XUNTA DE GALICIA

Situación da negociación colectiva en Galicia. 2009

SITUACIÓN DA NEGOCIACIÓN

COLECTIVA EN GALICIA. 2009

Edita:
CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS
R./. Algalia de Abaixo, 24
Telf.: 981 541 601 / Fax: 981 541 610
15704 Santiago de Compostela

Realiza: OFFSET VALLADARES,S.L.

ISSB: 1697-8463
Dep. Legal: C 1468-2005

Este informe pode consultarse tamén no sitio web do Consello:
http://cgrl.xunta.es

PRESENTACIÓN:

Poñer en valor e elaborar o limiar do Informe da Situación da Negociación Colectiva en Galicia no ano 2009, resulta unha tarefa sinxela ao tempo que satisfactoria. O Consello Galego de Relacións Laborais ven a cumprir un ano máis coa obriga de presentar dun xeito obxectivo e rigoroso a análise dos convenios colectivos galegos, do seu contido, da súa estrutura e das súas notas definitorias.

Se o convenio colectivo é fonte do dereito do traballo, o documento que aquí se presenta esmiúza ata nos seus elementos máis concretos como exercitan empresas e sindicatos galegos esa facultade normativa.

Falar de 796 convenios colectivos, ou falar de convenios que se negocian cada ano, que afectan a 6 e 7 traballadores/as, apunta maneiras de atomización na nosa realidade negocial.

Reflectir o maior ou menor incremento salarial pactado na negociación colectiva, amosa o grao no que a crise económica está a influír no día a día das nosas relacións laborais.

Expoñer cantos convenios recollen materias como conciliación da vida laboral e familiar, discriminación, acoso, absentismo, flexibilidade ou fomento do emprego, actúa como indicador da capacidade convencional de adaptación a novos retos e a novas realidades.

O Informe sobre a situación da negociación colectiva en Galicia 2009, viuse completado ao longo do ano con sucesivos e periódicos boletíns de negociación colectiva, constituíndose en documentos próximos, certeiros e obxectivos, aceptados comunmente como propios por parte sindical e empresarial. A vontade é complementar unha análise máis estática e profunda cunha información máis inmediata que chegue a todos os rincóns da nosa xeografía. Os dous son traballos únicos en Galicia, imprescindibles para un coñecemento en profundidade da materia e tecnicamente moi profundos.

Cada ano se mellora no contido do informe, froito das orientacións das organizacións empresariais e sindicais que compoñen o Consello, e froito do traballo do persoal do organismo, que cunha grandísima profesionalidade e seriedade fan posible este documento. Quede constancia do recoñecemento polo moito e bo traballo feito e polo resultado obtido.

É o desexo deste Consello que o Informe anual do ano 2009 satisfaga as necesidades e expectativas de todos aqueles interesados na materia e sirva de foto fixa da realidade que permita mellorar a negociación colectiva galega. Pola nosa parte, asúmese como sempre, o compromiso de esforzo e superación cara ao informe do ano 2010.

Demetrio Ángel Fernández López
Presidente do Consello Galego de Relacións Laborais

ÍNDICE

PARTE I: NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA

1. Metodoloxía.....1

2. Estrutura da negociación colectiva en Galicia.....2 a 3

3. Convenios colectivos asinados e revisados en Galicia no ano 2009.....4 a 13

4. Ámbitos de aplicación: funcional, territorial, temporal e persoal.....14 a 20

5. Desenvolvemento da negociación.....21 a 25

- **Composición das mesas negociadoras.....21 a 22**
- **Duración das negociacións.....23**
- **Conflitividade na negociación.....24 a 25**

6. Réxime económico.....26 a 66

A) Incremento salarial pactado.....26 a 35

B) Cláusulas de revisión salarial pactadas nos convenios colectivos asinados e revisados en 2009.....36 a 38

C) Cláusulas de desvinculación.....39 a 41

D) Aboamento de atrasos e anticipos.....42 a 43

E) Estrutura salarial.....44 a 66

7. Tempo de traballo.....67 a 101

A) Xornada pactada.....67 a 73

B) Regulación da xornada.....74 a 80

C) Vacacións.....81 a 87

D) Permisos.....88 a 92

E) Conciliación da vida laboral e familiar.....93 a 96

F) Absentismo.....97 a 98

G) Horas extraordinarias.....99 a 101

8. Contratación e emprego.....102 a 138

A) Ingreso no traballo. Período de proba.....102 a 105

B) Contratación: Modalidades de contratos.....106 a 119

C) Contratación a través de ETT.....120 a 121

D) Subcontratación.....122

E) Cláusulas sobre xubilación.....123 a 128

F) Fomento da contratación indefinida.....129 a 133

G) Garantías de emprego. Mantemento dos postos de traballo.....133 a 137

H) Outras cláusulas de Fomento do emprego.....138

9. Organización do traballo.....139 a 143

10. Mobilidade e clasificación profesional.....144 a 152

A) Mobilidade funcional.....144 a 145

B) Mobilidade xeográfica.....146 a 147

C) Promoción e ascensos.....148 a 149

D) Clasificación profesional.....150 a 152

11. Saúde laboral.....153 a 160

12. Formación profesional.....161 a 163

13. Melloras sociais.....164 a 166

14. Dereitos e garantías da representación dos traballadores/as. Crédito de horas sindicais e desconto da cota sindical.....167 a 168

15. Réxime disciplinario.....169

16. Discriminación e acoso.....170 a 178

17. Idioma .....179 a 180

18. AGA.....181 a 182

19. Outras Cláusulas.....183

ANEXO I:

Datos básicos dos convenios asinados e revisados en 2009.

ANEXO II:

Situación da negociación colectiva en Galicia a 31.12.2009

PARTE II : CONVENIOS COLECTIVOS ESTATAIS CON APLICACIÓN EN GALICIA

PARTE I

NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA

1. METODOLOXÍA

O Consello Galego de Relacións Laborais realiza anualmente un informe sobre a negociación colectiva en Galicia no que, utilizando como criterio de inclusión o da vixencia económica, faise unha análise dos convenios asinados e revisados durante o ano.

Na realización deste informe, e como consecuencia da utilización do citado criterio, os convenios que se teñen en conta son os asinados e revisados no ano 2009 que teñen vixencia e efectos económicos durante este ano 2009 así como os convenios asinados ou revisados nos últimos días do ano anterior que teñen vixencia e inicio de efectos en 2009. Non se consideraron aqueles convenios que, aínda que foron asinados ou revisados durante o ano 2009, non teñen efectos económicos para este ano.

O informe abarca a negociación colectiva estatutaria, de eficacia xeral, os pactos extraestatutarios e os acordos reguladores para persoal funcionario e pactos de tipo mixto que regulan de xeito unitario a todo tipo de persoal que presta servizos nas distintas administracións públicas, na medida en que se ten coñecemento deles.

Os datos estatísticos que figuran neste informe foron elaborados tendo en conta o contido dos convenios colectivos e o establecido nas follas estatísticas que de xeito preceptivo os acompañan, e que foron achegados puntualmente a este Consello pola Dirección Xeral de Relacións Laborais.

Para o cálculo da media ponderada do incremento salarial pactado tivéronse en conta os incrementos salariais indicados nos convenios de xeito porcentual e as cláusulas de revisión salarial recollidas neles de igual xeito, sen ter en conta os incrementos lineais ou os convenios nos que se indican varios incrementos.

Calcúlase tamén neste informe a media ponderada tendo en conta os incrementos salariais indicados para este ano 2009 nos convenios asinados en anos anteriores e as cláusulas de revisión salarial do ano 2008 que non tiñan efectos retroactivos senón que indicaban o inicio dos seus efectos para 2009.

Continuouse este ano por parte do Consello coa elaboración da base de datos dos convenios de ámbito superior ao da Comunidade Autónoma que afectan a traballadores/as en Galicia, información que figura na segunda parte deste informe.

Tendo en conta estes datos, inclúese tamén a media ponderada considerando os incrementos salariais indicados nestes convenios.

A información recóllese dos convenios publicados no BOE que teñen vixencia para o ano 2009 ou posterior, combinando esta información coa remitida pola Subdirección Xeral de Estatística do Ministerio de Traballo e Inmigración co fin de recoller só os que afectan a traballadores/as nalgunha das catro provincias galegas.

Nos convenios de sector o dato do número de traballadores/as aos que afectan foi elaborado polo IGE baseándose no traballo realizado neste Consello no que se recollen os CNAE's incluídos no ámbito de aplicación dos ditos convenios.
A fonte dos datos remitidos polo IGE son as Contas de cotización á Seguridade Social (Tesourería Xeral da Seguridade Social).
Nos convenios de empresa estes datos recóllense dos remitidos polo Ministerio e/ou contactando directamente cos departamentos de recursos humanos das empresas.

2. ESTRUTURA DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA

A 31 de decembro de 2009 existen en Galicia 796 convenios colectivos, xa sexan vixentes ou prorrogados tacitamente. Neste total inclúense tamén os pactos de eficacia limitada e acordos reguladores de persoal funcionario dos que se ten coñecemento.

Refírense estes datos a convenios de empresa e de sector negociados en Galicia.

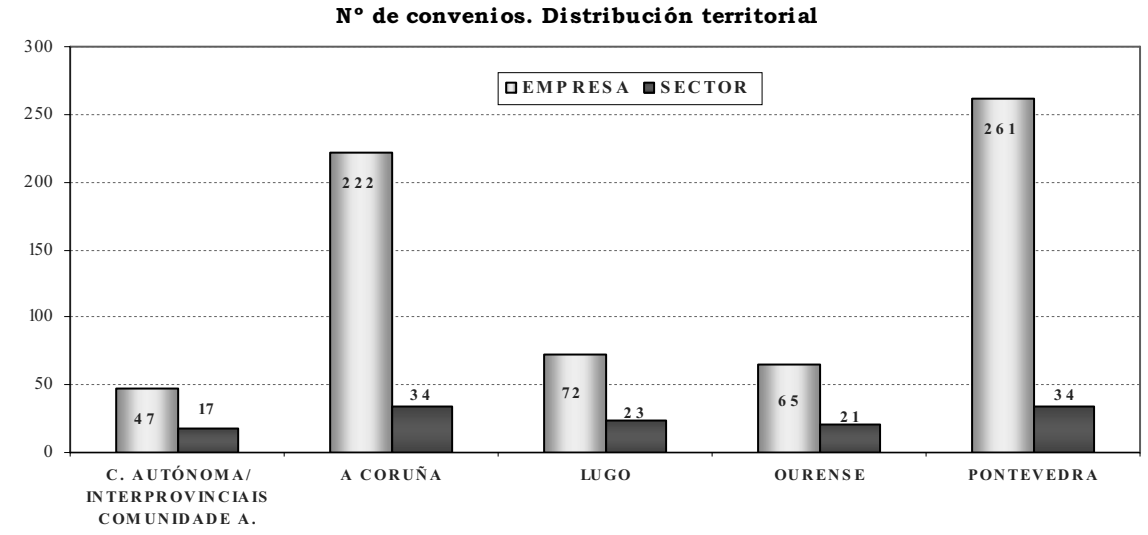
Estrutura global da negociación colectiva en Galicia con especificación do seu ámbito territorial. 31/12/2009

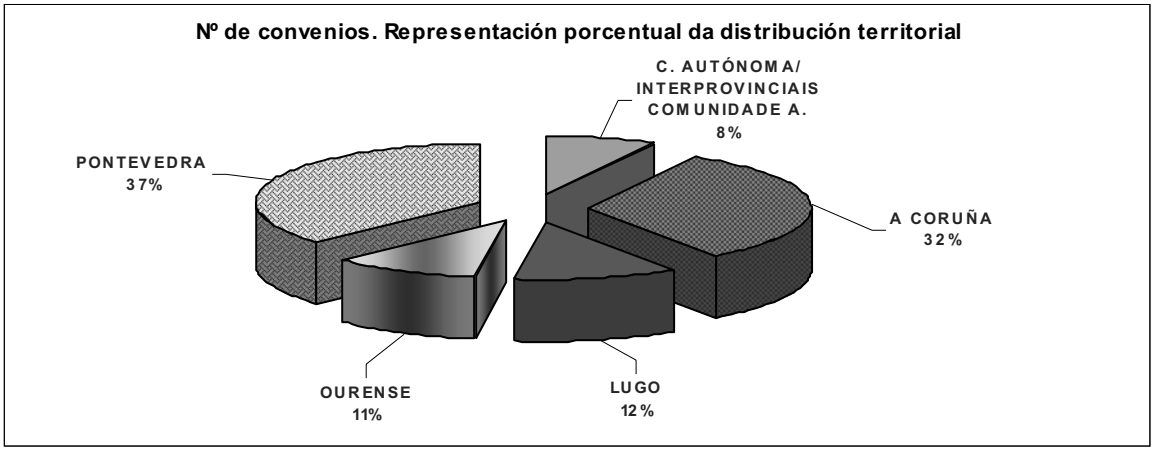
(Neste cómputo total contabilízanse convenios colectivos e acordos reguladores)

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE A.		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	47	21.354	222	15.752	72	5.159	65	4.329	261	35.328	667	81.922
SECTOR	17	22.352	34	174.175	23	27.574	21	31.956	34	155.075	129	411.132
TOTAL	64	43.706	256	189.927	95	32.733	86	36.285	295	190.403	796	493.054

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

Os gráficos seguintes indican a distribución territorial destes convenios





No cadro seguinte pódese apreciar a evolución na estrutura global no período 2004-2009

Evolución da estrutura global da negociación colectiva. Por provincias.
Galicia. 2004-2009

	C. Autónoma / Interprov. C.A.	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Sector	13	34	23	20	34	**124**
Empresa	47	182	55	64	241	**589**
Total 2004	60	216	78	84	275	**713**
Sector	13	34	23	20	34	**124**
Empresa	41	186	62	55	221	**565**
Total 2005	54	220	85	75	255	**689**
Sector	14	34	23	21	34	**126**
Empresa	45	195	63	57	228	**588**
Total 2006	59	229	86	78	262	**714**
Sector	14	34	23	21	33	**125**
Empresa	45	203	66	59	234	**607**
Total 2007	59	237	89	80	267	**732**
Sector	15	34	23	21	34	**127**
Empresa	47	210	69	60	247	**633**
Total 2008	62	244	92	81	281	**760**
Sector	17	34	23	21	34	**129**
Empresa	47	222	72	65	261	**667**
Total 2009	**64**	**256**	**95**	**86**	**295**	**796**

Neste cómputo total contabilízanse convenios colectivos e acordos reguladores
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

O cadro seguinte recolle os 667 convenios de empresa existentes en Galicia en función do número de traballadores/as aos que afectan.

CONVENIOS COLECTIVOS DE EMPRESA NEGOCIADOS EN GALICIA EN FUNCIÓN DO NÚMERO DE TRABALLADORES/AS AFECTADOS/AS. PORCENTAXE SOBRE O TOTAL NEGOCIADO

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-5 traball.			4	1,80%	2	2,78%	5	7,69%	4	1,53%	**15**	**2,25%**
6-30 traball.	12	25,53%	101	45,50%	31	43,06%	28	43,08%	89	34,10%	**261**	**39,13%**
31-49 traball.	1	2,13%	18	8,11%	11	15,28%	11	16,92%	48	18,39%	**89**	**13,34%**
50-100 traball.	11	23,40%	47	21,17%	12	16,67%	10	15,38%	62	23,75%	**142**	**21,29%**
101-250 traball.	11	23,40%	40	18,02%	14	19,44%	6	9,23%	35	13,41%	**106**	**15,89%**
251-500 traball.	6	12,77%	11	4,95%			5	7,69%	17	6,51%	**39**	**5,85%**
501-750 traball.	1	2,13%	1	0,45%	1	1,39%			1	0,38%	**4**	**0,60%**
751-1.000 traball.	2	4,26%			1	1,39%			2	0,77%	**5**	**0,75%**
1.001-2.000 traball.	2	4,26%							2	0,77%	**4**	**0,60%**
2.001-3.000 traball.												
Máis de 3.000 trab.	1	2,13%							1	0,38%	**2**	**0,30%**
Total	**47**	**100%**	**222**	**100%**	**72**	**100%**	**65**	**100%**	**261**	**100%**	**667**	**100%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

3. CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS E REVISADOS EN GALICIA NO ANO 2009

Durante o ano 2009 foron asinados e/ou revisados 234 convenios (161 convenios asinados e 73 revisados).

Deles 74 son de sector (30 asinados e 44 revisados) e 160 son de empresa (131 asinados e 29 revisados).

Por sectores económicos e provincias a distribución é a seguinte:

Convenios colectivos asinados e revisados. Por sector e grupos de empresas, empresas e ámbitos inferiores. Por provincias e sectores económicos. Galicia. 2009

	Agric. e Pesca	Industria	Construción	Servizos	Total
C. Autónoma / Interprov. C.A.					
Convenios de sector asinados	-	-	-	4	**4**
Convenios de sector revisados	-	1	-	3	**4**
Convenios de empresa asinados	1	2	-	6	**9**
Convenios de empresa revisados	-	1	-	3	**4**
A Coruña					
Convenios de sector asinados	-	2	-	2	**4**
Convenios de sector revisados	-	3	2	7	**12**
Convenios de empresa asinados	-	12	-	26	**38**
Convenios de empresa revisados	-	6	-	3	**9**
Lugo					
Convenios de sector asinados	-	2	-	1	**3**
Convenios de sector revisados	-	4	1	7	**12**
Convenios de empresa asinados	-	3	-	5	**8**
Convenios de empresa revisados	-	3	-	6	**9**
Ourense					
Convenios de sector asinados	-	3	-	7	**10**
Convenios de sector revisados	-	3	1	4	**8**
Convenios de empresa asinados	-	3	-	7	**10**
Convenios de empresa revisados	-	-	-	1	**1**
Pontevedra					
Convenios de sector asinados	-	2	-	7	**9**
Convenios de sector revisados	-	5	1	2	**8**
Convenios de empresa asinados	1	31	-	34	**66**
Convenios de empresa revisados	-	2	-	4	**6**
Galicia					
Convenios de sector asinados	**0**	**9**	**0**	**21**	**30**
Convenios de sector revisados	**0**	**16**	**5**	**23**	**44**
Convenios de empresa asinados	**2**	**51**	**0**	**78**	**131**
Convenios de empresa revisados	**0**	**12**	**0**	**17**	**29**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

O cadro seguinte recolle os convenios asinados e revisados por provincias segundo as seccións da CNAE-2009

Convenios colectivos asinados e revisados. Por provincias e seccións da CNAE 2009. Galicia. 2009

TOTAL CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS EN 2009	C. Autónoma/ Interprov.	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
SECCIÓNS CNAE 2009						
A Agricultura, gandería, silvicultura e pesca	1	-	-	-	1	**2**
B Industrias extractivas	1	-	-	-	1	**2**
C Industria manufactureira	3	14	8	9	31	**65**
D Fornecemento de enerxía eléctrica, gas, vapor e aire acondicionado	-	-	-	-	-	**0**
E Fornecemento de auga, actividades de saneamento, xestión de residuos e descontaminación	-	9	4	-	8	**21**
F Construción	-	2	1	1	1	**5**
G Comercio por xunto e ao retallo; reparación de vehículos de motor e motocicletas	1	4	5	6	7	**23**
H Transporte e almacenamento	2	6	4	2	13	**27**
I Hostalería	1	4	-	1	1	**7**
J Información e comunicacións	1	1	1	-	1	**4**
K Actividades financeiras e de seguros	-	-	-	-	-	**0**
L Actividades inmobiliarias	-	-	-	-	-	**0**
M Actividades profesionais, científicas e técnicas	2	1	1	-	1	**5**
N Actividades administrativas e servizos auxiliares	-	7	2	2	4	**15**
O Administración Pública e defensa; Seguridade Social obrigatoria	-	6	5	4	10	**25**
P Educación	-	1	-	-	1	**2**
Q Actividades sanitarias e de servizos sociais	5	4	-	3	3	**15**
R Actividades artísticas, recreativas e de entretemento	1	4	1	1	5	**12**
S Outros servizos	3	-	-	-	1	**4**
T Actividades dos fogares como empregadores de persoal doméstico; actividades dos fogares como produtores de bens e servizos para uso propio	-	-	-	-	-	**0**
U Actividades de organizacións e organismos extraterritoriais	-	-	-	-	-	**0**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

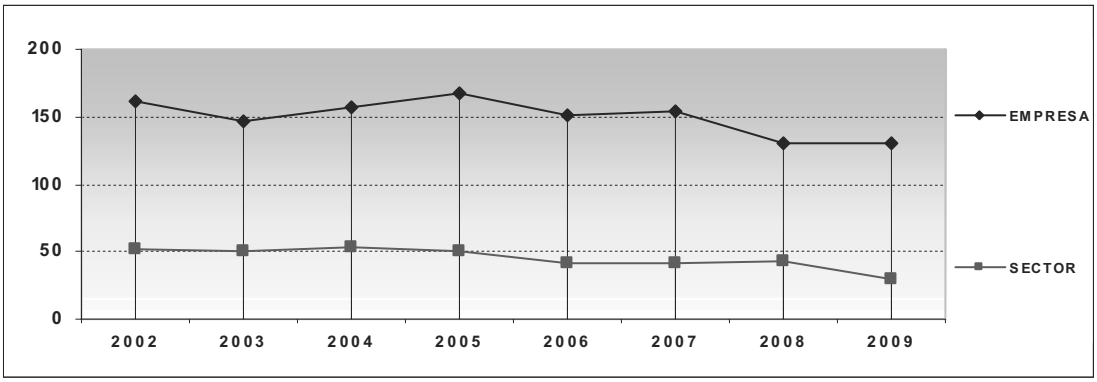
No cadro e gráficos seguintes pódese observar o número de convenios asinados e revisados nos anos 2002 a 2009 e os traballadores/as aos que afectan, segundo os datos recollidos dos informes anuais sobre a situación da negociación colectiva en Galicia elaborados por este Consello.

CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS NO PERÍODO 2002 - 2009

	CONVENIOS ASINADOS			CONVENIOS REVISADOS			TOTAL ASINADOS E REVISADOS	
	EMPRESA	SECTOR	TOTAL	EMPRESA	SECTOR	TOTAL	Nº CONVENIOS	Nº TRABALLAD.
2002	161	52	**213**	28	23	**51**	**264**	**267.426**
2003	146	51	**197**	21	28	**49**	**246**	**283.706**
2004	157	54	**211**	26	21	**47**	**258**	**301.431**
2005	168	50	**218**	21	33	**54**	**272**	**300.621**
2006	151	42	**193**	29	35	**64**	**257**	**305.100**
2007	154	41	**195**	26	29	**55**	**250**	**367.234**
2008	131	43	**174**	21	32	**53**	**227**	**366.874**
2009	131	30	**161**	29	44	**73**	**234**	**352.936**

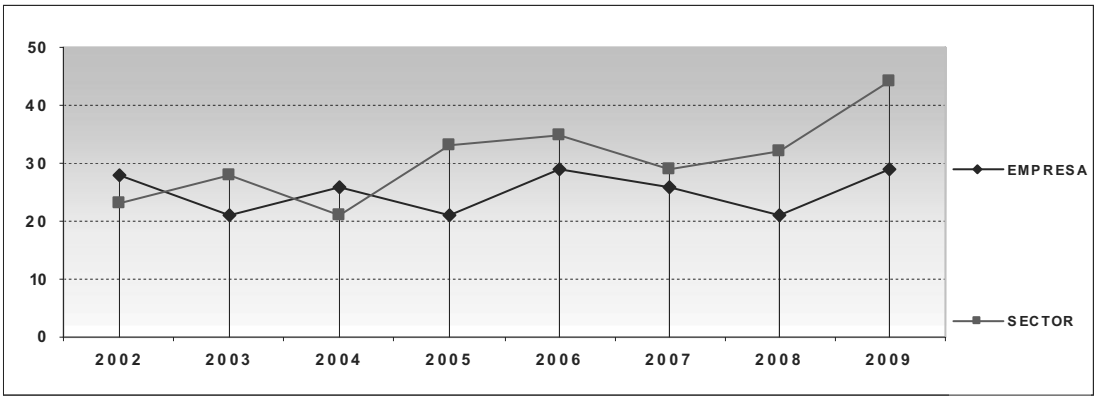
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

CONVENIOS ASINADOS EN GALICIA 2002 - 2009



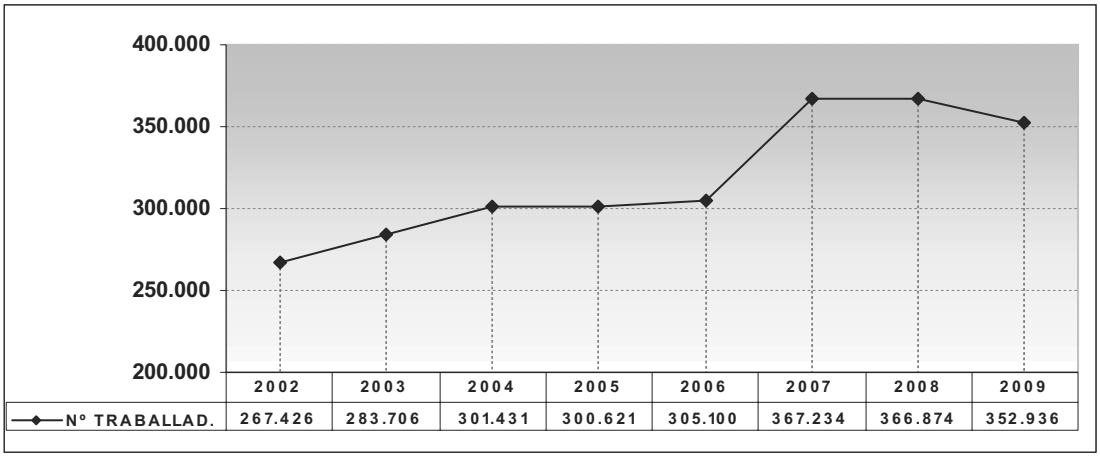
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

CONVENIOS REVISADOS EN GALICIA 2002 - 2009



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

O gráfico seguinte indica a evolución no número de traballadores/as aos que afectan os convenios asinados e revisados nos anos 2002 a 2009:



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

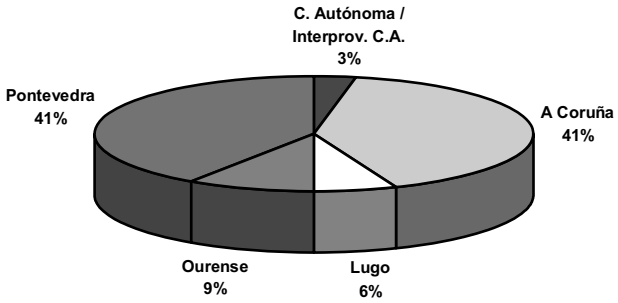
Recollen os cadros seguintes os datos sobre os **convenios negociados por primeira vez** este ano que foron 34 (2 de sector e 32 de empresa) e afectan a 2.346 traballadores/as.

CONVENIOS COLECTIVOS NEGOCIADOS POR PRIMEIRA VEZ EN 2009.

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINC. C.A.		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	1	17	13	607	2	19	3	208	13	925	32	1.776
SECTOR	2	570									2	570
TOTAL	3	587	13	607	2	19	3	208	13	925	34	2.346

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31/12/2009

Convenios colectivos de empresa negociados por primeira vez. Porcentaxe provincial



Convenios colectivos de sector e empresa asinados por vez primeira.
Por provincias e sectores económicos. Galicia. 2009

Sector	C. Autónoma / Interprov. C.A.	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Agric. e Pesca	-	-	-	-	-	**0**
Industria	-	-	-	-	-	**0**
Construción	-	-	-	-	-	**0**
Servizos	2	-	-	-	-	**2**
Total	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**

Empresa	C. Autónoma / Interprov. C.A.	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Agric. e Pesca	-	-	-	-	1	**1**
Industria	-	3	1	1	6	**11**
Construción	-	-	-	-	-	**0**
Servizos	1	10	1	2	6	**20**
Total	**1**	**13**	**2**	**3**	**13**	**32**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

CONVENIOS ASINADOS POR PRIMEIRA VEZ EN 2009

Denominación convenio	Ambito territorial	Ambito funcional	Natureza acordo	Código convenio	Nº EMP	Nº TRAB.	CNAE 2009	DATA INICIO	DATA FIN	ASINAN
CONCELLO DE PADRÓN - Persoal laboral	A CORUÑA	GRUPO PROFESIONAL DENTRO DA EMPRESA	CONVENIO COLECTIVO	1504632	1	80	84,11	05/02/2009	31/12/2010	CIG, UGT, CC.OO
CONCELLO DE PADRÓN - Acordo regulador funcionarios	A CORUÑA	GRUPO PROFESIONAL DENTRO DA EMPRESA	ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS		1	36	84,11	06/01/2009	31/12/2010	CIG, UGT, CC.OO
CONCELLO DE BRIÓN - PERSOAL LABORAL	A CORUÑA	GRUPO PROFESIONAL DENTRO DA EMPRESA	CONVENIO COLECTIVO	1504652	1	60	84,11	13/02/2009	31/12/2011	Non indica
GRUPO DE EMPRESAS J.J.CHICOLINO (J.J. CHICOLINO e ENVASES DE GALICIA, S.A.)	A CORUÑA	G.de EMPRESAS	CONVENIO COLECTIVO	1504643	2	99	13,94	01/01/2008	31/12/2011	UGT, CC.OO
URBASER, S.A. - Servizo de limpeza pública, viaria e regos e xestión do punto limpo do Concello de Ames	A CORUÑA	CENTRO DE TRABALLO	CONVENIO COLECTIVO	1504661	1	16	38,11	01/01/2008	31/12/2012	UGT
SUFI, S.A. - Limpeza viaria, xestión do punto limpo e diversas recollidas selectivas das Pontes de García Rodríguez	A CORUÑA	CENTRO DE TRABALLO	CONVENIO COLECTIVO	1504671	1	9	38,11	01/01/2009	31/12/2011	CIG
SOCIEDADE ANÓNIMA DE XESTIÓN DO PLAN XACOBEO	A CORUÑA	EMPRESA	CONVENIO COLECTIVO	1504682	1	50	91,03	01/01/2009	31/12/2010	UGT, CIG, INDEPENDTES
LIMPIEZAS DEL NOROESTE, S.A. (LINORSA) - Persoal de limpeza que presta os seus servizos na lavandería da Grela adscritoa ao CHUAC da Coruña	A CORUÑA	CENTRO DE TRABALLO	CONVENIO COLECTIVO	1504691	1	5	81,1	01/03/2009	vixencia indefinida	CIG
LIMPIEZAS DEL NOROESTE, S.A. (LINORSA) - Persoal de limpeza que presta os seus servizos no centro de especialidades do Ventorrillo adscrito ao CHUAC da Coruña	A CORUÑA	CENTRO DE TRABALLO	CONVENIO COLECTIVO	1504701	1	7	81,1	01/03/2009	vixencia indefinida	CIG
CONCELLO DE MUROS - Persoal laboral	A CORUÑA	GRUPO PROFESIONAL DENTRO DA EMPRESA	CONVENIO COLECTIVO	1504692	1	75	84,11	31/07/2009	31/12/2010	UGT
CONCELLO DE NARÓN - Persoal funcionario	A CORUÑA	GRUPO PROFESIONAL DENTRO DA EMPRESA	ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS		1	141	84,11	01/01/2009	31/12/2011	UGT, CC.OO, CIG
LIMPIEZAS SAMYL, S.L. - Persoal da limpeza que presta servizos no Hospital Marítimo de Oza adscrito ao CHUAC da Coruña	A CORUÑA	CENTRO DE TRABALLO	CONVENIO COLECTIVO	1504701	1	19	81,2	01/01/2009	31/12/2009	UGT, CC.OO, CIG
ARC DISTRIBUCIÓN ARTE PARA EL HOGAR IBÉRICA, S.L.	A CORUÑA	CENTRO DE TRABALLO	CONVENIO COLECTIVO	1504711	1	10	46	01/01/2009	31/12/2012	UGT
CONCELLO DE MEIRA - Persoal laboral	LUGO	GRUPO PROFESIONAL DENTRO DA EMPRESA	CONVENIO COLECTIVO		1	17	84,11	13/03/2009	31/12/2013	CC.OO
ISOLUX CORSAN SERVICIOS, S.A. - Recollida de residuos e recollida selectiva de residuos no centro de traballo de Fonsagrada	LUGO	CENTRO DE TRABALLO	CONVENIO COLECTIVO	2701091	1	2	38,11	01/01/2008	31/12/2009	UGT
VEICAR, SL – Persoal do parque de bombeiros do Consorcio contra Incendios e Salvamento da Comarca de Valdeorras	OURENSE	CENTRO DE TRABALLO	CONVENIO COLECTIVO	3201121	1	17	84,25	01/01/2009	31/12/2011	UGT
T-SOLAR GLOBAL	OURENSE	CENTRO DE TRABALLO	CONVENIO COLECTIVO	3201131	1	175	26	01/01/2009	31/12/2012	UGT, CC.OO
CONCELLO DE VILARIÑO DE CONSO - Persoal laboral	OURENSE	GRUPO PROFESIONAL DENTRO DA EMPRESA	CONVENIO COLECTIVO	3201140	1	16	84,11	01/01/2008	31/12/2011	CIG
CONCELLO DE VILABOA -	PONTEVEDRA	GRUPO PROFESIONAL DENTRO DA EMPRESA	ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS		1	12	84,11		31/12/2009	CC.OO
GRUPO EMPRESARIAL ENCE, S.A. - Centro de traballo de oficinas centrais	PONTEVEDRA	CENTRO DE TRABALLO	CONVENIO COLECTIVO	3604401	1	80	17	01/01/2006	31/12/2010	UGT, CC.OO
LASER GALICIA, S.L.	PONTEVEDRA	EMPRESA	CONVENIO COLECTIVO	3604422	1	66	25,62	01/01/2009	31/12/2009	UGT, CIG
VIVEIROS O PIÑEIRO, S.L.	PONTEVEDRA	EMPRESA	CONVENIO COLECTIVO	3604412	1	11	1,3	01/01/2009	31/12/2009	Non indica
ASOCIACIÓN CIUDADANA DE LUCHA CONTRA LA DROGA (ACLAD) ALBORADA	PONTEVEDRA	EMPRESA	CONVENIO COLECTIVO	3604432	1	64	88	01/01/2009	31/12/2010	UGT,CIG
ASESORÍA INFORMÁTICA GALEGA	PONTEVEDRA	EMPRESA	CONVENIO COLECTIVO	3604442	1	16	62	01/01/2009	31/12/2012	Non indica
CELTA PRIX, S.L. - Parque de bombeiros do Morrazo	PONTEVEDRA	CENTRO DE TRABALLO	CONVENIO COLECTIVO	3604471	1	16	84	01/07/2009	31/12/2010	CIG
CONCELLO DE NIGRÁN - Acordo regulador funcionarios	PONTEVEDRA	GRUPO PROFESIONAL DENTRO DA EMPRESA	ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS		1	57	84,11	01/01/2009	31/12/2010	UGT, CC.OO, CIG
CONCELLO DE NIGRÁN - Persoal laboral	PONTEVEDRA	GRUPO PROFESIONAL DENTRO DA EMPRESA	CONVENIO COLECTIVO	3604452	1	81	84,11	01/01/2009	31/12/2010	UGT, CC.OO, CIG
INDUSTRIAS TÉCNICAS DE GALICIA. S.A. - INTEGASA	PONTEVEDRA	EMPRESA	CONVENIO COLECTIVO	3604482	1	40	25	01/01/2009	31/12/2009	Non indica
MADERFRI, S.L.	PONTEVEDRA	EMPRESA	CONVENIO COLECTIVO	3604462	1	32	25,12	01/01/2009	31/12/2010	Non indica
TI AUTOMOTIVE SYSTEM, S.A. - Centro de Porriño	PONTEVEDRA	CENTRO DE TRABALLO	CONVENIO COLECTIVO	3604491	1	50	29,3	01/01/2009	31/12/2010	UGT, CC.OO
DYTECH ENSA, S.L.	PONTEVEDRA	CENTRO DE TRABALLO	CONVENIO COLECTIVO	3604502	1	400	29,3	01/01/2009	31/12/2010	UGT, CC.OO, USO, CTI - (CIG participa - non asina)
FUNDACIÓN GALEGA PARA O IMPULSO DA AUTONOMÍA PERSOAL E ATENCIÓN AS PERSOAS EN SITUACIÓN DE DEPENDENCIA - FUNGA	COMUNIDADE AUTÓNOMA	EMPRESA	CONVENIO COLECTIVO	8201002	1	17	87	01/07/2008	30/06/2012	UGT
ACTORES E ACTRICES DE TEATRO DE GALICIA	COMUNIDADE AUTÓNOMA	SECTOR	CONVENIO COLECTIVO	8201015	60	400	90,01	01/01/2009	31/12/2012	UGT, CIG, CC.OO, AAAG - Escena Galega, AGADIC
I CONVENIO AUTONÓMICO PARA A ACTIVIDADE ARQUEOLÓXICA	COMUNIDADE AUTÓNOMA	SECTOR	CONVENIO COLECTIVO	8201025	23	170	74,9	12/03/2009	31/12/2010	AEGA (Asociación Empresarial Galega de Arqueoloxía) - CIG

Resúmese no seguinte cadro os convenios renovados, os revisados e os negociados por primeira vez en 2009.

DETALLE DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA NO ANO 2009

			SECTOR	EMPRESA	TOTAL
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	2	8	**10**
		Nº TRABALLAD.	3.570	1.254	**4.824**
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	4	4	**8**
		Nº TRABALLAD.	10.783	1.623	**12.406**
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS	2	1	**3**
		Nº TRABALLAD.	570	17	**587**
A CORUÑA	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	4	25	**29**
		Nº TRABALLAD.	21.140	2.521	**23.661**
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	12	9	**21**
		Nº TRABALLAD.	129.694	855	**130.549**
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS		13	**13**
		Nº TRABALLAD.		607	**607**
LUGO	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	3	6	**9**
		Nº TRABALLAD.	3.384	162	**3.546**
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	12	9	**21**
		Nº TRABALLAD.	18.167	307	**18.474**
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS		2	**2**
		Nº TRABALLAD.		19	**19**
OURENSE	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	10	7	**17**
		Nº TRABALLAD.	11.309	1.204	**12.513**
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	8	1	**9**
		Nº TRABALLAD.	20.257	17	**20.274**
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS		3	**3**
		Nº TRABALLAD.		208	**208**
PONTEVEDRA	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	9	53	**62**
		Nº TRABALLAD.	55.585	5.013	**60.598**
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	8	6	**14**
		Nº TRABALLAD.	62.650	1.095	**63.745**
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS		13	**13**
		Nº TRABALLAD.		925	**925**
GALICIA	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	**28**	**99**	**127**
		Nº TRABALLAD.	**94.988**	**10.154**	**105.142**
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	**44**	**29**	**73**
		Nº TRABALLAD.	**241.551**	**3.897**	**245.448**
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS	**2**	**32**	**34**
		Nº TRABALLAD.	**570**	**1.776**	**2.346**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

Os cadros seguintes indican os convenios asinados este ano, os que inician a súa vixencia en 2009, e a diferenza entre os dous.

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS EN 2009 EN GALICIA, CON EFECTOS PARA 2009

C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA	A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	9	1.271	38	3.128	8	181	10	1.412	66	5.938	131	11.930
SECTOR	4	4.140	4	21.140	3	3.384	10	11.309	9	55.585	30	95.558
TOTAL	13	5.411	42	24.268	11	3.565	20	12.721	75	61.523	161	107.488

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS EN 2009 EN GALICIA, CON INICIO DE EFECTOS EN 2009

C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA	A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	3	432	22	1.609	6	158	9	1.396	50	5.105	90	8.700
SECTOR	4	4.140	1	1.800			9	10.809	4	30.190	18	46.939
TOTAL	7	4.572	23	3.409	6	158	18	12.205	54	35.295	108	55.639

DIFERENZA

C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA	A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	6	839	16	1.519	2	23	1	16	16	833	41	3.230
SECTOR	0	0	3	19.340	3	3.384	1	500	5	25.395	12	48.619
TOTAL	6	839	19	20.859	5	3.407	2	516	21	26.228	53	51.849

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

Como resumo da *negociación feita no ano 2009*, o cadro que segue reflicte unha síntese da negociación colectiva en Galicia en dito ano.

Nel pódense apreciar os convenios asinados e revisados no ano 2009 e os traballadores/as e empresas aos que afectan, así como o incremento salarial pactado (media ponderada).

SÍNTESE DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA A 31/12/2009, CON EFECTOS PARA 2009

			Incrementos salariais ponderados			
	Convenios asinados	Convenios revisados	Convenios asinados	Convenios revisados	Nº Traballad.	Nº Empresas
Empresa	131	29	2,33	2,69	15.827	184
Sector	30	44	2,45	3,61	337.109	47.836
	161	**73**		**3,31**	**352.936**	**48.020**
		234				

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

(Os datos dos incrementos salariais ponderados indicados neste cadro están calculados tendo en conta as cláusulas de revisión salarial pactadas nos convenios asinados e revisados este ano 2009)

- Se ademais dos convenios asinados este ano se teñen en conta os convenios asinados en anos anteriores con vixencia para o ano 2009 ou posterior, ***o número de convenios con vixencia expresa para o 2009 é de 396. Estes convenios afectan a 407.891 traballadores/as.***

  O seguinte cadro reflicte estes datos con maior detalle.

CONVENIOS COLECTIVOS CON VIXENCIA EXPRESA EN 2009

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	23	17.235	89	7.013	35	2.252	25	2.316	140	24.942	312	53.758
SECTOR	11	16.645	16	150.319	16	24.901	19	31.586	22	130.682	84	354.133
TOTAL	34	33.880	105	157.332	51	27.153	44	33.902	162	155.624	396	407.891

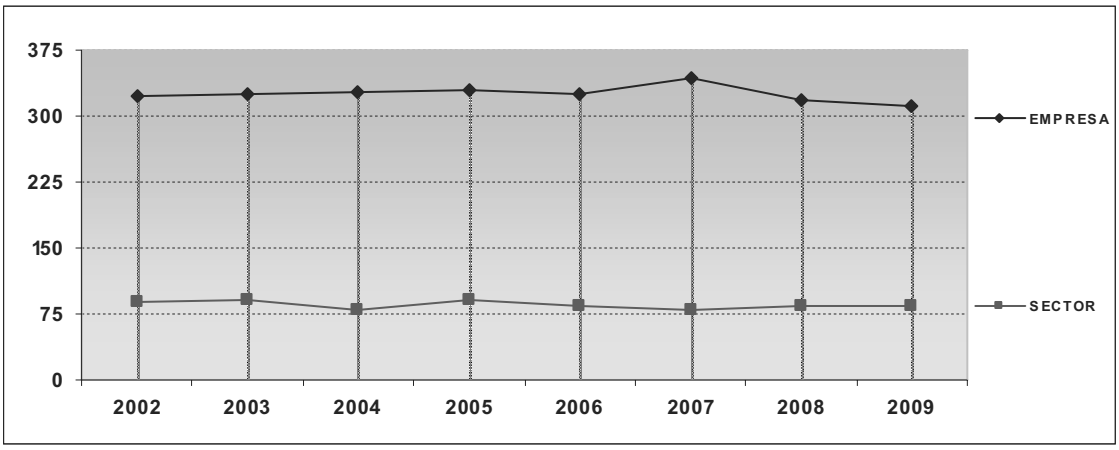
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

Os 84 convenios de sector supoñen o 65,1% respecto do número total de convenios de sector existentes, e os 312 de empresa o 46,8% do total de convenios de empresa existentes.

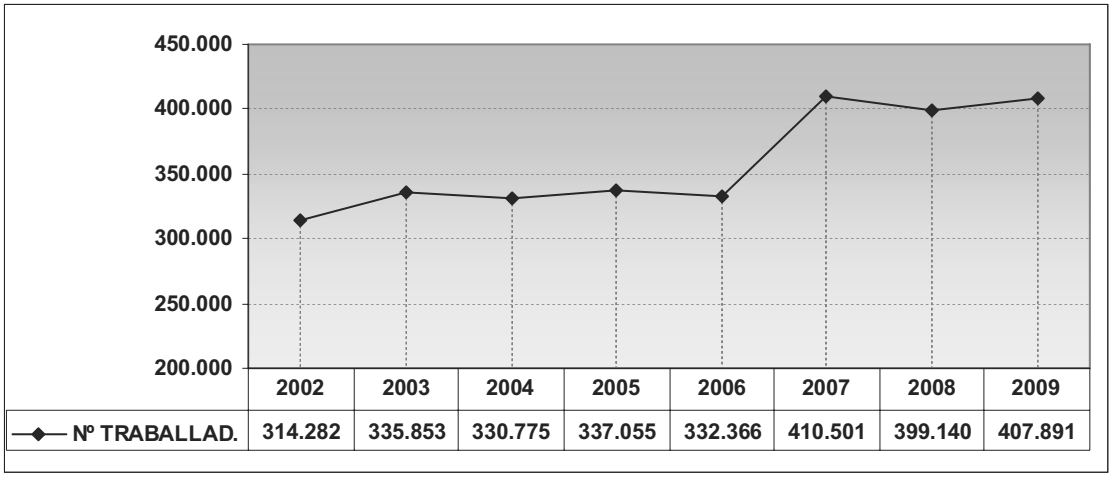
O cadro e gráficos que seguen recollen o número de convenios con **vixencia expresa en cada ano do período 2002 – 2009** e o número de traballadores/as aos que afectan.

	Convenios con vixencia expresa no ano indicado			
	EMPRESA	SECTOR	TOTAL	Nº TRABALLAD.
2002	323	89	**412**	**314.282**
2003	325	91	**416**	**335.853**
2004	328	80	**408**	**330.775**
2005	329	91	**420**	**337.055**
2006	324	83	**407**	**332.366**
2007	344	80	**424**	**410.501**
2008	319	85	**404**	**399.140**
2009	312	84	**396**	**407.891**

CONVENIOS CON VIXENCIA EXPRESA 2002 – 2009



TRABALLADORES/AS AFECTADOS/AS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

4. ÁMBITOS DE APLICACIÓN: FUNCIONAL, TERRITORIAL, TEMPORAL E PERSOAL.

Respecto destes ámbitos, e segundo se pode apreciar nos cadros e gráfico seguintes, os 234 convenios asinados ou revisados este ano, distribúense do seguinte xeito:

O 32% do total son de sector (74 convenios) e o 68% de empresa (160 convenios).

Só un 9% son de ámbito superior ao da provincia, e por provincias o maior número de convenios asinados ou revisados corresponde a Pontevedra co 38%, seguida da Coruña co 27%.

Tendo en conta o número de traballadores/as, o maior número corresponde á Coruña co 44%, seguida de Pontevedra co 35,5%.

A maioría dos traballadores/as están afectados por convenios asinados ou revisados de sector (337.109 traballadores/as, o que supón o 95,5% do total).

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS EN GALICIA, CON EFECTOS PARA 2009

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	9	1.271	38	3.128	8	181	10	1.412	66	5.938	131	11.930
SECTOR	4	4.140	4	21.140	3	3.384	10	11.309	9	55.585	30	95.558
TOTAL	13	5.411	42	24.268	11	3.565	20	12.721	75	61.523	161	107.488

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

CONVENIOS COLECTIVOS REVISADOS EN GALICIA, CON EFECTOS PARA 2009

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	4	1.623	9	855	9	307	1	17	6	1.095	29	3.897
SECTOR	4	10.783	12	129.694	12	18.167	8	20.257	8	62.650	44	241.551
TOTAL	8	12.406	21	130.549	21	18.474	9	20.274	14	63.745	73	245.448

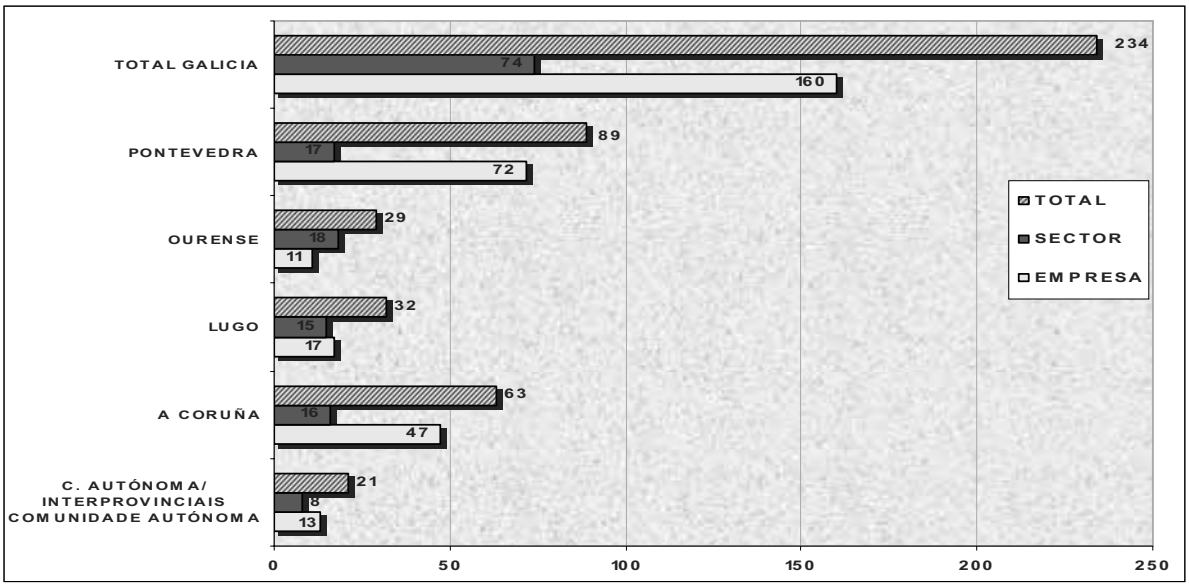
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

TOTAL CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	13	2.894	47	3.983	17	488	11	1.429	72	7.033	160	15.827
SECTOR	8	14.923	16	150.834	15	21.551	18	31.566	17	118.235	74	337.109
TOTAL	21	17.817	63	154.817	32	22.039	29	32.995	89	125.268	234	352.936

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS E REVISADOS EN 2009



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

Por sectores económicos, nos convenios de sector son os asinados ou revisados no sector da construción e no sector servizos os que concentran o maior número de traballadores/as.

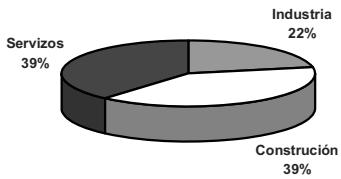
Nos convenios de empresa é o sector da industria o que ocupa o maior número de traballadores/as

Traballadores/as e empresas afectados por convenios colectivos asinados e revisados. Sector.
Por provincias e sectores económicos. Galicia. 2009

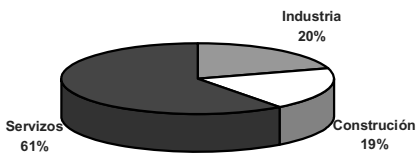
	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº traballad.	Nº empresas	Nº traballad.	Nº empresas	Nº traballad.	Nº empresas	Nº traballad.	Nº empresas	Nº traballad.	Nº empresas	Nº traballad.	Nº empresas
Agric. e Pesca	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**0**	**0**
Industria	2.854	52	22.190	2.140	5.630	1.830	9.747	775	33.650	4.863	**74.071**	**9.660**
Construción	-	-	63.800	3.720	8.618	903	9.632	682	50.400	4.000	**132.450**	**9.305**
Servizos	12.069	3.440	64.844	8.899	7.303	1.718	12.187	4.694	34.185	10.120	**130.588**	**28.871**
Total	**14.923**	**3.492**	**150.834**	**14.759**	**21.551**	**4.451**	**31.566**	**6.151**	**118.235**	**18.983**	**337.109**	**47.836**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

Convenios de sector
Traballadores/as afectados/as
por sectores económicos



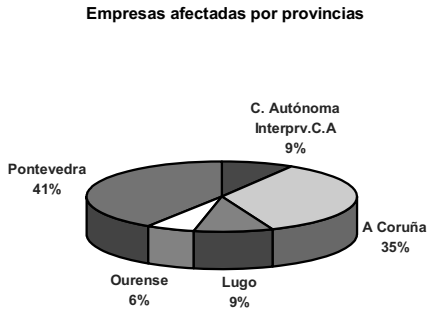
Empresas afectadas por sectores económicos



Traballadores/as e empresas afectados por convenios colectivos asinados e revisados.
Grupos de empresas, empresas e ámbitos inferiores. Por provincias e sectores económicos. Galicia. 2009

	C. Autónoma/ Interprov. C. A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº traballad.	Nº empresas	Nº traballad.	Nº empresas	Nº traballad.	Nº empresas	Nº traballad.	Nº empresas	Nº traballad.	Nº empresas	Nº traballad.	Nº empresas
Agric. e Pesca	200	1	-	-	-	-	-	-	11	1	**211**	**2**
Industria	1.934	5	2.101	36	200	6	639	3	3.597	36	**8.471**	**86**
Construción	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**0**	**0**
Servizos	760	10	1.882	29	288	11	790	8	3.425	38	**7.145**	**96**
Total	**2.894**	**16**	**3.983**	**65**	**488**	**17**	**1.429**	**11**	**7.033**	**75**	**15.827**	**184**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais



Tendo en conta o número de empresas ás que afectan os convenios de sector asinados e revisados este ano, obsérvase que o maior número de convenios está comprendido no tramo de 101 a 500 empresas (un 34%), seguido do de 51 a 100 empresas (o 23%) e do de 0 a 50 empresas (o 19%).

No cadro seguinte pódense apreciar estes datos por provincias.

Convenios colectivos asinados e revisados en función do número de empresas afectadas. Sector.
Porcentaxe sobre o total negociado. Por provincias. Galicia. 2009

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-50 empresas	2	25,00	2	12,50	1	6,67	4	22,22	5	29,41	**14**	**18,92**
51-100 empresas	4	50,00	4	25,00	2	13,33	4	22,22	3	17,65	**17**	**22,97**
101-500 empresas	1	12,50	4	25,00	9	60,00	7	38,89	4	23,53	**25**	**33,78**
501-1.000 empresas	-	0,00	3	18,75	2	13,33	1	5,56	1	5,88	**7**	**9,46**
1.001-2.000 empresas	-	0,00	1	6,25	1	6,67	2	11,11	1	5,88	**5**	**6,76**
+ de 2.000 empresas	1	12,50	2	12,50	-	0,00	-	0,00	3	17,65	**6**	**8,11**
Total convenios	**8**	**100**	**16**	**100**	**15**	**100**	**18**	**100**	**17**	**100**	**74**	**100**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

Tendo en conta o número de traballadores/as aos que afecta cada convenio pódese sinalar o seguinte:

- Nos convenios de sector o maior número deles concéntrase nos tramos que afectan entre 1.001 e 3.000 traballadores/as (22 convenios, un 29,7%) e entre 101 e 500 traballadores/as (19 convenios, un 25,7%), seguidos dos que afectan entre 501 e 1.000 traballadores/as (12 convenios, un 16,2%).

Convenios colectivos asinados e revisados en función do número de traballadores/as afectados/as. Sector. Porcentaxe sobre o total negociado. Por provincias. Galicia. 2009

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-50 trab.	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	**0**	**0,00**
51-100 trab.	-	0,00	-	0,00	1	6,67	-	0,00	-	0,00	**1**	**1,35**
101-500 trab.	3	37,50	2	12,50	4	26,67	6	33,33	4	23,53	**19**	**25,68**
501-1.000 trab.	1	12,50	1	6,25	5	33,33	2	11,11	3	17,65	**12**	**16,22**
1.001-3.000 trab.	3	37,50	3	18,75	4	26,67	8	44,44	4	23,53	**22**	**29,73**
3.001-5.000 trab.	-	0,00	3	18,75	-	0,00	1	5,56	2	11,76	**6**	**8,11**
5.001-10.000 trab.	1	12,50	3	18,75	1	6,67	1	5,56	1	5,88	**7**	**9,46**
10.001-20.000 trab	-	0,00	2	12,50	-	0,00	-	0,00	1	5,88	**3**	**4,05**
+20.000 trab.	-	0,00	2	12,50	-	0,00	-	0,00	2	11,76	**4**	**5,41**
Total convenios	**8**	**100**	**16**	**100**	**15**	**100**	**18**	**100**	**17**	**100**	**74**	**100**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

- Nos convenios de empresa o 40% son convenios de empresas que teñen ata 30 traballadores/as.

  Os tramos seguintes son os dos convenios que afectan a empresas de 50 a 100 traballadores/as (22,5%), de 101 a 250 traballadores/as (14,4%) e de 31 a 49 traballadores/as (13,13%).

Convenios colectivos asinados e revisados en función do número de traballadores/as afectados/as. Empresa. Porcentaxe sobre o total negociado. Por provincias. Galicia. 2009

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-5 trab.	-	0,00	1	2,13	1	5,88	-	0,00	1	1,39	**3**	**1,88**
6-30 trab.	2	15,38	17	36,17	13	76,47	5	45,45	24	33,33	**61**	**38,13**
31-49 trab.	1	7,69	4	8,51	-	0,00	1	9,09	15	20,83	**21**	**13,13**
50-100 trab.	5	38,46	10	21,28	2	11,76	1	9,09	18	25,00	**36**	**22,50**
101-250 trab.	2	15,38	12	25,53	1	5,88	1	9,09	7	9,72	**23**	**14,38**
251-500 trab.	2	15,38	3	6,38	-	0,00	3	27,27	6	8,33	**14**	**8,75**
501-750 trab.	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	**0**	**0,00**
751-1.000 trab.	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	**0**	**0,00**
1.001-2.000 trab.	1	7,69	-	0,00	-	0,00	-	0,00	1	1,39	**2**	**1,25**
2.001-3.000 trab.	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	**0**	**0,00**
+ 3.000 trab.		0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	**0**	**0,00**
Total convenios	**13**	**100**	**47**	**100**	**17**	**100**	**11**	**100**	**72**	**100**	**160**	**100**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

Nos cadros seguintes pode apreciarse onde se concentra o maior número de traballadores/as afectados/as polos convenios de sector e de empresa asinados este ano, segundo as seccións da CNAE 2009.

-Convenios de sector asinados (as porcentaxes están calculadas respecto do total de traballadores/as afectados/as por convenios asinados de sector).

Convenios de sector asinados. Porcentaxe de traballadores/as afectados/as
Por seccións da CNAE 2009. Galicia. 2009

CONVENIOS ASINADOS DE SECTOR SECCIÓNS CNAE 2009		% de traballadores/as respecto do total de afectados/as
C	Industria manufactureira	37,97%
G	Comercio por xunto e ao retallo; reparación de vehículos de motor e motocicletas	24,10%
H	Transporte e almacenamento	1,36%
I	Hostalería	16,43%
M	Actividades profesionais, científicas e técnicas	2,16%
N	Actividades administrativas e servizos auxiliares	11,73%
Q	Actividades sanitarias e de servizos sociais	5,83%
R	Actividades artísticas, recreativas e de entretemento	0,42%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

-Convenios de empresa asinados (as porcentaxes están calculadas respecto do total de traballadores/as afectados/as por convenios asinados de empresa).

Convenios de empresa asinados. Porcentaxe de traballadores/as afectados/as
Por seccións da CNAE 2009. Galicia. 2009

CONVENIOS ASINADOS DE EMPRESA SECCIÓNS CNAE 2009		% respecto do total de traballadores/as afectados/as
A	Agricultura, gandería, silvicultura e pesca	1,77%
C	Industria manufactureira	37,95%
E	Fornecemento de auga, actividades de saneamento, xestión de residuos e descontaminación	8,47%
G	Comercio por xunto e ao retallo; reparación de vehículos de motor e motocicletas	2,19%
H	Transporte e almacenamento	5,30%
I	Hostalería	2,23%
J	Información e comunicacións	1,17%
M	Actividades profesionais, científicas e técnicas	0,54%
N	Actividades administrativas e servizos auxiliares	1,81%
O	Administración Pública e defensa; Seguridade Social obrigatoria	13,34%
P	Educación	2,65%
Q	Actividades sanitarias e de servizos sociais	18,61%
R	Actividades artísticas, recreativas e de entretemento	2,82%
S	Outros servizos	1,16%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

Ámbito temporal

En 35 convenios de empresa, o 26,7% do total de empresa asinados, establécese unha vixencia de 1 ano, sendo esta a que máis se repite.

Un 24,4% indican unha vixencia de 2 anos e outro 24,4% indican máis de 3 anos.

O 16,8% indica unha vixencia superior de 3 anos.

Nos 30 convenios de sector asinados o 36,7% indica unha vixencia de 2 anos e o 33,3% de 3 anos.

O 16,7% indica unha vixencia de 1 ano e o 10% de máis de 3 anos.

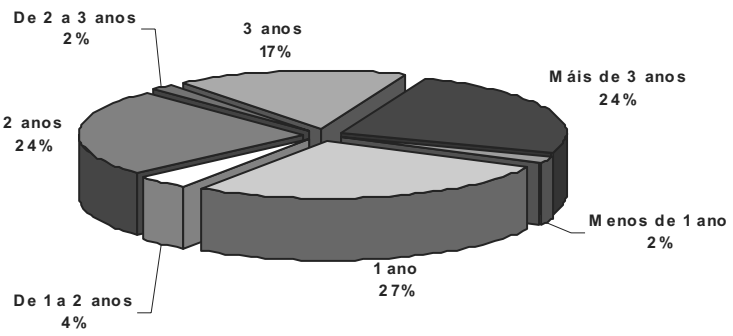
Entre os convenios asinados que teñen vixencia superior a un ano (118 convenios, o 73,3% do total), 15 rematan a súa vixencia neste ano 2009 (3 son de sector e 12 de empresa).

Esta información pódese ver con maior detalle nos cadros e gráficos seguintes.

Vixencias medias dos convenios colectivos de empresa. Porcentaxe sobre o total de convenios asinados. Por provincias. Galicia. 2009

	C. Autónoma/ Interprov. C. A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Menos de 1 ano	-	0,00	3	7,89	-	0,00	-	0,00	-	0,00	**3**	**2,29**
1 ano	1	11,11	7	18,42	1	12,50	6	60,00	20	30,30	**35**	**26,72**
De 1 a 2 anos	-	0,00	4	10,53	-	0,00	-	0,00	1	1,52	**5**	**3,82**
2 anos	3	33,33	6	15,79	3	37,50	-	0,00	20	30,30	**32**	**24,43**
De 2 a 3 anos	-	0,00	1	2,63	1	12,50	-	0,00	-	0,00	**2**	**1,53**
3 anos	2	22,22	7	18,42	1	12,50	1	10,00	11	16,67	**22**	**16,79**
Máis de 3 anos	3	33,33	10	26,32	2	25,00	3	30,00	14	21,21	**32**	**24,43**
Total	**9**		**38**		**8**		**10**		**66**		**131**	

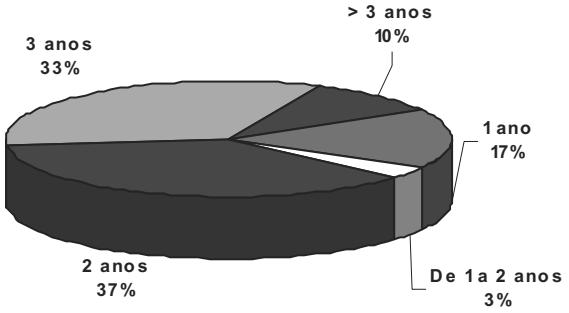
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia



Vixencias medias dos convenios colectivos de sector. Porcentaxe sobre o total de convenios asinados. Por provincias. Galicia. 2009

	C. Autónoma/ Interprov. C. A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Menos de 1 ano	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	**0**	**0,00**
1 ano	-	0,00	1	25,00	-	0,00	2	20,00	2	22,22	**5**	**16,67**
De 1 a 2 anos	1	25,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	**1**	**3,33**
2 anos	1	25,00	-	0,00	-	0,00	8	80,00	2	22,22	**11**	**36,67**
De 2 a 3 anos	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	**0**	**0,00**
3 anos	1	25,00	2	50,00	3	100,00	-	0,00	4	44,44	**10**	**33,33**
Máis de 3 anos	1	25,00	1	25,00	-	0,00	-	0,00	1	11,11	**3**	**10,00**
Total	**4**		**4**		**3**		**10**		**9**		**30**	

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia



- *Ultractividade*

En ningún convenio se recolle a posibilidade de que as cláusulas normativas perdan vixencia.

En 2 convenios de empresa (1,5% dos de empresa asinados este ano) establécese unha vixencia superior á do convenio ao regular a antigüidade.

Nun deles regula os incrementos deste complemento para anos posteriores ao da finalización da vixencia do convenio indicando ademais unha data desde a cal o se manterá inalterable.

No outro caso regúlase este complemento para o ano seguinte ao da finalización da vixencia do convenio indicando que se negociará de novo o artigo unha vez rematado ese ano.

Nun destes convenios ademais regula as axudas por fillos escolarizados a partir do ano en que finaliza a vixencia do convenio.

5. DESENVOLVEMENTO DA NEGOCIACIÓN

➢ Composición das mesas negociadoras :

Analizáronse neste punto os 132 convenios dos asinados este ano nos que figura nas actas a composición da comisión negociadora de xeito nominativo.

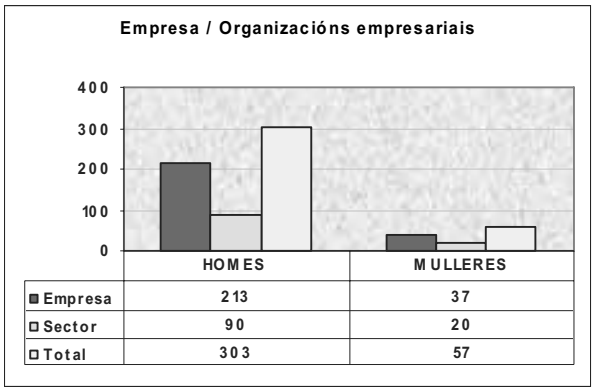
Supoñen estes convenios o 82% dos asinados e afectan a 92.744 traballadores/as (o 86,3% do total).

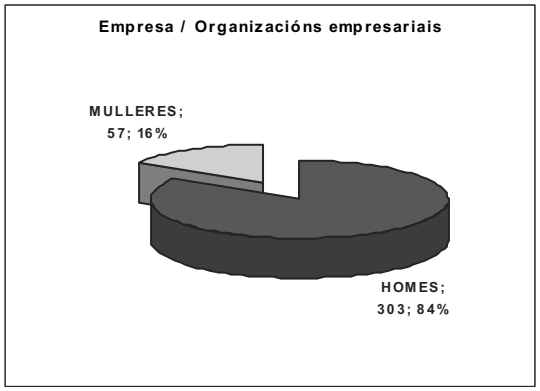
O cadro e gráficos que seguen a continuación reflicten o número de mulleres e homes que participaron nas mesas de negociación este ano (referido aos 132 convenios dos que se coñece a composición nominal das devanditas mesas).

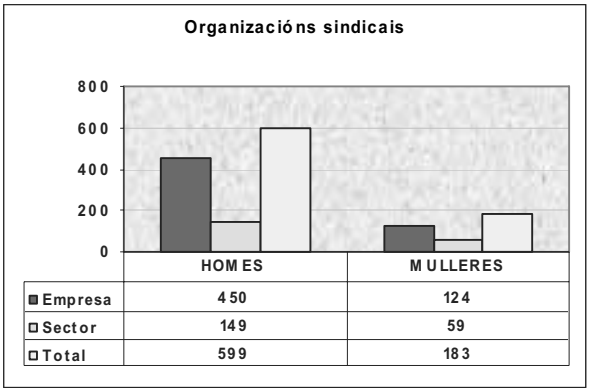
CONVENIOS DOS QUE SE COÑECE A COMPOSICIÓN DA COMISIÓN NEGOCIADORA

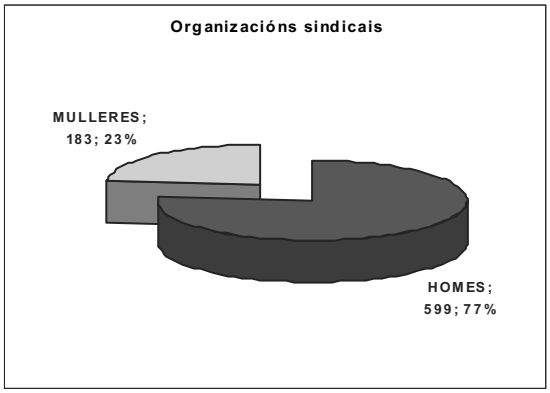
	Nº CONVENIOS	% SOBRE O TOTAL DOS ASINADOS EN 2009	Nº TRABALLAD.	% SOBRE O TOTAL DE TRABALLAD. AFECT. POR CONVENIOS ASINADOS EN 2009	COMPOSICIÓN MESAS NEGOCIADORAS					
					EMPRESA / ORGANIZACIÓNS EMPRESARIAIS		ORGANIZACIÓNS SINDICAIS		TOTAL	
					HOMES	MULLERES	HOMES	MULLERES	HOMES	MULLERES
EMPRESA	113	86,3%	7.365	61,7%	213	37 (1 é asesora)	450	124 (7 son asesoras)	663	161 (8 son asesoras)
SECTOR	19	63,3%	85.379	89,3%	90	20	149	59 (2 son asesoras)	239	79 (2 son asesoras)
TOTAL	132	82,0%	92.744	86,3%	303	57 (1 é asesora)	599	183 (9 son asesoras)	902	240 (10 son asesoras)

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009









Segundo se pode ver con máis detalle no cadro e gráfico que seguen, existe participación de mulleres na comisión negociadora en 78 convenios (59%) que afectan a 87.877 traballadores/as (o 95%).

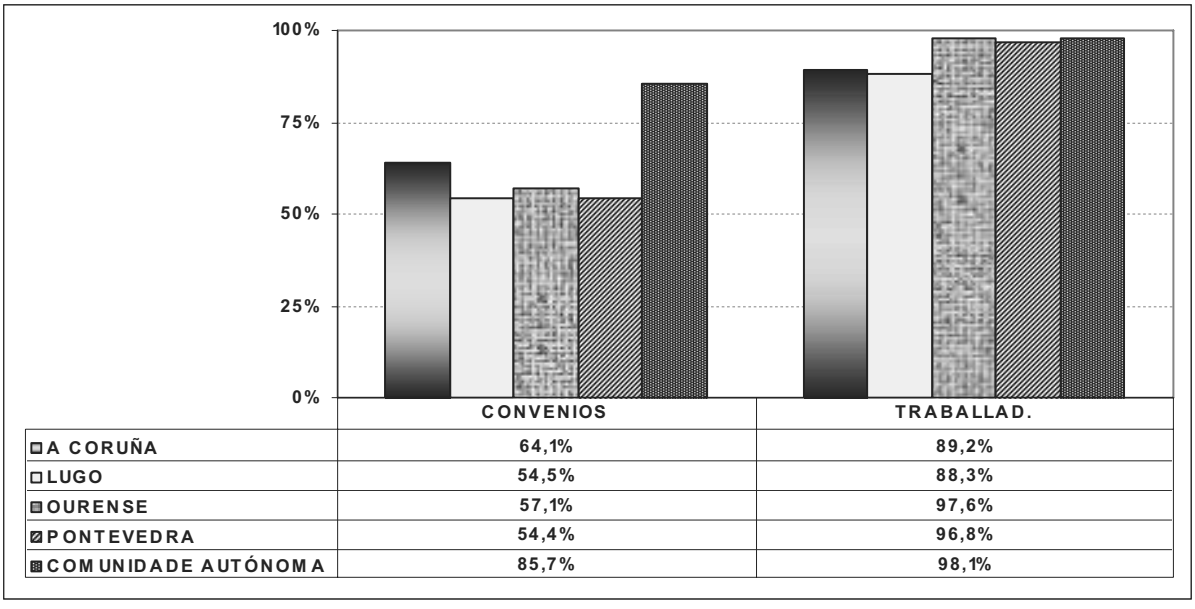
Estas porcentaxes están calculadas respecto dos convenios e traballadores/as afectados/as por eles dos que se coñece a composición da comisión negociadora.

CONVENIOS DOS QUE SE COÑECE A COMPOSICIÓN DA COMISIÓN NEGOCIADORA. PARTICIPACIÓN DE MULLERES
(Porcentaxes calculadas respecto dos convenios dos que se coñece a composición da comisión negociadora)

	CONVENIOS NOS QUE PARTICIPAN MULLERES NA NEGOCIACIÓN		TRABALLADORES/AS AFECTADOS/AS POR CONVENIOS NOS QUE PARTICIPAN MULLERES NA NEGOCIACIÓN	
	Nº	%	Nº	%
A CORUÑA	25	64,1%	20.111	89,2%
LUGO	6	54,5%	3.148	88,3%
OURENSE	4	57,1%	3.008	97,6%
PONTEVEDRA	37	54,4%	57.463	96,8%
COMUNIDADE AUTÓNOMA	6	85,7%	4.147	98,1%
TOTAL	78	59,1%	87.877	94,8%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

PARTICIPACIÓN DE MULLERES NAS COMISIÓNS NEGOCIADORAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

➢ Duración das negociacións:

Na elaboración deste dato empréganse como data inicial a da constitución da comisión negociadora, recollida da que se sinala na folla estatística do convenio, ou nas actas se se dispón delas, e como data final a da sinatura do convenio.

O 32,8% dos convenios de empresa asinados este ano negociáronse nun mes ou menos. No 31,3% a negociación durou máis de 1 mes e menos de 6 meses.

Nos convenios de sector o 30% negociouse nun mes ou menos e o 26,7% empregou na negociación máis de 6 meses e menos de 9 meses.

Nos cadros que seguen a continuación poden apreciarse estes datos respecto dos convenios de empresa e de sector por provincias.

DURACIÓN DAS NEGOCIACIÓNS. CONVENIOS DE EMPRESA.
PORCENTAXE SOBRE O TOTAL DE CONVENIOS ASINADOS

	C. Autónoma/ Interprov.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
1 mes ou menos			12	31,58%	2	25,00%	5	50,00%	24	36,36%	**43**	**32,82%**
Máis de 1 mes ata 3 meses	1	11,11%	7	18,42%	3	37,50%	1	10,00%	8	12,12%	**20**	**15,27%**
Máis de 3 meses ata 6 meses	4	44,44%	5	13,16%	1	12,50%	1	10,00%	10	15,15%	**21**	**16,03%**
Máis de 6 meses ata 9 meses	1	11,11%	3	7,89%	1	12,50%	2	20,00%	11	16,67%	**18**	**13,74%**
Máis de 9 meses ata 1 ano	2	22,22%	2	5,26%					2	3,03%	**6**	**4,58%**
Máis de 1 ano	1	11,11%	8	21,05%	1	12,50%	1	10,00%	8	12,12%	**19**	**14,50%**
Sen datos			1	2,63%					3	4,55%	**4**	**3,05%**
Total	**9**	**100%**	**38**	**100%**	**8**	**100%**	**10**	**100%**	**66**	**100%**	**131**	**100%**

DURACIÓN DAS NEGOCIACIÓNS. CONVENIOS DE SECTOR.
PORCENTAXE SOBRE O TOTAL DE CONVENIOS ASINADOS

	C. Autónoma/ Interprov.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
1 mes ou menos							5	50,00%	4	44,44%	**9**	**30,00%**
Máis de 1 mes ata 3 meses					2	66,67%	2	20,00%			**4**	**13,33%**
Máis de 3 meses ata 6 meses							1	10,00%			**1**	**3,33%**
Máis de 6 meses ata 9 meses	2	50,00%	1	25,00%	1	33,33%	1	10,00%	3	33,33%	**8**	**26,67%**
Máis de 9 meses ata 1 ano			1	25,00%			1	10,00%	2	22,22%	**4**	**13,33%**
Máis de 1 ano	2	50,00%	2	50,00%							**4**	**13,33%**
Sen datos												
Total	**4**	**100%**	**4**	**100%**	**3**	**100%**	**10**	**100%**	**9**	**100%**	**30**	**100%**

DURACIÓN DAS NEGOCIACIÓNS. TOTAL CONVENIOS DE EMPRESA E SECTOR.
PORCENTAXE SOBRE O TOTAL DE CONVENIOS ASINADOS

	C. Autónoma/ Interprov.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
1 mes ou menos			12	28,57%	2	18,18%	10	50,00%	28	37,33%	**52**	**32,30%**
Máis de 1 mes ata 3 meses	1	7,69%	7	16,67%	5	45,45%	3	15,00%	8	10,67%	**24**	**14,91%**
Máis de 3 meses ata 6 meses	4	30,77%	5	11,90%	1	9,09%	2	10,00%	10	13,33%	**22**	**13,66%**
Máis de 6 meses ata 9 meses	3	23,08%	4	9,52%	2	18,18%	3	15,00%	14	18,67%	**26**	**16,15%**
Máis de 9 meses ata 1 ano	2	15,38%	3	7,14%			1	5,00%	4	5,33%	**10**	**6,21%**
Máis de 1 ano	3	23,08%	10	23,81%	1	9,09%	1	5,00%	8	10,67%	**23**	**14,29%**
Sen datos			1	2,38%					3	4,00%	**4**	**2,48%**
Total	**13**	**100%**	**42**	**100%**	**11**	**100%**	**20**	**100%**	**75**	**100%**	**161**	**100%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

Conflitividade na negociación

AGA. Solicitudes de mediación polo bloqueo na negociación de convenios.

Durante o ano 2009 solicitouse a mediación do **AGA** por problemas na negociación en 14 convenios (9 de empresa e 5 de sector) que afectan a 33.859 traballadores/as.

Das 5 mediacións solicitadas de sector 1 é da Coruña (13.800 traballadores/as), 1 de Lugo (1.300 traballadores/as), 1 de Ourense (250 traballadores/as), 1 de Pontevedra (15.000 traballadores/as) e 1 de Comunidade Autónoma (2.425 traballadores/as).

Das 9 mediacións solicitadas de empresa 3 son da Coruña (321 traballadores/as), 2 de Lugo (135 traballadores/as), 2 de Pontevedra (105 traballadores/as) e 2 de Comunidade Autónoma (523 traballadores/as).

Rexeitáronse 2 mediacións de empresa e unha segue en tramitación. Das mediacións aceptadas e rematadas o resultado foi positivo en todas (nun caso acadouse solución previa).

AGA. MEDIACIÓNS SOLICITADAS POLO BLOQUEO NA NEGOCIACIÓN DO CONVENIO

	Nº CONVENIOS			
	Empresa	Sector	Total	% sobre o total solicitado
Mediacións solicitadas	9	5	14	
RESULTADO				
Rexeitadas	2		2	14,3%
Resultado positivo	6	3	9	64,3%
Solución previa		1	1	7,1%
Resultado negativo			0	0,0%
En tramitación	1	1	2	14,3%

NÚMERO DE TRABALLADORES/AS

	Nº TRABALLADORES/AS			
	Empresa	Sector	Total	% sobre o total solicitado
Mediacións solicitadas	1.084	32.775	33.859	
RESULTADO				
Rexeitadas	229		229	0,7%
Resultado positivo	775	29.050	29.825	88,1%
Solución previa		1.300	1.300	3,8%
Resultado negativo			0	0,0%
En tramitación	80	2.425	2.505	7,4%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

- ***Folgas motivadas pola negociación de convenios colectivos***

Segundo os datos facilitados pola Dirección Xeral de Relacións Laborais, durante este ano 2009 celebráronse 42 folgas con motivo da negociación de convenios colectivos, o que supón o 32,6% do total das folgas realizadas en 2009 de ámbito provincial (121 folgas de ámbito provincial e 8 de ámbito autonómico).

Os outros motivos polos que se realizaron máis folgas foron a falta de pagamento de salarios (25 folgas), a organización / sistemas de traballo (17 folgas) o incumprimento de acordos ou normas legais (13 folgas) e a regulación de emprego (11 folgas).

O cadro seguinte reflicte estas folgas segundo o motivo e o ámbito territorial.

Folgas desenvolvidas no ano 2009, segundo o motivo ou a causa da convocatoria.

ÁMBITO TERRITORIAL	Presión pola negativa a negociar un convenio	Presión pola negativa a revisar un convenio	Presión durante a negociación do convenio
A CORUÑA	1		15
LUGO	6	1	
OURENSE	2		1
PONTEVEDRA	3		11
COMUNIDADE AUTÓNOMA	2		
TOTAL	14	1	27

✓ Ademais destes datos, e segundo se indica nas follas estatísticas que acompañan aos convenios asinados este ano, existiron paros e/ou manifestacións ou mobilizacións respecto da negociación de 13 convenios que afectan a 46.022 traballadores/as.

Destes convenios 8 son de empresa (2 da Coruña, 1 de Ourense e 5 de Pontevedra) e afectan a 2.502 traballadores/as e 5 son de sector (1 da Coruña, 2 de Ourense, 1 de Pontevedra e 1 de Comunidade Autónoma) e afectan a 43.520 traballadores/as.

6. INCREMENTO SALARIAL PACTADO

A) INCREMENTO SALARIAL PACTADO.

O incremento salarial medio pactado nos 234 convenios asinados ou revisados en 2009 en Galicia é do 3,31%.

Esta media ponderada está calculada tendo en conta o incremento salarial indicado en porcentaxe nos convenios asinados e revisados este ano e as cláusulas de revisión salarial que recollen o 40,4% dos convenios asinados e o 76,7% dos revisados.

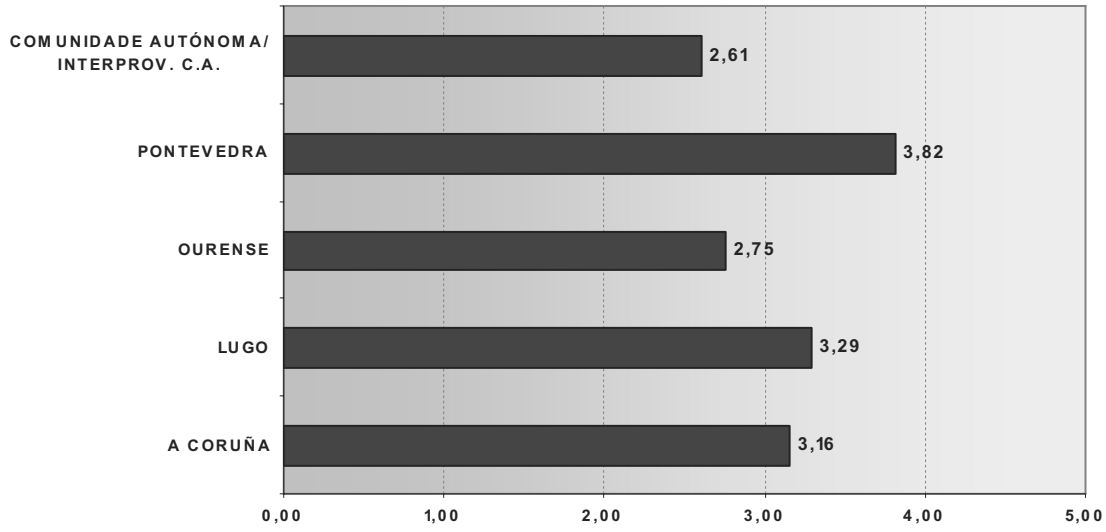
Este incremento é superior ao IPC galego de 2009 que foi do 0,9 e tamén ao estatal que foi do 0,8.

MEDIA PONDERADA DO INCREMENTO SALARIAL PACTADO

INCREMENTO FINAL (Cálculo feito tendo en conta as cláusulas de revisión salarial)

	CONVENIOS ASINADOS SECTOR	CONVENIOS REVISADOS SECTOR	CONVENIOS ASINADOS EMPRESA	CONVENIOS REVISADOS EMPRESA	MEDIA TOTAL
A CORUÑA	2,53	3,28	2,33	2,85	**3,16**
LUGO	3,09	3,35	1,98	2,11	**3,29**
OURENSE	2,14	3,10	1,92	3,00	**2,75**
PONTEVEDRA	2,40	4,73	2,36	3,08	**3,82**
COMUNIDADE AUTÓNOMA/ INTERPROV. C.A.	2,79	2,57	2,62	2,46	**2,61**
TOTAL GALICIA	**2,45**	**3,61**	**2,33**	**2,69**	**3,31**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009



Igual que aconteceu no ano 2008, este ano non existe diferenza entre o incremento salarial pactado inicialmente e o final logo de aplicar as cláusulas de revisión (3,31 nos dous casos), xa que as ditas cláusulas fan referencia maioritariamente á compensación pola desviación existente entre o IPC previsto e o real do ano, motivo polo que non procede a súa aplicación.

Non existe ningunha diferenza tampouco nos incrementos pactados nos convenios de sector (asinados e revisados).

Segundo se pode apreciar nos cadros que seguen a continuación só existe algunha variación nos seguintes casos:

- Na media total de Lugo
- Nos convenios de empresa asinados en Lugo
- Nos convenios de empresa revisados na Coruña e en Lugo
- No total dos de empresa revisados en Galicia.

CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS

	Incremento FINAL	Incremento INICIAL	Diferenza
A CORUÑA	2,33	2,33	0,00
LUGO	1,98	1,87	0,11
OURENSE	1,92	1,92	0,00
PONTVEDRA	2,36	2,36	0,00
C. AUTÓNOMA/ INTERPROV. C.A.	2,62	2,62	0,00
TOTAL GALICIA	**2,33**	**2,33**	**0,00**

CONVENIOS DE EMPRESA REVISADOS

	Incremento FINAL	Incremento INICIAL	Diferenza
A CORUÑA	2,85	2,84	0,01
LUGO	2,11	1,76	0,35
OURENSE	3,00	3,00	0,00
PONTVEDRA	3,08	3,08	0,00
C. AUTÓNOMA/ INTERPROV. C.A.	2,46	2,46	0,00
TOTAL GALICIA	**2,69**	**2,66**	**0,03**

TOTAL GALICIA

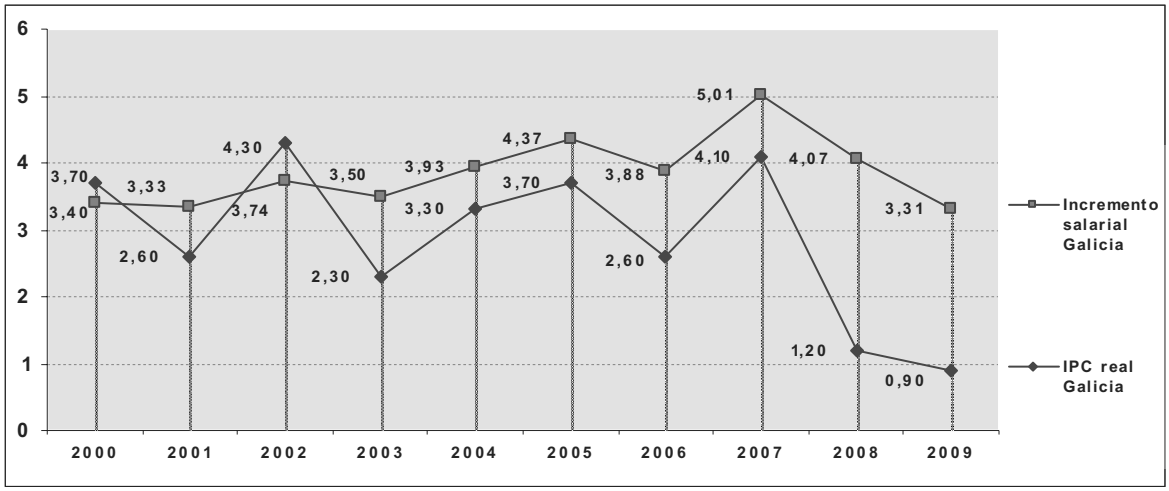
	Incremento FINAL	Incremento INICIAL	Diferenza
A CORUÑA	**3,16**	**3,16**	0,00
LUGO	**3,29**	**3,28**	0,01
OURENSE	**2,75**	**2,75**	0,00
PONTVEDRA	**3,82**	**3,82**	0,00
C. AUTÓNOMA/ INTERPROV. C.A.	**2,61**	**2,61**	0,00
TOTAL GALICIA	**3,31**	**3,31**	**0,00**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

Estas diferenzas son debidas á existencia dalgunha cláusula de revisión salarial non ligada ao IPC ou que partía dun incremento salarial inferior ao IPC previsto ou ao final.

No gráfico seguinte pódese apreciar a evolución do incremento salarial pactado e o IPC en Galicia nos anos 2000 - 2009.

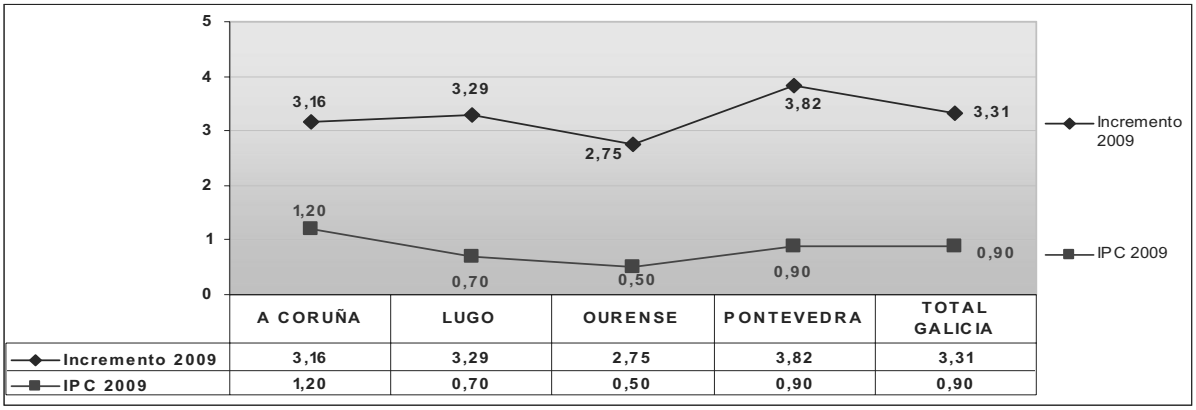
Nel pode apreciarse que continúa a tendencia descendente no incremento pactado, que coincide tamén co descenso do IPC.



	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
IPC real Galicia	3,70	2,60	4,30	2,30	3,30	3,70	2,60	4,10	1,20	0,90
Incremento salarial Galicia	3,40	3,33	3,74	3,50	3,93	4,37	3,88	5,01	4,07	3,31

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais e INE

O gráfico seguinte recolle o incremento pactado en 2009 e o IPC por provincias.



	A CORUÑA	LUGO	OURENSE	PONTEVEDRA	TOTAL GALICIA
Incremento 2009	3,16	3,29	2,75	3,82	3,31
IPC 2009	1,20	0,70	0,50	0,90	0,90

O tipo de incremento que se pacta maioritariamente consiste en sinalar unha porcentaxe concreta ou fixalo en función do IPC (IPC previsto ou real do ano 2009 ou IPC real do ano anterior).
Como consecuencia da evolución que se está a producir no IPC, sinálase nalgúns convenios o incremento mínimo que se deberá aplicar no caso de que este fose negativo.

O tramo de incremento salarial entre o 2,06% e o 3% é no que se atopa o maior número de convenios asinados e revisados este ano en Galicia. O tramo que agrupa o maior número de traballadores/as e o que se atopa entre o 3,01% e o 3,5%.

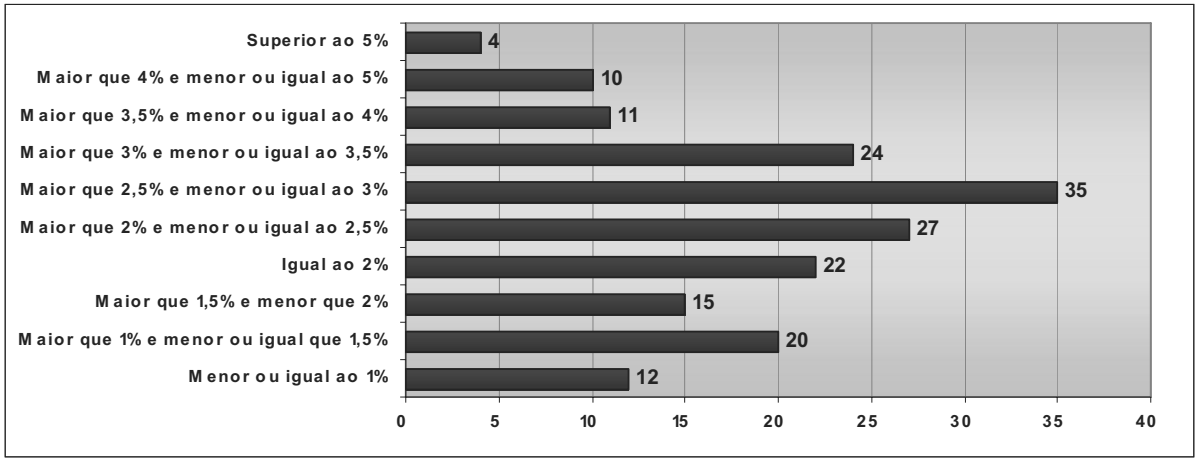
Nos cadros e gráficos que seguen a continuación, pode apreciarse o tramo de incremento salarial pactado nos convenios asinados e revisados este ano e unha comparativa entre os tramos de incrementos pactados nos convenios de sector asinados e revisados e entre os convenios de empresa asinados e revisados.

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS E REVISADOS
Por tramo de aumento salarial pactado. Porcentaxe sobre o total negociado. Galicia. 2009

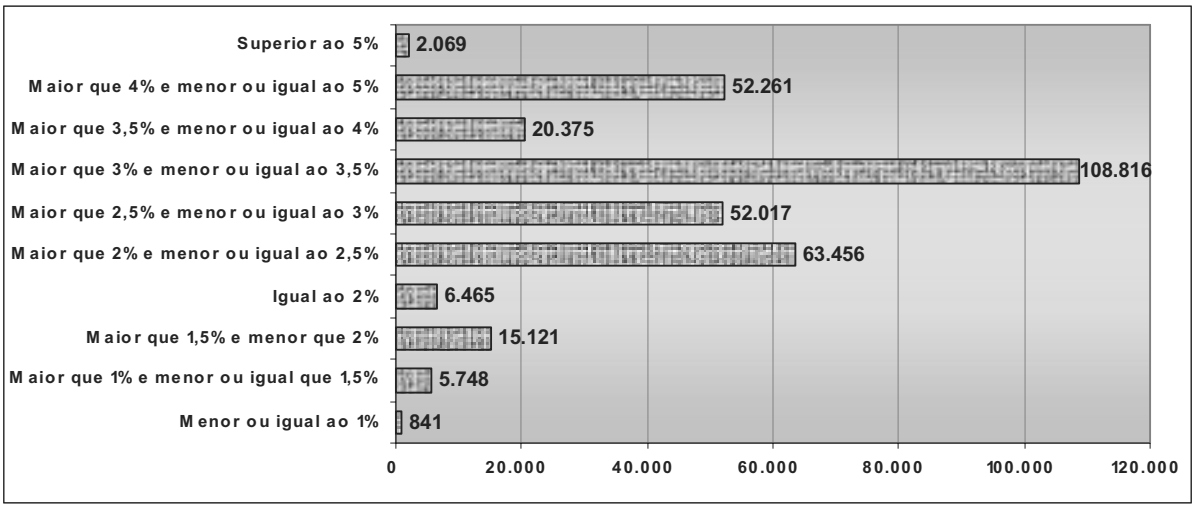
Aumento salarial	Convenios/ Revisións	% sobre o total	Empresas	% sobre o total	Traballadores/as	% sobre o total
Total convenios asinados e revisados	**234**		**48.020**		**352.936**	
Subtotal de convenios con incremento en %	**180**	**76,92%**	**40.183**	**83,68%**	**327.169**	**92,70%**
Menor ou igual ao 1%	12	5,13%	17	0,04%	841	0,24%
Maior que 1% e menor ou igual que 1,5%	20	8,55%	2.222	4,63%	5.748	1,63%
Maior que 1,5% e menor que 2%	15	6,41%	4.539	9,45%	15.121	4,28%
Igual ao 2%	22	9,40%	2.187	4,55%	6.465	1,83%
Maior que 2% e menor ou igual ao 2,5%	27	11,54%	6.442	13,42%	63.456	17,98%
Maior que 2,5% e menor ou igual ao 3%	35	14,96%	9.375	19,52%	52.017	14,74%
Maior que 3% e menor ou igual ao 3,5%	24	10,26%	9.599	19,99%	108.816	30,83%
Maior que 3,5% e menor ou igual ao 4%	11	4,70%	1.669	3,48%	20.375	5,77%
Maior que 4% e menor ou igual ao 5%	10	4,27%	4.050	8,43%	52.261	14,81%
Superior ao 5%	4	1,71%	83	0,17%	2.069	0,59%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS SEGUNDO TRAMO DE INCREMENTO SALARIAL



TRABALLADORES/AS AFECTADOS/AS POR CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS SEGUNDO TRAMO DE INCREMENTO SALARIAL



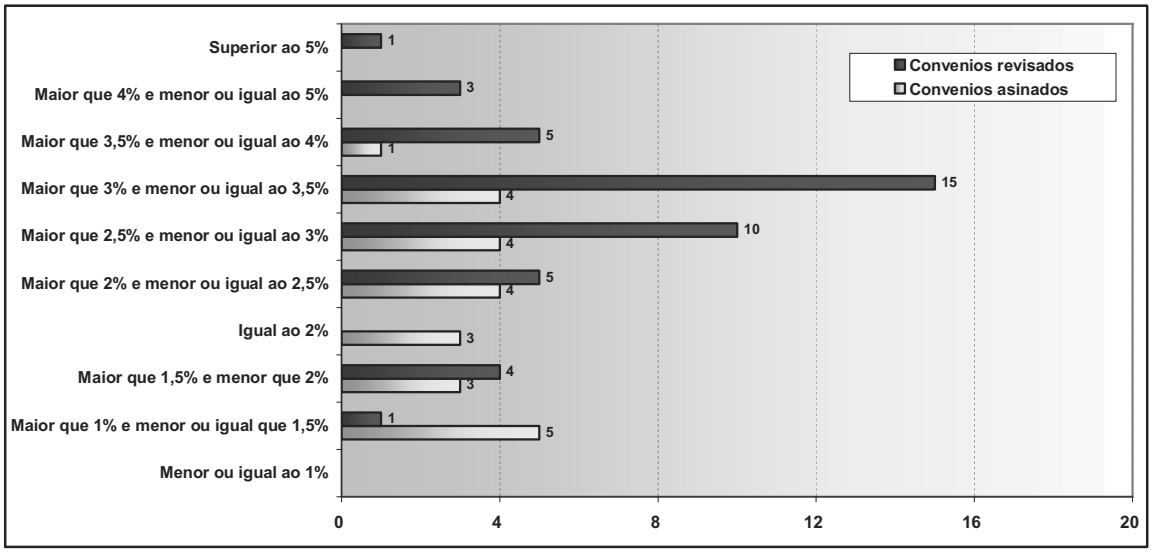
CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Por tramo de aumento salarial pactado.
Porcentaxe sobre o total negociado. Galicia. Ano 2009

Aumento salarial	CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS				CONVENIOS DE SECTOR REVISADOS			
	Convenios Sector	% sobre o total	Traballad.	% sobre o total	Revisións Sector	% sobre o total	Traballad.	% sobre o total
Total convenios asinados sector	**30**		**95.558**		**44**		**241.551**	
Subtotal de convenios con incremento en %	**24**	**80,00%**	**73.388**	**76,80%**	**44**	**100,00%**	**241.551**	**100,00%**
Menor ou igual ao 1%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%
Maior que 1% e menor ou igual que 1,5%	5	16,67%	4.939	5,17%	1	2,27%	275	0,11%
Maior que 1,5% e menor que 2%	3	10,00%	3.679	3,85%	4	9,09%	10.243	4,24%
Igual ao 2%	3	10,00%	3.650	3,82%		0,00%		0,00%
Maior que 2% e menor ou igual ao 2,5%	4	13,33%	44.587	46,66%	5	11,36%	16.438	6,81%
Maior que 2,5% e menor ou igual ao 3%	4	13,33%	8.030	8,40%	10	22,73%	41.559	17,21%
Maior que 3% e menor ou igual ao 3,5%	4	13,33%	8.140	8,52%	15	34,09%	99.696	41,27%
Maior que 3,5% e menor ou igual ao 4%	1	3,33%	363	0,38%	5	11,36%	19.740	8,17%
Maior que 4% e menor ou igual ao 5%		0,00%		0,00%	3	6,82%	51.600	21,36%
Superior ao 5%		0,00%		0,00%	1	2,27%	2.000	0,83%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS SEGUNDO TRAMO DE INCREMENTO SALARIAL



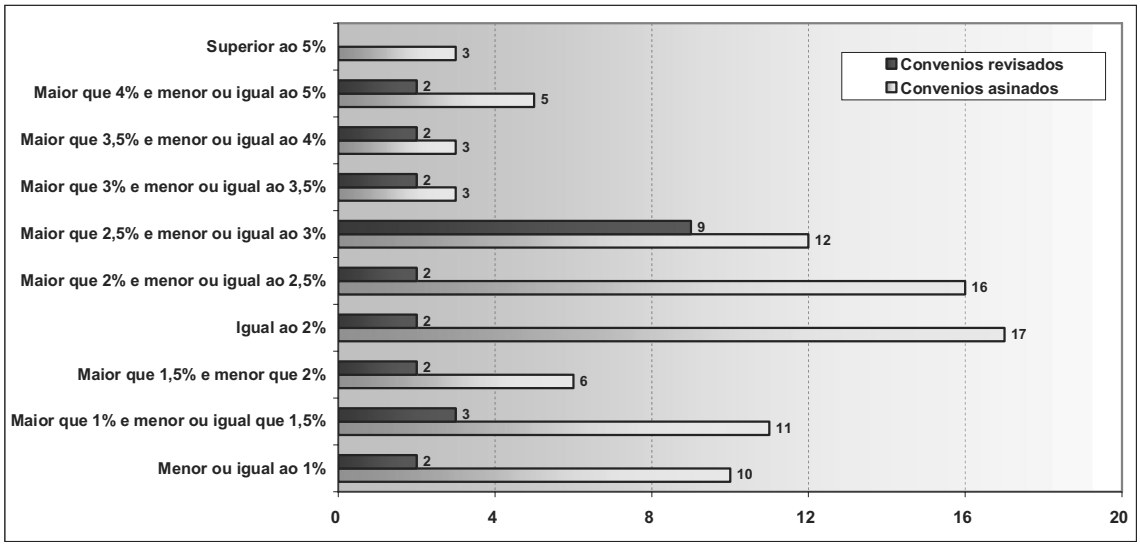
CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Por tramo de aumento salarial pactado.
Porcentaxe sobre o total negociado. Galicia. Ano 2009

Aumento salarial	CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS				CONVENIOS DE EMPRESA REVISADOS			
	Convenios Sector	% sobre o total	Traballad.	% sobre o total	Revisións Sector	% sobre o total	Traballad.	% sobre o total
Total convenios asinados sector	**131**		**11.930**		**29**		**3.897**	
Subtotal de convenios con incremento en %	**86**	**65,65%**	**8.431**	**70,67%**	**26**	**89,66%**	**3.799**	**97,49%**
Menor ou igual ao 1%	10	7,63%	782	6,55%	2	6,90%	59	1,51%
Maior que 1% e menor ou igual que 1,5%	11	8,40%	390	3,27%	3	10,34%	144	3,70%
Maior que 1,5% e menor que 2%	6	4,58%	1.154	9,67%	2	6,90%	45	1,15%
Igual ao 2%	17	12,98%	2.476	20,75%	2	6,90%	339	8,70%
Maior que 2% e menor ou igual ao 2,5%	16	12,21%	857	7,18%	2	6,90%	1.574	40,39%
Maior que 2,5% e menor ou igual ao 3%	12	9,16%	1.822	15,27%	9	31,03%	606	15,55%
Maior que 3% e menor ou igual ao 3,5%	3	2,29%	320	2,68%	2	6,90%	660	16,94%
Maior que 3,5% e menor ou igual ao 4%	3	2,29%	42	0,35%	2	6,90%	230	5,90%
Maior que 4% e menor ou igual ao 5%	5	3,82%	519	4,35%	2	6,90%	142	3,64%
Superior ao 5%	3	2,29%	69	0,58%		0,00%		0,00%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS SEGUNDO TRAMO DE INCREMENTO SALARIAL



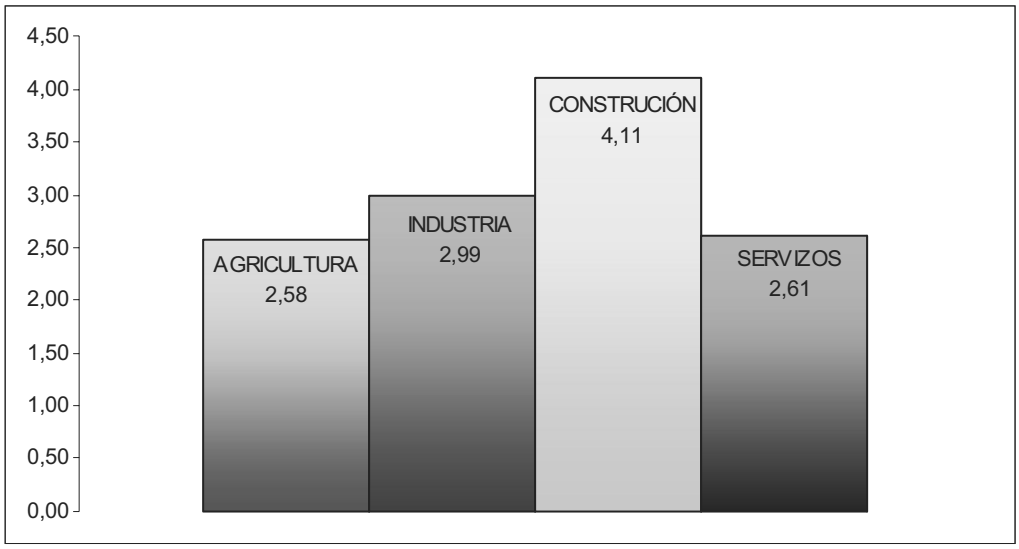
Por sectores de actividade os incrementos son os seguintes:

MEDIA PONDERADA POR SECTORES DE ACTIVIDADE 2009

Cálculo feito tendo en conta as cláusulas de revisión salarial

	COMUNIDADE AUTÓNOMA/ INTERPRV. C.A.	A CORUÑA	LUGO	OURENSE	PONTEVEDRA	TOTAL
AGRICULTURA	2,60				2,30	2,58
INDUSTRIA	3,43	3,23	3,31	2,56	2,85	2,99
CONSTRUCIÓN		3,50	3,50	4,00	5,00	4,11
SERVIZOS	2,29	2,80	3,02	1,89	2,36	2,61
TOTAL	**2,61**	**3,16**	**3,29**	**2,75**	**3,82**	**3,31**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009



No cadro seguinte pódense apreciar os incrementos segundo as Seccións da CNAE 2009.

Incremento salarial pactado nos convenios colectivos asinados e revisados.
Por provincias e seccións da CNAE 2009. Galicia. 2009

CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS EN 2009	C. Autónoma/ Interprov.	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
SECCIÓNS CNAE 2009						
A Agricultura, gandería, silvicultura e pesca	2,60	-	-	-	2,30	**2,58**
B Industrias extractivas	4,00	-	-	-	5,50	**4,62**
C Industria manufactureira	2,52	3,23	3,35	2,56	2,68	**2,88**
D Fornecemento de enerxía eléctrica, gas, vapor e aire acondicionado	-	-	-	-	-	**-**
E Fornecemento de auga, actividades de saneamento, xestión de residuos e descontaminación	-	3,32	1,68	-	3,62	**3,25**
F Construción	-	3,50	3,50	4,00	5,00	**4,11**
G Comercio por xunto e ao retallo; reparación de vehículos de motor e motocicletas	1,00	2,28	3,18	1,59	2,49	**2,30**
H Transporte e almacenamento	3,74	3,54	2,87	2,70	2,15	**3,18**
I Hostalería	-	3,00	-	2,00	-	**2,90**
J Información e comunicacións	1,45	0,00	1,17	-	2,15	**1,11**
K Actividades financeiras e de seguros	-	-	-	-	-	**-**
L Actividades inmobiliarias	-	-	-	-	-	**-**
M Actividades profesionais, científicas e técnicas	-	2,70	3,00	-	2,15	**2,57**
N Actividades administrativas e servizos auxiliares	-	2,50	3,00	1,91	3,57	**2,54**
O Administración Pública e defensa; Seguridade Social obrigatoria	-	-	-	1,40	2,95	**2,62**
P Educación	-	-	-	-	1,40	**1,40**
Q Actividades sanitarias e de servizos sociais	2,77	2,67	-	1,89	2,05	**2,57**
R Actividades artísticas, recreativas e de entretemento	-	2,22	3,00	3,00	0,97	**1,86**
S Outros servizos	2,08	-	-	-	1,40	**2,07**
T Actividades dos fogares como empregadores de persoal doméstico; actividades dos fogares como produtores de bens e servizos para uso propio	-	-	-	-	-	**-**
U Actividades de organizacións e organismos extraterritoriais	-	-	-	-	-	**-**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

- **Incremento salarial tendo en conta a negociación feita en Galicia en anos anteriores**:

O cadro que segue a continuación reflicte o incremento salarial calculado tendo en conta, ademais do incremento pactado nos convenios asinados e revisados en Galicia en 2009, os incrementos indicados en convenios asinados en anos anteriores que teñen vixencia para este ano e que non asinaron revisión salarial.

Tendo en conta o incremento salarial indicado nos convenios asinados antes do 2009 con vixencia para este ano, o incremento salarial que resulta (media ponderada) é do 3,23.

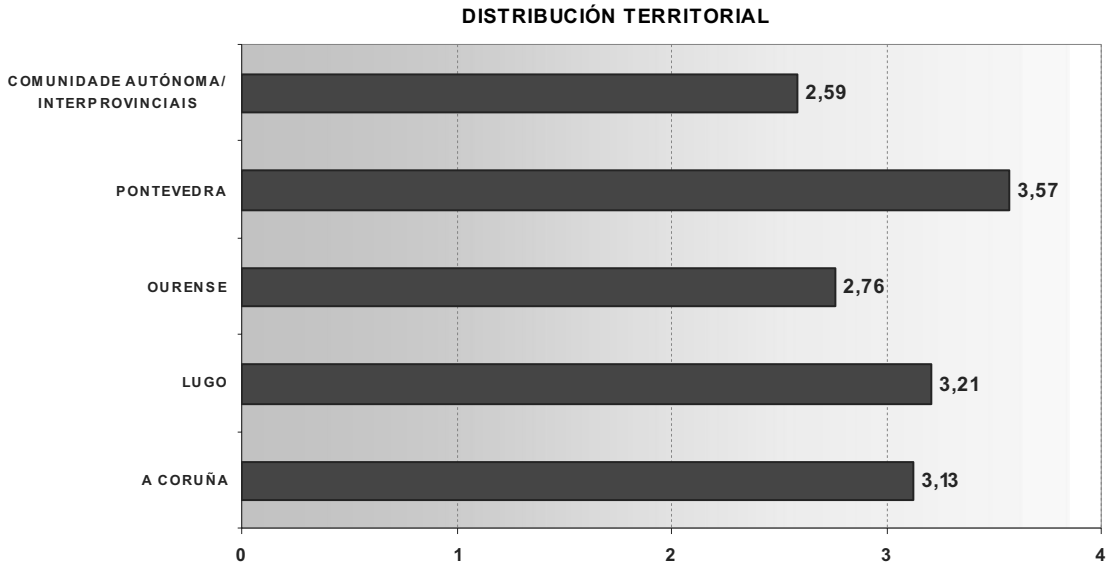
Esta media así calculada tamén é superior ao IPC estatal e ao IPC galego.

INCREMENTO SALARIAL - MEDIA PONDERADA

(Cálculos feitos tendo en conta os incrementos indicados nos convenios asinados antes de 2009 con vixencia para este ano)

	CONVENIOS ASINADOS SECTOR	CONVENIOS ASINADOS EMPRESA	MEDIA TOTAL
A CORUÑA	2,50	2,21	**3,13**
LUGO	3,04	2,39	**3,21**
OURENSE	2,14	2,66	**2,76**
PONTEVEDRA	2,37	2,55	**3,57**
COMUNIDADE AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS	2,74	2,37	**2,59**
TOTAL GALICIA	**2,45**	**2,49**	**3,23**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009



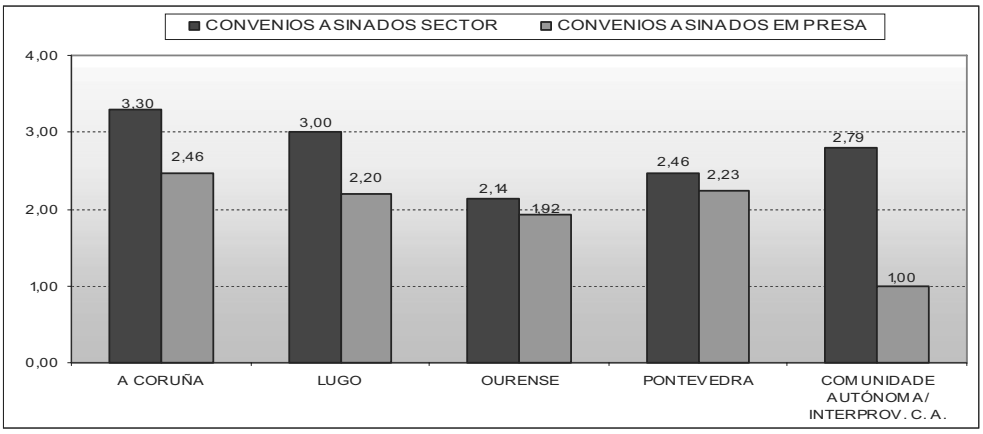
- Recóllese a continuación o Incremento salarial pactado nos convenios asinados en 2009 que teñen o **inicio da súa vixencia en 2009:**

A media foi **calculada tendo en conta** o incremento e **as cláusulas de revisión salarial** indicados nos convenios.

CONVENIOS ASINADOS CON INICIO DE EFECTOS EN 2009
MEDIA PONDERADA DO INCREMENTO SALARIAL PACTADO

	CONVENIOS ASINADOS SECTOR	CONVENIOS ASINADOS EMPRESA	MEDIA TOTAL
A CORUÑA	3,30	2,46	**3,18**
LUGO	3,00	2,20	**2,99**
OURENSE	2,14	1,92	**2,13**
PONTEVEDRA	2,46	2,23	**2,43**
COMUNIDADE AUTÓNOMA/ INTERPROV. C. A.	2,79	1,00	**2,75**
TOTAL GALICIA	**2,52**	**2,20**	**2,49**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009



- **Incremento salarial tendo en conta os convenios asinados e revisados en 2009 de ámbito estatal.**

Se ademais da negociación feita en Galicia neste ano temos en conta os convenios asinados e revisados de ámbito estatal con aplicación en Galicia dos que se dispón de datos neste Consello, resulta un incremento salarial de 3,02 (cálculo feito tendo en conta as cláusulas de revisión salarial)

MEDIA PONDERADA DO INCREMENTO SALARIAL PACTADO
Cálculo tendo en conta a negociación feita en Galicia e a de ámbito estatal con aplicación en Galicia

	CONVENIOS ASINADOS SECTOR	CONVENIOS REVISADOS SECTOR	CONVENIOS ASINADOS EMPRESA	CONVENIOS REVISADOS EMPRESA	MEDIA TOTAL
TOTAL GALICIA	**2,33**	**3,31**	**2,08**	**2,29**	**3,02**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

B) CLÁUSULAS DE REVISIÓN SALARIAL PACTADAS NOS CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS E REVISADOS EN 2009.

Dos 234 convenios asinados ou revisados en 2009 teñen cláusula de revisión salarial 121, o 51,71%, e afectan a 269.753 traballadores/as (o 76,43%).

Isto supón, segundo se pode apreciar nos cadros que seguen, que o 40,37% dos convenios asinados e o 76,71% dos revisados este ano pactaron cláusulas de revisión salarial.

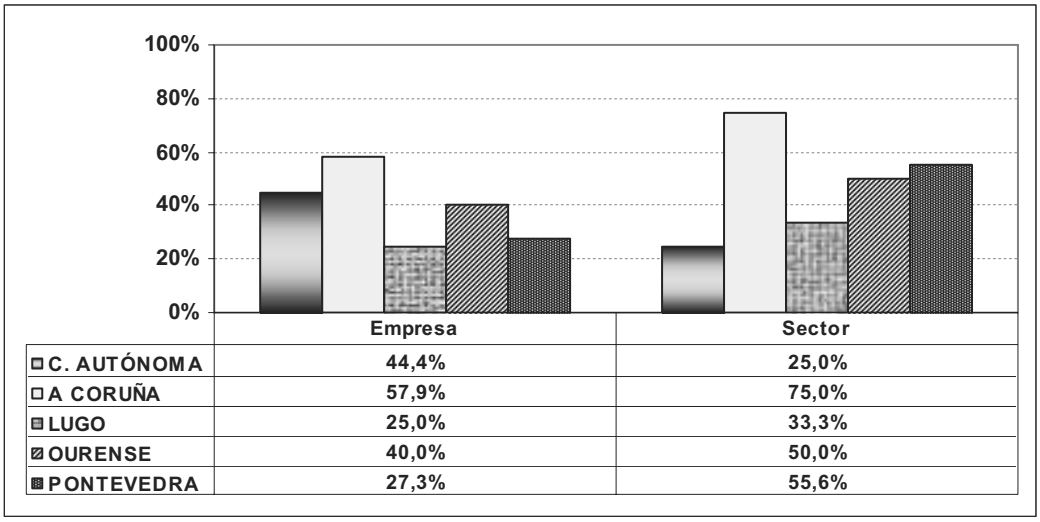
O número de traballadores/as aos que afectan estas cláusulas de revisión salarial supón o 40,31% nos convenios asinados e o 92,25% nos revisados.

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS CON CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	44,44%	1	25,00%	5	**38,46%**
	Nº TRABALLAD.	782	61,53%	1.070	25,85%	1.852	**34,23%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	22	57,89%	3	75,00%	25	**59,52%**
	Nº TRABALLAD.	1.888	60,36%	19.340	91,49%	21.228	**87,47%**
LUGO	Nº CONVENIOS	2	25,00%	1	33,33%	3	**27,27%**
	Nº TRABALLAD.	41	22,65%	2.960	87,47%	3.001	**84,18%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	4	40,00%	5	50,00%	9	**45,00%**
	Nº TRABALLAD.	1.102	78,05%	7.750	68,53%	8.852	**69,59%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	18	27,27%	5	55,56%	23	**30,67%**
	Nº TRABALLAD.	2.404	40,49%	5.995	10,79%	8.399	**13,65%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**50**	**38,17%**	**15**	**50,00%**	**65**	**40,37%**
	Nº TRABALLAD.	**6.217**	**52,11%**	**37.115**	**38,84%**	**43.332**	**40,31%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS

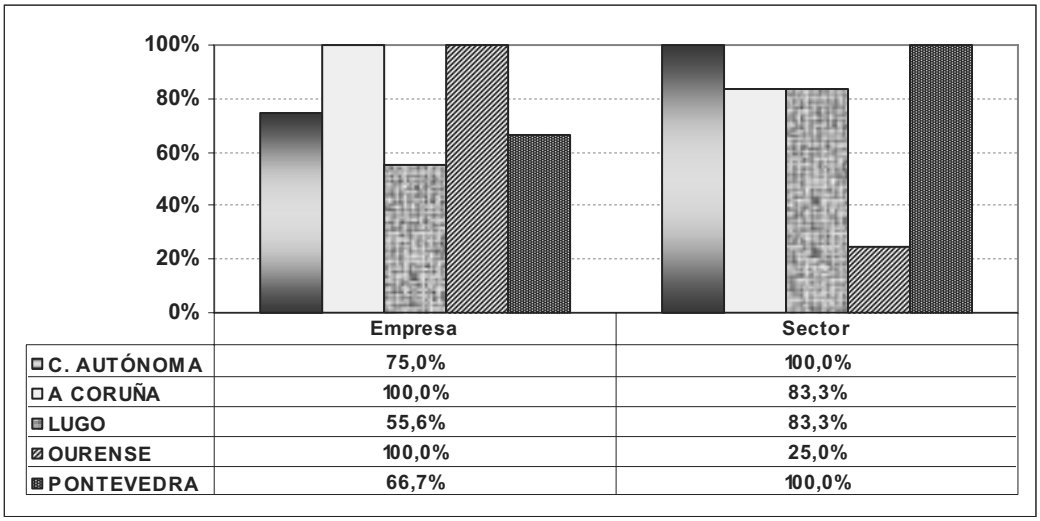


CONVENIOS COLECTIVOS REVISADOS CON CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	75,00%	4	100,00%	7	**87,50%**
	Nº TRABALLAD.	1.613	99,38%	10.783	100,00%	12.396	**99,92%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	9	100,00%	10	83,33%	19	**90,48%**
	Nº TRABALLAD.	855	100,00%	121.408	93,61%	122.263	**93,65%**
LUGO	Nº CONVENIOS	5	55,56%	10	83,33%	15	**71,43%**
	Nº TRABALLAD.	255	83,06%	17.117	94,22%	17.372	**94,03%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	100,00%	2	25,00%	3	**33,33%**
	Nº TRABALLAD.	17	100,00%	10.732	52,98%	10.749	**53,02%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	4	66,67%	8	100,00%	12	**85,71%**
	Nº TRABALLAD.	991	90,50%	62.650	100,00%	63.641	**99,84%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**22**	**75,86%**	**34**	**77,27%**	**56**	**76,71%**
	Nº TRABALLAD.	**3.731**	**95,74%**	**222.690**	**92,19%**	**226.421**	**92,25%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



	Empresa	Sector
C. AUTÓNOMA	75,0%	100,0%
A CORUÑA	100,0%	83,3%
LUGO	55,6%	83,3%
OURENSE	100,0%	25,0%
PONTEVEDRA	66,7%	100,0%

O tipo de cláusula que se recolle na maioría dos convenios está vinculado ao IPC e fai referencia á compensación no caso de que exista diferenza entre o IPC real do ano e o previsto inicialmente.

En 40 convenios de sector (o 81,6% dos asinados e revisados de sector que teñen cláusula de revisión salarial) indican que a cláusula só terá efectos se o IPC real supera o previsto.

Nos convenios de empresa son 41 os que indican que a cláusula só terá efectos se o IPC real supera o previsto (o 56,9% dos asinados e revisados de empresa que teñen cláusula de revisión salarial).

En 11 convenios de empresa (o 15,3% dos asinados e revisados de empresa que teñen cláusula de revisión salarial) indican os efectos para o caso en que o IPC real fose inferior ao previsto.

Óptase na maioría destes casos por non proceder ao desconto do exceso producido, indicando que se compensará no incremento do ano seguinte ou que se procederá á integración da cantidade sobrante nun concepto a conta para absorber en convenios posteriores.

Nun convenio si fai referencia a que se realizará unha revisión salarial tanto para o caso en que o IPC real sexa superior ao previsto como para cando sexa inferior.

Outro convenio indica que no caso de ser inferior o IPC real ao previsto tomarase o previsto como base por ser máis favorable para os traballadores/as.

Os cadros seguintes reflicten a evolución no período 2005 – 2009 dos convenios asinados e revisados que teñen cláusula de revisión salarial.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusula de revisión salarial
Por provincias. Galicia. 2005-2009

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	1	25,0	9	100,0	11	91,7	7	53,9	10	83,3	**38**	**76,0**
2006	0	0,0	7	70,0	5	100,0	4	30,8	8	66,7	**24**	**57,1**
2007	1	25,0	8	80,0	3	60,0	5	55,6	10	76,9	**27**	**65,9**
2008	4	80,0	7	87,5	9	100,0	7	58,3	7	77,8	**34**	**79,1**
2009	**1**	**25,0**	**3**	**75,0**	**1**	**33,3**	**5**	**50,0**	**5**	**55,6**	**15**	**50,0**
Empresa												
2005	4	57,1	28	54,9	11	47,8	11	44,0	37	59,7	**91**	**54,2**
2006	8	50,0	17	37,0	8	57,1	2	13,3	31	51,7	**66**	**43,7**
2007	5	62,5	21	47,7	16	66,7	5	35,7	20	31,3	**67**	**43,5**
2008	3	42,9	18	62,1	17	73,9	5	35,7	29	50,0	**72**	**55,0**
2009	**4**	**44,4**	**22**	**57,9**	**2**	**25,0**	**4**	**40,0**	**18**	**27,3**	**50**	**38,2**
Total 2009	**5**	**38,5**	**25**	**59,5**	**3**	**27,3**	**9**	**45,0**	**23**	**30,7**	**65**	**40,4**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

Evolución dos convenios colectivos revisados con cláusula de revisión salarial
Por provincias. Galicia. 2005-2009

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	2	100,0	11	84,6	4	100,0	1	16,7	7	87,5	**25**	**75,8**
2006	0	0,0	7	100,0	9	90,0	3	42,9	8	80,0	**27**	**77,1**
2007	1	100,0	4	66,7	4	80,0	2	25,0	6	66,7	**17**	**58,6**
2008	2	66,7	7	77,8	2	66,7	1	20,0	8	66,7	**20**	**62,5**
2009	**4**	**100,0**	**10**	**83,3**	**10**	**83,3**	**2**	**25,0**	**8**	**100,0**	**34**	**77,3**
Empresa												
2005	0	0,0	5	100,0	4	100,0	0	0,0	3	37,5	**12**	**57,1**
2006	1	50,0	7	100,0	5	100,0	3	50,0	4	44,4	**20**	**69,0**
2007	2	50,0	5	83,3	2	50,0	0	0,0	5	55,6	**14**	**53,9**
2008	2	66,7	5	100,0	3	60,0	2	100,0	3	50,0	**15**	**71,4**
2009	**3**	**75,0**	**9**	**100,0**	**5**	**55,6**	**1**	**100,0**	**4**	**66,7**	**22**	**75,9**
Total 2009	**7**	**87,5**	**19**	**90,5**	**15**	**71,4**	**3**	**33,3**	**12**	**85,7**	**56**	**76,7**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

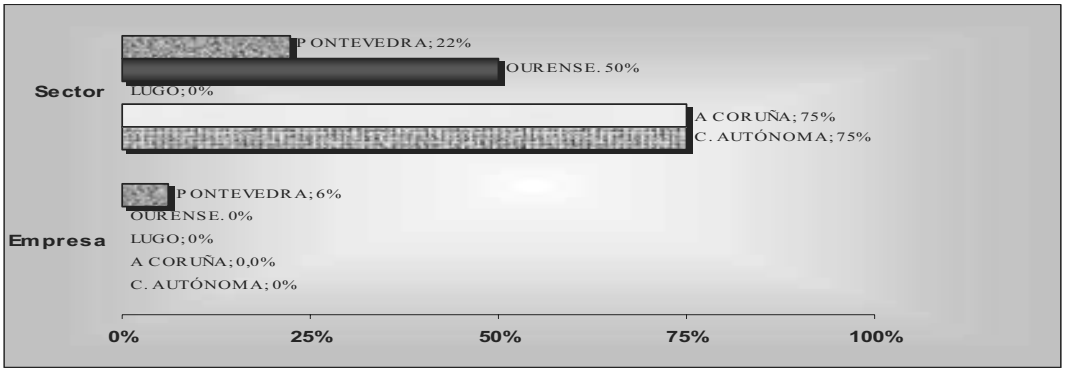
Nos listados co nome de **DATOS BÁSICOS DOS CONVENIOS** (asinados e revisados) que se recollen no Anexo I deste informe, pódense apreciar con detalle os incrementos salariais indicados en cada convenio e as cláusulas de revisión salarial pactadas para este ano.

C) CLÁUSULA DE DESVINCULACIÓN

Dos convenios asinados este ano, 13 de sector (o 43,3% dos de sector) que afectan a 54.669 traballadores/as (57,2% do total de sector) recollen cláusulas de desvinculación.
Os de empresa que as recollen son 4, o 3% dos de empresa asinados este ano.

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS		0,00%	3	75,00%	**3**	**23,08%**
	Nº TRABALLAD.		0,00%	3.970	95,89%	**3.970**	**73,37%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS		0,00%	3	75,00%	**3**	**7,14%**
	Nº TRABALLAD.		0,00%	19.640	92,90%	**19.640**	**80,93%**
LUGO	Nº CONVENIOS		0,00%		0,00%	**0**	**0,00%**
	Nº TRABALLAD.		0,00%		0,00%	**0**	**0,00%**
OURENSE	Nº CONVENIOS		0,00%	5	50,00%	**5**	**25,00%**
	Nº TRABALLAD.		0,00%	3.659	32,35%	**3.659**	**28,76%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	4	6,06%	2	22,22%	**6**	**8,00%**
	Nº TRABALLAD.	147	2,48%	27.400	49,29%	**27.547**	**44,78%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**4**	**3,05%**	**13**	**43,33%**	**17**	**10,56%**
	Nº TRABALLAD.	**147**	**1,23%**	**54.669**	**57,21%**	**54.816**	**51,00%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009



No cadro seguinte pode apreciarse a evolución no número de convenios de sector que recollen este tipo de cláusulas no período 2002 - 2009

Evolución dos convenios colectivos de sector con cláusula de desvinculación salarial.
Por provincias. Galicia. 2002-2009

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2002	2	40,00	8	66,67	2	25,00	3	20,00	1	6,67	**16**	**29,09**
2003	3	75,00	6	60,00	1	11,11	3	23,08	3	20,00	**16**	**31,37**
2004	2	40,00	7	70,00	2	25,00	3	21,43	4	22,22	**18**	**32,73**
2005	3	75,00	6	66,67	2	16,67	4	30,77	2	16,67	**17**	**34,00**
2006	1	50,00	7	70,00		0,00	4	30,77	5	41,67	**17**	**40,48**
2007	4	100,00	8	80,00	1	20,00	3	33,33	4	30,77	**20**	**48,78**
2008	2	40,00	7	87,50	4	44,44	1	8,33	4	44,44	**18**	**41,86**
2009	**3**	**75,00**	**3**	**75,00**		**0,00**	**5**	**50,00**	**2**	**22,22**	**13**	**43,33**

Refírense estas cláusulas, por unha parte, aos requisitos e/ou ao procedemento que debe seguirse para acollerse a elas, así como á documentación que ten que presentar a empresa, e por outro lado concretan en que pode consistir a inaplicación salarial.

Respecto destas cláusulas pode destacarse o seguinte:

Entre os mecanismos que establecen varios convenios para as empresas que pretendan acollerse á cláusula de desvinculación sinálanse os seguintes: Comisión paritaria do convenio, negociación coa representación legal dos traballadores/as e mecanismos do AGA.

No que respecta ao **AGA**, son 8 os convenios que indican que en caso de desacordo no procedemento a seguir débese recorrer aos mecanismos nel establecidos. Os traballadores/as aos que afectan son 46.560.

Sinálase xeralmente que tanto a representación legal dos traballadores/as como quen forme parte da comisión paritaria (asesores/as tamén), teñen a obrigación de tratar e manter na maior reserva a información recibida e os datos a que tivesen acceso, observando, por conseguinte, sixilo profesional.

Establécese a posibilidade de pactar reducións sobre as porcentaxes de incrementos negociados ou a súa total inaplicación polo período que se determine; neste último caso indícase que se aplicarán os aspectos económicos nos mesmos termos que figuran no convenio anteriormente vixente.

Tamén se fai referencia á forma e o tempo para a súa recuperación, sinalando un período máximo nalgún caso.

- Respecto dos **supostos** que se indican para poder aplicar a cláusula de desvinculación pódese sinalar o seguinte:

Faise referencia maioritariamente á necesidade de que existan situacións de déficit ou perdas continuadas nos dous ou tres exercicios anteriores a aquel para o que se solicita a desvinculación.

Un dos convenios de empresa fai referencia ao último exercicio e un dos de sector indica que, con carácter excepcional e para o ano 2009, a situación de perdas indicada respecto dos dous exercicios anteriores non será requisito necesario, debendo acreditar as empresas a súa situación produtiva, económica e financeira real así como as súas previsións para o ano en curso.

Sinálase tamén á necesidade de ter en conta, ademais do sinalado para os exercicios anteriores, as previsións para o presente e futuros exercicios, engadindo nalgúns casos que nestas previsións deberá contemplarse a evolución do mantemento do nivel de emprego.

Para valorar esta situación teranse en conta circunstancias tales como o insuficiente nivel de produción e vendas ou facturación, a perda incontrovertible de clientela e atenderanse os datos que resulten da contabilidade das empresas, dos seus balances e das súas contas de resultados.

Recollen dous convenios as causas que se consideran xustificadas, entre outras, para acollerse á desvinculación sinalando as seguintes:

a) Situacións de déficit ou perdas obxectivas e fidedignamente acreditadas nos dous últimos exercicios contables. Así mesmo, teranse en conta as previsións do ano que corre.

b) Sociedades que se encontren incluídas nas causas de disolución legal seguintes:

- Por consecuencia de perdas que deixen reducido o patrimonio a unha cantidade inferior á metade do seu capital social.

- Por redución do capital social por debaixo do mínimo legal cando a redución veña imposta legalmente e que emenden tal situación.

c) Empresas que solicitasen concurso de acredores, quebra ou suspensión de pagamentos.

d) Empresas ás cales sobreviñese algunha causa que afecte notablemente o exercicio da súa actividade.

- **Limitacións**:

Indícase nalgúns convenios que as empresas non poderán facer uso desta cláusula durante dous anos consecutivos.

Sinálase tamén que finalizado o período de desvinculación, as empresas afectadas obríganse a proceder á actualización inmediata dos salarios dos traballadores/as, aplicando sobre os salarios iniciais os diferentes incrementos durante o tempo que durou a aplicación desta cláusula.

Establécese nalgún caso que se deberán de aplicar os aspectos económicos nos mesmos termos que figuraban no convenio anteriormente vixente.

- Polo que se refire ao **procedemento** indícase:

Os prazos para presentar a solicitude desde a publicación do convenio e para resolver dentro da Comisión Paritaria.

Os requisitos para o acordo (esíxese unanimidade nalgúns casos) e actuacións en caso de desacordo.

Nun convenio indícanse os requisitos que debe conter o acordo sinalando os seguintes:

- Que se manteña o nivel de emprego.

- Que os incrementos futuros se apliquen sempre sobre o convenio e non sobre os novos salarios da empresa.

- Non prolongar a desvinculación por máis dun ano, renovable por outro máis sempre e cando houbese acordo entre a empresa e os representantes dos traballadores.

Nos casos de desacordo indícase nalgúns convenios a posibilidade de utilizarse informes de auditores ou censores xurados de contas atendendo ás circunstancias e dimensións das empresas, sendo aboado o custo que supoña pola parte que o solicite.

Para as empresas nas que non exista representación legal dos traballadores/as indícase que se debe comunicar a petición de desvinculación e a documentación acreditativa á Comisión Paritaria do convenio.

As demais cláusulas refírense á documentación.

- Respecto da **documentación** que se esixe sinálase, entre outra, a seguinte:

Contabilidade dos resultados dos últimos exercicios por medio da cal se acredite que durante eles se produciron perdas reais (o número de exercicios que se indica varía de un a tres).

Plan de viabilidade para o período que se pretende a aplicación da dita cláusula de exención e a xustificación económica e a súa repercusión real no melloramento global dos resultados da empresa.

Memoria xustificativa das causas que motivan a solicitude e unha previsión do que pode supoñer para a empresa ese ano de desvinculación.

Balances de situación e conta de resultados dos últimos anos.

Datos sobre a súa situación financeira, produtiva, comercial e de cotización á Seguridade Social e I.R.P.F.

Informe de Auditores ou Censores Xurados de Contas se é o caso.

Noutros convenios indícase que as empresas terán que entregar toda a documentación que sexa requirida pola Comisión Paritaria sen indicar ningunha en concreto.

D) ABOAMENTO DE ATRASOS E ANTICIPOS

· Anticipos

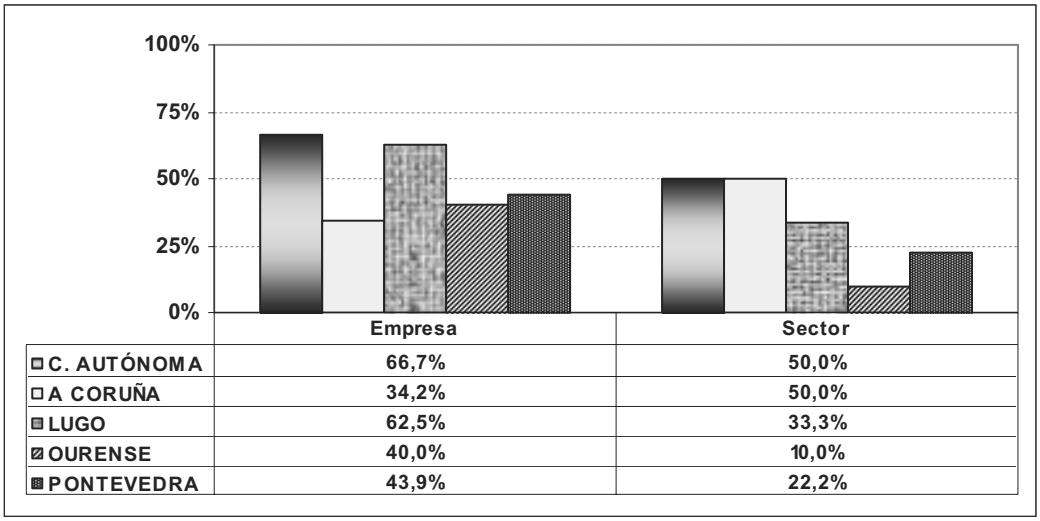
Teñen cláusulas sobre anticipos 65 convenios (40,4% dos asinados este ano) que afectan a 64.941 traballadores/as (60,4%).

Deles 8 son de sector (26,7% dos de sector) e afectan a 60.360 traballadores/as (63,2%) e 57 son de empresa (43,5% dos de empresa) e afectan a 4.581 traballadores/as (38,4%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	66,7%	2	50,0%	**8**	**61,5%**
	Nº TRABALLAD.	430	33,8%	2.900	70,0%	**3.330**	**61,5%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	13	34,2%	2	50,0%	**15**	**35,7%**
	Nº TRABALLAD.	1.274	40,7%	16.500	78,1%	**17.774**	**73,2%**
LUGO	Nº CONVENIOS	5	62,5%	1	33,3%	**6**	**54,5%**
	Nº TRABALLAD.	117	64,6%	2.960	87,5%	**3.077**	**86,3%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	4	40,0%	1	10,0%	**5**	**25,0%**
	Nº TRABALLAD.	663	47,0%	3.000	26,5%	**3.663**	**28,8%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	29	43,9%	2	22,2%	**31**	**41,3%**
	Nº TRABALLAD.	2.097	35,3%	35.000	63,0%	**37.097**	**60,3%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**57**	**43,5%**	**8**	**26,7%**	**65**	**40,4%**
	Nº TRABALLAD.	**4.581**	**38,4%**	**60.360**	**63,2%**	**64.941**	**60,4%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



As cláusulas fan referencia sobre todo aos límites máximos, os requisitos que se requiren para a concesión e a forma de devolución.

Indícanse tamén ás veces os motivos polos que se poden solicitar e o procedemento a seguir na tramitación e formalización das solicitudes.

Tamén se sinalan nalgúns casos os criterios e prioridades para a súa concesión.

- **Aboamento de atrasos**

Existen cláusulas sobre os atrasos derivados da sinatura do convenio en 26 convenios dos asinados este ano (16,1%) que afectan a 57.991 traballadores/as (54,0%).

