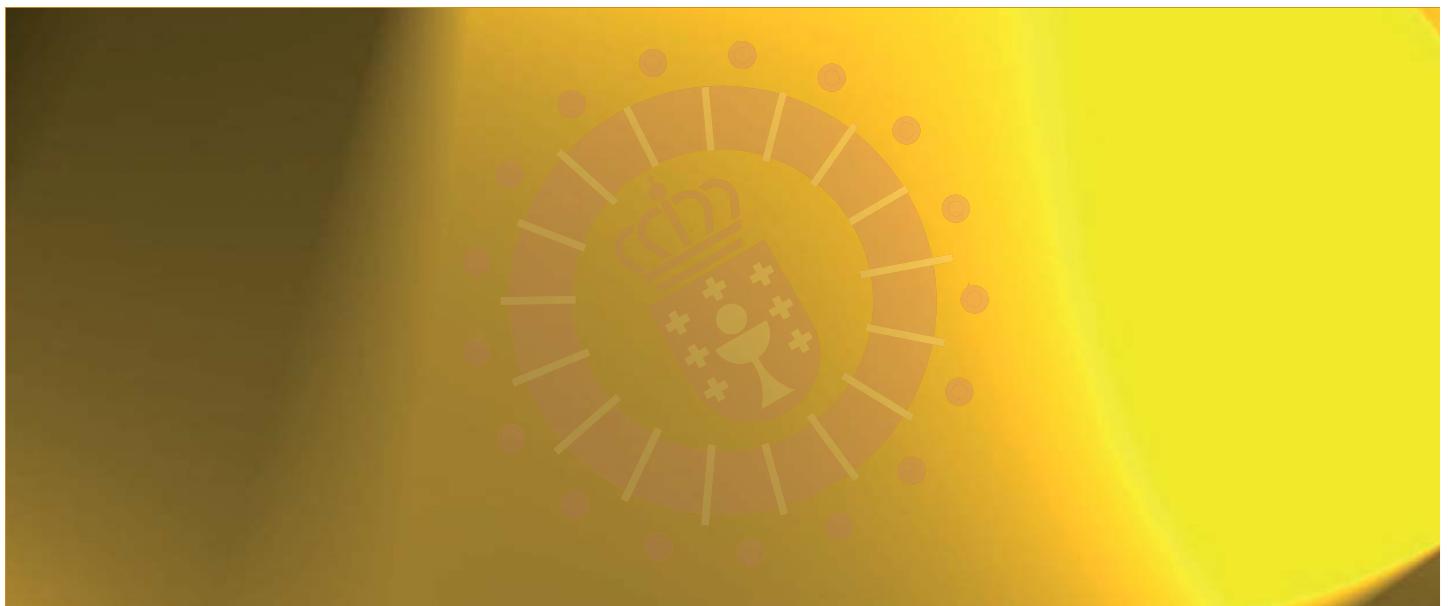


2010 MEMORIA

DO CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNIS LABORAIS



Edita: CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS
Algalia de Abaixo, 24
Tel.: 981.541.601
Fax: 981.541.610
E-mail: info.cgrl@xunta.es
15781 Santiago de Compostela

Realiza: Plana Artes Gráficas S.L.
ISSN: 1889-5395
Dep. Legal: C 1622-2009

Esta memoria pode consultarse tamén no sitio web do Consello: <http://cgrl.xunta.es>
Esta memoria puede consultarse también en el sitio web del Consejo: <http://cgrl.xunta.es>

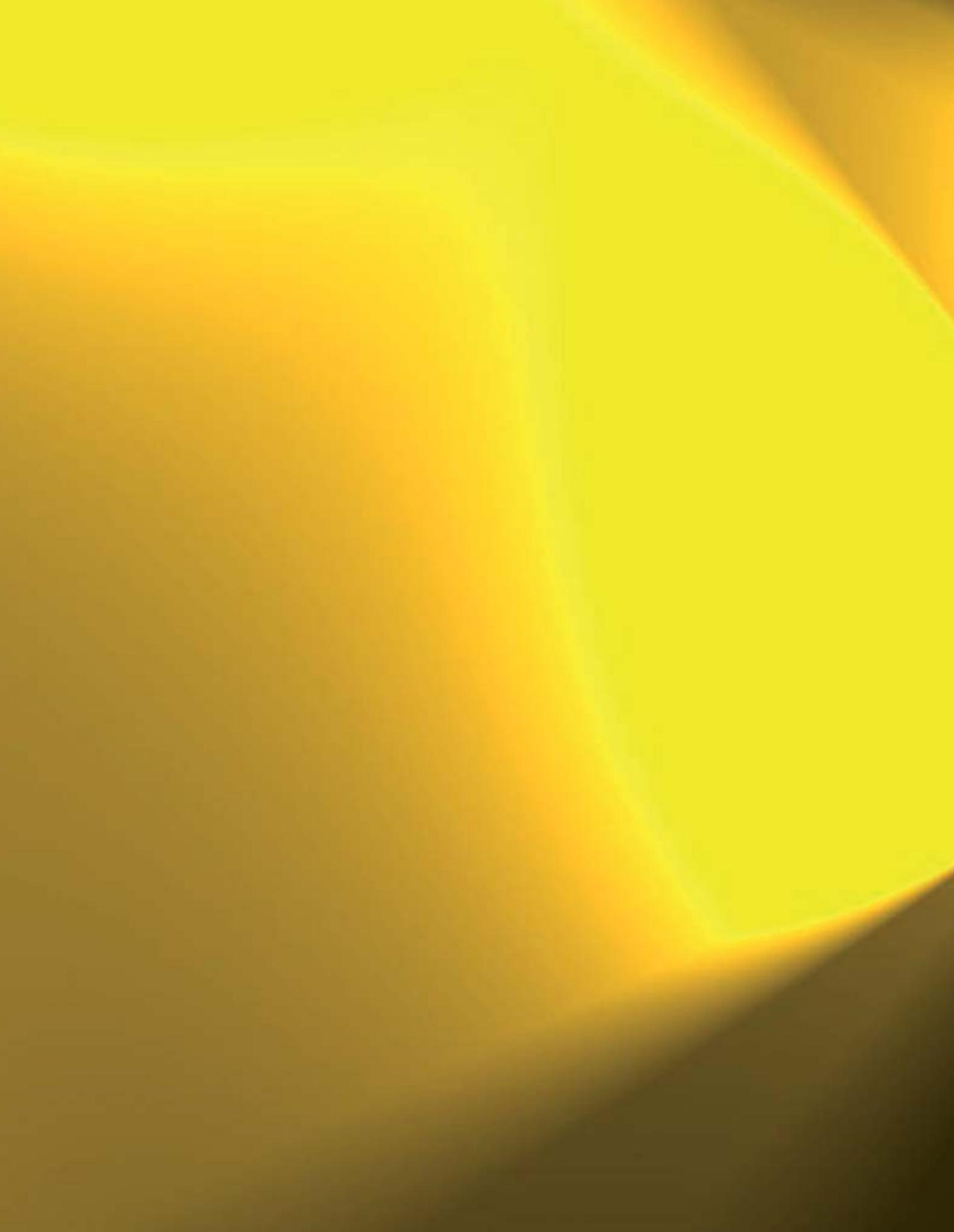
2010

MEMORIA

DO CONSELLO GALEGO DE
RELACIONES LABORAIS



CONSELLO GALEGO
DE RELACIONES LABORAIS



PLENO DO CONSELLO GALEGO DE RELAÇÕES LABORAIS



Demetrio Fernández López

Presidente do Consello Galego de Relaçons Laborais
Presidente del Consejo Gallego de Relaciones Laborales

PRESENTACIÓN

Resulta gratificante presentar una vez más la memoria anual de las actividades desarrolladas por el Consello Galego de Relaçons Laborais, correspondiendo en esta ocasión al año 2010. Nuestro trabajo a lo largo de todo el año fue intenso y fructífero en todos los ámbitos de actuación que le corresponden a este organismo de participación, de diálogo y de consenso, y eso nos permite dar cumplida cuenta con natural satisfacción de nuestro quehacer en los últimos doce meses. Cabe ya desde el principio poner por delante que el trabajo y la actividad realizada fue posible gracias a la complicidad de las organizaciones empresariales y sindicales que componen y codirigen el Consello, señaladamente CEG, UGT-Galicia, CIG y SN de CCOO de Galicia, así como gracias al esfuerzo e implicación del escaso personal del mismo.

Si hubiera que contextualizar la realidad socioeconómica de 2010, desgraciadamente la crisis eco-

Resulta gratificante presentar unha vez mais a memoria anual das actividades desenvolvidas polo Consello Galego de Relaçons Laborais, correspondendo nesta ocasión ao ano 2010. O noso traballo ao longo de todo o ano foi intenso e frutífero en todos os eidos de actuación que lle corresponden a este organismo de participación, de diálogo e de consenso, e iso permítenos dar cumprida conta con natural satisfacción do noso quefacer nos últimos doce meses. Compre xa desde o principio poñer por diante que o traballo e a actividade feita foi posible grazas á complicitade das organizacións empresariais e sindicais que componen e codirixen o Consello, sinaladamente CEG, UGT-Galicia, CIG e SN de CCOO de Galicia, así como grazas ao esforzo e implicación do escaso persoal do mesmo.

Se houbera que contextualizar a realidade socioeconómica de 2010, desgraciadamente a crise

nómica y sus efectos sobre el empleo y la destrucción empresarial serían las notas más destacadas que condicionaron el devenir de todo un año malo sin paliativos para nuestra economía. Si en el ámbito económico la atonía del consumo, los recortes del gasto público y las dificultades empresariales para lograr financiación fueron notas negativas, siendo una incipiente recuperación del PIB gallego la nota más positiva, en el campo laboral unas cifras de desempleo inaceptables, la reforma laboral y la huelga general que ésta trajo consigo en el mes de septiembre, así como el recorte salarial de los empleados y empleadas públicos terminaron de dibujar un panorama aciago.

En este contexto difícil, el Consello siguió trabajando con seriedad y rigor en las materias que le son propias, tratando de aportar un pequeño grano de arena en la tarea constante de mejora de nuestras relaciones laborales y en la procura de un contexto sosegado y útil de diálogo y consenso entre los interlocutores económicos y sociales gallegos.

Más de setecientas personas asistieron a alguna de las jornadas formativas sobre cuestiones laborales organizadas por el Consello y celebradas por toda la geografía gallega, que en este año se centraron en la reforma laboral. En la misma línea, la actividad formativa para cuadros empresariales o sindicales, tanto en seminarios como en el Curso Superior de Relaciones Laborales, se mantuvieron con la misma o mayor calidad que en años anteriores, en lo que supone un compromiso, casi señal de identidad, con la mejora de la formación como instrumento de modernización de las relaciones laborales gallegas.

Siendo el apoyo a la negociación colectiva una función prioritaria del Consello, más de ochenta reuniones de negociación de convenios tuvieron lugar en nuestras instalaciones y con la ayuda del personal del organismo, en sectores tan dispares como instalaciones deportivas, eventos culturales, centros especiales de empleo o aparcamientos y garajes, entre otros muchos. La tarea en este campo alcanza también numerosas reuniones de comisiones paritarias de convenios, así como reuniones diversas, exploratorias de las posibilidades de nuevos ámbitos de negociación.

económica e os seus efectos sobre o emprego e a destrucción empresarial serían as notas mais destacadas que condicionaron o devir de todo un ano malo sen paliativos para a nosa economía. Se no eido económico a atonía do consumo, os recortes do gasto público e as dificultades empresariais para acadar finanziamento foron notas negativas, sendo unha incipiente recuperación do PIB galego a nota máis positiva, no eido laboral unhas cifras de desemprego inaceptables, a reforma laboral e a folga xeral que esta trouxo consigo no mes de setembro, así como o recorte salarial dos empregados e empregadas públicos terminaron de debuxar un panorama aciago.

Neste contexto difícil, o Consello seguiu traballando con seriedade e rigor nas materias que nos son propias, tratando de aportar un pequeno gran de area na tarefa constante da mellora das nosas relacións laborais, e na procura dun contexto sosegado e útil de diálogo e consenso entre os interlocutores económicos e sociais galegos.

Mais de setecentas persoas asistiron a algunha das xornadas formativas sobre cuestións laborais organizadas polo Consello e celebradas por toda a xeografía galega, que neste ano centráronse na reforma laboral. Na mesma liña, a actividade formativa para cadros empresariais ou sindicais, tanto en seminarios como no Curso Superior de Relacións Laborais, mantívose coa mesma ou maior calidade que en anos anteriores, no que supón un compromiso, case sinal de identidade, coa mellora da formación como instrumento de modernización das relacións laborais galegas.

Sendo o apoio á negociación colectiva unha función prioritaria do Consello, mais de oitenta xuntanzas de negociación de convenios tiveron lugar nas nosas instalacións e coa axuda do persoal do organismo, en sectores tan dispares como instalacións deportivas, eventos culturais, centros especiais de emprego ou aparcadoiros e garaxes entre outros moitos. A tarefa neste eido abrangue tamén numerosas xuntanzas de comisións paritarias de convenios, así como xuntanzas diversas, exploratorias das posibilidades de novos ámbitos de negociación.

La intervención en la solución extrajudicial de conflictos, con los instrumentos de la **Mediación** y del arbitraje previstos en el AGA, mantuvo la línea de años anteriores, tratando de aportar herramientas útiles, propuestas de solución y facilidades de salida a situaciones de conflicto. Más de cincuenta y cuatro mil trabajadores y trabajadoras y más de nueve mil empresas se beneficiaron de un porcentaje de acuerdos y por lo tanto de final del conflicto próximo al ochenta por ciento. No es ajeno a este porcentaje la calidad del cuadro de mediadores y árbitros, renovado por unanimidad de organizaciones empresariales y sindicales en el pasado 2010.

El ejercicio de la función consultiva, emitiendo cincuenta y dos dictámenes y otros tantos proyectos normativos de la Xunta de Galicia en materia laboral, el fomento del debate social con la publicación y difusión del informe sociolaboral, informe y boletines trimestrales de la negociación colectiva, compilación de dictámenes o memoria de actividades, así como, la celebración en la villa de Baiona del II Encuentro de Consejos de Relaciones Laborales constituidos en todo el estado, cierran el círculo de una actividad que tiene como objetivo primero la mejora de la cuestión sociolaboral gallega.

En el 2011 trabajaremos más y mejor, trataremos de alcanzar mayores cotas de diálogo, de debate y de entendimiento entre organizaciones empresariales y sindicales gallegas y, con seguridad, defenderemos valores y pautas de respeto, de búsqueda de intereses comunes y de democracia en las relaciones laborales. En el nuevo año avanzaremos cara la asunción de los conflictos individuales, como elemento de modernización y de avance en la construcción del edificio laboral gallego, y todo eso lo haremos con humildad, esfuerzo e ilusión. Ojalá que se cumplan estos deseos, ya que redundará en beneficio de todas las gallegas y gallegos.

A intervención na solución extraxjudicial de conflitos, cos instrumentos da Mediación e da arbitaxe previstos no AGA, mantivo a liña de anos anteriores, tratando de aportar ferramentas útiles, propostas de solución e facilidades de saída a situacións de conflito. Mais de cincuenta e catro mil traballadores e traballadoras e máis de nove mil empresas beneficiáronse dunha porcentaxe de acordos e polo tanto de remate de conflito próximo ao oitenta por cento. Non é alleo a esta porcentaxe a calidade do cadro de mediadores e árbitros renovado por unanimidade de organizacións empresariais e sindicais no rematado 2010.

O exercicio da función consultiva, emitindo cincuenta e un ditames a outros tantos proxectos normativos da Xunta de Galicia en materia laboral, o fomento do debate social coa publicación e difusión do informe sociolaboral, informe e boletins trimestrais da negociación colectiva, compilación de ditames ou memoria de actividades, así como a celebración na vila de Baiona do II Encontro de Consellos de Relacións Laborais constituídos en todo o Estado, pechan o círculo dunha actividade que ten como obxectivo primeiro a mellora da cuestión sociolaboral galega.

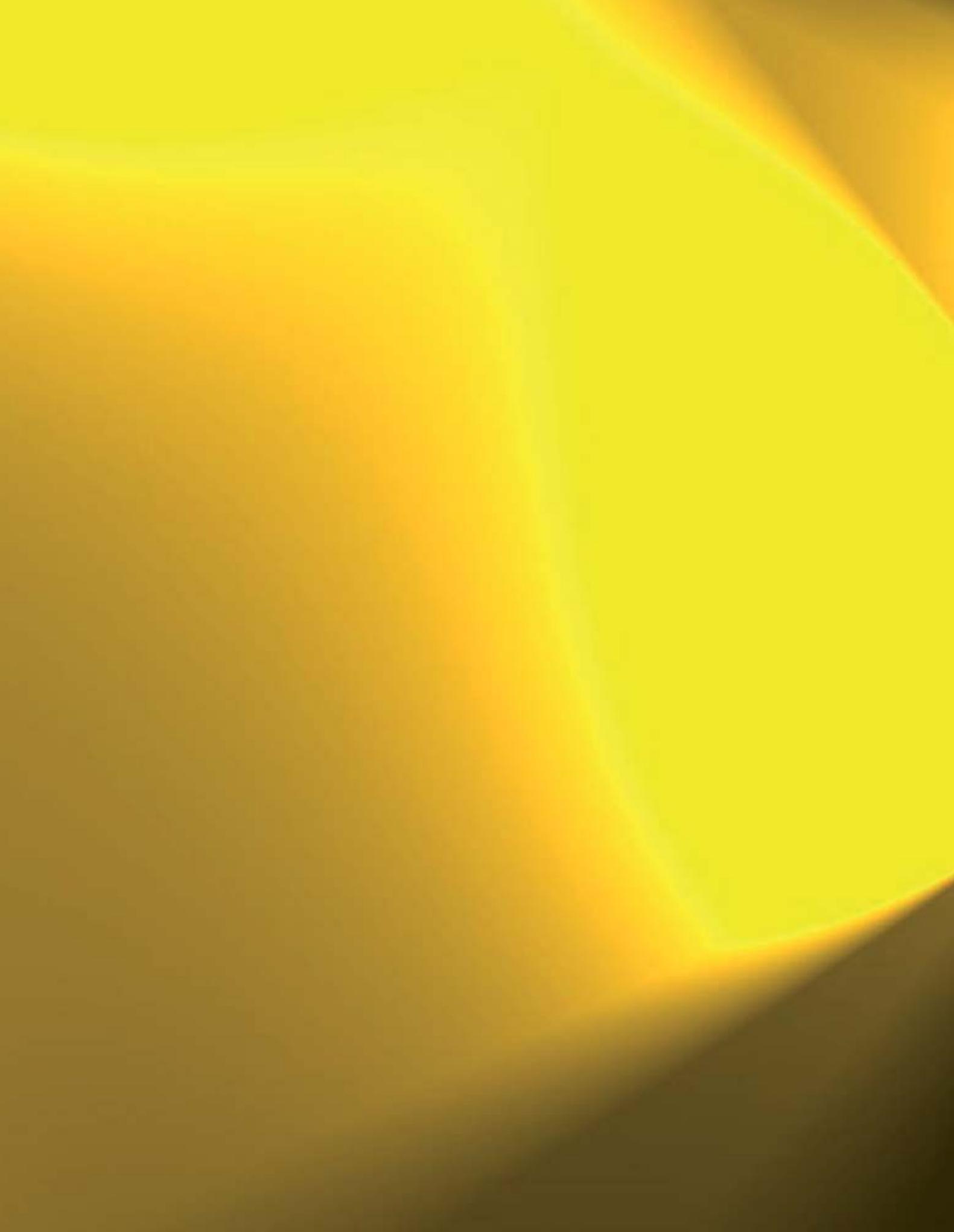
No 2011 traballaremos mais e mellor, trataremos de acadar maiores cotas de diálogo, de debate e de entendemento entre organizacións empresariais e sindicais galegas e, de seguro, defenderemos valores e pautas de respecto, de procura de intereses comúns e de democracia nas relacións laborais. No novo ano avanzaremos cara a asunción dos conflitos individuais, como elemento de modernización e de avance na construcción do edificio laboral galego, e todo iso, farémolo con humildade, esforzo e ilusión. Oxalá que se cumpran estes deseos, por canto redundará en beneficio de todas as galegas e gallegos.

Demetrio Fernández López

Presidente del Consello Galego de Relacións Laborais

Demetrio Fernández López

Presidente do Consello Galego de Relacións Laborais



CERTIFICACIÓN

Marisa Peña Cebreiro, secretaria del Consello Galego de Relacións Laborais,

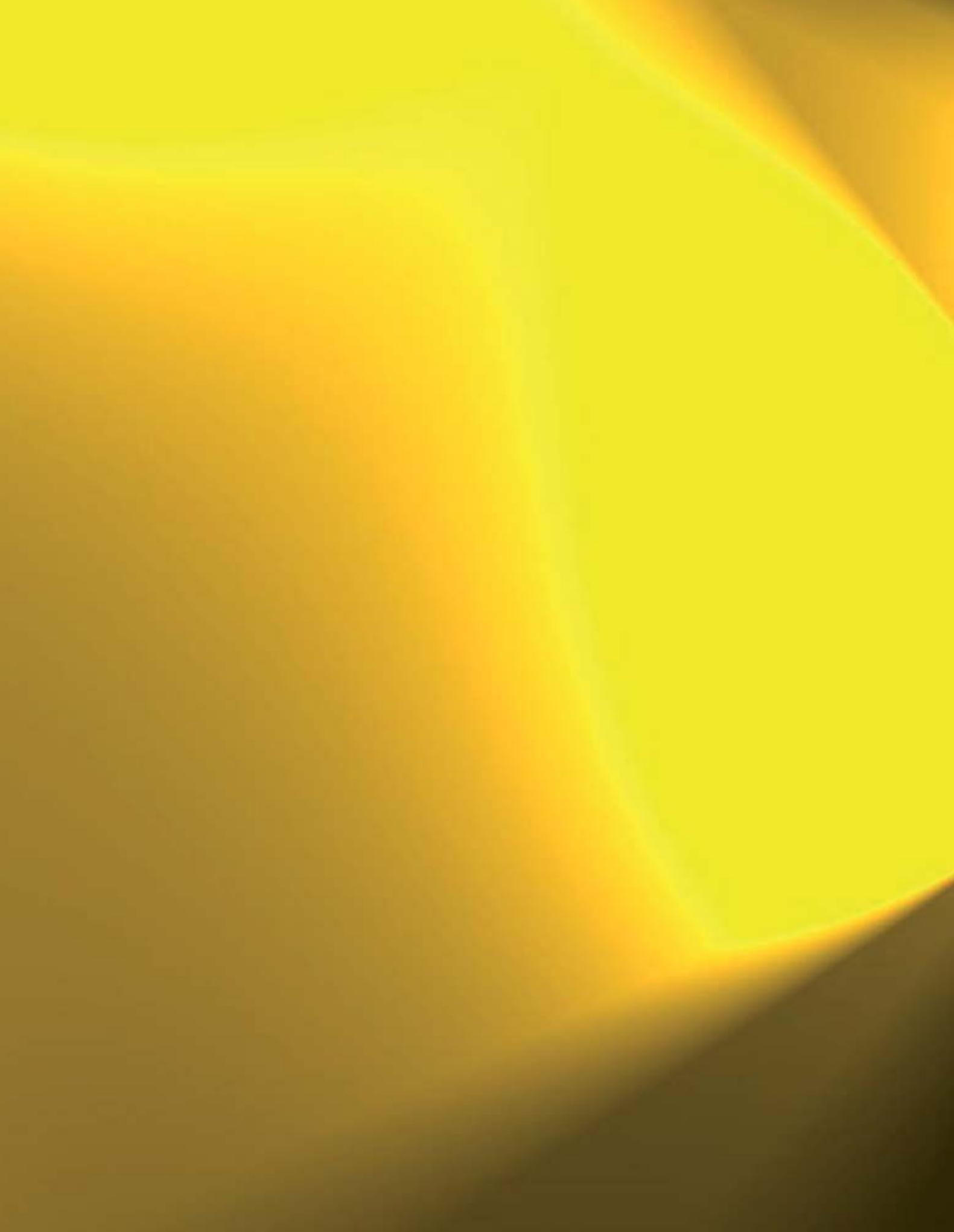
CERTIFICA: Que en la reunión del Pleno del Consello Galego de Relacións Laborais, celebrada el quince de febrero de dos mil once, fue aprobada, por unanimidad, la memoria de actividades del Consello, correspondiente al ejercicio de dos mil diez.

Santiago de Compostela, 15 de febrero de 2011

Marisa Peña Cebreiro, secretaria do Consello Galego de Relacións Laborais,

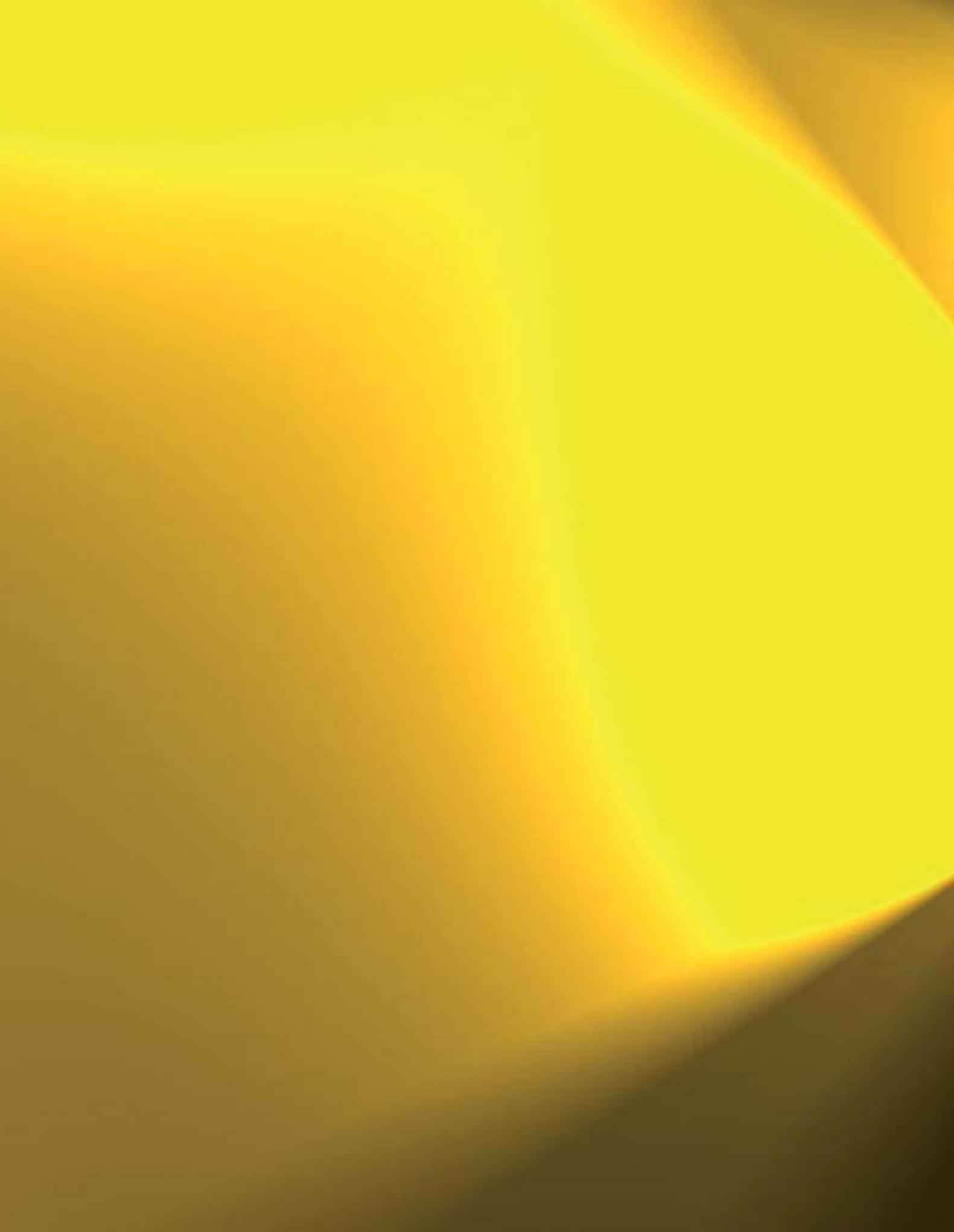
CERTIFICA: Que na xuntanza do Pleno do Consello Galego de Relacións Laborais, celebrada o quince de febreiro de dous mil once, foi aprobada, por unanimidade, a memoria de actividades do Consello, correspondente ao exercicio de dous mil dez.

Santiago de Compostela, 15 de febreiro de 2011



ÍNDICE

EL CONSEJO GALLEGOD DE RELACIONES LABORALES	13	O CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNOS LABORAIS
PLENOS Y PERMANENTES EN 2010	33	PLENOS E PERMANENTES EN 2010
EMISIÓN DE DICTÁMEMES	43	EMISIÓN DE DITAMES
GESTIÓN DEL AGA	73	XESTIÓN DO AGA
EL PAPEL DEL CONSEJO EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	97	O PAPEL DO CONSELLO NA NEGOCIACIÓN COLECTIVA
CURSOS, JORNADAS Y SEMINARIOS	115	CURSOS, XORNADAS E SEMINARIOS
PUBLICACIÓNS PERIÓDICAS Y ESTUDIOS	133	PUBLICACIÓNOS PERIÓDICAS E ESTUDOS
RECURSOS HUMANOS Y ECONÓMICOS DEL CONSEJO	149	RECURSOS HUMANOS E ECONÓMICOS DO CONSELLO



O CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS

EL CONSEJO GALLEGO DE RELACIONES LABORALES

Naturaleza jurídica y
regulación

Competencias

Composición

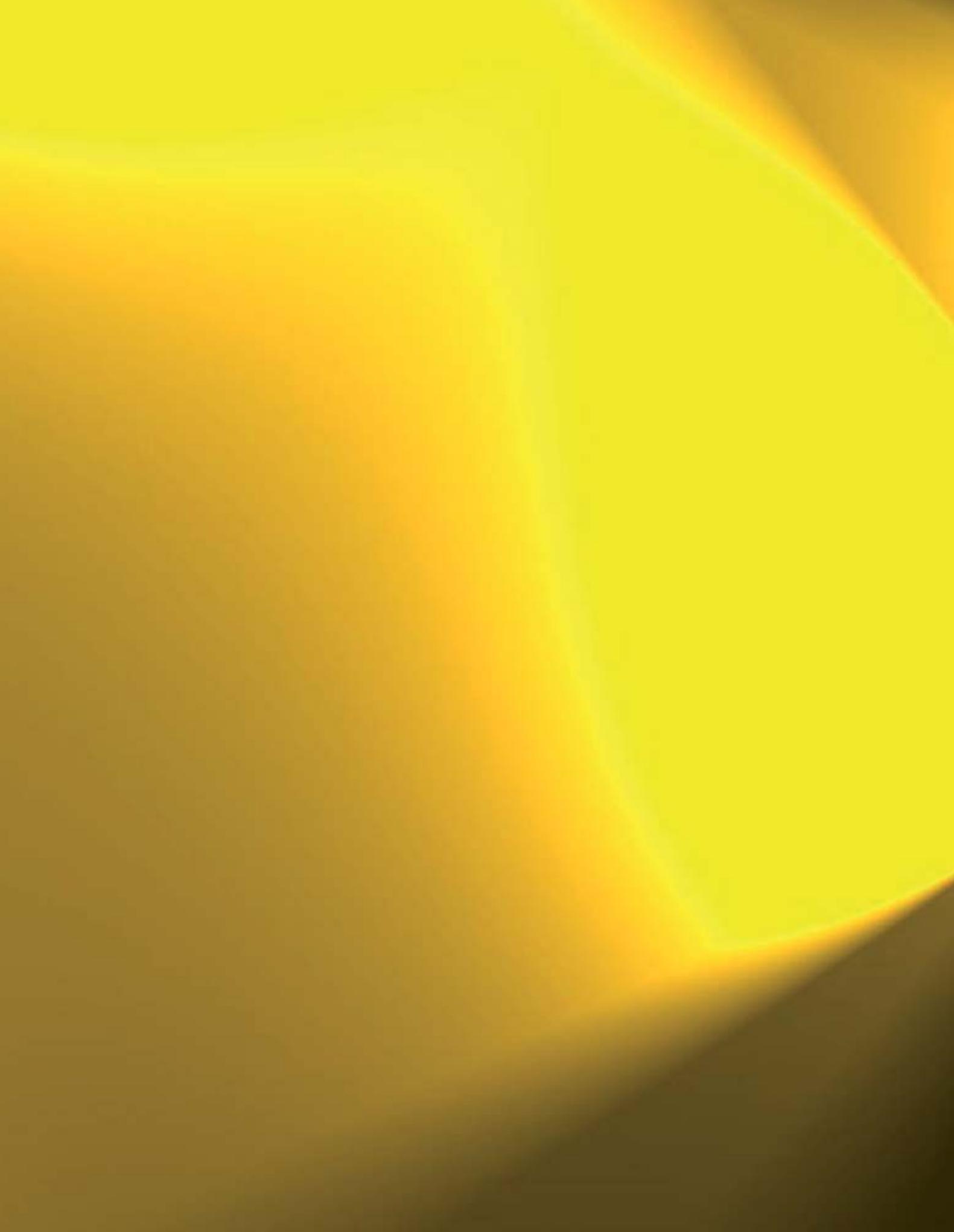
Estructura orgánica y
funcionamiento

Natureza xurídica e
regulación

Competencias

Composición

Estrutura orgánica e
funcionamento



NATUREZA XURÍDICA E REGULACIÓN

El Consello Galego de Relacións Laborais fue creado por la Ley 7/1988, del 12 de julio, como un órgano de diálogo institucional entre los agentes sociales gallegos, así como un órgano consultivo y asesor de la Xunta de Galicia en materias relativas a su política laboral.

No obstante, la referida ley no definía la naturaleza jurídica del Consello, por lo que era preciso convertirlo en un ente público de carácter independiente y con personalidad jurídica y capacidad de obrar para poder alcanzar sus fines. Nace así una nueva ley reguladora, la Ley 5/2008, del 23 de mayo, publicada en el Diario Oficial de Galicia (DOG) de fecha 11 de junio de 2008, que viene a dar respuesta a una demanda de los agentes económicos y sociales gallegos, en cuanto constituye el único foro de participación institucional propio, al no participar ninguna otra organización social o profesional. La nueva ley dota al Consello de personalidad jurídica y patrimonio propio, con plena autonomía funcional para el cumplimiento de sus fines, aunque lo adscribe orgánicamente a la consellería competente en materia de trabajo.

Esta ley viene asimismo a reforzar la neutralidad y no-interferencia en la autonomía de sindicatos y asociaciones empresariales al reglamentar que el nombramiento y cese de altos cargos del organismo cuente con la conformidad de las personas miembros de las representaciones sindicales y empresariales que integran el Pleno del Consello.

La regulación del organismo se completa con la Resolución del 23 de octubre de 2008, publicada en el DOG de fecha 13 de noviembre de 2008, por la que el Consello hace público su reglamento interno de organización y funcionamiento.

O Consello Galego de Relacións Laborais foi creado pola Lei 7/1988, do 12 de xullo, como un órgano de diálogo institucional entre os axentes sociais galegos, así como un órgano consultivo e asesor da Xunta de Galicia en materias relativas á súa política laboral.

Non obstante, a referida lei non definía a natureza xurídica do Consello, polo que cumpría convertelo nun ente público de carácter independiente e con personalidade xurídica e capacidade de obrar para poder acadar os seus fins. Nace así unha nova lei reguladora, a Lei 5/2008, do 23 de maio, publicada no Diario Oficial de Galicia (DOG) de data 11 de xuño de 2008, que ven dar resposta a unha demanda dos axentes económicos e sociais galegos, en canto constitúe o único foro de participación institucional propio, ao non participar ningunha outra organización social ou profesional. A nova lei dota ao Consello de personalidade xurídica e patrimonio de seu, con plena autonomía funcional para o cumprimento dos seus fins, aínda que o adscribe organicamente á consellería competente en materia de traballo.

Esta lei ven así mesmo reforzar a neutralidade e non-interferencia na autonomía de sindicatos e asociacións empresariais ao regulamentar que o nomeamento e cesamento de altos cargos do organismo conte coa conformidade das persoas membros das representacións sindicais e empresariais que integran o Pleno do Consello.

A regulación do organismo complétase coa Resolución do 23 de outubro de 2008, publicada no DOG de data 13 de novembro de 2008, pola que o Consello fai público o seu regulamento interno de organización e funcionamento.

COMPETENCIAS

Las competencias del Consello, establecidas en el artículo 3 de la ley reguladora y en el artículo 10 del reglamento interno, son las siguientes:

- Elaborar y remitirles, por propia iniciativa, estudios e informes a los departamentos de la Administración autonómica y de cualquier otra institución de la comunidad autónoma y formularles propuestas en materia de política laboral.
- Emitir dictámenes sobre los proyectos normativos de los organismos y departamentos de la Administración autonómica y de otras instituciones de la comunidad autónoma en materia laboral, que le serán solicitados preceptivamente.
- Fomentar y ampliar la negociación colectiva dentro del respeto al principio de autonomía colectiva consagrado en el artículo 37.1 de la Constitución española e impulsar una adecuada estructura de los convenios, en los ámbitos territorial y sectorial.
- Preparar y redactar propuestas relativas a acuerdos laborales y recomendar su aplicación a las organizaciones empresariales y sindicales.
- Llevar a cabo las actuaciones que considere necesarias para lograr el acuerdo marco interprofesional sobre la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, previsto en la Ley 2/2007, del 28 de marzo, del trabajo en igualdad de las mujeres de Galicia.

As competencias do Consello, establecidas no artigo 3 da lei reguladora e no artigo 10 do regulamento interno, son as seguintes:

- Elaborar e remitirlles, por propia iniciativa, estudos e informes aos departamentos da Administración autonómica e de calquera outra institución da comunidade autónoma e formular-lles propostas en materia de política laboral.
- Emitir ditames sobre os proxectos normativos dos organismos e departamentos da Administración autonómica e doutras institucións da comunidade autónoma en materia laboral, que lle serán solicitados preceptivamente.
- Fomentar e ampliar a negociación colectiva dentro do respecto ao principio de autonomía colectiva consagrado no artigo 37.1 da Constitución española e impulsar unha axeitada estrutura dos convenios, nos ámbitos territorial e sectorial.
- Preparar e redactar propostas relativas a acordos laborais e recomendar a súa aplicación ás organizacións empresariais e sindicais.
- Desenvolver as actuacións que considere necesarias para acadar o acordo marco interprofesional sobre a igualdade de oportunidades entre mulleres e homes, previsto na Lei 2/2007, do 28 de marzo, do traballo en igualdade das mulleres de Galicia.

- Promover y facilitar la **Mediación** y arbitraje previstos en los conflictos laborales, a petición de las partes interesadas. Para tal fin podrá efectuar propuestas, recomendaciones y ofrecimiento de arbitrajes o mediaciones, en especial respecto de los conflictos de amplia repercusión en la comunidad autónoma.
- Tener información actualizada del desarrollo del acuerdo interprofesional gallego sobre procedimientos extrajudiciales de solución de conflictos del trabajo (AGA), así como controlar su funcionamiento e impulsar su ampliación.
- Promover la creación de comisiones paritarias, en los diversos ámbitos de negociación colectiva, con la composición y las competencias que el Pleno determine.
- Solicitar y recibir de los órganos competentes de la Administración autonómica y de cualquier otra institución de la comunidad autónoma cuanta información precise para el desempeño de sus funciones.
- Gestionar los acuerdos que les sean encomendados por las entidades reconocidas como interlocutoras sociales.
- Desarrollar las funciones que el RD 718/2005, del 20 de junio, por el que se aprueba el procedimiento de extensión de convenios colectivos, establece en los artículos 6 y 7.2º.
- Aprobar el informe anual sobre la situación socio-laboral de la comunidad autónoma y la memoria anual sobre la actuación del Consello.
- Aprobar el presupuesto del Consello para cada ejercicio.
- Promover la participación en conferencias o congresos de interés laboral, así como en las iniciativas de estudios, debates, etc., vinculados con la difusión de cuestiones relacionadas con el derecho laboral.
- Aprobar la creación de las comisiones de trabajo y sus competencias.
- Promover e facilitar a **Mediación** e arbitraxe previstos nos conflitos laborais, por pedimento das partes interesadas. Para tal fin poderá efectuar propostas, recomendacións e ofrecemento de arbitraxes ou **Mediacións**, en especial respecto dos conflitos de ampla repercusión na comunidade autónoma.
- Ter información actualizada do desenvolvemento do acordo interprofesional galego sobre procedementos extraxudiciais de solución de conflitos de traballo (AGA), así como controlar o seu funcionamento e impulsar a súa ampliación.
- Promover a creación de comisións paritarias, nos diversos ámbitos de negociación colectiva, coa composición e as competencias que o Pleno determine.
- Solicitar e recibir dos órganos competentes da Administración autonómica e de calquera outra institución da comunitade autónoma canta información precise para o desempeño das súas funcións.
- Xestionar os acordos que lles sexan encomendados polas entidades recoñecidas como interlocutoras sociais.
- Desenvolver as funcións que o RD 718/2005, do 20 de xuño, polo que se aproba o procedemento de extensión de convenios colectivos, establece nos artigos 6 e 7.2º.
- Aprobar o informe anual sobre a situación socio-laboral da comunitade autónoma e a memoria anual sobre a actuación do Consello.
- Aprobar o orzamento do Consello para cada exercicio.
- Promover a participación en conferencias ou congresos de interese laboral, así como nas iniciativas de estudos, debates, etc., vinculados coa difusión de cuestións relacionadas co dereito laboral.
- Aprobar a creación das comisións de traballo e as súas competencias.

- Aprobar la planificación anual de actividades del Consello.
- Examinar el desarrollo de las relaciones laborales en Galicia y proponer medidas que contribuyan a su mejora.
- Aquellas otras funciones asignadas al Consello, no atribuidas expresamente a otro órgano en el reglamento de funcionamiento interno del organismo
- Aprobar a planificación anual de actividades do Consello.
- Examinar o desenvolvemento das relacións laborais en Galicia e propoñer medidas que contribúan á súa mellora.
- Aqueloutras funcións asignadas ao Consello, non atribuídas expresamente a outro órgano no reglamento de funcionamento interno do organismo.

