadro de persoal que superen nun 30% o actual; terán tamén unha carencia de dous anos no que á adaptación do incremento de cadro de persoal se refire.
 - c) Na media do cadro de persoal non computarán os meses de verán, datas en que se contratan de maneira temporal estudantes e outros colectivos sen solución de continuidade.Este artigo permanecerá en vigor soamente durante a vixencia deste convenio, é dicir, ata o día 31 de decembro de 2010, ou mentres non haxa unha variación substancial nas condicións de contratación e/ou nos tipos de contratos actuais.

- A partir da sinatura deste convenio establécese como obrigatorio en empresas de máis de cinco traballadores/as unha porcentaxe mínima de emprego fixo do 60%.
- As empresas terán que contar cun mínimo de persoal de carácter fixo, que no ano 2008 será do 50% do cadro de persoal e no ano 2009 será do 60%.
- As partes asinantes do presente convenio colectivo en prol dunha mellor estabilidade no emprego, acordan fomentar a contratación indefinida estando obrigadas a efectuar, a partir da sinatura do presente convenio, o 50% de contratos indefinidos a xornada completa.
- As partes asinantes deste convenio colectivo conscientes da necesidade a nivel sectorial non só de manter, senón tamén de incrementar o traballo estable, acordan establecer para todas as empresas afectadas polo presente convenio a obrigatorioidade de ter nas empresas de menos de vinte traballadores e traballadoras un 50%, e nas que teñan vinte ou máis un 70% de traballadores e traballadoras con contrato indefinido.
- As empresas incluídas no ámbito de aplicación deste convenio deberán ter polo menos o 40% do seu cadro de persoal, con contrato indefinido.
- Co fin de acadar unha maior estabilidade no emprego, as partes asinantes acordan fomentar a contratación indefinida, establecendo un cadro de persoal fixo mínimo nas empresas de máis de tres traballadores/as nos seguintes termos:
Ano 2009: cadro de persoal fixo mínimo do 35% do cadro de persoal total.
Ano 2010: cadro de persoal fixo mínimo do 45% do cadro de persoal total.
Para os efectos do cálculo do cadro de persoal fixo das empresas, tomarase en conta a media dos últimos 24 meses.
Exceptúanse do previsto neste artigo as empresas de nova creación e as empresa que, durante a vixencia do convenio, incrementen o seu cadro de persoal total de xeito significativo, entendéndose que ten lugar incremento significativo cando incrementen o número de traballadores/as da empresa polo menos nun 30%.
As empresas ás que se fai referencia no parágrafo anterior, disporán dun período de carencia de dous anos para o cumprimento do cadro de persoal fixo mínimo de xeito que, ao cumprirse tres anos, ben dende a creación da empresa, ben dende o incremento significativo do emprego, ditas empresas haberán de cumprir o establecido no presente artigo tomándose como referencia a media do cadro de persoal fixo dos últimos 12 meses.
- Segundo o tamaño da empresa fixaranse para os próximos catro anos, as seguintes escalas de cota de emprego fixo:
Empresas de máis de 30 traballadores/as.
Ano 2008: 30 % da cadro de persoal total.
Ano 2009: 45 % da cadro de persoal total.
Ano 2010: 55 % da cadro de persoal total.
Ano 2011: 60 % da cadro de persoal total.
Empresas de 6 a 30 traballadores/as.
Ano 2008: 20 % da cadro de persoal total.
Ano 2009: 30 % da cadro de persoal total.
Ano 2010: 35 % da cadro de persoal total.
Ano 2011: 40 % da cadro de persoal total.
Para as empresas de nova creación os catro anos de prazo para o cumprimento das porcentaxes empezará a contar desde a data de inicio da súa actividade.
Para o cálculo de traballadores/as de cadro de persoal, entenderase por cadro de persoal total a 31 de decembro a suma total de traballadores/as fixos e eventuais no cómputo dese ano. Os traballadores/as eventuais computarán proporcionalmente ao tempo efectivamente traballado.

- As partes asinantes do convenio, co fin de acadar unha maior estabilidade no emprego, acordan fomentar a contratación indefinida, establecendo un cadro de persoal fixo mínimo das empresas de máis de 3 traballadores/as nos seguintes termos:

Ano 2008: Cadro de persoal fixo mínimo do 35% do cadro de persoal total.

Ano 2009: Cadro de persoal fixo mínimo do 40% do cadro de persoal total.

Para os efectos do cálculo do cadro de persoal fixo das empresas, tomarase en conta a media dos últimos 24 meses.

Exceptúanse do previsto no apartado anterior as empresas de nova creación e as empresas que, durante a vixencia do convenio, incrementen o seu cadro de persoal total de modo significativo, entendéndose que ten lugar incremento significativo cando incrementen o número de traballadores/as da empresa polo menos nun 30%.

As empresas ás que se fai referencia neste apartado contarán cun período de carencia de 2 anos para o cumprimento do cadro de persoal fixo mínimo de xeito que, ao cumprirse 3 anos, ben dende a creación da empresa, ben dende o incremento significativo do emprego, ditas empresas haberán de cumprir o establecido no apartado 1 tomándose como referencia a media do cadro de persoal fixo dos últimos 12 meses.

As cláusulas que fan referencia á vixilancia do cumprimento do pactado indican que lle corresponde á Comisión Paritaria do convenio, engadindo algúns deles a obriga de remitir a información solicitada por elas respecto do cadro de persoal e das modalidades de contrato utilizadas, e tamén á representación legal dos traballadores/as á que se lle debe facilitar ademais da información respecto da contratación en xeral, unha relación trimestral de altas e baixas.

As porcentaxes mínimas de traballadores/as fixos que se indican nos convenios de empresa son as seguintes:

- As partes asinantes deste convenio, para unha maior estabilidade no emprego, acordan fomentar a contratación indefinida, establecendo como cadro de persoal fixo mínimo das empresas do 100% de cadro de persoal total, entendendo por este a media dos últimos 12 meses.

Noutro convenio que indica tamén o 100% con contrato indefinido, indica que esta medida deberá ser regulada nos tres meses seguintes á sinatura do convenio.

- A dirección da empresa comprométese a que a porcentaxe de traballadores/as fixos no cadro de persoal non será inferior ao 80% deste.
- A empresa comprométese a ter unha estabilidade media de cadro de persoal do 75%. En relación con iso, non entrará en cómputo "cadro de persoal" os traballadores/as con contratos de interinidade nin os eventuais por circunstancias da produción que se celebren con motivo das vacacións anuais.
- As partes asinantes deste convenio, para unha maior estabilidade no emprego, acordan fomentar a contratación indefinida, establecendo como cadro de persoal fixo mínimo das empresas do 70% de cadro de persoal total, entendendo por este a media dos últimos 12 meses.

Algúns convenios indican porcentaxes máximas de contratación temporal:

- O número de contratos eventuais nunca superará o 20% dos contratos da empresa.
- Ambas as dúas partes comprométense a que o número máximo de contratos eventuais (independentemente da súa modalidade) que en cada momento poderá existir na

empresa será do 15% do cadro de persoal de traballadores/as fixos. Exceptúase da anterior porcentaxe os contratos realizados para a cobertura de IT.

Se por calquera circunstancia a dirección da empresa entendese necesario contar cun número de contratos eventuais superior ao 15%, deberá comunicalo e chegar previamente a un acordo coa representación dos traballadores/as.

- As partes consideran como criterio axeitado de relación entre volume de contratos temporais e cadro de persoal total da empresa, o dun 25% durante toda a vixencia do convenio. A determinación do pase a fixos farase nun 80% por antigüidade e nun 20% por libre decisión da empresa.
- Non se superará en cómputo trimestral o 17% do total do cadro de persoal, exceptuando o persoal contratado para suplir vacacións, maternidades e enfermidades de máis de seis meses de duración.

- Transformación de contratos temporais en indefinidos

Recollen este tipo de cláusulas 32 convenios (18,4% dos asinados este ano) que afectan a 30.098 traballadores/as (25,5%). Deles 9 son de sector (20,9% dos de sector) e afectan a 17.990 traballadores/as (21,6%) e 23 son de empresa (17,6% dos de empresa) e afectan a 12.108 traballadores/as (34,8%).

Refírense algunhas destas cláusulas aos procesos de consolidación de emprego temporal mediante a convocatoria de procesos selectivos en convenios e acordos reguladores de persoal da Administración local.

Recolle un convenio de sector compromisos concretos de transformación indicando as seguintes porcentaxes:

As empresas que teñan contratados a traballadores/as a través de contratos para a formación e en prácticas, ao seu termo, converterán un 30% como mínimo destes contratos en indefinidos de fomento do emprego.

Indica o mesmo convenio que as empresas que teñan contratados a traballadores/as a través de contratos eventuais, ao seu termo, converterán un 20% como mínimo destes contratos en indefinidos de fomento do emprego.

Recolle un convenio de empresa o compromiso de transformar en indefinidos os contratos eventuais que existan no momento da sinatura do convenio, sendo a data efectiva de transformación a do día un do mes seguinte ao da sinatura.

Establécense noutras cláusulas a transformación en indefinidos dos contratos dos traballadores/as que teñan ou cumpran unha certa antigüidade na empresa.

Fan referencia outras cláusulas á transformación en indefinidos de contratos temporais en función das xubilacións que se produzan na empresa.

As preferencias que se indican para pasar dun contrato eventual a indefinido son a antigüidade na empresa, tanto en contratos alternos como ininterrompidos, e unha porcentaxe por antigüidade (80%) e outra por libre decisión da empresa (20%).

Outros convenios remiten ao sinalado ao respecto na lexislación vixente.

- Outro tipo de cláusulas recollen compromisos de fomentar a contratación indefinida pero sen chegar a concretalos.

G) GARANTÍAS DE EMPREGO: MANTEMENTO DOS POSTOS DE TRABAJO

Ademais das cláusulas sobre conservación e aumento do cadro de persoal fixo que xa se analizaron, recóllense nos convenios asinados este ano outras cláusulas tendentes a garantir ou aumentar o nivel de emprego existente no inicio da vixencia do convenio entre as que se poden destacar as seguintes:

- Compromiso de **conservación do cadro de persoal** existente no momento da sinatura do convenio durante toda a vixencia del, indicando nalgún caso o cadro de persoal mínimo.
- Obrigación de proceder á **cobertura das baixas** que se produzan.

As cláusulas máis frecuentes respecto das garantías de emprego son as que se refiren aos casos de capacidade diminuída, á retirada do carné de conducir cando se necesita para o traballo, e tamén as cláusulas sobre subrogación empresarial que se analizan con máis detalle a continuación.

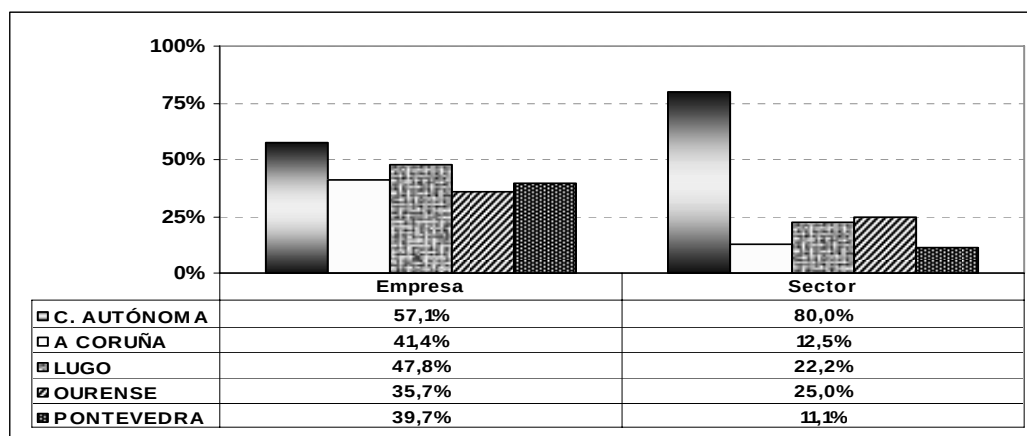
- Capacidade diminuída.

Existen cláusulas ao respecto en 66 convenios, o 37,9% dos asinados este ano, que afectan a 28.640 traballadores/as (24,2%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	57,1%	4	80,0%	8	66,7%
	Nº TRABALLAD.	12.341	96,8%	1.749	38,0%	14.090	81,2%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	12	41,4%	1	12,5%	13	35,1%
	Nº TRABALLAD.	1.890	67,0%	137	0,6%	2.027	7,7%
LUGO	Nº CONVENIOS	11	47,8%	2	22,2%	13	40,6%
	Nº TRABALLAD.	1.746	79,2%	2.281	15,4%	4.027	23,7%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	35,7%	3	25,0%	8	30,8%
	Nº TRABALLAD.	661	64,0%	5.706	23,2%	6.367	24,9%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	23	39,7%	1	11,1%	24	35,8%
	Nº TRABALLAD.	1.879	11,7%	250	1,6%	2.129	6,7%
GALICIA	Nº CONVENIOS	55	42,0%	11	25,6%	66	37,9%
	Nº TRABALLAD.	18.517	53,2%	10.123	12,1%	28.640	24,2%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

PORCENTAXE SOBRE O NÚMERO DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Refírense estas cláusulas sobre todo á posibilidade de destinar aos traballadores/as que teñan a súa capacidade diminuída a postos axeitados á súa nova situación (se existen).

Hai convenios nos que se sinalan os postos reservados para estes casos.

Cando non existe na empresa posto adecuado, indícase nalgúns convenios que os traballadores/as nesta situación terán preferencia para a cobertura dos postos de nova creación sempre que teñan aptitude ou idoneidade para o seu desempeño.

Limitan esta posibilidade algúns convenios aos casos en que a incapacidade fose consecuencia dun accidente de traballo ou enfermidade profesional, ou común de longa duración.

Tamén se indica ás veces unha porcentaxe ou un número máximo de persoas que poden encontrarse nesta situación.

Sinálase nalgúns convenios unha idade (55 anos) ou unha antigüidade (25 ou 30 anos de servizos efectivos) a partir da que os traballadores/as que desempeñen postos de traballo en condicións de penosidade, perigosidade e toxicidade poderán solicitar a adscrición a postos de segunda actividade.

Indica un convenio a posibilidade de pasar a segunda actividade a aqueles traballadores/as a partir dos 60 anos, sempre e cando teñan unha antigüidade mínima de 12 anos e de mutuo acordo entre as partes.

Respecto da retribución que lle corresponde nuns casos indícase que é a do posto que tiña con anterioridade e noutros a do novo posto que vai ocupar.

Establecen algúns convenios que se a retribución do novo posto é superior, será esta a que lle corresponde, e se é inferior percibirá a do seu anterior posto.

Sinálase tamén nalgúns convenios que se o cambio se produce de forma voluntaria percibiranse as retribucións do novo posto.

Nalgún caso mantéñense as retribucións básicas correspondentes ao posto de orixe (salario base e garantía ad personam se é o caso), e os complementos de posto (de cantidade e/ou calidade) calcularanse de acordo co nivel do posto efectivamente desempeñado.

Recollen algúns convenios límites respecto da diminución na retribución cando se destina ao traballador/a a un posto de categoría inferior (non superior ao 20%, o salario de cualificación correspondente a dous niveis como máximo por debaixo do que viña percibindo...)

No que se refire á revisión das situacións de incapacidade indícase que os traballadores/as terán dereito cando se lles declare de novo aptos para o traballo, a que se lles reintegre nos postos de traballo que con carácter normal ocupaban nas empresas nas datas que causaron baixa fixando un prazo dentro do cal se debe solicitar a reincorporación ao traballo.

Indica un convenio de empresa que o persoal que teña recoñecida legalmente a diminución da súa capacidade e fose declarado en situación de invalidez permanente total para a profesión habitual, por resolución da Delegación provincial do INSS ou sentenza do Xulgado do social, será destinado a un traballo adecuado ás súas condicións. Para garantirlle ao traballador/a que non sufra diminución nas súas condicións retributivas, se o posto de traballo que se lle adxudique está clasificado nunha categoría inferior, percibirá as retribucións que lle correspondan polo novo posto e un complemento cuxo importe será igual á diferenza existente entre as retribucións do posto de orixe e a suma das do novo posto e da pensión de invalidez.

- Retirada do permiso de conducir

Teñen cláusulas ao respecto 32 convenios (18,4% dos asinados este ano) que afectan a 19.730 traballadores/as (16,7%). Deles 12 son de sector (27,9% dos de sector) e afectan a 17.948 traballadores/as (21,5%), e 20 de empresa (15,3% dos de empresa) e afectan a 1.782 traballadores/as (5,1%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS		0,0%	2	40,0%	2	16,7%
	Nº TRABALLAD.		0,0%	1.174	25,5%	1.174	6,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	6	20,7%	2	25,0%	8	21,6%
	Nº TRABALLAD.	829	29,4%	5.987	25,6%	6.816	26,0%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	13,0%	2	22,2%	5	15,6%
	Nº TRABALLAD.	56	2,5%	2.281	15,4%	2.337	13,7%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	14,3%	2	16,7%	4	15,4%
	Nº TRABALLAD.	271	26,2%	906	3,7%	1.177	4,6%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	9	15,5%	4	44,4%	13	19,4%
	Nº TRABALLAD.	626	3,9%	7.600	47,5%	8.226	25,7%
GALICIA	Nº CONVENIOS	20	15,3%	12	27,9%	32	18,4%
	Nº TRABALLAD.	1.782	5,1%	17.948	21,5%	19.730	16,7%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

Indícase nestas cláusulas que no caso de retirada do permiso de conducir dos traballadores/as que o necesiten para o seu traballo, destinarase a outro posto adecuado á súa categoría, reincorporándose ao seu cando remate a sanción.

Limitase nalgúns convenios a que a sanción non sexa superior a un certo período de tempo que se indica.

Faise referencia normalmente a que a retirada do carné sexa conducindo vehículos da empresa e por orde dela, pero hai convenios que inclúen a condución do vehículo particular aínda que limitado ao desprazamento do seu domicilio ao lugar de traballo ou regreso.

Exclúense os casos de retirada do permiso de conducir como consecuencia de imprudencia temeraria, embriaguez ou drogadicción e nalgúns convenios os casos de reincidencia.

Sinala un convenio para o caso de reincidencia que o comité e a empresa estudarán o posto a ocupar, así como o salario a percibir polo traballador/a.

Indica un convenio de sector unha porcentaxe máxima de condutores/as dos que presten servizo no centro de traballo que poden atoparse nesa situación para poder ter este beneficio.

Establece un convenio de sector que as empresas deben de subscribir en favor dos traballadores/as que habitualmente conduzan vehículos da empresa, unha póliza de seguros que, no caso de privación temporal do permiso de conducir, cubra un subsidio mensual de 300 euros, indicando que se entende que existe habitualidade na condución cando o traballador/a conduza vehículos da empresa polo menos 1/6 da súa xornada de traballo en cómputo mensual.

Engade ademais que se exclúe da cobertura do seguro os supostos de delitos contra a seguridade do tráfico e alcoholemias e sinala un prazo para formalizar a póliza a partires da publicación do convenio.

Respecto da retribución nuns casos indícase que será a mesma que viña percibindo no seu posto habitual e noutros establécese que será a do novo posto.

Establece algún convenio un período máximo de tempo durante o que se lle conserva a retribución.

- Subrogación empresarial

Existen cláusulas ao respecto en 35 convenios (20,1% dos asinados este ano) que afectan a 18.780 traballadores/as (15,9%).

Deles 7 son de sector (16,3% dos de sector) e afectan a 16.805 traballadores/as (20,1%) e 28 son de empresa (21,4% dos de empresa) e afectan a 1.975 traballadores/as (5,7%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	14,3%	1	20,0%	2	16,7%
	Nº TRABALLAD.	99	0,8%	300	6,5%	399	2,3%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	10	34,5%	1	12,5%	11	29,7%
	Nº TRABALLAD.	1.037	36,7%	137	0,6%	1.174	4,5%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	13,0%		0,0%	3	9,4%
	Nº TRABALLAD.	62	2,8%		0,0%	62	0,4%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	7,1%	5	41,7%	6	23,1%
	Nº TRABALLAD.	170	16,5%	16.368	66,6%	16.538	64,6%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	13	22,4%		0,0%	13	19,4%
	Nº TRABALLAD.	607	3,8%		0,0%	607	1,9%
GALICIA	Nº CONVENIOS	28	21,4%	7	16,3%	35	20,1%
	Nº TRABALLAD.	1.975	5,7%	16.805	20,1%	18.780	15,9%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

Refírense as cláusulas que recollen aos supostos nos que se produce a subrogación e aos requisitos dos traballadores/as respecto dos que se produce.

Sínálase tamén nalgúns convenios a documentación que a empresa saínte debe entregar á entrante. Esta documentación refírese, respecto da empresa, ás súas obrigas salariais e coa Seguridade Social, e respecto dos traballadores/as aos datos persoais e profesionais necesarios.

A maioría destes convenios pertencen ao sector servizos, só 1 pertence ao sector da industria e 1 ao da construción.

No convenio do sector da industria siderometalúrxica de Ourense indícase que ao remate da concesión dunha contrata de mantemento, os traballadores/as da empresa contratista saínte pasarán a ser adscritos/as á nova empresa titular da contrata, a cal se subrogará en todos os dereitos e obrigas, sempre que se cumpran os requisitos que indica.

No convenio do sector da construción de Ourense indícase que co obxecto de contribuír a garantir o principio de estabilidade no emprego dos traballadores/as empregados/as por empresas e entidades de dereito público que se sucedan mediante calquera modalidade contractual, total ou parcialmente, en calquera contrata de conservación e/ou mantemento de autoestradas, autovías, estradas ou vías férreas a que se refire o artigo 3, apartado b) e o anexo I, apartado b) do Convenio xeral do sector da construción, establécese, con carácter exclusivo para tales actividades, a obrigación de subrogación do persoal entre as empresas saínte e entrante, a cal se levará a cabo conforme cos requisitos e condicións que se detallan no convenio.

H) OUTRAS CLÁUSULAS DE FOMENTO DO EMPREGO

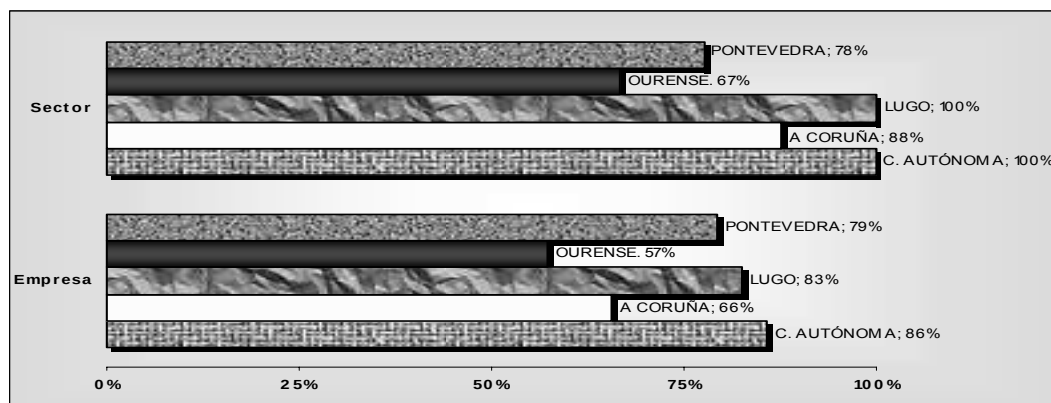
Neste tipo de cláusulas inclúense, ademais das xa mencionadas no apartado sobre xubilación nas que existe un compromiso ao respecto, as que indican a redución ou eliminación das horas extraordinarias habituais como medida de fomento do emprego e as que se refiren ao pluriemprego.

Os convenios que teñen cláusulas deste tipo este ano son 134 (77% dos asinados) e afectan a 104.315 traballadores/as (88,2%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	85,7%	5	100,0%	11	91,7%
	Nº TRABALLAD.	12.620	99,0%	4.603	100,0%	17.223	99,3%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	19	65,5%	7	87,5%	26	70,3%
	Nº TRABALLAD.	2.287	81,0%	17.641	75,3%	19.928	75,9%
LUGO	Nº CONVENIOS	19	82,6%	9	100,0%	28	87,5%
	Nº TRABALLAD.	2.078	94,3%	14.821	100,0%	16.899	99,3%
OURENSE	Nº CONVENIOS	8	57,1%	8	66,7%	16	61,5%
	Nº TRABALLAD.	798	77,3%	21.868	89,0%	22.666	88,5%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	46	79,3%	7	77,8%	53	79,1%
	Nº TRABALLAD.	15.099	94,4%	12.500	78,1%	27.599	86,3%
GALICIA	Nº CONVENIOS	98	74,8%	36	83,7%	134	77,0%
	Nº TRABALLAD.	32.882	94,5%	71.433	85,6%	104.315	88,2%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Indican a supresión ou redución ao mínimo das horas extraordinarias habituais como medida de fomento do emprego 30 convenios (17,2% dos asinados este ano) que afectan a 13.943 traballadores/as (11,8%). Deles 5 son de sector (11,6% dos de sector) e afectan a 12.100 traballadores/as (14,5%) e 25 son de empresa (19,1% dos de empresa) e afectan a 1.843 traballadores/as (5,3%).

Existe nalgúñas destas cláusulas o compromiso de creación dun novo posto de traballo cando se supere un certo número de horas nalgún servizo.

As cláusulas sobre o pluriemprego fan referencia á conveniencia de erradicalo como regra xeral, sinalando que para iso se estima necesario que se apliquen co máximo rigor as sancións previstas na lexislación vixente nos casos de traballadores/as non dados de alta na Seguridade Social, por estar dados de alta xa noutra empresa.

Neste sentido tamén se considera esencial o cumprimento exacto do requisito de dar a coñecer á representación legal dos traballadores/as os boletíns de cotización á Seguridade Social, así como os modelos de contrato de traballo escrito que se utilicen na empresa e os documentos relativos á terminación da relación laboral.

9. ORGANIZACIÓN DO TRABALLO.

Entre as cláusulas que fan referencia a este tema nos convenios asinados este ano pódense destacar as seguintes:

- Obxectivo

Sinálase como obxectivo da organización do traballo o de acadar na empresa un nivel adecuado de produtividade e/ou eficacia nos servizos baseado na óptima utilización dos recursos humanos e materiais adscritos a eles.

Entre os criterios inspiradores da organización do traballo sinálanse os seguintes:

A planificación e ordenación dos recursos humanos.

A adecuación e suficiencia dos cadros de persoal para cubrir as necesidades do servizo.

A adecuada e eficaz adscrición profesional dos traballadores/as.

A profesionalización e promoción dos traballadores/as.

A identificación e valoración dos postos de traballo.

A racionalización, simplificación e mellora dos procesos e métodos de traballo.

O fomento da responsabilidade e iniciativa no posto de traballo e da participación dos traballadores/as.

A adopción das necesarias medidas en saúde laboral que permitan un traballo coas debidas garantías de seguridade e hixiene.

A conciliación da vida familiar e laboral.

A concertación social.

A consecución dos obxectivos marcados.

A racionalización e mellora dos procedementos operativos.

A programación e evolución dos labores asignados a cada posto de traballo.

- Competencia nesta materia.

Son as cláusulas que máis se repiten. Sinálase ao respecto que a organización do traballo é facultade exclusiva e responsabilidade da dirección da empresa, sen prexuízo dos dereitos e facultades de audiencia, consulta, información e negociación recoñecidos á representación dos traballadores/as.

No suposto de que se deleguen facultades directivas, esta delegación debe facerse de modo expreso, de maneira que sexa suficientemente coñecida, tanto polos que reciban a delegación de facultades, como polos que despois serán destinatarios/as das ordes recibidas.

Sinálase ademais que as ordes que teñan por si mesmas o carácter de establese deberán comunicar expresamente á totalidade dos afectados/as e dotalas de suficiente publicidade.

- Procedementos de implantación, supresión e revisión dos sistemas de traballo.

Nos convenios que recollen o procedemento faise referencia ao prazo co que se ten que notificar á representación dos traballadores/as o propósito de implantar un sistema ou un método técnico de organización do traballo, xunto coa información necesaria, e do prazo do que dispoñen estes para emitir o informe razoado.

Sinálase o período de proba ou de adaptación ao novo sistema ou a posibilidade de establecelo.

Indícase o salario que se lle garante ao traballador/a mentres este dure o período de proba.

Recollen tamén o procedemento a seguir no caso de desacordo, recollendo entre eles os procedementos establecidos no AGA.

Establécese que non se poderá adoptar ningún sistema de traballo que poida prexudicar a formación profesional e técnica do persoal.

Respecto da revisión de tempos e rendementos sinálanse os feitos polos que se poden efectuar, o período de adaptación se é o caso e a posibilidade de reclamación no caso de desconformidade por parte dos traballadores/as.

Incorporan tamén algúns convenios **táboas de produtividade, de tempos e rendementos** mínimos e de **valoración dos postos de traballo**, indicando ademais as condicións e normas de aplicación e como resolver as discrepancias nas valoracións.

Nalgúns casos faise referencia a sistemas internacionalmente recoñecidos (como o Bedaux por exemplo) e noutros establécense sistemas propios.

Sinálase tamén nalgúns casos que as táboas de niveis de produtividade só se aplicarán nos centros de traballo que teñan comité de seguridade e saúde ou representación dos traballadores/as, sempre que a lei determine a existencia de ambos os órganos.

Respecto das táboas de niveis normais de produtividade indícase que poderán aplicarse en todos os centros de traballo, sempre que no posto de traballo obxecto de medición se cumpran as medidas de seguridade establecidas na lexislación vixente.

Recóllense tamén as normas de aplicación para a verificación do cumprimento das táboas de niveis normais.

Inclúense definicións para efectos da organización científica do traballo do que se considera actividade normal e óptima, rendemento normal e óptimo, nivel de actividade, tempo de espera, tempos de paro, tempo máquina, tempo normal,...

Recóllense noutros convenios distintos **tipos de sistemas de traballo**, sinalando entre outros o traballo por tarefa, axustado ou por unidade de obra, con primas á produción ou con incentivo.

Caracterízanse estes sistemas por poñer en relación directa a retribución coa produción do traballo, con independencia, en principio, do tempo investido na súa realización e por ter como obxectivo a consecución dun rendemento superior ao normal.

O **traballo por tarefa** consiste na realización, por xornada, dunha determinada cantidade de obra ou traballo con independencia do tempo investido na súa realización.

Se o traballador/a remata a tarefa antes de concluír a xornada diaria, a empresa poderalle ofrecer, e este/a aceptar ou non, entre continuar prestando os seus servizos ata o remate da xornada ou que abandone o traballo, dádoa por concluída.

Nos **traballos axustados ou por unidade de obra**, e para efectos da súa retribución, só se atende á cantidade e á calidade da obra ou traballo realizado, pagándose por módulos ou unidades determinadas, independentemente do tempo investido na súa realización, se ben pode estipularse un prazo para a súa terminación, en cuxo caso deberá rematar dentro del, pero sen que poida esixirse neste caso un rendemento superior ao normal.

Indícase a posibilidade de establecer **primas á produtividade ou incentivos** nos traballos que se presten á súa aplicación, de tal forma que aos maiores rendementos que se alcancen no traballo correspondan uns ingresos que garden respecto aos normais, polo menos, a mesma proporción que a dos devanditos rendementos en relación cos normais.

Sinálanse nalgúns convenios os períodos de avaliación do desempeño en función da antigüidade na empresa.

Previamente á súa implantación ou revisión colectivas destes sistemas, en canto supoñen casos incluídos nos supostos de feito do artigo 64.1º.4 d) ou e) do Estatuto dos traballadores/as, deberáselle solicitar, se é o caso, á representación legal dos traballadores/as o informe a que o dito precepto se refire, estando suxeita a dita implantación ou revisión ao disposto no artigo 41 do Estatuto dos traballadores/as.

- Prestación do traballo

O traballador/a está obrigado/a a realizar o traballo convido cumprindo as ordes e instrucións do empresario/a no exercicio regular das súas facultades directivas e, no seu defecto, os usos e costumes, debendo executar cantos traballos, operacións ou actividades se lle ordenen dentro do xeral cometido da súa competencia profesional.

Deberá, así mesmo, prestar maior traballo ou distinto do convido nos casos de necesidade urxente de previr males, remediar accidentes ou danos sufridos.

Indícase tamén o xeito de recuperar as horas non traballadas por interrupción da actividade, debido a causas de forza maior, accidentes atmosféricos, inclemencias do tempo, falta de subministracións, ou calquera outra causa non imputable á empresa.

Prohíbese utilizar fóra do traballo, máquinas, ferramentas, equipos, vehículos e útiles, estean ou non asignados ao traballador/a, salvo expresa autorización do empresario/a ou de quen o represente.

A empresa comprométese a dotar aos traballadores/as do material máis apropiado, en cada momento, para que poidan desenvolver o seu labor dun xeito eficiente. Así mesmo, os traballadores/as comprométese ao seu coidado e conservación.

A empresa porá ao alcance dos traballadores/as todos os medios necesarios para que estes poidan executar o seu traballo nas mellores condicións de comodidade, hixiene e seguridade. Pola súa parte, os traballadores/as utilizarán os medios de protección que a empresa lles facilite.

Como manifestación dos deberes xerais de colaboración e boa fe que rexen a prestación do traballo, o traballador/a está obrigado a manter os segredos relativos á explotación e negocios da empresa.

Sinálase ademais que a dirección da empresa poderá implantar os sistemas internos de control que considere oportunos para verificar o cumprimento polo traballador/a das súas obrigas e deberes laborables, que deberá exercerse con suxeición ao establecido no convenio e demais normas aplicables.

- Novas tecnoloxías

Ante a implantación dun novo sistema de produción, novo método de traballo ou nova actividade, a empresa informará previamente á representación dos traballadores/as e estudará os informes que estes puidesen emitir, co obxecto de contemplar e negociar os motivos desta nova implantación.

Cando a empresa introduza novas tecnoloxías que supoñan para os traballadores/as modificacións substanciais das condicións de traballo, a empresa comunicará á representación dos traballadores/as, que emitirán un informe dando a súa opinión. A empresa dará a formación que se necesite en cada caso para a instrución e adaptación técnica dos traballadores/as afectados/as polas ditas tecnoloxías.

A empresa deberá consultar aos traballadores/as, coa debida antelación, a adopción das decisións relativas á planificación e á organización do traballo na empresa e á introdución de novas tecnoloxías, en todo o relacionado coas consecuencias que estas puideran ter para a seguridade e saúde do persoal. Nas empresas que contén con representantes dos traballadores/as, as consultas serán levadas a cabo con eles/as.

Deberase proporcionar aos técnicos e mandos intermedios formación para unha mellor cualificación, que debe ser prioritaria e imprescindible para a adaptación de novas tecnoloxías co fin de conseguir maior capacitación en diferentes especialidades ou oficios do que teñen.

Evitarase, sempre que os prazos de execución ou o nivel de coñecementos requirido o permitan, o desprazamento profesional do persoal actual en beneficio doutro de nova contratación, fomentando a formación do persoal apropiado no concernente ao coñecemento das novas tecnoloxías que se poidan aplicar na empresa.

Sinálase que no caso de que a empresa introduza innovacións nalgún dos servizos e que estes supoñan unha redución do persoal, deberá resituarse os traballadores/as afectados/as noutro servizo existente ou nun novo, mantendo a categoría laboral se existise nestes servizos.

Regúlase nalgúns casos a utilización polos traballadores/as do correo electrónico e internet, así como a do resto de ferramentas e medios técnicos postos á súa disposición, tendo en conta por unha parte o dereito da empresa de controlar o uso adecuado das ferramentas e medios técnicos que pon á disposición do traballador/a para realizar a súa actividade e, por outra parte, o dereito á intimidade do traballador/a.

- Actuación en defensa e protección do ambiente.

Formúlanse como prioridades da empresa, a compatibilidade do seu obxecto social coa calidade de vida de todos os traballadores/as, a mellora das condicións de traballo, a formación en materia preventiva dos riscos laborais e o respecto ao medio.

Considérase necesario que a empresa e as empresas subministradoras e colaboradoras actúen de forma responsable e respectuosa co medio, prestando grande atención á súa defensa e protección de acordo cos intereses e preocupacións da sociedade.

Para estes efectos, a empresa debe adoptar unha actitude permanente e responsable en materia de medio e, ao mesmo tempo, conseguir que o esforzo que se está a desenvolver neste campo, e o que se realice no futuro, así como os seus resultados sexan coñecidos e axeitadamente valorados pola sociedade e as administracións competentes.

Considérase fundamental para estes fins a realización de actividades tendentes a conseguir os seguintes obxectivos:

Promover e conseguir unha actuación responsable en materia de medio concretando as medidas a adoptar.

Establecer uns obxectivos cualitativos e cuantitativos de mellora co fin de facer visible, respecto a eles, o progreso que se consiga.

Demostrar á sociedade o comportamento responsable da empresa, individual e colectivamente, mediante o emprego de técnicas de boa xestión ambiental e a comunicación dos resultados obtidos.

Mellorar a credibilidade da industria e aumentar a confianza da sociedade e das administracións públicas, mediante demostracións e feitos concretos.

Entre os principios que definen unha política de xestión integrada da empresa sinálanse os seguintes:

Garantir o cumprimento da lexislación e regulamentación aplicable en materia de calidade, medio ambiente e seguridade e saúde no traballo.

Establecer as medidas necesarias para evitar e eliminar todos os factores que afecten negativamente á calidade das actividades da empresa, que xeren aspectos ambientais significativos ou que impliquen risco para o persoal da empresa ou para a sociedade en xeral.

Promover entre os subministradores, contratistas e subcontratistas da empresa o cumprimento de todas as disposicións establecidas pola empresa en materia de calidade, medio e seguridade e saúde no traballo.

Recolle un convenio de empresa un acordo polo ambiente no que se comprometen a realizar actividades concretas ao respecto encamiñadas a reducir a demanda de enerxía nas súas instalacións co fin de diminuír as súas emisións e tamén en materia de reciclaxe, creando para conseguir estes obxectivos o comité de medio ambiente, que buscará información e asesoramento sobre medidas de redución do consumo enerxético, tratamento de residuos e realización de cursos de reciclaxe eficiente para os/as traballadores/as.

- Desenvolvemento socialmente sostible

Sinálase que se fai preciso compatibilizar o desenvolvemento económico da empresa cos dereitos e aspiracións do entorno, tanto nos aspectos ambientais como nos puramente sociais.

Indícase como intención dos asinantes, durante a vixencia do convenio colectivo, analizar e, de ser o caso, concluír acordos en materia de desenvolvemento socialmente sostible, na medida en que a organización da empresa posibilite tales instrumentos de integración laboral e social.

Ambas partes, así mesmo, declaran a vixencia dos valores e normas de comportamento contidos no código ético do grupo. Os asinantes, no ámbito das súas respectivas responsabilidades, propóñense exercitar os seus dereitos e cumprir as súas obrigas no marco do respecto aos precitados valores.

► Sinalar por último que outras cláusulas fan referencia á distribución da xornada (xa analizado no apartado sobre tempo de traballo) e á mobilidade dos traballadores/as que se analiza con máis detalle no apartado seguinte.

10. MOBILIDADE E CLASIFICACIÓN PROFESIONAL.

A) MOBILIDADE FUNCIONAL

Teñen cláusulas sobre mobilidade funcional 90 dos convenios asinados este ano (51,7%) que afectan a 68.058 traballadores/as (57,6%).

Deles 17 son de sector (39,5% dos de sector) e afectan a 37.010 traballadores/as (44,4%) e 73 son de empresa (55,7% dos de empresa) e afectan a 31.048 traballadores/as (89,2%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	7	100,0%	5	100,0%	12	100,0%
	Nº TRABALLAD.	12.743	100,0%	4.603	100,0%	17.346	100,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	15	51,7%	4	50,0%	19	51,4%
	Nº TRABALLAD.	1.943	68,8%	15.273	65,2%	17.216	65,6%
LUGO	Nº CONVENIOS	11	47,8%	2	22,2%	13	40,6%
	Nº TRABALLAD.	1.443	65,5%	9.278	62,6%	10.721	63,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS	9	64,3%	4	33,3%	13	50,0%
	Nº TRABALLAD.	843	81,6%	6.106	24,8%	6.949	27,1%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	31	53,4%	2	22,2%	33	49,3%
	Nº TRABALLAD.	14.076	88,0%	1.750	10,9%	15.826	49,5%
GALICIA	Nº CONVENIOS	73	55,7%	17	39,5%	90	51,7%
	Nº TRABALLAD.	31.048	89,2%	37.010	44,4%	68.058	57,6%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2005 – 2008 dos convenios con cláusulas deste tipo.

Evolución dos convenios colectivos con cláusulas de mobilidade funcional.
Por provincias. Galicia. 2005-2008

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	2	50,0	1	11,1	2	16,7	5	38,5	2	16,7	12	24,0
2006	2	100,0	4	40,0	2	40,0	2	15,4	1	8,3	11	26,2
2007	2	50,0	3	30,0	1	20,0	3	33,3		0,0	9	22,0
2008	5	100,0	4	50,0	2	22,2	4	33,3	2	22,2	17	39,5
Empresa												
2005	6	85,7	28	54,9	13	56,5	17	68,0	30	48,4	94	56,0
2006	9	56,3	28	60,9	7	50,0	6	40,0	31	51,7	81	53,6
2007	6	75,0	23	52,3	10	41,7	8	57,1	28	43,8	75	48,7
2008	7	100,0	15	51,7	11	47,8	9	64,3	31	53,4	73	55,7
Total 2008	12	100,0	19	51,4	13	40,6	13	50,0	33	49,3	90	51,7

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

Respecto das cláusulas que conteñen, ademais das que remiten ou recollen total ou parcialmente o indicado ao respecto na lexislación vixente, cabe sinalar as seguintes:

-Información á representación legal dos traballadores/as.

Nalgúns convenios sinálase como contido desta información o seguinte:

Identificación das persoas afectadas.

Descrición xustificativa das causas que motivan o cambio.

Duración estimada da mobilidade.

- Obrigación de facilitarles ás persoas afectadas os coñecementos e habilidades necesarios para o desempeño do novo posto asignado.

- Cláusulas sobre traballos de **categoría superior**

As modificacións máis frecuentes que introducen respecto do sinalado na lexislación vixente refírense a fixar períodos menores para reclamar o ascenso ou a cobertura da vacante.

Tamén se limita nalgúns casos a duración, exceptuándose nalgúns convenios os casos de substitución por enfermidade, accidente de traballo, licenzas, excedencias e outras causas análogas, en cuxo caso se prolongará mentres subsistan as circunstancias que a motivaran sen que outorguen dereito á consolidación do posto; pero si á percepción da diferenza económica durante a substitución se esta existise.

Transcorrido o tempo sinalado como duración máxima no convenio indícase nuns casos que se consolida a categoría superior. Noutros casos nos que existen procedementos regulados para a provisión de vacantes, debe procederse segundo o sinalado neles.

Indican algúns convenios que transcorrido o período sinalado como máximo, e persistindo as mesmas circunstancias, o desempeño das funcións realizarase por rotación (engadindo nalgún caso que se fará así no suposto de existir máis dun traballador/a que reúna os requisitos e a capacidade necesarios da categoría que se vai cubrir e sempre que se desenvolvan as funcións adecuadamente).

Tamén se indica que estes límites non serán aplicables cando non sexa posible a rotación por non existiren no centro de traballo outros traballadores/as que reúnan as condicións necesarias.

- Cláusulas sobre traballos de **categoría inferior**

Algúns convenios limitan a súa duración, sinalando nalgúns casos que se deberá evitar reiterar a realización destes traballos de inferior categoría a unha mesma persoa.

Sinalan algúns convenios que non se considerarán, para os efectos do cómputo, os supostos de avaría ou forza maior.

Tamén indican algúns convenios que se o cambio tivese a súa orixe en petición do traballador/a, asignaráselle a retribución que corresponda ao novo posto.

Fan referencia outros convenios á obriga do empresario de comunicar esta situación á representación legal dos traballadores/as.

- Indica un convenio de empresa que en caso de desacordo seguirase o procedemento previsto no AGA.

- Outras cláusulas refírense á posibilidade de facer permutas entre os traballadores/as e aos requisitos que deben cumprir.

B) MOBILIDADE XEOGRÁFICA

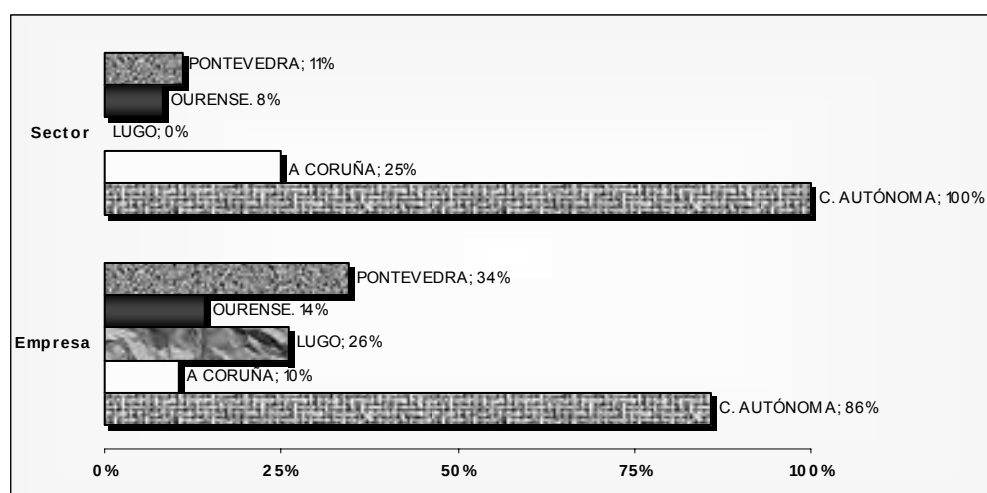
Son 46 (26,4% dos asinados) os convenios que teñen cláusulas sobre mobilidade xeográfica e afectan a 41.366 traballadores/as (35%).

Deles 9 son de sector (20,9% dos de sector) e afectan a 15.153 traballadores/as (18,2%) e 37 son de empresa (28,2% dos de empresa) e afectan a 26.213 traballadores/as (75,3%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	85,7%	5	100,0%	11	91,7%
	Nº TRABALLAD.	12.611	99,0%	4.603	100,0%	17.214	99,2%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	3	10,3%	2	25,0%	5	13,5%
	Nº TRABALLAD.	280	9,9%	5.500	23,5%	5.780	22,0%
LUGO	Nº CONVENIOS	6	26,1%		0,0%	6	18,8%
	Nº TRABALLAD.	338	15,3%		0,0%	338	2,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	14,3%	1	8,3%	3	11,5%
	Nº TRABALLAD.	35	3,4%	4.800	19,5%	4.835	18,9%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	20	34,5%	1	11,1%	21	31,3%
	Nº TRABALLAD.	12.949	80,9%	250	1,6%	13.199	41,2%
GALICIA	Nº CONVENIOS	37	28,2%	9	20,9%	46	26,4%
	Nº TRABALLAD.	26.213	75,3%	15.153	18,2%	41.366	35,0%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Ademais das cláusulas que remiten ou recollen o sinalado na lexislación vixente, pódense destacar as seguintes:

Inclúen algúns convenios a definición do que se considera traslado para estes efectos, asociándoo a que supoña para o traballador/a cambio de domicilio e sinalando nalgúns casos o número de quilómetros entre o novo centro de traballo e o anterior ou o domicilio do traballador/a. Noutros convenios indícase o que non se considera desprazamento para estes efectos.

Recollen algúns convenios os mecanismos que se deben seguir para facer os traslados, sinalando entre eles, ademais da negociación preceptiva coa representación dos traballadores/as e os prazos, a intervención do AGA en caso de desacordo da comisión paritaria.

Regúlanse tamén as indemnizacións e compensacións económicas a que ten dereito o traballador/a.

Indícanse nalgúns convenios as preferencias para non ser desprazados/as sinalando as seguintes:

Representantes legais dos traballadores/as.

Diminuídos físicos e psíquicos.

Mulleres embarazadas, persoas que gocen do permiso de lactación ou dalgunha redución de xornada por atención a menores ou a familiares.

Establecen algúns convenios que non se poderá aplicar este tipo de mobilidade.

Sinalar por último que hai convenios que recollen o sinalado respecto das traballadoras vítimas de violencia de xénero no artigo 40.3bis do Estatuto dos traballadores/as.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2005 – 2008 dos convenios con cláusulas deste tipo.

Evolución dos convenios colectivos con cláusulas de mobilidade xeográfica.
Por provincias. Galicia. 2005-2008

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	2	50,0	3	33,3	0	0,0	1	7,7	1	8,3	7	14,0
2006	1	50,0	3	30,0	0	0,0	3	23,1	2	16,7	9	21,4
2007	4	100,0	2	20,0	2	40,0	1	11,1	1	7,7	10	24,4
2008	5	100,0	2	25,0	0	0,0	1	8,3	1	11,1	9	20,9
Empresa												
2005	5	71,4	11	21,6	5	21,7	3	12,0	12	19,4	36	21,4
2006	5	31,3	7	15,2	1	7,1	1	6,7	18	30,0	32	21,2
2007	5	62,5	7	15,9	5	20,8	3	21,4	15	23,4	35	22,7
2008	6	85,7	3	10,3	6	26,1	2	14,3	20	34,5	37	28,2
Total 2008	11	91,7	5	13,5	6	18,8	3	11,5	21	31,3	46	26,4

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

C) PROMOCIÓN E ASCENSOS

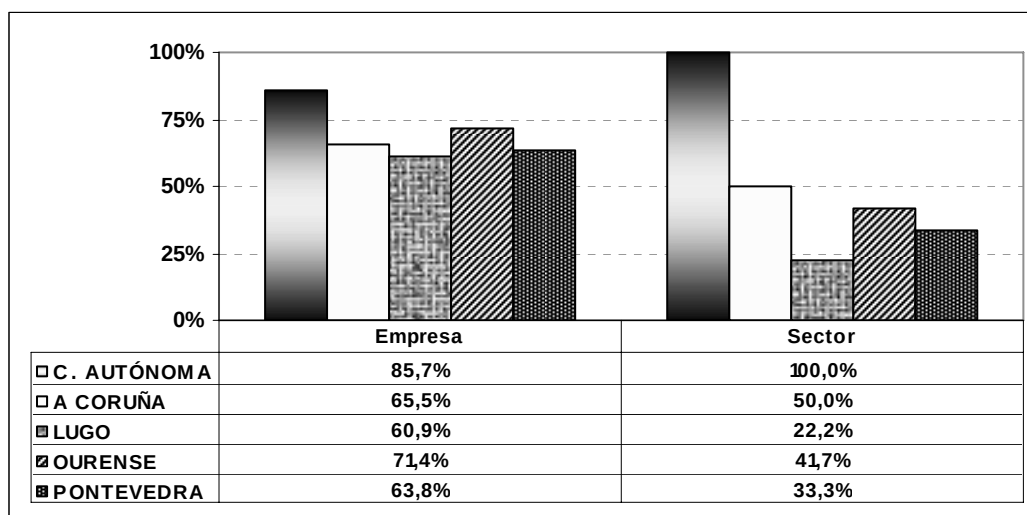
Teñen cláusulas sobre este tema 105 convenios dos asinados este ano (60,3%) que afectan a 68.421 traballadores/as (57,9%).

Deles 19 son de sector (44,2% dos de sector) e afectan a 36.157 traballadores/as (43,3%), e 86 son de empresa (65,6% dos de empresa) e afectan a 32.264 traballadores/as (92,7%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	85,7%	5	100,0%	11	91,7%
	Nº TRABALLAD.	12.551	98,5%	4.603	100,0%	17.154	98,9%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	19	65,5%	4	50,0%	23	62,2%
	Nº TRABALLAD.	2.407	85,3%	8.292	35,4%	10.699	40,8%
LUGO	Nº CONVENIOS	14	60,9%	2	22,2%	16	50,0%
	Nº TRABALLAD.	1.547	70,2%	2.130	14,4%	3.677	21,6%
OURENSE	Nº CONVENIOS	10	71,4%	5	41,7%	15	57,7%
	Nº TRABALLAD.	982	95,1%	16.232	66,0%	17.214	67,2%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	37	63,8%	3	33,3%	40	59,7%
	Nº TRABALLAD.	14.777	92,4%	4.900	30,6%	19.677	61,5%
GALICIA	Nº CONVENIOS	86	65,6%	19	44,2%	105	60,3%
	Nº TRABALLAD.	32.264	92,7%	36.157	43,3%	68.421	57,9%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



As cláusulas refírense maioritariamente ao seguinte:

- Probas e/ou concursos de méritos para o ascenso.

Recollen cláusulas deste tipo 52 convenios dos asinados este ano (29,9%) que afectan a 49.180 traballadores/as (41,6%).

Deles 9 son de sector (20,9% dos de sector) e afectan a 21.081 traballadores/as (25,3%) e 43 son de empresa (32,8%) e afectan a 28.099 traballadores/as (80,7%).

As cláusulas refírense sobre todo aos requisitos que deben posuír os/as aspirantes e á participación da representación dos traballadores/as no proceso.

Respecto das probas indícase xeralmente que deben ser adecuadas ao posto de traballo que se vai desempeñar.

Na valoración dos méritos indícase que debe ou pode terse en conta, entre outras, as seguintes circunstancias: Formación, titulación adecuada, coñecemento do posto de traballo, historial profesional, a permanencia na categoría profesional, ter desempeñado función de superior categoría ou grupo profesional e a antigüidade.

O primeiro criterio elixido para resolver o ascenso cando se dan idénticas condicións de idoneidade é o da antigüidade.

- Libre designación para os postos de mando ou especial confianza.

Son 45 convenios (25,9% dos asinados) que afectan a 49.996 traballadores/as (42,3%) os que recollen cláusulas deste tipo.

Deles 7 son de sector (16,3% dos de sector) e afectan a 22.593 traballadores/as (27,1%) e 38 son de empresa (29% dos de empresa) e afectan a 27.403 traballadores/as (78,7%).

- Ascensos automáticos polo paso dun período concreto de tempo.

Regulan este tipo de ascensos 30 convenios (17,2% dos asinados este ano) que afectan a 28.925 traballadores/as (24,5%).

Deles 10 son de sector (23,3% dos de sector) e afectan a 15.439 traballadores/as (18,5%) e 20 son de empresa (15,3% dos de empresa) e afectan a 13.486 traballadores/as (38,8%).

- Establécese nalgúns casos un período de proba que no caso de non superarse ou desistir o traballador/a supón o retorno ao antigo posto.

- Outras cláusulas refírense á necesidade dunha publicidade suficiente das condicións requiridas para os postos que se vaian a cubrir e das características deles.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2005 – 2008 dos convenios con cláusulas deste tipo.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre promoción e ascensos
Por provincias. Galicia. 2005-2008

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	4	100,0	5	55,6	2	16,7	7	53,8	4	33,3	22	44,0
2006	2	100,0	4	40,0	0	0,0	5	38,5	3	25,0	14	33,3
2007	4	100,0	4	40,0	1	20,0	7	77,8	8	61,5	24	58,5
2008	5	100,0	4	50,0	2	22,2	5	41,7	3	33,3	19	44,2
Empresa												
2005	5	71,4	32	62,7	13	56,5	18	72,0	26	41,9	94	56,0
2006	11	68,8	31	67,4	3	21,4	8	53,3	33	55,0	86	57,0
2007	7	87,5	23	52,3	11	45,8	8	57,1	31	48,4	80	51,9
2008	6	85,7	19	65,5	14	60,9	10	71,4	37	63,8	86	65,6
Total 2008	11	91,7	23	62,2	16	50,0	15	57,7	40	59,7	105	60,3

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

D) CLASIFICACIÓN PROFESIONAL

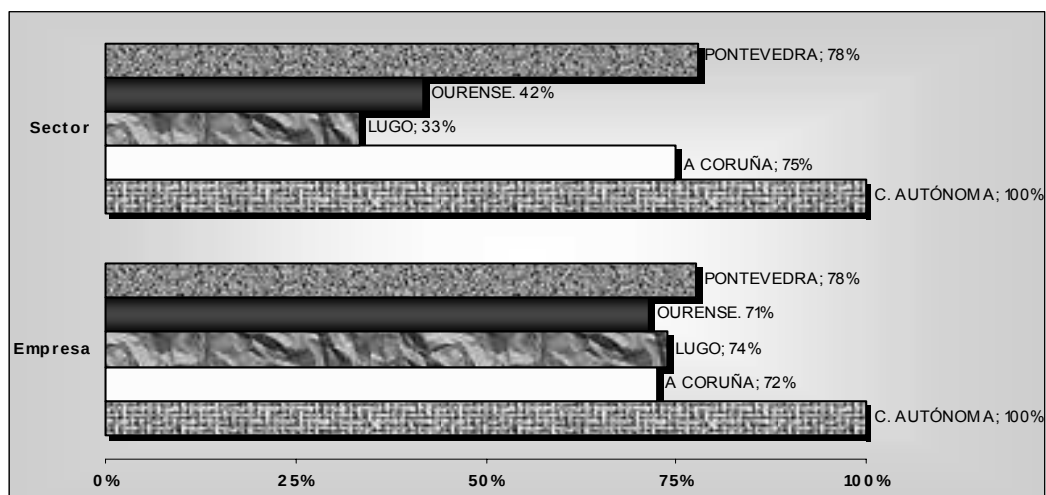
Recollen cláusulas ao respecto 126 convenios dos asinados este ano (72,4%) que afectan a 82.455 traballadores/as (69,7%).

Deles 26 son de sector (60,5% dos de sector) e afectan a 50.000 traballadores/as (59,9%) e 100 son de empresa (76,3% dos de empresa) e afectan a 32.455 traballadores/as (93,3%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	7	100,0%	5	100,0%	12	100,0%
	Nº TRABALLAD.	12.743	100,0%	4.603	100,0%	17.346	100,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	21	72,4%	6	75,0%	27	73,0%
	Nº TRABALLAD.	1.857	65,8%	13.777	58,8%	15.634	59,6%
LUGO	Nº CONVENIOS	17	73,9%	3	33,3%	20	62,5%
	Nº TRABALLAD.	2.067	93,8%	9.550	64,4%	11.617	68,2%
OURENSE	Nº CONVENIOS	10	71,4%	5	41,7%	15	57,7%
	Nº TRABALLAD.	710	68,7%	9.220	37,5%	9.930	38,8%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	45	77,6%	7	77,8%	52	77,6%
	Nº TRABALLAD.	15.078	94,2%	12.850	80,3%	27.928	87,3%
GALICIA	Nº CONVENIOS	100	76,3%	26	60,5%	126	72,4%
	Nº TRABALLAD.	32.455	93,3%	50.000	59,9%	82.455	69,7%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Respecto das cláusulas pódese sinalar o seguinte:

Nalgúns casos non aparece recollida a clasificación no propio convenio, senón que se remite ao establecido noutros convenios e/ou ordenanzas.

Indícase en moitos destes convenios que a clasificación do persoal é meramente enunciativa e que non supón a obriga de ter cubertas todas as prazas enumeradas se as necesidades e a estrutura da empresa non o require. Tamén se sinala o carácter non exhaustivo das definicións e funcións recollidas.

- Clasificación por medio de grupos profesionais

En 70 convenios (40,2% dos asinados) a clasificación faise en **grupos profesionais**. Estes convenios afectan a 47.913 traballadores/as (40,5%).

Deles 14 son de sector (32,6% dos de sector) e afectan a 29.727 traballadores/as (35,6%) e 56 son de empresa (42,7% dos de empresa) e afectan a 18.186 traballadores/as (52,3%).

Respecto dos 106 convenios que establecen un sistema de clasificación, este tipo de clasificación en grupos supón o 66%.

Defínense ás veces os grupos directamente polos contidos funcionais e outras veces faise indicando e definindo as categorías ou niveis que conteñen.

Noutros casos enuméranse os grupos e indícanse as categorías ou niveis que conteñen pero sen definilos.

Hai convenios nos que se establece, ou indícase a posibilidade de facelo, dentro dos grupos desta forma definidos subgrupos, áreas, divisións e/ou escalas funcionais diferentes.

Establécese nalgúns convenios a clasificación profesional fundamentalmente atendendo aos criterios que o artigo 22 do Estatuto dos traballadores/as fixa para a existencia do grupo profesional, é dicir, aptitudes profesionais, titulacións e contido xeral da prestación, podendo incluír en cada grupo diversas categorías profesionais.

Entre os factores mediante cuxa ponderación se procede ao encadramento dos traballadores/as dentro da estrutura profesional e, por conseguinte, a asignación a cada un deles/as dun determinado grupo profesional sinálanse os seguintes:

I. Coñecementos.-

Considerarase, ademais da formación básica necesaria para poder cumprir correctamente o labor, o grao de coñecemento e experiencia adquiridos así como a dificultade na adquisición dos ditos coñecementos ou experiencias.

II. Iniciativa

Factor que deberá ter en conta o maior ou menor grao de dependencia a directrices, ou normas na execución das súas funcións.

III. Autonomía

Factor para cuxa valoración se terá en conta o grao de dependencia xerárquica no desempeño das tarefas ou funcións que se desenvolvan.

IV. Complexidade.

Factor cuxa valoración está en función do maior ou menor número, así como do maior ou menor grao de integración dos restantes factores enumerados na tarefa ou posto encomendado.

V. Responsabilidade.

Factor para cuxa valoración deberá terse en conta o grao de autonomía de acción do titular da función e o grao de influencia sobre os resultados e importancia das consecuencias da xestión.

VI. Mando.

Factor para cuxa valoración se terá en conta o grao de supervisión e ordenación de tarefas e funcións e o número de persoas sobre as que se exerce o mando.

- Clasificación por medio de categorías profesionais

Son 33 (19% dos asinados) os convenios nos que a clasificación se fai en categorías profesionais sen facer referencia a grupos, e afectan a 14.333 traballadores/as (12,1%).

Deles 7 son de sector (16,3% dos de sector) e afectan a 12.613 traballadores/as (15,1%) e 26 son de empresa (19,8% dos de empresa) e afectan a 1.720 traballadores/as (4,9%).

Respecto das cláusulas que recollen, sinalar que nalgúns casos non definen as categorías senón que só as enumeran ou remiten ao indicado noutros convenios ou en antigas ordenanzas.

Sínálase nalgunhas destas cláusulas que a determinación das distintas categorías profesionais consignadas no convenio colectivo son meramente enunciativas e non supoñen a obriga de ter cubertas e provistas as categorías enumeradas, se as necesidades e a estrutura determinada pola dirección da empresa non o require. Indícase así mesmo que son enunciativos os distintos cometidos asignados a cada categoría ou especialidade.

- Cláusulas de non discriminación

Indican estas cláusulas que os criterios de definición das categorías e grupos acomodaranse a regras comúns para os traballadores/as dun e outro sexo.

Comprométense as partes asinantes nun convenio de sector á creación dunha comisión cuxo traballo se desenvolverá ao longo da vixencia do convenio, que revisará a definición e funcións das categorías existentes, co obxectivo de evitar posibles discriminacións, así como para adoptar medidas para un maior acceso de mulleres a todas as profesións e categorías.

- Outras cláusulas

Refírense outras cláusulas a como se fai a adaptación cando se introduce un novo sistema de clasificación.

Tamén se remite noutros convenios á comisión paritaria ou a comisións específicas para o seguimento e/ou futuros acordos nesta materia.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2005 – 2008 dos convenios con cláusulas sobre clasificación profesional.

Evolución dos convenios colectivos con cláusulas de clasificación profesional.
Por provincias. Galicia. 2005-2008

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	4	100,0	3	33,3	6	50,0	6	46,2	5	41,7	24	48,0
2006	2	100,0	5	50,0	3	60,0	6	46,2	5	41,7	21	50,0
2007	4	100,0	6	60,0	3	60,0	5	55,6	6	46,2	24	58,5
2008	5	100,0	6	75,0	3	33,3	5	41,7	7	77,8	26	60,5
Empresa												
2005	6	85,7	33	64,7	9	39,1	20	80,0	39	62,9	107	63,7
2006	12	75,0	31	67,4	8	57,1	7	46,7	37	61,7	95	62,9
2007	8	100,0	28	63,6	12	50,0	11	78,6	41	64,1	100	64,9
2008	7	100,0	21	72,4	17	73,9	10	71,4	45	77,6	100	76,3
Total 2008	12	100,0	27	73,0	20	62,5	15	57,7	52	77,6	126	72,4

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

11. SAÚDE LABORAL

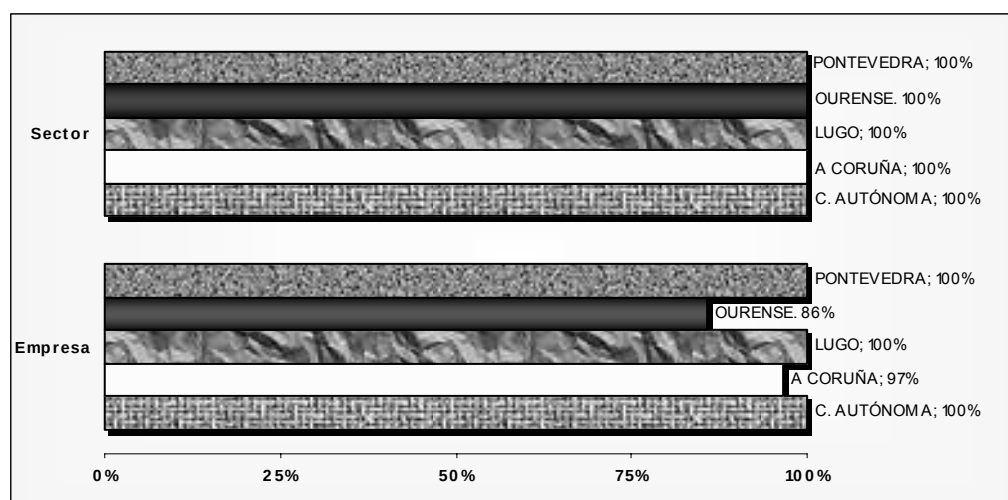
Recollen algún tipo de cláusulas sobre saúde laboral 171 convenios (98,3% dos asinados) que afectan a 118.124 traballadores/as (99,9%).

Deles 43 son de sector (100% dos de sector) e afectan a 83.432 traballadores/as (100%) e 128 son de empresa (97,7% dos de empresa) e afectan a 34.692 traballadores/as (99,7%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	7	100,0%	5	100,0%	12	100,0%
	Nº TRABALLAD.	12.743	100,0%	4.603	100,0%	17.346	100,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	28	96,6%	8	100,0%	36	97,3%
	Nº TRABALLAD.	2.793	98,9%	23.427	100,0%	26.220	99,9%
LUGO	Nº CONVENIOS	23	100,0%	9	100,0%	32	100,0%
	Nº TRABALLAD.	2.204	100,0%	14.821	100,0%	17.025	100,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS	12	85,7%	12	100,0%	24	92,3%
	Nº TRABALLAD.	954	92,4%	24.581	100,0%	25.535	99,7%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	58	100,0%	9	100,0%	67	100,0%
	Nº TRABALLAD.	15.998	100,0%	16.000	100,0%	31.998	100,0%
GALICIA	Nº CONVENIOS	128	97,7%	43	100,0%	171	98,3%
	Nº TRABALLAD.	34.692	99,7%	83.432	100,0%	118.124	99,9%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Moitas das cláusulas que figuran nestes convenios recollen compromisos de aplicación e cumprimento do indicado na Lei de prevención de riscos laborais e nos regulamentos que a desenvolven, e noutros casos remiten ou reproducen, total ou parcialmente o recollido na lei.

Os temas nos que máis se incide nestas cláusulas pódense resumir nos seguintes:

- Roupa de traballo

Existen cláusulas ao respecto en 148 convenios, o 85,1% dos asinados este ano, que afectan a 96.357 traballadores/as (81,5%).

Deles 38 son de sector (88,4% dos de sector) e afectan a 74.221 traballadores/as (89%) e 110 son de empresa (84% dos de empresa) e afectan a 22.136 traballadores/as (63,6%).

Nestas cláusulas indícase normalmente o tipo de peza, o número delas que se entrega e a periodicidade coa que se ten que facer, así como a reposición por deterioro.

Tamén se indica a súa obrigatoriedade de uso durante a xornada laboral e/ou prohibición de facelo fóra dela.

Sinálase tamén nalgúns casos a quen lle corresponde a limpeza destas pezas.

Outras cláusulas só indican que a empresa entregará roupa de traballo adecuada ás necesidades e funcións desenvolvidas.

En 118 destes convenios (67,8% dos asinados) que afectan a 86.387 traballadores/as faise referencia aos *equipos ou pezas de protección individual*. Deles 29 son de sector (67,4% dos de sector) e afectan a 66.289 traballadores/as e 89 son de empresa (67,9% dos de empresa) e afectan a 20.098 traballadores/as.

Sinálase nestas cláusulas nuns casos o tipo e características das pezas que se deben subministrar así como a periodicidade de entrega e reposición por deterioro. Noutros casos faise referencia á obrigação por parte da empresa de facer entrega deste tipo de pezas remitindo ao sinalado ao respecto na lexislación vixente.

Indícase tamén a participación do comité de empresa, do comité de seguridade e saúde laboral ou das partes negociadoras do convenio no control e/ou elección da roupa e elementos de protección para que reúnan as condicións adecuadas e estean debidamente homologadas.

- Revisións médicas.

Teñen cláusulas ao respecto 113 convenios (64,9% dos asinados este ano) que afectan a 84.797 traballadores/as (71,7%).

Deles 32 son de sector (74,4% dos de sector) e afectan a 66.230 traballadores/as (79,4%) e 81 son de empresa (61,8% dos de empresa) e afectan a 18.567 traballadores/as (53,4%).

Moitas destas cláusulas refírense á periodicidade mínima coa que deben realizarse e á posibilidade de facer revisións específicas máis frecuentes polo risco do posto de traballo, indicando nalgúns convenios cal debe ser o contido mínimo deste recoñecemento.

Establecen tamén algúns convenios se deben realizarse dentro ou fóra da xornada laboral e a compensación se se realizan fóra da xornada, sinalando tamén nalgúns casos que a empresa deberá facerse cargo do transporte en caso de que se realice fóra do centro de traballo.

Faise referencia nalgúns convenios a medidas preventivas específicas como por exemplo campañas de vacinación.

Outras cláusulas refírense ao respecto ao dereito á intimidade e á dignidade da persoa e ao carácter confidencial dos resultados, así como á entrega de copia deles aos traballadores/as afectados/as.

✓ Sinalar por último respecto destes dous tipos de cláusulas que en 28 dos 171 convenios que teñen cláusulas sobre saúde laboral, estas refírense exclusivamente á roupa de traballo e/ou ás revisións médicas (22.815 traballadores/as afectados/as). Deles 12 son de sector e afectan a 21.620 traballadores/as e 16 son de empresa e afectan a 1.195 traballadores/as.

- Protección á maternidade.

Teñen cláusulas ao respecto 59 convenios (33,9% dos asinados este ano) que afectan a 35.928 traballadores/as (30,4%).

Deles 13 son de sector (30,2% dos de sector) e afectan a 19.785 traballadores/as (23,7%) e 46 son de empresa (35,1% dos de empresa) e afectan a 16.143 traballadores/as (46,4%).

As cláusulas fan referencia, entre outras, as seguintes medidas:

A posibilidade de cambio de posto se existe risco para a traballadora ou para o seu fillo (indícase en 50 convenios dos que 11 son de sector e 39 de empresa).

A posibilidade de cambio de quenda (indícase en 24 convenios dos que 4 son de sector e 20 de empresa).

A prohibición do traballo nocturno (indícase en 10 convenios dos que 2 son de sector e 8 de empresa).

A prohibición de traballo penoso ou perigoso (indícase en 33 convenios dos que 10 son de sector e 23 de empresa).

Nalgúns convenios recóllese total ou parcialmente o sinalado no artigo 26 da Lei de prevención de riscos laborais sobre protección á maternidade, e noutros remítese ao indicado na lexislación vixente.

- Plan de prevención

Fan referencia a plans de prevención en materia de saúde e seguridade 8 convenios, o 4,6% dos asinados este ano, que afectan a 17.509 traballadores/as (14,8%).

Destes convenios 2 son de sector e 6 de empresa.

As cláusulas refírense nuns casos a plans xa en vigor na empresa e noutros casos á obriga por parte da empresa de dotarse dun (anual ou plurianual), así como dos servizos necesarios para a súa realización, de acordo cos criterios recoñecidos internacionalmente.

Indícase que a empresa debe desenvolver as accións e medidas en materia de seguridade e saúde laboral, que sexan necesarias para lograr unhas condicións de traballo, onde a saúde do traballador/a non se vexa afectada por estas. As formulacións destas accións e medidas deberán estar encamiñadas a lograr unha mellora da calidade de vida e ambiental de traballo, desenvolvendo obxectivos de promoción e defensa da saúde, mellora das condicións de traballo, potenciación das técnicas preventivas como medio para a eliminación dos riscos na súa orixe e a participación sindical dos centros de traballo.

Detállase máis nalgúns casos o contido e/ou as medidas a tomar, sinalando entre outros os seguintes puntos:

A elaboración de mapas de risco.

A determinación dos riscos existentes, a súa gravidade e extensión.

A fixación de obxectivos preventivos e a determinación de recursos humanos e económicos para levalos a cabo.

Prazos e fases a desenvolver.

A forma de intervención sindical na súa elaboración, control e avaliación.

Elaboración do plan de formación dos traballadores/as e os delegados/as de prevención.

Elaboración dun plan de emerxencia e evacuación que responda ás necesidades da empresa en función da súa actividade laboral.

Técnicas de prevención, vixilancia e control da saúde.

Medidas especiais para os traballos especialmente tóxicos e perigosos.

Potenciación das accións xerais de información e sensibilización do persoal mediante apoios gráficos, escritos e audiovisuais.

Participación do Servizo de Prevención no deseño e desenvolvemento de novas instalacións.

Campaña de sensibilización para a prevención de accidentes in itinere.

- Comité de seguridade e saúde laboral

Fan referencia ao Comité de seguridade e saúde 61 convenios (35,1%), dos que 7 son de sector e 54 de empresa. Os traballadores/as aos que afectan son 32.663 (27,6%).

As cláusulas refírense á súa composición, periodicidade das reunións, o crédito horario e as súas competencias e facultades.

No que respecta ás competencias e facultades, ademais das cláusulas nas que remiten ou recollen total ou parcialmente o sinalado na lexislación vixente (artigo 39 da LPRL), indícanse entre outras as seguintes:

Promover o coñecemento e a observancia das disposicións vixentes en materia de seguridade e saúde.

Informar sobre o contido das normas de prevención de riscos que deban figurar nas normas de réxime interior da empresa.

Instar a paralización das actividades ante o inminente risco de accidente.

Propoñer á dirección da empresa a orde de prioridades que considere conveniente antes da aprobación dos investimentos necesarios para levar a cabo os programas previstos.

Realizar visitas para coñecer as condicións relativas a orde, limpeza, ambiente, instalacións, maquinaria, ferramentas e procesos laborais; constatar riscos que poidan afectar a vida ou a saúde dos traballadores/as, informar dos defectos e dos perigos que atinxan á empresa e, se for o caso, promover a adopción das medidas necesarias para a corrección destas situacións e calquera outras que considere oportunas.

Emitir informe preceptivo sobre a concesión de complementos relacionados con esta materia.

Coñecer as investigacións realizadas polo persoal técnico da empresa sobre accidentes de traballo e enfermidades profesionais.

Procurar para os traballadores/as da empresa unha información e formación adecuada en materia de seguridade e saúde e fomentar a colaboración destes na práctica e observancia das medidas preventivas dos accidentes de traballo e enfermidades profesionais.

Promover o ensino, divulgación e propaganda da seguridade e hixiene, mediante cursos e conferencias ao persoal da empresa, ben directamente ou a través de institucións oficiais ou sindicais especializadas; a colocación de carteis e avisos de seguridade e a realización de concursos sobre temas e cuestións relativos a estas materias.

Outras cláusulas fan referencia ao dereito á formación en materia de riscos laborais dos membros destes comités.

- Delegados/as de prevención

Existen cláusulas ao respecto en 42 convenios dos asinados este ano (24,1%) que afectan a 24.658 traballadores/as (20,9%). Deles 7 son de sector e 35 de empresa.

Moitas destas cláusulas remiten ou recollen, total ou parcialmente, o indicado ao respecto na Lei de prevención de riscos laborais (artigos 35, 36 e 37).

Regúlase nestas cláusulas o crédito de horas, a formación e as garantías necesarias para a realización das actividades que lles son propias.

Indican algúns convenios que os traballadores/as designados como delegados/as de prevención que non se estean a beneficiar de ningún tipo de crédito horario, a partir da súa designación contarán co mesmo crédito horario que os delegados/as sindicais.

Algúns convenios de conformidade co sinalado no artigo 35.4º da Lei de prevención de riscos laborais, indican a designación dos delegados/as de prevención polas organizacións sindicais con representación na empresa.

- Outras cláusulas

➤ Cláusulas *xerais* en materia de saúde laboral.

Recollen estas cláusulas compromisos de cumprir estritamente a normativa en materia de seguridade e hixiene e prevención de riscos laborais.

Sinálase que a integración da prevención en todos os niveis xerárquicos da empresa implica a atribución a todos eles e a asunción por estes da obriga de incluír a prevención de riscos en calquera actividade que realicen ou ordenen e nas decisións que adopten en todos os ámbitos e procesos produtivos.

As técnicas preventivas deberán ir encamiñadas á eliminación do risco para a saúde do traballador desde a súa propia xeración, tanto no que afecta ás operacións a realizar como nos elementos empregados no proceso.

A formulación destas accións e medidas deberán estar encamiñadas a lograr unha mellora da calidade de vida e ambiente de traballo, a desenvolver obxectivos de promoción e defensa da saúde, mellora das condicións de traballo, potenciación das técnicas preventivas como medio para a eliminación de riscos na súa orixe e a participación sindical nos centros de traballo, e a dotarse dunha planificación preventiva de acordo coa Lei de prevención de riscos laborais.

➤ Cláusulas sobre *dereitos e deberes* en materia de saúde laboral

Sinálase nestas cláusulas que, de conformidade co disposto na Lei 31/1995, de prevención de riscos laborais, o traballador/a ten dereito a unha protección eficaz en materia de seguridade e saúde no traballo.

O citado dereito supón a existencia dun correlativo deber da empresa na protección dos traballadores/as ao seu servizo fronte aos riscos laborais.

Os traballadores/as terán dereito a participar, nos termos previstos no capítulo V da Lei de prevención de riscos laborais, no deseño, na adopción e no cumprimento das medidas preventivas.

En relación coa prestación de traballo, o empresario/a está obrigado/a a facilitarlles aos traballadores/as cantos medios sexan precisos para a adecuada realización do seu cometido, así como os medios de protección necesarios para os efectos da súa seguridade e saúde no traballo e velar polo uso efectivo destes.

Formúlanse como prioridades, a compatibilidade do obxectivo social da empresa coa calidade de vida dos traballadores/as, a mellora das condicións de traballo e a formación en materia preventiva dos riscos laborais e o respecto co medio ambiente.

Os traballadores/as están obrigados a observar todas as medidas legais, regulamentarias e que determine a empresa en materia de prevención de riscos laborais, así como a seguir e cumprir as directrices que se deriven da formación e información que reciban da empresa.

O empresario/a deberá consultar aos traballadores/as, coa debida antelación, a adopción das decisións relativas á planificación e a organización do traballo na empresa e a introdución de novas tecnoloxías, en todo o relacionado coas consecuencias que estas puidesen ter para a seguridade e saúde dos traballadores/as.

Outras cláusulas recollen o indicado ao respecto no artigo 29 da LPRL.

➤ Cláusulas sobre **formación** nesta materia.

Refírense estas cláusulas, que recollen moito do sinalado na Lei de prevención de riscos laborais, tanto á formación dos traballadores/as en xeral como á dos delegados/as de prevención.

Considérase á formación en materia de saúde laboral xunto co adestramento profesional como elementos esenciais para a mellora das condicións de traballo e seguridade, significando a súa importancia como elemento de prevención e comprométense así mesmo a realizala de forma eficiente.

Sínálase que a empresa debe garantir que a totalidade dos seus traballadores/as recibirán unha formación teórica e práctica, suficiente e adecuada en materia preventiva tanto no momento da súa contratación como cando se produzan cambios nas funcións que desempeñan ou se introduzan novas tecnoloxías ou cambios nos equipos de traballo, e centrarse especificamente no posto de traballo ou función de cada empregado/a, adaptándose á evolución dos riscos e á aparición doutros novos e repetírase periodicamente cando sexa necesario.

Tamén se refíren a que a formación deberá ser facilitada polo empresario/a polos seus propios medios ou mediante concerto con organismos ou entidades especializadas na materia, debendo adaptarse á avaliación dos riscos e á aparición doutros novos, repetíndose periodicamente se fose necesario e realizándose preferentemente en horario de traballo.

Respecto da formación para os delegados/as de prevención as cláusulas refírense a que debe atender aos aspectos que resulten necesarios para o mellor desenvolvemento do desempeño das súas funcións e ao deber de facilitarlle as horas necesarias para ela.

Indícase nalgúns convenios o contido da formación e nalgún caso tamén a duración mínima da formación inicial.

➤ Cláusulas sobre a creación de **Comisións paritarias sectoriais**

Refírense as cláusulas á súa composición, á periodicidade das reunións e ás súas funcións, sinalando respecto destas, entre outras, as seguintes:

Promover a observación das disposicións legais vixentes para a prevención dos riscos profesionais no ámbito do sector.

Prestar asesoramento a empresas e traballadores/as para evitar e/ou reducir os riscos que atenten contra a integridade física e saúde dos traballadores/as.

Dar a coñecer as normas e os procedementos que en materia de seguridade e hixiene diten os organismos especializados nesta materia.

Solicitar informes sobre os resultados estatísticos dos recoñecementos médicos que se lles realicen aos traballadores/as do sector.

Estudar e acordar os mecanismos oportunos de coordinación da información provincial en materia de sinistralidade no sector que subministrarán as comisións específicas provinciais, ou, no seu defecto, as comisións paritarias dos convenios.

Solicitar dos órganos competentes da Xunta de Galicia o recoñecemento oficial como interlocutor social sectorial en materia de seguridade e saúde, tanto no seu aspecto lexislativo como no desenvolvemento de plans e medidas formativas.

Promover cantas medidas considere tendentes a mellorar a situación do sector nesta materia, tendo como obxectivo fundamental estender a preocupación pola seguridade a todos os niveis, fomentando campañas de mentalización.

Acometer as xestións necesarias para obter os medios que lle permitan desenvolver as súas funcións coa eficacia axeitada.

Mediar nas empresas en materia de seguridade e saúde no traballo.

Cantas outras funcións acorde a propia comisión atribuírse, orientadas ao desenvolvemento e á mellora da seguridade e hixiene no traballo do sector.

➤ *Servizos de prevención*

Recollen cláusulas sobre eles 19 convenios que afectan a 12.404 traballadores/as.

As cláusulas que se refiren ás súas funcións remiten ao disposto no artigo 31 da Lei 31/1995, de prevención de riscos laborais.

➤ *Medidas específicas*

Existen cláusulas que indican medidas específicas para casos concretos como o traballo con pantallas, carga e descarga, cámaras frigoríficas, manipulación de determinados produtos, desenvolvemento do traballo ao descuberto, etc.

En tres convenios de empresa fan referencia aos sistemas de xestión adoptados por elas que inclúen medidas concretas en materia preventiva, recollendo un deles o réxime sancionador para os incumprimentos nesta materia.

Existen cláusulas sobre a rotulación dos produtos que se utilicen no proceso produtivo a fin de que os/as traballadores/as que os manipulen poidan coñecerlos.

Indícase a obriga de contar cun plan de emerxencia e evacuación actualizado.

Outras cláusulas recollen indicacións respecto do cumprimento por parte da empresa das normas de seguridade e hixiene no traballo en materia de aseos, vestiarios, duchas, etc. e á existencia de caixas de primeiros auxilios.

Faise referencia tamén nalgúns casos á existencia de servizos médicos na empresa.

Definen algúns convenios o que se entende por actividade continuada penosa, tóxica ou perigosa e un convenio de empresa recolle unha relación das enfermidades que poden ser consecuencia da actividade laboral na empresa e que, polo tanto, deben considerarse como enfermidades profesionais.

➤ *Risco grave e inminente.*

Nalgúns casos as cláusulas só fan referencia á posibilidade de paralización da actividade neste suposto e noutros recollen total ou parcialmente o sinalado ao respecto nos artigos 19 do ET e no 21 da Lei de prevención de riscos laborais.

➤ *Subcontratación e empresas auxiliares*

Indícase que nos casos en que se subcontrate outras empresas para a prestación de servizos no propio centro de traballo, a empresa principal deberá establecer, baixo a súa responsabilidade, os mecanismos de coordinación adecuados para a prevención de riscos, información sobre estes e, en xeral, en todo o que se relacione coas condicións de seguridade e saúde dos traballadores/as, así como hixiénico-sanitarias.

Tamén se sinala que cando a empresa concerte un contrato de prestación de obras ou servizos cunha empresa contratista ou subcontratista, deberá informar á representación legal dos traballadores/as sobre as medidas previstas para a coordinación de actividades desde o punto de vista da prevención de riscos laborais.

➤ *Protección a traballadores/as especialmente sensíbles a determinados riscos*

Ademais das cláusulas sobre protección da maternidade sinálase, de conformidade co artigo 25 da LPRL, que se garantirá de xeito específico a protección dos traballadores e traballadoras, que polas súas propias características persoais ou estado biolóxico coñecido, sexan especialmente sensíbles aos posibles riscos derivados do traballo. Para iso, deberánse ter en conta as ditas características persoais nas avaliacións de riscos e, en función destas, adoptaranse as medidas preventivas e de protección necesarias.

Os traballadores e traballadoras non serán empregados naqueles postos de traballo en que por mor das súas características persoais, discapacidade física, psíquica ou sensorial debidamente recoñecidas, puidesen pór en perigo ou causar danos, a si mesmo, aos demais traballadores e traballadoras ou outras persoas relacionadas coa empresa.

Indícase que cando un traballador/a fose considerado especialmente sensible a determinados riscos do seu posto de traballo, se non existe un posto equivalente exento de exposición aos ditos riscos, o traballador/a deberá ser destinado a un posto non correspondente ao seu grupo ou categoría equivalente, compatible co seu estado de saúde, se ben conservará, como mínimo, o dereito ás retribucións do seu posto de orixe.

Recoméndase no posible evitar a realización de tarefas penosas por traballadores/as maiores dunha certa idade (60 anos).

Indícase respecto dos traballadores/as maiores de 55 anos que a adscrición á quenda de noite será voluntaria para eles.

➤ O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2005 – 2008 dos convenios con cláusulas sobre saúde laboral.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre saúde laboral
Por provincias. Galicia. 2005-2008

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	4	100,0	8	88,9	11	91,7	12	92,3	12	100,0	47	94,0
2006	2	100,0	10	100,0	5	100,0	11	84,6	12	100,0	40	95,2
2007	4	100,0	9	90,0	5	100,0	8	88,9	13	100,0	39	95,1
2008	5	100,0	8	100,0	9	100,0	12	100,0	9	100,0	43	100,0
Empresa												
2005	5	71,4	45	88,2	23	100,0	24	96,0	59	95,2	156	92,9
2006	15	93,8	39	84,8	14	100,0	14	93,3	59	98,3	141	93,4
2007	8	100,0	39	88,6	24	100,0	12	85,7	61	95,3	144	93,5
2008	7	100,0	28	96,6	23	100,0	12	85,7	58	100,0	128	97,7
Total 2008	12	100,0	36	97,3	32	100,0	24	92,3	67	100,0	171	98,3

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

12. FORMACIÓN PROFESIONAL

Existen cláusulas sobre formación profesional en 121 convenios (69,5% dos asinados) que afectan a 93.351 traballadores/as (79%).

Deles 28 son de sector (65,1% dos de sector) e afectan a 61.454 traballadores/as (73,7%) e 93 son de empresa (71% dos de empresa) e afectan a 31.897 traballadores/as (91,7%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	85,7%	5	100,0%	11	91,7%
	Nº TRABALLAD.	12.620	99,0%	4.603	100,0%	17.223	99,3%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	20	69,0%	5	62,5%	25	67,6%
	Nº TRABALLAD.	1.948	69,0%	13.472	57,5%	15.420	58,7%
LUGO	Nº CONVENIOS	14	60,9%	7	77,8%	21	65,6%
	Nº TRABALLAD.	1.570	71,2%	13.211	89,1%	14.781	86,8%
OURENSE	Nº CONVENIOS	7	50,0%	6	50,0%	13	50,0%
	Nº TRABALLAD.	607	58,8%	18.068	73,5%	18.675	72,9%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	46	79,3%	5	55,6%	51	76,1%
	Nº TRABALLAD.	15.152	94,7%	12.100	75,6%	27.252	85,2%
GALICIA	Nº CONVENIOS	93	71,0%	28	65,1%	121	69,5%
	Nº TRABALLAD.	31.897	91,7%	61.454	73,7%	93.351	79,0%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2005 – 2008 dos convenios con cláusulas deste tipo.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre formación profesional
Por provincias. Galicia. 2005-2008

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	4	100,0	3	33,3	11	91,7	7	53,8	3	25,0	28	56,0
2006	2	100,0	6	60,0	4	80,0	6	46,2	6	50,0	24	57,1
2007	3	75,0	5	50,0	3	60,0	6	66,7	4	30,8	21	51,2
2008	5	100,0	5	62,5	7	77,8	6	50,0	5	55,6	28	65,1
Empresa												
2005	5	71,4	35	68,6	14	60,9	16	64,0	41	66,1	111	66,1
2006	11	68,8	32	69,6	4	28,6	9	60,0	38	63,3	94	62,3
2007	7	87,5	34	77,3	11	45,8	7	50,0	35	54,7	94	61,0
2008	6	85,7	20	69,0	14	60,9	7	50,0	46	79,3	93	71,0
Total 2008	11	91,7	25	67,6	21	65,6	13	50,0	51	76,1	121	69,5

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

Respecto do tipo de cláusulas que recollen pódese sinalar o seguinte:

➤ Cláusulas xerais sobre formación.

Indícanse como principais funcións da formación por unha parte a de adaptación permanente á evolución das profesións e do contido dos postos de traballo e, polo tanto, de mellora das competencias e cualificacións indispensables para incrementar a eficacia e a calidade, e por outra a de promoción que permita a un gran número de empregados/as evitar o estancamento na súa cualificación profesional.

O mantemento e desenvolvemento das competencias e da profesionalidade do conxunto do persoal é un elemento fundamental para afrontar con éxito a necesaria mellora da competitividade.

A adaptación permanente ás evolucións, tanto tecnolóxicas como organizativas, así como a implicación e participación activa dos compoñentes da empresa, son factores claves para a consecución dos obxectivos fixados.

Debe considerarse a formación como unha necesidade e unha obriga, constituíndo un obxectivo básico para incrementar a motivación e a integración dos empregados/as e un mecanismo eficaz e indispensable para articular a mobilidade e a promoción.

A formación profesional tanto inicial como continua, debe ser considerada como un instrumento máis de significativa validez, que coaduxo a lograr a necesaria conexión entre as cualificacións dos traballadores/as e os requirimentos do mercado de traballo. E nunha perspectiva máis ampla, ser un elemento dinamizador que acompañe o desenvolvemento industrial a longo prazo, permita a elaboración de produtos de maior calidade que favorezan a competitividade no ámbito internacional, e faga posible a promoción social integral do traballador/a, promovendo a diversificación e afondamento dos seus coñecementos e habilidades de modo permanente.

Indican algúns convenios os obxectivos da formación sinalando entre outros os seguintes:

Adaptación ao posto de traballo e ás modificacións del.

Actualización e posta ao día dos coñecementos profesionais exixibles na categoría e posto de traballo.

Especialización nos seus diversos graos, nalgún sector ou materia propio de traballo.

Facilitar e promover a adquisición polos traballadores/as de títulos académicos e profesionais, relacionados co ámbito de actuación do convenio, así como a ampliación dos coñecementos dos traballadores/as que lles permita prosperar e aspirar a promocións profesionais e a adquisición dos coñecementos doutros postos de traballo.

Coñecer as condicións laborais do seu posto de traballo para evitar riscos laborais.

Calquera outro obxectivo que beneficie profesionalmente tanto o propio traballador/a como a empresa ou a atención dos usuarios/as ou clientes.

Integrar a formación na política global de xestión de recursos humanos da empresa.

Potenciar iniciativas de formación que favorezan a modernización e xestión da empresa.

Impulsar unha formación continua que asegure o mantemento das competencias dos empregos e ao mesmo tempo, facilite a adquisición de novas capacidades que estimulen a promoción interna.

Fomento da formación do persoal apropiado no concernente ao coñecemento das novas tecnoloxías que se poidan aplicar na empresa.

➤ Permisos para asistencia á formación.-

Refírense estas cláusulas á posibilidade de elección de quenda e/ou adaptación da xornada así como aos permisos con reserva do posto de traballo para o persoal que curse estudos ou asista a cursos de formación ou perfeccionamento.

Teñen cláusulas deste tipo 56 convenios (32,2% dos asinados este ano) que afectan a 49.165 traballadores/as (41,6%). Deles 12 son de sector e 44 de empresa.

➤ Permisos para acudir a exames.-

Aparecen recollidos en 70 dos convenios asinados este ano, o 40,2% do total, que afectan a 48.252 traballadores/as (40,8%). Deles 13 son de sector e 57 de empresa.

Moitos destes permisos veñen establecidos nos artigos sobre licenzas e permisos.

➤ Constitución de comisións paritarias.-

Establécense estas comisións de formación en 16 convenios (9,2% dos asinados) que afectan a 25.428 traballadores/as (21,5%). Deles 9 son de sector e 7 de empresa.

As cláusulas refírense sobre todo á súa composición e ás funcións que se lle atribúen.

➤ Plan de formación.-

Existen cláusulas ao respecto en 32 convenios (18,4% dos asinados este ano) que afectan a 20.874 traballadores/as (17,7%). Deles 2 son de sector e 30 de empresa.

Refírense as cláusulas sobre todo ao contido mínimo, obxectivos básicos e á financiación.

Respecto do contido mínimo indícase o seguinte:

Obxectivos e descrición das accións que se van desenvolver.

Ámbito de aplicación do plan e unidades ás que afecta.

Colectivo afectado e número de participantes.

Calendario previsto de execución.

Custo estimado das distintas actividades formativas.

Criterios de selección que garantirán o principio de igualdade.

Modalidade de xestión das actividades formativas.

Criterios de avaliación do plan de formación.

Responsable da impartición.

➤ Sinalar por último que outro tipo de cláusulas *remite a acordos estatais e convenios colectivos de ámbito superior ou á lexislación vixente* todo o relacionado coa formación profesional.

13. MELLORAS SOCIAIS

Conteñen cláusulas deste tipo 172 convenios (98,9% dos convenios asinados este ano) que afectan a 117.977 traballadores/as (99,8%).

Deles 43 son de sector (100% dos de sector) e afectan a 83.432 traballadores/as (100%), e 129 son de empresa (98,5% dos de empresa) e afectan a 34.545 traballadores/as (99,3%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	7	100,0%	5	100,0%	12	100,0%
	Nº TRABALLAD.	12.743	100,0%	4.603	100,0%	17.346	100,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	29	100,0%	8	100,0%	37	100,0%
	Nº TRABALLAD.	2.823	100,0%	23.427	100,0%	26.250	100,0%
LUGO	Nº CONVENIOS	23	100,0%	9	100,0%	32	100,0%
	Nº TRABALLAD.	2.204	100,0%	14.821	100,0%	17.025	100,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS	13	92,9%	12	100,0%	25	96,2%
	Nº TRABALLAD.	1.027	99,4%	24.581	100,0%	25.608	99,9%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	57	98,3%	9	100,0%	66	98,5%
	Nº TRABALLAD.	15.748	98,4%	16.000	100,0%	31.748	99,2%
GALICIA	Nº CONVENIOS	129	98,5%	43	100,0%	172	98,9%
	Nº TRABALLAD.	34.545	99,3%	83.432	100,0%	117.977	99,8%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2005 – 2008 dos convenios con cláusulas deste tipo.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre melloras sociais
Por provincias. Galicia. 2005-2008

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	4	100,0	9	100,0	12	100,0	12	92,3	12	100,0	49	98,0
2006	2	100,0	10	100,0	5	100,0	13	100,0	11	91,7	41	97,6
2007	4	100,0	10	100,0	5	100,0	9	100,0	13	100,0	41	100,0
2008	5	100,0	8	100,0	9	100,0	12	100,0	9	100,0	43	100,0
Empresa												
2005	7	100,0	49	96,1	22	95,7	25	100,0	60	96,8	163	97,0
2006	16	100,0	42	91,3	14	100,0	14	93,3	59	98,3	145	96,0
2007	8	100,0	42	95,5	24	100,0	13	92,9	61	95,3	148	96,1
2008	7	100,0	29	100,0	23	100,0	13	92,9	57	98,3	129	98,5
Total 2008	12	100,0	37	100,0	32	100,0	25	96,2	66	98,5	172	98,9

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

Sinalan estas cláusulas xeralmente o obxecto da axuda e os requisitos para ter dereito a ela.

