

2007 INFORME

do Consello Galego de Relacións Laborais



Edita: Consello Galego de Relacións Laborais
Algalia de Abaixo, 24
Tel.: 981.541.601
Fax: 981.541.610
E-mail: info.cgri@xunta.es
15781 Santiago de Compostela

Realiza: Offset Valladares, s.l.
ISSN: 1888-0223
Dep. Legal: C 3235-2008

Este informe pode consultarse tamén no sitio web do Consello: <http://cgri.xunta.es>
Este informe puede también consultarse en el sitio web del Consejo: <http://cgri.xunta.es>

2007 INFORME





PRESENTACIÓN

Demetrio Ángel Fernández López

Presidente do Consello Galego de Relacións Laborais

Presidente del Consejo Gallego de Relaciones Laborales

Es un placer presentar un año más el informe de actividades del Consejo Gallego de Relaciones Laborales, correspondiendo en este caso al año 2007, intenso y fructífero en actividad.

Los ejes centrales de actuación vinieron determinados a lo largo de todo el año por la solución extrajudicial de conflictos, la negociación colectiva, la actividad consultiva y el fomento del debate social, registrando en todos y cada uno de los parámetros una actividad interesante.

La intervención del AGA, desde posiciones de voluntariedad, negociación y acuerdo para solventar situaciones de conflicto, siguió la línea creciente de los últimos años, tanto en número de expedientes, como en número de empresas y trabajadores afectados. El AGA presenta una madurez que demanda la ampliación de su campo de actuación, hacia conflictos individuales, en los que tenga margen de actuación la calidad y el ingenio en la mediación.

Respecto a la negociación colectiva, y con independencia del análisis de la realidad que se hace desde esta casa con los distintos informes elaborados anualmente, el Consejo siguió prestando asistencia técnica a la negociación de diversos convenios colectivos, promoviendo la creación de mesas y mismo siendo sede negociadora de convenios y de

É un pracer presentar un ano máis o informe de actividades do Consello Galego de Relacións Laborais, correspondendo neste caso ao ano 2007, intenso e fructífero en actividade.

Os eixes centrais de actuación viñeron determinados ao longo de todo o ano pola solución extraxudicial de conflitos, a negociación colectiva, a actividade consultiva e o fomento do debate social, rexistrando en todos e cada un dos parámetros unha actividade interesante.

A intervención do AGA, dende posicións de voluntariedade, negociación e acordo para solucionar situacións de conflito, seguiu a liña crecente dos últimos anos, tanto en número de expedientes, coma en número de empresas e traballadores afectados. O AGA presenta unha madureza que demanda a ampliación do seu campo de actuación, cara a conflitos individuais, nos que teña marxe de actuación a calidade e o enxeño na mediación.

Respecto á negociación colectiva, e con independencia da análise da realidade que se fai dende esta casa cos distintos informes elaborados anualmente, o Consello seguiu prestando asistencia técnica á negociación de diversos convenios colectivos, promovendo a creación de mesas e mesmo sendo sede negociadora de con-

comisiones paritarias.

Es evidente que los más de 700 convenios colectivos de Galicia, revelan una estructura negocial atomizada, dispersa y pobre en contenidos, demandando una racionalización de la misma. Esta debe de ser una tarea prioritaria para el Consejo en el año 2008.

Mención especial merecen los distintos acuerdos sectoriales para la estabilidad en el empleo, negociados todos ellos con acuerdo en la sede del Consejo, y que afectan a sectores tan sensibles en la economía gallega como la agricultura, la construcción, el comercio o la hostelería entre otros.

La actividad consultiva se desarrolló con normalidad, siendo destacable el cumplimiento del plazo de emisión de todos los dictámenes, así como el notable esfuerzo de consenso de los integrantes del consejo.

Por encima de todo ello, un año más, el Consejo siguió operando como lugar de encuentro común de las organizaciones empresariales y sindicales más representativas de Galicia, sin excepción. El Consejo es y será la casa común de UGT-Galicia, CIG, SN de CC OO de Galicia y de la CEG. Son ellos, unánimemente, los que deciden y aprueban su actividad, los que vigilan su cumplimiento, y los que marcan los objetivos a alcanzar. Siempre hay intereses comunes y siempre hay acuerdos posibles y deseables de todas las organizaciones, y buena prueba de ello es el propio y creciente funcionamiento del Consejo.

La celebración del XV aniversario del Encuentro de A Toxa, en la que nos honró con su presencia el Presidente de la Junta de Galicia, la celebración de más jornadas formativas que nunca en la breve historia del Consejo, los seminarios, el Curso Superior de Relaciones laborales, o las numerosas publicaciones editadas a lo largo del año, llenaron de contenido lo que constituyó un año bueno para nosotros.

Para los próximos tiempos vienen retos de aplicación y desarrollo de una nueva ley reguladora, retos de hacernos con un autogobierno mayor, retos de ampliación de plantilla, y retos, en definitiva, de ampliar y consolidar funciones. Para los próximos años, corren malos tiempos para la lírica, pero corren buenos tiempos para el Consejo Gallego de Relaciones Laborales. Ojala que así sea, por cuanto sería en indudable beneficio de las relaciones laborales gallegas.

Demetrio Ángel Fernández López

Presidente del Consejo Gallego de Relaciones Laborales

venios e de comisións paritarias.

É evidente que os máis de 700 convenios colectivos de Galicia revelan unha estrutura de negociación atomizada, dispersa e pobre en contidos, demandando a súa racionalización. Esta debe de ser unha tarefa prioritaria para o Consello no ano 2008.

Mención especial merecen os distintos acordos sectoriais para a estabilidade no emprego, negociados todos eles con acordo na sede do Consello, e que afectan a sectores tan sensibles na economía galega como a agricultura, a construción, o comercio ou a hostalaría entre outros.

A actividade consultiva desenvolveuse con normalidade, sendo destacable o cumprimento do prazo de emisión de todos os ditames, así como o notable esforzo de consenso dos integrantes do Consello.

Por enriba de todo iso, un ano máis, o Consello seguiu operando como lugar de encontro común das organizacións empresariais e sindicais máis representativas de Galicia, sen excepción. O Consello é e será a casa común de UGT-Galicia, CIG, SN de CC OO de Galicia e da CEG. Son eles, unanimemente, os que deciden e aproban a súa actividade, os que vixían o seu cumprimento e os que marcan os obxectivos a alcanzar. Sempre hai intereses comúns e sempre hai acordos posibles e desexables de todas as organizacións, e boa proba diso é o propio e crecente funcionamento do Consello.

A celebración do XV aniversario do Encontro da Toxa, na que nos honrou coa súa presenza o Presidente da Xunta de Galicia, a celebración de máis xornadas formativas que nunca na breve historia do Consello, os seminarios, o Curso Superior de Relacións Laborais, ou as numerosas publicacións editadas ao longo do ano, encheron de contido o que constituíu un ano bo para nós.

Para os próximos tempos veñen retos de aplicación e desenvolvemento dunha nova lei reguladora, retos de facernos cun autogoberno maior, retos de ampliación de persoal, e retos, en definitiva, de ampliar e consolidar funcións. Para os próximos anos, corren malos tempos para a lírica, pero corren bos tempos para o Consello Galego de Relacións Laborais. Oxalá que así sexa, por canto sería en indubidable beneficio das relacións laborais galegas.

Demetrio Ángel Fernández López

Presidente do Consello Galego de Relacións Laborais

Marisa Peña Cebreiro

Secretaria do Consello Galego de Relacións Laborais

Secretaria del Consejo Gallego de Relaciones Laborales

CERTIFICACIÓN

Marisa Peña Cebreiro, secretaria del Consejo Gallego de Relaciones Laborales,

CERTIFICA: Que en la reunión del Pleno del Consejo Gallego de Relaciones Laborales, celebrada el veintisiete de marzo de dos mil ocho, fueron aprobados, por unanimidad, el informe de actividades y el estado de gastos del Consejo, ambos correspondientes al ejercicio de dos mil siete.

Santiago de Compostela, 27 de marzo de 2008.

CERTIFICACIÓN

Marisa Peña Cebreiro, secretaria do Consello Galego de Relacións Laborais,

CERTIFICA: Que na xuntanza do Pleno do Consello Galego de Relacións Laborais, celebrada o vinte e sete de marzo de dous mil oito, foron aprobados, por unanimidade, o informe de actividades e o estado de gastos do Consello, ambos os dous correspondentes ao exercicio de dous mil sete.

Santiago de Compostela, 27 de marzo de 2008.



EL CONSEJO GALLEGO DE RELACIONES LABORALES	11	O CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS
EMISIÓN DE DICTÁMEMES	31	EMISIÓN DE DITAMES
GESTIÓN DEL AGA	49	XESTIÓN DO AGA
EL PAPEL DEL CONSEJO EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	65	O PAPEL DO CONSELLO NA NEGOCIACIÓN COLECTIVA
PROMOCIÓN DEL DEBATE SOCIAL: ENCUENTROS, CURSOS Y JORNADAS	83	PROMOCIÓN DO DEBATE SOCIAL: ENCONTROS, CURSOS E XORNADAS
PUBLICACIONES PERIÓDICAS Y ESTUDIOS	113	PUBLICACIÓNS PERIÓDICAS E ESTUDOS
RECURSOS HUMANOS Y ECONÓMICOS DEL CONSEJO	127	RECURSOS HUMANOS E ECONÓMICOS DO CONSELLO

EL CONSEJO GALLEGO DE RELACIONES LABORALES

Naturaleza jurídica
Regulación
Competencias
Composición
Miembros del Consejo en 2004
Estructura y funcionamiento
 O Pleno
 La Comisión Permanente
 Grupos de Trabajo

Natureza xurídica
Regulación
Competencias
Composición
Membros do Consello en 2007
Estrutura e funcionamento
 O Pleno
 A Comisión Permanente
 Grupos de Traballo

O CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS

El Consejo Gallego de Relaciones Laborales es un órgano consultivo y asesor de la Junta de Galicia en materias relativas a su política laboral, y sirve asimismo como canal institucional de encuentro y participación entre los agentes sociales gallegos.

El Consejo está integrado, con carácter paritario, por los sindicatos y asociaciones empresariales de Galicia que cumplan los requisitos de representatividad dispuestos en su ley de creación. Informarán sus actuaciones los principios de no interferencia en la autonomía de los sindicatos y de las organizaciones empresariales, la neutralidad y la gratuidad. La Administración no está representada en el Consejo, si bien cuenta con presencia institucional a través de la presidencia, siendo su titular nombrado por el presidente de la Junta de Galicia.

O Consello Galego de Relacións Laborais é o órgano consultivo e asesor da Xunta de Galicia en materias relativas á súa política laboral, e serve así mesmo como canle institucional de encontro e participación entre os axentes sociais galegos.

O Consello está integrado, con carácter paritario, polos sindicatos e asociacións empresariais de Galicia que cumpran os requisitos de representatividade dispostos na súa lei de creación. Informarán as súas actuacións os principios de non interferencia na autonomía dos sindicatos e das organizacións empresariais, a neutralidade e a gratuidade. A Administración non está representada no Consello, se ben conta con presenza institucional a través da presidencia, sendo o seu titular nomeado polo presidente da Xunta de Galicia.

REGULACIÓN



El Consejo Gallego de Relaciones Laborales se regula por la Ley 7/1988, del 12 de julio (DOG de 26 de julio), de creación del Consejo; así como por la Resolución del 19 de mayo de 1989, de la Secretaría General Técnica de la extinta Consejería de Trabajo y Bienestar Social, por la que se hacen públicas las normas de funcionamiento interno del Consejo (DOG del 20 de junio).

Con la finalidad de dotar al Consejo de mayor autonomía y agilidad en el ejercicio de las competencias que le son propias, el consejero de Justicia, Interior y Relaciones Laborales dictó la Orden del 15 de septiembre de 1999 (DOG del 20 de septiembre) sobre delegación de atribuciones en la presidencia del Consejo Gallego de Relaciones Laborales, modificada por Orden del 7 de febrero de 2003 (DOG del 10 de febrero).

O Consello Galego de Relacións Laborais regúlase pola Lei 7/1988, do 12 de xullo, de creación do Consello, publicada no Diario Oficial de Galicia (DOG) do 26 de xullo, así como pola Resolución do 19 de maio de 1989, da Secretaría Xeral Técnica da extinta Consellería de Traballo e Benestar Social, pola que se fan públicas as normas de funcionamento interno do Consello (DOG do 20 de xuño).

Coa finalidade de dotar o Consello de maior autonomía e axilidade no exercicio das competencias que lle son propias, o conselleiro de Xustiza, Interior e Relacións Laborais ditou a Orde do 15 de setembro de 1999 (DOG do 20 de setembro) sobre delegación de atribucións na presidencia do Consello Galego de Relacións Laborais, modificada por Orde do 7 de febreiro de 2003 (DOG do 10 de febreiro).

Las competencias del Consejo, reguladas en el artículo 3 de su ley de creación y en el artículo 3 de sus normas de funcionamiento interno, son las siguientes:

- Elaborar y remitir, por propia iniciativa, estudios e informes a la Junta de Galicia y formularle propuestas en materia de política laboral.
- Emitir dictamen sobre los proyectos normativos de los organismos de la Junta en materia de política laboral, que le será solicitado preceptivamente.
- Fomentar y ampliar la negociación colectiva dentro del respecto al principio de autonomía colectiva, e impulsar una adecuada estructura de los convenios, en los ámbitos territorial y sectorial.
- Preparar y redactar propuestas relativas a acuerdos laborales y recomendar su aplicación a las organizaciones empresariales y sindicales.
- Gestionar los procedimientos de conciliación, mediación y arbitraje previstos en el Acuerdo Interprofesional Gallego sobre Procedimientos Extrajudiciales de Solución de Conflictos de Trabajo (AGA); competencia confiada al Consejo por determinación de las organizaciones empresariales y sindicales que firman dicho acuerdo.
- Promover la participación en conferencias o congresos de interés laboral y las iniciativas que recojan estudios, debates, y difusión de cuestiones relacionadas con el derecho laboral y la cultura del mundo del trabajo.
- Facilitar la consulta y cooperación entre la Administración autonómica y las organizaciones empresariales y sindicales.
- Promover la creación de comisiones paritarias, en los diversos ámbitos de la negociación colectiva, con la composición y competencias que el mismo determine.
- Solicitar y recibir de los órganos competentes de la Comunidad Autónoma cuanta información precise para el desempeño de sus funciones.
- Aprobar el informe anual sobre la actuación del Consejo y de la situación laboral de la Comunidad Autónoma, por acuerdo de su Pleno.

As competencias do Consello, reguladas no artigo 3 da súa lei de creación e no artigo 3 das súas normas de funcionamento interno, son as seguintes:

- Elaborar e remitir, por propia iniciativa, estudos e informes á Xunta de Galicia e formularlle propostas en materia de política laboral.
- Emitir ditame sobre os proxectos normativos dos organismos da Xunta en materia de política laboral, que lle será solicitado preceptivamente.
- Fomentar e ampliar a negociación colectiva dentro do respecto ao principio de autonomía colectiva, e impulsar unha axeitada estrutura dos convenios, nos ámbitos territorial e sectorial.
- Preparar e redactar propostas relativas a acordos laborales e recomendar a súa aplicación ás organizacións empresariais e sindicais.
- Xestionar os procedementos de conciliación, mediación e arbitraje previstos no Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflitos de Traballo (AGA); competencia confiada ao Consello por determinación das organizacións empresariais e sindicais que asinaron dito acordo.
- Promover a participación en conferencias ou congresos de interese laboral e as iniciativas que recollan estudos, debates, e difusión de cuestións relacionadas co dereito laboral e a cultura do mundo do traballo.
- Facilitar a consulta e cooperación entre a Administración autonómica e as organizacións empresariais e sindicais.
- Promover a creación de comisións paritarias, nos diversos ámbitos da negociación colectiva, coa composición e competencias que o mesmo determine.
- Solicitar e recibir dos órganos competentes da comunidade autónoma tanta información precise para o desempeño das súas funcións.
- Aprobar o informe anual sobre a actuación do Consello e da situación laboral da comunidade autónoma, por acordo do seu Pleno.

COMPOSICIÓN

El Consejo Gallego de Relaciones Laborales está compuesto por un presidente/a, un vicepresidente/a, un secretario/a y catorce miembros, agrupados de la siguiente forma:

- Siete de las organizaciones sindicales que superen el diez por ciento y que cuenten con un mínimo de 1.000 delegados, en función de los resultados del último proceso electoral celebrado. Su designación la harán los respectivos sindicatos y serán nombrados por el consejero/a competente en materia de Relaciones Laborales.
- Siete de las organizaciones empresariales de mayor representatividad en el ámbito de la Comunidad Autónoma, considerando como tales, para los efectos de la presente ley, las que emplean como mínimo el diez por ciento de los trabajadores en el referido ámbito. Serán designados por las mismas y nombrados por el consejero/a competente en materia de Relaciones Laborales.

Las competencias del Consejo recaen en la totalidad de sus componentes.

El presidente/a es nombrado por el presidente/a de la Junta de Galicia, a propuesta del consejero/a de Trabajo, tras deliberación del Consejo de la Junta de Galicia, y previa consulta con las organizaciones empresariales y sindicales más representativas de Galicia. Según el artículo 14 de la ley de creación del Consejo las funciones de la presidencia son:

- Ostentar la representación del Consejo.
- Convocar las sesiones del Pleno y de la Comisión Permanente, fijar el orden del día y presidir y moderar el desarrollo de los debates.
- Formalizar cuantos acuerdos fuesen necesarios para el cumplimiento de los fines del Consejo.
- Cuantas otras funciones sean propias de su condición de presidente.

El Vicepresidente/a será designado/a, previa consulta con los sindicatos, con las asociaciones empresariales y con el presidente del Consejo, por el consejero/a de Trabajo. En las reuniones de los órganos colegiados participa con voz pero sin tener derecho a voto, excepto cuando actúe en sustitución del presidente.

La Vicepresidencia continúa vacante desde septiembre de 1990.

El secretario/a es designado por el consejero de Trabajo

Segundo a súa lei de creación, o Consello estará composto por un presidente/a, un vicepresidente/a, un secretario/a e catorce membros, agrupados da seguinte forma::

- Sete das organizacións sindicais que superen o dez por cento e contén cun mínimo de 1.000 delegados, en función dos resultados do último proceso electoral celebrado. A súa designación farana os respectivos sindicatos e serán nomeados polo conselleiro/a competente en materia de Relacións Laborais.
- Sete das organizacións empresariais de maior representatividade no ámbito da Comunidade Autónoma, considerando como tales, para os efectos da presente lei, as que empregan como mínimo o dez por cento dos traballadores no referido ámbito. Serán designados polas mesmas e nomeados polo conselleiro/a competente en materia de Relacións Laborais.

As competencias do Consello recaen na totalidade dos seus compoñentes.

O presidente/a é nomeado polo presidente/a da Xunta de Galicia, a proposta do conselleiro/a de Traballo, despois da deliberación do Consello da Xunta de Galicia, e previa consulta coas organizacións empresariais e sindicais máis representativas de Galicia. Son funcións da presidencia:

- Ostentar a representación do Consello.
- Convocar as sesións do Pleno e da Comisión Permanente, fixar a orde do día e presidir e moderar o desenvolvemento dos debates.
- Formalizar cantos acordos fosen necesarios para o cumprimento dos fins do Consello.
- Cantas outras funcións sexan propias da súa condición de presidente.

O vicepresidente/a será designado/a, previa consulta aos sindicatos, ás asociacións empresariais e ao presidente do Consello, polo conselleiro/a de Traballo. Nas xuntanzas dos órganos colexiados participa con voz pero sen ter dereito a voto, agás cando actúe en substitución do presidente.

A Vicepresidencia continúa vacante desde setembro de 1990.

O secretario/a é designado polo conselleiro de Traballo

entre funcionarios/as pertenecientes al grupo A. El artículo 16 de la ley de creación del Consejo establece como funciones de la secretaría las siguientes:

- Asistir como secretario al Pleno y a la Comisión Permanente, ejerciendo las funciones propias de tal cargo.
- Ejercer la coordinación técnico-administrativa de los distintos servicios del Consejo y velar por su eficacia y funcionamiento.
- Levantar acta y dar el correspondiente curso a los acuerdos que adopte el Consejo.
- Certificar los actos y acuerdos que realice y adopte el Consejo.
- Despachar con el presidente los asuntos ordinarios y aquellos otros que le fuesen encargados por aquel.
- Asumir la dirección del personal al servicio del Consejo.
- Elaborar el informe anual de las actividades del Consejo y de la situación laboral en la Comunidad Autónoma, para su presentación y consiguiente aprobación por el Pleno, dentro de los primeros trimestres de cada año.

Los vocales son los miembros del Consejo que representan a las organizaciones sindicales y empresariales. Son designados por sus respectivas organizaciones y nombrados mediante orden del consejero/a competente en materia laboral, que se deberá publicar en el DOG. Por cada miembro representativo existirá un suplente.

La duración de su mandato es de cuatro años, sin perjuicio de su reelección y de la posibilidad de sustitución de los titulares o suplentes durante dicho período, a propuesta de la organización a la que representen.

Las organizaciones deberán comunicar al presidente, antes de abrir la sesión del Consejo, cual de los suplentes sustituye a alguno de los vocales titulares. Los suplentes, cuando ocupan el puesto de un titular, participarán en los debates y votaciones en las mismas condiciones de los vocales a los cuales sustituyen.

entre funcionarios/as pertencentes ao grupo A. O artigo 16 da lei de creación do Consello establece como funcións da secretaría as seguintes:

- Asistir como secretario/a ao Pleno e á Comisión Permanente, exercendo as funcións propias de tal cargo.
- Exercer a coordinación técnico-administrativa dos distintos servizos do Consello e velar pola súa eficacia e funcionamento.
- Levantar acta e darlles o curso correspondente aos acordos que adopte o Consello.
- Certificar os actos e acordos que realice e adopte o Consello.
- Despachar co presidente/a os asuntos ordinarios e aqueloutros que lle fosen encargados por aquel.
- Asumir a dirección do persoal ao servizo do Consello.
- Elaborar o informe anual das actividades do Consello e da situación laboral na comunidade autónoma, para a súa presentación e consiguiente aprobación polo Pleno, dentro dos primeiros trimestres de cada ano.

Os vogais son os membros do Consello que representan ás organizacións sindicais e empresariais. Son designados polas súas respectivas organizacións e nomeados mediante Orde do conselleiro/a competente en materia laboral, que deberá publicarse no DOG. Por cada membro representativo existirá un suplente..

A duración do seu mandato é de catro anos, sen prexuízo da súa reelección e da posibilidade de substitución dos titulares ou suplentes durante dito período, a proposta da organización á que representen.

As organizacións deberán comunicar ao presidente, antes de abrir a sesión do Consello, cal dos suplentes substitúe a algún dos vogais titulares. Os suplentes, cando ocupan o posto dun titular, participarán nos debates e votacións nas mesmas condicións dos vogais aos que substitúen.

MIEMBROS DEL CONSEJO EN 2007

En 2007, la composición del Consejo fue la siguiente:

PRESIDENTE: Demetrio Fernández López, nombrado por el presidente de la Junta por Decreto 281/2002, do 3 de outubro, que tomou posesión de su cargo el 7 de outubro de 2002.

SECRETARIA: Marisa Peña Cebreiro, que ocupa este puesto desde el día 31 de outubro de 2002.

MEMBROS DO CONSELLO EN 2007

En 2007, a composición do Consello foi a seguinte:

PRESIDENTE:Demetrio Fernández López, nomeado polo presidente da Xunta por Decreto 281/2002, do 3 de outubro, que tomou posesión do seu cargo o 7 de outubro de 2002.

SECRETARIA:Marisa Peña Cebreiro, que ocupa este posto desde o día 31 de outubro de 2002.

VOCALIS:

Pola Unión Xeral de Traballadores de Galicia (UGT-Galicia)

Titulares:

Manuel Ferreiro Mosquera
Manuel Golpe Gómez
Eladio Romero Ares

Suplentes:

Ernesto Fontanes Blanco
M^a Luisa Rodríguez Vázquez
Luis Sánchez Gala

Polo Sindicato Nacional de Comisiões Obreiras de Galicia (CC OO)

Titulares:

Jaime López Golpe
José Eusebio Justo Santos

Suplentes:

Nicolás Pato Pérez
Mabel Pérez Simal

Pola Confederación Intersindical Galega (CIG)

Titulares:

Fernando Roberto Acuña Rúa
Bautista Vega Tato

Suplentes:

Antolín Alcántara Álvarez
Manuel Currás Meira



Pola Confederación de Empresarios de Galicia (CEG):

Titulares:

Antón Arias Díaz-Eimil
Javier García Ruíz
Guadalupe Hervera Iglesias
Luis Novoa Díaz
Carlos Oliete Fernández
José Manuel Pérez Garrido
Miguel Ángel Puime Rey

Suplentes:

Ricardo Fernández Castro
Marina Graña Bermúdez
María J. de Miguel Pérez
José Antonio Neira Cortés
Sonia Pardo Díaz
Fausto Santamarina Fernández
Alberto Viejo López



Xuntanza do Pleno do Consello
Reunión del Pleno del Consejo

ESTRUTURA E FUNCIONAMENTO

El Consejo funciona a través del Pleno, de la Comisión Permanente y de las diferentes comisiones de trabajo que puedan crearse.

Las reuniones del Consejo no son públicas, a excepción de que el Pleno del Consejo lo estime oportuno.

Los vocales de cualquier órgano del Consejo estarán en la obligación de guardar el secreto en las materias que expresamente se declaren reservadas en atención al correcto desarrollo de sus competencias.

O Consello funciona a través do Pleno, da Comisión Permanente e das diferentes comisións de traballo que poidan crearse.

As xuntanzas do Consello non son públicas, a excepción de que o Pleno do Consello o estime oportuno.

Os vogais de calquera órgano do Consello estarán na obriga de gardar o segredo nas materias que expresamente se declaren reservadas en atención ao correcto desenvolvemento das súas competencias.

El Pleno | O Pleno

El Pleno, integrado por todos los miembros del Consejo, tiene entre sus competencias las siguientes:

- La adopción de acuerdos y la emisión de informes sobre las materias que constituyen las funciones del Consejo.
- La creación y regulación de la composición y funciones de las comisiones de trabajo, señalándose los objetivos de las mismas.
- Elaborar, modificar y aprobar las normas de funcionamiento interno del Consejo.
- Aprobar el proyecto de presupuesto del Consejo.
- Aprobar el informe anual sobre la actuación del Consejo y la situación laboral de la comunidad autónoma.
- Aprobar, rechazar o modificar los proyectos, informes y acuerdos que le sometan las comisiones de trabajo, en todas las cuestiones en las que actúen.
- Delegar en la Comisión Permanente las decisiones o realizaciones de asuntos concretos.

Los acuerdos del Pleno del Consejo deberán ser refrendados por la mayoría de sus miembros con derecho a voto, y se harán constar en acta, si se solicitase, los votos discrepantes con la fundamentación de los mismos.

A continuación se hace un breve resumen de lo acaecido en los plenos celebrados en 2007:

O Pleno, integrado por todos os membros do Consello, ten entre as súas competencias as seguintes:

- A adopción de acordos e a emisión de informes sobre as materias que constitúen as funcións do Consello.
- A creación e regulación da composición e funcións das comisións de traballo, sinalándose os obxectivos das mesmas.
- Elaborar, modificar e aprobar as normas de funcionamento interno do Consello.
- Aprobar o proxecto de orzamento do Consello.
- Aprobar o informe anual sobre a actuación do Consello e a situación laboral da comunidade autónoma.
- Aprobar, rexeitar ou modificar os proxectos, informes e acordos que lle sometan as comisións de traballo, en todas as cuestións nas que actúen.
- Delegar na Comisión Permanente as decisións ou realizacións de asuntos concretos.

Os acordos do Pleno do Consello deberán ser referendados pola maioría dos seus membros con dereito a voto, e faranse constar en acta, se se solicitase, os votos discrepantes coa fundamentación dos mesmos.

A continuación faise un breve resumo do acaecido nos plenos celebrados en 2007:



Xuntanza do Pleno do Consello
Reunión del Pleno del Consejo

- Aprobación del informe de actividades y del estado de gastos de 2006.
- Toma en consideración del Informe sobre la situación sociolaboral de la mujer, con la presencia de uno de sus autores, Fernando Lousada Arochena, magistrado de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Galicia.
- Planificación de actividades para 2007:
 - AGA: se distribuirá el texto del AGA personalizado, así como dípticos y carteles entre organizaciones sindicales y empresariales, federaciones y uniones comarcales. Respecto de los conflictos colectivos que se produzcan, se procurará que el AGA tenga una mayor presencia en la línea de los últimos años. Se reunirá la comisión paritaria del acuerdo, para analizar el funcionamiento del mismo, así como para avanzar en la asunción de la gestión de los conflictos individuales.
 - Dictámenes: recopilación de los dictámenes emitidos en 2006. Se recopilarán también las consideraciones que fueron tenidas en cuenta y las que no respecto de los dictámenes emitidos en los últimos dos años.
 - Negociación colectiva: publicación del informe 2006. Asistencia técnica a las mesas de negociación.
 - Revista Gallega de Derecho Social: publicación de los tomos correspondientes al año 2005 y elaboración de los del 2006.
 - Estudios comparativos: elaboración de los estudios comparativos de convenios colectivos sectoriales.
 - Informe sobre la situación sociolaboral: mantenimiento del cuadro de autores, con la reincorporación de Francisco Carballal. Marta Puebla hará la parte sobre la mujer.
 - Informe de actividades: publicación del informe del año 2006.
 - Estudios monográficos: publicación y distribución del estudio sobre la situación sociolaboral de la mujer en Galicia. Elaboración a lo largo del año de los estudios sobre la situación laboral en la atención a mayores y dependientes y sobre la inmigración y mercado laboral.
 - Diccionario básico de términos laborales: publicación.
 - Jornadas de promoción del debate social: realización de diversas jornadas sobre temas de interés sociolaboral.

- Aprobación do informe de actividades e do estado de gastos de 2006.
- Toma en consideración do Informe sobre a situación sociolaboral da muller, coa presenza dun dos seus autores, Fernando Lousada Arochena, maxistrado da Sala do Social do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia.
- Planificación de actividades para 2007:
 - AGA: distribuirase o texto do AGA personalizado, así como dípticos e carteis entre organizacións sindicais e empresariais, federacións e unións comarcais. Respecto dos conflitos colectivos que se produzan, procurárase que o AGA teña unha maior presenza na liña dos últimos anos. Reunirase a comisión paritaria do acordo, para analizar o funcionamento do mesmo, así como para avanzar na asunción da xestión dos conflitos individuais.
 - Ditames: recompilación dos ditames emitidos en 2006. Recompilaranse tamén as consideracións que foron tidas en conta e as que non respecto dos ditames emitidos nos últimos dous anos.
 - Negociación colectiva: publicación do informe 2006. Asistencia técnica ás mesas de negociación.
 - Revista Galega de Dereito Social: publicación dos tomos correspondentes ao ano 2005 e elaboración dos do 2006.
 - Estudos comparativos: elaboración dos estudos comparativos de convenios colectivos sectoriais.
 - Informe sobre a situación sociolaboral: mantemento do cadro de autores, coa reincorporación de Francisco Carballal. Marta Puebla fará a parte sobre a muller.
 - Informe de actividades: publicación do informe do ano 2006.
 - Estudos monográficos: publicación e distribución do estudo sobre a situación sociolaboral da muller en Galicia. Elaboración ao longo do ano dos estudos sobre a situación laboral na atención a maiores e dependentes e sobre a inmigración e mercado laboral.
 - Dicionario básico de termos laborais: publicación.
 - Xornadas de promoción do debate social: realización de diversas xornadas sobre temas de interese sociolaboral.

- Seminarios formativos: celebración de dos seminarios conjuntos para cuadros empresariales y sindicales.
- Curso Superior de Relaciones Laborales: renovación del convenio de colaboración con la Universidad de Santiago de Compostela de cara a la celebración de la XVIII edición.
- XV Encuentro de Relaciones Laborales: celebración los días 25 y 26 de octubre en A Toxa.
- Grupos de trabajo: concreción de líneas de trabajo del grupo de Negociación Colectiva y de Normalización Lingüística.
- Información al Pleno: se solicitará de la consejería, con carácter previo a la celebración de cada Pleno, información sobre expedientes de regulación de empleo y conciliaciones individuales y colectivas extra AGA.

- Seminarios formativos: celebración de dous seminarios conxuntos para cadros empresariais e sindicais.
- Curso Superior de Relacións Laborais: renovación do convenio de colaboración coa Universidade de Santiago de Compostela de cara á celebración da XVIII edición.
- XV Encontro de Relacións Laborais: celebración os días 25 e 26 de outubro na Illa da Toxa.
- Grupos de traballo: concreción de liñas de traballo do grupo de Negociación Colectiva e de Normalización Lingüística.
- Información ao Pleno: solicitarase da consellería, con carácter previo á celebración de cada Pleno, información sobre expedientes de regulación de emprego e conciliacións individuais e colectivas extra AGA.

Extraordinario: 19 de outubro de 2007

- Información general del estado de actividades del Consejo.
- Toma en consideración y aprobación del Informe sobre la Situación Sociolaboral de la Comunidad Autónoma de Galicia en 2006, con la presencia de Carlos Domenech.

- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Toma en consideración e aprobación do Informe sobre a Situación Sociolaboral da Comunidade Autónoma de Galicia en 2006, coa presenza de Carlos Domenech.

Extraordinario: 20 de decembro de 2007

- Información general del estado de actividades del Consejo.
- O presidente da cuenta del resumen de actividades realizadas en 2007:
 - Dictámenes: se distribuyó en el mes de febrero la recopilación de dictámenes de 2006 entre los organismos emisores de las normas, las confederaciones, las uniones comarcales y los miembros del pleno. Se abrió un apartado específico en la página web del Consejo, en el que se fueron incluyendo los dictámenes emitidos. Se elaboró por personal del Consejo una recopilación de las consideraciones formuladas por el Comité Delegado por el Pleno en los dictámenes emitidos en 2006, analizándose las que fueron tenidas en cuenta por la Administración y las que no lo fueron, estando en elaboración ya la correspondiente a los dictámenes de 2007. Se emitieron 42 dictámenes a otros tantos proyectos normativos, la cifra más alta desde que se creó el organismo.

- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- O presidente da conta do resumo de actividades realizadas en 2007:
 - Ditames: distribuíuse no mes de febreiro a recompilación de ditames de 2006 entre os organismos emisores das normas, as confederacións, as unións comarcais e os membros do pleno. Abríuse un apartado específico na páxina web do Consello, no que se foron incluíndo os ditames emitidos. Elaborouse por persoal do Consello unha recompilación das consideracións formuladas polo Comité Delegado polo Pleno nos ditames emitidos en 2006, analizándose as que foron tidas en conta pola Administración e as que non o foron, estando en elaboración xa a correspondente aos ditames de 2007. Emitíronse 42 ditames a outros tantos proxectos normativos, a cifra máis alta desde que se creou o organismo.



- Negociación colectiva: se esta prestando o se prestó asistencia técnica en las mesas de negociación autonómicas de centros especiales de empleo, actores y actrices de Galicia, doblaje, bingos y pompas fúnebres. Se celebraron reuniones en los sectores de construcción, pesca de arrastre, acuicultura, limpieza de edificios y locales y piedra. Se hicieron estudios comparativos de convenios en el sector del metal y comercio del metal, en centros especiales de empleo, en el sector de doblaje y en el de limpieza de edificios y locales.

Respecto de los acuerdos sectoriales de estabilidad, se llevó a cabo lo previsto en la orden por la que se establece el procedimiento y los requisitos para alcanzar los acuerdos sobre la tasa de estabilidad en sectores de actividad, llegándose en el seno del Consejo a acuerdos en los sectores de la industria textil y de la confección, del comercio, de la construcción, de la hostelería y de la agricultura, así como en los de metal de A Coruña, panaderías y confiterías de Pontevedra, metal de Lugo, pompas fúnebres de Galicia y sanidad privada de Ourense. Se celebraron reuniones sin llegar a acuerdo en los sectores del transporte de mercancías de Lugo y de Ourense.

- Publicaciones: además de los dictámenes, ya señalados, se publicó el informe de actividades del Consejo; el informe de negociación colectiva, que fue presentado en rueda de prensa; el estudio sobre la situación sociolaboral de la mujer en Galicia, presentado con ocasión de las jornadas sobre mujer y mercado de trabajo en Pontevedra; y el informe sobre la situación sociolaboral de Galicia en 2006, presentado también en rueda de prensa en la sede del Consejo, tras su aprobación por el pleno del organismo.
- Grupo de Negociación Colectiva: celebró una reunión para aprobar la publicación del informe anual y fijar mejoras para 2006, y en el mes de noviembre, para conocer el trabajo realizado.
- Seminarios para cuadros sindicales y empresariales: se celebraron los dos previstos, uno sobre dirección de equipos y reuniones eficaces y otro sobre técnicas avanzadas de negociación.
- Curso de relaciones laborales: se clausuró el 23 de marzo la XVII edición. Se renovó el convenio de colaboración con la Universidad de Santiago. Se analizaron en una Comisión Permanente celebrada en el mes de junio las valoraciones realizadas por los alumnos. El 16 de noviembre se inauguró la XVIII edición, desarrollándose con normalidad.