COMPOSICIÓN

Según su normativa reguladora el Consello está compuesto por un presidente/a, un secretario/a y catorce conselleiras y conselleiros, en representación de las organizaciones sindicales y empresariales que tengan la condición de representativas en Galicia, agrupados/as de la siguiente forma:

- a) Siete personas miembros de las organizaciones sindicales que superen el diez por ciento de la totalidad de las y de los representantes legales de los trabajadores/as de Galicia, computadas el 31 de diciembre del año anterior a aquel en el que se produzca la renovación del mandato de las personas miembros representativas del Pleno del Consello. Su designación la harán, en proporción a su representatividad, los respectivos sindicatos y serán nombradas por la persona titular de la consellería competente en materia laboral.
- b) Siete personas miembros de las organizaciones empresariales de mayor representatividad en el ámbito de la comunidad autónoma, considerando como tales, para los efectos de esta ley, las que emplean como mínimo el diez por ciento del personal trabajador en el referido ámbito. Serán designadas por ellas y nombradas por la persona titular de la consellería competente en materia laboral.

Las organizaciones designarán a sus conselleiras y conselleiros, tanto titulares como suplentes, conforme a los criterios de equilibrio entre ambos性, tal como recoge la Ley 7/2004, del 16 de julio, ga-

Segundo a súa normativa reguladora o Consello está composto por un presidente/a, un secretario/a e catorce conselleiras e conselleiros, en representación das organizacións sindicais e empresariais que teñan a condición de representativas en Galicia, agrupados/as da seguinte forma:

- a) Sete persoas membros das organizacións sindicais que superen o dez por cento da totalidade das e dos representantes legais dos traballadores/as de Galicia, computadas o 31 de decembro do ano anterior a aquel no que se produza a renovación do mandato das persoas membros representativas do Pleno do Consello. A súa designación farana, en proporción á súa representatividade, os respectivos sindicatos e serán nomeadas pola persoa titular da consellería competente en materia laboral.
- b) Sete persoas membros das organizacións empresariais de maior representatividade no ámbito da comunidade autónoma, considerando como tales, para os efectos desta lei, as que empregan como mínimo o dez por cento do persoal traballador no referido ámbito. Serán designadas por elles e nomeadas pola persoa titular da consellería competente en materia laboral.

As organizacións designarán as súas conselleiras e conselleiros, tanto titulares como suplentes, conforme os criterios de equilibrio entre ambos性, tal como recolle a Lei 7/2004, do 16 de xullo, ga-

llega para la igualdad de mujeres y hombres, y la Ley 2/2007, del 28 de marzo, del trabajo en igualdad de las mujeres de Galicia.

Todas las personas que integran el Consello, a excepción de la que ejerce la secretaría, tendrán derecho a voto.

La duración del mandato de las personas con representación es de cuatro años, sin perjuicio de su reelección y de la posibilidad de sustitución de las personas titulares o suplentes durante dicho período, por propuesta de la organización a la que representen.

llega para a igualdade de mulleres e homes, e a Lei 2/2007, do 28 de marzo, do traballo en igualdade das mulleres de Galicia.

Todas as persoas que integran o Consello, a excepción da que exerce a secretaría, terán dereito a voto.

A duración do mandato das persoas con representación é de catro anos, sen prexuízo da súa reelección e da posibilidade de substitución das persoas titulares ou suplentes durante dito período, por proposta da organización á que representen.

INTEGRANTES DEL CONSELLO EN 2010 INTEGRANTES DO CONSELLO EN 2010

En 2010 la composición del Consello fue la siguiente:

PRESIDENTE: Demetrio Fernández López, nombrado por el presidente de la Junta por Decreto 281/2002, del 3 de octubre, que tomó posesión de su cargo el 7 de octubre de 2002.

SECRETARIA: Marisa Peña Cebreiro, que ocupó este puesto en comisión de servicios desde el día 31 de octubre de 2002 hasta el 9 de abril de 2003, fecha en la que obtiene el citado puesto por libre designación (Orden de la Consellería de Asuntos sociales, Empleo y Relaciones laborales de 28 de marzo de 2003, publicada en el DOG nº 69, del 08.04.2003), tomando posesión el día 10 de abril de 2003.

En 2010 a composición do Consello foi a seguinte:

PRESIDENTE: Demetrio Fernández López, nomeado polo presidente da Xunta por Decreto 281/2002, do 3 de outubro, que tomou posesión do seu cargo o 7 de outubro de 2002.

SECRETARIA: Marisa Peña Cebreiro, que ocupou este posto en comisión de servizos desde o día 31 de outubro de 2002 ata o 9 de abril de 2003, data na que obtén o citado posto por libre designación (Orde da Consellería de Asuntos sociais, Emprego e Relacións Laborais de 28 de marzo de 2003, publicada no DOG nº 69, do 08.04.2003), tomando posesión o día 10 de abril de 2003.

CONSELLEIRAS Y CONSELLEIROS:

Por la Unión General de Trabajadores de Galicia (UGT-Galicia):

Titulares:

Eladio Romero Ares

José Carlos Rodríguez del Río

Mª Cruz Vázquez González

Suplentes:

Domingo Barros Montáns

Ernesto Fontanes Blanco

Mª Luisa Rodríguez Vázquez

CONSELLEIRAS E CONSELLEIROS:

Pola Unión Xeral de Traballadores de Galicia (UGT-Galicia):

Titulares:

Eladio Romero Ares

José Carlos Rodríguez del Río

Mª Cruz Vázquez González

Suplentes:

Domingo Barros Montáns

Ernesto Fontanes Blanco

Mª Luisa Rodríguez Vázquez



Pleno Parte Social
Pleno Parte Social

Por el Sindicato Nacional de Comisiones Obreras de Galicia (CCOO): **Polo Sindical Nacional de Comisións Obreiras de Galicia (SN de CCOO):**

Titulares: **Titulares:**

Maica Bouza Seoane

Daniel Costas Fernández

Suplentes: **Suplentes:**

José Hurtado Amador

Nuria Rodríguez Lema

Por la Confederación Intersindical Gallega (CIG): **Pola Confederación Intersindical Galega (CIG):**

Titulares: **Titulares:**

Fernando Roberto Acuña Rúa

Manuel Currás Meira

Suplentes: **Suplentes:**

Margarida Corral Sánchez

Laura Sánchez Bugallo



Por la Confederación de Empresarios de Galicia (CEG): Pola Confederación de Empresarios de Galicia (CEG):

Titulares:

Antón Arias Díaz-Eimil

Javier García Ruiz

Guadalupe Hervera Iglesias

Luis Novoa Díaz

Carlos Oliete Fernández

José Manuel Pérez Garrido

Miguel Ángel Puime Rey

Suplentes:

Mª José Garrido Herrera

Marina Graña Bermúdez

María J. de Miguel Pérez

José Antonio Neira Cortés

Sonia Pardo Díaz

Fausto Santamarina Fernández

Alberto Viejo López

Titulares:

Antón Arias Díaz-Eimil

Javier García Ruiz

Guadalupe Hervera Iglesias

Luis Novoa Díaz

Carlos Oliete Fernández

José Manuel Pérez Garrido

Miguel Ángel Puime Rey

Suplentes:

Mª José Garrido Herrera

Marina Graña Bermúdez

María J. de Miguel Pérez

José Antonio Neira Cortés

Sonia Pardo Díaz

Fausto Santamarina Fernández

Alberto Viejo López



Pleno Parte Emmpresarial
Pleno Parte Empresarial

ESTRUTURA ORGÁNICA E FUNCIONAMENTO

De acuerdo con la normativa reguladora el Consello, para el ejercicio de sus funciones, actúa a través de los siguientes órganos:

1) Órganos de gobierno

- Órganos unipersonales
 - La Presidencia
 - La Secretaría General
- Órganos colegiados
 - El Pleno
 - La Comisión Permanente

2) Otros órganos colegiados

- El Observatorio Gallego de la Negociación Colectiva
- El Comité Delegado del Pleno para la emisión de dictámenes
- La Comisión para la Igualdad de Mujeres y Hombres en la Negociación Colectiva
- Las comisiones de trabajo

De acordo coa normativa reguladora o Consello, para o exercicio das súas funcións, actúa a través dos seguintes órganos:

1) Órganos de governo

- Órganos unipersoais
 - A Presidencia
 - A Secretaría Xeral
- Órganos colexiados
 - O Pleno
 - A Comisión Permanente

2) Outros órganos colexiados

- O Observatorio Galego da Negociación Colectiva
- O Comité Delegado do Pleno para a emisión de ditames
- A Comisión para a Igualdade de Mulleres e Homes na Negociación Colectiva
- As comisións de traballo

ÓRGANOS UNIPERSONALES DE GOBIERNO ÓRGANOS UNIPERSOAIS DE GOBERNO

El presidente/a | O presidente/a

El presidente/a es nombrado por el presidente/a de la Xunta de Galicia, a propuesta del conselleiro/a competente en materia de trabajo, tras ser aprobada la propuesta por la mitad más una de las personas miembros de cada una de las representaciones que integran el Pleno del Consello, reunido para el efecto. Su cese se efectuará mediante decreto del presidente/a de la Xunta de Galicia, por propuesta del conselleiro/a competente en materia de trabajo, con la aprobación previa por la mitad más una de las personas miembros de cada una de las dos representaciones que integran el Pleno del Consello.

La duración de su mandato será de cuatro años, prorrogable a otros cuatro con el pronunciamiento previo del Pleno al respecto.

Son funciones de la presidencia:

- a) Ejercer la representación del Consello.
- b) Convocar las sesiones del Pleno y de la Comisión Permanente, fijar el orden del día y presidir y moderar el desarrollo de los debates.
- c) Formalizar cuantos acuerdos fuesen necesarios para el cumplimiento de los fines del Consello.
- d) Supervisar la gestión del conjunto de áreas y servicios del Consello.
- e) Dirigir, promover y coordinar la actuación del Consello y velar para que se cumplan sus finalidades.
- f) Presentarle al Pleno el anteproyecto de presupuesto anual del Consello.
- g) Presentarle al Pleno el plan y la memoria de trabajo anuales del Consello.
- h) Adoptar las medidas necesarias para aplicar los acuerdos aprobados por el Pleno, por las comisiones de trabajo y por el Observatorio Gallego de la Negociación Colectiva.
- i) Convocar, por iniciativa propia o a instancias del Pleno o de la Comisión Permanente, a personas técnicas o expertas para que asistan a las reuniones de los órganos colegiados, cuando se considere conveniente.
- j) Visar las actas y los certificados de los acuerdos alcanzados en el Consello.
- k) Cuantas otras funciones sean propias de su condición de titular de la presidencia.

O presidente/a é nomeado polo presidente/a da Xunta de Galicia, a proposta do conselleiro/a competente en materia de traballo, logo de ser aprobada a proposta pola metade máis unha das persoas membros de cada unha das representacións que integran o Pleno do Consello, reunido para o efecto. O seu cesamento efectuarase mediante decreto do presidente/a da Xunta de Galicia, por proposta do conselleiro/a competente en materia de traballo, coa aprobación previa pola metade máis unha das persoas membros de cada unha das dúas representacións que integran o Pleno do Consello.

A duración do seu mandato será de catro anos, prorrogable a outros catro co pronunciamento previo do Pleno ao respecto.

Son funcións da presidencia:

- a) Exercer a representación do Consello.
- b) Convocar as sesións do Pleno e da Comisión Permanente, fixar a orde do día e presidir e moderar o desenvolvemento dos debates.
- c) Formalizar cants acordos fosen necesarios para o cumprimento dos fins do Consello.
- d) Supervisar a xestión do conxunto de áreas e servizos do Consello.
- e) Dirixir, promover e coordinar a actuación do Consello e velar para que se cumpran as súas finalidades.
- f) Presentarlle ao Pleno o anteproxecto de orzamento anual do Consello.
- g) Presentarlle ao Pleno o plan e a memoria de traballo anuais do Consello.
- h) Adoptar as medidas necesarias para aplicar os acordos aprobados polo Pleno, polas comisións de traballo e polo Observatorio Galego da Negociación Colectiva.
- i) Convocar, por iniciativa propia ou a instancias do Pleno ou da Comisión Permanente, a persoas técnicas ou expertas para que asistan ás xuntanzas dos órganos colexiados, cando se considere conveniente.
- j) Visar as actas e os certificados dos acordos acordados no Consello.
- k) Cantas outras funcións sexan propias da súa condición de titular da presidencia.

El secretario/a | O secretario/a

El secretario/a es nombrado por orden del conselleiro/a competente en materia de trabajo entre funcionarios/as pertenecientes al grupo A, por propuesta de quien ostente la presidencia del Consello, tras consulta con las organizaciones empresariales y sindicales representadas en este. Su cese será acordado por orden del conselleiro/a competente, por propuesta del presidente/a, quien dará cuenta de este a las organizaciones referidas. Como la figura de la vicepresidencia queda suprimida, la Secretaría General asume las funciones que le eran inherentes.

Son funciones de la secretaría las siguientes:

- a) Ocupar la secretaría del Pleno, de la Comisión Permanente y de cualquier otro órgano colegiado que pudiera constituirse, asistiendo a las reuniones con voz pero sin voto.
- b) Ejercer la coordinación técnico-administrativa de los distintos servicios del Consello y velar por su eficacia y funcionamiento.
- c) Redactar acta y darles el curso correspondiente a los acuerdos que adopte el Consello.
- d) Certificar los actos y acuerdos que realice y adopte el Consello.
- e) Despachar con el presidente/a los asuntos ordinarios y aquellos otros que le fuesen encargados por aquél.
- f) Asumir la dirección del personal al servicio del Consello.
- g) Elaborar el plan y la memoria anuales del Consello para su presentación y consiguiente aprobación por el Pleno, dentro del primer trimestre del año.
- h) Sustituir al presidente/a en los casos de vacante, enfermedad o cualquier otra causa justificada, a juicio del Pleno, así como sustituirlo/a en aquellas comisiones de trabajo que el Pleno determine constituir.
- i) Expedir certificaciones de las actas, dictámenes y acuerdos aprobados por los órganos colegiados por petición de cualquier persona con interés legítimo.
- j) Llevar el archivo y custodiar la documentación de los órganos colegiados del Consello.
- k) Presidir las reuniones del Pleno del Consello de nombramiento o cese de la persona titular de la presidencia de este.

O secretario/a é nomeado por orde do conselleiro/a competente en materia de trabalho entre funcionarios/as pertenecentes ao grupo A, por proposta de quen ostente a presidencia do Consello, logo de consulta coas organizacións empresariais e sindicais representadas neste. O seu cesamento será acordado por orde do conselleiro/a competente, por proposta do presidente/a, quen dará conta deste ás organizacións referidas. Como a figura da vicepresidencia queda suprimida, a Secretaría Xeral asume as funcións que lle eran inherentes.

Son funcóns da secretaría as seguintes:

- a) Ocupar a secretaría do Pleno, da Comisión Permanente e de calquera outro órgano colexiado que puidese constituírse, assistindo ás reunións con voz pero sen voto.
- b) Exercer a coordinación técnico-administrativa dos distintos servizos do Consello e velar pola súa eficacia e funcionamento.
- c) Redactar acta e dáralles o curso correspondente aos acordos que adopte o Consello.
- d) Certificar os actos e acordos que realice e adopte o Consello.
- e) Despachar co presidente/a os asuntos ordinarios e aqueloutros que lle fosen encargados por aquél.
- f) Asumir a dirección do persoal ao servizo do Consello.
- g) Elaborar o plan e a memoria anuais do Consello para a súa presentación e conseguinte aprobación polo Pleno, dentro do primeiro trimestre do ano.
- h) Substituír ao presidente/a nos casos de vacante, enfermidade ou calquera outra causa xustificada, a xuízo do Pleno, así como substituílo/a naquelhas comisións de traballo que o Pleno determine constituir.
- i) Expedir certificacións das actas, ditames e acordos aprobados polos órganos colexiados por petición de calquera persoa con interese lexítimo.
- j) Levar o arquivo e custodiar a documentación dos órganos colexiados do Consello.
- m) Presidir as reunións do Pleno do Consello de nomeamento ou cesamento da persoa titular da presidencia deste.

ÓRGANOS COLEGIADOS DE GOBIERNO ÓRGANOS COLEXIADOS DE GOBERNO

El Pleno

El Pleno, integrado por todas las personas que componen el Consello, constituye el máximo órgano de decisión del organismo y se le atribuyen las competencias establecidas en el artículo 3 de la ley reguladora y en el artículo 10 del reglamento interno.

Además, entre las funciones atribuidas específicamente a este órgano está la de aprobar el presupuesto del Consello para cada ejercicio, acordar las indemnizaciones por razón de servicio que les correspondan las conselleiras y conselleiros, así como las retribuciones a los profesionales que colaboren con el Consello y aprobar el reglamento de funcionamiento interno del Consello y sus posibles modificaciones.

Los acuerdos del Pleno del Consello serán adoptados por la mayoría absoluta de las personas que lo integran con derecho a voto, y se harán constar en acta, si fuese solicitado, los votos discrepantes, con la fundamentación de estos.

De su actividad en 2010 se da cuenta en su respectivo apartado.

La Comisión Permanente

La Comisión Permanente es el órgano de gobierno ordinario del Consello y estará compuesta por el presidente/a, por la secretario/a y por seis miembros del Consello en representación de las organizaciones que la componen, de los que tres corresponden a las organizaciones empresariales y tres a los sindicatos más representativos.

Entre sus funciones está la de confeccionar el orden del día de las reuniones plenarias, elaborar estudios sobre propuestas de creación de comisiones de trabajo, elaborar el presupuesto correspondiente para cada ejercicio, emitir informe para la extensión de los convenios colectivos en los términos establecidos en el artículo 7 del RD 718/2005 y cerrar la propuesta de planificación de actividades del Consello.

Los acuerdos de la comisión serán adoptados por la mayoría absoluta de sus miembros con derecho

O Pleno

O Pleno, integrado por todas as persoas que componen o Consello, constitúe o máximo órgano de decisión do organismo e se lle atribúen as competencias establecidas no artigo 3 da lei reguladora e no artigo 10 do regulamento interno.

Ademais, entre as funcións atribuídas especificamente a este órgano está a de aprobar o orzamento do Consello para cada exercicio, acordar as indemnizacións por razón de servizo que lles corresponda as conselleiras e conselleiros, así como as retribucións aos profesionais que colaboren co Consello e aprobar o regulamento de funcionamento interno do Consello e as súas posibles modificacións.

Os acordos do Pleno do Consello serán adoptados pola maioría absoluta das persoas que o integran con derecho a voto, e faranse constar en acta, se fose solicitado, os votos discrepantes, coa fundamentación destes.

Da súa actividade en 2010 dáse conta no seu respectivo apartado.

A Comisión Permanente

A Comisión Permanente é o órgano de governo ordinario do Consello e estará composta polo presidente/a, polo secretario/a e por seis membros do Consello en representación das organizacións que a componen, dos que tres corresponden ás organizacións empresariais e tres aos sindicatos máis representativos.

Entre as súas funcións está a de confeccionar a orde do día das xuntanzas plenarias, elaborar estudios sobre propostas de creación de comisións de traballo, elaborar o orzamento correspondente para cada exercicio, emitir informe para a extensión dos convenios colectivos nos termos establecidos no artigo 7 do RD 718/2005 e pechar a proposta de planificación de actividades do Consello.

Os acordos da comisión serán adoptados pola maioría absoluta dos seus membros con derecho a voto,

a voto, haciéndose constar en acta si así se solicitase los votos discrepantes con la fundamentación de estos. facéndose constar en acta se así se solicitase os votos discrepantes coa fundamentación destes.

De su actividad en 2010 se da cuenta en su respectivo apartado.

Da súa actividade en 2010 dáse conta no seu respectivo apartado.



Xuntanza da Comisión Permanente do Consello
Reunión de la Comisión Permanente del Consejo

OTROS ÓRGANOS COLEGIADOS OUTROS ÓRGANOS COLEXIADOS

Observatorio Gallego de la Negociación Colectiva | Observatorio Galego da Negociación Colectiva

Para el cumplimiento de las funciones atribuidas al Consello en el punto c) del artículo 3º de su ley reguladora, se crea dentro del organigrama del Consello el Observatorio Gallego de la Negociación Colectiva, que se configura como un órgano de carácter colegiado.

El observatorio se compone de seis miembros, tres en representación de las organizaciones sindicales y tres de las organizaciones empresariales que integran el Pleno del Consello, además de las personas

Para o cumprimento das funcións atribuídas ao Consello no punto c) do artigo 3º da súa lei reguladora, créase dentro do organigrama do Consello o Observatorio Galego da Negociación Colectiva, que se configura como un órgano de carácter colexiado.

O observatorio componse de seis membros, tres en representación das organizacións sindicais e tres das organizacións empresariais que integran o Pleno do Consello, ademais das persoas titulares

titulares de la presidencia y de la secretaría y podrá contar con la presencia de personas expertas sin derecho a voto así como con un asesor/a por cada organización sindical y tres por la parte empresarial.

Su composición en 2010 fue la siguiente:

Por la Confederación de Empresarios de Galicia (CEG):

José Antonio Neira Cortés
María de Miguel Pérez
Beatriz Regos Concha

Por la Unión General de Trabajadores de Galicia (UGT-Galicia):

Eladio Romero Ares

Por el SN de Comisiones Obreras de Galicia (SN de CCOO):

Daniel Costas Fernández

Por la Confederación Intersindical Gallega (CIG):

Fernando Acuña Rúa

Las decisiones se adoptarán por acuerdo de la mayoría absoluta de las personas que lo integran con derecho a voto.

De su actividad en 2010 se da cuenta en su respectivo apartado.

Comité Delegado del Pleno para la emisión de dictámenes

El artículo 3 de la ley reguladora establece como una de las funciones del Consello la de emitir, con carácter preceptivo y no vinculante, dictamen sobre los proyectos normativos de los organismos de la Junta en materia de política laboral.

Para el desarrollo de esta función se creó en 1991 el Comité delegado del Pleno para la emisión de dictámenes, con una representación proporcional similar a la del Consello y con normas propias de funcionamiento, que fueron modificadas en 2003. La nueva normativa reguladora configura este comité como un órgano colegiado, que garantiza la eficacia y agilidad en la emisión de dictámenes. Su funcionamiento seguirá las normas previstas en el anexo del reglamento interno del organismo.

De su actividad en 2010 se da cuenta en su respectivo apartado.

da presidencia e da secretaría e poderá contar coa presenza de persoas expertas sen dereito a voto así como cun asesor/a por cada organización sindical e tres pola parte empresarial.

A súa composición en 2010 foi a seguinte:

Pola Confederación de Empresarios de Galicia (CEG):

José Antonio Neira Cortés
María de Miguel Pérez
Beatriz Regos Concha

Polo Sindicato Unión Xeral de Traballadores De Galicia (UGT-Galicia):

Eladio Romero Ares

Polo SN de Comisións Obreiras de Galicia (SN de CCOO):

Daniel Costas Fernández

Pola Confederación Intersindical Galega (CIG):

Fernando Acuña Rúa

As decisións adoptaranse por acordo da maioría absoluta das persoas que o integran con dereito a voto.

Da súa actividade en 2010 dáse conta no seu respectivo apartado.

Comité Delegado do Pleno para a emisión de ditames

O artigo 3 da lei reguladora establece como unha das funcións do Consello a de emitir, con carácter preceptivo e non vinculante, ditame sobre os proxectos normativos dos organismos da Xunta en materia de política laboral.

Para o desenvolvemento desta función creouse en 1991 o Comité delegado do Pleno para a emisión de ditames, cunha representación proporcional similar á do Consello e con normas propias de funcionamento, que foron modificadas en 2003. A nova normativa reguladora configura este comité como un órgano colegiado, que garante a eficacia e axilidade na emisión de ditames. O seu funcionamento seguirá as normas previstas no anexo do reglamento interno do organismo.

Da súa actividade en 2010 dáse conta no seu respectivo apartado.

Comisión Consultiva Autonómica para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en la Negociación Colectiva

La Ley 2/2007, de 28 de marzo, del trabajo en igualdad de las mujeres de Galicia define, en su Título III, a la Comisión Consultiva Autonómica para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en la Negociación Colectiva como un órgano de asesoramiento, control y promoción de la igualdad por razón de género en la negociación colectiva galega adscrito orgánicamente al Consello Galego de Relacións Laborais.

Entre sus competencias está la de asesorar sobre la redacción y aplicación de cláusulas que promuevan la igualdad o remuevan discriminaciones, el análisis de los convenios para detectar cláusulas discriminatorias, la organización de actividades de formación en igualdad de género dirigidas a empresas y a organizaciones empresariales y sindicales, así como la elaboración de recomendaciones generales sobre el nivel idóneo de representación equilibrada entre hombres y mujeres.

Esta comisión constará de una presidencia, que la ejercerá quien ostente la del Consello, tres personas en representación de las organizaciones sindicales más representativas, tres personas en representación de las organizaciones empresariales más representativas y tres personas de reconocido prestigio en materia de igualdad por razón de género, que participarán con voz, pero sin voto.

Su composición en 2010 fue la siguiente:

Por la Confederación de Empresarios de Galicia (CEG):

Miguel Puyme Rey

Isabel Iglesias Oviedo

Carmen Castelao Muiña

Por la Unión General de Trabajadores de Galicia (UGT-Galicia):

Carmen Brea Iglesias

Por el SN de Comisiones Obreras de Galicia (SN de CCOO):

Mabel Pérez Simal

Por la Confederación Intersindical Gallega (CIG):

Margarida Corral Sánchez

Comisión Consultiva Autonómica para a Igualdade entre Mulleres e Homes na Negociación Colectiva

A Lei 2/2007, de 28 de marzo, do traballo en igualdade das mulleres de Galicia define, no seu Título III, á Comisión Consultiva Autonómica para a Igualdade entre Mulleres e Homes na Negociación Colectiva como un órgano de asesoramento, control e promoción da igualdade por razón de xénero na negociación colectiva galega adscrito organicamente ao Consello Galego de Relacións Laborais.

Entre as súas competencias está a de asesorar sobre a redacción e aplicación de cláusulas que promovan a igualdade ou removan discriminacións, a análise dos convenios para detectar cláusulas discriminatorias, a organización de actividades de formación en igualdade de xénero dirixidas a empresas e a organizacións empresariais e sindicais, así como a elaboración de recomendacións xerais sobre o nivel axeitado de representación equilibrada entre homes e mulleres.

Esta comisión consta dunha presidencia, que a exercerá quen ostente a do Consello, tres persoas en representación das organizacións sindicais más representativas, tres persoas en representación das organizacións empresariais más representativas e tres persoas de recoñecido prestixio en materia de igualdade por razón de xénero, que participarán con voz, pero sen voto.

A súa composición en 2010 foi a seguinte:

Pola Confederación de Empresarios de Galicia (CEG):

D. Miguel Puyme Rey

Dª Isabel Iglesias Oviedo

Dª Carmen Castelao Muiña

Polo Sindicato Unión Xeral de Traballadores De Galicia (UGT-Galicia):

Dª Carmen Brea Iglesias

Polo SN de Comisiones Obreras de Galicia (SN de CCOO):

Dª Mabel Pérez Simal

Pola Confederación Intersindical Galega (CIG):

Dª Margarida Corral Sánchez

Están pendientes de designación las personas expertas.

Las decisiones se adoptarán por acuerdo de la mayoría absoluta de las personas que la integran con derecho a voto.

De su actividad en 2010 se da cuenta en su respectivo apartado.

Están pendentes de designación as persoas expertas.

As decisión adoptaranse por acordo da mayoría absoluta das persoas que a integran con dereito a voto.

Da súa actividade en 2010 dáse conta no seu respectivo apartado.



Xuntanza da Comisión Consultiva de Igualdade
Reunión de la Comisión Consultiva de Igualdad

Comisiones de trabajo | Comisións de traballo

Según su ley reguladora, el Consello podrá constituir las comisiones de trabajo que considere necesarias, así como determinar su composición.

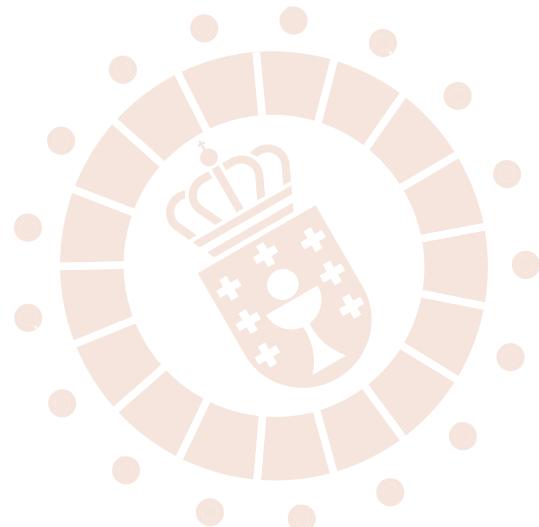
Las comisiones de trabajo estarán integradas por personas designadas por las organizaciones empresariales y sindicales representadas en el Consello, en proporción y paridad equivalente a la del Pleno y tendrán las competencias que este determine antes de su constitución.

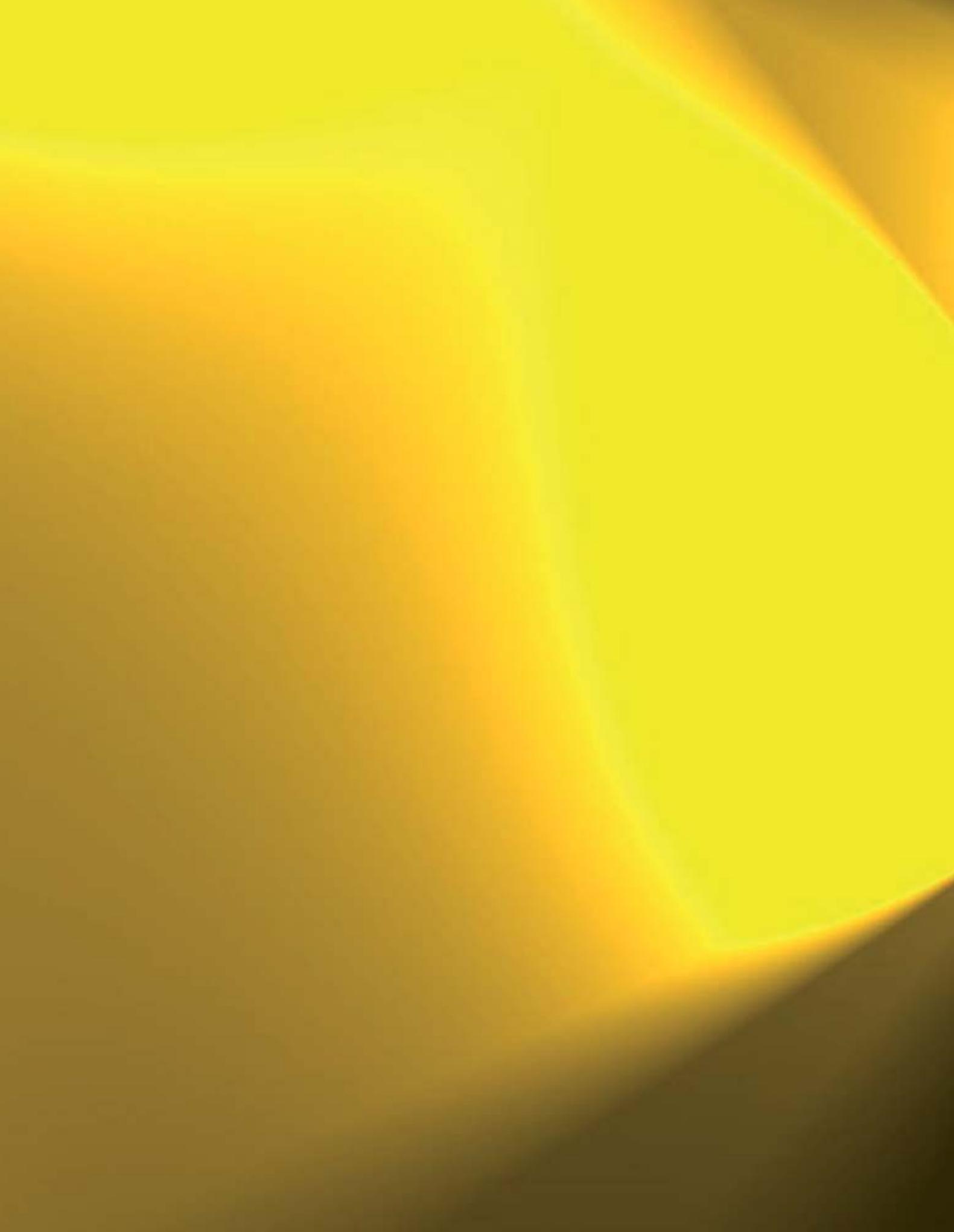
Segundo a súa lei reguladora, o Consello poderá constituír as comisións de traballo que considere necesarias, así como determinar a súa composición.

As comisións de traballo estarán integradas por persoas designadas polas organizacións empresariais e sindicais representadas no Consello, en proporción e paridade equivalente á do Pleno e terán as competencias que este determine antes da súa constitución.

Estas comisiones de trabajo examinarán los temas que el Pleno decida y remitirán al mismo la resolución de sus conclusiones. La presidencia y moderación de los trabajos desarrollados en ellas le corresponderá al presidente/a del Consello, o, de ser el caso, al secretario/a.

Estas comisións de traballo examinarán os temas que o Pleno decida e remitirán ao mesmo a resolución das súas conclusións. A presidencia e moderación dos traballos nelas desenvolvidos corresponderalle ao presidente/a do Consello, ou, de ser o caso, ao secretario/a.





PLENOS E PERMANENTES EN 2010

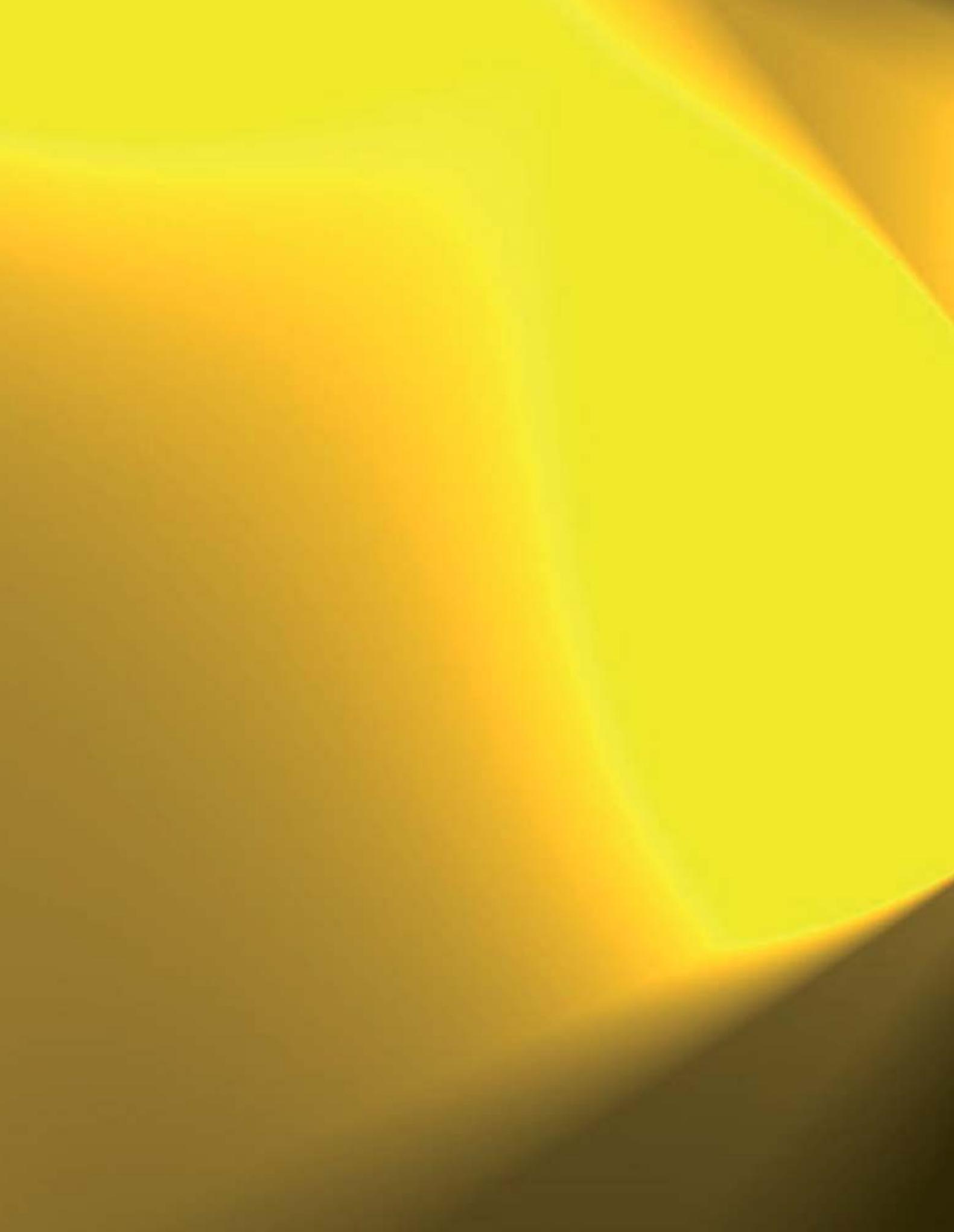
PLENOS Y PERMANENTES EN 2010

Plenos

Comisiones permanentes

Plenos

Comisiones permanentes



PLENOS

A continuación se hace un breve resumen de lo acaecido en los plenos celebrados en 2010:

ORDINARIO: 18 DE FEBRERO DE 2010

- Información general del estado de actividades del Consello.
- Planificación de actividades para 2010:
 - **Solución extrajudicial de conflictos individuales:** el Consello considera la negociación de un acuerdo marco para abordar la solución extrajudicial de conflictos individuales como elemento prioritario de la actividad de este año. A esos efectos se llevaron a cabo, en los años precedentes, tareas preparatorias tales como visitas a organismos de otras comunidades autónomas que están gestionando la conflictividad individual, estudios comparativos de las distintas regulaciones, debates en los Encuentros Gallegos de Relaciones Laborales, o invitaciones a representantes de otros organismos para conocer su experiencia. Este año es necesario, además de la visita programada a Aragón el próximo 25 de febrero, afrontar la negociación de un modo dinámico y decidido. Para ello, la Comisión Permanente se reunirá con una periodicidad quincenal a partir del día 4 de marzo, recabando cuanta asistencia

ORDINARIO: 18 DE FEBREIRO DE 2010

- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Planificación de actividades para 2010:
 - **Solución extraxudicial de conflitos individuais:** o Consello ven considerar a negociaición dun acordo marco para abordar a solución extraxudicial de conflitos individuais como elemento prioritario da actividade desste ano. A eses efectos desenvolvérónse, nos anos precedentes, tarefas preparatorias tales como visitas a organismos doutras comunidades autónomas que están xestionando a conflitividade individual, estudos comparativos das distintas regulacións, debates nos Encontros Galegos de Relacións Laborais, ou invitacións a representantes doutros organismos para coñecer a súa experiencia. Compre neste ano, ademais da visita programada a Aragón o próximo 25 de febreiro, afrontar a negociaición dun xeito dinámico e decidido. Para iso, a Comisión Permanente xuntarase cunha periodicidade quincenal a partir do día 4 de marzo, recabando canta asistencia

técnica, datos e información estime precisos para el desarrollo del proceso negociador en condiciones óptimas.

- **AGA:** en el año 2010 se prevé que crezca el porcentaje de conflictividad colectiva gallega que se gestiona en el AGA frente a otras vías y procedimientos. Es preciso renovar el listado de mediadores y árbitros en el primer cuatrimestre del año, haciendo una tarea intensa de difusión del nuevo listado, así como del propio sistema y de su texto regulador. Desde el Consello, todos sus miembros seguirán trabajando para atraer al AGA los conflictos que se produzcan, interesándose por todas aquellas situaciones que pudieran tener acogida en el sistema de solución extrajudicial.

Además de las reuniones que sean precisas para renovar el listado de mediadores y árbitros, se reunirá la comisión paritaria del acuerdo a mediados de año para valorar las encuestas de calidad, así como el funcionamiento del acuerdo.

- **Dictámenes:** se llevará a cabo la función de emisión de dictámenes, cumpliendo con los plazos de emisión previstos en la normativa reguladora y haciendo un esfuerzo de búsqueda de consensos y posiciones comunes. Se ultimará la puesta en marcha del formato electrónico para los dictámenes. Se prestará por parte del personal del Consello y por parte del propio comité delegado una especial atención a que la información que acompañe a cada proyecto normativo sea la necesaria para emitir el parecer razonado en condiciones óptimas. Por parte de la Comisión Permanente se hará un seguimiento, análisis y valoración del grado de observancia por parte de la administración autonómica respecto a lo manifestado en los dictámenes del pasado año. Se publicará la recopilación de dictámenes de 2009.

- **Negociación colectiva:** la negociación colectiva constituye uno de los elementos centrales de las relaciones laborales y uno de los pilares en los que se asienta el ser y el quehacer del Consello. Al igual que en años precedentes, el Consello seguirá actuando como sede de las comisiones negociadoras que lo soliciten, convocando reuniones, estimulando los procesos

técnica, datos e información estime precisos para o desenvolvemento do proceso negociador en condicións óptimas.

- **AGA:** no ano 2010 prevese que medre a porcentaxe de conflitividade colectiva galega que se xestiona no AGA fronte a outras vías e procedementos. Compre renovar o listado de mediadores e árbitros no primeiro cuatrimestre do ano, facendo unha tarefa intensa de difusión do novo listado, así como do propio sistema e do seu texto regulador. Desde o Consello, todos os seus membros seguirán traballando para atraer os conflitos que se produzan ao AGA, interesándose por todas aquelas situacións que puideran ter acollida no sistema de solución extrajudicial.

Ademais das xuntanzas que sexan precisas para renovar o listado de mediadores e árbitros, reunirse a comisión paritaria do acordo a mediados de ano para valorar as enquisas de calidad, así como o funcionamento do acordo.

- **Ditames:** desenvolverase a función de emisión de ditames, cumprindo cos prazos de emisión previstos na normativa reguladora e facendo un esforzo de procura de consensos e posicións comúns. Ultimarse a posta en marcha do formato electrónico para os ditames. Prestarase por parte do persoal do Consello e por parte do propio Comité delegado unha especial atención a que a información que acompañe a cada proxecto normativo sexa a necesaria para emitir o parecer razonado en condicións óptimas. Por parte da Comisión Permanente farase un seguimento, análise e valoración do grao de observancia por parte da administración autonómica respecto do manifestado nos ditames do pasado ano. Publicarase a recompilación de ditames de 2009.

- **Negociación colectiva:** a negociación colectiva constitúe un dos elementos centrais das relacións laborais e un dos piares nos que se asenta o ser e o quefacer do Consello. Ao igual que en anos precedentes, o Consello seguirá actuando como sede das comisións negociadoras que o soliciten, convocando xuntanzas, estimulando os procesos negocia-

negociadores, levantando actas y prestando asistencia técnica tanto en los procesos negociadores como en los trámites de registro y publicación, todo ello con independencia de la intervención del AGA en los conflictos que se produzcan en las negociaciones.