Entre os tipos de cláusulas que recollen pódense destacar os seguintes:

- Complementos ás prestacións da Seguridade Social nos casos de incapacidade temporal.

Teñen algún tipo destas cláusulas 166 convenios (95,4% dos asinados) que afectan a 106.448 traballadores/as (90%). Deles 43 son de sector (100% dos de sector) e afectan a 83.432 traballadores/as (100%) e 123 son de empresa (93,9% dos de empresa) e afectan a 23.016 traballadores/as (66,1%).

Os máis frecuentes son os complementos nos casos de accidente de traballo e enfermidade profesional. Establécenos 161 convenios (92,5% dos asinados este ano) que afectan a 102.519 traballadores/as (86,7%). Deles 42 son de sector (97,7% dos de sector) e afectan a 79.632 traballadores/as (95,4%) e 119 de empresa (90,8% dos de empresa) e afectan a 22.887 traballadores/as (65,8%).

Para o caso de enfermidade común veñen recollidos en 140 convenios (80,5% dos asinados) que afectan a 84.752 traballadores/as (71,7%). Deles 35 son de sector (81,4% dos de sector) e afectan a 62.847 traballadores/as (75,3%) e 105 de empresa (80,2% dos de empresa) e afectan a 21.905 traballadores/as (62,9%).

Indican un complemento no caso de hospitalización 83 convenios (47,7% dos asinados) que afectan a 61.430 traballadores/as (52%). Deles 24 son de sector (55,8% dos de sector) e afectan a 55.761 traballadores/as (66,8%) e 59 de empresa (45% dos de empresa) e afectan a 5.669 traballadores/as (16,3%).

Na maioría dos casos o complemento é superior no caso de accidente de traballo ou enfermidade profesional. En 50 convenios (9 de sector e 41 de empresa) que afectan a 15.264 traballadores/as non existe diferenza.

As cláusulas normalmente indican o complemento que hai que aplicar e sobre que se aplica, así como se existe unha limitación nos días que se percibe. Tamén se refiren en moitos casos ao procedemento de control das baixas.

Existe outro tipo de cláusulas nas que se fai depender estes complementos do índice de absentismo na empresa.

- Axudas para estudos dos traballadores/as e dos seus fillos/as.

O tipo de axuda é nuns casos unha cantidade fixa e noutros engádese tamén unha porcentaxe dos gastos de matrícula e libros oficiais do curso.

- Axudas por matrimonio, natalidade e defunción.

A axuda consiste nunha contía económica. Inclúese tamén nalgúns casos para a constitución como parella de feito.

- Axudas a traballadores/as que teñan ao seu cargo familiares con discapacidades.

Consiste maioritariamente nunha contía mensual, aínda que nalgúns convenios indícase unha contía anual.

- Gastos médicos e sanitarios.

Inclúense nalgúns casos ademais os gastos no caso de próteses dentarias, de visión, auditivas e ortopédicas.

- Cantidades a tanto alzado por xubilación, falecemento ou invalidez.

Hai casos nos que se indica o dereito a vacacións retribuídas.

Tamén se indican nalgúns convenios cantidades a tanto alzado por anos de servizo.

Existen algúns convenios que sinalan un complemento das prestacións da Seguridade Social nestes casos.

- Préstamos ou anticipos reintegrables.

Especificase nalgúns casos o procedemento, condicións, límites e criterios para concedelos, así como o xeito e/ou prazo de devolución e o tipo de xuro ou se é sen el.

- Fondo social e/ou asistencial.

Sinálase nalgúns convenios a existencia dun Fondo social e/ou asistencial indicando a dotación que ten ou comprometéndose a dotalo na contía necesaria.

- Pólizas de seguros.

Veñen recollidas cláusulas ao respecto en 158 convenios (90,8% dos asinados) que afectan a 113.493 traballadores/as (96%).

Deles 41 son de sector (95,3% dos de sector) e afectan a 80.778 traballadores/as (96,8%) e 117 de empresa (89,3%) e afectan a 32.715 traballadores/as (94%).

- Plans de pensións.

Teñen cláusulas 17 convenios, dos que 2 son de sector e 15 de empresa, e que afectan a 3.936 traballadores/as.

- Actividades culturais e sociais.

Indícase a contía que achegará a empresa e as actividades que se poden incluír.

- Descontos na compra de produtos ou nos servizos da empresa.

- Outras cláusulas refírense á existencia e utilización de comedores e economatos.

Por último sinalar respecto deste tipo de cláusulas que tamén se estenden nalgúns convenios estes dereitos ás parellas de feito.

14. DEREITOS E GARANTÍAS DA REPRESENTACIÓN DOS TRABALLADORES/AS. CRÉDITO DE HORAS SINDICAIS E DESCONTO DA COTA SINDICAL

Existen cláusulas respecto das garantías e/ou os dereitos da representación dos traballadores/as na empresa en 141 convenios (81% dos asinados este ano) que afectan a 101.198 traballadores/as (85,6%). Deles 32 son de sector (74,4% dos de sector) e afectan a 67.445 traballadores/as (80,8%) e 109 son de empresa (83,2% dos de empresa) e afectan a 33.753 traballadores/as (97%).

En moitos casos estas cláusulas remiten ou recollen, total ou parcialmente, o sinalado ao respecto no Estatuto dos traballadores/as e na Lei orgánica de liberdade sindical.

En 68 convenios (39,1% dos asinados) que afectan a 44.910 traballadores/as (38%) existen cláusulas respecto dos locais e/ou taboleiros de anuncios. Deles 15 son de sector (34,9% dos de sector) e afectan a 26.750 traballadores/as (32,1%) e 53 son de empresa (40,5% dos de empresa) e afectan a 18.160 traballadores/as (52,2%).

Establecen unha subvención de gastos dos comités de empresa e/ou delegados/as de persoal 8 convenios de empresa (6,1% do total de convenios de empresa asinados este ano) que afectan a 13.190 traballadores/as (37,9%).

Existen cláusulas respecto da celebración de asembleas en 76 convenios (43,7% dos asinados) que afectan a 26.383 traballadores/as (22,3%). Deles 7 son de sector (16,3% dos de sector) e afectan a 7.267 traballadores/as (8,7%) e 69 son de empresa (52,7% dos de empresa) e afectan a 19.116 traballadores/as (54,9%).

As cláusulas fan referencia aos requisitos para a convocatoria e celebración da asemblea (lexitimación para convocalas, locais, procedemento, celebración dentro ou fóra da xornada)

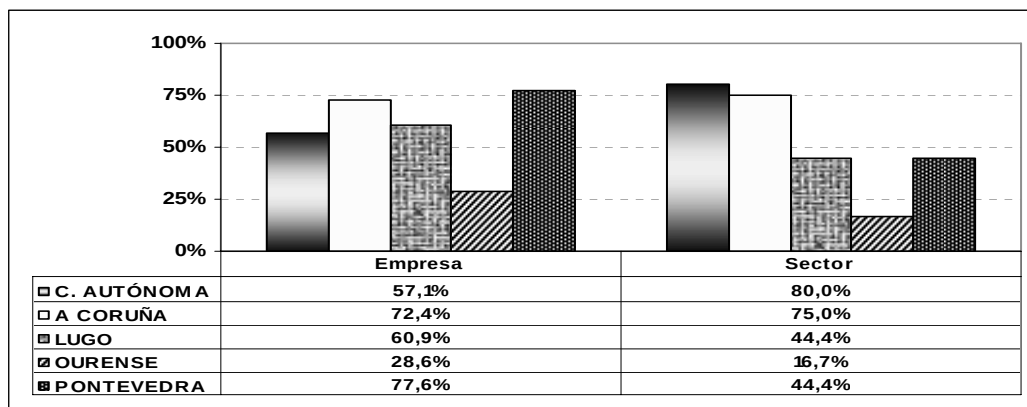
Refírense outras cláusulas á regulación do acceso á rede da empresa, ao correo electrónico e á internet pola representación legal dos traballadores/as e á cesión por parte da empresa de medios materiais para a realización das súas funcións.

Outras cláusulas, que se analizan con máis detalle a continuación, refírense ao crédito de horas e ao desconto da cota sindical.

- Crédito de horas

Teñen cláusulas sobre o crédito de horas 108 convenios (62,1% dos asinados este ano) que afectan a 76.753 traballadores/as (64,9%). Deles 20 son de sector (46,5% dos de sector) e afectan a 44.154 traballadores/as (52,9%) e 88 son de empresa (67,2% dos de empresa) e afectan a 32.599 traballadores/as (93,7%).

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

As cláusulas nuns casos fixan un número concreto de horas e noutros remiten á lexislación vixente ou a convenios de ámbito superior.

Sinálase nalgúns convenios as horas que entran no cómputo e cales non.

En 76 convenios (43,7% dos asinados) que afectan a 55.227 traballadores/as (46,7%) establécese ou indícase a posibilidade de acumulación destas horas.

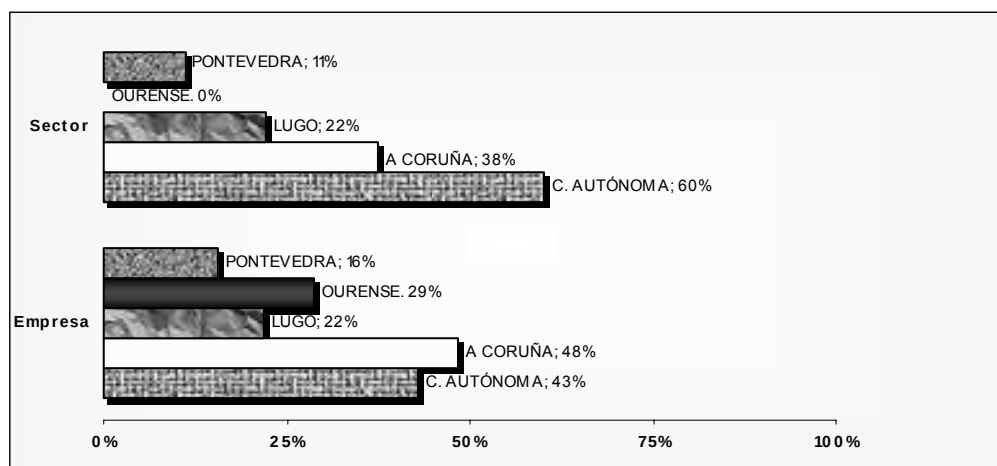
Deles 16 son de sector (37,2% dos de sector) e afectan a 34.999 traballadores/as (41,9%) e 60 de empresa (45,8% dos de empresa) e afectan a 20.228 traballadores/as (58,1%).

- Desconto da cota sindical

Recollen cláusulas ao respecto 44 convenios (25,3% dos asinados este ano) que afectan a 25.914 traballadores/as (21,9%).

Deles 9 son de sector (20,9% dos de sector) e afectan a 9.708 traballadores/as (11,6%) e 35 son de empresa (26,7% dos de empresa) e afectan a 16.206 traballadores/as (46,6%).

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

As cláusulas que recollen refírense ao procedemento que hai que seguir para proceder ao desconto, establecendo na maioría dos casos que a solicitude debe ser por escrito.

Indícase nalgúns convenios o contido do escrito sinalando que debe recoller a orde de desconto, a central a que pertence, a contía da cota e o número de conta á que debe ser transferida a cantidade.

Establécese nalgúns casos que a dirección da empresa entregará copia da transferencia á representación sindical da empresa, se a houbese.

Xeralmente indícase que as empresas efectuarán as anteditas deducións, salvo indicación do contrario, durante períodos dun ano.

15. RÉXIME DISCIPLINARIO

Existen cláusulas ao respecto en 90 convenios (51,7% dos asinados este ano) que afectan a 46.984 traballadores/as (39,7%). Deles 73 son de empresa (55,7% dos de empresa) e afectan a 18.474 traballadores/as (53,1%) e 17 son de sector (39,5% dos de sector) e afectan a 28.510 traballadores/as (34,2%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	7	100,0%	5	100,0%	12	100,0%
	Nº TRABALLAD.	12.743	100,0%	4.603	100,0%	17.346	100,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	17	58,6%	3	37,5%	20	54,1%
	Nº TRABALLAD.	1.997	70,7%	5.637	24,1%	7.634	29,1%
LUGO	Nº CONVENIOS	11	47,8%		0,0%	11	34,4%
	Nº TRABALLAD.	555	25,2%		0,0%	555	3,3%
OURENSE	Nº CONVENIOS	6	42,9%	4	33,3%	10	38,5%
	Nº TRABALLAD.	370	35,8%	9.120	37,1%	9.490	37,1%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	32	55,2%	5	55,6%	37	55,2%
	Nº TRABALLAD.	2.809	17,6%	9.150	57,2%	11.959	37,4%
GALICIA	Nº CONVENIOS	73	55,7%	17	39,5%	90	51,7%
	Nº TRABALLAD.	18.474	53,1%	28.510	34,2%	46.984	39,7%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

As cláusulas fan referencia maioritariamente ao seguinte:

- Graduación das faltas

Establécese en 76 convenios, o que supón o 43,7% dos asinados e o 84,4% dos que teñen cláusulas sobre o réxime disciplinario. Os traballadores/as aos que afectan son 42.216 e deles 15 son de sector e 61 de empresa.

Nestas cláusulas recóllese unha enumeración das faltas cualificándoas en leves, graves e moi graves ou remítese a acordos, convenios ou regulamentacións que as recollen.

- Sancións

Indican as sancións segundo a gravidade das faltas 64 convenios, o que supón o 36,8% dos asinados e o 71,1% dos que teñen cláusulas sobre o réxime disciplinario. Afectan estes convenios a 41.652 traballadores/as e deles 15 son de sector e 49 de empresa.

Os tipos máis frecuentes de sancións que se indican son: amoestacións verbais e/ou escritas, suspensión de emprego e soldo e despedimento.

Outras sancións menos frecuentes son traslado forzoso sen dereito a indemnización, suspensión do dereito a concorrer a probas selectivas ou concursos de ascensos e inhabilitación para o ascenso.

- Outras cláusulas refírense ao procedemento sancionador, á necesidade ou non de tramitación dun expediente disciplinario, á información ou participación da representación dos traballadores/as e á prescrición e cancelación.

16. DISCRIMINACIÓN E ACOSO

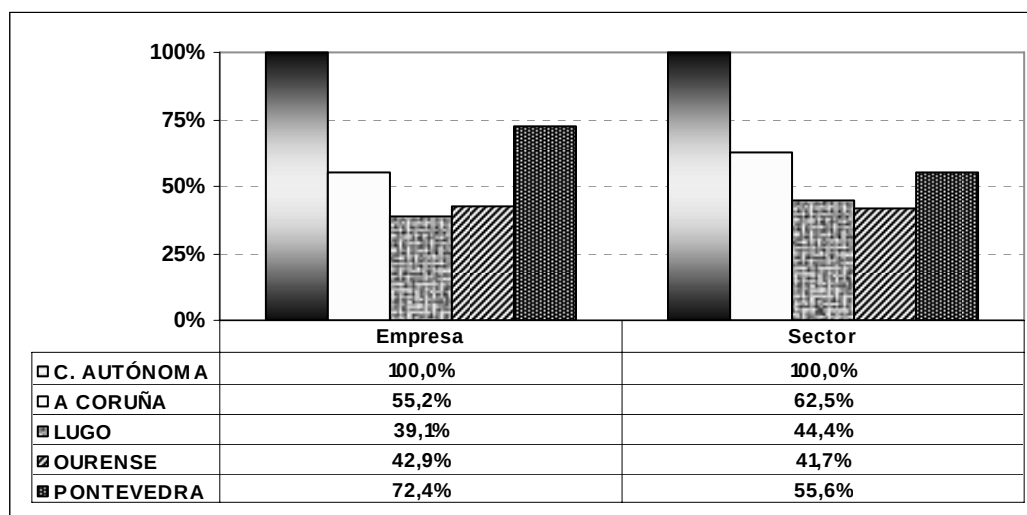
Teñen cláusulas sobre **discriminación e/ou acoso** 104 convenios (59,8% dos asinados) que afectan a 76.501 traballadores/as (64,7%).

Deles 24 son de sector (55,8% dos de sector) e afectan a 45.380 traballadores/as (54,4%) e 80 son de empresa (61,1% dos de empresa) e afectan a 31.121 traballadores/as (89,4%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	7	100,0%	5	100,0%	12	100,0%
	Nº TRABALLAD.	12.743	100,0%	4.603	100,0%	17.346	100,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	16	55,2%	5	62,5%	21	56,8%
	Nº TRABALLAD.	1.397	49,5%	13.640	58,2%	15.037	57,3%
LUGO	Nº CONVENIOS	9	39,1%	4	44,4%	13	40,6%
	Nº TRABALLAD.	1.332	60,4%	3.021	20,4%	4.353	25,6%
OURENSE	Nº CONVENIOS	6	42,9%	5	41,7%	11	42,3%
	Nº TRABALLAD.	454	43,9%	12.016	48,9%	12.470	48,7%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	42	72,4%	5	55,6%	47	70,1%
	Nº TRABALLAD.	15.195	95,0%	12.100	75,6%	27.295	85,3%
GALICIA	Nº CONVENIOS	80	61,1%	24	55,8%	104	59,8%
	Nº TRABALLAD.	31.121	89,4%	45.380	54,4%	76.501	64,7%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



As cláusulas que recollen son nuns casos de tipo xeral indicando a non discriminación por razón de nacemento, orixe racial ou étnico, xénero, sexo ou orientación sexual, relixión ou conviccións, opinión, discapacidade, idade, idioma ou calquera outra condición ou circunstancia persoal ou social.

Noutras cláusulas refírense á non discriminación por actividades sindicais, sinalando que a empresa respectará o dereito de todos os traballadores/as a sindicarse libremente e non poderán suxeitar o emprego dun traballador/a á condición de que se afilie ou renuncie á súa afiliación sindical e tampouco despedilo ou prexudicarlle de calquera outra forma a causa da súa afiliación ou actividade sindical.

Outro tipo de cláusulas fan referencia á non discriminación por razón de sexo e á adopción de medidas para garantir a igualdade entre mulleres e homes.

Sinalan algunhas destas cláusulas como obxectivos a cumprir en materia de igualdade de oportunidades entre homes e mulleres os seguintes:

Que tanto as mulleres como os homes gocen de igualdade de oportunidades en canto ao emprego, a formación, a promoción e o desenvolvemento no seu traballo.

Que os postos de traballo, as prácticas laborais, a organización do traballo e as condicións laborais se orienten de tal maneira que sexan adecuadas tanto para as mulleres como para os homes.

Que mulleres e homes reciban igual retribución por traballo de igual valor, así como que haxa igualdade en canto ás súas condicións de emprego en calquera outro sentido deste.

Hai convenios nos que estas cláusulas veñen recollidas ao sinalar as funcións do comité de empresa e/ou representantes dos traballadores/as, indicando que velarán non só porque nos procesos de selección de persoal se cumpra a normativa vixente, senón tamén polos principios de non discriminación, igualdade de sexo e fomento dunha política racional de emprego.

Outro tipo de cláusula que tamén se refire ás funcións dos comités e/ou representantes dos traballadores/as indica que deberán de vixiar o cumprimento das seguintes normas:

Que non figure nas condicións de contratación ningún requisito que supoña discriminación por sexo.

Que non se produzan diferenzas nas denominacións dos postos de traballo en función do sexo.

Que ningún traballador/a poderá ser discriminado/a, sancionado/a, despedido/a por cuestións relativas á súa intimidade, sempre que non afecten á actividade laboral.

Que ningún traballador/a poderá ser obxecto de decisións e/ou condicións, ou calquera clase de medidas, que comporten un trato discriminatorio en materia de salarios, promoción, conservación do posto de traballo, etc. por razón do seu sexo.

Evitarase na redacción do convenio a linguaxe sexista.

Indican outros convenios nas cláusulas sobre clasificacións profesionais que os criterios de definición das categorías e grupos serán comúns para os traballadores/as dun e doutro sexo.

Tamén se fai referencia nalgún convenio a que se desenvolverán campañas sensibilizando aos/ás responsables da clasificación profesional, mediante o establecemento de módulos formativos en igualdade de oportunidades, especialmente para mandos con responsabilidades de xestión e dirección na empresa.

Sinálase igualmente a necesidade de promover accións formativas e de sensibilización que animen a todo o persoal a participar na igualdade de oportunidades.

Analízanse a continuación con máis detalle as cláusulas que fan referencia os plans de igualdade nas empresas, as comisións de igualdade, as medidas de acción positiva, o acoso e a violencia de xénero.

► **Plan de igualdade**

A Lei Orgánica 3/2007, do 22 de marzo, para a igualdade efectiva de mulleres e homes, establece a obriga de negociar plans de igualdade nas empresas de máis de 250 traballadores/as e o fomento ou a implantación voluntaria nas pequenas e medianas empresas.

Teñen cláusulas sobre planes de igualdade 15 convenios dos asinados este ano. Son todos de empresa e afectan a 15.174 traballadores/as.

Respecto do total de convenios de empresa asinados supoñen o 11,5%.

As cláusulas fan referencia maioritariamente ao compromiso de desenvolverlos.

Das 12 empresas que asinaron convenio este ano que teñen un cadro de persoal igual ou superior a 250 traballadores/as, fan referencia ao plan de igualdade 8.

A maioría das cláusulas que recollen refírense ao compromiso de desenvolver o plan de igualdade creando comisións de igualdade para facelo e indicando nalgúns casos un prazo máximo dentro do cal ten que estar rematado (12 ou 24 meses desde a sinatura do convenio ou durante a vixencia do convenio).

Unha destas empresas fai referencia á existencia dun plan de igualdade pero non o acompaña ao convenio.

Para o desenvolvemento do capítulo de igualdade efectiva de mulleres e homes sinala outra empresa o seguinte:

A partir da sinatura do presente convenio, as partes negociadoras abrirán co obxecto de desenvolver o presente capítulo, negociacións nas seguintes materias:

- Plan de accións positivas, adheríndose ao programa Óptima do "Instituto de la Mujer del Ministerio de Trabajo", dado que mediante a elaboración deste programa teremos acceso a unha avaliación independente dos técnicos do Instituto en materia de Igualdade de Oportunidades na empresa. Da realidade que se desprenda da dita avaliación, proporanse unha serie de accións para superar e reforzar a situación de Igualdade de Oportunidades na empresa. As partes asinantes deste convenio, analizarán as propostas, e conxuntamente, na Comisión de Igualdade, decidiranse as medidas a asumir dentro do Programa Óptima, complementariamente ás aquí establecidas.

- Protocolo de funcionamento nas seguintes materias.

a) Protocolo para tratar os casos de acoso sexual e acoso psicolóxico.

b) Protocolo de actuación nos casos de violencia de xénero.

c) Acordo de inserción de persoas con capacidade diminuída.

d) Estatuto de funcionamento da Comisión de Igualdade.

► **Comisións de igualdade**

Teñen cláusulas respecto da creación de Comisións de igualdade 6 convenios (3,4% dos asinados) que afectan a 10.900 traballadores/as (9,2%). Dous son de sector e os outros 4 de empresa.

Nas cláusulas dos convenios de empresa faise referencia á composición destas comisións e nalgúns casos ás funcións e a periodicidade das reunións.

Nos convenios de sector indícase a creación dunha comisión paritaria para a adaptación do articulado do convenio á lexislación vixente en materia de igualdade entre mulleres e homes e revisar a definición e funcións das categorías existentes, co obxectivo de evitar posibles discriminacións, así como para adoptar medidas para un maior acceso de mulleres a todas as profesións e categorías.

Nalgúns convenios de sector non se crean comisións específicas senón que se atribúe todo o referente a materias de igualdade á comisión paritaria do convenio.

► **Medidas de acción positiva.**

Indícase na lei a posibilidade de que a negociación colectiva poida establecer medidas de acción positiva para favorecer o acceso das mulleres a todas as profesións, podendo para tal efecto establecer reservas e preferencias nas condicións de contratación de modo que, en igualdade de condicións de idoneidade, teñan preferencia para ser contratadas as persoas do sexo menos representado no grupo ou categoría profesional de que se trate.

Tamén se indica a posibilidade de que a negociación colectiva poida establecer este tipo de medidas nas condicións de clasificación profesional, promoción e formación, de modo que, en igualdade de condicións de idoneidade, teñan preferencia as persoas do sexo menos representado para favorecer o seu acceso no grupo, categoría profesional ou posto de traballo de que se trate.

Teñen cláusulas ao respecto 8 convenios (4,6% dos asinados este ano) que afectan a 12.527 traballadores/as. Un deles é de sector.

Sinalan algunhas destas cláusulas que para contribuír eficazmente á aplicación do principio de non discriminación e ao seu desenvolvemento baixo os conceptos de igualdade de condicións en traballos de igual valor, é necesario desenvolver unha acción positiva particularmente nas condicións de contratación, formación e promoción, de modo que en igualdade de condicións de idoneidade terán preferencia as persoas do xénero menos representado no grupo profesional.

Indícase tamén que en relación coa promoción, terán prioridade aquelas persoas pertencentes ao sexo menos representado no grupo profesional do que se trate.

Establece un convenio como norma que, en igualdade de méritos e condicións, se contratará a persoa cuxo xénero estea subrepresentado no posto de traballo ofertado, sempre que non contradiga o previsto no regulamento do control de ascensos vixente na empresa.

Outro convenio indica que é vontade da empresa axudar ao emprego feminino, dando entrada no cadro de persoal a aquelas traballadoras que, en igualdade de condicións que os traballadores, opten por un posto de traballo.

Un convenio ao establecer o baremo para a selección do persoal sinala que no suposto de infrarrepresentación do sexo feminino o primeiro criterio de desempate será o de ter a condición de muller.

No convenio de sector indícase a posibilidade de que cando se produza unha convocatoria para cubrir un posto de traballo, se poidan establecer medidas de acción positiva, dando preferencia ás persoas do sexo menos representado para favorecer o seu acceso ao grupo, categoría profesional ou posto de traballo de que se trate.

Outras cláusulas recollen un compromiso de promover a acción positiva como instrumento para a igualdade de oportunidades entre homes e mulleres.

► **A protección fronte o acoso.**

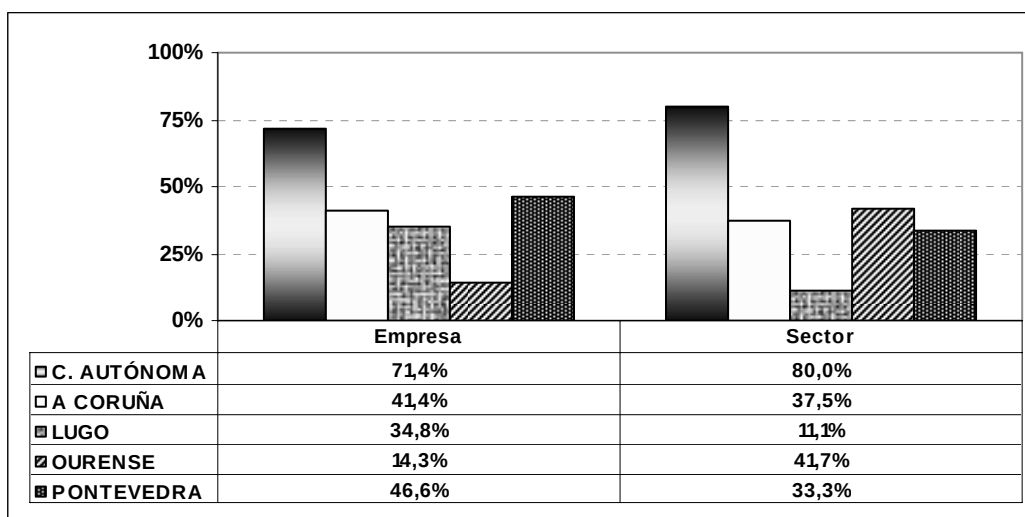
Os convenios que teñen cláusulas sobre o acoso (sexual ou por razón de sexo e/ou moral) son 70 (40,2% dos asinados) e afectan a 50.070 traballadores/as (42,3%).

Deles 16 son de sector (37,2% dos de sector) e afectan a 33.724 traballadores/as (40,4%) e 54 son de empresa (41,2% dos de empresa) e afectan a 16.346 traballadores/as (47%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	71,4%	4	80,0%	9	75,0%
	Nº TRABALLAD.	12.004	94,2%	4.303	93,5%	16.307	94,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	12	41,4%	3	37,5%	15	40,5%
	Nº TRABALLAD.	1.018	36,1%	9.655	41,2%	10.673	40,7%
LUGO	Nº CONVENIOS	8	34,8%	1	11,1%	9	28,1%
	Nº TRABALLAD.	442	20,1%	1.500	10,1%	1.942	11,4%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	14,3%	5	41,7%	7	26,9%
	Nº TRABALLAD.	78	7,6%	12.016	48,9%	12.094	47,2%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	27	46,6%	3	33,3%	30	44,8%
	Nº TRABALLAD.	2.804	17,5%	6.250	39,1%	9.054	28,3%
GALICIA	Nº CONVENIOS	54	41,2%	16	37,2%	70	40,2%
	Nº TRABALLAD.	16.346	47,0%	33.724	40,4%	50.070	42,3%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

**PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



Algunhas destas cláusulas sobre o acoso sexual e/ou moral veñen recollidas ao establecer a cualificación das faltas cando regulan o réxime disciplinario.

A cualificación que se fai maioritariamente do acoso sexual é de falta moi grave, indicando algúns convenios que se consideran como circunstancias agravantes que a referida conduta

se leve a cabo prevaléndose dunha posición xerárquica ou que se exerza sobre persoas especialmente vulnerables pola súa situación persoal ou laboral.

Sinálase que nun suposto de acoso sexual, protexerase a continuidade no seu posto de traballo da persoa obxecto del.

Recóllese nalgúns convenios o compromiso de tratar con discreción e prontitude as reclamacións que se presenten por este motivo tanto de xeito persoal ou a través dos comités de empresa ou delegados/as de persoal.

Tamén se comprometen a non exercer ningún tipo de represalias sobre as persoas que denuncien actuacións deste tipo.

Indícanse ás veces entre as funcións da comisión paritaria do convenio as seguintes:

Recoller e investigar as denuncias de acoso.

Asegurar a non discriminación da muller, controlando a igualdade de trato, os posibles abusos, agresións de orde sexual, laborais, físicas ou psíquicas, tanto por parte dos compañeiros de traballo, como dos superiores.

Impedir a realización de toda conduta abusiva ou de violencia psicolóxica que se realice de xeito sistemático sobre un traballador/a, manifestada especialmente a través de reiterados comportamentos, palabras ou actitudes que lesionan a dignidade ou integridade psíquica deste/a e que poñan en perigo ou degraden as súas condicións de traballo.

Faise referencia nun convenio de empresa á existencia dun Protocolo para a prevención de situacións de acoso laboral e sexual, do que indica que se comunicará a todos os empregados/as mediante a súa exposición no taboleiro de anuncios e que se entenderá que forma parte do convenio na súa integridade literal, gozando así do carácter normativo que a lexislación atribúe a este.

Outro tipo de cláusulas recollen definicións sobre o acoso (seguindo nalgúns casos o establecido na Lei 2/2007, do 28 de marzo, do traballo en igualdade das mulleres de Galicia) sinalando, entre outros, os seguintes aspectos:

Recoñéceselle aos traballadores/as o dereito ao respecto da súa intimidade e a consideración debida a súa dignidade, comprendida a protección fronte a ofensas verbais ou físicas de natureza sexual.

Considérase acoso sexual a situación na que se produce calquera comportamento verbal, non verbal ou físico non desexado de índole sexual co propósito ou o efecto de atentar contra a dignidade dunha persoa, en particular cando se crea un entorno intimidatorio, hostil, degradante, humillante ou ofensivo.

Sinálase que non é necesario que as accións de acoso sexual no traballo se desenvolvan durante un período prolongado de tempo. Unha soa acción, pola súa gravidade, pode ser constitutiva de acoso sexual.

Constitúe acoso por razón de sexo calquera comportamento realizado en función do sexo dunha persoa, co propósito ou o efecto de atentar contra a súa dignidade e crear un ámbito intimidatorio, hostil, degradante, humillante ou ofensivo.

Ambos os dous comportamentos considéranse discriminatorios e polo tanto serán obxecto das máximas sancións por parte da empresa.

Indícase tamén que o comité de empresa, e/ou os representantes dos traballadores/as e a dirección de persoal da empresa velarán polo dereito á intimidade do traballador/a afectado/a ou procurando silenciar a súa identidade cando así fora requirido.

As definición de acoso moral que se recollen sinalan o seguinte:

Constitúe acoso moral toda conduta xestual, verbal, comportamento ou actitude, que atenta pola súa repetición e/ou sistematización contra a dignidade e a integridade física ou psíquica dunha persoa, que se produce no marco de organización e dirección dun empresario/a, degradando as condicións de traballo da vítima e poñendo en perigo o seu emprego. Cando este tipo de comportamento teña relación ou como causa o sexo ou o xénero dunha persoa, constituirá acoso moral discriminatorio.

Para os efectos deste convenio, enténdese por acoso moral toda conduta, práctica ou comportamento realizada dun modo sistemático ou recorrente no seo dunha relación de traballo que supoña directa ou indirectamente un menoscabo ou atentado contra a dignidade do traballador ou da traballadora ao que se intenta someter emocional e psicolóxicamente de forma violenta ou hostil, e que persegue anular a súa capacidade, promoción profesional ou a súa permanencia no posto de traballo, afectando negativamente ao ámbito laboral.

Cítanse nalgún caso a título de exemplo as condutas que, illadamente ou en combinación con outras, pasivas ou activas, poderían chegar a ser constitutivas de acoso moral e uns comportamentos concretos que, tamén a título de exemplo, poderían ser constitutivos de acoso sexual.

Recolle un convenio de empresa ademais das definicións dos distintos tipos de acoso, o procedemento interno a seguir indicando os requisitos da denuncia e os prazos.

Nalgúns convenios estas cláusulas veñen recollidas dentro das que se refiren á seguridade e saúde no traballo.

Sinálase nestas cláusulas que as empresas recoñecen o dereito dos empregados/as a traballar nun medio exento de riscos de acoso sexual e comprométense a non permitir nin tolerar ningún comportamento desa natureza.

Establécese que a empresa, como garante da seguridade e saúde laboral das persoas que nela traballan, ten a obriga de manter, ou cando menos, promover, un ambiente ou clima laboral san, adoptando as medidas tendentes a evitar que a prestación de servizos da persoa dea lugar a lesións psíquicas ou físicas.

Existen compromisos de adoptar medidas preventivas que irán encamiñadas, dunha parte, a implantar medidas de carácter organizativo que xeren un aumento da transparencia e a participación, así como modos de conduta que fomenten un clima de respecto e tolerancia, evitando con todo iso o risco de acoso sexual ou moral ou, de se producir, evitar a lesión. Da outra, medidas tendentes a establecer na organización sistemas de xestión e resolución de conflitos. Facilitando á persoa o trámite (e a súa atención) de presentar queixas ante situacións anómalas de conduta que impliquen a vulneración dos seus dereitos como persoa.

Respecto dos procedementos que deben establecerse dise que deberán ser simples, imparciais e claros para formular queixas ou reclamacións creando as instancias internas de mediación e/ou arbitraje oportunas, e garantindo e respectando, en todo caso os dereitos das persoas implicadas no procedemento.

Indica outro convenio que as partes negociadoras entenden e asumen que a existencia do acoso sexual ou moral pode afectar á vítima na súa prestación de servizos de moitas formas (absentismo, estrés, falta de atención...), podendo afectar á saúde e seguridade no traballo repercutindo na doutros traballadores e traballadoras, polo que neste sentido, os comités de saúde laboral e delegados/as de prevención, deberán de ter en conta as ditas circunstancias á hora de realizar a avaliación de riscos.

► **Cláusulas sobre violencia de xénero**

Existen cláusulas ao respecto en 30 convenios (6 de sector e 24 de empresa) que afectan a 24.486 traballadores/as.

O tipo de cláusulas que recollen reproduce xeralmente o sinalado na lexislación vixente, sendo as que máis se repiten as seguintes:

Recollen varios convenios total ou parcialmente o sinalado no artigo 37.7 do Estatuto dos traballadores que sinala que a traballadora vítima de violencia de xénero terá dereito, para facer efectiva a súa protección ou o seu dereito á asistencia social integral, á redución da xornada de traballo con diminución proporcional do salario ou á reordenación do tempo de traballo, a través da adaptación do horario, da aplicación do horario flexible ou doutras formas de ordenación do tempo de traballo que se utilicen na empresa.

Refírense tamén algúns convenios ao sinalado nos artigos 45.1.n) e 48.6 do Estatuto dos traballadores/as sinalando que o contrato poderá suspenderse por decisión da traballadora que se vexa obrigada a abandonar o seu posto de traballo como consecuencia de ser vítima de violencia de xénero e que o período de suspensión terá unha duración inicial que non poderá exceder de seis meses, agás que das actuacións de tutela xudicial resultase que a efectividade do dereito de protección da vítima requirise a continuidade da suspensión. Nese caso, o xuíz poderá prorrogar a suspensión por períodos de tres meses cun máximo de dezaioito meses.

Recollen outros convenios o sinalado no artigo 40.3 bis) do Estatuto dos traballadores/as sinalando que a traballadora vítima de violencia de xénero que se vexa na obriga de abandonar o seu posto de traballo na localidade onde viña prestando os seus servizos, para facer efectiva a súa protección ou o seu dereito á asistencia social integral, terá dereito preferente a ocupar outro posto de traballo, do mesmo grupo profesional ou categoría equivalente, que a empresa teña vacante en calquera outro dos seus centros de traballo.

En tales supostos a empresa virá obrigada a comunicar ás traballadoras as vacantes existentes en dito momento, ou as que se puideran producir no futuro.

O traslado ou cambio de centro de traballo terá unha duración inicial de 6 meses, durante os cales a empresa terá a obriga de reservar o posto de traballo que anteriormente ocupaba a traballadora.

Terminado este período, a traballadora poderá optar entre o regreso ao seu posto de traballo anterior ou a continuar no novo. Neste último caso decaerá a citada obriga de reserva.

Crea un convenio de empresa un permiso especial de non asistencia ao traballo por un prazo non superior a dous meses que poderán solicitar as persoas que sexan vítimas de violencia de xénero. Durante o tempo de permiso especial, a empresa manterá de alta ao solicitante e aboaralle o 40% do seu salario base de convenio.

Para a concesión deste permiso especial e a súa retribución, a persoa afectada deberá acreditar fidedignamente, por medio de sentenza xudicial, a condición de vítima de violencia de xénero. Dado que este requisito pode demorarse no tempo, a empresa concederá dun xeito cautelar o dereito. No caso de que no prazo de seis meses desde a concesión do permiso non acredítase os extremos requiridos, a empresa procederá a descontar da nómina e/ou da liquidación, as cotizacións e as cantidades salariais aboadas a conta.

Con independencia do anterior, a persoa obxecto de violencia de xénero poderá solicitar unha ampliación do permiso especial durante un período de dous meses. Esta prórroga terá o tratamento legal e formal dunha excedencia.

Respecto das excedencias remiten ou recollen o sinalado na Lei Orgánica 1/2004, do 28 de decembro, de medidas de protección integral contra a violencia de xénero ou na lexislación específica respecto do persoal das administracións públicas.

17. IDIOMA

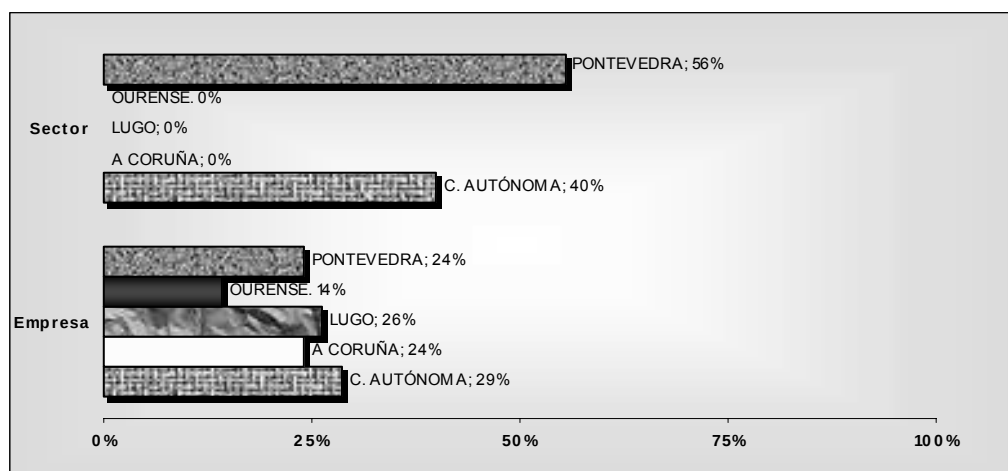
Teñen cláusulas sobre o idioma 38 convenios (21,8% dos asinados este ano) que afectan a 24.144 traballadores/as (20,4%).

Deles 7 son de sector (16,3% dos de sector) e afectan a 9.179 traballadores/as (11%) e 31 de empresa (23,7% dos de empresa) e afectan a 14.965 traballadores/as (43%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	28,6%	2	40,0%	4	33,3%
	Nº TRABALLAD.	11.590	91,0%	929	20,2%	12.519	72,2%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	7	24,1%		0,0%	7	18,9%
	Nº TRABALLAD.	865	30,6%		0,0%	865	3,3%
LUGO	Nº CONVENIOS	6	26,1%		0,0%	6	18,8%
	Nº TRABALLAD.	1.183	53,7%		0,0%	1.183	6,9%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	14,3%		0,0%	2	7,7%
	Nº TRABALLAD.	156	15,1%		0,0%	156	0,6%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	14	24,1%	5	55,6%	19	28,4%
	Nº TRABALLAD.	1.171	7,3%	8.250	51,6%	9.421	29,4%
GALICIA	Nº CONVENIOS	31	23,7%	7	16,3%	38	21,8%
	Nº TRABALLAD.	14.965	43,0%	9.179	11,0%	24.144	20,4%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



As cláusulas máis frecuentes refírense ao dereito dos traballadores/as a desenvolver a súa actividade laboral e profesional en lingua galega, como lingua propia de Galicia, e a recibir formación lingüística. Tamén se fai referencia noutras cláusulas á non discriminación por razón de lingua.

Establécese que no seo da empresa fomentárase o uso da lingua galega nas actividades internas e externas, engadindo nalgún convenio que tamén se potenciará o uso da lingua galega nas relacións cos clientes e administracións.

Outro tipo de cláusulas refírense a que o convenio colectivo se redactará e publicará en galego ou de xeito bilingüe e tamén se fará de igual xeito cos anuncios, notas, comunicacións etc. dentro da empresa.

Tamén existen cláusulas respecto da valoración do coñecemento do galego para o ingreso e os concursos de traslados nos convenios de persoal laboral e acordos reguladores de funcionarios de concellos asinados este ano.

Respecto da publicación nos boletín oficiais dos convenios asinados este ano fíxose de xeito bilingüe nos convenios de Ourense e de Comunidade Autónoma por publicarse deste xeito o BOP de Ourense e o DOG.

Dos 136 convenios restantes correspondentes á Coruña, Lugo e Pontevedra publicáronse en galego 53 (10 de sector e 43 de empresa) e os 83 restantes en castelán (16 de sector e 67 de empresa).

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2005 – 2008 dos convenios con cláusulas sobre o idioma.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre o idioma
Por provincias. Galicia. 2005-2008

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	1	25,0	3	33,3	1	8,3	0	0,0	5	41,7	10	20,0
2006	1	50,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	5	41,7	6	14,3
2007	1	25,0	2	20,0	0	0,0	0	0,0	7	53,8	10	24,4
2008	2	40,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	5	55,6	7	16,3
Empresa												
2005	1	14,3	10	19,6	6	26,1	0	0,0	8	12,9	25	14,9
2006	4	25,0	9	19,6	0	0,0	1	6,7	8	13,3	22	14,6
2007	3	37,5	11	25,0	2	8,3	1	7,1	12	18,8	29	18,8
2008	2	28,6	7	24,1	6	26,1	2	14,3	14	24,1	31	23,7
Total 2008	4	33,3	7	18,9	6	18,8	2	7,7	19	28,4	38	21,8

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

18. ACORDO INTERPROFESIONAL GALEGO SOBRE PROCEDEMENTOS EXTRAJUDICIAIS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS DE TRABALLO (AGA)

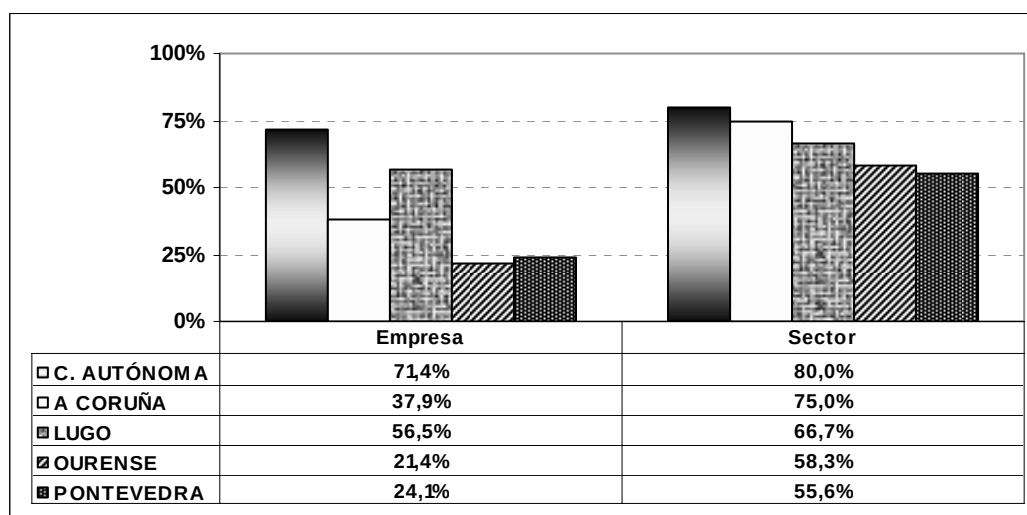
Faise referencia ao Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflictos de Traballo (AGA) en 74 convenios, o 42,5% dos asinados este ano, que afectan a 48.188 traballadores/as (40,8%).

Deles 28 son de sector (65,1% dos de sector) e afectan a 42.564 traballadores/as (51%) e 46 son de empresa (35,1% dos de empresa) e afectan a 5.624 traballadores/as (16,2%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	71,4%	4	80,0%	9	75,0%
	Nº TRABALLAD.	1.162	9,1%	1.749	38,0%	2.911	16,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	11	37,9%	6	75,0%	17	45,9%
	Nº TRABALLAD.	1.491	52,8%	13.777	58,8%	15.268	58,2%
LUGO	Nº CONVENIOS	13	56,5%	6	66,7%	19	59,4%
	Nº TRABALLAD.	1.639	74,4%	12.939	87,3%	14.578	85,6%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	21,4%	7	58,3%	10	38,5%
	Nº TRABALLAD.	331	32,0%	8.049	32,7%	8.380	32,7%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	14	24,1%	5	55,6%	19	28,4%
	Nº TRABALLAD.	1.001	6,3%	6.050	37,8%	7.051	22,0%
GALICIA	Nº CONVENIOS	46	35,1%	28	65,1%	74	42,5%
	Nº TRABALLAD.	5.624	16,2%	42.564	51,0%	48.188	40,8%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



O tipo de cláusula que máis se utiliza indica que as partes asinantes do convenio, durante a súa vixencia, acordan someterse ás disposicións contidas no Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflictos de Traballo (AGA) nos propios termos en que están formuladas.

Recóllense tamén referencias ao AGA nalgúns convenios ao indicar o xeito de resolver as discrepancias en temas concretos, sinalando os seguintes:

Discrepancias no seo da comisión paritaria do convenio.

Mobilidade xeográfica e funcional

Desvinculación salarial.

Organización do traballo.

Táboas de produtividade.

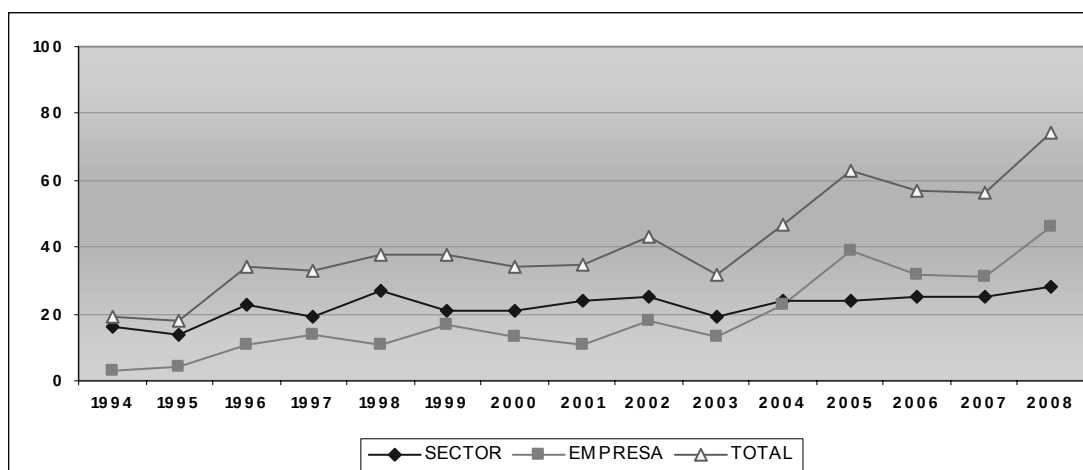
Dificultades na negociación do convenio.

Valoración dos postos de traballo.

No cadro e gráfico seguintes pódese apreciar a evolución no número de convenios con estas cláusulas no período 1994 – 2008.

**Convenios con cláusulas sobre o AGA.
Galicia. 1994-2008**

	SECTOR	EMPRESA	TOTAL
1994	16	3	19
1995	14	4	18
1996	23	11	34
1997	19	14	33
1998	27	11	38
1999	21	17	38
2000	21	13	34
2001	24	11	35
2002	25	18	43
2003	19	13	32
2004	24	23	47
2005	24	39	63
2006	25	32	57
2007	25	31	56
2008	28	46	74



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

19. OUTRAS CLÁUSULAS

Outras cláusulas que se poden destacar nos convenios asinados este ano en Galicia son as seguintes:

➤ Comisión Paritaria do convenio

Existen cláusulas ao respecto na práctica totalidade dos convenios asinados.

Refírense moitas destas cláusulas á composición da comisión, sinalando xeralmente o número de compoñentes, aínda que ás veces tamén se indican os nomes. Tamén se sinala en moitos casos a necesidade de que formaran parte da comisión negociadora do convenio.

Establecen algúns convenios un prazo para a constitución da comisión desde a sinatura do convenio.

Outras cláusulas refírense ás normas de funcionamento interno da comisión, remitindo nuns casos a regulamentos internos que fixará a propia comisión e sinalando noutros casos a convocatoria e periodicidade das reunións, o xeito de adoptar os acordos e de resolver as discrepancias e os asesores/as que poden participar por cada parte.

➤ Paz social

Existen cláusulas ao respecto en 5 convenios de empresa dos asinados este ano.

Sinálase nunha destas cláusulas que ambas as dúas partes conveñen expresamente que durante o período de vixencia do convenio non se producirá conflitividade social nin laboral ningunha en canto aos acordos alcanzados, sempre e cando ambas as dúas partes cumpran os compromisos contraídos.

Engádese que se os traballadores/as en defensa dos seus lexítimos intereses exercitasen o dereito constitucional de folga, os órganos ou órgano que convoquen esta constituiranse automaticamente en Comité de Folga, onde seguirán exercendo a súa función representativa con motivo de garantir un interlocutor válido entre os traballadores/as e a empresa.

Indícase noutro convenio que durante a súa vixencia, a representación dos traballadores/as, comprométese expresamente a garantir a paz social e a boa fe nas súas actuacións, engadindo que ambas as dúas partes se comprometen a usar todas as canles de diálogo, e negociación, evitando todas as accións que afecten ao ben común, así como a non danar o prestixio e bo nome dos traballadores/as e da compañía.

As outras cláusulas refírense a que durante a vixencia do convenio se comprometen a manter a paz social.

➤ Outras cláusulas recollidas en moitos dos convenios asinados este ano refírense a temas como a vinculación á totalidade, lexislación supletoria, compensación e absorción e publicidade do convenio.

ANEXO I

DATOS BÁSICOS DOS CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS EN 2008

A CORUÑA - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
1500295	COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	Revisión Salarial	52	01/01/2008	31/12/2008	910	13.800	2.85	Si	Artigo 28. -CONDICIÓN ECONÓMICAS. Durante a vixencia do presente convenio establécense os seguintes incrementos salariais aplicables sobre o salario base de cada categoría profesional, plus de transporte e axuda escolar. - Para o ano 2006, o incremento será do 4.50%, garantíndose un diferencial respecto do IPC real da anualidade do 0.85%. - Para o ano 2007 e 2008, o incremento económico será do IPC previsto +0.85 puntos, con revisión ao IPC real revisado +0.85 puntos. As actualizacións de salario a que se refire este artigo faranse, sempre, sobre a última táboa salarial publicada, afectando aos conceptos contidos no artigo 28.	2.85		
1500335	COMERCIO DE MOBLES	Revisión Salarial	52	01/01/2008	31/12/2008	431	879	4	Si	Artigo 3.º -Salarios e garantías salariais O incremento económico para o ano 2006 será o IPC real deste ano máis 1.75%. O incremento económico para o ano 2007 será o IPC previsto para este ano máis un 2%. O incremento económico para o ano 2008 será o IPC previsto para este ano máis un 2%. No caso de que o IPC real dos anos 2006, 2007, 2008 sexa superior ao IPC previsto para os devanditos anos, producirase unha revisión polo devandito exceso. A devandita revisión terá carácter retroactivo e servirá como base para o cálculo do salario do ano seguinte.	4		
1501005	COMERCIO MAIORISTA DE FROITAS, HORTALIZAS E PLATANOS	Convenio colectivo	51	01/01/2008	31/12/2011	98	369	4	Si	No Artigo 16 (incremento salarial) indica: Para o ano 2008 establécense un incremento salarial do IPC previsto polo Goberno para o devandito ano, incrementado en 2 puntos. O devandito incremento afectará aos conceptos de salario base e antigüidade. No caso de que o IPC anual de 2008 sexa superior ao IPC previsto polo Goberno para o devandito ano, revisásen as táboas salariais no devandito exceso, garantindo en todo momento 2 puntos sobre IPC Real a 31 de decembro de 2008 e con efectos retroactivos do 1 de xaneiro de 2008, abonándose os atrasos correspondentes, dentro do primeiro trimestre do ano seguinte.	4		Asociación de Asentadores y Mayoristas de Frutas de A Coruña UGT, CC.OO

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
1500395	CONSTRUCCIÓN	Revisión Salarial	45	01/01/2008	31/12/2008	3.570	60.000	3,5	Si	Artigo 6º. - Incrementos económicos. Para o ano 2007, aplicarase un incremento do 3'5% sobre os conceptos de salario base, gratificacións extraordinarias, retribución de vacacións e plus salariais e extrasalariais que figuran no anexo I. Para os anos 2008 e 2009 aplicarase sobre os conceptos mencionados no parágrafo anterior, un incremento igual á previsión de inflación establecida para os devanditos anos na Lei de Presupostos Xerais do Estado, máis un 1,5%. Artigo 7º. - Cláusula de garantía salarial. No suposto de que o incremento anual de índices de prezos ao consumo (IPC) ao 31 de decembro de 2007 supere o 2% (IPC previsto), efectuarase unha revisión económica no exeso producido, con efectos retroactivos dende o 1.1.2007. O mesmo criterio fixado no parágrafo anterior operará, se fose o caso, para a revisión económica dos anos 2008 e 2009, cando o IPC ao 31 de decembro, supere o IPC previsto nos Presupostos Xerais do Estado, efectuándose unha revisión económica no exeso producido, con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro do ano correspondente. As devanditas revisións, se é o caso, afectarán aos conceptos previstos no artigo 6 do presente convenio.	3,5		
1500465	DERIVADOS DO CEMENTO	Convenio colectivo	26	01/01/2007	31/12/2010	95	3.500	3,4	Si	Disposición final primeira. - A. - Durante os catro anos de vixencia do convenio as remuneracións económicas mínimas deste convenio incrementaranse cada ano no IPC previsto polo Goberno máis o 1,4%. Este incremento afecta tanto aos conceptos retributivos de carácter salarial coma aos de carácter non salarial e terá efectos retroactivos a 1 de xaneiro de cada un dos catro anos de vixencia deste convenio colectivo. B. - No suposto de que a 31 de decembro de cada ano o Índice de Prezo ao Consumo (IPC) superase no conxunto do ano o previsto polo Goberno (2% para o ano 2007), procederase a efectuar unha revisión das retribucións establecidas, no exceso da devandita porcentaxe. Esta revisión retributiva afectará a todos os conceptos salariais e non salariais e terá efectos retroactivos a 1 de xaneiro. A revisión producida se é o caso, servirá de base para a fixación dos salarios do ano seguinte.	3,4		Asociación de Fabricantes de Derivados del Cemento de Galicia (ASFADECE) UGT, CC.OO. (CIG) participa - non asina)

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
1500985	ELABORACIÓN E INSTALACIÓN DE PEDRA E MÁRMORE	Revisión Salarial	26	01/01/2008	31/12/2008	75	750	3,75	Si	Artigo 17.º -Incremento salarial. Para cada ano de vixencia do convenio incrementaranse os salarios no 3,75% (anexo I). Artigo 18.º -Cláusula de revisión salarial. Esta cláusula funcionará sempre e cando os IPC rexistrados a 31-12-2007, 31-12-2008 e 31-12-2009, excedan do 2%. O devandito exceso aplicarase sobre as táboas salariais viventes a 31-12-2006, 31-12-2007 e 31-12-2008, respectivamente. A mencionada aplicación retrotraerase ao 1 de xaneiro do mesmo ano.	3,75		
1502955	Empresas concesionarias de servizos municipais de aparcamento e/ou retirada de vehículos da vía pública da provincia da Coruña (ORA)	Convenio colectivo	63	01/01/2007	31/12/2011	2	137	2,75	Si	28.3) Incremento salarial. ANO 2007: Incremento salarial do 5% ANO 2008: IPC previsto máis 0,75% ANO 2009: IPC previsto máis 0,75% ANO 2010: IPC previsto máis 1% ANO 2011: IPC previsto máis 1% ACHEGANSE AS TABOAS SALARIAIS CORRESPONDENTES AOS ANOS 2007 E 2008 COMO ANEXO I E ANEXO II RESPECTIVAMENTE. 28.4) Revisión salarial. A revisión salarial para os anos 2008, 2009, 2010 e 2011 farase do seguinte xeito: En caso de que o IPC real constatado a 31 de decembro de cada ano fose superior ao previsto para o devandito ano, revisaranse á alza os salarios na diferenza entre o IPC previsto e o IPC real. Esta diferenza aboaráse na paga de compensación de marzo.	2,75		Confederación de Empresarios da Coruña (CEC) UGT, CC.OO participa - non asina
1500745	HOSTALERÍA	Revisión Salarial	55	01/01/2008	31/12/2008	4.928	25.760	3	Si	No ARTIGO 6.-RETRIBUCIÓN. indica: Os incrementos salariais deste convenio durante a súa vixencia serán os seguintes: * Para o ano 2006: o 3% sobre todos os conceptos salariais, salvo a antigüidade. * Para o ano 2007: o IPC real máis un punto sobre todos os conceptos salariais, salvo a antigüidade. * Para o ano 2008: o IPC real máis un punto, sobre todos os conceptos salariais, salvo a antigüidade. * Para o ano 2009: o IPC real máis un punto, sobre todos os conceptos salariais, salvo a antigüidade. * Para o ano 2010: o IPC real máis 1,5 puntos sobre todos os conceptos salariais, salvo a antigüidade. Como queira que o IPC real de cada ano cofecese no mes de xaneiro do vindeiro ano, para a aplicación dos sucesivos incrementos anuais partrase do IPC previsto polo Goberno nos orzamentos xerais do Estado. Os atrasos derivados dos incrementos salariais do convenio poderanse aboar en cinco mensualidades, computándose como a primeira, desde ao mes seguinte a publicación do convenio no Boletín Oficial da Provincia.	3		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
1500825	INDUSTRIA SIDEROMETALÚRGICA	Revisión Salarial	27	01/01/2008	31/12/2008	1.000	13.000	3,25	Si	Artigo 40.-INCREMENTO SALARIAL. Acórdase incrementar as táboas salariais no 4,0% para o ano 2007, no IPC previsto polo Goberno máis 1,25% puntos para o ano 2008 e no IPC previsto polo Goberno máis 1,25% puntos para o ano 2009. Artigo 41.-REVISIÓN SALARIAL. Para o ano 2007 establece unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2007 rexistre un incremento superior ao IPC previsto polo Goberno para ese ano. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada con efectos desde o 1 de xaneiro de 2007, servindo de base para aplicar o incremento salarial do ano 2008. Para o segundo e terceiro ano de vixencia aplicarase o mesmo procedemento. A revisión salarial tan so xerará cobro de atrasos a partir do primeiro mes en que o IPC real supere ao IPC previsto, aboándose nunha soa paga, durante o primeiro trimestre dos anos 2008, 2009 e 2010, respectivamente.	3,25		
1500945	LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	Revisión Salarial	74	01/01/2008	31/12/2008	384	8.242	4	Si	O incremento salarial inclúe a cláusula base de 2007 (1,5+2,5) Artigo 17.º Salarios. Durante o ano 2007, os traballadores e traballadoras afectados polo presente Convenio percibirán os salarios estipulados no anexo I. Estes salarios suporten unha subida económica do 2,7%, respecto dos vixentes no ano 2006. Para os anos 2008, 2009 aplicarase unha subida sobre o salario base, plus de asistencia, antigüidade consolidada e plus de transporte, do IPC previsto polo Goberno máis 0,5%, para cada un dos anos, en cada un dos conceptos antes enumerados. Para o ano 2010 aplicarase unha subida sobre o salario base, plus de asistencia, antigüidade consolidada e plus de transporte, do IPC previsto polo Goberno máis o 1%, en cada un dos conceptos antes enumerados. Artigo 28.º Revisión salarial. Sempre que o IPC real do ano 2007, fose superior ao incremento salarial inicialmente aplicado neste ano, realizarase unha actualización de táboas salariais, con vixencia dende o 01.01.2008, na diferenza existente entre o incremento salarial inicial e o IPC real resultante. Estas táboas actualizadas servirán de base para a confección das táboas salariais para o ano 2008, máis o 0,5%, fose superior ao incremento salarial inicialmente aplicado neste ano. Sempre que o IPC real do ano 2008, máis o 0,5%, fose superior ao incremento salarial inicialmente aplicado neste ano, realizarase unha actualización de táboas salariais, con vixencia dende o 01.01.2009, na diferenza existente entre o incremento salarial inicial e o IPC real resultante máis 0,5. Estas táboas actualizadas servirán de base para a confección das táboas salariais para o ano 2009. Sempre que o IPC real do ano 2009, máis o 0,5%, fose superior ao incremento salarial inicialmente aplicado neste ano, realizarase unha actualización de táboas salariais, con vixencia dende o 01.01.2010, na diferenza existente entre o incremento salarial inicial e o IPC real resultante máis 0,5. Estas táboas actualizadas servirán de base para a confección das táboas salariais para o ano 2010. Sempre que o IPC real do ano 2010, máis o 0,5%, fose superior ao incremento salarial inicialmente aplicado neste ano, realizarase unha actualización de táboas salariais, con vixencia dende o 01.01.2011, na diferenza existente entre o incremento salarial inicial e o IPC real resultante máis 0,5. Estas táboas actualizadas servirán de base para a confección das táboas salariais para o ano 2011.	4		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
1501075	OFICINAS E DESPACHOS	Convenio colectivo	74	01/01/2008	31/12/2011	2.000	5.786	5,7	Non	Artigo 12.-Salario base. En concepto de salario base mensual, para cada categoría profesional, será o que se detalla na táboa salarial anexa, e terá efectos económicos desde o día 1 de xaneiro de 2008. Os salarios do ano 2008 representan un incremento do IPC real a 31 de decembro de 2007 máis o un con cinco por cento sobre as táboas salariais publicadas en 2007. O día de pagamento dos atrasos realizarase no prazo dun mes desde a publicación do presente convenio no BOP. Os salarios do ano 2009 representan un incremento do IPC real a 31.12.2008 máis un con trinta puntos. Este incremento será de aplicación transcorridos 15 días a partir da publicación do IPC e terá efectos de 1.1.2009. Os salarios do ano 2010 representan un incremento do IPC real a 31.12.2009 máis un con vinte e cinco puntos. Este incremento será de aplicación transcorridos 15 días a partir da publicación do IPC e terá efectos de 1.1.2010. Os salarios do ano 2011 representan un incremento do IPC real a 31.12.2010 máis un con cinco puntos. Este incremento será de aplicación transcorridos 15 días a partir da publicación do IPC e terá efectos de 1.1.2011.	5,7		Asociación Profesional de Graduados Sociais, Asesores Fiscais e Empesarios da Provincia da Coruña. (AGS) UGT, CC.OO, (CIG) participa - non asina)
1501085	PANADERIAS	Convenio colectivo	15	01/01/2008	31/12/2010	566	1.985	3	Si	No ARTIGO 4º. - Condicións económicas. indica: ANO 2008: * Acórdase para o ano 2008, un incremento salarial do: 3% sobre a táboa de salarios do anterior convenio, en diante "incremento salarial pactado ano 2008". A 31 de decembro do ano 2008, calcularase a porcentaxe do incremento a revisar sobre a táboa salarial de 2007, segundo a fórmula que se detalla a continuación, aboándose sempre que o seu resultado sexa positivo. (IPC REAL 2008) - (INCREMENTO SALARIAL PACTADO ANO 2008) = PORCENTAXE DE INCREMENTO A REVISAR SOBRE A TÁBOA DE 2007.	3		Asociación Provincial de Empresarios Fabricantes de Pan da Coruña - UGT, (CC.OO e CIG) participan - non asinan)

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
1501185	PINTURA	Convenio colectivo	45,44	01/01/2007	31/12/2011	150	3.800		Si	Non indica % Artigo 8.º.-Incremento salarial. O incremento salarial para o ano 2007 é dun tres coma cinco por cento (3.5%) calculándose este sobre as táboas salariais vixentes a 31 de decembro de 2006, agás antigüidade, quedando establecidas as retribucións nas cantidades que figuran no anexo I do presente convenio. As empresas que pagasen cantidades a conta do convenio poderán compensalas coas establecidas neste, no anexo I. Acórdase expresamente que as táboas salariais do convenio adaptaranse á remuneración mínima bruta anual fixada no art. 46 do convenio xeral do sector da construción, de modo que ao 31 de decembro de 2011 a devandita remuneración coincida cos importes sinalados para o devandito ano no precepto citado, incrementada coa actualización de cada anualidade con respecto ao IPC real e ao incremento salarial pactado en cada anualidade de vixencia do convenio. E para cada un dos anos 2008, 2009, 2010 e 2011 a Comisión Paritaria, unha vez fixada a remuneración bruta anual do convenio, e obtida a remuneración mínima bruta anual nos termos anteriormente expresados e para cada unha das devanditas anualidades, establecerá a forma en que a devandita equiparación se levará a cabo. Artigo 9.º.-Cláusula de garantía salarial para o ano 2007. Se o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) ao 31 de decembro de 2007, supera o dous por cento (2%), efectuarase unha revisión económica sobre o exceso de dito tanto por cento, agás antigüidade, que se aboará en canto se constate o incremento do IPC con efectos económicos dende o 1 de xaneiro de 2007.			APECCO UGT, CC.OO, CIG
1501235	REMATANTES E SERRADOIROS DE MADEIRA	Convenio colectivo	20	01/01/2008	31/12/2008	390	2.000	4,5	Si	Art. 31.- Condicións salariais. As contías económicas dos conceptos retributivos de salario base, plus de asistencia e plus de transporte incrementáranse nun catro cincuenta por cento (4,50%) para o ano 2008. A aplicación do citado incremento reflíctese nas táboas salariais que figuran detalladas no anexo I. Art. 32.- Revisión salarial. Unha vez rematado o ano 2008 garátese, se é o caso, unha revisión salarial consistente en aplicar sobre as táboas salariais definitivas do ano 2007 a porcentaxe que resulte da diferenza entre o incremento do IPC real correspondente á anualidade de 2008 e 3 puntos.	4,5		Asociación Provincial de Empresarios de Rematantes e Serradoiros de Madeira da Coruña UGT, CC.OO, CIG

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
1501505	TINTURERÍAS, LAVANDERÍAS E REPASADO DE ROUPA	Revisión Salarial	93	01/01/2007	31/12/2008	125	480	7,2	Non	Artigo 9. -Retribucións.Os salarios mínimos do persoal comprendido no ámbito de aplicación deste convenio son os recollidos nas táboas salariais anexas.Para o ano 2007 e 2008 a suba salarial será do IPC real do ano anterior máis tres puntos para todos os conceptos salariais.	7,2		
1501535	TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA	Convenio colectivo	60	01/01/2008	31/12/2009	450	5.850	4	Si	Artigo 16º.-Incrementos salariais. Este convenio entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2008. As empresas aboarán os atrasos derivados da aplicación deste convenio na nómina seguinte ao mes da publicación no Boletín Oficial que corresponda, tendo as ditas empresas como data límite para efectuaeren o dito aboamento o 31 de outubro de 2008. Os incrementos salariais que se pactan son os que seguen: Ano 2008: 4%. Ano 2009: 4%. Os referidos incrementos aplicaranse sobre todos os conceptos retributivos. No suposto de que o IPC o 31 de decembro de cada ano dos citados, e que se coñecerá no mes de xaneiro do ano seguinte, fose superior ao incremento porcentual acordado, terá lugar necesariamente unha revisión salarial consistente en aplicar o exceso habido entre o incremento porcentual acordado e o IPC real rexistrado ese ano. As cantidades resultantes, se é o caso, aboaranse na nómina seguinte á constatación oficial do índice motivador da revisión con carácter retroactivo ao 1 de xaneiro de 2008 e 1 de xaneiro de 2009, respectivamente.	4		Atransa, Acotrades e Transcat - UGT, CC.OO, (CIG participa - non asina)
1501545	TRANSPORTE DE VIAXEIROS EN AUTOBÚS POR ESTRADA	Revisión Salarial	60,2	01/01/2008	31/12/2008	100	2.500	5,7	Non	Artigo 4.-Táboas salariais. Para o ano 2006 (con efectos do 1 de xaneiro do 2006) estableceuse unha subida salarial do 5% en todos os conceptos salariais e extrasalariais. Para o ano 2007 (con efectos do 1 de xaneiro do 2007) estableceuse unha subida salarial do IPC real do ano 2006 mais 1,5% en todos os conceptos salariais e extrasalariais. Para o ano 2008 (con efectos do 1 de xaneiro do 2008) estableceuse unha subida salarial do IPC real do ano 2007 mais 1,5% en todos os conceptos salariais e extrasalariais. Os atrasos derivados da aplicación destas porcentaxes aboaranse por metades nas nóminas dos dous meses seguintes a aquel no que se coñeza o dado do INE, agás para o ano 2006 que se aboarán por metades nas nóminas dos dous meses seguintes ao da súa publicación.	5,7		

LUGO - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
2700165	COMERCIO DA PEL E DO CALZADO	Convenio colectivo	52.43	01/01/2006	31/12/2010	126	110	2,5	Si	No ARTIGO 9º.- RETRIBUCIÓN.- indica: Os salarios pactados no presente convenio para o período que vai dende o 1 de xaneiro de 2008 ata o 31 de decembro de 2008 figuran na táboa de salario adxunta como anexo IV, que supón un incremento do 2,5%, isto é, o IPC previsto polo Goberno para 2008 máis 0,5, sobre a táboa de salarios do ano 2007. Para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2009 os salarios do convenio incrementaranse no IPC previsto polo Goberno para o ano 2009 máis 0,75. Para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2010 os salarios do convenio incrementaranse no IPC previsto polo Goberno para o ano 2010 máis 0,75. Cláusula de revisión: Para o terceiro ano de vixencia do convenio, isto é, para o período que vai dende o 1 de xaneiro de 2008 ata o 31 de decembro de 2008, establécese unha cláusula de revisión salarial para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2008 supere o IPC previsto polo Goberno para este ano. Neste caso farase unha revisión no exceso que se producira con efectos dende o 1 de xaneiro de 2008. Da mesma forma, para o período que vai dende o 1 de xaneiro de 2009 ata o 31 de decembro de 2009 establécese unha cláusula de revisión salarial para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2009 supere o IPC previsto polo Goberno para este ano. Neste caso farase unha revisión no exceso que se producira con efectos dende o 1 de xaneiro de 2009. Finalmente, para o período que vai dende o 1 de xaneiro de 2010 ata o 31 de decembro de 2010 establécese unha cláusula de revisión salarial para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2010 supere o IPC previsto polo Goberno para este ano. Neste caso farase unha revisión no exceso que se producira con efectos dende o 1 de xaneiro de 2010.	2,5		Asociación Empresarial de Comercio da Pel e Calzado da provincia de Lugo - UGT, CC.OO

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
2700155	COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	Revisión Salarial	52	01/01/2008	31/12/2008	128	750	5,7	Non	5,7		
										Artigo 15º.- Salario base.- Os salarios para as distintas categorías para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2006 serán os recollidos na táboa salarial adxunta como Anexo I, suportando un incremento salarial dun 2,7% sobre as táboas revisadas do ano 2005. Os salarios para as distintas categorías para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2007 serán os recollidos na táboa salarial adxunta como anexo II, suportando un incremento salarial dun 4,2% sobre as táboas do ano 2006. Os salarios para as distintas categorías para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2008 serán o resultado de aplicar sobre as táboas do ano 2007 un incremento consistente no IPC real estatal a 31 de decembro de 2007 máis 1,50 puntos. Os salarios para as distintas categorías para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2009 serán o resultado de aplicar sobre as táboas do ano 2008 un incremento consistente no IPC real estatal a 31 de decembro de 2008 máis 1,75 puntos.		
2700175	COMERCIO DE MATERIAS DE CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO	Convenio colectivo	51,53	01/01/2007	31/12/2009	106	272		Si	Artigo 7º.- Incrementos económicos Aplicarase a remuneración mínima establecida no artigo 46.2 do convenio xeral do sector da construción da forma seguinte: - Para o ano 2007 sumárase o 40% da diferenza existente entre a remuneración anual da táboa en vigor a esta data (publicada no BOP nº 92 de data 23 de abril de 2007) e a remuneración mínima do convenio xeral do sector. Confeccionase a táboa para o ano 2007 que se suma ao presente convenio como anexo I. - Para o 2008 o 60% da diferenza existente entre a remuneración anual da táboa publicada no BOP nº 92 de data 23 de abril de 2007 e a remuneración mínima do convenio xeral do sector. - Para o ano 2009, aplicarase o incremento económico estipulado no convenio xeral do sector da construción. O incremento económico quedará reflectido nos conceptos de salario base, gratificacións extraordinarias, retribución de vacacións e plus salariais e extrasalariais que figuran no anexo I, para o ano 2007, para o ano 2008 e 2009 confeccionarase a táboa salarial en razón ao acordado. Artigo 8º.- Cláusula de garantía salarial No suposto de que o IPC a 31 de decembro de 2007 supere o 2% (IPC previsto), efectuarase unha revisión económica sobre o exceso producido con efectos desde o día un de xaneiro de 2007. Confeccionarase a táboa salarial que se publicará no seu momento. Para os anos seguintes de vixencia do convenio, no suposto de que o Índice anual de Prezos ao Consumo (IPC) ao 31 de decembro supere nos respectivos anos ao IPC previsto para cada un deles nos presupostos xerais do Estado, efectuarase unha revisión económica no exceso producido do respectivo tanto por cento con efectos desde o día un de xaneiro de cada un dos anos. A devandita revisión, se é o caso, afectará aos conceptos previstos no artigo 7 do presente convenio. Confeccionarase as táboas no seu momento.		Asociación Provincial de Empresarios de la Construcción de Lugo (APEC) UGT, CC.OO, CIG

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
2700185	COMERCIO DO METAL	Convenio colectivo	51,6	01/01/2007	31/12/2009	227	781	3,5	Si	Artigo 25.- INCREMENTO SALARIAL No primeiro ano de vixencia do convenio, isto é, para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2007, o incremento salarial será do IPC real para o ano 2007 máis 2 puntos, o que supón un incremento do 6,2% sobre as táboas revisadas do ano 2006. No segundo ano de vixencia do convenio, isto é, para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2008 o incremento salarial será do IPC previsto polo Goberno para o ano 2008 máis 1,50 puntos. No terceiro ano de vixencia do convenio, isto é, para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2009 o incremento salarial será do IPC previsto polo Goberno para o ano 2009 máis 1,50 puntos. Artigo 26.- REVISIÓN SALARIAL Para o ano 2008 establece unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2008 rexistre un incremento superior ao IPC previsto polo Goberno para este ano. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2008 servindo de base para aplicar o incremento do ano seguinte. Para o ano 2009 establece unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2009 rexistre un incremento superior ao IPC previsto polo Goberno para este ano. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2009 servindo de base para aplicar o incremento do ano seguinte. DISPOSICIÓN ADICIONAL QUINTA As partes asinantes, considerando que algúns dos salarios do presente convenio non responden a debida diferenciación de categorías en base aos seus coñecementos, aptitudes e responsabilidades, entenden necesario corrixir tal situación. A tales efectos establece un incremento salarial extraordinario para a categoría de profesional oficio de 1ª consistente en engadir ao importe anual do salario desta categoría a contía de 100 euros no ano 2008 e 100 euros no ano 2009.	3,5	Asociación de Comerciantes e Industriais Metalúxicos de Lugo; Asociación de Talleres de Reparación de Vehículos de Lugo	UGT, CC.OO, CIG participa - non asina)

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
2700205	COMERCIO TÉXTIL	Convenio colectivo	51	01/01/2008	31/12/2010	390	630	2,5	Si	Artigo 10. Salario base. Comprende, para o primeiro ano de vixencia do convenio, isto é, para o período que vai desde o 1 de xaneiro de 2008 ata o 31 de decembro de 2008, as retribucións que figuran no anexo II do presente convenio, resultado de aplicar a táboa salarial definitiva do ano 2007, recollida no anexo I do presente convenio trala súa revisión conforme ao disposto na cláusula de revisión salarial do artigo 10 do anterior convenio, un incremento do 2,5% correspondente ao IPC previsto polo Goberno para o 2008 máis 0,5 puntos. Para o segundo ano de vixencia do convenio, isto é, para o período que abrangue desde o 1 de xaneiro ata o 31 de decembro do ano 2009, acórdase un incremento salarial do IPC previsto polo Goberno para o ano 2009 máis 0,75 puntos. Para o terceiro ano de vixencia do convenio, isto é, para o período que abrangue desde o 1 de xaneiro ata o 31 de decembro do ano 2010, acórdase un incremento salarial do IPC previsto polo Goberno para o ano 2010, máis 0,75 puntos. Cláusula de revisión salarial: No caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro do 2008, sexa superior ao IPC previsto para este ano 2008, aplicarase unha revisión salarial polo dito exceso. Esta revisión terá efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2008. No caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2009, sexa superior ao IPC previsto para este ano 2009, aplicarase un revisión salarial polo dito exceso. Esta revisión terá efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2009. En caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2010 sexa superior ao IPC previsto para este ano 2010, aplicarase unha revisión salarial polo dito exceso. Esta revisión terá efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2010. Disposición transitoria. Disposición Transitoria Única. Revisión das táboas salariais con vixencia desde o 1 de xaneiro de 2007 a 31 de decembro de 2007. En aplicación da cláusula de revisión salarial do artigo 10º, (parágrafo terceiro), do convenio colectivo anterior, que establecía que para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2007, sexa superior ao IPC previsto para este ano 2007, aplicarase unha revisión salarial polo dito exceso, que terá efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2007, procédese á revisión das táboas salariais vixentes desde o 1 de xaneiro de 2007 ao 31 de decembro de 2007, que se incorporan ao presente convenio como Anexo I.	2,5		Asociación Empresarial Textil de la Provincia de Lugo UGT, CC.OO

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
2700015	DISTRIBUCIÓN DE BUTANO	Revisión Salarial	40	01/01/2008	31/12/2008	21	35	2	Si	ARTIGO 11º. INCREMENTO SALARIAL.. O incremento salarial para cada un dos anos de vixencia do convenio será o que a continuación se indica: 1999: 2,9% sobre as táboas do ano 1998 2000: 4% sobre as táboas do ano 1999 2001: 2,7% sobre as táboas do ano 2000 2002: 4% sobre as táboas do ano 2001 2003: 2,6% sobre as táboas do ano 2002 2004: 3,2% sobre as táboas do ano 2003 2005: 3,7% sobre as táboas do ano 2004 2006: 2,7% sobre as táboas do ano 2005 2007: 2% sobre as táboas do ano 2006 [incremento inicial] 2008: IPC previsto polo goberno para o ano 2008 sobre as táboas, de ser o caso revisadas, do ano 2007 [incremento inicial] ARTIGO 12º. CLÁUSULA DE REVISIÓN. Establécese, para o ano 2007, unha cláusula de revisión de xeito que, no suposto de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2007 rexistrase un incremento, con relación á mesma data de 2006, superior ao 2%, efectuarase unha revisión salarial sobre os conceptos da táboa salarial do ano 2007 igual ao exceso da indicada cifra e con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2007. Da mesma forma establécese, para o ano 2008, unha cláusula de revisión de xeito que, no suposto de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2008 rexistrase un incremento, con relación á mesma data de 2007, superior ao IPC previsto polo Goberno para o 2008, efectuarase unha revisión salarial sobre os conceptos da táboa salarial do ano 2008 igual ao exceso da indicada cifra e con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2008. CLÁUSULA ADICIONAL TERCEIRA. Compromiso de negociación. Ambas partes comprométense a renegociar no sucesivo, o presente convenio no primeiro trimestre posterior ao seu vencemento. A partir do 1º de xaneiro de 2009, as empresas comprendidas no ámbito deste convenio, aboaran aos seus operarios un anticipo equivalente ao 1% dos salarios mensuais deste convenio, por conta dos incrementos que se pacten para 2009.	2		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
2700255	EDIFICACIÓN E OBRAS PÚBLICAS (Construción)	Convenio colectivo	45	01/01/2007	31/12/2009	903	8.618			Artigo 6º. - Incrementos económicos Aplicarase a remuneración mínima establecida no artigo 46.2 do convenio xeral do sector da construción da forma seguinte: - Para o ano 2007 sumarase o 40% da diferenza existente entre a remuneración anual da táboa en vigor a esta data (publicada no BOP nº 92 de data 23 de abril de 2007) e a remuneración mínima do convenio xeral do sector. Confecciónase a táboa para o ano 2007 que se suma ao presente convenio como anexo I. - Para o 2008 o 60% da diferenza existente entre a remuneración anual da táboa publicada no BOP nº 92 de data 23 de abril de 2007 e a remuneración mínima do convenio xeral do sector. - Para o ano 2009, aplicarase o incremento económico estipulado no convenio xeral do sector da construción. O incremento económico quedará reflectido nos conceptos de salario base, gratificacións extraordinarias, retribución de vacacións e plus salariais e extrasalariais que figuran no anexo I, para o ano 2007, para o ano 2008 e 2009 confeccionarase a táboa salarial en razón ao acordado. Artigo 7º. - Cláusula de garantía salarial No suposto de que o IPC a 31 de decembro de 2007 supere o 2% (IPC previsto), efectuarase unha revisión económica sobre o exceso producido con efectos dende o día un de xaneiro de 2007. Confeccionarase a táboa salarial que se publicará no seu momento. Para os anos seguintes de vixencia do convenio, no suposto de que o Índice anual de Prezos ao Consumo (IPC) ao 31 de decembro supere nos respectivos anos ao IPC previsto para cada un deles nos presupostos xerais do estado, efectuarase unha revisión económica no exceso producido do respectivo tanto por cento con efectos dende o día un de xaneiro de cada un dos anos. A devandita revisión, se é o caso afectará aos conceptos previstos no artigo 6 do presente convenio. Confeccionaranse as táboas no seu momento.		Asociación Provincial de Empresarios de la Construcción de Lugo (APEC) UGT, CC.OO, CIG	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
2700475	INDUSTRIA SIDEROMETALÚRGICA	Revisión Salarial	27	01/01/2008	31/12/2008	1.128	2.296	3,5	Si	Artigo 37.- INCREMENTO SALARIAL No primeiro ano de vixencia do convenio, isto é, para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2007, o incremento salarial será do IPC previsto polo Goberno para o ano 2007 máis 2 puntos, o que supón un incremento do 4% sobre as táboas revisadas do ano 2006. No segundo ano de vixencia do convenio, isto é, para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2008 o incremento salarial será do IPC previsto polo Goberno para o ano 2008 máis 1,50 puntos. No terceiro ano de vixencia do convenio, isto é, para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2009 o incremento salarial será do IPC previsto polo Goberno para o ano 2009 máis 1,50 puntos. Artigo 38.- REVISIÓN SALARIAL Para o ano 2007 establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2007 rexistre un incremento superior ao IPC previsto polo Goberno para este ano. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2007, servindo de base para aplicar o incremento do ano seguinte. Para o ano 2008 establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2008 rexistre un incremento superior ao IPC previsto polo Goberno para este ano. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2008 servindo de base para aplicar o incremento do ano seguinte. Para o ano 2009 establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2009 rexistre un incremento superior ao IPC previsto polo Goberno para este ano. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2009 servindo de base para aplicar o incremento do ano seguinte.	3,5		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
2700395	MATERIAIS E PREFABRICADOS PARA A CONSTRUCCIÓN	Convenio colectivo	26	01/01/2007	31/12/2009	127	660		Si	Non indica % para o 2008 Artigo 6º. - Incrementos económicos Aplicarase a remuneración mínima establecida no artigo 46.2 do convenio xeral do sector da construción da forma seguinte: - Para o ano 2007 sumarase o 40% da diferenza existente entre a remuneración anual da táboa en vigor a esta data (publicada no BOP nº 92 de data 23 de abril de 2007) e a remuneración mínima do convenio xeral do sector. Confecciónase a táboa para o ano 2007 que se suma ao presente convenio como anexo I. - Para o 2008 o 60% da diferenza existente entre a remuneración anual da táboa publicada no BOP nº 92 de data 23 de abril de 2007 e a remuneración mínima do convenio xeral do sector. - Para o ano 2009, aplicarase o incremento económico estipulado no convenio xeral do sector da construción. O incremento económico quedará reflectido nos conceptos de salario base, gratificacións extraordinarias, retribución de vacacións e plus salariais e extrasalariais que figuran no anexo I, para o ano 2007, para o ano 2008 e 2009 confeccionarase a táboa salarial en razón ao acordado. Artigo 7º. - Cláusula de garantía salarial No suposto de que o IPC a 31 de decembro de 2007 supere o 2% (IPC previsto), efectuarase unha revisión económica sobre o exceso producido con efectos dende o día un de xaneiro de 2007. Confeccionarase a táboa salarial que se publicará no seu momento. Para os anos seguintes de vixencia do convenio, no suposto de que o Índice anual de Prezos ao Consumo (IPC) ao 31 de decembro supere nos respectivos anos ao IPC previsto para cada un deles nos presupostos xerais do Estado, efectuarase unha revisión económica no exceso producido do respectivo tanto por cento con efectos dende o día un de xaneiro de cada un dos anos. A devandita revisión, se é o caso afectará aos conceptos previstos no artigo 6 do presente convenio. Confeccionaranse as táboas no seu momento.		Asociación Provincial de Empresarios de la Construcción de Lugo (APEC) UGT, CC.OO, CIG	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
2700425	PANADERÍAS	Convenio colectivo	15	01/01/2007	31/12/2010	250	750	3	Si	ARTIGO 25. - INCREMENTO SALARIAL. – Tómase como punto de partida aos efectos de aplicar os incrementos salariais pactados para o presente convenio a táboa salarial revisada do ano 2006 que se xunta ao presente convenio como anexo I. 2007: Os salarios establecidos para as distintas categorías para o período que vai desde o 1 de xaneiro de 2007 ao 31 de decembro de 2007 serán os recollidos na táboa salarial que se xunta como anexo II, supoñendo un incremento salarial con respecto ás táboas do ano 2006 dun 4,2%. 2008: Os salarios establecidos para as distintas categorías para o período que vai desde o 1 de xaneiro de 2008 ao 31 de decembro de 2008 serán os recollidos na táboa salarial achegada como anexo III, supoñendo un incremento salarial con respecto ás táboas do ano 2007 do IPC previsto polo Goberno para o ano 2008 máis 1 punto, isto é, un 3%. Estabéllese para o ano 2008 unha cláusula de revisión para o suposto de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2008 rexistre un incremento superior ao IPC previsto polo Goberno para o ano 2008. Neste caso farase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2008, servindo de base para aplicar o incremento do ano seguinte. 2009: Os salarios para as distintas categorías para o período que vai desde o 1 de xaneiro de 2009 ao 31 de decembro de 2009 serán o resultado de aplicar sobre as táboas, se é o caso revisadas, do ano 2008 o incremento salarial consistente no IPC previsto polo Goberno para o ano 2009 máis 0,75 puntos. Estabéllese para o ano 2009 unha cláusula de revisión de modo que, se o IPC real estatal a 31 de decembro de 2009 resulta inferior ou igual a 2,5%, se garanta 1 punto por enriba do IPC real. Para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2009 resulte superior ao 2,5%, garantiranse 0,75 puntos por enriba do IPC real. En ambos os dous casos a revisión terá efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2009, servindo de base para aplicar o incremento do ano seguinte. 2010: Os salarios para as distintas categorías para o período que vai desde o 1 de xaneiro de 2010 ao 31 de decembro de 2010 serán o resultado de aplicar sobre as táboas, se é o caso revisadas, do ano 2009 o incremento salarial consistente no IPC previsto polo Goberno para o ano 2010 máis 0,75 puntos. Estabéllese para o ano 2010 unha cláusula de revisión de modo que, se o IPC real estatal a 31 de decembro de 2010 resulta inferior ou igual ao 2,5%, se garanta 1 punto por enriba do IPC real. Para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2010 resulte superior ao 2,5%, garantiranse 0,75 puntos por enriba do IPC real. En ambos os dous casos a revisión terá efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2010, servindo de base para aplicar o incremento do ano seguinte.	3		Asociación de Empresarios de Panaderías da Provincia de Lugo UGT, CC.OO, USO, (CIG participa - non asina)

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
2700445	PRIMEIRA TRANSFORMACIÓN DA MADEIRA	Convenio colectivo	20	01/01/2007	31/12/2009	180	1.500	3,3	Si	No ARTIGO DECIMO SEGUNDO.- SALARIO. indica: O incremento salarial para o período de vixencia do presente convenio colectivo será o resultante de aplicar o IPC previsto para cada ano polo Goberno nos PP.GG.EE. máis: En 2008: O 1,3%. En 2009: O 1,3%. Cláusula de garantía salarial: No caso de que o IPC real a 31 de decembro de cada ano, fose superior ao IPC previsto polo Goberno para o devandito período, o exceso, se o houberse, aboarse nunha soa paga no mes de febreiro do ano seguinte. En todo caso, este exceso, en caso de darse, servirá de base para o cálculo do incremento dos anos posteriores. As partes asinantes, tan pronto constaten o resultado do IPC real ao 31 de decembro de cada anualidade, procederán, se é o caso, a aplicar a cláusula de revisión pactada da seguinte forma: Calcularase a parte proporcional do IPC real da anualidade correspondente, servindo tal cálculo de base para aplicar a cláusula de revisión, de forma que se garanta que o incremento salarial do convenio para o período que vai dende o 1 de xaneiro ata o 31 de decembro de cada anualidade, sexa como mínimo do IPC real do ano correspondente referido máis 1,3% punto. No caso de que a cláusula de revisión pactada dese lugar a un maior incremento salarial para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro do ano do que se trate que o aplicado inicialmente, as partes asinantes procederán á confección e sinatura das táboas revisadas para este período, que remitirán para a súa publicación no Diario Oficial de Galicia e o Boletín Oficial da Provincia de Lugo. Neste caso as empresas aborarán aos traballadores as diferenzas salariais ás que houbera lugar polo período de cada anualidade, no prazo de 30 días a contar dende a publicación das táboas salariais revisadas nos diarios oficiais.	3,3		Asociación de Empresarios da Primeira Transformación da Madeira de Lugo - UGT, CC.OO, CIG, USO
2700505	TRANSPORTE DE MERCADORIAS POR ESTRADA	Convenio colectivo	60	01/01/2008	31/12/2010	600	1.500	5,2	Si	14.1.A).- O salario de convenio, para cada unha das categorías profesionais, será para o ano 2008 o que se establece na correspondente columna do Anexo I do presente convenio, resultado de aplicar, sobre as táboas salariais revisadas do ano 2007, incremento do 5,2%. O dito salario aplicase con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2008 e servirá de base ou módulo para o cálculo de todos os complementos persoais de posto de traballo, de cantidade e de calidade. Con independencia desta retribución, establécese un salario mínimo de 659,94 euros mensuais, sexa cal sexa a categoría profesional de que se trate. 14.2.A).- Para o ano 2008 establécese unha cláusula de revisión salarial de xeito que se garante 1 punto por enriba do IPC real a 31 de decembro de 2008. A dita revisión salarial terá efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2008, servindo de base para aplicar o incremento do ano 2009.	5,2		Asociación de Transportes Discrecionales de Mercancías por Carretera (Tradime), Asociación de Empresarios de Agencias de Carga Fraccionada, Asociación de Empresarios de Agencias de Carga Completa UGT, CC.OO., (CIG) participa - non asina)

OURENSE - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3200135	COMERCIO DA PEL	Revisión Salarial	52	01/01/2008	31/12/2008	99	139	4,8	Non	Artigo 9.- Salario base. Os salarios base deste convenio serán os que figuran na táboa anexa. O incremento aplicado sobre as táboas do 2006 é do 3,35%. Para o segundo ano de vixencia o incremento para aplicar será do 0,60% sobre o IPC real de 2007. Na acta da r.s.2008 indica: As partes reúnen a fin de actualizar para o segundo ano de vixencia do convenio as táboas salariais conforme co disposto no artigo 9 do texto que establece que "para o segundo ano de vixencia o incremento para aplicar será do 0,60% sobre o IPC real de 2007." Sendo o IPC real de 2007 do 4,2%, procede actualizar a táboa salarial no 4,80%, resultando a seguinte táboa. Artigo 10. Condicións económicas. O incremento salarial para o 2006 será dun 4,9% sobre a táboa salarial de 2005. Para os anos 2007 e 2008 o incremento salarial será a porcentaxe que resulte de sumar ao IPC real resultante a 31 de decembro do ano anterior + 0,85%, unha vez que este sexa constatado polo INE. Este incremento tamén se aplicará sobre as axudas de custo e a gratificación de actividade. Disposición final Nos anos 2007 e 2008 deberanse incrementar os salarios nas porcentaxes pactadas no artigo 10 deste convenio, nos dous primeiros meses de cada ano. Artigo 11.- Salario base. Para o ano 2008 comprende as retribucións que en xornada normal de traballo figuran na táboa salarial do anexo, que representa un incremento do 5% sobre o ano anterior. Polo que respecta ao segundo ano de vixencia, é dicir, o ano 2009, o incremento salarial aplicable será o IPC real constatado ao 31 de decembro de 2008 máis 0,5 puntos. Incremento salarial 2008 indicado na f.e.: 2% Artigo 7. Retribucións. As retribucións salariais aplicables para o ano 2008 son as que para cada categoría se fixan na táboa salarial anexa. Artigo 8. Revisión salarial. No caso de que o IPC real o 31 de decembro de 2008 fose superior ao 2%, o exceso, se o houbese, aboarse nunha soa paga no primeiro trimestre de 2009. En caso de producirse, este exceso servirá de base para o cálculo das táboas salariais correspondentes aos anos posteriores.	4,8		
3200545	COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	Revisión Salarial	52	01/01/2008	31/12/2008	1.300	1.500	5,05	Non	Disposición final Nos anos 2007 e 2008 deberanse incrementar os salarios nas porcentaxes pactadas no artigo 10 deste convenio, nos dous primeiros meses de cada ano. Artigo 11.- Salario base. Para o ano 2008 comprende as retribucións que en xornada normal de traballo figuran na táboa salarial do anexo, que representa un incremento do 5% sobre o ano anterior. Polo que respecta ao segundo ano de vixencia, é dicir, o ano 2009, o incremento salarial aplicable será o IPC real constatado ao 31 de decembro de 2008 máis 0,5 puntos. Incremento salarial 2008 indicado na f.e.: 2% Artigo 7. Retribucións. As retribucións salariais aplicables para o ano 2008 son as que para cada categoría se fixan na táboa salarial anexa. Artigo 8. Revisión salarial. No caso de que o IPC real o 31 de decembro de 2008 fose superior ao 2%, o exceso, se o houbese, aboarse nunha soa paga no primeiro trimestre de 2009. En caso de producirse, este exceso servirá de base para o cálculo das táboas salariais correspondentes aos anos posteriores.	5,05		
3200125	COMERCIO DE ELEMENTOS DO METAL	Convenio colectivo	51	01/01/2008	31/12/2009	300	1.200	5	Non	Artigo 11.- Salario base. Para o ano 2008 comprende as retribucións que en xornada normal de traballo figuran na táboa salarial do anexo, que representa un incremento do 5% sobre o ano anterior. Polo que respecta ao segundo ano de vixencia, é dicir, o ano 2009, o incremento salarial aplicable será o IPC real constatado ao 31 de decembro de 2008 máis 0,5 puntos. Incremento salarial 2008 indicado na f.e.: 2% Artigo 7. Retribucións. As retribucións salariais aplicables para o ano 2008 son as que para cada categoría se fixan na táboa salarial anexa. Artigo 8. Revisión salarial. No caso de que o IPC real o 31 de decembro de 2008 fose superior ao 2%, o exceso, se o houbese, aboarse nunha soa paga no primeiro trimestre de 2009. En caso de producirse, este exceso servirá de base para o cálculo das táboas salariais correspondentes aos anos posteriores.	5		Asociación de Empresarios do Comercio de Elementos do Metal - UGT, CC.OO, CIG
3200965	COMERCIO DE MATERIAIS PARA A CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO	Convenio colectivo	51	01/01/2008	31/12/2008	200	1.500	2	Si	Artigo 11.- Salario base. Para o ano 2008 comprende as retribucións que en xornada normal de traballo figuran na táboa salarial do anexo, que representa un incremento do 5% sobre o ano anterior. Polo que respecta ao segundo ano de vixencia, é dicir, o ano 2009, o incremento salarial aplicable será o IPC real constatado ao 31 de decembro de 2008 máis 0,5 puntos. Incremento salarial 2008 indicado na f.e.: 2% Artigo 7. Retribucións. As retribucións salariais aplicables para o ano 2008 son as que para cada categoría se fixan na táboa salarial anexa. Artigo 8. Revisión salarial. No caso de que o IPC real o 31 de decembro de 2008 fose superior ao 2%, o exceso, se o houbese, aboarse nunha soa paga no primeiro trimestre de 2009. En caso de producirse, este exceso servirá de base para o cálculo das táboas salariais correspondentes aos anos posteriores.	2		Asociación Provincial de Empresarios de Materiais para a Construción (Asemaco) - CEO UGT, CIG, (CC.OO participa - non asina)

