

2009 MEMORIA

DO CONSELLO GALEGO DE RELACIONES LABORAIS





**CONSELLO GALEGO
DE RELACIÓNIS LABORAIS**

2009 MEMORIA
DO CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNIS LABORAIS

Edita: CONSELLO GALEGO DE RELACIONES LABORAIS
Algalia de Abaixo, 24
Tel.: 981.541.601
Fax: 981.541.610
E-mail: info.cgrl@xunta.es
15781 Santiago de Compostela

Realiza: Plana Artes Gráficas S.L.
ISSN: 1889-5395
Dep. Legal: C 1622-2009

Esta memoria pode consultarse tamén no sitio web do Consello: <http://cgrl.xunta.es>
Esta memoria puede consultarse también en el sitio web del Consejo: <http://cgrl.xunta.es>

2009 MEMORIA

DO CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS





Demetrio Ángel Fernández López

Presidente do Consello Galego de Relacións Laborais
Presidente del Consejo Gallego de Relaciones Laborales

PRESENTACIÓN

Un año más, y ya van veintiuno, el Consejo Gallego de Relaciones Laborales rinde cumplida cuenta del desarrollo de su actividad anual, en esta ocasión correspondiendo al finalizado 2009.

El año 2009 quedará en la retina de todos los gallegos y gallegas como el año de la crisis económica, con consecuencias traumáticas para el empleo y para la pervivencia de numerosas empresas. Esta crisis tuvo un reflejo importante y lógico en el siempre dinámico mundo de las relaciones laborales, sensible a cuanto problema afecta a nuestra economía. Si el origen de la crisis tuvo un carácter eminentemente financiero, las consecuencias tristemente se miden en el desempleo y en el empeoramiento de la economía productiva, se miden en la mala situación de numerosas familias y se miden en definitiva en una realidad socioeconómica de mayor complejidad en general.

En este contexto, el Consejo Gallego de Relaciones Laborales vio incrementada su actividad de forma

Un ano máis, e xa van vinte e un, o Consello Galego de Relacións Laborais rende cumprida conta do desenvolvemento da súa actividade anual, nesta ocasión correspondendo ao finalizado 2009.

O ano 2009 quedará na retina de todos os gallegos e gallegas como o ano da crise económica, con consecuencias traumáticas para o emprego e para a pervivencia de numerosas empresas. Esta crise tivo un reflexo importante e lóxico no sempre dinámico mundo das relacións laborais, sensible a canto problema afecta á nosa economía. Se a orixe da crise tivo un carácter eminentemente financeiro, as consecuencias tristemente mídense no desemprego e no empeoramento da economía produtiva, mídense na mala situación de numerosas familias e mídense en definitiva nunha realidade socioeconómica de maior complexidade en xeral.

Neste contexto, o Consello Galego de Relacións Laborais viu incrementada a súa actividade de for-

muy notable a lo largo de todo el año, tratando de aportar ayuda y vías de solución sensata, ágil y flexible a los numerosos problemas que fueron surgiendo en el campo laboral.

La mediación del Consejo a través del **AGA**, para tratar de solucionar por la vía de la negociación los conflictos colectivos y huelgas, tuvo un incremento sustancial en 2009, alcanzando cifras a las que nunca se había llegado desde la aprobación del acuerdo interprofesional en el año 1992. Casi 90.000 trabajadores y trabajadoras y más de 9.000 empresas, se beneficiaron de un sistema que llegó a acuerdos en más del 90% de las intervenciones, actuando con rapidez y ausencia de burocracia como las circunstancias lo requerían.

Siendo el apoyo a la **negociación colectiva** gallega una de las tareas esenciales del Consejo, se pusieron en marcha este año el Observatorio Gallego de la Negociación Colectiva y la Comisión para la Igualdad de Mujeres y Hombres en la Negociación Colectiva, viendo la luz el primer y único boletín gallego de la situación de nuestros convenios colectivos, de periodicidad trimestral. Más siendo el boletín y el informe anual de la negociación colectiva elementos imprescindibles de análisis y estudio, la realidad de atomización y pobreza técnica de los convenios gallegos exige algo más, exige una actuación más proactiva de este organismo común de empresarios y trabajadores. En esta línea, se prestó apoyo a la constitución y desarrollo de las mesas negociadoras de numerosos convenios colectivos autonómicos, celebrándose a estos efectos más de 80 reuniones participadas y apoyadas por el personal del Consejo.

La **función consultiva**, emitiendo dictámenes a las normas que en ejecución de la legislación laboral dicta la Junta de Galicia, se desarrolló con normalidad y dentro del plazo legalmente establecido, reuniéndose el comité delegado por el pleno para la emisión de dictámenes en treinta ocasiones. En todas y cada una de ellas se hizo un esfuerzo en aras al consenso y a reflejar de la forma más clara y precisa el parecer del Consejo respecto de esas normas.

Si la **formación** es siempre importante, en épocas de crisis, deviene esencial. El Consejo continuó un año más organizando el Curso superior de relaciones laborales en colaboración con la Universidad de Santiago de Compostela, organizó seminarios formativos para cuadros empresariales y sindica-

ma moi notable ao longo de todo o ano, tratando de achegar axuda e vías de solución sensata, ágil e flexible aos numerosos problemas que foron xurdindo no campo laboral.

A mediación do Consello a través do **AGA**, para tratar de solucionar pola vía da negociación os conflictos colectivos e folgas, tivo un incremento substancial en 2009, alcanzando cifras ás que nunca se chegara dende a aprobación do acordo interprofesional no ano 1992. Case 90.000 traballadores e traballadoras e máis de 9.000 empresas, beneficiáronse dun sistema que chegou a acordos en más do 90% das intervencións, actuando con rapidez e ausencia de burocracia como as circunstancias o requirían.

Sendo o apoio á **negociación colectiva** galega unha das tarefas esenciais do Consello, puxéronse en marcha este ano o Observatorio Galego da Negociación Colectiva e a Comisión para a Igualdade de Mulleres e Homes na Negociación Colectiva, vendo a luz o primeiro e único boletín gallego da situación dos nosos convenios colectivos, de periodicidade trimestral. Máis sendo o boletín e o informe anual da negociación colectiva elementos imprescindibles de análise e estudio, a realidade de atomización e pobreza técnica dos convenios galegos exige algo más, exige unha actuación más proactiva deste organismo común de empresarios e traballadores. Nesta liña, prestouse apoio á constitución e desenvolvemento das mesas negociadoras de numerosos convenios colectivos autonómicos, realizándose para estes efectos más de 80 reunións participadas e apoiadas polo persoal do Consello.

A **función consultiva**, emitindo ditames ás normas que en ejecución da legislación laboral dita a Xunta de Galicia, desenvolveuse con normalidade e dentro do prazo legalmente establecido, reuníndose o comité delegado polo pleno para a emisión de ditames en trinta ocasións. En todas e cada unha delas fixose un esforzo en prol do consenso e a reflectir da forma más clara e precisa o parecer do Consello respecto desas normas.

Se a **formación** é sempre importante, en épocas de crise, devén esencial. O Consello continuou un ano máis organizando o Curso superior de relaciones laborais en colaboración coa Universidade de Santiago de Compostela, organizou seminarios formativos para cadros empresariais e sindicais,

les, y celebró jornadas de **fomento del debate social** en las grandes ciudades de Galicia, con más de seiscientos participantes en las mismas.

Podríamos seguir relacionando actividades del año 2009, como las numerosas publicaciones, la mejora de la página web, las más de sesenta reuniones de los órganos colegiados del Consejo o la participación en diversos foros a nivel estatal, mas por encima de la actividad cuantitativa lo verdaderamente importante en 2009 fue la actividad cualitativa. En este año, el Consejo no dejó de ser el referente por excelencia de las relaciones laborales gallegas. Actuó más y mejor que nunca como nexo común, punto de encuentro y organismo propio de los agentes sociales y nucleó la participación de las organizaciones en el panorama laboral.

Los retos para 2010, son muchos, pero se priorizan en torno a dos objetivos: avanzar en la implantación de un sistema de solución extrajudicial de conflictos individuales y continuar siendo punto de conexión y con el que se identifiquen y al que consideren algo propio y útil las organizaciones que tienen la consideración de representativas en Galicia: la Confederación de Empresarios de Galicia y las organizaciones sindicales UGT-Galicia, CIG y SN de CCOO de Galicia.

No se puede finalizar esta breve presentación sin poner en valor y situar la clave de esta actividad en el trabajo, el buen hacer y la profesionalidad del personal del Consejo, con su Secretaría General al frente. El mejor capital que tiene el Consejo es su personal, con una dedicación y entrega, que va mucho más allá de lo que sería exigible, y que posibilita que año tras año pueda presentar orgulloso el balance de actividad. Entiendo que es de justicia reconocerlo.

Si señalaba Miguel de Unamuno en su Vida de Quijote y Sancho que “con maderas de recuerdos, armamos las esperanzas”, que recordando los aciertos y los errores del año que termina, llenemos de esperanza el año 2010.

Demetrio Ángel Fernández López
Presidente del Consejo Gallego de Relaciones Laborales

e realizou xornadas de **fomento do debate social** nas grandes cidades de Galicia, con más de seiscentos participantes nestas.

Poderíamos seguir relacionando actividades do ano 2009, como as numerosas publicacións, a mellora da páxina web, as más de sesenta reunións dos órganos colexiados do Consello ou a participación en diversos foros a nivel estatal, mais por enriba da actividade cuantitativa o verdadeiramente importante en 2009 foi a actividade cualitativa. Neste ano, o Consello non deixou de ser o referente por excelencia das relacións laborais galegas. Actuou máis e mellor que nunca como nexo común, punto de encontro e organismo propio dos axentes sociais e nucleou a participación das organizacións no panorama laboral.

Os retos para 2010, son moitos, pero priorízanse en torno a dous obxectivos: avanzar na implantación dun sistema de solución extraxudicial de conflictos individuais e continuar sendo punto de conexión e co que se identifiquen e ao que consideren algo propio e útil as organizacións que teñen a condición de representativas en Galicia: a Confederación de Empresarios de Galicia e as organizacións sindicais UGT-Galicia, CIG e SN de CCOO de Galicia.

Non se pode finalizar esta breve presentación sen poñer en valor e situar a clave desta actividade no traballo, o bo fazer e a profesionalidade do persoal do Consello, coa súa Secretaría Xeral á fronte. O mellor capital que ten o Consello é o seu persoal, cunha dedicación e entrega, que vai moito máis alá do que sería esixible, e que posibilita que ano tras ano poida presentar orgulloso o balance de actividade. Entendo que é de xustiza recoñecelo.

Se sinalaba Miguel de Unamuno na súa Vida de Quijote e Sancho que “con madeiras de recor-dos, armamos as esperanzas”, que recordando os acertos e os erros do ano que remata, enchamos de esperanza o ano 2010.

Demetrio Ángel Fernández López
Presidente do Consello Galego de Relacións Laborais



CERTIFICACIÓN

Marisa Peña Cebreiro, secretaria del Consejo Gallego de Relaciones Laborales,

CERTIFICA: Que en la reunión del Pleno del Consejo Gallego de Relaciones Laborales, celebrada el dieciocho de febrero de dos mil diez, fue aprobada, por unanimidad, la memoria de actividades del Consejo, correspondiente al ejercicio de dos mil nueve.

Santiago de Compostela, 18 de febrero de 2010.

Marisa Peña Cebreiro, secretaria do Consello Galego de Relacións Laborais,

CERTIFICA: Que na xuntanza do Pleno do Consello Galego de Relacións Laborais, celebrada o dezaoito de febreiro de dous mil dez, foi aprobada, por unanimidade, a memoria de actividades do Consello, correspondente ao exercicio de dous mil nove.

Santiago de Compostela, 18 de febreiro de 2010.



ÍNDICE

EL CONSEJO GALLEGOD DE RELACIONES LABORALES	13	O CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNNS LABORAIS
PLENOS, PERMANENTES Y COMISIONES DE TRABAJO EN 2009	31	PLENOS, PERMANENTES E COMISIÓNNS DE TRABALLO EN 2009
EMISIÓN DE DICTÁMEMES	41	EMISIÓN DE DITAMES
GESTIÓN DEL AGA	59	XESTIÓN DO AGA
EL PAPEL DEL CONSEJO EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	77	O PAPEL DO CONSELLO NA NEGOCIACIÓN COLECTIVA
CURSOS, JORNADAS Y SEMINARIOS	101	CURSOS, XORNADAS E SEMINARIOS
PUBLICACIÓNNS PERIÓDICAS Y ESTUDIOS	115	PUBLICACIÓNNS PERIÓDICAS E ESTUDOS
VISITAS INSTITUCIONALES	131	VISITAS INSTITUCIONAIS
RECURSOS HUMANOS Y ECONÓMICOS DEL CONSEJO	135	RECURSOS HUMANOS E ECONÓMICOS DO CONSELLO



O CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS

EL CONSEJO GALLEGO DE RELACIONES LABORALES

Naturaleza jurídica y

regulación

Competencias

Composición

Estructura orgánica y
funcionamiento

Natureza xurídica e

regulación

Competencias

Composición

Estrutura orgánica e
funcionamento



NATUREZA XURÍDICA E REGULACIÓN

El Consejo Gallego de Relaciones Laborales fue creado por la Ley 7/1988, de 12 de julio como un órgano de diálogo institucional entre los agentes sociales gallegos, así como un órgano consultivo y asesor de la Junta de Galicia en materias relativas a su política laboral.

No obstante, la referida ley no definía la naturaleza jurídica del Consejo, por lo que era preciso convertirlo en un ente público de carácter independiente y con personalidad jurídica y capacidad de obrar para poder alcanzar sus fines. Nace así una nueva ley reguladora, la Ley 5/2008, del 23 de mayo, publicada en el Diario Oficial de Galicia (DOG) de fecha 11 de junio de 2008, que viene a dar respuesta a una demanda de los agentes económicos y sociales gallegos, en cuanto constituye el único foro de participación institucional propio, al no participar ninguna otra organización social o profesional. La nueva ley dota al Consejo de personalidad jurídica y patrimonio propio, con plena autonomía funcional para el cumplimiento de sus fines, aunque lo adscribe orgánicamente a la consejería competente en materia de trabajo.

Esta ley viene asimismo a reforzar la neutralidad y no-interferencia en la autonomía de sindicatos y asociaciones empresariales al reglamentar que el nombramiento y cese de altos cargos del organismo cuente con la conformidad de las personas miembros de las representaciones sindicales y empresariales que integran el Pleno del Consejo.

La regulación del organismo se completa con la Resolución del 23 de octubre de 2008, publicada en el DOG de fecha 13 de noviembre de 2008, por la que el Consejo hace público su reglamento interno de organización y funcionamiento.

O Consello Galego de Relacións Laborais foi creado pola Lei 7/1988, de 12 de xullo como un órgano de diálogo institucional entre os axentes sociais galegos, así como un órgano consultivo e asesor da Xunta de Galicia en materias relativas á súa política laboral.

Non obstante, a referida lei non definía a natureza xurídica do Consello, polo que cumpría convertelo nun ente público de carácter independiente e con personalidade xurídica e capacidade de obrar para poder acadar os seus fins. Nace así unha nova lei reguladora, a Lei 5/2008, do 23 de maio, publicada no Diario Oficial de Galicia (DOG) de data 11 de xuño de 2008, que ven dar resposta a unha demanda dos axentes económicos e sociais galegos, en canto constitúe o único foro de participación institucional propio, ao non participar ningunha outra organización social ou profesional. A nova lei dota ao Consello de personalidade xurídica e patrimonio de seu, con plena autonomía funcional para o cumprimento dos seus fins, aínda que o adscribe organicamente á consellería competente en materia de traballo.

Esta lei ven así mesmo reforzar a neutralidade e non-interferencia na autonomía de sindicatos e asociacións empresariais ao regulamentar que o nomeamento e cesamento de altos cargos do organismo conte coa conformidade das persoas membros das representacións sindicais e empresariais que integran o Pleno do Consello.

A regulación do organismo complétase coa Resolución do 23 de outubro de 2008, publicada no DOG de data 13 de novembro de 2008, pola que o Consello fai público o seu regulamento interno de organización e funcionamento.

Las competencias del Consejo, establecidas en el artículo 3 de la ley reguladora y en el artículo 10 del reglamento interno, son las siguientes:

- Elaborar y remitirles, por propia iniciativa, estudios e informes a los departamentos de la Administración autonómica y de cualquier otra institución de la comunidad autónoma y formularles propuestas en materia de política laboral.
- Emitir dictámenes sobre los proyectos normativos de los organismos y departamentos de la Administración autonómica y de otras instituciones de la comunidad autónoma en materia laboral, que le serán solicitados preceptivamente.
- Fomentar y ampliar la negociación colectiva dentro del respeto al principio de autonomía colectiva consagrado en el artículo 37.1 de la Constitución española e impulsar una adecuada estructura de los convenios, en los ámbitos territorial y sectorial.
- Preparar y redactar propuestas relativas a acuerdos laborales y recomendar su aplicación a las organizaciones empresariales y sindicales.
- Llevar a cabo las actuaciones que considere necesarias para lograr el acuerdo marco interprofesional sobre la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, previsto en la Ley 2/2007, del 28 de marzo, del trabajo en igualdad de las mujeres de Galicia.
- Promover y facilitar la mediación y arbitraje previstos en los conflictos laborales, a petición de las partes interesadas. Para tal fin podrá efectuar

COMPETENCIAS

As competencias do Consello, establecidas no artigo 3 da lei reguladora e no artigo 10 do regulamento interno, son as seguintes:

- Elaborar e remitirles, por propia iniciativa, estudios e informes aos departamentos da Administración autonómica e de calquera outra institución da comunidade autónoma e formular-lles propostas en materia de política laboral.
- Emitir ditames sobre os proxectos normativos dos organismos e departamentos da Administración autonómica e doutras institucións da comunidade autónoma en materia laboral, que lle serán solicitados preceptivamente.
- Fomentar e ampliar a negociación colectiva dentro do respecto ao principio de autonomía colectiva consagrado no artigo 37.1 da Constitución española e impulsar unha axeitada estrutura dos convenios, nos ámbitos territorial e sectorial.
- Preparar e redactar propostas relativas a acordos laborais e recomendar a súa aplicación ás organizacións empresariais e sindicais.
- Desenvolver as actuacións que considere necesarias para acadar o acordo marco interprofesional sobre a igualdade de oportunidades entre mulleres e homes, previsto na Lei 2/2007, do 28 de marzo, do traballo en igualdade das mulleres de Galicia.
- Promover e facilitar a mediación e arbitraxe previstos nos conflitos laborais, por pedimento das partes interesadas. Para tal fin poderá efectuar

propuestas, recomendaciones y ofrecimiento de arbitrajes o mediaciones, en especial respecto de los conflictos de amplia repercusión en la comunidad autónoma.

- Tener información actualizada del desarrollo del acuerdo interprofesional gallego sobre procedimientos extrajudiciales de solución de conflictos del trabajo (AGA), así como controlar su funcionamiento e impulsar su ampliación.
 - Promover la creación de comisiones paritarias, en los diversos ámbitos de negociación colectiva, con la composición y las competencias que el Pleno determine.
 - Solicitar y recibir de los órganos competentes de la Administración autonómica y de cualquier otra institución de la comunidad autónoma cuanta información precise para el desempeño de sus funciones.
 - Gestionar los acuerdos que les sean encomendados por las entidades reconocidas como interlocutoras sociales.
 - Desarrollar las funciones que el RD 718/2005, del 20 de junio, por el que se aprueba el procedimiento de extensión de convenios colectivos, establece en los artículos 6 y 7.2º.
 - Aprobar el informe anual sobre la situación socio-laboral de la comunidad autónoma y la memoria anual sobre la actuación del Consejo.
 - Aprobar el presupuesto del Consejo para cada ejercicio.
 - Promover la participación en conferencias o congresos de interés laboral, así como en las iniciativas de estudios, debates, etc., vinculados con la difusión de cuestiones relacionadas con el derecho laboral.
 - Aprobar la creación de las comisiones de trabajo y sus competencias.
 - Aprobar la planificación anual de actividades del Consejo.
 - Examinar el desarrollo de las relaciones laborales en Galicia y proponer medidas que contribuyan a su mejora.
 - Aquellas otras funciones asignadas al Consejo, no atribuidas expresamente a otro órgano en el Reglamento de Funcionamiento Interno del organismo.
- propostas, recomendacións e ofrecemento de arbitraxes ou mediacións, en especial respecto dos conflitos de amplia repercusión na comunidade autónoma.
 - Ter información actualizada do desenvolvemento do acordo interprofesional galego sobre procedementos extraxudiciais de solución de conflitos do traballo (AGA), así como controlar o seu funcionamento e impulsar a súa ampliación.
 - Promover a creación de comisións paritarias, nos diversos ámbitos de negociación colectiva, coa composición e as competencias que o Pleno determine.
 - Solicitar e recibir dos órganos competentes da Administración autonómica e de calquera outra institución da comunidade autónoma canta información precise para o desempeño das súas funcións.
 - Xestionar os acordos que lles sexan encomendados polas entidades recoñecidas como interlocutoras sociais.
 - Desenvolver as funcións que o RD 718/2005, do 20 de xuño, polo que se aproba o procedemento de extensión de convenios colectivos, establece nos artigos 6 e 7.2º.
 - Aprobar o informe anual sobre a situación socio-laboral da comunidade autónoma e a memoria anual sobre a actuación do Consello.
 - Aprobar o orzamento do Consello para cada exercicio.
 - Promover a participación en conferencias ou congresos de interese laboral, así como nas iniciativas de estudos, debates, etc., vinculados coa difusión de cuestións relacionadas co dereito laboral.
 - Aprobar a creación das comisións de traballo e as súas competencias.
 - Aprobar a planificación anual de actividades do Consello.
 - Examinar o desenvolvemento das relacións laborais en Galicia e propoñer medidas que contribúan á súa mellora.
 - Aqueloutras funcións asignadas ao Consello, non atribuídas expresamente a outro órgano no Reglamento de Funcionamento Interno do organismo.

COMPOSICIÓN

Según su normativa reguladora el Consejo está compuesto por un presidente/a, un secretario/a y catorce consejeras y consejeros, en representación de las organizaciones sindicales y empresariales que tengan la condición de representativas en Galicia, agrupados/as de la siguiente forma:

a) Siete personas miembros de las organizaciones sindicales que superen el diez por ciento de la totalidad de las y de los representantes legales de los trabajadores/as de Galicia, computadas el 31 de diciembre del año anterior a aquel en el que se produzca la renovación del mandato de las personas miembros representativas del Pleno del Consejo. Su designación la harán, en proporción a su representatividad, los respectivos sindicatos y serán nombradas por la persona titular de la consejería competente en materia laboral.

b) Siete personas miembros de las organizaciones empresariales de mayor representatividad en el ámbito de la comunidad autónoma, considerando como tales, para los efectos de esta ley, las que emplean como mínimo el diez por ciento del personal trabajador en el referido ámbito. Serán designadas por ellas y nombradas por la persona titular de la consejería competente en materia laboral.

Las personas consejeras y consejeros del Consejo, tanto titulares como suplentes, serán designadas por sus organizaciones conforme a los criterios de equilibrio entre ambos性, tal como recoge la Ley 7/2004, del 16 de julio, gallega para la igualdad de mujeres y hombres, y la Ley 2/2007, del 28 de marzo, del trabajo en igualdad de las mujeres de Galicia.

Segundo a súa normativa reguladora o Consello está composto por un presidente/a, un secretario/a e catorce conselleiras e conselleiros, en representación das organizacións sindicais e empresariais que teñan a condición de representativas en Galicia, agrupados/as da seguinte forma:

a) Sete persoas membros das organizacións sindicais que superen o dez por cento da totalidade das e dos representantes legais dos traballadores/as de Galicia, computadas o 31 de decembro do ano anterior a aquel no que se produza a renovación do mandato das persoas membros representativas do Pleno do Consello. A súa designación farána, en proporción á súa representatividade, os respectivos sindicatos e serán nomeadas pola persoa titular da consellería competente en materia laboral.

b) Sete persoas membros das organizacións empresariais de maior representatividade no ámbito da comunidade autónoma, considerando como tales, para os efectos desta lei, as que empregan como mínimo o dez por cento do persoal traballador no referido ámbito. Serán designadas por elas e nomeadas pola persoa titular da consellería competente en materia laboral.

As persoas conselleiras e conselleiros do Consello, tanto titulares como suplentes, serán designadas polas súas organizacións conforme os criterios de equilibrio entre ambos性, tal como recolle a Lei 7/2004, do 16 de xullo, gallega para a igualdade de mulleres e homes, e a Lei 2/2007, do 28 de marzo, do traballo en igualdade das mulleres de Galicia.

Todas las personas integrantes del Consejo, a excepción de la secretaria/o, tendrán derecho a voto.

La duración del mandato de las personas miembros con representación es de cuatro años, sin perjuicio de su reelección y de la posibilidad de substitución de las personas titulares o suplentes durante dicho período, por propuesta de la organización a la que representen.

Todas as persoas integrantes do Consello, a excepción da secretaria/o, terán dereito a voto.

A duración do mandato das persoas membros con representación é de catro anos, sen prexuízo da súa reelección e da posibilidade de substitución das persoas titulares ou suplentes durante dito período, por proposta da organización á que representen.



Visita da Conselleira de Traballo e Benestar ao Pleno do Consello de Relacións Laborais,
27 maio 2009

*Visita de la Consejera de Trabajo y Bienestar al Pleno del Consejo Gallego de Relaciones Laborales,
27 mayo 2009*

INTEGRANTES DEL CONSEJO EN 2009 INTEGRANTES DO CONSELLO EN 2009

En 2008, la composición del Consejo fue la siguiente:

PRESIDENTE: Demetrio Fernández López, nombrado por el presidente de la Junta por Decreto 281/2002, del 3 de octubre, que tomó posesión de su cargo el 7 de octubre de 2002.

SECRETARIA: Marisa Peña Cebreiro, que ocupó este puesto en comisión de servicios desde el día 31 de octubre de 2002 hasta el 9 de abril de 2003, fecha en la que obtiene el citado puesto por libre designación (Orden de la Consejería de Asuntos sociales, Empleo y Relaciones laborales de 28 de marzo de 2003, publicada en el DOG nº 69, del 08.04.2003), tomando posesión el día 10 de abril de 2003.

CONSEJERAS Y CONSEJEROS:

Por la Unión General de Trabajadores de Galicia (UGT-Galicia):

Titulares:

Manuel Ferreiro Mosquera (hasta el 22 de julio de 2009)

Manuel Golpe Gómez (hasta el 22 de julio de 2009)
Eladio Romero Ares

José Carlos Rodríguez del Río (desde el 22 de julio de 2009)

Mª Cruz Vázquez González (desde el 22 de julio de 2009)

Suplentes:

Domingo Barros Montáns (desde el 22 de julio de 2009)

Ernesto Fontanes Blanco

Mª Luisa Rodríguez Vázquez

Luis Sánchez Gala (hasta el 22 de julio de 2009)

Por el Sindicato Nacional de Comisiones Obreras de Galicia (CCOO):

Titulares:

Maica Bouza Seoane (desde el 30 de julio de 2009)

Daniel Costas Fernández (desde el 30 de julio de 2009)

José Eusebio Justo Santos (hasta el 30 de julio de 2009)

Jaime López Golpe (hasta el 30 de julio de 2009)

En 2008, a composición do Consello foi a seguinte:

PRESIDENTE: Demetrio Fernández López, nomeado polo presidente da Xunta por Decreto 281/2002, do 3 de outubro, que tomou posesión do seu cargo o 7 de outubro de 2002.

SECRETARIA: Marisa Peña Cebreiro, que ocupou este posto en comisión de servizos dende o día 31 de outubro de 2002 ata o 9 de abril de 2003, data na que obtén o citado posto por libre designación (Orde da Consellería de Asuntos sociais, Emprego e Relacións Laborais de 28 de marzo de 2003, publicada no DOG nº 69, do 08.04.2003), tomando posesión o día 10 de abril de 2003.

CONSELLEIRAS E CONSELLEIROS:

Pola Unión Xeral de Traballadores de Galicia (UGT-Galicia):

Titulares:

Manuel Ferreiro Mosquera (ata o 22 de xullo de 2009)

Manuel Golpe Gómez (ata o 22 de xullo de 2009)
Eladio Romero Ares

José Carlos Rodríguez del Río (desde o 22 de xullo de 2009)

Mª Cruz Vázquez González (desde o 22 de xullo de 2009)

Suplentes:

Domingo Barros Montáns (desde o 22 de xullo de 2009)

Ernesto Fontanes Blanco

Mª Luisa Rodríguez Vázquez

Luis Sánchez Gala (ata o 22 de xullo de 2009)

Polo Sindicato Nacional de Comisións Obreiras de Galicia (SN de CCOO):

Titulares:

Maica Bouza Seoane (desde o 30 de xullo de 2009)

Daniel Costas Fernández (desde o 30 de xullo de 2009)

José Eusebio Justo Santos (ata o 30 de xullo de 2009)

Jaime López Golpe (ata o 30 de xullo de 2009)

Suplentes:	Suplentes:
José Hurtado Amador (desde el 30 de julio de 2009)	José Hurtado Amador (desde o 30 de xullo de 2009)
Nicolás Pato Pérez (hasta el 30 de julio de 2009)	Nicolás Pato Pérez (ata o 30 de xullo de 2009)
Mabel Pérez Simal (hasta el 30 de julio de 2009)	Mabel Pérez Simal (ata o 30 de xullo de 2009)
Nuria Rodríguez Lema (desde el 30 de julio de 2009)	Nuria Rodríguez Lema (desde o 30 de xullo de 2009)

Por la Confederación Intersindical Gallega (CIG): Pola Confederación Intersindical Galega (CIG):

Titulares:

Fernando Roberto Acuña Rúa

Manuel Currás Meira (desde el 11 de noviembre de 2009)

Bautista Vega Tato (hasta el 11 de noviembre de 2009)

Suplentes:

Antolín Alcántara Álvarez (hasta el 11 de noviembre de 2009)

Margarida Corral Sánchez (desde el 11 de noviembre de 2009)

Manuel Currás Meira (hasta el 11 de noviembre de 2009)

Laura Sánchez Bugallo (desde el 11 de noviembre de 2009)

Suplentes:

Antolín Alcántara Álvarez (ata o 11 de novembro de 2009)

Margarida Corral Sánchez (desde o 11 de novembro de 2009)

Manuel Currás Meira (ata o 11 de novembro de 2009)

Por la Confederación de Empresarios de Galicia (CEG): Pola Confederación de Empresarios de Galicia (CEG):

Titulares:

Antón Arias Díaz-Eimil

Javier García Ruíz

Guadalupe Hervera Iglesias

Luis Novoa Díaz

Carlos Oliete Fernández

José Manuel Pérez Garrido

Miguel Ángel Puime Rey

Suplentes:

Marina Graña Bermúdez

María J. de Miguel Pérez

José Antonio Neira Cortés

Sonia Pardo Díaz

Fausto Santamarina Fernández

Alberto Viejo López

Suplentes:

Marina Graña Bermúdez

María J. de Miguel Pérez

José Antonio Neira Cortés

Sonia Pardo Díaz

Fausto Santamarina Fernández

Alberto Viejo López

De acuerdo con la normativa reguladora el Consejo, para el ejercicio de sus funciones, actúa a través de los siguientes órganos:

1) Órganos de gobierno

- Órganos unipersonales
 - La Presidencia
 - La Secretaría General
- Órganos colegiados
 - El Pleno
 - La Comisión Permanente

2) Otros órganos colegiados

- El Observatorio Gallego de la Negociación Colectiva
- El Comité Delegado del Pleno para la emisión de dictámenes
- La Comisión para la Igualdad de Mujeres y Hombres en la Negociación Colectiva
- Las comisiones de trabajo

De acordo coa normativa reguladora o Consello, para o ejercicio das súas funcións, actúa a través dos seguintes órganos:

1) Órganos de gobierno

- Órganos unipersoais
 - A Presidencia
 - A Secretaría Xeral
- Órganos colexiados
 - O Pleno
 - A Comisión Permanente

2) Outros órganos colexiados

- O Observatorio Galego da Negociación Colectiva
- O Comité Delegado do Pleno para a emisión de ditames
- A Comisión para a Igualdade de Mulleres e Homes na Negociación Colectiva
- As comisións de traballo

ÓRGANOS UNIPERSONALES DE GOBIERNO

El presidente/a | O presidente/a

El presidente/a es nombrado por el presidente/a de la Junta de Galicia, a propuesta del consejero/a competente en materia de trabajo, tras ser aprobada la propuesta por la mitad más una de las personas miembros de cada una de las representaciones que integran el Pleno del Consejo, reunido para el efecto. Su cese se efectuará mediante decreto del presidente/a de la Junta de Galicia, por propuesta del consejero/a competente en materia de trabajo, con la aprobación previa por la mitad más una de las personas miembros de cada una de las dos representaciones que integran el Pleno del Consejo.

La duración de su mandato será de cuatro años, prorrogable a otros cuatro con el pronunciamiento previo del Pleno al respecto.

Son funciones de la presidencia:

- a) Ejercer la representación del Consejo.
- b) Convocar las sesiones del Pleno y de la Comisión Permanente, fijar el orden del día y presidir y moderar el desarrollo de los debates.
- c) Formalizar cuantos acuerdos fuesen necesarios para el cumplimiento de los fines del Consejo.
- d) Supervisar la gestión del conjunto de áreas y servicios del Consejo.
- e) Dirigir, promover y coordinar la actuación del Consejo y velar para que se cumplan sus finalidades.
- f) Presentarle al Pleno el anteproyecto de presupuesto anual del Consejo.
- g) Presentarle al Pleno el plan y la memoria de trabajo anuales del Consejo.
- h) Adoptar las medidas necesarias para aplicar los acuerdos aprobados por el Pleno, por las comisiones de trabajo y por el Observatorio Gallego de la Negociación Colectiva.
- i) Convocar, por iniciativa propia o a instancias del Pleno o de la Comisión Permanente, a personas técnicas o expertas para que asistan a las reuniones de los órganos colegiados, cuando se considere conveniente.
- j) Visar las actas y los certificados de los acuerdos alcanzados en el Consejo.
- k) Cuantas otras funciones sean propias de su condición de titular de la presidencia.

ÓRGANOS UNIPERSOAIS DE GOBERNO

O presidente/a

O presidente/a é nomeado polo presidente/a da Xunta de Galicia, a proposta do conselleiro/a competente en materia de traballo, logo de ser aprobada a proposta pola metade máis unha das persoas membros de cada unha das representacións que integran o Pleno do Consello, reunido para o efecto. O seu cesamento efectuarase mediante decreto do presidente/a da Xunta de Galicia, por proposta do conselleiro/a competente en materia de traballo, coa aprobación previa pola metade máis unha das persoas membros de cada unha das dúas representacións que integran o Pleno do Consello.

A duración do seu mandato será de catro anos, prorrogable a outros catro co pronunciamento previo do Pleno ao respecto.

Son funcións da presidencia:

- a) Exercer a representación do Consello.
- b) Convocar as sesións do Pleno e da Comisión Permanente, fixar a orde do día e presidir e moderar o desenvolvemento dos debates.
- c) Formalizar cantos acordos fosen necesarios para o cumprimento dos fins do Consello.
- d) Supervisar a xestión do conxunto de áreas e servicios do Consello.
- e) Dirixir, promover e coordinar a actuación do Consello e velar para que se cumpran as súas finalidades.
- f) Presentarlle ao Pleno o anteproxecto de orzamento anual do Consello.
- g) Presentarlle ao Pleno o plan e a memoria de traballo anuais do Consello.
- h) Adoptar as medidas necesarias para aplicar os acordos aprobados polo Pleno, polas comisións de traballo e polo Observatorio Galego da Negociación Colectiva.
- i) Convocar, por iniciativa propia ou a instancias do Pleno ou da Comisión Permanente, a persoas técnicas ou expertas para que asistan ás xuntas dos órganos colexiados, cando se considere conveniente.
- j) Visar as actas e os certificados dos acordos aprobados no Consello.
- m) Cantas outras funcións sexan propias da súa condición de titular da presidencia.

El secretario/a | O secretario/a

El secretario/a es nombrado por orden del consejero/a competente en materia de trabajo entre funcionarios/as pertenecientes al grupo A, por propuesta de quien ostente la presidencia del Consejo, tras consulta con las organizaciones empresariales y sindicales representadas en éste. Su cese será acordado por orden del consejero/a competente, por propuesta del presidente/a, quien dará cuenta de éste a las organizaciones referidas. Como la figura de la vicepresidencia queda suprimida, la Secretaría General asume las funciones que le eran inherentes.