Tanto o observatorio da negociación colectiva como a comisión consultiva para a igualdade seguirán desenvolviendo a súa actividad, fixándose en os propios órganos obxectivos concretos de actuación, sen prejuicio de su conocimiento por la Comisión Permanente e da súa aprobación polo Pleno. Ambos órganos están xa constituídos e teñen os seus regulamentos aprobados, afrontando o ano 2010 con criterios de ejecución de funcións previstas pola normativa reguladora aún non exploradas.

- **Publicaciones:**

- Dictámenes de 2009.
- Memoria de actividades de 2009.
- Boletín de negociación colectiva.
- Informe de la negociación colectiva en 2009.
- Informe sobre a situación sociolaboral en 2009.
- Estudio monográfico sobre o papel da negociación colectiva na organización do traballo, nos termos acordados polo observatorio. Aproveitaríase a xornada da Coruña para a súa presentación.
- Revista Gallega de Derecho Social: concretar a súa nova configuración no primeiro semestre do ano conforme aos parámetros previstos no último Pleno de 2009, de manera que tengamos un número publicado antes do final de 2010.
- Recopilación de datos estadísticos sobre variables económicas: publicación trimestral na web, previa aprobación polo grupo de trabajo constituido ao efecto.

- **Curso Superior de Relaciones Laborales:** realización da XXI edición.
- **Jornadas de promoción do debate social:** realización de diversas jornadas sobre temas de interese sociolaboral nas distintas cidades gallegas.

dores, levantando actas e prestando asistencia técnica tanto nos procesos negociadores como nos trámites de rexistro e publicación, todo iso con independencia da intervención do AGA nos conflitos que se produzcan nas negociacións.

Tanto o observatorio da negociación colectiva como a comisión consultiva para a igualdade seguirán a desenvolver a súa actividad, fixándose nos propios órganos obxectivos concretos de actuación, sen prejuicio do seu coñecemento pola Comisión Permanente e da súa aprobación polo Pleno. Ambos os dous órganos están xa constituídos e teñen os seus regulamentos aprobados, afrontando o ano 2010 con criterios de execución de funcións previstas pola normativa reguladora ainda non exploradas.

- **Publicacións:**

- Ditames de 2009.
- Memoria de actividades de 2009.
- Boletín de negociación colectiva.
- Informe da negociación colectiva en 2009.
- Informe sobre a situación sociolaboral en 2009.
- Estudo monográfico sobre o papel da negociación colectiva na organización do traballo, nos termos acordados polo observatorio. Aproveitaríase a xornada da Coruña para a súa presentación.
- Revista Galega de Dereito Social: Concretar a súa nova configuración no primeiro semestre do ano conforme aos parámetros previstos no último Pleno de 2009, de xeito que teñamos un número publicado antes do remate de 2010.
- Recompilación de datos estatísticos sobre variables económicas: Publicación trimestral na web, previa aprobación polo grupo de trabalho constituído ao efecto.

- **Curso Superior de Relacións Laborais:** realización da XXI edición.
- **Xornadas de promoción do debate social:** realización de diversas xornadas sobre temas de interese sociolaboral nas distintas cidades galegas.

- **Seminarios formativos:** celebración de dos seminarios conjuntos para cuadros empresariales y sindicales.
- **Pleno itinerante:** siguiendo la costumbre iniciada hace dos años de hacer algún pleno fuera de la ciudad de Santiago, el último Pleno del año se celebrará en la ciudad de Ferrol en el mes de diciembre.
- **Encuentro de Consejos de Relaciones Laborales:** los días 21 y 22 de octubre acogeremos en Santiago a los consejos de relaciones laborales de toda España, dando continuidad al encuentro celebrado en Bilbao en el año 2009. Serán jornadas de intercambio de experiencias y conocimiento de problemáticas comunes que nos afectan, así como de análisis de posibilidades de colaboración futura. El esquema y características del encuentro se aprobará en una permanente.
- **XVII Encontro Galego de Relacións Laborais:** pendiente de configuración en la Comisión Permanente en el primer cuatrimestre del año.
- **Imagen corporativa:** de llegar a buen puerto las negociaciones de la solución extrajudicial de conflictos individuales, se estudiaría en la Comisión Permanente, hacia finales de año, la renovación de la imagen corporativa del Consello.
- **Seminarios formativos:** celebración de dous seminarios conxuntos para cadros empresariais e sindicais.
- **Pleno itinerante:** seguindo o costume iniciado hai dous anos de facer algúen pleno fóra da cidade de Santiago, o último Pleno do ano celebrarase na cidade de Ferrol no mes de decembro.
- **Encontro de Consellos de Relacións Laborais:** os días 21 e 22 de outubro acolleremos en Santiago aos consellos de relacións laborais de toda España, dando continuidade ao encontro celebrado en Bilbao no ano 2009. Serán xornadas de intercambio de experiencias e coñecemento de problemáticas comúns que nos afectan, así como de análise de posibilidades de colaboración futura. O esquema e características do encontro aprobarase nunha permanente.
- **XVII Encontro Galego de Relacións Laborais:** pendente de configuración na Comisión Permanente no primeiro cuadrimestre do ano.
- **Imaxe corporativa:** de chegar a bo porto as negociacións da solución extraxudicial de conflitos individuais, estuaríase na Comisión Permanente, cara a finais de ano, a renovación da imaxe corporativa do Consello.

ORDINARIO: 10 DE JUNIO DE 2010

- Información general del estado de actividades del Consello.
- Aprobación de la memoria de actividades y del estado de gastos de 2009.

ORDINARIO: 10 DE XUÑO DE 2010

- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Aprobación da memoria de actividades e do estado de gastos de 2009.

ORDINARIO: 15 DE OCTUBRE DE 2010

- Información general del estado de actividades del Consello.
- Aprobación del Informe sobre la Situación Sociolaboral de Galicia, correspondiente a 2009.

ORDINARIO: 15 DE OUTUBRO DE 2010

- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Aprobación do Informe sobre a Situación Sociolaboral de Galicia, correspondiente a 2009.

- Aprobación del presupuesto del Consello para 2011.
- Aprobación del reparto de las indemnizaciones a las organizaciones.
- Aprobación do orzamento do Consello para 2011.
- Aprobación do reparto das indemnizacións ás organizacións.

ORDINARIO: 22 DE DICIEMBRE DE 2010

- Información general del estado de actividades del Consello.
- Análisis de la situación de la negociación colectiva y del AGA
- Toma en consideración de la propuesta del procedimiento a instaurar cara a la solución de conflictos individuales.
- Aprobación de las cuantías de pago a los colaboradores del Consello y de las indemnizaciones a las organizaciones sindicales y empresariales.

ORDINARIO: 22 DE DECEMBRO DE 2010

- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Análise da situación da negociación colectiva e do AGA.
- Toma en consideración da proposta do procedemento a instaurar cara á solución de conflitos individuais.
- Aprobación das contías de pagamento aos colaboradores do Consello e das indemnizacións ás organizacións sindicais e empresariais.



Pleno do Consello
Pleno del Consejo

COMISIÓNS PERMANENTES

Se resume a continuación lo tratado en cada una de las reuniones de la Comisión Permanente en 2010:

ORDINARIA: 14 DE ENERO DE 2010

- Información general del estado de actividades del Consello.
- Preparación de la reunión con la gerencia del SAMA.
- Planificación de actividades para 2010.

ORDINARIA: 14 DE XANEIRO DE 2010

- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Preparación da xuntanza coa xerencia do SAMA.
- Planificación de actividades para 2010.

ORDINARIA: 3 DE FEBRERO DE 2010

- Información general del estado de actividades del Consello.
- Toma en consideración de la memoria de actividades 2009.
- Planificación de actividades para 2010.

ORDINARIA: 3 DE FEBREIRO DE 2010

- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Toma en consideración da memoria de actividades 2009.
- Planificación de actividades para 2010.

ORDINARIA: 11 DE FEBRERO DE 2010

- Información general del estado de actividades del Consello.
- Toma en consideración del borrador de actividades para 2010.

ORDINARIA: 11 DE FEBREIRO DE 2010

- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Toma en consideración do borrador de actividades para 2010.

EXTRAORDINARIA: 15 DE MARZO DE 2010

- Punto único: el sistema de solución extrajudicial de conflictos individuales de trabajo.

EXTRAORDINARIA: 31 DE MARZO DE 2010

- Punto único: el sistema de solución extrajudicial de conflictos individuales de trabajo.

EXTRAORDINARIA: 15 DE ABRIL DE 2010

- Punto único: el sistema de solución extrajudicial de conflictos individuales de trabajo.

ORDINARIA: 28 DE ABRIL DE 2010

- Información general del estado de actividades del Consello.
- Toma en consideración de las cuentas anuales del ejercicio 2009.

ESTRAORDINARIA: 19 DE MAYO DE 2010

- Punto único: Encontro Galego de Relacións Laborais.

EXTRAORDINARIA: 7 DE JUNIO DE 2010

- Información general del estado de actividades del Consello.
- Encontro Galego de Relacións Laborais.

EXTRAORDINARIA: 14 DE JUNIO DE 2010

- Información general del estado de actividades del Consello.
- El sistema de solución extrajudicial de conflictos individuales de trabajo.

EXTRAORDINARIA: 5 DE JULIO DE 2010

- Punto único: el sistema de solución extrajudicial de conflictos individuales de trabajo.

EXTRAORDINARIA: 23 DE JULIO DE 2010

- Punto único: el sistema de solución extrajudicial de conflictos individuales de trabajo.

EXTRAORDINARIA: 15 DE MARZO DE 2010

- Punto único: o sistema de solución extraxudicial de conflito individuais de trabalho.

EXTRAORDINARIA: 31 DE MARZO DE 2010

- Punto único: o sistema de solución extraxudicial de conflito individuais de trabalho.

EXTRAORDINARIA: 15 DE ABRIL DE 2010

- Punto único: o sistema de solución extraxudicial de conflito individuais de trabalho.

ORDINARIA: 28 DE ABRIL DE 2010

- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Toma en consideración das contas anuais do exercicio 2009.

ESTRAORDINARIA: 19 DE MAIO DE 2010

- Punto único: Encontro Galego de Relacións Laborais.

EXTRAORDINARIA: 7 DE XUÑO DE 2010

- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Encontro Galego de Relacións Laborais.

EXTRAORDINARIA: 14 DE XUÑO DE 2010

- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- O sistema de solución extraxudicial de conflito individuais de trabalho.

EXTRAORDINARIA: 5 DE XULLO DE 2010

- Punto único: o sistema de solución extraxudicial de conflito individuais de trabalho.

EXTRAORDINARIA: 23 DE XULLO DE 2010

- Punto único: o sistema de solución extraxudicial de conflito individuais de trabalho.

ORDINARIA: 1 DE OCTUBRE DE 2010

- Información general del estado de actividades del Consello.
- Toma en consideración del Informe sociolaboral de 2009.
- Planificación de jornadas sobre la reforma laboral.
- Acuerdo sobre el reparto de las indemnizaciones a las organizaciones.

ORDINARIA: 1 DE OUTUBRO DE 2010

- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Toma en consideración do Informe sociolaboral de 2009.
- Planificación de xornadas sobre a reforma laboral.
- Acordo sobre o reparto das indemnizacións ás organizacións.

ORDINARIA: 8 DE OCTUBRE DE 2010

- Información general del estado de actividades del Consello.
- AGA II.

ORDINARIA: 8 DE OUTUBRO DE 2010

- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- AGA II.

EXTRAORDINARIA: 8 DE OCTUBRE DE 2010

- Punto único: elaboración del presupuesto del Consello para 2011.

EXTRAORDINARIA: 8 DE OUTUBRO DE 2010

- Punto único: elaboración do orzamento do Consello para 2011.

ORDINARIA: 15 DE NOVIEMBRE DE 2010

- Información general del estado de actividades del Consello.
- AGA II.

ORDINARIA: 15 DE NOVEMBRO DE 2010

- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- AGA II.

ORDINARIA: 15 DE NOVIEMBRE DE 2010

- Informe de auditoría ejercicio 2008.

ORDINARIA: 15 DE NOVEMBRO DE 2010

- Informe de auditoría exercicio 2008.

ORDINARIA: 16 DE DICIEMBRE DE 2010

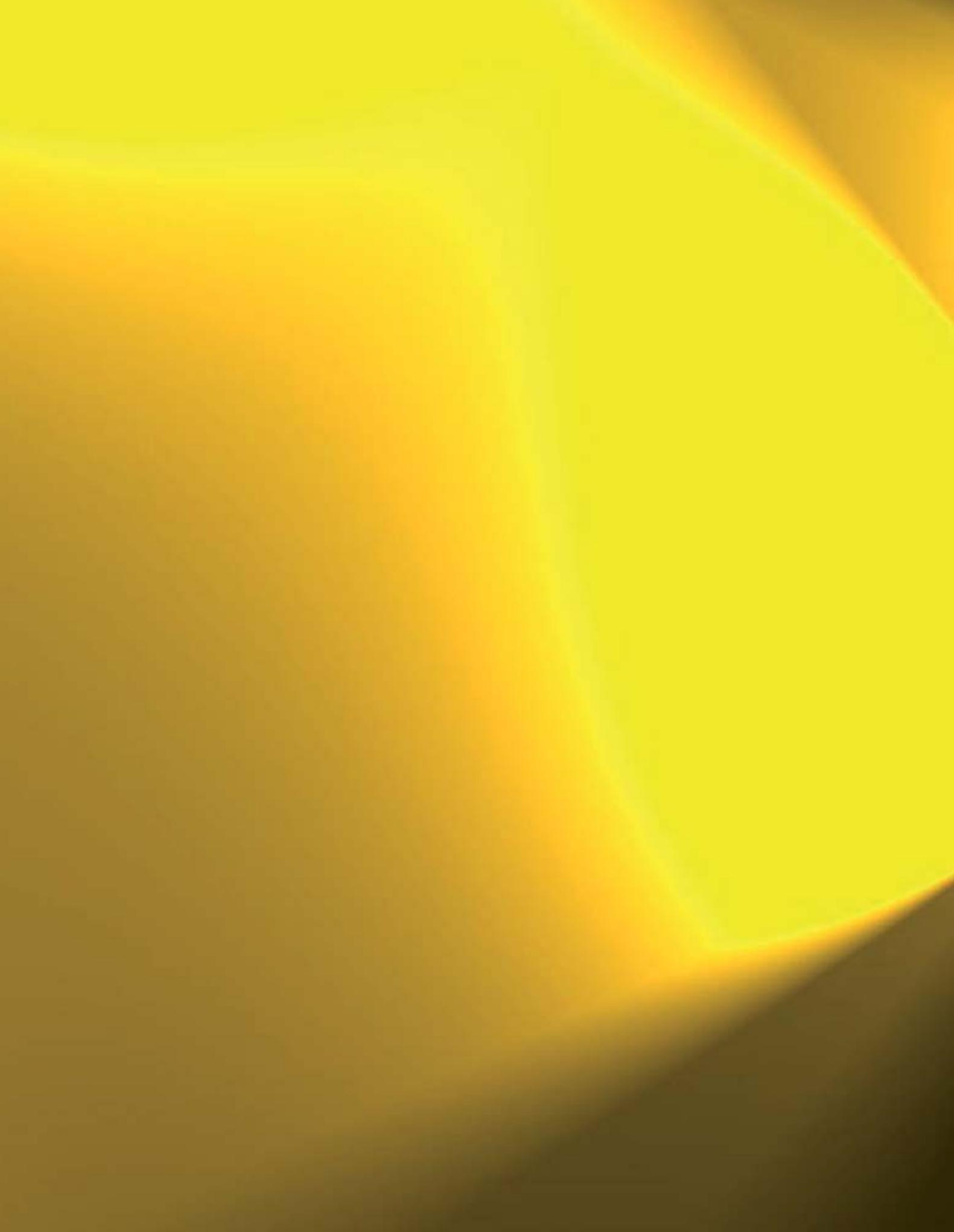
- Informe sobre el AGA II.

ORDINARIA: 16 DE DECEMBRO DE 2010

- Informe sobre o AGA II.

EMISIÓN DE DITAMES

EMISIONES DE DICTÁMENES



El artículo 1 de la ley reguladora del Consello configura a este como órgano consultivo y asesor de la Comunidad Autónoma de Galicia en las materias relativas a su política laboral.

En este aspecto, una de las funciones más destacadas del Consello es la de emitir, con carácter preceptivo y no vinculante, dictamen sobre los proyectos normativos de los organismos de la Junta en materia de política laboral. Esta función la lleva a cabo el Comité delegado del Pleno para la emisión de dictámenes, que la normativa configura como un órgano colegiado dotado de normas de funcionamiento interno, que vienen recogidas en el anexo del reglamento interno del organismo.

En 2010 se emitieron, siempre dentro del plazo legalmente establecido, 51 dictámenes, que se relacionan de manera resumida a continuación. Todos ellos se encuentran recogidos íntegramente en la página web del Consello.

1/10

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases que regulan, para el ejercicio del año 2010, las ayudas y subvenciones para el fomento del empleo a través de los Programas de Cooperación en el ámbito de colaboración con las entidades locales y se procede a su convocatoria.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 13 de enero de 2010.

Fecha de emisión: 27 de enero de 2010.

Carácter de las propuestas: Dictamen con tres consideraciones generales y ocho consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo una consideración general y otra específica de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por la CEG y las organizaciones sindicales UGT-Galicia y SN de CCOO de Galicia.

Fecha de publicación en el DOG: 1 de marzo (Orden del 19 de febrero).

O artigo 1 da lei reguladora do Consello configura a este como órgano consultivo e asesor da Comunidade Autónoma de Galicia nas materias relativas a súa política laboral.

Neste aspecto, unha das funcións máis salientables do Consello é a de emitir, con carácter preceptivo e non vinculante, ditame sobre os proxectos normativos dos organismos da Xunta en materia de política laboral. Esta función a leva a cabo o Comité delegado do Pleno para a emisión de ditames, que a normativa configura como un órgano colegiado dotado de normas de funcionamento interno, que veñen recollidas no anexo do regulamento interno do organismo.

En 2010 emitíronse, sempre dentro do prazo legalmente establecido, 51 ditames, que se relacionan de xeito resumido a continuación. Todos eles se atopan recollidos íntegramente na páxina web do Consello.

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases que regulan, para o exercicio do ano 2010, as axudas e subvencións para o fomento do emprego a través dos Programas de Cooperación no ámbito de colaboración coas entidades locais e se procede á súa convocatoria.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 13 de xaneiro de 2010.

Data de emisión: 27 de xaneiro de 2010.

Carácter das propostas: Ditame con tres consideracións xerais e oito consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración xeral e outra específica de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas pola CEG e as organizacións sindicais UGT-Galicia e SN de CCOO de Galicia.

Data de publicación no DOG: 1 de marzo (Orde do 19 de febreiro).

2/10

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases que regulan, para el ejercicio del año 2010, las ayudas y subvenciones para el fomento del empleo a través de los Programas de Cooperación en el ámbito de colaboración con los órganos y organismos de las administraciones públicas distintas de la local, universidades y entidades sin ánimo de lucro.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 13 de enero de 2010.

Fecha de emisión: 27 de enero de 2010.

Carácter de las propuestas: Dictamen con cinco consideraciones generales y dieciocho consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo una consideración general y otra específica de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por la CEG y las organizaciones sindicales UGT-Galicia y SN de CCOO de Galicia y una consideración específica de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 22 de marzo (Orden del 10 de marzo).

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases que regulan, para o exercicio do ano 2010, as axudas e subvencións para o fomento do emprego a través dos Programas de Cooperación no ámbito de colaboración cos órganos e organismos das administracións públicas distintas da local, universidades e entidades sen ánimo de lucro.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 13 de xaneiro de 2010.

Data de emisión: 27 de xaneiro de 2010.

Carácter das propostas: Ditame con cinco consideracións xerais e dezaoito consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración xeral e outra específica de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas pola CEG e as organizacións sindicais UGT-Galicia e SN de CCOO de Galicia e unha consideración específica de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada pola CEG.

Data de publicación no DOG: 22 de marzo (Orde do 10 de marzo).

3/10

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras de las ayudas y subvenciones para los programas de escuelas taller y casas de oficios, de talleres de empleo y de unidades de promoción y desarrollo en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Galicia y se procede a su convocatoria para el año 2010.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 13 de enero de 2010.

Fecha de emisión: 2 de febrero de 2010.

Carácter de las propuestas: Dictamen con cuatro consideraciones generales y trece consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma.

Fecha de publicación en el DOG: 26 de marzo (Orden del 18 de marzo).

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os programas de escolas obradoiro e casas de oficios, de obradoiros de emprego e de unidades de promoción e desenvolvemento no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia e se procede á súa convocatoria para o ano 2010.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 13 de xaneiro de 2010.

Data de emisión: 2 de febreiro de 2010.

Carácter das propostas: Ditame con catro consideracións xerais e trece consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma.

Data de publicación no DOG: 26 de marzo (Orde do 18 de marzo).

4/10

Denominación: Proyecto de orden por la que se establece el procedimiento y los requisitos para alcanzar los acuerdos sobre la tasa de estabilidad en sectores productivos, convenios colectivos sectoriales y de empresa.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 10 de febrero de 2010.

Fecha de emisión: 19 de febrero de 2010.

Carácter de las propuestas: Dictamen con las siguientes consideraciones de carácter no unánime sobre la valoración de la norma: una consideración general manifestada por la CEG; una consideración general manifestada por UGT-Galicia y SN de CCOO de Galicia; y una consideración general y otra específica manifestadas por la CIG.

Fecha de publicación en el DOG: pendiente de publicación.

Denominación: Proxecto de orde pola que se establece o procedemento e os requisitos para acadar os acordos sobre a taxa de estabilidade en sectores produtivos, convenios colectivos sectoriais e de empresa.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 10 de febreiro de 2010.

Data de emisión: 19 de febreiro de 2010.

Carácter das propostas: Ditame coas seguintes consideracións de carácter non unánime sobre a valoración da norma: unha consideración xeral manifestada pola CEG; unha consideración xeral manifestada por UGT-Galicia e SN de CCOO de Galicia; e unha consideración xeral e outra específica manifestadas pola CIG.

Data de publicación no DOG: pendente de publicación.

5/10

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras de los programas para la promoción de la integración laboral de las personas con discapacidad en centros especiales de empleo y de subvenciones a las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los centros especiales de empleo, y se procede a su convocatoria para el año 2010.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 17 de febrero de 2010.

Fecha de emisión: 3 de marzo de 2010.

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración general y diez consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo dos consideraciones generales de carácter no unánime sobre la valoración de la norma: una manifestada por todas las organizaciones sindicales y otra manifestada por UGT-Galicia y SN de CCOO de Galicia.

Fecha de publicación en el DOG: 3 de mayo (Orden del 27 de abril).

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras dos programas para a promoción da integración laboral das persoas con discapacidade en centros especiais de emprego e de subvencións ás unidades de apoio á actividade profesional no marco dos servizos de axuste persoal e social dos centros especiais de emprego, e se procede á súa convocatoria para o ano 2010.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 17 de febreiro de 2010.

Data de emisión: 3 de marzo de 2010.

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración xeral e dez consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo dúas consideracións xerais de carácter non unánime sobre a valoración da norma: unha manifestada por todas as organizacións sindicais e outra manifestada por UGT-Galicia e SN de CCOO de Galicia.

Data de publicación no DOG: 3 de maio (Orde do 27 de abril).

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa de promoción de la integración laboral de las personas con discapacidad en la empresa ordinaria, cofinanciado por el Fondo Social Europeo, y del programa de empleo con apoyo, como medida de fomento del empleo de personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo, y se procede a su convocatoria para el año 2010.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 17 de febrero de 2010.

Fecha de emisión: 3 de marzo de 2010.

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración general y doce consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo dos consideraciones generales de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por las organizaciones sindicales.

Fecha de publicación en el DOG: 30 de abril (Orden del 23 de abril).

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa de promoción da integración laboral das persoas con discapacidade na empresa ordinaria, cofinanciado polo Fondo Social Europeo, e do programa de emprego con apoio, como medida de fomento do emprego de persoas con discapacidade no mercado ordinario de traballo, e se procede a súa convocatoria para o ano 2010.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 17 de febreiro de 2010.

Data de emisión: 3 de marzo de 2010.

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración xeral e doce consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo dúas consideracións xerais de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas polas organizacións sindicais.

Data de publicación no DOG: 30 de abril (Orde do 23 de abril).



Comité de Dictámenes Comité de Ditames

7/10

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa de incentivos a planes empresariales de incremento de la estabilidad laboral, cofinanciado por el Fondo Social Europeo, y se procede a su convocatoria para el año 2010.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 15 de febrero de 2010.

Fecha de emisión: 5 de marzo de 2010.

Carácter de las propuestas: Dictamen con nueve consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo las siguientes consideraciones de carácter no unánime sobre la valoración de la norma: una consideración específica manifestada por las organizaciones sindicales; una consideración general manifestada por las organizaciones sindicales UGT-Galicia y SN de CCOO de Galicia; una consideración general y una específica manifestadas por la CIG; una consideración específica manifestada por UGT-Galicia; y una consideración general y siete específicas manifestadas por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: pendiente de publicación.

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa de incentivos a plans empresariais de incremento da estabilidade laboral, cofinanciado polo Fondo Social Europeo, e se procede á súa convocatoria para o ano 2010.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 15 de febreiro de 2010.

Data de emisión: 5 de marzo de 2010.

Carácter das propostas: Ditame con nove consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo as seguintes consideracións de carácter non unánime sobre a valoración da norma: unha consideración específica manifestada polas organizacións sindicais; unha consideración xeral manifestada polas organizacións sindicais UGT-Galicia e SN de CCOO de Galicia; unha consideración xeral e unha específica manifestadas pola CIG; unha consideración específica manifestada por UGT-Galicia; e unha consideración xeral e sete específicas manifestadas pola CEG.

Data de publicación no DOG: pendente de publicación.

8/10

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa de incentivos a la contratación indefinida de las personas trabajadoras, cofinanciado por el Fondo Social Europeo, y se procede a su convocatoria para el año 2010.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 15 de febrero de 2010.

Fecha de emisión: 5 de marzo de 2010.

Carácter de las propuestas: Dictamen con dos consideraciones generales y ocho específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo las siguientes consideraciones de carácter no unánime sobre la valoración de la norma: una consideración general y dos específicas.

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa de incentivos á contratación indefinida das persoas traballadoras, cofinanciado polo Fondo Social Europeo, e se procede á súa convocatoria para o ano 2010.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 15 de febreiro de 2010.

Data de emisión: 5 de marzo de 2010.

Carácter das propostas: Ditame con dúas consideracións xerais e oito específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo as seguintes consideracións de carácter non unánime sobre a valoración da norma: unha consideración xeral e dúas específicas.

cas manifestadas por la CEG; tres consideraciones específicas manifestadas por las organizaciones sindicales; una consideración general manifestada por UGT-Galicia y SN de CCOO de Galicia; dos consideraciones específicas manifestadas por la CIG; y una consideración específica manifestada por UGT-Galicia.

Fecha de publicación en el DOG: 7 de mayo (Orden del 4 de mayo).

9/10

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa para la promoción del empleo autónomo, cofinanciado por el Fondo Social Europeo y se procede a su convocatoria para el año 2010.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 17 de febrero de 2010.

Fecha de emisión: 8 de marzo de 2010.

Carácter de las propuestas: Dictamen con tres consideraciones generales y ocho consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo una consideración específica de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por la CIG y ocho consideraciones específicas de carácter no unánime manifestadas por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 28 de abril (orden del 22 de abril).

10/10

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa de incentivos a las empresas cualificadas como iniciativas de empleo de base tecnológica (IEBT), cofinanciado por el Fondo Social Europeo, y se procede a su convocatoria para el año 2010.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 15 de febrero de 2010.

Fecha de emisión: 8 de marzo de 2010.

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración general y once consideraciones es-

cas manifestadas pola CEG; tres consideracións específicas manifestadas polas organizacións sindicais; unha consideración xeral manifestada por UGT-Galicia e SN de CCOO de Galicia; dúas consideracións específicas manifestadas pola CIG; e unha consideración específica manifestada por UGT-Galicia.

Data de publicación no DOG: 7 de maio (Orde do 4 de maio).

9/10

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa para a promoción do emprego autónomo, cofinanciado polo Fondo Social Europeo e se procede á súa convocatoria para o ano 2010.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 17 de febreiro de 2010.

Data de emisión: 8 de marzo de 2010.

Carácter das propostas: Ditame con tres consideracións xerais e oito consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración específica de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada pola CIG e oito consideracións específicas de carácter non unánime manifestadas pola CEG.

Data de publicación no DOG: 28 de abril (Orde do 22 de abril).

10/10

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa de incentivos ás empresas cualificadas como iniciativas de emprego de base tecnolóxica (IEBT), cofinanciado polo Fondo Social Europeo, e se procede á súa convocatoria para o ano 2010.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 15 de febreiro de 2010.

Data de emisión: 8 de marzo de 2010.

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración xeral e once consideracións específicas de

pecíficas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo las siguientes consideraciones de carácter no unánime sobre la valoración de la norma: una consideración general y otra específica manifestadas por las organizaciones sindicales; tres consideraciones específicas manifestadas por la CEG; y dos consideraciones específicas manifestadas por la CIG.

Fecha de publicación en el DOG: 4 de mayo (Orden del 23 de abril).

carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo as seguintes consideracións de carácter non unánime sobre a valoración da norma: unha consideración xeral e outra específica manifestadas polas organizacións sindicais; tres consideracións específicas manifestadas pola CEG; e dúas consideracións específicas manifestadas pola CIG.

Data de publicación no DOG: 4 de maio (Orde do 23 de abril).

11/10

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa de incentivos a la contratación por cuenta ajena a tiempo parcial de personas desempleadas cofinanciado por el Fondo Social Europeo, y se procede a su convocatoria para el año 2010.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 15 de febrero de 2010.

Fecha de emisión: 11 de marzo de 2010.

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración preliminar de carácter unánime y varias consideraciones de carácter no unánime sobre la valoración de la norma: una consideración general manifestada por UGT-Galicia y el SN de CCOO de Galicia; una consideración general manifestada por la CIG; una consideración general manifestada por la CEG; diez consideraciones específicas manifestadas por la CEG y por la CIG; dos consideraciones específicas manifestadas por la CIG; y dos consideraciones específicas manifestadas por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: pendiente de publicación.

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa de incentivos á contratación por conta allea a tempo parcial de persoas desempregadas cofinanciado polo Fondo Social Europeo, e se procede á súa convocatoria para o ano 2010.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 15 de febreiro de 2010.

Data de emisión: 11 de marzo de 2010.

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración preliminar de carácter unánime e varias consideracións de carácter non unánime sobre a valoración da norma: unha consideración xeral manifestada por UGT-Galicia e o SN de CCOO de Galicia; unha consideración xeral manifestada pola CIG; unha consideración xeral manifestada pola CEG; dez consideracións específicas manifestadas pola CEG e pola CIG; dúas consideracións específicas manifestadas pola CIG; e dúas consideracións específicas manifestadas pola CEG.

Data de publicación no DOG: pendente de publicación.

12/10

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa de incentivos a la contratación temporal de personas desempleadas como medida de mejora de su empleabilidad, cofinanciado por el Fondo Social Europeo, y se procede a su convocatoria para el año 2010.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa de incentivos á contratación temporal de persoas desempregadas como medida de mellora da súa empregabilidade, cofinanciado polo Fondo Social Europeo, e se procede á súa convocatoria para o ano 2010.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 15 de febrero de 2010.

Fecha de emisión: 11 de marzo de 2010.

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración preliminar, una consideración general y once específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo las siguientes consideraciones de carácter no unánime sobre la valoración de la norma: una consideración general y dos específicas manifestadas por la CEG; una consideración general y cuatro específicas manifestadas por las organizaciones sindicales; una consideración general y una específica manifestadas por UGT-Galicia y SN de CCOO de Galicia; una consideración general y una específica manifestadas por la CIG; y una consideración específica manifestada por UGT-Galicia.

Fecha de publicación en el DOG: pendiente de publicación.

Data de remisión: 15 de febreiro de 2010.

Data de emisión: 11 de marzo de 2010.

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración preliminar, unha consideración xeral e once específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo as seguintes consideracións de carácter non unánime sobre a valoración da norma: unha consideración xeral e dúas específicas manifestadas pola CEG; unha consideración xeral e catro específicas manifestadas polas organizacións sindicais; unha consideración xeral e unha específica manifestadas por UGT-Galicia e SN de CCOO de Galicia; unha consideración xeral e unha específica manifestadas pola CIG; e unha consideración específica manifestada por UGT-Galicia.

Data de publicación no DOG: pendente de publicación.

13/10

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión, en régimen de concurrencia competitiva, de las subvenciones a Pymes, para la realización de Proyectos para la implantación de medidas de responsabilidad social empresarial, en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Galicia y se convocan para el ejercicio 2010.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 15 de febrero de 2010.

Fecha de emisión: 18 de marzo de 2010.

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración preliminar unánime y dos consideraciones generales y cuatro específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo las siguientes consideraciones de carácter no unánime sobre la valoración de la norma: una consideración general manifestada por las organizaciones sindicales; una consideración general manifestada por UGT-Galicia y la CEG; dos consideraciones generales y tres específicas manifestadas por la CEG; una consideración general manifestada por la CIG; y cuatro consideraciones específicas manifestadas por UGT-Galicia.

Fecha de publicación en el DOG: 31 de mayo (Orden del 14 de mayo).

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión, en réxime de concorrenza competitiva, das subvencións a Pemes, para a realización de proxectos para a implantación de medidas de responsabilidade social empresarial, no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia e se convocan para o exercicio 2010.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 15 de febreiro de 2010.

Data de emisión: 18 de marzo de 2010.

Carácter das propostas: Ditame con unha consideración preliminar unánime e dúas consideracións xerais e catro específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo as seguintes consideracións de carácter non unánime sobre a valoración da norma: unha consideración xeral manifestada polas organizacións sindicais; unha consideración xeral manifestada por UGT-Galicia e a CEG; dúas consideracións xerais e tres específicas manifestadas pola CEG; unha consideración xeral manifestada pola CIG; e catro consideracións específicas manifestadas por UGT-Galicia.

Data de publicación no DOG: 31 de maio (Orde do 14 de maio).

14/10

Denominación: Proyecto de orden por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de ayudas dentro del Programa de apoyo a las trabajadoras y trabajadores afectados por expedientes de suspensión de contratos del sector textil y de la confección, y se efectúa su convocatoria para el ejercicio 2010.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 15 de febrero de 2010.

Fecha de emisión: 18 de marzo de 2010.

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración preliminar y seis específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo dos consideraciones específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por la UGT-Galicia y la CEG y dos consideraciones específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 3 de agosto (Orden del 18 de junio).

Denominación: Proxecto de orde pola que se aproban as bases reguladoras para a concesión de axudas dentro do Programa de apoio ás traballadoras e traballadores afectados por expedientes de suspensión de contratos do sector téxtil e da confección, e se efectúa a súa convocatoria para o exercicio 2010.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 15 de febreiro de 2010.

Data de emisión: 18 de marzo de 2010.

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración preliminar e seis específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo dúas consideracións específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas pola UGT-Galicia e a CEG e dúas consideracións específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas pola CEG.

Data de publicación no DOG: 3 de agosto (Orde do 18 de xuño).

15/10

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de ayudas para el fomento y consolidación de las asociaciones de cooperativas y de sociedades laborales, y se procede a su convocatoria para el año 2010.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 16 de febrero de 2010.

Fecha de emisión: 22 de marzo de 2010

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración preliminar, dos consideraciones generales y cinco consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo una consideración específica de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 14 de junio (Orden del 31 de mayo).

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión de axudas para o fomento e consolidación das asociacións de cooperativas e de sociedades laborais, e se procede a súa convocatoria para o ano 2010.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 16 de febreiro de 2010.

Data de emisión: 22 de marzo de 2010

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración preliminar, dúas consideracións xerais e cinco consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración específica de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada pola CEG.

Data de publicación no DOG: 14 de xuño (Orde do 31 de maio).

16/10

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de ayudas a los concellos y otras entidades locales de Galicia para la realización de actividades de promoción y fomento del cooperativismo, y se procede a su convocatoria para el año 2010.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 17 de febrero de 2010.

Fecha de emisión: 22 de marzo de 2010.

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración preliminar, una consideración general y cuatro consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo una consideración general y una específica de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 14 de junio (Orden del 1 de junio).

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión de axudas aos concellos e outras entidades locais de Galicia para a realización de actividades de promoción e fomento do cooperativismo, e se procede a súa convocatoria para o ano 2010.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 17 de febreiro de 2010.

Data de emisión: 22 de marzo de 2010.

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración preliminar, unha consideración xeral e catro consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración xeral e unha específica de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas pola CEG.

Data de publicación no DOG: 14 de xuño Orde do 1 de xuño).

17/10

Denominación: Proyecto de orden por la que se convocan, para el ejercicio del año 2010, las subvenciones destinadas a las entidades locales para la implantación y desarrollo de bancos municipales de tiempo, planes de programación del tiempo de la ciudad y/u otras medidas municipales de conciliación.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 17 de febrero de 2010.

Fecha de emisión: 22 de marzo de 2010.

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración preliminar, cuatro consideraciones generales y quince específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo dos consideraciones específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por las organizaciones sindicales.

Fecha de publicación en el DOG: 14 de junio (Orden del 21 de mayo).

Denominación: Proxecto de orde pola que se convocan, para o exercicio do ano 2010, as subvencións destinadas ás entidades locais para a implantación e desenvolvemento de bancos municipais de tempo, plans de programación do tempo da cidade e/ou outras medidas municipais de conciliación.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 17 de febreiro de 2010.

Data de emisión: 22 de marzo de 2010.

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración preliminar, catro consideracións xerais e quince específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo dúas consideracións específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas polas organizacións sindicais.

Data de publicación no DOG: 14 de xuño (orde do 21 de maio).

18/10

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras y se procede a la convocatoria pública de subvenciones para la programación de acciones formativas dirigidas prioritariamente a personas trabajadoras ocupadas cofinanciadas por el Fondo Social Europeo para el ejercicio 2010.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 2 de marzo de 2010.

Fecha de emisión: 24 de marzo de 2010.

Carácter de las propuestas: Dictamen con dos consideraciones generales y ocho específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo las siguientes consideraciones de carácter no unánime sobre la valoración de la norma: una consideración general manifestada por la CIG; una consideración general manifestada por el SN de CCOO de Galicia; una consideración general y cuatro específicas manifestadas por la CEG; una consideración general manifestada por la CEG y los sindicatos UGT-Galicia y SN de CCOO de Galicia; y una consideración específica manifestada por los sindicatos CIG y SN de CCOO de Galicia.

Fecha de publicación en el DOG: 12 de mayo (Orden del 7 de mayo).

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras e se procede á convocatoria pública de subvencións para a programación de accións formativas dirixidas prioritariamente a persoas traballadoras ocupadas cofinanciadas polo Fondo Social Europeo para o exercicio 2010.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 2 de marzo de 2010.

Data de emisión: 24 de marzo de 2010.

Carácter das propostas: Ditame con dúas consideracións xerais e oito específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo as seguintes consideracións de carácter non unánime sobre a valoración da norma: unha consideración xeral manifestada pola CIG; unha consideración xeral manifestada polo SN de CCOO de Galicia; unha consideración xeral e catro específicas manifestadas pola CEG; unha consideración xeral manifestada pola CEG e os sindicatos UGT-Galicia e SN de CCOO de Galicia; e unha consideración específica manifestada polos sindicatos CIG e SN de CCOO de Galicia.

Data de publicación no DOG: 12 de maio (Orde do 7 de maio).

19/10

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras y se procede a la convocatoria pública de subvenciones para la programación de acciones formativas experimentales y complementarias de las especialidades del fichero del Servicio Público Estatal de Empleo dirigidas prioritariamente a las personas trabajadoras desempleadas cofinanciadas por el Fondo Social Europeo en la Comunidad Autónoma de Galicia para el ejercicio de 2010.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 3 de marzo de 2010.

Fecha de emisión: 24 de marzo de 2010.

Carácter de las propuestas: Dictamen con dos consideraciones generales y veinte y dos específicas de

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras e se procede á convocatoria pública de subvencións para a programación de accións formativas experimentais e complementarias das especialidades do ficheiro do Servizo Público Estatal de Emprego dirixidas prioritariamente ás persoas traballadoras desempregadas cofinanciadas polo Fondo Social Europeo na Comunidade Autónoma de Galicia para o exercicio de 2010.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 3 de marzo de 2010.

Data de emisión: 24 de marzo de 2010.

Carácter das propostas: Ditame con dúas consideracións xerais e vinte e dúas específicas de

carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo las siguientes consideraciones de carácter no unánime sobre la valoración de la norma: una consideración específica manifestada por la CEG y el SN de CCOO de Galicia y otra también específica manifestada por la CIG y UGT-Galicia.

Fecha de publicación en el DOG: 6 de mayo (Orden del 30 de abril).

20/10

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa de las iniciativas emprendedoras y de empleo (I+E+E), cofinanciado por el Fondo Social Europeo, y se procede a su convocatoria para el año 2010.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 2 de marzo de 2010.

Fecha de emisión: 26 de marzo de 2010.

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración general y trece específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo las siguientes consideraciones de carácter no unánime sobre la valoración de la norma: una consideración general y otra específica manifestadas por la CIG; una consideración específica manifestada por las organizaciones sindicales; dos consideraciones específicas manifestadas por las organizaciones sindicales UGT-Galicia y SN de CCOO de Galicia; y una consideración específica manifestada por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 18 de mayo (Orden del 7 de mayo).

21/10

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras del régimen de ayudas y subvenciones a las empresas cualificadas como iniciativas locales de empleo (ILES), cofinanciadas por el Fondo Social Europeo, y se procede a su convocatoria para el año 2010.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 2 de marzo de 2010.

Fecha de emisión: 26 de marzo de 2010.

carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo as seguintes consideracións de carácter non unánime sobre a valoración da norma: unha específica manifestada pola CEG e o SN de CCOO de Galicia e outra tamén específica manifestada pola CIG e UGT-Galicia.

Data de publicación no DOG: 6 de maio (Orde do 30 de abril).

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa das iniciativas emprendedoras e de emprego (I+E+E), cofinanciado polo Fondo Social Europeo, e se procede á súa convocatoria para o ano 2010.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 2 de marzo de 2010.

Data de emisión: 26 de marzo de 2010.

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración xeral e trece específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo as seguintes consideracións de carácter non unánime sobre a valoración da norma: unha consideración xeral e outra específica manifestadas pola CIG; unha específica manifestada polas organizacións sindicais; dúas específicas manifestadas polas organizacións sindicais UGT-Galicia e SN de CCOO de Galicia; e unha específica manifestada pola CEG.

Data de publicación no DOG: 18 de maio (Orde do 7 de maio).