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3200145	COMERCIO TÉXTIL	Revisión Salarial	52	01/01/2008	31/12/2008	383	1.154	4,8	Non	Artigo 6.- Soldo do convenio. Os salarios das distintas categorías profesionais do persoal deste convenio son os que se detallan na táboa salarial que figura como anexo. O incremento para o ano 2007 representa unha subida do 3,35% respecto ao ano anterior. No 2008 o incremento será igual ao IPC real de 2007 máis o 0,60%.	4,8		
3200155	CONSTRUCCIÓN	Convenio colectivo	45	01/01/2008	31/12/2009	682	9.632	4	Si	Artigo 14.- Incrementos económicos. Para o ano 2008, e tal e como se reflicte no anexo I, aplicase un incremento económico do catro por cento (4%) sobre as táboas salariais revisadas a 31 de decembro de 2007 nos conceptos de salario base, gratificacións extraordinarias, retribución de vacacións e gratificacións salariais. Para o ano 2009, aplicarase un incremento económico igual ao índice de prezos ao consumo (IPC) previsto nos orzamentos xerais do Estado para o exercicio 2009 máis un 2% sobre os conceptos de salario base, gratificacións extraordinarias, retribucións de vacacións e gratificacións salariais. A gratificación de transporte calcularase da mesma forma e xeito que no ano 2008. Artigo 15.- Cláusulas de garantía salarial. Para o ano 2008, no suposto de que o índice anual de prezos ao consumo (IPC) ao 31 de decembro de 2008 supere ao 2,5%, efectuarase unha revisión económica sobre o exceso producido con efectos desde o día 1 de xaneiro de 2008. Para o ano 2009, no caso de que o índice anual de prezos ao consumo (IPC) a 31 de decembro de 2009 supere o IPC previsto nos orzamentos xerais do Estado máis 0,5%, efectuarase unha revisión económica sobre o exceso producido con efectos desde o día 1 de xaneiro de 2009.	4		Asociación Provincial de Empresarios da Construción de Ourense (ACO) UGT, CIG, (CC.OO participa - non asina)
3200865	EMPRESAS CONCESIONARIAS DE SERVICIOS MUNICIPAIS DE INMOBILIZACIÓN, RETIRADA DA VÍA PÚBLICA, TRASLADO E DEPOSITO DE VEHÍCULOS.	Convenio colectivo	63	01/01/2008	31/12/2010	2	20		Non	Artigo 22.- Salarios. Os salarios para os traballadores incluídos dentro do ámbito de aplicación deste convenio serán os que se establezan para cada categoría nas táboas salariais recollidas no anexo I. Estabéllese dúas táboas salariais diferenciadas en función de que o concello con que a empresa contrate a prestación do servizo de inmovilización, retirada da vía pública, traslado e depósito de vehículos teña máis ou menos de 80.000 habitantes, posto que as circunstancias técnicas e condicións económicas que a concesión do servizo presenta son distintas, e serán os que a continuación se indican: Máis de 80 mil habitantes; Menos de 80 mil habitantes 2008 IPC real 2007 + 0,7; IPC real 2007 + 0,25 2009 IPC real 2008 + 0,9; IPC real 2008 + 0,25 2010 IPC real 2009 + 1; IPC real 2009 + 0,50			USO

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3200185	FABRICANTES DE MOBLES, CARPINTERÍA, TAPICERÍA E EBANISTERÍA	Convenio colectivo	36	01/01/2008	31/12/2008	120	2.800	4,3	Si	Artigo 6.- Salario. As táboas retributivas para o ano 2008 son o resultado de aplicar o 4,3% ás táboas salariais de 2007, tras aplicar a cláusula de revisión como consecuencia da desviación do IPC o pasado ano (diferenza entre o 4,2% e o 2,2%, é dicir o 2%). Disposición adicional Primeira.- Cláusula de revisión. No caso de que o IPC superase o 3% a 31 de decembro de 2008, o exceso aboarase nunha soa paga no mes de febreiro do ano seguinte. En todo caso, este exceso, en caso de darse, servirá de base para o cálculo do incremento en anos posteriores.	4,3		Asociación Empresarial de Carpintería, Tapicería e Ebanistería de Ourense e Asociación de Fabricantes de Mobles de Cocina UGT, CC.OO, CIG participa - non asina)
3200215	HOSTALERÍA	Revisión Salarial	55	01/01/2008	31/12/2008	1.500	3.000	2.35	Si	Artigo 23.- Salario base.- O salario bruto base anual para os traballadores afectados por este convenio, desde a súa vixencia a partir do día 1 do mes seguinte á sinatura do presente texto e a súa publicación no BOP ata o 31 de decembro de 2008, serán os da táboa de salarios anexo a este (anexo II), que representa unha suba do salario base dun 2,35% e para o ano 2008 a suba salarial será do IPC previsto polo Goberno máis o 0,35%, para todos os conceptos económicos. Artigo 33.- Cláusula de revisión salarial.- Para o ano 2007, se o IPC real a 31 de decembro de 2007 fora superior ao 2%, a diferenza terá efectos retroactivos a 1 de xaneiro de 2007, pagándose os correspondentes atrasos, e modificaranse á alza os valores dos conceptos obxecto do incremento salarial, que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte. A revisión será realizada o máis tardar na mensualidade seguinte ao facerse oficial o IPC real do exercicio. Para o ano 2008, se o IPC real a 31 de decembro de 2008 é superior á previsión oficial, a diferenza terá efectos retroactivos ao 1 de xaneiro de 2008, pagándose os correspondentes atrasos e modificaranse á alza os valores dos conceptos obxecto do incremento salarial que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte. A revisión será realizada ao máis tardar na mensualidade seguinte ao facerse oficial o IPC real do exercicio. O dereito á dita revisión salarial alcanzará a todos os traballadores afectados por este convenio, durante todo ou parte de 2007 ou 2008, pertencen ou non á empresa na data en que se produza a dita revisión. A cantidade resultante, correspondente ao ano completo ou, de ser o caso, á parte rateada, aboarase (nunha soa paga) durante o primeiro trimestre do ano.	2.35		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3200875	INDUSTRIAS VITIVINICOLAS, ALCOHOLEIRAS E SIDREIRAS	Revisión Salarial	15.9	01/01/2008	31/12/2008	62	385	5,2	Non	Artigo 18. - Salario. En canto aos incrementos salariais para aplicar durante a vixencia do convenio serán os que seguen: No ano 2006 incrementarase nun 4%. No ano 2007 o IPC constatarase a 31 de decembro de 2006 + 0,75%. No ano 2008 o IPC constatarase a 31 de decembro de 2007 + 1%.	5,2		
3200225	LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	Convenio colectivo	74	01/01/2008	31/12/2009	50	1.716	4,5	Si	Artigo 27. - Incremento salarial. Os salarios deste convenio foron incrementados, respecto dos de 2007, nun 4,5%. Se o IPC real de 2008, ao 31 de decembro, supera o 4,5%, revisaranse os salarios na diferenza. No 2009 os salarios incrementaranse na porcentaxe que resulte de aplicar ao IPC real de 2008 + 0,50%.	4,5		Asociación Empresarial de Limpezas de Edificios e Locais de Ourense (ASOREL) Asociación Profesional de Empresas de Limpezas (ASPEL) UGT, CC.OO, (CIG participa - non asina)
3200395	LIMPEZA DE INSTITUCIÓNS HOSPITALARIAS DA SEGURIDADE SOCIAL DE OURENSE	Convenio colectivo	74.7	01/01/2008	31/12/2008	2	200	8,35	Si	Incremento indicado na f.e.: 8,35% No artigo 4 indica: As empresas recoñeceranlles aos/as traballadores/as as melloras salariais que o SERGAS estableza para o seu persoal na categoría de pinche, grupo E, sempre e cando a dita mellora sexa para compensar unha eventual desviación do IPC.	8,35		Asociación de empresarios de limpeza de institucións sanitarias do SERGAS UGT, CC.OO, CIG
3200265	PANADERIAS	Convenio colectivo	15	01/01/2008	31/12/2008	165	400	4,6	Si	Incremento salarial 2008 indicado na f.e.: 4,6% Artigo 14º.- Revisión salarial. No suposto de que o índice anual de prezos ao consumo ao 31 de decembro supere o 3,75%, efectuarase unha revisión salarial sobre o exceso producido con efectos desde o 1 de xaneiro de 2008. Os salarios que figuran no artigo 7 deste convenio serán revisados anualmente consonte co índice de custo da vida publicado polo Instituto Nacional de Estadística.	4,6		Asociación de Empresarios de Panaderías - UGT, CIG
3200785	PASTELERÍA, CONFEITEIRÍA, BOLERÍA, REPOSTERÍA E PRATOS PRECOCINADOS	Convenio colectivo	15	01/01/2008	31/12/2009	40	327	5	Non	Artigo 18º.- Salarios. Para o ano 2008, tal e como reflicte o anexo I, aplicarase un incremento salarial dun 5% sobre a táboa salarial do ano 2007. Para o ano 2009, aplicarase un incremento igual ao IPC real do ano 2008 máis un 0,20%.	5		Asociación de Empresarios de Confeitería e Pastelería de Ourense UGT

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3200275	REMATANTES, SERRADOIROS E PREPARADOS INDUSTRIAIS DA MADEIRA	Convenio colectivo	20	01/01/2008	31/12/2012	60	1.100	3,3	Si	Na táboa salarial indícase: (Salarios ano 2008 - Incremento do 2% + 1,3% - Con complemento de mínimo de convenio garantido) Artigo 6.- Salarios Todo o persoal afectado por este convenio percibirá as retribucións consignadas na táboa salarial anexa, incrementadas, se é o caso, co prezo da antigüidade que corresponda e demais conceptos retributivos. Respecto aos salarios correspondentes a cada un dos anos de vixencia do convenio, en cumprimento do disposto na disposición adicional terceira do III convenio estatal da madeira, ata o 2012 iranse aplicando a cada un dos grupos os salarios mínimos garantidos cada ano, de tal xeito que se reunirá a Comisión Paritaria do convenio cada ano para actualizar a táboa na diferenza entre o IPC previsto e o real, engandíndolle o 1,3% sobre o IPC previsto para cada ano, máis a cantidade que sexa necesaria ata acadar o mínimo garantido de cada ano. No ano 2012 o incremento será igual á diferenza existente entre o salario de cada grupo, actualizado trala aplicación da revisión salarial se procedese, e o mínimo garantido para o 2012. A converxencia cos salarios mínimos garantidos de cada grupo farase como a continuación se sinala. - Créase un complemento a mínimo de convenio garantido. Concepto salarial compensable e absorbible por todos os demais conceptos salariais, especialmente os atrasos motivados polas desviacións do IPC en aplicación das cláusulas de revisión, excepción feita dos complementos persoais, que se rexerán pola súa propia definición e natureza. - A revisión salarial (desviación do IPC) aplicárase sobre o soldo base e o sobresoldo de asistencia, e teranse en conta os seus importes para os incrementos do ano seguinte, emporiso na paga de atrasos correspondente deduciranse os importes aboados en concepto de mínimo de convenio. - Incrementábase o sobresoldo de asistencia para os postos de axudantes, pesadores, recepcionistas, telefonistas, vendedores e axudantes de vendas de 59,76 € a 73,91 € co fin de acadar a igualdade retributiva dentro do grupo 6, sen agardar ao límite temporal do ano 2013, establecido na disposición transitoria segunda do III convenio nacional. - Para os grupos 1, 2 e 3 créanse novos importes de soldo base e sobresoldo de asistencia nas cantidades que figuran na táboa, por non existir anteriormente referencia salarial ningunha. Disposición final 4ª.- Cláusula de revisión: No caso de que o IPC publicado polo INE rexistrase a 31 de decembro de 2008 un incremento superior ao 2%, a diferenza que se produza aboarase nunha soa paga no mes de febreiro do ano seguinte. En todo caso o exceso, de darse, servirá de base para ao cálculo do incremento para o 2009. Esta regra aplicárase nos anos sucesivos de vixencia do convenio.	3,3		Asociación Provincial Ourense da Madeira (APROUMA) UGT, CC.OO. (CIG) participa - non asina)

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3200305	SIDEROMETAL E TALLERES DE REPARACIÓN DE VEHÍCULOS	Convenio colectivo	27	01/01/2008	31/12/2009	330	4.800	5	Non	Disposicións transitorias. Primeira.- O aumento deste convenio para o 2008 será dun 5% en todos os conceptos retributivos (axudas de custo, salario base e gratificación de carencia de incentivos). No ano 2009 o incremento será do IPC real de 2008 + 0,80%. Constatado o IPC as partes reuniranse para actualizar os salarios, as axudas de custo e fixar o calendario laboral.	5		Asociación provincial de talleres de reparación de vehículos de Ourense - ATAVE Asociación de concesionarios de automóviles de Ourense - ACAUTO Asociación de instaladores eléctricos de Ourense - INSTALECTRO Asociación de industria do metal da provincia de Ourense UGT, CC.OO, (CIG participa - non asina)
3200435	TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA	Convenio colectivo	60	01/01/2008	31/12/2009	147	886		Non	Artigo 12º -Salario. A táboa salarial será a que figura no anexo I deste convenio e estará formada polo salario base mensual, complemento de actividade e complemento de transporte. No 2009 o salario base e o complemento de actividade incrementárase na cantidade que resulte de aplicar aos salarios de 2008 o IPC real do 31 de decembro máis o 1,50%.			Asociación Autónoma de Empresas de Transportes de Mercadorías por Estrada (Apetamcor) e a Asociación de Empresarios de Transportes de Mercadorías, Axencias de Transporte de Carga Completa y Fraccionada de Ourense (Aetrans) UGT, (CC.OO participa - non asina)

PONTEVEDRA - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3600085	ALMACENISTAS DE MADEIRA	Convenio colectivo	63	01/01/2008	31/12/2008	20	100	3,3	Si	ARTIGO 28.-SALARIOS Todo o persoal afectado polo presente convenio percibirá desde o 1 de xaneiro de 2008, as retribucións consignadas no anexo deste convenio, acrecentadas se é o caso co premio de antigüidade. Incremento para o ano 2008: aplicárase un 3,3% sobre a táboa salarial vixente ao 31 de decembro de 2007. ARTIGO 29.-REVISIÓN SALARIAL No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC), establecido polo INE rexístrase ao 31 de decembro de 2008 respecto ao 31 de decembro de 2007, un incremento superior ao 2%, efectuarase unha revisión da táboa salarial, tan pronto se constate oficialmente a dita circunstancia no exceso sobre a indicada cifra. A dita revisión efectuarase con efectos de 1 de xaneiro de 2008, servindo así mesmo de base de cálculo para o incremento salarial de 2009. A revisión salarial pagarase dunha soa vez durante o primeiro trimestre do 2009. ARTIGO 12º.-RETRIBUCIÓNS Os soldos e salarios correspondentes ás distintas categorías de persoal, incrementaranse en 2007 nun 2,7% sobre os vixentes en 2006, tal como se reflicte na táboa anexa ao presente convenio. A devandita táboa será a única base de cálculo para o devengo das demais percepcións derivadas do convenio e disposicións aplicables. CLAUSULA DE REVISIÓN A suba salarial será revisada en 2008 segundo o IPC real do ano anterior máis un 0,7%. Esta cláusula será aplicable con carácter retroactivo a 1 de xaneiro.	3,3		Asociación Provincial de Empresarios da Madeira de Pontevedra (Asema)
3600044	AXENCIAS MARÍTIMAS	Revisión Salarial	63	01/01/2008	31/12/2008	60	900	3,6	Si	*Na acta da revisión salarial indíca: O obxecto da reunión é para desenvolver a seguinte Orde do Día: 1º) Revisión Táboa Salarial do ano 2007. 2º) Incremento Táboa Salarial para o ano 2008. Aberta a sesión, e abordando o primeiro punto da orde do día, procédese a constatar o comportamento do IPC durante o ano 2007, que, segundo datos publicados polo Instituto Nacional de Estatística o pasado 15 de xaneiro, ascendeu ao 4,2%. Por iso as partes, á vista do pactado na cláusula de revisión do convenio colectivo de aplicación, consideran, que, de acordo a esta cláusula de revisión, deberíase, en primeiro lugar, actualizar a táboa salarial do 2007 nun 2,2%, correspondente ao 1,5%, produto da diferenza entre o IPC real do ano (4,2%) e o incremento acordado para o 2007 (2,7%), máis o 0,7% que sinala a cláusula. En relación ao segundo punto da orde do día, acordase un incremento do 3,6% na táboa salarial para 2008, sen que tal aumento afecte a ningún outro concepto retributivo. Este aumento regularizarase a 31 de decembro de 2008 conforme ao recollido na cláusula de revisión do convenio. Achégase coa presenta acta copia de ambas as dúas táboas salariais.	3,6		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3600205	CARPINTERÍA DE RIBEIRA	Convenio colectivo	20	01/01/2008	31/12/2009	15	300	4,5	Si	Incremento salarial 2008 indicado na f.e.: 4,5% ARTIGO 17 -SALARIOS Os soldos ou salarios do presente convenio para o ano 2008 serán os que figuran na táboa anexa. Para o ano 2009 o incremento salarial será do 4.5% sobre a táboa salarial vixente ao 31 de decembro de 2008. ARTIGO 18-REVISIÓN SALARIAL Para os anos 2008 e 2009, no caso de que o índice de prezos ao consumo establecido polo INE rexistrase o 31 de decembro de cada ano, un incremento superior ao 3%, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia, no exceso sobre a indicada cifra. Tal incremento aboarse con efectos de primeiro de xaneiro de cada un dos anos servindo, por conseguinte, como base de cálculo para o incremento salarial do ano seguinte, e para levalo a cabo tomaranse como referencia os salarios ou taboas utilizadas para realizar os aumentos pactados no devandito ano. A revisión salarial realizarase sobre os conceptos retributivos que figuren no convenio. A porcentaxe de revisión resultante gardará, en todo caso, a debida proporción en función do nivel salarial pactado inicialmente en cada convenio, a fin de que aquel se mantenga idéntico no conxunto dos doce meses. A revisión salarial aboarse nunha soa paga durante o primeiro trimestre do ano.	4,5		Asociación Provincial de Empresarios de la Madera (Asema) UGT, CC.OO, CIG
3600215	CARPINTERÍA, EBANISTERÍA E ACTIVIDADES AFINS	Convenio colectivo	36	01/01/2008	31/12/2010	700	2.800	3,5	Si	ARTIGO 27º SALARIOS 1. Todo o persoal afectado polo presente convenio percibirá, durante 2008, as retribucións consignadas no Anexo II, incrementadas no seu caso, coa antigüidade correspondente. Os aumentos concedidos polo presente convenio, absorberán os que, por imperativo legal, se impuxesen posteriormente durante a vixencia del. Os conceptos económicos terán eficacia aos oito días do asinamento do convenio. 2. Para cada un dos anos de vixencia do convenio, o incremento salarial será do 3,5% sobre a táboa salarial vixente a 31 de decembro do ano anterior. ARTIGO 29º: REVISIÓN SALARIAL 1. Para cada un dos anos de vixencia do convenio, no suposto de que o IPC rexistrase a 31 de decembro un incremento respecto ao 1 de xaneiro superior ao 2,25%, efectuarase unha revisión salarial no devandito exceso, unicamente sobre o salario base, e aboarse desde o mes en que o IPC supere a referida cifra. 2. Se, tendo en conta o establecido no apartado anterior, procedese unha revisión salarial, a Comisión Paritaria deberá reunirse necesariamente dentro dos 15 días seguintes á data en que se coñezan os datos oficiais, ao obxecto de cuantificar o exceso e proceder á elaboración da nova táboa salarial. A devandita táboa revisada servirá de base de cálculo para o incremento do ano seguinte.	3,5		Asociación Comarcal de Empresarios de A Estrada (ACE) - Asociación Provincial de Empresarios de la Madera (ASEMA) UGT, CC.OO, CIG

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3600315	COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	Revisión Salarial	52	01/01/2008	31/12/2008	1.000	15.000	4,92	Non	ARTIGO 23. INCREMENTOS SALARIAIS O incremento salarial, aplicable para os conceptos de táboas salariais, gastos de locomoción, axuda escolar, axudas de custo, quilometraxe e complemento de incapacidade, para o ano 2006 será do 4,5% con revisión ao IPC, para os anos 2007 e 2008 será do IPC real revisado máis 0,72%, conforme a decisión arbitral do mediador do presente procedemento habilitado a estes efectos por todos os compoñentes da mesa, decisión arbitral que se reflicte cláusula segunda do acordo de mediación do AGA. LAUDO ARBITRAL (APLICACIÓN CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL) PARTE DISPOSITIVA En base a todos os anteriores antecedentes, díctase o seguinte laudo, de conformidade coas normas previstas no art. 20 e seguintes do Acordo Galego para a Solución Extraxudicial de Conflictos Colectivos de Traballo: Única: O incremento para o ano 2006 é do 4,5%, tendo en conta que a revisión actuaba sobre o IPC real. Para o ano 2007 debe de aplicarse o IPC real correspondente a 2006 máis o 0,72% fixado. No ano 2008, aplicarase o incremento correspondente o IPC real de 2007 máis o 0,72% fixado. O presente laudo poderá recorrerse ante a xurisdición social nos termos establecidos no apartado 5º do artigo 24 do AGA.	4,92		
3600325	COMERCIO DE BAZARES, VENDA DE XOQUETES, ARTIGOS DE REGALO, ADORNO E RECLAMO	Revisión Salarial	52	01/01/2008	31/12/2008	200	450	4,2	Non	Artigo 7º.-Retribucións. Os soldos e salarios correspondentes ás distintas categorías, para o primeiro ano de vixencia do convenio, son os que figuran na táboa salarial anexa. Para o segundo ano de vixencia do convenio (1-1-2006 ao 31-12-2006) incrementárase a táboa vixente ao 31-12-2005 no IPC real do ano 2005 máis medio punto. Para o terceiro ano de vixencia do convenio (1-1-2007 ao 31-12-2007) incrementárase a táboa vixente ao 31-12-2006, no IPC real do ano 2006. Para o cuarto e último ano de vixencia do convenio (1-1-2008 ao 31-12-2008) incrementárase a táboa vixente ao 31-12-2007, no IPC real do ano 2007.	4,2		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3600345	COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO	Convenio colectivo	52	01/01/2008	31/12/2009	450	4.000	2,75	Si	ART. 7. RETRIBUCIÓN As retribucións salariais para o primeiro ano de vixencia do convenio son as que para cada categoría se fixan na táboa salarial anexa, que supoñen un incremento do 2,75% máis 20 euros lineais para o ano 2008. Para o segundo ano de vixencia, aplicárase un incremento salarial do 2,75% sobre os conceptos económicos a excepción da quilometraxe, axudas de custo e plus de transporte. ART. 8. REVISIÓN SALARIAL No caso de que o incremento anual do IPC a 31 de decembro de 2008, sexa superior ao 2,25%, revisaranse as táboas salariais no dito exceso con efectos do 1 de xaneiro de 2008. No caso de que o incremento do IPC a 31 de decembro de 2009, sexa superior ao 2,25%, revisaranse as táboas salariais no dito exceso con efectos do 1 de xaneiro de 2009. O incremento salarial inclúe a cláusula base de 2007: (2,75+2,2 = 4,95)	2,75		Asociación Provincial de Empresarios de Materiales para la Construcción (Asemaco) UGT, CC.OO, CIG participa - non asina)
3600355	COMERCIO DE MOBLES	Revisión Salarial	52	01/01/2008	31/12/2008	550	1.341	4,95	Si	No ARTIGO 9º. -SALARIOS - REVISIÓN SALARIAL indica: Para o segundo ano de vixencia do convenio (1/01/2007 a 31/12/2007), incrementárase a táboa vixente 31/12/2006, no IPC previsto polo Goberno para ese ano 2007, máis o 0,75%. No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC), rexistrase o 31 de decembro de 2007 un incremento, respecto ao 31 de decembro de 2006, superior ao IPC previsto polo Goberno para o ano 2007, o dito exceso servirá de base para a negociación do ano 2008. Para o terceiro ano de vixencia do convenio (1/01/2008 a 31/12/2008), incrementárase a táboa vixente 31/12/2007, no IPC previsto polo Goberno para ese ano 2008, máis o 0,75%. No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC), rexistrase o 31 de decembro de 2008 un incremento, respecto ao 31 de decembro de 2007, superior ao IPC previsto polo Goberno para o ano 2008, o dito exceso servirá de base para a negociación do ano 2009.	4,95		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
36000615	COMERCIO POR XUNTO DE PEIXE FRESCO - (Empresas exportadoras de peixe fresco)	Convenio colectivo	51	01/01/2008	31/12/2010	200	2.000	3,5	Si	No ARTIGO 12º -RETRIBUCIÓNS indica: O persoal afectado polo presente convenio percibirá, segundo a súa categoría laboral, o salario base que se especifica na táboa salarial anexa que supón un incremento do 3,5% para o ano 2008. O pagamento dos atrasos correspondentes por aplicación da dita táboa desde o 1 de xaneiro de 2008 serán aboados no mes seguinte da súa aprobación e publicación no DOG. ... Revisión Salarial.- No caso de que o IPC rexistrase a 31 de decembro de 2008 un incremento respecto o 31 de decembro de 2007 superior o 3,25%, efectuarase unha revisión da táboa salarial dende o 3,25% o IPC real do ano 2008.	3,5		Asociación de Comercializadores de Pescado de Vigo (ACOPEVI) UGT, (CC.OO e CIG participan - non asinan)
3600375	COMERCIO RETALLISTA TÉXTIL	Revisión Salarial	52	01/01/2008	31/12/2008	940	2.610	4,7	Si	Nota: O incremento salarial inclúe a cl. base de 2007 (3+1,7) No ARTIGO 6º. -SALARIOS indica: Para o terceiro ano de vivencia do convenio (1/01/2008 a 31/12/2008), incrementarase os soldos e salarios vixentes ao 31/12/2007, revisados se é o caso en virtude do previsto no Artigo 7º sobre revisión salarial, no IPC previsto polo Goberno para o devandito ano, máis o 1%. No ARTIGO 7º. -REVISIÓN SALARIAL indica: No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC), rexistrase o 31 de decembro de 2007 un incremento, respecto ao 31 de decembro de 2006, superior ao 2,5%, o dito exceso servirá de base para o cálculo da táboa salarial do ano 2008. No momento en que se coñeza o IPC citado anteriormente, procederase a cuantificar o exceso, calculado sobre os salarios utilizados para realizar os aumentos pactados para o ano 2007, sumando este aos salarios vixentes ao 31 de decembro de 2007 e sobre a cantidade resultante calcularanse os incrementos salariais que haberán de rexer a partir do 1 de xaneiro de 2008. Así mesmo, no caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC), rexistrase o 31 de decembro de 2008 un incremento, respecto ao 31 de decembro de 2007, superior ao IPC previsto polo Goberno para o ano 2008, máis o 0,75%, o dito exceso servirá de base para a negociación do ano 2009. No momento en que se coñeza o IPC citado anteriormente, procederase a cuantificar o exceso, calculado sobre os salarios utilizados para realizar os aumentos pactados para o ano 2008, sumando este aos salarios vixentes ao 31 de decembro de 2008 e sobre a cantidade resultante calcularanse os incrementos salariais que se pacten a partir de 1 de xaneiro de 2009.	4,7		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3600435	CONSTRUCCIÓN	Revisión Salarial	45	01/01/2008	31/12/2008	4.000	50.400	5	Si	ARTIGO 18º. INCREMENTO ECONÓMICO 1. Durante a vixencia do presente convenio, aplicárase un incremento do 5% anual sobre o salario base. Os salarios son os que para cada categoría profesional se fixan na táboa anexa I. 2. Complemento de posto: Todos os traballadores, segundo a súa categoría, durante cada un dos tres próximos anos, percibirán un complemento salarial de posto (14 pagas iguais), segundo se reflicte na táboa anexa I. Estas cantidades tráanse acumulando ano a ano. Ao final da vixencia do presente convenio, a cantidade acumulada pasará a integrar o salario base. ARTIGO 19º. CLÁUSULA DE GARANTÍA SALARIAL No suposto de que o Índice anual de Prezos ao Consumo (IPC) ao 31 de decembro de cada un dos anos de vixencia do presente convenio supere: — Para o ano 2007 o 2,7%. — Para o ano 2008 o 2,6%. — Para o ano 2009 o 2,5%. Efectuarase unha revisión económica no exceso producido que afectará aos conceptos económicos: salario base, gratificacións extraordinarias e retribución de vacacións; con efectos de 1 de xaneiro dos respectivos anos. A dita revisión servirá de base de cálculo para as táboas salariais do convenio de cada un dos anos seguintes.	5		
3600505	DERIVADOS DO CEMENTO	Convenio colectivo	26	01/01/2008	31/12/2010	20	250	3,4	Si	DISPOSICIÓN FINAL PRIMEIRA A. - Durante os tres anos de vixencia do convenio as remuneracións económicas mínimas deste convenio incrementaranse cada ano no IPC previsto polo Goberno (2%) máis o 1,4%. Este incremento terá efectos retroactivos a 1 de xaneiro de cada un dos tres anos de vixencia deste convenio colectivo. B. -No suposto de que a 31 de decembro de cada ano o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) superase no conxunto do ano o previsto polo Goberno (2,00% para o ano 2008), procederase a efectuar unha revisión das retribucións establecidas, no exceso da dita porcentaxe. Esta revisión retributiva afectará a todos os conceptos salariais e non salariais e terá efectos retroactivos a 1 de xaneiro. A revisión producida se o caso, servirá de base para a fixación dos salarios do ano seguinte.	3,4		Asociación Provincial de Empresarios de Derivados do Cemento da provincia de Pontevedra UGT, CC.OO. (CIG) participa - non asina)

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3601155	EMPRESAS DO METAL SEN CONVENIO PROPIO (siderometal)	Revisión Salarial	27	01/01/2008	31/12/2008	3.500	23.000	5,2	Si	No ARTIGO 45º. SALARIOS indica: Para o ano 2008 o incremento salarial será do IPC real do ano anterior máis o 1 por cento sobre os valores da táboa deste convenio do ano 2007, máis a parte correspondente ao plus de transporte. Para o resto de conceptos retributivos o incremento será do IPC real do ano anterior. Respectaranse as condicións económicas derivadas das condicións persoais do traballador. ARTIGO 45ºBIS. REVISIÓN SALARIAL Se a 31 de decembro do ano 2008 o IPC real do dito ano superase o IPC real de 2007 efectuarase unha actualización salarial no exceso sobre a citada cifra que exclusivamente servirá de cálculo para as táboas salariais do ano 2009.	5,2		
3604185	INDUSTRIAS E DESPACHOS DE PANIFICACIÓN, CONFITEIRÍAS, PASTELERÍAS, REPOSTERÍAS E PRATOS PREPARADOS (Confiteirías e panaderías)	Revisión Salarial	15	01/01/2008	31/12/2008	550	2.750	3,5	Si	13. SOLDOS E SALARIOS Sendo este o primeiro convenio xunto do sector de panadería, pastelería e confiteiría da provincia de Pontevedra, establécese no anexo I unha primeira táboa salarial para aqueles traballadores e traballadoras que causen alta en empresas do sector a partir da data de publicación do presente convenio. Establécese, igualmente, no anexo II, a táboa salarial para os traballadores e traballadoras do sector de panificación da provincia de Pontevedra que se encontren de alta con anterioridade á data do 1 de xaneiro de 2007, a cal se rexerá no futuro polos mesmos incrementos acordados neste convenio. Igualmente, inclúese a súa correspondente táboa de adaptación. Tamén se establece no anexo III a táboa salarial para as traballadoras e traballadores do sector de pastelería, repostería e pratos preparados da provincia de Pontevedra que se encontren de alta antes da data do 1 de xaneiro de 2007, a cal se rexerá no futuro polos mesmos incrementos acordados neste convenio. Inclúese, ademais, a súa correspondente táboa de adaptación. Todas as traballadoras e traballadores descritos nos devanditos anexos I, II e III percibirán, en concepto de retribución polo seu traballo, as cantidades especificadas nos anexos, as cales se estableceron aplicando un incremento salarial do 3,5 % en todos e cada un dos conceptos retributivos para o ano 2006, debendo aplicarse de forma retroactiva desde o día un de xaneiro do dito ano; aplicando o incremento salarial previsto polo Goberno do 2%, sobre todos os conceptos retributivos, para o exercicio do 2007, incremento que será revisado ao final do ano cunha cláusula de revisión do índice de prezos ao consumo real (IPC), ao que se lle engadirá un punto porcentual, debendo aplicarse retroactivamente desde o día 1 de xaneiro dese ano. Para o exercicio do 2008, aplicarase a porcentaxe prevista polo Goberno para ese ano, máis un punto e medio porcentual, revisándose a fin de ano de igual forma. Os soldos e salarios deste convenio fíxanse por unidade de tempo calquera que sexa a periodicidade coa que se fixera efectivo.	3,5		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3600815	INDUSTRIAS VINICOLAS OU ADEGAS. COMERCIO DE VINO. E VITICULTURA NAS ADEGAS DE PONTEVEDRA (INDUSTRIAS E COMERCIO VITIVINICOLAS)	Convenio colectivo	15	01/01/2007	31/12/2010	200	1.500	5,5	Non	Incremento indicado na f.e.: 5,5% ARTIGO 10º -CONDICIÓN ECONÓMICAS Os salarios base serán os establecidos na táboa salarial anexa, e terán a súa aplicación desde o 1 de xaneiro de 2007 ao 31 de decembro de 2010, experimentando un incremento no salario base de 35 euros lineais para o ano 2007 e de 40 euros lineais para cada un do resto dos anos de vixencia do convenio. Os demais conceptos económicos incrementaranse nun 5% en cada un dos anos de vixencia.	5,5		Asociación de Bodegueros de Galicia e Asociación de Marcas Rías Baixas UGT, CC.OO, CIG
3600945	MANUFACTURAS E COMERCIO DE VIDRO PLANO	Revisión Salarial	26	01/01/2008	31/12/2008	50	305	3	Si	No ARTIGO 11º -RETRIBUCIÓN indica: Para o segundo ano de vixencia do convenio (1/01/2007 a 31/12/2007, incrementárase a táboa vixente a 31/12/2006, revisada se é o caso, no IPC previsto polo Goberno para o dito ano máis o 1%. No caso de que o índice de prezos ao consumo establecido polo INE, rexistrase o 31 de decembro de 2007 un incremento, respecto ao 31 de decembro de 2006, superior ao IPC previsto para o ano 2007 máis un punto, efectuarase unha revisión da táboa salarial no exceso sobre a indicada cifra, tan pronto se constate oficialmente a dita circunstancia. A dita revisión efectuarase con efectos do 1 de xaneiro de 2007, servindo así mesmo de base de cálculo para o incremento salarial que se pacte para o ano 2008. Para o terceiro ano de vixencia do convenio (1/01/2008 a 31/12/2008), incrementárase a táboa vixente a 31/12/2007, revisada se é o caso, no IPC previsto polo Goberno para o dito ano máis o 1%. No caso de que o índice de prezos ao consumo establecido polo INE, rexistrase o 31 de decembro de 2008 un incremento, respecto ao 31 de decembro de 2007, superior ao IPC previsto para o ano 2008 máis un punto, efectuarase unha revisión da táboa salarial no exceso sobre a indicada cifra, tan pronto se constate oficialmente a dita circunstancia. A dita revisión efectuarase con efectos do 1 de xaneiro de 2008, servindo así mesmo de base de cálculo para o incremento salarial que se pacte para o ano 2009.	3		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3600965	MÁRMORES E PEDRAS	Revisión Salarial	26	01/01/2008	31/12/2008	28	900	5	Si	9.12 INCREMENTOS SALARIAIS Para os anos 2007, 2008 e 2009, aplicárase un incremento económico do 5% sobre todos os conceptos existentes nas táboas do convenio. Ese incremento non será aplicable aos conceptos salariais ou extrasalariais que teñan fixada unha contía concreta para cada ano de vixencia do presente contrato, tales como o plus de tóxico, penoso ou perigoso, a antigüidade consolidada ou o plus de quenda de fin de semana. 9.13 REVISIÓN SALARIAL Páctase expresamente realizar unha revisión salarial sobre os conceptos das táboas de convenio nos seguintes termos. - Ano 2007: a revisión salarial será efectiva no suposto que o IPC real supere a final de ano o 3%. - Ano 2008: a revisión salarial será efectiva no suposto que o IPC real supere a final de ano o 2,7%. - Ano 2009: a revisión salarial será efectiva no suposto que o IPC real supere a final de ano o 2,6%. En cada un dos exercicios contemplados, a revisión sobre o exceso dos límites fixados operará con efectos retroactivos desde o primeiro de xaneiro do ano correspondente.	5		
3601005	OFICINAS E DESPACHOS	Revisión Salarial	74	01/01/2007	31/12/2008	184	1.890	4,2	Non	Incremento salarial 2008 calculado: 4,2% No Artigo 6º. do convenio (Denuncia) indica: Calquera das partes poderá solicitar a revisión do convenio, formulando a súa denuncia á outra parte e á autoridade laboral competente, con tres meses de antelación como mínimo á data de expiración da súa vixencia ou á de calquera das súas prórrogas. En caso de non chegar a unha negociación despois de realizada a denuncia, o texto do convenio quedará prorrogado, non así os conceptos salariais que aumentarán de acordo coa subida do IPC.	4,2		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3604255	SECTOR EXTRACTIVO DA PEDRA NATURAL - CANTEIRAS- DE PONTEVEDRA	Convenio colectivo	14,1	01/01/2007	31/12/2009	80	2.000	6.5	Si	ARTIGO 13. -PERCEPCIÓNS ECONÓMICAS Para o ano 2007 aplicaranse as táboas salariais que se incorporan en ANEXO I ao presente convenio, integradas polos conceptos de salario base, plus extrasalarial, gratificacións extraordinarias, e antigüidade consolidada. Este salario aplicarase con efectos dende o un de xaneiro de 2007, con aboamento das diferenzas salariais que correspondan e sen prexuízo da compensación e absorción, nos termos contemplados no art. 7 deste convenio. Durante a vixencia do presente convenio aplicarase un incremento anual de 6,5% para o ano 2008 e dun 5,5% para o 2009 sobre o salario base. Nos tres exercicios de vixencia deste convenio, no suposto de que o Índice anual de Prezos ao Consumo (IPC) ao 31 de decembro dos ditos anos supere: - Para o ano 2007 o 3% - Para o ano 2008 o 2,7% - Para o 2009 o 2,6% Efectuarase unha revisión económica no exceso producido que afectará ao salario base, para os efectos de que sirva de base para as táboas salariais do convenio do ano seguinte e que terá efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de cada exercicio correspondente.	6,5		Asociación de Canteiras de Galicia UGT, CC.OO, CIG
3602135	TRANSPORTE PÚBLICO DE MERCADORIAS POR ESTRADA	Convenio colectivo	60	01/01/2008	31/12/2010	850	3.050		Non	Incremento lineal ARTIGO 7º. -SOLDOS E SALARIOS O persoal afectado por este convenio, segundo as categorías, rexerase para todo o período de vixencia do convenio pola táboa salarial anexa. As ditas táboas son o resultado de actualizar o salario base aplicable, para todas as categorías profesionais, nos seguintes importes:- Para o ano 2008 o salario base incrementarase para todas as categorías en 50 mensuais.- Para o ano 2009 o salario base incrementarase para todas as categorías en 50 mensuais.- Para o ano 2010 o salario base incrementarase para todas as categorías en 90 mensuais.			Asociación Provincial de Operadores Logísticos y Transportes de Pontevedra, Asociación Provincial de Empresarios de Transportes Discrecionales de Mercancías de Pontevedra - ASETRANSPO e Asociación de Industriales Transportistas de Pescado de Pontevedra.Non asina a Asociación Provincial de Empresarios de Transporte Frigorífico de Pontevedra UGT, CC.OO, CIG

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3601445	VENDA POR XUNTO DE TECIDOS, MERCERÍA E PAQUETERÍA (Téxtil)	Revisión Salarial	51	01/05/2008	30/04/2009	40	397		Non	Parte: 4,2 ARTIGO 9º. -RETRIBUCIÓN As retribucións salariais para o primeiro ano de vixencia do convenio (1/05/2006 a 30/04/2007), son as que, para cada categoría, se fixan na táboa salarial anexa e supoñen un incremento do 3,5% respecto á vixente ao 30/04/2006. Para o segundo ano de vixencia do convenio (1/05/2007 a 30/04/2008), incrementaranse as táboas vixentes ao 30/04/2007 no IPC real do período 1/05/2006 a 30/04/2007. Para o terceiro ano de vixencia do convenio (1/05/2008 a 30/04/2009), incrementaranse as táboas vixentes ao 30/04/2008 no IPC real do período 1/05/2007 a 30/04/2008. Na acta de acordo da r.s. indica: Publicado polo INE que a taxa de variación interanual do mes de abril (01/05/07 a 30/04/08) se situou no 4,2%, en virtude do establecido no artigo 9º, retribucións e 19º, axuda por locomoción, procede incrementar ambos os dous conceptos no devandito IPC para o terceiro ano de vixencia do convenio (1/05/08 a 30/04/09).			

COMUNIDADE AUTÓNOMA - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
8200775	CONVENIO COLECTIVO GALEGO DE CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO	Revisión Salarial	74	01/01/2008	31/12/2008	70	1.300	5,2	Si	O incremento salarial inclúe a cláusula base de 2007 (2+1+2,2 = 5,2) Artigo 21º.-Retribucións e cláusula de revisión salarial. Establécese como conceptos retributivos os fixados nas táboas salariais do anexo. Cando as empresas tiveren establecidos complementos específicos por produtividade e/ou incentivos, estes continuarán vixentes seguindo o costume laboral vixente en cada unha delas. Este convenio ten a consideración de mínimos que se deben establecer nos centros especiais de emprego. Naqueles centros en que existían uns niveis salariais maiores dos establecidos no presente convenio, manteranse. Fíxanse para o ano 2007 os salarios establecidos no anexo I. No caso de que o IPC supere as previsións oficiais feitas para o ano 2007, os conceptos económicos revisaranse en idéntica porcentaxe á desviación anteriormente aludida, aplicándose esta desviación nas táboas de 2008. O incremento salarial para o ano 2008 será do IPC previsto máis un punto. No caso de que o IPC real supere o IPC previsto máis un punto, aplicarase o IPC real. Na táboa salarial 2008 indica: Incremento salarial do 3% Artigo 49º.-Salario base de convenio. Durante o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2008 o salario base mensual do convenio, para cada un dos niveis salariais deste convenio, será o exposto no anexo I. Establécese unha cláusula de revisión, da contía do salario base mensual do convenio, entre o aumento do 3%, e o IPC real do ano 2008, que calcúlase para Galicia o Instituto Nacional de Estatística máis 0,25%. Se neste ano 2009 o IPC real resultante o 31 de decembro superase o incremento pactado para o devandito ano, actualizaríanse o salario base nas táboas vixentes, sen carácter retroactivo. Durante o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2010, o salario base mensual do convenio para cada un dos niveis salariais deste convenio incrementarase no IPC real do ano 2009 que para Galicia calcúlase o Instituto Nacional de Estatística máis 0,25%. Se neste ano 2010 o IPC real resultante a 31 de decembro superase o incremento pactado para o devandito ano, actualizaríanse o salario base nas táboas vixentes, sen carácter retroactivo. Durante o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2011, o salario base mensual do convenio para cada un dos niveis salariais deste convenio incrementarase no IPC real do ano 2010 que para Galicia calcúlase o Instituto Nacional de Estatística máis 0,25%. Se neste ano 2011 o IPC real resultante o 31 de decembro superase o incremento pactado para o devandito ano, actualizaríase o salario base nas táboas vixentes, sen carácter retroactivo.	5,2		
8200425	EDITORIAIS	Convenio colectivo	22	01/01/2008	31/12/2011	49	275	3	Si	Na táboa salarial 2008 indica: Incremento salarial do 3% Artigo 49º.-Salario base de convenio. Durante o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2008 o salario base mensual do convenio para cada un dos niveis salariais deste convenio, incrementarase no IPC real do ano 2008 que calcúlase para Galicia o Instituto Nacional de Estatística máis 0,25%. Se neste ano 2009 o IPC real resultante o 31 de decembro superase o incremento pactado para o devandito ano, actualizaríanse o salario base nas táboas vixentes, sen carácter retroactivo. Durante o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2010, o salario base mensual do convenio para cada un dos niveis salariais deste convenio incrementarase no IPC real do ano 2009 que para Galicia calcúlase o Instituto Nacional de Estatística máis 0,25%. Se neste ano 2010 o IPC real resultante a 31 de decembro superase o incremento pactado para o devandito ano, actualizaríanse o salario base nas táboas vixentes, sen carácter retroactivo. Durante o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2011, o salario base mensual do convenio para cada un dos niveis salariais deste convenio incrementarase no IPC real do ano 2010 que para Galicia calcúlase o Instituto Nacional de Estatística máis 0,25%. Se neste ano 2011 o IPC real resultante o 31 de decembro superase o incremento pactado para o devandito ano, actualizaríase o salario base nas táboas vixentes, sen carácter retroactivo.	3		Asociación Galega de Editores CIG

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
8200275	EMPRESAS ORGANIZADORAS DO XOGO DO BINGO	Convenio colectivo	92,7	01/01/2007	31/12/2009	10	300	4	Si	Artigo 52º.-Subida salarial. O incremento que se vai aplicar durante a vixencia deste convenio será o seguinte: -Ano 2007: incremento do 6,2% sobre todos os conceptos, salariais e extrasalariais -Ano 2008: incremento do IPC real deste ano máis 2% sobre todos os conceptos salariais e extrasalariais. A principios de ano, aplicárase un incremento á conta, mentres non se coñeza o IPC real, do IPC previsto máis 2%. -Ano 2009: incremento do IPC real deste ano máis 2% sobre todos os conceptos salariais e extrasalariais. A principios de ano, aplicárase un incremento á conta, mentres non se coñeza o IPC real, do IPC previsto máis 2%. Revisión salarial: Haberá revisión salarial en 2008 e 2009 sempre que o IPC real supere o previsto.	4		ABIGA - UGT (CIG participa - non asina)
8200945	GUINDASTRES MÓBILES AUTOPROPULSADOS DE GALICIA	Convenio colectivo	63,2	01/01/2008	31/12/2009	20	520		Non	Artigo 37º.-Revisións salariais. Todos os conceptos salariais e as contías previstas neste convenio serán de aplicación para este ano 2008. Para o ano 2009 actualizaranse en función da variación do índice de prezos de consumo (IPC) real do exercicio 2008 incrementado en 0,25 puntos. Artigo 40º.-Movibilidade funcional salarial. Co fin de evitar situacións de dumping social ou calquera outra que poida alterar as regras da libre competencia, no caso de que o traballador fose destinado a prestar servizos fóra da comunidade autónoma para a que foi contratado, as empresas retribuirán os traballadores en función do salario vivente na comunidade en que presten servizos, sempre que este fose máis alto ao do lugar de contratación. Esta mobilidade funcional salarial operará cando a prestación de servizos fóra da comunidade autónoma supere os dez días de traballo efectivo. Non se aplicará a mobilidade funcional salarial en períodos de prestación de servizos inferiores a dez días de traballo completo.			Asociación Gallega de Empresarios de Alquiler de Grúas de Servizos Públicos (AERGAG) UGT, CC.OO. (CIG participa - non asina)

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
8200215	LOUSAS DE OURENSE E LUGO	Convenio colectivo	14, 13	01/01/2008	31/12/2010	52	2.854	4	Si	Artigo 11º.-Salarios. Os salarios pactados neste convenio, para o ano 2008, son os que figuran no anexo II deste. Co fin de facilitar a elaboración das nóminas, así como que os traballadores perciban mensualmente a mesma cantidade económica, con independencia dos días naturais ou laborables do mes de que se trate, estableceuse o salario base a razón de 30 días/mes e o complemento de asistencia, a razón de 21 días/mes. Os salarios aboaranllos as empresas aos traballadores dentro dos cinco primeiros días hábiles do mes seguinte á súa xeración. Incremento salarial 2008 indicado na f.e.: 4% Artigo 12º.-Revisión 2008. No caso de que o índice de prezos de consumo (IPC), establecido polo INE, rexistrase o 31 de decembro de 2008 un incremento superior ao 1% respecto da cifra que resultase de aplicar o dito IPC o 31 de decembro de 2007, efectuarase unha revisión salarial tan axiña como se constate oficialmente esa circunstancia, en exceso da indicada cifra. Tal incremento aboarase con efectos do 1 de xaneiro de 2008 e servirá, por conseguinte, de base de cálculo para o incremento salarial do ano 2009. Artigo 13º.-Incremento salarial do ano 2009 e 2010. Con efectos do 1 de xaneiro de 2009 e con independencia do estipulado no artigo precedente, unha vez aplicada a revisión de 2008, actualizarase a táboa salarial do anexo II, na porcentaxe que sinala o Goberno do Estado como previsión de incremento do IPC para o dito ano incrementado en 2 puntos; no caso de que non exista tal previsión, observarase a porcentaxe que aquel aplique para os orzamentos xerais do Estado incrementado en 2 puntos. En caso de que o índice de prezos de consumo (IPC) rexistrase o 31 de decembro do ano 2009 un incremento superior ao previsto polo Goberno incrementado en 1 punto, efectuarase unha revisión salarial, tan axiña como se constate oficialmente, a partir da dita previsión incrementada en 1 punto. Tal incremento aboarase con efectos do 1 de xaneiro do ano 2009 e servirá, por conseguinte, como base de cálculo para o incremento salarial do ano 2010. Con efectos do 1 de xaneiro de 2010 e con independencia do estipulado no parágrafo precedente, unha vez aplicada a revisión de 2009, actualizarase a táboa salarial do anexo II, na porcentaxe que sinala o Goberno do Estado como previsión de incremento do IPC para o dito ano. incrementado en 2 puntos; en caso de que non exista tal previsión, observarase a porcentaxe que aquel aplique para os orzamentos xerais do Estado incrementado en 2 puntos. En caso de que o índice de prezos de consumo (IPC) rexistrase o 31 de decembro do ano 2010 un incremento superior ao previsto polo Goberno incrementado en 1 punto, efectuarase unha revisión salarial, tan axiña como se constate oficialmente, a partir da dita previsión incrementada en 1 punto. Tal incremento aboarase con efectos do 1 de xaneiro do ano 2010, e servirá, por conseguinte, como base de cálculo para o incremento salarial do ano 2011.	4	Asociación Galega de Pizarristas UGT, (CC.OO e CIG participan - non asinan)	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
8200475	RESIDENCIAS PRIVADAS DA TERCEIRA IDADE	Revisión Salarial	85	01/01/2008	31/12/2008	95	2.425	6,7	Non	Artigo 34º.-Incremento salarial. Todos os conceptos económicos do convenio experimentarán os seguintes incrementos: 2006: IPC real do ano 2005 máis o 1,75%. 2007: IPC real do ano 2006 máis o 1,75%. 2008: IPC real do ano 2007 máis o 2,50%. Cláusulas adicionais Primeira.-A todos os/as traballadores/as que á entrada en vigor deste convenio estivesen percibindo un salario superior ao establecido neste convenio, sen ter en conta os complementos ligados a funcións, seralles de aplicación un incremento salarial sobre o salario que perciben de: Ano 2006: IPC real do ano 2005, máis 0,5 puntos. Ano 2007: IPC real do ano 2006, máis 0,5 puntos. Ano 2008: IPC real do ano 2007, máis 0,5 puntos. A aqueles/as traballadores/as que viñesen percibindo a denominada terceira paga aplicaránselles sobre o salario base anual que viñan percibindo (14,5 pagas) as porcentaxes de incremento que se establecen nesta cláusula adicional.	6,7		

A CORUÑA - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
1504611	ACCIONA FACILITY SERVICES, S.A. - Persoal que presta servizos para NAVANTIA - Ferrol (antes IZAR)	Convenio colectivo	74,7	01/01/2008	31/12/2010	1	109	2,5	Si	No Artigo 29. -INCREMENTO SALARIAL. indica: Páctanse os seguintes incrementos salariais para os diferentes anos de vixencia do convenio. Para os anos 2008, 2009 e 2010 incrementaranse os salarios no IPC real de cada un dos anos máis un 0,5%. Como base de partida para a confección das táboas salariais, a principios de cada ano establécese o IPC previsto polo Goberno máis un 0,5%. No suposto que o IPC real ao final de cada ano fose superior ao IPC previsto establecido polo Goberno para cada ano efectuarase unha revisión dos salarios pactados correspondentes á diferenza entre o IPC real e o IPC previsto, aboándose a mesma con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de cada ano. Unha vez aplicada a revisión salarial e configuradas as novas táboas aplicarase o incremento salarial do ano seguinte.	2,5		UGT, CC.OO, CIG
1501751	ALCOA INESPAL, S.A.	Convenio colectivo	27	01/01/2007	31/12/2009	1	456	2	Si	Art. 31 CONTÍA RETRIBUTIVA INCREMENTOS SALARIAIS Os incrementos salariais durante a vixencia do Convenio serán os seguintes: Ano 2007: Incremento do 85% IPC Real en táboas para ese ano. Ano 2008: Incremento do IPC Real en táboas para ese ano. Ano 2009: Incremento do IPC Real en táboas para ese ano. Os incrementos a conta fixaranse co IPC previsto para cada ano regularizándose tan pronto como sexa coñecido o IPC Real. Non obstante, se algún traballador causase baixa por xubilación, invalidez ou falecemento, entenderase que o devengo se produciría o día inmediato anterior ao feito causante.	2		UGT, CC.OO, CIG, Asociación Profesional de Cuadros

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
1503092	ÁRTABRA, S.A.	Convenio colectivo	15,7	01/01/2008	31/12/2010	1	52		Si	Artigo 5º -Retribucións. Para os anos de vixencia do convenio establécese un incremento que será do IPC real para cada un deses anos máis o 1%. A dita revisión farase con data 1 de xaneiro e aboarase no primeiro trimestre do ano correspondente.	2,4		UGT, CIG
1504472	ASPANEPS	Revisión Salarial	80	01/01/2008	31/12/2008	1	12	5,8	Si	O incremento salarial inclúe a cláusula base de 2007 (4,2+1,6) Disposición transitoria primeira. Cláusula de garantía salarial. As táboas salariais correspondentes a cada ano de vixencia do convenio confeccionaranse e serán aplicadas con efectos do mes de xaneiro de cada un deles, tomando como base neste primeiro ano de aplicación as que figuran no anexo I e aplicando nos anos posteriores, para todos os conceptos salariais, o IPC real do ano anterior. Non obstante, co obxecto de garantir o mantemento do poder adquisitivo dos/as traballadores/as, terase en conta, na elaboración destas táboas no ano seguinte, a desviación, se é o caso, do IPC real co aplicado para ese ano.	5,8		
1504562	AUGAS MUNICIPAIS DE ARTEIXO, S.A - AUGARSA	Convenio colectivo	41	01/01/2007	31/12/2009	1	9	4,7	Non	Artigo 13.- Salario Base: Para o ano 2007 o salario base de convenio é o fixado na táboa anexa nº I. Para o ano 2008: o salario base de convenio será o do ano 2007 incrementado no IPC real do ano 2007 máis 0,5 puntos Para o ano 2009: o salario base de convenio será o do ano 2008 incrementado no IPC real do ano 2008 máis 1 punto	4,7		CIG
1504162	BABCOCK KOMMUNAL MBH e TÉCNICAS MEDIO AMBIENTALES TECNED, S.A. - UTE (ALBADA) - Planta de tratamento de RSU da Coruña	Convenio colectivo	90	01/01/2008	31/12/2010	1	138		Non	ARTIGO 25.º -INCREMENTO SALARIAL. O incremento salarial para cada ano de vixencia do convenio colectivo, anos 2008, 2009 e 2010, é o establecido no taboa salarial que se achega como anexo.			UGT, CC.OO, CIG

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
1503182	BAJAMAR SEPTIMA, S.A.	Convenio colectivo	15	01/01/2008	31/12/2009	1	146	5	Si	Artigo 17. - Salarios. Páctase un incremento salarial para o primeiro ano de vivencia, equivalente ao IPC real máis o 1% e igual porcentaxe de crecemento para o segundo ano e axustarase unha vez cofecido o IPC correspondente aos anos 2008 e 2009. A táboa salarial anexa recolle os salarios vixentes para o ano 2008 e significa un incremento do 5% sobre os salarios do ano 2007 Os salarios revisarase de forma que o salario pactado se manteña un 1% por enriba do Índice de Prezos ao Consumo (IPC) correspondente ao ano 2008. Esta actualización, en caso de proceder, aboarase nunha soa paga en xaneiro de 2009 e aumentará na cantidade resultante o salario do ano 2009, o mesmo criterio empregarase para xaneiro de 2010. En xaneiro de 2009, as táboas salariais incrementaranse o 3,5% cos mesmos criterios de revisión salarial que se realizaron para o 2008.	5		UGT, CC.OO, CIG
1504621	CELTA PRIX, S.L. - Servizo de recollida de RSU do Concello de Cedeira	Convenio colectivo	90	01/08/2008	31/12/2010	1	13		Non	Para parte Artigo 9.-Retribucións salariais. A retribución de cada traballador estará composta polo salario base do convenio e os complementos que para cada actividade e categoría se determinan na táboa salarial anexa. Artigo 10.-Estrutura salarial. Salario base:- O salario base será determinado para cada categoría segundo o disposto nas táboas anexas. Esta cantidade aboarase en doce mensualidades. Plus penoso:- Aboarase por este concepto, conforme ás táboas salariais que se anexan. Estas cantidades serán aboadas en doce mensualidades. Plus transporte:- Os traballadores percibirán un plus de transporte por valor mensual, segundo indican as táboas, para as categorías de condutor e peón, que se percibirá en 12 mensualidades.			CIG

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
1503541	CESPA, S.A. - Servizos de recollida de lixos, explotación das plantas de tratamento e eliminación de residuos e limpeza viaria do Concello da Coruña	Convenio colectivo	90	01/01/2008	31/12/2011	1	390	4,2	Non	ARTIGO 20. INCREMENTOS SALARIAIS. Durante a vixencia do convenio o IPC real do ano anterior aplicarase proporcionalmente a todas as categorías e conceptos económicos, agás ao plus de transporte, no que se actuará de acordo co disposto no artigo 12, e incrementaranse as seguintes cantidades lineais: - Ano 2008, 540 €/ano por traballador. - Ano 2009, 640 €/ano por traballador. - Ano 2010, 665 €/ano por traballador. - Ano 2011, 690 €/ano por traballador. A distribución das ditas cantidades efectuarase do seguinte xeito: Un máximo de 90 euros anuais durante os anos 2008, 2009 e 2010 ao plus de toxicidade. Se no ano 2011 algunha das categorías non alcanzou un 20% de toxicidade, procederase a achegar o importe necesario da cantidade lineal para que o plus de toxicidade sexa o 20% do salario base vixente en cada momento. O resto da cantidade fíxase repartírase entre os plus de dispoñibilidade ou o de compensación e para aqueles que non teñan o plus de dispoñibilidade, no plus convenio.	4,2		UGT, CC.OO, CIG
1504360	COMAR RÍAS ALTAS, S.A.	Convenio colectivo	92.71	01/01/2008	31/12/2010	1	18	3	Si	Artigo 36. -INCREMENTO SALARIAL. Para os anos 2008, 2009 e 2010, establécese a seguinte revisión salarial: - Incremento de IPC+1% previsto sobre os conceptos da "taboa salarial" a comezo de ano con revisión de IPC resultante ao final do ano, co pagamento dos atrasos correspondentes, ou a integración da cantidade sobranste nun concepto a conta convenio para absorber en convenios posteriores.	3	Efectos 2009	Non indica
	CONCELLO DE MUROS - Acordo regulador funcionarios	Acordo regulador	75	23/04/2008	31/12/2010	1	31		Si	O Artigo 89 recolle as contías das retribucións básicas para 2008. 93.2.-En todo caso, o Concello de Muros establecerá os mecanismos de compensación que corresponda para evitar que durante a vixencia deste acordo as retribucións do persoal municipal, consideradas individualmente, perdan poder adquisitivo por mor da desviación do IPC neste período.			UGT, CC.OO, CIG, CSIF

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
	CONCELLO DE OROSO - Acordo regulador funcionarios	Acordo regulador	75	09/02/2008	31/12/2008	1	10			Artigo 60. Retribucións do persoal funcionario do Concello de Oroso. 1. As retribucións básicas do persoal funcionario do Concello de Oroso terá a mesma estrutura e conta que as establecidas con carácter xeral para toda a función pública, de conformidade co previsto na RPT do concello 2. As retribucións complementarias atenderán, así mesmo, á estrutura e criterios de valoración obxectiva das do resto dos funcionarios públicos. A súa conta vén determinada polo previsto na RPT do concello. 3. Corresponde ao alcalde a distribución e asignación individualizada da conta global fixada nos orzamentos para complemento de produtividade, de acordo cos criterios xerais previamente establecidos polo Pleno. Os criterios xerais de distribución e asignación individual dos complementos de produtividade serán obxecto de negociación coa representación sindical. As cantidades que perciba cada traballador por este concepto serán de coñecemento público dos demais traballadores, así como dos representantes sindicais. 4. As gratificacións por servizos extraordinarios fóra da xornada laboral non poderán ser fixas na súa conta nin periódicas no seu devengo. No suposto excepcional de que, de conformidade co previsto no artigo 47, os servizos extraordinarios realizados fóra da xornada laboral sexan remuneradas economicamente, seguiranse os seguintes criterios: a) Con carácter xeral, cada hora extraordinaria traballada será retribuída co valor de 1,75 horas normais. b) As horas extraordinarias traballadas en horario nocturno, en domingos ou en festivos retribuiranse co valor de 2 horas normais. c) As horas extraordinarias traballadas os domingos ou festivos en horario nocturno retribuiranse co valor de 3 horas normais. O valor da hora normal de traballo será o resultado de dividir a retribución anual bruta correspondente a cada categoría profesional (deducidos os trienios e a produtividade) entre a xornada anual de traballo. 5. Os funcionarios que como consecuencia da aplicación dunha nova relación de postos de traballo experimenten unha diminución no total das súas retribucións anuais, terán dereito a un complemento persoal e transitorio pola conta resultante da diferenza. En particular, como consecuencia da aprobación da vixente RPT do concello terán dereito a percibir o dito complemento os funcionarios que figuren no Anexo I deste acordo, na conta que figura no mesmo. O importe deste complemento será absorbible, ata a súa total desaparición, coas subidas que experimente o complemento específico de acordo co que estableza o orzamento municipal e a lexislación aplicable. O complemento é persoal e extinguirase no caso de que os funcionarios que o desfruten se promocionen a outro posto de traballo da RPT, sen prexuízo de que se fosen asignados por necesidades do servizo polo alcalde-presidente a outro posto de traballo cun complemento específico inferior, manterían o dereito ao seu cobro na proporción que corresponda.		UGT, CC.OO	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
1504592	CONCELLO DE OROSO - Persoal laboral	Convenio colectivo	75	20/05/2008	31/12/2008	1	27		Non	Artigo 74. Contía das retribucións. 1. A contía das retribucións do persoal laboral que ocupe prazas previstas na RPT municipal será a establecida nesta, de acordo cos criterios previstos nos apartados seguintes. 2. No caso de persoal cuxas prazas non estean previstas na RPT, a contía das súas retribucións será a prevista no Anexo II deste convenio, de acordo, no que sexa de aplicación, cos criterios previstos nos apartados seguintes. No suposto de que este persoal teña unhas condicións retributivas máis favorables as previstas no Anexo II, seránlle garantidas estas últimas. 3. As retribucións básicas dos traballadores do Concello de Oroso de vangararase cada ano na contía e coa periodicidade previstas na correspondente Lei de presupostos xerais do Estado, de conformidade co establecido na RPT. 4. O complemento de destino dos traballadores do Concello de Oroso de vangarase cada ano na contía e coa periodicidade previstas na correspondente Lei de presupostos xerais do Estado, de conformidade co previsto na RPT. A tal fin, fíxanse como niveis mínimos e máximos dos postos de traballo en función do seu grupo de pertenza os mesmos que os dos funcionarios locais, que son os seguintes: N mínimo N. Máximo Grupo I 22 30 Grupo II 18 26 Grupo III 16 22 Grupo IV 14 18 Grupo V 10 14 Todos os postos de traballo que teñan asignado un nivel inferior aos niveis mínimos que se establecen serán clasificados automaticamente co nivel mínimo do correspondente grupo 5. Na determinación da contía a asignar en concepto de complemento específico, ademais das circunstancias previstas na normativa vivente, teranse en conta especificamente as tarefas desempeñadas en réxime de especial dedicación, en horarios nocturnos, festivos ou en réxime de distorsión horaria. En ningún caso poderá asignarse máis dun complemento específico a cada posto de traballo, aínda que ao fixar este poderán tomarse en consideración conxuntamente dúas ou máis das condicións particulares que poidan concorrer nun posto de traballo. Unha vez valorado e dentro do marxe que lle permita a lei, na RPT determinaranse as contías que en concepto de complemento específico lle corresponden a cada posto de traballo. 6. Corresponde ao alcalde a distribución e asignación individualizada da contía global fixada nos orzamentos para complemento de produtividade, de acordo cos criterios xerais previamente establecidos polo Pleno. Os criterios xerais de distribución e asignación individual dos complementos de produtividade serán obxecto de negociación coa representación sindical. As cantidades que perciba cada traballador por este concepto serán de coñecemento público dos demais traballadores, así como dos representantes sindicais. 7. As gratificacións por servizos extraordinarios fóra da xornada laboral non poderán ser fixas na súa contía nin periódicas no seu devengo. No suposto excepcional de que, de conformidade co previsto no artigo 47, os servizos extraordinarios realizados fóra da xornada laboral sexan remuneradas economicamente, seguiranse os seguintes criterios: a) Con carácter xeral, cada hora extraordinaria traballada será retribuída co valor de 1.5 horas normais. b) As horas extraordinarias traballadas en horario nocturno, en domingos ou en festivos retribuiranse co valor de 2 horas normais. c) As horas extraordinarias traballadas os domingos ou festivos en horario nocturno retribuiranse co valor de 3 horas normais. O valor da hora normal de traballo será o resultado de dividir a retribución anual bruta correspondente a cada categoría profesional (deducidos os trienios e a produtividade) entre a xornada anual de traballo.		UGT, CC.OO, CIG	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
1500452	CUARZOS INDUSTRIALES, S.A. (IX CONVENIO)	Convenio colectivo	14,5	01/01/2008	31/12/2010	1	34	2,5	Si	Artigo 16.-SALARIO BASE. O salario base por cada categoría profesional incrementárase segundo o IPC previsto máis un 0,5% durante o ano 2008, sendo as táboas as indicadas no anexo I. Durante os anos 2009 e 2010 o incremento será do IPC previsto máis un 0,5% en cada un deles. Artigo 25.-REVISIÓN SALARIAL. As táboas salariais e os demais conceptos establecidos neste convenio, agás aqueles o importe dos cales estea especificamente acordado, ou estean relacionados con outros conceptos retributivos e/ou disposicións legais, para 2008 incrementaranse con carácter retroactivo, ao mes de xaneiro, na porcentaxe en que o IPC real do devandito ano supere ao IPC previsto. Nos meses de xaneiro de 2009 e 2010, todos os conceptos salariais, agás aqueles o importe da cal estea especificamente acordado, ou estean relacionados con outros conceptos retributivos e/ou disposicións legais, subirán de forma consolidable a porcentaxe de IPC previsto polo Goberno máis 0.5%. Asinaranse as novas táboas cos novos salarios, así como as novas cantidades dos demais conceptos retributivos e achegaranse a este convenio. Unha vez coñecido o IPC real de 2009 e 2010, efectuarase unha revisión salarial consolidable de todos os conceptos retributivos referenciados a este índice, incrementándose estes con efectos retroactivos a 1 de xaneiro dos anos 2009 e 2010, na porcentaxe en que o IPC real supere ao IPC previsto en cada un deses anos.	2,5		CIG
1504212	DINAHOSTING, S.L.	Convenio colectivo	72	01/01/2008	31/12/2009	1	30		Non	Non indica o incrementeto. No Artigo 17º. Clasificación profesional e salarios para o 2008-2009, establécense as categorías profesionais e os salarios brutos anuais			Non indica
1501202	EL POTE, S.A.	Convenio colectivo	52,4	01/01/2008	31/12/2008	1	14	2,4	Non	Artigo 7.º.-Retribucións. Os soldos base deste convenio, para o ano de vixencia, son os que figuran no anexo adxunto, resultantes de aplicar un aumento do 2,4% aos da táboa salarial de 2007.	2,4		Independentes

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
1503201	FERROATLÁNTICA, S.L. - Centro de trabajo de Sabón - Arteixo	Convenio colectivo	27	01/01/2006	31/12/2008	1	139	2,5	Si	Art. 3.1 - Soldo, Salario de Cualificación Personoal Empregado: O seu soldo individual incrementarase segundo o IPC previsto máis un 0,5% durante os anos 2006, 2007 e 2008, máis 900 € no ano 2006, sendo estes últimos non consolidables, para todas as categorías. Sendo para o ano 2006, os seus mínimos e máximos os establecidos na táboa salarial que se xunta a este convenio. Personoal Obrero: O salario de cualificación incrementarase segundo o IPC previsto máis un 0,5% durante o ano 2006, 2007 e 2008, máis 900 € no ano 2006, sendo estes últimos non consolidables, para todas as categorías. Sendo para o ano 2006, as cantidades a percibir por día, mes e categoría as establecidas na táboa salarial que se xunta a este convenio. A partir da data de efectos do presente convenio, o persoal obreiro de nova contratación cobrará o salario base do nivel salarial A) de cada categoría. O persoal empregado de nova contratación devengará de inicio e sen prexuízo do salario anual que poida recoñecerlle a empresa, o salario base correspondente ao nivel mínimo da escala de soldos establecida segundo categoría. Art. 5.14 - Incrementos Salariais As táboas salariais e os demais conceptos establecidos neste convenio para 2006, revisaranse na porcentaxe en que o IPC real do devandito ano supere ao 2%. No mes de xaneiro de 2007 e 2008, todos os conceptos salariais subirán de forma consolidable a porcentaxe de IPC previsto polo Goberno máis 0,5%. Asinaranse as novas táboas cos novos salarios, así como as novas cantidades dos demais conceptos retributivos e achegaranse a este convenio. Unha vez cofecido o IPC real de 2007 e 2008 farase unha revisión salarial consolidable de todos os conceptos retributivos en función do exceso sobre a suba xa efectuada con carácter retroactivo a xaneiro de 2007 e 2008. Art. 3.13 - Revisión Salarial 2006 No caso de que o IPC rexistrase o 31 de decembro de 2006 un incremento con respecto ao 31 de decembro de 2005 superior ao 2% efectuarase unha revisión salarial consolidable de todos os conceptos retributivos en función do exceso sobre a indicada cifra, con carácter retroactivo dende primeiro de xaneiro de 2006.	2,5		Non indica

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
1504551	FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - Servizo de xestión de residuos sólidos e asimilables da Mancomunidade de Concellos da Serra do Barbanza	Convenio colectivo	90	01/01/2007	31/12/2009	1	129	5,5	Si	ARTIGO 18. - INCREMENTOS SALARIAIS: 1.- Incremento económico igual ao IPC para cada ano, máis 2 puntos no ano 2007, 2 puntos no 2008, e 2 puntos no ano 2009. Garantía de incremento do 6% no primeiro ano, 5,5% no segundo ano e 5% no terceiro ano.	5,5		UGT, CC.OO, CIG
1502862	INDUSTRIAS DEL TABLERO, S.A. - INTASA	Convenio colectivo	20,2	01/01/2007	31/12/2008	1	125	4	Si	Art. 30 INCREMENTO SALARIAL Os conceptos económicos comprendidos no Art. 29 anterior son, se é o caso, os previstos para 2007, unha vez incrementados, se é o caso, os antigos no 4% como resultado da fórmula "IPC previsto +2". Enténdese o mesmo para 2008. Operará cláusula de revisión salarial para os dous anos, segundo a fórmula: RVS=IPC real '31 decembro menos IPC previsto, se o IPC real supera o previsto.	4		UGT, CC.OO, CIG
1504601	ISOWAT MADE S.L. - Centro de traballo da Coruña	Convenio colectivo	31	01/01/2008	31/12/2010	1	160	3,5	Si	Artigo 35. - INCREMENTO SALARIAL Os niveis salariais vixentes para o ano 2008 son os que se detallan no Anexo II. Para o ano 2009 acórdase incrementar todos os niveis salariais vixentes do ano 2008, desde o 1 de xaneiro, nun 1,25% por enriba do IPC que prevexa o Goberno para ese mesmo ano. Para o ano 2010 acórdase incrementar todos os niveis salariais vixentes do ano 2009, desde o 1 de xaneiro, nun 1,25% por enriba do IPC que prevexa o Goberno para ese mesmo ano. A data 1 de xaneiro de 2009, o valor das horas de viaxe e horas extras será incrementado nun 1,25% por enriba do IPC que prevexa o Goberno para ese mesmo ano. A data 1 de xaneiro de 2010, o valor das horas de viaxe e horas extras será incrementado nun 1,25% por enriba do IPC que prevexa o Goberno para ese mesmo ano. Incremento salarial 2008 indicado na f.e.: 3,5% Artigo 36. - REVISIÓN SALARIAL No caso de que o IPC real de cada un dos anos de vixencia do presente convenio supere o IPC previsto polo Goberno, efectuarase unha revisión salarial sobre os niveis do Anexo II, no exceso sobre a indicada cifra e aplicado sobre os niveis do Convenio Colectivo do ano anterior, non podendo ser absorbido. Tal incremento terá carácter retroactivo desde o mes en que o IPC real supere o IPC previsto e abonarase nunha soa paga no primeiro trimestre do ano seguinte. Este novo incremento en caso de operar conformará un novo parámetro como base de cálculo para o ano seguinte.	3,5		CC.OO

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
1500932	LIGNITOS DE MEIRAMA, S.A.(LIMEISA)	Convenio colectivo	10	01/01/2008	31/12/2011	1	75	2	Si	No acordo de prórroga indica: 2. -Incremento salarial. - Acórdase IPC previsto ao inicio de cada ano, con revisión do IPC real con efectos do 1 de xaneiro unha vez que se coñeza o IPC real. Artigo 28. -Condicións económicas para o primeiro e seguinte ano. Para os anos de vixencia deste convenio colectivo, 2006 e 2007, os conceptos retributivos e demais percepcións incrementánsense no IPC previsto polo Goberno para os citados anos. Artigo 29. -Cláusula de revisión salarial. Se concluído o ano 2006 e 2007 a suba do IPC fose superior ao previsto, antes de transcorridos un mes da súa publicación oficial, efectúase unha revisión porcentual igual á diferenza entre o IPC previsto e o real. O importe da revisión incrementárase nun 9% para compensar o aprazamento dende o 1 de xuño de cada ano ata a data de cobramento.	2		Non indica
1504131	LIMPIEZAS XALO, S.L. - Limpeza variada do concello de Culleredo	Revisión Salarial	90	01/01/2008	31/12/2008	1	12	4	Si	Artigo 24. -Salario. A retribución de cada traballador estará composta polo salario base do convenio e os complementos que para cada actividade e categoría se determinan na táboa salarial anexa. Para o ano 2007 incrementaranse todos os conceptos económicos na porcentaxe do IPC previsto máis dous puntos (2%). Para o ano 2008 incrementaranse todos os conceptos económicos na porcentaxe do IPC previsto máis dous puntos (2%). Homologáranse nun período de cinco anos a todos os traballadores novos contratados ao salario real do resto dos traballadores. A devandita equiparación empezará a devengarse o 1 de xaneiro de 2004 cun aboamento de 50 € mensuais. Artigo 26. -Revisión salarial. No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estadística (INE) rexistrase ao finalizar cada ano de vixencia un incremento superior ao IPC previsto, efectuarase unha revisión salarial da táboa anexa tan pronto se constate oficialmente no exceso sobre a indicada cifra con carácter retroactivo dende o 1 de xaneiro de cada ano.	4		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
1504071	MACONSI, S.L. - Centro loxístico do Polígono do Tambre	Convenio colectivo	74,84	01/01/2007	31/12/2008	1	7	5,7	Non	Art. 17. Soldo base.- En concepto de salario base mensual, para cada categoría será a que se detalle na táboa salarial anexa I, tendo efectos económicos dende o día 1 de xaneiro de 2007. Para o seu cálculo tomouse como referencia as táboas salariais do ano 2006 actualizadas a 31 de decembro. O incremento das mesmas foi o IPC real (IPC 2006, 2,7). Para o ano 2008 o incremento salarial para o dito concepto será do 1,5 máis o IPC real do ano 2007. Así mesmo, para os anos 2007 e 2008, este incremento, será de aplicación para todos os demais conceptos retributivos. Art. 23. Revisión salarial - Se o IPC real á finalización do ano 2007 superase o 2,7, realizarase unha revisión salarial con carácter retroactivo a 1 de xaneiro, sobre as táboas vixentes a 31 de decembro deste mesmo ano e despois de actualizadas estas, tomarase como base para calcular os salarios que devengarán os traballadores no 2008. No ART. 23. -REMUNERACIÓN. indica: f) Incremento salarial. ANO 2008 Garantírase, ao final do ano, unha revisión salarial correspondente á diferenza entre o IPC previsto e o IPC real en todos os conceptos económicos con efectos retroactivos desde 1 de xaneiro de 2008. Agás a contía de horas extraordinarias (art. 15).	5,7		UGT
1503581	MANTENIMIENTOS INTEGRALES DE FERROL, S.L.- MAINFER (Centro de traballo de NAVANTIA - Ferrol - antes Izar)	Convenio colectivo	74,7	01/01/2008	31/12/2008	1	60		Si	11. RETRIBUCIÓN. As parciais de 2008 establécense as seguintes retribucións a aplicar a partes do 1 de xaneiro de 2008: G. PROFESIONAL 2008 (€) 2009 (€) 2010 (€) GRUPO 1. --- GRUPO 2 19.000,00 21.000,00 23.000,00 GRUPO 3 18.500,00 20.000,00 21.500,00 GRUPO 4 18.000,00 19.000,00 20.000,00 GRUPO 5 17.650,00 18.180,00 18.760,00 Debido a que o presente acordo pretende a regularización dos salarios e por tanto a súa adaptación ao salario mínimo fixado no II Acordo estatal para a cobertura de baleiros no sector cimenteiro, establécense os seguintes importes como os salarios mínimos a percibir por grupo profesional e por todos os conceptos, exceptuándose o plus de quendas. Así mesmo establécense un mínimo de subida dun 3% cada ano, para aqueles/as traballadores/as que no momento de asinar e aplicar o presente acordo, estean a percibir unhas cantidades superiores ao fixado por categoría e ano e até que aplicación dos seguintes importes supoña unha mellora con respecto ao que están a percibir. Indicar que no momento que se comece a aplicar o presente acordo calquera persoa que teña un grupo inferior ao grupo V, aplícaráselle este. As táboas salariais e os demais conceptos establecidos neste acordo para os anos 2008, 2009 e 2010 incrementaranse con carácter retroactivo, ao mes de xaneiro, na porcentaxe en que o IPC real dese ano supere ao IPC previsto. 19. REVISIÓN SALARIAL. As táboas salariais e os demais conceptos establecidos neste acordo para os anos 2008, 2009 e 2010 incrementaranse con carácter retroactivo, ao mes de xaneiro, na porcentaxe en que o IPC real dese ano supere ao IPC previsto. Deste xeito ambas partes reuniríanse a comezos de cada ano para asinar as novas táboas salariais.			UGT, CC.OO
1504572	MATERIALES DEL ATLANTICO, S.A.	Convenio colectivo	51	01/01/2008	31/12/2010	1	26		Si				CIG

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
1502322	PERSOAL DA CAFETERIA DE PERSOAL DO COMPLEXO HOSPITALARIO JUAN CANALEJO - OZA MARITIMO OZA (Concesionaria SERUNION S.A.)	Convenio colectivo	55	01/01/2008	31/12/2008	1	24	4,2	Non	Artigo 5º do convenio.-Prórroga. Ao cumprir a data do seu vencemento, o convenio prorrogase tacitamente de ano en ano, de non mediar denuncia por calquera das partes contratantes cun mes, como mínimo, de antelación á data de expiración. De non prorrogarse pola táctica, todos os conceptos económicos incrementaranse no IPC (Índice de Prezos ao Consumo) establecido polo INE (Instituto Nacional de Estadística). Na acta de acordo do 09.05.2008 indica: PACTOS 1. SALARIO. Revisanse as contías dos conceptos detallados no seguinte apartado con base a un 4,2% (Índice de Prezos ao Consumo final en 2007). No Anexo I (Categorías e retribucións) indica: O salario fíxose tendo en conta a previsión do IPC realizada polo Goberno para o ano 2005 (2%). No suposto de que o IPC real sexa superior ao 2% previsto procederáse, durante a primeira quincena do mes de febreiro de 2006, a regularizar a táboa salarial anterior na diferenza entre o IPC real e o IPC previsto. Para o ano 2006, 2007 e 2008, unha vez coñecido o IPC real do ano anterior, incrementárase esta táboa salarial ou a táboa salarial resultante do parágrafo anterior, na previsión do Goberno para este ano. No suposto de que o IPC real sexa superior ao previsto procederáse, durante a primeira quincena do mes de febreiro dos anos 2007, 2008, 2009 a regularizar a táboa salarial anterior na diferenza entre o IPC real e o IPC previsto.	4,2		CC.OO
1503771	PROMOTORA INDUSTRIAL SADENSE, S.A. (PROINSA)	Revisión Salarial	5	01/01/2008	31/12/2008	1	23	2	Si	No Anexo I (Categorías e retribucións) indica: O salario fíxose tendo en conta a previsión do IPC realizada polo Goberno para o ano 2005 (2%). No suposto de que o IPC real sexa superior ao 2% previsto procederáse, durante a primeira quincena do mes de febreiro de 2006, a regularizar a táboa salarial anterior na diferenza entre o IPC real e o IPC previsto. Para o ano 2006, 2007 e 2008, unha vez coñecido o IPC real do ano anterior, incrementárase esta táboa salarial ou a táboa salarial resultante do parágrafo anterior, na previsión do Goberno para este ano. No suposto de que o IPC real sexa superior ao previsto procederáse, durante a primeira quincena do mes de febreiro dos anos 2007, 2008, 2009 a regularizar a táboa salarial anterior na diferenza entre o IPC real e o IPC previsto.	2		
1501492	TELEVÉS, S.A.	Convenio colectivo	32	01/01/2008	31/12/2011	1	240	2	Si	No ARTIGO 21.º TABOAS SALARIAIS. indica: O salario base e os complementos que se determinen neste convenio, rexerán dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2008, de acordo cos seguintes incrementos: IPC previsto, con garantía do IPC real se supera ao previsto, máis 125 € lineais/ano. A partir do 1 de xaneiro de 2009 as táboas salariais modificaranse do seguinte modo: 2009: IPC previsto, con garantía do IPC real se supera ao previsto, máis 125 € lineais/ano. 2010: IPC previsto máis 0,75% con garantía do 0,75% sobre o IPC real, se este supera ao previsto, máis 125 € lineais/ano. 2011: IPC previsto máis 0,75% con garantía do 0,75% sobre o IPC real, se este supera ao previsto, máis 125 € lineais/ano. Todas as cantidades lineais antes indicadas intégranse nunha nova paga de marzo.	2		UGT, CC.OO, CIG

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
1504201	THYSSENKRUPP ELEVADORES, S.L.	Revisión Salarial	27	01/01/2008	31/12/2008	1	87	3	Si	ARTIGO 21.º. -INCREMENTO SALARIAL. O incremento salarial do persoal será para todas as categorías que se vexan afectadas polo presente Convenio Colectivo: * Ano 2006: IPC real +1%. * Ano 2007: Segundo táboas * Ano 2008: IPC real +1%. * Ano 2009: IPC real +1%. A partir do 1º de xaneiro de 2008 -2009, os salarios reais brutos que se vifíesen percibindo ao 31 de decembro de cada ano, serán incrementados no IPC previsto para os anos 2008 e 2009, respectivamente +1.00%. Revisión salarial. No suposto que o IPC, establecido polo Instituto Nacional de Estatística (INE) rexistrase o 31.12.2008 e 2009, un incremento superior ao IPC previsto e aplicado, tan pronto como se constate oficialmente, regularizarase con carácter retroactivo a 1 de xaneiro de cada ano, a diferenza resultante. Incremento salarial 2008 indicado na f.e.: 4,5%	3		
1501572	UNIÓN DE EMPRESAS MADERERAS, S.A. - UNEMSA	Convenio colectivo	20.2	01/01/2008	31/12/2008	1	92	4,5	Non	Art. 5º. -REVISIÓN: Este convenio será revisado unicamente en todos os seus efectos económicos, o día un de xaneiro de dous mil nove. Consistirá esta revisión na aplicación do IPC establecido polo INE durante o ano 2008. Art. 35º. - As condicións económicas pactadas neste convenio comezarán a figurar na nómina de xullo de 2008. Os atrasos devengados por cada traballador aboaranse coa nómina do mes de xullo. Art. 37º. -Os complementos "ad personam" incrementaranse na mesma porcentaxe que o salario. Artigo 41.º. -Cláusula de revisión. Incremento salarial. O incremento salarial para os anos de vixencia do convenio (2008 - 2011) será o seguinte: para os anos 2008 e 2009 o incremento salarial acordado para cada un dos anos será o equivalente ao IPC previsto polo Goberno máis 0.5% (IPC previsto +0.5%); para os anos 2010 e 2011 o incremento salarial será igual ao IPC previsto máis 1% (IPC previsto +1%). No caso de que o IPC publicado polo INE ou organismo que o substitúa superase a 31 de decembro de cada ano de vixencia do convenio o IPC previsto polo Goberno aplicado en cada exercicio, efectuarase unha revisión anual automática sobre todos os conceptos salariais no momento que se constate a devandita circunstancia polo exceso da mencionada cifra.	4,5		CIG
1503561	URBASER, S.A. - Servicio de limpeza viaria e recollida de R.S.U. do Concello de Ferrol.	Convenio colectivo	90	01/01/2008	31/12/2011	1	150	2,5	Si	Artigo 41.º. -Cláusula de revisión. Incremento salarial. O incremento salarial para os anos de vixencia do convenio (2008 - 2011) será o seguinte: para os anos 2008 e 2009 o incremento salarial acordado para cada un dos anos será o equivalente ao IPC previsto polo Goberno máis 0.5% (IPC previsto +0.5%); para os anos 2010 e 2011 o incremento salarial será igual ao IPC previsto máis 1% (IPC previsto +1%). No caso de que o IPC publicado polo INE ou organismo que o substitúa superase a 31 de decembro de cada ano de vixencia do convenio o IPC previsto polo Goberno aplicado en cada exercicio, efectuarase unha revisión anual automática sobre todos os conceptos salariais no momento que se constate a devandita circunstancia polo exceso da mencionada cifra.	2,5		UGT, Independentes, (CIG e USTG participan - non asinan)

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
1501251	URBASER, S.A. (antes TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES - TECMED, S.A.) - Limpeza pública viaria e recollida de residuos sólidos urbanos no concello de Santiago de Compostela	Revisión Salarial	90	01/01/2008	31/12/2008	1	150	2,5	Si	Artigo 16º.- Salarios. A suba salarial para o ano 2005 será do IPC real, resultante a 31 de decembro deste ano, máis o 0,30%, e aplicarase sobre todos os conceptos económicos do convenio e todas as categorías. A cantidade que resulte de aplicar ao plus de transporte a porcentaxe de incremento pactado no convenio pasará a formar parte do salario base, quedando este plus conxelado na súa contía. (Na Táboa salarial provisional para 2005 indícaa: IPC previsto (2%) + 0,3% = 2,3%) Artigo 17º.- Revisión Salarial. Para os anos 2006 e 2007 aplicarase unha suba salarial equivalente ao IPC resultante a 31 de decembro de cada un dos anos, máis o 0,30%. Para o ano 2008, aplicarase unha suba salarial equivalente ao IPC resultante a 31 de decembro dese ano, máis o 0,50%. No mes de xaneiro de cada ano reunirase a comisión paritaria do convenio co fin de establecer a suba salarial a aplicar, mentres non se coñeza a suba real do IPC. */Na acta de acordo da revisión salarial indícaa: ...Igualmente establécense as condicións económicas provisionais correspondente ao ano 2008 resultantes do IPC previsto para o ano 2008 (2%), máis o 0,5%.	1,9	-0,6	
1504282	VOZ AUDIOVISUAL, S.A.	Convenio colectivo	92,2	01/01/2007	31/12/2008	1	102	2,75	Si	No Artigo 29.-Estructura salarial, indícaa: Garántese para os anos 2007 e 2008 un incremento porcentual das taboas salariais actuais (por encima do IPC real dun 1 % e 2% respectivamente. Artigo 32.-Cláusula de revisión salarial. Aplicarase un incremento equivalente ao experimentado polo IPC entre os meses de xaneiro e decembro de cada ano máis o 0,75% para o ano 2007 e 2008, a todos os conceptos salariais que figuran no actual convenio colectivo. Non obstante o anterior, as subidas aquí pactadas non afectarán de ningunha maneira a aquel persoal que durante os anos 2007 e 2008, teñan subidas individuais superiores en cómputo anual, xa que aquelas se verán absorbidas e compensadas por estas. O cómputo anual, refírese ao ano natural. Igual incremento experimentarán aqueles conceptos que, pese a non figurar no convenio, venen percibindo o traballador a título individual na nómina, con excepción dos atrasos correspondentes ao ano anterior, incentivos, comisións e gratificacións. Exceptúanse dos incrementos aludidos os conceptos contidos nos artigos 21, 22, 23, 24, 31 y 35. Os incrementos pactados no presente convenio, compensaranse e absorberanse no que fose preciso, coas cantidades entregadas a conta durante os anos de vixencia deste. Ao comezo do ano 2008 aboarase unha entrega a conta equivalente ao IPC previsto para ao ano de que se trate máis o 0,75%, efectúandose ao final do ano os axustes precisos en función da conta do IPC real.	2,75	Efectos 2009	CC.OO. (CIG participa - non asina)

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
1504171	VULCAROL, S.L. - Persoal da limpeza industrial da refinaría de Repsol Petróleo da Coruña	Convenio colectivo	74,7	01/01/2008	31/12/2010	1	17	5,2	Si	*/Na táboa salarial 2008 indica: Os conceptos económicos que figuran na presente táboa supoñen un incremento do 5,20% sobre os vixentes no ano 2007, excepto o retén que supón o 5,73%, as horas extras normais o 10,80% e as festivas o 9,42%. Artigo 9.º.-Salarios. Durante o ano 2008 os traballadores afectados polo presente convenio percibirán os salarios estipulados no anexo I. No ano 2009 aplicárase un incremento do IPC previsto polo goberno do estado máis o 1% para todos os conceptos económicos deste convenio. No 2010 o incremento será do IPC previsto máis o 1,25%. Artigo 46.º.-Revisión salarial. Sempre que o IPC real do ano 2008 fose superior ao 3,5%, realizarase unha actualización de táboas salariais con vixencia dende o 01-01-2008 na diferenza existente entre o IPC real no conxunto do Estado e o 3,5%. Sempre que o IPC real do ano 2009 fose superior ao inicialmente previsto, realizarase unha actualización de táboas salariais con vixencia dende o 01-01-2009 na diferenza existente entre o IPC previsto no conxunto do estado e o IPC real. Sempre que o IPC real do ano 2010 fose superior ao inicialmente previsto, realizarase unha actualización de táboas salariais con vixencia dende o 01-01-2010 na diferenza existente entre o IPC previsto no conxunto do estado e o IPC real. Dentro do mes de xaneiro de 2011 e unha vez coñecido o IPC real do ano 2010, reunirase a Comisión Paritaria deste convenio ao efecto de aplicar a revisión salarial que proceda. Unha vez chegado a acordo na negociación do convenio para 2011, recollerase no texto deste a porcentaxe total para aplicar para ese ano, que englobará o incremento pactado para o convenio así como a revisión aplicada no mes de xaneiro.	5,2		CIG

LUGO - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
2700992	AFRICOR - LUGO (Asociación Frisona para o Control de Rendementos)	Convenio colectivo	74,84	01/01/2008	31/12/2008	1	68		Non	Non indica %			UGT, CC.OO, CIG
2700022	AGLOMERADOS ECAR, S.A.	Revisión Salarial	20,2	01/01/2008	31/12/2008	1	74	5,45	Non	Artigo 39º - Incremento salarial. As retribucións consistirán na subscrición das cantidades fixadas no articulo do presente convenio e das que se especifican na táboa salarial anexa. 1. Para o ano 2007 incrementaranse os salarios da forma que se detalla a seguir, ao tempo que se produce a reestruturación dos conceptos salariais pactados en convenio, coa derogación do plus de especial dedicación. As táboas de salario base por categoría para o ano 2007 son as que figuran no anexo I, despois de incrementarse en 720 euros anuais de forma lineal para cada categoría, que absorben igual contía do plus de especial dedicación. Iguaimente establécense os pluses de xornada que se detallan no artigo 23, que absorberán o importe restante do plus de especial dedicación. A nocturnidade elévase ao 26% do salario base diario, por cada vez de noite completo realizado, incrementándose ao 27% no 2008. Mantense conxelado o importe da antigüidade consolidada, de conformidade co pactado no Convenio estatal da madeira. As contías pactadas considéranse definitivas para o ano 2007, sen que polo tanto sexan obxecto de regularización por desviación do IPC. 2. Para o segundo ano garántese un incremento do IPC do ano anterior máis 1,25 puntos, sobre todos os conceptos salariais de convenio, a excepción da antigüidade consolidada. Adicionalmente equipárase o plus de dúas e tres xornadas co importe que para esa anualidade se estableza no convenio FINSA para 2008 para o plus de xornada de dúas xornadas, e que se estima da orde de 96 euros mensuais. Os incrementos económicos correspondentes ao primeiro ano de vixencia serán de aplicación con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2007.	5,45		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
2700062	ALUMINIO ESPAÑOL, S.A - ALÚMINA ESPAÑOLA, S.A. (ALCOA) - Centro de traballo de San Cibrao	Convenio colectivo	27	01/01/2008	31/12/2012	2	890	2	Si	Art.º 35 INCREMENTO RETRIBUTIVO. Incrementos salariais: Os incrementos salariais durante a vixencia do Convenio serán os seguintes: Ano 2008: Incremento do 100% do IPC real nas táboas para ese ano. Ano 2009: Incremento do 100% do IPC real nas táboas para ese ano. Ano 2010: Incremento do 100% do IPC real nas táboas para ese ano. Ano 2011: Incremento do 100% do IPC real nas táboas para ese ano. Ano 2012: Incremento do 100% do IPC real nas táboas para ese ano. Os incrementos a conta fixaranse co IPC previsto, se é o caso, para cada ano regularizándose tan pronto como sexa cofecido o IPC real.	2		CIG, CC.OO, (UGT, APC e CSI-CSIF participan - non asinan)
2700892	ARMADORES DE BURELA, S.A. (ABSA)	Convenio colectivo	5	01/01/2008	31/12/2009	1	35	2,5	Si	Disposicións adicionais. Primeira.- Incrementos salariais durante a vixencia do presente convenio: Incremento para o ano 2008: -Para o primeiro ano de vixencia, o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2008, aplicarase aos conceptos retributivos e á táboa salarial resultante de 2007 o IPC previsto polo Goberno para o ano 2008 mais un 0,5%. Incremento para o ano 2009: -Para o segundo ano de vixencia, o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2009, aplicarase aos conceptos retributivos e á táboa salarial que resulten de 2008 o IPC previsto polo Goberno para o ano 2009 mais un 0,5%. -Segunda.- Revisión salarial. 1º. Revisión salarial. Para cada un dos anos de vixencia do presente convenio (2008-2009) establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de cada un deses anos, rexistre un incremento superior ao IPC previsto polo Goberno para cada ano. Neste caso, efectuarase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de cada un dos anos e servindo de base para aplicar o incremento do ano seguinte.	2,5		CIG