- Negociación colectiva: estase a prestar ou se prestou asistencia técnica nas mesas de negociación autonómicas de centros especiais de emprego, actores e actrices de Galicia, dobraxe, bingos e pompas fúnebres. Celebráronse xuntanzas nos sectores de construción, pesca de arrastre, acuicultura, limpeza de edificios e locais e pedra. Fixéronse estudos comparativos de convenios no sector do metal e comercio do metal, en centros especiais de emprego, no sector de dobraxe e no de limpeza de edificios e locais.

Respecto dos acordos sectoriais de estabilidade, desenvolveuse o previsto na orde pola que se establece o procedemento e os requisitos para alcanzar os acordos sobre a taxa de estabilidade en sectores de actividade, chegándose no seo do Consello a acordos nos sectores da industria textil e da confección, do comercio, da construción, da hostalaría e da agricultura, así como nos de metal da Coruña, panadarías e confeiteirías de Pontevedra, metal de Lugo, pompas fúnebres de Galicia e sanidade privada de Ourense. Celebráronse xuntanzas sen chegar a acordo nos sectores do transporte de mercadorías de Lugo e de Ourense.

- Publicacións: ademais dos ditames xa sinalados, publicouse o informe de actividades do Consello; o informe de negociación colectiva, que foi presentado en rolda de prensa; o estudo sobre a situación sociolaboral da muller en Galicia, presentado co gallo das xornadas sobre muller e mercado de traballo en Pontevedra; e o informe sobre a situación sociolaboral de Galicia en 2006, presentado tamén en rolda de prensa na sede do Consello, logo da súa aprobación polo pleno do organismo.
- Grupo de Negociación Colectiva: celebrou unha xuntanza para aprobar a publicación do informe anual e fixar melloras para 2006, e no mes de novembro, para coñecer o traballo feito.
- Seminarios para cadros sindicais e empresariais: celebráronse os dous previstos, un sobre dirección de equipos e xuntanzas eficaces e outro sobre técnicas avanzadas de negociación.
- Curso de relacións laborais: clausurouse o 23 de marzo a XVII edición. Renovouse o convenio de colaboración coa Universidade de Santiago. Analizáronse nunha Comisión Permanente celebrada no mes de xuño as valoracións feitas polos alumnos. O 16 de novembro inaugurouse a XVIII edición, desenvolvéndose con normalidade.

- XV Encuentro Gallego de Relaciones Laborales: tuvo lugar los días 25 y 26 de octubre, conforme a lo acordado por la Comisión Permanente, con aproximadamente 80 asistentes.
- Jornadas de fomento del debate social: sobre cuestiones jurídico-laborales y de Seguridad social de actualidad, sobre el impacto de la globalización en el mercado de trabajo, sobre la estabilidad y flexibilidad en el empleo tras las últimas reformas, sobre juventud y mercado de trabajo, sobre la incapacidad temporal en el sistema de seguridad social: coste, control y gestión. Se celebraron además la XX Jornada de Estudio sobre Negociación Colectiva, organizada conjuntamente con la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos (CCNCC).

Queda pendiente la jornada de Ourense sobre la formación para el empleo: una llave de futuro, que estaba prevista para el último trimestre del año, y que por imposibilidad material, se aplaza para el primer trimestre de 2008.

El número de personas que asistieron a estas jornadas durante 2007 se cifra en torno a 700.

- AGA: se hizo una distribución de las publicaciones con el texto del acuerdo, personalizadas para cada organización que integra el Consejo, así como de dípticos y carteles informativos del AGA a comienzos de año. Se gestionaron 55 conflictos y uno pendiente, frente a los 59 del año pasado, siendo el porcentaje de acuerdos similar al de años anteriores.
- Asuntos pendientes: está pendiente de edición la Revista Gallega de Derecho Social, debido a problemas con la imprenta. Sería conveniente cambiar el formato de esta publicación. En el primer pleno del año se aportará una propuesta de modificación de la revista, variando su contenido actual. Están pendientes de realización 2 estudios que se tenían que haber elaborado en 2007 sobre inmigración y mercado laboral y sobre aspectos laborales en la atención a mayores y dependientes. El presidente propone convocar una reunión de la comisión permanente en el mes de enero para encargar esos dos estudios y presentarlos en sendas jornadas en el año 2008, evitando así un vacío de un año sin estudio. Está pendiente también una propuesta de convocatoria de la Comisión Negociadora del Acuerdo de bases para la Negociación Colectiva en Galicia.

- XV Encontro Galego de Relacións Laborais: tivo lugar os días 25 e 26 de outubro, conforme ao acordado pola Comisión Permanente, con aproximadamente 80 asistentes.
- Xornadas de fomento do debate social: sobre cuestións xurídico-laborais e de Seguridade social de actualidade, sobre o impacto da globalización no mercado de traballo, sobre a estabilidade e flexibilidade no emprego logo das últimas reformas, sobre xuventude e mercado de traballo, sobre a incapacidade temporal no sistema de seguridade social: custo, control e xestión. Celebráronse ademais a XX Xornada de Estudo sobre Negociación Colectiva, organizada conxuntamente coa Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos.

Queda pendente a Xornada de Ourense sobre a formación para o emprego: unha chave de futuro, que estaba prevista para o último trimestre do ano, e que por imposibilidade material, aplázase para o primeiro trimestre de 2008.

O número de persoas que asistiron a estas xornadas durante 2007 cifrase en torno a 700.

- AGA: fíxose unha distribución das publicacións co texto do acordo, personalizadas para cada organización que integra o Consello, así como de dípticos e carteis informativos do AGA a comezos de ano. A data de hoxe, xestionáronse 55 conflitos e un pendiente, fronte aos 59 do ano pasado, sendo a porcentaxe de acordos similar á de anos anteriores.
- Asuntos pendentes: está pendente de edición a Revista Galega de Dereito Social, debido a problemas coa imprenta. Sería conveniente cambiar o formato desta publicación. No primeiro pleno do ano aportarase unha proposta de modificación da Revista, variando o seu contido actual. Están pendentes de realización 2 estudos que se tiñan que elaborar no ano 2007 sobre inmigración e mercado laboral e sobre aspectos laborais na atención a maiores e dependentes. O presidente propón convocar unha xuntanza da comisión permanente no mes de xaneiro para encargar eses dous estudos e presentalos en sendas xornadas no ano 2008, evitando así un valeiro dun ano sen estudo. Está pendente tamén unha proposta de convocatoria da Comisión Negociadora do Acordo de bases para a Negociación Colectiva en Galicia.



La Comisión Permanente

Presidida por el presidente/a del Consejo y asistida por el secretario/a del mismo, forman parte de ella cuatro miembros del Consejo, de los que dos corresponden a las organizaciones empresariales y dos a los sindicatos más representativos.

Los miembros de las organizaciones empresariales y sindicales en la Comisión Permanente podrán ser sustituidos provisionalmente por los miembros del Pleno del Consejo que ellos mismos designen, previa comunicación al presidente/a.

Entre sus funciones está la de confeccionar el orden del día de las reuniones plenarias, elaborar el presupuesto correspondiente para cada ejercicio o elaborar estudios sobre propuestas de creación de Comisiones de Trabajo.

Los acuerdos de la Comisión serán adoptados por la mayoría absoluta de sus miembros con derecho a voto, haciéndose constar en acta si así se solicitase los votos discrepantes con la fundamentación de los mismos.

Se da cuenta a continuación de lo tratado en cada una de las reuniones de la Comisión Permanente en 2007:

Ordinaria:

- Información general del estado de actividades del Consejo.
- Preparación de propuestas de actividades para el año 2007 para presentación al Pleno.

Extraordinaria:

- Punto único: Concreción del procedimiento a seguir en relación con el proyecto de orden por la que se establecen los requisitos para alcanzar los acuerdos sobre la tasa de estabilidad en sectores de actividad.

Extraordinaria:

- Punto único: Concreción del procedimiento a seguir en relación con el proyecto de orden por la que se establecen los requisitos para alcanzar los acuerdos sobre la tasa de estabilidad en sectores de actividad.

A Comisión Permanente

Presidida polo presidente/a do Consello e asistida polo secretario/a do mesmo, forman parte dela catro membros do Consello, dos que dous corresponden ás organizacións empresariais e dous aos sindicatos máis representativos.

Os membros das organizacións empresariais e sindicais na Comisión Permanente poderán substituírse provisionalmente polos membros do Pleno do Consello que eles mesmos designen, previa comunicación ao presidente/a.

Entre as súas funcións está a de confeccionar a orde do día das xuntanzas plenarias, elaborar o orzamento correspondente para cada exercicio ou elaborar estudos sobre propostas de creación de Comisións de Traballo.

Os acordos da Comisión serán adoptados pola maioría absoluta dos seus membros con dereito a voto, facéndose constar en acta se así se solicitase os votos discrepantes coa fundamentación dos mesmos.

Resúmese a continuación o tratado en cada unha das xuntanzas da Comisión Permanente en 2007:

21 de febreiro de 2007

- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Preparación de propostas de actividades para o ano 2007 de cara á súa presentación ao Pleno.

27 de abril de 2007

- Punto único: Concreción do procedemento a seguir en relación co proxecto de orde pola que se establecen os requisitos para acadar os acordos sobre a taxa de estabilidade en sectores de actividade.

11 de maio de 2007

- Punto único: Concreción do procedemento a seguir en relación co proxecto de orde pola que se establecen os requisitos para acadar os acordos sobre a taxa de estabilidade en sectores de actividade.

Ordinaria: | 15 de xuño de 2007

- | | |
|--|---|
| ■ Información general del estado de actividades del Consejo. | ■ Información xeral do estado de actividades do Consello. |
| ■ Aspectos pendentes da planificación de actividades. | ■ Aspectos pendentes da planificación de actividades. |

Extraordinaria: | 21 de xuño de 2007

- | | |
|--|--|
| ■ Punto único: XV Encuentro Gallego de Relaciones Laborales. | ■ Punto único: XV Encontro Galego de Relacións Laborais. |
|--|--|

Extraordinaria: | 5 de xullo de 2007

- | | |
|--|--|
| ■ Información general del estado de actividades del Consejo. | ■ Información xeral do estado de actividades do Consello. |
| ■ Avance del Informe sobre la situación sociolaboral de Galicia en 2006. | ■ Avance do Informe sobre a situación sociolaboral de Galicia en 2006. |
| ■ Valoración del curso de relaciones laborales. | ■ Valoración do curso de relacións laborais. |

Extraordinaria: | 12 de xullo de 2007

- | | |
|--|---|
| ■ Avance del informe sociolaboral de 2006. | ■ Avance do informe sociolaboral de 2006. |
| •■ Reforma de la Ley del Consejo. | ■ Reforma da lei do Consello. |



Grupos de trabajo | Grupos de traballo

Según su ley de creación, el Pleno del Consejo podrá constituir los grupos de trabajo que considere necesarios, así como determinar su composición.

Estos grupos de trabajo examinarán los temas que el Pleno decida y remitirán al mismo la resolución de sus conclusiones. La presidencia y la moderación de los trabajos en ellos desarrollados le corresponderán al presidente/a del Consejo.

Los grupos de trabajo mantendrán una proporcionalidad semejante a la del Pleno y Permanente del Consejo, y tendrán las competencias que determine el Pleno antes de su constitución.

En el año 2007 estuvieron operativos los siguientes grupos de trabajo:

I. DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA

El grupo de Negociación Colectiva se reunió en una ocasión, el 27 de julio de 2007. El objeto de la reunión era la aprobación del informe sobre la situación de la negociación colectiva en el año 2006, elaborado por el personal del Consejo y con carácter único en nuestra Comunidad Autónoma, en el que se analizan la totalidad de convenios colectivos vigentes en Galicia en el año 2006, utilizando como criterio de inclusión el de la vigencia económica. El informe abarca la negociación colectiva estatutaria, de eficacia general, los pactos extraestatutarios y los acuerdos reguladores para personal funcionario. Según el informe existen en Galicia un total de 714 convenios colectivos que afectaron a 420.995 trabajadores. En el año 2006 se mantuvo la tendencia al alza en la firma de convenios, con 59 nuevos, de los cuales 45 fueron de empresa y 14 de sector. El total de los convenios firmados y/o revisados en el año 2006 fue de 257, de los que 77 son de sector y 180 de empresa. A pesar de esto, la mayoría de los trabajadores y de las empresas están afectados por convenios de sector, siendo los servicios y la construcción los que agrupan un mayor número de trabajadores. Respecto a la media ponderada del incremento salarial, fue en Galicia del 3,89%, superior en 1,29 puntos al IPC gallego y 1,19 al estatal.

II. NORMALIZACIÓN LINGÜÍSTICA EN LAS RELACIONES LABORALES

Este grupo de trabajo se constituyó en su momento con el objetivo prioritario de normalizar el uso del gallego en las relaciones laborales de Galicia y muy especialmente en la

Segundo a súa lei de creación, o Pleno do Consello poderá constituír os grupos de traballo que considere necesarios, así como determinar a súa composición.

Estes grupos de traballo examinarán os temas que o Pleno decida e remitirán ao mesmo a resolución das súas conclusións. A presidencia e moderacións dos traballos neles desenvolvidos corresponderalle ao presidente/a do Consello.

Os grupos de traballo manterán unha proporcionalidade semellante á do Pleno e Permanente do Consello, e terán as competencias que determine o Pleno antes da súa constitución.

No ano 2007 estiveron operativos os seguintes grupos de traballo:

I. DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA

O grupo de Negociación Colectiva reuniuse nunha ocasión, o 27 de xullo de 2007. O obxecto da xuntanza era a aprobación do informe sobre a situación da negociación colectiva no ano 2006, elaborado polo persoal do Consello e con carácter único na nosa comunidade autónoma, no que se analizan a totalidade de convenios colectivos vixentes en Galicia no ano 2006, utilizando como criterio de inclusión o da vixencia económica. O informe abarca a negociación colectiva estatutaria, de eficacia xeral, os pactos extraestatutarios e os acordos reguladores para persoal funcionario. Segundo o informe existen en Galicia un total de 714 convenios colectivos que afectaron a 420.995 traballadores. No ano 2006 mantívose a tendencia á alza na sinatura de convenios, con 59 novos, dos cales 45 foron de empresa e 14 de sector. O total dos convenios asinados e/ou revisados no ano 2006 foi de 257, dos que 77 son de sector e 180 de empresa. A pesar disto, a maioría dos traballadores e das empresas están afectados por convenios de sector, sendo os servizos e a construción os que agrupan un maior número de traballadores. Respecto á media ponderada do incremento salarial, foi en Galicia do 3,89%, superior en 1,29 puntos ao IPC galego e 1,19 ao estatal.

II. NORMALIZACIÓN LINGÜÍSTICA NAS RELACIÓNS LABORAIS

Este grupo de traballo constituíuse no seu momento co obxectivo prioritario de normalizar o uso do galego nas relacións laborais de Galicia e moi especialmente na ne-

negociación de los convenios colectivos. Los resultados del trabajo efectuado por este grupo se trasladan al Pleno que hará el seguimiento de las tareas desarrolladas.

El diccionario de términos laborales que se viene elaborando está en fase de revisión, ya que es preciso añadir términos laborales revisados por el grupo. Se convocará por el Consejo una reunión con la persona encargada de la elaboración del diccionario para que recoja todos los acuerdos del grupo de trabajo en una misma base de datos y una vez hecho esto, celebrar una reunión para eliminar algunos términos que –a la vista del conjunto de los términos laborales- no se estima que deban ser incluidos en el diccionario.

gociación dos convenios colectivos. Os resultados do traballo efectuado por este grupo trasládanse ao Pleno que fará o seguimento das tarefas desenvolvidas.

O diccionario de termos laborais que se ven elaborando está en fase de revisión, xa que é preciso engadirlle termos laborais xa revisados polo grupo. Convocarase polo Consello unha xuntanza coa persoa encargada da elaboración do diccionario para que recolla todos os acordos do grupo de traballo nunha mesma base de datos e unha vez feito isto, celebrar unha xuntanza para eliminar algúns termos que -á vista do conxunto dos termos laborais- non se estima que deban ser incluídos no diccionario.



EL CONSEJO EN SU FUNCIÓN CONSULTIVA

Emisión de dictámenes

Emisión de dictámenes

O CONSELLO
NA SÚA FUNCIÓN CONSULTIVA

El artículo 3 de la ley de creación del Consejo configura a éste como órgano consultivo y asesor de la Comunidad Autónoma de Galicia en las materias relativas a su política laboral.

En este aspecto, una de las funciones más destacables del Consejo es la de emitir, con carácter preceptivo y no vinculante, dictamen sobre los proyectos normativos de los organismos de la Junta en materia de política laboral. Para hacer más ágil esta función, el 24 de abril de 1991 fue instituido por el Pleno del Consejo el Comité Delegado por el Pleno para la emisión de dictámenes, con una representación proporcional similar a la del Consejo y con normas propias de funcionamiento interno, que fueron modificadas en 2003 con el fin de darle mayor calidad al proceso de elaboración de los dictámenes y al propio contenido.

En 2007 se emitieron, siempre dentro del plazo legalmente establecido, 42 dictámenes, que se relacionan, de manera resumida, a continuación, y que se encuentran recogidos íntegramente en la página web del Consejo.

O artigo 3 da lei de creación do Consello configura a este como órgano consultivo e asesor da Comunidade Autónoma de Galicia nas materias relativas a súa política laboral.

Neste aspecto, unha das funcións máis salientables do Consello é a de emitir, con carácter preceptivo e non vinculante, ditame sobre os proxectos normativos dos organismos da Xunta en materia de política laboral. Para facer máis áxil esta función, o 24 de abril de 1991 foi instituído polo Pleno do Consello o Comité delegado polo Pleno para a emisión de ditames, cunha representación proporcional similar á do Consello e con normas propias de funcionamento interno que foron modificadas no ano 2003, para darlle maior axilidade e calidade ao proceso de elaboración dos ditames e ao propio contido.

En 2007 emitíronse, sempre dentro do prazo legalmente establecido, 42 ditames, que se relacionan de xeito resumido a continuación. Todos eles se atopan recollidos íntegramente na páxina web do Consello.

1/07

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras y la convocatoria pública para la concesión de subvenciones para la realización de actividades de información, orientación y búsqueda de empleo.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 22 de diciembre de 2006.

Fecha de emisión: 10 de enero de 2007.

Carácter de las propuestas: Dictamen con cinco consideraciones generales y trece consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por las organizaciones sindicales y empresariales, y una de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 13 de marzo de 2007.

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras e a convocatoria pública para a concesión de subvencións para a realización de actividades de información, orientación e busca de emprego.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 22 de decembro de 2006.

Data de emisión: 10 de xaneiro de 2007.

Carácter das propostas: Ditame con cinco consideracións xerais e trece consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma manifestadas polas organizacións sindicais e empresariais, incorporándose unha consideración específica de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada pola CEG.

Data de publicación no DOG: 13 de marzo de 2007.

2/07

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa para la promoción del empleo autónomo cofinanciado por el Fondo Social Europeo (FSE) y se procede a su convocatoria para el año 2007.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 8 de enero de 2007.

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa para a promoción do emprego autónomo cofinanciado polo Fondo Social Europeo (FSE) e se procede á súa convocatoria para o ano 2007.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 8 de xaneiro de 2007.



Fecha de emisión: 16 de enero de 2007.

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración general y cinco consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por las organizaciones sindicales y empresariales, y otra consideración específica de carácter no unánime manifestada por la CEG y el SN de CC OO de Galicia.

Fecha de publicación en el DOG: 8 de marzo de 2007.

Data de emisión: 16 de xaneiro de 2007.

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración xeral e cinco consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma manifestadas polas organizacións sindicais e empresariais, e outra consideración específica de carácter non unánime manifestadas pola CEG e o SN de CC OO de Galicia.

Data de publicación no DOG: 8 de marzo de 2007.

3/07

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras del régimen de ayudas y subvenciones a las empresas calificadas como Iniciativas Locales de Empleo (ILES) o como Iniciativas de Empleo Rural (IER) cofinanciadas por el FSE, y se procede a su convocatoria para el año 2007.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 8 de enero de 2007.

Fecha de emisión: 24 de enero de 2007.

Carácter de las propuestas: Dictamen con siete consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por las organizaciones sindicales y empresariales.

Fecha de publicación en el DOG: 7 de marzo de 2007.

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras do réxime de axudas e subvencións ás empresas cualificadas como Iniciativas Locais de Emprego (ILES) ou como Iniciativas de Emprego Rural (IER) cofinanciadas polo FSE, e se procede á súa convocatoria para o ano 2007.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 8 de xaneiro de 2007.

Data de emisión: 24 de xaneiro de 2007.

Carácter das propostas: Ditame con sete consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma manifestadas polas organizacións sindicais e empresariais.

Data de publicación no DOG: 7 de marzo de 2007.

4/07

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras de los programas para la promoción laboral de las personas con discapacidad y se procede a su convocatoria para el año 2007.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 8 de enero de 2007.

Fecha de emisión: 24 de enero de 2007.

Carácter de las propuestas: Dictamen con trece consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por las organizaciones sindicales y empresariales. Se incorporan, asimismo, una consideración general de carácter no unánime sobre la valoración de la norma, manifestada por las organizaciones sindicales y una consideración general también de carácter no unánime, manifestada por las organizaciones sindicales UGT-Galicia y SN de CC OO de Galicia y por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 16 de marzo de 2007
(Corrección de errores: 7 de junio de 2007)

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras dos programas para a promoción laboral das persoas con discapacidade e se procede á súa convocatoria para o ano 2007.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 8 de xaneiro de 2007.

Data de emisión: 24 de xaneiro de 2007.

Carácter das propostas: Ditame con trece consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma manifestadas polas organizacións sindicais e empresariais. Incorpórase, así mesmo, unha consideración xeral de carácter non unánime sobre a valoración da norma, manifestada polas organizacións sindicais e unha consideración xeral tamén de carácter non unánime, manifestada polas organizacións sindicais UGT-Galicia e SN de CC OO de Galicia e pola CEG.

Data de publicación no DOG: 16 de marzo de 2007
(Corrección de erros: 7 de xuño de 2007).

5/07

Denominación: Proyecto de orden por la que convoca para el 2007 la concesión de las ayudas del programa a la generación de la actividad en el marco del proyecto europeo Equal Compostela Social, cofinanciado por el FSE.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 16 de enero de 2007.

Fecha de emisión: 29 de enero de 2007.

Carácter de las propuestas: Dictamen con trece consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por las organizaciones sindicales y empresariales. Se incorporan asimismo una consideración general de carácter no unánime sobre la valoración de la norma, manifestada por las organizaciones sindicales y una consideración general también de carácter no unánime, manifestada por las organizaciones sindicales UGT-Galicia y SN de CC OO de Galicia y por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 4 de mayo de 2007 (Ampliación de las ayudas: 29 de mayo de 2007).

Denominación: Proxecto de orde pola que convoca para o 2007 a concesión das axudas do programa á xeración da actividade no marco do proxecto europeo Equal Compostela Social, cofinanciado polo FSE.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 16 de xaneiro de 2007.

Data de emisión: 29 de xaneiro de 2007.

Carácter das propostas: Ditame con trece consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma manifestadas polas organizacións sindicais e empresariais. Incorpórase, así mesmo, unha consideración xeral de carácter non unánime sobre a valoración da norma, manifestada polas organizacións sindicais e unha consideración xeral tamén de carácter non unánime, manifestada polas organizacións sindicais UGT-Galicia e SN de CC OO de Galicia e pola CEG.

Data de publicación no DOG: 4 de maio de 2007 (Ampliación das axudas: 29 de maio de 2007).

6/07

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras de las ayudas destinadas a actividades de fomento da prevención de riesgos laborales en la Comunidad Autónoma de Galicia en el ejercicio 2007.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 26 de enero de 2007.

Fecha de emisión: 8 de febrero de 2007.

Carácter de las propuestas: Dictamen con tres consideraciones generales de carácter unánime sobre la valoración de la norma y siete consideraciones específicas también de carácter unánime; asimismo, se incluye una consideración general de carácter no unánime manifestada por la CIG sobre la valoración de la norma y una consideración específica de carácter no unánime manifestada por la CIG y UGT-Galicia.

Fecha de publicación en el DOG: 2 de marzo de 2007

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras das axudas destinadas a actividades de fomento da prevención de riscos laborais na Comunidade Autónoma de Galicia no exercicio 2007.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 26 de xaneiro de 2007.

Data de emisión: 8 de febreiro de 2007.

Carácter das propostas: Ditame con tres consideracións xerais de carácter unánime sobre a valoración da norma e sete consideracións específicas tamén de carácter unánime; así mesmo, inclúese unha consideración xeral de carácter non unánime manifestada pola CIG sobre a valoración da norma e unha consideración específica de carácter non unánime manifestada pola CIG e UGT-Galicia.

Data de publicación no DOG: 2 de marzo de 2007.

7/07

Denominación: Proyecto de orden por la se regula el funcionamiento de los centros colaboradores del Servicio Gallego de Colocación y se establecen las bases y convocatoria para la concesión de las compensaciones económicas de las acciones que realicen los centros colaboradores

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 26 de enero de 2007.

Denominación: Proxecto de orde pola se regula o funcionamento dos centros colaboradores do Servizo Galego de Colocación e se establecen as bases e convocatoria para a concesión das compensacións económicas das accións que realicen os centros colaboradores.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 26 de xaneiro de 2007.



Fecha de emisión: 9 de febrero de 2007.

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración general y seis específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Incluye asimismo una consideración general y cinco específicas sobre la valoración de la norma, de carácter no unánime, manifestadas por las organizaciones sindicales y cuatro consideraciones específicas de carácter no unánime manifestadas por la CEG

Fecha de publicación en el DOG: Pendiente de publicación.

Data de emisión: 9 de febreiro de 2007.

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración xeral e seis específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Inclúe así mesmo unha consideración xeral e cinco específicas sobre a valoración da norma, de carácter non unánime, manifestadas polas organizacións sindicais e catro consideracións específicas de carácter non unánime manifestadas pola CEG.

Data de publicación no DOG: Pendente de publicación.

8/07

Denominación: Proyecto de decreto por el que se establece un programa de apoyo a las Iniciativas de Base Tecnológica (IEBT)

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 12 de febrero de 2007.

Fecha de emisión: 14 de febrero de 2007.

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración general de carácter unánime sobre la valoración de la norma y seis consideraciones específicas también de carácter unánime. Contiene asimismo dos consideraciones específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma, manifestadas por la CEG, así como una consideración general y una consideración específica de carácter no unánime, manifestadas por las organizaciones sindicales.

Fecha de publicación en el DOG: 2 de abril de 2007.

Denominación: Proxecto de decreto polo que se establece un programa de apoio ás Iniciativas de Base Tecnolóxica [IEBT].

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 12 de febreiro de 2007.

Data de emisión: 14 de febreiro de 2007.

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración xeral de carácter unánime sobre a valoración da norma e seis consideracións específicas tamén de carácter unánime. Contén, así mesmo, dúas consideracións específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma, manifestadas pola CEG, así como unha consideración xeral e unha consideración específica de carácter non unánime, manifestadas polas organizacións sindicais.

Data de publicación no DOG: 2 de abril de 2007.

9/07

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa de subvenciones a las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los centros especiales de empleo, y se procede a su convocatoria para el año 2007.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 5 de febrero de 2007.

Fecha de emisión: 14 de febrero de 2007.

Carácter de las propuestas: Dictamen con cinco consideraciones específicas de carácter unánime.

Fecha de publicación en el DOG: 16 de mayo de 2007.

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa de subvencións ás unidades de apoio á actividade profesional no marco dos servizos de axuste persoal e social dos centros especiais de emprego, e se procede á súa convocatoria para o ano 2007.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 5 de febreiro de 2007.

Data de emisión: 14 de febreiro de 2007.

Carácter das propostas: Ditame con cinco consideracións específicas de carácter unánime.

Data de publicación no DOG: 16 de maio de 2007.

10/07

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras y se procede a la convocatoria

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras e se procede á convocatoria

pública de subvenciones para la programación de acciones formativas dirigidas a trabajadores ocupados cofinanciadas por el FSE para el ejercicio de 2007.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 13 de febrero de 2007.

Fecha de emisión: 26 de febrero de 2007.

Carácter de las propuestas: Dictamen con dieciocho consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo una consideración general y otra específica de carácter no unánime manifestada por la CEG y las organizaciones sindicales SN de CC OO de Galicia y UGT-Galicia.

Fecha de publicación en el DOG: 2 de mayo de 2007.

11/07

Denominación: Proyecto de orden por la que se amplían los créditos y los plazos para la presentación de solicitudes de determinados programas de políticas activas de empleo que se financiarán y ejecutarán con cargo al presupuesto del año 2007, al amparo del I Plan Integral de Empleo de Galicia.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 23 de febrero de 2007.

Fecha de emisión: 8 de marzo de 2007.

Carácter de las propuestas: Dictamen con tres consideraciones generales y cuatro consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma.

Data da publicación no DOG: 3 de mayo de 2007.

pública de subvencións para a programación de accións formativas dirixidas a traballadores ocupados cofinanciadas polo FSE para o exercicio de 2007.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 13 de febreiro de 2007.

Data de emisión: 26 de febreiro de 2007.

Carácter das propostas: Ditame con dezaioito consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración xeral e outra específica de carácter non unánime manifestada pola CEG e as organizacións sindicais SN de CC OO de Galicia e UGT-Galicia.

Data de publicación no DOG: 2 de maio de 2007.

Denominación: Proxecto de orde pola que se amplían os créditos e os prazos para a presentación de solicitudes de determinados programas de políticas activas de emprego que se financiarán e executarán con cargo ao orzamento do ano 2007, ao amparo do I Plan Integral de Emprego de Galicia.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 23 de febreiro de 2007.

Data de emisión: 8 de marzo de 2007.

Carácter das propostas: Ditame con tres consideracións xerais e catro consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma.

Data da publicación no DOG: 3 de maio de 2007.

12/07

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa de ayudas y subvenciones a las empresas calificadas como iniciativas de empleo de base tecnológica (IEBT), cofinanciado por el FSE, y se procede a su convocatoria para el año 2007

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 26 de febrero de 2007

Fecha de emisión: 12 de marzo de 2007.

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración general y diez consideraciones específicas, todas ellas de carácter unánime, sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo una consideración general y otra específica de carácter no unánime, manifestadas por las organizaciones sindicales, y dos consideraciones específicas de carácter no unánime manifestadas por la CEG.

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa de axudas e subvencións ás empresas cualificadas como iniciativas de emprego de base tecnolóxica (IEBT), cofinanciado polo FSE, e se se procede á súa convocatoria para o ano 2007.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 26 de febreiro de 2007.

Data de emisión: 12 de marzo de 2007.

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración xeral e dez consideracións específicas, todas elas de carácter unánime, sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración xeral e outra específica de carácter non unánime, manifestadas polas organizacións sindicais, e dúas consideracións específicas de carácter non unánime manifestadas pola CEG.



Fecha de publicación en el DOG: 8 de mayo de 2007.

Data de publicación no DOG: 8 de maio de 2007.

13/07

Denominación: Proyecto de orden por la que se procede a la convocatoria para el abono de cuotas a la Seguridad Social a trabajadores y trabajadoras que hubieran percibido la prestación por desempleo en su modalidad de pago único, para el año 2007.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 7 de marzo de 2007.

Fecha de emisión: 16 de marzo de 2007.

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración general y cinco consideraciones específicas, todas ellas de carácter unánime, sobre la valoración de la norma.

Fecha de publicación en el DOG: 25 de junio de 2007.

Denominación: Proxecto de orde pola que se procede á convocatoria para o aboamento de cotas á Seguridade Social a traballadores e traballadoras que percibisen a prestación por desemprego na súa modalidade de pagamento único, para o ano 2007.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 7 de marzo de 2007.

Data de emisión: 16 de marzo de 2007.

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración xeral e cinco consideracións específicas, todas elas de carácter unánime, sobre a valoración da norma.

Data de publicación no DOG: 25 de xuño de 2007.

14/07

Denominación: Proyecto de orden por la que se establece el procedimiento y los requisitos para lograr los acuerdos sobre la tasa de estabilidad en sectores de actividad.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 26 de marzo de 2007.

Fecha de emisión: 28 de marzo de 2007.

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración general y dos específicas de carácter unánime, y dos consideraciones específicas de carácter no unánime presentadas por la CEG, sobre la valoración de la norma.

Data de publicación: 2 de mayo de 2007.

Denominación: Proxecto de orde pola que se establece o procedemento e os requisitos para acadar os acordos sobre a taxa de estabilidade en sectores de actividade.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 26 de marzo de 2007.

Data de emisión: 28 de marzo de 2007.

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración xeral e dúas específicas de carácter unánime, e dúas consideracións específicas de carácter non unánime presentadas pola CEG, sobre a valoración da norma.

Data de publicación: 2 de maio de 2007.

15/07

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa de incentivos a la contratación por cuenta ajena de personas desempleadas pertenecientes a colectivos en riesgo de exclusión social, cofinanciado por el FSE, y se procede a su convocatoria para el año 2007.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 2 de abril de 2007.

Fecha de emisión: 17 de abril de 2007.

Carácter de las propuestas: Dictamen con seis consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma.

Data de publicación: 6 de junio de 2007.

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa de incentivos á contratación por conta allea de persoas desempregadas pertencentes a colectivos en risco de exclusión social, cofinanciado polo FSE, e se procede á súa convocatoria para o ano 2007.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 2 de abril de 2007.

Data de emisión: 17 de abril de 2007.

Carácter das propostas: Ditame con seis consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma.

Data de publicación: 6 de xuño de 2007.

16/07

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa de incentivos a la contratación indefinida de las mujeres como medida para lograr un mercado de trabajo igualitario, cofinanciado por el FSE, y se procede a su convocatoria para el 2007.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 2 de abril de 2007.

Fecha de emisión: 17 de abril de 2007.

Carácter de las propuestas: Dictamen con nueve consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. También contiene una consideración general de carácter no unánime por parte de la CEG, UGT-Galicia y el SN de CC OO, dos consideraciones específicas de carácter no unánime por parte de la CIG y tres consideraciones específicas de carácter no unánime por parte de la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 31 de mayo de 2007.

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa de incentivos á contratación indefinida das mulleres como medida para lograr un mercado de traballo igualitario, cofinanciado polo FSE, e se procede á súa convocatoria para o 2007.

Remitente: Secretaría Xeral da consellería de Traballo.

Data de remisión: 2 de abril de 2007.

Data de emisión: 17 de abril de 2007.

Carácter das propostas: Ditame con nove consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Tamén contén unha consideración xeral de carácter non unánime por parte da CEG, UGT-Galicia e o SN de CC OO, dúas consideracións específicas de carácter non unánime por parte da CIG e tres consideracións específicas de carácter non unánime por parte da CEG.

Data de publicación no DOG: 31 de maio de 2007.

17/07

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa de incentivos a planes empresariales de estabilidad laboral, cofinanciado por el FSE, y se procede a su convocatoria para el año 2007.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 18 de abril de 2007.

Fecha de emisión: 9 de mayo de 2007.

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración general y doce consideraciones específicas, todas ellas de carácter unánime, sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo una consideración específica de carácter no unánime sobre la valoración de la norma por parte del conjunto de organizaciones sindicales, una consideración general y dos consideraciones específicas por parte de la CIG, y cinco consideraciones específicas por parte de la CEG.

Fecha de publicación: en el DOG: 31 de mayo de 2007 (Corrección de errores: 12 de junio de 2007).

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa de incentivos a plans empresariais de estabilidade laboral, cofinanciado polo FSE, e se procede á súa convocatoria para o ano 2007.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 18 de abril de 2007.

Data de emisión: 9 de maio de 2007.

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración xeral e doce consideracións específicas, todas elas de carácter unánime, sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración específica de carácter non unánime sobre a valoración da norma por parte do conxunto de organizacións sindicais, unha consideración xeral e dúas consideracións específicas por parte da CIG, e cinco consideracións específicas por parte da CEG.

Data de publicación: no DOG: 31 de maio de 2007 [Corrección de erros: 12 de xuño de 2007].

18/07

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras de los programas para el fomento de la estabilidad en el empleo, cofinanciados por el FSE y se procede a su convocatoria para el año 2007.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 23 de abril de 2007.

Fecha de emisión: 9 de mayo de 2007.