Carácter de las propuestas: Dictamen con dos consideraciones generales y diez específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo las siguientes consideraciones de carácter no unánime sobre la valoración de la norma: una consideración específica manifestada por las organizaciones sindicales; una consideración específica manifestada por la CEG y las organizaciones sindicales UGT-Galicia y SN de CCOO de Galicia; una consideración específica manifestada por la CIG; una consideración específica manifestada por las organizaciones sindicales UGT-Galicia y SN de CCOO de Galicia; y dos consideraciones específicas manifestadas por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 14 de mayo (Orden del 5 de mayo).

22/10

Denominación: Proyecto de orden por la que se regula el régimen de subvenciones a las centrales sindicales para el año 2010.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 23 de febrero de 2010.

Fecha de emisión: 7 de abril de 2010

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración preliminar, una consideración general y dos consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo las siguientes consideraciones de carácter no unánime sobre la valoración de la norma: dos consideraciones generales y tres específicas manifestadas por las organizaciones sindicales UGT-Galicia, CIG y SN de CCOO de Galicia y una consideración general manifestada por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 21 de julio (Orden del 7 de julio).

23/10

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión, en régimen de concurrencia competitiva, de ayudas en materia de trabajo en igualdad de las mujeres de Galicia y se convocan para el ejercicio 2010.

Carácter das propostas: Ditame con dúas consideracións xerais e dez específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo as seguintes consideracións de carácter non unánime sobre a valoración da norma: unha consideración específica manifestada polas organizacións sindicais; unha consideración específica manifestada pola CEG e as organizacións sindicais UGT-Galicia e SN de CCOO de Galicia; unha consideración específica manifestada pola CIG; unha consideración específica manifestada polas organizacións sindicais UGT-Galicia e SN de CCOO de Galicia; e dúas consideracións específicas manifestadas pola CEG.

Data de publicación no DOG: 14 de maio (Orde do 5 de maio).

Denominación: Proxecto de orde pola que se regula o réxime de subvencións ás centrais sindicais para o ano 2010.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 23 de febreiro de 2010.

Data de emisión: 7 de abril de 2010

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración preliminar, unha consideración xeral e dúas consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo as seguintes consideracións de carácter non unánime sobre a valoración da norma: dúas consideracións xerais e tres específicas manifestadas polas organizacións sindicais UGT-Galicia, CIG e SN de CCOO de Galicia e unha consideración xeral manifestada pola CEG.

Data de publicación no DOG: 21 de xullo (Orde do 7 de xullo).

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 23 de febrero de 2010.

Fecha de emisión: 7 de abril de 2010.

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración preliminar, cuatro consideraciones generales y cinco específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo las siguientes consideraciones de carácter no unánime sobre la valoración de la norma: una consideración general y seis específicas manifestadas por las organizaciones sindicales UGT-Galicia, CIG y SN de CCOO de Galicia; una consideración específica manifestada por UGT-Galicia y SN de CCOO de Galicia; una consideración general y una específica manifestadas por la CIG; dos consideraciones específicas manifestadas por el SN de CCOO de Galicia; dos consideraciones específicas manifestadas por la CEG; y una consideración específica manifestada por la CEG, UGT-Galicia y SN de CCOO de Galicia.

Fecha de publicación en el DOG: 30 de junio (Orden del 9 de junio).

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 23 de febreiro de 2010.

Data de emisión: 7 de abril de 2010.

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración preliminar, catro consideracións xerais e cinco específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo as seguintes consideracións de carácter non unánime sobre a valoración da norma: unha consideración xeral e seis específicas manifestadas polas organizacións sindicais UGT-Galicia, CIG e SN de CCOO de Galicia; unha consideración específica manifestada por UGT-Galicia e SN de CCOO de Galicia; unha consideración xeral e unha específica manifestadas pola CIG; dúas consideracións específicas manifestadas polo SN de CCOO de Galicia; dúas consideracións específicas manifestadas pola CEG; e unha consideración específica manifestada pola CEG, UGT-Galicia e SN de CCOO de Galicia.

Data de publicación no DOG: 30 de xuño (Orde do 9 de xuño).

24/10

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa de incentivos para promover la afiliación a la Seguridad Social de las personas cotitulares o titulares de explotaciones agrarias y se procede a su convocatoria para el año 2010.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 4 de marzo de 2010.

Fecha de emisión: 9 de abril de 2010.

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración preliminar, dos consideraciones generales y dieciocho consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo las siguientes consideraciones de carácter no unánime sobre la valoración de la norma: una consideración específica manifestada por la organización sindical UGT-Galicia y otra también específica manifestada por las organizaciones sindicales UGT-Galicia y CIG.

Fecha de publicación en el DOG: 15 de junio (Orden del 2 de junio).

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa de incentivos para promover a afiliación á Seguridade Social das persoas cotitulares ou titulares de explotacións agrarias e se procede á súa convocatoria para o ano 2010.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 4 de marzo de 2010.

Data de emisión: 9 de abril de 2010.

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración preliminar, dúas consideracións xerais e dezaoito consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo as seguintes consideracións de carácter non unánime sobre a valoración da norma: unha específica manifestada pola organización sindical UGT-Galicia e unha específica manifestada polas organizacións sindicais UGT-Galicia e CIG.

Data de publicación no DOG: 15 de xuño (Orde do 2 de xuño).

25/10

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa de incentivos a la contratación de las personas trabajadoras, cofinanciado por el Fondo Social Europeo, y se procede a su convocatoria para el año 2010.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 31 de marzo de 2010.

Fecha de emisión: 12 de abril de 2010.

Carácter de las propuestas: Dictamen con tres consideraciones generales y trece específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma.

Fecha de publicación en el DOG: 7 de mayo (orden del 4 de mayo).

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa de incentivos á contratación das persoas traballadoras, cofinanciado polo Fondo Social Europeo, e se procede á súa convocatoria para o ano 2010.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 31 de marzo de 2010.

Data de emisión: 12 de abril de 2010.

Carácter das propostas: Ditame con tres consideracións xerais e trece específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma.

Data de publicación no DOG: 7 de maio (Orde do 4 de maio).

26/10

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa de incentivos a las empresas de inserción laboral (EIL), cofinanciado por el Fondo Social Europeo, y se procede a su convocatoria para el año 2010.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 4 de marzo de 2010.

Fecha de emisión: 13 de abril de 2010.

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración preliminar, una consideración general y doce específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo las siguientes consideraciones de carácter no unánime sobre la valoración de la norma: tres consideraciones específicas manifestadas por la CEG y una consideración específica manifestada por la CIG.

Fecha de publicación en el DOG: 7 de junio (Orden del 26 de mayo).

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa de incentivos ás empresas de inserción laboral (EIL), cofinanciado polo Fondo Social Europeo, e se procede á súa convocatoria para o ano 2010.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 4 de marzo de 2010.

Data de emisión: 13 de abril de 2010.

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración preliminar, unha consideración xeral e doce específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo as seguintes consideracións de carácter non unánime sobre a valoración da norma: tres consideracións específicas manifestadas pola CEG e unha consideración específica manifestada pola CIG.

Data de publicación no DOG: 7 de xuño (Orde do 26 de maio).

27/10

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras dos programas de fomento del empleo en empresas de economía social y de promoción del cooperativismo y se procede a su convocatoria para el año 2010.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 4 de marzo de 2010.

Fecha de emisión: 13 de abril de 2010.

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración preliminar, tres consideraciones generales y nueve específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo las siguientes consideraciones de carácter no unánime sobre la valoración de la norma: una consideración específica manifestada por la CEG y dos consideraciones específicas manifestadas por las organizaciones sindicales UGT-Galicia y SN de CCOO de Galicia.

Fecha de publicación en el DOG: 24 de junio (Orden del 14 de junio).

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras dos programas de fomento do emprego en empresas de economía social e de promoción do cooperativismo e se procede á súa convocatoria para o ano 2010.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 4 de marzo de 2010.

Data de emisión: 13 de abril de 2010.

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración preliminar, tres consideracións xerais e nove específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo as seguintes consideracións de carácter non unánime sobre a valoración da norma: unha consideración específica manifestada pola CEG e dúas consideracións específicas manifestadas polas organizacións sindicais UGT-Galicia e SN de CCOO de Galicia.

Data de publicación no DOG: 24 de xuño (Orde do 14 de xuño).

28/10

Denominación: Proyecto de orden por el que se convocan subvenciones para la realización de acciones de orientación, formación e inserción laboral dirigidas a inmigrantes.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 5 de marzo de 2010.

Fecha de emisión: 16 de abril de 2010.

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración preliminar, cuatro consideraciones generales y diecinueve específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma.

Fecha de publicación en el DOG: 7 de junio (Orden del 27 de mayo).

Denominación: Proxecto de orde polo que se convocan subvencións para a realización de accións de orientación, formación e inserción laboral dirixidas a inmigrantes.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 5 de marzo de 2010.

Data de emisión: 16 de abril de 2010.

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración preliminar, catro consideracións xerais e dezanove específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma.

Data de publicación no DOG: 7 de xuño (Orde do 27 de maio).

29/10

Denominación: Proyecto de orden por la que se regulan y convocan para 2010 ayudas de carácter extraordinario a trabajadores y trabajadoras afectados por situaciones de especial dificultad como consecuencia de procesos de reestructuración de empresas de la Comunidad Autónoma de Galicia que supongan la extinción dos seus contratos.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar .

Fecha de remisión: 9 de marzo de 2010.

Fecha de emisión: 16 de abril de 2010.

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración preliminar, dos consideraciones generales y ocho específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo una consideración general de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 18 de junio (Orden del 7 de junio).

Denominación: Proxecto de orde pola que se regulan e convocan para 2010 axudas de carácter extraordinario a traballadores e traballadoras afectados por situacíons de especial dificultade como consecuencia de procesos de reestruturación de empresas da Comunidade Autónoma de Galicia que supoñan a extinción dos seus contratos.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 9 de marzo de 2010.

Data de emisión: 16 de abril de 2010.

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración preliminar, dúas consideracións xerais e oito específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración xeral de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada pola CEG.

Data de publicación no DOG: 18 de xuño (Orde do 7 de xuño).

30/10

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras de la concesión de subvenciones para sufragar los gastos de organización interna y funcionamiento de las entidades asociativas de trabajadores autónomos, y se procede a su convocatoria para el año 2010.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 14 de abril de 2010.

Fecha de emisión: 30 de abril de 2010.

Carácter de las propuestas: Dictamen con tres consideraciones generales y doce específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma.

Fecha de publicación en el DOG: 15 de junio (Orden del 1 de junio).

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras da concesión de subvencións para sufragar os gastos de organización interna e funcionamento das entidades asociativas de traballadores autónomos, e se procede a súa convocatoria para o ano 2010.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 14 de abril de 2010.

Data de emisión: 30 de abril de 2010.

Carácter das propostas: Ditame con tres consideracións xerais e doce específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma.

Data de publicación no DOG: 15 de xuño (Orde do 1 de xuño).

31/10

Denominación: Proyecto de decreto por el que se determina el calendario laboral para el año 2011 en la Comunidad Autónoma de Galicia.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 28 de abril de 2010.

Fecha de emisión: 21 de mayo de 2010.

Carácter de las propuestas: Dictamen con dos consideraciones generales de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por las organizaciones sindicales SN de CCOO, UGT-Galicia y CIG y dos consideraciones generales sobre la valoración de la norma de carácter no unánime manifestadas por las organizaciones sindicales SN de CCOO y CIG.

Fecha de publicación en el DOG: 29 de junio (Decreto 101/2010, del 17 de junio).

Denominación: Proxecto de decreto polo que se determina o calendario laboral para o ano 2011 na Comunidade Autónoma de Galicia.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 28 de abril de 2010.

Data de emisión: 21 de maio de 2010.

Carácter das propostas: Ditame con dúas consideracións xerais de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas polas organizacións sindicais SN de CCOO, UGT-Galicia e CIG e dúas consideracións xerais sobre a valoración da norma de carácter non unánime manifestadas polas organizacións sindicais SN de CCOO e CIG.

Data de publicación no DOG: 29 de xuño (Decreto 101/2010, do 17 de xuño).

32/10

Denominación: Proyecto de orden por la que se aprueba la convocatoria de subvenciones para el financiamiento de planes de formación intersectoriales y sectoriales dirigidos prioritariamente a personas trabajadoras ocupadas mediante la suscripción de convenios de ámbito autonómico, en aplicación de la orden TAS/718/2008, de 7 de marzo, por la que se desarrolla el Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo, por el que se regula el subsistema de formación profesional para el empleo, en materia de formación de oferta y se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas destinadas a su financiamiento

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 30 de abril de 2010.

Fecha de emisión: 21 de mayo de 2010.

Carácter de las propuestas: Dictamen con tres consideraciones generales y diecisiete consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo una consideración general y una específica de carácter no unánime sobre la valoración de la norma mani-

Denominación: Proxecto de orde pola que se aproba a convocatoria de subvencións para o financiamento de plans de formación intersectoriais e sectoriais dirixidos prioritariamente a persoas traballadoras ocupadas mediante a subscrición de convenios de ámbito autonómico, en aplicación da Orde TAS/718/2008, de 7 de marzo, pola que se desenvolve o Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo, polo que se regula o subsistema de formación profesional para o emprego, en materia de formación de oferta e se establecen as bases reguladoras para a concesión de subvencións públicas destinadas ao seu financiamento

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 30 de abril de 2010.

Data de emisión: 21 de maio de 2010.

Carácter das propostas: Ditame con tres consideracións xerais e dezasete consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración xeral e unha específica de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada polos

festada polos sindicatos UGT-Galicia y SN de CCOO de Galicia y por la CEG y dos consideraciones específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 15 de julio (Orden del 9 de julio).

sindicatos UGT-Galicia e SN de CCOO de Galicia e pola CEG e dúas consideracións específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas pola CEG.

Data de publicación no DOG: 15 de xullo (Orde do 9 de xullo).

33/10

Denominación: Proyecto de orden por la que se establece el procedimiento de abono de cuotas a la Seguridad Social a trabajadores y trabajadoras que percibiesen la prestación por desempleo en su modalidad de pago único y se procede a la convocatoria de las correspondientes ayudas.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 2 de junio de 2010.

Fecha de emisión: 15 de junio de 2010.

Carácter de las propuestas: Dictamen con dos consideraciones generales y cuatro consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma.

Fecha de publicación en el DOG: 18 de agosto (Orden del 9 de agosto).

Denominación: Proxecto de orde pola que se establece o procedemento de aboamento de cotas á Seguridade Social a traballadores e traballadoras que percibisen a prestación por desemprego na súa modalidade de pagamento único e se procede á convocatoria das correspondentes axudas.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 2 de xuño de 2010.

Data de emisión: 15 de xuño de 2010.

Carácter das propostas: Ditame con dúas consideracións xerais e catro consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma.

Data de publicación no DOG: 18 de agosto (Orde do 9 de agosto).

34/10

Denominación: Proyecto de orden por la que se crea la Junta de expertos/as docentes de los Centros de Formación Profesional para el Empleo dependientes de la Consellería de Traballo e Benestar.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 3 de junio de 2010.

Fecha de emisión: 15 de junio de 2010.

Carácter de las propuestas: Dictamen con dos consideraciones generales de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo una consideración específica de carácter no unánime manifestada por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 21 de setiembre (Orden del 14 de setiembre).

Denominación: Proxecto de orde pola que se crea a Xunta de expertos/as docentes dos Centros de Formación Profesional para o emprego dependentes da Consellería de Traballo e Benestar.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 3 de xuño de 2010.

Data de emisión: 15 de xuño de 2010.

Carácter das propostas: Ditame con dúas consideracións xerais de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración específica de carácter non unánime manifestada pola CEG.

Data de publicación no DOG: 21 de setembro (Orde do 14 de setembro).

35/10

Denominación: Proyecto de orden por la que se convocan subvenciones en el ámbito de colaboración con las entidades locales para la contratación de agentes de empleo y desarrollo local para el ejercicio 2010.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 6 de julio de 2010.

Fecha de emisión: 21 de julio de 2010.

Carácter de las propuestas: Dictamen con dos consideraciones generales y dos específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo las siguientes consideraciones generales y específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma: dos generales y una específica manifestadas por las organizaciones sindicales UGT-Galicia, CIG y SN de CCOO de Galicia y una consideración general y una específica manifestadas por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 15 de septiembre (Orden del 7 de septiembre).

Denominación: Proxecto de orde pola que se convocan subvencións no ámbito de colaboración coas entidades locais para a contratación de axentes de emprego e desenvolvemento local para o exercicio 2010.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 6 de xullo de 2010.

Data de emisión: 21 de xullo de 2010.

Carácter das propostas: Ditame con dúas consideracións xerais e dúas específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo as seguintes consideracións xerais e específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma: dúas xerais e unha específica manifestadas polas organizacións sindicais UGT-Galicia, CIG e SN de CCOO de Galicia e unha consideración xeral e unha específica manifestadas pola CEG.

Data de publicación no DOG: 15 de setembro (Orde do 7 de setembro).

36/10

Denominación: Proyecto de orden por la que se aprueba la convocatoria para la concesión de subvenciones públicas destinadas a la realización de acciones de apoyo y de acompañamiento a la formación, de ámbito autonómico, correspondientes al ejercicio del año 2010, en aplicación de la orden TIN/2805/2008, del 26 de septiembre, por la que se desarrolla el Real Decreto 395/2007 del 23 de marzo, por el que se regula el subsistema de formación profesional para el empleo, en materia de acciones de apoyo y acompañamiento a la formación y se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas destinadas a su financiación.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 9 de julio de 2010.

Fecha de emisión: 21 de julio de 2010.

Denominación: Proxecto de orde pola que se aproba a convocatoria para a concesión de subvencións públicas destinadas á realización de accións de apoio e de acompañamento á formación, de ámbito autonómico, correspondentes ao exercicio do ano 2010, en aplicación da Orde TIN/2805/2008, do 26 de setembro, pola que se desenvolve o Real Decreto 395/2007 do 23 de marzo, polo que se regula o subsistema de formación profesional para o emprego, en materia de accións de apoio e acompañamento á formación e se establecen as bases reguladoras para a concesión de subvencións públicas destinadas a súa financiación.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 9 de xullo de 2010.

Data de emisión: 21 de xullo de 2010.

Carácter de las propuestas: Dictamen con tres consideraciones generales y cinco específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo las siguientes consideraciones de carácter no unánime sobre la valoración de la norma: cinco consideraciones específicas manifestadas por la CEG; una consideración específica manifestada por UGT-Galicia; una consideración específica manifestada por UGT-Galicia, SN de CCOO de Galicia y CIG; y dos consideraciones específicas manifestadas por UGT-Galicia y SN de CCOO de Galicia.

Fecha de publicación en el DOG: 21 de setiembre (Orden del 14 de setiembre).

37/10

Denominación: Proyecto de orden por la que se desarrolla el Decreto 406/2009, del 22 de octubre, por el que se crea el Registro de Asociaciones Profesionales de Trabajadores Autónomos de la Comunidad Autónoma de Galicia.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 12 de julio de 2010.

Fecha de emisión: 29 de julio de 2010.

Carácter de las propuestas: Dictamen con dos consideraciones generales y ocho específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo dos consideraciones específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por UGT-Galicia.

Fecha de publicación en el DOG: 24 de setiembre (Orden del 17 de setiembre).

Carácter das propostas: Ditame con tres consideracións xerais e cinco específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo as seguintes consideracións de carácter non unánime sobre a valoración da norma: cinco consideracións específicas manifestadas pola CEG; unha consideración específica manifestada por UGT-Galicia; unha consideración específica manifestada por UGT-Galicia, SN de CCOO de Galicia e CIG; e dúas consideracións específicas manifestadas por UGT-Galicia e SN de CCOO de Galicia.

Data de publicación no DOG: 21 de setembro (Orde do 14 de setembro).

37/10

Denominación: Proxecto de orde pola que se desenvolve o Decreto 406/2009, do 22 de outubro, polo que se crea o Rexistro de Asociacións Profesionais de Traballadores Autónomos da Comunidade Autónoma de Galicia.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 12 de xullo de 2010.

Data de emisión: 29 de xullo de 2010.

Carácter das propostas: Ditame con dúas consideracións xerais e oito específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo dúas consideracións específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas por UGT-Galicia.

Data de publicación no DOG: 24 de setembro (Orde do 17 de setembro).

38/10

Denominación: Proyecto de orden por la que se aprueba el procedimiento de comunicación electrónica del contenido de los contratos de trabajo y sus copias básicas en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Galicia.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Denominación: Proxecto de orde pola que se aproba o procedemento de comunicación electrónica do contido dos contratos de traballo e as súas copias básicas no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 9 de septiembre de 2010.

Fecha de emisión: 14 de septiembre de 2010.

Carácter de las propuestas: Dictamen con dos consideraciones generales de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo tres consideraciones específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: pendiente de publicación.

Data de remisión: 9 de setembro de 2010.

Data de emisión: 14 de setembro de 2010.

Carácter das propostas: Ditame con dúas consideracións xerais de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo tres consideracións específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas pola CEG.

Data de publicación no DOG: pendente de publicación.

39/10

Denominación: Proyecto de orden por la que se crea el Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo de la Comunidad Autónoma de Galicia.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 17 de septiembre de 2010.

Fecha de emisión: 28 de septiembre de 2010.

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración preliminar, una consideración general y siete consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma.

Fecha de publicación en el DOG: 18 de noviembre (Orden del 29 de octubre).

Denominación: Proxecto de orde pola que se crea o Rexistro de Convenios e Acordos Colectivos de Traballo da Comunidade Autónoma de Galicia.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 17 de setembro de 2010.

Data de emisión: 28 de setembro de 2010.

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración preliminar, unha consideración xeral e sete consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma.

Data de publicación no DOG: 18 de novembro (Orde do 29 de outubro).

40/10

Denominación: Proyecto de orden por el que se publica la relación de las profesiones con subrepresentación femenina en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Galicia.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 17 de septiembre de 2010.

Fecha de emisión: 4 de octubre de 2010.

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración general y tres específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma.

Fecha de publicación en el DOG: 7 de diciembre (Orden del 25 de noviembre).

Denominación: Proxecto de orde polo que se publica a relación das profesións con subrepresentación feminina no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 17 de setembro de 2010.

Data de emisión: 4 de outubro de 2010.

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración xeral e tres específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma.

Data de publicación no DOG: 7 de decembro (Orde do 25 de novembro).

41/10

Denominación: Proyecto de decreto por el que se crea el Consejo Gallego de la Representatividad de las Asociaciones Profesionales de Trabajadores Autónomos de la Comunidad Autónoma de Galicia y se determinan los criterios para acreditar y declarar a su representatividad.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 14 de outubro de 2010.

Fecha de emisión: 5 de noviembre de 2010.

Carácter de las propuestas: Dictamen con dos consideraciones generales y once específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo las siguientes consideraciones de carácter no unánime sobre la valoración de la norma: una consideración específica manifestada por la CEG y siete consideraciones específicas manifestadas por UGT-Galicia.

Fecha de publicación en el DOG: pendiente de publicación.

Denominación: Proxecto de decreto polo que se crea o Consello Galego da Representatividade das Asociacións Profesionais de Traballadores Autónomos da Comunidade Autónoma de Galicia e se determinan os criterios para acreditar e declarar a súa representatividade.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 14 de outubro de 2010.

Data de emisión: 5 de novembro de 2010.

Carácter das propostas: Ditame con dúas consideracións xerais e once específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo as seguintes consideracións de carácter non unánime sobre a valoración da norma: unha consideración específica manifestada pola CEG e sete consideracións específicas manifestadas por UGT-Galicia.

Data de publicación no DOG: pendente de publicación.

42/10

Denominación: Proyecto de decreto por el que se crea el registro de centros y entidades de formación para el empleo de la Consellería de Traballo e Benestar y se regula el procedimiento para la inscripción y, si es el caso, acreditación de los centros y entidades que imparten formación para el empleo en el territorio de la Comunidad Autónoma de Galicia.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 21 de outubro de 2010.

Fecha de emisión: 11 de noviembre de 2010.

Carácter de las propuestas: Dictamen con trece consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo las siguientes consideraciones carácter non unánime sobre la valoración de la norma: dos consideraciones generales manifestadas por la CEG

Denominación: Proxecto de decreto polo que se crea o rexistro de centros e entidades de formación para o emprego da consellería de traballo e benestar e se regula o procedemento para a inscrición e, se é o caso, acreditación dos centros e entidades que imparten formación para o emprego no territorio da Comunidade Autónoma de Galicia.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 21 de outubro de 2010.

Data de emisión: 11 de novembro de 2010.

Carácter das propostas: Ditame con trece consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo as seguintes consideracións carácter non unánime sobre a valoración da norma: dúas consideracións xerais manifestadas pola CEG e polos sindicatos UGT-Galicia e SN de

y polos sindicatos UGT-Galicia y SN de CCOO de Galicia; una consideración específica manifestada por la CEG; una consideración específica manifestada por las organizaciones UGT-Galicia y SN de CCOO de Galicia; y una consideración general y tres específicas manifestadas por la CIG.

Fecha de publicación en el DOG: pendiente de publicación.

43/10

Denominación: Proyecto de orden por la que se establece la convocatoria pública para la programación de acciones formativas dirigidas prioritariamente a las personas trabajadoras desempleadas en la Comunidad Autónoma de Galicia correspondiente al ejercicio de 2011.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 20 de noviembre de 2010.

Fecha de emisión: 2 de diciembre de 2010.

Carácter de las propuestas: Dictamen con cuatro consideraciones generales y treinta específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo las siguientes consideraciones específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma: una consideración manifestada por las organizaciones sindicales; dos consideraciones manifestadas por UGT-Galicia y CIG; una consideración manifestada por UGT-Galicia, SN de CCOO de Galicia y CEG; una consideración manifestada por la CIG y la CEG; una consideración manifestada por UGT-Galicia, CIG y CEG; dos consideraciones manifestadas por la CIG; dos consideraciones manifestadas por SN de CCOO de Galicia; y cinco consideraciones manifestadas por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 7 de enero de 2011 (Orden del 30 de diciembre de 2010).

CCOO de Galicia; unha consideración específica manifestada pola CEG; unha consideración específica manifestada polas organizacións UGT-Galicia e SN de CCOO de Galicia; e unha consideración xeral e tres específicas manifestadas pola CIG.

Data de publicación no DOG: pendente de publicación.

43/10

Denominación: Proxecto de orde pola que se establece a convocatoria pública para a programación de accións formativas dirixidas prioritariamente ás persoas traballadoras desempregadas na Comunidade Autónoma de Galicia correspondente ao exercicio de 2011.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 20 de novembro de 2010.

Data de emisión: 2 de decembro de 2010.

Carácter das propostas: Ditame con catro consideracións xerais e trinta específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo as seguintes consideracións específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma: unha consideración manifestada polas organizacións sindicais; dúas consideracións manifestadas por UGT-Galicia e CIG; unha consideración manifestada por UGT-Galicia, SN de CCOO de Galicia e CEG; unha consideración manifestada pola CIG e a CEG; unha consideración manifestada por UGT-Galicia, CIG e CEG; dúas consideracións manifestadas pola CIG; dúas consideracións manifestadas por SN de CCOO de Galicia; e cinco consideracións manifestadas pola CEG.

Data de publicación no DOG: 7 de xaneiro de 2011 (Orde do 30 de decembro de 2010).

44/10

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras y la convocatoria pública para la concesión de subvenciones para la realización de actividades de información, orientación y busca de empleo.

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras e a convocatoria pública para a concesión de subvencións para a realización de actividades de información, orientación e busca de emprego.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 26 de noviembre de 2010.

Fecha de emisión: 2 de diciembre de 2010.

Carácter de las propuestas: Dictamen con cinco consideraciones generales y veinte y una consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo las siguientes consideraciones de carácter no unánime: dos consideraciones específicas manifestadas por las organizaciones sindicales UGT-Galicia y SN de CCOO de Galicia y por la CEG; dos consideraciones específicas manifestadas por las organizaciones sindicales UGT-Galicia, CIG y SN de CCOO de Galicia; y dos consideraciones específicas manifestadas por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 14 de enero de 2011 (Orden del 31 de diciembre de 2010).

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 26 de novembro de 2010.

Data de emisión: 2 de decembro de 2010.

Carácter das propostas: Ditame con cinco consideracións xerais e vinte e unha consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo as seguintes consideracións de carácter non unánime: dúas consideracións específicas manifestadas polas organizacións sindicais UGT-Galicia e SN de CCOO de Galicia e pola CEG; dúas consideracións específicas manifestadas polas organizacións sindicais UGT-Galicia, CIG e SN de CCOO de Galicia; e dúas consideracións específicas manifestadas pola CEG.

Data de publicación no DOG: 14 de xaneiro de 2011 (Orde de 31 de decembro de 2010).

45/10

Denominación: Proyecto de orden del por la que se establecen las bases reguladoras de las ayudas destinadas a actividades de fomento de la prevención de riesgos laborales en la Comunidad Autónoma de Galicia en el ejercicio de 2011.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 24 de noviembre de 2010.

Fecha de emisión: 15 de diciembre de 2010.

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración general y trece consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo una consideración específica de carácter no unánime manifestada por la CEG y otra manifestada por las organizaciones sindicales CIG, SN de CCOO de Galicia y UGT-Galicia.

Fecha de publicación en el DOG: 24 de enero de 2011 (Orden del 30 de diciembre de 2010).

Denominación: Proxecto de orde do pola que se establecen as bases reguladoras das axudas destinadas a actividades de fomento da prevención de riscos laborais na Comunidade Autónoma de Galicia no exercicio de 2011.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 24 de novembro de 2010.

Data de emisión: 15 de decembro de 2010.

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración xeral e trece consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración específica de carácter non unánime manifestada pola CEG e outra manifestada polas organizacións sindicais CIG, SN de CCOO de Galicia e UGT-Galicia.

Data de publicación no DOG: 24 de xaneiro de 2011 (Orde do 30 de decembro de 2010).

46/10

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases que regulan las ayudas y subvenciones para el fomento del empleo a través de los programas de cooperación en el ámbito de colaboración con los órganos y organismos de las administraciones públicas distintas de la local, universidades y entidades sin ánimo de lucro y se procede a la convocatoria para el año 2011.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 1 de diciembre de 2010.

Fecha de emisión: 15 de diciembre de 2010.

Carácter de las propuestas: Dictamen con siete consideraciones generales y diez y siete consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma.

Fecha de publicación en el DOG: 17 de enero de 2011 (Orden del 30 de diciembre de 2010).

Denominación: Proyecto de orden pola que se establecen as bases que regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego a través dos programas de cooperación no ámbito de colaboración cos órganos e organismos das administracións públicas distintas da local, universidades e entidades sen ánimo de lucro e se procede á convocatoria para o ano 2011.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 1 de decembro de 2010.

Data de emisión: 15 de decembro de 2010.

Carácter das propostas: Ditame con sete consideracións xerais e dezasete consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma.

Data de publicación no DOG: 17 de xaneiro de 2011 (Orde do 30 de decembro de 2010).

47/10

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases que regulan las ayudas y subvenciones para el fomento del empleo a través de los programas de cooperación en el ámbito de colaboración con las entidades locales y se procede a la convocatoria para el año 2011.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 1 de diciembre de 2010.

Fecha de emisión: 15 de diciembre de 2010.

Carácter de las propuestas: Dictamen con cuatro consideraciones generales y once consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma.

Fecha de publicación en el DOG: 17 de enero de 2011 (Orden del 30 de diciembre de 2010).

Denominación: Proyecto de orden pola que se establecen as bases que regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego a través dos programas de cooperación no ámbito de colaboración coas entidades locais e se procede á convocatoria para o ano 2011.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 1 de decembro de 2010.

Data de emisión: 15 de decembro de 2010.

Carácter das propostas: Ditame con catro consideracións xerais e once consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma.

Data de publicación no DOG: 17 de xaneiro de 2011 (Orde do 30 de decembro de 2010).

48/10

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras de los programas de fomento del empleo en empresas de economía social y de promoción del cooperativismo y se procede a su convocatoria para el año 2011.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 1 de diciembre de 2010

Fecha de emisión: 17 de diciembre de 2010

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración previa, cuatro consideraciones generales y cinco específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo dos consideraciones específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 21 de enero de 2011 (Orden del 31 de diciembre de 2010).

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras dos programas de fomento do emprego en empresas de economía social e de promoción do cooperativismo e se procede á súa convocatoria para o ano 2011.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 1 de decembro de 2010

Data de emisión: 17 de decembro de 2010

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración previa, catro consideracións xerais e cinco específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo dúas consideracións específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas pola CEG.

Data de publicación no DOG: 21 de xaneiro de 2011 (Orde do 31 de decembro de 2010).

49/10

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de ayudas a los concellos y otras entidades locales de Galicia para la realización de actividades de promoción y fomento del cooperativismo, y se procede a su convocatoria para el año 2011.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 1 de diciembre de 2010

Fecha de emisión: 17 de diciembre de 2010

Carácter de las propuestas: Dictamen con dos consideraciones generales y cuatro consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene asimismo una consideración general de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 21 de enero de 2011 (Orden del 31 de diciembre de 2010).

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión de axudas aos concellos e outras entidades locais de Galicia para a realización de actividades de promoción e fomento do cooperativismo, e se procede a súa convocatoria para o ano 2011.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 1 de decembro de 2010

Data de emisión: 17 de decembro de 2010

Carácter das propostas: Ditame con dúas consideracións xerais e catro consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración xeral de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada pola CEG.

Data de publicación no DOG: 21 de xaneiro de 2011 (Orde do 31 de decembro de 2010).

50/10

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras de la concesión de subvenciones para sufragar los gastos de organización interna y funcionamiento de las entidades asociativas de trabajadores autónomos, y se procede a su convocatoria para el año 2011.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 1 de diciembre de 2010.

Fecha de emisión: 23 de diciembre de 2010.

Carácter de las propuestas: Dictamen con tres consideraciones generales y dieciocho específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma.

Fecha de publicación en el DOG: 11 de febrero de 2011 (Orden del 26 de enero de 2011)

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras da concesión de subvencións para sufragar os gastos de organización interna e funcionamento das entidades asociativas de traballadores autónomos, e se procede á súa convocatoria para o ano 2011.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 1 de decembro de 2010.

Data de emisión: 23 de decembro de 2010.

Carácter das propostas: Ditame con tres consideracións xerais e dezoito específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma.

Data de publicación no DOG: 11 de febrero de 2011 (Orde do 26 de xaneiro de 2011)

51/10

Denominación: Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de ayudas para el fomento y consolidación de las asociaciones de cooperativas y de sociedades laborales, y se procede a su convocatoria para el año 2011.

Remitente: Secretaría General de la Consellería de Traballo e Benestar.

Fecha de remisión: 9 de diciembre de 2010.

Fecha de emisión: 29 de diciembre de 2010.

Carácter de las propuestas: Dictamen con dos consideraciones generales y siete consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma.

Fecha de publicación en el DOG: pendiente de publicación.

Denominación: Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión de axudas para o fomento e consolidación das asociacións de cooperativas e de sociedades laborais, e se procede a súa convocatoria para o ano 2011.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.

Data de remisión: 9 de decembro de 2010.

Data de emisión: 29 de decembro de 2010.

Carácter das propostas: Ditame con dúas consideracións xerais e sete consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma.

Data de publicación no DOG: pendente de publicación.

XESTIÓN DO AGA

GESTIÓN DEL AGA

Trayectoria del AGA
hasta 2010: expedientes
gestionados

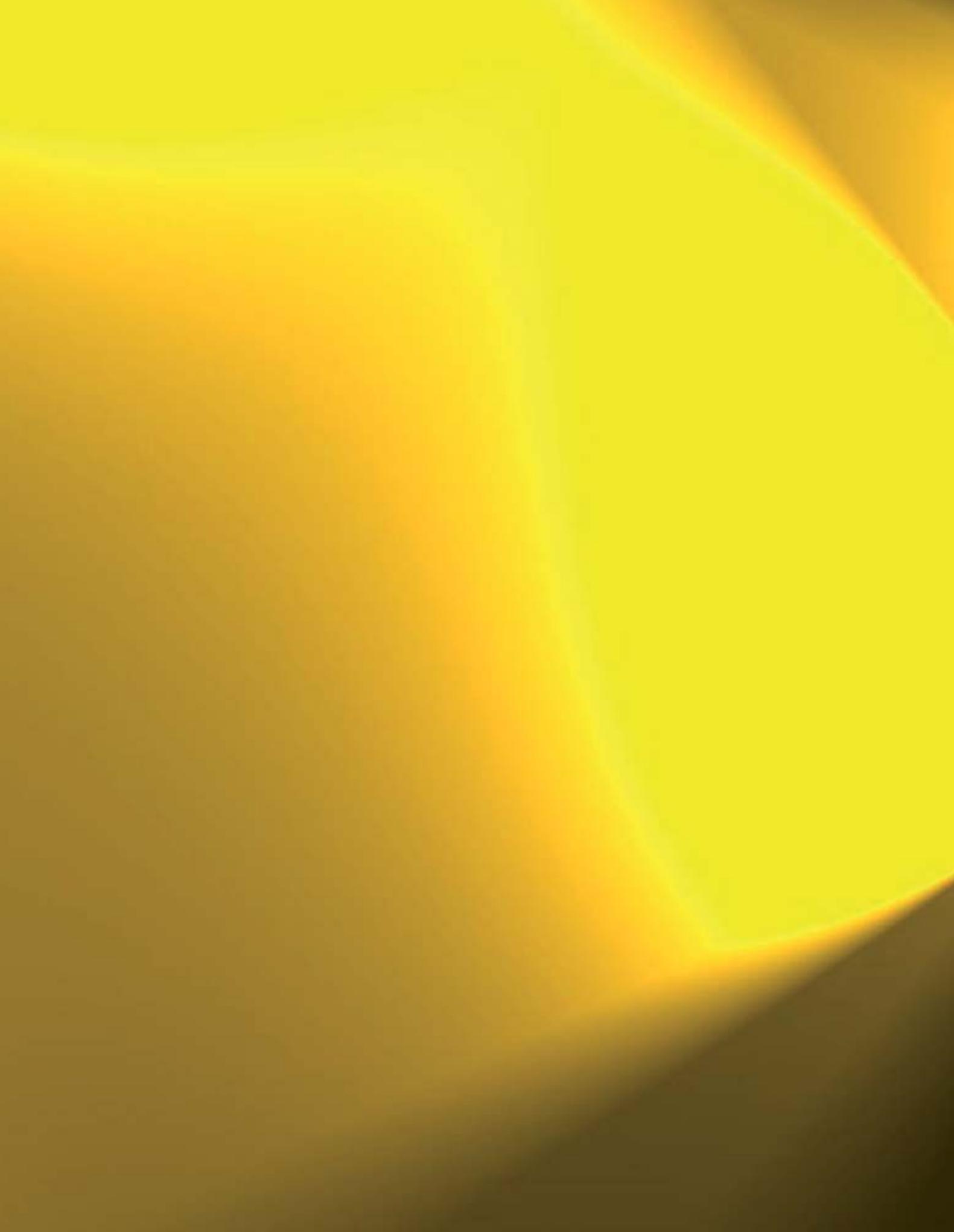
La comisión paritaria del
AGA: renovación del listado
de mediadores y árbitros

El sistema de solución
extrajudicial de conflictos
individuales de trabajo

Traxectoria do AGA
ata 2010: expedientes
xestionados

A comisión paritaria do
AGA: renovación do listado
de mediadores e árbitros

O sistema de solución
extraxudicial de conflictos
individuais de traballo



TRAXECTORIA DO AGA ATA 2010: EXPEDIENTES XESTIONADOS

A continuación nos referiremos, de una forma fundamentalmente estadística, a los expedientes gestionados al amparo del AGA desde sus comienzos en junio de 1992 hasta el 31 de diciembre de 2010.

En una primera aproximación a esta estadística, podemos decir que de los 583 expedientes promovidos, el 59,9% corresponden al sector servicios; el 37,4% al de la industria; el 1,5% al de la pesca, el 1% al de la construcción y el 0,2% al de la agricultura. Esta proyección porcentual sigue la misma línea que en años precedentes.

A continuación referirémonos, dun xeito fundamentalmente estadístico, aos expedientes xestionados ao abeiro do AGA desde os seus comezos en xuño de 1992 ata o 31 de decembro de 2010.

Nunha primeira aproximación a esta estatística, podemos dicir que dos 648 expedientes promovidos, o 59,4% corresponden ao sector servizos; o 37,8% ao da industria; o 1,4% ao da pesca, o 1,1% ao da construcción e o 0,3% ao da agricultura. Esta proxección porcentual segue a mesma liña que en anos precedentes.

Cadro I

**AGA. Expedientes por sectores económicos e traballadores afectados
(01.06.92 / 31.12.10)**

	Nº exptes	%	Traballadores	%
Agricultura	2	0,3	22	0,0
Pesca	9	1,4	7.600	1,3
Industria	245	37,8	115.543	20,2
Construcción	7	1,1	11.959	2,1
Servizos	385	59,9	436.977	76,4
Total	648	100	572.101	100

Si analizamos los expedientes promovidos según el ámbito del conflicto (sector o empresa) y diferenciando su ámbito geográfico, al mismo tiempo, conseguimos la siguiente información:

Se analizamos os expedientes promovidos segundo o ámbito do conflito (sector ou empresa) e diferenciando o seu ámbito xeográfico, ao mesmo tempo, conseguimos a seguinte información:

Cadro II

**Total expedientes iniciados. Traballadores afectados por sector e empresa
(01.06.92 / 31.12.10)**

	Comunidades Autónomas	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Total
Expedientes iniciados	75	258	90	27	198	648
Traballadores afectados	95.254	230.164	36.328	7.913	202.442	572.101
Expedientes conflictos sector	27	30	8	7	42	114
Traballadores afectados conflictos sector	82.461	184.957	20.550	5.727	186.349	480.044
Expedientes conflictos empresas	48	228	82	20	156	534
Traballadores afectados conflictos empresas	12.783	45.207	15.778	2.186	16.093	92.057

Analizando los expedientes que tuvieron entrada en el registro del AGA según su resultado final, se obtienen los siguientes datos:

Analizando os expedientes que tiveron entrada no rexistro do AGA segundo o seu resultado final, obtéñense os seguintes datos:

Cadro III

AGA. Resultado dos expedientes. Distribución territorial (01.06.1992 / 31.12.10)

	Exptes iniciados	Exptes rexeitados ou desistidos	Conflitos resoltos por acuerdo previo	Exptes tramitados	Exptes con resultado positivo	Exptes con resultado negativo	Exptes en tramitación
Com. Autónoma	75	32	1	40	29	11	2
A Coruña	258	87	12	157	130	27	2
Lugo	90	32	3	55	49	6	
Ourense	27	7	1	19	15	4	
Pontevedra	198	52	6	140	123	17	
Total	648	210	23	411	346	65	4

Cadro IV

Expedientes xestionados (01.06.92 / 31.12.10)

Expedientes iniciados	648			
Expedientes en tramitación	4			
Expedientes rexeitados	196			
Expedientes desistidos	14			
		Conflitos resoltos	Empresas afectadas	Traballadores afectados
Expedientes tramitados	434	355	74.147	342.783
Expedientes arquivados por solución previa	23	23	326	4.930
Conciliación/mediación	297	231	57.592	252.422
Arbitraxes	114	101	16.229	85.431

Si se desglosan los 695 expedientes que tuvieron entrada en el Servicio de Solución de Conflictos en el año 2010, especificamos la siguiente información:

Desagregando os 65 expedientes que tiveron entrada no Servizo de Solución de Conflictos no ano 2010, obtemos a seguinte información:

Cadro V

Resultado final de cada expediente (01.01.2009 / 31.12.2010)

	Exptes iniciados	Exptes rexeitados pola contraparte afectada	Exptes desistidos	Conflitos resoltos por acuerdo previo	Exptes tramitados	Exptes con resultado positivo	Exptes con resultado negativo	Exptes en tramitación
Com. Autónoma	8	4			2	2	2	2
A Coruña	27	8	2		15	10	5	2
Lugo	8	7			1	1		
Ourense	4				4	2	2	
Pontevedra	18	3		2	13	11	2	
Total	65	22	2	2	35	24	11	4

Expediente AGA 1/10

Mediación promovida en la empresa Garsan, SA, por los delegados sindicales de la empresa, con motivo de la huelga indefinida existente en la citada empresa para desbloquear las negociaciones del pacto de empresa de adición al convenio colectivo. La mediadora designada fue Teresa Díaz López. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes.