Son funciones de la secretaría las siguientes:

- a) Ocupar la secretaría del Pleno, de la Comisión Permanente y de cualquier otro órgano colegiado que pudiera constituirse, asistiendo a las reuniones con voz pero sin voto.
- b) Ejercer la coordinación técnico-administrativa de los distintos servicios del Consejo y velar por su eficacia y funcionamiento.
- c) Redactar acta y darles el curso correspondiente a los acuerdos que adopte el Consejo.
- d) Certificar los actos y acuerdos que realice y adopte el Consejo.
- e) Despachar con el presidente/a los asuntos ordinarios y aquellos otros que le fuesen encargados por aquél.
- f) Asumir la dirección del personal al servicio del Consejo.
- g) Elaborar el plan y la memoria anuales del Consejo para su presentación y consiguiente aprobación por el Pleno, dentro del primer trimestre del año.
- h) Sustituir al presidente/a en los casos de vacante, enfermedad o cualquier otra causa justificada, a juicio del Pleno, así como substituirlo/a en aquellas comisiones de trabajo que el Pleno determine constituir.
- i) Expedir certificaciones de las actas, dictámenes y acuerdos aprobados por los órganos colegiados por petición de cualquier persona con interés legítimo.
- j) Llevar el archivo y custodiar la documentación de los órganos colegiados del Consejo.
- k) Presidir las reuniones del Pleno del Consejo de nombramiento o cese de la persona titular de la presidencia del mismo.

O secretario/a é nomeado por orde do conselleiro/a competente en materia de traballo entre funcionarios/as pertenecentes ao grupo A, por proposta de quen ostente a presidencia do Consello, logo de consulta coas organizacións empresariais e sindicais representadas neste. O seu cesamento será acordado por orde do conselleiro/a competente, por proposta do presidente/a, quen dará conta deste ás organizacións referidas. Como a figura da vicepresidencia queda suprimida, a Secretaría Xeral asume as funcións que lle eran inherentes.

Son funcións da secretaría as seguintes:

- a) Ocupar a secretaría do Pleno, da Comisión Permanente e de calquera outro órgano colexiado que puidese constituirse, asistindo ás reunións con voz pero sen voto.
- b) Exercer a coordinación técnico-administrativa dos distintos servizos do Consello e velar pola súa eficacia e funcionamento.
- c) Redactar acta e darlle o curso correspondente aos acordos que adopte o Consello.
- d) Certificar os actos e acordos que realice e adopte o Consello.
- e) Despachar co presidente/a os asuntos ordinarios e aqueloutros que lle fosen encargados por aquél.
- f) Asumir a dirección do persoal ao servizo do Consello.
- g) Elaborar o plan e a memoria anuais do Consello para a súa presentación e conseguinte aprobación polo Pleno, dentro do primeiro trimestre do ano.
- h) Substituír ao presidente/a nos casos de vacante, enfermidade ou calquera outra causa xustificada, a xuízo do Pleno, así como substituílo/a naquelhas comisións de traballo que o Pleno determine constituir.
- i) Expedir certificacións das actas, ditames e acordos aprobados polos órganos colexiados por petición de calquera persoa con interese lexítimo.
- l) Levar o arquivo e custodiar a documentación dos órganos colexiados do Consello.
- m) Presidir as reunións do Pleno do Consello de nomeamento ou cesamento da persoa titular da presidencia do mesmo.

ÓRGANOS COLEGIADOS DE GOBIERNO

El Pleno | O Pleno

El Pleno, integrado por todas las personas que componen el Consejo, constituye el máximo órgano de decisión del organismo y se le atribuyen las competencias establecidas en el artículo 3 de la ley reguladora y en el artículo 10 del reglamento interno.

Además, entre las funciones atribuidas específicamente a este órgano está la de aprobar el presupuesto del Consejo para cada ejercicio, acordar las indemnizaciones por razón de servicio que les correspondan las consejeras y consejeros, así como las retribuciones a los profesionales que colaboren con el Consejo y aprobar el reglamento de funcionamiento interno del Consejo y sus posibles modificaciones.

Los acuerdos del Pleno del Consejo serán adoptados por la mayoría absoluta de las personas que lo integran con derecho a voto, y se harán constar en acta, si fuese solicitado, los votos discrepantes, con la fundamentación de los mismos.

De su actividad en 2009 se da cuenta en su respectivo apartado.

La Comisión Permanente

La Comisión Permanente es el órgano de gobierno ordinario del Consejo y estará compuesta por el presidente/a, por la secretario/a y por seis miembros del Consejo en representación de las organizaciones que la componen, de los que tres corresponden a las organizaciones empresariales y tres a los sindicatos más representativos.

Entre sus funciones está la de confeccionar el orden del día de las reuniones plenarias, elaborar estudios sobre propuestas de creación de comisiones de trabajo, elaborar el presupuesto correspondiente para cada ejercicio, emitir informe para la extensión de los convenios colectivos en los términos establecidos en el artículo 7 del RD 718/2005 y cerrar la propuesta de planificación de actividades del Consejo.

Los acuerdos de la comisión serán adoptados por la mayoría absoluta de sus miembros con derecho a voto, haciéndose constar en acta si así se solicitase los votos discrepantes con la fundamentación de los mismos.

De su actividad en 2009 se da cuenta en su respectivo apartado.

ÓRGANOS COLEXIADOS DE GOBERNO

O Pleno

O Pleno, integrado por todas as persoas que componen o Consello, constitúe o máximo órgano de decisión do organismo e se lle atribúen as competencias establecidas no artigo 3 da lei reguladora e no artigo 10 do regulamento interno.

Ademais, entre as funcións atribuídas específicamente a este órgano está a de aprobar o orzamento do Consello para cada exercicio, acordar as indemnizacións por razón de servizo que lles corresponda as conselleiras e conselleiros, así como as retribucións aos profesionais que colaboren co Consello e aprobar o regulamento de funcionamento interno do Consello e as súas posibles modificacións.

Os acordos do Pleno do Consello serán adoptados pola maioría absoluta das persoas que o integran con derecho a voto, e faranse constar en acta, se fose solicitado, os votos discrepantes, coa fundamentación dos mesmos.

Da súa actividade en 2009 dáse conta no seu respectivo apartado.

A Comisión Permanente

A Comisión Permanente é o órgano de governo ordinario do Consello e estará composta polo presidente/a, polo secretario/a e por seis membros do Consello en representación das organizacións que a componen, dos que tres corresponden ás organizacións empresariais e tres aos sindicatos más representativos.

Entre as súas funcións está a de confeccionar a orde do día das xuntanzas plenarias, elaborar estudios sobre propostas de creación de comisións de traballo, elaborar o orzamento correspondente para cada exercicio, emitir informe para a extensión dos convenios colectivos nos termos establecidos no artigo 7 do RD 718/2005 e pechar a proposta de planificación de actividades do Consello.

Os acordos da comisión serán adoptados pola maioría absoluta dos seus membros con derecho a voto, facéndose constar en acta se así se solicite os votos discrepantes coa fundamentación dos mesmos.

Da súa actividade en 2009 dáse conta no seu respectivo apartado.



Xuntanza da Comisión Permanente do Consello
Reunión de la Comisión Permanente del Consejo

OTROS ÓRGANOS COLEGIADOS OUTROS ÓRGANOS COLEXIADOS

Observatorio Gallego de la Negociación Colectiva | Observatorio Galego da Negociación Colectiva

Para el cumplimiento de las funciones atribuidas al Consejo en el punto c) del artículo 3º de la nueva ley reguladora, se crea dentro del organigrama del Consejo el Observatorio Gallego de la Negociación Colectiva, que se configura como un órgano de carácter colegiado.

Estará integrado por seis miembros, tres en representación de las organizaciones sindicales y tres de las organizaciones empresariales que integran el Pleno del Consejo, además de las personas titulares de la presidencia y de la secretaría y podrá contar con la presencia de personas expertas sin derecho a voto así como con un asesor/a por cada organización sindical y tres por la parte empresarial.

Las personas miembros del observatorio en 2009 fueron las siguientes:

Para o cumprimento das funcións atribuídas ao Consello no punto c) do artigo 3º da nova lei reguladora, créase dentro do organigrama do Consello o Observatorio Galego da Negociación Colectiva, que se configura como un órgano de carácter colexiado.

Estará integrado por seis membros, tres en representación das organizacións sindicais e tres das organizacións empresariais que integran o Pleno do Consello, ademais das persoas titulares da presidencia e da secretaría e poderá contar coa presenza de persoas expertas sen dereito a voto así como cun asesor/a por cada organización sindical e tres pola parte empresarial.

As persoas membros do observatorio en 2009 foron as seguintes:

Por la Confederación de Empresarios de Galicia (CEG): **Pola Confederación de Empresarios de Galicia (CEG):**

José Antonio Neira Cortés	José Antonio Neira Cortés
María de Miguel Pérez	María de Miguel Pérez
Beatriz Regos Concha	Beatriz Regos Concha

Por la Unión General de Trabajadores de Galicia (UGT-Galicia): **Polo Sindicato Unión Xeral de Traballadores De Galicia (UGT-Galicia):**

Eladio Romero Ares	Eladio Romero Ares
--------------------	--------------------

Por el SN de Comisiones Obreras de Galicia (SN de CCOO): **Polo SN de Comisións Obreiras de Galicia (SN de CCOO):**

Daniel Costas Fernández	Daniel Costas Fernández
-------------------------	-------------------------

Por la Confederación Intersindical Gallega (CIG): **Pola Confederación Intersindical Galega (CIG):**

Fernando Acuña Rúa	Fernando Acuña Rúa
--------------------	--------------------

Las decisiones se adoptarán por acuerdo de la mayoría absoluta de las personas que lo integran con derecho a voto.

De su actividad en 2009 se da cuenta en su respectivo apartado.

As decisións adoptaranse por acordo da mayoría absoluta das persoas que o integran con dereito a voto.

Da súa actividade en 2009 dáse conta no seu respectivo apartado.

Comité Delegado del Pleno para la emisión de dictámenes

El artículo 3 de la nueva ley reguladora establece como una de las funciones del Consejo la de emitir, con carácter preceptivo y no vinculante, dictamen sobre los proyectos normativos de los organismos de la Junta en materia de política laboral.

Para el desarrollo de esta función se creó en 1991 el Comité delegado del Pleno para la emisión de dictámenes, con una representación proporcional similar a la del Consejo y con normas propias de funcionamiento, que fueron modificadas en 2003. La nueva normativa reguladora configura este comité como un órgano colegiado, que garantiza la eficacia y agilidad en la emisión de dictámenes. Su funcionamiento seguirá las normas previstas en el anexo del reglamento interno del organismo.

De su actividad en 2009 se da cuenta en su respectivo apartado.

Comité Delegado do Pleno para a emisión de ditames

O artigo 3 da nova lei reguladora establece como unha das funcións do Consello a de emitir, con carácter preceptivo e non vinculante, ditame sobre os proxectos normativos dos organismos da Xunta en materia de política laboral.

Para o desenvolvemento desta función creouse en 1991 o Comité delegado do Pleno para a emisión de ditames, cunha representación proporcional similar á do Consello e con normas propias de funcionamento, que foron modificadas en 2003. A nova normativa reguladora configura este comité como un órgano colexiado, que garante a eficacia e axilidade na emisión de ditames. O seu funcionamento seguirá as normas previstas no anexo do regulamento interno do organismo.

Da súa actividade en 2009 dáse conta no seu respectivo apartado.

Comisión Consultiva Autonómica para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en la Negociación Colectiva

La Ley 2/2007, de 28 de marzo, del trabajo en igualdad de las mujeres de Galicia define, en su Título III, a la Comisión Consultiva Autonómica para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en la Negociación Colectiva como un órgano de asesoramiento, control y promoción de la igualdad por razón de género en la negociación colectiva gallega adscrito orgánicamente al Consejo Gallego de Relaciones Laborales.

Entre sus competencias está la de asesorar sobre la redacción y aplicación de cláusulas que promuevan la igualdad o remuevan discriminaciones, el análisis de los convenios para detectar cláusulas discriminatorias, la organización de actividades de formación en igualdad de género dirigidas a empresas y a organizaciones empresariales y sindicales, así como la elaboración de recomendaciones generales sobre el nivel idóneo de representación equilibrada entre hombres y mujeres.

Esta comisión constará de una presidencia, que será ocupada por quien ostente la del Consejo, tres personas en representación de las organizaciones sindicales más representativas, tres personas en representación de las organizaciones empresariales más representativas y tres personas de reconocido prestigio en materia de igualdad por razón de género, que participarán con voz, pero sin voto.

Las personas miembros de esta comisión en 2009 fueron las siguientes:

Por la Confederación de Empresarios de Galicia (CEG):

Miguel Puyme Rey

Isabel Iglesias Oviedo

Carmen Castelao Muiña

Por la Unión General de Trabajadores de Galicia (UGT-Galicia):

Carmen Brea Iglesias

Por el SN de Comisiones Obreras de Galicia (SN de CCOO):

Mabel Pérez Simal

Por la Confederación Intersindical Gallega (CIG):

Margarida Corral Sánchez

Comisión Consultiva Autonómica para a Igualdade entre Mulleres e Homes na Negociación Colectiva

A Lei 2/2007, de 28 de marzo, do traballo en igualdade das mulleres de Galicia define, no seu Título III, á Comisión Consultiva Autonómica para a Igualdade entre Mulleres e Homes na Negociación Colectiva como un órgano de asesoramento, control e promoción da igualdade por razón de xénero na negociación colectiva galega adscrito organicamente ao Consello Galego de Relacións Laborais.

Entre as súas competencias está a de asesorar sobre a redacción e aplicación de cláusulas que promovan a igualdade ou removan discriminacións, a análise dos convenios para detectar cláusulas discriminatorias, a organización de actividades de formación en igualdade de xénero dirixidas a empresas e a organizacións empresariais e sindicais, así como a elaboración de recomendacións xerais sobre o nivel axeitado de representación equilibrada entre homes e mulleres.

Esta comisión constará dunha presidencia, que será ocupada por quen ostente a do Consello, tres persoas en representación das organizacións sindicais más representativas, tres persoas en representación das organizacións empresariais más representativas e tres persoas de recoñecido prestixio en materia de igualdad por razón de xénero, que participarán con voz, pero sen voto.

As persoas membros desta comisión en 2009 foron as seguintes:

Pola Confederación de Empresarios de Galicia (CEG):

D. Miguel Puyme Rey

Dª Isabel Iglesias Oviedo

Dª Carmen Castelao Muiña

Polo Sindicato Unión Xeral de Traballadores De Galicia (UGT-Galicia):

Dª Carmen Brea Iglesias

Polo SN de Comisións Obreiras de Galicia (SN de CCOO):

Dª Mabel Pérez Simal

Pola Confederación Intersindical Galega (CIG):

Dª Margarida Corral Sánchez

Están pendientes de designación las personas expertas.

Las decisiones se adoptarán por acuerdo de la mayoría absoluta de las personas que la integran con derecho a voto.

El Pleno del Consejo pondrá en marcha esta comisión y aprobará al comienzo de cada ejercicio su planificación anual de actividades. Asimismo, llevará a cabo las actuaciones que considere necesarias para alcanzar un acuerdo marco interprofesional sobre la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, previsto en la Ley 2/2007, del 28 de marzo, do traballo en igualdad de las mujeres de Galicia. Una vez alcanzado este acuerdo, el Consejo convocara dentro del primer trimestre de cada año a las asociaciones empresariales y a los sindicatos más representativos con el objeto de mejorar su contenido y adaptarlo a la situación laboral, así como de verificar su ejecución.

De su actividad en 2009 se da cuenta en su respectivo apartado.

Están pendentes de designación as persoas expertas.

As decisión adoptaranse por acordo da maioria absoluta das persoas que a integran con dereito a voto.

O Pleno do Consello poñerá en marcha esta comisión e aprobará ao comezo de cada exercicio a súa planificación anual de actividades. Así mesmo, desenvolverá as actuacións que considere necesarias para acadar un acordo marco interprofesional sobre a igualdade de oportunidades entre mulleres e homes, previsto na Lei 2/2007, do 28 de marzo, do traballo en igualdade das mulleres de Galicia. Unha vez acadado este acordo, o Consello convocara dentro do primeiro trimestre de cada ano ás asociacións empresariais e aos sindicatos máis representativos co obxecto de mellorar o seu contido e adaptalo á situación laboral, así como de verificar a súa execución.

Da súa actividade en 2009 dáse conta no seu respectivo apartado.

Comisiones de trabajo

Según su ley reguladora, el Consejo podrá constituir las comisiones de trabajo que considere necesarias, así como determinar su composición.

Las comisiones de trabajo estarán integradas por personas designadas por las organizaciones empresariales y sindicales representadas en el Consejo, en proporción y paridad equivalente a la del Pleno y tendrán las competencias que éste determine antes de su constitución.

Estas comisiones de trabajo examinarán los temas que el Pleno decide y remitirán al mismo la resolución de sus conclusiones. La presidencia y moderación de los trabajos en ellas desarrollados le corresponderá al presidente/a del Consejo, o, de ser el caso, al secretario/a.

De su actividad en 2009 se da cuenta en su respectivo apartado.

Comisións de traballo

Segundo a súa lei reguladora, o Consello poderá constituír as comisións de traballo que considere necesarias, así como determinar a súa composición.

As comisións de traballo estarán integradas por persoas designadas polas organizacións empresariais e sindicais representadas no Consello, en proporción e paridade equivalente á do Pleno e terán as competencias que este determine antes da súa constitución.

Estas comisións de traballo examinarán os temas que o Pleno decide e remitirán ao mesmo a resolución das súas conclusións. A presidencia e moderación dos traballos nelas desenvolvidos corresponderá ao presidente/a do Consello, ou, de ser o caso, ao secretario/a.

Da súa actividade en 2009 dáse conta no seu respectivo apartado.



PLENOS, PERMANENTES E COMISIÓNNS DE TRABALLO EN 2009

PLENOS, PERMANENTES Y COMISIONES DE TRABAJO EN 2009

Plenos

Comisiones permanentes

Comisións de trabajo

Plenos

Comisións permanentes

Comisións de traballo

PLENOS

A continuación se hace un breve resumen de lo acaecido en los plenos celebrados en 2009:

ORDINARIO: 15 DE ENERO DE 2009

- Información general del estado de actividades del Consejo.
- Toma en consideración y aprobación de la publicación del estudio sobre “Inmigración y mercado de trabajo en Galicia”, con la presencia del equipo autor del mismo.
- Balance de actividades en el año 2008.

ORDINARIO: 15 DE XANEIRO DE 2009

- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Toma en consideración e aprobación da publicación do estudio sobre “Inmigración e mercado de traballo en Galicia”, coa presenza do equipo autor do mesmo.
- Balance de actividades no ano 2008.

ORDINARIO: 2 DE MARZO DE 2009

- Información general del estado de actividades del Consejo.
- Planificación de actividades para 2009:
 - AGA: Respecto do AGA, se procurará seguir la línea de los últimos anos de mayor intervención del sistema extrajudicial en los conflictos que se produzcan, manteniendo el grado de satisfacción que reflejan las encuestas. Se hará un trabajo más intenso de ofrecimiento del AGA ante situaciones de conflicto de las que se tenga conocimiento, y se remitirán carteles, dípticos y textos del AGA a las uniones comarcales, federaciones y confederaciones provinciales.

ORDINARIO: 2 DE MARZO DE 2009

- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Planificación de actividades para 2009:
 - AGA: Respecto do AGA, procurarase seguir a liña dos últimos anos de maior intervención do sistema extraxudicial nos conflitos que se produzcan, mantendo o grao de satisfacción que reflecten as enquisas. Farase un labor más intenso de ofrecemento do AGA diante das situacións de conflito das que se teña coñecemento, e se remitirán carteis, dípticos e textos do AGA ás unións comarcais, federacións e confederacións provinciais.

Se reunirá en el primer semestre del año la comisión paritaria del AGA, con la finalidad de renovar el listado de mediadores y árbitros.

Antes del verano, se reunirá la comisión permanente para acordar objetivos, método, calendario y pasos a seguir en la negociación de un Acuerdo Marco sobre la solución extrajudicial de conflictos individuales en los términos del artículo 83º.2 del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores. Esta negociación se hará efectiva en el año 2009.

- **Dictámenes:** recopilación de los dictámenes emitidos en 2008. Se pondrá además en marcha el sistema de firma electrónica para los miembros del comité delegado con la finalidad de agilizar la tramitación y los tempos de emisión.
- **Negociación colectiva:** asistencia técnica a las mesas de negociación. Puesta en marcha y en actividad en el primer semestre del año de un modo dinámico e innovador del observatorio de la negociación colectiva, con el alcance y contenidos del reglamento de funcionamiento interno del Consejo.

Puesta en marcha y en actividad en el primer semestre del año de un modo dinámico e innovador de la comisión consultiva para la igualdad entre mujeres y hombres en la negociación colectiva con el alcance y contenidos del reglamento de funcionamiento interno del Consejo.

Desarrollo de los pactos de estabilidad para el 2009, en los términos de su normativa reguladora.

- **Estudios comparativos:** elaboración de los estudios comparativos de convenios colectivos sectoriales.
- **Estudios monográficos:** publicación del estudio sobre inmigración y continuar en la elaboración de otros dos estudios, uno sobre la creación de empleo y aspectos laborales en la atención a mayores y dependientes y otro sobre el factor de la edad en las relaciones laborales.
- **Informe sobre la situación sociolaboral para 2008.**
- **Informe de actividades:** publicación del informe del año 2008.

Reunirse no primeiro semestre do ano a comisión paritaria do AGA, coa finalidade de renovar o listado de mediadores e árbitros.

Antes do verán, xuntarase a Comisión Permanente para acordar obxectivos, método, calendario e pasos a seguir na negociación dun Acordo Marco sobre a solución extraxudicial de conflitos individuais nos términos do artigo 83º.2 do Texto Refundido do Estatuto dos Traballadores. Esta negociación farase efectiva no ano 2009.

- **Ditames:** recompilación dos ditames emitidos en 2008. Poñerase ademais en marcha o sistema de sinatura electrónica para os membros do comité delegado coa finalidade de axilizar a tramitación e os tempos de emisión.
- **Negociación colectiva:** asistencia técnica ás mesas de negociación. Posta en marcha e en actividade no primeiro semestre do ano dun xeito dinámico e innovador do observatorio da negociación colectiva, co alcance e contidos do regulamento de funcionamento interno do Consello.

Posta en marcha e en actividade no primeiro semestre do ano dun xeito dinámico e innovador da Comisión Consultiva para a Igualdade entre Mulleres e Homes na Negociación Colectiva co alcance e contidos do regulamento de funcionamento interno do Consello.

Desenvolvemento dos pactos de estabilidade para o 2009, nos términos da súa normativa reguladora.

- **Estudos comparativos:** elaboración dos estudios comparativos de convenios colectivos sectoriais.
- **Estudos monográficos:** publicación do estudio sobre inmigración e continuar na elaboración de outros dous estudios, un sobre a creación de emprego e aspectos laborais na atención a maiores e dependentes e outro sobre o factor da idade nas relacións laborais.
- **Informe sobre a situación sociolaboral para 2008.**
- **Informe de actividades:** publicación do informe do ano 2008.

- Informe de la negociación colectiva en 2008.
- Memoria de actividades de los 20 años del Consejo Gallego de Relaciones Laborales.
- Jornadas de promoción del debate social: realización de diversas jornadas sobre temas de interés sociolaboral.
- Seminarios formativos: celebración de dos seminarios conjuntos para cuadros empresariales y sindicales.
- Curso Superior de Relaciones Laborales: análisis de las valoraciones hechas por los alumnos/as y posibles modificaciones para la XX edición. Publicación en la página web del Consejo de las ponencias del curso.
- Grupos de trabajo: creación de una comisión de seguimiento de la crisis, que además pueda elevar propuestas de actuación.
- Renovación de la página web del Consejo y elaboración de un plan de comunicación da actividad del Consejo.

ORDINARIO: 27 DE MAYO DE 2009

- Con carácter previo a la reunión el Pleno recibe la visita de la consejera de Trabajo y Bienestar, Beatriz Mato Otero.
- Información general del estado de actividades del Consejo.
- Creación de una comisión de trabajo para el seguimiento permanente e la crisis.

ORDINARIO: 26 DE XUÑO DE 2009

- Información general del estado de actividades del Consejo.
- Aprobación de la memoria de actividades y del estado de gastos de 2008.

ORDINARIO: 17 DE SEPTIEMBRE DE 2009

- Información general del estado de actividades del Consejo.
- Aprobación del presupuesto del Consejo para el año 2009.
- Debate sobre la celebración del Encuentro Gallego de Relaciones Laborales.

- Informe da negociación colectiva en 2008.
- Memoria de actividades dos 20 anos do Consello Galego de Relacións Laborais.
- Xornadas de promoción do debate social: realización de diversas xornadas sobre temas de interese sociolaboral.
- Seminarios formativos: celebración de dous seminarios conxuntos para cadros empresariais e sindicais.
- Curso Superior de Relacións Laborais: análise das valoracións feitas polos alumnos/as e posibles modificacións cara á XX edición. Publicación na páxina web do Consello dos relatorios do curso.
- Grupos de traballo: creación dunha comisión de seguimento da crise, que ademais poda elevar propostas de actuación.
- Renovación da páxina web do Consello e elaboración dun plan de comunicación da actividade do Consello.

ORDINARIO: 27 DE MAIO DE 2009

- Con carácter previo á xuntanza o Pleno recibe a visita da conselleira de Traballo e Benestar, Beatriz Mato Otero.
- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Creación dunha comisión de traballo para o seguimento permanente da crise.

ORDINARIO: 26 DE XUÑO DE 2009

- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Aprobación da memoria de actividades e do estado de gastos de 2008.

ORDINARIO: 17 DE SETEMBRO DE 2009

- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Aprobación do orzamento do Consello para o ano 2009.
- Debate sobre a celebración do Encontro Galego de Relacións Laborais.

ORDINARIO: 24 DE NOVIEMBRE DE 2009 | ORDINARIO: 24 DE NOVEMBRO DE 2009

- Información general del estado de actividades do Consello.
- Toma en consideración y aprobación del Informe sobre la Situación Sociolaboral de la Comunidad Autónoma de Galicia en 2008.
- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Toma en consideración e aprobación do Informe sobre a Situación Sociolaboral da Comunidade Autónoma de Galicia en 2008.

ORDINARIO: 14 DE DICIEMBRE DE 2009 | ORDINARIO: 14 DE DECEMBRO DE 2009

- Información general del estado de actividades do Consello.
- Planificación de actividades 2009: elementos desarrollados, elementos por desarrollar.
- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Planificación de actividades 2009: elementos desenvolvidos, elementos por desenvolver.



Xuntanza do Pleno do CGRL - Ourense
Reunión del Pleno del CGRL - Ourense

COMISIÓNES PERMANENTES

Se resume a continuación lo tratado en cada una de las reuniones de la Comisión Permanente en 2009:

ORDINARIA: 9 DE ENERO DE 2009

- Información general del estado de actividades del Consejo.
- Concreción de aspectos a desarrollar en relación con los pactos de estabilidad.

ORDINARIA: 27 DE ENERO DE 2009

- Información general del estado de actividades del Consejo.
- Análisis de la encuesta de valoración del AGA.
- Planificación de actividades para 2009.

EXTRAORDINARIA: 4 DE FEBRERO DE 2009

- Información general del estado de actividades del Consejo.
- Planificación de actividades para 2009.

EXTRAORDINARIA: 18 DE FEBRERO DE 2009

- Información general del estado de actividades del Consejo.
- Planificación de actividades para 2009.

Resúmese a continuación o tratado en cada unha das xuntanzas da Comisión Permanente en 2009:

ORDINARIA: 9 DE XANEIRO DE 2009

- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Concreción de aspectos a desenvolver en relación cos pactos de estabilidade.

ORDINARIA: 27 DE XANEIRO DE 2009

- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Análise da enquisa de valoración do AGA.
- Planificación de actividades para 2009.

EXTRAORDINARIA: 4 DE FEBREIRO DE 2009

- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Planificación de actividades para 2009.

EXTRAORDINARIA: 18 DE FEBREIRO DE 2009

- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Planificación de actividades para 2009.

EXTRAORDINARIA: 9 DE MARZO DE 2009

- Escrito dirixido al presidente del Consejo para presidir el convenio colectivo de trabajo para empresas del metal sin convenio propio de la provincia de Pontevedra.

EXTRAORDINARIA: 9 DE MARZO DE 2009

- Escrito dirixido ao presidente do Consello para presidir o convenio colectivo de traballo para empresas do metal sen convenio propio da provincia de Pontevedra.

EXTRAORDINARIA: 7 DE ABRIL DE 2009

- Información general del estado de actividades del Consejo.
- Toma en consideración y aprobación, si procede, de la memoria de actividades 2008.
- Comparecencia del coordinador del Informe sociolaboral 2008.

EXTRAORDINARIA: 7 DE ABRIL DE 2009

- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Toma en consideración e aprobación, se procede, da memoria de actividades 2008.
- Comparecencia do coordinador do Informe sociolaboral 2008.

EXTRAORDINARIA: 11 DE MAYO DE 2009

- Información general del estado de actividades del Consejo.
- Constitución de un grupo de trabajo para el seguimiento de la crisis.

EXTRAORDINARIA: 11 DE MAIO DE 2009

- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Constitución dun grupo de traballo para o seguimento da crise.

ORDINARIA: 8 DE JUNIO DE 2009

- Información general del estado de actividades del Consejo.
- Aprobación de la memoria y de las cuentas anuales del Consejo en 2008.

ORDINARIA: 8 DE XUÑO DE 2009

- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Aprobación da memoria e das contas anuais do Consello en 2008.

EXTRAORDINARIA: 8 DE JULIO DE 2009

- Elaboración del presupuesto del Consejo para 2010.

EXTRAORDINARIA: 8 DE XULLO DE 2009

- Elaboración do orzamento do Consello para 2010.

ORDINARIA: 17 DE JULIO DE 2009

- Información general del estado de actividades del Consejo.
- Medidas a adoptar en relación con la renovación del listado de mediadores/as del AGA.
- Fijación de objetivos, método y calendario en la negociación de un acuerdo marco sobre la solución extrajudicial de conflictos individuales.
- Celebración del Encuentro Gallego de Relaciones Laborales 2009.
- Estado del Informe de la situación sociolaboral de Galicia.

ORDINARIA: 17 DE XULLO DE 2009

- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Medidas a adoptar en relación coa renovación do listado de mediadores/as do AGA.
- Fixación de obxectivos, método e calendario na negociación dun acordo marco sobre a solución extraxudicial de conflitos individuais.
- Celebración do Encontro Galego de Relacións Laborais 2009.
- Estado do Informe da situación sociolaboral de Galicia.

EXTRAORDINARIA: 22 DE JULIO DE 2009 | EXTRAORDINARIA: 22 DE XULLO DE 2009

- Elaboración del presupuesto del Consejo para 2010.
- Elaboración do orzamento do Consello para 2010.

EXTRAORDINARIA: 15 DE SETEMBRE DE 2009 | EXTRAORDINARIA: 15 DE SETEMBRO DE 2009

- Información general del estado de actividades del Consejo.
- Anteproyecto de presupuesto para 2010.
- Encuentro Gallego de Relaciones Laborales.
- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Anteproxecto de orzamento para 2010.
- Encontro Galego de Relacións Laborais.

EXTRAORDINARIA: 18 DE SETEMBRE DE 2009 | EXTRAORDINARIA: 18 DE SETEMBRO DE 2009

- Fijación de objetivos, método y calendario en la negociación de un acuerdo marco sobre la solución extrajudicial de conflictos individuales (AGA II).
- Fixación de obxectivos, método e calendario na negociación dun acordo marco sobre a solución extraxudicial de conflitos individuais (AGA II).

EXTRAORDINARIA: 29 DE OUTUBRE DE 2009 | EXTRAORDINARIA: 29 DE OUTUBRO DE 2009

- Fijación de objetivos, método y calendario en la negociación de un acuerdo marco sobre la solución extrajudicial de conflictos individuales (AGA II).
- Fixación de obxectivos, método e calendario na negociación dun acordo marco sobre a solución extraxudicial de conflitos individuais (AGA II).

EXTRAORDINARIA: 5 DE NOVIEMBRE DE 2009 | EXTRAORDINARIA: 5 DE NOVEMBRO DE 2009

- Elaboración de conclusiones del Informe sobre la situación sociolaboral de Galicia en 2008.
- Elaboración de conclusións do Informe sobre a situación sociolaboral de Galicia en 2008.

ORDINARIA: 16 DE NOVIEMBRE DE 2009 | ORDINARIA: 16 DE NOVEMBRO DE 2009

- Información general del estado de actividades del Consejo.
- Conclusiones del Informe Sociolaboral 2008.
- Presupuesto 2010.
- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Conclusións Informe Sociolaboral 2008.
- Orzamento 2010.

COMISIÓNS DE TRABALLO

GRUPO DE CRISIS ECONÓMICA

Ante la situación de crisis económica el Consejo no podía permanecer insensible. Si bien es cierto que el origen de esta crisis fue eminentemente financiero, las consecuencias más gravosas trascendieron rápidamente al mercado laboral con el consiguiente y rápido deterioro del mismo.

Así, en la planificación de actividades para el año 2009, y a propuesta de la CEG, se constituyó un grupo de trabajo sobre la crisis económica. La tarea esencial que éste desarrolló a lo largo del año fue de análisis de variables económicas y de debate acerca de la misma, acerca de sus consecuencias y efectos y acerca de las posibilidades de atenuar sus consecuencias.

Los medios y el capital humano del consejo se pusieron a disposición de las organizaciones en la elaboración de diversos documentos que pudieran ser de utilidad para las mismas y que permitieran una recepción periódica y actualizada del flujo de información más completo posible.

La documentación elaborada por el personal del Consejo, además de ponerse a disposición del público en general a través de la página web, fue posteriormente empleada con profusión por las organizaciones integrantes del Consejo para sus debates y propuestas internas.

GRUPO DE CRISE ECONÓMICA

Ante a situación de crise económica o Consello non podía permanecer insensible. Se ben é certo que a orixe desta crise foi eminentemente financeira, as consecuencias más gravosas transcederon rapidamente ao mercado laboral coa conseguinte e rápida deterioración deste.

Así, na planificación de actividades para o ano 2009, e por proposta da CEG, se constituíu un grupo de traballo sobre a crise económica. A tarefa esencial que este desenvolveu ao longo do ano foi de análise de variables económicas e de debate acerca desta, acerca das súas consecuencias e efectos e acerca das posibilidades de atenuar as súas consecuencias.

Os medios e o capital humano do Consello puxeronse a disposición das organizacións na elaboración de diversos documentos que puidesen ser de utilidade para estas e que permitisen unha recepción periódica e actualizada do fluxo de información más completo posible.

A documentación elaborada polo persoal do Consello, ademais de poñerse a disposición do público en xeral a través da páxina web, foi empregada posteriormente con profusión polas organizacións integrantes do Consello para os seus debates e propostas internas.



EMISIÓN DE DITAMES

EMISIÓN DE DICTÁMENES

El artículo 1 de la ley reguladora del Consejo configura a éste como órgano consultivo y asesor de la Comunidad Autónoma de Galicia en las materias relativas a su política laboral.

En este aspecto, una de las funciones más destacadas del Consejo es la de emitir, con carácter preceptivo y no vinculante, dictamen sobre los proyectos normativos de los organismos de la Junta en materia de política laboral. Esta función la lleva a cabo el Comité delegado del Pleno para la emisión de dictámenes, que la normativa configura como un órgano colegiado dotado de normas de funcionamiento interno, que vienen recogidas en el anexo del reglamento interno del organismo.

En 2009 se emitieron, siempre dentro del plazo legalmente establecido, 29 dictámenes, que se relacionan de manera resumida a continuación. Todos ellos se encuentran recogidos íntegramente en la página web del Consejo.

O artigo 1 da lei reguladora do Consello configura a este como órgano consultivo e asesor da Comunidade Autónoma de Galicia nas materias relativas a súa política laboral.

Neste aspecto, unha das funcións más salientables do Consello é a de emitir, con carácter preceptivo e non vinculante, ditame sobre os proxectos normativos dos organismos da Xunta en materia de política laboral. Esta función a leva a cabo o Comité delegado do Pleno para a emisión de ditames, que a normativa configura como un órgano colegiado dotado de normas de funcionamento interno, que veñen recollidas no anexo do regulamento interno do organismo.

En 2009 emitíronse, sempre dentro do prazo legalmente establecido, 29 ditames, que se relacionan de xeito resumido a continuación. Todos eles se atopan recollidos íntegramente na páxina web do Consello.

1/09

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras de los programas para el fomento de la estabilidad en el empleo, cofinanciados por el Fondo Social Europeo y se procede a su convocatoria para el año 2009.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 5 de diciembre de 2008.

Fecha de emisión: 7 de enero de 2009.

Carácter de las propuestas: Dictamen con dos consideraciones generales y once consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo las siguientes consideraciones de carácter no unánime: una consideración general y una específica sobre la valoración de la norma manifestada por la CIG; una general manifestada por UGT Galicia y el SN de CCOO de Galicia; una específica manifestada por UGT Galicia, SN de CCOO de Galicia y la CIG; y una general y siete específicas manifestadas por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 17 de marzo (Orden del 11 de marzo)

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras dos programas para o fomento da estabilidade no emprego, cofinanciados polo Fondo Social Europeo e se procede á súa convocatoria para o ano 2009.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 5 de decembro de 2008.

Data de emisión: 7 de xaneiro de 2009.