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras dos programas para o fomento da estabilidade no emprego, cofinanciados polo FSE e se procede á súa convocatoria para o ano 2007.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 23 de abril de 2007.

Data de emisión: 9 de maio de 2007.

Carácter de las propuestas: Dictamen con dos consideración generales y siete consideraciones específicas, todas ellas de carácter unánime, sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo una consideración general y dos consideraciones específicas de carácter no unánime por parte de la CIG, y dos consideraciones generales y otras dos consideraciones específicas, todas de carácter no unánime, por parte de la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 6 de junio de 2007.

Carácter das propostas: Ditame con dúas consideración xerais e sete consideracións específicas, todas elas de carácter unánime, sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración xeral e dúas consideracións específicas de carácter non unánime por parte da CIG, e dúas consideracións xerais e outras dúas consideracións específicas, todas de carácter non unánime por parte da CEG.

Data de publicación no DOG: 6 de xuño de 2007.

19/07

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras y se convocan para el año 2007 los incentivos a la contratación dirigidos a favorecer la conciliación de la vida laboral y familiar.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 23 de abril de 2007.

Fecha de emisión: 9 de mayo de 2007.

Carácter de las propuestas: Dictamen con dos consideración generales y cuatro consideraciones específicas, todas ellas de carácter unánime, sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo dos consideraciones específicas de carácter no unánime por parte de la CIG, y dos consideraciones específicas de carácter no unánime por parte de la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 6 de junio de 2007.

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras e se convocan para o ano 2007 os incentivos á contratación dirixidos a favorecer a conciliación da vida laboral e familiar.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 23 de abril de 2007.

Data de emisión: 9 de maio de 2007.

Carácter das propostas: Ditame con dúas consideración xerais e catro consideracións específicas, todas elas de carácter unánime, sobre a valoración da norma. Contén así mesmo dúas consideracións específicas de carácter non unánime por parte da CIG, e dúas consideracións específicas de carácter non unánime por parte da CEG.

Data de publicación no DOG: 6 de xuño de 2007.

20/07

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras de los programas de incentivos a la contratación por cuenta ajena como medida para favorecer la inserción de los jóvenes, cofinanciados por el FSE, y se procede a su convocatoria para el año 2007.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 23 de abril de 2007.

Fecha de emisión: 11 de mayo de 2007.

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración general y siete consideraciones específicas, todas ellas de carácter unánime, sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo una consideración general y dos consideraciones específicas de carácter no unánime por parte de la CIG, y cinco consideraciones específicas de carácter no unánime por parte de la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 6 de junio de 2007.

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras dos programas de incentivos á contratación por conta allea como medida para favorecer a inserción dos mozos e mozas, cofinanciados polo FSE, e se procede á súa convocatoria para o ano 2007.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 23 de abril de 2007.

Data de emisión: 11 de maio de 2007.

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración xeral e sete consideracións específicas, todas elas de carácter unánime, sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración xeral e dúas consideracións específicas de carácter non unánime por parte da CIG, e cinco consideracións específicas de carácter non unánime por parte da CEG.

Data de publicación no DOG: 6 de xuño de 2007.

21/07

Denominación: Proyecto de decreto por el que se regulan los centros integrados de formación profesional en la Comunidad Autónoma de Galicia.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 26 de abril de 2007.

Fecha de emisión: 11 de mayo de 2007.

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración general y cinco consideraciones específicas, todas ellas de carácter unánime, sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo una consideración general y ocho consideraciones específicas de carácter no unánime por parte de las organizaciones sindicales, dos consideraciones específicas de carácter no unánime por parte de la CIG, y una consideración general y cinco consideraciones específicas de carácter no unánime por parte de la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 28 de enero de 2008.

Denominación: Proxecto de decreto polo que se regulan os centros integrados de formación profesional na Comunidade Autónoma de Galicia.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 26 de abril de 2007.

Data de emisión: 11 de maio de 2007.

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración xeral e cinco consideracións específicas, todas elas de carácter unánime, sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración xeral e oito consideracións específicas de carácter non unánime por parte das organizacións sindicais, dúas consideracións específicas de carácter non unánime por parte da CIG, e unha consideración xeral e cinco consideracións específicas de carácter non unánime por parte da CEG.

Data de publicación no DOG: 28 de xaneiro de 2008.

22/07

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa de incentivos para promover la afiliación a la Seguridad Social de las personas cotitulares o titulares de explotaciones agrarias, y se procede a su convocatoria para el año 2007.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 8 de mayo de 2007.

Fecha de emisión: 21 de mayo de 2007.

Carácter de las propuestas: Dictamen con tres consideraciones generales y nueve consideraciones específicas, todas ellas de carácter unánime, sobre la valoración de la norma.

Fecha de publicación en el DOG: 5 de julio de 2007.

Denominación: Proxecto de orde pola que e establecen as bases reguladoras do programa de incentivos para promover a afiliación á Seguridade Social das persoas cotitulares ou titulares de explotacións agrarias, e se procede á súa convocatoria para o ano 2007.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 8 de maio de 2007.

Data de emisión: 21 de maio de 2007.

Carácter das propostas: Ditame con tres consideracións xerais e nove consideracións específicas, todas elas de carácter unánime, sobre a valoración da norma.

Data de publicación no DOG: 5 de xullo de 2007.

23/07

Denominación: Proyecto de orden por la que se aprueba la convocatoria de ámbito autonómico para la concesión de subvenciones públicas mediante contratos programa para la formación de personas trabajadoras ocupadas, en aplicación de la orden TAS/2783/2004, de 30 de julio, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de las citadas subvenciones, cofinanciadas por el FSE correspondientes al ejercicio de 2007.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 5 de junio de 2007.

Fecha de emisión: 8 de junio de 2007

Denominación: Proxecto de orde pola que se aproba a convocatoria de ámbito autonómico para a concesión de subvencións públicas mediante contratos programa para a formación de persoas traballadoras ocupadas, en aplicación da orde TAS/2783/2004, de 30 de xullo, pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión das citadas subvencións, cofinanciadas polo FSE correspondentes ao exercicio de 2007.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 5 de xuño de 2007.

Data de emisión: 8 de xuño de 2007.



Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración general y siete consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Asimismo, contiene una consideración específica de carácter no unánime manifestada por la CEG y las organizaciones sindicales UGT-Galicia y SN de CC OO de Galicia.

Fecha de publicación en el DOG: 20 de agosto de 2007 (Ampliación del importe: 29 de octubre de 2007 y 4 de diciembre de 2007).

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración xeral e sete consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Así mesmo, contén unha consideración específica de carácter non unánime manifestada pola CEG e as organizacións sindicais UGT-Galicia e SN de CC OO de Galicia.

Data de publicación no DOG: 20 de agosto de 2007 [Ampliación do importe: 29 de outubro de 2007 e 4 de decembro de 2007].

24/07

Denominación: Proyecto de orden por la que se aprueba la convocatoria para la concesión de subvenciones públicas destinadas a la realización de acciones complementarias y de acompañamiento a la formación, de ámbito autonómico, correspondientes al ejercicio del año 2007, en aplicación de la Orden TAS/2782/2004, del 30 de julio, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de las citadas subvenciones, cofinanciadas por el FSE.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 12 de junio de 2007.

Fecha de emisión: 13 de junio de 2007.

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración general y doce consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Asimismo, contiene una consideración específica de carácter no unánime manifestada por la CEG y las organizaciones sindicales UGT-Galicia y SN de CC OO de Galicia, cuatro consideraciones específicas, de carácter no unánime, manifestadas por la CEG y una específica también no unánime, manifestada por el SN de CC OO de Galicia.

Fecha de publicación en el DOG: 13 de agosto de 2007.

Denominación: Proxecto de orde pola que se aproba a convocatoria para a concesión de subvencións públicas destinadas á realización de accións complementarias e de acompañamento á formación, de ámbito autonómico, correspondentes ao exercicio do ano 2007, en aplicación da Orde TAS/2782/2004, do 30 de xullo, pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión das citadas subvencións, cofinanciadas polo FSE.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 12 de xuño de 2007.

Data de emisión: 13 de xuño de 2007.

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración xeral e doce consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Así mesmo, contén unha consideración específica de carácter non unánime manifestada pola CEG e as organizacións sindicais UGT-Galicia e SN de CC OO de Galicia, catro consideracións específicas, de carácter non unánime, manifestadas pola CEG e unha específica tamén non unánime, manifestada polo SN de CC OO de Galicia.

Data de publicación no DOG: 13 de agosto de 2007.

25/07

Denominación: Proyecto de decreto por el que se regula el reconocimiento de la condición de entidad colaboradora en captación de ofertas del Servicio Público de Empleo de Galicia y la creación del registro administrativo.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 31 de mayo de 2007.

Fecha de emisión: 18 de junio de 2007.

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración general de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por las organizaciones sindicales, y una consideración general y dos consideraciones específicas de carácter no unánime manifestadas por la CEG.

Denominación: Proxecto de decreto polo que se regula o recoñecemento da condición de entidade colaboradora en captación de ofertas do Servizo Público de Emprego de Galicia e a creación do rexistro administrativo.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 31 de maio de 2007.

Data de emisión: 18 de xuño de 2007.

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración xeral de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada polas organizacións sindicais, e unha consideración xeral e dúas consideracións específicas de carácter non unánime manifestadas pola CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 8 de enero de 2008
(corrección de errores: 28 de enero de 2008)

Data de publicación no DOG: 8 de xaneiro de 2008
(Corrección de erros: 28 de xaneiro de 2008)

26/07

Denominación: Proyecto de decreto por el que se determina el calendario laboral para el año 2008 en la Comunidad Autónoma de Galicia.

Remitente: Dirección General de Relaciones Laborales.

Fecha de remisión: 11 de junio de 2007.

Fecha de emisión: 20 de junio de 2007.

Carácter de las propuestas: Dictamen con dos consideraciones de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene tres consideraciones generales sobre la valoración de la norma y dos consideraciones específicas de carácter no unánime, manifestadas por las organizaciones sindicales SN de CC OO y CIG y una consideración general sobre la valoración de la norma de carácter no unánime manifestada por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 6 de agosto de 2007.

Denominación: Proxecto de decreto polo que se determina o calendario laboral para o ano 2008 na Comunidade Autónoma de Galicia.

Remitente: Dirección Xeral de Relacións Laborais.

Data de remisión: 11 de xuño de 2007.

Data de emisión: 20 de xuño de 2007

Carácter das propostas: Ditame con dúas consideracións de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén tres consideracións xerais sobre a valoración da norma e dúas consideracións específicas de carácter non unánime, manifestadas polas organizacións sindicais SN de CC OO e CIG e unha consideración xeral sobre a valoración da norma de carácter non unánime manifestada pola CEG.

Data de publicación no DOG: 6 de agosto de 2007.

27/07

Denominación: Proyecto de orden por la que se convocan para el año 2007, las ayudas y subvenciones para la contratación de agentes de Empleo y Desarrollo Local en el ámbito de la colaboración con las entidades locales.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 20 de junio de 2007.

Fecha de emisión: 29 de junio de 2007.

Carácter de las propuestas: Dictamen con cuatro consideraciones generales y nueve consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Asimismo, contiene una consideración general sobre la valoración de la norma, de carácter no unánime, manifestada por las organizaciones sindicales y una consideración general y otra específica sobre la valoración de la norma, de carácter no unánime, manifestadas por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 22 de agosto de 2007.

Denominación: Proxecto de orde pola que se convocan para o ano 2007, as axudas e subvencións para a contratación de axentes de Emprego e Desenvolvemento Local no ámbito da colaboración coas entidades locais.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 20 de xuño de 2007.

Data de emisión: 29 de xuño de 2007.

Carácter das propostas: Ditame con catro consideracións xerais e nove consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Así mesmo, contén unha consideración xeral sobre a valoración da norma, de carácter non unánime, manifestada polas organizacións sindicais e unha consideración xeral e unha específica sobre a valoración da norma, de carácter non unánime, manifestadas pola CEG.

Data de publicación no DOG: 22 de agosto de 2007.

28/07

Denominación: Proyecto de orden por la que se dictan normas de procedimiento para la gestión de las ayudas previstas en el Decreto 106/1994 del 21 de abril, de la Junta de Galicia y en la Orden del 5 de octubre de 1994, del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, por la que se regula la concesión de ayudas previas a la jubilación ordinaria en el sistema de la Seguridad Social, a trabaja-

Denominación: Proxecto de orde pola que se ditan normas de procedemento para a xestión das axudas previstas no Decreto 106/1994 do 21 de abril, da Xunta de Galicia e na Orde do 5 de outubro de 1994, do Ministerio de Traballo e Seguridade Social, pola que se regula a concesión de axudas previas á xubilación ordinaria no sistema da Seguridade Social, a



dores afectados por procesos de reestructuración de empresas.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 16 de julio de 2007.

Fecha de emisión: 26 de julio de 2007.

Carácter de las propuestas: Dictamen con dos consideraciones generales y seis consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Asimismo, contiene una consideración específica de carácter no unánime por parte de la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 16 de octubre de 2007 (Ampliación del importe: 11 de diciembre de 2007).

traballadores afectados por procesos de reestruturación de empresas.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 16 de xullo de 2007.

Data de emisión: 26 de xullo de 2007.

Carácter das propostas: Ditame con dúas consideracións xerais e seis consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Así mesmo, contén unha consideración específica de carácter non unánime por parte da CEG.

Data de publicación no DOG: 16 de outubro de 2007 (Ampliación do importe: 11 de decembro de 2007).

29/07

Denominación: Proyecto de orden por la que se convoca la realización de las pruebas para la obtención de los certificados de profesionalidad en determinadas ocupaciones.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 7 de septiembre de 2007.

Fecha de emisión: 19 de septiembre de 2007.

Carácter de las propuestas: Dictamen con tres consideraciones generales y seis consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma.

Fecha de publicación en el DOG: 15 de octubre de 2007.

Denominación: Proxecto de orde pola que se convoca a realización das probas para a obtención dos certificados de profesionalidade en determinadas ocupacións.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 7 de setembro de 2007.

Data de emisión: 19 de setembro de 2007.

Carácter das propostas: Ditame con tres consideracións xerais e seis consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma.

Data de publicación no DOG: 15 de outubro de 2007.

30/07

Denominación: Proyecto de orden por la que se establece la convocatoria pública para la programación de cursos del Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional en la Comunidad Autónoma de Galicia correspondiente al ejercicio de 2008.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 15 de octubre de 2007.

Fecha de emisión: 23 de octubre de 2007.

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración general y diecisiete consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo una consideración general no unánime manifestada por las organizaciones sindicales UGT-Galicia y SN de CC OO de Galicia y la CEG y una consideración específica de carácter no unánime manifestada por las organizaciones sindicales.

Fecha de publicación en el DOG: 10 de diciembre de 2007 (Corrección de errores: 19 de diciembre de 2007).

Denominación: Proxecto de orde pola que se establece a convocatoria pública para a programación de cursos do Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional na Comunidade Autónoma de Galicia correspondente ao exercicio de 2008.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 15 de outubro de 2007.

Data de emisión: 23 de outubro de 2007.

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración xeral e dezasete consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén, así mesmo, unha consideración xeral non unánime manifestada polas organizacións sindicais UGT-Galicia e SN de CC OO de Galicia e a CEG e unha consideración específica de carácter non unánime manifestada polas organizacións sindicais.

Data de publicación no DOG: 10 de decembro de 2007 (Corrección de erros: 19 de decembro de 2007).

31/07

Denominación: Proyecto de orden por la que se regula el régimen de subvenciones a las centrales sindicales para el año 2008.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 15 de octubre de 2007.

Fecha de emisión: 23 de octubre de 2007.

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración general de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo una consideración general y tres consideraciones específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma por parte de las organizaciones sindicales UGT-Galicia, SN de CC OO de Galicia y CIG, y una consideración general de carácter no unánime sobre la valoración de la norma presentada por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 11 de diciembre de 2007.

Denominación: Proxecto de orde pola que se regula o réxime de subvencións ás centrais sindicais para o ano 2008.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 15 de outubro de 2007.

Data de emisión: 23 de outubro de 2007.

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración xerais de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración xeral e tres consideración específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma por parte das organizacións sindicais UGT-Galicia, SN de CC OO de Galicia e CIG, e unha consideración xeral de carácter non unánime sobre a valoración da norma presentada pola CEG.

Data de publicación no DOG: 11 de decembro de 2007.

32/07

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras de las ayudas destinadas a actividades de fomento de la prevención de riesgos laborales en la Comunidad Autónoma de Galicia en el ejercicio de 2008.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 17 de octubre de 2007.

Fecha de emisión: 29 de octubre de 2007.

Carácter de las propuestas: Dictamen con dos consideraciones generales y trece consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo una consideración específica de carácter no unánime sobre la valoración de la norma presentada por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 28 de diciembre de 2007.

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras das axudas destinadas a actividades de fomento da prevención de riscos laborais na Comunidade Autónoma de Galicia no exercicio de 2008.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 17 de outubro de 2007.

Data de emisión: 29 de outubro de 2007.

Carácter das propostas: Ditame con dúas consideracións xerais e trece consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración específica de carácter non unánime sobre a valoración da norma presentada pola CEG.

Data de publicación no DOG: 28 de decembro de 2007.

33/07

Denominación: Proyecto de orden por la que se convocan ayudas para el fomento y consolidación de las asociaciones cooperativas.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 18 de octubre de 2007.

Fecha de emisión: 7 de noviembre de 2007.

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración general y cuatro consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma.

Denominación: Proxecto de orde pola que se convocan axudas para o fomento e consolidación das asociacións cooperativas.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 18 de outubro de 2007.

Data de emisión: 7 de novembro de 2007.

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración xeral e catro consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma.

Fecha de publicación en el DOG: 3 de enero de 2008.

Data de publicación no DOG: 3 de xaneiro de 2008.

34/07

Denominación: Proyecto de orden por la que se convocan subvenciones a los ayuntamientos de Galicia para la realización de actividades de promoción del cooperativismo.

Denominación: Proxecto de orde pola que se convocan subvencións aos concellos de Galicia para a realización de actividades de promoción do cooperativismo.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Fecha de remisión: 18 de octubre de 2007.

Data de remisión: 18 de outubro de 2007.

Fecha de emisión: 7 de noviembre de 2007.

Data de emisión: 7 de novembro de 2007.

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración general y cuatro consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma.

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración xeral e catro consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma.

Fecha de publicación en el DOG: 27 de diciembre de 2007.

Data de publicación no DOG: 27 de decembro de 2007.

35/07

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones para la puesta en práctica en Galicia de programas experimentales en materia de empleo durante el año 2008.

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión de subvencións para a posta en práctica en Galicia de programas experimentais en materia de emprego durante o ano 2008.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Fecha de remisión: 18 de octubre de 2007.

Data de remisión: 18 de outubro de 2007.

Fecha de emisión: 7 de noviembre de 2007.

Data de emisión: 7 de novembro de 2007.

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración general y ocho consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo dos consideraciones específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma presentadas por la CEG.

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración xeral e oito consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo dúas consideracións específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma presentadas pola CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 14 de enero de 2008.

Data de publicación no DOG: 14 de xaneiro de 2008.

36/07

Denominación: Proyecto de decreto por el que se crea el registro de coordinadores de seguridad y salud en las obras de construcción, con formación preventiva especializada.

Denominación: Proxecto de decreto polo que se crea o rexistro de coordinadores de seguridade e saúde nas obras de construción, con formación preventiva especializada.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Fecha de remisión: 26 de octubre de 2007.

Data de remisión: 26 de outubro de 2007.

Fecha de emisión: 7 de noviembre de 2007.

Data de emisión: 7 de novembro de 2007.

Carácter de las propuestas: Dictamen con dos consideraciones generales y una consideración específica de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo una consideración general de carácter no unánime sobre la valoración de la norma presentada por la CIG y dos consideraciones generales no unánimes presentadas por la CEG.

Carácter das propostas: Ditame con dúas consideracións xerais e unha consideración específica de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración xeral de carácter non unánime sobre a valoración da norma presentada pola CIG e dúas consideracións xerais non unánimes presentadas pola CEG.

Fecha de publicación en el DOG: Pendiente de publicación.

Data de publicación no DOG: Pendente de publicación.

37/07

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras de las ayudas y subvenciones para los programas de escuelas taller y casas de oficios, de talleres de empleo y de unidades de promoción y desarrollo en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Galicia y se procede a su convocatoria para el año 2008.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 6 de noviembre de 2007.

Fecha de emisión: 21 de noviembre de 2007.

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración general y siete consideraciones específicas sobre la valoración de la norma, de carácter unánime, manifestadas por las organizaciones sindicales y empresarial.

Fecha de publicación en el DOG: 15 de enero de 2008.

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os programas de escolas obradoiro e casas de oficios, de obradoiros de emprego e de unidades de promoción e desenvolvemento no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia e se procede á súa convocatoria para o ano 2008.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 6 de novembro de 2007.

Data de emisión: 21 de novembro de 2007.

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración xeral e sete consideracións específicas sobre a valoración da norma, de carácter unánime, manifestadas polas organizacións sindicais e empresariais.

Data de publicación no DOG: 15 de xaneiro de 2008.

38/07

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases que regulan, para el año 2008, las ayudas y subvenciones para el fomento de empleo a través de los Programas de Cooperación, en el ámbito de la colaboración con las entidades locales y con los órganos y organismos de las administraciones públicas distintas de la local, universidades y entidades sin ánimo de lucro, y se procede a su convocatoria.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 6 de noviembre de 2007.

Fecha de emisión: 21 de noviembre de 2007.

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración general y seis consideraciones específicas sobre la valoración de la norma, de carácter unánime, manifestadas por las organizaciones sindicales y empresarial. Contiene asimismo una consideración específica sobre la valoración de la norma de carácter no unánime, manifestada por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 9 de enero de 2008.
(Corrección de errores: 16 de Enero de 2008)

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as que regulan, para o ano 2008, as axudas e subvencións para o fomento de emprego a través dos Programas de Cooperación, no ámbito da colaboración coas entidades locais e cos órganos e organismos das administracións públicas distintas da local, universidades e entidades sen ánimo de lucro, e se procede á súa convocatoria.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 6 de novembro de 2007.

Data de emisión: 21 de novembro de 2007.

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración xeral e seis consideracións específicas sobre a valoración da norma, de carácter unánime, manifestadas polas organizacións sindicais e empresarial. Contén así mesmo unha consideración específica sobre a valoración da norma de carácter non unánime, manifestada pola CEG.

Data de publicación no DOG: 9 de xaneiro de 2008.
(corrección de erros: 16 de xaneiro de 2008)

39/07

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras y se procede a la convocatoria pública de subvenciones para la programación de acciones formativas dirigidas a trabajadores ocupados cofinanciadas por el FSE para el ejercicio 2008.

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras e se procede á convocatoria pública de subvencións para a programación de accións formativas dirixidas a traballadores ocupados cofinanciadas polo FSE para o exercicio 2008.



Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 6 de noviembre de 2007.

Fecha de emisión: 23 de noviembre de 2007.

Carácter de las propuestas: Dictamen con dieciocho consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma, una consideración general de carácter no unánime manifestada por la CEG y las organizaciones sindicales UGT-Galicia y el SN de CC OO de Galicia y una consideración específica de carácter no unánime manifestada por la CEG, y las organizaciones sindicales UGT-Galicia y el SN de CC OO de Galicia.

Fecha de publicación en el DOG: 26 de marzo de 2008.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 6 de novembro de 2007.

Data de emisión: 23 de novembro de 2007.

Carácter das propostas: Ditame con dezaioito consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma, una consideración xeral de carácter non unánime manifestada pola CEG, e as organizacións sindicais UGT-Galicia e o SN de CC OO de Galicia e unha consideración específica de carácter non unánime manifestada pola CEG, e as organizacións sindicais UGT-Galicia e o SN de CC OO de Galicia.

Data de publicación no DOG: 26 de marzo de 2008.

40/07

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras y se procede a la convocatoria pública de subvenciones para la programación de acciones formativas experimentales y complementarias del Plan FIP dirigidas a trabajadoras y trabajadores en desempleo cofinanciadas por el FSE en la Comunidad Autónoma de Galicia para el ejercicio de 2008.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 6 de noviembre de 2007.

Fecha de emisión: 23 de noviembre de 2007.

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración general y quince consideraciones específicas manifestadas por las organizaciones empresariales y sindicales sobre la valoración de la norma, todas ellas de carácter unánime.

Fecha de publicación en el DOG: 25 de marzo de 2008.

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras e se procede á convocatoria pública de subvencións para a programación de accións formativas experimentais e complementarias do Plan FIP dirixidas a traballadoras e traballadores en desemprego cofinanciadas polo FSE na Comunidade Autónoma de Galicia para o exercicio de 2008.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 6 de novembro de 2007.

Data de emisión: 23 de novembro de 2007.

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración xeral e quince consideracións específicas manifestadas polas organizacións empresarial e sindicais sobre a valoración da norma, todas elas de carácter unánime.

Data de publicación no DOG: 25 de marzo de 2008.

41/07

Denominación: Anteproyecto de ley por la que se regula el Consejo Gallego de Relaciones Laborales.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 8 de noviembre de 2007.

Fecha de emisión: 27 de noviembre de 2007.

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración general y siete específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma, manifestadas por las organizaciones empresariales y sindicales. Contiene asimismo una consideración general no unánime, manifestada por la CIG.

Fecha de publicación en el DOG: 11 de junio de 2008.

Denominación: Anteproxecto de lei pola que se regula o Consello Galego de Relación Laborais.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 8 de novembro de 2007.

Data de emisión: 27 de novembro de 2007.

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración xeral e sete específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma, manifestadas polas organizacións empresariais e sindicais. Contén asimismo unha consideración xeral non unánime, manifestada pola CIG.

Data de publicación no DOG: 11 de xuño de 2008.

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras y la convocatoria pública para la concesión de subvenciones para la realización de actividades de información, orientación y búsqueda de empleo.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 28 de noviembre de 2007.

Fecha de emisión: 13 de diciembre de 2007.

Carácter de las propuestas: Dictamen con tres consideraciones generales de carácter unánime, así como nueve consideraciones específicas, también unánimes, sobre la valoración de la norma. Asimismo, contiene unas consideraciones específicas de carácter no unánime manifestadas por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 28 de marzo de 2008.

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras e a convocatoria pública para a concesión de subvencións para a realización de actividades de información, orientación e busca de emprego.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 28 de novembro de 2007.

Data de emisión: 13 de decembro de 2007.

Carácter das propostas: Ditame con tres consideracións xerais de carácter unánime, así como nove consideracións específicas, tamén unánimes, sobre a valoración da norma. Así mesmo, contén unhas consideracións específicas de carácter non unánime manifestadas pola CEG.

Data de publicación no DOG: 28 de marzo de 2008.



LA GESTIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS EXTRAJUDICIALES DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS

EL AGA

O AGA

A XESTIÓN DOS PROCEDEMENTOS
EXTRAXUDICIAIS DE SOLUCIÓN
DE CONFLICTOS

A continuación nos referiremos, de una forma fundamentalmente estadística, a los expedientes gestionados al amparo del AGA desde los sus comienzos en junio de 1992 hasta el 31 de diciembre de 2007.

En una primera aproximación a esta estadística, podemos decir que de los 454 expedientes promovidos, el 59% corresponden al sector servicios; el 38,10% al de la industria; el 2% al de la pesca y sólo un 0,90% al de la construcción. Esta proyección porcentual sigue la misma línea que en años precedentes.

A continuación referirémonos, dun xeito fundamentalmente estatístico, aos expedientes xestionados ao abeiro do AGA desde os seus comezos en xuño de 1992 ata o 31 de decembro de 2007.

Nunha primeira aproximación a esta estadística, podemos dicir que dos 454 expedientes promovidos, o 59% corresponden ao sector servizos; o 38,10% ao da industria; o 2% ao da pesca e só un 0,90% ao da construción. Esta proxección porcentual segue a mesma liña que en anos precedentes.

Cadro I.

AGA. Expedientes por sectores económicos e traballadores afectados
(1.06.92 / 31.12.07)

SECTOR	Nº EXPEDIENTES	%	TRABALLADORES
AGRICULTURA	-	-	-
PESCA	9	2	7.600
INDUSTRIA	173	38,10	95.665
CONSTRUCCIÓN	4	0,90	10.983
SERVIZOS	268	59	253.277
TOTAL	454	100	367.525

Si analizamos los expedientes promovidos según el ámbito del conflicto (sector o empresa) y diferenciando su ámbito geográfico, al mismo tempo, conseguimos la siguiente información:

Se analizamos os expedientes promovidos segundo o ámbito do conflito (sector ou empresa) e diferenciando o seu ámbito xeográfico, ao mesmo tempo, conseguimos a seguinte información:

Cadro II.

Total expedientes iniciados. Traballadores afectados por sector e empresa.
(01.06.92 / 31.12.07)

	COMUNIDADE AUTÓNOMA	A CORUÑA	LUGO	OURENSE	PONTEVEDRA	TOTAL
EXPEDIENTES INICIADOS	53	181	68	15	137	454
TRABALLADORES AFECTADOS	51.052	138.717	28.172	3.078	154.043	35.062
EXPEDIENTES CONFLITOS SECTOR	17	27	7	3	35	86
TRABALLADORES AFECTADOS CONFLITOS SECTOR	41.701	120.687	19.250	2.020	143.849	327.507
EXPEDIENTES CONFLITOS EMPRESA	36	157	61	12	102	368
TRABALLADORES AFECTADOS CONFLITOS EMPRESA	10.361	18.030	8.922	1.058	10.194	48.565



Analizando los expedientes que tuvieron entrada en el registro del AGA según su resultado final, se obtienen los siguientes datos:

Analizando os expedientes que tiveron entrada no rexistro do AGA segundo o seu resultado final, obtéñense os seguintes datos:

Cadro III.

AGA. Resultado dos expedientes. Distribución territorial (01.06.1992 / 31.12.07)						
	COMUNIDADE AUTÓNOMA	A CORUÑA	LUGO	OURENSE	PONTEVEDRA	TOTAL
EXPEDIENTES INICIADOS	53	181	68	15	137	454
EXPEDIENTES REXEITADOS OU DESISTIDOS	22	61	21	5	39	148
CONFLICTOS RESOLTOS POR ACORDO PREVIO	1	11	2	1	4	19
EXPEDIENTES TRAMITADOS	29	108	44	9	94	284
EXPEDIENTES CON RESULTADO POSITIVO	23	92	40	8	79	242
EXPEDIENTES CON RESULTADO NEGATIVO	6	17	4	1	15	43
EXPEDIENTES EN TRAMITACIÓN	1	1	1	-	-	3

Cadro IV.

Expedientes xestionados (01.06.92 / 31.12.07)				
EXPEDIENTES INICIADOS	454			
EXPEDIENTES EN TRAMITACIÓN	-			
EXPEDIENTES REXEITADOS	140			
EXPEDIENTES DESISTIDOS	8			
		CONFLICTOS RESOLTOS	EMPRESAS AFECTADAS	TRABALLADORES AFECTADOS
EXPEDIENTES ARQUIVADOS POR SOLUCIÓN PREVIA	19	19	117	3.439
EXPEDIENTES TRAMITADOS	306	-	-	-
CONCILIACIÓN / MEDIACIÓN	217	155	44.557	153.751
ARBITRAXES	89	77	16.126	73.624
		251	60.800	230.814

Cadro V.

Resultado final de cada expediente
[01.01.2007 / 31.12.2007]

	COMUNIDADE AUTÓNOMA	A CORUÑA	LUGO	OURENSE	PONTEVEDRA	TOTAL
EXPEDIENTES INICIADOS	3	17	8	2	26	56
EXPEDIENTES REXEITADOS POLA CONTRAPARTE AFECTADA	2	5	3	1	4	15
EXPEDIENTES DESISTIDOS	-	1	-	-	1	2
CONFLITOS RESOLTOS POR ACORDO PREVIO	-	-	-	1	-	1
EXPEDIENTES TRAMITADOS	1	11	5	-	21	38
EXPEDIENTES CON RESULTADO POSITIVO	1	10	5	-	18	34
EXPEDIENTES CON RESULTADO NEGATIVO	-	1	-	-	3	4
EXPEDIENTES EN TRAMITACIÓN	-	-	-	-	-	-



Desagregando estos 52 expedientes que tuvieron entrada en el Servicio de Solución de Conflictos en el año 2007, especificamos la siguiente información:

Desagregando estes 52 expedientes que tiveron entrada no Servizo de Solución de Conflictos no ano 2007, especificamos a seguinte información:

1/07 AGA expediente

Mediación promovida en la empresa Maconsi, SA por los sindicatos CIG, CUT, UGT y CC OO para recopilar los distintos acuerdos existentes en el ámbito de su centro de trabajo de la Junta de Galicia en Compostela. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

Mediación promovida na empresa Maconsi, SA polos sindicatos CIG, CUT, UGT e CC OO para recompilar os distintos acordos existentes no ámbito do seu centro de traballo da Xunta de Galicia en Compostela. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado positivo** tras o acordo que pon fin ao conflito.

2/07 AGA expediente

Arbitraje promovido por los representantes sindicales de la CIG en la empresa Eurolimp, SA ante las discrepancias surgidas en la aplicación del convenio. Fue designada árbitro Teresa Díaz López. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez dictado el correspondiente laudo arbitral.

Arbitraxe promovida polos representantes sindicais da CIG na empresa Eurolimp, SA ante as discrepancias xurdidas na aplicación do convenio. O árbitro designado foi Teresa Díaz López. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez ditado o correspondente laudo arbitral.

3/07 AGA expediente

Mediación promovida por el sindicato UGT (MCA-Vigo) en la empresa Faurecia Interior Systems España, SL aduciendo determinadas modificaciones en las condiciones de trabajo de parte del personal. El mediador designado fue José M^a Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

Mediación promovida polo sindicato UGT (MCA-Vigo) na empresa Faurecia Interior Systems España, SL aducindo determinadas modificacións nas condicións de traballo de parte do persoal. O mediador designado foi José M^a Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** tras o acordo que pon fin ao conflito.

4/07 AGA expediente

Mediación promovida por la empresa ISS Facility Services, SA en su centro de trabajo en el Ayuntamiento de Santiago de Compostela ante la convocatoria de huelga llevada a cabo por la parte social. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado negativo** por no haberse llegado a un acuerdo entre las partes.

Mediación promovida pola empresa ISS Facility Services, SA no seu centro de traballo no Concello de Santiago de Compostela ante a convocatoria de folga levada a cabo pola parte social. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado negativo** por non terse chegado a un acordo entre as partes.

5/07 AGA expediente

Mediación promovida en la empresa Turgalicia, SA por el sindicato CC OO, por discrepancias surgidas en la aplicación del convenio de la empresa. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la empresa a participar en la citada mediación.

Mediación promovida na empresa Turgalicia, SA polo sindicato CC OO, por discrepancias xurdidas na aplicación do convenio da empresa. O procedemento rematou co **rexeitamento** da empresa a participar na devandita mediación.

6/07 AGA expediente

Arbitraje promovida por la sección sindical de CC OO en la empresa TRAGSA ante el conflicto surgido por la interpretación/aplicación de determinados artículos del convenio colectivo de empresa. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la empresa a participar en la citada mediación.

Arbitraxe promovida pola sección sindical de CC OO na empresa TRAGSA ante o conflito xurdido pola interpretación/aplicación de determinados artigos do convenio colectivo de empresa. O procedemento rematou co **rexeitamento** da empresa a participar na devandita mediación.

7/07 AGA expediente

Mediación promovida en la empresa Aluminio Español, SA– Alúmina Española, SA (ALCOA) alegando incumplimiento de lo fijado en el 13º convenio colectivo en lo referente a la descripción de determinados puestos de trabajo. La mediadora designada fue Teresa Díaz López. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

Mediación promovida na empresa Aluminio Español, SA– Alúmina Española, SA (ALCOA) alegando incumprimento do fixado no 13º convenio colectivo no referente á descrición de determinados postos de traballo. A mediadora designada foi Teresa Díaz López. O procedemento rematou con **resultado positivo** tras o acordo que pon fin ao conflito.

8/07 AGA expediente

Mediación promovida en la empresa Asientos de Galicia, por el comité de empresa, aduciendo modificaciones sustanciales de puestos de trabajo de carácter colectivo. El mediador designado fue José Mª Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

Mediación promovida na empresa Asientos de Galicia, SL polo comité de empresa, aducindo modificacións substanciais de postos de traballo de carácter colectivo. O mediador designado foi José Mª Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** tras o acordo que pon fin ao conflito.