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
2700822	CALFENSA PROYECTOS, S.L. (antes SEMENTES DE GALICIA, S.L.)	Convenio colectivo	74,84	01/01/2008	31/12/2011	1	78	3	Si	ARTIGO 14. - SALARIO BASE. - Comprende, para o período que vai dende o 1 de xaneiro de 2008 ata o 31 de decembro de 2008, os salarios que figuran para cada categoría profesional nas táboas salariais anexas. Incrementos salariais Durante cada un dos anos de vixencia do presente convenio -2008, 2009, 2010 e 2011- as táboas salariais do convenio incrementaranse, sobre as táboas vixentes no período inmediatamente anterior, o IPC previsto polo Goberno para cada ano, máis 1 punto no caso de que o IPC previsto sexa inferior a 2,5%, ou máis 0,5 puntos no caso de que o IPC previsto sexa igual ou superior a 2,5%. Iso suporá que as táboas salariais anexas, con vixencia dende o 1 de xaneiro ata o 31 de decembro de 2008, sexan resultado de aplicar, sobre as revisadas correspondentes ao ano 2007, incremento dun 3%. Revisión salarial Durante cada un dos anos de vixencia do presente convenio garántese un incremento dun punto sobre o IPC real estatal a 31 de decembro de cada ano en caso de que este sexa inferior ao 2,5% ou de 0,5% sobre o IPC real estatal a 31 de decembro de cada ano en caso de que este sexa igual ou superior a 2,5%. Se, como consecuencia da garantía sinalada, se producen diferenzas con respecto ao incremento aplicado a principios de ano, tales diferenzas aboaranse con efecto retroactivo dende o 1 de xaneiro de cada ano, servindo de base o dito incremento para o cálculo das táboas do ano seguinte.	3		UGT, CIG
2700830	CECHALVA, S.L. - Concesionaria da retirada de vehículos da vía pública no Concello de Lugo Anterior adxudicataria: SETEX APARKI, S.A.	Revisión Salarial	63,21	01/01/2008	31/12/2008	1	13	4,45	Non	Art. 13. - SALARIOS. - O aboamento do salario, efectuarase de acordo co establecido no Estatuto dos traballadores. Acórdanse os seguintes incrementos salariais: Ano 2007: IPC real do ano 2006 Ano 2008 a 2011 (ambos os dous inclusive): IPC real do ano anterior +0,25 Ano 2012 a 2015 (ambos os dous inclusive): IPC real do ano anterior +0,30	4,45		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
2700102	CEMENTOS COSMOS, S.A.	Convenio colectivo	26.51	01/01/2007	31/12/2008	1	117	3	Si	Art. 18º. - Incremento salarial. A) Ano 2007: As táboas salariais que figuran nos anexos I, II, III e IV foron incrementadas no 5,2 sobre as vixentes a 31.12.2006, e o seu efecto retrotraerase ao 1 de xaneiro de 2007. B) Ano 2008: O incremento pactado para o período do 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2008 é de 1 punto por enriba da previsión do IPC publicado nos presupostos xerais do Estado para o dito ano. A antigüidade rexerase polo disposto no art. 23. DISPOSICIÓN ADICIONAL PRIMEIRA. REVISIÓN SALARIAL Para o ano 2008, garátese un incremento de 1 punto sobre o IPC resultante a 31 de decembro de 2008. Por iso, se fose procedente, efectuarase unha revisión das táboas salariais con efecto retroactivo dende o 1 de xaneiro, de modo que o incremento real signifique un incremento de 1 punto por enriba do IPC final de ano.	3		UGT, CC.OO, CIG
2701001	CESPA, S.A. - Servizos de limpeza de espazos públicos, recollida e transporte de residuos sólidos urbanos e xestión do punto limpo do Concello de Viveiro	Convenio colectivo	90	01/01/2008	31/12/2011	1	17	3	Si	No Artigo 6 (Condições económicas) indica: As condições económicas estrutúranse nos seguintes conceptos: Salario base; antigüidade; tóxico, penoso e perigoso; nocturnidade; asistencia; especialización; complemento e transporte. O incremento salarial para os anos de vixencia do convenio (2008-2011), será o seguinte: Para os anos 2008, 2009 e 2010 o incremento salarial acordado para cada un dos anos será o equivalente ao Índice real de Prezos ao Consumo de cada ano máis un punto (IPC +1%) e punto e medio para o ano 2011 (IPC+ 1,5%). Para efectuar as devanditas revisións, o 1º de xaneiro dos anos 2008, 2009 e 2010, a táboa salarial incrementárase automaticamente co Índice de Prezos ao Consumo previsto máis o 1% e no 1.5% para o 2011. Unha vez cofecido o Índice Real de Prezos do ano correspondente, realizarase a revisión definitiva, aboándose na nómina de xaneiro o pagamento dos atrasos xerados durante o ano.	3		UGT

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
2700532	COMAR OPERADORA DE LUGO, S.A.	Convenio colectivo	92,71	01/01/2008	31/12/2010	1	10	3	Si	Artigo 36. - INCREMENTO SALARIAL Para os anos 2008, 2009 e 2010, establécese a seguinte revisión salarial: -Incremento de IPC +1% previsto sobre os conceptos da "taboa salarial" a comezo de ano con revisión de IPC resultante ao final do ano, co pagamento dos atrasos correspondentes, ou a integración da cantidade sobrannte nun concepto a conta convenio para absorber en convenios posteriores.	3	Efectos 2009	Non indica
2701072	CONCELLO DA POBRA DO BROLLÓN - Persoal laboral	Convenio colectivo	75	01/01/2008	31/12/2011	1	32		Si	Artigo 72.- Contía das retribucións. 1. As retribucións básicas dos empregados públicos do Concello da Pobra do Brollón devengarase cada ano na contía e coa periodicidade previstas na correspondente Lei de presupostos xerais do Estado. 2. O complemento de destino dos empregados públicos do Concello da Pobra do Brollón, devengarase cada ano na contía e coa periodicidade previstas na relación de postos de traballo e na Lei de presupostos xerais do Estado. Para este fin, fíxanse como niveis mínimos e máximos dos postos de traballo en función do seu grupo de pertenza os seguintes: N. Mínimo N. Máximo Grupo A1 22 30 Grupo A2 18 26 Grupo B 16 22 Grupo C1 16 22 Grupo C2 10 18 Grupo E 10 14 Todos os postos de traballo que teñan asignado un nivel inferior aos niveis mínimos que se establecen serán clasificados automaticamente co nivel mínimo do correspondente grupo. 3. A contía a percibir en concepto de complemento específico, será a estipulada na relación de postos de traballo do Concello da Pobra do Brollón. 4. Corresponde ao alcalde a distribución e asignación individualizada da contía global fixada nos orzamentos para complemento de produtividade, de acordo cos criterios xerais previamente establecidos polo Pleno. Os criterios xerais de distribución e asignación individual dos complementos de produtividade serán obxecto de negociación coa representación sindical, e deberán basearse en circunstancias obxectivas relacionadas directamente co desempeño do posto de traballo e os obxectivos asignados a este. As cantidades que perciba cada traballador por este concepto serán de cofecemento público dos demais empregados públicos, así como dos representantes sindicais. 5. As gratificacións, que non poderán ser fixas na súa contía nin periódicas no seu devengo, deberán retribuír servizos extraordinarios realizados fóra da xornada habitual de traballo. As contías dos servizos extraordinarios serán percibidas no mes seguinte ao da súa realización. O valor da hora normal de traballo será o resultado de dividir a retribución anual bruta correspondente a cada posto (deducidos os trienios e a produtividade) entre a xornada anual de traballo. Disposición adicional sexta: Paga compensatoria polo desvío do IPC dende o ano 2008 e ata vixencia do convenio colectivo.		UGT	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
	CONCELLO DE BURELA - Acordo regulador funcionarios	Acordo regulador	75,1	01/01/2008	31/12/2010	1	20		Non				Non indica
2700962	CONCELLO DE BURELA - Persoal laboral	Convenio colectivo	75,1	01/01/2008	31/12/2010	1	112		Non				UGT, CC.OO, CSI-CSIF
2700752	CONCELLO DE VIVEIRO - Persoal laboral	Convenio colectivo	75,1	01/01/2008	31/12/2010	1	105		Non				UGT, CC.OO, CIG
2701013	COSTIÑA (COSTIÑA, S.L. e COSTIÑA II, S.L.)	Convenio colectivo	2	01/01/2008	31/12/2008	2	104	4,6	Si	ARTIGO 18. Incremento salarial - O incremento salarial acordado para o período de vivencia do presente convenio colectivo será dunha porcentaxe do 4.6% para todas as categorías. Para facer efectiva a citada subida correspondente ao presente ano 2008, a empresa realizará o abono dos atrasos nunha soa paga no mes seguinte á entrada en vigor do presente convenio. Non obstante, se o IPC real a 31-12-2008 supera a porcentaxe do 4.6%, a empresa garantirá aos traballadores un incremento igual ao IPC real.	4,6		UGT, CC.OO, CIG
2700861	ESCOR, S.L. - Servicio de limpeza viaria e recollida de lixo do concello de Monforte de Lemos	Convenio colectivo	90	01/01/2008	31/12/2010	1	21	4	Si	ARTIGO 7º: SALARIOS. Páctase para cada ano de vivencia do convenio un aumento salarial equivalente ao IPC (Índice de Prezos ao Consumo), real de cada ano máis 2 puntos. Para os efectos do seu aboamento, efectuarase un aumento do IPC previsto (2%) para cada ano máis 2 puntos, regularizándose o aumento final pactado, no mes de xaneiro do ano seguinte unha vez cofecido o IPC real correspondente aos anos de vivencia do convenio.	4		UGT
2700292	FONTECELTA, S.A. (Centro de trabajo de Céltigos - Sarria)	Convenio colectivo	15,98	01/01/2008	31/12/2008	1	60	3	Si	Art. 24º. Incremento salarial: O incremento salarial para o ano 2008 será do IPC real a 31 de decembro de 2008, ata que se constate o devandito IPC real a empresa aboará o 3%.	3		UGT, CIG
2700902	INDUSTRIAS PLÁSTICAS ARIAS, S.L.	Revisión Salarial	25	01/01/2008	31/12/2008	1	20	2,5	Si	Artigo décimo: Salario. Para o ano 2007 o salario será o que figura nas táboas salariais anexas, que son o resultado de incrementar as táboas revisadas do 2006 nun 2.5%. - Unha cláusula de revisión que garantirá medio punto por enriba do IPC real a 31 de decembro de 2007. Para o ano 2008 o incremento salarial será do IPC previsto polo Goberno máis medio punto, cunha cláusula de revisión que garanta medio punto por enriba do IPC real a 31 de decembro do 2008. Os atrasos aboaranse na nómina do mes de xaneiro do seguinte ano.	2,5		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
2700362	MAGNESITAS DE RUBIAN, S.A.	Convenio colectivo	14,5	01/01/2008	31/12/2008	1	35	4	Si	Artigo 5º. - SUBA SALARIAL E REVISIÓN. A suba salarial será do 4% en todos os conceptos. Os atrasos correspondentes ao presente convenio colectivo aboaranse dentro dos 30 días seguintes á súa publicación no BOP da Provincia de Lugo. A parte salarial deste convenio, revisárase automaticamente o 31 de decembro de 2008, se o índice de prezos ao consumo, establecido polo INE chega a superar o 4% e na diferenza que exceda, con carácter retroactivo ao 01 de xaneiro de 2008. No caso de que o IPC publicado polo INE fose inferior ao IPC previsto, non se descontará a diferenza.	4		UGT, CIG
2700592	PLASTIFER, S.A.	Convenio colectivo	25,2	01/01/2008	31/12/2010	1	23		Si	Artigo 14. - Salario 1. - O réxime retributivo salarial para todo o persoal de PLASTIFER S.A., afectado por este convenio, será o establecido, para cada categoría profesional, nas táboas salariais anexas a este convenio e estará constituído polo salario base e os diferentes complementos que se recollen nas táboas salariais que se achegan. 2. O incremento salarial correspondente ao ano 2008, será o establecido nas táboas salariais incluídas como anexo. 3. Para o ano 2009 incrementaranse todos os conceptos salariais establecidos neste convenio, unha vez feita a actualización do ano 2008, no IPC previsto máis un 0,5%. Se ao final do ano o IPC real supera ao IPC previsto, efectuarase unha revisión salarial polo exceso entre ambos os dous IPCs, de forma que o incremento real para o ano 2009, sexa o IPC real máis un 0,5%. 4. - Para o ano 2010 incrementaranse todos os conceptos salariais establecidos neste convenio, unha vez feita a actualización do ano 2009, no IPC previsto máis un 0,5%. Se ao final do ano o IPC real supera ao IPC previsto, efectuarase unha revisión salarial polo exceso entre ambos os dous IPCs, de forma que o incremento real para o ano 2010, sexa o IPC real máis un 0,5%. 5. Para os seguintes anos de vigor do presente convenio incrementaranse todos os conceptos salariais establecidos nel, no IPC previsto máis un 0,5%. Se ao final do ano o IPC real supera ao IPC previsto, efectuarase unha revisión salarial polo exceso entre ambos os dous IPCs, de forma que o incremento real para ese ano, sexa o IPC real máis un 0,5%. 6. Unha vez actualizadas as táboas do presente convenio en referencia ás desviacións do IPC teórico - IPC real as cantidades resultantes faranse efectivas nunha paga na nómina do primeiro mes do ano. Disposición adicional cuarta - Garantía retroactiva dos incrementos do convenio Os incrementos fixados para cada ano de vixencia do convenio, así como a revisión salarial resultante da desviación do IPC real co fin de ano sobre o que serviu inicialmente de referencia, son con efectos retroactivos a 1 de xaneiro de cada ano de vixencia do convenio, con todos os traballadores en alta durante a vixencia do convenio afectados por este e para todo o período en que, durante o ano, estiveran en activo na empresa, aínda cando a determinación das porcentaxes a aplicar se efectúe con posterioridade á extinción da súa relación laboral.			UGT

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
2700582	PULEVA FOOD, S.L. - Centro de traballo de Nadela (antes La Lactaria Española, S.A. e Leyma)	Convenio colectivo	15,51	01/01/2008	31/12/2010	1	99	2	Si	ARTIGO 5.º - INCREMENTOS PACTADOS NO CONVENIO. - O presente convenio ten pactadas unhas melloras económicas e sociais, que se aplicarán con efectos de 1 de xaneiro de 2008 (salvo para aquelas en que expresamente este convenio estableza outra cousa), independentemente da data na que se produza a sinatura do convenio colectivo, sobre os seguintes conceptos salariais: -Salario base. -Complemento convenio de orixe. -Plus convenio. -Complemento persoal. -Axuda escolar. -Quebranto moeda. -Plus domingos e festivos. -Prima festivos. -Plus sábados. -Complemento festivos. -Complemento sábados. -Plus nocturnidade. -Complemento nocturnidade. -Axudas a diminuídos. Tales incrementos serán: -Ano 2008: IPC real. -Ano 2009: IPC real. -Ano 2010: IPC real. En cada un dos anos tomarase como referencia a previsión do IPC que formule o Goberno en xaneiro, procedéndose, se é o caso, á oportuna regularización, unha vez coñecido o IPC real do ano. Nas táboas salariais anexas ao presente convenio colectivo recólese o incremento do IPC previsto para o ano 2008, aplicado sobre as táboas salariais reais correspondentes ao ano 2007.	2		UGT, CC.OO, CIG, USTG
2700652	SETEX-APARKI, S.A.	Convenio colectivo	63,21	01/01/2006	31/12/2008	1	12	5,2	Non	Artigo 24º INCREMENTO SALARIAL Para o ano 2007: O incremento será o IPC do 2006 máis un punto. Para o ano 2008: O incremento será o IPC do 2007 máis un punto. Este incremento aplicarase a todos os conceptos salariais reflectidos na táboa salarial anexa.	5,2		UGT
2701051	SEVERIANO GESTIÓN, S.L.	Convenio colectivo	74	01/01/2008	31/12/2009	1	18	3	Si	Artigo 29.º - INCREMENTO SALARIAL Para o ano 2008 aplicarase como incremento o 3% e para o ano 2009 aplicarase como incremento sobre as táboas salariais o Índice de Prezos ao Consumo previsto polo Goberno do Estado e aboarase con efectos 1 de xaneiro. No suposto de que o IPC real dos anos 2008 e 2009 fose superior ao pactado no artigo de incremento salarial, garánteselles aos traballadores unha revisión salarial, sobre táboas salariais, ata o IPC real con efectos do 1 de xaneiro de cada ano.	3		CC.OO

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
2700492	TABLICIA, S.A.	Convenio colectivo	20,2	01/01/2007	31/12/2008	1	146	3,3	Si	Artigo 22.1. - Incrementos porcentuais. O incremento salarial para o período de vixencia do presente convenio colectivo, será o resultante de aplicar o IPC previsto para cada ano polo goberno máis: -En 2007: o 1,3%. -En 2008: o 1,3%. Artigo 22.2. - Cláusula de garantía salarial. En caso de que o IPC real a 31 de decembro de cada ano fose superior ao IPC previsto polo goberno para o devandito período, o exceso, se o houbese, aboarse nunha soa paga no mes de febreiro do ano seguinte. En todo caso para o ano 2008, garátese un mínimo de 4,5% (IPC real máis 1,3% =4,5%).	4,5	1,2	Independentes
2700932	TÉCNICA DE ENVASES PESQUEROS, S.A. - TEPESA	Revisión Salarial	25	01/01/2008	31/12/2008	1	15	3	Si	20.2. O réxime retributivo salarial para todo o persoal afectado por este convenio, será para o ano 2006 o establecido nas táboas salariais incluídas como anexo, que inclúen o incremento salarial pactado para este ano 20.3. Nos anos 2007 e 2008 incrementaranse todos os conceptos salariais establecidos neste convenio na mesma porcentaxe que a previsión de incremento do IPC que realice o Goberno a comezos de cada ano máis un punto. No Artigo 25. Cláusula de revisión, indíca: Ano 2008: No suposto que a variación anual do índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo INE rexistrase o 31 de decembro do ano 2008 unha porcentaxe superior ao incremento salarial do ano 2008, esta diferenza positiva servirá de base de cálculo para o incremento salarial do ano 2009 e terá efectos retroactivos a 1 de xaneiro de 2008. A liquidación e pagamento das diferenzas farase efectiva no mes de xaneiro de 2009.	3		
2701061	THYSSENKRUPP ELEVADORES, S.L.	Convenio colectivo	27	01/01/2007	31/12/2009	1	28	2,75	Si	ARTIGO 21 - INCREMENTO SALARIAL. O incremento salarial do persoal será para todas as categorías que se vexan afectadas polo presente convenio colectivo: - Ano 2007: segundo táboas adxuntas. - Ano 2008 - 2009 - IPC real + 0,75%. A partir de o 1º de xaneiro de 2008 -2009, os salarios reais brutos e complementos persoais que se viñesen percibindo o 31.12.2007, serán incrementados no IPC previsto respectivamente + 0,75% cada ano. Revisión salarial No suposto que o IPC real, establecido polo Instituto Nacional de Estatística (INE) rexistrase ao 31.12.2008 - 2009, un incremento superior ao IPC previsto e aplicado, tan pronto como se constate oficialmente, regularizárase con carácter retroactivo a 1 de xaneiro de cada un dos anos respectivamente, a diferenza resultante, dentro do primeiro trimestre de cada ano.	2,75		CIG, CC.OO

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
2700452	URBASER, S.A (Centro de traballo de Lugo) - Empresa concesionaria dos servizos públicos de limpeza do Concello de Lugo	Revisión Salarial	90	01/01/2008	31/12/2008	1	122	2	Si	Artigo 46º - Incremento salarial e cláusula de revisión salarial: Para os anos de vixencia do presente convenio colectivo, convense un incremento salarial igual ao IPC previsto polo goberno correspondente a cada ano vixencia, establecéndose unha cláusula de revisión salarial nos seguintes termos para cada un dos anos: 2007 incremento do IPC previsto con cláusula de revisión ao IPC real 2008 incremento do IPC previsto con cláusula de revisión ao IPC real 2009 incremento do IPC previsto con cláusula de revisión ao IPC real +0,5% 2010 incremento do IPC previsto con cláusula de revisión ao IPC real +1% 2011 incremento do IPC previsto con cláusula de revisión ao IPC real +1% As táboas salariais confeccionaranse tomando de partida as táboas salariais definitivas do ano anterior, actualizándose os conceptos de salario base, plus de transporte, plus de actividade e plus de especialización nos termos antes concretados.	2		
2700720	VALORIZA FACILITIES, SAU - Persoal de limpeza do Hospital Comarcal de Monforte de Lemos (antes EULEN, S.A.)	Convenio colectivo	74,7	01/01/2008	31/12/2010	1	24	2	Non	ARTIGO 9º. - EQUIPARACIÓN RETRIBUTIVA. As retribucións do persoal de limpeza afectado por este convenio serán as mesmas que perciba o persoal estatutario do Sergas, encadrado no grupo E, na categoría de pinche de cociña. Aplicaranse de forma automática os aumentos ou melloras que sexan concedidos para o dito persoal e desde a mesma data da súa concesión ou dos seus defectos. As retribucións serán devengadas ao persoal polos mesmos conceptos e nas mesmas cantidades que ao persoal do Sergas. Enténdese que a equiparación abrangue igualmente os complementos de antigüidade, nocturnidade, festividade, e turnicidade. DISPOSICIÓN ADICIONAL As retribucións do persoal de limpeza afectado por este convenio serán as mesmas que perciba o persoal estatutario do Sergas encadrado no Grupo E. Para unha maior claridade e interpretación, engadir como anexo, as táboas salariais polas que se regula este convenio, que serán as mesmas do persoal estatutario do Sergas, encadrado no Grupo E, na categoría de pinche de cociña para o persoal de limpeza.	2		UGT

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
2700872	VESTAS NACELLES SPAIN, S.A.U. (antes NEG MICON EÓLICA, S.A.) - Centro de traballo de Chavín (Viveiro)	Convenio colectivo	29	01/01/2008	31/12/2009	1	150	8	Si	Incremento salarial 2008 indicado na f.e.: 8% Artigo 14.- Táboas salariais. Para o ano 2008, o incremento ven reflectido nas táboas salariais que se recollen no anexo I. Para o ano 2009, e trala actualización e aboamento das diferenzas salariais que poidan corresponder, as táboas resultantes de 2008 incrementaranse nun 5%. No inicio do ano 2009 a categoría de ALMACENEIRO OFICIAL DE 1ª equipararase salarialmente coa categoría de instalador mecánico de 1ª. Artigo 15.- Revisión salarial. Para o ano 2008, as táboas salariais serán as recollidas no anexo I. En todo caso, se o IPC real estatal a 31 de decembro de 2008 rexistra un incremento superior ao 6%, efectuarase unha revisión salarial no que exceda a mencionada cifra, e que terá efectos retroactivos dende o 01 de xaneiro de 2008. Para o ano 2009, se a suma do IPC real máis o 1,5% supera o 5%, efectuarase unha revisión salarial no que exceda do 5%, a cal terá efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2009. Os salarios aquí pactados, non poderán ser, en ningún caso, inferiores aos resultantes do convenio provincial de siderometal.	8		UGT, CIG

OURENSE - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3200022	AGUA DE FONTENOVA, S.A.U.	Convenio colectivo	15,98	01/01/2008	31/12/2008	1	24	1	Si	Artigo 3º - Vixencia, duración e prórroga. A duración deste convenio será de 12 meses, comezando os seus efectos económicos o día 1 de xaneiro de 2008 e rematando a súa vixencia o 31 de decembro de 2008. O convenio prorrogárase tacitamente de ano en ano se non fose denunciado por calquera das partes con tres meses de antelación, polo menos, ao remate da súa vixencia. Permanecerá vixente o texto ata a sinatura dun novo. As condicións de denuncia serán as que determina o artigo 89 do Real decreto lexislativo 1/1995, do 24 de marzo. O incremento de salarios para o ano 2008 será do 1% que se aboará da forma seguinte: a) A empresa aumentará un 1% sobre todos os conceptos retributivos, que fará efectivo a partir da data da sinatura deste convenio, aboando os atrasos con efectos retroactivos ao 1 de xaneiro de 2008. b) A representación legal dos traballadores/as acepta estudar para o futuro que o incremento establecido no parágrafo anterior se poida condicionar á produtividade da empresa. No caso de que o IPC oficial de 2008, o 31 de decembro de 2008, fose superior ao 1% (un por cento), revisaranse os salarios na súa diferenza e actualizaranse as táboas salariais de 2008, aboándolles aos operarios os atrasos correspondentes.	1,4	0,4	CC.OO
3200012	AGUAS DE CABREIROÁ, S.A.	Revisión Salarial	15,98	01/01/2008	31/12/2008	1	50	2,5	Si	Artigo 31.- Cláusula de revisión salarial e incremento para 2008. No suposto de que o incremento de prezos ao consumo (IPC) rexistre a 31 de decembro do ano 2007 un valor superior ao 2,3%, farase unha revisión salarial pola diferenza, con efecto de 1 de xaneiro de 2007. O incremento salarial para o ano 2008 será do 2,5%, a aplicar a todos os conceptos retributivos. Este incremento aplicarase dende o 1 de xaneiro de 2008 sobre as táboas actualizadas segundo o establecido no parágrafo anterior. No ano 2008, se o IPC a 31 de decembro superara o 2%, farase unha revisión salarial pola diferenza. Tal revisión terá efecto de 1 de xaneiro de 2008, aboándose no primeiro trimestre do ano seguinte.	2,5		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3200562	ARAÚJO PIEL, S.A.	Convenio colectivo	18	01/01/2008	31/12/2008	1	46	3	Non	Artigo 5.- Salario base. Todo o persoal afectado por este convenio percibirá como salario base o convindo e fixado no anexo correspondente deste convenio, para cada unha das categorías profesionais correspondentes. a) Incrementarase no 3% o salario vixente a 31.12.2007 con carácter retroactivo ao 01.01.2008. Quedan excluídas do convenio, e polo tanto do que se acorda nestas actas, as persoas pertencentes á empresa e que ocupen posto de xefatura e dirección.	3		CC.OO
3200462	BUTACID VERIN, S.L. (Pacto extraestatutario)	Pacto extraestatutario	40	01/01/2008	31/12/2009	1	6	4,1	Non	Incremento salarial 2008 indicado na f.e.: 4,1 Disposición transitoria Segunda.- A efectos económicos, este pacto extraestatutario entra en vigor o 1º de xaneiro de 2008, co que estes se retrotraen á devandita data.	4,1		Non indica
3201042	CARLOS SABUCEDO GÓMEZ (Panadería)	Outros	15,81	01/01/2008	31/12/2008	1	9	8	Non	Na acta de acordo da revisión salarial 2008 indica: Expoñen: I. Que se reuniron na data que consta no encabezamento para o estudo e sinatura da actualización das táboas salariais para o ano 2008, substituíndo as novas as que rexían anteriormente. Aprobouse un aumento do salario do 8% para os salarios vixentes no ano anterior. Que tralas correspondentes deliberacións e votacións aprobáronse as seguintes actualizacións: Salarios 2008	8		Non indica
3200902	CIMO, ENTIDADE PRESTADORA DE SERVICIOS	Outros	85,3	01/01/2008	31/12/2008	1	18		Non				Non indica
3200652	COGALCA, S.L.	Convenio colectivo	51,42	01/01/2008	31/12/2008	1	18	8,28	Non	Incremento salarial indicado na f.e.: 8,28% Artigo 5º - Salario. O importe da retribución do persoal comprendido neste convenio é o que consta no anexo primeiro.	8,28		CC.OO

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3200982	COMAR ORENSE, S.L.	Convenio colectivo	92,71	01/01/2008	31/12/2010	1	17	3	Si	Artigo 36.- Incremento salarial. Para os anos 2008, 2009 e 2010 establécese a seguinte revisión salarial: - Incremento do IPC + 1% previsto sobre os conceptos da "láboa salarial" a comezo de ano con revisión do IPC resultante ao final do ano, co pagamento dos atrasos correspondentes ou a integración da cantidade sobrannte nun concepto a conta do convenio para absorber en convenios posteriores. Ten incrementos distintos Artigo 15. Salarios a) Aplicarase un incremento salarial para o ano 2007 de 2,7 para as categorías con salarios superiores aos 1.100 euros; unha suba de 3,7 para as categorías cun salario comprendido entre este último e os 893,70 euros e, por último, unha suba dun 8% para as categorías profesionais que cobran por debaixo desta cifra anterior. b) Para os/as traballadores/as que cobren sobresoldo de transporte, incrementaranse nun 2,7% para o 2007. c) Será de aplicación para todas as categorías unha cláusula de revisión salarial co fin de corrir a posíble desviación do IPC. Artigo 16. Incremento salarial para o ano 2008. a) Aplicarase un incremento salarial para o ano 2008 do IPC real para o ano 2007 nas categorías profesionais con salarios superiores aos 1.150 euros; IPC real +1 para as categorías profesionais que cobren entre o salario anterior e os 893,70 euros e, finalmente, IPC + 3 para as categorías profesionais que cobren un salario inferior á cifra anterior. b) Para os/as traballadores/as que cobren un sobresoldo de transporte, incrementaranse co IPC do ano 2007. Artigo 47.- Homologación salarial cos funcionarios/as: Establécese con carácter prioritario, e co obxecto de que se cumpria o principio de "iguais funcións igual salario", o conseguir a homologación dos salarios do persoal laboral cos do mesmo grupo de titulación do persoal funcionario. Para o efecto, establece un incremento salarial de 1% para o 2008 e un incremento salarial de homologación para o 2009. Para cada categoría se establecen nas láboas salariais en catroce pagas anuais. Unha vez culminada a homologación salarial, este complemento será absorvido polo salario base. As partes comprométese a manter este complemento de homologación en sucesivas negociacións colectivas, ata conseguir o obxectivo de homologación. Disposicións adicionais Cuarta.- Réxime especial dos profesores do Conservatorio e Escola de Música. a) Os profesores do Conservatorio e Escola de Música percibirán os seus emolumentos de acordo coa categoría adscrita (técnico superior) e o seu grao de dedicación para cada curso escolar. b) O calendario laboral anual, as vacacións e o calendario escolar do conservatorio e escola de música vira determinado polas ordes da Consellería de Educación e Ordenación Universitaria que regulan o funcionamento dos conservatorios públicos de música. Establécese como xornada máxima de traballo 25 horas a semana, considerándose esta como xornada completa. Quinta.- O cumprimento das materias retributivas previstas neste convenio executarase de acordo co seguinte calendario: Ano 2008: 30% Ano 2009: 20% Ano 2010: 20% Ano 2011: 15% Ano 2012: 15% Artigo 25.- Revisión salarial. Ao remate do ano, sempre que o IPC anual supere o incremento experimentado a primeiros de ano polas retribucións do persoal, procederase a unha revisión salarial pola diferenza producida. Incremento IPC - incremento retribucións.	3	Efectos 2009	Non indica
3200812	CONCELLO DE ALLARIZ - PERSOAL LABORAL	Convenio colectivo	75,1	01/01/2007	31/12/2008	1	96		Non				CIG
3201100	CONCELLO DE RIBADAVIA - Persoal laboral	Convenio colectivo	75	01/01/2008	31/12/2008	1	60		Si				UGT, CIG

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3201110	CONSORCIO DO CENTRO ASOCIADO DA UNED EN OURENSE - Persoal administrativo e de servizos	Convenio colectivo	80	01/01/2008	31/12/2010	1	9		Non				Non indica
3200032	EUROINVERSIONES AGUAS DE SOUSAS, S.L.Unipersonal.	Convenio colectivo	15,98	01/01/2008	31/12/2008	1	61	4,3	Si	Artigo 12.- Salario base O Salario base e os complementos que rexerán dende o 1 de xaneiro de 2008 ata o 31 de decembro de 2008, serán os do anexo I e que supón un incremento do 4,3% sobre os salarios vixentes a 31-12-2007. Artigo 22.- Revisión salarial. Se o IPC supera a 31 de decembro do 2008 o 4,3%, revisaranse os salarios na súa diferenza dende o 01-01-2008. No Artigo 25 (Salarios) indica: O 1º de xaneiro de 2007 os salarios de fábrica experimentarán un aumento do 2,5%, que se aplicará de forma proporcional para todos os traballadores e sobre salarios e primas, e para o ano 2008 o aumento será o IPC oficialmente previsto máis o 0,5%, que se aplicará o 1º de xaneiro sobre as táboas resultantes do ano anterior, unha vez efectuada a revisión salarial se a houbera.	4,3		CC.OO
3200442	FAURECIA AUTOMOTIVE ESPAÑA, S.A. - Fábrica de Ourense	Revisión Salarial	34,3	01/01/2008	31/12/2008	1	603	2,5	Si	Artigo 40.- Revisión salarial. Para o ano 2007 procederase a unha revisión salarial a partir do mes no que o IPC real supere de maneira continuada ao IPC previsto (2%). Se anteriormente a este mes se producisen oscilacións superiores e inferiores do IPC real respecto do IPC previsto, a regularización durante o período de oscilacións será a diferenza que exista entre a media aritmética dos IPC's deste período e o IPC previsto, sempre e cando esta diferenza sexa positiva. A dita revisión salarial farase efectiva unha vez se constate, fidedignamente, a 31/12/2007 tal circunstancia polo INE. Os correspondentes novos niveis servirán de base para a negociación dos salarios para o ano 2008. Para o ano 2008 procederase a unha revisión salarial a partir do mes no que o IPC real supere de maneira continuada ao IPC previsto. Se anteriormente a este mes se producisen oscilacións superiores e inferiores do IPC real respecto do IPC previsto, a regularización durante o período de oscilacións, será a diferenza que exista entre a media aritmética dos IPC's deste período e o IPC previsto, sempre e cando esta diferenza sexa positiva. A dita revisión salarial farase efectiva unha vez se constate, fidedignamente, a 31/12/2008 tal circunstancia polo INE. Os correspondentes novos niveis servirán de base para a negociación dos salarios para o ano 2009.	2,5		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3200822	GSB GÁLFOR, S.A.	Convenio colectivo	28,4	01/01/2008	31/12/2009	1	398	5	Non	Incremento salarial 2008 indicado na f.e.: 5% Artigo 24.- Incremento sobre táboas salariais.- Acórdase un incremento que aparece aplicado sobre o salario de convenio para 2008. (Anexo I) Así mesmo, o incremento pactado para o ano 2009 será de 1 punto por encima do IPC do ano 2008. Artigo 15.- Política de salarios.- GSB Gálfor, SA, establece que a remuneración do seu persoal ten unha relación directa coa categoría profesional e co posto desempeñado por cada traballador. Pola índole do traballo desenvolvido nesta empresa, o concepto de penosidade, toxicidade e perigosidade está incluído na valoración de postos de traballo que serviu para establecer os importes do salario base. Táboa de salarios recollida en anexo I. Artigo 41.- Cláusula adicional cuarta.- Establécese un salario inicial de 18.876 €/ano para os traballadores de nova incorporación e que non teñan unha relación anterior coa empresa durante un período de 6 meses.	5		UGT, CC.OO, CIG
3201082	URBANOS DE OURENSE; UTE	Convenio colectivo	60,21	01/01/2008	31/12/2010	1	101	4,5	Si	Artigo 29.- Incremento salarial Para os anos de vixencia deste convenio 2008, 2009 e 2010, as retribucións do persoal afectado por este convenio serán as que figuran nas táboas salariais anexas. Acórdanse os incrementos salariais seguintes: Para o ano 2008, o 4,50%; para o 2009, o 4,75%; e para o 2010, o 4,80%. Cláusula de revisión salarial: Para o ano 2008 o incremento salarial pactado será revisado no caso de que o IPC xeral anual publicado do mesmo ano, de xaneiro a decembro, supere a devandita porcentaxe de incremento, e aplicárase so a partir do mes en que o IPC xeral anual acumulado desde xaneiro do ano 2008 supere a porcentaxe de revisión. Para os anos 2009 e 2010, o incremento salarial pactado será revisado no caso de que o IPC xeral anual publicado do mesmo ano, de xaneiro a decembro, supere devandita porcentaxe de incremento. E a revisión aplicárase con carácter retroactivo a 1 de xaneiro naquel ou aqueles anos que se dea tal circunstancia.	4,5		UGT, CC.OO, CIG, Independientes

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3200662	URBASER, S.A. - Limpeza e recollida pública no concello de Ourense	Convenio colectivo	90	01/01/2008	31/12/2008	1	170	4,2	Non	Incremento salarial 2008 indicado na f.e.: 4,2% Artigo 20.- Salario: O salario do persoal afecto a este convenio será o que para cada categoría se establece nas táboas salariais anexas, que será ingresado pola empresa o último día hábil de cada mes como data tope, sempre e cando as condicións de cobro do canon municipal o permitan. Artigo 46.- Estructura salarial e retribucións: A estrutura salarial aplicable aos traballadores de Urbaser, SA, será a que se corresponde co recollido no capítulo III, así como á táboa salarial anexa. O bruto anual que figura na táboa salarial anexa para o ano 2008, e en categorías equivalentes, correspóndese coas retribucións que establece o Excelentísimo Concello de Ourense para o persoal deste.	4,2		UGT, CC.OO, CIG, USO

PONTEVEDRA - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3600051	AGUAS DE MONDARIZ - FUENTE DEL VAL, S.A.	Convenio colectivo	15,98	01/01/2008	31/12/2008	1	110	5	Si	No ARTIGO 9. -AUMENTO SALARIAL indica: Os soldos e xornadas e plus de antigüidade vixentes, quedan substituídos pola táboa de soldos base e complementos antigüidade que figuran nos Anexo 2 e 3 deste convenio. Estabéllese un aumento salarial sobre todos os conceptos que perciban os traballadores, do 5% sobre as táboas definitivas do ano 2007 e que serán obxecto de revisión de acordo co estipulado no artigo 30, quedando os soldos e plus de antigüidade vixentes substituídos pola táboa de soldos base e complementos que figuran nos anexos 2 e 3 deste convenio. O incremento do 5% sobre as táboas definitivas do ano 2007 aboarase con carácter retroactivo dende o 1 de xaneiro de 2008. O seu importe aboarase xunto coa nómina do mes seguinte á sinatura do presente convenio. Tamén se verá incrementada nun 5% a paga extra de marzo e nas mesmas condicións que o resto de conceptos económicos do convenio. ARTIGO 30. -REVISIÓN SALARIAL A táboa provisional do ano 2008 será revisable á alza a final de ano unha vez se coñeza o IPC real de acordo co establecido no artigo 9 sempre e cando o IPC real máis 0,5 puntos superen o 5% de incremento inicial. No caso contrario ese incremento entenderase consolidado. O incremento resultante da diferenza entre o IPC real máis 0,5 puntos e o 5% de incremento inicial aboarase con carácter retroactivo con efectos do 1 de xaneiro de 2008 servindo por tanto como base de cálculo para as negociacións de convenio do 2009. O posible importe da revisión salarial aboarase nunha soa paga durante o primeiro trimestre de 2009.	5		UGT, CIG, Independentes
3603822	AGUASANA, S.L.	Convenio colectivo	15,98	01/01/2008	31/12/2008	1	20	5	Non	Incremento salarial 2008 indicado na f.e.: 5% ARTIGO 16º.-RETIBUCIÓNS Os salarios mensuais correspondentes ao ano de vixencia do convenio, son os que figuran na táboa salarial anexa.	5		UGT

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3602802	ALIANZA FRANCESA DE ESPAÑA - VIGO	Convenio colectivo	80	01/01/2008	31/12/2008	1	19	1,5	Si	DISPOSICIÓN TRANSITORIA. Dadas as condicións económicas do inicio do ano 2008, todos os conceptos retributivos incrementaranse temporalmente un 1'5%. Ao final do exercicio, á vista do balance de contas, revisárase o dito incremento e, se as condicións económicas o permiten, incrementaranse os salarios ata un 4,2% con efectos retroactivos desde xaneiro do 2008. No ANEXO II.-RETRIBUCIÓN ANO 2008 indica: (Incremento do 1'5% revisable de acordo coa Disposición Transitoria) ARTIGO 43.-INCREMENTOS SALARIAIS E CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL Cada ano renegociáranse todos os conceptos retributivos, incluídos pluses e axudas de custos. Estes veranse incrementados como mínimo nunha porcentaxe igual ao IPC real do ano anterior. Se ao remate do ano o IPC real fose superior ao do ano anterior, a Alianza Francesa de Vigo realizará unha revisión salarial, aboando a diferenza entre os incrementos antes do mes de marzo do ano seguinte. Os incrementos salariais faranse efectivos sempre que as condicións económicas o permitan en base ao peche do exercicio contable do ano anterior. ARTIGO 42.-SALARIO DO PROFESORADO NOS MESES DE VERÁN O profesorado que traballe nos meses de verán de acordo co establecido no artigo 24 do presente convenio, percibirá cada mes unha retribución equivalente á media dos salarios do curso académico anterior. Se esta cantidade é inferior á retribución correspondente as 70 horas traballadas neste mes, o profesorado percibirá esta última cantidade. O profesorado que non traballe nos meses de verán de acordo co establecido no artigo 24 do presente convenio, percibirá cada mes unha retribución equivalente á media dos salarios do curso académico anterior	1,5	CIG	
3603222	ALMACENES, SERVICIOS Y RECUPERACIONES, S.L. - ALSERVI, S.L.	Convenio colectivo	74	01/01/2008	31/12/2010	1	150	7,3	Si	Incremento salarial 2008 indicado na f.e.: 7,3% ART. 33.º SALARIOS Para o ano 2008, 2009 e 2010 os incrementos salariais serán os salarios da táboa salarial do anexo I. ART. 34.º REVISIÓN SALARIAL A revisión salarial para os anos 2008, 2009 e 2010 realizarase a condición de que o IPC acumulado de cada un dos anos supere o 3%. A revisión realizarase a partir do mes que o IPC acumulado (de cada ano) supere o 3%. Esta revisión aplicarase sobre todos os conceptos da táboa salarial excepto o plus de premonaxe e horas extras. A revisión só se aplicará sobre as horas extras o 01/01/10 tomando como referencia o incremento do IPC do ano 2009 por riba do 3%, aplicando o exceso da devandita porcentaxe.	7,3	UGT, CC.OO, CIG	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3603562	ALUDEC IBÉRICA, S.A. - (Centro de traballo de Vigo)	Convenio colectivo	34	01/01/2008	31/12/2010	1	100	2,6	Si	19.3. -En todo caso, o salario que os traballadores da empresa viñan percibindo no ano 2007, será incrementado neste ano 2008 nunha porcentaxe dun 2,6 por 100. 19.4. -Á súa vez, o SMG correspondente ao segundo ano de vixencia do convenio -2009-, sufrirá un aumento coincidente co IPC previsto polo Goberno para o dito ano máis o 0,6%. Este incremento aplicárase tamén ao resto de conceptos económicos establecidos neste convenio salvo que se sinala especificamente outra cousa. 19.5. -Á súa vez, o SMG correspondente ao terceiro ano de vixencia do convenio -2010-, sufrirá un aumento coincidente co IPC previsto polo Goberno para o dito ano máis o 0,6%. Este incremento aplicárase tamén ao resto de conceptos económicos establecidos neste convenio salvo que se sinala especificamente outra cousa. ARTIGO VINTE. -CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL PARA O ANO 2008, 2009 E 2010 20.1. -No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo establecido polo INE rexistrase a 31 de decembro do ano 2008 un incremento respecto a o 31 de decembro de 2007 superior ao IPC previsto polo Goberno para o dito ano (IPC previsto 2%), efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente a dita circunstancia no exceso sobre a indicada cifra. Tal incremento aboaráse con efectos do 1 de xaneiro do ano 2008, así mesmo o incremento resultante aplicárase para establecer as táboas salariais que serven de base de cálculo para o incremento salarial do ano 2009. 20.2. -No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo establecido polo INE rexistrase a 31 de decembro do ano 2009 un incremento respecto a o 31 de decembro de 2008 superior ao IPC previsto polo Goberno para o dito ano, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente a dita circunstancia no exceso sobre a indicada cifra. Tal incremento aboaráse con efectos de 1 de xaneiro do ano 2009; así mesmo o incremento resultante aplicárase para establecer as táboas salariais que serven de base de cálculo para o incremento salarial do ano 2010. 20.3. -No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo establecido polo INE rexistrase a 31 de decembro do ano 2010 un incremento respecto a o 31 de decembro de 2009 superior ao IPC previsto polo Goberno para o dito ano, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente a dita circunstancia no exceso sobre a indicada cifra. Tal incremento aboaráse con efectos de 1 de xaneiro do ano 2010; así mesmo o incremento resultante aplicárase para establecer as táboas salariais que serven de base de cálculo para o incremento salarial do ano 2011.	2,6		UGT, CC.OO

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3604362	ALUDEC INYECCIÓN, S.A.	Convenio colectivo	34	01/01/2008	31/12/2010	1	30	2,6	Si	19.3.-En todo caso, o salario que os traballadores da empresa viñan percibindo no ano 2007, será incrementado neste ano 2008 nunha porcentaxe dun 2,6 por 100. 19.4.-Á súa vez, o SMG correspondente ao segundo ano de vixencia do convenio -2009-, sufrirá un aumento coincidente co IPC previsto polo Goberno para o dito ano máis o 0,6%. Este incremento aplicárase tamén ao resto de conceptos económicos establecidos neste convenio salvo que se sinala especificamente outra cousa. 19.5.-Á súa vez, o SMG correspondente ao terceiro ano de vixencia do convenio -2010-, sufrirá un aumento coincidente co IPC previsto polo Goberno para o dito ano máis o 0,6%. Este incremento aplicárase tamén ao resto de conceptos económicos establecidos neste convenio salvo que se sinala especificamente outra cousa. ARTIGO VINTE: -CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL PARA O ANO 2008, 2009 E 2010 20.1.-No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo establecido polo INE rexistrase a 31 de decembro do ano 2008 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2007 superior ao IPC previsto polo Goberno para o dito ano (IPC previsto 2%), efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente a dita circunstancia no exceso sobre a indicada cifra. Tal incremento aboaráse con efectos do 1 de xaneiro do ano 2008, así mesmo o incremento resultante se aplicará para establecer as táboas salariais que serven de base de cálculo para o incremento salarial do ano 2009. 20.2.-No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo establecido polo INE rexistrase a 31 de decembro do ano 2009 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2008 superior ao IPC previsto polo Goberno para o dito ano, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente dita circunstancia no exceso sobre a indicada cifra. Tal incremento aboaráse con efectos do 1 de xaneiro do ano 2009, así mesmo o incremento resultante aplicárase para establecer as táboas salariais que serven de base de cálculo para o incremento salarial do ano 2010. 20.3.-No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo establecido polo INE rexistrase a 31 de decembro do ano 2010 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2009 superior ao IPC previsto polo Goberno para o dito ano, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente dita circunstancia no exceso sobre a indicada cifra. Tal incremento aboaráse con efectos do 1 de xaneiro do ano 2010, así mesmo o incremento resultante aplicárase para establecer as táboas salariais que serven de base de cálculo para o incremento salarial do ano 2011.	2,6		CC.OO

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3603632	ALUDEC TERMOPLÁSTICOS, S.A.	Convenio colectivo	34	01/01/2008	31/12/2010	1	40	2,6	Si	19.3.-En todo caso, o salario que os traballadores da empresa viñan percibindo no ano 2007, será incrementado neste ano 2008 nunha porcentaxe dun 2,6 por 100. 19.4.-Á súa vez, o SMG correspondente ao segundo ano de vixencia do convenio -2009-, sufrirá un aumento coincidente con o IPC previsto polo Goberno para o dito ano máis o 0,6%. Este incremento aplicárase tamén ao resto de conceptos económicos establecidos neste convenio salvo que se sinala especificamente outra cousa. 19.5.-Á súa vez, o SMG correspondente ao terceiro ano de vixencia do convenio -2010-, sufrirá un aumento coincidente con o IPC previsto polo Goberno para o dito ano máis o 0,6%. Este incremento aplicárase tamén ao resto de conceptos económicos establecidos neste convenio salvo que se sinala especificamente outra cousa. ARTIGO VINTE: -CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL PARA O ANO 2008, 2009 E 2010 20.1.-No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo establecido polo INE rexistrase a 31 de decembro do ano 2008 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2007 superior ao IPC previsto polo Goberno para o dito ano (IPC previsto 2%), efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente a dita circunstancia no exceso sobre a indicada cifra. Tal incremento aboaráse con efectos do 1 de xaneiro do ano 2008, así mesmo o incremento resultante aplicárase para establecer as táboas salariais que serven de base de cálculo para o incremento salarial do ano 2009. 20.2.-No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo establecido polo INE rexistrase 31 de decembro do ano 2009 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2008 superior ao IPC previsto polo Goberno para o dito ano, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente dita circunstancia no exceso sobre a indicada cifra. Tal incremento aboaráse con efectos do 1 de xaneiro do ano 2009; así mesmo o incremento resultante aplicárase para establecer as táboas salariais que serven de base de cálculo para o incremento salarial do ano 2010. 20.3.-No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo establecido polo INE rexistrase 31 de decembro do ano 2010 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2009 superior ao IPC previsto polo Goberno para o dito ano, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente dita circunstancia no exceso sobre a indicada cifra. Tal incremento aboaráse con efectos do 1 de xaneiro do ano 2010; así mesmo o incremento resultante aplicárase para establecer as táboas salariais que serven de base de cálculo para o incremento salarial do ano 2011.	2,6		CC.OO

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3603931	Aqualia - FCC VIGO U.T.E. Ley 18/1982 - Concesionaria do servicio de abastecemento e saneamento de augas de Vigo (antes de SERAGUA-FCCSA UTE LEY 18/82)	Convenio colectivo	41	01/01/2008	31/12/2011	1	151		Si	No Artigo 11º.-Salario base. indica: Ano 2008: salario base convenio é o fixado na táboa anexo I. No caso de que o índice de prezos de consumo (IPC) establecido polo INE rexistrase ao 31-12-2008 un incremento superior ao IPC previsto polo Goberno para o ano 2008, efectuarase unha revisión salarial no exceso sobre a indicada cifra tan pronto como se constate oficialmente esta circunstancia. O seu aboamento producirase no mes seguinte da súa constatación oficial con carácter retroactivo desde o 1-1-2008.			UGT, CC.OO, CIG
3600132	AUTOMÓVILES DE TUY, S.A.	Revisión Salarial	60,21	01/04/2008	31/03/2009	1	72		Non	Parte 5.2º ARTIGO 13º-SOLDOS E SALARIOS Os soldos e salarios que corresponden ao persoal afectado polo presente convenio, son os que figuran nas táboas anexas, máis antigüidade, se é o caso. Para o segundo ano de vixencia, pactase o incremento dos salarios, que terá efecto con data 1º de abril de 2008, consistente no IPC que oficialmente se determine a 31 de decembro de 2007 correspondente ao devandito ano 2007 máis un punto. Para o terceiro ano de vixencia, pactase o incremento dos salarios, que terá efecto con data 1º de abril de 2009, consistente no IPC que oficialmente se determine a 31 de decembro de 2008 correspondente ao devandito ano 2008 máis un punto.			
3604282	BENTELER AUTOMOTIVE VIGO, S.L.	Convenio colectivo	34	01/01/2008	31/12/2010	1	250		Non	ART. 24º-INCREMENTO SALARIAL Para o ano 2009, aplicarase un incremento porcentual do IPC real do ano 2008, máis o 0,5%, que se aplicará dende o 01 de xaneiro, sobre o salario bruto do ano 2008. Para o ano 2010, aplicarase un incremento porcentual do IPC real do ano 2009, máis o 0,5%, que se aplicará dende o 01 de xaneiro, sobre o salario bruto do ano 2009. ART. 15º-SALARIOS BRUTO Para o ano 2008, os salarios brutos totais anuais do persoal asignado aos grupos profesionais será o seguinte: Grupo D 15.800 Grupo C 17.000 Grupo B 18.756 Grupo B1 19.300 Grupo A 22.924 En todos os grupos considerarase incluída a rotación a tres quendas (noite, mañá e tarde) e ao central. Tamén se consideraran incluídas e totalmente absorbidas, dentro das cantidades anteriormente sinaladas, todos e cada un dos pluses e complementos que puidesen ser regulados e sinalados dentro do Convenio colectivo provincial do metal da provincia de Pontevedra.			UGT, CC.OO

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3603202	CELTA DE ARTES GRÁFICAS, S.L.	Convenio colectivo	22,2	01/01/2006	31/12/2008	1	56		Si	Incremento lineal (45€ no ano 2008) No Artigo 27º.-Remuneracións. indica: Para aqueles traballadores que no ano 2008 sufriran unha mingua no seu poder adquisitivo con motivo de que o aumento salarial anteriormente referido supoña un incremento anual, sobre o seu salario, inferior ao IPC do ano 2008, verán regularizada a súa situación ao cofeclarse o dato definitivo do IPC mencionado.			CIG, CC.OO
3604371	CELTA PRIX, S.L.- Parque de bombeiros do Porriño	Convenio colectivo	75,25	01/08/2008	31/07/2010	1	18		Non	Para parte ARTIGO 19. -RETRIBUCIÓN A.-) As retribucións do persoal acollido ao presente convenio para o primeiro ano de convenio son as que resulten unha vez aplicadas sobre as táboas actuais as seguintes cantidades: 1. Incremento lineal de novecentos euros anuais por categoría. 2. Cantidades que o Pleno do Consorcio contra Incendios e Salvamento das Bisbarras de Louriña, Condado e Baixo Miño aprobou en concepto de ampliación do importe do contrato e que están repercutidas de forma íntegra aos custos de persoal e Seguridade Social. Achégase como ANEXO 1 a táboa salarial definitiva para o período agosto 2008 - xullo 2009. B.-) Para o segundo ano de convenio, incrementárase unha cantidade lineal de 1.200 euros anuais por categoría, achegándose como ANEXO 2 a táboa salarial definitiva para o período agosto 2009 - xullo 2010. As pagas extraordinarias poderán ser rateadas Complemento de antigüidade: 12 €/mes para todos os traballadores calquera que sexa a súa categoría profesional e teñan a condición de persoal laboral fixo. O quinquenio cumprido terá efectos económicos desde o día primeiro do mes seguinte no que se cumpria.			CIG
3603942	CESPA, S.A. - Servizo de limpeza e recollida do lixo no porto pesqueiro de Vigo (O Berbés) - (antes HIXITEL)	Convenio colectivo	74,7	01/01/2007	31/12/2009	1	18	5,2	Non	Incremento salarial 2008 calculado: 5,2% ARTIGO 17º.-INCREMENTOS SALARIAIS Para o ano 2009, e dende o 1º de xaneiro, o incremento da táboa salarial será o correspondente ao IPC do ano anterior máis o 1% e sobre todos os conceptos da dita táboa.	5,2		CIG
3600302	CLUB DE CAMPO DE VIGO	Convenio colectivo	92	01/01/2008	31/12/2011	1	32	4,5	Non	ARTIGO 3º / RETRIBUCIÓN SALARIAIS As retribucións salariais serán as que figuran na táboa anexa. O incremento salarial será o 4,5% para o ano 2008. - Ano 2009: establécese o incremento do IPC, resultante do ano 2008 +0,30 - Ano 2010: establécese o incremento do IPC, resultante do ano 2009 +0,40 - Ano 2011: establécese o incremento do IPC, resultante do ano 2010 +0,50	4,5		CIG, CC.OO

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3602392	COMPONENTES DE VEHICULOS DE GALICIA, S.A.	Convenio colectivo	34,3	01/01/2008	31/12/2008	1	102		Si	ART. 24. -SALARIO DE CONVENIO DE 2008 Considérase salario de convenio a contía económica mínima a percibir polo traballador a xornada completa en función do seu encadre nun grupo profesional. Dado que se produciu unha reestruturación na clasificación profesional, pasando de categorías a grupos profesionais, fíxase no anexo II a táboa salarial do salario de convenio para o ano 2008, aplicable dende o primeiro de xaneiro deste 2008. ART. 24 BIS. -INCREMENTOS 2007 E REVISIÓN SALARIAL 2008 Estabéllese para o ano 2007 un incremento lineal non consolidable nunha soa paga de 500 euros para todos os traballadores que estean de alta á sinatura do presente convenio. Esta contía será proporcional ao tempo efectivo de traballo durante o ano 2007. Ao coñecerse o IPC real do ano 2008, regularizarase na táboa a diferenza entre o IPC previsto para este exercicio -2%- co IPC real resultante. A dita regularización farase con carácter retroactivo dende o primeiro de xaneiro de 2008. O resultante de aplicar a diferenza entre o IPC real e o IPC previsto ás táboas salariais do anexo II, serán incorporadas a este para fixar o salario do ano 2009. ART. 24 TRIS. COMPENSACIÓN EXTRAORDINARIA GRACIABLE 2008 Para aqueles traballadores que froito da reorganización e reordenación de categorías a grupos non tivesen suba retributiva bruta no exercicio 2008, poderáselles aboar, con carácter excepcional, en xaneiro de 2009, un incremento lineal non consolidable nunha soa paga dun máximo de 500 euros. Igualmente, a aqueles traballadores que froito da reorganización sufrida neste convenio, teñan mingua de ingresos paritarios en horas extras e/ou plus de nocturnidade, a empresa, ao finalizar o exercicio 2008, deberá regularizar a dita situación. Enténdese por paritaria que a igual número de horas ou xornadas nocturnas, igual remuneración. As partes acordan expresamente que estas medidas son excepcionais polo que non se formularán de novo en futuras negociacións.		UGT, CIG	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3604302	CONCELLO DA CANIZA - Persoal laboral	Convenio colectivo	75	01/01/2008	31/12/2009	1	60		Non				CIG, CC.OO
	CONCELLO DA GUARDA - Acordo regulador funcionarios	Acordo regulador	75,1	01/01/2008	31/12/2010	1	35		Non				Non indica
3603412	CONCELLO DA GUARDA - Persoal laboral	Convenio colectivo	75,1	01/01/2008	31/12/2010	1	78		Non				CIG, CC.OO
	CONCELLO DE PONTE CALDELAS - Acordo regulador funcionarios	Acordo regulador	75	01/01/2008	31/12/2009	1	6		Non				CIG, CC.OO
3604042	CONCELLO DE PONTE CALDELAS - Persoal laboral	Convenio colectivo	75,1	01/01/2008	31/12/2009	1	13		Non				CIG, CC.OO
	CONCELLO DO ROSAL - Acordo regulador funcionarios	Acordo regulador	75,1	01/01/2008	31/12/2010	1	12		Non				CIG, CC.OO
3604102	CONCELLO DO ROSAL - Persoal laboral	Convenio colectivo	75,1	01/01/2008	31/12/2010	1	42		Non				CIG, CC.OO
3600582	CROWN EMBALAJES ESPAÑA, S.L.U. - Fábrica de Vigo (antes CROWN CORK IBERICA, S.L.U.)	Convenio colectivo	28,72	01/01/2008	31/12/2009	1	320	2,75	Si	ARTIGO 7. -INCREMENTO SALARIAL O incremento salarial para cada un dos anos será: Ano 2008: IPC previsto polo Goberno da Nación máis 0,75 puntos. Ano 2009: IPC previsto polo Goberno da Nación máis 0,85 puntos. Inclúese para os anos 2008 e 2009, cláusula de revisión na porcentaxe que o IPC real supere o previsto e a súa regularización farase nunha soa paga unha vez coñecido o dato correspondente a cada un dos anos. Estes incrementos serán de aplicación a todos os conceptos económicos incluídos no presente convenio colectivo con excepción daqueles cuxa negociación se remite habitualmente ao ámbito do Grupo (axudas de custo, compensación polo uso profesional do vehículo propio, seguro de vida, seguro de accidentes) nos que se estará ao que se acorde coa Dirección de Recursos Humanos.	2,75		CC.OO, (UGT e CIG participan - non asinan)

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3600512	D.S. SALGADO, S.L.	Revisión Salarial	51,44	01/01/2008	31/12/2008	1	33	5,45	Si	ARTIGO 7º. RETRIBUCIÓNS Para o ano 2007 aplicárase unha suba lineal de 35,00 € brutos mensuais dende o 01 de xuño de 2007 (ver anexo I). Para o ano 2008 o incremento salarial será do IPC real do ano 2007 máis o 1,25% sobre os valores da táboa deste convenio do ano 2007. ARTIGO 9. CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL Se a 31 de decembro do ano 2008 o IPC real do devandito ano superase o IPC real de 2007, efectuarase unha actualización salarial no exceso sobre a citada cifra que exclusivamente servirá de cálculo para as táboas salariais do ano 2009.	5,45		
3604312	DENSO SISTEMAS TÉRMICOS DE ESPAÑA, S.A.	Convenio colectivo	34,3	27/05/2008	31/03/2011	1	250		Non	Para parte 7.1 SALARIO BASE DE CONVENIO Estabécese, pagadoira a partir do mesmo mes da sinatura do convenio, unha nova táboa salarial que é a que se reflicte no anexo I. A partir do primeiro de abril de 2009 e ata o 31 de marzo de 2010, a táboa salarial aplicable é a que se reflicte no anexo II e que é o resultado de incrementar as táboas do anexo I nun 2,5%. A partir do primeiro de abril de 2010 e ata o 31 de marzo de 2011, a táboa salarial que resulte da regularización salarial considerada no artigo 7.10 do presente convenio, incrementárase así mesmo nun 2,5%. 7.10 CLÁUSULA DE GARANTÍA SALARIAL No suposto que ao finalizar o exercicio de convenio de 2009 o IPC real supere o 2,5% sobre o que se incrementou as táboas salariais aplicables dende o primeiro de abril de 2009 e que xa constan no anexo II, procederase á revisión das mesmas dende o momento en que ese 2,5% se superase e na porcentaxe correspondente en cada momento. No suposto que ao finalizar o exercicio 2010 o IPC real supere o 2,5% sobre o que se incrementou as táboas salariais aplicables dende o primeiro de abril de 2010, procederase á revisión destas dende o momento en que ese 2,5% se superase e na porcentaxe correspondente en cada momento.			UGT

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3603722	DHL EXEL SUPPLY CHAIN, S.L. - Centro de traballo de Mos (antes DHL LOGISTICS SPAIN S.L.U.)	Convenio colectivo	63,1	01/01/2008	31/12/2010	1	17	5,2	Non	ARTIGO 23. SALARIO CONVENIO Entenderase por salario convenio a retribución do traballador por categoría que se determina no ANEXO: I. Terá as seguintes incrementos durante os anos 2008, 2009 e 2010 a todos os conceptos. PARA O ANO 2008 Para o ano 2008 aboarase con efecto do 01/01/2008 o IPC real do ano 2007 máis 1%. Para as categorías de mozo e auxiliar administrativo acórdase para o ano 2008 garantir un incremento salarial correspondente a 700€ PARA O ANO 2009 Para o ano 2009 aboarase con efecto do 01/01/2009 o IPC real do ano 2008 máis 1%. PARA O ANO 2010 Para o ano 2010 aboarase con efecto do 01/01/2010 o IPC real do ano 2009 máis 1%.	5,2		CIG
3604322	EIXO ATLÁNTICO DO NOROESTE PENINSULAR - Persoal laboral	Convenio colectivo	75	01/01/2008	31/12/2008	1	7		Si	ART. 19.-SALARIOS Para o ano 2008, os salarios son os establecidos na táboa anexa. Para os anos sucesivos o incremento salarial será o IPC previsto de cada ano. Se a 31 de decembro de 2008, o IPC real de dito ano superase o IPC previsto polo Goberno, efectuarase unha actualización salarial no exceso sobre a citada cifra. Nos anos sucesivos aplicarase a mesma revisión. DISPOSICIÓN ADICIONAL 3: No caso das persoas que veñen a desempeñar a xefatura de administración e a dirección de oficina con anterioridade ao convenio, respectaranse os valores (salario base) existentes á entrada en vigor do convenio, se ben, calquera aplicación por causa do IPC ou outras razóns non repercutirá no salario base ata a súa equiparación co resto de persoal.			CC.OO
3601842	EMPRESA PEREIRA, S.L.	Revisión Salarial	60,21	01/01/2008	31/12/2008	1	30	4,95	Non	ART. 4. -SOLDOS E SALARIOS Os soldos e salarios que corresponden ao persoal afectado polo presente convenio, son os que figuran na táboa anexa, máis antigüidade se é o caso. Para o ano 2007 todos os conceptos salariais do convenio experimentarán un incremento igual ao IPC real do ano 2006 máis un 0,75% de aumento porcentual. Para o ano 2008 todos os conceptos salariais do convenio experimentarán un incremento igual ao IPC real do ano 2007 máis un 0,75% de aumento porcentual.	4,95		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3604261	EULEN, S.A. - Traballadores na contrata de Servizos Auxiliares de PÓRTICO	Convenio colectivo	74,84	01/01/2008	31/12/2010	1	45		Non	ARTIGO 36. SALARIO BASE É a retribución fixada correspondente a unha actividade normal. Os seus importes enúmeranse por categorías na táboa adxunta. ARTIGO 46. REVISIÓN ECONÓMICA Para os anos 2009 e 2010 procederáase a unha revisión económica equivalente á porcentaxe de incremento do IPC real do ano anterior +1% para cada ano. Tal revisión afectará aos importes mínimos establecidos neste convenio de: salario base, plus transporte, plus vestiario, prezo hora extra, axudas de custo e plus posto de traballo. En caso de non se denunciar o presente convenio prorrogarase de forma tácita cos incrementos equivalentes ao IPC previsto polo Goberno para cada ano sucesivo.			CC.OO
3602382	FAURECIA INTERIOR SYSTEMS ESPAÑA, S.A. - Fábrica de Porriño	Convenio colectivo	34	01/01/2007	31/12/2009	1	160	3	Si	No ARTIGO 16º. -RETRIBUCIÓN indica: Para o ano 2007, o salario base incrementarase no 4,5% (equivalente ao IPC real do dito ano máis un 0,3%), os demais conceptos retribuídos terán un aumento do 4,2%. Con efectos do día 1 de xaneiro de 2008, o salario base será incrementado no 3% e os demais conceptos retribuídos serano no IPC previsto para este ano. Con efectos do día 1 de xaneiro de 2009, as táboas salariais viventes ao 31 de decembro de 2008 incrementarase de acordo co IPC previsto para ese ano máis o 0,2%. Non obstante o anterior, conecido o IPC real do ano 2008, en caso de producirse un exceso entre o aumento dos salarios realizado e o IPC real, realizarase a oportuna revisión pola diferenza entre o IPC real e o aumento realizado (3%) para o salario base, e pola diferenza entre o IPC real e o IPC previsto para os demais conceptos salariais, con carácter retroactivo dende o día 1 de xaneiro de 2008, practicándose a correspondente liquidación de atrasos. Conecido o IPC real para o ano 2009, e en caso de superar ao IPC previsto revisarase as táboas salariais pola diferenza entre ambos os dous IPCs, con carácter retroactivo a 1 de xaneiro de 2009, practicándose a correspondente liquidación de atrasos. ARTIGO 35º. -INCREMENTOS EXCEPCIONAIS Excepcionalmente os traballadores que na actualidade, cunha antigüidade de 3 anos, estean encadrados no grupo profesional II.1 pasarán a percibir o salario establecido para o grupo II.2; á súa vez, os traballadores que na actualidade, cunha antigüidade de 3 anos, estean encadrados no grupo IV.1, pasarán a percibir o salario establecido no grupo profesional IV.2. O dito incremento salarial producirase mediante un plan de etapas, de forma que os ditos traballadores acrediten o 50% da diferenza salarial existente con efectos do día 1 de xullo de 2007, un 30% da diferenza salarial existente con efectos 1 de xullo de 2008, e un 20% da diferenza salarial existente con efectos do día 1 de xullo de 2009.	3		UGT, CC.OO, CIG, Non afiliados

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3601161	FAURECIA SISTEMAS DE ESCAPE ESPAÑA, S.A.	Convenio colectivo	34,3	01/01/2008	31/12/2009	1	236	2,5	Si	ARTIGO 3º.-REVISIONS SALARIAIS 1. -Ano 2008: Establécese un incremento salarial, con efectos dende o 1.1.2008, do IPC previsto polo goberno (2%) + 0.50%-total 2,5%-. Achéganse como anexos as táboas salariais correspondentes ao ano 2008. Se a 31 de decembro de 2008 se constata que o IPC final do devandito ano superou o IPC previsto polo goberno constatado polo Instituto Nacional de Estadística efectuarase unha revisión salarial no exceso sobre a indicada cifra. Esta cantidade aplicárase con carácter retroactivo aboándose a diferenza con efectos dende o primeiro mes no que o IPC acumulado dende xaneiro do 2008, superara o IPC previsto. Tal incremento servirá como base de cálculo para as táboas salariais do 2009. 2. -Ano 2009: Establécese un incremento salarial, con efectos dende o 01.01.2009, do IPC previsto +0.50. Se a 31 de decembro de 2009 --unha vez concluído o exercicio- constatáase que o IPC final do devandito ano superou o IPC previsto polo Goberno para o devandito ano, unha vez fixado con carácter definitivo polo Instituto Nacional de Estadística, efectuarase unha revisión salarial no exceso comparado o IPC real e o IPC previsto. Esta cantidade aplicárase con carácter retroactivo aboándose a diferenza con efectos dende o primeiro mes no que o IPC acumulado dende xaneiro do 2009 superara o IPC previsto polo Goberno. Tal incremento servirá como base de cálculo para as táboas salariais do ano seguinte.	2,5		UGT, CC.OO, CIG
3604341	FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - Servicio de recogida e transporte de residuos sólidos urbanos, xestión do punto limpo e limpeza da vía pública do Concello de Pontearreas	Convenio colectivo	90	01/01/2008	31/12/2011	1	19	2	Si	Incremento salarial 2008 indicado na táboa salarial e na f.e.: 2% Na f.e. indica que ten cláusula de revisión salarial para 2008 ARTIGO 17. -INCREMENTOS SALARIAIS 1. -Incremento económico igual ao IPC previsto de cada ano, máis 4,25 puntos no ano 2009; 4,50 puntos no 2010 e 4,75 puntos no ano 2011. Con cláusula de revisión en caso de que o IPC previsto polo Goberno sufría desviación respecto ao IPC real de cada ano.	2		UGT

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3601791	FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - Persoal adscrito ao servizo de recollida e transporte de residuos sólidos urbanos, limpeza urbana e de praias de Vigo	Revisión Salarial	90	01/01/2008	31/12/2008	1	378	3,5	Si	Artigo 20º-Incrementos salariais. O incremento salarial dos catro anos de vixencia será o IPC real de cada ano, máis 1,5 puntos, aplicando este incremento sobre as táboas salariais e demais conceptos económicos viventes no período anterior. Este incremento distribuirase linealmente entre todas as categorías. Artigo 21º -Cláusula de garantía salarial. 1. Para facer efectiva a aplicación do previsto no artigo 20º en cada ano de vixencia do convenio aplicaráselles ás táboas salariais do ano anterior o incremento do IPC previsto polo goberno para o ano, máis 1,5 puntos. 2. Unha vez coñecido o IPC real de cada ano e no caso de que o IPC previsto polo goberno rexistrase, o 31 de decembro de cada ano, un incremento superior ao inicialmente previsto, efectuarase unha revisión salarial, na variación sobre a cifra indicada. Tal diferenza regularizárase con efectos do primeiro de xaneiro do ano que corresponda, servindo de base para as táboas salariais do ano seguinte.	3,5		
3601542	FRINOVA, S.A.	Convenio colectivo	15,2	01/01/2008	31/12/2008	1	220	5,2	Non	ART. 21º.-SALARIOS A partir do 1º de xaneiro de 2008, incrementaranse todos os conceptos salariais nun 5,20% de todo o persoal afectado por este convenio	5,2		CIG, CC.OO. Independentes, (USO e CUT participan - non asinan) Nota: Non asinan 2 dos 4 representantes de CC.OO
3604072	FRIVIPESCA CHAPELA, S.A. (antes PESCANOVA CHAPELA, S.A.)	Convenio colectivo	15,2	01/01/2007	31/12/2008	1	242	5,2	Non	ARTIGO 21. CRECEMENTO SALARIAL A partires do 1 de xaneiro de 2007 rexerán para todos os efectos os salarios que figuran na táboa anexa e que supuxeron un incremento salarial do IPC real do 2006 máis 1 punto. Para o ano 2008 aplicárase un incremento do IPC real do 2007 máis 1 punto. O incremento porcentual aplicárase a todos os conceptos salariais, excepto no seguro de accidentes que se incrementara nun 3%.	5,2		UGT, CC.OO, CIG, USO, (CUT participa - non asina)

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3602652	FRIVIPESCA CHAPELA, S.A. (Centros trabajo: Cámaras de Vigo, Cámaras de Porriño e Cámaras de Chapela, Sala de Máquinas de Vigo) e FRIGODIS, S.A. (Centros trabajo: Jacinto Benavente - Vigo, Tendas de Peixe de Chapela e Vigo, Almacén Xeral de Chapela)	Convenio colectivo	63,1	01/01/2007	31/12/2008	1	47	3	Si	Na acta de acordo indica: Año 2008: Unha vez regularizado o ano 2007, incrementaranse todos os conceptos retributivos no IPC previsto para o ano 2008 + 1% garantindo o IPC real + 1% ART. 25º.-CRECemento SALARIAL Para o ano 2007 establece un incremento do 3,66% en todos os conceptos retributivos, cunha revisión salarial para efectuar a final de ano, que garanta un incremento igual ao IPC real máis un 1,16%. Para o ano 2008 os salarios incrementaranse no IPC real do 2008 máis 1%, en todos os conceptos retributivos.	3		CIG, CUT
3601552	GEFCO ESPAÑA, S.A.	Convenio colectivo	60,24	01/01/2008	31/12/2011	1	190	3	Si	ARTIGO 25. -RETRIBUCIÓN DO PERSOAL As retribucións do persoal para o ano 2008, serán incrementadas nun 3% sobre as existentes ao 31.12.07. Para o ano 2009, o incremento salarial será o correspondente ao IPC oficialmente previsto para o dito ano, máis 0,5 puntos, que se aplicará o 1 de xaneiro sobre as táboas resultantes do ano anterior, unha vez efectuada a revisión salarial se a houbese. Para o ano 2010, o incremento salarial será o correspondente ao IPC oficialmente previsto para o dito ano, máis 0,5 puntos, que se aplicará o 1 de xaneiro sobre as táboas resultantes do ano anterior, unha vez efectuada a revisión salarial se a houbese. Para o ano 2011, o incremento salarial será o correspondente ao IPC oficialmente previsto para o dito ano, máis 0,5 puntos, que se aplicará o 1 de xaneiro sobre as táboas resultantes do ano anterior, unha vez efectuada a revisión salarial se a houbese. A táboa de retribucións mínimas garantidas para todo o persoal, queda coas contías seguintes por categorías: ... ARTIGO 26. -REVISIÓN SALARIAL Se a 31 de decembro de 2008 o IPC de dito ano superase o 3%, tan pronto como se constate dun xeito fidedigno tal circunstancia polo Instituto Nacional de Estatística, procederase a unha revisión salarial consistente na elevación dos niveis salariais individuais con efectos a partir do mes en que o IPC superara o dito 3% e a súa contía será o exceso entre o IPC real do conxunto de 2008 e o citado 3%. Os correspondentes novos niveis servirán de base para a negociación de salarios de 2009. Aplicarase igual procedemento para cada un dos anos 2009, 2010 e 2011, se o IPC real superase o incremento salarial pactado para o dito ano - IPC previsto máis 0.5 puntos-	3		SIT - FSI, (CIG participa - non asina)

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3602571	INSTITUTO DE GESTIÓN SANITARIA (INGESAN) - Servizo de mantemento do Centro Residencial Docente do Meixoeiro [empresas anteriores SAMYL, S.L., EULEN, S.A. e TECNOCONTROL, S.A.]	Convenio colectivo	74,84	01/01/2008	31/12/2009	1	6		Non	Na táboa salarial indíca: (*) Este será o valor ano, mes, tréanos, complemento de funcións e as adicionais, para o ano 2008, e para o ano 2009 aplicaranse as táboas salariais do convenio colectivo para o persoal laboral da Xunta de Galicia.			CIG
3604382	INVESTIGACIONES MARINAS, S.L.	Convenio colectivo	61	01/01/2008	31/12/2009	1	17	6	Non	ARTIGO 18º. -INCREMENTO SALARIAL O incremento salarial será do 6% para o ano 2008 e o IPC real para o ano 2009 para todos os conceptos retributivos. Os valores salariais están reflectidos na táboa salarial anexa a este convenio e entrarán en vigor a partir do 1-1-2008.	6		Non indica
3603671	ISOLUX CORSÁN SERVICIOS, S.A. - Servizo de recollida de R.S.U. da Mancomunidade do Morrazo	Convenio colectivo	90	01/01/2008	31/12/2009	1	32	3,25	Si	ART. 17. -INCREMENTOS SALARIAIS: 1.-O incremento salarial para o ano 2008 será do IPC real máis o 1,25%, aplicando este incremento sobre as táboas salariais e demais conceptos económicos vixentes no período 2007. 2.-O incremento salarial para o ano 2009 será do IPC real máis o 1,5%, aplicando este incremento sobre as táboas salariais e demais conceptos económicos vixentes no período 2008. ART. 18. -CLÁUSULA DE GARANTÍA SALARIAL 1.- Para facer efectiva a aplicación do previsto no artigo 17. en cada ano de vixencia do convenio aplicaranse ás táboas salariais do ano anterior o incremento do IPC previsto polo Goberno para o ano. 2.-Unha vez cofecido o IPC real de cada ano e no caso de que o IPC previsto polo Goberno rexistrase, o 31 de decembro de cada ano, un incremento superior ao inicialmente previsto, efectuarase unha revisión salarial, na variación sobre a indicada cifra e aplicado sobre as táboas salariais utilizadas para realizar os incrementos pactados para o ano en cuestión. Tal diferenza regularizase con efectos de primeiro de xaneiro do ano que corresponda unha vez publicado o dito IPC, servindo de base para as táboas salariais do ano seguinte e aboarase nunha soa paga no primeiro trimestre do ano.	3,25		CUT

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3602871	KIWI ATLÁNTICO, S.A.	Convenio colectivo	51,31	01/01/2006	31/12/2008	1	23	5,2	Non	ARTIGO 12.-RETRIBUCIÓN Todo o persoal afectado polo presente convenio percibirá as retribucións consignadas na táboa anexa I para o ano 2006, e as da táboa anexa II para o ano 2007, e as da táboa anexa III para 2008. Para o ano 2008, aplicárase as retribucións consignadas na táboa anexa II co incremento do IPC real a 31 de decembro do 2007, máis un punto.	5,2		CIG
3603482	LÉREZ EDICIONES, S.L. (DIARIO DE PONTEVEDRA)	Convenio colectivo	22,12	01/01/2007	31/12/2008	1	79	3	Si	ARTIGO 34.-INCREMENTO SALARIAL Os salarios, pluses e complementos salariais que perciban os traballadores no 2006, experimentarán un incremento do 4,55% para o ano 2007. Os salarios, pluses e complementos salariais que perciban os traballadores no 2007 experimentarán un aumento do 3% para o ano 2008. ARTIGO 48. CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL Revisión Salarial ano 2008: Os salarios, pluses e complementos salariais que perciban os traballadores no 2008, experimentarán unha revisión do IPC real máis o 0,35, con carácter retroactivo ao un de xaneiro do dito ano.	3		CIG, CC.OO
3604271	LIMPIEZAS DEL NOROESTE (LINORSA) - Persoal de limpeza da Casa do Concello e outras dependencias municipais do Concello de Vigo	Convenio colectivo	74	01/01/2008	31/12/2011	1	80	5	Non	ARTIGO 24. SALARIOS As retribucións correspondentes para as distintas categorías do persoal afectado por este convenio, fíxanse nun incremento do 5% para o ano 2008, sobre as táboas correspondentes do ano 2007. Para o ano 2009 producirase un incremento, aplicado sobre as táboas do ano anterior, igual ao IPC real rexistrado no conxunto do Estado durante o ano 2008 máis o 0,5%. Para o ano 2010 producirase un incremento, aplicado sobre as táboas do ano anterior, igual ao IPC real rexistrado no conxunto do Estado durante o ano 2009 máis o 0,75%. Para o ano 2011 producirase un incremento, aplicado sobre as táboas do ano anterior, igual ao IPC real rexistrado no conxunto do Estado durante o ano 2010 máis o 1,5%. O aboamento dos salarios deberá efectuarse nos días 30 ou 31 do mes no que se perciba, e como máximo o día 3 do mes seguinte.	5		UGT, CC.OO, CIG

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3604022	LIMPIEZAS DEL NOROESTE, S.A. - Servizo de limpeza dos colexios públicos de Vigo	Convenio colectivo	74,7	01/01/2008	31/12/2011	1	140	4,5	Si	ARTIGO 24. SALARIOS As retribucións para o ano 2008 correspondentes ás distintas categorías do persoal afectado por este convenio, fíxanse na táboa salarial anexa. Os incrementos salariais serán os seguintes aplicables ao salario base: - Ano 2008: 4,5% sobre o salario base do ano 2007 - Ano 2009: 4% sobre o salario base do ano 2008 - Ano 2010: 4% sobre o salario base do ano 2009 - Ano 2011: 4% sobre o salario base do ano 2010 Aplicarase revisión ao IPC real cada ano, se a houbese. O aboamento dos salarios deberá efectuarse nos días 30 ou 31 do mes no que se perciba, e como máximo o día 3 do mes seguinte.	4,5		CIG, CC.OO
3602202	LIMPIEZAS FARO SL - Servizo de limpeza do Complexo Hospitalario Universitario Xeral - Cíes de Vigo	Convenio colectivo	74,7	01/01/2008	31/12/2010	1	124	2	Si	ARTIGO 21. RETRIBUCIÓN As retribucións correspondentes as distintas categorías afectadas por este convenio faranse efectivas o último día de cada mes. Aplicaranse a partir do 1 de xaneiro de 2008 ata o 31 de decembro de 2010, sendo revisadas o día 1 de xaneiro de 2008 cos incrementos que se produzan entre o persoal do Grupo E do SERGAS. No caso de que se produza revisión salarial para o persoal do SERGAS, será aplicada aos afectados por este convenio na mesma contía. ARTIGO 41. EQUIPARACIÓN Os traballadores e traballadoras afectados por este convenio quedan equiparados ao persoal subalterno do Grupo E do SERGAS de tal forma que, a partir desta equiparación, toda mellora que repercuta no persoal subalterno do Complexo Hospitalario Universitario Xeral-Cíes de Vigo, aplicárase de igual forma aos traballadores e traballadoras afectados por este convenio. ARTIGO 22. PLUS DE EQUIPARACIÓN PROFESIONAL En virtude do acordo de data 21 de xaneiro de 2008 "para a aplicación retributiva do equivalente á carreira profesional establecida para o persoal do Sergas para todos/as traballadores/as das contratadas do Sergas que teñen recoñecida a equiparación salarial", aborase un plus de equiparación profesional de importe equivalente ao da chamada carreira profesional. Este plus de equiparación profesional aborase de xeito rateado en cada unha das mensualidades.	2		CIG, CC.OO

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3603612	MADERAS IGLESIAS, S.A. [Centros de Puxeiros (Vigo), Sanguineta (Mos) e Pontellas (O Porriño)]	Convenio colectivo	20	01/01/2008	31/12/2009	1	500	3,15	Si	30.4. Incrementos salariais a) Incremento para o 2008: Aplicarase un 3,15% sobre a táboa salarial vixente a 31/12/07. b) Incremento para o 2009: Aplicarase un 3,15% sobre a táboa salarial vixente a 31/12/08. ARTIGO 31º.-REVISIÓN SALARIAL 1. Para os anos 2008 e 2009: a) No suposto de que o incremento anual do IPC ao 31 de decembro de cada un dos dous anos, supere o 2,75%, efectuarase unha revisión económica sobre o exceso de dita porcentaxe. De producirse revisión salarial, aboarase a partires do primeiro mes en que se supere o 2,75% b) Se o IPC a 31 de decembro de cada un dos dous anos supera o 2,75%, efectuarase unha revisión no exceso producido, a efectos de que sirva de base de cálculo para as táboas salariais dos anos 2009 e 2010 respectivamente.	3,15		UGT, CC.OO, CIG
3602552	MEDITERRÁNEA DE CATERING, S.L. - Servizo de cociña e alimentación do Hospital Meixoeiro (Vigo)	Convenio colectivo	55	01/01/2008	31/12/2008	1	59	2	Non	ARTIGO 9. REMUNERACIÓNS As nóminas reflectirán as remuneracións dos traballadores/as, que serán iguais e polos mesmos conceptos que as que perciba mensualmente o persoal do Sergas (grupos B,C,D,E), segundo o grupo ao que se atope equiparado e que é o seguinte: Xestor/a: grupo B. Dietista: grupo C. Encargado/a: grupo C. Xeife/a de cociña: grupo C. Cocifeiros/as: grupo C. Camareiras/os: grupo D (código 24). Axudantes/as: grupo E. Limpador/a: grupo E. ARTIGO 8. EQUIPARACIÓN Os traballadores/as afectados por este convenio quedan equiparados ao persoal do Sergas (categorías B, C, D, E). De tal maneira que a partir desta equiparación toda modificación que repercuta no persoal do Hospital do Meixoeiro de Vigo aplicarse de igual forma aos traballadores/as afectados por este convenio.	2		CIG

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3603382	METALSHIPS & DOCKS, S.A.U.	Convenio colectivo	35,1	01/01/2008	31/12/2010	1	83	6,36	Non	Incremento salarial 2008 indicado na f.e.: 6,36 ARTIGO 38º. SALARIO BASE A táboa de salarios base mínima anual para o ano 2008 por cada grupo profesional, expresadas en € é a seguinte: Para os anos 2009 e 2010, estes importes incrementaranse no IPC máis 2 puntos para os grupos 5 a 11. Para os grupos 1 a 4, o incremento mínimo será do IPC	6,36		CIG, CC.OO
3603322	NAVIERA MAR DE ONS, S.L.	Convenio colectivo	61	01/01/2008	31/12/2008	1	38	2	Si	Incremento salarial 2008 indicado na f.e.: 2% ARTIGO 9. SALARIO BASE Os salarios base dos traballadores para o ano 2008 é o sinalado na táboa que figura no Anexo I. ARTIGO 10. REVISIÓN SALARIAL E RETRIBUCIÓN No caso de que a data do 31 de decembro de 2008 o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) publicado polo INE, rexistrase un incremento superior ao IPC previsto polo Goberno para o ano 2008, efectuarase unha revisión salarial, con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2008, sobre os conceptos Salario base, Antigüidade, Pagas extraordinarias, Paga vinculación, Horas extras, Plus de Transporte e Plus de útiles e prendas, pola diferenza entre o IPC real do ano 2008 e o previsto polo Goberno. A empresa comprométese a ingresar as nóminas de todos os traballadores nas entidades bancarias co tempo suficiente para que os traballadores poidan dispoñer desta durante os cinco primeiros días de cada mes.	2		UGT, CIG, USO
3602682	PESCANOVA, ALIMENTACIÓN, S.A. - Traballadores adscritos ao centro de traballo de oficinas centrais	Convenio colectivo	15,89	01/01/2008	31/12/2008	1	53	3	Si	ART. 25º. -CRECIMENTO SALARIAL A partir do primeiro de xaneiro de 2008, rexerán para todos os efectos os salarios que figuran na táboa anexa ao convenio, que se incrementaron nun 3%, incluída a bolsa de vacacións e o plus actividade. Todos os importes revisaranse a final de ano para garantir un incremento igual ao IPC real máis un 1%.	3		CC.OO
3601020	PESCANOVA, S.A.	Convenio colectivo	15,89	01/01/2007	31/12/2008	1	111		Si	ART. 26º. -CRECIMENTO SALARIAL Para o ano 2007 establece un incremento salarial do IPC real do 2007 máis 1,16% en todos os conceptos retributivos, incluídas a bolsa de vacacións. Para o ano 2008 establece un incremento salarial do IPC real do 2008 máis 1% en todos os conceptos retributivos, incluídas a bolsa de vacacións.	2,4		CC.OO, Independentes

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3600282	PEUGEOT CITROËN AUTOMÓVILES ESPAÑA, S.A.	Convenio colectivo	34	01/01/2008	31/12/2011	1	10.972	3	Si	ARTIGO 28º-INCREMENTOS SALARIAIS O incremento salarial pactado para o ano 2008 é un 3%. Para o ano 2009, o incremento salarial será o correspondente ao IPC oficialmente previsto para o dito ano, máis 0.5 puntos, que se aplicará o 1º de xaneiro sobre as táboas resultantes do ano anterior, unha vez efectuada a revisión salarial se a houbese Para o ano 2010, o incremento salarial será o correspondente ao IPC oficialmente previsto para o dito ano, máis 0.5 puntos, que se aplicará o 1º de xaneiro sobre as táboas resultantes do ano anterior, unha vez efectuada a revisión salarial se a houbese. Para o ano 2011, o incremento salarial será o correspondente ao IPC oficialmente previsto para o dito ano, máis 0.5 puntos, que se aplicará o 1º de xaneiro sobre as táboas resultantes do ano anterior, unha vez efectuada a revisión salarial se a houbese. ARTIGO 40º-REVISIÓN SALARIAL Se a 31 de decembro de 2008 o IPC do dito ano superase o 3%, unha vez constatada fidedignamente tal circunstancia polo Instituto Nacional de Estadística, procederase a unha revisión salarial consistente na elevación dos niveis salariais individuais existentes ao 31.12.2007, con efectos a partir do mes no que o IPC superase a dita porcentaxe, e a súa contía será o exceso entre o IPC real do conxunto de 2008 e a citada porcentaxe pactada. Os correspondentes novos niveis servirán de base para a aplicación dos niveis salariais do ano 2009. Aplicarase igual procedemento para cada un dos os anos 2009, 2010 e 2011, se o IPC real superase o incremento salarial pactado para o dito ano - IPC previsto máis 0.5 puntos-.	3		UGT, CC.OO, SIT-FSI , (CIG participa - non asina)
3600022	REAL AERO CLUB DE VIGO	Convenio colectivo	92	01/01/2008	31/12/2008	1	21	4,2	Si	Na TÁBOA SALARIAL 2008 indíca: INCREMENTO 4.2 %* * A diferenza co IPC real de 2008, ratearase no 2009 previsto máis 0.5 puntos-.	4,2		Non indica
3601862	REAL CLUB NÁUTICO DE VIGO	Convenio colectivo	92	01/01/2008	31/12/2008	1	47	2	Si	ARTIGO 5.1. -SALARIOS Os salarios para o ano 2008 son os establecidos para cada categoría na táboa salarial anexa e que representan un incremento do 2,0% proporcional sobre os valores da táboa de 2007. ARTIGO 5.2. -REVISIÓN SALARIAL Se a 31 de decembro do 2008 o IPC respecto do 31 de decembro de 2007 superase o 2,0% de incremento para o devandito ano, as táboas salariais, actualizaranse na diferenza proporcional que o devandito exceso represente, liquidándose as diferenzas resultantes con efectos do 1 de xaneiro do 2008.	2		CIG, CC.OO

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3604291	SETEX APARKI, S.A. - Servizo de retirada, depósito e custodia de vehículos, contedores, indebida ou defectuosamente estacionados, parados ou depositados na vía pública do Concello de Vigo	Convenio colectivo	63,21	01/01/2008	31/12/2011	1	34	4,7	Non	CLÁUSULA ADICIONAL Incremento salarial sobre os conceptos da táboa salarial - O incremento salarial para o ano 2008 será do IPC real do 2007 máis un 0,50% - O incremento salarial para o ano 2009 será do IPC real do 2008 máis un 0,50% - O incremento salarial para o ano 2010 será do IPC real do 2009 máis un 0,75% - O incremento salarial para o ano 2011 será do IPC real do 2010 máis un 0,75%	4,7		CIG
3604351	SETEX-APARKI, S.A. - Servizo de retirada, depósito e custodia de vehículos no termo municipal de Pontevedra	Convenio colectivo	63	01/01/2008	31/12/2011	1	13		Non	ARTIGO 16. -SALARIOS Os salarios para os traballadores incluídos dentro do ámbito de aplicación do presente convenio serán os que se establezan para cada categoría nas táboas salariais recollidas no anexo I Pagamento de salarios. O pagamento de salarios efectuarase como moi tarde os dous últimos días hábiles de cada mes. Cun aviso previo de dous días antes do final do prazo de pagamento, con notificación ao comité de empresa ou delegados de persoal, ampliase o prazo aos tres primeiros días seguintes á finalización do prazo de pagamento. O traballador e, coa súa autorización, os seus representantes legais, terán dereito a percibir, sen que chegue o día sinalado para o pagamento, a anticipos a conta do traballo xa realizado. O pagamento de anticipos deberá solicitarse por escrito antes do 15 de cada mes.			UGT
3604332	SOCIEDAD DE SERVICIOS CANTODAREA, S.L.	Convenio colectivo	63	01/06/2008	31/05/2010	1	35		Non	ART. 7º. -REVISIÓN SALARIAL Para o ano 2008 os salarios serán os establecidos na táboa salarial do presente texto, establecéndose para os anos seguintes un incremento do IPC, o cal será redondeado á alza no medio punto máis próximo. ART. 15º. -SALARIO BASE O salario a percibir polos traballadores para o ano 2008 será o que se reflicte no Anexo I.			CC.OO

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3604242	THYSSENKRUPP ELEVADORES, S.L.	Revisión Salarial	27	01/01/2008	31/12/2008	1	38	2,75	Si	20. SALARIOS O incremento salarial do persoal afectado polo contido do presente Convenio Colectivo, será: - Anos 2007 - Segundo Táboas Salariais. - Anos 2008 -2009: IPC real +0,75% Ao inicio de cada ano aplicárase o IPC previsto polo Goberno, regularizando a diferenza a principios do ano seguinte, unha vez publicado polo Instituto Nacional de Estatística o IPC real, regularizándose se procede, a diferenza con efectos retroactivos ao 1º de xaneiro, de cada ano. Táboas salariais correspondentes a cada categoría profesional (ANEXO I), as cales inclúen os plus de toxicidade, penosidade, perigosidade e plus de transporte, no concepto "salario día/mes convenio".	2,75		
3601322	TRANSPORTES LA UNIÓN, S.A.	Revisión Salarial	60,21	01/01/2008	31/12/2008	1	47	4,95	Non	ARTIGO 7º.-SOLDOS E SALARIOS O persoal afectado por este convenio, segundo as categorías, rexeranse para o primeiro período de vixencia do convenio (01-01-06 a 31-12-06) pola táboa salarial anexa. Para o período de vixencia do convenio, 01 de xaneiro de 2007 a 31 de decembro de 2007, a dita táboa incrementárase no IPC do ano 2006 máis o 0,50%. Para o período de vixencia do convenio, 01 de xaneiro de 2008 a 31 de decembro de 2008, a táboa salarial anterior incrementárase no IPC do ano 2007 máis o 0,75%.	4,95		
3602642	TRATAMIENTO INDUSTRIAL DE AGUAS, S.A. (TRAINASA - VIGO) - Servicio de limpeza e conservación da rede de sumidoiros.	Convenio colectivo	90	01/01/2008	31/12/2011	1	26		Si	Artigo 6º.-Salario base. O salario base para o persoal afectado por este convenio é o que se especifica para cada nivel e categoría na táboa salarial anexa. Cláusula de revisión No caso de que o IPC establecido polo Instituto Nacional de Estatística rexistrase o 31 de decembro de cada un dos anos de vixencia do convenio un incremento superior ao 3,8%, efectuarase unha revisión salarial no exceso sobre a indicada cifra, tan axiña como se constate oficialmente esta circunstancia. Para os anos 2009, 2010 e 2011 a revisión farase se o IPC supera o 3,5% O seu aboamento producirase no mes seguinte ao da súa constatación oficial, con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro.			Non indica