Mediación promovida na empresa Garsan, SA, polos delegados sindicais da empresa, con motivo da folga indefinida existente na citada empresa para desbloquear as negociacións do pacto de empresa de adición ao convenio colectivo. A mediadora designada foi Teresa Díaz López. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado acordo entre as partes.

Expediente AGA 2/10

Mediación promovida de mutuo acuerdo en la empresa Boteros Amarradores de Vigo, SA (Botamavi) ante la situación de bloqueo surgida en la negociación del convenio colectivo de empresa. El mediador designado fue José M^a Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes.

Mediación promovida de mutuo acordo na empresa Boteros Amarradores de Vigo, SA (Botamavi) ante a situación de bloqueo xurdida na negociación do convenio colectivo de empresa. O mediador designado foi José M^a Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado acordo entre as partes.

Expediente AGA 3/10

Arbitraje promovido de mutuo acuerdo en la empresa Boteros Amarradores de Vigo, SA (Botamavi) para alcanzar una solución en una serie de puntos que quedaron pendientes en la mediación previa, referentes a las negociaciones existentes para el próximo convenio colectivo de empresa. El árbitro designado fue José M^a Casas de Ron. El procedimiento finalizó con resultado positivo una vez dictado el correspondiente **laudo arbitral**.

Arbitraxe promovida de mutuo acordo na empresa Boteros Amarradores de Vigo, SA (Botamavi) para acadar unha solución nunha serie de puntos que quedaron pendentes na mediación previa, referentes ás negociacións existentes para o próximo convenio colectivo de empresa. O árbitro designado foi José M^a Casas de Ron. O procedemento rematou con resultado positivo unha vez ditado o correspondente **laudo arbitral**.

Expediente AGA 4/10

Mediación promovida en la empresa Iberphone por parte del comité de empresa, ante las discrepancias surgidas por la negativa de la empresa a pagar una serie de incentivos por la realización de una determinada campaña de atención al cliente y por el incumplimiento del convenio en lo relativo a horarios y pago de las jornadas del 24.12.09 y 31.12.09 como festivos especiales. La mediadora designada fue Teresa Díaz López. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes.

Mediación promovida na empresa Iberphone por parte do comité de empresa, ante as discrepancias xurdidas pola negativa da empresa a pagar unha serie de incentivos pola realización dunha determinada campaña de atención ao cliente e polo incumplimento do convenio no relativo a horarios e pago das xornadas do 24.12.09 e 31.12.09 como festivos especiais. A mediadora designada foi Teresa Díaz López. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado acordo entre as partes.

Expediente AGA 5/10

Mediación promovida en la empresa La Voz de Galicia, SA (servicio DOG de la Xunta de Galicia), por parte de la central sindical CIG, ante las discrepancias surgidas en las materias relativas, entre otras, a la aplicación de las equivalencias de categorías profesionales establecida en el convenio colectivo de artes gráficas, y a la falta de pago de estas, realización y pago de los trabajos relativos a los “índices”, horas extraordinarias, licencias y prohibición de las contraprestaciones de servicios con ETTs. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado negativo** por no haberse llegado a un acuerdo entre las partes en conflicto.

Mediación promovida na empresa La Voz de Galicia, SA (servizo DOG da Xunta de Galicia), por parte da central sindical CIG, ante as discrepancias xurdidas nas materias relativas, entre outras, á aplicación das equivalencias de categorías profesionais establecida no convenio colectivo de artes gráficas, e á falla de abono destas, realización e abono dos traballos relativos aos “índices”, horas extraordinarias, licenzas e prohibición das contraprestacións de servizos con ETTs. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado negativo** por non terse chegado a un acordo entre as partes en conflito.

Expediente AGA 6/10

Arbitraje promovido en la empresa Transporte Sanitario Pontevedra Norte, SL (Transa), ante las discrepancias surgidas sobre como deberían computarse los excesos de jornada ordinaria laboral, si como horas de presencia o como horas extraordinarias. El árbitro designado fue José M^a Casas de Ron. El procedimiento finalizó con resultado positivo una vez dictado el correspondiente **laudo arbitral**.

Arbitraxe promovida na empresa Transporte Sanitario Pontevedra Norte, SL (Transa), ante as discrepancias xurdidas sobre como deberían computarse os excesos de xornada ordinaria laboral, se como horas de presenza ou como horas extraordinarias. O árbitro designado foi José M^a Casas de Ron. O procedemento rematou con resultado positivo unha vez ditado o correspondente **laudo arbitral**.

Expediente AGA 7/10

Mediación promovida en la empresa Isolux Ingeniería, SA, por parte de la central sindical CCOO, por lo que estiman adopción de medidas por parte de la empresa que tienen la condición de modificación sustancial de las condiciones de trabajo. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes.

Mediación promovida na empresa Isolux Ingeniería, SA, por parte da central sindical CCOO, polo que estiman adopción de medidas por parte da empresa que teñen a condición de modificación substancial das condicións de trabalho. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado acordo entre as partes.

Expediente AGA 8/10

Mediación promovida en la empresa Sodexho España, SA, por parte de la empresa, con motivo de la huelga convocada en esta. La mediadora designada fue Teresa Díaz López. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes.

Mediación promovida na empresa Sodexho España, SA, por parte da empresa, con motivo da folga convocada nesta. A mediadora designada foi Teresa Díaz López. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado acordo entre as partes.

Mediación promovida en la empresa Sykes

Mediación promovida na empresa Sykes

Expediente AGA 9/10

Enterprises Incorporated, SL, por parte de la empresa, con motivo de la presentación de un expediente de regulación de empleo (ERE) que afecta a los centros de trabajo de Coruña y Lugo. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la representación de los trabajadores a participar en este.

Enterprises Incorporated, SL, por parte da empresa, con motivo da presentación dun expediente de regulación de emprego que afecta aos centros de traballo de Coruña e Lugo. O procedemento rematou co **rexeitamento** da representación dos traballadores a participar neste.

Expediente AGA 10/10

Mediación promovida en la empresa Aluminio Español, SA – Alúmina Española, SA (Alcoa), por parte del comité de empresa, sobre la percepción de incrementos salariales. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la parte empresarial a participar en este.

Mediación promovida na empresa Aluminio Español, SA –Alúmina Española, SA (Alcoa), por parte do comité de empresa, sobre a percepción de incrementos salariais. O procedemento rematou co **rexeitamento** da parte empresarial a participar neste.

Expediente AGA 11/10

Arbitraje promovido en el sector de residencias privadas de la tercera edad, por parte de las centrales sindicales CIG y CCOO, sobre la aplicación de lo dispuesto en el artículo 5 y disposición adicional 4º del actual convenio colectivo de residencias privadas de la tercera edad. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la parte empresarial a participar en este.

Arbitraxe promovida no sector de residencias privadas da terceira idade, por parte das centrais sindicais CIG e CCOO, sobre a aplicación do disposto no art. 5 e disposición adicional 4º do actual convenio colectivo de residencias privadas da terceira idade. O procedemento rematou co **rexeitamento** da parte empresarial a participar neste.

Expediente AGA 12/10

Mediación promovida en la empresa Alcoa Inespal, SA, por parte del comité de empresa, con motivo de la interpretación de varios artículos del convenio colectivo. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la parte empresarial a participar en este.

Mediación promovida na empresa Alcoa Inespal, SA, por parte do comité de empresa, con motivo da interpretación de varios artigos do convenio colectivo. O procedemento rematou co **rexeitamento** da parte empresarial a participar neste.

Expediente AGA 13/10

Arbitraje promovido en la empresa Garsan, SA, por parte de los delegados de personal, con motivo de la aplicación e interpretación de un acuerdo alcanzado en el seno del AGA. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la parte empresarial a participar en este.

Arbitraxe promovida na empresa Garsan, SA, por parte dos delegados de persoal, con motivo da aplicación e interpretación dun acordo acordado no seo do AGA. O procedemento rematou co **rexeitamento** da parte empresarial a participar neste.

Expediente AGA 14/10

Mediación promovido en la empresa Calvo Chantada, SL, por parte de la CIG, con motivo de la inaplicación del convenio colectivo y por la situación derivada del despido de un trabajador. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la parte empresarial a participar en este.

Mediación promovida na empresa Calvo Chantada, SL, por parte de CIG, con motivo da inaplicación do convenio colectivo e pola situación derivada do despido dun traballador. O procedemento rematou co **rexeitamento** da parte empresarial a participar neste.

Expediente AGA 15/10

Arbitraje promovido en la empresa Iberphone, SAU, por parte del comité de empresa, con motivo de la clasificación de las categorías profesionales. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la parte empresarial a participar en este.

Arbitraxe promovida na empresa Iberphone, SAU, por parte do comité de empresa, con motivo da clasificación das categorías profesionais. O procedemento rematou co **rexeitamento** da parte empresarial a participar neste.

Expediente AGA 16/10

Mediación promovida en la empresa Aquagest, SA, por parte de la empresa, con motivo de la convocatoria de una huelga. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado negativo** por no haberse llegado a un acuerdo entre las partes en conflicto.

Mediación promovida na empresa Aquagest, SA, por parte da empresa, con motivo da convocatoria dunha folga. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado negativo** por non terse chegado a un acordo entre as partes en conflito.

Expediente AGA 17/10

Arbitraje promovido en la empresa Cespa, SA, en el Concello de A Coruña, por parte del comité de empresa, con motivo de la interpretación y aplicación del capítulo II y de la tabla salarial del convenio colectivo del servicio de recogida de residuos sólidos urbanos y limpieza viaria, oficinas y talleres del centro de trabajo de la empresa Cespa, SA, en A Coruña. El arbitro designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con resultado positivo una vez dictado el correspondiente **laudo arbitral**.

Arbitraxe promovida na empresa Cespa, SA, no Concello da Coruña, por parte do comité de empresa, con motivo da interpretación e aplicación do capítulo II e a táboa salarial do convenio colectivo do servizo de recollida de residuos sólidos urbanos e limpeza viaria, oficinas e talleres do centro de traballo da empresa Cespa, SA, na Coruña. O arbitro designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con resultado positivo unha vez ditado o correspondente **laudo arbitral**.

Expediente AGA 18/10

Mediación promovida en la empresa Cespa, SA, en el Concello de A Coruña, por parte del comité de empresa, con motivo de la negociación de un plan de igualdad en la empresa, de los protocolos de acoso sexual y psicológico, del protocolo de actuación para los casos de violencia de género y del acuerdo de inserción de personas con discapacidad. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado negativo** por no haberse llegado a un acuerdo entre las partes en conflicto.

Mediación promovida na empresa Cespa, SA, no Concello da Coruña, por parte do comité de empresa, con motivo da negociación dun plan de igualdade na empresa, dos protocolos de acoso sexual e psicolóxico, do protocolo de actuación para os casos de violencia de xénero e do acordo de inserción de persoas con discapacidade. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado negativo** por non terse chegado a un acordo entre as partes en conflito.

Expediente AGA 19/10

Mediación promovida en las empresas Grúas Vidal, SA, y Grúas y Transportes Vidal, SA, por parte de la CIG con motivo de la convocatoria de una huelga. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la parte empresarial a participar en este.

Mediación promovida nas empresas Grúas Vidal, SA, e Grúas e Transportes Vidal, SA, por parte da CIG con motivo da convocatoria dunha folga. O procedemento rematou co **rexeitamento** da parte empresarial a participar neste.

Expediente AGA 20/10

Mediación promovida en la empresa Cespa, SA, en el Concello de A Coruña, por parte de CCOO y CIG, con motivo de la negociación de un plan de igualdad en la empresa. El procedimiento finalizó con el **rechazo** del comité de empresa a participar en este.

Mediación promovida na empresa Cespa, SA, no Concello da Coruña, por parte de CCOO e CIG, con motivo da negociación dun plan de igualdade na empresa. O procedemento rematou co **rexeitamento** do comité de empresa a participar neste.

Expediente AGA 21/10

Mediación promovida de mutuo acuerdo en la empresa Boteros Amarradores de Vigo, SA (Botamavi) ante la situación derivada de la negociación de diversos aspectos del convenio colectivo de empresa. El mediador designado fue José M^a Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes.

Mediación promovida de mutuo acordo na empresa Boteros Amarradores de Vigo, SA (Botamavi) ante a situación derivada da negociación de diversos aspectos do convenio colectivo de empresa. O mediador designado foi José M^a Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado acordo entre as partes.

Expediente AGA 22/10

Mediación promovida en la empresa Urbaser, SA, por parte de la propia empresa, con motivo de la convocatoria de una huelga derivada de desacuerdos en la negociación del convenio colectivo. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes.

Mediación promovida na empresa Urbaser, SA, por parte da propia empresa, con motivo da convocatoria dunha folga derivada de desacordos na negociación do convenio colectivo. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado acordo entre as partes.

Expediente AGA 23/10

Mediación promovida en la empresa Asientos de Galicia, SL, por parte del comité de empresa, con motivo de la aplicación del artículo 16 (vacaciones) del convenio colectivo de la empresa. El mediador designado fue José M^a Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado negativo** por no haberse llegado a un acuerdo entre las partes en conflicto.

Mediación promovida na empresa Asientos de Galicia, SL, por parte do comité de empresa, con motivo da aplicación do artigo 16 (vacacións) do convenio colectivo da antedita empresa. O mediador designado foi José M^a Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado negativo** por non terse chegado a un acordo entre as partes en conflito.

Expediente AGA 24/10

Mediación promovida en la empresa FCC, SA -mancomunidad de municipios sierra del Barbanza- por parte del comité de empresa, sobre la interpretación del convenio colectivo (artículo 4.2) en la cuestión relativa a los incrementos salariales a aplicar en caso de prórroga de este. El mediador designado fue Benigno Sánchez García. El procedimiento finalizó con **resultado negativo** por no haberse llegado a un acuerdo entre las partes en conflicto.

Mediación promovida na empresa FCC, SA -mancomunidad de municipios serra do Barbanza- por parte do comité de empresa, sobre a interpretación do convenio colectivo (artigo 4.2) na cuestión relativa aos incrementos salariais a aplicar en caso de prórroga deste. O mediador designado foi Benigno Sánchez García. O procedemento rematou con **resultado negativo** por non terse chegado a un acordo entre as partes en conflito.

Expediente AGA 25/10

Mediación promovida en la empresa Corporacion Alimentaria Peñasanta, SA, por parte de la federación agroalimentaria de Galicia de UGT, con motivo del bloqueo en la negociación del convenio colectivo. El mediador designado fue Benigno Sánchez García. El procedimiento finalizó con **resultado negativo** por no haberse llegado a un acuerdo entre las partes en conflicto.

Mediación promovida na empresa Corporacion Alimentaria Peñasanta, SA, por parte da federación agroalimentaria de Galicia de UGT, con motivo do bloqueo na negociación do convenio colectivo. O mediador designado foi Benigno Sánchez García. O procedemento rematou con **resultado negativo** por non terse chegado a un acordo entre as partes en conflito.

Expediente AGA 26/10

Mediación promovida en la empresa Cespa, SA, en el Concello de A Coruña, con motivo de la negociación de un plan de igualdad en la empresa. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes.

Mediación promovida na empresa Cespa, SA, no Concello da Coruña, con motivo da negociación dun plan de igualdade na empresa. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado acordo entre as partes.

Expediente AGA 27/10

Mediación promovida en el sector de limpieza de edificios y locales de la provincia de Ourense, por parte de FES-UGT Ourense, con motivo del bloqueo en la negociación del convenio colectivo. La mediadora designada fue Rocío de Frutos Madrazo. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes.

Mediación promovida no sector de limpeza de edificios e locais da provincia de Ourense, por parte de FES-UGT Ourense, con motivo do bloqueo na negociación do convenio colectivo. A mediadora designada foi Rocío de Frutos Madrazo. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado acordo entre as partes.

Expediente AGA 28/10

Mediación promovida en la empresa Limpiezas Pisuerga Grupo Norte Limpisa, SA (servicio de limpieza de la Xunta de Galicia en los servicios administrativos de San Caetano), por las centrales sindicales UGT, CCOO y CUT, derivada de las discrepancias surgidas en la interpretación del artículo 44 (jubilación obligatoria a los 65 años) del convenio provincial de limpieza de edificios y locales de la provincia de A Coruña. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la mayoría de la representación social a participar en este.

Mediación promovida na empresa Limpiezas Pisuerga Grupo Norte Limpisa, SA (servizo de limpeza da Xunta de Galicia nos servizos administrativos de San Caetano), polas centrais sindicais UGT, CCOO e CUT, derivada das discrepancias xurdidas na interpretación do artigo 44 (xubilación obligatoria aos 65 anos) do convenio provincial de limpeza de edificios e locais da provincia da Coruña. O procedemento rematou co **rexeitamento** da maioría da representación social a participar neste.

Expediente AGA 29/10

Mediación promovida en la empresa Clece, SA (servicio de limpieza de la USC, campus de Santiago de Compostela), con motivo de la negociación de un acuerdo de condiciones económicas y sociales. La mediadora designada fue Teresa Díaz López. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes.

Mediación promovida na empresa Clece, SA (servicio de limpeza da USC, campus de Santiago de Compostela), con motivo da negociación dun acordo de condicións económicas e sociais. A mediadora designada foi Teresa Díaz López. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado acordo entre as partes.

Expediente AGA 30/10

Mediación promovida en el sector de comercio del metal de la provincia de Ourense, por parte de CHTJ-UGT Ourense, CIG-Ourense y CCOO-Ourense, con motivo del bloqueo en la negociación del convenio colectivo. La mediadora designada fue Pilar Cancela Rodríguez. El procedimiento finalizó con **resultado negativo** por no haberse llegado a un acuerdo entre las partes en conflicto.

Mediación promovida no sector de comercio do metal da provincia de Ourense, por parte de CHTJ-UGT Ourense, CIG-Ourense e CCOO-Ourense, con motivo do bloqueo na negociación do convenio colectivo. A mediadora designada foi Pilar Cancela Rodríguez. O procedemento rematou con **resultado negativo** por non terse chegado a un acordo entre as partes en conflito.

Expediente AGA 31/10

Arbitraje promovido en el sector de residencias privadas de la tercera edad, por parte de CCOO, sobre aplicación de lo dispuesto en el artículo 5 y disposición adicional 4^a, así como del artículo 28 del actual convenio colectivo de residencias privadas de la tercera edad. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la parte empresarial a participar en este.

Arbitraxe promovida no sector de residencias privadas da terceira idade, por parte de CCOO, sobre aplicación do disposto no artigo 5 e disposición adicional 4^a, así como do artigo 28 do actual convenio colectivo de residencias privadas da terceira idade. O procedemento rematou co **rexitamento** da parte empresarial a participar neste.

Expediente AGA 32/10

Arbitraje promovido en la empresa Centro Ricardo Baro- Aspronaga, por parte del comité de empresa, sobre reconocimiento de días de vacaciones y sobre pago del complemento del 20% por la realización de trabajo nocturno. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la parte empresarial a participar en este.

Arbitraxe promovida na empresa Centro Ricardo Baro- Aspronaga, por parte do comité de empresa, sobre recoñecemento de días de vacacións e sobre pagamento do complemento do 20% pola realización de traballo nocturno. O procedemento rematou co **rexitamento** da parte empresarial a participar neste.

Expediente AGA 33/10

Mediación promovida en la empresa Aluminio Español, SA-Alúmina Española, SA (Alcoa), por parte del comité de empresa, sobre percepción de retribuciones de trabajos de superior categoría por aquellos trabajadores que realizan sustituciones de personas de función directiva y aplicación de los permisos por nacimiento o adopción estando el trabajador afectado en período de vacaciones. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la parte empresarial a participar en este.

Mediación promovida na empresa Aluminio Español, SA-Alúmina Española, SA (Alcoa), por parte do comité de empresa, sobre percepción de retribucións de traballos de superior categoría por aqueles traballadores que realizan substitucións de persoas de función directiva e aplicación dos permisos por nacemento ou adopción estando o traballador afectado en período de vacacións. O procedemento rematou co **rexitamento** da parte empresarial a participar neste.

Expediente AGA 34/10

Mediación promovida en la empresa Troqueles y Moldes de Galicia, SA (Tromosa), por parte del comité de empresa, derivada de las discrepancias surgidas tras la aplicación por la empresa a partir de enero de 2010 de una subida del 5% en el salario base y complementos con cargo a una absorción del plus de actividad, plus que los trabajadores no consideran absorbible, y a la creación de conceptos nuevos en la nómina igualmente con cargo al citado plus de actividad. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes.

Mediación promovida na empresa Troqueles y Moldes de Galicia, SA (Tromosa), por parte do comité de empresa, derivada das discrepancias xurdidas trala aplicación pola empresa a partires de xaneiro de 2010 dun suba do 5% no salario base e complementos con cargo a unha absorción do plus de actividad, plus que os traballadores non consideran absorbible, e á creación de conceptos novos na nómina igualmente con cargo ao antedito plus de actividad. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado acordo entre as partes.

Expediente AGA 35/10

Mediación promovida en la empresa Aguas de Mondariz, SA, por parte de UGT y CIG, derivada del bloqueo en la negociación del convenio colectivo. La mediadora designada fue Teresa Díaz López. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes.

Mediación promovida na empresa Aguas de Mondariz, SA, por parte de UGT e CIG, derivada do bloqueo na negociación do convenio colectivo. A mediadora designada foi Teresa Díaz López. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado acordo entre as partes.

Expediente AGA 36/10

Mediación promovida en la empresa UTE Explotación Piscinas de Vigo, por parte del comité de empresa, con motivo del sistema de elección de horarios, que estiman contradictorio con lo dispuesto en el convenio colectivo, y por las diferencias de criterio en la aplicación de los derechos de los trabajadores para acceder a la conciliación familiar. La mediadora designada fue Ana Isabel Mariño Baamonde. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes.

Mediación promovida na empresa UTE Explotación Piscinas de Vigo, por parte do comité de empresa, con motivo do sistema de elección de horarios, que estiman contradictorio co disposto no convenio colectivo, e polas diferenzas de criterio na aplicación dos dereitos dos traballadores para acceder á conciliación familiar. A mediadora designada foi Ana Isabel Mariño Baamonde. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado acordo entre as partes.

Expediente AGA 37/10

Mediación promovida en el sector del comercio del textil de la provincia de Pontevedra, por parte de CCOO, UGT y CIG, derivada de la ruptura en la negociación del convenio colectivo, que motivó la convocatoria de huelga. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la parte empresarial a participar en este.

Mediación promovida no sector do comercio do téxtil da provincia de Pontevedra, por parte de CCOO, UGT e CIG, derivada da ruptura na negociación do convenio colectivo, que motivou a convocatoria de folga. O procedemento rematou co **rexeitamento** da parte empresarial a participar neste.

Expediente AGA 38/10

Mediación promovida en la empresa Yudigar Galicia, SA, por parte del comité de empresa, por discrepancias de interpretación en la aplicación de la subida porcentual que marca el convenio colectivo. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la parte empresarial a participar en este.

Mediación promovida na empresa Yudigar Galicia, SA, por parte do comité de empresa, por discrepancias de interpretación na aplicación da suba porcentual que marca o convenio colectivo. O procedemento rematou co **rexeitamento** da parte empresarial a participar neste.

Expediente AGA 39/10

Mediación promovida en la empresa Cespa, SA, en el Concello de A Coruña, por parte del comité de empresa, con motivo del desarrollo de lo acordado al amparo del AGA relativo al plan de igualdad en la empresa. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado negativo** por no haberse llegado a un acuerdo entre las partes en conflicto.

Mediación promovida na empresa Cespa, SA, no Concello da Coruña, por parte do comité de empresa, con motivo do desenvolvemento do acordado ao abeiro do AGA relativo ao plan de igualdade na empresa. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado negativo** por non terse chegado a un acordo entre as partes en conflito.

Expediente AGA 40/10

Mediación promovida en la empresa Iberhealth Coruña, SA, con motivo de la presentación de un ERE extintivo y por la falta de ocupación efectiva de los trabajadores afectados. El procedimiento finalizó con el **desistimiento** en el procedimiento de Mediación.

Mediación promovida na empresa Iberhealth Coruña, SA, con motivo da presentación dun expediente de regulación de emprego extintivo e pola falla de ocupación efectiva dos traballadores afectados. O procedemento rematou co **desistimento** no procedemento de Mediación.

Expediente AGA 41/10

Mediación promovida en la empresa Cespa, SA, encargada del servicio de recogida de basura en el Concello de Nigrán, por parte de la CIG, con motivo de la convocatoria de una huelga en el citado servicio. El procedimiento finalizó con **acuerdo previo** al procedimiento de Mediación.

Mediación promovida na empresa Cespa, SA, encargada do servizo de recollida de lixo no Concello de Nigrán, por parte da CIG, con motivo da convocatoria dunha folga no antedito servizo. O procedemento rematou con **acordo previo** ao procedemento de Mediación.

Expediente AGA 42/10

Mediación promovida en la empresa Componentes Aeronauticos Coasa, SAU, por parte del comité de empresa, con motivo del conflicto surgido como consecuencia de la presentación de un ERE por parte de la empresa. La mediadora designada fue Rocío de Frutos Madrazo. El procedimiento finalizó con **resultado negativo** por no haberse llegado a un acuerdo entre las partes en conflicto.

Mediación promovida na empresa Componentes Aeronauticos Coasa, SAU, por parte do comité de empresa, con motivo do conflito xurdido como consecuencia da presentación dun ERE por parte da empresa. A mediadora designada foi Rocío de Frutos Madrazo. O procedemento rematou con **resultado negativo** por non terse chegado a un acordo entre as partes en conflito.

Expediente AGA 43/10

Mediación promovida en la empresa Almacenamientos y Montajes, SA (ALymosa), por parte de la empresa, con motivo del bloqueo en la negociación del convenio colectivo. El mediador designado fue José M^a Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes.

Mediación promovida na empresa Almacenamientos y Montajes, SA (ALymosa), por parte da empresa, con motivo do bloqueo na negociación do convenio colectivo. O mediador designado foi José M^a Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado acordo entre as partes.

Expediente AGA 44/10

Mediación promovida en el Consejo Regulador de Agricultura Ecológica de Galicia (Craega), por parte de UGT, con motivo del bloqueo en la negociación del convenio colectivo. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la parte empresarial a participar en este.

Mediación promovida no Consello Regulador de Agricultura Ecológica de Galicia (Craega), por parte de UGT, con motivo do bloqueo na negociación do convenio colectivo. O procedemento rematou co **rexeitamento** da parte empresarial a participar neste.

Expediente AGA 45/10

Mediación promovida en la empresa Tramaga, SA, por parte de la propia empresa, con motivo del conflicto surgido como consecuencia de las pretensiones de descuelgue salarial instadas por la empresa con respecto a determinadas categorías de trabajadores. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la parte sindical a participar en este.

Mediación promovida na empresa Tramaga, SA, por parte da propia empresa, motivado do conflito xurdido como consecuencia das pretensionés de descuelgue salarial instadas pola empresa con respecto a determinadas categorías de traballadores. O procedemento rematou co **rexeitamento** da parte sindical a participar neste.

Expediente AGA 46/10

Mediación promovida en la empresa Maier Ferroplast, SL, por parte de la empresa, con motivo del estancamiento en la negociación del convenio colectivo. El mediador designado fue José M^a Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes.

Mediación promovida na empresa Maier Ferroplast, SL, por parte da empresa, con motivo do estancamento na negociación do convenio colectivo. O mediador designado foi José M^a Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado acordo entre as partes.

Expediente AGA 47/10

Mediación promovida en el sector de tintorerías, lavanderías y planchado de ropa de la provincia de A Coruña por el secretario de la comisión paritaria del convenio colectivo, con motivo de la solicitud de descuelgue salarial presentada por dos empresas del sector. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con el **desistimiento** en el procedimiento de Mediación.

Mediación promovida no sector de tinturarias, lavanderías e pranchado de roupa da provincia da Coruña polo secretario da comisión paritaria do convenio colectivo, con motivo da solicitude de descuelgue salarial presentada por dúas empresas do sector. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou co **desistimento** no procedemento de Mediación.

Expediente AGA 48/10

Mediación promovida en la empresa Componentes Aeronauticos Coasa, SAU, por parte del comité de empresa, con motivo del conflicto surgido como consecuencia de la presentación de un ERE por parte de la empresa. La mediadora designada fue Rocío de Frutos Madrazo. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes.

Mediación promovida na empresa Componentes Aeronauticos Coasa, SAU, por parte do comité de empresa, motivado no conflito xurdido como consecuencia da presentación dun ERE por parte da empresa. A mediadora designada foi Rocío de Frutos Madrazo. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado acordo entre as partes.

Expediente AGA 49/10

Arbitraje promovido en la empresa Almacenamientos y Montajes, SA (ALMOSA) de mutuo acuerdo por la empresa y el comité, con motivo de las divergencias en la interpretación de diversos puntos del acuerdo alcanzado en fecha 19.07.10 en el seno del AGA, para la redacción del convenio colectivo. El árbitro designado fue José M^a Casas de Ron. El procedimiento finalizó con resultado positivo una vez dictado el correspondiente **laudo arbitral**.

Arbitaxe promovida na empresa Almacenamientos y Montajes, SA (ALMOSA) de mutuo acordo pola empresa e o comité, motivado polas diverxencias na interpretación de diversos puntos do acordo acordado en data 19.07.10 no seo do AGA , para a redacción do convenio colectivo. O árbitro designado foi José M^a Casas de Ron. O procedemento rematou con resultado positivo unha vez ditado o correspondente **laudo arbitral**.

Expediente AGA 50/10

Mediación promovida en la empresa Aluminio Español, SA- Alúmina Española, SA (ALCOA), por parte del comité de empresa, sobre valoración de puestos de trabajo. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la parte empresarial a participar en este.

Mediación promovida na empresa Aluminio Español, SA- Alúmina Española, SA (ALCOA), por parte do comité de empresa, sobre valoración de postos de traballo. O procedemento rematou co **rexeitamento** da parte empresarial a participar neste.

Expediente AGA 51/10

Mediación promovida en el sector de hostelería de la provincia de A Coruña, por parte del SN de CCOO de Galicia, ante las dificultades surgidas para firmar las tablas salariales para el presente año. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la parte empresarial a participar en este.

Mediación promovida no sector de hostalería da provincia da Coruña, por parte do SN de CCOO de Galicia, ante as dificultades xurdidas para asinar as táboas salariais para o presente ano. O procedemento rematou co **rexeitamento** da parte empresarial a participar neste.

Expediente AGA 52/10

Mediación promovida en la empresa Galaurea, SL, por la representación empresarial derivada de la presentación de documento de inaplicación del convenio. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la parte sindical a participar en este.

Mediación promovida na empresa Galaurea, SL, pola representación empresarial derivada da presentación de documento de inaplicación do convenio. O procedemento rematou co **rexeitamento** da parte sindical a participar neste.

Expediente AGA 53/10

Mediación promovida en la empresa Dragados, SL, en el centro de trabajo del aparcamiento municipal de Vigo, por la parte empresarial, ante la convocatoria de huelga promovida en dicho centro. El procedimiento finalizó con **acuerdo previo** al procedimiento de Mediación.

Mediación promovida na empresa Dragados, SL, no seu centro de traballo do aparcadoiro municipal de Vigo pola parte empresarial, ante a convocatoria de folga promovida no devandito centro. O procedemento rematou con **acordo previo** ao procedemento de Mediación.

Expediente AGA 54/10

Mediación promovida en la empresa Cespa, SA, en el Concello de A Coruña, por parte del comité de empresa, con motivo del desarrollo de lo acordado al amparo del AGA relativo al plan de igualdad en la empresa. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado negativo** por no haberse llegado a un acuerdo entre las partes en conflicto.

Mediación promovida na empresa Cespa, SA, no Concello da Coruña, por parte do comité de empresa, con motivo do desenvolvemento do acordado ao abeiro do AGA relativo ao plan de igualdade na empresa. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado negativo** por non terse chegado a un acordo entre as partes en conflito.

Expediente AGA 55/10

Mediación promovida en la empresa Cementos Cosmos, SA, por los sindicatos UGT-Galicia, SN de CCOO de Galicia y CIG, ante el bloqueo existente en la negociación del convenio colectivo de empresa. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la parte empresarial a participar en este.

Mediación promovida na empresa Cementos Cosmos, SA, polos sindicatos UGT-Galicia, SN de CCOO de Galicia e CIG, ante o bloqueo existente na negociación do convenio colectivo de empresa. O procedemento rematou co **rexeitamento** da parte empresarial a participar neste.

Expediente AGA 56/10

Mediación solicitada por la empresa Maier Ferroplast, SL, ante las dificultades surgidas en la elaboración del texto definitivo del convenio colectivo de empresa. Los mediadores designados fueron Beatriz Sueiro Padín y José M^a Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes.

Mediación solicitada pola empresa Maier Ferroplast, SL, ante as dificultades xurdidas na elaboración do texto definitivo do convenio colectivo de empresa. Os mediadores designados foron Beatriz Sueiro Padín e José M^a Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado acordo entre as partes.

Expediente AGA 57/10

Mediación solicitada por las empresas Agarte y Acolle en el sector de residencias privadas de la tercera edad, ante las discrepancias existentes en la aplicación de diversos artículos del II convenio colectivo de sector. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado negativo** por no haberse llegado a un acuerdo entre las partes en conflicto.

Mediación solicitada polas empresas Agarte e Acolle no sector de residencias privadas da terceira idade, ante as discrepancias existentes na aplicación de diversos artigos do II convenio colectivo de sector. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado negativo** por non terse chegado a un acordo entre as partes en conflito.

Expediente AGA 58/10

Mediación solicitada por las organizaciones sindicales UGT, CIG y SN de CCOO de Galicia, así como por el comité de huelga en la empresa Sogama y todas sus empresas auxiliares, contratas y subcontratas del Complexo Medioambiental de Cerceda ante lo que califican como incumplimiento de diversos puntos del convenio colectivo y de acuerdos firmados en materia de salud laboral, entre otros. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la parte empresarial a participar en este.

Mediación solicitada polas organizacións sindicais UGT, CIG e SN de CCOO de Galicia, así como polo comité de folga na empresa Sogama e todas as súas empresas auxiliares, contratas e subcontratas do Complexo Medioambiental de Cerceda ante o que cualifican como incumprimento de diversos puntos do convenio colectivo e de acordos firmados en materia de saúde laboral, entre outros. O procedemento rematou co **rexeitamento** da parte empresarial a participar neste.

Expediente AGA 59/10

Mediación promovida en la empresa Fundación Camiña Social por las organizaciones sindicales UGT y SN de CCOO de Galicia, por problemas derivados de la situación de bloqueo en la negociación del convenio colectivo de empresa. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. **En tramitación**.

Mediación promovida na empresa Fundación Camiña Social polas organizacións sindicais UGT e SN de CCOO de Galicia, por problemas derivados da situación de bloqueo na negociación do convenio colectivo de empresa. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. **En tramitación**.

Expediente AGA 60/10

Mediación promovida en el sector de instalaciones deportivas y gimnasios de Galicia por las organizaciones sindicales CIG y SN de CCOO de Galicia ante la falta de acuerdo en la comisión paritaria en diversos puntos. **En tramitación**.

Mediación promovida no sector de instalacións deportivas e ximnasios de Galicia polas organizacións sindicais CIG e SN de CCOO de Galicia ante a falta de acordo na comisión paritaria en diversos puntos. **En tramitación**.

Expediente AGA 61/10

Mediación promovida por los representantes empresariales de Top Wash, SL, ante la situación de bloqueo existente en la negociación de las condiciones de trabajo en la empresa. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes.

Mediación promovida polos representantes empresariais de Top Wash, SL, ante a situación de bloqueo existente na negociación das condicións de traballo na empresa. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado acordo entre as partes.

Expediente AGA 62/10

Arbitraje promovido en la empresa Almacenamientos y Montajes, SA (ALymosa), de mutuo acuerdo por la empresa y el comité, motivado por las divergencias en la interpretación de diversos puntos del acuerdo alcanzado en fecha 19.07.10 en el seno del AGA, para la redacción del convenio colectivo. El árbitro designado fue José M^a Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez dictado el correspondiente laudo arbitral.

Arbitraxe promovida na empresa Almacenamientos y Montajes, SA (Alymosa), de mutuo acordo pola empresa e o comité, motivado polas diverxencias na interpretación de diversos puntos do acordo acadado en data 19.07.10 no seo do AGA, para a redacción do convenio colectivo. O árbitro designado foi José M^a Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez ditado o correspondente laudo arbitral.

Expediente AGA 63/10

Mediación promovida por los representantes de las empresas Indusal Rías Altas, SA, Fundosa Lavanderías Industriales, Lavanorte, SL, y por la Asociación Gallega de Grandes y Medianas Empresas de Alquiler y Lavado de Ropa, ante la existencia de desacuerdos surgidos en la aplicación del plan de actividad. La mediadora designada fue Teresa Díaz López. **En tramitación.**

Mediación promovida polos representantes das empresas Indusal Rías Altas, SA, Fundosa Lavanderías Industriais, Lavanorte, SL, e pola Asociación Gallega de Grandes y Medianas Empresas de Alquiler y Lavado de Ropa, ante a existencia de desacordos xurdidos na aplicación do plan de actividade. A mediadora designada foi Teresa Díaz López. **En tramitación.**

Expediente AGA 64/10

Mediación promovida por los representantes de la empresa Cespa, SA, en el Concello de A Coruña, con motivo de la convocatoria de huelga existente en el citado centro de trabajo. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes.

Mediación promovida polos representantes da empresa Cespa, SA, no Concello da Coruña, con motivo da convocatoria de folga existente no citado centro de traballo. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado acordo entre as partes.

Expediente AGA 65/10

Mediación promovida por los representantes de Apemco y Proamar en el sector de agencias marítimas y aduaneiras, empresas estibadoras portuarias y comisionistas de tránsito de la provincia de A Coruña, con el objetivo de resolver el convenio colectivo provincial del sector. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado acuerdo entre las partes.

Mediación promovida polos representantes de Apemco e Proamar no sector de axencias marítimas e aduaneiras, empresas estibadoras portuarias e comisionistas de tránsito da provincia da Coruña, co obxectivo de resolver o convenio colectivo provincial do sector. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento finalizou con **resultado positivo** unha vez alcanzado acordo entre as partes.





Comisión Paritaria AGA
Comisión Paritaria AGA

A COMISIÓN PARITARIA DO AGA: RENOVACIÓN DO LISTADO DE MEDIADORES E ÁRBITROS

Durante el año 2010 la Comisión Paritaria del AGA se reunió en tres ocasiones con el objeto de debatir las propuestas para un nuevo listado de mediadores y árbitros, aprobándose este en una reunión celebrada el 19 de abril.

El AGA muestra una tendencia creciente en los últimos años, tanto en su utilización como en su valoración. El cuadro de mediadores y árbitros, integrado por profesionales del derecho y de las relaciones laborales de gran prestigio en Galicia, se mantenía inalterado desde el año 2004. Desde entonces, desgraciadamente, hubo varios fallecimientos y alguna jubilación que obligaba a la renovación del cuadro. En el transcurso de las tres reuniones celebradas por la comisión paritaria se logró la unanimidad de sus miembros para renovarlo, dándole mayor frescura y actualidad con la incorporación de nuevos profesionales de alta cualificación.

Durante o ano 2010 a Comisión Paritaria do AGA reuniuse en tres ocasións co obxecto de debater as propostas para un novo listado de mediadores e árbitros, aprobándose este nunha xuntanza celebrada o 19 de abril.

O AGA amosa unha tendencia crecente nos últimos anos, tanto na súa utilización como na súa valoración. O cadro de mediadores e árbitros, integrado por profesionais do dereito e das relacións laborais de gran prestixio en Galicia, mantíñase inalterado desde o ano 2004. Desde entón, desgraciadamente, houbo varios falecementos e algunha xubilación que obrigaba a unha renovación do cadro. No transcurso das tres xuntanzas celebradas pola comisión paritaria acadouse a unanimidade dos seus membros para renovalo, dándolle maior frescura e actualidade coa incorporación de novos profesionais de alta cualificación.

NUEVO LISTADO DE MEDIADORES Y ÁRBITROS | NOVO LISTADO DE MEDIADORES E ÁRBITROS DEL AGUA | DO AGA

La Comisión Paritaria del AGA en la reunión celebrada el 19 de abril de 2010, acordó renovar el listado de mediadores y árbitros, debido a las bajas de algunas personas por causas naturales o de renuncia, así como por incompatibilidad por el desempeño de un cargo público.