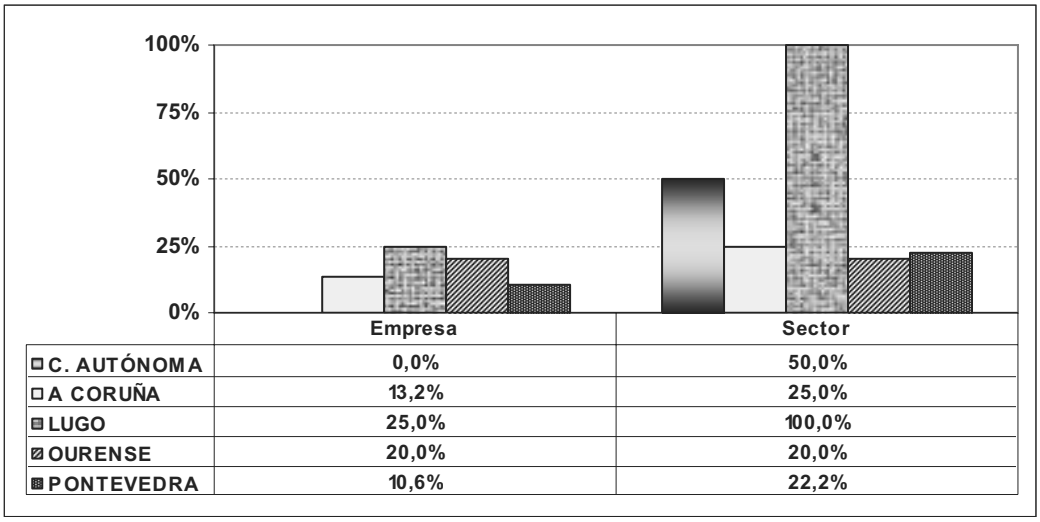
Nelas fíxase un prazo (maioritariamente indícase un mes ou dous meses) ou sinálase unha data tope para o seu aboamento.

Deles 10 son de sector (33,3% dos de sector) e afectan a 57.304 traballadores/as (60%) e 16 son de empresa (12,2% dos de empresa) e afectan a 687 traballadores/as (5,8%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS		0,0%	2	50,0%	**2**	**15,4%**
	Nº TRABALLAD.		0,0%	3.570	86,2%	**3.570**	**66,0%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	5	13,2%	1	25,0%	**6**	**14,3%**
	Nº TRABALLAD.	278	8,9%	14.700	69,5%	**14.978**	**61,7%**
LUGO	Nº CONVENIOS	2	25,0%	3	100,0%	**5**	**45,5%**
	Nº TRABALLAD.	17	9,4%	3.384	100,0%	**3.401**	**95,4%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	20,0%	2	20,0%	**4**	**20,0%**
	Nº TRABALLAD.	24	1,7%	650	5,7%	**674**	**5,3%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	7	10,6%	2	22,2%	**9**	**12,0%**
	Nº TRABALLAD.	368	6,2%	35.000	63,0%	**35.368**	**57,5%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**16**	**12,2%**	**10**	**33,3%**	**26**	**16,1%**
	Nº TRABALLAD.	**687**	**5,8%**	**57.304**	**60,0%**	**57.991**	**54,0%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



	Empresa	Sector
C. AUTÓNOMA	0,0%	50,0%
A CORUÑA	13,2%	25,0%
LUGO	25,0%	100,0%
OURENSE	20,0%	20,0%
PONTEVEDRA	10,6%	22,2%

E) ESTRUTURA SALARIAL

O Estatuto dos traballadores/as remite á negociación colectiva ou, no seu defecto, ao contrato individual, a determinación da estrutura salarial, que deberá comprender o salario base, como retribución fixada por unidade de tempo ou de obra e, se é o caso, os complementos salariais fixados en función das circunstancias relativas ás condicións persoais de cada traballador/a, ao traballo realizado ou á situación e resultados da empresa, que se calcularán conforme aos criterios que se pacten.

Tamén se pactará o carácter consolidable ou non dos ditos complementos salariais, non tendo o carácter de consolidables, salvo acordo en contrario, os que estean vinculados ao posto de traballo ou á situación e resultados da empresa.

Recóllese así mesmo o dereito á percepción de gratificacións extraordinarias.

Existen tamén algunhas cláusulas nas que se indica a distribución e/ou composición da estrutura económica, sinalando a proporcionalidade que deberán gardar as retribucións establecidas no convenio.

Da análise do contido nesta materia nos convenios asinados este ano pódese destacar o seguinte:

E.1. SALARIO BASE.-

O tipo de cláusulas que respecto do **salario base** conteñen os convenios asinados este ano en Galicia consisten nuns casos en sinalar a súa contía (remitindo xeralmente á táboa salarial) e noutros en recoller ademais (total ou parcialmente) a definición que respecto do salario indica o artigo 26 do ET.

Tamén existen cláusulas que se refiren á forma de pagamento do salario e ao día e/ou prazo máximo para o seu aboamento.

E.2. COMPLEMENTOS.-

Os complementos fíxanse en atención ás condicións persoais de cada traballador/a (antigüidade e idiomas) ou por razón do traballo realizado. Entre estes últimos destacan por un lado os de toxicidade, penosidade, perigosidade, quendas e nocturnidade así como os de posto e responsabilidade, e por outro lado os que se refiren á flexibilidade na utilización da man de obra (dispoñibilidade horaria e prolongación de xornada) e á calidade ou cantidade de traballo realizado (primas e incentivos e complementos de produtividade, actividade e asistencia)

Indícanse a continuación os complementos máis usuais recollidos nos convenios asinados este ano e o número de traballadores/as aos que afectan.

- **Complemento de antigüidade.**

Recollen este complemento 106 convenios dos asinados este ano, o 65,8%, que afectan a 50.393 traballadores/as (46,9%).

Os 19 convenios de sector que teñen este complemento supoñen o 63,3% do total dos de sector asinados este ano e afectan a 43.531 traballadores/as (un 45,6% do total afectado por convenios de sector).

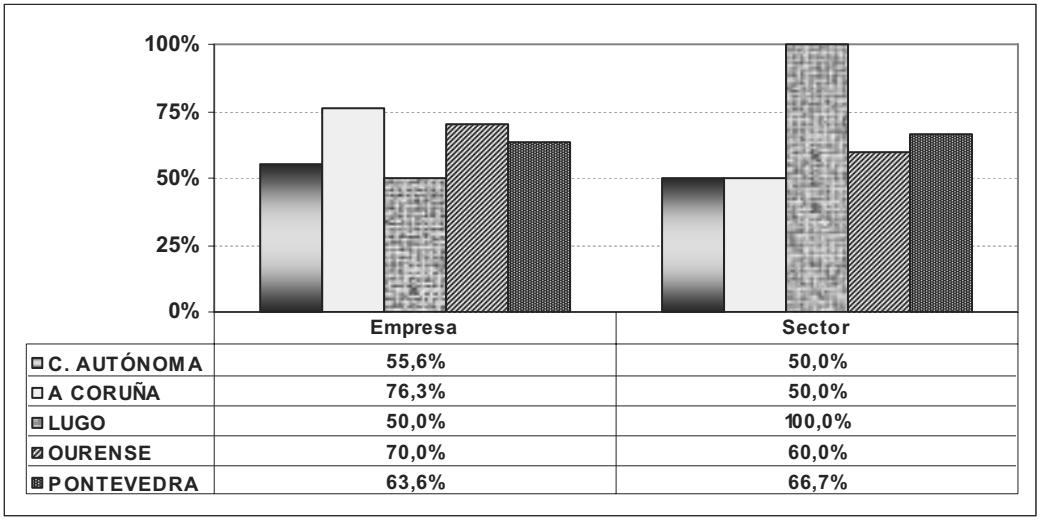
Os 87 de empresa representan o 66,4% do total dos de empresa asinados este ano e afectan a 6.862 traballadores/as, un 57,5% do total de traballadores/as aos que afectan os convenios de empresa asinados este ano.

COMPLEMENTO DE ANTIGÜIDADE

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	55,6%	2	50,0%	**7**	**53,8%**
	Nº TRABALLAD.	565	44,5%	3.570	86,2%	**4.135**	**76,4%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	29	76,3%	2	50,0%	**31**	**73,8%**
	Nº TRABALLAD.	2.448	78,3%	16.200	76,6%	**18.648**	**76,8%**
LUGO	Nº CONVENIOS	4	50,0%	3	100,0%	**7**	**63,6%**
	Nº TRABALLAD.	123	68,0%	3.384	100,0%	**3.507**	**98,4%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	7	70,0%	6	60,0%	**13**	**65,0%**
	Nº TRABALLAD.	1.330	94,2%	5.489	48,5%	**6.819**	**53,6%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	42	63,6%	6	66,7%	**48**	**64,0%**
	Nº TRABALLAD.	2.396	40,4%	14.888	26,8%	**17.284**	**28,1%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**87**	**66,4%**	**19**	**63,3%**	**106**	**65,8%**
	Nº TRABALLAD.	**6.862**	**57,5%**	**43.531**	**45,6%**	**50.393**	**46,9%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



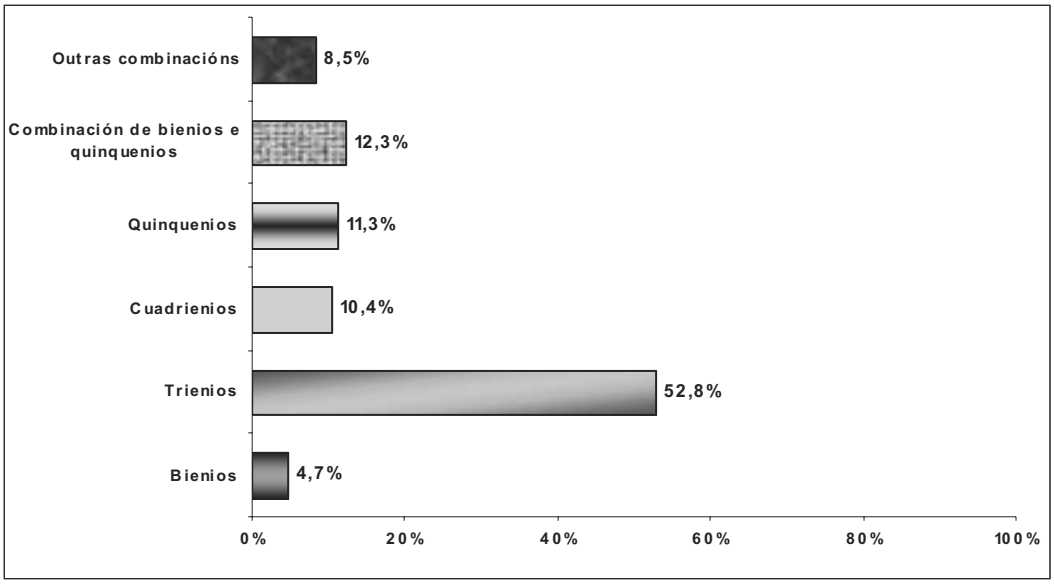
Da regulación da antigüidade que se fai nestes convenios pódese sinalar o seguinte:

- Módulos temporais

Segundo se pode apreciar no gráfico que segue, o módulo temporal que máis se utiliza nos convenios asinados este ano á hora de establecer a antigüidade son os trienios, facéndoo así 56 convenios, o 52,8% dos que teñen antigüidade.

Os seguintes módulos máis indicados son combinacións de bienios e quinquenios (13 convenios, o 12,3%) e os convenios que indican quinquenios (12 convenios, o 11,3%) ou cuadrienios (11 convenios, o 10,4%).

MÓDULOS TEMPORAIS. CONVENIOS DE EMPRESA E SECTOR.
PORCENTAXE SOBRE OS CONVENIOS CON ANTIGÜIDADE.



No cadro seguinte pódense apreciar os módulos temporais máis utilizados diferenciando os convenios de empresa e de sector.

	CONVENIOS DE EMPRESA				CONVENIOS DE SECTOR			
	Nº CONVENIOS	% sobre o nº de convenios de empresa con antigüidade	Nº TRABALLAD.	% sobre o nº traballad. de convenios de empresa con antigüidade	Nº CONVENIOS	% sobre o nº de convenios de sector con antigüidade	Nº TRABALLAD.	% sobre o nº traballad. de convenios de sector con antigüidade
Bienios	4	4,6%	496	7,2%	1	5,3%	1.890	4,3%
Trienios	50	57,5%	3.925	57,2%	6	31,6%	8.610	19,8%
Cuadrienios	4	4,6%	229	3,3%	7	36,8%	27.798	63,9%
Quinquenios	9	10,3%	944	13,8%	3	15,8%	3.763	8,6%
Combinación de bienios e quinquenios	12	13,8%	1.081	15,8%	1	5,3%	400	0,9%
Outras combinacións	8	9,2%	187	2,7%	1	5,3%	1.070	2,5%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

- Indícanse porcentaxes para calcular a antigüidade en 53 convenios (50% dos convenios que establecen este complemento) que afectan a 25.672 traballadores/as (50,9% do total con complemento de antigüidade). Deles 15 son de sector e afectan a 22.831 traballadores/as e 38 son de empresa e afectan a 2.841 traballadores/as.

Maioritariamente sinálase que estas porcentaxes se aplicarán sobre o salario base ou sobre o salario establecido no convenio.

Só 2 convenios indican que se aplicará sobre o Salario Mínimo Interprofesional vixente e nun indícase un módulo de antigüidade sobre o que se debe aplicar a porcentaxe.

Establécese unha contía para retribuír a antigüidade en 53 convenios, o 50% dos que teñen este complemento, e que afectan a 24.721 traballadores/as (49,1% do total con complemento de antigüidade). Deles 4 son de sector (20.700 traballadores/as) e 49 de empresa (4.021 traballadores/as).

- En 35 convenios que afectan a 10.751 traballadores/as establécense ou faise referencia a límites á antigüidade. Deles 7 son de sector e afectan a 8.819 traballadores/as e 28 de empresa e afectan a 1.932 traballadores/as.

- En 23 convenios (14,3% dos asinados este ano) faise referencia á supresión deste complemento de antigüidade, afectando a un total de 49.222 traballadores/as (45,8% do total). Destes convenios 7 son de sector (o 23,3% dos de sector asinados este ano) e afectan a 46.517 traballadores/as (48,7%) e 16 de empresa (12,2% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 2.705 traballadores/as (22,7%).

- Aparecen recollidas cláusulas sobre a antigüidade consolidada en 53 convenios (o 32,9% dos asinados este ano) que afectan a 87.260 traballadores/as (81,2% do total de afectados/as polos convenios asinados este ano). Deles 17 son de sector (56,7% dos de sector asinados este ano) e afectan a 82.386 traballadores/as (86,2%) e 36 son de empresa (27,5% dos de empresa asinados) e afectan a 4.874 traballadores/as (40,9%).

- Recóllese tamén en 7 convenios (o 4,4% dos asinados este ano) que afectan a 6.191 traballadores/as (o 5,8% do total de afectados/as polos convenios asinados este ano) unha compensación pola antigüidade. Deles 2 son de sector (6,7% dos de sector) e afectan a 4.300 traballadores/as (4,5%) e 5 de empresa (3,8% dos de empresa) e afectan a 1.891 traballadores/as (15,9%).

O cadro seguinte reflicte a evolución do número de convenios con este complemento no período 2005 – 2009.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusula sobre o complemento de antigüidade
Por provincias. Galicia. 2005-2009

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	2	50,0	6	66,7	7	58,3	8	61,5	5	41,7	**28**	**56,0**
2006	2	100,0	5	50,0	1	20,0	9	69,2	4	33,3	**21**	**50,0**
2007	2	50,0	5	50,0	1	20,0	7	77,8	4	30,8	**19**	**46,3**
2008	1	20,0	6	75,0	4	44,4	6	50,0	4	44,4	**21**	**48,8**
2009	**2**	**50,0**	**2**	**50,0**	**3**	**100,0**	**6**	**60,0**	**6**	**66,7**	**19**	**63,3**
Empresa												
2005	4	57,1	35	68,6	14	60,9	20	80,0	43	69,4	**116**	**69,1**
2006	9	56,3	27	58,7	9	64,3	13	86,7	41	68,3	**99**	**65,6**
2007	6	75,0	34	77,3	16	66,7	12	85,7	39	60,9	**107**	**69,5**
2008	7	100,0	20	69,0	13	56,5	12	85,7	45	77,6	**97**	**74,0**
2009	**5**	**55,6**	**29**	**76,3**	**4**	**50,0**	**7**	**70,0**	**42**	**63,6**	**87**	**66,4**
Total 2009	**7**	**53,8**	**31**	**73,8**	**7**	**63,6**	**13**	**65,0**	**48**	**64,0**	**106**	**65,8**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

- **Complemento de idiomas, título ou coñecementos especiais:**

Ven recollido en 4 convenios (2,5% dos asinados), todos de empresa, que afectan a 1.618 traballadores/as (o 1,5% do total).

Establécese como unha contía.

- **Complementos de toxicidade, penosidade, perigosidade** ou semellantes:

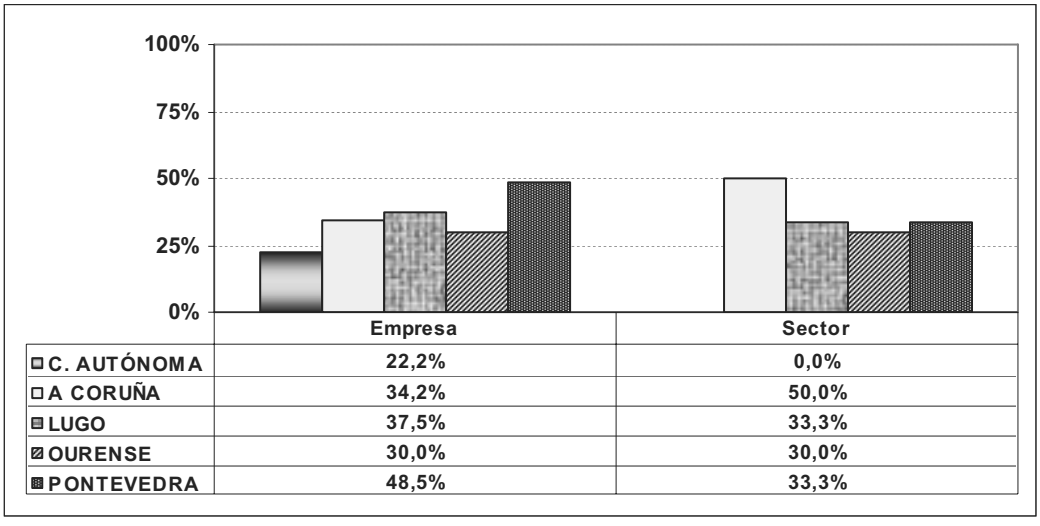
Establecen complementos deste tipo 62 convenios dos asinados este ano (o 38,5%) que afectan a 49.989 traballadores/as (46,5%).

Deles 9 son de sector (30% dos de sector) e afectan a 43.910 traballadores/as (46%) e 53 son de empresa (40,5% dos de empresa) e afectan a 6.079 traballadores/as (51%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	22,2%		0,0%	**2**	**15,4%**
	Nº TRABALLAD.	57	4,5%		0,0%	**57**	**1,1%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	13	34,2%	2	50,0%	**15**	**35,7%**
	Nº TRABALLAD.	1.524	48,7%	3.300	15,6%	**4.824**	**19,9%**
LUGO	Nº CONVENIOS	3	37,5%	1	33,3%	**4**	**36,4%**
	Nº TRABALLAD.	30	16,6%	2.960	87,5%	**2.990**	**83,9%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	30,0%	3	30,0%	**6**	**30,0%**
	Nº TRABALLAD.	489	34,6%	2.250	19,9%	**2.739**	**21,5%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	32	48,5%	3	33,3%	**35**	**46,7%**
	Nº TRABALLAD.	3.979	67,0%	35.400	63,7%	**39.379**	**64,0%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**53**	**40,5%**	**9**	**30,0%**	**62**	**38,5%**
	Nº TRABALLAD.	**6.079**	**51,0%**	**43.910**	**46,0%**	**49.989**	**46,5%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Respecto do tipo de cláusulas que recollen pódese sinalar o seguinte:

Para ter dereito a percepción deste complemento indícase que será precisa unha dedicación ao posto de traballo de carácter exclusivo ou preferente, e en forma habitual ou continuada, percibíndose no caso contrario en razón dos días e/ou horas en que se desempeñen labores no dito posto.

En todos os convenios que fan referencia ao carácter consolidable ou non destes complementos, indícase que son non consolidables.

Existen cláusulas nas que se sinala o compromiso de adoptar as medidas oportunas para reducir no posible a toxicidade, perigosidade e penosidade no desempeño da prestación polas persoas traballadoras.

Recóllese tamén o procedemento para a determinación dun posto como tóxico ou perigoso.

Sinala un convenio de empresa que os traballadores/as que ocupen este tipo de postos serán trasladados a outros cando leven neles máis de tres anos, salvo que o/a traballador/a acepte voluntariamente a permanencia neles, podendo ser destinados novamente á devandita actividade, transcorridos dous anos.

Fan referencia algúns convenios aos traballos (ou ás condicións especiais nos que se desenvolven) que pola súa execución dan lugar a percibir estes complementos e noutros indícase os que quedan fóra de recibilo.

En 28 convenios (o 45,2% dos que teñen este tipo de complementos) que afectan a 19.608 traballadores/as establécense estes complementos fixando unha porcentaxe. Deles 6 son de sector e 22 de empresa.

Destes vinte e oito convenios 26 (6 de sector e 20 de empresa) indican unha porcentaxe sobre o salario base. Nos demais que sinalan porcentaxes aplícanas sobre o SMI.

Nalgúns convenios engádese tamén a antigüidade e nalgún caso o complemento extrasalarial.

Hai convenios que establecen contías para uns supostos e porcentaxes para outros (sobre o salario base ou sobre o SMI).

Son 33 os convenios que indican unha contía ao establecer estes complementos (o 53,2% dos que teñen este tipo de complementos. Deles 2 son de sector e 31 de empresa e afectan a 30.365 traballadores/as.

Estas contías nuns convenios sinálanas por día, outros por hora e outros por mes. Nun convenio indícase unha fórmula para o cálculo.

Existen cláusulas que establecen o que corresponde percibir se as funcións se realizan durante menos tempo do sinalado (a metade da xornada ou períodos superiores ou inferiores).

Tamén se sinala noutros convenios o incremento da contía ou da porcentaxe sinalada para o caso de que concorran dúas ou máis circunstancias das sinaladas.

Un convenio de empresa que establece unha cantidade para este complemento sinala que se o día 1º de cada ano o valor correspondente a este suplemento fose inferior ao resultado de aplicar o 20% sobre o salario mínimo interprofesional na devandita data, percibirase o valor deste complemento na contía así calculada, sen que o poida afectar calquera outra variación do devandito salario mínimo interprofesional que puidese producirse durante o transcurso de cada ano.

Existen cláusulas sobre o respecto ás condicións que tiñan ata o momento os traballadores/as respecto destes complementos, recoñecéndolles o dereito adquirido a seguir percibindo a contía establecida ata o momento, aínda que os demais traballadores/as pasen a percibir unha porcentaxe sobre o salario.

Outro tipo de cláusulas remite ao sinalado ao respecto na lexislación vixente.

O cadro seguinte reflicte a evolución do número de convenios con este tipo de complementos no período 2005 – 2009.

Evolución dos convenios asinados. Complemento de toxicidade, penosidade, perigosidade
Por provincias. Galicia. 2005-2009

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	0	0,0	4	44,4	5	41,7	2	15,4	2	16,7	**13**	**26,0**
2006	0	0,0	4	40,0	2	40,0	5	38,5	5	41,7	**16**	**38,1**
2007	0	0,0	4	40,0	1	20,0	2	22,2	6	46,2	**13**	**31,7**
2008	0	0,0	5	62,5	5	55,6	4	33,3	5	55,6	**19**	**44,2**
2009	**0**	**0,0**	**2**	**50,0**	**1**	**33,3**	**3**	**30,0**	**3**	**33,3**	**9**	**30,0**
Empresa												
2005	3	42,9	17	33,3	5	21,7	11	44,0	31	50,0	**67**	**39,9**
2006	5	31,3	11	23,9	5	35,7	5	33,3	23	38,3	**49**	**32,5**
2007	2	25,0	12	27,3	9	37,5	8	57,1	25	39,1	**56**	**36,4**
2008	1	14,3	9	31,0	5	21,7	4	28,6	23	39,7	**42**	**32,1**
2009	**2**	**22,2**	**13**	**34,2**	**3**	**37,5**	**3**	**30,0**	**32**	**48,5**	**53**	**40,5**
Total 2009	**2**	**15,4**	**15**	**35,7**	**4**	**36,4**	**6**	**30,0**	**35**	**46,7**	**62**	**38,5**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

- **Complementos de nocturnidade**

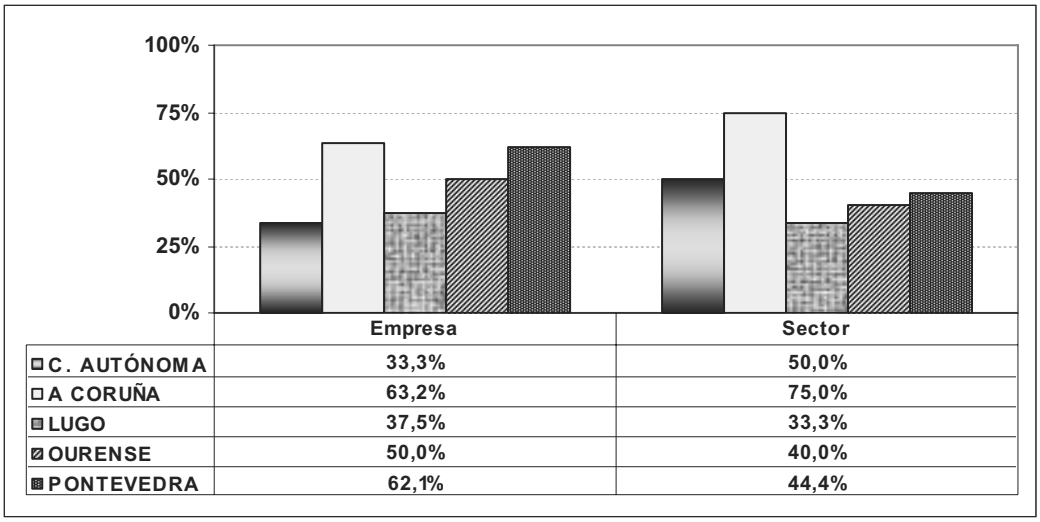
Fan referencia a este complemento 90 dos convenios asinados este ano (o 55,9% do total dos asinados) que afectan a 88.720 traballadores/as (82,5%).

Destes convenios 14 son de sector (o 46,7% dos de sector asinados este ano) e afectan a 79.678 traballadores/as (83,4%) e 76 son de empresa (o 58% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 9.042 traballadores/as (75,8%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	**Nº CONVENIOS**	3	33,3%	2	50,0%	**5**	**38,5%**
	Nº TRABALLAD.	797	62,7%	3.570	86,2%	**4.367**	**80,7%**
A CORUÑA	**Nº CONVENIOS**	24	63,2%	3	75,0%	**27**	**64,3%**
	Nº TRABALLAD.	2.692	86,1%	18.000	85,1%	**20.692**	**85,3%**
LUGO	**Nº CONVENIOS**	3	37,5%	1	33,3%	**4**	**36,4%**
	Nº TRABALLAD.	32	17,7%	2.960	87,5%	**2.992**	**83,9%**
OURENSE	**Nº CONVENIOS**	5	50,0%	4	40,0%	**9**	**45,0%**
	Nº TRABALLAD.	672	47,6%	4.150	36,7%	**4.822**	**37,9%**
PONTEVEDRA	**Nº CONVENIOS**	41	62,1%	4	44,4%	**45**	**60,0%**
	Nº TRABALLAD.	4.849	81,7%	50.998	91,7%	**55.847**	**90,8%**
GALICIA	**Nº CONVENIOS**	**76**	**58,0%**	**14**	**46,7%**	**90**	**55,9%**
	Nº TRABALLAD.	**9.042**	**75,8%**	**79.678**	**83,4%**	**88.720**	**82,5%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

COMPLEMENTO DE NOCTURNIDADE
PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



	Empresa	Sector
C. AUTÓNOMA	33,3%	50,0%
A CORUÑA	63,2%	75,0%
LUGO	37,5%	33,3%
OURENSE	50,0%	40,0%
PONTEVEDRA	62,1%	44,4%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

Das cláusulas que recollen pódese destacar o seguinte:

Establécese fixando unha porcentaxe en 57 convenios, o 63,3% dos que teñen este complemento, que afectan a 82.752 traballadores/as. Deles 11 son de sector e afectan a 76.528 traballadores/as e 46 son de empresa e afectan a 6.224 traballadores/as.

Maioritariamente indícase expresamente que a porcentaxe se aplica sobre o salario base, engadindo nun convenio ademais a antigüidade e noutro o complemento de convenio. Recóllese tamén nalgúns convenios unha fórmula para o seu cálculo.

Indican unha contía á hora de establecer este complemento 28 convenios (o 31,1% dos que o teñen), que afectan a 5.692 traballadores/as. Deles 3 son de sector e afectan a 3.150 traballadores/as e 25 son de empresa e afectan a 2.542 traballadores/as.

Estas contías nuns casos son por horas, e noutros por noite ou por mes.

Considérase maioritariamente traballo nocturno para estes efectos o realizado entre as 22 e as 6 horas (indícano así 55 convenios).

Hai convenios que establecen outros períodos (inicio ás 12 da noite e remate ás 8 horas, inicio ás 21 horas e remate ás 6 ou ás 7 horas, inicio ás 22 horas e remate ás 6.30h, 7h, 7.30h ou ás 8h da mañá, inicio ás 23 horas e remate ás 7 horas).

Indícase nalgúns convenios que o complemento de nocturnidade se aboará integramente cando a xornada de traballo e o período nocturno teñan unha coincidencia superior a catro horas (ou á metade da xornada); se a coincidencia fose de catro horas ou inferior a ese tempo a retribución que se vaia aboar será proporcional ao número de horas traballadas durante o período nocturno (sinala un convenio que os/as traballadores/as que realizaren como mínimo un terzo da xornada no horario nocturno terán dereito á totalidade do incremento).

Nalgúns casos indícase un número mínimo de horas que hai que traballar para ter dereito a el (xeralmente 3 horas).

Establécese nalgúns casos este complemento só para o caso de traballar certas noites que se indican e outros indican unha contía a maiores da que resulta de aplicar a porcentaxe de cálculo do complemento para o caso de traballar certas noites ou unha contía superior á indicada para as outras noites.

Sinalan algúns convenios que aqueles/as traballadores/as que acrediten a realización de xornada nocturna de forma habitual ou pertenzan á quenda fixa de noite, percibirán este complemento na retribución das vacacións.

As excepcións ou limitacións que maioritariamente se establecen á hora de percibir este complemento refírense ás contratacións realizadas para traballos que pola súa propia natureza se consideran nocturnos (como gardas, vixilantes, porteiros, serenos ou similares), ou os que fosen contratados para desenvolver as súas funcións durante o período sinalado como nocturno.

Exclúese nalgún caso o persoal que traballe en dúas quendas cando a coincidencia entre a xornada de traballo e o período nocturno sexa igual ou inferior a unha hora.

Tamén se exclúen do mencionado suplemento, aos traballadores/as da xornada diúrna que tivesen que realizar obrigatoriamente traballos en períodos nocturnos, a consecuencia de feitos ou acontecementos calamitosos ou catastróficos.

Nalgún convenio exclúen aos traballadores/as que se adscriban voluntariamente á prestación de servizos en nocturno.

Existen cláusulas que fan referencia ao respecto a situacións adquiridas en convenios anteriores para os traballadores/as que estiveran na empresa nunha certa data.

Outras cláusulas remiten ao sinalado noutros convenios, acordos ou ordenanzas.

O cadro seguinte reflicte a evolución do número de convenios con este complemento no período 2005 – 2009.

Evolución dos convenios colectivos asinados con complemento de nocturnidade
Por provincias. Galicia. 2005-2009

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	3	75,0	4	44,4	4	33,3	6	46,2	5	41,7	**22**	**44,0**
2006	2	100,0	4	40,0	3	60,0	4	30,8	5	41,7	**18**	**42,9**
2007	3	75,0	6	60,0	1	20,0	5	55,6	4	30,8	**19**	**46,3**
2008	3	60,0	4	50,0	2	22,2	5	41,7	5	55,6	**19**	**44,2**
2009	**2**	**50,0**	**3**	**75,0**	**1**	**33,3**	**4**	**40,0**	**4**	**44,4**	**14**	**46,7**
Empresa												
2005	6	85,7	25	49,0	11	47,8	17	68,0	35	56,5	**94**	**56,0**
2006	12	75,0	28	60,9	8	57,1	5	33,3	33	55,0	**86**	**57,0**
2007	6	75,0	20	45,5	18	75,0	8	57,1	36	56,3	**88**	**57,1**
2008	6	85,7	20	69,0	15	65,2	8	57,1	36	62,1	**85**	**64,9**
2009	**3**	**33,3**	**24**	**63,2**	**3**	**37,5**	**5**	**50,0**	**41**	**62,1**	**76**	**58,0**
Total 2009	**5**	**38,5**	**27**	**64,3**	**4**	**36,4**	**9**	**45,0**	**45**	**60,0**	**90**	**55,9**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

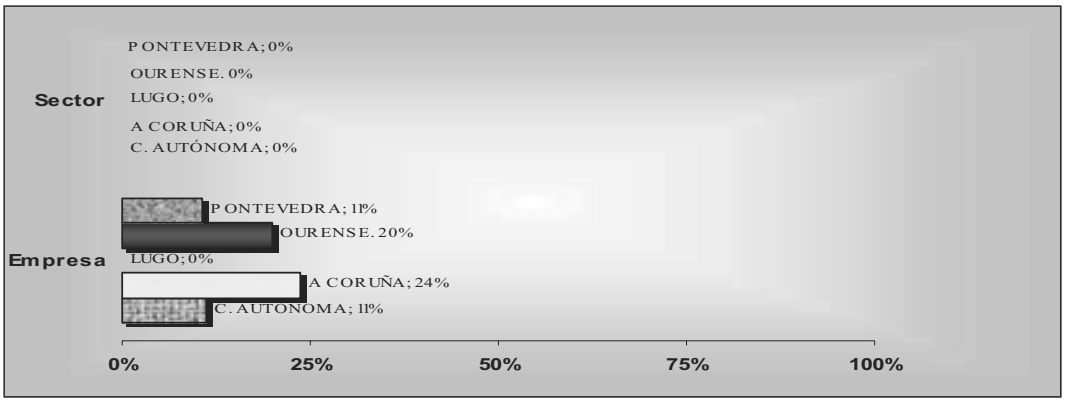
- **Complementos por traballo a quendas**

Figura este complemento en 19 convenios (11,8% do total de asinados este ano) que afectan a 2.649 traballadores/as. Son todos de empresa.

Respecto do tipo de cláusulas recollidas pódese sinalar que maioritariamente se fixa como unha contía.

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	11,1%		0,0%	**1**	**7,7%**
	Nº TRABALLAD.	40	3,1%		0,0%	**40**	**0,7%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	9	23,7%		0,0%	**9**	**21,4%**
	Nº TRABALLAD.	1.065	34,0%		0,0%	**1.065**	**4,4%**
LUGO	Nº CONVENIOS		0,0%		0,0%	**0**	**0,0%**
	Nº TRABALLAD.		0,0%		0,0%	**0**	**0,0%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	20,0%		0,0%	**2**	**10,0%**
	Nº TRABALLAD.	533	37,7%		0,0%	**533**	**4,2%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	7	10,6%		0,0%	**7**	**9,3%**
	Nº TRABALLAD.	1.011	17,0%		0,0%	**1.011**	**1,6%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**19**	**14,5%**	**0**	**0,0%**	**19**	**11,8%**
	Nº TRABALLAD.	**2.649**	**22,2%**	**0**	**0,0%**	**2.649**	**2,5%**

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

O cadro seguinte reflicte a evolución do número de convenios con este complemento no período 2005 – 2009.

Evolución dos convenios colectivos asinados con complemento de traballo a quendas
Por provincias. Galicia. 2005-2009

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	23,1	0	0,0	**3**	**6,0**
2006	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	**0**	**0,0**
2007	0	0,0	0	0,0	1	20,0	0	0,0	1	7,7	**2**	**4,9**
2008	0	0,0	0	0,0	1	11,1	0	0,0	1	11,1	**2**	**4,7**
2009	**0**	**0,0**	**0**	**0,0**	**0**	**0,0**	**0**	**0,0**	**0**	**0,0**	**0**	**0,0**
Empresa												
2005	2	28,6	6	11,8	5	21,7	3	12,0	6	9,7	**22**	**13,1**
2006	5	31,3	8	17,4	2	14,3	1	6,7	12	20,0	**28**	**18,5**
2007	1	12,5	8	18,2	9	37,5	2	14,3	10	15,6	**30**	**19,5**
2008	2	28,6	9	31,0	8	34,8	1	7,1	11	19,0	**31**	**23,7**
2009	**1**	**11,1**	**9**	**23,7**	**0**	**0,0**	**2**	**20,0**	**7**	**10,6**	**19**	**14,5**
Total 2009	**1**	**7,7**	**9**	**21,4**	**0**	**0,0**	**2**	**10,0**	**7**	**9,3**	**19**	**11,8**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

- **Complementos de posto e responsabilidade**

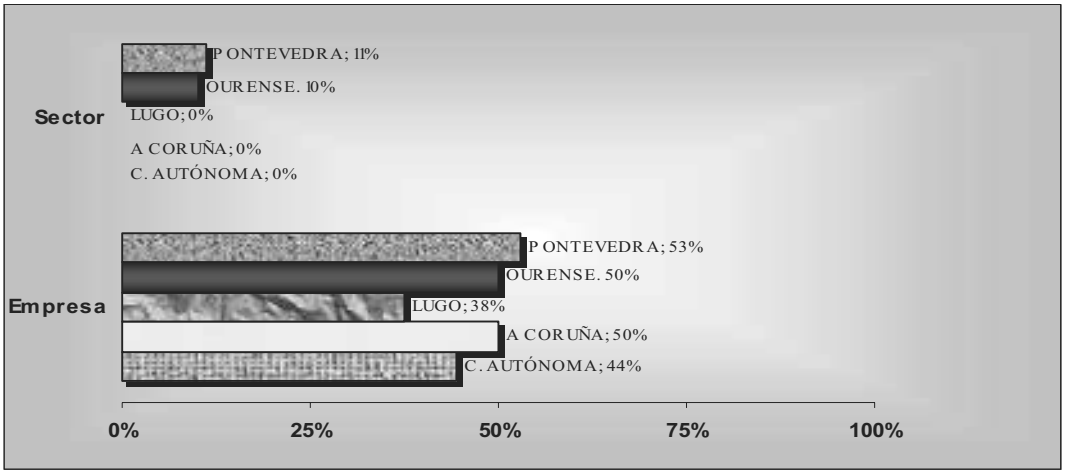
Recollen 68 convenios (42,2% dos asinados) que afectan a 33.254 traballadores/as (30,9%) complementos que, ás veces con distintas denominacións, se poden englobar entre os que se fixan en función do posto que se desenvolve ou pola responsabilidade no seu desempeño.

Deles 2 son de sector (6,7% dos de sector) e afectan a 27.250 traballadores/as (28,5%) e 66 son de empresa (50,4% dos de empresa) e afectan a 6.004 traballadores/as (50,3%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	44,4%		0,0%	**4**	**30,8%**
	Nº TRABALLAD.	194	15,3%		0,0%	**194**	**3,6%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	19	50,0%		0,0%	**19**	**45,2%**
	Nº TRABALLAD.	2.146	68,6%		0,0%	**2.146**	**8,8%**
LUGO	Nº CONVENIOS	3	37,5%		0,0%	**3**	**27,3%**
	Nº TRABALLAD.	110	60,8%		0,0%	**110**	**3,1%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	50,0%	1	10,0%	**6**	**30,0%**
	Nº TRABALLAD.	1.148	81,3%	250	2,2%	**1.398**	**11,0%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	35	53,0%	1	11,1%	**36**	**48,0%**
	Nº TRABALLAD.	2.406	40,5%	27.000	48,6%	**29.406**	**47,8%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**66**	**50,4%**	**2**	**6,7%**	**68**	**42,2%**
	Nº TRABALLAD.	**6.004**	**50,3%**	**27.250**	**28,5%**	**33.254**	**30,9%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fíxase maioritariamente establecendo unha contía. Os convenios que establecen algún destes complementos como unha porcentaxe do soldo base son 13.

Aínda que xeralmente veñen condicionados estes complementos á realización efectiva das tarefas polas que se establece o complemento, en 8 convenios establécese que o desempeño das funcións que implican este complemento durante un período dun ano consecutivo ou de tres anos en períodos alternos, se logo se cesa na súa función, manteráselle a retribución específica ata que polo seu ascenso a categoría superior quede esta superada.

O cadro seguinte reflicte a evolución do número de convenios con este complemento no período 2005 – 2009.

Evolución dos convenios colectivos asinados con complemento de posto e responsabilidade
Por provincias. Galicia. 2005-2009

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	1	25,0	2	22,2	0	0,0	1	7,7	1	8,3	**5**	**10,0**
2006	0	0,0	2	20,0	0	0,0	3	23,1	3	25,0	**8**	**19,1**
2007	0	0,0	1	10,0	2	40,0	2	22,2	0	0,0	**5**	**12,2**
2008	1	20,0	2	25,0	0	0,0	3	25,0	1	11,1	**7**	**16,3**
2009	**0**	**0,0**	**0**	**0,0**	**0**	**0,0**	**1**	**10,0**	**1**	**11,1**	**2**	**6,7**
Empresa												
2005	5	71,4	21	41,2	9	39,1	11	44,0	12	19,4	**58**	**34,5**
2006	8	50,0	16	34,8	2	14,3	4	26,7	18	30,0	**48**	**31,8**
2007	4	50,0	19	43,2	9	37,5	5	35,7	17	26,6	**54**	**35,1**
2008	2	28,6	10	34,5	10	43,5	4	28,6	14	24,1	**40**	**30,5**
2009	**4**	**44,4**	**19**	**50,0**	**3**	**37,5**	**5**	**50,0**	**35**	**53,0**	**66**	**50,4**
Total 2009	**4**	**30,8**	**19**	**45,2**	**3**	**27,3**	**6**	**30,0**	**36**	**48,0**	**68**	**42,2**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

- **Complemento por dispoñibilidade horaria ou prolongación da xornada.**

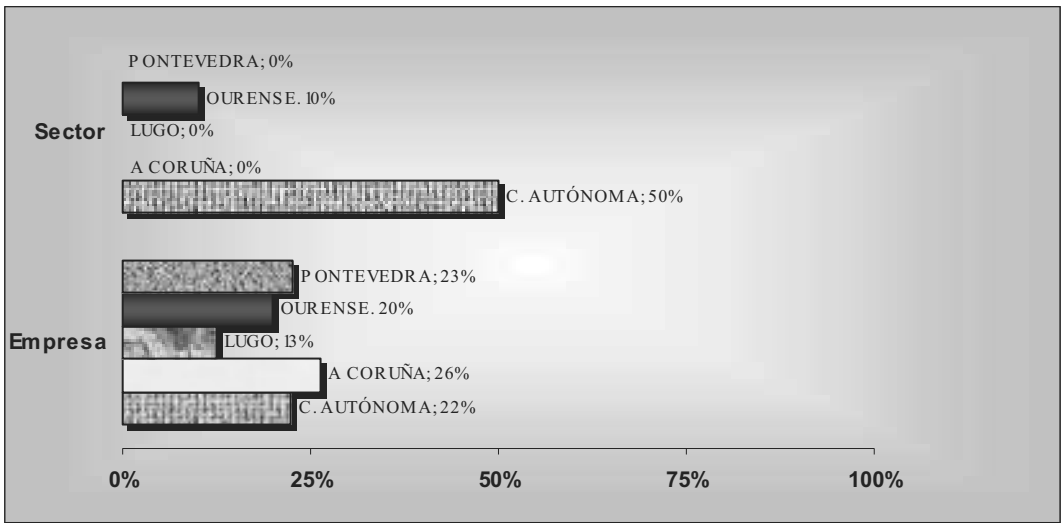
Establecen estes complementos 33 convenios (20,5% dos asinados este ano) que afectan a 6.628 traballadores/as (6,2%).

Deles 30 son de empresa (22,9% dos de empresa asinados) e afectan a 2.558 traballadores/as (21,4%) e 3 son de sector (10% dos de sector asinados) e afectan a 4.070 traballadores/as (4,3%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	**Nº CONVENIOS**	2	22,2%	2	50,0%	**4**	**30,8%**
	Nº TRABALLAD.	554	43,6%	3.570	86,2%	**4.124**	**76,2%**
A CORUÑA	**Nº CONVENIOS**	10	26,3%		0,0%	**10**	**23,8%**
	Nº TRABALLAD.	1.101	35,2%		0,0%	**1.101**	**4,5%**
LUGO	**Nº CONVENIOS**	1	12,5%		0,0%	**1**	**9,1%**
	Nº TRABALLAD.	21	11,6%		0,0%	**21**	**0,6%**
OURENSE	**Nº CONVENIOS**	2	20,0%	1	10,0%	**3**	**15,0%**
	Nº TRABALLAD.	93	6,6%	500	4,4%	**593**	**4,7%**
PONTEVEDRA	**Nº CONVENIOS**	15	22,7%		0,0%	**15**	**20,0%**
	Nº TRABALLAD.	789	13,3%		0,0%	**789**	**1,3%**
GALICIA	**Nº CONVENIOS**	**30**	**22,9%**	**3**	**10,0%**	**33**	**20,5%**
	Nº TRABALLAD.	**2.558**	**21,4%**	**4.070**	**4,3%**	**6.628**	**6,2%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

COMPLEMENTO POR DISPOÑIBILIDADE HORARIA OU PROLONGACIÓN DA XORNADA PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

As cláusulas pódense resumir nas seguintes:

Na maioría dos convenios establécese este complemento indicando unha contía ou sinalando que será igual ao valor das horas extraordinarias. Só en dous convenios se indica unha porcentaxe sobre o salario base.

Tamén se indica nalgún caso a compensación en tempo de descanso ademais da contía.

Faise referencia nalgúns convenios á voluntariedade ou obrigatoriedade da dispoñibilidade así como á necesidade de rotación entre os traballadores/as ou ao establecemento de quendas. Limítase nalgún convenio o número de semanas ao mes que pode permanecer en dispoñibilidade cada traballador/a.

Outras cláusulas refírense ao carácter non consolidable deste complemento e á posibilidade de deixar sen efecto o compromiso de dispoñibilidade.

O cadro seguinte reflicte a evolución do número de convenios con este complemento no período 2006 – 2009.

Evolución dos convenios colectivos asinados con complemento de dispoñibilidade e prolongación da xornada
Por provincias. Galicia. 2006-2009

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2006	1	50,0	0	0,0	0	0,0	1	7,7	0	0,0	**2**	**4,8**
2007	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	**0**	**0,0**
2008	1	20,0	1	12,5	1	11,1	0	0,0	0	0,0	**3**	**7,0**
2009	**2**	**50,0**	**0**	**0,0**	**0**	**0,0**	**1**	**10,0**	**0**	**0,0**	3	**10,0**
Empresa												
2006	4	25,0	10	21,7	4	28,6	0	0,0	8	13,3	**26**	**17,2**
2007	2	25,0	9	20,5	4	16,7	1	7,1	10	15,6	**26**	**16,9**
2008	4	57,1	10	34,5	7	30,4	2	14,3	6	10,3	**29**	**22,1**
2009	**2**	**22,2**	**10**	**26,3**	**1**	**12,5**	**2**	**20,0**	**15**	**22,7**	30	**22,9**
Total 2009	**4**	**30,8**	**10**	**23,8**	**1**	**9,1**	**3**	**15,0**	**15**	**20,0**	33	**20,5**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

- **Primas e incentivos. Complemento de produtividade**

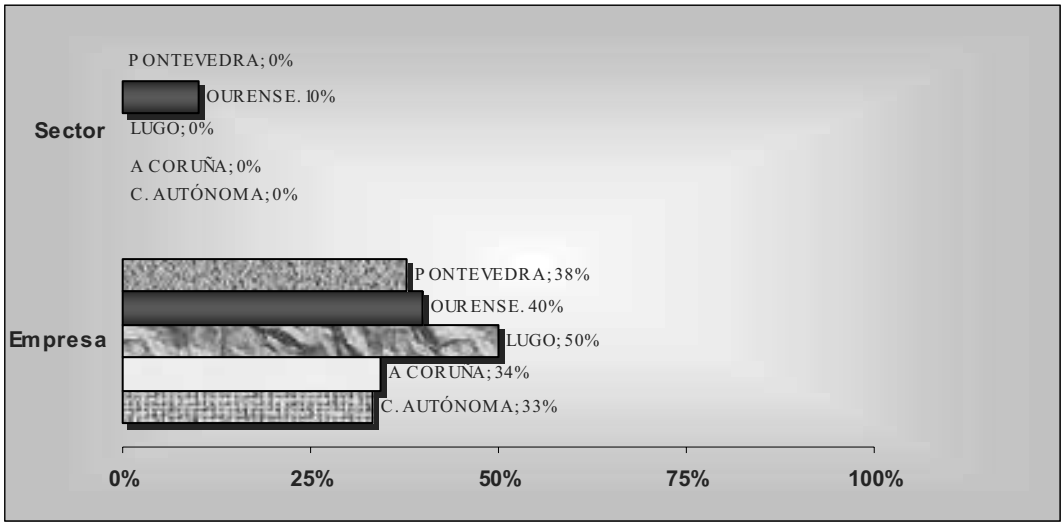
Establecen primas ou incentivos ou complementos de produtividade polo traballo realizado 50 convenios (31,1% dos asinados), que afectan a 7.179 traballadores/as (6,9%).

Deles 1 é de sector (3,3% dos de sector) e afecta a 250 traballadores/as (0,3%) e 49 son de empresa (37,4% dos de empresa) e afectan a 7.179 traballadores/as (60,2%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	33,3%		0,0%	**3**	**23,1%**
	Nº TRABALLAD.	634	49,9%		0,0%	**634**	**11,7%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	13	34,2%		0,0%	**13**	**31,0%**
	Nº TRABALLAD.	1.591	50,9%		0,0%	**1.591**	**6,6%**
LUGO	Nº CONVENIOS	4	50,0%		0,0%	**4**	**36,4%**
	Nº TRABALLAD.	112	61,9%		0,0%	**112**	**3,1%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	4	40,0%	1	10,0%	**5**	**25,0%**
	Nº TRABALLAD.	1.102	78,0%	250	2,2%	**1.352**	**10,6%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	25	37,9%		0,0%	**25**	**33,3%**
	Nº TRABALLAD.	3.740	63,0%		0,0%	**3.740**	**6,1%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**49**	**37,4%**	**1**	**3,3%**	**50**	**31,1%**
	Nº TRABALLAD.	**7.179**	**60,2%**	**250**	**0,3%**	**7.429**	**6,9%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Respecto das cláusulas que recollen pódese sinalar o seguinte:

Con estes complementos trátase de retribuír o especial rendemento, a actividade extraordinaria e o interese ou iniciativa no desempeño do traballo, polo que se establecen en función dos resultados obtidos e do cumprimento dos obxectivos fixados na empresa.

Establécese como unha contía fixa ou unha contía en función dos obxectivos fixados segundo a actividade da empresa (produto vendido, produción, ocupación, tipo de actividade, etc.) ou sinálanse porcentaxes (para aplicar sobre o salario, a facturación, etc).

Fíxanse nalgúns casos táboas de rendementos ou escalas de produción ou de resultados segundo os cales se pagará a prima.

Faise referencia noutros convenios a sistemas de medición recoñecidos como o Bedaux e nalgúns establécense sistemas propios tendo en conta os indicadores que se sinalan ou indicando fórmulas para o seu cálculo.

Algunhas primas fíxanse tendo en conta o rendemento individual e outras o rendemento total da empresa ou por seccións ou departamentos, establecendo ás veces dentro do mesmo convenio varias delas.

Estas primas non só se establecen en función da cantidade de produción, senón tamén da calidade do produto ou servizo, ambiental, da seguridade e mellora continua.

Indícase nalgúns convenios que a súa asignación realizarase conforme a criterios obxectivos establecidos regulamentariamente coa necesaria información e participación da representación legal dos traballadores/as.

Recollen algúns convenios os parámetros, factores ou criterios que se utilizan para calcular estas primas (nalgún caso de xeito moi detallado).

Sinálanse entre eles o rendemento, a responsabilidade, a competencia práctica, a eficacia, a eficiencia, a polivalencia, a colaboración, a iniciativa, a actitude e a experiencia do traballador/a no desempeño do seu labor.

Respecto dos obxectivos sinálase nalgún convenio a posibilidade de que poidan variar tanto na súa redacción coma no seu peso relativo dun ano a outro, en función das prioridades que se definan. Tamén se indica respecto deles que debe fixarse un nivel mínimo de cumprimento, que en caso de non se alcanzar, suporá que a súa valoración sexa cero.

Establecen varios convenios unha relación entre estas primas e a asistencia (ás veces tamén a puntualidade) ao traballo, sinalando penalizacións parciais ou a perda total delas segundo as faltas de asistencia ao traballo e recollendo tamén as faltas que se teñen en conta e cales non. Tamén se sinalan niveis de absentismo para ter en conta á hora de ter dereito a cobrar estas primas.

Indícanse ás veces outros complementos como o de responsabilidade cuxa percepción sería incompatible con estes.

Tamén se indica nalgúns convenios cal é a contía a percibir por estes complementos no período de vacacións, sinalando xeralmente a media do percibido por estes conceptos nos tres meses anteriores.

Existen cláusulas respecto do procedemento a seguir para o establecemento, control ou modificación destas primas e outras que se refiren á creación de comisións de produtividade para estes efectos (recollendo nalgúns casos a súa composición e funcións).

Outro tipo de cláusulas refírese ao carácter non consolidable destas primas e á necesidade de que as cantidades que perciba cada traballador/a por estes conceptos e os métodos para o seu cálculo sexan de coñecemento público polos demais traballadores/as da empresa así como pola representación legal dos traballadores/as.

O cadro seguinte reflicte a evolución do número de convenios con estes complementos no período 2005 – 2009.

Evolución dos convenios colectivos asinados. Primas e Incentivos. Complemento de produtividade
Por provincias. Galicia. 2005-2009

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	1	25,0	2	22,2	2	16,7	2	15,4	1	8,3	**8**	**16,0**
2006	0	0,0	2	20,0	2	40,0	2	15,4	0	0,0	**6**	**14,3**
2007	0	0,0	2	20,0	0	0,0	1	11,1	1	7,7	**4**	**9,8**
2008	0	0,0	2	25,0	2	22,2	4	33,3	1	11,1	**9**	**20,9**
2009	**0**	**0,0**	**0**	**0,0**	**0**	**0,0**	**1**	**10,0**	**0**	**0,0**	**1**	**3,3**
Empresa												
2005	3	42,9	6	11,8	2	8,7	5	20,0	17	27,4	**33**	**19,6**
2006	3	18,8	19	41,3	4	28,6	4	26,7	20	33,3	**50**	**33,1**
2007	5	62,5	13	29,6	6	25,0	4	28,6	25	39,1	**53**	**34,4**
2008	3	42,9	10	34,5	11	47,8	2	14,3	18	31,0	**44**	**33,6**
2009	**3**	**33,3**	**13**	**34,2**	**4**	**50,0**	**4**	**40,0**	**25**	**37,9**	**49**	**37,4**
Total 2009	**3**	**23,1**	**13**	**31,0**	**4**	**36,4**	**5**	**25,0**	**25**	**33,3**	**50**	**31,1**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

- **Complemento de puntualidade e/ou asistencia.**

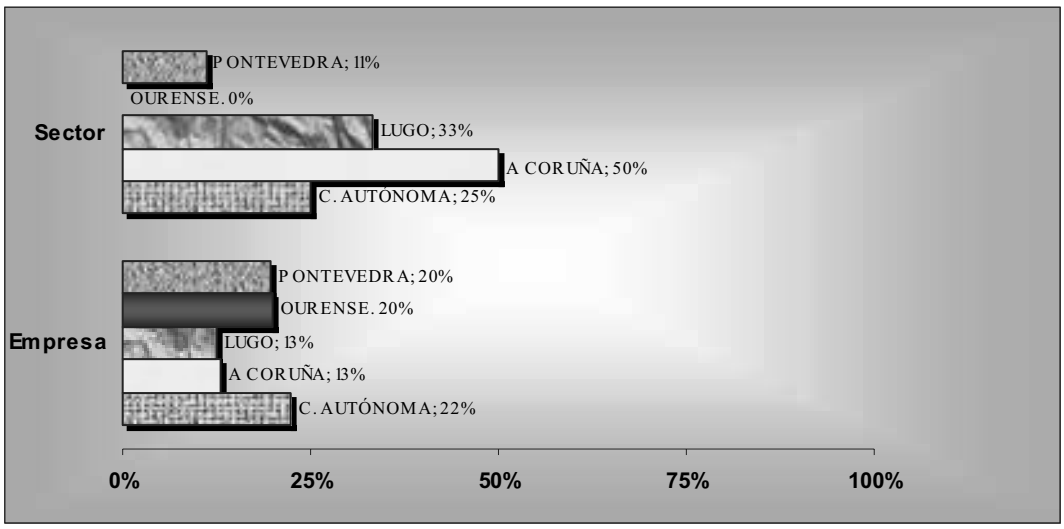
Recollen este tipo de complementos 28 convenios (17,4% dos asinados este ano) que afectan a 19.106 traballadores/as (17,8%).

Destes convenios 23 son de empresa (17,6% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 3.036 traballadores/as (25,4%) e 5 son de sector (16,7% dos de sector asinados este ano) e afectan a 16.070 traballadores/as (16,8%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	**Nº CONVENIOS**	2	22,2%	1	25,0%	**3**	**23,1%**
	Nº TRABALLAD.	554	43,6%	170	4,1%	**724**	**13,4%**
A CORUÑA	**Nº CONVENIOS**	5	13,2%	2	50,0%	**7**	**16,7%**
	Nº TRABALLAD.	443	14,2%	4.940	23,4%	**5.383**	**22,2%**
LUGO	**Nº CONVENIOS**	1	12,5%	1	33,3%	**2**	**18,2%**
	Nº TRABALLAD.	13	7,2%	2.960	87,5%	**2.973**	**83,4%**
OURENSE	**Nº CONVENIOS**	2	20,0%		0,0%	**2**	**10,0%**
	Nº TRABALLAD.	631	44,7%		0,0%	**631**	**5,0%**
PONTEVEDRA	**Nº CONVENIOS**	13	19,7%	1	11,1%	**14**	**18,7%**
	Nº TRABALLAD.	1.395	23,5%	8.000	14,4%	**9.395**	**15,3%**
GALICIA	**Nº CONVENIOS**	**23**	**17,6%**	**5**	**16,7%**	**28**	**17,4%**
	Nº TRABALLAD.	**3.036**	**25,4%**	**16.070**	**16,8%**	**19.106**	**17,8%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

COMPLEMENTO DE PUNTUALIDADE E/OU ASISTENCIA
PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

A finalidade destes complementos é combater o absentismo laboral, e a súa regulación é ás veces moi extensa incluíndo, ademais da contía, as condicións que deben cumprirse para ter dereito a percibilos e indicando tamén cando se perden total ou parcialmente por faltas de asistencia ou puntualidade, sinalando os tipos de faltas que se teñen en conta e cales non.

Normalmente establécense fixando unha contía, pero hai convenios que sinalan unha porcentaxe (xeralmente sobre o salario base).

O cadro seguinte reflicte a evolución do número de convenios con este complemento no período 2005 – 2009.

Evolución dos convenios colectivos asinados con complementos de asistencia e puntualidade
Por provincias. Galicia. 2005-2009

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	0	0,0	3	33,3	3	25,0	2	15,4	3	25,0	**11**	**22,0**
2006	0	0,0	5	50,0	4	80,0	1	7,7	2	16,7	**12**	**28,6**
2007	2	50,0	5	50,0	2	40,0	1	11,1	3	23,1	**13**	**31,7**
2008	1	20,0	3	37,5	3	33,3	3	25,0	3	33,3	**13**	**30,2**
2009	**1**	**25,0**	**2**	**50,0**	**1**	**33,3**	**0**	**0,0**	**1**	**11,1**	**5**	**16,7**
Empresa												
2005	0	0,0	8	15,7	5	21,7	7	28,0	23	37,1	**43**	**25,6**
2006	2	12,5	8	17,4	3	21,4	4	26,7	15	25,0	**32**	**21,2**
2007	2	25,0	5	11,4	8	33,3	4	28,6	11	17,2	**30**	**19,5**
2008	1	14,3	6	20,7	4	17,4	3	21,4	20	34,5	**34**	**26,0**
2009	**2**	**22,2**	**5**	**13,2**	**1**	**12,5**	**2**	**20,0**	**13**	**19,7**	**23**	**17,6**
Total 2009	**3**	**23,1**	**7**	**16,7**	**2**	**18,2**	**2**	**10,0**	**14**	**18,7**	**28**	**17,4**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

▪ Outros complementos

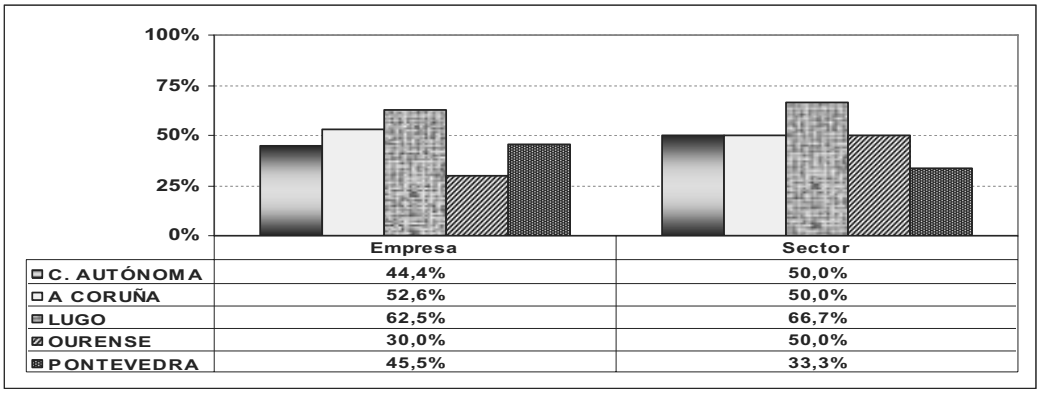
➢ Complemento por traballar en días **festivos**.-

Figura en 76 convenios (47,2% dos asinados) que afectan a 71.666 traballadores/as (66,7%). Deles 62 son de empresa (47,3% dos convenios de empresa asinados este ano) e afectan a 6.825 traballadores/as (57,2%), e 14 de sector (46,7% dos de sector asinados) que afectan a 64.841 traballadores/as (67,9%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	44,4%	2	50,0%	**6**	**46,2%**
	Nº TRABALLAD.	683	53,7%	3.570	86,2%	**4.253**	**78,6%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	20	52,6%	2	50,0%	**22**	**52,4%**
	Nº TRABALLAD.	1.809	57,8%	16.200	76,6%	**18.009**	**74,2%**
LUGO	Nº CONVENIOS	5	62,5%	2	66,7%	**7**	**63,6%**
	Nº TRABALLAD.	74	40,9%	3.021	89,3%	**3.095**	**86,8%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	30,0%	5	50,0%	**8**	**40,0%**
	Nº TRABALLAD.	647	45,8%	6.150	54,4%	**6.797**	**53,4%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	30	45,5%	3	33,3%	**33**	**44,0%**
	Nº TRABALLAD.	3.612	60,8%	35.900	64,6%	**39.512**	**64,2%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**62**	**47,3%**	**14**	**46,7%**	**76**	**47,2%**
	Nº TRABALLAD.	**6.825**	**57,2%**	**64.841**	**67,9%**	**71.666**	**66,7%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



A compensación que se establece faise indicando unha contía, sinalando unha porcentaxe ou con descansos ou días libres. Nalgúns casos é unha combinación das dúas (compensación económica e ademais un tempo de descanso) e ás veces indícase a posibilidade de opción entre elas e a quen lle corresponde (empresa ou traballador/a).

Respecto da compensación con días libres sinálase nalgúns convenios o prazo para o seu desfrute e noutros ven recollido o xeito de desfrutalos (posibilidade de acumulación e se se poden desfrutar unidos ás vacacións ou aos días de descanso semanal, etc) e respecto das porcentaxes nuns casos indican que se aplican sobre o salario base e noutros sobre todos os conceptos económicos percibidos polo traballador/a na súa xornada normal.

Establecen algúns convenios unha compensación maior por traballar en certos festivos especiais que se indican.

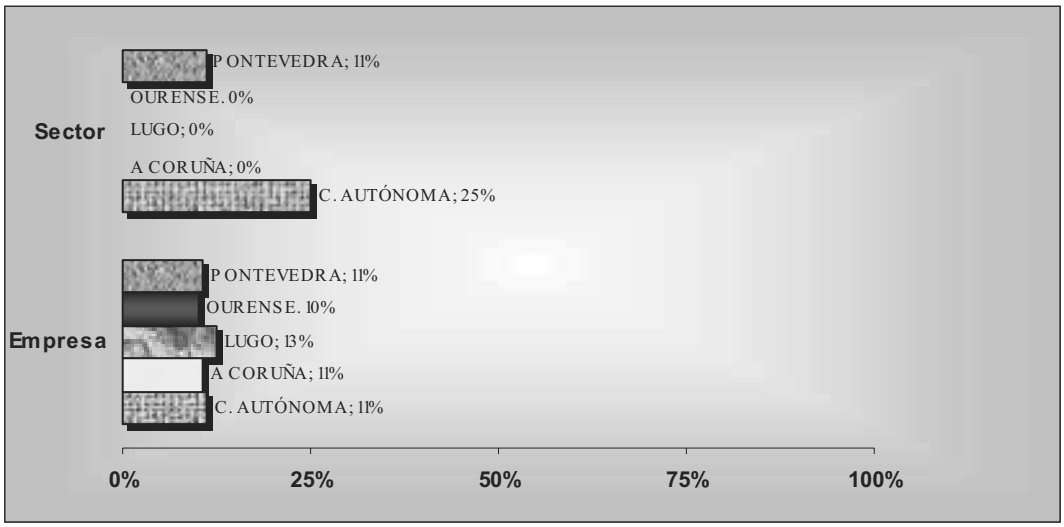
Hai convenios que indican unha fórmula para o cálculo deste complemento e nalgún convenio ao sinalar a contía que corresponde por día festivo traballado indica unha contía máxima ao mes.

- Complemento de **convenio**.-

Ven recollido este complemento en 16 convenios (9,9% dos asinados este ano) que afectan a 2.528 traballadores/as (2,4%).

Deles 2 son de sector (6,7% dos de sector asinados este ano) e afectan a 1.470 traballadores/as (1,5%) e 14 son de empresa (10,7% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 1.058 traballadores/as (8,9%).

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

- Complemento de **actividade.**

Existe este complemento en 13 convenios, o 8,1% dos asinados este ano, que afectan a 2.346 traballadores (2,2%).

Deles 1 é de sector (3,3% dos de sector asinados) e afecta a 1.500 traballadores/as (1,6%) e 12 son de empresa (9,2% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 846 traballadores/as (7,1%)

- Complemento por **traballos especiais.**

Establecen este complemento 5 convenios, o 3,1% dos asinados este ano, que afectan a 95 traballadores/as (0,1%). Son todos de empresa

- Faise referencia tamén en varios convenios ao mantemento de complementos que a título persoal se viñeran percibindo con anterioridade e ao establecemento doutros, tamén a título persoal, para compensar posibles perdas de retribución como consecuencia da aplicación de novos sistemas retributivos.

E.3. GRATIFICACIÓNS EXTRAORDINARIAS.-

En 78 convenios dos asinados este ano (48,5%) establécense máis de 2 gratificacións extraordinarias. Afectan estes convenios a 61.110 traballadores/as (56,9%).

Inclúese neste cómputo a chamada "paga de beneficios" cando ao indicar como debe calcularse non se fai depender de se a empresa tivo ou non beneficios, senón que se converte nunha gratificación extraordinaria máis, na que só varía nalgúns casos a contía ou o período de devengo respecto das outras gratificacións extraordinarias.

Nº DE CONVENIOS

Número de pagas extraordinarias	Empresa		Sector		Total	
	nº	%	nº	%	nº	%
2	73	55,7%	10	33,3%	83	51,6%
3	36	27,5%	15	50,0%	51	31,7%
4	20	15,3%	5	16,7%	25	15,5%
5	2	1,5%		0,0%	2	1,2%

Nº TRABALLADORES/AS

Número de pagas extraordinarias	Empresa		Sector		Total	
	nº	%	nº	%	nº	%
2	6.255	52,4%	40.123	42,0%	46.378	43,1%
3	2.591	21,7%	40.947	42,9%	43.538	40,5%
4	3.061	25,7%	14.488	15,2%	17.549	16,3%
5	23	0,2%		0,0%	23	0,021%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

A contía establécese na maioría dos convenios como unha mensualidade do salario base máis a antigüidade se é o caso, ou da antigüidade consolidada ou complemento persoal, pero hai convenios que indican que será igual a unha mensualidade completa e outros fan referencia ao salario total ou real. Outros convenios indican unha contía nas táboas salariais (á que ás veces se lle engade a antigüidade).

Algúns convenios engaden todos ou algúns complementos ou unha porcentaxe dalgún deles (os que máis se inclúen son os de asistencia, convenio, actividade e posto de traballo) e nalgúns casos as primas e/ou incentivos (xeralmente a media dos seis últimos meses).

Hai convenios que exclúen expresamente algúns complementos (os que máis se citan son o de transporte, os de puntualidade e asistencia e a produtividade).

Fan referencia ao rateo das gratificacións extraordinarias 35 convenios (21,7% dos asinados) que afectan a 58.024 traballadores/as (54%). Deles 11 son de sector (36,7% dos de sector asinados) e afectan a 56.858 traballadores/as (59,5%) e 24 son de empresa (18,3% dos de empresa asinados) e afectan a 1.166 traballadores/as (9,8%).

En 6 convenios de empresa establécese expresamente que todas as gratificacións extraordinarias serán rateadas, e noutros 6 (catro de empresa e dous de sector) indícase o rateo dalgunha delas. Nos demais convenios sinálase a posibilidade de facelo.

Indícase ás veces que o rateo será para o persoal de nova contratación, dándolle aos demais traballadores/as a opción entre mantelas como ata o momento ou ratealas.

As demais cláusulas refírense ao período de devengo, aos meses e datas en que se perciben e aos efectos nelas das situacións de incapacidade temporal.

✓ Establécese unha **gratificación** condicionada a que existan **beneficios** ou aos resultados da empresa en 5 convenios, todos de empresa, que afectan a 259 traballadores/as e ademais nun convenio, tamén de empresa, non se establece para este ano pero si para o seguinte que é o último de vixencia do convenio.

E.4. RETRIBUCIÓNS EXTRASALARIAIS.-

Recóllense neste apartado os convenios que regulan as axudas de custo e gastos de locomoción e os complementos de transporte e distancia, así como o número de traballadores/as aos que afectan.

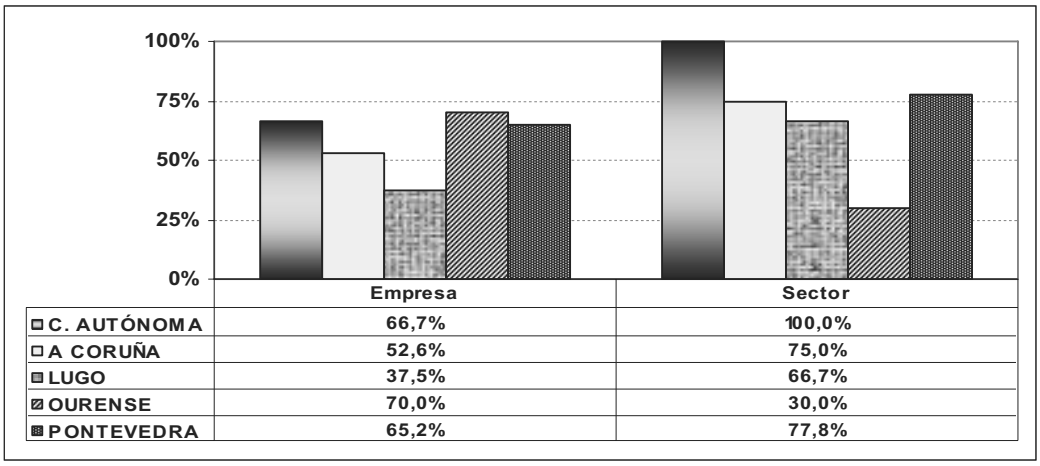
- **Axudas de custo e gastos de locomoción.**

Son 98 convenios (60,9% dos asinados este ano) os que teñen cláusulas ao respecto e afectan a 81.213 traballadores/as (75,6%). Deles 19 son de sector (63,3% dos de sector) e afectan a 74.491 traballadores/as (78%) e 79 son de empresa (60,3% dos de empresa) e afectan a 6.722 traballadores/as (56,3%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	66,7%	4	100,0%	**10**	**76,9%**
	Nº TRABALLAD.	788	62,0%	4.140	100,0%	**4.928**	**91,1%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	20	52,6%	3	75,0%	**23**	**54,8%**
	Nº TRABALLAD.	1.487	47,5%	19.640	92,9%	**21.127**	**87,1%**
LUGO	Nº CONVENIOS	3	37,5%	2	66,7%	**5**	**45,5%**
	Nº TRABALLAD.	110	60,8%	3.323	98,2%	**3.433**	**96,3%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	7	70,0%	3	30,0%	**10**	**50,0%**
	Nº TRABALLAD.	931	65,9%	5.500	48,6%	**6.431**	**50,6%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	43	65,2%	7	77,8%	**50**	**66,7%**
	Nº TRABALLAD.	3.406	57,4%	41.888	75,4%	**45.294**	**73,6%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**79**	**60,3%**	**19**	**63,3%**	**98**	**60,9%**
	Nº TRABALLAD.	**6.722**	**56,3%**	**74.491**	**78,0%**	**81.213**	**75,6%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Indícanse xeralmente as condicións que dan lugar ao aboamento da axuda de custo e esíxese a xustificación fidedigna do gasto realizado.

Defínese en moitas destas cláusulas cando se ten dereito á axuda de custo completa ou a media axuda.

Sinálase a posibilidade de que se poida substituír a axuda de custo polo pagamento dos gastos ocasionados no desprazamento e estancia logo de xustificación.

Establécese noutras cláusulas cales son os estándares de transporte e aloxamento para utilizar nos desprazamentos.

Diferéncianse nalgúns convenios as contías segundo o desprazamento sexa dentro ou fóra de Galicia ou ao estranxeiro, concretando máis nalgúns casos para determinados países.

Outro tipo de cláusulas fan referencia aos anticipos que deben ou poden concederse con motivo dos desprazamentos efectuados por motivos de traballo.

Respecto dos gastos de desprazamento, cando é necesario utilizar medios propios do traballador/a, a compensación fíxase sinalando unha contía por Km.

- **Complemento de transporte e distancia**

Recólleno 70 convenios (43,5% dos asinados) que afectan a 58.046 traballadores/as (54%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	33,3%	2	50,0%	**5**	**38,5%**
	Nº TRABALLAD.	797	62,7%	1.240	30,0%	**2.037**	**37,6%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	16	42,1%	3	75,0%	**19**	**45,2%**
	Nº TRABALLAD.	1.139	36,4%	19.640	92,9%	**20.779**	**85,6%**
LUGO	Nº CONVENIOS	4	50,0%	2	66,7%	**6**	**54,5%**
	Nº TRABALLAD.	50	27,6%	3.323	98,2%	**3.373**	**94,6%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	10,0%	1	10,0%	**2**	**10,0%**
	Nº TRABALLAD.	48	3,4%	1.200	10,6%	**1.248**	**9,8%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	32	48,5%	6	66,7%	**38**	**50,7%**
	Nº TRABALLAD.	4.314	72,7%	26.295	47,3%	**30.609**	**49,8%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**56**	**42,7%**	**14**	**46,7%**	**70**	**43,5%**
	Nº TRABALLAD.	**6.348**	**53,2%**	**51.698**	**54,1%**	**58.046**	**54,0%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

O cadro seguinte reflicte a evolución do número de convenios con este complemento no período 2005 – 2009.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusula de complemento de transporte e distancia
Por provincias. Galicia. 2005-2009

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	2	50,0	7	77,8	6	50,0	3	23,1	9	75,0	**27**	**54,0**
2006	1	50,0	7	70,0	4	80,0	3	23,1	9	75,0	**24**	**57,1**
2007	4	100,0	6	60,0	4	80,0	1	11,1	8	61,5	**23**	**56,1**
2008	1	20,0	5	62,5	5	55,6	6	50,0	4	44,4	**21**	**48,8**
2009	**2**	**50,0**	**3**	**75,0**	**2**	**66,7**	**1**	**10,0**	**6**	**66,7**	**14**	**46,7**
Empresa												
2005	3	42,9	23	45,1	7	30,4	4	16,0	38	61,3	**75**	**44,6**
2006	7	43,8	23	50,0	7	50,0	2	13,3	26	43,3	**65**	**43,1**
2007	5	62,5	16	36,4	14	58,3	3	21,4	34	53,1	**72**	**46,8**
2008	4	57,1	14	48,3	7	30,4	2	14,3	32	55,2	**59**	**45,0**
2009	**3**	**33,3**	**16**	**42,1**	**4**	**50,0**	**1**	**10,0**	**32**	**48,5**	**56**	**42,7**
Total 2009	**5**	**38,5**	**19**	**45,2**	**6**	**54,5**	**2**	**10,0**	**38**	**50,7**	**70**	**43,5**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

▪ Outros complementos

En 15 convenios (9,3% dos asinados este ano) establécese o complemento de "Quebranto de moeda" e en 3 (1,9% dos asinados este ano) o de "Desgaste de ferramentas".

Quebranto moeda

Nº CONVENIOS

	Empresa	Sector	Total
GALICIA	15		15
	11,5%	0,0%	9,3%

Nº TRABALLADORES/AS

	Empresa	Sector	Total
GALICIA	1.227		1.227
	10,3%	0,0%	1,1%

Desgaste ferramentas

Nº CONVENIOS

	Empresa	Sector	Total
GALICIA	2	1	3
	1,5%	3,3%	1,9%

Nº TRABALLADORES/AS

	Empresa	Sector	Total
GALICIA	192	2.800	2.992
	1,6%	2,9%	2,8%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

7. TEMPO DE TRABALLO

A) XORNADA PACTADA

Para determinar a xornada media pactada nos convenios asinados e revisados en 2009 en Galicia, tivéronse en conta unicamente os convenios que a regulan de xeito anual, que foron 144 este ano (o 61,5%). Deles 47 son de sector (o 63,5% dos de sector asinados e revisados este ano) e 97 son de empresa (o 60,6% dos de empresa asinados e revisados este ano).

A xornada media pactada no ano 2009 foi de 1.758,65 horas.

Seguindo coa tendencia de anos anteriores, a xornada nos convenios de empresa é máis reducida que nos de sector, 1.742,24 horas fronte a 1.759,33 horas.

XORNADA PACTADA

Xornada pactada. Media ponderada. 31.12.2009

Convenios de sector	Convenios de empresa	TOTAL CONVENIOS
Xornada media (horas/ano)		
1.759,33	1.742,24	1.758,65

POR SECTORES DE ACTIVIDADE

Xornada TOTAL segundo sector de actividade

Agrario	Non agrario		
	Industria	Construción	Servizos
1.784,21	1.763,23	1.737,53	1.788,71

Xornada nos convenios de EMPRESA segundo sector de actividade

Agrario	Non agrario		
	Industria	Construción	Servizos
1.784,21	1.739,06		1.745,28

Xornada nos convenios de SECTOR segundo sector de actividade

Agrario	Non agrario		
	Industria	Construción	Servizos
	1.765,65	1.737,53	1.791,23

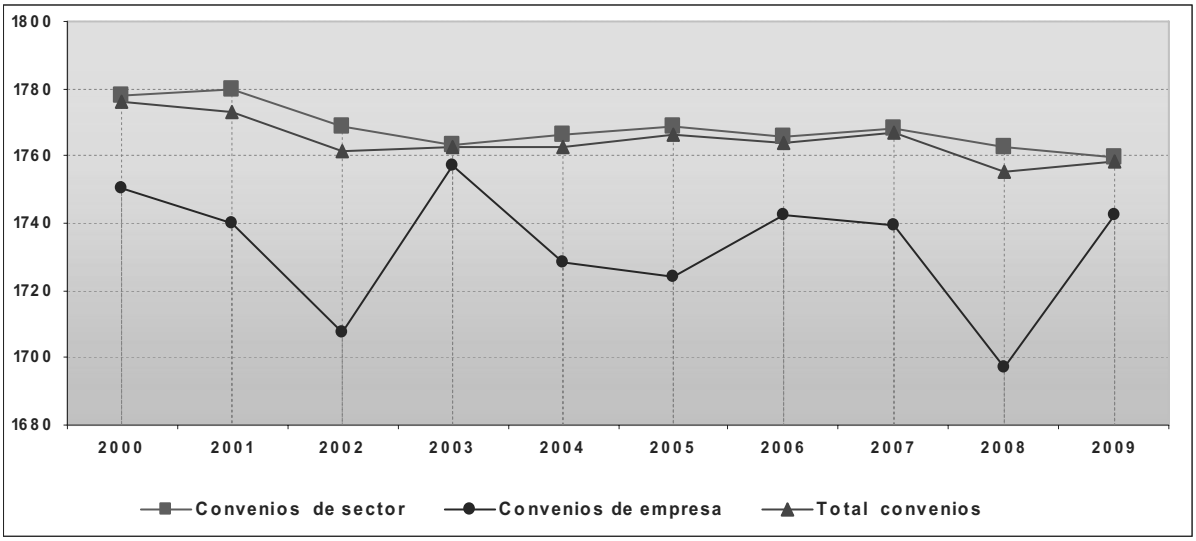
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

O cadro e gráfico que seguen mostran a evolución no período 2000 – 2009.

Evolución da xornada media anual pactada . Galicia. 2000 - 2009

	Convenios de empresa	Convenios de sector	Total convenios
2000	1.750,4	1.778,2	1.776,2
2001	1.739,8	1.779,7	1.773,2
2002	1.707,8	1.768,8	1.761,7
2003	1.757,1	1.763,0	1.762,6
2004	1.728,4	1.766,4	1.762,7
2005	1.724,0	1.768,6	1.766,5
2006	1.742,2	1.765,5	1.764,0
2007	1.739,4	1.768,2	1.766,9
2008	1.697,2	1.762,9	1.755,3
2009	**1.742,2**	**1.759,3**	**1.758,7**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia.

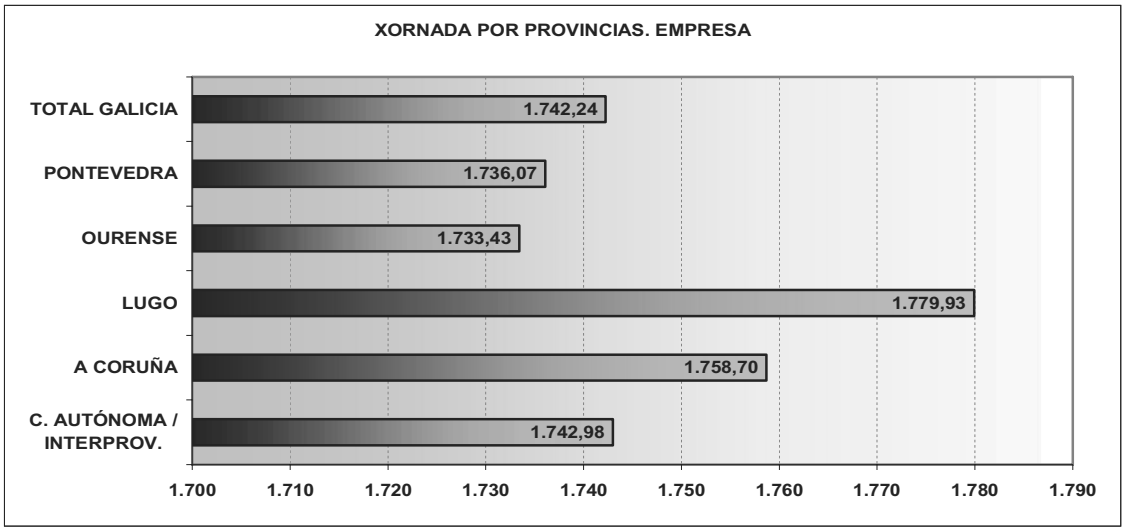


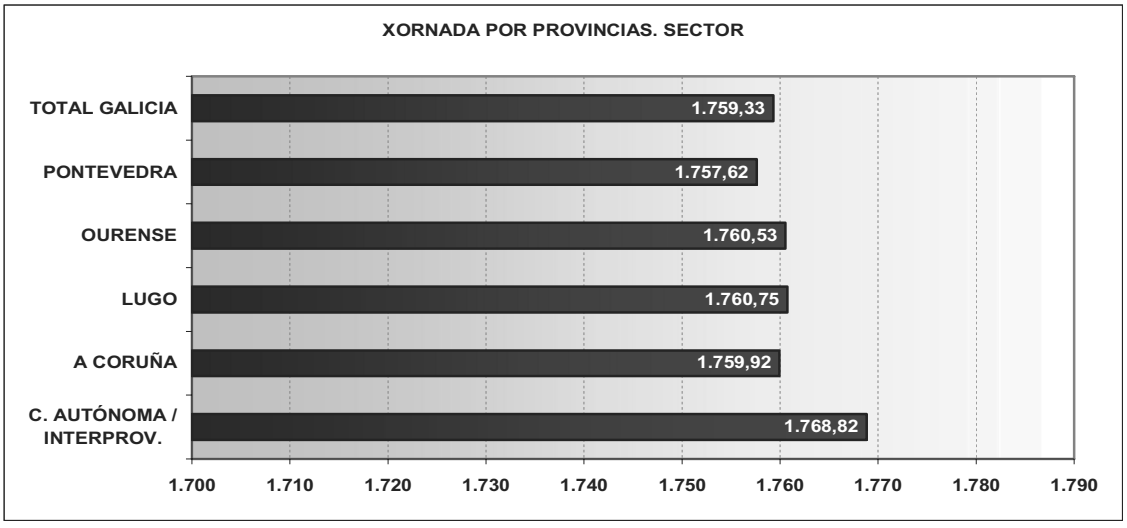
Por **provincias** a xornada pactada este ano é a seguinte:

XORNADA POR PROVINCIAS - 2009

	EMPRESA	SECTOR	TOTAL
C. AUTÓNOMA / INTERPROV.	1.742,98	1.768,82	1.758,74
A CORUÑA	1.758,70	1.759,92	1.759,90
LUGO	1.779,93	1.760,75	1.760,88
OURENSE	1.733,43	1.760,53	1.759,66
PONTEVEDRA	1.736,07	1.757,62	1.756,44
TOTAL GALICIA	**1.742,24**	**1.759,33**	**1.758,65**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009





Por **provincias**, a xornada media pactada por **sectores económicos** foi a seguinte:

TOTAL CONVENIOS. Xornada media pactada en 2009.
POR SECTORES ECONÓMICOS E PROVINCIAS

	Agrario	Non Agrario		
		Industria	Construción	Servizos
C. AUTÓNOMA / INTERPROVINCIAIS	1.784,00	1.748,07		1.761,71
A CORUÑA		1.753,83	1.738,60	1.789,89
LUGO		1.771,54	1.738,00	1.799,35
OURENSE		1.768,64	1.738,00	1.801,06
PONTEVEDRA	1.788,00	1.767,44	1.736,00	1.789,08
TOTAL GALICIA	**1.784,21**	**1.763,23**	**1.737,53**	**1.788,71**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

CONVENIOS DE EMPRESA. Xornada media pactada en 2009.
POR SECTORES ECONÓMICOS E PROVINCIAS

	Agrario	Non Agrario		
		Industria	Construción	Servizos
C. AUTÓNOMA / INTERPROVINCIAIS	1.784,00	1.748,07		1.718,68
A CORUÑA		1.748,54		1.777,02
LUGO		1.779,33		1.780,37
OURENSE		1.724,69		1.800,71
PONTEVEDRA	1.788,00	1.731,30		1.741,08
TOTAL GALICIA	**1.784,21**	**1.739,06**		**1.745,28**

CONVENIOS DE SECTOR. Xornada media pactada en 2009.
POR SECTORES ECONÓMICOS E PROVINCIAS

	Agrario	Non Agrario		
		Industria	Construción	Servizos
C. AUTÓNOMA / INTERPROVINCIAIS				1.768,82
A CORUÑA		1.754,16	1.738,60	1.790,09
LUGO		1.771,47	1.738,00	1.799,69
OURENSE		1.771,69	1.738,00	1.801,07
PONTEVEDRA		1.770,70	1.736,00	1.797,22
TOTAL GALICIA		**1.765,65**	**1.737,53**	**1.791,23**

- **Redución da xornada máxima.**

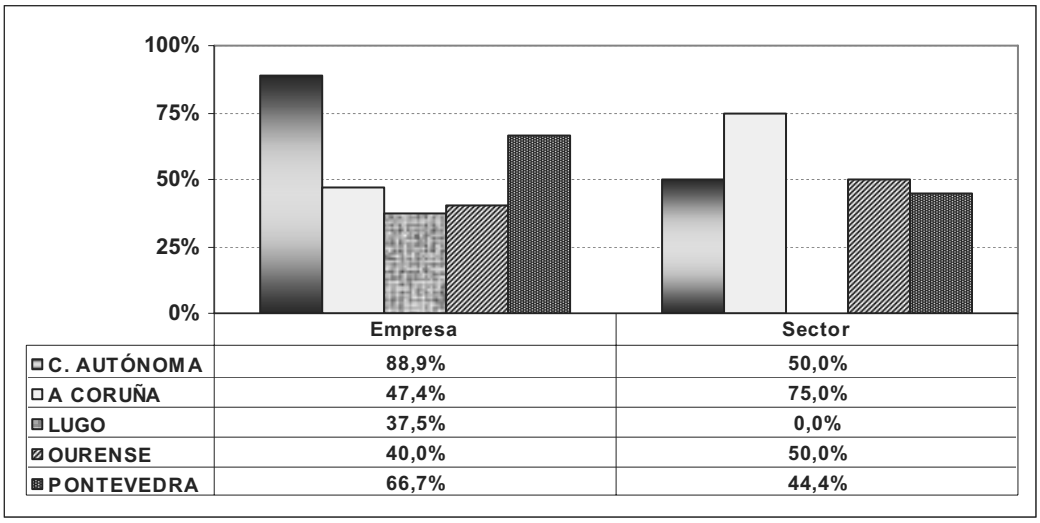
Da análise da xornada pactada nos convenios colectivos asinados en 2009, pódese sinalar que son 91 (56,5% dos asinados) os convenios que indican unha **xornada anual inferior á máxima legal anual**. Estes convenios afectan a 80.546 traballadores/as (74,9%).

Deles 14 son de sector (46,7% dos de sector) e afectan a 72.058 traballadores/as (75,4%) e 77 son de empresa (58,8% dos de empresa) e afectan a 8.488 traballadores/as (71,1%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	8	88,9%	2	50,0%	10	**76,9%**
	Nº TRABALLAD.	1.254	98,7%	3.570	86,2%	4.824	**89,2%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	18	47,4%	3	75,0%	21	**50,0%**
	Nº TRABALLAD.	1.641	52,5%	19.640	92,9%	21.281	**87,7%**
LUGO	Nº CONVENIOS	3	37,5%		0,0%	3	**27,3%**
	Nº TRABALLAD.	58	32,0%		0,0%	58	**1,6%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	4	40,0%	5	50,0%	9	**45,0%**
	Nº TRABALLAD.	696	49,3%	5.450	48,2%	6.146	**48,3%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	44	66,7%	4	44,4%	48	**64,0%**
	Nº TRABALLAD.	4.839	81,5%	43.398	78,1%	48.237	**78,4%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**77**	**58,8%**	**14**	**46,7%**	**91**	**56,5%**
	Nº TRABALLAD.	**8.488**	**71,1%**	**72.058**	**75,4%**	**80.546**	**74,9%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



	Empresa	Sector
C. AUTÓNOMA	88,9%	50,0%
A CORUÑA	47,4%	75,0%
LUGO	37,5%	0,0%
OURENSE	40,0%	50,0%
PONTEVEDRA	66,7%	44,4%

No cadro seguinte pode verse a evolución dos convenios que reducen a xornada máxima anual no período 2005 – 2009

	Sector		Empresa		Total Galicia	
	Nº convenios	%	Nº convenios	%	Nº convenios	%
2005						
C. Autónoma/Interprov. C. Autónoma	3	75,00	6	85,71	**9**	**81,82**
A Coruña	7	77,78	25	49,02	**32**	**53,33**
Lugo	8	66,67	9	39,13	**17**	**48,57**
Ourense	7	53,85	13	52,00	**20**	**52,63**
Pontevedra	5	41,67	35	56,45	**40**	**54,05**
Total	30	60,00	88	52,38	**118**	**54,13**
2006						
C. Autónoma/Interprov. C. Autónoma	2	100,00	12	75,00	**14**	**77,78**
A Coruña	5	50,00	22	47,83	**27**	**48,21**
Lugo	4	80,00	5	35,71	**9**	**47,37**
Ourense	4	30,77	8	53,33	**12**	**42,86**
Pontevedra	7	58,33	41	68,33	**48**	**66,67**
Total	22	52,38	88	58,28	**110**	**56,99**
2007						
C. Autónoma/Interprov. C. Autónoma	3	75,00	3	37,50	**6**	**50,00**
A Coruña	8	80,00	21	47,73	**29**	**53,70**
Lugo	3	60,00	11	45,83	**14**	**48,28**
Ourense	3	33,33	7	50,00	**10**	**43,48**
Pontevedra	8	61,54	40	62,50	**48**	**62,34**
Total	25	60,98	82	53,25	**107**	**54,87**
2008						
C. Autónoma/Interprov. C. Autónoma	3	60,00	6	85,71	**9**	**75,00**
A Coruña	7	87,50	19	65,52	**26**	**70,27**
Lugo	7	77,78	12	52,17	**19**	**59,38**
Ourense	7	58,33	8	57,14	**15**	**57,69**
Pontevedra	6	66,67	33	56,90	**39**	**58,21**
Total	30	69,77	78	59,54	**108**	**62,07**
2009						
C. Autónoma/Interprov. C. Autónoma	**2**	**50,00**	**8**	**88,89**	10	**76,92**
A Coruña	**3**	**75,00**	**18**	**47,37**	21	**50,00**
Lugo		**0,00**	**3**	**37,50**	3	**27,27**
Ourense	**5**	**50,00**	**4**	**40,00**	9	**45,00**
Pontevedra	**4**	**44,44**	**44**	**66,67**	48	**64,00**
Total	**14**	**46,67**	**77**	**58,78**	91	**56,52**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

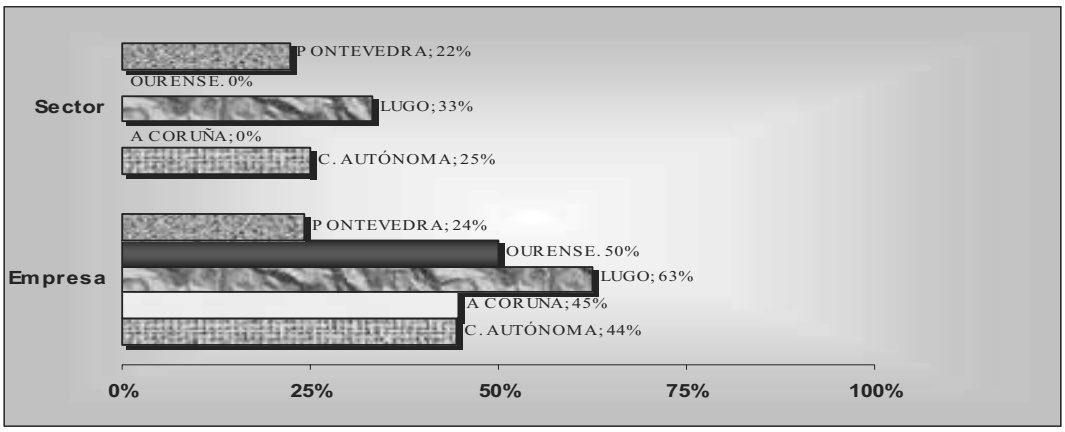
Sinalar así mesmo que dos 103 convenios asinados este ano que rematan a súa vixencia en anos posteriores, 11 indican unha redución da xornada para os anos seguintes de vixencia. Os traballadores/as aos que afectan son 17.481.

Os convenios que **indican unha xornada semanal inferior á xornada máxima** establecida son 51 (31,7% dos asinados) e afectan a 16.233 traballadores/as (15,1%).

Deles 4 son de sector (13,3% dos de sector) e afectan a 13.250 traballadores/as (13,9%) e 47 son de empresa (35,9% dos de empresa) e afectan a 2.983 traballadores/as (25%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	44,4%	1	25,0%	5	**38,5%**
	Nº TRABALLAD.	278	21,9%	400	9,7%	678	**12,5%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	17	44,7%		0,0%	17	**40,5%**
	Nº TRABALLAD.	1.365	43,6%		0,0%	1.365	**5,6%**
LUGO	Nº CONVENIOS	5	62,5%	1	33,3%	6	**54,5%**
	Nº TRABALLAD.	138	76,2%	2.960	87,5%	3.098	**86,9%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	50,0%		0,0%	5	**25,0%**
	Nº TRABALLAD.	699	49,5%		0,0%	699	**5,5%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	16	24,2%	2	22,2%	18	**24,0%**
	Nº TRABALLAD.	503	8,5%	9.890	17,8%	10.393	**16,9%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**47**	**35,9%**	**4**	**13,3%**	**51**	**31,7%**
	Nº TRABALLAD.	**2.983**	**25,0%**	**13.250**	**13,9%**	**16.233**	**15,1%**

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

- **Xornada pactada tendo en conta a xornada indicada para 2009 en convenios asinados en anos anteriores.**

Neste cálculo téñense en conta ademais dos 144 convenios asinados ou revisados este ano que indican a xornada de xeito anual, 85 convenios asinados en anos anteriores (8 de sector e 77 de empresa) que indican a xornada para 2009 tamén de xeito anual.

Xornada pactada. Media ponderada. Ano 2009

Datos tendo en conta a xornada indicada para 2009 en convenios asinados en anos anteriores

Convenios de sector	Convenios de empresa	TOTAL CONVENIOS
Xornada media (horas/ano)		
1.761,24	1.711,46	1.754,79

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31/12/2009

B) REGULACIÓN DA XORNADA

Analizando os artigos sobre a xornada recollidos nos convenios asinados este ano pódese destacar o seguinte:

- **Distribución irregular da xornada**

Indican unha distribución irregular da xornada 12 convenios (7,5% dos asinados este ano) que afectan a 5.863 traballadores/as (5,5%). Deles 2 son de sector e 10 son de empresa.

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS		0,0%	2	50,0%	2	**15,4%**
	Nº TRABALLAD.		0,0%	2.900	70,0%	2.900	**53,6%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS		0,0%		0,0%	0	**0,0%**
	Nº TRABALLAD.		0,0%		0,0%	0	**0,0%**
LUGO	Nº CONVENIOS	2	25,0%		0,0%	2	**18,2%**
	Nº TRABALLAD.	34	18,8%		0,0%	34	**1,0%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	20,0%		0,0%	2	**10,0%**
	Nº TRABALLAD.	631	44,7%		0,0%	631	**5,0%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	6	9,1%		0,0%	6	**8,0%**
	Nº TRABALLAD.	2.298	38,7%		0,0%	2.298	**3,7%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**10**	**7,6%**	**2**	**6,7%**	**12**	**7,5%**
	Nº TRABALLAD.	**2.963**	**24,8%**	**2.900**	**3,0%**	**5.863**	**5,5%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

A evolución no período 2003 – 2009 dos convenios que establecen unha distribución irregular da xornada é a seguinte:

Convenios colectivos con distribución irregular da xornada.
Por provincias. Galicia. 2003-2009

	C. Autónoma / Interprov. C.A.	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia	
						Nº	%
Sector							
2003	0	0	0	1	0	**1**	**2,0**
2004	0	0	0	1	0	**1**	**1,8**
2005	0	0	0	1	0	**1**	**2,0**
2006	0	0	0	1	0	**1**	**2,4**
2007	1	0	0	0	0	**1**	**2,4**
2008	0	0	0	1	0	**1**	**2,3**
2009	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	**6,7**
Empresa							
2003	0	1	1	0	0	**2**	**1,3**
2004	1	2	1	1	0	**5**	**3,1**
2005	0	1	2	1	1	**5**	**3,0**
2006	0	2	2	0	2	**6**	**4,0**
2007	1	2	1	0	0	**4**	**2,6**
2008	0	1	1	0	2	**4**	**3,1**
2009	**0**	**0**	**2**	**2**	**6**	**10**	**7,6**
Total 2009	**2**	**0**	**2**	**2**	**6**	**12**	**7,5**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

Hai que ter en conta ademais os convenios que indican a **posibilidade de establecer unha distribución irregular da xornada** que son 12 este ano (7,5% dos asinados) e afectan a 22.486 traballadores/as (20,9%).

Deles 6 son de sector (20% dos de sector asinados) e afectan a 21.960 traballadores/as (23%) e 6 son de empresa (4,6% dos de empresa asinados) e afectan a 526 traballadores/as (4,4%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	22,2%		0,0%	2	**15,4%**
	Nº TRABALLAD.	221	17,4%		0,0%	221	**4,1%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	2	5,3%	3	75,0%	5	**11,9%**
	Nº TRABALLAD.	232	7,4%	19.640	92,9%	19.872	**81,9%**
LUGO	Nº CONVENIOS		0,0%		0,0%	0	**0,0%**
	Nº TRABALLAD.		0,0%		0,0%	0	**0,0%**
OURENSE	Nº CONVENIOS		0,0%	3	30,0%	3	**15,0%**
	Nº TRABALLAD.		0,0%	2.320	20,5%	2.320	**18,2%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	2	3,0%		0,0%	2	**2,7%**
	Nº TRABALLAD.	73	1,2%		0,0%	73	**0,1%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**6**	**4,6%**	**6**	**20,0%**	**12**	**7,5%**
	Nº TRABALLAD.	**526**	**4,4%**	**21.960**	**23,0%**	**22.486**	**20,9%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

Entre as cláusulas recollidas pódense sinalar as seguintes:

Necesidade de acordo coa representación legal dos traballadores/as para poder establecela.

Fixar os límites máximos de distribución.

Prazo mínimo de comunicación ao traballador/a ou de publicación do calendario.

Establecer os períodos nos que se pode aplicar a distribución irregular da xornada.

Indicar se a irregularidade afecta ou pode afectar a todo ou parte do cadro de persoal.

Sinalar o xeito de compensación destas horas.

Recollen tres convenios unha regulación da "bolsa de horas" de xeito detallado. Noutros convenios faise referencia á existencia de bolsas de horas ou pactos respecto da flexibilidade na distribución da xornada pero que non veñen recollidos no seu texto.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2005 – 2009 dos convenios que indican a posibilidade de establecer unha distribución irregular da xornada.

Convenios que indican a posibilidade de distribución irregular da xornada
Por provincias. Galicia. 2005-2009

	Galicia	
	Nº	%
Sector		
2005	9	18,0
2006	8	19,0
2007	8	19,5
2008	11	25,6
2009	6	20,0
Empresa		
2005	7	4,2
2006	3	2,0
2007	10	6,5
2008	11	8,4
2009	6	4,6
Total 2009	12	7,5

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

- **Tempo de traballo flexible. Prolongación da xornada**

Recóllense cláusulas ao respecto en 56 convenios (34,8% dos asinados) que afectan a 56.587 traballadores/as (52,6%).

Deles 8 son de sector (26,7% dos de sector) e afectan a 51.965 traballadores/as (54,4%) e 48 de empresa (36,6% dos de empresa) e afectan a 4.622 traballadores/as (38,7%).

As cláusulas fan referencia á existencia ou á posibilidade de establecer un horario flexible, aos axustes nos horarios con prolongacións de xornadas, a posibilidade de cambiar a modalidade de xornada (implantando ou modificando as quendas) e o xeito de recuperación ou compensación. Indican ademais algúns convenios os traballadores/as aos que pode afectar.

Establécense nalgúns convenios os motivos polos que se pode facer, sinalando nuns casos razóns organizativas ou produtivas e noutros por conciliación da vida laboral e familiar (ou para todos os casos).

Dentro da xornada fixada no convenio regúlase ás veces un réxime de flexibilidade de horarios sinalando unha xornada coincidente obrigatoria e logo unhas marxes mínimas e máximas para a entrada e saída e mesmo para as paradas nas xornadas partidas.

Limítase nalgúns casos o número de veces ou o tempo durante o cal se poden aplicar as variacións na xornada.

Faise referencia nalgúns convenios á necesidade de rotar aos traballadores/as afectados/as e tamén se sinala que non deben supoñer ningún tipo de discriminación.

Recóllese tamén nalgúns convenios o procedemento a seguir para facer os cambios facendo referencia á negociación coa representación dos traballadores/as ou co propio traballador/a e sinalando ás veces os prazos e xeito de facer a notificación aos afectados/as.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2005 – 2009 dos convenios que recollen este tipo de cláusulas.

Evolución dos convenios colectivos con cláusulas sobre traballo flexible
Por provincias. Galicia. 2005-2009

	Galicia	
	Nº	%
Sector		
2005	4	8,0
2006	5	11,9
2007	6	14,6
2008	11	25,6
2009	8	26,7
Empresa		
2005	22	13,1
2006	24	15,9
2007	25	16,2
2008	35	26,7
2009	48	36,6
Total 2009	56	34,8

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

- **Traballo a quendas**

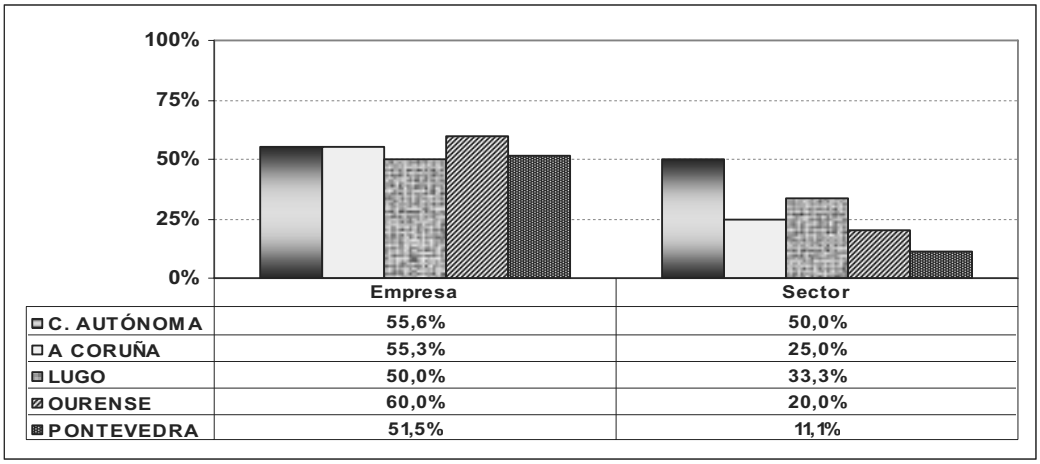
Establécese o traballo a quendas, ou faise referencia á posibilidade de facelo, para todo ou parte do cadro de persoal dependendo do traballo ou servizo que se realice en 77 convenios dos asinados este ano (47,8%).

Estes convenios afectan a 18.671 traballadores/as (17,4%) e deles 70 son de empresa (53,4% dos de empresa asinados) e afectan a 9.191 traballadores/as (77%) e 7 son de sector (23,3% dos de sector asinados) e afectan a 9.480 traballadores/as (9,9%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	55,6%	2	50,0%	7	**53,8%**
	Nº TRABALLAD.	1.037	81,6%	3.570	86,2%	4.607	**85,1%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	21	55,3%	1	25,0%	22	**52,4%**
	Nº TRABALLAD.	2.050	65,5%	1.800	8,5%	3.850	**15,9%**
LUGO	Nº CONVENIOS	4	50,0%	1	33,3%	5	**45,5%**
	Nº TRABALLAD.	121	66,9%	2.960	87,5%	3.081	**86,4%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	6	60,0%	2	20,0%	8	**40,0%**
	Nº TRABALLAD.	1.323	93,7%	750	6,6%	2.073	**16,3%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	34	51,5%	1	11,1%	35	**46,7%**
	Nº TRABALLAD.	4.660	78,5%	400	0,7%	5.060	**8,2%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**70**	**53,4%**	**7**	**23,3%**	**77**	**47,8%**
	Nº TRABALLAD.	**9.191**	**77,0%**	**9.480**	**9,9%**	**18.671**	**17,4%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Entre os tipos de cláusulas máis frecuentes, ademais do xa indicado no apartado sobre estrutura salarial respecto do complemento por traballo a quendas, pódense sinalar os seguintes:

Exixencia de respecto ao principio de igualdade, rotación e non discriminación na elaboración das quendas. Nalgúns convenios refírense expresamente á quenda de noite, ás que coincidan con domingos ou festivos e ás que se desenvolvan en condicións de perigosidade, penosidade ou toxicidade.

Sinalar o tipo de quendas que se establece ou pode establecerse, indicando o número delas, os ciclos de rotación e os traballadores/as aos que afectan.

Regúlanse en moitos convenios os descansos diarios, sinalando o tempo que corresponde, se se considera como tempo efectivo de traballo ou non, e o xeito de desfrutalo.

Indicar o número mínimo de horas de descanso entre quendas e nas rotacións.

Tamén se refiren moitos convenios á publicidade que se lle debe dar aos horarios das quendas e aos posibles cambios delas.

Faise referencia á obriga de información e/ou negociación coa representación dos traballadores/as sobre as rotacións e os cambios nas quendas.

Indícase nalgúns convenios que na organización das quendas teranse en conta as circunstancias persoais de cada empregado/a, engadindo nalgún caso que se fará sempre que non deterioren a organización do traballo.

Indica un convenio que cando a xornada se desenvolva en réxime de traballo a quendas, realizarase obrigatoriamente a substitución no posto de traballo, solapándose nel as quendas entrantes e saíntes.

Respecto dos cambios de quendas sinálase nalgúns convenios a necesidade de motivación suficiente do cambio e o prazo para a súa notificación (salvo supostos derivados de situacións sobrevidas ou urxentes) e nalgúns casos tamén se indica a duración máxima do cambio.

Algúns convenios indican que os traballadores/as terán dereito á súa quenda habitual que non se poderá cambiar.

Para os cambios voluntarios indícase nalgúns convenios que deben ser entre traballadores/as de igual categoría ou posto, sinalando ás veces o prazo de comunicación á empresa e o número máximo de cambios ao mes que se poden realizar.

Nalgúns casos non se poñen limitacións indicando que se poderán intercambiar as quendas de mutuo acordo entre os traballadores/as logo de comunicación á empresa e noutros esíxese sempre ademais a autorización desta.

Sinálase tamén ás veces o procedemento a seguir para solicitar o cambio e os criterios e/ou preferencias na súa concesión.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2005 – 2009 dos convenios que recollen este tipo de cláusulas.

Convenios con cláusulas sobre o traballo a quendas
Por provincias. Galicia. 2005-2009

	Galicia	
	Nº	%
Sector		
2005	12	24,0
2006	11	26,2
2007	13	31,7
2008	12	27,9
2009	7	23,3
Empresa		
2005	106	63,1
2006	82	54,3
2007	85	55,2
2008	91	69,5
2009	70	53,4
Total 2009	77	47,8

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

- **Traballo nocturno**

Ademais das cláusulas xa indicadas ao analizar a estrutura salarial sobre o complemento de nocturnidade e os horarios que se establecen como nocturnos pódense destacar as seguintes:

Recóllese o procedemento para cubrir a quenda de noite tanto de xeito voluntario como no caso de non existir persoal suficiente para cubrir o servizo.

Establécese como norma xeral que a quenda de noite será rotatoria.

Nalgunha cláusula exceptúase das rotacións aos traballadores/as maiores de 50 anos, permanecendo nas quendas do día ou da noite, agás que voluntariamente se queiran incluír na rotación e prohibíndolle no caso de non rotar que troquen a quenda co resto do persoal.

Regúlanse, ademais da compensación, os descansos que corresponden e o xeito de desfrutalos.

Indícanse limitacións á permanencia continuada na quenda de noite sinalando entre outras a obriga de cambiar as quendas semanalmente como mínimo, dentro dunha mesma categoría ou oficio, co obxecto de que o persoal non traballe de noite de xeito continuado (salvo nos casos probados de absoluta imposibilidade, en cuxo suposto a representación do persoal deberá emitir o informe correspondente).

Tamén se indica ás veces o número semanas ou meses consecutivos que como máximo se pode permanecer na quenda de noite, salvo adscrición voluntaria.

Indícase así mesmo que nos servizos nos que a actividade se desenvolva en horas nocturnas procurarase que as xornadas traballadas nas ditas circunstancias sexan repartidas equitativamente entre todo o persoal do servizo, sen prexuízo das situacións que por saúde laboral impidan o traballo nocturno, especialmente a maternidade.

Sinala un convenio a porcentaxe máxima do persoal da quenda de noite que non rote e vaia fixo nela se voluntariamente o solicita.

Para evitar a permanencia durante anos na quenda de noite indícase que cando exista unha vacante na quenda de día terán preferencia os traballadores/as da quenda de noite para cubrilas se cumpren os requisitos que se sinalan.

Entre as prioridades que se sinalan á hora de cambiar á quenda de día figuran os traballadores/as con problemas de saúde ou familiares, os que teñan máis antigüidade na quenda de noite e os que teñan responsabilidades familiares.

- **Horarios**

Recollen cláusulas sobre o horario 71 convenios (44,1%) dos asinados este ano que afectan a 44.173 traballadores/as (41,1%). Deles 9 son de sector (30% dos de sector asinados) e afectan a 37.428 traballadores/as (39,2%) e 62 de empresa (47,3% dos de empresa asinados) e afectan a 6.745 traballadores/as (56,5%).

Establécense nalgúns casos distintos tipos de horarios para a mesma empresa segundo as seccións ou servizos, non só no que respecta ao tipo de xornada senón tamén segundo a época do ano (xornada de verán, festas locais,...). Na xornada de verán nuns casos pasa de ser xornada partida a continua e nos que xa era continua redúcese a duración.

Sinálanse nalgúns convenios marxes de flexibilidade na hora de entrada e/ou saída do traballo.

Recóllese tamén nalgúns casos a posibilidade de modificación durante o ano e o procedemento a seguir.

Tamén se refiren moitas destas cláusulas á publicidade que se lle debe dar aos horarios e ao calendario laboral e a cando se debe acordar o do ano seguinte.

- **Descansos**

Regúlanse os descansos en 118 convenios dos asinados este ano (73,3%) que afectan a 70.683 traballadores/as (65,8%).

Deles 23 son de sector (76,7% dos de sector) e afectan a 60.335 traballadores/as (63,1%) e 95 son de empresa (72,5% dos de empresa) e afectan a 10.348 traballadores/as (86,7%).

Refírense estas cláusulas aos descansos mínimos diarios, semanais e entre xornadas.

O descanso mínimo diario establécese expresamente como tempo efectivo de traballo en 76 convenios dos asinados este ano (47,2%) que afectan a 48.225 traballadores/as (44,9%). Deles 15 son de sector (50% dos de sector) e afectan a 43.018 traballadores/as (45%) e 61 de empresa (46,6% dos de empresa) e afectan a 5.207 traballadores/as (43,6%).

Nun destes convenios considérase tempo efectivo de traballo o descanso na quenda nocturna e non na diúrna, indicando a posibilidade de que se poida considerar no futuro nesta tamén tempo efectivo de traballo en función do cumprimento dos obxectivos.

Noutros dous convenios indícase que será tempo efectivo de traballo só para certos casos.

En 4 convenios (1 de sector e 3 de empresa) que afectan a 2.838 traballadores/as aparecen recollidas cláusulas que establecen o tempo de descanso diario pero sen indicar expresamente se se considera tempo efectivo de traballo ou non.

Indican que o descanso mínimo diario non se considera como tempo de traballo efectivo 11 convenios (6,8% dos asinados) que afectan a 1.573 traballadores/as (1,5%). Son todos de empresa. Dous deles indican que non será tempo de traballo só para certos casos.

Os cadros seguintes reflicten a evolución no período 2005 – 2009 dos convenios que establecen expresamente o descanso diario como tempo efectivo de traballo ou non.

Convenios colectivos que establecen expresamente o descanso mínimo diario como tempo efectivo de traballo
Por provincias. Galicia. 2005-2009

	Galicia	
	Nº	%
Sector		
2005	9	18,0
2006	11	26,2
2007	10	24,4
2008	14	32,6
2009	15	50,0
Empresa		
2005	83	49,4
2006	62	41,1
2007	69	44,8
2008	72	55,0
2009	61	46,6
Total 2009	76	47,2

Convenios colectivos que establecen expresamente que o descanso mínimo diario non se considera tempo efectivo de traballo
Por provincias. Galicia. 2005-2009

	Galicia	
	Nº	%
Sector		
2005	1	2,0
2006	2	4,8
2007	1	2,4
2008	2	4,7
2009	0	0,0
Empresa		
2005	11	6,5
2006	7	4,6
2007	8	5,2
2008	12	9,2
2009	11	8,4
Total 2009	11	6,8

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

C) VACACIÓNS

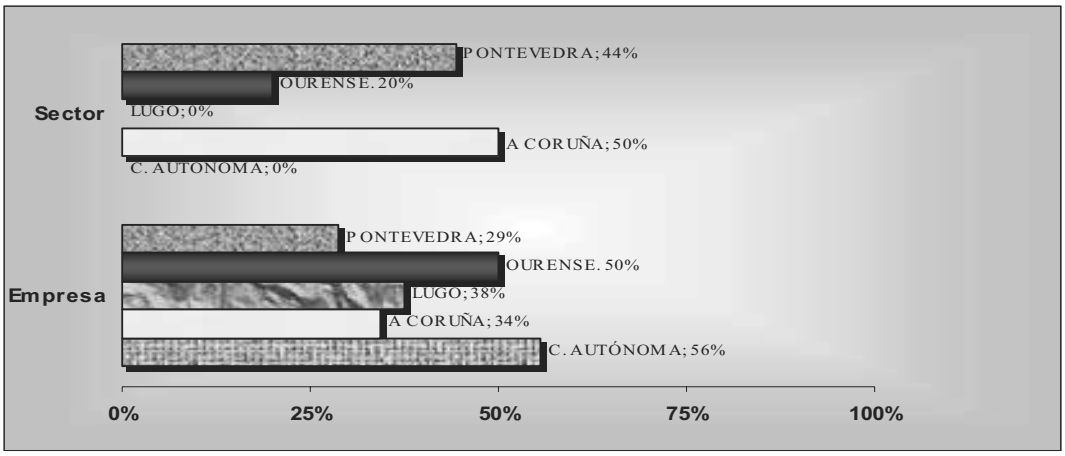
Á hora de fixar as vacacións nos convenios colectivos asinados este ano, indícanse maioritariamente días naturais ou 1 mes natural, facéndoo así 131 convenios (81,4%) que afectan a 72.994 traballadores/as (67,9%).

Os convenios que indican días laborables son 53 (32,9% dos asinados este ano), e afectan a 43.602 traballadores/as (40,6%). Deles 8 son de sector (26,7% dos de sector) e afectan a 39.130 traballadores/as (40,9%) e 45 son de empresa (34,4% dos de empresa) e afectan a 4.472 traballadores/as (37,5%).

Destes convenios que indican días laborables 30 que afectan a 9.299 traballadores/as sinálanas tamén en días naturais ou un mes natural (4 son de sector e 26 de empresa). Algúns deles o que fan é establecer un número mínimo de días laborables de vacacións aínda que se fixen estas en días naturais e outros garantir que en calquera caso nunca serán menos de 30 días naturais.

O número de días laborables indicados vai desde 20 a 33. Os que máis se repiten son 22 (faise en 36 convenios), 23 (faise en 6 convenios) e 21 (faise en 5 convenios).

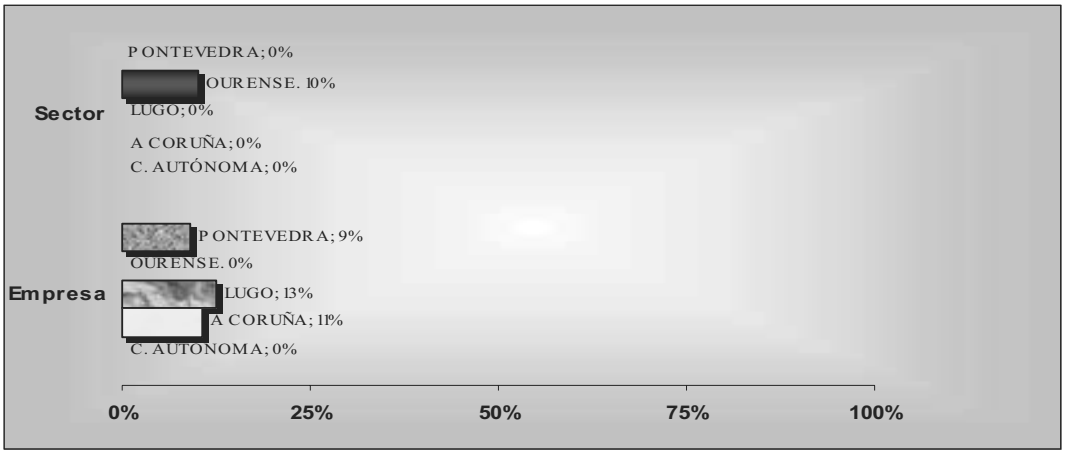
CONVENIOS QUE INDICAN AS VACACIÓNS EN DÍAS LABORABLES
PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

Indican máis de 30 días de vacacións 12 convenios (7,5% dos asinados este ano) que afectan a 3.803 traballadores/as (3,5%). Deles 1 é de sector (3,3% dos de sector asinados) e afecta a 1.500 traballadores/as (1,6%) e 11 son de empresa (8,4% dos de empresa) e afectan a 2.303 traballadores/as (19,3%).

CONVENIOS QUE INDICAN MÁIS DE 30 DÍAS DE VACACIÓNS
PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

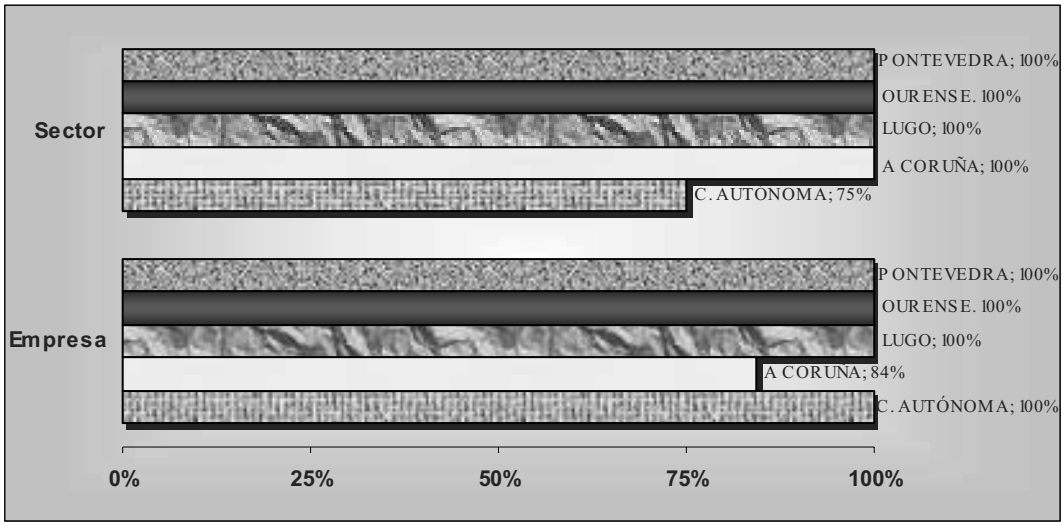
Establecen criterios ou datas á hora de fixar as vacación 154 convenios dos asinados este ano (95,7%) que afectan a 106.877 traballadores/as (99,4%).

Deles 29 son de sector (96,7% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 95.158 traballadores/as (99,6%) e 125 son de empresa (95,4% dos de empresa asinados) e afectan a 11.719 traballadores/as (98,2%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	9	100,0%	3	75,0%	**12**	**92,3%**
	Nº TRABALLAD.	1.271	100,0%	3.740	90,3%	**5.011**	**92,6%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	32	84,2%	4	100,0%	**36**	**85,7%**
	Nº TRABALLAD.	2.917	93,3%	21.140	100,0%	**24.057**	**99,1%**
LUGO	Nº CONVENIOS	8	100,0%	3	100,0%	**11**	**100,0%**
	Nº TRABALLAD.	181	100,0%	3.384	100,0%	**3.565**	**100,0%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	10	100,0%	10	100,0%	**20**	**100,0%**
	Nº TRABALLAD.	1.412	100,0%	11.309	100,0%	**12.721**	**100,0%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	66	100,0%	9	100,0%	**75**	**100,0%**
	Nº TRABALLAD.	5.938	100,0%	55.585	100,0%	**61.523**	**100,0%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**125**	**95,4%**	**29**	**96,7%**	**154**	**95,7%**
	Nº TRABALLAD.	**11.719**	**98,2%**	**95.158**	**99,6%**	**106.877**	**99,4%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

CONVENIOS QUE ESTABLECEN CRITERIOS OU DATAS NAS VACACIÓNS
PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

Os criterios recollidos pódense resumir nos seguintes:

- Establecer o desfrute das vacacións de xeito continuado ou a posibilidade de fraccionalas en dous ou máis períodos.

Indícase nalgúns convenios o dereito do traballador/a a escoller a metade do período vacacional e a outra metade pola empresa.

Tamén se sinala nalgúns casos a duración mínima de cada período no caso de fraccionalas.

Limítase nalgúns casos o fraccionamento a que queda facultada a empresa a un certo número de períodos, salvo acordo entre as partes, e tamén se sinala que cando as vacacións sexan fraccionadas por proposta da empresa, non se terán en conta os días festivos, pero si os domingos.

- Indícase nalgúns convenios que no caso de existir algún festivo oficial no período de vacacións compensarase o dito día con outro suplementario.

- Posibilidade por parte da empresa de excluír o período que coincida co de maior actividade produtiva da empresa.

- Establecemento nalgúns casos para certo persoal, como consecuencia da natureza do seu traballo, de calendarios especiais de vacacións (mantemento, etc).

- Fixar unha porcentaxe ou un número máximo de traballadores/as que poden desfrutar simultaneamente as vacacións.

- Sinalar os meses ou períodos nos que preferentemente se deben desfrutar as vacacións.

Nalgúns convenios sinálanse datas só para unha parte das vacacións.

- Obrigatoriedade de inicio das vacacións en día laborable e/ou prohibición de comezo en sábado, domingo, festivo ou véspera del ou día que corresponda descanso.

- Antelación coa que debe negociarse e publicarse o calendario de vacacións.

- Días adicionais de vacacións para os traballadores/as que teñan completados os períodos de antigüidade que se sinalan no convenio (15, 20, 25, 30 o máis anos de servizo).

Nalgúns casos tamén se incrementan os días de vacacións a partir de que o traballador/a cumpra unha certa idade.

- Establecemento de quendas rotativas para o desfrute das vacacións.

As preferencias na elección das quendas que se sinalan maioritariamente son a antigüidade e os traballadores/as con responsabilidades familiares (fillos/as en idade escolar e/ou maiores dependentes ao seu coidado).

Indícase tamén a preferencia no caso de matrimonios en que ambos os cónxuxes traballen na empresa a desfrutar dos períodos de vacacións en datas coincidentes, facendo extensible esta prioridade, igualmente, ás parellas de feito.

Recollen algúns convenios a posibilidade de cambialas entre os traballadores/as, indicando algúns deles os requisitos para facelo (prazo de antelación na comunicación á empresa, que sexan traballadores/as da mesma categoría profesional, ...)

- Recóllese tamén nalgúns convenios a posibilidade de modificar o calendario anual de vacacións con carácter individualizado.

- Retribución das vacacións.

Nalgúns convenios o que se fai é fixar unha contía na táboa salarial e noutros indícase que se retribúen segundo o salario real ou que a retribución correspondente aos períodos de vacacións será igual que o resto dos meses do ano.

Hai convenios que enumeran os conceptos que integran a remuneración (salario base e antigüidade e complementos).

Inclúense nalgúns convenios as primas que lle correspondan no seu posto habitual (xeralmente a media dos tres meses anteriores ao desfrute das vacacións).

Respecto do complemento de nocturnidade nuns casos indican que se percibe integramente e noutros que só se percibe a media dos tres últimos meses.

Tamén se engade en dous convenios a participación en beneficios.

Outros convenios indican que a retribución será a media obtida por todos os conceptos ou polos conceptos que cita expresamente o convenio no trimestre anterior á data de iniciación destas. Nalgúns casos exceptúan expresamente as horas extraordinarias e as gratificacións extraordinarias.

Por último indicar que se establece tamén nalgúns convenios unha bolsa de vacacións.

- Vacacións das embarazadas.

As cláusulas máis frecuentes refírense a que a traballadora embarazada terá dereito a escoller a data das súas vacacións regulamentarias (nalgúns casos indícase sempre e cando as una á baixa por maternidade).

Estanse incorporando cláusulas que recollen o establecido na Lei Orgánica 3/2007, do 22 de marzo, para a igualdade efectiva de mulleres e homes que sinala que cando o período de vacacións fixado no calendario de vacacións da empresa coincida no tempo cunha incapacidade temporal derivada do embarazo, co parto ou coa lactación natural ou co período de suspensión do contrato de traballo por maternidade, terase dereito a desfrutar as vacacións en data distinta á da incapacidade temporal ou á do permiso que por aplicación do devandito precepto lle correspondese ao finalizar o período de suspensión, aínda que rematase o ano natural a que correspondan.

- Primas por vacacións fóra de certos períodos.

Teñen cláusulas ao respecto 28 convenios (17,4% dos asinados este ano) que afectan a 22.554 traballadores/as (21%). Deles 24 son de empresa (18,3% dos de empresa asinados) e afectan a 3.574 traballadores/as (30%) e 4 son de sector (13,3% dos de sector asinados) e afectan a 18.980 traballadores/as (19,9%).

Nalgúns convenios son primas monetarias e noutros engádense días ás vacacións.

Na maioría dos casos indícase que se ten dereito cando é por petición da empresa ou por necesidades do servizo ou da produción.

- Interrupción das vacacións por incapacidade temporal.

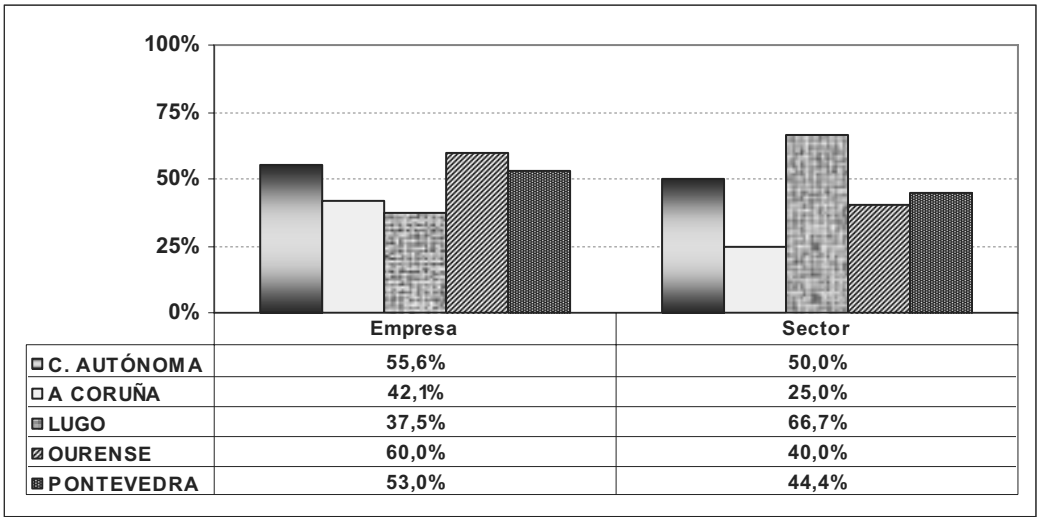
Teñen cláusulas deste tipo 78 convenios dos asinados este ano (48,4%) que afectan a 60.251 traballadores/as (56,1%).

Deles 13 son de sector (43,3% dos de sector) e afectan a 52.636 traballadores/as (55,1%) e 65 son de empresa (49,6% dos de empresa) e afectan a 7.615 traballadores/as (63,8%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	55,6%	2	50,0%	7	**53,8%**
	Nº TRABALLAD.	485	38,2%	3.570	86,2%	4.055	**74,9%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	16	42,1%	1	25,0%	17	**40,5%**
	Nº TRABALLAD.	1.357	43,4%	1.800	8,5%	3.157	**13,0%**
LUGO	Nº CONVENIOS	3	37,5%	2	66,7%	5	**45,5%**
	Nº TRABALLAD.	106	58,6%	3.021	89,3%	3.127	**87,7%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	6	60,0%	4	40,0%	10	**50,0%**
	Nº TRABALLAD.	1.195	84,6%	4.950	43,8%	6.145	**48,3%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	35	53,0%	4	44,4%	39	**52,0%**
	Nº TRABALLAD.	4.472	75,3%	39.295	70,7%	43.767	**71,1%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**65**	**49,6%**	**13**	**43,3%**	**78**	**48,4%**
	Nº TRABALLAD.	**7.615**	**63,8%**	**52.636**	**55,1%**	**60.251**	**56,1%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Respecto das cláusulas que recollen pode destacarse o seguinte:

Indícase en moitas destas cláusulas que as vacacións deberán desfrutarse unha vez producida a alta, negociando empresa e traballador/a o período de mutuo acordo.

Nalgúns convenios limítase esta posibilidade a que se produza a alta dentro do ano natural, pero outros indican que se poden desfrutar no ano seguinte (xeralmente indícase como límite máximo o 15 de xaneiro do ano seguinte).

Requírese nalgúns casos uns certos requisitos, sinalando entre outros os seguintes:

Que exista un número mínimo de días de duración da baixa.

Que sexa debida a accidente de traballo ou enfermidade profesional.

Que sexa debida a accidente (laboral ou non) ou que requira hospitalización.

Faise depender este dereito nun convenio de que o absentismo na empresa alcance os valores da media do sector.

Exclúese nalgún convenio o suposto de vacacións colectivas de todo un centro de traballo.

Inclúense cláusulas tamén que establecen que no caso de producirse colisións de intereses entre traballadores/as que modifican o seu cadro de vacacións como consecuencia da baixa médica e aqueloutros da mesma unidade ou servizo que xa as teñan programadas, terán estes últimos preferencia sobre aqueles.

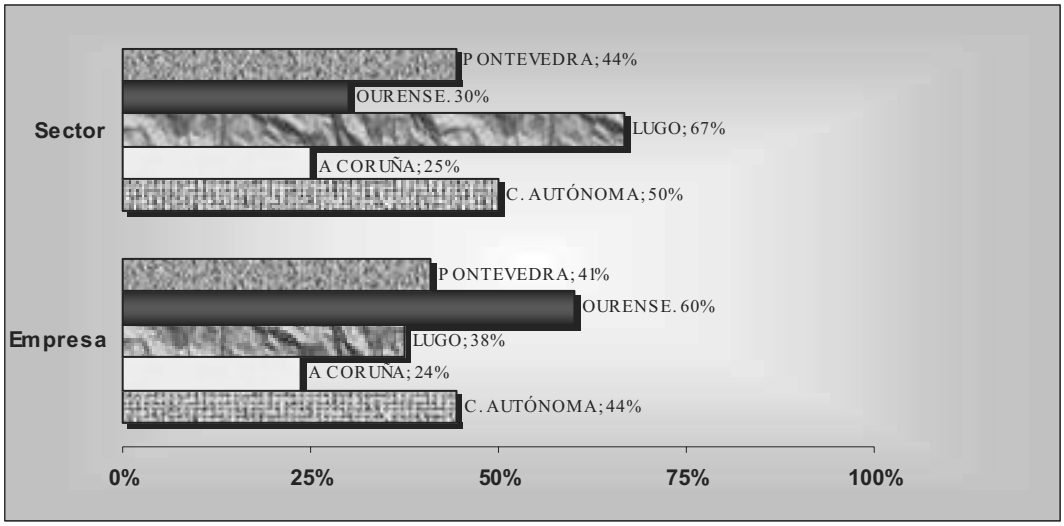
Distínguese neste tipo de cláusulas se a incapacidade temporal se produce antes ou durante as vacacións.

Os convenios que indican a interrupción das vacacións no caso de incapacidade temporal **antes de comezar o seu desfrute** son 61 (37,9% dos asinados este ano) e afectan a 58.727 traballadores/as (54,6%).

Deles 12 son de sector (40% dos de sector) e afectan a 52.236 traballadores/as (54,7%) e 49 son de empresa (37,4% dos de empresa) e afectan a 6.491 traballadores/as (54,4%).

O gráfico seguinte indica a distribución por provincias destes convenios en porcentaxe.

INTERRUPCIÓN DAS VACACIÓNS POR IT ANTES DE COMEZAR O DESFRUTE
PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



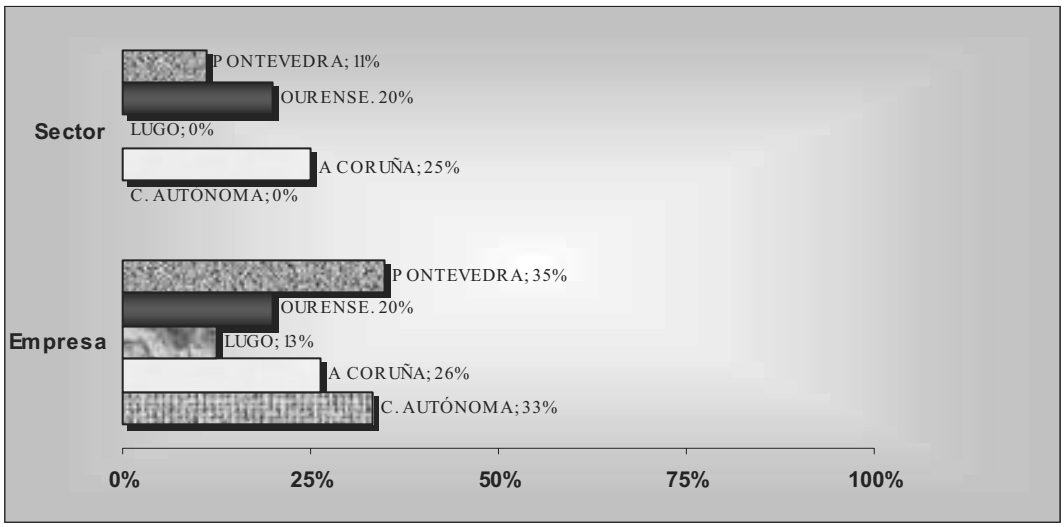
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

Os convenios que indican a interrupción das vacacións no caso de incapacidade temporal **durante o seu desfrute** son 43 (26,7% dos asinados) e afectan a 34.909 traballadores/as (32,5%).

Deles 4 son de sector (13,3% dos de sector) e afectan a 29.450 traballadores/as (30,8%) e 39 son de empresa (29,8% dos de empresa) e afectan a 5.459 traballadores/as (45,8%).

O gráfico seguinte indica a distribución por provincias destes convenios en porcentaxe.

INTERRUPCIÓN DAS VACACIÓNS POR IT DURANTE O SEU DESFRUTE
PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2005 – 2009 dos convenios con este tipo de cláusulas.

Convenios colectivos que indican interrupción das vacacións por IT durante o desfrute
Por provincias. Galicia. 2005-2009

	Galicia	
	Nº	%
Sector		
2005	5	10,0
2006	6	14,3
2007	7	17,1
2008	7	16,3
2009	4	13,3
Empresa		
2005	48	28,6
2006	29	19,2
2007	34	22,1
2008	35	26,7
2009	39	29,8
Total 2009	43	26,7

Convenios colectivos que indican interrupción das vacacións por IT antes do inicio
Por provincias. Galicia. 2005-2009

	Galicia	
	Nº	%
Sector		
2005	17	34,0
2006	16	38,1
2007	14	34,1
2008	20	46,5
2009	12	40,0
Empresa		
2005	57	33,9
2006	52	34,4
2007	58	37,7
2008	62	47,3
2009	49	37,4
Total 2009	61	37,9

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

D) PERMISOS

O 98% dos convenios asinados este ano (158 convenios) melloran dalgún xeito os permisos establecidos no Estatuto dos traballadores/as. Os traballadores/as aos que afectan son 107.048 (o 99,6% do total).