Carácter das propostas: Ditame con dúas consideracións xerais e once consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo as seguintes consideracións de carácter non unánime: unha consideración xeral e unha específica sobre a valoración da norma manifestada pola CIG; unha xeral manifestada por UGT Galicia e o SN de CCOO de Galicia; unha específica manifestada por UGT Galicia, SN de CCOO de Galicia e a CIG; e unha xeral e sete específicas manifestadas pola CEG.

Data de publicación no DOG: 17 de marzo de 2009 (Orde do 11 de marzo)

2/09

Denominación: Proyecto de Orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa de

Denominación: Proxecto de Orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa de axu-

ayudas y subvenciones a las empresas cualificadas como iniciativas de empleo de base tecnológica (IEBT), cofinanciado por el Fondo Social Europeo y **se procede a su convocatoria para el año 2009.**

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 5 de diciembre de 2008.

Fecha de emisión: 7 de enero de 2009.

Carácter de las propuestas: Dictamen con dos consideraciones generales y doce consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo las siguientes consideraciones de carácter no unánime: una consideración general y otra específica manifestadas por las organizaciones sindicales; tres consideraciones específicas manifestadas por la CEG; y dos consideraciones específicas manifestadas por la CIG.

Fecha de publicación en el DOG: 27 de febrero (Orden del 18 de febrero)

das e subvencións ás empresas cualificadas como iniciativas de emprego de base tecnolóxica (IEBT), cofinanciado polo Fondo Social Europeo e se procede á súa convocatoria para o ano 2009.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 5 de decembro de 2008.

Data de emisión: 7 de xaneiro de 2009.

Carácter das propostas: Ditame con dúas consideracións xerais e doce consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo as seguintes consideracións de carácter non unánime: unha consideración xeral e outra específica manifestadas polas organizacións sindicais; tres consideracións específicas manifestadas pola CEG; e dúas consideracións específicas manifestadas pola CIG.

Data de publicación no DOG: 27 de febreiro de 2009 (Orde do 18 de febreiro)

3/09

Denominación: Proyecto de orden por la que se crea la Junta de expertos/as docentes de los centros de formación profesional para el empleo dependientes de la Consejería de Trabajo.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 8 de enero de 2009.

Fecha de emisión: 23 de enero de 2009.

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración general y cuatro consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo dos consideraciones específicas de carácter no unánime manifestadas por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: Pendiente de publicar.

Denominación: Proxecto de orde pola que se crea a Xunta de expertos/as docentes dos centros de formación profesional para o emprego dependentes da Consellería de Traballo.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 8 de xaneiro de 2009.

Data de emisión: 23 de xaneiro de 2009.

Carácter das propostas: Ditame con unha consideración xeral e catro consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo dúas consideracións específicas de carácter non unánime manifestadas pola CEG.

Data de publicación no DOG: Pendente de publicar.

4/09

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras y se procede a la convocatoria pública de subvenciones para la programación de acciones formativas experimentales y complementarias de las especialidades formativas del fichero del Servicio Público Estatal de Empleo dirigidas prioritariamente a las tra-

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras e se procede á convocatoria pública de subvencións para a programación de accións formativas experimentais e complementarias das especialidades formativas do ficheiro do Servizo Público Estatal de Emprego dirixidas prioritariamente ás traballadoras e tra-

jadoras y trabajadores en desempleo cofinanciadas por el Fondo Social Europeo en la Comunidad Autónoma de Galicia para el ejercicio de 2009.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 21 de enero de 2009.

Fecha de emisión: 29 de enero de 2009.

Carácter de las propuestas: Dictamen con diecinueve consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma.

Fecha de publicación en el DOG: Pendiente de publicar.

lladores en desemprego cofinanciadas polo Fondo Social Europeo na Comunidade Autónoma de Galicia para o exercicio de 2009.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 21 de xaneiro de 2009.

Data de emisión: 29 de xaneiro de 2009.

Carácter das propostas: Ditame con dezanove consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma.

Data de publicación no DOG: Pendente de publicar.

5/09

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras y se procede a la convocatoria pública de subvenciones para la programación de acciones formativas dirigidas prioritariamente a personas trabajadoras, cofinanciadas por el Fondo Social Europeo para el ejercicio de 2009.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 28 de enero de 2009.

Fecha de emisión: 3 de febrero de 2009.

Carácter de las propuestas: Dictamen con dos consideraciones generales y quince específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo las siguientes consideraciones de carácter no unánime: una consideración general manifestada por la CIG; una consideración general manifestada por el SN de CCOO de Galicia; una consideración general y dos específicas manifestadas por la CEG; una consideración general manifestada por la CEG y los sindicatos UGT-Galicia y SN de CCOO de Galicia; una consideración específica manifestada por las organizaciones sindicales UGT-Galicia, CIG y CCOO de Galicia; y una consideración específica manifestada por los sindicatos CIG y CCOO de Galicia.

Fecha de publicación en el DOG: 18 de febrero de 2009 (Orden del 13 de febrero)

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras e se procede á convocatoria pública de subvencións para a programación de accións formativas dirixidas prioritariamente a persoas traballadoras, cofinanciadas polo Fondo Social Europeo para o exercicio de 2009.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 28 de xaneiro de 2009.

Data de emisión: 3 de febreiro de 2009.

Carácter das propostas: Ditame con dúas consideracións xerais e quince específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo as seguintes consideracións de carácter non unánime: unha consideración xeral manifestada pola CIG; unha consideración xeral manifestada polo SN de CCOO de Galicia; unha consideración xeral e dúas específicas manifestadas pola CEG; unha consideración xeral manifestada pola CEG e os sindicatos UGT-Galicia e SN de CCOO de Galicia; unha consideración específica manifestada polas organizacións sindicais UGT-Galicia, CIG e SN de CCOO de Galicia; e unha consideración específica manifestada pola CIG e CCOO de Galicia.

Data de publicación no DOG: 18 de febreiro de 2009 (Orde do 13 de febreiro)

6/09

Denominación: Proyecto de orden por la que se aprueba la convocatoria de subvenciones para la financiación de planes de formación sectoriales dirigidos prioritariamente a personas trabajadoras

Denominación: Proxecto de orde pola que se aproba a convocatoria de subvencións para o financiamento de plans de formación sectoriais dirixidos prioritariamente a persoas traballadoras ocupadas

ocupadas mediante la suscripción de convenios de ámbito autonómico, en aplicación de la Orden TAS/718/2008, de 7 de marzo, por la que desarrolla el Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo, por el que se regula el subsistema de formación profesional para el empleo, en materia de formación de oferta y se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas destinadas a su financiación.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 29 de enero de 2009.

Fecha de emisión: 3 de febrero de 2009.

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración previa sobre la valoración de la norma de carácter no unánime manifestada por las organizaciones sindicales UGT-Galicia, CIG y SN de CCOO de Galicia y las consideraciones generales y específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: Pendiente de publicar.

mediante a suscripción de convenios de ámbito autonómico, en aplicación da Orde TAS/718/2008, de 7 de marzo, pola que desenvolve o Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo, polo que se regula o subsistema de formación profesional para o emprego, en materia de formación de oferta e se establecen as bases reguladoras para a concesión de subvencións públicas destinadas ao seu financiamento.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 29 de xaneiro de 2009.

Data de emisión: 3 de febreiro de 2009.

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración previa sobre a valoración da norma de carácter non unánime manifestada polas organizacións sindicais UGT-Galicia, CIG e SN de CCOO de Galicia e as consideracións xerais e específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas pola CEG.

Data de publicación no DOG: Pendente de publicar.

7/09

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras de los programas de fomento del empleo en empresas de economía social y de promoción del cooperativismo y se procede a su convocatoria para el año 2009.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 21 de enero de 2009.

Fecha de emisión: 9 de febrero de 2009.

Carácter de las propuestas: Dictamen con cuatro consideraciones generales y trece específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo dos consideraciones específicas sobre la valoración de la norma de carácter no unánime, una, manifestada por la CEG y otra manifestada por las organizaciones sindicales UGT-Galicia, CIG y SN de CCOO de Galicia.

Fecha de publicación en el DOG: 31 de marzo (Orden del 25 de marzo)

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras dos programas de fomento do emprego en empresas de economía social e de promoción do cooperativismo e se procede a súa convocatoria para o ano 2009.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 21 de xaneiro de 2009.

Data de emisión: 9 de febreiro de 2009.

Carácter das propostas: Ditame con catro consideracións xerais e trece específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo dúas consideracións específicas sobre a valoración da norma de carácter non unánime, unha, manifestada pola CEG e outra manifestada polas organizacións sindicais UGT-Galicia, CIG e SN de CCOO de Galicia.

Data de publicación no DOG: 31 de marzo 2009 (Orde do 25 de marzo)

8/09

Denominación: Proyecto de orden por la que se regula el procedimiento para la acreditación de las entidades formativas para la impartición del curso de: coordinador/a en materia de seguridad y salud en las obras de construcción.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 3 de febrero de 2009.

Fecha de emisión: 16 de febrero de 2009.

Carácter de las propuestas: Dictamen con dos consideraciones generales y once específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo tres consideraciones específicas sobre la valoración de la norma de carácter no unánime, manifestadas, una, por las organizaciones sindicales UGT-Galicia y SN de CCOO de Galicia y la CEG; otra, por las organizaciones sindicales CIG y SN de CCOO de Galicia y a CEG y la tercera por el sindicato UGT-Galicia.

Fecha de publicación en el DOG: 25 de marzo (Orden del 12 de marzo)

Denominación: Proyecto de orde pola que se regula o procedemento para a acreditación das entidades formativas para a impartición do curso de: coordinador/a en materia de seguridade e saúde nas obras de construcción.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 3 de febreiro de 2009.

Data de emisión: 16 de febreiro de 2009.

Carácter das propostas: Ditame con dúas consideracións xerais e once específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo tres consideracións específicas sobre a valoración da norma de carácter non unánime, manifestadas, unha, polas organizacións sindicais UGT-Galicia e SN de CCOO de Galicia e a CEG; outra, polas organizacións sindicais CIG e SN de CCOO de Galicia e a CEG e a terceira polo sindicato UGT-Galicia.

Data de publicación no DOG: 25 de marzo (Orde do 12 de marzo)

9/09

Denominación: Proyecto de orden por el que se constituyen los Pactos Territoriales de Empleo de A Coruña, de Santiago, de Pontevedra y de Vigo y se adscriben los ayuntamientos de Monfero y Calvos de Randín a los Pactos Territoriales de Ferrol y Limia-Verín respectivamente.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 11 de marzo de 2009.

Fecha de emisión: 18 de marzo de 2009.

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración general y dos específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma.

Fecha de publicación en el DOG: 15 de abril (Orden del 3 de abril)

Denominación: Proyecto de orde polo que se constitúen os Pactos Territoriais de Emprego da Coruña, de Santiago, de Pontevedra e de Vigo e se adscriben os concellos de Monfero e Calvos de Randín aos Pactos Territoriais de Ferrol e Limia-Verín respectivamente.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 11 de marzo de 2009.

Data de emisión: 18 de marzo de 2009.

Carácter das propostas: Ditame con unha consideración xeral e dúas específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma.

Data de publicación no DOG: 15 de abril (Orde do 3 de abril)

10/09

Denominación: Proyecto de orden por la que se regulan y convocan para el año 2009 ayudas destinadas a completar el desempleo de personas trabajadoras, de empresas en crisis de la Comunidad

Denominación: Proyecto de orde pola que se regulan e convocan para o ano 2009 axudas destinadas a completar o desemprego de persoas traballadoras, de empresas en crise da Comunidade

Autónoma de Galicia, afectadas por expedientes de regulación de empleo de suspensión.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 12 de marzo de 2009.

Fecha de emisión: 18 de marzo de 2009.

Carácter de las propuestas: Dictamen con dos consideraciones generales y cuatro específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo las siguientes consideraciones de carácter no unánime: una consideración general sobre la valoración de la norma manifestada por la CEG; una consideración general sobre la valoración de la norma manifestada por las organizaciones sindicales UGT-Galicia, SN de CCOO de Galicia y CIG; una consideración general sobre la valoración de la norma manifestada por la CIG; una consideración específica sobre la valoración de la norma manifestada por la CIG; tres consideraciones específicas sobre la valoración de la norma manifestadas por UGT-Galicia, SN de CCOO de Galicia y CIG; una consideración específica sobre la valoración de la norma manifestada por UGT-Galicia, SN de CCOO de Galicia y CEG; y cinco consideraciones específicas sobre la valoración de la norma manifestadas por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: Pendiente de publicar.

Autónoma de Galicia, afectadas por expedientes de regulación de empleo de suspensión.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 12 de marzo de 2009.

Data de emisión: 18 de marzo de 2009.

Carácter das propostas: Ditame con dúas consideracións xerais e catro específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo as seguintes consideracións de carácter non unánime: unha consideración xeral sobre a valoración da norma manifestada pola CEG; unha consideración xeral sobre a valoración da norma manifestada polas organizacións sindicais UGT-Galicia, SN de CCOO de Galicia e CIG; unha consideración xeral sobre a valoración da norma manifestada pola CIG; unha consideración específica sobre a valoración da norma manifestada pola CIG; tres consideracións específicas sobre a valoración da norma manifestadas por UGT-Galicia, SN de CCOO de Galicia e CIG; unha consideración específica sobre a valoración da norma manifestada por UGT-Galicia, SN de CCOO de Galicia e CEG; e cinco consideracións específicas sobre a valoración da norma de carácter non unánime manifestadas pola CEG.

Data de publicación no DOG: Pendente de publicar.

11/09

Denominación: Proyecto de orden por la que se modifican y refunden las bases reguladoras para la concesión, en régimen de concurrencia competitiva, de las subvenciones a Pymes, para el impulso de actuaciones en materia de responsabilidad social empresarial, en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Galicia y se convocan para el ejercicio 2009.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 12 de marzo de 2009.

Fecha de emisión: 25 de marzo de 2009.

Carácter de las propuestas: Dictamen con seis consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo las siguientes consideraciones de carácter no unánime: una consideración general sobre la valoración de la norma manifestada por las organiza-

Denominación: Proxecto de orde pola que se modifican e refunden as bases reguladoras para a concesión, en réxime de concorrenza competitiva, das subvencións a Pemes, para o impulso de actuacións en materia de responsabilidade social empresarial, no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia e se convocan para o exercicio 2009.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 12 de marzo de 2009.

Data de emisión: 25 de marzo de 2009.

Carácter das propostas: Ditame con seis consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo as seguintes consideracións de carácter non unánime: unha consideración xeral sobre a valoración da norma manifestada polas organizacións sindicais UGT-

ciones sindicales UGT-Galicia, CIG y SN de CCOO de Galicia; una consideración general y tres consideraciones específicas manifestadas por la CEG; y una consideración general sobre la valoración de la norma manifestada por el SN de CCOO de Galicia.

Fecha de publicación en el DOG: 6 de agosto (Orden del 28 de julio)

12/09

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen, modifican y refunden las bases reguladoras para la concesión, en régimen de concurrencia competitiva, de ayudas en materia de trabajo en igualdad de las mujeres de Galicia y se convocan para el ejercicio 2009.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 12 de marzo de 2009.

Fecha de emisión: 25 de marzo de 2009.

Carácter de las propuestas: Dictamen con cuatro consideraciones generales y seis específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo las siguientes consideraciones de carácter no unánime sobre la valoración de la norma: una consideración general y seis específicas manifestadas por las organizaciones sindicales UGT-Galicia, CIG y SN de CCOO de Galicia; una consideración específica manifestada por UGT-Galicia y SN de CCOO de Galicia; una consideración general y una específica manifestadas por la CIG; una consideración específica manifestada por el SN de CCOO de Galicia y por la CEG; una consideración específica manifestada por el SN de CCOO de Galicia; y una consideración específica manifestada por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 13 de agosto (Orden del 4 de agosto)

13/09

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa de empleo con apoyo como medida de fomento del empleo de personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo, y se procede a su convocatoria para el año 2009.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo y Bienestar.

Fecha de remisión: 6 de mayo de 2009.

Galicia, CIG e SN de CCOO de Galicia; unha consideración xeral e tres consideracións específicas manifestadas pola CEG; e unha consideración xeral sobre a valoración da norma manifestada polo SN de CCOO de Galicia.

Data de publicación no DOG: 6 de agosto (Orde do 28 de xullo)

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen, modifican e refunden as bases reguladoras para a concesión, en réxime de concorrencia competitiva, de axudas en materia de traballo en igualdade das mulleres de Galicia e se convocan para o exercicio 2009.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 12 de marzo de 2009.

Data de emisión: 25 de marzo de 2009.

Carácter das propostas: Ditame con catro consideracións xerais e seis específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo as seguintes consideracións de carácter non unánime sobre a valoración da norma: unha consideración xeral e seis específicas manifestadas polas organizacións sindicais UGT-Galicia, CIG e SN de CCOO de Galicia; unha consideración específica manifestada por UGT-Galicia e SN de CCOO de Galicia; unha consideración xeral e unha específica manifestadas pola CIG; unha consideración específica manifestada polo SN de CCOO de Galicia e pola CEG; unha consideración específica manifestada polo SN de CCOO de Galicia; e unha consideración específica manifestada pola CEG.

Data de publicación no DOG: 13 de agosto (Orde do 4 de agosto)

13/09

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa de emprego con apoio como medida de fomento do emprego de persoas con discapacidade no mercado ordinario de traballo, e se procede a súa convocatoria para o ano 2009.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 6 de maio de 2009.

Fecha de emisión: 7 de mayo de 2009.

Carácter de las propuestas: Dictamen con tres consideraciones generales y once consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma.

Fecha de publicación en el DOG: 3 de julio (Orden del 25 de junio)

14/09

Denominación: Proyecto de decreto por el que se determina el calendario laboral para el año 2010 en la Comunidad Autónoma de Galicia.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo y Bienestar.

Fecha de remisión: 19 de mayo de 2009.

Fecha de emisión: 1 de junio de 2009.

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración general de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo las siguientes consideraciones de carácter no unánime: dos consideraciones generales sobre la valoración de la norma manifestadas por las organizaciones sindicales UGT-Galicia, SN de CCOO de Galicia y CIG y dos consideraciones generales sobre la valoración de la norma manifestadas por las organizaciones sindicales SN de CCOO de Galicia y CIG.

Fecha de publicación en el DOG: 16 de julio (Decreto 350/2009, del 2 de julio).

Data de emisión: 7 de maio de 2009.

Carácter das propostas: Ditame con tres consideracións xerais e once consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma.

Data de publicación no DOG: 3 de xullo (Orde do 25 de xuño)

14/09

Denominación: Proxecto de decreto polo que se determina o calendario laboral para o ano 2010 na Comunidade Autónoma de Galicia.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 19 de maio de 2009.

Data de emisión: 1 de xuño de 2009.

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración xeral de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo as seguintes consideracións de carácter non unánime: dúas consideracións xerais sobre a valoración da norma manifestadas polas organizacións sindicais UGT-Galicia, SN de CCOO de Galicia e CIG e dúas consideracións xerais sobre a valoración da norma manifestadas polas organizacións sindicais SN de CCOO de Galicia e CIG.

Data de publicación no DOG: 16 de xullo (Decreto 350/2009, do 2 de xullo)

15/09

Denominación: Proyecto de orden por la que se convocan ayudas para el apoyo a las cooperativas y otras entidades de economía social de carácter non lucrativo para el año 2009.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo y Bienestar.

Fecha de remisión: 8 de junio de 2009.

Fecha de emisión: 24 de junio de 2009.

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración general y cuatro específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma.

Fecha de publicación en el DOG: 2 de setiembre (Orden del 14 de agosto)

Denominación: Proxecto de orde pola que se convocan axudas para o apoio ás cooperativas e outras entidades de economía social de carácter non lucrativo para o ano 2009.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 8 de xuño de 2009.

Data de emisión: 24 de xuño de 2009.

Carácter das propostas: Ditame con unha consideración xeral e catro específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma.

Data de publicación no DOG: 2 de setembro (Orde do 14 de agosto)

16/09

Denominación: Proyecto de orden por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de ayudas dentro del programa de apoyo a las trabajadoras y trabajadores afectados por expedientes de suspensión de contratos del textil y de la confección, y se efectúa su convocatoria.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo y Bienestar.

Fecha de remisión: 15 de junio de 2009.

Fecha de emisión: 24 de junio de 2009.

Carácter de las propuestas: Dictamen con dos consideraciones generales y cuatro específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo las siguientes consideraciones de carácter no unánime: dos consideraciones específicas sobre la valoración de la norma manifestada por las organizaciones sindicales UGT-Galicia y CCOO de Galicia y la CEG y una consideración general y dos específicas sobre la valoración de la norma manifestadas por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 28 de octubre (Orden del 13 de octubre)

Denominación: Proyecto de orde pola que se aproban as bases reguladoras para a concesión de axudas dentro do programa de apoio ás traballadoras e traballadores afectados por expedientes de suspensión de contratos do téxtil e da confección, e se efectúa a súa convocatoria.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 15 de xuño de 2009.

Data de emisión: 24 de xuño de 2009.

Carácter das propostas: Ditame con dúas consideracións xerais e catro específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo as seguintes consideracións de carácter non unánime: dúas consideracións específicas sobre a valoración da norma manifestada polas organizacións sindicais UGT-Galicia e SN de CCOO de Galicia e a CEG e unha consideración xeral e dúas específicas sobre a valoración da norma manifestadas pola CEG.

Data de publicación no DOG: 28 de outubro (Orde do 13 de outubro)

17/09

Denominación: Proyecto de orden por la que se establece el procedimiento de abono de cuotas a la Seguridad Social a trabajadores y trabajadoras que hubieran percibido la prestación por desempleo en su modalidad de pago único, y se procede a la convocatoria de las correspondientes ayudas.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo y Bienestar.

Fecha de remisión: 15 de junio de 2009.

Fecha de emisión: 1 de julio de 2009.

Carácter de las propuestas: Dictamen con dos consideraciones generales y cinco específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma.

Fecha de publicación en el DOG: 28 de octubre (Orden del 2 de octubre)

Denominación: Proyecto de orde pola que se establece o procedemento de aboamento de cotas á Seguridade Social a traballadores e traballadoras que percibisen a prestación por desemprego na súa modalidade de pagamento único, e se procede á convocatoria das correspondentes axudas.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 15 de xuño de 2009.

Data de emisión: 1 de xullo de 2009.

Carácter das propostas: Ditame con dúas consideracións xerais e cinco específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma.

Data de publicación no DOG: 28 de outubro (Orde do 2 de outubro)

18/09

Denominación: Proyecto de orden por la que se aprueba la convocatoria de subvenciones para el financiación de planes de formación intersectoriales dirigidos prioritariamente a personas trabaja-

Denominación: Proyecto de orde pola que se aproba a convocatoria de subvencións para o financiamiento de plans de formación intersectoriais dirixidos prioritariamente a persoas traballadoras ocupadas

doras ocupadas mediante la subscripción de convenio de ámbito autonómico, en aplicación de la Orden TAS/718/2008, de 7 de marzo, por la que desarrolla el Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo, por el que se regula el subsistema de formación profesional para el empleo, en materia de formación de oferta y se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas destinadas a su financiación.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo y Bienestar.

Fecha de remisión: 10 de julio de 2009.

Fecha de emisión: 24 de julio de 2009.

Carácter de las propuestas: Dictamen con cuatro consideraciones generales y dieciséis consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo las siguientes consideraciones de carácter no unánime: una consideración específica sobre la valoración de la norma manifestada por los sindicatos UGT-Galicia y SN de CCOO de Galicia y por la CEG y dos consideraciones específicas sobre la valoración de la norma manifestadas por el SN de CCOO de Galicia.

Fecha de publicación en el DOG: 30 de septiembre de 2009 (Orden del 23 de septiembre)

mediante a subscrição de convenio de ámbito autonómico, en aplicación da Orde TAS/718/2008, de 7 de marzo, pola que desenvolve o Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo, polo que se regula o subsistema de formación profesional para o emprego, en materia de formación de oferta e se establecen as bases reguladoras para a concesión de subvencións públicas destinadas ao seu financiamento.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 10 de xullo de 2009.

Data de emisión: 24 de xullo de 2009.

Carácter das propostas: Ditame con catro consideracións xerais e dezaseis consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo as seguintes consideracións de carácter non unánime: unha consideración específica sobre a valoración da norma manifestada polos sindicatos UGT-Galicia e SN de CCOO de Galicia e pola CEG e dúas consideracións específicas sobre a valoración da norma manifestadas polo SN de CCOO de Galicia.

Data de publicación no DOG: 30 de setembro de 2009 (Orde do 23 de setembro).

19/09

Denominación: Proyecto de orden por la que se convocan subvenciones en el ámbito de la colaboración con las entidades locales para la contratación de agentes de empleo y desarrollo local para el ejercicio 2009.

Remitente: Secretaría General da Consejería de Trabajo y Bienestar.

Fecha de remisión: 10 de julio de 2009.

Fecha de emisión: 24 de julio de 2009.

Carácter de las propuestas: Dictamen con tres consideraciones generales y tres específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo las siguientes consideraciones de carácter no unánime: dos consideraciones generales sobre la valoración de la norma manifestada por las organizaciones sindicales UGT-Galicia y CIG y una consideración general y una específica sobre la valoración de la norma manifestadas por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 16 de septiembre (Orden del 31 de agosto)

Denominación: Proxecto de orde pola que se convocan subvencións no ámbito da colaboración coas entidades locais para a contratación de axentes de emprego e desenvolvemento local para o exercicio 2009.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 10 de xullo de 2009.

Data de emisión: 24 de xullo de 2009.

Carácter das propostas: Ditame con tres consideracións xerais e tres específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo as seguintes consideracións de carácter non unánime: dúas consideracións xerais sobre a valoración da norma manifestada polas organizacións sindicais UGT-Galicia e CIG e unha consideración xeral e unha específica sobre a valoración da norma manifestadas pola CEG.

Data de publicación no DOG: 16 de setembro (Orde do 31 de agosto)

20/09

Denominación: Proyecto de orden por la que se regulan y convocan para 2009 ayudas de carácter extraordinario a trabajadores y trabajadoras afectados por situaciones de especial dificultad como consecuencia de procesos de reestructuración de empresas de la Comunidad Autónoma de Galicia que supongan la extinción de sus contratos.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo y Bienestar.

Fecha de remisión: 10 de agosto de 2009.

Fecha de emisión: 25 de agosto de 2009.

Carácter de las propuestas: Dictamen con cuatro consideraciones generales y seis específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo las siguientes consideraciones de carácter no unánime: una consideración general sobre la valoración de la norma manifestada por la CEG y una consideración específica sobre la valoración de la norma manifestada por la CEG, UGT-Galicia y el SN de CCOO de Galicia.

Fecha de publicación en el DOG: 27 de noviembre (Orden del 10 de noviembre)

Denominación: Proyecto de orde pola que se regulan e convocan para 2009 axudas de carácter extraordinario a traballadores e traballadoras afectados por situacions de especial dificultade como consecuencia de procesos de reestructuración de empresas da Comunidade Autónoma de Galicia que supoñan a extinción dos seus contratos.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 10 de agosto de 2009.

Data de emisión: 25 de agosto de 2009.

Carácter das propostas: Ditame con catro consideracións xerais e seis específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo as seguintes consideracións de carácter non unánime: unha consideración xeral sobre a valoración da norma manifestada pola CEG e unha consideración específica sobre a valoración da norma manifestada pola CEG, UGT-Galicia e o SN de CCOO de Galicia.

Data de publicación no DOG: 27 de novembro (Orde do 10 de novembro)

21/09

Denominación: Proyecto de decreto por el que se fijan los criterios y el procedimiento para el reparto de las compensaciones económicas a las organizaciones sindicales y empresariales intersectoriales más representativas de Galicia.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo y Bienestar.

Fecha de remisión: 28 de agosto de 2009.

Fecha de emisión: 3 de septiembre de 2009.

Carácter de las propuestas: Dictamen con tres consideraciones generales y quince específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma.

Fecha de publicación en el DOG: Pendiente de publicar.

Denominación: Proyecto de decreto polo que se fixan os criterios e o procedemento para o reparto das compensacións económicas ás organizacións sindicais e empresariais intersectoriais más representativas de Galicia.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 28 de agosto de 2009

Data de emisión: 3 de setembro de 2009

Carácter das propostas: Ditame con tres consideracións xerais e quince específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma.

Data de publicación no DOG: Pendente de publicar.

22/09

Denominación: Proyecto de orden por la que se aprueba la convocatoria de subvenciones para el financiación de planes de formación sectoriales dirigidos prioritariamente a personas trabajadoras ocupadas mediante la subscripción de convenios

Denominación: Proyecto de orde pola que se aproba a convocatoria de subvencións para o financiamento de plans de formación sectoriais dirixidos prioritariamente a persoas traballadoras ocupadas mediante a subscrpción de convenios de ámbito au-

de ámbito autonómico, en aplicación de la Orden TAS/718/2008, de 7 de marzo, por la que desarrolla el Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo, por el que se regula el subsistema de formación profesional para el empleo, en materia de formación de oferta y se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas destinadas a su financiación.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo y Bienestar.

Fecha de remisión: 31 de agosto de 2009.

Fecha de emisión: 9 de septiembre de 2009.

Carácter de las propuestas: Dictamen con dos consideraciones generales y diecisiete consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo las siguientes consideraciones de carácter no unánime: una consideración específica sobre la valoración de la norma manifestada por los sindicatos UGT-Galicia y SN de CCOO de Galicia y por la CEG y dos consideraciones específicas sobre la valoración de la norma manifestadas por el SN de CCOO de Galicia.

Fecha de publicación en el DOG: 28 de octubre (Orden del 26 de octubre)

tonómico, en aplicación da Orde TAS/718/2008, de 7 de marzo, pola que desenvolve o Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo, polo que se regula o subsistema de formación profesional para o emprego, en materia de formación de oferta e se establecen as bases reguladoras para a concesión de subvencions públicas destinadas ao seu financiamento.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 31 de agosto de 2009.

Data de emisión: 9 de setembro de 2009.

Carácter das propostas: Ditame con dúas consideracións xerais e dezasete consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo as seguintes consideracións de carácter non unánime: unha consideración específica sobre a valoración da norma manifestada polos sindicatos UGT-Galicia e SN de CCOO de Galicia e pola CEG e dúas consideracións específicas sobre a valoración da norma manifestadas polo SN de CCOO de Galicia.

Data de publicación no DOG: 28 de outubro (Orde do 26 de outubro)

23/09

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa de apoyo a las iniciativas emprendedoras promovidas por personas trabajadoras que agotaran sus prestaciones por desempleo, cofinanciado por el Fondo Social Europeo, y se procede a su convocatoria para el año 2009.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo y Bienestar.

Fecha de remisión: 10 de septiembre de 2009.

Fecha de emisión: 22 de septiembre de 2009.

Carácter de las propuestas: Dictamen con tres consideraciones generales y ocho específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo las siguientes consideraciones de carácter no unánime: una consideración general sobre la valoración de la norma manifestada por la CEG, una consideración específica sobre la valoración de la norma manifestada por las organizaciones sindicales SN de CCOO de Galicia y CIG, una consideración específica sobre la valoración de

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa de apoio ás iniciativas emprendedoras promovidas por persoas traballadoras que esgotaran as súas prestacións por desemprego, cofinanciado polo Fondo Social Europeo, e se procede á súa convocatoria para o ano 2009.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 10 de setembro de 2009.

Data de emisión: 22 de setembro de 2009.

Carácter das propostas: Ditame con tres consideracións xerais e oito específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo as seguintes consideracións de carácter non unánime: unha consideración xeral sobre a valoración da norma manifestada pola CEG; unha consideración específica sobre a valoración da norma manifestada polas organizacións sindicais SN de CCOO de Galicia e CIG; unha consideración específica sobre a valoración da norma manifestada

la norma manifestada por la CIG y una consideración específica sobre la valoración de la norma manifestada por las organizaciones sindicales UGT-Galicia, SN de CCOO de Galicia y CIG.

Fecha de publicación en el DOG: 23 de outubro (Orden del 16 de outubro)

24/09

Denominación: Proyecto de orden por la que se aprueba la convocatoria para la concesión de subvenciones públicas destinadas a la realización de acciones de apoyo y de acompañamiento a la formación, de ámbito autonómico, correspondientes al ejercicio del año 2009, en aplicación de la orden TIN/2805/2008, del 26 de setembro, por la que se desarrolla el Real Decreto 395/2007 del 23 de marzo, por el que se regula el subsistema de formación profesional para el empleo, en materia de acciones de apoyo y acompañamiento a la formación y se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas destinadas a su financiación.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo y Bienestar.

Fecha de remisión: 5 de outubro de 2009.

Fecha de emisión: 6 de outubro de 2009.

Carácter de las propuestas: Dictamen con cinco consideraciones generales y cinco específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo cuatro consideraciones específicas, de carácter no unánime, manifestadas por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 17 de noviembre (Orden del 13 de noviembre)

25/09

Denominación: Proyecto de orden por la que se regulan las pruebas de evaluación en competencias clave para acceder a los cursos de los certificados de profesionalidad de nivel 2 y 3 de cualificación dentro de las acciones formativas de formación profesional para el empleo en la Comunidad Autónoma de Galicia.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo y Bienestar.

Fecha de remisión: 15 de outubro de 2009.

Fecha de emisión: 19 de outubro de 2009.

pola CIG; e unha consideración específica sobre a valoración da norma manifestada polas organizacións sindicais UGT-Galicia, SN de CCOO de Galicia e CIG.

Data de publicación no DOG: 23 de outubro (Orden do 16 de outubro)

Denominación: Proxecto de orde pola que se aproba a convocatoria para a concesión de subvencións públicas destinadas á realización de accións de apoio e de acompañamento á formación, de ámbito autonómico, correspondentes ao exercicio do ano 2009, en aplicación da orde TIN/2805/2008, do 26 de setembro, pola que se desenvolve o Real Decreto 395/2007 do 23 de marzo, polo que se regula o subsistema de formación profesional para o emprego, en materia de accións de apoio e acompañamento á formación e se establecen as bases reguladoras para a concesión de subvencións públicas destinadas a súa financiación.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 5 de outubro de 2009.

Data de emisión: 6 de outubro de 2009.

Carácter das propostas: Ditame con cinco consideracións xerais e cinco específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo catro consideracións específicas, de carácter non unánime, manifestadas pola CEG.

Data de publicación no DOG: 17 de novembro (Orden do 13 de novembro)

25/09

Denominación: Proxecto de orde pola que se regulan as probas de avaliación en competencias clave para acceder aos cursos dos certificados de profesionalidade de nivel 2 e 3 de cualificación dentro das accións formativas de formación profesional para o emprego na Comunidade Autónoma de Galicia.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 15 de outubro de 2009.

Data de emisión: 19 de outubro de 2009.

Carácter de las propuestas: Dictamen con dos consideraciones generales y cuatro específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma.

Fecha de publicación en el DOG: 16 de diciembre (Orden del 26 de noviembre)

26/09

Denominación: Proyecto de la orden por la que se establece la convocatoria pública para la programación de acciones formativas dirigidas prioritariamente a los trabajadores y trabajadoras desempleados/as en la Comunidad Autónoma de Galicia correspondiente al ejercicio de 2010.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo y Bienestar.

Fecha de remisión: 23 de noviembre de 2009.

Fecha de emisión: 30 de noviembre de 2009.

Carácter de las propuestas: Dictamen con cuatro consideraciones generales y veinte y cinco específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo las siguientes consideraciones de carácter no unánime: una consideración específica sobre la valoración de la norma manifestada por las organizaciones UGT-Galicia y CIG; una consideración específica sobre la valoración de la norma manifestada por las organizaciones CIG y CEG; dos consideraciones específicas sobre la valoración de la norma manifestadas por la organización CIG; una consideración específica sobre la valoración de la norma manifestada por el SN de CCOO de Galicia; y una consideración específica sobre la valoración de la norma manifestada por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 30 de diciembre (Orden del 28 de diciembre)

Carácter das propostas: Ditame con dúas consideracións xerais e catro específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma.

Data de publicación no DOG: 16 de decembro (Orde do 26 de novembro)

26/09

Denominación: Proxecto da orde pola que se establece a convocatoria pública para a programación de accións formativas dirixidas prioritariamente aos traballadores e traballadoras desempregados/as na Comunidade Autónoma de Galicia correspondente ao exercicio de 2010.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 23 de novembro de 2009.

Data de emisión: 30 de novembro de 2009.

Carácter das propostas: Ditame con catro consideracións xerais e vinte e cinco específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo as seguintes consideracións de carácter non unánime: unha consideración específica sobre a valoración da norma manifestada polas organizacións UGT-Galicia e CIG; unha consideración específica sobre a valoración da norma manifestada polas organizacións CIG e CEG; dúas consideracións específicas sobre a valoración da norma manifestadas pola organización CIG; unha consideración específica sobre a valoración da norma manifestada polo SN de CCOO de Galicia; e unha consideración específica sobre a valoración da norma manifestada pola CEG.