A la reunión asistieron, además del presidente y la secretaria del Consello, las siguientes personas,

POR LA CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE GALICIA | POLA CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE GALICIA

- | | |
|------------------------------|------------------------------|
| D. José Manuel Pérez Garrido | D. José Manuel Pérez Garrido |
| D. José Antonio Neira Cortés | D. José Antonio Neira Cortés |
| D. Javier García Ruiz | D. Javier García Ruiz |
| D. Alberto Viejo | D. Alberto Viejo |
| Dª. Mª José Garrido Herrera | Dª. Mª José Garrido Herrera |

POLO SINDICATO UNIÓN XERAL DE TRABALLADORES DE GALICIA | POLO SINDICATO UNIÓN XERAL DE TRABALLADORES DE GALICIA

- | | |
|-----------------------------------|----------------------------------|
| Dª. Marisa Rodríguez Vázquez | Dª. Marisa Rodríguez Vázquez |
| Dª. José Carlos Rodríguez del Río | D. José Carlos Rodríguez del Río |

POLA CONFEDERACIÓN INTERSINDICAL GALEGA | POLA CONFEDERACIÓN INTERSINDICAL GALEGA

- | | |
|------------------------|------------------------|
| D. Fernando Acuña Rúa | D. Fernando Acuña Rúa |
| D. Manuel Currás Meira | D. Manuel Currás Meira |

POLO SINDICATO NACIONAL DE COMISIÓN OBREIRAS DE GALICIA | POLO SINDICATO NACIONAL DE COMISIÓN OBREIRAS DE GALICIA

- | | |
|----------------------------|----------------------------|
| D. Daniel Costas Fernández | D. Daniel Costas Fernández |
|----------------------------|----------------------------|

Las personas designadas como mediadores y árbitros son las siguientes:

A Coruña

- Francisco Antas Pérez
- Pilar Cancela Rodríguez
- Luis Caramés Viéitez
- Francisco Carballal Lugrís
- Teresa Díaz López
- Carlos Domenech de Aspe
- Carlos Fernández Pedreira
- Consuelo Ferreiro Regueiro

A Comisión Paritaria do AGA, na xuntanza celebrada o 19 de abril de 2010, acordou renovar o listado de mediadores e árbitros, debido ás baixas dalgunhas persoas por causas naturais ou de renuncia, así como por incompatibilidade polo desempeño dun cargo público.

Á xuntanza asistiron, ademais do presidente e a secretaria do Consello, as seguintes persoas,

POLA CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE GALICIA

- | | |
|------------------------------|------------------------------|
| D. José Manuel Pérez Garrido | D. José Manuel Pérez Garrido |
| D. José Antonio Neira Cortés | D. José Antonio Neira Cortés |
| D. Javier García Ruiz | D. Javier García Ruiz |
| D. Alberto Viejo | D. Alberto Viejo |
| Dª. Mª José Garrido Herrera | Dª. Mª José Garrido Herrera |

POLO SINDICATO UNIÓN XERAL DE TRABALLADORES DE GALICIA

- | | |
|----------------------------------|----------------------------------|
| Dª. Marisa Rodríguez Vázquez | Dª. Marisa Rodríguez Vázquez |
| D. José Carlos Rodríguez del Río | D. José Carlos Rodríguez del Río |

POLA CONFEDERACIÓN INTERSINDICAL GALEGA

- | | |
|------------------------|------------------------|
| D. Fernando Acuña Rúa | D. Fernando Acuña Rúa |
| D. Manuel Currás Meira | D. Manuel Currás Meira |

POLO SINDICATO NACIONAL DE COMISIÓN OBREIRAS DE GALICIA

- | |
|----------------------------|
| D. Daniel Costas Fernández |
|----------------------------|

As persoas designadas como mediadores e árbitros son as seguintes:

A Coruña

- Francisco Antas Pérez
- Pilar Cancela Rodríguez
- Luis Caramés Viéitez
- Francisco Carballal Lugrís
- Teresa Díaz López
- Carlos Domenech de Aspe
- Carlos Fernández Pedreira
- Consuelo Ferreiro Regueiro

Javier Gárate Castro
Jesús Martínez Girón
Benigno Sánchez García
Alberto Arufe Varela
Eva Fernández Pardo
Francisco Javier Martín Andrino
Antonio Platas Tasende

Lugo

Victoriano de Azcárraga Salvadores
Juan Antonio Casas San José
Esperanza Ferreiro Abelairas
María Engracia Gómez Dacal
Nicolás González Raposo
Ana Goñi Idareta
Santiago Sexto Failde
José Vázquez Portomeñe
Sonia Ledo Vázquez

Ourense

Miguel Besteiro Díaz
Rocío de Frutos Madrazo
Miguel Ángel González Trigás
Benjamín Mayo Martínez
Roque Méndez Robleda
Pilar Sánchez Cuervo Peña
Emilio Atrio Abad
José Ramón de Dios de Dios
Genoveva García Bellón
Arturo González Estévez
Inés Iglesias Conde

Pontevedra

Modesto Barcia Lago
Jaime Cabeza Pereiro
José María Casas de Ron
Celso Cendón González
Alberto Fresco González
José Manuel López Pérez
Fernando Martínez Randulfe
Anabel Mariño Baamonde
Francisco Pazos Pesado
Verónica Martínez Barbero
Gonzalo Iglesias Rial

Javier Gárate Castro
Jesús Martínez Girón
Benigno Sánchez García
Alberto Arufe Varela
Eva Fernández Pardo
Francisco Javier Martín Andrino
Antonio Platas Tasende

Lugo

Victoriano de Azcárraga Salvadores
Juan Antonio Casas San José
Esperanza Ferreiro Abelairas
María Engracia Gómez Dacal
Nicolás González Raposo
Ana Goñi Idareta
Santiago Sexto Failde
José Vázquez Portomeñe
Sonia Ledo Vázquez

Ourense

Miguel Besteiro Díaz
Rocío de Frutos Madrazo
Miguel Ángel González Trigás
Benjamín Mayo Martínez
Roque Méndez Robleda
Pilar Sánchez Cuervo Peña
Emilio Atrio Abad
José Ramón de Dios de Dios
Genoveva García Bellón
Arturo González Estévez
Inés Iglesias Conde

Pontevedra

Modesto Barcia Lago
Jaime Cabeza Pereiro
José María Casas de Ron
Celso Cendón González
Alberto Fresco González
José Manuel López Pérez
Fernando Martínez Randulfe
Anabel Mariño Baamonde
Francisco Pazos Pesado
Verónica Martínez Barbero
Gonzalo Iglesias Rial

O SISTEMA DE SOLUCIÓN EXTRAXUDICIAL DE CONFLITOS INDIVIDUAIS DE TRABALLO

El Pleno del Consello, en una reunión celebrada el 18 de febrero, acordó, como elemento prioritario de la actividad del año 2010, considerar la negociación de un acuerdo marco para abordar la solución extrajudicial de conflictos individuales.

Son diversos los factores que llevan al Consello a pensar en la gestión de este acuerdo, primando por encima de todos ellos la mejora de la eficacia por solucionar los conflictos individuales, la necesidad de apostar por el reforzamiento de la calidad en las relaciones laborales, la apuesta por la agilidad y seguridad jurídica en la solución de controversias individuales, evitando la excesiva judicialización, y el impulso a la autonomía colectiva como elemento capital para aportar soluciones de mejora continua.

El Consello cuenta con información suficiente sobre el tema, proporcionada en las visitas realizadas en 2009 a organismos de otras comunidades autónomas que están gestionando la conflictividad indi-

O Pleno do Consello, nunha xuntanza celebrada o 18 de febreiro, acordou, como elemento prioritario da actividade do ano 2010, considerar a negociación dun acordo marco para abordar a solución extraxudicial de conflitos individuais.

Son diversos os factores que levan ao Consello a pensar na xestión deste acordo, primando por riba de todos eles a mellora da eficacia por solucionar os conflitos individuais, a necesidade de apostar polo reforzamento da calidade nas relacións laborais, a aposta pola axilidade e seguridade xurídica na solución de controversias individuais, evitando a excesiva xudicialización, e o pulo á autonomía colectiva como elemento capital para aportar solucións de mellora continua.

O Consello conta con información suficiente sobre o tema, proporcionada nas visitas realizadas en 2009 a organismos doutras comunidades autónomas que están xestionando a conflitividade

vidual, así como con estudios comparativos de las distintas regulaciones, debates en los Encontros Galegos de Relacións Laborais, o invitaciones a representantes de otros organismos para conocer su experiencia.

Para afrontar la negociación de un modo dinámico y decidido, la Comisión Permanente se reunió en nueve ocasiones, siendo la primera el 15 de marzo y la última el 16 de diciembre, con el objetivo de tratar el tema y desarrollar un borrador del acuerdo, partiendo de la idea de la voluntariedad para aquellos procedimientos referidos a conflictos en los que no se exige conciliación previa a la vía judicial y de la obligatoriedad del sistema para todos los demás conflictos individuales, excepto para aquellos que versen sobre materia electoral, cuestiones que deban ser conocidas a través del procedimiento de oficio, tutela de los derechos fundamentales y seguridad social, salvo la complementaria, incluida la vinculada a los planes de pensiones.

A lo largo de estas reuniones se fue alcanzando un alto grado de consenso sobre un texto regulador y sobre las necesidades de personal y de instalaciones. Se debatió sobre el número óptimo de mediadores, sobre el número de sedes que serían necesarias aprovechando las instalaciones existentes o las que ceda la Xunta, sobre el personal que sería óptimo para cada sede, excepto los letrados conciliadores, sobre los medios materiales de inversión inicial, sobre el coste de un programa informático y, en general, sobre el coste económico de la puesta en marcha del servicio.

Actualmente está casi concluido el texto del acuerdo regulador y a la espera de conocer el informe solicitado sobre las necesidades de medios personales y materiales para la gestión de los procedimientos de solución de conflictos, sobre la previsión de costes derivados de la implantación del sistema y del presupuesto actual consignado para los Servicios de Mediación, Arbitraje y Conciliación (SMAC) de la Comunidad Autónoma de Galicia.

individual, así como con estudios comparativos das distintas regulacións, debates nos Encontros Galegos de Relacións Laborais, ou invitacións a representantes doutros organismos para coñecer a súa experiencia.

Para afrontar a negociación dun xeito dinámico e decidido, a Comisión Permanente reuniuse en nove ocasións, sendo a primeira o 15 de marzo e a última o 16 de decembro, co obxectivo de tratar o tema e desenvolver un borrador do acordo, partindo da idea da voluntariedade para aqueles procedementos referidos a conflitos nos que non se esixe conciliación previa á vía xudicial e da obligatoriedade do sistema para todos os demais conflitos individuais, agás para aqueles que versen sobre materia electoral, cuestións que deban ser coñecidas a través do procedemento de oficio, tutela dos dereitos fundamentais e seguridade social, agás a complementaria, incluída a vinculada aos plans de pensións.

Ao longo destas xuntanzas foise acadando un alto grao de consenso sobre un texto regulador e sobre as necesidades de persoal e de instalacións. Debateuse sobre o número óptimo de mediadores, sobre o número de sedes que serían necesarias aproveitando as instalacións existentes ou as que ceda a Xunta, sobre o persoal que sería óptimo para cada sede, agás os letrados conciliadores, sobre os medios materiais de investimento inicial, sobre o custo dun programa informático e, en xeral, sobre o custo económico da posta en marcha do servizo.

Actualmente está case rematado o texto do acordo regulador e á espera de coñecer o informe solicitado sobre as necesidades de medios personais e materiais para a xestión dos procedementos de solución de conflitos, sobre a previsión de custos derivados da implantación do sistema e do orzamento actual consignado para os Servizos de Mediación, Arbitraxe e Conciliación (SMAC) da Comunidade Autónoma de Galicia.

O PAPEL DO CONSELLO NA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

EL PAPEL DEL CONSEJO EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Estructura de la negociación colectiva en Galicia

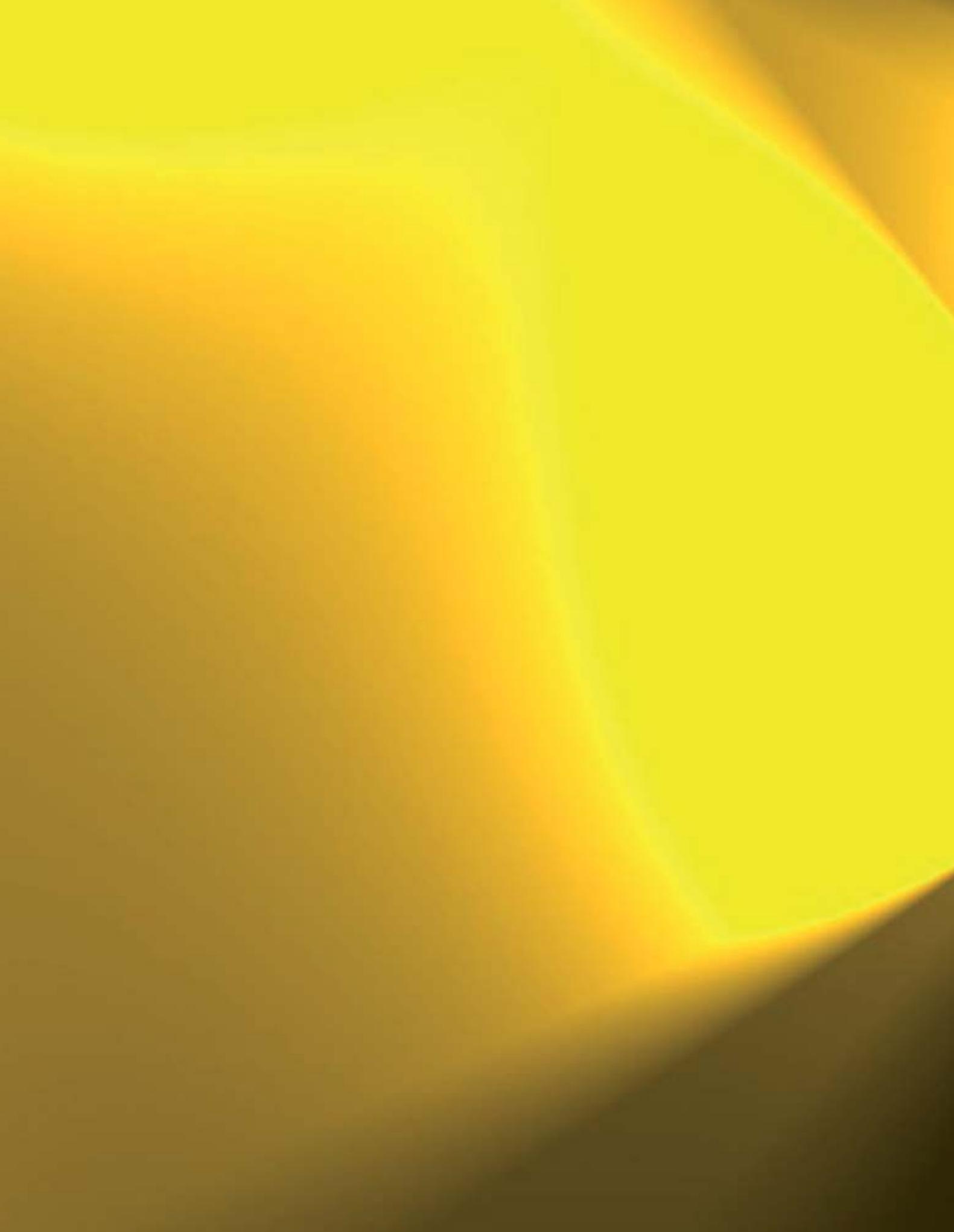
Participación del Consejo en la negociación colectiva

Órganos de la negociación colectiva

Estrutura da negociación colectiva en Galicia

Participación do Consello na negociación colectiva

Órganos da negociación colectiva



ESTRUCTURA DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA

Dando cumplimiento al mandato de la Ley reguladora, el Consello Galego de Relacións Laborais centró una gran parte de su actividad en el análisis de los convenios colectivos vigentes en la Comunidad Autónoma de Galicia.

El área de estudios de negociación colectiva del Consello realizó a lo largo de todo el año un seguimiento puntual de los convenios firmados y revisados en 2010, así como de los que tuvieron efectos económicos en ese año. Además de atender a las solicitudes de información y múltiples consultas que en materia de negociación colectiva se dirigen al Consello, consultas que se incrementaron considerablemente a raíz de la puesta en marcha de la página web, se continuó con el tratamiento en profundidad de la base de datos de negociación colectiva (Necol), y se hicieron los siguientes informes detallados sobre la materia:

- *Situación de la Negociación Colectiva en Galicia*, correspondiente al año 2009.
- Capítulo 9 del *Informe sobre la Situación Sociolaboral de Galicia*, que contiene un análisis de lo acontecido en la negociación colectiva en el año 2009.
- *Situación da Negociación Colectiva en Galicia*, correspondente ao ano 2009.
- Capítulo 9 do *Informe sobre a Situación Sociolaboral de Galicia*, que contén unha análise do acontecido na negociación colectiva no ano 2009.

- Situación de la Negociación Colectiva en Galicia, correspondiente al año 2010. Este informe está en proceso de elaboración.
- Continuación del estudio sobre el número de trabajadores/as afectados por convenios colectivos de sector en Galicia con la adaptación a la CNAE 2009.
- Además, a lo largo del año se elaboraron informes puntuales para informar al Pleno y Comisión Permanente de la situación de la negociación colectiva.

En el año 2009 se constituyó el Observatorio Gallego de la Negociación Colectiva, con funciones de estudio e impulso de la negociación colectiva así como de elaboración de propuestas para su mejora.

En las primeras reuniones de este observatorio se acordó elaborar con carácter trimestral el Boletín del observatorio de la negociación colectiva, en el que se analiza la coyuntura laboral y la evolución de la negociación colectiva y del que se realizaron cuatro números en este año 2010.

- A continuación se reflejan los datos más relevantes de la negociación colectiva de 2010, datos provisionales que serán completados y ampliados en el informe anual.

A 31 de diciembre de 2010 existen en Galicia 816 convenios colectivos, de los que 131 son de sector y 685 de empresa. El número total que aparece recogido en el cuadro siguiente incluye la totalidad de convenios que están vigentes en el año 2010, bien porque así lo indica la vigencia del propio convenio o bien porque en virtud de prórroga tácita están en vigor hasta que sean sustituidos por otro.

En el total reflejado en este cuadro se incluyen también aquellos pactos de eficacia limitada y acuerdos reguladores de los que se tiene conocimiento.

- Situación da Negociación Colectiva en Galicia, correspondente ao ano 2010. Este informe está en proceso de elaboración.
- Continuación do estudo sobre o número de traballadores/as afectados por convenios colectivos de sector en Galicia coa adaptación á CNAE 2009.
- Ademais, ao longo do ano elaboráronse informes puntuais para informar ao Pleno e Comisión Permanente da situación da negociación colectiva.

No ano 2009 constituíuse o Observatorio Galego da Negociación Colectiva, con funcións de estudio e impulso da negociación colectiva así como de elaboración de propostas para a súa mellora.

Nas primeiras xuntanzas deste observatorio acordouse elaborar con carácter trimestral o Boletín do observatorio da negociación colectiva, no que se analiza a convivencia laboral e a evolución da negociación colectiva e do que se realizaron catro números neste ano 2010.

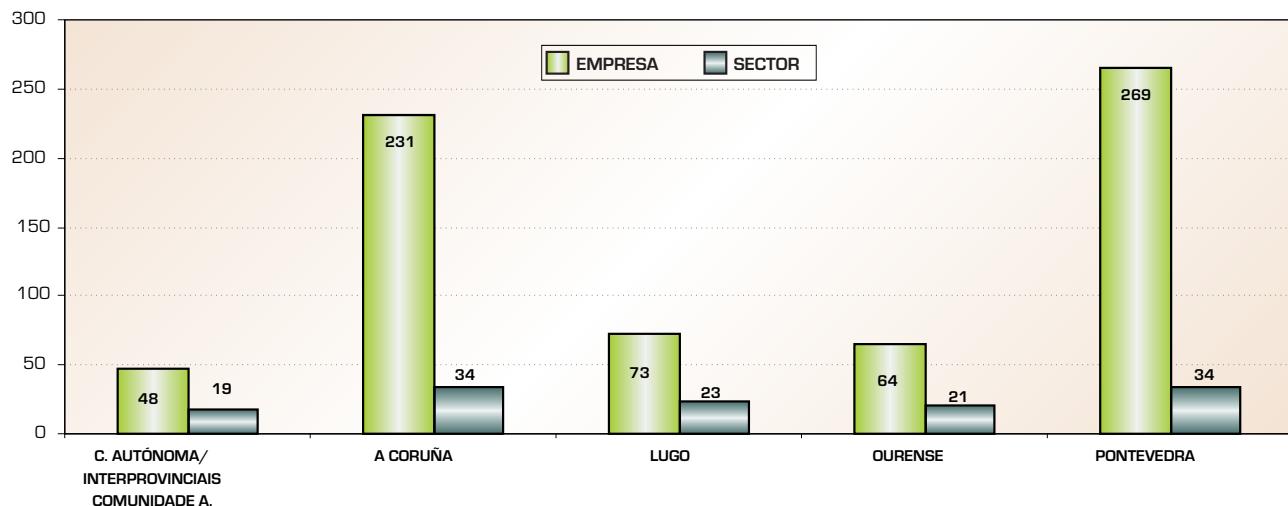
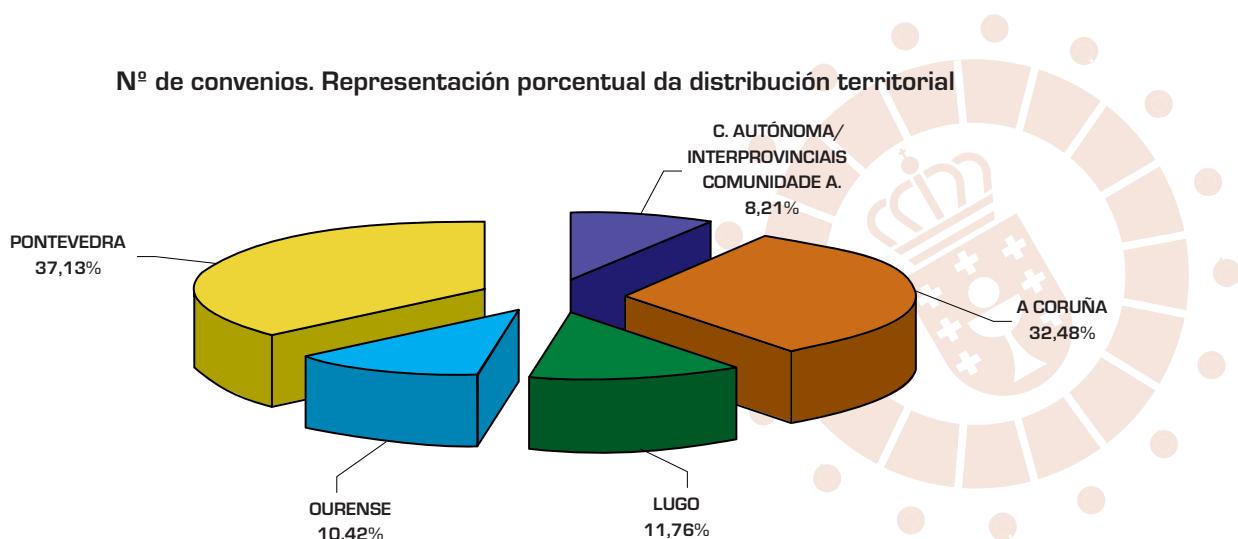
- A continuación reflíctense os datos más relevantes da negociación colectiva de 2010, datos provisionais que serán completados e ampliados no informe anual.

A 31 de decembro de 2010 existen en Galicia 816 convenios colectivos, dos que 131 son de sector e 685 de empresa. O número total que aparece recollido no cadro seguinte inclúe a totalidade de convenios que están vixentes no ano 2010, ben porque así o indica a vixencia do propio convenio ou ben porque en virtude de prórroga tácita están en vigor ata que sexan substituídos por outro.

No total reflectido neste cadro inclúense tamén aqueles pactos de eficacia limitada e acordos reguladores dos que se ten coñecemento.

**Estrutura global da Negociación Colectiva en Galicia
con especificación do seu ámbito territorial.
31.12.2010**

C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE A.		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
		Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA		48	21.658	231	16.266	73	5.286	64	4.169	269	35.376
SECTOR		19	27.479	34	153.095	23	27.574	21	28.725	34	152.154
TOTAL		67	49.135	265	169.361	96	32.860	85	32.894	303	187.530
										816	471.780

Nº de convenios. Distribución territorial**Nº de convenios. Representación porcentual da distribución territorial**

Según se puede apreciar en el cuadro siguiente, durante el año 2010 se firmaron o se revisaron 199 convenios (147 convenios firmados y 52 revisados).

Es preciso también tener en cuenta los convenios firmados en años anteriores que tienen vigencia hasta el año 2010 o posterior. Con estos dos datos, el número de convenios colectivos con vigencia expresa para el año 2010 es de 362 (76 de sector y 286 de empresa) y afectan a 271.731 trabajadores/as.

Segundo se pode apreciar no cadro seguinte, durante o ano 2010 asináronse ou revisáronse 199 convenios (147 convenios asinados e 52 revisados).

É preciso tamén ter en conta os convenios asinados en anos anteriores que teñen vixencia ata o ano 2010 ou posterior. Con estes dous datos, o número de convenios colectivos con vixencia expresa para o ano 2010 é de 362 (76 de sector e 286 de empresa) e afectan a 271.731 traballadores/as.

Síntesis da Negociación Colectiva en Galicia a 31.12.10, con efectos para 2010

		Incrementos salariais ponderados					
	Convenios asinados	Convenios revisados	Convenios asinados	Convenios revisados	Nº Traballad.	Nº Empresas	
Empresa	117	21	2,78	3,01	13.428	146	
Sector	30	31	2,28	2,83	161.991	24.557	
	147	52	2,69		175.419	24.703	
		199					

Según se puede apreciar en el cuadro siguiente, en este año 2010 se firmaron 20 nuevos convenios (2 de sector y 18 de empresa).

Segundo se pode apreciar no cadro seguinte, neste ano 2010 asináronse 20 novos convenios (2 de sector y 18 de empresa).

Convenios colectivos asinados por primeira vez en 2010

	C. AUTÓNOMA/INTERPROVINC. C.A.		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	1	53	9	414	1	113			7	369	18	949
SECTOR	2	5.160									2	5.160
TOTAL	3	5.213	9	414	1	113	0	0	7	369	20	6.109

El incremento salarial medio pactado en los 199 convenios firmados o revisados en el año 2010 en Galicia fue del 2,69%.

O increme e 1nto salarial medio pactado nos 199 convenios asinados ou revisados no ano 2010 en Galicia foi do 2,69%.

Este incremento es inferior al IPC real estatal (3%) y al gallego (3,1%).

En el cálculo de este dato se tuvieron en cuenta las cláusulas de revisión salarial recogidas en 97 de los 199 convenios firmados y revisados en este año (48,7%), y que afectan a 85.453 trabajadores/as (48,7%). Sin tener en cuenta estas cláusulas de revisión el incremento salarial sería del 1,94%.

En el cuadro siguiente se puede apreciar el incremento en los convenios firmados y revisados de empresa y de sector total y por provincias.

Este incremento é inferior ao IPC real estatal (3%) e ao galego (3,1%).

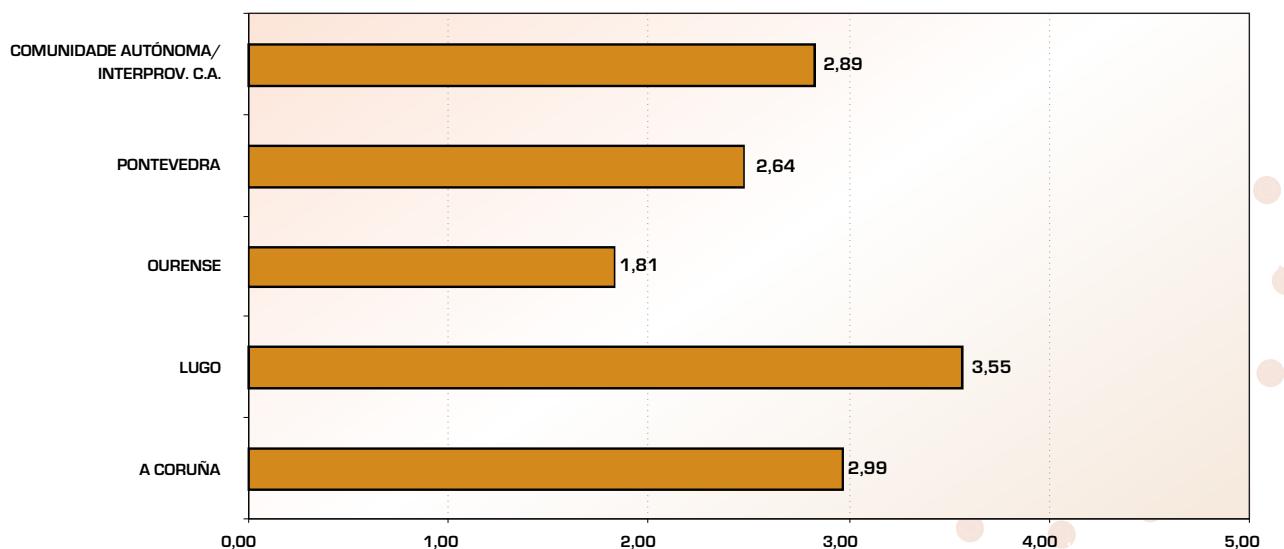
No cálculo deste dato foron tidas en conta as cláusulas de revisión salarial recollidas en 97 dos 199 convenios asinados e revisados neste ano (48,7%), e que afectan a 85.453 traballadores/as (48,7%). Sen ter en conta estas cláusulas de revisión o incremento salarial sería do 1,94%.

No cadro seguinte pódese apreciar o incremento nos convenios asinados e revisados de empresa e de sector total e por provincias.

Media ponderada do incremento salarial pactado

	CONVENIOS ASINADOS SECTOR	CONVENIOS REVISADOS SECTOR	CONVENIOS ASINADOS EMPRESA	CONVENIOS REVISADOS EMPRESA	MEDIA TOTAL
A CORUÑA	2,42	3,16	2,53	3,81	2,99
LUGO	3,44	3,66	2,98	3,27	3,55
OURENSE	1,57	2,30	1,79		1,81
PONTEVEDRA	3,17	2,48	2,62	2,64	2,64
COMUNIDADE AUTÓNOMA/INTERPROV. C.A.	0,80	2,86	3,58	2,35	2,89
TOTAL GALICIA	2,28	2,83	2,78	3,01	2,69

Distribución territorial



Respecto de la jornada laboral indicar que de los 199 convenios firmados y revisados este año, 131 la fijan de forma anual. La jornada media pactada en estos convenios para el año 2010 fue de 1.769,32 horas.

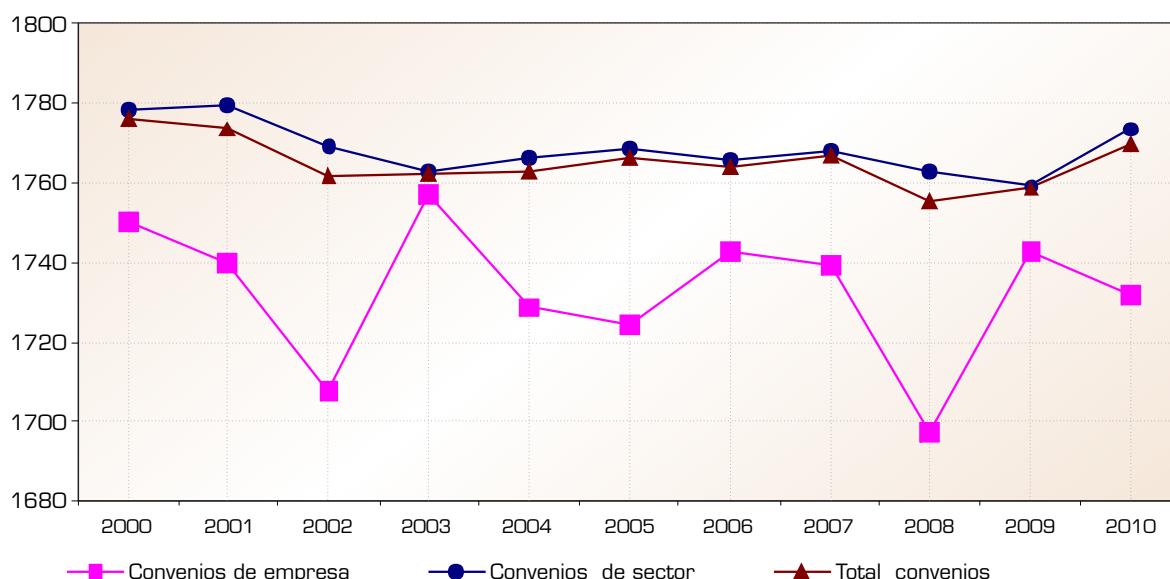
En el cuadro siguiente se puede observar la evolución de la jornada pactada en el período 2000 - 2010

Respecto da xornada laboral indicar que dos 199 convenios asinados e revisados este ano, 131 fixána de xeito anual. A xornada media pactada nes-tes convenios para o ano 2010 foi de 1.769,32 horas.

No cadro seguinte pódese observar a evolución da xornada pactada no período 2000 - 2010

**Evolución da xornada media anual pactada nos convenios colectivos.
Galicia. 2000-2010 (Datos provisionais)**

	Convenios de empresa	Convenios de sector	Total convenios
2000	1.750,4	1.778,2	1.776,2
2001	1.739,8	1.779,7	1.773,2
2002	1.707,8	1.768,8	1.761,7
2003	1.757,1	1.763,0	1.762,6
2004	1.728,4	1.766,4	1.762,7
2005	1.724,0	1.768,6	1.766,5
2006	1.742,2	1.765,5	1.764,0
2007	1.739,4	1.768,2	1.766,9
2008	1.697,2	1.762,9	1.755,3
2009	1.742,2	1.759,3	1.758,7
2010	1.731,9	1.773,5	1.769,3



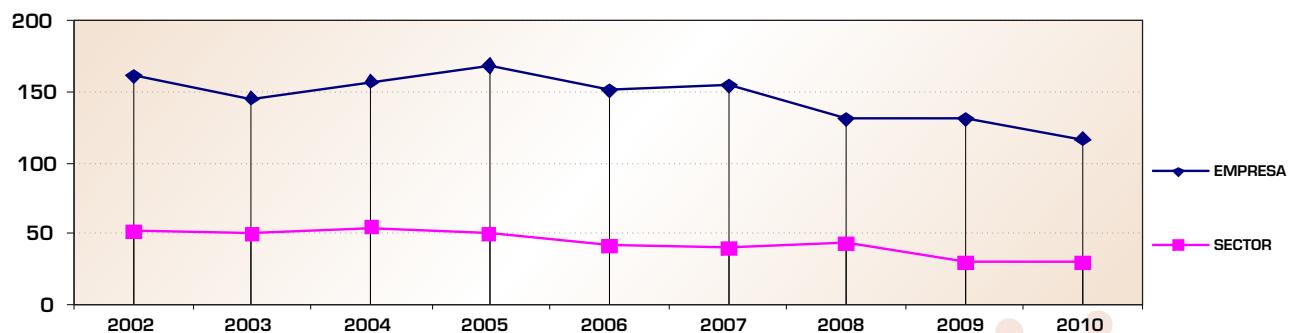
El cuadro siguiente refleja la evolución de los convenios firmados y revisados entre los años 2002 y 2010 en Galicia.

O cuadro seguinte reflicte a evolución dos convenios asinados e revisados entre os anos 2002 e 2010 en Galicia.

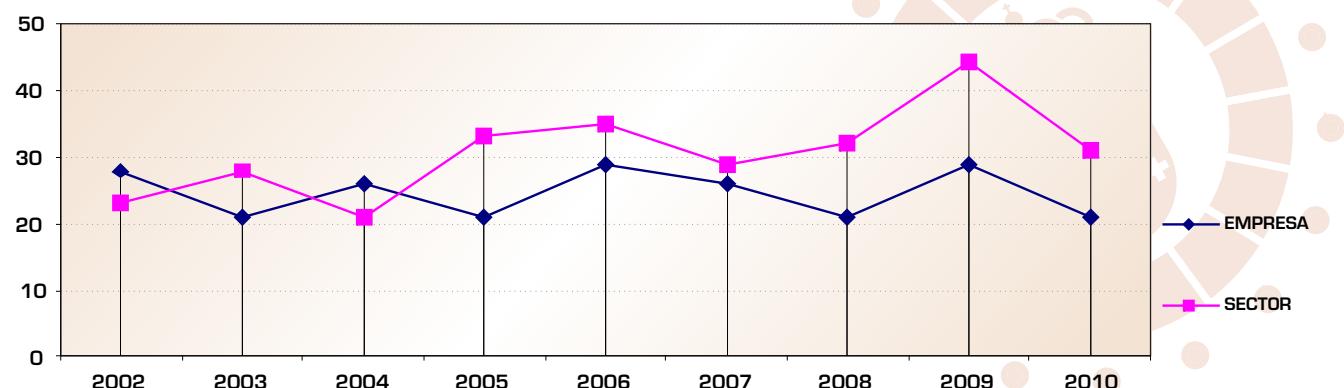
Convenios asinados e revisados no periodo 2002-2010

	CONVENIOS ASINADOS			CONVENIOS REVISADOS			TOTAL ASINADOS E REVISADOS	
	EMPRESA	SECTOR	TOTAL	EMPRESA	SECTOR	TOTAL	Nº CONVENIOS	Nº TRABALLAD.
2002	161	52	213	28	23	51	264	267.426
2003	146	51	197	21	28	49	246	283.706
2004	157	54	211	26	21	47	258	301.431
2005	168	50	218	21	33	54	272	300.621
2006	151	42	193	29	35	64	257	305.100
2007	154	41	195	26	29	55	250	367.234
2008	131	43	174	21	32	53	227	366.874
2009	131	30	161	29	44	73	234	352.936
2010	117	30	147	21	31	52	199	175.419

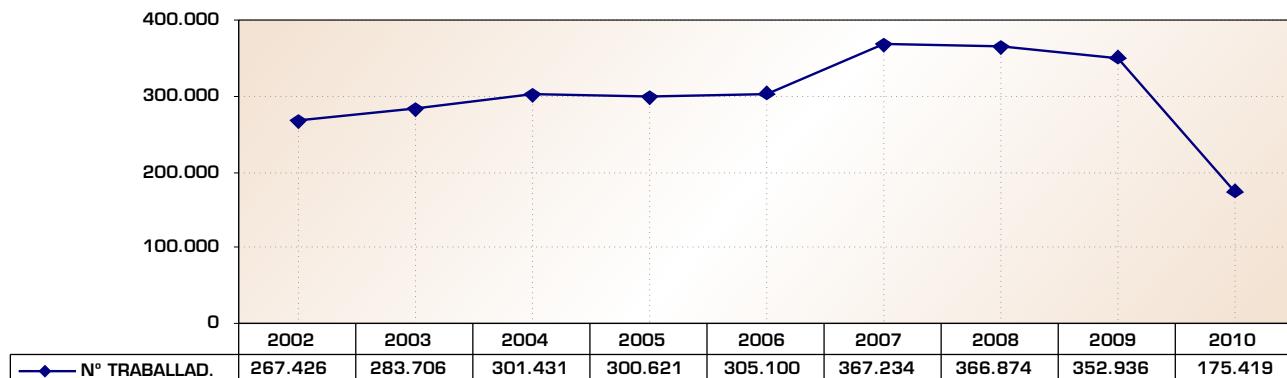
Convenios asinados 2002 - 2010



Convenios revisados 2002 - 2010



Convenios asinados 2002 - 2010



PARTICIPACIÓN DO CONSELLO NA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

MESAS NEGOCIADORAS

El artículo 3.2.c) de la Ley 5/2008, del 12 de julio, por la que se regula el Consello Galego de Relacións Laborais, establece como funciones de este, entre otras, la de fomentar y ampliar la negociación colectiva, dentro del respeto al principio de autonomía colectiva, consagrado en el artículo 37.1º de la Constitución, e impulsar una adecuada estructura de los convenios en los ámbitos territorial y sectorial.

El Consello, consciente de la necesidad de impulsar la negociación colectiva en todos los ámbitos en que las partes interesadas lo deseen y, muy especialmente, en sectores desregularizados, potenció, asesoró y prestó la asistencia técnica precisa a las siguientes mesas negociadoras, con independencia de la oportuna intervención del AGA:

MESAS NEGOCIADORAS

O artigo 3.2.c) da Lei 5/2008, do 12 de xullo, pola que se regula o Consello Galego de Relacións Laborais, establece como funcións deste, entre outras, a de fomentar e ampliar a negociación colectiva, dentro do respecto ao principio de autonomía colectiva, consagrado no artigo 37.1º da Constitución, e impulsar unha axeitada estrutura dos convenios nos ámbitos territorial e sectorial.

O Consello, consciente da necesidade de impulsar a negociación colectiva en todos os ámbitos en que as partes interesadas o desexen e, moi especialmente, en sectores desregularizados, potenciou, asesorou e prestou a asistencia técnica precisa ás seguintes mesas negociadoras, con independencia da oportuna intervención do AGA:

Convenio colectivo autonómico de centros especiales de empleo | Convenio colectivo autonómico de centros especiais de emprego

Constituida la mesa negociadora a finales del año 2009, se desarrolló en el primer trimestre de 2010 el proceso negociador de este convenio, que desde la primera vez que se negoció lo hizo en esta casa común que es el Consello Galego de Relacións Laborais. La fluidez y el buen clima negociador fue la nota característica de todo el proceso, firmándose como era de prever y aportando una regulación garantista a un sector especialmente sensible.

Constituída a mesa negociadora a finais do ano 2009, desenvolveuse no primeiro trimestre de 2010 o proceso negociador deste convenio, que desde a primeira vez que se negociou o fixo nesta casa común que é o Consello Galego de Relacións Laborais. A fluidez e o bo clima negociador foi a nota característica de todo o proceso, asinándose como era de prever e aportando unha regulación garantista a un sector especialmente sensible.



Mesa negociadora Centros Especiais de Emprego
Mesa negociadora Centros Especiales de Empleo

Convenio colectivo autonómico de eventos culturales | Convenio colectivo autonómico de eventos culturais

Es la primera vez en Galicia que se negocia este convenio colectivo, que en parte surge de una separación del antiguo convenio de espectáculos y deportes de la provincia de A Coruña; la mesa negociadora se constituye a finales de 2009 en la sede del Consello. A lo largo del primer semestre de este año 2010 se celebraron diversas reuniones, que finalizaron felizmente con la firma de un texto convencional regulador novedoso y que garantiza la paz social para los próximos años.

É a primeira vez en Galicia que se negocia este convenio colectivo, que en parte xurde dunha separación do antigo convenio de espectáculos e deportes da provincia da Coruña; a mesa negociadora constitúese a finais de 2009 na sede do Consello. Ao longo do primeiro semestre deste ano 2010 celebráronse diversas xuntanzas, que finalizaron felizmente coa sinatura dun texto convencional regulador novedoso e que garante a paz social para os vindeiros anos.