Deles 29 son de sector (96,7% dos de sector) e afectan a 95.158 traballadores/as (99,6%) e 129 son de empresa (98,5% dos de empresa) e afectan a 11.890 traballadores/as (99,7%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	9	100,0%	3	75,0%	12	**92,3%**
	Nº TRABALLAD.	1.271	100,0%	3.740	90,3%	5.011	**92,6%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	38	100,0%	4	100,0%	42	**100,0%**
	Nº TRABALLAD.	3.128	100,0%	21.140	100,0%	24.268	**100,0%**
LUGO	Nº CONVENIOS	8	100,0%	3	100,0%	11	**100,0%**
	Nº TRABALLAD.	181	100,0%	3.384	100,0%	3.565	**100,0%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	10	100,0%	10	100,0%	20	**100,0%**
	Nº TRABALLAD.	1.412	100,0%	11.309	100,0%	12.721	**100,0%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	64	97,0%	9	100,0%	73	**97,3%**
	Nº TRABALLAD.	5.898	99,3%	55.585	100,0%	61.483	**99,9%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**129**	**98,5%**	**29**	**96,7%**	**158**	**98,1%**
	Nº TRABALLAD.	**11.890**	**99,7%**	**95.158**	**99,6%**	**107.048**	**99,6%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

As melloras consisten nuns casos en aumentar o número de días de permiso aos que se ten dereito e noutros o que se fai e ampliar os casos que dan dereito aos permisos ou diminuír os requisitos necesarios.

Esíxense ás veces algúns requisitos para ter dereito aos permisos sinalados ou para incrementar o número de días aos que se ten dereito, sinalando moitos convenios a necesidade de ter que facer un desprazamento, indicando nuns casos ademais que sexa fóra da localidade, da provincia ou de Galicia e noutros casos sinalando un número concreto de quilómetros.

Outros convenios o requisito que esixen é a convivencia ou a pertenza á unidade familiar.

Entre os supostos que máis se citan non recollidos no ET figuran o matrimonio de parentes (nalgúns casos amplíase tamén para a inscrición como parella de feito) e a enfermidade grave e/ou falecemento de parentes de terceiro grao de consanguinidade e/ou afinidade ou de convivintes.

Tamén se indican nalgúns convenios permisos para bautizos e primeiras comuñóns, engadindo nun convenio a celebración de calquera outra cerimonia de similar rango doutra relixión.

Outros supostos que se engaden son o nacemento de netos e o divorcio ou separación.

Regúlanse nalgúns convenios os permisos para acudir ao médico e para o acompañamento de familiares (menores e/ou dependentes) á consulta médica.

Analízanse a continuación con máis detalle outras cláusulas que supoñen melloras respecto do indicado no ET e que fan referencia á **ampliación dos permisos ás parellas de feito**, aos permisos por **asuntos propios** e aos **permisos non retribuídos**.

- **Ampliación dos permisos ás parellas de feito**

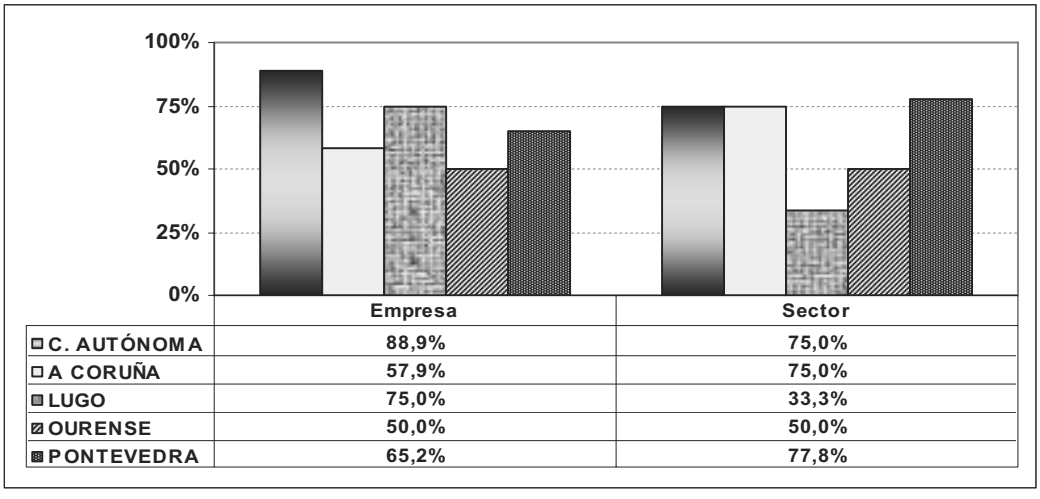
Amplíase o dereito aos permisos retribuídos para as parellas de feito en 103 convenios, o 64% do total dos asinados este ano, que afectan a 91.560 traballadores/as (85,2%).

Deles 19 son de sector (63,3% dos de sector) e afectan a 82.017 traballadores/as (85,8%) e 84 son de empresa (64,1% dos de empresa) e afectan a 9.543 traballadores/as (80%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	8	88,9%	3	75,0%	11	**84,6%**
	Nº TRABALLAD.	1.206	94,9%	3.740	90,3%	4.946	**91,4%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	22	57,9%	3	75,0%	25	**59,5%**
	Nº TRABALLAD.	2.440	78,0%	19.640	92,9%	22.080	**91,0%**
LUGO	Nº CONVENIOS	6	75,0%	1	33,3%	7	**63,6%**
	Nº TRABALLAD.	159	87,8%	363	10,7%	522	**14,6%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	50,0%	5	50,0%	10	**50,0%**
	Nº TRABALLAD.	1.087	77,0%	3.489	30,9%	4.576	**36,0%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	43	65,2%	7	77,8%	50	**66,7%**
	Nº TRABALLAD.	4.651	78,3%	54.785	98,6%	59.436	**96,6%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**84**	**64,1%**	**19**	**63,3%**	**103**	**64,0%**
	Nº TRABALLAD.	**9.543**	**80,0%**	**82.017**	**85,8%**	**91.560**	**85,2%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

AMPLIACIÓN DOS PERMISOS ÁS PARELLAS DE FEITO
PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Respecto das cláusulas sinalar que hai convenios nos que se indica que os permisos son os mesmos que para o cónxuxe, incluíndo os días por matrimonio, que se estenden para o caso de inscrición no rexistro correspondente.

Outros convenios establecen os mesmos permisos que para o cónxuxe con excepción do permiso por matrimonio e noutros amplían para as parellas de feito o dereito aos permisos retribuídos nos casos de enfermidade, falecemento e maternidade.

Respecto da xustificación, nos convenios que fan referencia ela, indican que debe ser mediante certificado do concello ou do rexistro de parellas de feito se existe, ou calquera outro medio co que a convivencia quede debidamente xustificada. Nalgúns convenios esíxese que se xustifique un mínimo de tempo de convivencia.

- **Permisos por asuntos propios**

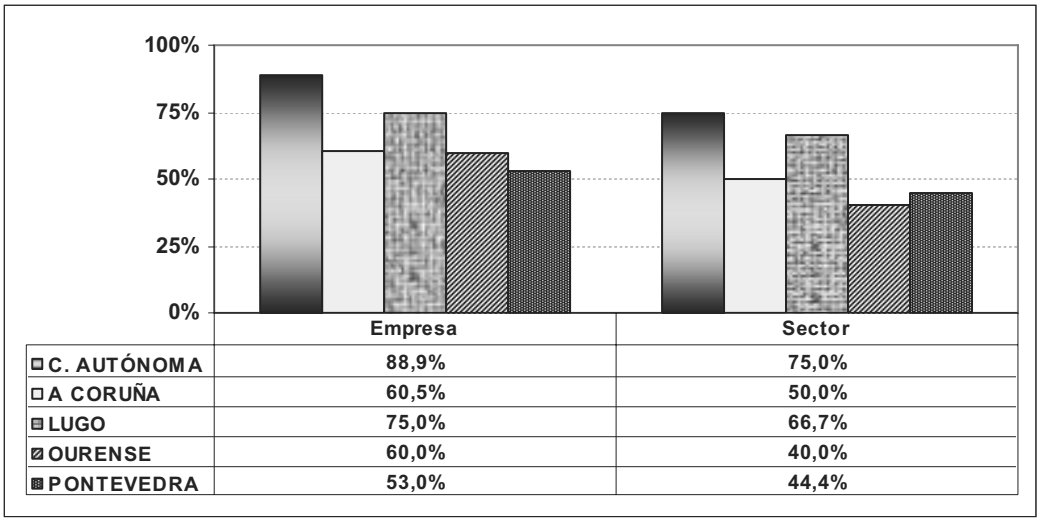
Establécese o dereito a permisos retribuídos por asuntos propios en 93 convenios (57,8% dos asinados) que afectan a 39.338 traballadores/as (36,6%).

Deles 15 son de sector (50% dos de sector) e afectan a 32.137 traballadores/as (33,6%) e 78 son de empresa (59,5% dos de empresa) e afectan a 7.201 traballadores/as (60,4%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	8	88,9%	3	75,0%	11	**84,6%**
	Nº TRABALLAD.	1.071	84,3%	3.740	90,3%	4.811	**88,9%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	23	60,5%	2	50,0%	25	**59,5%**
	Nº TRABALLAD.	1.843	58,9%	16.200	76,6%	18.043	**74,3%**
LUGO	Nº CONVENIOS	6	75,0%	2	66,7%	8	**72,7%**
	Nº TRABALLAD.	159	87,8%	3.323	98,2%	3.482	**97,7%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	6	60,0%	4	40,0%	10	**50,0%**
	Nº TRABALLAD.	756	53,5%	2.289	20,2%	3.045	**23,9%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	35	53,0%	4	44,4%	39	**52,0%**
	Nº TRABALLAD.	3.372	56,8%	6.585	11,8%	9.957	**16,2%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**78**	**59,5%**	**15**	**50,0%**	**93**	**57,8%**
	Nº TRABALLAD.	**7.201**	**60,4%**	**32.137**	**33,6%**	**39.338**	**36,6%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

PERMISOS POR ASUNTOS PROPIOS
PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



	Empresa	Sector
C. AUTÓNOMA	88,9%	75,0%
A CORUÑA	60,5%	50,0%
LUGO	75,0%	66,7%
OURENSE	60,0%	40,0%
PONTEVEDRA	53,0%	44,4%

O número de días que se establecen van desde 1 ata 10.

Nalgúns convenios con vixencia superior a un ano, increméntase o número de días de asuntos propios para os anos seguintes.

As cláusulas refírense entre outras ás seguintes circunstancias:

- Necesidade ou non de que exista xustificación para desfrutalos.
- Prohibición ou posibilidade de acumulalos entre si, ás vacacións ou aos festivos.
- Prazo de antelación mínima das solicitudes ou de aviso previo á empresa (excepto casos urxentes ou de forza maior).
- Necesidade de motivación da denegación.
- Días adicionais segundo anos de servizo.
- Posibilidade, no caso de non esgotalos no ano, de desfrutalos no ano seguinte.

  Indícase xeralmente ata o 15 ou 31 de xaneiro do ano seguinte.
- Límites para o seu desfrute.

  Indícanse nalgúns convenios as necesidades do servizo ou establécese un número e/ou porcentaxe máximos de traballadores/as que poden desfrutalos simultaneamente, sinalando nalgúns destes últimos casos os criterios e/ou procedemento a seguir.

  Exclusión dos períodos de maior actividade da empresa para o seu desfrute.

  Establécese ás veces un número para desfrutar por trimestre ou por semestre.

  Indicación de períodos nos que se deben desfrutar.
- Fíxase nalgún caso un día adicional en función do absentismo do ano anterior.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2005 – 2009 dos convenios que establecen días de asuntos propios retribuídos e que amplían os permisos ás parellas de feito.

Convenios que indican días de asuntos propios retribuídos
Por provincias. Galicia. 2005-2009

	Galicia	
	Nº	%
Sector		
2005	20	40,0
2006	15	35,7
2007	19	46,3
2008	13	30,2
2009	15	50,0
Empresa		
2005	75	44,6
2006	56	37,1
2007	82	53,2
2008	69	52,7
2009	78	59,5
Total 2009	93	57,8

Convenios que amplían os permisos ás parellas de feito
Por provincias. Galicia. 2005-2009

	Galicia	
	Nº	%
Sector		
2005	25	50,0
2006	17	40,5
2007	24	58,5
2008	28	65,1
2009	19	63,3
Empresa		
2005	75	44,6
2006	72	47,7
2007	77	50,0
2008	85	64,9
2009	84	64,1
Total 2009	103	64,0

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

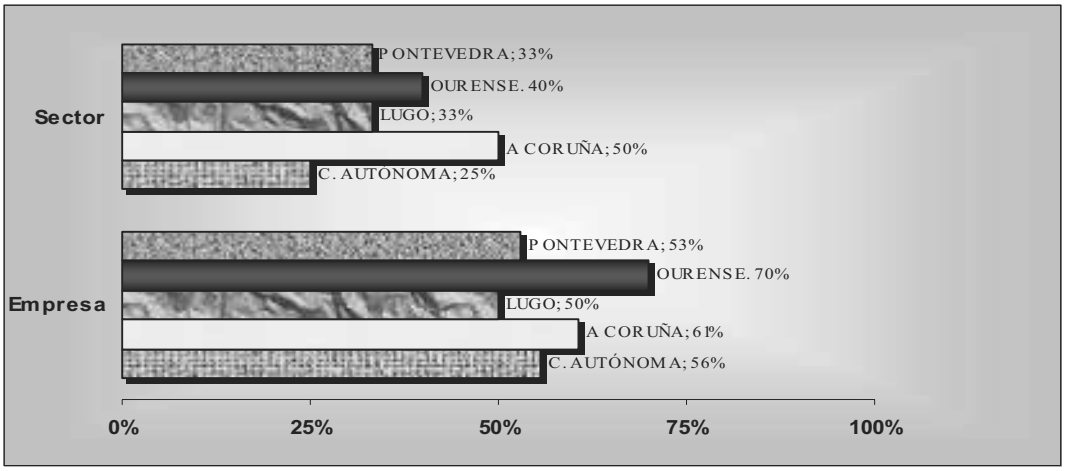
- **Permisos non retribuídos**

Existen cláusulas ao respecto en 85 convenios (52,8% dos asinados este ano) que afectan a 56.277 traballadores/as (52,8%). Deles 11 son de sector (36,7% dos de sector) e afectan a 47.589 traballadores/as (49,8%) e 74 son de empresa (56,5% dos de empresa) e afectan a 8.688 traballadores/as (72,8%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	55,6%	1	25,0%	6	**46,2%**
	Nº TRABALLAD.	818	64,4%	2.500	60,4%	3.318	**61,3%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	23	60,5%	2	50,0%	25	**59,5%**
	Nº TRABALLAD.	2.204	70,5%	4.640	21,9%	6.844	**28,2%**
LUGO	Nº CONVENIOS	4	50,0%	1	33,3%	5	**45,5%**
	Nº TRABALLAD.	130	71,8%	2.960	87,5%	3.090	**86,7%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	7	70,0%	4	40,0%	11	**55,0%**
	Nº TRABALLAD.	1.212	85,8%	2.089	18,5%	3.301	**25,9%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	35	53,0%	3	33,3%	38	**50,7%**
	Nº TRABALLAD.	4.324	72,8%	35.400	63,7%	39.724	**64,6%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**74**	**56,5%**	**11**	**36,7%**	**85**	**52,8%**
	Nº TRABALLAD.	**8.688**	**72,8%**	**47.589**	**49,8%**	**56.277**	**52,4%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



As cláusulas máis frecuentes refírense ao seguinte:

Sinalar a duración máxima e/ou mínima e/ou o tempo que debe mediar entre dous períodos de licenza.

Condicionar estes permisos ás necesidades do servizo e a que sexan por causa xustificada.

Esixencia dunha determinada antigüidade para ter dereito a eles.

Antelación coa que se debe facer a solicitude e prazo para resolver.

Porcentaxe e/ou número máximo de traballadores/as que poden coincidir con este permiso.

Hai convenios que establecen esta posibilidade de días non retribuídos para ampliar os permisos retribuídos por enfermidade grave ou falecemento de familiares ou outras circunstancias extraordinarias.

E) CONCILIACIÓN DA VIDA LABORAL E FAMILIAR

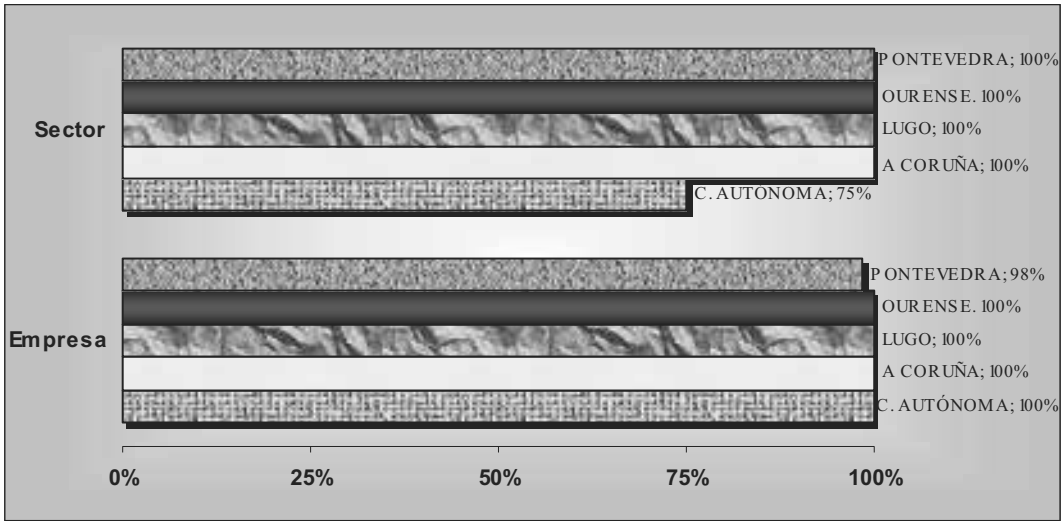
Recollen cláusulas relacionadas con este tema 159 convenios (98,8% dos asinados) que afectan a 107.059 traballadores/as (99,6%).

Deles 29 son de sector (96,7% dos de sector) e afectan a 95.158 traballadores/as (99,6%) e 130 son de empresa (99,2% dos de empresa) e afectan a 11.901 traballadores/as (99,8%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	9	100,0%	3	75,0%	12	**92,3%**
	Nº TRABALLAD.	1.271	100,0%	3.740	90,3%	5.011	**92,6%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	38	100,0%	4	100,0%	42	**100,0%**
	Nº TRABALLAD.	3.128	100,0%	21.140	100,0%	24.268	**100,0%**
LUGO	Nº CONVENIOS	8	100,0%	3	100,0%	11	**100,0%**
	Nº TRABALLAD.	181	100,0%	3.384	100,0%	3.565	**100,0%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	10	100,0%	10	100,0%	20	**100,0%**
	Nº TRABALLAD.	1.412	100,0%	11.309	100,0%	12.721	**100,0%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	65	98,5%	9	100,0%	74	**98,7%**
	Nº TRABALLAD.	5.909	99,5%	55.585	100,0%	61.494	**100,0%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**130**	**99,2%**	**29**	**96,7%**	**159**	**98,8%**
	Nº TRABALLAD.	**11.901**	**99,8%**	**95.158**	**99,6%**	**107.059**	**99,6%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Respecto do tipo de cláusulas que recollen que varían nalgún aspecto o sinalado na lexislación vixente, ademais do sinalado respecto dos permisos (incremento do número de días e/ou dos supostos que dan dereito a eles) pódese sinalar o seguinte:

- ***Cláusulas relativas ao dereito do traballador/a a adaptar a duración e distribución da xornada de traballo para facer efectivo o seu dereito á conciliación da vida persoal, familiar e laboral.***

Algunhas destas cláusulas veñen recollidas nos convenios de persoal laboral e acordos de persoal funcionario dos concellos, que adaptan as cláusulas sobre xornada ao sinalado na Lei da función pública de Galicia e no Estatuto básico do empregado público.

Outras cláusulas que se poden destacar das recollidas respecto da xornada fan referencia ao seguinte:

Ao sinalar as preferencias para o cambio de quenda indícase aos/ás traballadores/as que por circunstancias persoais deban conciliar a súa situación laboral coa familiar.

Tamén se indica que na organización das quendas teranse en conta as circunstancias persoais de cada empregado/a sempre que non deterioren a organización do traballo.

Recóllese a posibilidade de que o traballador ou traballadora poida negociar unha flexibilización dos seus horarios por necesidades derivadas da atención a fillos/as menores de 12 anos ou persoas dependentes ao seu cargo con carácter persoal e temporal, sinalando que esta flexibilización será especialmente aplicable no caso de familias monoparentais.

Fai referencia unha destas cláusulas a que os traballadores/as que cumpran cos requisitos legais de familia numerosa poderán solicitar a preferencia de quenda de traballo se se trata de persoal con rotación de quendas, así como a adecuación da súa xornada laboral se se trata de traballadores/as con horario partido, mentres que un dos fillos/as sexa menor de 8 anos.

Indica outro convenio para o persoal con xornada continua que precise dispoñer de horas que non sexan obxecto de permiso oficial, que se tentará de facilitarlle un cambio de quenda. En caso de que non sexa posible, o/a responsable directo da persoa que o solicite deberá buscar a fórmula para compatibilizar a necesidade coa carga de traballo.
Fai referencia así mesmo á posibilidade de realización dunha xornada intensiva por motivos de conciliación, traballando igual número de horas que os demais traballadores/as, pero pasando dunha xornada partida a unha xornada continua ou dun réxime de traballo a quendas a unha única quenda fixa, xa sexa de mañá ou de tarde.

Sinala un convenio que os/as traballadores/as que teñan fillos ou fillas con discapacidade psíquica, física ou sensorial, terán dúas horas de flexibilidade horaria diaria a fin de conciliar os horarios dos centros educativos onde o fillo ou filla discapacitado reciba atención, cos horarios dos propios postos de traballo. Igualmente terán dereito a ausentarse do traballo polo tempo indispensable para asistir a reunións de coordinación do seu centro educativo, onde reciba tratamento ou para acompañalo/a se ten que recibir apoio adicional no ámbito sanitario.
Indica así mesmo que se poderá flexibilizar nun máximo dunha hora o horario fixo de xornada para quen teñan ao seu cargo persoas maiores, fillos e fillas menores de 12 anos ou persoas con discapacidade, así como quen teña ao seu cargo directo un familiar con enfermidade grave ata o segundo grao de consanguinidade ou afinidade.

Fixa un convenio nun mes a antelación coa que debe exporse no taboleiro de anuncios as quendas de traballo cos nomes dos traballadores/as atinxidos co obxecto de que poidan conciliar a vida laboral e familiar.

Establece un convenio ao regular a permanencia na quenda de noite que as prioridades para cubrir as vacantes que queden na quenda de día serán as seguintes:

1º. Preferencia aos traballadores/as con problemas de saúde ou familiares.
2º. Traballadores/as con máis antigüidade na quenda de noite.
3º. Traballadores/as que teñan responsabilidades familiares (coidado de fillos/as...)

Outras cláusulas refírense á posibilidade e facilidades no cambio de quendas entre os traballadores/as por este motivo e tamén existen cláusulas que indican o compromiso de que á hora de distribuír a xornada se terá en conta o dereito á conciliación sen chegar a concretalo.

- ***Redución de xornada por garda legal ou coidado de familiares.***

A maioría dos convenios con cláusulas ao respecto adaptáronas ás modificacións introducidas pola Lei Orgánica 3/2007, do 22 de marzo, para a igualdade efectiva de mulleres e homes, pero aínda existen algúns convenios que recollen o sinalado con anterioridade á dita lei.

Das cláusulas que varían o sinalado na lexislación vixente algunhas o que fan é ampliar a idade do menor ata os 12 anos ou os 16 nalgún caso.

Varíanse nalgún caso as porcentaxes de redución da xornada a partir dunha certa duración do permiso.

- ***Regulación do permiso por lactación e a posibilidade de acumulación en xornadas completas.***

As cláusulas que melloran nalgún aspecto o sinalado na lexislación vixente refírense ao seguinte:

Amplíase a idade ata 12 meses.

Amplíase a duración da redución de xornada ata unha ou dúas horas.

Os convenios que regulan a posibilidade de acumulación deste permiso indican ás veces o número de días que corresponden e cando se deben ou poden desfrutar, sinalando maioritariamente que será a continuación da baixa de maternidade.

Indícase tamén a posibilidade de que o tempo correspondente se acumule nun crédito de horas que se poderá aproveitar en calquera momento, despois do gozo do permiso de maternidade.

Algúns convenios recollen o prazo co que debe de comunicarse á empresa a opción pola acumulación deste permiso.

Indica un convenio que como medida de conciliación da vida persoal e familiar, e de discriminación positiva por protección á maternidade, as nais con fillos menores de 1 ano, poderán reducir a súa xornada de traballo a cinco horas diarias, sen redución de soldo. Os homes poderán acollerse a este dereito se acreditan que por calquera causa crían sós ao neno/a. Por necesidades do servizo, especialmente no caso de traballo a quendas, poderase acumular en tempos de descanso.

Nun convenio que recolle respecto da lactación o sinalado na lexislación vixente, indica que poderá estenderse ata que o menor cumpra 1 ano se o descanso se acumula.

- ***Permiso de paternidade***

Entre os convenios que fan referencia a este permiso recóllese maioritariamente a duración sinalada no Estatuto dos traballadores/as ou na lexislación aplicable nos casos dos concellos para o seu persoal.

Outras duracións que se indican para este permiso son 15, 23 ou 30 días.

Sinálase tamén a posibilidade de desfrute deste permiso a tempo parcial.

- ***Garderías***

Existen cláusulas en 12 convenios de empresa. Fan referencia á existencia de axudas económicas ou a posibilidade de establecelas.

Nun convenio indícase a contía pero sinalando que se aboará só o custo real xustificado e fixando un máximo mensual.

Noutro convenio limítase a axuda para traballadores/as que estiveran contratados máis de seis meses seguidos.

- ***Excedencias***

Créanse nalgúns convenios excedencias especiais de duración distinta á establecida na lexislación vixente por motivos de enfermidade grave de familiares.

Amplíase a duración das excedencias, a de coidado de fillos/as ata 4 ou 5 anos e a excedencia por coidado de familiares ata 3 anos.

Amplíase o período de reserva do posto de traballo no caso de excedencias por coidado de fillo/a ou por coidado de familiares, nalgúns casos durante toda a duración delas e noutros durante 2 anos.

Sinálanse ás veces requisitos distintos aos esixidos no ET (antigüidade, prazo para poder solicitar unha nova excedencia,...).

Nas excedencia por coidado de familiares inclúese tamén nalgúns casos as parellas de feito.

Existen algúns convenios que seguen mantendo a redacción anterior ás modificacións introducidas pola Lei 3/2007. Nalgúns casos manteñen as cláusulas que tiñan anteriormente e que melloraban o sinalado na lexislación vixente naquel momento pero que coas modificacións introducidas pola citada lei non se adaptan nalgúns aspectos ao establecido no ET (respecto da duración mínima da excedencia voluntaria sobre todo).

- ***Outras cláusulas***

Recóllese a posibilidade de conceder permisos especiais en casos excepcionais, como enfermidade ou accidente grave prolongado de familiares en primeiro grao ou que convivan no fogar, determinándose as condicións en que se concederá cada un deles tendo en conta as circunstancias excepcionais que concorran e ampliándoos nalgúns casos tamén para as parellas de feito.

Establécese respecto da mobilidade que as traballadoras embarazadas e/ou as persoas que teñan ao seu cargo menores de 8 anos ou persoas dependentes, terán prioridade de permanencia no centro de traballo.

Non se computan para o cálculo do absentismo as horas relacionadas coa maternidade.

Sinálanse entre as ausencias que non consideran como tales para os efectos do premio de asistencia os permisos de matrimonio, maternidade, paternidade, falecemento ata o 2º grao, e hospitalización de familiares ata o 1º grao.

Ao establecer nun convenio unha paga extraordinaria adicional en proporción aos días que permaneza en activo o traballador/a indica que os días de baixa por incapacidade temporal, salvo que esta traia a súa causa en maternidade, risco durante o embarazo, accidente de traballo ou enfermidade profesional, non se computarán para os efectos de devengo da prima, pero si as vacacións, permisos e licenzas retribuídos. Os períodos de baixa por descanso de maternidade, permiso de paternidade, lactación, ou adopción e acollemento computarán coma se de día de traballo efectivo se tratase.

Outras cláusulas fan referencia ao incremento dos días indicados ou dos supostos recollidos respecto dos permisos no Estatuto dos traballadores/as e á regulación das vacacións (xa analizado nos apartados sobre permisos e vacacións).

Respecto dos permisos e a protección por maternidade, o tipo de cláusulas máis habitual o que fan e recoller total ou parcialmente o sinalado ao respecto na lexislación vixente.

F) ABSENTISMO

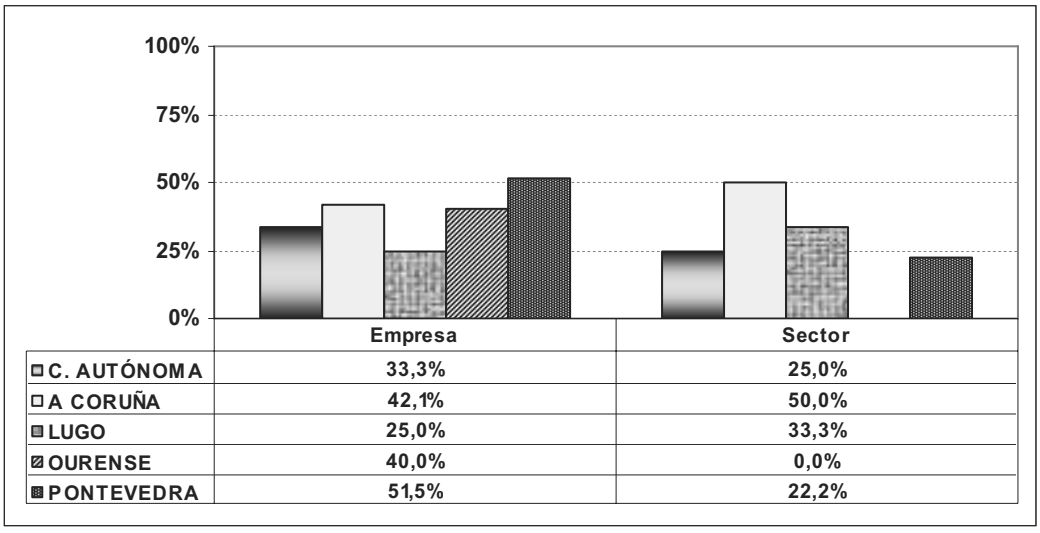
Adóptase algunha medida concreta ou recóllense cláusulas sobre o control do absentismo en 65 convenios (40,4% dos asinados) que afectan a 26.095 traballadores/as (24,3%).

Deles 6 son de sector (20% dos de sector) e afectan a 17.960 traballadores/as (18,8%) e 59 son de empresa (45% dos de empresa) e afectan a 8.135 traballadores/as (68,2%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	33,3%	1	25,0%	4	**30,8%**
	Nº TRABALLAD.	710	55,9%	170	4,1%	880	**16,3%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	16	42,1%	2	50,0%	18	**42,9%**
	Nº TRABALLAD.	1.404	44,9%	4.940	23,4%	6.344	**26,1%**
LUGO	Nº CONVENIOS	2	25,0%	1	33,3%	3	**27,3%**
	Nº TRABALLAD.	30	16,6%	2.960	87,5%	2.990	**83,9%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	4	40,0%		0,0%	4	**20,0%**
	Nº TRABALLAD.	1.229	87,0%		0,0%	1.229	**9,7%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	34	51,5%	2	22,2%	36	**48,0%**
	Nº TRABALLAD.	4.762	80,2%	9.890	17,8%	14.652	**23,8%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**59**	**45,0%**	**6**	**20,0%**	**65**	**40,4%**
	Nº TRABALLAD.	**8.135**	**68,2%**	**17.960**	**18,8%**	**26.095**	**24,3%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Entre as cláusulas que recollen pódense sinalar as seguintes:

- Establecemento de complementos en función da asistencia e/ou puntualidade.

Respecto do número de convenios que establecen este tipo de complementos xa se fixo mención no apartado sobre a estrutura salarial deste informe.

Como xa se dicía no citado apartado, na regulación dos complementos de asistencia e puntualidade recóllese na maioría dos casos o procedemento segundo o cal se perden ou se producen descontos neles por faltas de puntualidade e asistencia, facendo ás veces unha relación de cales son as ausencias que se teñen en conta para estes efectos e cales non.

- En 9 convenios (5,6% dos asinados) que afectan a 2.637 traballadores/as (2,5%) fanse depender os complementos por incapacidade temporal do índice de absentismo. Son todos de empresa.

Algúns convenios fano só cando a incapacidade temporal é por enfermidade común e outros en todos os casos.

- Establecemento de primas, incentivos ou gratificacións extraordinarias en función do absentismo.

Indícanse ás veces distintos índices ou tramos de absentismo e a contía que correspondería percibir para cada un deles.

Establécense contías en función do índice de absentismo, sinalando as ausencias que non se terán en conta para estes efectos e as porcentaxes de desconto segundo as faltas de asistencia.

Para a súa determinación tense ás veces en consideración de forma individualizada a asistencia ao traballo, a puntualidade e presenza nel.

Tamén se pon en relación o absentismo individual co colectivo, podendo percibir os complementos os/as que estean dentro dos límites que se sinalan para cada un deles.

Nalgún caso indícase que cando o absentismo global supere a porcentaxe sinalada para ter dereito á percepción do complemento establecido, só o percibirán traballadores/as que teñan un absentismo inferior a unha certa porcentaxe que se indica.

- Establécese o dereito ao desfrute de certos permisos sempre que o índice de absentismo colectivo da empresa non supere unha certa porcentaxe.

Nalgún caso este dereito fíxase para cada traballador/a en función do seu índice individual de absentismo.

- Posibilidade de desfrute das vacacións en data distinta á fixada no calendario de vacacións para todos os casos de incapacidade temporal e unha vez rematada esta, cando o índice de absentismo da empresa alcance a media do sector.

- Incídese na potenciación dos instrumentos de control e de redución do absentismo laboral así como da realización dos estudos necesarios sobre as súas causas.

- Faise referencia á posibilidade de descontos ou penalizacións nas retribucións nos casos de falta inxustificada de puntualidade e asistencia.

- Creación de Comisións de seguimento do absentismo indicando a súa composición e periodicidade das reunións.

- Outras cláusulas refírense á información á representación dos traballadores/as sobre o absentismo, indicando o contido e a periodicidade que debe ter.

- Noutro tipo de cláusulas recóllense compromisos xenéricos de redución do absentismo, sen concretar ningunha medida.

G) HORAS EXTRAORDINARIAS

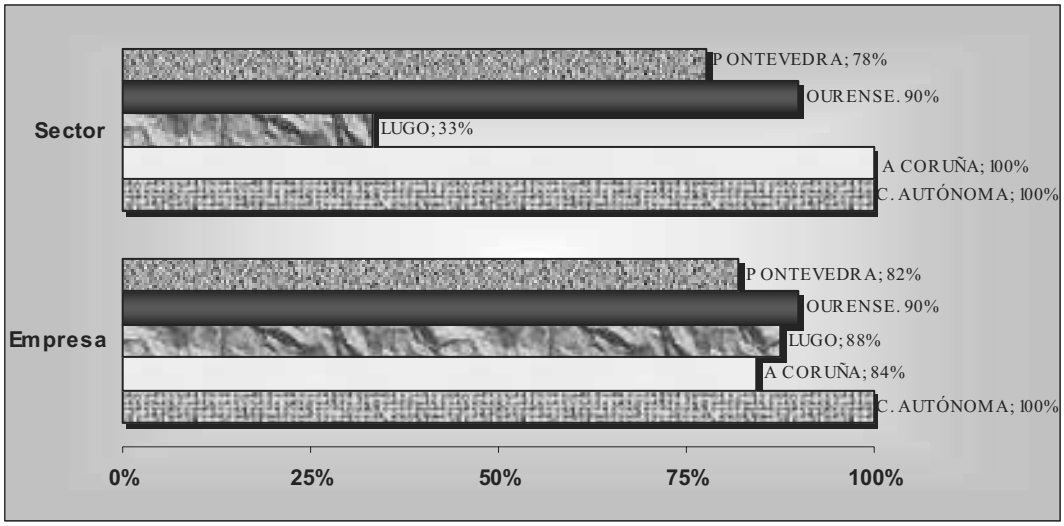
Teñen cláusulas sobre horas extraordinarias 136 convenios (84,5% dos asinados) que afectan a 88.655 traballadores/as (82,5%).

Deles 25 son de sector (83,3% dos de sector) e afectan a 77.744 traballadores/as (81,4%) e 111 son de empresa (84,7% dos de empresa) e afectan a 10.911 traballadores/as (91,5%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	9	100,0%	4	100,0%	13	**100,0%**
	Nº TRABALLAD.	1.271	100,0%	4.140	100,0%	5.411	**100,0%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	32	84,2%	4	100,0%	36	**85,7%**
	Nº TRABALLAD.	2.960	94,6%	21.140	100,0%	24.100	**99,3%**
LUGO	Nº CONVENIOS	7	87,5%	1	33,3%	8	**72,7%**
	Nº TRABALLAD.	161	89,0%	2.960	87,5%	3.121	**87,5%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	9	90,0%	9	90,0%	18	**90,0%**
	Nº TRABALLAD.	1.404	99,4%	8.509	75,2%	9.913	**77,9%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	54	81,8%	7	77,8%	61	**81,3%**
	Nº TRABALLAD.	5.115	86,1%	40.995	73,8%	46.110	**74,9%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**111**	**84,7%**	**25**	**83,3%**	**136**	**84,5%**
	Nº TRABALLAD.	**10.911**	**91,5%**	**77.744**	**81,4%**	**88.655**	**82,5%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



O tipo de cláusulas que recollen é similar ao de anos anteriores, podendo resumilas nas seguintes:

- Retribución das horas extraordinarias

A regulación da retribución das horas extraordinarias é o tipo de cláusula máis habitual.

Faise sinalando un valor ou a súa compensación con tempo de descanso ou dos dous xeitos.

Son tres as formas que se utilizan para fixar a retribución destas horas: indicando unha porcentaxe de incremento que se aplica sobre o valor das horas normais, sinalando unha contía concreta ou establecendo unha fórmula para o cálculo do seu valor.

Cando a compensación se fai en tempo de descanso indícase ademais do que corresponde por cada hora extraordinaria realizada, a posibilidade ou non de acumular os descansos para desfrutalos en xornadas completas, así como a posibilidade ou non de acumulalos ás vacacións ou permisos (sinalando nalgún caso o número máximo de días que se poden acumular).

Nalgúns casos indícase un prazo de tempo no que se ten que desfrutar o descanso (nos 2, 3, ou 4 meses seguintes ou no ano seguinte á súa realización), establecendo algúns deles que as horas que non fora posible compensar no prazo que se indica logo da súa realización, serán compensadas economicamente.

Refírense algúns convenios a quen lle corresponde a opción entre o descanso ou a compensación económica pola realización de horas extraordinarias (empresa, traballador/a ou de mutuo acordo).

Á hora de establecer a compensación destas horas, faise unha distinción entre as horas extraordinarias normais, as festivas e as nocturnas, aplicando porcentaxes (ou contías) maiores para estas últimas, tanto na compensación económica como no tempo de descanso.

Xeralmente considéranse festivas as realizadas en domingo e días festivos declarados legalmente, pero tamén hai convenios que indican os sábados ou os días de descanso.

Establecen algúns convenios cal é o horario que se considera nocturno para estes efectos (normalmente de 22 horas a 6 horas, pero tamén se indica de 22 horas a 7 ou a 8 horas).

- Control das horas extraordinarias

Para o control das horas extraordinarias establécese nalgúns convenios a necesidade de levar un rexistro delas por servizo co número de horas realizadas trimestralmente.

Sinálase que a dirección da empresa informará periodicamente á representación dos traballadores/as sobre o número de horas extraordinarias realizadas, especificando as causas e, se é o caso, a distribución por seccións.

Tamén se indica nalgúns casos que ademais da relación do persoal que realizou as horas extraordinarias débese informar dos traballadores/as que optaron por cobrar ou por descanso.

Hai convenios que indican a periodicidade coa que debe producirse a información das horas realizadas á representación dos traballadores/as, que xeralmente é semanal, mensual ou trimestral.

Existen cláusulas que indican a obriga de expoñer no taboleiro de anuncios a información sobre a realización de horas extraordinarias.

Establecen outros convenios o número máximo de horas extraordinarias que se poden realizar ao día, ao mes e ao ano.

- Redución ou supresión das horas extraordinarias

Establécese a supresión das horas extraordinarias habituais en 28 convenios (17,4% dos asinados) que afectan a 63.468 traballadores/as (59%).

Deles 11 son de sector (36,7% dos de sector) e afectan a 61.724 traballadores/as (64,6%) e 17 son de empresa (13% dos de empresa) e afectan a 1.744 traballadores/as (14,6%).

Indican a redución ao mínimo das horas extraordinarias ou a redución do número máximo establecido no Estatuto dos Traballadores/as 48 convenios (29,8% dos asinados) que afectan a 41.428 traballadores/as (38,5%).

Deles 10 son de sector (33,3% dos de sector) e afectan a 37.969 traballadores/as (39,7%) e 38 son de empresa (29% dos de empresa) e afectan a 3.459 traballadores/as (29%).

Establécese nalgúns convenios un número concreto de horas extraordinarias que, no caso de superarse, suporía a creación dun novo posto de traballo.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2005 – 2009 dos convenios que indican a supresión das horas extraordinarias habituais.

Convenios que indican a supresión das horas extraordinarias habituais
Por provincias. Galicia. 2005-2009

	Galicia	
	Nº	%
Sector		
2005	15	30,0
2006	12	28,6
2007	9	22,0
2008	6	14,0
2009	11	36,7
Empresa		
2005	30	17,9
2006	30	19,9
2007	31	20,1
2008	26	19,8
2009	17	13,0
Total 2009	28	17,4

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

- Outras cláusulas

Inclúen varios convenios definicións das horas que se consideran estruturais ou por forza maior.

Noutros convenios limítanse a remitir á lexislación vixente todo o referente ás horas extraordinarias.

8. CONTRATACIÓN E EMPREGO

Analízanse neste apartado en primeiro lugar as cláusulas recollidas nos convenios colectivos asinados este ano que se refiren aos procedementos de selección e ingreso no traballo, as modalidades contractuais e a utilización de empresas de traballo temporal, e a continuación as cláusulas sobre xubilación, fomento do emprego, fomento da contratación indefinida e garantías do posto de traballo.

A) INGRESO NO TRABALLO. PERÍODO DE PROBA

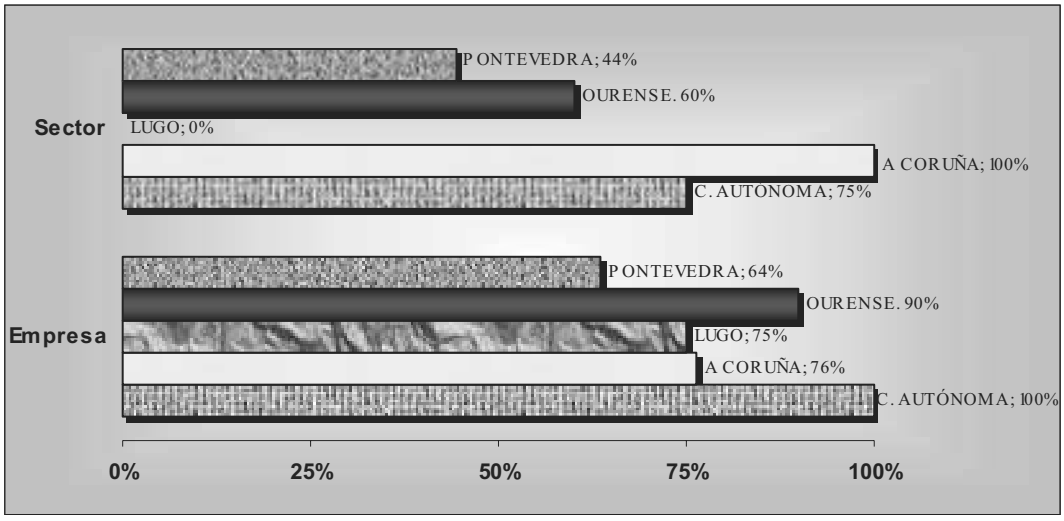
Regúlase dalgún xeito o ingreso no traballo en 112 convenios (69,6% dos asinados) que afectan a 87.618 traballadores/as (81,5%).

Deles 17 son de sector (56,7% dos de sector) e afectan a 77.150 traballadores/as (80,7%) e 95 son de empresa (72,5% dos de empresa) e afectan a 10.468 traballadores/as (87,7%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	9	100,0%	3	75,0%	12	**92,3%**
	Nº TRABALLAD.	1.271	100,0%	3.740	90,3%	5.011	**92,6%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	29	76,3%	4	100,0%	33	**78,6%**
	Nº TRABALLAD.	2.633	84,2%	21.140	100,0%	23.773	**98,0%**
LUGO	Nº CONVENIOS	6	75,0%		0,0%	6	**54,5%**
	Nº TRABALLAD.	145	80,1%		0,0%	145	**4,1%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	9	90,0%	6	60,0%	15	**75,0%**
	Nº TRABALLAD.	1.395	98,8%	4.170	36,9%	5.565	**43,7%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	42	63,6%	4	44,4%	46	**61,3%**
	Nº TRABALLAD.	5.024	84,6%	48.100	86,5%	53.124	**86,3%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**95**	**72,5%**	**17**	**56,7%**	**112**	**69,6%**
	Nº TRABALLAD.	**10.468**	**87,7%**	**77.150**	**80,7%**	**87.618**	**81,5%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



O tipo de cláusulas que recollen fai referencia aos seguintes aspectos:

- Posibilidade ou necesidade de facer as probas de selección teórico-prácticas e psicotécnicas que consideren necesarias para comprobar se o seu grao de aptitude e a súa preparación son adecuados á categoría profesional e ao posto de traballo que vaian desempeñar, así como concursos de méritos para o ingreso.

Refírense nalgúns casos á participación da representación dos traballadores/as nestes procesos de selección.

Indican algúns convenios á posibilidade de facer as entrevistas persoais que consideren convenientes.

Recollen tamén ás veces os criterios que se deberán de ter en conta nos baremos dos concursos, sinalando entre outros a formación, experiencia e os méritos respecto da praza.

- Obrigación de informar á representación dos traballadores/as e dar publicidade da convocatoria da praza no taboleiro de anuncios con indicación dos requisitos requiridos, o sistema de selección e a documentación a achegar polos/as aspirantes, cunha antelación suficiente á celebración das probas.

- Preferencias na contratación en igualdade de condicións para os fillos/as ou familiares dos traballadores/as (en activo, xubilados/as, pensionistas ou falecidos/as) ou para anteriores traballadores/as da empresa (prestasen ou presten os seus servizos na empresa con carácter eventual, a tempo parcial, etc).

- Elaboración de listas ou bolsas de traballadores/as ás que é obrigatorio recorrer á hora de cubrir as necesidades da empresa.

Entre os criterios na elaboración destas listas indícase que se terán en conta as puntuacións obtidas nas probas de selección e, se é o caso, os servizos prestados en postos de natureza semellante.

Sinálase ás veces a quen lle corresponde a xestión, actualización e difusión destas bolsas e noutros casos recóllese máis detalladamente o seu funcionamento.

- Reserva dun número de prazas non inferior a unha porcentaxe que se indica para ser cubertas por persoas con discapacidade.

- Necesidade dunha revisión médica previa ao ingreso no traballo.

- Para os postos que impliquen mando ou confianza sinálase xeralmente a libre designación por parte da empresa.

- Inclúese nalgúns convenios a obriga da comisión paritaria ou da representación dos traballadores/as de velar porque os procesos de selección de persoal se desenvolvan con criterios de profesionalidade e non discriminación.

- Na cobertura de vacantes indícase xeralmente que antes de contratar persoas alleas á empresa, tratarase de cubrir estas prazas con traballadores/as do cadro de persoal sempre que cumpran os requisitos requiridos, pasándose a cubrir as vacantes que estes orixinen polas novas contratacións.

- Período de proba

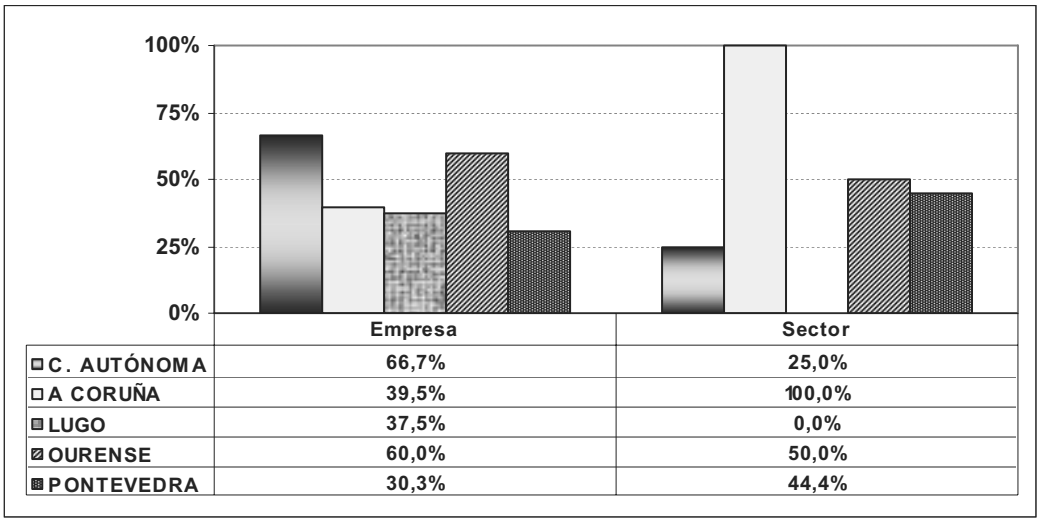
Teñen cláusulas sobre o período de proba 64 convenios (39,8% dos asinados este ano) que afectan a 80.364 traballadores/as (74,8%).

Deles 14 son de sector (46,7% dos de sector) e afectan a 75.660 traballadores/as (79,2%) e 50 son de empresa (38,2% dos de empresa) e afectan a 4.704 traballadores/as (39,4%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	66,7%	1	25,0%	7	**53,8%**
	Nº TRABALLAD.	561	44,1%	2.500	60,4%	3.061	**56,6%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	15	39,5%	4	100,0%	19	**45,2%**
	Nº TRABALLAD.	1.613	51,6%	21.140	100,0%	22.753	**93,8%**
LUGO	Nº CONVENIOS	3	37,5%		0,0%	3	**27,3%**
	Nº TRABALLAD.	56	30,9%		0,0%	56	**1,6%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	6	60,0%	5	50,0%	11	**55,0%**
	Nº TRABALLAD.	781	55,3%	3.920	34,7%	4.701	**37,0%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	20	30,3%	4	44,4%	24	**32,0%**
	Nº TRABALLAD.	1.693	28,5%	48.100	86,5%	49.793	**80,9%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**50**	**38,2%**	**14**	**46,7%**	**64**	**39,8%**
	Nº TRABALLAD.	**4.704**	**39,4%**	**75.660**	**79,2%**	**80.364**	**74,8%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS



Respecto das cláusulas que recollen pódese sinalar o seguinte:

Nos convenios que o fixan axústase en cada caso á estrutura profesional da empresa ou ás características do sector e tamén ás condicións e tipo de posto que se vaia desenvolver.

Nuns casos indícase a posibilidade de establecelo e noutros a obrigatoriedade de facelo.

No caso de que se estableza recollen algúns convenios que tanto o empresario/a como o traballador/a están respectivamente obrigados a realizar as experiencias que constitúan o obxecto da proba.

Tamén recollen algúns convenios a necesidade de facelo por escrito ou de que conste no contrato.

No que atinxe aos/as traballadores/as que xa estiveran prestando servizos con anterioridade na empresa indícase que non terán que someterse a un novo período de proba para a mesma categoría profesional ou para desempeñar as mesmas funcións.

Respecto da comunicación da non superación do período de proba sinálase a necesidade de facelo por escrito, e nalgúns casos de motivar a decisión e de comunicalo á representación dos traballadores/as.

A maioría dos convenios que fan referencia á situación de incapacidade temporal durante este período indican que interromperá o cómputo.

Outras cláusulas remiten ou recollen total ou parcialmente o sinalado ao respecto na lexislación vixente ou en acordos ou convenios de ámbito superior.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2004 – 2009 dos convenios con cláusulas sobre o período de proba.

Evolución dos convenios colectivos con cláusulas sobre o período de proba
Por provincias. Galicia. 2004-2009

	Sector		Empresa		Total Galicia	
	Nº convenios	%	Nº convenios	%	Nº convenios	%
2004	31	56,4	56	34,6	**87**	**40,1**
2005	26	52,0	58	34,5	**84**	**38,5**
2006	26	61,9	57	37,7	**83**	**43,0**
2007	23	56,1	51	33,1	**74**	**37,9**
2008	27	62,8	57	43,5	**84**	**48,3**
2009	**14**	**46,7**	**50**	**38,2**	**64**	**39,8**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

B) CONTRATACIÓN. MODALIDADES DE CONTRATOS

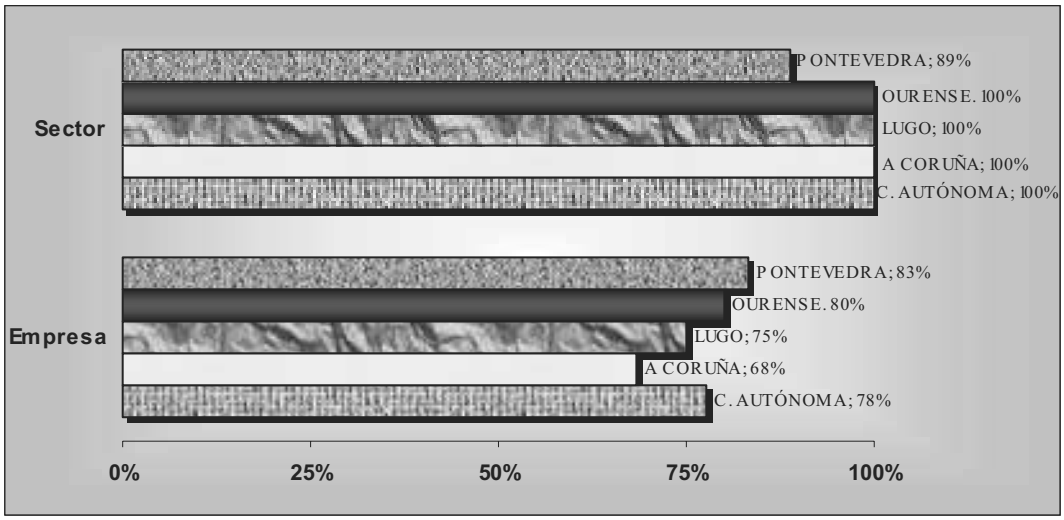
Conteñen cláusulas sobre a contratación 131 dos convenios asinados este ano (81,4%) que afectan a 103.238 traballadores/as (96%).

Deles 29 son de sector (96,7% dos de sector) e afectan a 93.668 traballadores/as (98%) e 102 son de empresa (77,9%) e afectan a 9.570 traballadores/as (80,2%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	7	77,8%	4	100,0%	11	**84,6%**
	Nº TRABALLAD.	1.006	79,2%	4.140	100,0%	5.146	**95,1%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	26	68,4%	4	100,0%	30	**71,4%**
	Nº TRABALLAD.	2.156	68,9%	21.140	100,0%	23.296	**96,0%**
LUGO	Nº CONVENIOS	6	75,0%	3	100,0%	9	**81,8%**
	Nº TRABALLAD.	145	80,1%	3.384	100,0%	3.529	**99,0%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	8	80,0%	10	100,0%	18	**90,0%**
	Nº TRABALLAD.	814	57,6%	11.309	100,0%	12.123	**95,3%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	55	83,3%	8	88,9%	63	**84,0%**
	Nº TRABALLAD.	5.449	91,8%	53.695	96,6%	59.144	**96,1%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**102**	**77,9%**	**29**	**96,7%**	**131**	**81,4%**
	Nº TRABALLAD.	**9.570**	**80,2%**	**93.668**	**98,0%**	**103.238**	**96,0%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Os tipos de cláusulas que máis se repiten regulan o seguinte:

- Forma, requisitos e contido mínimo do contrato.

Indícase a necesidade de facelo por escrito, antes do comezo da prestación de servizos, facendo constar as condicións que se pacten, o grupo profesional ou categoría e o contido mínimo do contrato e demais requisitos formais legalmente establecidos. Nalgúns convenios recóllese tamén cal se considera que é este contido mínimo.

- Obrigatoriedade de entrega dunha copia do contrato ao traballador/a.

- Información sobre contratación á representación legal dos traballadores/as. Contido e periodicidade coa que se debe facer.

Nestas cláusulas indícase que se informará á representación dos traballadores/as das contratacións e das baixas que se produzan e das súas causas, sinalando nalgúns convenios a periodicidade coa que debe darse.

Tamén se refiren á obriga de entregarlle unha copia básica dos contratos e das prórrogas e denuncias deles, sinalando nalgúns casos o prazo para facelo.

- Información sobre a cotización á Seguridade Social co fin de que os traballadores/as constaten a súa situación laboral.

Refírense estas cláusulas á obrigatoriedade de entregar unha copia da alta na Seguridade Social ao traballador/a (sinalando ás veces un prazo desde a incorporación ao traballo) e á publicación nos taboleiros de anuncios das copias dos boletíns de cotización á Seguridade Social co fin de que os traballadores/as constaten a súa situación laboral mensualmente.

- Cláusulas sobre contratación temporal.

Sinálase ao respecto que a contratación temporal deberá de axustarse, sempre e de forma escrupulosa ao principio de causalidade no sentido claro de que a modalidade de contratación temporal elixida permita a identificación do motivo ou causa legalmente xustificativa da súa utilización, prohibíndose o encadeamento inxustificado de contratos temporais.

Indícase tamén que os traballadores/as con contratos eventuais terán os mesmos dereitos e igualdade de trato que os demais traballadores/as do cadro de persoal, salvo as limitacións derivadas da natureza e duración do seu contrato.

Recollen algúns convenios a obrigatoriedade de comunicar por escrito ao traballador/a o aviso previo de cesamento por finalización de calquera modalidade de contrato de duración determinada, establecendo a antelación coa que debe facerse (ás veces faise en función da duración do contrato) e indicando a posibilidade de substituílo por unha indemnización equivalente á cantidade correspondente aos días de aviso previo omitidos.

Outras cláusulas refírense á indemnización por fin do contrato e ás compensacións por eventualidade.

- Cláusulas sobre extinción do contrato, avisos previos de cesamento e sobre liquidacións e o seu aboamento.

Refírense sobre todo aos prazos de avisos previos no caso de cesamentos e os efectos no caso de non cumprirse (descontos na liquidación correspondente no caso de cesamentos voluntarios ou, para o caso de cesamento por fin do contrato, substitución deste aviso previo por unha indemnización equivalente á cantidade correspondente aos días de aviso previo omitidos).

Fíxase nalgúns casos a indemnización que corresponde por fin de contrato, facendo referencia algúns tamén ao prazo de antelación con que debe facerse co obxecto de que se poidan realizar as consultas oportunas.

Indícase que o traballador/a non perderá o dereito a percibir as cantidades que a empresa teña que aboar en concepto de revisións, atrasos, ou calquera tipo de variación na retribución que corresponda ao tempo de prestación de servizos.

Ven recollido nalgúns convenios o modelo de recibo de finiquito ou de liquidación, e faise constar ás veces a posibilidade de que o traballador/a poida someter o recibo de liquidación ou documento que poña fin á relación laboral, antes de asinalo, á supervisión da representación dos traballadores/as ou, no seu defecto, á do sindicato ao que estea afiliado/a ou dos asinantes do convenio.

Outras cláusulas remiten ao sinalado na lexislación vixente.

- Extinción do contrato por causas obxectivas

Algúns convenios remiten ou recollen, total ou parcialmente, o sinalado na lexislación vixente ao respecto.

Nalgúns casos indícase que cando a empresa queira facer uso do dereito concedido no artigo 52.c do Estatuto dos traballadores/as e conforme ao procedemento previsto no artigo 53 do mesmo texto legal, deberá entregar, ademais da comunicación prevista na norma, e simultaneamente, unha memoria explicativa que faga referencia á causa da extinción, tanto aos traballadores/as afectados/as como á representación dos traballadores/as na empresa.

Engádese que sen prexuízo da eficacia e executividade do acordo extintivo, conforme ao procedemento establecido na lei, a representación dos traballadores/as emitirá informe motivado sobre a decisión empresarial e a causa extintiva alegada (indican o prazo para facelo).

Destes informes darase traslado á dirección da empresa para a súa unión ao expediente, entendéndose que transcorridos os prazos previstos para a súa emisión sen facelo, desístese de tal dereito.

Sinálase ademais que este procedemento non suspenderá nin interromperá os prazos previstos no artigo 53.1.c do Estatuto dos traballadores/as, e considérase esta cláusula para todos os efectos de carácter obrigacional.

- Recollen algúns convenios cláusulas respecto das incompatibilidades e a non concorrencia.

- Outras cláusulas remiten á lexislación vixente ou a convenios de ámbito superior nesta materia.

Analízanse a continuación con máis detalle as cláusulas sobre as distintas **modalidades de contratación** recollidas nos convenios asinados este ano.

▪ Modalidades de contratación

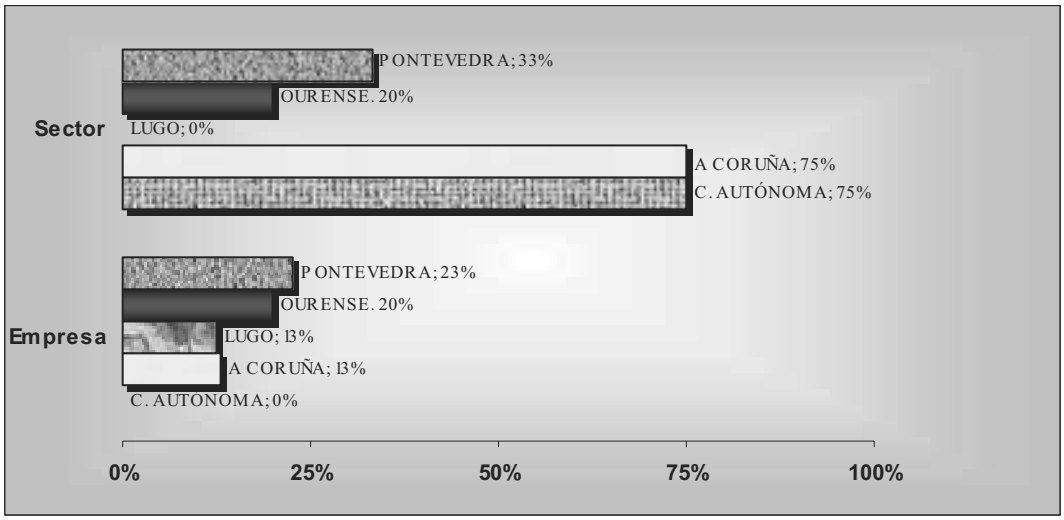
- Contrato de obra ou servizo determinado

Teñen cláusulas sobre este tipo de contrato 34 convenios (21,1% dos asinados) que afectan a 54.124 traballadores/as (50,4%). Deles 23 son de empresa (17,6% dos de empresa) e afectan a 2.875 traballadores/as (24,1%) e 11 son de sector (36,7% dos de sector) e afectan a 51.249 traballadores/as (53,6%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS		0,0%	3	75,0%	3	**23,1%**
	Nº TRABALLAD.		0,0%	3.070	74,2%	3.070	**56,7%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	5	13,2%	3	75,0%	8	**19,0%**
	Nº TRABALLAD.	701	22,4%	6.440	30,5%	7.141	**29,4%**
LUGO	Nº CONVENIOS	1	12,5%		0,0%	1	**9,1%**
	Nº TRABALLAD.	21	11,6%		0,0%	21	**0,6%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	20,0%	2	20,0%	4	**20,0%**
	Nº TRABALLAD.	473	33,5%	1.639	14,5%	2.112	**16,6%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	15	22,7%	3	33,3%	18	**24,0%**
	Nº TRABALLAD.	1.680	28,3%	40.100	72,1%	41.780	**67,9%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**23**	**17,6%**	**11**	**36,7%**	**34**	**21,1%**
	Nº TRABALLAD.	**2.875**	**24,1%**	**51.249**	**53,6%**	**54.124**	**50,4%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

**PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



Ademais das cláusulas que remiten ou recollen o indicado na lexislación vixente ou en convenios de ámbito superior, pódense destacar entre outras as seguintes:

Identifícanse nalgúns convenios as tarefas ou actividades obxecto do contrato.

Regulan outras cláusulas a indemnización que corresponde por fin deste contrato, indicando xeralmente un número de días por anos de servizo, ou a parte proporcional que corresponda, ou unha porcentaxe dos conceptos salariais percibidos durante a vixencia do contrato.

Nalgún convenio establécese esta indemnización en función da duración do contrato (segundo a escala que se indica).

Sinala un convenio de sector que as partes asinantes consideran que dada a peculiaridade do sector, este tipo de contrato non é o máis adecuado para este, posto que se recomenda a realización doutros tipos de contratación.

Establece un convenio de empresa que ambas as dúas partes, se comprometen a fixar anualmente os criterios xerais relativos á axeitada relación entre o volume desta modalidade contractual e o cadro de persoal total da empresa, en atención ao carácter estacional, conxuntural ou estrutural da actividade en que as devanditas circunstancias se poidan producir, co obxecto de poder levar a cabo unha mellor adecuación dos recursos humanos á produtividade da fábrica.

Garántase noutro convenio de empresa a preferencia á conversión destes contratos en indefinidos antes de recorrer a novas contratacións no caso de aumentar as necesidades da empresa.

Outro tipo de cláusulas refírense aos requisitos dos cesamentos e ao período de proba.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2005 – 2009 dos convenios que teñen cláusulas sobre este contrato.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre o contrato de obra ou servizo
Por provincias. Galicia. 2005-2009

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	1	25,0	3	33,3	3	25,0	2	15,4	4	33,3	**13**	**26,0**
2006	0	0,0	5	50,0	3	60,0	2	15,4	6	50,0	**16**	**38,1**
2007	0	0,0	3	30,0	2	40,0	2	22,2	9	69,2	**16**	**39,0**
2008	2	40,0	3	37,5	4	44,4	1	8,3	6	66,7	**16**	**37,2**
2009	**3**	**75,0**	**3**	**75,0**	**0**	**0,0**	**2**	**20,0**	**3**	**33,3**	**11**	**36,7**
Empresa												
2005	1	14,3	6	11,8	2	8,7	5	20,0	12	19,4	**26**	**15,5**
2006	3	18,8	5	10,9	2	14,3	1	6,7	15	25,0	**26**	**17,2**
2007	1	12,5	5	11,4	1	4,2	4	28,6	12	18,8	**23**	**14,9**
2008	4	57,1	5	17,2	2	8,7	1	7,1	11	19,0	**23**	**17,6**
2009	**0**	**0,0**	**5**	**13,2**	**1**	**12,5**	**2**	**20,0**	**15**	**22,7**	**23**	**17,6**
Total 2009	**3**	**23,1**	**8**	**19,0**	**1**	**9,1**	**4**	**20,0**	**18**	**24,0**	**34**	**21,1**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

- **Contrato eventual por circunstancias da produción**

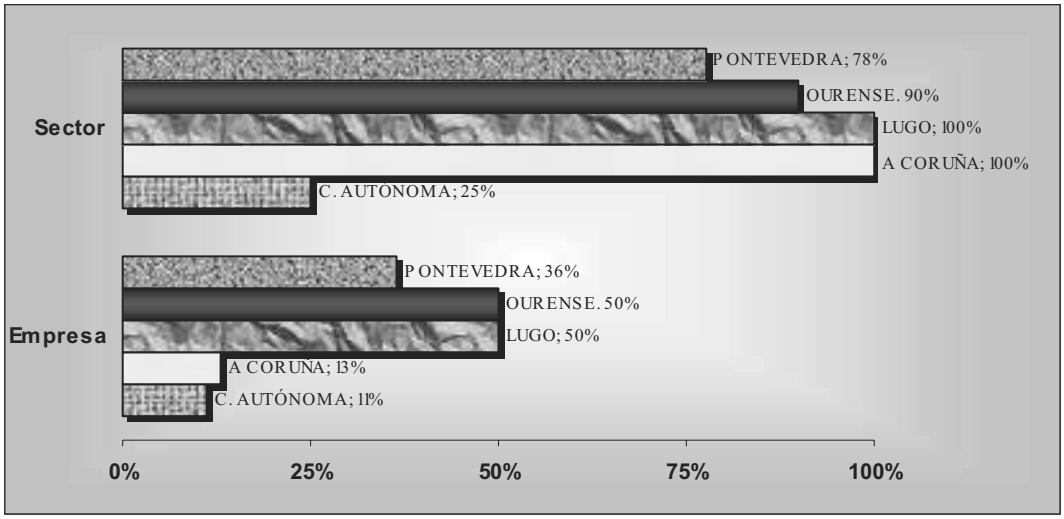
Teñen cláusulas sobre este contrato 63 convenios (39,1% dos asinados) que afectan a 94.909 traballadores/as (88,3%).

Deles 24 son de sector (80% dos de sector) e afectan a 91.378 traballadores/as (95,6%) e 39 son de empresa (29,8% dos de empresa) e afectan a 3.531 traballadores/as (29,6%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	11,1%	1	25,0%	2	**15,4%**
	Nº TRABALLAD.	287	22,6%	2.500	60,4%	2.787	**51,5%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	5	13,2%	4	100,0%	9	**21,4%**
	Nº TRABALLAD.	502	16,0%	21.140	100,0%	21.642	**89,2%**
LUGO	Nº CONVENIOS	4	50,0%	3	100,0%	7	**63,6%**
	Nº TRABALLAD.	58	32,0%	3.384	100,0%	3.442	**96,5%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	50,0%	9	90,0%	14	**70,0%**
	Nº TRABALLAD.	704	49,9%	11.059	97,8%	11.763	**92,5%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	24	36,4%	7	77,8%	31	**41,3%**
	Nº TRABALLAD.	1.980	33,3%	53.295	95,9%	55.275	**89,8%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**39**	**29,8%**	**24**	**80,0%**	**63**	**39,1%**
	Nº TRABALLAD.	**3.531**	**29,6%**	**91.378**	**95,6%**	**94.909**	**88,3%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS



Das cláusulas que recollen pódese sinalar o seguinte:

As cláusulas que máis se repiten son as que fan referencia á duración do contrato e ás prórrogas.

Respecto da duración a que máis se indica é de 12 meses nun período de 18 meses.

Tamén son moitos os convenios con cláusulas sobre a indemnización por fin deste contrato, indicando un número de días de salario en función do tempo traballado.

Nalgúns convenios establécese en función da duración do contrato.

Esíxese nalgúns convenios un aviso previo de extinción por escrito, sinalando o prazo mínimo co que ten que facerse.

Outras cláusulas remiten ou recollen o indicado respecto destes contratos en convenios de ámbito superior ou na lexislación vixente.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2005 – 2009 dos convenios que teñen cláusulas sobre este contrato.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre o contrato eventual
Por provincias. Galicia. 2005-2009

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	2	50,0	9	100,0	11	91,7	12	92,3	11	91,7	**45**	**90,0**
2006	1	50,0	10	100,0	4	80,0	12	92,3	7	58,3	**34**	**81,0**
2007	2	50,0	10	100,0	5	100,0	8	88,9	12	92,3	**37**	**90,2**
2008	3	60,0	7	87,5	9	100,0	11	91,7	7	77,8	**37**	**86,0**
2009	**1**	**25,0**	**4**	**100,0**	**3**	**100,0**	**9**	**90,0**	**7**	**77,8**	**24**	**80,0**
Empresa												
2005	3	42,9	9	17,6	5	21,7	11	44,0	19	30,6	**47**	**28,0**
2006	8	50,0	12	26,1	4	28,6	5	33,3	25	41,7	**54**	**35,8**
2007	3	37,5	9	20,5	6	25,0	5	35,7	22	34,4	**45**	**29,2**
2008	6	85,7	5	17,2	5	21,7	3	21,4	23	39,7	**42**	**32,1**
2009	**1**	**11,1**	**5**	**13,2**	**4**	**50,0**	**5**	**50,0**	**24**	**36,4**	**39**	**29,8**
Total 2009	**2**	**15,4**	**9**	**21,4**	**7**	**63,6**	**14**	**70,0**	**31**	**41,3**	**63**	**39,1**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

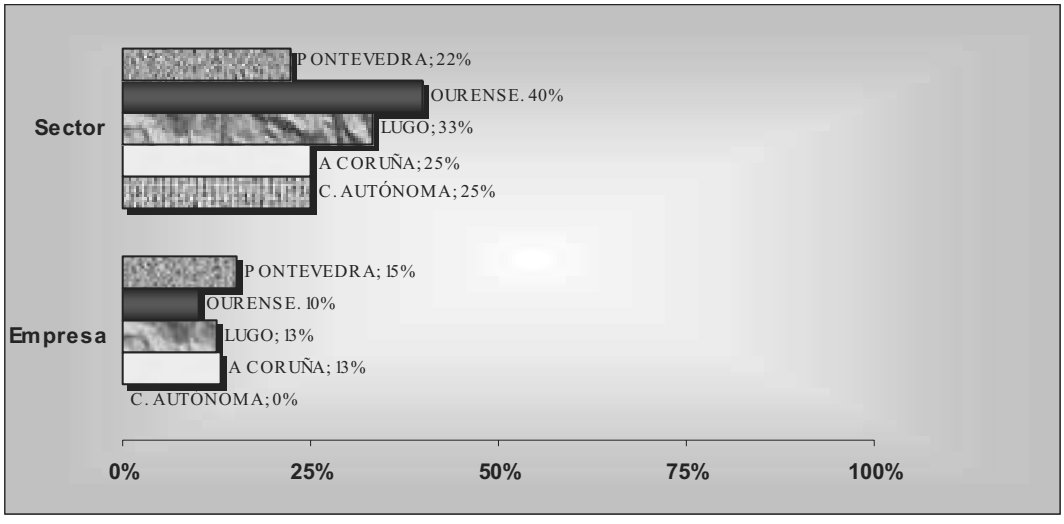
- **Contrato en prácticas**

Os convenios con cláusulas sobre este contrato son 26 (16,1% dos asinados) e afectan a 38.768 traballadores/as (36,1%). Deles 9 son de sector (30% dos de sector) e afectan a 35.800 traballadores/as (37,5%) e 17 son de empresa (13% dos de empresa) e afectan a 2.968 traballadores/as (24,9%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS		0,0%	1	25,0%	1	**7,7%**
	Nº TRABALLAD.		0,0%	2.500	60,4%	2.500	**46,2%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	5	13,2%	1	25,0%	6	**14,3%**
	Nº TRABALLAD.	570	18,2%	1.800	8,5%	2.370	**9,8%**
LUGO	Nº CONVENIOS	1	12,5%	1	33,3%	2	**18,2%**
	Nº TRABALLAD.	21	11,6%	61	1,8%	82	**2,3%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	10,0%	4	40,0%	5	**25,0%**
	Nº TRABALLAD.	17	1,2%	4.039	35,7%	4.056	**31,9%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	10	15,2%	2	22,2%	12	**16,0%**
	Nº TRABALLAD.	2.360	39,7%	27.400	49,3%	29.760	**48,4%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**17**	**13,0%**	**9**	**30,0%**	**26**	**16,1%**
	Nº TRABALLAD.	**2.968**	**24,9%**	**35.800**	**37,5%**	**38.768**	**36,1%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS



Do tipo de cláusulas que recollen pódese sinalar o seguinte:

A maioría das cláusulas refírense á retribución que lle corresponde a estes traballadores/as, indicando xeralmente unha porcentaxe que se aplica sobre o salario fixado no convenio para o posto que se desenvolve.

Respecto da duración do contrato e dos requisitos dos traballadores/as, o que se fai maioritariamente é remitir ou recoller o sinalado ao respecto na lexislación vixente.

Indican nalgúns convenios o período de proba para este tipo de contratos.

Establecen algúns convenios o número ou as porcentaxes máximas de contratos en prácticas que se poden realizar en función do cadro de persoal total da empresa.

Recolle un convenio de sector a indemnización por fin de contrato indicando días de salario por ano de servizo en función do tempo de duración do contrato.

Outras cláusulas remiten ao sinalado na lexislación vixente respecto deste contrato.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2005 – 2009 dos convenios que teñen cláusulas sobre este contrato.

Convenios colectivos que conteñen cláusulas sobre os contratos de prácticas.
Por provincias. Galicia 2005-2009

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	1	25,0	5	55,6	2	16,7	3	23,1	1	8,3	**12**	**24,0**
2006	1	50,0	5	50,0	0	0,0	5	38,5	5	41,7	**16**	**38,1**
2007	1	25,0	3	30,0	3	60,0	3	33,3	4	30,8	**14**	**34,1**
2008	3	60,0	3	37,5	2	22,2	2	16,7	5	55,6	**15**	**34,9**
2009	**1**	**25,0**	**1**	**25,0**	**1**	**33,3**	**4**	**40,0**	**2**	**22,2**	**9**	**30,0**
Empresa												
2005	1	14,3	6	11,8	1	4,3	3	12,0	11	17,7	**22**	**13,1**
2006	2	12,5	6	13,0	4	28,6	2	13,3	12	20,0	**26**	**17,2**
2007	1	12,5	6	13,6	2	8,3	2	14,3	8	12,5	**19**	**12,3**
2008	3	42,9	6	20,7	1	4,3	2	14,3	12	20,7	**24**	**18,3**
2009	**0**	**0,0**	**5**	**13,2**	**1**	**12,5**	**1**	**10,0**	**10**	**15,2**	**17**	**13,0**
Total 2009	**1**	**7,7**	**6**	**14,3**	**2**	**18,2**	**5**	**25,0**	**12**	**16,0**	**26**	**16,1**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

- **Contrato para a formación**

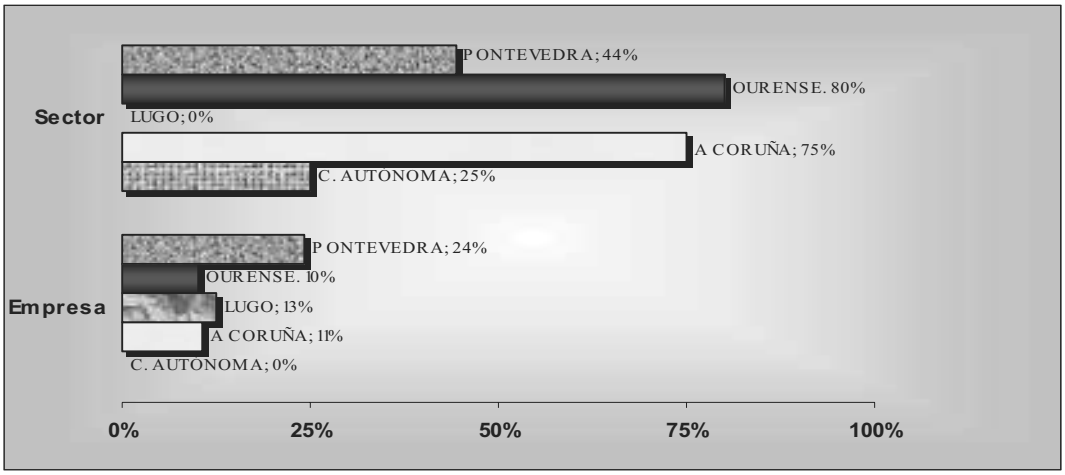
Teñen cláusulas sobre este contrato 38 convenios (23,6% dos asinados) que afectan a 64.142 traballadores/as (59,7%).

Deles 16 son de sector (53,3% dos de sector) e afectan a 60.696 traballadores/as (63,5%) e 22 son de empresa (16,8% dos de empresa) e afectan a 3.446 traballadores/as (28,9%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS		0,0%	1	25,0%	1	**7,7%**
	Nº TRABALLAD.		0,0%	2.500	60,4%	2.500	**46,2%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	4	10,5%	3	75,0%	7	**16,7%**
	Nº TRABALLAD.	468	15,0%	6.440	30,5%	6.908	**28,5%**
LUGO	Nº CONVENIOS	1	12,5%		0,0%	1	**9,1%**
	Nº TRABALLAD.	21	11,6%		0,0%	21	**0,6%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	10,0%	8	80,0%	9	**45,0%**
	Nº TRABALLAD.	17	1,2%	10.659	94,3%	10.676	**83,9%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	16	24,2%	4	44,4%	20	**26,7%**
	Nº TRABALLAD.	2.940	49,5%	41.097	73,9%	44.037	**71,6%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**22**	**16,8%**	**16**	**53,3%**	**38**	**23,6%**
	Nº TRABALLAD.	**3.446**	**28,9%**	**60.696**	**63,5%**	**64.142**	**59,7%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS



Das cláusulas que recollen pódese destacar o seguinte:

Indícase que o obxecto deste contrato é a adquisición da formación teórica e práctica necesaria para o desenvolvemento axeitado dun oficio ou posto de traballo que requira un determinado nivel de cualificación, o que supón a necesidade de que o tipo de traballo que deba prestar o traballador/a en formación estea directamente relacionado coas tarefas propias da especialidade, oficio ou posto obxecto do contrato.

Recollen moitos convenios os requisitos dos traballadores/as cos que se pode celebrar este contrato que son os indicados na lexislación vixente.

Establecen nalgúns casos os postos de traballo que poderán ser obxecto deste contrato, e noutros os postos excluídos.

Hai convenios que exclúen as tarefas ou postos declarados especialmente tóxicos, penosos, perigosos, insalubres ou nocturnos.

Tamén se prohibe a realización de horas extraordinarias.

Fíxase un número ou unha porcentaxe de contratos para a formación que como máximo se poden realizar en función do cadro de persoal.

Respecto da duración do contrato establécese a mínima e a máxima, utilizando nalgúns convenios a posibilidade de modificar esta última ata 3 anos, regulando tamén ás veces o número máximo de prórrogas que se poden facer e a duración mínima que pode ter cada unha.

Nas cláusulas sobre o ensino teórico indícase nalgúns convenios que debe ser previo á formación práctica se é posible ou alternarse con esta dun xeito racional.

Sinalan algúns convenios que no contrato deberase especificar o horario de ensino.

Establécese nalgúns convenios a porcentaxe da xornada que se dedicará a formación teórica, indicando nalgúns deles que no contrato deberanse de especificar os días e o horario dedicados á formación así como o centro formativo que, se é o caso, se encargue do ensino teórico.

En canto aos centros de formación, que poden ser públicos ou privados, indícase que deben estar perfectamente acreditados e homologados.

Tamén se indica a posibilidade de impartir a formación mediante a modalidade de ensinanza a distancia cando non sexa posible facelo de xeito presencial.

Fan referencia algúns convenios aos requisitos que debe cumprir o titor/a (como mínimo debe ter o nivel de cualificación que teña que adquirir o traballador/a en formación) e ás veces tamén se establece o número máximo de traballadores/as por titor/a.

Cítase nalgúns convenios a obriga de que figure no contrato o nome e categoría profesional do titor/a que se encargará da formación práctica, que estará a cargo tanto da axeitada formación do traballador/a como do control de todos os riscos profesionais.

Respecto da retribución indican algúns convenios que será o salario mínimo interprofesional ou o salario mínimo interprofesional máis unha porcentaxe que se incrementa cada ano, e outros fixan unhas porcentaxes que se incrementan cada ano de duración do contrato e que se aplican sobre o salario do convenio para o posto obxecto da contratación ou sobre o salario dun nivel ou categoría concretos das táboas do convenio (engadindo algún/s complemento/s nalgúns convenios).

Regulan algúns convenios, para o caso de que concluído o contrato o traballador/a non continuase na empresa, o certificado acreditativo do tempo traballado que debe darlle a empresa, sinalando que debe facer referencia ao oficio obxecto da formación, ao aproveitamento obtido na súa formación práctica e a súa duración.

Establécese nalgún caso a indemnización por cesamento, indicando días de salario por ano de servizo en función da duración do contrato.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2005 – 2009 dos convenios que teñen cláusulas sobre o contrato para a formación.

Evolución dos convenios colectivos que conteñen cláusulas sobre os contratos para a formación.
Por provincias. Galicia 2005-2009

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	1	25,0	7	77,8	6	50,0	11	84,6	5	41,7	**30**	**60,0**
2006	0	0,0	9	90,0	5	100,0	11	84,6	9	75,0	**34**	**81,0**
2007	2	50,0	6	60,0	2	40,0	7	77,8	8	61,5	**25**	**61,0**
2008	2	40,0	5	62,5	8	88,9	10	83,3	5	55,6	**30**	**69,8**
2009	**1**	**25,0**	**3**	**75,0**	**0**	**0,0**	**8**	**80,0**	**4**	**44,4**	**16**	**53,3**
Empresa												
2005	1	14,3	5	9,8	1	4,3	4	16,0	12	19,4	**23**	**13,7**
2006	2	12,5	6	13,0	2	14,3	1	6,7	17	28,3	**28**	**18,5**
2007	1	12,5	5	11,4	4	16,7	3	21,4	10	15,6	**23**	**14,9**
2008	2	28,6	6	20,7	1	4,3	1	7,1	13	22,4	**23**	**17,6**
2009	**0**	**0,0**	**4**	**10,5**	**1**	**12,5**	**1**	**10,0**	**16**	**24,2**	**22**	**16,8**
Total 2009	**1**	**7,7**	**7**	**16,7**	**1**	**9,1**	**9**	**45,0**	**20**	**26,7**	**38**	**23,6**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

- **Contrato de interinidade**

Existen cláusulas sobre este contrato en 14 convenios (8,7% dos asinados) que afectan a 13.796 traballadores/as (12,8%). Deles 9 son de empresa (6,9% dos de empresa) e afectan a 1.426 traballadores/as (12%) e 5 son de sector (16,7% dos de sector) e afectan a 12.370 traballadores/as (12,9%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	**Nº CONVENIOS**		0,0%	1	25,0%	1	**7,7%**
	Nº TRABALLAD.		0,0%	170	4,1%	170	**3,1%**
A CORUÑA	**Nº CONVENIOS**	4	10,5%	1	25,0%	5	**11,9%**
	Nº TRABALLAD.	764	24,4%	1.500	7,1%	2.264	**9,3%**
LUGO	**Nº CONVENIOS**		0,0%		0,0%	0	**0,0%**
	Nº TRABALLAD.		0,0%		0,0%	0	**0,0%**
OURENSE	**Nº CONVENIOS**	1	10,0%	2	20,0%	3	**15,0%**
	Nº TRABALLAD.	456	32,3%	2.700	23,9%	3.156	**24,8%**
PONTEVEDRA	**Nº CONVENIOS**	4	6,1%	1	11,1%	5	**6,7%**
	Nº TRABALLAD.	206	3,5%	8.000	14,4%	8.206	**13,3%**
GALICIA	**Nº CONVENIOS**	**9**	**6,9%**	**5**	**16,7%**	**14**	**8,7%**
	Nº TRABALLAD.	**1.426**	**12,0%**	**12.370**	**12,9%**	**13.796**	**12,8%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

As cláusulas refírense sobre todo aos casos nos que se pode utilizar e á necesidade de identificar o traballador/a ao que se substitúe e a causa da substitución no contrato, así como á retribución que lle corresponde.

- **Contrato a tempo parcial**

Teñen cláusulas sobre este contrato 25 convenios (15,5% dos asinados) que afectan a 62.298 traballadores/as (58%). Deles 9 son de sector (30% dos de sector) e afectan a 59.927 traballadores/as (62,7%) e 16 son de empresa (12,2% dos de empresa) e afectan a 2.371 traballadores/as (19,9%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS		0,0%	2	50,0%	2	**15,4%**
	Nº TRABALLAD.		0,0%	3.570	86,2%	3.570	**66,0%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	2	5,3%	2	50,0%	4	**9,5%**
	Nº TRABALLAD.	452	14,5%	16.200	76,6%	16.652	**68,6%**
LUGO	Nº CONVENIOS	1	12,5%	1	33,3%	2	**18,2%**
	Nº TRABALLAD.	21	11,6%	2.960	87,5%	2.981	**83,6%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	30,0%	1	10,0%	4	**20,0%**
	Nº TRABALLAD.	208	14,7%	1.200	10,6%	1.408	**11,1%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	10	15,2%	3	33,3%	13	**17,3%**
	Nº TRABALLAD.	1.690	28,5%	35.997	64,8%	37.687	**61,3%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**16**	**12,2%**	**9**	**30,0%**	**25**	**15,5%**
	Nº TRABALLAD.	**2.371**	**19,9%**	**59.927**	**62,7%**	**62.298**	**58,0%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

Ademais das cláusulas que remiten ou recollen o indicado ao respecto na lexislación vixente, pódense destacar as seguintes:

Establécese a xornada mínima e máxima semanal e/ou anual.

Sinálase a preferencia dos traballadores/as contratados baixo a modalidade de tempo parcial para a ampliación da súa xornada laboral e/ou cobertura de vacantes ou para acceder a postos de traballo de carácter fixo sobre calquera nova contratación efectuada pola empresa.

Recóllense pactos sobre horas complementarias.

Prohíbese realizar horas extraordinarias.

Indícase que se converterán en contratos a xornada completa aqueles que durante un certo número de días continuados ou alternos realizasen prolongacións de xornada.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2005 – 2009 dos convenios que teñen cláusulas sobre este contrato.

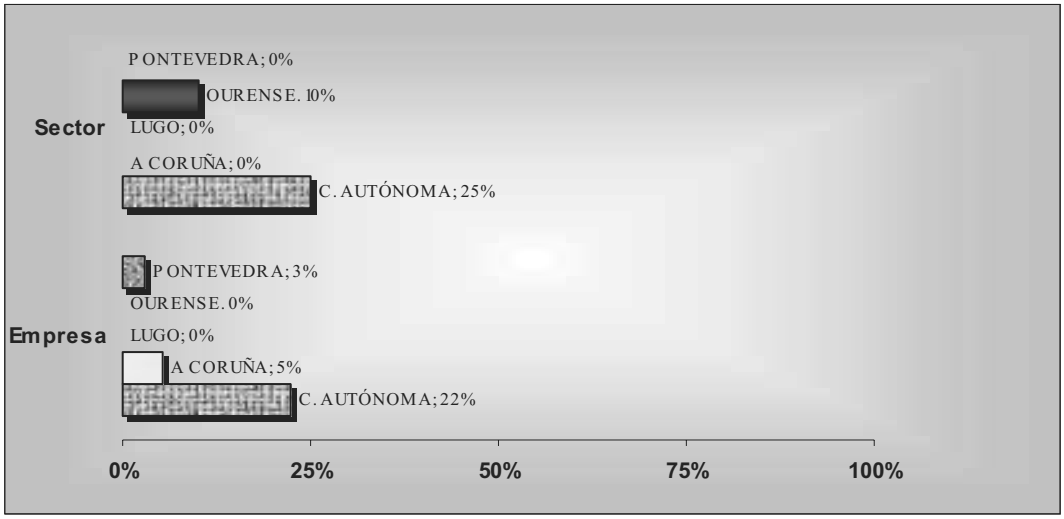
Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre o contrato a tempo parcial
Por provincias. Galicia. 2005-2009

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	1	25,0	0	0,0	1	8,3	0	0,0	3	25,0	**5**	**10,0**
2006	0	0,0	3	30,0	1	20,0	1	7,7	3	25,0	**8**	**19,0**
2007	1	25,0	2	20,0	0	0,0	0	0,0	3	23,1	**6**	**14,6**
2008	1	20,0	1	12,5	0	0,0	1	8,3	3	33,3	**6**	**14,0**
2009	**2**	**50,0**	**2**	**50,0**	**1**	**33,3**	**1**	**10,0**	**3**	**33,3**	**9**	**30,0**
Empresa												
2005	0	0,0	5	9,8	1	4,3	2	8,0	8	12,9	**16**	**9,5**
2006	2	12,5	4	8,7	2	14,3	1	6,7	8	13,3	**17**	**11,3**
2007	0	0,0	3	6,8	2	8,3	3	21,4	7	10,9	**15**	**9,7**
2008	1	14,3	6	20,7	1	4,3	1	7,1	11	19,0	**20**	**15,3**
2009	**0**	**0,0**	**2**	**5,3**	**1**	**12,5**	**3**	**30,0**	**10**	**15,2**	**16**	**12,2**
Total 2009	**2**	**15,4**	**4**	**9,5**	**2**	**18,2**	**4**	**20,0**	**13**	**17,3**	**25**	**15,5**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

- **Contrato fixo – descontinuo**

Teñen cláusulas sobre este contrato 8 convenios, o 5% dos asinados este ano, que afectan a 835 traballadores/as (0,8%). Deles 2 son de sector (6,7% dos de sector asinados) e afectan a 309 traballadores/as (0,3%) e 6 son de empresa (4,6% dos de empresa asinados) e afectan a 526 traballadores/as (4,4%).



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

Das cláusulas que conteñen pódese destacar o seguinte:

Indícase a orde e a forma de chamamento.

Establécese que non se contratarán eventuais mentres haxa fixos-descontinuos sen chamar.

Sinálanse as condicións para pasar de eventuais a fixos-descontinuos.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2005 – 2009 dos convenios que teñen cláusulas sobre este contrato.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre o contrato fixo-descontinuo
Por provincias. Galicia. 2005-2009

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	0	0,0	1	11,1	0	0,0	1	7,7	0	0,0	**2**	**4,0**
2006	0	0,0	1	10,0	0	0,0	1	7,7	0	0,0	**2**	**4,8**
2007	0	0,0	0	0,0	1	20,0	1	11,1	0	0,0	**2**	**4,9**
2008	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	**0**	**0,0**
2009	**1**	**25,0**	**0**	**0,0**	**0**	**0,0**	**1**	**10,0**	**0**	**0,0**	2	**6,7**
Empresa												
2005	1	14,3	1	2,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	**2**	**1,2**
2006	3	18,8	3	6,5	0	0,0	0	0,0	2	3,3	**8**	**5,3**
2007	1	12,5	1	2,3	0	0,0	0	0,0	3	4,7	**5**	**3,2**
2008	2	28,6	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	5,2	**5**	**3,8**
2009	**2**	**22,2**	**2**	**5,3**	**0**	**0,0**	**0**	**0,0**	**2**	**3,0**	6	**4,6**
Total 2009	**3**	**23,1**	**2**	**4,8**	**0**	**0,0**	**1**	**5,0**	**2**	**2,7**	8	**5,0**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

C) CONTRATACIÓN A TRAVÉS DE ETT

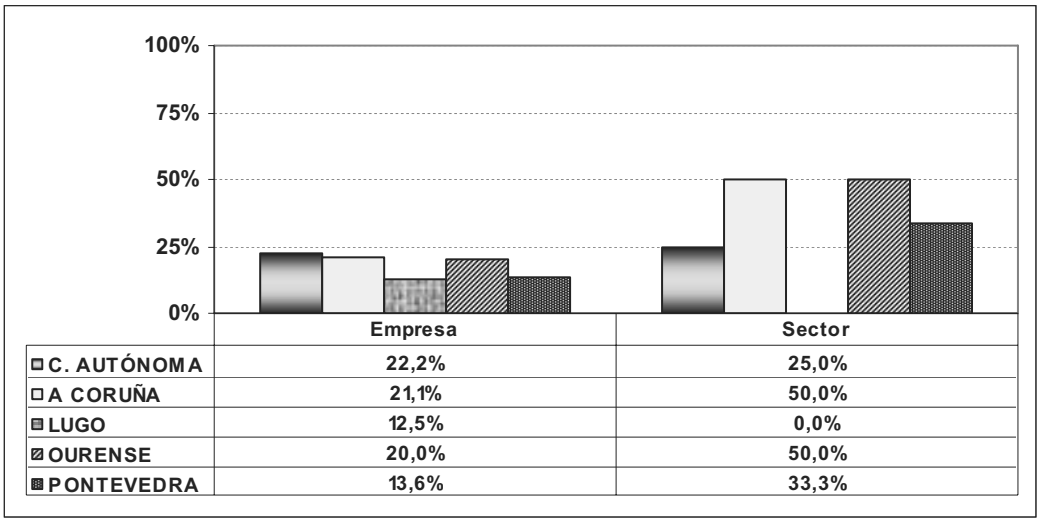
Existen cláusulas sobre a contratación a través de empresas de traballo temporal en 33 convenios (20,5% dos asinados) que afectan a 53.522 traballadores/as (49,8%).

Deles 11 son de sector (36,7% dos de sector) e afectan a 49.790 traballadores/as (52,1%) e 22 son de empresa (16,8% dos de empresa) e afectan a 3.732 traballadores/as (31,3%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	22,2%	1	25,0%	3	**23,1%**
	Nº TRABALLAD.	196	15,4%	2.500	60,4%	2.696	**49,8%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	8	21,1%	2	50,0%	10	**23,8%**
	Nº TRABALLAD.	802	25,6%	4.940	23,4%	5.742	**23,7%**
LUGO	Nº CONVENIOS	1	12,5%		0,0%	1	**9,1%**
	Nº TRABALLAD.	20	11,0%		0,0%	20	**0,6%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	20,0%	5	50,0%	7	**35,0%**
	Nº TRABALLAD.	56	4,0%	6.950	61,5%	7.006	**55,1%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	9	13,6%	3	33,3%	12	**16,0%**
	Nº TRABALLAD.	2.658	44,8%	35.400	63,7%	38.058	**61,9%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**22**	**16,8%**	**11**	**36,7%**	**33**	**20,5%**
	Nº TRABALLAD.	**3.732**	**31,3%**	**49.790**	**52,1%**	**53.522**	**49,8%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS



Das cláusulas que conteñen pódese destacar o seguinte:

Sinálase a obriga de garantir aos traballadores/as que se contraten a través de empresas de traballo temporal os mesmos dereitos laborais e retributivos que os que establece o convenio para os traballadores/as da empresa, facéndoo constar no contrato de posta a disposición.

Prohíbese nalgúns convenios contratar a través de ETT. Esta prohibición é total nalgúns casos, indicándose que non se poderá contratar persoal a través de ETT ou que a empresa se compromete a non facelo, e noutros é parcial, establecendo para que casos se pode utilizar e/ou para cales non.

Refírense algunhas cláusulas á información que debe darse á representación dos traballadores/as sobre o contido de cada un dos contratos de posta a disposición e dos motivos da súa utilización, sinalando nalgúns casos a periodicidade con que debe facerse e o prazo para facelo.

Fíxanse nalgúns casos porcentaxes sobre o cadro de persoal que como máximo poden realizarse.

Indícanse límites no número de días de duración destes contratos (mínimos e máximos).

Exclúese a realización de actividades e traballos especialmente perigosos.

Establécese a preferencia dos traballadores/as contratados a través de ETT para incorporarse ao cadro de persoal propio da empresa cando se produza algunha vacante e o seu desempeño fora satisfactorio.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2005 – 2009 dos convenios que teñen cláusulas sobre este contrato.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre ETT
Por provincias. Galicia. 2005-2009

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	2	50,0	2	22,2	3	25,0	5	38,5	3	25,0	**15**	**30,0**
2006	0	0,0	3	30,0	3	60,0	6	46,2	5	41,7	**17**	**40,5**
2007	1	25,0	3	30,0	1	20,0	5	55,6	7	53,8	**17**	**41,5**
2008	2	40,0	2	25,0	4	44,4	6	50,0	5	55,6	**19**	**44,2**
2009	**1**	**25,0**	**2**	**50,0**	**0**	**0,0**	**5**	**50,0**	**3**	**33,3**	**11**	**36,7**
Empresa												
2005	2	28,6	9	17,6	2	8,7	5	20,0	16	25,8	**34**	**20,2**
2006	4	25,0	11	23,9	0	0,0	1	6,7	15	25,0	**31**	**20,5**
2007	4	50,0	6	13,6	1	4,2	3	21,4	17	26,6	**31**	**20,1**
2008	2	28,6	8	27,6	3	13,0	1	7,1	16	27,6	**30**	**22,9**
2009	**2**	**22,2**	**8**	**21,1**	**1**	**12,5**	**2**	**20,0**	**9**	**13,6**	**22**	**16,8**
Total 2009	**3**	**23,1**	**10**	**23,8**	**1**	**9,1**	**7**	**35,0**	**12**	**16,0**	**33**	**20,5**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

D) SUBCONTRATACIÓN.

Teñen cláusulas sobre subcontratación 5 dos convenios asinados este ano (3,1%) e afectan a 27.538 traballadores/as (25,6%).

Deles 1 é de sector (3,3% dos de sector) e afecta a 27.000 traballadores/as (28,3%) e 4 son de empresa (3,1%) e afectan a 538 traballadores/as (4,5%).

As cláusulas que recollen fan referencia ao seguinte:

Indícase que as empresas que subcontraten con outras do sector a execución de obras ou servizos responderán nos termos establecidos no artigo 42 do Texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores/as, quedando referido o límite de responsabilidade da devandita disposición ás obrigas de natureza salarial e cotizacións á Seguridade Social.

Engaden ademais que se estenderá a responsabilidade á indemnización de natureza non salarial por morte ou incapacidade permanente absoluta derivada de accidente de traballo ou enfermidade profesional pactada no convenio.

Sinálase que sen prexuízo da información sobre previsións en materia de subcontratación prevista na lexislación vixente, cando a empresa concerte un contrato de prestación de obras ou servizos cunha empresa contratista ou subcontratista, deberá informar á representación legal dos traballadores/as sobre os seguintes extremos:

- Nome ou razón social, enderezo e número de identificación fiscal da empresa contratista ou subcontratista.
- Obxecto e duración da contrata.
- Lugar de execución da contrata
- Se é o caso, o número de traballadores/as que serán ocupados/as pola contrata ou subcontrata no centro de traballo da empresa principal.
- Medidas previstas para a coordinación de actividades desde o punto de vista da prevención de riscos laborais.

Indícase tamén nestas cláusulas que a maiores das garantías establecidas no artigo 44 do Estatuto dos Traballadores/as, o persoal que preste a súa actividade en forma de contratación en tarefas auxiliares ou de mantemento para entidades públicas ou empresas públicas serán subrogados nesta actividade sempre que esta teña continuidade por unha nova empresa subcontratada.

E) CLÁUSULAS SOBRE XUBILACIÓN

Teñen algún tipo de cláusula sobre a xubilación 126 convenios (78,3% dos asinados) que afectan a 102.833 traballadores/as (95,7%).

Deles 27 son de sector (90% dos de sector) e afectan a 92.948 traballadores/as (97,3%) e 99 son de empresa (75,6% dos de empresa) e afectan a 9.885 traballadores/as (82,9%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	8	88,9%	3	75,0%	11	**84,6%**
	Nº TRABALLAD.	1.191	93,7%	3.740	90,3%	4.931	**91,1%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	28	73,7%	4	100,0%	32	**76,2%**
	Nº TRABALLAD.	2.404	76,9%	21.140	100,0%	23.544	**97,0%**
LUGO	Nº CONVENIOS	7	87,5%	3	100,0%	10	**90,9%**
	Nº TRABALLAD.	164	90,6%	3.384	100,0%	3.548	**99,5%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	6	60,0%	9	90,0%	15	**75,0%**
	Nº TRABALLAD.	1.187	84,1%	10.989	97,2%	12.176	**95,7%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	50	75,8%	8	88,9%	58	**77,3%**
	Nº TRABALLAD.	4.939	83,2%	53.695	96,6%	58.634	**95,3%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**99**	**75,6%**	**27**	**90,0%**	**126**	**78,3%**
	Nº TRABALLAD.	**9.885**	**82,9%**	**92.948**	**97,3%**	**102.833**	**95,7%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2005 – 2009 dos convenios que teñen cláusulas sobre xubilación.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre xubilación
Por provincias. Galicia. 2005-2009

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	4	100,0	8	88,9	11	91,7	10	76,9	11	91,7	**44**	**88,0**
2006	2	100,0	9	90,0	5	100,0	11	84,6	10	83,3	**37**	**88,1**
2007	3	75,0	8	80,0	5	100,0	9	100,0	13	100,0	**38**	**92,7**
2008	5	100,0	7	87,5	9	100,0	9	75,0	8	88,9	**38**	**88,4**
2009	**3**	**75,0**	**4**	**100,0**	**3**	**100,0**	**9**	**90,0**	**8**	**88,9**	**27**	**90,0**
Empresa												
2005	5	71,4	26	51,0	15	65,2	18	72,0	44	71,0	**108**	**64,3**
2006	11	68,8	31	67,4	9	64,3	8	53,3	37	61,7	**96**	**63,6**
2007	6	75,0	22	50,0	22	91,7	7	50,0	39	60,9	**96**	**62,3**
2008	6	85,7	22	75,9	19	82,6	8	57,1	43	74,1	**98**	**74,8**
2009	**8**	**88,9**	**28**	**73,7**	**7**	**87,5**	**6**	**60,0**	**50**	**75,8**	**99**	**75,6**
Total 2009	**11**	**84,6**	**32**	**76,2**	**10**	**90,9**	**15**	**75,0**	**58**	**77,3**	**126**	**78,3**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

Os tipos de cláusulas que recollen pódense resumir nos seguintes:

- **Cláusulas sobre xubilación forzosa**

Teñen cláusulas sobre xubilación forzosa 76 convenios (47,2% dos asinados) e afectan a 77.546 traballadores/as (72,1%).

Deles 16 son de sector (53,3% dos de sector) e afectan a 70.110 traballadores/as (73,4%) e 60 son de empresa (45,8% dos de empresa) e afectan a 7.436 traballadores/as (62,3%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	66,7%	2	50,0%	8	**61,5%**
	Nº TRABALLAD.	919	72,3%	3.570	86,2%	4.489	**83,0%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	16	42,1%	4	100,0%	20	**47,6%**
	Nº TRABALLAD.	1.850	59,1%	21.140	100,0%	22.990	**94,7%**
LUGO	Nº CONVENIOS	3	37,5%	1	33,3%	4	**36,4%**
	Nº TRABALLAD.	46	25,4%	363	10,7%	409	**11,5%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	50,0%	5	50,0%	10	**50,0%**
	Nº TRABALLAD.	1.179	83,5%	6.339	56,1%	7.518	**59,1%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	30	45,5%	4	44,4%	34	**45,3%**
	Nº TRABALLAD.	3.442	58,0%	38.698	69,6%	42.140	**68,5%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**60**	**45,8%**	**16**	**53,3%**	**76**	**47,2%**
	Nº TRABALLAD.	**7.436**	**62,3%**	**70.110**	**73,4%**	**77.546**	**72,1%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

Os tipos de cláusulas que maioritariamente se recollen fai referencia a que se establece a xubilación obrigatoria aos 65 anos (salvo pacto individual en contrario) sempre que se cumpran os requisitos legalmente esixidos para ter dereito a ela. Nalgúns casos indícase que a xubilación será obrigatoria a partir dos 65 anos para os traballadores/as con dereito ao 100% da base reguladora.

Indican algúns deles que se retrasa o momento da xubilación ata que se cumpran os requisitos sinalados, considerando nese momento a xubilación forzosa.

Vincula un convenio de empresa a aplicación desta cláusula de xubilación forzosa a obxectivos de política de emprego, debendo mellorar a empresa a estabilidade e calidade no emprego.

Existen compromisos respecto da cobertura das vacantes por xubilación forzosa, destacando entre outros os seguintes:

Establece un convenio de sector o compromiso de realizar unha nova contratación ou transformar un contrato de duración determinada en indefinido por cada traballador/a que se xubile obrigatoriamente.

Noutro convenio tamén de sector indícase que o acordo de extinción debe acompañarse de medidas complementarias en materia de emprego consistentes na transformación dun contrato temporal en indefinido ou, de non ser iso posible, pola contratación dun novo traballador ou traballadora que substitúa ao xubilado/a.

Nos convenios de empresa os compromisos que recollen fan referencia ao seguinte:

Indican dous convenios que por cada xubilación forzosa a empresa se compromete a facer un contrato indefinido de igual xornada, dentro dos 3 meses anteriores ou posteriores de producirse.

Outros dous convenios establecen a obrigatoriedade de cubrir todas as xubilacións forzosas con traballadores/as desempregados.

Nun convenio indícase que se transformará un contrato temporal en indefinido por cada tres xubilacións.

Sinala un convenio que esta xubilación levará aparellada a adopción dalgunha das seguintes medidas: a transformación de contratos temporais en indefinidos (ou ben a convocatoria automática das devanditas prazas), a contratación de novos traballadores/as, ou o sostemento do emprego.

Existe nun convenio o compromiso de constituír unha bolsa de emprego coas vacantes que se produzan por esta causa, incluíndo nas súas ofertas de emprego prazas de idéntica categoría profesional ou outras de distinta categoría que se creen por transformación das citadas vacantes.

Indica un convenio ao establecer a xubilación obrigatoria aos 65 anos que o persoal que se xubile coa citada idade será substituído por outro traballador/a contratado con carácter estable.

Fan referencia algunhas destas cláusulas a que a empresa cubrirá o posto de traballo segundo as necesidades do servizo, engadindo algúns convenios que non ten que ser coincidente a xornada efectiva de traballo de quen se xubila coa do traballador/a entrante.

Segundo se pode apreciar no cadro seguinte, os 76 convenios que conteñen cláusulas sobre xubilación forzosa supoñen un 60,3% do total dos que teñen algún tipo de cláusulas sobre xubilación.

CONVENIOS CON CLÁUSULAS SOBRE XUBILACIÓN FORZOSA.
PORCENTAXE SOBRE O TOTAL DE CONVENIOS CON CLÁUSULAS SOBRE XUBILACIÓN

	CONVENIOS DE EMPRESA			CONVENIOS DE SECTOR			TOTAL CONVENIOS		
	Convenios de empresa con cláusulas sobre xubilación forzosa	Total convenios de empresa con cláusulas sobre xubilación	%	Convenios de sector con cláusulas sobre xubilación forzosa	Total convenios de sector con cláusulas sobre xubilación	%	Número de convenios con cláusulas sobre xubilación forzosa	Total convenios con cláusulas sobre xubilación	%
C. AUTÓNOMA	6	8	**75,0%**	2	3	**66,7%**	8	11	**72,7%**
A CORUÑA	16	28	**57,1%**	4	4	**100%**	20	32	**62,5%**
LUGO	3	7	**42,9%**	1	3	**33,3%**	4	10	**40,0%**
OURENSE	5	6	**83,3%**	5	9	**55,6%**	10	15	**66,7%**
PONTEVEDRA	30	50	**60,0%**	4	8	**50,0%**	34	58	**58,6%**
GALICIA	**60**	**99**	**60,6%**	**16**	**27**	**59,3%**	**76**	**126**	**60,3%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

- **Cláusulas sobre xubilación parcial e o Contrato de relevo**.

Recollen cláusulas ao respecto 89 convenios dos asinados este ano (55,3%) que afectan a 93.649 traballadores/as (87,1%).

Deles 19 son de sector (63,3% dos de sector) e afectan a 85.551 traballadores/as (89,5%) e 70 son de empresa (53,4% dos de empresa) e afectan a 8.098 traballadores/as (67,9%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	44,4%	3	75,0%	7	**53,8%**
	Nº TRABALLAD.	750	59,0%	3.740	90,3%	4.490	**83,0%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	19	50,0%	3	75,0%	22	**52,4%**
	Nº TRABALLAD.	1.959	62,6%	19.640	92,9%	21.599	**89,0%**
LUGO	Nº CONVENIOS	4	50,0%	3	100,0%	7	**63,6%**
	Nº TRABALLAD.	107	59,1%	3.384	100,0%	3.491	**97,9%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	4	40,0%	5	50,0%	9	**45,0%**
	Nº TRABALLAD.	1.102	78,0%	7.389	65,3%	8.491	**66,7%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	39	59,1%	5	55,6%	44	**58,7%**
	Nº TRABALLAD.	4.180	70,4%	51.398	92,5%	55.578	**90,3%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**70**	**53,4%**	**19**	**63,3%**	**89**	**55,3%**
	Nº TRABALLAD.	**8.098**	**67,9%**	**85.551**	**89,5%**	**93.649**	**87,1%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

As cláusulas que máis se repiten refírense á necesidade de acordo entre empresa e traballador/a e ás porcentaxes máximas e mínimas da xornada en que se poderá solicitar a xubilación parcial. En moitos convenios o que se fai é remitir ou recoller o indicado ao respecto na lexislación vixente.

Hai convenios nos que se recolle a posibilidade de acumulación da xornada que ten que facer o traballador/a xubilado/a parcialmente. Algúns convenios indican que será nos meses inmediatamente seguintes á xubilación parcial e a xornada completa, outros deixan ao acordo entre empresa e traballador/a o período do ano no que deba traballarse e nun indícase que en caso de desacordo será preferentemente nos meses de maior produción ou necesidade de persoal.

Indícase tamén a posibilidade de que a empresa opte por retribuír sen esixir a cambio a prestación efectiva de servizos recollendo nalgúns casos unha escala de bonificacións en función da antigüidade na empresa (todo isto sen prexuízo do acordo ao que poidan chegar empresa e traballador/a).

Outras cláusulas refírense aos requisitos necesarios e á antelación mínima con que debe facerse a solicitude por parte do traballador/a así como ao prazo para responder por parte da empresa, sinalando que nos casos de discrepancias será a Comisión Paritaria do convenio a que resolva.

Existen compromisos de aceptar as solicitudes deste tipo de xubilación que se presenten que cumpran os requisitos establecidos na lexislación vixente (ás veces condicionados a unha porcentaxe de redución de xornada, a unha acerta antigüidade ou a un prazo mínimo de antelación na solicitude).

Nos casos de cambios de titularidade na adxudicación do servizo, e tendo en conta que opera a subrogación empresarial, indícase que a empresa entrante ten a obriga de manter as condicións persoais e laborais que no seu día se pactasen coa empresa saínte, tales como: xornada que se vai reducir, distribución de xornada ou pagamento do salario. Así mesmo, a empresa saínte comprométese a facilitar toda a documentación referente a estes traballadores/as, especificando caso por caso as condicións de cada traballador/a.

Outras cláusulas refírense ao salario, sinalando na maioría dos casos que será o correspondente á xornada efectivamente realizada e que se percibirá mensualmente.

Segundo se pode apreciar no cadro seguinte, estes 89 convenios con cláusulas sobre a xubilación parcial e/ou o contrato de relevo supoñen un 70,6% do total dos que teñen algún tipo de cláusulas sobre xubilación.

CONVENIOS CON CLÁUSULAS SOBRE XUBILACIÓN PARCIAL.
PORCENTAXE SOBRE O TOTAL DE CONVENIOS CON CLÁUSULAS SOBRE XUBILACIÓN

	CONVENIOS DE EMPRESA			CONVENIOS DE SECTOR			TOTAL CONVENIOS		
	Convenios de empresa con cláusulas sobre xubilación parcial	Total convenios de empresa con cláusulas sobre xubilación	%	Convenios de sector con cláusulas sobre xubilación parcial	Total convenios de sector con cláusulas sobre xubilación	%	Número de convenios con cláusulas sobre xubilación parcial	Total convenios con cláusulas sobre xubilación	%
C. AUTÓNOMA	4	8	**50,0%**	3	3	**100%**	7	11	**63,6%**
A CORUÑA	19	28	**67,9%**	3	4	**75,0%**	22	32	**68,8%**
LUGO	4	7	**57,1%**	3	3	**100%**	7	10	**70,0%**
OURENSE	4	6	**66,7%**	5	9	**55,6%**	9	15	**60,0%**
PONTEVEDRA	39	50	**78,0%**	5	8	**62,5%**	44	58	**75,9%**
GALICIA	**70**	**99**	**70,7%**	**19**	**27**	**70,4%**	**89**	**126**	**70,6%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

- **Xubilación anticipada aos 64 anos**.

Supón a obriga de cubrir estas vacantes simultaneamente con traballadores/as desempregados/as que figuren inscritos/as como tales na correspondente oficina de emprego.

Dos convenios asinados este ano, son 65 (40,4%) os que teñen cláusulas respecto deste tipo de xubilación e afectan a 73.692 traballadores/as (68,6%).

Deles 19 son de sector (63,3% dos de sector) e afectan a 70.349 traballadores/as (73,6%) e 46 son de empresa (35,1% dos de empresa) e afectan a 3.343 traballadores/as (28%).

O tipo de cláusula que recollen maioritariamente o que fai e remitir ao regulado na lexislación vixente ao respecto.

Segundo se pode apreciar no cadro da páxina seguinte, estes 65 convenios supoñen un 51,6% do total dos que teñen algún tipo de cláusulas sobre xubilación.

**CONVENIOS CON CLÁUSULAS SOBRE XUBILACIÓN ANTICIPADA AOS 64 ANOS.
PORCENTAXE SOBRE O TOTAL DE CONVENIOS CON CLÁUSULAS SOBRE XUBILACIÓN**

	CONVENIOS DE EMPRESA			CONVENIOS DE SECTOR			TOTAL CONVENIOS		
	Convenios de empresa con cláusulas sobre xubilación aos 64 anos	Total convenios de empresa con cláusulas sobre xubilación	%	Convenios de sector con cláusulas sobre xubilación aos 64 anos	Total convenios de sector con cláusulas sobre xubilación	%	Número de convenios con cláusulas sobre xubilación aos 64 anos	Total convenios con cláusulas sobre xubilación	%
C. AUTÓNOMA	2	8	**25,0%**	3	3	**100%**	5	11	**45,5%**
A CORUÑA	10	28	**35,7%**	4	4	**100%**	14	32	**43,8%**
LUGO	4	7	**57,1%**	2	3	**67%**	6	10	**60,0%**
OURENSE	1	6	**16,7%**	4	9	**44,4%**	5	15	**33,3%**
PONTEVEDRA	29	50	**58,0%**	6	8	**75,0%**	35	58	**60,3%**
GALICIA	**46**	**99**	**46,5%**	**19**	**27**	**70,4%**	**65**	**126**	**51,6%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

- **Contías, premios ou vacacións retribuídas por xubilación**

Veñen recollidos en 63 convenios (39,1% do total dos asinados este ano) que afectan a 42.642 traballadores/as (39,7%).

Deles 15 son de sector (50% dos de sector) e afectan a 39.031 traballadores/as (40,8%) e 48 son de empresa (36,6%) e afectan a 3.611 traballadores/as (30,3%).

- **Complementos á pensión de xubilación**

Establécenos dous convenios de empresa que afectan a 305 traballadores/as.

- **Outras cláusulas**

Refírense outras cláusulas á posibilidade de que de forma individual se poida pactar entre empresa e traballador/a a xubilación anticipada e á información á representación dos traballadores/as.

F) FOMENTO DA CONTRATACIÓN INDEFINIDA

Existen cláusulas sobre fomento da contratación indefinida en 67 convenios (41,6% dos asinados) que afectan a 88.837 traballadores/as (82,6%).

Deles 21 son de sector (70% dos de sector) e afectan a 82.758 traballadores/as (86,6%) e 46 son de empresa (35,1% dos de empresa) e afectan a 6.079 traballadores/as (51%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	66,7%	2	50,0%	8	**61,5%**
	Nº TRABALLAD.	832	65,5%	2.670	64,5%	3.502	**64,7%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	12	31,6%	2	50,0%	14	**33,3%**
	Nº TRABALLAD.	857	27,4%	16.200	76,6%	17.057	**70,3%**
LUGO	Nº CONVENIOS	1	12,5%	3	100,0%	4	**36,4%**
	Nº TRABALLAD.	17	9,4%	3.384	100,0%	3.401	**95,4%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	4	40,0%	8	80,0%	12	**60,0%**
	Nº TRABALLAD.	789	55,9%	8.109	71,7%	8.898	**69,9%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	23	34,8%	6	66,7%	29	**38,7%**
	Nº TRABALLAD.	3.584	60,4%	52.395	94,3%	55.979	**91,0%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**46**	**35,1%**	**21**	**70,0%**	**67**	**41,6%**
	Nº TRABALLAD.	**6.079**	**51,0%**	**82.758**	**86,6%**	**88.837**	**82,6%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2005 – 2009 dos convenios que teñen cláusulas sobre fomento da contratación indefinida.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre fomento da contratación indefinida
Por provincias. Galicia. 2005-2009

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	1	25,0	3	33,3	1	8,3	8	61,5	6	50,0	**19**	**38,0**
2006	0	0,0	2	20,0	1	20,0	11	84,6	5	41,7	**19**	**45,2**
2007	1	25,0	4	40,0	3	60,0	6	66,7	6	46,2	**20**	**48,8**
2008	3	60,0	3	37,5	3	33,3	6	50,0	5	55,6	**20**	**46,5**
2009	**2**	**50,0**	**2**	**50,0**	**3**	**100,0**	**8**	**80,0**	**6**	**66,7**	21	70,0
Empresa												
2005	1	14,3	9	17,6	3	13,0	5	20,0	19	30,6	**37**	**22,0**
2006	3	18,8	11	23,9	1	7,1	5	33,3	15	25,0	**35**	**23,2**
2007	4	50,0	11	25,0	8	33,3	4	28,6	15	23,4	**42**	**27,3**
2008	2	28,6	8	27,6	6	26,1	5	35,7	23	39,7	**44**	**33,6**
2009	**6**	**66,7**	**12**	**31,6**	**1**	**12,5**	**4**	**40,0**	**23**	**34,8**	46	35,1
Total 2009	**8**	**61,5**	**14**	**33,3**	**4**	**36,4**	**12**	**60,0**	**29**	**38,7**	67	41,6

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

De entre as cláusulas que recollen pódense destacar as seguintes:

- Compromiso durante a vixencia do convenio de mantemento ou aumento do cadro de persoal fixo existente. Establecemento dun número ou unha porcentaxe mínima de contratos indefinidos.

Recollen cláusulas deste tipo 32 dos convenios asinados este ano (19,9%) que afectan a 77.169 traballadores/as (71,8%). Deles 12 son de sector (40% dos de sector) e afectan a 73.484 traballadores/as (76,9%) e 20 son de empresa (15,3% dos de empresa) e afectan a 3.685 traballadores/as (30,9%).

As cláusulas pódense resumir no seguinte:

Indicar un número mínimo de traballadores/as fixos durante a vixencia do convenio.

Compromiso por parte da empresa de cubrir as baixas que se produzan con emprego fixo.

Compromisos de mantemento e/ou aumento do cadro de persoal fixo da empresa.

Establecemento de porcentaxes máximas de cadro de persoal eventual e mínimas de persoal fixo.

Nos **convenios de sector** as **porcentaxes mínimas de traballadores/as fixos que se indican** son as seguintes:

- Co fin de fomentar a contratación indefinida e de dotar dunha maior estabilidade os contratos vixentes, acórdase que todas as empresas afectadas por este convenio terán un 80% de persoal, sobre o cadro de persoal mínimo que legalmente lle sexa exixido en cada situación, con contratos indefinidos en 1 de xaneiro de 2009 e durante toda a vixencia deste convenio.
  No caso de empresas de nova creación terán que acadarse as seguintes porcentaxes:
  -Na finalización do primeiro ano de actividade, o 50%.
  -Na finalización do segundo ano de actividade, o 80%.
  En consecuencia, as porcentaxes máximas de contratación temporal, en calquera das modalidades previstas neste convenio, serán as que resulten de restar ao 100% do cadro de persoal os compromisos de contratación indefinida establecidos no parágrafo anterior para cada un dos anos de vixencia deste convenio, con excepción dos contratos en prácticas e formativos.
  Para dar efectividade ao cumprimento da porcentaxe acordada neste epígrafe, as empresas que non as cumpran transformarán os contratos temporais necesarios en indefinidos ata completar a porcentaxe acordada, por orde de maior antigüidade, excluíndo os contratos interinos para substitución de persoal.
  Para calcular o cumprimento das porcentaxes acordadas neste epígrafe, tomarase como referencia o número de postos de traballo ocupados de forma continua no ano inmediatamente anterior.

- Todas as empresas do sector con máis de 6 traballadores/as están obrigadas a ter un mínimo de emprego fixo do 75% do cadro de persoal medio, durante a vixencia do convenio, sendo obrigatoria unha revisión semestral para velar polo cumprimento desta porcentaxe.

- As Empresas de ata 25 traballadores/as obríganse a ter unha porcentaxe de emprego fixo respecto ao cadro de persoal total de, polo menos, un 50%. Non obstante, para os efectos de establecer o cadro de persoal total nas empresas de ata 5 traballadores/as establecerase un cómputo de xornadas realizadas polo persoal contratado baixo calquera modalidade temporal de contratación dividido polo divisor 200.
  As empresas de máis de 25 traballadores/as obríganse a ter unha porcentaxe de emprego fixo respecto ao cadro de persoal total de, polo menos, un 70%.

- En empresas que teñan máis de 30 traballadores/as terán que ter como mínimo o 70% de emprego fixo nos seus cadros de persoal a 31 de decembro de 2008.
  No cómputo da estabilidade non se terán en consideración os contratos de interinidade.

- A partir da sinatura deste convenio establécese como obrigatorio en empresas de máis de cinco traballadores/as unha porcentaxe mínima de emprego fixo do 60%.

- As empresas deste sector que conten con máis de 10 traballadores/as terán o 31 de decembro de 2006 un cadro de persoal do 60% de emprego fixo.

- As partes asinantes do presente Convenio, en aras dunha maior estabilidade no emprego, acordan fomentar a contratación indefinida, establecendo como cadro de persoal fixo mínimo das empresas durante a vixencia deste convenio un 50 por cento, entendendo por cadro de persoal total a media dos últimos 24 meses.

- A partir da entrada en vigor do presente convenio, establécese como obrigatorio nas empresas do sector unha porcentaxe mínima de emprego fixo do 50%, axustándose as fraccións á unidade cara a arriba.

- En favor dunha menor precariedade no emprego, as empresas incluídas no ámbito de aplicación do convenio terán que ter en cada un dos establecementos, que leven polo menos tres anos abertos, un mínimo do 50% do cadro de persoal do devandito centro con contrato fixo.

- As partes asinantes do presente convenio, en aras dunha maior estabilidade no emprego, acordan fomentar a contratación indefinida, establecendo como cadro de persoal fixo mínimo das empresas o 40% do cadro de persoal total, entendendo por este a media dos últimos 12 meses.

- A partir do 1/1/2006, as empresas que en tempada baixa teñan máis de dez traballadores/as, obríganse a ter unha porcentaxe mínima dun 40% fixos/as. Cando por aplicación da porcentaxe resultase unha fracción, esta redondearase á alza ou á baixa, servindo como referencia o 0,50.

As cláusulas que fan referencia á vixilancia do cumprimento do pactado indican que lle corresponde á Comisión Paritaria do convenio e á representación legal dos traballadores/as, engadindo algúns deles a periodicidade coa que se lle debe remitir a información respecto do cadro de persoal e das modalidades de contrato utilizadas.

As **porcentaxes mínimas de traballadores/as fixos que se indican** nos **convenios de empresa** son as seguintes:

- Establécese o acordo de que todas as empresas afectadas por este convenio terán como mínimo un cadro de persoal do 100% contratado indefinidamente. Esta medida deberá ser regulada nos tres meses seguintes á sinatura do convenio.

- A Empresa comprométese a manter un mínimo de cadro de persoal estable dun 70%.

- A política da empresa en canto a contratación é fomentar a estabilidade no emprego, sempre e cando as circunstancias do mercado así o permitan. Por iso comprométese a manter a proporción do 70% do cadro de persoal con contratación indefinida.

- A empresa comprométese a manter unha taxa de estabilidade do 65%.

- A Empresa comprométese a realizar a conversión a indefinidos, en xaneiro de 2010 e xaneiro de 2011, dun número de contratos eventuais de forma que o 70% do cadro de persoal sexa fixo. O número de traballadores/as en cadro de persoal que se terá en conta para este cálculo, será a media do ano anterior, resultante de dividir o número de xornadas de alta na empresa entre trescentos sesenta e cinco días.

- As partes asinantes do presente Convenio, en aras dunha maior estabilidade no emprego, acordan fomentar a contratación indefinida, establecendo como cadro de persoal fixo mínimo da empresa o 60 por cento do cadro de persoal total para a vixencia do presente Convenio. Entendendo por cadro de persoal total a media dos últimos 24 meses.

- As partes asinantes do presente Convenio, en aras dunha maior estabilidade no emprego, acordan fomentar a contratación indefinida, establecendo como cadro de persoal fixo mínimo para os anos de vixencia do convenio, un 50 por cento, entendendo por cadro de persoal total a media dos últimos 24 meses.

Algúns convenios indican porcentaxes máximas de contratación temporal:

- En calquera caso o número de contratos eventuais nunca superará o 20% dos contratos da empresa.

- Prioridade en materia de oferta pública e ingreso á consolidación e reconversión do emprego temporal existente, por razóns estruturais, en fixo; coa inequívoca intención de reducir as actuais taxas de temporalidade e interinidade ata uns índices máximos do 10%.

- Transformación de contratos temporais en indefinidos

Recollen este tipo de cláusulas 29 convenios (18% dos asinados este ano) que afectan a 9.528 traballadores/as (8,9%).

Deles 7 son de sector (23,3% dos de sector) e afectan a 8.060 traballadores/as (8,4%) e 22 son de empresa (16,8% dos de empresa) e afectan a 1.468 traballadores/as (12,3%).

Recollen tres convenios de sector as seguintes cláusulas respecto da transformación:

Aqueles traballadores/as que presten os seus servizos laborais nunha mesma empresa e nun mesmo período de forma eventual, aos tres anos como máximo pasarán a ser fixos descontinuos.

Para favorecer a estabilidade no emprego, as empresas afectadas por este convenio acordan fomentar a contratación indefinida. Para tal efecto pasarán a indefinidos todos os traballadores e traballadoras que leven 36 meses ininterrompidos ou máis traballando na mesma empresa, exceptuando deste cómputo os contratos formativos.

Todos aqueles traballadores e traballadoras eventuais que computen tres anos na mesma empresa pasarán á situación de fixos. Nos ditos tres anos contaríase como período de permanencia na empresa da que se trate, as situacións que se describen no seguinte parágrafo.
Desemprego, calquera que fose a súa modalidade. Incapacidade Temporal nas súas distintas clases e duración dentro da vixencia do contrato e, en xeral, calquera circunstancia que leve consigo unha interrupción temporal. Para estes efectos, computarase como tempo traballado a permanencia en empresas filiais ou asociadas da principal. O presente artigo non será de aplicación a aqueles traballadores/as que cesen voluntariamente e retornen á empresa.

Recollen tres convenios de empresa os seguintes compromisos de transformación:

> Durante o ano 2009 a empresa converterá en fixos descontinuos 5 contratos temporais, un por cada grupo profesional, atendendo ao criterio xeral de permanencia na empresa. Nese mesmo período, a empresa converterá en fixos descontinuos 4 contratos temporais máis en función das necesidades organizativas e de servizo, unha vez oído o comité de empresa.
>
> A empresa transformará en contratos indefinidos os contratos temporais daquelas persoas que leven 12 meses de contratación continuada na empresa con calquera modalidade de contrato temporal (entenderase que foi continuada sempre que non houbera ruptura de contrato superior a un mes) ou que completaran 5 campañas con contratos de obra ou servizo determinado nun período indefinido de tempo computando en ambos os dous casos os contratos realizados. Non entran dentro deste suposto as contratacións realizadas coa finalidade de realizar proxectos concretos e determinados nin os contratos de relevo.
>
> A empresa comprométese a realizar a conversión a indefinidos, en xaneiro de 2010 e xaneiro de 2011, dun número de contratos eventuais de forma que o 70% do cadro de persoal sexa fixo. O número de traballadores/as en cadro de persoal que se terá en conta para este cálculo, será a media do ano anterior, resultante de dividir o número de xornadas de alta na empresa entre trescentos sesenta e cinco días.

Fan referencia outras cláusulas á transformación en indefinidos de contratos temporais en función das xubilacións que se produzan na empresa.

Existen cláusulas nos convenios e acordos reguladores de persoal da Administración local que fan referencia aos procesos de consolidación de emprego temporal mediante a convocatoria de procesos selectivos.

Outros convenios remiten ao sinalado ao respecto na lexislación vixente.

- Outro tipo de cláusulas recollen compromisos de fomentar a contratación indefinida pero sen chegar a concretalos.

G) OUTRAS CLÁUSULAS SOBRE GARANTÍAS DE EMPREGO.

Ademais das cláusulas sobre conservación e aumento do cadro de persoal fixo que xa se analizaron, recóllense nos convenios asinados este ano outras cláusulas tendentes a garantir ou aumentar o nivel de emprego existente no inicio da vixencia do convenio entre as que se poden destacar as seguintes:

- Compromiso de **conservación do cadro de persoal** existente no momento da sinatura do convenio durante toda a vixencia del, indicando nalgúns casos no convenio o cadro de persoal mínimo ou o número de postos.
- Obrigación de proceder á **cobertura das baixas** que se produzan.

As cláusulas máis frecuentes respecto das garantías de emprego son as que se refiren aos casos de capacidade diminuída e segunda actividade, á retirada do carné de conducir cando se necesita para o traballo, e tamén as cláusulas sobre subrogación empresarial que se analizan con máis detalle a continuación.

- **Capacidade diminuída.**

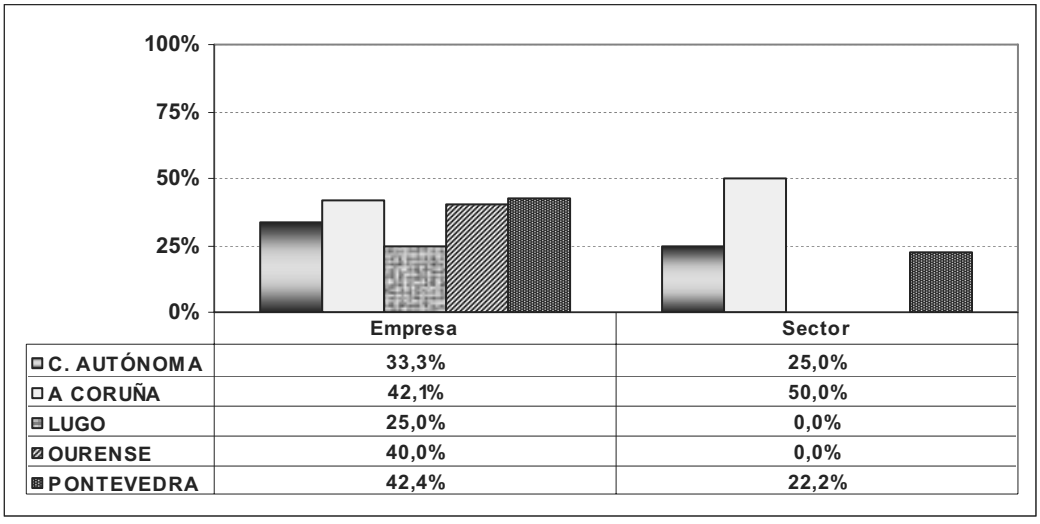
Existen cláusulas ao respecto en 58 convenios, o 36% dos asinados este ano, que afectan a 40.666 traballadores/as (37,8%).

Deles 5 son de sector (16,7% dos de sector) e afectan a 33.110 traballadores/as (34,6%) e 53 son de empresa (40,5% dos de empresa) e afectan a 7.556 traballadores/as (63,3%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	33,3%	1	25,0%	4	**30,8%**
	Nº TRABALLAD.	245	19,3%	1.070	25,8%	1.315	**24,3%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	16	42,1%	2	50,0%	18	**42,9%**
	Nº TRABALLAD.	2.054	65,7%	4.640	21,9%	6.694	**27,6%**
LUGO	Nº CONVENIOS	2	25,0%		0,0%	2	**18,2%**
	Nº TRABALLAD.	87	48,1%		0,0%	87	**2,4%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	4	40,0%		0,0%	4	**20,0%**
	Nº TRABALLAD.	662	46,9%		0,0%	662	**5,2%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	28	42,4%	2	22,2%	30	**40,0%**
	Nº TRABALLAD.	4.508	75,9%	27.400	49,3%	31.908	**51,9%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**53**	**40,5%**	**5**	**16,7%**	**58**	**36,0%**
	Nº TRABALLAD.	**7.556**	**63,3%**	**33.110**	**34,6%**	**40.666**	**37,8%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

PORCENTAXE SOBRE O NÚMERO DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Refírense estas cláusulas sobre todo á posibilidade de destinar aos traballadores/as que teñan a súa capacidade diminuída a postos axeitados á súa nova situación se existen na empresa.

Hai convenios nos que se sinalan os postos reservados para estes casos e nalgúns indícase que se establecerá unha relación deles logo de negociación coa representación legal dos traballadores/as.

Cando non existe na empresa posto adecuado, indícase nalgúns convenios que os traballadores/as nesta situación terán preferencia para a cobertura dos postos de nova creación sempre que teñan aptitude ou idoneidade para o seu desempeño.

Limitan esta posibilidade algúns convenios aos casos en que a incapacidade fose consecuencia dun accidente de traballo ou enfermidade profesional ou común de longa duración, esixindo ademais nalgún caso unha certa antigüidade na empresa para o caso da enfermidade profesional.

Establece un convenio que se lle outorgará preferencia na recolocación a aqueles/as que carezan de subsidio, pensión ou medios propios para o seu sostemento e noutro indican que terán preferencia os traballadores e traballadoras que perciban subsidios ou pensións inferiores ao SMI vixente, establecendo a orde polas cargas familiares e en caso de igualdade pola antigüidade na empresa.

Sinálase nalgúns convenios unha idade (55 anos) ou unha antigüidade (25 ou 30 anos de servizos efectivos) a partir da que os traballadores/as que desempeñen postos de traballo en condicións de penosidade, perigosidade e toxicidade poderán solicitar a adscrición a postos de segunda actividade.

Respecto da retribución que lle corresponde nuns casos indícase que é a do posto que tiña con anterioridade e noutros a do novo posto que vai ocupar.

Nalgúns convenios indícase que ademais de respectárselle o salario que tivese acreditado antes de pasar á devandita situación, conservan o dereito aos aumentos que por pactos, convenios, etc., experimente a partir deste momento a categoría que tiñan no momento de producirse o feito determinante da diminución da súa capacidade.

Establecen algúns convenios que se a retribución do novo posto é superior, será esta a que lle corresponde, e se é inferior percibirá a do seu anterior posto.

Recolle algún convenio límites respecto da diminución na retribución cando se destina ao traballador/a a un posto de categoría inferior (o salario de cualificación correspondente a dous niveis como máximo por debaixo do que viña percibindo)

Establece un convenio para o caso de non existir un posto de traballo axeitado para o traballador ou traballadora que sofre a incapacidade, e entrementres non se produza a súa recolocación, o aboamento da diferenza entre a pensión que perciba o traballador ou traballadora e o 100% do salario establecido no convenio para o posto que desempeñaba no momento do accidente, agás o plus de transporte.

No que se refire á revisión das situacións de incapacidade indícase que os traballadores/as terán dereito cando se lles declare de novo aptos para o traballo, a que se lles reintegre nos postos de traballo que con carácter normal ocupaban nas empresas nas datas que causaron baixa fixando un prazo dentro do cal se debe solicitar a reincorporación ao traballo.

- **Retirada do permiso de conducir**

Teñen cláusulas ao respecto 32 convenios (19,9% dos asinados este ano) que afectan a 5.862 traballadores/as (5,5%).

Deles 4 son de sector (13,3% dos de sector) e afectan a 3.333 traballadores/as (3,5%), e 28 de empresa (21,4% dos de empresa) e afectan a 2.529 traballadores/as (21,2%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	11,1%	1	25,0%	2	**15,4%**
	Nº TRABALLAD.	156	12,3%	1.070	25,8%	1.226	**22,7%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	7	18,4%		0,0%	7	**16,7%**
	Nº TRABALLAD.	912	29,2%		0,0%	912	**3,8%**
LUGO	Nº CONVENIOS	2	25,0%	1	33,3%	3	**27,3%**
	Nº TRABALLAD.	17	9,4%	363	10,7%	380	**10,7%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	20,0%	1	10,0%	3	**15,0%**
	Nº TRABALLAD.	598	42,4%	1.500	13,3%	2.098	**16,5%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	16	24,2%	1	11,1%	17	**22,7%**
	Nº TRABALLAD.	846	14,2%	400	0,7%	1.246	**2,0%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**28**	**21,4%**	**4**	**13,3%**	**32**	**19,9%**
	Nº TRABALLAD.	**2.529**	**21,2%**	**3.333**	**3,5%**	**5.862**	**5,5%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

Indícase nestas cláusulas que no caso de retirada do permiso de conducir dos traballadores/as que o necesiten para o seu traballo, destinarase a outro posto adecuado á súa categoría, reincorporándose ao seu cando remate a sanción.