9/07 AGA expediente

Mediación promovida en la Universidad de Vigo de forma conjunta entre la universidad y los representantes del personal laboral de la misma, ante el bloqueo surgido en la negociación del convenio. El mediador designado fue José Mª Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

Mediación promovida na Universidade de Vigo de forma conxunta entre a universidade e os representantes do persoal laboral da mesma, ante o bloqueo xurdido na negociación do convenio. O mediador designado foi José Mª Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** tras o acordo que pon fin ao conflito.

10/07 AGA expediente

Arbitraje promovida en el sector del comercio de alimentación de Pontevedra por los representantes de los trabajadores. El motivo son las discrepancias surgidas por el incremento salarial de los años 2007-2008. El árbitro designado fue José Mª Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez dictado el correspondiente **laudo arbitral**.

Arbitraxe promovida no sector do comercio de alimentación de Pontevedra polos representantes dos traballadores. O motivo son as discrepancias xurdidas polo incremento salarial dos anos 2007-2008. O árbitro designado foi José Mª Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez ditado o correspondente **laudo arbitral**.

11/07 AGA expediente

Mediación promovida en la empresa Celta Prix, SL– SUFI, SA UTE en el centro de trabajo de Chantada (Lugo), por parte de los representantes empresariales, ante la convocatoria de huelga en el citado centro de trabajo. La me-

Mediación promovida na empresa Celta Prix, SL– SUFI, SA UTE no centro de traballo de Chantada (Lugo), por parte dos representantes empresariais, ante a convocatoria de folga no devandito centro de traballo. A



mediadora designada fue Teresa Díaz López. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

mediadora designada foi Teresa Díaz López. O procedemento rematou con **resultado positivo** tras o acordo que pon fin ao conflito.

12/07 AGA expediente

Mediación promovida de forma conjunta en la empresa Emesa Trefilería, SA por discrepancias na interpretación do artigo 8 do convenio colectivo de empresa. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

Mediación promovida de forma conxunta na empresa Emesa Trefilería, SA por discrepancias na interpretación do artigo 8 do convenio colectivo de empresa. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado positivo** tras o acordo que pon fin ao conflito.

13/07 AGA expediente

Mediación promovida no Ente Público Portos de Galicia por la Federación Nacional de Transportes, Comunicación y Mar de UGT-Galicia, por la decisión de la dirección de la empresa de modificar la estructura organizativa de la empresa. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la empresa a participar en la citada mediación.

Mediación promovida no Ente Público Portos de Galicia pola Federación Nacional de Transportes, Comunicación e Mar de UGT-Galicia, pola decisión da dirección da empresa de modificar a estrutura organizativa da empresa. O procedemento rematou co **rexeitamento** da empresa a participar na devandita mediación.

14/07 AGA expediente

Arbitraje promovido en la Universidad de Vigo de forma conjunta entre la universidad y los representantes del personal laboral de la misma, para fijar las condiciones retributivas en el nuevo convenio. El mediador asignado fue José M^a Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez dictado el correspondiente **laudo arbitral**.

Arbitraxe promovida na Universidade de Vigo de forma conxunta entre a universidade e os representantes do persoal laboral da mesma, para fixar as condicións retributivas no novo convenio. O mediador asignado foi José M^a Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez ditado o correspondente **laudo arbitral**.

15/07 AGA expediente

Arbitraje promovido de forma conjunta en la empresa Emesa Trefilería, SA por discrepancias en la interpretación del artículo 8 del convenio colectivo de empresa. El mediador designado fue Julio Portela Ceballos. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez dictado el correspondiente **laudo arbitral**.

Arbitraxe promovida de forma conxunta na empresa Emesa Trefilería, SA por discrepancias na interpretación do artigo 8 do convenio colectivo de empresa. O mediador designado foi Julio Portela Ceballos. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez ditado o correspondente **laudo arbitral**.

16/07 AGA expediente

Arbitraje promovido en la empresa Aluminio Español, SA— Alúmina Española, SA (ALCOA) alegando incumplimiento de lo fijado en el 13º convenio colectivo en lo referente a la descripción de determinados puestos de trabajo. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la empresa a participar en el citado arbitraje.

Arbitraxe promovida na empresa Aluminio Español, SA— Alúmina Española, SA (ALCOA) alegando incumprimento do fixado no 13º convenio colectivo no referente á descrición de determinados postos de traballo. O procedemento rematou co **rexeitamento** da empresa a participar na devandita arbitraxe.

17/07 AGA expediente

Mediación promovida de forma conjunta por parte de los representantes de los trabajadores y empresarios en el sector de aparcamientos, ante el bloqueo surgido en la negociación del 4º convenio colectivo de sector. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

Mediación promovida de forma conxunta por parte dos representantes dos traballadores e empresarios no sector de aparcamentos, ante o bloqueo xurdido na negociación do 4º convenio colectivo de sector. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado positivo** tras o acordo que pon fin ao conflito.

18/07 AGA expediente

Mediación promovida en la empresa Alcoa Inespal, SA, por parte de los representantes del SN de CC OO en el comité de empresa, por modificación sustancial de tareas en diversos puestos de trabajo. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la empresa a participar en la citada mediación.

Mediación promovida na empresa Alcoa Inespal, SA, por parte dos representantes do SN de CC OO no comité de empresa, por modificación sustancial de tarefas en diversos postos de traballo. O procedemento rematou co **rexeitamento** da empresa a participar na devandita mediación.

19/07 AGA expediente

Arbitraje promovido en la corporación de prácticos del Puerto y Ría de Vigo, SL, de forma conjunta por parte de los representantes de la empresa y de los trabajadores, referente al conflicto surgido sobre diferencias en la negociación del convenio colectivo. El mediador designado fue José Mª Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez dictado el correspondiente **laudo arbitral**.

Arbitraje promovida na corporación de prácticos del Puerto y Ría de Vigo, SL, de forma conxunta por parte dos representantes da empresa e dos traballadores, referente ao conflito xurdido sobre diferenzas na negociación do convenio colectivo. O mediador designado foi José Mª Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez ditado o correspondente **laudo arbitral**.

20/07 AGA expediente

Mediación promovida en la empresa Asientos de Galicia, SL por el comité de empresa, aduciendo discrepancias de interpretación en diferentes puntos del convenio colectivo de empresa. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la empresa a participar en la citada mediación.

Mediación promovida na empresa Asientos de Galicia, SL polo comité de empresa, aducindo discrepancias de interpretación en diferentes puntos do convenio colectivo de empresa. O procedemento rematou co **rexeitamento** da empresa a participar na devandita mediación.

21/07 AGA expediente

Mediación producida en la empresa Segurisa en su centro de trabajo en el aeropuerto de Lavacolla, por parte de la USO, y motivado por la existencia de incumplimientos del convenio colectivo estatal del sector de seguridad en el citado centro. El procedimiento finalizó al **desistir** la organización sindical que presentó la solicitud.

Mediación producida na empresa Segurisa no seu centro de traballo no aeroporto de Lavacolla, por parte da USO, e motivado pola existencia de incumprimentos do convenio colectivo estatal do sector de seguridade no devandito centro. O procedemento rematou ao **desistir** a organización sindical que presentou a solicitude.

22/07 AGA expediente

Mediación promovida en la empresa Treves Galicia, SA de forma conjunta por parte de los representantes de la empresa y de los trabajadores. El mediador designado fue José Mª Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

Mediación promovida na empresa Treves Galicia, SA de forma conxunta por parte dos representantes da empresa e dos traballadores. O mediador designado foi José Mª Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** tras o acordo que pon fin ao conflito.

23/07 AGA expediente

Mediación promovida en la empresa Urbaser, SA en el servicio de limpieza pública y recogida y transporte de residuos en el Concello de Santiago, por parte de los representantes de la empresa, debido a la convocatoria de huelga en el citado servicio. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado negativo** al no alcanzarse acuerdo entre las partes.

Mediación promovida na empresa Urbaser, SA no servizo de limpeza pública e recollida e transporte de residuos no Concello de Santiago, por parte dos representantes da empresa, debido á convocatoria de folga no devandito servizo. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado negativo** ao non acadarse acordo entre as partes.

24/07 AGA expediente

Mediación promovida en la empresa Begano, SA en su centro de trabajo en A Coruña por parte de la Federación Agroalimentaria del SN de CC OO de Galicia, respecto a discrepancias surgidas en la aplicación del convenio colectivo de la empresa. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la empresa a participar en la citada mediación.

Mediación promovida na empresa Begano, SA no seu centro de traballo na Coruña por parte da Federación Agroalimentaria do SN de CC OO de Galicia, respecto a discrepancias xurdidas na aplicación do convenio colectivo da empresa. O procedemento rematou co **rexeitamento** da empresa a participar na devandita mediación.

25/07 AGA expediente

Mediación promovida en la empresa Augas de Fontenova SAU por parte de la Unión Comarcal de CC OO de Ourense, debido al bloqueo surgido en la negociación del convenio colectivo de la empresa. El procedimiento finalizó al llegar las partes a una **solución previa** al desarrollo del mismo.

Mediación promovida na empresa Augas de Fontenova SAU por parte da Unión Comarcal de CC OO de Ourense, debido ao bloqueo xurdido na negociación do convenio colectivo da empresa. O procedemento rematou ao chegar as partes a unha **solución previa** ao desenvolvemento do mesmo.

26/07 AGA expediente

Mediación promovida por un grupo de trabajadoras de la empresa Eulen, SA en el Ayuntamiento de Vigo. Esta mediación **no tuvo efecto** por haber sido presentada sin que se cumpliesen los necesarios requisitos de representatividad.

Mediación promovida por un grupo de traballadoras da empresa Eulen, SA no Concello de Vigo. Esta mediación **non tivo efecto** por ter sido presentada sen que se cumprisen os necesarios requisitos de representatividade.

27/07 AGA expediente

Mediación promovida en la empresa Noguera Xove, SA por parte de los representantes de los trabajadores, por la aplicación de dos tablas salariales a los trabajadores de esta empresa. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

Mediación promovida na empresa Noguera Xove, SA por parte dos representantes dos traballadores, pola aplicación de dúas táboas salariais aos traballadores desta empresa. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado positivo** tras o acordo que pon fin ao conflito.

28/07 AGA expediente

Mediación promovida en la empresa Isolux Ingeniería, SA por parte del comité de empresa, por discrepancias de interpretación en el convenio colectivo de empresa. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la empresa a participar en la citada mediación.

Mediación promovida na empresa Isolux Ingeniería, SA por parte do comité de empresa, por discrepancias de interpretación no convenio colectivo de empresa. O procedemento rematou co **rexeitamento** da empresa a participar na devandita mediación.

29/07 AGA expediente

Mediación promovida en la empresa Asientos de Galicia, SL por el comité de empresa, aduciendo discrepancias de interpretación en diferentes puntos del convenio colectivo de la empresa. El mediador designado fue José M^a Casas de Ron. El procedimiento finalizó con resultado **negativo** por no haberse podido llegar a un acuerdo entre las partes.

Mediación promovida na empresa Asientos de Galicia, SL polo comité de empresa, aducindo discrepancias de interpretación en diferentes puntos do convenio colectivo da empresa. O mediador designado foi José M^a Casas de Ron. O procedemento rematou con resultado **negativo** por non terse podido chegar a un acordo entre as partes.

30/07 AGA expediente

Arbitraje promovido de modo conjunto en la empresa Noguera Xove, SA para lograr la igualdad de tablas salariales en la empresa, y pactar los incrementos salariales. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con resultado **positivo** una vez dictado el correspondiente laudo arbitral.

Arbitraxe promovida de modo conxunto na empresa Noguera Xove, SA para acadar a igualdade de táboas salariais na empresa, e pactar os incrementos salariais. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con resultado **positivo** unha vez ditado o correspondente laudo arbitral.

31/07 AGA expediente

Arbitraje promovido por los representantes sindicales en la empresa Autoridad Portuaria de A Coruña para acordar un criterio para nombrar al presidente y al secretario del comité de empresa. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con resultado **positivo** una vez dictado el correspondiente laudo arbitral.

Arbitraxe promovida polos representantes sindicais na empresa Autoridade Portuaria da Coruña para acordar un criterio para nomear ao presidente e mailo secretario do comité de empresa. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con resultado **positivo** unha vez ditado o correspondente laudo arbitral.

32/07 AGA expediente

Mediación promovida por la parte empresarial en el sector de limpieza de edificios y locales de A Coruña ante el bloqueo surgido en la negociación del convenio colectivo de sector. El mediador designado fue Jesús Martínez Girón. El procedimiento finalizó con resultado **positivo** tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

Mediación promovida pola parte empresarial no sector de limpeza de edificios e locais da Coruña ante o bloqueo xurdido na negociación do convenio colectivo de sector. O mediador designado foi Jesús Martínez Girón. O procedemento rematou con resultado **positivo** tras o acordo que pon fin ao conflito.

33/07 AGA expediente

Mediación promovida por la parte empresarial en la empresa Setex Aparki, SA ante el bloqueo en la negociación del convenio colectivo de empresa y la convocatoria de huelga en la misma. El mediador designado fue José M^a Casas de Ron. El procedimiento finalizó con resultado **positivo** al haberse alcanzado un acuerdo entre las partes.

Mediación promovida pola parte empresarial na empresa Setex Aparki, SA ante o bloqueo na negociación do convenio colectivo de empresa e a convocatoria de folga na mesma. O mediador designado foi José M^a Casas de Ron. O procedemento rematou con resultado **positivo** ao terse acadado un acordo entre as partes.

34/07 AGA expediente

Arbitraje promovido en la empresa Setex Aparki, SA por la parte empresarial, con motivo del conflicto surgido en la negociación del convenio colectivo de empresa. El árbitro designado fue José M^a Casas de Ron. El procedimiento finalizó con resultado **positivo** una vez dictado el correspondiente laudo arbitral.

Arbitraxe promovida na empresa Setex Aparki, SA pola parte empresarial, con motivo do conflito xurdido na negociación do convenio colectivo de empresa. O árbitro designado foi José M^a Casas de Ron. O procedemento rematou con resultado **positivo** unha vez ditado o correspondente laudo arbitral.



35/07 AGA expediente

Mediación promovida en el sector de transportes de viajeros en autobús por estrada de A Coruña, por el secretario federal de transportes da CIG, con motivo de la segregación de líneas de Arriva Noroeste, SL a tres empresas. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la empresa a participar en la citada mediación.

Mediación promovida no sector de transportes de viaxeiros en autobús por estrada da Coruña, polo secretario federal de transportes da CIG, con motivo da segregación de liñas de Arriva Noroeste, SL a tres empresas. O procedemento rematou co **rexeitamento** da empresa a participar na devandita mediación.

36/07 AGA expediente

Mediación promovida en la empresa Luber, SL por el secretario federal de transportes de la CIG, con motivo del desplazamiento temporal de varios trabajadores de su centro de trabajo habitual en A Coruña a la ciudad de Barcelona. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la empresa a participar en la citada mediación.

Mediación promovida na empresa Luber, SL polo secretario federal de transportes da CIG, con motivo do desprazamento temporal de varios traballadores do seu centro de traballo habitual na Coruña á cidade de Barcelona. O procedemento rematou co **rexeitamento** da empresa a participar na devandita mediación.

37/07 AGA expediente

Mediación promovida en la empresa Supervisión y Control, SA por los representantes legales de la empresa y el comité de empresa de la provincia de Pontevedra, con motivo del proceso de huelga derivada del incumplimiento del convenio colectivo provincial del metal. El procedimiento finalizó con resultado **positivo** tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

Mediación promovida na empresa Supervisión y Control, SA polos representantes legais da empresa e o comité de empresa da provincia de Pontevedra, con motivo do proceso de folga derivada do incumprimento do convenio colectivo provincial do metal. O procedemento rematou con resultado **positivo** tras o acordo que pon fin ao conflito.

38/07 AGA expediente

Mediación promovida en el sector de industrias del metal sin convenio propio de la provincia de Pontevedra por la asociación autónoma de empresarios Foncalor de Pontevedra, con motivo de las diferencias surgidas por el desarrollo de la disposición adicional quinta del convenio colectivo provincial do metal. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de las asociaciones empresariales mayoritarias del sector a participar en la citada mediación

Mediación promovida no sector de industrias do metal sen convenio propio da provincia de Pontevedra pola asociación autónoma de empresarios Foncalor de Pontevedra, con motivo das diferenzas xurdidas polo desenvolvemento da disposición adicional quinta do convenio colectivo provincial do metal. O procedemento rematou co **rexeitamento** das asociacións empresariais maioritarias do sector a participar na devandita mediación

39/07 AGA expediente

Arbitraje promovido en la empresa José Lantero e Hijos, SA por los representantes legales de la empresa y el comité de empresa, por las diferencias en las mediciones de tempos de los trabajadores da WARD-1 (troqueladora). El árbitro designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con resultado positivo una vez dictado el correspondiente laudo arbitral.

Arbitraje promovida na empresa José Lantero e Hijos, SA polos representantes legais da empresa e o comité de empresa, polas diferenzas nas medicións de tempos dos traballadores da WARD-1 (troqueladora). O árbitro designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con resultado positivo unha vez ditado o correspondente laudo arbitral.

40/07 AGA expediente

Mediación promovida en la empresa Aluminio Español, SA– Alumina Española, SA (ALCOA) por los comité de

Mediación promovida na empresa Aluminio Español, SA– Alumina Española, SA (ALCOA) polos comité de

empresa, con motivo de la revisión de la valoración de los puestos de trabajo de analista “A” de laboratorio. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la empresa a participar en la citada mediación.

empresa, con motivo da revisión da valoración dos postos de traballo de analista “A” de laboratorio. O procedemento rematou co **rexeitamento** da empresa a participar na devandita mediación.

41/07 AGA expediente

Mediación promovida por la parte empresarial en la empresa Setex Aparki, SA, ante el bloqueo en la negociación del convenio colectivo de empresa y la convocatoria de huelga en la misma. El mediador designado fue José M^a Casas de Ron. El procedimiento finalizó con resultado **positivo** una vez alcanzado el acuerdo que pone fin al conflicto.

Mediación promovida pola parte empresarial na empresa Setex Aparki, SA, ante o bloqueo na negociación do convenio colectivo de empresa e a convocatoria de folga na mesma. O mediador designado foi José M^a Casas de Ron. O procedemento rematou con resultado **positivo** unha vez acadado o acordo que pon fin ao conflito.

42/07 AGA expediente

Mediación promovida de forma conjunta en las empresas Ediciones Informatizadas, SA (centro de trabajo de Andrade), Einsa Print International, SA y Ediciones Informatizadas, SA (centro de trabajo das Pontes), debido a la convocatoria de huelga realizada. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con resultado **positivo** una vez alcanzado el acuerdo que pone fin al conflicto.

Mediación promovida de forma conxunta nas empresas Ediciones Informatizadas, SA (centro de traballo de Andrade), Einsa Print International, SA y Ediciones Informatizadas, SA (centro de traballo das Pontes), debido á convocatoria de folga realizada. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con resultado **positivo** unha vez acadado o acordo que pon fin ao conflito.

43/07 AGA expediente

Arbitraje promovido de modo conjunto en la empresa Setex Aparki, SA con motivo del conflicto surgido en la negociación del convenio colectivo de empresa. El árbitro designado fue José M^a Casas de Ron. El procedimiento finalizó con resultado **positivo** una vez dictado el correspondiente laudo arbitral.

Arbitraxe promovida de modo conxunto na empresa Setex Aparki, SA con motivo do conflito xurdido na negociación do convenio colectivo de empresa. O árbitro designado foi José M^a Casas de Ron. O procedemento rematou con resultado **positivo** unha vez ditado o correspondente laudo arbitral.

44/07 AGA expediente

Mediación promovida por la parte empresarial en la empresa Dornier, SA con motivo de la convocatoria de huelga en la citada la empresa. El mediador designado fue José M^a Casas de Ron. El procedimiento finalizó con resultado **positivo** una vez alcanzado el acuerdo que pone fin al conflicto.

Mediación promovida pola parte empresarial na empresa Dornier, SA con motivo da convocatoria de folga na devandita empresa. O mediador designado foi José M^a Casas de Ron. O procedemento rematou con resultado **positivo** unha vez acadado o acordo que pon fin ao conflito.

45/07 AGA expediente

Mediación promovida por la CIG en la empresa Aguinchos, SL con motivo de diversos conflictos surgidos en el centro de trabajo de la empresa en la cafetería de la BRILAT en Figueirido (Pontevedra). El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la empresa a participar en la citada mediación.

Mediación promovida pola CIG na empresa Aguinchos, SL con motivo de diversos conflitos xurdidos no centro de traballo da empresa na cafetería da BRILAT en Figueirido (Pontevedra). O procedemento rematou co **rexeitamento** da empresa a participar na devandita mediación.



46/07 AGA expediente

Mediación promovida en la empresa Clece, SA en su centro de trabajo en la Universidad de Santiago de Compostela, por parte de la CIG y de la CUT. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con resultado **positivo** una vez logrado el acuerdo que pone fin al conflicto.

Mediación promovida na empresa Clece, SA no seu centro de traballo na Universidade de Santiago de Compostela, por parte da CIG e da CUT. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con resultado **positivo** unha vez acadado o acordo que pon fin ao conflito.

47/07 AGA expediente

Mediación promovida en la empresa José Lantero e Hijos, SA por el comité de empresa, por las condiciones de instauración de un nuevo turno de trabajo en la citada la empresa. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con resultado **positivo** una vez alcanzado el acuerdo que pone fin al conflicto.

Mediación promovida na empresa José Lantero e Hijos, SA polo comité de empresa, polas condicións de instauración dunha nova quenda de traballo na devandita empresa. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con resultado **positivo** unha vez acadado o acordo que pon fin ao conflito.

48/07 AGA expediente

Mediación promovida en la empresa Voz Audiovisual, SA por parte del comité de empresa, debido al estancamiento en las negociaciones del convenio colectivo de empresa. El árbitro designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con resultado positivo una vez alcanzado el acuerdo que pone fin al conflicto.

Mediación promovida na empresa Voz Audiovisual, SA por parte do comité de empresa, debido ao estancamento nas negociacións do convenio colectivo de empresa. O árbitro designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con resultado positivo unha vez acadado o acordo que pon fin ao conflito.

49/07 AGA expediente

Arbitraje promovido por la parte empresarial en la empresa Dornier, SA con motivo de la convocatoria de huelga en la citada la empresa. El árbitro designado fue José M^a Casas de Ron. El procedimiento finalizó con resultado **positivo** una vez dictado el correspondiente laudo arbitral.

Arbitraje promovida pola parte empresarial na empresa Dornier, SA con motivo da convocatoria de folga na devandita empresa. O árbitro designado foi José M^a Casas de Ron. O procedemento rematou con resultado **positivo** unha vez ditado o correspondente laudo arbitral.

50/07 AGA expediente

Mediación promovida por la CIG en la empresa Tecelan, SL debido a discrepancias surgidas entre la empresa y los trabajadores. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la empresa a participar en la citada mediación.

Mediación promovida pola CIG na empresa Tecelan, SL debido a discrepancias xurdidas entre a empresa e os traballadores. O procedemento rematou co **rexeitamento** da empresa a participar na devandita mediación.

51/07 AGA expediente

Mediación promovida en la empresa Talher, SA en cuanto adjudicataria del servicio de jardinería de la Junta de Galicia en Santiago. originado por la solicitud de recopilación, síntesis y actualización de los diferentes acuerdos existentes en el ámbito de este centro de trabajo. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con resultado **positivo** una vez logrado el acuerdo que pone fin al conflicto.

Mediación promovida na empresa Talher, SA en canto adxudicataria do servizo de xardinería da Xunta de Galicia en Santiago. orixinado pola solicitude de recompilación, síntese e actualización dos diferentes acordos existentes no ámbito deste centro de traballo. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con resultado **positivo** unha vez acadado o acordo que pon fin ao conflito.

52/07 AGA expediente

Mediación promovida en la empresa Frucogal, SA por parte de la CIG, solicitando el mantenimiento de las condiciones laborales y salariales que actualmente poseen. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la empresa a participar en la citada mediación.

Mediación promovida na empresa Frucogal, SA por parte da CIG, solicitando o mantemento das condicións laborais e salariais que actualmente posúen. O procedemento rematou co **rexeitamento** da empresa a participar na devandita mediación.

53/07 AGA expediente

Arbitraje promovida en la empresa Asientos de Galicia, SL, por parte del comité de empresa, aduciendo incumplimiento del artículo 12, párrafo 4 del convenio colectivo de la empresa. El árbitro designado fue José M^a Casas de Ron. El procedimiento finalizó con resultado **positivo** una vez dictado el correspondiente laudo arbitral.

Arbitraxe promovida na empresa Asientos de Galicia, SL por parte do comité de empresa, aducindo incumprimento do artigo 12, parágrafo 4 do convenio colectivo da empresa. O árbitro designado foi José M^a Casas de Ron. O procedemento rematou con resultado **positivo** unha vez ditado o correspondente laudo arbitral.

54/07 AGA expediente

Arbitraje promovido de forma conjunta en la empresa Frigolouro, SA debido a la convocatoria de huelga realizada en la citada la empresa. El árbitro designado fue José M^a Casas de Ron. El procedimiento finalizó con resultado **positivo** una vez dictado el correspondiente laudo arbitral.

Arbitraxe promovida de forma conxunta na empresa Frigolouro, SA debido á convocatoria de folga realizada na devandita empresa. O árbitro designado foi José M^a Casas de Ron. O procedemento rematou con resultado **positivo** unha vez ditado o correspondente laudo arbitral.

55/07 AGA expediente

Mediación promovida por el comité de empresa de Cespa Xardinería, SA en la ciudad de Vigo, por diferencias de opinión surgidas en determinados puntos del convenio. El mediador designado fue José M^a Casas de Ron. El procedimiento finalizó con resultado **negativo** por no haberse podido llegar a un acuerdo entre las partes.

Mediación promovida polo comité de empresa de Cespa Xardinería, SA na cidade de Vigo, por diferenzas de opinión xurdidas en determinados puntos do convenio. O mediador designado foi José M^a Casas de Ron. O procedemento rematou con resultado **negativo** por non terse podido chegar a un acordo entre as partes.

56/07 AGA expediente

Mediación promovida en la empresa Corporación Alimentaria Peñasanta, SA por parte de la empresa, por discrepancias relativas a la realización de trabajos en sábado. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con resultado **positivo** una vez alcanzado el acuerdo que pone fin al conflicto.

Mediación promovida na empresa Corporación Alimentaria Peñasanta, SA por parte da empresa, por discrepancias relativas á realización de traballos en sábado. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con resultado **positivo** unha vez acadado o acordo que pon fin ao conflito.



EL PAPEL DEL CONSEJO EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Estructura de la negociación
colectiva gallega
Participación del Consejo
en la negociación colectiva

Estrutura da negociación
colectiva galega
Participación do Consello
na negociación colectiva

O PAPEL DO CONSELLO NA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

ESTRUTURA DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA

Dando cumprimento al mandato de la ley reguladora, el Consejo Gallego de Relaciones Laborales centró una gran parte de su actividad en el análisis de los convenios colectivos vigentes en la Comunidad Autónoma de Galicia.

El área de estudios de negociación colectiva del Consejo realizó a lo largo de todo el año un seguimiento puntual de los convenios firmados y revisados en 2007, así como de los que tuvieron efectos económicos en ese año. Además de atender a las solicitudes de información y múltiples consultas que en materia de negociación colectiva se dirigen al Consejo, consultas que se incrementaron considerablemente a raíz de la puesta en marcha de la página web, se continuó con el tratamiento en profundidad de la base de datos de negociación colectiva (Necol), y se hicieron los siguientes informes detallados sobre la materia:

- “Informe sobre la negociación colectiva en Galicia del 01.01.2006/31.12.2006” que contiene un análisis de lo sucedido en la negociación colectiva en el año 2006.
- Capítulo 9 del “Informe sobre la situación sociolaboral de la Comunidad Autónoma Gallega”, que contiene un análisis de lo sucedido en la negociación colectiva en el año 2006.
- “Informe sobre la negociación colectiva en Galicia del 01.01.2007/31.12.2007”. Este informe (en proceso de elaboración) contiene un análisis de lo sucedido en la negociación colectiva en Galicia en el año 2007.

Dando cumprimento ao mandato da lei reguladora, o Consello Galego de Relacións Laborais centrou unha gran parte da súa actividade na análise dos convenios colectivos vixentes na Comunidade Autónoma de Galicia.

A área de estudos de negociación colectiva do Consello realizou ao longo de todo o ano un seguimento puntual dos convenios asinados e revisados en 2007, así como dos que tiveron efectos económicos nese ano. Ademais de atender ás solicitudes de información e múltiples consultas que en materia de negociación colectiva se dirixen ao Consello, consultas que se incrementaron considerablemente a raíz da posta en marcha da páxina web, continuouse co tratamento en profundidade da base de datos de negociación colectiva (Necol), e fixéronse os seguintes informes detallados sobre a materia:

- “Informe sobre a negociación colectiva en Galicia do 01.01.2006 / 31.12.2006” que contén unha análise do acontecido na negociación colectiva no ano 2006.
- Capítulo 9 do “Informe sobre a situación sociolaboral da Comunidade Autónoma Galega”, que contén unha análise do acontecido na negociación colectiva no ano 2006.
- “Informe sobre a negociación colectiva en Galicia do 01.01.2007 / 31.12.2007”. Este informe (en proceso de elaboración) contén unha análise do acontecido na negociación colectiva en Galicia no ano 2007.

■ Continuación del estudio sobre el número de trabajadores/as afectados por convenios colectivos de sector en Galicia

■ Además, a lo largo del año se elaboraron informes puntuales para informar al Pleno y Comisión Permanente de la situación de la negociación colectiva, en concreto, el 21/02/07, el 28/02/07, el 15/06/07, el 27/07/07 (grupo de negociación colectiva), el 19/10/07 y el 20/12/07.

A continuación se reflejan los datos más relevantes de la negociación colectiva de 2007.

A 31 de diciembre de 2007 existen en Galicia 732 convenios colectivos, de los que 125 son de sector y 607 de empresa. El número total que aparece recogido en el cuadro siguiente incluye la totalidad de convenios que están vigentes en el año 2007, bien porque así lo indica la vigencia del propio convenio o bien porque en virtud de prórroga tácita están en vigor hasta que sean sustituidos por otro.

En el total reflejado en este cuadro se incluyen también aquellos pactos de eficacia limitada y acuerdos reguladores de los que se tiene conocimiento.

■ Continuación do estudo sobre o número de traballadores/as afectados por convenios colectivos de sector en Galicia

■ Ademais, ao longo do ano elaboráronse informes puntuais para informar ao Pleno e Comisión Permanente da situación da negociación colectiva, en concreto, o 21/02/07, o 28/02/07, o 15/06/07, o 27/07/07 (Grupo de negociación colectiva), o 19/10/07 e o 20/12/07.

A continuación reflíctense os datos máis relevantes da negociación colectiva de 2007.

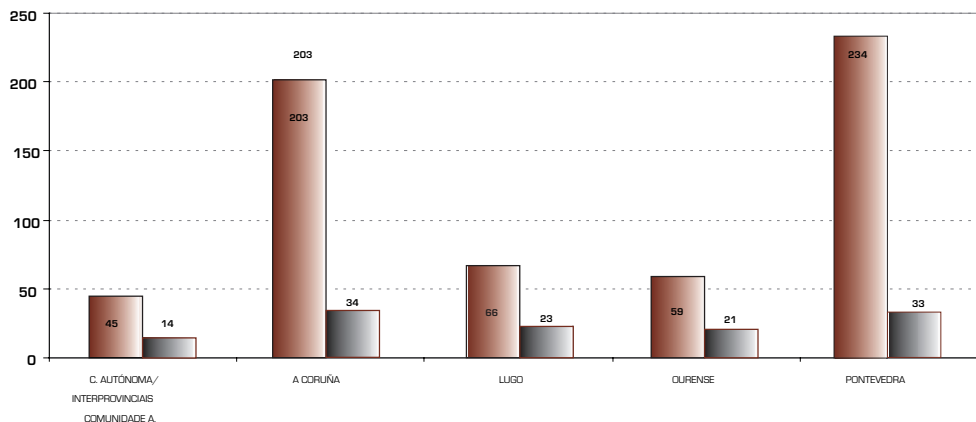
A 31 de decembro de 2007 existen en Galicia 732 convenios colectivos, dos que 125 son de sector e 607 de empresa. O número total que aparece recollido no cadro seguinte inclúe a totalidade de convenios que están vixentes no ano 2007, ben porque así o indica a vixencia do propio convenio ou ben porque en virtude de prórroga tácita están en vigor ata que sexan substituídos por outro.

No total reflectido neste cadro inclúense tamén aqueles pactos de eficacia limitada e acordos reguladores dos que se ten coñecemento.

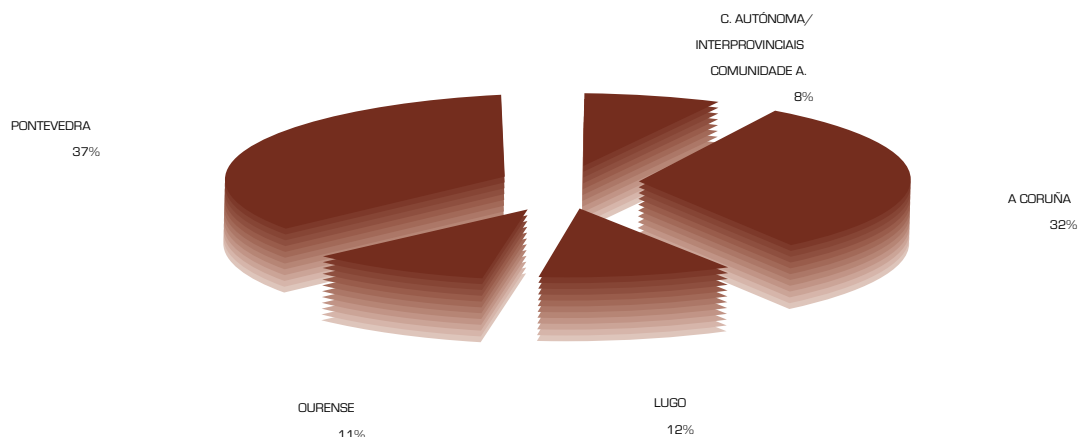
ESTRUTURA GLOBAL DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA CON ESPECIFICACIÓN DO SEU ÁMBITO TERRITORIAL, A 31.12.07

	C. AUTÓNOMA INTERPROV.C.A.		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALL.	Nº	TRABALL.	Nº	TRABALL.	Nº	TRABALL.	Nº	TRABALL.	Nº	TRABALL.
EMPRESA	45	19.176	203	14.740	66	5.272	59	4.025	234	31.781	607	74.994
SECTOR	14	21.728	34	182.239	23	28.196	21	32.387	33	149.305	125	413.855
TOTAL	59	40.904	237	196.979	89	33.468	80	36.412	267	181.086	732	488.849

Nº de convenios. Distribución territorial



Nº de convenios . Representación porcentual da distribución territorial



Según se puede apreciar en el cuadro siguiente, durante el año 2007 se firmaron o revisaron 250 convenios (195 convenios firmados y 55 revisados).

Es preciso también tener en cuenta los convenios firmados en años anteriores que tienen vigencia hasta el año 2007 o posterior. Con estos dos datos, el número de convenios colectivos con vigencia expresa para el año 2007 es de 424 (80 de sector y 344 de empresa) y afectan a 410.501 trabajadores/as.

Segundo se pode apreciar no cadro seguinte, durante o ano 2007 asináronse ou revisáronse 250 convenios (195 convenios asinados e 55 revisados).

É preciso tamén ter en conta os convenios asinados en anos anteriores que teñen vixencia ata o ano 2007 ou posterior. Con estes dous datos, o número de convenios colectivos con vixencia expresa para o ano 2007 é de 424 (80 de sector e 344 de empresa) e afectan a 410.501 traballadores/as.

SÍNTESE DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA A 31.12.07, CON EFECTOS PARA 2007

	CONVENIOS ASINADOS.	CONVENIOS REVISADOS	Incrementos salariais ponderados		Nº TRABALL.	NºEMPRES.
			CONVENIOS ASINADOS.	CONVENIOS REVISADOS		
Empresa	154	26	4,00	5,02	18.183	184
Sector	41	29	4,30	4,38	349.051	52.862
	195	55		5,01	367.234	53.046
	250					

Según se puede apreciar en el cuadro siguiente, en este año 2007 se firmaron 23 nuevos convenios, todos de empresa.

Segundo se pode apreciar no cadro seguinte, neste ano 2007 asináronse 23 novos convenios, todos de empresa.

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS POR PRIMEIRA VEZ EN 2007												
	C. AUTÓNOMA INTERPROV.C.A.		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	EMPRESA	45	19.176	203	14.740	66	5.272	59	4.025	234	31.781	607
74.994												
SECTOR	14	21.728	34	182.239	23	28.196	21	32.387	33	149.305	125	413.855
TOTAL	59	40.904	237	196.979	89	33.468	80	36.412	267	181.086	732	488.849

El incremento salarial medio pactado en los 250 convenios firmados o revisados en el año 2007 en Galicia fue del 5,01%.