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3602002	TUNE EUREKA, S.A.	Convenio colectivo	29	01/01/2008	31/12/2008	1	46	5,2	Non	Artigo 11º.-Salários. Para o ano 2008 acórdase unha subida salarial do 5,2% sobre os salários base e do exercicio anterior, porcentaxe que engloba o IPC real do ano 2007 máis o 1%. O plus de traballos especiais sobre un 10% sobre o exercicio anterior As retribucións salariais resultantes establécense nas táboas salariais que se xuntan (Anexo 3) na que figuran todos os conceptos, tanto legais como complementarios. O pagamento da nómina efectuarase o último día laborable de cada mes.	5,2		CIG
3603081	URBASER, S.A. - Recollida de lixo no Concello Redondela	Convenio colectivo	90	01/01/2007	31/12/2008	1	20	3	Si	ARTIGO 22. INCREMENTOS SALARIAIS Establécense os seguintes incrementos salariais : 1.-Ano 2007.-Incremento salarial do IPC real sobre as táboas definitivas 2006 incrementado nun 1% (a empresa comprométese a non reclamar o punto aboado a conta). 2.-Ano 2008.-Incremento salarial do IPC real que consistirá no IPC previsto do ano 2008 con cláusula de revisión salarial ao IPC real do 2007 incrementado nun 1%. As táboas salariais pertinentes elaboraranse a finais a principios de ano unha vez coñecidos os IPC reais e o novo IPC previsto, incluíndo xa o 1% a maiores de revisión. A tal fin reunirase a comisión paritaria para a realización destas. Os atrasos salariais, caso de existir, aboaranse na nómina de febreiro de cada ano, con efectos retroactivos a un de xaneiro do ano anterior.	5,2	2,2	CUT
3603983	UTE SALINÉS (CELTA PRIX, S.L. - XACIA INVERCON, S.L.)	Convenio colectivo	75,25	01/06/2008	31/05/2010	1	31		Non	ARTIGO 19. -RETRIBUCIÓNS A. -) As retribucións do persoal acollido ao presente convenio para o primeiro ano de convenio son as que resulten unha vez aplicadas sobre as táboas actuais as seguintes cantidades: 1. Incremento lineal de novecentos euros anuais por categoría. 2. Cantidades que o Pleno do Consorcio do Salnés aprobou en concepto de ampliación do importe do contrato e que están repercutidas de forma íntegra aos custos de persoal e Seguridade Social. Achégase como ANEXO 1 a táboa salarial definitiva para o período xuño 2008 - maio 2009. B.-) Para o segundo ano de convenio, incrementarase unha cantidade lineal de 1.200 euros anuais por categoría, xuntándose como ANEXO 2 a táboa salarial definitiva para o período xuño 2009 - maio 2010. As pagas extraordinarias poderán ser rateadas. Complemento de antigüidade: 12 €/mes para todos os traballadores calquera que sexa a súa categoría profesional e teñan a condición de persoal laboral fixo. O quinquenio cumprido terá efectos económicos desde o día primeiro do mes seguinte no que se cumpra.			UGT, CC.OO, CIG

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3601452	VIGESA DE TRANSPORTES, S.A. - VITRASA	Convenio colectivo	60,21	01/01/2008	31/12/2011	1	313			ARTIGO 11. -RETRIBUCIÓN Para o ano 2008, e con data de efectos a partir do 1 de maio, as retribucións do persoal afectado por este convenio serán as que constan nas táboas salariais anexas. Para o ano 2009 e 2010 incrementaranse co IPC previsto máis un 0,75% con cláusula de revisión. Para o ano 2011 incrementaranse co IPC previsto máis un 1% coa mesma cláusula de revisión. Cláusula de revisión salarial: Do IPC previsto ao IPC real con carácter retroactivo ao día 1 de xaneiro de cada ano, desde o segundo ano de vixencia do convenio. A empresa comprométese a que o diñeiro das nóminas de todos os traballadores sexa ingresado nas entidades bancarias con tempo suficiente, para que os traballadores poidan dispoñer del o primeiro día hábil de cada mes. ARTIGO 1. -ÁMBITO DE APLICACIÓN E TEMPORAL O presente convenio afectará a todos os traballadores da empresa VIGESA DE TRANSPORTES, S.L. - VITRASA, así como aqueles que entren ao seu servizo durante a súa vixencia. O convenio entrará en vigor o día da súa sinatura e terá unha duración de catro anos desde o 1 de xaneiro de 2008 ata o 31 de decembro de 2011. Os efectos económicos e incrementos salariais terán efecto desde o día 1 de maio de 2008 sen que en ningún caso teñan efecto retroactivo. Nos anos seguintes terán aplicación desde o 1º de xaneiro. Exceptuaranse aquelas materias nas que se fixe expresamente outra data de efectividade.		UGT, CC.OO, Independentes, (CIG e USO participan - non asinan)	

COMUNIDADE AUTÓNOMA - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
8200972	ASOCIACIÓN CAMIÑA SOCIAL	Convenio colectivo	85,3	01/01/2007	31/12/2009	1	99		Si	Artigo 84º.-Salario base. E a parte das retribucións dos traballadores/as, fixada para a xornada ordinaria de traballo pactada neste convenio; percíbese en doce mensualidades e cuxas contías, únicas para cada un dos grupos profesionais do un ao catro, se precisan no anexo II para o ano 2008. Artigo 88º.-Táboas salariais. As táboas salariais para o ano 2008 son as adxuntas no anexo II. Nos anos sucesivos de vixencia ou prórroga, se é o caso, deste convenio colectivo, as táboas de retribucións serán as resultantes das revisións salariais e da aplicación anual do pactado en relación co mantemento do poder adquisitivo, recollido na cláusula de revisión salarial. Artigo 89º.-Cláusula de revisión salarial. Se en 31 de decembro de cada ano o Índice de prezos de consumo (IPC) real superase o IPC previsto oficialmente para o mesmo ano, pagarase aos traballadores a diferenza entre ambos. O incremento retributivo terá efectos desde o 1 de xaneiro do ano correspondente, aboaranse os atrasos na nómina de febreiro do ano seguinte e regularizaranse nas táboas de retribucións para a súa consolidación. Antes do 1 de febreiro de cada ano natural de vixencia deste convenio pactarase a revisión das retribucións acordadas neste capítulo e anexos, tomando como referencia as establecidas para o ano anterior, aumentándose nunha porcentaxe igual ás previsións oficiais de incremento de prezos de consumo (IPC). A revisión salarial publicarase no DOG. Para os efectos previstos neste artigo, o competente para a negociación e acordo coa representación da Asociación Camiña Social será o comité intercentros. ANEXO II Táboas salariais Clasificación de centros de traballo e retribución: para efectos retributivos deste convenio colectivo, considéranse "centros de tipo pechado" aqueles centros de traballo onde se realiza a intervención psico-socio-educativa e están sometidos primordialmente a medidas xudiciais de tipo pechado ou asimilado a este. A listaxe periódica destes centros e do resío de centros de traballo comunicárase ao comité intercentros.		UGT, CC.OO, CIG	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
8200512	AUTOESTRADAS DE GALICIA; AUTOPISTAS DE GALICIA; CONCESIONARIA DA XUNTA DE GALICIA, S.A.	Revisión Salarial	63,21	01/01/2008	31/12/2008	1	90	4	Si	No Artigo 21º.-Normas xerais. Indica: As retribucións do traballo axustaranse ás normas establecidas no Estatuto dos traballadores e demais disposicións vixentes en cada momento. As remuneracións anuais previstas neste convenio están establecidas en función das horas anuais de traballo acordadas no artigo 9º.-Xornada e horario laboral, para todas e cada unha das categorías profesionais pertencentes aos grupos profesionais segundo e terceiro, respecto de cada un dos conceptos salariais e extrasalariais aplicables a cada categoría profesional e polos importes que aparecen recollidos no anexo III deste convenio, para o ano 2004. As retribucións e remuneracións anuais vián determinadas pola normativa legalida no artigo 25º.-Cláusula de revisión salarial deste convenio sobre actualización salarial para os exercicios 2007, 2008, 2009 e 2010 e polo establecido en materia de estrutura salarial, de incrementos salariais e de acumulación salarial nos epígrafes seguintes: ... B) Táboas salariais e incremento salarial: durante a vixencia deste convenio colectivo establécense como incrementos salariais anuais os relacionados a continuación para as categorías e conceptos retributivos seguintes: b.1) Cobradores de peaxe: Para os conceptos soldo base, complemento de traballo a quendas e complemento nocturno da porcentaxe de IPC previsto polo Goberno do Estado (e, no seu defecto, a porcentaxe prevista como suba das pensións públicas) para cada exercicio económico e de publicación na Lei de orzamentos xerais do Estado de cada ano. Así mesmo, e tamén ao comezo de cada exercicio de vixencia deste convenio, para os conceptos salariais seguintes, a previsión anterior incrementárase nas marxes sinaladas a continuación: Soldo base+2%. Complemento de traballo a quendas+1%. b.2) Resto de categorías profesionais. Para todos os conceptos da táboa salarial prevista no anexo III -e os complementos salariais que resulten de aplicación en cada caso-, un incremento salarial igual á porcentaxe de IPC previstos polo Goberno do Estado (e, no seu defecto, a porcentaxe prevista como suba das pensións públicas) para cada exercicio económico e de publicación na Lei de orzamentos xerais do Estado de cada ano. Así mesmo, e tamén ao comezo de cada exercicio de vixencia deste convenio, a previsión anterior incrementárase nunha marxe do 2%. Artigo 25º.-Cláusula de revisión salarial No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estatística (INE) existirase en 31 de decembro de cada un dos anos 2007, 2008, 2009 e 2010 unha porcentaxe de incremento superior ao previsto no artigo 21º.-Normas xerais, respecto á cifra que resultase do devandito IPC o 31 de decembro de cada un dos anos precedentes, efectuarase unha revisión salarial da diferenza, tan pronto como se constate oficialmente a devandita circunstancia, pola diferenza real existente sobre a indicada cifra. Tal diferenza aborase con efectos do 1º de xaneiro de cada ano, servindo por conseguinte como base de cálculo para o incremento salarial dos sucesivos anos, e para levalo a cabo tomaranse como referencia os salarios ou táboas utilizados para realizar os aumentos pactados nos devanditos anos. A revisión aborase nunha soa paga, durante o primeiro trimestre do exercicio inmediatamente posterior ao de revisión salarial.	4		
8200732	AUTOPISTA CENTRAL GALLEGA, CESA	Revisión Salarial	63,21	01/01/2008	31/12/2008	1	10	4,2	Non	Artigo 29º.-Revisión salarial. A partir do 1 de xaneiro de 2004, efectuarase cada ano unha revisión salarial que se aplicará ás táboas que figuran como anexo I, na mesma porcentaxe que se incrementa o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) nos doce meses inmediatamente anteriores.	4,2		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
8200242	COOPERATIVA FARMACEUTICA GALLEGA (COFAGA)	Convenio colectivo	51,46	01/01/2007	31/12/2009	1	132	4,64	Si	Artigo 18º.-Condicions económicas. (Nota: Referido ao Capítulo III. Organización do traballo para o nivel profesional de entrada) Incremento salarial. Ano 2007.-IPC previsto máis o 2%. Ano 2008.-IPC previsto máis o 2,64%. Ano 2009.-IPC previsto. 1. Establécese para o ano 2007 os seguintes salarios para o nivel de entrada en cada grupo profesional: 2. As anteriores retribucións teñen o carácter de cantidades brutas, e en cómputo anual, inclúen expresamente as pagas extraordinarias: -1ª paga, día 15 de marzo. -2ª paga, día 15 de xullo. -3ª paga, día 15 de setembro. -4ª paga, día 15 de decembro. As retribucións que se fixan na táboa salarial, entenderanse sobre xornada completa, e entendido como a parte da retribución fixada por unidade de tempo, sen atender ás circunstancias determinantes dos seus complementos, é dicir, que a remuneración anual está en función das horas tamén anuais de traballo que resultan da aplicación deste convenio. O salario de cada grupo está composto pola totalidade dos conceptos de cada empresa en actividade normal ou habitual en traballos non medidos. Non se inclúe no salario de grupo os seguintes conceptos: Antigüidade e complementos variables que dependan de cantidade e/ou calidade do traballo. Artigo 19º.-Revisión salarial. (Nota: Referido ao Capítulo III. Organización do traballo para o nivel profesional de entrada) Cláusula de revisión.-O 31 de decembro de cada ano de vivencia do convenio, procederanse a revisar os salarios con efecto retroactivo ao 1 de xaneiro coa mesma cantidade que o IPC real supere o previsto. Artigo 28º.-Condicions económicas. (Nota: Referido ao Capítulo IV. Organización do traballo para o nivel básico.) Táboa salarial. Incremento salarial. Ano 2007.-IPC previsto máis o 2%. Ano 2008.-IPC previsto máis o 2,64%. Ano 2009.-IPC previsto e axuste de abanos salariais dentro dun mesmo grupo, a conta das cantidades sobrantas da achega ás prexubilacións. 1. Criterios de estrutura retributiva: adaptaranse segundo o disposto no acordo sobre grupos profesionais e complementos de posto de traballo. 2. Condicións económicas: establécese para o ano 2007 as seguintes táboas salariais para o nivel básico en cada grupo profesional e categoría: TÁBOA SALARIAL 2007 NIVEL BÁSICO ... Cláusula de revisión. O 31 de decembro de cada ano de vivencia do convenio, procederase a revisar os salarios con efecto retroactivo ao 1 de xaneiro coa mesma cantidade que o IPC real supere o previsto.	4,64	CC.OO. (CIG participa - non asina)	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
8200663	EDITORIAL LA CAPITAL, S.L. e ARTES GRÁFICAS LA CAPITAL, S.A. editora dos xornais EL IDEAL GALLEGO, DEPORTE CAMPEÓN, DIARIO DE FERROL, DIARIO DE BERGANIÑOS e DIARIO DE AROUSA	Convenio colectivo	22,12	01/01/2008	31/12/2010	2	192	4	Non	Artigo 4º.- Condicións económicas. -Primeiro ano. Para o primeiro ano de vivencia, 2008, establececese un incremento do 4 por cento sobre o salario base recollido nas táboas salariais do ano anterior. -Segundo ano. Para o segundo ano de vivencia, 2009, establececese un incremento do 2 por cento sobre o salario base recollido nas táboas salariais do ano anterior. -Terceiro ano. Para o terceiro ano de vivencia, 2010, establececese un incremento do 2,5 por cento sobre o salario base recollido nas táboas salariais do ano anterior. En caso de non mediar denuncia ou, mediante denuncia de non conseguirse acordo, no ánimo de estimular a negociación, pactase expresamente a ultravivencia de todo o conflito do convenio. Neste caso o incremento salarial cuantifícase nun 25% do IPC real de cada ano. Artigo 21º.- Salario de convenio. 1. As remuneracións dos traballadores comprendidas neste convenio estarán constituídas polo salario base e polos complementos retributivos que se definen, en puntos separados, en atención ás características e aos parámetros que os conforman. 2. O salario base retribuirase conforme as contías que se recollen nos artigos 24º e 25º, pola realización da xornada completa e efectiva por cada grupo de clasificación dos recollidos nos ditos artigos. 3. Complemento persoal de produtividade do 3% do salario base anual para todo o persoal, que retribuirá a conduta profesional e o rendemento ou logro de resultados, con base nun sistema de avaliación que responda a criterios de transparencia, obxectividade, imparcialidade e non discriminación. O sistema de avaliación determinárase posteriormente mediante acordo do Consello de Administración de cada Xestur. 4. Antigüidade: percibirána os traballadores con contrato fixo ou temporal, na contía establecida no anexo I para cada grupo profesional, por cada tres anos de servizos prestados como persoal fixo ou temporal nas empresas incluídas no ámbito de aplicación deste convenio. O trinio cumprido devengárase desde o primeiro día do mes en que se cumpre o trinio. Os traballadores suxeitos a este convenio percibirán os trinos que lles correspondan consonte o anexo I. Artigo 24º.- Clasificación do persoal actual O persoal existente nas Xestur no momento da entrada en vigor deste convenio clasifícase en función do posto de traballo que desempeña nos seguintes grupos: Grupo I: -Xefe departamento: 33.967,67 €. -Técnico departamento: 31.620,13 €. Grupo II: -Axudante departamento/coordinador: 23.656,18 €. Grupo III: -Administrativo oficial 1º, documentalista e axudante do coordinador: 21.030,58 €. -Auxiliar administrativo: 17.627,65 €. Titulación mínima: -Grupo I: titulación universitaria. -Grupo II: ciclos formativos de grao medio ou equivalente. -Grupo III: ESO ou graduado escolar. Artigo 25º.- Clasificación do persoal de novo acceso. O persoal de novo acceso a partir da entrada en vigor do convenio rexeráse pola nova clasificación dos grupos establecida no artigo 76 da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto básico do empregado público: -Grupo A: dividido en subgrupos A1 e A2: exixírase título universitario de grao ou equivalente. -Grupo B: exixírase título de técnico superior ou equivalente. -Grupo C: dividido en subgrupos C1 e C2: C1: título de bacharel ou técnico ou equivalente. C2: título de graduado en educación secundaria obrigatoria ou equivalente. Os postos de traballo en función dos grupos definidos anteriormente correspondéranse do seguinte xeito: -Subgrupo A1: xefe de departamento: 33.967,67 €. -Subgrupo A2: técnico departamento: 31.620,13 €. -Grupo B: axudante departamento/coordinador: 23.656,18 €. -Subgrupo C1: administrativo oficial 1º: 21.030,58 €. -Subgrupo C2: auxiliar administrativo: 17.627,65 €.	4	UGT	
8200963	Empresas Públicas XESTUR A CORUÑA, XESTUR LUGO, XESTUR OURENSE e XESTUR PONTEVEDRA	Convenio colectivo	75,14	01/01/2008	31/12/2010	4	87		Non				CIG, Independentes

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
8200913	FÁBRICAS DE TABOLEIRO DO GRUPO FINSA EN GALICIA - [Financiera Maderera S.A. (Finsa) en Santiago de Compostela e Padrón (A Coruña), Fibras del Noroeste, S.A. (Fibranor) en Rábade (Lugo) e Orenber, S.A. en San Cibrao das Viñas (Orense)]	Revisión Salarial	20.2	01/01/2008	31/12/2008	3	1.424	3	Si	Artigo 75º.-Cláusula de aumento e revisión salarial. Os incrementos salariais aplicaranse do modo seguinte: Ano 2005; garántese un incremento económico sobre todos os conceptos económicos do convenio, a excepción da antigüidade consolidada, igual ao índice de prezos de consumo acumulado do devandito ano máis 1 punto (IPC+1). Como queira que o dato de inflación anual do ano 2005 foi dun 3,7%, aplicarase un incremento económico do 4,7%, con carácter retroactivo ao 1-1-2005. Ano 2006: para o segundo ano de vixencia establécese un incremento sobre os conceptos económicos do convenio do IPC real do ano 2006 incrementado en 1 punto, aplicable sobre todos os conceptos de convenio a excepción da antigüidade consolidada. Inicialmente aplicarase un incremento económico do IPC previsto na Lei de orzamentos xerais do Estado, sumado en 1 punto, sobre as táboas salariais vixentes o 31-12-2005. (IPC previsto +1). Os valores económicos que se determinan para os distintos conceptos salariais no texto de convenio para o ano 2006 reflicten o importe ao inicio do ano, calculado co incremento sobre o IPC previsto, polo que serán obxecto de regularización ao final da anualidade, de conformidade co disposto no parágrafo seguinte. No suposto de que o IPC real o 31-12-2006, resulte superior ao inicialmente aplicado como previsión, procederase a efectuar unha regularización de modo que se garanta, en todo caso, un incremento retributivo igual ao IPC real do ano 2006 máis 1 punto. No caso de que o IPC acumulado o 31-12-2006 resulte inferior ao inicialmente aplicado, a diferenza entenderase peribida á conta do incremento económico do ano seguinte. Para os anos 2007-2008 e 2009. Garántese un incremento sobre os conceptos económicos do convenio, agás a antigüidade consolidada, do IPC real do ano máis 1 punto para cada un dos anos. Aplicarase inicialmente a previsión de oficial de inflación máis 1 punto, regularizándose ao final da anualidade en función da inflación real acumulada de cada anualidade, de conformidade co disposto para o ano 2006. Se ao finalizar a vixencia do convenio, a inflación prevista do ano 2009 fose inferior á inicialmente prevista e aplicada, o diferencial estimarase á conta do incremento da anualidade seguinte de convenio.	3		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
8200762	PLÁSTICOS FERRO, S.L.	Convenio colectivo	25,2	01/01/2007	31/12/2008	1	123	3	Si	Artigo 23º.- Sistema retributivo. 1. As retribucións do persoal comprendido neste convenio estarán constituídas polo salario base e os seguintes complementos: -Paga convenio. -Complemento extrasalarial. -Pagas extraordinarias. -Antigüidade. 2. O réxime retributivo salarial para todo o persoal afectado por este convenio será o establecido nas táboas salariais incluídas como anexo. 3. O incremento correspondente ao ano 2007, establecido nas táboas salariais incluídas como anexo, é o resultado de aplicar un incremento do 5,2% (IPC real do ano 2007 + 1%) sobre todos os conceptos salariais establecidos segundo as táboas de salarios de 2006, xa incrementadas estas de conformidade coa cláusula de revisión prevista no artigo 29 do convenio de 2006. 4. O incremento correspondente ao ano 2008, establecido nas táboas salariais incluídas como anexo, é o resultado de aplicar un incremento do 3 % (IPC previsto polo Goberno + 1%) sobre todos os conceptos salariais establecidos segundo as táboas de salarios de 2007. Artigo 29º.- Cláusula de revisión. Cláusula de revisión para 2008: No suposto que o índice de prezos de consumo (IPC) establecido polo INE rexistre no 31 de decembro do ano 2008 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2007 superior ao IPC previsto polo Goberno ao comezo do ano, efectuarase unha revisión salarial, tan pronto como se constata oficialmente esa circunstancia, consistente no exceso sobre IPC previsto polo Goberno (diferenza IPC previsto/ IPC real). Tal incremento aboarse con efectos do 1 de xaneiro do ano 2008 ao tempo que se efectúe a liquidación do mes de xaneiro de 2009, servindo, por conseguinte, como base de cálculo para o incremento salarial do ano 2009. Disposicións adicionais Cuarta.-Garantía retroactiva dos incrementos do convenio. Os incrementos fixados para cada ano de vixencia do convenio, ben como a revisión salarial resultante da desviación do IPC real a fin de ano sobre o que serviu inicialmente de referencia, son con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de cada ano de vixencia do convenio, con todos os traballadores en alta durante a vixencia do convenio afectados por este e para todo o período en que, durante o ano, estivese en activo na empresa, aínda que a determinación das percentaxes aplicables se efectúe con posterioridade á extinción da súa relación laboral.	3		UGT, USTG, (CIG participa - non asina)
8200682	UNIVERSIDADE DE SANTIAGO DE COMPOSTELA (USC) - Persoal laboral	Convenio colectivo	80,3	01/01/2008	31/12/2008	1	652		Non	Durante o período de vixencia deste convenio, as condicións retributivas fixadas nel serán revisadas anualmente con efectividade desde o primeiro de xaneiro, en virtude do incremento porcentual que determinen as respectivas leis de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma galega, para o persoal sometido ao réxime estatutario da función pública. Igualmente, se nas referidas leis de orzamentos se establecesen condicións máis beneficiosas para o citado persoal, estas faranse extensivas aos grupos correspondentes do persoal laboral suxeito ao presente convenio.			UGT, CC.OO, CIG, CSI-CSIF

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º EMP.	N.º TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
8200302	V CONVENIO COLECTIVO ÚNICO DA XUNTA DE GALICIA - Persoal laboral	Convenio colectivo	75,11	04/11/2008	31/12/2009	1	11.458		Non	Artigo 25º.-Estrutura do salario. As retribucións pagaríranse mensualmente mediante nómina, na cal se reflectirán con absoluta claridade todos os aspectos retributivos, recollendo, así mesmo, todos os conceptos polos cales se produzan descontos nos haberes dos/as traballadores/as. O modelo de nómina será obrigatoriamente igual para todo o persoal incluído no ámbito de aplicación deste convenio. As retribucións do persoal acollido a este convenio son as reflectidas no seu anexo I, estando constituídas polo salario base e os complementos salariais que a continuación se definen: 1. Salario base: é a parte de retribución do/a traballador/a fixada para a xornada ordinaria de traballo, en función da súa categoría profesional. A súa contía figura recollida no anexo I-A por períodos anuais. Así mesmo, no anexo I-B figuran as contías que, en concepto de salario base, terán dereito a percibir, ademais das fixadas no anexo I-A, as categorías que nel se relacionan. 2. Pagas extraordinarias: todo o persoal incluído no ámbito de aplicación deste convenio terá dereito a percibir dúas pagas extraordinarias, que se aborarán co salario mensual de xuño e decembro. A contía de cada unha das pagas será igual a unha mensualidade do salario base do convenio máis antigüidade. De non prestar os seus servizos durante os seis meses anteriores completos, o cálculo da contía da paga extraordinaria que corresponde realizarase computando cada día de servizos prestados no importe resultante de dividir a contía da paga extraordinaria que na data do seu devengo lle correspondese por un período de seis meses entre cento oitenta e un (cento oitenta e dous en anos bisestos) ou cento oitenta e catro días, no primeiro e segundo semestre respectivamente, de acordo coa seguinte fórmula: $\text{Salario base bruto mensual} + (\text{antigüidade}) \times \text{n}^{\circ} \text{ días traballados}$ $181 (-182)/184$ A aqueles/as traballadores/as que na entrada en vigor deste convenio veñan percibindo máis de dúas pagas extraordinarias ao ano, respectaráselle a súa actual contía, sempre que esta última supere a que lle correspondería por aplicación do disposto neste artigo. 3. Complementos salariais: -Antigüidade. -Complemento de funcións. -Complemento de singularidade de posto. -Disponibilidade horaria. -Alimentación. As retribucións que se teña dereito a percibir con carácter fixo e periodicidade mensual faranse efectivas por mensualidades completas e con referencia á situación e dereitos do persoal referidos ao primeiro día habido do mes a que correspondan, salvo nos seguintes casos, que se liquidarán por días: No mes de toma de posesión do primeiro destino na comunidade autónoma, no de reingreso ao servizo activo e no de incorporación por conclusión de licenzas sen dereito a retribución. No mes de iniciación de licenzas sen dereito a retribución. No mes en que se cese no servizo activo na comunidade autónoma salvo que sexa por motivos de falecemento, xubilación ou retiro. No mes en que se modifique a xornada de traballo retribuída. As retribucións variables e suxeitas a cambios (horas nocturnas, etc.). Para o cálculo aplicable ás días retribucións, tomarase como base a totalidade das remuneracións integrais mensuais que perciba o persoal laboral, dividida entre o número de días naturais do correspondente mes.		UGT, CIG, (CC.OO e CSI-CSIF participan - non asinan)	

ANEXO II

SITUACIÓN DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA A 31.12.2008

Situación da negociación colectiva en Galicia a 31/12/2008

Convenios de SECTOR

COMUNIDADE AUTÓNOMA

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
APARCADOIROS, GARAXES E ESTACIONAMENTOS REGULADOS DE SUPERFICIE	01/01/2007	31/12/2009	09/11/2007 (217)
EDITORIAIS	01/01/2008	31/12/2011	24/11/2008 (228)
EMPRESAS ORGANIZADORAS DO XOGO DO BINGO	01/01/2007	31/12/2009	14/03/2008 (53)
GUINDASTRES MÓBILES AUTOPROPULSADOS DE GALICIA	01/01/2008	31/12/2009	10/07/2008 (133)
LOUSAS DE OURENSE E LUGO	01/01/2008	31/12/2010	13/05/2008 (91)
PERRUQUERÍAS DE DONAS, CABALEIROS, UNISEX E BELEZA	01/01/2007	31/12/2010	01/08/2007 (148)
POMPAS FÚNEBRES	01/01/2008	31/12/2011	21/02/2008 (37)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
AXUDA A DOMICILIO	01/01/2001	31/12/2005	04/08/2004 (150)
CONVENIO COLECTIVO GALEGO DE CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO	01/01/2007	31/12/2008	04/04/2007 (67)
EMPRESAS AUXILIARES DE RESIDENCIAS TERCEIRA IDADE(1º)	01/07/1999	31/12/2000	24/11/1999 (227)
NOTARIAS (1º)	01/01/1994	31/12/1995	11/07/1994 (132)
RESIDENCIAS PRIVADAS DA TERCEIRA IDADE	01/01/2006	31/12/2008	02/07/2007 (127)
SECTOR DA DOBRAXE	01/01/2002	31/12/2006	26/06/2002 (122)
Sector sanitario de Galicia xestionado por fundacións públicas sanitarias ou sociedades públicas autonómicas, sometidas ao protectorado da Consellería de Sanidade - Persoal laboral	11/05/2005	31/12/2007	10/05/2005 (89)
TRANSPORTE DE ENFERMOS E ACCIDENTADOS EN AMBULANCIA NA COMUNIDADE AUTÓNOMA DE GALICIA	01/01/2005	31/12/2008	07/07/2006 (131)

Negociados por primeira vez

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
GUINDASTRES MÓBILES AUTOPROPULSADOS DE GALICIA	01/01/2008	31/12/2009	10/07/2008 (133)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
AXUDA A DOMICILIO	01/01/2001	31/12/2005	04/08/2004 (150)
SECTOR DA DOBRAXE	01/01/2002	31/12/2006	26/06/2002 (122)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
15	7	8	2	1

A CORUÑA

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
COMERCIO MAIORISTA DE FROITAS, HORTALIZAS E PLÁTANOS	01/01/2008	31/12/2011	31/07/2008 (175)
CONSTRUCCIÓN	01/01/2007	31/12/2009	17/12/2007 (289)
DERIVADOS DO CEMENTO	01/01/2007	31/12/2010	18/06/2008 (139)
ELABORACIÓN E INSTALACIÓN DE PEDRA E MÁRMORE	01/01/2007	31/12/2009	09/01/2008 (7)
Empresas concesionarias de servizos municipais de aparcamento e/ou retirada de vehículos da vía pública da provincia da Coruña (ORA)	01/01/2007	31/12/2011	16/06/2008 (137)
HOSTALERÍA	01/01/2006	31/12/2010	29/09/2007 (226)
INDUSTRIA SIDEROMETALÚRXICA	01/01/2007	31/12/2009	13/09/2007 (212)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	01/01/2007	31/12/2010	12/09/2007 (211)
OFICINAS E DESPACHOS	01/01/2008	31/12/2011	08/11/2008 (258)
PANADERÍAS	01/01/2008	31/12/2010	14/01/2009 (10)
PINTURA	01/01/2007	31/12/2011	08/02/2008 (32)
TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA	01/01/2008	31/12/2009	05/11/2008 (255)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
AMARRADORES DA PROVINCIA DA CORUÑA (1º)	01/07/1997	31/12/1999	23/03/1998 (66)
AXENCIAS DISTRIBUIDORAS DE GLP	01/01/1996	31/12/1997	30/03/1996 (75)
AXENCIAS MARÍTIMAS E ADUANEIRAS, EMPRESAS ESTIBADORAS PORTUARIAS E COMISIONISTAS DE TRÁNSITO	01/01/2006	31/12/2008	27/09/2006 (223)
BEBIDAS REFRESCANTES E ANALCOHOLICAS	01/01/2001	31/12/2002	14/08/2001 (186)
CARPINTERÍA DE RIBEIRA	01/01/2004	31/12/2006	03/08/2004 (177)
CARPINTERÍA E EBANISTERÍA	01/01/2006	31/12/2006	27/11/2006 (272)
CHOCOLATES E CARAMELOS	01/01/1993	31/12/1995	07/06/1995 (129)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	01/01/2006	31/12/2008	30/05/2007 (123)
COMERCIO DE EXPORTACIÓN DE PEIXE FRESCO DO PORTO DA CORUÑA	01/01/2002	31/12/2005	27/11/2003 (273)
COMERCIO DE MOBLES	01/01/2006	31/12/2008	17/03/2007 (63)
COMERCIO VARIO DA PROVINCIA DA CORUÑA	01/01/2004	31/12/2007	12/02/2005 (34)
CONFEITEIRÍAS, PASTELERÍAS, MASAS FRITIDAS, BOLOS E XEADOS ARTESÁNS	01/01/2004	31/12/2007	30/04/2007 (98)
EMPREGADOS DE PREDIOS URBANOS (EXTENSIÓN DO CONVENIO DE CATALUÑA)	20/12/2001	31/12/2003	29/05/2002 (121)
ESTABLECEMENTOS SANITARIOS DE HOSPITALIZACIÓN, ASISTENCIA, CONSULTA E LABORATORIOS DE ANÁLISES CLÍNICAS - Sanidade privada	01/01/2006	31/12/2006	03/02/2007 (28)
FLOTA DE ARRASTRE O FRESCO DO GRAN SOL DA PROV. DA CORUÑA	01/01/1998	31/12/1999	29/06/1998 (147)
GRUPO DE ESPECTÁCULOS E DEPORTES	01/04/2001	31/03/2003	01/09/2001 (201)
INDUSTRIAS VINICOLAS, ALCOHOLEIRAS, LICOREIRAS, SIDREIRAS E O SEU COMERCIO	01/01/2001	31/12/2002	16/04/2002 (86)
PERSOAL DE TERRA EMPRESAS PESQUEIRAS	01/01/1991	31/12/1991	21/10/1991 (240)
PROTESICOS DENTAIS (1º)	01/01/1994	31/12/1995	25/04/1994 (92)
REMATANTES E SERRADOIROS DE MADEIRA	01/01/2008	31/12/2008	31/07/2008 (175)
TINTURERÍAS, LAVANDERÍAS E REPASADO DE ROUPA	01/01/2006	31/12/2008	03/04/2007 (77)
TRANSPORTE DE VIAXEIROS EN AUTOBUS POR ESTRADA	01/01/2006	31/12/2008	15/11/2006 (262)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
AMARRADORES DA PROVINCIA DA CORUÑA (1º)	01/07/1997	31/12/1999	23/03/1998 (66)
AXENCIAS MARITIMAS E ADUANEIRAS, EMPRESAS ESTIBADORAS PORTUARIAS E COMISIONISTAS DE TRÁNSITO	01/01/2006	31/12/2008	27/09/2006 (223)
BEBIDAS REFRESCANTES E ANALCOHÓLICAS	01/01/2001	31/12/2002	14/08/2001 (186)
CARPINTERÍA DE RIBEIRA	01/01/2004	31/12/2006	03/08/2004 (177)
CHOCOLATES E CARAMELOS	01/01/1993	31/12/1995	07/06/1995 (129)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	01/01/2006	31/12/2008	30/05/2007 (123)
COMERCIO DE EXPORTACIÓN DE PEIXE FRESCO DO PORTO DA CORUÑA	01/01/2002	31/12/2005	27/11/2003 (273)
COMERCIO DE MOBLES	01/01/2006	31/12/2008	17/03/2007 (63)
COMERCIO VARIO DA PROVINCIA DA CORUNA	01/01/2004	31/12/2007	12/02/2005 (34)
FLOTA DE ARRASTRE O FRESCO DO GRAN SOL DA PROV. DA CORUÑA	01/01/1998	31/12/1999	29/06/1998 (147)
GRUPO DE ESPECTÁCULOS E DEPORTES	01/04/2001	31/03/2003	01/09/2001 (201)
INDUSTRIAS VINICOLAS, ALCOHOLEIRAS, LICOREIRAS, SIDREIRAS E O SEU COMERCIO	01/01/2001	31/12/2002	16/04/2002 (86)
TINTURERÍAS, LAVANDERÍAS E REPASADO DE ROUPA	01/01/2006	31/12/2008	03/04/2007 (77)
TRANSPORTE DE VIAXEIROS EN AUTOBUS POR ESTRADA	01/01/2006	31/12/2008	15/11/2006 (262)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
34	12	22	14	0

LUGO

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
COMERCIO DA PEL E DO CALZADO	01/01/2006	31/12/2010	22/12/2008 (293)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	01/01/2006	31/12/2009	24/11/2007 (271)
COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO	01/01/2007	31/12/2009	01/02/2008 (27)
COMERCIO DO METAL	01/01/2007	31/12/2009	14/04/2008 (85)
COMERCIO TÉXTIL	01/01/2008	31/12/2010	14/08/2008 (187)
EDIFICACIÓN E OBRAS PÚBLICAS (Construción)	01/01/2007	31/12/2009	14/02/2008 (37)
HOSTALERÍA	01/01/2005	31/12/2009	07/09/2006 (206)
INDUSTRIA SIDEROMETALÚRXICA	01/01/2007	31/12/2009	11/09/2007 (210)
MATERIAIS E PREFABRICADOS PARA A CONSTRUCCIÓN	01/01/2007	31/12/2009	16/02/2008 (39)
PANADERÍAS	01/01/2007	31/12/2010	25/08/2008 (195)
PRIMEIRA TRANSFORMACIÓN DA MADEIRA	01/01/2007	31/12/2009	19/12/2008 (291)
TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA	01/01/2008	31/12/2010	22/09/2008 (219)
TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA	01/01/2007	31/12/2009	06/10/2007 (231)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
BUQUES DE ARRASTRE Ó FRESCO	01/01/1992	31/12/1993	10/09/1992 (209)
CHOCOLATES, BOMBONS E CARAMELOS	01/01/1990	31/12/1990	12/09/1990
COMERCIO DE MOBLES E OBXECTOS DECORATIVOS	01/01/2002	31/12/2006	09/04/2005 (79)
CONFEITEIRÍA, PASTELERÍA E REPOSTERÍA DE LUGO	01/01/2005	31/12/2007	27/10/2005 (246)
DISTRIBUCIÓN DE BUTANO	01/01/1999	31/12/2008	24/07/2007 (170)
INDUSTRIA DA EBANISTERÍA E AFÍNS	01/01/2005	31/12/2006	07/07/2005 (154)
INDUSTRIAS VINICOLAS, ALCOHOLEIRAS E SIDREIRAS	01/05/2003	31/12/2007	24/08/2007 (195)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	01/01/2000	31/12/2002	06/03/2001 (53)
OFICINAS E DESPACHOS DA PROVINCIA DE LUGO	01/01/2001	31/12/2007	08/07/2005 (155)
SANIDADE PRIVADA	01/01/2004	31/12/2007	28/06/2005 (146)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
CHOCOLATES, BOMBONS E CARAMELOS	01/01/1990	31/12/1990	12/09/1990
COMERCIO DE MOBLES E OBXECTOS DECORATIVOS	01/01/2002	31/12/2006	09/04/2005 (79)
INDUSTRIA DA EBANISTERÍA E AFÍNS	01/01/2005	31/12/2006	07/07/2005 (154)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	01/01/2000	31/12/2002	06/03/2001 (53)
OFICINAS E DESPACHOS DA PROVINCIA DE LUGO	01/01/2001	31/12/2007	08/07/2005 (155)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
23	13	10	5	0

OURENSE

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
COMERCIO DE ELEMENTOS DO METAL	01/01/2008	31/12/2009	02/08/2008 (177)
CONSTRUCCIÓN	01/01/2008	31/12/2009	26/07/2008 (171)
EMPRESAS CONCESIONARIAS DE SERVIZOS MUNICIPAIS DE INMOBILIZACIÓN, RETIRADA DA VÍA PÚBLICA, TRASLADO E DEPÓSITO DE VEHÍCULOS.	01/01/2008	31/12/2010	02/04/2008 (75)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	01/01/2008	31/12/2009	06/11/2008 (257)
PASTELERÍA, CONFEITEIRÍA, BOLERÍA, REPOSTERÍA E PRATOS PRECOCINADOS	01/01/2008	31/12/2009	23/04/2008 (93)
REMATANTES, SERRADOIROS E PREPARADOS INDUSTRIAIS DA MADEIRA	01/01/2008	31/12/2012	05/09/2008 (205)
SIDEROMETAL E TALLERES DE REPARACIÓN DE VEHÍCULOS	01/01/2008	31/12/2009	22/08/2008 (193)
TRANSPORTE DE MERCADORIAS POR ESTRADA	01/01/2008	31/12/2009	23/02/2008 (45)
TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA	01/01/2007	31/12/2009	24/01/2008 (20)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
COMERCIO DA PEL	01/01/2007	31/12/2008	15/06/2007 (137)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	01/01/2006	31/12/2008	07/08/2006 (180)
COMERCIO DE MATERIAIS PARA A CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO	01/01/2008	31/12/2008	10/06/2008 (132)
COMERCIO TÉXTIL	01/01/2007	31/12/2008	18/07/2007 (165)
FABRICANTES DE CADALEITOS	01/01/2002	31/12/2002	07/09/2002 (206)
FABRICANTES DE MOBLES, CARPINTERÍA, TAPICERÍA E EBANISTERÍA	01/01/2008	31/12/2008	14/08/2008 (187)
HOSTALERÍA	01/01/2007	31/12/2008	14/06/2007 (136)
INDUSTRIAS VITIVINICOLAS, ALCOHOLEIRAS E SIDREIRAS	01/01/2006	31/12/2008	24/07/2006 (169)
LIMPEZA DE INSTITUCIONS HOSPITALARIAS DA SEGURIDADE SOCIAL DE OURENSE	01/01/2008	31/12/2008	06/08/2008 (180)
PANADERÍAS	01/01/2008	31/12/2008	09/06/2008 (131)
SANIDADE PRIVADA	01/01/2006	31/12/2007	04/04/2006 (78)
TORRADOIROS DE CAFÉ E SUCEDÁNEOS	01/01/2007	31/12/2008	22/03/2007 (67)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
COMERCIO DA PEL	01/01/2007	31/12/2008	15/06/2007 (137)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	01/01/2006	31/12/2008	07/08/2006 (180)
COMERCIO DE MATERIAIS PARA A CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO	01/01/2008	31/12/2008	10/06/2008 (132)
COMERCIO TÉXTIL	01/01/2007	31/12/2008	18/07/2007 (165)
FABRICANTES DE CADALEITOS	01/01/2002	31/12/2002	07/09/2002 (206)
FABRICANTES DE MOBLES, CARPINTERÍA, TAPICERÍA E EBANISTERÍA	01/01/2008	31/12/2008	14/08/2008 (187)
HOSTALERÍA	01/01/2007	31/12/2008	14/06/2007 (136)
INDUSTRIAS VITIVINICOLAS, ALCOHOLEIRAS E SIDREIRAS	01/01/2006	31/12/2008	24/07/2006 (169)
LIMPEZA DE INSTITUCIONS HOSPITALARIAS DA SEGURIDADE SOCIAL DE OURENSE	01/01/2008	31/12/2008	06/08/2008 (180)
SANIDADE PRIVADA	01/01/2006	31/12/2007	04/04/2006 (78)
TORRADOIROS DE CAFÉ E SUCEDÁNEOS	01/01/2007	31/12/2008	22/03/2007 (67)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
21	9	12	11	0

PONTEVEDRA

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
CARPINTERÍA DE RIBEIRA	01/01/2008	31/12/2009	31/10/2008 (212)
CARPINTERÍA, EBANISTERÍA E ACTIVIDADES AFÍNS	01/01/2008	31/12/2010	08/09/2008 (173)
COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO	01/01/2008	31/12/2009	01/07/2008 (126)
COMERCIO POR XUNTO DE PEIXE FRESCO - (Empresas exportadoras de peixe fresco)	01/01/2008	31/12/2010	04/03/2009 (43)
CONSTRUCCIÓN	01/01/2007	31/12/2009	10/12/2007 (237)
DERIVADOS DO CEMENTO	01/01/2008	31/12/2010	23/09/2008 (184)
HOSPITALIZACIÓN E INTERNAMENTO (sanidade privada)	01/01/2005	31/12/2010	04/04/2006 (66)
INDUSTRIAS VINICOLAS OU ADEGAS, COMERCIO DE VIÑO, E VITICULTURA NAS ADEGAS DE PONTEVEDRA (INDUSTRIAS E COMERCIO VITIVINÍCOLAS)	01/01/2007	31/12/2010	29/10/2008 (210)
MAIORISTAS DE FROITAS E PRODUCTOS HORTÍCOLAS	01/01/2006	31/12/2010	31/10/2007 (211)
MÁRMORES E PEDRAS	01/01/2007	31/12/2009	17/01/2008 (12)
SECTOR EXTRACTIVO DA PEDRA NATURAL -CANTEIRAS- DE PONTEVEDRA	01/01/2007	31/12/2009	15/02/2008 (33)
TRANSPORTE PÚBLICO DE MERCADORIAS POR ESTRADA	01/01/2008	31/12/2010	16/09/2008 (179)
VENDA POR XUNTO DE TECIDOS, MERCERÍA E PAQUETERÍA (Téxtil)	01/05/2006	30/04/2009	21/02/2007 (37)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
ALMACENISTAS DE MADEIRA	01/01/2008	31/12/2008	22/01/2009 (14)
ALUGUEIRO DE CAIXAS PLÁSTICAS PORTADORAS DE PEIXE	01/01/1996	31/12/1997	22/11/1996 (227)
AXENCIAS MARÍTIMAS	01/01/2007	31/12/2008	31/07/2007 (147)
COMERCIO DA PEL	01/01/2005	31/12/2007	02/02/2006 (23)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	01/01/2006	31/12/2008	21/02/2007 (37)
COMERCIO DE BAZARES, VENDA DE XOGUETES, ARTIGOS DE REGALO, ADORNO E RECLAMO	01/01/2005	31/12/2008	20/07/2005 (139)
COMERCIO DE MOBLES	01/01/2006	31/12/2008	01/02/2007 (23)
COMERCIO DO METAL	01/01/2005	31/12/2007	24/01/2006 (16)
COMERCIO RETALLISTA TÉXTIL	01/01/2006	31/12/2008	24/04/2007 (79)
EMPRESAS DO METAL SEN CONVENIO PROPIO (siderometal)	01/01/2006	31/12/2008	21/06/2006 (118)
FABRICANTES DE BOTÓNS E AFÍNS	01/01/1992	31/12/1993	02/10/1992 (192)
HOSTALERÍA	01/01/2005	31/12/2007	26/01/2006 (18)
INDUSTRIAS DE BEBIDAS REFRESCANTES	01/07/2003	30/06/2008	17/01/2008 (12)
INDUSTRIAS E DESPACHOS DE PANIFICACIÓN, CONFEITEIRÍAS, PASTELERÍAS, REPOSTERÍAS E PRATOS PREPARADOS (Confeiteirías e panaderías)	01/01/2006	31/12/2008	06/06/2007 (109)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	01/01/2005	31/12/2007	22/09/2005 (183)
LOCALES DE ESPECTÁCULOS DEPORTIVOS (EXTENSION O DE VIZCAIA)	01/01/1992	31/12/1993	24/03/1993 (56)
MANUFACTURAS E COMERCIO DE VIDRO PLANO	01/01/2006	31/12/2008	29/06/2006 (124)
OFICINAS E DESPACHOS	01/01/2004	31/12/2004	21/10/2004 (204)
PESCA DE ARRASTRE O FRESCO NO GRAN SOL	01/08/1997	31/12/1999	03/10/1997 (191)
REMATANTES E SERRADOIROS DE MADEIRAS	01/01/2007	31/12/2007	22/06/2007 (121)
TRANSPORTE PÚBLICO DE VIAXEIROS POR ESTRADA	01/01/2006	31/12/2008	27/09/2006 (186)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
ALMACENISTAS DE MADEIRA	01/01/2008	31/12/2008	22/01/2009 (14)
ALUGUEIRO DE CAIXAS PLASTICAS PORTADORAS DE PEIXE	01/01/1996	31/12/1997	22/11/1996 (227)
AXENCIAS MARITIMAS	01/01/2007	31/12/2008	31/07/2007 (147)
COMERCIO DA PEL	01/01/2005	31/12/2007	02/02/2006 (23)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	01/01/2006	31/12/2008	21/02/2007 (37)
COMERCIO DE BAZARES, VENDA DE XOGUETES, ARTIGOS DE REGALO, ADORNO E RECLAMO	01/01/2005	31/12/2008	20/07/2005 (139)
COMERCIO DE MOBLES	01/01/2006	31/12/2008	01/02/2007 (23)
COMERCIO DO METAL	01/01/2005	31/12/2007	24/01/2006 (16)
COMERCIO RETALLISTA TÊXTIL	01/01/2006	31/12/2008	24/04/2007 (79)
EMPRESAS DO METAL SEN CONVENIO PROPIO (siderometal)	01/01/2006	31/12/2008	21/06/2006 (118)
FABRICANTES DE BOTÓNS E AFÍNS	01/01/1992	31/12/1993	02/10/1992 (192)
HOSTALERÍA	01/01/2005	31/12/2007	26/01/2006 (18)
INDUSTRIAS E DESPACHOS DE PANIFICACION, CONFEITEIRÍAS, PASTELERÍAS, REPOSTERÍAS E PRATOS PREPARADOS (Confeiteirías e panaderías)	01/01/2006	31/12/2008	06/06/2007 (109)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	01/01/2005	31/12/2007	22/09/2005 (183)
OFICINAS E DESPACHOS	01/01/2004	31/12/2004	21/10/2004 (204)
PESCA DE ARRASTRE O FRESCO NO GRAN SOL	01/08/1997	31/12/1999	03/10/1997 (191)
TRANSPORTE PUBLICO DE VIAXEIROS POR ESTRADA	01/01/2006	31/12/2008	27/09/2006 (186)

Negociados por primeira vez

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
SECTOR EXTRACTIVO DA PEDRA NATURAL -CANTEIRAS- DE PONTEVEDRA	01/01/2007	31/12/2009	15/02/2008 (33)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
34	13	21	17	1

Convenios de EMPRESA

COMUNIDADE AUTÓNOMA

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
AGONE, S.L.U.	01/01/2002	31/12/2005	26/03/2003 (60)
AMIL LAGO SERVICIOS GENERALES, S.L.	01/01/2005	31/12/2008	03/04/2007 (66)
ANTONIO GALLEGO CID, S.L. - Traballadores do servizo de cociña dos centros residenciais docentes de Galicia	01/01/2006	31/12/2007	01/08/2006 (147)
AQUAGEST, S.A.	01/01/2005	31/12/2008	16/08/2006 (157)
ATENDO CALIDADE, S.L.	01/01/2004	31/12/2007	13/10/2004 (199)
AUTOPISTAS DEL ATLANTICO, CONCESIONARIA ESPAÑOLA, S.A. (C.E.S.A.) - AUDASA	01/01/2005	31/12/2008	16/03/2006 (53)
AXENCIA GALEGA DE NOTICIAS, S.A.(1º)	19/11/1998	31/12/2001	22/06/2000 (121)
BEBIDAS GASEOSAS DEL NOROESTE - BEGANO, S.A.	01/01/2005	31/12/2007	24/05/2006 (98)
COLEXIO OFICIAL DE ARQUITECTOS DE GALICIA	01/01/1997	31/12/1999	16/09/1997 (178)
CONSELLO DA XUVENTUDE DE GALICIA	08/10/2004	31/12/2007	07/10/2004 (196)
CORPORACION ALIMENTARIA PENASANTA, S.A. - CAPSA - (Antes LARSA)	01/01/2004	31/12/2007	10/02/2006 (29)
CORPORACIÓN VOZ DE GALICIA, S.L.U.	01/01/2006	31/12/2007	29/11/2006 (230)
EDITORIAL COMPOSTELA, S.A.	01/01/2006	31/12/2007	24/07/2006 (142)
ENTE PUBLICO PORTOS DE GALICIA - PERSOAL LABORAL	01/01/2002	31/12/2003	27/03/2003 (61)
EXPLOTACION DE ROCAS INDUSTRIALES Y MINERALES, S.A.	01/01/1999	31/12/1999	18/10/1999 (201)
EXPLOTACIONES FORESTALES DE GALICIA (Pacto Extraestatutario)	01/01/1997	31/12/1999	26/09/1997 (186)
FOREM GALICIA (Fundación para a Formación e o Emprego de Galicia)	01/01/2006	31/12/2008	26/07/2006 (143)
FUNDACIÓN CENTRO DE TRANSFUSIÓN DE GALICIA (1º)	01/01/1999	31/12/2000	23/12/1999 (246)
FUNDACIÓN VALDEGODOS	01/01/2003	31/12/2007	12/06/2003 (113)
GAS GALICIA SDG, S.A.	01/01/2004	31/12/2006	28/07/2005 (144)
J.J. CHICOLINO	01/01/2005	31/12/2007	09/02/2006 (28)
NEA F3 IBERICA, S.L. (Substitúe os convenios de Nea Acsagal, S.L. e Nea Gatsa, S.L.)	01/01/2006	31/12/2008	19/04/2007 (76)
NORSALNES, S.L.	01/09/2004	31/08/2008	22/12/2004 (247)
NORTE FORESTAL, S.A.	01/08/2004	31/12/2008	18/02/2005 (34)
PANRICO, S.A.	01/01/2007	31/12/2007	06/09/2007 (173)
PARTIDO SOCIALISTA DE GALICIA (PSdeG - PSOE)	01/01/2004	31/12/2004	14/10/2004 (200)
PERSOAL DOCENTE E INVESTIGADOR - UNIVERSIDADE DA CORUÑA, UNIVERSIDADE DE SANTIAGO DE COMPOSTELA, UNIVERSIDADE DE VIGO	01/01/2006	31/12/2007	27/10/2006 (208)
PERSOAL LABORAL DO S.N. DE CC.OO. DE GALICIA	01/01/2002	31/12/2004	17/03/2005 (53)
PLÁSTICOS FERRO, S.L.	01/01/2007	31/12/2008	13/06/2008 (114)
PROYECT 3001, S.L.	01/01/2004	31/12/2007	04/10/2004 (193)
SERVIMGAL, S.L.	01/01/2007	31/12/2008	03/10/2007 (192)
UNION CRISTALERA PORTAGLAS, S.L. - Centros de traballo de Santiago de Compostela e Lalin	01/01/2005	31/12/2007	24/11/2005 (226)
UNIVERSIDADE DE SANTIAGO DE COMPOSTELA (USC) - Persoal laboral	01/01/2008	31/12/2008	30/12/2008 (252)

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
ASOCIACIÓN CAMINA SOCIAL	01/01/2007	31/12/2009	29/09/2008 (188)
AUTOESTRADAS DE GALICIA, AUTOPISTAS DE GALICIA, CONCESIONARIA DA XUNTA DE GALICIA, S.A.	01/01/2007	31/12/2010	08/01/2008 (5)
AUTOPISTA CENTRAL GALLEGA, CESA	18/11/2002	31/12/2012	18/03/2003 (54)
Compañía de Radio-Televisión de Galicia (CRTVG) e das súas sociedades (TVG, S.A. e RTG, S.A.)	12/01/2007	31/12/2010	21/12/2007 (246)
COOPERATIVA FARMACEUTICA GALLEGA (COFAGA)	01/01/2007	31/12/2009	16/06/2008 (115)
EDITORIAL LA CAPITAL, S.L. e ARTES GRÁFICAS LA CAPITAL, S.A. editora dos xornais EL IDEAL GALLEGO, DEPORTE CAMPEÓN, DIARIO DE FERROL, DIARIO DE BERGANIÑOS e DIARIO DE AROUSA	01/01/2008	31/12/2010	14/05/2008 (92)
Empresas Públicas XESTUR A CORUNA, XESTUR LUGO, XESTUR OURENSE e XESTUR PONTEVEDRA	01/01/2008	31/12/2010	28/10/2008 (209)
EULEN, S.A. - Persoal de mantemento, recadación, reconto de moedas, limpeza e publicidade de cabinas telefónicas, soportes e teléfonos de uso público.	01/01/2007	31/12/2009	04/09/2007 (171)
FÁBRICAS DE TABOLEIRO DO GRUPO FINSA EN GALICIA - [Financiera Maderera S.A. (Finsa) en Santiago de Compostela e Padrón (A Coruña), Fibras del Noroeste, S.A. (Fibranor) en Rábade (Lugo) e Orember, S.A. en San Cibrao das Viñas (Orense)]	01/01/2005	31/12/2009	15/01/2007 (10)
FUNDACIÓN SAN ROSENDO	01/01/2006	31/12/2010	22/02/2006 (37)
LIMBER MULTISERVICIOS, S.L.	01/01/2006	31/12/2009	08/02/2006 (27)
UNIVERSIDADE DE VIGO - PERSOAL LABORAL	28/07/2007	31/12/2010	27/07/2007 (145)
V CONVENIO COLECTIVO UNICO DA XUNTA DE GALICIA - Persoal laboral	04/11/2008	31/12/2009	03/11/2008 (213)
VIGO - BARCELONA, S.A. (VIBASA)	01/09/2006	31/12/2009	22/11/2006 (225)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
AGONE, S.L.U.	01/01/2002	31/12/2005	26/03/2003 (60)
AQUAGEST, S.A.	01/01/2005	31/12/2008	16/08/2006 (157)
COLEXIO OFICIAL DE ARQUITECTOS DE GALICIA	01/01/1997	31/12/1999	16/09/1997 (178)
FUNDACIÓN VALDEGODOS	01/01/2003	31/12/2007	12/06/2003 (113)
GAS GALICIA SDG, S.A.	01/01/2004	31/12/2006	28/07/2005 (144)
NEA F3 IBERICA, S.L. (Substitúe os convenios de Nea Acsagal, S.L. e Nea Gatsa, S.L.)	01/01/2006	31/12/2008	19/04/2007 (76)
PERSOAL DOCENTE E INVESTIGADOR - UNIVERSIDADE DA CORUÑA, UNIVERSIDADE DE SANTIAGO DE COMPOSTELA, UNIVERSIDADE DE VIGO	01/01/2006	31/12/2007	27/10/2006 (208)

Negociados por primeira vez

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
ASOCIACIÓN CAMIÑA SOCIAL	01/01/2007	31/12/2009	29/09/2008 (188)
Empresas Públicas XESTUR A CORUNA, XESTUR LUGO, XESTUR OURENSE e XESTUR PONTEVEDRA	01/01/2008	31/12/2010	28/10/2008 (209)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
47	14	33	7	2

A CORUÑA

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
ACCIONA FACILITY SERVICES, S.A.- Persoal que presta servizos para NAVANTIA - Ferrol (antes IZAR)	01/01/2008	31/12/2010	03/11/2008 (253)
ALCOA INESPAL, S.A.	01/01/2007	31/12/2009	28/03/2008 (71)
ANGEL LOPEZ SOTO, S.L. (Centro de traballo de Couso - Aguiño)	01/01/2006	31/12/2009	24/11/2006 (270)
ÁRTABRA, S.A.	01/01/2008	31/12/2010	31/10/2008 (252)
ASPANEPS	01/01/2007	31/12/2009	29/06/2007 (149)
AUGAS MUNICIPAIS DE ARTEIXO, S.A - AUGARSA	01/01/2007	31/12/2009	11/02/2008 (34)
BABCOCK KOMMUNAL MBH e TECNICAS MEDIO AMBIENTALES TECMED, S.A. - UTE (ALBADA) - Planta de tratamento de RSU da Coruña	01/01/2008	31/12/2010	23/09/2008 (220)
BAJAMAR SÉPTIMA, S.A.	01/01/2008	31/12/2009	03/11/2008 (253)
BUNGE IBÉRICA, S.A. (antes MOYRESA, MOLTURACIÓN Y REFINO, S.A.) (Centros de traballo de: O Burgo - Culleredo e Estación Marítima do Porto da Coruña)	01/01/2007	31/12/2009	17/04/2007 (87)
CARITAS DIOCESANA DE SANTIAGO DE COMPOSTELA - INTERPARROQUIAL DA CORUÑA	01/01/2005	31/12/2009	31/10/2005 (249)
CELTA PRIX, S.L. - Centro de traballo de Melide (Servizos de limpeza viaria e recollida de lixo nos concellos de Melide e Santiso)	01/01/2007	31/12/2010	29/06/2007 (149)
CELTA PRIX, S.L. - Centro de traballo de Vilasantar	01/01/2007	31/12/2010	19/07/2007 (166)
CELTA PRIX, S.L. - Servizo de recollida de RSU do Concello de Cedeira	01/08/2008	31/12/2010	10/11/2008 (259)
CESPA, S.A. - Servizo de recollida e transporte de residuos no Consorcio As Mariñas	01/01/2006	31/12/2009	30/10/2007 (251)
CESPA, S.A. - Servizos de recollida de lixos, explotación das plantas de tratamento e eliminación de residuos e limpeza viaria do Concello da Coruña	01/01/2008	31/12/2011	27/09/2008 (224)
CINESA - COMPANIA DE INICIATIVAS Y ESPECTACULOS, S.A.	01/01/2007	31/12/2009	28/06/2007 (148)
COMAR RIAS ALTAS, S.A.	01/01/2008	31/12/2010	10/11/2008 (259)
CONCELLO DA POBRA DO CARAMIÑAL - Persoal laboral	01/01/2007	31/12/2010	19/05/2007 (114)
CONCELLO DE CARNOTA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2007	31/12/2009	17/11/2007 (266)
CONCELLO DE CARNOTA - Persoal laboral	01/01/2007	31/12/2009	27/07/2007 (172)
CONCELLO DE CULLEREDO - Persoal laboral	01/01/2007	31/12/2009	27/04/2007 (96)
CONCELLO DE MUROS - Acordo regulador funcionarios	23/04/2008	31/12/2010	22/04/2008 (92)
CONGALSA, S.L.	01/01/2006	31/12/2010	21/04/2006 (91)
CONSORCIO DA CIDADE DE SANTIAGO	26/10/2007	31/12/2010	10/01/2008 (8)
CUARZOS INDUSTRIALES, S.A. (IX CONVENIO)	01/01/2008	31/12/2010	31/07/2008 (175)
DINAHOSTING, S.L.	01/01/2008	31/12/2009	07/03/2008 (56)
ELECTRA DEL NARAHIO, S.A.	01/01/2006	31/12/2009	27/04/2007 (96)
FERROLVISIÓN, S.L.	01/01/2007	31/12/2009	26/11/2007 (273)
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS - Persoal adscrito aos servizos de limpeza das redes de sumidoiro, pluviais e outros elementos da Coruña adxudicados por EMALCSA	10/01/2006	31/12/2010	23/11/2006 (269)
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - Servizo de xestión de residuos sólidos e asimilables da Mancomunidade de Concellos da Serra do Barbanza	01/01/2007	31/12/2009	11/02/2008 (34)

GRUPO DE EMPRESAS CANABAL, S.L. - Centro de traballo "Barcaza do Embalse de Portodemouros"	21/09/2006	20/09/2009	21/09/2006 (218)
HOTEL NH ATLÁNTICO (NH HOTELES, S.A.)	01/01/2006	31/12/2009	24/07/2006 (169)
ISOWAT MADE S.L. - Centro de traballo da Coruña	01/01/2008	31/12/2010	16/08/2008 (188)
LIGNITOS DE MEIRAMA, S.A.(LIMEISA)	01/01/2008	31/12/2011	02/01/2009 (1)
MARINA NALDA, S.L. - Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira)	02/11/2006	31/12/2009	02/11/2006 (251)
MATERIALES DEL ATLÁNTICO, S.A.	01/01/2008	31/12/2010	17/03/2008 (64)
PARLAMENTO DE GALICIA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2007	31/12/2009	19/11/2007 (267)
PERFILES DE ALUMINIO, S.A. - PERFIALSA	01/01/2006	31/12/2009	11/10/2006 (234)
PERSOAL LABORAL DO EDIFICIO DE OFICINAS DO COMPLEXO MEDIOAMBIENTAL DE SOGAMA	01/01/2003	31/12/2012	30/01/2004 (24)
PESQUERA PUNTA DE CABIO, S.A. - Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira)	16/10/2006	31/12/2009	16/10/2006 (237)
PLANIFICACIÓN Y CONTROL LOGÍSTICO, S.A.U.	01/01/2007	31/12/2010	12/09/2007 (211)
PORTILLO Y OTROS, S.L. - Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira)	16/10/2006	31/12/2009	16/10/2006 (237)
REAL AERoclub DE SANTIAGO DE COMPOSTELA	01/01/2007	31/12/2009	27/11/2007 (274)
ROCAS, ARCILLAS Y MINERALES, S.A. - RAMSA (Centro de traballo de Serrabal - Vedra)	01/01/2007	31/12/2009	02/10/2007 (228)
TELEVÉS, S.A.	01/01/2008	31/12/2011	03/10/2008 (229)
THYSSENKRUPP ELEVADORES, S.L.	01/01/2006	31/12/2009	24/08/2007 (195)
TRANVIAS DEL FERROL, S.A.	01/01/2007	31/12/2010	16/07/2007 (163)
TURISMOS MOTOR, S.A. - TUMOSA (Centro de traballo de Oleiros)	01/01/2006	31/12/2009	09/01/2007 (6)
URBASER, S.A. - Servizo de limpeza viaria e recollida de R.S.U. do Concello de Ferrol.	01/01/2008	31/12/2011	07/06/2008 (130)
URBASER, S.A. (antes TECMED) - Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbanos do Concello de Ribeira.	01/01/2006	31/12/2009	10/07/2007 (158)
VIDIÑA PESCA, S.L. - Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira)	16/10/2006	31/12/2009	16/10/2006 (237)
VULCAROL, S.L. - Persoal da limpeza industrial da refinaria de Repsol Petróleo da Coruña	01/01/2008	31/12/2010	25/09/2008 (222)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
ACTEMSA, S.A.	01/01/2007	31/12/2008	18/09/2007 (216)
AMARRADORES DEL PUERTO DE LA CORUÑA, S.L.(1º)	01/07/1997	31/12/1999	11/09/1997 (209)
ARMADORA PARLERS S.L.(1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira)	17/11/2000	31/12/2000	27/10/2000 (247)
ARRASTREROS DEL BARBANZA,S.A.(1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)	07/02/2001	31/12/2001	27/01/2001 (22)
ASEMBLEA PROVINCIAL CRUZ VERMELLA ESPAÑOLA	01/01/2005	31/12/2007	30/07/2005 (173)
ASOCIACION CIUDADANA DE LUCHA CONTRA LA DROGA - ACLAD	01/01/2001	31/12/2002	22/10/2002 (242)
ASPRONAGA	01/01/2003	31/12/2004	01/10/2003 (226)
AUTORIDADE PORTUARIA DA CORUÑA	01/01/1999	31/12/2003	29/04/2002 (97)
AUTORIDADE PORTUARIA DE FERROL - SAN CIPRIAN	01/01/1999	31/12/2003	07/11/2002 (255)
CAOLINES DE VIMIANZO, S.A.U. (CAVISA)	01/01/2005	31/12/2007	24/01/2006 (19)
CASAI Y CIA, S.L.	01/01/2007	31/12/2008	30/01/2007 (24)

CASINO DE A CORUNA	01/01/1992	31/12/1992	08/06/1992 (130)
CASINO DEL ATLANTICO, S.A.	01/01/2005	31/12/2007	21/05/2005 (114)
CASINO FERROLANO TENIS CLUB	01/01/2003	31/12/2006	03/07/2004 (151)
CESPA, S.A. - Servizo de limpeza dos portos e instalacións portuarias dependentes do ente público Portos de Galicia Zona Centro - Coruña Sur	01/07/2005	31/12/2007	02/11/2005 (250)
COFAGA (Cooperativa Farmacéutica Gallega (Cofaga), fábrica de apósitos)	01/01/2001	31/12/2001	03/09/2002 (202)
COLEXIO OFICIAL DE DIPLOMADOS EN TRABALLO SOCIAL E ASISTENTES SOCIAIS DE GALICIA	01/01/2007	31/12/2008	10/08/2007 (184)
COMPANÍA DE SERVICIOS MEDIOAMBIENTAIS DO ATLÁNTICO - COSMA, S.A. (Xestión do servizo de abastecemento e saneamento do Concello de Narón)	01/01/2005	31/12/2007	10/03/2006 (57)
COMPANÍA DE TRANVIAS DE LA CORUÑA, S.A.	01/01/2006	31/12/2008	23/08/2006 (193)
COMPOSTELA VISIÓN, S.L. (GRUPO LOCALIA)	01/03/2002	31/12/2004	26/06/2002 (145)
CONCELLO DA CORUÑA - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2007	08/10/2005 (231)
CONCELLO DA POBRA DO CARAMINAL - Acordo regulador funcionarios	01/01/2006	31/12/2008	24/07/2006 (169)
CONCELLO DE AMES - Persoal laboral	31/05/2005	31/12/2007	30/05/2005 (121)
CONCELLO DE ARTEIXO - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS (1º)	01/01/1996	31/12/1997	14/08/1996 (187)
CONCELLO DE ARTEIXO- PERSOAL LABORAL	01/01/1997	31/12/1997	22/08/1997 (192)
CONCELLO DE BETANZOS - Acordo regulador funcionarios	22/12/2005	21/12/2007	22/12/2005 (291)
CONCELLO DE BETANZOS - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2005	10/01/2006 (7)
CONCELLO DE BOIRO - Persoal laboral	08/10/2005	31/12/2006	08/10/2005 (231)
CONCELLO DE BOQUEIXÓN - Acordo regulador funcionarios	01/01/2005	31/12/2005	15/02/2005 (36)
CONCELLO DE BOQUEIXÓN - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2005	12/02/2005 (34)
CONCELLO DE CABANAS - Persoal laboral	01/10/2005	31/12/2006	26/06/2006 (145)
CONCELLO DE CAMBRE - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2002	31/12/2005	20/08/2002 (190)
CONCELLO DE CAMBRE - PERSOAL LABORAL	01/01/2002	31/12/2005	15/01/2003 (11)
CONCELLO DE CARIÑO - PERSOAL LABORAL	01/01/2004	31/12/2004	04/01/2005 (2)
CONCELLO DE CEDEIRA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2000	31/12/2000	27/10/2000 (247)
CONCELLO DE CEDEIRA - PERSOAL LABORAL (1º)	01/01/2000	31/12/2000	27/10/2000 (247)
CONCELLO DE CEE - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2002	31/12/2002	19/10/2002 (240)
CONCELLO DE CEE - PERSOAL LABORAL	01/01/2002	31/12/2002	07/09/2002 (206)
CONCELLO DE CERCEDA - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2007	23/11/2006 (269)
CONCELLO DE CORCUBION - Acordo regulador funcionarios	01/01/2003	31/12/2003	22/11/2003 (269)
CONCELLO DE CORCUBIÓN - PERSOAL LABORAL	01/01/2002	31/12/2003	04/09/2003 (203)
CONCELLO DE CULLEREDO - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2008	31/12/2008	22/11/2008 (270)
CONCELLO DE FENE - PERSOAL LABORAL	01/01/1999	31/12/2000	28/08/1999 (198)
CONCELLO DE FERROL - PERSOAL LABORAL E FUNCIONARIO	01/01/1995	31/12/1996	07/06/1995 (129)
CONCELLO DE FISTERRA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2004	31/12/2004	31/08/2004 (201)
CONCELLO DE FISTERRA - PERSOAL LABORAL	01/01/2004	31/12/2004	16/09/2004 (215)
CONCELLO DE MUGARDOS - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/11/1996	31/12/1997	25/01/1997 (20)
CONCELLO DE MUGARDOS - Persoal laboral	01/01/2001	31/12/2002	27/02/2002 (48)

CONCELLO DE MUXIA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2001	31/12/2001	14/02/2001 (37)
CONCELLO DE MUXIA - PERSOAL LABORAL	01/01/2001	31/12/2001	26/02/2001 (47)
CONCELLO DE NARÓN - PERSOAL LABORAL	01/01/1999	31/12/2000	12/08/1999 (184)
CONCELLO DE NEDA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS (1º)	01/01/1996	31/12/1998	06/09/1996 (206)
CONCELLO DE NOIA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2003	31/12/2004	12/06/2003 (133)
CONCELLO DE NOIA - PERSOAL LABORAL	01/01/2003	31/12/2004	20/06/2003 (140)
CONCELLO DE OLEIROS - PERSOAL LABORAL	11/09/2003	10/09/2006	10/09/2003 (208)
CONCELLO DE OROSO - Acordo regulador funcionarios	09/02/2008	31/12/2008	08/02/2008 (32)
CONCELLO DE OROSO - Persoal laboral	20/05/2008	31/12/2008	19/05/2008 (113)
CONCELLO DE PONTEDEUME - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2003	31/12/2003	09/09/2003 (207)
CONCELLO DE PONTEDEUME - Persoal laboral	01/01/2006	31/12/2007	09/03/2007 (56)
CONCELLO DE PORTO DO SON - Persoal laboral	01/01/2007	31/12/2008	24/08/2007 (195)
CONCELLO DE RIBEIRA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2007	31/12/2008	08/10/2007 (233)
CONCELLO DE RIBEIRA - Persoal laboral	01/01/2007	31/12/2008	09/10/2007 (234)
CONCELLO DE SADA - Acordo regulador funcionarios	12/02/2004	02/11/2007	12/02/2004 (35)
CONCELLO DE SADA - Persoal laboral	27/07/2004	26/07/2007	27/07/2004 (171)
CONCELLO DE SANTIAGO (1º) PERSOAL LABORAL	01/01/1993	31/12/1994	31/01/1994 (24)
CONCELLO DE VIMIANZO - Acordo regulador funcionarios	24/11/2006	31/12/2008	15/01/2007 (11)
CONCELLO DE VIMIANZO - Persoal laboral	24/11/2006	31/12/2008	15/01/2007 (11)
CONCELLO FERROL - PADROADO INST. DEPORTIVAS - PERSOAL LABORAL E FUNCIONARIO (1º)	01/01/1995	31/12/1996	23/06/1995 (143)
CONFRARIA DE PESCADORES DA CORUNA	01/01/2005	31/12/2005	12/04/2005 (81)
CONFRARIA DE PESCADORES DE FISTERRA	01/09/2005	31/12/2008	22/12/2005 (291)
CONFRARIA DE PESCADORES DE MUROS	30/06/2005	31/12/2007	26/08/2005 (195)
CONFRARIA DE PESCADORES DE RIBEIRA	01/01/2005	31/12/2005	02/11/2005 (250)
CONFRARIA DE PESCADORES SANTIAGO APOSTOL DE BARALLOBRE (FENE)	01/01/2003	31/12/2003	21/03/2003 (66)
CONSELLO DA CULTURA GALEGA - Persoal laboral	23/09/2006	31/12/2006	22/09/2006 (219)
CONSELLO DE CONTAS DE GALICIA - PERSOAL LABORAL	13/09/2003	31/12/2005	12/08/2003 (184)
CONSERVEROS REUNIDOS, S.A. (CONRESA)	01/01/2001	31/12/2005	04/09/2001 (203)
CONSORCIO PARA A PROMOCION DA MUSICA	01/01/2005	31/12/2008	28/10/2005 (247)
CORUNESA MOTOR, S.A. - CORMOSA	01/01/2005	31/12/2007	12/07/2006 (159)
DEPUTACION PROVINCIAL DA CORUNA - Acordo regulador funcionarios	01/01/1989	31/12/1990	13/05/1989
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA - Persoal laboral	01/01/1995	31/12/1995	19/06/1995 (116) - DOG
DON RODRIGO SPANISH SADDLERY, S.A. - Acordo de adhesión ó convenio colectivo de marroquinería (zona centro)	01/01/2003	31/12/2005	05/11/2003 (254)
EL POTE, S.A.	01/01/2008	31/12/2008	16/02/2008 (38)
ELABORADORA DE CEFALÓPODOS, S.A. (ELCESA)	01/01/2005	31/12/2007	08/10/2005 (231)
EMESA TREFILERÍA, S.A.	01/01/2006	31/12/2008	26/09/2006 (222)
EMPRESA MIXTA DE AUGAS DE FERROL, S.A. - EMAFESA	01/01/2005	31/12/2008	15/05/2007 (111)
EMPRESA MUNICIPAL AGUAS DE LA CORUNA, S.A. - EMALCSA	01/01/2006	31/12/2007	19/05/2007 (114)
EMPRESA PUBLICA DE OBRAS E SERVIZOS HIDRÁULICOS	23/09/2005	31/12/2007	02/09/2005 (201)
EMPRESAS AUXILIARES DE NAVANTIA - FENE (Antes ASTANO e IZAR) - [Indasa e Montajes Cabral, S.L.]	01/01/2006	31/12/2008	16/10/2006 (237)

Empresas que prestan servizos no Complexo Medioambiental de Cerceda, como subcontratistas da Sociedade Galega de Medioambiente (Sogama)	01/01/2004	31/12/2007	25/10/2004 (246)
ENVASES DE LA ESTRELLA, S.L	01/01/2006	31/12/2006	15/05/2006 (110)
ESCOLA MUNICIPAL DE MÚSICA DA CORUNA	01/01/2005	31/12/2008	11/02/2006 (35)
ESCUDO SERVICIOS GENERALES, S.L.	30/05/2001	31/12/2004	13/10/2001 (235)
FEIRACO, S. COOP. GALLEGA, FEIRACO LACTEOS S.L.U. e FEIRACO PIENSOS S.L.U.	01/01/2005	31/12/2007	10/03/2006 (57)
FERROATLANTICA, S.L. - Centro de traballo de Sabón - Arteixo	01/01/2006	31/12/2008	28/03/2008 (71)
FERROATLANTICA, S.L. - Factorías de CEE-DUMBRIA e CENTRAIS ELÉCTRICAS	01/01/2006	31/12/2008	22/02/2007 (43)
GALIGRAIN, S.A.	01/01/2001	31/12/2003	12/11/2001 (259)
GALLEGA DE CONSULTING, S.A. - GALCOSA	01/01/2005	31/12/2006	15/05/2006 (110)
GESECO, S.A. - Servizo de limpeza e recollida de residuos do porto da Coruña (S.A. de Gestión de Servicios y Conservación)	01/01/2005	31/12/2005	08/06/2005 (129)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A. - (Servizo de limpeza pública, viaria, regas, recollida de lixo domiciliario e residuos reciclables - Centro de traballo do Burgo - Culleredo)	01/01/2001	31/12/2002	09/10/2001 (232)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A.+(Servizo de limpeza pública, viaria, regas, recollida de lixo domiciliario e residuos reciclables e conservación da rede de sumidoiro - NOIA)	01/01/2002	31/12/2004	13/01/2003 (9)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A.-Ciclo integral da auga no centro de traballo do Burgo - Culleredo - (Gestagua, S.A.)	01/01/2004	31/12/2007	13/10/2004 (236)
HARINAS DEL ATLANTICO, S.A. (HADASA)	01/01/2001	31/12/2005	11/09/2001 (209)
HOSPITAL MÉDICO-QUIRÚRGICO PROVINCIAL	01/01/1992	31/12/1993	30/06/1992 (149)
HOTEL HESPERIA - PEREGRINO (HOTELERA DEL NOROESTE, S.A.)	01/01/2006	31/12/2008	08/08/2006 (181)
HOTEL HESPERIA FINISTERRE, S.A. (HOTELERA DEL NOROESTE, S.A.)	01/01/2006	31/12/2006	08/08/2006 (181)
HOTEL RIAZOR CORUNA, S.L.- Persoal que presta servizos no Hotel e Cafetería Riazor	01/01/2006	31/12/2008	06/02/2007 (30)
INDUSTRIAS DEL TABLERO, S.A. - INTASA	01/01/2007	31/12/2008	15/04/2008 (86)
ISOLUX INGENIERIA, S.A. (Centro de traballo de Coirós - EMESA)	01/01/2006	31/12/2008	14/03/2007 (60)
ISOLUX INGENIERIA, S.L. (Isowat Made S.L. - Grupo Isolux Corsán, S.A.)	01/01/2005	31/12/2007	07/07/2006 (155)
ISS FACILITY SERVICES, S.A. - Servizo de limpeza do Hospital Abente y Lago	10/01/2007	31/12/2007	31/10/2007 (252)
JOPITOS S.L. (1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)	01/02/2001	31/12/2001	16/01/2001 (12)
JOSÉ ANTONIO PÉREZ RODRIGUEZ Y OTROS C.B.(1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)	05/02/2001	31/12/2001	17/01/2001 (13)
JOSÉ LIJO GONZALEZ Y OTROS (1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)	03/04/2001	31/12/2001	08/03/2001 (55)
JUAN PÉREZ PÉREZ(1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira)	28/11/2000	31/12/2000	13/11/2000 (260)
LA OPINIÓN DE LA CORUÑA, S.L.U.	01/01/2005	31/12/2008	02/07/2007 (151)
LEYMA CENTRAL LECHERA, S.A. - Centro de traballo de Arteixo (Antes Puleva Food, S.L.)	01/01/2006	31/12/2006	16/09/2006 (214)
LIMPIEZAS XALO, S.L. - Limpeza viaria do concello de Culleredo	01/01/2007	31/12/2008	18/06/2007 (139)
LUSTRES PEGO VENTURA Y OTROS, C.B.(1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira)	06/10/2000	31/12/2000	30/09/2000 (226)
M. CAEIRO, S.A.	01/01/2002	31/12/2004	28/12/2002 (297)
MACONSI, S.L. - Centro loxístico do Polígono do Tambre	01/01/2007	31/12/2008	12/04/2008 (84)

MACONSI, S.L. - Limpeza do Complexo Hospitalario de Santiago de Compostela (Hospital Xeral de Galicia, Gil Casares, Médico Cirúrxico e Psiquiátrico de Conxo)	01/01/1999	31/12/1999	16/08/1999 (187)
MANTENIMIENTOS INTEGRALES DE FERROL, S.L.- MAINFER (Centro de traballo de NAVANTIA - Ferrol - antes Izar)	01/01/2008	31/12/2008	23/09/2008 (220)
MARTINEZ PARDAVILA E HIJOS, S.L. (1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)	01/02/2001	31/12/2001	17/01/2001 (13)
MEGASA SIDERÚRGICA, S.L.	01/01/2006	31/12/2007	08/08/2006 (181)
PARADORES DE TURISMO DE ESPAÑA, S.A. - PERSOAL LABORAL DO PARADOR "HOSTAL DE LOS REYES CATÓLICOS"	01/01/2005	31/12/2007	26/07/2006 (170)
PELUQUERIA MADRID	01/01/1987	31/12/1987	13/05/1987
PEREZ VIDAL JUAN ANTONIO Y HNO, C.B.(1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira)	05/10/2000	31/12/2000	29/09/2000 (225)
PERSOAL DA CAFETERIA DE PERSOAL DO COMPLEXO HOSPITALARIO JUAN CANALEJO - MARÍTIMO OZA (Concesionaria SERUNIÓN S.A.)	01/01/2008	31/12/2008	03/06/2008 (126)
Persoal de limpeza do Hospital Universitario Juan Canalejo - AMALIS, S.A. (GRUPO ÚNICA)	01/01/2004	31/12/2004	18/08/2004 (190)
PESCAROSA S.A.(1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)	17/11/2000	31/12/2000	27/10/2000 (247)
PROMOTORA INDUSTRIAL SADENSE, S.A. (PROINSA)	01/01/2005	31/12/2008	22/12/2005 (291)
RAMEL, S.A. - Limpeza do Hospital Materno Infantil Teresa Herrera Nova adxudicataria - EUROLIMP, S.A.	01/01/2004	31/12/2004	04/10/2004 (230)
REMOLCADORES FERROLANOS, S.A. (REFESA) - Persoal de flota	01/01/2004	31/12/2006	16/02/2005 (37)
REMOLCADORES MARRACOI, S.A. - REMARSA	01/01/2003	31/12/2007	12/06/2003 (133)
S.A. DE GESTIÓN DE SERVICIOS Y CONSERVACIÓN, GESECO S.A. - Persoal do servizo de limpeza Portos de Galicia Zona Norte da Coruña	01/01/2007	31/12/2008	27/04/2007 (96)
SANATORIO PSIQUIÁTRICO DE CONXO	01/01/1991	31/12/1993	24/12/1992 (295)
SERTOSA NORTE, S.L. - REMOLQUE NO PORTO DA CORUÑA (TRÁFICO INTERIOR)	01/01/2002	31/12/2006	27/12/2001 (295)
SERVICIOS PESQUEROS PUJALES, S.L.	01/01/2003	31/12/2004	21/04/2003 (90)
SERVIZO DE XESTIÓN E EXPLOTACIÓN DA TORRE DE HÉRCULES - FERROSER (antes SERVICIOS SEMAT, S.A.)	01/01/2001	31/12/2003	23/07/2001 (168)
SESTICO - SOCIEDAD ESTATAL DE ESTIBA Y DESESTIBA DEL PUERTO DE LA CORUÑA, S.A.	01/01/2001	31/12/2004	24/05/2003 (117)
SEVERIANO GESTIÓN, S.L. - PERSOAL DO ARQUIVO DE HISTORIAS CLÍNICAS (Adxudicataria da xestión de documentación clínica do Complexo Hospitalario Juan Canalejo - Marítimo de Oza)	01/01/2003	31/12/2004	16/05/2003 (111)
SGL CARBÓN, S.A.	01/01/2005	31/12/2006	30/03/2006 (74)
SOCIEDAD ESTATAL DE ESTIBA Y DESESTIBA DEL PUERTO DE FERROL, S.A. (SEYDFE)	01/01/2005	31/12/2006	23/05/2007 (117)
STOLT SEA FARM, S.A.	01/01/2004	31/12/2006	21/10/2004 (243)
TELECABLE COMPOSTELA S.A.U.	01/01/2006	31/12/2007	09/11/2006 (257)
UNIÓN CRISTALERA PORTAGLAS, S.L. - Centro de traballo da Coruña	01/01/2005	31/12/2007	13/01/2006 (10)
UNIÓN DE DISTRIBUIDORES DE ELECTRICIDAD, S.A.- UDESA	01/01/2002	31/12/2003	19/03/2003 (64)
UNIÓN DE EMPRESAS MADERERAS, S.A. - UNEMSA	01/01/2008	31/12/2008	22/08/2008 (193)
UNIÓN DE TELEVISIONES GALLEGAS, S.A. - LOCALIA A CORUÑA (UTEGASA)	01/01/2006	31/12/2008	02/11/2006 (251)
UNIVERSIDADE DA CORUÑA - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2007	07/03/2007 (54)

URBASER, S.A. (antes TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES - TECMED, S.A.) - Limpeza pública viaria e recollida de residuos sólidos urbanos no concello de Santiago de Compostela	01/01/2005	31/12/2008	29/05/2006 (121)
URBASER, S.A. (antes TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES - TECMED, S.A.) - Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbáns no concello de Narón	01/01/2004	31/12/2007	08/10/2004 (233)
UTE MAESSA - LAINSA (SENAX UTE 2) - Limpeza industrial da central térmica de Endesa nas Pontes	01/01/2007	31/12/2008	13/09/2007 (212)
UTE Unión Fenosa Generación e Unión Fenosa Operación y Mantenimiento - Centro de traballo de Sogama en Cerceda. (UFG e UFOM - UTE)	01/01/2002	31/12/2004	26/05/2003 (118)
VEICAR, S.L. - Persoal afecto aos parques de bombeiros do Consorcio provincial contra incendios e salvamento da Coruña xestionado pola empresa.	28/12/2006	31/12/2007	02/03/2007 (50)
VOZ AUDIOVISUAL, S.A.	01/01/2007	31/12/2008	05/04/2008 (78)
VULCAROL, S.L. - Limpeza industrial na mina de Endesa Generación nas Pontes	01/01/2006	31/12/2007	16/09/2006 (214)
XESGALICIA, Sociedad Gestora de Entidades de Capital Riesgo, S.A.	01/01/2003	31/12/2003	09/12/2004 (282)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
AMARRADORES DEL PUERTO DE LA CORUÑA, S.L.(1º)	01/07/1997	31/12/1999	11/09/1997 (209)
ASOCIACIÓN CIUDADANA DE LUCHA CONTRA LA DROGA - ACLAD	01/01/2001	31/12/2002	22/10/2002 (242)
AUTORIDADE PORTUARIA DA CORUÑA	01/01/1999	31/12/2003	29/04/2002 (97)
CAOLINES DE VIMIANZO, S.A.U. (CAVISA)	01/01/2005	31/12/2007	24/01/2006 (19)
CASINO DE A CORUÑA	01/01/1992	31/12/1992	08/06/1992 (130)
CASINO DEL ATLÁNTICO, S.A.	01/01/2005	31/12/2007	21/05/2005 (114)
CASINO FERROLANO TENIS CLUB	01/01/2003	31/12/2006	03/07/2004 (151)
COFAGA (Cooperativa Farmacéutica Gallega (Cofaga), fábrica de apósitos)	01/01/2001	31/12/2001	03/09/2002 (202)
COMPANÍA DE SERVICIOS MEDIOAMBIENTAIS DO ATLÁNTICO - COSMA, S.A. (Xestión do servizo de abastecemento e saneamento do Concello de Narón)	01/01/2005	31/12/2007	10/03/2006 (57)
COMPANÍA DE TRANVIAS DE LA CORUÑA, S.A.	01/01/2006	31/12/2008	23/08/2006 (193)
CONCELLO DE ARTEIXO - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS (1º)	01/01/1996	31/12/1997	14/08/1996 (187)
CONCELLO DE CAMBRE - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2002	31/12/2005	20/08/2002 (190)
CONCELLO DE CAMBRE - PERSOAL LABORAL	01/01/2002	31/12/2005	15/01/2003 (11)
CONCELLO DE CEE - PERSOAL LABORAL	01/01/2002	31/12/2002	07/09/2002 (206)
CONCELLO DE FISTERRA - PERSOAL LABORAL	01/01/2004	31/12/2004	16/09/2004 (215)
CONCELLO DE MUGARDOS - Persoal laboral	01/01/2001	31/12/2002	27/02/2002 (48)
CONCELLO DE NEDA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS (1º)	01/01/1996	31/12/1998	06/09/1996 (206)
CONCELLO DE PONTEDEUME - Persoal laboral	01/01/2006	31/12/2007	09/03/2007 (56)
CONCELLO DE SANTIAGO (1º) PERSOAL LABORAL	01/01/1993	31/12/1994	31/01/1994 (24)
CONFRARÍA DE PESCADORES DA CORUÑA	01/01/2005	31/12/2005	12/04/2005 (81)
CONFRARÍA DE PESCADORES SANTIAGO APOSTOL DE BARALLOBRE (FENE)	01/01/2003	31/12/2003	21/03/2003 (66)
CONSELLO DE CONTAS DE GALICIA - PERSOAL LABORAL	13/09/2003	31/12/2005	12/08/2003 (184)
CONSORCIO PARA A PROMOCIÓN DA MUSICA	01/01/2005	31/12/2008	28/10/2005 (247)
CORUÑESA MOTOR, S.A. - CORMOSA	01/01/2005	31/12/2007	12/07/2006 (159)

EL POTE, S.A.	01/01/2008	31/12/2008	16/02/2008 (38)
EMESA TREFILERÍA, S.A.	01/01/2006	31/12/2008	26/09/2006 (222)
EMPRESA MIXTA DE AUGAS DE FERROL, S.A. - EMAFESA	01/01/2005	31/12/2008	15/05/2007 (111)
EMPRESA MUNICIPAL AGUAS DE LA CORUÑA, S.A. - EMALCSA	01/01/2006	31/12/2007	19/05/2007 (114)
EMPRESAS AUXILIARES DE NAVANTIA - FENE (Antes ASTANO e IZAR) - [Indasa e Montajes Cabral, S.L.]	01/01/2006	31/12/2008	16/10/2006 (237)
ENVASES DE LA ESTRELLA, S.L.	01/01/2006	31/12/2006	15/05/2006 (110)
ESCOLA MUNICIPAL DE MÚSICA DA CORUÑA	01/01/2005	31/12/2008	11/02/2006 (35)
FEIRACO, S. COOP. GALLEGA, FEIRACO LACTEOS S.L.U. e FEIRACO PIENSOS S.L.U.	01/01/2005	31/12/2007	10/03/2006 (57)
FERROATLANTICA, S.L. - Centro de traballo de Sabón - Arteixo	01/01/2006	31/12/2008	28/03/2008 (71)
GALIGRAIN, S.A.	01/01/2001	31/12/2003	12/11/2001 (259)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A. - (Servizo de limpeza pública, viaria, regas, recollida de lixo domiciliario e residuos reciclables - Centro de traballo do Burgo - Culleredo)	01/01/2001	31/12/2002	09/10/2001 (232)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A.+(Servicio de limpeza pública, viaria, regas, recollida de lixo domiciliario e residuos reciclables e conservación da rede de sumidoiro - NOIA)	01/01/2002	31/12/2004	13/01/2003 (9)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A.-Ciclo integral da auga no centro de traballo do Burgo - Culleredo - (Gestagua, S.A.)	01/01/2004	31/12/2007	13/10/2004 (236)
HOSPITAL MÉDICO-QUIRÚRGICO PROVINCIAL	01/01/1992	31/12/1993	30/06/1992 (149)
HOTEL HESPERIA FINISTERRE, S.A. (HOTELERA DEL NOROESTE, S.A.)	01/01/2006	31/12/2006	08/08/2006 (181)
INDUSTRIAS DEL TABLERO, S.A. - INTASA	01/01/2007	31/12/2008	15/04/2008 (86)
ISOLUX INGENIERIA, S.A. (Centro de traballo de Coirós - EMESA)	01/01/2006	31/12/2008	14/03/2007 (60)
ISOLUX INGENIERIA, S.L. (Isowat Made S.L. - Grupo Isolux Corsán, S.A.)	01/01/2005	31/12/2007	07/07/2006 (155)
LA OPINIÓN DE LA CORUÑA, S.L.U.	01/01/2005	31/12/2008	02/07/2007 (151)
LEYMA CENTRAL LECHERA, S.A. - Centro de traballo de Arteixo (Antes Puleva Food, S.L.)	01/01/2006	31/12/2006	16/09/2006 (214)
MANTENIMIENTOS INTEGRALES DE FERROL, S.L.- MAINFER (Centro de traballo de NAVANTIA - Ferrol - antes Izar)	01/01/2008	31/12/2008	23/09/2008 (220)
MEGASA SIDERÚRGICA, S.L.	01/01/2006	31/12/2007	08/08/2006 (181)
PARADORES DE TURISMO DE ESPAÑA, S.A. - PERSOAL LABORAL DO PARADOR "HOSTAL DE LOS REYES CATÓLICOS"	01/01/2005	31/12/2007	26/07/2006 (170)
PROMOTORA INDUSTRIAL SADENSE, S.A. (PROINSA)	01/01/2005	31/12/2008	22/12/2005 (291)
REMOLCADORES FERROLANOS, S.A. (REFESA) - Persoal de flota	01/01/2004	31/12/2006	16/02/2005 (37)
SANATORIO PSIQUIÁTRICO DE CONXO	01/01/1991	31/12/1993	24/12/1992 (295)
SERVICIOS PESQUEROS PUJALES, S.L.	01/01/2003	31/12/2004	21/04/2003 (90)
SERVIZO DE XESTIÓN E EXPLOTACIÓN DA TORRE DE HÉRCULES - FERROSER (antes SERVICIOS SEMAT, S.A.)	01/01/2001	31/12/2003	23/07/2001 (168)
SESTICO - SOCIEDAD ESTATAL DE ESTIBA Y DESESTIBA DEL PUERTO DE LA CORUÑA, S.A.	01/01/2001	31/12/2004	24/05/2003 (117)
SEVERIANO GESTIÓN, S.L. - PERSOAL DO ARQUIVO DE HISTORIAS CLÍNICAS (Adxudicataria da xestión de documentación clínica do Complexo Hospitalario Juan Canalejo - Marítimo de Oza)	01/01/2003	31/12/2004	16/05/2003 (111)
SGL CARBÓN, S.A.	01/01/2005	31/12/2006	30/03/2006 (74)
STOLT SEA FARM, S.A.	01/01/2004	31/12/2006	21/10/2004 (243)
UNION DE TELEVISIONES GALLEGAS, S.A. - LOCALIA A CORUÑA (UTEGASA)	01/01/2006	31/12/2008	02/11/2006 (251)
URBASER, S.A. (antes TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES - TECMED, S.A.) - Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbanos no concello de Narón	01/01/2004	31/12/2007	08/10/2004 (233)
UTE Unión Fenosa Generación e Unión Fenosa Operación y Mantenimiento - Centro de traballo de Sogama en Cerceda. (UFG e UFOM - UTE)	01/01/2002	31/12/2004	26/05/2003 (118)

Negociados por primeira vez

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
ISOWAT MADE S.L. - Centro de traballo da Coruña	01/01/2008	31/12/2010	16/08/2008 (188)
AUGAS MUNICIPAIS DE ARTEIXO, S.A - AUGARSA	01/01/2007	31/12/2009	11/02/2008 (34)
MATERIALES DEL ATLÁNTICO, S.A.	01/01/2008	31/12/2010	17/03/2008 (64)
CONCELLO DE OROSO - Persoal laboral	20/05/2008	31/12/2008	19/05/2008 (113)
CONCELLO DE MUROS - Acordo regulador funcionarios	23/04/2008	31/12/2010	22/04/2008 (92)
CONCELLO DE OROSO - Acordo regulador funcionarios	09/02/2008	31/12/2008	08/02/2008 (32)
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - Servizo de xestión de residuos sólidos e asimilables da Mancomunidade de Concellos da Serra do Barbanza	01/01/2007	31/12/2009	11/02/2008 (34)
CELTA PRIX, S.L. - Servizo de recollida de RSU do Concello de Cedeira	01/08/2008	31/12/2010	10/11/2008 (259)

Total convenios colectivos	Permanecen Vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
210	52	158	59	8