Limítase nalgúns convenios a que a sanción non sexa superior a un certo período de tempo que se indica.

Faise referencia normalmente a que a retirada do carné sexa conducindo vehículos da empresa e por orde dela, pero hai convenios que inclúen a condución do vehículo particular aínda que limitado ao desprazamento do seu domicilio ao lugar de traballo ou regreso.

Exclúense os casos de retirada do permiso de conducir como consecuencia de imprudencia temeraria, condución baixo os efectos do alcohol ou drogadicción e nalgúns convenios os casos de reincidencia.

Indica un convenio o número máximo de condutores/as afectados/as que a empresa ten a obriga de manter en función do cadro de persoal total.

Respecto da retribución nuns casos indícase que será a mesma que viña percibindo no seu posto habitual e noutros establécese que será a do novo posto.
Establécese nalgúns convenios un período máximo de tempo durante o que se lle conserva a retribución, pasando logo a percibir á do novo posto.

Sinalan algúns convenios que cando a retirada fora como consecuencia de feitos ocorridos cun vehículo particular, a empresa asignaralle outro posto de traballo, percibindo as retribucións correspondentes a este novo posto.

- **Subrogación empresarial**

Existen cláusulas ao respecto en 37 convenios (23% dos asinados este ano) que afectan a 44.239 traballadores/as (41,2%).

Deles 6 son de sector (20% dos de sector) e afectan a 41.780 traballadores/as (43,7%) e 31 son de empresa (23,7% dos de empresa) e afectan a 2.459 traballadores/as (20,6%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	11,1%	2	50,0%	3	**23,1%**
	Nº TRABALLAD.	40	3,1%	3.570	86,2%	3.610	**66,7%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	10	26,3%		0,0%	10	**23,8%**
	Nº TRABALLAD.	601	19,2%		0,0%	601	**2,5%**
LUGO	Nº CONVENIOS	3	37,5%	1	33,3%	4	**36,4%**
	Nº TRABALLAD.	30	16,6%	2.960	87,5%	2.990	**83,9%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	10,0%	1	10,0%	2	**10,0%**
	Nº TRABALLAD.	17	1,2%	250	2,2%	267	**2,1%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	16	24,2%	2	22,2%	18	**24,0%**
	Nº TRABALLAD.	1.771	29,8%	35.000	63,0%	36.771	**59,8%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**31**	**23,7%**	**6**	**20,0%**	**37**	**23,0%**
	Nº TRABALLAD.	**2.459**	**20,6%**	**41.780**	**43,7%**	**44.239**	**41,2%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

Refírense as cláusulas que recollen aos supostos nos que se produce a subrogación e aos requisitos dos traballadores/as respecto dos que se produce.

Sinálase tamén nalgúns convenios a documentación que a empresa saínte debe entregar á entrante. Esta documentación refírese, respecto da empresa, ás súas obrigas salariais e coa Seguridade Social, e respecto dos traballadores/as aos datos persoais e profesionais necesarios.

Recollen algúns convenios cláusulas respecto da xubilación parcial nos casos de subrogación, sinalando que a empresa entrante ten a obriga de manter as condicións persoais e laborais que no seu día se pactasen coa empresa saínte, tales como: xornada que hai que reducir, distribución de xornada ou pagamento do salario.

A maioría destes convenios pertencen ao sector servizos, só 6 pertencen ao sector da industria.

No convenio do sector da industria siderometalúrxica de Pontevedra indícase que a maiores das garantías establecidas no artigo 44 do Estatuto dos Traballadores, o persoal que preste a súa actividade a xeito de contratación en tarefas auxiliares ou de mantemento para entidades ou empresas públicas serán subrogados nesta actividade sempre que esta teña continuidade por unha nova empresa subcontratada.

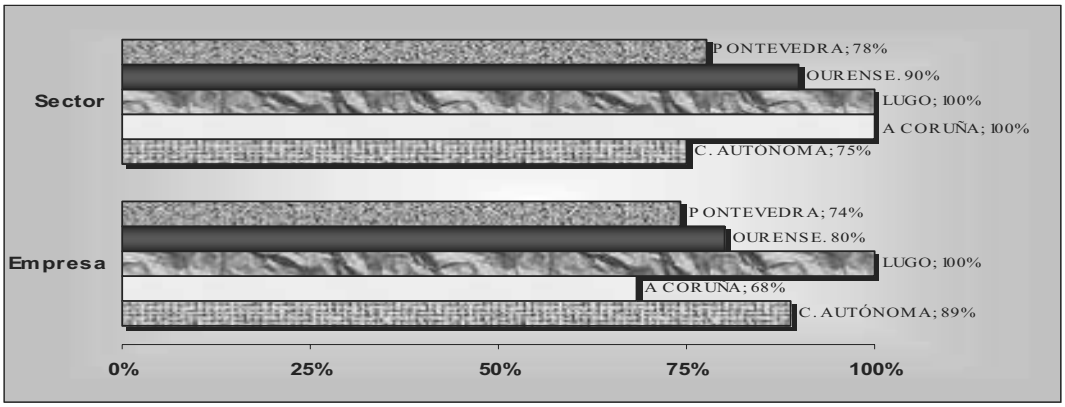
H) OUTRAS CLÁUSULAS DE FOMENTO DO EMPREGO

Neste tipo de cláusulas inclúense, ademais das xa mencionadas no apartado sobre xubilación nas que existe un compromiso ao respecto, as que indican a redución ou eliminación das horas extraordinarias habituais como medida de fomento do emprego e as que se refiren ao pluriemprego.
Os convenios que teñen cláusulas deste tipo este ano son 125 (77,6% dos asinados) e afectan a 101.749 traballadores/as (94,7%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	8	88,9%	3	75,0%	11	**84,6%**
	Nº TRABALLAD.	1.191	93,7%	3.740	90,3%	4.931	**91,1%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	26	68,4%	4	100,0%	30	**71,4%**
	Nº TRABALLAD.	2.369	75,7%	21.140	100,0%	23.509	**96,9%**
LUGO	Nº CONVENIOS	8	100,0%	3	100,0%	11	**100,0%**
	Nº TRABALLAD.	181	100,0%	3.384	100,0%	3.565	**100,0%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	8	80,0%	9	90,0%	17	**85,0%**
	Nº TRABALLAD.	1.229	87,0%	10.989	97,2%	12.218	**96,0%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	49	74,2%	7	77,8%	56	**74,7%**
	Nº TRABALLAD.	4.731	79,7%	52.795	95,0%	57.526	**93,5%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**99**	**75,6%**	**26**	**86,7%**	**125**	**77,6%**
	Nº TRABALLAD.	**9.701**	**81,3%**	**92.048**	**96,3%**	**101.749**	**94,7%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Indican a supresión ou redución ao mínimo das horas extraordinarias habituais como medida de fomento do emprego 30 convenios (18,6% dos asinados este ano) que afectan a 39.649 traballadores/as (36,9%). Deles 5 son de sector (16,7% dos de sector) e afectan a 37.539 traballadores/as (39,3%) e 25 son de empresa (19,1% dos de empresa) e afectan a 2.110 traballadores/as (17,7%).

Existe nalgunhas destas cláusulas o compromiso de creación dun novo posto de traballo cando se supere un certo número de horas nalgún servizo ou sección.

As cláusulas sobre o pluriemprego recollen nuns casos unha prohibición expresa respecto del e noutras indican a conveniencia de erradicalo como regra xeral, sinalando que para iso se estima necesario que se apliquen co máximo rigor as sancións previstas na lexislación vixente nos casos de traballadores/as non dados de alta na Seguridade Social, por estar dados de alta xa noutra empresa.
Neste sentido tamén se considera esencial o cumprimento exacto do requisito de dar a coñecer á representación legal dos traballadores/as os boletíns de cotización á Seguridade Social, así como os modelos de contrato de traballo escrito que se utilicen na empresa e os documentos relativos á terminación da relación laboral.

9. ORGANIZACIÓN DO TRABALLO.

Entre as cláusulas que fan referencia a este tema nos convenios asinados este ano pódense destacar as seguintes:

- Obxectivo

Sinálase como obxectivo da organización do traballo o de acadar na empresa un nivel adecuado de produtividade e/ou eficacia nos servizos baseado na óptima utilización dos recursos humanos e materiais adscritos a eles.

Entre os criterios inspiradores da organización do traballo sinálanse os seguintes:

A planificación e ordenación dos recursos humanos.

A adecuación e suficiencia dos cadros de persoal para cubrir as necesidades do servizo.

A adecuada e eficaz adscrición profesional dos traballadores/as.

A profesionalización e promoción dos traballadores/as.

A identificación e valoración dos postos de traballo.

A racionalización, simplificación e mellora dos procesos e métodos de traballo.

A fixación da calidade admisible ao longo do proceso produtivo.

A vixilancia, atención e dilixencia no coidado da maquinaria, instalacións e ferramentas encomendadas ao traballador/a.

A consecución dos obxectivos marcados.

A racionalización e mellora dos procedementos operativos.

A valoración dos postos de traballo desempeñados.

A profesionalización dos traballadores/as afectados/as mediante formación continuada.

A programación e evolución dos labores asignados a cada posto de traballo.

A formación e reciclaxe do persoal.

- Competencia nesta materia.

Son as cláusulas que máis se repiten. Sinálase ao respecto que a organización do traballo é facultade exclusiva e responsabilidade da dirección da empresa, sen prexuízo dos dereitos e facultades de audiencia, consulta, información e negociación recoñecidos á representación dos traballadores/as.

Indícase tamén nalgún caso que cando se establezan ou modifiquen condicións de traballo que afecten un colectivo ou substancialmente a traballadores/as individuais, deberá ser informada previamente a representación legal do persoal.

No suposto de que se deleguen facultades directivas, esta delegación debe facerse de modo expreso, de maneira que sexa suficientemente coñecida, tanto por quen reciba a delegación de facultades, como polos que despois serán destinatarios/as das ordes recibidas.

Sinálase ademais que as ordes que teñan por si mesmas o carácter de estables deberanse comunicar expresamente á totalidade dos afectados/as e dotalas de suficiente publicidade.

- Procedementos de implantación, supresión e revisión dos sistemas de traballo.

Sinálase que de aplicarse algún sistema de control de tempos, calquera que sexa o incentivo que se aplique deberá axustarse ao pactado na empresa coa representación dos traballadores/as e ao indicado nos apartados seguintes:

a) A existencia de actividade normal.

b) A adxudicación dos elementos necesarios (máquinas ou tarefas específicas) para que o persoal poida acadar o mínimo esixido.

c) A fixación de fórmulas claras e sinxelas para a obtención dos cálculos de retribucións que correspondan a cada un dos traballadores/as afectados/as de xeito que calquera que sexa o seu grupo profesional e o posto de traballo que ocupen, se poida entender con facilidade.

Entre os motivos que se sinalan para a revisión dun posto de traballo, xa valorado, indícanse os casos en que concorra algunha das circunstancias seguintes:

- Mecanización do posto de traballo.

- Cambio de método operativo.

- Modificación substancial das condicións que inflúen no coeficiente de descanso ou fatiga.

- Variación das condicións ambientais.

De estar establecida ou establecerse unha valoración de postos de traballo, indícase que a súa aplicación realizarase tendo en conta que non debe prexudicar nin economicamente nin no que se refire á categoría profesional actual das persoas, debendo participar a representación dos traballadores/as na valoración, que non será aplicada se non hai acordo entre as dúas partes (dirección e traballadores/as).

Créanse para estes efectos comisións técnicas paritarias indicando a súa composición e funcións.

Incorporan tamén algúns convenios **táboas de produtividade**, de **tempos e rendementos** mínimos e de **valoración dos postos de traballo**, indicando ademais as condicións e normas de aplicación e como resolver as discrepancias nas valoracións.

Nalgúns casos faise referencia a sistemas internacionalmente recoñecidos (como o Bedaux por exemplo) e noutros establécense sistemas propios.

Inclúense definicións do que se considera actividade e/ou rendemento baixo, mínimo, normal, medio, esixido e óptimo e tamén dos tempos provisionais e definitivos.

Indícase a posibilidade de establecer **primas á produtividade ou incentivos** nos traballos que se presten á súa aplicación.

Entre as normas xerais que se aplican á retribución variable, sexa cal sexa a súa denominación, indícanse as seguintes:

a) O importe do Incentivo non está indexado a incrementos do IPC nin a outros incrementos pactados no convenio colectivo da empresa.

b) O importe do Incentivo non está consolidado, dada a súa natureza variable; non forma polo tanto parte da estrutura salarial fixa.

c) O importe do Incentivo non substitúe ningún concepto salarial fixo.

d) O importe do Incentivo está suxeito a retención por I.R.P.F. e cotiza á Seguridade Social.

Os obxectivos que figuran no incentivo poden variar tanto na súa redacción coma no seu peso relativo dun ano a outro, debendo fixarse un nivel mínimo de cumprimento dos obxectivos, que en caso de non se alcanzar, suporá que a súa valoración sexa cero.

Este tipo de incentivos fíxase de xeito individual e/ou colectivo, sinalando ás veces un nivel mínimo de cumprimento dos obxectivos colectivos, que en caso de non se alcanzar, suporá que a súa valoración sexa cero.

Sinálase que o sistema de avaliación de persoal é un proceso participativo, no que se establece conxuntamente un plan de acción de mellora continua que ten por obxecto a mellora da calidade dos servizos prestados, e que se converte nun instrumento máis da política de calidade da empresa. Con ela permítese sistemática e periodicamente analizar e estimular cuantitativa e cualitativamente o grao de eficiencia e eficacia co que as persoas levan a cabo as tarefas, funcións e responsabilidades, co obxecto de establecer de forma consensuada un plan de acción.

A súa realización establécese como obrigatoria coa periodicidade que se estime necesaria pero como mínimo unha vez ao ano, seguindo o protocolo establecido pola empresa.

- Prestación do traballo

O traballador/a está obrigado/a a cumprir as ordes e instrucións do empresario/a no exercicio regular das súas facultades directivas, debendo executar cantos traballos, operacións ou actividades se lle ordene dentro do xeral cometido propio da súa categoría ou competencia profesional.

Entre elas están incluídas as tarefas complementarias que sexan necesarias para o desempeño do seu labor principal, ou o coidado e limpeza do material, das máquinas, ferramentas e posto ou lugar de traballo que estean ao seu cargo durante a xornada de traballo.

A prestación do traballo virá determinada polo convido no contrato de traballo. O traballador/a prestará a clase e extensión do traballo que marquen as leis, as normas convencionais de aplicación, as instrucións do empresario/a e, no seu defecto, os usos e costumes.

Normalmente só se prestará o traballo habitual. Non obstante, pasaxeiramente e por necesidade urxente, deberá o traballador/a prestar maior traballo ou outro distinto do acordado, a condición de retribuílo de acordo coas disposicións aplicables.

Se o traballador/a observa entorpecemento para exercer o seu traballo, falta ou defectos no material, nos instrumentos ou nas máquinas, estará obrigado a dar conta diso.

Prohíbese utilizar máquinas, ferramentas ou útiles para uso distinto ao determinado pola empresa, sen a expresa autorización desta, que así mesmo será necesaria para que o traballador/a utilice ferramentas ou máquinas da súa propiedade nos labores encomendados.

A empresa porá ao alcance dos traballadores/as todos os medios necesarios para que estes poidan executar o seu traballo nas mellores condicións de comodidade, hixiene e seguridade. Pola súa banda, os traballadores/as utilizarán os medios de protección que a empresa lles facilite.

En ningún caso se poderá obrigar ao persoal a que, polo específico do seu labor, desenvolva o seu traballo ao descuberto a realizar as súas funcións cando a situación climatolóxica ou as condicións do terreo supoñan penosidade visible para o propio traballador/a. Nestes casos, paralizarase o traballo e empregaranse os referidos traballadores/as en labores propios do seu posto de traballo que se poidan realizar a cuberto.

O anterior non será de aplicación naqueles casos en que a actividade estea causada ou motivada polas citadas condicións climatolóxicas, salvo sempre o cumprimento das medidas legais sobre seguridade e hixiene.

Sinálase tamén que aínda que cada traballador/a deberá desempeñar basicamente as funcións propias do seu posto de traballo, se as ditas funcións non ocupasen plenamente a súa xornada laboral, os traballadores/as realizarán os traballos que se lle asignen, sempre de acordo coa súa experiencia, formación e clasificación profesional.

- Novas tecnoloxías

O mantemento e desenvolvemento das capacidades e da profesionalidade dos empregados/as é un factor esencial para afrontar con garantías as esixencias da demanda actual e futura.

É necesario elaborar plans de formación acordes cos plans estratéxicos da empresa apoiando o desenvolvemento das persoas, incrementando a súa capacidade para adaptarse con éxito a novas tecnoloxías e sistemas de traballo, e para obter un rendemento eficiente que propicie a mellor rendibilidade posible das instalacións produtivas.

Cando nunha empresa se introduzan novas tecnoloxías que poidan supoñer novas modificacións, o persoal afectado por elas deberá ter un período de formación ou adaptación técnica suficiente, que deberá ser comunicado á representación dos traballadores/as cun prazo suficiente para poder analizar e prever as consecuencias en relación co emprego, a saúde laboral e a formación.

Indícase a necesidade dunha formación continua dos traballadores/as para adaptarse aos cambios motivados polos procesos de innovación tecnolóxica entendendo como prioritarias a promoción e intensificación de accións organizativas, formativas e informativas de signo prevencionista que permitan ao persoal acomodarse aos cambios organizativos que as novas tecnoloxías poidan traer consigo preservando a súa saúde física, mental e social, entendida como o concepto integral formulado pola Organización Mundial da Saúde (OMS).

- Actuación en defensa e protección do ambiente.

Sinálase que a defensa da saúde nos lugares de traballo non pode ser eficaz se ao mesmo tempo non se asume a responsabilidade propia en relación coa xestión da repercusión ambiental das actividades laborais e non abrangue a defensa do ambiente. Por conseguinte hai que avaliar e previr as condicións en que se desenvolve o traballo e tamén as repercusións daquel sobre este.

Esta responsabilidade exixe que as empresas establezan e poñan en práctica políticas, obxectivos e programas en materia de ambiente e sistemas eficaces de xestión ambiental, polo que deberá adoptarse unha política neste sentido que recolla o cumprimento de todos os requisitos normativos correspondentes, así como as responsabilidades derivadas da acción empresarial en materia de ambiente.

A crecente preocupación polo estado do medio natural na nosa comunidade leva os/as asinantes a plasmar o seu compromiso pola mellora continuada do comportamento ambiental das empresas do sector. Para iso, as partes comprométense a que a prevención de riscos laborais e a protección do medio sexan aspectos inseparables da actuación cotiá das empresas e dos traballadores/as adscritos ao convenio, impulsando o estudo conxunto das características ambientais dos procesos e produtos utilizados no sector e a elaboración de propostas para a súa mellora ou substitución, cando sexa economicamente viable, por outros máis respectuosos coa saúde dos traballadores/as, o contorno e os recursos naturais.

Indícanse as seguintes actuacións sectoriais que se desenvolverán para a protección do medio:

-A representación dos traballadores/as terán dereito á información sobre o comportamento ambiental da empresa.

-Todas as empresas do sector deberán avanzar na redución do uso de substancias perigosas e na utilización de materiais reciclables así como na reciclaxe de residuos. Terán que utilizarse produtos e procesos de menor impacto ambiental, traballar na prevención da contaminación, o aforro e uso eficaz da auga e a enerxía.

-As actuacións ambientais son función e competencia do comité de empresa e serán asumidas polos seus membros, ou, en todo caso, polos delegados/as de persoal, que velarán polo cumprimento do contido ambiental subscrito no convenio.

Considérase necesario que as empresas actúen de forma responsable e respectuosa co medio, prestando grande atención á súa defensa e protección de acordo cos intereses e preocupacións da sociedade.

Para estes efectos, a empresa debe adoptar unha actitude permanente, responsable e visible en materia de medio e, ao mesmo tempo, conseguir que o esforzo que se está a desenvolver neste campo, e o que se realice no futuro, así como os seus resultados sexan coñecidos e axeitadamente valorados pola sociedade e as administracións competentes.

Considérase fundamental para estes fins a realización de actividades tendentes a conseguir os seguintes obxectivos:

Promover e conseguir unha actuación responsable en materia de medio concretando as medidas a adoptar.

Establecer uns obxectivos cualitativos e cuantitativos de mellora co fin de facer visible, respecto a eles, o progreso que se consiga.

Demostrar á sociedade o comportamento responsable da empresa, individual e colectivamente, mediante o emprego de técnicas de boa xestión ambiental e a comunicación dos resultados obtidos.

Mellorar a credibilidade da empresa e aumentar a confianza da sociedade e das administracións públicas, mediante demostracións e feitos concretos.

- Desenvolvemento socialmente sostible

Sinálase que se fai preciso compatibilizar o desenvolvemento económico da empresa cos dereitos e aspiracións do entorno, tanto nos aspectos ambientais como nos puramente sociais.

Indícase como intención dos asinantes, durante a vixencia do convenio colectivo, analizar e, de ser o caso, concluír acordos en materia de desenvolvemento socialmente sostible, na medida en que a organización da empresa posibilite tales instrumentos de integración laboral e social.

Ambas partes, así mesmo, declaran a vixencia dos valores e normas de comportamento contidos no código ético do grupo. Os asinantes, no ámbito das súas respectivas responsabilidades, propóñense exercitar os seus dereitos e cumprir as súas obrigas no marco do respecto aos precitados valores.

► Sinalar por último que outras cláusulas fan referencia á distribución da xornada (xa analizado no apartado sobre tempo de traballo) e á mobilidade dos traballadores/as que se analiza con máis detalle no apartado seguinte.

10. MOBILIDADE E CLASIFICACIÓN PROFESIONAL.

A) MOBILIDADE FUNCIONAL

Teñen cláusulas sobre mobilidade funcional 85 dos convenios asinados este ano (52,8%) que afectan a 79.413 traballadores/as (73,9%).

Deles 10 son de sector (33,3% dos de sector) e afectan a 72.070 traballadores/as (75,4%) e 75 son de empresa (57,3% dos de empresa) e afectan a 7.343 traballadores/as (61,6%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	66,7%	2	50,0%	8	**61,5%**
	Nº TRABALLAD.	704	55,4%	3.570	86,2%	4.274	**79,0%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	20	52,6%	2	50,0%	22	**52,4%**
	Nº TRABALLAD.	2.048	65,5%	16.200	76,6%	18.248	**75,2%**
LUGO	Nº CONVENIOS	4	50,0%		0,0%	4	**36,4%**
	Nº TRABALLAD.	126	69,6%		0,0%	126	**3,5%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	9	90,0%	3	30,0%	12	**60,0%**
	Nº TRABALLAD.	1.364	96,6%	4.600	40,7%	5.964	**46,9%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	36	54,5%	3	33,3%	39	**52,0%**
	Nº TRABALLAD.	3.101	52,2%	47.700	85,8%	50.801	**82,6%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**75**	**57,3%**	**10**	**33,3%**	**85**	**52,8%**
	Nº TRABALLAD.	**7.343**	**61,6%**	**72.070**	**75,4%**	**79.413**	**73,9%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2005 – 2009 dos convenios con cláusulas deste tipo.

Evolución dos convenios colectivos con cláusulas de mobilidade funcional.
Por provincias. Galicia. 2005-2009

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	2	50,0	1	11,1	2	16,7	5	38,5	2	16,7	**12**	**24,0**
2006	2	100,0	4	40,0	2	40,0	2	15,4	1	8,3	**11**	**26,2**
2007	2	50,0	3	30,0	1	20,0	3	33,3		0,0	**9**	**22,0**
2008	5	100,0	4	50,0	2	22,2	4	33,3	2	22,2	**17**	**39,5**
2009	**2**	**50,0**	**2**	**50,0**	**0**	**0,0**	**3**	**30,0**	**3**	**33,3**	10	**33,3**
Empresa												
2005	6	85,7	28	54,9	13	56,5	17	68,0	30	48,4	**94**	**56,0**
2006	9	56,3	28	60,9	7	50,0	6	40,0	31	51,7	**81**	**53,6**
2007	6	75,0	23	52,3	10	41,7	8	57,1	28	43,8	**75**	**48,7**
2008	7	100,0	15	51,7	11	47,8	9	64,3	31	53,4	**73**	**55,7**
2009	**6**	**66,7**	**20**	**52,6**	**4**	**50,0**	**9**	**90,0**	**36**	**54,5**	75	**57,3**
Total 2009	**8**	**61,5**	**22**	**52,4**	**4**	**36,4**	**12**	**60,0**	**39**	**52,0**	85	**52,8**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

Respecto das cláusulas que conteñen, ademais das que remiten ou recollen total ou parcialmente o indicado ao respecto na lexislación vixente, cabe sinalar as seguintes:

-Información á representación legal dos traballadores/as.

Nalgúns convenios sinálase como contido desta información o seguinte:

Identificación das persoas afectadas.

Descrición xustificativa das causas que motivan o cambio.

Duración estimada da mobilidade.

- Obrigación de facilitarlles ás persoas afectadas os coñecementos e habilidades necesarios para o desempeño do novo posto asignado.

- Cláusulas sobre traballos de **categoría superior**

As modificacións máis frecuentes que introducen respecto do sinalado na lexislación vixente refírense a fixar períodos menores para reclamar o ascenso ou a cobertura da vacante.

Tamén se limita nalgúns casos a duración, exceptuándose nalgúns convenios os casos de substitución por enfermidade, accidente de traballo, licenzas, excedencias e outras causas análogas, en cuxo caso se prolongará mentres subsistan as circunstancias que a motivaran sen que outorguen dereito á consolidación do posto; pero si á percepción da diferenza económica durante a substitución se esta existise.

Transcorrido o tempo sinalado como duración máxima no convenio indícase nuns casos que se consolida a categoría superior. Noutros casos nos que existen procedementos regulados para a provisión de vacantes, debe procederse segundo o sinalado neles.

Indican algúns convenios que transcorrido o período sinalado como máximo, e persistindo as mesmas circunstancias, o desempeño das funcións realizarase por rotación (engadindo nalgún caso que se fará así no suposto de existir máis dun traballador/a que reúna os requisitos e a capacidade necesarios da categoría que se vai cubrir e sempre que se desenvolvan as funcións adecuadamente).

Tamén se indica que estes límites non serán aplicables cando non sexa posible a rotación por non existiren no centro de traballo outros traballadores/as que reúnan as condicións necesarias.

- Cláusulas sobre traballos de **categoría inferior**

Algúns convenios limitan a súa duración, sinalando ás veces que se deberá evitar reiterar a realización destes traballos de inferior categoría a unha mesma persoa ou indicando un período de tempo durante o cal o traballador/a non poderá volver a ocupar un posto de categoría inferior.

Tamén indican algúns convenios que se o cambio tivese a súa orixe en petición do traballador/a, asignaráselle a retribución que corresponda ao novo posto.

Fan referencia outros convenios á obriga do empresario/a de comunicar esta situación á representación legal dos traballadores/as.

- Outras cláusulas refírense á posibilidade de facer permutas entre os traballadores/as e aos requisitos que deben cumprir.

B) MOBILIDADE XEOGRÁFICA

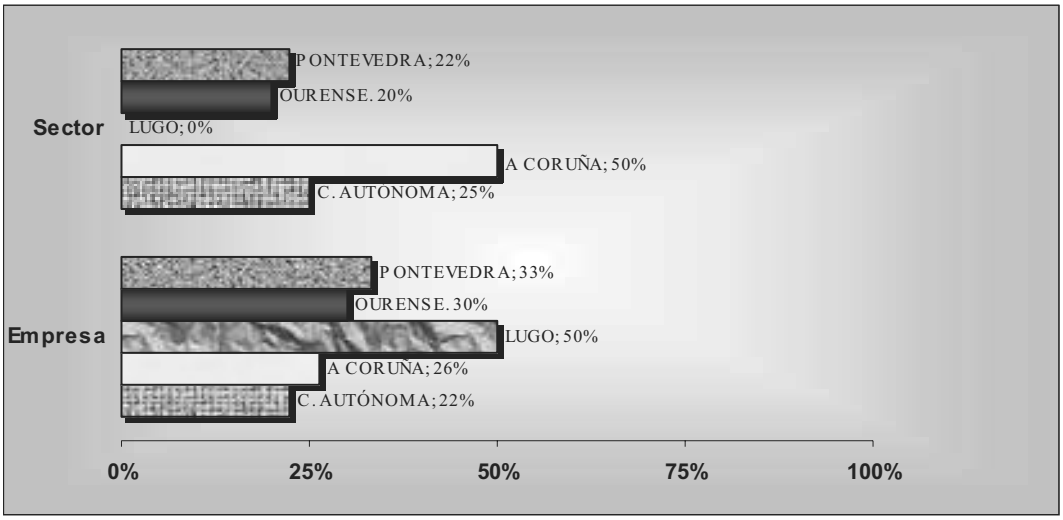
Son 48 (29,8% dos asinados) os convenios que teñen cláusulas sobre mobilidade xeográfica e afectan a 60.426 traballadores/as (56,2%).

Deles 7 son de sector (23,3% dos de sector) e afectan a 56.700 traballadores/as (59,3%) e 41 son de empresa (31,3% dos de empresa) e afectan a 3.726 traballadores/as (31,2%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	22,2%	1	25,0%	3	**23,1%**
	Nº TRABALLAD.	240	18,9%	2.500	60,4%	2.740	**50,6%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	10	26,3%	2	50,0%	12	**28,6%**
	Nº TRABALLAD.	1.237	39,5%	16.500	78,1%	17.737	**73,1%**
LUGO	Nº CONVENIOS	4	50,0%		0,0%	4	**36,4%**
	Nº TRABALLAD.	128	70,7%		0,0%	128	**3,6%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	30,0%	2	20,0%	5	**25,0%**
	Nº TRABALLAD.	490	34,7%	2.700	23,9%	3.190	**25,1%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	22	33,3%	2	22,2%	24	**32,0%**
	Nº TRABALLAD.	1.631	27,5%	35.000	63,0%	36.631	**59,5%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**41**	**31,3%**	**7**	**23,3%**	**48**	**29,8%**
	Nº TRABALLAD.	**3.726**	**31,2%**	**56.700**	**59,3%**	**60.426**	**56,2%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Ademais das cláusulas que remiten ou recollen o sinalado na lexislación vixente, pódense destacar as seguintes:

Inclúen algúns convenios a definición do que se considera traslado para estes efectos, asociándoo a que supoña para o traballador/a cambio de domicilio e sinalando nalgúns casos o número de quilómetros entre o novo centro de traballo e o anterior ou o domicilio do traballador/a e/ou a duración. Noutros convenios indícase o que non se considera desprazamento para estes efectos.

Recollen algúns convenios os mecanismos que se deben seguir para facer os traslados, sinalando entre eles, ademais da negociación preceptiva coa representación dos traballadores/as e os prazos, a intervención do AGA en caso de desacordo da comisión paritaria.

Regúlanse tamén as indemnizacións e compensacións económicas a que ten dereito o traballador/a.

Indícanse nalgúns convenios as preferencias para non ser desprazados/as sinalando as seguintes:

Representantes legais dos traballadores/as.

Diminuídos físicos e psíquicos.

Traballadores/as con fillos/as diminuídos físicos ou psíquicos ou con familiares a cargo, con dependencia, xustificándoo fidedignamente.

As traballadoras embarazadas e/ou as persoas que teñan ao seu cargo menores de 8 anos ou persoas dependentes.

Establecen algúns convenios que non se poderá aplicar este tipo de mobilidade.

Sinalar por último que hai convenios que recollen o sinalado respecto das traballadoras vítimas de violencia de xénero no artigo 40.3bis do Estatuto dos traballadores/as.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2005 – 2009 dos convenios con cláusulas deste tipo.

Evolución dos convenios colectivos con cláusulas de mobilidade xeográfica.
Por provincias. Galicia. 2005-2009

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	2	50,0	3	33,3	0	0,0	1	7,7	1	8,3	**7**	**14,0**
2006	1	50,0	3	30,0	0	0,0	3	23,1	2	16,7	**9**	**21,4**
2007	4	100,0	2	20,0	2	40,0	1	11,1	1	7,7	**10**	**24,4**
2008	5	100,0	2	25,0	0	0,0	1	8,3	1	11,1	**9**	**20,9**
2009	**1**	**25,0**	**2**	**50,0**	**0**	**0,0**	**2**	**20,0**	**2**	**22,2**	**7**	**23,3**
Empresa												
2005	5	71,4	11	21,6	5	21,7	3	12,0	12	19,4	**36**	**21,4**
2006	5	31,3	7	15,2	1	7,1	1	6,7	18	30,0	**32**	**21,2**
2007	5	62,5	7	15,9	5	20,8	3	21,4	15	23,4	**35**	**22,7**
2008	6	85,7	3	10,3	6	26,1	2	14,3	20	34,5	**37**	**28,2**
2009	**2**	**22,2**	**10**	**26,3**	**4**	**50,0**	**3**	**30,0**	**22**	**33,3**	**41**	**31,3**
Total 2009	**3**	**23,1**	**12**	**28,6**	**4**	**36,4**	**5**	**25,0**	**24**	**32,0**	**48**	**29,8**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

C) PROMOCIÓN E ASCENSOS

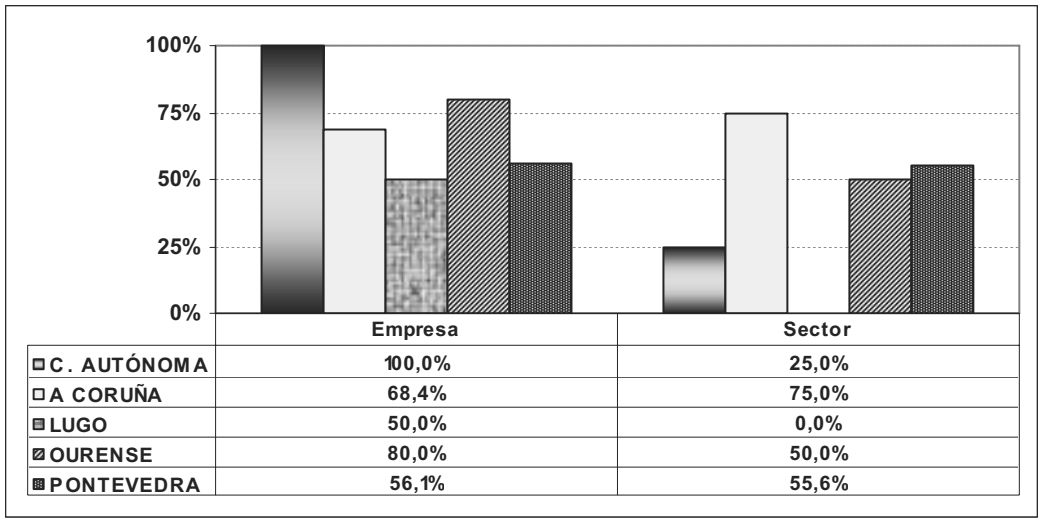
Teñen cláusulas sobre este tema 98 convenios dos asinados este ano (60,9%) que afectan a 53.743 traballadores/as (50%).

Deles 14 son de sector (46,7% dos de sector) e afectan a 44.608 traballadores/as (46,7%), e 84 son de empresa (64,1% dos de empresa) e afectan a 9.135 traballadores/as (76,6%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	9	100,0%	1	25,0%	10	**76,9%**
	Nº TRABALLAD.	1.271	100,0%	1.070	25,8%	2.341	**43,3%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	26	68,4%	3	75,0%	29	**69,0%**
	Nº TRABALLAD.	2.410	77,0%	18.000	85,1%	20.410	**84,1%**
LUGO	Nº CONVENIOS	4	50,0%		0,0%	4	**36,4%**
	Nº TRABALLAD.	130	71,8%		0,0%	130	**3,6%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	8	80,0%	5	50,0%	13	**65,0%**
	Nº TRABALLAD.	1.387	98,2%	6.350	56,1%	7.737	**60,8%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	37	56,1%	5	55,6%	42	**56,0%**
	Nº TRABALLAD.	3.937	66,3%	19.188	34,5%	23.125	**37,6%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**84**	**64,1%**	**14**	**46,7%**	**98**	**60,9%**
	Nº TRABALLAD.	**9.135**	**76,6%**	**44.608**	**46,7%**	**53.743**	**50,0%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



As cláusulas refírense maioritariamente ao seguinte:

- Probas e/ou concursos de méritos para o ascenso.

Recollen cláusulas deste tipo 47 convenios dos asinados este ano (29,2%) que afectan a 9.410 traballadores/as (8,8%). Deles 3 son de sector (10% dos de sector asinados) e afectan a 2.970 traballadores/as (3,1%) e 44 son de empresa (33,6% dos de empresa asinados) e afectan a 6.440 traballadores/as (54%).

As cláusulas refírense sobre todo aos requisitos que deben posuír os/as aspirantes e á participación da representación dos traballadores/as no proceso.

Respecto das probas indícase xeralmente que deben ser adecuadas ao posto de traballo que se vai desempeñar.

Na valoración dos méritos indícase que debe ou pode terse en conta, entre outras, as seguintes circunstancias: Formación, titulación adecuada, coñecemento do posto de traballo, historial profesional, a permanencia na categoría profesional, ter desempeñado función de superior categoría ou grupo profesional e a antigüidade.

O primeiro criterio elixido para resolver o ascenso cando se dan idénticas condicións de idoneidade é o da antigüidade.

- Libre designación para os postos de mando ou especial confianza.

Son 42 convenios (26,1% dos asinados) que afectan a 10.923 traballadores/as (10,2%) os que recollen cláusulas deste tipo. Deles 5 son de sector (16,7% dos de sector) e afectan a 6.790 traballadores/as (7,1%) e 37 son de empresa (28,2% dos de empresa) e afectan a 4.133 traballadores/as (34,6%).

- Ascensos automáticos polo paso dun período concreto de tempo.

Regulan este tipo de ascensos 24 convenios (14,9% dos asinados este ano) que afectan a 39.123 traballadores/as (36,4%). Deles 9 son de sector (30% dos de sector) e afectan a 37.588 traballadores/as (39,3%) e 15 son de empresa (11,5% dos de empresa) e afectan a 1.535 traballadores/as (12,9%).

- Establécese nalgúns casos un período de proba que no caso de non superarse ou desistir o traballador/a supón o retorno ao antigo posto.

- Outras cláusulas refírense á necesidade dunha publicidade suficiente das condicións requiridas para os postos que se vaian a cubrir e das características deles.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2005 – 2009 dos convenios con cláusulas deste tipo.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre promoción e ascensos
Por provincias. Galicia. 2005-2009

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	4	100,0	5	55,6	2	16,7	7	53,8	4	33,3	**22**	**44,0**
2006	2	100,0	4	40,0	0	0,0	5	38,5	3	25,0	**14**	**33,3**
2007	4	100,0	4	40,0	1	20,0	7	77,8	8	61,5	**24**	**58,5**
2008	5	100,0	4	50,0	2	22,2	5	41,7	3	33,3	**19**	**44,2**
2009	**1**	**25,0**	**3**	**75,0**	**0**	**0,0**	**5**	**50,0**	**5**	**55,6**	14	**46,7**
Empresa												
2005	5	71,4	32	62,7	13	56,5	18	72,0	26	41,9	**94**	**56,0**
2006	11	68,8	31	67,4	3	21,4	8	53,3	33	55,0	**86**	**57,0**
2007	7	87,5	23	52,3	11	45,8	8	57,1	31	48,4	**80**	**51,9**
2008	6	85,7	19	65,5	14	60,9	10	71,4	37	63,8	**86**	**65,6**
2009	**9**	**100,0**	**26**	**68,4**	**4**	**50,0**	**8**	**80,0**	**37**	**56,1**	84	**64,1**
Total 2009	**10**	**76,9**	**29**	**69,0**	**4**	**36,4**	**13**	**65,0**	**42**	**56,0**	98	**60,9**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

D) CLASIFICACIÓN PROFESIONAL

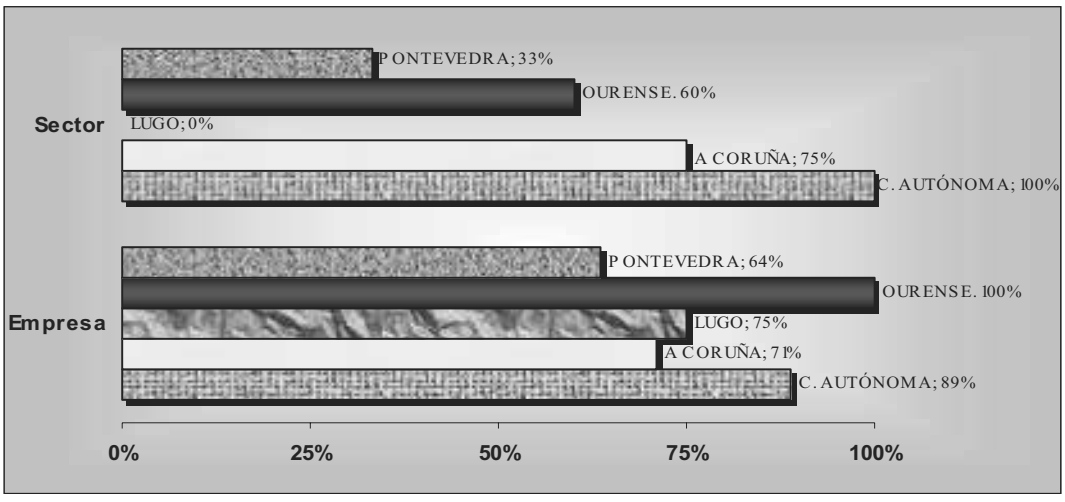
Recollen cláusulas ao respecto 109 convenios dos asinados este ano (67,7%) que afectan a 82.742 traballadores/as (77%).

Deles 16 son de sector (53,3% dos de sector) e afectan a 72.950 traballadores/as (76,3%) e 93 son de empresa (71% dos de empresa) e afectan a 9.792 traballadores/as (82,1%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	8	88,9%	4	100,0%	12	**92,3%**
	Nº TRABALLAD.	1.254	98,7%	4.140	100,0%	5.394	**99,7%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	27	71,1%	3	75,0%	30	**71,4%**
	Nº TRABALLAD.	2.396	76,6%	18.000	85,1%	20.396	**84,0%**
LUGO	Nº CONVENIOS	6	75,0%		0,0%	6	**54,5%**
	Nº TRABALLAD.	148	81,8%		0,0%	148	**4,2%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	10	100,0%	6	60,0%	16	**80,0%**
	Nº TRABALLAD.	1.412	100,0%	9.220	81,5%	10.632	**83,6%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	42	63,6%	3	33,3%	45	**60,0%**
	Nº TRABALLAD.	4.582	77,2%	41.590	74,8%	46.172	**75,0%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**93**	**71,0%**	**16**	**53,3%**	**109**	**67,7%**
	Nº TRABALLAD.	**9.792**	**82,1%**	**72.950**	**76,3%**	**82.742**	**77,0%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Respecto das cláusulas pódese sinalar o seguinte:

Nalgúns casos non aparece recollida a clasificación no propio convenio, senón que se remite ao establecido noutros convenios e/ou ordenanzas.

Indícase en moitos destes convenios que a clasificación do persoal é meramente enunciativa e que non supón a obriga de ter cubertas todas as prazas enumeradas se as necesidades e a estrutura da empresa non o require.

- Clasificación por medio de grupos profesionais

En 68 convenios (42,2% dos asinados) a clasificación faise en **grupos profesionais**. Estes convenios afectan a 59.443 traballadores/as (55,3%).

Deles 11 son de sector (36,7% dos de sector) e afectan a 54.360 traballadores/as (56,9%) e 57 son de empresa (43,5% dos de empresa) e afectan a 5.083 traballadores/as (42,6%).

Respecto dos 96 convenios que establecen un sistema de clasificación, este tipo de clasificación en grupos supón o 70,8%.

Defínense ás veces os grupos directamente polos contidos funcionais e outras veces faise indicando e definindo as categorías ou niveis que conteñen.

Noutros casos enuméranse os grupos e indícanse as categorías que conteñen pero sen definilos.

Hai convenios nos que se establece, ou indícase a posibilidade de facelo, dentro dos grupos desta forma definidos subgrupos, áreas, divisións e/ou escalas funcionais diferentes.

Establécese nalgúns convenios a clasificación profesional fundamentalmente atendendo aos criterios que o artigo 22 do Estatuto dos traballadores/as fixa para a existencia do grupo profesional, é dicir, aptitudes profesionais, titulacións e contido xeral da prestación, podendo incluír en cada grupo tanto as diversas categorías profesionais como distintas funcións ou especialidades profesionais.

Entre os factores mediante cuxa ponderación se procede ao encadramento dos traballadores/as dentro da estrutura profesional e, por conseguinte, a asignación a cada un deles/as dun determinado grupo profesional sinálanse os seguintes:

I. Coñecementos e experiencia.-

Considerarase, ademais da formación básica necesaria para poder cumprir correctamente o labor, o grao de coñecemento e experiencia adquiridos así como a dificultade na adquisición dos ditos coñecementos ou experiencias.

II. Iniciativa

Factor que deberá ter en conta o maior ou menor grao de dependencia a directrices, ou normas na execución das súas funcións.

III. Autonomía

Factor para cuxa valoración se terá en conta o grao de dependencia xerárquica no desempeño das tarefas ou funcións que se desenvolvan.

IV. Complexidade.

Factor cuxa valoración está en función do maior ou menor número, así como do maior ou menor grao de integración dos restantes factores enumerados na tarefa ou posto encomendado.

V. Responsabilidade.

Factor para cuxa valoración deberá terse en conta o grao de autonomía de acción do titular da función e o grao de influencia sobre os resultados e importancia das consecuencias da xestión.

VI. Mando.

Factor para cuxa valoración se terá en conta o grao de supervisión e ordenación de tarefas e funcións, a capacidade de interrelación, as características do colectivo e o número de persoas sobre as que se exerce o mando.

- Clasificación por medio de categorías profesionais

Son 27 (16,8% dos asinados) os convenios nos que a clasificación se fai en categorías profesionais sen facer referencia a grupos, e afectan a 3.042 traballadores/as (2,8%).

Deles 2 son de sector (6,7% dos de sector) e afectan a 800 traballadores/as (0,8%) e 25 son de empresa (19,1% dos de empresa) e afectan a 2.242 traballadores/as (18,8%).

Respecto das cláusulas que recollen, sinalar que nalgúns casos non definen as categorías senón que só as enumeran ou remiten ao indicado noutros convenios ou ordenanzas.

Indican algunhas destas cláusulas que a determinación das distintas categorías profesionais consignadas no convenio colectivo son meramente enunciativas e non supoñen a obriga de ter cubertas e provistas as categorías enumeradas, se as necesidades e a estrutura determinada pola dirección da empresa non o require, sinalando a posibilidade de que a dirección da empresa, de acordo coa representación legal dos traballadores/as poida crear outras novas, suprimir algunha das existentes ou modificar a súa denominación.

- Cláusulas de non discriminación

O tipo de cláusulas que máis se repiten fai referencia nuns casos a que a clasificación profesional que se establece no convenio ten como principio fundamental a non discriminación por razón de sexo, e noutros indican que a nova clasificación profesional que se establece pretende alcanzar unha estrutura profesional directamente correspondida coas necesidades da empresa, facilitando unha mellor interpretación de todo o colectivo no desenvolvemento das súas actividades, sen mingua da dignidade, oportunidade de promoción e xusta retribución, sen que colla discriminación ningunha por razóns de idade, sexo ou de calquera outra índole.

- Outras cláusulas

Refírense outras cláusulas a como se fai a adaptación cando se introduce un novo sistema de clasificación.

Tamén se remite noutros convenios á comisión paritaria ou a comisións específicas para o seguimento e/ou futuros acordos nesta materia.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2005 – 2009 dos convenios con cláusulas sobre clasificación profesional.

Evolución dos convenios colectivos con cláusulas de clasificación profesional.
Por provincias. Galicia. 2005-2009

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	4	100,0	3	33,3	6	50,0	6	46,2	5	41,7	**24**	**48,0**
2006	2	100,0	5	50,0	3	60,0	6	46,2	5	41,7	**21**	**50,0**
2007	4	100,0	6	60,0	3	60,0	5	55,6	6	46,2	**24**	**58,5**
2008	5	100,0	6	75,0	3	33,3	5	41,7	7	77,8	**26**	**60,5**
2009	**4**	**100,0**	**3**	**75,0**	**0**	**0,0**	**6**	**60,0**	**3**	**33,3**	**16**	**53,3**
Empresa												
2005	6	85,7	33	64,7	9	39,1	20	80,0	39	62,9	**107**	**63,7**
2006	12	75,0	31	67,4	8	57,1	7	46,7	37	61,7	**95**	**62,9**
2007	8	100,0	28	63,6	12	50,0	11	78,6	41	64,1	**100**	**64,9**
2008	7	100,0	21	72,4	17	73,9	10	71,4	45	77,6	**100**	**76,3**
2009	**8**	**88,9**	**27**	**71,1**	**6**	**75,0**	**10**	**100,0**	**42**	**63,6**	**93**	**71,0**
Total 2009	**12**	**92,3**	**30**	**71,4**	**6**	**54,5**	**16**	**80,0**	**45**	**60,0**	**109**	**67,7**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

11. SAÚDE LABORAL

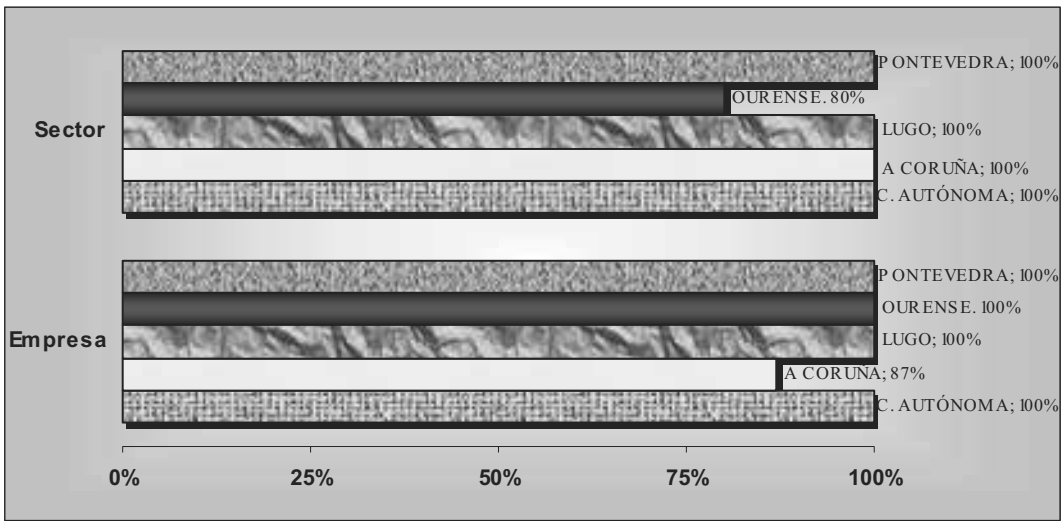
Recollen algún tipo de cláusulas sobre saúde laboral 154 convenios (95,7% dos asinados) que afectan a 105.830 traballadores/as (98,5%).

Deles 28 son de sector (93,3% dos de sector) e afectan a 94.038 traballadores/as (98,4%) e 126 son de empresa (96,2% dos de empresa) e afectan a 11.792 traballadores/as (98,8%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	9	100,0%	4	100,0%	13	**100,0%**
	Nº TRABALLAD.	1.271	100,0%	4.140	100,0%	5.411	**100,0%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	33	86,8%	4	100,0%	37	**88,1%**
	Nº TRABALLAD.	2.990	95,6%	21.140	100,0%	24.130	**99,4%**
LUGO	Nº CONVENIOS	8	100,0%	3	100,0%	11	**100,0%**
	Nº TRABALLAD.	181	100,0%	3.384	100,0%	3.565	**100,0%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	10	100,0%	8	80,0%	18	**90,0%**
	Nº TRABALLAD.	1.412	100,0%	9.789	86,6%	11.201	**88,1%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	66	100,0%	9	100,0%	75	**100,0%**
	Nº TRABALLAD.	5.938	100,0%	55.585	100,0%	61.523	**100,0%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**126**	**96,2%**	**28**	**93,3%**	**154**	**95,7%**
	Nº TRABALLAD.	**11.792**	**98,8%**	**94.038**	**98,4%**	**105.830**	**98,5%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Moitas das cláusulas que figuran nestes convenios recollen compromisos de aplicación e cumprimento do indicado na Lei de prevención de riscos laborais e nos regulamentos que a desenvolven, e noutros casos remiten ou reproducen, total ou parcialmente o recollido na lei.

Os temas nos que máis se incide nestas cláusulas pódense resumir nos seguintes:

- Roupa de traballo

Existen cláusulas ao respecto en 134 convenios, o 83,2% dos asinados este ano, que afectan a 88.289 traballadores/as (82,1%).

Deles 22 son de sector (73,3% dos de sector) e afectan a 77.012 traballadores/as (80,6%) e 112 son de empresa (85,5% dos de empresa) e afectan a 11.277 traballadores/as (94,5%).

Nestas cláusulas indícase normalmente o tipo de peza, o número delas que se entrega e a periodicidade coa que se ten que facer, así como a reposición por deterioro.

Tamén se indica a súa obrigatoriedade de uso durante a xornada laboral e/ou prohibición de facelo fóra dela.

Sinálase tamén nalgúns casos a quen lle corresponde a limpeza destas pezas.

Outras cláusulas só indican que a empresa entregará roupa de traballo adecuada ás necesidades e funcións desenvolvidas.

En 101 destes convenios (62,7% dos asinados) que afectan a 77.585 traballadores/as (72,2%) faise referencia aos *equipos ou pezas de protección individual*. Deles 15 son de sector (50% dos de sector) e afectan a 68.383 traballadores/as (71,6%) e 86 son de empresa (65,6% dos de empresa) e afectan a 9.202 traballadores/as (77,1%).

Sinálase nestas cláusulas nuns casos o tipo e características das pezas que se deben subministrar así como a periodicidade de entrega e reposición por deterioro. Noutros casos faise referencia á obrigación por parte da empresa de facer entrega deste tipo de pezas remitindo ao sinalado ao respecto na lexislación vixente.

Indícase tamén a participación da representación dos traballadores/as, do comité de seguridade e saúde laboral, delegados/as de prevención ou servizo de prevención no control e/ou elección da roupa e elementos de protección para que reúnan as condicións adecuadas e estean debidamente homologadas.

- Revisións médicas.

Teñen cláusulas ao respecto 101 convenios (62,7% dos asinados este ano) que afectan a 84.671 traballadores/as (78,8%).

Deles 20 son de sector (66,7% dos de sector) e afectan a 76.308 traballadores/as (79,9%) e 81 son de empresa (61,8% dos de empresa) e afectan a 8.363 traballadores/as (70,1%).

Moitas destas cláusulas refírense á periodicidade mínima coa que deben realizarse e á posibilidade de facer revisións específicas máis frecuentes polo risco do posto de traballo, indicando nalgúns convenios cal debe ser o contido mínimo deste recoñecemento.

Establecen tamén algúns convenios se deben realizarse dentro ou fóra da xornada laboral e a compensación se se realizan fóra da xornada, sinalando nalgúns casos que a empresa deberá facerse cargo do transporte en caso de que se realice fóra do centro de traballo.

Faise referencia nalgúns convenios a medidas preventivas específicas como por exemplo campañas de vacinación.

Outras cláusulas refírense ao respecto ao dereito á intimidade e á dignidade da persoa e ao carácter confidencial dos resultados, así como á entrega de copia deles aos traballadores/as afectados/as.

✓ Sinalar por último respecto destes dous tipos de cláusulas que en 31 dos 154 convenios que teñen cláusulas sobre saúde laboral, estas refírense exclusivamente á roupa de traballo e/ou ás revisións médicas (23.503 traballadores/as afectados/as). Deles 6 son de sector e afectan a 22.461 traballadores/as e 25 son de empresa e afectan a 1.042 traballadores/as.

- Protección á maternidade.

Teñen cláusulas ao respecto 56 convenios (34,8% dos asinados este ano) que afectan a 64.337 traballadores/as (59,9%).

Deles 11 son de sector (36,7% dos de sector) e afectan a 59.367 traballadores/as (62,1%) e 45 son de empresa (34,4% dos de empresa) e afectan a 4.970 traballadores/as (41,7%).

As cláusulas fan referencia, entre outras, as seguintes medidas:

A posibilidade de cambio de posto se existe risco para a traballadora ou para o seu fillo (indícase en 46 convenios dos que 8 son de sector e 38 de empresa).

A posibilidade de cambio de quenda (indícase en 23 convenios dos que 4 son de sector e 19 de empresa).

A prohibición do traballo nocturno (indícase en 15 convenios dos que 4 son de sector e 11 de empresa).

A prohibición de traballo penoso ou perigoso (indícase en 37 convenios dos que 8 son de sector e 29 de empresa).

Nalgúns convenios recóllese total ou parcialmente o sinalado no artigo 26 da Lei de prevención de riscos laborais sobre protección á maternidade, e noutros remítese ao indicado na lexislación vixente.

- Plan de prevención

Fan referencia a plans de prevención en materia de saúde e seguridade 15 convenios, o 9,3% dos asinados este ano, que afectan a 4.720 traballadores/as (4,4%).

Destes convenios 3 son de sector (10% dos de sector) e afectan a 1.572 traballadores/as e 12 de empresa (9,2% dos de empresa) e afectan a 3.148 traballadores/as.

As cláusulas refírense nuns casos a plans xa en vigor na empresa e noutros casos á obriga por parte da empresa de dotarse dun (anual ou plurianual), así como dos servizos necesarios para a súa realización, de acordo cos criterios recoñecidos internacionalmente.

Indícase que a empresa debe desenvolver as accións e medidas en materia de seguridade e saúde laboral, que sexan necesarias para lograr unhas condicións de traballo, onde a saúde do traballador/a non se vexa afectada por estas. As formulacións destas accións e medidas deberán estar encamiñadas a lograr unha mellora da calidade de vida e ambiental de traballo, desenvolvendo obxectivos de promoción e defensa da saúde, mellora das condicións de traballo, potenciación das técnicas preventivas como medio para a eliminación dos riscos na súa orixe e a participación sindical dos centros de traballo.

Detállase máis nalgúns casos o contido e/ou as medidas a tomar, sinalando entre outros os seguintes puntos:

A avaliación dos factores de risco que poidan afectar á saúde e integridade dos/das traballadores e traballadoras.

A determinación das prioridades na adopción de medidas preventivas adecuadas e a vixilancia da súa eficacia.

As medidas correctoras dos riscos detectados e os medios de protección, tanto colectivos coma individuais.

Asegurar a prestación correcta dos primeiros auxilios e plans de emerxencia.

A vixilancia da saúde respecto dos riscos derivados do traballo.

A información e formación dos traballadores/as e dos delegados/as de prevención sobre a prevención de riscos e protección da saúde nos postos de traballo.

A realización de inspeccións periódicas do material de traballo.

- Comité de seguridade e saúde laboral

Fan referencia ao Comité de seguridade e saúde 64 convenios (39,8% dos asinados) que afectan a 52.796 traballadores/as (49,1%). Deles 7 son de sector (23,3% dos de sector) e afectan a 43.910 traballadores/as (46%) e 57 son de empresa (43,5% dos de empresa) e afectan a 8.886 traballadores/as (74,5%).

As cláusulas refírense á súa composición, periodicidade das reunións, o crédito horario e as súas competencias e facultades.

No que respecta ás competencias e facultades, ademais das cláusulas nas que remiten ou recollen total ou parcialmente o sinalado na lexislación vixente (artigo 39 da LPRL), indícanse entre outras as seguintes:

Promover o coñecemento e a observancia das disposicións vixentes en materia de seguridade e saúde.

Informar sobre o contido das normas de prevención de riscos que deban figurar nas normas de réxime interior da empresa.

Instar a paralización das actividades ante o inminente risco de accidente.

Propoñer á dirección da empresa a orde de prioridades que considere conveniente antes da aprobación dos investimentos necesarios para levar a cabo os programas previstos.

Realizar visitas para coñecer as condicións relativas a orde, limpeza, ambiente, instalacións, maquinaria, ferramentas e procesos laborais; constatar riscos que poidan afectar a vida ou a saúde dos traballadores/as, informar dos defectos e dos perigos que atinxan á empresa e, se for o caso, promover a adopción das medidas necesarias para a corrección destas situacións e calquera outras que considere oportunas.

Emitir informe preceptivo sobre a concesión de complementos relacionados con esta materia.

Coñecer as investigacións realizadas polo persoal técnico da empresa sobre accidentes de traballo e enfermidades profesionais.

Coñecer e analizar os resultados estatísticos das actividades de vixilancia da saúde, así como os indicadores de absentismo por enfermidade co fin de identificar eventuais relacións entre risco e dano.

Coñecer cantos informes e estudos obteña a empresa sobre as cuestións relacionadas coa prevención, procedentes dos servizos de prevención, das inspeccións de traballo ou doutras entidades.

Procurar para os traballadores/as da empresa unha información e formación adecuada en materia de seguridade e saúde.

Cooperar na realización e no desenvolvemento de cursos e de campañas de seguranza e saúde.

Propoñer a imposición de sancións ás persoas que incumpran as normas e as instrucións en materia de seguranza e saúde.

Outras cláusulas fan referencia ao dereito á formación en materia de riscos laborais dos membros destes comités.

- Delegados/as de prevención

Existen cláusulas ao respecto en 59 convenios dos asinados este ano (36,6%) que afectan a 51.380 traballadores/as (47,8%). Deles 8 son de sector (26,7% dos de sector) e afectan a 44.273 traballadores/as (46,3%) e 51 son de empresa (38,9% dos de empresa) e afectan a 7.107 traballadores/as (59,6%).

Moitas destas cláusulas remiten ou recollen, total ou parcialmente, o indicado ao respecto na Lei de prevención de riscos laborais (artigos 35, 36 e 37).

Regúlase nestas cláusulas o crédito de horas, a formación e as garantías necesarias para a realización das actividades que lles son propias.

Indican algúns convenios que os traballadores/as designados como delegados/as de prevención que non se estean a beneficiar de ningún tipo de crédito horario, a partir da súa designación contarán co mesmo crédito horario que os delegados/as sindicais.

Algúns convenios de conformidade co sinalado no artigo 35.4º da Lei de prevención de riscos laborais, indican a designación dos delegados/as de prevención polas organizacións sindicais con representación na empresa.

- Outras cláusulas

- Cláusulas *xerais* en materia de saúde laboral.

Recollen estas cláusulas compromisos de cumprir estritamente a normativa en materia de seguridade e hixiene e prevención de riscos laborais.

Sinálase que a integración da prevención en todos os niveis xerárquicos da empresa implica a atribución a todos eles e a asunción por estes da obriga de incluír a prevención de riscos en calquera actividade que realicen ou ordenen e nas decisións que adopten en todos os ámbitos e procesos produtivos.

As técnicas preventivas deberán ir encamiñadas á eliminación do risco para a saúde do traballador desde a súa propia xeración, tanto no que afecta ás operacións a realizar como nos elementos empregados no proceso.

A formulación destas accións e medidas deberán estar encamiñadas a lograr unha mellora da calidade de vida e ambiente de traballo, a desenvolver obxectivos de promoción e defensa da saúde, mellora das condicións de traballo, potenciación das técnicas preventivas como medio para a eliminación de riscos na súa orixe e a participación sindical nos centros de traballo, e a dotarse dunha planificación preventiva de acordo coa Lei de prevención de riscos laborais.

- Cláusulas sobre *dereitos e deberes* en materia de saúde laboral

Sinálase nestas cláusulas que, de conformidade co disposto na Lei 31/1995, de prevención de riscos laborais, o traballador/a ten dereito a unha protección eficaz en materia de seguridade e saúde no traballo.

O citado dereito supón a existencia dun correlativo deber da empresa na protección dos traballadores/as ao seu servizo fronte aos riscos laborais.

En relación coa prestación de traballo, a empresa deberá poñer ao alcance dos traballadores/as todos os medios necesarios para que estes poidan executar o seu traballo nas mellores condicións de comodidade, hixiene e seguridade. Pola súa banda, os traballadores/as deberán observar as normas de prevención de riscos laborais e colaborar no seu adecuado cumprimento así como utilizar os medios de protección que a empresa lles facilite.

Sinálase que a empresa está obrigada a promover, formular e poñer en aplicación unha adecuada política de seguridade e hixiene nos seus centros de traballo, así como a facilitar a participación do persoal nela.

- Cláusulas sobre ***formación*** nesta materia.

Refírense estas cláusulas, que recollen moito do sinalado na Lei de prevención de riscos laborais, tanto á formación dos traballadores/as en xeral como á dos delegados/as de prevención.

Considérase á formación en materia de saúde laboral xunto co adestramento profesional como elementos esenciais para a mellora das condicións de traballo e seguridade, significando a súa importancia como elemento de prevención e comprométense así mesmo a realizala de forma eficiente.

Sinálase que a empresa debe garantir que a totalidade dos seus traballadores/as recibirán unha formación teórica e práctica, suficiente e adecuada en materia preventiva tanto no momento da súa contratación como cando se produzan cambios nas funcións que desempeñan ou se introduzan novas tecnoloxías ou cambios nos equipos de traballo, e centrarase especificamente no posto de traballo ou función de cada empregado/a, adaptándose á evolución dos riscos e á aparición doutros novos e repetirase periodicamente cando sexa necesario.

Tamén se refiren a que a formación deberá ser facilitada polo empresario/a polos seus propios medios ou mediante concerto con organismos ou entidades especializadas na materia, debendo adaptarse á evolución dos riscos e á aparición doutros novos, repetíndose periodicamente se fose necesario e realizándose preferentemente en horario de traballo.

Respecto da formación para os delegados/as de prevención as cláusulas refírense a que debe atender aos aspectos que resulten necesarios para o mellor desenvolvemento do desempeño das súas funcións e ao deber de facilitarlle as horas necesarias para ela.

Indícase nalgúns convenios o contido básico da formación e nalgún caso tamén a duración mínima.

- Cláusulas sobre a creación de ***Comisións paritarias sectoriais***

Refírense as cláusulas á súa composición, á periodicidade das reunións e ás súas funcións, sinalando respecto destas, entre outras, as seguintes:

Coordinar plans de formación, tanto para os delegados/as de prevención como para o conxunto dos traballadores/as do sector.

Servir como mediador para a solución daqueles conflitos que en materia de saúde laboral e prevención de riscos se xeren en calquera das empresas do ámbito do convenio.

Analizar todas as incidencias ocorridas en materia de saúde laboral e aqueles accidentes producidos no sector para poder emitir os informes e recomendacións correctoras de prevención.

Os membros da comisión estarán facultados/as para visitar as empresas do sector, para exercer labores de vixilancia e asesoramento en materia de saúde laboral e prevención de riscos.

Coordinar o traballo e recibir as consultas e suxestións dos delegados/as de prevención sectoriais.

Estudar e acordar os mecanismos oportunos de coordinación da información provincial en materia de sinistralidade no sector.

Solicitar dos órganos competentes da Xunta de Galicia o recoñecemento oficial como interlocutor social sectorial en materia de seguridade e saúde, tanto no seu aspecto lexislativo como no desenvolvemento de plans e medidas formativas.

Cantas outras funcións acorde a propia comisión atribuírse, orientadas ao desenvolvemento e á mellora da seguridade e hixiene no traballo do sector.

- *Servizos de prevención*

Recollen cláusulas sobre eles 27 convenios (16,8% dos asinados este ano) que afectan a 30.312 traballadores/as (28,2%).

Deles 2 son de sector (6,7% dos de sector) e afectan a 27.500 traballadores/as (28,8%) e 25 son de empresa (19,1% dos de empresa) e afectan a 2.812 traballadores/as (23,6%).

A maioría das cláusulas remiten ao disposto na Lei 31/1995, de prevención de riscos laborais, tanto no que se refire á designación como ás funcións.

Existen cláusulas que fan referencia á existencia dun servizo de prevención propio indicando a súa composición e funcións.

- *Medidas específicas*

Existen cláusulas que indican medidas específicas para casos concretos como o traballo con pantallas, carga e descarga, cámaras frigoríficas, manipulación de determinados produtos, desenvolvemento do traballo ao descuberto, etc.

Establécese o procedemento de actuación para a protección fronte á exposición de axentes biolóxicos, incluíndo campañas de vacinación e sinalando nalgún caso que se deberá informar aos traballadores/as sobre os beneficios, vantaxes e inconvenientes tanto da vacinación como da non vacinación.

Indícase a obriga de contar cun plan de emerxencia e evacuación actualizado.

Outras cláusulas recollen indicacións respecto do cumprimento por parte da empresa das normas de seguridade e hixiene no traballo en materia de aseos, vestiarios, duchas, etc. e á existencia de caixas de primeiros auxilios.

Para os traballadores/as que ocupen postos penosos e/ou perigosos indícase o traslado a outros postos cando leven máis dun certo tempo traballando neles.

Faise referencia tamén nalgúns casos á existencia de servizos médicos na empresa.

Defínese nalgúns convenios o que se entende por actividade continuada penosa, tóxica ou perigosa e nalgún caso indícase unha relación das enfermidades que poden ser consecuencia da actividade laboral na empresa e que, polo tanto, deben considerarse como enfermidades profesionais.

Inclúese tamén nalgúns convenios respecto da drogodependencia un plan de propostas, na súa vertente preventiva, asistencial, de reinserción, e non sancionadora.

Inclúe un convenio un código de conduta hixiénico–sanitaria detallado.

- *Risco grave e inminente.*

Nalgúns casos as cláusulas só fan referencia á posibilidade de paralización da actividade neste suposto e noutros remiten ou recollen total ou parcialmente o sinalado ao respecto nos artigos 19 do ET e no 21 da Lei de prevención de riscos laborais.

- *Subcontratación e empresas auxiliares*

Indícase que nos casos de subcontratación a empresa principal deberá establecer baixo a súa responsabilidade, nos centros de traballo nos que presten servizos traballadores/as de empresas subcontratistas, os mecanismos de coordinación adecuados para a prevención de riscos, información sobre estes e, en xeral, en todo o que se relacione coas condicións de seguridade e saúde dos traballadores/as, así como hixiénico - sanitarias.

- *Protección a traballadores/as especialmente sensibles a determinados riscos*

Ademais das cláusulas sobre protección da maternidade sinálase, de conformidade co artigo 25 da LPRL, que se garantirá de xeito específico a protección dos traballadores e traballadoras, que polas súas propias características persoais ou estado biolóxico coñecido, sexan especialmente sensibles aos posibles riscos derivados do traballo. Para iso, deberanse ter en conta as ditas características persoais nas avaliacións de riscos e, en función destas, adoptaranse as medidas preventivas e de protección necesarias.

Os traballadores e traballadoras non serán empregados naqueles postos de traballo en que por mor das súas características persoais, discapacidade física, psíquica ou sensorial debidamente recoñecidas, puidesen pór en perigo ou causar danos a si mesmo, aos demais traballadores e traballadoras ou a outras persoas relacionadas coa empresa.

Indícase que nas avaliacións de riscos incluirase a protección dos traballadores/as sensibles a determinados riscos e das traballadoras embarazadas ou en período de lactación. Nelas teranse en conta as diminucións e limitacións do traballador/a e os postos de traballo compatibles.

Prohíbese a realización de traballos penosos aos maiores dunha certa idade (55 anos).

Establécese para o persoal maior de cincuenta e cinco anos que poderá renunciar voluntariamente á realización de gardas e ao traballo nocturno, sempre e cando as necesidades do servizo o permitan.

Exclúense das rotacións os traballadores/as maiores de 50 anos, permanecendo nas quendas do día ou da noite, agás que voluntariamente se queiran incluír na rotación.

- O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2005 – 2009 dos convenios con cláusulas sobre saúde laboral.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre saúde laboral
Por provincias. Galicia. 2005-2009

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	4	100,0	8	88,9	11	91,7	12	92,3	12	100,0	**47**	**94,0**
2006	2	100,0	10	100,0	5	100,0	11	84,6	12	100,0	**40**	**95,2**
2007	4	100,0	9	90,0	5	100,0	8	88,9	13	100,0	**39**	**95,1**
2008	5	100,0	8	100,0	9	100,0	12	100,0	9	100,0	**43**	**100,0**
2009	**4**	**100,0**	**4**	**100,0**	**3**	**100,0**	**8**	**80,0**	**9**	**100,0**	**28**	**93,3**
Empresa												
2005	5	71,4	45	88,2	23	100,0	24	96,0	59	95,2	**156**	**92,9**
2006	15	93,8	39	84,8	14	100,0	14	93,3	59	98,3	**141**	**93,4**
2007	8	100,0	39	88,6	24	100,0	12	85,7	61	95,3	**144**	**93,5**
2008	7	100,0	28	96,6	23	100,0	12	85,7	58	100,0	**128**	**97,7**
2009	**9**	**100,0**	**33**	**86,8**	**8**	**100,0**	**10**	**100,0**	**66**	**100,0**	**126**	**96,2**
Total 2009	**13**	**100,0**	**37**	**88,1**	**11**	**100,0**	**18**	**90,0**	**75**	**100,0**	**154**	**95,7**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

12. FORMACIÓN PROFESIONAL

Existen cláusulas sobre formación profesional en 101 convenios (62,7% dos asinados) que afectan a 60.127 traballadores/as (55,9%).

Deles 13 son de sector (43,3% dos de sector) e afectan a 50.130 traballadores/as (52,5%) e 88 son de empresa (67,2% dos de empresa) e afectan a 9.997 traballadores/as (83,8%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	9	100,0%	2	50,0%	11	**84,6%**
	Nº TRABALLAD.	1.271	100,0%	3.570	86,2%	4.841	**89,5%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	24	63,2%	2	50,0%	26	**61,9%**
	Nº TRABALLAD.	2.422	77,4%	3.300	15,6%	5.722	**23,6%**
LUGO	Nº CONVENIOS	5	62,5%	2	66,7%	7	**63,6%**
	Nº TRABALLAD.	146	80,7%	3.021	89,3%	3.167	**88,8%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	10	100,0%	5	50,0%	15	**75,0%**
	Nº TRABALLAD.	1.412	100,0%	5.239	46,3%	6.651	**52,3%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	40	60,6%	2	22,2%	42	**56,0%**
	Nº TRABALLAD.	4.746	79,9%	35.000	63,0%	39.746	**64,6%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**88**	**67,2%**	**13**	**43,3%**	**101**	**62,7%**
	Nº TRABALLAD.	**9.997**	**83,8%**	**50.130**	**52,5%**	**60.127**	**55,9%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2005 – 2009 dos convenios con cláusulas deste tipo.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre formación profesional
Por provincias. Galicia. 2005-2009

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	4	100,0	3	33,3	11	91,7	7	53,8	3	25,0	**28**	**56,0**
2006	2	100,0	6	60,0	4	80,0	6	46,2	6	50,0	**24**	**57,1**
2007	3	75,0	5	50,0	3	60,0	6	66,7	4	30,8	**21**	**51,2**
2008	5	100,0	5	62,5	7	77,8	6	50,0	5	55,6	**28**	**65,1**
2009	**2**	**50,0**	**2**	**50,0**	**2**	**66,7**	**5**	**50,0**	**2**	**22,2**	**13**	**43,3**
Empresa												
2005	5	71,4	35	68,6	14	60,9	16	64,0	41	66,1	**111**	**66,1**
2006	11	68,8	32	69,6	4	28,6	9	60,0	38	63,3	**94**	**62,3**
2007	7	87,5	34	77,3	11	45,8	7	50,0	35	54,7	**94**	**61,0**
2008	6	85,7	20	69,0	14	60,9	7	50,0	46	79,3	**93**	**71,0**
2009	**9**	**100,0**	**24**	**63,2**	**5**	**62,5**	**10**	**100,0**	**40**	**60,6**	**88**	**67,2**
Total 2009	**11**	**84,6**	**26**	**61,9**	**7**	**63,6**	**15**	**75,0**	**42**	**56,0**	**101**	**62,7**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

Respecto do tipo de cláusulas que recollen pódese sinalar o seguinte:

- Cláusulas xerais sobre formación.

Indícanse como principais funcións da formación por unha parte a de adaptación permanente á evolución das profesións e do contido dos postos de traballo e, polo tanto, de mellora das competencias e cualificacións indispensables para incrementar a eficacia e a calidade, e por outra a de promoción que permita a un gran número de empregados/as evitar o estancamento na súa cualificación profesional.

Considérase a formación como un dos elementos claves na estratexia de desenvolvemento e consolidación futura, xa que ten como obxectivo o perfeccionamento profesional do conxunto do persoal e a súa adaptación aos continuos cambios tecnolóxicos e organizativos, así como un mecanismo eficaz e indispensable para articular a mobilidade e a promoción.

Indican algúns convenios os obxectivos da formación sinalando entre outros os seguintes:

Adaptación ao posto de traballo e ás súas modificacións.

Actualización e posta ao día dos coñecementos profesionais exixibles na categoría e posto de traballo.

Especialización nos seus diversos graos, nalgún sector ou materia propio do traballo.

Reconversión profesional e adecuación ao novo sistema de cualificación.

Adaptar a mentalidade do persoal e das direccións a unha dirección participativa por obxectivos.

Ampliar os coñecementos do persoal que permitan prosperar e aspirar a promocións profesionais así como a adquisición dos coñecementos correspondentes a outros postos de traballo.

Formar teórica e practicamente, de maneira suficiente e axeitada, en materia preventiva cando se produzan cambios nas funcións que se desempeñan ou se introduzan novas tecnoloxías ou cambios nos equipos de traballo e nas condicións que establece o artigo 19 da Lei de prevención de riscos laborais.

Facilitar e promover a adquisición polos traballadores/as de títulos académicos e profesionais.

Recollen varios convenios unha cláusula na que se sinala que a empresa colaborará coas organizacións empresariais e sindicais para a realización de cursos de formación para os traballadores/as, segundo o Acordo de Formación Continua, sendo as organizacións empresariais e os sindicatos os órganos autorizados e con competencias para desenvolver o devandito labor.

Fan referencia tamén varios convenios a que aos traballadores/as que participen en cursos de formación continua teránselles en conta estes para efectos de promoción interna e o acceso a categorías superiores.

Existen nalgúns convenios cláusulas nas que se garanta que se respectará o principio de igualdade de oportunidades e a non discriminación no acceso á formación.

- Permisos para asistencia á formación.-

Refírense estas cláusulas á posibilidade de elección de quenda e/ou adaptación da xornada así como aos permisos con reserva do posto de traballo para o persoal que curse estudos ou asista a cursos de formación ou perfeccionamento.

Teñen cláusulas deste tipo 53 convenios (32,9% dos asinados este ano) que afectan a 40.855 traballadores/as (38%). Deles 5 son de sector (16,7% dos de sector) e afectan a 35.070 traballadores/as (36,7%) e 48 de empresa (36,6% dos de empresa) e afectan a 5.785 traballadores/as (48,5%).

- Permisos para acudir a exames.-

Fan referencia a estes permisos 70 convenios dos asinados este ano, o 43,5%, que afectan a 24.088 traballadores/as (22,4%). Deles 7 son de sector (23,3% dos de sector asinados) e afectan a 16.839 traballadores/as e 63 son de empresa (48,1% dos de empresa asinados) e afectan a 7.249 traballadores/as (60,8%).

Moitos destes permisos veñen establecidos nos artigos sobre licenzas e permisos.

- Constitución de comisións paritarias.-

Establécense estas comisións de formación en 11 convenios (6,8% dos asinados) que afectan a 7.244 traballadores/as (6,7%). Deles 3 son de sector e 8 de empresa.

As cláusulas refírense sobre todo á súa composición e ás funcións que se lle atribúen.

- Plan de formación.-

Existen cláusulas ao respecto en 33 convenios (20,5% dos asinados este ano) que afectan a 9.724 traballadores/as (9%). Deles 2 son de sector (6,7% dos de sector asinados) e afectan a 5.500 traballadores/as (5,8%) e 31 de empresa (23,7% dos de empresa asinados) e afectan a 4.224 traballadores/as (35,4%).

Refírense as cláusulas sobre todo ao contido mínimo, obxectivos básicos e á financiación.

Respecto do contido mínimo indícase o seguinte:

Obxectivos e descrición das accións que se van desenvolver.

Ámbito de aplicación do plan e unidades ás que afecta.

Colectivo afectado e número de participantes.

Calendario previsto de execución.

Custo estimado das distintas actividades formativas.

Criterios de selección que garantirán o principio de igualdade.

Modalidade de xestión das actividades formativas.

Criterios de avaliación.

Responsable da impartición.

- Sinalar por último que outro tipo de cláusulas *remite a acordos estatais e convenios colectivos de ámbito superior ou á lexislación vixente* todo o relacionado coa formación profesional.

13. MELLORAS SOCIAIS

Conteñen cláusulas deste tipo 158 convenios (98,14% dos convenios asinados este ano) que afectan a 107.457 traballadores/as (99,97%).

Deles 30 son de sector (100% dos de sector) e afectan a 95.558 traballadores/as (100%), e 128 son de empresa (97,7% dos de empresa) e afectan a 11.899 traballadores/as (99,7%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	9	100,0%	4	100,0%	13	**100,0%**
	Nº TRABALLAD.	1.271	100,0%	4.140	100,0%	5.411	**100,0%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	35	92,1%	4	100,0%	39	**92,9%**
	Nº TRABALLAD.	3.097	99,0%	21.140	100,0%	24.237	**99,9%**
LUGO	Nº CONVENIOS	8	100,0%	3	100,0%	11	**100,0%**
	Nº TRABALLAD.	181	100,0%	3.384	100,0%	3.565	**100,0%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	10	100,0%	10	100,0%	20	**100,0%**
	Nº TRABALLAD.	1.412	100,0%	11.309	100,0%	12.721	**100,0%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	66	100,0%	9	100,0%	75	**100,0%**
	Nº TRABALLAD.	5.938	100,0%	55.585	100,0%	61.523	**100,0%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**128**	**97,71%**	**30**	**100,0%**	**158**	**98,14%**
	Nº TRABALLAD.	**11.899**	**99,74%**	**95.558**	**100,0%**	**107.457**	**99,97%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2005 – 2009 dos convenios con cláusulas deste tipo.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre melloras sociais
Por provincias. Galicia. 2005-2009

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	4	100,0	9	100,0	12	100,0	12	92,3	12	100,0	**49**	**98,0**
2006	2	100,0	10	100,0	5	100,0	13	100,0	11	91,7	**41**	**97,6**
2007	4	100,0	10	100,0	5	100,0	9	100,0	13	100,0	**41**	**100,0**
2008	5	100,0	8	100,0	9	100,0	12	100,0	9	100,0	**43**	**100,0**
2009	**4**	**100,0**	**4**	**100,0**	**3**	**100,0**	**10**	**100,0**	**9**	**100,0**	30	100,0
Empresa												
2005	7	100,0	49	96,1	22	95,7	25	100,0	60	96,8	**163**	**97,0**
2006	16	100,0	42	91,3	14	100,0	14	93,3	59	98,3	**145**	**96,0**
2007	8	100,0	42	95,5	24	100,0	13	92,9	61	95,3	**148**	**96,1**
2008	7	100,0	29	100,0	23	100,0	13	92,9	57	98,3	**129**	**98,5**
2009	**9**	**100,0**	**35**	**92,1**	**8**	**100,0**	**10**	**100,0**	**66**	**100,0**	128	97,7
Total 2009	**13**	**100,0**	**39**	**92,9**	**11**	**100,0**	**20**	**100,0**	**75**	**100,0**	158	98,1

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

Sinalan estas cláusulas xeralmente o obxecto da axuda e os requisitos para ter dereito a ela.

Entre os tipos de cláusulas que recollen pódense destacar os seguintes:

- Complementos ás prestacións da Seguridade Social nos casos de incapacidade temporal.

Os máis frecuentes son os complementos nos casos de accidente de traballo e enfermidade profesional. Establécenos 148 convenios (91,9% dos asinados este ano) que afectan a 105.508 traballadores/as (98,2%). Deles 27 son de sector (90% dos de sector) e afectan a 93.895 traballadores/as (98,3%) e 121 de empresa (92,4% dos de empresa) e afectan a 11.613 traballadores/as (97,3%).

Para o caso de enfermidade común veñen recollidos en 118 convenios (73,3% dos asinados) que afectan a 62.144 traballadores/as (57,8%). Deles 20 son de sector (66,7% dos de sector) e afectan a 51.415 traballadores/as (53,8%) e 98 de empresa (74,8% dos de empresa) e afectan a 10.729 traballadores/as (89,9%).

Indican un complemento no caso de hospitalización 62 convenios (38,5% dos asinados) que afectan a 63.256 traballadores/as (58,8%). Deles 10 son de sector (33,3% dos de sector) e afectan a 57.031 traballadores/as (59,7%) e 52 de empresa (39,7% dos de empresa) e afectan a 6.225 traballadores/as (52,2%).

Na maioría dos casos o complemento é superior no caso de accidente de traballo ou enfermidade profesional. En 56 convenios (9 de sector e 47 de empresa) que afectan a 31.302 traballadores/as non existe diferenza.

As cláusulas normalmente indican o complemento que hai que aplicar e sobre que se aplica, así como se existe unha limitación nos días que se percibe. Tamén se refiren en moitos casos ao procedemento de control das baixas.

Existe outro tipo de cláusulas nas que se fai depender estes complementos do índice de absentismo na empresa.

- Axudas para estudos dos traballadores/as e dos seus fillos/as.

O tipo de axuda é nuns casos unha cantidade fixa e noutros engádese tamén unha porcentaxe dos gastos de matrícula e libros oficiais do curso.

- Axudas por matrimonio, natalidade e defunción.

A axuda consiste nunha contía económica. Inclúese tamén nalgúns casos para a constitución como parella de feito.

- Axudas a traballadores/as que teñan ao seu cargo familiares con discapacidades.

Consiste maioritariamente nunha contía mensual.

- Gastos médicos e sanitarios.

Inclúense nalgúns casos ademais os gastos no caso de próteses dentarias, de visión, auditivas e ortopédicas.

- Cantidades a tanto alzado por xubilación, falecemento ou invalidez.

Hai casos nos que se indica o dereito a vacacións retribuídas.

Tamén se indican nalgúns convenios cantidades a tanto alzado por anos de servizo.

Existen algúns convenios que sinalan un complemento das prestacións da Seguridade Social nestes casos.

- Préstamos ou anticipos reintegrables.

Especifícase nalgúns casos o procedemento, condicións, límites e criterios para concedelos, así como o xeito e/ou prazo de devolución e o tipo de xuro ou se é sen el.

- Fondo social e/ou asistencial.

Sinálase nalgúns convenios a existencia dun Fondo social e/ou asistencial indicando a dotación que ten ou comprometéndose a dotalo na contía necesaria.

- Pólizas de seguros.

Veñen recollidas cláusulas ao respecto en 136 convenios (84,5% dos asinados) que afectan a 85.618 traballadores/as (79,7%).

Deles 22 son de sector (73,3% dos de sector) e afectan a 74.849 traballadores/as (78,3%) e 114 de empresa (87%) e afectan a 10.769 traballadores/as (90,3%).

- Plans de pensións.

Teñen cláusulas 19 convenios dos asinados este ano que afectan a 1.650 traballadores/as. Son todos de empresa.

- Actividades culturais e sociais.

Indícase a contía que achegará a empresa e as actividades que se poden incluír.

- Descontos na compra de produtos ou nos servizos da empresa.

Amplíase nalgúns casos para o caso de xubilados/as, pensionistas ou familiares de traballadores/as falecidos.

- Outras cláusulas refírense á existencia e utilización de comedores e economatos.

Por último sinalar respecto deste tipo de cláusulas que tamén se estenden nalgúns convenios estes dereitos ás parellas de feito.

14. DEREITOS E GARANTÍAS DA REPRESENTACIÓN DOS TRABALLADORES/AS. CRÉDITO DE HORAS SINDICAIS E DESCONTO DA COTA SINDICAL

Existen cláusulas respecto das garantías e/ou os dereitos da representación dos traballadores/as na empresa en 133 convenios (82,6% dos asinados este ano) que afectan a 98.800 traballadores/as (91,9%). Deles 25 son de sector (83,3% dos de sector) e afectan a 88.041 traballadores/as (92,1%) e 108 son de empresa (82,4% dos de empresa) e afectan a 10.759 traballadores/as (90,2%).

En moitos casos estas cláusulas remiten ou recollen, total ou parcialmente, o sinalado ao respecto no Estatuto dos traballadores/as e na Lei orgánica de liberdade sindical.

En 62 convenios (38,5% dos asinados) que afectan a 65.094 traballadores/as (60,6%) existen cláusulas respecto dos locais e/ou taboleiros de anuncios. Deles 13 son de sector (43,3% dos de sector) e afectan a 59.601 traballadores/as (62,4%) e 49 son de empresa (37,4% dos de empresa) e afectan a 5.493 traballadores/as (46%).

Establecen unha subvención de gastos dos comités de empresa e/ou delegados/as de persoal 11 convenios de empresa (8,4% do total de convenios de empresa asinados este ano) que afectan a 850 traballadores/as (7,1%).

Existen cláusulas respecto da celebración de asembleas en 72 convenios (44,7% dos asinados) que afectan a 50.601 traballadores/as (47,1%). Deles 8 son de sector (26,7% dos de sector) e afectan a 43.290 traballadores/as (45,3%) e 64 son de empresa (48,9% dos de empresa) e afectan a 7.311 traballadores/as (61,3%).

As cláusulas fan referencia aos requisitos para a convocatoria e celebración da asemblea (lexitimación para convocalas, locais, procedemento, celebración dentro ou fóra da xornada)

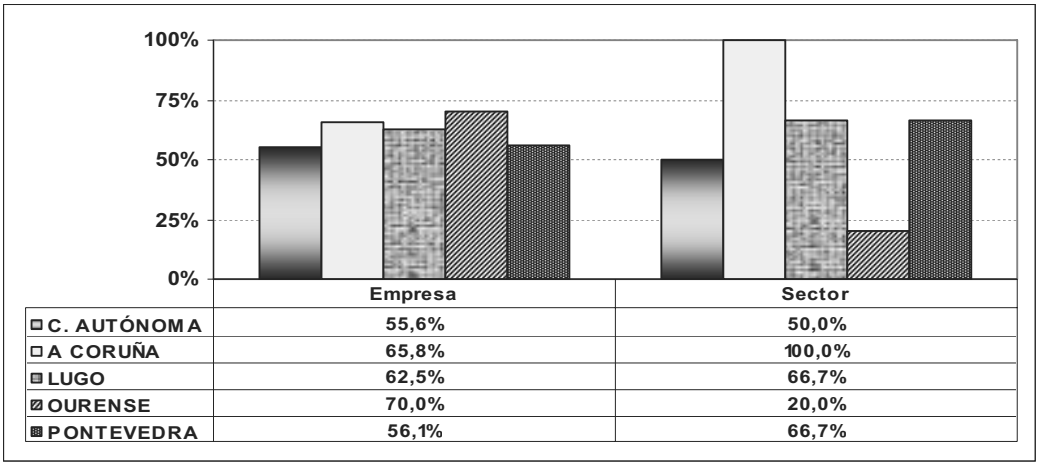
Refírense outras cláusulas á regulación do acceso ao correo electrónico pola representación legal dos traballadores/as e á cesión por parte da empresa de medios materiais para a realización das súas funcións.

Outras cláusulas, que se analizan con máis detalle a continuación, refírense ao crédito de horas e ao desconto da cota sindical.

- Crédito de horas

Teñen cláusulas sobre o crédito de horas 95 convenios (59% dos asinados este ano) que afectan a 90.872 traballadores/as (84,5%). Deles 16 son de sector (53,3% dos de sector) e afectan a 82.031 traballadores/as (85,8%) e 79 son de empresa (60,3% dos de empresa) e afectan a 8.841 traballadores/as (74,1%).

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



	Empresa	Sector
C. AUTÓNOMA	55,6%	50,0%
A CORUÑA	65,8%	100,0%
LUGO	62,5%	66,7%
OURENSE	70,0%	20,0%
PONTEVEDRA	56,1%	66,7%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

As cláusulas nuns casos fixan un número concreto de horas e noutros remiten á lexislación vixente.

Sinálase nalgúns convenios as horas que entran no cómputo e cales non.

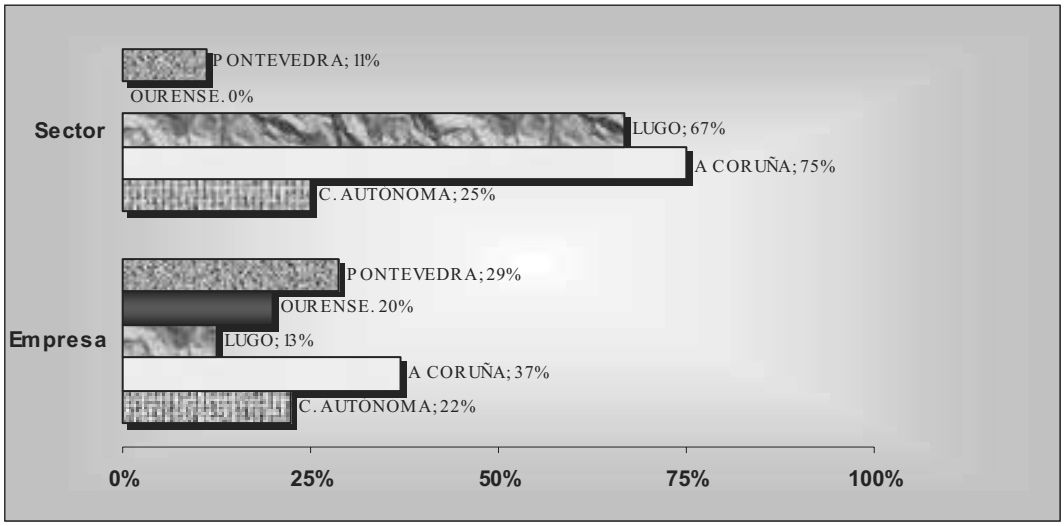
En 67 convenios (41,6% dos asinados) que afectan a 84.973 traballadores/as (79,1%) establécese ou indícase a posibilidade de acumulación destas horas.
Deles 12 son de sector (40% dos de sector) e afectan a 77.308 traballadores/as (80,9%) e 55 de empresa (42% dos de empresa) e afectan a 7.665 traballadores/as (64,2%).

- **Desconto da cota sindical**

Recollen cláusulas ao respecto 45 convenios (28% dos asinados este ano) que afectan a 29.156 traballadores/as (27,1%).

Deles 7 son de sector (23,3% dos de sector) e afectan a 25.563 traballadores/as (26,8%) e 38 son de empresa (29% dos de empresa) e afectan a 3.593 traballadores/as (30,1%).

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

As cláusulas que recollen refírense ao procedemento que hai que seguir para proceder ao desconto, establecendo na maioría dos casos que a solicitude debe ser por escrito.

Indícase nalgúns convenios o contido do escrito sinalando que debe recoller a orde de desconto, a central a que pertence, a contía da cota e o número de conta á que debe ser transferida a cantidade.

Establécese nalgúns casos que a dirección da empresa entregará copia da transferencia á representación sindical da empresa, se a houbese.

Xeralmente indícase que as empresas efectuarán as anteditas deducións, salvo indicación do contrario, durante períodos dun ano.

15. RÉXIME DISCIPLINARIO

Existen cláusulas ao respecto en 97 convenios (60,2% dos asinados este ano) que afectan a 49.979 traballadores/as (46,5%). Deles 84 son de empresa (64,1% dos de empresa) e afectan a 8.819 traballadores/as (73,9%) e 13 son de sector (43,3% dos de sector) e afectan a 41.160 traballadores/as (43,1%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	7	77,8%	4	100,0%	11	**84,6%**
	Nº TRABALLAD.	828	65,1%	4.140	100,0%	4.968	**91,8%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	23	60,5%	2	50,0%	25	**59,5%**
	Nº TRABALLAD.	2.168	69,3%	3.300	15,6%	5.468	**22,5%**
LUGO	Nº CONVENIOS	5	62,5%		0,0%	5	**45,5%**
	Nº TRABALLAD.	146	80,7%		0,0%	146	**4,1%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	7	70,0%	5	50,0%	12	**60,0%**
	Nº TRABALLAD.	900	63,7%	6.320	55,9%	7.220	**56,8%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	42	63,6%	2	22,2%	44	**58,7%**
	Nº TRABALLAD.	4.777	80,4%	27.400	49,3%	32.177	**52,3%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**84**	**64,1%**	**13**	**43,3%**	**97**	**60,2%**
	Nº TRABALLAD.	**8.819**	**73,9%**	**41.160**	**43,1%**	**49.979**	**46,5%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

As cláusulas fan referencia maioritariamente ao seguinte:

- Graduación das faltas

Establécese en 75 convenios, o que supón o 46,6% dos asinados e o 77,3% dos que teñen cláusulas sobre o réxime disciplinario. Os traballadores/as aos que afectan son 46.577 e deles 12 son de sector e 63 de empresa.

Nestas cláusulas recóllese unha enumeración das faltas cualificándoas en leves, graves e moi graves ou remítese a acordos, convenios ou regulamentacións que as recollen.

- Sancións

Indican as sancións segundo a gravidade das faltas 63 convenios, o que supón o 39,1% dos asinados e o 64,9% dos que teñen cláusulas sobre o réxime disciplinario. Afectan estes convenios a 45.937 traballadores/as e deles 12 son de sector e 51 de empresa.

Os tipos máis frecuentes de sancións que se indican son: amoestacións verbais e/ou escritas, suspensión de emprego e soldo e despedimento.

Outras sancións menos frecuentes son traslado forzoso sen dereito a indemnización, suspensión do dereito a concorrer a probas selectivas ou concursos de ascensos e inhabilitación para o ascenso.

- Outras cláusulas refírense ao procedemento sancionador, á necesidade ou non de tramitación dun expediente disciplinario, á información ou participación da representación dos traballadores/as e á prescrición e cancelación.

16. DISCRIMINACIÓN E ACOSO

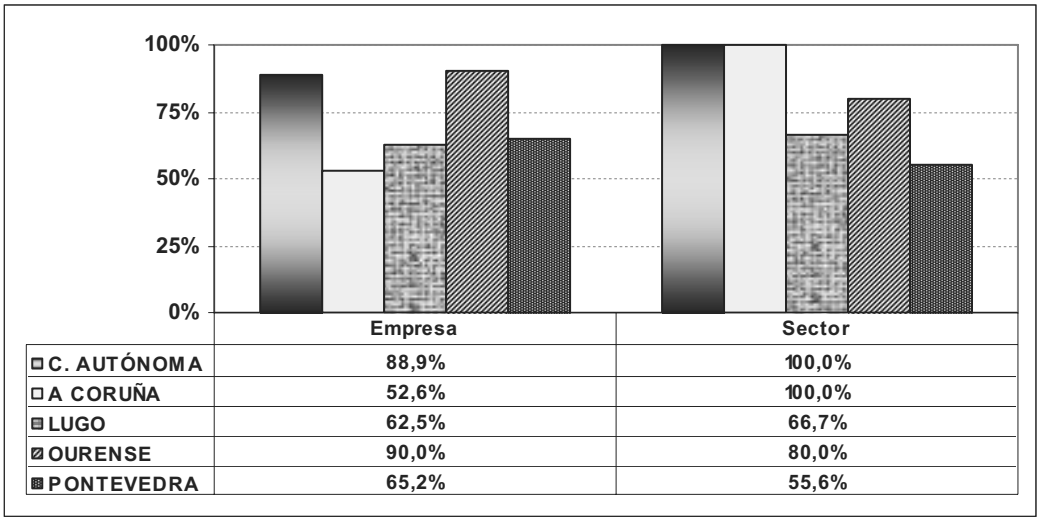
Teñen cláusulas sobre **discriminación e/ou acoso** 108 convenios (67,1% dos asinados) que afectan a 99.151 traballadores/as (92,2%).

Deles 23 son de sector (76,7% dos de sector) e afectan a 89.450 traballadores/as (93,6%) e 85 son de empresa (64,9% dos de empresa) e afectan a 9.701 traballadores/as (81,3%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	8	88,9%	4	100,0%	12	**92,3%**
	Nº TRABALLAD.	1.191	93,7%	4.140	100,0%	5.331	**98,5%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	20	52,6%	4	100,0%	24	**57,1%**
	Nº TRABALLAD.	1.966	62,9%	21.140	100,0%	23.106	**95,2%**
LUGO	Nº CONVENIOS	5	62,5%	2	66,7%	7	**63,6%**
	Nº TRABALLAD.	133	73,5%	3.021	89,3%	3.154	**88,5%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	9	90,0%	8	80,0%	17	**85,0%**
	Nº TRABALLAD.	1.404	99,4%	10.659	94,3%	12.063	**94,8%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	43	65,2%	5	55,6%	48	**64,0%**
	Nº TRABALLAD.	5.007	84,3%	50.490	90,8%	55.497	**90,2%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**85**	**64,9%**	**23**	**76,7%**	**108**	**67,1%**
	Nº TRABALLAD.	**9.701**	**81,3%**	**89.450**	**93,6%**	**99.151**	**92,2%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



As cláusulas que recollen son nuns casos de tipo xeral indicando a non discriminación por razón de nacemento, sexo, estado civil, idade, raza ou etnia, relixión ou convicción, minusvalía, orientación sexual, ideas políticas, afiliación ou non a un sindicato, idioma ou calquera outra condición ou circunstancia persoal ou social.

Noutras cláusulas refírense á non discriminación por actividades sindicais, sinalando que a empresa respectará o dereito de todos os traballadores/as a sindicarse libremente e non poderán suxeitar o emprego dun traballador/a á condición de que se afilie ou renuncie á súa afiliación sindical e tampouco despedilo ou prexudicarlle de calquera outra forma a causa da súa afiliación ou actividade sindical.

Outro tipo de cláusulas fan referencia á non discriminación por razón de sexo e á adopción de medidas para garantir a igualdade entre mulleres e homes.

Recollen nalgúns casos o sinalado no artigo 3 da Lei 3/2007 do 22 de marzo, para a igualdade efectiva de mulleres e homes que indica que o principio de igualdade de trato entre mulleres e homes supón a ausencia de toda discriminación, directa ou indirecta, por razón de sexo, e, especialmente, as derivadas da maternidade, a asunción de obrigas familiares e o estado civil.

Sinalan algunhas destas cláusulas como obxectivos a cumprir en materia de igualdade de oportunidades entre homes e mulleres os seguintes:

- Que tanto as mulleres como os homes gocen de igualdade de oportunidades en canto ao emprego, a formación, a promoción e o desenvolvemento no seu traballo.
- Que os postos de traballo, as prácticas laborais, a organización do traballo e as condicións laborais se orienten de tal maneira que sexan adecuadas tanto para as mulleres como para os homes.
- Que mulleres e homes reciban igual retribución por traballo de igual valor, así como que haxa igualdade en canto ás súas condicións de emprego en calquera outro sentido deste.

Hai convenios nos que estas cláusulas veñen recollidas ao sinalar as funcións do comité de empresa e/ou representantes dos traballadores/as, indicando que velarán non só porque nos procesos de selección de persoal se cumpra a normativa vixente, senón tamén polos principios de non discriminación, igualdade de sexo e fomento dunha política racional de emprego.

Outro tipo de cláusula que tamén se refire ás funcións dos comités e/ou representantes dos traballadores/as indica que deberán de vixiar o cumprimento das seguintes normas:

- Que non figure nas condicións de contratación ningún requisito que supoña discriminación por sexo.
- Que non se produzan diferenzas nas denominacións dos postos de traballo en función do sexo.
- Que ningún traballador/a poderá ser discriminado/a, sancionado/a, despedido/a por cuestións relativas á súa intimidade, sempre que non afecten á actividade laboral.
- Que ningún traballador/a poderá ser obxecto de decisións e/ou condicións, ou calquera clase de medidas, que comporten un trato discriminatorio en materia de salarios, promoción, conservación do posto de traballo, etc. por razón do seu sexo.
- Que se evite na redacción do convenio a linguaxe sexista.

Sinálase noutras cláusulas a necesidade de promover accións formativas e de sensibilización que animen a todo o persoal a participar na igualdade de oportunidades.

Indican outros convenios nas cláusulas sobre clasificacións profesionais que o novo sistema pretende alcanzar unha estrutura profesional directamente correspondida coas necesidades das empresas do sector, facilitando unha mellor interpretación de todo o colectivo no desenvolvemento das súas actividades, sen mingua da dignidade, oportunidade de promoción e xusta retribución, sen que caiba discriminación ningunha por razóns de idade ou sexo, ou de calquera outra índole.

Analízanse a continuación con máis detalle as cláusulas que fan referencia os plans de igualdade nas empresas, as comisións de igualdade, as medidas de acción positiva, o acoso e a violencia de xénero.

▸ Plan de igualdade

A Lei Orgánica 3/2007, do 22 de marzo, para a igualdade efectiva de mulleres e homes, establece a obriga de negociar plans de igualdade nas empresas de máis de 250 traballadores/as e o fomento ou a implantación voluntaria nas pequenas e medianas empresas.

Teñen cláusulas sobre plans de igualdade 21 convenios (13% dos asinados este ano) que afectan a 9.864 traballadores/as (9,2%). Deles 2 son de sector (6,7% dos de sector) e afectan a 5.640 traballadores/as (5,9%) e 19 son de empresa (14,5% dos de empresa) e afectan a 4.224 traballadores/as (35,4%).

Nun dos convenios de sector indica que a comisión paritaria terá funcións en materia de plans de igualdade, violencia de xénero e acoso no traballo.

No outro definen os plans de igualdade das empresas como un conxunto ordenado de medidas adoptadas despois de realizar un diagnóstico de situación, tendentes a alcanzar na empresa a igualdade de trato e de oportunidades entre mulleres e homes e a eliminar a discriminación por razón de sexo.

Indica que os plans de igualdade fixarán os obxectivos concretos que se deberán alcanzar, as estratexias e prácticas que adoptar para a súa consecución, así como o establecemento de sistemas eficaces de seguimento e avaliación dos obxectivos fixados.

Engade que para a consecución destes obxectivos fixados, os plans de igualdade recollerán, entre outras, as materias de acceso ao emprego, clasificación profesional, promoción e formación, retribucións e ordenación do tempo de traballo para favorecer, en termos de igualdade entre mulleres e homes, a conciliación laboral, persoal e familiar e a prevención do acoso sexual e do acoso por razón de sexo.

Sinala por último que os plans de igualdade incluirán a totalidade dunha empresa, sen prexuízo do establecemento de accións especiais adecuadas respecto de determinados centros de traballo.

Dos 19 de empresa que teñen cláusulas ao respecto, tres acompañan un plan desenvolvido.

As cláusulas que recollen os demais fan referencia a compromisos de elaborar un plan sinalando ás veces un prazo para facelo.

Nalgúns destes convenios tamén se indica o contido mínimo do plan, recollendo maioritariamente o sinalado no artigo 46 da lei.

Faise referencia nalgúns casos ao mantemento, execución, seguimento e avaliación de plans xa existentes na empresa.

- ***Medidas de acción positiva.***

Indícase na lei a posibilidade de que a negociación colectiva poida establecer medidas de acción positiva para favorecer o acceso das mulleres a todas as profesións, podendo para tal efecto establecer reservas e preferencias nas condicións de contratación de modo que, en igualdade de condicións de idoneidade, teñan preferencia para ser contratadas as persoas do sexo menos representado no grupo ou categoría profesional de que se trate.

Tamén se indica a posibilidade de que a negociación colectiva poida establecer este tipo de medidas nas condicións de clasificación profesional, promoción e formación, de modo que, en igualdade de condicións de idoneidade, teñan preferencia as persoas do sexo menos representado para favorecer o seu acceso no grupo, categoría profesional ou posto de traballo de que se trate.

Teñen cláusulas que fan referencia a este tipo de medidas 12 convenios (7,5% dos asinados este ano) que afectan a 2.385 traballadores/as (2,2%). Un deles é de sector.

Nalgúns convenios fan referencia a estas medidas no desenvolvemento do plan de igualdade ou ao fixar os obxectivos que se pretenden con el.

Nun destes convenios ao indicar as medidas para desenvolver nos próximos meses dentro do plan de acción establece o seguinte:

> *Para facer efectivo o principio de acción positiva a empresa realizará exclusións, reservas e preferencias nas condicións de contratación e promoción; de forma que, en igualdade de condicións de idoneidade, teñan preferencia para ser contratadas as persoas do sexo menos representado no grupo ou función de que se trate. Aconséllase que se existen incorporacións en fabricación da planta de Montornés a igualdade de condicións se contrate a persoa do sexo menos representado.*

Sinala un convenio respecto da selección e acceso o seguinte:

> *Estableceranse sistemas obxectivos que garanten a non discriminación, a través de probas obxectivas:*
>
> *a) Asegurando uns principios básicos de igualdade de oportunidades.*
>
> *b) Coidando a linguaxe nas ofertas e o deseño de formularios e nas entrevistas, non incluíndo aspectos persoais irrelevantes, senón limitándose ás cuestións de experiencia e cualificación demandadas para o posto en cuestión, axustando as exixencias formativas ao requirimento do desempeño do posto.*
>
> *c) Anunciando vacantes con termos que animen a candidatos de ambos os sexos, coidando a denominación de postos.*
>
> *d) Sensibilizando e formando na Igualdade de Oportunidades aos responsables da selección de persoal, aínda cando formen parte dela empresas de consultaría.*
>
> *e) Establecendo a participación na selección, con voz pero sen voto dos membros ou representantes que se designen da Comisión de Igualdade.*
>
> *f) Axustando a oferta á realidade da empresa polo menos na súa proporcionalidade en canto á presenza de ambos os sexos.*
>
> *g) Establecendo como norma que, en igualdade de méritos e condicións, se contratará a persoa do xénero que estea menos representado no posto de traballo ofertado, sempre que non contradiga o previsto no regulamento de control de ascensos vixente na empresa.*
>
> *h) Garantindo o principio de non discriminación por razón de sexo en referencia o tipo de contrato ou de xornada, de forma que os dereitos que se contemplan aplicaranse de igual maneira ao persoal fixo, temporal, a tempo parcial e a tempo completo.*

Fai referencia un convenio á adopción de medidas de acción positiva que impulsen a promoción de mulleres a cargos de responsabilidade nas empresas.

Indica outro convenio o compromiso de promover o principio de igualdade de oportunidades e non discriminación na empresa, o que comporta remover os obstáculos que poidan incidir no non cumprimento da igualdade de condicións entre mulleres e homes, así como poñer en marcha medidas de acción positiva ou outras necesarias para corrixir posibles situacións de discriminación, entre outras, as políticas de contratación, emprego, igualdade de oportunidades e categorías profesionais.

Remiten algúns convenios de persoal laboral ou acordos reguladores de persoal funcionario da administración local ao sinalado no Estatuto básico do empregado público respecto da adopción de medidas de discriminación positiva nos procesos selectivos.

Outras cláusulas veñen recollidas ao sinalar as accións a desenvolver pola Comisión de igualdade que se crea nalgúns convenios indicando que deberá promover a implantación de accións positivas que fagan desaparecer as discriminacións encubertas (en materia de acceso ao emprego, promoción, formación, retribución, condicións de traballo, conciliación da vida familiar e laboral, saúde, ...).

- ***Comisións de igualdade***

Teñen cláusulas respecto da creación de Comisións de igualdade 10 convenios (6,2% dos asinados) que afectan a 8.347 traballadores/as (7,8%).

Deles 3 son de sector (10% dos de sector) e afectan a 7.530 traballadores/as (7,9%) e 7 son de empresa (5,3% dos de empresa) e afectan a 817 traballadores/as (6,8%).

Nun dos convenios de sector non se crea unha comisións específica senón que se atribúe todo o referente a plans de igualdade, violencia de xénero e acoso no traballo á comisión paritaria do convenio.

Nun dos outros dous créase unha comisión paritaria de igualdade da que se indica ademais da súa composición que terá as seguintes funcións:

-Obtención, mediante enquisas ou outros medios que se acorden, de información anual sectorial das medidas implantadas nas diferentes empresas, desagregadas por categorías profesionais e xénero.

-Asesoramento ás empresas que o soliciten sobre os dereitos e obrigas en materia de igualdade, así como en materia de implantación de plans.

-Mediación e, de ser o caso, arbitraxe, naqueles casos en que voluntaria e conxuntamente lle sexan sometidos polas partes afectadas e que versen sobre a aplicación ou interpretación dos plans de igualdade.

-Solicitar información das empresas sobre as incidencias e dificultades que poida xerar a aplicación da Lei de igualdade.

No outro convenio de sector créase unha comisión de igualdade no seo da comisión paritaria e regrada por esta co fin de desenvolver as seguintes accións:

-Participación na elaboración, se é o caso, dos plans de igualdade e realizar o seu seguimento, detectando e corrixindo as diferentes situacións de discriminación que se estean producindo, realizando para iso un diagnóstico inicial da realidade da empresa que sirva de punto de referencia para establecer o posterior seguimento e comparación de situacións, e dándoo a coñecer a todo o persoal.

-Habilitar o procedemento adecuado para recibir información sobre posibles tratos discriminatorios.

-Identificar ámbitos prioritarios de actuación.

-Promover a implantación de accións positivas que fagan desaparecer as discriminacións encubertas (en materia de acceso ao emprego, promoción, formación, retribución, condicións de traballo, conciliación da vida familiar e laboral, saúde...).

-Promover accións formativas e de sensibilización que animen ao persoal a participar na igualdade de oportunidades.

-Intervención nas situacións de conflito que poidan suscitarse por casos de discriminación.

-Proporcionar información ao persoal en relación coa formación, promoción, vacantes, postos de nova creación, iniciativas...

-Habilitar procedementos de intervención internos ante o acoso sexual e casos de discriminación.

Esta mesma cláusula ven recollida tamén en dous convenios de empresa.

Dentro do plan de igualdade que acompañan tres dos convenios asinados este ano, existen cláusulas respecto destas comisións que fan referencia á súa constitución, composición, funcionamento e funcións.

- ***A protección fronte o acoso.***

Os convenios que teñen cláusulas sobre o acoso (sexual ou por razón de sexo e/ou moral) son 68 (42,2% dos asinados) e afectan a 88.577 traballadores/as (82,4%).

Deles 17 son de sector (56,7% dos de sector) e afectan a 82.059 traballadores/as (85,9%) e 51 son de empresa (38,9% dos de empresa) e afectan a 6.518 traballadores/as (54,6%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	66,7%	3	75,0%	9	**69,2%**
	Nº TRABALLAD.	681	53,6%	3.970	95,9%	4.651	**86,0%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	12	31,6%	2	50,0%	14	**33,3%**
	Nº TRABALLAD.	1.150	36,8%	17.840	84,4%	18.990	**78,3%**
LUGO	Nº CONVENIOS	4	50,0%		0,0%	4	**36,4%**
	Nº TRABALLAD.	131	72,4%		0,0%	131	**3,7%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	4	40,0%	8	80,0%	12	**60,0%**
	Nº TRABALLAD.	665	47,1%	10.659	94,3%	11.324	**89,0%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	25	37,9%	4	44,4%	29	**38,7%**
	Nº TRABALLAD.	3.891	65,5%	49.590	89,2%	53.481	**86,9%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**51**	**38,9%**	**17**	**56,7%**	**68**	**42,2%**
	Nº TRABALLAD.	**6.518**	**54,6%**	**82.059**	**85,9%**	**88.577**	**82,4%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

Algunhas destas cláusulas sobre o acoso sexual e/ou moral veñen recollidas ao establecer a cualificación das faltas cando regulan o réxime disciplinario.

A cualificación que se fai maioritariamente do acoso sexual é de falta moi grave, indicando algúns convenios que se consideran como circunstancias agravantes que a referida conduta se leve a cabo servíndose dunha posición xerárquica ou que se exerza sobre persoas especialmente vulnerables pola súa situación persoal ou laboral.

Recóllese nalgúns convenios o compromiso de tratar con discreción e prontitude as reclamacións que se presenten por este motivo tanto de xeito persoal ou a través dos comités de empresa ou delegados/as de persoal, sinalando tamén que a representación dos traballadores/as e a dirección de persoal da empresa deberán velar polo dereito á intimidade do traballador/a afectado/a e pola erradicación das condutas de acoso sexual, procurando silenciar a súa identidade.

Recollen algúns convenios o protocolo ou procedemento de actuación en caso de acoso e noutros faise referencia ao compromiso de articular un. Nos convenios que acompañan plan de igualdade este procedemento ven recollido nel.

Indícanse ás veces entre as funcións da comisión paritaria do convenio as seguintes:

Recoller e investigar as denuncias de acoso.

Asegurar a non discriminación da muller, controlando a igualdade de trato, os posibles abusos, agresións de orde sexual, laborais, físicas ou psíquicas, tanto por parte dos compañeiros de traballo, como dos superiores.

Impedir a realización de toda conduta abusiva ou de violencia psicolóxica que se realice de xeito sistemático sobre un traballador/a, manifestada especialmente a través de reiterados comportamentos, palabras ou actitudes que lesionan a dignidade ou integridade psíquica deste/a e que poñan en perigo ou degraden as súas condicións de traballo.

Outro tipo de cláusulas recollen definicións sobre o acoso (seguindo nalgúns casos o establecido na Lei 2/2007, do 28 de marzo, do traballo en igualdade das mulleres de Galicia) sinalando, entre outros, os seguintes aspectos:

Recoñéceselle aos traballadores/as o dereito ao respecto da súa intimidade e a consideración debida a súa dignidade, comprendida a protección fronte a ofensas verbais ou físicas de natureza sexual.

Considérase acoso sexual a situación na que se produce calquera comportamento verbal ou físico non desexado de índole sexual co propósito ou o efecto de atentar contra a dignidade dunha persoa, en particular cando se crea un entorno intimidatorio, hostil, degradante, humillante ou ofensivo.

Considerarase acoso sexual en sentido amplo calquera comportamento contrario á dignidade e liberdade sexual, cuxo carácter ofensivo e indesexado por parte da vítima é ou debería ser coñecido pola persoa que o realiza, podendo interferir negativamente no seu contexto laboral ou cando a súa aceptación sexa utilizada como condición para evitar consecuencias adversas tanto no desenvolvemento do traballo coma nas expectativas de promoción da vítima.

O acoso sexual considérase discriminación por razón de sexo e, polo tanto, prohíbese. O rexeitamento ou a submisión a el non se poderá utilizar para tomar decisións que afecten á persoa que o tivese sufrido.

Sinálase que non é necesario que as accións de acoso sexual no traballo se desenvolvan durante un período prolongado de tempo. Unha soa acción, pola súa gravidade, pode ser constitutiva de acoso sexual.

As definicións de acoso moral que se recollen sinalan o seguinte:

Enténdese por acoso moral, no marco da relación laboral, todas as condutas do/da titular, dos mandos ou do resto de traballadores/as, que menosprecen a dignidade persoal, exercendo unha violencia psicolóxica, de forma sistemática e recorrente, durante un tempo prolongado sobre unha persoa ou persoas no lugar de traballo.

O acoso psicolóxico defínese como a situación de hostigamento que sofre un traballador/a no ámbito laboral, sobre o/a que se exercen condutas de violencia psicolóxica de forma sistemática, recorrente e durante un tempo prolongado e que lle conducen o illamento e estrañamento social no marco laboral, podendo causarlle enfermidades psicosomáticas, estados de ansiedade ou depresión, co fin de provocar que a persoa afectada abandone o posto de traballo.

Outro tipo de definición recollido indica que se entende por acoso moral o factor de risco psicosocial que se manifesta por unha conduta abusiva (xesto, palabra, comportamento, actitude, etc.) que atente, pola súa repetición ou sistematización, contra a dignidade ou integridade psíquica ou física dunha persoa, poñendo en perigo o seu emprego ou degradando o ambiente de traballo.

Engádese ás veces ao recollido na definición anterior que cando este tipo de comportamento teña relación ou como causa o sexo ou o xénero dunha persoa, constituirá acoso moral discriminatorio.

Nalgúns convenios estas cláusulas veñen recollidas dentro das que se refiren á seguridade e saúde no traballo.

Sinálase nestas cláusulas que as empresas recoñecen o dereito dos empregados/as a traballar nun medio exento de riscos de acoso moral e/ou sexual e comprométense a non permitir nin tolerar ningún comportamento desa natureza.

Maniféstase polas partes a súa plena determinación á adopción de cantas medidas tendan á prevención de condutas de acoso moral, violación do dereito á intimidade e á dignidade persoal, incluídas as ofensas verbais ou físicas de natureza sexual.

Ao facer referencia á protección de traballadores e traballadoras especialmente sensibles a determinados riscos, indica un convenio que para estes efectos, terán tamén a consideración de traballadores/as especialmente sensibles, as vítimas de violencia de xénero, de acoso sexual e por razón de sexo.

- ***Cláusulas sobre violencia de xénero***

Existen cláusulas ao respecto en 35 convenios (21,7% dos asinados este ano) que afectan a 13.679 traballadores/as (12,7%).

Deles 4 son de sector (13,3% dos de sector) e afectan a 9.800 traballadores/as (10,3%) e 31 son de empresa (23,7% dos de empresa) e afectan a 3.879 traballadores/as (32,5%).

O tipo de cláusulas que recollen remite ou recolle total ou parcialmente o sinalado ao respecto na lexislación vixente.

As cláusulas que máis se repiten refírense ao seguinte:

Recollen varios convenios total ou parcialmente o sinalado no artigo 37.7 do Estatuto dos traballadores/as que sinala que a traballadora vítima de violencia de xénero terá dereito, para facer efectiva a súa protección ou o seu dereito á asistencia social integral, á redución da xornada de traballo con diminución proporcional do salario ou á reordenación do tempo de traballo, a través da adaptación do horario, da aplicación do horario flexible ou doutras formas de ordenación do tempo de traballo que se utilicen na empresa.

Fan referencia tamén algúns convenios ao sinalado nos artigos 45.1.n) e 48.6 do Estatuto dos traballadores/as sinalando que o contrato poderá suspenderse por decisión da traballadora que se vexa obrigada a abandonar o seu posto de traballo como consecuencia de ser vítima de violencia de xénero e que o período de suspensión terá unha duración inicial que non poderá exceder de seis meses, agás que das actuacións de tutela xudicial resultase que a efectividade do dereito de protección da vítima requirise a continuidade da suspensión. Nese caso, o/a xuíz poderá prorrogar a suspensión por períodos de tres meses cun máximo de dezaoito meses.

Recollen outros convenios o sinalado no artigo 40.3 bis) do Estatuto dos traballadores/as sinalando que a traballadora vítima de violencia de xénero que se vexa na obriga de abandonar o seu posto de traballo na localidade onde viña prestando os seus servizos, para facer efectiva a súa protección ou o seu dereito á asistencia social integral, terá dereito preferente a ocupar outro posto de traballo, do mesmo grupo profesional ou categoría equivalente, que a empresa teña vacante en calquera outro dos seus centros de traballo.

En tales supostos a empresa virá obrigada a comunicar ás traballadoras as vacantes existentes en dito momento, ou as que se puideran producir no futuro.

O traslado ou cambio de centro de traballo terá unha duración inicial de 6 meses, durante os cales a empresa terá a obriga de reservar o posto de traballo que anteriormente ocupaba a traballadora.

Terminado este período, a traballadora poderá optar entre o regreso ao seu posto de traballo anterior ou a continuar no novo. Neste último caso decaerá a citada obriga de reserva.

Respecto das excedencias, ademais das cláusulas que remiten o recollen o sinalado na lexislación vixente, cabe destacar o sinalado nun convenio de empresa que indica que as traballadoras vítimas de violencia de xénero poderán solicitar unha excedencia con reserva do posto de traballo que terá unha duración mínima de 6 meses e unha duración máxima de 18 meses e xerará os mesmos dereitos e obrigas que a excedencia maternal. A traballadora poderá en todo caso reincorporarse ao seu posto de traballo avisando previamente con 15 días de antelación. Esta regulación deberá garantir a compatibilidade do exercicio destes dereitos coas necesidades de funcionamento de empresa.

As cláusulas que recollen algúns dos acordos reguladores do persoal funcionario e convenios de persoal laboral dos concellos e doutras administracións o que fan maioritariamente é remitir ou recoller, total ou parcialmente, o sinalado ao respecto na Lei Orgánica 1/2004, do 28 de decembro, de medidas de protección integral contra a violencia de xénero ou na lexislación específica respecto do persoal das administracións públicas.

17. IDIOMA

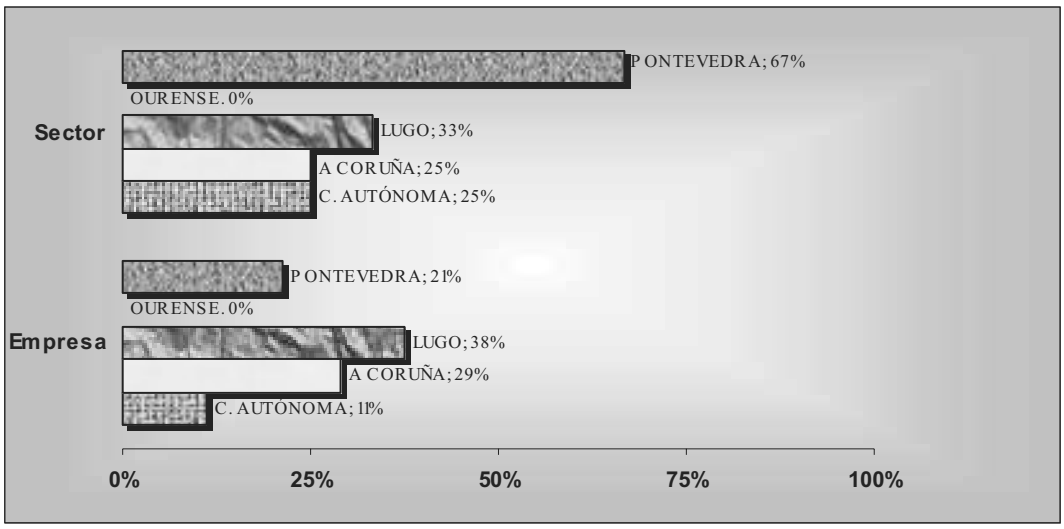
Teñen cláusulas sobre o idioma 38 convenios (23,6% dos asinados este ano) que afectan a 72.823 traballadores/as (67,7%).

Deles 9 son de sector (30% dos de sector) e afectan a 71.050 traballadores/as (74,4%) e 29 de empresa (22,1% dos de empresa) e afectan a 1.773 traballadores/as (14,9%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	11,1%	1	25,0%	2	**15,4%**
	Nº TRABALLAD.	72	5,7%	2.500	60,4%	2.572	**47,5%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	11	28,9%	1	25,0%	12	**28,6%**
	Nº TRABALLAD.	575	18,4%	14.700	69,5%	15.275	**62,9%**
LUGO	Nº CONVENIOS	3	37,5%	1	33,3%	4	**36,4%**
	Nº TRABALLAD.	108	59,7%	2.960	87,5%	3.068	**86,1%**
OURENSE	Nº CONVENIOS		0,0%		0,0%	0	**0,0%**
	Nº TRABALLAD.		0,0%		0,0%	0	**0,0%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	14	21,2%	6	66,7%	20	**26,7%**
	Nº TRABALLAD.	1.018	17,1%	50.890	91,6%	51.908	**84,4%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**29**	**22,1%**	**9**	**30,0%**	**38**	**23,6%**
	Nº TRABALLAD.	**1.773**	**14,9%**	**71.050**	**74,4%**	**72.823**	**67,7%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



As cláusulas máis frecuentes refírense ao dereito dos traballadores/as a desenvolver a súa actividade laboral e profesional en lingua galega, como lingua propia de Galicia, e a recibir formación lingüística. Tamén se fai referencia noutras cláusulas á non discriminación por razón de lingua.

Establécese que no seo da empresa a dirección e a representación dos traballadores/as fomentarán o uso da lingua galega nas actividades internas e nas súas relacións cos usuarios e usuarias, administracións públicas e entidades privadas radicadas en Galicia, de xeito que a lingua galega sexa o instrumento de comunicación habitual da empresa cos seus interlocutores/as internos (traballadores/as, directivos/as, etc.) e externos (usuarios/as, clientes, institucións públicas e privadas, provedores/as, etc.) que coñezan o galego.

Outro tipo de cláusulas refírense a que o convenio colectivo se redactará e publicará en galego ou de xeito bilingüe e tamén se fará de igual xeito cos anuncios, notas, comunicacións etc. dentro da empresa.

Tamén existen cláusulas respecto da valoración do coñecemento do galego para o ingreso e os concursos de traslados nos convenios de persoal laboral e acordos reguladores do persoal funcionario de concellos asinados este ano.

Respecto da publicación nos boletín oficiais dos convenios asinados este ano fíxose de xeito bilingüe nos convenios de Ourense e de Comunidade Autónoma por publicarse deste xeito o BOP de Ourense e o DOG.

Dos 128 convenios restantes correspondentes á Coruña, Lugo e Pontevedra publicáronse en galego 56 (9 de sector e 47 de empresa) e os 72 restantes en castelán (7 de sector e 65 de empresa).

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2005 – 2009 dos convenios con cláusulas sobre o idioma.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre o idioma
Por provincias. Galicia. 2005-2009

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	1	25,0	3	33,3	1	8,3	0	0,0	5	41,7	**10**	**20,0**
2006	1	50,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	5	41,7	**6**	**14,3**
2007	1	25,0	2	20,0	0	0,0	0	0,0	7	53,8	**10**	**24,4**
2008	2	40,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	5	55,6	**7**	**16,3**
2009	**1**	**25,0**	**1**	**25,0**	**1**	**33,3**	**0**	**0,0**	**6**	**66,7**	**9**	**30,0**
Empresa												
2005	1	14,3	10	19,6	6	26,1	0	0,0	8	12,9	**25**	**14,9**
2006	4	25,0	9	19,6	0	0,0	1	6,7	8	13,3	**22**	**14,6**
2007	3	37,5	11	25,0	2	8,3	1	7,1	12	18,8	**29**	**18,8**
2008	2	28,6	7	24,1	6	26,1	2	14,3	14	24,1	**31**	**23,7**
2009	**1**	**11,1**	**11**	**28,9**	**3**	**37,5**	**0**	**0,0**	**14**	**21,2**	**29**	**22,1**
Total 2009	**2**	**15,4**	**12**	**28,6**	**4**	**36,4**	**0**	**0,0**	**20**	**26,7**	**38**	**23,6**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

18. ACORDO INTERPROFESIONAL GALEGO SOBRE PROCEDEMENTOS EXTRAXUDICIAIS DE SOLUCIÓN DE CONFLITOS DE TRABALLO (AGA)

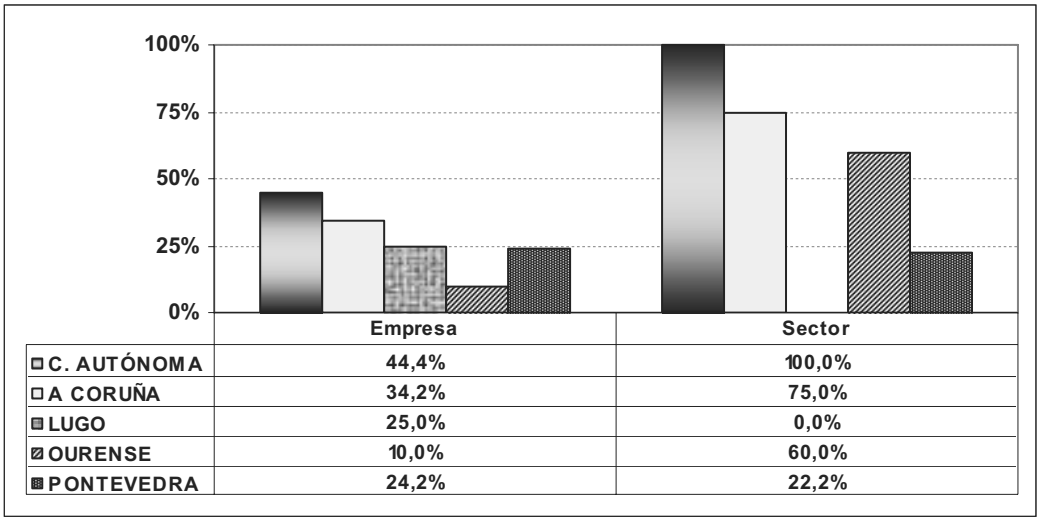
Faise referencia ao Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflitos de Traballo (AGA) en 51 convenios, o 31,7% dos asinados este ano, que afectan a 68.569 traballadores/as (63,8%).

Deles 15 son de sector (50% dos de sector) e afectan a 63.599 traballadores/as (66,6%) e 36 son de empresa (27,5% dos de empresa) e afectan a 4.970 traballadores/as (41,7%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	44,4%	4	100,0%	8	**61,5%**
	Nº TRABALLAD.	592	46,6%	4.140	100,0%	4.732	**87,5%**
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	13	34,2%	3	75,0%	16	**38,1%**
	Nº TRABALLAD.	1.266	40,5%	18.000	85,1%	19.266	**79,4%**
LUGO	Nº CONVENIOS	2	25,0%		0,0%	2	**18,2%**
	Nº TRABALLAD.	19	10,5%		0,0%	19	**0,5%**
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	10,0%	6	60,0%	7	**35,0%**
	Nº TRABALLAD.	17	1,2%	6.459	57,1%	6.476	**50,9%**
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	16	24,2%	2	22,2%	18	**24,0%**
	Nº TRABALLAD.	3.076	51,8%	35.000	63,0%	38.076	**61,9%**
GALICIA	Nº CONVENIOS	**36**	**27,5%**	**15**	**50,0%**	**51**	**31,7%**
	Nº TRABALLAD.	**4.970**	**41,7%**	**63.599**	**66,6%**	**68.569**	**63,8%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



O tipo de cláusula que máis se utiliza indica que as partes asinantes do convenio, durante a súa vixencia, acordan someterse ás disposicións contidas no Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflitos de Traballo (AGA) nos propios termos en que están formuladas.

Recóllense tamén referencias ao AGA nalgúns convenios ao indicar o xeito de resolver as discrepancias en temas concretos, sinalando os seguintes:

Discrepancias no seo da comisión paritaria do convenio.

Mobilidade xeográfica.

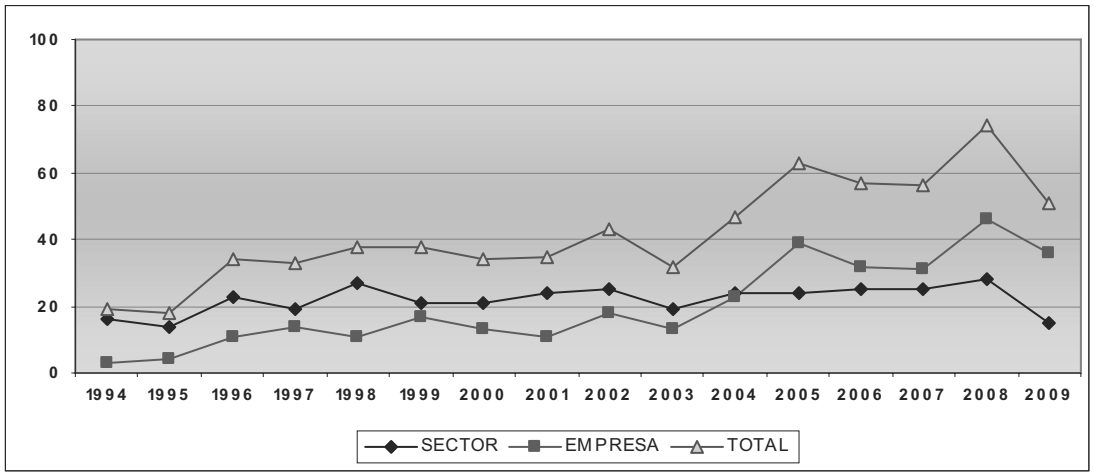
Desvinculación salarial.

Extinción de contratos ao abeiro do establecido nos artigos 51 e 52 do Estatuto dos traballadores/as

No cadro e gráfico seguintes pódese apreciar a evolución no número de convenios con estas cláusulas no período 1994 – 2009.

Convenios con cláusulas sobre o AGA.
Galicia. 1994-2009

	SECTOR	EMPRESA	TOTAL
1994	16	3	19
1995	14	4	18
1996	23	11	34
1997	19	14	33
1998	27	11	38
1999	21	17	38
2000	21	13	34
2001	24	11	35
2002	25	18	43
2003	19	13	32
2004	24	23	47
2005	24	39	63
2006	25	32	57
2007	25	31	56
2008	28	46	74
2009	**15**	**36**	**51**



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

19. OUTRAS CLÁUSULAS

Outras cláusulas que se poden destacar nos convenios asinados este ano en Galicia son as seguintes:

- Comisión Paritaria do convenio

Existen cláusulas ao respecto na práctica totalidade dos convenios asinados.

Refírense moitas destas cláusulas á composición da comisión, sinalando xeralmente o número de compoñentes, aínda que ás veces tamén se indican os nomes. Tamén se sinala en moitos casos a necesidade de que formaran parte da comisión negociadora do convenio.

Establecen algúns convenios un prazo para a constitución da comisión desde a sinatura do convenio.

Outras cláusulas refírense ás normas de funcionamento interno da comisión, remitindo nuns casos a regulamentos internos que fixará a propia comisión e sinalando noutros casos a convocatoria e periodicidade das reunións, o xeito de adoptar os acordos e de resolver as discrepancias e os asesores/as que poden participar por cada parte.

- Paz social

Existen cláusulas ao respecto en 5 convenios de empresa dos asinados este ano.

Refírense estas cláusulas a que durante a vixencia do convenio se comprometen a manter a paz social.

Sinálase tamén como unha das funcións da comisión paritaria a de velar polo mantemento da paz social durante a vixencia do convenio.

Sinálase nunha destas cláusulas que con base nos acordos adoptados, as persoas comprométense durante a vixencia do convenio, a manter a paz social e a ausencia de conflitividade no seo da empresa.

- Outras cláusulas recollidas en moitos dos convenios asinados este ano refírense a temas como a vinculación á totalidade, lexislación supletoria, compensación e absorción e publicidade do convenio.