Data de publicación no DOG: 30 de decembro (Orde do 28 de decembro)

27/09

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras y la convocatoria pública para la concesión de subvenciones para la puesta en práctica en Galicia durante los años 2010 y 2011 de programas integrados para el empleo.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo y Bienestar.

Fecha de remisión: 23 de noviembre de 2009.

Fecha de emisión: 1 de diciembre de 2009.

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras e a convocatoria pública para a concesión de subvencións para a posta en práctica en Galicia durante os anos 2010 e 2011 de programas integrados para o emprego.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 23 de novembro de 2009.

Data de emisión: 1 de decembro de 2009.

Carácter de las propuestas: Dictamen con tres consideraciones generales y quince específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo las siguientes consideraciones de carácter no unánime: cinco consideraciones específicas sobre la valoración de la norma manifestada por la CEG y dos consideraciones específicas sobre la valoración de la norma manifestada por el SN de CCOO de Galicia.

Fecha de publicación en el DOG: Pendiente de publicar.

Carácter das propostas: Ditame con tres consideracións xerais e quince específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo as seguintes consideracións de carácter non unánime: cinco consideracións específicas sobre a valoración da norma manifestada pola CEG e dúas consideracións específicas sobre a valoración da norma manifestada polo SN de CCOO de Galicia.

Data de publicación no DOG: Pendente de publicar.

28/09

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras y a convocatoria pública para a concesión de subvenciones para a realización de actividades de orientación, información y busca de empleo.

Fecha de remisión: 23 de noviembre de 2009.

Fecha de emisión: 1 de diciembre de 2009.

Carácter de las propuestas: Dictamen con tres consideraciones generales y veinte específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo las siguientes consideraciones de carácter no unánime: una consideración específica sobre la valoración de la norma manifestada por el SN de CCOO de Galicia, UGT-Galicia y la CEG; una consideración específica sobre la valoración de la norma manifestada por las organizaciones CIG y CEG; dos consideraciones específicas sobre la valoración de la norma manifestadas por las organizaciones sindicales CCOO de Galicia, UGT-Galicia y CIG; y tres consideraciones específicas sobre la valoración de la norma manifestada por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: Pendiente de publicar.

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras e a convocatoria pública para a concesión de subvencións para a realización de actividades de orientación, información e busca de emprego.

Data de remisión: 23 de novembro de 2009.

Data de emisión: 1 de decembro de 2009.

Carácter das propostas: Ditame con tres consideracións xerais e vinte específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo as seguintes consideracións de carácter non unánime: unha consideración específica sobre a valoración da norma manifestada polo SN CCOO de Galicia, UGT-Galicia e a CEG; unha consideración específica sobre a valoración da norma manifestada polas organizacións CIG e CEG; dúas consideracións específicas sobre a valoración da norma manifestadas polas organizacións sindicais SN de CCOO de Galicia, UGT-Galicia e CIG; e tres consideracións específicas sobre a valoración da norma manifestada pola CEG.

Data de publicación no DOG: 21 de xaneiro de 2010 (Orde de 31 de decembro de 2009).

29/09

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras de las ayudas destinadas a actividades de fomento de la prevención de riesgos laborales en la Comunidad Autónoma de Galicia en el ejercicio de 2010.

Fecha de remisión: 19 de noviembre de 2009

Fecha de emisión: 1 de diciembre de 2009

Carácter de las propuestas: Dictamen con dos consideraciones generales y diez específicas de

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras das axudas destinadas a actividades de fomento da prevención de riscos laborais na Comunidade Autónoma de Galicia no exercicio de 2010.

Data de remisión: 19 de novembro de 2009.

Data de emisión: 1 de decembro de 2009.

Carácter das propostas: Ditame con dúas consideracións xerais e dez específicas de carácter

carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo las siguientes consideraciones de carácter no unánime: una consideración específica sobre la valoración de la norma manifestada por la CEG y una consideración específica sobre la valoración de la norma manifestada por las organizaciones sindicales SN de CCOO de Galicia, UGT-Galicia y CIG.

Fecha de publicación en el DOG: Pendiente de publicar.

unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo as seguintes consideracións de carácter non unánime: unha consideración específica sobre a valoración da norma manifestada pola CEG e unha consideración específica sobre a valoración da norma manifestada polas organizacións sindicais SN de CCOO de Galicia, UGT-Galicia e CIG.

Data de publicación no DOG: Pendente de publicar.

30/09

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen a convocatoria pública y se regula el procedimiento de concesión de subvenciones a los/las trabajadores/as excedentes del sector téxtil y la confección con motivo de los cambios estructurales en el comercio mundial para al año 2010.

Fecha de remisión: 2 de diciembre de 2009.

Fecha de emisión: 22 de diciembre de 2009.

Carácter de las propuestas: Dictamen con tres consideraciones generales y cinco específicas sobre la valoración de la norma, de carácter unánime, manifestadas por las organizaciones sindicales y la Confederación de Empresarios de Galicia.

Fecha de publicación en el DOG: Pendiente de publicar.

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen a convocatoria pública e se regula o procedemento de concesión de subvencións aos/ás traballadores/as excedentes do sector téxtil e a confección con motivo dos cambios estruturais no comercio mundial para o ano 2010.

Data de remisión: 2 de decembro de 2009.

Data de emisión: 22 de decembro de 2009.

Carácter das propostas: Ditame con tres consideracións xerais e cinco específicas sobre a valoración da norma, de carácter unánime, manifestadas polas organizacións sindicais e a Confederación de Empresarios de Galicia.

Data de publicación no DOG: Pendente de publicar.



Xuntanza do Comité de Ditames
Reunión del Comité de Dictámenes



XESTIÓN DO AGA

GESTIÓN DEL AGA

A continuación nos referiremos, de una forma fundamentalmente estadística, a los expedientes gestionados al amparo del AGA desde los sus comienzos en junio de 1992 hasta el 31 de diciembre de 2009.

En una primera aproximación a esta estadística, podemos decir que de los 583 expedientes promovidos, el 59,9% corresponden al sector servicios; el 37,4% al de la industria; el 1,5% al de la pesca, el 1% al de la construcción y el 0,2% al de la agricultura. Esta proyección porcentual sigue la misma línea que en años precedentes.

A continuación referirémonos, dun xeito fundamentalmente estatístico, aos expedientes xestionados ao abeiro do AGA dende os seus comezos en xuño de 1992 ata o 31 de decembro de 2009.

Nunha primeira aproximación a esta estadística, podemos dicir que dos 583 expedientes promovidos, o 59,9% corresponden ao sector servizos; o 37,4% ao da industria; o 1,5% ao da pesca, o 1% ao da construcción e o 0,2% ao da agricultura. Esta proxección porcentual segue a mesma liña que en anos precedentes.

Cadro I

**AGA. Expedientes por sectores económicos e traballadores afectados
(1.06.92 / 31.12.09)**

	Nº exptes	%	Traballadores	%
Agricultura	1	0,2	11	0,01
Pesca	9	1,5	7.600	1,65
Industria	218	37,4	108.739	23,15
Construcción	6	1	11.849	2,58
Servizos	349	59,9	389.877	72,61
Total	583	100	518.076	100

Si analizamos los expedientes promovidos según el ámbito del conflicto (sector o empresa) y diferenciando su ámbito geográfico, al mismo tiempo, conseguimos la siguiente información:

Se analizamos os expedientes promovidos segundo o ámbito do conflito (sector ou empresa) e diferenciando o seu ámbito xeográfico, ao mesmo tempo, conseguimos a seguinte información:

Cadro II

Total expedientes iniciados. Traballadores afectados por sector e empresa. (01.06.92 / 31.12.09)

	Comunidade Autónoma	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Total
Expedientes iniciados	67	231	82	23	180	583
Traballadores afectados	81.870	200.093	33.807	4.433	197.863	518.066
Expedientes conflitos sector	23	27	8	5	41	104
Traballadores afectados conflitos sector	69.961	159.687	20.550	2.777	183.739	436.714
Expedientes conflitos empresa	44	204	74	18	139	479
Traballadores afectados conflitos empresa	11.909	40.406	13.257	1.656	14.124	81.352

Analizando los expedientes que tuvieron entrada en el registro del AGA según su resultado final, se obtienen los siguientes datos:

Analizando os expedientes que tiveron entrada no rexistro do AGA segundo o seu resultado final, obtéñense os seguintes datos:

Cadro III

AGA. Resultado dos expedientes. Distribución territorial (01.06.1992 / 31.12.09)

	Exptes iniciados	Exptes rexeitados ou desistidos	Conflitos resoltos por acuerdo previo	Exptes tramitados	Exptes con resultado positivo	Exptes con resultado negativo	Exptes en tramitación
Com. Autónoma	67	27	1	37	29	8	2
A Coruña	231	76	12	142	120	22	1
Lugo	82	25	3	54	48	6	
Ourense	23	7	1	15	12	3	
Pontevedra	180	49	4	124	109	15	3
Total	583	184	21	372	318	54	6

Cadro IV

Expedientes xestionados (01.06.92 / 31.12.09)

Expedientes iniciados	583	Conflitos resoltos	Empresas afectadas	Traballadores afectados
Expedientes en tramitación	6			
Expedientes rexeitados	172			
Expedientes desistidos	12			
Expedientes tramitados	392	326	74.071	337.407
Expedientes arquivados por solución previa	21	21	324	4.789
Conciliación/mediación	264	210	57.524	247.826
Arbitraxes	107	95	16.223	84.792

Cadro V

Resultado final de cada expediente (01.01.2009 / 31.12.2009)

	Exptes iniciados	Exptes rexeitados polo contraparte afectada	Exptes desistidos	Conflitos resoltos por acuerdo previo	Exptes tramitados	Exptes con resultado positivo	Exptes con resultado negativo	Exptes en tramitación
Com. Autónoma	11	1	2		6	4	2	2
A Coruña	29	11			17	14	3	1
Lugo	6	2		1	3	3		
Ourense	7	1			6	4	2	
Pontevedra	16	4	1		8	8		3
Total	69	19	3	1	40	33	7	6

Desagregando estos 69 expedientes que tuvieron entrada en el Servicio de Solución de Conflictos en el año 2009, especificamos la siguiente información:

Expediente AGA 1/09

Mediación promovida en la empresa Arteixo Telecom por el delegado sindical de la Sección Sindical de UGT en la citada empresa, por el conflicto surgido en la interpretación del artículo 20 del Pacto de Eficacia Limitada (2007-2009) entre la empresa Arteixo Telecom y el sindicato MCA-UGT de A Coruña. El árbitro designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes.

Expediente AGA 2/09

Mediación promovida por parte del sindicato UGT-Galicia en la empresa Servicios Logísticos de Combustibles de Aviación (SLCA), por discrepancias relativas a la legislación, convenio o acuerdo marco a aplicar. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la parte empresarial a participar en el mismo.

Desagregando estos 69 expedientes que tiveron entrada no Servizo de Solución de Conflictos no ano 2009, especificamos a seguinte información:

Mediación promovida na empresa Arteixo Telecom polo delegado sindical da Sección Sindical de UGT na devandita empresa, polo conflito xurdido a conta da interpretación do artigo 20 do Pacto de Eficacia Limitada (2007-2009) entre a empresa Arteixo Telecom e mailo sindicato MCA-UGT da Coruña. O árbitro designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado o acordo entre as partes.

Mediación promovida por parte do sindicato UGT-Galicia na empresa Servicios Logísticos de Combustibles de Aviación (SLCA), por discrepancias relativas á legislación, convenio ou acordo marco a aplicar. O procedemento rematou co **rexeitamento** da parte empresarial a participar no mesmo.

Expediente AGA 3/09

Mediación promovida por parte de los representantes en la empresa Paradores de Turismo de España, SA, en su centro de trabajo no Hostal de los Reyes Católicos, ante la situación de bloqueo surgida en la negociación del convenio colectivo de centro. La mediadora asignada fue Teresa Díaz López. El procedimiento finalizó con **resultado negativo** por no haberse llegado a un acuerdo entre las partes en conflicto.

Mediación promovida por parte dos representantes na empresa Paradores de Turismo de España, SA, no seu centro de traballo no Hostal dos Reis Católicos, ante a situación de bloqueo xurdida na negociación do convenio colectivo de centro. A mediadora asignada foi Teresa Díaz López. O procedemento rematou con **resultado negativo** por non terse chegado a un acordo entre as partes en conflito.

Expediente AGA 4/09

Mediación promovida por el comité de empresa de la Corporación Alimentaria Peñasanta (CAPSA), en su centro de trabajo de Robra, Outeiro de Rei, ante la situación de bloqueo en la negociación del convenio colectivo de centro. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la parte empresarial a participar en el mismo.

Mediación promovida polo comité de empresa da Corporación Alimentaria Peñasanta (CAPSA), no seu centro de traballo de Robra, Outeiro de Rei, ante a situación de bloqueo na negociación do convenio colectivo de centro. O procedemento rematou co **rexeitamento** da parte empresarial a participar no mesmo.

Expediente AGA 5/09

Mediación promovida por la organización UGT-Galicia (FTA) en la empresa Leyma, ante la situación de bloqueo en la negociación del convenio colectivo de centro. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la parte empresarial a participar en el mismo.

Mediación promovida pola organización UGT-Galicia (FTA) na empresa Leyma, ante a situación de bloqueo na negociación do convenio colectivo de centro. O procedemento rematou co **rexeitamento** da parte empresarial a participar no mesmo.

Expediente AGA 6/09

Mediación promovida por la CIG en la empresa Fandicosta, SA, ante discrepancias surgidas en la aplicación del artículo 17.3 del convenio de sector. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la parte empresarial a participar en el mismo.

Mediación promovida pola CIG na empresa Fandicosta, SA, ante discrepancias xurdidas na aplicación do artigo 17.3 do convenio de sector. O procedemento rematou co **rexeitamento** da parte empresarial a participar no mesmo.

Expediente AGA 7/09

Mediación promovida por el secretario general de la Unión Comarcal Costa Lucense de UGT-Galicia en la empresa Explotaciones Cerámicas Españolas, SA (ECESA) ante las discrepancias surgidas en la aplicación del artículo 35 del convenio colectivo de empresa. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la parte empresarial a participar en el mismo.

Mediación promovida polo secretario xeral da Unión Comarcal Costa Lucense de UGT-Galicia na empresa Explotaciones Cerámicas Españolas, SA (ECESA) ante as discrepancias xurdidas na aplicación do artigo 35 do convenio colectivo de empresa. O procedemento rematou co **rexeitamento** da parte empresarial a participar no mesmo.

Expediente AGA 8/09

Mediación promovida por la representación empresarial en Acciona Facility Services, SA, en Galicia, relativa a la interpretación del artículo 29 del convenio colectivo de empresa (incremento en las tablas salariales). El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la parte sindical a participar en el mismo.

Mediación promovida pola representación empresarial en Acciona Facility Services, SA, en Galicia, relativa á interpretación do artigo 29 do convenio colectivo de empresa (incremento nas táboas salariais). O procedemento rematou co **rexeitamento** da parte sindical a participar no mesmo.

Expediente AGA 9/09

Arbitraje promovido por la Federación de Sanidad do SN de CCOO de Galicia en la empresa Viajes Silgar, SA/ Residencia “Valle Inclán”, referente a las discrepancias relativas a la jornada máxima anual de trabajo. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la parte empresarial a participar en el mismo.

Arbitraxe promovida pola Federación de Sanidade do SN de CCOO de Galicia na empresa Viajes Silgar, SA/ Residencia “Valle Inclán”, referente ás discrepancias relativas á xornada máxima anual de traballo. O procedemento rematou co **rexeitamento** da parte empresarial a participar no mesmo.

Expediente AGA 10/09

Mediación promovida por la FCHTJ de UGT-Galicia en el sector de empresas de bingo, referida a la interpretación del artículo 5.2 (Subida salarial) del convenio colectivo de bingos de Galicia. El mediador designado fue José María Casas de Ron. El procedimiento finalizó con resultado **negativo** al no haberse alcanzado acuerdo entre las partes en conflicto.

Mediación promovida pola FCHTJ de UGT-Galicia no sector de empresas de bingo, referida á interpretación do artigo 5.2 (subida salarial) do convenio colectivo de bingos de Galicia. O mediador designado foi José María Casas de Ron. O procedemento rematou con resultado **negativo** ao non terse acordado acordo entre as partes en conflito.

Expediente AGA 11/09

Mediación promovida en la empresa Clece, SA, (servicio de limpieza de la USC en Santiago de Compostela) por parte del comité de empresa, a causa de diversas discrepancias en la interpretación del convenio colectivo. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la empresa a participar en el mismo.

Mediación promovida na empresa Clece, SA, (servicio de limpieza da USC en Santiago de Compostela) por parte do comité de empresa, a causa de diversas discrepancias na interpretación do convenio colectivo. O procedemento rematou co **rexeitamento** da empresa a participar no mesmo.

Expediente AGA 12/09

Mediación promovida en la empresa Autopistas del Atlántico (CESA) por la parte empresarial, con el objeto de fijar los servicios mínimos ante la convocatoria de huelga en la citada empresa. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes.

Mediación promovida na empresa Autopistas do Atlántico (CESA) pola parte empresarial, co obxecto de fixar os servizos mínimos ante a convocatoria de folga na citada empresa. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou co **resultado positivo** unha vez acordado o acordo entre as partes.

Expediente AGA 13/09

Mediación promovida en la empresa Vestas Nacelles SAU por parte del comité de empresa, por la existencia de discrepancias en el disfrute de las vacaciones. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes.

Mediación promovida na empresa Vestas Nacelles SAU por parte do comité de empresa, pola existencia de discrepancias no goce das vacacións. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou co **resultado positivo** unha vez acadado o acordo entre as partes.

Expediente AGA 14/09

Mediación promovida en la empresa Cespa, SA – Consorcio As Mariñas, por los sindicatos CIG y CCOO, relativo a la aplicación de la cláusula de revisión salarial para el año 2009. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con resultado **negativo** al no haberse alcanzado acuerdo entre las partes en conflicto.

Mediación promovida na empresa Cespa, SA – Consorcio As Mariñas, polos sindicatos CIG e CCOO, relativo á aplicación da cláusula de revisión salarial para o ano 2009. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. procedemento rematou con resultado **negativo** ao non terse acadado acordo entre as partes en conflito.

Expediente AGA 15/09

Mediación promovida en la empresa Feiraco por parte de la Federación Agroalimentaria de CCOO ante la situación de bloqueo en la negociación del convenio colectivo de empresa. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes.

Mediación promovida na empresa Feiraco por parte da Federación Agroalimentaria de CCOO ante a situación de bloqueo na negociación do convenio colectivo de empresa. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou co **resultado positivo** unha vez acadado o acordo entre as partes.

Expediente AGA 16/09

Arbitraje promovido en la empresa Boteros Amarradores de Vigo (BOTAMAVI) de mutuo acuerdo, y relativo a dirimir las diferencias existentes acerca de diversas cuestiones (tablas salariales en el 2009, horas extraordinarias y otras). El árbitro designado fue José M^a Casas de Ron. El procedimiento finalizó con resultado positivo una vez dictado el correspondiente **laudo arbitral**.

Arbitraxe promovido na empresa Boteros Amarradores de Vigo (BOTAMAVI) de mutuo acordo, e relativo a dirimir as diferencias existentes acerca de diversas cuestiós (táboas salariais no 2009, horas extraordinarias e outras). O árbitro designado foi José M^a Casas de Ron. O procedemento rematou con resultado positivo unha vez dito o correspondente **laudo arbitral**.

Expediente AGA 17/09

Mediación promovida por la parte empresarial en la empresa Mecanizados Rodríguez Fernández, SL, y derivada de la presentación de un expediente de regulación de empleo (ERE). El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la parte sindical a participar en el mismo.

Mediación promovida pola parte empresarial na empresa Mecanizados Rodríguez Fernández, SL, e derivada da presentación dun expediente de regulación de emprego (ERE). O procedemento rematou co **rexeitamento** da parte sindical a participar no mesmo.

Expediente AGA 18/09

Mediación promovida por el comité de empresa en la Universidad de Vigo, en lo referente a la aplicación del artículo 35 del convenio colectivo de su personal laboral. El mediador designado fue José María Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes.

Mediación promovida polo comité de empresa na Universidade de Vigo, no referente á aplicación do artigo 35 do convenio colectivo do seu persoal laboral. O mediador designado foi José María Casas de Ron. O procedemento rematou co **resultado positivo** unha vez acadado o acordo entre as partes.

Expediente AGA 19/09

Arbitraje promovido de mutuo acuerdo en la empresa Viza Automoción SAU, de Vigo, con el objeto de aclarar discrepancias surgidas en la cobertura de determinados puestos de trabajo. El árbitro designado fue José M^a Casas de Ron. El procedimiento finalizó con resultado positivo una vez dictado el correspondiente **laudo arbitral**.

Arbitraxe promovida de mutuo acordo na empresa Viza Automoción SAU, de Vigo, co obxecto de aclarar discrepancias xurdidas na cobertura de determinados postos de traballo. O árbitro designado foi José M^a Casas de Ron. O procedemento rematou con resultado positivo unha vez ditado o correspondente **laudo arbitral**.

Expediente AGA 20/09

Mediación promovida por el comité de empresa de Gaia Xestión Deportiva, SL/Movexvial, SL, en A Coruña, a causa de discrepancias existentes en la jornada de trabajo. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la parte empresarial a participar en el mismo.

Mediación promovida polo comité de empresa de Gaia Xestión Deportiva, SL/Movexvial, SL, na Coruña, a causa de discrepancias existentes na xornada de traballo. O procedemento rematou co **rexeitamento** da parte empresarial a participar no mesmo.

Expediente AGA 21/09

Mediación promovida en la empresa Aluminio Español, SA – Alúmina Española, SA (Alcoa), por parte del comité de empresa, sobre la actualización de niveles, abono de complementos y calendario laboral. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la parte empresarial a participar en el mismo.

Mediación promovida na empresa Aluminio Español, SA – Alúmina Española, SA (Alcoa), por parte do comité de empresa, sobre a actualización de niveles, abono de complementos e calendario laboral. O procedemento rematou co **rexeitamento** da parte empresarial a participar no mesmo.

Expediente AGA 22/09

Mediación promovida en la empresa Cespa, SA, en tanto que adjudicataria del servicio de limpieza y recogida de basura en la ciudad de A Coruña, por parte del comité de empresa, por desacuerdo en las condiciones de trabajo. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes.

Mediación promovida na empresa Cespa, SA, en tanto que adxudicataria do servizo de limpeza e recollida de lixo na cidade da Coruña, por parte do comité de empresa, por desacordo nas condicións de traballo. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou co **resultado positivo** unha vez acadado o acordo entre as partes.

Expediente AGA 23/09

Mediación promovida en la empresa O&M Energy, por parte del sindicato UGT-Galicia, originada por la modificación de las condiciones de trabajo en la citada empresa. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes.

Mediación promovida na empresa O&M Energy, por parte do sindicato UGT-Galicia, orixinada pola modificación das condicións de traballo na devandita empresa. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou co **resultado positivo** unha vez acadado o acordo entre as partes.

Expediente AGA 24/09

Mediación promovida en el sector del comercio variro de A Coruña, por parte del sindicato CCOO, alegando incumplimiento de acuerdos previos alcanzados en la negociación del convenio colectivo de sector. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes.

Mediación promovida no sector do comercio variro da Coruña, por parte do sindicato CCOO, alegando incumplimento de acordos previos acadados na negociación do convenio colectivo de sector. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou co **resultado positivo** unha vez acadado o acordo entre as partes.

Expediente AGA 25/09

Mediación promovida en la empresa Clece, SA (Servicio de Limpieza de la USC en Santiago de Compostela) por parte sindicato CCOO, a causa de diversas discrepancias en la interpretación del convenio colectivo, relativas a las condiciones retributivas. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la empresa a participar en el mismo.

Mediación promovida na empresa Clece, SA (Servizo de Limpeza da USC en Santiago de Compostela) por parte sindicato CCOO, a causa de diversas discrepancias na interpretación do convenio colectivo, relativas ás condicións retributivas. O procedemento rematou co **rexeitamento** da empresa a participar no mesmo.

Expediente AGA 26/09

Mediación promovida en la empresa Valoriza Conservación de Infraestructuras, SA, ante los despidos producidos en la citada empresa. El mediador designado é José M^a Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes.

Mediación promovida na empresa Valoriza Conservación de Infraestructuras, SA, ante os despedimentos producidos na citada empresa. O mediador designado foi José M^a Casas de Ron. O procedemento rematou co **resultado positivo** unha vez acadado o acordo entre as partes.

Expediente AGA 27/09

Mediación promovida en la empresa Servicios Sociosanitarios de A Coruña, por parte de la CIG, motivada por la convocatoria de huelga en la citada empresa. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la empresa a participar en el mismo.

Mediación promovida na empresa Servicios Sociosanitarios da Coruña, por parte da CIG, motivada pola convocatoria de folga na devandita empresa. O procedemento rematou co **rexeitamento** da empresa a participar no mesmo.

Expediente AGA 28/09

Mediación promovida en la empresa Cespa, SA

– Pontevedra por parte de los representantes empresariales, motivada por la convocatoria de huelga en el servicio de recogida de basura de la ciudad de Pontevedra. El mediador designado fue José María Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes.

Mediación promovida na empresa Cespa, SA

– Pontevedra por parte dos representantes empresariais, motivada pola convocatoria de folga no servizo de recollida de lixo da cidade de Pontevedra. O mediador designado foi José María Casas de Ron. O procedemento rematou co **resultado positivo** unha vez acadado o acordo entre as partes.

Expediente AGA 29/09

Mediación promovida en la empresa Emersan, SA, por parte de la CIG, motivada por la convocatoria de huelga en la citada empresa. La mediadora designada fue Teresa Díaz López. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes.

Mediación promovida na empresa Emersan, SA, por parte da CIG, motivada pola convocatoria de folga na devandita empresa. A mediadora designada foi Teresa Díaz López. O procedemento rematou co **resultado positivo** unha vez acadado o acordo entre as partes.

Expediente AGA 30/09

Mediación promovida en la empresa Cofrico, SA, por parte de UGT-Galicia, ante las discrepancias surgidas en la interpretación de determinadas cláusulas presentes en el convenio colectivo de sector que es de aplicación en la citada empresa. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la empresa a participar en el mismo.

Mediación promovida na empresa Cofrico, SA, por parte de UGT-Galicia, ante as discrepancias xurdidas na interpretación de determinadas cláusulas presentes no convenio colectivo de sector que é de aplicación na citada empresa. O procedemento rematou co **rexeitamento** da empresa a participar no mesmo.

Expediente AGA 31/09

Mediación promovida en la empresa Bunge Ibérica, SA, por parte de los representantes de la empresa, ante el conflicto derivado de los planes de aplicación de un ERE. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con resultado **negativo** al non haberse alcanzado acuerdo entre las partes en conflicto.

Mediación promovida na empresa Bunge Ibérica, SA, por parte dos representantes da empresa, ante o conflito derivado dos plans de aplicación dun ERE. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con resultado **negativo** ao non terse acadado acordo entre as partes en conflito.

Expediente AGA 32/09

Arbitraje promovido en la empresa Frigolouro, SA, por parte del comité de empresa, con el objeto de alcanzar un acuerdo en lo relativo a la determinación de rendimientos de trabajo. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la empresa a participar en el mismo.

Arbitraxe promovida na empresa Frigolouro, SA, por parte do comité de empresa, co obxecto de acadar un acordo no relativo á determinación de rendementos de traballo. O procedemento rematou co **rexeitamento** da empresa a participar no mesmo.

Expediente AGA 33/09

Mediación promovida en la empresa Mecanizados Rodríguez Fernández, SL, por parte de las organizaciones sindicales FECOMA-UGT y CIG, ante la presentación de un ERE en la citada empresa. El mediador designado fue José María Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes.

Mediación promovida na empresa Mecanizados Rodríguez Fernández, SL, por parte das organizacións sindicais FECOMA-UGT y CIG, ante a presentación dun expediente de ERE na citada empresa. O mediador designado foi José María Casas de Ron. O procedemento rematou co **resultado positivo** unha vez acadado o acordo entre as partes.

Expediente AGA 34/09

Mediación promovida en el sector de hostelería de la provincia de A Coruña por los encargados de la negociación del convenio colectivo del sector en las organizaciones sindicales UGT y CCOO en esa provincia, para determinar el IPC aplicable a las tablas salariales del año 2008. La mediadora designada fue Teresa Díaz López. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes en conflicto.

Mediación promovida no sector de hostalería da provincia da CORUÑA polos encargados da negociación do convenio colectivo do sector nas organizacións sindicais UGT e CCOO nesa provincia, para determinar o IPC aplicable ás táboas salariais do ano 2008. A mediadora designada foi Teresa Díaz López. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado acordo entre as partes en conflito.

Expediente AGA 35/09

Mediación promovida en la empresa Panrico SLU (Panrico-Galicia) por parte del comité de empresa, para determinar los IPC aplicables en los años 2008 y 2009, así como la aplicación del 1% a una tabla de partida. La mediadora designada fue Teresa Díaz López. El procedimiento finalizó con **resultado negativo** por no haberse llegado a un acuerdo entre las partes en conflicto

Mediación promovida na empresa Panrico SLU (Panrico-Galicia) por parte do comité de empresa, para determinar os IPC aplicables nos anos 2008 e 2009, así como a aplicación do 1% a unha táboa de partida. A mediadora designada foi Teresa Díaz López. O procedemento rematou con **resultado negativo** por non terse chegado a un acordo entre as partes en conflito

Expediente AGA 36/09

Mediación promovida en el Consejo Regulador de Agricultura Ecológica (CRAEGA) por la organización FTA-UGT en Lugo, ante la situación de bloqueo surgida en la negociación del 1º convenio colectivo en esa empresa. La mediadora designada fue Teresa Díaz López. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes en conflicto.

Mediación promovida no Consello Regulador de Agricultura Ecolólica (CRAEGA) pola organización FTA-UGT en Lugo, ante a situación de bloqueo xurdida na negociación do 1º convenio colectivo nesa empresa. A mediadora designada foi Teresa Díaz López. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado acordo entre as partes en conflito.

Expediente AGA 37/09

Mediación promovida en la empresa Iberphone por parte de CCOO ante las discrepancias surgidas entre empresa y trabajadores en materia de vacaciones, jornada y otras. La mediadora designada fue Teresa Díaz López. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes en conflicto.

Mediación promovida na empresa Iberphone por parte de CCOO ante as discrepancias xurdidas entre empresa e traballadores en materia de vacacións, xornada e outras. A mediadora designada foi Teresa Díaz López. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado acordo entre as partes en conflito.

Expediente AGA 38/09

Mediación promovida en el Parador Hostal de los Reyes Católicos por el comité de empresa y la organización sindical CUT, ante la situación de bloqueo existente en la negociación del convenio colectivo. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con resultado **positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes en conflicto.

Mediación promovida no Parador Hostal dos Reis Católicos polo comité de empresa e a organización sindical CUT, ante a situación de bloqueo existente na negociación do convenio colectivo. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con resultado **positivo** unha vez acadado acordo entre as partes en conflito.

Expediente AGA 39/09

Mediación promovida en la empresa Eulen, SA, en su centro de trabajo en el servicio de Cita Previa en el Hospital del Salnés, por parte de la Federación de Actividades Diversas de CCOO por las discrepancias existentes en el cumplimiento del convenio colectivo de aplicación, en lo referente a las condiciones de tiempo de trabajo. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la empresa a participar en el mismo.

Mediación promovida na empresa Eulen, SA, no seu centro de traballo no servizo de Cita Previa no Hospital do Salnés, por parte da Federación de Actividades Diversas de CCOO polas discrepancias existentes no cumprimento do convenio colectivo de aplicación, no referente as condicións de tempo de traballo. O procedemento rematou co **rexeitamento** da empresa a participar no mesmo.

Expediente AGA 40/09

Mediación promovida de mutuo acuerdo en la empresa Vidriera del Atlántico SA, en su centro de trabajo en Xinzo de Limia, ante el conflicto surgido en la citada empresa, y la posterior convocatoria de huelga. La mediadora designada fue Rocío de Frutos Madrazo. El procedimiento finalizó con resultado **negativo** por no haberse llegado a un acuerdo entre las partes en conflicto

Mediación promovida de mutuo acordo na empresa Vidriera del Atlántico SA, no seu centro de traballo en Xinzo de Limia, ante o conflito xurdido na devandita empresa, e a posterior convocatoria de folga. A mediadora designada e Rocío de Frutos Madrazo. O procedemento rematou con resultado **negativo** por non terse chegado a un acordo entre as partes en conflito

Expediente AGA 41/09

Mediación promovida en la empresa Dornier, SA (XER – Vigo) por parte de los delegados de personal. El conflicto surge de las discrepancias existentes en materias de licencias y permisos. El mediador designado fue José M^a Casas de Ron. El procedimiento finalizó con resultado **positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes en conflicto.

Mediación promovida na empresa Dornier, SA (XER – Vigo) por parte dos delegados de persoal. O conflito xurde das discrepancias existentes en materias de licencias e permisos. O mediador designado foi José M^a Casas de Ron. O procedemento rematou con resultado **positivo** unha vez acadado acordo entre as partes en conflito.

Expediente AGA 42/09

Mediación promovida por la parte empresarial en la empresa Urbaser, SA, en tanto que adjudicataria del servicio de limpieza viaria de Moaña (Pontevedra) ante la convocatoria de huelga suscitada en la citada empresa. El mediador designado fue José M^a Casas de Ron. El procedimiento finalizó con el **desistimiento** en el procedimiento de mediación.

Mediación promovida pola parte empresarial na empresa Urbaser, SA, en tanto que adxudicataria do servizo de limpeza viaria de Moaña (Pontevedra) ante a convocatoria de folga suscitada na devandita empresa. O mediador designado foi José M^a Casas de Ron. O procedemento rematou co **desistimento** no procedemento de mediación.

Expediente AGA 43/09

Mediación promovida por la parte empresarial en Arteixo Telecom, y relativa a las diferencias de interpretación en el artículo 59 del convenio colectivo de empresa. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con resultado **positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes en conflicto.

Mediación promovida pola parte empresarial en Arteixo Telecom, e relativa ás diferencias de interpretación no artigo 59 do convenio colectivo de empresa. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con resultado **positivo** unha vez acadado acordo entre as partes en conflito.

Expediente AGA 44/09

Mediación promovida por el SN de CCOO de Galicia en el LIGAL (Laboratorio Interprofesional Gallego de Análisis de la Leche), y referido a las discrepancias existentes en la subida salarial aplicada para el año 2009, por entender que no se ajusta a lo recogido en el convenio colectivo de aplicación. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con resultado **positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes en conflicto.

Mediación promovida polo SN de CCOO de Galicia no LIGAL (Laboratorio Interprofesional Galego de Análise do Leite), e referido ás discrepancias existentes na subida salarial aplicada para o ano 2009, por entender que non se axusta ao recollido no convenio colectivo de aplicación. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con resultado **positivo** unha vez acadado acordo entre as partes en conflito.

Expediente AGA 45/09

Mediación promovida por el SN de CCOO de Galicia en el sector del comercio de alimentación de Galicia, ante la situación de inseguridad y riesgo existente derivada de los múltiples atracos sufridos en distintas cadenas de supermercados en nuestra comunidad. El procedimiento finalizó con el **desistimiento** en el procedimiento de mediación.

Mediación promovida polo SN de CCOO de Galicia no sector do comercio de alimentación de Galicia, ante a situación de inseguridade e risco existente derivada dos múltiples atracos sufridos en distintas cadeas de supermercados na nosa comunidade. O procedemento rematou co **desistimento** no procedemento de mediación.

Expediente AGA 46/09

Mediación promovida por la FNTCM-UGT en la empresa Autopistas del Atlántico (CESA), ante la situación de bloqueo existente en la negociación del convenio colectivo de empresa. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con resultado **positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes en conflicto.

Mediación promovida pola FNTCM-UGT na empresa Autopistas do Atlántico (CESA), ante a situación de bloqueo existente na negociación do convenio colectivo de empresa. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con resultado **positivo** unha vez acadado acordo entre as partes en conflito.

Expediente AGA 47/09

Mediación promovida por la CIG en la empresa Industrias Guerra, ante diversas discrepancias relativas al ERE que se está llevando a cabo en la empresa. El mediador designado fue José M^a Casas de Ron. El procedimiento finalizó con resultado **positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes en conflicto.

Mediación promovida pola CIG na empresa Industrias Guerra, ante diversas discrepancias relativas ao ERE que se está a levar a cabo na empresa. O mediador designado foi José M^a Casas de Ron. O procedemento rematou con resultado **positivo** unha vez acadado acordo entre as partes en conflito.

Expediente AGA 48/09

Mediación promovida por parte del Comité de empresa de Distrigalicia, SL, ante la situación de bloqueo existente en la negociación del convenio colectivo de empresa. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con resultado **positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes en conflicto.

Mediación promovida por parte do comité de empresa de Distrigalicia SL, ante a situación de bloqueo existente na negociación do convenio colectivo de empresa. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con resultado **positivo** unha vez acadado acordo entre as partes en conflito.