LUGO

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
ALUMINIO ESPANOL, S.A - ALUMINA ESPANOLA, S.A. (ALCOA) - Centro de traballo de San Cibrao	01/01/2008	31/12/2012	19/11/2008 (267)
APARCAMIENTOS MINO, S.A. - (Actual concesionaria Interparking Hispania, S.A.)	01/01/2006	31/12/2010	21/11/2006 (267)
ARMADORES DE BURELA, S.A. (ABSA)	01/01/2008	31/12/2009	14/01/2009 (10)
CALFENSA PROYECTOS, S.L. (antes SEMENTES DE GALICIA, S.L.)	01/01/2008	31/12/2011	28/11/2008 (275)
CECHALVA, S.L. - Concesionaria da retirada de vehículos da vía pública no Concello de Lugo Anterior adxudicataria: SETEX APARKI, S.A.	01/01/2007	31/12/2015	17/09/2007 (215)
CESPA, S.A. - Servizos de limpeza de espazos públicos, recollida e transporte de residuos sólidos urbanos e xestión do punto limpo do Concello de Viveiro	01/01/2008	31/12/2011	10/12/2008 (283)
COMAR OPERADORA DE LUGO, S.A.	01/01/2008	31/12/2010	27/11/2008 (274)
CONCELLO DA POBRA DO BROLLÓN - Persoal laboral	01/01/2008	31/12/2011	26/11/2008 (273)
CONCELLO DE BURELA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2008	31/12/2010	24/12/2008 (295)
CONCELLO DE BURELA - Persoal laboral	01/01/2008	31/12/2010	24/12/2008 (295)
CONCELLO DE CERVO - Persoal laboral	01/01/2007	31/12/2010	25/06/2007 (145)
CONCELLO DE FOZ - Persoal laboral	01/12/2006	30/11/2010	10/01/2007 (7)
CONCELLO DE GUITIRIZ - Acordo regulador funcionarios	24/06/2005	31/12/2009	24/06/2005 (143)
CONCELLO DE GUITIRIZ - Persoal laboral	23/06/2005	31/12/2009	23/06/2005 (142)
CONCELLO DE VIVEIRO - Persoal laboral	01/01/2008	31/12/2010	03/01/2009 (2)
ESCOR, S.L. - Servizo de limpeza viaria e recollida de lixo do concello de Monforte de Lemos	01/01/2008	31/12/2010	10/09/2008 (209)
PESCADOS RUBEN, S.L.	01/01/2007	31/12/2011	25/01/2007 (20)
PLASTIFER, S.A.	01/01/2008	31/12/2010	21/04/2008 (91)
PULEVA FOOD, S.L. - Centro de traballo de Nabela (antes La Lactaria Española, S.A. e Leyma)	01/01/2008	31/12/2010	16/01/2009 (12)
SERTOSA NORTE, S.L. - Tráfico interior do porto de Alúmina - Aluminio (ALCOA) de San Cibrao	01/01/2006	31/12/2009	01/04/2006 (76)
SEVERIANO GESTIÓN, S.L.	01/01/2008	31/12/2009	24/05/2008 (118)
THYSSENKRUPP ELEVADORES, S.L.	01/01/2007	31/12/2009	16/08/2008 (188)
URBASER, S.A (Centro de traballo de Lugo) - Empresa concesionaria dos servizos públicos de limpeza do Concello de Lugo	01/01/2007	31/12/2011	13/07/2007 (161)
UTE CHANTADA (CELTA PRIX, S.L. SUFI, S.A.) - Empresa concesionaria dos servizos públicos de limpeza viaria e recollida de lixo do concello de Chantada	01/01/2007	31/12/2009	04/04/2007 (78)
VALORIZA FACILITIES, SAU - Persoal de limpeza do Hospital Comarcal de Monforte de Lemos (antes EULEN, S.A.)	01/01/2008	31/12/2010	29/08/2008 (199)
VESTAS NACELLES SPAIN, S.A.U. (antes NEG MICON EÓLICA, S.A.) - Centro de traballo de Chavín (Viveiro)	01/01/2008	31/12/2009	23/06/2008 (143)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
AFRICOR - LUGO (Asociación Frisona para o Control de Rendementos)	01/01/2008	31/12/2008	22/04/2008 (92)
AGLOMERADOS ECAR, S.A.	01/01/2007	31/12/2008	11/12/2007 (283)
BARRAS ELECTRICAS GALAICO ASTURIANAS, S.A.	01/01/2000	31/12/2001	02/03/2001 (50)
BOMBONES SUGUIMAR, S.A.	01/01/2007	31/12/2007	09/02/2008 (33)
CELTA PRIX, S.L. - Servizo de limpeza viaria e recollida de lixo do Concello de Burela	01/01/2005	31/12/2008	23/04/2005 (91)
CEMENTOS COSMOS, S.A.	01/01/2007	31/12/2008	07/06/2008 (130)
CERAMICA DE SARGADELOS, S.L.	01/01/2001	31/12/2003	10/07/2001 (157)
CONCELLO DE ANTAS DE ULLA - PACTO EXTRAESTATUTARIO	01/01/1998	31/12/1998	28/04/1998 (95)
CONCELLO DE FOZ - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/1998	01/01/1999	22/07/1998 (167)
CONCELLO DE LUGO - PERSOAL LABORAL	01/01/1991	31/12/1992	28/01/1992 (22)
CONCELLO DE MONFORTE DE LEMOS - Acordo regulador funcionarios	01/01/2006	31/12/2007	23/02/2007 (44)
CONCELLO DE MONFORTE DE LEMOS - Persoal laboral	01/01/2006	31/12/2007	31/01/2007 (25)
CONCELLO DE O VICEDO - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2007	26/04/2005 (93)
CONCELLO DE RIBADEO - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2004	31/12/2006	12/08/2004 (185)
CONCELLO DE RIBADEO - PERSOAL LABORAL	01/01/2004	31/12/2006	11/08/2004 (184)
CONCELLO DE VIVEIRO - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS (1º)	01/12/1996	31/12/1997	
CONCELLO DE XOVE (1º)	01/01/1993	31/12/1995	28/05/1993 (119)
CONCELLO DO VALADOURO - Acordo Regulador Funcionarios	30/06/2005	31/12/2007	29/06/2005 (147)
CONCELLO DO VALADOURO - Persoal laboral	10/08/2005	31/12/2007	01/07/2005 (149)
CONSTRUCCIONES Y REPARACIONES GALAICO ASTURIANAS, S.A. (CYRGASA) - Centro de traballo de San Cibrao (Lugo)	01/01/2006	31/12/2008	14/02/2007 (37)
CORPORACIÓN ALIMENTARIA PENASANTA, S.A. - CAPSA - (Factoría de Robra - Outeiro de Rei) Antes LARSA	01/01/2003	31/12/2006	01/02/2005 (25)
COSTINA (COSTINA, S.L. e COSTINA II, S.L.)	01/01/2008	31/12/2008	03/12/2008 (279)
COTELSA - Colaboraciones Técnicas Eléctricas, S.A. - Centro de traballo de San Cibrao (Lugo).	01/01/2006	31/12/2008	01/02/2007 (26)
DEPUTACIÓN DE LUGO - Persoal laboral e funcionario	01/01/1995	31/12/1997	01/06/1995 (124)
EL PROGRESO DE LUGO, S.L.	01/01/2006	31/12/2007	31/01/2008 (26)
EXPLOTACIONES CERAMICAS ESPANOLAS, S.A. - ECESA	01/01/2006	31/12/2008	04/09/2007 (204)
FONTECELTA, S.A. (Centro de traballo de Céltigos - Sarria)	01/01/2008	31/12/2008	04/09/2008 (204)
GESTION Y TECNICAS DEL AGUA, S.A. (Gestagua) - Servizos do Ciclo Integral da Auga	01/01/2002	31/12/2006	14/04/2004 (84)
ICOS S.C.G.	01/01/2007	31/12/2008	12/09/2007 (211)
INDUSTRIAS PLÁSTICAS ARIAS, S.L.	01/01/2007	31/12/2008	30/07/2007 (174)
LIMPIEZAS DOMICILIARIAS LUCENSES, S.L. - Persoal de limpeza do Centro Rehabilitador San Rafael de Castro de Ribeiras de Lea	01/01/2007	31/12/2008	12/07/2007 (160)
MAGNESITAS DE RUBIAN, S.A.	01/01/2008	31/12/2008	22/11/2008 (270)
MATERIALES CERAMICOS,S.A.	01/01/2006	31/12/2008	17/12/2007 (288)
Persoal de limpeza no Hospital da Costa de Burela - CLECE, S.A. (antes Eurolimp, S.A.)	01/01/2004	31/12/2006	15/10/2004 (238)
PRELO,S.L.(1º)	01/01/2000	31/12/2003	16/05/2001 (111)
RAMEL, S.A. - Persoal de limpeza do Complexo Hospitalario Xeral - Calde, Centro de Especialidades e Hospital Provincial de San Xose (Antes Eulen, S.A.)	01/01/2007	31/12/2008	30/03/2007 (74)
RESIDENCIA DE ANCIANS NUESTRA SEÑORA DEL CARMEN DE SARRIA	01/01/2007	31/12/2007	19/06/2007 (140)
REYMOGASA - Reparaciones y Montajes de Galicia, S.A.- Centro de traballo de San Cibrao (Lugo)	01/01/2006	31/12/2008	07/02/2007 (31)
SETEX-APARKI, S.A.	01/01/2006	31/12/2008	04/02/2008 (29)
TABLICIA, S.A.	01/01/2007	31/12/2008	17/12/2008 (289)
TÉCNICA DE ENVASES PESQUEROS, S.A. - TEPESA	01/01/2006	31/12/2008	01/08/2006 (175)
TELELUGO EL PROGRESO, S.L.	01/01/2006	31/12/2007	29/06/2006 (148)
URBASER, S.A. - Servizos públicos de limpeza viaria e recollida de lixo do Concello de Vilalba	01/01/2005	31/12/2007	26/06/2006 (145)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
AGLOMERADOS ECAR, S.A.	01/01/2007	31/12/2008	11/12/2007 (283)
CEMENTOS COSMOS, S.A.	01/01/2007	31/12/2008	07/06/2008 (130)
CERAMICA DE SARGADELOS, S.L.	01/01/2001	31/12/2003	10/07/2001 (157)
CORPORACIÓN ALIMENTARIA PEÑASANTA, S.A. - CAPSA - (Factoría de Robra - Outeiro de Rei) Antes LARSA	01/01/2003	31/12/2006	01/02/2005 (25)
COTELSA - Colaboraciones Técnicas Eléctricas, S.A. - Centro de traballo de San Cibrao (Lugo).	01/01/2006	31/12/2008	01/02/2007 (26)
EXPLOTACIONES CERÁMICAS ESPAÑOLAS, S.A. - ECESA	01/01/2006	31/12/2008	04/09/2007 (204)
FONTECELTA, S.A. (Centro de traballo de Céltigos - Sarria)	01/01/2008	31/12/2008	04/09/2008 (204)
ICOS S.C.G.	01/01/2007	31/12/2008	12/09/2007 (211)
MAGNESITAS DE RUBIAN, S.A.	01/01/2008	31/12/2008	22/11/2008 (270)
MATERIALES CERÁMICOS, S.A.	01/01/2006	31/12/2008	17/12/2007 (288)
Persoal de limpeza no Hospital da Costa de Burela - CLECE, S.A. (antes Eurolimp, S.A.)	01/01/2004	31/12/2006	15/10/2004 (238)
TABLICIA, S.A.	01/01/2007	31/12/2008	17/12/2008 (289)

Negociados por primeira vez

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
THYSSENKRUPP ELEVADORES, S.L.	01/01/2007	31/12/2009	16/08/2008 (188)
SEVERIANO GESTIÓN, S.L.	01/01/2008	31/12/2009	24/05/2008 (118)
CONCELLO DA POBRA DO BROLLÓN - Persoal laboral	01/01/2008	31/12/2011	26/11/2008 (273)

Total convenios colectivos	Permanecen Vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
69	26	43	14	3

OURENSE

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
BURGAS DISTRIBUCIÓN, S.A.	01/01/2007	31/12/2009	21/06/2007 (142)
BUTACID VERIN, S.L. (Pacto extraestatutario)	01/01/2008	31/12/2009	22/08/2008 (193)
COMAR ORENSE, S.L.	01/01/2008	31/12/2010	29/09/2008 (225)
CONCELLO DE MANZANEDA - Persoal laboral	01/01/2007	31/12/2010	11/12/2007 (283)
CONSORCIO DO CENTRO ASOCIADO DA UNED EN OURENSE - Persoal administrativo e de servizos	01/01/2008	31/12/2010	23/12/2008 (294)
GSB GALFOR, S.A.	01/01/2008	31/12/2009	17/06/2008 (138)
LIMACO, EMPRESA DE INSERCIÓN S.L. (Convenio franxa)	01/01/2006	31/12/2009	15/02/2006 (38)
MANCOMUNIDADE DE CONCELLOS DA LIMIA - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2009	22/12/2005 (291)
UNIDAD DE VEHÍCULOS INDUSTRIALES, S.A. (UNVI, S.A.)	01/01/2007	31/12/2010	28/12/2006 (296)
URBANOS DE OURENSE, UTE	01/01/2008	31/12/2010	17/09/2008 (215)
VERINLIMP, S.L.	01/01/2006	31/12/2009	06/04/2006 (80)
VITIVÍNÍCOLA DO RIBEIRO, S.C.L.	01/09/2006	31/08/2009	27/07/2007 (172)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
AGUA DE FONTENOVA, S.A.U.	01/01/2008	31/12/2008	22/12/2008 (293)
AGUAS DE CABREIROÁ, S.A.	01/01/2007	31/12/2008	27/08/2007 (197)
AIXINA (Asociación para a Integración de Persoas con Minusvalidez Física e Parálise Cerebral)	01/01/1999	31/12/1999	04/10/1999 (229)
ARAÚJO PIEL, S.A.	01/01/2008	31/12/2008	09/07/2008 (157)
AUTO-GRUAS BERTÓLEZ, S.L.	01/01/2004	31/12/2004	16/03/2004 (62)
CARLOS SABUCEDO GÓMEZ (Panadería)	01/01/2008	31/12/2008	13/02/2008 (36)
CELCOAUTO, S.L. CEE - CELTICA DE COMPONENTES DEL AUTOMÓVIL, S.L.	01/01/2006	31/12/2008	26/08/2006 (196)
CERVEZAS SAN MARTÍN, S.A.	01/01/2005	31/12/2005	04/08/2005 (177)
CIMO, ENTIDADE PRESTADORA DE SERVIZOS	01/01/2008	31/12/2008	10/03/2008 (58)
COGALCA, S.L.	01/01/2008	31/12/2008	17/06/2008 (138)
CONCELLO DA RÚA - PERSOAL LABORAL	01/01/2002	31/12/2003	03/04/2002 (75)
CONCELLO DE ALLARIZ - PERSOAL LABORAL	01/01/2007	31/12/2008	15/03/2008 (63)
CONCELLO DE OURENSE - PERSOAL LABORAL	14/02/2005	31/12/2007	16/05/2005 (110)
CONCELLO DE RIBADAVIA - Persoal laboral	01/01/2008	31/12/2008	01/03/2008 (51)
CONCELLO DE RUBIÁ - PERSOAL LABORAL	01/01/2001	31/12/2002	28/09/2001 (224)
CONCELLO DE VERÍN - Acordo regulador funcionarios	01/01/2004	31/12/2007	17/01/2005 (12)
CONCELLO DE VERÍN - Persoal laboral	01/01/2004	31/12/2007	03/02/2005 (27)
CONCELLO DE VIANA DO BOLO - Persoal laboral	01/01/2006	31/12/2007	30/03/2007 (74)
CONCELLO DE XINZO DE LIMIA - Persoal laboral	01/01/1999	31/12/2007	15/07/1999 (160)
CONCELLO DO BARCO DE VALDEORRAS - Acordo regulador funcionarios	01/01/2005	31/12/2005	10/06/2005 (131)
CONCELLO DO BARCO DE VALDEORRAS - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2005	09/06/2005 (130)
CONCELLO DO CARBALLÍNO - Persoal laboral	01/01/2006	31/12/2006	24/07/2006 (169)
CONFECCIONES ORENSANAS, S.L.	01/01/1997	31/12/1997	11/04/1997 (82)
CONSTRUCCIONES ALEA, S.L.	01/01/2005	31/12/2006	05/10/2005 (229)
CRUZ ROJA ESPAÑOLA EN OURENSE	25/01/2005	31/12/2006	14/03/2005 (59)

CUEVAS Y CIA, S.A.	01/01/2003	31/12/2005	22/01/2004 (17)
DEPUTACION PROVINCIAL DE OURENSE - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/1996	31/12/1996	02/02/1996 (27)
DEPUTACION PROVINCIAL DE OURENSE - PERSOAL LABORAL	01/01/1991	31/12/1991	30/12/1991 (298)
DROMAY, S.A.	01/01/1992	31/12/1993	18/02/1993
EMPRESAS REUNIDAS, S.A. +	01/01/1995	31/12/1996	14/06/1995 (134)
ESTACION DE INVIERNO MANZANEDA, S.A. (MEISA) - FERROCARRILES (TRANSPORTE POR CABLE)	01/01/2002	31/12/2006	26/06/2006 (145)
EUROINVERSIONES AGUAS DE SOUSAS, S.L.Unipersonal.	01/01/2008	31/12/2008	06/09/2008 (206)
FAURECIA AUTOMOTIVE ESPANA, S.A. - Fábrica de Ourense	01/01/2007	31/12/2008	11/06/2007 (133)
HISPANOMOCIÓN, S.A.	01/01/2007	31/12/2008	22/08/2007 (193)
INVERSIONES DEPORTIVAS OURENSANAS, S.A.	01/01/2005	31/12/2006	13/05/2005 (108)
OPTICA 2000 - PACTO EXTRAESTATUTARIO	03/09/2001	02/09/2004	19/11/2001 (265)
ORENPLAST, S.A.	01/01/2003	31/12/2003	12/11/2003 (260)
OURENSE DE TRANSPORTES, S.A.	01/01/2005	31/12/2005	10/10/2005 (233)
PANADERIA TITO, S.L.	01/09/2004	31/08/2005	21/10/2004 (244)
Pedro Beneitez Souto - Panadería	30/08/2004	31/08/2005	15/10/2004 (239)
PERSIANAS ROMA, S.L.	01/01/2002	31/12/2005	07/05/2004 (103)
PERSOAL LIMPEZA CRD E O IESP DE OURENSE- EUROLIMP (Antes MYMAIN e MACONSI)	01/07/2000	30/06/2001	24/06/2000 (144)
Servicio de mantemento do Centro Residencial Docente e I.E.S.P. de Ourense - SAMYL	01/06/2003	31/05/2005	01/12/2003 (276)
SETEX - APARKI, S.A. - Concesionaria ORA	01/01/2006	31/12/2006	17/03/2006
SEVERIANO GESTION, S.L. - Persoal do arquivo de historias clínicas no Complexo Hospitalario de Ourense	01/01/2005	31/12/2007	07/12/2005 (279)
TEYDESA CONECTORES, S.A.	01/01/2006	31/12/2006	30/10/2006 (250)
TRABALLADORES ADSCRITOS AO SERVIZO DE RECOLLIDA DE RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS NOS CONCELLOS DA COMARCA DA LIMIA - Pacto extraestatutario	01/09/2007	01/09/2008	19/10/2007 (242)
URBASER, S.A. - Limpeza e recollida pública no concello de Ourense	01/01/2008	31/12/2008	14/08/2008 (187)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
AGUA DE FONTENOVA, S.A.U.	01/01/2008	31/12/2008	22/12/2008 (293)
AGUAS DE CABREIROÁ, S.A.	01/01/2007	31/12/2008	27/08/2007 (197)
AIXINA (Asociación para a Integración de Persoas con Minusvalidez Física e Parálise Cerebral)	01/01/1999	31/12/1999	04/10/1999 (229)
ARAÚJO PIEL, S.A.	01/01/2008	31/12/2008	09/07/2008 (157)
AUTO-GRÚAS BERTÓLEZ, S.L.	01/01/2004	31/12/2004	16/03/2004 (62)
CARLOS SABUCEDO GÓMEZ (Panadería)	01/01/2008	31/12/2008	13/02/2008 (36)
CERVEZAS SAN MARTÍN, S.A.	01/01/2005	31/12/2005	04/08/2005 (177)
CONCELLO DE RUBIÁ - PERSOAL LABORAL	01/01/2001	31/12/2002	28/09/2001 (224)
CONCELLO DE VERÍN - Acordo regulador funcionarios	01/01/2004	31/12/2007	17/01/2005 (12)
CONCELLO DE VERÍN - Persoal laboral	01/01/2004	31/12/2007	03/02/2005 (27)
CONCELLO DE VIANA DO BOLO - Persoal laboral	01/01/2006	31/12/2007	30/03/2007 (74)
CONCELLO DE XINZO DE LIMIA - Persoal laboral	01/01/1999	31/12/2007	15/07/1999 (160)
CONCELLO DO BARCO DE VALDEORRAS - Acordo regulador funcionarios	01/01/2005	31/12/2005	10/06/2005 (131)
CONCELLO DO BARCO DE VALDEORRAS - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2005	09/06/2005 (130)

CONFECCIONES ORENSANAS, S.L.	01/01/1997	31/12/1997	11/04/1997 (82)
CRUZ ROJA ESPAÑOLA EN OURENSE	25/01/2005	31/12/2006	14/03/2005 (59)
CUEVAS Y CIA, S.A.	01/01/2003	31/12/2005	22/01/2004 (17)
DEPUTACION PROVINCIAL DE OURENSE - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/1996	31/12/1996	02/02/1996 (27)
DEPUTACION PROVINCIAL DE OURENSE - PERSOAL LABORAL	01/01/1991	31/12/1991	30/12/1991 (298)
DROMAY, S.A.	01/01/1992	31/12/1993	18/02/1993
EMPRESAS REUNIDAS, S.A. +	01/01/1995	31/12/1996	14/06/1995 (134)
ESTACIÓN DE INVIERNO MANZANEDA, S.A. (MEISA) - FERROCARRILES (TRANSPORTE POR CABLE)	01/01/2002	31/12/2006	26/06/2006 (145)
EUROINVERSIONES AGUAS DE SOUSAS, S.L.Unipersonal.	01/01/2008	31/12/2008	06/09/2008 (206)
FAURECIA AUTOMOTIVE ESPANA, S.A. - Fábrica de Ourense	01/01/2007	31/12/2008	11/06/2007 (133)
HISPANOMOCIÓN, S.A.	01/01/2007	31/12/2008	22/08/2007 (193)
INVERSIONES DEPORTIVAS OURENSANAS, S.A.	01/01/2005	31/12/2006	13/05/2005 (108)
OURENSE DE TRANSPORTES, S.A.	01/01/2005	31/12/2005	10/10/2005 (233)
PERSOAL LIMPEZA CRD E O IESP DE OURENSE- EUROLIMP (Antes MYMAIN e MACONSI)	01/07/2000	30/06/2001	24/06/2000 (144)
Servicio de mantemento do Centro Residencial Docente e I.E.S.P. de Ourense - SAMYL	01/06/2003	31/05/2005	01/12/2003 (276)
SEVERIANO GESTION, S.L. - Persoal do arquivo de historias clínicas no Complexo Hospitalario de Ourense	01/01/2005	31/12/2007	07/12/2005 (279)
URBASER, S.A. - Limpeza e recollida pública no concello de Ourense	01/01/2008	31/12/2008	14/08/2008 (187)

Negociados por primeira vez

Nome Convenio	Data Inicio		BOP (Data/Nº)
CONCELLO DE RIBADAVIA - Persoal laboral	01/01/2008	31/12/2008	01/03/2008 (51)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
60	12	48	31	1

PONTEVEDRA

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
ACTEGA Artística, S.A. (Sociedade unipersoal) - Antes LA ARTÍSTICA PRODUCTOS QUÍMICOS, S.A.	01/01/2007	31/12/2009	14/01/2008 (9)
ALMACENAMIENTOS Y MONTAJES, S.A.U. - ALYMOSA	01/01/2006	31/12/2009	08/08/2007 (153)
ALMACENES, SERVICIOS Y RECUPERACIONES, S.L. - ALSERVI, S.L.	01/01/2008	31/12/2010	04/03/2009 (43)
ALUDEC IBÉRICA, S.A. - (Centro de traballo de Vigo)	01/01/2008	31/12/2010	16/09/2008 (179)
ALUDEC INYECCIÓN, S.A.	01/01/2008	31/12/2010	19/11/2008 (225)
ALUDEC TERMOPLÁSTICOS, S.A.	01/01/2008	31/12/2010	19/11/2008 (225)
Aqualia - FCC VIGO U.T.E. Ley 18/1982 - Concesionaria do servizo de abastecemento e saneamento de augas de Vigo (antes SERAGUA-FCCSA UTE LEY 18/82)	01/01/2008	31/12/2011	25/03/2009 (57)
AUTOMÓVILES DE TUY, S.A.	01/04/2007	31/03/2010	19/10/2007 (203)
BENTELER AUTOMOTIVE VIGO, S.L.	01/01/2008	31/12/2010	29/09/2008 (188)
BUTAVIGO, S.A.	01/01/2007	31/12/2009	08/01/2008 (5)
CANGAS DE MORRAZO UTE (Aqualia Gestión integral del Agua, S.A. e Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. UTE) - Concesionaria do servizo municipal de abastecemento e saneamento de auga de Cangas de Morrazo	01/01/2006	31/12/2009	31/07/2007 (147)
CASINO DE LA TOJA, S.A.	01/01/2007	31/12/2010	23/10/2007 (205)
CELTA PRIX, S.L. - Parque de bombeiros do Porriño	01/08/2008	31/07/2010	13/02/2009 (30)
CESPA, S.A. - Servizo de limpeza e recollida do lixo no porto pesqueiro de Vigo (O Berbés) - (antes HIXITEL)	01/01/2007	31/12/2009	27/11/2008 (231)
CESPA, S.A. - Servizo público de conservación e reposición de zonas verdes do concello de Vigo	01/01/2007	31/12/2010	09/04/2008 (68)
CLECE, S.A. - Limpeza do Complexo Hospitalario de Pontevedra (Hospital Montecelo e Hospital Provincial de Pontevedra)	03/04/2008	02/04/2009	07/12/2007 (236)
CLUB DE CAMPO DE VIGO	01/01/2008	31/12/2011	07/11/2008 (217)
CONCELLO DA CANIZA - Persoal laboral	01/01/2008	31/12/2009	21/08/2008 (161)
CONCELLO DA GUARDA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2008	31/12/2010	30/10/2008 (211)
CONCELLO DA GUARDA - Persoal laboral	01/01/2008	31/12/2010	30/10/2008 (211)
CONCELLO DE PONTE CALDELAS - Acordo regulador funcionarios	01/01/2008	31/12/2009	29/04/2008 (82)
CONCELLO DE PONTE CALDELAS - Persoal laboral	01/01/2008	31/12/2009	29/04/2008 (82)
CONCELLO DE TUI - Acordo regulador funcionarios	01/01/2007	31/12/2010	18/03/2008 (55)
CONCELLO DE TUI - Persoal laboral	01/01/2007	31/12/2010	18/03/2008 (55)
CONCELLO DO GROVE - Persoal laboral	01/01/2006	31/12/2009	08/08/2006 (151)
CONCELLO DO ROSAL - Acordo regulador funcionarios	01/01/2008	31/12/2010	19/12/2008 (246)
CONCELLO DO ROSAL - Persoal laboral	01/01/2008	31/12/2010	19/12/2008 (246)
CROWN EMBALAJES ESPANA, S.L.U. - Fábrica de Vigo (antes CROWN CORK IBERICA, S.L.U.)	01/01/2008	31/12/2009	09/02/2029 (39)
DALPHIMETAL ESPANA, S.A.	01/01/2007	31/12/2010	09/04/2008 (68)
DENSO SISTEMAS TÉRMICOS DE ESPANA, S.A.	27/05/2008	31/03/2011	11/11/2008 (219)
DHL EXEL SUPPLY CHAIN, S.L. - Centro de traballo de Mos (antes DHL LOGISTICS SPAIN S.L.U.)	01/01/2008	31/12/2010	06/04/2009 (65)
EMPRESA OJEA, S.A.	01/04/2006	31/03/2009	30/11/2006 (230)
EULEN, S.A. - Traballadores na contrata de Servizos Auxiliares de PÓRTICO	01/01/2008	31/12/2010	17/03/2008 (54)
FAURECIA INTERIOR SYSTEMS ESPANA, S.A. - Fábrica de Porriño	01/01/2007	31/12/2009	21/10/2008 (204)
FAURECIA SISTEMAS DE ESCAPE ESPANA, S.A.	01/01/2008	31/12/2009	10/02/2009 (27)

FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - Servizo de recollida e transporte de residuos sólidos urbáns, xestión do punto limpo e limpeza da vía pública do Concello de Ponteareas	01/01/2008	31/12/2011	25/11/2008 (229)
FRIGORÍFICOS DE VIGO, S.A.	01/01/2007	31/12/2009	07/08/2007 (152)
GEFCO ESPAÑA, S.A.	01/01/2008	31/12/2011	04/12/2008 (236)
GESTAMP VIGO, S.A.	01/01/2006	31/12/2009	23/11/2006 (225)
GESTIÓN DE SERVICIOS Y CONSERVACIÓN, GESECO, S.A. - Servizo de limpeza viaria e recollida de residuos sólidos do Concello de Mos	01/01/2007	31/12/2009	07/02/2008 (27)
GRUPO EMPRESARIAL ENCE, S.A. - Centro de traballo do Complexo Industrial de Pontevedra	01/01/2006	31/12/2012	17/10/2006 (199)
HIJOS DE J. BARRERAS, S.A.	01/01/2006	31/12/2009	09/03/2007 (49)
HOTELERA NOROESTE, S.A. - (Resort La Toja) - Centros de traballo sitos na illa da Toxa	01/01/2006	31/12/2009	12/01/2007 (9)
INSTITUTO DE GESTIÓN SANITARIA (INGESAN) - Servizo de mantemento do Centro Residencial Docente do Meixoeiro [empresas anteriores SAMYL, S.L., EULEN, S.A. e TECNOCNTRON, S.A.]	01/01/2008	31/12/2009	13/02/2009 (30)
INVESTIGACIONES MARINAS, S.L.	01/01/2008	31/12/2009	28/01/2009 (18)
ISOLUX CORSAN CONCESIONES, S.A. - Servizo de mantemento do Hospital do Meixoeiro (Anterior concesionaria Eulen, S.A.)	01/01/2007	31/12/2010	29/10/2007 (209)
ISOLUX CORSAN SERVICIOS, S.A. - Servizo de recollida de R.S.U. da Mancomunidade do Morrazo	01/01/2008	31/12/2009	03/04/2009 (64)
LIMPIEZAS DEL NOROESTE (LINORSA) - Persoal de limpeza da Casa do Concello e outras dependencias municipais do Concello de Vigo	01/01/2008	31/12/2011	15/07/2008 (136)
LIMPIEZAS DEL NOROESTE, S.A. (LINORSA) - Servizo de limpeza dos colexios públicos de Vigo	01/01/2008	31/12/2011	13/11/2008 (221)
LIMPIEZAS FARO SL - Servizo de limpeza do Complexo Hospitalario Universitario Xeral - Cies de Vigo	01/01/2008	31/12/2010	07/11/2008 (217)
LOCALIA TV VIGO - UTEGASA	01/01/2007	31/12/2009	17/08/2007 (159)
MADERAS IGLESIAS, S.A. [Centros de Puxeiros (Vigo), Sanguinieda (Mos) e Pontellas (O Porriño)]	01/01/2008	31/12/2009	01/12/2008 (233)
MAIER FERROPLAST, S.L.	01/01/2007	31/12/2009	14/01/2008 (9)
MAVIVA, S.A.	01/01/2007	31/12/2009	13/12/2007 (240)
METALSHIPS & DOCKS, S.A.U.	01/01/2008	31/12/2010	06/11/2008 (216)
MGI-COUTIER ESPAÑA, S.L.	01/01/2007	31/12/2009	30/04/2007 (83)
PESCADOS MARCELINO, S.L.	01/01/2007	31/12/2009	13/08/2007 (156)
PEUGEOT CITROËN AUTOMÓVILES ESPAÑA, S.A.	01/01/2008	31/12/2011	29/04/2008 (82)
PLASTO ADHESIVOS IBERICA, S.L. - Adhesión ao convenio colectivo de empresas do metal sen convenio propio de Pontevedra	01/01/2007	31/12/2009	19/02/2008 (35)
RADIO VIGO, S.A.	01/01/2007	31/12/2009	08/01/2008 (5)
SERVICIOS AUXILIARES DE AROSA, S.L.	01/01/2007	31/12/2009	07/11/2007 (215)
SETEX APARKI, S.A. - Servizo de retirada, depósito e custodia de vehículos, contedores, indebida ou defectuosamente estacionados, parados ou depositados na vía pública do Concello de Vigo	01/01/2008	31/12/2011	16/10/2008 (201)
SETEX-APARKI, S.A. - Servizo de retirada, depósito e custodia de vehículos no termo municipal de Pontevedra	01/01/2008	31/12/2011	04/12/2008 (236)
SOCIEDAD DE SERVICIOS CANTODAREA, S.L.	01/06/2008	31/05/2010	27/10/2008 (208)
THYSSENKRUPP ELEVADORES, S.L.	01/01/2007	31/12/2009	06/03/2008 (47)
TRAINASA (Tratamiento Industrial de Aguas, S.A.) - Centro de traballo EDAR río Lagares	01/01/2006	31/12/2009	26/10/2007 (208)
TRATAMIENTO INDUSTRIAL DE AGUAS, S.A. (TRAINASA - VIGO) - Servizo de limpeza e conservación da rede de sumidoiros.	01/01/2008	31/12/2011	06/04/2009 (65)
UTE de Lalín (Sufi, S.A. e Celta Prix, S.L.) - Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbáns de Lalín	01/07/2004	01/07/2009	15/12/2004 (240)
UTE SALNÉS (CELTA PRIX, S.L. - XACIA INVERCON, S.L.)	01/06/2008	31/05/2010	19/11/2008 (225)
VIGUESA DE TRANSPORTES, S.A. - VITRASA	01/01/2008	31/12/2011	07/11/2008 (217)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
AGUAS DE MONDARIZ - FUENTE DEL VAL, S.A.	01/01/2008	31/12/2008	11/02/2009 (28)
AGUASANA, S.L.	01/01/2008	31/12/2008	16/05/2008 (94)
ALIANZA FRANCESA DE ESPAÑA - VIGO	01/01/2008	31/12/2008	07/11/2008 (217)
ALONARTI ENVASES, S.A. - CENTRO DE VIGO	01/01/2005	31/12/2005	13/02/2006 (30)
ANKESENAME, S.L.	01/05/2004	31/12/2006	15/12/2004 (240)
AQUALIA G.I.A., S.A. - Concesionaria do Servizo Municipal de Abastecemento e Saneamento de Auga de Bueu (Antes SERAGUA, S.A.)	01/01/2006	31/12/2008	02/11/2006 (210)
AQUALIA G.I.A., S.A. - Servizo municipal de abastecemento e saneamento de auga do Concello de Moaña	01/01/2006	31/12/2008	28/07/2006 (144)
AQUALIA Gestión Integral del Agua, S.A. - FCC, S.A. UTE LEY 18/82 (REDONDELA UTE) - Concesionaria do Servizo Municipal de Abastecemento e Saneamento de Auga de Redondela.	01/01/2005	31/12/2007	02/03/2006 (43)
Aqualia Gestión Integral del Agua, S.A. y Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. (Nigrán UTE) - Concesionaria do servizo municipal de abastecemento e saneamento de auga de Nigrán	01/01/2004	31/12/2007	09/07/2004 (131)
ASIENTOS DE GALICIA, S.L. (Grupo Faurecia)	01/01/2006	31/12/2008	03/10/2006 (190)
ASOCIACIÓN DE ALDEAS INFANTILES SOS DE GALICIA	01/01/2006	31/12/2007	18/07/2007 (139)
ASTILLEROS ARMÓN VIGO, S.A.	01/01/2006	31/12/2008	17/11/2006 (221)
AUTOBUSES DE PONTEVEDRA, S.A.	01/04/2000	31/03/2003	06/06/2001 (108)
AUTORIDADE PORTUARIA DE MARIN E RIA DE PONTEVEDRA	01/01/1999	31/12/2003	29/05/2002 (101)
AUTORIDADE PORTUARIA DE VIGO	01/01/1999	31/12/2003	17/06/2002 (114)
AUTORIDADE PORTUARIA DE VILAGARCÍA	01/01/1999	31/12/2003	20/09/2002 (181)
AUTOS ARCADE,S.L.(1º)	01/09/2000	31/12/2002	04/10/2000 (191)
AUXILIAR CONSERVERA, S.A. - AUCOSA	01/01/2007	31/12/2008	29/10/2007 (209)
BABÉ Y CÍA, S.L.	01/01/2007	31/12/2008	17/04/2008 (74)
BOTEROS AMARRADORES DE VIGO, S.L. - BOTAMAVI	01/01/2007	31/12/2007	07/11/2007 (215)
CABLERÍAS CONDUCTORAS, S.A.	01/01/2005	31/12/2008	16/05/2005 (93)
CANCRIS VIGO, S.L. e IZMAR, S.L.	01/04/2005	31/12/2008	15/06/2006 (114)
CARCHIDEA, S.L.	01/01/2006	31/12/2008	10/11/2006 (216)
CEFERINO NOGUEIRA, S.A.	01/01/2000	31/12/2001	22/06/2001 (120)
CELTA DE ARTES GRÁFICAS, S.L.	01/01/2006	31/12/2008	27/03/2009 (59)
CENTRO FRIGORÍFICO CONSERVERO, S.A. - CEFRICO	01/01/2007	31/12/2007	28/04/2008 (81)
CENTRO TECNOLÓGICO DE GRUPO COPO, S.L.	01/01/2006	31/12/2008	31/05/2007 (105)
CEPILLOS MARIÑO, S.L.	01/01/2006	31/12/2007	17/11/2006 (221)
CESPA CONTEN, S.A.	01/01/2004	31/12/2006	07/09/2004 (173)
CESPA INGENIERÍA URBANA, S.A. - Servizo de limpeza pública e interiores contratados co concello de Pontevedra.	01/01/2004	31/12/2005	16/12/2004 (241)
CESPA INGENIERIA URBANA, S.A. - Servizos de limpeza pública contratados co Concello de Vilagarcía de Arousa	01/01/2004	31/12/2007	16/12/2004 (241)
CESPA, S.A. - Persoal adscrito aos servizos de recollida de residuos sólidos urbanos e limpeza viaria do concello de Nigrán	01/01/2005	31/12/2007	02/03/2006 (43)
CÍRCULO CULTURAL MERCANTIL E INDUSTRIAL DE VIGO	01/01/2006	31/12/2007	25/10/2006 (205)
CODISOIL, S.A.	01/01/2007	31/12/2008	29/10/2007 (209)
COINTER,S.L.(CIA.DE COORDINACION DE COMERCIO INTERNACIONAL,SL)	01/01/2000	31/12/2001	27/06/2001 (123)
COMPANIA DE BEBIDAS PEPSICO, S.A. (Centro de traballo de Vigo)	01/01/2002	31/12/2004	13/10/2003 (197)
COMPLEJO INDUSTRIAL DE CAMPAÑO, S.A.	01/01/1992	31/12/1994	07/09/1992 (173)
COMPONENTES DE VEHICULOS DE GALICIA, S.A.	01/01/2008	31/12/2008	25/09/2008 (186)

CONCELLO DA ESTRADA (A.REGULADOR/C.COLECTIVO) (1º)	01/01/1995	31/12/1997	24/04/1996 (80)
CONCELLO DA ILA DE AROUSA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS (1º)	01/01/2001	31/12/2002	
CONCELLO DA ILA DE AROUSA - PERSOAL LABORAL (1º)	01/01/2001	31/12/2002	06/04/2001 (69)
CONCELLO DE BAIONA (A.REGULADOR/C.COLECTIVO) (1º)	01/01/1996	31/12/1997	28/08/1996 (166)
Concello de Bueu - Acordo regulador funcionarios	15/07/2004	31/12/2004	15/07/2004 (135)
CONCELLO DE BUEU - PERSOAL LABORAL	01/01/2002	31/12/2004	05/11/2003 (214)
CONCELLO DE CALDAS DE REIS (ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS)	01/01/2001	31/12/2003	13/03/2002 (52)
CONCELLO DE CALDAS DE REIS (PERSOAL LABORAL)	01/01/2001	31/12/2003	
CONCELLO DE CAMBADOS - PERSOAL LABORAL FIXO	01/01/2004	31/12/2007	12/08/2004 (155)
CONCELLO DE CANGAS - PERSOAL O SEU SERVICIO	01/07/1991	31/12/1992	11/02/1992 (28)
CONCELLO DE CUNTIS - Persoal laboral	01/01/2004	31/12/2004	08/11/2004 (215)
CONCELLO DE GONDOMAR - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS (1º)	01/01/2000	31/12/2002	
CONCELLO DE GONDOMAR - PERSOAL LABORAL (1º)	01/01/2000	31/12/2002	13/04/2000 (73)
CONCELLO DE MOÑA (PERSOAL LABORAL)	01/01/1999	31/12/1999	19/01/2000 (12)
CONCELLO DE MOS - PERSOAL LABORAL	29/10/2004	31/12/2007	03/02/2005 (23)
CONCELLO DE POIO - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2003	31/12/2005	09/09/2003 (173)
CONCELLO DE POIO - PERSOAL LABORAL	01/01/2003	31/12/2005	10/09/2003 (174)
CONCELLO DE PONTEAREAS E ORG. AUTONOMO (PERSOAL LABORAL)(1º)	01/01/1999	31/12/1999	22/06/1999 (117)
CONCELLO DE PONTECESURES - PERSOAL LABORAL	01/01/2003	31/12/2003	28/07/2003 (143)
CONCELLO DE PONTEVEDRA - Acordo regulador funcionarios	01/03/2007	31/12/2008	
CONCELLO DE PONTEVEDRA - Persoal laboral	03/11/2007	31/12/2008	02/11/2007 (212)
CONCELLO DE SANXENXO - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2005	05/08/2005 (150)
CONCELLO DE SOUTOMAIOR - PERSOAL LABORAL	01/01/2002	31/12/2004	24/09/2002 (183)
CONCELLO DE TOMINO - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2001	31/12/2003	22/02/2002 (38)
CONCELLO DE TOMIÑO - PERSOAL LABORAL	01/01/2001	31/12/2003	25/02/2002 (39)
CONCELLO DE VIGO - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/1999	31/12/2002	11/03/1999 (48)
CONCELLO DE VIGO - PERSOAL LABORAL	01/01/1999	31/12/2002	11/03/1999 (48)
CONCELLO DE VILABOIA - PERSOAL LABORAL	01/01/2004	31/12/2006	19/11/2004 (224)
CONCELLO DE VILAGARCIA DE AROUSA - Acordo regulador funcionarios	01/01/1996	31/12/1998	05/02/1997 (24)
CONCELLO DE VILAGARCÍA DE AROUSA - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2007	15/03/2006 (52)
CONCELLO DE VILANOVA DE AROUSA - PERSOAL LABORAL (1º)	01/01/1998	01/01/2001	28/04/1999 (79)
CONCELLO DO PORRINO (A.REGULADOR/C.COLECTIVO)(1º)	01/01/1999	31/12/2000	16/03/2000 (53)
CONSORCIO DA ZONA FRANCA DE VIGO	01/01/2006	31/12/2007	04/01/2007 (3)
CONSTRUCCIONES NAVALES P.FREIRE, S.A.	01/01/2006	31/12/2008	01/12/2006 (231)
Construcciones y Contratas, S.A. y Estacionamientos y Servicios, S.A. (UTE Vigo) - Persoal adscrito aos servizos da ordenanza e regulación de aparcamentos da cidade de Vigo - ORA [CYCSA y EYSSA - UTE VIGO]	01/01/2005	31/12/2008	15/02/2006 (32)
COPO IBÉRICA, S.A.	01/01/2006	31/12/2008	15/03/2007 (53)
CORPORACIÓN DE PRÁCTICOS DO PORTO DE VIGO	01/01/2005	31/12/2006	11/07/2005 (132)
CRISTALERIA COCA, S.L.	01/01/2006	31/12/2008	17/04/2008 (74)
CRISTALERIA KAMESELLE, S.A.	01/01/2006	31/12/2008	18/01/2007 (13)
CRISTALERIA PONTEVEDRESA, S.A.	01/01/2004	31/12/2008	16/06/2004 (114)
D.S. SALGADO, S.L.	01/04/2007	31/12/2008	17/04/2008 (74)

DEPUTACION PROVINCIAL DE PONTEVEDRA - Persoal laboral e funcionario	01/08/1992	31/12/1995	03/08/1992 (148)
DISMACA, S.A.	01/01/1998	31/12/1999	06/04/1998 (65)
ECOVIGO PUBLICIDAD, S.L.(1º)	01/01/1993	31/12/1994	12/01/1994 (7)
EIXO ATLANTICO DO NOROESTE PENINSULAR - Persoal laboral	01/01/2008	31/12/2008	13/11/2008 (221)
ELECTROQUIMICA DEL NOROESTE, S.A. (ELNOSA)	01/01/2007	31/12/2008	08/05/2008 (88)
EMPRESA ADXUDICATARIA DA PRESTACIÓN DE SERVIZOS DA PISCINA CUBERTA MUNICIPAL DAS TRAVESAS - VIGO	01/01/1995	31/12/1995	
EMPRESA PEREIRA, S.L.	01/01/2006	31/12/2008	30/08/2007 (168)
ENTIDADE LOCAL MENOR DE BEMBRIVE - Persoal laboral	01/01/2006	31/12/2008	13/12/2007 (240)
ENVASES METALICOS DE VIGO, S.A.L. (EMVISAL) - Extraestatutario	01/01/2004	31/12/2004	09/12/2004 (236)
EQUIPO INTEGRAL DE ASESORIA SOCIEDAD COOPERATIVA GALLEGA	01/08/2006	31/08/2008	10/01/2007 (7)
ESTIBA Y DESESTIBA DEL NOROESTE, S.L. (ESTINORTE)	01/01/2005	31/12/2005	23/02/2006 (38)
FABRICA DE BOTONES HISLA, S.L.	01/01/2004	31/12/2005	06/07/2005 (129)
FACTORIAS VULCANO, S.A. - Factoría de Santa Tecla (Vigo)	01/01/2006	31/12/2008	28/02/2007 (42)
FARO DE VIGO, S.A.U.	01/01/2006	31/12/2007	24/08/2007 (164)
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - Persoal adscrito ao servizo de recollida e transporte de residuos sólidos urbanos, limpeza urbana e de praias de Vigo	01/01/2005	31/12/2008	09/12/2005 (235)
FORESA INDUSTRIAS QUIMICAS DEL NOROESTE, S.A.	01/01/1996	31/12/1996	15/10/1995 (200)
FRIGORÍFICOS DE GALICIA, S.A. - FRIGALSA - Adhesión ao convenio estatal para as industrias do Frío Industrial	01/01/2007	31/12/2007	31/10/2007 (211)
FRINOVA, S.A.	01/01/2008	31/12/2008	04/02/2009 (23)
FRIVIPESCA CHAPELA, S.A. (antes PESCANOVA CHAPELA, S.A.)	01/01/2007	31/12/2008	08/09/2008 (173)
FRIVIPESCA CHAPELA, S.A. (Centros traballo: Cámaras de Vigo, Cámaras de Chapela, Cámaras de Porriño e Sala de Máquinas de Vigo) e FRIGODIS, S.A. (Centros traballo: Jacinto Benavente - Vigo, Tendas de Peixe de Chapela e Vigo, Almacén Xeral de Chapela)	01/01/2007	31/12/2008	18/11/2008 (224)
GABISA AUTOMOCIÓN, S.L.	01/01/2006	31/12/2008	02/11/2006 (210)
GALEGA DE AUTOCARES GALA, S.L.	01/04/2002	31/12/2002	17/06/2002 (114)
GALIGRAIN, S.A.	01/01/2000	31/12/2001	28/06/2001 (124)
GÁNDARA CENSA, S.A.	01/01/2007	31/12/2008	31/10/2007 (211)
GAREVOL, S.L. - CEE (Galega de Recubrimientos de Volantes, S.L.)	01/01/2006	31/12/2007	01/08/2007 (148)
GAS VIGO, S.L.	28/01/1991	31/12/1992	06/11/1992
GESTIÓN DE ESTACIÓN DE TRANSPORTE DE VIAJEROS, S.A. (GESTRAVISA) - Centro de traballo da estación de autobuses de Vigo	01/01/2002	31/12/2006	30/05/2002 (102)
GESTIÓN DEPORTIVA GALLEGA, S.L. (GESPORT, S.L.)	01/01/2006	31/12/2008	28/07/2006 (144)
GIMNASIOS PAZOS, S.A. - Traballadores das piscinas e ximnasios municipais de Vigo.	06/09/2002	31/12/2007	14/11/2002 (219)
GKN Driveline Vigo, S.A. (antes GKN Indugasa, S.A.)	01/01/2005	31/12/2008	14/11/2005 (218)
GOMEZ DE CASTRO, S.A.(1º)	01/07/2000	31/12/2002	30/08/2000 (166)
GRÁFICAS DEL NOROESTE, S.A. (GRAFINSA)	01/04/2005	31/03/2008	27/04/2006 (81)
HARINAS Y SÉMOLAS DEL NOROESTE, S.A. (HASENOSA)	01/01/2006	31/12/2007	09/11/2006 (215)
HELADOS MIKO, S.A. - Centro de traballo de Vigo	01/01/2003	31/12/2004	17/06/2003 (115)
HERMANOS RODRÍGUEZ GÓMEZ, S.A. - HERMASA	01/01/2006	31/12/2008	10/10/2006 (195)
HISPANOMOCIÓN, S.A. (MOSA-VIGO)	01/01/2007	31/12/2008	19/02/2008 (35)
HIXITEL - HIXIENES, S.L. - Traballadores da limpeza do Hospital Psiquiátrico Rebullón (Chuvi)	01/01/2005	31/12/2007	13/12/2005 (237)
HOSPITAL MIGUEL DOMÍNGUEZ, S.L.	01/01/2001	31/12/2003	12/11/2001 (217)
HOSPITAL POVISA, S.A.	01/01/2006	31/12/2008	06/09/2006 (171)
INDUSAL RIAS BAIXAS, S.A.	01/01/2006	31/12/2008	11/12/2006 (235)

INDUSTRIA TRANSFORMADORA Y ENCUADERNADORA DE PLÁSTICOS DE GALICIA IBERPLÁS, S.L.	01/01/2003	31/12/2005	20/10/2003 (202)
INMOBILIARIA PONTENO, S.A.	01/01/1992	31/12/1992	07/09/1992 (173)
INSTALACIÓNS PARCERO, S.L.	01/01/2006	31/12/2007	17/11/2006 (221)
ISS FACILITY SERVICES, S.A. (antes AMALIS, S.A.) - Persoal de limpeza no Hospital do Meixoeiro de Vigo	01/01/2005	31/12/2008	08/09/2005 (173)
KERION MARITIMA (SOCIEDAD UNIPERSONAL) (1º)	01/01/1997	31/12/1999	20/05/1997 (95)
KIWI ATLÁNTICO, S.A.	01/01/2006	31/12/2008	08/09/2008 (173)
LA VENECIANA IBERIAGLASS, S.L.	01/01/2004	31/12/2007	29/06/2004 (123)
LANOCA EXHIBICIÓN, S.L. - Centro de traballo CINEBOX VIALIA PONTEVEDRA	01/01/2005	31/12/2006	20/04/2006 (76)
LÉREZ EDICIONES, S.L. (DIARIO DE PONTEVEDRA)	01/01/2007	31/12/2008	26/12/2008 (249)
LICEO MARÍTIMO DE BOUZAS	01/01/2006	31/12/2006	07/06/2006 (108)
LIMPEZA DO CRD E IES MANOEL ANTONIO DE VIGO - VALORIZA FACILITIES	01/01/2007	31/12/2008	07/11/2007 (215)
LIMPIEZAS PISUERGA GRUPO NORTE, LIMPISA, S.A. - Servicio de limpeza do Hospital Nicolás Peña de Vigo	01/01/2006	31/12/2008	09/02/2007 (51)
Mª CARMEN PORTO DIEGUEZ	01/01/2004	31/12/2004	22/10/2004 (205)
MACOFREY, S.A.	01/01/2002	31/12/2002	02/12/2002 (231)
MACONSI, S.L. - Cafetería do Hospital do Meixoeiro	01/01/2007	31/12/2008	07/02/2008 (27)
MANCOMUNIDADE DA AREA INTERMUNICIPAL DE VIGO - Persoal laboral	27/06/2007	31/12/2007	27/06/2007 (124)
MANIPULADOS MAGDALENA, S.L.	01/02/2001	31/12/2002	24/10/2001 (205)
MARODRI, S.L.(1º)	01/01/1998	31/12/2002	09/02/1998 (26)
MEDITERRANEA DE CATERING, S.L. - Servicio de cafetería da Facultade de Filoloxía e Traducción (CUVI)	01/01/2003	31/12/2004	12/09/2003 (176)
MEDITERRANEA DE CATERING, S.L. - Servizo de cociña e alimentación do Hospital Meixoeiro (Vigo)	01/01/2008	31/12/2008	18/11/2008 (224)
NAVIERA MAR DE ONS, S.L.	01/01/2008	31/12/2008	25/11/2008 (229)
NESTLE ESPAÑA, S.A. - Centro de traballo de Pontecesures	01/01/2004	31/12/2006	07/07/2004 (129)
O PIÑEIRO CENTRO DE XARDINERÍA, S.L.	01/01/2007	31/12/2007	16/08/2007 (158)
ORGANISMO AUTÓNOMO MUNICIPAL VIGO-ZOO (Adhesión ó convenio colectivo do persoal laboral do Concello de Vigo)	01/01/1999	31/12/2002	31/03/1999 (61)
ORMIS EMBALAXES ESPAÑA, S.A.(1º)	01/01/1995	31/12/1995	26/10/1995 (206)
PÉREZ LEIRÓS, S.A. (XOANE)	01/01/2007	31/12/2008	07/12/2007 (236)
PERFIS 2000 SERVICIOS, S.L. - Traballadores que prestan servizos nos centros de traballo das Plantas de Guixar, Porriño, Rosal, Ribadumia e Silleda (Plantas de Transferencia de Sogama)	01/01/2006	31/12/2008	11/01/2007 (8)
PESCANOVA ALIMENTACIÓN, S.A. - Traballadores adscritos ao centro de traballo de oficinas centrais	01/01/2008	31/12/2008	29/10/2008 (210)
PESCANOVA, S.A.	01/01/2007	31/12/2008	29/10/2008 (210)
PESQUERIAS LEON MARCO, S.A.	14/09/2000	13/09/2004	03/10/2000 (190)
PEZ AUSTRAL, S.A.	01/01/2007	31/12/2007	28/04/2008 (81)
PLÁSTICOS CAMYPOR, S.L.	01/01/2002	31/12/2004	25/09/2003 (185)
PRODUCTOS CONGELADOS, S.A. (PROCSA)	01/01/2007	31/12/2008	02/11/2007 (212)
REAL AERO CLUB DE VIGO	01/01/2008	31/12/2008	25/03/2009 (57)
REAL CLUB CELTA, S.A.D.	01/01/2006	31/12/2007	19/02/2008 (35)
REAL CLUB NÁUTICO DE VIGO	01/01/2008	31/12/2008	13/01/2009 (7)
REMOLCADORES DE VIGO, S.A.- REMOLCAVISA	01/01/2005	31/12/2006	09/12/2005 (235)
RIAS BAIXAS COMUNICACIÓN, S.A.	01/01/2006	31/12/2007	13/11/2006 (217)
ROCAS EUROPEAS DE CONSTRUCCIÓN, S.A. - RECSA	01/01/2006	31/12/2006	30/11/2006 (230)
S.A. DE GESTIÓN DE SERVICIOS Y CONSERVACIÓN (GESECO, S.A.) - Servizo de limpeza viaria e recollida de residuos sólidos do Concello de Gondomar	01/01/2007	31/12/2007	20/08/2007 (160)
SERCO PORRIÑO, S.L.	01/01/2005	31/12/2007	16/05/2005 (93)

SERVICIOS DE DISTRIBUCIÓN FRIGORÍFICA DE GALICIA, S.A. - Centro de traballo de Porriño (SDF GALICIA, S.A.)	01/01/2006	31/12/2008	09/11/2006 (215)
SOCIEDAD ESTATAL DE ESTIBA Y DESESTIBA DO PORTO DE VILAGARCÍA DE AROUSA S. A. - SESTIVA	01/01/2005	31/12/2005	21/11/2006 (223)
SP BERNER PLASTIC GROUP S.L. (antes PLÁSTICOS DE GALICIA, S.A.) - Extensión ao XIV Convenio Xeral da Industria Química	01/01/2005	31/12/2005	20/04/2006 (76)
STAR, S.L. - Sociedad de Tratamiento de Aguas Residuales, S.L.	01/01/2004	31/12/2006	03/08/2004 (148)
TERMAVI, S.L. - Terminales Marítimos de Vigo, S.L.	01/01/2006	31/12/2007	10/08/2007 (155)
TRANSPORTES AUTO GALICIA, S.L.	01/04/2003	31/03/2004	11/07/2003 (133)
TRANSPORTES LA UNIÓN, S.A.	01/01/2006	31/12/2008	02/10/2006 (189)
TUNE EUREKA, S.A.	01/01/2008	31/12/2008	03/04/2009 (64)
UNIÓN CRISTALERA PORTAGLAS, S.L. - Centro de traballo de Vigo	01/01/2005	31/12/2007	25/01/2006 (17)
UNIÓN DE PROFESIONALES, S.L. (UNIPRO, S.L.)	01/01/2003	31/12/2003	02/07/2003 (126)
UNIPROVIGO, S.L. (1º)	01/09/2000	31/12/2002	21/11/2000 (223)
URBASER, S.A. - Concesionaria dos servizos públicos de recollida de lixos e limpeza viaria do Concello de Sanxenxo	01/01/2007	31/12/2007	12/02/2008 (30)
URBASER, S.A. - Recollida de lixo no Concello Redondela	01/01/2007	31/12/2008	17/06/2008 (116)
URBASER, S.A. - Recollida pública de lixo de Marín (Antes Tecmed, S.A.)	01/01/2006	31/12/2007	14/08/2007 (157)
VIGO RECICLA UTE (FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - CONTENUR ESPAÑA, S.L.) - Persoal adscrito aos servizos de recollida selectiva de Vigo	01/01/2004	31/12/2007	05/10/2005 (192)
VITRALBA, S.L.	01/01/2006	31/12/2008	17/04/2008 (74)
VIZA AUTOMOCIÓN, S.A.	01/01/2005	31/12/2008	17/04/2006 (73)

Foron denunciados

Nome Convenio	Data Inicio		BOP (Data/Nº)
AGUAS DE MONDARIZ - FUENTE DEL VAL, S.A.	01/01/2008	31/12/2008	11/02/2009 (28)
ALIANZA FRANCESA DE ESPAÑA - VIGO	01/01/2008	31/12/2008	07/11/2008 (217)
ALONARTI ENVASES, S.A. - CENTRO DE VIGO	01/01/2005	31/12/2005	13/02/2006 (30)
ANKESENAME, S.L.	01/05/2004	31/12/2006	15/12/2004 (240)
AQUALIA G.I.A., S.A. - Concesionaria do Servizo Municipal de Abastecemento e Saneamento de Auga de Bueu (Antes SERAGUA, S.A.)	01/01/2006	31/12/2008	02/11/2006 (210)
ASIENTOS DE GALICIA, S.L. (Grupo Faurecia)	01/01/2006	31/12/2008	03/10/2006 (190)
ASOCIACIÓN DE ALDEAS INFANTILES SOS DE GALICIA	01/01/2006	31/12/2007	18/07/2007 (139)
ASTILLEROS ARMÓN VIGO, S.A.	01/01/2006	31/12/2008	17/11/2006 (221)
AUTORIDADE PORTUARIA DE MARIN E RIA DE PONTEVEDRA	01/01/1999	31/12/2003	29/05/2002 (101)
AUTORIDADE PORTUARIA DE VIGO	01/01/1999	31/12/2003	17/06/2002 (114)
AUTORIDADE PORTUARIA DE VILAGARCÍA	01/01/1999	31/12/2003	20/09/2002 (181)
BABÉ Y CIA, S.L.	01/01/2007	31/12/2008	17/04/2008 (74)
CESPA CONTEN, S.A.	01/01/2004	31/12/2006	07/09/2004 (173)
CESPA INGENIERÍA URBANA, S.A. - Servizo de limpeza pública e interiores contratados co concello de Pontevedra.	01/01/2004	31/12/2005	16/12/2004 (241)
CÍRCULO CULTURAL MERCANTIL E INDUSTRIAL DE VIGO	01/01/2006	31/12/2007	25/10/2006 (205)
COMPONENTES DE VEHÍCULOS DE GALICIA, S.A.	01/01/2008	31/12/2008	25/09/2008 (186)

CONCELLO DE CUNTIS - Persoal laboral	01/01/2004	31/12/2004	08/11/2004 (215)
CONCELLO DE GONDOMAR - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS (1º)	01/01/2000	31/12/2002	
CONCELLO DE GONDOMAR - PERSOAL LABORAL (1º)	01/01/2000	31/12/2002	13/04/2000 (73)
CONCELLO DE POIO - PERSOAL LABORAL	01/01/2003	31/12/2005	10/09/2003 (174)
CONCELLO DE PONTEAREAS E ORG. AUTONOMO (PERSOAL LABORAL)(1º)	01/01/1999	31/12/1999	22/06/1999 (117)
CONCELLO DE PONTEVEDRA - Acordo regulador funcionarios	01/03/2007	31/12/2008	
CONCELLO DE PONTEVEDRA - Persoal laboral	03/11/2007	31/12/2008	02/11/2007 (212)
CONCELLO DE SANXENXO - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2005	05/08/2005 (150)
CONSORCIO DA ZONA FRANCA DE VIGO	01/01/2006	31/12/2007	04/01/2007 (3)
Construcciones y Contratas, S.A. y Estacionamientos y Servicios, S.A. (UTE Vigo) - Persoal adscrito aos servizos da ordenanza e regulaci3n de aparcamentos da cidade de Vigo - ORA [CYCSA y EYSSA - UTE VIGO]	01/01/2005	31/12/2008	15/02/2006 (32)
CORPORACI3N DE PRÁCTICOS DO PORTO DE VIGO	01/01/2005	31/12/2006	11/07/2005 (132)
CRISTALERIA PONTEVEDRESA, S.A.	01/01/2004	31/12/2008	16/06/2004 (114)
DEPUTACI3N PROVINCIAL DE PONTEVEDRA - Persoal laboral e funcionario	01/08/1992	31/12/1995	03/08/1992 (148)
EMPRESA ADXUDICATARIA DA PRESTACI3N DE SERVIZOS DA PISCINA CUBERTA MUNICIPAL DAS TRAVESAS - VIGO	01/01/1995	31/12/1995	
ENVASES METÁLICOS DE VIGO, S.A.L. (EMVISAL) - Extraestatutario	01/01/2004	31/12/2004	09/12/2004 (236)
FARO DE VIGO, S.A.U.	01/01/2006	31/12/2007	24/08/2007 (164)
FRINOVA, S.A.	01/01/2008	31/12/2008	04/02/2009 (23)
FRIVIPESCA CHAPELA, S.A. (antes PESCANOVA CHAPELA, S.A.)	01/01/2007	31/12/2008	08/09/2008 (173)
FRIVIPESCA CHAPELA, S.A. (Centros traballo: Cámaras de Vigo, Cámaras de Chapela, Cámaras de Porriño e Sala de Máquinas de Vigo) e FRIGODIS, S.A. (Centros traballo: Jacinto Benavente - Vigo, Tendas de Peixe de Chapela e Vigo, Almacén Xeral de Chapela)	01/01/2007	31/12/2008	18/11/2008 (224)
GESTI3N DE ESTACI3N DE TRANSPORTE DE VIAJEROS, S.A. (GESTRAVISA) - Centro de traballo da estaci3n de autobuses de Vigo	01/01/2002	31/12/2006	30/05/2002 (102)
GIMNASIOS PAZOS, S.A. - Traballadores das piscinas e ximnasios municipais de Vigo.	06/09/2002	31/12/2007	14/11/2002 (219)
HISPANOMOCI3N, S.A. (MOSA-VIGO)	01/01/2007	31/12/2008	19/02/2008 (35)
HIXITEL - HIXIENES, S.L. - Traballadores da limpeza do Hospital Psiquiátrico Rebull3n (Chuvi)	01/01/2005	31/12/2007	13/12/2005 (237)
HOSPITAL POVISA, S.A.	01/01/2006	31/12/2008	06/09/2006 (171)
ISS FACILITY SERVICES, S.A. (antes AMALIS, S.A.) - Persoal de limpeza no Hospital do Meixoeiro de Vigo	01/01/2005	31/12/2008	08/09/2005 (173)
LA VENECIANA IBERIAGLASS, S.L.	01/01/2004	31/12/2007	29/06/2004 (123)
LANOCA EXHIBICI3N, S.L. - Centro de traballo CINEBOX VIALIA PONTEVEDRA	01/01/2005	31/12/2006	20/04/2006 (76)
LICEO MARITIMO DE BOUZAS	01/01/2006	31/12/2006	07/06/2006 (108)
LIMPEZA DO CRD E IES MANOEL ANTONIO DE VIGO - VALORIZA FACILITIES	01/01/2007	31/12/2008	07/11/2007 (215)
MACOFREY, S.A.	01/01/2002	31/12/2002	02/12/2002 (231)
MANIPULADOS MAGDALENA, S.L.	01/02/2001	31/12/2002	24/10/2001 (205)
MEDITERRANEA DE CATERING, S.L. - Servicio de cafetería da Facultade de Filoloxía e Traducci3n (CUVI)	01/01/2003	31/12/2004	12/09/2003 (176)
NAVIERA MAR DE ONS, S.L.	01/01/2008	31/12/2008	25/11/2008 (229)
NESTLE ESPAÑA, S.A. - Centro de traballo de Pontecesures	01/01/2004	31/12/2006	07/07/2004 (129)
ORMIS EMBALAXES ESPAÑA, S.A.(1º)	01/01/1995	31/12/1995	26/10/1995 (206)

PESCANOVA ALIMENTACION, S.A. - Traballadores adscritos ao centro de traballo de oficinas centrais	01/01/2008	31/12/2008	29/10/2008 (210)
PESCANOVA, S.A.	01/01/2007	31/12/2008	29/10/2008 (210)
PESQUERIAS LEON MARCO, S.A.	14/09/2000	13/09/2004	03/10/2000 (190)
PEZ AUSTRAL, S.A.	01/01/2007	31/12/2007	28/04/2008 (81)
PLASTICOS CAMYPOR, S.L.	01/01/2002	31/12/2004	25/09/2003 (185)
REAL CLUB NÁUTICO DE VIGO	01/01/2008	31/12/2008	13/01/2009 (7)
REMOLCADORES DE VIGO, S.A.- REMOLCAVISA	01/01/2005	31/12/2006	09/12/2005 (235)
S.A. DE GESTIÓN DE SERVICIOS Y CONSERVACIÓN (GESECO, S.A.) - Servizo de limpeza viaria e recollida de residuos sólidos do Concello de Gondomar	01/01/2007	31/12/2007	20/08/2007 (160)
SOCIEDAD ESTATAL DE ESTIBA Y DESESTIBA DO PORTO DE VILAGARCÍA DE AROUSA S. A. - SESTIVA	01/01/2005	31/12/2005	21/11/2006 (223)
URBASER, S.A. - Recollida de lixo no Concello Redondela	01/01/2007	31/12/2008	17/06/2008 (116)
URBASER, S.A. - Recollida pública de lixo de Marín (Antes Tecmed, S.A.)	01/01/2006	31/12/2007	14/08/2007 (157)

Negociados por primeira vez

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
ALUDEC INYECCIÓN, S.A.	01/01/2008	31/12/2010	19/11/2008 (225)
BENTELER AUTOMOTIVE VIGO, S.L.	01/01/2008	31/12/2010	29/09/2008 (188)
CELTA PRIX, S.L. - Parque de bombeiros do Porriño	01/08/2008	31/07/2010	13/02/2009 (30)
CONCELLO DA CANIZA - Persoal laboral	01/01/2008	31/12/2009	21/08/2008 (161)
CONCELLO DE PONTE CALDELAS - Acordo regulador funcionarios	01/01/2008	31/12/2009	29/04/2008 (82)
DENSO SISTEMAS TÉRMICOS DE ESPAÑA, S.A.	27/05/2008	31/03/2011	11/11/2008 (219)
EIXO ATLANTICO DO NOROESTE PENINSULAR - Persoal laboral	01/01/2008	31/12/2008	13/11/2008 (221)
EULEN, S.A. - Traballadores na contrata de Servizos Auxiliares de PÓRTICO	01/01/2008	31/12/2010	17/03/2008 (54)
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - Servizo de recollida e transporte de residuos sólidos urbáns, xestión do punto limpo e limpeza da vía pública do Concello de Ponteareas	01/01/2008	31/12/2011	25/11/2008 (229)
INVESTIGACIONES MARINAS, S.L.	01/01/2008	31/12/2009	28/01/2009 (18)
LIMPIEZAS DEL NOROESTE (LINORSA) - Persoal de limpeza da Casa do Concello e outras dependencias municipais do Concello de Vigo	01/01/2008	31/12/2011	15/07/2008 (136)
SETEX-APARKI, S.A. - Servizo de retirada, depósito e custodia de vehículos no termo municipal de Pontevedra	01/01/2008	31/12/2011	04/12/2008 (236)
SOCIEDAD DE SERVICIOS CANTODAREA, S.L.	01/06/2008	31/05/2010	27/10/2008 (208)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
247	70	177	62	13

Convenios colectivos de vixencia rematada a 31/12/2008

	C.Autónoma/ Interprov. CA	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	TOTAL
Sector	8	22	10	12	21	73
Empresa	33	158	43	48	177	459
TOTAL	41	180	53	60	198	532

PARTE II

CONVENIOS COLECTIVOS ESTATAIS CON APLICACIÓN EN GALICIA

Convenios colectivos estatais con aplicación en Galicia.

Recóllense neste apartado os convenios de ámbito superior ao da Comunidade Autónoma que afectan a traballadores/as en Galicia dos que se ten coñecemento neste Consello.

Para a súa elaboración pátense inicialmente dos convenios publicados no BOE que teñen vixencia para o ano 2008 ou posterior, combinando esta información coa remitida pola Subdirección Xeral de Estatística do Ministerio de Traballo e Inmigración, que periodicamente remite un ficheiro no que se inclúen todos os convenios de ámbito interprovincial e estatal rexistrados, procedéndose no Consello a analizar a dita información para recoller só os que afectan a traballadores/as dalgunha das catro provincias galegas.

Os datos do número de traballadores/as dos convenios de sector foron elaborados polo IGE en base ao traballo realizado neste Consello no que se recollen os CNAE's incluídos no ámbito de aplicación dos ditos convenios.

Nos convenios de empresa este dato obtense coa información remitida polo Ministerio e contactando directamente cos departamentos de recursos humanos das empresas afectadas.

A información remitida polo IGE é extraída do ficheiro de contas de cotización á Seguridade Social e indica o número de asalariados/as para Galicia por subclase (5 díxitos) da CNAE-93. Obtense así o número de asalariados/as por actividade, non por empresa, información esta última suxeita a segredo estatístico.

Utilízase o mesmo criterio de inclusión dos convenios colectivos que o seguido ao elaborar a parte do informe referida aos convenios negociados en Galicia, que é o da vixencia económica, téndose en conta só os que teñen vixencia e efectos económicos durante o ano 2008.

Respecto dos convenios de sector só se teñen en conta aqueles para os que non existen convenios de ámbito provincial ou autonómico en Galicia.

Para a elaboración da media ponderada do incremento salarial pactado tivéronse en conta as cláusulas de revisión salarial recollidas nestes convenios, e que poden apreciarse no cadro de datos básicos que acompaña a este informe.

Os convenios colectivos estatais con aplicación en Galicia asinados e/ou revisados en 2008 foron 141 e afectan a 103.084 traballadores/as.

Deles 90 son de empresa e afectan a 9.282 traballadores/as e 51 son de sector e afectan a 93.802 traballadores/as.

Convenios colectivos asinados de ámbito estatal con aplicación en Galicia

	Nº Traballadores/as	Nº Convenios
Empresa	7.747	79
Sector	46.200	23
Total	53.947	102

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

Convenios colectivos revisados de ámbito estatal con aplicación en Galicia

	Nº Traballadores/as	Nº Convenios
Empresa	1.535	11
Sector	47.602	28
Total	49.137	39

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

Os cadros seguintes indican o número de convenios colectivos (asinados ou revisados) segundo o número de traballadores/as aos que afectan.

Neles obsérvase que nos convenios de empresa o maior número concéntrase nas empresas que teñen ata 50 traballadores/as.

Nos de convenios de sector o maior número de convenios sitúase nos que afectan entre 1.001 e 3.000 traballadores/as.

**Convenios colectivos asinados e revisados de empresa
en función do número de traballadores/as.
Porcentaxe sobre o total.**

Traballadores/as	Nº Convenios	%
0 a 50	58	64,44%
51 a 100	12	13,33%
101 a 500	15	16,67%
501 a 1.000	3	3,33%
1.001 a 3.000	2	2,22%
Máis de 3.000		0,00%
Total	90	

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

**Convenios colectivos asinados e revisados de sector
en función do número de traballadores/as.
Porcentaxe sobre o total.**

Traballadores/as	Nº Convenios	%
0 a 50	4	7,84%
51 a 100	1	1,96%
101 a 500	11	21,57%
501 a 1.000	8	15,69%
1.001 a 3.000	18	35,29%
Máis de 3.000	9	17,65%
Total	51	

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

Respecto do ámbito temporal, o 65,82% dos convenios asinados de empresa e o 78,26% dos de sector teñen unha vixencia igual ou superior a 3 anos.

Estes datos aprécianse con maior detalle nos seguintes cadros.

**Vixencias medias dos convenios de empresa.
Porcentaxe sobre o total**

Vixencia (Anos)	Nº Convenios	%
< 1		0,00%
1	6	7,59%
1 a 2	2	2,53%
2	18	22,78%
2 a 3	1	1,27%
3	17	21,52%
>3	35	44,30%
Total	79	

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

**Vixencias medias dos convenios de sector.
Porcentaxe sobre o total**

Vixencia (Anos)	Nº Convenios	%
< 1		0,00%
1	3	13,04%
1 a 2		0,00%
2	2	8,70%
2 a 3		0,00%
3	9	39,13%
>3	9	39,13%
Total	23	

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

Segundo se pode apreciar nos cadros seguintes, a xornada media pactada nos convenios asinados e revisados este ano foi de 1.760,57 horas.

No cálculo desta media tivéronse en conta os 113 convenios asinados ou revisados este ano que sinalan a xornada de xeito anual.

Xornada pactada. Media ponderada para o ano actual

Xornada media (horas/ano)			
	Sector	Empresa	Total
Total	1.761,50	1.748,65	1.760,57

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

Xornada por sector de actividade

	Agrario	Non Agrario		
		Industria	Construción	Servizos
Empresa		1.724,00	1.768,00	1.759,69
Sector	1.778,70	1.744,73		1.776,00
Total	1.778,70	1.743,71	1.768,00	1.774,40

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

Dos 113 convenios analizados, só 4 de empresa indican unha xornada de 1.826 horas e os 109 restantes sinalan unha xornada inferior.

Dos convenios que indican a xornada semanal, só 9 sinalan unha xornada inferior ás 40 horas.

O incremento salarial medio pactado nos 141 convenios asinados ou revisados con vixencia económica para o 2008 foi do 3,00.

Este incremento é superior ao IPC galego do ano 2008 que foi do 1,2 e ao IPC estatal que foi do 1,4.

Para o cálculo deste incremento tiveronse en conta as cláusulas de revisión salarial que figuran no 71,57% dos convenios asinados e no 71,79% dos revisados este ano.

Media ponderada do incremento salarial pactado

	Convenios colectivos		Revisións salariais		Total
	Sector	Empresa	Sector	Empresa	
Total	3,08	3,16	2,91	2,56	3,00

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

Por sectores económicos a media foi a seguinte:

Media do incremento salarial pactado por sectores de actividade

	Estatais
Agricultura	2,83
Industria	2,64
Construción	4,00
Servizos	3,41
Total	3,00

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

Os cadros seguintes indican os convenios asinados e revisados que teñen cláusula de revisión salarial e os traballadores/as aos que afectan.

Convenios colectivos asinados con cláusula de revisión salarial

	Nº Convenios	%	Nº Traballadores/as	%
Empresa	53	67,09%	5.296	68,36%
Sector	20	86,96%	39.631	85,78%
Total	73	71,57%	44.927	83,28%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

Convenios colectivos revisados con cláusula de revisión salarial

	Nº Convenios	%	Nº Traballadores/as	%
Empresa	7	63,64%	1.407	91,66%
Sector	21	75,00%	33.060	69,45%
Total	28	71,79%	34.467	70,14%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

» Figura a continuación un cadro que recolle os datos básicos dos convenios estatais de empresa e de sector con aplicación en Galicia recollidos este ano 2008.

Tamén se recolle outro cadro no que se poden apreciar as actividades económicas das empresas con convenio de ámbito superior ao da Comunidade Autónoma e traballadores/as en Galicia que ata o momento figuran na base de datos deste Consello.

CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS - SECTOR

Código	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
916365	ACUICULTURA MARIÑA NACIONAL - I ACORDO COLECTIVO MARCO	Revisión Salarial	5.02	01/01/2008	31/12/2008	1.105	3	Artigo 20. Salario convenio. A duración do presente convenio é a que se establece no artigo sexto deste texto. Acórdase a táboa salarial que acompaña a este texto como anexo I, e que servirá de base para o cálculo do incremento retributivo do seguinte ano. A táboa de salarios do 2007 revisárase no que o IPC real supere o 3% no devandito ano. Para o segundo ano do presente convenio e polo período comprendido dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro do 2008, tomase como base para o cálculo do devandito período a táboa salarial de 2007 revisada, se é o caso, incrementándose esta no IPC previsto por Goberno para o devandito ano (2008) máis o 1%. Salario convenio é a cantidade que figura no anexo I, a este convenio e que consta de salario base e plus especialización e fíxase segundo a clasificación de persoal expresada na táboa e no artigo 13 do presente convenio. Enténdese por IPC real estatal, o publicado polo Instituto Nacional de Estatística para o conxunto nacional.	Non		3
916375	ADMINISTRACIÓNS DE LOTERÍAS	Convenio colectivo	92.71	01/01/2006	31/12/2008	417	3,8	I. Prorrogar durante o ano 2008 a vixencia do III Convenio colectivo sectorial estatal das administracións de loterías (2006-2007), publicado no Boletín Oficial do Estado do 19 de xullo de 2006. II. Revisar nunha porcentaxe do 3,8% a táboa económica do referido convenio para o ano 2008, que queda fixada nas seguintes contías: ... III . Se o IPC real do ano 2008 superase a cifra do 3,8%, sen afectación á liquidación de atrasos no devandito ano, procederase a incrementar as partidas contidas na táboa económica na diferenza resultante entre o 3,8% e a cifra do IPC real do ano 2008, que en ningún caso superará o 4%, con efectos de 1.º de xaneiro de 2009.	Si		3,8
916375	ARTES GRAFICAS, MANIPULADO PAPEL E CARTÓN, EDITORIAIS E INDUSTRIAS AUXILIARES	Convenio colectivo	22	01/01/2007	31/12/2011	3.973	2,75	No Artigo 7.3.1 Salario base. Indica: Ano 2008: A partir do 1 de xaneiro de 2008, o salario base vixente será de 14,152443 euros por día e punto de cualificación. Módulo salarial: é a retribución anual que corresponde a un punto de cualificación, cando non se devenga antigüidade. O seu importe para o período abranguido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2008 será de 6.511,26 euros anuais. A partir do 1 de xaneiro de 2008, o salario base vixente a 31 de decembro de 2007 incrementárase nunha porcentaxe equivalente ao IPC previsto polo Goberno para o devandito período, máis 0,75 puntos. No suposto de que o IPC real de 2008 superase o incremento pactado, aboarase a diferenza entre o 2,75 por cento e o IPC real resultante a 31 de decembro de 2008.	Si		2,75

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
90435	AUTOESCOLAS	Convenio colectivo	80.41	01/01/2008	31/12/2009	940	4,5	No Artigo 13. Táboas salariais. Indica: Dende o 1 de xaneiro de 2008, os traballadores afectados polo presente convenio percibirán en concepto de salario base mensual, as cantidades establecidas no anexo II. Estas táboas salariais, son o resultado de incrementar as táboas correspondentes ao 2007, o 4,5% sobre o concepto de salario base, e o 0% no complemento de antigüidade. No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC), establecido polo Instituto Nacional de Estatística (INE), rexistrase ao 31 de decembro de 2008 un incremento superior ao 4,5%, respecto a cifra do devandito IPC ao 31 de decembro de 2007, efectuarase unha revisión salarial, no exceso sobre a indicada cifra, tan pronto como se constate oficialmente a devandita circunstancia. Tal incremento, aboarase dende o 1 de xaneiro de 2008 nunha soa paga durante o primeiro trimestre do ano 2009, servindo por conseguinte como base do cálculo para o incremento salarial do ano 2009. As táboas salariais para o ano 2009, para a base de cálculo do cal se terá en conta o previsto no parágrafo anterior, experimentarán unha suba do 4,5% sobre o salario base, excluído o concepto de antigüidade. No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC), establecido polo Instituto Nacional de Estatística (INE), rexistrase ao 31 de decembro de 2009, un incremento superior ao 4,5%, respecto a cifra do devandito IPC ao 31 de decembro de 2008, efectuarase unha revisión salarial, no exceso sobre a indicada cifra, tan pronto como se constate oficialmente a devandita circunstancia. Tal incremento, aboarase dende o 1 de xaneiro de 2009, nunha soa paga durante o primeiro trimestre do ano 2010, servindo por conseguinte como base do cálculo para o incremento salarial do ano 2010.	Si		4,5
905615	CENTROS DE ASISTENCIA E DE EDUCACIÓN INFANTIL	Revisión Salarial	85.32	01/01/2008	31/12/2008	718		Artigo 45. Os salarios do persoal comprendido no ámbito de aplicación deste convenio quedan establecidos nas táboas salariais que figuran como parte integrante deste, como anexo II e anexo III, se é o caso. O pagamento do salario efectuarase por meses vencidos, dentro dos cinco primeiros días do mes seguinte e dentro da xornada laboral. Será aboado en metálico, cheque bancario, transferencia ou outras modalidades, logo de acordo con traballadores. As organizacións asinantes comprométese a que o incremento retributivo, a partir do 1 de xaneiro de 2008 e de 2009, resultará por enriba do IPC real do ano anterior (2007 e 2008, respectivamente). O incremento salarial pactado, aplicable a todos os conceptos para o ano 2006 e 2007 será o establecido nas táboas salariais que figuran no anexo II (4% e 3%, respectivamente) e anexo III, se é o caso. Os traballadores de Centros de obras sociais, propias de carácter docente sen fins lucrativos, e Caixas de Aforros terán durante o período de vivencia os mesmo incrementos salariais antes mencionados máis un punto adicional sobre os conceptos retributivos que establece o convenio, aboados na nómina de decembro do ano anterior. Así mesmo, os traballadores das empresas privadas que xestionan centros de titularidade pública percibirán, en 2006 e 2007, este punto adicional sobre os conceptos retributivos establecidos no presente convenio.	Non		

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
9101125	COMERCIO DE FLORES E PLANTAS	Convenio colectivo	51.22	01/01/2008	31/12/2010	1.347	4	Artigo 15. Salarios. Os salarios vixentes para o 2008 incrementaranse nun 4%, que son os referidos á táboa de 2007 cun incremento do IPC previsto máis dous puntos, que se especifican na táboa. anexo I, os cales serán de aplicación con efectos do 1 de xaneiro de 2008. Para os anos 2009 e 2010, os salarios terán un incremento do IPC previsto polo goberno máis 0,60% e 0,75% respectivamente para cada un dos anos. Os incrementos citados nos parágrafos anteriores aplicaranse a todos os conceptos salariais obrantes nas táboas salariais do presente convenio. Cláusula de revisión salarial: No suposto de que o IPC real para o ano 2008 supere a suba anual pactada efectuarase a revisión entre a diferenza existente entre o 4% e o IPC real. Para os anos 2009 e 2010 no suposto que o IPC real supere o IPC previsto polo Goberno para cada un dos anos, unha vez cofecido o dito IPC real, procederase a unha revisión salarial incrementando todos os conceptos retributivos do convenio na mesma porcentaxe que haxa de diferenza entre ambos os dous IPCs, con efectos retroactivos a 1 de xaneiro de cada un dos anos.	Si		4
9901105	COMERCIO DE PAPEL E ARTES GRÁFICAS	Revisión Salarial	52	01/01/2008	31/12/2008	1.812	4,5	Artigo 20. Salario Base. Remuneracións para o período do 1 de maio do 2006 ao 31 de decembro de 2006, serán as seguintes: 1. Dende o 1 de maio de 2006 ata o 31 de decembro de 2006, incrementaranse un 4% as táboas salariais vixentes (salario base máis plus lineal). O incremento correspondente ao plus lineal acumularase ao salario base, manténdose o devandito plus na súa contía actual. 2. Os incrementos salariais para os anos 2007 e 2008 obteranse, incrementando o IPC resultante do ano anterior, máis 0,40 para o 2007 e 0,30 para o ano 2008 ás táboas salariais vixentes co mesmo criterio de acumulación ao salario base, o incremento correspondente ao plus lineal, mantendo este na súa mesma contía. O total deste cadro corresponde a doce mensualidades, dúas pagas extraordinarias e unha de beneficios.	Non		4,5
9901315	CONSERVAS, SEMICONSERVAS, AFUMADOS, COCIDOS, SECADOS, ELABORADOS, SALAZÓNS, ACEITES E FARÍÑA DE PEIXE E MARISCO	Revisión Salarial	15.2	01/01/2008	31/12/2008	6.407	2,25	Artigo 19. Salario mínimo inicial. O incremento salarial para o ano 2006 será do IPC real máis 0,50%. Con independencia diso, durante o ano 2006 provisionalmente aplicarase un incremento a conta do 3%. Para o ano 2007 o incremento salarial, será o IPC real máis o 0,40%; non obstante, ao seu inicio aplicarase un incremento provisional segundo o IPC previsto na Lei de presupostos xerais do Estado para ese ano. Para os anos sucesivos da vixencia do convenio, isto é, 2008, 2009 e 2010, o incremento salarial será o IPC real de cada un dos devanditos anos, máis 0,25%; non obstante, ao inicio de cada un deses anos aplicarase un incremento provisional segundo o IPC previsto na Lei de presupostos xerais do Estado para cada un destes. No caso de que ningún ano, o IPC real sexa inferior ao previsto, as táboas que serven de base para o cálculo do incremento salarial do ano seguinte regularizaranse co devandito IPC real, sen que iso supoña obriga dos traballadores de devolución económica ningunha.	Si	Efectos 2009	2,25

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efectos / valor da cláusula	Ten cláusula revisión salarial
902755	EMPRESAS DE ENXENNERÍA E OFICINAS DE ESTUDIOS TÉCNICOS	Convenio colectivo	74.2	01/01/2007	31/12/2009	6.674	3,2	No Artigo 33. Táboas de niveis salariais. Indica: 2. Para o ano 2008, unha vez incrementada a táboa salarial do ano 2007 nun 2% de previsión de inflación feita polo Goberno para o ano 2008, máis 1,20% en que se estimou o crecemento sectorial da produtividade no devandito ano, os salarios pactados no presente convenio, en cómputo anual, e agrupadas por niveis as distintas categorías profesionais son os seguintes: ... 3. Como cláusula de garantía salarial para o ano 2008, establécese que, no caso de que o IPC anual rexistrado polo INE alcanzase o 31 de decembro de 2008 un incremento superior ao tres con vinte por cento (3,20%) -previsión de inflación máis a estimación antes citada do crecemento da produtividade no ano 2008- efectuarase unha revisión da táboa salarial no exceso sobre o citado 3,20% e con efectos exclusivos dende o día primeiro do mes en que o devandito IPC anual supere o reiterado 3,20%. Para levar a cabo tal revisión, tomaranse como referencia as táboas salariais utilizadas para realizar o incremento pactado para 2008. A revisión salarial que proceda aboarse, se é o caso, nunha soa paga, logo da publicación no «Boletín Oficial do Estado» das táboas salariais que elabore o Comité Paritario previsto no art. 9 do presente convenio, que se reunirá antes do 1 de febreiro de 2009 para elaboralas e acordar o seu envío á Dirección Xeral de Traballo para a súa publicación no «Boletín Oficial do Estado», sendo tamén de aplicación para estes efectos o previsto no apartado 6 deste artigo.	Si	3,2
902766	EMPRESAS DE MEDIACIÓN EN SEGUROS PRIVADOS (antes AXENTES E CORREDORES DE SEGUROS)	Revisión Salarial	67	01/01/2008	31/12/2008	1.912	2	Condicións económicas para o ano 2008 1. O incremento salarial pactado con data de efectos 01/01/08 establécese no IPC previsto polo Goberno para a táboa salarial e os conceptos económicos de complemento por experiencia, mínimo do PAE nas empresas que xestionen máis de 25.000.000 € en primas, plus funcional de inspección e CAI. 2. Para a contía das axudas de custo, gastos de locomoción e compensación económica do xantar, establécese un 3% de incremento, que terá efecto dende o 01-01-2008. 3. No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) ao 31/12/2008 con relación ao IPC do 31/12/2007 experimente un incremento superior ao IPC previsto, a Comisión Mixta de Interpretación e Seguimento do convenio tomará como base o devandito dato para elaborar a táboa salarial e actualizar os conceptos económicos especificados no punto 1 deste artigo, con data de efectos dende 1 de xaneiro de 2008, e aboaranse as diferenzas que resulten nun prazo máximo de tres meses, a partir da data da publicación da devandita revisión no BOE. 4. Das cantidades que corresponda aboar, polas diferenzas salientadas no punto 3 anterior, deducirase calquera anticipo que o mediador empresario aboara a conta dos incrementos salariais do ano 2008, sendo de aplicación, igualmente, a absorción destas diferenzas polas melloras que concedese o mediador-empresario sobre os conceptos mencionados durante o ano 2008. 5. Seguirá sendo de aplicación, a partir do 1-01-08, a absorción prevista no art. 4.1 do presente convenio.	Si	2

Código	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
9904615	EMPRESAS DE SEGURIDADE	Revisión Salarial	74.6	01/01/2008	31/12/2008	5.152	4,2	Artigo 73. Contía das Retribucións. A contía das retribucións e os seus conceptos, aplicables a partir do 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2005, para as distintas categorías, é a que figura tanto no articulado coma nas táboas do ANEXO salarial do presente convenio colectivo. Para os anos 2006, 2007 e 2008, os conceptos cuxa contía ou criterio de revisión non fose establecido ou acordado no resto do articulado deste convenio, incrementaranse de acordo co IPC real dos anos 2005, 2006 e 2007, respectivamente. Para realizar os incrementos previstos, ambas as dúas partes acordan reunirse a través da Comisión Paritaria de seguimento do convenio, tan pronto sexan coñecidos os IPC reais correspondentes aos anos 2005, 2006 e 2007 para determinar as retribucións dos anos 2006, 2007 e 2008, así como a distribución e a confección das táboas e a revisión do resto de conceptos que procedan segundo o previsto no presente convenio.	Non		4,2
9914855	EMPRESAS DE XESTIÓN E MEDIACIÓN INMOBILIARIA	Revisión Salarial	70.32	01/01/2008	31/12/2008	1.476	2,5	Artigo 32. Cláusula de revisión salarial. Todas as retribucións deste convenio son as correspondentes ao ano 2006, resultado de aplicar un incremento do 2,5 por cento ás táboas salariais viventes a 31 de decembro de 2005, iso non obstante as devanditas retribucións serán revisables ao final do exercicio se o IPC resultante fose superior ao 2,5 por cento, aplicando a diferenza entre ambos os dous índices -o real e o aplicado-. Para os anos 2007 e 2008, incrementaranse, dende o mes de xaneiro, o salario base, o complemento de responsabilidade, o plus de vinculación, o plus de polivalencia e os complementos «ad personam» revalorizables, de acordo coa inflación prevista polo goberno para cada un dos exercicios máis medio punto. Se á finalización de cada exercicio o IPC real resultara superior á porcentaxe de revisión aplicada -IPC previsto máis medio punto-, as táboas salariais revisaríanse aplicando: en 2007 e en 2008 a diferenza entre ambos os dous índices -o real e o aplicado- máis 0,25 puntos porcentuais.	Si		2,5
9908825	ENSINO E FORMACIÓN NON REGULADA	Revisión Salarial	80.42	01/01/2008	31/12/2008	3.570	4,2	Incremento indicado na acta da revisión salarial: 4,2 Artigo 3. Ámbito temporal. A duración deste convenio será do 1 de xaneiro de 2006 a 31 de decembro de 2009. Entrará en vigor a partir da data da súa publicación no BOE e os seus efectos económicos aplicaranse con efectos retroactivos do 1 de xaneiro de 2006. Ao finalizar o ano 2007 negociárase a revisión salarial para o ano 2008. Igualmente ao finalizar o ano 2008 negociárase a revisión salarial para o ano 2009. Na devandita revisión salarial terase en conta a desviación do IPC prevista para o ano anterior. As partes deberán denunciar o presente convenio con dous meses de antelación á data do termo da súa vixencia. Caso de non efectuar a devandita denuncia, entenderase prorrogado anualmente por tácita recondución. Denunciado o convenio, as partes comprométese a iniciar conversacións nun prazo non superior a un mes antes da data do vencemento ou prórroga deste. Ata a sinatura do novo convenio manterase en vigor o anterior.	Non		4,2

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
								Artigo 35. Condicións económicas para o ano 2008. 1. Para o ano 2008 o incremento salarial será igual ao IPC que se constate oficialmente a 31 de decembro de 2008 para o devandito ano, aplicándose inicialmente un incremento do 3%, resultando, así, a táboa salarial de soldos base por nivel retributivo, tal como figura no anexo III, do presente convenio (comprendendo as 12 pagas ordinarias e as 3 extraordinarias de xuño, outubro e Nadal, é dicir, un cómputo anual de 15 mensualidades, independentemente dos conceptos salariais regulados no artigo 31 sobre complementos de compensación por primas), con cláusula de revisión salarial nos termos que se indican no art. 37 para a regularización, se é o caso, da previsión de inflación inicialmente aplicada ata o IPC que se constate. 2. Con iguais criterios, a táboa do complemento por experiencia incrementárase no IPC resultante para o ano 2008, aplicándose inicialmente o 3%, resultando, así, a táboa de complemento por experiencia que figura en anexo III, suxeita á cláusula de revisión salarial para a súa regularización, se é o caso, ata o IPC que se constate. 3. Iguais incrementos e previsións aplicaranse aos seguintes conceptos: Complemento de adaptación individualizado, plus de residencia, plus funcional de Inspección e axuda económica para vivenda nos supostos de traslado. 4. As condicións económicas pactadas no presente artigo para o ano 2008 nos termos expresados producirán os seus efectos a partir do 1.º de xaneiro do devandito ano. Artigo 37. Cláusula de revisión salarial. 1. Acordándose no presente convenio para os sucesivos anos de vixencia do mesmo un incremento salarial igual ao IPC que se constate en cada un dos devanditos anos, a presente cláusula vén a garantir que, en caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo INE, rexistre 31 de decembro dos anos 2008, 2009, 2010 ou 2011 un crecemento superior á porcentaxe inicialmente aplicada cada ano, respecto a cifra do devandito IPC a 31 de decembro do ano anterior, efectuarase unha revisión salarial, tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia, no exceso sobre a indicada cifra, formalizándose pola Comisión Mixta a súa aplicación a través da elaboración das correspondentes táboas. Tal diferenza aplicárase con efectos de 1.º de xaneiro do ano ao que corresponda, servindo por conseguinte como base de cálculo para o incremento salarial do ano seguinte, e para levala a cabo tomarase como referencia a táboa de soldos base utilizada para realizar os aumentos inicialmente aplicados o ano ao que corresponde. Se resultase diferenza en menos, terase en conta para aplicar no seu momento sobre a porcentaxe do incremento acordado ou que se acorde para o seguinte ano. A revisión salarial, se é o caso, aboarase nunha soa paga durante o primeiro trimestre do ano seguinte ao que corresponda, sendo os conceptos afectados por esta os seguintes: táboa de soldos base por nivel retributivo, táboa de complemento por experiencia, complemento de adaptación individualizado, plus de residencia, plus funcional de inspección e axuda económica para vivenda nos supostos de traslado.			
9046225	ENTIDADES DE SEGUROS, REASEGUROS E MUTUAS DE ACCIDENTES DE TRABALO	Convenio colectivo	66.03	01/01/2008	31/12/2011	1.064	3		Si	Efectos 2009	3