Instalacións deportivas
Instalaciones deportivas

Convenio colectivo autonómico de instalaciones deportivas | Convenio colectivo autonómico de instalacións deportivas

La pequeña historia de este convenio arranca de casi tres años atrás, constituyéndose en el Consello la mesa negociadora en el año 2009. En el año 2010 el proceso negociador se desarrolló con gran intensidad y salpicado de algún que otro período de huelga. Finalmente, sobre el mes de agosto, se firmó el convenio de referencia, ganándose con esta firma en regulación y en proyección de futuro para todo el sector.

Convenio colectivo autonómico de aparcamientos y garajes

En el transcurso del año 2010 se desarrolló en el Consello el proceso negociador de este convenio colectivo con diversa intensidad en sus múltiples reuniones. El 29 de diciembre se firmó el texto del convenio por parte de UGT-Galicia, SN de CCOO de Galicia y por la patronal de aparcamientos, poniendo fin a un proceso que se alargó demasiado en el tiempo.

A pequeña historia deste convenio arranca de case tres anos atrás, constituíndose no Consello a mesa negociadora no ano 2009. No ano 2010 o proceso negociador desenvolveuse con gran intensidade e salpicado de algún que outro período de folga. Finalmente, contra o mes de agosto, asinouse o convenio de referencia, gañándose con esta sinyatura en regulación e en proxección de futuro para todo o sector.

Convenio colectivo autonómico de aparcadoiros e garaxes

No transcurso do ano 2010 desenvolveuse no Consello o proceso negociador deste convenio colectivo con diversa intensidade nas súas múltiples xuntanzas. O 29 de decembro asinouse o texto do convenio por parte de UGT-Galicia, SN de CCOO de Galicia e pola patronal de aparcadoiros, poñendo fin a un proceso que se alongou demasiado no tempo.

Convenio colectivo de bingos | Convenio colectivo de bingos

De un modo desigual se desarrolló el proceso negociador del convenio de bingos, como en ediciones precedentes, empleándose la sede del Consello para tal fin. Discrepancias en elementos centrales de la negociación impidieron la firma del texto regulador convencional al cierre de esta memoria, esperándose para los primeros meses de 2011.

En el transcurso del año, la actividad del Consello relacionada con la negociación colectiva abarcó el impulso y la promoción de reuniones de numerosas comisiones paritarias, como elementos esenciales en el buen gobierno de un convenio colectivo. Entre otras, se celebraron reuniones de las comisiones paritarias de los convenios colectivos de ayuda a domicilio, de pompas fúnebres, de limpieza hospitalaria, de actores y actrices de teatro de Galicia y de las tres universidades gallegas.

Registro telemático de convenios

Ante la entrada en vigor del RD 713/2010, del 28 de mayo, y de la orden del 29 de octubre de 2010, que establecen la obligatoriedad de que los trámites de registro, depósito y denuncia de los convenios colectivos se hagan exclusivamente por vía telemática, el Consello remitió en el mes de noviembre una circular a las uniones comarcales, federaciones y confederaciones, ofreciendo la posibilidad de efectuar los trámites de los convenios sectoriales a través del propio organismo. Esta posibilidad fue empleada por diversas comisiones negociadoras al cierre de esta memoria.



Comisión paritaria convenio colectivo de actores e actrices de teatro
Comisión paritaria convenio colectivo de actores y actrices de teatro

ÓRGANOS DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

OBSERVATORIO GALLEGO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

La intervención del Consello en el desarrollo y en el día a día de la negociación colectiva gallega va adquiriendo cada día una mayor preponderancia. Conscientes de que el instrumento esencial para autorregular las condiciones de trabajo que tienen las empresas y las personas trabajadoras es la negociación colectiva, se constituye en el año 2009 el Observatorio Gallego de la Negociación Colectiva.

Durante el año 2010 el observatorio celebra cuatro reuniones.

Reunión del 29 de enero. Se da cuenta de un avance de la situación de la negociación colectiva gallega a 31 de diciembre de 2009 y se presenta el Boletín trimestral que contiene los datos estadísticos referidos al cuarto trimestre de 2009 sobre las variables básicas de nuestros convenios colectivos y de nuestro mercado laboral.

Reunión del 22 de febrero. Se desarrolla la propuesta de la Comisión Permanente para la realización de un estudio, desde el punto de vista jurídico, sobre el papel de la negociación colectiva en la or-

OBSERVATORIO GALEGO DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

A intervención do Consello no desenvolvemento e no día a día da negociación colectiva galega vai adquirindo cada día unha maior preponderancia. Conscientes de que o instrumento esencial para autorregular as condicións de traballo que teñen as empresas e as persoas traballadoras é a negociación colectiva, constituíse no ano 2009 o Observatorio Galego da Negociación Colectiva.

Durante o ano 2010 o observatorio celebra catro xuntanzas.

Xuntanza do 29 de xaneiro. Dáse conta dun avance da situación da negociación colectiva galega a 31 de decembro de 2009 e preséntase o Boletín trimestral que contén os datos estatísticos referidos ao cuarto trimestre de 2009 sobre as variables básicas dos nosos convenios colectivos e do noso mercado laboral.

Xuntanza do 22 de febreiro. Desenvólvese a proposta da Comisión Permanente para a realización dun estudio, desde o punto de vista xurídico, sobre o papel da negociación colectiva na organización

ganización del trabajo, recogiendo aspectos como la estructura salarial, el tiempo de trabajo, la movilidad geográfica y funcional, la clasificación profesional y los efectos de la flexibilidad laboral, que se encarga al catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Santiago de Compostela, Javier Gárate Castro.

Reunión del 20 de abril. Se debate en el observatorio la manera de concretar los convenios que deben ser objeto de estudio, por existir en Galicia un amplio número de convenios colectivos. Se acuerda tratar el tema, analizando cuatro posibilidades:

- 1º.- Escoger 30 convenios sectoriales, tanto autonómicos como provinciales.
- 2º.- Intentar un método estadístico y analizar 30 convenios, tanto de sector como de empresa.
- 3º.- Hacer un estudio específico por sector, analizando la estructura de la negociación colectiva en ese sector.
- 4º.- Estudiar un tema específico en la negociación colectiva y analizar como tratan ese tema los convenios colectivos en general.

Reunión del 25 de junio. Se aprueba la publicación del informe Situación de la Negociación Colectiva en Galicia, correspondiente al año 2009, destacando la existencia de un total de 796 convenios colectivos, de los que 667 fueron de empresa y 129 de sector y que afectan a 493.054 personas trabajadoras. Los datos más relevantes de los convenios colectivos vigentes se analizan en otro apartado de este capítulo.

COMISIÓN CONSULTIVA AUTONÓMICA PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

En el año 2009 se constituye, en el seno del Consello, la Comisión Consultiva Autonómica para la Igualdad entre Mulleres y Hombres en la Negociación Colectiva, con una finalidad muy clara: el asesora-

do trabalho, recollendo aspectos como a estrutura salarial, o tempo de trabalho, a mobilidade xeográfica e funcional, a clasificación profesional e os efectos da flexibilidade laboral, que se encarga ao catedrático de Dereito do Traballo e da Seguridade Social da Universidade de Santiago de Compostela, Javier Gárate Castro.

Xuntanza do 20 de abril. Debátese no observatorio a maneira de concretar os convenios que deben ser obxecto de estudio, por existir en Galicia un amplio número de convenios colectivos. Acórdase tratar o tema, analizando catro posibilidades:

- 1º.- Escoller 30 convenios sectoriais, tanto autonómicos como provinciais.
- 2º.- Intentar un método estatístico e analizar 30 convenios, tanto de sector como de empresa.
- 3º.- Facer un estudio específico por sector, analizando a estrutura da negociación colectiva nese sector.
- 4º.- Estudar un tema específico na negociación colectiva e analizar como tratan ese tema os convenios colectivos en xeral.

Xuntanza do 25 de xuño. Apróbase a publicación do informe Situación da Negociación Colectiva en Galicia, correspondente ao ano 2009, destacando a existencia dun total de 796 convenios colectivos, dos que 667 foron de empresa e 129 de sector e que afectan a 493.054 persoas traballadoras. Os datos más relevantes dos convenios colectivos vixentes analízanse noutro apartado deste capítulo.

COMISIÓN CONSULTIVA AUTONÓMICA PARA A IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES NA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

No ano 2009 constitúese, no seo do Consello, a Comisión Consultiva Autonómica para a Igualdade entre Mulleres e Homes na Negociación Colectiva, cunha finalidade moi clara: o asesoramento, con-

miento, control y promoción de la igualdad por razón de género en la negociación colectiva gallega.

A lo largo del año 2010 se reunió en una ocasión, el 17 de noviembre, para tratar acerca de los informes emitidos por el Servicio de Igualdad Laboral de la Consellería de Traballo e Benestar, en los que se revisa desde una perspectiva de género los convenios colectivos registrados, observándose que no aparecen en ellos cláusulas discriminatorias sino básicamente una carencia de cláusulas en materia de género.

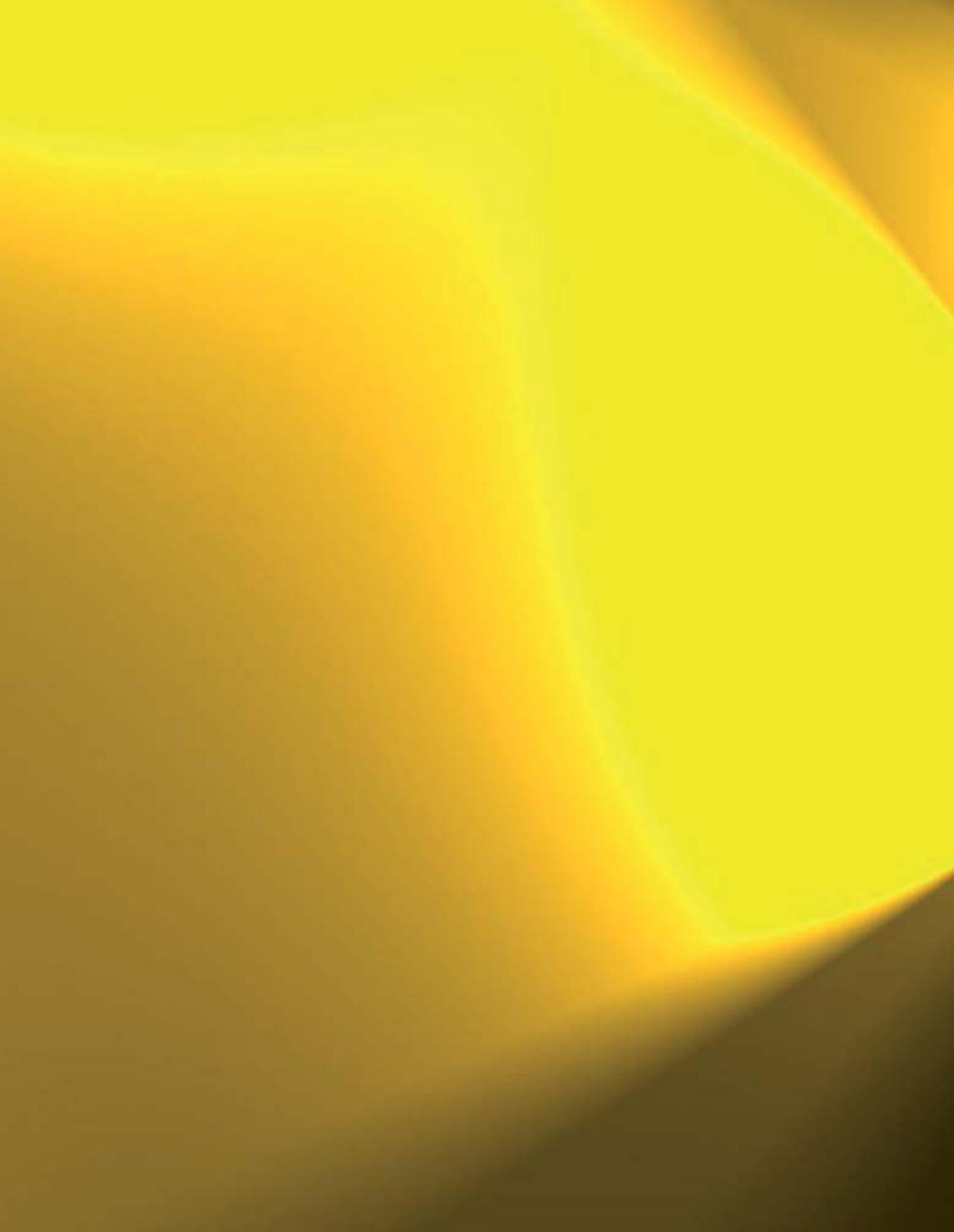
La comisión acuerda que las organizaciones empresarial y sindicales que la integran trasladen, para el estudio y debate en el propio órgano colegiado en el mes de enero de 2011, unas pautas de buenas prácticas con modelos de cláusulas en materia de género, para remitir a las mesas negociadoras, recomendando su incorporación a los convenios colectivos, con el objeto de garantizar la igualdad entre hombres y mujeres tanto en el acceso al empleo como en las condiciones de trabajo.

trol e promoción da igualdade por razón de xénero na negociación colectiva galega.

Ao longo do ano 2010 reuniese nunha ocasión, o 17 de novembro, para tratar sobre os informes emitidos polo Servizo de Igualdade Laboral da Consellería de Traballo e Benestar, nos que se revisa desde una perspectiva de xénero os convenios colectivos rexistrados, observándose que non aparecen nestes cláusulas discriminatorias senón basicamente unha carencia de cláusulas en materia de xénero.

A Comisión acorda que as organizacións empresarial e sindicais que a integran trasladen, para o estudo e debate no propio órgano colexiado no mes de xaneiro de 2011, unhas pautas de boas prácticas con modelos de cláusulas en materia de xénero, para remitir ás mesas negociadoras, recomendando a súa incorporación aos convenios colectivos, co obxecto de garantir a igualdade entre homes e mulleres tanto no acceso ao emprego como nas condicións de traballo.





CURSOS, XORNADAS E SEMINARIOS

CURSOS, JORNADAS Y SEMINARIOS

XXI Curso superior de
Relaciones Laborales

II Encuentro de Consejos de
Relaciones Laborales

Jornadas 2010

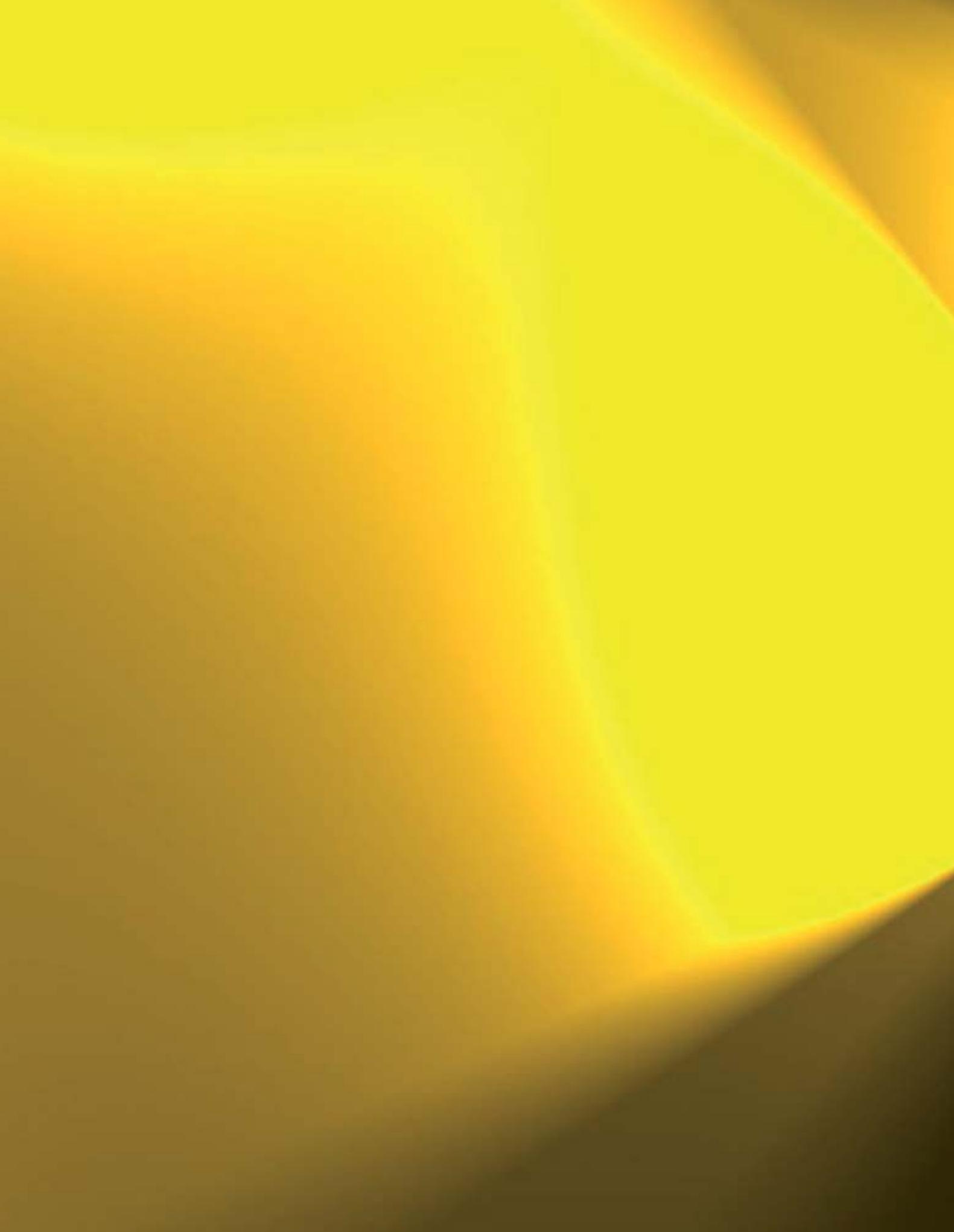
Seminarios 2010

XXI Curso superior de
Relacións Laborais

II Encontro de Consellos de
Relacións Laborais

Xornadas 2010

Seminarios 2010





Clausura do XX Curso Superior de Relacións Laborais
Clausura del XX Curso Superior de Relaciones Laborales

XXI CURSO SUPERIOR DE RELACIÓNES LABORAIS

Dado el carácter bianual de este curso en 2010 se clausuró su vigésima edición. El acto tuvo lugar el 18 de junio en el Salón Noble del Pazo de San Xerome. La presidenta de la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos Carolina Martínez Moreno dio la lección de clausura, que tuvo como título “Las relaciones laborales y las comunidades autónomas”. En el acto intervinieron también el presidente del Consello Demetrio Fernández López; el secretario de Acción Sindical del SN de CCOO de Galicia Xosé Daniel Costas Fernández; el secretario confederal de Institucional de la CIG Manuel Currás Meira; el secretario de Innovación, Industria y Desarrollo de la UGT-Galicia José Carlos Rodríguez del Río; el director de Relaciones Laborales de la CEG José Antonio Neira Cortés; y el catedrático del Derecho de Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Santiago Javier Gárate Castro, director del curso.

Dado o carácter bianual deste curso, en 2010 clausurouse a súa vixésima edición. O acto tivo lugar o 18 de xuño no Salón Nobre do Pazo de San Xerome. A presidenta da Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos Carolina Martínez Moreno deu a lección de clausura, que tivo como título “As relacións laborais e as comunidades autónomas”. No acto tamén interviñeron o presidente do Consello Demetrio Fernández López; o secretario de Acción Sindical do SN de CCOO de Galicia Xosé Daniel Costas Fernández; o secretario confederal de Institucional da CIG Manuel Currás Meira; o secretario de Innovación, Industria e Desenvolvemento da UGT-Galicia José Carlos Rodríguez del Río; o director de Relacións Laborais da CEG José Antonio Neira Cortés; e o catedrático de Dereito do Traballo e da Seguridade Social da Universidade de Santiago Javier Gárate Castro, director do curso.

El 30 de setembro de 2010 el presidente del Consello y el rector de la Universidad de Santiago de Compostela firman un nuevo convenio de colaboración entre ambas instituciones que tiene por objeto la realización de una nueva edición, la vigésimo primera.

Esta nueva edición se inauguró 12 de noviembre de 2010 y asistieron al acto, celebrado en el Salón Noble del Pazo de Fonseca, la secretaria general del Consello Marisa Peña Cebreiro; el director general de Relaciones Laborales de la Consellería de Traballo e Benestar Odilo Martíñá Rodríguez y el director del curso Javier Gárate Castro. También asistió el catedrático emérito de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad Autónoma de Madrid Luis Enrique de la Villa Gil, que dio comienzo a las sesiones académicas del curso.

O 30 de setembro de 2010 o presidente do Consello e o reitor da Universidade de Santiago de Compostela asinan un novo convenio de colaboración entre ambas institucións que ten por obxecto a realización dunha nova edición, a vixésimo primeira.

Esta nova edición inauguruouse o 12 de novembro de 2010 e asistiron ao acto, celebrado no Salón Nobre do Pazo de Fonseca, a secretaria xeral do Consello Marisa Peña Cebreiro; o director xeral de Relacións Laborais da Consellería de Traballo e Benestar Odilo Martíñá Rodríguez; e o director do curso Javier Gárate Castro. Tamén asistiu o catedrático emérito de Dereito do Traballo e da Seguridade Social da Universidade Autónoma de Madrid Luis Enrique de la Villa Gil, que deu comezo ás sesións académicas do curso.

Objetivos | Obxectivos:

Cubrir la demanda de la sociedad gallega de enseñanzas del más alto nivel en el ámbito de las relaciones laborales así como promover, en un mercado cada vez más competitivo, la adaptación de la gestión de las empresas al nuevo estilo de dirección de personal que marca la política de recursos humanos, analizando los cambios que se vienen produciendo en la legislación laboral y que afectan, además de al mercado de trabajo, a la negociación colectiva, a la representación de los trabajadores/as en la empresa, a la seguridad social y a la seguridad e higiene en el trabajo, sin olvidar la incidencia que en nuestra legislación está teniendo el derecho social comunitario.

Cubrir a demanda da sociedade galega de ensinanzas do máis alto nivel no eido das relacións laborais así como promover, nun mercado cada vez máis competitivo, a adaptación da xestión das empresas ao novo estilo de dirección de persoal que marca a política de recursos humanos, analizando os cambios que se veñen producindo na lexislación laboral e que afectan, ademais de ao mercado de traballo, á negociación colectiva, á representación dos traballadores/as na empresa, á seguridade social e á seguridade e hixiene no traballo, sen esquecer a incidencia que na nosa lexislación está a ter o dereito social comunitario.

Destinatarios | Destinatarios:

El curso se dirige, principalmente, a cuantos pretenden una formación y/o actualización en las materias laborales en general, y es especialmente adecuado para licenciados/as en Derecho, Ciencias Económicas y Empresariales; diplomados/as en Relaciones Laborales; responsables de Recursos Humanos y de Relaciones Laborales, asesores y cuadros de las organizaciones empresariales y sindicales, etc.

Diríxese o curso, principalmente, a cantos pretendan unha formación e/ou actualización nas materias laborais en xeral, e é especialmente axeitado para licenciados/as en Dereito, Ciencias Económicas e Empresariais; diplomados/as en Relacións Laborais; responsables de Recursos Humanos e de Relacións Laborais, asesores e cadros das organizacións empresariais e sindicais, etc.



Inauguración do XXI Curso Superior de Relacións Laborais
Inauguración del XXI Curso Superior de Relaciones Laborales

Desarrollo | Desenvolvimento

Con una duración de 220 horas, el curso está teniendo lugar en la Facultad de Derecho de la Universidad de Santiago de Compostela, en horario de tarde. Asisten 47 personas. El acto de clausura está previsto para el día 10 de junio de 2011, y en el se prevé la participación M^a Emilia Casas Baamonde.

Cunha duración de 220 horas, o curso estase a desenvolver na Facultade de Dereito da Universidade de Santiago de Compostela, en horario de tarde. Asisten 47 persoas. O acto de clausura está previsto para o día 10 de xuño de 2011, en nel se prevé a participación M^a Emilia Casas Baamonde.

Contenido | Contido

La estructuración del curso se hizo en módulos en los que se tratarán los siguientes temas: política y gestión integrada de los recursos humanos; relación individual de trabajo; relaciones colectivas de trabajo; derecho administrativo del trabajo, salud laboral y derecho penal del trabajo; seguridad social y derecho social comunitario.

El equipo docente está compuesto por profesorado de las diferentes universidades españolas, así como por profesionales de la judicatura, la abogacía, la Administración y la gestión de recursos humanos.

A estruturación do curso fixose en módulos nos que se tratarán os seguintes temas: política e xestión integrada dos recursos humanos; relación individual de traballo; relacións colectivas de traballo; dereito administrativo do traballo, saúde laboral e dereito penal do traballo; seguridade social e dereito social comunitario.

O equipo docente está composto por profesorado das diferentes universidades españolas, así como por profesionais da xudicatura, a avogacía, a Administración e a xestión de recursos humanos.

Está previsto que las alumnas y los alumnos del curso participen en un “taller de negociación colectiva”. Además, realizarán visitas a las instalaciones de empresas significativas de esta comunidad autónoma.

La participación institucional del Consello en este curso superior consistirá en dos mesas redondas; en una de ellas, se presentará por sus autores el informe sobre la situación sociolaboral de nuestra comunidad en 2009; en la otra, se contará con la intervención de una representación de las organizaciones empresarial y sindicales que integran el Consello.

Dirige el curso, como viene siendo habitual, el catedrático de Derecho del Trabajo de la Universidad de Santiago, Javier Gárate Castro. De la coordinación técnica se hizo cargo la funcionaria del Consello M^a Jesús Díaz Lorenzana, en calidad de secretaria técnica del curso.

Está previsto que as alumnas e os alumnos do curso participen nun “taller de negociación colectiva”. Ademais, realizarán visitas ás instalacións de empresas significativas desta comunidade autónoma.

A participación institucional do Consello neste curso superior consistirá en diversas mesas redondas; nunha delas, presentarase polos seus autores o informe sobre a situación sociolaboral da nosa comunidade en 2009; na outra, contarase coa intervención dunha representación das organizacións empresarial e sindicais que integran o Consello.

Dirixe o curso, como ven sendo habitual, o catedrático de Dereito do Traballo da Universidade de Santiago, Javier Gárate Castro. Da coordinación técnica fixose cargo a funcionaria do Consello M^a Jesús Díaz Lorenzana, en calidade de secretaria técnica do curso.



Momento da inauguración do XXI Curso Superior de Relacións Laborais
Momento de la inauguración del XXI Curso Superior de Relaciones Laborales



II Encontro de Consellos de Relacións Laborais
II Encuentro de Consejos de Relaciones Laborales

II ENCONTRO DE CONSELLOS DE RELACIÓN S LABORAIS

Los días 1 y 2 de octubre de 2009 se iniciaron en Bilbao unas jornadas de reflexión, de diálogo, de convivencia, de encuentro, a las que asistieron todos los consejos de relaciones laborales actualmente constituidos en España, con un objetivo común: la dinamización y apoyo de la negociación colectiva y la profundización en las funciones y en el nuevo papel que tienen que asumir estos organismos desde el respeto a la autonomía de los agentes sociales.

El referido encuentro de consejos fue todo un éxito y se decidió repetirlo en 2010, siendo el segundo encuentro organizado en Galicia por el Consello Galego de Relacións Laborais. Tuvo lugar los días 21 y 22 de octubre en Baiona y se invitó a los responsables de los consejos del País Vasco, Cataluña, Andalucía, Valencia, Cantabria, Castilla La Mancha, Extremadura, La Rioja, Murcia y Canarias.

El encuentro se celebró en el Parador de Turismo de Baiona, excepto la conferencia inaugural, que

Os días 1 e 2 de outubro de 2009 iniciáronse en Bilbao unhas xornadas de reflexión, de diálogo, de convivencia, de encontro, ás que asistiron todos os consellos de relacóns laborais actualmente constituídos en España, cun obxectivo común: a dinamización e apoio da negociación colectiva e a profundización nas funcións e no novo papel que teñen que asumir estes organismos desde o respecto á autonomía dos axentes sociais.

O referido encontro de consellos foi todo un éxito e decidiuse repetilo en 2010, sendo o segundo encontro organizado en Galicia polo Consello Galego de Relacións Laborais. Tivo lugar os días 21 e 22 de outubro en Baiona e invitáronse aos responsables dos consellos do País Vasco, Cataluña, Andalucía, Valencia, Cantabria, Castela A Mancha, Estremadura, A Rioxa, Murcia e Canarias.

O encontro realizouse no Parador de Turismo de Baiona, agás a conferencia inaugural, que tivo lu-



II Encontro de Consellos de Relacións Laborais
II Encuentro de Consejos de Relaciones Laborales

tuvo lugar en el Auditorio de la isla de San Simón, que impartió brillantemente el escritor y profesor de la ESADE Business School José María Gasalla, que habló sobre “Confianza, inclusión y sostenibilidad”, analizando la importancia fundamental que tiene la confianza para el éxito personal y empresarial y como el modelo de gestión por confianza es el más eficiente y adecuado a las exigencias creadas por un mercado en continua transformación.

A lo largo del encuentro se desarrollaron dos mesas redondas, moderadas respectivamente por el presidente y la secretaria del Consello, en las que participaron representantes de los consejos de Andalucía, Cataluña, País Vasco, Cantabria, Extremadura y Canarias y en las que se debatió sobre las implicaciones de la reforma laboral en los consejos de relaciones laborales, en la negociación colectiva y en la solución extrajudicial de conflictos,

gar no Auditorio da illa de San Simón, que impariu brillantemente o escritor e profesor da ESADE Business School José María Gasalla, que falou sobre “Confianza, inclusión e sostibilidade”, analizando a importancia fundamental que ten a confianza para o éxito persoal e empresarial e como o modelo de xestión por confianza é o máis eficiente e adecuado ás esixencias creadas por un mercado en continua transformación.

Ao longo do encontro desenvolvéronse dúas mesas redondas, moderadas respectivamente polo presidente e a secretaria do Consello, nas que participaron representantes dos consellos de Andalucía, Cataluña, País Vasco, Cantabria, Estremadura e Canarias e nas que se debateu sobre as implicacións da reforma laboral nos consellos de relacións laborais, na negociación colectiva e na solución extraxudicial de conflitos, así

así como sobre la problemática y los retos actuales de los consejos de relaciones laborales emergentes en un contexto de crisis.

El encuentro consiguió abrir nuevos horizontes y la ilusión de trabajar con una dinámica de colaboración entre todos los consejos, intercambiando experiencias, afrontando nuevas tareas y apoyando, como no podría ser de otra manera, el ejercicio de la autonomía colectiva.

como sobre a problemática e os retos actuais dos consellos de relacóns laborais emerxentes nun contexto de crise.

O encontro conseguiu abrir novos horizontes e a ilusión de traballar cunha dinámica de colaboración entre todos os consellos, intercambiando experienias, afrontando novas tarefas e apoiendo, como non podería ser doutra maneira, o exercicio da autonomía colectiva.



II Encontro de Consellos de Relacións Laborais
II Encuentro de Consejos de Relaciones Laborales

XORNADAS 2010

El Consello Galego de Relacións Laborais, en el desempeño de su función de promover y fomentar el debate sobre cuestiones de actualidad, acordó en 2010 realizar una serie de jornadas con el objeto de hacer un análisis en profundidad de la reciente reforma laboral.

En estas jornadas se hizo un examen a fondo del contenido de la reforma y de su contribución a la reducción del desempleo, a la mejora de la productividad o a la corrección de la dualidad del mercado laboral. También se debatió si la reforma puede constituir un elemento decisivo en la recuperación de nuestra economía. La última de las jornadas, celebrada en Vigo, se centró sobre todo en la flexibilidad interna.

A continuación hacemos una relación sucinta de estas jornadas, realizadas en diferentes ciudades gallegas, y en las que participaron representantes de los agentes sociales, de la doctrina, de la xudicatura y de la inspección de trabajo, elementos claves en la aplicación de la reforma laboral.

O Consello Galego de Relacións Laborais, no desenvolvemento da súa función de promover e fomentar o debate sobre cuestións de actualidade, acordou en 2010 realizar unha serie de xornadas co obxecto de facer unha análise en profundidade da recente reforma laboral.

Nestas xornadas fixose un exame a fondo do contido da reforma e a súa contribución á redución do desemprego, á mellora da produtividade ou á corrección da dualidade do mercado laboral. Tamén se debateu se a reforma pode constituir un elemento decisivo na recuperación da nosa economía. A última das xornadas, celebrada en Vigo, centrouse sobre todo na flexibilidade interna.

A continuación facemos unha relación sucinta destas xornadas, realizadas en diferentes cidades galegas e nas que participaron representantes dos axentes sociais, da doutrina, da xudicatura e da inspección de traballo, elementos claves na aplicación da reforma laboral.

■ Actividad:

Jornada sobre la reforma laboral: examen a fondo

■ Lugar y fecha: Pontevedra, 7 de julio**■ Nº de participantes:** 111

Jornadas en Pontevedra

■ Actividade:

Xornada sobre a reforma laboral: exame a fondo

■ Lugar e data: Pontevedra, 7 de xullo**■ Nº de participantes:** 111

Xornadas en Pontevedra

■ Actividad:

Jornada sobre la reforma laboral: examen a fondo

■ Lugar y fecha: Lugo, 20 de octubre**■ Nº de participantes:** 120

Esta jornada se organizó en colaboración con la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de Lugo.

■ Actividade:

Xornada sobre a reforma laboral: exame a fondo

■ Lugar e data: Lugo, 20 de outubro**■ Nº de participantes:** 120

Esta xornada organizouse en colaboración coa Escola Universitaria de Relacións Laborais de Lugo.



Jornadas en Lugo Xornadas en Lugo



Jornadas en Ferrol Xornadas en Ferrol

■ **Actividad:**

Jornada sobre la reforma laboral: examen a fondo

■ **Lugar y fecha:** Ferrol, 18 de noviembre

■ **Nº de participantes:** 120

Esta jornada se organizó en colaboración con la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de A Coruña.

■ **Actividade:**

Xornada sobre a reforma laboral: exame a fondo

■ **Lugar e data:** Ferrol, 18 de novembro

■ **Nº de participantes:** 120

Esta xornada organizouse en colaboración coa Facultade de Ciencias do Traballo da Universidade da Coruña.



Asistentes Jornadas en Ferrol Asistentes Xornadas en Ferrol



Jornadas en A Coruña Xornadas en A Coruña

■ Actividad:

Jornada sobre la reforma laboral: examen a fondo

■ Lugar y fecha: A Coruña, 10 de diciembre

■ Nº de participantes: 104

Esta jornada se organizó en colaboración con el Colegio Oficial de Graduados Sociales de a Coruña y de Ourense.

■ Actividade:

Xornada sobre a reforma laboral: exame a fondo

■ Lugar e data: A Coruña, 10 de decembro

■ Nº de participantes: 104

Esta xornada organizouse en colaboración co Colexio Oficial de Graduados Sociais da Coruña e de Ourense.



Asistentes Jornadas en A Coruña Asistentes Xornadas en A Coruña



Jornadas en Vigo Xornadas en Vigo

■ Actividad:

Jornadas sobre la reforma laboral: la flexibilidad interna

■ Lugar y fecha: Vigo, 14 y 15 diciembre

■ N° de participantes: 101

Esta jornada se organizó en colaboración con la Facultad de Derecho de la Universidad de Vigo.

■ Actividade:

Xornadas sobre a reforma laboral: a flexibilidade interna

■ Lugar e data: Vigo, 14 e 15 decembro

■ N° de participantes: 101

Esta xornada organizouse en colaboración coa Facultade de Dereito da Universidade de Vigo.



Asistentes Jornadas en Vigo Asistentes Xornadas en Vigo

SEMINARIOS PARA CADROS DAS ORGANIZACIÓNNS EMPRESARIAIS E SINDICAIS

El Pleno del Consello sigue considerando necesario contribuir a la formación técnica y a la especialización de los cuadros de las organizaciones sindicales y empresariales, tanto en lo que se refiere a la negociación colectiva, con el objeto de facilitarla lo más posible, como en referencia a otros temas que las propias organizaciones consideren de interés en un momento concreto. Por este motivo se acordó seguir con la realización de estos cursos.

A continuación se hace un breve resumen de estas actividades.

O Pleno do Consello segue considerando necesario contribuír á formación técnica e á especialización dos cadros das organizaciónns sindicais e empresariais, tanto no que se refire á negociación colectiva, co obxecto de facilitar esta o máis posible, como en referencia a outros temas que as propias organizaciónns consideren de interese nun momento concreto. Por este motivo acordouse seguir coa realización destes cursos.

A continuación faise un breve resumo destas actividades.

■ Actividad:

Seminario sobre técnicas de mediación en conflictos individuais

■ Lugar y fecha: A Toxa, 22 y 23 de abril

■ Nº de participantes: 26 participantes designados por los sindicatos y la CEG

El objetivo de este seminario fue facilitar a las personas participantes el conocimiento de herramientas útiles y dotarlas de las técnicas y las estrategias necesarias para promover una negociación eficaz en la Mediación de los conflictos individuales.

La ponente fue Thelma Butts Griggs, experta en el ámbito de la resolución de conflictos. Es Juris Doctor, licenciada en derecho de la Ohio State University, donde también recibió la condecoración de honra suma cum laude por sus estudios en relaciones internacionales y ciencias políticas. En la actualidad colabora con universidades, colegios de abogados, colegios de graduados sociales, colegios de psicólogos, asociaciones y organismos públicos en el diseño de programas, en la docencia sobre resolución de conflictos y en la preparación de mediadores.



Seminario sobre técnicas de mediación en conflictos individuais
Seminario sobre técnicas de mediación en conflictos individuais

■ Actividade:

Seminario sobre técnicas de mediación en conflictos individuais

■ Lugar e data: A Toxa, 22 e 23 de abril

■ Nº de participantes: 26 participantes designados polos sindicatos e a CEG

O obxectivo deste seminario foi facilitar ás persoas participantes o coñecemento de ferramentas útiles e dotalas das técnicas e as estratexias necesarias para promover unha negociación eficaz na Mediación dos conflitos individuais.

A relatora foi Thelma Butts Griggs, experta no ámbito da resolución de conflictos. É Juris Doctor, licenciada en dereito da Ohio State University, onde tamén recibiu a condecoración de honra suma cum laude polos seus estudos en relacións internacionais e ciencias políticas. Na actualidade colabora con universidades, colexios de avogados, colexios de graduados sociais, colexios de psicólogos, asociacións e organismos públicos no deseño de programas, na docencia sobre resolución de conflictos e no adestramento de mediadores.

■ **Actividad:**

Seminario sobre técnicas de negociación avanzada y eficaz

■ **Lugar y fecha:** Brión, 23 y 24 de septiembre

■ **Nº de participantes:** 14 participantes designados por los sindicatos y al CEG

El objetivo de este seminario fue facilitar a las personas participantes el conocimiento de herramientas útiles y dotarlas de las técnicas y las estrategias necesarias para promover una negociación eficaz en el ámbito de las relaciones laborales.

El ponente fue Agustín López-Boado Rey, licenciado en Derecho por la Universidad de Santiago de Compostela, diplomado en Práctica Jurídica por el Colegio de Abogados de Lugo y diplomado en Alta Dirección de Empresas por el IE Business School. Actualmente es Director de Políticas y Reporting de Recursos Humanos de Endesa.

■ **Actividade:**

Seminario sobre técnicas de negociación avanzada e eficaz

■ **Lugar e data:** Brión, 23 e 24 de setembro

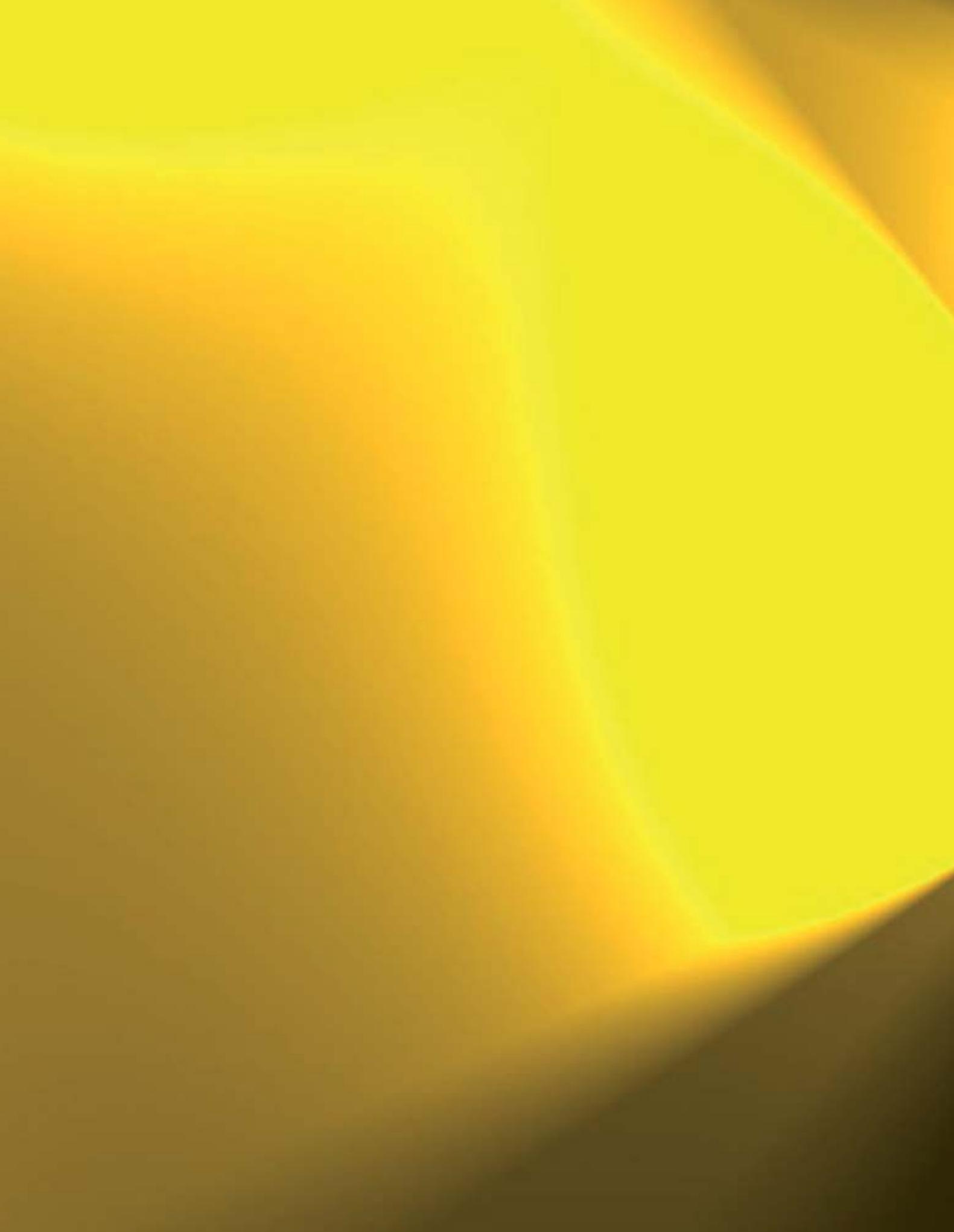
■ **Nº de participantes:** 14 participantes designados polos sindicatos e a CEG

O obxectivo deste seminario foi facilitar ás persoas participantes o coñecemento de ferramentas útiles e dotalas das técnicas e as estratexias necesarias para promover unha negociación eficaz no ámbito das relacións laborais.