Expediente AGA 49/09

Mediación promovida por el comité de empresa de Privilege Advanced Surfaces, SA, y motivada en las discrepancias existentes en materia de disfrute del período de vacaciones. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con resultado **positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes en conflicto.

Mediación promovida polo comité de empresa de Privilege Advanced Surfaces, SA, e motivada nas discrepancias existentes en materia de goce do período de vacacións. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con resultado **positivo** unha vez acadado acordo entre as partes en conflito.

Expediente AGA 50/09

Arbitraje promovido de mutuo acuerdo por las partes, y llevada a cabo en la empresa Megasa Siderúrgica SL, relativa a la fijación de los servicios de mantenimiento y seguridad a llevar a cabo en la jornada de huelga convocada en la citada empresa. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con resultado positivo una vez dictado el correspondiente **laudo arbitral**.

Arbitraxe promovida de mutuo acordo polas partes, e levada a cabo na empresa Megasa Siderúrgica, SL, relativa á fixación dos servizos de mantemento e seguridade a levar a cabo na xornada de folga convocada na devandita empresa. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con resultado positivo unha vez ditado o correspondente **laudo arbitral**.

Expediente AGA 51/09

Mediación promovida por los sindicatos SN de CCOO de Galicia y CIG en la empresa Cooperativa Farmacéutica de Galicia, SA (COFAGA), por discrepancias en la aplicación del artículo 29 del convenio colectivo, referente a las retribuciones. El mediador designado fue Benigno Sánchez García. El procedimiento finalizó con el **desistimiento** en el procedimiento de mediación.

Mediación promovida polos sindicatos SN de CCOO de Galicia e CIG na empresa Cooperativa Farmacéutica de Galicia, SA (COFAGA), por discrepancias na aplicación do artigo 29 do convenio colectivo, referente ás retribucións. O mediador designado foi Benigno Sánchez García. O procedemento rematou co **desistimento** no procedemento de mediación.

Expediente AGA 52/09

Mediación promovida en la empresa Aluminio Español, SA – Alúmina Española, SA (ALCOA), por parte del comité de empresa, sobre la percepción del plus de actividades en instalaciones (o equipos) radioactivos por el personal de relevo y de ETTs. La mediadora designada fue Teresa Díaz López. El procedimiento finalizó con resultado **positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes en conflicto.

Mediación promovida na empresa Aluminio Español, SA – Alúmina Española, SA (ALCOA), por parte do comité de empresa, sobre a percepción do plus de actividades en instalacións (ou equipos) radioactivos polo persoal de relevo e de ETTs. A mediadora designada foi Teresa Díaz López. O procedemento rematou con resultado **positivo** unha vez acadado acordo entre as partes en conflito.

Expediente AGA 53/09

Mediación promovida por los representantes de la empresa Mecanizados Rodríguez Fernández, SL, sobre la aplicación de las rotaciones del ERE en diversas categorías. Los mediadores designados fueron José M^a Casas de Ron y Verónica Martínez Barbeito. El procedimiento finalizó con resultado **positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes en conflicto.

Mediación promovida polos representantes da empresa Mecanizados Rodríguez Fernández, SL, sobre a aplicación das rotacións do ERE en diversas categorías. Os mediadores designados foron José M^a Casas de Ron e D^a Verónica Martínez Barbeito. O procedemento rematou con resultado **positivo** unha vez acadado acordo entre as partes en conflito.

Expediente AGA 54/09

Mediación promovida en la empresa Panrico SLU (Panrico-Galicia) por parte de la Federación Agroalimentaria de CCOO de Galicia, alegando incumplimiento de los artículos 51 y 52 del convenio colectivo de la citada empresa. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la empresa a participar en el mismo.

Mediación promovida na empresa Panrico SLU (Panrico-Galicia) por parte da Federación Agroalimentaria de CCOO de Galicia, alegando incumplimento dos artigos 51 e 52 do convenio colectivo da citada empresa. O procedemento rematou co **rexeitamento** da empresa a participar no mesmo.

Expediente AGA 55/09

Arbitraje promovido de mutuo acuerdo en la empresa Industrias Frigoríficas del Louro, SA (Frigolouro) ante las discrepancias existentes en el sistema de tiempos y rendimientos que afectan a la sección de despiece de porcino. El árbitro designado fue José M^a Casas de Ron. El procedimiento finalizó con resultado positivo una vez dictado el correspondiente **laudo arbitral**.

Arbitraxe promovido de mutuo acordo na empresa Industrias Frigoríficas del Louro, SA (Frigolouro) ante as discrepancias existentes no sistema de tempos e rendimentos que afectan á sección de despece do porcino. O árbitro designado José M^a Casas de Ron. O procedemento rematou con resultado positivo unha vez ditado o correspondente **laudo arbitral**.

Expediente AGA 56/09

Arbitraje promovido de mutuo acuerdo en la empresa Naviera Mar de Ons, SL, ante las discrepancias surgidas en la regulación económica del convenio colectivo de la citada empresa. El árbitro designado fue José M^a Casas de Ron. **En tramitación**.

Arbitraxe promovido de mutuo acordo na empresa Naviera Mar de Ons, SL, ante as discrepancias xurdidas na regulación económica do convenio colectivo da citada empresa. O árbitro designado foi José M^a Casas de Ron. **En tramitación**.

Expediente AGA 57/09

Mediación promovida por la organización sindical UGT-Galicia en el sector de residencias privadas de la tercera edad de Galicia, ante la situación de bloqueo producida en la negociación del tercer convenio colectivo de sector. **En tramitación**.

Mediación promovida pola organización sindical UGT-Galicia no sector de residencias privadas da terceira idade de Galicia, ante a situación de bloqueo producida na negociación do terceiro convenio colectivo de sector. **En tramitación**.

Expediente AGA 58/09

Mediación promovida por las centrales sindicales UGT-Galicia, CIG y SN de CCOO de Galicia en el sector de industrias de ebanistería y afines de la provincia de Lugo, ante la situación de bloqueo surgida en la negociación del convenio colectivo de sector. El procedimiento finalizó por haberse alcanzado **solución previa** a la mediación.

Mediación promovida polas centrais sindicais UGT-Galicia, CIG y SN de CCOO de Galicia no sector de industrias de ebanistería e afíns da provincia de Lugo, ante a situación de bloqueo xurdida na negociación do convenio colectivo de sector. O procedemento rematou por terse acadado **solución previa** á mediación.

Expediente AGA 59/09

Mediación promovida por los representantes de la empresa Mecanizados Rodríguez Fernández, SL, sobre discrepancias surgidas en la aplicación del ERE en la empresa. Los mediadores designados fueron José M^a Casas de Ron y Verónica Martínez Barbeito. El procedimiento finalizó con **resultado negativo** por no haberse llegado a un acuerdo entre las partes en conflicto

Mediación promovida polos representantes da empresa Mecanizados Rodríguez Fernández, SL, sobre discrepancias xurdidas na aplicación do ERE na empresa. Os mediadores designados foron José M^a Casas de Ron e D^a Verónica Martínez Barbeito. O procedemento rematou con **resultado negativo** por non terse chegado a un acordo entre as partes en conflito

Expediente AGA 60/09

Mediación promovida de mutuo acuerdo en la empresa La Región, SA, sobre la aplicación de las rotaciones del ERE en diversas categorías. Los mediadores designados fueron José M^a Casas de Ron y Verónica Martínez Barbeito. El procedimiento finalizó con resultado **positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes en conflicto.

Mediación promovida de mutuo acordo na empresa La Región, SA, sobre a aplicación das rotacións do ERE en diversas categorías. Os mediadores designados foron José M^a Casas de Ron e D^a Verónica Martínez Barbeito. O procedemento rematou con resultado **positivo** unha vez acadado acordo entre as partes en conflito.

Expediente AGA 61/09

Mediación promovida por los representantes de la empresa Eurolimp, SA, ante la situación de bloqueo en la negociación del convenio colectivo del sector de servicios de limpieza de instituciones hospitalarias dependientes del Sergas en la provincia de Ourense, y la posterior convocatoria de huelga. La mediadora designada fue Rocío de Frutos Madrazo. El procedimiento finalizó con resultado **positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes en conflicto.

Mediación promovida polos representantes da empresa Eurolimp, SA, ante a situación de bloqueo na negociación do convenio colectivo do sector de servizos de limpeza de institucións hospitalarias dependentes do Sergas na provincia de Ourense, e a posterior convocatoria de folga. A mediadora designada foi Rocío de Frutos Madrazo. O procedemento rematou con resultado **positivo** unha vez acadado acordo entre as partes en conflito.

Expediente AGA 62/09

Mediación promovida por la Sección sindical de CCOO en la empresa Alcoa Inespal, SA, ante las discrepancias de interpretación existentes en diversos puntos del convenio colectivo de empresa. El procedimiento finalizó con el **rechazo** del comité de empresa a participar en el mismo.

Mediación promovida pola Sección sindical de CCOO na empresa Alcoa Inespal, SA, ante as discrepancias de interpretación existentes en diversos puntos do convenio colectivo de empresa. O procedemento rematou co **rexeitamento** do comité de empresa a participar no mesmo.

Expediente AGA 63/09

Mediación promovida por la parte empresarial en el sector del comercio de alimentación de Pontevedra ante la situación de bloqueo producida en la negociación del convenio colectivo de sector, y la posterior convocatoria de huelga. El mediador designado fue José M^a Casas de Ron. El procedimiento finalizó con resultado **positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes en conflicto.

Mediación promovida pola parte empresarial no sector do comercio de alimentación de Pontevedra ante a situación de bloqueo producida na negociación do convenio colectivo de sector, e a posterior convocatoria de folga. O mediador designado foi José M^a Casas de Ron. O procedemento rematou con resultado **positivo** unha vez acadado acordo entre as partes en conflito.

Expediente AGA 64/09

Mediación promovida por la parte empresarial en el sector del comercio de alimentación de A Coruña ante la situación de bloqueo producida en la negociación del convenio colectivo de sector, y la posterior convocatoria de huelga. El mediador designado fue José M^a Casas de Ron. El procedimiento finalizó con resultado **positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes en conflicto.

Mediación promovida pola parte empresarial no sector do comercio de alimentación da Coruña ante a situación de bloqueo producida na negociación do convenio colectivo de sector, e a posterior convocatoria de folga. O mediador designado foi José M^a Casas de Ron. O procedemento rematou con resultado **positivo** unha vez acadado acordo entre as partes en conflito.

Expediente AGA 65/09

Mediación promovida por el responsable del sector de administración local en la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Vigo en el Ayuntamiento de Salceda de Caselas ante la situación de bloqueo producida en la negociación de los textos de acuerdo regulador para el personal funcionario y de convenio colectivo para el personal laboral. El mediador designado fue José M^a Casas de Ron. **En tramitación.**

Mediación promovida polo responsable do sector de administración local na Federación de Servizos á Ciudadanía de CCOO de Vigo no Concello de Salceda de Caselas ante a situación de bloqueo producida na negociación dos textos de acordo regulador para o persoal funcionario e de convenio colectivo para o persoal laboral. O mediador designado foi José M^a Casas de Ron. **En tramitación.**

Expediente AGA 66/09

Mediación promovida por el comité de empresa en la empresa Polipropileno de Galicia SAU ante las discrepancias surgidas por el procedimiento de elaboración del calendario laboral del año 2010. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la parte empresarial a participar en el mismo.

Mediación promovida polo comité de empresa na empresa Polipropileno de Galicia SAU ante as discrepancias xurdidas polo procedemento de elaboración do calendario laboral do ano 2010. O procedemento rematou co **rexeitamento** da parte empresarial a participar no mesmo.

Expediente AGA 67/09

Mediación promovida por la organización UGT-Galicia (FTA) en la empresa Leyma, motivado por una parte, por la situación de bloqueo en la negociación del convenio colectivo, y por otra por las discrepancias con las modificaciones de jornada llevadas a cabo por la empresa. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la parte empresarial a participar en el mismo.

Mediación promovida pola organización UGT-Galicia (FTA) na empresa Leyma, motivado por unha banda, pola situación de bloqueo na negociación do convenio colectivo, e por outra polas discrepancias coas modificacións de xornada levadas a cabo pola empresa. O procedemento rematou co **rexeitamento** da parte empresarial a participar no mesmo.

Expediente AGA 68/09

Mediación promovida por la organización sindical CCOO en el sector de residencias privadas de la tercera edad de Galicia, ante las discrepancias surgidas en la aplicación de los artículos 28 y 29 del convenio colectivo, relativos a descansos entre jornadas y descanso semanal. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la parte empresarial a participar en el mismo.

Mediación promovida pola organización sindical CCOO no sector de residencias privadas da terceira idade de Galicia, ante as discrepancias xurdidas na aplicación dos artigos 28 e 29 do convenio colectivo, relativos a descansos entre xornadas e descanso semanal. O procedemento rematou co rexeitamento da parte empresarial a participar no mesmo.

Expediente AGA 68/09

Mediación promovida de común acuerdo por la empresa Transa – Transporte Sanitario Pontevedra Norte, SL, y las representación sindicales de UGT y CCOO, sobre interpretación del computo de horas extraordinarias. El mediador designado fue José M^a Casas de Ron. **En tramitación.**

Mediación promovida de común acordo pola empresa Transa – Transporte Sanitario Pontevedra Norte, SL, e as representación sindicais de UGT e CCOO, sobre interpretación do computo de horas extraordinarias. O mediador designado foi José M^a Casas de Ron. **En tramitación.**

O PAPEL DO CONSELLO NA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

EL PAPEL DEL CONSEJO EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Estructura de la negociación
colectiva en Galicia

Participación del Consejo
en la negociación colectiva

Órganos de la negociación
colectiva

Estrutura da negociación
colectiva en Galicia

Participación do Consello
na negociación colectiva

Órganos da negociación
colectiva



ESTRUTURA DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA

Dando cumplimiento al mandato de la Ley reguladora, el Consejo Gallego de Relaciones Laborales centró una gran parte de su actividad en el análisis de los convenios colectivos vigentes en la Comunidad Autónoma Gallega.

El área de estudios de negociación colectiva del Consejo realizó a lo largo de todo el año un seguimiento puntual de los convenios firmados y revisados en 2009, así como de los que tuvieron efectos económicos en ese año. Además de atender a las solicitudes de información y múltiples consultas que en materia de negociación colectiva se dirigen al Consejo, consultas que se incrementaron considerablemente a raíz de la puesta en marcha de la página web, se continuó con el tratamiento en profundidad de la base de datos de negociación colectiva (Necol), y se hicieron los siguientes informes detallados sobre la materia:

- “Informe sobre la negociación colectiva en Galicia del 01.01.2008 / 31.12.2008” que contiene un análisis de lo acontecido en la negociación colectiva en el año 2007.

Dando cumprimento ao mandato da Lei reguladora, o Consello Galego de Relacións Laborais centrou unha gran parte da súa actividade na análise dos convenios colectivos vixentes na Comunidade Autónoma Galega.

A área de estudos de negociación colectiva do Consello realizou ao longo de todo o ano un seguimiento puntual dos convenios asinados e revisados en 2009, así como dos que tiveron efectos económicos nese ano. Ademais de atender ás solicitudes de información e múltiples consultas que en materia de negociación colectiva se dirixen ao Consello, consultas que se incrementaron considerablemente a raíz da puesta en marcha da páxina web, continuouse co tratamiento en profundidade da base de datos de negociación colectiva (Necol), e fixéronse os seguintes informes detallados sobre a materia:

- “Informe sobre a negociación colectiva en Galicia do 01.01.2008 / 31.12.2008” que contén unha análise do acontecido na negociación colectiva no ano 2007.

- Capítulo 9 del “Informe sobre la situación socio-laboral de la Comunidad Autónoma Gallega”, que contiene un análisis de lo acontecido en la negociación colectiva en el año 2008.
- “Informe sobre la negociación colectiva en Galicia del 01.01.2009 / 31.12.2009”. Este informe (en proceso de elaboración) contiene un análisis de lo acontecido en la negociación colectiva en Galicia en el año 2009.
- Continuación del estudio sobre el número de trabajadores/as afectados por convenios colectivos de sector en Galicia.
- Además, a lo largo del año se elaboraron informes puntuales para informar al Pleno y Comisión Permanente de la situación de la negociación colectiva.

En este año 2009 se constituye el Observatorio de la negociación colectiva, con funciones de estudio e impulso de la negociación colectiva así como de elaboración de propuestas para su mejora.

En las primeras reuniones de este observatorio se acordó elaborar con carácter trimestral el Boletín del observatorio de la negociación colectiva, en el que se analiza la coyuntura laboral y la evolución de la negociación colectiva y del que se realizaron dos números en este año.

- A continuación se reflejan los datos más relevantes de la negociación colectiva de 2009, datos provisionais que serán completados y ampliados en el informe anual.

A 31 de diciembre de 2009 existen en Galicia 797 convenios colectivos, de los que 129 son de sector y 668 de empresa. El número total que aparece recogido en el cuadro siguiente incluye la totalidad de convenios que están vigentes en el año 2009, bien porque así lo indica la vigencia del propio convenio o bien porque en virtud de prórroga tácita están en vigor hasta que sean sustituidos por otro.

En el total reflejado en este cuadro se incluyen también aquellos pactos de eficacia limitada y acuerdos reguladores de los que se tiene conocimiento.

- Capítulo 9 do “Informe sobre a situación socio-laboral da Comunidade Autónoma Galega”, que contén unha análise do acontecido na negociación colectiva no ano 2008.
- “Informe sobre a negociación colectiva en Galicia do 01.01.2009 / 31.12.2009”. Este informe (en proceso de elaboración) contén unha análise do acontecido na negociación colectiva en Galicia no ano 2009.
- Continuación do estudio sobre o número de traballadores/as afectados por convenios colectivos de sector en Galicia.
- Ademais, ao longo do ano elaboráronse informes puntuais para informar ao Pleno e a Comisión Permanente da situación da negociación colectiva.

Neste ano 2009 constituíuse o “Observatorio da negociación colectiva”, con funcións de estudio e impulso da negociación colectiva así como de elaboración de propostas para a súa mellora.

Nas primeiras xuntanzas deste observatorio acordouse elaborar con carácter trimestral o Boletín do observatorio da negociación colectiva, no que se analiza a convivencia laboral e a evolución da negociación colectiva e do que se realizaron dous números neste ano.

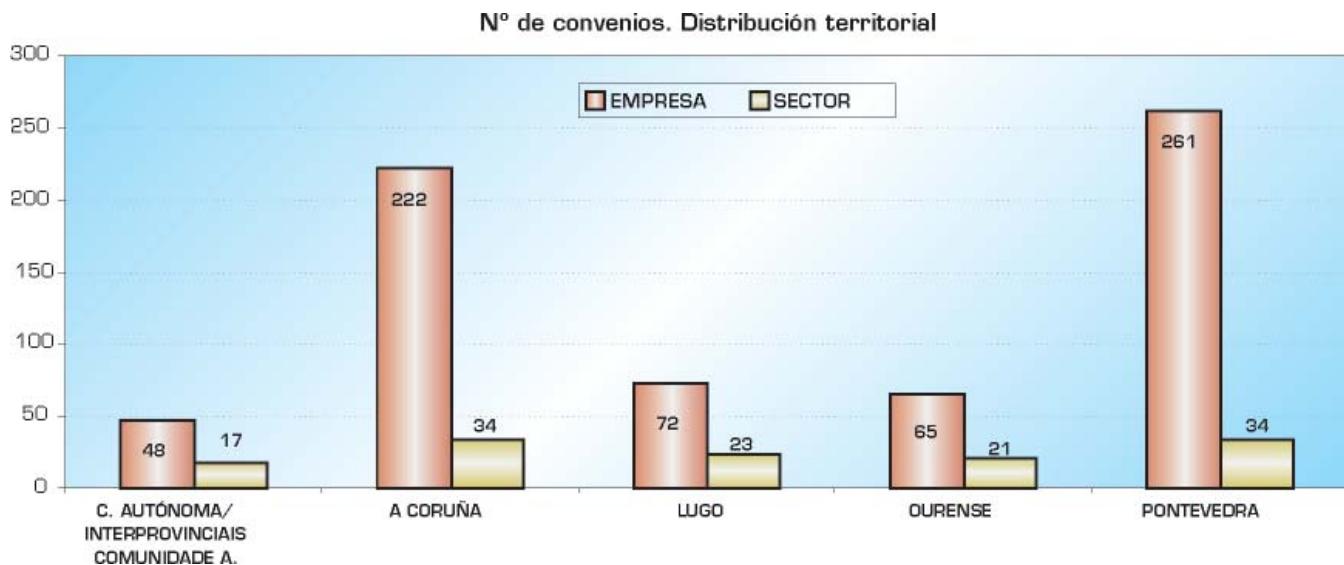
- A continuación reflíctense os datos más relevantes da negociación colectiva de 2009, datos provisionais que serán completados e ampliados no informe anual.

A 31 de decembro de 2009 existen en Galicia 797 convenios colectivos, dos que 129 son de sector e 668 de empresa. O número total que aparece recollido no cadro seguinte inclúe a totalidade de convenios que están vixentes no ano 2009, ben porque así o indica a vixencia do propio convenio ou ben porque en virtude de prórroga tácita están en vigor ata que sexan substituídos por outro.

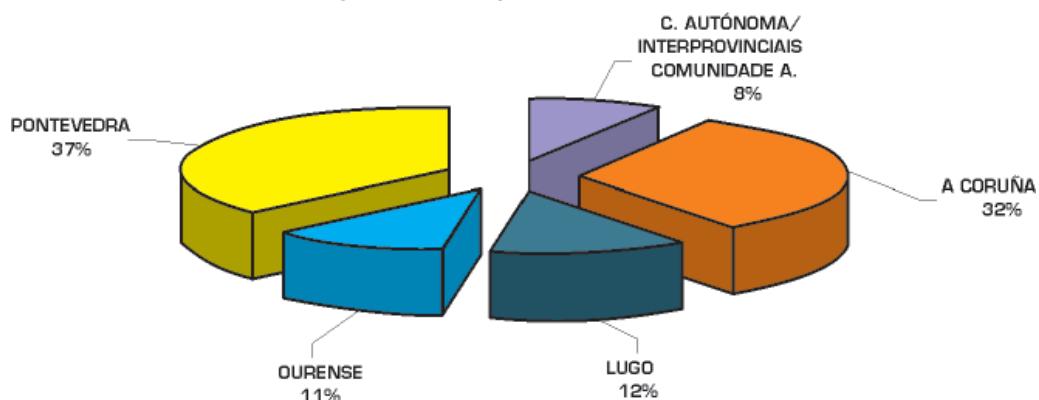
No total reflectido neste cadro inclúense tamén aqueles pactos de eficacia limitada e acordos reguladores dos que se ten coñecemento.

ESTRUCTURA GLOBAL DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA
 con especificación do seu ámbito territorial.
31.12.2009

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE A.		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	48	21.425	222	15.752	72	5.159	65	4.329	261	35.326	668	81.991
SECTOR	17	22.352	34	174.175	23	27.574	21	31.956	34	155.075	129	411.132
TOTAL	65	43.777	256	189.927	95	32.733	86	36.285	295	190.401	797	493.123



Nº de convenios. Representación porcentual da distribución territorial



Según se pode apreciar en el cuadro siguiente, durante el año 2008 se firmaron o revisaron 228 convenios (157 convenios firmados y 71 revisados).

Es preciso también tener en cuenta los convenios firmados en años anteriores que tienen vigencia hasta el año 2009 o posterior. Con estos dos datos, el número de convenios colectivos con vigencia expresa para el año 2009 es de 392 (84 de sector y 308 de empresa) y afectan a 407.670 trabajadores/as.

Segundo se pode apreciar no cadro seguinte, durante o ano 2008 asináronse ou revisáronse 228 convenios (157 convenios asinados e 71 revisados).

É preciso tamén ter en conta os convenios asinados en anos anteriores que teñen vixencia ata o ano 2009 ou posterior. Con estes dous datos, o número de convenios colectivos con vixencia expresa para o ano 2009 é de 392 (84 de sector e 308 de empresa) e afectan a 407.670 traballadores/as.

SÍNTESIS DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA A 31.12.09, CON EFECTOS PARA 2009

		Incrementos salariais ponderados					
	Convenios asinados	Convenios revisados	Convenios asinados	Convenios revisados	Nº Traballad.	Nº Empresas	
Empresa	127	28	2,34	2,61	15.466	179	
Sector	30	43	2,45	3,61	335.609	47.656	
	157	71	3,31		351.075	47.835	
	228						

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2009

Según se puede apreciar en el cuadro siguiente, en este año 2009 se firmaron 34 nuevos convenios (2 de sector y 32 de empresa).

Segundo se pode apreciar no cadro seguinte, neste ano 2009 asináronse 34 novos convenios (2 de sector e 32 de empresa).

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS POR PRIMEIRA VEZ EN 2009

	C. AUTÓNOMA/INTERPROVINC. C.A.		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	1	17	13	607	2	19	3	208	13	925	32	1.776
SECTOR	2	570									2	570
TOTAL	3	587	13	607	2	19	3	208	13	925	34	2.346

El incremento salarial medio pactado en los 228 convenios firmados o revisados en el año 2009 en Galicia fue del 3,31%.

Este incremento es superior al IPC real estatal (0,8%) y al gallego (0,9%).

En el cálculo de este dato se tuvieron en cuenta las cláusulas de revisión salarial recogidas en 114 de los 228 convenios firmados y revisados en este año (50%), y que afectan a 262.627 trabajadores/as (74,8%).

En el cuadro siguiente se puede apreciar el incremento en los convenios firmados y revisados de empresa y de sector total y por provincias.

O incremento salarial medio pactado nos 228 convenios asinados ou revisados no ano 2009 en Galicia foi do 3,31%.

Este incremento é superior ao IPC real estatal (0,8%) e ao galego (0,9%).

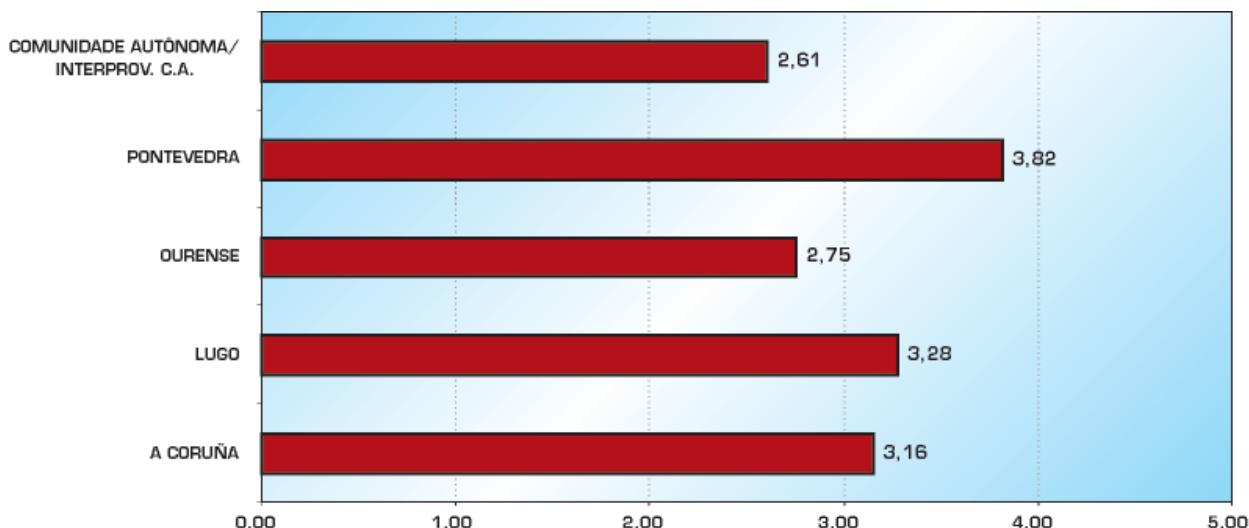
No cálculo deste dato foron tidas en conta as cláusulas de revisión salarial recollidas en 114 dos 228 convenios asinados e revisados neste ano (50%), e que afectan a 262.627 traballadores/as (74,8%).

No quadro seguinte pódese apreciar o incremento nos convenios asinados e revisados de empresa e de sector total e por provincias.

MEDIA PONDERADA DO INCREMENTO SALARIAL PACTADO

	CONVENIOS ASINADOS SECTOR	CONVENIOS REVISADOS SECTOR	CONVENIOS ASINADOS EMPRESA	CONVENIOS REVISADOS EMPRESA	MEDIA TOTAL
A CORUÑA	2,53	3,28	2,33	2,84	3,16
LUGO	3,09	3,35	1,87	1,76	3,28
OURENSE	2,14	3,10	1,92	3,00	2,75
PONTEVEDRA	2,40	4,73	2,39	2,94	3,82
COMUNIDADE AUTÓNOMA/INTERPROV. C.A.	2,79	2,57	2,62	2,46	2,61
TOTAL GALICIA	2,45	3,61	2,34	2,61	3,31

Distribución territorial



Respecto de la jornada laboral indicar que de los 228 convenios firmados y revisados este año, 140 la fijan de forma anual. La jornada media pactada en estos convenios para el año 2009 fue de 1.758,69 horas.

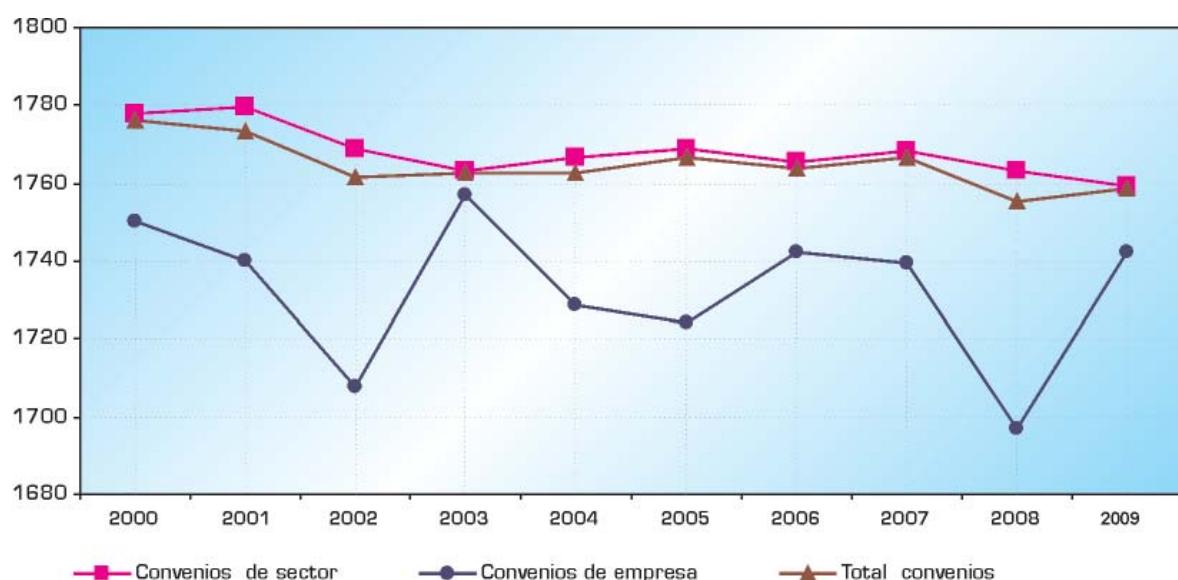
En el cuadro siguiente se puede observar la evolución de la jornada pactada en el período 2000 - 2009

Respecto da xornada laboral indicar que dos 228 convenios asinados e revisados este ano, 140 fixána de xeito anual. A xornada media pactada nestes convenios para o ano 2009 foi de 1.758,69 horas.

No cadro seguinte pódese observar a evolución da xornada pactada no período 2000 - 2009

Evolución da xornada media anual pactada nos convenios colectivos. Galicia. 2000-2009

	Convenios de empresa	Convenios de sector	Total convenios
2000	1.750,4	1.778,2	1.776,2
2001	1.739,8	1.779,7	1.773,2
2002	1.707,8	1.768,8	1.761,7
2003	1.757,1	1.763,0	1.762,6
2004	1.728,4	1.766,4	1.762,7
2005	1.724,0	1.768,6	1.766,5
2006	1.742,2	1.765,5	1.764,0
2007	1.739,4	1.768,2	1.766,9
2008	1.697,2	1.762,9	1.755,3
2009	1.742,3	1.759,4	1.758,7



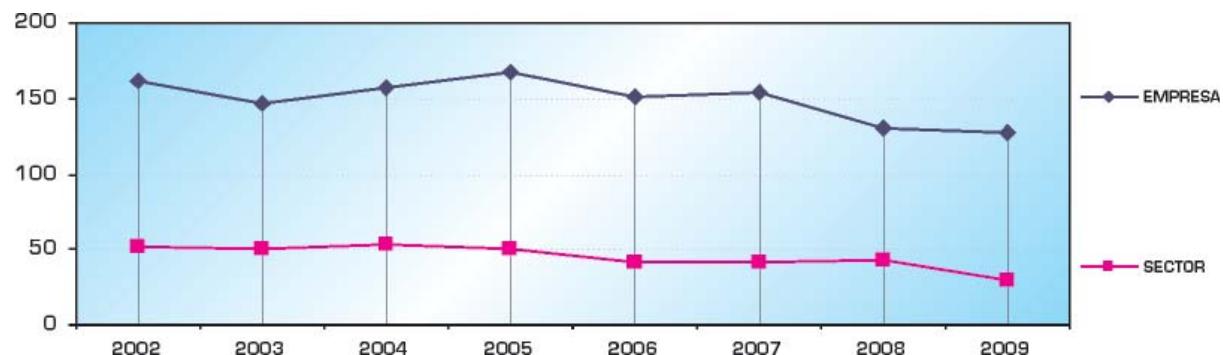
El cuadro siguiente refleja la evolución de los convenios firmados y revisados entre los años 2002 y 2009 en Galicia.

O cuadro seguinte reflicte a evolución dos convenios asinados e revisados entre os anos 2002 e 2009 en Galicia.

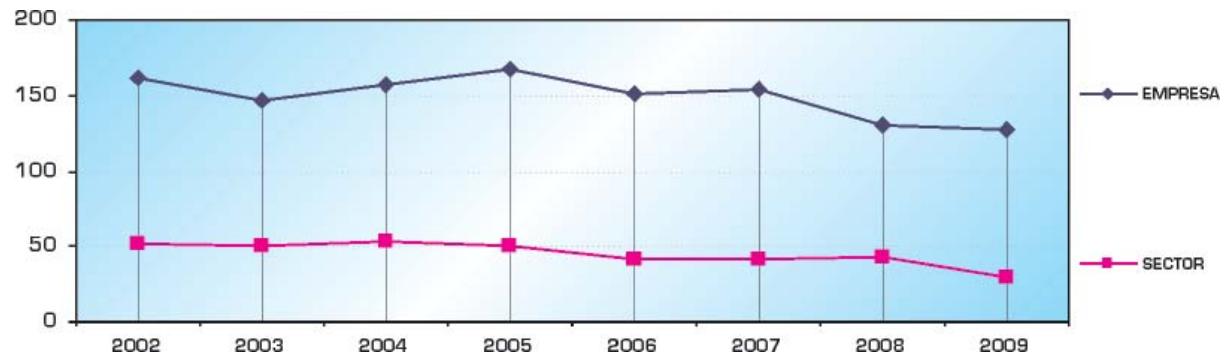
CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS NO PERÍODO 2002 - 2009

	CONVENIOS ASINADOS			CONVENIOS REVISADOS			TOTAL ASINADOS E REVISADOS	
	EMPRESA	SECTOR	TOTAL	EMPRESA	SECTOR	TOTAL	Nº CONVENIOS	Nº TRABALLAD.
2002	161	52	213	28	23	51	264	267.426
2003	146	51	197	21	28	49	246	283.706
2004	157	54	211	26	21	47	258	301.431
2005	168	50	218	21	33	54	272	300.621
2006	151	42	193	29	35	64	257	305.100
2007	154	41	195	26	29	55	250	367.234
2008	131	43	174	21	32	53	227	366.874
2009	127	30	157	28	43	71	228	351.075

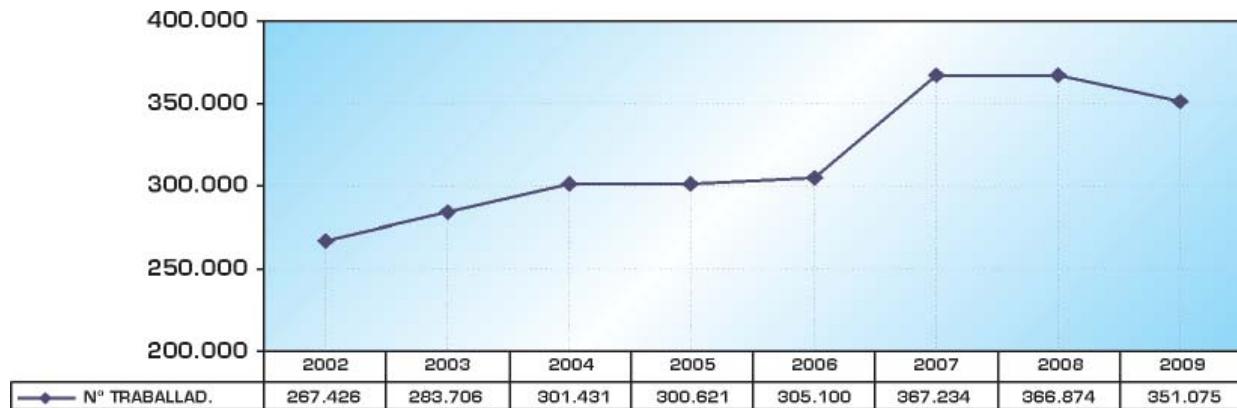
CONVENIOS ASINADOS 2002-2009



CONVENIOS REVISADOS 2002-2009



CONVENIOS ASINADOS 2002-2009



PARTICIPACIÓN DO CONSELLO NA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

MESAS NEGOCIADORAS

El artículo 3.2.c) de la Ley 5/2008, do 12 de julio, por la que se regula el Consejo Gallego de Relaciones Laborales, establece como funciones de este, entre otras, la de fomentar y ampliar la negociación colectiva, dentro del respeto al principio de autonomía colectiva, consagrado en el artículo 37.1º de la Constitución, e impulsar una adecuada estructura de los convenios en los ámbitos territorial y sectorial.