Código	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
900195	ESTABLECEMENTOS FINANCIEROS DE CRÉDITO	Revisión Salarial	65.22	01/01/2008	31/12/2008	429	2	No Artigo 13 (Táboas salariais) Indica: As contías económicas establecidas nos artigos 13, 31, 32 e 33, na súa definitiva configuración a 31 de decembro de 2007, serán incrementadas nun 2% con efectos 1 de xaneiro de 2008, entendendo o devandito incremento a conta do previsto no parágrafo seguinte. No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estadística (INE) rexistrase a 31 de decembro de 2008 unha variación acumulada inferior ou superior ao 2% respecto da cifra que resultase do devandito IPC a 31 de decembro de 2007, efectuarase unha revisión salarial sobre os conceptos económicos incluídos neste convenio (artigos 13, 31, 32 e 33) tan pronto se constate esta circunstancia do defecto ou exceso sobre o 2%. A diminución ou incremento que, de cumprirse os supostos anteriores, deba efectuarse terá efectos económicos dende o 1 de xaneiro de 2008 e para o devandito ano, debéndose facer efectiva a regularización correspondente durante o primeiro trimestre do ano 2009. Non obstante o anterior, para a revisión salarial correspondente ao ano 2008 tomará como referencia unha cifra total de porcentaxe resultante de incrementar o valor oficial do IPC 31 de decembro de 2008 nun 15% deste. O previsto na presente cláusula non será de aplicación a táboa incluída no artigo 14 do convenio colectivo.	Si	-0,39	1,61
900195	ESTACIONES DE SERVICIO	Revisión Salarial	50	01/01/2008	31/12/2008	2.990	2	Artigo 9. Retribucións. Para 2006 aplicarase un incremento salarial do 3,3 por 100 sobre todos os conceptos salariais de convenio percibidos polos traballadores, exceptuando a antigüidade. Para o ano 2007, unha vez efectuada a revisión salarial correspondente, sobre as cantidades resultantes e sobre os mesmos conceptos de convenio, dende o 1 de xaneiro do 2007 procederase a aplicación dun incremento salarial do 2 por 100, agás a antigüidade. Para o ano 2008 unha vez efectuada a revisión salarial correspondente sobre as cantidades resultantes e sobre os mesmos conceptos de convenio, dende o 1 de xaneiro de 2008, procederase á aplicación dun incremento salarial do 2%, agás a antigüidade. Para o ano 2009 unha vez efectuada a revisión salarial correspondente sobre as cantidades resultantes e sobre os mesmos conceptos de convenio, dende o 1 de xaneiro de 2009, procederase á aplicación dun incremento salarial do 2%, agás a antigüidade. As citadas retribucións deberán de aboarse entre o 1 e o 5 de cada mes. O devandito incremento fixado serao con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2006, dende o 1 de xaneiro de 2007, dende o 1 de xaneiro de 2008, e dende o 1 de xaneiro do 2009, respectivamente, para todos os traballadores en alta durante a vivencia do convenio, afectados por este, e para todo o período en que, durante ese ano, estiverán en activo na empresa, aínda cando a determinación das porcentaxes a aplicar se efectue con posterioridade á extinción da súa relación laboral. Revisión salarial: En caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo INE rexistrase 31 de decembro de 2007 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2006 superior ao 1,4 por 100, efectuarase unha revisión sobre todos os conceptos salariais de convenio, agás a antigüidade e festivos, con carácter retroactivo ao 1 de xaneiro de 2007, tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia e no exceso sobre a citada cifra. Así mesmo, e en caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo INE rexistrase 31 de decembro do 2008 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2007 superior ao 1,4 por 100, efectuarase unha revisión sobre todos os conceptos salariais de convenio, agás a antigüidade e festivos, con carácter retroactivo ao 1 de xaneiro do 2008, tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia e no exceso sobre a citada cifra. De igual modo, en caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) establecido polo INE rexistrase o 31 de decembro de 2009 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2008 superior ao 1,4%, efectuarase unha revisión sobre todos os conceptos salariais de convenio, agás a antigüidade e festivos, con carácter retroactivo ao 1 de xaneiro de 2009, tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia e no exceso sobre a citada cifra.	Si		2

Código	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
9900265	FABRICACIÓN DE XEADOS	Convenio colectivo	15.52	01/01/2007	31/12/2008	18	2,5	Artigo 5. Aumentos salariais e cláusula de garantía. 1. Ano 2007. -Entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2007 aplicaranse as táboas salariais definitivas que figuran no Anexo 2 e que resultan de aplicar un 4,7% ás definitivas do ano 2006. 2. Ano 2008: 2.1 A partir do 1 de xaneiro de 2008 rexerán, provisionalmente, os salarios que figuran no Anexo 3 e que resultan de aplicar os valores definitivos do ano 2007 o tanto por cento do IPC previsto polo Goberno para o ano 2008 máis 0,5 puntos. 2.2 Se ao 31 de decembro de 2008 o IPC real que se produciuse dende o 1 de xaneiro fuere superior ao 2% do IPC previsto polo Goberno, producirase unha revisión de todas as retribucións acordadas para dito ano 2008 no exceso da indicada cifra, de tal sorte que os salarios resultantes terán o incremento do IPC real do ano 2008 máis 0,5 puntos. Caso de que fose aplicable esta cláusula, as diferenzas aboaranse con efectos do 1 de xaneiro de 2008, dentro do primeiro trimestre do ano 2.009, logo de reunión de Comisión Paritaria, que establecerá as táboas correspondentes, elaboradas baixo estes criterios.	Si		2,5
9900655	FABRICACIÓN DO CALZADO ARTESÁN MANUAL E ORTOPEDIA E A MEDIDA E TALLERES DE REPARACIÓN E CONSERVACIÓN DO CALZADO USADO E DUPLICADO DE CHAVES	Convenio colectivo	52.71	01/01/2007	31/12/2010	101	2,5	Artigo 24. Salario base. Os salarios pactados son para o ano 2007, o resultado de aplicar o 2,5%, ás táboas salariais vixentes a 31 de decembro do 2006. En canto aos anos 2008, 2009, e 2010 o incremento salarial corresponderá á porcentaxe do IPC previsto polo Goberno nos respectivos presupostos xerais do Estado para cada un dos anos citados, máis a porcentaxe adicional dun 0,5% de ganancia de poder adquisitivo expresamente pactado. Por salario real entenderase aquel que percibe o persoal diariamente, no desenvolvemento das funcións propias da súa cualificación profesional, e que poderá estar formado por: salario base, plus convenio, antigüidade se a houbese, incentivos ou plus de calidade, cantidade ou outros análogos. Artigo 26. Revisión salarial. Se cada 31 de decembro de 2007, o IPC real superase o IPC previsto, as táboas salariais veranse regularizadas no que o IPC real supere ao previsto, aboándose as diferenzas con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de cada ano. Unha vez realizada a antes mencionada revisión salarial (de producirse), as táboas salariais resultantes servirán de base para o cálculo de as táboas do ano seguinte. En caso de producirse a necesidade de revisión dos salarios para adecualos ao IPC real, os atrasos resultantes das citadas revisións aboaranse nunha soa paga, no prazo dun mes da publicación no «BOE» do IPC. Nos anos 2008, e 2009, 2010 aplicarase a regularización salarial establecida, cos mesmos criterios que para o ano 2007.	Si		2,5

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
9102455	FARIÑAS PANIFICABLES E SÉMOLAS	Revisión Salarial	15,61	01/01/2008	31/12/2008	123	2,25	Vixencia. -O presente anexo terá unha vixencia ata o 31 de decembro do ano 2010. Para o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2007, establécese un incremento retributivo sobre as dúas columnas das táboas salariais de 2006 en función da previsión oficial de IPC para o devandito ano, máis un diferencial do 0,25%, de acordo cos anexos I e II. Para este período, 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2007, establécese unha cláusula de revisión salarial, regularizando a retribución definitiva de modo que as táboas salariais A e B reflictan o IPC real ao 31 de decembro de 2007 máis un diferencial do 0,25%. Para o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2008, establécese un incremento retributivo sobre as dúas columnas das táboas salariais de 2007 en función da previsión oficial de IPC para o devandito ano, máis un diferencial do 0,25%, de acordo cos anexos I e II. Para este período, 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2008, establécese unha cláusula de revisión salarial, regularizando a retribución definitiva de modo que as táboas salariais A e B reflictan o IPC real ao 31 de decembro de 2008 máis un diferencial do 0,25%. Para o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2009, establécese un incremento retributivo sobre as dúas columnas das táboas salariais de 2008 en función da previsión oficial de IPC para o devandito ano, máis un diferencial do 0,25%, de acordo cos anexos I e II. Para este período, 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2009, establécese unha cláusula de revisión salarial, regularizando a retribución definitiva de modo que as táboas salariais A e B reflictan o IPC real ao 31 de decembro de 2009 máis un diferencial do 0,25%. Para o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2010, establécese un incremento retributivo sobre as dúas columnas das táboas salariais de 2009 en función da previsión oficial de IPC para o devandito ano, máis un diferencial do 0,25%, de acordo cos anexos I e II. Para este período, 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2010, establécese unha cláusula de revisión salarial, regularizando a retribución definitiva de modo que as táboas salariais A e B reflictan o IPC real ao 31 de decembro de 2010 máis un diferencial do 0,25%. O pagamento de diferenzas salariais derivadas da aplicación do presente convenio deberá ser realizado polas empresas nos dous meses seguintes a partir da publicación no Boletín Oficial do Estado.	Si		2,25
91024405	GRANDES ALMACÉNS	Revisión Salarial	52	01/01/2008	31/12/2008	3.219	2,3	Artigo 29. Incrementos salariais para 2007 e 2008, revisión salarial e garantía de incremento. 1. ° O salarios base de grupo establecidos no Art. 27. ° do convenio colectivo, terán en xaneiro de 2007 e 2008 un incremento do 1,15% do IPC previsto polo Goberno para tal ano, con motivo da presentación dos presupostos xerais do Estado en 2006 e 2007 respectivamente. 2. ° Asimismo, en xaneiro de 2007 e de 2008, os complementos a que alude o art. 28. ° B) do convenio colectivo, salvo que no momento da súa creación se estableza outra cousa, terán un incremento do 90% do IPC previsto para cada ano. 3. ° Os salarios base así calculados terán unha revisión salarial no caso de que o IPC real oficial de 2007 e 2008 superen o incremento aplicado a estes na diferenza entre o IPC real e a indicada cifra. De darse tal suposto, os complementos a que alude o número anterior terán unha revisión na mesma porcentaxe de diferenza aplicada aos salarios base. A revisión salarial aplicárase con efectos retroactivos do 1 de xaneiro de cada ano, sobre a base de decembro do ano anterior. 4. ° Durante a vixencia do convenio garátese un incremento anual dos salarios base dun 0,2 sobre o IPC real. Cando opere a garantía aplicárase sumándose no seu caso o 0,2 á suba salarial do ano seguinte e con efectos só de tal data, sen que tal adición poida terse en conta ao efecto da garantía do ano en que se aplica.	Si		2,3

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
9900555	INDUSTRIA AZUCREIRA	Revisión Salarial	15.83	01/01/2008	31/12/2008	30	2,3	Acta da prórroga: 2. Estabélcese as táboas salariais que se especifican nos Anexos 2, 3, 4, 5 e 6 resultado do incremento das actuais nun 2,3%. 3. No caso de que o IPC establecido polo INE rexistrase a 31 de decembro de 2007 un incremento superior ao 2% con respecto ao 31 de decembro de 2006 efectuarase unha revisión salarial no exceso da devandita cifra, aboándose nunha soa paga, que se fará efectiva dentro do primeiro trimestre de 2008 e servirá como base de cálculo para o incremento salarial de 2008. 4. Para o ano 2008 e sobre as táboas definitivas do 2007 aplicarase un incremento do 2,3%, no caso de que o IPC establecido polo INE rexistrase a 31 de decembro de 2008 un incremento superior ao 2% con respecto ao 31 de decembro de 2007 efectuarase unha revisión salarial no exceso da devandita cifra, aboándose nunha soa paga, que se fará efectiva dentro do primeiro trimestre de 2009 e servirá como base de cálculo para o incremento salarial de 2009.	Si		2,3
9900805	INDUSTRIA DO CALZADO	Revisión Salarial	19.3	01/03/2008	28/02/2009	74		Incremento salarial 2,5% (para parte do ano) No artigo 34 (salarios e revisión salarial) indica: O salario anual correspondente á prestación dos servizos laborais durante a xornada anual pactada, é o que se indica na táboa salarial anexa, para os distintos grupos profesionais. No seu cómputo inclúense todas as retribucións salariais correspondentes á xornada anual de traballo e os beneficios salariais derivados da súa prestación, tales como pagas extraordinarias, vacacións, etc., coa soa exclusión do complemento persoal de antigüidade e dos incentivos por produtividade. 1. Táboa salarial para o primeiro ano. – É o resultante de aplicar o incremento do 2,5% á táboa salarial de 2006, revisada (BOE do 31 de marzo de 2007). 1.1 Revisión salarial do primeiro ano. -Tan pronto se coñeza o IPC de 2007, a Comisión Paritaria practicará a revisión salarial polo exceso do IPC sobre o 2%, con efectos retroactivos ao 1 de marzo de 2007. 2. Táboa salarial para o segundo ano. -Practicada a revisión salarial do primeiro ano de vixencia, a Comisión Paritaria aprobará a táboa salarial para o segundo ano, aplicando o incremento da previsión oficial do IPC para 2008, contemplado nos PGE, máis 0.50. 2.1 Revisión salarial do segundo ano. -Tan pronto se coñeza o IPC de 2008, a Comisión Paritaria practicará a revisión salarial polo exceso do IPC real sobre a previsión oficial, con efectos retroactivos ao 1 de marzo de 2008. 3. Táboa salarial para o terceiro ano. -Practicada a revisión salarial do segundo ano de vixencia, a Comisión Paritaria aprobará a táboa salarial para o terceiro ano, aplicando o incremento da previsión oficial do IPC para 2009, contemplado nos PGE, máis 0.50. 3.1. -Revisión salarial do terceiro ano. -Tan pronto se coñeza o IPC de 2009, a Comisión Paritaria practicará a revisión salarial polo exceso do IPC real sobre a previsión oficial, con efectos retroactivos ao 1 de marzo de 2009.	Si		

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
903445	INDUSTRIA METALGRÁFICA E FABRICACIÓN DE ENVASES METÁLICOS	Convenio colectivo	27	01/01/2008	31/12/2008	1.008		2. As partes acordan os seguintes puntos suxeitos a ratificación polas Federacións Estatais de UGT e CC.OO. e por AMEA: a) O convenio terá vixencia para o ano 2008 e será unha prorroga do vixente do 2007 en todos os seus conceptos, a excepción do punto seguinte e do Acordo sobre Clasificación Profesional que entrou en vigor no ano 2008. b) Para o ano 2008 o incremento salarial será o IPC real incrementado nun 0,3%. 3. As partes asinantes do presente convenio finalizaron a adecuación da clasificación profesional do sector, e da estrutura retributiva derivada desta. Non obstante, existindo no texto do convenio referencias a antigas normativas que entran en contradición co recentemente pactado, acordan constituir unha comisión que actualice os termos do convenio, con carácter previo a iniciar a súa negociación para o ano 2009. Para estes efectos, as reunións iniciaranse de forma inmediata tendo como obxectivo a súa finalización antes de rematar o primeiro trimestre de 2009. 4. As partes fixarán un calendario para a tramitación deste Acordo e a súa inscrición ante as autoridades competentes. 5. Tan pronto se coñeza o IPC real para o ano 2008, elaboraranse as táboas salariais aplicables para a súa publicación.	Si		1,7
903445	INDUSTRIA QUIMICA	Revisión Salarial	24	01/01/2008	31/12/2008	7.584	2,6	33.II.b) Incremento. Ano 2008. Unha vez depurado o concepto MSB de 2007, de acordo cos epígrafes 2.1 e 2.2 do apartado I, procederase a incrementar a MSB no IPC previsto polo Goberno para o ano 2008 máis o 0,6%. 38. B) Cláusula de Revisión Salarial para o ano 2008. No caso que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo INE rexistrase ao 31 de decembro do ano 2008 unha variación respecto ao 31 de decembro de 2007, superior ou inferior ao IPC previsto polo Goberno para o devandito ano, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia na variación sobre a indicada cifra (IPC previsto). O incremento de salarios que no seu caso proceda efectuarase con efectos do 1 de xaneiro de 2008, servindo por conseguinte, como base de cálculo para o incremento salarial do ano 2009 e para levalo a cabo tomaranse como referencia as masas utilizadas para realizar os aumentos pactados no devandito ano. No suposto de que o IPC real resultase inferior en relación co IPC previsto polo Goberno para 2008 non procederá a devolución de salarios, pero si afectará esta circunstancia para os efectos do cálculo do incremento salarial correspondente ao ano 2009.	Si	Efectos 2009	2,6

Código	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
91435	INDUSTRIA SALINEIRA - Acordo Sectorial Nacional	Outros	14,4	01/01/2008	31/12/2008	12	2,3	Artigo 4. Incrementos económicos. 1. Para o ano 2008, os convenios colectivos provinciais ou, se é o caso, de empresa, aplicarán un incremento do 2,3% (dous coma tres por cento) sobre os conceptos a que se refire o artigo 45 de Convenio colectivo xeral da industria salinera. Por outro lado, o Salario Mínimo Anual Garantido (SMAG) do artigo 57 do devandito texto, fixa a súa contía para o ano 2008 en 13.611,46 euros (trece mil seiscientos once con corenta e seis céntimos). 2. O importe da axuda de custo completa e da media axuda de custo, a teor do número 6 do artigo 40 do III Convenio colectivo xeral da industria salinera, será fixado no ámbito dos convenios provinciais ou, se é o caso, de empresa. Artigo 5. Cláusula de garantía. 1. No suposto de que o incremento anual do Índice de Prezos ao Consumo (IPC) ao 31 de decembro de 2008 supere o 2,1% (dous coma un por cento), efectuarase unha revisión económica sobre o exceso de dito tanto por cento con efectos dun de xaneiro de dous mil oito. 2. A devandita revisión, se é o caso, afectará aos conceptos económicos contidos no artigo 45 do Convenio colectivo xeral da industria salinera e no Salario Mínimo Anual Garantido (SMAG) do artigo 57 do devandito texto. 3. Esta cláusula adaptarase ao período de vixencia de cada convenio colectivo provincial ou, se é o caso, de empresa.	Si		2,3
91437	INDUSTRIA TÉXTIL E DA CONFECCIÓN	Convenio colectivo	17	01/01/2008	31/12/2010	13.475	2,5	Artigo 62. Táboas salariais. 1. As retribucións son as que constan no convenio anexo de cada sector. A suma do salario base, complemento convenio, se é o caso, complemento persoal toponimia e a percentaxe de equiparación salarial da nova toponimia na parte a aplicación da cal proceda, servirá de base para o cálculo da antigüidade, as gratificacións extraordinarias regulamentarias e a participación en beneficios ou en calquera outro concepto que tivese como referencia o salario para actividade normal, sen prexuízo do estipulado sobre esta materia nos distintos anexos subsectoriais. 2. Con efectos do 1 de xaneiro de 2008 as táboas salariais e o salario mínimo intertétil do ano 2007, incrementáanse nun 2% (inflación prevista) máis o 0,5%. Se a 31 de decembro de 2008 o IPC correspondente a o devandito ano superase o IPC previsto polo Goberno ao confeccionar os presupostos xerais do Estado para 2008, as táboas dos anexos do convenio, o salario mínimo intertétil e os «referentes previstos» dos distintos toponimia, serán regularizados no que o IPC real supere ao previsto, aboándose as diferenzas con efecto retroactivo a 1 de xaneiro de 2008. 3. Con efectos do 1 de xaneiro de 2009 as táboas salariais e o salario mínimo intertétil do ano 2008, incrementáanse na percentaxe de inflación prevista polo Goberno máis un 0,5%. Se a 31 de decembro de 2009 o IPC correspondente ao devandito ano superase o IPC previsto polo Goberno ao confeccionar os presupostos xerais do Estado para 2009, as táboas dos anexos do Convenio, o salario mínimo intertétil e os «referentes previstos» dos distintos toponimia, serán regularizados no que o IPC real supere ao previsto, aboándose as diferenzas con efecto retroactivo a 1 de xaneiro de 2009. 4. Con efectos do 1 de xaneiro de 2010 as táboas salariais e o salario mínimo intertétil do ano 2009, incrementáanse na percentaxe de inflación prevista polo Goberno máis un 0,5%. Se a 31 de decembro de 2010 o IPC correspondente ao devandito ano superase o IPC previsto polo Goberno ao confeccionar os presupostos xerais do Estado para 2010, as táboas dos anexos do convenio, o salario mínimo intertétil e os referentes previstos dos distintos toponimia, serán regularizados no que o IPC real supere ao previsto, aboándose as diferenzas con efecto retroactivo a 1 de xaneiro de 2010.	Si		2,5

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efectos / valor da cláusula	Ten cláusula revisión salarial	
900875	INDUSTRIAS CÁRNICAS	Outros	15,13	01/01/2007	31/12/2010	2.516	2,5	ANEXO 16 1. Incrementos salariais: 1.1 Ano 2007. -Os salarios provisionais son os que figuran nas táboas e anexos correspondentes, que se calcularon tomando como base os definitivos do ano 2006 máis un 2,5% de aumento e á cifra resultante do salario base sumóuselle a cantidade de 0,235€/día. 1.2 Aumentos provisionais para os anos 2008, 2009 e 2010. Os salarios establecidos neste convenio básico serán incrementados provisionalmente pola Comisión Paritaria no IPC previsto polo Goberno nos PGE de cada ano máis 0,5 de punto tomando como base de cálculo os salarios definitivos que se produzan respectivamente os anos 2007, 2008 e 2009. 2. Revisión por desviación do IPC previsto polo Goberno para cada exercicio. – Se ao termo de cada ano de duración do convenio 2007, 2008, 2009 e 2010 o IPC superase o previsto inicialmente por o Goberno producirase, dentro do primeiro trimestre do ano 2008, 2009, 2010 e 2011, respectivamente, unha revisión no exceso da indicada cifra, distinguíndose dous tipos de efectos: un máis estrito en relación co pagamento de atrasos e outro máis amplo para os efectos da determinación dos salarios que se deben de cualificar como definitivos para os efectos da determinación da base de cálculo dos do ano seguinte: a) En relación co pagamento de atrasos: soamente se o IPC real se desvíaa cada ano por enriba de 0,5 de punto en relación co previsto (aumento provisional), pagaranse atrasos no que exceda de dito aumento provisional aplicado. b) En relación coa base de cálculo para determinar os salarios provisionais de cada un dos exercicios seguintes actualizaranse as táboas salariais do ano anterior co IPC real máis 0,5 de punto (táboas definitivas do ano). 3. Aumento adicional. -Unha vez obtidos os salarios provisionais dos anos 2008, 2009 e 2010 e, se é o caso, os definitivos, o salario base de cada categoría incrementarase coa cantidade 0,235 € por cada día de paga, incluída as extras. 4. Mínimo garantido. - Se o 31/12/2010 houberse algunha categoría en a que o salario base non alcanzase a cifra de 1.000 € ao mes, as táboas modificaranse para que ese compromiso poida ser efectivo a partir do 1 de xaneiro de 2011.	Efectos 2009	Si	2,5
900875	INDUSTRIAS DE ALIMENTOS COMPOSTOS PARA ANIMAIS	Revisión Salarial	15,7	01/01/2008	31/12/2008	1.019	2	Artigo 48. Cláusula de revisión salarial para 2006, 2007 e 2008. 1. O incremento salarial a conta, a partir de xaneiro dos anos 2006, 2007 e 2008, será do 2,00%. 2. O incremento final para cada un dos anos indicados será igual ao Índice de Prezos ao Consumo publicado polo INE, máis o 0,5%. A revisión, en caso de producirse, aplicaríase con efectos retroactivos dende o mes de xaneiro de cada un dos anos indicados. Tales revisións salariais serán efectuadas aplicando a diferenza entre o IPC definitivo de cada un dos anos e o incremento que serviu de base para calcular as táboas salariais de cada un dos anos.	Efectos 2009	Si	2
900875	INDUSTRIAS DE AUGAS DE BEBIDAS – ENVASADAS – II ACORDO MARCO	Outros	15,98	01/01/2008	31/12/2011	439	5	Disposición transitoria cuarta. Incrementos salariais. -As táboas salariais que se pactan para 2008 son as establecidas no anexo I o incremento do cal é do 5%, e para os anos 2009, 2010 e 2011 elaboraranse co IPC previsto polo Goberno para cada un dos exercicios nos PGE máis 0,3 puntos. Revisión salarial. -No exercicio 2008, se o IPC ao 31 de decembro do presente ano superase o 5% revisarase no que exceda. No caso de que o IPC anual para cada un dos anos 2009, 2010 e 2011 superase o previsto polo Goberno a Comisión Paritaria procederá a revisar as táboas salariais no exceso da indicada cifra con efectos do 1 de xaneiro de cada ano no que operase esta cláusula de garantía.		Si	5

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
901215	INDUSTRIAS DE CAPTACIÓN, ELEVACIÓN, CONDUCCIÓN, TRATAMIENTO, DEPURACIÓN E DISTRIBUCIÓN DE AGUAS POTABLES E RESIDUAIS	Revisión Salarial	41	01/01/2008	31/12/2008	1.332	2,5	Artigo 39. Incremento económico para os anos 2008, 2009 e 2010. As retribucións salariais establecidas nos artigos anteriores deste capítulo, con excepción daqueles conceptos que xa fixan un importe para os anos 2008, 2009 e 2010 (antigüidade, turnicidade e retén), incrementaranse cada ano nas seguintes percentaxes: Ano 2008: IPC estatal previsto para o ano 2008 +0,5%: Ao finalizar o ano, revisárase o IPC estatal previsto 2008 co IPC estatal real definitivo, co fin de que as táboas definitivas do ano 2008 queden formadas pola suma das táboas definitivas do ano 2007, máis o IPC estatal real de todo o ano 2008 máis 0,5%, regularizándose as diferenzas unha vez se publiquen no BOE as táboas definitivas do ano 2008. Ano 2009: IPC estatal previsto para o ano 2009 +0,6%: Ao finalizar o ano, revisárase o IPC estatal previsto 2009 co IPC estatal real definitivo, co fin de que as táboas definitivas do ano 2009 queden formadas pola suma das táboas definitivas do ano 2008, máis o IPC estatal real de todo o ano 2009 máis 0,6%, regularizándose as diferenzas unha vez se publiquen no BOE as táboas definitivas do ano 2009. Ano 2010: IPC estatal previsto para o ano 2010 +0,75%: Ao finalizar o ano, revisárase o IPC estatal previsto 2010 co IPC estatal real definitivo, co fin de que as táboas definitivas do ano 2010 queden formadas pola suma das táboas definitivas do ano 2009, máis o IPC estatal real de todo o ano 2010 máis 0,75%, regularizándose as diferenzas unha vez se publiquen no BOE as táboas definitivas do ano 2010.	Si		2,5
901215	INDUSTRIAS DE GRANXAS AVÍCOLAS E OUTROS ANIMAIS	Convenio colectivo	1,2	01/01/2008	31/12/2010	2.302	2,75	Artigo 44. Incremento económico previsto para 2008, 2009 e 2010. O salario base, plus de asistencia e demais conceptos retributivos para o período abranguido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2008, resultarán de aplicar o incremento do IPC real habido no citado período máis o 0,75 por cento sobre as contías viventes no ano 2007. A partir do día 1 de xaneiro de 2009 suprimíase o plus de asistencia, pero a súa contía calculada multiplicando 273 días de traballo polo importe diario do devandito plus a 31 de decembro de 2008, segundo táboas salariais definitivas do devandito ano, incorporárase ao salario base quedando integrado neste. O salario base e demais conceptos retributivos no período abranguido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2009, resultarán do incremento do IPC real habido no citado período máis o 0,75 por cento e se aplicarán sobre as contías viventes 31 de decembro de 2008. O salario base, e demais conceptos retributivos no período abranguido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2010 resultarán do incremento do IPC real habido no citado período máis o 0,75% por cento e aplicárase sobre as contías viventes a 31 de decembro de 2009. Achéganse como anexo n.º VI as táboas salariais correspondentes ao ano 2008, elaboradas tendo en conta a previsión oficial do 2% do IPC máis o 0,75%. En todo caso, ao finalizar o ano e no caso de que o IPC real publicado polo INE ou organismo que o substitúa, fose superior ao IPC previsto, as táboas salariais adaptaranse ao devandito aumento con efectos retroactivos ao 1 de xaneiro. As táboas salariais correspondentes aos anos 2009 e 2010 elaboraranse segundo o mesmo procedemento que para o 2008.	Si		2,75

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
9903945	INDUSTRIAS DE PASTAS ALIMENTICIAS	Convenio colectivo	15.85	01/01/2008	31/12/2010	195	2.25	Artigo 25: Incremento salarial. Os incrementos salariais pactados no presente convenio son os seguintes: Ano 2008: IPC REAL, máis 0,25 puntos. Ano 2009: IPC REAL, máis 0,25 puntos. Ano 2010: IPC REAL, máis 0,25 puntos. Os devanditos incrementos aplicaranse sobre todos os conceptos económicos do convenio. Con efectos do 1.º de xaneiro de cada ano as empresas anticiparán o IPC previsto polo Goberno para o conxunto do ano, procedéndose á súa regularización unha vez se publiquen os valores definitivos.	Si		2.25
9904165	INDUSTRIAS DO CURTIDO, CORREAS E COIROS INDUSTRIAIS E CURTICIÓN DE PELES PARA PELETARÍA	Revisión Salarial	18.3	01/01/2008	31/12/2008	285	2.5	Artigo 66. Salario. As táboas salariais para o 2007, con vixencia dende o día 1 de xaneiro, serán as que resulten de incrementar nun 2,5 por 100 as que eran de aplicación en 31 de decembro de 2006, unha vez revisadas de acordo co art. 61 do anterior convenio anterior. As táboas salariais así calculadas están salientadas no Anexo I do presente convenio. O salario dos aprendices será o salientado no Anexo I para o 100 por 100 da xornada. Cláusula de revisión: Para os efectos de revisión, a parte dunha previsión de inflación para o ano 2007 do 2 por 100. No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estatística rexistrase a 31 de decembro de 2007 un incremento superior ao 2 por 100 previsto, efectuarase unha revisión salarial tan pronto constátase oficialmente a devandita circunstancia no exceso sobre a indicada cifra, servindo por conseguinte como base de cálculo para as táboas salariais do seguinte ano, aboándose, durante o primeiro trimestre do ano 2008 a diferenza que puidese resultar, con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2007. As táboas salariais para o ano 2008, con vixencia dende o 1 de xaneiro serán as que resulten de incrementar as táboas do ano anterior, unha vez revisadas de conformidade co IPC real, se procede, o IPC previsto polo Goberno máis un 0,5 por cento, para tal efecto a Comisión Paritaria, tan pronto se coñezan os datos reais do IPC, elaborará as táboas salariais do ano 2008, regularizándose ao finalizar o ano, no exceso do IPC real sobre o previsto, para garantir, un incremento salarial igual ao IPC real máis un 0,5 por cento, con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro.	Si		2.5

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
910255	INDUSTRIAS DO FRÍO INDUSTRIAL	Revisión Salarial	63.12	01/01/2008	31/12/2008	402	2,8	Disposición adicional terceira. Incrementos salariais durante a vixencia do presente convenio. 1. Para o ano 2007 rexerán as táboas salariais e demais retribucións que constan no texto do convenio ou nos seus anexos. Se a 31 de Decembro do ano 2007 o IPC real deste ano superase ao IPC previsto polo Goberno ao confeccionar os presupostos xerais do Estado para 2007, as táboas salariais, correspondentes a este ano, serán regularizadas no que o IPC real supere ao previsto (2%), aboándose as diferenzas con efecto retroactivo a 1 de xaneiro de 2007, e para iso tomásense como basee as táboas salariais a 31 de decembro do ano 2006. 2. Incremento para o ano 2008. a) A partir do 1 de xaneiro do ano 2008 aplicarase a táboa salarial que resulte de aplicar á pactada para 2007 o IPC previsto polo Goberno para elaborar os presupostos xerais do Estado máis 0.8 punto de mellora, tomándose como basee os salarios vixentes no convenio ao 31 de decembro de 2007. b) Se ao 31 de decembro do ano 2008 o IPC real dese ano superase ao IPC previsto polo Goberno ao confeccionar os presupostos xerais do Estado para 2008, as táboas salariais, correspondentes a este ano, serán regularizadas no que o IPC real supere ao previsto, aboándose as diferenzas con efecto retroactivo a 1 de xaneiro de 2008, e para iso tomásense como base as táboas salariais a 31 de decembro do ano 2007. 3. Incremento para o ano 2009. c) A partir do 1 de xaneiro do ano 2009 aplicarase a táboa salarial que resulte de aplicar á pactada para 2008 o IPC previsto polo Goberno para elaborar os presupostos xerais do Estado máis 0.8 punto de mellora, tomándose como basee os salarios vixentes no convenio ao 31 de decembro de 2008. d) Se ao 31 de decembro do ano 2009 o IPC real dese ano superase ao IPC previsto polo Goberno ao confeccionar os presupostos xerais do Estado para 2009, as táboas salariais, correspondentes a este ano, serán regularizadas no que o IPC real supere ao previsto, aboándose as diferenzas con efecto retroactivo a 1 de xaneiro de 2009, e para iso tomásense como basee as táboas salariais a 31 de decembro do ano 2008. Disposición transitoria primeira. Transitoriamente, e ata tanto se lle asigna un nivel retributivo específico, o condutor repartidor que realice as funcións definidas no artigo 10.D).3) percibirá un complemento como mínimo de 1,61 euros por día efectivamente traballado nas devanditas condicións, independentemente da percepción do complemento establecido no artigo 17 se tivese dereito a el. Para os anos 2008 e 2009, as contías establecidas no presente artigo serán revalorizadas na mesma porcentaxe e condicións en que o fagan os salarios, incluíndose, no seu caso, a/s revisión/s do IPC, se así fose o caso.	Si		2,8
910255	INDUSTRIAS DO VIDRO, EXTRACTIVAS, INDUSTRIAS CERÁMICAS, E PARA AS DO COMERCIO EXCLUSIVISTA DOS MEMOS MATERIAIS	Revisión Salarial	26.1	01/01/2008	31/12/2008	2.671	2,6	7.1. A partir do día 1 de xaneiro de 2007, o incremento para o devandito ano será do 2% correspondente ao IPC previsto na Lei de presupostos xerais do Estado para 2007, máis o 0,6%, sobre as táboas salariais e todos os conceptos retributivos existentes nas empresas. Para o ano 2008 o incremento será do IPC previsto nas respectivas leis de presupostos xerais do Estado, máis o 0,6%. Para o ano 2009 o incremento será do IPC previsto nas respectivas leis de presupostos xerais do Estado, máis o 0,5%. Artigo 8. Revisión salarial. Para cada ano de vixencia do convenio, no caso de que o IPC real, conxunto nacional experimentase un incremento superior a IPC, previsto na Lei de presupostos xerais do Estado, procederá a revisión polo exceso, sobre todos os conceptos aos que se aplicou o incremento previsto no artigo 7. Tal revisión aboarase con efectos retroactivos do 1 de xaneiro do ano en que proceda a revisión nun só pagamento, dentro do mes seguinte ao da publicación no «Boletín Oficial do Estado» dos novos valores. Con carácter obrigacional, as partes comprométese a que dentro dos quince días dende a publicación do IPC se convoque á Comisión Mixta que haxa de proceder á revisión.	Si		2,6

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
9900235	INDUSTRIAS FOTOGRAFICAS	Revisión Salarial	74.81	01/01/2008	31/12/2008	350	2,3	Artigo 11.3 Suba salarial. D) Para 2008: Con efecto do 1 de xaneiro de 2008, incrementaranse os salarios establecidos neste convenio nunha contía igual á previsión do índice de prezos ao consumo para este ano establecida polo Goberno máis un 0,30 por cento. E) Para 2009: Con efecto do 1 de xaneiro de 2009, incrementaranse os salarios establecidos neste convenio nunha contía igual á previsión do índice de prezos ao consumo para este ano establecida polo Goberno máis un 0,30 por cento. Coñecido o índice de prezos ao consumo definitivo dos anos en que o incremento salarial se establecera con referencia á previsión do Goberno sobre índice de prezos ao consumo dese ano, a diferenza entre ambos os dous trasladarase ás táboas antes de efectuar a revisión correspondente ao ano seguinte. Os haberes dos atrasos correspondentes ao devandito incremento deberán ser aboados polas empresas, con efecto do 1 de xaneiro do ano ao que correspondan, tralo do coñecemento público do devandito índice definitivo, no mes seguinte ao da publicación das novas táboas salariais deste convenio no BOE.	Si	Efectos 2009	2,3
99003175	INDUSTRIAS LÁCTEAS E OS SEUS DERIVADOS	Convenio colectivo	15.51	01/01/2008	31/12/2012	1.795	3,5	Disposición adicional primeira. Incremento salarial. As partes pactan unha suba salarial anual para a vixencia do presente convenio colectivo na mesma percentaxe do IPC real establecido polo organismo nacional competente. En consecuencia cando se coñeza o IPC real para o ano 2008, incorporaranse como anexo III a táboa salarial definitiva para o devandito ano, aplicando as táboas provisionais establecidas, a diferenza entre o devandito IPC real e o 3,5% aboadado a conta nas táboas que como anexo III se achegan como parte integrante deste. Para os anos 2009, 2010, 2011, e 2012, revisaranse as táboas salariais coa percentaxe do IPC real dos devanditos anos. En xaneiro de cada un dos anos 2009, 2010, 2011, e 2012, a Comisión Paritaria elaborará as táboas salariais provisionais aplicando a previsión do IPC oficial do goberno nos presupostos xerais do estado; procedéndose a elaborar a definitiva unha vez coñecido o IPC real, as diferenzas de existir do cal se aboarán nunha soa paga de carácter retroactivo en cada un dos exercicios de vixencia do convenio. Non obstante o anterior, se durante a vixencia do convenio colectivo, goberno, sindicatos e patronal alcanzasen un pacto de estado, ou se aprobase algunha disposición normativa de carácter obrigatorio e aplicación xeral que afectase á negociación colectiva en materia de incremento/revisión salarial e outros aspectos de carácter laboral, as partes asinantes do convenio colectivo comprométese a estar e pasar polo disposto no referido pacto ou norma, modificando o que resultare necesario. Como cláusula de garantía salarial as partes asinantes establecen que se ao 1 de xaneiro de 2012, unha vez aplicados os incrementos previstos para o devandito exercicio incluída a cláusula de garantía salarial por desviación de IPC definitivo anual, houbese algunha categoría na que o salario base mensual das táboas definitivas do convenio non alcanzase a cifra de 1.000,00 euros, as ditas táboas modificaranse para que ese compromiso poida ser efectivo a partir do 1 de xaneiro de 2012. No suposto de que coa aplicación da cláusula de garantía anterior, algunhas categorías puidesen chegar a ter os mesmos salarios bases durante 2012, as partes asinantes do convenio adquiren o compromiso de establecer distintos salarios base para as categorías que integren as futuras táboas salariais que se negocien para o exercicio 2013, que atendan á capacidade e profesionalidade necesaria para ostentar cada categoría.	Si		3,5

Código	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
915015	INSTALACIÓNS DEPORTIVAS E XIMNASIOS	Revisión Salarial	92.6	01/01/2008	31/12/2008	1.514	4,45	Artigo 36. Incrementos salariais. As táboas salariais de aplicación durante o ano 2006 quedan reflectidas no anexo 1 deste convenio. Para cada un dos seguintes anos de vixencia do presente convenio establécense, con data de efectos do 1 de xaneiro de cada ano, un incremento dentro dos conceptos retributivos do convenio, igual o IPC real do ano inmediatamente anterior máis un 0,25. Se o IPC real no 2006, 2007 e 2008 fose inferior a 2,5, o incremento dos salarios sería IPC real máis 0,5. A partir do 1 de xaneiro do 2008, o salario mínimo para o Grupo V do presente convenio será de 700€ A efectividade do incremento salarial pactado levarase a cabo dentro dos 60 días naturais seguintes á publicación no BOE da revisión das táboas salariais.	Non		4,45
915015	MAIORISTAS E IMPORTADORES DE PRODUCTOS QUÍMICOS INDUSTRIAIS E DE DROGUERÍA, PERFUMERÍA E ANEXOS	Convenio colectivo	51.55	01/01/2008	31/12/2010	1.019	2,4	Artigo 45. Incrementos salariais. O incremento salarial para o ano 2008 será do 2,4% (IPC previsto polo Goberno +0,4%) sobre o SMG dos grupos profesionais. Para o ano 2009, o IPC previsto polo Goberno nos presupostos xerais do Estado para ese ano máis 0,4% e para o ano 2010, IPC previsto máis 0,3%. Estes incrementos salariais efectuaranse sobre o SMG segundo o descrito no artigo 42.º do presente convenio. A partir do convenio colectivo de 1997 acordouse a supresión das categorías profesionais e a súa substitución por grupos profesionais tal e como se establece no Capítulo II, para estes efectos, a supresión das táboas salariais por categorías efectuarase do seguinte xeito: 1.º A empresa incrementará os salarios de todos os traballadores nas porcentaxes establecidas, para cada un dos anos de vixencia do convenio, así coma se fose preciso aplicaráselles a cláusula de revisión salarial. No devandito incremento estarán incluídos no concepto de salarios reais: o salario base, e os complementos fixos en termos anuais, non ligados a cantidade ou calidade de traballo que perciba cada traballador, exceptuando o complemento de antigüidade que ten a súa propia regulación. 2.º Unha vez incrementados os salarios segundo se sinala no punto anterior, procederase a clasificación dos traballadores en grupos profesionais. Despois de efectuada a clasificación, ningún salario base poderá ser inferior ao que se indica no art. 43.º Artigo 46. Cláusula de revisión salarial. No caso de que o IPC establecido polo INE rexistrase o 31 de decembro de cada ano de vixencia do presente convenio colectivo unha variación respecto ao 31 de decembro do ano anterior, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia na variación sobre a indicada cifra. No suposto de que o IPC real resultase inferior, en relación co IPC previsto polo Goberno para cada ano de vixencia do convenio, non procederá a devolución dos salarios aboados, pero si afectará esta circunstancia para os efectos do cálculo do incremento salarial para o seguinte ano. As revisións salariais consideradas neste artigo, en caso de producirse terá efectos sobre os salarios mínimos garantidos, así como aos salarios reais que perciban os traballadores nestes termos que se establece no art. 45.º do presente convenio.	Si	Efectos 2009	2,4

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
930395	MATADOIROS DE AVES E COELLOS	Revisión Salarial	15,12	01/01/2008	31/12/2008	817	2,6	IV. Cláusula salarial: O incremento salarial para cada ano de vixencia do convenio será: 1.3 Ano 2008: Os salarios establecidos neste convenio serán incrementados no IPC que se produza no ano 2007 máis 0,6 puntos sobre os salarios definitivos do ano 2007 Provisionalmente, dentro do primeiro trimestre do ano 2008, a Comisión Negociadora establecerá o incremento salarial aplicable dende o 1 de xaneiro de 2008, tendo como referencia o IPC previsto oficialmente polo Goberno o cal se incrementará en 0,6 puntos. Unha vez conecido o IPC real publicado polo INE para o ano 2008, as táboas revisaranse ou compensarán se é o caso na diferenza entre o IPC previsto máis 0,6 puntos e o incremento pactado.	Si		2,6
930395	MINORISTAS DROGUERIA, HERBORISTERIA, ORTOPEDIA E PERFUMERIA	Convenio colectivo	52	01/01/2007	31/12/2011	1.377	3,7	40.2. Incremento salarial ano 2008. Modo de operar. – Os salarios base, o plus de locomoción e os complementos persoais, incluídos o ad personam, terán no ano 2008 un incremento do tres con sete por cento (3,7%). Para alcanzar o importe dos salarios base de grupo pactados, as empresas poderán compensar e absorber das contías aboadas aos traballadores por calquera concepto salarial non establecido en convenio as seguintes contías en termos anuais: Grupos Contía anual en euros I. 65,80 II. 83,78 III.1. 88,88 III.2. 105,90 IV. 124,16 0. 146,79 Con carácter previo á compensación de contías, a empresa informará á representación legal dos traballadores sobre os conceptos concretos que puidesen resultar afectados. Artigo 41. Revisión salarial. Ano 2008. – No caso de que o IPC final do ano 2008 (xaneiro-décembro) supere o 2,5% a porcentaxe de desviación sumárase ao incremento previsto polo artigo 40 para o ano 2009 e aplicárase sobre os conceptos salariais ali indicados. Anos 2009-2011. – No caso de que o IPC final do ano supere o inicialmente previsto, a porcentaxe de desviación sumárase ao incremento previsto polo artigo 40 para o ano seguinte e aplicárase sobre os conceptos salariais ali indicados.	Si		3,7
930395	OFICINAS DE FARMACIAS	Convenio colectivo	52,31	01/01/2007	31/12/2010	3.640	4,54	45.2 A partir de 1 de xaneiro do ano 2008, e para todo ese ano, os conceptos salariais recollidos nas devanditas táboas de retribucións incrementaranse nun 2,24 por cento (de acordo coa actualización das escalas que se prevé no proxecto de real decreto polo que se actualiza o RDL 5/2000, que regula as marxes, deducións e descontos correspondentes á distribución e dispensa de medicamentos de uso humano) máis 2,3 puntos, para todos os grupos profesionais, é dicir, un total do 4,54 por cento.	Non		4,54

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
9903955	PASTAS, PAPEL E CARTÓN	Convenio colectivo	21,11	01/01/2007	31/12/2009	450	2,5	11.1.B) Ano 2008: 1. As empresas ás que obriga o presente convenio colectivo garanten a todo o persoal o incremento resultante de sumar ao IPC previsto polo Goberno para 2008, máis 0,5 puntos sobre a retribución total teórica bruta (RTTB) de cada traballador no ano 2007. 2. Non obstante o anterior, establécense como condicións mínimas para o sector as táboas salariais que serán confeccionadas pola CMVC. 3. Aquelas empresas en que, ao aplicar o incremento indicado no apartado 1, a cantidade resultante exceda, en xornada normal, das táboas salariais resultantes para o ano 2008, adecuarán os seus recibos salariais ás devanditas táboas e computarán o excedente en casa aparte baixo o concepto de «complemento salarial de empresa» (CSE). 4. As retribucións que existisen en 31-12-2007 en concepto de cantidade ou calidade de produción figurarán no recibo salarial en casa independente e non formarán parte do «complemento salarial de empresa» (CSE). Na devandita casa independente, figurarán as mencionadas retribucións na súa totalidade ou ben unicamente na parte que reste, unha vez completadas as Táboas Salariais do presente convenio colectivo. 5. A retribución do «complemento salarial de empresa» (CSE) definido no punto 3, realizarase dividindo o importe anual entre 365/366 días ou 12 meses en 2008, segundo que o sistema de retribución sexa diario ou mensual. 6. Respetaranse integramente os acordos ou pactos efectuados xa para 2008 sempre que no seu conxunto e en cómputo anual sexan iguais ou superiores aos considerados neste convenio colectivo. 7. O salario convenio que se percibirá por xornada e rendemento normais, e que figura nas táboas do Anexo, é o definido no artigo 11.4 deste convenio colectivo. 8. Cláusula revisión 2008. No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo real nacional (establecido polo INE), fixado ao 31-12-2008 máis 0,4 puntos fóra superior ao incremento pactado para este ano, se efectuará unha revisión salarial, tan pronto se constate oficialmente dita circunstancia, na diferenza resultante entre IPC real máis 0,4 e o incremento pactado, con efectos de 1-1-2008 servindo por conseguinte como base de cálculo para o incremento salarial do 2009. Esta revisión se aboará nunha soa paga durante o primeiro trimestre do 2009.	Si		2,5

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efectos / valor da cláusula	Ten cláusula revisión salarial	
990400115	PERFUMERÍA E AFÍNS	Revisión Salarial	24.52	01/01/2008	31/12/2008	970	2,6	No artigo 34. Salario mínimo garantido. Indica: Para os anos 2008 e 2009 incrementarase a táboa na porcentaxe que resulte da previsión do IPC que faga o Goberno nos presupostos xerais do estado para cada ano. Artigo 35. Incrementos salariais. 35.II. Incrementos. B) Ano 2008: Unha vez depurado o concepto M.S.B. de 2007, de acordo cos epígrafes 2.1, 2.2 e 2.3 do apartado I, procederase a incrementar a M.S.B. homoxeneizada na porcentaxe que resulte do IPC previsto, máis un 0,6%. Do incremento pactado reservarase un 15% deste, destinado aos mesmos conceptos que en 2007. Artigo 37. Cláusula de revisión salarial. No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC), establecido polo Instituto Nacional de Estatística, rexistrase a 31 de decembro de 2007 unha desviación con respecto ao 31 de decembro de 2006, superior ou inferior ao 2%, inflación prevista no momento de subscribir o convenio, efectuarase unha revisión salarial, tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia, na variación sobre a cifra do IPC previsto. Se procedese, se é o caso, un incremento de salarios, aboarase o mesmo con efectos do 1 de xaneiro de 2007, servindo, por conseguinte, como base de cálculo para o incremento salarial do ano 2008 e para levalo a cabo tomarán como referencia as masas utilizadas para realizar os aumentos pactados en 2007. No suposto de que o IPC real ao 31 de decembro de 2007, resultase inferior en relación co IPC previsto polo Goberno para o ano 2007, é dicir o 2%, non suporá unha restitución de salarios por parte dos traballadores, pero terase en conta a devandita circunstancia para o cálculo do incremento salarial correspondente a 2008. Para os exercicios 2008 e 2009, aplicarase a cláusula de revisión salarial do mesmo modo que para o ano 2007. Así mesmo, actualizaranse as táboas de salarios mínimos garantidos dos grupos profesionais, táboa de plus e axudas de custo, de acordo coa revisión que se produza. A quilometraxe non se readaptará, senón que soamente se actualizará na súa base de cálculo para aplicación de futuros incrementos.	Si	Efectos 2009	2,6
99010955	PERRUQUERÍAS, INSTITUTOS DE BELEZA E XIMNASIOS	Convenio colectivo	93.04	01/01/2008	31/12/2010	509		Cláusula adicional primeira. As táboas salariais de 2008, 2009 e 2010 serán as establecidas no Anexo I deste convenio. No suposto de que o IPC real final do ano 2008 supere o IPC previsto, para o devandito ano, con independencia da porcentaxe, a revisión do ano 2008, levará a efecto, aplicando un incremento de 0,40 puntos ás táboas salariais para o ano 2009. Igualmente no suposto de que o IPC real final do ano 2009 supere o IPC previsto, para o devandito ano, con independencia da porcentaxe, a revisión do ano 2009, levarase a efecto, aplicando un incremento de 0,40 puntos ás táboas salariais para o ano 2010. Igualmente no suposto de que o IPC real final do ano 2010 supere o IPC previsto, para o devandito ano, con independencia da porcentaxe, a revisión do ano 2010, levarase a efecto, aplicando un incremento de 0,50 puntos ás táboas salariais para o ano 2011. Establécese un plus de transporte fixo de 1,70 euros / día efectivamente traballado para o ano 2008 e 1,80 euros / día para 2009 e 2010.	Si		

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
913745	PRENSA DIARIA	Convenio colectivo	22.12	01/01/2007	31/12/2010	1.981	4,45	No Artigo 37. Incremento salarial. Indica: I. Ano 2007. -Durante este ano os SMG e o CPC do ano anterior, veranse incrementados nunha porcentaxe equivalente ao do IPC real do ano anterior. II. Ano 2008. -Durante este ano o SMG, e o CPC do ano anterior, de conformidade co estipulado arriba, veranse incrementados nunha porcentaxe equivalente ao IPC real do ano anterior máis o 0,25%. III. Ano 2009. -Durante este ano o SMG, e o CPC do ano anterior, de conformidade co estipulado arriba, veranse incrementados nunha porcentaxe equivalente ao IPC real do ano anterior máis o 0,5%. IV. Ano 2010. -Durante este ano o SMG, e o CPC do ano anterior, de conformidade co estipulado arriba, veranse incrementados nunha porcentaxe equivalente ao IPC real do ano anterior máis o 0,5%.	Non		4,45
9904345	RECUPERACIÓN DE RESIDUOS E MATERIAS PRIMAS SECUNDARIAS	Revisión Salarial	37.2	01/01/2008	31/12/2008	419	2,85	Artigo 12. Soldos e remuneracións. Os soldos e remuneracións de todas as clases establecidas no presente convenio teñen o carácter de mínimos. Acórdase un incremento salarial do IPC previsto (2%) máis 1% para o ano 2007, un IPC previsto (2%) máis 0,85% para o ano 2008. Se durante a vixencia do convenio para o ano 2007 e 2008 o IPC real experimentase un aumento superior ao 2%, todos os conceptos retributivos establecidos no convenio, incluíndo desprazamentos axudas de custo e quilometraxe, incrementaranse coa diferenza entre o IPC previsto (2%) e o IPC real. De levarse a cabo a devandita revisión, reunirase a comisión negociadora para actualizar as táboas salariais.	Si		2,85
9901185	SECTOR DA CORTIZA	Revisión Salarial	20.52	01/01/2008	31/12/2008	14	3,2	Disposición adicional segunda. Incrementos salariais. Para o primeiro ano de vixencia do convenio (2006) pactouse un incremento salarial do 2% (IPC previsto) máis 1,20 puntos. Para os seguintes anos de vixencia do convenio (2007, 2008), incrementaranse os salarios no importe do IPC previsto para cada ano máis 1,20 puntos. Cláusula de revisión salarial. - Se a data 31 de decembro de cada un dos anos de vixencia do convenio, o IPC real publicado polo INE, excede do IPC previsto para cada un dos anos, efectuarase unha revisión no exceso, aboando as diferenzas que puidesen resultar con carácter retroactivo dende o 1 de xaneiro de cada ano, e servirá como base de cálculo para o incremento correspondente ao ano seguinte, garantíndose en todo caso un aumento sobre o devandito IPC real de 1,20 puntos, con efectos do 1 de xaneiro para cada ano.	Si		3,2
9902985	TÉCNICOS DE EMPRESAS DE PRODUCCIÓN AUDIOVISUAL	Convenio colectivo	92.11	01/01/2008	31/12/2008	948			Non		

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
904935	TELLAS, LADRILLOSE PEZAS ESPECIAIS DE ARXILA COCIDA	Revisión Salarial	26,4	01/01/2008	31/12/2008	537	3	Artigo 65. Incremento salarial. Ano 2006, 2007 e 2008: Os incrementos salariais para as táboas do presente convenio serán do 1% por enriba da inflación prevista polo Goberno, a excepción da antigüidade consolidada e do plus de turnicidad o importe da cal esta determinado para os anos 2007 e 2008. Artigo 66. Cláusula de garantía. Pactanse a seguinte cláusula de garantía salarial: Anos 2006, 2007 e 2008: Estabécese unha cláusula de revisión con carácter retroactivo, a partir da inflación prevista, con efectos do 1 de xaneiro de cada un dos anos descritos, para todas as táboas. O pagamento dos atrasos e a revisión, se é o caso, efectuarase dentro do mes seguinte á súa publicación no BOE	Si		3
90902385	XESTORÍAS ADMINISTRATIVAS (Ourense. Nas outras tres provincias existe convenio de Oficinas e despachos)	Revisión Salarial	74,12	01/01/2008	31/12/2008	671	4,4	Primeiro. -A Comisión Paritaria, co obxectivo de que os traballadores non perdan poder adquisitivo inmediato nun ano en que a inflación foi considerable e ao mesmo tempo, para que se coñezan os custos salariais do exercicio; interpreta o artigo 24 e a disposición adicional segunda do convenio colectivo no sentido de que o incremento salarial para este ano 2008 ha de ser do IPC do ano anterior, máis o 0,2%, e que o 2,5% dos salarios a conta érao ata que se publicase a táboa aprobada nesta sesión, o que nunca pode ser ao inicio do ano ao non se coñecer o dato de inflación do ano anterior.	Non		4,4

CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS - EMPRESA

Código	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Clausula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
90051152	3M ESPAÑA SA	Revisión Salarial	24	01/01/2008	31/12/2008	9	2,99	XVII. Revisión salarial Se a 31 de decembro de 2006 o IPC real superase o 2,00%, efectuarase un incremento retroactivo ao 1 de xaneiro de 2006 na cantidade en que se supere o o devandito 2,00%, aboándose os atrasos que correspondesen na nómina de mes de febreiro. Con efectividade 1 de xaneiro de 2007 e 1 de xaneiro 2008 as táboas salariais vixentes a 31 de decembro do ano anterior (revisadas, se é o caso) incrementaranse na porcentaxe de inflación prevista polo goberno para cada ano mais un 0,99%. Se a inflación real de cada un destes anos excedese á súa correspondente previsión, en xaneiro do ano seguinte efectuaríase unha revisión das táboas nos mesmos termos establecidos para o ano 2006, referida á súa respectiva previsión.	Si		2,99
90071142	ACTIVA INNOVACION Y SERVICIOS S.A.U.	Convenio colectivo	74	01/01/2008	31/12/2012	46	4,2	Artigo 24. Táboa salarial. 24.1 Os salarios pactados no presente convenio para as diferentes categorías e en contraprestación ás horas de traballo efectivo fixadas, serán os seguintes, tendo en conta que en todas as categorías o salario base irá en función da cualificación que teña o empregado e da experiencia, e estará comprendida entre a banda salarial mínima e máxima establecidas para cada categoría. Establécese unha táboa salarial que vai dende o 1 de xaneiro de 2008 ata o 31 de decembro de 2008 que se valora en euros. Na que se establece un incremento salarial do 4,2% por cen das retribucións básicas das distintas categorías profesionais. Para o segundo, terceiro, cuarto e quinto ano de vixencia deste convenio serán incrementadas as retribucións básicas das distintas categorías co IPC anual nacional de final de decembro do ano anterior máis 0,5% por cen. Estes incrementos serán absorbidos polas melloras voluntarias que houbese. Quedando pois establecido para o primeiro ano de vixencia do convenio dende 1. de xaneiro de 2008 ata 31 de decembro de 2008, unha vez incrementado o 4,2% por cen, as seguintes retribucións básicas das distintas categorías: 24.1.1 Banda salarial. Vixente dende o 1 de xaneiro de 2008 ata o 31 de decembro de 2008 24.1.2 Persoal en Prácticas. -Todo o persoal que sexa contratado en prácticas o seu salario queda establecido para o primeiro ano do seu contrato nun 80 por cento e para o segundo ano nun 90 por cento do salario base mínimo que corresponda a súa categoría profesional. Tendo en conta que non poderá ser inferior en ningún caso ao salario mínimo interprofesional que en cada momento estea vixente. Todas as condicións económicas entenderanse como retribucións brutas.	Non		4,2
9006132	ACUMULA SA	Convenio colectivo	63	01/01/2008	31/12/2010	5	4,7	Artigo 27. Incremento salarial. Todos os conceptos retributivos que figuran no anexo II estarán vixentes durante o ano 2007. Tales importes actualizásense con efectos do 1 de xaneiro de cada un dos anos que abranguen o período de vixencia deste convenio na porcentaxe de variación que experimentara o IPC do o ano inmediatamente anterior ao que corresponda aplicar o devandito incremento, máis 0,50 durante cada un dos anos de vixencia do convenio. Para tal efecto, a comisión mixta confeccionará as novas táboas dentro do mes de xaneiro de cada ano.	Non		4,7

Código	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Clausula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
								Na Cláusula 3.ª Tratamento económico. indica: Ano 2008: Incremento económico: Incremento a táboas: a) Persoal Operativo. -Estabéllese con carácter xeral un incremento a todos os conceptos económicos do 3%. Este incremento trasladarase as táboas salariais. b) Estructura de apoio e mandos intermedios e cadros. - Estabéllese con carácter xeral un incremento a todos os conceptos económicos do 2%. Este incremento trasladarase ás bandas salariais de referencia con efecto 1 de xaneiro de 2008. Adicionalmente, incorporárase ao compoñente fixo da súa retribución a contía equivalente ao 1% do total das retribucións de cada traballador durante o ano 2007. Plan de obxectivos: Dotarase unha contía adicional equivalente ao 0,8% da masa salarial ligada ao logro de alcanzar un índice de produtividade superior ao establecido no contrato programa (ingresos comerciais/número de traballadores). Co fin de incentivar o logro do obxectivo de mellora fixado, establécese unha escala de progresión a aplicar sobre o parámetro de referencia que será a seguinte: O parámetro terá unha escala de 50 a 140, situando o valor 50 no mínimo a conseguir e o valor 100 no obxectivo fixado. Por debaixo do mínimo, o valor será 0. Entre o 50 e 100, o valor será proporcional ao resultado, e en caso de superarse este nivel considerárase 140. O valor resultante unha vez aplicada a escala de progresión consolidarase na clave 401. A masa salarial de referencia para o persoal operativo será a correspondente ao exercicio 2008, a valor 2007, dos traballadores operativos. Para a estrutura de apoio e mandos intermedios e cadros o incremento aplicárase individualmente ao conxunto de retribucións de cada traballador durante o ano 2008, a valor 2007, e incorporárase ao compoñente fixo da súa retribución. Anos 2009 e 2010: No suposto de resultar de aplicación o disposto no parágrafo terceiro da cláusula 2.ª deste convenio, os incrementos globais para cada exercicio serán os que se establezan para a función pública do ámbito da Administración Xeral de Estado.	Non		
9000101112	ADMINISTRADOR DE INFRAESTRUCTURAS FERROVIARIAS	Convenio colectivo	45	01/01/2007	31/12/2008	679		22.b) Para o ano 2008 establécese que: Incremento: IPC do 2007 +0,50%. Este valor conformao un IPC do 2007 máis un 0,50% de mellora sobre o salario convenio e complemento persoal de 2007. Fíxase un mínimo de aumento de 1.100 € brutos anuais revalorizado coa porcentaxe de IPC de 2007, para todos aqueles salarios que pola aplicación de aumento xeral queden por debaixo desta cifra no 2008, polo que se engadirá o diferencial ata alcanzar este mínimo de aumento. O devandito diferencial incluírase no complemento persoal.	Non		4,7
9000101112	AGFA-GEVAERT SA	Revisión Salarial	51	01/01/2008	31/12/2008	3	4,7	Artigo 72. Incremento salarial. Estabéllese que a suba salarial para o 2007 e 2008 será a equivalente ao IPC real máis 0,9 e para o 2009 o equivalente ao IPC real máis 0,4. Cando o IPC previsto polo goberno sexa inferior ao IPC real á finalización de cada un dos tres anos de vivencia do presente convenio, procederáse á revisión e adecuación dos salarios percibidos no ano de referencia con carácter retroactivo a 1 de xaneiro de cada ano. A devandita regularización terá lugar na nómina do mes de febreiro do ano seguinte. A táboa salarial adxunta recolle o IPC previsto para o 2007, o cal se establece nun 2 por 100. O incremento salarial pactado para o ano 2007 aplicárase con efectos retroactivos do 1 de xaneiro de 2007 regularizándose a suba pactada na nómina de xaneiro 2008.	Si		2,9

Código	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Clausula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
90100453	AL AIR LIQUIDE ESPAÑA,SA, AIR LIQUIDE MEDICINAL, S.L Y AIR LIQUIDE PRODUCCION, S.L.	Convenio colectivo	24	01/01/2008	31/12/2012	49	4,5	Artigo 26. Incrementos. En 2008, os incrementos serán: Grupo I Convenio Actividade Individual Antigüidade Sinatura Convenio 4,50% 4,50% A determinar. 4,50% 4,50% Grupos Profesionais 5, 6, 7, 8 e 0: 4,50% 4,50% II 4,50% Resto Grupos Profesionais: Nos anos 2009 a 2012, ambos os dous inclusive, os conceptos anteriores incrementaranse no IPC real do ano anterior máis 0,30. Os citados incrementos terán efecto, respectivamente, dende o día un de xaneiro dos anos 2009 a 2012, ambos os dous inclusive, e materializaranse no mes seguinte ao que se cofoza o IPC definitivo do ano anterior. Quen como consecuencia da implantación dos grupos profesionais teñan no plus individual un importe por diferenza de salario base entre o anterior sistema de categorías e o actual de grupos profesionais (salario base categoría –salario base grupo profesional), terán dereito a que, como mínimo, a citada diferenza sempre se incremente na porcentaxe de incremento do salario convenio, non sendo nunca «a determinar».	Non		4,5
9004872	ALCATEL ESPAÑA, SA (antes STANDARD ELECTRICA, SA)	Convenio colectivo	32	01/01/2007	31/12/2008	4		Artigo 4. Cláusula de revisión salarial. Establécese un incremento de todas as retribucións contidas nas táboas anexas ao presente convenio segundo o seguinte cadro de detalle: Para 2008, aplicarase un incremento igual ao do índice de prezos ao consumo elaborado polo Instituto Nacional de Estatística para o ano 2007. Para 2009, aplicarase un incremento mínimo igual ao índice de prezos ao consumo elaborado polo Instituto Nacional de Estatística para o ano 2008 máis 1,5%. Establécese como tope máximo un incremento do 5% que correspondería ao suposto de que o IPC igualase ou superase o 3,5%. Para o 2010, aplicarase un incremento igual ao índice de prezos ao consumo elaborado polo Instituto Nacional de Estatística para o ano 2009. Para o ano 2011 aplicarase un incremento igual ao índice de prezos ao consumo elaborado polo Instituto Nacional de Estatística para o ano 2010 máis 1%.	Non		4,2
9012962	ALDEAS INFANTILES SOS DE ESPAÑA	Convenio colectivo	85	01/01/2008	31/12/2011	24	4,2				

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Clausula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
90000252	ALDEASA SA	Convenio colectivo	52	01/01/2007	31/12/2010	16	3	No Artigo 5. Incremento salarial. indica: Ano 2008: Con efectos 1 de xaneiro de 2008 o salario mínimo garantido incrementárase no IPC previsto polo Goberno para o ano de referencia, máis o 1% para todos os grupos profesionais. Así mesmo, os conceptos axuda familiar, bolsas, prestación por matrimonio e prestación por natalidade incrementáranse no IPC previsto, máis o 1%. O concepto condición máis beneficiosa básica incrementárase igualmente no IPC previsto para o ano 2008. Revisión salarial. – No suposto de que en calquera dos anos de vixencia do convenio colectivo o IPC real constatado oficialmente polo Instituto Nacional de Estatística ou organismo análogo que o substitúa sexa superior ao inicialmente previsto efectuarase unha revisión salarial con efectos do 1 de xaneiro do ano en que tal circunstancia se produza, na diferenza existente entre o IPC real e o inicialmente previsto, aplicándose a revisión dos conceptos obxecto de incremento referenciados no artigo 5 sobre as táboas vixentes a 31 de decembro do ano inmediatamente anterior a aquel en que se produza a revisión e servindo as novas táboas salariais de base de cálculo do incremento do ano seguinte.	Si		3
90007012	ANTENA 3 DE TELEVISION, SA	Convenio colectivo	92.2	01/01/2005	31/12/2010	9	2	No Artigo 4 (Vixencia e denuncia do convenio) indica: Para o ano 2008 incrementáranse os devanditos conceptos co IPC real de o devandito ano. Con carácter inicial incrementáranse no IPC previsto polo goberno para o devandito ano. Se o IPC real superase o previsto, procederase á revisión salarial polo exceso entre o IPC real e o previsto con efectos do día 1 de xaneiro de 2008. Para o ano 2009 incrementáranse os devanditos conceptos co IPC real do devandito ano. Con carácter inicial incrementáranse no IPC previsto polo goberno para o devandito ano. Se o IPC real superase o previsto, procederase á revisión salarial polo exceso entre o IPC real e o previsto con efectos do día 1 de xaneiro de 2009. Para o ano 2010 incrementáranse os devanditos conceptos co IPC real do devandito ano. Con carácter inicial incrementáranse no IPC previsto polo goberno para o devandito ano. Se o IPC real superase o previsto, procederase á revisión salarial polo exceso entre o IPC real e o previsto con efectos do día 1 de xaneiro de 2010.	Si		2

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Clausula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
904312	AVANZIT TELECOM S.L.U. (ANTES RADIOTRONICA SA)	Convenio colectivo	45	01/01/2007	31/12/2012	52	4	Artigo 41. Incremento de conceptos fixos. O 1.º de xaneiro de cada ano de vixencia do convenio procederase a unha subida a conta dun 2%, en todos os conceptos salariais, salvo os expresamente indicados cunha suba diferente, segundo se indica na seguinte táboa. TÁBOA A Ano Incremento anual a conta 2007 0 % 2008 4 % 2009 2 % 2010 2 % 2011 2 % 2012 2 % Igualmente, a partir do ano 2009, con efecto do 1 de xaneiro de cada un dos anos, procederase ao incremento adicional que se reflicte na seguinte táboa: TÁBOA B Ano Incremento adicional ao IPC Real 2009 0,6 % 2010 0,6 % 2011 0,7 % 2012 0,7 % Artigo 42. Revisión salarial. Para os anos 2007 e 2008 non se aplicará revisión salarial ningunha. Para o resto dos anos de vixencia do convenio, unha vez cofecido o IPC Real do ano correspondente, e no caso de ser superior ao pactado, como incremento anual a conta (táboa A) procederase, con efecto do 1 de xaneiro de cada ano, a revisar os conceptos salariais pola diferenza existente entre o incremento anual aplicado segundo a táboa A do artigo anterior e o IPC Real correspondente para ese ano. Adicionalmente ao anterior estarase ao disposto no artigo 45 relativo ao incremento derivado da mellora de calidade. As revisións salariais referidas entenderanse sempre, con carácter retroactivo, ao 1 de xaneiro do ano ao que fagan referencia. O anterior non é aplicable a aqueles conceptos para os que expresamente acordáranse outros incrementos. Enténdese por IPC Real o Índice de Prezos ao Consumo (IPC establecido polo INE) rexistrado ao 31 de decembro de cada ano. Artigo 43. Aboamento das revisións. A revisión salarial que puidese corresponder cada ano realizárase, en caso de ser positiva, nunha soa paga, na nómina correspondente ao mes de marzo do ano seguinte ao que haxa referencia, procedéndose a actualizar as táboas correspondentes a cada un dos anos.	Non		4

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
9013552	BANQUE PSA FINANCE SUCURSAL EN ESPAÑA	Convenio colectivo	65	01/01/2008	31/12/2011	4	3	Artigo 19. Incremento salarial. Para 2008, os salarios correspondentes aos grupos e niveis profesionais definidos serán os reflectidos no presente convenio que supoñen un incremento do 3% sobre todos os conceptos salariais. Para o ano 2009, o incremento salarial será o IPC previsto na Lei de presupostos máis o 0.5% que se aplicará o 1.º de xaneiro sobre todos os conceptos salariais resultantes do ano anterior, unha vez efectuada a cláusula de revisión salarial se a houbese. No ano 2010, o incremento salarial será o IPC previsto na Lei de presupostos máis o 0.5% que, igualmente, se aplicará o 1.º de xaneiro sobre todos os conceptos salariais do ano anterior, unha vez aplicada a cláusula de revisión salarial se, de acordo co disposto no artigo seguinte, a dita cláusula entrase en funcionamento. No ano 2011, o incremento salarial será o IPC previsto na Lei de presupostos máis o 0.5% que, igualmente, se aplicará o 1.º de xaneiro sobre todos os conceptos salariais do ano anterior, unha vez aplicada a cláusula de revisión salarial se, de acordo co disposto no artigo seguinte, a dita cláusula entrase en funcionamento. Artigo 20. Cláusula de revisión. Para o ano 2008: Se a 31 de decembro de 2008 o IPC real do devandito ano superase o 3%, unha vez constatada fehacientemente tal circunstancia polo Instituto Nacional de Estadística, procederáse a unha revisión salarial consistente na elevación de todos os conceptos salariais, con efectos a partir do mes en que o IPC superara a devandita porcentaxe, e a súa contía será o exceso entre o IPC real do conxunto do ano 2008 e a porcentaxe do 3% pactado como incremento salarial para o mesmo período. As táboas salariais que resulten servirán de base para a aplicación dos niveis salariais do ano 2009. Para o segundo, terceiro e cuarto ano de vixencia do convenio procederáse de forma similar, de maneira que, se a 31 de decembro de cada un deles, o IPC real do devandito ano superase o incremento salarial pactado en cada ano, unha vez constatada oficialmente tal circunstancia, procederáse a unha revisión de todos os conceptos salariais, que consistirá na elevación dos niveis salariais existentes a 31 de decembro do ano anterior na diferenza entre o IPC real do conxunto do ano en curso e a porcentaxe de incremento salarial pactado para o devandito ano, con efectos a partir dos meses en que o IPC superara o devandito incremento salarial pactado. As correspondentes táboas salariais readaptadas servirán de base para a aplicación dos niveis salariais do ano sucesivo.	Si		3
9013672	BIMBO MARTINEZ COMERCIAL SL	Convenio colectivo	51	01/01/2007	31/12/2008	62			Non		

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Clausula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
9000682	BIMBO SA	Convenio colectivo	15.82	01/01/2008	31/12/2010	58	2,4	Nota da Dirección para 2008: Os importes establecidos nos anexos, así como no texto do Convenio colectivo Bimbo, SA foron calculados sobre a base das cantidades que figuran no XXIII convenio estatal revisados co incremento acordado do ano 2007, e incrementados co 2,4% pactado neste convenio, agás os plus nocturnos e festivos que foron incrementados nun 3,4%, con vixencia a partir do 1 de xaneiro de 2008. Cláusula de revisión salarial: 2008: Se o IPC real a 31 de decembro de 2008 supera o 2,4%, efectuarase unha revisión salarial aos/ás traballadores/as aos que se lles aplicou o incremento salarial, aplicando a diferenza resultante sobre os salarios (fixos e complementos persoais) de cada categoría vixentes a 31 de decembro de 2008, practicándose as regularizacións oportunas. A base salarial para o cálculo dos incrementos de 2008 serán os salarios do ano 2007, unha vez revisados o citado ano. A partir do momento en que o IPC para 2008 publicado polo INE, unha vez definitivo, supere o 2,40%, procederase a efectuar unha revisión salarial. Así mesmo levará a cabo unha mellora do poder adquisitivo dun 0,40% á finalización do ano sobre os conceptos salariais fixos. 2009: Se o IPC real a 31 de decembro de 2009 supera o IPC previsto para ese ano, efectuarase unha revisión salarial aos/ás traballadores/as aos que se lles aplicou o incremento salarial, aplicando a diferenza resultante sobre os salarios (fixos e complementos persoais) de cada categoría vixentes a 31 de decembro de 2008, practicándose as regularizacións oportunas. A base salarial para o cálculo dos incrementos de 2009 serán os salarios do ano 2008, unha vez revisados o citado ano. A partir do momento en que o IPC para 2009 publicado polo INE, unha vez definitivo, supere o IPC previsto, procederase a efectuar unha revisión salarial. Así mesmo levará a cabo unha mellora do poder adquisitivo dun 0,40% á finalización do ano sobre os conceptos salariais fixos. 2010: Se o IPC real a 31 de decembro de 2010 supera o IPC previsto para ese ano, efectuarase unha revisión salarial aos/ás traballadores/as aos que se lles aplicou o incremento salarial, aplicando a diferenza resultante sobre os salarios (fixos e complementos persoais) de cada categoría vixentes a 31 de decembro de 2010, practicándose as regularizacións oportunas. A base salarial para o cálculo dos incrementos de 2010 serán os salarios do ano 2009, unha vez revisados o citado ano. A partir do momento en que o IPC para 2010 publicado polo INE, unha vez definitivo, supere o IPC previsto, procederase a efectuar unha revisión salarial. Así mesmo levará a cabo unha mellora do poder adquisitivo dun 0,40% á finalización do ano sobre os conceptos salariais fixos.	Si		2,4

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Clausula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
9000806512	CADBURY SCHWEPPES, BEBIDAS DE ESPAÑA SA	Convenio colectivo	15	01/01/2008	31/12/2009	89	3	Artigo 17. Incrementos salariais. Para o ano 2008: Estabéllese un incremento salarial sobre os salarios e táboas existentes a 31 de decembro de 2007 do 3 por 100. A aplicación do citado incremento reflíctese nos valores incluídos nos distintos artigos e Anexos do presente convenio. Para o ano 2009: Para o segundo ano de vixencia do convenio colectivo, establécese un incremento salarial sobre os salarios e táboas existentes a 31 de decembro de 2008 do índice nacional de prezos ao consumo (IPC) previsto polo Goberno para o ano 2009 máis 0,5 por 100. Artigo 18. Cláusula de revisión salarial. Para o ano 2008: No suposto de que o incremento anual do índice nacional de prezos ao consumo (IPC) rexistrase 31/12/2008 unha variación respecto ao 31/12/2007 superior ao 3 por 100, efectuarase unha revisión salarial na porcentaxe diferencial entre o 3 por 100 e o referido IPC real. Para o ano 2009: No suposto de que o incremento anual do índice nacional de prezos ao consumo (IPC) rexistrase 31/12/2009 un crecemento superior ao IPC previsto polo Goberno para o ano 2009 máis 0,5 por 100, efectuarase unha revisión salarial na porcentaxe diferencial entre o IPC previsto polo Goberno para o ano 2009 máis 0,5 por 100 e o referido IPC real do ano 2009. A revisión levará a cabo, unha vez que se constate oficialmente polo Instituto Nacional de Estadística (INE) o IPC real do ano en cuestión. A cláusula de revisión salarial prevista neste artigo non será de aplicación para o persoal suxeito ao denominado Salario Anual fixado (S.A.F.) establecido no artigo seguinte do presente convenio colectivo (Artigo 19).	Si		3
9000806512	CAJA DE AHORROS DE GIPUZKOA Y SAN SEBASTIÁN - KUTXA	Convenio colectivo	65	01/01/2007	31/12/2010	41	2	Na Disposición adicional primeira indica: 1. Salarios.- Aplicarase o incremento do IPC á alza a todos os conceptos salariais, salvo nos casos en que se preveña expresamente a súa inaplicación, para os anos de vixencia do Convenio: 2007, 2008, 2009 e 2010. Os salarios correspondentes ao ano 2007 son os que quedan recollidos na táboa salarial insire como disposición adicional segunda. Os importes da devandita táboa conteñen o incremento do IPC correspondente ao ano 2007. Para o ano 2008: Incremento do IPC. Ademais, en xaneiro-08 os importes mensuais correspondentes aos niveis salariais 1, 2 e 13, pasarán a ser: Nivel salarial 1 =1.300 euros. Nivel salarial 2 =1.450 euros. Nivel salarial 13 =2.750 euros. A estes novos importes aplicaráselles a suba salarial xeral correspondente a 2008. Para o ano 2009: Incremento do IPC. Para o ano 2010: Incremento do IPC. Os contratos en prácticas terán o nivel salarial 1 o primeiro ano e o nivel 2 o segundo ano. 2. As referencias ao IPC sono ao da Comunidade Autónoma Vasca que establece o INE. 3. Tendo en conta que o IPC de cada ano non se cofrece ata finalizado o mesmo e co fin de aplicar un incremento dende o 1 de xaneiro de cada ano, o modo de operar será o seguinte: Os meses de xaneiro dos anos 2008, 2009 e 2010 incrementaranse os salarios do ano anterior segundo as porcentaxes sinaladas no apartado 1.º desta disposición, baseándose no IPC previsto que sinala o Goberno estatal ou o Banco de España. No caso de que o IPC establecido polo INE e referido á Comunidade Autónoma Vasca, rexistrase o 31 de decembro de 2008, 2009 e 2010 un incremento superior ao IPC previsto, efectuarase unha revisión salarial tan pronto como se constate oficialmente a devandita circunstancia. A revisión consistirá en elevar os conceptos a que se refire o parágrafo posterior desta disposición, de modo que se garanta que a elevación salarial para cada ano sexa exactamente o que supoña o crecemento do IPC, máis as porcentaxes previstas para algúns niveis salariais.	Si		2

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Clausula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
9013732	CEGELEC SA	Convenio colectivo	31	01/01/2007	31/12/2008	35	2,325	No Artigo 39 (Incremento salarial) indica: Ano 2007: Establécese un incremento salarial do 2,325%. Ano 2008: Para o segundo ano de vixencia do convenio colectivo, establécese un incremento salarial do Índice Nacional de Prezos ao Consumo (IPC) previsto polo Goberno para o ano 2008 máis 0,325%. Artigo 40. Cláusula de revisión salarial. Ano 2007: No suposto de que o incremento anual do Índice Nacional de Prezos ao Consumo (IPC) rexistrase 31/12/2007 unha variación respecto ao 31/12/2006 superior ao 2,325%, efectuarase unha revisión salarial na porcentaxe diferencial entre o 2,325% e o referido Índice Nacional de Prezos ao Consumo (IPC) real máis 0,325%. O incremento de salarios que se é o caso proceda efectuarase con efectos 1 de xaneiro de 2007, servindo por conseguinte, como base de cálculo para o incremento salarial do ano 2008, e para levalo a cabo tomaranse como referencia os salarios utilizados para realizar os aumentos pactados no devandito ano. Ano 2008: No suposto de que o incremento anual do Índice Nacional de Prezos ao Consumo (IPC) rexistrase 31/12/2008 un crecemento superior ao Índice Nacional de Prezos ao Consumo (IPC) Previsto polo Goberno para o ano 2008 máis 0,325%, efectuarase unha revisión salarial na porcentaxe diferencial entre o Índice Nacional de Prezos ao Consumo (IPC) Previsto polo Goberno para o ano 2008 máis 0,325% e o referido Índice Nacional de Prezos ao Consumo (IPC) Real do ano 2008 máis 0,325%. O incremento de salarios que se é o caso proceda efectuarase con efectos 1 de xaneiro de 2008, servindo por conseguinte, como base de cálculo para o incremento salarial do ano 2009, e para levalo a cabo tomaranse como referencia os salarios utilizados para realizar os aumentos pactados no devandito ano. En todo caso, a revisión levarase a cabo, unha vez que se constate oficialmente polo Instituto Nacional de Estatística (INE) o Índice Nacional de Prezos ao Consumo (IPC) real do ano en cuestión.	Si		2,325
9016952	CENTRO DE ESTUDIOS CEAC, SL	Convenio colectivo	80	01/01/2008	31/12/2010	2		Artigo 32. Incrementos. Nos sucesivos anos de vixencia do presente convenio, aplicáscense a todos os Grupos Profesionais e conceptos das táboas salariais do artigo anterior, un incremento salarial equivalente ao IPC estatal (español) de cada exercicio. A devandita aplicación realizarase a partir de o 1 de xaneiro de cada un dos anos de vixencia do presente convenio.	Si		1,4

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Clausula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
90001172	COMPANHIA ESPANHOLA PETROLEOS ATLANTICO SA	Convenio colectivo	51.51	01/01/2008	31/12/2011	8	2,5	4.7 Incremento salarial. – Os conceptos económicos previstos no punto 4, Réxime Económico do convenio colectivo, así como a compensación de cambio de xornada, experimentarán os seguintes incrementos: IPC real +0,50 puntos para o ano 2008. IPC real +0,25 puntos para o ano 2009. IPC real +0,50 puntos para o ano 2010. IPC real +0,75 puntos para o ano 2011. O incremento salarial para cada ano de vivencia estará inicialmente referenciado á previsión de IPC establecida nos presupostos xerais do Estado. O nivel salarial 1 experimentará no ano 2008 un incremento definitivo dun 15% en retribución total. Os conceptos de salario base e plus transporte, para este nivel 1, terán o mesmo incremento que o pactado para o resto de niveis da taboa salarial, axustándose, a diferenza, en o plus convenio ata alcanzar o 15% de suba total. 4.8 Revisión salarial. – No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estatística rexistrase ao 31 de decembro de cada ano, unha variación acumulada respecto ao 31 de decembro do ano anterior, superior á utilizada como referencia, ou inferior á devandita porcentaxe, efectuarase unha revisión salarial, tan pronto se constate oficialmente esta circunstancia, no exceso ou no defecto sobre a indicada cifra, e que afectará aos conceptos salariais que a continuación se indican: Salario base. Plus convenio. Plus transporte. A porcentaxe de revisión a efectuar, se é o caso, será do 100% de dito exceso ou defecto, e terá efectos económicos dende o 1 de xaneiro do ano que corresponda, se ben, cando a regularización dos salarios sexa á baixa, realizarase exclusivamente sobre o valor en táboas dos distintos conceptos salariais mencionados anteriormente, sen desconto respecto aos importes xa percibidos.	Si	Efectos 2009	2,5
90001160	COMPANHIA ESPANHOLA PETROLEOS SA (CEPSA)-REFINO-	Convenio colectivo	23	01/01/2007	31/12/2010	2	2,5	5. Incremento salarial. – No presente convenio pactanse os seguintes incrementos salariais, que afectarán, en cada un de ditos anos, aos conceptos salariais que se relacionan no punto 6 do presente Capítulo: Ano Incremento Salarial 2007% de variación anual do IPC +1% 2008% de variación anual do IPC +0,50% 2009% de variación anual do IPC +0,50% 2010% de variación anual do IPC +0,75% Adoptárase como referencia da porcentaxe de variación anual do Índice de Prezos ao Consumo que estableza o Goberno nos presupostos xerais do Estado para cada un dos devanditos anos, e coa indicada referencia actualizarase, con efectos do 1 de xaneiro de cada ano, os conceptos salariais indicados no punto seguinte. 6. Cláusula de revisión salarial. – No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo INE, rexistrase o 31 de decembro de cada ano, unha variación acumulada respecto a o 31 de decembro do ano anterior, superior á utilizada como referencia, ou inferior a dito porcentaxe, efectuarase unha revisión salarial, tan pronto se constate oficialmente esta circunstancia, no exceso ou no defecto sobre a indicada cifra e que afectará aos conceptos salariais que a continuación se indican: Retribución Básica Conxunta (RBG + CRF). Plus de Disponibilidade. Plus de Festividade. Compensación Interrupción Vacacións. A porcentaxe de revisión a efectuar, se é o caso, será do 100% de dito exceso ou defecto, e terá efectos económicos dende o 1 de xaneiro do ano que corresponda, se ben, cando a regularización sobre os salarios sexa á baixa, realizarase exclusivamente sobre o valor dos distintos conceptos salariais mencionados anteriormente, sen desconto respecto aos importes xa percibidos. O valor da hora extraordinaria modificarase, sempre que queden afectados os conceptos que interveñen no seu cálculo.	Si	Efectos 2009	2,5

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Clausula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
9016613	COMPANHIA INDUSTRIAL DE APLICACOES TERMICAS, SA (GRUPO CIATESA)	Convenio colectivo	52	01/01/2008	31/12/2011	2	4	Artigo 22. Cláusula de incremento e revisión salarial. Acórdase que durante os anos de vivencia deste convenio colectivo do Grupo CIATESA producirase un incremento da totalidade das condicións de natureza económica salarial recollidas neste con arranxo á seguinte fórmula: IPC previsto polo Goberno recollido na LGPE para cada ano +2 puntos de mellora tomándose como base os salarios a 31 de decembro de cada ano. Se a 31 de decembro de cada ano o IPC publicado polo INE excede do IPC previsto polo goberno nese ano farase unha revisión no exceso, aboando as diferenzas que puidesen resultar con carácter retroactivo dende o 1 de xaneiro, no prazo máximo do 31 de marzo de cada ano e servirá como base de cálculo para o incremento correspondente ao ano seguinte	Si		4
9016624	COMPANHIA INTERNACIONAL DE COCHES-CAMAS Y DE TURISMO SA	Convenio colectivo	55	01/01/2008	31/12/2011	6	4,5	No Artigo 69. Incrementos salariais. Indica: Ano 2008: O incremento salarial para o ano 2008 será do IPC real máis un punto. As táboas salariais para o período de tempo comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2008, son as que quedan expresadas no Anexo I do presente texto. As devanditas táboas salariais levan aplicado un incremento do 4,5% a conta do convenio. Anos 2009, 2010 e 2011: O incremento para o ano 2009 será do Índice de Prezos ao Consumo (IPC) real, para o ano 2010 será IPC real+0,75 e para o ano 2011 será IPC real +0,5 sobre os conceptos que se detallan a continuación: Salario Base de Clasificación. Complemento de Antigüidade. Complemento Persoal «Ad Personam». Complemento Funcional. Plus Xefe de Cabina. Gastos de Viaxe. Plus Transporte Plus Conservación de Uniformes. Horas de Presenza. Horas de Rebase. Horas Extraordinarias. Horas Nocturnas. Prima por prestación. Complemento de posto de traballo.	Si		4,5
9016653	COMPANHIA LOGISTICA ACOTRAL SA	Convenio colectivo	60	01/01/2007	31/12/2009	10	4,95	Artigo 33. Incremento salarial. A suba salarial, será a que posteriormente se detalle, coa salvidade, que para as categorías de operacións, se pacta unha suba lineal por cada categoría de forma que se o mesmo importe en todos os centros de traballo. A fórmula para conseguir isto será: Aplicar anualmente o incremento salarial a todos os salarios brutos existentes no momento, conseguindo así o resultado do montante, que será dividido polo número de traballadores que exista en cada categoría. Ano 2007: O 1 xaneiro do 2007, aplicárase unha suba do IPC real do ano 2006 máis un 0,75% dos salarios mensuais habituais (retribucións salariais e extrasalariais) habidos con anterioridade en todos os centros de traballo e categorías. Ano 2008: O 1 de xaneiro do 2008 aplicárase unha suba do IPC real do ano 2007 máis un 0,75% dos salarios mensuais habituais (retribucións salariais e extrasalariais) habidos con anterioridade en todos os centros de traballo e categorías. Ano 2009: O 1 de xaneiro do 2009 aplicárase unha suba do IPC real do ano 2008 máis un 1% dos salarios mensuais habituais (retribucións salariais e extrasalariais) habidos con anterioridade en todos os centros de traballo e categorías.	Non		4,95

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / valor da cláusula	Ten cláusula revisión salarial	
								No artigo 18 (Remuneracións) Indica: 1. Salvo nos conceptos detallados individualmente neste convenio, a empresa efectuará os seguintes aumentos: 1.1 Persoal de oficinas. – Con efectos do 1 de xaneiro de 2007, incrementaranse as percepcións brutas de carácter salarial no IPC previsto polo Goberno máis un 0,5% adicional sobre os salarios medios do exercicio de 2006, sen ter en conta os aumentos por cambio de categoría. Se o IPC real de ámbito nacional a 31 de decembro de 2007 fose superior ao 2.5%, o diferencial á alza aplicarase como base de cálculo para a suba do ano 2008, sen efectos retroactivos. Con efectos do día 1 de xaneiro de 2008 incrementanse as percepcións brutas actualizadas conforme ao establecido no parágrafo anterior, no IPC previsto polo Goberno máis o 0.4%. Se o IPC real de ámbito nacional a 31 de decembro de 2008 fose superior ao IPC previsto para o 2008 máis o 0.4%, o diferencial á alza aplicarase como base de cálculo para a suba do ano 2009, sen efectos retroactivos. 1.2 Persoal de taller Barcelona. – Barcelona.-Con efectos do 1 de xaneiro de 2007, incrementaranse as percepcións brutas de carácter salarial no IPC previsto polo Goberno máis un 0.5% adicional sobre os salarios medios do exercicio de 2006, sen ter en conta os aumentos por cambio de categoría. Se o IPC real de ámbito nacional a 31 de decembro de 2007 fose superior ao 2.5%, o diferencial á alza aplicarase como base de cálculo para a suba do ano 2008, sen efectos retroactivos. Con efectos do día 1 de xaneiro de 2008 incrementáense as percepcións brutas actualizadas conforme ao establecido no parágrafo anterior, no IPC previsto polo Goberno máis o 0.4%. Se o IPC real de ámbito nacional a 31 de decembro de 2008 fose superior ao IPC previsto para o 2008 máis o 0.4%, o diferencial á alza aplicarase como base de cálculo para a suba do ano 2009, sen efectos retroactivos. 1.3 Persoal de obras. – Con efectos do 1 de xaneiro de 2007, incrementaranse as percepcións brutas de carácter salarial no IPC previsto polo Goberno máis un 0,5% adicional sobre os salarios medios do exercicio de 2006, sen ter en conta os aumentos por cambio de categoría. Se o IPC real de ámbito nacional a 31 de decembro de 2007 fose superior ao 2.5%, o diferencial á alza aplicarase como base de cálculo para a suba do ano 2008, sen efectos retroactivos. Con efectos do día 1 de xaneiro de 2008 incrementáense as percepcións brutas actualizadas conforme ao establecido no parágrafo anterior, no IPC previsto polo Goberno máis o 0.4%. Se o IPC real de ámbito nacional a 31 de decembro de 2008 fose superior ao IPC previsto para o 2008 máis o 0.4%, o diferencial á alza aplicarase como base de cálculo para a suba do ano 2009, sen efectos retroactivos.		Si	2,4
9001392	CONTROL Y MONTAJES INDUSTRIALES CYMI, SA (antes CONTROL Y APLICACIONES:INST. Y SERVC. INDUSTRIALES, SA)	Convenio colectivo	31	01/01/2007	31/12/2008	89	2,4				

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / valor da cláusula	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
90101192	DANONE, SA	Convenio colectivo	15,51	01/01/2008	31/12/2011	1	4	Artigo 22. Salario. a) Carácter xeral: Para o ano 2008, os salarios terán un incremento xeral do 4% (3,5% + 0,5 %) Para o ano 2009, os salarios terán un incremento xeral do IPC previsto +0,5%. Para o ano 2010 -2011, os salarios terán un incremento xeral do IPC previsto +0,6%. Os salarios que figuran no anexo II corresponden aos salarios tipo do ano 2008 para os distintos niveis/categorías. Aqueles traballadores que teñan un salario superior (incluída situación anterior) ao salario tipo do nivel/categoría que ocupan, manterán o seu actual nivel salarial. A diferenza entre o seu salario actual e o novo salario tipo incluírase no concepto de prima persoal. En cada zona con táboa salarial propia, confeccionarase unha táboa debidamente actualizada entre a dirección da empresa e os representantes legais dos traballadores, tendo en conta a estrutura salarial do convenio nacional, cos incrementos correspondentes entre os diferentes conceptos salariais ou non salariais que figuran na súa táboa salarial. O resto de conceptos económicos non incluídos nas táboas anexas e que non teñan un incremento específico rexeranse polos seguintes incrementos: Ano 2008: 3,5 %. Anos 2009, 2010 e 2011: IPC previsto para eses anos. b) Cláusula de revisión salarial: 1. Para os anos de vixencia do presente convenio (2008 -2011), garantese a percepción do IPC real máis unha porcentaxe ao final de cada un deses anos, que figura no cadro seguinte: 2008 IPC REAL +0,50% 2009 IPC REAL +0,50% 2010 IPC REAL +0,60% 2011 IPC REAL >= 3% +0,75% IPC REAL <3% +0,60% Esta revisión afectaría a todos os conceptos incluídos na táboa salarial, incentivos, situación anterior e prima persoal, e servirá de base de cálculo para as táboas salariais do ano seguinte. 2. Para o resto de conceptos económicos non incluídos nas táboas anexas e que non teñan un incremento específico, durante a vixencia do presente convenio 2008 -2011 garántese a percepción do IPC real ao final de cada un deses anos e servirá de base de cálculo para os incrementos do ano seguinte.		Si	4
90101192	DIARIO EL PAIS SA	Convenio colectivo	22	01/01/2008	31/12/2010	14		Artigo 6. Revisión. Será causa abonda para que calquera das representacións que son parte no convenio poida pedir a súa revisión o feito de que por disposicións legais de rango superior se establezan melloras ou limitacións ás condicións establecidas nestas normas, consideradas no seu conxunto e cómputo anual, e sen prexuízo do establecido no artigo seguinte. Para os anos 2009 e 2010, no suposto de que no transcurso do primeiro semestre dos devanditos anos o índice de prezos ao consumo que publique o INE supere o 2,5%, os salarios incrementaranse automaticamente na diferenza entre o IPC a 31-12-2008 e o 2,5% mencionado. Esta revisión semestral, no caso de producirse, non formará parte do módulo de cálculo dos futuros incrementos salariais.		Si	