ANEXO I

DATOS BÁSICOS DOS CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS EN 2009

A CORUÑA - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
1500805	CARPINTERÍA E EBANISTERÍA	Convenio colectivo	31	01/01/2008	31/12/2010	620	3.140	3,3	Si	ARTIGO 4. - INCREMENTO SALARIAL E CLÁUSULA DE GARANTÍA SALARIAL. -O incremento salarial para cada un dos anos de vixencia será do IPC previsto nos orzamentos xenerais do Estado máis un 1,30 sobre todos os conceptos económicos, agás os que impliquen unha compensación de gastos. Para o ano 2008 o incremento salarial pactado é dun 3,30% sobre salario base, calculándose este sobre as táboas salariais vixentes a 31/12/2007, e unha vez aplicada a cláusula de revisión salarial. No caso en que o IPC real a 31 de decembro de cada ano, fose superior ao IPC previsto polo Goberno para dito período, o exceso, se o houbese, aboarase nunha soa paga no mes de febreiro do ano seguinte. En todo caso, este exceso, en caso de darse, servirá de base para o cálculo do incremento de anos posteriores.		UGT, CC.OO, CIG Asociación Provincial de Empresarios de Carpintería y Ebanistería
1501005	COMERCIO MAIORISTA DE FROITAS, HORTALIZAS E PLÁTANOS	Revisión Salarial	46,31	01/01/2009	31/12/2009	98	369	3,5	Si	No Artigo 16º (Incremento salarial) indica: Para o segundo e terceiro ano de vixencia do presente convenio (anos 2009 e 2010), acórdase unha suba igual ao IPC previsto polo Goberno para os devanditos anos, incrementado en 1,5 puntos. O devandito incremento efectuarase sobre as táboas salariais do ano 2008 e 2009 respectivamente e afectará así mesmo aos conceptos de plus de transporte e axudas de custo. Para o cuarto ano de vixencia do presente convenio (ano 2011), acórdase unha suba igual ao IPC previsto polo Goberno para o devandito ano, incrementado en 1,25 puntos. O devandito incremento efectuarase sobre as táboas salariais do ano 2010 e afectará así mesmo aos conceptos de plus de transporte e axudas de custo. No caso de que o IPC anual de 2008 sexa superior ao IPC previsto polo Goberno para o devandito ano, revisásense as táboas salariais no devandito exceso, garantindo en todo momento 2 puntos sobre IPC Real a 31 de Decembro do 2008 e con efectos retroactivos do 1 de xaneiro de 2008, abonándose os atrasos correspondentes, dentro do primeiro trimestre do ano seguinte. No caso de que o IPC anual de 2009 sexa superior ao previsto polo goberno para o devandito ano, revisaranse as táboas salariais no exceso, garantindo en todo momento 1,5 puntos sobre o IPC real a 31 de decembro de 2009 e con efectos do 1 de xaneiro de 2009. No caso de que o IPC anual de 2010 sexa superior ao previsto polo goberno para o devandito ano, revisaranse as táboas salariais no exceso, garantindo en todo momento 1,5 puntos sobre o IPC real a 31 de decembro de 2010 e con efectos do 1 de xaneiro de 2010. No caso de que o IPC anual de 2011 sexa superior ao previsto polo goberno para o devandito ano, revisaranse as táboas salariais no exceso, garantindo en todo momento 1,25 puntos sobre o IPC real a 31 de decembro de 2011 e con efectos do 1 de xaneiro de 2011.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
1503955	COMERCIO VARIO DA PROVINCIA DA CORUÑA	Convenio colectivo	47	01/01/2008	31/12/2011	896	14.700	2,25	Si	Artigo 28. -Salario e garantías salariais. O incremento salarial para o ano 2008 será o 5%, tal e como se reflicte nas Táboas Salariais que figuran no Anexo deste Convenio. O incremento salarial para o ano 2009 será o IPC previsto máis 1,25%, garantíndose ao finalizar o ano 2009, con carácter retroactivo, o IPC real máis 1,25%. O incremento salarial para o ano 2010 será o IPC previsto máis 1,25%, garantíndose ao finalizar o ano 2010, con carácter retroactivo, o IPC real máis 1,25%. O incremento salarial para o primeiro semestre do ano 2011 será o IPC previsto máis 1,25%, garantíndose ao finalizar o ano 2011, con carácter retroactivo, o IPC real máis 1,25%. */Na táboa salarial 2009 indica: Dado que ambas as dúas partes discrepan sobre cal é o IPC previsto polo goberno (a empresarial estima que non existe, e a social que é un 2%), pactan unha táboa salarial de consenso para o 2009, segundo o acordado en procedemento de mediación de AGA, cun incremento salarial de 1 punto máis o 1,25, sen que isto supoña recoñecemento por ningunha das partes e deixando a salvo que calquera persoa afectada poida acudir á vía xudicial para a posible determinación do IPC previsto, se así o considera oportuno.		UGT, CC.OO, CIG Gremio Provincial de Xoieiros, Prateiros e Reloxeiros, Asociación Provincial de Comercio de Calzado, Asociación de Empresarios de Comercio Téxtil, ASOMATEL, ASECODE e Asociación de Empresarios de Tendas multiprezo
1500395	CONSTRUCIÓN	Revisión Salarial	41	01/01/2009	31/12/2009	3.570	60.000	3,5	Si	Artigo 6º. - Incrementos económicos. Para o ano 2007, aplicarase un incremento do 3'5% sobre os conceptos de salario base, gratificacións extraordinarias, retribución de vacacións e plus salariais e extrasalariais que figuran no anexo I. Para os anos 2008 e 2009 aplicarase sobre os conceptos mencionados no parágrafo anterior, un incremento igual á previsión de inflación establecida para os devanditos anos na Lei de Orzamentos Xerais do Estado, máis un 1,5%. Artigo 7º. - Cláusula de garantía salarial. No suposto de que o incremento anual de índices de prezos ao consumo (IPC) ao 31 de decembro de 2007 supere o 2% (IPC previsto), efectuarase unha revisión económica no exceso producido, con efecto retroactivo dende o 1.1.2007. O mesmo criterio fixado no parágrafo anterior operará, se fose o caso, para a revisión económica dos anos 2008 e 2009, cando o IPC ao 31 de decembro, supere o IPC previsto nos Orzamentos Xerais do Estado, efectuándose unha revisión económica no exceso producido, con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro do ano correspondente. As devanditas revisións, se é o caso, afectará aos conceptos previstos no artigo 6 do presente convenio.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
1500465	DERIVADOS DO CEMENTO	Revisión Salarial	23	01/01/2009	31/12/2009	95	3.500	3,4	Si	Disposición final primeira. - A. - Durante os catro anos de vixencia do Convenio as remuneracións económicas mínimas deste Convenio incrementaranse cada ano no IPC previsto polo Goberno máis o 1,4%. Este incremento afecta tanto aos conceptos retributivos de carácter salarial coma aos de carácter non salarial e terá efectos retroactivos a 1 de xaneiro de cada un dos catro anos de vixencia deste convenio colectivo. B.- No suposto de que a 31 de decembro de cada ano o Índice de Prezo ao Consumo (IPC) superase no conxunto do ano o previsto polo Goberno (2% para o ano 2007), procederase a efectuar unha revisión das retribucións establecidas, no exceso da devandita porcentaxe. Esta revisión retributiva afectará a todos os conceptos salariais e non salariais e terá efectos retroactivos a 1 de xaneiro. A revisión producida se é o caso, servirá de base para a fixación dos salarios do ano seguinte.		
1500985	ELABORACIÓN E INSTALACIÓN DE PEDRA E MÁRMORE	Revisión Salarial	23,7	01/01/2009	31/12/2009	75	750	3,75	Si	Artigo 17. º. -Incremento salarial. Para cada ano de vixencia do convenio incrementarase os salarios no 3,75% (anexo I). Artigo 18. º. -Cláusula de revisión salarial. Esta cláusula funcionará sempre e cando os IPC rexistrados a 31-12-2007, 31-12-2008 e 31-12-2009, excedan do 2%. O devandito exceso aplicarase sobre as táboas salariais vixentes a 31-12-2006, 31-12-2007 e 31-12-2008, respectivamente. A mencionada aplicación retrotraerase ao 1 de xaneiro do mesmo ano.		
1502955	Empresas concesionarias de servizos municipais de aparcamento e/ou retirada de vehículos da vía pública da provincia da Coruña (ORA)	Revisión Salarial	52,21	01/01/2009	31/12/2009	2	137	2,75	Si	No ARTIGO 28. -Salarios. indica: 3) Incremento salarial. ANO 2007: Incremento salarial do 5% ANO 2008: IPC previsto máis 0,75% ANO 2009: IPC previsto máis 0,75% ANO 2010: IPC previsto máis 1% ANO 2011: IPC previsto máis 1% ACHÉGANSE AS TÁBOAS SALARIAIS CORRESPONDENTES AOS ANOS 2007 E 2008 COMO ANEXO I E ANEXO II RESPECTIVAMENTE. 4) Revisión salarial. A revisión salarial para os anos 2008, 2009, 2010 e 2011 farase do seguinte xeito: En caso de que o IPC real constatado a 31 de decembro de cada ano fose superior ao previsto para o devandito ano, revisaranse á alza os salarios na diferenza entre o IPC previsto e o IPC real. Esta diferenza aboarase na paga de compensación de marzo.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
1500545	ESTABLECEMENTOS SANITARIOS DE HOSPITALIZACIÓN, ASISTENCIA, CONSULTA E LABORATORIOS DE ANÁLISES CLÍNICAS - Sanidade privada	Convenio colectivo	86	01/01/2007	31/12/2009	41	1.500	2,75	Si	Artigo 4.º.-Revisión salarial. Ano 2007: rexerase polas táboas salariais que aparecen neste convenio, as cales efectuáronse a partir das táboas do ano 2006 máis a suma do IPC real do ano 2007 (4,2%) máis o 0,75%. Ano 2008: o incremento salarial será do IPC real máis un 0,75%. Ano 2009: a comezos do ano pagarase o IPC previsto máis un 0,75%; se a 31 de decembro houbese algunha variación do IPC (real sobre o previsto), a actualización e pago de atrasos efectuarase no mes de xaneiro de 2010.		UGT, CIG (CC.OO participa - non asina) Asociación Provincial de Empresarios da Sanidade Privada da Coruña
1500745	HOSTALERÍA	Revisión Salarial	55, 56	01/01/2009	31/12/2009	4.928	25.760	3	Si	Na acta da revisión salarial 2009 indica: ACORDAN 1.-Aprobar a revisión das táboas salariais do ano 2008 mantendo o 3% aplicado (IPC previsto, 2%, máis 1 punto). Aínda que o IPC real fose inferior ao previsto, concretamente o 1,4%, chégase a este acordo puntual en aras da paz social, non sentando precedente para futuras negociacións, o establecemento do IPC real igual ao previsto. 2.-Establecer as táboas salariais do ano 2009, incrementadas nun 3% (IPC previsto máis 1%), como así o establece literalmente el artigo 6 del convenio colectivo de hostalería da Coruña. Sen máis asuntos que tratar, os integrantes desta comisión paritaria así o acordan e asinan. No Artigo 6 (Retribucións) indica: Os incrementos salariais deste convenio durante a súa vixencia serán os seguintes: * Para o ano 2006: o 3% sobre todos os conceptos salariais, salvo a antigüidade. * Para o ano 2007: o IPC real máis un punto sobre todos os conceptos salariais, salvo a antigüidade. * Para o ano 2008: o IPC real máis un punto, sobre todos os conceptos salariais, salvo a antigüidade. * Para o ano 2009: o IPC real máis un punto, sobre todos os conceptos salariais, salvo a antigüidade. * Para o ano 2010: o IPC real máis 1,5 puntos sobre todos os conceptos salariais, salvo a antigüidade. Como queira que o IPC real de cada ano coñécese no mes de xaneiro do vindeiro ano, para a aplicación dos sucesivos incrementos anuais partirase do IPC previsto polo Goberno nos orzamentos xerais do Estado. Os atrasos derivados dos incrementos salariais do convenio poderanse aboar en cinco mensualidades, computándose como a primeira, desde o mes seguinte á publicación do convenio no Boletín Oficial da Provincia.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
1500825	INDUSTRIA SIDEROMETALÚRXICA	Revisión Salarial	24	01/01/2009	31/12/2009	1.000	13.000	3,25	Si	Artigo 40.-INCREMENTO SALARIAL. Acórdase incrementar as táboas salariais no 4,0% para o ano 2007, no IPC previsto polo Goberno máis 1,25% puntos para o ano 2008 e no IPC previsto polo Goberno máis 1,25% puntos para o ano 2009. Artigo 41.-REVISIÓN SALARIAL. Para o ano 2007 establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2007 rexistre un incremento superior ao IPC previsto polo Goberno para ese ano. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada con efectos desde o 1 de xaneiro de 2007, servindo de base para aplicar o incremento salarial do ano 2008. Para o segundo e terceiro ano de vixencia aplicarase o mesmo procedemento. A revisión salarial tan so xerará cobro de atrasos a partir do primeiro mes en que o IPC real supere ao IPC previsto, aboándose nunha soa paga, durante o primeiro trimestre dos anos 2008, 2009 e 2010, respectivamente.		
1500945	LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	Revisión Salarial	81,2	01/01/2009	31/12/2009	384	8.242	2,5	Si	No Artigo 17.º (Salarios) indica: Para os anos 2008, 2009 aplicarase unha subida sobre o salario base, plus de asistencia, antigüidade consolidada e plus de transporte, do IPC previsto polo Goberno máis 0,5%, para cada un dos anos, en cada un dos conceptos antes enumerados. Para o ano 2010 aplicarase unha subida sobre o salario base, plus de asistencia, antigüidade consolidada e plus de transporte, do IPC previsto polo Goberno más o 1%, en cada un dos conceptos antes enumerados. No Artigo 28.º (Revisión salarial) indica: Sempre que o IPC real do ano 2008, máis o 0,5%, fose superior ao incremento salarial inicialmente aplicado neste ano, realizarase unha actualización de táboas salariais, con vixencia dende o 01.01.2009, na diferenza existente entre o incremento salarial inicial e o IPC real resultante máis 0,5. Estas táboas actualizadas servirán de base para a confección das táboas salariais para o ano 2009. Sempre que o IPC real do ano 2009, máis o 0,5%, fose superior ao incremento salarial inicialmente aplicado neste ano, realizarase unha actualización de táboas salariais, con vixencia dende o 01.01.2010, na diferenza existente entre o incremento salarial inicial e o IPC real resultante máis 0,5. Estas táboas actualizadas servirán de base para a confección das táboas salariais para o ano 2010. Sempre que o IPC real do ano 2010, máis o 0,5%, fose superior ao incremento salarial inicialmente aplicado neste ano, realizarase unha actualización de táboas salariais, con vixencia dende o 01.01.2011, na diferenza existente entre o incremento salarial inicial e o IPC real resultante máis 0,5. Estas táboas actualizadas servirán de base para a confección das táboas salariais para o ano 2011.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
1501075	OFICINAS E DESPACHOS	Revisión Salarial	69,2	01/01/2009	31/12/2009	2.000	5.786	2,7	Non	No Artigo 12 (Salario base) indica: Os salarios do ano 2009 representan un incremento do IPC real a 31.12.2008 máis un con trinta puntos. Este incremento será de aplicación transcorridos 15 días a partir da publicación do IPC e terá efectos de 1.1.2009. Os salarios do ano 2010 representan un incremento do IPC real a 31.12.2009 máis un con vinte e cinco puntos. Este incremento será de aplicación transcorridos 15 días a partir da publicación do IPC e terá efectos de 1.1.2010. Os salarios do ano 2011 representan un incremento do IPC real a 31.12.2010 máis un con cinco puntos. Este incremento será de aplicación transcorridos 15 días a partir da publicación do IPC e terá efectos de 1.1.2011.		
1501185	PINTURA	Revisión Salarial	43,34	01/01/2009	31/12/2009	150	3.800	3,5	Si	Na acta de acordo da revisión salarial 2009 indica: Aberta a sesión e despois dunha ampla deliberación se chega aos seguintes acordos: - Primeiro: Apróbase a nova Táboa Salarial para o ano 2009, na que se recolle un incremento económico para 2009 do 3'5% e o complemento pactado para aquelas categorías que teñen diferenza coa Remuneración Mínima Bruta Anual, segundo o pactado no Art. 8º do Convenio e, que se achega como anexo. Artigo 8. º.-Incremento salarial. O incremento salarial para o ano 2007 é dun tres coma cinco por cento (3,5%) calculándose este sobre as táboas salariais vixentes a 31 de decembro de 2006, agás antigüidade, quedando establecidas as retribucións nas cantidades que figuran no anexo I do presente convenio. As empresas que pagasen cantidades a conta do convenio poderán compensalas coas establecidas neste, no anexo I. Acórdase expresamente que as táboas salariais do convenio adaptaranse á remuneración mínima bruta anual fixada no art. 46 do convenio xeral do sector da construción, de modo que ao 31 de decembro de 2011 a devandita remuneración coincida cos importes sinalados para o devandito ano no precepto citado, incrementada coa actualización de cada anualidade con respecto ao IPC real e ao incremento salarial pactado en cada anualidade de vixencia do convenio. E para cada un dos anos 2008, 2009, 2010 e 2011 a Comisión Paritaria, unha vez fixada a remuneración bruta anual do convenio, e obtida a remuneración mínima bruta anual nos termos anteriormente expresados e para cada unha das devanditas anualidades, establecerá a forma en que a devandita equiparación se levará a cabo. Artigo 9. º.-Cláusula de garantía salarial para o ano 2007. Se o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) ao 31 de decembro de 2007, supera o dous por cento (2%), efectuarase unha revisión económica sobre o exceso de dito tanto por cento, agás antigüidade, que se aboará en canto se constate o incremento do IPC con efectos económicos dende o 1 de xaneiro de 2007. Disposición adicional Oitava.-O persoal que cese durante o período de prórroga do Convenio terá dereito a percibir, como atrasos, o tanto por cento que se determine a primeiros de ano entre a representación sindical e patronal, que terá como base o IPC previsto polo Goberno, calquera que sexa o aumento que se pacte no Convenio e compensable coas retribucións superiores que puidese percibir.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
1501235	REMATANTES E SERRADOIROS DE MADEIRA	Convenio colectivo	16	01/01/2009	31/12/2009	350	1.800	3,3	Non	Art. 31.- Condicións salariais 1.- As contías económicas dos conceptos retributivos de salario base, plus de asistencia e plus de transporte establecidas para cada unha das categorías profesionais no Convenio Colectivo vixente no ano 2008 increméntanse no tres trinta por cento (3,30 %) para o ano 2009. 2.- Non obstante, no presente convenio tamén se recollen os incrementos precisos para adecuar a clasificación profesional anterior ao novo sistema de grupos profesionais e aos salarios mínimos garantidos para cada grupo, todo iso de acordo co establecido nas disposicións adicionais primeira, segunda e terceira do vixente III Convenio Estatal da Madeira 2007-2011. 3.- A aplicación do citado incremento reflíctese nas táboas salariais que figuran detalladas no Anexo I. Art. 32.- Revisión salarial As táboas salariais fixadas no Anexo I deste Convenio considéranse definitivas para o ano 2009, sen que proceda a aplicación de revisión salarial ningunha a fin de ano como consecuencia da modificación que poida experimentar o Índice de Prezos ao Consumo no ano 2009 con respecto ao ano 2008.		UGT, CC.OO, CIG Asociación Provincial de Empresarios de Rematantes e Serradoiros de Madeira da Coruña
1501535	TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA	Revisión Salarial	49,4	01/01/2009	31/12/2009	450	5.850	4	Si	Artigo 16º.-Incrementos salariais. Este convenio entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2008. As empresas aboarán os atrasos derivados da aplicación deste convenio na nómina seguinte ao mes da publicación no Boletín Oficial que corresponda, tendo as ditas empresas como data límite para efectuaren o dito aboamento o 31 de outubro de 2008. Os incrementos salariais que se pactan son os que seguen: Ano 2008: 4%. Ano 2009: 4%. Os referidos incrementos aplicaranse sobre todos os conceptos retributivos. No suposto de que o IPC o 31 de decembro de cada ano dos citados, e que se coñecerá no mes de xaneiro do ano seguinte, fose superior ao incremento porcentual acordado, terá lugar necesariamente unha revisión salarial consistente en aplicar o exceso habido entre o incremento porcentual acordado e o IPC real rexistrado ese ano. As cantidades resultantes, se é o caso, aboaranse na nómina seguinte á constatación oficial do índice motivador da revisión con carácter retroactivo ao 1 de xaneiro de 2008 e 1 de xaneiro de 2009, respectivamente.		
1501545	TRANSPORTE DE VIAXEIROS EN AUTOBÚS POR ESTRADA	Revisión Salarial	49,3	01/01/2009	31/12/2009	100	2.500	2,4	Non	Incremento salarial 2009 indicado na acta da r.s.: 2,4% Artigo 4.-Táboas salariais. Para o ano 2006 (con efectos do 1 de xaneiro do 2006) establécese unha subida salarial do 5% en todos os conceptos salariais e extrasalariais. Para o ano 2007 (con efectos do 1 de xaneiro do 2007) establécese unha subida salarial do IPC real do ano 2006 mais 1,5% en todos os conceptos salariais e extrasalariais. Para o ano 2008 (con efectos do 1 de xaneiro do 2008) establécese unha subida salarial do IPC real do ano 2007 mais 1,5% en todos os conceptos salariais e extrasalariais. Os atrasos derivados da aplicación destas porcentaxes aboaranse por metades nas nóminas dos dous meses seguintes a aquel no que se coñeza o dado do INE, agás para o ano 2006 que se aboarán por metades nas nóminas dos dous meses seguintes ao da súa publicación.		

LUGO - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
2700165	COMERCIO DA PEL E DO CALZADO	Revisión Salarial	47,72	01/01/2009	31/12/2009	126	110	2,75	Si	No ARTIGO 9º (RETRIBUCIÓNS) indica: Para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2009 os salarios do convenio se incrementarán no IPC previsto polo Goberno para o ano 2009 máis 0,75. Para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2010 os salarios do convenio se incrementarán no IPC previsto polo Goberno para o ano 2010 máis 0,75. Cláusula de revisión: Para o terceiro ano de vixencia do convenio, isto é, para o período que vai dende o 1 de xaneiro de 2008 ata o 31 de decembro de 2008, establécese unha cláusula de revisión salarial para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2008 supere o IPC previsto polo Goberno para este ano. Neste caso farase unha revisión no exceso que se producira con efectos dende o 1 de xaneiro de 2008. Da mesma forma, para o período que vai dende o 1 de xaneiro de 2009 ata o 31 de decembro de 2009 establécese unha cláusula de revisión salarial para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2009 supere o IPC previsto polo Goberno para este ano. Neste caso farase unha revisión no exceso que se producira con efectos dende o 1 de xaneiro de 2009. Finalmente, para o período que vai dende o 1 de xaneiro de 2010 ata o 31 de decembro de 2010 establécese unha cláusula de revisión salarial para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2010 supere o IPC previsto polo Goberno para este ano. Neste caso farase unha revisión no exceso que se producira con efectos dende o 1 de xaneiro de 2010.		
2700155	COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	Revisión Salarial	47,2	01/01/2009	31/12/2009	128	750	3,15	Non	No Artigo 15º (Salario base) indica: Os salarios para as distintas categorías para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2009 serán o resultado de aplicar sobre as táboas do ano 2008 un incremento consistente no IPC real estatal a 31 de decembro de 2008 máis 1,75 puntos.		
2700175	COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCIÓN E SANEAMENTO	Revisión Salarial	46.73	01/01/2009	31/12/2009	106	272	3,5	Si	No Artigo 7º (Incrementos económicos) indica: Aplicarase a remuneración mínima establecida no artigo 46.2 do Convenio Xeral do Sector da Construción da forma seguinte: - Para o ano 2009, aplicarase o incremento económico estipulado no Convenio Xeral do Sector da Construción. O incremento económico quedará reflectido nos conceptos de salario base, gratificacións extraordinarias, retribución de vacacións e plus salariais e extrasalariais que figuran no anexo I, para o ano 2007, para o ano 2008 e 2009 confeccionarase a táboa salarial en razón ao acordado. No Artigo 8º (Cláusula de garantía salarial) indica: No suposto de que o IPC a 31 de decembro de 2007 supere o 2% (IPC previsto), efectuarase unha revisión económica sobre o exceso producido con efectos desde o día un de xaneiro de 2007. Confeccionarase a táboa salarial que se publicará no seu momento. Para os anos seguintes de vixencia do Convenio, no suposto de que o Índice anual de Prezos ao Consumo (IPC) ao 31 de decembro supere nos respectivos anos ao IPC previsto para cada un deles nos Orzamentos Xerais do Estado, efectuarase unha revisión económica no exceso producido do respectivo tanto por cento con efectos desde o día un de xaneiro de cada un dos anos. A devandita revisión, se é o caso afectará aos conceptos previstos no artigo 7 do presente Convenio. Confeccionaranse as táboas no seu momento.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
2700185	COMERCIO DO METAL	Revisión Salarial	46	01/01/2009	31/12/2009	227	781	3,5	Si	No Artigo 25 (INCREMENTO SALARIAL) indica: No terceiro ano de vixencia do Convenio, isto é, para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2009 o incremento salarial será do IPC previsto polo Goberno para o ano 2009 máis 1,50 puntos. No Artigo 26 (REVISIÓN SALARIAL) indica: Para o ano 2009 establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2009 rexistre un incremento superior ao IPC previsto polo Goberno para este ano. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2009 servindo de base para aplicar o incremento do ano seguinte. DISPOSICIÓN ADICIONAL QUINTA As partes asinantes, considerando que algúns dos salarios do presente Convenio non responden á debida diferenciación de categorías en base aos seus coñecementos, aptitudes e responsabilidades, entenden necesario corrixir tal situación. Para tales efectos establécese un incremento salarial extraordinario para a categoría de Profesional oficio de 1ª consistente en engadir ao importe anual do salario desta categoría a contía de 100 euros no ano 2008 e 100 euros no ano 2009.		
2700205	COMERCIO TÉXTIL	Revisión Salarial	46	01/01/2009	31/12/2009	390	630	2,75	Si	No Artigo 10. (Salario base) indica: Para o segundo ano de vixencia do convenio, isto é, para o período que abrangue desde o 1 de xaneiro ata o 31 de decembro do ano 2009, acórdase un incremento salarial do IPC previsto polo Goberno para o ano 2009 máis 0,75 puntos. Para o terceiro ano de vixencia do convenio, isto é, para o período que abrangue desde o 1 de xaneiro ata o 31 de decembro do ano 2010, acórdase un incremento salarial do IPC previsto polo Goberno para o ano 2010, máis 0,75 puntos. Cláusula de revisión salarial: No caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro do 2008, sexa superior ao IPC previsto para este ano 2008, aplicarase unha revisión salarial polo dito exceso. Esta revisión terá efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2008. No caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2009, sexa superior ao IPC previsto para este ano 2009, aplicarase un revisión salarial polo dito exceso. Esta revisión terá efectos retroactivos desde 1 de xaneiro de 2009. En caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2010 sexa superior ao IPC previsto para este ano 2010, aplicarase unha revisión salarial polo dito exceso. Esta revisión terá efectos retroactivos desde 1 de xaneiro de 2010.		
2700215	CONFEITERÍA, PASTELERÍA E REPOSTERÍA DE LUGO	Convenio colectivo	10.7	01/01/2008	31/12/2010	40	61	1,9	Non	No ARTIGO 7 (RETRIBUCIÓNS) indica: O salario será para o segundo ano de vixencia do convenio, isto é, dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2009, o que figura na táboa salarial que se achega como anexo II e que é o resultado de aplicar, sobre os salarios do ano 2008, incremento consistente no IPC real estatal a 31 de decembro de 2008 máis 0,50. O salario será para o terceiro ano de vixencia do convenio, isto é, dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2010 que resulte de aplicar, sobre os salarios do ano 2009, incremento consistente no IPC real estatal a 31 de decembro de 2009 máis 1.		UGT, CC.OO (CIG participa - non asina) Asociación Provincial de Empresarios de Confitería y Pastelería de Lugo

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
2700255	EDIFICACIÓN E OBRAS PÚBLICAS (Construción)	Revisión Salarial	41	01/01/2009	31/12/2009	903	8.618	3,5	Si	No Artigo 6º (Incrementos económicos) indica: Aplicarase a remuneración mínima establecida no artigo 46.2 do Convenio Xeral do Sector da Construción da forma seguinte: - Para o ano 2009, aplicarase o incremento económico estipulado no Convenio Xeral do Sector da Construción. O incremento económico quedará reflectido nos conceptos de salario base, gratificacións extraordinarias, retribución de vacacións e plus salariais e extrasalariais que figuran no anexo I, para o ano 2007, para o ano 2008 e 2009 confeccionarase a táboa salarial en razón ao acordado. Artigo 7º. - Cláusula de garantía salarial No suposto de que o IPC a 31 de decembro de 2007 supere o 2% (IPC previsto), efectuarase unha revisión económica sobre o exceso producido con efectos dende o día un de xaneiro de 2007. Confeccionarase a táboa salarial que se publicará no seu momento. Para os anos seguintes de vixencia do Convenio, no suposto de que o Índice anual de Prezos ao Consumo (IPC) ao 31 de decembro supere nos respectivos anos ao IPC previsto para cada un deles nos orzamentos xerais do estado, efectuarase unha revisión económica no exceso producido do respectivo tanto por cento con efectos dende o día un de xaneiro de cada un dos anos. A devandita revisión, no seu caso afectará aos conceptos previstos no artigo 6 do presente Convenio. Confeccionaranse as táboas no seu momento. No CXSC indica: Artigo 48. Incrementos económicos. 1. Para os anos 2007, 2008, 2009, 2010 e 2011, os convenios provinciais aplicarán un 1,5 por 100 de incremento salarial sobre o IPC previsto nos orzamentos xerais do estado para cada un dos anos anteriormente citados, sobre os conceptos de salario base, gratificacións extraordinarias, retribución de vacacións e plus salariais e extrasalariais. 2. O importe das axudas de custo e medias axudas de custo, de acordo co disposto no artigo 79.6. Deste Convenio, fixaranse no arco dos respectivos Convenios colectivos provinciais. Artigo 49. Cláusula de garantía salarial. 1. Para os anos de vixencia do Convenio, no suposto de que o Índice Anual de Prezos ao Consumo (IPC) ao 31 de decembro dos respectivos anos supere ao IPC previsto para cada un deles nos orzamentos xerais do estado, efectuásese unha revisión económica no exceso do respectivo tanto por cento con efectos dende o día 1 de xaneiro de cada un dos devanditos anos. A devandita revisión afectará aos conceptos previstos no parágrafo primeiro do artigo anterior. 2. Esta cláusula adaptarase ao período de vixencia de cada convenio colectivo. Na Acta R.S.2009 CXSC indica: a) Revisión salarial. Primeiro. -Constátase polos asistentes que a desviación producida na previsión de inflación feita polo Goberno para o ano 2008 (2%) foi, segundo o Instituto Nacional de Estatística (INE), do menos cero con seis por cento (-0,6%) respecto do IPC real do devandito ano (1,4%). En consecuencia, segundo o pactado no artigo 49 do IV Convenio Xeral do Sector da Construción (IV CGSC) sobre cláusula de garantía salarial, non se deberá efectuar revisión económica ningunha ao non existir exceso de inflación producido. Segundo. -En coherencia co establecido nos artigos 48 e 49 do IV CGSC, os convenios colectivos provinciais aplicarán os incrementos pactados para o ano 2009 sobre as táboas salariais vixentes durante o ano 2008. Polo tanto ás táboas do ano 2008, sumaráselles o IPC previsto polo Goberno e o incremento salarial pactado para este ano 2009 (2% +1,5% =3,5%) para obter as táboas provisionais do ano 2009. Terceiro. -Este incremento farase sobre os conceptos previstos no artigo 48 do referido Convenio, e aplicarase tendo en conta o establecido no seu artigo 50, en materia de absorción e compensación.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
2700475	INDUSTRIA SIDEROMETALÚRXICA	Revisión Salarial	24	01/01/2009	31/12/2009	1.128	2.296	3,5	Si	Artigo 37.- INCREMENTO SALARIAL No primeiro ano de vixencia do Convenio, isto é, para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2007, o incremento salarial será do IPC previsto polo Goberno para o ano 2007 máis 2 puntos, o que supón un incremento do 4% sobre as táboas revisadas do ano 2006. No segundo ano de vixencia do Convenio, isto é, para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2008 o incremento salarial será do IPC previsto polo Goberno para o ano 2008 máis 1,50 puntos. No terceiro ano de vixencia do Convenio, isto é, para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2009 o incremento salarial será do IPC previsto polo Goberno para o ano 2009 máis 1,50 puntos. Artigo 38.- REVISIÓN SALARIAL Para o ano 2007 establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2007 rexistre un incremento superior ao IPC previsto polo Goberno para este ano. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2007, servindo de base para aplicar o incremento do ano seguinte. Para o ano 2008 establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2008 rexistre un incremento superior ao IPC previsto polo Goberno para este ano. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2008 servindo de base para aplicar o incremento do ano seguinte. Para o ano 2009 establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2009 rexistre un incremento superior ao IPC previsto polo Goberno para este ano. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2009 servindo de base para aplicar o incremento do ano seguinte.		
2700045	INDUSTRIAS VINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS E SIDREIRAS	Convenio colectivo	11	01/01/2008	31/12/2010	105	363	4	Non	ARTIGO 7º.- SALARIO.- Tómase como punto de partida para os efectos de aplicar os incrementos salariais pactados para o presente convenio a táboa salarial revisada do ano 2007 que se adxunta ao presente texto como anexo I. 2008.- Os salarios establecidos para as distintas categorías para o período que vai dende o 1 de xaneiro de 2008 ao 31 de decembro de 2008 serán os recollidos na táboa salarial que se adxunta como anexo II, que supón un incremento con respecto ás táboas revisadas do ano 2007 dun 4%. 2009.- Os salarios establecidos para as distintas categorías para o período que vai dende o 1 de xaneiro de 2009 ao 31 de decembro de 2009 serán os recollidos na táboa salarial que se adxunta como anexo III, que supón un incremento con respecto ás táboas do ano 2008 dun 4%. 2010.- Para o ano 2010 os salarios para as distintas categorías serán o resultado de aplicar, sobre os salarios do ano 2009, incremento dun 3,5%. As partes asinantes do presente convenio procederán a confeccionar e publicar a correspondente táboa salarial do ano 2010 tan pronto coñezan o importe do salario mínimo interprofesional para dita anualidade.		CC.OO (CIG participa - non asina) Asociación de Empresarios Mayoristas de Vinos da Provincia de Lugo

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
2700335	LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	Convenio colectivo	81,2	01/01/2008	31/12/2010	51	2.960	3	Si	Artigo 14º.- Salario.- Durante o primeiro ano de vixencia deste convenio, isto é, dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2008, os traballadores percibirán os salarios establecidos en táboa anexa - anexo I-, que reflicte un incremento global do 1,9% [IPC real do 2008 máis 0,50]. Para o segundo ano de vixencia deste convenio, isto é, dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2009, os traballadores percibirán os salarios establecidos en táboa anexa -anexo II-, que reflicte un incremento do 3%, sobre os salarios deste convenio do ano 2008. Para este segundo ano de vixencia -2009- establécese unha cláusula de revisión no suposto de que o IPC real a 31 de decembro de 2009 supere o IPC previsto polo Goberno para este mesmo ano, sen efectos retroactivos, e que se adicionará ás táboas servindo de base para o cálculo dos salarios do ano 2010. Para o terceiro ano de vixencia deste convenio, isto é, dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2010, aplicarase, sobre as táboas salariais, no seu caso revisadas, do ano 2009, incremento consistente no 3,5%. Para este terceiro ano de vixencia -2010- establécese igualmente unha cláusula de revisión no suposto de que o IPC real a 31 de decembro de 2010 supere o IPC previsto polo Goberno para este mesmo ano, sen efectos retroactivos, e que se adicionará ás táboas servindo de base para o cálculo dos salarios do ano 2011. O importe total que representa os incrementos pactados distribuirase da seguinte forma: 80% ao soldo base, 10% ao sobresoldo de transporte e 10% ao sobresoldo de asistencia.		CIG (UGT e CC.OO participan - non asinan) Asociación de Empresarios de Limpeza de Edificios e Locais de Lugo e Asociación Profesional de Empresas de Limpeza (ASPEL)
2700395	MATERIAIS E PREFABRICADOS PARA A CONSTRUCIÓN	Revisión Salarial	23	01/01/2009	31/12/2009	127	660	3,5	Si	No Artigo 6º (Incrementos económicos) indica: Aplicarase a remuneración mínima establecida no artigo 46.2 do Convenio Xeral do Sector da Construción da forma seguinte: - Para o ano 2009, aplicarase o incremento económico estipulado no Convenio Xeral do Sector da Construción. O incremento económico quedará reflectido nos conceptos de salario base, gratificacións extraordinarias, retribución de vacacións e plus salariais e extrasalariais que figuran no anexo I, para o ano 2007, para o ano 2008 e 2009 confeccionarase a táboa salarial en razón ao acordado. No Artigo 7º (Cláusula de garantía salarial) indica: No suposto de que o IPC a 31 de decembro de 2007 supere o 2% (IPC previsto), efectuarase unha revisión económica sobre o exceso producido con efectos dende o día un de xaneiro de 2007. Confeccionarase a táboa salarial que se publicará no seu momento. Para os anos seguintes de vixencia do Convenio, no suposto de que o Índice anual de Prezos ao Consumo (IPC) ao 31 de decembro supere nos respectivos anos ao IPC previsto para cada un deles nos orzamentos xerais do Estado, efectuarase unha revisión económica no exceso producido do respectivo tanto por cento con efectos dende o día un de xaneiro de cada un dos anos. A devandita revisión, no seu caso afectará aos conceptos previstos no artigo 6 do presente Convenio. Confeccionaranse as táboas no seu momento.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
2700425	PANADERÍAS	Revisión Salarial	10,7	01/01/2009	31/12/2009	250	750	2,75	Si	ARTIGO 25. - INCREMENTO SALARIAL. – Tómase como punto de partida aos efectos de aplicar os incrementos salariais pactados para o presente Convenio a táboa salarial revisada do ano 2006 que se xunta ao presente Convenio como anexo I. 2007: Os salarios establecidos para as distintas categorías para o período de vai desde o 1 de xaneiro de 2007 ao 31 de decembro de 2007 serán os recollidos na táboa salarial que se xunta como anexo II, supoñendo un incremento salarial con respecto ás táboas do ano 2006 dun 4,2%. 2008: Os salarios establecidos para as distintas categorías para o período que vai desde o 1 de xaneiro de 2008 ao 31 de decembro de 2008 serán os recollidos na táboa salarial achegada como anexo III, supoñendo un incremento salarial con respecto ás táboas do ano 2007 do IPC previsto polo Goberno para o ano 2008 máis 1 punto, isto é, un 3%. Establécese para o ano 2008 unha cláusula de revisión para o suposto de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2008 rexistre un incremento superior ao IPC previsto polo Goberno para o ano 2008. Neste caso farase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2008, servindo de base para aplicar o incremento do ano seguinte. 2009: Os salarios para as distintas categorías para o período que vai desde o 1 de xaneiro de 2009 ao 31 de decembro de 2009 serán o resultado de aplicar sobre as táboas, no seu caso revisadas, do ano 2008 o incremento salarial consistente no IPC previsto polo Goberno para o ano 2009 máis 0,75 puntos. Establécese para o ano 2009 unha cláusula de revisión de modo que, se o IPC real estatal a 31 de decembro de 2009 resulta inferior ou igual a 2,5%, garántase 1 punto por enriba do IPC real. Para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2009 resulte superior ao 2,5%, garantiranse 0,75 puntos por enriba do IPC real. En ámbolos dous casos a revisión terá efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2009, servindo de base para aplicar o incremento do ano seguinte. 2010: Os salarios para as distintas categorías para o período que vai desde o 1 de xaneiro de 2010 ao 31 de decembro de 2010 serán o resultado de aplicar sobre as táboas, no seu caso revisadas, do ano 2009 o incremento salarial consistente no IPC previsto polo Goberno para o ano 2010 máis 0,75 puntos. Establécese para o ano 2010 unha cláusula de revisión de modo que, se o IPC real estatal a 31 de decembro de 2010 resulta inferior ou igual ao 2,5%, garántase 1 punto por enriba do IPC real. Para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2010 resulte superior ao 2,5%, garantiranse 0,75 puntos por enriba do IPC real. En ambos os dous casos a revisión terá efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2010, servindo de base para aplicar o incremento do ano seguinte.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
2700445	PRIMEIRA TRANSFORMACIÓN DA MADEIRA	Revisión Salarial	16	01/01/2009	31/12/2009	180	1.500	3,3	Si	No ARTIGO DECIMO SEGUNDO.- SALARIO. indica: O incremento salarial para o período de vixencia do presente convenio colectivo será o resultante de aplicar o IPC previsto para cada ano polo Goberno nos OO.XX.EE, máis: En 2008: O 1,3%. En 2009: O 1,3%. Cláusula de garantía salarial: No caso de que o IPC real a 31 de decembro de cada ano, fose superior ao IPC previsto polo Goberno para o devandito período, o exceso, se o houbese, aboarase nunha soa paga no mes de febreiro do ano seguinte. En todo caso, este exceso, en caso de darse, servirá de base para o cálculo do incremento dos anos posteriores. As partes asinantes, tan pronto constaten o resultado do IPC real ao 31 de decembro de cada anualidade, procederán, no seu caso, a aplicala cláusula de revisión pactada da seguinte forma: Calcularase a parte proporcional do IPC real da anualidade correspondente, servindo tal cálculo de base para aplicar a cláusula de revisión, de forma que se garanta que o incremento salarial do convenio para o período que vai dende o 1 de xaneiro ata o 31 de decembro de cada anualidade, sexa como mínimo do IPC real do ano correspondente referido máis 1,3% punto. No caso de que a cláusula de revisión pactada dese lugar a un maior incremento salarial para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro do ano do que se trate que o aplicado inicialmente, as partes asinantes procederán á confección e firma das táboas revisadas para este período, que remitirán para a súa publicación no Diario Oficial de Galicia e o Boletín Oficial da Provincia de Lugo. Neste caso as empresas aboarán aos traballadores as diferenzas salariais ás que houbera lugar polo período de cada anualidade, no prazo de 30 días a contar dende a publicación das táboas salariais revisadas nos diarios oficiais.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
2700505	TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA	Revisión Salarial	49,4	01/01/2009	31/12/2009	600	1.500	3	Si	ARTIGO 14º: SALARIO DE CONVENIO. 1.- Incremento salarial: A).- O salario de Convenio, para cada unha das categorías profesionais, será para o ano 2008 o que se establece na correspondente columna do Anexo I do presente Convenio, resultado de aplicar, sobre as táboas salariais revisadas do ano 2007, incremento do 5,2%. Dito salario aplicarase con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2008 e servirá de base ou módulo para o cálculo de todos os complementos persoais de posto de traballo, de cantidade e de calidade. Con independencia desta retribución, establécese un salario mínimo de 659,94 euros mensuais, sexa cal sexa a categoría profesional de que se trate. B).- O salario de Convenio, para cada unha das categorías profesionais, será para o ano 2009 o resultado de aplicar, sobre o salario de Convenio de 2008, no seu caso revisado, o incremento consistente no IPC previsto polo Goberno para o ano 2009 máis 1 punto, reunídose para tales efectos a Comisión Negociadora do Convenio tan pronto como se constate o IPC previsto polo Goberno para a confección, sinatura e posterior remisión aos diarios oficiais das táboas de salarios correspondentes a este período. C).- O salario de Convenio, para cada unha das categorías profesionais, será para o ano 2010 o resultado de aplicar, sobre o salario de Convenio de 2009, no seu caso revisado, o incremento consistente no IPC previsto polo Goberno para o ano 2010 máis 1 punto, reunídose para tales efectos a Comisión Negociadora do Convenio tan pronto como se constate o IPC previsto polo Goberno para a confección, sinatura e posterior remisión aos diarios oficiais das táboas de salarios correspondentes a este período. 2.- Cláusula de revisión salarial: A).- Para o ano 2008 establécese unha cláusula de revisión salarial de xeito que se garante 1 punto por enriba do IPC real a 31 de decembro de 2008. Dita revisión salarial terá efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2008, servindo de base para aplicar o incremento do ano 2009. B).- Para o ano 2009 establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de Decembro de 2009 rexistrase un incremento superior ao IPC previsto polo Goberno para o ano 2009. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da indicada cifra, que terá efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2009, servindo de base para aplicar o incremento do ano 2010. C).- Para o ano 2010 establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de Decembro de 2010 rexistrase un incremento superior ao IPC previsto polo Goberno para o ano 2010. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da indicada cifra, que terá efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2010, servindo de base para aplicar o incremento do ano 2011.		
2700515	TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA	Revisión Salarial	49,3	01/01/2009	31/12/2009	90	300	2,4	Non	Artigo 25.- Salarios Os incrementos salariais serán: Ano 2007: 3,50%. Ano 2008: IPC real ano 2007 máis 0,75%. Ano 2009: IPC real ano 2008 máis 1%.		

OURENSE - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3200135	COMERCIO DA PEL	Convenio colectivo	47,72	01/01/2009	31/12/2010	99	139	1,5	Non	Artigo 7.- Salario base. Os salarios base deste convenio serán os que figuran na táboa anexa. O incremento aplicado sobre as táboas do 2009 é do 1,50%. Para o segundo ano de vixencia o incremento para aplicar será do IPC real do 2009 + 0,50%. En caso de que houbese deflación, o incremento será do 1%.		CC.OO (CIG participa - non asina) Asociación Provincial de Empresarios de Calzados e Bolsos de Ourense
3200545	COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	Convenio colectivo	47,2	01/01/2009	31/12/2010	1.300	1.500	1,5	Non	Artigo 10. Condicións económicas. O incremento salarial para o 2009 será dun 1,5% sobre a táboa salarial do 2008. Para o ano 2010 o incremento salarial será IPC real de 2009+ 0,5%, garantindo un 1%, aínda cando o IPC fose negativo. Disposición final En 2010 deberá incrementarse o salario na porcentaxe pactada no artigo 10, nos dous primeiros meses do ano.		UGT, CC.OO, USO (CIG participa - non asina) Confederación Empresarial de Ourense (CEO)
3200125	COMERCIO DE ELEMENTOS DO METAL	Revisión Salarial	46	01/01/2009	31/12/2009	300	1.200	1,9	Non	Artigo 11.- Salario base. Para o ano 2008 comprende as retribucións que en xornada normal de traballo figuran na táboa salarial do anexo, que representa un incremento do 5% sobre o ano anterior. Polo que respecta ao segundo ano de vixencia, é dicir, o ano 2009, o incremento salarial aplicable será o IPC real constatado ao 31 de decembro de 2008 máis 0,5 puntos.		
3200965	COMERCIO DE MATERIAIS PARA A CONSTRUCIÓN E SANEAMENTO	Convenio colectivo	46.73	01/01/2009	31/12/2010	300	1.200	1,5	Si	Artigo 6. Retribucións. As retribucións salariais aplicables para o ano 2009 son as que para cada categoría se fixan na táboa salarial anexa e representan un incremento dun 1,50% sobre o 2008. No ano 2010, o incremento será igual ao IPC real de 2009 + 0,50%. Artigo 7. Revisión salarial. No caso de que o IPC real o 31 de decembro de 2009 fose superior ao 2%, o exceso, se o houbese, aboarase nunha soa paga no primeiro trimestre do 2010. En caso de producirse, este exceso servirá de base para o cálculo das táboas salariais correspondentes a 2010. No 2010, igualmente no caso de que o IPC real fose superior ao 2%, as táboas revisaranse na diferenza, o exceso, se o houbese, aboarase nunha soa paga no primeiro trimestre do 2011.		UGT (CC.OO e CIG participan - non asinan) Asociación Provincial de Empresarios de Materiais para a Construción (Asemaco)

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3200145	COMERCIO TÉXTIL	Convenio colectivo	47,51	01/01/2009	31/12/2010	400	1.200	1,5	Non	Artigo 6.- Soldo do convenio. Os salarios das categorías profesionais detállanse na táboa salarial que figura como anexo. O incremento para o ano 2009 representa unha suba do 1,50% respecto ao ano anterior. No 2010 o incremento será igual ao IPC real do 2009 máis 0,50%, asegurando un incremento do 1% en caso de deflación.		UGT, CC.OO (CIG participa - non asina) Asociación Provincial de Empresarios do Comercio Téxtil de Ourense
3200155	CONSTRUCIÓN	Revisión Salarial	41	01/01/2009	31/12/2009	682	9.632	4	Si	Artigo 14.- Incrementos económicos. Para o ano 2008, e tal e como se reflicte no anexo I, aplícase un incremento económico do catro por cento (4%) sobre as táboas salariais revisadas a 31 de decembro de 2007 nos conceptos de salario base, gratificacións extraordinarias, retribución de vacacións e gratificacións salariais. Para o ano 2009, aplicarase un incremento económico igual ao índice de prezos ao consumo (IPC) previsto nos orzamentos xerais do Estado para o exercicio 2009 máis un 2% sobre os conceptos de salario base, gratificacións extraordinarias, retribucións de vacacións e gratificacións salariais. A gratificación de transporte calcularase da mesma forma e xeito que no ano 2008. Artigo 15.- Cláusulas de garantía salarial. Para o ano 2008, no suposto de que o índice anual de prezos ao consumo (IPC) ao 31 de decembro de 2008 supere ao 2,5%, efectuarase unha revisión económica sobre o exceso producido con efectos desde o día 1 de xaneiro de 2008. Para o ano 2009, no caso de que o índice anual de prezos ao consumo (IPC) a 31 de decembro de 2009 supere o IPC previsto nos orzamentos xerais do Estado máis 0,5%, efectuarase unha revisión económica sobre o exceso producido con efectos desde o día 1 de xaneiro de 2009.		
3200185	FABRICANTES DE MOBLES, CARPINTERÍA, TAPICERÍA E EBANISTERÍA	Convenio colectivo	31	01/01/2009	31/12/2009	120	2.800	3,3	Si	Artigo 6.- Salario. A táboa retributiva para o 2009 é o resultado de aplicar o 3,3% á táboa salarial de 2008. Disposicións adicionais: Primeira.- Cláusula de revisión. No caso de que o IPC superase o 2% o 31 de decembro de 2009, o exceso aboarase nunha soa paga no mes de febreiro do ano seguinte. Este exceso, no caso de darse, servirá de base para o cálculo do incremento en anos posteriores.		UGT, CC.OO, CIG Asociación de Carpintería, Tapicería e Ebanistería de Ourense

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3200215	HOSTALERÍA	Convenio colectivo	55, 56	01/01/2009	31/12/2010	2.000	3.000	2	Si	Artigo 23.- Salario base.- (segundo redacción escrito aclaratorio). O salario bruto anual para os traballadores afectados por este convenio dende o día 1 de xaneiro de 2009 serán os da táboa salarial anexos a este, que representan unha subida do salario nun 2% e para o ano 2010 a subida será do un 2% para todos os conceptos económicos con independencia da data do seu rexistro e publicación no BOP. Artigo 33.- Cláusula de revisión salarial.- Para o ano 2009, se o IPC real o 31 de decembro de 2009 fora superior ao 2%, a diferenza terá efectos retroactivos a 1 de xaneiro de 2009 e pagaranse os correspondentes atrasos e modificaranse á alza os valores dos conceptos obxecto do incremento salarial, que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte. A revisión será realizada, o máis tardar, na mensualidade seguinte a facerse oficial o IPC real do exercicio . Para o ano 2010 se o IPC real o 31 de decembro do 2010 é superior ao 2%, a diferenza terá efectos retroactivos a 1 de xaneiro de 2010 e pagaranse os correspondentes atrasos e modificaranse á alza os valores dos conceptos obxecto de incremento salarial que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte. A revisión será realizada o máis tardar na mensualidade seguinte a facerse oficial o IPC real do exercicio. O dereito á dita revisión salarial alcanzará a todos os traballadores afectados por este convenio durante todo ou parte do 2009 ou 2010 pertenzan ou non á empresa na data en que se produza a dita revisión. A cantidade resultante, correspondente ao ano completo ou, de ser o caso, a parte rateada aboarase (nunha soa paga) durante o primeiro trimestre do ano. Disposición adicional Cuarta.- Na táboa salarial anexa a este convenio especifícanse os salarios correspondentes ás distintas categorías profesionais de establecementos nas súas distintas modalidades, incrementados nun 2% para 2009.		UGT, CC.OO (CIG participa - non asina) Federación Provincial de Empresarios da Hostelería de Ourense
3200875	INDUSTRIAS VITIVINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS E SIDREIRAS	Convenio colectivo	11	01/01/2009	31/12/2010	60	320	1,75	Non	Artigo 17.- Soldo. En canto aos incrementos salariais, no 2009, incrementase os salarios no 1,75% respecto ao 2008. No 2010, o incremento será igual ao IPC real do 2009 + 0,50%, asegurando un incremento dun 1% en caso de deflación. Unha vez constatado o IPC, a comisión paritaria do convenio reunirase nos 15 primeiros días de xaneiro para elaborar as táboas salariais que rexerán en cada un de eles.		UGT (CC.OO participa - non asina) Asociación Empresarial de Embotelladores do Ribeiro e a Confederación de Empresarios de Ourense (CEO)

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3200225	LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	Revisión Salarial	81,2	01/01/2009	31/12/2009	50	1.716	1,9	Non	Artigo 27.- Incremento salarial. Os salarios deste convenio foron incrementados, respecto dos de 2007, nun 4,5%. Se o IPC real do 2008, ao 31 de decembro, supera o 4,5%, revisaranse os salarios na diferenza. No 2009 os salarios incrementaranse na porcentaxe que resulte de aplicar ao IPC real do 2008 + 0,50%.		
3200395	LIMPEZA DE INSTITUCIÓNS HOSPITALARIAS DA SEGURIDADE SOCIAL DE OURENSE	Convenio colectivo	81,2	01/01/2009	31/12/2010	3	250	2	Si	Incremento salarial 2009 calculado: 2% Artigo 4.- Salario base. Complemento de destino. Complemento de produtividade fixo, complemento específico e complemento paga extra. O importe que se aboará por estes conceptos especificarase nos anexos I e II deste convenio. Serán os mesmos que por este concepto cobren os/as limpadores e os/as pinches da Seguridade Social durante o ano 2009 e para o resto das categorías aumentarán en proporción correspondente ás táboas salariais de 2008. Para o segundo ano de vixencia, ano 2010, créase unha comisión paritaria que se reunirá e será a encargada de establecer os salarios do dito período, nos que se recoñece a equiparación económica nos artigos 4, 6 e 7 cos traballadores/as do Sergas categoría pinche, grupo E. O pago dos atrasos correspondentes farase, como máximo, un mes despois da publicación no BOP. As empresas recoñeceranlles aos/ás traballadores/as as melloras salariais que o Sergas estableza para o seu persoal na categoría de pinche, grupo E, sempre e cando a dita mellora sexa para compensar unha eventual desviación do IPC.		UGT, CIG Asociación de empresarios de limpeza de institucións sanitarias do SERGAS
3200265	PANADERÍAS	Convenio colectivo	10,7	01/01/2009	31/12/2009	165	400	2	Non	Incremento salarial 2009 indicado na f.e.: 2% Artigo 14º. Os salarios que figuran no artigo 7 deste convenio serán revisados anualmente consonte o índice de custo da vida publicado polo Instituto Nacional de Estatística.		UGT, CIG Asociación de Empresarios de Panaderías
3200785	PASTELERÍA, CONFEITERÍA, BOLERÍA, REPOSTERÍA E PRATOS PRECOCIÑADOS	Revisión Salarial	10.7	01/01/2009	31/12/2009	40	327	1,6	Non	Artigo 18°.- Salarios. Para o ano 2008, tal e como reflicte o anexo I, aplicarase un incremento salarial dun 5% sobre a táboa salarial do ano 2007. Para o ano 2009, aplicarase un incremento igual ao IPC real do ano 2008 máis un 0,20%.		
3200275	REMATANTES, SERRADOIROS E PREPARADOS INDUSTRIAIS DA MADEIRA	Revisión Salarial	16,1	01/01/2009	31/12/2009	60	1.100	3,3	Si	Na acta de acordo da revisión salarial e calendario laboral 2009 indica: Táboa de salarios do exercicio 2009 - Mínimo garantido Incremento do 2% + 1,3%; Mínimo anual garantido Disposición final 4ª.- Cláusula de revisión: No caso de que o IPC publicado polo INE rexistrase a 31 de decembro do 2008 un incremento superior ao 2%, a diferenza que se produza aboarase nunha soa paga no mes de febreiro do ano seguinte. En todo caso o exceso, de darse, servirá de base para ao cálculo do incremento para o 2009. Esta regra aplicarase nos anos sucesivos de vixencia do convenio.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3201055	SANIDADE PRIVADA	Convenio colectivo	86	01/01/2008	31/12/2009	70	500		Si	Artigo 18.- Salario base mensual. Enténdese por salario base a parte da retribución do traballador fixada por unidade de tempo sen atender a circunstancias persoais, de posto de traballo, por cantidade ou calidade de traballo, ou de vencemento periódico superior ao mes. Ano 2008. A contía do salario base mensual será o resultado de aplicarlle ás táboas do 2007 o IPC real do 2008. Ano 2009. O incremento sobre o salario base mensual para o período que vai dende o 1 de xaneiro ata o 31 de decembro de 2009, aumentarase o salario base de 2008 en 20,00 euros para tódalas categorías profesionais. Unha vez rematado o 2009 e coñecido o IPC real, a porcentaxe que resulte aplicarase á táboa salarial (salario base) de 2009 (salarios de 2008 actualizados) antes de sumarlle a cantidade de 20,00 €, garantíndose polo tanto unha subida real de 20,00 €. O novo concepto de salario base mensual incorpora o salario base e a gratificación de asistencia.		UGT, CC.OO, CIG, CSI-CSIF Asociación de Centros Médicos Privados, Laboratorios e Diagnóstico por Imaxe da Provincia de Ourense
3200305	SIDEROMETAL E TALLERES DE REPARACIÓN DE VEHÍCULOS	Revisión Salarial	24	01/01/2009	31/12/2009	330	4.800	2,2	Non	Disposicións transitorias. Primeira.- O aumento deste convenio para o 2008 será dun 5% en todos os conceptos retributivos (axudas de custo, salario base e gratificación de carencia de incentivos). No ano 2009 o incremento será do IPC real de 2008 + 0,80%. Constatado o IPC as partes reuniranse para actualizar os salarios, as axudas de custo e fixar o calendario laboral.		
3200435	TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA	Revisión Salarial	49,4	01/01/2009	31/12/2009	147	886	2,9	Non	Artigo 12º.-Salario. A táboa salarial será a que figura no anexo I deste convenio e estará formada polo salario base mensual, complemento de actividade e complemento de transporte. No 2009 o salario base e o complemento de actividade incrementarase na cantidade que resulte de aplicar aos salarios de 2008 o IPC real do 31 de decembro máis o 1,50%.		
3200315	TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA	Revisión Salarial	49,3	01/01/2009	31/12/2009	25	596	2,4	Non	Artigo 16.- Salario base. O salario base que durante o ano 2007 lle corresponde ao persoal afectado polo presente convenio figura no anexo I e supón un incremento do 4% con respecto ao salario do 2006. Para o segundo ano de vixencia do convenio, é dicir, para o ano 2008, as partes acordan aplicar aos conceptos económicos, o incremento resultante de sumar ao IPC constatado a 31 de decembro de 2007 a porcentaxe do 0,50%. Para o 2009, o incremento para aplicar será igual ao IPC real do 2008 máis o 1%.		

PONTEVEDRA - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3600085	ALMACENISTAS DE MADEIRA	Convenio colectivo	52	01/01/2009	31/12/2009	12	400	3,3	Si	ARTIGO 28. -SALARIOS 1.-Todo o persoal afectado polo presente Convenio percibirá, dende o 1 de xaneiro de 2009, as retribucións consignadas no anexo deste Convenio, incrementadas no seu caso co premio de antigüidade. 2.- Incremento para o ano 2009: aplicarase un 3,3% sobre a táboa salarial vixente ao 31 de decembro de 2008 No ARTIGO 29 (REVISIÓN SALARIAL) indica: No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo, establecido polo I.N.E. rexistrase o 31 de decembro de 2009 respecto do 31 de decembro de 2008, un incremento superior ao 2%, efectuarase unha revisión da Táboa Salarial, tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia no exceso sobre a indicada cifra. A devandita revisión efectuarase con efectos do 1 de xaneiro de 2009, servindo así mesmo de base de cálculo para o incremento salarial de 2009. A revisión salarial aboarase dunha soa vez durante o primeiro trimestre de 2010.		UGT, CC.OO, CIG Asociación Provincial de Empresarios da Madeira de Pontevedra (Asema)
3600044	AXENCIAS MARÍTIMAS	Convenio colectivo	52,22	01/01/2009	31/12/2010	60	900	1,4	Si	ARTIGO 12º. -RETRIBUCIÓNS Os soldos e salarios correspondentes ás distintas categorías de persoal, incrementaranse en 2009 nun 1,4% sobre os vixentes en 2008, tal como se reflicte na táboa anexa ao presente Convenio. Para o ano 2010 o incremento será igual ao IPC do ano anterior. A devandita táboa será a única base de cálculo para o devengo das demais percepcións derivadas do Convenio e disposicións aplicables. CLÁUSULA DE REVISIÓN A suba salarial acordada será revisada a 31 de decembro de cada ano segundo o IPC real. Esta cláusula será aplicable con carácter retroactivo a 1 de xaneiro.		UGT Asociación de empresas Consignatarias y Estibadoras de Buques de Pontevedra (ACOESPO)
3600205	CARPINTERÍA DE RIBEIRA	Revisión Salarial	30,11	01/01/2009	31/12/2009	15	300	4,5	Si	ARTIGO 17.-SALARIOS Os soldos ou salarios do presente convenio para o ano 2008 serán os que figuran na táboa anexa. Para o ano 2009 o incremento salarial será do 4,5% sobre a táboa salarial vixente ao 31 de decembro do 2008. ARTIGO 18.-REVISIÓN SALARIAL Para os anos 2008 e 2009, no caso de que o índice de prezos ao consumo establecido polo INE rexistrase o 31 de decembro de cada ano, un incremento superior ao 3%, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia, no exceso sobre a indicada cifra. Tal incremento aboarase con efectos de primeiro de xaneiro de cada un dos anos servindo, por conseguinte, como base de cálculo para o incremento salarial do ano seguinte, e para levalo a cabo tomaranse como referencia os salarios ou táboas utilizadas para realizar os aumentos pactados no devandito ano. A revisión salarial realizarase sobre os conceptos retributivos que figuren no convenio. A porcentaxe de revisión resultante gardará, en todo caso, a debida proporción en función do nivel salarial pactado inicialmente en cada convenio, a fin de que aquel se manteña idéntico no conxunto dos doce meses. A revisión salarial aboarase nunha soa paga durante o primeiro trimestre do ano.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3600215	CARPINTERÍA, EBANISTERÍA E ACTIVIDADES AFÍNS	Revisión Salarial	31	01/01/2009	31/12/2009	700	2.800	3,5	Si	ARTIGO 27º. SALARIOS 1. Todo o persoal afectado polo presente convenio percibirá, durante 2008, as retribucións consignadas no Anexo II, incrementadas no seu caso, coa antigüidade correspondente. Os aumentos concedidos polo presente convenio, absorberán os que, por imperativo legal, se impuxesen posteriormente durante a vixencia del. Os conceptos económicos terán eficacia aos oito días do asinamento do convenio. 2. Para cada un dos anos de vixencia do convenio, o incremento salarial será do 3,5% sobre a táboa salarial vixente a 31 de decembro do ano anterior. ARTIGO 29º. REVISIÓN SALARIAL 1. Para cada un dos anos de vixencia do convenio, no suposto de que o IPC rexistrase a 31 de decembro un incremento respecto ao 1 de xaneiro superior ao 2,25%, efectuarase unha revisión salarial no devandito exceso, unicamente sobre o salario base, e aboarase desde o mes en que o IPC supere a referida cifra. 2. Se, tendo en conta o establecido no apartado anterior, procedese unha revisión salarial, a Comisión Paritaria deberá reunirse necesariamente dentro dos 15 días seguintes á data en que se coñezan os datos oficiais, ao obxecto de cuantificar o exceso e proceder á elaboración da nova táboa salarial. A devandita táboa revisada servirá de base de cálculo para o incremento do ano seguinte.		
3600335	COMERCIO DA PEL	Convenio colectivo	47.72	01/01/2008	31/12/2009	412	997	2,5	Si	ARTIGO 12. -RETRIBUCIÓNS As retribucións salariais para o primeiro ano de vixencia do convenio (1/01/2008 ao 31/12/2008), deberán garantir a todos os traballadores do sector un incremento mínimo, respecto ás táboas vixentes ao 31/12/2008 e revisadas conforme ao previsto no convenio anterior, igual ao IPC real do ano 2008 máis medio punto. Para os efectos operativos, inicialmente os salarios serán, para cada categoría, os que se fixan na táboa salarial anexa I e supoñen un incremento respecto ás vixentes ao 31/12/2008, revisadas conforme ao previsto no convenio anterior, do 3,5%. Unha vez coñecido o IPC real do ano 2008, e sempre e cando sumado a este medio punto, superase o incremento do 3,5% inicialmente aplicado, efectuarase unha revisión, con carácter retroactivo ao 1/01/2008, no exceso entre o IPC real do 2008 máis medio punto e o citado 3,5%. Exceso que servirá de base de cálculo para o incremento salarial do ano 2009. Así mesmo, as retribucións salariais para o segundo ano de vixencia do convenio (1/01/2009 ao 31/12/2009), deberán garantir a todos os traballadores do sector un incremento mínimo, respecto ás táboas vixentes ao 31/12/2009 revisadas, no seu caso conforme ao previsto o parágrafo anterior, igual ao IPC real do ano 2009 máis medio punto. Para os efectos operativos, inicialmente os salarios do segundo ano de vixencia do convenio serán o resultado de incrementar os vixentes ao 31/12/2009, revisados no seu caso, o IPC que prevexa o Goberno para ese ano, máis medio punto. Unha vez coñecido o IPC real do ano 2009, e sempre e cando sumado a este medio punto, superase o incremento inicialmente aplicado (IPC previsto máis medio punto), efectuarase unha revisión, con carácter retroactivo ao 1/01/2009, no exceso entre o IPC real do 2009 máis medio punto e o citado IPC previsto máis medio punto. Exceso que servirá de base de cálculo para o incremento salarial que se pacta no seu día para o ano 2010.		UGT, CC.OO Asociación Provincial de Empresarios do Comercio da Pel

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3600345	COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCIÓN E SANEAMENTO	Revisión Salarial	46.73	01/01/2009	31/12/2009	450	4.000	2,75	Si	ART. 7. RETRIBUCIÓNS As retribucións salariais para o primeiro ano de vixencia do Convenio son as que para cada categoría se fixan na táboa salarial anexa, que supoñen un incremento do 2,75% máis 20 euros lineais para o ano 2008. Para o segundo ano de vixencia, aplicarase un incremento salarial do 2,75% sobre os conceptos económicos a excepción da quilometraxe, axudas de custo e plus de transporte. ART. 8. REVISIÓN SALARIAL No caso de que o incremento anual do IPC a 31 de decembro de 2008, sexa superior ao 2,25%, revisaranse as táboas salariais no dito exceso con efectos do 1 de xaneiro de 2008. No caso de que o incremento do IPC a 31 de decembro de 2009, sexa superior ao 2,25%, revisaranse as táboas salariais no dito exceso con efectos do 1 de xaneiro de 2009.		
3600365	COMERCIO DO METAL	Convenio colectivo	47	01/01/2008	31/12/2010	1.202	3.298	1,9	Si	ARTIGO 17. -RETRIBUCIÓNS Os soldos e salarios correspondentes ao primeiro ano de vixencia do convenio (2008), son os consignados na Táboa Salarial Anexa. Para o segundo ano de vixencia do convenio (2009), incrementarase a táboa vixente ao 31/12/2008, no IPC real de 2008 máis o 0,5%. No caso de que o IPC establecido polo INE, rexistrase a 31/12/2009 un incremento, respecto ao 31/12/2008, superior ao IPC real do ano 2008, efectuarase unha revisión da Táboa Salarial, no exceso sobre a indicada cifra, tan pronto se constate oficialmente a dita circunstancia. A dita revisión se efectuará con efectos do 1 de xaneiro de 2009, servindo así mesmo de base de cálculo para o incremento salarial de 2010. Para o terceiro ano de vixencia do convenio (2010), incrementarase a táboa vixente ao 31/12/2009, no IPC real de 2009 máis o 0,5%. No caso de que o IPC establecido polo INE, rexistrase a 31/12/2010 un incremento, respecto ao 31/12/2009, superior ao IPC real do ano 2009, efectuarase unha revisión da Táboa Salarial, tan pronto se constate oficialmente a dita circunstancia, no exceso sobre a indicada cifra. A dita revisión se efectuará con efectos do 1 de xaneiro de 2010, servindo así mesmo de base de cálculo para o incremento salarial de 2011.		UGT, CC.OO, CIG Asociación Provincial de Comercio de Electrodomésticos, Ferretería y Material de Oficina, Asociación de Almacenistas-Mayoristas de Material Eléctrico, Asociación Provincial de Libres de Recambios y Accesorios de Vehículos, Asociación Provincial de Maquinaria en General, Asociación Provincial de Joyería, Platería y Relojería Asociación de la Pequeña y Mediana Empresa de Pontevedra (Aempe), Federación de Empresarios de la Comarca de Arousa (FECA) Asociación Comarcal de Empresarios de A Estrada (ACE) Asociación de Empresarios de Talleres de Reparación de Automóbiles (ATRA)
3600615	COMERCIO POR XUNTO DE PEIXE FRESCO - (Empresas exportadoras de peixe fresco)	Revisión Salarial	46,38	01/01/2009	31/12/2009	200	2.000	3	Si	No ARTIGO 12º (RETRIBUCIÓNS) indica: Para o ano 2009 o incremento salarial será do 3% en todos os conceptos económicos contemplados no convenio. Para o ano 2010 o incremento salarial será do 2,5% en todos os conceptos económicos contemplados no convenio. Revisión Salarial.- No caso de que o IPC rexistrase a 31 de decembro de 2008 un incremento respecto o 31 de decembro de 2007 superior o 3.25%, efectuarase unha revisión da táboa salarial dende o 3,25% o IPC real do ano 2008. No caso de que o IPC rexistrase a 31 de decembro de 2009 un incremento respecto o 31 de decembro de 2008 superior o 2,75%, efectuarase unha revisión da táboa salarial dende o 2,75% o IPC real do ano 2009. No caso de que o IPC rexistrase a 31 de decembro de 2010 un incremento respecto o 31 de decembro de 2009 superior o 2,40%, efectuarase unha revisión da táboa salarial dende o 2,40% o IPC real do ano 2010.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3600435	CONSTRUCIÓN	Revisión Salarial	41	01/01/2009	31/12/2009	4.000	50.400	5	Si	ARTIGO 18º. INCREMENTO ECONÓMICO 1. Durante a vixencia do presente Convenio, aplicarase un incremento do 5% anual sobre o salario base. Os salarios son os que para cada categoría profesional se fixan na táboa anexa I. 2. Complemento de posto: Todos os traballadores, segundo a súa categoría, durante cada un dos tres próximos anos, percibirán un complemento salarial de posto (14 pagas iguais), segundo se reflicte na táboa anexa I. Estas cantidades iranse acumulando ano a ano. Ao final da vixencia do presente Convenio, a cantidade acumulada pasará a integrar o salario base. ARTIGO 19º. CLÁUSULA DE GARANTÍA SALARIAL No suposto de que o Índice anual de Prezos ao Consumo (IPC) ao 31 de decembro de cada un dos anos de vixencia do presente Convenio supere: — Para o ano 2007 o 2,7%. — Para o ano 2008 o 2,6%. — Para o ano 2009 o 2,5%. Efectuarase unha revisión económica no exceso producido que afectará aos conceptos económicos: salario base, gratificacións extraordinarias e retribución de vacacións; con efectos de 1 de xaneiro dos respectivos anos. Dita revisión servirá de base de cálculo para as táboas salariais do Convenio de cada un dos anos seguintes.		
3600505	DERIVADOS DO CEMENTO	Revisión Salarial	23	01/01/2009	31/12/2009	20	250	3,4	Si	DISPOSICIÓN FINAL PRIMEIRA A.-Durante os tres anos de vixencia do Convenio as remuneracións económicas mínimas deste Convenio incrementaranse cada ano no IPC previsto polo Goberno (2%) máis o 1,4%. Este incremento terá efectos retroactivos a 1 de xaneiro de cada un dos tres anos de vixencia deste convenio colectivo. B.-No suposto de que a 31 de decembro de cada ano o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) superase no conxunto do ano o previsto polo Goberno (2,00% para o ano 2008), procederase a efectuar unha revisión das retribucións establecidas, no exceso da dita porcentaxe. Esta revisión retributiva afectará a todos os conceptos salariais e non salariais e terá efectos retroactivos a 1 de xaneiro. A revisión producida no seu caso, servirá de base para a fixación dos salarios do ano seguinte.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3601155	EMPRESAS DO METAL SEN CONVENIO PROPIO (siderometal)	Convenio colectivo	24	01/01/2009	31/12/2011	4.000	27.000	2,5	Non	ART.º 45º SALARIOS O incremento do ano 2009 será o IPC do ano 2008 máis 1,10 (2,5), para o ano 2010 será o IPC do ano 2009 máis 1,5; e para o ano 2011 o IPC do ano 2010 máis 1,25. No suposto de que o IPC fose negativo, este non será computable a efectos de fixar o incremento salarial do convenio. Rematado o último ano de vixencia do convenio, aplicarase cláusula de revisión salarial nos termos previstos no convenio actual. Respectaranse as condicións económicas derivadas das condicións persoais do traballador. ART.º 46. REVISIÓN SALARIAL Se a 31 de decembro do ano 2011 o IPC real do devandito ano superase o IPC real de 2010 efectuarase unha actualización salarial no exceso sobre a citada cifra que exclusivamente servirá de base de cálculo para as táboas salariais do ano 2012.		UGT, CC.OO (CIG participa - non asina) Asociación de Industriales Metalúrgicos de Galicia (ASIME), Asociación Autónoma Provincial de Empresarios de Talleres de Reparación de Automóviles de Pontevedra (ATRA) e Federación de Empresarios de la Comarca de Arosa (FECA) Asociación Autónoma de Empresarios Instaladores de Fontanería, Saneamiento, Gases Licuados del Petróleo, Calefacción en General, Aire Comprimido y Afines de Pontevedra (FONCALOR) e Asociación Autónoma de Empresarios de Instalaciones y Reparaciones Eléctricas de Pontevedra (INSTALECTRA) - Participan na negociación pero Non asinan o convenio.
3600765	HOSTALERÍA	Convenio colectivo	55, 56	01/01/2008	31/12/2010	7.500	12.700		Non	Incremento lineal ART. 26º.-SALARIO. Aumento lineal de 30 euros mensuais en cada un dos anos 2008, 2009 e 2010 2% de incremento nos plus de manutención, aloxamento e transportes, en cada un dos anos 2008, 2009 e 2010. O salario hora calcularase do seguinte xeito: Salario base hora: Salario base mensual, máis plus de antigüidade a quen polo estipulado neste convenio correspondéselle percibilo, multiplicado por once e dividido entre 1.800 horas: (s.b.m. (+a)) multiplicado x once ----------= salario horas mil oitocentas horas ano (1.800 horas ano) Pagas extras hora: Salario base mensual, máis plus de antigüidade a quen polo estipulado neste convenio correspondéselle percibilo, multiplicado por tres e dividido entre 1.800 horas: (s.b.m. (+a)) multiplicado x tres ----------= salario horas mil oitocentas horas ano (1.800 horas ano) Vacacións hora: Salario base mensual, máis plus de antigüidade a quen polo estipulado neste convenio correspondéselle percibilo, multiplicado por un e dividido entre 1.800 horas: (s.b.m. (+a)) multiplicado x un ----------= salario horas mil oitocentas horas ano (1.800 horas ano) ART. 27º.-REVISIÓN SALARIAL. A revisión salarial para os anos 2009 e 2010, realizarase de acordo aos contidos do art. 26. - (salario) O salario do ano 2010 unha vez revisado, servirá de base de negociación para o seguinte convenio.		UGT, CC.OO (CIG participa - non asina) Asociación de Empresarios de Hospedaje de la Provincia de Pontevedra (Asehospo) Federación provincial de Empresarios de Hostalaría (Feprohos)

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3600165	INDUSTRIAS DE BEBIDAS REFRESCANTES	Convenio colectivo	11,07	01/07/2008	30/06/2009	20	400		Si	ARTIGO 10º.-CONDICIÓNS ECONÓMICAS Os salarios serán os establecidos na táboa salarial anexa do convenio. Establécese un aumento salarial do 3,00% para o período de 1 de xullo de 2008 a 30 de xuño de 2009, en todos os conceptos retributivos, cunha cláusula de revisión salarial ao IPC real.		UGT, CC.OO, CIG Asociación Provincial de Gaseosas y Bebidas Alcohólicas da Provincia de Pontevedra
3600895	LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	Convenio colectivo	81,2	01/01/2008	31/12/2010	100	8.000		Non	ARTIGO 25.-SALARIOS As retribucións correspondentes ás distintas categorías do persoal afectado por este convenio fíxanse nas táboas salariais anexas (ANEXO II), de acordo co establecido nos acordos reflectidos no Anexo I. O aboamento dos salarios deberá efectuarse nos días 30 ou 31 do mes en que se perciban e, como máximo, o día 3 do mes seguinte. No ANEXO I indica: En Vigo sendo as 13.30 horas do día 27 de novembro de 2008, nos locais de INGAFOR, reunidos a representación sindical e empresarial do Sector de Limpeza de Edificios e Locais da provincia de Pontevedra. con motivo de ratificar e turnar os preacordos alcanzados entre as partes e a representación da Xunta de Galicia na persoa da Directora Xeral de Relacións Laborais da Consellería de Traballo na mesma data, e a súa posterior ratificación polas Asembleas dos Traballadores do Sector, elevándoos a acordos definitivos e finais para a súa incorporación e integración no Texto do Convenio Colectivo. CLÁUSULAS DO ACORDO Interveñen en representación das Empresas do sector, as Asociacións AELPO e ASPEL, e por parte da representación Sindical, as Organizacións Sindicais CCOO, CIG e UGT de Galicia. Primeira.-A vixencia do convenio colectivo será para os próximos 3 anos, rematando a súa vixencia o 31 de decembro do 2010. Segunda.-En canto ao Salario Base, e unha vez actualizado o salario base das táboas vixentes a 31 de decembro de 2007 co incremento do 1%, incrementarase para os anos e contías seguintes: - Ano 2008: 30 euros. - Ano 2009: 40 euros, acumulados aos 30 euros anteriores - Ano 2010: 40 euros, acumulados Aos 30 e 40 euros anteriores. Terceira.-Establécese unha Cuarta Paga Extraordinaria, con aplicación nos seus efectos e pagamento no mes de outubro, para cada un dos anos de vixencia, na contía de 60 euros. Esta contía é consolidable e non é acumulable. Nos posteriores convenios negociarase a contía da paga consolidada. Cuarta.-O plus de transporte e o plus de asistencia terán un aumento para os anos de vixencia do convenio, do IPC REAL do ano anterior. Idéntica tratamento terán as horas extraordinarias. Quinta.-As vacacións serán de un mes natural. Sexta.- Se establece un día de libre disposición para o ano 2010. Sétima.-Completados polos traballadores e traballadores os actuais trienios en curso, adquirirán tales dereitos económicos como condición "ad personam". A continuación o persoal devengará a antigüidade por cuadrienios, contarme as contías dos actuais trienios. Oitava.-A acumulación de lactación será de 20 días naturais. Novena.-Se incorporo o plus nocturno a prestación derivada por accidente laboral e enfermidade profesionais. Décima.-Con este ACORDO queda desconvocada a folga indefinida. Undécima.-As partes asinantes quedan convocadas para o día 5 de decembro de 2008 para a firma do Texto do Convenio. En proba de conformidade firman as persoas referenciadas sendo as 14.00 horas do día 27 de novembro de 2008.		UGT, CC.OO, CIG Asociación Provincial de Empresarios de Limpieza de Edificios y Locales de Pontevedra (AELPO) Asociación Profesional de Empresas de Limpieza (ASPEL)

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3600965	MÁRMORES E PEDRAS	Revisión Salarial	23,7	01/01/2009	31/12/2009	28	900	5	Si	9.12 INCREMENTOS SALARIAIS Para os anos 2007, 2008 e 2009, aplicarase un incremento económico do 5% sobre todos os conceptos existentes nas táboas do convenio. Ese incremento non será aplicable aos conceptos salariais ou extrasalariais que teñan fixada unha contía concreta para cada ano de vixencia do presente contrato, tales como o plus de tóxico, penoso ou perigoso, a antigüidade consolidada ou o plus de quenda de fin de semana. 9.13 REVISIÓN SALARIAL Páctase expresamente realizar unha revisión salarial sobre os conceptos das táboas de convenio nos seguintes termos. - Ano 2007: a revisión salarial será efectiva no suposto que o IPC real supere a final de ano o 3%. - Ano 2008: a revisión salarial será efectiva no suposto que o IPC real supere a final de ano o 2,7%. - Ano 2009: a revisión salarial será efectiva no suposto que o IPC real supere a final de ano o 2,6%. En cada un dos exercicios contemplados, a revisión sobre o exceso dos límites fixados operará con efectos retroactivos desde o primeiro de xaneiro do ano correspondente.		
3601005	OFICINAS E DESPACHOS	Convenio colectivo	69,2	01/01/2009	31/12/2012	184	1.890	2,15	Non	ARTIGO 11º.-SALARIO BASE En concepto de salario base mensual corresponden, a cada unha das categorías profesionais, o que se detalla na primeira columna da táboa salarial anexa, dita táboa salarial vixente durante o ano 2008 será incrementada para o ano 2009 nunha porcentaxe equivalente a suma do IPC real do ano 2008 máis un 0'75%. Esta actualización da táboa salarial terá efectos económicos dende o día 1 de xaneiro de 2009 ata o 31 de decembro do mesmo ano. Os incrementos salariais pactados para os catro anos de vixencia do convenio son os seguintes: Ano 2009: IPC real ano anterior + 0,75% Ano 2010: IPC real ano anterior + 0,75% Ano 2011: IPC real ano anterior + 1% Ano 2012: IPC real ano anterior + 1% ARTIGO 13º.-REVISIÓN ECONÓMICA A Comisión paritaria reunirase, unha vez coñecido o dato do IPC do ano anterior, e antes do 31 de xaneiro de cada ano, para proceder á sinatura e publicidade das táboas salariais correspondentes a cada ano de vixencia do convenio, segundo o acordado no artigo 11º deste.		UGT, CC.OO, CIG Sector das empresas de oficinas e despachos da Confederación Provincial de Empresarios de Pontevedra
3604255	SECTOR EXTRACTIVO DA PEDRA NATURAL - CANTEIRAS- DE PONTEVEDRA	Revisión Salarial	8,1	01/01/2009	31/12/2009	80	2.000	5,5	Si	No ARTIGO 13 (PERCEPCIÓNS ECONÓMICAS) indica: Durante a vixencia do presente convenio aplicarase un incremento anual de 6,5% para o ano 2008 e dun 5,5% para o 2009 sobre o salario base. Nos tres exercicios de vixencia deste convenio, no suposto de que o Índice anual de Prezos ao Consumo (IPC) ao 31 de decembro dos ditos anos supere: - Para o ano 2007 o 3% - Para o ano 2008 o 2,7% - Para o 2009 o 2,6% Efectuarase unha revisión económica no exceso producido que afectará ao salario base, para os efectos de que sirva de base para as táboas salariais do convenio do ano seguinte e que terá efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de cada exercicio correspondente.		

COMUNIDADE AUTÓNOMA - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
8201015	ACTORES E ACTRICES DE TEATRO DE GALICIA	Convenio colectivo	90,01	01/01/2009	31/12/2012	60	400		Non	No ANEXO I (Retribucións) indica: Anos 2010, 2011 e 2012, as mesmas táboas + 5%. O incremento anual do IPC aplicarase sobre o montante da táboa correspondente e á resultante sumaráselle a parte consolidada do IPC do ano anterior. A suma total constituirá o novo salario bruto. En anos sucesivos o incremento será só o correspondente ao IPC pero sen máximos.		UGT, CC.OO, CIG, Asociación de actores e actrices de Galicia (AAAG) Escena Galega e Axencia Galega de Industrias Culturais (AGADIC)
8200675	AXUDA A DOMICILIO	Convenio colectivo	88	01/01/2009	31/12/2011	94	2.500	2,7	Non	Artigo 44º.-Incremento de retribucións. Durante a vixencia deste convenio incrementaranse anualmente os conceptos reflectidos nas táboas salariais, con excepción do complemento de antigüidade, domingos e festivos e complemento de dispoñibilidade, nas seguintes porcentaxes: Para o exercicio 2009, o aumento será do IPC real correspondente ao exercicio 2008 máis 1,3 puntos. Para o exercicio 2010, o aumento será do IPC real correspondente ao exercicio 2009 máis 2 puntos. Para o exercicio 2011, o aumento será do IPC real correspondente ao exercicio 2010 máis 2 puntos. En calquera caso, a comisión paritaria determinará os criterios de aplicación nos supostos en que o IPC non fose positivo.		UGT, CC.OO, CIG Asociación de Empresarios de Servicios Sociais e Axuda a Domicilio de Galicia
8200425	EDITORIAIS	Revisión Salarial	58,1	01/01/2009	31/12/2009	49	275	1,45	Si	No Artigo 49º (Salario base de convenio) indica: Durante o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2009 o salario base mensual do convenio para cada un dos niveis salariais deste convenio, incrementarase no IPC real do ano 2008 que calculase para Galicia o Instituto Nacional de Estatística máis 0,25%. Se neste ano 2009 o IPC real resultante o 31 de decembro superase o incremento pactado para o devandito ano, actualizaríanse o salario base nas táboas vixentes, sen carácter retroactivo. Durante o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2010, o salario base mensual do convenio para cada un dos niveis salariais deste convenio incrementarase no IPC real do ano 2009 que para Galicia calculase o Instituto Nacional de Estatística máis 0,25%. Se neste ano 2010 o IPC real resultante a 31 de decembro superase o incremento pactado para o devandito ano, actualizaríanse o salario base nas táboas vixentes, sen carácter retroactivo. Durante o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2011, o salario base mensual do convenio para cada un dos niveis salariais dese convenio incrementarase no IPC real do ano 2010 que para Galicia calculase o Instituto Nacional de Estatística máis 0,25%. Se neste ano 2011 o IPC real resultante o 31 de decembro superase o incremento pactado para o devandito ano, actualizaríase o salario base nas táboas vixentes, sen carácter retroactivo.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
8201025	I CONVENIO AUTONÓMICO PARA A ACTIVIDADE ARQUEOLÓXICA	Convenio colectivo	74,9	12/03/2009	31/12/2010	23	170		Non	No Artigo 20º (O salario) indica: 1. Estrutura do salario. Distínguense os seguintes conceptos: -Salario base: entenderase por tal o que figura por cada categoría na táboa salarial (artigo 20º.2). -Pagas extras: os traballadores/as afectados por este convenio terán dereito exclusivamente a dúas pagas extraordinarias ao ano, que se aboarán antes do día 15 do mes de xullo e antes do 20 de decembro respectivamente. A contía das pagas extraordinarias será, para cada categoría, o importe que figura na táboa salarial do artigo 20º.2. Os traballadores/as que ingresen ou cesen no transcurso de cada semestre natural teñen dereito á paga en proporción ao tempo de permanencia na empresa durante o mesmo período. -Vacacións: o persoal afectado por este convenio, sexa cal for a súa modalidade de contratación laboral, terá dereito a dispor dun período de vacacións anuais retribuídas de 30 días naturais de duración, iniciándose, en calquera caso, o seu goce en día laborable. A contía da retribución das vacacións é a que figura na táboa salarial do artigo 20º.2. As vacacións poderanse desfrutar en calquera momento do ano, sometidas á organización e necesidades de cada empresa. -Complemento de asistencia: aboarase a todos os traballadores/as na contía sinalada na táboa salarial (artigo 20º.2) e xerarase por día efectivo de traballo sempre que o traballador/a preste servizo efectivo, polo menos, durante catro horas. -Complemento de transporte: co fin de compensar os gastos que repercuten nos traballadores/as para acudiren aos seus postos de traballo, tendo en conta a mobilidade destes, que constitúe unha característica deste sector, aboarase un complemento extrasalarial, calculado por día efectivo de traballo, que se determina nas táboas reflectidas no artigo 20º.2. 2. Táboa salarial: ... No ano 2010 o salario sinalado nas táboas anteriores revalorizarase na mesma porcentaxe que o IPC real de cada ano, incrementándose os salarios, desde o 1 de xaneiro, na porcentaxe do IPC previsto pola Administración. Para o caso de que exista diferenza entre o IPC real e previsto, no momento en que se constate esta, aboarase a diferenza aos traballadores/as con efectos do 1 de xaneiro de cada ano.		CIG Asociación Galega de Arqueoloxía (AEGA)

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
8200215	LOUSAS DE OURENSE E LUGO	Revisión Salarial	8,11	01/01/2009	31/12/2009	52	2.854	4	Si	Artigo 12º.-Revisión 2008. No caso de que o índice de prezos de consumo (IPC), establecido polo INE, rexistrase o 31 de decembro de 2008 un incremento superior ao 1% respecto da cifra que resultase de aplicar o dito IPC o 31 de decembro de 2007, efectuarase unha revisión salarial tan axiña como se constate oficialmente esa circunstancia, en exceso da indicada cifra. Tal incremento aboarase con efectos do 1 de xaneiro de 2008 e servirá, por conseguinte, de base de cálculo para o incremento salarial do ano 2009. Artigo 13º.-Incremento salarial do ano 2009 e 2010. Con efectos do 1 de xaneiro de 2009 e con independencia do estipulado no artigo precedente, unha vez aplicada a revisión de 2008, actualizarase a táboa salarial do anexo II, na porcentaxe que sinale o Goberno do Estado como previsión de incremento do IPC para o dito ano incrementado en 2 puntos; no caso de que non exista tal previsión, observarase a porcentaxe que aquel aplique para os orzamentos xerais do Estado incrementado en 2 puntos. En caso de que o índice de prezos de consumo (IPC) rexistrase o 31 de decembro do ano 2009 un incremento superior ao previsto polo Goberno incrementado en 1 punto, efectuarase unha revisión salarial, tan axiña como se constate oficialmente, a partir da dita previsión incrementada en 1 punto. Tal incremento aboarase con efectos do 1 de xaneiro do ano 2009 e servirá, por conseguinte, como base de cálculo para o incremento salarial do ano 2010. Con efectos do 1 de xaneiro de 2010 e con independencia do estipulado no parágrafo precedente, unha vez aplicada a revisión de 2009, actualizarase a táboa salarial do anexo II, na porcentaxe que sinale o Goberno do Estado como previsión de incremento do IPC para o dito ano, incrementado en 2 puntos; en caso de que non exista tal previsión, observarase a porcentaxe que aquel aplique para os orzamentos xerais do Estado incrementado en 2 puntos. En caso de que o índice de prezos de consumo (IPC) rexistrase o 31 de decembro do ano 2010 un incremento superior ao previsto polo Goberno incrementado en 1 punto, efectuarase unha revisión salarial, tan axiña como se constate oficialmente, a partir da dita previsión incrementada en 1 punto. Tal incremento aboarase con efectos do 1 de xaneiro do ano 2010, e servirá, por conseguinte, como base de cálculo para o incremento salarial do ano 2011.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
8200535	PERRUQUERÍAS DE DONAS, CABALEIROS, UNISEX E BELEZA	Revisión Salarial	96,02	01/01/2009	31/12/2009	2.839	7.000	1,9	Si	No Artigo 22º (Salarios) indica: No ano 2009 o incremento salarial será igual o IPC real de 2008+0,50%, e no ano 2010 o incremento será igual o IPC real do ano anterior + 0,50%. Se no 2008 o IPC real excedese do incremento salarial fixado para ese ano, revisaranse os salarios na diferenza entre o incremento aplicado e o IPC real. Se no 2009 o IPC real excedese do incremento salarial fixado para ese ano, revisaranse os salarios na diferenza entre o incremento aplicado e o IPC real. Se no 2010 o IPC real excedese do incremento salarial fixado para ese ano, revisaranse os salarios na diferenza entre o incremento aplicado e o IPC real. Se se tivese que aplicar a cláusula de revisión salarial, as cantidades resultantes utilizaranse de base para a actualización das táboas para o seguinte ano.		
8200565	POMPAS FÚNEBRES	Revisión Salarial	96,03	01/01/2009	31/12/2009	300	654	4	Si	No Artigo 18º.-Táboas salariais - Incrementos salariais. indica: IPC previsto + 2 Cando o IPC real sexa superior ao 3%, a diferenza entre o IPC real e o 3% engadirase ás táboas do ano seguinte.		
8200895	TRANSPORTE DE ENFERMOS/AS E ACCIDENTADOS/AS EN AMBULANCIA NA COMUNIDADE AUTÓNOMA DE GALICIA	Convenio colectivo	86,9	01/01/2009	31/12/2010	75	1.070	3	Si	Incremento salarial 2009 (calculado): 3% Artigo 13º.-Salario base. O salario base para as distintas categorías profesionais do convenio para os respectivos anos será o que se detalla nas táboas recollidas no anexo I. Ano 2009: segundo táboas anexo I. -A partir do 1-9-2009 as categorías de axudante e padioleiro/a incrementaranse con 15 € e 10 € respectivamente sobre o salario base. -Ano 2010: as táboas salariais de 2009 revisadas incrementaranse para o ano 2010 nun 3%. Artigo 13º bis.-Revisión salarial. Para cada un dos anos de vixencia do convenio revisaranse as táboas salariais á alza cando o IPC real de cada un dos anos supere o 2%. Os atrasos devengados con respecto á revisión salarial serán aboados no mes seguinte á sinatura das táboas pola comisión paritaria.		UGT, CC.OO (CIG participa - non asina) Federación Galega de Ambulancias

A CORUÑA - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
1504611	ACCIONA FACILITY SERVICES, S.A.- Persoal que presta servizos para NAVANTIA - Ferrol (antes IZAR)	Convenio colectivo	81,2	01/01/2008	31/12/2011	1	109	2,5	Si	No Artigo 29. -INCREMENTO SALARIAL indica: (texto segundo modificación publicada no BOP nº 132, 11/06/2009) Páctanse os seguintes incrementos salariais para os diferentes anos de vixencia do convenio. Anos 2008, 2009 e 2010, IPC previsto para cada un dos anos máis un 0,5%. Ano 2011, IPC previsto. No suposto que o IPC real ao final de cada ano fose superior ao IPC previsto establecido polo Goberno, para cada ano efectuarase unha revisión á alza dos salarios pactados correspondentes á diferenza entre o IPC real e o IPC previsto, abonándose a mesma con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de cada ano. Unha vez aplicada a revisión salarial, e configuradas as novas táboas, aplicarase o incremento salarial do ano seguinte.		UGT, CC.OO, CIG
1504352	ACTEMSA, S.A.	Convenio colectivo	10,22	01/01/2009	31/12/2009	1	80	2	Si	ARTIGO 16 - Percepcións Salariais Ano 2009: As retribucións serán as establecidas no anexo I deste Convenio (incremento do 2% sobre a táboa salarial do ano 2008). Para o caso de que o IPC real do ano 2009 supere o 2% procederase á revisión salarial pola diferenza existente entre ese 2% e o IPC real definitivo do ano 2009. A mesma suba experimentarán aqueles conceptos económicos que por razón da súa natureza non estean fixados sobre o salario base.		UGT, CC.OO
1504711	ARC DISTRIBUCIÓN ARTE PARA EL HOGAR IBÉRICA, S.L. - Centro de traballo de Bergondo	Convenio colectivo	46,44	01/01/2009	31/12/2012	1	10	3,73	Si	Incremento salarial 2009 indicado na f.e.: 3,73 No ARTIGO 17º .-RETRIBUCIONS. indica: As retribucións durante a vixencia do presente Convenio (1-1-2009 a 31-12-2012) serán as seguintes: Para o ano 2009,as retribucións calcularonse sobre o salario bruto fixo anual a 31/12/2008, que se incrementou no IPC nacional previsto polo Goberno para o ano 2009 (2%), e aplicando a cláusula de garantía salarial correspondente ao ano 2008 (-0,6%), máis un 0,3%. ARTIGO 18º .-CLÁUSULA DE GARANTÍA SALARIAL Durante a vixencia do presente Convenio (1-1-2009 a 31- 12-2012) establécese que no suposto de que o IPC real a decembro de cada un dos anos 2009, 2010, 2011 e 2012 fose inferior en máis de 3 décimas ao IPC previsto pdo Goberno aplicado provisionalmente, a diferenza que puidese existir no tanto por cento compensarase co incremento pactado para o seguinte ano aos empregados en cadro de persoal. No caso específico de que se produza deflación (isto é, un IPC real negativo a decembro), garántese que nunca poderá aplicarse ata totalizar un incremento salarial negativo. Exemplo: Se o IPC real a 31 de decembro fose de-0,7%, a aplicación estrita da Cláusula de Garantía Salarial suporía penalizar o incremento salarial do ano seguinte en -2,4%. Aplicado sobre o IPC previsto polo Goberno (2%), suporía un incremento do- 0,4 %. Coa regulación específica sobre deflación, este incremento negativo non se aplicaría, e polo tanto quedaría en 0%. A Cláusula de Garantía Salarial que se aplica neste Convenio ten dous efectos: -Corrixir as táboas salariais do ano sobre o que se aplica, de maneira que os incrementos salariais para o ano seguinte teñan en conta o diferencial de IPC. - Aboar no concepto de Atrasos IPC unha cantidade equivalente á do punto anterior. O cálculo efectuarase sobre os importes salariais brutos percibidos polos conceptos sinalados no artigo anterior. Para os efectos de mera confección formal das táboas salariais (incorporando xa a corrección da Cláusula de Garantía Salarial), a Comisión Paritaria do Convenio Colectivo, reunirase tan pronto sexan coñecidos os datos precisos e con tal obxecto. O IPC de referencia para os cálculos das cláusulas de garantía salarial será o nacional a 31 de decembro de cada ano, salvo que fose inferior ao da Comunidade Autónoma de Galicia ou ao da provincia de A Coruña, en cuxo caso se tomaría o máis alto por ser o máis próximo á realidade económica do ámbito próximo. No caso de aplicación individual de incrementos salariais superiores aos previstos no Convenio para os distintos colectivos, a retribución considerarase pactada e non lle serán de aplicación as disposicións relacionadas coa cláusula de garantía salarial. O colectivo de Managers queda excluído da aplicación deste artigo do Convenio, por tratarse a súa retribución de xeito individual. Para o resto de persoal, se ao coñecerse oficialmente o IPC real a decembro de cada un dos anos 2009, 2010, 2011 e 2012 fose superior ao IPC previsto polo Goberno aplicado provisionalmente, a diferenza que puidese existir no tanto por cento aboarase aos que estivesen no cadro de persoal na Empresa no momento do cálculo, no período dos dous meses seguintes a coñecer o dato, de acordo ás seguintes regras de cálculo: No caso que o IPC real de referencia a 31 de decembro de cada ano sexa igual ou inferior ao 4%, será de aplicación unha cláusula de garantía salarial polo diferencial respecto ao IPC previsto polo Goberno, ou ao 2% no seu caso. Igualmente xerarase o dereito ao aboamento de Atrasos IPC polo mesmo importe. No caso que o IPC real de referencia a 31 de decembro de cada ano sexa superior ao 4%, será de aplicación o punto anterior ata o 4%, e aplicarase unha cláusula adicional polo 50% do exceso sobre o devandito 4%. Por exemplo, se o IPC real a 31 de decembro fose o 5%, a cláusula de garantía salarial comporíase dun 2% (polo diferencial entre o 4% e o 2% previsto polo Goberno), máis un 0,5%, correspondente ao 50% do diferencial entre o 5% e o 4%. Igualmente xerarase o dereito ao aboamento deAtrasos IPC polo mesmo importe.		UGT

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
1503971	ASEMBLEA PROVINCIAL CRUZ ROJA ESPAÑOLA	Convenio colectivo	88	01/01/2008	31/12/2010	1	130		Si	Artigo 32.- Revisión Salarial. A oficina Provincial da Cruz Roja aplicará sobre os salarios base das táboas de 2008, os seguintes incrementos en cada ano de vixencia do convenio Ano 2009: IPC Real + 0,25% para todas as categorías coas seguintes excepcións: -IPC Real +1% para Auxiliar Administrativo; Instalador; Condutor e Operador e Auxiliar de Clínica -Incremento de 10% sobre as táboas do ano anterior para: Auxiliar de Axuda a Domicilio; Ordenanza; Limpeza e Auxiliar de Transporte adaptado Ano 2010: IPC Real para todas as categorías Co obxecto de asegurar a exacta aplicación das porcentaxes enunciadas, ao comezo de cada exercicio actualizaranse os salarios na porcentaxe correspondente á previsión oficial do IPC definida polo Goberno. Desta actualización informarase previamente á Comisión Nacional de Finanzas para o seu coñecemento e efectos. Ao finalizar o ano, unha vez coñecido o IPC resultante, se este fose superior ou inferior á previsión inicialmente aplicada, procederase a actualizar novamente os salarios nesa mesma porcentaxe, aboándose os atrasos correspondentes ao período, se houbese lugar a eles, e compensándose o incremento en exceso da suba correspondente o seguinte exercicio A empresa elaborará as correspondentes Táboas Salariais de comezo de ano e de Regularización de final de ano. Do cal se informará á Comisión Paritaria do Convenio.		UGT, CIG
1503652	ASOCIACIÓN CIUDADANA DE LUCHA CONTRA LA DROGA - ACLAD	Convenio colectivo	88	01/01/2009	31/12/2009	1	40	0	Si	Incremento salarial 2009 indicado na f.e.: 0% Artigo 9. -Salario base. O importe do salario base mensual, para cada categoría profesional, será o que se detalla na táboa salarial anexa. Artigo 10.-Remuneración anual. Dando cumprimento ao disposto no artigo 26.5 do vixente Estatuto dos traballadores, detállase na segunda columna das táboas salariais anexas os salarios en cómputo anual. Artigo 11.-Cláusula de garantía salarial. Establécese a garantía de revisión salarial cada ano. A devandita revisión estará en función da aprobación pola Xunta de Galicia das correspondentes subvencións da Subdirección Xeral de Saúde Mental e Drogodependencias, dependente do Servizo Galego de Saúde (SERGAS) da Xunta de Galicia e será anualmente negociada dentro da comisión paritaria.		CIG, independentes
1504472	ASPANEPS	Revisión Salarial	88	01/01/2009	31/12/2009	1	12	1,4	Si	Disposición transitoria primeira. Cláusula de garantía salarial. As táboas salariais correspondentes a cada ano de vixencia do Convenio confeccionaranse e serán aplicadas con efectos do mes de xaneiro de cada un deles, tomando como base neste primeiro ano de aplicación as que figuran no anexo I e aplicando nos anos posteriores, para todos os conceptos salariais, o IPC real do ano anterior. Non obstante, co obxecto de garantir o mantemento do poder adquisitivo dos/as traballadores/as, terase en conta, na elaboración destas táboas no ano seguinte, a desviación, no seu caso, do IPC real co aplicado para ese ano.		
1503162	CASAIS Y CÍA, S.L.	Convenio colectivo	49,4	01/06/2009	31/12/2010	1	30		Si	ARTIGO 3º. - DEVENGOS SALARIAIS. O presente Convenio entrará en vigor o día da súa sinatura, con efectos salariais desde o 1 de xuño de 2009. En caso de que o IPC establecido polo INE rexistrase a 31 de decembro de 2009, un incremento superior ao 4,5%, efectuarase automaticamente a revisión pertinente sobre as táboas salariais na contía exacta do exceso porcentual, agás a antigüidade.		CUT
1502642	CASINO DEL ATLÁNTICO, S.A.	Convenio colectivo	92	01/01/2008	31/12/2011	1	76	2	Si	Artigo 4. Vixencia e incremento salarial. A duración do presente convenio será a seguinte: do 1 de xaneiro do ano 2008 ao 31 de decembro do ano 2011. Para o ano 2008, 2009, 2010 e 2011 establécese incremento de IPC previsto a comezo de ano con revisión de pagamento do IPC ao final do ano, co aboamento dos atrasos correspondentes.		Independentes
1504142	CASINO FERROLANO TENIS CLUB	Convenio colectivo	92	01/01/2008	31/12/2009	1	11	2,5	Non	Na acta de acordo do 16/12/2009 indica: Pola parte empresarial exponse que están dispostos a facer un incremento salarial para o ano 2008 do IPC previsto para ese ano máis un 0,75% e para o ano 2009 un aumento do IPC previsto máis un 0,50%. Pola parte social a oferta da parte empresarial parécelle razoable có cal chegan o acordo para asinar o convenio para os anos anteriormente referidos e deixan xa aberta a negociación para o ano 2010. Artigo 22º.-Incremento salarial. Durante a vixencia do presente convenio establécese unha suba salarial igual á do IPC real incrementado nun 0,5%.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
1504360	COMAR RÍAS ALTAS, S.A.	Revisión Salarial	92	01/01/2009	31/12/2009	1	18	3	Si	Artigo 36.- INCREMENTO SALARIAL. Para os anos 2008, 2009 e 2010, establécese a seguinte revisión salarial: - Incremento de IPC +1% previsto sobre os conceptos da "táboa salarial" a comezo de ano con revisión de IPC resultante ao final do ano, co pagamento dos atrasos correspondentes, ou a integración da cantidade sobrante nun concepto a conta convenio para absorber en convenios posteriores.		
1504332	COMPAÑÍA DE SERVICIOS MEDIOAMBIENTAIS DO ATLÁNTICO - COSMA, S.A. (Xestión do servizo de abastecemento e saneamento do Concello de Narón)	Convenio colectivo	36	01/01/2008	31/12/2011	1	12	4,5	Si	Incremento salarial 2009 indicado na f.e.: 4,5 Artigo 6.-Salario base. As retribucións salariais establecidas no presente convenio, con excepción das prefixadas nas táboas anexas II e III, serán obxecto de actualización segundo os seguintes criterios: Ano 2008.- As retribucións salariais serán as xa previstas no presente convenio. Ano 2009.- O salario base será o contemplado na táboa anexa I. No caso de que o incremento real do IPC nesa anualidade superase o 2,5%, será revisado no exceso. Os demais conceptos salariais regulados polo presente convenio, a excepción dos establecidos nas táboas anexas II e III, serán obxecto de actualización conforme ao disposto para o salario base. Ano 2010.- Todas as retribucións salariais previstas no presente convenio, a excepción das contempladas nas táboas anexas II e III, serán obxecto de actualización conforme ao incremento previsto para o IPC máis o 0,5%. Ao finalizar o ano, revisaranse estas có IPC estatal real, quedando fixado o salario pola suma das retribucións definitivas da anualidade 2009 máis o incremento real sufrido polo IPC estatal en 2010 máis 0,5%. Ano 2011.- Todas as retribucións salariais previstas no presente convenio, a excepción das contempladas nas táboas anexas II e III, serán obxecto de actualización conforme ao incremento previsto para o IPC máis o 0,5%. Ao finalizar o ano, revisaranse estas có IPC estatal real, quedando fixado o salario pola suma das retribucións definitivas da anualidade 2010 máis o incremento real sufrido polo IPC estatal en 2011 máis 0,5%.		UGT
1500352	COMPAÑÍA DE TRANVIAS DE LA CORUÑA, S.A.	Convenio colectivo	49,31	01/01/2009	31/12/2011	1	253	4,6	Si	No Artigo 3º. -Revisión, rescisión ou prórroga. - indica: O aviso previo de denuncia do Convenio, deberá de facerse cunha antelación mínima dun mes, respecto á data do seu vencemento, ou se é o caso, de calquera das súas prórrogas, será condición indispensable, para que produza efecto, que a parte denunciante o comunique á outra, fidedignamente. Unha vez producida a denuncia, manterá a súa vixencia ata novo acordo en contido normativo. O Convenio quedará prorrogado tacitamente por sucesivos períodos dunha anualidade, no caso de que ningunha das partes formulase denuncia para a súa revisión ou rescisión. A porcentaxe de aumento salarial para o ano 2009 é do 4,60%, sobre as táboas do ano 2008, logo de dedución do 0,60% dos importes das devanditas táboas, co obxecto de dar cumprimento ao estipulado no artigo 3º do Convenio Colectivo anterior. No referido á revisión do IPC para o ano 2009, se a 31 de decembro o IPC fose superior ao 1,5 %, procederase a unha revisión salarial na contía en que se supere a devandita porcentaxe, con efectos do 1 de xaneiro de 2009, servindo como base para os salarios de 2010. Ano 2010: aplicarase unha porcentaxe de aumento salarial do 4,25%. Se a 31 de decembro o IPC fose superior ao 1,5%, procederase a unha revisión salarial na contía en que se supere a devandita porcentaxe, con efectos do 1 de xaneiro de 2010, servindo como base para os salarios de 2011. Ano 2011: aplicarase unha porcentaxe de aumento salarial do 4,50%. Se a 31 de decembro o IPC fose superior ao 2 %, procederase a unha revisión salarial na contía en que se supere a devandita porcentaxe, con efectos do 1 de xaneiro de 2011, servindo como base para os salarios de 2012.		UGT, CC.OO (CIG participa - non asina)
1504652	CONCELLO DE BRIÓN - Persoal laboral	Convenio colectivo	84,11	13/02/2009	31/12/2011	1	60		Non			

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
1504692	CONCELLO DE MUROS - Persoal laboral	Convenio colectivo	84,11	31/07/2009	31/12/2010	1	75		Si	Artigo 93. Actualización das contías das retribucións. 1.- Durante o período de vixencia do presente Acordo, as retribucións establecidas nel experimentarán o incremento que determine a lexislación do Estado para o persoal o servizo das Administracións Públicas, sen prexuízo das adecuacións necesarias para asegurar que as asignadas a cada posto de traballo garden relación con contido de especial dificultade técnica, dedicación, responsabilidade, perigosidade ou penosidade do mesmo, así como as que se deriven do grado de consecución dos obxectivos fixados e do resultado individual da súa aplicación. 2.- En todo caso, o Concello de Muros establecerá os mecanismos de compensación que corresponda para evitar que durante a vixencia deste Acordo as retribucións do persoal municipal, consideradas individualmente, perdan poder adquisitivo por mor da desviación do IPC neste período.		UGT
	CONCELLO DE NARÓN - Acordo regulador funcionarios	Acordo regulador	84,11	01/01/2009	31/12/2011	1	141		Si	Art. 10.12.- Actualización das contías das retribucións. 1.- Durante o período de vixencia do presente Acordo, as retribucións establecidas no mesmo experimentarán o incremento que determine a lexislación do Estado para o persoal o servizo das Administracións Públicas, sen prexuízo das adecuacións necesarias para asegurar que as asignadas a cada posto de traballo garden relación con contido de especial dificultade técnica, dedicación, responsabilidade, perigosidade ou penosidade do mesmo, así como as que se deriven do grao de consecución dos obxectivos fixados e do resultado individual da súa aplicación. 2.- En todo caso, o Concello de Narón establecerá os mecanismos de compensación que corresponda para evitar que durante a vixencia deste Acordo as retribucións do persoal municipal, consideradas individualmente, perdan poder adquisitivo por mor da desviación do IPC neste período, para todo isto terase en conta o disposto na disposición adicional segunda. Disposición adicional primeira.- Revisión salarial 1.- O Concello aplicará unha revisión salarial ao persoal incluído no ámbito de aplicación do presente Acordo, no caso de que o IPC previsto sexa superado polo IPC interanual rexistrado no mes de novembro do exercicio correspondente. 2.- Os atrasos correspondentes á revisión salarial calcularanse sobre a suma de todos os conceptos retributivos percibidos durante o exercicio correspondente, e faranse efectivos na nómina do mes de xaneiro do ano seguinte. A revisión salarial será consolidable a todos os efectos.		UGT, CC.OO, CIG
	CONCELLO DE PADRÓN - Acordo regulador funcionarios	Acordo regulador	84,11	06/01/2009	31/12/2010	1	36		Si	Artigo 86. Normas comúns. 1.-Os empregados públicos do Concello de Padrón só serán remunerados segundo os conceptos e contías que se determinan no presente Acordo. 2.-Non poderán percibir participación en tributos ou en calquera outro ingreso das Administracións Públicas como contraprestación de calquera servizo, participación ou premio en multas impostas, aínda cando a xestión estivese atribuída aos servizos, nin retribucións ou contraprestacións distintas ás determinadas nos artigos seguintes por ningún outro concepto, nin sequera por confección de proxectos, dirección ou inspección de obras ou presupostos, asesorías ou emisión de ditames ou informes. 3.-A orde de pagamento de gastos de persoal terá preferencia sobre calquera outra que deba realizarse con cargo ao orzamento ordinario do Concello. 4.-As retribucións do persoal ao servizo do Concello de Padrón teñen carácter público e, polo tanto, poderán ser coñecidas, cotexadas, comprobadas, por calquera que o desexe. Artigo 97. Actualización das contías das retribucións. 1.-Durante o período de vixencia do presente Acordo, as retribucións establecidas no mesmo experimentarán o incremento que determine a lexislación do Estado para o persoal o servizo das Administracións Públicas, sen prexuízo das adecuacións necesarias para asegurar que as asignadas a cada posto de traballo garden relación con contido de especial dificultade técnica, dedicación, responsabilidade, perigosidade ou penosidade do mesmo, así como as que se deriven do grado de consecución dos obxectivos fixados e do resultado individual da súa aplicación. 2.-En todo caso, o Concello de Padrón establecerá os mecanismos de compensación que corresponda para evitar que durante a vixencia deste Acordo as retribucións do persoal municipal, consideradas individualmente, perdan poder adquisitivo por mor da desviación do IPC neste período. Disposición adicional primeira.-Aplicación da Lei de Coordinación da Policía Local. A partir do 1 de Xaneiro de 2009, os/as funcionarios/as da Policía local da escala básica e executiva, entenderanse clasificados, para os efectos retributivos, nos subgrupos C1 e A2 respectivamente, e percibirán as retribucións básicas e complementarias correspondentes aos ditos subgrupos.		UGT, CC.OO, CIG

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
1504632	CONCELLO DE PADRÓN - Persoal laboral	Acordo regulador	84,11	05/02/2009	31/12/2010	1	80		Si	Artigo 86. Normas comúns. 1.-Os empregados públicos do Concello de Padrón só serán remunerados segundo os conceptos e contías que se determinan no presente Acordo. 2.-Non poderán percibir participación en tributos ou en calquera outro ingreso das Administracións Públicas como contraprestación de calquera servizo, participación ou premio en multas impostas, aínda cando a xestión estivese atribuída aos servizos, nin retribucións ou contraprestacións distintas ás determinadas nos artigos seguintes por ningún outro concepto, nin sequera por confección de proxectos, dirección ou inspección de obras ou presupostos, asesorías ou emisión de ditames ou informes. 3.-A orde de pagamento de gastos de persoal terá preferencia sobre calquera outra que deba realizarse con cargo ao orzamento ordinario do Concello. 4.-As retribucións do persoal ao servizo do Concello de Padrón teñen carácter público e, polo tanto, poderán ser coñecidas, cotexadas, comprobadas, por calquera que o desexe. Artigo 97. Actualización das contías das retribucións. 1.-Durante o período de vixencia do presente Acordo, as retribucións establecidas no mesmo experimentarán o incremento que determine a lexislación do Estado para o persoal o servizo das Administracións Públicas, sen prexuízo das adecuacións necesarias para asegurar que as asignadas a cada posto de traballo garden relación con contido de especial dificultade técnica, dedicación, responsabilidade, perigosidade ou penosidade do mesmo, así como as que se deriven do grado de consecución dos obxectivos fixados e do resultado individual da súa aplicación. 2.-En todo caso, o Concello de Padrón establecerá os mecanismos de compensación que corresponda para evitar que durante a vixencia deste Acordo as retribucións do persoal municipal, consideradas individualmente, perdan poder adquisitivo por mor da desviación do IPC neste período. Disposición adicional primeira.-Aplicación da Lei de Coordinación da Policía Local. A partir do 1 de Xaneiro de 2009, os/as funcionarios/as da Policía local da escala básica e executiva, entenderanse clasificados, para os efectos retributivos, nos subgrupos C1 e A2 respectivamente, e percibirán as retribucións básicas e complementarias correspondentes aos ditos subgrupos.		UGT, CC.OO, CIG
1503592	CONSELLO DE CONTAS DE GALICIA - Persoal laboral	Convenio colectivo	84,11	01/01/2008	31/12/2011	1	8		Non			CC.OO
1502902	CORUÑESA MOTOR, S.A. - CORMOSA	Convenio colectivo	45	01/01/2008	31/12/2009	1	30	1,4	Si	ARTIGO 25º. - SALARIOS. Para o ano dous mil oito e con vixencia desde o día un de xaneiro, incrementaranse as táboas salariais en todo o establecido nun UN COMA CINCO POR CENTO (1,5%) para todas as categorías, que afectará a todos os conceptos económicos, resultando a táboa salarial anexa. Para o anodous mil nove e con vixencia dende o día un de xaneiro, incrementaranse as táboas salariais en todo o establecido nun UN COMA CATRO POR CENTO (1,4%) para todas as categorías, que afectará a todos os conceptos económicos, resultando a táboa salarial anexa. Finalizado o ano 2009, procederase a unha revisión salarial consistente en aplicar a diferenza positiva entre o 1,4% e o IPC (Incremento de Prezo ao Consumo). Esta revisión en caso de operar terá carácter retroactivo a 1 de xaneiro do ano 2009 e será aboada nunha soa paga, tan pronto como o IPC sexa publicado polo INE. Esta paga pasará a formar parte dos parámetros de cálculo para o incremento do 2010.		
1503941	Empresas que prestan servicios no Complexo Medioambiental de Cerceda, como subcontratistas da Sociedade Galega de Medioambiente (Sogama)	Convenio colectivo	38	01/01/2008	31/12/2011	16	350		Non	Incremento salarial 2009 lineal (indicado na f.e.)		UGT, CC.OO, CIG

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
1500613	FEIRACO, S. COOP. GALLEGA, FEIRACO LÁCTEOS S.L.U. e FEIRACO PIENSOS S.L.U.	Convenio colectivo	10.5, 10.9	01/01/2008	31/12/2011	3	215	0,8	Si	No Artigo 18.º- Salario base. indica: A táboa salarial vixente actualizarase segundo o IPC Real de cada ano (2008-2011), unha vez sexan coñecidos estes e con efectos do 1 de xaneiro. Para o ano 2008 en consecuencia, aplícase ás táboas salariais do 2007 un incremento do IPC real de 31 de decembro do 2008 do 1,4%, quedando a táboa salarial final do 2008: Articulo 20.º.- Complemento Extraordinario para a mellora do poder adquisitivo. O mes seguinte á firma do convenio, a empresa implementará a todas as retribucións de todas as categorías profesionais das táboas salariais, unha vez realizadas as revisións oportunas de cada ano, a cantidade de 380 € anuais, (25,34 € mensuais por cada unha das 15 pagas), ao obxecto de seguir mellorando o poder adquisitivo de todos os traballadores, con efectos retroactivos ao 1 de xaneiro do 2009. A devandita cantidade quedará consolidada para todos os efectos como salario base o 1 de xaneiro do 2010.		UGT, CC.OO, CIG
1504551	FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - Servizo de xestión de residuos sólidos e asimilables da Mancomunidade de Concellos da Serra do Barbanza	Revisión Salarial	38	01/01/2009	31/12/2009	1	129	5	Si	ARTIGO 18. - INCREMENTOS SALARIAIS: 1.- Incremento económico igual ao IPC para cada ano, máis 2 puntos no ano 2007, 2 puntos no 2008, e 2 puntos no ano 2009. Garantía de incremento do 6% no primeiro ano, 5,5% no segundo ano e 5% no terceiro ano.		
1504643	Grupo de empresas J.J. CHICOLINO (J.J. CHICOLINO, S.L. e ENVASES DE GALICIA, S.A.)	Convenio colectivo	13.94	01/01/2008	31/12/2011	2	99	2,5	Si	Artigo 8º. -Retribución. A táboa salarial (anexo I) establécese con vixencia dende o día 1 de xaneiro de 2008 ata o 31 de decembro de 2011. O incremento salarial para o primeiro ano de vixencia do convenio (2008) será o do IPC previsto polo Goberno incrementado en tres puntos porcentuais O incremento salarial para o segundo ano de vixencia (2009) será o IPC previsto polo goberno para cada ano incrementado en 0,50 puntos porcentuais. Para o ano 2010, o incremento será o do IPC previsto por o Goberno, máis 0,75 puntos porcentuais. Para o ano 2011, o incremento será o do IPC previsto polo Goberno, máis 1 punto porcentual. Artigo 9º. -Cláusula de revisión salarial. No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estatística, chegue a superar o 31 de decembro de cada ano o IPC previsto polo goberno para o devandito ano, efectuarase un incremento salarial no exceso sobre o índice citado. Esta revisión aplicarase con carácter retroactivo ao 1 de xaneiro de cada ano.		UGT, CC.OO
1500761	HOTEL HESPERIA FINISTERRE, S.A. (HOTELERA DEL NOROESTE, S.A.)	Convenio colectivo	55,1	01/01/2008	31/12/2010	1	67	3	Si	Artigo 2-bis- Retribución e revisión. Mentres non saia publicado o IPC real en cada un dos anos de vixencia (2008, 2009 e 2010), o incremento salarial para cada un deles, será do 3% sobre a táboa do ano anterior. Unha vez saia publicado o IPC real de cada un dos anos, revisaranse as táboas con carácter retroactivo dende o 1 de xaneiro de cada ano da seguinte maneira: 1. Ano 2008: IPC real + 1% sobre as táboas salariais do ano 2007, en todos os conceptos salariais. 2. Ano 2009: IPC real + 1% sobre as táboas salariais do ano 2008, en todos os conceptos salariais. 3. Ano 2010: IPC real + 1% sobre as táboas salariais do ano 2009, en todos os conceptos salariais.		UGT, CIG

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
1503731	ISOLUX INGENIERIA, S.L. - Centros de Coirós, Ferrol, Santiago de Compostela, As Pontes de García Rodríguez e A Coruña	Convenio colectivo	27	01/01/2008	31/12/2010	1	200	2	Si	Artigo 35.- Incremento salarial Os niveis salariais vixentes para o ano 2008 son os que se detallan no Anexo II. Para o ano 2008 acórdase incrementar todos os niveis salariais vixentes do ano 2007, desde o 1 de xaneiro, nun 2,65%. Para o ano 2009 acórdase incrementar todos os niveis salariais vixentes do ano 2008, desde o 1 de xaneiro, no IPC previsto polo goberno, 2% para este mesmo ano. Con efectos do día da sinatura do presente convenio, o valor das horas de viaxe e horas extras será segundo consta en follas anexas, salvo as correspondentes ao ano 2010 que se incrementarán nun 2,25% sobre o importe do 2009. Para o ano 2010 acórdase incrementar os niveis salariais vixentes do 2009 no IPC previsto polo goberno máis o 0,25%. Artigo 36.- Revisión salarial No caso de que o IPC real anual para o ano 2009 supere o IPC previsto, 2%, efectuarase unha revisión salarial sobre os niveis do Anexo II, no IPC real a 31.12.09, aplicado sobre os niveis do Convenio Colectivo para o ano 2008, non podendo ser absorbido. Tal incremento terá carácter retroactivo desde a data en que o IPC real supere o IPC previsto e aboarase nunha soa paga no primeiro trimestre do ano 2010. Este novo incremento en caso de operar conformará un novo parámetro como base de cálculo para o incremento do ano 2010. No caso de que o IPC real anual para o ano 2010 supere o IPC previsto, efectuarase unha revisión salarial sobre os niveis do Anexo II, no exceso sobre a indicada cifra e aplicado sobre os niveis do Convenio Colectivo para o ano 2009, non podendo ser absorbido. Tal incremento terá carácter retroactivo desde a data en que o IPC real supere o IPC previsto e aboarase nunha soa paga no primeiro trimestre do ano 2011. Este novo incremento en caso de operar conformará un novo parámetro como base de cálculo para o incremento do ano 2011.		CC.OO, CIG
1504601	ISOWAT MADE S.L. - Centro de traballo da Coruña	Revisión Salarial	27	01/01/2009	31/12/2009	1	160	3,25	Si	Artigo 35.- INCREMENTO SALARIAL Os niveis salariais vixentes para o ano 2008 son os que se detallan no Anexo II. Para o ano 2009 acórdase incrementar todos os niveis salariais vixentes do ano 2008, desde o 1 de xaneiro, nun 1,25% por enriba do IPC que prevexa o Goberno para ese mesmo ano. Para o ano 2010 acórdase incrementar todos os niveis salariais vixentes do ano 2009, desde o 1 de xaneiro, nun 1,25% por enriba do IPC que prevexa o Goberno para ese mesmo ano. A data 1 de xaneiro de 2009, o valor das horas de viaxe e horas extras será incrementado nun 1,25% por enriba do IPC que prevexa o Goberno para ese mesmo ano. A data 1 de xaneiro de 2010, o valor das horas de viaxe e horas extras será incrementado nun 1,25% por enriba do IPC que prevexa o Goberno para ese mesmo ano. Artigo 36.- REVISIÓN SALARIAL No caso de que o IPC real de cada un dos anos de vixencia do presente convenio supere o IPC previsto polo Goberno, efectuarase unha revisión salarial sobre os niveis do Anexo II, no exceso sobre a indicada cifra e aplicado sobre os niveis do Convenio Colectivo do ano anterior, non podendo ser absorbido. Tal incremento terá carácter retroactivo desde o mes en que o IPC real supere o IPC previsto e abonarase nunha soa paga no primeiro trimestre do ano seguinte. Este novo incremento en caso de operar conformará un novo parámetro como base de cálculo para o ano seguinte.		
1504691	LIMPIEZAS DEL NOROESTE, S.A. (LINORSA) - Persoal de limpeza que presta os seus servizos na lavandería da Grela adscrita ao CHUAC da Coruña	Convenio colectivo	81,1	01/03/2009	31/12/2009	1	5		Non	Artigo 3 : Retribucións: As retribucións correspondentes a cada un dos anos de vixencia do presente convenio que deberán percibir os traballadores afectados por este, aboaranse cos mesmos conceptos e contías que as establecidas para o persoal do SERGAS nas categorías da escala de servizos do grupo do persoal subalterno (Grupo E), que se regulan no Estatuto do persoal non sanitario ao servizo das institucións sanitarias da Seguridade Social, de tal forma que os incrementos retributivos que se produzan a partires da entrada en vigor do presente convenio serán aplicados igualmente e no mesmo momento aos afectados polo presente convenio. A todas e todos as traballadoras e traballadores con categoría distinta a de limpador ou limpadora seralles de aplicación a categoría equivalente a desempeñar, do Grupo correspondente do SERGAS. Cláusula adicional Segunda: Para os efectos de regular as relacións laborais, seralles de aplicación o ESTATUTO MARCO DO PERSOAL ESTATUTARIO DE SAÚDE Lei 55/2003 así como o acordo SERGAS - SINDICATOS (Acordo de Concertación Social sobre Retribucións e Condicións de traballo do persoal Sanitario non facultativo e persoal non sanitario do Servizo Galego de Saúde) do 22 de febreiro de 2001 no referente a retribucións, xornadas, vacacións, libre disposición e permisos, e todos aqueles aspectos non derrogados do "ESTATUTO DO PERSOAL NON SANITARIO EN INSTITUCIÓNS SANITARIAS DA SEGURIDADE SOCIAL" (Orde do 5 de xullo de 1971) ou calquera outro que o substitúa ou mellore. Para aquilo non previsto no acordo ou ainda estando previsto fose máis favorable para os/as traballadores/as será de aplicación o Convenio Colectivo Provincial da Limpeza de Edificios e Locais da Coruña así como o ET.		CIG

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
1504701	LIMPIEZAS DEL NOROESTE, S.A. (LINORSA) - Persoal de limpeza que presta os seus servizos no centro de especialidades do Ventorrillo adscrito ao CHUAC da Coruña	Convenio colectivo	81,1	01/03/2009	31/12/2009	1	7		Non	Artigo 3 : Retribucións: As retribucións correspondentes a cada un dos anos de vixencia do presente convenio que deberán percibir os traballadores afectados por este, aboaranse cos mesmos conceptos e contías que as establecidas para o persoal do SERGAS nas categorías da escala de servizos do grupo do persoal subalterno (Grupo E) que se regulan no Estatuto do persoal non sanitario o servizo das institucións sanitarias da Seguridade Social, de tal forma que os incrementos retributivos que se produzan a partires da entrada en vigor do presente convenio serán aplicados igualmente e no mesmo momento aos afectados polo presente convenio. A todas e todos as traballadoras e traballadores con categoría distinta a de limpador ou limpadora seralles de aplicación a categoría equivalente a desempeñar do Grupo correspondente do SERGAS. Cláusula adicional Segunda: Para efectos de regular as relacións laborais, seralles de aplicación o ESTATUTO MARCO DO PERSOAL ESTATUTARIO DE SAÚDE Lei 55/2003 así como o acordo SERGAS - SINDICATOS (Acordo de Concertación Social sobre Retribucións e Condicións de traballo do persoal Sanitario non facultativo e persoal non sanitario do Servizo Galego de Saúde) do 22 de febreiro de 2001 no referente a retribucións, xornadas, vacacións, libre disposición e permisos, e todos aqueles aspectos non derrogados do "ESTATUTO DO PERSOAL NON SANITARIO EN INSTITUCIÓNS SANITARIAS DA SEGURIDADE SOCIAL" (orde do 5 de xullo de 1971) ou calquera outro que o substitúa ou mellore. Para aquilo non previsto no acordo ou aínda estando previsto fose máis favorable para os/as traballadores/as será de aplicación o Convenio Colectivo Provincial da Limpeza de Edificios e Locais da Coruña así como o ET.		CIG
1504701	LIMPIEZAS SAMYL, S.L. - Persoal de limpeza que presta os seus servizos no Hospital Marítimo de Oza adscrito ao CHUAC da Coruña	Convenio colectivo	81,2	01/10/2009	31/12/2009	1	19	2	Non	Incremento salarial 2009 indicado na f.e.: 2% Artigo 3 : Retribucións: As retribucións correspondentes a cada un dos anos de vixencia do presente convenio que deberán percibir os traballadores afectados por el, aboaranse cos mesmos conceptos e contías que as establecidas para o persoal do SERGAS nas categorías da escala de servizos do grupo do persoal subalterno (Grupo E) que se regulan no Estatuto do persoal non sanitario o servizo das institucións sanitarias da Seguridade Social, de tal forma que os incrementos retributivos que se produzan a partires da entrada en vigor do presente convenio serán aplicados igualmente e no mesmo momento aos afectados polo presente convenio. A todas e todos as traballadoras e traballadores con categoría distinta á de limpador ou limpadora seralles de aplicación a categoría equivalente a desempeñar, do Grupo correspondente do SERGAS.		UGT, CC.OO, CIG
1504131	LIMPIEZAS XALO, S.L. - Limpeza viaria do concello de Culleredo	Convenio colectivo	38,11	01/01/2009	31/12/2010	1	12	4	Si	Artigo 24.- Salario. A retribución de cada traballador estará composta polo salario base do convenio e os complementos que para cada actividade e categoría se determinan en táboa salarial anexa. Para o ano 2009 incrementaranse todos os conceptos económicos na porcentaxe do IPC previsto máis dous puntos (2%). Para o ano 2010 incrementaranse todos os conceptos económicos na porcentaxe do IPC previsto máis dous puntos (2%). Homologaranse nun período de cinco anos a todos os traballadores novos contratados ao salario real do resto dos traballadores. Artigo 26.- Revisión salarial. No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estatística (INE) rexistrase ao finalizar cada ano de vixencia un incremento superior ao IPC previsto, efectuarase unha revisión salarial da táboa anexa tan pronto se constate oficialmente no exceso sobre a indicada cifra con carácter retroactivo dende o 1 de xaneiro de cada ano.		UGT

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
1500731	PARADORES DE TURISMO DE ESPAÑA, S.A. - PERSOAL LABORAL DO PARADOR "HOSTAL DE LOS REYES CATÓLICOS"	Convenio colectivo	55,1	01/01/2008	31/12/2010	1	135	4,1	Non	Artigo 4. -Efectos económicos. Os termos económicos do acordo concrétanse en: Para o ano 2008: Salario base e demais conceptos directamente repercutidos por el: un incremento do 4,87 por 100. Complemento "ad personam" o 50 por 100 da porcentaxe de incremento do salario base, é dicir, o 2,44 por 100. Resto dos conceptos económicos o 4,87 por 100. Complemento de posto, sen variación e só para os seus actuais perceptores. Acción social o 4,87 por 100. Elimínase o concepto de prima de produtividade, e establécese un novo concepto de prima de produción consistente no 1,75 por 100 da facturación bruta. Introdúcese un novo concepto de plus por quenda partida por importe de 1,80 euros por día de traballo efectivo en xornada partida. Para o ano 2009. - Salario base e demais conceptos directamente repercutidos por el: un incremento do 4,10 por 100. Complemento "ad personam" o 50 por 100 da porcentaxe de incremento do salario base, é dicir, o 2,05 por 100. Resto dos conceptos económicos o 4,10 por 100. Complemento de posto, sen variación e só para os seus actuais perceptores. Acción social o 4,10 por 100. Prima de produción consistente no 2,25 por 100 da facturación bruta. Plus de quenda partida por importe de 1,80 euros por día de traballo efectivo en xornada partida. Para o ano 2010. - Salario base e demais conceptos directamente repercutidos por el: un incremento do 3 por 100. Complemento "ad personam" o 50 por 100 da porcentaxe de incremento do salario base, é dicir, o 1,5 por 100. Resto dos conceptos económicos o 3 por 100. Complemento de posto, sen variación e só para os seus actuais perceptores. Acción social o 3 por 100. Prima de produción consistente no 3 por 100 da facturación bruta. Plus de quenda partida por importe de 2 euros por día de traballo efectivo en xornada partida.		UGT, CC.OO, CIG, CUT
1503230	REMOLCADORES FERROLANOS, S.A. (REFESA) - Persoal de flota	Convenio colectivo	52.22	01/01/2008	31/12/2011	1	14	1,9	Non	52. Revisión salarial. 52.1. Os salarios pactados neste convenio sufrirán unha variación anual en cada ano da súa vixencia equivalente á variación que experimente o índice de prezos ao consumo (IPC) real, publicado polo Instituto Nacional de Estatística para o conxunto nacional, de acordo coa seguinte táboa. Aplicándose tamén esta revisión ao "acordo 05/11/07 Ap2" para o ano 2009. Ano 2008: Salario do 2007. Ano 2009: IPC do 2008 máis medio punto. Ano 2010: IPC do 2009 máis medio punto. Ano 2011: IPC do 2010 máis un punto.		UGT
1502322	SERUNIÓN S.A. - PERSOAL DA CAFETERÍA DE PERSOAL DO CHUAC (antes COMPLEXO HOSPITALARIO JUAN CANALEJO - MARÍTIMO OZA)	Convenio colectivo	56,29	01/01/2009	31/12/2009	1	24	1,4	Non	Artigo 5º do convenio.-Prórroga. Ó cumprí-la data do seu vencemento, o convenio prorrogarase tacitamente de ano en ano, de non mediar denuncia por calquera das partes contratantes cun mes, como mínimo, de antelación á data de expiración. De non prorrogarse pola tácita, tódolos conceptos económicos incrementaranse no IPC (índice de prezos ó consumo) establecido polo INE (Instituto Nacional de Estatística). Na acta de acordo do 15.04.2009 indica: PACTOS 1. SALARIO. Revísanse as contías dos conceptos detallados no seguinte apartado con base a un 1,4% (índice de prezos ao consumo final en 2008).		CC.OO
1500702	SGL CARBÓN, S.A.	Convenio colectivo	27,9	01/01/2009	31/12/2010	1	159	2	Si	Incremento salarial 2009 indicado na f.e.: 2% Cláusula de revisión salarial indicada na f.e: IPC real + diferencial (Para 4% IPC: 0,5 incremento)		UGT, CC.OO
1504682	SOCIEDADE ANÓNIMA DE XESTIÓN DO PLAN XACOBEO	Convenio colectivo	91,03	01/01/2009	31/12/2010	1	50		Non	Artigo 31 Niveis económicos. Segundo anexo 1 e anexo 2 que se incorporan ao final do presente convenio.		UGT, CIG, Independentes

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
1504671	SUFI, S.A. - Limpeza viaria, xestión do punto limpo e diversas recollidas selectivas das Pontes de García Rodríguez	Convenio colectivo	38.11	01/01/2009	31/12/2011	1	9		Si	Artigo 33.º-Incremento salarial e cláusula de revisión. - Para o ano 2009: Aboaranse os salarios en función da táboa salarial anexa. Non obstante o anterior, para este ano 2009 fíxase unha garantía de revisión salarial que unicamente se aplicará no caso de que as táboas salariais de 2008 anexas, revisadas coa diferenza entre o IPC real 2008 e o IPC previsto e aplicado nas táboas anexas do 2% e incrementadas no IPC real de 2009 + 1 punto porcentual, sexan superiores ás táboa de 2009 que se anexa e sobre a que se aboarán os salarios neste ano 2009. Esta garantía aboarase en concepto de atrasos como moito na nómina dos tres meses seguintes á publicación do IPC definitivo do ano 2008 e non servirá como base para os incrementos das táboas dos anos seguintes. - Para o ano 2010: As cantidades salariais recollidas na táboa salarial anexa, incrementaranse co IPC real establecido polo INE para o ano 2010 + 1 punto porcentual. - Para o ano 2011: As cantidades salariais recollidas na táboa salarial anexa, incrementaranse co IPC real establecido polo INE para o ano 2011.		CIG
1501492	TELEVÉS, S.A.	Revisión Salarial	26	01/01/2009	31/12/2009	1	240	2	Si	No ARTIGO 21. º. TÁBOAS SALARIAIS. indica: O salario base e os complementos que se determinen neste convenio, rexerán dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2008, de acordo cos seguintes incrementos: IPC previsto, con garantía do IPC real se supera ao previsto, máis 125€ lineais/ano. A partir do 1 de xaneiro de 2009 as táboas salariais modificaranse do seguinte modo: 2009: IPC previsto, con garantía do IPC real se supera ao previsto, máis 125€ lineais/ano. 2010: IPC previsto máis 0,75%, con garantía do 0,75% sobre o IPC real, se este supera ao previsto, máis 125 € lineais/ano. 2011: IPC previsto máis 0,75%, con garantía do 0,75% sobre o IPC real, se este supera ao previsto, máis 125 € lineais/ano. Todas as cantidades lineais antes indicadas intégranse nunha nova paga de marzo.		
1504201	THYSSENKRUPP ELEVADORES, S.L.	Revisión Salarial	28,22	01/01/2009	31/12/2009	1	87	3	Si	ARTIGO 21. º. -INCREMENTO SALARIAL. O incremento salarial do persoal será para todas as categorías que se vexan afectadas polo presente Convenio Colectivo: * Ano 2006: IPC real +1%. * Ano 2007: Segundo táboas * Ano 2008: IPC real +1%. * Ano 2009: IPC real +1%. A partir do 1º de xaneiro de 2008-2009, os salarios reais brutos que se viñesen percibindo ao 31 de decembro de cada ano, serán incrementados no IPC previsto para o ano 2008 e 2009, respectivamente +1,00%. Revisión salarial. No suposto que o IPC, establecido polo Instituto Nacional de Estatística (INE) rexistrase o 31.12.2008 e 2009, un incremento superior ao IPC previsto e aplicado, tan pronto como se constate oficialmente, regularizarase con carácter retroactivo a 1 de xaneiro de cada ano, a diferenza resultante.		
1501572	UNIÓN DE EMPRESAS MADERERAS, S.A. - UNEMSA	Convenio colectivo	16,21	01/01/2009	31/12/2009	1	94	1,5	Non	Incremento salarial 2009 indicado na f.e.: 1,5% Art. 16. º. -SALARIO BASE OU DE CONVENIO. Os salarios base ou de convenio establecidos para cada categoría profesional por unidade de tempo son os que se recollen nas táboas do anexo I. Art. 5. º. - REVISIÓN. Este convenio será revisado unicamente en todos os seus efectos económicos, o día un de xaneiro de dous mil dez. Consistirá esta revisión na aplicación do IPC establecido polo INE durante o ano 2009. Art. 37. º. Os complementos "ad personam" incrementaranse na mesma porcentaxe que o salario.		CIG

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
1503610	UNIVERSIDADE DA CORUÑA - Persoal laboral	Convenio colectivo	85,43	01/01/2009	31/12/2009	1	298		Non	Artigo 30. Salario base e pagas extraordinarias A retribución anual por grupo é a que figura na táboa de retribucións, que se fará efectiva en 15 pagas: 12 mensualidades e 3 pagas extraordinarias que se farán efectivas en xuño, setembro e decembro, de idéntica contía ás retribucións básicas. Con efectos de xaneiro de 2009 comezarase a incorporar progresivamente ás pagas extras o complemento de posto, segundo a seguinte evolución: Xuño 2009: 25% Setembro 2009: 40% Decembro 2009: 50% Xuño 2010: 75% Setembro 2010: 100% Decembro 2010: 100% O seu importe será calculado proporcionalmente ao tempo de servizos efectivamente prestados nos doce meses inmediatamente anteriores aos sinalados para o seu aboamento.		UGT, CC.OO, CIG, USO, CUT
1504661	URBASER, S.A. - Servizo de limpeza pública viaria e regos e xestión do punto limpo do Concello de Ames	Convenio colectivo	38.11	01/01/2008	31/12/2012	1	16	2,65	Non	Artigo 24.- Incremento salarial. Para o ano 2008 acórdase o incremento salarial equivalente ao establecido na táboa salarial definitiva que figura no anexo I para o referido exercicio. A actualización de salarios efectuarase dentro dos dous meses seguintes a que sexa publicado o convenio no BOP. Para o ano 2009, acórdase un incremento da táboa salarial anexa equivalente ao IPC real estatal que resulte a 31 de decembro de 2008 máis 1,25%. Para o ano 2010, acórdase un incremento da táboa salarial para o ano 2009 equivalente ao IPC real estatal resultante a 31 de decembro de 2009, máis 1,50%. Para o ano 2011, acórdase un incremento da táboa salarial para o ano 2010 equivalente ao IPC real estatal que resulte a 31 de decembro de 2010, máis 1,75%. Para o ano 2012. acórdase un incremento da táboa salarial para o ano 2011 equivalente ao IPC real estatal que resulte a 31 de decembro de 2011, máis 2%. O incremento e actualización salarial como consecuencia dos acordos alcanzados neste artigo, levarase a efecto no momento que se constaten fehacientemente os IPC resultantes a 31 de decembro dos anos 2008, 2009, 2010 e 2011. En cada exercicio, a partir do momento en que se coñeza o referenciado IPC, logo de aprobación por empresa e a representación legal dos traballadores da correspondente acta e táboa salarial actualizada, procederase, sen esperar á súa publicación o BOP, a aplicar a nova táboa aprobada no prazo máximo do mes seguinte á súa aprobación. Como consecuencia da actualización de salarios, no caso de que se xerasen atrasos, aboaranse estes nunha soa paga durante o primeiro trimestre do ano.		UGT
1503561	URBASER, S.A. - Servizo de limpeza viaria e recollida de R.S.U. do Concello de Ferrol.	Revisión Salarial	38,11	01/01/2009	31/12/2009	1	150	2,5	Si	Artigo 41. º.-Cláusula de revisión. Incremento salarial. O incremento salarial para os anos de vixencia do convenio (2008 - 2011) será o seguinte: para os anos 2008 e 2009 o incremento salarial acordado para cada un dos anos será o equivalente ao IPC previsto polo Goberno máis 0.5% (IPC previsto +0.5%); para os anos 2010 e 2011 o incremento salarial será igual ao IPC previsto máis 1% (IPC previsto +1%). No caso de que o IPC publicado polo INE ou organismo que o substitúa superase a 31 de decembro de cada ano de vixencia do convenio o IPC previsto polo Goberno aplicado en cada exercicio, efectuarase unha revisión anual automática sobre todos os conceptos salariais no momento que se constate a devandita circunstancia polo exceso da mencionada cifra.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
1503521	URBASER, S.A. (antes TECMED) - Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbanos do Concello de Ribeira.	Revisión Salarial	38,11	01/01/2009	31/12/2009	1	42	0,6	Si	Na acta de acordo da r.s. 2009 indica: SEGUNDO. -Ao mesmo tempo, recoñecéndose ambas as dúas partes como interlocutores válidos e con lexitimidade e capacidade recíproca para negociar segundo o establecido no Título III do Real Decreto Lexislativo 1/1995, do 24 de marzo de 1995 polo que se aproba o texto refundido do Estatuto dos Traballadores, en aplicación do principio de autonomía colectiva que dá canle á soberanía dos contratantes sobre a organización dos seus intereses a través da negociación colectiva, con relación ao disposto no artigo 3 do citado texto refundido, no coñecemento da conxuntura económica actual e previsións da evolución da inflación, a expensas de que se constate o IPC nacional xeral a 31 de decembro do ano 2009, co fin de evitar dificultades operativas e probables detraccións de salarios consecuencia da regularización por aplicación da cláusula de revisión salarial existente, acórdase para o ano 2009 un incremento provisional a conta equivalente ao 0,6% (Anexo II - Táboa Salarial Provisional para o ano 2009) que se aplicará sobre a táboa salarial definitiva resultante para o ano 2008 que se achega como Anexo I, aplicando a mesma nos seus propios termos durante o presente exercicio e ata que non se constate fidedignamente o citado IPC real a 31 de decembro en cuxo momento se procederá a realizar a regularización que por diferenzas corresponda. Todo iso, con independencia da actualización e aplicación dos importes fixos que para o ano 2009 se regulan nos artigos 29 e 32 do Convenio Colectivo en concepto de plus de transporte (92.-€/mes) e plus de produtividade (peón, 10.-€/mes; condutor, 20.-€/mes) respectivamente.	0,2	
1503711	URBASER, S.A. (antes TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES - TECMED, S.A.) - Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbáns no concello de Narón	Convenio colectivo	38,11	01/01/2008	31/12/2009	1	47		Non	Artigo 27.º-Incremento salarial. Acórdase un incremento salarial para os anos de vixencia do presente convenio colectivo, anos 2008 e 2009, equivalente aos importes que por cada concepto retributivo e ano de vixencia se establece nas táboas salariais anexas.		CIG
1504082	UTE MAESSA - LAINSA (SENAX UTE 2) - Limpeza industrial da central térmica de Endesa nas Pontes	Convenio colectivo	81,2	01/01/2009	31/12/2009	1	25	2,9	Si	ARTIGO 40.-REVISIÓN SALARIAL. O incremento pactado para o ano de vixencia deste convenio será do IPC previsto para o ano 2009 máis 0,9 puntos. Páctase unha cláusula de revisión salarial que será de aplicación sobre a táboa salarial vixente, e que consistirá na diferenza entre o IPC real e o IPC previsto para o ano 2009. A revisión terá efectos retroactivos a 1 de xaneiro de 2009.		CIG
1504282	VOZ AUDIOVISUAL, S.A.	Convenio colectivo	60	01/01/2009	31/12/2009	1	102	0	Non	Na acta de acordo de modificación e prórroga do convenio para 2009 publicada no BOP do 20/01/2010 indica: Cuarto.- AUMENTO SALARIAL: Dado que o IPC de 2008 pechou en 1,6% por debaixo da porcentaxe que a empresa adiantou a inicios do mesmo ano, en concepto cantidades a conta de IPC, esa porcentaxe será considerada, como incremento salarial do exercicio 2009.		CC.OO, CIG
1504171	VULCAROL, S.L. - Persoal da limpeza industrial da refinaría de Repsol Petróleo da Coruña	Revisión Salarial	81,2	01/01/2009	31/12/2009	1	17	3	Si	Artigo 9.º.-Salarios. Durante o ano 2008 os traballadores afectados polo presente convenio percibirán os salarios estipulados no anexo I. No ano 2009 aplicarase un incremento do IPC previsto polo goberno do estado máis o 1% para todos os conceptos económicos deste convenio. No 2010 o incremento será do IPC previsto máis o 1,25%. Artigo 46.º-Revisión salarial. Sempre que o IPC real do ano 2008 fose superior ao 3,5%, realizarase unha actualización de táboas salariais con vixencia dende o 01.01.2008 na diferenza existente entre o IPC real no conxunto do Estado e o 3,5%. Sempre que o IPC real do ano 2009 fose superior ao inicialmente previsto, realizarase unha actualización de táboas salariais con vixencia dende o 01-01-2009 na diferenza existente entre o IPC previsto no conxunto do estado e o IPC real. Sempre que o IPC real do ano 2010 fose superior ao inicialmente previsto, realizarase unha actualización de táboas salariais con vixencia dende o 01-01-2010 na diferenza existente entre o IPC previsto no conxunto do estado e o IPC real. Dentro do mes de xaneiro de 2011 e unha vez coñecido o IPC real do ano 2010, reunirase a Comisión Paritaria deste convenio ao efecto de aplicar a revisión salarial que proceda. Unha vez chegado a acordo na negociación do convenio para 2011, recollerase no texto deste a porcentaxe total para aplicar para ese ano, que englobará o incremento pactado para o convenio así como a revisión aplicada no mes de xaneiro.		