El Consejo, consciente de la necesidad de impulsar la negociación colectiva, en todos los ámbitos en que las partes interesadas lo deseen y, muy especialmente, en sectores desregularizados, potenció, asesoró y prestó la asistencia técnica precisa a las siguientes mesas negociadoras, con independencia de la oportuna intervención del AGA:

MESAS NEGOCIADORAS

O artigo 3.2.c) da Lei 5/2008, do 12 de xullo, pola que se regula o Consello Galego de Relacións Laborais, establece como funcións deste, entre outras, a de fomentar e ampliar a negociación colectiva, dentro do respecto ao principio de autonomía colectiva, consagrado no artigo 37.1º da Constitución, e impulsar unha axeitada estrutura dos convenios nos ámbitos territorial e sectorial.

O Consello, consciente da necesidade de impulsar a negociación colectiva, en todos os ámbitos en que as partes interesadas o desexen e, moi especialmente, en sectores desregularizados, potenciou, asesorou e prestou a asistencia técnica precisa ás seguintes mesas negociadoras, con independencia da oportuna intervención do AGA:

Convenio autonómico de transporte de enfermos y accidentados en ambulancia | Convenio autonómico de transporte de enfermos e accidentados en ambulancia

A lo largo de 14 reuniones se fue tejiendo el texto convencional regulador del sector de las ambulancias de Galicia. Finalmente, y de modo feliz, se llegó a la firma de un convenio colectivo que regulará las condiciones del sector en los próximos tres años. Este es el segundo convenio del sector, y a diferencia del anterior, se desarrolló todo el proceso sin movilizaciones, debidamente encauzado en la mesa negociadora.

Ao longo de 14 reunións foise tecendo o texto convencional regulador do sector das ambulancias de Galicia. Finalmente, e de modo feliz, chegouse á firma dun convenio colectivo que regulará as condicións do sector nos próximos tres anos. Este é o segundo convenio do sector, e a diferenza do anterior, desenvolveuse todo o proceso sen mobilizacións, debidamente canalizado na mesa negociadora.

Convenio colectivo de actores y actrices de teatro de Galicia

Prácticamente acordado a finales del año 2009, se celebraron dos reuniones de cierre de convenio, siendo firmado en el mes de febrero de 2010. Es el primer convenio colectivo en ese sector que se firma en Galicia, y uno de los primeros a nivel autonómico. Además de las tres centrales sindicales, en este proceso negociador tuvo un papel relevante la asociación de actores y actrices de teatro de Galicia, así como por parte empresarial el Instituto Gallego de las Artes Escénicas y Musicales.

Convenio colectivo de actores e actrices de teatro de Galicia

Practicamente acordado a finais do ano 2009, celebráronse dúas reunións de peche de convenio, sendo asinado no mes de febreiro de 2010. É o primeiro convenio colectivo nese sector que se asina en Galicia, e un dos primeiros a nivel autonómico. Ademais das tres centrais sindicais, neste proceso negociador tivo un papel relevante a asociación de actores e actrices de teatro de Galicia, así como por parte empresarial o Instituto Galego das Artes Escénicas e Musicais.



Mesa negociadora do convenio autonómico de transporte de enfermos e accidentados en ambulancia
Mesa negociadora del convenio autonómico de transporte de enfermos y accidentados en ambulancia



Mesa negociadora do convenio colectivo de actores e actrices de teatro de Galicia
 Mesa negociadora del convenio colectivo de actores y actrices de teatro de Galicia

Convenio colectivo autonómico de ayuda a domicilio

Diversos avatares y las peculiaridades del sector motivaron que este convenio acumulara un retraso considerable en su negociación. A lo largo del año 2009 se celebraron 19 reuniones negociadoras, desarrolladas en paralelo a una mesa constituida con la presencia de representantes de la Consejería de Trabajo y Bienestar, denominada mesa sectorial.

Finalmente se firmó el convenio que pone fin a una carencia regulatoria seria y a un perjuicio indudable para el sector, augurando una estabilidad para los próximos tres años.

Convenio colectivo autonómico de axuda a domicilio

Diversos avatares e as peculiaridades do sector motivaron que este convenio acumulase un atraso considerable na súa negociación. Ao longo do ano 2009 celebráronse 19 reunións negociadoras, desenvolvidas en paralelo a unha mesa constituída coa presenza de representantes da Consellería de Traballo e Benestar, denominada mesa sectorial.

Finalmente asinouse o convenio que pon fin a unha carencia regulatoria seria e a un prexuízo indubidable para o sector, augurando unha estabilidade para os próximos tres anos.

Convenio colectivo autonómico de eventos culturales

Fruto de intensas y largas negociaciones previas, se constituyó la mesa negociadora del primer convenio gallego de eventos culturales. Mantuvo 17 reuniones en el año 2009, y aún cuando no llegó a cristalizar en la firma de un acuerdo al cierre de esta memoria, los notables avances y el clima cordial y positivo de las reuniones permiten prever una pronta firma en el año 2010.

Convenio colectivo autonómico de eventos culturais

Froito de intensas e longas negociacións previas, constitúise a mesa negociadora do primeiro convenio galego de eventos culturais. Mantivo 17 reunións no ano 2009, e aínda cando non chegou a cristalizar na firma dun acordo ao peche desta memoria, os notables avances e o clima cordial e positivo das reunións permiten prever unha pronta firma no ano 2010.

Convenio colectivo autonómico de instalaciones deportivas

Al igual que en el caso anterior, la intrahistoria de esta mesa negociadora arranca de tiempo atrás. Más de dos años se llevaba intentando constituir una mesa, en parte heredera del antiguo convenio de espectáculos y deportes de la provincia de A Coruña.

A lo largo del año se celebraron 10 reuniones, en un proceso negociador que en el momento de cierre de esta memoria se puede decir que aún está por madurar. Seguirá reuniéndose en el año 2010, en la búsqueda de ese acuerdo por las dos partes deseadas.

Convenio colectivo autonómico de instalaciones deportivas

Ao igual que no caso anterior, a intrahistoria desta mesa negociadora arranca de tempo atrás. Máis de dous anos levábase intentando constituir unha mesa, en parte herdeira do antigo convenio de espectáculos e deportes da provincia da Coruña.

A lo longo do ano celebráronse 10 reunións, nun proceso negociador que no momento de peche desta memoria pódese dicir que aínda está por madurar. Seguirá reuníndose no ano 2010, na busca dese acordo polas dúas partes desexadas.

Convenio colectivo autonómico de doblaje

Tres reuniones a lo largo de todo un año atestiguan una escasa actividad negociadora de un convenio cuya mesa negociadora lleva constituida más de dos años, y que no acaba de cuajar en cuanto a frutos y dinamismo se refiere.

Convenio colectivo autonómico de dobraxe

Tres reunións ao longo de todo un ano testemuñan unha escasa actividade negociadora dun convenio cuxa mesa negociadora leva constituída máis de dous anos, e que non acaba de callar en canto a froitos e dinamismo refírese.



Mesa negociadora do convenio autonómico de axuda a domicilio
Mesa negociadora del convenio autonómico de ayuda a domicilio



Mesa negociadora do convenio colectivo galego de residencias privadas da terceira idade
 Mesa negociadora del convenio colectivo gallego de residencias privadas de la tercera edad

Convenio autonómico de limpieza de puertos | Convenio autonómico de limpeza de portos

A petición de parte, se celebraron dos reuniones exploratorias de las posibilidades de negociar un convenio gallego para todos los servicios de limpieza de puertos. No hubo unanimidad respecto de la constitución de esa mesa negociadora, sin descartarse la posibilidad de retomar esta posibilidad en el futuro.

A petición de parte, celebráronse dúas reunións exploratorias das posibilidades de negociar un convenio galego para todos os servizos de limpeza de portos. Non houbo unanimidade respecto da constitución desa mesa negociadora, sen descartarse a posibilidade de retomar esta posibilidade no futuro.

Convenio colectivo gallego de residencias privadas de la tercera edad | Convenio colectivo galego de residencias privadas da terceira idade

Ante la dificultad de constituirse la mesa negociadora, se celebraron dos reuniones para la constitución de la misma. Una vez constituida, prosiguió el proceso negociador hasta recalar en el sistema de solución extrajudicial de conflictos (AGA), ante una situación de bloqueo.

Ante a dificultade de constituírse a mesa negociadora, celebráronse dúas reunións para a constitución desta. Unha vez constituída, proseguíu o proceso negociador ata recalar no sistema de solución extrajudicial de conflitos (AGA), ante unha situación de bloqueo.

Convenio colectivo de centros especiales de empleo | Convenio colectivo de centros especiais de emprego

En el año 2009, ya finalizando el mismo, se constituyó la comisión negociadora de este convenio, clásica ya en la actividad del Consejo, y que desarrollará su proceso negociador a lo largo del año 2010.

Además de esta actividad de promoción y asistencia técnica a la negociación, el Consejo impulso y actuó como sede de numerosas comisiones paritarias y de comisiones de control de planes de pensiones, como puede ser la de pompas fúnebres, centros especiales de empleo o bingos.

No ano 2009, xa finalizando este, constituíuse a comisión negociadora deste convenio, clásica xa na actividade do Consello, e que desenvolverá o seu proceso negociador ao longo do ano 2010.

Ademais desta actividade de promoción e asistencia técnica á negociación, o Consello impulso e actuou como sede de numerosas comisións paritarias e de comisións de control de plans de pensiones, como pode ser a de pompas fúnebres, centros especiais de emprego ou bingos.

ACUERDOS SECTORIALES SOBRE LA TASA DE ESTABILIDAD FIRMADOS PARA SU APLICACIÓN A LA ORDEN DE LA CONSEJERÍA DE TRABAJO POR LA QUE SE REGULAN LOS INCENTIVOS A LA ESTABILIDAD LABORAL

Respecto de los acuerdos sectoriales de estabilidad, se llevó a cabo lo previsto en la Orden de la Consejería de Trabajo de 16 de diciembre de 2008 por la que se establece el procedimiento y los requisitos para alcanzar los acuerdos sobre la tasa de estabilidad en sectores productivos, convenios colectivos sectoriales y de empresa, llegándose en el seno del Consejo a doce pactos de estabilidad, particularmente en los sectores de la industria textil y de la confección, del comercio, de la construcción, de la hostelería, de la agricultura y de las industrias agroalimentarias, así como en los de siderometal de Lugo, comercio del metal de Lugo, comercio de alimentación de Lugo, transportes de mercancías por estrada de Lugo.

ACORDOS SECTORIAIS SOBRE A TAXA DE ESTABILIDADE ASINADOS PARA A SÚA APLICACIÓN Á ORDE DA CONSELLERÍA DE TRABALLO POLA QUE SE REGULAN OS INCENTIVOS Á ESTABILIDADE LABORAL

Respecto dos acordos sectoriais de estabilidade, desenvolveuse o previsto na Orde da Consellería de Traballo de 16 de decembro de 2008 pola que se establece o procedemento e os requisitos para alcanzar os acordos sobre a taxa de estabilidade en sectores produtivos, convenios colectivos sectoriais e de empresa, chegándose no seo do Consello a doce pactos de estabilidade, particularmente nos sectores da industria téxtil e da confección, do comercio, da construcción, da hostelería, da agricultura e das industrias agroalimentarias, así como nos de siderometal de Lugo, comercio do metal de Lugo, comercio de alimentación de Lugo, transportes de mercadorías por estrada de Lugo.

Sector de hostelería | Sector de hostelería

Tasa de estabilidad inicial del sector: 70%.
 Tasa de estabilidad mínima que deberán alcanzar las empresas del sector con las contrataciones que se realicen en el período outubro de 2008 a setembro de 2009: 71,5%.

Taxa de estabilidade inicial do sector: 70%.
 Taxa de estabilidade mínima que deberán acadar as empresas do sector coas contratacóns que se realicen no período outubro de 2008 a setembro de 2009: 71,5%.

Sector de industria textil y de la confección | Sector de industria téxtil e da confección

Tasa de estabilidad inicial del sector: 72,5% (empresas con más de 50 trabajadores/as); 57% (empresas de hasta 50 trabajadores/as).

Tasa de estabilidad mínima que deberán alcanzar las empresas del sector con las contrataciones que se realicen en el período outubro de 2008 a setiembre de 2009: 73,50% (empresas con más de 50 trabajadores/as); 57,5% (empresas de hasta 50 trabajadores/as).

Taxa de estabilidade inicial do sector: 72,5% (empresas con más de 50 traballadores/as); 57% (empresas de ata 50 traballadores/as).

Taxa de estabilidade mínima que deberán acadar as empresas do sector coas contratacóns que se realicen no período outubro de 2008 a setembro de 2009: 73,50% (empresas con más de 50 traballadores/as); 57,5% (empresas de ata 50 traballadores/as).

Sector de agricultura | Sector de agricultura

Tasa de estabilidad inicial del sector: 72,50%.
 Tasa de estabilidad mínima que deberán alcanzar las empresas del sector con las contrataciones que realicen en el período outubro de 2008 a setiembre de 2009: 74%.

Taxa de estabilidade inicial do sector: 72,50%.
 Taxa de estabilidade mínima que deberán acadar as empresas do sector coas contratacóns que realicen no período outubro de 2008 a setembro de 2009: 74%.

Sector de selvicultura, explotación forestal | Sector de silvicultura, explotación forestal

Tasa de estabilidad inicial del sector: 62%.
 Tasa de estabilidad mínima que deberán alcanzar las empresas del sector con las contrataciones que realicen en el período outubro de 2008 a setiembre de 2009: 66%.

Taxa de estabilidade inicial do sector: 62%.
 Taxa de estabilidade mínima que deberán acadar as empresas do sector coas contratacóns que realicen no período outubro de 2008 a setembro de 2009: 66%.

Sector de construcción | Sector de construcción

Tasa de estabilidad inicial del sector: 67%.
 Tasa de estabilidad mínima que deberán alcanzar las empresas del sector con las contrataciones que realicen en el período outubro de 2008 a setiembre de 2009: 67,1%.

Taxa de estabilidade inicial do sector: 67%.
 Taxa de estabilidade mínima que deberán acadar as empresas do sector coas contratacóns que realicen no período outubro de 2008 a setembro de 2009: 67,1%.

Sector de comercio | Sector de comercio

Tasa de estabilidad inicial del sector: 73,75%.

Tasa de estabilidad mínima que deberán alcanzar las empresas del sector con las contrataciones que se realicen en el período outubro de 2008 a setembro de 2009: 74,75%.

Taxa de estabilidade inicial do sector: 73,75%.

Taxa de estabilidade mínima que deberán acadar as empresas do sector coas contratacóns que se realicen no período outubro de 2008 a setembro de 2009: 74,75%.

Sector de industrias agroalimentarias | Sector de industrias agroalimentarias

Tasa de estabilidad inicial del sector: 68%.

Tasa de estabilidad mínima que deberán alcanzar las empresas del sector con las contrataciones que se realicen en el período outubro de 2008 a setembro de 2009: 70%.

Taxa de estabilidade inicial do sector: 68%.

Taxa de estabilidade mínima que deberán acadar as empresas do sector coas contratacóns que se realicen no período outubro de 2008 a setembro de 2009: 70%.

Sector de pompas fúnebres de Galicia | Sector de pompas fúnebres de Galicia

Tasa de estabilidad inicial del sector 87,5%.

Tasa de estabilidad mínima que deberán alcanzar las empresas del sector con las contrataciones que se realicen en el período outubro de 2008 a setembro de 2009: 88,50%.

Taxa de estabilidade inicial do sector 87,5%.

Taxa de estabilidade mínima que deberán acadar as empresas do sector coas contratacóns que se realicen no período outubro de 2008 a setembro de 2009: 88,50%.

Sector de transportes de mercancías por estrada de Lugo | Sector de transportes de mercadorías por estrada de Lugo

Tasa de estabilidad inicial del sector 30%.

Tasa de estabilidad mínima que deberán alcanzar las empresas del sector con las contrataciones que se realicen en el período outubro de 2008 a setembro de 2009: 35%.

Taxa de estabilidade inicial do sector 30%.

Taxa de estabilidade mínima que deberán acadar as empresas do sector coas contratacóns que se realicen no período outubro de 2008 a setembro de 2009: 35%.

Sector del siderometal de Lugo | Sector do siderometal de Lugo

Tasa de estabilidad inicial del sector 35%.

Tasa de estabilidad mínima que deberán alcanzar las empresas del sector con las contrataciones que se realicen en el período outubro de 2008 a setembro de 2009: 40%.

Taxa de estabilidade inicial do sector 35%.

Taxa de estabilidade mínima que deberán acadar as empresas do sector coas contratacóns que se realicen no período outubro de 2008 a setembro de 2009: 40%.

Sector del comercio do metal de Lugo | Sector do comercio do metal de Lugo

Tasa de estabilidad inicial del sector 35%.

Tasa de estabilidad mínima que deberán alcanzar las empresas del sector con las contrataciones que se realicen en el período outubre de 2008 a setiembre de 2009: 40%.

Taxa de estabilidade inicial do sector 35%.

Taxa de estabilidade mínima que deberán acadar as empresas do sector coas contratacóns que se realicen no período outubro de 2008 a setembro de 2009: 40%.

Sector del comercio de alimentación de Lugo | Sector do comercio de alimentación de Lugo

Tasa de estabilidad inicial del sector 35%.

Tasa de estabilidad mínima que deberán alcanzar las empresas del sector con las contrataciones que se realicen en el período outubre de 2008 a setiembre de 2009: 40%.

Taxa de estabilidade inicial do sector 35%.

Taxa de estabilidade mínima que deberán acadar as empresas do sector coas contratacóns que se realicen no período outubro de 2008 a setembro de 2009: 40%.

ÓRGANOS DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

OBSERVATORIO GALLEGO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

La intervención del Consejo en el desarrollo y en el día a día de la negociación colectiva gallega va adquiriendo cada día una mayor preponderancia. Conscientes de que el instrumento esencial para autorregular las condiciones de trabajo que tienen empresarios y trabajadores es la negociación colectiva, y conscientes de que esta presenta abundantes carencias estructurales y de contenido, en el año 2009 se constituye el Observatorio Gallego de la Negociación Colectiva.

Cierto es que el Consejo ya venía analizando la negociación colectiva con un informe anual y diversos informes periódicos, sin parangón en la comunidad autónoma y aceptados de modo pacífico por las organizaciones integrantes del mismo, pero se hacía necesario dar un paso más.

A lo largo del año el observatorio se reunió en cinco ocasiones y alumbró el boletín de la negociación colectiva, de amplia difusión y que recoge las variables básicas de nuestros convenios colectivos y de nuestro mercado laboral. La favorable acogida y las sugerencias positivas recibidas indican que se

OBSERVATORIO GALEGO DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

A intervención do Consello no desenvolvemento e no día a día da negociación colectiva galega vai adquirindo cada día unha maior preponderancia. Conscientes de que o instrumento esencial para autorregular as condicións de traballo que teñen empresarios e traballadores é a negociación colectiva, e conscientes de que esta presenta abundantes carencias estruturais e de contido, no ano 2009 se constitúe o Observatorio galego da Negociación Colectiva.

Certo é que o Consello xa viña analizando a negociación colectiva cun informe anual e diversos informes periódicos, sen parangón na comunidade autónoma e aceptados de modo pacífico polas organizacións integrantes deste, pero se facía necesario dar un paso máis.

Ao longo do ano o observatorio reuniese en cinco ocasións e iluminou o boletín da negociación colectiva, de ampla difusión e que recolle as variables básicas dos nosos convenios colectivos e do noso mercado laboral. A favorable acollida e as suxestións positivas recibidas indican que se acertou na

acertó en el planteamiento. Este boletín se puede consultar también en la página web del Consello.

Se hace necesario consolidar con el paso del tiempo este órgano del consejo, e incidir poco a poco en las deficiencias y carencias estructurales, respetando la autonomía de los distintos sujetos negociadores. Son múltiples, en esta línea las ideas y aportaciones para desarrollar en el año 2010.

formulación. Este boletín pódese consultar tamén na páxina web do Consello.

Faise necesario consolidar co paso do tempo este órgano do consello, e incidir pouco a pouco nas deficiencias e carencias estruturais, respectando a autonomía dos distintos suxeitos negociadores. Son múltiples, nesta liña as ideas e achegas para desenvolver no ano 2010.



Observatorio galego da negociación colectiva
Observatorio gallego de la negociación colectiva

COMISIÓN CONSULTIVA AUTONÓMICA PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

El logro de la igualdad entre mujeres y hombres es un anhelo de toda sociedad moderna y desarrollada. A pesar de que aparentemente las desigualdades más gravosas van desapareciendo, la realidad se empeña de un modo persistente en mostrarnos desigualdades inaceptables que en nada se corresponden con los principios de mérito, capacidad e igualdad.

No tiene sustento moral, ni mucho menos legal, el que las mujeres cobren un 27% menos que los hombres en trabajos de igual valor, como tampoco lo tienen la mayor tasa de paro, la mayor tasa de

COMISIÓN CONSULTIVA AUTONÓMICA PARA A IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES NA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

O logro da igualdade entre mulleres e homes é un anhelo de toda sociedade moderna e desenvolvida. A pesar de que aparentemente as desigualdades más gravosas van desaparecendo, a realidade empéñase dun modo persistente en mostrarnos desigualdades inaceptables que en nada se corresponden cos principios de mérito, capacidade e igualdade.

Non ten sustento moral, nin moito menos legal, que as mulleres cobren un 27% menos que os homes en traballos de igual valor, como tampouco o teñen a maior taxa de paro, a maior taxa de tem-

temporalidad o de tiempo parcial de las mujeres.

Si continuamente repetimos que el convenio colectivo es el principal instrumento de autorregulación de las condiciones laborales, resulta paradójico que estos convenios continúen teniendo cláusulas con discriminaciones directas e indirectas, y más paradójico aún, que pasen todos los controles de registro, depósito y publicación de la autoridad laboral.

En el año 2009 se constituye en el seno del Consejo la Comisión Consultiva Autonómica para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en la Negociación Colectiva, con una finalidad muy clara: el asesoramiento, control y promoción de la igualdad por razón de género en la negociación colectiva gallega.

A lo largo del año se reunió en seis ocasiones, elaborando su regulación interna y organizando en muy poco tiempo una jornada sobre la igualdad en las relaciones laborales, de amplio seguimiento y participación, de la que se da cuenta de modo más exhaustivo en el siguiente apartado.

No es envidiable el intenso trabajo que tiene por delante esta comisión, pero sí lo es el noble y ambicioso objetivo. El entusiasmo que ponen todas sus integrantes hará sencillo lo que podría parecer complejo, pero es indudable que los pasos que se avancen serán siempre insuficientes ante una situación más propia de la primera mitad del siglo pasado.

poralidade ou de tempo parcial das mulleres.

Se continuamente repetimos que o convenio colectivo é o principal instrumento de autorregulación das condicións laborais, resulta paradoxal que estes convenios continúen tendo cláusulas con discriminacións directas e indirectas, e más paradoxal áinda, que pasen todos os controis de rexistro, depósito e publicación da autoridade laboral.

No ano 2009 constitúese no seo do Consello a Comisión Consultiva Autonómica para a Igualdade entre Mulleres e Homes na Negociación Colectiva, cunha finalidade moi clara: o asesoramento, control e promoción da igualdade por razón de xénero na negociación colectiva galega.

Ao longo do ano reuníuse en seis ocasións, elaborando a súa regulación interna e organizando en moi pouco tempo unha xornada sobre a igualdade nas relacións laborais, de amplio seguimento e participación, da que se da conta de xeito máis exhaustivo no seguinte apartado.

Non é envexable o intenso traballo que ten por diante esta comisión, pero si o é o nobre e ambicioso obxectivo. O entusiasmo que poñen todos os seus integrantes fará sinxelo o que podería parecer complexo, pero é indubidable que os pasos que se avancen serán sempre insuficientes ante unha situación más propia da primeira metade do século pasado.



Comisión consultiva autonómica para a igualdade entre mulleres e homes na negociación colectiva
Comisión consultiva autonómica para la igualdad entre mujeres y hombres en la negociación colectiva



CURSOS, XORNADAS E SEMINARIOS

CURSOS, JORNADAS Y SEMINARIOS

XX Curso superior de
Relaciones Laborables

Jornadas 2009

Seminarios 2009

XX Curso superior de
Relacións Laborais

Xornadas 2009

Seminarios 2009





Clausura XIX curso superior de Relacións Laborais
Clausura XIX curso superior de Relaciones Laborales

XX CURSO SUPERIOR DE RELACIONES LABORAIS

Dado el carácter bianual de este curso, en 2009 tuvo lugar la clausura de su décimo novena edición. El acto tuvo lugar el 19 de junio en el Salón Noble del Palacio de Fonseca. La lección de clausura corrió a cargo de la presidenta del Tribunal Constitucional M^a Emilia Casa Baamonde y tuvo como título "Huelga y servicios mínimos en la jurisprudencia del Tribunal Constitucional". En el acto de clausura intervinieron el presidente del Consejo Demetrio Fernández López; el secretario de Acción Sindical del SN de CCOO de Galicia Xosé Daniel Costas Fernández; el secretario confederal de Institucional de la CIG Bautista Vega Tato; el secretario de Innovación, Industria y Desarrollo de la UGT-Galicia José Carlos Rodríguez del Río; el secretario general de la CEG Fausto Santamarina Fernández; el director general de Relaciones Laborales de la Consejería de Trabajo y Bienestar Odilo Martíñá Rodríguez; y el vicerrector de Oferta Docente y Espacio Europeo de Educación Superior de la Universidad Máximo Pló Casasús.

El 30 de julio de 2009 el presidente del Consejo y el rector de la Universidad de Santiago de Compostela firman un nuevo convenio de colaboración entre ambas instituciones que tiene por objeto la realización de una nueva edición, la vigésima.

Dado o carácter bianual deste curso, en 2009 tivo lugar a clausura da súa décimo novena edición. O acto tivo lugar o 19 de xuño no Salón Nobre do Pazo de Fonseca. A lección de clausura correu a cargo da presidenta do Tribunal Constitucional M^a Emilia Casas Baamonde e tivo como título "Folga e servizos mínimos na xurisprudencia do Tribunal Constitucional". No acto de clausura interviñeron o presidente do Consello Demetrio Fernández López; o secretario de Acción Sindical do SN de CCOO de Galicia Xosé Daniel Costas Fernández; o secretario confederal de Institucional da CIG Bautista Vega Tato; o secretario de Innovación, Industria e Desenvolvemento da UGT-Galicia José Carlos Rodríguez del Río; o secretario xeral da CEG Fausto Santamarina Fernández; o director xeral de Relacións Laborais da Consellería de Traballo e Benestar Odilo Martíñá Rodríguez; e o vicerreitor de Oferta Docente e Espazo Europeo de Educación Superior da Universidade Máximo Pló Casasús.

O 30 de xullo de 2009 o presidente do Consello e o reitor da Universidade de Santiago de Compostela asinan un novo convenio de colaboración entre ambas institucións que ten por obxecto a realización dunha nova edición, a vixésima.

Esta nueva edición fue inaugurada 20 de noviembre de 2009 y asistieron al acto, celebrado en el Salón Noble del Palacio de Fonseca, el presidente del Consejo Demetrio Fernández López; el director general de Relaciones Laborales de la Consejería de Trabajo y Bienestar Odilo Martínez Rodríguez; el vicerrector de Oferta Docente y Espacio Europeo de Educación Superior de la Universidad de Santiago de Compostela Máximo Plo Casasús; y el director del curso Javier Gárate Castro. También estuvo presente el magistrado de la Sala de lo Social del Tribunal Supremo y catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social Antonio Martín Valverde, que dio comienzo a las sesiones académicas del curso.

Esta nova edición foi inaugurada o 20 de novembro de 2009 e asistiron ao acto, celebrado no Salón Nobre do Pazo de Fonseca, o presidente do Consello Demetrio Fernández López; o director xeral de Relacións Laborais da Consellería de Traballo e Benestar Odilo Martínez Rodríguez; o vicerreitor de Oferta Docente e Espazo Europeo de Educación Superior da Universidade de Santiago de Compostela Máximo Plo Casasús; e o director do curso Javier Gárate Castro. Tamén estivo presente o maxistrado da Sala do Social do Tribunal Supremo e catedrático de Dereito do Traballo e da Seguridade Social Antonio Martín Valverde, que deu comezo ás sesións académicas do curso.

Objetivos | Obxectivos

Cubrir la demanda de la sociedad gallega de enseñanzas del más alto nivel en el ámbito de las relaciones laborales así como promover, en un mercado cada vez más competitivo, la adaptación de la gestión de las empresas al nuevo estilo de dirección de personal que marca la política de recursos humanos, analizando los cambios que desde 1994 se vienen produciendo en la legislación laboral y que afectan, además de al mercado de trabajo, a la negociación colectiva, a la representación de los trabajadores/as en la empresa, a la seguridad social y a la seguridad e higiene en el trabajo, sin olvidar la incidencia que en nuestra legislación está teniendo el derecho social comunitario.

Cubrir a demanda da sociedade galega de ensinanzas do máis alto nivel no eido das relacións laborais así como promover, nun mercado cada vez máis competitivo, a adaptación da xestión das empresas ao novo estilo de dirección de persoal que marca a política de recursos humanos, analizando os cambios que dende 1994 se veñen producindo na lexislación laboral e que afectan, ademais de ao mercado de traballo, á negociación colectiva, á representación dos traballadores/as na empresa, á seguridade social e á seguridade e hixiene no traballo, sen esquecer a incidencia que na nosa lexislación está a ter o dereito social comunitario.

Destinatarios | Destinatarios

El curso se dirige, principalmente, a cuantos pretenden una formación y/o actualización en las materias laborales en general, y es especialmente adecuado para licenciados/as en Derecho, Ciencias Económicas y Empresariales; diplomados/as en Relaciones Laborales; responsables de Recursos Humanos y de Relaciones Laborales, asesores y cuadros de las organizaciones empresariales y sindicales, etc.

Diríxese o curso, principalmente, a cantos pretendendo unha formación e/ou actualización nas materias laborais en xeral, e é especialmente axeitado para licenciados/as en Dereito, Ciencias Económicas e Empresariais; diplomados/as en Relacións Laborais; responsables de Recursos Humanos e de Relacións Laborais, asesores e cadros das organizacións empresariais e sindicais, etc.

Desarrollo | Desenvolvemento

Con una duración de 200 horas, el curso está teniendo lugar en la Facultad de Derecho de la Universidad de Santiago de Compostela, en horario de tarde. Asisten 44 personas. El acto de clausura está previsto para el día 4 de junio de 2010, y en el se prevé la participación de la presidenta del Tribunal Constitucional M^a Emilia Casas Baamonde.

cunha duración de 200 horas, o curso estase a desenvolver na Facultade de Dereito da Universidade de Santiago de Compostela, en horario de tarde. Asisten 42 persoas. O acto de clausura está previsto para o día 4 de xuño de 2010, en nel se prevé a participación da presidenta do Tribunal Constitucional M^a Emilia Casas Baamonde.

Contenido | Contido

La estructuración del curso se hizo en módulos en los que se tratarán los siguientes temas: política y gestión integrada de los recursos humanos; relación individual de trabajo; relaciones colectivas de trabajo; derecho administrativo del trabajo, salud laboral y derecho penal del trabajo; seguridad social y derecho social comunitario.

El equipo docente está compuesto por profesorado de las diferentes universidades españolas, así como por profesionales de la judicatura, la abogacía, la Administración y la gestión de recursos humanos.

Está previsto que las alumnas y los alumnos del curso participen en un "taller de negociación colectiva". Además, realizarán visitas a las instalaciones de empresas significativas de esta comunidad autónoma.

La participación institucional del Consejo en este curso superior consistirá en dos mesas redondas; en una de ellas, se presentará por sus autores el Informe sobre la situación sociolaboral de la Comunidad Autónoma de Galicia en 2008; en la otra, se contará con la intervención de una representación de las organizaciones empresarial y sindicales que integran el Consejo.

Dirige el curso, como viene siendo habitual, el catedrático de Derecho del Trabajo de la Universidad de Santiago, Javier Gárate Castro. De la coordinación técnica se hizo cargo la funcionaria del Consejo M^a Jesús Díaz Lorenzana, en calidad de secretaria técnica del curso.

A estruturación do curso fixose en módulos nos que se tratarán os seguintes temas: política e xestión integrada dos recursos humanos; relación individual de trabalho; relacións colectivas de trabalho; dereito administrativo do trabalho, saúde laboral e dereito penal do trabalho; seguridade social e dereito social comunitario.

O equipo docente está composto por profesorado das diferentes universidades españolas, así como por profesionais da xudicatura, a avogacía, a Administración e a xestión de recursos humanos.

Está previsto que as alumnas e os alumnos do curso participen nun "taller de negociación colectiva". Ademais, realizarán visitas ás instalacións de empresas significativas desta comunidade autónoma.

A participación institucional do Consello neste curso superior consistirá en diversas mesas redondas; nunha delas, presentarase polos seus autores o Informe sobre a situación sociolaboral da Comunidade Autónoma de Galicia en 2008; na outra, contarase coa intervención dunha representación das organizacións empresarial e sindicais que integran o Consello.

Dirixe o curso, como ven sendo habitual, o catedrático de Dereito do Traballo da Universidade de Santiago, Javier Gárate Castro. Da coordinación técnica fixose cargo a funcionaria do Consello M^a Jesús Díaz Lorenzana, en calidade de secretaria técnica do curso.



Inauguración XX curso superior de Relacións Laborais
Inauguración XX curso superior de Relaciones Laborales

XORNADAS 2009

■ **Actividad:**

Jornadas sobre cuestiones jurídico-laborales y de seguridad social de actualidad: juventud y mercado de trabajo

■ **Lugar y fecha:** Lugo, 12, 13 y 14 de mayo

■ **Nº de participantes:** 89

■ **Actividade:**

Xornadas sobre cuestiós xurídico-laborais e de seguridade social de actualidade: xuventude e mercado de traballo

■ **Lugar e data:** Lugo, 12, 13 e 14 de maio

■ **Nº de participantes:** 89



Jornadas en Lugo Xornadas en Lugo

Estas jornadas son el resultado de la colaboración entre el Consejo y la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de Lugo. Este año tuvieron como eje central el tema “Juventud y mercado de trabajo”. Políticas de empleo, inserción, discriminación laboral, temporalidad, fueron algunos de los aspectos que centraron las diferentes ponencias y debates en los que participaron a lo largo de tres días profesionales del Derecho do Trabajo, Administración, empresas y sindicatos.

Estas xornadas son o resultado da colaboración entre o Consello e a Escola Universitaria de Relacións Laborais de Lugo. Este ano tiveron como eixo central o tema “Xuventude e mercado de traballo”. Políticas de emprego, inserción, discriminación laboral, temporalidade, foron algúns dos aspectos que centraron os diferentes relatorios así como os debates nos que participaron ao longo de tres días profesionais do Dereito do Traballo, Administración, empresas e sindicatos.



Jornadas en Lugo

Xornadas en Lugo

■ **Actividad:**

Jornada sobre la inmigración y el mercado laboral gallego

■ **Lugar y fecha:** Ourense, 3 de julio

■ **Nº de participantes:** 46

Coincidiendo con la publicación del estudio “Inmigración e mercado laboral” se celebró esta jornada que abordó en profundidad los efectos de la inmigración en el mercado laboral gallego. Cuestiones

■ **Actividade:**

Xornada sobre a inmigración e o mercado laboral galego

■ **Lugar e data:** Ourense, 3 de xullo

■ **Nº de participantes:** 46

Coincidindo coa publicación do estudio “Inmigración e mercado laboral” celebrouse esta xornada que abordou en profundidade os efectos da inmigración no mercado laboral galego. Cuestiós como a análise

como el análisis de la regulación en la materia, las peculiaridades de contratación, de la jornada, del empleo, de los salarios de los trabajadores/as inmigrantes en Galicia, fueron analizados y debatidos por los autores de este estudio que fue tomado en consideración por el Pleno del Consejo en enero de 2009.

da regulación na materia, as peculiaridades de contratación, da xornada, do emprego, dos salarios dos traballadores/as inmigrantes en Galicia, foron analizados e debatidos polos autores deste estudio que foi tomado en consideración polo Pleno do Consello Galego de Relacións Laborais xaneiro de 2009.