Este incremento es superior al IPC real estatal (4,2%) y al gallego (4,1%).

En el cálculo de este dato se tuvieron en cuenta las cláusulas de revisión salarial recogidas en 125 de los 250 convenios firmados y revisados en este año (50%), y que afectan a 265.973 trabajadores/as (72,4%).

En el cuadro siguiente, se puede apreciar el incremento por sectores de actividad.

O incremento salarial medio pactado nos 250 convenios asinados ou revisados no ano 2007 en Galicia foi do 5,01%.

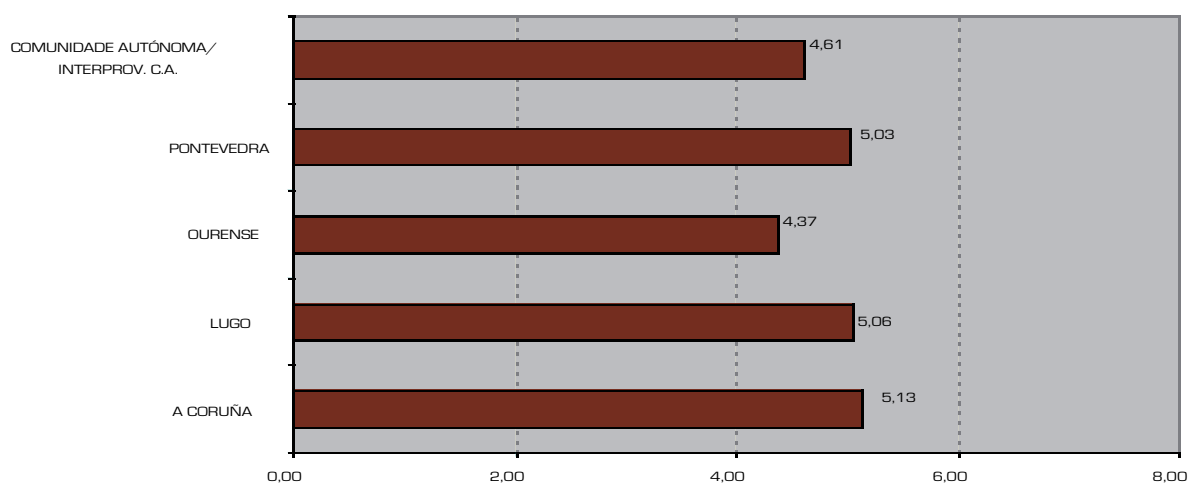
Este incremento é superior ao IPC real estatal (4,2%) e ao galego (4,1%).

No cálculo deste dato foron tidas en conta as cláusulas de revisión salarial recollidas en 125 dos 250 convenios asinados e revisados neste ano (50%), e que afectan a 265.973 traballadores/as (72,4%).<<<

No cadro seguinte, pódese apreciar o incremento por sectores de actividade.

MEDIA PONDERADA DO INCREMENTO SALARIAL PACTADO POR SECTORES DE ACTIVIDADE 2007						
	COMUNIDADE AUTÓNOMA	A CORUÑA	LUGO	OURENSE	PONTEVEDRA	TOTAL
AGRICULTURA	-	4,20	-	-	5,20	4,56
INDUSTRIA	5,02	5,73	5,61	4,20	4,53	4,92
CONSTRUCCIÓN	-	5,70	4,95	5,70	6,50	6,04
SERVIZOS	4,43	4,60	4,66	3,67	3,99	4,32
TOTAL	4,61	5,13	5,06	4,37	5,03	5,01





Respecto de la jornada laboral indicar que de los 250 convenios firmados y revisados este año, 138 fijan la jornada de forma anual, y de éstos 133 reducen la jornada máxima legal anual.

La jornada media pactada en estos convenios para el año 2007 fue de 1.766,92 horas.

Son 177 los convenios que indican la jornada de forma semanal, y de ellos 64 establecen una jornada inferior a las 40 horas semanales.

El cuadro siguiente refleja la evolución de los convenios firmados y revisados entre los años 2000 y 2007 en Galicia.

Respecto da xornada laboral indicar que dos 250 convenios asinados e revisados este ano, 138 fixan a xornada de xeito anual, e destes 133 reducen a xornada máxima legal anual.

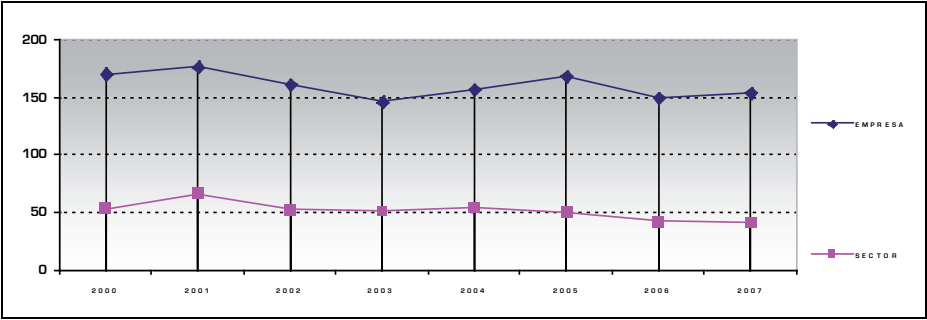
A xornada media pactada nestes convenios para o ano 2007 foi de 1.766,92 horas.

Son 177 os convenios que indican a xornada de xeito semanal, e deles 64 establecen unha xornada inferior ás 40 horas semanais.

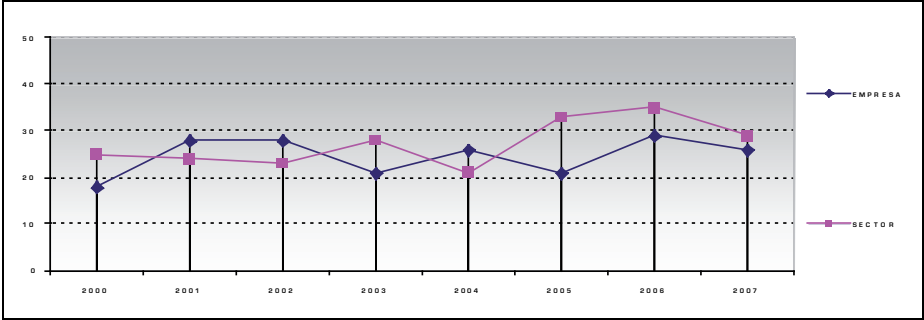
O cadro seguinte reflicte a evolución dos convenios asinados e revisados entre os anos 2000 e 2007 en Galicia.

CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS NO PERÍODO 2000 - 2007								
	CONVENIOS ASINADOS			CONVENIOS REVISADOS			TOTAL ASINADOS Y REVISADOS	
	EMPRESA	SECTOR	TOTAL	EMPRESA	SECTOR	TOTAL	Nº CONVENIOS	Nº TRABALLADORES
2000	170	53	223	18	25	43	266	248,548
2001	176	66	242	28	24	52	294	285,571
2002	161	52	213	28	23	51	264	267,426
2003	146	51	197	21	28	49	246	283,706
2004	157	54	211	26	21	47	258	301,431
2005	168	50	218	21	33	54	272	300,621
2006	150	42	192	29	35	64	256	305,089
2007	154	41	195	26	29	55	250	367,234

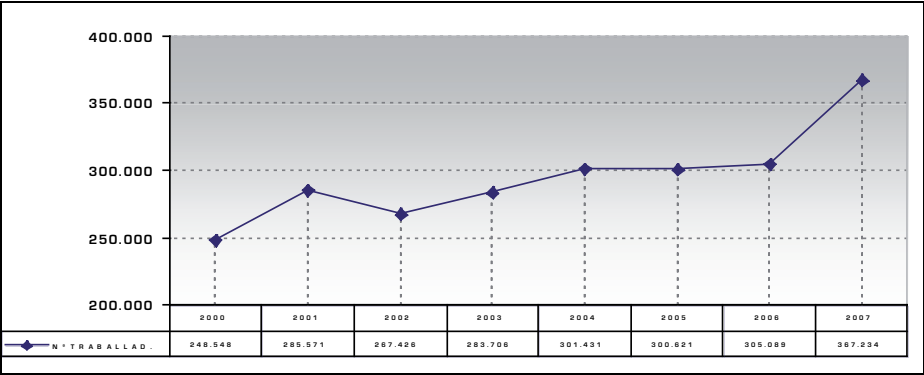
CONVENIOS ASINADOS 2000 - 2007



CONVENIOS REVISADOS 2000 - 2007



TRABAJADORES AS AFECTADOS AS POR CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS PERÍODO 2000 - 2007



El artículo 3.2.c) de la Ley 7/1988, del 12 de julio, de creación del Consejo Gallego de Relaciones Laborales, establece como funciones de este, entre otras, la de fomentar y ampliar la negociación colectiva, dentro del respeto al principio de autonomía colectiva, consagrado en el artículo 37.1º de la Constitución, e impulsar una adecuada estructura de los convenios en los ámbitos territorial y sectorial.

El Consejo, consciente de la necesidad de impulsar la negociación colectiva, en todos los ámbitos en que las partes interesadas lo deseen y, muy especialmente, en sectores desregularizados, potenció, asesoró y prestó la asistencia técnica precisa a las siguientes mesas negociadoras, con independencia de la oportuna intervención del AGA:

O artigo 3.2.c) da Lei 7/1988, do 12 de xullo, de creación do Consello Galego de Relacións Laborais, establece como funcións deste, entre outras, a de fomentar e ampliar a negociación colectiva, dentro do respecto ao principio de autonomía colectiva, consagrado no artigo 37.1º da Constitución, e impulsar unha axeitada estrutura dos convenios nos ámbitos territorial e sectorial.

O Consello, consciente da necesidade de impulsar a negociación colectiva, en todos os ámbitos en que as partes interesadas o desexen e, moi especialmente, en sectores desregularizados, potenciou, asesorou e prestou a asistencia técnica precisa ás seguintes mesas negociadoras, con independencia da oportuna intervención do AGA:

PARTICIPACIÓN DO CONSELLO NA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Convenio autonómico de centros especiales de empleo

Se celebraron ocho reuniones a lo largo de 2007, que finalizaron con la firma del 3º convenio autonómico de centros especiales de empleo de Galicia. Además de esta firma, se caracteriza el convenio de centros especiales de empleo por tener una vida muy intensa durante su vigencia, celebrando también numerosas reuniones de su comisión paritaria en el transcurso del año.

Convenio autonómico de actores y actrices de teatro de Galicia

Después de diversas reuniones preparatorias, se constituyó en el mes de octubre la mesa negociadora del primer convenio gallego de actores y actrices de teatro de Galicia. En la mesa negociadora, que sigue negociando en el momento de cierre de este informe, están presentes y activamente implicadas, las tres centrales sindicales mayoritarias de Galicia, la asociación de actores y actrices, el IGAEM y Escena Galega. Celebraron 5 reuniones en 2007.

Convenio autonómico del sector del doblaje

Con muchos problemas para reunirse, se constituyó la mesa negociadora de este convenio en 2007. A pesar de la buena voluntad por las dos partes, manifestó una escasa actividad negociadora, que se se tradujo en la celebración de pocas reuniones y en la escasez de avances significativos.

Convenio autonómico de pompas fúnebres

Caracterizado también por la intensidad de funcionamiento de su comisión paritaria y de la comisión de control del plan de pensiones, el sector de pompas “frecuenta” desde hace años las instalaciones y los servicios del Consejo. En el último trimestre de 2007, se constituyó la mesa negociadora y tras 5 reuniones, se firmó el 3º convenio para el sector el 29 de diciembre.

Convenio autonómico de centros especiais de emprego

Celebráronse oito xuntanzas ao longo de 2007, que finalizaron coa sinatura do 3º convenio autonómico de centros especiais de emprego de Galicia. Ademais desta sinatura, caracterízase o convenio de centros especiais de emprego por ter unha vida moi intensa durante a súa vixencia, celebrando tamén numerosas xuntanzas da súa comisión paritaria no transcurso do ano.

Convenio autonómico de actores e actrices de teatro de Galicia

Despois de diversas xuntanzas preparatorias, constituíuse no mes de outubro a mesa negociadora do primeiro convenio galego de actores e actrices de teatro de Galicia. Na mesa negociadora, que sigue negociando no momento de peche deste informe, están presentes e activamente implicadas, as tres centrais sindicais maioritarias de Galicia, a asociación de actores e actrices, o IGAEM e Escena Galega. Celebraron 5 xuntanzas no 2007.

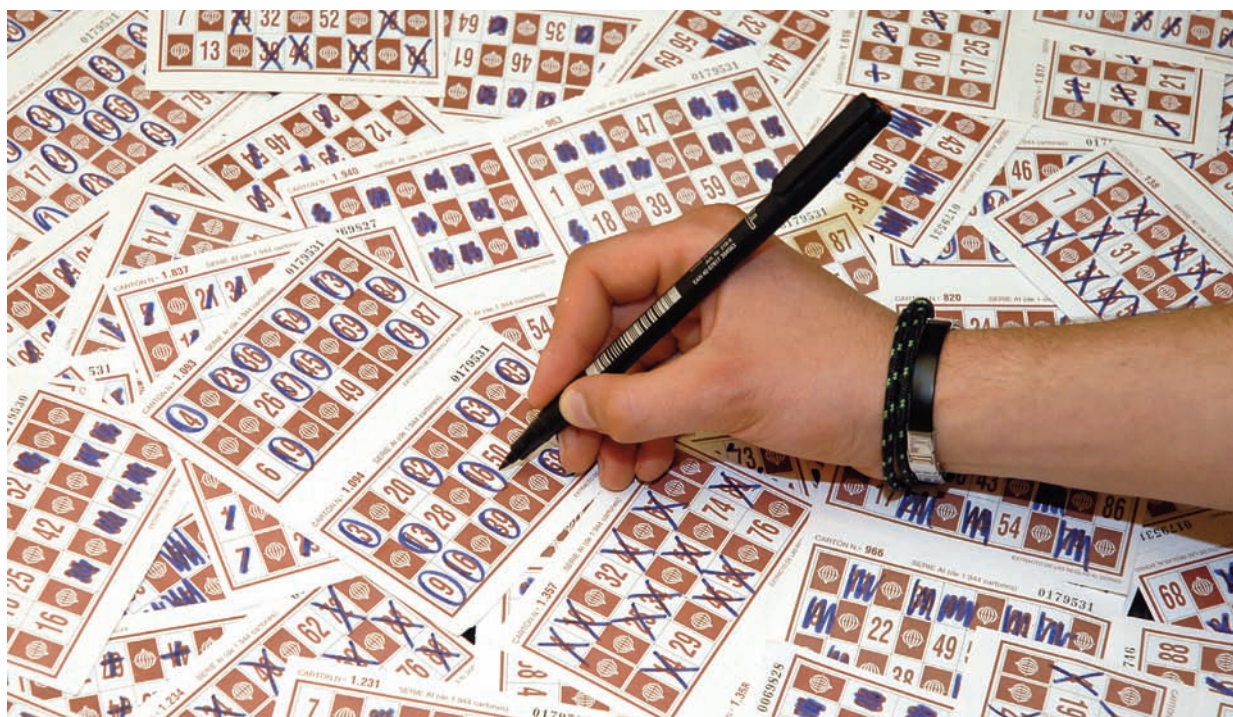
Convenio autonómico de actores e actrices de teatro de Galicia

Con moitos problemas para xuntarse, constituíuse a mesa negociadora deste convenio no 2007. A pesar da boa vontade polas dúas partes, amosou unha escasa actividade negociadora, que se traduciu na celebración de poucas xuntanzas e na escaseza de avances significativos.

Convenio autonómico de pompas fúnebres

Caracterizado tamén pola intensidade de funcionamento da súa comisión paritaria e da comisión de control do plan de pensións, o sector das pompas “frecuenta” desde hai anos as instalacións e os servizos do Consello. No último trimestre de 2007, constituíuse a mesa negociadora e logo de 5 xuntanzas, asinouose o 3º convenio para o sector o 29 de decembro.





Negociación do Convenio autonómico de bingos
Negociación del Convenio autonómico de bingos



Negociación do Convenio autonómico de pompas fúnebres
Negociación del Convenio autonómico de pompas fúnebres

Convenio autonómico de bingos

Tras seis reuniones de la comisión negociadora, una vez más, se firmó el convenio gallego de empresas de bingo, con una vigencia de cuatro años.

Además se celebraron reuniones en los sectores de construcción, pesca de arrastre, acuicultura, limpieza de edificios y locales y piedra, entre otras muchas, así como numerosas reuniones exploratorias para nuevos convenios.

La presencia activa del Consejo Gallego de Relaciones Laborales en diversos procesos negociadores responde a la convicción y a la creencia existente entre todos los miembros del organismo del papel activo que le corresponde jugar a este organismo de cara a una articulación más adecuada de la negociación colectiva gallega.

Convenio autonómico de bingos

Logo de seis xuntanzas da comisión negociadora, unha vez mais, asinouuse o convenio galego de empresas de bingo, cunha vixencia de catro anos.

Celebráronse ademais xuntanzas nos sectores de construción, pesca de arrastre, acuicultura, limpeza de edificios e locais e pedra, entre outras moitas, así como numerosas xuntanzas exploratorias para novos convenios.

A presenza activa do Consello Galego de Relacións Laborais en diversos procesos negociadores responde á convicción e á crenza existente entre todos os membros do organismo do papel activo que lle corresponde xogar a este organismo cara a unha articulación máis axeitada da negociación colectiva galega.



Respecto de los acuerdos sectoriales de estabilidad, se llevó a cabo lo previsto en la Orden de 23 de abril de 2007 por la que se establece el procedimiento y los requisitos para alcanzar los acuerdos sobre la tasa de estabilidad en sectores de actividad, llegándose en el seno del Consejo a acuerdos en los sectores de la industria textil y de la confección, del comercio, de la construcción, de la hostelería y de la agricultura, así como en los de metal de A Coruña, panaderías y confiterías de Pontevedra, metal de Lugo, pompas fúnebres de Galicia y sanidad privada de Ourense. Se celebraron reuniones sin llegar a acuerdo en los sectores del transporte de mercancías de Lugo y de Ourense.

Respecto dos acordos sectoriais de estabilidade, desenvolveuse o previsto na Orde de 23 de abril de 2007 pola que se establece o procedemento e os requisitos para alcanzar os acordos sobre a taxa de estabilidade en sectores de actividade, chegándose no seo do Consello a acordos nos sectores da industria téxtil e da confección, do comercio, da construción, da hostalería e da agricultura, así como nos de metal da Coruña, panadarías e confeitaría de Pontevedra, metal de Lugo, pompas fúnebres de Galicia e sanidade privada de Ourense. Celebráronse xuntanzas sen chegar a acordo nos sectores do transporte de mercadorías de Lugo e de Ourense.

ACORDOS SECTORIAIS DERIVADOS DA ORDE POLA QUE SE REGULAN OS INCENTIVOS À ESTABILIDADE LABORAL

Sector de hostelería

Tasa de estabilidad inicial del sector: 53%.

Tasa de estabilidad mínima que deberán alcanzar las empresas del sector con las contrataciones que se realicen en el período octubre 2006 a septiembre 2007: 67,5%.

Sector de hostalaría:

Taxa de estabilidade inicial do sector: 53%.

Taxa de estabilidade mínima que deberán acadar as empresas do sector coas contratacións que se realicen no período outubro 2006 a setembro 2007: 67,5%.



Sector de indutria textil y de la confección

Tasa de estabilidad inicial del sector: 64% (empresas con más de 40 trabajadores/as); 30% (empresas con más de 40 trabajadores/as).

Sector de industria téxtil e da confección:

Taxa de estabilidade inicial do sector: 64% (empresas con máis de 40 traballadores/as); 30% (empresas con máis de 40 traballadores/as).

Sector de agricultura, ganadería, caza y silvicultura

Tasa de estabilidad mínima que deberán alcanzar las empresas del sector con las contrataciones que se realicen en

Sector de agricultura, gandaría, caza e silvicultura

Taxa de estabilidade mínima que deberán acadar as empresas do sector coas contratacións que se realicen no

el período octubre 2006 a septiembre 2007: 70% (empresas con más de 40 trabajadores/as); 45%(empresas con más de 40 trabajadores/as).

1º.- Respecto del CNAE 01 (agricultura, ganadería, caza y actividades de los servicios relacionadas con ellas), se establece como tasa de estabilidad inicial del sector la del 62,4% y como tasa de estabilidad mínima que deberán alcanzar las empresas del sector con las contrataciones que se realicen en el período octubre 2006 a septiembre 2007, la del 70%.

2º.- Respecto do CNAE 02 (silvicultura, explotación forestal y actividades de los servicios relacionadas con ellas), se establece como tasa de estabilidad inicial del sector la del 36,9% y como tasa de estabilidad mínima que deberán alcanzar las empresas del sector con las contrataciones que se realicen en el período octubre 2006 a septiembre 2007, la do 54%.

período outubro 2006 a setembro 2007: 70% (empresas con máis de 40 traballadores/as); 45%(empresas con máis de 40 traballadores/as).

1º.- Respecto do CNAE 01 (agricultura, gandaría, caza e actividades dos servizos relacionadas con elas), establécese como taxa de estabilidade inicial do sector a do 62,4% e como taxa de estabilidade mínima que deberán acadar as empresas do sector coas contratacións que se realicen no período outubro 2006 a setembro 2007, a do 70%.

2º.- Respecto do CNAE 02 (silvicultura, explotación forestal e actividades dos servizos relacionadas con elas), establécese como taxa de estabilidade inicial do sector a do 36,9% e como taxa de estabilidade mínima que deberán acadar as empresas do sector coas contratacións que se realicen no período outubro 2006 a setembro 2007, a do 54%.



Sector de construcción

Tasa de estabilidad inicial del sector: 55%.

Tasa de estabilidad mínima que deberán alcanzar las empresas del sector con las contrataciones que realicen en el período octubre 2006 a septiembre 2007: 63,5%.

Sector de construción

Taxa de estabilidade inicial do sector: 55%.

Taxa de estabilidade mínima que deberán acadar as empresas do sector coas contratacións que realicen no período outubro 2006 a setembro 2007: 63,5%.

Sector de comercio

Tasa de estabilidad inicial del sector: 65,6%.

Tasa de estabilidad mínima que deberán alcanzar las empresas del sector con las contrataciones que se realicen en el período octubre 2006 a septiembre 2007: 72%.

Además de los distintos sectores, se llegó también a acuerdos relacionados con la negociación colectiva y por lo tanto de contenido normativo. Se reunieron al efecto en el Consejo nueve comisiones negociadoras, llegándose a acuerdo en los siguientes casos:

Sector de comercio

Taxa de estabilidade inicial do sector: 65,6%.

Taxa de estabilidade mínima que deberán acadar as empresas do sector coas contratacións que se realicen no período outubro 2006 a setembro 2007: 72%.

Ademais dos distintos sectores, chegouse tamén a acordos relacionados coa negociación colectiva e polo tanto cun contido normativo. Reuníronse ao efecto no Consello nove comisións negociadoras, chegándose a acordo nos seguintes casos:

Sector de pompas fúnebres de Galicia

Tasa de estabilidad inicial del sector 80%.

Tasa de estabilidad mínima que deberán alcanzar las empresas del sector con las contrataciones que se realicen en el período octubre 2006 a septiembre 2007: 85%.

Sector de pompas fúnebres de Galicia

Taxa de estabilidade inicial do sector 80%.

Taxa de estabilidade mínima que deberán acadar as empresas do sector coas contratacións que se realicen no período outubro 2006 a setembro 2007: 85%.

Sector de sanidad privada de Ourense

Tasa de estabilidad inicial del sector 32,5%.

Tasa de estabilidad mínima que deberán alcanzar las empresas del sector con las contrataciones que se realicen en el período octubre 2006 a septiembre 2007: 42,5%.

Sector da sanidade privada de Ourense

Taxa de estabilidade inicial do sector 32,5%.

Taxa de estabilidade mínima que deberán acadar as empresas do sector coas contratacións que se realicen no período outubro 2006 a setembro 2007: 42,5%.

Sector de panadería de Pontevedra

Tasa de estabilidad inicial del sector 25% (empresas de nueva creación); 35% (empresas creadas antes del 1-1-2007).

Tasa de estabilidad mínima que deberán alcanzar las empresas del sector con las contrataciones que se realicen en el período octubre 2006 a septiembre 2007: 35% (empresas de nova creación); 45% (empresas creadas antes del 1-1-2007).

Sector de panadaría de Pontevedra

Taxa de estabilidade inicial do sector 25% [empresas de nova creación]; 35% [empresas creadas antes do 1-1-2007]

Taxa de estabilidade mínima que deberán acadar as empresas do sector coas contratacións que se realicen no período outubro 2006 a setembro 2007: 35% [empresas de nova creación]; 45% [empresas creadas antes do 1-1-2007]

Sector del metal de A Coruña

Tasa de estabilidad inicial del sector 40%.

Tasa de estabilidad mínima que deberán alcanzar las empresas del sector con las contrataciones que se realicen en el período octubre 2006 a septiembre 2007: 45%.

Sector del metal de Lugo

Tasa de estabilidad inicial del sector 25%.

Tasa de estabilidad mínima que deberán alcanzar las empresas del sector con las contrataciones que se realicen en el período octubre 2006 a septiembre 2007: 30%.

Sector do metal da Coruña

Taxa de estabilidade inicial do sector 40%.

Taxa de estabilidade mínima que deberán acadar as empresas do sector coas contratacións que se realicen no período outubro 2006 a setembro 2007: 45%.

Sector do metal da Lugo

Taxa de estabilidade inicial do sector 25%.

Taxa de estabilidade mínima que deberán acadar as empresas do sector coas contratacións que se realicen no período outubro 2006 a setembro 2007: 30%.

ENCUENTROS, CURSOS Y JORNADAS

XV Encuentro Gallego
de Relaciones Laborales

XV Encontro Galego
de Relacións Laborais

ENCUENTROS, CURSOS
E XORNADAS



Participantes no XV Encontro Galego de Relacións Laborais
Participantes en el XV Encuentro Gallego de Relaciones Laborales



XV ENCONTRO GALEGO DE RELACIONS LABORAIS

Los días 25 y 26 de octubre se celebró en la Isla de A Toxa el XV Encuentro Gallego de Relaciones Laborales, que reúne a representantes de las organizaciones sindicales y empresariales, administraciones públicas, universidad y judicatura. Esta edición tuvo como objeto de debate los siguientes temas: diálogo social en Galicia, regulación y medidas en materias de igualdad y normativa y problemática en la atención a la dependencia.

Como otros años, el Consejo quiere agradecer a los distintos colectivos sociales y profesionales que trabajan en el mundo de las relaciones laborales su colaboración y apoyo sin los cuales este evento, sin parangón en el resto del Estado español, no sería posible.

Os días 25 y 26 de outubro celebrouse na Illa da Toxa o XV Encontro Galego de Relacións Laborais, que reúne a representantes das organizacións sindicais e empresariais, administracións públicas, universidade e xudicatura. Esta edición tivo como obxecto de debate os seguintes temas: diálogo social en Galicia, regulación e medidas en materias de igualdade e normativa e problemática na atención á dependencia.

Como outros anos, o Consello agradece aos distintos colectivos sociais e profesionais que traballan no mundo das relacións laborais a súa colaboración e apoio sen os cales este evento, sen parangón no resto do Estado español, non sería posible.

En esta edición se contó con los siguientes participantes:

- 18 representantes de la CEG
- 18 representantes de las organizaciones sindicales UGT-Galicia, SN. de CC OO de Galicia y CIG
- 12 representantes de la judicatura
- 2 fiscales
- 9 representantes de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social
- 5 miembros del profesorado de las universidades gallegas
- Directores y/o directoras de las Escuelas de Relaciones Laborales de Galicia
- Representantes de la Administración Pública de Galicia

El encuentro fue inaugurado por el presidente del Consejo Demetrio Fernández López, el secretario general de Trabajo José Vázquez Portomeñe, la directora general de Relaciones Laborales Pilar Cancela Rodríguez y la secretaria del Consejo Marisa Peña Cebreiro. Según lo acordado por el Pleno del Consejo, el encuentro se organizó en torno a tres mesas de trabajo en las que se trataron los diferentes temas previstos.

Clausuraron el encuentro el presidente de la Junta Emilio Pérez Touriño, el consejero de Trabajo Ricardo Varela Sánchez, el presidente del Consejo Demetrio Fernández López, el presidente de la CEG Antonio Fontenla Ramil el secretario general de UGT-Galicia José Antonio Gómez Gómez, el secretario general de CC OO de Galicia Xan M^a Castro Paz y el secretario general de la CIG Suso Seixo Fernández.

Se transcriben a continuación las conclusiones de los distintos ponentes de las tres mesas de trabajo.

CONCLUSIONES

1^º TALLER DIÁLOGO SOCIAL EN GALICIA

Se debatió en torno a los siguientes aspectos:

- Diálogo social en Galicia, aspectos positivos y negativos
- Conflictividad
- Productividad

Nesta edición contouse cos seguintes participantes:

- 18 representantes da CEG
- 18 representantes das organizacións sindicais UGT-Galicia, S. N. de CC OO de Galicia e CIG
- 12 representantes da xudicatura
- 2 fiscais
- 9 representantes da Inspección de Traballo e Seguridade Social
- 5 membros do profesorado das universidades galegas
- Directores das Escolas de Relacións Laborais de Galicia
- Representantes da Administración Pública de Galicia

O encontro foi inaugurado polo presidente do Consello Demetrio Fernández López, o secretario xeral de Relacións Laborais José Vázquez Portomeñe, a directora xeral de Relacións Laborais Pilar Cancela Rodríguez, e a secretaria do Consello Marisa Peña Cebreiro. Segundo o acordado polo Pleno do Consello, o encontro organizouse en torno a tres obradoiros nos que se trataron os diferentes temas previstos.

Clausuraron o encontro o presidente da Xunta Emilio Pérez Touriño, o conselleiro de Traballo Ricardo Varela Sánchez, o presidente do Consello Demetrio Fernández López, o presidente da CEG Antonio Fontenla Ramil, o secretario xeral de UGT-Galicia José Antonio Gómez Gómez, o secretario xeral de CC OO de Galicia Xan M^a Castro Paz e o secretario xeral da CIG Suso Seixo Fernández.

Transcríbense a continuación as conclusións dos distintos relatores das tres mesas de traballo.

CONCLUSIÓNS

1^º OBRADOIRO DIÁLOGO SOCIAL EN GALICIA

Debateuse en torno aos seguintes aspectos:

- Diálogo social en Galicia, aspectos positivos e negativos
- Conflitividade
- Produtividade





Participantes no XV Encontro Galego de Relacións Laborais
Participantes en el XV Encuentro Gallego de Relaciones Laborales

- Marco de relaciones laborales en Galicia
- Acuerdo Marco de Negociación Colectiva

Se contempla el diálogo y la concertación social como elementos clave en el proceso de progreso de una sociedad democrática, en una deseada convergencia con los países europeos más avanzados socioeconómicamente y en una coparticipación responsable, en la solución de problemas y de déficits, del gobierno y de los agentes sociales.

Se debate sobre la necesidad de que los acuerdos derivados del diálogo social deben desarrollarse con agilidad, impulsándose la tramitación a la mayor brevedad posible. Se deben fortalecer las medidas de tipo social con contenidos de carácter económico.

Lo que de positivo hubo en este proceso debe tener una plasmación rápida. Singularmente, la Ley reguladora del Consejo Gallego de Relaciones Laborales debe ser llevada al Parlamento de modo inmediato.

Se hace necesario, asimismo, desarrollar también aspectos de economía, innovación tecnológica, infraestructuras y calidad, no pudiendo, en ningún caso, basar el crecimiento económico de Galicia en la precariedad laboral.

La negociación colectiva se considera como un elemento clave para desarrollar los procesos de diálogo social y acer-

- Marco de relacións laborais en Galicia
- Acordo Marco de Negociación Colectiva

Contémplase o diálogo e a concertación social como elementos clave no proceso de progreso dunha sociedade democrática, nunha desexada converxencia cos países europeos máis avanzados socioeconómicamente e nunha coparticipación responsable, na solución de problemas e de déficits, do goberno e dos axentes sociais.

Debátese sobre a necesidade de que os acordos derivados do diálogo social deben desenvolverse con axilidade, impulsándose a tramitación á maior brevidade posible. Débense fortalecer as medidas de tipo social con contidos de carácter económico.

O que de positivo houbo neste proceso debe ter unha plasmación rápida. Singularmente, a Lei reguladora do Consello Galego de Relacións Laborais debe ser levada ao Parlamento dun xeito inmediato.

Faise necesario, así mesmo, desenvolver tamén aspectos de economía, innovación tecnolóxica, infraestruturas e calidade, non podendo, en ningún caso, basear o crecemento económico de Galicia na precariedade laboral.

A negociación colectiva considérase como un elemento clave para desenvolver os procesos de diálogo social e

carlos lo más posible a la sociedad y a la vida real. En ese sentido ese acercamiento serviría para transmutar, en todo caso, confrontación por consensos fructíferos y beneficiosos para las dos partes.

Por otra parte, se abordó el Acuerdo Marco de Negociación Colectiva de Galicia en el sentido de que éste debe impulsar una estructura convencional más racional y articulada, con unos contenidos más ricos y técnicamente mejores, y con ámbitos más amplios de actuación, atendiendo a las peculiaridades de cada caso.

Asimismo, en cuanto al marco de relaciones laborales en Galicia, no se trata de un concepto cerrado, ni totalmente agotado en su formulación, sino que admite un enriquecimiento, aún posible, en materias de empleo, igualdad, negociación colectiva, formación, etc. Está en la mano de los agentes sociales fortalecer el contenido de este marco.

Coinciden los asistentes a este taller en que el diálogo social tiene aún mucho camino por recorrer, muchos contenidos por concretar y muchas medidas que adoptar en aras a la mejora de las relaciones socioeconómicas y sociolaborales gallegas.

Dentro de las discrepancias lógicas en este tipo de procesos, se pone de manifiesto unánimemente el valor del diálogo como instrumento clave en el crecimiento económico y en el desarrollo sociolaboral.

La CIG quiere dejar constancia de que no participó en la firma de los acuerdos por el empleo en Galicia por considerar que no garantizan un cambio cualitativo en las políticas de empleo, al limitarse a las llamadas políticas activas y a otras cuestiones de índole institucional.

2º TALLER: REGULACIÓN Y MEDIDAS EN MATERIA DE IGUALDAD

En este taller se constata el papel del Consejo Gallego de Relaciones Laborales como organismo vertebrador de las relaciones laborales autonómicas convencionales, así como organismo canalizador e impulsor en el ámbito de la negociación colectiva y de la resolución de la conflictividad laboral en Galicia.

El Consejo Gallego de Relaciones Laborales, y dentro de él, la Comisión Consultiva Autonómica para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, constituye un canal apropiado y privilegiado para conocer y emitir informe sobre el ajuste de los convenios colectivos al principio de no discriminación por razón sexual y de género.

En este sentido, se insta a la autoridad laboral autonómica, en ejercicio de la posibilidad que abre el artículo

achegalos o máis posible á sociedade e á vida real. Nese senso ese achegamento serviría para transmutar, en todo caso, confrontación por consensos frutíferos e beneficiosos para as dúas partes.

Por outra banda, abordouse o Acordo Marco de Negociación Colectiva de Galicia no senso de que este debe impulsar unha estrutura convencional máis racional e articulada, cuns contidos máis ricos e tecnicamente mellores, e con ámbitos máis amplos de actuación, atendendo ás peculiaridades de cada caso.

Así mesmo, en canto ao marco de relacións laborais en Galicia, non se trata dun concepto pechado, nin totalmente esgotado na súa formulación, senón que admite un enriquecemento, aínda posible, en materias de emprego, igualdade, negociación colectiva, formación, etc. Está na man dos axentes sociais fortalecer o contido deste marco.

Coinciden os asistentes a este obradoiro en que o diálogo social ten aínda moito camiño por percorrer, moitos contidos por concretar e moitas medidas que adoptar en aras da mellora das relacións socioeconómicas e sociolaborais galegas.

Dentro das discrepancias lóxicas neste tipo de procesos, ponse de manifesto unanimemente o valor do diálogo como instrumento clave no crecemento económico e no desenvolvemento sociolaboral.

A CIG quiere deixar constancia de que non participou no asinamento dos acordos polo emprego en Galicia por considerar que non garanten un cambio cualitativo nas políticas de emprego, ao limitarse ás chamadas políticas activas e a outras cuestións de índole institucional.

1º OBRADOIRO: REGULACIÓN E MEDIDAS EN MATERIA DE IGUALDADE

Neste obradoiro constátase o papel do Consello Galego de Relacións Laborais como organismo vertebrador das relacións laborais autonómicas convencionais, así como organismo canalizador e impulsor no ámbito da negociación colectiva e da resolución da conflictividade laboral en Galicia.