LUGO - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
2700782	APARCAMIENTOS MIÑO, S.A. - (Actual concesionaria Interparking Hispania, S.A.)	Revisión Salarial	52,21	01/01/2009	31/12/2009	1	17	0,8	Si	Artigo 12º.- INCREMENTOS SALARIAIS. – Sobre a táboa salarial anexa, aplicaranse os seguintes criterios de incremento salarial durante os anos de vixencia: - 1º ano de vixencia: IPC real máis 1 punto. - 2º ano de vixencia: IPC real máis 0'5 puntos. - 3º ano de vixencia: IPC real máis 0'5 puntos. - 4º ano de vixencia: IPC real. - 5º ano de vixencia: IPC real. Estes incrementos salariais aplicaranse a todos o conceptos económicos que figuran no convenio colectivo como referencia. En función do pactado no parágrafo anterior, as partes reuniranse antes da finalización do mes de xaneiro de cada ano para proceder a confeccionar as táboas salariais dese ano, procedéndose así mesmo á súa publicación. Artigo 13º.- CLÁUSULA DE REVISIÓN. – En todo caso, establécese para a totalidade da vixencia do presente convenio unha cláusula de revisión consistente no seguinte: no caso de que o IPC real anual estatal a data 31 de decembro de cada ano exceda do IPC previsto, efectuarase unha revisión das táboas salariais correspondentes a esa anualidade no exceso da cifra indicada, que terá efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de cada anualidade, servindo así mesmo de base para o cálculo do incremento do ano seguinte. DISPOSICIÓN ADICIONAL PRIMEIRA.- Equiparación salarial. – Habida conta de que no Artigo 12 do presente convenio, que leva por rúbrica "Incrementos Salariais", establécese un dobre sistema de incrementos salariais, dada a existencia de dous grupos de traballadores dentro da categoría de garda caixeiro con retribucións salariais substancialmente distintas, sistema co que se pretende en todo caso a equiparación dos traballadores que cobran salarios inferiores a aqueles da mesma categorías que cobran salarios superiores, no momento en que calquera dos primeiros (os que cobran salarios inferiores) alcancen o mesmo nivel salarial que os segundos (os que no ano 1997 cobran salarios superiores aos establecidos no Convenio Provincial de Transporte de Mercadorías por Estrada da provincia de Lugo), aqueles incorporaranse ao sistema de incremento salarial establecido para estes últimos. A este respecto acórdase que os traballadores inmersos neste proceso de equiparación salarial verán concluída esta ao termo de 5 anos, distribuíndose a devandita equiparación linealmente ao longo destes 5 anos. O nivel salarial a alcanzar virá marcado polos conceptos incluídos nas Táboas salariais de referencia 2005, os seus importes, e posteriores actualizacións.		
2700822	CALFENSA PROYECTOS, S.L. (antes SEMENTES DE GALICIA, S.L.)	Revisión Salarial	74,9	01/01/2009	31/12/2009	1	78	3	Si	ARTIGO 14. - SALARIO BASE. – Comprende, para o período que vai dende o 1 de xaneiro de 2008 ata o 31 de decembro de 2008 os salarios que figuran para cada categoría profesional nas táboas salariais anexas. Incrementos salariais Durante cada un dos anos de vixencia do presente convenio -2008, 2009, 2010 e 2011- as táboas salariais do convenio incrementaranse, sobre as táboas vixentes no período inmediatamente anterior, ao IPC previsto polo Goberno para cada ano, máis 1 punto no caso de que o IPC previsto sexa inferior a 2,5%, ou máis 0,5 puntos no caso de que o IPC previsto sexa igual ou superior a 2,5%. Iso suporá que as táboas salariais anexas, con vixencia dende o 1 de xaneiro ata o 31 de decembro de 2008, sexan resultado de aplicar, sobre as revisadas correspondentes ao ano 2007, incremento dun 3%. Revisión salarial Durante cada un dos anos de vixencia do presente convenio garántese un incremento dun punto sobre o IPC real estatal a 31 de decembro de cada ano en caso de que este sexa inferior ao 2,5% ou de 0,5% sobre o IPC real estatal a 31 de decembro de cada ano en caso de que este sexa igual ou superior a 2,5%. Se, como consecuencia da garantía sinalada, se producen diferenzas con respecto ao incremento aplicado a principios de ano, tales diferenzas aboaranse con efecto retroactivo dende o 1 de xaneiro de cada ano, servindo de base o dito incremento para o cálculo das táboas do ano seguinte.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
2700830	CECHALVA, S.L. - Concesionaria da retirada de vehículos da vía pública no Concello de Lugo Anterior adxudicataria: SETEX APARKI, S.A.	Revisión Salarial	52,21	01/01/2009	31/12/2009	1	13	1,65	Non	Art. 13.- SALARIOS. - O aboamento do salario, efectuarase de acordo co establecido no Estatuto dos Traballadores. Acórdanse os seguintes incrementos salariais: Ano 2007: IPC real do ano 2006 Ano 2008 a 2011 (ambos os dous inclusive): IPC real do ano anterior +0,25 Ano 2012 a 2015 (ambos os dous inclusive): IPC real do ano anterior +0,30		
2700951	CELTA PRIX, S.L. - Servizo de limpeza viaria e recollida de lixo do Concello de Burela	Convenio colectivo	38,11	01/01/2009	31/12/2011	1	15		Non	Artigo 24.- Salario. A retribución de cada traballador estará composta polo salario base do convenio e os complementos que para cada actividade e categoría se determinan na táboa salarial anexa. Dito concepto farase efectivo antes do día cinco de cada mes. Todas as percepcións, excepto as de vencemento periódico superior ao mes, aboaranse no mes en curso. Asemade o traballador poderá recibir un anticipo ao mes no que a contía non será superior ao 90 por 100 das cantidades que teña dereito a percibir.		UGT
2700532	COMAR OPERADORA DE LUGO, S.A.	Revisión Salarial	92	01/01/2009	31/12/2009	1	10	3	Si	Artigo 36.- INCREMENTO SALARIAL Para os anos 2008, 2009 e 2010, establécese a seguinte revisión salarial: -Incremento de IPC +1% previsto sobre os conceptos da "táboa salarial" a comezo de ano con revisión de IPC resultante ao final do ano, co pagamento dos atrasos correspondentes, ou a integración da cantidade sobrante nun concepto a conta convenio para absorber en convenios posteriores.		
2700802	CONCELLO DE FOZ - Persoal laboral	Convenio colectivo	84.11	18/03/2009	01/01/2013	1	70		Non	ARTIGO 28.- PRINCIPIOS XERAIS. (SISTEMA RETRIBUTIVO) O persoal laboral do Concello de Foz, por medio da RPT no momento en que se aprobe asimilarase na contía das súas retribucións totais e na súa estrutura retributiva ao persoal funcionario/a do Concello. ARTIGO 30.- SOLDO BASE. O importe do soldo base será o equivalente ao establecido para o persoal funcionario/a do grupo de titulación que se corresponda cos cinco grupos profesionais nos que se clasifica o persoal laboral. ARTIGO 35.- RETRIBUCIÓN POR XORNADA INFERIOR Á ORDINARIA. Os traballadores/as que presten servizos en xornada inferior á ordinaria ou por horas percibirán o salario base, as pagas extraordinarias, a antigüidade, o complemento de destino e o complemento específico en proporción á xornada que efectivamente realice. ARTIGO 36.- CÁLCULO DE DEDUCIÓNS. Para practicar as deducións de haberes así como nos casos de reingreso ou excedencias e, en xeral, nos supostos de dereitos económicos que deban liquidarse por días ou con redución ou dedución proporcional de retribucións, aplicaranse as mesmas regras de cálculo previstas na normativa vixente para funcionarios/as públicos.		UGT, CC.OO
	CONCELLO DE MEIRA - Persoal laboral	Convenio colectivo	84,11	13/03/2009	31/12/2013	1	17		Non			CC.OO
2700942	CONCELLO DE O VICEDO - Persoal laboral	Convenio colectivo	84,11	28/07/2009	31/12/2011	1	23		Non			UGT

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
	CONCELLO DO VALADOURO - Acordo Regulador Funcionarios	Revisión Salarial	84,11	01/01/2009	31/12/2009	1	6		Non			
2700972	CONCELLO DO VALADOURO - Persoal laboral	Revisión Salarial	84,11	01/01/2009	31/12/2009	1	20		Non			
2700902	INDUSTRIAS PLÁSTICAS ARIAS, S.L.	Convenio colectivo	22	01/01/2009	31/12/2010	1	20	2	Si	Artigo décimo terceiro: Salario. Para o ano 2009 o salario será o que figura nas táboas salariais anexas, que son o resultado de incrementar as táboas do 2008 nun 2%. No caso de que o IPC real a 31/12/09, sexa superior ao 2% revisaranse as táboas garantindo a diferenza. Para o ano 2010 o incremento salarial será do IPC previsto polo Goberno máis medio punto, en caso de que o IPC real a 31/12/10 sexa superior ao previsto, revisarase garantindo a diferenza. Os atrasos aboaranse na nómina do mes de xaneiro do seguinte ano.		USO
2701091	ISOLUX CORSAN SERVICIOS, S.A. - Recollida de residuos e recollida selectiva de residuos no centro de traballo de Fonsagrada	Convenio colectivo	38,11	01/01/2008	31/12/2009	1	2	7	Non	No Artigo 17º. - SISTEMA SALARIAL: ESTRUTURA SALARIAL (CONCEPTOS) indica: A táboa salarial anexa e os conceptos nela reflectidos resultarán de aplicación na nómina do mes seguinte á sinatura do presente convenio. O incremento salarial acordado do 7% para os anos 2008 e 2009 -xa incluído nas táboas- afectará tamén ao resto de conceptos brutos que non figuran nas táboas (complemento persoal 1 e 2) tal e como se indica na cláusula adicional cuarta. CLÁUSULA ADICIONAL TERCEIRA: A empresa comprométese a aboar a aqueles traballadores do ámbito de aplicación do presente convenio (artigo 1º) aos que, desde setembro de 2007, se lles viñese aplicando un incremento inferior ao 7% de conformidade co acordo asinado o 5/09/07 ante a Xunta, a diferenza entre o incremento que se lles aplicou e o citado 7%. O devandito aboamento efectuarase, como máximo, no prazo de dous meses. Aos devanditos traballadores resultaralles de aplicación o presente convenio. CLÁUSULA ADICIONAL CUARTA: A suba salarial do 7% acordada aplícase ao salario bruto fixo de cada traballador distribuíndose nos conceptos determinados na táboa salarial que se xunta e a diferenza que puidese existir aboarase no concepto de complemento persoal referido no artigo 17 do presente convenio colectivo.		UGT
2700730	LIMPIEZAS DOMICILIARIAS LUCENSES, S.L. - Persoal de limpeza do Centro Rehabilitador San Rafael de Castro de Ribeiras de Lea	Convenio colectivo	81,2	01/01/2009	31/12/2009	1	13	2,5	Non	Artigo 13°.- SALARIO Durante o ano 2009, os traballadores afectados por este Convenio percibirán os salarios establecidos na táboa anexa que reflicte un incremento do 2,5%.		UGT
2700882	TELELUGO EL PROGRESO, S.L.	Convenio colectivo	60,2	01/01/2008	31/12/2009	1	21	0,87	Si	DISPOSICIÓNS ADICIONAIS: Segunda.- Revisión salarial ano 2009. - O concepto retributivo denominado "salario base, complemento de dispoñibilidade e complemento de dispoñibilidade horaria" incrementarase para o ano 2009 na mesma contía que o IPC real dese ano, máis un 0,37%. En tanto non se publique o IPC do ano 2009, e a conta do incremento de convenio, a empresa aumentará nun 0,87% a retribución do ano 2008, ata que se produza a regularización unha vez publicado o IPC real do ano 2009; a devandita regularización farase no mes seguinte á publicación do IPC de 2009, e terá efectos dende o 01/01/2009.	0,3	CC.OO

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
2701061	THYSSENKRUPP ELEVADORES, S.L.	Revisión Salarial	28,22	01/01/2009	31/12/2009	1	28	2,75	Si	ARTIGO 21 - INCREMENTO SALARIAL. O incremento salarial do persoal será para todas as categorías que se vexan afectadas polo presente Convenio Colectivo: - Ano 2007: Segundo táboas adxuntas. - Ano 2008 - 2009 - IPC real + 0,75%. A partir de o 1º de xaneiro de 2008 -2009, os salarios reais brutos e complementos persoais que se viñesen percibindo o 31.12.2007, serán incrementados no IPC previsto respectivamente + 0,75% cada ano. Revisión salarial No suposto que o IPC real, establecido polo Instituto Nacional de Estatística (INE) rexistrase ao 31.12.2008 - 2009, un incremento superior ao IPC previsto e aplicado, tan pronto como se constate oficialmente, regularizarase con carácter retroactivo a 1 de xaneiro de cada un dos anos respectivamente, a diferenza resultante, dentro do primeiro trimestre de cada ano.		
2700452	URBASER, S.A (Centro de traballo de Lugo) - Empresa concesionaria dos servizos públicos de limpeza do Concello de Lugo	Revisión Salarial	38,11	01/01/2009	31/12/2009	1	122	0,5	Si	Na acta da revisión salarial 2009 indica: ACORDOS: Primeiro. - A presente reunión ten por obxecto proceder á revisión da táboa salarial provisional do 2008 para desa forma unha vez realizados os cálculos oportunos confeccionar e aprobar a correspondente táboa salarial definitiva para o citado ano unha vez se constatou que a 31 de decembro a porcentaxe do 1,4% se corresponde ao IPC xeral real para o referido exercicio. Segundo. - Ao mesmo tempo, no coñecemento da conxuntura económica actual e previsións da evolución da inflación, pendente de que se constate o IPC xeral real a 31 de decembro do ano 2009 e co fin de evitar dificultades operativas e probables detraccións de salarios consecuencia da aplicación da cláusula de revisión salarial existente, acórdase proceder á elaboración da táboa salarial provisional para o ano 2009 a cal é consecuencia do cálculo de aplicar un incremento porcentual equivalente ao 0,5% sobre a táboa definitiva resultante para o exercicio anterior, ano 2008, quedando desta forma a mesma pactada nos seus propios termos segundo se reflicte no anexo II que se acompaña. Artigo 46º. - Incremento salarial e cláusula de revisión salarial: Para os anos de vixencia do presente convenio colectivo, convense un incremento salarial igual ao IPC previsto polo goberno correspondente a cada ano vixencia, establecéndose unha cláusula de revisión salarial nos seguintes termos para cada un dos anos: 2007 incremento do IPC previsto con cláusula de revisión ao IPC real 2008 incremento do IPC previsto con cláusula de revisión ao IPC real 2009 incremento do IPC previsto con cláusula de revisión ao IPC real +0,5% 2010 incremento do IPC previsto con cláusula de revisión ao IPC real +1% 2011 incremento do IPC previsto con cláusula de revisión ao IPC real +1% As táboas salariais confeccionaranse tomando de partida as táboas salariais definitivas do ano anterior, actualizándose os conceptos de salario base, plus de transporte, plus de actividade e plus de especialización nos termos antes concretados.	0,8	
2700851	URBASER, S.A. - Servizos públicos de limpeza viaria e recollida de lixo do Concello de Vilalba	Revisión Salarial	38,11	01/01/2009	31/12/2009	1	13	4,4	Non	LAUDO AGA INCREMENTO SALARIAL. O salario verase incrementado nas seguintes porcentaxes: Ano 2008. - O 8% Ano 2009. - A porcentaxe equivalente ao experimentado polo IPC real do ano 2008 máis tres puntos Ano 2010. - A porcentaxe equivalente ao experimentado polo IPC real do ano 2009 máis tres puntos Ano 2011. - A porcentaxe equivalente ao experimentado polo IPC real do ano 2010 máis tres puntos		

OURENSE - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3201042	CARLOS SABUCEDO GÓMEZ (Panadería)	Outros	10.71	01/01/2009	31/12/2009	1	8	3,5	Non	Na acta de acordo da revisión salarial 2008 indica: Expoñen: I. Que se reuniron na data que consta no encabezamento para o estudo e sinatura da actualización das táboas salariais para o ano 2009, substituíndo as novas ás que rexían anteriormente. Aprobouse un aumento do salario do 3,5% para os salarios vixentes no ano anterior. Aprobouse aumento na retribución percibida polos traballadores o día de San Honorato, pasando esta a ser de 26,00 €.		
3200902	CIMO, ENTIDADE PRESTADORA DE SERVIZOS	Outros	88.9	01/01/2009	31/12/2009	1	17	1,4	Non	Incremento salarial 2009 indicado na f.e.: 1,4		
3200982	COMAR ORENSE, S.L.	Revisión Salarial	92	01/01/2009	31/12/2009	1	17	3	Si	Artigo 36.- Incremento salarial. Para os anos 2008, 2009 e 2010 establécese a seguinte revisión salarial: - Incremento do IPC + 1% previsto sobre os conceptos da "táboa salarial" a comezo de ano con revisión do IPC resultante ao final do ano, co pagamento dos atrasos correspondentes ou a integración da cantidade sobrante nun concepto a conta do convenio para absorber en convenios posteriores.		
3201140	CONCELLO DE VILARIÑO DE CONSO - Persoal laboral	Convenio colectivo	84,11	01/01/2008	31/12/2011	1	16		Non			CIG
3200970	CRUZ ROJA ESPAÑOLA EN OURENSE	Convenio colectivo	88	01/01/2009	31/12/2012	1	77	2	Non	No Anexo II, na táboa salarial de 2009 indica: 2008 + IPC previsto Artigo 34. Incremento salarial Ao comezo dos anos 2010 e 2011 incrementaranse os salarios no % correspondente á previsión oficial do IPC, incrementado nun 0,5%. A final de cada un destes anos, unha vez coñecido o IPC real publicado polo INE, efectuarase a regularización salarial en función do IPC real, máis o 0,5%. Este incremento do 0,5% quedará conxelado durante a vixencia deste convenio.		
	DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE OURENSE - Acordo regulador funcionarios	Acordo regulador	84,11	01/01/2009	31/12/2009	1	263		Si	Artigo 41.- Aplicación das retribucións Os traballadores da Deputación manterán como mínimo as retribucións que actualmente veñen percibindo, cos incrementos legais derivados das leis de orzamentos xerais do Estado de cada ano e durante toda a vixencia do acordo. Os incrementos previstos nas leis de orzamentos aplicaranse a todos os conceptos retributivos sen excepción. Establécese unha cláusula de garantía salarial, no marco da lexislación vixente, que terá en conta calquera desviación que puidera producirse sobre a inflación prevista para cada ano, a efectos de ulteriores incrementos retributivos. Ten como obxectivo básico que os empregados públicos locais non perdan poder adquisitivo polos incrementos reais do índice de prezos ao consumo.		CC.OO, CSI-CSIF (UGT e CIG participan - non asinan)
3200552	DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE OURENSE - Persoal laboral	Convenio colectivo	84,11	01/01/2009	31/12/2009	1	335		Si	Artigo 41.- Aplicación das retribucións Os traballadores da Deputación manterán como mínimo as retribucións que actualmente veñen percibindo, cos incrementos legais derivados das leis de orzamentos xerais do Estado de cada ano e durante toda a vixencia do acordo. Os incrementos previstos nas leis de orzamentos aplicaranse a todos os conceptos retributivos sen excepción. Establécese unha cláusula de garantía salarial, no marco da lexislación vixente, que terá en conta calquera desviación que puidera producirse sobre a inflación prevista para cada ano, a efectos de ulteriores incrementos retributivos. Ten como obxectivo básico que os empregados públicos locais non perdan poder adquisitivo polos incrementos reais do índice de prezos ao consumo.		CC.OO, CSI-CSIF (UGT e CIG participan - non asinan)

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3200442	FAURECIA AUTOMOTIVE ESPAÑA, S.A. - Fábrica de Ourense	Convenio colectivo	29,32	01/01/2009	31/12/2009	1	456	1,8	Si	No Artigo 25 (Salarios) indica: O 1º de xaneiro de 2009 os salarios de fábrica experimentarán un aumento do 1,8% que se aplicará de forma proporcional para todos os traballadores e sobre salarios e primas. Artigo 40) Revisión salarial Para o ano 2009, procederase a unha revisión salarial a partir do mes en que o IPC real supere de xeito continuado ao IPC previsto (1,8%). Se anteriormente a este mes se produciran oscilacións superiores e inferiores do IPC real respecto do IPC previsto, a regularización durante o período de oscilacións, será a diferenza que exista entre a media aritmética dos IPC's deste período e o IPC previsto, sempre e cando esta diferenza sexa positiva. A devandita revisión salarial farase efectiva unha vez que se constate fidedignamente a 31.12.2009, tal circunstancia, polo INE. Os correspondentes novos niveis servirán de base para a negociación dos salarios para o ano 2010.		CIG
3200232	HISPANOMOCIÓN, S.A.	Convenio colectivo	45	01/01/2009	31/12/2009	1	48	1	Si	Artigo 28º.- Salario convenio. Para o ano 2009, o salario convenio das distintas categorías que figuran nas táboas salariais do anexo adxunto foi incrementado nun 1% sobre o salario do ano anterior. Artigo 36.- Revisión salarial No caso de que o IPC rexistrase a 31 de decembro do primeiro ano de vixencia do convenio colectivo un incremento respecto ao 31 de decembro do ano anterior, superior ao incremento pactado, procederase ao aboamento da diferenza con efectos a partir do mes en que o IPC supere o citado incremento pactado.		CIG
3201131	T-SOLAR GLOBAL	Convenio colectivo	27	01/01/2009	31/12/2012	1	175	2,5	Non	Artigo 26.- Incremento e revisión salarial. O primeiro de xaneiro de 2009 os salarios experimentarán un aumento do 2,5%, que se aplicará de forma proporcional para todos os traballadores e sobre salarios, primas e complementos. Para os anos sucesivos de vixencia deste convenio, o incremento salarial será o resultante da suma do IPC real a peche do ano anterior máis un 0,5%, aplicable desde o 1 de xaneiro de cada ano sobre as táboas salariais do ano anterior. Se o IPC real estivese comprendido entre -0,5% e 0%, o incremento salarial que se aplicará será o 0,5%. Se o IPC real fose inferior a -0,5% o incremento salarial que se aplicará será o 0%.		UGT, CC.OO
3201121	VEICAR, SL - Persoal do parque de bombeiros do Consorcio contra Incendios e Salvamento da Comarca de Valdeorras	Convenio colectivo	84,25	01/01/2009	31/12/2011	1	17	1,4	Non	No ANEXO II (TÁBOA SALARIAL PARA O ANO 2008) indica: Incremento anual: será o IPC correspondente que elabora o Instituto Nacional de Estatística nos 12 meses xa anteriores. Artigo 18.- Retribucións (anexo II) As retribucións do persoal acollido a este convenio son as reflectidas no anexo II e están constituídas polo salario base e os complementos que se indican nos anexos. Os traballadores terán dereito a 12 pagas rateadas. Os pagamentos mensuais efectuaranse antes do último día de cada mes.		UGT

PONTEVEDRA - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3603822	AGUASANA, S.L.	Convenio colectivo	11.07	01/01/2009	31/12/2009	1	20	4	Non	Incremento salarial 2009 indicado na f.e.: 4%		UGT
3602802	ALIANZA FRANCESA DE ESPAÑA - VIGO	Convenio colectivo	85,59	01/01/2009	31/12/2009	1	18	1,4	Si	ARTIGO 43.-INCREMENTOS SALARIAIS E CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL Cada ano renegociaranse todos os conceptos retributivos, incluídos pluses e axudas de custo. Estes veranse incrementados como mínimo nunha porcentaxe igual ao IPC real do ano anterior. Se ao remate do ano o IPC real fose superior ao do ano anterior, a Alianza Francesa de Vigo realizará unha revisión salarial, aboando a diferenza entre os incrementos antes do mes de marzo do ano seguinte. Os incrementos salariais faranse efectivos sempre que as condicións económicas o permitan en base ao peche do exercicio contable do ano anterior.		CIG
3602992	ALONARTI ENVASES, S.A. - CENTRO DE VIGO	Convenio colectivo	25,92	01/01/2008	31/12/2009	1	120	3	Si	Incremento salarial 2009 indicado na f.e.: 3% ART. 7º. -SALARIO O importe do salario base, para o ano 2008, será que figura nas táboas anexas. Para o ano 2009 o salario base incrementarase o 2% para as categorías de Titulados, Encargados, Xefes, e Ofic. Esp. Litog, e o 3% para as demais categorías, sobre as táboas vixentes anteriores. ART. 8º. -REVISIÓN SALARIAL Para o ano 2008: No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estatística, rexistrase o 31 de decembro de 2008 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2007 superior ao 3% (tres por cento), efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia. A diferenza entre o IPC real e o índice establecido aplicarase sobre aqueles meses en que o seu IPC acumulado desde 01-01-08 supere a porcentaxe de referencia fixada do 3%. Para o ano 2009: No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estatística, rexistrase o 31 de decembro de 2009 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2008 superior ao 3% (tres por cento), efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia. A diferenza entre o IPC real e o índice establecido aplicarase sobre aqueles meses en que o seu IPC acumulado desde 01-01-09 supere a porcentaxe de referencia fixada do 3%.		CC.OO (CIG participa - non asina)
3602632	AQUALIA Gestión Integral del Agua, S.A. - FCC, S.A. UTE LEY 18/82 (REDONDELA UTE) - Concesionaria do Servizo Municipal de Abastecemento e Saneamento de Auga de Redondela.	Convenio colectivo	36	01/01/2008	31/12/2011	1	15	2	Si	ARTIGO 5.-SALARIO BASE Para o ano 2008 o salario base de convenio é o fixado na táboa anexa nº I. Para o ano 2009 o salario base será o fixado para o ano 2008, incrementado no dous por cento (2%). Para o ano 2010 o salario base será o fixado na táboa salarial definitiva para o ano 2009, incrementado no dous por cento (2%). Para o ano 2011 o salario base será o fixado na táboa salarial definitiva para o ano 2010, incrementado no dous por cento (2%). Cláusula de revisión para os anos 2009, 2010 e 2011.- No caso de que o IPC establecido polo INE rexistrase ao 31 de decembro dos anos 2009, 2010 e 2011 un incremento superior ao dous por cento (2%) para cada un deles, efectuarase unha revisión salarial no exceso sobre a indicada cifra, tan pronto se constate oficialmente esta circunstancia. O aboamento das diferenzas producirase no mes seguinte ao da súa constatación oficial, con carácter retroactivo dende o un de xaneiro de cada un dos anos 2009, 2010 e 2011.		CIG

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3603883	Aqualia Gestión Integral del Agua, S.A. y Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. (Nigrán UTE) - Concesionaria do servizo municipal de abastecemento e saneamento de auga de Nigrán	Convenio colectivo	36	01/01/2008	31/12/2011	1	8	2	Si	ARTIGO 5.-SALARIO BASE Para o ano 2008 o Salario Base de Convenio é o fixado na táboa anexa nº 1. Para o ano 2009 o Salario Base será o fixado para o ano 2008 incrementado no dous por cento (2%) Para o ano 2010 o Salario Base será o fixado na táboa salarial definitiva para o ano 2009 incrementado no dous por cento (2%). Para o ano 2011 o Salario Base será o fixado na táboa salarial definitiva para o ano 2010 incrementado no dous por cento (2%) Cláusula de revisión para os anos 2009, 2010 e 2011.- No caso de que o IPC establecido polo INE rexistrase ao 31 de decembro dos anos 2009, 2010 e 2011 un incremento superior ao dous por cento (2%) para cada un deles, efectuarase unha revisión salarial no exceso sobre a indicada cifra, tan pronto se constate oficialmente esta circunstancia.		CIG
3604442	ASESORÍA INFORMÁTICA GALLEGA, S.L.	Convenio colectivo	62	18/05/2009	31/12/2012	1	16	2,15	Non	ARTIGO 11º. -SALARIO BASE En concepto de salario base mensual corresponden, a cada unha das categorías profesionais, o que se detalla na primeira columna da táboa salarial anexa, dita táboa salarial vixente durante o ano 2008 será incrementada para o ano 2009 nunha porcentaxe equivalente á suma do IPC real do ano 2008 máis un 0,75%. Esta actualización da táboa salarial terá efectos económicos dende o día 1 de xaneiro de 2009 ata o 31 de decembro do mesmo ano. Os incrementos salariais pactados para os catro anos de vixencia do convenio son os seguintes: Ano 2009: IPC real ano anterior +0,75% Ano 2010: IPC real ano anterior +0,75% Ano 2011: IPC real ano anterior +1% Ano 2012: IPC real ano anterior +1%		
3603772	ASIENTOS DE GALICIA, S.L. (Grupo Faurecia)	Convenio colectivo	29,32	01/01/2009	31/12/2009	1	498	1,9	Non	Na acta de acordo do 22/04/2009 que prórroga o convenio indica: APARTADO SALARIAL Incremerto para o ano 2009: será o de IPC Real 2008 + 0,5 %. O aboamento do devandito incremento farase con carácter retroactivo dende o 1 de xaneiro de 2009 conforme á táboa salarial prevista no ANEXO I que se achega ao presente acordo como parte deste. De conformidade ao disposto no devandito ANEXO I, aos conceptos de: plus transporte/día, prima de non absentismo/mes (Outros conceptos), aplicaráselles excepcional e exclusivamente para o 2009 un incremento do IPC Real 2008 + 0,5 %. No caso da axuda de custo formación/día e hora de formación, para o 2009 realizarase un incremento do IPC Real 2008. Aboarase un pagamento non consolidable a todo o equipo correspondente a un 0,6% en concepto de Gratificación Sinatura de Convenio todo iso, conforme ás regras establecidas no acordo do 22 de abril do 2009 no seu punto 3.1.5. Os traballadores eventuais cobrarán a parte proporcional da contía daqueles conceptos que lles corresponda con carácter retroactivo.		UGT, CC.OO, CIG, CUT
3604432	ASOCIACIÓN CIUDADANA DE LUCHA CONTRA LA DROGA (ACLAD) ALBORADA	Convenio colectivo	88	01/01/2009	31/12/2009	1	64		Non	ARTIGO 18. SALARIO BASE O salario base para cada categoría profesional será o que se detalla na táboa salarial que figura como anexo II, respectándose en todo caso os salarios que estaban establecidos con anterioridade e resulten superiores.		UGT, CIG
3603142	ASOCIACIÓN DE ALDEAS INFANTILES SOS DE GALICIA	Convenio colectivo	87,9	01/01/2008	31/12/2011	1	84	2,9	Non	ARTIGO 4.-CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL Establécese un incremento de todas as retribucións contidas nas táboas anexas ao presente convenio segundo o seguinte cadro de detalle: - Para 2008, aplicarase un incremento igual ao do índice de prezos ao consumo elaborado polo Instituto Nacional de Estatística para o ano 2007. - Para 2009, aplicarase un incremento mínimo igual ao índice de prezos ao consumo elaborado polo Instituto Nacional de Estatística para o ano 2008 máis 1,5%. Establécese como tope máximo un incremento do 5% que correspondería ao suposto de que o IPC igualase ou excedese ao 3,5%. - Para o 2010, aplicarase un incremento igual ao índice de prezos ao consumo elaborado polo Instituto Nacional de Estatística para o ano 2009. - Para o ano 2011 aplicarase un incremento igual ao índice de prezos ao consumo elaborado polo Instituto Nacional de Estatística para o ano 2010 máis 1%.		CC.OO, CIG

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3600132	AUTOMÓVILES DE TUY, S.A.	Revisión Salarial	49,3	01/04/2009	31/03/2010	1	72		Non	ARTIGO 13º-SOLDOS E SALARIOS Os soldos e salarios que corresponden ao persoal afectado polo presente Convenio, son os que figuran nas táboas anexas, máis antigüidade, se é o caso. Para o segundo ano de vixencia, páctase o incremento dos salarios, que terá efecto con data 1º de abril de 2008, consistente no IPC que oficialmente se determine a 31 de decembro de 2007 correspondente ao devandito ano 2007 máis un punto. Para o terceiro ano de vixencia, páctase o incremento dos salarios, que terá efecto con data 1º de abril de 2009, consistente no IPC que oficialmente se determine a 31 de decembro de 2008 correspondente ao devandito ano 2008 máis un punto.		
3603331	AUTOS ARCADE, S.L.	Convenio colectivo	49,3	01/01/2009	31/12/2012	1	28	2,4	Non	Incremento salarial 2009 indicado na f.e.: 2,4 ARTIGO 20º. -SOLDOS E SALARIOS Os soldos e salarios que corresponden ao persoal afectado polo presente Convenio, durante o ano 2009, son os que figuran na táboa salarial anexa. Para o período de vixencia do convenio 01 de xaneiro de 2010 ao 31 de decembro de 2010 incrementarase a táboa do ano anterior na contía do IPC real do ano 2009 máis o 0,5% Para o período de vixencia do convenio 01 de xaneiro de 2011 ao 31 de decembro de 2011 incrementarase a táboa do ano anterior na contía do IPC real do ano 2010 máis o 0,75%. Para o período de vixencia do convenio 01 de xaneiro de 2012 ao 31 de decembro de 2012 incrementarase a táboa do ano anterior na contía do IPC real do ano 2011 máis o 1%.		UGT
3600152	AUXILIAR CONSERVERA, S.A. - AUCOSA	Convenio colectivo	10,2	01/01/2009	31/12/2010	1	36	2	Si	Incremento salarial 2009 indicado na táboa salarial e na f.e.: 2% ARTIGO 12º. -SALARIO O persoal afectado polo presente convenio percibirá durante a súa vixencia e segundo a súa categoría profesional, o salario base que se especifica na Táboa Salarial Anexa para o ano 2009 e para o ano 2010 aplicarase a esta táboa o incremento do 2%. Se o IPC supera o 31 de decembro de 2009 ou 31 de decembro de 2010 a previsión do goberno, procederase a unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente, en cada caso, con efectos retroactivos ao 1 de xaneiro de 2009 ou 2010 segundo proceda servindo como base para o incremento do ano seguinte 2010 no primeiro caso ou 2011 no segundo.		CC.OO
3603622	BABÉ Y CÍA, S.L.	Convenio colectivo	49,4	01/01/2009	31/12/2009	1	75	2	Non	Incremento salarial 2009 indicado na f.e.: 2% ARTIGO 24º. -RETRIBUCIÓNS Para o ano 2009, as retribucións do persoal afectado por este convenio serán as detalladas no Anexo 1. Con data 1 de outubro de 2009 aplicarase un incremento do 2% ás retribucións segundo se detallan no Anexo 1 e Anexo 2. En caso de prórroga do convenio conforme ao Artigo 2º, se procederá á modificación de retribucións aplicando a cada un dos conceptos retributivos a variación anual do IPC xeral ao 31 de decembro do ano que remata con efectos do primeiro de xaneiro do ano seguinte		UGT, CC.OO
3602452	CARCHIDEA, S.L.	Convenio colectivo	17,23	01/01/2009	31/12/2011	1	20	1,9	Si	No ARTIGO 8º-AUMENTO SALARIAL E TÁBOAS SALARIAIS indica: AUMENTO SALARIAL: - 1º Para o ano 2009, incrementarase a táboa salarial vixente a 31/12/2008, no IPC real de 2008 máis 0,5 puntos. No caso de que o IPC establecido polo INE, rexistrase a 31/12/2009 un incremento respecto ao 31/12/2008 superior ao 1,90%, efectuarase unha revisión da táboa salarial no exceso sobre a indicada cifra, tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia. A devandita revisión efectuarase con efectos de 1 de xaneiro de 2009, servindo de base de cálculo para o incremento salarial de 2010. - 2º Para o ano 2010, incrementarase a táboa salarial vixente a 31/12/2009, no IPC real de 2009 máis 0,5 puntos. - 3º Para o ano 2011, incrementarase a táboa salarial vixente a 31/12/2010, no IPC real de 2010 máis 0,5 puntos.		CIG
3604471	CELTA PRIX, S.L. - Parque de bombeiros do Morrazo	Convenio colectivo	84,25	01/07/2009	31/12/2010	1	16		Non	ARTIGO 20.-RETRIBUCIÓNS As retribucións do persoal acollido ao presente Convenio para o primeiro ano de Convenio son as que resulten unha vez aplicadas sobre as táboas actuais as seguintes cantidades. Táboa salarial do reflectido no Anexo I. Os pagamentos mensuais efectuaranse entre o día 1 e 5 de cada mes.		CIG

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3602601	CESPA, S.A. - Persoal adscrito aos servizos de recollida de residuos sólidos urbanos e limpeza viaria do concello de Nigrán	Convenio colectivo	38,11	01/01/2008	31/12/2009	1	25		Non	ARTIGO 10. SALARIO BASE O salario base do persoal afecto a este convenio será o que para cada categoría establecese nas táboas salariais anexas (anexo 1). O salario base percibirase por cada día natural.		CIG
3603961	CESPA, S.A. - Servizos de limpeza pública contratados co Concello de Vilagarcía de Arousa	Convenio colectivo	38,11	01/01/2008	31/12/2011	1	50	8,9	Non	Incremento salarial 2009 indicado na f.e.: 8,9		UGT, CC.OO, CIG
3603912	CÍRCULO CULTURAL MERCANTIL E INDUSTRIAL DE VIGO	Convenio colectivo	93	01/01/2009	31/12/2009	1	31	0	Non	ARTIGO 6º-SALARIOS Durante ao ano 2009 os traballadores/as percibirán os salarios base especificados na táboa salarial anexa. ARTIGO 7º-REVISIÓN SALARIAL Para o ano 2009 acórdase a suspensión desta cláusula polo tempo de vixencia deste Convenio Colectivo o renunciaren os traballadores a suba salarial ningunha debido á delicada situación económica da Empresa.		UGT, CIG
3600302	CLUB DE CAMPO DE VIGO	Revisión Salarial	93	01/01/2009	31/12/2009	1	32	1,7	Non	ARTIGO 3º / RETRIBUCIÓNS SALARIAIS As retribucións salariais serán as que figuran na táboa anexa. O incremento salarial será o 4,5% para o ano 2008. - Ano 2009: establécese o incremento do IPC, resultante do ano 2008 +0,30 - Ano 2010: establécese o incremento do IPC, resultante do ano 2009 +0,40 - Ano 2011: establécese o incremento do IPC, resultante do ano 2010 +0,50		
3603712	CODISOIL, S.A.	Convenio colectivo	46,12	01/01/2009	31/12/2010	1	29	2,9	Non	Incremento salarial 2009 indicado na f.e.: 2,9% ARTIGO 13. -SALARIO BASE Enténdese por salario base o correspondente ao traballador pola súa correspondencia con calquera das categorías de cada grupo profesional, fixado no Anexo I deste Convenio e remunera a xornada de traballopactada neste Convenio e os períodos de descanso computables como traballo. Para o ano 2010 e con vixencia do 1 de xaneiro a 31 de decembro do mesmo ano, o salario base que resulte da revisión salarial do Anexo I, sufrirá unha variación igual ao IPC real do ano 2009.		CIG
	CONCELLO DE GONDOMAR - Acordo regulador funcionarios	Acordo regulador	84.11	01/01/2009	31/12/2011	1	41		Non			CIG (UGT e CC.OO participan - non asinan)
3603252	CONCELLO DE GONDOMAR - Persoal laboral	Convenio colectivo	84,11	01/01/2009	31/12/2011	1	70		Non			CIG (UGT e CC.OO participan - non asinan)
	CONCELLO DE NIGRÁN - Acordo regulador funcionarios	Acordo regulador	84,11	01/01/2009	31/12/2010	1	57		Non			UGT, CC.OO, CIG

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3604452	CONCELLO DE NIGRÁN - Persoal laboral	Convenio colectivo	84,11	01/01/2009	31/12/2010	1	81		Non			UGT, CC.OO, CIG
	CONCELLO DE TOMIÑO - Acordo regulador funcionarios	Acordo regulador	84.11	01/01/2008	31/12/2010	1	37		Non			
3603502	CONCELLO DE TOMIÑO - Persoal laboral	Convenio colectivo	84.11	01/01/2008	31/12/2010	1	73		Non			UGT, CC.OO, CIG
	CONCELLO DE VILABOA - Acordo regulador funcionarios	Acordo regulador	84,11	01/01/2009	31/12/2009	1	12		Non			CC.OO
3600392	CONSORCIO DA ZONA FRANCA DE VIGO	Convenio colectivo	84.11	01/01/2008	31/12/2009	1	60	3	Non	Incremento salarial 2009 indicado na f.e.: 3 ARTIGO 4º. SALARIOS BASE As táboas salariais para o ano 2008 e 2009 están recollidas no Anexo I do presente Convenio. No ARTIGO 2º. ORGANIZACIÓN DO TRABALLO E CLASIFICACIÓN DO PERSOAL indica: III. -CONTRATACIÓNS CON SUBVENCIÓNS Contratacións acollidas a un programa de subvencións, incentivos ou similar establecido por un organismo público. Con independencia do establecido no anexo I, no caso de que a contratación de persoal se realice acolléndose a un programa de subvencións, incentivos ou similar establecido por un organismo de carácter comunitario, nacional, autonómico, provincial ou local, tanto a categoría laboral como o salario correspondente ao posto de traballo subvencionado será o establecido na norma que regula a subvención, incentivo ou similar, con independencia de que a devandita categoría e/ou salario se corresponda ou non con algunha das existentes no Consorcio.		CC.OO, CIG
3600412	CONSTRUCCIONES NAVALES P.FREIRE, S.A.	Convenio colectivo	30,1	01/01/2009	31/12/2011	1	71	2,9	Non	ARTIGO 17º. - RETRIBUCIÓN FIXA As Retribucións fixas durante a vixencia deste Convenio estarán formadas polo Xornal ou Soldo de Convenio de acordo cos valores indicados nas TÁBOAS que figuran anexas ao presente texto. Respecto ao 2º e 3º ano de vixencia, actualizaranse de acordo cos incrementos pactados na Acta Final de Acordo de Convenio 2009 - 2011. Os Xornais ou Soldos establecidos, que figuran nos citados Anexos, substitúen a todas retribucións de carácter salarial ou extrasalarial que veña percibindo o persoal ata a entrada en vigor deste Convenio. Na acta de acordo indica: AUMENTO SALARIAL: Ano 2009: IPC 2008 + 1,50%. Sen revisión Ano 2010: IPC 2009 + 2,00%. Sen revisión Ano 2011: IPC 2010 + 2,15%. Con revisión* Se o IPC final do ano 2011 fose superior ao IPC real do ano 2010 máis 2,15 revisarase o ano 2011 polo diferencial resultante. Nas referencias aos IPC, non se terán en conta os que resulten negativos como IPC oficial a final de ano.		UGT, CC.OO, CIG

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3603832	CRISTALERÍA PONTEVEDRESA, S.A.	Convenio colectivo	23,1	01/01/2009	31/12/2011	1	40		Non	ARTIGO 11º.-RETRIBUCIÓNS Para o primeiro ano de vixencia do convenio os salarios a percibir polos traballadores son os que figuran na táboa salarial anexa. (Anexo I). Para o ano 2010 as retribucións serán as do Anexo I, máis o IPC real do ano 2009, máis 0,5% (ditas retribucións entrarán en vigor a partir do 1 de xaneiro do 2010). Para o ano 2011, tomarase como base para fixar as retribucións, as do 2010 aplicándose o IPC real do ano 2010, máis o 0,5% (ditas retribucións entrarán en vigor a partir do 1 de xaneiro do 2011). Non se terá en conta a variación do IPC se este fose negativo.		
3602102	DORNIER, S.A. (XER - VIGO) - Persoal adscrito aos servizos da ordenanza e regulación de aparcamentos da cidade de Vigo - ORA. [antes CYCSA y EYSSA - UTE VIGO]	Convenio colectivo	52,21	01/01/2009	31/12/2009	1	44	2,4	Non	Na acta de acordo da revisión salarial 2009 indica: 1.- Revísanse as táboas salariais correspondentes ao ano 2009, incrementándose todos os artigos que teñan valoración económica na mesma porcentaxe que se aplique nas táboas salariais, para o ano 2009 (2,4%), para a súa sinatura e dar traslado á autoridade laboral para o seu rexistro e posterior publicación no BOP. Cláusula adicional. O incremento salarial pactado para a vixencia deste convenio será: -Ano 2005: IPC real do ano 2004 máis 0,50 puntos. -Ano 2006: IPC real do ano 2005 máis 1 punto. -Ano 2007: IPC real do ano 2006 máis 1 punto. -Ano 2008: IPC real do ano 2007 máis 1 punto. No momento de asinar e da entrada en vigor da nova concesión polo Concello de Vigo e o adxudicatario do servizo, incrementarase a táboa salarial vixente en 5,5 puntos.		
3604502	DYTECH ENSA, S.L.	Convenio colectivo	29,3	01/01/2009	31/12/2010	1	400	3	Non	Art. 45º. Salarios: Para o ano 2009 establécese con carácter xeral para todos os traballadores un incremento do 3% a aplicar sobre todos os conceptos económicos. Para o ano 2010 establécese con carácter xeral para todos os traballadores un incremento do 3% a aplicar sobre todos os conceptos económicos. Respectaranse as condicións económicas derivadas das condicións persoais do traballador. Art. 45ºbis. Revisión Salarial Garantirase como mínimo a aplicación do IPC resultante a 31-12-2010.		UGT, CC.OO, USO, CTI (CIG participa - non asina)
3600542	ELECTROQUÍMICA DEL NOROESTE, S.A. (ELNOSA)	Convenio colectivo	20	01/01/2009	31/12/2009	1	72	1,3	Si	CONDICIÓNS ECONÓMICAS ARTIGO. 17-CONSIDERACIÓNS PREVIAS 1. Porcentaxes de suba e revisión salarial. a) Porcentaxes de suba para o ano 2009. 1. Incremento do 1,30% no Salario Convenio, Complemento de Produtividade, Non Stop, Horas Extras, Descarga de Sal, Incentivo por cesamento voluntario e na Gratificación Persoal de Quenda. 2. A Situación Persoal permanece conxelada. b) Revisión salarial Para o ano 2009 efectuarase revisión salarial á alza desde o 1,30% ata o IPC real do ano 2009 en España máis o 0,50%, no Salario Convenio, no Complemento de Produtividade, no Non Stop, na Descarga de Sal, na Gratificación Persoal de Quenda, no Incentivo por cesamento voluntario e en valor da Hora extra. Os atrasos polas devanditas revisións serán ingresados antes do 31 de marzo de 2010. 2. Todas as cantidades, calquera que sexa o seu concepto, que diman en da aplicación do presente Convenio, así como calquera outra percepción que puidese existir, considéranse necesariamente nos seus importes brutos e sometidos ao gravame que a cada cal corresponda, segundo as súas circunstancias persoais e familiares. 3. Os impostos e cotizacións á Seguridade Social soportaraos a parte que legalmente lle corresponda e na proporción legalmente establecida en cada momento. 4. O total das retribucións ordinarias corresponden a 1.752 horas de traballo efectivo. Todo o persoal percibirá a súa retribución baseándose en meses de trinta días, independentemente da categoría ou grupo de cotización.		CC.OO
3601722	EMPRESA OJEA, S.A.	Convenio colectivo	49,3	01/04/2009	31/03/2011	1	29		Non	ARTIGO 6º. -SOLDOS E SALARIOS O persoal afectado por este Convenio, segundo as categorías, deberá de rexerse, para o período 1 de abril de 2009 a 31 de marzo de 2010, pola táboa salarial anexa. Para o segundo ano de vixencia do Convenio desde 01 de abril de 2010 ata o 31 de marzo de 2011, incrementarase a táboa salarial do Convenio no 1% sobre o IPC do ano 2009. En calquera caso o devandito incremento salarial non poderá ser inferior ao 1% sobre a táboa salarial vixente.		UGT

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3601842	EMPRESA PEREIRA, S.L.	Convenio colectivo	49,3	01/01/2009	31/12/2010	1	30		Non	ART. 4.-SOLDOS E SALARIOS Os soldos e salarios que corresponden ao persoal afectado polo presente Convenio, son os que figuran na táboa anexa, máis antigüidade se é o caso. Para o ano 2010 todos os conceptos salariais do Convenio experimentarán un incremento igual ao IPC real do ano 2009 máis un 1% de aumento porcentual. En calquera caso garántese que o aumento para o ano 2010 non será inferior ao 2,5%.		CIG
3604212	ENTIDADE LOCAL MENOR DE BEMBRIVE - Persoal laboral	Convenio colectivo	84,11	01/01/2009	31/12/2010	1	3	2	Non	Cláusula final: Durante a vixencia deste Convenio todas as partidas económicas de el derivadas, así como todas as retribucións do persoalda Entidade Local, veranse automaticamente incrementadas desde o primeiro mes de cada ano, e como mínimo, na cantidade que resulte da aplicación do IPC previsto polo Goberno Central na Lei de Orzamentos Xerais do Estado para os empregados/as das Administracións Públicas.		CIG
3600572	FACTORÍAS VULCANO, S.A. - Factoría de Santa Tecla (Vigo)	Convenio colectivo	30,1	01/01/2009	31/12/2009	1	121	2	Si	ARTIGO 49º - ACORDOS FINAIS COMPLEMENTARIOS (2009) A.1- Páctase un incremento do 2% sobre as actuais táboas de cualificación, que se aumentará no IPC real do ano 2009, sempre que sexa positivo. D. -Pola supresión do artigo 43.II (Premio mensual de xubilación), ao persoal con antigüidade anterior a 01-01-98, o importe anual será de 342,72 euros, que se aboarán en 14 pagas de 24,48 euros cada unha. E. -Elimínase o anticipo quincenal que se viña aboando ao persoal obreiro.		
3601791	FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - Persoal adscrito ao servizo de recollida e transporte de residuos sólidos urbanos, limpeza urbana e de praias de Vigo	Convenio colectivo	38,11	01/01/2009	31/12/2012	1	396	3	Non	ARTIGO 20. INCREMENTO SALARIAL 1. Para os catro anos de vixencia establécese o 3% anual garantido. ARTIGO 20 BIS. CLÁUSULA DE GARANTÍA SALARIAL 1. No caso de que o IPC real, a data 31 de decembro dos anos 2º, 3º, 4º ano de vixencia supere o 2%, ese exceso sumarase ao 3% garantido. Estes incrementos aplicaranse sobre as Táboas Salariais do ano anterior. Tal diferenza regularase con efectos de primeiro de xaneiro do ano que corresponda, servindo de base para as táboas salariais do ano seguinte.		UGT, CC.OO, CIG, Independentes
3603061	GAIA GESTIÓN DEPORTIVA, S.L. - Traballadores das piscinas e ximnasios municipais de Vigo (empresa anterior GIMNASIOS PAZOS, S.A.)	Convenio colectivo	93.11	01/01/2008	31/12/2012	1	112		Non	ARTIGO 36º-INCREMENTO SALARIAL As partes acordan un incremento salarial para cada unha das categorías profesionais, nos anos 2008 e 2009, quedando establecidas as cantidades contempladas no Anexo I "TÁBOAS SALARIAIS", que forma parte indivisible e inseparable do presente Convenio. O incremento do Salario Base de cada categoría, para o ano 2010 e seguintes durante a vixencia do presente Convenio, establécese con efecto retroactivo de data 1 de xaneiro de cada un dos anos en que se produza a revisión salarial, realizado nas condicións seguintes: - Para as categorías profesionais que non alcanzaran a equiparación salarial de referencia (I.M.D. Vigo), realizarase por incremento á alza, cun valor porcentual igual ao do IPC rexistrado no ano natural anterior e un 2,0% adicional de mellora. - Para as categorías profesionais que alcanzaran a equiparación salarial, realizarase de igual forma ao apartado anterior coa limitación que o incremento porcentual mínimo sexa igual ao do IPC rexistrado no ano natural anterior, e o máximo non supere ao incremento porcentual aplicado polo titular das instalacións aos seus traballadores no ano natural anterior. Para os efectos de aplicación do estipulado nos puntos anteriores, facúltase á Comisión Mixta Paritaria para anexar ao presente Convenio as Táboas Salariais resultantes da revisión salarial durante a vixencia do presente acordo, tan pronto se constate oficialmente o Índice de Prezos ao Consumo do ano natural anterior. A Empresa queda obrigada a realizar o aboamento das diferenzas nun prazo máximo dun mes.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3603571	GALEGA DE AUTOCARES GALA, S.L.	Convenio colectivo	49,3	01/01/2009	31/12/2012	1	28	2,4	Non	Incremento salarial 2009 indicado na f.e.: 2,4 ARTIGO 20º. -SOLDOS E SALARIOS Os soldos e salarios que corresponden ao persoal afectado polo presente Convenio, durante o ano 2009, son os que figuran na táboa Salarial anexa. Para o período de vixencia do convenio 01 de xaneiro de 2010 ao 31 de decembro de 2010 incrementarase a táboa do ano anterior na contía do IPC real do ano 2009 máis o 0,5% Para o período de vixencia do convenio 01 de xaneiro de 2011 ao 31 de decembro de 2011 incrementarase a táboa do ano anterior na contía do IPC real do ano 2010 máis o 0,75%. Para o período de vixencia do convenio 01 de xaneiro de 2012 ao 31 de decembro de 2012 incrementarase a táboa do ano anterior na contía do IPC real do ano 2011 máis o 1%.		CC.OO
3601912	GÁNDARA CENSA, S.A.	Convenio colectivo	25	01/01/2009	31/12/2010	1	280	3,1	Non	Incremento salarial 2009 indicado na f.e. e na acta de preacordo: 3,10% ARTIGO 22: XORNAIS E SOLDOS BÁSICOS Para as respectivas categorías e niveis de cualificación para o ano 2009 establécense os xornais e soldos básicos que figuran na táboa I. Para o ano 2010 o incremento salarial será o IPC real do ano anterior máis o 1,6% o 0,1% do art. 25 do Convenio sobre os valores da táboa do ano 2009. En caso de que o IPC do ano 2009 resultase negativo considerarase 0. O persoal que traballe na quenda de tarde, percibirá adicionalmente o 20% do xornal ou soldo básico aplicado sobre o número de horas traballadas na devandita quenda.		UGT, CC.OO, CIG
3603132	GESTIÓN DEPORTIVA GALLEGA, S.L. (GESPORT, S.L.)	Convenio colectivo	93,1	01/01/2009	31/12/2010	1	15	1,4	Non	Incremento salarial 2009 indicado na f.e.: 1,4 ARTIGO 4. -SALARIOS Os salarios base para 2009 son os que figuran na táboa anexa. O incremento salarial será o IPC real do ano para os anos restantes (2010) Os traballadores que teñan un salario superior ao fixado na táboa anexa a este convenio, manterán este aplicándose os incrementos pactados.		
3603292	GOMEZ DE CASTRO, S.A.	Convenio colectivo	49,3	01/01/2009	31/12/2012	1	28	2,4	Non	Incremento salarial 2009 indicado na f.e.: 2,4% ARTIGO 20º. -SOLDOS E SALARIOS Os soldos e salarios que corresponden ao persoal afectado polo presente Convenio, durante o ano 2009, son os que figuran na táboa Salarial anexa. Para o período de vixencia do convenio 01 de xaneiro de 2010 ao 31 de decembro de 2010 incrementarase a táboa do ano anterior na contía do IPC real do ano 2009 máis o 0,5%. Para o período de vixencia do convenio 01 de xaneiro de 2011 ao 31 de decembro de 2011 incrementarase a táboa do ano anterior na contía do IPC real do ano 2010 máis o 0,75%. Para o período de vixencia do convenio 01 de xaneiro de 2012 ao 31 de decembro de 2012 incrementarase a táboa do ano anterior na contía do IPC real do ano 2011 máis o 1%.		UGT
3603392	GRUPO COUCEIRO INVERSIONES, S.L.U [SERCO PORRIÑO, S.L.U.; LINCO PORRIÑO, S.L.U.; GONZALEZ COUCEIRO, S.L.U.]	Convenio colectivo	29,32	01/01/2008	31/12/2010	4	46	0,8	Non	ART. 20. -SALARIOS Para o ano 2009 efectuarase un incremento do IPC real, e para o 2010 será o IPC real máis un 0,50%. Co obxecto de conseguir a necesaria estabilidade económica, as porcentaxes de incremento salarial pactadas non serán de necesaria e obrigada aplicación para a empresa se acredita, obxectiva e fidedignamente, situacións de déficit ou perdas mantidas no exercicio anterior. Nestes casos trasladarase ás partes a fixación dos aumentos de salario. Para valorar esta situación teranse en conta circunstancias tales como o insuficiente nivel de produción e vendas e, ateranse aos datos que resulten da contabilidade das empresas, dos seus balances e das súas contas de resultados. Ante tal circunstancia deberase presentar ante a representación dos traballadores a documentación da empresa que xustifique un tratamento salarial diferenciado. Unha vez manifestadas as circunstancias e condicións xustificativas de non encontrarse en disposición de afrontar como necesaria ou obrigada a aplicación do incremento salarial pactado no convenio colectivo, negociarase cos representantes dos traballadores un incremento salarial distinto ao pactado en convenio.		UGT, CC.OO

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3604401	GRUPO EMPRESARIAL ENCE, S.A. - Centro de traballo de oficinas centrais	Convenio colectivo	17,11	01/01/2006	31/12/2010	1	80	2,25	Si	ARTIGO 28. INCREMENTO DE CONCEPTOS FIXOS Acórdase que os sucesivos incrementos a conta a aplicar durante a vixencia do Convenio Colectivo, con efecto do 1 de xaneiro do ano ao que fagan referencia, serán os seguintes: - Para o ano 2006 o incremento salarial será 0%. - Para o ano 2007 o incremento salarial será 7,0134%. - Para o ano 2008 e sucesivos, o incremento a conta fíxase nun 2%. - Adicionalmente ao anterior, e con efectos de 01/01/2008, sobre o incremento a conta pactado, para ese ano, e sucesivos, aplicarase un incremento de 0,25% ARTIGO 29. REVISIÓN SALARIAL Para o 2008 e seguintes de vixencia do presente convenio colectivo, unha vez coñecido o IPC real do ano correspondente, e no caso de ser superior ao pactado, procederase, con efecto do 1 de xaneiro do devandito ano, a revisar os conceptos retributivos pola diferenza existente entre o incremento anual aplicado segundo o regulado no artigo anterior e o IPC real correspondente para ese ano. Para determinar o valor definitivo, aplicarase ao valor do ano inmediatamente precedente un incremento igual ao IPC real, e sobre o resultado aplicarase o incremento do 0,25%. Os atrasos a aboar, serán o resultado da diferenza entre este novo valor e o xa pagado. Se o IPC real do ano correspondente fose igual ou inferior que o incremento a conta pactado, manterase o dito incremento a conta pactado. As revisións salariais referidas entenderanse sempre, con carácter retroactivo, ao 1 de xaneiro do ano ao que fagan referencia. O anterior non é aplicable a aqueles conceptos para os que expresamente se acordasen outros incrementos. Enténdese por IPC real o Índice de Prezos ao Consumo (IPC establecido polo INE) rexistrado ao 31 de decembro decada ano ou índice equivalente de referencia que o substitúa.		UGT, CC.OO
3601732	HERMANOS RODRÍGUEZ GÓMEZ, S.A. - HERMASA	Convenio colectivo	28	01/01/2009	31/12/2010	1	48		Non	ARTIGO 41º. SALARIOS O incremento salarial para o ano 2009 será de 550 € repartidos en catorce pagas. Para o ano 2010 será o IPC previsto estimado polo Goberno Español para o devandito ano. As devanditas porcentaxes aplicaranse sobre os seguintes conceptos: salario base, plus de transporte, plus de desprazamento, plus de montaxe, axudas de custo, medias axudas de custo, plus por tóxicos, gratificacións das pagas e vacacións, antigüidade consolidada e quilometraxe. ARTIGO 42º. REVISIÓN SALARIAL Para o ano 2010, en caso de que o índice de prezos ao consumo IPC, publicado polo INE a 31 de decembro, tivese un incremento superior ao IPC previsto, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate a devandita circunstancia. Dita revisión realizásese con carácter retroactivo a efectos de 1 de xaneiro do 2010 e servindo de base de cálculo para o incremento salarial do seguinte ano.		CC.OO
3600522	HISPANOMOCIÓN, S.A. (MOSA-VIGO)	Convenio colectivo	45	01/01/2009	31/12/2009	1	48	1	Non	Incremento salarial 2009 indicado na f.e.: 1% ARTIGO 18. -SALARIOS Para o ano 2009, os salarios vixentes serán os recollidos nas táboas que se xuntan ao anexo nº 1, para cada categoría. Ditos salarios entrarán en vigor desde o día 1 de xaneiro de 2009 ata o día 31 de decembro de 2009.		CC.OO, CIG
3601032	HOSPITAL POVISA, S.A.	Convenio colectivo	86	01/01/2009	31/12/2010	1	1.504	2	Si	ARTIGO 9. -REMUNERACIÓNS O persoal afectado por este convenio, segundo as categorías, deberá rexerse polos salarios que se relacionan na Táboa Salarial anexa ao texto deste Convenio. Para iso se establece, para o primeiro ano de vixencia (2009), un incremento porcentual dun 2% (DOUS POR CENTO) sobre a Táboa Salarial do ano 2008. Se durante o primeiro ano de vixencia o IPC (Índice de Prezos ao Consumo), oficial estatal, superase o 2% (DOUS POR CENTO) unha vez constatado este extremo, actualizaríase a Táboa Salarial de 2009, aplicando á Táboa de 2008 a diferenza de porcentaxe resultante, servindo de base, a Táboa de Salarios así calculada, para o incremento salarial de 2010. As diferenzas que puidesen resultar sobre o xa aboado, pagaríanse antes de trinta días a partir da publicación oficial do referido IPC. Para o segundo ano de vixencia (2010), procederase a incrementar a Táboa Salarial resultante, se é o caso para 2009, cun incremento porcentual dun 2% (DOUS POR CENTO). No caso de que o IPC (Índice de Prezos ao Consumo), estatal real supere o 2 por cento, unha vez constatado este extremo actualizarase a Táboa Salarial de 2010, aboándose a posible diferenza na forma indicada para o ano anterior. A liquidación das nóminas do persoal, levarase a efecto a finais do mes seguinte ao que correspondan, cubrindo a mensualidade de atraso cunha entrega a conta, por tempo indefinido, equivalente a unha mensualidade teórica e actualizándose anualmente co incremento por Convenio do exercicio correspondente.		UGT, CC.OO, O´MEGA, SGPS (CIG participa - non asina)

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3603442	INDUSAL RIAS BAIXAS, S.A.	Convenio colectivo	96,01	01/01/2009	31/12/2010	1	66	1,4	Non	ARTIGO 19. -CONDICIONES ECONÓMICAS O incremento salarial para o ano 2009 será de: - 280 euros/ano, distribuídos en 14 pagas, para a categoría de auxiliar especialista, sumados ao salario base 2008. - Para o resto das categorías un incremento do Salario Base do IPC do ano anterior. Ano 2010 Incremento salarial - Para a categoría de auxiliar especialista 280 euros ano, distribuídos en 14 pagas, sumados ao salario base 2009. - Para o resto das categorías un incremento de salario base do IPC do ano anterior máis 0,2%, sempre que dito IPC sexa igual ou maior a 0. No caso que o IPC fose inferior a 0 manteranse as táboas do ano anterior, non aplicándose por tanto incremento salarial ningún. O IPC a aplicar será o chamado histórico, do ano anterior, que publica o INE para todo o Estado español. Unha vez coñecido este, aplicaranse os incrementos establecidos para cada un dos anos de vixencia deste convenio, aboándose na nómina correspondente ao mes seguinte da publicación oficial do IPC.		UGT (CC.OO e CIG participan - non asinan)
3604482	INDUSTRIAS TÉCNICAS DE GALICIA. S.A. - INTEGASA	Convenio colectivo	25	01/01/2009	31/12/2009	1	40		Si	ARTIGO 45. SALARIOS Segundo táboa salarial anexo numero 1º. Respectaranse as condicións económicas derivadas das condicións persoais do traballador. ARTIGO 45 BIS. REVISIÓN SALARIAL Se a 31 de decembro do ano 2009 o IPC real do devandito ano superase o incremento pactado, efectuarase unha actualización salarial no exceso sobre a citada cifra que exclusivamente servirá de cálculo para as táboas salariais do ano 2010.		
3604422	LASER GALICIA, S.L.	Convenio colectivo	25,62	01/01/2009	31/12/2009	1	66	2,4	Si	ARTIGO 44º. SALARIOS A empresa comprométese a que os salarios a percibir polos traballadores estean sempre por enriba dos estipulados no Convenio Colectivo de Industrias do Metal sen convenio propio da provincia de Pontevedra e nas súas táboas salariais. Para o ano 2009 establécese unha suba salarial mínima equivalente ao IPC real de 2008 máis 1 punto porcentual. ARTIGO 45º. REVISIÓN SALARIAL Se a 31 de decembro do ano 2009 o IPC real do devandito ano superase o IPC real de 2008 efectuarase unha actualización salarial no exceso sobre a citada cifra que exclusivamente servirá de cálculo para as táboas salariais do ano 2010.		UGT, CIG
3602542	LIMPEZA DO CRD E IES MANOEL ANTONIO DE VIGO - VALORIZA FACILITIES	Convenio colectivo	81,2	01/01/2009	31/12/2010	1	20	2	Non	Incremento salarial 2009 calculado No ARTIGO 2. VIXENCIA E DENUNCIA. indica: A vixencia deste convenio será de 1º de xaneiro de 2009 e rematando o 31 de decembro de 2010. Os aspectos económicos serán os mesmos cos que lle correspondan ao persoal laboral da Xunta de Galicia en cada momento salvo os aspectos sociais que se revisaran anualmente. Quedará automaticamente denunciado unha vez rematada a vixencia, sen necesidade de aviso previo. Non obstante, a denuncia do Convenio non significará modificación ningunha do seu texto articulado que continuará vixente ata a súa substitución polo novo, nos termos que as partes establezan. ARTIGO 45. EQUIPARACIÓN Os traballadores e traballadoras afectados por este convenio quedan equiparados ao persoal laboral da Xunta de Galicia de tal forma que, a partir desta equiparación, toda mellora que repercuta no persoal laboral da Xunta de Galicia, aplicarase de igual forma aos traballadores e traballadoras afectados por este convenio.		CIG
3604022	LIMPIEZAS DEL NOROESTE, S.A. (LINORSA) - Servizo de limpeza dos colexios públicos de Vigo	Revisión Salarial	81,2	01/01/2009	31/12/2009	1	140	4	Si	ARTIGO 24. SALARIOS As retribucións para o ano 2008 correspondentes ás distintas categorías do persoal afectado por este convenio, fíxanse na táboa salarial anexa. Os incrementos salariais serán os seguintes aplicables ao salario base: - Año 2008: 4,5% sobre o salario base do ano 2007 - Ano 2009: 4% sobre o salario base do ano 2008 - Año 2010: 4% sobre o salario base do ano 2009 - Año 2011: 4% sobre o salario base do ano 2010 Aplicarase revisión ao IPC real cada ano, se a houbese. O aboamento dos salarios deberá efectuarase nos días 30 ou 31 do mes no que se perciba, e como máximo o día 3 do mes seguinte.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3603552	Mª CARMEN PORTO DIÉGUEZ	Outros	47,99	01/01/2009	31/12/2009	1	16	1,4	Non	Na acta da revisión salarial 2009 indica: O obxectivo da reunión é conseguir un acordo para a sinatura da revisión salarial do convenio colectivo da empresa e fixar o incremento salarial para o ano 2009. Unha vez analizadas as novas táboas de salarios presentadas polas dúas partes, refúndese nunha única táboa de salarios que é aceptada por ambas as dúas partes, acordándose un incremento salarial do 1,40% sobre os salarios do ano 2008. E, non habendo máis asuntos que tratar, por chegar a un acordo no incremento salarial para o ano 2009, dáse por finalizada a reunión, acordándose a sinatura da nova táboa de salarios con data de hoxe.		
3603612	MADERAS IGLESIAS, S.A. [Centros de Puxeiros (Vigo), Sanguiñeda (Mos) e Pontellas (O Porriño)]	Revisión Salarial	16,2	01/01/2009	31/12/2009	1	500	3,15	Si	No ARTIGO 30º.-SALARIO BASE indica: 4. Incrementos salariais a) Incremento para o 2008: Aplicarase un 3,15% sobre a táboa salarial vixente a 31/12/07. b) Incremento para o 2009: Aplicarase un 3,15% sobre a táboa salarial vixente a 31/12/08. ARTIGO 31º.-REVISIÓN SALARIAL 1. Para os anos 2008 e 2009: a) No suposto de que o incremento anual do IPC ao 31 de decembro de cada un dos dous anos, supere o 2,75%, efectuarase unha revisión económica sobre o exceso de dita porcentaxe. De producirse revisión salarial, aboarase a partires do primeiro mes en que se supere o 2,75% b) Se o IPC a 31 de decembro de cada un dos dous anos supera o 2,75%, efectuarase unha revisión no exceso producido, a efectos de que sirva de base de cálculo para as táboas salariais dos anos 2009 e 2010 respectivamente.		
3604462	MADERFRI, S.L.	Convenio colectivo	25,12	01/01/2009	31/12/2010	1	32	3,4	Si	ARTIGO 44º. SALARIOS A empresa comprométese a que os salarios a percibir polos traballadores estean sempre UN PUNTO por enriba dos estipulados no Convenio Colectivo de Industrias do Metal sen convenio propio da provincia de Pontevedra e nas súas táboas salariais. Para o ano 2009 establécese unha suba salarial mínima equivalente ao IPC real de 2008 máis 2 puntos porcentuais. ARTIGO 45º. REVISIÓN SALARIAL Se a 31 de decembro do ano 2009 o IPC real do devandito ano superase o IPC real de 2008 efectuarase unha actualización salarial no exceso sobre a citada cifra que exclusivamente servirá de cálculo para as táboas salariais do ano 2010.		
3601172	NESTLE ESPAÑA, S.A. - Centro de traballo de Pontecesures	Convenio colectivo	10,5	01/01/2009	31/12/2011	1	130	1	Si	Incremento salarial 2009 indicado na f.e. e na acta de acordo: 1% Na acta de acordo indican: 2.- O incremento salarial xeral para o ano 2009 será o IPC real ao 31.12.2009 para todos os conceptos salariais do Capítulo V, a excepción do art. 21º - Antigüidade, que se manterá no mesmo importe de 2008. Con independencia diso, en 2009 aplicarase provisionalmente un incremento a conta do 1% sobre os mesmos conceptos. Para os sucesivos anos de vixencia do convenio, isto é 2010 e 2011, a primeiros de ano decidirase o incremento a conta para aplicar provisionalmente, se ben o incremento final será o IPC real ao 31.12 de cada ano, para os mesmos conceptos que en 2009. Se o IPC de cada ano de vixencia do convenio, para o conxunto nacional, fora superior ao incremento provisional, aplicarase unha revisión dos conceptos salariais do Capítulo V do presente convenio, a excepción do art. 19º - Antigüidade, no exceso que se produza sobre o citado incremento provisional, tomando como base os salarios en vigor o 31 de decembro do ano anterior. En caso de que algún ano o IPC real sexa inferior ao incremento aplicado provisionalmente, as táboas definitivas confeccionaranse co IPC real e servirán de base par ao incremento do ano seguinte. A pesar diso, o exceso do importe aboado a conta non deberá devolverse. En caso de que algún ano de vixencia do convenio o IPC real sexa negativo, as táboas definitivas quedarán como o ano anterior, sen modificación. A pesar diso, o importe aboado a conta non deberá devolverse.		UGT, CC.OO, CIG
3602682	PESCANOVA ALIMENTACIÓN, S.A. - Traballadores adscritos ao centro de traballo de oficinas centrais	Convenio colectivo	10,21	01/01/2009	31/12/2009	1	53	1,7	Non	ART. 25º. -CRECEMENTO SALARIAL Rexerán para todos os efectos os salarios que figuran na táboa anexa ao Convenio, incrementándose na seguinte forma: -Subida do 1,7% en todos os conceptos salariais (a excepción da antigüidade), máis o 0,7% no plus de actividade.		CC.OO

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3601020	PESCANOVA, S.A.	Convenio colectivo	10,21	01/01/2009	31/12/2009	1	113	1,7	Non	ART. 25º. -CRECEMENTO SALARIAL Para o ano 2009 establécese un incremento salarial do 1,7% en todos os conceptos salariais (a excepción da antigüidade) máis o 0,7% no plus de actividade.		CC.OO, Independentes
3601042	PRODUCTOS CONGELADOS, S.A. (PROCSA)	Convenio colectivo	10,85	01/01/2009	31/12/2009	1	106	2,5	Non	ARTIGO 17º) CRECEMENTO SALARIAL Os salarios serán incrementados nun 2,5% en todos os conceptos retributivos con excepción do plus de puntualidade. Terán a súa aplicación dende o 1º de xaneiro de 2009 ata o 31 de decembro do mesmo ano.		UGT, CUT
3601862	REAL CLUB NÁUTICO DE VIGO	Convenio colectivo	93,12	01/01/2009	31/12/2009	1	42	0	Non	Incremento salarial 2009 indicado na f.e. e calculado: 0% ARTIGO 5.1. -SALARIOS Os salarios para o ano 2009 son os establecidos para cada categoría na táboa salarial anexa. ARTIGO 5.2. -REVISIÓN SALARIAL Non existe revisión salarial, polo tanto independentemente de como quede o IPC a 31 de decembro do 2009 respecto do 31 de decembro de 2008, as táboas salariais non se actualizarán en ningún sentido, non procedendo liquidar diferenzas algunhas con efectos do 1 de xaneiro do 2009.		CIG (CC.OO participa - non asina)
3601742	ROCAS EUROPEAS DE CONSTRUCCIÓN, S.A. - RECSA	Convenio colectivo	23.7	01/01/2008	31/12/2009	1	69	5	Si	ART. 6º. -RETRIBUCIÓNS SALARIAIS Aplicarase para cada un dos anos un incremento económico do 5% sobre os conceptos de salario base, gratificacións extraordinarias, plus salariais e extrasalariais. Para o ano 2008, no suposto de que o índice anual de prezos ao consumo (IPC) a 31 de decembro do devandito ano supere o 2,7% correspondente ao IPC previsto nos Orzamentos Xerais do Estado, efectuarase unha revisión económica no exceso producido que afectará aos conceptos previstos no apartado primeiro deste artigo, para os efectos de que sirva de base para as táboas salariais do convenio do ano seguinte e que terá efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2008. Para o ano 2009, no suposto de que o índice anual de prezos ao consumo (IPC) a 31 de decembro do devandito ano supere o 2,6% correspondente ao IPC previsto nos Orzamentos Xerais do Estado, efectuarase unha revisión económica no exceso producido que afectará aos conceptos previstos no apartado primeiro deste artigo, para os efectos de que sirva de base para as táboas salariais do convenio do ano seguinte e que terá efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2009.		
3603851	SAMYL, S.L. - Servizo de limpeza do Hospital Nicolás Peña de Vigo	Convenio colectivo	81,2	01/01/2009	31/12/2011	1	18	2	Non	ARTIGO 2. ÁMBITO TEMPORAL O presente convenio terá unha duración de tres anos, dende o día 1 de xaneiro de 2009 ata o 31 de decembro de 2011, sendo revisables e aplicables, os salarios establecidos no presente convenio en función dos aumentos que se produzan no persoal subalterno do SERGAS en dita data. Entrará en vigor o día da súa sinatura se ben os seus efectos económicos terán caracter retroactivo ao primeiro de xaneiro de 2009 a) Quedará automaticamente denunciado con dous meses de antelación ao seu vencemento, prorrogándose o actual convenio ata a entrada en vigor do seguinte. A parte social comprométese a entregar o anteproxecto antes do día 30 de xaneiro. b) Por penalización, se no transcurso dos dous meses posteriores á entrega do anteproxecto non se negociase un novo convenio, o texto do presente convenio queda prorrogado, agás as táboas salariais, que se verán incrementadas no 1,5 % por riba da suba que estipule o SERGAS para os seus traballadores e traballadoras. c) Se a entrega do anteproxecto se efectuase no período de licitación do servizo de limpeza, os dous meses para a penalización comezarán a contar desde o día da adxudicación do concurso de limpeza. ARTIGO 3. EQUIPARACIÓN Os/as traballadores/as afectados por este convenio quedan equiparados ao persoal subalterno do SERGAS do Grupo que corresponda pola súa categoría, de tal forma que a partir desta equiparación toda mellora que repercuta no persoal subalterno do Sergas, aplicarase de igual forma os/as traballadores/as afectados por este convenio.		UGT

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3603111	SERVICIOS DE DISTRIBUCIÓN FRIGORÍFICA DE GALICIA, S.A. - Centro de traballo de Porriño (SDF GALICIA, S.A.)	Convenio colectivo	49.4	01/01/2009	31/12/2009	1	45	2	Si	Na acta de acordo da prórroga para 2009 indica: 3º.-A ACTUAL REDACCIÓN DO ARTIGO 17 DO IV CONVENIO COLECTIVO QUEDARÁ MODIFICADA NOS SEGUINTES TERMOS ARTIGO 17. CRECEMENTO SALARIAL Para o ano 2009. -Os conceptos retributivos para o ano 2009, serán obxecto de revisión na porcentaxe equivalente ao IPC previsto para o ano 2009, (2%) establecéndose unha cláusula de revisión (diferenza entre o % IPC previsto e % IPC real) que será aplicada conforme os seguintes criterios: - Cando o IPC publicado por INE ou organismo equivalente, a data 31 de decembro de 2009, supere o IPC previsto para o ano (2%) a diferenza será aboada en concepto de atrasos, - Cando o IPC publicado por INE ou organismo equivalente, a data 31 de decembro de 2009, sexa inferior ao IPC previsto para o ano (2%) a diferenza será considerada como incremento para o ano 2010, e na súa consecuencia tomada en consideración para a negociación deos incrementos do referido ano 2010. Establécese un incremento de 300 euros brutos anuais que serán rateados en quince mensualidades de igual contía para aqueles salarios que non alcancen os 13.000euros brutos anuais (salario base + plus convenio + complemento persoal). Os incrementos aquí previstos non resultarán de aplicación sobre as Axudas de custo e as Horas extraordinarias, cuxos incrementos fixos será o do IPC real a 31 de decembro de 2008.		
3604242	THYSSENKRUPP ELEVADORES, S.L.	Revisión Salarial	28,22	01/01/2009	31/12/2009	1	38	2,75	Si	Na acta de acordo da r.s. 2009 indica: ACORDAN: ANO 2008 Salarios (artigo nº 20). Aprobar as táboas salariais, aplicando o IPC real do 1,40% máis o 0,75% =2,15%, porcentaxe establecido como incremento salarial. ANO 2009 - Xornada de traballo 1.776 horas efectivas. (artigo nº 9). - Salarios (artigo nº 20). Aprobar as táboas salariais, aplicando o IPC previsto do 2% máis o 0,75% =2,75 %, sendo o acordo a aplicación do IPC real, máis o 0,75%. Cando sexa publicado polo Instituto Nacional de Estatística ou Organismo que o regule o IPC Real do ano 2.009, procederase por exceso ou por defecto á súa regularización. - Plus de Antigüidade. (artigo nº 21). Aplicarase o mesmo incremento que a Salarios. - Para o resto dos conceptos: Horas Extraordinarias (artigo nº 16). Primas ou Incentivos (artigo nº 22). Complemento de Pagas Extraordinarias (artigo nº 24). A porcentaxe de aplicación será a 1,40%, IPC do ano 2008. - Axudas de custo (artigo nº 17). Aplicaranse as que con carácter nacional estableza a empresa. Sen máis asuntos que tratar levántase a sesión na data indicada no encabezamento. 20. SALARIOS O incremento salarial do persoal afectado polo contido do presente Convenio Colectivo, será: - Anos 2007 - Segundo Táboas Salariais. - Anos 2008 - 2009: IPC real +0,75% Ao inicio de cada ano aplicarase o IPC previsto polo Goberno, regularizando a diferenza a principios do ano seguinte, unha vez publicado polo Instituto Nacional de Estatística o IPC real, regularizándose se procede, a diferenza con efectos retroactivos ao 1º de xaneiro, de cada ano. Táboas salariais correspondentes a cada Categoría Profesional (ANEXO I), as cales inclúen os plus de toxicidade, penosidade, perigosidade e plus de transporte, no concepto "Salario día/mes Convenio".		
3604491	TI AUTOMOTIVE SYSTEM, S.A. - Centro de Porriño	Convenio colectivo	29,3	01/01/2009	31/12/2010	1	50	5	Non	ART. 31º. SALARIOS Para o ano 2009 o incremento salarial será do 5% para todos os traballadores/as. Para os conceptos de Antigüidade, Nocturnidade e Horas Extras o incremento será do 5%. Para o ano 2010 o incremento salarial será do 4% sobre os valores da táboa deste Convenio para o ano 2009. Para os conceptos de Antigüidade, Nocturnidade e Horas Extras o incremento será do 4%. Respectaranse as condicións económicas derivadas das condicións persoais do traballador/a.		UGT, CC.OO

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
3601322	TRANSPORTES LA UNIÓN, S.A.	Convenio colectivo	49,3	01/01/2009	31/12/2012	1	28	2,4	Non	ARTIGO 7º. -SOLDOS E SALARIOS O persoal afectado por este Convenio, segundo as categorías, rexeranse para o primeiro período de vixencia do Convenio (01-01-09 a 31-12-09) pola táboa salarial anexa resultante de incrementar o IPC real do ano 2008 +1%. Para o período de vixencia do convenio, 01 de xaneiro de 2010 a 31 de decembro de 2010, dita táboa incrementarase no IPC do ano 2009 máis o 0,50%. Para o período de vixencia do convenio, 01 de xaneiro de 2011 a 31 de decembro de 2011, a táboa salarial anterior se incrementará no IPC do ano 2010 máis o 0,75%. Para o período de vixencia do convenio, 01 de xaneiro de 2012 a 31 de decembro de 2012, a táboa salarial anterior se incrementará no IPC do ano 2011 máis o 1,00%.		UGT
3603681	URBASER, S.A. - Concesionaria dos servicios públicos de recollida de lixos e limpeza viaria do Concello de Sanxenxo	Convenio colectivo	38,11	01/01/2008	31/12/2011	1	22		Non	No ARTIGO 7. –SALARIOS indica: Durante a vixencia do Convenio os salarios son os sinalados nas táboas que se anexan, estipulándose os incrementos salariais anuais nas seguintes cantidades lineais consolidables: - Ano 2008: Suba lineal de 930,77 para todas as categorías - Ano 2009: Suba lineal de 998,25 € para todas as categorías - Ano 2010: Suba lineal de 1.099,47 € para todas as categorías - Ano 2011: Suba lineal de 1.177,23 € para todas as categorías		UGT
3603701	URBASER, S.A. - Recollida pública de lixo de Marín (Antes Tecmed, S.A.)	Convenio colectivo	38.11	01/01/2008	31/12/2010	1	15	2,2	Non	ARTIGO 23. -INCREMENTO SALARIAL Os incrementos salariais para cada un dos anos de vixencia do convenio serán os seguintes: - Ano 2008: IPC real ano 2007 +0,60% - Ano 2009: IPC real ano 2008 +0,80% - Ano 2010: IPC real ano 2009 +1,00% Estes incrementos aplicaranse respecto das táboas correspondentes ao ano inmediatamente anterior. Os incrementos aquí sinalados terán eficacia con efectos 1 de xaneiro de 2008 agás aqueles nos que se especifique outra cousa.		UGT
3604013	VIGO RECICLA UTE [FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - CONTENUR ESPAÑA, S.L.] - Persoal adscrito aos servizos de recollida selectiva de Vigo	Convenio colectivo	38.11	01/01/2008	31/12/2011	1	17	6	Si	ART. 18. INCREMENTOS SALARIAIS 1.-Os incrementos salariais dos catro anos de vixencia serán do IPC real +1,5 asegurando un incremento mínimo anual do 6%, aplicando estes incrementos sobre o Salario anual vixente no período anterior. 2.-Para facer efectiva a aplicación do previsto neste artigo, en cada ano de vixencia do Convenio aplicarase ás Táboas Salariais do ano anterior o incremento do 6%. 3.-Unha vez coñecido o IPC real de cada ano e no caso de que o IPC real +1,5 puntos supere o 6%, efectuarase unha revisión salarial, na variación sobre a indicada cifra. Tal diferenza regularizarase con efectos de primeiro de xaneiro do ano que corresponda, servindo de base para as Táboas Salariais do ano seguinte.		UGT
3601452	VIGUESA DE TRANSPORTES, S.A. - VITRASA	Revisión Salarial	49,31	01/01/2009	31/12/2009	1	313	2,75	Si	ARTIGO 11. -RETRIBUCIÓNS Para o ano 2008, e con data de efectos a partir do 1 de Maio, as retribucións do persoal afectado por este Convenio serán as que constan nas táboas salariais anexas. Para o ano 2009 e 2010 incrementaranse co IPC previsto máis un 0,75% con cláusula de revisión. Para o ano 2011 incrementaranse co IPC previsto máis un 1% coa mesma cláusula de revisión. Cláusula de revisión salarial: Do IPC previsto ao IPC real con carácter retroactivo ao día 1 de xaneiro de cada ano, desde o segundo ano de vixencia do Convenio. A Empresa comprométese a que o diñeiro das nóminas de todos os traballadores sexa ingresado nas entidades bancarias con tempo suficiente, para que os traballadores poidan dispoñer del o primeiro día hábil de cada mes.		
3604412	VIVEROS O PIÑEIRO, S.L.	Convenio colectivo	1,3	01/01/2009	31/12/2009	1	11	2,3	Si	ART. 14. SALARIOS Anualmente, as táboas salariais que se achegan a este convenio como Anexo I, e que forman parte integrante del, terán un incremento do IPC previsto polo goberno máis un 0'30%. Os incrementos citados no parágrafo anterior aplicaranse a todos os conceptos salariais obrantes nas táboas salariais do presente convenio, agás á gratificación voluntaria. Para o suposto de que unha vez finalizado o ano, o IPC real supere ou sexa inferior ao IPC previsto polo goberno, se procederá a unha revisión salarial, tanto á alza coma á baixa, regularización que se efectuará durante a segunda quincena do mes de febreiro do ano seguinte.		

COMUNIDADE AUTÓNOMA - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
8200413	ANTONIO GALLEGO CID, S.L. - SERUNIÓN, S.A. (Traballadores do servizo de cociña dos centros residenciais docentes de Galicia)	Convenio colectivo	56	01/01/2008	31/12/2009	2	40		Non	Artigo 18º.-Incremento salarial. A equiparación salarial total e os incrementos futuros serán os que marque o convenio para o persoal laboral da Xunta de Galicia.		UGT, CIG
8200972	ASOCIACIÓN CAMIÑA SOCIAL	Revisión Salarial	87	01/01/2009	31/12/2009	1	99	2	Si	Na acta de acordo da revisión salarial 2009 indica: "Comunícase a suba do IPC previsto para o ano 2009 nun 2% para todos os conceptos susceptibles de sufrir esta variación" Artigo 89º.-Cláusula de revisión salarial. Se en 31 de decembro de cada ano o índice de prezos de consumo (IPC) real superase o IPC previsto oficialmente para o mesmo ano, pagarase aos traballadores a diferenza entre ambos. O incremento retributivo terá efectos desde o 1 de xaneiro do ano correspondente, aboaranse os atrasos na nómina de febreiro do ano seguinte e regularizaranse nas táboas de retribucións para a súa consolidación. Antes do 1 de febreiro de cada ano natural de vixencia deste convenio pactarase a revisión das retribucións acordadas neste capítulo e anexos, tomando como referencia as establecidas para o ano anterior, aumentándoas nunha porcentaxe igual ás previsións oficiais de incremento de prezos de consumo (IPC). A revisión salarial publicarase no DOG. Para os efectos previstos neste artigo, o competente para a negociación e acordo coa representación da Asociación Camiña Social será o comité intercentros.		
8200512	AUTOESTRADAS DE GALICIA, AUTOPISTAS DE GALICIA, CONCESIONARIA DA XUNTA DE GALICIA, S.A.	Revisión Salarial	52,21	01/01/2009	31/12/2009	1	90	4	Si	No Artigo 21º.-Normas xerais. indica: B) Táboas salariais e incremento salarial: durante a vixencia deste convenio colectivo establécense como incrementos salariais anuais os relacionados a continuación para as categorías e conceptos retributivos seguintes: b.1) Cobradores de peaxe: Para os conceptos soldo base, complemento de traballo a quendas e complemento nocturno da porcentaxe de IPC previsto polo Goberno do Estado (e, no seu defecto, a porcentaxe prevista como suba das pensións públicas) para cada exercicio económico e de publicación na Lei de orzamentos xerais do Estado de cada ano. Así mesmo, e tamén ao comezo de cada exercicio de vixencia deste convenio, para os conceptos salariais seguintes, a previsión anterior incrementarase nas marxes sinaladas a continuación: Soldo base+2% Complemento de traballo a quendas+1% b.2) Resto de categorías profesionais. Para todos os conceptos da táboa salarial prevista no anexo III -e os complementos salariais que resulten de aplicación en cada caso-, un incremento salarial igual á porcentaxe de IPC previstos polo Goberno do Estado (e, no seu defecto, a porcentaxe prevista como suba das pensións públicas) para cada exercicio económico e de publicación na Lei de orzamentos xerais do Estado de cada ano. Así mesmo, e tamén ao comezo de cada exercicio de vixencia deste convenio, a previsión anterior incrementarase nunha marxe do 2%. Artigo 25º.-Cláusula de revisión salarial. No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estatística (INE) rexistrase en 31 de decembro de cada un dos anos 2007, 2008, 2009 e 2010 unha porcentaxe de incremento superior ao previsto no artigo 21º.-Normas xerais, respecto á cifra que resultase do devandito IPC o 31 de decembro de cada un dos anos precedentes, efectuarase unha revisión salarial da diferenza, tan pronto como se constate oficialmente a devandita circunstancia, pola diferenza real existente sobre a indicada cifra. Tal diferenza aboarase con efectos do 1º de xaneiro de cada ano, servindo por conseguinte como base de cálculo para o incremento salarial dos sucesivos anos, e para levalo a cabo tomaranse como referencia os salarios ou táboas utilizados para realizar os aumentos pactados nos devanditos anos. A revisión aboarase nunha soa paga, durante o primeiro trimestre do exercicio inmediatamente posterior ao de revisión salarial.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
8200732	AUTOPISTA CENTRAL GALLEGA, CESA	Revisión Salarial	52,21	01/01/2009	31/12/2009	1	10	1,4	Non	Artigo 29º.-Revisión salarial. A partir do 1 de xaneiro de 2004, efectuarase cada ano unha revisión salarial que se aplicará ás táboas que figuran como anexo I, na mesma porcentaxe que se incremente o índice de prezos ó consumo (IPC) nos doce meses inmediatamente anteriores.		
8200222	BEBIDAS GASEOSAS DEL NOROESTE - BEGANO, S.A.	Convenio colectivo	11,07	01/01/2008	31/12/2010	1	354	3	Si	Artigo 15º.-Salario. Durante cada un dos anos de vixencia do convenio os conceptos establecidos nas táboas anexas como salario, complemento convenio e complemento transporte incrementaranse nun 1% sobre o IPC previsto polo Goberno de España, para cada ano Se durante algún dos anos de vixencia do convenio o IPC real determinado polo organismo oficial competente rexistrase un incremento superior ao oficialmente previsto para ese mesmo ano, efectuarase a oportuna revisión salarial con actualización das táboas pola diferenza, con efectos ao un de xaneiro, incluíndose este concepto en nómina baixo o concepto atrasos.		UGT, CC.OO
8200012	COLEXIO OFICIAL DE ARQUITECTOS DE GALICIA	Convenio colectivo	71,11	02/01/2009	02/01/2012	1	65		Non	Artigo 5º.-Salarios. Os salarios de partida do persoal en activo na data de inicio da vixencia do convenio son os que figuran nas táboas que se xuntan como anexo. Estes salarios corresponden á xornada máxima legal establecida no artigo 10. Pagas extraordinarias. O persoal do COAG percibirá tres gratificacións extraordinarias que reflictentodos os conceptos que se percibirán o 15 de marzo, o 15 de xullo e o 15 de decembro de cada ano. Artigo 7º.-Revisión salarial. A partir do primeiro de xaneiro de 2010, efectuarase cada ano unha revisión salarial que se aplicará ás táboas que figuran no anexo, na mesma porcentaxe que se incremente o índice de prezos de consumo (IPC) nos doce meses inmediatamente anteriores.		CC.OO, CIG
8200913	FÁBRICAS DE TABOLEIRO DO GRUPO FINSA EN GALICIA - [Financiera Maderera S.A. (Finsa) en Santiago de Compostela e Padrón (A Coruña), Fibras del Noroeste, S.A. (Fibranor) en Rábade (Lugo) e Orember, S.A. en San Cibrao das Viñas (Orense)]	Revisión Salarial	16,21	01/01/2009	31/12/2009	3	1.424	2,4	Si	Na acta de acordo da revisión salarial indica: Unha vez constatados os datos de inflación correspondentes ao ano 2008, a comisión paritaria do convenio adopta, por unanimidade, este acordo de aprobación de táboas salariais do ano 2009. Primeiro.-No convenio colectivo establécese un incremento sobre os conceptos económicos do convenio para o ano 2008 igual ao índice de prezos de consumo (IPC) acumulado de 2008 máis 1 punto. As táboas salariais a 1 de xaneiro de 2008 calculáronse tomando como referencia unha cifra de IPC previsto do 2%. Como queira que o IPC acumulado de 2008 atinxiu a cifra do 1,4%, porcentaxe inferior ao IPC previsto e aplicado con incremento salarial en xaneiro, non procede a regularización de conceptos económicos correspondentes ao ano 2008. Segundo.-De conformidade co disposto no artigo 75 do citado convenio que regula a cláusula de aumento e revisión salarial, en caso de que o IPC acumulado a 31-12-2008 resulte inferior ao inicialmente aplicado, a diferenza entenderase percibida á conta do incremento económico do ano seguinte. Unha vez que a inflación acumulada de 2008 foi do 1,4%, e que foi inferior o estimado, o diferencial de 0,6 puntos entenderase percibido á conta do incremento do ano 2009. Terceiro.-Os importes económicos das táboas salariais aprobadas con efectos do 1-1-2008 servirán como base para calcular o incremento de convenio correspondente ao ano 2009, sobre os cales se aplicará un incremento económico do IPC previsto na Lei de orzamentos xerais do Estado (2%), máis 0,4 puntos, o que supón aplicar un incremento económico do 2,4%. No Artigo 75º.-Cláusula de aumento e revisión salarial. indica: Ano 2006: para o segundo ano de vixencia establécese un incremento sobre os conceptos económicos do convenio do IPC real do ano 2006 incrementado en 1 punto, aplicable sobre todos os conceptos de convenio a excepción da antigüidade consolidada. Inicialmente aplicarase un incremento económico do IPC previsto na Lei de orzamentos xerais do Estado, sumado en 1 punto, sobre as táboas salariais vixentes o 31-12-2005. (IPC previsto +1). Os valores económicos que se determinan para os distintos conceptos salariais no texto de convenio para o ano 2006 reflicten o importe ao inicio do ano, calculado co incremento sobre o IPC previsto, polo que serán obxecto de regularización ao final da anualidade, de conformidade co disposto no parágrafo seguinte. No suposto de que o IPC real o 31-12-2006, resulte superior ao inicialmente aplicado como previsión, procederase a efectuar unha regularización de modo que se garanta, en todo caso, un incremento retributivo igual ao IPC real do ano 2006 máis 1 punto. No caso de que o IPC acumulado o 31-12-2006 resulte inferior ao inicialmente aplicado, a diferenza entenderase percibida á conta do incremento económico do ano seguinte. Para os anos 2007-2008 e 2009. Garántese un incremento sobre os conceptos económicos do convenio, agás a antigüidade consolidada, do IPC real do ano máis 1 punto para cada un dos anos. Aplicarase inicialmente a previsión de oficial de inflación máis 1 punto, regularizándose ao final da anualidade en función da inflación real acumulada de cada anualidade, de conformidade co disposto para o ano 2006. Se ao finalizar a vixencia do convenio, a inflación prevista do ano 2009 fose inferior á inicialmente prevista e aplicada, o diferencial estimarase á conta do incremento da anualidade seguinte de convenio.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
8201002	FUNDACIÓN GALEGA PARA O IMPULSO DA AUTONOMÍA PERSOAL E ATENCIÓN ÁS PERSOAS EN SITUACIÓN DE DEPENDENCIA - FUNGA	Convenio colectivo	88	01/07/2008	30/06/2012	1	17		Non			UGT
8200782	FUNDACIÓN VALDEGODOS	Convenio colectivo	87	01/01/2009	31/12/2010	1	287		Non	Artigo 27º.-Incremento retribucións. As retribucións para o ano 2009 figuran no anexo. Nos anos sucesivos incrementaranse segundo o IPC do ano inmediatamente anterior. O complemento fóra de convenio que desfrutan traballadores dalgunhas categorías actualizarase, como o resto dos conceptos salariais, segundo o IPC do ano inmediatamente anterior. Quedan excluídas desta mellora as seguintes categorías: enfermeira, supervisora, xefe de servizo, encargado de servizo, oficial de mantemento, gobernanta, supervisora e médico.		UGT, CC.OO (CIG participa - non asina)
8200932	NEA F3 IBÉRICA, S.L. (Substitúe os convenios de Nea Acsagal, S.L. e Nea Gatsa, S.L.)	Convenio colectivo	47,41	01/01/2009	31/12/2009	1	80	1	Non	Artigo 21º.-Condicións económicas e clasificación profesional. A táboa salarial vixente para o período 1-1-2009 ao 31-12-2009 é a que figura no anexo que acompaña este acordo, salvo contratos que prevexan a aplicación de legal dalgún tipo de redución (formación, prácticas, etc.). O correspondente ao ano 2009 será o de 2008 incrementado no 1%. 1) Os conceptos de retribución serán os seguintes: a. Salario base integrado. b. Gratificación voluntaria actualizable. c. Gratificación voluntaria non actualizable. d. Pacto individual. e. Compensación de gastos. i. Axudas de custo. ii. Quilometraxe. iii. Peaxes, aparcamento, etc. Salario base integrado: correspóndese co indicado no anexo I para cada categoría laboral e inclúe o que noutros convenios colectivos adoita denominarse complemento de transporte. Gratificación voluntaria actualizable: recollerá as posibles retribucións, á marxe do salario base, que baixo distintas denominacións puidesen estar a percibirse na data da sinatura deste convenio e que, tradicionalmente viñan sendo revisadas á alza en función das actualizacións salariais de cada exercicio. Gratificación voluntaria non actualizable: recollerá as posibles retribucións, á marxe do salario base, que puidesen estar a percibirse na data da sinatura deste convenio e que, tradicionalmente non viñan sendo revisadas á alza en función das actualizacións salariais de cada exercicio. Pacto individual: comprenderá as posibles retribucións variables indicadas no artigo 8º. Compensacións de gastos: incluirá os importes destinados a compensar os empregados dos gastos que tivesen no desenvolvemento habitual do seu traballo e deban ser soportados pola compañía. f. De acordo co pactado no convenio colectivo anterior, na compañía non existe o concepto retributivo denominado antigüidade. Este concepto, segundo o anterior convenio quedou absorbido pola denominada gratificación voluntaria actualizable. 2) Os conceptos retributivos de salario base e gratificación voluntaria actualizable supoñen a base de cálculo para os incrementos salariais establecidos neste artigo para o ano 2009.		
8200712	PANRICO, S.A.	Convenio colectivo	10,7	01/01/2008	31/12/2009	1	156		Si	Artigo 22º.-Incrementos salariais. No suposto de que o IPC real do Estado o 31 de decembro de 2008 superase o IPC previsto, levarase a cabo una revisión salarial en igual contía que o exceso que, de ser o caso, resulte con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro. Para o ano 2009, a comisión paritaria reunirase no primeiro trimestre do ano co fin de fixar o incremento salarial para ese ano, segundo os mesmos criterios que no ano 2008. Igualmente, no suposto de que o IPC real do Estado o 31 de decembro de 2009 superase o IPC previsto, levarase a cabo unha revisión salarial en igual contía que o exceso que, de ser o caso resulte, con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro.		UGT, CC.OO, CIG, CUT

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Efecto / Valor da cláusula	Asina / Participa
8200502	PERSOAL LABORAL DO S.N. DE CC.OO. DE GALICIA	Convenio colectivo	94.2 (non cc)	01/01/2005	31/12/2009	1	72		Si	Artigo 11º.-Incremento retributivo base. O incremento retributivo para os anos 2005 e 2006 será o IPC real. Nos anos 2007, 2008 e 2009 será o do IPC real de cada un destes anos máis 0,65 para o persoal non suxeito a homologación, e para o suxeito a homologación, do IPC real máis 0,35. O 1 de xaneiro de cada ano realizarase un incremento á conta en función do IPC previsto máis o diferencial de aplicación. Artigo 12º.-Revisión salarial. Na nómina do mes de febreiro de cada ano farase unha paga de regulación ao IPC real, de ser este superior ao previsto. No Artigo 13º.-Equiparación salarial. indica: Co fin de equiparar os salarios dos traballadores e traballadoras do Sindicato Nacional de CC.OO. aos datos medios do conxunto dos traballadores da Confederación Sindical, establécense, para determinadas categorías profesionais e niveis retributivos, incrementos salariais específicos para os anos 2007, 2008 e 2009. Esta equiparación será plenamente efectiva ao finalizar a vixencia do convenio. Farase tomando como base a media do salario bruto por categoría con inclusión de todos os conceptos. A equiparación salarial realízase neste convenio para os niveis retributivos que van desde o 14 ao 7.		CC.OO
8200982	STOLT SEA FARM, S.A.	Convenio colectivo	3,21	01/01/2007	31/12/2011	1	200	2,6	Si	Artigo 12º.-Revisión salarial. A táboa salarial será revisada no ano 2007 cun incremento igual ao IPC previsto polo Goberno máis o 1%, así mesmo, garantirase a diferenza entre o IPC previsto polo Goberno e o IPC real cando este último se coñeza; esta afectará todos os conceptos salariais recollidos neste convenio, excepto as gardas de sábados, domingos e festivos que se incrementan ata os 46 euros e o complemento de dispoñibilidade que se incrementa ata os 13 euros; a devandita revisión terá carácter retroactivo ao 1 de xaneiro do ano citado e servirá de base para as táboas salariais do ano seguinte. A táboa salarial será revisada no ano 2008 cun incremento igual ao IPC previsto polo Goberno máis o 0,7%, así mesmo, garantirase a diferenza entre o IPC previsto polo Goberno e o IPC real cando este último se coñeza; esta afectaralle a todos os conceptos salariais recollidos neste convenio, incluíndo as gardas de sábados, domingos e festivos. A devandita revisión terá carácter retroactivo ao 1 de xaneiro do ano citado e servirá de base para as táboas salariais do ano seguinte. Así mesmo, incrementarase en 1.600 euros anuais a categoría profesional de encargado de 2ª. A táboa salarial será revisada no ano 2009 cun incremento igual ao IPC previsto do ano citado máis o 0,6%; así mesmo garantirase a diferenza entre o IPC previsto e o IPC real de incremento salarial cando este último se coñeza; esta afectará todos os conceptos salariais recollidos neste convenio, incluíndo as gardas de sábados, domingos e festivos. A devandita revisión terá carácter retroactivo ao 1 de xaneiro do ano citado e servirá de base para as táboas salariais do ano seguinte. A táboa salarial será revisada no ano 2010 cun incremento igual ao IPC previsto do ano citado máis o 0,5%; así mesmo garantirase a diferenza entre o IPC previsto e o IPC real de incremento salarial cando este último se coñeza; esta afectaralle todos os conceptos salariais recollidos neste convenio, incluíndo as gardas de sábados, domingos e festivos. A devandita revisión terá carácter retroactivo ao 1 de xaneiro do ano citado e servirá de base para as táboas salariais do ano seguinte. A táboa salarial será revisada no ano 2011 cun incremento igual ao IPC previsto do ano citado máis o 0,5%; así mesmo garantirase a diferenza entre o IPC previsto e o IPC real de incremento salarial cando este último se coñeza; esta afectará todos os conceptos salariais recollidos neste convenio, incluíndo as gardas de sábados, domingos e festivos. A devandita revisión terá carácter retroactivo ao 1 de xaneiro do ano citado e servirá de base para as táboas salariais do ano seguinte. No suposto de que durante os anos de vixencia do convenio o IPC real establecido polo Goberno fose inferior o IPC previsto, tomarase como base para as táboas salariais do ano seguinte o IPC previsto, por ser este máis favorable para os traballadores/as. Artigo 30º.-Táboas salariais. As táboas salariais para 2007 serán as resultantes de lles aplicar ás táboas do ano 2006 un incremento do 5,2% ano no salario base e no resto dos conceptos salariais, aplicándose con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2007. Serán as que figuran no anexo I. Para os anos 2008, 2009, 2010 e 2011 serán incrementadas o 1 de xaneiro de cada ano, cun aumento igual ao IPC previsto polo Goberno máis o 0,7%, 0,6%, 0,5% e o 0,5% respectivamente, garantíndose a diferenza entre IPC previsto e o IPC real cando este último se coñeza, non podendo ser este incremento inferior ao IPC previsto; este incremento aplicarase sobre todos os conceptos salariais.		UGT, CC.OO, CIG, LIS

ANEXO II

SITUACIÓN DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA A 31.12.2009

Situación da negociación colectiva en Galicia a 31/12/2009

Convenios de SECTOR

COMUNIDADE AUTÓNOMA

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
ACTORES E ACTRICES DE TEATRO DE GALICIA	01/01/2009	31/12/2012	30/04/2009 (83)
AXUDA A DOMICILIO	01/01/2009	31/12/2011	16/02/2010 (31)
EDITORIAIS	01/01/2008	31/12/2011	24/11/2008 (228)
I CONVENIO AUTONÓMICO PARA A ACTIVIDADE ARQUEOLÓXICA	03/12/2009	31/12/2010	09/06/2009 (111)
LOUSAS DE OURENSE E LUGO	01/01/2008	31/12/2010	13/05/2008 (91)
PERRUQUERÍAS DE DONAS, CABALEIROS, UNISEX E BELEZA	01/01/2007	31/12/2010	01/08/2007 (148)
POMPAS FÚNEBRES	01/01/2008	31/12/2011	21/02/2008 (37)
TRANSPORTE DE ENFERMOS/AS E ACCIDENTADOS/AS EN AMBULANCIA NA COMUNIDADE AUTÓNOMA DE GALICIA	01/01/2009	31/12/2010	12/02/2010 (29)

Rematan a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
APARCADOIROS, GARAXES E ESTACIONAMENTOS REGULADOS DE SUPERFICIE	01/01/2007	31/12/2009	09/11/2007 (217)
CONVENIO COLECTIVO GALEGO DE CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO	01/01/2007	31/12/2008	04/04/2007 (67)
EMPRESAS AUXILIARES DE RESIDENCIAS TERCEIRA IDADE(1º)	07/01/1999	31/12/2000	24/11/1999 (227)
EMPRESAS ORGANIZADORAS DO XOGO DO BINGO	01/01/2007	31/12/2009	14/03/2008 (53)
GUINDASTRES MÓBILES AUTOPROPULSADOS DE GALICIA	01/01/2008	31/12/2009	10/07/2008 (133)
NOTARIAS (1º)	01/01/1994	31/12/1995	11/07/1994 (132)
RESIDENCIAS PRIVADAS DA TERCEIRA IDADE	01/01/2006	31/12/2008	02/07/2007 (127)
SECTOR DA DOBRAXE	01/01/2002	31/12/2006	26/06/2002 (122)
Sector sanitario de Galicia xestionado por fundacións públicas sanitarias ou sociedades públicas autonómicas, sometidas ao protectorado da Consellería de Sanidade - Persoal laboral	05/11/2005	31/12/2007	10/05/2005 (89)

Negociados por primeira vez

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
ACTORES E ACTRICES DE TEATRO DE GALICIA	01/01/2009	31/12/2012	30/04/2009 (83)
I CONVENIO AUTONÓMICO PARA A ACTIVIDADE ARQUEOLÓXICA	03/12/2009	31/12/2010	09/06/2009 (111)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
EMPRESAS ORGANIZADORAS DO XOGO DO BINGO	01/01/2007	31/12/2009	14/03/2008 (53)
SECTOR DA DOBRAXE	01/01/2002	31/12/2006	26/06/2002 (122)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Rematan a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
17	8	9	2	2

A CORUÑA

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
CARPINTERÍA E EBANISTERÍA	01/01/2008	31/12/2010	31/03/2009 (73)
COMERCIO MAIORISTA DE FROITAS, HORTALIZAS E PLÁTANOS	01/01/2008	31/12/2011	31/07/2008 (175)
COMERCIO VARIO DA PROVINCIA DA CORUÑA	01/01/2008	31/12/2011	30/07/2009 (169)
DERIVADOS DO CEMENTO	01/01/2007	31/12/2010	18/06/2008 (139)
Empresas concesionarias de servizos municipais de aparcamento e/ou retirada de vehículos da vía pública da provincia da Coruña (ORA)	01/01/2007	31/12/2011	16/06/2008 (137)
HOSTALERÍA	01/01/2006	31/12/2010	29/09/2007 (226)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	01/01/2007	31/12/2010	12/09/2007 (211)
OFICINAS E DESPACHOS	01/01/2008	31/12/2011	08/11/2008 (258)
PANADERÍAS	01/01/2008	31/12/2010	14/01/2009 (10)
PINTURA	01/01/2007	31/12/2011	08/02/2008 (32)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
AMARRADORES DA PROVINCIA DA CORUÑA (1º)	07/01/1997	31/12/1999	23/03/1998 (66)
AXENCIAS DISTRIBUIDORAS DE GLP	01/01/1996	31/12/1997	30/03/1996 (75)
AXENCIAS MARÍTIMAS E ADUANEIRAS, EMPRESAS ESTIBADORAS PORTUARIAS E COMISIONISTAS DE TRÁNSITO	01/01/2006	31/12/2008	27/09/2006 (223)
BEBIDAS REFRESCANTES E ANALCOHÓLICAS	01/01/2001	31/12/2002	14/08/2001 (186)
CARPINTERÍA DE RIBEIRA	01/01/2004	31/12/2006	03/08/2004 (177)
CHOCOLATES E CARAMELOS	01/01/1993	31/12/1995	07/06/1995 (129)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	01/01/2006	31/12/2008	30/05/2007 (123)
COMERCIO DE EXPORTACIÓN DE PEIXE FRESCO DO PORTO DA CORUÑA	01/01/2002	31/12/2005	27/11/2003 (273)
COMERCIO DE MOBLES	01/01/2006	31/12/2008	17/03/2007 (63)
CONFEITERÍAS, PASTELERÍAS, MASAS FRITIDAS, BOLOS E XEADOS ARTESÁNS	01/01/2004	31/12/2007	30/04/2007 (98)
CONSTRUCIÓN	01/01/2007	31/12/2009	17/12/2007 (289)
ELABORACIÓN E INSTALACIÓN DE PEDRA E MÁRMORE	01/01/2007	31/12/2009	09/01/2008 (7)
EMPREGADOS DE PREDIOS URBANOS (EXTENSIÓN DO CONVENIO DE CATALUÑA)	20/12/2001	31/12/2003	29/05/2002 (121)
ESTABLECEMENTOS SANITARIOS DE HOSPITALIZACIÓN, ASISTENCIA, CONSULTA E LABORATORIOS DE ANÁLISES CLÍNICAS - Sanidade privada	01/01/2007	31/12/2009	13/03/2009 (59)
FLOTA DE ARRASTRE O FRESCO DO GRAN SOL DA PROV. DA CORUÑA	01/01/1998	31/12/1999	29/06/1998 (147)
GRUPO DE ESPECTÁCULOS E DEPORTES	04/01/2001	31/03/2003	01/09/2001 (201)
INDUSTRIA SIDEROMETALÚRXICA	01/01/2007	31/12/2009	13/09/2007 (212)
INDUSTRIAS VINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS, LICOREIRAS, SIDREIRAS E O SEU COMERCIO	01/01/2001	31/12/2002	16/04/2002 (86)
PERSOAL DE TERRA EMPRESAS PESQUEIRAS	01/01/1991	31/12/1991	21/10/1991 (240)
PROTESICOS DENTAIS (1º)	01/01/1994	31/12/1995	25/04/1994 (92)
REMATANTES E SERRADOIROS DE MADEIRA	01/01/2009	31/12/2009	20/01/2010 (12)
TINTURERÍAS, LAVANDERÍAS E REPASADO DE ROUPA	01/01/2006	31/12/2008	03/04/2007 (77)
TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA	01/01/2008	31/12/2009	05/11/2008 (255)
TRANSPORTE DE VIAXEIROS EN AUTOBÚS POR ESTRADA	01/01/2006	31/12/2008	15/11/2006 (262)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
AMARRADORES DA PROVINCIA DA CORUÑA (1º)	07/01/1997	31/12/1999	23/03/1998 (66)
AXENCIAS MARÍTIMAS E ADUANEIRAS, EMPRESAS ESTIBADORAS PORTUARIAS E COMISIONISTAS DE TRÁNSITO	01/01/2006	31/12/2008	27/09/2006 (223)
BEBIDAS REFRESCANTES E ANALCOHÓLICAS	01/01/2001	31/12/2002	14/08/2001 (186)
CARPINTERÍA DE RIBEIRA	01/01/2004	31/12/2006	03/08/2004 (177)
CHOCOLATES E CARAMELOS	01/01/1993	31/12/1995	07/06/1995 (129)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	01/01/2006	31/12/2008	30/05/2007 (123)
COMERCIO DE EXPORTACIÓN DE PEIXE FRESCO DO PORTO DA CORUÑA	01/01/2002	31/12/2005	27/11/2003 (273)
COMERCIO DE MOBLES	01/01/2006	31/12/2008	17/03/2007 (63)
CONSTRUCIÓN	01/01/2007	31/12/2009	17/12/2007 (289)
ELABORACIÓN E INSTALACIÓN DE PEDRA E MÁRMORE	01/01/2007	31/12/2009	09/01/2008 (7)
ESTABLECEMENTOS SANITARIOS DE HOSPITALIZACIÓN, ASISTENCIA, CONSULTA E LABORATORIOS DE ANÁLISES CLÍNICAS - Sanidade privada	01/01/2007	31/12/2009	13/03/2009 (59)
FLOTA DE ARRASTRE O FRESCO DO GRAN SOL DA PROV. DA CORUÑA	01/01/1998	31/12/1999	29/06/1998 (147)
GRUPO DE ESPECTÁCULOS E DEPORTES	04/01/2001	31/03/2003	01/09/2001 (201)
INDUSTRIA SIDEROMETALÚRXICA	01/01/2007	31/12/2009	13/09/2007 (212)
INDUSTRIAS VINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS, LICOREIRAS, SIDREIRAS E O SEU COMERCIO	01/01/2001	31/12/2002	16/04/2002 (86)
REMATANTES E SERRADOIROS DE MADEIRA	01/01/2009	31/12/2009	20/01/2010 (12)
TINTURERÍAS, LAVANDERÍAS E REPASADO DE ROUPA	01/01/2006	31/12/2008	03/04/2007 (77)
TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA	01/01/2008	31/12/2009	05/11/2008 (255)
TRANSPORTE DE VIAXEIROS EN AUTOBÚS POR ESTRADA	01/01/2006	31/12/2008	15/11/2006 (262)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
34	**10**	**24**	**19**	**0**

LUGO

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
COMERCIO DA PEL E DO CALZADO	01/01/2006	31/12/2010	22/12/2008 (293)
COMERCIO TÉXTIL	01/01/2008	31/12/2010	14/08/2008 (187)
CONFEITERÍA, PASTELERÍA E REPOSTERÍA DE LUGO	01/01/2008	31/12/2010	28/03/2009 (71)
INDUSTRIAS VINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS E SIDREIRAS	01/01/2008	31/12/2010	19/09/2009 (216)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	01/01/2008	31/12/2010	05/08/2009 (178)
PANADERÍAS	01/01/2007	31/12/2010	25/08/2008 (195)
TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA	01/01/2008	31/12/2010	22/09/2008 (219)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
BUQUES DE ARRASTRE Ó FRESCO	01/01/1992	31/12/1993	10/09/1992 (209)
CHOCOLATES, BOMBÓNS E CARAMELOS	01/01/1990	31/12/1990	09/12/1990
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	01/01/2006	31/12/2009	24/11/2007 (271)
COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCIÓN E SANEAMENTO	01/01/2007	31/12/2009	01/02/2008 (27)
COMERCIO DE MOBLES E OBXECTOS DECORATIVOS	01/01/2002	31/12/2006	09/04/2005 (79)
COMERCIO DO METAL	01/01/2007	31/12/2009	14/04/2008 (85)
DISTRIBUCIÓN DE BUTANO	01/01/1999	31/12/2008	24/07/2007 (170)
EDIFICACIÓN E OBRAS PÚBLICAS (Construción)	01/01/2007	31/12/2009	14/02/2008 (37)
HOSTALERÍA	01/01/2005	31/12/2009	07/09/2006 (206)
INDUSTRIA DA EBANISTERÍA E AFÍNS	01/01/2005	31/12/2006	07/07/2005 (154)
INDUSTRIA SIDEROMETALÚRXICA	01/01/2007	31/12/2009	11/09/2007 (210)
MATERIAIS E PREFABRICADOS PARA A CONSTRUCIÓN	01/01/2007	31/12/2009	16/02/2008 (39)
OFICINAS E DESPACHOS DA PROVINCIA DE LUGO	01/01/2001	31/12/2007	08/07/2005 (155)
PRIMEIRA TRANSFORMACIÓN DA MADEIRA	01/01/2007	31/12/2009	19/12/2008 (291)
SANIDADE PRIVADA	01/01/2004	31/12/2007	28/06/2005 (146)
TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA	01/01/2007	31/12/2009	06/10/2007 (231)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
CHOCOLATES, BOMBÓNS E CARAMELOS	01/01/1990	31/12/1990	09/12/1990
COMERCIO DE MOBLES E OBXECTOS DECORATIVOS	01/01/2002	31/12/2006	09/04/2005 (79)
COMERCIO DO METAL	01/01/2007	31/12/2009	14/04/2008 (85)
EDIFICACIÓN E OBRAS PÚBLICAS (Construción)	01/01/2007	31/12/2009	14/02/2008 (37)
INDUSTRIA DA EBANISTERÍA E AFÍNS	01/01/2005	31/12/2006	07/07/2005 (154)
INDUSTRIA SIDEROMETALÚRXICA	01/01/2007	31/12/2009	11/09/2007 (210)
OFICINAS E DESPACHOS DA PROVINCIA DE LUGO	01/01/2001	31/12/2007	08/07/2005 (155)
SANIDADE PRIVADA	01/01/2004	31/12/2007	28/06/2005 (146)
TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA	01/01/2007	31/12/2009	06/10/2007 (231)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
23	7	16	9	0

OURENSE

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
COMERCIO DA PEL	01/01/2009	31/12/2010	07/07/2009 (154)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	01/01/2009	31/12/2010	30/06/2009 (148)
COMERCIO DE MATERIAIS PARA A CONSTRUCIÓN E SANEAMENTO	01/01/2009	31/12/2010	14/05/2009 (108)
COMERCIO TÉXTIL	01/01/2009	31/12/2010	25/06/2009 (144)
EMPRESAS CONCESIONARIAS DE SERVIZOS MUNICIPAIS DE INMOBILIZACIÓN, RETIRADA DA VÍA PÚBLICA, TRASLADO E DEPÓSITO DE VEHÍCULOS.	01/01/2008	31/12/2010	02/04/2008 (75)
HOSTALERÍA	01/01/2009	31/12/2010	13/06/2009 (134)
INDUSTRIAS VITIVINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS E SIDREIRAS	01/01/2009	31/12/2010	03/08/2009 (176)
LIMPEZA DE INSTITUCIÓNS HOSPITALARIAS DA SEGURIDADE SOCIAL DE OURENSE	01/01/2009	31/12/2010	24/12/2009 (294)
REMATANTES, SERRADOIROS E PREPARADOS INDUSTRIAIS DA MADEIRA	01/01/2008	31/12/2012	05/09/2008 (205)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
COMERCIO DE ELEMENTOS DO METAL	01/01/2008	31/12/2009	02/08/2008 (177)
CONSTRUCIÓN	01/01/2008	31/12/2009	26/07/2008 (171)
FABRICANTES DE CADALEITOS	01/01/2002	31/12/2002	07/09/2002 (206)
FABRICANTES DE MOBLES, CARPINTERÍA, TAPICERÍA E EBANISTERÍA	01/01/2009	31/12/2009	15/09/2009 (212)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	01/01/2008	31/12/2009	06/11/2008 (257)
PANADERÍAS	01/01/2009	31/12/2009	03/08/2009 (176)
PASTELERÍA, CONFEITERÍA, BOLERÍA, REPOSTERÍA E PRATOS PRECOCIÑADOS	01/01/2008	31/12/2009	23/04/2008 (93)
SANIDADE PRIVADA	01/01/2008	31/12/2009	09/02/2009 (32)
SIDEROMETAL E TALLERES DE REPARACIÓN DE VEHÍCULOS	01/01/2008	31/12/2009	22/08/2008 (193)
TORRADOIROS DE CAFÉ E SUCEDÁNEOS	01/01/2007	31/12/2008	22/03/2007 (67)
TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA	01/01/2008	31/12/2009	23/02/2008 (45)
TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA	01/01/2007	31/12/2009	24/01/2008 (20)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
COMERCIO DE ELEMENTOS DO METAL	01/01/2008	31/12/2009	02/08/2008 (177)
CONSTRUCIÓN	01/01/2008	31/12/2009	26/07/2008 (171)
FABRICANTES DE CADALEITOS	01/01/2002	31/12/2002	07/09/2002 (206)
FABRICANTES DE MOBLES, CARPINTERÍA, TAPICERÍA E EBANISTERÍA	01/01/2009	31/12/2009	15/09/2009 (212)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	01/01/2008	31/12/2009	06/11/2008 (257)
PASTELERÍA, CONFEITERÍA, BOLERÍA, REPOSTERÍA E PRATOS PRECOCIÑADOS	01/01/2008	31/12/2009	23/04/2008 (93)
SANIDADE PRIVADA	01/01/2008	31/12/2009	09/02/2009 (32)
SIDEROMETAL E TALLERES DE REPARACIÓN DE VEHÍCULOS	01/01/2008	31/12/2009	22/08/2008 (193)
TORRADOIROS DE CAFÉ E SUCEDÁNEOS	01/01/2007	31/12/2008	22/03/2007 (67)
TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA	01/01/2008	31/12/2009	23/02/2008 (45)
TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA	01/01/2007	31/12/2009	24/01/2008 (20)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
21	9	12	11	0

PONTEVEDRA

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
AXENCIAS MARÍTIMAS	01/01/2009	31/12/2010	02/10/2009 (191)
CARPINTERÍA, EBANISTERÍA E ACTIVIDADES AFÍNS	01/01/2008	31/12/2010	08/09/2008 (173)
COMERCIO DO METAL	01/01/2008	31/12/2010	28/01/2009 (18)
COMERCIO POR XUNTO DE PEIXE FRESCO - (Empresas exportadoras de peixe fresco)	01/01/2008	31/12/2010	04/03/2009 (43)
DERIVADOS DO CEMENTO	01/01/2008	31/12/2010	23/09/2008 (184)
EMPRESAS DO METAL SEN CONVENIO PROPIO (siderometal)	01/01/2009	31/12/2011	11/01/2010 (5)
HOSPITALIZACIÓN E INTERNAMENTO (sanidade privada)	01/01/2005	31/12/2010	04/04/2006 (66)
HOSTALERÍA	01/01/2008	31/12/2010	11/06/2009 (110)
INDUSTRIAS VINÍCOLAS OU ADEGAS, COMERCIO DE VIÑO, LICOREIRAS E VITICULTURA NAS ADEGAS DE PONTEVEDRA (INDUSTRIAS E COMERCIO VITIVINÍCOLAS)	01/01/2007	31/12/2010	29/10/2008 (210)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	01/01/2008	31/12/2010	29/04/2009 (80)
MAIORISTAS DE FROITAS E PRODUCTOS HORTÍCOLAS	01/01/2006	31/12/2010	31/10/2007 (211)
OFICINAS E DESPACHOS	01/01/2009	31/12/2012	10/03/2009 (47)
TRANSPORTE PÚBLICO DE MERCADORÍAS POR ESTRADA	01/01/2008	31/12/2010	16/09/2008 (179)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
ALMACENISTAS DE MADEIRA	01/01/2009	31/12/2009	10/09/2009 (175)
ALUGUEIRO DE CAIXAS PLASTICAS PORTADORAS DE PEIXE	01/01/1996	31/12/1997	22/11/1996 (227)
CARPINTERÍA DE RIBEIRA	01/01/2008	31/12/2009	31/10/2008 (212)
COMERCIO DA PEL	01/01/2008	31/12/2009	28/01/2009 (19)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	01/01/2006	31/12/2008	21/02/2007 (37)
COMERCIO DE BAZARES, VENDA DE XOGUETES, ARTIGOS DE REGALO, ADORNO E RECLAMO	01/01/2005	31/12/2008	20/07/2005 (139)
COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCIÓN E SANEAMENTO	01/01/2008	31/12/2009	01/07/2008 (126)
COMERCIO DE MOBLES	01/01/2006	31/12/2008	01/02/2007 (23)
COMERCIO RETALLISTA TÉXTIL	01/01/2006	31/12/2008	24/04/2007 (79)
CONSTRUCIÓN	01/01/2007	31/12/2009	10/12/2007 (237)
FABRICANTES DE BOTÓNS E AFÍNS	01/01/1992	31/12/1993	02/10/1992 (192)
INDUSTRIAS DE BEBIDAS REFRESCANTES	07/01/2008	30/06/2009	11/01/2010 (5)
INDUSTRIAS E DESPACHOS DE PANIFICACIÓN, CONFEITERÍAS, PASTELERÍAS, REPOSTERÍAS E PRATOS PREPARADOS (Confeiterías e panaderías)	01/01/2006	31/12/2008	06/06/2007 (109)
LOCALES DE ESPECTACULOS DEPORTIVOS (EXTENSION O DE VIZCAIA)	01/01/1992	31/12/1993	24/03/1993 (56)
MANUFACTURAS E COMERCIO DE VIDRO PLANO	01/01/2006	31/12/2008	29/06/2006 (124)
MÁRMORES E PEDRAS	01/01/2007	31/12/2009	17/01/2008 (12)
PESCA DE ARRASTRE O FRESCO NO GRAN SOL	08/01/1997	31/12/1999	03/10/1997 (191)
REMATANTES E SERRADOIROS DE MADEIRAS	01/01/2007	31/12/2007	22/06/2007 (121)
SECTOR EXTRACTIVO DA PEDRA NATURAL -CANTEIRAS- DE PONTEVEDRA	01/01/2007	31/12/2009	15/02/2008 (33)
TRANSPORTE PÚBLICO DE VIAXEIROS POR ESTRADA	01/01/2006	31/12/2008	27/09/2006 (186)
VENDA POR XUNTO DE TECIDOS, MERCERÍA E PAQUETERÍA (Téxtil)	05/01/2006	30/04/2009	21/02/2007 (37)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
ALMACENISTAS DE MADEIRA	01/01/2009	31/12/2009	10/09/2009 (175)
ALUGUEIRO DE CAIXAS PLASTICAS PORTADORAS DE PEIXE	01/01/1996	31/12/1997	22/11/1996 (227)
CARPINTERÍA DE RIBEIRA	01/01/2008	31/12/2009	31/10/2008 (212)
COMERCIO DA PEL	01/01/2008	31/12/2009	28/01/2009 (19)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	01/01/2006	31/12/2008	21/02/2007 (37)
COMERCIO DE BAZARES, VENDA DE XOGUETES, ARTIGOS DE REGALO, ADORNO E RECLAMO	01/01/2005	31/12/2008	20/07/2005 (139)
COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCIÓN E SANEAMENTO	01/01/2008	31/12/2009	01/07/2008 (126)
COMERCIO DE MOBLES	01/01/2006	31/12/2008	01/02/2007 (23)
COMERCIO RETALLISTA TÉXTIL	01/01/2006	31/12/2008	24/04/2007 (79)
FABRICANTES DE BOTÓNS E AFÍNS	01/01/1992	31/12/1993	02/10/1992 (192)
INDUSTRIAS DE BEBIDAS REFRESCANTES	07/01/2008	30/06/2009	11/01/2010 (5)
INDUSTRIAS E DESPACHOS DE PANIFICACIÓN, CONFEITERÍAS, PASTELERÍAS, REPOSTERÍAS E PRATOS PREPARADOS (Confeiterías e panaderías)	01/01/2006	31/12/2008	06/06/2007 (109)
MANUFACTURAS E COMERCIO DE VIDRO PLANO	01/01/2006	31/12/2008	29/06/2006 (124)
MÁRMORES E PEDRAS	01/01/2007	31/12/2009	17/01/2008 (12)
PESCA DE ARRASTRE O FRESCO NO GRAN SOL	08/01/1997	31/12/1999	03/10/1997 (191)
REMATANTES E SERRADOIROS DE MADEIRAS	01/01/2007	31/12/2007	22/06/2007 (121)
SECTOR EXTRACTIVO DA PEDRA NATURAL -CANTEIRAS- DE PONTEVEDRA	01/01/2007	31/12/2009	15/02/2008 (33)
TRANSPORTE PÚBLICO DE VIAXEIROS POR ESTRADA	01/01/2006	31/12/2008	27/09/2006 (186)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
34	**13**	**21**	**18**	**0**

Convenios de EMPRESA

COMUNIDADE AUTÓNOMA

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
AGOÑE, S.L.U.	01/01/2002	31/12/2005	26/03/2003 (60)
AMIL LAGO SERVICIOS GENERALES, S.L.	01/01/2005	31/12/2008	03/04/2007 (66)
ANTONIO GALLEGO CID, S.L. - SERUNIÓN, S.A. (Traballadores do servizo de cociña dos centros residenciais docentes de Galicia)	01/01/2008	31/12/2009	09/07/2009 (133)
AQUAGEST, S.A.	01/01/2005	31/12/2008	16/08/2006 (157)
ASOCIACIÓN CAMIÑA SOCIAL	01/01/2007	31/12/2009	29/09/2008 (188)
ATENDO CALIDADE, S.L.	01/01/2004	31/12/2007	13/10/2004 (199)
AUTOPISTAS DEL ATLÁNTICO, CONCESIONARIA ESPAÑOLA, S.A. (C.E.S.A.) - AUDASA	01/01/2005	31/12/2008	16/03/2006 (53)
AXENCIA GALEGA DE NOTICIAS, S.A.(1º)	19/11/1998	31/12/2001	22/06/2000 (121)
CONSELLO DA XUVENTUDE DE GALICIA	10/08/2004	31/12/2007	07/10/2004 (196)
COOPERATIVA FARMACEUTICA GALLEGA (COFAGA)	01/01/2007	31/12/2009	16/06/2008 (115)
CORPORACIÓN ALIMENTARIA PEÑASANTA, S.A. - CAPSA - (Antes LARSA)	01/01/2004	31/12/2007	10/02/2006 (29)
CORPORACIÓN VOZ DE GALICIA, S.L.U.	01/01/2006	31/12/2007	29/11/2006 (230)
EDITORIAL COMPOSTELA, S.A.	01/01/2006	31/12/2007	24/07/2006 (142)
ENTE PÚBLICO PORTOS DE GALICIA - PERSOAL LABORAL	01/01/2002	31/12/2003	27/03/2003 (61)
EULEN, S.A. - Persoal de mantemento, recadación, reconto de moedas, limpeza e publicidade de cabinas telefónicas, soportes e teléfonos de uso público.	01/01/2007	31/12/2009	04/09/2007 (171)
EXPLOTACIÓN DE ROCAS INDUSTRIALES Y MINERALES, S.A.	01/01/1999	31/12/1999	18/10/1999 (201)
EXPLOTACIONES FORESTALES DE GALICIA (Pacto Extraestatutario)	01/01/1997	31/12/1999	26/09/1997 (186)
FÁBRICAS DE TABOLEIRO DO GRUPO FINSA EN GALICIA - [Financiera Maderera S.A. (Finsa) en Santiago de Compostela e Padrón (A Coruña), Fibras del Noroeste, S.A. (Fibranor) en Rábade (Lugo) e Orember, S.A. en San Cibrao das Viñas (Orense)]	01/01/2005	31/12/2009	15/01/2007 (10)
FOREM GALICIA (Fundación para a Formación e o Emprego de Galicia)	01/01/2006	31/12/2008	26/07/2006 (143)
FUNDACIÓN CENTRO DE TRANSFUSIÓN DE GALICIA (1º)	01/01/1999	31/12/2000	23/12/1999 (246)
LIMBER MULTISERVICIOS, S.L.	01/01/2006	31/12/2009	08/02/2006 (27)
NEA F3 IBÉRICA, S.L. (Substitúe os convenios de Nea Acsagal, S.L. e Nea Gatsa, S.L.)	01/01/2009	31/12/2009	23/06/2009 (121)
NORSALNÉS, S.L.	09/01/2004	31/08/2008	22/12/2004 (247)
NORTE FORESTAL, S.A.	08/01/2004	31/12/2008	18/02/2005 (34)
PANRICO, S.A.	01/01/2008	31/12/2009	08/06/2009 (110)
PARTIDO SOCIALISTA DE GALICIA (PSdeG - PSOE)	01/01/2004	31/12/2004	14/10/2004 (200)
PERSOAL DOCENTE E INVESTIGADOR - UNIVERSIDADE DA CORUÑA, UNIVERSIDADE DE SANTIAGO DE COMPOSTELA, UNIVERSIDADE DE VIGO	01/01/2006	31/12/2007	27/10/2006 (208)
PERSOAL LABORAL DO S.N. DE CC.OO. DE GALICIA	01/01/2005	31/12/2009	15/04/2009 (71)
PLÁSTICOS FERRO, S.L.	01/01/2007	31/12/2008	13/06/2008 (114)
PROYECT 3001, S.L.	01/01/2004	31/12/2007	04/10/2004 (193)
SERVIMGAL, S.L.	01/01/2007	31/12/2008	03/10/2007 (192)
UNIÓN CRISTALERA PORTAGLAS, S.L. - Centros de traballo de Santiago de Compostela e Lalín	01/01/2005	31/12/2007	24/11/2005 (226)
UNIVERSIDADE DE SANTIAGO DE COMPOSTELA (USC) - Persoal laboral	01/01/2008	31/12/2008	30/12/2008 (252)
V CONVENIO COLECTIVO ÚNICO DA XUNTA DE GALICIA - Persoal laboral	11/04/2008	31/12/2009	03/11/2008 (213)
VIGO - BARCELONA, S.A. (VIBASA)	09/01/2006	31/12/2009	22/11/2006 (225)