Jornadas en Ourense Xornadas en Ourense

■ **Actividad:**

Jornada sobre crisis económica y relaciones laborales

■ **Lugar y fecha:** A Coruña, 6 de noviembre

■ **Nº de participantes:** 86

Esta jornada se centró en dos grandes temas: los efectos de la crisis económica en los sectores productivos gallegos, y los retos del Derecho del Trabajo ante la crisis, que fueron analizados por profesionales del Derecho del Trabajo y de la Administración. La jornada concluyó con una mesa redonda sobre la crisis económica y la situación laboral en Galicia según la visión de los interlocutores sociales.

■ **Actividade:**

Xornada sobre crise económica e relacións laborais

■ **Lugar e data:** A Coruña, 6 de novembro

■ **Nº de participantes:** 86

Esta xornada centrouse en dous grandes temas: os efectos da crise económica nos sectores productivos galegos, e os retos do Dereito do Traballo ante a crise, que foron analizados por profesionais do Dereito do Traballo e da Administración. A xornada concluiu cunha mesa redonda sobre a crise económica e a situación laboral en Galicia segundo a visión dos interlocutores sociais.



Jornadas en A Coruña Xornadas na Coruña

■ **Actividad:**

Jornadas sobre proceso de reestructuración de empresas, crisis y regulación de empleo

■ **Lugar y fecha:** Vigo, 3 y 4 de diciembre

■ **Nº de participantes:** 81

Estas jornadas son resultado de la colaboración entre el Consejo y la Facultad de Derecho de Vigo. Durante dos días una serie de profesionales do

■ **Actividade:**

Xornadas sobre proceso de reestruturación de empresas, crise e regulación de emprego

■ **Lugar e data:** Vigo, 3 e 4 de decembro

■ **Nº de participantes:** 81

Estas xornadas son resultado da colaboración entre o Consello e a Facultade de Dereito de Vigo. Durante dous días unha serie de profesionais do



Jornadas en Vigo Xornadas en Vigo

Derecho del Trabajo y de la Administración abordaron en sus ponencias temas como la reestructuración de la jornada de trabajo, la reordenación del salario, la temporalidad de los contratos laborales o las regulaciones de empleo, cuestiones que inciden de lleno en los derechos económicos y laborales de empresarios/as y trabajadores/as. También tuvo lugar una mesa redonda en la que los/las representantes de las organizaciones empresarial y sindicales que integran el Consello debatieron sobre los mecanismos frente a la crisis.



Jornadas en Vigo



Xornadas en Vigo

■ **Actividad:**

Jornadas sobre igualdad de género en las relaciones laborales

■ **Lugar y fecha:** Santiago, 3 diciembre

■ **Nº de participantes:** 94

El Pleno del Consejo puso en marcha la Comisión Consultiva Autonómica para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en la Negociación Colectiva, prevista en la Ley 2/2007, del 28 de marzo, del trabajo en igualdad de las mujeres de Galicia, para el asesoramiento, control y promoción de la igualdad por razón de género en la negociación colectiva gallega.

Esta comisión propuso al Pleno del Consejo la celebración de esta jornada con un doble objetivo: presentar y difundir las funciones de la comisión y analizar la evolución de la igualdad por razón de género en la negociación colectiva gallega, dando cuenta

■ **Actividade:**

Xornadas sobre igualdade de xénero nas relacións laborais

■ **Lugar e data:** Santiago, 3 decembro

■ **Nº de participantes:** 94

O Pleno do Consello puxo en marcha a Comisión Consultiva Autonómica para a Igualdade entre Mulleres e Homes na Negociación Colectiva, prevista na Lei 2/2007, do 28 de marzo, do trabalho en igualdade das mulleres de Galicia, para o asesoramento, control e promoción da igualdade por razón de xénero na negociación colectiva galega.

Esta comisión propuxo ao Pleno do Consello a celebración desta xornada cun dobre obxectivo: presentar e difundir as funcións da comisión e analizar a evolución da igualdade por razón de xénero na negociación colectiva galega, dando conta de

de ejemplos prácticos de negociación de un plan de igualdad y del papel en este proceso de negociación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

exemplos prácticos de negociación dun plan de igualdade e do papel neste proceso de negociación da Inspección de Traballo e Seguridade Social.



Jornadas en Santiago Xornadas en Santiago

■ **Actividad:**

Jornadas sobre cuestiones jurídico-laborales y de seguridad social de actualidad: crisis económica y reformas: la importancia de la negociación colectiva

■ **Lugar y fecha:** Ferrol, 17 de diciembre

■ **Nº de participantes:** 112

Esta jornada es el resultado de la colaboración entre el Consejo y la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de Ferrol. Profesionales del Derecho del Trabajo y de la Inspección analizaron la importancia de la negociación colectiva en una situación de crisis económica como la actual.

■ **Actividade:**

Xornadas sobre cuestións xurídico-laborais e de seguridade social de actualidade: crise económica e reformas: a importancia da negociación colectiva

■ **Lugar e data:** Ferrol, 17 de decembro

■ **Nº de participantes:** 112

Esta xornada é o resultado da colaboración entre o Consello e a Escola Universitaria de Relacións Laborais de Ferrol. Profesionais do Dereito do Traballo e da Inspección analizaron a importancia da negociación colectiva nunha situación de crise económica como a actual.



Jornadas en Ferrol Xornadas en Ferrol

SEMINARIOS PARA CADROS DAS ORGANIZACIÓNNS EMPRESARIAIS E SINDICAIS

El Pleno del Consejo sigue considerando necesario contribuir a la formación técnica y a la especialización de los cuadros de las organizaciones sindicales y empresariales, tanto en lo que se refiere a la negociación colectiva, con el objeto de facilitar la misma lo más posible, como en referencia a otros temas que las propias organizaciones consideren de interés en un momento concreto. Por este motivo se acordó seguir con la realización de cursos de formación técnica y especialización, dirigidos a los citados miembros.

A continuación se hace un breve resumen de estas actividades.

O Pleno do Consello segue considerando necesario contribuír á formación técnica e á especialización dos cadros das organizaciónns sindicais e empresariais, tanto no que se refire á negociación colectiva, co obxecto de facilitar a mesma o máis posible, como en referencia a outros temas que as propias organizaciónns consideren de interese nun momento concreto. Por este motivo acordouse seguir coa a realización de cursos de formación técnica e especialización, dirixidos aos citados membros.

A continuación faise un breve resumo destas actividades.

■ **Actividad:**

Seminario sobre Aspectos laborales de la Ley concursal y el Plan general de contabilidad

■ **Lugar y fecha:** Brión, 23 y 24 de abril

■ **Nº de participantes:** 20 participantes designados polos sindicatos e a CEG

El objetivo de este seminario fue analizar los aspectos más relevantes de la reforma operada por el RDL 3/2009, del 27 de marzo, de medidas urgentes en materia tributaria, financiera y concursal ante la evolución de la situación económica, así como las novedades incorporadas por la nova normativa contable. Los relatores fueron Isabel Olmos Parés, magistrada de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Galicia y jueza de lo mercantil y Eloy Morán Méndez, auditor del Consejo de Cuentas de Galicia.

■ **Actividad:**

Seminario sobre inteligencia emocional y técnicas de comunicación

■ **Lugar y fecha:** Brión, 17 e 18 de setiembre

■ **Nº de participantes:** 18 participantes designados polos sindicatos e a CEG

El objetivo de este seminario fue facilitar a las personas participantes el conocimiento de herramientas útiles para adquirir la competencia para comunicar. Fue relator Felicísimo Valbuena de la Fuente, catedrático de Teoría General de la Información, de la Universidad Complutense de Madrid.

■ **Actividade:**

Seminario sobre Aspectos laborais da Lei concursal e o Plan xeral de contabilidade

■ **Lugar e data:** Brión, 23 e 24 de abril

■ **Nº de participantes:** 20 participantes designados polos sindicatos e a CEG

O obxectivo deste seminario foi analizar os aspectos más relevantes da reforma operada polo RDL 3/2009, do 27 de marzo, de medidas urxentes en materia tributaria, financeira e concursal ante a evolución da situación económica, así como as novedades incorporadas pola nova normativa contable. Os relatores foron Isabel Olmos Parés, maxistrada da Sala do Social do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia e xuíza do mercantil e Eloy Morán Méndez, auditor do Consello de Contas de Galicia

■ **Actividade:**

Seminario sobre intelixencia emocional e técnicas de comunicación

■ **Lugar e data:** Brión, 17 e 18 de setembro

■ **Nº de participantes:** 18 participantes designados polos sindicatos e a CEG

O obxectivo deste seminario era facilitar ás persoas participantes o coñecemento de ferramentas útiles para adquirir a competencia para comunicar. Foi relator Felicísimo Valbuena de la Fuente, catedrático de Teoría Xeral da Información, da Universidade Complutense de Madrid.



Participantes Seminario sobre intelixencia emocional e técnicas de comunicación
Participantes Seminario sobre inteligencia emocional y técnicas de comunicación



Participantes Seminario sobre Aspectos laborais da Ley concursal e o Plan Xeral de contabilidade
Participantes Seminario sobre Aspectos laborales de la Ley concursal y el Plan general de contabilidad

PUBLICACIÓNS PERIÓDICAS E ESTUDOS

PUBLICACIONES PERIÓDICAS Y ESTUDIOS

Informe sobre la situación
sociolaboral de la
comunidad autónoma de
Galicia en 2008

Estudios e informes de
iniciativa propia

Informe sobre a
situación sociolaboral da
comunidade autónoma de
Galicia 2008

Estudos e informes de
iniciativa propia





Cumpliendo el mandato previsto en su ley de creación el Consejo da cuenta anualmente de la situación sociolaboral de nuestra comunidad a través de un exhaustivo informe, que se viene publicando desde hace 18 años.

El Pleno del Consejo, en su primera reunión del año, aprobó la elaboración del Informe 2008, contando para ello con el siguiente equipo: Francisco Carballal Lugrís, letrado da Xunta de Galicia; Carlos Domenech de Aspe, inspector de Trabajo y Seguridad Social; Marta Puebla Vilariño, funcionaria del INEM; Manuel Roca Cendán, catedrático de Tecnología Administrativa, y Francisco Veloso Cermeño, interventor de la Seguridad Social. Carmen Cabanas Carlín, funcionaria del Consejo, elaboró el capítulo sobre la negociación colectiva gallega. De la coordinación técnica e informática se encargó Ignacio Bouzada Gil, también funcionario del organismo. Su publicación se aprobó en sesión plenaria el 24 de noviembre.

INFORME SOBRE A SITUACIÓN SOCIOLABORAL DA COMUNIDADE AUTÓNOMA DE GALICIA EN 2008

Cumprindo o mandato previsto na súa lei reguladora o Consello dá conta anualmente da situación sociolaboral da nosa comunidade a través dun exhaustivo informe, que se ven publicando dende hai 18 anos.

O Pleno do Consello, na súa primeira xuntanza do ano, aprobou a elaboración do Informe 2008, contando para iso co seguinte equipo: Francisco Carballal Lugrís, letrado da Xunta de Galicia; Carlos Domenech de Aspe, inspector de Traballo e Seguridade Social; Marta Puebla Vilariño, funcionaria do INEM; Manuel Roca Cendán, catedrático de Tecnoloxía Administrativa; e Francisco Veloso Cermeño, interventor da Seguridade Social. Carmen Cabanas Carlín, funcionaria do Consello, elaborou o capítulo sobre a negociación colectiva galega. Da coordinación técnica e informática encargouse Ignacio Bouzada Gil, tamén funcionario do organismo. A súa publicación aprobouse en sesión plenaria o 24 de novembro.

El informe se estructura en 14 capítulos y un anexo, distribuidos de la siguiente manera:

1. La economía gallega en 2008
2. Estructura empresarial y política industrial
3. Economía social
4. Población y mercado de trabajo
5. La mujer en el mundo laboral
6. Inicio de la relación laboral
7. Contratación
8. Formación ocupacional
9. La negociación colectiva
10. La siniestralidad laboral
11. Conflictividad y medios de solución de los conflictos de trabajo
12. La regulación de empleo y el Fondo de Garantía Salarial
13. Protección social
14. Elecciones sindicales

El anexo se centra, con carácter puramente estadístico, en los temas de empleo e inversión pública.

El Informe finaliza con las conclusiones del equipo autor, que reproducimos a continuación, ya que resumen lo más destacable de la situación sociolaboral gallega en 2008:

Primera. El crecimiento económico de Galicia en 2008 (1,8%) superó en cuatro décimas al estatal y fue un punto mayor que la media de la Unión Europea, si bien se produce una importante desaceleración respecto de los años anteriores (4% en 2007).

La desaceleración económica afectó en Galicia a los componentes de la demanda interna, al consumo y a la demanda externa, de manera que las exportaciones también sufrieron una fuerte caída que afectó a nuestra economía.

Por sectores productivos, sólo el de servicios tuvo una evolución positiva, mientras que la industria y la construcción presentaron las mayores disminuciones. (Capítulo I). El índice de producción industrial disminuyó en Galicia un 9,6%.

Segunda. Ese crecimiento económico no fue capaz de generar una subida del empleo neto en Galicia, que quedó prácticamente en el nivel del año anterior (bajó un 0,1%), dato mucho mejor que en la media estatal (disminución del 3%).

O informe estrutúrase en 14 capítulos e un anexo, distribuídos da seguinte maneira:

1. A economía galega no ano 2008
2. Estrutura empresarial e política industrial
3. Economía social
4. Poboación e mercado de traballo
5. A muller no mundo laboral
6. Inicio da relación laboral
7. Contratación
8. Formación ocupacional
9. A negociación colectiva
10. A sinistralidade laboral
11. Conflitividade e medios de solución dos conflitos de traballo
12. A regulación de emprego e o Fondo de Garantía Salarial
13. Protección social
14. Elección sindical

O anexo céntrase, de xeito puramente estatístico, en emprego e investimento público.

O Informe finaliza coas conclusións do equipo autor, que reproducimos a continuación, xa que resumen o máis salientable da situación sociolaboral galega en 2008:

Primeira. O crecemento económico de Galicia en 2008 (1,8%) superou en catro décimas ao estatal e foi un puntos maior que a media da Unión Europea, se ben prodúcese unha importante desaceleración respecto dos anos anteriores (4% en 2007).

A desaceleración económica afectou en Galicia aos componentes da demanda interna, ao consumo e á demanda externa, de xeito que as exportacións tamén sufrieron unha forte caída que afectou á nosa economía.

Por sectores produtivos, só o de servizos tivo unha evolución positiva, mentres que a industria e a construcción presentaron as maiores diminucións. (Capítulo I). O índice de producción industrial diminuíu en Galicia un 9,6%.

Segunda. Ese crecemento económico non foi quen de xerar unha suba do emprego neto en Galicia, que quedou praticamente no nivel do ano anterior (baixou un 0,1%), dato moito mellor que na media estatal (diminución do 3%).

La creación neta de empleo se dio sólo en el sector servicios y las mayores disminuciones fueron las de la construcción y sector agro-pesquero. (Capítulo I)

Tercera. Durante el año 2008 se produjo una fuerte bajada tanto en el volumen de importaciones como en el de exportaciones.

El saldo del comercio gallego con el extranjero presentó un ligero déficit mientras que no saldo exterior total (con el extranjero y con las otras comunidades autónomas) Galicia fue la tercera comunidad por saldo negativo absoluto y la quinta (con un 21%) en el porcentaje de déficit en relación con el PIB de la comunidad autónoma. (Capítulo I)

Cuarta. La tasa de inflación de Galicia en 2008 (1,2%) quedó dos décimas por debajo de la media española y fue 2,9 puntos inferior a la gallega del año anterior.

En el desglose por grupos de gasto en Galicia, el alquiler de la vivienda, la enseñanza y el grupo de cafés-restaurantes tuvieron la mayor subida de precios; la disminución más fuerte fue la del transporte. (Capítulo I)

Quinta. De acuerdo con los datos del Directorio Central de Empresas del INE, el crecimiento en el número de empresas gallegas (1,7%) fue inferior al total español (2,6%)

Un dato preocupante es la fuerte disminución (un 19,3%) en la creación de sociedades mercantiles con respecto al año 2007.

Galicia tiene al comienzo de 2008 más de doscientas tres mil empresas que con un incremento del 1,7% con respecto al año anterior representan el 5,9% del total estatal y de las que alrededor de la mitad no tienen asalariados (Capítulo II)

Sexta. El gasto en I+D de Galicia supone para el año 2007 (último dato disponible) el 1,03% del PIB, con un importante aumento de trece centésimas sobre el del año anterior por el incremento fundamentalmente de los gastos procedentes del sector empresarial, pero todavía lejos de la media estatal española (1,3) que lo supera en más de un 20%. (Capítulo II). En cualquier caso, ambos muy lejos de la media europea.

Séptima. En el año 2008 el número de sociedades laborales registradas presenta un descenso

A creación neta de emprego deuse só no sector servizos e as maiores diminucións foron as da construcción e sector agro-pesqueiro. (Capítulo I)

Terceira. Durante o ano 2008 produciuse unha forte baixada tanto no volume de importacións como no de exportacións.

O saldo do comercio galego co estranxeiro presentou un ligeiro déficit mentres que no saldo exterior total (co estranxeiro e coas outras comunidades autónomas) Galicia foi a terceira comunidade por saldo negativo absoluto e a quinta (cun 21%) na porcentaxe de déficit en relación co PIB da comunidade autónoma. (Capítulo I)

Cuarta. A taxa de inflación de Galicia en 2008 (1,2%) quedou dúas décimas por baixo da media española e foi 2,9 puntos inferior á galega do ano anterior.

Na desagregación por grupos de gasto en Galicia, o aluguer da vivenda, o ensino e o grupo de cafés-restaurantes tiveron a maior suba de precios; a diminución más forte foi a do transporte. (Capítulo I)

Quinta. De acordo cos datos do Directorio Central de Empresas do INE, o crecemento no número de empresas galegas (1,7%) foi inferior ao total español (2,6%)

Un dato preocupante é a forte diminución (un 19,3%) na creación de sociedades mercantiles con respecto ao ano 2007.

Galicia ten ao comezo de 2008 más de duascertas tres mil empresas que cun incremento do 1,7% con respecto ao ano anterior representan o 5,9% do total estatal e das que ao redor da metade non teñen asalariados (Capítulo II)

Sexta. O gasto en I+D de Galicia supón para o ano 2007 (último dato dispoñible) o 1,03% do PIB, cun importante aumento de trece centésimas sobre o do ano anterior polo incremento fundamentalmente dos gastos procedentes do sector empresarial, pero aínda lonxe da media estatal española (1,3) que o supera en máis dun 20%. (Capítulo II). En calquera caso, ambos moi lonxe da media europea.

Séptima. No ano 2008 o número de sociedades laborais rexistradas presenta un descenso de máis

de más do 50% respecto a 2007, especialmente en el sector de la construcción, así como una bajada de 229 socios. En cuanto al número de cooperativas y número de socios inscritos en los registros provinciales y centrales de la comunidad autónoma, los datos reflejan un total de 49 cooperativas y la participación de 1.324 socios, primando el sector Viviendas (80,5%) que creció notablemente respecto a 2007 (60,8%). Por lo referente a las cooperativas constituidas, destacan las dedicadas a actividades inmobiliarias (26,8% COOP., 45,4% socios) seguida de agricultura, ganadería y caza. (Capítulo III)

Octava. La población de Galicia en 2008 subió un 0,4% y lo hizo gracias a la aportación de la inmigración; la de España aumentó a una tasa casi tres veces superior (1,1%), por lo que continúa, un año más, la pérdida del peso relativo demográfico gallego en el total estatal. Desde el año 2001, el crecimiento de la población gallega fue de un 2,2% y el de la española, seis veces mayor (un 13,5%).

La población extranjera residente en Galicia en 2008 es un 3,8% de nuestra población total (frente al 12% en la media estatal). (Capítulo IV)

Novena. Galicia volvió a ser en 2008 la penúltima comunidad por tasa de natalidad (tras Asturias) y la segunda en la de mortalidad (también tras Asturias).

El efecto combinado de las dos tasas hizo que el crecimiento natural de la población gallega fuese un año más negativo y Galicia volvió a ser en 2008 la comunidad autónoma con un mayor descenso poblacional en valor absoluto (6.387 personas). (Capítulo IV)

Décima. La población activa de Galicia subió en 2008 1,2 puntos porcentuales menos que la media estatal. La tasa de actividad subió en Galicia en 2008 1,2 puntos porcentuales (dos décimas más que la media estatal); la femenina fue en 2008 del 47,2% y la masculina de un 63,7%: el diferencial se estrechó ocho décimas respecto del año anterior. (Capítulo IV)

Undécima. La tasa de empleo de Galicia fue en 2008 del 42,3% en las mujeres y de un 59% en los hombres. El diferencial se recortó en 1,6 puntos respecto de 2007. (Capítulo IV), debido a la fuerte caída del empleo en los sectores de la industria y construcción y al mantenimiento del empleo en el sector servicios.

do 50% respecto o 2007, especialmente no sector da construcción, así como una baixada de 229 socios. En canto o número de cooperativas e número de socios inscritos nos rexistros provinciais e centrais da comunidade autónoma, os datos reflecten un total de 49 cooperativas e a participación de 1.324 socios, primando o sector Vivendas (80,5%) que creceu notablemente respecto o 2007 (60,8%). Polo referente ás cooperativas constituídas, destacan as dedicadas a actividades inmobiliarias (26,8% COOP., 45,4% socios) seguida de agricultura, gandería e caza. (Capítulo III)

Oitava. A poboación de Galicia en 2008 subiu un 0,4% e fixoo grazas á achega da inmigración; a de España aumentou a unha taxa case tres veces superior (1,1%), polo que continúa, un ano máis, a perda do peso relativo demográfico galego no total estatal. Desde o ano 2001, o crecemento da poboación galega foi dun 2,2% e o da española, seis veces maior (un 13,5%).

A poboación estranxeira residente en Galicia en 2008 é un 3,8% da nosa poboación total (fronte ao 12% na media estatal). (Capítulo IV)

Novena. Galicia volveu ser en 2008 a penúltima comunidade por taxa de natalidade (tras Asturias) e a segunda na de mortalidade (tamén tras Asturias).

O efecto combinado das dúas taxas fixo que o crecemento natural da poboación galega fose un ano más negativo e Galicia volveu ser en 2008 a comunidade autónoma cun maior descenso poboacional en valor absoluto (6.387 persoas). (Capítulo IV)

Décima. A poboación activa de Galicia subiu en 2008 1,2 puntos porcentuais menos que a media estatal. A taxa de actividad subiu en Galicia en 2008 1,2 puntos porcentuais (dúas décimas más que a media estatal); a feminina foi en 2008 do 47,2% e a masculina dun 63,7%: o diferencial estreitouse oito décimas respecto do ano anterior. (Capítulo IV)

Undécima. A taxa de emprego de Galicia foi en 2008 do 42,3% nas mulleres e dun 59% nos homes. O diferencial recortouse en 1,6 puntos respecto de 2007. (Capítulo IV), debido á forte caída do emprego nos sectores da industria e construcción e ao mantemento do emprego no sector servizos.

El descenso de la tasa de temporalidad se debe tanto a un incremento del empleo asalariado con contrato indefinido como a una caída de los/las asalariados/as con contrato temporal, especialmente en el colectivo masculino, que es el primamente afectado por la crisis del mercado laboral.

En el año 2008 continúa el descenso de la tasa de temporalidad en el sector privado.

Duodécima. La tasa de desempleo en Galicia en 2008 aumentó hasta un 8,7%, cinco puntos por debajo de la media estatal (13,9%), siendo mucho mayor en las mujeres (10,4%) que en los hombres (7,4%) (Capítulo IV).

Destacar la tasa de desempleo de las personas menores de 25 años (21,2%), aumentando 5,2 puntos.

Décimo tercera. Los datos del paro registrado muestran que la comparación interanual de diciembre de 2008 con respecto a diciembre de 2007, refleja un aumento del 22,5%. En el conjunto de España se produjo una subida del 46,9%.

La tasa de paro registrada alcanza el 14,3% en 2008, frente al 11,9% del 2007 y frente al 13,6% de la media estatal, presentando un peor comportamiento en el caso de las mujeres donde alcanzó el 17,7% frente al 11,5% del colectivo masculino, pero con una tendencia a reducir las diferencias.

Por sectores de actividad, es el de la construcción el que tuvo peor comportamiento con un aumento del 60,3% (España 108,10%). (Capítulo IV).

Décimo cuarta. Se mantiene una mayor representación de los hombres en la contratación (51,7%) frente a las mujeres (48,3%) que va unido a un mayor uso de los contratos temporales (solamente el 39,5% de los contratos indefinidos se celebraron con mujeres) y de los contratos a tiempo parcial (65,2%).

Hay que destacar que siguen existiendo modalidades contractuales eminentemente femeninas como la de la interinidad (73,6%), mientras que el de fomento del empleo tradicionalmente femenino tiende a igualar su reparto (53,8%), y el de prácticas vuelve a superar ligeramente a los concertados con hombres. El sector servicios y ocupaciones como empleado/a administrativo/a y trabajador/a de servicios de restauración, per-

O descenso da taxa de temporalidade débese tanto a un incremento do emprego asalariado con contrato indefinido como a unha caída dos/as asalariados/as con contrato temporal, especialmente no colectivo masculino, que é o primeiramente afectado pola crise do mercado laboral.

No ano 2008 continúa o descenso da taxa de temporalidade no sector privado.

Duodécima. A taxa de desemprego en Galicia en 2008 aumentou ata un 8,7%, cinco puntos por baixo do promedio estatal (13,9%), sendo moi-to maior nas mulleres (10,4%) que nos homes (7,4%) (Capítulo IV).

Destacar a taxa de desemprego das persoas menores de 25 anos (21,2%), medrando 5,2 puntos.

Décimo terceira. Os datos do paro rexistrado amosan que a comparación interanual de decembro de 2008 con respecto a decembro de 2007, reflicte un aumento do 22,5%. No conxunto de España produciuse unha suba do 46,9%.

A taxa de paro rexistrada alcanza o 14,3% en 2008, fronte ao 11,9% del 2007 e fronte ao 13,6% da media estatal, presentando un peor comportamento no caso das mulleres onde acadou o 17,7% fronte ao 11,5% do colectivo masculino, pero cunha tendencia a reducir as diferencias.

Por sectores de actividad, é o da construcción o que tivo peor comportamento cun aumento do 60,3% (España 108,10%). (Capítulo IV).

Décimo cuarta. Mantense unha maior representación dos homes na contratación (51,7%) fronte ás mulleres (48,3%) que vai unido a un maior uso dos contratos temporais (soamente o 39,5% dos contratos indefinidos celebráronse con mulleres) e dos contratos a tempo parcial (65,2%).

Hai que destacar que seguen existindo modalidades contractuais eminentemente femininas como o da interinidad (73,6%), mentres que o de fomento do emprego tradicionalmente femenino tende a igualar o seu reparto (53,8%), e o de prácticas volve a superar lixeiramente aos concertados con homes. O sector servizos e ocupacións como empleado/a administrativo/a e traballador/a de servizos de restauración, per-

sonales y de comercio mantienen la mayoría femenina. (Capítulo V).

Décimo quinta. Por las características del trabajo de las mujeres (más trabajo a tiempo parcial, subrepresentación en puestos altos, menor antigüedad media, mayor temporalidad, etc.), las mujeres gallegas percibieron un salario medio anual un 26,3% inferior al del hombre, existiendo una disminución de esta diferencia con respecto al año anterior. El 33,9% de las mujeres gallegas tuvieron ingresos iguales o inferiores al salario mínimo interprofesional.

El importe medio de las prestaciones por desempleo percibidas por las mujeres gallegas fue el 86,3% de las prestaciones percibidas por los hombres. De igual forma las pensionistas gallegas percibieron como media el 73,1% de las pensiones del grupo de los hombres. (Capítulo V).

Las mujeres pensionistas gallegas ocupan el segundo lugar de las más bajas, tras Murcia, empeorando su puesto con respecto al año anterior, cuando ocupaba el cuarto de las más bajas (pág. 211).

Décimo sexta. Los permisos de maternidad/paternidad fueron disfrutados por las madres en el 98,4% de los casos y sólo en el 1,6% por los padres. Porcentajes semejantes se dan en las excedencias por cuidado de hijo (último dato 91,9% de mujeres y 8,1% de hombres). Del total de personas que realizan un trabajo a tiempo parcial por cuidado de niños y niñas y adultos/as enfermos/as, incapacitados/as y mayores, el 98% son mujeres, y el abandono del mercado de trabajo por razones familiares llegó en el grupo de mujeres al 94,7%. (Capítulo V).

Décimo séptima. En el año 2008 diminuye globalmente la cifra de empresas en alta en la Seguridad Social, ya que se observa un decrecimiento de las empresas incluidas en el Régimen General.

El 87,2% de las empresas del Régimen General tienen menos de 10 trabajadores/as.

El sector de la construcción es el que mayor número de centros de trabajo abre, suponiendo más del 61% del total, y con gran diferencia, el que refleja más trabajadores/as ocupados/as. (Capítulo VI).

Décimo octava. En el mes de diciembre de 2008 hubo un descenso de 31.100 personas en alta laboral afiliadas a la Seguridad Social respecto al mismo

soais e de comercio manteñen a mayoría feminina. (Capítulo V).

Décimo quinta. Polas características do traballo das mulleres (máis traballo a tempo parcial, subrepresentación en postos altos, menor antigüidade media, maior temporalidade, etc.), as mulleres galegas percibiron un salario medio anual un 26,3% inferior ao do home, existindo unha diminución desta diferenza con respecto ao ano anterior. O 33,9% das mulleres galegas tiveron ingresos iguais ou inferiores ao salario mínimo interprofesional.

O importe medio das prestacións por desempleo percibidas polas mulleres galegas foi o 86,3% das prestacións percibidas polos homes. De igual forma as pensionistas galegas percibiron como media o 73,1% das pensións do grupo dos homes. (Capítulo V).

As mulleres pensionistas galegas ocupan o segundo lugar das más baixas, tras Murcia, empeorando o seu posto con respecto ao ano anterior, cuando ocupaba o cuarto das más baixas (pág. 211).

Décimo sexta. Os permisos de maternidade/paternidade foron gozados polas nais no 98,4% dos casos e só no 1,6% polos pais. Porcentaxes semellantes danse nas excedencias por coidado de fillo (último dato 91,9% de mulleres e 8,1% de homes). Do total de persoas que realizan un traballo a tempo parcial por coidado de nenos e nenas e adultos/as enfermos/as, incapacitados/as e maiores, o 98% son mulleres, e o abandono do mercado de traballo por razóns familiares chegou no grupo de mulleres ao 94,7%. (Capítulo V).

Décimo séptima. No ano 2008 diminúe globalmente a cifra de empresas en alta na Seguridade Social, xa que se observa un decrecemento das empresas incluídas no Régime Xeral.

O 87,2% das empresas do Régime Xeral teñen menos de 10 traballadores/as.

O sector da construcción é o que maior número de centros de traballo abre, supoñendo más do 61% do total, e con gran diferencia, o que reflicte máis traballadores/as ocupados/as. (Capítulo VI).

Décimo oitava. No mes de decembro de 2008 houbo un descenso de 31.100 persoas en alta laboral afiliadas á Seguridade Social respecto ao

mes del año anterior. En 2008, a pesar de la crisis se incrementa en 1.700 (en media anual) el número de afiliados/as a la Seguridad Social en Galicia, alcanzando la cifra de un millón setenta y dos mil quinientos cotizantes. Se incrementa el número de personas afiliadas de los regímenes General y de Autónomos, a los que se incorporan los agrarios por cuenta propia, disminuyendo muy ligeramente los/las cotizantes al régimen del Mar. (Capítulo VI).

Décimo novena. Rompiendo con la tendencia de años precedentes disminuyen al final de 2008 las afiliaciones a la Seguridad Social en el colectivo de las mujeres en cerca de dos mil cotizantes, si bien éstas pasan a representar en media anual del citado año el 44,9% del total de los afiliados /as en Galicia. (Capítulo VI).

Vigésima. El número de empresas de trabajo temporal parece que sigue estabilizado. El número de trabajadores cedidos por empresas de trabajo temporal en Galicia durante 2008 asciende en total a la cifra de 68.711, correspondiendo el mayor número a las pertenecientes a empresas de ámbito estatal, que aglutina el 80% del total, y suponiendo un descenso del 12% en relación con el año 2007. En lo que se refiere a contratos de puesta a disposición subscritos por empresas de trabajo temporal, de los que los de obra o servicio determinado y circunstancias de la producción suponen casi el 90% del total, la cifra registrada (100.036) supuso un descenso de más del 10% sobre el año anterior. (Capítulo VII).

Vigésimo primera. En lo tocante a la formación de demanda en el año 2008, se observa un reparto mayor del número de participantes, con especial impulso de las pequeñas empresas, que aumentaron su número de participantes de un 8,7% a un 10,5%. Los mayores porcentajes (51,7%) pertenecen a empresas con un número de asalariados comprendidos entre 10 a 49, 1.000 y 4.999 y más de 4.999

Del total de 95.144 participantes, (18.000 más con respecto a 2007), 53.121 (55,8%) son hombres y 42.015 (44,22%) son mujeres. Esto supone un crecimiento general en el número de participantes respecto a 2007, y un recorte de casi dos puntos en la distancia entre participación masculina y femenina. Demográficamente, la mayoría de los participantes se mueve entre grupos de edad de entre

mesmo mes do ano anterior. En 2008, a pesar da crise increméntase en 1.700 (en media anual) o número de afiliados/as á Seguridade Social en Galicia, acadando a cifra de un millón setenta e dous mil cincocentos cotizantes. Incremántase o número de persoas afiliadas dos réximes Xeral e de Autónomos, aos que se incorporan os agrarios por conta propia, diminuíndo moi lixeiramente os/ as cotizantes ao réxime do Mar. (Capítulo VI).

Décimo novena. Rachando coa tendencia de anos precedentes diminúen ao final de 2008 as afiliacións á Seguridade Social no colectivo das mulleres en cerca de dous mil cotizantes, se ben estas pasan a representar en media anual do citado ano o 44,9% do total dos afiliados /as en Galicia. (Capítulo VI).

Vixésima. O número de empresas de traballo temporal parece que segue estabilizado. O número de traballadores cedidos por empresas de traballo temporal en Galicia durante 2008 ascende en total á cifra de 68.711, correspondendo o maior número ás pertencentes a empresas de ámbito estatal, que aglutina o 80% do total, e supoñendo un descenso do 12% en relación co ano 2007. No que se refire a contratos de posta a disposición subscritos por empresas de traballo temporal, dos que os de obra ou servizo determinado e circunstancias da producción supoñen case o 90% do total, a cifra rexistrada (100.036) supuxo un descenso de máis do 10% sobre o ano anterior. (Capítulo VII).

Vixésimo primeira. No tocante á formación de demanda no ano 2008, obsérvase un reparto maior do número de participantes, con especial impulso das pequenas empresas, que aumentaron o seu número de participantes dun 8,7% a un 10,5%. Os maiores porcentaxes (51,7%) pertenecen a empresas cun número de asalariados comprendidos entre 10 a 49, 1.000 e 4.999 e máis de 4.999

Do total de 95.144 participantes, (18.000 más con respecto a 2007), 53.121 (55,8%) son homes e 42.015 (44,22%) son mulleres. Isto supón un crecemento xeral no número de participantes respecto o 2007, e un recorte de case dous puntos na distancia entre participación masculina e feminina. Demograficamente, a maioría dos participantes móvese entre grupos de idade de entre 25

25 a 35 (41,3%) y de 46 a 55 (15,5%), con pocas variaciones respecto al ejercicio del año anterior.

El área con mayor número de participantes es el sector de Producción (55,7%) aunque en 2008 se equilibró más la participación entre las siguientes categorías de más importancia: Comercial (17%) y Administración (17,8%), debido al considerable aumento de participantes en la segunda.

La acción participativa “Prevención de riesgos laborales en general” concentra el mayor número de participantes, 11.888 (13,3%). Asimismo, en líneas generales, la mayoría de los/las participantes se inscribe en la categoría profesional “Trabajadores/as cualificados/as” (46%). (Capítulo VIII).

Vigésimo segunda. En la convocatoria de 2008, con motivo de la formación profesional para el empleo, se programaron un total de 1.503 cursos, con un presupuesto destinado al Plan FIP de 75.460.835,55 euros, lo que supone un pequeño aumento respecto al ejercicio del 2008. Así fue también con las acciones formativas cofinanciadas por el Fondo Social Europeo que, en concreto, tuvieron un presupuesto de 6.049.631,12.