O Consello Galego de Relacións Laborais, e dentro del, a Comisión Consultiva Autonómica para a Igualdade entre Mulleres e Homes, constitúe unha canle apropiada e privilexiada para coñecer e emitir informe sobre o axuste dos convenios colectivos ao principio de non discriminación por razón sexual e de xénero.

Neste senso, instase á autoridade laboral autonómica, en exercicio da posibilidade que abre o artigo 82.1 da





O conselleiro de Traballo, acompañado polo presidente do Consello e os representantes dos axentes sociais galegos
El consejero de Trabajo, acompañado por el presidente del Consejo y los representantes de los agentes sociales gallegos

82.1 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, y el artículo 26 de la Ley 2/2007, de 28 de marzo, del trabajo en igualdad de las mujeres en Galicia, a recabar siempre, en relación con los convenios colectivos cuyo registro le compete, informe o asesoramiento antes de decidir sobre la posible impugnación de un convenio por contener discriminaciones directas o indirectas por razón sexual y de género.

Se considera oportuno que las decisiones tomadas en esta materia se comuniquen al Consejo Gallego de Relaciones Laborales, como organismo de análisis y seguimiento de la negociación colectiva desarrollada en la Comunidad Autónoma de Galicia.

Se invita a los órganos jurisdiccionales de la orden social con sede en Galicia a incluir al Consejo Gallego de Relaciones Laborales dentro de los “organismos públicos competentes” cuyo dictamen pueden recabar, de acuerdo con la artículo 95.1 del vigente texto refundido de la Ley de Procedimiento Laboral, en aquellos procesos donde se discuta el ajuste del convenio a las exigencias de la no discriminación por razón sexual y de género.

Se considera la negociación colectiva y el diálogo social en el sentido más amplio como vía óptima para promover la igualdad, debatiendo ser el canal para potenciar la existencia de cláusulas convencionales en contra de toda mani-

Lei 30/1992, de 26 de novembro, e o artigo 26 da Lei 2/2007, de 28 de marzo, do traballo en igualdade das mulleres en Galicia, a solicitar sempre, en relación cos convenios colectivos cuxo rexistro lle compete, informe ou asesoramento antes de decidir sobre a posible impugnación dun convenio por conter discriminacións directas ou indirectas por razón sexual e de xénero.

Considérase oportuno que as decisións tomadas nesta materia se comuniquen ao Consello Galego de Relacións Laborais, como organismo de análise e seguimento da negociación colectiva desenvolvida na Comunidade Autónoma de Galicia.

Invítase aos órganos xurisdiccionais da orde social con sede en Galicia a incluír ao Consello Galego de Relacións Laborais dentro dos “organismos públicos competentes” cuxo ditame poden solicitar, de acordo co artigo 95.1 do vixente texto refundido da Lei de Procedemento Laboral, naqueles procesos onde se discuta o axuste do convenio ás esixencias da non discriminación por razón sexual e de xénero.

Considérase a negociación colectiva e o diálogo social no senso máis amplo como vía óptima para promover a igualdade, debendo ser a canle para potenciar a existencia de cláusulas convencionais en contra de toda ma-



Clausura do XV Encontro Galego de Relacións Laborais
 Clausura del XV Encuentro Gallego de Relaciones Laborales

festación discriminatoria, y establecer cláusulas declarativas de no discriminación.

Se propone que las comisiones paritarias, en su labor de administración e interpretación de los convenios, tengan presentes las exigencias de la igualdad de trato y no discriminación por razón sexual y de género.

Se comenta que los sujetos negociadores deberían apurar las posibilidades que abre la Ley del Trabajo en Igualdad de las Mujeres de Galicia y el Estatuto de los Trabajadores en materia de negociación de planes de igualdad y otras medidas dirigidas a la promoción de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral.

Asimismo y sin perjuicio de las medidas de igualdad que las partes negociadoras incorporen a los convenios que concluyan, se aconseja que se vigile que estos no incluyan estipulaciones que puedan envolver discriminaciones directas o indirectas por razones sexuales y de género. Para tal fin deberían resolver sus dudas recabando el asesoramiento de la Comisión Consultiva Autonómica para Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Se hace constar la necesidad de formación e información en materia de género de los sujetos negociadores.

Es positivo que los convenios colectivos tengan en consi-

nifestación discriminatoria, e establecer cláusulas declarativas de non discriminación.

Proponse que as comisións paritarias, na súa labor de administración e interpretación dos convenios, teñan presentes as esixencias da igualdade de trato e non discriminación por razón sexual e de xénero.

Coméntase que os suxeitos negociadores deberían apurar as posibilidades que abre a Lei do Traballo en Igualdade das Mulleres de Galicia e o Estatuto dos Traballadores en materia de negociación de plans de igualdade e outras medidas dirixidas á promoción de igualdade de trato e de oportunidades entre mulleres e homes no ámbito laboral.

Así mesmo e sen prexuízo das medidas de igualdade que as partes negociadoras incorporen aos convenios que conclúan, aconséllase que se vixie que estes non inclúan estipulacións que poidan envolver discriminacións directas ou indirectas por razóns sexuais e de xénero. Para tal fin deberían resolver as súas dúbidas solicitando o asesoramento da Comisión Consultiva Autonómica para Igualdade entre Mulleres e Homes.

Faise constar a necesidade de formación e información en materia de xénero dos suxeitos negociadores.

É positivo que os convenios colectivos teñan en conside-

deración las distintas situaciones persoais de las trabaja-
doras y trabajadores (personas dependientes, horarios de
formación y enseñanza) para hacer efectiva la conciliación
de la vida laboral, personal y familiar.

Se expone que debería haber un mayor compromiso por
parte de los poderes públicos para favorecer la inserción
de la mujer en el mundo del trabajo en condiciones dignas,
con la puesta en marcha de medidas que favorezcan real-
mente la conciliación de la vida familiar y laboral (guarde-
rías, centros para personas con discapacidad, atención a
mayores y dependientes), así como la adopción de medi-
das legislativas que permitan adaptar la realidad social a la
laboral.

Se constata la importancia de elaborar un acuerdo inter-
profesional gallego que recoja las bases comunes en mate-
ria de igualdad que desarrolle los contenidos concretos de
las medidas señaladas en la Ley 2/2007.

Se observa la necesidad de enriquecer y actualizar los con-
tenidos de los convenios colectivos, corrigiendo supuestos
de desigualdad y adoptando acciones concretas en materia
de igualdad, eliminando cláusulas obsoletas discriminato-
rias, promoviendo la estabilidad laboral, la formación, y fo-
mentando el acceso de mujeres en términos de igualdad a
los sectores en los que se encuentran subrepresentadas, y
aplicando criterios de igualdad en la implantación en las
distintas modalidades contractuales, sistemas de selección,
clasificación y promoción.

Se destaca el papel central que la negociación colectiva
debe ocupar en canto a la prevención del acoso sexual y
moral por razón de género, y a la exigencia de responsabi-
lidad o sanciones, manifestándose el compromiso de todos
los agentes sociales negociadores en la erradicación del
acoso sexista. Esto permitiría que las trabajadoras/es co-
nozcan a través del convenio colectivo, y sin tener que acu-
dir a las normas legales, sus derechos y sus obligaciones.

Se valora positivamente la incorporación de mujeres en las
mesas de negociación, como primera medida de fomento
de la igualdad.

Se pone de manifiesto la necesidad de acudir a las mesas de
negociación colectiva con la voluntad real de boa fe de ne-
gociar medidas de igualdad.

3º TALLER: NORMATIVA Y PROBLEMÁTICA EN LA ATENCIÓN A LA DEPENDENCIA

Se valora positivamente la promulgación de la Ley de De-
pendencia, en canto paso adelante en la cobertura de una
creciente necesidad social, dando respuesta a las situacio-
nes de necesidad de un colectivo tradicional y socialmente

ración as distintas situacións persoais das traballadoras
e traballadores (persoas dependentes, horarios de for-
mación e ensino) para facer efectiva a conciliación da vida
laboral, persoal e familiar.

Exponse que debería haber un maior compromiso por
parte dos poderes públicos para favorecer a inserción
da muller no mundo do traballo en condicións dignas,
coa posta en marcha de medidas que favorezan real-
mente a conciliación da vida familiar e laboral (garderías,
centros para persoas con discapacidade, atención a
maiores e dependentes...), así como a adopción de me-
didas lexislativas que permitan adaptar a realidade social
á laboral.

Constátase a importancia de elaborar un acordo inter-
profesional galego que recolla as bases comúns en ma-
teria de igualdade que desenvolva os contidos concretos
das medidas sinaladas na Lei 2/2007.

Obsérvase a necesidade de enriquecer e actualizar os
contidos dos convenios colectivos, corrixindo supostos
de desigualdade e adoptando accións concretas en ma-
teria de igualdade, eliminando cláusulas obsoletas dis-
criminatorias, promovendo a estabilidade laboral, a
formación, e fomentando o acceso de mulleres en ter-
mos de igualdade aos sectores nos que se atopan su-
brepresentadas, e aplicando criterios de igualdade na
implantación nas distintas modalidades contractuais, sis-
temas de selección, clasificación e promoción.

Sínálase o papel central que a negociación colectiva debe
ocupar en canto á prevención do acoso sexual e moral
por razón de xénero, e á esixencia de responsabilidade ou
sancións, manifestándose o compromiso de todos os
axentes sociais negociadores na erradicación do acoso
sexista. Isto permitiría que as traballadoras/es coñezan
a través do convenio colectivo, e sen ter que acudir ás
normas legais, os seus dereitos e as súas obrigas.

Valórase positivamente a incorporación de mulleres nas
mesas de negociación, como primeira medida de fo-
mento da igualdade.

Ponse de manifesto a necesidade de acudir ás mesas de
negociación colectiva coa vontade real de boa fe de ne-
gociar medidas de igualdade.

3º OBRADOIRO: NORMATIVA E PROBLEMÁTICA NA ATENCIÓN Á DEPENDENCIA

Valórase positivamente a promulgación da Lei de De-
pendencia, en canto paso adiante na cobertura dunha
crecente necesidade social, dando resposta ás situa-
cións de necesidade dun colectivo tradicional e social-

desamparado, y se insta a poner los medios precisos para su completa implantación.

Se remarca la necesidad, en orden a evitar duplicidades, confusiones y discordancias de actuación hacia los usuarios, de acentuar la adaptación y unificación de los equipos de valoración actuantes.

Se constata la conveniencia de desarrollar normativamente las competencias de ejecución de la Ley de Dependencia que les afectan tanto a las administraciones autonómica como local, posibilitándole llevar a cabo tales competencias al máximo nivel, en correspondencia al importante esfuerzo financiero que se les exige.

Se pone de manifiesto la necesidad de coordinación socio-sanitaria entre las consejerías que tengan competencias en servicios sociales y la Consejería de Sanidad.

Se señala la necesidad de definir el encuadramiento más adecuado de las situaciones de dependencia dentro del sistema de Seguridad Social o bien en materia de asistencia social, así como clarificar normativamente las herramientas de control y vigilancia en cuanto al cumplimiento de las previsiones de esta norma.

Se pone de manifiesto la necesidad de lograr el encuadramiento más adecuado en el sistema da Seguridad Social del personal cuidador.

Se deben potenciar los programas de formación y acciones formativas a los cuidadores no profesionales, de forma que puedan dar adecuada respuesta a la labor que la Ley les atribuye.

Se constata la necesidad de la elaboración de normativa sobre las condiciones de acreditación de empresas, así como desarrollar reglamentariamente el artículo 35.3 de la Ley de Dependencia, que establece que se atenderá, de modo específico, a la calidad en el empleo, así como a promover la profesionalidad y potenciar la formación en aquellas entidades que aspiren a gestionar prestaciones o servicios del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia.

Garantizar el servicio público contando con la participación privada en la gestión del mismo, aplicando rigurosos controles de calidad.

Se destaca la conveniencia de no aplicar criterios reduccionistas en el reconocimiento de la dependencia, cubriendo las necesidades de los dependientes temporales, y demás colectivos no contemplados expresamente por la Ley de Dependencia.

Se observa la necesidad de que los agentes económicos y sociales traten de regular por la vía de la negociación co-

mente desamparado, e instase a poñer os medios precisos para a súa completa implantación.

Remárcase a necesidade, en orde a evitar duplicidades, confusións e discordancias de actuación cara aos usuarios, de acentuar a adaptación e unificación dos equipos de valoración actuantes.

Constátase a conveniencia de desenvolver normativamente as competencias de execución da Lei de Dependencia que lles atinxen tanto ás administracións autonómica como local, posibilitándolle levar a cabo tales competencias ao máximo nivel, en correspondencia ao importante esforzo financeiro que se lles esixe.

Ponse de manifiesto a necesidade de coordinación socio-sanitaria entre as consellerías que teñan competencias en servizos sociais e a Consellería de Sanidade.

Sínálase a necesidade de definir o encadramento máis axeitado das situacións de dependencia dentro do sistema de Seguridade Social ou ben en materia de asistencia social, así como clarificar normativamente as ferramentas de control e vixilancia en canto ao cumprimento das previsións desta norma.

Ponse de manifiesto a necesidade de acadar o encadramento máis axeitado no sistema da Seguridade Social do persoal coidador.

Débense potenciar os programas de formación e accións formativas aos coidadores non profesionais, de forma que podan dar axeitada resposta á labor que a Lei lles atribúe.

Constátase a necesidade da elaboración de normativa sobre as condicións de acreditación de empresas, así como desenvolver reglamentariamente o artigo 35.3 da Lei de Dependencia, que establece que se atenderá, de modo específico, á calidade no emprego, así como a promover a profesionalidade e potenciar a formación naquelas entidades que aspiren a xestionar prestacións ou servizos do Sistema para a Autonomía e Atención á Dependencia.

Garantir o servizo público contando coa participación privada na xestión do mesmo, aplicando rigorosos controis de calidade.

Destácase a conveniencia de non aplicar criterios reduccionistas no recoñecemento da dependencia, cubrindo as necesidades dos dependentes temporais, e demais colectivos non contemplados expresamente pola Lei de Dependencia.

Obsérvase a necesidade de que os axentes económicos e sociais traten de regular pola vía da negociación co-



lectiva las condiciones de trabajo de los cuidadores a domicilio.

Se constata el desconocimiento de esta ley y de sus beneficios por parte de los posibles destinatarios de la misma. Por ello, se señala la oportunidad de llevar a cabo campañas por parte de las distintas administraciones y entidades representativas para su difusión.

Se incide en la necesidad de desarrollar una red del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD) que cuente con los servicios sociales de referencia, y permita un acceso ágil y de respuesta rápida tanto en los casos ordinarios como en los urgentes, dando preferencia a los servicios frente a las prestaciones económicas.

lectiva as condicións de traballo dos coidadores a domicilio.

Constátase o descoñecemento desta lei e dos seus beneficios por parte dos posibles destinatarios da mesma. Por iso, sinálase a oportunidade de levar a cabo campañas por parte das distintas administracións e entidades representativas para a súa difusión.

Incídese na necesidade de desenvolver unha rede do Sistema para a Autonomía e Atención á Dependencia (SAAD) que conte cos servizos sociais de referencia, e permita un acceso áxil e dea resposta rápida tanto nos casos ordinarios como nos urxentes, dando preferencia aos servizos fronte ás prestacións económicas.



RENOVACIÓN DO CONVENIO

COA UNIVERSIDADE DE SANTIAGO

DE COMPOSTELA: CURSO SUPERIOR

DE RELACIÓNS LABORAIS

Dado el carácter bianual de este curso, en 2007 tuvo lugar la clausura de la décimo séptima edición del mismo. El acto tuvo lugar el 23 de marzo en el Salón Noble del Palacio de Fonseca. La lección de clausura corrió a cargo de la presidenta del Tribunal Constitucional M^a Emilia Casas Bahamonde y versó sobre la jurisprudencia constitucional. En el acto de clausura intervinieron el presidente del Consejo Demetrio Fernández López; el secretario institucional de la CIG Bautista Vega Tato; el secretario general de CC OO de Galicia Xan M^a Castro Alfil; el secretario general de la UGT- Galicia José Antonio Gómez Gómez; el presidente de la Comisión de Relaciones Laborales de la CEG Antón Arias Díaz-Eimil; el secretario general de la Consejería de Trabajo José Vázquez Portomeñe; y el Rector de la Universidad Senén Barro Ameneiro.

Dado o carácter bianual deste curso, en 2007 tivo lugar a clausura da décimo sétima edición do mesmo. O acto tivo lugar o 23 de marzo no Salón Nobre do Pazo de Fonseca. A lección de clausura correu a cargo da presidenta do Tribunal Constitucional M^a Emilia Casas Bahamonde e versou sobre a xurisprudencia constitucional. No acto de clausura interviñeron o presidente do Consello Demetrio Fernández López; o secretario institucional da CIG Bautista Vega Tato; o secretario xeral de CC OO de Galicia Xan M^a Castro Alfil; o secretario xeral da UGT- Galicia José Antonio Gómez Gómez; o presidente da Comisión de Relacións Laborais da CEG Antón Arias Díaz-Eimil; o secretario xeral da Consellería de Traballo José Vázquez Portomeñe; e o Reitor da Universidade Senén Barro Ameneiro.



Inauguración da XVIII edición do Curso Superior de Relacións Laborais
Inauguración de la XVIII edición del Curso Superior de Relaciones Laborales

El 2 de octubre de 2007 el presidente del Consejo Demetrio Fernández López y el rector de la Universidad de Santiago de Compostela Senén Barro Ameneiro, firman un nuevo convenio de colaboración entre ambas instituciones que tiene por objeto la realización de una nueva edición, la décimo octava.

Esta nueva edición fue inaugurada el 16 de noviembre de 2007 y asistieron al acto, celebrado en el Salón Noble del

O 2 de outubro de 2007 o presidente do Consello Demetrio Fernández López e o reitor da Universidade de Santiago de Compostela Senén Barro Ameneiro, asinan un novo convenio de colaboración entre ambas institucións que ten por obxecto a realización dunha nova edición, a décimo oitava.

Esta nova edición foi inaugurada o 16 de novembro de 2007 e asistiron ao acto, celebrado no Salón Nobre do



Palacio de Fonseca, o presidente del Consejo Demetrio Fernández López; el secretario general de Trabajo José Vázquez Portomeñe; el vicerrector de oferta docente y espacio europeo de educación superior de la Universidad de Santiago de Compostela Máximo Plo Casasús; y el director del curso Javier Gárate Castro. También estuvieron presentes los profesores de la sesión inaugural, Efrén Borrajo Dacruz y Luís Enrique de la Villa Gil, que dieron comienzo, un año más, a las sesiones académicas del curso.

Objetivos: cubrir la demanda de la sociedad gallega de enseñanzas del más alto nivel en el ámbito de las relaciones laborales así como promover, en un mercado cada vez más competitivo, la adaptación de la gestión de las empresas al nuevo estilo de dirección de personal que marca la política de recursos humanos, analizando los cambios que desde 1994 se vienen produciendo en la legislación laboral y que afectan, además de al mercado de trabajo, a la negociación colectiva, a la representación de los trabajadores/as en la empresa, a la seguridad social y a la seguridad e higiene en el trabajo, sin olvidar la incidencia que en nuestra legislación está teniendo el derecho social comunitario.

Destinatarios: el curso se dirige, principalmente, a cuantos pretenden una formación y/o actualización en las materias laborales en general, y es especialmente adecuado para licenciados/as en Derecho, Ciencias Económicas y Empresariales; diplomados/as en Relaciones Laborales; responsables de Recursos Humanos y de Relaciones Laborales, asesores y cuadros de las organizaciones empresariales y sindicales, etc.

Desarrollo: con una duración de 200 horas, el curso está teniendo lugar en la Facultad de Derecho de la Universidad de Santiago de Compostela, en horario de tarde. Asisten 35 personas, 21 de las cuales fueron seleccionadas por las organizaciones presentes en el Consejo, ocho a propuesta de la CEG y los otros trece a propuesta de las organizaciones sindicales CIG, SN de CC OO y UGT-Galicia. El acto de clausura está previsto para el día 22 de mayo de 2008, y en el se contará con la participación de la presidenta del Tribunal Constitucional M^a Emilia Casas Baamonde.

Contenido: la estructuración del curso se hizo en módulos en los que se tratarán los siguientes temas: política y gestión integrada de los recursos humanos; relación individual de trabajo; relaciones colectivas de trabajo; derecho administrativo del trabajo, salud laboral y derecho penal del trabajo; seguridad social y derecho social comunitario.

El equipo docente está compuesto por profesorado de las diferentes universidades españolas, así como por profesionales de la judicatura, la abogacía, la Administración y la gestión de recursos humanos.

Pazo de Fonseca, o presidente do Consello Demetrio Fernández López; o secretario xeral de Traballo José Vázquez Portomeñe; o vicerreitor de oferta docente e espazo europeo de educación superior da Universidade de Santiago de Compostela Máximo Plo Casasús; e o director do curso Javier Gárate Castro. Tamén estiveron presentes os profesores da sesión inaugural, Efrén Borrajo Dacruz e Luís Enrique de la Villa Gil, que deron co-mezo, un ano máis, ás sesións académicas do curso.

Obxectivos: cubrir a demanda da sociedade galega de ensinanzas do máis alto nivel no eido das relacións laborais así como promover, nun mercado cada vez máis competitivo, a adaptación da xestión das empresas ao novo estilo de dirección de persoal que marca a política de recursos humanos, analizando os cambios que dende 1994 se veñen producindo na lexislación laboral e que afectan, ademais de ao mercado de traballo, á negociación colectiva, á representación dos traballadores/as na empresa, á seguridade social e á seguridade e hixiene no traballo, sen esquecer a incidencia que na nosa lexislación está a ter o dereito social comunitario.

Destinatarios: diríxese o curso, principalmente, a cantos pretenden unha formación e/ou actualización nas materias laborais en xeral, e é especialmente axeitado para licenciados/as en Dereito, Ciencias Económicas e Empresariais; diplomados/as en Relacións Laborais; responsables de Recursos Humanos e de Relacións Laborais, asesores e cadros das organizacións empresariais e sindicais, etc.

Desenvolvemento: cunha duración de 200 horas, o curso estase a desenvolver na Facultade de Dereito da Universidade de Santiago de Compostela, en horario de tarde. Asisten 35 persoas, 21 das cales foron seleccionadas polas organizacións presentes no Consello, oito a proposta da CEG e trece a proposta das organizacións sindicais CIG, SN de CC OO e UGT-Galicia. O acto de clausura está previsto para o día 22 de maio de 2008, en nel se contará coa participación da presidenta do Tribunal Constitucional M^a Emilia Casas Baamonde.

Contido: a estruturación do curso fíxose en módulos nos que se tratarán os seguintes temas: política e xestión integrada dos recursos humanos; relación individual de traballo; relacións colectivas de traballo; dereito administrativo do traballo, saúde laboral e dereito penal do traballo; seguridade social e dereito social comunitario.

O equipo docente está composto por profesorado das diferentes universidades españolas, así como por profesionais da xudicatura, a avogacía, a Administración e a xestión de recursos humanos.

Las alumnas y los alumnos del curso participaron durante dos días en un “taller de negociación colectiva”. Además, realizarán visitas a las instalaciones de empresas significativas de esta comunidad autónoma.

La participación institucional del Consejo en este curso superior consistirá en dos mesas redondas; en una de ellas, se presentará el Informe sobre la situación sociolaboral de la Comunidad Autónoma de Galicia en 2006, con la participación de los autores del mismo; en la otra, se contará con la intervención de los agentes sociales con presencia en el Consejo.

Dirige el curso, como viene siendo habitual, el catedrático de Derecho del Trabajo de la Universidad de Santiago, Javier Gárate Castro. De la coordinación técnica se hizo cargo el funcionario del Consejo Borja Fernández Eiras, en calidad de secretario técnico del curso.

As alumnas e os alumnos do curso participarán durante dous días nun “taller de negociación colectiva”. Ademais, realizarán visitas ás instalacións de empresas significativas desta comunidade autónoma.

A participación institucional do Consello neste curso superior consistirá en diversas mesas redondas; nunha delas, presentarase o Informe sobre a situación sociolaboral da Comunidade Autónoma de Galicia en 2006, coa participación dos autores do mesmo; na outra, contarase coa intervención dos axentes sociais con presenza no Consello.

Dirixe o curso, como ven sendo habitual, o catedrático de Dereito do Traballo da Universidade de Santiago, Javier Gárate Castro. Da coordinación técnica fíxose cargo o funcionario do Consello Borja Fernández Eiras, en calidade de secretario técnico do curso.



El Consejo Gallego de Relaciones Laborales fue en 2007 el organismo encargado de organizar las XX Jornadas de Estudio sobre Negociación Colectiva, en colaboración con la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos (CCNCC), que tuvieron lugar en A Coruña el día 27 de septiembre en el Hotel NH Atlántico. Estas jornadas se celebraban anualmente en Madrid, en la sede del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, hasta el año 2006 en que fueron organizadas en Sevilla por el Consejo Andaluz de Relaciones Laborales. El objetivo es conocer los últimos estudios en materia de negociación colectiva y potenciar su papel como instrumento adecuado para la reglamentación de las relaciones laborales.

O Consello Galego de Relacións Laborais foi en 2007 o organismo encargado de organizar as XX Xornadas de Estudo sobre Negociación Colectiva, en colaboración coa Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos (CCNCC), que tiveron lugar na Coruña o día 27 de setembro no Hotel NH Atlántico. Estas xornadas celebrábanse anualmente en Madrid, na sede do Ministerio de Traballo e Asuntos Sociais, ata o ano 2006 en que foron organizadas en Sevilla polo Consello Andaluz de Relacións Laborais. O obxectivo é coñecer os últimos estudos en materia de negociación colectiva e potenciar o seu papel como instrumento axeitado para a reglamentación das relacións laborais.

XX XORNADAS DE ESTUDO SOBRE NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Acudieron a estas XX Jornadas representantes del ministerio, vocales y asesores de la CCNCC, representantes de las organizaciones sindicales y empresariales a nivel gallego y estatal, siendo inauguradas por el secretario general de Empleo del Ministerio de Trabajo, el consejero de Trabajo de la Junta de Galicia, el presidente de la CCNCC y el presidente del Consejo Gallego de Relaciones Laborales. El contenido de las conferencias y de las mesas de trabajo de estas jornadas persigue principalmente el intercambio de opiniones y experiencias en temas de negociación colectiva, dada la importancia de esta para hacer efectiva la autonomía de las organizaciones empresariales y sindicales.

Tuvieron lugar dos mesas redondas: “El ANC y la negociación colectiva para 2007”, en la que intervinieron Fabián Márquez Sánchez (CEOE y CEPYME), Ignacio Fernández Toxo (CC OO), Josefa Solá Pérez (UGT) y Antolín Alcántara Álvarez (CIG) y “El Consejo Gallego de Relaciones Laborales y las relaciones laborales en Galicia”, en la que intervinieron José Antonio Neira Cortés (CEG), Eladio Romero Torres (UGT-Galicia), Jaime López Golpe (SN de CC OO de Galicia) y Bautista Vega Tato (CIG). Asimismo se llevó a cabo una ponencia sobre “Negociación colectiva e inflación: las cláusulas de revisión salarial”, a cargo de Juan Francisco Jimeno, del Servicio de Estudios del Banco de España e Ignacio Pérez Infante, de la CCNCC.

Acudiron a estas XX Xornadas representantes do ministerio, vogais e asesores da CCNCC, representantes das organizacións sindicais e empresariais a nivel gallego e estatal, sendo inauguradas polo secretario xeral de Emprego do Ministerio de Traballo, o conselleiro de Traballo da Xunta de Galicia, o presidente da CCNCC e o presidente do Consello Galego de Relacións Laborais. O contido das conferencias e das mesas de traballo destas xornadas segue principalmente o intercambio de opinións e experiencias en temas de negociación colectiva, dada a importancia desta para facer efectiva a autonomía das organizacións empresariais e sindicais.

Celebráronse dúas mesas redondas: “El ANC e a negociación colectiva para 2007”, na que interviñeron Fabián Márquez Sánchez (CEOE e CEPYME), Ignacio Fernández Toxo (CC OO), Josefa Solá Pérez (UGT) e Antolín Alcántara Álvarez (CIG) e “O Consello Galego de Relacións Laborais e as relacións laborais en Galicia”, na que interviñeron José Antonio Neira Cortés (CEG), Eladio Romero Torres (UGT-Galicia), Jaime López Golpe (SN de CC OO de Galicia) e Bautista Vega Tato (CIG). Así mesmo desenvolveuse un relatorio sobre “Negociación colectiva e inflación: as cláusulas de revisión salarial”, a cargo de Juan Francisco Jimeno, do Servizo de Estudos do Banco de España e Ignacio Pérez Infante, da CCNCC.



Participantes nas Xornadas sobre Negociación Colectiva
Participantes en las Jornadas sobre Negociación Colectiva



XORNADAS 2007

■ **Actividad:**

Jornadas sobre cuestiones jurídico-laborales de actualidad

■ **Lugar y fecha:** Lugo, 23, 24 e 25 de abril

■ **Nº de participantes:** 112

A lo largo de tres días distintos profesionales del Derecho del Trabajo y de la Administración laboral desarrollaron sus conferencias en las que se abordaron cuestiones relevantes y de actualidad en el campo laboral; también tuvo lugar una mesa redonda sobre inmigración y migración en la que participaron representantes de los agentes sociales gallegos.

■ **Actividade:**

Xornadas sobre cuestións xurídico-laborais de actualidade

■ **Lugar e data:** Lugo, 23, 24 e 25 de abril

■ **Nº de participantes:** 112

Ao longo de tres días distintos profesionais do Dereito do Traballo e da Administración laboral desenvolveron os seus relatorios nos que se abordaron cuestións relevantes e de actualidade no eido laboral; tamén tivo lugar unha mesa redonda sobre inmigración e migración na que participaron representantes dos axentes sociais galegos.



Xornadas sobre cuestións xurídico-laborais de actualidade
Jornadas sobre cuestiones jurídico-laborales de actualidad

■ **Actividad:**

Jornadas internacionales sobre el impacto de la globalización en las relaciones laborales

■ **Lugar y fecha:** A Coruña, 28 e 29 de maio

■ **Nº de participantes:** 38

Estas jornadas son el resultado de la colaboración entre el Consejo Gallego de Relaciones Laborales y la Universidad de A Coruña, representada por su departamento de Derecho del Trabajo. Son la continuación de una relación que se mantiene en el tiempo y que fructificó, previamente, en otras iniciativas y acciones de diferente tipo, persiguiendo

■ **Actividade:**

Xornadas internacionais sobre o impacto da globalización nas relacións laborais

■ **Lugar e data:** A Coruña, 28 e 29 de maio

■ **Nº de participantes:** 38

Estas xornadas son o resultado da colaboración entre o Consello Galego de Relacións Laborais e a Universidade da Coruña, representada polo seu departamento de Dereito do Traballo. Son a continuación dunha relación que se mantén no tempo e que fructificou, previamente, noutras iniciativas e accións de diferente tipo, perseguindo

siempre un mismo objetivo: el fomento, promoción, estudio, divulgación o debate de cualquier tema de interés relacionado con el mundo del trabajo y de las relaciones laborales.

A lo largo de dos días y diferentes mesas redondas y ponencias, se trató de ahondar en los efectos de la globalización en el mundo del trabajo y en el derecho laboral en particular.

Galicia y España no son islas en un mundo global, y la creciente internacionalización de los mercados y el discurrir vertiginoso del mercado global, afectan a nuestros sistemas productivos y a la creación y condiciones de empleo.

Es preciso conocer como afecta esta globalización no sólo a nosotros, sino también a países más desarrollados y a zonas geográficas más perjudicadas por un fenómeno imparable. Por su complejidad, sería excesivamente simplista oponerse a ella, siendo necesario adaptarse a los cambios inevitables e imparables, de la forma que menos ponga en peligro nuestras estructuras tradicionales.

Las jornadas van dirigidas a los alumnos/as de la Universidad de A Coruña, así como a los miembros de las organizaciones empresariales y sindicales y a las personas interesadas en la materia, componiendo el cuadro de ponentes personas de la mayor cualificación y valía a nivel internacional.

sempre un mesmo obxectivo: o fomento, promoción, estudo, divulgación ou debate de calquera tema de interese relacionado co mundo do traballo e das relacións laborais.

Ao longo de dous días e diferentes mesas redondas e relatorios, tratarase de afondar nos efectos da globalización no mundo do traballo e no dereito laboral en particular.

Galicia e España non son illas nun mundo global, e a crecente internacionalización dos mercados e o descorrer vertixinoso do mercado global, afectan aos nosos sistemas produtivos e á creación e condicións de emprego.

Cómpre coñecer como afecta esta globalización non só a nós, senón tamén a países máis desenvolvidos e a zonas xeográficas máis prexudicadas por un fenómeno imparable. Pola súa complexidade, sería excesivamente simplista opoñerse a ela, sendo necesario adaptarse aos cambios inevitables e imparables, do xeito que menos poña en perigo as nosas estruturas tradicionais.

As xornadas van dirixidas aos alumnos/as da Universidade da Coruña, así como aos membros das organizacións empresariais e sindicais e ás persoas interesadas na materia, compoñendo o cadro de relatores persoas da maior cualificación e valía a nivel internacional.



Xornadas sobre globalización e relacións laborais
Jornadas sobre globalización y relaciones laborales

■ Actividad:

Jornada sobre la mujer y el mercado de trabajo

■ **Lugar y fecha:** Pontevedra, 27 de junio

■ **Nº de participantes:** 30

El Pleno del Consejo Gallego de Relaciones Laborales en su planificación de actividades para el 2007, acordó la celebración de una jornada sobre mujer y mercado de trabajo en Galicia, aprovechando la ocasión para presentar públicamente el estudio elaborado en 2006 por un grupo de expertos/as, para radiografiar la realidad de la mujer en el mundo laboral.

El año 2007 es un año de intensos cambios normativos, a nivel estatal y autonómico, con la aprobación de la Ley orgánica para la igualdad efectiva de mujeres y hombres y de la Ley del trabajo en igualdad de las mujeres de Galicia. Estas normas, van a suponer cambios sustanciales en una realidad que, en pleno siglo XXI, sigue manteniendo situaciones discriminatorias inaceptables.

La Ley de Igualdad estatal deja un margen de actuación muy amplio en la negociación colectiva, que aún es muy desconocida. Es preciso realizar un esfuerzo imaginativo para llenar de contenido los planes de igualdad en los convenios colectivos, pero para ello hacen falta pautas de actuación, calidad e innovación en la redacción de los mismos.

La Ley de Igualdad gallega contempla actuaciones muy ambiciosas, algunas vinculadas al Consejo de Relaciones Laborales y a su participación en la negociación colectiva, que es necesario analizar en profundidad, especialmente en aquellos temas que hay que abordar de forma inmediata.

Como siempre, estas jornadas nacen con una vocación de utilidad para los agentes sociales gallegos y para la sociedad en general, particularmente para todas aquellas personas con sensibilidad en la materia.

■ Actividad:

Jornadas sobre estabilidad y flexibilidad en el empleo tras las últimas reformas

■ **Lugar y fecha:** Vigo, 8 y 9 de noviembre

■ **Nº de participantes:** 89

La evolución de las relaciones laborales en los últimos años nos llevó a una modificación sustancial de parámetros esenciales del Derecho del Trabajo. Uno de los principios esenciales del trabajo, como era La estabilidad en el puesto de trabajo o la permanencia en el desarrollo de la misma función durante toda la vida laboral, quebró radicalmente

■ Actividade:

Xornada sobre a muller e o mercado de traballo

■ **Lugar e data:** Pontevedra, 27 de xuño

■ **Nº de participantes:** 30

O Pleno do Consello Galego de Relacións Laborais na súa planificación de actividades para o ano 2007, acordara a celebración dunha xornada sobre muller e mercado de traballo en Galicia, aproveitando a ocasión para presentar publicamente o estudo elaborado no ano 2006 por un grupo de expertos/as, para radiografiar a realidade da muller no mundo laboral.

O ano 2007 é un ano de intensos cambios normativos, a nivel estatal e autonómico, coa aprobación da Lei orgánica para a igualdade efectiva de mulleres e homes e da Lei do traballo en igualdade das mulleres de Galicia. Estas normas, van supoñer cambios substanciais nunha realidade que, en pleno século XXI, segue mantendo situacións discriminatorias inaceptables.

A Lei de Igualdade estatal deixa unha marxe de actuación moi ampla na negociación colectiva, que aínda é moi descoñecida. Cómpre facer un esforzo imaxinativo para encher de contido os plans de igualdade nos convenios colectivos, pero para iso fan falla pautas de actuación, calidade e innovación na redacción dos mesmos.

A Lei de Igualdade galega contempla actuacións moi ambiciosas, algunhas vinculadas ao Consello de Relacións Laborais e á súa participación na negociación colectiva, que cómpre analizar en profundidade, especialmente naqueles temas que hai que abordar de xeito inmediato.