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
AUTOESTRADAS DE GALICIA, AUTOPISTAS DE GALICIA, CONCESIONARIA DA XUNTA DE GALICIA, S.A.	01/01/2007	31/12/2010	08/01/2008 (5)
AUTOPISTA CENTRAL GALLEGA, CESA	18/11/2002	31/12/2012	18/03/2003 (54)
BEBIDAS GASEOSAS DEL NOROESTE - BEGANO, S.A.	01/01/2008	31/12/2010	15/06/2009 (115)
COLEXIO OFICIAL DE ARQUITECTOS DE GALICIA	01/02/2009	01/02/2012	28/09/2009 (190)
Compañía de Radio-Televisión de Galicia (CRTVG) e das súas sociedades (TVG, S.A. e RTG, S.A.)	12/01/2007	31/12/2010	21/12/2007 (246)
EDITORIAL LA CAPITAL, S.L. e ARTES GRÁFICAS LA CAPITAL, S.A. editora dos xornais EL IDEAL GALLEGO, DEPORTE CAMPEÓN, DIARIO DE FERROL, DIARIO DE BERGANIÑOS e DIARIO DE AROUSA	01/01/2008	31/12/2010	14/05/2008 (92)
Empresas Públicas XESTUR A CORUÑA, XESTUR LUGO, XESTUR OURENSE e XESTUR PONTEVEDRA	01/01/2008	31/12/2010	28/10/2008 (209)
FUNDACIÓN GALEGA PARA O IMPULSO DA AUTONOMÍA PERSOAL E ATENCIÓN ÁS PERSOAS EN SITUACIÓN DE DEPENDENCIA - FUNGA	07/01/2008	30/06/2012	05/05/2009 (86)
FUNDACIÓN SAN ROSENDO	01/01/2006	31/12/2010	22/02/2006 (37)
FUNDACIÓN VALDEGODOS	01/01/2009	31/12/2010	07/05/2009 (88)
STOLT SEA FARM, S.A.	01/01/2007	31/12/2011	15/05/2009 (94)
UNIVERSIDADE DE VIGO - PERSOAL LABORAL	28/07/2007	31/12/2010	27/07/2007 (145)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
AGOÑE, S.L.U.	01/01/2002	31/12/2005	26/03/2003 (60)
ANTONIO GALLEGO CID, S.L. - SERUNIÓN, S.A. (Traballadores do servizo de cociña dos centros residenciais docentes de Galicia)	01/01/2008	31/12/2009	09/07/2009 (133)
AQUAGEST, S.A.	01/01/2005	31/12/2008	16/08/2006 (157)
ATENDO CALIDADE, S.L.	01/01/2004	31/12/2007	13/10/2004 (199)
CORPORACIÓN ALIMENTARIA PEÑASANTA, S.A. - CAPSA - (Antes LARSA)	01/01/2004	31/12/2007	10/02/2006 (29)
EULEN, S.A. - Persoal de mantemento, recadación, reconto de moedas, limpeza e publicidade de cabinas telefónicas, soportes e teléfonos de uso público.	01/01/2007	31/12/2009	04/09/2007 (171)
PERSOAL DOCENTE E INVESTIGADOR - UNIVERSIDADE DA CORUÑA, UNIVERSIDADE DE SANTIAGO DE COMPOSTELA, UNIVERSIDADE DE VIGO	01/01/2006	31/12/2007	27/10/2006 (208)
PERSOAL LABORAL DO S.N. DE CC.OO. DE GALICIA	01/01/2005	31/12/2009	15/04/2009 (71)
SERVIMGAL, S.L.	01/01/2007	31/12/2008	03/10/2007 (192)
UNIÓN CRISTALERA PORTAGLAS, S.L. - Centros de traballo de Santiago de Compostela e Lalín	01/01/2005	31/12/2007	24/11/2005 (226)

Negociados por primeira vez

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
FUNDACIÓN GALEGA PARA O IMPULSO DA AUTONOMÍA PERSOAL E ATENCIÓN ÁS PERSOAS EN SITUACIÓN DE DEPENDENCIA - FUNGA	07/01/2008	30/06/2012	05/05/2009 (86)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
47	12	35	10	1

A CORUÑA

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
ACCIONA FACILITY SERVICES, S.A.- Persoal que presta servizos para NAVANTIA - Ferrol (antes IZAR)	01/01/2008	31/12/2011	11/06/2009 (132)
ARC DISTRIBUCIÓN ARTE PARA EL HOGAR IBÉRICA, S.L. - Centro de traballo de Bergondo	01/01/2009	31/12/2012	01/09/2009 (192)
ÁRTABRA, S.A.	01/01/2008	31/12/2010	31/10/2008 (252)
ASEMBLEA PROVINCIAL CRUZ ROJA ESPAÑOLA	01/01/2008	31/12/2010	30/07/2009 (149)
BABCOCK KOMMUNAL MBH e TÉCNICAS MEDIO AMBIENTALES TECMED, S.A. - UTE (ALBADA) - Planta de tratamento de RSU da Coruña	01/01/2008	31/12/2010	23/09/2008 (220)
CASAIS Y CÍA, S.L.	06/01/2009	31/12/2010	17/08/2009 (181)
CASINO DEL ATLÁNTICO, S.A.	01/01/2008	31/12/2011	16/06/2009 (136)
CELTA PRIX, S.L. - Centro de traballo de Melide (Servizos de limpeza viaria e recollida de lixo nos concellos de Melide e Santiso)	01/01/2007	31/12/2010	29/06/2007 (149)
CELTA PRIX, S.L. - Centro de traballo de Vilasantar	01/01/2007	31/12/2010	19/07/2007 (166)
CELTA PRIX, S.L. - Servizo de recollida de RSU do Concello de Cedeira	08/01/2008	31/12/2010	10/11/2008 (259)
CESPA, S.A. - Servizos de recollida de lixos, explotación das plantas de tratamento e eliminación de residuos e limpeza viaria do Concello da Coruña	01/01/2008	31/12/2011	27/09/2008 (224)
COMAR RÍAS ALTAS, S.A.	01/01/2008	31/12/2010	10/11/2008 (259)
COMPAÑÍA DE SERVICIOS MEDIOAMBIENTAIS DO ATLÁNTICO - COSMA, S.A. (Xestión do servizo de abastecemento e saneamento do Concello de Narón)	01/01/2008	31/12/2011	08/04/2009 (80)
COMPAÑÍA DE TRANVIAS DE LA CORUÑA, S.A.	01/01/2009	31/12/2011	01/09/2009 (192)
CONCELLO DA POBRA DO CARAMIÑAL - Persoal laboral	01/01/2007	31/12/2010	19/05/2007 (114)
CONCELLO DE BRIÓN - Persoal laboral	13/02/2009	31/12/2011	12/02/2009 (35)
CONCELLO DE MUROS - Acordo regulador funcionarios	23/04/2008	31/12/2010	22/04/2008 (92)
CONCELLO DE MUROS - Persoal laboral	31/07/2009	31/12/2010	30/07/2009 (169)
CONCELLO DE NARÓN - Acordo regulador funcionarios	01/01/2009	31/12/2011	30/07/2009 (169)
CONCELLO DE PADRÓN - Acordo regulador funcionarios	01/06/2009	31/12/2010	05/01/2009 (3)
CONCELLO DE PADRÓN - Persoal laboral	02/05/2009	31/12/2010	04/02/2009 (28)
CONGALSA, S.L.	01/01/2006	31/12/2010	21/04/2006 (91)
CONSELLO DE CONTAS DE GALICIA - Persoal laboral	01/01/2008	31/12/2011	16/02/2009 (38)
CONSORCIO DA CIDADE DE SANTIAGO	26/10/2007	31/12/2010	10/01/2008 (8)
CUARZOS INDUSTRIALES, S.A. (IX CONVENIO)	01/01/2008	31/12/2010	31/07/2008 (175)
Empresas que prestan servicios no Complexo Medioambiental de Cerceda, como subcontratistas da Sociedade Galega de Medioambiente (Sogama)	01/01/2008	31/12/2011	11/04/2009 (81)
FEIRACO, S. COOP. GALLEGA, FEIRACO LÁCTEOS S.L.U. e FEIRACO PIENSOS S.L.U.	01/01/2008	31/12/2011	01/09/2009 (192)
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS - Persoal adscrito aos servizos de limpeza das redes de sumidoiro, pluviais e outros elementos da Coruña adxudicados por EMALCSA	10/01/2006	31/12/2010	23/11/2006 (269)
Grupo de empresas J.J. CHICOLINO (J.J. CHICOLINO, S.L. e ENVASES DE GALICIA, S.A.)	01/01/2008	31/12/2011	12/02/2009 (35)
HOTEL HESPERIA FINISTERRE, S.A. (HOTELERA DEL NOROESTE, S.A.)	01/01/2008	31/12/2010	06/06/2009 (128)
ISOLUX INGENIERIA, S.L. - Centros de Coirós, Ferrol, Santiago de Compostela, As Pontes de García Rodríguez e A Coruña	01/01/2008	31/12/2010	30/07/2009 (169)
ISOWAT MADE S.L. - Centro de traballo da Coruña	01/01/2008	31/12/2010	16/08/2008 (188)
LIGNITOS DE MEIRAMA, S.A.(LIMEISA)	01/01/2008	31/12/2011	02/01/2009 (1)

LIMPIEZAS XALO, S.L. - Limpeza viaria do concello de Culleredo	01/01/2009	31/12/2010	11/06/2009 (132)
MATERIALES DEL ATLÁNTICO, S.A.	01/01/2008	31/12/2010	17/03/2008 (64)
PARADORES DE TURISMO DE ESPAÑA, S.A. - PERSOAL LABORAL DO PARADOR "HOSTAL DE LOS REYES CATÓLICOS"	01/01/2008	31/12/2010	29/12/2009 (272)
PERSOAL LABORAL DO EDIFICIO DE OFICINAS DO COMPLEXO MEDIOAMBIENTAL DE SOGAMA	01/01/2003	31/12/2012	30/01/2004 (24)
PLANIFICACIÓN Y CONTROL LOGÍSTICO, S.A.U.	01/01/2007	31/12/2010	12/09/2007 (211)
REMOLCADORES FERROLANOS, S.A. (REFESA) - Persoal de flota	01/01/2008	31/12/2011	27/02/2009 (47)
SGL CARBÓN, S.A.	01/01/2009	31/12/2010	09/06/2009 (130)
SOCIEDADE ANÓNIMA DE XESTIÓN DO PLAN XACOBEO	01/01/2009	31/12/2010	14/04/2009 (83)
SUFI, S.A. - Limpeza viaria, xestión do punto limpo e diversas recollidas selectivas das Pontes de García Rodríguez	01/01/2009	31/12/2011	04/03/2009 (51)
TELEVÉS, S.A.	01/01/2008	31/12/2011	03/10/2008 (229)
TRANVIAS DEL FERROL, S.A.	01/01/2007	31/12/2010	16/07/2007 (163)
URBASER, S.A. - Servizo de limpeza pública viaria e regos e xestión do punto limpo do Concello de Ames	01/01/2008	31/12/2012	14/02/2009 (37)
URBASER, S.A. - Servizo de limpeza viaria e recollida de R.S.U. do Concello de Ferrol.	01/01/2008	31/12/2011	07/06/2008 (130)
VULCAROL, S.L. - Persoal da limpeza industrial da refinaría de Repsol Petróleo da Coruña	01/01/2008	31/12/2010	25/09/2008 (222)

Rematan a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
ACTEMSA, S.A.	01/01/2009	31/12/2009	01/06/2009 (123)
ALCOA INESPAL, S.A.	01/01/2007	31/12/2009	28/03/2008 (71)
AMARRADORES DEL PUERTO DE LA CORUÑA, S.L.(1º)	07/01/1997	31/12/1999	11/09/1997 (209)
ANGEL LOPEZ SOTO, S.L. (Centro de traballo de Couso - Aguiño)	01/01/2006	31/12/2009	24/11/2006 (270)
ARMADORA PARLEROS S.L.(1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira)	17/11/2000	31/12/2000	27/10/2000 (247)
ARRASTREROS DEL BARBANZA,S.A.(1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)	02/07/2001	31/12/2001	27/01/2001 (22)
ASOCIACIÓN CIUDADANA DE LUCHA CONTRA LA DROGA - ACLAD	01/01/2009	31/12/2009	11/09/2009 (200)
ASPANEPS	01/01/2007	31/12/2009	29/06/2007 (149)
ASPRONAGA	01/01/2003	31/12/2004	01/10/2003 (226)
AUGAS MUNICIPAIS DE ARTEIXO, S.A - AUGARSA	01/01/2007	31/12/2009	11/02/2008 (34)
AUTORIDADE PORTUARIA DA CORUÑA	01/01/1999	31/12/2003	29/04/2002 (97)
AUTORIDADE PORTUARIA DE FERROL - SAN CIPRIAN	01/01/1999	31/12/2003	07/11/2002 (255)
BAJAMAR SÉPTIMA, S.A.	01/01/2008	31/12/2009	03/11/2008 (253)
BUNGE IBÉRICA, S.A. (antes MOYRESA, MOLTURACIÓN Y REFINO, S.A.) (Centros de traballo de: O Burgo - Culleredo e Estación Marítima do Porto da Coruña)	01/01/2007	31/12/2009	17/04/2007 (87)
CAOLINES DE VIMIANZO, S.A.U. (CAVISA)	01/01/2005	31/12/2007	24/01/2006 (19)
CARITAS DIOCESANA DE SANTIAGO DE COMPOSTELA - INTERPARROQUIAL DA CORUÑA	01/01/2005	31/12/2009	31/10/2005 (249)
CASINO DE A CORUÑA	01/01/1992	31/12/1992	08/06/1992 (130)
CASINO FERROLANO TENIS CLUB	01/01/2008	31/12/2009	04/03/2010 (42)
CESPA, S.A. - Servizo de limpeza dos portos e instalacións portuarias dependentes do ente público Portos de Galicia Zona Centro - Coruña Sur	07/01/2005	31/12/2007	02/11/2005 (250)
CESPA, S.A. - Servizo de recollida e transporte de residuos no Consorcio As Mariñas	01/01/2006	31/12/2009	30/10/2007 (251)

CINESA - COMPAÑÍA DE INICIATIVAS Y ESPECTÁCULOS, S.A.	01/01/2007	31/12/2009	28/06/2007 (148)
COLEXIO OFICIAL DE DIPLOMADOS EN TRABALLO SOCIAL E ASISTENTES SOCIAIS DE GALICIA	01/01/2007	31/12/2008	10/08/2007 (184)
COMPOSTELA VISIÓN, S.L. (GRUPO LOCALIA)	03/01/2002	31/12/2004	26/06/2002 (145)
CONCELLO DA CORUÑA - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2007	08/10/2005 (231)
CONCELLO DA POBRA DO CARAMIÑAL - Acordo regulador funcionarios	01/01/2006	31/12/2008	24/07/2006 (169)
CONCELLO DE AMES - Persoal laboral	31/05/2005	31/12/2007	30/05/2005 (121)
CONCELLO DE ARTEIXO - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS (1º)	01/01/1996	31/12/1997	14/08/1996 (187)
CONCELLO DE ARTEIXO- PERSOAL LABORAL	01/01/1997	31/12/1997	22/08/1997 (192)
CONCELLO DE BETANZOS - Acordo regulador funcionarios	22/12/2005	21/12/2007	22/12/2005 (291)
CONCELLO DE BETANZOS - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2005	10/01/2006 (7)
CONCELLO DE BOIRO - Persoal laboral	10/08/2005	31/12/2006	08/10/2005 (231)
CONCELLO DE BOQUEIXÓN - Acordo regulador funcionarios	01/01/2005	31/12/2005	15/02/2005 (36)
CONCELLO DE BOQUEIXÓN - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2005	12/02/2005 (34)
CONCELLO DE CABANAS - Persoal laboral	10/01/2005	31/12/2006	26/06/2006 (145)
CONCELLO DE CAMBRE - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2002	31/12/2005	20/08/2002 (190)
CONCELLO DE CAMBRE - PERSOAL LABORAL	01/01/2002	31/12/2005	15/01/2003 (11)
CONCELLO DE CARIÑO - PERSOAL LABORAL	01/01/2004	31/12/2004	04/01/2005 (2)
CONCELLO DE CARNOTA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2007	31/12/2009	17/11/2007 (266)
CONCELLO DE CARNOTA - Persoal laboral	01/01/2007	31/12/2009	27/07/2007 (172)
CONCELLO DE CEDEIRA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2000	31/12/2000	27/10/2000 (247)
CONCELLO DE CEDEIRA - PERSOAL LABORAL (1º)	01/01/2000	31/12/2000	27/10/2000 (247)
CONCELLO DE CEE - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2002	31/12/2002	19/10/2002 (240)
CONCELLO DE CEE - PERSOAL LABORAL	01/01/2002	31/12/2002	07/09/2002 (206)
CONCELLO DE CERCEDA - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2007	23/11/2006 (269)
CONCELLO DE CORCUBIÓN - Acordo regulador funcionarios	01/01/2003	31/12/2003	22/11/2003 (269)
CONCELLO DE CORCUBIÓN - PERSOAL LABORAL	01/01/2002	31/12/2003	04/09/2003 (203)
CONCELLO DE CULLEREDO - Acordo regulador funcionarios	01/01/2008	31/12/2008	22/11/2008 (270)
CONCELLO DE CULLEREDO - Persoal laboral	01/01/2007	31/12/2009	27/04/2007 (96)
CONCELLO DE FENE - PERSOAL LABORAL	01/01/1999	31/12/2000	28/08/1999 (198)
CONCELLO DE FERROL - PERSOAL LABORAL E FUNCIONARIO	01/01/1995	31/12/1996	07/06/1995 (129)
CONCELLO DE FISTERRA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2004	31/12/2004	31/08/2004 (201)
CONCELLO DE FISTERRA - PERSOAL LABORAL	01/01/2004	31/12/2004	16/09/2004 (215)
CONCELLO DE MUGARDOS - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	11/01/1996	31/12/1997	25/01/1997 (20)
CONCELLO DE MUGARDOS - Persoal laboral	01/01/2001	31/12/2002	27/02/2002 (48)
CONCELLO DE MUXÍA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2001	31/12/2001	14/02/2001 (37)
CONCELLO DE MUXÍA - PERSOAL LABORAL	01/01/2001	31/12/2001	26/02/2001 (47)
CONCELLO DE NARÓN - Persoal laboral	01/01/1999	31/12/2000	12/08/1999 (184)
CONCELLO DE NEDA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS (1º)	01/01/1996	31/12/1998	06/09/1996 (206)
CONCELLO DE NOIA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2003	31/12/2004	12/06/2003 (133)
CONCELLO DE NOIA - PERSOAL LABORAL	01/01/2003	31/12/2004	20/06/2003 (140)
CONCELLO DE OLEIROS - PERSOAL LABORAL	09/11/2003	09/10/2006	10/09/2003 (208)
CONCELLO DE OROSO - Acordo regulador funcionarios	02/09/2008	31/12/2008	08/02/2008 (32)

CONCELLO DE OROSO - Persoal laboral	20/05/2008	31/12/2008	19/05/2008 (113)
CONCELLO DE PONTEDEUME - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2003	31/12/2003	09/09/2003 (207)
CONCELLO DE PONTEDEUME - Persoal laboral	01/01/2006	31/12/2007	09/03/2007 (56)
CONCELLO DE PORTO DO SON - Acordo regulador funcionarios	01/01/2007	31/12/2008	16/07/2007 (163)
CONCELLO DE PORTO DO SON - Persoal laboral	01/01/2007	31/12/2008	24/08/2007 (195)
CONCELLO DE RIBEIRA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2007	31/12/2008	08/10/2007 (233)
CONCELLO DE RIBEIRA - Persoal laboral	01/01/2007	31/12/2008	09/10/2007 (234)
CONCELLO DE SADA - Acordo regulador funcionarios	02/12/2004	02/11/2007	12/02/2004 (35)
CONCELLO DE SADA - Persoal laboral	27/07/2004	26/07/2007	27/07/2004 (171)
CONCELLO DE SANTIAGO DE COMPOSTELA - Persoal funcionario e laboral	01/01/1993	31/12/1994	31/01/1994 (24)
CONCELLO DE VIMIANZO - Acordo regulador funcionarios	24/11/2006	31/12/2008	15/01/2007 (11)
CONCELLO DE VIMIANZO - Persoal laboral	24/11/2006	31/12/2008	15/01/2007 (11)
CONCELLO FERROL - PADROADO INST. DEPORTIVAS - PERSOAL LABORAL E FUNCIONARIO (1º)	01/01/1995	31/12/1996	23/06/1995 (143)
CONFRARÍA DE PESCADORES DA CORUÑA	01/01/2005	31/12/2005	12/04/2005 (81)
CONFRARÍA DE PESCADORES DE FISTERRA	09/01/2005	31/12/2008	22/12/2005 (291)
CONFRARÍA DE PESCADORES DE MUROS	30/06/2005	31/12/2007	26/08/2005 (195)
CONFRARÍA DE PESCADORES DE RIBEIRA	01/01/2005	31/12/2005	02/11/2005 (250)
CONFRARÍA DE PESCADORES SANTIAGO APÓSTOL DE BARALLOBRE (FENE)	01/01/2003	31/12/2003	21/03/2003 (66)
CONSELLO DA CULTURA GALEGA - Persoal laboral	23/09/2006	31/12/2006	22/09/2006 (219)
CONSERVEROS REUNIDOS, S.A. (CONRESA)	01/01/2001	31/12/2005	04/09/2001 (203)
CONSORCIO PARA A PROMOCIÓN DA MUSICA	01/01/2005	31/12/2008	28/10/2005 (247)
CORUÑESA MOTOR, S.A. - CORMOSA	01/01/2008	31/12/2009	13/05/2009 (107)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA - Acordo regulador funcionarios	01/01/1989	31/12/1990	13/05/1989
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA - Persoal laboral	01/01/1995	31/12/1995	
DINAHOSTING, S.L.	01/01/2008	31/12/2009	07/03/2008 (56)
DON RODRIGO SPANISH SADDLERY, S.A. - Acordo de adhesión ó convenio colectivo de marroquinería (zona centro)	01/01/2003	31/12/2005	05/11/2003 (254)
EL POTE, S.A.	01/01/2008	31/12/2008	16/02/2008 (38)
ELABORADORA DE CEFALÓPODOS, S.A. (ELCESA)	01/01/2005	31/12/2007	08/10/2005 (231)
ELECTRA DEL NARAHÍO, S.A.	01/01/2006	31/12/2009	27/04/2007 (96)
EMESA TREFILERÍA, S.A.	01/01/2006	31/12/2008	26/09/2006 (222)
EMPRESA MIXTA DE AUGAS DE FERROL, S.A. - EMAFESA	01/01/2005	31/12/2008	15/05/2007 (111)
EMPRESA MUNICIPAL AGUAS DE LA CORUÑA, S.A. - EMALCSA	01/01/2006	31/12/2007	19/05/2007 (114)
EMPRESA PÚBLICA DE OBRAS E SERVIZOS HIDRÁULICOS	23/09/2005	31/12/2007	02/09/2005 (201)
EMPRESAS AUXILIARES DE NAVANTIA - FENE (Antes ASTANO e IZAR) - [Indasa e Montajes Cabral, S.L.]	01/01/2006	31/12/2008	16/10/2006 (237)
ENVASES DE LA ESTRELLA, S.L	01/01/2006	31/12/2006	15/05/2006 (110)
ESCOLA MUNICIPAL DE MÚSICA DA CORUÑA	01/01/2005	31/12/2008	11/02/2006 (35)
ESCUDO SERVICIOS GENERALES, S.L.	30/05/2001	31/12/2004	13/10/2001 (235)
FERROATLÁNTICA, S.L. - Centro de traballo de Sabón - Arteixo	01/01/2006	31/12/2008	28/03/2008 (71)
FERROATLÁNTICA, S.L. - Factorías de CEE-DUMBRÍA e CENTRAIS ELÉCTRICAS	01/01/2006	31/12/2008	22/02/2007 (43)
FERROLVISIÓN, S.L.	01/01/2007	31/12/2009	26/11/2007 (273)
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - Servizo de xestión de residuos sólidos e asimilables da Mancomunidade de Concellos da Serra do Barbanza	01/01/2007	31/12/2009	11/02/2008 (34)

GALIGRÁIN, S.A.	01/01/2001	31/12/2003	12/11/2001 (259)
GALLEGA DE CONSULTING, S.A. - GALCOSA	01/01/2005	31/12/2006	15/05/2006 (110)
GESECO, S.A. - Servizo de limpeza e recollida de residuos do porto da Coruña (S.A. de Gestión de Servicios y Conservación)	01/01/2005	31/12/2005	08/06/2005 (129)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A. - (Servizo de limpeza pública, viaria, regas, recollida de lixo domiciliario e residuos reciclables - Centro de traballo do Burgo - Culleredo)	01/01/2001	31/12/2002	09/10/2001 (232)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A.+(Servicio de limpeza pública, viaria, regas, recollida de lixo domiciliario e residuos reciclables e conservación da rede de sumidoiro - NOIA)	01/01/2002	31/12/2004	13/01/2003 (9)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A.-Ciclo integral da auga no centro de traballo do Burgo - Culleredo - (Gestagua, S.A.)	01/01/2004	31/12/2007	13/10/2004 (236)
GRUPO DE EMPRESAS CANABAL, S.L. - Centro de traballo "Barcaza do Embalse de Portodemouros"	21/09/2006	20/09/2009	21/09/2006 (218)
HARINAS DEL ATLANTICO, S.A. (HADASA)	01/01/2001	31/12/2005	11/09/2001 (209)
HOSPITAL MÉDICO-QUIRÚRGICO PROVINCIAL	01/01/1992	31/12/1993	30/06/1992 (149)
HOTEL HESPERIA - PEREGRINO (HOTELERA DEL NOROESTE, S.A.)	01/01/2006	31/12/2008	08/08/2006 (181)
HOTEL NH ATLÁNTICO (NH HOTELES, S.A.)	01/01/2006	31/12/2009	24/07/2006 (169)
HOTEL RIAZOR CORUÑA, S.L.- Persoal que presta servicios no Hotel e Cafetería Riazor	01/01/2006	31/12/2008	06/02/2007 (30)
INDUSTRIAS DEL TABLERO, S.A. - INTASA	01/01/2007	31/12/2008	15/04/2008 (86)
ISOLUX INGENIERIA, S.A. (Centro de traballo de Coirós - EMESA)	01/01/2006	31/12/2008	14/03/2007 (60)
ISS FACILITY SERVICES, S.A. - Servizo de limpeza do Hospital Abente y Lago	10/01/2007	31/12/2007	31/10/2007 (252)
JOPITOS S.L. (1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)	02/01/2001	31/12/2001	16/01/2001 (12)
JOSÉ ANTONIO PÉREZ RODRIGUEZ Y OTROS C.B.(1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)	02/05/2001	31/12/2001	17/01/2001 (13)
JOSÉ LIJÓ GONZÁLEZ Y OTROS (1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)	04/03/2001	31/12/2001	08/03/2001 (55)
JUAN PEREZ PEREZ(1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira)	28/11/2000	31/12/2000	13/11/2000 (260)
LA OPINIÓN DE LA CORUÑA, S.L.U.	01/01/2005	31/12/2008	02/07/2007 (151)
LEYMA CENTRAL LECHERA, S.A. - Centro de traballo de Arteixo (Antes Puleva Food, S.L.)	01/01/2007	31/12/2007	27/03/2008 (70)
LIMPIEZAS DEL NOROESTE, S.A. (LINORSA) - Persoal de limpeza que presta os seus servizos na lavandería da Grela adscrita ao CHUAC da Coruña	03/01/2009	31/12/2009	18/06/2009 (138)
LIMPIEZAS DEL NOROESTE, S.A. (LINORSA) - Persoal de limpeza que presta os seus servizos no centro de especialidades do Ventorrillo adscrito ao CHUAC da Coruña	03/01/2009	31/12/2009	18/06/2009 (138)
LIMPIEZAS SAMYL, S.L. - Persoal de limpeza que presta os seus servizos no Hospital Marítimo de Oza adscrito ao CHUAC da Coruña	10/01/2009	31/12/2009	30/07/2009 (169)
LUSTRES PEGO VENTURA Y OTROS, C.B.(1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira)	10/06/2000	31/12/2000	30/09/2000 (226)
M. CAEIRO, S.A.	01/01/2002	31/12/2004	28/12/2002 (297)
MACONSI, S.L. - Centro loxístico do Polígono do Tambre	01/01/2007	31/12/2008	12/04/2008 (84)
MACONSI, S.L. - Limpeza do Complexo Hospitalario de Santiago de Compostela (Hospital Xeral de Galicia, Gil Casares, Médico Cirúrxico e Psiquiátrico de Conxo)	01/01/1999	31/12/1999	16/08/1999 (187)

MANTENIMIENTOS INTEGRALES DE FERROL, S.L.- MAINFER (Centro de traballo de NAVANTIA - Ferrol - antes Izar)	01/01/2008	31/12/2008	23/09/2008 (220)
MARINA NALDA, S.L. - Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira)	11/02/2006	31/12/2009	02/11/2006 (251)
MARTINEZ PARDAVILA E HIJOS, S.L. (1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)	02/01/2001	31/12/2001	17/01/2001 (13)
MEGASA SIDERÚRGICA, S.L.	01/01/2006	31/12/2007	08/08/2006 (181)
PARLAMENTO DE GALICIA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2007	31/12/2009	19/11/2007 (267)
PELUQUERIA MADRID	01/01/1987	31/12/1987	13/05/1987
PEREZ VIDAL JUAN ANTONIO Y HNO, C.B.(1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira)	10/05/2000	31/12/2000	29/09/2000 (225)
PERFILES DE ALUMINIO, S.A. - PERFIALSA	01/01/2006	31/12/2009	11/10/2006 (234)
Persoal de limpeza do Hospital Universitario Juan Canalejo - AMALIS, S.A. (GRUPO ÚNICA)	01/01/2004	31/12/2004	18/08/2004 (190)
PESCAROSA S.A.(1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)	17/11/2000	31/12/2000	27/10/2000 (247)
PESQUERA PUNTA DE CABÍO, S.A. - Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira)	16/10/2006	31/12/2009	16/10/2006 (237)
PORTILLO Y OTROS, S.L. - Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira)	16/10/2006	31/12/2009	16/10/2006 (237)
PROMOTORA INDUSTRIAL SADENSE, S.A. (PROINSA)	01/01/2005	31/12/2008	22/12/2005 (291)
RAMEL, S.A. - Limpeza do Hospital Materno Infantil Teresa Herrera Nova adxudicataria - EUROLIMP, S.A.	01/01/2004	31/12/2004	04/10/2004 (230)
REAL AEROCLUB DE SANTIAGO DE COMPOSTELA	01/01/2007	31/12/2009	27/11/2007 (274)
REMOLCADORES MARRACOI, S.A. - REMARSA	01/01/2003	31/12/2007	12/06/2003 (133)
ROCAS, ARCILLAS Y MINERALES, S.A. - RAMSA (Centro de traballo de Serrabal - Vedra)	01/01/2007	31/12/2009	02/10/2007 (228)
S.A. DE GESTIÓN DE SERVICIOS Y CONSERVACIÓN, GESECO S.A. - Persoal do servizo de limpeza Portos de Galicia Zona Norte da Coruña	01/01/2007	31/12/2008	27/04/2007 (96)
SANATORIO PSIQUIÁTRICO DE CONXO	01/01/1991	31/12/1993	24/12/1992 (295)
SERTOSA NORTE, S.L. - REMOLQUE NO PORTO DA CORUÑA (TRÁFICO INTERIOR)	01/01/2002	31/12/2006	27/12/2001 (295)
SERUNIÓN S.A. - PERSOAL DA CAFETERÍA DE PERSOAL DO CHUAC (antes COMPLEXO HOSPITALARIO JUAN CANALEJO - MARÍTIMO OZA)	01/01/2009	31/12/2009	14/05/2009 (108)
SERVICIOS PESQUEROS PUJALES, S.L.	01/01/2003	31/12/2004	21/04/2003 (90)
SERVIZO DE XESTIÓN E EXPLOTACIÓN DA TORRE DE HÉRCULES - FERROSER (antes SERVICIOS SEMAT, S.A.)	01/01/2001	31/12/2003	23/07/2001 (168)
SESTICO - SOCIEDAD ESTATAL DE ESTIBA Y DESESTIBA DEL PUERTO DE LA CORUÑA, S.A.	01/01/2001	31/12/2004	24/05/2003 (117)
SEVERIANO GESTIÓN, S.L. - PERSOAL DO ARQUIVO DE HISTORIAS CLÍNICAS (Adxudicataria da xestión de documentación clínica do Complexo Hospitalario Juán Canalejo - Marítimo de Oza)	01/01/2003	31/12/2004	16/05/2003 (111)
SOCIEDAD ESTATAL DE ESTIBA Y DESESTIBA DEL PUERTO DE FERROL, S.A. (SEYDFE)	01/01/2005	31/12/2006	23/05/2007 (117)
TELECABLE COMPOSTELA S.A.U.	01/01/2006	31/12/2007	09/11/2006 (257)
THYSSENKRUPP ELEVADORES, S.L.	01/01/2006	31/12/2009	24/08/2007 (195)
TURISMOS MOTOR, S.A. - TUMOSA (Centro de traballo de Oleiros)	01/01/2006	31/12/2009	09/01/2007 (6)

UNIÓN CRISTALERA PORTAGLAS, S.L. - Centro de traballo da Coruña	01/01/2005	31/12/2007	13/01/2006 (10)
UNIÓN DE DISTRIBUIDORES DE ELECTRICIDAD, S.A.- UDESA	01/01/2002	31/12/2003	19/03/2003 (64)
UNIÓN DE EMPRESAS MADERERAS, S.A. - UNEMSA	01/01/2009	31/12/2009	07/07/2009 (152)
UNIÓN DE TELEVISIONES GALLEGAS, S.A. - LOCALIA A CORUÑA (UTEGASA)	01/01/2006	31/12/2008	02/11/2006 (251)
UNIVERSIDADE DA CORUÑA - Persoal laboral	01/01/2009	31/12/2009	01/09/2009 (192)
URBASER, S.A. (antes TECMED) - Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbanos do Concello de Ribeira.	01/01/2006	31/12/2009	10/07/2007 (158)
URBASER, S.A. (antes TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES - TECMED, S.A.) - Limpeza pública viaria e recollida de residuos sólidos urbanos no concello de Santiago de Compostela	01/01/2005	31/12/2008	29/05/2006 (121)
URBASER, S.A. (antes TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES - TECMED, S.A.) - Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbáns no concello de Narón	01/01/2008	31/12/2009	07/07/2009 (152)
UTE MAESSA - LAINSA (SENAX UTE 2) - Limpeza industrial da central térmica de Endesa nas Pontes	01/01/2009	31/12/2009	06/08/2009 (174)
UTE Unión Fenosa Generación e Unión Fenosa Operación y Mantenimiento - Centro de traballo de Sogama en Cerceda. (UFG e UFOM - UTE)	01/01/2002	31/12/2004	26/05/2003 (118)
VEICAR, S.L. - Persoal afecto aos parques de bombeiros do Consorcio provincial contra incendios e salvamento da Coruña xestionado pola empresa.	28/12/2006	31/12/2007	02/03/2007 (50)
VIDIÑA PESCA, S.L. - Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira)	16/10/2006	31/12/2009	16/10/2006 (237)
VOZ AUDIOVISUAL, S.A.	01/01/2009	31/12/2009	20/01/2010 (60)
VULCAROL, S.L. - Limpeza industrial na mina de Endesa Generación nas Pontes	01/01/2006	31/12/2007	16/09/2006 (214)
XESGALICIA, Sociedad Gestora de Entidades de Capital Riesgo, S.A.	01/01/2003	31/12/2003	09/12/2004 (282)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
ALCOA INESPAL, S.A.	01/01/2007	31/12/2009	28/03/2008 (71)
AMARRADORES DEL PUERTO DE LA CORUÑA, S.L.(1º)	07/01/1997	31/12/1999	11/09/1997 (209)
ANGEL LOPEZ SOTO, S.L. (Centro de traballo de Couso - Aguiño)	01/01/2006	31/12/2009	24/11/2006 (270)
AUGAS MUNICIPAIS DE ARTEIXO, S.A - AUGARSA	01/01/2007	31/12/2009	11/02/2008 (34)
AUTORIDADE PORTUARIA DA CORUÑA	01/01/1999	31/12/2003	29/04/2002 (97)
BAJAMAR SÉPTIMA, S.A.	01/01/2008	31/12/2009	03/11/2008 (253)
BUNGE IBÉRICA, S.A. (antes MOYRESA, MOLTURACIÓN Y REFINO, S.A.) (Centros de traballo de: O Burgo - Culleredo e Estación Marítima do Porto da Coruña)	01/01/2007	31/12/2009	17/04/2007 (87)
CAOLINES DE VIMIANZO, S.A.U. (CAVISA)	01/01/2005	31/12/2007	24/01/2006 (19)
CARITAS DIOCESANA DE SANTIAGO DE COMPOSTELA - INTERPARROQUIAL DA CORUÑA	01/01/2005	31/12/2009	31/10/2005 (249)
CASINO DE A CORUÑA	01/01/1992	31/12/1992	08/06/1992 (130)
CESPA, S.A. - Servizo de limpeza dos portos e instalacións portuarias dependentes do ente público Portos de Galicia Zona Centro - Coruña Sur	07/01/2005	31/12/2007	02/11/2005 (250)
CESPA, S.A. - Servizo de recollida e transporte de residuos no Consorcio As Mariñas	01/01/2006	31/12/2009	30/10/2007 (251)
CONCELLO DA POBRA DO CARAMIÑAL - Acordo regulador funcionarios	01/01/2006	31/12/2008	24/07/2006 (169)
CONCELLO DE ARTEIXO - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS (1º)	01/01/1996	31/12/1997	14/08/1996 (187)

CONCELLO DE CAMBRE - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2002	31/12/2005	20/08/2002 (190)
CONCELLO DE CAMBRE - PERSOAL LABORAL	01/01/2002	31/12/2005	15/01/2003 (11)
CONCELLO DE CEE - PERSOAL LABORAL	01/01/2002	31/12/2002	07/09/2002 (206)
CONCELLO DE FISTERRA - PERSOAL LABORAL	01/01/2004	31/12/2004	16/09/2004 (215)
CONCELLO DE MUGARDOS - Persoal laboral	01/01/2001	31/12/2002	27/02/2002 (48)
CONCELLO DE NEDA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS (1º)	01/01/1996	31/12/1998	06/09/1996 (206)
CONCELLO DE PONTEDEUME - Persoal laboral	01/01/2006	31/12/2007	09/03/2007 (56)
CONCELLO DE SANTIAGO DE COMPOSTELA - Persoal funcionario e laboral	01/01/1993	31/12/1994	31/01/1994 (24)
CONFRARÍA DE PESCADORES DA CORUÑA	01/01/2005	31/12/2005	12/04/2005 (81)
CONFRARÍA DE PESCADORES SANTIAGO APÓSTOL DE BARALLOBRE (FENE)	01/01/2003	31/12/2003	21/03/2003 (66)
CONSORCIO PARA A PROMOCIÓN DA MUSICA	01/01/2005	31/12/2008	28/10/2005 (247)
DINAHOSTING, S.L.	01/01/2008	31/12/2009	07/03/2008 (56)
EL POTE, S.A.	01/01/2008	31/12/2008	16/02/2008 (38)
EMESA TREFILERÍA, S.A.	01/01/2006	31/12/2008	26/09/2006 (222)
EMPRESA MIXTA DE AUGAS DE FERROL, S.A. - EMAFESA	01/01/2005	31/12/2008	15/05/2007 (111)
EMPRESA MUNICIPAL AGUAS DE LA CORUÑA, S.A. - EMALCSA	01/01/2006	31/12/2007	19/05/2007 (114)
EMPRESAS AUXILIARES DE NAVANTIA - FENE (Antes ASTANO e IZAR) - [Indasa e Montajes Cabral, S.L.]	01/01/2006	31/12/2008	16/10/2006 (237)
ENVASES DE LA ESTRELLA, S.L	01/01/2006	31/12/2006	15/05/2006 (110)
ESCOLA MUNICIPAL DE MÚSICA DA CORUÑA	01/01/2005	31/12/2008	11/02/2006 (35)
FERROATLÁNTICA, S.L. - Centro de traballo de Sabón - Arteixo	01/01/2006	31/12/2008	28/03/2008 (71)
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - Servizo de xestión de residuos sólidos e asimilables da Mancomunidade de Concellos da Serra do Barbanza	01/01/2007	31/12/2009	11/02/2008 (34)
GALIGRÁIN, S.A.	01/01/2001	31/12/2003	12/11/2001 (259)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A. - (Servizo de limpeza pública, viaria, regas, recollida de lixo domiciliario e residuos reciclables - Centro de traballo do Burgo - Culleredo)	01/01/2001	31/12/2002	09/10/2001 (232)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A.+(Servicio de limpeza pública, viaria, regas, recollida de lixo domiciliario e residuos reciclables e conservación da rede de sumidoiro - NOIA)	01/01/2002	31/12/2004	13/01/2003 (9)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A.-Ciclo integral da auga no centro de traballo do Burgo - Culleredo - (Gestagua, S.A.)	01/01/2004	31/12/2007	13/10/2004 (236)
HOSPITAL MÉDICO-QUIRÚRGICO PROVINCIAL	01/01/1992	31/12/1993	30/06/1992 (149)
HOTEL NH ATLÁNTICO (NH HOTELES, S.A.)	01/01/2006	31/12/2009	24/07/2006 (169)
INDUSTRIAS DEL TABLERO, S.A. - INTASA	01/01/2007	31/12/2008	15/04/2008 (86)
ISOLUX INGENIERIA, S.A. (Centro de traballo de Coirós - EMESA)	01/01/2006	31/12/2008	14/03/2007 (60)
LA OPINIÓN DE LA CORUÑA, S.L.U.	01/01/2005	31/12/2008	02/07/2007 (151)
MANTENIMIENTOS INTEGRALES DE FERROL, S.L.- MAINFER (Centro de traballo de NAVANTIA - Ferrol - antes Izar)	01/01/2008	31/12/2008	23/09/2008 (220)
MEGASA SIDERÚRGICA, S.L.	01/01/2006	31/12/2007	08/08/2006 (181)
PERFILES DE ALUMINIO, S.A. - PERFIALSA	01/01/2006	31/12/2009	11/10/2006 (234)
PROMOTORA INDUSTRIAL SADENSE, S.A. (PROINSA)	01/01/2005	31/12/2008	22/12/2005 (291)
ROCAS, ARCILLAS Y MINERALES, S.A. - RAMSA (Centro de traballo de Serrabal - Vedra)	01/01/2007	31/12/2009	02/10/2007 (228)
SANATORIO PSIQUIÁTRICO DE CONXO	01/01/1991	31/12/1993	24/12/1992 (295)
SERTOSA NORTE, S.L. - REMOLQUE NO PORTO DA CORUÑA (TRÁFICO INTERIOR)	01/01/2002	31/12/2006	27/12/2001 (295)

SERVICIOS PESQUEROS PUJALES, S.L.	01/01/2003	31/12/2004	21/04/2003 (90)
SERVIZO DE XESTIÓN E EXPLOTACIÓN DA TORRE DE HÉRCULES - FERROSER (antes SERVICIOS SEMAT, S.A.)	01/01/2001	31/12/2003	23/07/2001 (168)
SESTICO - SOCIEDAD ESTATAL DE ESTIBA Y DESESTIBA DEL PUERTO DE LA CORUÑA, S.A.	01/01/2001	31/12/2004	24/05/2003 (117)
SEVERIANO GESTIÓN, S.L. - PERSOAL DO ARQUIVO DE HISTORIAS CLÍNICAS (Adxudicataria da xestión de documentación clínica do Complexo Hospitalario Juán Canalejo - Marítimo de Oza)	01/01/2003	31/12/2004	16/05/2003 (111)
TURISMOS MOTOR, S.A. - TUMOSA (Centro de traballo de Oleiros)	01/01/2006	31/12/2009	09/01/2007 (6)
UNIÓN DE EMPRESAS MADERERAS, S.A. - UNEMSA	01/01/2009	31/12/2009	07/07/2009 (152)
UNIÓN DE TELEVISIONES GALLEGAS, S.A. - LOCALIA A CORUÑA (UTEGASA)	01/01/2006	31/12/2008	02/11/2006 (251)
UNIVERSIDADE DA CORUÑA - Persoal laboral	01/01/2009	31/12/2009	01/09/2009 (192)
URBASER, S.A. (antes TECMED) - Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbanos do Concello de Ribeira.	01/01/2006	31/12/2009	10/07/2007 (158)
URBASER, S.A. (antes TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES - TECMED, S.A.) - Limpeza pública viaria e recollida de residuos sólidos urbanos no concello de Santiago de Compostela	01/01/2005	31/12/2008	29/05/2006 (121)
UTE MAESSA - LAINSA (SENAX UTE 2) - Limpeza industrial da central térmica de Endesa nas Pontes	01/01/2009	31/12/2009	06/08/2009 (174)
UTE Unión Fenosa Generación e Unión Fenosa Operación y Mantenimiento - Centro de traballo de Sogama en Cerceda. (UFG e UFOM - UTE)	01/01/2002	31/12/2004	26/05/2003 (118)
VEICAR, S.L. - Persoal afecto aos parques de bombeiros do Consorcio provincial contra incendios e salvamento da Coruña xestionado pola empresa.	28/12/2006	31/12/2007	02/03/2007 (50)
VULCAROL, S.L. - Limpeza industrial na mina de Endesa Generación nas Pontes	01/01/2006	31/12/2007	16/09/2006 (214)

Negociados por primeira vez

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
Grupo de empresas J.J. CHICOLINO (J.J. CHICOLINO, S.L. e ENVASES DE GALICIA, S.A.)	01/01/2008	31/12/2011	12/02/2009 (35)
ARC DISTRIBUCIÓN ARTE PARA EL HOGAR IBÉRICA, S.L. - Centro de traballo de Bergondo	01/01/2009	31/12/2012	01/09/2009 (192)
LIMPIEZAS SAMYL, S.L. - Persoal de limpeza que presta os seus servizos no Hospital Marítimo de Oza adscrito ao CHUAC da Coruña	10/01/2009	31/12/2009	30/07/2009 (169)
LIMPIEZAS DEL NOROESTE, S.A. (LINORSA) - Persoal de limpeza que presta os seus servizos na lavandería da Grela adscrita ao CHUAC da Coruña	03/01/2009	31/12/2009	18/06/2009 (138)
LIMPIEZAS DEL NOROESTE, S.A. (LINORSA) - Persoal de limpeza que presta os seus servizos no centro de especialidades do Ventorrillo adscrito ao CHUAC da Coruña	03/01/2009	31/12/2009	18/06/2009 (138)
CONCELLO DE PADRÓN - Persoal laboral	02/05/2009	31/12/2010	04/02/2009 (28)
CONCELLO DE BRIÓN - Persoal laboral	13/02/2009	31/12/2011	12/02/2009 (35)
CONCELLO DE MUROS - Persoal laboral	31/07/2009	31/12/2010	30/07/2009 (169)
CONCELLO DE PADRÓN - Acordo regulador funcionarios	01/06/2009	31/12/2010	05/01/2009 (3)
CONCELLO DE NARÓN - Acordo regulador funcionarios	01/01/2009	31/12/2011	30/07/2009 (169)
SUFI, S.A. - Limpeza viaria, xestión do punto limpo e diversas recollidas selectivas das Pontes de García Rodríguez	01/01/2009	31/12/2011	04/03/2009 (51)
URBASER, S.A. - Servizo de limpeza pública viaria e regos e xestión do punto limpo do Concello de Ames	01/01/2008	31/12/2012	14/02/2009 (37)
SOCIEDADE ANÓNIMA DE XESTIÓN DO PLAN XACOBEO	01/01/2009	31/12/2010	14/04/2009 (83)

Total convenios colectivos	Permanecen Vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
222	47	175	65	13

LUGO

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
ALUMINIO ESPAÑOL, S.A - ALÚMINA ESPAÑOLA, S.A. (ALCOA) - Centro de traballo de San Cibrao	01/01/2008	31/12/2012	19/11/2008 (267)
APARCAMIENTOS MIÑO, S.A. - (Actual concesionaria Interparking Hispania, S.A.)	01/01/2006	31/12/2010	21/11/2006 (267)
CALFENSA PROYECTOS, S.L. (antes SEMENTES DE GALICIA, S.L.)	01/01/2008	31/12/2011	28/11/2008 (275)
CECHALVA, S.L. - Concesionaria da retirada de vehículos da vía pública no Concello de Lugo Anterior adxudicataria: SETEX APARKI, S.A.	01/01/2007	31/12/2015	17/09/2007 (215)
CELTA PRIX, S.L. - Servizo de limpeza viaria e recollida de lixo do Concello de Burela	01/01/2009	31/12/2011	04/06/2009 (126)
CESPA, S.A. - Servizos de limpeza de espazos públicos, recollida e transporte de residuos sólidos urbanos e xestión do punto limpo do Concello de Viveiro	01/01/2008	31/12/2011	10/12/2008 (283)
COMAR OPERADORA DE LUGO, S.A.	01/01/2008	31/12/2010	27/11/2008 (274)
CONCELLO DA POBRA DO BROLLÓN - Persoal laboral	01/01/2008	31/12/2011	26/11/2008 (273)
CONCELLO DE BURELA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2008	31/12/2010	24/12/2008 (295)
CONCELLO DE BURELA - Persoal laboral	01/01/2008	31/12/2010	24/12/2008 (295)
CONCELLO DE CERVO - Acordo regulador funcionarios	01/01/2007	31/12/2010	27/06/2007 (147)
CONCELLO DE CERVO - Persoal laboral	01/01/2007	31/12/2010	25/06/2007 (145)
CONCELLO DE FOZ - Persoal laboral	18/03/2009	01/01/2013	18/03/2009 (63)
CONCELLO DE MEIRA - Persoal laboral	13/03/2009	31/12/2013	13/03/2009 (59)
CONCELLO DE O VICEDO - Persoal laboral	28/07/2009	31/12/2011	27/07/2009 (170)
CONCELLO DE VIVEIRO - Persoal laboral	01/01/2008	31/12/2010	03/01/2009 (2)
ESCOR, S.L. - Servizo de limpeza viaria e recollida de lixo do concello de Monforte de Lemos	01/01/2008	31/12/2010	10/09/2008 (209)
INDUSTRIAS PLÁSTICAS ARIAS, S.L.	01/01/2009	31/12/2010	21/04/2009 (89)
PESCADOS RUBEN, S.L.	01/01/2007	31/12/2011	25/01/2007 (20)
PLASTIFER, S.A.	01/01/2008	31/12/2010	21/04/2008 (91)
PULEVA FOOD, S.L. - Centro de traballo de Nadela (antes La Lactaria Española, S.A. e Leyma)	01/01/2008	31/12/2010	16/01/2009 (12)
URBASER, S.A (Centro de traballo de Lugo) - Empresa concesionaria dos servizos públicos de limpeza do Concello de Lugo	01/01/2007	31/12/2011	13/07/2007 (161)
URBASER, S.A. - Servizos públicos de limpeza viaria e recollida de lixo do Concello de Vilalba	01/01/2008	31/12/2011	07/10/2008 (231)
VALORIZA FACILITIES, SAU - Persoal de limpeza do Hospital Comarcal de Monforte de Lemos (antes EULEN, S.A.)	01/01/2008	31/12/2010	29/08/2008 (199)

Negociados por primeira vez

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
CONCELLO DE MEIRA - Persoal laboral	13/03/2009	31/12/2013	13/03/2009 (59)
ISOLUX CORSAN SERVICIOS, S.A. - Recollida de residuos e recollida selectiva de residuos no centro de traballo de Fonsagrada	01/01/2008	31/12/2009	23/03/2009 (66)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
AFRICOR - LUGO (Asociación Frisona para o Control de Rendementos)	01/01/2008	31/12/2008	22/04/2008 (92)
AGLOMERADOS ECAR, S.A.	01/01/2007	31/12/2008	11/12/2007 (283)
ARMADORES DE BURELA, S.A. (ABSA)	01/01/2008	31/12/2009	14/01/2009 (10)
BARRAS ELECTRICAS GALAICO ASTURIANAS, S.A.	01/01/2000	31/12/2001	02/03/2001 (50)
BOMBONES SUGUIMAR, S.A.	01/01/2008	31/12/2008	29/10/2009 (248)
CEMENTOS COSMOS, S.A.	01/01/2007	31/12/2008	07/06/2008 (130)
CERAMICA DE SARGADELOS, S.L.	01/01/2001	31/12/2003	10/07/2001 (157)
CONCELLO DE ANTAS DE ULLA - PACTO EXTRAESTATUTARIO	01/01/1998	31/12/1998	28/04/1998 (95)
CONCELLO DE FOZ - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/1998	01/01/1999	22/07/1998 (167)
CONCELLO DE GUITIRIZ - Acordo regulador funcionarios	24/06/2005	31/12/2009	24/06/2005 (143)
CONCELLO DE GUITIRIZ - Persoal laboral	23/06/2005	31/12/2009	23/06/2005 (142)
CONCELLO DE LUGO - PERSOAL LABORAL	01/01/1991	31/12/1992	28/01/1992 (22)
CONCELLO DE MONFORTE DE LEMOS - Acordo regulador funcionarios	01/01/2006	31/12/2007	23/02/2007 (44)
CONCELLO DE MONFORTE DE LEMOS - Persoal laboral	01/01/2006	31/12/2007	31/01/2007 (25)
CONCELLO DE RIBADEO - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2004	31/12/2006	12/08/2004 (185)
CONCELLO DE RIBADEO - PERSOAL LABORAL	01/01/2004	31/12/2006	11/08/2004 (184)
CONCELLO DE VIVEIRO - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS (1º)	12/01/1996	31/12/1997	
CONCELLO DE XOVE (1º)	01/01/1993	31/12/1995	28/05/1993 (119)
CONCELLO DO VALADOURO - Acordo Regulador Funcionarios	30/06/2005	31/12/2007	29/06/2005 (147)
CONCELLO DO VALADOURO - Persoal laboral	08/10/2005	31/12/2007	01/07/2005 (149)
CONSTRUCCIONES Y REPARACIONES GALAICO ASTURIANAS, S.A. (CYRGASA) - Centro de traballo de San Cibrao (Lugo)	01/01/2006	31/12/2008	14/02/2007 (37)
CORPORACIÓN ALIMENTARIA PEÑASANTA, S.A. - CAPSA - (Factoría de Robra - Outeiro de Rei) Antes LARSA	01/01/2003	31/12/2006	01/02/2005 (25)
COSTIÑA (COSTIÑA, S.L. e COSTIÑA II, S.L.)	01/01/2008	31/12/2008	03/12/2008 (279)
COTELSA - Colaboraciones Técnicas Eléctricas, S.A. - Centro de traballo de San Cibrao (Lugo).	01/01/2006	31/12/2008	01/02/2007 (26)
DEPUTACIÓN DE LUGO - Persoal laboral e funcionario	01/01/1995	31/12/1997	01/06/1995 (124)
EL PROGRESO DE LUGO, S.L.	01/01/2008	31/12/2008	21/03/2009 (65)
EXPLOTACIONES CERÁMICAS ESPAÑOLAS, S.A. - ECESA	01/01/2006	31/12/2008	04/09/2007 (204)
FONTECELTA, S.A. (Centro de traballo de Céltigos - Sarria)	01/01/2008	31/12/2008	04/09/2008 (204)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A. (Gestagua) - Servizos do Ciclo Integral da Auga	01/01/2002	31/12/2006	14/04/2004 (84)
ICOS S.C.G.	01/01/2007	31/12/2008	12/09/2007 (211)
ISOLUX CORSAN SERVICIOS, S.A. - Recollida de residuos e recollida selectiva de residuos no centro de traballo de Fonsagrada	01/01/2008	31/12/2009	23/03/2009 (66)
LIMPIEZAS DOMICILIARIAS LUCENSES, S.L. - Persoal de limpeza do Centro Rehabilitador San Rafael de Castro de Ribeiras de Lea	01/01/2009	31/12/2009	03/08/2009 (176)
MAGNESITAS DE RUBIAN, S.A.	01/01/2008	31/12/2008	22/11/2008 (270)
MATERIALES CERAMICOS,S.A.	01/01/2006	31/12/2008	17/12/2007 (288)
Persoal de limpeza no Hospital da Costa de Burela - CLECE, S.A. (antes Eurolimp, S.A.)	01/01/2004	31/12/2006	15/10/2004 (238)
PRELO,S.L.(1º)	01/01/2000	31/12/2003	16/05/2001 (111)
RAMEL, S.A. - Persoal de limpeza do Complexo Hospitalario Xeral - Calde, Centro de Especialidades e Hospital Provincial de San Xose (Antes Eulen, S.A.)	01/01/2007	31/12/2008	30/03/2007 (74)
RESIDENCIA DE ANCIÁNS NUESTRA SEÑORA DEL CARMEN DE SARRIA	01/01/2007	31/12/2007	19/06/2007 (140)
REYMOGASA - Reparaciones y Montajes de Galicia, S.A.- Centro de traballo de San Cibrao (Lugo)	01/01/2006	31/12/2008	07/02/2007 (31)
SERTOSA NORTE, S.L. - Tráfico interior do porto de Alúmina - Aluminio (ALCOA) de San Cibrao	01/01/2006	31/12/2009	01/04/2006 (76)

SETEX-APARKI, S.A. - Persoal adscrito ao servizo ORA do Concello de Lugo (Nova adxudicataria GRUPO EUROPEO DE SERVICIOS DOAL)	01/01/2006	31/12/2008	04/02/2008 (29)
SEVERIANO GESTIÓN, S.L.	01/01/2008	31/12/2009	24/05/2008 (118)
TABLICIA, S.A.	01/01/2007	31/12/2008	17/12/2008 (289)
TÉCNICA DE ENVASES PESQUEROS, S.A. - TEPSA	01/01/2006	31/12/2008	01/08/2006 (175)
TELELUGO EL PROGRESO, S.L.	01/01/2008	31/12/2009	14/04/2009 (83)
THYSSENKRUPP ELEVADORES, S.L.	01/01/2007	31/12/2009	16/08/2008 (188)
UTE CHANTADA (CELTA PRIX, S.L. SUFI, S.A.) - Empresa concesionaria dos servizos públicos de limpeza viaria e recollida de lixo do concello de Chantada	01/01/2007	31/12/2009	04/04/2007 (78)
VESTAS NACELLES SPAIN, S.A.U. (antes NEG MICON EÓLICA, S.A.) - Centro de traballo de Chavín (Viveiro)	01/01/2008	31/12/2009	23/06/2008 (143)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
AGLOMERADOS ECAR, S.A.	01/01/2007	31/12/2008	11/12/2007 (283)
ARMADORES DE BURELA, S.A. (ABSA)	01/01/2008	31/12/2009	14/01/2009 (10)
CEMENTOS COSMOS, S.A.	01/01/2007	31/12/2008	07/06/2008 (130)
CERAMICA DE SARGADELOS, S.L.	01/01/2001	31/12/2003	10/07/2001 (157)
CONSTRUCCIONES Y REPARACIONES GALAICO ASTURIANAS, S.A. (CYRGASA) - Centro de traballo de San Cibrao (Lugo)	01/01/2006	31/12/2008	14/02/2007 (37)
CORPORACIÓN ALIMENTARIA PEÑASANTA, S.A. - CAPSA - (Factoría de Robra - Outeiro de Rei) Antes LARSA	01/01/2003	31/12/2006	01/02/2005 (25)
COTELSA - Colaboraciones Técnicas Eléctricas, S.A. - Centro de traballo de San Cibrao (Lugo).	01/01/2006	31/12/2008	01/02/2007 (26)
EL PROGRESO DE LUGO, S.L.	01/01/2008	31/12/2008	21/03/2009 (65)
EXPLOTACIONES CERÁMICAS ESPAÑOLAS, S.A. - ECESA	01/01/2006	31/12/2008	04/09/2007 (204)
FONTECELTA, S.A. (Centro de traballo de Céltigos - Sarria)	01/01/2008	31/12/2008	04/09/2008 (204)
ICOS S.C.G.	01/01/2007	31/12/2008	12/09/2007 (211)
ISOLUX CORSAN SERVICIOS, S.A. - Recollida de residuos e recollida selectiva de residuos no centro de traballo de Fonsagrada	01/01/2008	31/12/2009	23/03/2009 (66)
LIMPIEZAS DOMICILIARIAS LUCENSES, S.L. - Persoal de limpeza do Centro Rehabilitador San Rafael de Castro de Ribeiras de Lea	01/01/2009	31/12/2009	03/08/2009 (176)
MAGNESITAS DE RUBIAN, S.A.	01/01/2008	31/12/2008	22/11/2008 (270)
MATERIALES CERAMICOS,S.A.	01/01/2006	31/12/2008	17/12/2007 (288)
Persoal de limpeza no Hospital da Costa de Burela - CLECE, S.A. (antes Eurolimp, S.A.)	01/01/2004	31/12/2006	15/10/2004 (238)
RAMEL, S.A. - Persoal de limpeza do Complexo Hospitalario Xeral - Calde, Centro de Especialidades e Hospital Provincial de San Xose (Antes Eulen, S.A.)	01/01/2007	31/12/2008	30/03/2007 (74)
REYMOGASA - Reparaciones y Montajes de Galicia, S.A.- Centro de traballo de San Cibrao (Lugo)	01/01/2006	31/12/2008	07/02/2007 (31)
SERTOSA NORTE, S.L. - Tráfico interior do porto de Alúmina - Aluminio (ALCOA) de San Cibrao	01/01/2006	31/12/2009	01/04/2006 (76)
SETEX-APARKI, S.A. - Persoal adscrito ao servizo ORA do Concello de Lugo (Nova adxudicataria GRUPO EUROPEO DE SERVICIOS DOAL)	01/01/2006	31/12/2008	04/02/2008 (29)
SEVERIANO GESTIÓN, S.L.	01/01/2008	31/12/2009	24/05/2008 (118)
TABLICIA, S.A.	01/01/2007	31/12/2008	17/12/2008 (289)
TELELUGO EL PROGRESO, S.L.	01/01/2008	31/12/2009	14/04/2009 (83)
UTE CHANTADA (CELTA PRIX, S.L. SUFI, S.A.) - Empresa concesionaria dos servizos públicos de limpeza viaria e recollida de lixo do concello de Chantada	01/01/2007	31/12/2009	04/04/2007 (78)
VESTAS NACELLES SPAIN, S.A.U. (antes NEG MICON EÓLICA, S.A.) - Centro de traballo de Chavín (Viveiro)	01/01/2008	31/12/2009	23/06/2008 (143)

Total convenios colectivos	Permanecen Vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
72	24	48	25	2

OURENSE

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
COMAR ORENSE, S.L.	01/01/2008	31/12/2010	29/09/2008 (225)
CONCELLO DE MANZANEDA - Persoal laboral	01/01/2007	31/12/2010	11/12/2007 (283)
CONCELLO DE OS BLANCOS - Pacto extraestatutario (Persoal laboral fixo)	27/11/2006	26/11/2016	10/02/2007 (34)
CONCELLO DE VILARIÑO DE CONSO - Persoal laboral	01/01/2008	31/12/2011	17/09/2009 (214)
CONSORCIO DO CENTRO ASOCIADO DA UNED EN OURENSE - Persoal administrativo e de servizos	01/01/2008	31/12/2010	23/12/2008 (294)
CRUZ ROJA ESPAÑOLA EN OURENSE	01/01/2009	31/12/2012	25/11/2009 (271)
T-SOLAR GLOBAL	01/01/2009	31/12/2012	10/08/2009 (182)
UNIDAD DE VEHÍCULOS INDUSTRIALES, S.A. (UNVI, S.A.)	01/01/2007	31/12/2010	28/12/2006 (296)
URBANOS DE OURENSE, UTE	01/01/2008	31/12/2010	17/09/2008 (215)
VEICAR, SL - Persoal do parque de bombeiros do Consorcio contra Incendios e Salvamento da Comarca de Valdeorras	01/01/2009	31/12/2011	06/03/2009 (53)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
AGUA DE FONTENOVA, S.A.U.	01/01/2008	31/12/2008	22/12/2008 (293)
AGUAS DE CABREIROÁ, S.A.	01/01/2007	31/12/2008	27/08/2007 (197)
AIXIÑA (Asociación para a Integración de Persoas con Minusvalidez Física e Parálise Cerebral)	01/01/1999	31/12/1999	04/10/1999 (229)
ARAÚJO PIEL, S.A.	01/01/2008	31/12/2008	09/07/2008 (157)
AUTO-GRÚAS BERTÓLEZ, S.L.	01/01/2008	31/12/2008	08/11/2008 (259)
BURGAS DISTRIBUCIÓN, S.A.	01/01/2007	31/12/2009	21/06/2007 (142)
BUTACID VERÍN, S.L. (Pacto extraestatutario)	01/01/2008	31/12/2009	22/08/2008 (193)
CARLOS SABUCEDO GÓMEZ (Panadería)	01/01/2009	31/12/2009	20/02/2009 (42)
CELCOAUTO, S.L. CEE - CÉLTICA DE COMPONENTES DEL AUTOMÓVIL, S.L.	01/01/2006	31/12/2008	26/08/2006 (196)
CERVEZAS SAN MARTÍN, S.A.	01/01/2005	31/12/2005	04/08/2005 (177)
CIMO, ENTIDADE PRESTADORA DE SERVIZOS	01/01/2009	31/12/2009	23/03/2009 (66)
COGALCA, S.L.	01/01/2008	31/12/2008	17/06/2008 (138)
CONCELLO DA RÚA - PERSOAL LABORAL	01/01/2002	31/12/2003	03/04/2002 (75)
CONCELLO DE ALLARIZ - Persoal laboral	01/01/2007	31/12/2008	15/03/2008 (63)
CONCELLO DE OURENSE - PERSOAL LABORAL	14/02/2005	31/12/2007	16/05/2005 (110)
CONCELLO DE RIBADAVIA - Persoal laboral	01/01/2008	31/12/2008	01/03/2008 (51)
CONCELLO DE RUBIÁ - PERSOAL LABORAL	01/01/2001	31/12/2002	28/09/2001 (224)
CONCELLO DE VERÍN - Acordo regulador funcionarios	01/01/2004	31/12/2007	17/01/2005 (12)
CONCELLO DE VERÍN - Persoal laboral	01/01/2004	31/12/2007	03/02/2005 (27)
CONCELLO DE VIANA DO BOLO - Persoal laboral	01/01/2006	31/12/2007	30/03/2007 (74)
CONCELLO DE XINZO DE LIMIA - Persoal laboral	01/01/1999	31/12/2007	15/07/1999 (160)
CONCELLO DO BARCO DE VALDEORRAS - Acordo regulador funcionarios	01/01/2005	31/12/2005	10/06/2005 (131)
CONCELLO DO BARCO DE VALDEORRAS - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2005	09/06/2005 (130)
CONCELLO DO CARBALLIÑO - Persoal laboral	01/01/2006	31/12/2006	24/07/2006 (169)
CONFECCIONES ORENSANAS, S.L.	01/01/1997	31/12/1997	11/04/1997 (82)
CONSTRUCCIONES ALEA, S.L.	01/01/2005	31/12/2006	05/10/2005 (229)
CUEVAS Y CÍA, S.A.	01/01/2003	31/12/2005	22/01/2004 (17)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE OURENSE - Acordo regulador funcionarios	01/01/2009	31/12/2009	17/04/2009 (86)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE OURENSE - Persoal laboral	01/01/2009	31/12/2009	11/04/2009 (81)
DROMAY, S.A.	01/01/1992	31/12/1993	18/02/1993
EMPRESAS REUNIDAS, S.A. +	01/01/1995	31/12/1996	14/06/1995 (134)

ESTACIÓN DE INVIERNO MANZANEDA, S.A. (MEISA) - FERROCARRILES (TRANSPORTE POR CABLE)	01/01/2002	31/12/2006	26/06/2006 (145)
EUROINVERSIONES AGUAS DE SOUSAS, S.L.Unipersonal.	01/01/2008	31/12/2008	06/09/2008 (206)
FAURECIA AUTOMOTIVE ESPAÑA, S.A. - Fábrica de Ourense	01/01/2009	31/12/2009	23/06/2009 (142)
GSB GALFOR, S.A.	01/01/2008	31/12/2009	17/06/2008 (138)
HISPANOMOCIÓN, S.A.	01/01/2009	31/12/2009	04/08/2009 (177)
INVERSIONES DEPORTIVAS OURENSANAS, S.A.	01/01/2005	31/12/2006	13/05/2005 (108)
LIMACO, EMPRESA DE INSERCIÓN S.L. (Convenio franxa)	01/01/2006	31/12/2009	15/02/2006 (38)
MANCOMUNIDADE DE CONCELLOS DA LIMIA - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2009	22/12/2005 (291)
OPTICA 2000 - PACTO EXTRAESTATUTARIO	09/03/2001	09/02/2004	19/11/2001 (265)
ORENPLAST, S.A.	01/01/2003	31/12/2003	12/11/2003 (260)
OURENSE DE TRANSPORTES, S.A.	01/01/2005	31/12/2005	10/10/2005 (233)
PANADERÍA TITO, S.L.	09/01/2004	31/08/2005	21/10/2004 (244)
Pedro Beneitez Souto - Panadería	30/08/2004	31/08/2005	15/10/2004 (239)
PERSIANAS ROMA, S.L.	01/01/2002	31/12/2005	07/05/2004 (103)
PERSOAL LIMPEZA CRD E O IESP DE OURENSE-EUROLIMP (Antes MYMAIN e MACONSI)	07/01/2000	30/06/2001	24/06/2000 (144)
Servicio de mantemento do Centro Residencial Docente e I.E.S.P. de Ourense - SAMYL	06/01/2003	31/05/2005	01/12/2003 (276)
SETEX - APARKI, S.A. - Concesionaria ORA	01/01/2006	31/12/2006	17/03/2006
SEVERIANO GESTIÓN, S.L. - Persoal do arquivo de historias clínicas no Complexo Hospitalario de Ourense	01/01/2005	31/12/2007	07/12/2005 (279)
TEYDESA CONECTORES, S.A.	01/01/2006	31/12/2006	30/10/2006 (250)
TRABALLADORES ADSCRITOS AO SERVIZO DE RECOLLIDA DE RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS NOS CONCELLOS DA COMARCA DA LIMIA - Pacto extraestatutario	05/01/2008	30/04/2009	16/07/2008 (163)
TRABALLADORES ADSCRITOS AO SERVIZO DE RECOLLIDA DE RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS NOS CONCELLOS DO CARBALLIÑO - Pacto extraestatutario	05/01/2008	30/04/2009	15/07/2008 (162)
URBASER, S.A. - Limpeza e recollida pública no concello de Ourense	01/01/2008	31/12/2008	14/08/2008 (187)
VERINLIMP, S.L.	01/01/2006	31/12/2009	06/04/2006 (80)
VITIVINÍCOLA DO RIBEIRO, S.C.L.	09/01/2006	31/08/2009	27/07/2007 (172)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
AGUA DE FONTENOVA, S.A.U.	01/01/2008	31/12/2008	22/12/2008 (293)
AGUAS DE CABREIROÁ, S.A.	01/01/2007	31/12/2008	27/08/2007 (197)
AIXIÑA (Asociación para a Integración de Persoas con Minusvalidez Física e Parálise Cerebral)	01/01/1999	31/12/1999	04/10/1999 (229)
ARAÚJO PIEL, S.A.	01/01/2008	31/12/2008	09/07/2008 (157)
AUTO-GRÚAS BERTÓLEZ, S.L.	01/01/2008	31/12/2008	08/11/2008 (259)
BURGAS DISTRIBUCIÓN, S.A.	01/01/2007	31/12/2009	21/06/2007 (142)
CARLOS SABUCEDO GÓMEZ (Panadería)	01/01/2009	31/12/2009	20/02/2009 (42)
CERVEZAS SAN MARTÍN, S.A.	01/01/2005	31/12/2005	04/08/2005 (177)
CONCELLO DE ALLARIZ - Persoal laboral	01/01/2007	31/12/2008	15/03/2008 (63)
CONCELLO DE RUBIÁ - PERSOAL LABORAL	01/01/2001	31/12/2002	28/09/2001 (224)
CONCELLO DE VERÍN - Acordo regulador funcionarios	01/01/2004	31/12/2007	17/01/2005 (12)
CONCELLO DE VERÍN - Persoal laboral	01/01/2004	31/12/2007	03/02/2005 (27)
CONCELLO DE VIANA DO BOLO - Persoal laboral	01/01/2006	31/12/2007	30/03/2007 (74)
CONCELLO DE XINZO DE LIMIA - Persoal laboral	01/01/1999	31/12/2007	15/07/1999 (160)
CONCELLO DO BARCO DE VALDEORRAS - Acordo regulador funcionarios	01/01/2005	31/12/2005	10/06/2005 (131)
CONCELLO DO BARCO DE VALDEORRAS - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2005	09/06/2005 (130)

CONFECCIONES ORENSANAS, S.L.	01/01/1997	31/12/1997	11/04/1997 (82)
CUEVAS Y CÍA, S.A.	01/01/2003	31/12/2005	22/01/2004 (17)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE OURENSE - Acordo regulador funcionarios	01/01/2009	31/12/2009	17/04/2009 (86)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE OURENSE - Persoal laboral	01/01/2009	31/12/2009	11/04/2009 (81)
DROMAY, S.A.	01/01/1992	31/12/1993	18/02/1993
EMPRESAS REUNIDAS, S.A. +	01/01/1995	31/12/1996	14/06/1995 (134)
ESTACIÓN DE INVIERNO MANZANEDA, S.A. (MEISA) - FERROCARRILES (TRANSPORTE POR CABLE)	01/01/2002	31/12/2006	26/06/2006 (145)
EUROINVERSIONES AGUAS DE SOUSAS, S.L.Unipersonal.	01/01/2008	31/12/2008	06/09/2008 (206)
FAURECIA AUTOMOTIVE ESPAÑA, S.A. - Fábrica de Ourense	01/01/2009	31/12/2009	23/06/2009 (142)
GSB GALFOR, S.A.	01/01/2008	31/12/2009	17/06/2008 (138)
HISPANOMOCIÓN, S.A.	01/01/2009	31/12/2009	04/08/2009 (177)
INVERSIONES DEPORTIVAS OURENSANAS, S.A.	01/01/2005	31/12/2006	13/05/2005 (108)
LIMACO, EMPRESA DE INSERCIÓN S.L. (Convenio franxa)	01/01/2006	31/12/2009	15/02/2006 (38)
OURENSE DE TRANSPORTES, S.A.	01/01/2005	31/12/2005	10/10/2005 (233)
PERSOAL LIMPEZA CRD E O IESP DE OURENSE-EUROLIMP (Antes MYMAIN e MACONSI)	07/01/2000	30/06/2001	24/06/2000 (144)
Servicio de mantemento do Centro Residencial Docente e I.E.S.P. de Ourense - SAMYL	06/01/2003	31/05/2005	01/12/2003 (276)
SEVERIANO GESTIÓN, S.L. - Persoal do arquivo de historias clínicas no Complexo Hospitalario de Ourense	01/01/2005	31/12/2007	07/12/2005 (279)
URBASER, S.A. - Limpeza e recollida pública no concello de Ourense	01/01/2008	31/12/2008	14/08/2008 (187)
VERINLIMP, S.L.	01/01/2006	31/12/2009	06/04/2006 (80)
VITIVINÍCOLA DO RIBEIRO, S.C.L.	09/01/2006	31/08/2009	27/07/2007 (172)

Negociados por primeira vez

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
CONCELLO DE VILARIÑO DE CONSO - Persoal laboral	01/01/2008	31/12/2011	17/09/2009 (214)
T-SOLAR GLOBAL	01/01/2009	31/12/2012	10/08/2009 (182)
VEICAR, SL - Persoal do parque de bombeiros do Consorcio contra Incendios e Salvamento da Comarca de Valdeorras	01/01/2009	31/12/2011	06/03/2009 (53)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
65	10	55	36	3

PONTEVEDRA

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
ALMACENES, SERVICIOS Y RECUPERACIONES, S.L. - ALSERVI, S.L.	01/01/2008	31/12/2010	04/03/2009 (43)
ALUDEC IBÉRICA, S.A. - (Centro de traballo de Vigo)	01/01/2008	31/12/2010	16/09/2008 (179)
ALUDEC INYECCIÓN, S.A.	01/01/2008	31/12/2010	19/11/2008 (225)
ALUDEC TERMOPLÁSTICOS, S.A.	01/01/2008	31/12/2010	19/11/2008 (225)
Aqualia - FCC VIGO U.T.E. Ley 18/1982 - Concesionaria do servicio de abastecemento e saneamento de augas de Vigo (antes SERAGUA-FCCSA UTE LEY 18/82)	01/01/2008	31/12/2011	25/03/2009 (57)
AQUALIA Gestión Integral del Agua, S.A. - FCC, S.A. UTE LEY 18/82 (REDONDELA UTE) - Concesionaria do Servizo Municipal de Abastecemento e Saneamento de Auga de Redondela.	01/01/2008	31/12/2011	11/06/2009 (110)
Aqualia Gestión Integral del Agua, S.A. y Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. (Nigrán UTE) - Concesionaria do servizo municipal de abastecemento e saneamento de auga de Nigrán	01/01/2008	31/12/2011	18/06/2009 (115)
ASESORÍA INFORMÁTICA GALLEGA, S.L.	18/05/2009	31/12/2012	16/09/2009 (179)
ASOCIACIÓN DE ALDEAS INFANTILES SOS DE GALICIA	01/01/2008	31/12/2011	28/12/2009 (247)
AUTOMÓVILES DE TUY, S.A.	04/01/2007	31/03/2010	19/10/2007 (203)
AUTOS ARCADE, S.L.	01/01/2009	31/12/2012	18/06/2009 (115)
AUXILIAR CONSERVERA, S.A. - AUCOSA	01/01/2009	31/12/2010	18/06/2009 (115)
BENTELER AUTOMOTIVE VIGO, S.L.	01/01/2008	31/12/2010	29/09/2008 (188)
CARCHIDEA, S.L.	01/01/2009	31/12/2011	16/09/2009 (179)
CASINO DE LA TOJA,S.A.	01/01/2007	31/12/2010	23/10/2007 (205)
CELTA PRIX, S.L. - Parque de bombeiros do Morrazo	07/01/2009	31/12/2010	23/11/2009 (226)
CELTA PRIX, S.L. - Parque de bombeiros do Porriño	08/01/2008	31/07/2010	13/02/2009 (30)
CESPA, S.A. - Limpeza viaria e recollida RSU do Concello de Poio	01/01/2008	31/12/2011	04/02/2009 (23)
CESPA, S.A. - Servizo público de conservación e reposición de zonas verdes do concello de Vigo	01/01/2007	31/12/2010	09/04/2008 (68)
CESPA, S.A. - Servizos de limpeza pública contratados co Concello de Vilagarcía de Arousa	01/01/2008	31/12/2011	18/06/2009 (115)
CLUB DE CAMPO DE VIGO	01/01/2008	31/12/2011	07/11/2008 (217)
CODISOIL, S.A.	01/01/2009	31/12/2010	02/10/2009 (191)
CONCELLO DA GUARDA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2008	31/12/2010	30/10/2008 (211)
CONCELLO DA GUARDA - Persoal laboral	01/01/2008	31/12/2010	30/10/2008 (211)
CONCELLO DE GONDOMAR - Acordo regulador funcionarios	01/01/2009	31/12/2011	10/08/2009 (152)
CONCELLO DE GONDOMAR - Persoal laboral	01/01/2009	31/12/2011	10/08/2009 (152)
CONCELLO DE NIGRÁN - Acordo regulador funcionarios	01/01/2009	31/12/2010	18/09/2009 (181)
CONCELLO DE NIGRÁN - Persoal laboral	01/01/2009	31/12/2010	18/09/2009 (181)
CONCELLO DE TOMIÑO - Acordo regulador funcionarios	01/01/2008	31/12/2010	18/05/2009 (92)
CONCELLO DE TOMIÑO - Persoal laboral	01/01/2008	31/12/2010	16/02/2009 (31)
CONCELLO DE TUI - Acordo regulador funcionarios	01/01/2007	31/12/2010	18/03/2008 (55)
CONCELLO DE TUI - Persoal laboral	01/01/2007	31/12/2010	18/03/2008 (55)
CONCELLO DE VILANOVA DE AROUSA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2007	31/12/2010	09/02/2007 (29)
CONCELLO DE VILANOVA DE AROUSA - Persoal laboral	01/01/2007	31/12/2010	09/02/2007 (29)
CONCELLO DO ROSAL - Acordo regulador funcionarios	01/01/2008	31/12/2010	19/12/2008 (246)
CONCELLO DO ROSAL - Persoal laboral	01/01/2008	31/12/2010	19/12/2008 (246)
CONSTRUCCIONES NAVALES P.FREIRE, S.A.	01/01/2009	31/12/2011	15/01/2010 (9)
CRISTALERÍA PONTEVEDRESA, S.A.	01/01/2009	31/12/2011	15/01/2010 (9)
DALPHIMETAL ESPAÑA, S.A.	01/01/2007	31/12/2010	09/04/2008 (68)

DENSO SISTEMAS TÉRMICOS DE ESPAÑA, S.A.	27/05/2008	31/03/2011	11/11/2008 (219)
DHL EXEL SUPPLY CHAIN, S.L. - Centro de traballo de Mos (antes DHL LOGISTICS SPAIN S.L.U.)	01/01/2008	31/12/2010	06/04/2009 (65)
DYTECH ENSA, S.L.	01/01/2009	31/12/2010	14/04/2010 (69)
EMPRESA OJEA, S.A.	04/01/2009	31/03/2011	11/12/2009 (238)
EMPRESA PEREIRA, S.L.	01/01/2009	31/12/2010	23/11/2009 (226)
ENTIDADE LOCAL MENOR DE BEMBRIVE - Persoal laboral	01/01/2009	31/12/2010	15/01/2010 (9)
EULEN, S.A. - Traballadores na contrata de Servizos Auxiliares de PÓRTICO	01/01/2008	31/12/2010	17/03/2008 (54)
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - Servizo de recollida e transporte de residuos sólidos urbáns, xestión do punto limpo e limpeza da vía pública do Concello de Ponteareas	01/01/2008	31/12/2011	25/11/2008 (229)
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - Persoal adscrito ao servizo de recollida e transporte de residuos sólidos urbanos, limpeza urbana e de praias de Vigo	01/01/2009	31/12/2012	16/11/2009 (221)
GAIA GESTIÓN DEPORTIVA, S.L. - Traballadores das piscinas e ximnasios municipais de Vigo (empresa anterior GIMNASIOS PAZOS, S.A.)	01/01/2008	31/12/2012	15/09/2009 (178)
GALEGA DE AUTOCARES GALA, S.L.	01/01/2009	31/12/2012	30/07/2009 (145)
GÁNDARA CENSA, S.A.	01/01/2009	31/12/2010	23/02/2010 (36)
GEFCO ESPAÑA, S.A.	01/01/2008	31/12/2011	04/12/2008 (236)
GESTIÓN DEPORTIVA GALLEGA, S.L. (GESPORT, S.L.)	01/01/2009	31/12/2010	18/06/2009 (115)
GOMEZ DE CASTRO, S.A.	01/01/2009	31/12/2012	11/12/2009 (238)
GRUPO COUCEIRO INVERSIONES, S.L.U [SERCO PORRIÑO, S.L.U.; LINCO PORRIÑO, S.L.U.; GONZALEZ COUCEIRO, S.L.U.]	01/01/2008	31/12/2010	08/04/2009 (67)
GRUPO EMPRESARIAL ENCE, S.A. - Centro de traballo de oficinas centrais	01/01/2006	31/12/2010	12/05/2009 (88)
GRUPO EMPRESARIAL ENCE, S.A. - Centro de traballo do Complexo Industrial de Pontevedra	01/01/2006	31/12/2012	17/10/2006 (199)
HERMANOS RODRÍGUEZ GÓMEZ, S.A. - HERMASA	01/01/2009	31/12/2010	09/10/2009 (196)
HOSPITAL POVISA, S.A.	01/01/2009	31/12/2010	16/09/2009 (179)
INDUSAL RIAS BAIXAS, S.A.	01/01/2009	31/12/2010	23/02/2010 (36)
ISOLUX CORSÁN CONCESIONES, S.A. - Servicio de mantemento do Hospital do Meixoeiro (Anterior concesionaria Eulen, S.A.)	01/01/2007	31/12/2010	29/10/2007 (209)
LIMPEZA DO CRD E IES MANOEL ANTONIO DE VIGO - VALORIZA FACILITIES	01/01/2009	31/12/2010	16/09/2009 (179)
LIMPIEZAS DEL NOROESTE (LINORSA) - Persoal de limpeza da Casa do Concello e outras dependencias municipais do Concello de Vigo	01/01/2008	31/12/2011	15/07/2008 (136)
LIMPIEZAS DEL NOROESTE, S.A. (LINORSA) - Servizo de limpeza dos colexios públicos de Vigo	01/01/2008	31/12/2011	13/11/2008 (221)
LIMPIEZAS FARO SL - Servizo de limpeza do Complexo Hospitalario Universitario Xeral - Cíes de Vigo	01/01/2008	31/12/2010	07/11/2008 (217)
MADERFRI, S.L.	01/01/2009	31/12/2010	16/11/2009 (221)
METALSHIPS & DOCKS, S.A.U.	01/01/2008	31/12/2010	06/11/2008 (216)
NESTLE ESPAÑA, S.A. - Centro de traballo de Pontecesures	01/01/2009	31/12/2011	30/07/2009 (145)
PEUGEOT CITROËN AUTOMÓVILES ESPAÑA, S.A.	01/01/2008	31/12/2011	29/04/2008 (82)
SAMYL, S.L. - Servizo de limpeza do Hospital Nicolás Peña de Vigo	01/01/2009	31/12/2011	23/02/2010 (36)
SETEX APARKI, S.A. - Servizo de retirada, depósito e custodia de vehículos, contedores, indebida ou defectuosamente estacionados, parados ou depositados na vía pública do Concello de Vigo	01/01/2008	31/12/2011	16/10/2008 (201)
SETEX-APARKI, S.A. - Servizo de retirada, depósito e custodia de vehículos no termo municipal de Pontevedra	01/01/2008	31/12/2011	04/12/2008 (236)
SOCIEDAD DE SERVICIOS CANTODAREA, S.L.	06/01/2008	31/05/2010	27/10/2008 (208)

TI AUTOMOTIVE SYSTEM, S.A. - Centro de Porriño	01/01/2009	31/12/2010	11/12/2009 (238)
TRANSPORTES LA UNIÓN, S.A.	01/01/2009	31/12/2012	18/06/2009 (115)
TRATAMIENTO INDUSTRIAL DE AGUAS, S.A. (TRAINASA - VIGO) - Servicio de limpeza e conservación da rede de sumidoiros.	01/01/2008	31/12/2011	06/04/2009 (65)
URBASER, S.A. - Concesionaria dos servicios públicos de recollida de lixos e limpeza viaria do Concello de Sanxenxo	01/01/2008	31/12/2011	18/06/2009 (115)
URBASER, S.A. - Recollida pública de lixo de Marín (Antes Tecmed, S.A.)	01/01/2008	31/12/2010	16/04/2009 (71)
UTE SALNÉS (CELTA PRIX, S.L. - XACIA INVERCON, S.L.)	06/01/2008	31/05/2010	19/11/2008 (225)
VIGO RECICLA UTE [FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - CONTENUR ESPAÑA, S.L.] - Persoal adscrito aos servizos de recollida selectiva de Vigo	01/01/2008	31/12/2011	24/04/2009 (77)
VIGUESA DE TRANSPORTES, S.A. - VITRASA	01/01/2008	31/12/2011	07/11/2008 (217)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
ACTEGA Artística, S.A. (Sociedade unipersoal) - Antes LA ARTÍSTICA PRODUCTOS QUÍMICOS, S.A.	01/01/2007	31/12/2009	14/01/2008 (9)
AGUAS DE MONDARIZ - FUENTE DEL VAL, S.A.	01/01/2008	31/12/2008	11/02/2009 (28)
AGUASANA, S.L.	01/01/2009	31/12/2009	29/04/2009 (80)
ALIANZA FRANCESA DE ESPAÑA - VIGO	01/01/2009	31/12/2009	18/06/2009 (115)
ALMACENAMIENTOS Y MONTAJES, S.A.U. - ALYMOSA	01/01/2006	31/12/2009	08/08/2007 (153)
ALONARTI ENVASES, S.A. - CENTRO DE VIGO	01/01/2008	31/12/2009	02/10/2009 (191)
ANKESENAME, S.L.	05/01/2004	31/12/2006	15/12/2004 (240)
AQUALIA G.I.A., S.A. - Concesionaria do Servizo Municipal de Abastecemento e Saneamento de Auga de Bueu (Antes SERAGUA, S.A.)	01/01/2006	31/12/2008	02/11/2006 (210)
AQUALIA G.I.A., S.A. - Servizo municipal de abastecemento e saneamento de auga do Concello de Moaña	01/01/2006	31/12/2008	28/07/2006 (144)
ASIENTOS DE GALICIA, S.L. (Grupo Faurecia)	01/01/2009	31/12/2009	30/07/2009 (145)
ASOCIACIÓN CIUDADANA DE LUCHA CONTRA LA DROGA (ACLAD) ALBORADA	01/01/2009	31/12/2009	10/09/2009 (175)
ASTILLEROS ARMÓN VIGO, S.A.	01/01/2006	31/12/2008	17/11/2006 (221)
AUTOBUSES DE PONTEVEDRA, S.A.	04/01/2000	31/03/2003	06/06/2001 (108)
AUTORIDADE PORTUARIA DE MARÍN E RÍA DE PONTEVEDRA	01/01/1999	31/12/2003	29/05/2002 (101)
AUTORIDADE PORTUARIA DE VIGO	01/01/1999	31/12/2003	17/06/2002 (114)
AUTORIDADE PORTUARIA DE VILAGARCÍA	01/01/1999	31/12/2003	20/09/2002 (181)
BABÉ Y CÍA, S.L.	01/01/2009	31/12/2009	11/12/2009 (238)
BOTEROS AMARRADORES DE VIGO, S.L. - BOTAMAVI	01/01/2007	31/12/2007	07/11/2007 (215)
BUTAVIGO, S.A.	01/01/2007	31/12/2009	08/01/2008 (5)
CABLERÍAS CONDUCTORAS, S.A.	01/01/2005	31/12/2008	16/05/2005 (93)
CANCRIS VIGO, S.L. e IZMAR, S.L.	04/01/2005	31/12/2008	15/06/2006 (114)
CANGAS DE MORRAZO UTE (Aqualia Gestión integral del Agua, S.A. e Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. UTE) - Concesionaria do servicio municipal de abastecemento e saneamento de auga de Cangas de Morrazo	01/01/2006	31/12/2009	31/07/2007 (147)
CEFERINO NOGUEIRA, S.A.	01/01/2000	31/12/2001	22/06/2001 (120)
CELTA DE ARTES GRÁFICAS, S.L.	01/01/2006	31/12/2008	27/03/2009 (59)
CENTRO FRIGORÍFICO CONSERVERO, S.A. - CEFRICO	01/01/2007	31/12/2007	28/04/2008 (81)
CENTRO TECNOLÓGICO DE GRUPO COPO, S.L.	01/01/2006	31/12/2008	31/05/2007 (105)
CEPILLOS MARIÑO, S.L.	01/01/2006	31/12/2007	17/11/2006 (221)
CESPA CONTEN, S.A.	01/01/2004	31/12/2006	07/09/2004 (173)

CESPA INGENIERÍA URBANA, S.A. - Servizo de limpeza pública e interiores contratados co concello de Pontevedra.	01/01/2004	31/12/2005	16/12/2004 (241)
CESPA, S.A. - Persoal adscrito aos servizos de recollida de residuos sólidos urbanos e limpeza viaria do concello de Nigrán	01/01/2008	31/12/2009	03/07/2009 (126)
CESPA, S.A. - Servizo de limpeza e recollida do lixo no porto pesqueiro de Vigo (O Berbés) - (antes HIXITEL)	01/01/2007	31/12/2009	27/11/2008 (231)
CÍRCULO CULTURAL MERCANTIL E INDUSTRIAL DE VIGO	01/01/2009	31/12/2009	28/12/2009 (247)
CLECE, S.A. - Limpeza do Complexo Hospitalario de Pontevedra (Hospital Montecelo e Hospital Provincial de Pontevedra)	04/03/2007	04/02/2009	07/12/2007 (236)
COINTER,S.L.(CÍA.DE COORDINACIÓN DE COMERCIO INTERNACIONAL,SL)	01/01/2000	31/12/2001	27/06/2001 (123)
COMPAÑÍA DE BEBIDAS PEPSICO, S.A. (Centro de traballo de Vigo)	01/01/2002	31/12/2004	13/10/2003 (197)
COMPLEJO INDUSTRIAL DE CAMPAÑO, S.A.	01/01/1992	31/12/1994	07/09/1992 (173)
COMPONENTES DE VEHICULOS DE GALICIA, S.A.	01/01/2008	31/12/2008	25/09/2008 (186)
CONCELLO DA CAÑIZA - Persoal laboral	01/01/2008	31/12/2009	21/08/2008 (161)
CONCELLO DA ESTRADA (A.REGULADOR/C.COLECTIVO) (1º)	01/01/1995	31/12/1997	24/04/1996 (80)
CONCELLO DA ILLA DE AROUSA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS (1º)	01/01/2001	31/12/2002	
CONCELLO DA ILLA DE AROUSA - PERSOAL LABORAL (1º)	01/01/2001	31/12/2002	06/04/2001 (69)
CONCELLO DE BAIONA (A.REGULADOR/C.COLECTIVO) (1º)	01/01/1996	31/12/1997	28/08/1996 (166)
Concello de Bueu - Acordo regulador funcionarios	15/07/2004	31/12/2004	15/07/2004 (135)
CONCELLO DE BUEU - PERSOAL LABORAL	01/01/2002	31/12/2004	05/11/2003 (214)
CONCELLO DE CALDAS DE REIS - Acordo regulador funcionarios	01/01/2007	31/12/2009	27/06/2007 (124)
CONCELLO DE CALDAS DE REIS - Persoal laboral	01/01/2007	31/12/2009	27/06/2007 (124)
CONCELLO DE CAMBADOS - PERSOAL LABORAL FIXO	01/01/2004	31/12/2007	12/08/2004 (155)
CONCELLO DE CANGAS - PERSOAL O SEU SERVICIO	07/01/1991	31/12/1992	11/02/1992 (28)
CONCELLO DE CUNTIS - Persoal laboral	01/01/2004	31/12/2004	08/11/2004 (215)
CONCELLO DE MOAÑA (PERSOAL LABORAL)	01/01/1999	31/12/1999	19/01/2000 (12)
CONCELLO DE MOS - PERSOAL LABORAL	29/10/2004	31/12/2007	03/02/2005 (23)
CONCELLO DE POIO - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2003	31/12/2005	09/09/2003 (173)
CONCELLO DE POIO - PERSOAL LABORAL	01/01/2003	31/12/2005	10/09/2003 (174)
CONCELLO DE PONTE CALDELAS - Acordo regulador funcionarios	01/01/2008	31/12/2009	29/04/2008 (82)
CONCELLO DE PONTE CALDELAS - Persoal laboral	01/01/2008	31/12/2009	29/04/2008 (82)
CONCELLO DE PONTEAREAS E ORG. AUTÓNOMO (PERSOAL LABORAL)(1º)	01/01/1999	31/12/1999	22/06/1999 (117)
CONCELLO DE PONTECESURES - PERSOAL LABORAL	01/01/2003	31/12/2003	28/07/2003 (143)
CONCELLO DE PONTEVEDRA - Acordo regulador funcionarios	03/01/2007	31/12/2008	
CONCELLO DE PONTEVEDRA - Persoal laboral	11/03/2007	31/12/2008	02/11/2007 (212)
CONCELLO DE SANXENXO - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2005	05/08/2005 (150)
CONCELLO DE SOUTOMAIOR - PERSOAL LABORAL	01/01/2002	31/12/2004	24/09/2002 (183)
CONCELLO DE VIGO - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/1999	31/12/2002	11/03/1999 (48)
CONCELLO DE VIGO - PERSOAL LABORAL	01/01/1999	31/12/2002	11/03/1999 (48)
CONCELLO DE VILABOA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2009	31/12/2009	07/04/2009 (66)
CONCELLO DE VILABOA - Persoal laboral	01/01/2004	31/12/2006	19/11/2004 (224)
CONCELLO DE VILAGARCIA DE AROUSA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2001	31/12/2004	11/09/2001 (175)

CONCELLO DE VILAGARCÍA DE AROUSA - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2007	15/03/2006 (52)
CONCELLO DO GROVE - Persoal laboral	01/01/2006	31/12/2009	08/08/2006 (151)
CONCELLO DO PORRIÑO (A.REGULADOR/C.COLECTIVO)(1º)	01/01/1999	31/12/2000	16/03/2000 (53)
CONSORCIO DA ZONA FRANCA DE VIGO	01/01/2008	31/12/2009	18/06/2009 (115)
COPO IBÉRICA, S.A.	01/01/2006	31/12/2008	15/03/2007 (53)
CORPORACIÓN DE PRÁCTICOS DO PORTO DE VIGO	01/01/2005	31/12/2006	11/07/2005 (132)
CRISTALERÍA COCA, S.L.	01/01/2006	31/12/2008	17/04/2008 (74)
CRISTALERIA KAMESELLE, S.A.	01/01/2006	31/12/2008	18/01/2007 (13)
CROWN EMBALAJES ESPAÑA, S.L.U. - Fábrica de Vigo (antes CROWN CORK IBERICA, S.L.U.)	01/01/2008	31/12/2009	09/02/2029 (39)
D.S. SALGADO, S.L.	04/01/2007	31/12/2008	17/04/2008 (74)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE PONTEVEDRA - Persoal laboral e funcionario	08/01/1992	31/12/1995	03/08/1992 (148)
DISMACA, S.A.	01/01/1998	31/12/1999	06/04/1998 (65)
DORNIER, S.A. (XER - VIGO) - Persoal adscrito aos servizos da ordenanza e regulación de aparcamentos da cidade de Vigo - ORA. [antes CYCSA y EYSSA - UTE VIGO]	01/01/2009	31/12/2009	09/04/2010 (66)
ECOVIGO PUBLICIDAD, S.L.(1º)	01/01/1993	31/12/1994	12/01/1994 (7)
EIXO ATLÁNTICO DO NOROESTE PENINSULAR - Persoal laboral	01/01/2008	31/12/2008	13/11/2008 (221)
ELECTROQUÍMICA DEL NOROESTE, S.A. (ELNOSA)	01/01/2009	31/12/2009	01/03/2010 (40)
EMPRESA ADXUDICATARIA DA PRESTACIÓN DE SERVIZOS DA PISCINA CUBERTA MUNICIPAL DAS TRAVESAS - VIGO	01/01/1995	31/12/1995	
ENVASES METÁLICOS DE VIGO, S.A.L. (EMVISAL) - Extraestatutario	01/01/2004	31/12/2004	09/12/2004 (236)
EQUIPO INTEGRAL DE ASESORIA SOCIEDAD COOPERATIVA GALLEGA	08/01/2006	31/08/2008	10/01/2007 (7)
ESTIBA Y DESESTIBA DEL NOROESTE, S.L. (ESTINORTE)	01/01/2005	31/12/2005	23/02/2006 (38)
FÁBRICA DE BOTONES HISLA, S.L.	01/01/2004	31/12/2005	06/07/2005 (129)
FACTORÍAS VULCANO, S.A. - Factoría de Santa Tecla (Vigo)	01/01/2009	31/12/2009	02/10/2009 (191)
FARO DE VIGO, S.A.U.	01/01/2008	31/12/2008	08/04/2009 (67)
FAURECIA INTERIOR SYSTEMS ESPAÑA, S.A. - Fábrica de Porriño	01/01/2007	31/12/2009	21/10/2008 (204)
FAURECIA SISTEMAS DE ESCAPE ESPAÑA, S.A.	01/01/2008	31/12/2009	10/02/2009 (27)
FORESA INDUSTRIAS QUIMICAS DEL NOROESTE, S.A.	01/01/1996	31/12/1996	15/10/1995 (200)
FRIGORÍFICOS DE GALICIA, S.A. - FRIGALSA - Adhesión ao convenio estatal para as industrias do Frío Industrial	01/01/2007	31/12/2007	31/10/2007 (211)
FRIGORÍFICOS DE VIGO, S.A.	01/01/2007	31/12/2009	07/08/2007 (152)
FRINOVA, S.A.	01/01/2008	31/12/2008	04/02/2009 (23)
FRIVIPESCA CHAPELA, S.A. (antes PESCANOVA CHAPELA, S.A.)	01/01/2007	31/12/2008	08/09/2008 (173)
FRIVIPESCA CHAPELA, S.A. (Centros traballo: Cámaras de Vigo, Cámaras de Chapela, Cámaras de Porriño e Sala de Máquinas de Vigo) e FRIGODIS, S.A. (Centros traballo: Jacinto Benavente - Vigo, Tendas de Peixe de Chapela e Vigo, Almacén Xeral de Chapela)	01/01/2007	31/12/2008	18/11/2008 (224)
GABISA AUTOMOCIÓN, S.L.	01/01/2006	31/12/2008	02/11/2006 (210)
GALIGRAIN, S.A.	01/01/2000	31/12/2001	28/06/2001 (124)
GAREVOL, S.L. - CEE (Galega de Recubrimentos de Volantes, S.L.)	01/01/2006	31/12/2007	01/08/2007 (148)
GAS VIGO, S.L.	28/01/1991	31/12/1992	06/11/1992
GESTAMP VIGO, S.A.	01/01/2006	31/12/2009	23/11/2006 (225)

GESTIÓN DE ESTACIÓN DE TRANSPORTE DE VIAJEROS, S.A. (GESTRAVISA) - Centro de traballo da estación de autobuses de Vigo	01/01/2002	31/12/2006	30/05/2002 (102)
GESTIÓN DE SERVICIOS Y CONSERVACIÓN, GESECO, S.A. - Servizo de limpeza viaria e recollida de residuos sólidos do Concello de Mos	01/01/2007	31/12/2009	07/02/2008 (27)
GKN Driveline Vigo, S.A. (antes GKN Indugasa, S.A.)	01/01/2005	31/12/2008	14/11/2005 (218)
GRÁFICAS DEL NOROESTE, S.A. (GRAFINSA)	04/01/2005	31/03/2008	27/04/2006 (81)
HARINAS Y SÉMOLAS DEL NOROESTE, S.A. (HASENOSA)	01/01/2006	31/12/2007	09/11/2006 (215)
HELADOS MIKO, S.A. - Centro de traballo de Vigo	01/01/2003	31/12/2004	17/06/2003 (115)
HIJOS DE J. BARRERAS, S.A.	01/01/2006	31/12/2009	09/03/2007 (49)
HISPANOMOCIÓN, S.A. (MOSA-VIGO)	01/01/2009	31/12/2009	13/10/2009 (197)
HIXITEL - HIXIENE´S, S.L. - Traballadores da limpeza do Hospital Psiquiátrico Rebullón (Chuvi)	01/01/2005	31/12/2007	13/12/2005 (237)
HOSPITAL MIGUEL DOMÍNGUEZ, S.L.	01/01/2001	31/12/2003	12/11/2001 (217)
HOTELERA NOROESTE, S.A. - (Resort La Toja) - Centros de traballo sitos na illa da Toxa	01/01/2006	31/12/2009	12/01/2007 (9)
INDUSTRIA TRANSFORMADORA Y ENCUADERNADORA DE PLÁSTICOS DE GALICIA IBERPLÁS, S.L.	01/01/2003	31/12/2005	20/10/2003 (202)
INDUSTRIAS TÉCNICAS DE GALICIA. S.A. - INTEGASA	01/01/2009	31/12/2009	23/11/2009 (226)
INMOBILIARIA PONTENO, S.A.	01/01/1992	31/12/1992	07/09/1992 (173)
INSTALACIÓNS PARCERO, S.L.	01/01/2006	31/12/2007	17/11/2006 (221)
INSTITUTO DE GESTIÓN SANITARIA (INGESAN) - Servizo de mantemento do Centro Residencial Docente do Meixoeiro [empresas anteriores SAMYL, S.L., EULEN, S.A. e TECNOCONTROL, S.A.]	01/01/2008	31/12/2009	13/02/2009 (30)
INVESTIGACIONES MARINAS, S.L.	01/01/2008	31/12/2009	28/01/2009 (18)
ISOLUX CORSÁN SERVICIOS, S.A. - Servizo de recollida de R.S.U. da Mancomunidade do Morrazo	01/01/2008	31/12/2009	03/04/2009 (64)
ISS FACILITY SERVICES, S.A. (antes AMALIS, S.A.) - Persoal de limpeza no Hospital do Meixoeiro de Vigo	01/01/2005	31/12/2008	08/09/2005 (173)
KERION MARITIMA (SOCIEDAD UNIPERSONAL) (1º)	01/01/1997	31/12/1999	20/05/1997 (95)
KIWI ATLÁNTICO, S.A.	01/01/2006	31/12/2008	08/09/2008 (173)
LA VENECIANA IBERIAGLASS, S.L.	01/01/2004	31/12/2007	29/06/2004 (123)
LANOCA EXHIBICIÓN, S.L. - Centro de traballo CINEBOX VIALIA PONTEVEDRA	01/01/2005	31/12/2006	20/04/2006 (76)
LASER GALICIA, S.L.	01/01/2009	31/12/2009	30/07/2009 (145)
LÉREZ EDICIONES, S.L. (DIARIO DE PONTEVEDRA)	01/01/2007	31/12/2008	26/12/2008 (249)
LICEO MARÍTIMO DE BOUZAS	01/01/2006	31/12/2006	07/06/2006 (108)
LOCALIA TV VIGO - UTEGASA	01/01/2007	31/12/2009	17/08/2007 (159)
Mª CARMEN PORTO DIÉGUEZ	01/01/2009	31/12/2009	15/09/2009 (178)
MACOFREY, S.A.	01/01/2002	31/12/2002	02/12/2002 (231)
MACONSI, S.L. - Cafetería do Hospital do Meixoeiro	01/01/2007	31/12/2008	07/02/2008 (27)
MADERAS IGLESIAS, S.A. [Centros de Puxeiros (Vigo), Sanguiñeda (Mos) e Pontellas (O Porriño)]	01/01/2008	31/12/2009	01/12/2008 (233)
MAIER FERROPLAST, S.L.	01/01/2007	31/12/2009	14/01/2008 (9)
MANCOMUNIDADE DA ÁREA INTERMUNICIPAL DE VIGO - Persoal laboral	27/06/2007	31/12/2007	27/06/2007 (124)
MANIPULADOS MAGDALENA, S.L.	02/01/2001	31/12/2002	24/10/2001 (205)
MARODRI, S.L.(1º)	01/01/1998	31/12/2002	09/02/1998 (26)
MAVIVA, S.A.	01/01/2007	31/12/2009	13/12/2007 (240)
MEDITERRÁNEA DE CATERING, S.L. - Servicio de cafetería da Facultade de Filoloxía e Traducción (CUVI)	01/01/2003	31/12/2004	12/09/2003 (176)
MEDITERRÁNEA DE CATERING, S.L. - Servizo de cociña e alimentación do Hospital Meixoeiro (Vigo)	01/01/2008	31/12/2008	18/11/2008 (224)
MGI-COUTIER ESPAÑA, S.L.	01/01/2007	31/12/2009	30/04/2007 (83)
NAVIERA MAR DE ONS, S.L.	01/01/2008	31/12/2008	25/11/2008 (229)
O PIÑEIRO CENTRO DE XARDINERÍA, S.L.	01/01/2007	31/12/2007	16/08/2007 (158)

ORGANISMO AUTÓNOMO MUNICIPAL VIGO-ZOO (Adhesión ó convenio colectivo do persoal laboral do Concello de Vigo)	01/01/1999	31/12/2002	31/03/1999 (61)
ORMIS EMBALAXES ESPAÑA, S.A.(1º)	01/01/1995	31/12/1995	26/10/1995 (206)
PÉREZ LEIRÓS, S.A. (XOANE)	01/01/2007	31/12/2008	07/12/2007 (236)
PERFIS 2000 SERVICIOS, S.L. - Traballadores que prestan servizos nos centros de traballo das Plantas de Guixar, Porriño, Rosal, Ribadumia e Silleda (Plantas de Transferencia de Sogama)	01/01/2006	31/12/2008	11/01/2007 (8)
PESCADOS MARCELINO, S.L.	01/01/2007	31/12/2009	13/08/2007 (156)
PESCANOVA ALIMENTACIÓN, S.A. - Traballadores adscritos ao centro de traballo de oficinas centrais	01/01/2009	31/12/2009	06/05/2010 (85)
PESCANOVA, S.A.	01/01/2009	31/12/2009	06/05/2010 (85)
PESQUERIAS LEON MARCO, S.A.	14/09/2000	13/09/2004	03/10/2000 (190)
PEZ AUSTRAL, S.A.	01/01/2007	31/12/2007	28/04/2008 (81)
PLÁSTICOS CAMYPOR, S.L.	01/01/2002	31/12/2004	25/09/2003 (185)
PLASTO ADHESIVOS IBÉRICA, S.L. - Adhesión ao convenio colectivo de empresas do metal sen convenio propio de Pontevedra	01/01/2007	31/12/2009	19/02/2008 (35)
PRODUCTOS CONGELADOS, S.A. (PROCSA)	01/01/2009	31/12/2009	22/10/2009 (204)
RADIO VIGO, S.A.	01/01/2007	31/12/2009	08/01/2008 (5)
REAL AERO CLUB DE VIGO	01/01/2008	31/12/2008	25/03/2009 (57)
REAL CLUB CELTA, S.A.D.	01/01/2006	31/12/2007	19/02/2008 (35)
REAL CLUB NÁUTICO DE VIGO	01/01/2009	31/12/2009	28/12/2009 (247)
REMOLCADORES DE VIGO, S.A.- REMOLCAVISA	01/01/2005	31/12/2006	09/12/2005 (235)
RIAS BAIXAS COMUNICACIÓN, S.A.	01/01/2006	31/12/2007	13/11/2006 (217)
ROCAS EUROPEAS DE CONSTRUCCIÓN, S.A. - RECSA	01/01/2008	31/12/2009	24/04/2009 (77)
S.A. DE GESTIÓN DE SERVICIOS Y CONSERVACIÓN (GESECO, S.A.) - Servizo de limpeza viaria e recollida de residuos sólidos do Concello de Gondomar	01/01/2007	31/12/2007	20/08/2007 (160)
SERVICIOS AUXILIARES DE AROSA, S.L.	01/01/2007	31/12/2009	07/11/2007 (215)
SERVICIOS DE DISTRIBUCIÓN FRIGORÍFICA DE GALICIA, S.A. - Centro de traballo de Porriño (SDF GALICIA, S.A.)	01/01/2009	31/12/2009	16/11/2009 (221)
SOCIEDAD ESTATAL DE ESTIBA Y DESESTIBA DO PORTO DE VILAGARCÍA DE AROUSA S. A. - SESTIVA	01/01/2005	31/12/2005	21/11/2006 (223)
SP BERNER PLASTIC GROUP S.L. (antes PLÁSTICOS DE GALICIA, S.A.) - Extensión ao XIV Convenio Xeral da Industria Química	01/01/2005	31/12/2005	20/04/2006 (76)
STAR, S.L. - Sociedad de Tratamiento de Aguas Residuales, S.L.	01/01/2004	31/12/2006	03/08/2004 (148)
TERMAVI, S.L. - Terminales Marítimos de Vigo, S.L.	01/01/2008	31/12/2008	02/10/2009 (191)
THYSSENKRUPP ELEVADORES, S.L.	01/01/2007	31/12/2009	06/03/2008 (47)
TRAINASA (Tratamiento Industrial de Aguas, S.A.) - Centro de traballo EDAR río Lagares	01/01/2006	31/12/2009	26/10/2007 (208)
TUNE EUREKA, S.A.	01/01/2008	31/12/2008	03/04/2009 (64)
UNIÓN CRISTALERA PORTAGLAS, S.L. - Centro de trraballo de Vigo	01/01/2005	31/12/2007	25/01/2006 (17)
UNIÓN DE PROFESIONALES, S.L. (UNIPRO, S.L.)	01/01/2003	31/12/2003	02/07/2003 (126)
UNIPROVIGO,S.L.(1º)	09/01/2000	31/12/2002	21/11/2000 (223)
URBASER, S.A. - Recollida de lixo no Concello Redondela	01/01/2007	31/12/2008	17/06/2008 (116)
UTE de Lalín (Sufi, S.A. e Celta Prix, S.L.) - Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbanos de Lalín	07/01/2004	07/01/2009	15/12/2004 (240)
VITRALBA, S.L.	01/01/2006	31/12/2008	17/04/2008 (74)
VIVEROS O PIÑEIRO, S.L.	01/01/2009	31/12/2009	30/07/2009 (145)
VIZA AUTOMOCIÓN, S.A.	01/01/2005	31/12/2008	17/04/2006 (73)

Negociados por primeira vez

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
ASESORÍA INFORMÁTICA GALLEGA, S.L.	18/05/2009	31/12/2012	16/09/2009 (179)
ASOCIACIÓN CIUDADANA DE LUCHA CONTRA LA DROGA (ACLAD) ALBORADA	01/01/2009	31/12/2009	10/09/2009 (175)
CELTA PRIX, S.L. - Parque de bombeiros do Morrazo	07/01/2009	31/12/2010	23/11/2009 (226)
CONCELLO DE NIGRÁN - Acordo regulador funcionarios	01/01/2009	31/12/2010	18/09/2009 (181)
CONCELLO DE NIGRÁN - Persoal laboral	01/01/2009	31/12/2010	18/09/2009 (181)
CONCELLO DE VILABOA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2009	31/12/2009	07/04/2009 (66)
DYTECH ENSA, S.L.	01/01/2009	31/12/2010	14/04/2010 (69)
GRUPO EMPRESARIAL ENCE, S.A. - Centro de traballo de oficinas centrais	01/01/2006	31/12/2010	12/05/2009 (88)
INDUSTRIAS TÉCNICAS DE GALICIA. S.A. - INTEGASA	01/01/2009	31/12/2009	23/11/2009 (226)
LASER GALICIA, S.L.	01/01/2009	31/12/2009	30/07/2009 (145)
MADERFRI, S.L.	01/01/2009	31/12/2010	16/11/2009 (221)
TI AUTOMOTIVE SYSTEM, S.A. - Centro de Porriño	01/01/2009	31/12/2010	11/12/2009 (238)
VIVEROS O PIÑEIRO, S.L.	01/01/2009	31/12/2009	30/07/2009 (145)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
ACTEGA Artística, S.A. (Sociedade unipersoal) - Antes LA ARTÍSTICA PRODUCTOS QUÍMICOS, S.A.	01/01/2007	31/12/2009	14/01/2008 (9)
AGUAS DE MONDARIZ - FUENTE DEL VAL, S.A.	01/01/2008	31/12/2008	11/02/2009 (28)
ALIANZA FRANCESA DE ESPAÑA - VIGO	01/01/2009	31/12/2009	18/06/2009 (115)
ALONARTI ENVASES, S.A. - CENTRO DE VIGO	01/01/2008	31/12/2009	02/10/2009 (191)
ANKESENAME, S.L.	05/01/2004	31/12/2006	15/12/2004 (240)
AQUALIA G.I.A., S.A. - Concesionaria do Servizo Municipal de Abastecemento e Saneamento de Auga de Bueu (Antes SERAGUA, S.A.)	01/01/2006	31/12/2008	02/11/2006 (210)
AQUALIA G.I.A., S.A. - Servizo municipal de abastecemento e saneamento de auga do Concello de Moaña	01/01/2006	31/12/2008	28/07/2006 (144)
ASIENTOS DE GALICIA, S.L. (Grupo Faurecia)	01/01/2009	31/12/2009	30/07/2009 (145)
ASTILLEROS ARMÓN VIGO, S.A.	01/01/2006	31/12/2008	17/11/2006 (221)
AUTORIDADE PORTUARIA DE MARÍN E RÍA DE PONTEVEDRA	01/01/1999	31/12/2003	29/05/2002 (101)
AUTORIDADE PORTUARIA DE VIGO	01/01/1999	31/12/2003	17/06/2002 (114)
AUTORIDADE PORTUARIA DE VILAGARCÍA	01/01/1999	31/12/2003	20/09/2002 (181)
BABÉ Y CÍA, S.L.	01/01/2009	31/12/2009	11/12/2009 (238)
BOTEROS AMARRADORES DE VIGO, S.L. - BOTAMAVI	01/01/2007	31/12/2007	07/11/2007 (215)
BUTAVIGO, S.A.	01/01/2007	31/12/2009	08/01/2008 (5)
CABLERÍAS CONDUCTORAS, S.A.	01/01/2005	31/12/2008	16/05/2005 (93)
CANCRIS VIGO, S.L. e IZMAR, S.L.	04/01/2005	31/12/2008	15/06/2006 (114)
CANGAS DE MORRAZO UTE (Aqualia Gestión integral del Agua, S.A. e Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. UTE) - Concesionaria do servicio municipal de abastecemento e saneamento de auga de Cangas de Morrazo	01/01/2006	31/12/2009	31/07/2007 (147)
CESPA CONTEN, S.A.	01/01/2004	31/12/2006	07/09/2004 (173)
CESPA INGENIERÍA URBANA, S.A. - Servizo de limpeza pública e interiores contratados co concello de Pontevedra.	01/01/2004	31/12/2005	16/12/2004 (241)
CESPA, S.A. - Persoal adscrito aos servizos de recollida de residuos sólidos urbanos e limpeza viaria do concello de Nigrán	01/01/2008	31/12/2009	03/07/2009 (126)
CESPA, S.A. - Servizo de limpeza e recollida do lixo no porto pesqueiro de Vigo (O Berbés) - (antes HIXITEL)	01/01/2007	31/12/2009	27/11/2008 (231)
CLECE, S.A. - Limpeza do Complexo Hospitalario de Pontevedra (Hospital Montecelo e Hospital Provincial de Pontevedra)	04/03/2007	04/02/2009	07/12/2007 (236)
COMPONENTES DE VEHICULOS DE GALICIA, S.A.	01/01/2008	31/12/2008	25/09/2008 (186)
CONCELLO DE CUNTIS - Persoal laboral	01/01/2004	31/12/2004	08/11/2004 (215)

CONCELLO DE POIO - PERSOAL LABORAL	01/01/2003	31/12/2005	10/09/2003 (174)
CONCELLO DE PONTEAREAS E ORG. AUTÓNOMO (PERSOAL LABORAL)(1º)	01/01/1999	31/12/1999	22/06/1999 (117)
CONCELLO DE PONTEVEDRA - Acordo regulador funcionarios	03/01/2007	31/12/2008	
CONCELLO DE PONTEVEDRA - Persoal laboral	11/03/2007	31/12/2008	02/11/2007 (212)
CONCELLO DE SANXENXO - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2005	05/08/2005 (150)
CONCELLO DE VILABOA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2009	31/12/2009	07/04/2009 (66)
CONCELLO DE VILAGARCIA DE AROUSA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2001	31/12/2004	11/09/2001 (175)
CONCELLO DE VILAGARCÍA DE AROUSA - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2007	15/03/2006 (52)
CONSORCIO DA ZONA FRANCA DE VIGO	01/01/2008	31/12/2009	18/06/2009 (115)
CORPORACIÓN DE PRÁCTICOS DO PORTO DE VIGO	01/01/2005	31/12/2006	11/07/2005 (132)
CRISTALERÍA COCA, S.L.	01/01/2006	31/12/2008	17/04/2008 (74)
CROWN EMBALAJES ESPAÑA, S.L.U. - Fábrica de Vigo (antes CROWN CORK IBERICA, S.L.U.)	01/01/2008	31/12/2009	09/02/2029 (39)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE PONTEVEDRA - Persoal laboral e funcionario	08/01/1992	31/12/1995	03/08/1992 (148)
EMPRESA ADXUDICATARIA DA PRESTACIÓN DE SERVIZOS DA PISCINA CUBERTA MUNICIPAL DAS TRAVESAS - VIGO	01/01/1995	31/12/1995	
ENVASES METÁLICOS DE VIGO, S.A.L. (EMVISAL) - Extraestatutario	01/01/2004	31/12/2004	09/12/2004 (236)
FAURECIA INTERIOR SYSTEMS ESPAÑA, S.A. - Fábrica de Porriño	01/01/2007	31/12/2009	21/10/2008 (204)
FAURECIA SISTEMAS DE ESCAPE ESPAÑA, S.A.	01/01/2008	31/12/2009	10/02/2009 (27)
FRIGORÍFICOS DE VIGO, S.A.	01/01/2007	31/12/2009	07/08/2007 (152)
FRINOVA, S.A.	01/01/2008	31/12/2008	04/02/2009 (23)
FRIVIPESCA CHAPELA, S.A. (antes PESCANOVA CHAPELA, S.A.)	01/01/2007	31/12/2008	08/09/2008 (173)
FRIVIPESCA CHAPELA, S.A. (Centros traballo: Cámaras de Vigo, Cámaras de Chapela, Cámaras de Porriño e Sala de Máquinas de Vigo) e FRIGODIS, S.A. (Centros traballo: Jacinto Benavente - Vigo, Tendas de Peixe de Chapela e Vigo, Almacén Xeral de Chapela)	01/01/2007	31/12/2008	18/11/2008 (224)
GAREVOL, S.L. - CEE (Galega de Recubrimentos de Volantes, S.L.)	01/01/2006	31/12/2007	01/08/2007 (148)
GESTAMP VIGO, S.A.	01/01/2006	31/12/2009	23/11/2006 (225)
GESTIÓN DE ESTACIÓN DE TRANSPORTE DE VIAJEROS, S.A. (GESTRAVISA) - Centro de traballo da estación de autobuses de Vigo	01/01/2002	31/12/2006	30/05/2002 (102)
GESTIÓN DE SERVICIOS Y CONSERVACIÓN, GESECO, S.A. - Servizo de limpeza viaria e recollida de residuos sólidos do Concello de Mos	01/01/2007	31/12/2009	07/02/2008 (27)
GKN Driveline Vigo, S.A. (antes GKN Indugasa, S.A.)	01/01/2005	31/12/2008	14/11/2005 (218)
GRÁFICAS DEL NOROESTE, S.A. (GRAFINSA)	04/01/2005	31/03/2008	27/04/2006 (81)
HARINAS Y SÉMOLAS DEL NOROESTE, S.A. (HASENOSA)	01/01/2006	31/12/2007	09/11/2006 (215)
HIJOS DE J. BARRERAS, S.A.	01/01/2006	31/12/2009	09/03/2007 (49)
HISPANOMOCIÓN, S.A. (MOSA-VIGO)	01/01/2009	31/12/2009	13/10/2009 (197)
HIXITEL - HIXIENE´S, S.L. - Traballadores da limpeza do Hospital Psiquiátrico Rebullón (Chuvi)	01/01/2005	31/12/2007	13/12/2005 (237)
INDUSTRIAS TÉCNICAS DE GALICIA. S.A. - INTEGASA	01/01/2009	31/12/2009	23/11/2009 (226)
INSTALACIÓNS PARCERO, S.L.	01/01/2006	31/12/2007	17/11/2006 (221)
INSTITUTO DE GESTIÓN SANITARIA (INGESAN) - Servizo de mantemento do Centro Residencial Docente do Meixoeiro [empresas anteriores SAMYL, S.L., EULEN, S.A. e TECNOCONTROL, S.A.]	01/01/2008	31/12/2009	13/02/2009 (30)
ISOLUX CORSÁN SERVICIOS, S.A. - Servizo de recollida de R.S.U. da Mancomunidade do Morrazo	01/01/2008	31/12/2009	03/04/2009 (64)

ISS FACILITY SERVICES, S.A. (antes AMALIS, S.A.) - Persoal de limpeza no Hospital do Meixoeiro de Vigo	01/01/2005	31/12/2008	08/09/2005 (173)
LA VENECIANA IBERIAGLASS, S.L.	01/01/2004	31/12/2007	29/06/2004 (123)
LANOCA EXHIBICIÓN, S.L. - Centro de traballo CINEBOX VIALIA PONTEVEDRA	01/01/2005	31/12/2006	20/04/2006 (76)
LASER GALICIA, S.L.	01/01/2009	31/12/2009	30/07/2009 (145)
LICEO MARÍTIMO DE BOUZAS	01/01/2006	31/12/2006	07/06/2006 (108)
MACOFREY, S.A.	01/01/2002	31/12/2002	02/12/2002 (231)
MAIER FERROPLAST, S.L.	01/01/2007	31/12/2009	14/01/2008 (9)
MANIPULADOS MAGDALENA, S.L.	02/01/2001	31/12/2002	24/10/2001 (205)
MAVIVA, S.A.	01/01/2007	31/12/2009	13/12/2007 (240)
MEDITERRÁNEA DE CATERING, S.L. - Servicio de cafetería da Facultade de Filoloxía e Traducción (CUVI)	01/01/2003	31/12/2004	12/09/2003 (176)
MGI-COUTIER ESPAÑA, S.L.	01/01/2007	31/12/2009	30/04/2007 (83)
NAVIERA MAR DE ONS, S.L.	01/01/2008	31/12/2008	25/11/2008 (229)
ORMIS EMBALAXES ESPAÑA, S.A.(1º)	01/01/1995	31/12/1995	26/10/1995 (206)
PERFIS 2000 SERVICIOS, S.L. - Traballadores que prestan servizos nos centros de traballo das Plantas de Guixar, Porriño, Rosal, Ribadumia e Silleda (Plantas de Transferencia de Sogama)	01/01/2006	31/12/2008	11/01/2007 (8)
PESCADOS MARCELINO, S.L.	01/01/2007	31/12/2009	13/08/2007 (156)
PESQUERIAS LEON MARCO, S.A.	14/09/2000	13/09/2004	03/10/2000 (190)
PEZ AUSTRAL, S.A.	01/01/2007	31/12/2007	28/04/2008 (81)
PLÁSTICOS CAMYPOR, S.L.	01/01/2002	31/12/2004	25/09/2003 (185)
REAL AERO CLUB DE VIGO	01/01/2008	31/12/2008	25/03/2009 (57)
REAL CLUB NÁUTICO DE VIGO	01/01/2009	31/12/2009	28/12/2009 (247)
REMOLCADORES DE VIGO, S.A.- REMOLCAVISA	01/01/2005	31/12/2006	09/12/2005 (235)
S.A. DE GESTIÓN DE SERVICIOS Y CONSERVACIÓN (GESECO, S.A.) - Servizo de limpeza viaria e recollida de residuos sólidos do Concello de Gondomar	01/01/2007	31/12/2007	20/08/2007 (160)
SOCIEDAD ESTATAL DE ESTIBA Y DESESTIBA DO PORTO DE VILAGARCÍA DE AROUSA S. A. - SESTIVA	01/01/2005	31/12/2005	21/11/2006 (223)
TERMAVI, S.L. - Terminales Marítimos de Vigo, S.L.	01/01/2008	31/12/2008	02/10/2009 (191)
THYSSENKRUPP ELEVADORES, S.L.	01/01/2007	31/12/2009	06/03/2008 (47)
TRAINASA (Tratamiento Industrial de Aguas, S.A.) - Centro de traballo EDAR río Lagares	01/01/2006	31/12/2009	26/10/2007 (208)
TUNE EUREKA, S.A.	01/01/2008	31/12/2008	03/04/2009 (64)
UNIÓN CRISTALERA PORTAGLAS, S.L. - Centro de trraballo de Vigo	01/01/2005	31/12/2007	25/01/2006 (17)
URBASER, S.A. - Recollida de lixo no Concello Redondela	01/01/2007	31/12/2008	17/06/2008 (116)
UTE de Lalín (Sufi, S.A. e Celta Prix, S.L.) - Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbanos de Lalín	07/01/2004	07/01/2009	15/12/2004 (240)
VITRALBA, S.L.	01/01/2006	31/12/2008	17/04/2008 (74)
VIZA AUTOMOCIÓN, S.A.	01/01/2005	31/12/2008	17/04/2006 (73)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
261	**81**	**180**	**92**	**13**

Convenios colectivos de vixencia rematada a 31/12/2009

	C.Autónoma/ Interprov. CA	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	TOTAL
Sector	9	24	16	12	21	**82**
Empresa	35	175	48	55	180	**493**
TOTAL	**44**	**199**	**64**	**67**	**201**	**575**

PARTE II

CONVENIOS COLECTIVOS ESTATAIS CON APLICACIÓN EN GALICIA

Convenios colectivos estatais con aplicación en Galicia.

Recóllense neste apartado os convenios de ámbito superior ao da Comunidade Autónoma que afectan a traballadores/as en Galicia dos que se ten coñecemento neste Consello.

Para a súa elaboración pártese inicialmente dos convenios publicados no BOE que teñen vixencia para o ano 2009 ou posterior, combinando esta información coa remitida pola Subdirección Xeral de Estatística do Ministerio de Traballo e Inmigración, que periodicamente remite un ficheiro no que se inclúen todos os convenios de ámbito interprovincial e estatal rexistrados, procedéndose no Consello a analizar a dita información para recoller só os que afectan a traballadores/as dalgunha das catro provincias galegas.

Os datos do número de traballadores/as dos convenios de sector foron elaborados polo IGE en base ao traballo realizado neste Consello no que se recollen os CNAE's incluídos no ámbito de aplicación dos ditos convenios.

Nos convenios de empresa este dato obtense coa información remitida polo Ministerio e contactando directamente cos departamentos de recursos humanos das empresas afectadas.

A información remitida polo IGE é extraída do ficheiro de contas de cotización á Seguridade Social e indica o número de asalariados/as para Galicia por actividade, non por empresa, información esta última suxeita a segredo estatístico.

Utilízase o mesmo criterio de inclusión dos convenios colectivos que o seguido ao elaborar a parte do informe referida aos convenios negociados en Galicia, que é o da vixencia económica, téndose en conta só os que teñen vixencia e efectos económicos durante o ano 2009.

Respecto dos convenios de sector só se teñen en conta aqueles para os que non existen convenios de ámbito provincial ou autonómico en Galicia.

Para a elaboración da media ponderada do incremento salarial pactado tivéronse en conta as cláusulas de revisión salarial recollidas nestes convenios, e que poden apreciarse no cadro de datos básicos que acompaña a este informe.

Os convenios colectivos estatais con aplicación en Galicia asinados e/ou revisados en 2008 foron 109 e afectan a 109.193 traballadores/as.
Deles 72 son de empresa e afectan a 18.030 traballadores/as e 37 son de sector e afectan a 91.163 traballadores/as.

Convenios colectivos asinados de ámbito estatal con aplicación en Galicia

	Nº Traballadores/as	Nº Convenios
Empresa	10.367	54
Sector	27.189	14
Total	**37.556**	**68**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

Convenios colectivos revisados de ámbito estatal con aplicación en Galicia

	Nº Traballadores/as	Nº Convenios
Empresa	7.663	18
Sector	63.974	23
Total	**71.637**	**41**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

Os cadros seguintes indican o número de convenios colectivos (asinados ou revisados) segundo o número de traballadores/as aos que afectan.

Neles obsérvase que nos convenios de empresa o maior número concéntrase nas empresas que teñen ata 50 traballadores/as.

Nos de convenios de sector o maior número de convenios sitúase nos que afectan entre 1.001 e 3.000 traballadores/as.

Convenios colectivos asinados e revisados de empresa en función do número de traballadores/as. Porcentaxe sobre o total.

Traballadores/as	Nº Convenios	%
0 a 50	42	58,33%
51 a 100	11	15,28%
101 a 500	8	11,11%
501 a 1.000	6	8,33%
1.001 a 3.000	4	5,56%
Máis de 3.000	1	1,39%
Total	**72**	

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

Convenios colectivos asinados e revisados de sector en función do número de traballadores/as. Porcentaxe sobre o total.

Traballadores/as	Nº Convenios	%
0 a 50	3	8,11%
51 a 100	1	2,70%
101 a 500	5	13,51%
501 a 1.000	4	10,81%
1.001 a 3.000	15	40,54%
Máis de 3.000	9	24,32%
Total	**37**	

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

Respecto do ámbito temporal, o 51,85% dos convenios asinados de empresa e o 42,86% dos de sector teñen unha vixencia igual ou superior a 3 anos.

Estes datos aprécianse con maior detalle nos seguintes cadros.

Vixencias medias dos convenios de empresa.
Porcentaxe sobre o total

Vixencia (Anos)	Nº Convenios	%
< 1		0,00%
1	12	22,22%
1 a 2		0,00%
2	14	25,93%
2 a 3		0,00%
3	12	22,22%
>3	16	29,63%
Total	**54**	

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

Vixencias medias dos convenios de sector.
Porcentaxe sobre o total

Vixencia (Anos)	Nº Convenios	%
< 1		0,00%
1	2	14,29%
1 a 2		0,00%
2	6	42,86%
2 a 3		0,00%
3	2	14,29%
>3	4	28,57%
Total	**14**	

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

Segundo se pode apreciar nos cadros seguintes, a xornada media pactada nos convenios asinados e revisados este ano foi de 1.750,15 horas.
No cálculo desta media tivéronse en conta os 87 convenios asinados ou revisados este ano que sinalan a xornada de xeito anual, que supoñen o 80% do total de asinados e revisados este ano.

Xornada pactada. Media ponderada para o ano actual

	Xornada media (horas/ano)		
	Sector	Empresa	Total
Total	**1.755,30**	**1.722,39**	**1.750,15**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

Xornada por sector de actividade

	Agrario	Non Agrario		
		Industria	Construción	Servizos
Empresa		1.688,06	1.738,00	1.733,57
Sector		1.749,88		1.758,76
Total		**1.743,40**	**1.738,00**	**1.754,10**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

Dos convenios que indican a xornada anual, só 3 de empresa indican unha xornada de 1.826 horas e os 84 restantes sinalan unha xornada inferior.

Dos convenios que indican a xornada semanal, só 9 sinalan unha xornada inferior ás 40 horas.

O incremento salarial medio pactado nos convenios asinados ou revisados con vixencia económica para o 2009 foi do 2,08.

Este incremento é superior ao IPC galego do ano 2009 que foi do 0,9 e ao IPC estatal que foi do 0,8.

Para o cálculo deste incremento tivéronse en conta os convenios que indican incrementos salariais en porcentaxe, que foron 90 este ano (83% do total) así como as cláusulas de revisión salarial que figuran no 55,88% dos convenios asinados e no 73,17% dos revisados este ano.

Media ponderada do incremento salarial pactado

	Convenios colectivos		Revisións salariais		Total
	Sector	Empresa	Sector	Empresa	
Total	1,93	1,85	2,17	2,08	**2,08**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

Por sectores económicos a media foi a seguinte:

Media do incremento salarial pactado por sectores de actividade

	Estatais
Agricultura	
Industria	2,14
Construción	
Servizos	2,04
Total	2,08

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

Os cadros seguintes indican os convenios asinados e revisados que teñen cláusula de revisión salarial e os traballadores/as aos que afectan.

Convenios colectivos asinados con cláusula de revisión salarial

	Nº Convenios	%	Nº Traballadores/as	%
Empresa	28	51,85%	2.313	22,31%
Sector	10	71,43%	21.906	80,57%
Total	**38**	**55,88%**	**24.219**	**64,49%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

Convenios colectivos revisados con cláusula de revisión salarial

	Nº Convenios	%	Nº Traballadores/as	%
Empresa	12	66,67%	6.659	86,90%
Sector	18	78,26%	54.814	85,68%
Total	**30**	**73,17%**	**61.473**	**85,81%**

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

» Figura a continuación un cadro que recolle os datos básicos dos convenios estatais de empresa e de sector con aplicación en Galicia recollidos este ano 2009.

Tamén se recolle outro cadro no que se clasifican as empresas que asinaron ou revisaron convenios este ano segundo a actividade económica (CNAE 2009).

CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS - SECTOR

Código	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
9900075	ADMINISTRACIÓNS DE LOTERÍAS	Convenio colectivo	Sector	92	01/01/2009	31/12/2009	417	2	Artigo 28. Salario base. O salario base é a retribución aboada aos traballadores/as en función da súa categoría profesional por unidade de tempo de traballo conforme á xornada laboral fixada neste Convenio, incluídos os tempos de descanso establecidos. O incremento do salario base cífrase para o ano 2009 no 2%; de maneira que o salario base a percibir nas doce mensualidades e nas tres pagas extraordinarias, fíxase para o ano 2009 en 787,97 euros/mes (11.819,56 euros/ano). Artigo 38. Garantía de mantemento do poder adquisitivo e cláusula de revisión salarial. As partes asinantes garanten o mantemento do poder adquisitivo dos traballadores/as durante os dous anos de vixencia do Convenio. Para tal efecto e no suposto de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) do ano 2009 resultase finalmente superior ao 2%, e tan pronto como se acredite tal indicador, a Comisión Paritaria procederá a reunirse co obxecto de fixar o salario definitivo do ano 2009 e as diferenzas correspondentes entre o salario inicialmente previsto e o definitivo, de maneira que no mes seguinte se aboen a cada traballador/a estas.	SI	
9900355	ARTES GRÁFICAS. MANIPULADO PAPEL E CARTÓN, EDITORIAIS E INDUSTRIAS AUXILIARES	Revisión Salarial	Sector	18	01/01/2009	31/12/2009	3.973	1,65	No Artigo 7.3.1 Salario base. indica: Ano 2009: O 1 de xaneiro de 2009 entra en vigor o novo sistema de clasificación profesional, polo que se implantará a estrutura salarial prevista neste. A partir deste ano, os traballadores/as que á data de entrada en vigor do novo sistema de clasificación profesional percibisen un salario base anual superior ao establecido para o nivel profesional ao que queden adscritos, manteráselles a diferenza cun complemento denominado «ex categoría», con garantía «ad personam», tendo a consideración de salario base; este complemento manterase mentres o traballador/a non ostente un nivel profesional e salarial cuxo salario base supere a suma do salario base e complemento «ex categoría» que viña percibindo. A partir de 1 de xaneiro de 2009 o salario base vixente 31 de decembro de 2008 incrementarase nunha porcentaxe equivalente ao IPC real de 2008 máis 0,25 puntos. Se neste ano 2009 o IPC real resultante a 31 de decembro superase o incremento pactado para o devandito ano, actualizarase o salario base nas táboas vixentes, sen carácter retroactivo. Ano 2010: A partir de 1 de xaneiro de 2010 o salario base vixente 31 de decembro de 2009 incrementarase nunha porcentaxe equivalente ao IPC real de 2009 máis 0,25 puntos. Se neste ano 2010 o IPC real resultante a 31de decembro superase o incremento pactado para o devandito ano, actualizarase o salario base nas táboas vixentes, sen carácter retroactivo. Ano 2011: A partir de 1 de xaneiro de 2011 o salario base vixente 31 de decembro de 2010 incrementarase nunha porcentaxe equivalente ao IPC real de 2010 máis 0,25 puntos. Se neste ano 2011 o IPC real resultante a 31de decembro superase o incremento pactado para o devandito ano, actualizarase o salario base nas táboas vixentes, sen carácter retroactivo.	SI	

Código	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
9900155	AXENCIAS DE VIAXES	Convenio colectivo	Sector	79.11	01/01/2008	31/12/2011	1.158	0	No Artigo 24. Estrutura salarial. indica: Ano 2008: Para o ano 2008 aplicarase o IPC real do ano 2008 (1,4%) incrementado en 0,6% con efectos retroactivos do 1 de xaneiro de 2008. Ano 2009: As táboas salariais correspondentes ao ano 2009, manterán en vigor os salarios recollidos nas táboas de 2008, a excepción do subnivel 1 do nivel 6 que queda suprimido de acordo coa disposición transitoria primeira, a partir da sinatura do actual convenio colectivo. Con efectividade 01/01/2010 a táboa salarial vixente para o ano 2009, será actualizada co IPC real do devandito ano, unha vez sexa coñecido. Se o IPC publicado fose negativo, manteranse vixentes as táboas salariais que nese momento estivesen a percibir os traballadores/as. Ano 2010: Con efectividade 01/01/2010 e unha vez actualizada a táboa salarial de 2009, de acordo ao parágrafo anterior, entrará en vigor a nova táboa salarial cos novos niveis de progresión e promoción nas distintas categorías ligadas ao novo ordenamento laboral cos incrementos pactados para o ano 2010, do IPC previsto incrementado este, nun 25% do mesmo IPC previsto para o 2010, con cláusula de revisión salarial entre a diferenza do IPC real e o IPC previsto en caso de que o real supere ao previsto. Con efectividade referida do 01/01/2010 os niveis de ingreso no sector serán os establecidos no novo ordenamento laboral. Excepcionalmente e en exclusiva para aqueles traballadores/as que ingresasen no sector ou alcanzasen o subnivel 2 no ano 2009, consolidarán o nivel 1 correspondente ao nivel de ingreso na nova táboa, ao longo do ano 2010, de acordo ao establecido na disposición transitoria segunda. Ano 2011: Con efectividade 01/01/2011 incrementaranse as táboas salariais de 2010, no IPC previsto para 2011 incrementado este no 25% do mesmo IPC previsto, con cláusula de revisión entre a diferenza do IPC real e o IPC previsto no caso que o real supere o previsto. Os incrementos anteriormente salientados para o período 2008 ao 2011 serán de aplicación para todos os conceptos salariais salientados no artigo 23 do anterior convenio colectivo.	SI	0,8 Base 2010
9900785	CAIXAS DE AFORROS	Convenio colectivo	Sector	64.19	01/01/2007	31/12/2010	6.564	2	Ano 2009. 7. A escala salarial anual vixente a 31 de decembro de 2008, referida a doce mensualidades, incrementarase no IPC estimado polo Goberno do Estado español para o 2009, con efectos a partir do 1 de xaneiro do devandito ano, e para o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2009. 8. Revisión salarial: No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) publicado polo INE, rexistrase a 31 de decembro de 2009 un incremento superior ao IPC a que se refire o punto 7 deste artigo sobre 31 de decembro de 2008, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia, no exceso sobre o indicado índice, con efectos dende o 1 de xaneiro de 2009, xirando tal incremento sobre a táboa salarial vixente a 31 de decembro de 2008, e servindo, por conseguinte, como base de cálculo para o incremento salarial do ano 2010. A presente revisión, de producirse, xirará, tamén se é o caso, sobre o plus de funcións de portelo, plus de choferes e a contía variable por nivel retributivo do plus convenio 9. Cláusula de garantía: Garántense en todas as Caixas as cantidades anuais absolutas que resultan para cada Nivel retributivo, como consecuencia do incremento porcentual do IPC real para 2009, de acordo co establecido nos números 7 e 8 se é o caso, aplicado sobre as mensualidades e gratificacións previstas neste convenio.	SI	

Código	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
9900561 5	CENTROS DE ASISTENCIA E DE EDUCACIÓN INFANTIL	Revisión Salarial	Sector	88.91	01/01/2009	31/12/2009	718	1,4	Incremento salarial 2009 calculado: 1,4%		
9900112 5	COMERCIO DE FLORES E PLANTAS	Revisión Salarial	Sector	47.76	01/01/2009	31/12/2009	1.347	2,6	Artigo 15. Salarios. Os salarios vixentes para o 2008 incrementaranse nun 4%, que son os referidos á táboa do 2007 cun incremento do IPC previsto máis dous puntos, que se especifican na táboa, anexo I, os cales serán de aplicación con efectos do 1 de xaneiro do 2008. Para os anos 2009 e 2010, os salarios terán un incremento do IPC previsto polo goberno máis 0,60% e 0,75% respectivamente para cada un dos anos. Os incrementos citados nos parágrafos anteriores aplicaranse a todos os conceptos salariais obrantes nas táboas salariais do presente convenio. Cláusula de revisión salarial: No suposto de que o IPC real para o ano 2008 supere a suba anual pactada efectuarase a revisión entre a diferenza existente entre o 4% e o IPC real. Para os anos 2009 e 2010 no suposto que o IPC real supere o IPC previsto polo Goberno para cada un dos anos, unha vez coñecido dito IPC real, procederase a unha revisión salarial incrementando todos os conceptos retributivos do Convenio na mesma porcentaxe que haxa de diferenza entre ambos os dous IPCs, con efectos retroactivos a 1 de xaneiro de cada un dos anos.	SI	
9900131 5	CONSERVAS, SEMICONSERVAS, AFUMADOS, COCIDOS, SECADOS, ELABORADOS, SALAZÓNS, ACEITES E FARIÑA DE PEIXE E MARISCO	Revisión Salarial	Sector	10.2	01/01/2009	31/12/2009	6.407	1,65	CLÁUSULA 2008 ten efectos sobre o 2009: -0,35 Artigo 19. Salario mínimo inicial. O incremento salarial para o ano 2006 será do IPC real máis 0,50%. Con independencia diso durante o ano 2006 provisionalmente aplicarase un incremento a conta do 3%. Para o ano 2007 o incremento salarial, será o IPC real máis o 0,40%; non obstante, ao seu inicio aplicarase un incremento provisional segundo o IPC previsto na Lei de Orzamentos Xerais do Estado para ese ano. Para os anos sucesivos da vixencia do convenio, isto é, 2008, 2009 e 2010, o incremento salarial será o IPC real de cada un dos devanditos anos, máis 0,25%; non obstante, ao inicio de cada un deses anos aplicarase un incremento provisional segundo o IPC previsto na Lei de Orzamentos Xerais do Estado para cada un destes. No caso de que nalgún ano, o IPC real sexa inferior ao previsto, as táboas que serven de base para o cálculo do incremento salarial do ano seguinte regularizaranse co devandito IPC real, sen que iso supoña obriga dos traballadores/as de devolución económica ningunha.	SI	-0,6 Base 2010
9900115 5	DISTRIBUIDORES DE PRODUTOS FARMACÉUTICOS (comercio por xunto de especialidades e produtos farmacéuticos)	Convenio colectivo	Sector	46.46	01/01/2008	31/12/2009	1.383	2,3	Na acta de acordo indica: Segundo. -Actualizar para este período as táboas salariais de acordo co seguinte procedemento: As táboas salariais para o primeiro ano da prórroga (2008) calcularanse aplicando ás táboas vixentes a 31 de decembro de 2007 un incremento do IPC previsto polo Goberno máis un 0,3% (anexo). Se o IPC real ao 31 de decembro de 2008 excedese do IPC previsto, realizarase unha revisión salarial con carácter retroactivo ao 1 de xaneiro de 2008, consistente na diferenza entre o IPC real e o IPC previsto. Para o segundo ano da vixencia (2009), unha vez se coñeza o IPC previsto polo Goberno para o devandito ano, confeccionaranse as táboas salariais correspondentes, aplicando ás tallas salariais vixentes a 31 de decembro de 2008, un incremento do IPC previsto mais o 0,3%, incluída a revisión salarial deste último ano, se procedese. Se o IPC real ao 31 de decembro de 2009 superase o IPC previsto, para o devandito ano, tan pronto se constate a devandita situación, realizarase unha revisión salarial con carácter retroactivo ao 1 de xaneiro de 2009, consistente na cantidade que exceda do IPC previsto ao IPC real. A revisión realizarase, se procede, sobre as táboas salariais vixentes en 31 de decembro de 2008.	SI	

Código	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
9901355	EMPRESAS DE CONSULTARÍA Y ESTUDOS DE MERCADO E DA OPINIÓN PÚBLICA (antes EMPRESAS CONSULTORAS DE PLANIFICACIÓN, ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS E ORGANIZACIÓN CONTABLE)	Convenio colectivo	Sector	62	01/01/2007	31/12/2009	9.293	2	No Artigo 27. Táboas salariais. indica: 4. Os salarios base e o Plus Convenio a partir de 1 de xaneiro de 2009, en cómputo anual por grupos e categorías profesionais, serán os resultantes de aplicar aos finalmente vixentes ao 31 de decembro de 2008, unha vez aplicado, se procedera, o segundo parágrafo do apartado 2 precedente, un incremento do 2%. Entre tanto non se coñeza o IPC real ao 31.12.2008, serán os fixados no Anexo III: Táboa Salarial e Plus Convenio Ano 2009, deste Convenio. Ao coñecerse o IPC ao 31.12.2008 e revisarse, se procede, os salarios do segundo semestre do 2008, revisarase igualmente a Táboa Salarial e de Plus Convenio de 2009, aboándose as diferenzas resultantes do mesmo modo e simultaneamente coas do segundo semestre do 2008. No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo real, (IPC), ao 31 de decembro de 2009, comparado co IPC ao 31.12.2008, resultara superior a este en máis dun dous por cento (2%), os Salarios Base e o Plus de Convenio deste ano 2009, establecidos segundo os parágrafos precedentes, se revisarán á alza, con efecto retroactivo dende o día primeiro de xullo, inclusive, de 2009, de modo que a contía mensual revisada de cada un dos devanditos conceptos, a partir da citada data 1.07.2009, represente sobre as homólogas do 2008, fixadas conforme o apartado 2 precedente deste artigo, o mesmo incremento total producido ao 31.12.2009. A devandita revisión non afectará á Paga Extraordinaria de Xullo e si á de Nadal. As diferenzas resultantes aboaranse do modo previsto no precedente apartado 3. 5. Nos casos de posible inaplicación salarial do Convenio, previstos no apartado 3 do artigo 82 do texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores/as, intervirá o Comité Paritario regulado no artigo 9, nos termos nel establecidos no seu apartado 6.	SI	
9902755	EMPRESAS DE ENXEÑERÍA E OFICINAS DE ESTUDOS TÉCNICOS	Revisión Salarial	Sector	71.12	01/01/2009	31/12/2009	6.674	2,8	Artigo 33. Táboas de niveis salariais. 4. Para o ano 2009, establécese un incremento das táboas salariais do ano 2008, unha vez actualizadas, se procedese, segundo o previsto no apartado anterior, dun dous con oitenta por cento (2,80%) –previsión de inflación que estableza o Goberno máis, como estimación do crecemento da produtividade no ano 2009 -, a porcentaxe necesaria para chegar ao citado 2,80%. 5. Como cláusula de garantía salarial para o ano 2009, establécese que, no caso de que o IPC anual rexistrado polo INE alcanzase o 31-12-09 un incremento superior ao dous con oitenta por cento (2,80%) -previsión de inflación máis a estimación antes citada do crecemento da produtividade no ano 2009- efectuarase unha revisión da táboa salarial no exceso sobre o citado 2,80% e con efectos exclusivos dende o día primeiro do mes no que o devandito IPC anual supere o reiterado 2,80%. Para levar a cabo tal revisión, tomaranse como referencia as táboas salariais utilizadas para realizar o incremento pactado para 2009. A revisión salarial que proceda aboarase, se é o caso, nunha soa paga, logo de publicación en «Boletín Oficial de Estado» de táboas salariais que elabore o Comité Paritario previsto no art. 9 do presente Convenio, que se reunirá antes do día 1 de febreiro de 2010 para elaboralas e acordar o seu envío á Dirección Xeral de Traballo para a súa publicación no «Boletín Oficial do Estado», sendo tamén de aplicación a estes efectos o previsto no seguinte apartado deste artigo. 6. As empresas disporán de trinta e dous días para a regularización e aboamento das diferenzas a que houbese lugar por aplicación dos salarios establecidos no presente artigo. 7. Nos casos de posible inaplicación salarial do convenio, previstos, no apartado 3 do artigo 82 do texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores/as, intervirá o Comité Paritario regulado no artigo 9, nos termos nel establecidos no seu apartado 4.	SI	

Código	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
9900165	EMPRESAS DE MEDIACIÓN EN SEGUROS PRIVADOS (antes AXENTES E CORREDORES DE SEGUROS)	Convenio colectivo	Sector	66.2	01/01/2009	31/12/2010	1.912	1,4	No Artigo 42. Condicións económicas para o ano 2009. indica: 1. As condicións económicas para o ano 2009, pódense ver concretadas a xeito de Táboas nos números 1 ao 6 do Anexo do presente Convenio, e son as acordadas a continuación: 2. Establécese un incremento salarial do 1,40%, con data de efecto 01/01/2009, sobre a Táboa Salarial, Complemento por Experiencia, Mínimo do PAE nas empresas que xestionen máis de 25.000.000 € en primas, Plus Funcional de Inspección e CAI. 3. Para a contía das Axudas de custo, Gastos de Locomoción e Compensación Económica do Xantar, establécese un 1,40% de incremento, que terá efecto dende o día 1 de xullo de 2009. 6. No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) ao 31/12/2009 con relación ao IPC do 31/12/2008 experimente un incremento superior ao 1,40%, a Comisión Mixta de Interpretación e Seguimento do Convenio, tomará como base o devandito dato para elaborar a Táboa Salarial e actualizar o resto dos conceptos económicos especificados no punto 2 deste artigo, con data de efecto dende 1 de xaneiro de 2009, e aboaranse as diferenzas que resulten nun prazo máximo de dous meses, a partir da data da publicación da devandita revisión no BOE.	SI	
9900825	ENSINO E FORMACIÓN NON REGULADA	Revisión Salarial	Sector	85.59	01/01/2009	31/12/2009	3.570	1,4	Incremento salarial 2009 indicado na acta de acordo da revisión salarial: 1,4%		
9904625	ENTIDADES DE SEGUROS, REASEGUROS E MUTUAS DE ACCIDENTES DE TRABALLO	Revisión Salarial	Sector	65	01/01/2009	31/12/2009	1.064	2	No Artigo 36. Condicións económicas para os anos 2009, 2010 e 2011 indica: 1. Para cada un dos anos 2009, 2010 e 2011 acórdase un incremento salarial igual ao IPC que se constate oficialmente 31 de decembro sobre decembro de cada ano anterior, sobre as táboas de soldos bases e do complemento por experiencia. Inicialmente, con efecto de 1. º de xaneiro, aplicarase a previsión de inflación tida en conta polo Goberno para a elaboración dos Orzamentos Xerais do Estado, con cláusula de revisión salarial para a regularización, se é o caso, da devandita previsión de inflación ata o IPC anual que finalmente se constate a 31 de decembro de cada ano. Artigo 37. Cláusula de revisión salarial. 1. Acordándose no presente Convenio para os sucesivos anos de vixencia del un incremento salarial igual ao IPC que se constate en cada un dos devanditos anos, a presente cláusula vén a garantir que, en caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) establecido polo INE, rexistre 31 de decembro dos anos 2008, 2009, 2010 ou 2011 un crecemento superior á porcentaxe inicialmente aplicada cada ano, respecto á cifra do devandito IPC a 31 de decembro do ano anterior, efectuarase unha revisión salarial, tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia, no exceso sobre a indicada cifra, formalizándose pola Comisión Mixta a súa aplicación a través da elaboración das correspondentes táboas. Tal diferenza aplicarase con efectos de 1. º de xaneiro do ano ao que corresponda, servindo por conseguinte como base de cálculo para o incremento salarial do ano seguinte, e para levala a cabo tomarase como referencia a táboa de soldos base utilizada para realizar os aumentos inicialmente aplicados o ano ao que corresponde. Se resultase diferenza en menos, terase en conta para aplicar no seu momento sobre a porcentaxe do incremento acordado ou que se acorde para o seguinte ano. A revisión salarial, se é o caso, aboarase nunha soa paga durante o primeiro trimestre do ano seguinte ao que corresponda, sendo os conceptos afectados por esta os seguintes: táboa de soldos base por nivel retributivo, táboa de complemento por experiencia, complemento de adaptación individualizado, plus de residencia, plus funcional de inspección e axuda económica para vivenda nos supostos de traslado.	SI	Base 2010

Código	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
9908665	ENTREGA DOMICILIARIA	Convenio colectivo	Sector	53.2	01/01/2007	31/12/2010	724	4	Incremento salarial 2009 calculado: 4% Artigo 22. Disposicións xerais. As retribucións do persoal comprendido no ámbito de aplicación deste convenio, serán as estipuladas nas táboas anexas. Cláusula de revisión: Acórdase polas partes que as táboas salariais pactadas serán revisadas pola Comisión Paritaria, dentro dos 20 días seguintes á publicación do IPC real correspondente ao ano anterior. Esta revisión ten como fin garantir que os incrementos establecidos nas táboas salariais pactadas neste convenio non sexan inferiores ao IPC REAL máis un punto porcentual para o salario base e plus de transporte a data 31 de decembro de cada ano de vixencia deste convenio. O plus de zona non estará sometido a revisión de clase ningunha, distinta da establecida nas táboas pactadas; o resto de conceptos retributivos diferentes do salario base, plus de transporte e plus de zona, serán revisados pola Comisión Paritaria cada ano, debendo aboarse os atrasos por estes conceptos dentro do primeiro trimestre do ano seguinte. Os atrasos no salario base e plus de transporte, se os houbese, deberanse aboar como máximo dentro do primeiro trimestre do ano 2011. Non obstante aqueles traballadores/as que causen baixa na empresa poderán esixir o pagamento destes atrasos, que deberán ser aboados xunto coa liquidación. En todo caso, se ao final do período de vixencia do convenio e como consecuencia das actualizacións obxecto de revisión o tramo 3 fose inferior ao incremento pactado no parágrafo anterior, deberá axustarse o tramo 2 para que ambos os dous tramos queden igualados.	SI	
9901945	ESTABLECEMENTOS FINANCEIROS DE CRÉDITO	Convenio colectivo	Sector	64.9	01/01/2009	31/12/2010	429		Inctremento salarial 2009: Non indica % Disposición suma quinta. Cláusula de revisión. No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estatística (INE) rexistrase, a 31 de decembro de 2009, unha variación acumulada inferior ou superior ao 1% respecto da cifra que resultase do devandito IPC a 31 de decembro de 2008, efectuarase unha revisión salarial sobre os conceptos económicos incluídos neste Convenio (artigos 13, 31, 32 e 33) tan pronto se constate esta circunstancia do defecto ou exceso sobre o 1%. A diminución ou incremento que, de cumprirse os supostos anteriores, deba efectuarse terá efectos económicos dende o 1 de xaneiro de 2009 e para o devandito ano, debéndose facer efectiva a regularización correspondente durante o primeiro trimestre do ano 2010. As contías económicas establecidas nos artigos 13, 31, 32 e 33, na súa definitiva configuración a 31 de decembro de 2009, serán incrementadas nun 1% con efectos do 1 de xaneiro de 2010, entendendo o devandito incremento a conta do previsto no parágrafo seguinte. No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estatística (INE) rexistrase a 31 de decembro de 2010 unha variación acumulada inferior ou superior ao 1% respecto da cifra que resultase do devandito IPC a 31 de decembro de 2009, efectuarase unha revisión salarial sobre os conceptos económicos incluídos neste Convenio (artigos 13, 31, 32 e 33) tan pronto se constate esta circunstancia do defecto ou exceso sobre o 1%. A diminución ou incremento que, de cumprirse os supostos anteriores, deba efectuarse terá efectos económicos dende o 1 de xaneiro de 2010 e para o devandito ano, debéndose facer efectiva a regularización correspondente durante o primeiro trimestre do ano 2011. O previsto na presente cláusula non será de aplicación á táboa incluída no artigo 14 do Convenio Colectivo.	SI	

Código	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
9901995	ESTACIÓNS DE SERVIZO	Revisión Salarial	Sector	47.3	01/01/2009	31/12/2009	2.990	2	No Artigo 9. Retribucións. indica: Para o ano 2009 unha vez efectuada a revisión salarial correspondente sobre as cantidades resultantes e sobre os mesmos conceptos de Convenio, dende o 1 de xaneiro de 2009, procederase á aplicación dun incremento salarial do 2%, agás a antigüidade. As citadas retribucións deberán de aboarse entre o 1 e o 5 de cada mes. O devandito incremento fixado serao con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2006, dende o 1 de xaneiro de 2007, dende o 1 de xaneiro de 2008, e dende o 1 de xaneiro do 2009, respectivamente, para todos os traballadores/as en alta durante a vixencia do Convenio, afectados por este, e para todo o período en que, durante ese ano, estiveran en activo na empresa, aínda cando a determinación das porcentaxes a aplicar se efectúe con posterioridade á extinción da súa relación laboral. Revisión salarial: En caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo INE rexistrase a 31 de decembro de 2007 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2006 superior ao 1,4 por 100, efectuarase unha revisión sobre todos os conceptos salariais de Convenio, agás a antigüidade e festivos, con carácter retroactivo ao 1 de xaneiro de 2007, tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia e no exceso sobre a citada cifra. Así mesmo, e en caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo INE rexistrase a 31 de decembro do 2008 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2007 superior ao 1,4 por 100, efectuarase unha revisión sobre todos os conceptos salariais de Convenio, agás a antigüidade e festivos, con carácter retroactivo ao 1 de xaneiro do 2008, tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia e no exceso sobre a citada cifra. De igual modo, en caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) establecido polo INE rexistrase o 31 de decembro de 2009 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2008 superior ao 1,4%, efectuarase unha revisión sobre todos os conceptos salariais de Convenio, agás a antigüidade e festivos, con carácter retroactivo ao 1 de xaneiro de 2009, tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia e no exceso sobre a citada cifra.	SI	
9902455	FARIÑAS PANIFICABLES E SÉMOLAS	Revisión Salarial	Sector	10.61	01/01/2009	31/12/2009	123	2,25	Para o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2009, establécese un incremento retributivo sobre as dúas columnas das táboas salariais de 2008 en función da previsión oficial de IPC para o devandito ano, máis un diferencial do 0,25%, de acordo cos anexos I e II. Para este período, 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2009, establécese unha cláusula de revisión salarial, regularizando a retribución definitiva de modo que as táboas salariais A e B reflictan o IPC real ao 31 de decembro de 2008 máis un diferencial do 0,25%. Para o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2010, establécese un incremento retributivo sobre as dúas columnas das táboas salariais de 2009 en función da previsión oficial de IPC para o devandito ano, máis un diferencial do 0,25%, de acordo cos anexos I e II. Para este período, 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2010, establécese unha cláusula de revisión salarial, regularizando a retribución definitiva de modo que as táboas salariais A e B reflictan o IPC real ao 31 de decembro de 2009 máis un diferencial do 0,25%. O pagamento de diferenzas salariais derivadas da aplicación do presente convenio deberá ser realizado polas empresas nos dous meses seguintes a partir da publicación no Boletín Oficial do Estado.	SI	

Código	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
99024005	GRANDES ALMACÉNS	Convenio colectivo	Sector	47.1	01/01/2008	31/12/2012	3.219		Incremento salarial 2009: Non indica % Artigo 29. Incrementos salariais para 2010, 2011 e 2012. As táboas salariais previstas no artigo 27 do Convenio colectivo, terán un incremento en xaneiro de cada un dos anos 2010, 2011, e 2012 igual á media aritmética do IPC previsto polo Goberno para o ano que se trate, con motivo da presentación anual dos Orzamentos Xerais do Estado, e do IPC real do ano anterior. No caso que non houbese previsión gobernamental de IPC substituirase pola última previsión de IPC harmonizado do conxunto da comunidade europea que se publique polo Eurostat en xaneiro do ano que se trate. A Comisión mixta fixará no mes de xaneiro as correspondentes táboas salariais, tendo en conta o compromiso pola defensa do emprego e o mantemento da demanda interna que figuran no pacto polo emprego no entorno de crise que se incorpora ao final do presente Convenio.		
99005555	INDUSTRIA AZUCREIRA	Convenio colectivo	Sector	10.81	01/01/2009	31/12/2010	30	2	Disposición adicional primeira. Incrementos Salariais para 2009 e 2010. 1. Ano 2009. -Os conceptos salariais establecidos para o ano 2009, que se atopan recollidos nos Anexos 2, 3, 4, 5 e 6, e nos acordos 22, 24, 25, 26, 27, 29, 30, 33, 34 e 38 son os correspondentes a un aumento do 2% respecto aos que se estableceron como definitivos ao 31-12-2008. 2. Ano 2010. -Os conceptos salariais que fosen establecidos definitivamente ao 31-12-2009, que se atopan recollidos nos Anexos 2, 3, 4, 5 e 6 e nos acordos 22, 24, 25, 26, 27, 29, 30, 33, 34 e 38, serán incrementados, a partir do 1 de xaneiro de 2010 na mesma porcentaxe de aumento do IPC rexistrado polo INE a 31 de decembro do ano 2009. Disposición adicional segunda. Cláusula de Garantía para 2010. 1. Cláusula de garantía para 2010.- No caso de que o IPC establecido polo INE rexistrase o 31 de decembro do 2010 un incremento superior á porcentaxe de inflación rexistrada polo INE ao 31 de decembro do 2009, efectuarase unha revisión salarial a partir de que se constate oficialmente a devandita circunstancia no exceso da devandita cifra, garantíndose 0,3 puntos por enriba da inflación real final. Tal incremento aboarase con efectos do 1 de xaneiro de 2010 nunha soa paga, que se fará efectiva dentro do primeiro trimestre de 2011 e servirá como base de cálculo para o incremento salarial do ano 2011.		
99008005	INDUSTRIA DO CALZADO	Revisión Salarial	Sector	15.2	01/03/2009	28/02/2010	74		Incremento salarial 2,5% (Para parte do ano) No Artigo 34. Salarios e Revisión salarial. indica: 3. Táboa salarial para o terceiro ano. -Practicada a revisión salarial do segundo ano de vixencia, a Comisión paritaria aprobará a táboa salarial para o terceiro ano, aplicando o incremento da previsión oficial do IPC para 2009, contemplado nos PXE, máis 0,50. 3.1. -Revisión salarial do terceiro ano. -Tan pronto se coñeza o IPC de 2009, a Comisión paritaria practicará a revisión salarial polo exceso do IPC real sobre a previsión oficial, con efectos retroactivos ao 1 de marzo de 2009.	SI	

Código	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
9904235	INDUSTRIA QUÍMICA	Revisión Salarial	Sector	20	01/01/2009	31/12/2009	7.584	2	Efectos de 2008: Valor da cláusula: -0,6 No Artigo 33. Incrementos salariais. indica: II. Incrementos: II.a) Incremento. Ano 2007. Una vez depurado el concepto MSB de 2006, de acordo con los epígrafes 2.1 y 2.2 del apartado I, procederase a incrementar la MSB en el 2,9 por 100 do seu actual importe. II.b) Incremento. Ano 2008. Unha vez depurado o concepto MSB de 2007, de acordo cos epígrafes 2.1 e 2.2 do apartado I, procederase a incrementar a MSB no IPC previsto polo Goberno para o ano 2008 máis o 0,6 %. II.c) Incremento. Ano 2009. Unha vez depurado o concepto MSB de 2008, de acordo cos epígrafes 2.1 e 2.2 do apartado I, procederase a incrementar a MSB no IPC previsto polo Goberno para o ano 2009 máis o 0,6 %. No Artigo 38. Cláusula de Revisión Salarial. indica: 38. C) Cláusula de Revisión Salarial para o ano 2009. No caso que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo INE rexistrase o 31 de decembro do ano 2009 unha variación respecto ao 31 de decembro de 2008, superior ou inferior ao IPC previsto polo Goberno para o dito ano, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente dita circunstancia na variación sobre a indicada cifra (IPC previsto). O incremento de salarios que se é o caso proceda efectuarase con efectos do 1 de xaneiro de 2009, servindo por conseguinte, como base de cálculo para o incremento salarial do ano 2010 e para levalo a cabo tomaranse como referencia as Masas utilizadas para realizar os aumentos pactados no dito ano. No suposto de que o IPC real resultase inferior en relación co IPC previsto polo Goberno para 2009 non procederá a devolución de salarios, pero si afectará esta circunstancia para efectos do cálculo do incremento salarial correspondente ao ano 2010.	SI	
9914535	INDUSTRIA SALINEIRA - Acordo Sectorial Nacional	Outros	Sector	8.93	01/01/2009	31/12/2009	12	2	Artigo 4. º Incrementos Económicos. 1. Para o ano 2009, os Convenios Colectivos Provinciais ou, se é o caso, de Empresa, aplicarán un incremento do 2% (dous por cento) sobre os conceptos a que se refire o artigo 45 de Convenio Colectivo Xeral de Industria Salineira. Por outro lado, o Salario mínimo anual garantido (SMAG) do artigo 57 do devandito texto, fixa a súa contía para o ano 2009 en 13.638,68 euros (trece mil seiscentos trinta e oito con sesenta e oito céntimos). 2. O importe da axuda de custo completa e da media axuda de custo, a teor do número 6 do artigo 40 do 2. º Convenio Colectivo Xeral da Industria Salineira, será fixado no ámbito dos Convenios Provinciais ou, se é o caso, de Empresa. Artigo 5. º Cláusula de Garantía. 1. No suposto de que o IPC real, a 31 de decembro de 2009 non alcanzase o 2%, a diferenza ata a devandita referencia será tida en conta para a negociación do incremento salarial de 2010, decrecendo as táboas salariais de 2009, base do cálculo do citado incremento, na diferenza existente entre o IPC real a 31 de decembro de 2009 e o 2%. En ningún caso, como resultado do disposto no parágrafo anterior, as táboas salariais correspondentes á anualidade de 2010 poderán ser inferiores ás de 2009. 2. A devandita revisión, se é o caso, afectará aos conceptos económicos contidos no artigo 45 do Convenio Colectivo Xeral da Industria Salineira e sobre o Salario Mínimo Anual Garantido (SMAG) do artigo 57 do devandito texto. 3. Esta cláusula adaptarase ao período de vixencia de cada Convenio Colectivo Provincial ou, se é o caso, de Empresa.	SI	-1.2 Base 2010

Código	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
9904975	INDUSTRIA TÉXTIL E DA CONFECCIÓN	Revisión Salarial	Sector	13	01/01/2009	31/12/2009	13.475	2,5	No Artigo 62. Táboas salariais. indica: 3. Con efectos do 1 de xaneiro de 2009 as táboas salariais e o salario mínimo intertéxtil do ano 2008, incrementaranse na porcentaxe de inflación prevista polo Goberno máis un 0,5%. Se a 31 de decembro de 2009 o IPC correspondente ao devandito ano superase o IPC previsto polo Goberno ao confeccionar os orzamentos xerais do Estado para 2009, as táboas dos anexos do Convenio, o salario mínimo intertéxtil e os «referentes previstos» dos distintos nomenclátor, serán regularizados no que o IPC real supere ao previsto, aboándose as diferenzas con efecto retroactivo a 1 de xaneiro de 2009. 4. Con efectos do 1 de xaneiro de 2010 as táboas salariais e o salario mínimo intertéxtil do ano 2009, incrementaranse na porcentaxe de inflación prevista polo Goberno máis un 0,5%. Se a 31 de decembro de 2010 o IPC correspondente ao devandito ano superase o IPC previsto polo Goberno ao confeccionar os orzamentos xerais do Estado para 2010, as táboas dos anexos do Convenio, o salario mínimo intertéxtil e os referentes previstos dos distintos nomenclátor, serán regularizados no que o IPC real supere ao previsto, abonándose as diferenzas con efecto retroactivo a 1 de xaneiro de 2010.	SI	
9900875	INDUSTRIAS CÁRNICAS	Revisión Salarial	Sector	10.1	01/01/2009	31/12/2009	2.516	2,5	ANEXO 16 1. Incrementos salariais: 1.2 Aumentos provisionais para os anos 2008, 2009 e 2010. Os salarios establecidos neste Convenio Básico serán incrementados provisionalmente pola Comisión Paritaria no IPC previsto polo Goberno nos PXE de cada ano máis 0,5 de punto tomando como base de cálculo os salarios definitivos que se produzan respectivamente os anos 2007, 2008 e 2009. 2. Revisión por desviación do IPC previsto polo Goberno para cada exercicio. – Se ao termo de cada ano de duración do convenio 2007, 2008, 2009 e 2010 o IPC superase o previsto inicialmente polo Goberno producirase, dentro do primeiro trimestre do ano 2008, 2009, 2010 e 2011, respectivamente, unha revisión no exceso da indicada cifra, distinguíndose dous tipos de efectos: un máis estrito en relación co pagamento de atrasos e outro máis amplo para os efectos da determinación dos salarios que se han de cualificar como definitivos para os efectos da determinación da base de cálculo dos do ano seguinte: a) En relación co pagamento de atrasos: soamente se o IPC real se desvía cada ano por enriba de 0,5 de punto en relación co previsto (aumento provisional), pagaranse atrasos no que exceda de dito aumento provisional aplicado. b) En relación coa base de cálculo para determinar os salarios provisionais de cada un dos exercicios seguintes actualizaranse as táboas salariais do ano anterior co IPC real máis 0,5 de punto (táboas definitivas do ano). 3. Aumento adicional. – Unha vez obtidos os salarios provisionais dos anos 2008, 2009 e 2010 e, se é o caso, os definitivos, o salario base de cada categoría incrementarase coa cantidade 0,235 € por cada día de paga, incluída as extras. 4. Mínimo garantido. – Se ao 31/12/2010 houbese algunha categoría en a que o salario base non alcanzase a cifra de 1.000€ ao mes, as Táboas modificaranse para que ese compromiso poida ser efectivo a partir do 1 de xaneiro de 2011.	SI	-1,2 Base 2010

Código	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
9914365	INDUSTRIAS DE CAPTACIÓN, ELEVACIÓN, CONDUCIÓN, TRATAMENTO, DEPURACIÓN E DISTRIBUCIÓN DE AUGAS POTABLES E RESIDUAIS	Revisión Salarial	Sector	36	01/01/2009	31/12/2009	1.332	2	Cláusula de revisión salarial 2008: -0,6 base para 2009 Artigo 39. Incremento económico para os anos 2008, 2009 e 2010. As retribucións salariais establecidas nos artigos anteriores deste capítulo, con excepción daqueles conceptos que xa fixan un importe para os anos 2008, 2009 e 2010 (antigüidade, turnicidad e retén), incrementaranse cada ano nas seguintes porcentaxes: Ano 2008: IPC estatal previsto para o ano 2008 +0,5%: Ao finalizar o ano, revisarase o IPC estatal previsto 2008 co IPC estatal real definitivo, co fin de que as táboas definitivas do ano 2008 queden formadas pola suma das táboas definitivas do ano 2007, máis o IPC estatal real de todo o ano 2008 máis 0,5%, regularizándose as diferenzas unha vez se publiquen no BOE as táboas definitivas do ano 2008. Ano 2009: IPC estatal previsto para o ano 2009 +0,6%: Ao finalizar o ano, revisarase o IPC estatal previsto 2009 co IPC estatal real definitivo, co fin de que as táboas definitivas do ano 2009 queden formadas pola suma das táboas definitivas do ano 2008, máis o IPC estatal real de todo o ano 2009 máis 0,6%, regularizándose as diferenzas unha vez se publiquen no BOE as táboas definitivas do ano 2009. Ano 2010: IPC estatal previsto para o ano 2010 +0,75%: Ao finalizar o ano, revisarase o IPC estatal previsto 2010 co IPC estatal real definitivo, co fin de que as táboas definitivas do ano 2010 queden formadas pola suma das táboas definitivas do ano 2009, máis o IPC estatal real de todo o ano 2010 máis 0,75%, regularizándose as diferenzas unha vez publíquense no BOE as táboas definitivas do ano 2010.	SI	-1,2 Base 2010
9902045	INDUSTRIAS EXTRACTIVAS, INDUSTRIAS DO VIDRO, INDUSTRIAS CERÁMICAS, E PARA AS DO COMERCIO EXCLUSIVISTA DOS MESMOS MATERIAIS	Revisión Salarial	Sector	23.1	01/01/2009	31/12/2009	2.671	2,5	No Artigo 7. Incremento. indica: 1. A partir do día 1 de xaneiro de 2007, o incremento para o devandito ano será do 2% correspondente ao IPC previsto na Lei de Orzamentos Xerais do Estado para 2007, máis o 0,6%, sobre as táboas salariais e todos os conceptos retributivos existentes nas empresas. Para o ano 2008 o incremento será do IPC previsto nas respectivas leis de orzamentos xerais do Estado, máis o 0,6%. Para o ano 2009 o incremento será do IPC previsto nas respectivas leis de orzamentos xerais do Estado, máis o 0,5%. 2. As condicións que se estipulan neste convenio teñen carácter de mínimas e na súa virtude son nulos e non sufrirán efecto ningún entre as partes, os pactos ou cláusulas que individualmente ou colectivamente impliquen condicións menos favorables. 3. A táboa de referencia ou de salarios mínimos garantidos experimentará, ademais do incremento citado no punto anterior, un incremento adicional do 0,3% en cada un dos períodos de vixencia do Convenio. Artigo 8. Revisión salarial. Para cada ano de vixencia do convenio, no caso de que o IPC real, conxunto nacional experimentase un incremento superior a IPC, previsto na Lei de Orzamentos Xerais do Estado, procederá a revisión polo exceso, sobre todos os conceptos aos que se aplicou o incremento previsto no artigo 7. Tal revisión aboarase con efectos retroactivos do 1 de xaneiro do ano en que proceda a revisión nun só pagamento, dentro do mes seguinte ao da publicación no «Boletín Oficial do Estado» dos novos valores. Con carácter obrigacional, as partes comprométense a que dentro dos quince días dende a publicación do IPC se convoque á Comisión Mixta que teña que proceder á revisión.	SI	

Código	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
9902235	INDUSTRIAS FOTOGRÁFICAS	Revisión Salarial	Sector	74.2	01/01/2009	31/12/2009	350	2,3	No Artigo 11.3 Suba salarial. indica: E) Para 2009: Con efecto do 1 de xaneiro de 2009, incrementaranse os salarios establecidos neste Convenio nunha contía igual á previsión do índice de prezos ao consumo para este ano establecida polo Goberno máis un 0,30 por cento. Coñecido o índice de prezos ao consumo definitivo dos anos en que o incremento salarial se establecera con referencia á previsión do Goberno sobre índice de prezos ao consumo dese ano, a diferenza entre ambos os dous trasladarase ás táboas antes de efectuar a revisión correspondente ao ano seguinte. Os haberes dos atrasos correspondentes ao devandito incremento deberán ser aboados polas empresas, con efecto do 1 de xaneiro do ano ao que correspondan, tralo do coñecemento público do devandito índice definitivo, no mes seguinte ao da publicación das novas táboas salariais deste Convenio no BOE.	SI	
9903175	INDUSTRIAS LÁCTEAS E OS SEUS DERIVADOS	Revisión Salarial	Sector	10.5	01/01/2009	31/12/2009	1.795	2	Disposición adicional primeira. Incremento salarial. As partes pactan unha suba salarial anual para a vixencia do presente Convenio colectivo na mesma porcentaxe do IPC real establecido polo organismo nacional competente. En consecuencia cando se coñeza o IPC real para o ano 2008, incorporaranse como anexo III a táboa salarial definitiva para o devandito ano, aplicando as táboas provisionais establecidas, a diferenza entre o devandito IPC real e o 3,5% aboado a conta nas táboas que como anexo III se achegan como parte integrante deste. Para os anos 2009, 2010, 2011, e 2012, revisaranse as táboas salariais coa porcentaxe do IPC real dos devanditos anos. En xaneiro de cada un dos anos 2009, 2010, 2011, e 2012, a Comisión Paritaria elaborará as táboas salariais provisionais aplicando a previsión do IPC oficial do goberno nos orzamentos xerais do estado; procedéndose a elaborar a definitiva unha vez coñecido o IPC real, cuxas diferenzas de existir se aboarán nunha soa paga de carácter retroactivo en cada un dos exercicios de vixencia do Convenio. Non obstante o anterior, se durante a vixencia do Convenio colectivo, goberno, sindicatos e patronal alcanzasen un pacto de estado, ou se aprobase algunha disposición normativa de carácter obrigatorio e aplicación xeral que afectase á negociación colectiva en materia de incremento/revisión salarial e outros aspectos de carácter laboral, as partes asinantes do Convenio colectivo comprométense a estar e pasar polo disposto no referido pacto ou norma, modificando o que resultara necesario. Como cláusula de garantía salarial as partes asinantes establecen que se ao 1 de xaneiro de 2012, unha vez aplicados os incrementos previstos para o devandito exercicio incluída a cláusula de garantía salarial por desviación de IPC definitivo anual, houbese algunha categoría na que o salario base mensual das táboas definitivas do Convenio non alcanzase a cifra de 1.000,00 euros, ditas táboas modificaranse para que ese compromiso poida ser efectivo a partir do 1 de xaneiro de 2012. No suposto de que coa aplicación da cláusula de garantía anterior, algunhas categorías puidesen chegar a ter os mesmos salarios bases durante 2012, as partes asinantes do Convenio adquiren o compromiso de establecer distintos salarios base para as categorías que integren as futuras táboas salariais que se negocien para o exercicio 2013, que atendan á capacidade e profesionalidade necesaria para ostentar cada categoría.	SI	
9915105	INSTALACIÓNS DEPORTIVAS E XIMNASIOS	Revisión Salarial	Sector	93.11	01/01/2009	31/12/2009	1.514	1,9	Artigo 36. Incrementos Salariais. As táboas salariais de aplicación durante o ano 2006 quedan reflectidas no anexo 1 deste Convenio. Para cada un dos seguintes anos de vixencia do presente convenio establécese, con data de efectos do 1 de xaneiro de cada ano, un incremento dentro dos conceptos retributivos do convenio, igual o IPC real do ano inmediatamente anterior máis un 0,25. Se o IPC real no 2006, 2007 e 2008 fose inferior a 2.5, o incremento dos salarios sería IPC real máis 0,5. A partir do 1 de xaneiro do 2008, o salario mínimo para o Grupo V do presente convenio será de 700€ A efectividade do incremento salarial pactado levarase a cabo dentro dos 60 días naturais seguintes á publicación no BOE da revisión das táboas salariais.		

Código	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
9901095	MAIORISTAS E IMPORTADORES DE PRODUTOS QUÍMICOS INDUSTRIAIS E DE DROGUERÍA, PERFUMERÍA E ANEXOS	Revisión Salarial	Sector	46.75	01/01/2009	31/12/2009	1.019	2,4	No Artigo 45. Incrementos salariais. indica: O incremento salarial para o ano 2008 será do 2,4% (IPC previsto polo Goberno +0,4%) sobre o SMG dos Grupos Profesionais. Para o ano 2009, o IPC previsto polo Goberno nos Orzamentos Xerais do Estado para ese ano máis 0,4% e para o ano 2010, IPC previsto máis 0,3%. Estes incrementos salariais efectuaranse sobre o SMG segundo o descrito no artigo 42. º do presente Convenio. Artigo 46. Cláusula de revisión salarial. No caso de que o IPC establecido polo INE rexistrase o 31 de decembro de cada ano de vixencia do presente Convenio Colectivo unha variación respecto ao 31 de decembro do ano anterior, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia na variación sobre a indicada cifra. No suposto de que o IPC real resultase inferior, en relación co IPC previsto polo Goberno para cada ano de vixencia do Convenio, non procederá a devolución dos salarios aboados, pero si afectará esta circunstancia para os efectos do cálculo do incremento salarial para o seguinte ano. As revisións salariais consideradas neste artigo, en caso de producirse terá efectos sobre os salarios mínimos garantidos, así como aos salarios reais que perciban os traballadores/as nestes termos que se establece no art. 45. º do presente convenio.	SI	-1,2 Base 2010
9903685	MINORISTAS DROGUERÍA, HERBORISTERÍA, ORTOPEDIA E PERFUMERÍA	Revisión Salarial	Sector	47.74	01/01/2009	31/12/2009	1.377	2,5	En virtude do disposto na acta de acordo de data 3 de setembro de 2009 alcanzada polas partes ante o Servizo interconfederal de Mediación, Arbitraxe e Conciliación as organizacións asinantes do convenio colectivo determinaron que o incremento salarial a aplicar no ano 2009 será, de acordo ao previsto no artigo 40 apartado 3 do Convenio Colectivo, do 2,5% (2% do IPC previsto polo Goberno máis 0,5 de mellora salarial pactada).		
9900395 5	PASTAS, PAPEL E CARTÓN	Revisión Salarial	Sector	17.11	01/01/2009	31/12/2009	450	2,4	No Artigo 11.1 Retribucións. indica: C) Ano 2009: 1. Garántese a todo o persoal o incremento resultante de sumar ao IPC previsto polo Goberno para o ano 2009, máis 0,4 sobre a Retribución Total Teórica Bruta (RTTB) de cada traballador/a no ano 2008. 8. Cláusula revisión 2009. No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo real nacional (establecido polo INE), fixado ao 31-12-2009 máis 0,4 puntos fóra superior ao incremento pactado para este ano, efectuarase unha revisión salarial, tan pronto se constate oficialmente dita circunstancia, na diferenza resultante entre IPC real máis 0,4 e o incremento pactado, con efectos de 1-1-2009 servindo por conseguinte como base de cálculo para o incremento salarial do 2010. Esta revisión aboarase nunha soa paga durante o Primeiro Trimestre do 2010.	SI	
9900401 5	PERFUMERÍA E AFÍNS	Revisión Salarial	Sector	20.42	01/01/2009	31/12/2009	970	2,6	No Artigo 34. Salario mínimo garantido. indica: Para os anos 2008 e 2009 incrementarase a táboa na porcentaxe que resulte da previsión do IPC que faga o Goberno nos orzamentos xerais do estado para cada ano. No Artigo 35. Incrementos salariais. indica: II. Incrementos. C) Ano 2009: Unha vez depurado o concepto M.S.B. de 2008, de acordo cos epígrafes 2.1, 2.2 e 2.3 do apartado I, procederase a incrementar a M.S.B. homoxeneizada na porcentaxe que resulte do IPC previsto, máis un 0,6 %. Do incremento pactado reservarase un 15 % del, destinado aos mesmos conceptos que en 2007 e 2008.	SI	

Código	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
9913745	PRENSA DIARIA	Revisión Salarial	Sector	58.13	01/01/2009	31/12/2009	1.981	1,9	No Artigo 37. Incremento salarial. indica: III. Ano 2009. -Durante este ano o SMG, e o CPC do ano anterior, de conformidade co estipulado arriba, veranse incrementados nunha porcentaxe equivalente ao IPC real do ano anterior máis o 0,5%. IV. Ano 2010. -Durante este ano o SMG, e o CPC do ano anterior, de conformidade co estipulado arriba, veranse incrementados nunha porcentaxe equivalente ao IPC real do ano anterior máis o 0,5%.		
9910185	SECTOR DA CORTIZA	Convenio colectivo	Sector	16.29	01/01/2009	31/12/2010	14	1,2	Disposición adicional segunda. Incremento salarial. Acórdase un incremento do 1,20% para cada un dos anos de vixencia do Convenio (1 de xaneiro de 2009 ao 31 de decembro de 2010) Con carácter excepcional e atendendo a situación de crise que afecta nestes momento ao sector da cortiza, en caso de que o IPC no transcurso da vixencia do convenio establecido anteriormente superase o incremento total pactado do 2,40% aplicarase o diferencial que se produza ás táboas do 2010, que servirán de base para o calculo dos incrementos que se pacten no ano seguinte. A cláusula precedente terá unha vixencia excepcional e exclusivamente para os anos 2009 e 2010.	SI	
9910255	SERVIZO DE TRANSPORTE URBANO E INTERURBANO DE AUTO TAXI	Convenio colectivo	Sector	49.32	01/01/2009	31/12/2010	1.086		Non indica incremento		
9912985	TÉCNICOS DE EMPRESAS DE PRODUCIÓN AUDIOVISUAL	Convenio colectivo	Sector	59.15	01/01/2009	31/12/2011	948		No Artigo 5. º Ámbito temporal. indica: 2. Revisión de condicións de carácter económico – Con efecto retroactivo ao 1 de xaneiro de 2009, as táboas salariais incluídas neste Convenio incrementaranse co IPC máis dous puntos para cinema e co IPC máis 0,60 para televisión e servizos xerais. As devanditas táboas publícanse en Anexo adxunto ao presente. Con efecto 1 de xaneiro de 2010 incrementaranse as devanditas táboas co IPC real de 2009, máis 0,50 para televisión e servizos xerais e con IPC máis un punto para cinema. Con efecto o 1 de xaneiro de 2011, as táboas incrementásense co IPC real de 2010 máis 1 punto tanto para cinema coma para televisión e servizos xerais. 3. Nas mesmas datas indicadas no parágrafo anterior, as cantidades establecidas no artigo 31 como compensatorias de gastos de locomoción e de manutención e estanza incrementaranse, de forma automática, nunha porcentaxe igual ao incremento sufrido polo índice xeral de prezos ao consumo durante o ano inmediatamente anterior, sempre que este incremento non supoña que se superen as cantidades máximas que, por compensación de gastos de locomoción ou de manutención e estanza, quedan exentas de gravame para os efectos do Imposto sobre a Renda das Persoas Físicas. Polo tanto, estas cantidades máximas actuarán cada ano como un límite superior á aplicación deste incremento.		

CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS - EMPRESA

código	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
9017812	ACTIVA MUTUA 2008 MATEPSS Nº 3 (MUTUA DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES DE LA SEGURIDAD SOCIAL Nº3)	Convenio colectivo	Empresa	65	01/01/2009	31/12/2011	4		Incremento salarial 2009: Non indica %		
9007582	ADIDAS ESPAÑA SA (antes ADIDAS SARRAGAN ESPAÑA SA)	Convenio colectivo	Empresa	46	01/01/2007	31/12/2010	5	3	Artigo 13. Incremento salarial. 13.1 Incremento salarial: As retribucións a percibir polo persoal que resulta afectado polo presente convenio ata o 31 de decembro de 2007 serán as que figuran na Táboa salarial que se achega como anexo un, incluídos domingos, vacacións e festivos. O incremento salarial aplicado ao total dos salarios brutos anuais (salario base, antigüidade, beneficios, plus, incentivos, plus de transporte, primas), foi do 4 por 100 (catro por cento). Para os anos 2008, 2009 e 2010, aplicarase o incremento do IPC previsto para ese ano máis un punto (1), sobre os salarios brutos vixentes a 31 de decembro. 13.2 Cláusula de Revisión Salarial para os anos 2008, 2009 e 2010: Para os anos 2008, 2009 e 2010, tan pronto se comunique oficialmente a cifra do IPC real, efectuarase unha revisión salarial sobre os salarios brutos pactados para o ano inmediatamente anterior (salario base, antigüidade, beneficios, incentivos, orzamento social, primas e plus de transporte) incrementándose estes se procede na diferenza entre o incremento anual aplicado en función do apartado 13.1 e o IPC real máis un punto (1). Os devanditos incrementos aboaranse con efectos do 1 de xaneiro, servindo por conseguinte, como base de cálculo para o incremento salarial do ano seguinte. Os importes resultantes desta revisión salarial, se procede, aboaranse a todos os traballadores/as nunha soa paga, durante o primeiro trimestre do ano seguinte.	SI	
9012022	ADMINISTRACIÓN XERAL DO ESTADO - PERSOAL LABORAL	Convenio colectivo	Empresa	84	01/01/2009	31/12/2009	2.668	2	No Artigo 70. Estrutura retributiva. indica: 2. O salario base, as pagas extraordinarias, a antigüidade, o complemento persoal de antigüidade, o complemento persoal de unificación, o valor das horas extraordinarias e o complemento de residencia, actualizaranse anualmente, e con efectos do 1 de xaneiro, na porcentaxe de incremento xeral de retribucións que se fixe para todos os empregados públicos da Administración Xeral do Estado. 3. A distribución da masa salarial correspondente ao incremento retributivo que se estableza nas Leis de Orzamentos Xerais do Estado para aplicar aos complementos de posto de traballo e á produtividade ou incentivos á produción será acordada pola Comisión de Interpretación, Vixilancia, Estudio e Aplicación do Convenio (CIVEA). 4. Non se poderán recoñecer o persoal do presente convenio retribucións salariais distintas das expresamente previstas no presente Convenio.		
9017112	ADMINISTRADOR DE INFRAESTRUCTURAS FERROVIARIAS	Convenio colectivo	Empresa	49	01/01/2009	31/12/2009	679	2	«Cláusula 3. ª Incremento económico O incremento global para o ano 2009 será o que se estableza para a función pública do ámbito da Administración Xeral do Estado. En canto se coñeza, por algún medio oficial, a referencia de incremento retributivo arriba sinalado, convocarase nun prazo máximo de 4 días hábiles á Comisión Paritaria, co obxecto de levar a cabo a distribución do citado incremento. No suposto de resultar de aplicación a prórroga para o ano 2010, o incremento global para o devandito exercicio será o que se estableza para a función pública do ámbito da Administración Xeral do Estado.»		

Código	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
9015270	AIR EUROPA LINEAS AEREAS, SAU - Tripulantes de cabina de pasajeros	Convenio colectivo	Empresa	51	01/01/2007	31/12/2010	35	2	Artigo 6.7 Incremento salarial. Establécese que a suba salarial para cada un dos anos de vixencia do convenio será a equivalente ao IPC real. Dese modo, as eventuais revisións e adecuacións dos conceptos retributivos que procedan durante a vixencia deste convenio, levaranse a cabo con aplicación do IPC real previsto para cada un dos anos da súa vixencia. A revisión do IPC terá efectos a partir de 1 de xaneiro de 2007, e o aboamento do importe correspondente á devandita revisión levarase a cabo na nómina correspondente ao mes de xullo do ano 2008. Cando o IPC previsto polo goberno sexa inferior ao IPC real á finalización de cada un dos anos de vixencia do presente convenio, procederase á revisión e adecuación dos salarios percibidos no ano de referencia con carácter retroactivo a 1 de xaneiro de cada ano. Ás táboas salariais do ano 2008 aplicóuselles un incremento do 2% aplicado ás táboas salariais do ano 2007.	SI	-1.2
9004872	ALCATEL ESPAÑA, S.A. (ANTES ESTANDARD ELECTRICA, S.A.)	Convenio colectivo	Empresa	26	01/01/2009	31/12/2011	5		Incremento salarial 2009 – Táboas salariais N a Disposición transitoria segunda indica: Incrementos salariais para 2010 e 2011. a) O incremento salarial pactado para o ano 2010 consistirá en: No suposto que o Índice Xeral de Prezos ao Consumo (en diante IPC) real do ano 2009 supere o 0,0%, aplicarase un incremento salarial polo equivalente ao IPC real de 2009. Aplicarase un incremento salarial equivalente ao IPC previsto polo Goberno para o ano 2010. Este incremento salarial aplicarase sobre os valores resultantes da aplicación do previsto no parágrafo anterior.		
9013642	ALGECO CONSTRUCCIONES MODULARES SA UNIPERSONAL (ANTES ALQUIMODUL SA)	Convenio colectivo	Empresa	41	01/01/2009	31/12/2012	8		Artigo 24. Principios xerais en materia salarial. As retribucións previstas no presente convenio colectivo teñen o carácter de mínimas, polo que os pactos, cláusulas ou situacións actualmente implantadas que impliquen condicións máis beneficiosas subsistirán para aqueles/as traballadores/as que vinieren gozándoas. Achéganse como anexo número I as táboas salariais correspondentes ao exercicio 2009, en vigor dende o 01 de xaneiro de 2009. As retribucións salariais do presente convenio colectivo actualizaranse durante os anos 2010 a 2012, ambos os dous inclusive, de conformidade co índice de prezos ao consumo previsto nos orzamentos xerais do estado para os exercicios correspondentes, tomando como base as táboas salariais contidas no anexo I do presente convenio colectivo para o exercicio 2010. Para os anos 2011 e 2012 tomaranse como base as táboas salariais contidas no anexo I do presente convenio colectivo revisadas de conformidade co parágrafo anterior. A devandita revisión realizarase na nómina de marzo con efectos do día 01 de xaneiro dos anos 2010, 2011 ou 2012 respectivamente.		

Código	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
9004642	AUTOBAR SPAIN SA (ANTES SEMATIC S.A.)	Convenio colectivo	Empresa	47.9	01/01/2009	31/12/2009	12	0,84	Artigo 11. Incremento salarial. As Táboas Salariais para o ano 2009 son o resultado do seguinte: 1. Incrementar ás Táboas Salariais de 2008, o IPC xeral anual do ano 2009 publicado polo Instituto Nacional de Estatística. Se o IPC fose igual ou inferior ao 0,84% non se aplicaría ningún desconto. Se o IPC fose superior incrementarase a diferenza dende o 0,84%. 2. Ás táboas salariais resultantes do fixado no parágrafo anterior increméntanse 3 euros unicamente nas seguintes categorías: Dependente B, Oficial terceira A, Condutor B, Limpador B, Axudante Automóbiles, Axudante Mantemento B, Oficial Contaxe B, Mozo B, Auxiliar Administrativo C, Secretario B, Analista Programador B, Técnico Informático B, Analista de Sistemas B e Telefonista/Recepcionista 4. ª Co anteriormente exposto quedan conformadas as Táboas salariais definitivas para o ano 2009. Establécense dous meses como data tope de regularización de atrasos, sempre que non coincidan cos meses de xullo e agosto. Os incrementos salariais a que se refiren os parágrafos anteriores afectarán ao salario base. De acordo con todo o anterior, as táboas salariais provisionais para o ano 2009, quedan establecidas do seguinte xeito: Táboas salariais Táboa salarial 2009 (0,84% +3 euros)	SI	
9017332	AUTOLIXEIRO SERVICES, S. L.	Convenio colectivo	Empresa	45	01/01/2009	31/12/2013	54	2	Artigo 8. º Revisión salarial. Para cada un dos anos posteriores ao da sinatura do presente convenio o incremento salarial será do IPC previsto polas autoridades para cada un dos devanditos anos (2009, 2010, 2011, 2012 e 2013) e aplicarase dende o día 1 de xaneiro. No caso de que houbese diferenzas á alza entre o IPC previsto e o IPC real compensarase a devandita diferenza mediante un único pagamento que se efectuará conxuntamente coa nómina do mes seguinte ao que o INE ou organismo que o substitúa publique o devandito dato. O importe deste pagamento será a diferenza entre o salario anual que o traballador/a percibiría se se aplicase o IPC real e o que efectivamente percibiu no devandito período.	SI	
9000622	BANCO DE ESPAÑA	Convenio colectivo	Empresa	64.11	01/01/2008	31/12/2010	28	3	No Artigo 8. Melloras salariais. indica: Ano 2009. -Con efectos do 1 de xaneiro de 2009, incrementaranse proporcionalmente os conceptos retributivos sinalados para 2008 na porcentaxe que estableza a Lei de orzamentos xerais do Estado para as retribucións do persoal ao servizo do sector público (con carácter orientativo, ambas as dúas partes declaran coñecer que o artigo 22, apartado dous e tres do Proxecto de lei, establece actualmente un incremento do 3%, sen prexuízo de que poida variar ata o momento da aprobación definitiva da Lei). Ano 2010. -Con efectos do 1 de xaneiro de 2010, incrementaranse proporcionalmente os conceptos retributivos sinalados para 2008 na porcentaxe que estableza a Lei de orzamentos xerais do Estado para as retribucións do persoal ao servizo do sector público. Artigo 12. Cláusula de revisión. O Banco de España efectuará durante a vixencia deste convenio a revisión salarial adicional en forma similar a como o Goberno a puidese concretar para o persoal ao servizo do sector público sometido á Lei de orzamentos, en canto resulte de aplicación.	SI	

Código	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
9013672	BIMBO MARTINEZ COMERCIAL SL	Convenio colectivo	Empresa	46.3	01/01/2009	31/12/2009	62		Funcionamento cláusula de revisión salarial (conceptos que sexan revalorizables): Se o IPC real a 31 de decembro de 2009 supera o 0,5%, efectuarase unha revisión salarial aos traballadores/as aos que se lles aplicou o incremento salarial, aplicando a diferenza resultante sobre os salarios (fixos e complementos persoais) de cada categoría vixentes a 31 de decembro de 2008, practicándose as regularizacións oportunas, para efectos de garantir o mantemento do poder adquisitivo pactado naqueles conceptos que o teñan establecido. As diferenzas económicas que se puidesen producir, por aplicación da cláusula de revisión, aboaranse no mes de febreiro de 2010, sen que proceda unha revisión á baixa no caso de que o IPC nacional real do ano 2009 fora inferior ao 0,5% pactado.	SI	
9008652	CADBURY SCHWEPPES, BEBIDAS DE ESPAÑA SA	Revisión Salarial	Empresa	11.07	01/01/2009	31/12/2009	89	2,5	No Artigo 17. Incrementos salariais. indica: Para o ano 2009: Para o segundo ano de vixencia do Convenio Colectivo, establécese un incremento salarial sobre os salarios e táboas existentes a 31 de decembro de 2008 do índice nacional de prezos ao consumo (IPC) previsto polo Goberno para o ano 2009 máis 0,5 por 100. Artigo 18. Cláusula de revisión salarial. Para o ano 2008: No suposto de que o incremento anual do índice nacional de prezos ao consumo (IPC) rexistrase a 31/12/2008 unha variación respecto ao 31/12/2007 superior ao 3 por 100, efectuarase unha revisión salarial na porcentaxe diferencial entre o 3 por 100 e o referido IPC real. Para o ano 2009: No suposto de que o incremento anual do índice nacional de prezos ao consumo (IPC) rexistrase a 31/12/2009 un crecemento superior ao IPC previsto polo Goberno para o ano 2009 máis 0,5 por 100, efectuarase unha revisión salarial na porcentaxe diferencial entre o IPC previsto polo Goberno para o ano 2009 máis 0,5 por 100 e o referido IPC real do ano 2009. A revisión levarase a cabo, unha vez que se constate oficialmente polo Instituto Nacional de Estatística (INE) o IPC real do ano en cuestión. A cláusula de revisión salarial prevista neste artigo non será de aplicación para o persoal suxeito ao denominado Salario Anual fixado (S.A.F.) establecido no artigo seguinte do presente Convenio Colectivo (Artigo 19).	SI	
9014472	COBRA SERVICIOS AUXILIARES SA	Convenio colectivo	Empresa	81.1	01/01/2009	31/12/2011	15	1,4	Artigo 7. Incrementos salariais. a) Para o ano 2009, primeiro ano de vixencia do presente convenio, establécense sobre as táboas salariais vixentes a 01 de xaneiro de 2009 un incremento do 1,4% en todos os conceptos. A suba pactada aparece recollida xa nas táboas salariais adxuntas a este texto normativo. b) Para o ano 2010, aplicarase, sobre as táboas vixentes do 2009, un incremento do IPC previsto para este ano, en todos os conceptos. c) Para o ano 2011, último de vixencia do convenio, aplicarase sobre as táboas salariais de 2010, un incremento do IPC previsto para este ano, en todos os conceptos.		
9017541	COINTRA GODESIA SA (CENTROS COMERCIALES)	Convenio colectivo	Empresa	46	01/01/2008	31/12/2009	2	2,5	No Artigo 34. Incremento e revisión salarial. indica: Para o ano 2009: Incremento fixo: o 2,5% sobre as táboas salariais reais de 2008. Incremento variable: O 50% da diferenza entre IPC Real de 2009 menos o incremento fixo do 2,5%, aplicarase sobre as táboas salariais reais de 2008 se a facturación do ano 2009 é un 7% superior á de 2008. O restante 50% da diferenza entre IPC Real de 2009 menos o incremento fixo do 2,5%, aplicarase sobre as táboas salariais reais de 2008 se a facturación do ano 2009 é un 12% superior á de 2008. Unha vez finalizados cada uns dos anos de vixencia do presente convenio, 2008 e 2009, en función do nivel de facturación alcanzada e coñecido xa o IPC Real de cada ano, regularizarase en función dos parámetros establecidos neste artigo, aboándose con carácter retroactivo, con efecto un de xaneiro de cada un dos respectivos anos, servindo por conseguinte como base consolidada de cálculo para establecer o incremento salarial do ano seguinte.	SI	

Código	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
9017562	CONTROL GALICIA, S.L	Convenio colectivo	Empresa	81.1	01/01/2009	31/12/2011	64	1,5	Incremento salarial 2009 calculado: 1,5% Artigo 49. Cláusula de revisión salarial. Efectuarase sobre todos os conceptos e táboas económicas do presente Convenio Colectivo e consistirá nun aumento salarial igual á suba do IPC real do ano anterior para o 2009 e a suba do IPC real do ano anterior máis un punto para o 2010 e 2011. En caso de que durante o período de vixencia do Convenio, o salario mínimo interprofesional do ano sexa superior ao salario base fixado na táboa salarial do Convenio para ese mesmo ano, para calquera das categorías, este último incrementarase para axustarse a aquel.		
9001392	CONTROL Y MONTAJES INDUSTRIALES CYMI, S.A. (ANTES CONTROL Y APLICACIONES;INST. Y SERVC. INDUSTRIALES, S.A.)	Convenio colectivo	Empresa	27	01/01/2009	31/12/2009	42	1,4	No 18. Remuneracións. indica: 1. Salvo nos conceptos detallados individualmente neste Convenio, a Empresa efectuará os seguintes aumentos: 1.1 Persoal de Oficinas. -Con efectos do 1 de xaneiro de 2009, incrementaranse as percepcións brutas de carácter salarial nun 1,4% sobre os salarios medios do exercicio de 2008, sen ter en conta os aumentos por cambio de categoría. Se o IPC real de ámbito nacional a 31 de decembro de 2009 fose superior ao 1,4%, o diferencial á alza aplicarase como base de cálculo para a suba do ano 2010, sen efectos retroactivos. 1.2 Persoal de taller de Barcelona. -Barcelona.-Con efectos do 1 de xaneiro de 2009, incrementaranse as percepcións brutas de carácter salarial no 1,4% sobre os salarios medios do exercicio de 2008, sen ter en conta os aumentos por cambio de categoría. Se o IPC real de ámbito nacional a 31 de decembro de 2009 fose superior ao 1,4%, o diferencial á alza aplicarase como base de cálculo para a suba do ano 2010, sen efectos retroactivos. 1.3 Persoal de obras. -Con efectos do 1 de xaneiro de 2009, incrementaranse as percepcións brutas de carácter salarial no 1,4% sobre os salarios medios do exercicio de 2008, sen ter en conta os aumentos por cambio de categoría. Se o IPC real de ámbito nacional a 31 de decembro de 2009 fose superior ao 1,4%, o diferencial á alza aplicarase como base de cálculo para a suba do ano 2010, sen efectos retroactivos. 2. Durante o ano 2009 o importe correspondente a horas extraordinarias incrementarase no 1,4%. 3. Para todo o persoal da empresa, as cantidades aboadas ou conceptos aumentados con anterioridade á data da sinatura deste Convenio, que fosen pactadas individualmente ou por grupos, calquera, que sexa o centro de traballo, como absorbible ou a conta do Convenio, serán absorbidas e compensada na súa totalidade. Igualmente permanecerán fixas as cantidades pactadas para un prazo determinado. 4- Os demais conceptos salariais: (plus de asistencia plus responsabilidade, plus voluntario) incrementaranse o 1,4% para o ano 2009. Os conceptos de media axuda de custo e suplidos incrementaranse nas mesmas porcentaxes. 5. En Ceuta, Melilla e provincias insulares, aboarase un plus de residencia para o persoal desprazado de 4,22 € por día natural para o ano 2009.	SI	
9011822	DIARIO AS SL	Convenio colectivo	Empresa	58.13	01/01/2009	31/12/2009	5	1	Disposición final primeira. Revisión económica para o ano 2009. Para o ano 2009, o persoal de Diario Ás, S. L. afectado por este Convenio Colectivo, verá incrementada a súa retribución bruta anual salarial nun 1%.		

Código	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
9016032	DISTRIBUIDORA INTERNACIONAL DE ALIMENTACIÓN, S.A. - DIA, S.A. (DIASA)	Revisión Salarial	Empresa	47.1	01/01/2009	31/12/2009	1.097	2,2	Artigo 45. Incremento Salarial 2007-2008-2009. Para os anos 2007, 2008 e 2009, o incremento do Salario Base de Grupo, do Salario Base Persoal e da antigüidade, será do IPC previsto polo goberno para cada un dos anos máis 0,2 décimas. Tamén terá o devandito incremento o prezo establecido para os Inventarios, Horas Extraordinarias, Bolsa de vacacións, axudas de custo e quilometraxe. Artigo 46. Revisión Salarial. Se nos anos mencionados no artigo precedente o IPC real fose superior ao incremento do IPC previsto polo Goberno máis o 0.2, procederase á revisión na diferenza entre o IPC previsto e o correspondente ao IPC Real de cada un dos anos, garantindo polo tanto 0,2 décimas sobre o IPC Real. A revisión salarial levarase a efecto sobre todos os conceptos económicos establecidos no artigo precedente tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia e servirá de base para o cálculo dos incrementos pactados para o seguinte ano. A Revisión salarial aplicarase con efectos retroactivos a un de xaneiro de cada un dos anos sobre o Salario Base Grupo, o Salario Base Persoal e a Antigüidade.	SI	
9017052	EMPRESA SUPERCOR, S.A.	Revisión Salarial	Empresa	47.1	01/01/2009	31/12/2009	222	2,2	No Artigo 34. Incremento salarial. indica: II. O Salario Base de Grupo e o Salario Base Persoal terán, a partir de xaneiro de 2009 e durante a vixencia natural do Convenio, e con efectos de primeiro de cada ano, un incremento anual igual á previsión de incremento do IPC xeral no ámbito nacional para o ano que se trate, cifrada polo Goberno no momento da presentación dos orzamentos xerais do estado, mais un 0,2. III. En todo caso garántese que a primeiro de xaneiro de 2010, o salario de contratación será como mínimo de 12.100 €, independentemente do seu desglose conforme ao previsto no artigo 26. Artigo 35. Revisión salarial. No caso de que, durante os catro anos de vixencia do Convenio, o IPC real anual resultante co fin de cada ano fora superior ao previsto, efectuarase unha revisión salarial na diferenza entre o IPC real e o IPC previsto máis 0,2% e o incremento será aplicado con efectos de primeiro de xaneiro do ano en cuestión.	SI	
9017413	EMPRESAS DISTRIBUIDORAS DE GAS DEL GRUPO GAS NATURAL	Convenio colectivo	Empresa	35.2	01/01/2007	31/12/2009	47	2,6	No Artigo 26. Actualización das Remuneracións. indica: 1. Incrementos Xerais. 1.3 Ano 2009. – Para o ano 2009, con efectos do 1 de xaneiro dese ano, e sobre os conceptos seguintes: Nivel Salarial. Complemento de Desenvolvemento Profesional. o incremento será igual ao IPC previsto +0,6. 2. Revisión salarial. – A cláusula de revisión salarial, por desviación do IPC real con respecto ao IPC previsto, operará sobre os conceptos antes indicados, para os anos 2008 e 2009, na forma seguinte: Se o IPC real é superior ao previsto, a diferenza terá efectos retroactivos, e modificaranse á alza os valores dos conceptos obxecto de incremento salarial, que servirán de base para os incrementos do ano seguinte. Se o IPC real é inferior ao previsto, a diferenza non terá efectos retroactivos. A Comisión de Seguimento do convenio analizará e acordará, se é o caso, a incidencia da devandita diferenza nos valores dos conceptos obxecto de incremento salarial, que servirán de base para os incrementos do ano seguinte.	SI	
9015602	ESC SERVICIOS GENERALES, S. L. (antes NORDÉS CONTROL, S.L.)	Revisión Salarial	Empresa	80	01/01/2009	31/12/2009	42	1,4	Artigo 49. Cláusula de revisión salarial. Efectuarase sobre todos os conceptos e táboas económicas do presente Convenio Colectivo e consistirá nun aumento salarial igual á suba do IPC real do ano anterior. En caso de que durante o período de vixencia do Convenio, o salario mínimo interprofesional do ano sexa superior ao salario base fixado na táboa salarial do Convenio para ese mesmo ano, para calquera das categorías, este último incrementarase para axustarse a aquel.		

Código	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
90158122	ESSILOR ESPAÑA SA	Convenio colectivo	Empresa	47.78	01/01/2009	31/12/2012	3	2	Artigo 32. Condicións económicas. 1. Acordo Salarial Ano 2009. -Táboa Xeral e Táboa de Complementos: IPC Real 2009 con aplicación provisional do 2% en todos os conceptos de ambas as dúas táboas. Estas figuran como Anexo I e comprende as da estrutura salarial e as da agrupación convida. O concepto económico de antigüidade conxelado a todos os efectos, e consolidado a nivel individual experimentará un aumento igual ao IPC que resulte no presente exercicio 2009. 2. Acordo Anos 2010, 2011 e 2012.: Negociación da revisión salarial. 3. Outros conceptos ano 2009: Hora extra: Aumento de 2%. Complemento de nocturnidade: Aumento de 2%.	SI	
90126422	EUROPEAN AIR TRANSPORT SA	Convenio colectivo	Empresa	52.23	01/01/2008	31/12/2009	10	1,4	Artigo 23. Incremento salarial. Para o ano 2008 establécese un incremento salarial equivalente ao IPC do ano 2007 a 31 de decembro, a aplicar sobre a totalidade dos conceptos recollidos nas táboas salariais do ano 2007. Procédese á actualización das táboas salariais para 2008 as cales se achegan ao presente documento como anexo I. Para o ano 2009 establécese un incremento salarial equivalente ao IPC do ano 2008 a 31 de decembro, a aplicar sobre a totalidade dos conceptos recollidos nas táboas salariais do ano 2008. Procederase á actualización das táboas salariais para 2009 as cales serán publicadas antes do 31 de xaneiro de 2009 unha vez coñecido o IPC do ano 2008.		
90021622	FINANZAUTO S.A.	Convenio colectivo	Empresa	47.78	01/01/2009	31/12/2010	91	1	No Artigo 174 bis. Retribución salarial para os anos 2009 e 2010. indica: Establécese un incremento dos conceptos de salario base, chanzo de actividade, antigüidade e premio de puntualidade e asistencia na mesma porcentaxe que o IPC real de cada un dos anos de vixencia, máis o incremento porcentual do 0,2% en cada ano, segundo o sistema que establece o artigo 175. Non obstante o anterior, a hora extraordinaria dos anexos 3, 3 bis, 3.1 e 3.1 bis non irán incluídas no sistema de revisión establecido neste artigo. Os conceptos que a continuación se detallan non sufrirán variación ningunha no ano 2009, tendo un incremento a partir do 1 de xaneiro de 2010 do 0,4%: Artigo 5.2 complemento por ampliación de xornada. Artigo 21 bis, puntos 2 e 5. Artigo 22.1.b). Artigo 23 bis, puntos 6 e 7. Artigo 24 bis. Artigo 30.3. Disposición final cuarta: media axuda de custo e quilometraxe Horas extraordinarias anexos 3, 3 bis, 3.1 e 3.1 bis. Artigo 175. Sistema de revisión. Se en calquera dos anos de vixencia do convenio (2009-2010), o índice xeral de prezos ao consumo xeral estatal fóra superior a -0,2%, as retribucións (salario base, chanzo de actividade, antigüidade e premio de puntualidade e asistencia) correspondentes a cada un dos anos actualizaranse unha vez que sexa publicado o índice xeral de prezos ao consumo xeral estatal que marca a evolución sufrida por este para o período do 1 de xaneiro a 31 de decembro de cada ano e na mesma porcentaxe que este índice variara máis un 0,2%. Se pola contra en calquera dos dous anos de vixencia o índice xeral de prezos ao consumo xeral estatal fose inferior a -0,2% non se produciría ningunha revisión das devanditas retribucións. A actualización efectuarase mediante o recálculo, segundo os mencionados parámetros, das retribucións de salario base, chanzo de actividade, antigüidade e premio de puntualidade e asistencia con efectos retroactivos dende 1 de xaneiro de cada ano, procedéndose ao aboamento das diferenzas en que en concepto de atrasos puidese corresponder satisfacer.	SI	

Código	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
9014882	FRANGOSA SERVICIOS SL	Revisión Salarial	Empresa	82	01/01/2009	31/12/2009	33		Táboas - Non indica incremento		
9003311	FREMAP. Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social n.º 61	Convenio colectivo	Empresa	65	01/01/2009	31/12/2012	288	1,5	Artigo 12 Incremento Individual. Para cada ano de vixencia do Convenio (2009-2012), garántese para a xeneralidade dos empregados/as o seguinte incremento sobre a retribución bruta do ano anterior (columna 21 do orzamento individual de haberes): 1. Para 2009 un 1,5% de incremento sobre columna 21. 2. Para o resto de exercicios vinculados polo convenio: a) Cando se estableza un límite de incremento da masa salarial pola Lei de Orzamentos Xerais do Estado ou outra norma de obrigado cumprimento: O 75% da porcentaxe do incremento máximo aplicable á masa salarial en termos de homoxeneidade. b) Cando non exista a limitación anteriormente sinalada, sempre co límite da disposición orzamentaria autorizada, garantirase o poder adquisitivo dos empregados/as coa aplicación inicial do IPC do exercicio anterior máis a regularización correspondente segundo o IPC resultante ao final do exercicio. Todo o anterior, con independencia dos deslizamentos que se provoquen pola aplicación da devandita porcentaxe e demais condicións deste Convenio, sempre que o incremento que corresponda ao complemento voluntario (columna 12 do orzamento individual de haberes) non supere o 2 por 100. A Empresa, cando concorran circunstancias excepcionais, que xustificará ante a Comisión Mixta, poderá deixar de aplicar este incremento ou facelo en menor contía, única e exclusivamente respecto do «complemento voluntario», pero respectando, en todo caso, os incrementos que correspondan aos conceptos regulamentarios. A contía económica da acción social, para estes mesmos anos de vixencia do Convenio, incrementarase nun 3 por 100 nos termos habituais.		
9012902	FRIT RAVICH, S.L.	Convenio colectivo	Empresa	10.31	01/01/2009	31/12/2011	14	1,4	Artigo 4. Vixencia e duración. Este convenio colectivo entrará en vigor o 1 de xaneiro do ano 2009 e concluirá o 31 de decembro de 2011. O incremento salarial no presente convenio para o ano 2009 é do 1,4% e este ten o seu reflexo nas novas Táboas Salariais do Anexo I. Así mesmo, para o 2º e 3º ano de vixencia deste convenio, procederase a axustar as táboas salariais co IPC xeral estatal real do ano anterior. 2009: incremento 1,4% (IPC real 2008). 2010: IPC real 2009. 2011: IPC real 2010. No caso de que exista, ao peche dalgún exercicio, situación de deflación, os salarios non sufrirán variación en negativo.		

Código	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
90160062	FUNDACION INTERNACIONAL O´BELEN	Convenio colectivo	Empresa	87	01/01/2007	31/12/2011	34		Artigo 57 bis. A revisión salarial e para o período de vixencia do presente convenio, será establecida pola comisión paritaria mediante mutuo acordo entre as partes, tendo en conta para iso, entre outras circunstancias, os incrementos que se é o caso poidan ser establecidos por parte das comunidades autónomas nos convenios e/ou contratos. A Fundación levará á comisión negociadora/paritaria todos os convenios e/ou contratos asinados para comprobar e determinar a suba correspondente. A Fundación terá que aboar a suba no mes posterior á adopción do acordo.		
90157442	GAS NATURAL COMERCIALIZADORA SA	Convenio colectivo	Empresa	35.23	01/01/2009	31/12/2009	8	2,6	Artigo 26. Actualización das Remuneracións. 1. Incrementos Xerais Ano 2009: A táboa salarial para o ano 2009, que leva incorporado o IPC previsto para o devandito ano (2%) +0,6%, é a que se inclúe como Anexo II. Para o ano 2009, con efectos do 1 de xaneiro dese ano, e sobre os conceptos seguintes: Complemento de Desenvolvemento Profesional. O incremento será igual ao IPC previsto +0,6. 2. Revisión salarial. Para o ano 2009, a cláusula de revisión salarial, por desviación do IPC real con respecto ao IPC previsto (2%), operará sobre a táboa salarial e os conceptos antes indicados, na forma seguinte: Se o IPC real é superior ao previsto, a diferenza terá efectos retroactivos, e se modificarán á alza os valores dos conceptos obxecto de incremento salarial, que servirán de base para os incrementos do ano seguinte. Se o IPC real é inferior ao previsto, a diferenza non terá efectos retroactivos. A Comisión de Seguimento do Convenio analizará e acordará, se é o caso, a incidencia da devandita diferenza nos valores dos conceptos obxecto de incremento salarial, que servirán de base para os incrementos do ano seguinte.	SI	
90160002	GAS NATURAL SOLUCIONES SL	Convenio colectivo	Empresa	35.2	01/01/2009	31/12/2009	3	2,6	Artigo 26. Actualización das Remuneracións. 1. Incrementos Xerais: Ano 2009: A táboa salarial para o ano 2009, que leva incorporado o IPC previsto para o devandito ano (2%) +0,6%, é a que se inclúe como Anexo II. Para o ano 2009, con efectos do 1 de xaneiro dese ano, e sobre os conceptos seguintes: Complemento de Desenvolvemento Profesional: O incremento será igual ao IPC previsto +0,6. 2. Revisión salarial: Para o ano 2009, a cláusula de revisión salarial, por desviación do IPC real con respecto ao IPC previsto (2%), operará sobre a táboa salarial e os conceptos antes indicados, na forma seguinte: Se o IPC real é superior ao previsto, a diferenza terá efectos retroactivos, e se modificarán á alza os valores dos conceptos obxecto de incremento salarial, que servirán de base para os incrementos do ano seguinte. Se o IPC real é inferior ao previsto, a diferenza non terá efectos retroactivos. A Comisión de Seguimento do Convenio analizará e acordará, se é o caso, a incidencia da devandita diferenza nos valores dos conceptos obxecto de incremento salarial, que servirán de base para os incrementos do ano seguinte.	SI	
90108822	GRENCO IBERICA, S.A.	Convenio colectivo	Empresa	28.25	01/01/2007	31/12/2009	86	2,4	No Artigo 35. Incremento salarial. indica: O incremento salarial para o ano 2007 será o seguinte: Salario base: incremento lineal anual de 800 €. Antigüidade, transporte (asistencia en Barcelona) e voluntaria incrementarase co 2,7% (IPC do ano anterior). Para os anos 2008 e 2009: Salario base, antigüidade e transporte (asistencia en Barcelona): IPC en % do ano anterior máis 1%.		

Código	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
9016103	GRUPO CHAMPION (SUPERMERCADOS CHAMPION SA Y GRUP SUPECO-MAXOR SL)	Revisión Salarial	Empresa	47.1	01/01/2009	31/12/2009	403	2,3	No Artigo 32. Salario base de grupo 2008 e revisión salarial. Salario de contratación. indica: Para os anos 2009 e seguintes, o salario base será do 95% do correspondente salario base do Grupo de Profesionais, e o plus de presenza e permanencia do 5% do devandito salario base, compoñendo todo iso o salario de contratación de conformidade co previsto nos parágrafos cuarto e quinto do artigo 25. No ano 2008 o salario base de grupo establecido na táboa salarial xa leva incorporado o incremento pactado para o 2008 (2,5 por 100). No caso de que o IPC real, ao longo do ano 2008, rexistrase un incremento superior ao aplicado na empresa (2,5 por 100) a diferenza entre a porcentaxe aplicada e o IPC real mais 0,2% aboarase con efectos do 1 de xaneiro de 2008. Nos sucesivos anos aplicarase, con efectos de primeiro de xaneiro de cada ano, e sobre os salarios base do ano precedente, unha vez revisados se é o caso coa desviación referida no parágrafo anterior, un incremento do IPC previsto polo goberno mais 0,3%. Anualmente revisaranse os salarios base na diferenza entre a cifra de incremento aplicada e o IPC real anual resultante máis 0,25%, con efectos de primeiro de xaneiro do ano correspondente. Igual incremento e revisión aplicarase sobre os salarios base persoais durante os anos de vixencia do convenio. En todo caso garántese que, a partir do 1 de xaneiro de 2010, o salario base do grupo de profesionais será como mínimo de 12.100 euros e o resto dos Grupos por diferenza do 6% entre cada un e o seguinte.	SI	
9014663	GRUPO DE EMPRESAS SPRINTER - (Sprinter Megacentros del Deporte, SL; Stocker Factory, SL y Stivals 2000, SL)	Revisión Salarial	Empresa	47.64	01/01/2009	31/12/2009	12	2	Artigo 31. Revisión salarial. Revisaranse os salarios base de convenio a partir do 1 de xaneiro dos anos 2007, 2008 e 2009 na porcentaxe correspondente ao IPC real de cada un dos anos incrementado nun 0,50 por 100. Non obstante o anterior, a Empresa aboará anticipadamente aos seus traballadores/as, con efectos 1 de xaneiro de cada ano, o importe correspondente ao IPC previsto polo Goberno, procedéndose á súa regularización con carácter retroactivo nos termos establecidos no parágrafo anterior tan pronto como sexa coñecido publicamente o IPC real do devandito período.	SI	
9009592	GRUPO DE PROYECTOS SOCIALES DE GESTIÓN,SA (GPS)	Revisión Salarial	Empresa	82	01/01/2009	31/12/2009	5	3,5	No Artigo 7. Retribucións. indica: Ano 2009: O incremento salarial para o ano 2009 será igual ao IPC previsto polo Goberno nos Orzamentos Xerais do Estado máis un punto e medio porcentual. O devandito criterio aplicarase a todos os conceptos salariais, incluída a antigüidade, con excepción feita dos trienios devengados con anterioridade ao 31 de decembro de 1994 para os cales se mantén o disposto no artigo 7. º do convenio colectivo de 1994-1995, publicado no BOE do 21 de abril de 1995. Así mesmo se mantén vixente o disposto no artigo 7.2 e 7.3 do referido convenio. Establécese unha cláusula de revisión salarial para o suposto en que a inflación oficial, computada dende 1 de decembro de 2008 ao 30 de novembro de 2009, supere o IPC previsto polo Goberno nos Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2008. Neste caso, a empresa aboará, con carácter retroactivo dende o 1 de xaneiro de 2009, o 100% da diferenza existente entre o IPC previsto e o IPC real, incrementándose o salario vixente como consecuencia da aplicación do parágrafo anterior.	SI	
9015923	GRUPO EROSKI	Revisión Salarial	Empresa	47.1	01/01/2009	31/12/2009	3.094	2,5	No Artigo 30. Estrutura salarial e Salario Base de Grupo. indica: En 2009 o salario base persoal terá un incremento igual ao IPC previsto máis 0,5 revisándose ata o IPC real máis 0,5 con efecto retroactivo. *** SEGUNDO O TEXTO DA REVISIÓN SALARIAL O INCREMENTO É O SEGUINTE: Definitivamente o salario dos traballadores/as que estean por enriba do salario base de grupo terá un incremento dende xaneiro do 2009 dun 2,5%, correspondente ao IPC previsto polo Goberno máis 0,5%. A regularización realizarase no recibo de salarios do mes de febreiro.	SI	

Código	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
9014213	GRUPO GENERALI	Revisión Salarial	Empresa	65	01/01/2009	31/12/2009	73	2	Disposición transitoria cuarta. O incremento salarial pactado para cada un dos anos 2007, 2008, 2009 e 2010 será igual ao do IPC real do Estado a 31 de decembro de cada ano, co mínimo do IPC previsto para o devandito ano. O citado incremento aplicarase sobre os importes totais da táboa salarial do ano anterior. En cada un dos anos de vixencia do presente Convenio de Grupo aplicarase, a conta do IPC real que resulte ao final do ano, un incremento salarial igual ao incremento do IPC previsto polo Goberno. Unha vez coñecido oficialmente o IPC real, procederase cada ano á oportuna regularización, se é o caso. O incremento salarial pactado para cada un dos anos de vixencia do presente Convenio de Grupo ten carácter retroactivo dende 1 de xaneiro de cada ano. Durante a vixencia do presente Convenio de Grupo, e unha vez publicado oficialmente o IPC, aplicarase o mesmo incremento da táboa salarial aos premios de 25 anos e 35 anos de servizo na empresa e aos capitais dos seguros de vida e accidentes.	SI	
9004782	GRUPO UNION RADIO (ANTES SOCIEDAD ESPAÑOLA DE RADIODIFUSION, S.A. - SER)	Convenio colectivo	Empresa	60.1	01/01/2009	31/12/2009	18	1	Artigo 28. Incremento salarial. Con efectos dende o 1 de xaneiro aplicarase a todos os conceptos salariais de carácter fixo, o incremento dun 1%. Entenderanse por conceptos salariais de carácter fixo, o salario base, a antigüidade, o complemento salarial persoal e os complementos salariais relativos ao traballo realizado. Así mesmo, serán obxecto do incremento do 1% antes mencionado os seguintes conceptos: Plus e axudas de custo. Plus de transporte nocturno. Plus de fin de semana. Préstamos. Bolsas de estudo. Premios. Bolsa de vacacións. Dotación económica ordinaria do Comité intercentros.		
9013352	IBERMUTUAMUR, MATEPSS Nº 274	Revisión Salarial	Empresa	65	01/01/2009	31/12/2009	70	0,416	Na acta de acordo da revisión salarial indican: 1. Revisión salarial 2008 e entrega a conta 2009. De acordo co contido do Convenio de Ibermutuamur 2008-2011 regulado nos seus artigos 16 e 17, establécese un incremento salarial para os anos 2008 e 2009 igual ao IPC que se constate oficialmente a 31 de decembro do ano anterior. A fórmula utilizada para chegar a tal resultado é a de aplicar inicialmente un incremento salarial (entrega a conta) igual ao IPC previsto polo Goberno nos Orzamentos Xerais do Estado sobre as retribucións fixas acreditadas individualmente o ano inmediatamente anterior para posteriormente regularizar o devandito incremento salarial co IPC real finalmente constatado a 31 de decembro. Excepcionalmente, no ano 2008, e nun momento no que o contexto macroeconómico era claramente inflacionista, dita entrega a conta fixouse nun 3%. Corresponde ás partes, unha vez coñecido o Índice de Prezos ao Consumo correspondente ao ano 2008, e sendo este do 1,4%, aplicar para o ano 2008 un incremento salarial do 1,4% sobre as retribucións fixas acreditadas individualmente a 31 de decembro de 2007, resultando así unha nova táboa salarial para o ano 2008, a cal se anexa á acta. Así mesmo, para o ano 2009 procédese a elaborar e publicar a táboa salarial correspondente, a cal incorpora un incremento do 2% como entrega a conta da previsión de inflación recollida polo Goberno na Lei de Orzamentos Xerais do Estado. En consecuencia, e tida en consideración a entrega a conta realizada no ano 2008 (3%), o IPC real acreditado a 31 de decembro de 2008 (1,4%), así como a entrega a conta a realizar no ano 2009 en relación ao IPC previsto polo Goberno (2%), corresponde incrementar as retribucións fixas acreditadas individualmente a 31 de decembro de 2008 nun 0, 416%. O devandito incremento levarase a efecto na nómina do presente mes de febreiro.	SI	

Código	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
9017532	INDIANA ROOMS SL	Convenio colectivo	Empresa	55	01/07/2008	31/12/2012	14	0,1	Artigo 6. Revisión salarial anual. No Anexo 1 establécense as táboas salariais para o ano 2008. Para o ano 2009, aplicarase un incremento salarial do IPC real nacional, menos 0,7 puntos. Para o ano 2010, aplicarase un incremento salarial do IPC real nacional, menos 0,6 puntos. Para o ano 2011, aplicarase un incremento salarial do IPC real nacional. Para o ano 2012, aplicarase un incremento salarial do IPC real nacional, máis 0,2 puntos. Tal revisión aboarase, con efectos retroactivos do 1 de xaneiro do ano en que proceda a revisión nun só pagamento, dentro do mes seguinte ao da publicación no Boletín Oficial do Estado dos valores correspondentes e aplicarase sobre o salario base percibido polos traballadores/as.	SI	
9016652	LA VOZ DE GALICIA SA	Convenio colectivo	Empresa	58.13	01/01/2009	31/12/2011	537		2. Retribucións. -Mantemento de retribucións en importes fixados a 31-12-2008 durante o período de vixencia temporal das presentes medidas 3. Porcentaxe de neutralización de custos. -Aplicación dun concepto salarial negativo para todo o persoal con retribucións superiores aos doce mil euros brutos anuais, equivalente ao 3% do total dos seus emolumentos, fixos e variables e con efectos do 1 de outubro de 2009 ao 31 de decembro de 2011. Esta porcentaxe non será de aplicación no apartado 4. 4. Estabilidade no emprego. -Compromiso de estabilidade no emprego, que non impide á dirección da empresa o uso da capacidade disciplinaria, co obxectivo prioritario do mantemento do emprego actual. 5. Regularización Salarial. -No suposto que nas contas anuais acumuladas do período 2008-2011 os resultados consolidados de La Voz de Galicia superen os 3.500.000€, excluída desta cifra as cantidades que LVG reciba en concepto de dividendos das súas filiais, procederase a incrementar as retribucións do persoal con efectos do 1de xaneiro do 2012, mediante a aplicación dos IPC, acumulados, dos períodos comprendidos entre 1-1-2008 e 31-12-2011, computándose, tanto, índices positivos como negativos. Non obstante, se o resultado é inferior a 3.500.000€ pero superior a 2.500.000€, a partir do 1-10-2011 as partes analizasen os resultados acumulados a esa data e negociarán as condicións en que se levarán a cabo as posibles actualizacións salariais.		
9015142	MANTELNOR OUTSOURCING, S.L. (Antes Mantelnor Galicia, S.L.)	Convenio colectivo	Empresa	70	07/01/2009	31/12/2014	394	1,4	Artigo 12. Incrementos salariais. A táboa salarial que figura neste Convenio é de aplicación ata o 31 de decembro de 2009. Para cada ano incrementarase a táboa co IPC real do ano anterior. Os devanditos incrementos aplicaranse dende o 1 de xaneiro do ano correspondente.		
9017643	MAXAMCORP HOLDING, SL	Convenio colectivo	Empresa	20	01/01/2008	31/12/2010	1	1,7	No Artigo 19. Incrementos salariais. indica: Anos 2009 e 2010: Con efectos dende o 1 de xaneiro de 2009 e 1 de xaneiro de 2010 respectivamente, as retribucións vixentes a 31 de decembro do ano anterior incrementaranse na cifra resultante de conformidade coa seguinte táboa: Anos 2009 e 2010 Ata IPC Real 2,0% IPC Real +0,90 Entre 2,01 e 2,3% IPC Real +0,70 Entre 2,31 e 2,6% IPC Real +0,60 Entre 2,61 e 2,9% IPC Real +0,50 Entre 2,91 e 3,2% IPC Real +0,40 Entre 3,21 e 3,6% IPC Real +0,30 Entre 3,61 e 4,0% IPC Real +0,20 Entre 4,01 e 4,5% IPC Real +0,10 (Tope 4,5%) Superior a 4,50% IPC Real		

Código	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
9010582	MERCADONA, S.A.	Revisión Salarial	Empresa	47.1	01/01/2009	31/12/2009	697	2	No Artigo 21. Incremento salarial. indica: A partir do 1 de xaneiro 2007, o salario base será o establecido na táboa salarial anexa, incrementado coa previsión de variación do IPC para tal ano, que fose tida en conta polo Goberno para a elaboración dos Orzamentos Xerais do Estado na súa presentación ás Cortes. Anualmente e ata a finalización da vixencia do Convenio, procederase á revisión dos salarios base, plus de penosidade, nocturnidade e compensación por traballar en domingos ou festivos, conforme á fórmula aquí establecida. Non se procederá á revisión salarial, se o ratio da empresa (beneficio neto dividido entre a cifra de vendas) non representa polo menos, o 1,5 por 100 sobre a cifra de vendas. De darse esta circunstancia a empresa comunicarao ao Comité intercentros dentro do mes de xaneiro do ano en cuestión manifestando a súa intención de non proceder ao incremento salarial. No prazo de 30 días dende a constatación oficial polos auditores da empresa, a dirección entregará ao Comité intercentros a Conta de perdas e ganancias na que se basee a medida adoptada, e dentro deste mesmo prazo dirección e Comité acordarán se procede ou non a non aplicación do incremento salarial. En todo caso, o establecido nos parágrafos precedentes só afecta ao incremento salarial pactado estando obrigada a empresa ao cumprimento do resto do texto do Convenio.		
9015672	NAVANTIA, S.L	Convenio colectivo	Empresa	30.11	01/01/2008	31/12/2009	2.115	1,83	Na acta de acordo indica: Segundo. Incremento Salarial. Para o ano 2008 o incremento salarial será do 2, 5% en táboas. Para o ano 2009 o incremento salarial será do 1,83% en táboas.		
9012412	OERLIKON SOLDADURA SA	Convenio colectivo	Empresa	20	01/01/2006	31/12/2009	3		Non indica incremento - Táboas		
9003231	ORGANISMO NACIONAL DE LOTERIAS Y APUESTAS DEL ESTADO (DELEG ACIONES TERRITORIALES)	Convenio colectivo	Empresa	92	01/01/2008	31/12/2009	24	2	No Artigo 10. º Incremento salarial. indica: Ano 2009 Fíxase o incremento salarial para o ano 2009, nun 2%, que será aboado dende o 1-1-2009. Esta porcentaxe será revisada no caso de que o IPC para 2009, fose superior ao fixado 2%, polo que, unha vez coñecido o IPC real do ano 2009, publicado polo Instituto Nacional de Estatística, se fose superior ao 2% establecido, revisásense as retribucións, na porcentaxe que corresponda sobre o salario de 2009. A devandita revisión terá carácter retroactivo con efectos do 1 de xaneiro de 2009 e aboarase nunha soa paga, nos 30 días seguintes de constatado o feito. Os traballadores/as eventuais cuxo contrato de traballo conclúa antes de efectuar a revisión salarial que corresponde, terán dereito aos atrasos salariais que se é o caso lles correspondan, dende o 1/1/2009 aínda cando se asinase a liquidación da relación laboral.	SI	

Código	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
9003912	ORGANIZACION NACIONAL DE CIEGOS (ONCE)	Convenio colectivo	Empresa	88	01/01/2009	31/12/2012	929	1	Artigo 62. Revisión salarial. 1. Durante a vixencia deste convenio colectivo o salario base revisarase ao principio de cada exercicio aplicando as porcentaxes que aparecen neste artigo, sen que a devandita revisión teña carácter retroactivo. 2. No ano 2009 o salario base revisarase nun 1%. 3. No ano 2010 actuarase como segue: Se a marxe obtida na venda de xogo en 2009 é inferior ao 14%, a porcentaxe de revisión do salario base será o Índice de Prezos ao Consumo de 2009 máis un 0,5%, cun mínimo do 0,5% e un máximo do 2,5%. Se a marxe obtida na venda de xogo en 2009 é igual ou maior ao 14% e inferior ao 15%, a porcentaxe de revisión do salario base será o Índice de Prezos ao Consumo de 2009 máis un 1%, cun mínimo do 1% e un máximo do 3%. Se a marxe obtida na venda de xogo en 2009 é igual ou maior ao 15% e inferior ao 16%, a porcentaxe de revisión do salario base será o Índice de Prezos ao Consumo de 2009 máis un 1,5%, cun mínimo do 1,5% e un máximo do 3,5%. Se a marxe obtida na venda de xogo en 2009 é igual ou maior ao 16%, a porcentaxe de revisión do salario base será o Índice de Prezos ao Consumo de 2009 máis un 2%, cun mínimo do 2% e un máximo do 4%. 4. En 2011 e 2012 aplicarase o criterio do número anterior tomando como referencias o Índice de Prezos ao Consumo e a marxe obtida na venda de xogo dos anos 2010 e 2011, respectivamente. 5. Aos efectos deste artigo entenderase como marxe obtida na venda de xogo a porcentaxe obtida ao dividir o resultado de explotación da ONCE da función primeira (xogo) máis a asignación/desasignación do fondo de estabilidade de premios polas vendas de xogo da ONCE.		
9013213	ORTIZ CONSTRUCCIONES Y PROYECTOS SA Y GRUPO	Convenio colectivo	Empresa	41	01/01/2009	31/12/2012	86		Artigo 16. Salario base convenio e antigüidade. O salario Base para o ano 2009, fíxase nas táboas que figuran no Anexo II do presente convenio, e este devengarase por meses para os niveis mensuais e por días naturais para os niveis de retribución diaria. Recoñécese a antigüidade consolidada que tivese o traballador/a á sinatura do presente convenio, pero non se devengará cantidade nova ningunha por este concepto durante a súa permanencia na empresa, segundo o Acordo Sectorial Nacional da Construción sobre o concepto económico de antigüidade asinado o 18 de outubro de 1996 (BOE do 21 de novembro de 1996). Para os traballadores/as con categoría de «Comercial», que presten os seus servizos no ámbito inmobiliario, establécese que o seu sistema de remuneración estará composto por un Salario Base pactado no Anexo II deste convenio, máis un sistema de Comisións establecido no artigo 23 do Convenio Estatal para as Empresas de Xestión e Mediación Inmobiliaria. Para o resto de outros «Comerciais», estarase ao que se pacte no Contrato de Traballo. Artigo 29. Cláusula de garantía salarial. Non haberá revisión económica ningunha se o pacto alcanzado cada ano é superior ao incremento anual do Índice de prezos ao consumo (IPC) ao 31 de decembro de cada ano. No caso contrario establécese como pacto automático aplicar o IPC desa data, con efectos do 1 de xaneiro seguinte a ese ano, sendo de aplicación a partir do 1 de xaneiro de 2009.	SI	
9014612	PHILIPS IBERICA SA	Convenio colectivo	Empresa	46	01/01/2008	31/12/2010	10	2	Artigo 22. Retribucións e revisión. 1. As retribucións que se fixan no presente Convenio refírense sempre a percepcións brutas anuais. 2. As retribucións acordadas para o ano 2007 serán incrementadas: Ano 2008: Incremento do 3% con garantía do IPC real. Ano 2009: Incremento do IPC previsto nos Orzamentos Xerais do Estado, con garantía do IPC real. Ano 2010: Incremento do IPC previsto nos Orzamentos Xerais do Estado, con garantía do IPC real + 0,25%. 3. Seguirase este mesmo criterio de incremento anual para as compensacións económicas de distinta índole establecidas nos artigos: 24 apt. 2, 25, 28, 29, 30, 31, 33, 35 apartado 3, 37 apt. 2 e 55. Os citados incrementos terán efectos retroactivos ao primeiro de xaneiro de cada ano e en positivo.	SI	

Código	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
9017323	PRAXAIR ESPAÑA SL, PRAXAIR PRODUCCION ESPAÑA SL, PRAXAIR SOLDADURA SL Y PRAXAIR EUROHOLDING SL (código anterior 9000322)	Revisión Salarial	Empresa	20	01/01/2009	31/12/2009	24	2,2	Incremento salarial para os anos 2008 e 2009: Todos os conceptos salariais modificaranse no ano 2008 con efectos dende 1. º de xaneiro nun 4,2%. No suposto de que o IPC ao final do ano 2008 supere o 3,7%, efectuarase unha revisión con efectos de 1. º de xaneiro de 2008, na cantidade que o supere, cun tope de 0,9. Ademais, no suposto que a taxa de inflación real supere o 4,6%, revisaranse os conceptos salariais, nun importe igual á metade da cantidade en que o superara, tomando como base de aplicación para dita revisión as táboas utilizadas para aplicar o incremento pactado para o ano 2008. Os salarios resultantes, se é o caso, constituirán base para o ano 2009. Todos os conceptos salariais modificaranse no ano 2009 con efectos dende 1 de xaneiro de 2009 nun importe equivalente á inflación prevista (Media de estimacións de inflación do BBVA e CECA) máis un diferencial de medio punto (0,5%). No suposto que o IPC ao final do ano 2009 supere a inflación prevista utilizada para realizar o incremento do devandito ano, efectuarase unha revisión con efectos de 1. º de xaneiro de 2009, na cantidade que o supere, cun tope de 1,1. Ademais, no suposto que a taxa de inflación, supere a inflación prevista utilizada, máis o 1.1, revisaranse os conceptos salariais, nun importe igual á metade da cantidade en que o superara, tomando como base de aplicación para a devandita revisión as táboas utilizadas para aplicar o incremento pactado para o ano 2009. Os salarios resultantes, se é o caso, constituirán base para o ano 2010. Na acta de acordo da revisión salarial indica: 1. Revisión Salarial ano 2008. Ao non superar o IPC do ano 2008 o 3,7%, non se efectuará revisión ningunha con carácter retroactivo ao día 1 de xaneiro de 2008. 2. Incremento Salarial ano 2009. Unha vez coñecidas a previsión de inflación prevista para o ano 2009 fixada polo BBVA (1,90%) e a CECA (1,50%), a media resultante é a 1,70% á que se incrementa medio punto (0,5%) tal e como quedou establecido nas disposicións finais do vixente Convenio colectivo, o incremento salarial para o ano 2009 queda fixado no 2,20%.	SI	
9017523	RACE ASISTENCIA SA, ASEGURACE SA Y UNION AUTOMOVILES CLUB S.A.	Convenio colectivo	Empresa	52.21	01/01/2008	31/12/2009	6	1,4	No Artigo 6. Táboa salarial. indica: As revisións salariais posteriores seguirán o seguinte procedemento: A Entre o 15 e o 20 de xaneiro do 2009, os representantes dos traballadores/as e da empresa convocaranse para unha reunión na que se procederá a unha revisión dos conceptos da táboa salarial aplicados durante o ano 2008. A devandita revisión suporá: Incrementaranse os conceptos da táboa salarial vixentes no ano 2008 na porcentaxe de variación do índice xeral de prezos ao consumo definitivo do ano 2008, ao efecto do cálculo e sinatura dunha nova táboa salarial, que servirá igualmente de base para os cálculos salariais do 2009. Será esixible á empresa nese momento, e deberá facelo efectivo na nómina correspondente ao mes de xaneiro do 2009, o aboamento das diferenzas salariais provocadas pola aplicación da nova táboa salarial respecto á aplicada durante o ano 2008, exclusivamente ao persoal que se atope en alta o 31 de xaneiro do 2009 e que ademais estivera contratado durante a totalidade do ano 2008 en calquera das empresas do grupo afectadas polo convenio. Os devanditos importes recolleranse baixo a rúbrica de «atrasos». B. Entre o 15 e o 20 de xaneiro do 2010, os representantes dos traballadores/as e da empresa convocaranse para unha reunión na que se procederá a unha revisión dos conceptos da táboa salarial aplicados durante o ano 2009. A devandita revisión suporá: Incrementaranse os conceptos da táboa salarial vixentes no ano 2009 na porcentaxe de variación do índice xeral de prezos ao consumo definitivo do ano 2009, ao efecto do cálculo e sinatura dunha nova táboa salarial, que servirá igualmente de base para os cálculos salariais do 2010. Será esixible á empresa nese momento, e deberá facelo efectivo na nómina correspondente ao mes de xaneiro do 2010, o aboamento das diferenzas salariais provocadas pola aplicación da nova táboa salarial respecto á aplicada durante o ano 2009, exclusivamente ao persoal que se atope en alta o 31 de xaneiro do 2010 e que ademais estivera contratado durante a totalidade do ano 2009 en calquera das empresas do grupo afectadas polo convenio. Os devanditos importes recolleranse baixo a rúbrica de «atrasos». Durante a vixencia do presente convenio, os conceptos económicos citados nos artigos 9, 10, 11, 12, 17 e 19 serán revisados seguindo o previsto nos apartados A e B anteriores, salvo no referente á xeración de atrasos, que non devengarán estas percepcións. As percepcións salariais de referencia para os traballadores/as postos a disposición polas empresas de traballo temporal serán exclusivamente, tanto no cómputo anual reflectido coma no resultante por hora de traballo efectivo, as que aparecen na táboa salarial do presente convenio.	SI	

Código	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
9004282	RADIO POPULAR S.A. - COPE-	Convenio colectivo	Empresa	60.1	01/01/2009	31/12/2009	72	1,4	Na acta de acordo indica: Primeiro. -Actualizar a táboa salarial do convenio colectivo de Radio Popular, S.A. - COPE para o ano 2009, conforme ao establecido no artigo 3, último parágrafo do citado convenio colectivo (anexo á presente); (Artigo 3, último parágrafo: Se o convenio non se denunciase en tempo e forma debidos, entenderase tacitamente prorrogado por períodos dun ano aplicándose automaticamente a suba salarial correspondente ao IPC real do ano transcorrido). Segundo. -Non obstante o anterior se a empresa durante o presente ano tivese unha conta de resultados positiva e o IPC real de 2009 fose superior ao 1,4% (IPC real de 2008), regularizaría a táboa salarial deste ano na diferenza.	SI	
9007651	REPSOL COMERCIAL DE PRODUCTOS PETROLÍFEROS, S.A.	Convenio colectivo	Empresa	46	01/01/2009	31/12/2010	35	2,3	Artigo 19. Crecemento salarial e cláusula de revisión. Ano 2009: IPC previsto polo Goberno máis 0,30 puntos sobre as táboas salariais aplicadas a 31 de decembro de 2008. Ano 2010: IPC previsto polo Goberno máis 0,75 puntos. A cláusula de revisión por desviación do IPC real con respecto ao previsto, operará excepcionalmente nos anos 2009 e 2010, na forma seguinte: Se o IPC real é superior ao previsto, a diferenza terá efectos retroactivos, e modificaranse á alza os valores dos distintos conceptos, que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte. Se o IPC real é inferior ao previsto, a diferenza non terá efectos retroactivos, e modificaranse á baixa, os valores dos distintos conceptos, que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte, na forma que a continuación se indica: Se a desviación é inferior a un punto porcentual, só se tomará o 50% da concreta desviación para modificar os valores dos distintos conceptos retributivos. Se a desviación é superior a un punto porcentual, tomarase o 50% do primeiro punto e o 100% do exceso sobre o devandito punto para a modificación dos distintos conceptos retributivos. A revisión salarial resultante da aplicación dos criterios 1 e 2 anteriores estará limitada polos valores dos conceptos retributivos que serviron de base para o incremento en cada un dos anos, que, se é o caso, se manterían para calcular o novo incremento.	SI	Base 2010
9006751	REPSOL PETROLEO S.A. - REFINO -	Convenio colectivo	Empresa	19	01/01/2009	31/12/2010	728	2,3	Artigo 8. Crecemento salarial e cláusula de revisión. Incrementos Anuais. Ano 2009: IPC previsto (2%) máis 0,30 puntos sobre as táboas salariais aplicadas a 31 de decembro de 2008. Ano 2010: IPC previsto máis 0,75 puntos. Cláusula de revisión: Excepcionalmente e para a vixencia deste convenio, a cláusula de revisión por desviación do IPC real con respecto ao previsto, operará na forma seguinte: Se o IPC é superior ao previsto, a diferenza terá efectos retroactivos e modificaranse á alza os valores dos distintos conceptos, que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte. Se o IPC é inferior ao previsto, a diferenza non terá efectos retroactivos, e modificaranse á baixa os valores dos distintos conceptos que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte, na forma que a continuación se indica: a) Se a desviación é inferior a un punto porcentual, só se tomará o 50% da concreta desviación para modificar os valores dos distintos conceptos retributivos. b) Se a desviación é superior a un punto porcentual, tomarase o 50% do primeiro punto e o 100 por 100 do exceso sobre o devandito punto para a modificación dos distintos conceptos retributivos. c) A revisión salarial resultante da aplicación dos criterios establecidos nos apartados a) e b) anteriores estará limitada polos valores dos conceptos retributivos que serviron de base para o incremento en cada un dos anos, que, se é o caso, se manterían para calcular o novo incremento.	SI	Base 2010

Código	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
9016442	REPSOL YPF SA	Convenio colectivo	Empresa	19	01/01/2009	31/12/2010	5	2,3	7.1 Incrementos anuais: Ano 2009: IPC previsto polo goberno máis 0,30 puntos sobre as táboas salariais aplicadas a 31 de decembro de 2008. Ano 2010: IPC previsto polo goberno máis 0,75 puntos. A cláusula de revisión, por desviación do IPC real con respecto ao previsto, operará, excepcionalmente, para os anos de vixencia deste convenio, 2009 e 2010, na forma seguinte: Se o IPC real é superior ao previsto, a diferenza terá efectos retroactivos, e modificaranse á alza os valores dos distintos conceptos, que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte. Se o IPC real é inferior ao previsto, a diferenza non terá efectos retroactivos, e modificaranse á baixa os valores dos distintos conceptos, que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte, na forma que a continuación se indica: a) Se a desviación é inferior a un punto porcentual, só se tomará o 50% da concreta desviación para modificar os valores dos distintos conceptos retributivos. b) Se a desviación é superior a un punto porcentual, tomarase o 50% do primeiro punto e o 100% do exceso sobre o devandito punto para a modificación dos distintos conceptos retributivos. c) A revisión salarial resultante da aplicación dos criterios establecidos nos apartados a) e b) anteriores, estará limitada polos valores dos conceptos retributivos que serviron de base para o incremento en cada un dos anos, que, se é o caso, se manterían para calcular o novo incremento.	SI	Base 2010
9014002	SAINT-GOBAIN CRISTALERIA SA	Convenio colectivo	Empresa	23.1	01/01/2009	31/12/2009	2		No Artigo 42. Actualizacións. indica: 1) Revisión por IPC ano 2009.-No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) que publica o Instituto Nacional de Estatística rexistrase, ao 31 de decembro de 2009, un incremento respecto ao 31 de decembro de 2008 superior ao 1,5%, efectuarase unha revisión salarial, tan pronto como se constate oficialmente a devandita circunstancia, polo exceso sobre a indicada cifra. O incremento aboarase con efectos 1 de xaneiro de 2009, e para levalo a cabo tomaranse, como basee, os valores das remuneracións do ano 2008. A porcentaxe a aplicar será o resultado da seguinte fórmula: [(100+X).100 / 100+Y] – 100 Sendo x = IPC real (decembro 2009/decembro 2008). Y = 1,5 %. A cantidade a aboar cada traballador, será o resultado de aplicar a porcentaxe da fórmula anterior ás remuneracións realmente percibidas polos seguintes conceptos salariais: Salario convenio. P.G.P. Gratificacións extraordinarias (xuño e Nadal). Complemento persoal non absorbible. Complemento persoal de orixe. Complemento persoal do salario convenio. Complemento persoal absorbible. Compensación non descanso. Complemento de traballo nocturno. Complementos traballo a quenda. Complemento de traballo en domingos e festivos. Complemento de traballo en sábados. Complemento especial noites do 24 e 31 de decembro. Factores de indemnización. Prima de asistencia. Traballos de diferente nivel profesional. Vacacións. Licenzas e permisos. Indemnización voluntaria enfermidade ou accidente. Horas extraordinarias.	SI	

Código	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
9016972	SANIDAD ANIMAL Y SERVICIOS GANADEROS, S.A. - ACORDO MARCO	Convenio colectivo	Empresa	74	01/01/2009	31/12/2010	508	2,8	No Artigo 33. Táboas de niveis salariais. indica: 4. Para o ano 2009, establécese un incremento das táboas salariais do ano 2008, unha vez actualizadas, se procedese, segundo o previsto no apartado anterior, dun dous con oitenta por cento (2,80%) -previsión de inflación que estableza o Goberno máis, como estimación do crecemento da produtividade no ano 2009 -, a porcentaxe necesaria para chegar ao citado 2,80%. 5. Como cláusula de garantía salarial para o ano 2009, establécese que, no caso de que o IPC anual rexistrado polo INE alcanzase o 31-12-09 un incremento superior ao dous con oitenta por cento (2,80%) -previsión de inflación máis a estimación antes citada do crecemento da produtividade no ano 2009- efectuarase unha revisión da táboa salarial no exceso sobre o citado 2,80% e con efectos exclusivos dende o día primeiro do mes no que o devandito IPC anual supere o reiterado 2,80%. Para levar a cabo tal revisión, tomaranse como referencia as táboas salariais utilizadas para realizar o incremento pactado para 2009. A revisión salarial que proceda aboarase, se é o caso, nunha soa paga, logo de publicación no «Boletín Oficial do Estado» das táboas salariais que elabore o Comité Paritario previsto no art. 9 do presente Convenio, que se reunirá antes do día 1 de febreiro de 2010 para elaboralas e acordar o seu envío á Dirección Xeral de Traballo para a súa publicación no «Boletín Oficial do Estado», sendo tamén de aplicación a estes efectos o previsto no seguinte apartado deste artigo. 6. As empresas disporán de trinta e dous días para a regularización e aboamento das diferenzas a que houbese lugar por aplicación dos salarios establecidos no presente artigo.	SI	
9015342	SANTA BARBARA SISTEMAS SA	Convenio colectivo	Empresa	25	01/01/2009	31/12/2011	191	2	Incremento salarial, anexos I e II: 2009: Incremento do IPC previsto polo Goberno (2%), con garantía de aplicación de IPC real en caso de que sexa superior a ese incremento. 2010: Sobre a táboa salarial de 2008 aplicarase o IPC real de 2009 máis 0,5 puntos e á táboa resultante incrementaráselle na porcentaxe de IPC previsto polo Goberno para 2010. Se o IPC real máis o seu 20% ou 0,5 puntos como mínimo, é superior ao IPC previsto e aplicado, aboarase o exceso con efecto retroactivo a 1 de xaneiro de 2010. 2011: Sobre a táboa salarial de 2009 aplicarase o IPC real de 2010 máis 0,5 puntos e á táboa resultante incrementaráselle na porcentaxe de IPC previsto polo Goberno para 2011. Se o IPC resultante máis o seu 25% ou 0,75 como mínimo, é superior ao IPC previsto e aplicado, aboarase o exceso con efecto retroactivo a 1 de xaneiro de 2011. No ano 2012 a táboa da que se partirá para negociar o seguinte convenio colectivo estará constituída pola táboa salarial do ano 2010 incrementada co IPC real do ano 2011 máis 0,75 puntos. Se o IPC real en calquera dos anos 2009, 2010 ou 2011 fóra negativo, non se aplicaría redución á táboa salarial base.	SI	
9012102	SEGURIBER, COMPAÑIA DE SERVICIOS INTEGRALES SL	Revisión Salarial	Empresa	81.1	01/01/2009	31/12/2009	39		Artigo 6. Revisión salarial anual. Para os anos 2007 e 2008 páctase un incremento salarial do IPC real en todos os conceptos salariais e extrasalariais, incluído horas extraordinarias. Para tales efectos tomaranse como referencia os salarios vixentes no 2006. Para o ano 2009 aprobaranse novas táboas de retribución pola Comisión Negociadora do Convenio, que, unha vez aprobadas, serán aplicadas con carácter retroactivo ao 1 de xaneiro do devandito ano, quedando, en tanto, prorrogadas as de 2008. Para o ano 2010 a Comisión Negociadora do Convenio reunirase con anterioridade ao 31 de xaneiro de 2010 para unha nova negociación das táboas retributivas, que en todo acaso serán aplicadas con carácter retroactivo ao 1 de xaneiro do devandito ano. Para o caso de non se chegar a un acordo antes da devandita data, o incremento en todos os conceptos salariais e extrasalariais, incluído horas extraordinarias, será o correspondente ao IPC real. Para tales efectos tomaranse como referencia os salarios vixentes no 2009		

Código	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
9014312	SEGUROS CATALANA OCCIDENTE SA DE SEGUROS Y REASEGUROS	Convenio colectivo	Empresa	65	01/01/2007	31/12/2012	31	2	Artigo 25. Condicións económicas para os anos de vixencia do Convenio e revisión salarial. Con carácter excepcional para o exercicio 2008 convense un aboamento de carácter único consistente nun 0,6% do Salario Base e dos conceptos salariais regulados no Convenio Colectivo de Seguros Catalana Occidente con revisión suxeita a IPC Real. Así mesmo, con carácter excepcional os conceptos salariais regulados no Convenio SCO revisables no IPC, establecerán o seu valor para 2009 sobre os importes realmente aboados en 2008, consolidando así o incremento do 0,6% referido no parágrafo anterior. En canto á revisión salarial para os exercicios 2009-2012 con carácter xeral aos conceptos salariais regulados en Convenio SCO aplicaráselles o IPC real de cada ano. A principios de cada exercicio aplicarase a previsión de inflación establecida polo Goberno nos Orzamentos Xerais do Estado, procedendo á súa regularización ao final do exercicio de acordo co seguinte criterio: No caso de resultar un importe positivo para o empregado, procederase a regularizar dentro do primeiro trimestre do seguinte exercicio. No caso de resultar un importe negativo, aplicarase unha regularización rateada ao longo do exercicio, (salvo en caso de extinción de contrato que se regularizaría na liquidación).	SI	-1,2 (rateado en 2010)
9017742	SERVICIOS LOGISTICOS DE COMBUSTIBLES DE AVIACION (SLCA S.L.)	Convenio colectivo	Empresa	46	01/10/2008	31/12/2011	10	1,6	No Artigo 15. º Incremento salarial pactado. indica: Con efectividade 1. º de xaneiro de 2009, incrementaranse os Salarios Base brutos e o resto de conceptos salariais establecidos no presente Convenio, nunha porcentaxe igual ao rexistrado como aumento do Índice de Prezos ao Consumo experimentado no ano inmediatamente anterior máis un 0,2%; para o ano 2010 o aumento do Índice de Prezos ao Consumo experimentado no ano inmediatamente anterior máis un 0,3%; e para o ano 2011, o incremento do Índice de Prezos ao Consumo experimentado no ano inmediatamente anterior máis un 0,4%. Entenderase por Índice de Prezos ao Consumo, aos efectos indicados anteriormente, o xeneral nacional, publicado para tal efecto polo Instituto Nacional de Estatística ou Organismo que puidese substituílo no futuro durante a vixencia deste Convenio. As accións previstas neste artigo efectuaranse unha vez se coñezan os datos provisionais publicados polo Instituto Nacional de Estatística relativos ao período que corresponda, e sen prexuízo da súa efectividade retroactiva.		
9006932	SERVICIOS SECURITAS, S.A.	Revisión Salarial	Empresa	80.1	01/01/2009	31/12/2009	144	1,4	Artigo 51. Contía das retribucións. As retribucións aplicables dende o 1 de xaneiro de 2008, serán as establecidas no anexo salarial. Para os anos 2009 e 2010, revisarase na porcentaxe do IPC real resultante ao 31 de decembro do ano 2008 e 2009, respectivamente. O importe das horas extras dende o 1 de xaneiro de 2008 figura no anexo salarial. Para os anos 2009 e 2010, revisarase na porcentaxe do IPC real resultante ao 31 de decembro do ano 2008 e 2009, respectivamente. O importe das horas nocturnas dende o 1 de xaneiro de 2008 figura no anexo salarial. Para os anos 2009 e 2010, revisaranse na porcentaxe do IPC real resultante ao 31 de decembro do ano 2008 e 2009, respectivamente.		
9016382	SERVICONTROL SA	Convenio colectivo	Empresa	71.2	01/01/2009	31/12/2013	22	2	No Artigo 25. Táboa salarial. indica: 25.1 Os salarios pactados no presente convenio para as diferentes categorías e en contraprestación ás horas de traballo efectivo fixadas, serán os seguintes, tendo en conta que en todas as categorías o salario base irá en función da cualificación que teña o empregado/a e da experiencia, e estará comprendida entre a banda salarial mínima e máxima establecidas para cada categoría. Establécese unha táboa salarial que vai dende o 1 de xaneiro de 2009 ata o 31 de decembro de 2009 que se valora en euros. Na que se establece un incremento salarial do 2% das retribucións básicas das distintas categorías profesionais. Para o segundo, terceiro, cuarto e quinto ano de vixencia deste convenio serán incrementadas as retribucións básicas das distintas categorías co IPC anual nacional de final de decembro do ano anterior máis 0,5%. Estes incrementos serán absorbidos polas melloras voluntarias que houbese.		

Código	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
9010642	SIEMENS, S.A. (UNICO PARA TODA LA EMPRESA)	Convenio colectivo	Empresa	27	01/01/2009	31/12/2010	38	1,25	No Artigo 9. º Retribución. indica: a) Incremento salarial. – Para o ano 2009, o incremento fixo a aplicar sobre soldos e salarios, excluídos quinquenios, (a excepción de F. Cornellá), será do 1,25%, con efectos do 1 de xaneiro de 2009, sobre valores ao 31-12-2008 e para quen estivese en situación de alta nesta data. Así mesmo, e para o ano 2009, se se consegue a cifra de facturación planificada correspondente ao negocio total (negocio propio e a comisión) aboarase un 0,5% sobre soldos e salarios ao 31-12-2008, máis un 0,1% por cada punto porcentual que exceda desta fixándose un tope total do 1%. Dita variable non será consolidable e será pagadoira na nómina de outubro a aboar en novembro de 2009. Para o ano 2010, o incremento fixo a aplicar sobre soldos e salarios, excluídos quinquenios, (a excepción de F. Cornellá), será do 1,25% con efectos do 1 de xaneiro de 2010, sobre valores ao 31-12-2009 e para quen estivese en situación de alta nesta data. Así mesmo, e para o ano 2010, se se consegue a cifra de facturación planificada correspondente ao negocio total (negocio propio e a comisión) aboarase un 0,5% sobre soldos e salarios ao 31-12-2009, máis un 0,1% por cada punto porcentual que exceda desta fixándose un tope total do 1,25%. Dita variable non será consolidable e será pagadoira na nómina de outubro a aboar en novembro de 2010. Cada mes entregarase ao Comité intercentros a cifra que vaia consolidando a facturación anteriormente salientada, achegándose as aclaracións pertinentes por parte da Empresa.		
9017512	SOCIEDAD DE PREVENCION DE FREMAP S.L.U.	Convenio colectivo	Empresa	74.90	01/01/2009	31/12/2012	123	2	Artigo 12. Incremento individual. Para os anos de vixencia do Convenio (2009-2012), garántese para a xeneralidade dos empregados/as un incremento sobre o salario bruto anual: Ano 2009: IPC previsto. Ano 2010: o 115 por 100 da inflación prevista do Goberno. Ano 2011: o 120 por 100 da inflación prevista do Goberno. Ano 2012: o 130 por 100 da inflación prevista do Goberno. Todos estes incrementos, serán con independencia dos deslizamentos que se provoquen pola aplicación da devandita porcentaxe e demais condicións deste Convenio. Artigo 13. Revisión salarial. Para cada un dos anos de vixencia do Convenio (2009-2012), a empresa garante que todos os empregados/as incrementarán o seu salario bruto anual, respecto ao percibido no ano anterior, pola mesma xornada anual, polo menos nunha porcentaxe igual á cifra do IPC resultante a 31 de decembro dos respectivos anos.	SI	
9017602	TECNOCOM ESPAÑA SOLUTIONS, S.L.	Convenio colectivo	Empresa	70.2	01/01/2009	31/12/2009	38		Na Sección 3. ª Retribucións indica: 3.1 Soldos e salarios. -O soldo máis trienios (en diante, salario) será sempre igual ou superior á suma do salario base, antigüidade e plus convenio (se procede) indicados no convenio vixente do sector. Faise constar expresamente que o formato aplicado ao incremento salarial pactado só terá vixencia para 2009. A suba salarial aplicarase sobre salario base (soldo + trienios), con efectos dende o 1 de xaneiro de 2009, tanto para a parte fixa, como para a variable, tomando como base o salario a 31 de decembro de 2008 e afectando o persoal de alta na compañía á sinatura do convenio. En calquera caso, os incrementos devengar polo convenio sectorial vixente non absorben nin compensan os que resulten de aplicar este convenio. Compoñentes do incremento salarial: a) Anticipo fixo do 0,4% do salario, consolidable para todo o persoal. b) En función dos resultados da compañía (ver máis abaixo), unha parte variable que estará comprendida entre o 0,4% e o 1,95% do salario e que, en función deste, será: a) Para salarios menores de 45.000 euros, consolidable ata o 1%. Resto, premio. b) Para salarios superiores ou iguais a 45.000 euros, todo premio.		

Código	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
9004942	TELEFONICA DE ESPAÑA , SA	Revisión Salarial	Empresa	61	01/01/2009	31/12/2009	1.401	1	Acordan: A modificación parcial da Cláusula 3 do Convenio colectivo 2008-2010 para os anos 2009 e ano 2010, quedando redactada nos seguintes termos: «Ano 2009: Para o segundo ano de vixencia deste Convenio garántese un incremento da masa salarial igual ao IPC real. Con efectos do 1 de xaneiro de 2009, increméntase a masa salarial nun 1%. Se o IPC real fose superior ao referido 1%, unha vez coñecido o dato definitivo, revisarase a diferenza. O valor dos novos bienios que se devengarán a partir do 1 de xaneiro de 2009 continuará sendo o 2,4% do soldo base da categoría correspondente. A axuda de custo interprovincial incrementarase en 1% para o 2009. Ano 2010: Para o terceiro ano de vixencia deste Convenio garántese un incremento da masa salarial igual ao IPC real, cuxa distribución entre os distintos conceptos se acordará no seu momento. Para a súa aplicación con efectos do 1 de xaneiro, ambas as dúas partes de común acordo fixarán a porcentaxe de revisión en atención ao IPC real utilizando o mesmo criterio que para o 2009, partindo do dato do IPC previsto para o ano 2010, se o Goberno oficialmente establece este dato, ou no seu defecto atenderase, ás indicacións do acordo para a negociación colectiva e os pronunciamentos do Tribunal Supremo aplicables ao Convenio colectivo. O valor dos novos bienios que se devengarán a partir do 1 de xaneiro de 2010 continuará sendo o 2,4% do soldo base da categoría correspondente. A axuda de custo interprovincial incrementarase conforme ao acordado para a revisión salarial para o 2010. O resto de aspectos económicos contidos na cláusula 3 do Convenio colectivo 2008-2010 mantense nos mesmos termos.»	SI	
9009942	TELEFONICA SERVICIOS MOVILES, SA	Convenio colectivo	Empresa	61	01/01/2009	31/12/2010	86	0,5	Disposición adicional primeira. Táboas salariais de Grupos Profesionais. As táboas salariais dos Grupos Profesionais recollidas no Anexo 1 son aplicables con efectividade do 1 de xaneiro de 2009, aos traballadores/as adscritos a Grupos Profesionais de conformidade co establecido no V Convenio Colectivo de Telefónica Móbiles España, S.A., así como aos traballadores/as que se incorporen á Empresa. 1. Ano 2009: As táboas salariais do 2009 incorporan un incremento nun 0,5% sobre as táboas salariais do ano 2008. Se o IPC real do ano 2009 fose superior á referida porcentaxe, unha vez coñecido o dato de IPC real, revisaranse os niveis salariais modificándose na diferenza producida. No primeiro trimestre de 2010 aboarase a diferenza, se existise, nunha soa vez. 2. Ano 2010: Para o ano 2010 garántese un incremento dos valores das táboas salariais do IPC real. Para a súa aplicación, con efectos do 1 de xaneiro de 2010, a Comisión de Interpretación e Vixilancia establecerá a porcentaxe inicial de aplicación. Ao finalizar o exercicio económico de 2010 e, unha vez coñecido o dato do IPC real, procederase a revisar os niveis salariais modificándose a diferenza producida. No primeiro trimestre de 2011 aboarase a diferenza, se existise, nunha soa vez. Disposición adicional segunda. Táboas salariais de Categorías Profesionais. As táboas salariais das categorías profesionais recollidas no Anexo 2, son aplicables con carácter exclusivo aos empregados/as que á sinatura do presente V Convenio Colectivo teñan recoñecida á súa categoría profesional nos niveis de entrada ou medio, e ata alcanzar estes o nivel salarial sénior, momento no cal lles serán aplicables as táboas salariais establecidas para os Grupos Profesionais. 1. Ano 2009: As táboas salariais do 2009 incorporan un incremento nun 0,5% sobre as táboas salariais do ano 2008. Se o IPC real do ano 2009 fose superior á referida porcentaxe, unha vez coñecido o dato de IPC real, revisaranse os niveis salariais modificándose na diferenza producida. No primeiro trimestre de 2010 aboarase a diferenza, se existise, nunha soa vez. 2. Ano 2010: Para o ano 2010 garántese un incremento dos valores das táboas salariais do IPC real. Para a súa aplicación, con efectos do 1 de xaneiro de 2010, a Comisión de Interpretación e Vixilancia establecerá a porcentaxe inicial de aplicación. Ao finalizar o exercicio económico de 2010 e, unha vez coñecido o dato do IPC real, procederase a revisar os niveis salariais modificándose a diferenza producida. No primeiro trimestre de 2011 aboarase a diferenza, se existise, nunha soa vez.	SI	0,3

Código	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	N.º TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
9010222	UNION GENERAL DE TRABAJADORES	Revisión Salarial	Empresa	94	01/01/2009	31/12/2009	169	3,75	Artigo 26. Incremento salarial. En cada un dos anos de vixencia do Convenio -2007 a 2011- todos os conceptos salariais serán incrementados no IPC real anual oficial do Estado a 31 de decembro de cada ano, máis o 1,75%. O citado incremento salarial aplicarase con efecto do un de xaneiro de cada ano e unha vez realizada a consolidación no salario base da parte proporcional da reclasificación profesional pactada no presente Convenio. Artigo 27. Pago a conta e revisión salarial. 27.1 No ano 2007, con efecto do 1 de xaneiro, aplicarase un 3,75% sobre todos os conceptos salariais, como pago a conta do incremento salarial (un 2% correspondente ao incremento a conta do IPC previsto, máis o 1,75%, mencionado no Artigo 26 anterior) A táboa salarial que recolle o salario base correspondente ao ano 2007 inclúese como anexo 2 do presente Convenio. 27.2 En cada un dos sucesivos anos de vixencia do Convenio -2008 a 2011, ambos os dous inclusive-, con efecto do 1 de xaneiro, aplicarase, como pago a conta do incremento salarial, o IPC previsto oficialmente polo Goberno de España para cada un destes máis o 1,75%, sobre todos os conceptos salariais, unha vez regularizada a táboa salarial de acordo co previsto no punto 27.3. 27.3 Unha vez publicado o citado IPC anual real a 31 de decembro de cada ano de vixencia do Convenio, procederase á regularización que corresponda entre o incremento que se aboase a conta e o IPC real de cada ano. A devandita regularización aboarase nun só pagamento dentro do primeiro trimestre do ano e tamén terán dereito a ela os traballadores/as que causaran baixa na organización pola parte proporcional do tempo traballado no ano obxecto de regularización.	SI	
9005902	UNISYS ESPAÑA S.A.	Convenio colectivo	Empresa	62	01/04/2008	31/03/2010	21		Sección segunda. Salario Base Art. 13. A contía actual que figura como salario base ao 31 de marzo de 2008, segundo a categoría oficial regulamentaria de cada empregado/a, verase modificada pola correspondente que figura na táboa que a continuación se detalla. O incremento deste concepto deducirase do que figure como complemento persoal voluntario. En ningún caso representará incremento das percepcións, senón redistribución das partidas que compoñan o salario individual. Por outra banda, a modificación do salario base non terá efecto respecto ao importe dos quinquenios devengados ata o 30 de xuño de 2008. Cando a retribución do empregado/a constituída polo salario base, antigüidade e complemento persoal voluntario, tras a aplicación do incremento pactado en Convenio, resulte ser inferior ao salario base da súa categoría, segundo as presentes táboas de salarios base, a súa retribución incrementarase ata alcanzalo.		
9012072	V2 COMPLEMENTOS AUXILIARES SA	Revisión Salarial	Empresa	82	01/01/2009	31/12/2009	49	1,4	Artigo 58. Cláusula de actualización salarial. As retribucións económicas dende o 1 de xaneiro de 2008 serán as establecidas no anexo 1, táboa salarial. Para o ano 2009, incrementaranse os conceptos que compoñen a estrutura salarial no IPC real que resulte do ano 2008.		
9012782	VELPA SA	Convenio colectivo	Empresa	49.41	01/01/2008	31/12/2009	48		Táboa salarial dende xullo de 2008		

CONVENIOS DE EMPRESA DE ÁMBITO ESTATAL CON APLICACIÓN EN GALICIA. ANO 2009

Nos cadros que seguen a continuación pode apreciarse as actividades económicas nas que se clasifican as empresas de ámbito estatal con aplicación a traballadores/as en Galicia que asinaron ou revisaron o seu convenio en 2009.

CONVENIOS DE EMPRESA		ESTATAIS	
		Nº	%
AGRICULTURA, GANDERÍA, SILVICULTURA E PESCA	Nº CONVENIOS		0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%
INDUSTRIA	Nº CONVENIOS	17	23,6%
	Nº TRABALLAD.	3.401	18,9%
CONSTRUCIÓN	Nº CONVENIOS	2	2,8%
	Nº TRABALLAD.	94	0,5%
SERVIZOS	Nº CONVENIOS	53	73,6%
	Nº TRABALLAD.	14.535	80,6%
TOTAL	Nº CONVENIOS	72	100,0%
	Nº TRABALLAD.	18.030	100,0%

SERVIZOS		ESTATAIS	
		Nº	%
Comercio por xunto e ao retallo; reparación de vehículos de motor e motocicletas	Nº CONVENIOS	17	23,6%
	Nº TRABALLAD.	5.830	32,3%
Transporte e almacenamento	Nº CONVENIOS	5	6,9%
	Nº TRABALLAD.	778	4,3%
Hostalería	Nº CONVENIOS	1	1,4%
	Nº TRABALLAD.	14	0,1%
Información e comunicacións	Nº CONVENIOS	6	8,3%
	Nº TRABALLAD.	2.119	11,8%
Actividades financeiras e de seguros	Nº CONVENIOS	6	8,3%
	Nº TRABALLAD.	494	2,7%
Actividades inmobiliarias	Nº CONVENIOS		0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%
Actividades profesionais, científicas e técnicas	Nº CONVENIOS	6	8,3%
	Nº TRABALLAD.	1.134	6,3%
Actividades administrativas e servizos auxiliares	Nº CONVENIOS	7	9,7%
	Nº TRABALLAD.	342	1,9%
Administración pública e defensa; Seguridade Social obrigatoria	Nº CONVENIOS	1	1,4%
	Nº TRABALLAD.	2.668	14,8%
Educación	Nº CONVENIOS		0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%
Actividades sanitarias e de servizos sociais	Nº CONVENIOS	2	2,8%
	Nº TRABALLAD.	963	5,3%
Actividades artísticas, recreativas e de entretemento	Nº CONVENIOS	1	1,4%
	Nº TRABALLAD.	24	0,1%
Outros servizos	Nº CONVENIOS	1	1,4%
	Nº TRABALLAD.	169	0,9%
Actividades dos fogares como empregadores de persoal doméstico; actividades dos fogares como produtores de bens e servizos para uso propio	Nº CONVENIOS		0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%
Actividades de organizacións e organismos extraterritoriais	Nº CONVENIOS		0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%
TOTAL SERVIZOS	Nº CONVENIOS	**53**	**73,6%**
	Nº TRABALLAD.	**14.535**	**80,6%**

INDUSTRIA		ESTATAIS	
		Nº	%
Industrias Extractivas	Nº CONVENIOS		0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%
Industria manufactureira	Nº CONVENIOS	14	19,4%
	Nº TRABALLAD.	3.343	18,5%
Fornecemento de enerxía eléctrica, gas, vapor e aire acondicionado	Nº CONVENIOS	3	4,2%
	Nº TRABALLAD.	58	0,3%
Fornecemento de auga, actividades de saneamento, xestión de residuos e descontaminación	Nº CONVENIOS		0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%
TOTAL INDUSTRIA	Nº CONVENIOS	**17**	**23,6%**
	Nº TRABALLAD.	**3.401**	**18,9%**

AGRICULTURA, GANDERÍA, SILVICULTURA E PESCA		ESTATAIS	
		Nº	%
AGRICULTURA, GANDERÍA, SILVICULTURA E PESCA	Nº CONVENIOS	**0**	**0,0%**
	Nº TRABALLAD.	**0**	**0,0%**

CONSTRUCIÓN		ESTATAIS	
		Nº	%
TOTAL CONSTRUCIÓN	Nº CONVENIOS	**2**	**2,8%**
	Nº TRABALLAD.	**94**	**0,5%**

CONSELLO GALEGO
DE RELACIÓNS LABORAIS

XACOBEO 2010
Galicia