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Clausula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
90106032	DISTRIBUIDORA INTERNACIONAL DE ALIMENTACIÓN, SA - DIA, SA (DIASA)	Revisión Salarial	52	01/01/2008	31/12/2008	1.097	2,2	Artigo 45. Incremento Salarial 2007-2008-2009. Para os anos 2007, 2008 e 2009, o incremento do salario base de grupo, do salario base persoal e da antigüidade, será do IPC previsto polo goberno para cada un dos anos máis 0,2 décimas. Tamén terá o devandito incremento o prezo establecido para os inventarios, horas extraordinarias, bolsa de vacacións, axudas de custo e quilometraxe. Artigo 46. Revisión salarial. Se nos anos mencionados no artigo precedente o IPC real fose superior ao incremento do IPC previsto polo Goberno máis o 0,2, procederase á revisión na diferenza entre o IPC previsto e o correspondente ao IPC Real de cada un dos anos, garantindo polo tanto 0,2 décimas sobre o IPC real. A revisión salarial levará a efecto sobre todos os conceptos económicos establecidos no artigo precedente tan pronto conséntese oficialmente a devandita circunstancia e servirá de base para o cálculo dos incrementos pactados para o seguinte ano. A revisión salarial aplicárase con efectos retroactivos a un de xaneiro de cada un dos anos sobre o salario base grupo, o salario base persoal e a antigüidade.	Si		2,2
90107052	EMPRESA SUPERCOR, SA	Convenio colectivo	52	01/01/2008	31/12/2011	222	3	Artigo 34. Incremento salarial. I. Salarios base de grupo: 1. O salario base do grupo para o ano 2008, ao que se lle aplicou xa o incremento previsto no apartado 2 deste artigo, será de: Grupo de Mandos: 13.189,92 € anuais ou 7.3934 € á hora. Grupo Técnicos e Xestores: 12.443,36 € anuais ou 6,9750 € á hora. Grupo de Especialistas: 11.738,90 € anuais ou 6,5801 € á hora. Grupo de Profesionais: 11.396,99 € anuais ou 6,3885 € á hora. 2. O salario base persoal para o ano 2008 terá, con efectos de primeiro de xaneiro de 2008 un incremento do 3% sobre as bases existentes en decembro 2007, unha vez efectuada a revisión salarial correspondente a tal ano. II. O salario base de grupo e o salario base persoal terán, a partir de xaneiro de 2009 e durante a vixencia natural do convenio, e con efectos de primeiro de cada ano, un incremento anual igual á previsión de incremento do IPC xeral no ámbito nacional para o ano que se trate, cifrada polo Goberno no momento da presentación dos presupostos xerais do estado, máis un 0,2. III. En todo caso garantirase que a primeiro de xaneiro de 2010, o salario de contratación será como mínimo de 12.100 €, independentemente do seu por separado conforme ao previsto no artigo 26. IV. A retribución dos traballadores en formación será proporcional por todos os conceptos ao tempo de traballo efectivo e o seu importe durante os dous primeiros anos será do 90% do SBG, unha vez deducido o tempo dedicado a formación. Artigo 35. Revisión salarial. No caso de que, durante os catro anos de vixencia do convenio, o IPC real anual resultante co fin de cada ano fóra superior ao previsto, efectuarase unha revisión salarial na diferenza entre o IPC real e o IPC previsto máis 0,2% e o incremento será aplicado con efectos de primeiro de xaneiro do ano en cuestión.	Si		3

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Teñ cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula	
9005662	ENTIDAD COLABORADORA CON LA ADMINISTRACION SA (ECA)	Convenio colectivo	74	01/01/2008	31/12/2013	29	4,2	24.1 Os salarios pactados no presente convenio para as diferentes categorías e en contraprestación ás horas de traballo efectivo fixadas, serán os seguintes, tendo en conta que en todas as categorías o salario base irá en función da cualificación que teña o empregado e da experiencia, e estará comprendida entre a banda salarial mínima e máxima establecidas para cada categoría. Estabécese unha táboa salarial que vai dende o 1 de xaneiro de 2008 ata o 31 de decembro de 2008 que se valora en euros. Na que se establece un incremento salarial do 4,2% por cen das retribucións básicas das distintas categorías profesionais. Para o segundo, terceiro, cuarto e quinto ano de vixencia deste convenio serán incrementadas as retribucións básicas das distintas categorías co IPC anual nacional de final de decembro do ano anterior máis 0,5% por cen. Estes incrementos serán absorbidos polas melloras voluntarias que houbese. Quedando pois establecido para o primeiro ano de vixencia do convenio dende 1.º de xaneiro de 2008 ata 31 de decembro de 2008, unha vez incrementado o 4,2% por cen, as seguintes retribucións básicas das distintas categorías:...	Non		4,2
9015602	ESC SERVICIOS GENERALES, S. L. (antes NORDÉS CONTROL, S.L.)	Revisión Salarial	74,6	01/01/2008	31/12/2008	42	4,2	Artigo 49. Cláusula de revisión salarial. Efectuarase sobre todos os conceptos e táboas económicas do presente convenio colectivo e consistirá nun aumento salarial igual á suba do IPC real do ano anterior. En caso de que durante o período de vixencia do convenio, o salario mínimo interprofesional do ano sexa superior ao salario base fixado na táboa salarial do convenio para ese mesmo ano, para calquera das categorías, este último se incrementará para axustarse a aquel.	Si		4,2
9002222	EUROPCAR IBERICA, SA	Convenio colectivo	71	01/01/2008	31/12/2011	38	4,5	Artigo 34. Incremento e revisión salarial para os anos 2008, 2009, 2010 e 2011. Para o ano 2008, as táboas salariais, así como os demais conceptos económicos de carácter salarial vixentes a 31-12-2007 incrementaranse con efectos do 1-1-2008 nun 4,50%, resultando a táboa que se achega como Anexo 1. Para o ano 2008 no suposto de que o IPC real (conxunto nacional), unha vez constatado polo Instituto Nacional de Estadística, sexa superior ao 4,50% efectuarase unha revisión dos salarios e demais conceptos económicos de carácter salarial vixentes no 2008. Esta revisión consistirá en aplicar a diferenza entre o 4,50% e o IPC real. A revisión aplicarase con efectos do 1 de xaneiro de 2008. Para o ano 2009 as táboas salariais, así como os demais conceptos económicos de carácter salarial vixentes ao 31-12-2008 incrementaranse con efectos do 1-01-2009 nun 3,75%. Para o ano 2009 no suposto de que o IPC real (conxunto nacional), unha vez constatado polo Instituto Nacional de Estadística, sexa superior ao 3,75% efectuarase unha revisión dos salarios e demais conceptos económicos de carácter salarial vixentes no 2009. Esta revisión consistirá en aplicar a diferenza entre o 3,75% e o IPC real. A revisión aplicarase con efectos do 1 de xaneiro de 2009. Para o ano 2010 as táboas salariais, así como os demais conceptos económicos de carácter salarial vixentes ao 31-12-2009 incrementaranse con efectos do 1-1-2010 nun 3,60%. Para o ano 2010 no suposto de que o IPC real (conxunto nacional), unha vez constatado polo Instituto Nacional de Estadística, sexa superior ao 3,60% efectuarase unha revisión dos salarios e demais conceptos económicos de carácter salarial vixentes no 2010. Esta revisión consistirá en aplicar a diferenza entre o 3,60% e o IPC real. A revisión aplicarase con efectos do 1 de xaneiro de 2010. Para o ano 2011 as táboas salariais, así como os demais conceptos económicos de carácter salarial vixentes ao 31-12-2010 incrementaranse con efectos do 1-1-2011 nun 3,60%. Para o ano 2011 no suposto de que o IPC real (conxunto nacional), unha vez constatado polo Instituto Nacional de Estadística, sexa superior ao 3,60% efectuarase unha revisión dos salarios e demais conceptos económicos de carácter salarial vixentes no 2011. Esta revisión consistirá en aplicar a diferenza entre o 3,60% e o IPC real. A revisión aplicarase con efectos do 1 de xaneiro de 2011.	Si		4,5

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Clausula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
9013751	FLEX EQUIPOS DE DESCANSO, SAU	Convenio colectivo	36	01/01/2008	31/12/2011	4		Incremento salarial / Clausula de revisión No Artigo 7. Retribucións pactadas indica: Ano 2008: suba lineal en «Complemento Lineal Pactado» de 85 euros mensuais por 12 meses, para todas as categorías recollidas no Anexo I do convenio. Os conceptos económicos establecidos nos artigos 19 (Valores de a axuda de custo e a media axuda de custo), 23 (premios de natalidade, primeira comunión e axuda ás minusvalías), 36 (Indemnización por falecemento), 37 (Retribución por falecemento), 37 (Retribución promotoras) e 38 (compensación por gastos de utilización puntual de vehículo propio) serán obxecto de revisión polo Goberno nos presupostos xerais do Estado para ese ano. Ano 2009: suba lineal en «Complemento Lineal Pactado» de 85 euros mensuais por 12 meses, para todas as categorías recollidas no anexo I do convenio. Os conceptos económicos establecidos nos artigos 19 (Valores de a axuda de custo e a media axuda de custo), 23 (premios de natalidade, primeira comunión e axuda ás minusvalías), 36 (Indemnización por falecemento), 37 (Retribución por falecemento) e 38 (compensación por gastos de utilización puntual de vehículo propio) incrementaranse co IPC previsto polo Goberno nos presupostos xerais do estado para ese ano. Ano 2010: IPC real máis 0.5 puntos aplicándose a todos os conceptos económicos considerados no convenio, salvo os expresamente relacionados no seguinte parágrafo. O incremento, do IPC real máis 0.5 puntos efectuarase incrementando dende 1 de xaneiro de 2010 o IPC previsto polo Goberno nos presupostos xerais do Estado para ese ano máis 0.5 puntos, aplicándose, se é o caso, posteriormente a revisión prevista no artigo 8 (Revisións salariais). Os conceptos económicos recollidos nos artigos 19 (Valores de axuda de custo e a media axuda de custo), 23 (premios de natalidade, primeira comunión e axuda ás minusvalías), 36 (Indemnización por falecemento), 37 (Retribución promotoras) e 38 (compensación por gastos de utilización puntual de vehículo propio) incrementaranse definitivamente co IPC previsto polo Goberno nos presupostos xerais do estado para ese ano. Ano 2011: IPC real máis 0.5 puntos aplicándose a todos os conceptos económicos considerados no convenio, salvo os expresamente relacionados no seguinte parágrafo. O incremento, do IPC real máis 0.5 puntos efectuarase incrementando dende 1 de xaneiro de 2011 o IPC previsto polo Goberno nos presupostos xerais do Estado para ese ano máis 0.5 puntos, aplicándose, se é o caso, posteriormente a revisión prevista no artigo 8 (Revisións salariais). Para os anos 2008, 2009, 2010 e 2011 os conceptos económicos recollidos nos artigos 19 (Valores da axuda de custo e a media axuda de custo), 23 (premios de natalidade, primeira comunión e axuda ás minusvalías), 36 (Indemnización por falecemento), 37 (Retribución promotoras) e 38 (compensación por gastos de utilización puntual de vehículo propio) incrementaranse definitivamente co IPC previsto polo Goberno nos presupostos xerais do Estado para ese ano. Artigo 8. Revisións salariais. Para o ano 2010 todos os conceptos salariais establecidos no convenio agás os recollidos nos artigos 19 (Valores da axuda de custo e a media axuda de custo), 23 (premios de natalidade, primeira comunión e axuda ás minusvalías), 36 (Indemnización por falecemento), 37 (Retribución promotoras) e 38 (compensación por gastos de utilización puntual de vehículo propio), serán obxecto de revisión salarial co fin de ano sempre e cando o IPC real de 2010 supere o IPC previsto polo Goberno e recollido nos presupostos xerais do Estado para ese ano, en cuyo caso os mesmos se incrementarán coa diferenza entre a porcentaxe inicialmente previsto e o real do ano, aplicándose con efecto dende o 1 de xaneiro de 2010, sobre as táboas vixentes a 31 de decembro de 2009. Para o ano 2011 todos os conceptos salariais establecidos no convenio agás os recollidos nos artigos 19 (Valores da axuda de custo e a media axuda de custo), 23 (premios de natalidade, primeira comunión e axuda ás minusvalías), 36 (Indemnización por falecemento), 37 (Retribución promotoras) e 38 (compensación por gastos de utilización puntual de vehículo propio), serán obxecto de revisión salarial co fin de ano sempre e cando o IPC real de 2011 supere o IPC previsto polo Goberno e recollido nos presupostos xerais do Estado para ese ano, en cuyo caso os mesmos se incrementarán coa diferenza entre a porcentaxe inicialmente previsto e o real do ano, aplicándose con efecto dende o 1 de xaneiro de 2011, sobre as táboas vixentes a 31 de decembro de 2010.	Non		

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Clausula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
90170042	FRAGASERV SL	Convenio colectivo	2	01/01/2008	31/12/2013	1		Artigo 33.º Clausula de revisión. Os salarios resultantes do apartado anterior experimentarán unha revisión ao IPC real para cada ano, á alza ou á baixa. Esta revisión non será de necesaria ou obrigatoria aplicación cando a empresa acredite, obxectivamente, situación de déficit ou perdas mantidas no exercicio anterior. Así mesmo se terá en conta as previsións para o exercicio contable correspondente ao ano de aplicación da revisión. A representación legal dos traballadores está obrigada a tratar de manter na maior reserva a información recibida e os datos a que tiveran acceso, como consecuencia do establecido nos parágrafos anteriores, observando, por conseguinte, respecto de todo iso, o debido sigilo.	Si		
901882	FRANGOSA SERVICIOS SL	Revisión Salarial	74	01/01/2008	31/12/2008	33			Non		
9016182	FRANQUIMOBEL SA	Convenio colectivo	52	01/01/2006	31/12/2010	20	4,7	Artigo 30. Incrementos salariais para 2007, 2008, 2009 e 2010. Os salarios base de grupo establecidos no presente convenio colectivo, terán un incremento anual igual á cifra real do IPC do ano inmediatamente anterior, máis o 0,5%. Esta revisión salarial farase con efectos do 1 de xaneiro de cada ano, atendendo para os efectos prácticos, a data de publicación do IPC correspondente ao período indicado. Unicamente serán revisados segundo o criterio establecido no presente artigo, os conceptos salariais recollidos e regulados no presente convenio colectivo, non estando suxeitas a revisión as condicións salariais particulares superiores ao convenio que puidesen pactarse entre a empresa e un traballador, salvo pacto en contrario.	Non		4,7

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Clausula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
9011732	FUCHS LUBRICANTES SA	Convenio colectivo	24	01/01/2007	31/12/2009	2	2,8	Política salarial. 7. Incremento 7.1 Para o ano 2007 incrementárase a masa salarial no IPC previsto polo goberno para o ano 2007 máis o 0,80%. Neste concepto está incluído o crecemento vexetativo da antigüidade, polo que se obrará do seguinte xeito: Aplicarase o incremento correspondente e da cantidade resultante deducirase o importe do crecemento da antigüidade para 2007, repartíndose o resto proporcionalmente aos conceptos incluídos na masa, segundo o seguinte exemplo: Masa salarial: 1.000. Incremento porcentual: 2,8 %. Incremento absoluto máximo: 28. A deducir: Incremento vexetativo da antigüidade: X. Diferenza a repartir proporcionalmente: 28 - X. 7.2 Para o ano 2008 incrementárase a masa salarial no IPC previsto polo goberno para o ano 2008 máis o 0,80%. Neste incremento está incluído o incremento vexetativo da antigüidade polo que se calculará de xeito similar ao previsto no apartado 7.1. 7.3 Para o ano 2009 Se incrementará a masa salarial no IPC previsto polo goberno para o ano 2009 máis o 0,80%. Neste incremento está incluído o incremento vexetativo da antigüidade polo que se calculará de xeito similar ao previsto no apartado 7.1. 8. Cláusula de revisión 8.1 Para o ano 2007. – 2007.-No caso que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo INE rexístrase ao 31 de decembro de 2007 un variación respecto ao 31 de decembro de 2006, superior ou inferior ao IPC previsto polo Goberno para o devandito ano, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia na variación sobre a indicada cifra (IPC previsto). O incremento de salarios que se é o caso proceda efectuarse con efectos do 1 de xaneiro de 2007, servindo por conseguinte, como base de cálculo para o incremento salarial do ano 2008 e para levalo a cabo tomaranse como referencia as Masas utilizadas para realizar os aumentos pactados no devandito ano. No suposto de que o IPC real resultase inferior en relación co IPC previsto polo Goberno para 2007 non procederá a devolución de salarios, pero si afectará esta circunstancia para os efectos do cálculo do incremento salarial correspondente ao ano 2008. 8.2 Para o ano 2008. – 2008.- No caso que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo INE rexístrase ao 31 de decembro do ano 2008 unha variación respecto ao 31 de decembro de 2007, superior ou inferior ao IPC previsto polo Goberno para o devandito ano, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia na variación sobre a indicada cifra (IPC previsto). O incremento de salarios que se é o caso proceda efectuarse con efectos do 1 de xaneiro de 2008, servindo por conseguinte, como base de cálculo para o incremento salarial do ano 2009 e para levalo a cabo tomaranse como referencia as Masas utilizadas para realizar os aumentos pactados no devandito ano. No suposto de que o IPC real resultase inferior en relación co IPC previsto polo Goberno para 2008 non procederá a devolución de salarios, pero si afectará esta circunstancia para os efectos do cálculo do incremento salarial correspondente ao ano 2009. 8.3 Para o ano 2009. – 2009.-No caso que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo INE rexístrase ao 31 de decembro do ano 2009 unha variación respecto ao 31 de decembro de 2008, superior ou inferior ao IPC previsto polo Goberno para o devandito ano, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia na variación sobre a indicada cifra (IPC previsto). O incremento de salarios que se é o caso proceda efectuarse con efectos do 1 de xaneiro de 2009, servindo por conseguinte, como base de cálculo para o incremento salarial do ano 2010 e para levalo a cabo tomaranse como referencia as Masas utilizadas para realizar os aumentos pactados no devandito ano. No suposto de que o IPC real resultase inferior en relación co IPC previsto polo Goberno para 2009 non procederá a devolución de salarios, pero si afectará esta circunstancia para os efectos do cálculo do incremento salarial correspondente ao ano 2010.	Si	Efectos 2009	2,8

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Clausula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
908212	FUJITSU ESPAÑA SERVICES SA (antes FUJITSU CUSTOMER SUPPORT SA)	Convenio colectivo	72	01/04/2008	31/03/2009	11		2. Revisión de Táboas (Salario base): O Salario base establecido nas táboas do convenio, experimentará para o exercicio 2008-2009 unha suba, equivalente a un 4,2%, para cada grupo e nivel. Para aqueles traballadores/as que, por aplicación do sistema de clasificación profesional, teñan recoñecido, como condición máis beneficiosa, un salario base superior ad personam, a porcentaxe de incremento pactado aplicárase sobre o devandito salario base, sendo este resultado o novo salario base ad personam. Todo iso de acordo co previsto no convenio colectivo. O novo salario base aplicarase con efectos retroactivos dende o 1 de abril de 2008 sobre o salario das categorías profesionais da táboa salarial. Isto supón por vía de exemplo, que non experimentarán cambio ningún as cantidades aboadas ou pendentes de aboamento polas horas de exceso sobre a xornada ordinaria, ou servizos especiais, realizadas con anterioridade á sinatura deste Acordo. Este efecto retroactivo de revisión do salario base só será de aplicación aos traballadores que continúen vinculados á Compañía no momento da sinatura deste Acordo. Queda expresamente excluído de revisión retributiva, o persoal que se atope encadrado nos grupos profesionais 0 e 1 (tanto os conceptos salariais como extrasalariais), se ben o salario categoría non poderá ser inferior ao establecido nas táboas salariais do convenio. Polo que a devandita revisión será neutralizada a través do mecanismo de absorción e compensación. Clausula de Revisión do salario táboas (salario base) por variacións do IPC. Para fixar a revisión do salario táboas do presente Acordo nun 4,2% tívoise en conta o IPC previsto polo Goberno para a elaboración dos presupostos xerais do Estado para o ano 2008, e o comportamento que na realidade experimentou o IPC ao longo dos meses transcorridos ata a data. Non obstante, aos sóos efectos da aplicación da cláusula de revisión por variacións de IPC pactado terase en conta a desviación que sobre a devandita porcentaxe do 4,2% puidese experimentar o IPC previsto no período 1 de xaneiro de 2008 a 31 de decembro de 2008. A devandita desviación anual compensarase ata o tope máximo do 0,8% sobre o 4,2% de revisión aplicado inicialmente. Isto supón que se a variación producida no período tomado como referencia fose superior ao devandito tope máximo do 0,8%, o seu exceso non será tido en conta a ningún efecto. A aplicación da devandita variación terá efectos retroactivos a 1 de abril de 2008.	Si		
907332	FUNDACIÓN CAJA DE AHORROS Y PENSIONES DE BARCELONA	Convenio colectivo	92	01/01/2008	31/12/2011	1	3	Artigo 32. Incremento para o ano 2008. 1. O salario base durante o ano 2008 será o vixente ao 31 de decembro de 2007, incrementado na mesma porcentaxe prevista polo Índice de Prezos ao Consumo emitido inicialmente polo Goberno do Estado Español correspondente ao ano 2008 máis o 1,00%, todo iso con efectos dende 1 de xaneiro de 2008. 2. No caso de que o índice de prezos ao consumo real establecido polo Instituto Nacional de Estadística para o ano 2008, pechado ao 31 de decembro de 2008, non coincida co Índice de Prezos ao Consumo previsto inicialmente polo Goberno do Estado Español para o ano 2008, xa sexa en exceso ou en defecto, procederase a regularizar o salario base do ano 2008, con efectos económicos do 1 de xaneiro de 2008, de modo que o incremento do salario base durante o ano 2008 sexa o correspondente ao Índice de Prezos ao Consumo real máis o 1,00%.	Si	-0,6	2,4

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Clausula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
9005692	FUNDACION IFES (INSTITUTO DE FORMACION Y ESTUDIOS SOCIALES)	Convenio colectivo	80	01/01/2008	31/12/2010	122		Artigo 24. Retribucións. As táboas salariais para cada categoría son as que se establecen o anexo I deste convenio. Para o ano 2008 establécese un incremento sobre o salario do ano 2007 do IPC máis medio punto (IPC +0,5%). Para os anos 2009 e 2010 establécese unha suba idéntica ao IPC de cada ano respectivo, sen prexuízo do disposto no artigo 32 do presente convenio. Poderán facerse incrementos a conta dende o un de xaneiro do ano en curso ata a data de publicación de tal índice, en cuxo momento actualizaranse as retribucións. Artigo 32. Incremento salarial para os anos 2009 e 2010. A fundación e os seus traballadores, establecen un incremento salarial idéntico ao do IPC dos anos 2009 e 2010 para tales exercicios. En xaneiro de cada ano, practicarase un incremento a conta ata que se coñeza definitivamente o Índice a aplicar. Nese momento, as partes negociadoras do presente convenio, examinarán a situación económica da fundación e poderán acordar incrementar a revisión salarial, ademais do IPC, ata un máximo dun punto máis para o ano 2009 e dun punto e medio para o ano 2010.	Si		1,9
9007792	GAS NATURAL SDG, SA	Convenio colectivo	40	01/01/2007	31/12/2009	3	2,6	Artigo 27. Actualización das Remuneracións. 1. Incrementos Xerais. 1.1 Ano 2007. A táboa de niveis salariais para o ano 2007, é a detallada no Anexo II do presente convenio, sendo o resultado de incrementar o nivel salarial que consta nas táboas salariais 2006, dos Anexos I e II do convenio colectivo 2004-2006, nun 4,9% (IPC real do ano 2007+0,7). 1.2 Ano 2008. Con efectos do 1 de xaneiro de 2008, a táboa salarial para o ano 2008, é a detallada no Anexo II do presente convenio, sendo o resultado de incrementar a táboa teórica inicial de referencia, nun 2% (IPC previsto considerado) +0,6. Así mesmo, dito incremento aplicarase ao complemento de desenvolvemento profesional. 1.3 Ano 2009. Para o ano 2009, con efectos do 1 de xaneiro dese ano, e sobre os conceptos seguintes: Nivel Salarial. Complemento de desenvolvemento profesional. O incremento será igual ao IPC previsto +0,6. 2. Revisión salarial. A cláusula de revisión salarial, por desviación do IPC real con respecto ao IPC previsto, operará sobre os conceptos antes indicados, para os anos 2008 e 2009, na forma seguinte: Se o IPC real é superior ao previsto, a diferenza terá efectos retroactivos, e modificaranse á alza os valores dos conceptos obxecto de incremento salarial, que servirán de base para os incrementos do ano seguinte. Se o IPC real é inferior ao previsto, a diferenza non terá efectos retroactivos. A comisión de seguimento do convenio analizará e acordará, se é o caso, a incidencia da devandita diferenza nos valores dos conceptos obxecto de incremento salarial, que servirán de base para os incrementos do ano seguinte. 3. Outros incrementos. O valor do vale de comida será de 7,5 euros, para os anos 2007, 2008 e de 7,8 euros para o ano 2009. As axudas de custo e o retén, así como o fondo social, a compensación maior gasto e o pagamento de sinatura convenio regulados na Disposición Adicional Primeira, e a prestación por minusvalidez física ou psíquica, regulada no artigo 58, incrementaranse cada ano en igual porcentaxe que o IPC real, incrementándose inicialmente co IPC previsto. A compensación comidas para o persoal dos centros de traballo de Cataluña incrementaranse cada ano en igual porcentaxe que o IPC real, incrementándose inicialmente co IPC previsto. Para o persoal dos restantes centros de traballo, o seu valor será de 8,36 € para o ano 2007; 9,00 € para o ano 2008 e 9,50 € para o ano 2009, pasando a 31 de decembro de 2009 ao mesmo importe vixente a esa data para o persoal dos centros de traballo de Cataluña.	Si	Efectos 2009	2,6

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Clausula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
901013842	GENERAL OPTICA SA	Convenio colectivo	52	01/01/2007	31/12/2010	127	2	Artigo 26. Incremento Salarial. A partir do ano 2007 e seguintes da vixencia do capítulo 5 do presente convenio colectivo (2007-2011), os conceptos retributivos seguintes: salario base, complemento salarial persoal, incentivos consolidados, plus en domingos e festivos e axudas de custo e desprazamentos, incrementaranse nunha porcentaxe igual á previsión do índice de prezos ao consumo do Goberno nos presupostos xerais do Estado, para cada un de eses anos. Para o suposto de que o valor do Índice xeral de prezos ao consumo, constatado polo Instituto Nacional de Estatística ou organismo que o substitúa, ao final de cada un dos anos sinalados anteriormente, fose diferente ao previsto procederase á correspondente regularización a todo o persoal, que estando en alta na empresa o 1 de xaneiro de cada exercicio permaneza na empresa á data da regularización, actualizándose as táboas salariais do presente convenio e procedéndose ao cálculo e liquidación dos correspondentes diferenciais por tal motivo, agás os conceptos de plus en domingos e festivos e axudas de custo e desprazamentos. Para o ano 2007 establécese un incremento adicional do 0,5% para o salario base.	Si		2
901061003	GRUPO CHAMPION (SUPERMERCADOS CHAMPION SA Y GRUPO SUPECO-MAXOR SL)	Convenio colectivo	52	01/01/2008	31/12/2010	403	2,5	Artigo 32. Salario base de grupo 2008 e revisión salarial. Salario de contratación. O Salario base de grupo, para o ano 2008, que remunera a xornada anual de traballo efectivo establecida no presente convenio, é de: Grupo de mandos (I): 13.550,78 euros anuais/7.5957 euros á hora. Grupo técnicos e xestores (II): 12.783,76 euros anuais/7.1657euros a hora. Grupo de especialistas (III): 12.060,15 euros anuais/6.7601euros á hora. Grupo de Profesionais (IV): 11.377,50 euros anuais/6.3775 euros á hora. Para os traballadores contratados con posterioridade á sinatura do convenio, encadrados no Grupo IV, durante o primeiro ano de contratación, o salario base será do 97,5 por 100 do grupo de profesionais correspondente durante o ano 2008, establecéndose un plus de presenza e permanencia do 2,5% do devandito salario base, na forma e cos requisitos que se establecen no artigo 25 anterior. Para os anos 2009 e seguintes, o salario base será do 95% do correspondente salario base do grupo de profesionais, e o plus de presenza e permanencia do 5% do devandito salario base, compoñendo todo iso o salario de contratación de conformidade co previsto nos parágrafos cuarto e quinto do artigo 25. No ano 2008 o salario base de grupo establecido na táboa salarial xa leva incorporado o incremento pactado para o 2008 (2,5 por 100). No caso de que o IPC real, ao longo do ano 2008, rexistrase un incremento superior ao aplicado na empresa (2,5 por 100) a diferenza entre a porcentaxe aplicada e o IPC real máis 0,2% aboarase con efectos do 1 de xaneiro de 2008. Nos sucesivos anos aplicárase, con efectos de primeiro de xaneiro de cada ano, e sobre os salarios base do ano precedente, unha vez revisados se é o caso coa desviación refenda no parágrafo anterior, un incremento do IPC previsto polo goberno máis 0,3%. Anualmente revisarase os salarios base na diferenza entre a cifra de incremento aplicada e o IPC real anual resultante máis 0,25%, con efectos de primeiro de xaneiro do ano correspondente. Igual incremento e revisión aplicarase sobre os salarios base persoais durante os anos de vixencia do convenio. En todo caso garántese que, a partir de 1 de xaneiro de 2010, o salario base do grupo de profesionais será como mínimo de 12.100 euros e o resto dos grupos por diferenza do 6% entre cada un e o seguinte.	Si		2,5

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Clausula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
9014663	GRUPO DE EMPRESAS SPRINTER - (Sprinter Megacentros del Deporte, SL; Stocker Factory, SL y Stivals 2000, SL)	Revisión Salarial	52.48	01/01/2008	31/12/2008	12	2	Artigo 31. Revisión salarial. Revisaranse os salarios base de convenio a partir do 1 de xaneiro dos anos 2007, 2008 e 2009 na percentaxe correspondente ao IPC real de cada un dos anos incrementado nun 0,50 por 100. Non obstante o anterior, a empresa aboará anticipadamente aos seus traballadores, con efectos 1 de xaneiro de cada ano, o importe correspondente ao IPC previsto polo Goberno, procedéndose á súa regularización con carácter retroactivo nos termos establecidos no parágrafo anterior tan pronto como sexa coñecido publicamente o IPC real do devandito período.	Si		2
9016793	GRUPO DE EMPRESAS VIPS	Convenio colectivo	55	01/01/2007	31/12/2010	97		Artigo 28. Incremento salarial anos 2008, 2009 e 2010. A RMG no presente convenio nos anos 2008, 2009 e 2010, terá, respecto á do ano anterior un incremento equivalente ao IPC real de cada exercicio máis 0'5 para os Niveis I, II e III, e do IPC real de cada exercicio para o Nivel IV. Para os efectos anteriores, a primeiro de xaneiro de cada ano aplicárase a previsión governamental sobre o comportamento do IPC para ese ano ao Nivel IV, e a previsión governamental sobre o comportamento do IPC máis 0'5 aos Niveis I, II e III. Unha vez constatado a principios do ano seguinte o comportamento real do IPC do ano anterior procederase, con efectos de primeiro de xaneiro de cada ano, a efectuar, se é o caso, unha revisión da RMG na diferenza entre o IPC previsto e o IPC real.	Si		
9016723	GRUPO DE EMPRESAS ZENA	Convenio colectivo	15	01/01/2007	31/12/2010	84		Artigo 28. Incremento salarial anos 2008, 2009 e 2010. A RMG no presente convenio nos anos 2008, 2009 e 2010, respecto á do ano anterior un incremento equivalente ao IPC real de cada exercicio máis 0,5 para os Niveis I, II e III, e do IPC real de cada exercicio para o Nivel IV. Para os efectos anteriores, a primeiro de xaneiro de cada ano aplicárase a previsión governamental sobre o comportamento do IPC para ese ano ao Nivel IV, e a previsión governamental sobre o comportamento do IPC máis 0,5 aos Niveis I, II e III. Unha vez constatado a principios do ano seguinte o comportamento real do IPC do ano anterior procederase, con efectos de primeiro de xaneiro de cada ano, a efectuar, se é o caso, unha revisión da RMG na diferenza entre o IPC previsto e o IPC real.	Si		

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / valor da cláusula	Ten cláusula revisión salarial	
								Artigo 7. Retribucións. Ano 2007: O incremento salarial para o ano 2007 será do 2,75%. O devandito criterio aplicárase a todos os conceptos salariais, incluída a antigüidade, con excepción feita dos trienios devengar con anterioridade ao 31 de decembro de 1994 para os cales se mantén o disposto no artigo 7.º do convenio colectivo de 1994-1995, publicado no BOE do 21 de abril de 1995. Así mesmo, mantense vixente o disposto no artigo 7.2 e 7.3 do referido convenio. Establécese unha cláusula de revisión salarial para o suposto en que a inflación oficial, computada dende o 1 de decembro de 2006 ao 30 de novembro de 2007, supere o 2% previsto polo Goberno para o ano 2007. Neste caso, a empresa aboará, con carácter retroactivo dende o 1 de xaneiro de 2007, o 100% da diferenza existente entre o 2% e o IPC real, incrementándose no salario vixente como consecuencia da aplicación do parágrafo anterior. Ano 2008: O incremento salarial para o ano 2008 será igual ao IPC previsto polo Goberno nos presupostos xerais do Estado máis un punto porcentual. O devandito criterio aplicárase a todos os conceptos salariais, incluída a antigüidade, con excepción feita dos trienios devengar con anterioridade ao 31 de decembro de 1994 para os cales se mantén o disposto no artigo 7.º do convenio colectivo de 1994-1995, publicado no BOE do 21 de abril de 1995. Así mesmo se mantén vixente o disposto no artigo 7.2 e 7.3 do referido convenio. Establécese unha cláusula de revisión salarial para o suposto en que a inflación oficial, computada dende 1 de decembro de 2007 ao 30 de novembro de 2008, supere o IPC previsto polo Goberno nos presupostos xerais do Estado para o ano 2008. Neste caso, a empresa aboará, con carácter retroactivo dende o 1 de xaneiro de 2008, o 100% da diferenza existente entre o IPC previsto e o IPC real, incrementándose o salario vixente como consecuencia da aplicación do parágrafo anterior. Ano 2009: O incremento salarial para o ano 2009 será igual ao IPC previsto polo Goberno nos presupostos xerais do Estado máis un punto e medio porcentual. O devandito criterio aplicárase a todos os conceptos salariais, incluída a antigüidade, con excepción feita dos trienios devengar con anterioridade ao 31 de decembro de 1994 para os cales se mantén o disposto no artigo 7.º do convenio colectivo de 1994-1995, publicado no BOE do 21 de abril de 1995. Así mesmo se mantén vixente o disposto no artigo 7.2 e 7.3 do referido convenio. Establécese unha cláusula de revisión salarial para o suposto en que a inflación oficial, computada dende 1 de decembro de 2008 ao 30 de novembro de 2009, supere o IPC previsto polo Goberno nos presupostos xerais do Estado para o ano 2008. Neste caso, a empresa aboará, con carácter retroactivo dende o 1 de xaneiro de 2009, o 100% da diferenza existente entre o IPC previsto e o IPC real, incrementándose o salario vixente como consecuencia da aplicación do parágrafo anterior.			
								Artigo 8. Incremento Económico. 1. O incremento económico para cada un dos anos de vixencia ordinaria do presente convenio será do IPC previsto polo Goberno para cada ano máis 0,5 puntos. 2. Sen prexuízo das compensacións ou absorcións legal ou convencionalmente previstas, o incremento económico a que fai referencia o número anterior aplicárase dende o un de xaneiro de 2008, sobre todos aqueles conceptos retributivos que teñan a consideración de revalorizables. 3. Se o IPC publicado polo INE rexistra a 31 de decembro de cada ano un incremento superior ao IPC previsto, efectuarase unha revisión económica no exceso entre o IPC previsto e o IPC real, aboándose tal revisión dentro do mes de febreiro de cada ano. Tal incremento aboaráse con efectos 1 de xaneiro de cada ano, servindo como base para o ano seguinte e así sucesivamente.		Si	2,5

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / valor da cláusula	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
9015282	GRUPO EXIDE ESPAÑA (SOCIEDAD ESPAÑOLA DE ACUMULADOR TUDOR SA Y CHLORIDE MOTIVE POWER IBERICA SL)	Convenio colectivo	31	01/04/2008	31/03/2010	3		(Nota: 9 meses de 2008) Disposición adicional terceira. Incrementos e revisións salariais. As táboas salariais núms. I, II, III e IV e os plus «ad personam» recoñecidos existentes para a vixencia do convenio anterior, actualízanse no 5,20% (cinco con vinte por cento para o período FY'09: 01/04/08 a 31/03/09 (12 meses), xa reflectido nas táboas adxuntas. Para o segundo ano de vixencia (FY'10: 01/04/09 a 31/03/10) as condicións económicas serán o resultado de aplicar ás táboas do FY'09 a porcentaxe resultante do índice de prezos ao consumo real, nacional do período 01/04/08 a 31/03/09 (12 meses), publicado polo Instituto Nacional de Estadística (INE), máis 0,5 puntos cun límite total, incluídos o 0,5, do 4,5%. Non obstante o dito anteriormente, as diferenzas salariais entre o peón especialista c e categoría asimiladas e as do peón especialista a e categorías asimiladas manteranse conxeladas nos niveis salariais que había a data 31/03/2008 (6.529,84 euros).		Non	
90141213	GRUPO GENERALI	Revisión Salarial	66	01/01/2008	31/12/2008	73	2	Disposición transitoria cuarta. O incremento salarial pactado para cada un dos anos 2007, 2008, 2009 e 2010 será igual ao do IPC real do Estado a 31 de decembro de cada ano, co mínimo do IPC previsto para o devandito ano. O citado incremento aplicárase sobre os importes totais da táboa salarial do ano anterior. En cada un dos anos de vixencia do presente convenio de grupo aplicárase, a conta do IPC real que resulte ao final do ano, un incremento salarial igual ao incremento do IPC previsto polo Goberno. Unha vez cofecido oficialmente o IPC real, procederase cada ano á oportuna regularización, se é o caso. O incremento salarial pactado para cada un dos anos de vixencia do presente convenio de grupo ten carácter retroactivo dende 1 de xaneiro de cada ano. Durante a vixencia do presente convenio de grupo, e unha vez publicado oficialmente o IPC, aplicárase o mesmo incremento da táboa salarial aos premios de 25 anos e 35 anos de servizo na empresa e aos capitais dos seguros de vida e accidentes.		Si	2
90144823	GRUPO SOGECABLE	Convenio colectivo	92	01/01/2007	31/12/2011	8	2,5	Artigo 50. Revisión salarial. Para o ano 2007 os salarios anuais que servisen de base de cálculo para os incrementos do ano anterior foron actualizados con unha porcentaxe equivalente ao 4,7%. Non están incluídos no salario ano os complementos, plus e condicións definidas como compensables e absorbibles. Os suplidos e demais conceptos económicos non salariais foron igualmente revisados se ben, ao non ter carácter retroactivo, aboaranse as novas contías fixadas no presente convenio a partir da súa sinatura. En 2008 quedaron establecidas as táboas que figuran no artigo 33 e que foron revisadas co dous por cento previsto polo Goberno sobre o comportamento do IPC para ese ano máis medio punto. Finalizado o ano, no caso de que o IPC real fure superior ao previsto revisárase na diferenza ata o citado IPC real máis medio punto. Salvo o complemento previsto no parágrafo segundo do artigo 35 que manterá os seus valores ata 2009. Para os sucesivos anos de vixencia os salarios anuais do ano anterior terán un incremento equivalente ao previsto polo goberno para o IPC máis medio punto porcentual. A final de ano revisárase, se é o caso, ata o IPC real de cada un deses anos, máis medio punto.		Si	2,5

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Clausula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
9000482	HERTZ DE ESPAÑA SA	Convenio colectivo	71	01/01/2007	31/12/2008	14	3,8	Artigo 9. Táboa salarial. 9.1 A táboa salarial para o convenio do 2007 e o convenio 2008, será o resultante de aplicar un incremento do 2,90% e do 3,80% en todas as categorías, con repartición porcentual e distribución da cantidade resultante nun 80% para o salario base e nun 20% para o plus convenio, é a que a continuación se indica: ... As devanditas categorías, responden á peculiaridade dos tra baixos a realizar na empresa que implican unha práctica no manexo dos diferentes sistemas operativos que non se alcanza na súa totalidade ata transcorridos doce meses de traballo efectivo. Os traballadores contratados nas categorías de entrada ou de seis meses, pasarán ao nivel inmediatamente superior da súa mesma categoría polo mero transcurso do tempo pactado, é dicir, polo transcurso de os seis meses de traballo efectivo no nivel inmediatamente inferior da categoría, con excepción da categoría de oficial administrativo 2.ª, que pasará automaticamente do de entrada ao de oficial administrativo 2.ª, ao cabo dos doce meses. As normas sinaladas nos tres parágrafos anteriores aplicaranse dende o momento da entrada en vigor do convenio, computándose para os traballadores que actualmente atopen na empresa os períodos que os mesmos xeraran de traballo efectivo nela aos efectos indicados, aínda que fosen anteriores ao 1 de xaneiro de 2005. 9.2 a) Os traballadores contratados en prácticas, terán un salario do 80% e do 95% das táboas salariais recollidas no apartado 9.1, o primeiro e o segundo ano de contratación respectivamente. b) Os traballadores contratados baixo a fórmula de contrato para a formación, terán un salario de 90%, e 100% das táboas a que se remata de facer referencia no parágrafo a) anterior, o primeiro e segundo ano de contratación respectivamente.	Non		3,8
9000602	HIAB SA	Convenio colectivo	50	01/01/2008	31/12/2008	1	2,5	Artigo 29. Retribucións. As retribucións a percibir polo persoal do colectivo principal durante 2008, son as detalladas no anexo 1, as cales se obteñen de incrementar a porcentaxe do 2,5% ás que estaban en vigor o 31 de decembro de 2007 unha vez actualizadas coa cláusula de revisión estipulada no convenio anterior. A citada porcentaxe do 2,5% aplicase para obter o salario bruto individual ao total da suma que forman os seguintes conceptos: soldo base, antigüidade, prima convenio, e complemento persoal. As retribucións a percibir polo persoal do colectivo Talleres durante 2008, son as detalladas no anexo 2. Artigo 30. Revisión salarial. Este artigo é soamente aplicable ao colectivo principal. No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) real, alcanzado durante o ano 2008, rexistrase un incremento superior ao 2% efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia, consistente no exceso entre o IPC real alcanzado durante o ano 2008 e a mencionada cifra do 2%. Tal incremento en caso de producirse aboaráse xunto á primeira nómina que sexa posible e con efectos retroactivos do 1 de xaneiro de 2008, consolidándose e servindo por conseguinte como base de cálculo para o incremento salarial do ano 2009.	Si		2,5

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Clausula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
9016892	HISPALENSE DE PREVENCIÓN SL	Convenio colectivo	74	01/01/2007	31/12/2011	2	2	Artigo 30. Soldos e salarios para o exercicio do 2007. Os soldos e salarios dos traballadores incluídos no ámbito de aplicación do presente convenio colectivo, serán os que para cada grupo e nivel profesional detallanse na táboa (anexo). Artigo 31. Soldos e salarios para exercicios sucesivos. Os soldos e salarios fixados de acordo co previsto no artigo precedente incrementaranse a partir do exercicio do 2008 no IPC previsto polo Goberno do Estado para cada exercicio. Artigo 32. Revisión económica. Se o IPC real a 31 de decembro superase o previsto polo Goberno do Estado, efectuarase unha revisión á alza no exceso, o resultado obtido servirá como base de cálculo para fixar o incremento salarial dos exercicios posteriores. Os conceptos retributivos afectados por esta cláusula de revisión económica son o salario base e o complemento de integración.	Si		2
9014432	IBATZABAL MANAGEMENT SERVICES SL	Convenio colectivo	74	01/01/2008	31/12/2010	1	3,6	Artigo 13. Revisión salarial. Para o ano 2008, acórdase aplicar un incremento salarial do 2,6% máis 1 punto. Revisable con efectos 1 de xaneiro de 2009 en función de o IPC real máis 1 punto. Para os anos 2009 e 2010, aplicarase un incremento salarial, igual ao IPC real do exercicio máis 1 punto, revisable ao alza o 1 de xaneiro de cada un dos anos.	Si		3,6
9012113	IBERDROLA GRUPO	Convenio colectivo	40	01/01/2007	31/12/2010	211	4,2	Artigo 46. Escala de cualificación. Corresponde ao salario fixado para cada chanzo ou nivel retributivo e será o salario mínimo garantido para o persoal de equipo unha vez completado o período de promoción de ingreso e está integrado no SIR. Os seus valores indícanse en anexo 1. A escala elevarase anualmente co incremento do IPC real do ano anterior para cada un dos catro anos de vivencia pactada para os incrementos salariais (2007-2010). Para o presente ano 2007, o incremento é do 2,7%.	Non		4,2
9012660	IBERIA L.A.E. -TIERRA-	Convenio colectivo	62	01/01/2008	31/12/2008	284	3,5	Artigo 151. Con efectos 1 de xaneiro de 2008, procederase a un incremento salarial do 3,5% para o devandito ano. No caso de que o índice de prezos ao consumo real (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estadística a 31 de decembro de 2008, sexa superior ao devandito 3,5%, efectuarase unha revisión salarial dos conceptos afectados por este acordo para que se incrementen ata o IPC real do devandito ano, con carácter retroactivo, dende o 1 de xaneiro de 2008. En consecuencia con efectos 1 de xaneiro de 2008, salvo para aqueles conceptos que expresamente se pactara outra efectividade distinta, a táboa salarial e demais conceptos retributivos son os que figuran no Anexo I desta parte e nos capítulos onde se establezan os distintos aboamentos. A devandita táboa salarial para o ano 2008, anula e substitúe para o citado ano as publicadas con anterioridade a esa data. Facúltase a dirección de Iberia e o comité intercentros para que establezan, se é o caso, a distribución do importe global resultante da citada revisión salarial ata o IPC real pactado, incorporándose ás táboas salariais e conceptos retributivos que se vexan afectados e que formarán parte integrante do XVIII convenio colectivo.	Si		3,5

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Clausula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
9013352	IBERMUTUAMUR, MATEPSS N.º 274	Convenio colectivo	66	01/01/2008	31/12/2011	70	3	Artigo 17. Revisión salarial. En consonancia co Acordo Marco interconfederal para a negociación colectiva, a principios de cada ano aplicarase o IPC previsto nos presupostos perais do Estado sobre as retribucións fixas acreditadas individualmente o ano inmediatamente anterior, con cláusula de revisión salarial conforme ao IPC real de peche dese ano. Con carácter excepcional e atendida a evolución interanual do IPC de 2008, para o devandito ano fíxase unha entrega a conta do tres por cento. Unha vez cofectados os datos reais de cada ano, liquidaranse ou compensarán as diferenzas por exceso respecto do incremento aplicado inicialmente.	Si	Efectos 2009	3
90116112	ENERGY AUTOMOTIVE SYSTEMS SA (antes PLASTIC OMNIUM SOPLADO SA)	Convenio colectivo	34	01/01/2008	31/12/2010	222		Incremento lineal Artigo 10. Salarios. Incrementos: a) Incremento ano 2008: Dende o 1 de xaneiro de 2008, os salarios base dos traballadores incrementaranse en 75 euros mensuais (14 pagas), segundo taboa anexa. b) Incremento ano 2009: Para o ano 2009, os salarios base incrementaranse no IPC previsto polo goberno máis o 0.5%. c) Incremento ano 2010 Para o ano 2010, os salarios base incrementaranse no IPC previsto polo goberno máis o 1%. Revisións salariais: a) Revisión salarial 2008: No caso que o índice de prezos ao consumo (IPC) establecido polo INE rexistrase ao 31 de decembro de 2008 unha variación respecto ao 31 de decembro de 2007, superior ao 3,5 por 100, efectuarase unha revisión salarial na variación sobre a indicada cifra (3.5%), se procede a devandita revisión, está será retroactiva e con efectos de 1 de xaneiro 2008, servindo por conseguinte, como base de cálculo para o incremento do ano 2009. b) Revisión salarial 2009: No caso que o índice de prezos ao consumo (IPC) establecido polo INE rexistrase a 31 de decembro de 2009 unha variación respecto ao 31 de decembro de 2008, superior ao IPC previsto, efectuarase unha revisión salarial na variación sobre a indicada cifra, se procede a devandita revisión, está será retroactiva e con efectos de 1 de xaneiro 2009, servindo por conseguinte como base de cálculo para o incremento do ano 2010. c) Revisión salarial 2010: No caso que o índice de prezos ao consumo (IPC) establecido polo INE rexistrase a 31 de decembro de 2010 unha variación respecto ao 31 de decembro de 2009, superior ao IPC previsto, efectuarase unha revisión salarial na variación sobre a indicada cifra. Se procede a devandita revisión, está será retroactiva e con efectos de 1 de xaneiro 2010, servindo por conseguinte como base de cálculo para o incremento do ano 2011.	Si		

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Efecto / valor da cláusula	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
9017202	LA VENECIANA IBERIAGLASS, S.L.	Convenio colectivo	26	01/01/2008	31/12/2010	94	2	Artigo 33. Incrementos Salariais e Cláusulas de Revisión. 1.º Remuneracións 2008. a) Remuneracións 2008. No ano 2008, serán aplicados, segundo se indica nos apartados e artigos correspondentes, os valores que figuran no texto e Anexos, consecuencia dos acordos alcanzados para a sinatura do convenio. Aplicación do IPC previsto polo Goberno para 2008 sobre táboas salariais ao 31/12/07 (Anexo I) e nos conceptos. b) Revisión por IPC ano 2008. Efectuarase a revisión do Salario convenio (Anexo I), con data 1 de xaneiro de 2008, sempre que o IPC real, publicado polo Goberno, sexa superior ao previsto para o devandito ano. A diferenza será aboada no mes de febreiro do 2009 e realizarase a revisión das táboas (Anexo I) pola diferenza positiva entre o IPC real e o IPC previsto de 2008, antes da aplicación do incremento para o ano 2009. 2.º Actualizacións 2009 e 2010. a) Remuneracións 2009. A base de partida para o cálculo dos valores das remuneracións do ano 2009, serán as do ano 2008, actualizadas cos resultados do IPC real do devandito ano. A esta base de partida aplicarase o IPC previsto polo Goberno para o ano 2009 que afectará aos seguintes conceptos que aparecen recollidos nas Táboas salariais. b) Revisión por IPC ano 2009. Efectuarase a revisión do salario convenio (Anexo I), con data 1 de xaneiro de 2009, sempre que o IPC real, publicado polo Goberno, sexa superior ao previsto para ano. A diferenza será aboada no mes de febreiro do 2010 e realizarase a revisión das táboas (Anexo I) pola diferenza positiva entre o IPC real e o IPC previsto de 2009, antes da aplicación do incremento para o ano 2010. c) Remuneracións 2010. A base de partida para o cálculo dos valores das remuneracións do ano 2010, serán as do ano 2009, actualizadas cos resultados do IPC real do devandito ano. A esta base de partida aplicarase o IPC previsto polo Goberno para o ano 2010 nas táboas salariais. d) Revisión por IPC ano 2010. Efectuarase a revisión do salario convenio (Anexo I), con data 1 de xaneiro de 2010 sempre que o IPC real, publicado polo Goberno, sexa superior ao previsto para ese ano. A diferenza será aboada no mes de febreiro do 2010 e realizarase a revisión das táboas (Anexo I) pola diferenza positiva entre o IPC real e o IPC previsto de 2010.		Si	2
9016652	LA VOZ DE GALICIA SA	Convenio colectivo	22	01/01/2008	31/12/2008	537				Non	

Códido	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Clausula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
9003272	MANTENIMIENTOS Y MONTAJES INDUSTRIALES SA (MASA)	Convenio colectivo	31	01/01/2008	31/12/2008	48	2,75	21. Remuneracións As remuneracións para o ano 2008 serán as establecidas no Anexo I, as cales foron incrementadas respecto ás do 2007 nun 2,75 %. As cantidades reflectidas nos Anexos II e III e nos arts. 23, 24, 25, 26, 27, 30, 32, 33, 34, 35 e 36 serán as viventes para o 2008. No suposto que o IPC real do 2008 supere o 2% actualizázanse os Anexos I, II e III e os arts. 23,24,25,26,27,30,32,34 e 36 do 2008 incrementándose coa diferenza que exceda do devandito 2% con efectos do 01/01/2008, aboándose a diferenza nun so pagamento.	Si		2,75
90055053	MOTORPRESS IBERICA SA	Convenio colectivo	22	01/01/2006	31/12/2009	154	2	Disposición terceira. Conxelación salarial. Déixanse sen efecto todos os incrementos salariais previstos nos artigos 33 (sobre plus de titularidad), 34 (sobre plus de distancia e transporte), 40 (sobre aumentos salariais), 42 (que contén unha cláusula de revisión salarial para os anos 2008 e 2009 de vixencia do convenio) e 43 (sobre vodas e nacementos). Non obstante o anterior, os traballadores cuxo salario a data de 31 de agosto de 2008 non supere a cantidade de 28.000 euros brutos anuais, poderanse beneficiar dos incrementos previstos nos artigos 33, 34, 40 e 42 do convenio colectivo. O devandito incremento incluírase en nómina no concepto de asignación persoal. En consecuencia, o contido dos artigos 33, 34, 40, 42 e 43 do convenio quedará sen efecto nos termos contidos na presente disposición. Artigo 40. Aumentos salariais. As partes acordan un incremento salarial para o primeiro ano de vixencia do convenio do IPC xeral sobre os conceptos salariais vixentes a 31 de decembro de 2005, unha vez revisados coa porcentaxe de inflación para o devandito ano, incluído os plus de libre disposición e titularidade. Para os restantes anos de vixencia revisaranse as táboas salariais na mesma porcentaxe que o Goberno preveña. Establecerase un sistema para a análise, revisión da situación, perspectivas e evolución laboral de todos os empregados suxeitos a convenio, ao menos cada catro anos. Intentarase promover os plans de carreira sobre a base de compromisos xuntos de empresa e traballador, en canto a evolución das funcións, responsabilidades e retribución. Levarase a cabo a través de reunións persoais, coa presenza dalgún membro do comité, se o traballador ou a empresa así o requirisen. Anualmente, entregárase ao comité unha relación cos traballadores a situación da cal foi revisada. Artigo 41. Liquidación de diferenzas salariais. Para o aboamento das diferenzas salariais que se deriven do incremento fixado cada ano no convenio, a empresa disporá dun prazo de dous meses como máximo para o seu aboamento. Artigo 42. Cláusula de revisión. Finalizado o primeiro ano de vixencia do presente convenio, no caso de que o IPC xeral a 31 de decembro de 2006 superase ao previsto polo Goberno, adoptárase unha revisión automática igual á diferenza que produzase entre as devanditas porcentaxes. De igual xeito aplicárase para os sucesivos anos de vixencia do presente convenio. Esta revisión, se procedese, aboarase, con efectos do 1 de xaneiro 2006, 2007, 2008 ou 2009 nunha soa paga dentro do primeiro trimestre do ano. Estas subas non serán absorbidas polos cambios de categorías nin por ningún tipo de plus a percibir polo traballador.	Si		2
90055002	NEXTIRAONE ESPAÑA, SLU	Convenio colectivo	74	01/01/2008	31/12/2009	4			Non		

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Clausula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
901061532	NUMIL NUTRICION S.R.L.	Convenio colectivo	51	01/01/2008	31/12/2009	5		Non indica % para 2008 24.2 Revisión Salarial. Para o ano 2009 o salario base contido nas táboas salariais anteriores incrementarase na porcentaxe do IPC real do ano 2008 publicado polo Goberno. 24.3 Retribucións salariais. As retribucións salariais consistirán en: Doce mensualidades ordinarias compostas polo salario base de conformidade coas táboas do presente convenio colectivo. Dúas pagas extraordinarias de verán e Nadal pagadoiras en xullo e decembro, respectivamente, equivalentes a unha mensualidade ordinaria do salario fixo en metálico. A diferenza entre o salario base e o salario fixo en metálico que realmente perciba o traballador, farase constar na nómina baixo a denominación retribución voluntaria, salvo o disposto no último parágrafo do artigo 24.1. 24.4 Aboamento salario. O salario de cada traballador aboarase mediante transferencia bancaria, ao número de conta que este proporcionara á empresa, na última semana de cada mes, salvo forza maior ou imposibilidade técnica, en cuxo caso se aboará a primeira semana do mes seguinte.	Non		
901061542	NUTRICIA S.R.L.	Convenio colectivo	51	01/01/2008	31/12/2009	2		Non indica % para 2008 24.2 Revisión salarial. Para o ano 2009 o salario base contido nas táboas salariais anteriores incrementarase na porcentaxe do IPC real do ano 2008 publicado polo Goberno. 24.3 Retribucións salariais. As retribucións salariais consistirán en: Doce mensualidades ordinarias compostas polo salario base de conformidade coas táboas do presente convenio colectivo. Dúas pagas extraordinarias de verán e nadal pagadoiras en xullo e decembro, respectivamente, equivalentes a unha mensualidade ordinaria do salario fixo en metálico. A diferenza entre o salario base e o salario fixo en metálico que realmente perciba o traballador, farase constar na nómina baixo a denominación retribución voluntaria, salvo o disposto no último parágrafo do artigo 24.1. 24.4 Aboamento salario. O salario de cada traballador aboarase mediante transferencia bancaria, ao número de conta que este proporcionara á empresa, na última semana de cada mes, salvo forza maior ou imposibilidade técnica, en cuxo caso se aboará a primeira semana do mes seguinte.	Non		
901061702	PANFOOD, SA	Revisión Salarial	55	01/01/2008	31/12/2008	16	4,2	ANEXO DE CONDICIÓNS ECONÓMICAS Primeiro. Incrementos salariais. Primeiro ano de vixencia do convenio: período 1 de xaneiro de 2005 a 31 de decembro de 2005. Todos os conceptos económicos do convenio incrementaranse nun 3,2 por 100 tal como se recolle no presente Anexo. Segundo ano de vixencia do convenio: período 1 de xaneiro de 2006 a 31 de decembro de 2006. As táboas salariais e demais conceptos económicos incrementaranse no IPC real correspondente ao exercicio 2005 (IPC correspondente a todo o Estado Español). Tercero ano de vixencia do convenio: período 1 de xaneiro de 2007 a 31 de decembro de 2007. As táboas salariais e demais conceptos económicos incrementaranse no IPC real correspondente ao exercicio 2006 (IPC correspondente a todo o Estado Español). Cuarto ano de vixencia do Convenio: Período 1 de xaneiro de 2008 a 31 de decembro de 2008. As táboas salariais e demais conceptos económicos incrementaranse no IPC real correspondente ao exercicio 2007 (IPC correspondente a todo o Estado Español).	Non		4,2

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Clausula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
900582	PARADORES DE TURISMO DE ESPAÑA SA	Convenio colectivo	55	01/01/2008	31/12/2009	368	6,18	Disposición final. Incrementos económicos. Año 2008: O salario base e os conceptos directamente relacionados con este, incrementábase nun 6,18 por 100. A paga extra de marzo e demais conceptos económicos incrementábase nun 5,45 por 100. O fondo de Acción Social (bolsas, libros, créditos e premios por xubilación), terán un incremento do 5,45 por 100, alcanzando os importes respectivos que se fixeron constar en cada caso. O plus queda partida, fíxase en dous euros por día Año 2009: O salario base e os conceptos directamente relacionados con este, incrementábase nun 4,70 por 100. A paga extra de marzo e demais conceptos económicos incrementábase nun 3,70 por 100. O fondo de acción social (bolsas, libros, créditos e premios por xubilación), terán un incremento do 3,70 por 100, alcanzando os importes respectivos que se fixeron constar en cada caso. O plus queda partida, fíxase en dous euros por día.	Non		6,18
9007432	PIRELLI NEUMATICOS, SA	Convenio colectivo	25,11	01/01/2007	31/12/2010	4	2	Artigo 5. Condiciones económicas 2007, 2008, 2009, 2010 e prórroga. 1. Incremento salarial. Acórdase efectuar un incremento salarial correspondente ao IPC real estatal previsto polo Goberno para os anos 2007, 2008 e 2009, así como para o 2011, no caso que finalmente o Convenio fose prorrogado. Para o ano 2010 non haberá incremento salarial. 2. Cláusula de revisión salarial. Establécese unha cláusula de revisión salarial para os anos 2007, 2008 e 2009, así como para o 2011 se finalmente o convenio fose prorrogado, de acordo co seguinte articulado: 2.1 Para os anos 2007, 2008 e 2009, a revisión salarial aplicarase retroactivamente a un de xaneiro de cada exercicio de conformidade ao seguinte esquema: Se o IPC real estatal a final de ano é inferior ou igual ao 2,5%, o incremento salarial aplicable será do IPC real estatal; Se o IPC real estatal a final de ano é superior ao 2,5% e inferior ou igual ao 3,5%, o incremento salarial aplicable será o 2,5% máis o 50% da diferenza entre o IPC real estatal e o 2,5%; Se o IPC real estatal a final de ano é superior ao 3,5%, o incremento salarial aplicable será o 2,5% máis o 50% da diferenza entre o 3,5% e o 2,5%, máis a diferenza entre o IPC real estatal e o 3,5%; 2.2 Para o ano 2011, a revisión salarial, caso de aplicarse, será retroactivamente a un de xaneiro, e de conformidade ao seguinte esquema: As táboas salariais bases modificaranse conforme ao seguinte escalado: Se o IPC real estatal do ano 2010 é inferior ou igual ao 2,5%, as táboas salariais bases do 2011 non se modificarán; Se o IPC real estatal do 2010 é superior ao 2,5% e inferior ao 3,5%, as táboas salariais bases do 2011 incrementábase no 50% da diferenza entre o IPC real estatal do ano 2010 e o 2,5%; Se o IPC real estatal do ano 2010 é superior ao 3,5%, as táboas salariais bases do 2011 incrementábase no 50% da diferenza entre o IPC real estatal do ano 2010 e o 2,5%, máis a diferenza entre o IPC real estatal e o 3,5%; As táboas salariais base actualizadas do 2011 aplicaráselles un incremento salarial do IPC real estatal. 3. Se o convenio se cancelase automaticamente a 31.12.08, a cláusula de revisión salarial para os anos 2007 e 2008 será de IPC real estatal para cada un destes anos con efectos retroactivos a un de xaneiro de cada exercicio. 4. Os conceptos sobre os que se aplicarán os incrementos e as revisións son: Soldo e salario, complemento salario 4E, antigüidade, gratificacións, beneficios, complemento de produción, Apm, outros plus, fondo social, axuda escolar, axuda a diminuídos, horas extras, bonificación festivos, plus festivo extra-xornada, plus nocturno e complemento persoal non absorbible.	Si	-0,6	1,4

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Clausula de revisión	Ten clausula revisión salarial	Efecto / valor da clausula	Incremento salarial logo de aplicar a clausula de revisión (%)
9015782	RED ARANA - TEJIDO DE ENTIDADES SOCIALES POR EL EMPLEO JUVENIL	Convenio colectivo	74	01/02/2007	31/01/2009	4		Non indica %	Non		
9015782	REMOLQUES MARITIMOS SA -FLOTA-	Convenio colectivo	63	07/03/2008	31/12/2009	39	2	Artigo 21. Clausula de revisión de conceptos económicos. Todos os conceptos retributivos incluídos no capítulo VI do presente Convenio serán obxecto de revisión anual na porcentaxe de incremento que se fixe para cada ano no seguinte parágrafo. Para o ano 2008 a táboa salarial que se achega como anexo IV, incorpora sobre a de 2007 o incremento do IPC previsto (2%) nos Presupostos Xerais do Estado para 2008. A táboa de salarios para 2008 actualizarase o 31 de decembro, coa diferenza en máis, se a houbese, do IPC real a 31 de decembro de 2008, diferenza que se aboará con efectos retroactivos ao 1 de xaneiro de 2008. O resto de conceptos económicos incluídos nos capítulos VII e VIII deste Convenio experimentarán o mesmo incremento que a táboa salarial, conforme ao parágrafo anterior, e con efectos retroactivos a 1 de xaneiro de 2008, a excepción dos seguintes conceptos: axudas de custo, plus de cocifeiro e substitucións os novos importes das cales quedan fixados e serán de aplicación a partir da sinatura do presente Convenio. Os conceptos do capítulo VII só poderán ser revisados se é o caso ata alcanzar as contías fixadas en cada momento na normativa fiscal aplicable (Lei do IRPF e o seu regulamento). Achégase como anexo V a táboa destes outros conceptos e importes incluídos nos capítulos VII e VIII. Para os anos sucesivos da vixencia do Convenio, aplicarase, anualmente, sobre a táboa de salarios (anexo IV) e a táboa doutros conceptos económicos (anexo V) do ano anterior, o IPC previsto nos Presupostos Xerais do Estado para cada ano de vixencia. Estas táboas que resulten de cada ano actualizaranse co fin de ano coa diferenza en máis, se a houbere, do IPC real correspondente a cada exercicio. Os incrementos polo IPC previsto e as diferenzas entre este e o IPC real aboaranse con efecto do 1 de xaneiro de cada ano.	Si		2
9015782	RETEVISION I SA	Convenio colectivo	64	01/01/2007	31/12/2010	51	1,7	Artigo 43. Sistema retributivo. 1) O actual réxime de retribucións está constituído polo salario base e os complementos salariais recollidos no presente Capítulo, e os importes da cal aparecen reflectidos en táboas (anexo 2 valores 2007). 2) Estas retribucións terán o carácter de mínimos para cada grupo profesional, podendo os salarios individuais alcanzar uns valores superiores, todo iso en función de melloras voluntarias, condicións anteriores, etc. 3) Para o ano 2007, respecto do salario base e complementos salariais 2006, o incremento establecido, é o IPC real a nivel estatal, con entrega a conta do 2% do IPC previsto. A regularización levarase a cabo en febreiro do 2008. No anexo 2 reflíctense as táboas valores 2007. 4) Para os anos restantes de vixencia do convenio, 2008, 2009 e 2010, o salario base e os complementos salariais revalorizaranse co IPC real a nivel estatal de cada ano, con entrega a conta do 85% do IPC previsto polo Goberno ou no seu defecto do IPC previsto polo Grupo Abertis. A regularización levarase a cabo no mes de marzo do ano seguinte. Exclúese da aplicación destes incrementos, a cota de persoal en activo e os complementos para os que se pactaran outros incrementos distintos dentro do convenio.	Si		1,7

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Clausula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
90013282	SAGITAL, SA	Convenio colectivo	74	01/01/2008	31/12/2010	34		Artigo 50. Cláusula de revisión. As retribucións aplicables dende o 1 de xaneiro de 2008 serán as establecidas no anexo salarial. Con efectos do 1 de xaneiro de 2009 todas as retribucións, así como o resto de conceptos de contido económico do Convenio, a excepción dos complementos persoais, antigüidade, plus de domingo e festivo, seguros de accidentes e demais prestacións sociais establecidas no artigo 43 deste, serán actualizadas segundo a variación experimentada polo Índice de Prezos ao Consumo durante o ano 2008. Con efectos do 1 de xaneiro de 2010 todas as retribucións, así como o resto de conceptos de contido económico do Convenio, a excepción dos complementos persoais, antigüidade, seguros de accidentes e demais prestacións sociais establecidas no artigo 43 deste, serán actualizadas segundo a variación experimentada polo Índice de Prezos ao Consumo durante o ano 2009.	Non		
90015342	SANTA BARBARA SISTEMAS SA	Convenio colectivo	29	01/01/2007	31/12/2008	192	3	Incremento Salarial, anexos I e II: Ano 2007. Incremento inicial do 3%. Coñecido o IPC real de 2007, se é maior ao 2,3%, o que exceda será incorporado ao 3% inicial. Ano 2008. Incremento inicial do 3%. Coñecido o IPC real de 2008, se é maior ao 2,0%, o que exceda será incorporado ao 3% inicial. De producirse actualizacións nos anexos I e II, as diferenzas se aboarán nunha soa paga, tan pronto se coñeza oficialmente o IPC de cada ano.	Si		3
90016932	SERVICIOS SECURITAS, SA	Convenio colectivo	74	01/01/2008	31/12/2010	144		Artigo 51. Contía das retribucións. As retribucións aplicables dende o 1 de xaneiro de 2008, serán as establecidas no anexo salarial. Para os anos 2009 e 2010, revisarse na porcentaxe do IPC real resultante ao 31 de decembro do ano 2008 e 2009, respectivamente. O importe das horas extras dende o 1 de xaneiro de 2008 figura no anexo salarial. Para os anos 2009 e 2010, revisarse na porcentaxe do IPC real resultante ao 31 de decembro do ano 2008 e 2009, respectivamente. O importe das horas nocturnas dende o 1 de xaneiro de 2008 figura no anexo salarial. Para os anos 2009 e 2010, revisarse na porcentaxe do IPC real resultante ao 31 de decembro do ano 2008 e 2009, respectivamente.	Non		
90018002	SERVIMAX SERVICIOS GENERALES SA	Convenio colectivo	74,84	01/01/2008	31/12/2008	111	4,5	Artigo 6. Condicións económicas para o ano 2008 e Cláusula de revisión salarial. Para o ano 2008 acórdase un incremento salarial do 4,5% en todos os conceptos económicos fixos do presente Convenio Colectivo, sendo a porcentaxe de aumento de custo medio do 6%. Acordándose no presente Convenio un incremento de custo medio salarial do 6%, esta cláusula vén a garantir que, en caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) a data 31 de decembro de 2008, rexistre un incremento superior ao 5%, efectuarase unha revisión de todos os conceptos salariais tan pronto constátese oficialmente a devandita circunstancia, no exceso sobre a indicada cifra, formalizándose pola Comisión Paritaria a súa aplicación a través da elaboración da correspondente táboa. Tal diferenza aplicarase con efectos do 1 de xaneiro de 2009, servindo como base de cálculo para o incremento salarial do ano seguinte. A revisión salarial, se é o caso, aboarase nunha soa paga durante o primeiro trimestre do ano seguinte ao que corresponda.	Si		4,5

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Clausula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
9010642	SIEMENS, SA (ÚNICO PARA TODA A EMPRESA)	Convenio colectivo	31	01/01/2007	31/12/2008	37	2,8	Artigo 9. Retribución. a) Incremento salarial. Para o ano 2007, o incremento fixo a aplicar sobre soldos e salarios, excluídos quinquenios (a excepción de F. Cornellá), será do 2,8% con efectos do 1 de xaneiro de 2007, sobre valores ao 31.12.2006 e para quen estivese en situación de alta nesta data. Así mesmo, e para o ano 2007, se se consegue a cifra de facturación planificada correspondente ao negocio total (negocio propio e a comisión) aboarase un 0,5% sobre soldos e salarios ao 31.12.2006, máis un 0,1% por cada punto porcentual que exceda desta fixándose un tope total do 2%. Devandito variable non será consolidable e será pagadoiro na nómina de Outubro a aboar en Novembro de 2007. Para o ano 2008, o incremento fixo a aplicar sobre soldos e salarios, excluídos quinquenios (a excepción de F. Cornellá), será do 2,8% con efectos do 1 de xaneiro de 2008, sobre valores ao 31.12.2007 e para quen estivese en situación de alta nesta data. Así mesmo, e para o ano 2008, se se consegue a cifra de facturación planificada correspondente ao negocio total (negocio propio e a comisión) aboarase un 0,5% sobre soldos e salarios ao 31.12.2007, máis un 0,1% por cada punto porcentual que exceda desta fixándose un tope total do 2%. Devandito variable non será consolidable e será pagadoiro na nómina de Outubro a aboar en Novembro de 2008. Cada mes entregárase ao Comité Intercentros a cifra que vaia consolidando a facturación anteriormente salientada, achegándose as aclaracións pertinentes por parte da Empresa. b) Táboas salariais de Convenio. As táboas salariais do Convenio terán un incremento adicional ao indicado para soldos e salarios do 0,3% para cada ano de vixencia. As táboas do persoal empregado e persoal de Servizos establecen niveis dende o 1 de xaneiro de 2006, o paso duns a outros realizarase segundo o establecido no Regulamento de Promocións que acompaña a este documento no anexo 17. Ante a eventualidade dunha equiparación de categorías por posibles incorporacións a este Convenio de colectivos integrados na Empresa, establécese que iso non poderá supoñer en ningún caso prexuízo ningún para ningún colaborador. O persoal obreiro de Fábricas e persoal obreiro do CTS Getafe Producción manterá a estrutura de táboas do anterior Convenio. Estas táboas están fixadas en tres niveis, de maior a menor, tendo en consideración que aínda que estes niveis se establecen para as mesmas categorías profesionais, nas devanditas categorías as novas contratacións non desempeñan en toda a súa extensión o mesmo traballo ao non ter a formación e experiencia profesionais que os dos dous niveis superiores; formación e experiencia que van adquirindo paulatinamente e iso determina o acceso de forma automática a estes niveis no transcurso de dous anos. Así mesmo se crea unha nova categoría nas táboas do persoal obreiro, a denominación do cal é Oficial de 1.ª Especial nivel C. Considerarase a retribución mínima de Convenio o salario ou soldo que figura con tal carácter nas táboas que figuran nos Anexos 1 a 4 C.	Non		2,8

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Clausula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
907282	SINTAX LOGÍSTICA, SA (antes WALON IBERICA, SA)	Convenio colectivo	60.24	01/01/2008	31/12/2011	4	3	Artigo 34. Incremento salarial. 1. Para o ano 2008 aplicaranse, con efectos do 01 de xaneiro de 2008, as táboas salariais que constan no anexo I do presente Convenio, as cales consisten nas táboas salariais iniciais do ano 2007 (que tiveron no seu día respecto do 2006 un aumento do 3% -a suma do 2% do IPC previsto do 2007 máis 1 punto-), pero actualizadas conforme ao índice de prezos ao consumo (IPC) real do 2007 (isto é, actualizadas nun 2,2%, que é a diferenza entre o 2% do IPC inicialmente previsto e o 4,2% do IPC real do 2007) e incrementadas nun 3% (que é a suma do IPC estatal previsto para o 2008 máis 1 punto). Non obstante, no caso de que o IPC establecido polo Instituto Nacional de Estatística rexistrase a 31 de decembro de 2008 un incremento superior ao IPC inicialmente previsto para ese ano, efectuarase unha revisión salarial, ao máis tardar no mes seguinte á publicación oficial da devandita circunstancia, no exceso resultante. Tal incremento aboarase con efectos do 01 de xaneiro de 2008. 2. Para o ano 2009, pátase un incremento das táboas salariais nunha porcentaxe equivalente ao IPC estatal previsto para o ano 2009, máis 1 punto, aplicado sobre as táboas do anexo I aumentadas en 2008. No caso de que o IPC establecido polo Instituto Nacional de Estatística rexistrase 31 de decembro do ano 2009 un incremento superior ao IPC inicialmente previsto para ese ano, efectuarase unha revisión salarial, ao máis tardar no mes seguinte á publicación oficial de dita circunstancia, no exceso resultante. Tal incremento aboarase con efectos do 01 de xaneiro de 2009 e aplicarase sobre as táboas salariais que serviron de base para o cálculo inicialmente pactado para o devandito ano. 3. Para o ano 2010, pátase un incremento das táboas salariais nunha porcentaxe equivalente ao IPC estatal previsto para o ano 2010, máis 1 punto, aplicado sobre as táboas do anexo I aumentadas en 2009. No caso de que o IPC establecido polo Instituto Nacional de Estatística rexistrase 31 de decembro do ano 2010 un incremento superior ao IPC inicialmente previsto para ese ano, efectuarase unha revisión salarial, ao máis tardar no mes seguinte á publicación oficial de dita circunstancia, no exceso resultante. Tal incremento aboarase con efectos do 01 de xaneiro do ano 2010 e aplicarase sobre as táboas salariais que serviron de base para o cálculo inicialmente pactado para o devandito ano. 4. Para o ano 2011, pátase un incremento das táboas salariais nunha porcentaxe equivalente ao IPC estatal previsto para o ano 2011, máis 1 punto, aplicado sobre as táboas do anexo I aumentadas en 2010. No caso de que o IPC establecido polo Instituto Nacional de Estatística rexistrase 31 de decembro do ano 2011 un incremento superior ao IPC inicialmente previsto para ese ano, efectuarase unha revisión salarial, ao máis tardar no mes seguinte á publicación oficial de dita circunstancia, no exceso resultante. Tal incremento aboarase con efectos do 01 de xaneiro do ano 2011 e aplicarase sobre as táboas salariais que serviron de base para o cálculo inicialmente pactado para o devandito ano. 5. Os incrementos pactados neste artigo serán aplicables aos seguintes conceptos retributivos deste Convenio: salario base, plus convenio, pagas extraordinarias, plus de antigüidade, plus de nocturnidad, «complemento ad personam», «complemento salarial» e horas extraordinarias.	Si		3

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Clausula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
904802	SOCIEDAD ESPAÑOLA INSTALACIONES REDES TELEFONICAS S.A.U (-SEIRT-)	Convenio colectivo	31	01/01/2008	31/12/2009	15	3	Artigo 4. Incrementos salariais. As percepcións económicas establecidas nas táboas de retribucións anexas ao convenio colectivo incrementásense anualmente con efectos a partir do 1 de xaneiro de cada ano de vixencia na mesma porcentaxe en que quede fixado o Índice de Prezos de Consumo oficialmente ao 31 de decembro de cada ano de vixencia, máis 0,75% adicional. A aplicación da suba salarial nas citadas táboas anexas efectuarase sobre o salario base e o plus convenio. O resto de percepcións económicas non se incrementarán. Provisionalmente e ata que quede fixado o IPC real de cada ano, aplicarase o IPC previsto polo Goberno. Unha vez cofecido o IPC real e en caso de ser superior ao previsto, considerando o 0,75% adicional, as retribucións económicas revisaranse no que exceda, aplicándose a revisión durante o primeiro trimestre de cada ano. Para o presente ano e con efecto retroactivo ao 1 de xaneiro de 2008 as retribucións económicas referidas incrementásense nun 3% sobre as táboas.	Si		3
9015660	SPANAIR (MANTENIMIENTO DE AERONAVES)	Convenio colectivo	62	01/01/2008	31/12/2010	3		Artigo 35. Conceptos retributivos e recibo de salarios. As retribucións salariais do presente convenio son as que veñen recollidas no Anexo I «Táboas salariais» e terán efectos dende o día 1 de xaneiro de 2008. As retribucións correspondentes serán percibidas polos TMA's con carácter mensual, a mes vencido, de acordo co acostumado na Compañía Spanair. Os conceptos de carácter variable aboaranse na nómina do mes seguinte ao da súa remuneración. Os haberes faranse efectivos mediante transferencia bancaria. Aos TMA's faráselles entrega do correspondente recibo de salarios, no que constará con suficiente claridade os conceptos de aboamento xunto coas deducións efectuadas. Artigo 37. Incremento e revisión salarial. As retribucións recollidas no Anexo I «Táboas salariais» do presente convenio revisaranse anualmente con efectos do día 1 de xaneiro, en función da previsión oficial de inflación no conxunto nacional para cada ano de vixencia do convenio. Se ao finalizar o ano e cofecido o índice de prezos de consumo (IPC) real, este fóra superior ao aplicado na revisión salarial anual, dito exceso aplicarase sobre os salarios vixentes en decembro do devandito ano e terá efectos a partir do mes de xaneiro seguinte, non tendo por o tanto carácter retroactivo, aplicación que se levará a cabo previamente antes de practicar a revisión do ano seguinte. Se o IPC real fose inferior ao índice aplicado, o salario do mes de decembro que servirá de base para a actualización deste cara á revisión do ano seguinte, só sufrirá diminución se a desviación rexistrada é superior a 0,5 puntos. O mesmo procedemento considerado no presente artigo se aplicará para a revisión anual dos importes dos conceptos de axudas de custo e plus transporte.	Non		

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Clausula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
9040942	TELEFONICA DE ESPAÑA, SA	Convenio colectivo	64	01/01/2008	31/12/2010	1.401	3	Incremento salarial / Clausula de revisión Clausula 3. Aspectos económicos. Durante a vixencia deste convenio, a Dirección da empresa comprométese ao mantemento do poder adquisitivo dos traballadores de Telefónica de España, S.A.U. Establecerase un plus de produtividade ligado ao «OIBDA» (EBITDA) previsto para Telefónica de España, S.A.U., que se aboará a todos os empregados que permanezan en activo durante todo o ano. Aqueles empregados que unicamente permanezan en activo unha parte do ano e os que realicen xornada reducida percibirán a parte proporcional correspondente. Ano 2008: Para o primeiro ano de vixencia deste convenio garátese un incremento da masa salarial igual ao IPC real. Con efectos de 1 de xaneiro de 2008, incrementábase a masa salarial nun 3%. Se o IPC real fose superior ao referido 3%, unha vez coñecido o dato definitivo, revisárase a diferenza. 1.1 Soldos base: Durante o ano 2008, os soldos base para as distintas categorías e grupos laborais serán os que figuran nas táboas salariais que se achegan como Anexo 2. 1.2 Antigüidade: O valor dos novos bensios que se devengar a partir do 1 de xaneiro de 2008 continuará sendo o 2,4% do soldo base de a categoría correspondente. 1.3 Resto conceptos económicos: 1.3.1 Compensación utilización vehículo particular do empregado: O importe da compensación por utilización do vehículo particular á data da sinatura do Convenio queda establecida en 0.26 euros por quilómetro para os desprazamentos pola Península, Baleares, Ceuta e Melilla e de 0.25 euros por quilómetro para os desprazamentos en Canarias. 1.3.2 Outros conceptos económicos: O importe da axuda de custo interprovincial, a partir da data da sinatura do convenio, queda establecido en 50 euros. Os restantes conceptos económicos manterán os mesmos valores que teñen na actualidade. Tampouco experimentarán variación, durante a vixencia do convenio, os procedementos de cálculo de horas extraordinarias e horas nocturnas. Ano 2009: Para o segundo ano de vixencia deste convenio se garante un incremento da masa salarial igual ao IPC real, a distribución da cal entre os distintos conceptos acordárase no seu momento. Para a súa aplicación con efectos do 1 de xaneiro, partírase do IPC previsto para o ano 2009. O valor dos novos bensios que se devengar a partir do 1 de xaneiro de 2009 continuará sendo o 2,4% do soldo base da categoría correspondente. A axuda de custo interprovincial incrementárase no IPC previsto para o 2009. Ano 2010: Para o terceiro ano de vixencia deste convenio garátese un incremento da masa salarial igual ao IPC real, a distribución da cal entre os distintos conceptos acordárase no seu momento. Para a súa aplicación con efectos do 1 de xaneiro, partírase do IPC previsto para o ano 2010. O valor dos novos bensios que se devengar a partir do 1 de xaneiro de 2010 continuará sendo o 2,4% do soldo base da categoría correspondente. A axuda de custo interprovincial incrementárase no IPC previsto para o 2010. Plus de produtividade: O plus de produtividade estará vinculado ao grao de consecución do «OIBDA» de Telefónica de España, S.A.U. previsto para este ano. As contías a aboar serán as seguintes: Se o «OIBDA» se sitúa nunha cifra inferior ao 100% previsto: 375 euros Se o «OIBDA» se sitúa entre o 100% e o 103% do previsto: 425 euros. Se o «OIBDA» se sitúa entre o 103% e o 105% do previsto: 475 euros. Se o «OIBDA» fose superior ao 105% do previsto: 525 euros. Durante o mes de setembro de 2008 aboárase a conta deste plus a cantidade de 375 euros que se incorporará aos soldos a 31 de decembro de 2008, formando parte da masa salarial 2008, para os efectos do cálculo para o incremento o ano 2009. A finalizar o exercicio e unha vez coñecidos os datos do OIBDA de Telefónica de España S.A.U. correspondente ao ano 2008, aboárase durante o primeiro cuatrimestre do seguinte a diferenza, se procede, entre o plus de produtividade que corresponda en función do nivel de cobertura realmente alcanzado e a cantidade aboada. O plus de produtividade aboárase cos mesmos importes e nas mesmas condicións nos anos 2009 e 2010.	Si		3

Códido	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Clausula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
9005552	TELEFÓNICA TELECOMUNICACIONES PÚBLICAS, SA (Antes CABINAS TELEFONICAS, CABITEL)	Convenio colectivo	64	21/12/2007	31/12/2008	10	2	No Acordo económico indica: 1. Salarios base. Para o ano 2007 os soldos base para as distintas categorías laborais incrementaranse, con carácter xeral, no IPC real con efecto do 1 de xaneiro e serán os que figuran nas táboas salariais que se achegan como Anexo I. Na nómina correspondente ao mes de decembro, aboarase a cantidade correspondente a un 1% do salario base, como achega extraordinaria ao plan de pensións dos empregados de TTP. No ano 2008, os salarios base das distintas categorías laborais incrementaranse con carácter xeral no IPC real. Para a aplicación con efectos do 1 de xaneiro aos soldos base para as distintas categorías laborais partírase do IPC previsto sobre os valores do ano 2007.	Si		2
9012672	UMANO SERVICIOS INTEGRALES SA	Convenio colectivo	74,5	01/01/2008	31/12/2009	101	4,45	Artigo 5. Revisión salarial. Para os anos 2008 e 2009 pactase un incremento salarial equivalente ao IPC real do ano anterior máis 0,25%, aplicado sobre os conceptos salariais incluídos na táboa do anexo 1. Para iso estase a publicación efectiva do citado IPC real do ano anterior para proceder á regularización de salarios, aplicándose a devandita regularización no mes en que se coñeza oficialmente este dato con efectos retroactivos do 1 de xaneiro.	Non		4,45
9010222	UNION GENERAL DE TRABAJADORES	Revisión Salarial	91	01/01/2008	31/12/2008	169	3,75	Artigo 26. Incremento salarial. En cada un dos anos de vixencia do convenio -2007 a 2011-todos os conceptos salariais serán incrementados no IPC real anual oficial do Estado a 31 de decembro de cada ano, máis o 1,75%. O citado incremento salarial aplicase con efecto dun de xaneiro de cada ano e unha vez realizada a consolidación no salario base da parte proporcional da reclasificación profesional pactada no presente convenio. Artigo 27. Pago a conta e revisión salarial. 27.1 No ano 2007, con efecto do 1 de xaneiro, aplicase un 3,75% sobre todos os conceptos salariais, como pago a conta do incremento salarial (un 2% correspondente ao incremento a conta do IPC previsto, máis o 1,75%, mencionado no artigo 26 anterior) A táboa salarial que recolle o salario base correspondente ao ano 2007 inclúese como anexo 2 do presente convenio. 27.2 En cada un dos sucesivos anos de vixencia do convenio -2008 a 2011, ambos os dous inclusive-, con efecto do 1 de xaneiro, aplicase, como pago a conta do incremento salarial, o IPC previsto oficialmente polo Goberno de España para cada un destes máis o 1,75%, sobre todos os conceptos salariais, unha vez regularizada a táboa salarial de acordo co previsto no punto 27.3. 27.3 Unha vez publicado o citado IPC anual real a 31 de decembro de cada ano de vixencia do convenio, procederase á regularización que corresponda entre o incremento que se aboase conta e o IPC real de cada ano. A devandita regularización aboarase nun só pagamento dentro do primeiro trimestre do ano e tamén terán dereito a ela os traballadores que hubieren causado baixa na organización pola parte proporcional do tempo traballado no ano obxecto de regularización. Artigo 75. Contía das retribucións. A contía das retribucións e os seus conceptos, aplicables a partir do 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2005, para as distintas categorías, é a que figura nas táboas do Anexo salarial do presente Convenio Colectivo. Para os anos 2006, 2007 e 2008, os conceptos a contía da cal o criterio de revisión non fose establecido ou acordara no resto de articulado deste convenio, incrementaranse de acordo co IPC real dos anos 2005, 2006 e 2007 respectivamente. Para realizar os incrementos previstos, ambas as dúas partes acordan reunirse a través da Comisión Paritaria de seguimento do convenio, tan pronto sexan coñecidos os IPC reais correspondentes aos anos 2005, 2006 e 2007 para determinar as retribucións dos anos 2006, 2007 e 2008, así como a distribución e a confección das táboas e a revisión do resto de conceptos segundo o previsto no presente convenio.	Si	Efectos 2009	3,75
9008082	VIGILANCIA INTEGRADA, SA	Revisión Salarial	74,6	01/01/2008	31/12/2008	76	4,2	A contía das retribucións e os seus conceptos, aplicables a partir do 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2005, para as distintas categorías, é a que figura nas táboas do Anexo salarial do presente Convenio Colectivo. Para os anos 2006, 2007 e 2008, os conceptos a contía da cal o criterio de revisión non fose establecido ou acordara no resto de articulado deste convenio, incrementaranse de acordo co IPC real dos anos 2005, 2006 e 2007 respectivamente. Para realizar os incrementos previstos, ambas as dúas partes acordan reunirse a través da Comisión Paritaria de seguimento do convenio, tan pronto sexan coñecidos os IPC reais correspondentes aos anos 2005, 2006 e 2007 para determinar as retribucións dos anos 2006, 2007 e 2008, así como a distribución e a confección das táboas e a revisión do resto de conceptos segundo o previsto no presente convenio.	Non		4,2

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial / Clausula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
9107343	ZARDOYA OTIS SA Y ASCENSORES EGUREN SA.	Convenio colectivo	29	01/01/2008	31/12/2010	231		Artigo 23. Aumentos salariais. Os aumentos mínimos garantidos para o ano 2008 por todos os conceptos sobre as retribucións ao 31 de decembro de 2007 agás a maior antigüidade que se acredite nos sucesivos anos, son as que figuran na táboa do Anexo II. Para o ano 2009 os aumentos mínimos garantidos serán calculados sobre as táboas de R.M.G. do ano 2008 incrementadas nunha porcentaxe igual ao IPC proxeccionado máis a cantidade equivalente a 1,70 puntos sobre a RMG da categoría de especialista de 2008. Para o ano 2010 os aumentos mínimos garantidos serán calculados sobre as táboas de R.M.G. do ano 2009 incrementadas nunha porcentaxe igual ao IPC proxeccionado máis a cantidade equivalente a 1,70 puntos sobre a RMG da categoría de especialista de 2009. Clausula de revisión: Para 2008: En caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estatística (INE) rexistrase o 31 de decembro de 2008 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2007 superior ao 2,4%, tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia, aboarase con carácter retroactivo dende o 1 de xaneiro de 2008 un aumento sobre as táboas da R.M.G., equivalente ao exceso sobre a indicada cifra. Para levalo a cabo tomaranse como referencia as táboas da R.M.G., utilizadas para realizar os aumentos pactados para 2008. Este aumento consolidarase nas táboas salariais da R.M.G., que servirán de base para o cálculo do aumento pactado para o ano 2009. Os plus e demais aspectos salariais, agás as pagas de marzo e outubro, actualizaranse sen carácter retroactivo co exceso de aumento do IPC dende o 2,4% e servirán de base para o cálculo do aumento pactado para o ano 2009. Para 2009: En caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estatística (INE) rexistrase ao 31 de decembro de 2009 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2008 superior ao IPC proxeccionado máis 0,4 puntos, tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia, aboarase con carácter retroactivo dende o 1 de xaneiro de 2009 un aumento equivalente ao exceso que sobre a devandita cifra sufrira o IPC Para levalo a cabo tomaranse como referencia as táboas da R.M.G. utilizadas para realizar os aumentos pactados para 2009. Este aumento consolidarase nas táboas salariais da R.M.G. ao 31 de decembro de 2009. Os plus e demais aspectos salariais, agás as pagas de marzo e outubro, actualizaranse co exceso de aumento do IPC dende o IPC proxeccionado máis 0,4 puntos con efectos do 31 de decembro de 2009 e servirán de base para o cálculo do aumento pactado para o ano 2010. Para 2010: En caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estatística (INE) rexistrase o 31 de decembro de 2010 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2009 superior ao IPC proxeccionado máis 0,3 puntos, tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia, aboarase con carácter retroactivo dende o 1 de xaneiro de 2010 un aumento equivalente ao exceso que sobre a devandita cifra sufrira o IPC Para levalo a cabo tomaranse como referencia as táboas da R.M.G., utilizadas para realizar os aumentos pactados para 2010. Este aumento consolidarase nas táboas salariais da R.M.G., ao 31 de decembro de 2010. Os plus e demais aspectos salariais, agás as pagas de marzo e outubro, actualizaranse co exceso de aumento do IPC dende o IPC proxeccionado máis 0,3 puntos con efectos do 31 de decembro de 2010.	Si		

CONVENIOS DE EMPRESA DE ÁMBITO ESTATAL CON APLICACIÓN EN GALICIA.

O número de convenios de empresa de ámbito estatal con aplicación a traballadores/as en Galicia que figura ata o momento na base de datos do Consello Galego de Relacións Laborais é de 247. Os traballadores/as aos que afectan son 30.865.

Nos cadros que seguen a continuación pode apreciarse as actividades económicas nas que se clasifican.

CONVENIOS DE EMPRESA		ESTATAIS	
		Nº	%
AGRICULTURA, GANDERÍA, PESCA, ACUICULTURA E EXPLOTACIÓN FORESTAL	Nº CONVENIOS	1	0,4%
	Nº TRABALLAD.	1	0,0%
INDUSTRIA	Nº CONVENIOS	65	26,3%
	Nº TRABALLAD.	8.312	26,9%
CONSTRUCCIÓN	Nº CONVENIOS	7	2,8%
	Nº TRABALLAD.	1.766	5,7%
SERVIZOS	Nº CONVENIOS	174	70,4%
	Nº TRABALLAD.	20.786	67,3%
TOTAL	Nº CONVENIOS	247	100,0%
	Nº TRABALLAD.	30.865	100,0%

INDUSTRIA

		ESTATAIS	
		Nº	%
Industrias Extractivas (10 e 14)	Nº CONVENIOS	1	0,4%
	Nº TRABALLAD.	5	0,0%
Alimentación e bebidas (15)	Nº CONVENIOS	9	3,6%
	Nº TRABALLAD.	642	2,1%
Industria téxtil e da confección (18 e 19)	Nº CONVENIOS		0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%
Industria da madeira (20)	Nº CONVENIOS	1	0,4%
	Nº TRABALLAD.	154	0,5%
Papel, artes gráficas e edición (21 e 22)	Nº CONVENIOS	9	3,6%
	Nº TRABALLAD.	930	3,0%
Coquerías, refinado de petróleo e tratamento de combustibles nucleares (23)	Nº CONVENIOS	2	0,8%
	Nº TRABALLAD.	691	2,2%
Industria química (24 e 25)	Nº CONVENIOS	8	3,2%
	Nº TRABALLAD.	102	0,3%
Ind. doutros produtos minerais non metálicos (26)	Nº CONVENIOS	3	1,2%
	Nº TRABALLAD.	107	0,3%
Metalurxia e fabricación de produtos metálicos (27, 28 e 29)	Nº CONVENIOS	7	2,8%
	Nº TRABALLAD.	509	1,6%
Fabricación de máquinas de oficina e equipos informáticos (30)	Nº CONVENIOS		0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%
I. de material e equipo eléctrico, electrónico, óptico e fotográfico (31, 32 e 33)	Nº CONVENIOS	9	3,6%
	Nº TRABALLAD.	381	1,2%
Fabricación de vehículos (34)	Nº CONVENIOS	2	0,8%
	Nº TRABALLAD.	223	0,7%
Fabricación doutro material de transporte (35)	Nº CONVENIOS	2	0,8%
	Nº TRABALLAD.	2.143	6,9%
Industrias manufactureiras diversas (36)	Nº CONVENIOS	1	0,4%
	Nº TRABALLAD.	4	0,0%
Reciclaxe (37)	Nº CONVENIOS		0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%
Prod./distribuc. enerxía eléctrica, gas, vapor e auga quente (40)	Nº CONVENIOS	11	4,5%
	Nº TRABALLAD.	2.421	7,8%
Captación, depuración e distribución de auga (41)	Nº CONVENIOS		0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%
TOTAL INDUSTRIA	Nº CONVENIOS	65	26,3%
	Nº TRABALLAD.	8.312	26,9%

SERVIZOS		ESTATAIS	
		Nº	%
Reparación e comercio de vehículos de motor (50)	Nº CONVENIOS	4	1,6%
	Nº TRABALLAD.	133	0,4%
Comercio por xunto (51)	Nº CONVENIOS	16	6,5%
	Nº TRABALLAD.	236	0,8%
Comercio polo miúdo (52)	Nº CONVENIOS	21	8,5%
	Nº TRABALLAD.	7.032	22,8%
Hostalería (55)	Nº CONVENIOS	5	2,0%
	Nº TRABALLAD.	580	1,9%
Trasnporte e actividades anexas (60, 61, 62 e 63)	Nº CONVENIOS	30	12,1%
	Nº TRABALLAD.	2.783	9,0%
Correos e telecomunicacións (64)	Nº CONVENIOS	8	3,2%
	Nº TRABALLAD.	3.385	11,0%
Intermediación financeira, Seguros (65 e 66)	Nº CONVENIOS	18	7,3%
	Nº TRABALLAD.	1.179	3,8%
Actividades inmobiliarias (70)	Nº CONVENIOS		0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%
Alugamento de maquinaria (71)	Nº CONVENIOS	4	1,6%
	Nº TRABALLAD.	114	0,4%
Actividades informáticas (72)	Nº CONVENIOS	2	0,8%
	Nº TRABALLAD.	32	0,1%
Outras actividades empresariais (74)	Nº CONVENIOS	41	16,6%
	Nº TRABALLAD.	1.760	5,7%
Administración pública (75)	Nº CONVENIOS	4	1,6%
	Nº TRABALLAD.	2.756	8,9%
Educación, actividades sanitarias e servizos sociais (80 e 85)	Nº CONVENIOS	9	3,6%
	Nº TRABALLAD.	288	0,9%
Actividades de saneamento público (90)	Nº CONVENIOS		0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%
Actividades asociativas (91)	Nº CONVENIOS	3	1,2%
	Nº TRABALLAD.	209	0,7%
Actividades recreativas, culturais e deportivas (92)	Nº CONVENIOS	9	3,6%
	Nº TRABALLAD.	299	1,0%
Actividades diversas de servizos persoais (93)	Nº CONVENIOS		0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%
TOTAL SERVICIOS	Nº CONVENIOS	174	70,4%
	Nº TRABALLAD.	20.786	67,3%