Como sempre, estas xornadas nacen cunha vocación de utilidade para os axentes sociais galegos e para a sociedade en xeral, particularmente para todas aquelas persoas con sensibilidade na materia.

■ Actividade:

Xornadas sobre a estabilidade e flexibilidade no emprego logo das últimas reformas

■ **Lugar e data:** Vigo, 8 e 9 de novembro

■ **Nº de participantes:** 89

A evolución das relacións laborais nos últimos anos levounos a unha modificación substancial de parámetros esenciais do Dereito do Traballo. Un dos principios esenciais do traballo, como era a estabilidade no posto de traballo ou a permanencia no desenvolvemento da mesma función durante toda a vida laboral, quebrou radical-





Xornadas sobre muller e mercado de traballo
Jornadas sobre mujer y mercado de trabajo



Xornadas sobre flexibilidade no emprego
Jornadas sobre flexibilidad en el empleo



Xornadas sobre xuventude e mercado de traballo
Jornadas sobre juventud y mercado de trabajo

en los últimos años con una mayor presencia de la contratación temporal y de las distintas movibilidades.

El carácter tuitivo del Derecho del Trabajo se encontró con mayores dificultades para cumplir con su función protectora y garante de los derechos de los trabajadores/as. El debate sobre la necesidad de una mayor flexibilidad acorde con el dinamismo económico y la garantía de no menoscabo de los derechos de los trabajadores/as, nos lleva a hablar de conceptos intermedios emergentes en Europa como a flexiseguridad, que marcarán la pauta de los próximos años.

Estas jornadas sobre estabilidad e flexibilidad en le empleo son fruto de la colaboración entre el Consejo y la Universidad de Vigo, cumpliéndose así con la función del Consejo de fomento del debate social.

Estas jornadas están dirigidas a los agentes sociales gallegos, así como a los alumnos de la Universidad de Vigo y profesionales relacionados con la materia a debate.

■ Actividad:

Jornadas sobre juventud y mercado de trabajo

■ **Lugar y fecha:** Ferrol, 28, 29 e 30 de noviembre

■ **Nº de participantes:** 47

mente nos últimos anos cunha maior presenza da contratación temporal e das distintas movibilidades.

O carácter tuitivo do dereito do traballo atopouse con maiores dificultades para cumprir coa súa función protectora e garante dos dereitos dos traballadores/as. O debate sobre a necesidade dunha maior flexibilidade acorde co dinamismo económico e a garantía de non menoscabo dos dereitos dos traballadores/as, lévanos a falar de conceptos intermedios emerxentes en Europa como a flexiseguridade, que marcarán a pauta dos vindeiros anos.

Estas xornadas sobre estabilidade e flexibilidade no emprego son froito da colaboración entre o Consello e a Universidade de Vigo, cumpríndose así coa función do Consello de fomento do debate social.

Estas xornadas están dirixidas aos axentes sociais galegos, así como aos alumnos/as da Universidade de Vigo e aos profesionais relacionados coa materia a debate.

■ Actividade:

Xornadas sobre xuventude e mercado de traballo

■ **Lugar e data:** Ferrol, 28, 29 e 30 de novembro

■ **Nº de participantes:** 47

La juventud representa el capital humano a proteger para el desarrollo futuro. Pese a eso, hay un porcentaje de emigración de jóvenes menores de 34 años a otras comunidades autónomas y al extranjero, desaprovechándose un capital humano muy importante en clave de futuro. Hay que insistir en la calificación y en las oportunidades de empleo dirigidas a la juventud.

Estas jornadas son fruto de la colaboración entre el Consejo y la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de Ferrol, y con ellas se da cumplimiento al fomento del debate social.

Estas jornadas están dirigidas a los agentes sociales gallegos, así como a los alumnos/as de la Universidad de A Coruña (Campus de Ferrol) y a los profesionales relacionados con la materia a debate.

■ **Actividad:**

Jornada sobre la incapacidad temporal en el sistema de seguridad social: coste, control y gestión

■ **Lugar y fecha:** Santiago, 12 de diciembre

■ **Nº de participantes:** 115

El Consejo, dentro de su actividad para 2007, acordó la celebración de una jornada específica sobre la incapacidad

A xuventude representa o capital humano a protexer para o desenvolvemento futuro. Pese a iso, hai unha porcentaxe de emigración de mozas e mozos menores de 34 anos a outras comunidades autónomas e ao estranxeiro, desaproveitándose un capital humano moi importante en clave de futuro. Cómpre facer fincapé na cualificación e nas oportunidades de emprego dirixidas á xuventude.

Estas xornadas son froito da colaboración entre o Consello e a Escola Universitaria de Relacións Laborais de Ferrol, e con elas dáse cumprimento ao fomento do debate social.

Estas xornadas están dirixidas aos axentes sociais galegos, así como aos alumnos/as da Universidade da Coruña [Campus de Ferrol] e aos profesionais relacionados coa materia a debate.

■ **Actividade:**

Xornada sobre a incapacidade temporal no sistema de seguridade social: custo, control e xestión

■ **Lugar e data:** Santiago, 12 de decembro

■ **Nº de participantes:** 115

O Consello, dentro da súa actividade para 2007, acordou a celebración dunha xornada específica sobre a in-



Asistentes as Xornadas sobre incapacidade temporal
Asistentes a las Jornadas sobre incapacidad temporal


temporal. Las problemáticas que aparecen en la vida diaria en la situación de imposibilidad temporal de trabajar y la acción protectora que desarrolla de una forma casi automática el sistema de seguridad social, merecía un análisis detallado, por cuanto no siempre esta intervención automática se resuelve de un modo satisfactorio para empresas y trabajadores/as.

La finalidad de esta jornada, como la del resto de las actividades de las que damos cuenta en este apartado, es dar cumplimiento al mandato que le corresponde al Consejo de fomento del debate social sobre cuestiones laborales de actualidad, en una clave de mejora y optimización de las diversas y variadas temáticas que a lo largo del año se realizan.

capacidade temporal. As problemáticas que aparecen na vida diaria na situación de imposibilidade temporal de traballar e a acción protectora que desenvolve dun xeito case automático o sistema de seguridade social, merecía unha análise detallada, por canto non sempre esta intervención automática se resolve dun xeito satisfactorio para empresas e traballadores/as.

A finalidade desta xornada, como a do resto das actividades das que damos conta neste apartado, é dar cumprimento ao mandato que lle corresponde ao Consello de fomento do debate social sobre cuestións laborais de actualidade, nunha clave de mellora e optimización das diversas e variadas temáticas que ao longo do ano se realizan.





El Pleno del Consejo sigue considerando necesario contribuir a la formación técnica y a la especialización de los cuadros de las organizaciones sindicales y empresariales, tanto en lo que se refiere a la negociación colectiva, con el objeto de facilitar la misma lo más posible, como en referencia a otros temas que las propias organizaciones consideren de interés en un momento concreto. Por este motivo se acordó seguir con la realización de cursos de formación técnica y especialización, dirigidos a los citados miembros.

A continuación se hace un breve resumen de estas actividades:

O Pleno do Consello segue considerando necesario contribuir á formación técnica e á especialización dos cadros das organizacións sindicais e empresariais, tanto no que se refire á negociación colectiva, co obxecto de facilitar a mesma o máximo posible, como en referencia a outros temas que as propias organizacións consideren de interese nun momento concreto. Por este motivo acordouse seguir coa realización de cursos de formación técnica e especialización, dirixidos aos citados membros.

A continuación faise un breve resumo destas actividades:

CURSOS DE FORMACIÓN TÉCNICA PARA CADROS DAS ORGANIZACIÓNS EMPRESARIAIS E SINDICAIS

■ Actividad:

Seminario sobre técnicas avanzadas de negociación

■ Objetivos:

Identificar, analizar y tomar decisiones sobre los problemas de forma sistemática y creativa

Preparar y llevar a cabo negociaciones eficaces

Conducir las negociaciones encontrando soluciones satisfactorias para cada una de las partes involucradas

Desarrollar y mejorar el proceso de negociación de forma que permita a los usuarios utilizarlo y elaborarlo de acuerdo a sus necesidades específicas

Adquirir las técnicas que faciliten el éxito en las negociaciones.

Conocer nuestro perfil de negociadores para así poder conocer el de los otros

■ Lugar y fecha:

A Coruña, 12 y 13 de abril

■ Imparte:

RLD Consultores de Formación

■ N° de participantes:

20 participantes designados polos sindicatos e a CEG

■ Actividade:

Seminario sobre técnicas avanzadas de negociación

■ Obxectivos:

-Identificar, analizar e tomar decisións sobre os problemas de forma sistemática e creativa

-Preparar e levar a cabo negociacións eficaces

-Conducir as negociacións atopando solucións satisfactorias para cada unha das partes involucradas

-Desenvolver e mellorar o proceso de negociación de forma que permita aos usuarios utilizalo e elaboralo de acordo coas súas necesidades específicas

-Adquirir as técnicas que faciliten o éxito nas negociacións

-Coñecer o noso perfil de negociadores para así poder coñecer o dos outros

■ Lugar e data:

A Coruña, 12 e 13 de abril

■ Imparte:

RLD Consultores de Formación

■ N° de participantes:

20 participantes designados polos sindicatos e a CEG



Seminario sobre dirección de equipos
Seminario sobre dirección de equipos

■ Actividad:

Seminario sobre dirección de equipos y reuniones eficaces

■ Objetivos:

Preparar habilidades que optimicen la capacidad de dirección. Trabajar en actitudes que incrementen la influencia positiva, tanto en los colaboradores como el entorno

Desarrollar las habilidades para la preparación y conducción de reuniones en el ámbito laboral y analizar los aspectos que intervienen en las mismas a fin de convertirlas en una herramienta de trabajo eficaz

■ Lugar e data:

Padrón, 19 y 20 de septiembre

■ Imparte:

RLD Consultores de Formación

■ N° de participantes:

15 participantes designados por los sindicatos y la CEG

■ Actividade:

Seminario sobre dirección de equipos e reunións eficaces

■ Obxectivos:

-Preparar habilidades que optimicen a capacidade de dirección. Traballar en actitudes que incrementen a influencia positiva, tanto nos colaboradores como no entorno

-Desenvolver as habilidades para a preparación e conducción de reunións no ámbito laboral e analizar os aspectos que interveñen nas mesmas a fin de convertelas nunha ferramenta de traballo eficaz

■ Lugar e data:

Padrón, 19 e 20 de setembro

■ Imparte:

RLD Consultores de Formación

■ N° de participantes:

17 participantes designados polos sindicatos e a CEG

PUBLICACIONES PERIÓDICAS Y ESTUDIOS

Revista Gallega de Derecho Social
Informe sobre la situación socio-
laboral de la comunidad autó-
noma gallega en 2006
Estudios e informes de iniciativa
propia

Revista Galega de Dereito Social
Informe sobre a situación sociolaboral
da comunidade autónoma galega
en 2006
Estudos e informes de iniciativa
propia

PUBLICACIÓNS PERIÓDICAS E ESTUDOS



La Revista Gallega de Derecho Social nace con la finalidad de servir de apoyo a todos aquellos profesionales que desarrollan su actividad en el ámbito de lo social, y con ese objetivo continúa publicándose desde hace ya dieciséis años.

La revista esta financiada por el Consejo Gallego de Relaciones Laborales y cuenta con la colaboración de la Dirección General de Relaciones Laborales de la Consejería de Trabajo. El Consejo de Redacción de los dos tomos publicados en 2006 estuvo compuesto por los siguientes miembros: Demetrio Fernández López, presidente del Consejo y director de la revista; Pilar Cancela Rodríguez, directora general de Relaciones Laborales de la consejería; los magistrados José M. Botana López y Pablo Sande García, del Tribunal Supremo y del Tribunal Superior de Justicia de Galicia, respectivamente; y tres catedráticos de Derecho del Trabajo, Jesús Martínez Girón, Javier Gárate Castro y Jaime Cabeza Pereiro. La subdirección la ocupa la secretaria del Consejo, Marisa Peña Cebreiro. El comité científico está compuesto por los catedráticos de Derecho del Trabajo Germán Barreiro González, Antonio Vicente Sempere Navarro y Antonio Moreira

Este año se publicó el segundo tomo correspondiente al año 2004 y se enviaron a la imprenta los dos correspondientes a 2005, estando en preparación el primer volumen del año 2006.

A Revista Galega de Dereito Social naceu coa finalidade de servir de apoio a todos aqueles profesionais que desenvolven a súa actividade no eido do social, e con ese obxectivo segue a publicarse desde fai xa dezaseis anos.

A revista é financiada polo Consello Galego de Relacións Laborais e conta coa colaboración da Dirección Xeral de Relacións Laborais da Consellería de Traballo. O Consello de Redacción do tomo publicado en 2007 estivo composto polos seguintes membros: Demetrio Fernández López, presidente do Consello e director da revista; Pilar Cancela Rodríguez, directora xeral de Relacións Laborais da consellería; os maxistrados José M. Botana López e Pablo Sande García, do Tribunal Supremo e do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia, respectivamente; e tres catedráticos de Dereito do Traballo, Jesús Martínez Girón, Javier Gárate Castro e Jaime Cabeza Pereiro. A subdirección a ocupa a secretaria do Consello, Marisa Peña Cebreiro. O comité científico está composto polos catedráticos de Dereito do Traballo Germán Barreiro González, Antonio Vicente Sempere Navarro e Antonio Moreira.

Este ano publicouse o segundo tomo correspondente ao ano 2004 e enviáronse á imprenta os dous correspondentes ao ano 2005, estando en preparación o primeiro volume de 2006.

La información publicada se presenta como sigue:

- Relación pormenorizada de todos los expedientes gestionados al amparo del AGA, así como los laudos arbitrales y propuestas de mediación aceptadas.
- Tres artículos doctrinales de los que fueron autores diferentes profesionales de la judicatura y la universidad.
- Una reseña de artículos doctrinales publicados en las distintas revistas jurídicas especializadas, así como de monografías.
- La transcripción de las sentencias más significativas dictadas por las Salas de lo Social y de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Galicia, seleccionadas por los magistrados de las citadas salas. Estas sentencias se relacionan cronológicamente, por disposiciones aplicadas y por tópicos jurídicos.
- Una serie de resoluciones seleccionadas entre las facilitadas por la Dirección General de Relaciones Laborales, correspondientes a recursos y sanciones.
- Relación de la normativa de carácter sociolaboral publicada en los distintos diarios oficiales (DOG, BOE, DOCE).
- Relación de los convenios colectivos registrados en la Comunidad Autónoma de Galicia y de los estatales que afectan a la comunidad gallega, ordenados por fecha de publicación, ámbito geográfico y claves de actividad. Diversas estadísticas sobre la negociación colectiva facilitadas por el área de estudios de este Consejo completan esta información.

La revista está además disponible en su texto íntegro en la página web del Consejo.

A información publicada preséntase como segue:

- Relación polo miúdo de todos os expedientes xestionados ao abeiro do AGA, así como os laudos arbitrais e propostas de mediación aceptadas.
- Tres artigos doutrinais dos que foron autores diferentes profesionais da xudicatura e da universidade.
- Unha recensión de artigos doutrinais publicados nas distintas revistas xurídicas especializadas, así como de monografías.
- A transcripción das sentenzas máis significativas ditadas polas Salas do Social e do Contencioso-Administrativo do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia, seleccionadas polos maxistrados das citadas salas. Estas sentenzas relaciónanse cronoloxicamente, por disposicións aplicadas e por tópicos xurídicos.
- Unha serie de resolucións escollidas entre as facilitadas pola Dirección Xeral de Relacións Laborais, correspondentes a recursos e sancións.
- Relación da normativa de carácter sociolaboral publicada nos distintos diarios oficiais (DOG, BOE, DOCE).
- Relación dos convenios colectivos rexistrados na Comunidade Autónoma de Galicia e dos estatais que afectan á comunidade galega, ordenados por data de publicación, ámbito xeográfico e claves de actividade. Diversas estatísticas sobre a negociación colectiva facilitadas pola área de estudos deste Consello completan esta información.

A revista está ademais dispoñible no seu texto íntegro na páxina web do Consello.



Cumpliendo el mandato previsto en su ley de creación el Consejo da cuenta anualmente de la situación sociolaboral de nuestra comunidad a través de un exhaustivo informe, que se viene publicando desde hace 16 años.

El Pleno del Consejo, en su primera reunión del año, aprobó la elaboración del Informe 2006, contando para ello con el siguiente equipo: Francisco Carballal Lugrís, letrado da Xunta de Galicia; Carlos Domenech de Aspe, inspector de Trabajo y Seguridad Social; Marta Puebla Vilariño, funcionaria del INEM; Manuel Roca Cendán, catedrático de Tecnología Administrativa, y Francisco Veloso Cermeño, interventor de la Seguridad Social. Carmen Cabanas Carlín, funcionaria del Consejo, elaboró el capítulo sobre la negociación colectiva gallega. De la coordinación técnica e informática se encargó Eva Camino Fernández, también funcionaria del organismo. Su publicación se aprobó en sesión plenaria extraordinaria el 19 de octubre siendo presentado públicamente en la sede del Consejo el día 30 de octubre.

El informe se estructura en 14 capítulos y un anexo, distribuidos de la siguiente manera:

1. La economía gallega en 2006
2. Estructura empresarial y política industrial
3. Economía social

Cumprindo co mandato previsto na súa lei de creación o Consello dá conta anualmente da situación sociolaboral da nosa comunidade a través dun exhaustivo informe, que se ven publicando desde hai 16 anos.

O Pleno do Consello, na súa primeira xuntanza do ano, aprobou a elaboración do Informe 2006, contando para iso co seguinte equipo: Francisco Carballal Lugrís, letrado da Xunta de Galicia; Carlos Domenech de Aspe, inspector de Traballo e Seguridade Social; Marta Puebla Vilariño, funcionaria do INEM; Manuel Roca Cendán, catedrático de Tecnoloxía Administrativa; e Francisco Veloso Cermeño, interventor da Seguridade Social. Carmen Cabanas Carlín, funcionaria do Consello, elaborou o capítulo sobre a negociación colectiva galega. Da coordinación técnica e informática encargouse Eva Camino Fernández, tamén funcionaria do organismo. A súa publicación aprobouse en sesión plenaria extraordinaria o 19 de outubro, sendo presentado publicamente na sede do Consello o día 30 de outubro.

O informe estrutúrase en 14 capítulos e un anexo, distribuídos da seguinte maneira:

1. A economía galega no ano 2006
2. Estrutura empresarial e política industrial
3. Economía social

4. Población y mercado de trabajo
5. A muller no mundo laboral
6. Inicio de la relación laboral
7. Contratación
8. Formación ocupacional
9. La negociación colectiva
10. La siniestralidad laboral
11. Conflictividad y medios de solución de los conflictos de trabajo
12. La regulación de empleo y el Fondo de Garantía Salarial
13. Protección social
14. Elecciones sindicales

El anexo se centra, con carácter puramente estadístico, en los temas de empleo e inversión pública.

El Informe finaliza con las conclusiones del equipo autor, que reproducimos a continuación, ya que resumen lo más destacable de la situación sociolaboral gallega en 2006:

Primera.- El crecimiento económico de Galicia en 2006 (4,1%) superó en dos décimas la media estatal (por primera vez en la última década sin coincidir con año jacobeo), fue el mayor por comunidades autónomas (igualado con otras tres) y 1,2 puntos mayor que la subida media de la Unión Europea.

Por sectores productivos, en la generación del PIB de Galicia el energético (7,5%), agro-pesquero (5,7%) y la industria (4,5%) tuvieron la evolución más positiva, mientras que la construcción (-0,5%) fue el único que presentó una evolución negativa. (Capítulo 1)

Segunda.- El crecimiento económico gallego del año 2006 generó una subida del empleo neto (2,9%) medio punto por debajo de la del año anterior y siete décimas por debajo de la subida media estatal.

Sectorialmente, la creación de empleo neto fue especialmente importante en los servicios (5,1%) mientras que disminuyó en el sector agro-pesquero y en la industria. (Capítulo 1)

Tercera.- El saldo del comercio gallego con el extranjero, tradicionalmente deficitario, estuvo a punto de lograr equilibrio en el primer trimestre de 2006, deteriorándose progresivamente en el siguiente semestre la tasa de cobertura y recuperándose algo en el último trimestre.

En el saldo exterior total (con el extranjero y con las otras comunidades autónomas) Galicia es la tercera comunidad

4. Poboación e mercado de traballo
5. A muller no mundo laboral
6. Inicio da relación laboral
7. Contratación
8. Formación ocupacional
9. A negociación colectiva
10. A siniestralidade laboral
11. Conflitividade e medios de solución dos conflitos de traballo
12. A regulación de emprego e o Fondo de Garantía Salarial
13. Protección social
14. Elección sindicais

O anexo céntrase, de xeito puramente estatístico, en emprego e investimento público.

O Informe finaliza coas conclusións do equipo autor, que reproducimos a continuación, xa que resumen o máis salientable da situación sociolaboral galega en 2006:

Primeira.- O crecemento económico de Galicia en 2006 (4,1%) superou en dúas décimas a media estatal (por primeira vez na última década sen coincidir con ano xacobeo), foi o maior por comunidades autónomas (igualado con outras tres) e 1,2 puntos maior que a suba media da Unión Europea.

Por sectores produtivos, na xeración do PIB de Galicia o enerxético (7,5%), agro-pesqueiro (5,7%) e a industria (4,5%) tiveron a evolución máis positiva, mentres que a construción (-0,5%) foi o único que presentou unha evolución negativa. (Capítulo 1)

Segunda.- O crecemento económico galego do ano 2006 xerou unha suba do emprego neto (2,9%) medio punto por baixo da do ano anterior e sete décimas por baixo da suba media estatal.

Sectorialmente, a creación de emprego neto foi especialmente importante nos servizos (5,1%) mentres que diminuíu no sector agro-pesqueiro e na industria. (Capítulo 1)

Terceira.- O saldo do comercio galego co estranxeiro, tradicionalmente deficitario, estivo a piques de lograr equilibrio no primeiro trimestre de 2006, deteriorándose progresivamente no seguinte semestre a taxa de cobertura e recuperándose algo no último trimestre.

No saldo exterior total (co estranxeiro e coas outras comunidades autónomas) Galicia é a terceira comunidade

con más saldo negativo absoluto y en porcentaje de déficit en relación con su PIB (23,8%, casi cuatro puntos más que en el año anterior). (Capítulo 1)

Cuarta.- La tasa de inflación registrada en Galicia en 2006 (2,6%) tuvo un importante descenso respecto del año anterior (1,1 puntos) y quedó una décima por debajo del promedio español y medio punto por encima del de la UE. (Capítulo 1)

Quinta.- El gasto en I+D de Galicia en 2005 (último año disponible) supone el 0,89% del PIB -tres décimas por encima sobre el del año precedente- pero por debajo de la media estatal- 1,07.

Por primera vez el sector empresarial es el primero en volumen de inversión, seguido a poca distancia del correspondiente al sector de la enseñanza pública. (Capítulo 2)

Sexta.- La población de Galicia en 2006 aumentó muy ligeramente (0,14%) mientras que la estatal aumentó a un ritmo seis veces mayor (0,91%), por lo que continúa la pérdida de peso relativo demográfico de Galicia en el conjunto del Estado.

En el último sexenio, el crecimiento de la población española (11,4%) multiplicó por ocho el porcentaje gallega (1,44%). (Capítulo 4)

Séptima.- El grupo de edad de menos de 34 años es el mayoritario en la emigración gallega (60% del total), lo que refleja que de Galicia está marchando personal muy cualificado después de invertir en su formación. (Capítulo 4)

Octava.- Galicia sigue siendo en 2006, un año más, la penúltima comunidad autónoma por tasa de natalidad. Si el año pasado era la tercera en tasa de mortalidad, en 2006 pasó a ser a segunda (por detrás tan sólo de Asturias). El efecto combinado de las dos tasas hizo que Galicia fuese en 2006 la comunidad autónoma con un mayor descenso de población en valor absoluto. Si el crecimiento natural de la población estatal fue de un 2,5 por mil, en Galicia se produjo una disminución del 2,8 por mil. (Capítulo 4)

Novena.- El crecimiento de la población activa de Galicia en 2006 (1,7%) fue mucho menor que en el promedio estatal (3,1%).

La tasa de actividad subió en Galicia una décima menos que en el promedio estatal, y lo hizo con una subida en la de las mujeres y una disminución en la de los hombres, por lo que la diferencia por sexos se redujo, pero es aún mucho mayor en los hombres (62,2%) que en las mujeres (45,8%). (Capítulo 4)

Décima.- El crecimiento de la tasa de ocupación gallega (1,3 puntos) superó en tres décimas al promedio español

con máis saldo negativo absoluto e en porcentaxe de déficit en relación co seu PIB [23,8%, case catro puntos máis que no ano anterior]. (Capítulo 1)

Cuarta.- A taxa de inflación rexistrada en Galicia en 2006 [2,6%] tivo un importante descenso respecto do ano anterior [1,1 puntos] e quedou unha décima por baixo do termo medio español e medio punto por riba do da UE. (Capítulo 1)

Quinta.- O gasto en I+D de Galicia en 2005 [último ano dispoñible] supón o 0,89% do PIB -tres décimas por riba sobre o do ano precedente- pero por baixo da media estatal- 1,07.

Por primeira vez o sector empresarial é o primeiro en volume de investimento, seguido a pouca distancia do correspondente ao sector do ensino público. (Capítulo 2)

Sexta.- A poboación de Galicia en 2006 medrou moi lixeiramente [0,14%] mentres que a estatal aumentou a un ritmo seis veces maior [0,91%], polo que continúa a perda de peso relativo demográfico de Galicia no conxunto do Estado.

No último sexenio, o crecemento da poboación española [11,4%] multiplicou por oito a porcentaxe galega [1,44%]. (Capítulo 4)

Sétima.- O grupo de idade de menos de 34 anos é o maioritario na emigración galega [60% do total], o que reflicte que de Galicia está a marchar persoal moi cualificado despois de investir na súa formación. (Capítulo 4)

Oitava.- Galicia segue a ser en 2006, un ano máis, a penúltima comunidade autónoma por taxa de natalidade. Se o ano pasado era a terceira en taxa de mortalidade, en 2006 pasou a ser a segunda (por detrás tan só de Asturias). O efecto combinado das dúas taxas fixo que Galicia fose en 2006 a comunidade autónoma cun maior descenso de poboación en valor absoluto. Se o crecemento natural da poboación estatal foi dun 2,5 por mil, en Galicia produciuse unha diminución do 2,8 por mil. (Capítulo 4)

Novena.- O crecemento da poboación activa de Galicia en 2006 [1,7%] foi moito menor que no termo medio estatal [3,1%].

A taxa de actividade subiu en Galicia unha décima menos que no termo medio estatal, e fíxoo cunha suba na das mulleres e unha diminución na dos homes, polo que a diferenza por sexos reduciuse, pero é aínda moito maior nos homes [62,2%] que nas mulleres [45,8%]. (Capítulo 4)

Décima.- O crecemento da taxa de ocupación galega [1,3



aunque sigue en un nivel baixo (49,3%) en comparación con el estatal (53,7%).

Pese a la reducción del diferencial en 2006, la tasa de ocupación de las mujeres en Galicia (40,5%) sigue siendo mucho menor que la de los hombres (58,4%). (Capítulo 4).

Décimo primera.- El descenso del desempleo en Galicia en 2006 (10,3%) multiplicó por seis el estatal (1,7%).

La tasa de desempleo bajó un punto en Galicia (seis décimas más que en el Estado). La tasa de desempleo femenino en Galicia (11,4%) bajó ocho puntos en el último bienio pero sigue estando muy por encima de la masculina (casi el doble). (Capítulo 4)

Décimo segunda.- los datos del paro registrado demuestran que la comparación interanual de diciembre de 2006, con respecto a diciembre de 2005, refleja una reducción del 10,08%, significativamente superior a la del conjunto de España (3,81%).

La tasa de paro registrado alcanza el 12,51% en 2006, frente al 14,11% de 2005 y frente al 9,54 de la media estatal, presentando un peor comportamiento en el caso de las mujeres en que alcanzó el 17,40% frente al 9,60% del colectivo masculino, pero con una significativa reducción con respecto a 2005 (19,96%), especialmente en el grupo de mujeres mayores de 25 años. (Capítulo 4)

Décimo tercera.- Por las características del trabajo de las mujeres (más trabajo a tempo parcial, subrepresentación de puestos altos, menor antigüedad media, mayor temporalidad, etc.). Las mujeres gallegas percibieron un salario medio anual un 27% inferior al del hombre y el 30% tuvieron salarios inferiores al Salario Mínimo Interprofesional.

El importe medio de las prestaciones por desempleo percibidas por las mujeres gallegas fue el 82% de las prestaciones recibidas por los hombres. De igual forma las pensionistas gallegas sólo percibieron el 71,6% de la pensión media anual del grupo de hombres. (Capítulo 5)

Décimo cuarta.- Se mantiene una mayor representación de los hombres en la contratación (53,5%) frente a las mujeres (46,5%) que va unida a una mayor temporalidad femenina (38,7% frente al 32% de los hombres) y a un mayor uso de contratos a tempo parcial (65%).

Siguen existiendo modalidades contractuales eminentemente femeninas (interinidad 72,11% y fomento de empleo 62,21%), sectores de actividad (servicios) y ocupaciones (empleada administrativa y de servicios de restauración, personales y de comercio) reservadas a las mujeres. (Capítulo 5)

puntos] superou en tres décimas ao termo medio español aínda que segue nun nivel baixo (49,3%) en comparación co estatal (53,7%).

Pese á redución do diferencial en 2006, a taxa de ocupación das mulleres en Galicia (40,5%) segue a ser moito menor que a dos homes (58,4%). (Capítulo 4)

Décimo primeira.- O descenso do desemprego en Galicia en 2006 (10,3%) multiplicou por seis o estatal (1,7%).

A taxa de desemprego baixou un punto en Galicia (seis décimas máis que no Estado). A taxa de desemprego feminino en Galicia (11,4%) baixou oito puntos no último bienio pero segue a estar moi por riba da masculina (case o dobre). (Capítulo 4)

Décimo segunda.- Os datos do paro rexistrado demostran que a comparación interanual de decembro de 2006, con respecto a decembro de 2005, reflicte unha redución do 10,08%, significativamente superior á do conxunto de España (3,81%).

A taxa de paro rexistrado alcanza o 12,51% en 2006, fronte ao 14,11% de 2005 e fronte ao 9,54 da media estatal, presentando un peor comportamento no caso das mulleres onde alcanzou o 17,40% fronte ao 9,60% do colectivo masculino, pero cunha significativa redución con respecto a 2005 (19,96%), especialmente no grupo de mulleres maiores de 25 anos. (Capítulo 4)

Décimo terceira.- Polas características do traballo das mulleres (máis traballo a tempo parcial, subrepresentación de postos altos, menor antigüidade media, maior temporalidade, etc.). As mulleres galegas percibiron un salario medio anual un 27% inferior ao do home e o 30% tiveron salarios inferiores ao Salario Mínimo Interprofesional.

O importe medio das prestacións por desemprego percibidas polas mulleres galegas foi o 82% das prestacións recibidas polos homes. De igual forma as pensionistas galegas só percibiron o 71,6% da pensión media anual do grupo de homes. (Capítulo 5)

Décimo cuarta.- Mantense unha maior representación dos homes na contratación (53,5% fronte ás mulleres (46,5%) que vai unida a unha maior temporalidade feminina (38,7% fronte ao 32% dos homes) e a un maior uso de contratos a tempo parcial (65%).

Siguen a existir modalidades contractuais eminentemente femininas (interinidade 72,11% e fomento de emprego 62,21%), sectores de actividade (servizos) e ocupacións (empregada administrativa e de servizos de restauración, persoais e de comercio) reservadas ás mulleres. (Capítulo 5)

Décimo quinta.- Los permisos por maternidad/paternidad fueron disfrutados por las madres en el 98,14% de los casos y sólo en un 1,86% por los padres. Porcentajes similares se dan en las excedencias por cuidado de hijo. Debido al envejecimiento de la población gallega, es destacable que las personas que atienden a dependientes son mujeres el 99,40% y hombres el 0,60%. (Capítulo 5).

Décimo sexta.- Se observa que en el año 2006, excepto en el régimen especial del mar, se incrementan las cifras de empresas en alta. En el Régimen General de la Seguridad Social, el 86,83% de las empresas tienen menos de 10 trabajadores/as. El sector de la construcción es el de mayor número de aperturas de centros de trabajo, suponiendo más del 54% del total y con gran diferencia, el que muestra más trabajadores/as ocupados/as. (Capítulo 6)

Décimo séptima.- En 2006 el aumento de las personas gallegas afiliadas a la Seguridad Social es el más importante de los cinco años precedentes, disminuyendo muy ligeramente los/las cotizantes al régimen del mar y al agrario y con un incremento importante en los regímenes general y de autónomos. (Capítulo 6)

Décimo octava.- Como en los años precedentes continúa en el año 2006 la tendencia a un mayor incremento de las afiliaciones del colectivo de las mujeres, pasando a representar en media anual del citado año el 43,22% del total de los/las afiliados/as en Galicia. (Capítulo 6)

Décimo novena.- El número de perceptores/as de la prestación económica por desempleo aumenta ligeramente en 2006 sobre el año precedente, situándose en 79.200 en media anual que suponen el 6,91% del total español. (Capítulo 13)

Vigésima.- el fuerte aumento de las afiliaciones a la Seguridad Social en 2006 en Galicia incrementa los efectos positivos de la relación activos/pasivos en el sistema de la Seguridad Social que pasa a representar en 2006 1,48 cotizantes por pensionista, muy lejos, de todos modos del 2,24 del conjunto del Estado. (Capítulo 13)

Vigésimo primera.- Del total de contratos registrados el 88,86% lo fueron bajo una modalidad de duración temporal, y sólo el 11,14% lo fueron de forma indefinida. Se produce un significativo aumento de las conversiones de contratos temporales en indefinidos pasando de los 34.470 de 2005 a los 55.984 de 2006. No obstante se mantiene un porcentaje de temporalidad del 34,9%.

La modalidad contractual más utilizada sigue siendo el contrato eventual por circunstancias de la producción (40,91% de los contratos iniciales). En segundo lugar se encuentra el contrato de obra o servicio determinado (38,11% de los contratos iniciales). (Capítulo 7)

Décimo quinta.- Os permisos por maternidade/paternidade foron gozados polas nais no 98,14% dos casos e só nun 1,86% polos pais. Porcentaxes similares danse nas excedencias por coidado de fillo. Debido ao envellecemento da poboación galega, é salientable que as persoas que atenden a dependentes son mulleres o 99,40% e homes o 0,60%. [Capítulo 5]

Décimo sexta.- Obsérvase que no ano 2006, agás no réxime especial do mar, incrementáanse as cifras de empresas en alta. No Réxime Xeral da Seguridade Social, o 86,83% das empresas teñen menos de 10 traballadores/as. O sector da construción é o de maior número de aperturas de centros de traballo, supoñendo máis do 54% do total e con gran diferenza, o que reflicte máis traballadores/as ocupados/as. [Capítulo 6]

Décimo sétima.- En 2006 o aumento das persoas galegas afiliadas á Seguridade Social é o máis importante dos cinco anos precedentes, diminuíndo moi lixeiramente os/as cotizantes ao réxime do mar e ao agrario e cun incremento importante nos réximes xeral e de autónomos. [Capítulo 6]

Décimo oitava.- Como nos anos precedentes continúa no ano 2006 a tendencia a un maior incremento das afiliacións do colectivo das mulleres, pasando a representar en media anual do citado ano o 43,22% do total dos/as afiliados/as en Galicia. [Capítulo 6]

Décimo novena.- O número de perceptores/as da prestación económica por desemprego aumenta lixeiramente en 2006 sobre o ano precedente, situándose en 79.200 en media anual que supoñen o 6,91% do total español. [Capítulo 13]

Vixésima.- O forte aumento das afiliacións á Seguridade Social en 2006 en Galicia incrementa os efectos positivos da relación activos/pasivos no sistema da Seguridade Social que pasa a representar en 2006 1,48 cotizantes por pensionista, moi lonxe, de todos xeitos do 2,24 do conxunto do Estado. [Capítulo 13]

Vixésimo primeira.- Do total de contratos rexistrados o 88,86% fórono baixo unha modalidade de duración temporal, e só o 11,14% fórono de forma indefinida. Prodúcese un significativo aumento das conversións de contratos temporais en indefinidos pasando dos 34.470 de 2005 aos 55.984 de 2006. Non obstante mantense unha porcentaxe de temporalidade do 34,9%.