Asimismo, la mayor parte del presupuesto total, estuvo dedicado a la programación ordinaria provincial: en concreto 42.014.417,45. Pontevedra fue la provincia con mayor número de cursos impartidos en Galicia, 578. (Capítulo VIII).

Vigésimo tercera. El número de convenios colectivos que existen en Galicia a 31 de diciembre de 2008, ya sean vigentes o prorrogados tácitamente, es de 760, de los cuales 127 son de sector y 633 de empresa.

Se firmaron por primera vez este año 29 nuevos convenios (2 de sector y 27 de empresa), continuando de este modo la tendencia a la fragmentación y al incremento de la negociación colectiva. (Capítulo IX).

Vigésimo cuarta. El incremento salarial pactado en los convenios colectivos firmados y revisados en 2008 fue del 4,1%. Esta media es superior al IPC gallego de 2008 que fue del 1,2 y al estatal que fue del 1,4.

El 60,9% de los convenios firmados y el 66% de los revisados recogen cláusulas de revisión salarial.

a 35 (41,3%) e de 46 a 55 (15,5%), con poucas variacións respecto ao exercicio do ano anterior.

O área con maior número de participantes é o sector de Producción (55,7%) aínda que no 2008 equilibrouse máis a participación entre as seguintes categorías de más importancia: Comercial (17%) e Administración (17,8%), debido ao considerable aumento de participantes na segunda.

A acción participativa “Prevención de riscos laborais en xeral” concentra o maior número de participantes, 11.888 (13,3%). Así mesmo, en liñas xerais, a maioría dos/as participantes inscríbese na categoría profesional “Traballadores/as cualificados/as” (46%). (Capítulo VIII).

Vixésimo segunda. Na convocatoria do 2008, con motivo da formación profesional para o emprego, programáronse un total de 1.503 cursos, cun orzamento destinado ao Plan FIP de 75.460.835,55 euros, o que supón un pequeno aumento respecto ao exercicio do 2008. Así foi tamén coas accións formativas cofinanciadas polo Fondo Social Europeo que, en concreto, tiveron un orzamento de 6.049.631,12.

Así mesmo, a maior parte do orzamento total estivo dedicado á programación ordinaria provincial: en concreto 42.014.417,45. Pontevedra foi a provincia con maior número de cursos impartidos en Galicia, 578. (Capítulo VIII).

Vixésimo terceira. O número de convenios colectivos que existen en Galicia a 31 de decembro de 2008, xa sexan vixentes ou prorrogados tacitamente, é de 760, dos cales 127 son de sector e 633 de empresa.

Asináronse por primeira vez este ano 29 novos convenios (2 de sector e 27 de empresa), continuando deste xeito a tendencia á fragmentación e ao incremento da negociación colectiva. (Capítulo IX).

Vixésimo cuarta. O incremento salarial pactado nos convenios colectivos asinados e revisados en 2008 foi do 4,1%. Esta media é superior ao IPC galego de 2008 que foi do 1,2 e ao estatal que foi do 1,4.

O 60,9% dos convenios asinados e o 66% dos revisados recollen cláusulas de revisión salarial.

El 98,3% de los convenios firmados recogen cláusulas sobre salud laboral.

El 59,8% de los convenios firmados recogen cláusulas sobre discriminación y/o acoso.

El 21,8% de los convenios firmados recogen cláusulas sobre el idioma.

En 46 convenios, que afectan a un total de 28.982 trabajadores, se recogen cláusulas que hacen referencia a la posibilidad de establecer un horario flexible.

Sólo 5 convenios (1 de sector y 4 de empresa) indican la distribución irregular de la jornada y en otros 22 (11 de sector y 11 de empresa) se indica la posibilidad de establecerla.

El 41,9% de los convenios de sector firmados incluyen cláusulas de desvinculación salarial.

169 convenios (97,1% de los firmados) que afectan a 116.611 vida laboral y familiar.

El número de convenios colectivos que recogen cláusulas de sometimiento al AGA fue de 56 convenios, el 28,7% del total de los firmados.

Existen cláusulas sobre fomento de la contratación indefinida en 64 convenios (36,8% de los firmados) que afectan a 61.008 trabajadores/as (51,6%), siendo 20 de ellos de sector y 44 de empresa. Se recogen además en los convenios firmados en 2008 otras cláusulas tendentes a garantizar o aumentar el nivel de empleo existente en el inicio de la vigencia del convenio. (Capítulo IX).

Vigésimo quinta. El total de accidentes en jornada de trabajo experimentó, en 2008, un descenso del 2,81%.

Sin embargo, se experimenta un incremento en los accidentes de trabajo “in itínere” en los que supuso un 1,3% más en relación con el año anterior; apreciándose aumento en todas las cualificaciones, significativamente en las mortales, con un 50%.

Por actividades económicas, la construcción sigue siendo la actividad que más siniestralidad registra con una gran diferencia con las demás. (Capítulo X).

Vigésimo sexta. Las personas trabajadoras con contrato temporal se ven afectadas en mayor me-

O 98,3% dos convenios asinados recollen cláusulas sobre saúde laboral.

O 59,8% dos convenios asinados recollen cláusulas sobre discriminación e/ou acoso.

O 21,8% dos convenios asinados recollen cláusulas sobre o idioma.

En 46 convenios, que afectan a un total de 28.982 trabajadores, recóllense cláusulas que fan referencia á posibilidade de establecer un horario flexible.

Só 5 convenios (1 de sector e 4 de empresa) indican a distribución irregular da xornada e noutros 22 (11 de sector e 11 de empresa) indícase a posibilidade de establecela.

O 41,9% dos convenios de sector asinados inclúen cláusulas de desvinculación salarial.

169 convenios (97,1% dos asinados) que afectan a 116.759 trabajadores (98,8%) recollen cláusulas relacionadas coa conciliación da vida laboral e familiar.

O número de convenios colectivos que recollen cláusulas de sometemento ao AGA foi de 56 convenios, o 28,7% do total dos asinados.

Existen cláusulas sobre fomento da contratación indefinida en 64 convenios (36,8% dos asinados) que afectan a 61.008 trabajadores/as (51,6%), sendo 20 deles de sector e 44 de empresa. Recóllense ademais nos convenios asinados en 2008 outras cláusulas tendentes a garantir ou aumentar o nivel de emprego existente no inicio da vixencia do convenio. (Capítulo IX).

Vixésimo quinta. O total de accidentes en xornada de traballo experimentou, en 2008, un descenso do 2,81%.

Non obstante, experiméntase un incremento nos accidentes de traballo “in itínere” nos que supuxo un 1,3% máis en relación co ano anterior; apreciándose aumento en todas as cualificacións, significativamente nas mortais, cun 50%.

Por actividades económicas, a construcción segue a ser a actividade que máis siniestralidade rexistra cunha grande diferenza coas demás. (Capítulo X).

Vixésimo sexta. As persoas traballadoras con contrato temporal vense afectadas en maior medida

dida que los de contrato indefinido, con más del 44% de los accidentes cuando suponen el 30,64% de la población asalariada. (Capítulo X).

Vigésimo séptima. En accidentes mortales se produce un descenso del 4% y del 16,1% en los accidentes cualificados como graves. En relación con la población asalariada, la pesca así como la construcción, son las actividades con mayor proporción de accidentes mortales en relación con la población ocupada en ellas. (Capítulo X).

Vigésimo octava. En lo que se refiere al índice de incidencia, Galicia, en el total de accidentes, está por encima del índice estatal, teniendo cuatro comunidades con mayor índice de incidencia. En el índice de incidencia referido a accidentes mortales, Galicia ocupa el primer lugar de todas las comunidades, con un índice que está más de 3 puntos por encima de la media estatal. (Capítulo X)

Vigésimo novena. En lo relativo a huelgas provinciales, si bien la cifra de las realizadas se manifiesta ligeramente superior a la del año anterior, tanto la de los trabajadores participantes como la de jornadas no trabajadas presentan un apreciable descenso. La causa de “presión durante la negociación de un convenio” es el motivo específico más frecuente de las huelgas realizadas en el año 2008. (Capítulo XI).

Trigésima. En los expedientes de regulación de empleo se refleja un incremento de casi un 20% sobre el año anterior y una cifra de trabajadores afectados que supone más del doble. (Capítulo XII).

El mayor número de personas trabajadoras afectadas por suspensión de contratos fue mayoritariamente en la provincia de Pontevedra.

La rama de actividad económica que registra mayor número de personas trabajadoras afectadas es la de fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques, así como la industria textil.

Trigésimo primera. El número de perceptores/as de la prestación económica de desempleo aumenta muy notoriamente en 2008, situándose en 94.300 en media anual (79.300 en el año 2007). A pesar de ello y por causa del incremento todavía mayor en el conjunto de España suponen solamente 5,20% del total estatal. (Capítulo XIII).

cos de contrato indefinido, con más do 44% dos accidentes cando supoñen o 30,64% da poboación asalariada. (Capítulo X).

Vixésimo séptima. En accidentes mortais prodúcese un descenso do 4% e do 16,1% nos accidentes cualificados como graves. En relación coa poboación asalariada, a pesca así coma a construcción, son as actividades con maior proporción de accidentes mortais en relación coa poboación ocupada nelas. (Capítulo X).

Vixésimo oitava. No que se refire ao índice de incidencia, Galicia, no total de accidentes, está por riba do índice estatal, tendo catro comunidades con maior índice de incidencia. No índice de incidencia referido a accidentes mortais, Galicia ocupa o primeiro lugar de todas as comunidades, cun índice que está más de 3 puntos por riba da media estatal. (Capítulo X)

Vixésimo novena. No relativo a folgas provinciais, se ben a cifra das realizadas maniféstase lixeiramente superior á do ano anterior, tanto a dos traballadores participantes como a de xornadas non traballadas presentan un apreciable descenso. A causa de “presión durante a negociación dun convenio” é o motivo específico máis frecuente das folgas realizadas no ano 2008. (Capítulo XI).

Trixésima. Nos expedientes de regulación de emprego reflíctese un incremento de case un 20% sobre o ano anterior e unha cifra de traballadores afectados que supón máis do dobre. (Capítulo XII).

O maior número de persoas traballadoras afectadas por suspensión de contratos foi maioritariamente na provincia de Pontevedra.

A rama de actividad económica que rexistra maior número de persoas traballadoras afectadas é a de fabricación de vehículos de motor, remolques e semirremolques, así como a industria téxtil.

Trixésimo primeira. O número de perceptores/as da prestación económica de desemprego aumenta moi notoriamente en 2008, situándose en 94.300 en media anual (79.300 no ano 2007). A pesar diso e por mor do incremento áinda maior no conxunto de España supoñen soamente 5,20% do total estatal. (Capítulo XIII).

Trigésimo segunda. La relación activos/pasivos en el sistema de la Seguridad Social tras nueve años consecutivos en que ofrecía efectos positivos- mayor incremento de los activos- viene a cambiar su signo, produciéndose una pequeña disminución de una décima, pasando a representar 1,6 cotizantes por pensionista, frente al 2,3 del conjunto del Estado (cuatro décimas menos que en 2007). (Capítulo XIII).

Trigésimo tercera. Analizando los resultados de los procesos electorales en Galicia durante el período de 1 de enero de 2005 a 31 de diciembre de 2008, teniendo en cuenta los representantes con mandato en vigor a 31 de diciembre de 2008, la central sindical UGT-Galicia, con el 31,13% del total, es la que obtuvo el mayor número de representantes (6.393), seguida del SN de CCOO de Galicia y la CIG, con el 28,82% y 28,54% respectivamente (5.919 y 5.861 representantes), alcanzando un total de 2.366 el resto de las centrales sindicales y grupos de trabajadores con el 11,52%.

La participación de los trabajadores/as en los procesos electorales en este período fue de un 74% en relación con los trabajadores/as afectados/as por las elecciones, dándose un incremento en el porcentaje de participación. (Capítulo XIV).

Trixésimo segunda. A relación activos/pasivos no sistema da Seguridade Social despois de nove anos consecutivos en que ofrecía efectos positivos- maior incremento dos activos- ven a trocar o seu signo, producíndose unha pequena diminución dunha décima, pasando a representar 1,6 cotizantes por pensionista, fronte ao 2,3 do conxunto do Estado (catro décimas menos que en 2007). (Capítulo XIII).

Trixésimo terceira. Analizando os resultados dos procesos electorais en Galicia durante o período de 1 de xaneiro de 2005 a 31 de decembro de 2008, tendo en conta os representantes con mandato en vigor a 31 de decembro de 2008, a central sindical UGT-Galicia, co 31,13% do total, é a que obtivo o maior número de representantes (6.393), seguida do SN de CCOO de Galicia e a CIG, co 28,82% e 28,54% respectivamente (5.919 e 5.861 representantes), acadando un total de 2.366 o resto das centrais sindicais e grupos de traballadores co 11,52%.

A participación dos traballadores/as nos procesos electorais neste período foi dun 74% en relación cos traballadores/as afectados/as polas eleccións, dándose un incremento na porcentaxe de participación. (Capítulo XIV).

El artículo 3º.2.a) de la Ley 5/2008, do 23 de mayo, reguladora del Consejo, que enumera sus funciones, establece como una de ellas la de elaborar y remitir, a iniciativa propia, estudios e informes a los organismos de la comunidad autónoma y formularles propuestas en materia de política laboral.

■ Estudio sobre Inmigración y mercado laboral en Galicia

El Pleno del Consejo, en su reunión del 15 de enero, analizó el estudio sobre “Inmigración y mercado laboral galego”, concluído en 2008, coordinado por el catedrático de Derecho del Trabajo y Seguridad Social de la Universidad de Santiago de Compostela, Javier Gárate Castro, coautor del estudio junto con las profesoras titulares de Derecho de Trabajo y Seguridad Social de las Universidades de Santiago y Oviedo, Yolanda Maneiro Vázquez y Ángeles Ceinos Suárez, respectivamente y el profesor José María Miranda Boto, también de la referida Facultad de Derecho de Santiago.

El Pleno del Consejo, en la reunión del 2 de marzo, acordó la publicación y distribución del estudio, siendo presentado al público en una jornada celebrada en Ourense el 3 de julio de 2009, en la

ESTUDOS E INFORMES DE INICIATIVA PROPIA

O artigo 3º.2.a) da lei 5/2008, do 23 de maio, reguladora do Consello, que enumera as súas funcións, establece como unha das a de elaborar e remitir, a iniciativa propia, estudios e informes aos organismos da comunidade autónoma e formular-lles propostas en materia de política laboral.

■ Estudo sobre Inmigración e mercado laboral en Galicia

O Pleno do Consello, na súa xuntanza do 15 de xaneiro, analizou o estudio sobre “Inmigración e mercado laboral galego”, concluído en 2008, coordinado polo catedrático de Dereito do Traballo e Seguridade Social da Universidade de Santiago de Compostela, Javier Gárate Castro, coautor do estudio xunto coas profesoras titulares de Dereito de Traballo e Seguridade Social das Universidades de Santiago e Oviedo, Yolanda Maneiro Vázquez e Ángeles Ceinos Suárez, respectivamente e o profesor José María Miranda Boto, tamén da referida Facultade de Dereito de Santiago.

O Pleno do Consello, na xuntanza do 2 de marzo, acordou a publicación e distribución do estudio, sendo presentado ao público nunha xornada celebrada en Ourense o 3 de xullo de 2009, na que se

que se debatió en profundidad cuestiones como el análisis de la regulación existente en materia de inmigración, las peculiaridades de la contratación, de la jornada, del empleo y de los salarios de las personas trabajadoras inmigrantes en Galicia.

■ Estudio de los elementos definidores de los sistemas de solución extrajudicial de conflictos individuales de trabajo por comunidades autónomas

El Pleno del Consejo acordó en 2009 la realización de un estudio comparativo de los sistemas de solución extrajudicial de conflictos individuales de trabajo existentes en las comunidades autónomas que los gestionan, para su análisis, con el objetivo de definir el modelo que se puede seguir en Galicia, qué tipo de conflictos se gestionarían, voluntariedad u obligatoriedad del sistema, adscripción o no de los SMACS, metodología de mediación, coste económico, etc.; estudio que fue entregado a las organizaciones en la reunión celebrada por la Comisión Permanente el 17 de julio.

El referido estudio recoge una descripción de los sistemas de solución extrajudicial de conflictos individuales en Andalucía, Aragón, Baleares, Cantabria, Cataluña, La Rioja, Madrid y Navarra, junto con los respectivos acuerdos interprofesionales que los regulan y lo sistemas de mediación existentes.

La Comisión Permanente, reunida el 18 de setiembre, acordó fijar un calendario de reuniones para tratar el tema, esperando poder concretarse en los primeros meses de 2010.

■ Estudios comparativos de convenios colectivos

Según acordó el Pleno del Consejo en la planificación de actividades, el personal de este organismo se encargó de realizar a lo largo de 2009 una serie de estudios comparativos de los distintos convenios provinciales en los sectores que solicitaron las partes negociadoras y, en muchos casos, como paso previo a posibles convenios autonómicos.

Se trata, en definitiva, de facilitar los procesos negociadores poniendo en conocimiento de las partes las características, peculiaridades, divergencias y similitudes que muestran otros convenios que afectan a ese sector.

debateu en profundidade cuestiós como a análise da regulación existente en materia de inmigración, as peculiaridades da contratación, da xornada, do emprego e dos salarios das persoas traballadoras inmigrantes en Galicia.

■ Estudo dos elementos definidores dos sistemas de solución extraxjudicial de conflitos individuais de trabalho por comunidades autónomas

O Pleno do Consello acordou en 2009 a realización dun estudio comparativo dos sistemas de solución extraxjudicial de conflitos individuais de trabalho existentes nas comunidades autónomas que os xestionan, para a súa análise, co obxectivo de definir o modelo que se pode seguir en Galicia, que tipo de conflitos se xestionarían, voluntariedade ou obligatoriedade do sistema, adscrición ou non dos SMACS, metodoloxía de mediación, custo económico, etc.; estudo que foi entregado ás organizacións na xuntanza celebrada pola Comisión Permanente o 17 de xullo.

O referido estudio recolle unha descripción dos sistemas de solución extraxjudicial de conflitos individuais en Andalucía, Aragón, Baleares, Cantabria, Cataluña, La Rioja, Madrid e Navarra, xunto cos respectivos acordos interprofesionais que os regulan e os sistemas de mediación existentes.

A Comisión Permanente, reunida o 18 de setembro, acordou fixar un calendario de xuntanzas para tratar o tema, esperando poder concretarse nos primeiros meses de 2010.

■ Estudos comparativos de convenios colectivos

Segundo acordou o Pleno do Consello na planificación de actividades, o persoal deste organismo encargouse de realizar ao longo de 2009 unha serie de estudios comparativos dos distintos convenios provinciais nos sectores que solicitaron as partes negociadoras e, en moitos casos, como paso previo a posibles convenios autonómicos.

Tratase, en definitiva, de facilitar os procesos negociadores poñendo en coñecemento das partes as características, peculiaridades, diverxencias e similitudes que amosan outros convenios que afectan a ese sector.

Si bien es cierto que en la mayor parte de los casos las comparativas se refieren a convenios provinciales, también en ocasiones se comparan convenios de otras comunidades autónomas, o incluso diferencias respecto del convenio estatal.

La ejecución de estas comparativas obedece siempre a parámetros objetivos, sin entrar en parámetros de valoración respecto de la bondad o maldad de las distintas cláusulas. Es bueno conocer los distintos textos convencionales, y en ese empeño de conocimiento y de rebajar dificultades, se encuentra el trabajo del personal del Consejo. La finalidad es clara, ayudar a conseguir más dinamismo, más calidad y mejores contenidos técnicos de nuestra negociación colectiva. Alcanzar ese objetivo en un proceso negociador le corresponde ya a los sujetos que negocian.

Pueden destacarse en este último año, entre otros, los siguientes: industria metalúrgica, sanidad privada, construcción, residencias privadas de la 3^a edad y limpieza e instalaciones portuarias, todos ellos solicitados por alguna de las partes, y todos con muy buena valoración por parte de las personas destinatarias.

Se ben é certo que na maior parte dos casos as comparativas se refiren a convenios provinciais, tamén en ocasións se comparan convenios doutras comunidades autónomas, ou incluso diferenzas respecto do convenio estatal.

A execución destas comparativas obedece sempre a parámetros obxectivos, sen entrar en parámetros de valoración respecto da bondade ou maldade das distintas cláusulas. É bo coñecer os distintos textos convencionais, e nese empeño de coñecemento e de rebaixar dificultades, atópase o traballo do persoal do Consello. A finalidade é clara, axudar a conseguir máis dinamismo, máis calidade e mellores contidos técnicos da nosa negociación colectiva. Acadar ese obxectivo nun proceso negociador correspónelle xa aos suxeitos que negocian.

Poden destacarse neste último ano, entre outros, os seguintes: industria metalúrxica, sanidade privada, construcción, residencias privadas da 3^a idade e limpeza e instalacións portuarias, todos eles solicitados por algunha das partes, e todos con moi boa valoración por parte das persoas destinatarias.

VISITAS INSTITUCIONAIS

VISITAS INSTITUCIONALES



Visita de alumnas e alumnos da Escola de Relacións Laborais de Lugo
Visita de alumnas y alumnos de la Escuela de Relaciones Laborales de Lugo



Visita dunha delegación de sindicalistas chineses
Visita de una delegación de sindicalistas chinos

A lo largo del año, el Consejo recibió y efectuó numerosas visitas institucionales vinculadas con nuestra actividad habitual. Sería muy prolijo enumerarlas todas, citando tan sólo alguna de especial relevancia.

En el mes de Junio, una delegación del Consejo asistió en Extremadura al encuentro estatal de sistemas de solución extrajudicial de conflictos, cumpliendo con una cita de carácter anual. Es bien conocida la gestión del sistema de solución extrajudicial de conflictos que en Galicia le corresponde al Consejo, y que en otras comunidades autónomas se gestiona por fundaciones o con otras modalidades. El encuentro de este año resultó excepcionalmente bien organizado por la comunidad autónoma extremeña, y fueron jornadas, no sólo de aprendizaje, sino también de estrecha convivencia, así como de conocimiento de los problemas y de los retos a los que nos enfrentamos en el día a día.

En el mes de octubre, la cita fue en el País Vasco, concretamente en Bilbao con ocasión del encuentro de Consejos de Relaciones Laborales. El encuentro tuvo un carácter eminentemente práctico

A lo largo do ano, o Consello recibiu e efectuou numerosas visitas institucionais vinculadas coa nosa actividade habitual. Sería moi prolixo enumeralas todas, citando tan só algúns de especial relevancia.

No mes de xuño, unha delegación do Consello asistiu en Estremadura ao encontro estatal de sistemas de solución extraxudicial de conflitos, cumprindo cunha cita de carácter anual. É ben coñecida a xestión do sistema de solución extraxudicial de conflitos que en Galicia lle corresponde ao Consello, e que noutras comunidades autónomas se xestiona por fundacións ou con outras modalidades. O encontro deste ano resultou excepcionalmente ben organizado pola comunidade autónoma extremeña, e foron xornadas, non só de aprendizaxe, senón tamén de estreita convivencia, así como de coñecemento dos problemas e dos retos aos que nos enfrentamos no día a día.

No mes de outubro, a cita foi no País Vasco, concretamente en Bilbao, con ocasión do encontro de Consellos de Relacións Laborais. O encontro tivo un carácter eminentemente práctico e cunha vo-



Visita do Presidente e do Secretario do Consello Vasco de Relacións Laborais
Visita del Presidente y del Secretario del Consejo Vasco de Relacións Laborales

y con una vocación de futuro en cuanto a sus planteamientos. La necesidad de intensificar los contactos, de mantener un canal de información fluida entre consejos y de conocer de primera mano lo que acontece en otros lugares, motivó que en ese encuentro, se comprometiera la celebración del próximo en Galicia en el año 2010.

En la propia sede del Consejo Gallego, recibimos la visita del presidente y secretario del Consejo Vasco de Relaciones Laborales, de carácter preparatorio del encuentro de octubre, desarrollada en un clima de la máxima cordialidad, como corresponde a dos consejos con una excelente relación que se mantiene desde sus respectivas creaciones.

Se pueden citar también la visita de una delegación de sindicalistas chinos, interesados en conocer de primera mano la actividad de un organismo de consulta y participación como es el consejo, así como la visita de alumnos de diversas facultades de las Universidades gallegas con la misma finalidad y la del colectivo de lesbianas y gays de Galicia (COLEGA), para abrir la posibilidad de colaboraciones futuras que resulten de recíproco interés.

cación de futuro en canto ás súas formulacións. A necesidade de intensificar os contactos, de mantener unha canle de información fluída entre consejos e de coñecer de primeira man o que acontece noutros lugares, motivou que nese encontro, se comprometese a celebración do próximo en Galicia no ano 2010.

Na propia sede do Consello Galego, recibimos a visita do presidente e secretario do Consello Vasco de Relacións Laborais, de carácter preparatorio do encontro de outubro, desenvolvida nun clima da máxima cordialidade, como corresponde a dous consellos cunha excelente relación que se mantién dende as súas respectivas creacións.

Pódense citar tamén a visita dunha delegación de sindicalistas chineses, interesados en coñecer de primeira man a actividade dun organismo de consulta e participación como é o Consello, así como a visita de alumnos de diversas facultades das Universidades galegas coa mesma finalidade e a do colectivo de lesbianas e homosexuais de Galicia (COLEGA), para abrir a posibilidade de colaboracións futuras que resulten de recíproco interese.

RECURSOS HUMANOS E ECONÓMICOS

RECURSOS HUMANOS Y ECONÓMICOS

Personal del Consejo

Conciertos de colaboración
para la realización de
prácticas

Gastos presupuestarios
2009

Persoal do Consello

Concertos de colaboración
para a realización de
prácticas

Gastos orzamentarios
2009



PERSOAL DO CONSELLO

De acuerdo con el artigo 14º de la nueva ley reguladora, el personal al servicio del Consejo podrá ser funcionario o laboral, según lo establecido en la correspondiente relación de puestos de trabajo y se regirá por la normativa de la comunidad autónoma en materia de personal al servicio de la Administración publica.

La secretaría del Consejo ejerce la dirección del personal al servicio del Consejo. El nombramiento y las funciones de la secretaría del Consejo están recogidas en el capítulo dedicado a la composición del organismo.

La relación de puestos de trabajo es la siguiente:

- un puesto de secretario/a del Consejo (30)
- una jefatura del Servicio Jurídico y de Solución de Conflictos (28)
- una jefatura de Servicio de Negociación Colectiva y Gestión de Convenios (28)
- una jefatura de Sección de Gestión Presupuestaria (25)
- una jefatura de Sección de Informes y Publicaciones (25)
- una jefatura de Sección de Habilitación y Personal (25)

De acordo co artigo 14º da nova lei reguladora, o persoal ao servizo do Consello poderá ser funcionario ou laboral, segundo o establecido na correspondiente relación de postos de trabalho e rexerase pola normativa da comunidade autónoma en materia de persoal ao servizo da Administración publica.

A secretaría do Consello exerce a dirección do persoal ao servizo do Consello. O nomeamento e as funcións da secretaría do Consello recóllense no capítulo dedicado á composición do organismo.

A relación de postos de trabajo é a seguinte:

- un posto de secretario/a do Consello (30)
- unha xefatura de Servizo Xurídico e de Solución de Conflitos (28)
- unha xefatura de Servizo de Negociación Colectiva e Xestión de Convenios (28)
- unha xefatura de Sección de Xestión Orzamentaria (25)
- unha xefatura de Sección de Informes e Publicacións (25)
- unha xefatura de Sección de Habilitación e Persoal (25)

- una jefatura de Sección Jurídica (25)
- una jefatura de Negociado de Habilitación (20)
- una jefatura de Negociado (18)
- un secretario/a del presidente/a del Consejo (18)
- un secretario/a del secretario/a del Consejo (16)
- un puesto base administrativo (14)
- cuatro puestos base de auxiliar administrativo (12)
- un puesto base de ordenanza (10)
- un conductor (personal laboral)
- unha xefatura de Sección Xurídica (25)
- unha xefatura de Negociado de Habilitación (20)
- unha xefatura de Negociado (18)
- un secretario/a do presidente/a do Consello (18)
- un secretario/a do secretario/a do Consello (16)
- un posto base administrativo (14)
- catro postos base de auxiliar administrativo (12)
- un posto base de ordenanza (10)
- un condutor (persoal laboral)



Persoal do Consello
Personal del Consejo

Los recursos humanos del Consejo se estructuran en las siguientes áreas:

1. Área Jurídica y de Solución de Conflictos. Tiene asignada como funciones principales la de apoyo a la secretaría general en el análisis de la normativa estatal y autonómica que incida en las funciones del Consejo y en la elaboración de informes sobre proyectos normativos sometidos a dictamen, así como la de gestionar la tramitación de los expedientes de conciliación y mediación y de arbitraje que se inicien al amparo del AGA.
2. Área de Negociación Colectiva. Tiene encomendada la gestión del programa informático Necol y el seguimiento puntual de los contenidos de los convenios colectivos y revisiones salariales negociadas, así como la elaboración periódica de los distintos informes demandados sobre la negociación colectiva en Galicia.
3. Área de Estudios, Informes y Publicaciones. Asume las funciones de elaboración y coordinación de los estudios e informes que se realizan a iniciativa propia y de las publicaciones periódicas que edita el Consejo, entre las que destaca la de dictámenes emitidos, la memoria de actividades del organismo y el Informe anual sobre la situación sociolaboral de la Comunidad Autónoma de Galicia.
4. Área de Administración y Gestión Económica. Tiene encomendada la administración del organismo y la contratación y servicios de mantenimiento, así como el seguimiento y control del presupuesto del Consejo y la gestión económica y contable. Asimismo, es la encargada de la organización de cursos, seminarios y encuentros de debate social, entre los que destaca el Encuentro Gallego de Relaciones Laborales que se celebra anualmente y el Curso Superior de Relaciones Laborales.
5. Área de Documentación y Archivo. Gestiona la documentación técnica, las bases de datos documentales y el archivo documental y fondo bibliográfico del Consejo.

A continuación, se refleja, por orden alfabético, la relación de trabajadoras y trabajadores que durante 2009 prestaron sus servicios en el Consejo:

Os recursos humanos do Consello estrutúranse nas seguintes áreas:

1. Área Xurídica e de Solución de Conflitos. Ten asignada como funcións principais a de apoio á secretaría xeral na análise da normativa estatal e autonómica que incida nas funcións do Consello e na elaboración de informes sobre proxectos normativos sometidos a ditame, así como a de xestionar a tramitación dos expedientes de conciliación e mediación e de arbitraxe que se inicien ao abeiro do AGA.
2. Área de Negociación Colectiva. Ten encomendada a xestión do programa informático Necol e o seguimento puntual dos contidos dos convenios colectivos e revisións salariais negociadas, así como a elaboración periódica dos distintos informes demandados sobre a negociación colectiva en Galicia.
3. Área de Estudos, Informes e Publicacións. Asume as funcións de elaboración e coordinación dos estudios e informes que se realizan a iniciativa propia e das publicacións periódicas que edita o Consello, entre as que destacan a de Ditames emitidos, a memoria de actividades do organismo e o Informe anual sobre a situación sociolaboral da Comunidade Autónoma de Galicia.
4. Área de Administración e Xestión Económica. Ten encomendada a administración do organismo e a contratación e servizos de mantenimento, así como o seguimento e control do orzamento do Consello e a xestión económica e contable. Así mesmo, é a encargada da organización de cursos, seminarios e encontros de debate social, entre os que destaca o Encontro Galego de Relacións Laborais que se celebra anualmente e o Curso Superior de Relacións Laborais.
5. Área de Documentación e Arquivo. Xestiona a documentación técnica, as bases de datos documentais e o arquivo documental e fondo bibliográfico do Consello.

A continuación, reflíctese, por orde alfabética, a relación de traballadoras e traballadores que durante 2009 prestaron os seus servizos no Consello:

- Celso Araujo Castro
- Ignacio Bouzada Gil
- Carmen Cabanas Carlín
- Eva Camino Fernández
- Tina Campo Fernández
- M^a Jesús Díaz Lorenzana
- Gumersindo Donas Vázquez
- Borja Fernández Eiras
- Concepción González González
- Óscar González Requejo
- Ana Iglesias Pardo
- Emilio Oti Cabanelas
- M^a José Pérez Señarís
- José Antonio Prado Leira
- Beatriz Rivas Bibian
- Amelia Rodríguez Sanmartín
- Ramón del Valle López (desde el 16 de noviembre de 2009)
- Celso Araujo Castro
- Ignacio Bouzada Gil
- Carmen Cabanas Carlín
- Eva Camino Fernández
- Tina Campo Fernández
- M^a Jesús Díaz Lorenzana
- Gumersindo Donas Vázquez
- Borja Fernández Eiras
- Concepción González González
- Óscar González Requejo
- Ana Iglesias Pardo
- Emilio Oti Cabanelas
- M^a José Pérez Señarís
- José Antonio Prado Leira
- Beatriz Rivas Bibian
- Amelia Rodríguez Sanmartín
- Ramón del Valle López (dende o 16 de novembro de 2009)

CONCERTOS DE COLABORACIÓN PARA A REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS

En virtud del concierto de colaboración firmado entre el Consejo y la Universidad de Santiago para la realización de prácticas de alumnas y alumnos de últimos años de carrera en empresas y organismos oficiales, resultó seleccionada, entre otros candidatos y candidatas, Paula Crego Míguez, estudiante de Relaciones Laborales.

Paula estuvo en el Consejo desde el día 2 de julio hasta el 30 de septiembre de 2009. El tempo de colaboración se estableció en 360 horas, en una jornada de 8:30 a 14:30 horas, de lunes a viernes.

La realización de las prácticas permitió a la becaria adquirir una visión de conjunto de las actividades que lleva a cabo este organismo, particularmente en el área de estudios y de negociación colectiva.

Durante el período de las prácticas, la alumna colaboró, fundamentalmente, en la elaboración de cuadros estadísticos del Informe anual sobre la Situación Sociolaboral de la Comunidad Autónoma Gallega correspondiente al año 2008, publicación de obligada realización de acuerdo con la Ley 5/2008, del 23 de mayo, por la que se regula el

En virtude do concerto de colaboración asinado entre o Consello e a Universidade de Santiago para a realización de prácticas de alumnas e alumnos de últimos anos de carreira en empresas e organismos oficiais, resultou seleccionada, entre outros candidatos e candidatas, Paula Crego Míguez, estudiante de Relacións Laborais.

Paula estivo no Consello desde o día 2 de xullo ata o 30 de setembro de 2009. O tempo de colaboración estableceuse en 360 horas, nunha xornada de 8:30 a 14:30 horas, de luns a venres.

A realización das prácticas permitiu á bolseira adquirir unha visión de conxunto das actividades que desenvolve este organismo, particularmente na área de estudos e de negociación colectiva.

Durante o período das prácticas, a alumna colaborou, fundamentalmente, na elaboración de cadros estadísticos do Informe anual sobre a Situación Sociolaboral da Comunidade Autónoma Galega correspondente o ano 2008, publicación de obrigada realización de acordo coa Lei 5/2008, do 23 de maio, pola que se regula o

Consejo Gallego de Relaciones Laborales, estando adscrita al Área de estudios y trabajos técnicos de este organismo.

Además, realizó estudios comparativos de los convenios colectivos de los sectores de industria metalúrgica y de sanidad privada.

Consello Galego de Relacións Laborais, estando adscrita á Área de estudos e traballos técnicos deste organismo.

Ademais, realizou estudos comparativos dos convenios colectivos dos sectores de industria metalúrxica e de sanidade privada.

GASTOS ORZAMENTARIOS 2009

	2008	2009
Arrendamentos	6.209,04	6.681,69
Reparacións, mantemento e conservación	12.639,53	9.209,28
Material de oficina	10.914,72	13.980,81
Subministracións	18.353,77	6.096,24
Comunicacións	6.007,21	5.046,79
Transporte	3.954,25	-
Publicidade e propaganda	435,00	2.668,00
Gastos diversos	6.754,99	31.932,72
Reunións e conferencias	235.533,03	144.610,12
Limpeza e aseo	10.373,64	10.518,84
Seguridade	9.131,64	10.325,89
Estudos e traballos técnicos	74.348,69	66.725,33
Publicacións	63.950,25	79.444,07
Indemnizacións por razón do servizo	17.521,19	18.169,27
Outras indemnizacións	370.661,08	315.000,00
Total Gastos correntes	846.788,03	720.409,05
Mobiliario e utensilios	31.908,35	23.995,01
Total Gastos de capital	31.908,35	23.995,01
Total Gastos	878.696,38	744.404,06
Total Gastos de personal	(*) 262.910,54	687.946,17
Total gastos	(*) 1.141.606,92	1.432.350,23

(*) A diferenza respecto a 2009 en gastos de persoal é debida a que en xullo de 2008 o Consello pasou a ser ente público, facéndose cargo directamente da nómina do seu persoal de agosto a decembro de 2008. Os meses de xaneiro a xullo inclusive foron aboados directamente pola Consellería de Traballo, non estando a cargo do Consello.

2009 MEMORIA



XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA
DE TRABALLO E BENESTAR



XACOBEO 2010
Galicia