A modalidade contractual máis utilizada segue a ser o contrato eventual por circunstancias da produción (40,91% dos contratos iniciais). En segundo lugar atópase o contrato de obra ou servizo determinado (38,11% dos contratos iniciais). [Capítulo 7]

Vigésimo segunda.- Las personas asalariadas temporales alcanzan el 34,6% en el colectivo masculino y el 40,9% en el femenino (sector privado, en el que disminuyó la temporalidad en tres décimas) y un 19,5% e 32,3% según sean hombres o mujeres, en el caso del sector público. La rotación de las personas asalariadas gallegas fue de 2,49 contratos eventuales por cada persona trabajadora y la rotación de las mujeres gallegas alcanzó los 2,40 contratos. (Capítulo 7)

Vigésimo tercera.- El número de empresas de trabajo temporal (ETT), tras el descenso de 2005, tiene un notable repunte en el año 2006 (16,8%). Los contratos de puesta a disposición reflejan en el 2006 la cifra más alta de la última década (102.500). (Capítulo 7)

Vigésimo cuarta.- El presupuesto destinado al Plan FIP y también el asignado a las acciones del FSE se incrementó en 2006. También se incrementaron ligeramente el número de cursos y de alumnos/as del plan FIP, descende el número de alumnos/as y cursos cofinanciados por el FSE en la tendencia de los últimos años.

El presupuesto destinado a los cursos impartidos por los centros colaboradores representa el 86,78% del destinado a la totalidad del Plan FIP.

La inserción laboral, medida con los criterios establecidos oficialmente y, como dato global referida a los datos del año 2005, es de un 48,65%. (Capítulo 8)

Vigésimo quinta.- El acuerdo de formación profesional para el empleo firmado en febrero de 2006, integra en un sólo subsistema la FP continua que va dirigida a trabajadores/as ocupados/as y también la FP ocupacional dirigida a los trabajadores/as desempleados/as. El acuerdo prevé convocatorias de planes de formación de demanda (planes de formación de empresa, planes de formación agrupados y planes específicos de economía social) y otra de planes de formación de oferta (modalidad general de oferta y planes intersectoriales). El despliegue y puesta en marcha de nuevo diseño formativo se prevé estará operativo plenamente en 2007, siendo el 2006 un año de transición entre modelos formativos. (Capítulo 8)

Vigésimo sexta.- El avance de datos en formación continua para el período 2005-2006 da para Galicia un número de participantes de 95.403, de los que 54,4 % eran hombres y un 45,6 mujeres, los grupos de edad con el mayor número son los de los intervalos de 26 a 35 años y el de 36 a 45 años.

Los mayores porcentajes de participación corresponden a trabajadores/as cualificados/as, seguidos de no cualificados/as técnicos/as. Tanto en planes de oferta como de demanda la modalidad formativa es preponderantemente

Vixésimo segunda.- As persoas asalariadas temporais alcanzan o 34,6% no colectivo masculino e o 40,9% no feminino (sector privado, no que diminuíu a temporalidade en tres décimas) e un 19,5% e 32,3% segundo sexan homes ou mulleres, no caso do sector público. A rotación das persoas asalariadas galegas foi de 2,49 contratos eventuais por cada persoa traballadora e a rotación das mulleres galegas alcanzou os 2,40 contratos. (Capítulo 7)

Vixésimo terceira.- O número de empresas de traballo temporal (ETT), tras o descenso de 2005, ten un notable repunte no ano 2006 (16,8%). Os contratos de posta a disposición reflicten no 2006 a cifra máis alta da última década (102.500). (Capítulo 7)

Vixésimo cuarta.- O orzamento destinado ao Plan FIP e tamén o asignado ás accións do FSE incrementouse en 2006. Tamén se incrementaron lixeiramente o número de cursos e de alumnos/as do plan FIP, descende o número de alumnos/as e cursos cofinanciados polo FSE na tendencia dos últimos anos.

O orzamento destinado aos cursos impartidos polos centros colaboradores representa o 86,78% do destinado á totalidade do Plan FIP.

A inserción laboral, medida cos criterios establecidos oficialmente e, como dato global referida aos datos do ano 2005, é dun 48,65%. (Capítulo 8)

Vixésimo quinta.- O acordo de formación profesional para o emprego asinado en febreiro de 2006, integra nun só subsistema a FP continua que vai dirixida a traballadores/as ocupados/as e tamén a FP ocupacional dirixida aos traballadores/as desempregados/as. O acordo prevé convocatorias de plans de formación de demanda (plans de formación de empresa, plans de formación agrupados e plans específicos de economía social) e outra de plans de formación de oferta (modalidade xeral de oferta e plans intersectoriais). O despregue e posta en marcha de novo deseño formativo prevese estará operativo plenamente en 2007, sendo o 2006 un ano de transición entre modelos formativos. (Capítulo 8)

Vixésimo sexta.- O avance de datos en formación continua para o período 2005-2006 dá para Galicia un número de participantes de 95.403, dos que 54,4 % eran homes e un 45,6 mulleres, os grupos de idade co maior número son os dos intervalos de 26 a 35 anos e o de 36 a 45 anos.

As maiores porcentaxes de participación corresponden a traballadores/as cualificados/as, seguidos de non cualificados/as técnicos/as. Tanto en plans de oferta como de demanda a modalidade formativa é preponderante-

presencial, siendo los cursos formativos por contenidos más destacados tanto desde los planes de oferta, como de demanda, los cursos de informática de usuario/ofimática, prevención de riesgos laborales, seguridad alimentaria, manipulación y control, gestión de recursos humanos e idiomas. (Capítulo 8)

Vigésimo séptima.- El número de convenios colectivos que existen en Galicia a 31 de diciembre de 2006, ya sean vigentes o prorrogados tácitamente, es de 714, de los cuales 126 son de sector (afectando a una media de 2760 trabajadores/as) y 588 de empresa (afectando a una media de 124 trabajadores/as).

Se firmaron por primera vez este año 29 nuevos convenios, 2 de sector y 27 de empresa, continuando de este modo la tendencia a la fragmentación de la negociación colectiva. (Capítulo 9)

Vigésimo octava.- El incremento salarial pactado en los convenios colectivos firmados y revisados en 2006 fue del 3,88%. Esta media es superior en 1,28 puntos al IPC gallego de 2006 que fue del 2,6 y superior en 1,18 al estatal de 2006 que fue del 2,7.

El 46,6% de los convenios firmados y el 73,4% de los revisados recogen cláusulas de revisión salarial.

El 93,8% de los convenios firmados en 2006 recogen cláusulas sobre salud laboral.

Tan sólo el 29,5% de los convenios firmados recogen cláusulas sobre discriminación. Del mismo modo, tiene un carácter anecdótico, que 7 convenios recojan la distribución irregular de la jornada.

El número de convenios colectivos que recogen cláusulas de sometimiento al AGA fue de 57 convenios, el 29,5% del total de los firmados, cifra que dista mucho de ser satisfactoria. (Capítulo 9)

Vigésimo novena.- La tendencia creciente de la siniestralidad que, en general, se inició en 1995, se mantiene tras el paréntesis del año 2003, experimentando el total de accidentes en jornada de trabajo en el año 2006 un incremento del 1,17% en relación con el año anterior, aumento que se manifiesta exclusivamente en los accidentes leves, ya que en los calificados como graves y mortales se aprecia un descenso, habiendo disminuido en todas las calificaciones en la provincia de Lugo.

Se produce una disminución de los accidentes de trabajo in itinere que supón un 2,18% menos que el año anterior.

En la clasificación por actividades económicas, la construcción, al igual que en años anteriores, sigue siendo la actividad que más siniestralidad registra. (Capítulo 10)

mente presencial, sendo os cursos formativos por contidos máis destacados tanto dende os plans de oferta, como de demanda, os cursos de informática de usuario/ofimática, prevención de riscos laborais, seguridade alimentaria, manipulación e control, xestión de recursos humanos e idiomas. [Capítulo 8]

Vixésimo sétima.- O número de convenios colectivos que existen en Galicia a 31 de decembro de 2006, xa sexan vixentes ou prorrogados tacitamente, é de 714, dos cales 126 son de sector [afectando a unha media de 2760 traballadores/as] e 588 de empresa [afectando a unha media de 124 traballadores/as].

Asináronse por primeira vez este ano 29 novos convenios, 2 de sector e 27 de empresa, continuando deste xeito a tendencia á fragmentación da negociación colectiva. [Capítulo 9]

Vixésimo oitava.- O incremento salarial pactado nos convenios colectivos asinados e revisados en 2006 foi do 3,88%. Esta media é superior en 1,28 puntos ao IPC galego de 2006 que foi do 2,6 e superior en 1,18 ao estatal de 2006 que foi do 2,7.

O 46,6% dos convenios asinados e o 73,4% dos revisados recollen cláusulas de revisión salarial.

O 93,8% dos convenios asinados en 2006 recollen cláusulas sobre saúde laboral.

Tan só o 29,5% dos convenios asinados recollen cláusulas sobre discriminación. Do mesmo xeito, ten un carácter anecdótico, que 7 convenios recollan a distribución irregular da xornada.

O número de convenios colectivos que recollen cláusulas de sometemento ao Acordo Galego de Solución Extraxudicial de Conflitos (AGA) foi de 57 convenios, o 29,5% do total dos asinados, cifra que dista moito de ser satisfactoria. [Capítulo 9]

Vixésimo novena.- A tendencia crecente da sinistralidade que, en xeral, se iniciou en 1995, mantense despois da paréntese do ano 2003, experimentando o total de accidentes en xornada de traballo no ano 2006 un incremento do 1,17% en relación co ano anterior, aumento que se manifesta exclusivamente nos accidentes leves, xa que nos cualificados como graves e mortais apréciase un descenso, tendo diminuído en todas as cualificacións na provincia de Lugo.

Prodúcese unha diminución dos accidentes de traballo in itinere que supón un 2,18% menos que o ano anterior.

Na clasificación por actividades económicas, a construción, ao igual que en anos anteriores, segue a ser a acti-



Trigésima.- Los trabajadores/as con contrato temporal se ven afectados en mayor medida que los/las de contrato indefinido, con más del 54% de los accidentes cuando suponen el 34,86% de la población asalariada. (Capítulo 10)

Trigésimo primera.- En lo que se refiere a accidentes mortales en jornada de trabajo se experimentó una disminución considerable que fue en total en Galicia del 23,53% y se produce también un descenso del 5,19% en los accidentes calificados como graves. (Capítulo 10)

Trigésimo segunda.- En lo que se refiere al índice de incidencia (relación accidentes/población asalariada) Galicia, en el total de accidentes, está más de tres puntos por debajo del índice estatal, teniendo siete comunidades menor índice de incidencia.

Referido a accidentes mortales, Galicia ocupa el cuarto lugar con un índice que está más de tres puntos por encima da media estatal. (Capítulo 10)

Trigésimo tercera.- En el año 2006 se incrementaron sustancialmente las huelgas provinciales, tanto en las ratios de huelgas realizadas como de trabajadores/as en huelga y jornadas no trabajadas. (Capítulo 11)

Trigésimo cuarta.- Analizando los resultados de los procesos electorales en Galicia durante un período de cuatro años y, teniendo en cuenta los/las representantes con mandato en vigor a 31 de diciembre de 2006, se puede ver que la central sindical UGT-Galicia, con un 32,19% del total es la que obtuvo mayor número de representantes, seguida del SN de CC OO de Galicia y la CIG con 29,35% y 27,15%, respectivamente. (Capítulo 14)

vidade que máis sinistralidade rexistra. (Capítulo 10)

Trixésima.- Os traballadores/as con contrato temporal véñense afectados en maior medida que os/as de contrato indefinido, con máis do 54% dos accidentes cando supón o 34,86% da poboación asalariada. (Capítulo 10)

Trixésimo primeira.- No que se refire a accidentes mortais en xornada de traballo experimentouse unha diminución considerable que foi en total en Galicia do 23,53% e prodúcese tamén un descenso do 5,19% nos accidentes cualificados como graves. (Capítulo 10)

Trixésimo segunda.- No que se refire ao índice de incidencia (relación accidentes/poboación asalariada) Galicia, no total de accidentes, está máis de tres puntos por debaixo do índice estatal, tendo sete comunidades menor índice de incidencia.

Referido a accidentes mortais, Galicia ocupa o cuarto lugar cun índice que está máis de tres puntos por riba da media estatal. (Capítulo 10)

Trixésimo terceira.- No ano 2006 incrementáronse sustancialmente as folgas provinciais, tanto nas ratios de folgas realizadas como de traballadores/as en folga e xornadas non traballadas. (Capítulo 11)

Trixésimo cuarta.- Analizando os resultados dos procesos electorais en Galicia durante un período de catro anos e, tendo en conta os/as representantes con mandato en vigor a 31 de decembro de 2006, pódese ver que a central sindical UGT-Galicia, cun 32,19% do total é a que obtivo maior número de representantes, seguida do SN de CC OO de Galicia e a CIG con 29,35% e 27,15%, respectivamente. (Capítulo 14)



El artículo 3 de la ley de creación del Consejo, que enumera sus competencias, establece como una de ellas la de elaborar y remitir, a iniciativa propia, estudios e informes a los organismos de la comunidad autónoma y formularles propuestas en materia de política laboral.

El Pleno del Consejo, en su reunión del 28 de febrero, acordó la publicación y distribución del “Estudio sobre la situación sociolaboral de la mujer en Galicia” así como la elaboración de un estudio sobre la situación sociolaboral en el sector de atención a mayores y dependientes en Galicia y perspectivas de futuro, y otro sobre inmigración y mercado laboral.

■ Estudio sobre la situación sociolaboral de la mujer en Galicia

La realización de este estudio se acordó en la primera reunión del Pleno del Consejo en 2006. Los autores encargados fueron Jaime Cabeza Pereiro, catedrático de Derecho del Trabajo de la Universidad de Vigo, Fernando Lousada Arochena, magistrado de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Galicia; Cristina Justo Suárez, profesora de Sociología de la Universidad de A Coruña y Marta González Vázquez, experta en cuestiones de género. Se tuvieron en cuenta, para su elaboración, datos económicos, sociales y laborales, analizándose de modo transversal.

El estudio analiza la situación del empleo y desempleo de la mujer en Galicia, la contratación, las diferencias retributivas, las discriminaciones, las cláusulas de ordenación del tiempo de trabajo, la formación y la promoción profesional, la violencia de género en las relaciones laborales, la salud laboral, los despidos, las medidas de fomento desde las administra-

O artigo 3 da lei de creación do Consello, que enumera as súas competencias, establece como unha delas a de elaborar e remitir, a iniciativa propia, estudos e informes aos organismos da comunidade autónoma e formularlles propostas en materia de política laboral.

O Pleno do Consello, na súa xuntanza do 28 de febreiro, acordou a publicación e distribución do “Estudo sobre a situación sociolaboral da muller en Galicia” así como a elaboración dun estudo sobre a situación sociolaboral no sector de atención a maiores e dependentes en Galicia e perspectivas de futuro e outro sobre inmigración e mercado laboral.

■ Estudo sobre a situación sociolaboral da muller en Galicia

A realización deste estudo acordouse na primeira xuntanza do Pleno do Consello en 2006. Os autores encargados foron Jaime Cabeza Pereiro, catedrático de Dereito do Traballo da Universidade de Vigo, Fernando Lousada Arochena, maxistrado da Sala do Social do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia; Cristina Justo Suárez, profesora de Socioloxía da Universidade da Coruña e Marta González Vázquez, experta en cuestións de xénero. Tivéronse en conta, para a súa elaboración, datos económicos, sociais e laborais, analizándose de xeito transversal.

O estudo analiza a situación do emprego e desemprego da muller en Galicia, a contratación, as diferenzas retributivas, as discriminacións, as cláusulas de ordenación do tempo de traballo, a formación e a promoción profesional, a violencia de xénero nas relacións laborais, a saúde laboral, os despedimentos, as medidas de fomento desde as administra-

ciones públicas, la mujer en la negociación colectiva, representación unitarias y sindicales y los procedimientos jurisdiccionales y no jurisdiccionales de tutela antidiscriminatoria.

El estudio fue tomado en consideración en la primera sesión plenaria de 2007 y se presentó públicamente con ocasión de la jornada sobre la mujer y el mercado laboral, organizada por el Consejo el 27 de junio en Pontevedra.

■ Estudio sobre la realidad socio-laboral en la atención a mayores y dependientes

En fase de iniciación se encuentra el estudio para analizar con detalle la realidad social y laboral que rodea a la atención a mayores y dependientes. Ante los cambios que va a representar la entrada en vigor de la ley de dependencia, es necesario analizar en profundidad la realidad profesional en ese sector, en los yacimientos de empleo que se van a producir y en la formación que se va a precisar en relación a la profesionalización de un sector con un gran futuro.

■ Estudio sobre la inmigración y el mercado laboral

La realización de este estudio, que se encuentra todavía en fase de iniciación, se decidió en la primera sesión plenaria de 2007, se trata de analizar como incide un fenómeno que se está produciendo en todo el Estado con intensidad variable, en nuestro mercado laboral.

■ Estudios comparativos de convenios colectivos

Según acordó el Pleno del Consejo en la planificación de actividades, el personal de este organismo se encargó de realizar a lo largo de 2007 una serie de estudios comparativos de los distintos convenios provinciales en los sectores que solicitaron las partes negociadoras y, en muchos casos, como paso previo a posibles convenios autonómicos.

Se trata, en definitiva, de facilitar los procesos negociadores poniendo en conocimiento de las partes las características, peculiaridades, divergencias y similitudes que muestran otros convenios que afectan a ese sector.

La ejecución de estas comparativas obedece siempre a parámetros objetivos, sin entrar en parámetros de valoración respecto de las distintas cláusulas. Es bueno conocer los distintos textos convencionales, y en ese empeño de conocimiento y de rebajar dificultades, se encuentra el trabajo del personal del Consejo. La finalidad es clara, ayudar a conseguir más dinamismo, más calidad y mejores contenidos técnicos de nuestra negociación colectiva. Alcanzar ese objetivo en un proceso negociador le corresponde ya a los sujetos que negocian.

En 2007 se hicieron estudios comparativos de convenios en el sector del metal y comercio del metal, en centros especiales de empleo, en el sector de doblaje y en el de limpieza de edificios y locales.

cións públicas, a muller na negociación colectiva, representación unitarias e sindicais e os procedementos xurisdiccionais e non xurisdiccionais de tutela antidiscriminatoria.

O estudo foi tomado en consideración na primeira sesión plenaria de 2007 e se presentou publicamente con ocasión da xornada sobre a muller e o mercado laboral, organizada polo Consello o 27 de xuño en Pontevedra.

■ Estudo sobre a realidade socio-laboral na atención a maiores e dependentes

En fase de iniciación atópase o estudo para analizar con detalle a realidade social e laboral que rodea á atención a maiores e dependentes. Ante os cambios que vai representar a entrada en vigor a lei de dependencia, compre analizar en profundidade a realidade profesional nese sector, nos xacementos de emprego que se van a producir e na formación que se vai precisar cara á profesionalización dun sector cun gran futuro.

■ Estudo sobre a inmigración e o mercado laboral

A realización deste estudo, que se atopa aínda en fase de iniciación, foi decidida na primeira sesión plenaria de 2007; trátase de analizar como incide un fenómeno que se está produciendo en todo o Estado con intensidade variable, no noso mercado laboral.

■ Estudos comparativos de convenios colectivos

Segundo acordou o Pleno do Consello na planificación de actividades, o persoal deste organismo encargouse de realizar ao longo de 2007 unha serie de estudos comparativos dos distintos convenios provinciais nos sectores que solicitaron as partes negociadoras e, en moitos casos, como paso previo a posibles convenios autonómicos.

Trátase, en definitiva, de facilitar os procesos negociadores poñendo en coñecemento das partes as características, peculiaridades, diverxencias e similitudes que amosan outros convenios que afectan a ese sector.

A execución destas comparativas obedece sempre a parámetros obxectivos, sen entrar en parámetros de valoración respecto das distintas cláusulas. É bo coñecer os distintos textos convencionais, e nese empeño de coñecemento e de rebaxar dificultades, atópase o traballo do persoal do Consello. A finalidade é clara, axudar a conseguir máis dinamismo, máis calidade e mellores contidos técnicos da nosa negociación colectiva. Acadar ese obxectivo nun proceso negociador correspóndelle xa aos suxeitos que negocian.

Este ano fixéronse estudos comparativos de convenios no sector do metal e comercio do metal, en centros especiais de emprego, no sector de dobraxe e no de limpeza de edificios e locais.

RECURSOS HUMANOS Y ECONÓMICOS

RECURSOS HUMANOS E ECONÓMICOS

PERSONAL DEL CONSEJO

El personal al servicio do Consejo Gallego de Relaciones Laborales está compuesto por funcionarios y funcionarias y por personal laboral dependientes orgánicamente de la Consejería de Trabajo. La gestión del capítulo I del presupuesto, relativo a los gastos de personal, la cobertura de los distintos puestos de trabajo y el diseño de la estructura administrativa son competencias de la consejería.

La secretaria del Consejo ejerce la jefatura de personal, estando a su cargo el control y coordinación, así como la comunicación a la consejería de las distintas incidencias. El nombramiento y las funciones de la secretaria del Consejo se recogen en el capítulo dedicado a la composición del organismo.

La relación de puestos de trabajo vigente está compuesta por los siguientes puestos, con sus correspondientes niveles funcionariales:

- un puesto de secretario/a del Consejo (30)
- una jefatura del Servicio Jurídico y de Solución de Conflictos (28)
- una jefatura de Sección de Gestión Presupuestaria (25)
- una jefatura de Sección de Informes y Publicaciones (25)
- un secretario/a del presidente/a del Consejo (18)
- un secretario/a del secretario/a del Consejo (16)
- un puesto base administrativo (14)
- tres puestos base de auxiliar administrativo (12)
- un puesto base de ordenanza (10)
- un conductor (personal laboral)

Esta estructura (12 puestos) se mantiene invariable desde 1994 y 1995 en que tuvo lugar una disminución de casi el 40% de los efectivos de personal hasta ese momento existentes. No obstante, es importante resaltar que desde esas fechas las actividades desarrolladas por el Consejo no solo se mantuvieron, sino que se incrementaron, lo que sin duda ha sido posible gracias a la voluntad y buena disposición de las trabajadoras y trabajadores de este organismo, a la intensidad con la que desempeñan su trabajo y a la asunción de más tareas de las que se corresponden con su puesto de trabajo.

Los recursos humanos del Consejo se estructuran en las siguientes áreas:

1.- Área Jurídica y de Solución de Conflictos. Tiene asignada como funciones principales la de apoyo a la secretaria general en el análisis de la normativa estatal y autonómica que incida en las funciones del Consejo y en la elaboración de informes sobre proyectos normativos sometidos a dictamen,

PERSOAL DO CONSELLO

O persoal ao servizo do Consello Galego de Relacións Laborais está composto por funcionarios e funcionarias e por persoal laboral dependentes orgánicamente da Consellería de Traballo. A xestión do capítulo I do orzamento, relativo aos gastos de persoal, a cobertura dos distintos postos de traballo e o deseño da estrutura administrativa son competencias da consellería.

A secretaria do Consello exerce a xefatura de persoal, estando ao seu cargo o control e coordinación, así como a comunicación á consellería das distintas incidencias. O nomeamento e as funcións da secretaria do Consello recóllense no capítulo dedicado á composición do organismo.

A relación de postos de traballo vixente está composta polos seguintes postos, cos seus correspondentes niveis funcionariais:

- un posto de secretario/a do Consello (30)
- unha xefatura do Servizo Xurídico e de Solución de Conflictos (28)
- unha xefatura de Sección de Xestión Orzamentaria (25)
- unha xefatura de Sección de Informes e Publicacións (25)
- un secretario/a do presidente/a do Consello (18)
- un secretario/a do secretario/a do Consello (16)
- un posto base administrativo (14)
- tres postos base de auxiliar administrativo (12)
- un posto base de ordenanza (10)
- un condutor (persoal laboral)

Esta estrutura (12 postos) mantense invariable desde 1994 e 1995 en que tivo lugar unha diminución de case o 40% dos efectivos de persoal ata ese momento existentes. Pero, é importante resaltar que desde esas datas as actividades desenvolvidas polo Consello non só se mantiveron, senón que se incrementaron, o que sen dúbida foi posible grazas á vontade e boa disposición das traballadoras e traballadores deste organismo, á intensidade coa que desempeñan o seu labor e á asunción de máis tarefas das que se corresponden co seu posto de traballo.

Os recursos humanos do Consello estrutúranse nas seguintes áreas:

1.- Área Xurídica e de Solución de Conflictos. Ten asignada como funcións principais a de apoio á secretaria xeral na análise da normativa estatal e autonómica que incida nas funcións do Consello e na elaboración de informes sobre proxectos normativos sometidos a ditame, así como a



así como la de gestionar la tramitación de los expedientes de conciliación y mediación y de arbitraje que se inicien al amparo del AGA.

2.- Área de Negociación Colectiva. Tiene encomendada la gestión del programa informático Necol y el seguimiento puntual de los contenidos de los convenios colectivos y revisiones salariales negociadas, así como la elaboración periódica de los distintos informes demandados sobre la negociación colectiva en Galicia.

3.- Área de Estudios, Informes y Publicaciones. Asume las funciones de elaboración y coordinación de los estudios e informes que se realizan a iniciativa propia y de las publicaciones periódicas que edita el Consejo, entre las que destaca la Revista Gallega de Derecho Social, el informe de actividades del organismo y el Informe anual sobre la situación sociolaboral de la Comunidad Autónoma de Galicia.

4.- Área de Administración y Gestión Económica. Tiene encomendada la administración del organismo y la contratación y servicios de mantenimiento, así como el seguimiento y control del presupuesto del Consejo y la gestión económica y contable. Asimismo, es la encargada de la organización de cursos, seminarios y encuentros de debate social, entre los que destaca el Encuentro Gallego de Relaciones Laborales que se celebra anualmente y el Curso Superior de Relaciones Laborales.

5.- Área de Documentación y Archivo. Gestiona la documentación técnica, las bases de datos documentales y el archivo documental y fondo bibliográfico del Consejo.

Todo el personal del Consejo realiza funciones polivalentes, llevando a cabo más tareas de las que les corresponden, algunas de ellas en horario extraordinario. A continuación, se refleja, por orden alfabético, la relación de trabajadoras y trabajadores que durante 2007 prestaron sus servicios en el Consejo:

- Ignacio Bouzada Gil
- Carmen Cabanas Carlín
- Eva Camino Fernández
- Borja Fernández Eiras
- Elena González López
- Óscar González Requejo
- Ana Iglesias Pardo
- Carlos Alberto Morais Flórez (desde el 9 de octubre)
- Luis Novoa Bravo
- Pitusa Pena Babío (hasta el 22 de junio)
- José Antonio Prado Leira
- Iván Priegue Requena (hasta el 3 de septiembre)
- Natalia Vázquez Rodríguez (desde el 11 de diciembre)

de xestionar a tramitación dos expedientes de conciliación e mediación e de arbitraje que se inicien ao abeiro do AGA.

2.- Área de Negociación Colectiva. Ten encomendada a xestión do programa informático Necol e o seguimento puntual dos contidos dos convenios colectivos e revisións salariais negociadas, así como a elaboración periódica dos distintos informes demandados sobre a negociación colectiva en Galicia.

3.- Área de Estudos, Informes e Publicacións. Asume as funcións de elaboración e coordinación dos estudos e informes que se realizan a iniciativa propia e das publicacións periódicas que edita o Consello, entre as que destacan a Revista Galega de Dereito Social, o Informe de actividades do organismo e o Informe anual sobre a situación sociolaboral da Comunidade Autónoma de Galicia.

4.- Área de Administración e Xestión Económica. Ten encomendada a administración do organismo e a contratación e servizos de mantemento, así como o seguimento e control do orzamento do Consello e a xestión económica e contable. Así mesmo, é a encargada da organización de cursos, seminarios e encontros de debate social, entre os que destaca o Encontro Galego de Relacións Laborais que se celebra anualmente e o Curso Superior de Relacións Laborais.

5.- Área de Documentación e Arquivo. Xestiona a documentación técnica, as bases de datos documentais e o arquivo documental e fondo bibliográfico do Consello.

Todo o persoal do Consello realiza funcións polivalentes, levando a cabo máis tarefas das que lles corresponden, algunhas delas en horario extraordinario. A continuación, reflíctese, por orde alfabética, a relación de traballadoras e traballadores que durante 2007 prestaron os seus servizos no Consello:

- Ignacio Bouzada Gil
- Carmen Cabanas Carlín
- Eva Camino Fernández
- Borja Fernández Eiras
- Elena González López
- Óscar González Requejo
- Ana Iglesias Pardo
- Carlos Alberto Morais Flórez (desde o 9 de outubro)
- Luis Novoa Bravo
- Pitusa Pena Babío (ata o 22 de xuño)
- José Antonio Prado Leira
- Iván Priegue Requena (ata o 3 de setembro)
- Natalia Vázquez Rodríguez (desde o 11 de decembro)

CONCIERTOS DE COLABORACIÓN PARA LA REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS

En virtud del concierto de colaboración firmado entre el Consejo y la Universidad de Santiago para la realización de prácticas de alumnas y alumnos de últimos años de carrera en empresas y organismos oficiales, resultaron seleccionados, entre otros candidatos y candidatas, Silvia Taboada Penela y M^a Begoña Carballido Fernández, ambas estudiantes de Relaciones Laborales y Lorena Rocha Álvarez, estudiante de Derecho.

Silvia Taboada Penela estuvo en el Consejo desde el día 5 de marzo hasta el 30 de mayo de 2007; M^a Begoña Carballido Fernández, desde el 16 de julio al 31 de octubre de 2007, y Lorena González Ferreiro desde el 3 hasta 28 de septiembre de 2007. El tiempo de colaboración se estableció en 260, 360 y 120 horas, respectivamente, en una jornada de 8.30 a 14.30 horas, de lunes a viernes. La realización de las prácticas permitió a las becarias adquirir una visión de conjunto de las actividades que lleva a cabo este organismo, particularmente en el área de estudios y de negociación colectiva.

Silvia Taboada Penela colaboró en la elaboración de varios estudios comparativos entre los convenios de los sectores de la construcción y del doblaje, así como en la elaboración de estudios comparativos de los dictámenes emitidos por el Consejo en 2006 y en la aplicación de las cláusulas de revisión salarial en convenios colectivos de ámbito estatal. Por último, las prácticas señaladas posibilitaron la consolidación de los conocimientos informáticos acreditados por la persona de referencia, en especial los programas informáticos Windows XP, MS Excel, y MS Word.

M^a Begoña Carballido Fernández colaboró en las tareas preparatorias a la elaboración de seis dictámenes emitidos por el Consejo. Además desarrolló una importante labor en el Área de Negociación Colectiva, realizando estudios comparativos de los convenios colectivos provinciales de los sectores siderometalúrgico y del comercio del metal, para una posible suscripción de convenios de ámbito autonómico. Estos estudios constituyen una base de trabajo fundamental para la constitución de las futuras mesas negociadoras. También asistió a la reunión de presentación del Informe sobre la Situación de la Negociación Colectiva en Galicia en 2006, y colaboró en la tramitación de hojas estadísticas de diversos convenios colectivos. Asimismo, también participó en la tramitación de diversos expedientes de mediación, según lo previsto en el AGA. Finalmente, señalar que durante este período de prácticas M^a Begoña también llevó a cabo labores de secretaria.

Lorena Rocha Álvarez colaboró, fundamentalmente, en la

CONCERTOS DE COLABORACIÓN PARA A REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS

En virtude do concerto de colaboración asinado entre o Consello e a Universidade de Santiago para a realización de prácticas de alumnas e alumnos de últimos anos de carreira en empresas e organismos oficiais, resultaron seleccionados, entre outros candidatos e candidatas, Silvia Taboada Penela e M^a Begoña Carballido Fernández, ambas estudantes de Relacións Laborais e Lorena Rocha Álvarez, estudante de Dereito.

Silvia Taboada Penela estivo no Consello desde o día 5 de marzo ata o 30 de maio de 2007; M^a Begoña Carballido Fernández, desde o 16 de xullo ao 31 de outubro de 2007, e Lorena González Ferreiro desde o 3 ata o 28 de setembro de 2007. O tempo de colaboración estableceuse en 260, 360 e 120 horas, respectivamente, nunha xornada de 8.30 a 14.30 horas, de luns a venres. A realización das prácticas permitiu ás bolseiras adquirir unha visión de conxunto das actividades que desenvolve este organismo, particularmente na área de estudos e de negociación colectiva.

Silvia Taboada Penela colaborou na elaboración de varios estudos comparativos entre os convenios dos sectores da construción e do dobraxe, así como na elaboración de estudos comparativos dos ditames emitidos polo Consello en 2006 e na aplicación das cláusulas de revisión salarial en convenios colectivos de ámbito estatal. Por último, as prácticas sinaladas posibilitaron a consolidación dos coñecementos informáticos acreditados pola persoa de referencia, en especial os programas informáticos Windows XP, MS Excel, e MS Word.

M^a Begoña Carballido Fernández colaborou nas tarefas preparatorias á elaboración de seis ditames emitidos polo Consello. Ademais desenvolveu un importante labor na Área de Negociación Colectiva, realizando estudos comparativos dos convenios colectivos provinciais dos sectores siderometalúrxico e do comercio do metal, de cara á posible suscripción de convenios de ámbito autonómico. Estes estudos constitúen unha base de traballo fundamental de cara á constitución das futuras mesas negociadoras. Tamén asistiu á xuntanza de presentación do Informe sobre a Situación da Negociación Colectiva en Galicia no ano 2006, e colaborou na tramitación de follas estadísticas de diversos convenios colectivos. Así mesmo, tamén participou na tramitación de diversos expedientes de mediación, segundo o previsto no AGA. Finalmente, sinalar que durante este período de prácticas M^a Begoña tamén levou a cabo labores de secretaria.

Lorena Rocha Álvarez colaborou, fundamentalmente, na



elaboración de cuadros comparativos de los dictámenes emitidos por el Consejo en 2006 e 2007, asistiendo junto con la secretaría del Consejo a dos reuniones del Comité de Dictámenes y tomando parte en la elaboración de dos dictámenes. Además, la alumna desarrolló una importante labor en el Área de Negociación Colectiva, realizando estudios comparativos de convenios colectivos para la posible suscripción de convenios de ámbito autonómico. Estos estudios constituyen una base de trabajo fundamental para la constitución de las futuras mesas negociadoras. Asistió también a una reunión del Grupo de Trabajo de Negociación Colectiva con las organizaciones sindicales (UGT-Galicia, SN de CC OO de Galicia y CIG) y con la CEG.

elaboración de cadros comparativos dos ditames emitidos polo Consello en 2006 e 2007, asistindo xunto coa secretaría do Consello a dúas xuntanzas do Comité de Ditames e tomando parte na elaboración de dous ditames. Ademais, a alumna desenvolveu un importante labor na Área de Negociación Colectiva, realizando estudos comparativos de convenios colectivos de cara á posible suscripción de convenios de ámbito autonómico. Estes estudos constitúen unha base de traballo fundamental de cara á constitución das futuras mesas negociadoras. Asistiu tamén a unha xuntanza do Grupo de Traballo de Negociación Colectiva coas organizacións sindicais (UGT-Galicia, SN de CC OO de Galicia e CIG) e coa CEG.



O Persoal do Consello
El personal del Consejo

GASTOS PRESUPUESTARIOS 2007

GASTOS ORZAMENTARIOS 2007

(No se incluye el capítulo I, por ser gestionado directamente por la Consejería de Trabajo)

(Non se inclúe o capítulo I, por ser xestionado directamente pola Consellería de Traballo)

	2006	2007
Arrendamentos/ Arrendamientos	4.056,64	5.070,00
Reparacións, mantemento e conservación/ Reparaciones, mantenimiento y conservación	7.491,76	9.992,98
Material de oficina/ Material de oficina	29.933,17	26.342,68
Subministracións/ Suministros	6.774,36	6.207,62
Comunicacións/ Comunicaciones	633,72	1.282,37
Transporte/ Transporte	19.576,92	8.065,49
Publicidade e propaganda/ Publicidad y propaganda	6.900,38	2.972,02
Gastos diversos/ Gastos diversos	2.696,52	9.017,42
Reunións e conferencias/ Reuniones y conferencias	235.197,93	216.367,02
Limpeza e aseo/ Limpieza y aseo	9.526,80	10.702,07
Seguridade/ Seguridad	8.550,75	8.358,16
Estudos e traballos técnicos/ Estudios y trabajos técnicos	50.270,73	27.090,64
Publicacións/ Publicaciones	69.988,55	56.006,00
Indemnizacións por razón do servizo/ Indemnizaciones por razón del servicio	6.544,17	14.737,45
Outras indemnizacións	235.130,56	240.282,99
Total Capítulo II	643.272,96	642.494,91
Mobiliario e utensilios/ Mobiliario y utensilios		5.998,16
Total Capítulo VI		5.998,16
TOTAL GASTOS	643.272,96	648.493,07