O relator foi Agustín López-Boado Rey, licenciado en Dereito pola Universidade de Santiago de Compostela, diplomado en Práctica Xurídica polo Colexio de Avogados de Lugo e diplomado en Alta Dirección de Empresas polo IE Business School. Actualmente é Director de Políticas e Reporting de Recursos Humanos de Endesa.



Seminario sobre técnicas de negociación avanzada e eficaz
Seminario sobre técnicas de negociación avanzada y eficaz



PUBLICACIÓNS PERIÓDICAS E ESTUDOS

PUBLICACIONES PERIÓDICAS Y ESTUDIOS

Informe sobre la situación sociolaboral de la comunidad autónoma de Galicia en 2009

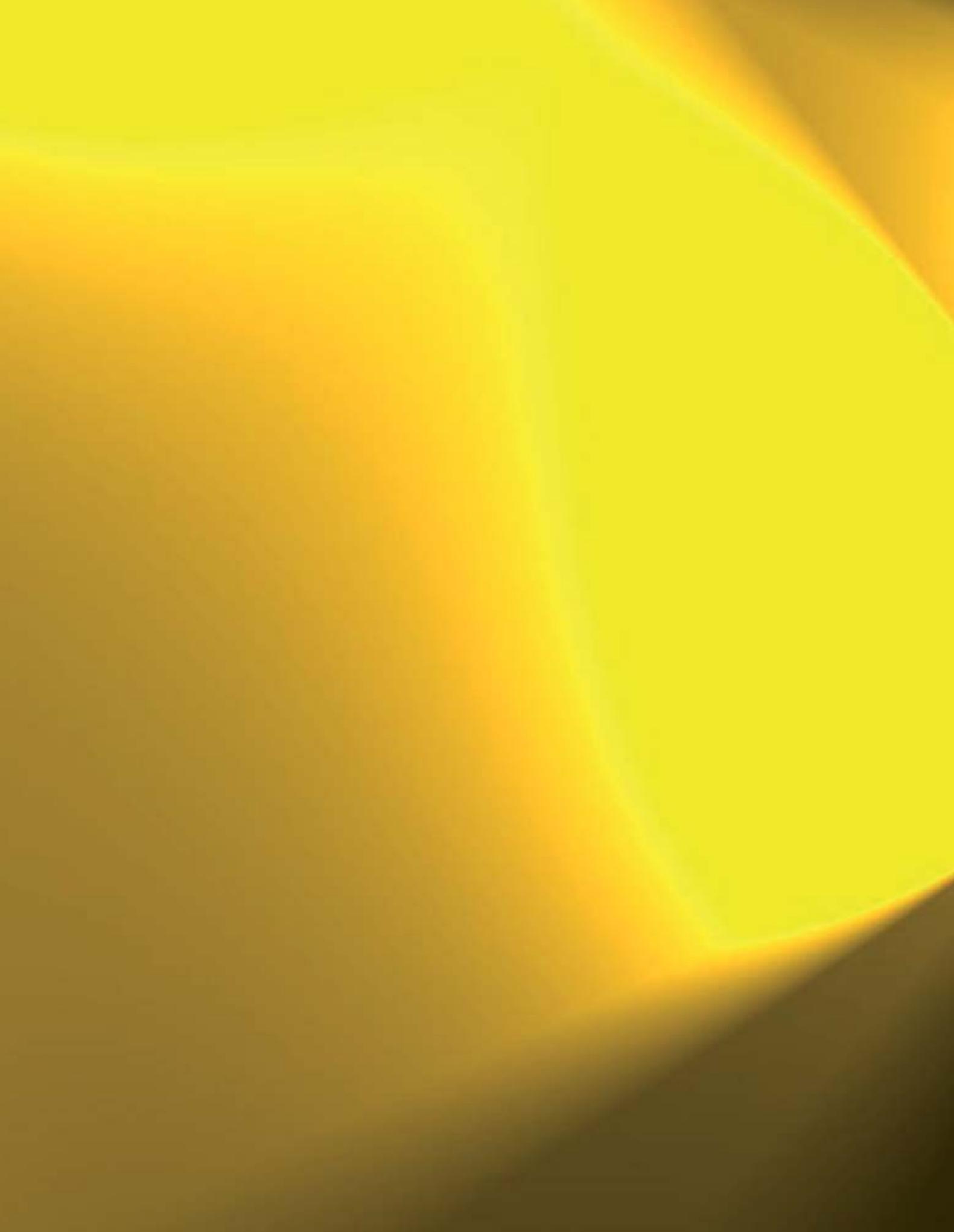
Estudios e informes de iniciativa propia

Estudios comparativos de convenios colectivos

Informe sobre a situación sociolaboral da comunidade autónoma de Galicia 2009

Estudos e informes de iniciativa propia

Estudos comparativos de convenios colectivos





Cumpliendo el mandato previsto en su ley de creación el Consello da cuenta anualmente de la situación sociolaboral de nuestra comunidad a través de un exhaustivo informe, que se viene publicando desde hace 18 años.

El Pleno del Consello, en su primera reunión del año, aprobó la elaboración del Informe 2009, contando para ello con el siguiente equipo: Francisco Carballal Lugrís, letrado de la Xunta de Galicia; Carlos Domenech de Aspe, inspector de Trabajo y Seguridad Social; Marta Puebla Vilariño, funcionaria del INEM; Manuel Roca Cendán, catedrático de Tecnología Administrativa, y Francisco Veloso Cermeño, interventor de la Seguridad Social. Carmen Cabanas Carlín, funcionaria del Consello, elaboró el capítulo sobre la negociación colectiva gallega. De la coordinación técnica e informática se encargó Ignacio Bouzada Gil, también funcionario del organismo. Su publicación se aprobó en sesión plenaria el 15 de octubre.

INFORME SOBRE A SITUACIÓN SOCIOLABORAL DA COMUNIDADE AUTÓNOMA DE GALICIA EN 2009

Cumprindo o mandato previsto na súa lei reguladora o Consello dá conta anualmente da situación sociolaboral da nosa comunidade a través dun exhaustivo informe, que se ven publicando desde hai 18 anos.

O Pleno do Consello, na súa primeira xuntanza do ano, aprobou a elaboración do Informe 2009, contando para iso co seguinte equipo: Francisco Carballal Lugrís, letrado da Xunta de Galicia; Carlos Domenech de Aspe, inspector de Traballo e Seguridade Social; Marta Puebla Vilariño, funcionaria do INEM; Manuel Roca Cendán, catedrático de Tecnoloxía Administrativa; e Francisco Veloso Cermeño, interventor da Seguridade Social. Carmen Cabanas Carlín, funcionaria do Consello, elaborou o capítulo sobre a negociación colectiva galega. Da coordinación técnica e informática encargouse Ignacio Bouzada Gil, tamén funcionario do organismo. A súa publicación aprobouse en sesión plenaria o 15 de outubro.

El informe se estructura en 14 capítulos y un anexo, distribuidos de la siguiente manera:

1. La economía gallega en 2009
2. Estructura empresarial y política industrial
3. Economía social
4. Población y mercado de trabajo
5. La mujer en el mundo laboral
6. Inicio de la relación laboral
7. Contratación
8. El subsistema de formación profesional para el empleo
9. La negociación colectiva
10. La siniestralidad laboral
11. Conflictividad y medios de solución de los conflictos de trabajo
12. La regulación de empleo y el Fondo de Garantía Salarial
13. Protección social
14. Elecciones sindicales

El anexo se centra, con carácter puramente estadístico, en los temas de empleo e inversión pública.

El Informe finaliza con las conclusiones del equipo autor, que reproducimos a continuación, ya que resumen lo más destacable de la situación sociolaboral gallega en 2009:

Primera. El PIB de Galicia en 2009 disminuyó un 3%, en un año de intensa recesión en el que el estatal bajó un 3,4% y el de la Unión Europea un 4,2%.

Ninguno de los sectores productivos de la economía gallega presentó en ese año una evolución positiva. La industria y la construcción tuvieron las mayores disminuciones (-1,3% y -0,2% respectivamente).

El peso en el PIB del sector agroganadero y pesquero es del 4% frente al sector servicios, que es el 61,7%, quedando la construcción en el 11,7% y la industria en el 12,2%.

Segunda. Ese descenso del PIB de Galicia supuso una pérdida del 4,1% del empleo neto de nuestra comunidad. En ningún de los sectores productivos se alcanzó una creación neta de empleo, mientras que las mayores disminuciones fueron las de la construcción y el sector servicios.

O informe estrutúrase en 14 capítulos e un anexo, distribuídos da seguinte maneira:

1. A economía galega no ano 2009
2. Estrutura empresarial e política industrial
3. Economía social
4. Poboación e mercado de traballo
5. A muller no mundo laboral
6. Inicio da relación laboral
7. Contratación
8. O subsistema de formación profesional para o emprego
9. A negociación colectiva
10. A sinistralidade laboral
11. Conflitividade e medios de solución dos conflitos de traballo
12. A regulación de emprego e o Fondo de Garantía Salarial
13. Protección social
14. Elección sindical

O anexo céntrase, de xeito puramente estatístico, en emprego e investimento público.

O Informe finaliza coas conclusións do equipo autor, que reproducimos a continuación, xa que resumen o máis salientable da situación sociolaboral galega en 2009:

Primeira. O PIB de Galicia en 2009 diminuíu un 3%, nun ano de intensa recesión no que o estatal baixou un 3,4% e o da Unión Europea un 4,2%.

Ningún dos sectores produtivos da economía galega presentou nese ano unha evolución positiva. A industria e a construcción tiveron as maiores diminucións (-1,3% e -0,2% respectivamente).

O peso no PIB do sector agrogandeiro e pesqueiro é do 4% fronte ao sector servizos, que é o 61,7%, quedando a construcción no 11,7% e a industria no 12,2%.

Segunda. Ese descenso do PIB de Galicia supuxo unha perda do 4,1% do emprego neto da nosa comunidade. En ningún dos sectores produtivos se acadou unha creación neta de emprego, mentres que as maiores diminucións foron as da construcción e o sector servizos.

Tercera. El saldo del comercio gallego con el extranjero presentó un déficit muy ligero (prácticamente un equilibrio comercial) mientras que en el saldo exterior total (con el extranjero y con el resto del Estado) Galicia fue la tercera comunidad por saldo negativo absoluto y la sexta por porcentaje de déficit en relación con el PIB.

Cuarta. La tasa de inflación de Galicia en 2009 (0,9%) quedó una décima por debajo de la media española y fue la menor de los años transcurridos del siglo XXI.

En el desglose por grupos de gasto, los de bebidas alcohólicas, tabaco y transporte tuvieron en Galicia las mayores subidas, mientras que la disminución más fuerte fue la del apartado de los alimentos.

Quinta. De acuerdo con los datos del Directorio Central de Empresas del INE decreció en el último año el número de empresas en las cuatro provincias gallegas. Galicia tiene en 2009 más de 201.000 empresas que con un decrecimiento del 1,04% con respecto al año anterior representan el 6% del total estatal y de las que alrededor de la mitad no tienen asalariados.

Sexta. El gasto en I+D de Galicia supone según el último dato disponible el 1,04% del PIB, con un aumento de una centésima sobre el del año anterior, pero todavía lejos de la media estatal española (1,35%) que crece anualmente 8 centésimas y supera en más de un 30% el porcentaje gallega.

Séptima. Galicia cuenta con 596 cooperativas inscritas, el 4,35% del total español. El número de trabajadores que desarrollan su actividad en este sector es de 66.566, un 2,92% del total español. De ellos, un 43,4% son mujeres. Tanto el número de cooperativas como el número de trabajadores de este sector viene menguando en los tres últimos años.

Octava. La población de Galicia en 2009 subió tan solo un 0,07%, mientras que en la media estatal aumentó en un porcentaje cinco veces superior, por lo que continúa la pérdida del peso relativo demográfico en el total español.

Desde el año 2001 el crecimiento acumulado de la población gallega fue de un 2,3% y el de la española, 6 veces mayor.

Terceira. O saldo do comercio galego co estranxeiro presentou un déficit moi lixeiro (practicamente un equilibrio comercial) mentres que no saldo exterior total (co estranxeiro e co resto do Estado) Galicia foi a terceira comunidade por saldo negativo absoluto e a sexta por porcentaxe de déficit en relación co PIB.

Cuarta. A taxa de inflación de Galicia en 2009 (0,9%) quedou unha décima por baixo da media española e foi a menor dos anos transcorridos do século XXI.

Na desagregación por grupos de gasto, os de bebidas alcohólicas, tabaco e más o transporte tiveron en Galicia as maiores subas, mentres que a diminución más forte foi a do apartado dos alimentos.

Quinta. De acordo cos datos do Directorio Central de Empresas do INE decreceu no último ano o número de empresas nas catro provincias galegas. Galicia ten en 2009 más de 201.000 empresas que cun decrecemento do 1,04% con respecto ao ano anterior representan o 6% do total estatal e das que ao redor da metade non teñen asalariados.

Sexta. O gasto en I+D de Galicia supón segundo o último dato dispoñible o 1,04% do PIB, cun aumento dunha centésima sobre o do ano anterior, pero ainda lonxe da media estatal española (1,35%) que medra anualmente 8 centésimas e supera en más dun 30% a porcentaxe galega.

Séptima. Galicia conta con 596 cooperativas inscritas, o 4,35% do total español. O número de traballadores que desenvolven a súa actividade neste sector é de 66.566, un 2,92% do total español. Deles, un 43,4% son mulleres. Tanto o número de cooperativas como o número de traballadores deste sector ven minguando nos tres últimos anos.

Oitava. A poboación de Galicia en 2009 subiu tan só un 0,07%, mentres que na media estatal aumentou nunha porcentaxe cinco veces superior, polo que continúa a perda do peso relativo demográfico no total español.

Desde o ano 2001 o crecemento acumulado da poboación galega foi dun 2,3% e o da española, 6 veces maior.

Las personas extranjeras residentes en Galicia en 2009 suponen un 3,8% de nuestra población (la tercera parte de la media de las comunidades autónomas).

Novena. Galicia volvió a ser en 2009 la penúltima comunidad por tasa de natalidad (solo por delante de Asturias) y la segunda por la de mortalidad.

El efecto combinado de las dos tasas hizo que el crecimiento natural de la población gallega fuese, un año más, negativo. Galicia volvió a ser en 2009 la comunidad autónoma con un mayor descenso poblacional en valor absoluto (7.580) y además con un saldo negativo mayor que en el año anterior.

Décima. La población activa de Galicia bajó en 2009 un 1,3% (el triple de la media estatal). La tasa de actividad femenina subió en Galicia 1,3 puntos porcentuales, mientras que la masculina bajó 1,2 puntos. El diferencial entre sexos disminuyó en 2,5 puntos respecto del año anterior, pero sigue siendo muy alto (catorce puntos a favor de los hombres).

Undécima. La tasa de ocupación de Galicia en 2009 (47,7%) bajó 2,3 puntos respecto del año anterior y quedó ocho décimas por debajo de la media estatal.

La tasa de desempleo de Galicia, según la EPA (12,9%) subió 3,1 puntos en 2009 y quedó seis por debajo de la media estatal (18,9%). La de las mujeres es 1,8 puntos mayor que la de los hombres (frente a los tres puntos de 2008)

Duodécima. Los datos del paro registrado, en la comparación entre diciembre de 2009 y diciembre de 2008, reflejan un aumento del 17,34%. En el conjunto de España tuvo lugar una subida del 25,40%.

La tasa del paro registrado alcanza el 16,97% en el 2009, frente al 14,34% del 2008 y frente 17,06% de la media estatal, presentando un peor comportamiento en el caso de las mujeres donde alcanzó el 19,88% frente al 14,52% del colectivo masculino, pero con una tendencia a reducir diferencias.

Por sector de actividad, es el de la construcción el que tuvo peor comportamiento con un aumento del 33,35% (España 32,33%)

As persoas estranxeiras residentes en Galicia en 2009 supoñen un 3,8% da nosa poboación (a terceira parte da media das comunidades autónomas).

Novena. Galicia volveu a ser en 2009 a penúltima comunidade por taxa de natalidade (só por diante de Asturias) e a segunda pola de mortalidade.

O efecto combinado das dúas taxas fixo que o crecemento natural da poboación galega fose, un ano máis, negativo. Galicia volveu ser en 2009 a comunidade autónoma cun maior descenso poboacional en valor absoluto (7.580) e ademais cun saldo negativo maior que no ano anterior.

Décima. A poboación activa de Galicia baixou en 2009 un 1,3% (o triplo da media estatal). A taxa de actividade feminina subiu en Galicia 1,3 puntos porcentuais, mentres que a masculina baixou 1,2 puntos. O diferencial entre sexos diminuíu en 2,5 puntos respecto do ano anterior, pero segue a ser moi alto (catorce puntos a prol dos homes).

Undécima. A taxa de ocupación de Galicia en 2009 (47,7%) baixou 2,3 puntos respecto do ano anterior e quedou oito décimas por baixo da media estatal.

A taxa de desemprego de Galicia, segundo a EPA (12,9%) subiu 3,1 puntos en 2009 e quedou seis por baixo do media estatal (18,9%). A das mulleres é 1,8 puntos maior que a dos homes (fronte aos tres puntos de 2008)

Duodécima. Os datos do paro rexistrado, na comparación entre decembro de 2009 e decembro de 2008, reflecten un aumento do 17,34%. No conxunto de España tivo lugar unha suba do 25,40%.

A taxa do paro rexistrado acada o 16,97% no 2009, fronte ao 14,34% do 2008 e fronte 17,06% da media estatal, presentando un peor comportamento no caso das mulleres onde acadou o 19,88% fronte ao 14,52% do colectivo masculino, pero cunha tendencia a reducir diferenzas.

Por sector de actividad, é o da construcción o que tivo peor comportamento cun aumento do 33,35% (España 32,33%)

Décimo tercera. Se mantiene una mayor representación de los hombres en la contratación (51,27%) frente a las mujeres (48,73%) que va unida a un mayor uso de los contratos temporales y de los contratos a tiempo parcial (67%), pero con una tendencia positiva en las contrataciones indefinidas a mujeres, llegando en 2009 al 43,95%.

Hay que subrayar que siguen existiendo modalidades contractuales eminentemente femeninas como la de interinidad (74%), mientras que la del fomento del empleo, tradicionalmente femenina, tiende a igualar su reparto (51,78%) y la de prácticas vuelve a superar ligeramente a los concertados con hombres. El sector servicios y ocupaciones como empleada administrativa y trabajadoras de servicios de restauración, personales y de comercio mantienen la mayoría femenina.

Décimo cuarta. Por las características del trabajo de las mujeres (más trabajo a tiempo parcial, subrepresentación en puestos altos, menor antigüedad media, mayor temporalidad, categorías menos retribuidas altamente feminizadas, etc.), las mujeres gallegas percibieron un salario medio anual un 27,67% inferior al de los hombres y el 32,91% de las mujeres gallegas tuvieron ingresos iguales o inferiores al salario mínimo interprofesional.

El importe medio de las prestaciones por desempleo percibidas por las mujeres gallegas fue el 87,26% de las prestaciones recibidas por los hombres. De igual modo, las pensionistas gallegas solo percibieron como media el 73,44% de las pensiones del grupo de hombres.

Décimo quinta. El 98,19% de los permisos por maternidad fueron escogidos por las madres, y solo en un 1,81% de los casos, por los padres. Porcentajes similares se dan en las excedencias por cuidado de hijo (último dato: 92,8% de mujeres y 7,20% de hombres). Del total de personas que realizan un trabajo a tiempo parcial por cuidado de niños y niñas y enfermos, incapacitados/as o mayores, el 97,7% son mujeres y el abandono del mercado de trabajo por razones familiares llegó en el grupo de mujeres al 94,62%.

Décimo sexta. La tasa de temporalidad en el sector privado alcanzó el 25,5% en el colectivo masculino

Décimo terceira. Se mantién unha maior representación dos homes na contratación (51,27%) fronte ás mulleres (48,73%) que vai unida a un maior uso dos contratos temporais e dos contratos a tempo parcial (67%), pero cunha tendencia positiva nas contratacóns indefinidas a mulleres, chegando en 2009 ao 43,95%.

Hai que sublinhar que seguen existindo modalidades contractuais eminentemente femininas como a da interinidad (74%), mentres que a do fomento do emprego, tradicionalmente feminina, tende a igualar o seu reparto (51,78%) e a de prácticas volve a superar lxeiramente aos concertados con homes. O sector servizos e ocupacións como empregada administrativa e traballadoras de servizos de restauración, persoais e de comercio manteñen a maioría feminina.

Décimo cuarta. Polas características do traballo das mulleres (máis traballo a tempo parcial, subrepresentación en postos altos, menor antigüidade media, maior temporalidade, categorías menos retribuídas altamente feminizadas, etc.), as mulleres galegas percibiron un salario medio anual un 27,67% inferior ao dos homes e o 32,91% das mulleres galegas tiveron ingresos iguais ou inferiores ao salario mínimo interprofesional.

O importe medio das prestacións por desemprego percibidas polas mulleres galegas foi o 87,26% das prestacións recibidas polos homes. De igual xeito, as pensionistas galegas só percibiron como media o 73,44% das pensións do grupo de homes.

Décimo quinta. O 98,19% dos permisos por maternidade foron escollidos polas nais, e só nun 1,81% dos casos, polos pais. Porcentaxes similares danse nas excedencias por cuidado de fillo (último dato: 92,8% de mulleres e 7,20% de homes). Do total de persoas que realizan un traballo a tempo parcial por cuidado de nenos e nenas e enfermos, incapacitados/as ou maiores, o 97,7% son mulleres e o abandono do mercado de traballo por razóns familiares chegou no grupo de mulleres ao 94,62%.

Décimo sexta. A taxa de temporalidade no sector privado acadou o 25,5% no colectivo masculino e

lino y el 28% en el femenino. En el sector público se situó en el 20,8% y el 32,6% según sean hombres o mujeres y disminuyendo levemente en el grupo de mujeres. La rotación de los asalariados gallegos fue 2,65 contratos eventuales por cada trabajador y la rotación de las asalariadas gallegas alcanzó 2,48 contratos, mejorando con relación a años anteriores.

Décimo séptima. Con datos de la Seguridad Social, en el año 2009 disminuyeron las cifras de empresas en alta en un 3,12%, prácticamente en todos los regímenes, resaltando que el 87,61% de las empresas tienen menos de 10 trabajadores/as.

Décimo octava. En 2009 se hacen patentes los efectos de la crisis y el número de afiliados/as a la Seguridad Social disminuye en 42.800, en media anual, alcanzando la cifra de 1.029.700. El descenso de los cotizantes es evidente en todos los sectores de actividad, siendo más acusado en la construcción.

Décimo novena. Disminuyen al fin de 2009 las afiliaciones a la Seguridad Social en el colectivo de las mujeres en más de 5.000 cotizantes (-1,13%), si bien estas pasan a representar en media anual del citado año el 45,85% del total de los afiliados/as en Galicia.

Vigésima. La formación de demanda muestra un mayor número de participantes según el tamaño de la empresa medido en número de personas, dándose los mayores porcentajes (66,4%) entre tres grupos de empresas: las que tienen un número de asalariados comprendidos entre 10 y 49, seguidas de las de intervalos de empresas que tienen entre 1 y 5 y finalmente las de intervalos entre 1.000 y 4.999 asalariados.

Respecto al 2008, se observa un mayor reparto entre los participantes de todo tipo de empresas, con especial empuje en las pequeñas empresas, que aumentaron su número de participantes. Asimismo, el número total de participantes se vio incrementado en 33.025 personas más con relación al año precedente.

El área con mayor número de participantes fue la referente a producción (58,8%) como ya había ocurrido en el año 2008. Sin embargo, este año se equilibró la participación entre las áreas comer-

o 28% no feminino. No sector público situouse no 20,8% e o 32,6% segundo sexan homes ou muleres e diminuíndo levemente no grupo de mulleres. A rotación dos asalariados galegos foi 2,65 contratos eventuais por cada traballador e a rotación das asalariadas galegas acadou 2,48 contratos, mellorando con relación a anos anteriores.

Décimo séptima. Con datos da Seguridade Social, no ano 2009 diminuíron as cifras de empresas en alta nun 3,12%, praticamente en todos os réximes, resaltando que o 87,61% das empresas teñen menos de 10 traballadores/as.

Décimo oitava. En 2009 fanse patentes os efectos da crise e o número de afiliados/as á Seguridade Social diminúe en 42.800, en media anual, aca-dando a cifra de 1.029.700. O descenso dos cotizantes é evidente en todos os sectores de activida-de, sendo máis acusado na construción.

Décimo novena. Diminúen ao fin de 2009 as afiliacións á Seguridade Social no colectivo das mu-lheres en máis de 5.000 cotizantes (-1,13%), se ben estas pasan a representar en media anual do citado ano o 45,85% do total dos afiliados/as en Galicia.

Vixésima. A formación de demanda amosa un maior número de participantes segundo o tamaño da empresa medido en número de persoas, dán-dose as maiores porcentaxes (66,4%) entre tres grupos de empresas: as que teñen un número de asalariados comprendidos entre 10 e 49, seguidas das de intervalos de empresas que teñen entre 1 e 5 e finalmente as de intervalos entre 1.000 e 4.999 asalariados.

Respecto ao 2008, obsérvase un maior reparto entre os participantes de todo tipo de empresas, con especial pulo nas pequenas empresas, que au-mentou o seu número de participantes. Así mes-mo, o número total de participantes veuse incre-mentado en 33.025 persoas más con relación ao ano precedente.

A área con maior número de participantes foi a referente a producción (58,8%) como xa ocorrera no ano 2008. Non obstante, este ano equilibrouse a participación entre as áreas comercial (17%) e

cial (17%) y administración (17,8%), debido al considerable aumento de participantes en la segunda.

Por modalidades de impartición de la formación, el 45% de los participantes completan su formación de modo presencial, mientras que un 26,3% lo hacen a distancia.

Por contenidos formativos con mayor número de participantes, "Prevención de riesgos laborales en general" concentra el mayor número con 25.560 (20,1%), mientras que las dos siguientes acciones de mayor número de formados son la "Gestión de Recursos Humanos" y la "Informática de usuario Ofimática" que representa el 12,5% del total.

Vigésimo primera. Acciones formativas dirigidas prioritariamente a personas trabajadoras desempleadas. En la formación de oferta la convocatoria pública para la programación de acciones formativas dirigidas prioritariamente a los trabajadores/as desempleados/as en la Comunidad Autónoma de Galicia supuso en el año 2009 la programación de 1.340 cursos, con un presupuesto total de 75.605.546,08 euros. Estas acciones se regulan en la Orden del 13 de febrero de 2009 por la que se establecen las bases reguladoras y se procede a la convocatoria pública de subvenciones para la programación de acciones formativas dirigidas a personas trabajadoras ocupadas cofinanciadas por el Fondo Social Europeo en la Comunidad Autónoma de Galicia para el ejercicio de 2009). Al amparo de esta orden se programaron un total de 1.285 acciones formativas dirigidas todas ellas a trabajadores ocupados, en las que participaron un total de 18.367 alumnos, con un presupuesto de 16.754.362,84 euros.

Vigésimo segunda. El total de accidentes en jornada de trabajo experimentó, en 2009, un descenso del 21,58%, hecho que, en la misma proporción, ocurre en los accidentes leves y graves. Sin embargo, en lo que se refiere a accidentes mortales se produce un incremento del 2,78%. En la clasificación por actividades económicas de los accidentes, la construcción sigue siendo la actividad que más siniestralidad registra.

Vigésimo tercera. Galicia, en el total de accidentes, está por encima del índice de incidencia estatal, ocupando el quinto lugar por comunidades

administración (17,8%), debido ao considerable aumento de participantes na segunda.

Por modalidades de impartición da formación, o 45% dos participantes completan a súa formación de xeito presencial, mentres que un 26,3% faino a distancia.

Por contidos formativos con maior número de participantes, "Prevención de riscos laborais en xeral" concentra o maior número con 25.560 (20,1%), mentres que as dúas seguintes accións de maior número de formados son a "Xestión de Recursos Humanos" e a "Informática de usuario Ofimática" que representa o 12,5% do total.

Vixésimo primeira. Accións formativas dirixidas prioritariamente a persoas traballadoras desempregadas. Na formación de oferta a convocatoria pública para a programación de accións formativas dirixidas prioritariamente aos traballadores/as desempregados/as na Comunidade Autónoma de Galicia supuxo no ano 2009 a programación de 1.340 cursos, cun orzamento total de 75.605.546,08 euros. Estas accións regúlanse na Orde do 13 de febreiro de 2009 pola que se establecen as bases reguladoras e se procede á convocatoria pública de subvencións para a programación de accións formativas dirixidas a persoas traballadoras ocupadas cofinanciadas polo Fondo Social Europeo na Comunidade Autónoma de Galicia para o exercicio de 2009). Ao abeiro desta orde programáronse un total de 1.285 accións formativas dirixidas todas elas a traballadores ocupados, nas que participaron un total de 18.367 alumnos, cun orzamento de 16.754.362,84 euros.

Vixésimo segunda. O total de accidentes en xornada de traballo experimentou, en 2009, un descenso do 21,58%, feito que, na mesma proporción, ocorre nos accidentes leves e graves. Non obstante, no que se refire a accidentes mortais se produce un incremento do 2,78%. Na clasificación por actividades económicas dos accidentes, a construción segue a ser a actividade que máis sinistralidade rexistra.

Vixésimo terceira. Galicia, no total de accidentes, está por enriba do índice de incidencia estatal, ocupando o quinto lugar por comunidades autónomas

autónomas. En el índice referido a accidentes mortales, Galicia ocupa el primer lugar de las comunidades autónomas, más de 4 puntos por encima de la media estatal.

Vigésimo cuarta. El número de convenios colectivos que existen en Galicia a 31 de diciembre de 2009, ya sean vigentes o prorrogados tácitamente, es de 796, de los cuales 129 son de sector y 667 de empresa.

Se firmaron por primera vez este año 34 nuevos convenios (2 de sector y 32 de empresa), continuando de este modo la tendencia a la fragmentación de la negociación colectiva y al incremento del número de convenios colectivos.

Vigésimo quinta. El incremento salarial pactado en los convenios colectivos firmados y revisados en 2009 fue del 3,31%. Esta media es superior al IPC gallego de este año, que fue del 0,9 y al estatal que fue del 0,8.

El 40,4% de los convenios firmados y el 76,7% de los revisados recogen cláusulas de revisión salarial, mientras que el 43,3% de los convenios colectivos de sector firmados en 2009 (13 convenios), recogen cláusulas de desvinculación salarial.

El 95,7% de los convenios firmados recogen cláusulas sobre salud laboral.

El 67,1% de los convenios firmados recogen cláusulas sobre discriminación y/o acoso.

El 23,6% de los convenios firmados recogen cláusulas sobre el idioma.

En 12 convenios (2 de sector y 10 de empresa) se indica la distribución irregular de la jornada y en otros 12 (6 de sector y 6 de empresa) se indica la posibilidad de establecerla.

El número de convenios colectivos que recogen cláusulas de sometimiento al AGA fue de 51 convenios, el 31,7% del total de los firmados.

Existen cláusulas sobre fomento de la contratación indefinida en 67 convenios (41,6% de los firmados) que afectan a 88.837 trabajadores/as (82,6%), siendo 21 de ellos de sector y 46 de empresa. Se recogen además en los convenios firmados en

mas. No índice referido a accidentes mortais, Galicia ocupa o primeiro lugar das comunidades autónomas, máis de 4 puntos por riba da media estatal.

Vixésimo cuarta. O número de convenios colectivos que existen en Galicia a 31 de decembro de 2009, xa sexan vixentes ou prorrogados tacitamente, é de 796, dos cales 129 son de sector e 667 de empresa.

Asináronse por primeira vez este ano 34 novos convenios (2 de sector e 32 de empresa), continuando deste xeito a tendencia á fragmentación da negociación colectiva e ao incremento do número de convenios colectivos.

Vixésimo quinta. O incremento salarial pactado nos convenios colectivos asinados e revisados en 2009 foi do 3,31%. Esta media é superior ao IPC galego deste ano, que foi do 0,9 e ao estatal que foi do 0,8.

O 40,4% dos convenios asinados e o 76,7% dos revisados recollen cláusulas de revisión salarial, mentres que o 43,3% dos convenios colectivos de sector asinados en 2009 (13 convenios), recollen cláusulas de desvinculación salarial.

O 95,7% dos convenios asinados recollen cláusulas sobre saúde laboral.

O 67,1% dos convenios asinados recollen cláusulas sobre discriminación e/ou acoso.

O 23,6% dos convenios asinados recollen cláusulas sobre o idioma.

En 12 convenios (2 de sector e 10 de empresa) se indica a distribución irregular da xornada e noutros 12 (6 de sector e 6 de empresa) indícase a posibilidade de establecela.

O número de convenios colectivos que recollen cláusulas de sometemento ao AGA foi de 51 convenios, o 31,7% do total dos asinados.

Existen cláusulas sobre fomento da contratación indefinida en 67 convenios (41,6% dos asinados) que afectan a 88.837 traballadores/as (82,6%), sendo 21 deles de sector e 46 de empresa. Recóllense ademais nos convenios asinados en

2009 otras cláusulas tendentes a garantizar o aumentar el nivel de empleo existente en el inicio de la vigencia del convenio.

Vigésimo sexta. En huelgas provinciales, en el 2009, las cifras se manifiestan claramente superiores a las de años anteriores, tanto de las huelgas realizadas (subieron un 19,08%), como las de las personas trabajadoras participantes (un incremento de un 20,44%).

Vigésimo séptima. En expedientes de regulación de empleo se aprecia un incremento del 194% en relación con el año anterior en el número de expedientes, que se acerca al triple de las cifras del año anterior en valores absolutos, multiplicándose casi por cuatro el número de personas trabajadoras afectadas (un incremento del 285%), lo que refleja la situación que, durante este año, afecta gravemente al mundo laboral.

Vigésimo octava. El número de perceptores/as de la prestación económica de desempleo aumenta más de un 38% en 2009, situándose en 130.300 en media anual; a pesar de ello y por causa del incremento todavía mayor en el conjunto de España, suponen solo el 4,86% del total estatal.

Vigésimo novena. La relación activos/pasivos en el sistema de la Seguridad Social viene a ahondar en 2009 el signo negativo: mayor incremento de los perceptores de prestaciones en relación con los afiliados, produciéndose una disminución de 6 décimas y pasando a representar 1,45 cotizantes por pensionista, frente al 2,11 del conjunto del Estado (16 décimas menos que en 2008).

Trigésima. Analizando los resultados de los procesos electorales en Galicia durante el período de 4 años, teniendo en cuenta a los representantes con mandato en vigor a 31 de diciembre de 2009, la central sindical UGT, con 31,37% del total, es la que obtuvo mayor número de representantes (6.589), seguida de CCOO y CIG con 28,89% y 28,19% respectivamente (6.067 y 5.920 representantes), alcanzando un total de 2.426 el resto de las centrales sindicales y grupos de trabajadores con 11,55%.

2009 outras cláusulas tendentes a garantir ou aumentar o nivel de emprego existente no inicio da vixencia do convenio.

Vixésimo sexta. En folgas provinciais, no 2009, as cifras se manifestan claramente superiores ás de anos anteriores, tanto das folgas realizadas (subiron un 19,08%), como as das persoas traballadoras participantes (un incremento dun 20,44%).

Vixésimo séptima. En expedientes de regulación de emprego se aprecia un incremento do 194% en relación co ano anterior no número de expedientes, que se achega á tripla das cifras do ano anterior en valores absolutos, multiplicándose case por catro o número de persoas traballadoras afectadas (un incremento do 285%), o que reflicte a situación que, durante este ano, afecta gravemente ao mundo laboral.

Vixésimo oitava. O número de perceptores/as da prestación económica de desemprego aumenta máis dun 38% en 2009, situándose en 130.300 en media anual; a pesares diso e por mor do incremento aínda maior no conxunto de España, supoñen só o 4,86% do total estatal.

Vixésimo novena. A relación activos/pasivos no sistema da Seguridade Social ven a afondar en 2009 o signo negativo: maior incremento dos perceptores de prestacións en relación cos afiliados, producíndose unha diminución de 6 décimas e passando a representar 1,45 cotizantes por pensionista, fronte ao 2,11 do conxunto do Estado (16 décimas menos que en 2008).

Trixésima. Analizando os resultados dos procesos electorais en Galicia durante o período de 4 anos, tendo en conta aos representantes con mandato en vigor a 31 de decembro de 2009, a central sindical UGT, con 31,37% do total, é a que obtivo maior número de representantes (6.589), seguida de CC.00 e CIG con 28,89% e 28,19% respectivamente (6.067 y 5.920 representantes), acadando un total de 2.426 o resto das centrais sindicais e grupos de traballadores con 11,55%.

ESTUDOS E INFORMES DE INICIATIVA PROPIA

El artículo 3º. 2.a) de la Ley 5/2008, del 23 de mayo, reguladora del Consello, que enumera sus funciones, establece como una de ellas la de elaborar y remitir, a iniciativa propia, estudios e informes a los organismos de la comunidad autónoma y formularles propuestas en materia de política laboral.

■ Estudio sobre el papel de la negociación colectiva en la organización del trabajo

El Pleno del Consello, en su reunión del 18 de febrero, acordó la realización de un estudio monográfico sobre el papel de la negociación colectiva en la organización del trabajo, propuesto por el Observatorio Galego de Negociación Colectiva, que analizase la estructura salarial, la gestión del tiempo de trabajo, las distintas modalidades contractuales, la clasificación profesional y las áreas funcionales, la movilidad funcional y geográfica, las modificaciones en la organización del trabajo y los efectos de la flexibilidad laboral.

El citado estudio se encargó al catedrático de Derecho del Trabajo y Seguridad Social de la Universidad de Santiago, Javier Gárate Castro, que

O artigo 3º. 2.a) da Lei 5/2008, do 23 de maio, reguladora do Consello, que enumera as súas funcións, establece como unha delas a de elaborar e remitir, a iniciativa propia, estudios e informes aos organismos da comunidade autónoma e formular-lles propostas en materia de política laboral.

■ Estudo sobre o papel da negociación colectiva na organización do traballo

O Pleno do Consello, na súa xuntanza do 18 de febreiro, acordou a realización dun estudio monográfico sobre o papel da negociación colectiva na organización do traballo, proposto polo Observatorio Galego de Negociación Colectiva, que analizase a estrutura salarial, a xestión do tempo de traballo, as distintas modalidades contractuais, a clasificación profesional e as áreas funcionais, a mobilidade funcional e xeográfica, as modificacións na organización do traballo e os efectos da flexibilidade laboral.

O citado estudio encargouse ao catedrático de Dereito do Traballo e Seguridade Social da Universidade de Santiago, Javier Gárate Castro,

manifestó al Consello la dificultad de tratar la estructura salarial, dado el amplio número de convenios colectivos existentes en Galicia. Actualmente, el tema está pendiente de la decisión de las organizaciones que integran el Consello en cuanto a hacer un estudio de un sector específico o de un número determinado de convenios colectivos.

■ Informe jurídico sobre el contenido de la propuesta de Acuerdo interprofesional sobre solución extrajudicial de los conflictos laborales individuales en la Comunidad Autónoma de Galicia

La Comisión Permanente del Consello, en su reunión del 15 de marzo, acordó la elaboración de un texto para la gestión del Acuerdo interprofesional sobre solución extrajudicial de conflictos individuales de trabajo, que sea de carácter obligatorio para todos los conflictos individuales que se produzcan en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Galicia.

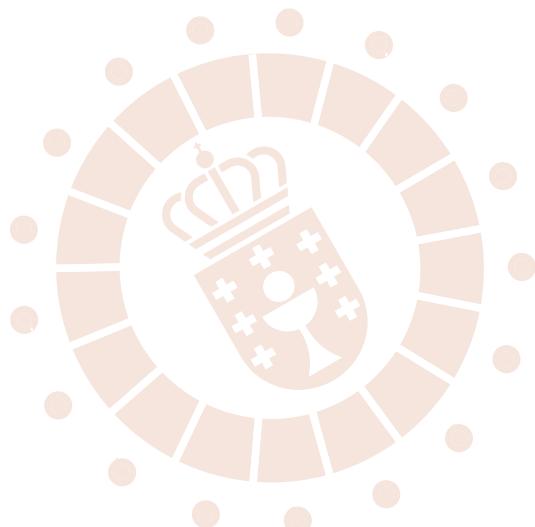
Posteriormente, en su reunión del 15 de abril, acordó que se elaborase un informe jurídico sobre el contenido de la propuesta del referido acuerdo interprofesional, que fue encargado al profesor Javier Gárate, catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Santiago, siendo emitido con fecha 7 de julio de 2010 y remitido a las organizaciones que integran el Consello Galego de Relacións Laborais para su análisis.

quien manifestou ao Consello a dificultade de tratar a estrutura salarial, dado o amplio número de convenios colectivos existentes en Galicia. Actualmente, o tema está pendente da decisión das organizacións que integran o Consello en tanto a facer un estudo dun sector específico ou dun número determinado de convenios colectivos.

■ Informe xurídico sobre o contido da proposta de Acordo interprofesional sobre solución extraxudicial dos conflitos laborais individuais na Comunidade Autónoma de Galicia

A Comisión Permanente do Consello, na súa xuntanza do 15 de marzo, acordou a elaboración dun texto para a xestión do Acordo interprofesional sobre solución extraxudicial de conflitos individuais de traballo, que sexa de carácter obligatorio para todos os conflitos individuais que se produzan no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia.

Posteriormente, na súa xuntanza do 15 de abril, acordou que se elaborase un informe xurídico sobre o contido da proposta do referido acordo interprofesional, que foi encargado ao profesor Javier Gárate, catedrático de Dereito do Traballo e Seguridade Social da Universidade de Santiago, sendo emitido con data 7 de xullo de 2010 e remitido ás organizacións que integran o Consello Galego de Relacións Laborais para a súa análise.



ESTUDOS COMPARATIVOS DE CONVENIOS COLECTIVOS

Según acordó el Pleno del Consello en la planificación de actividades, el personal de este organismo se encargó de realizar a lo largo de 2010 una serie de estudios comparativos de los distintos convenios provinciales en los sectores que solicitaron las partes negociadoras y, en muchos casos, como paso previo a posibles convenios autonómicos.

Se trata, en definitiva, de facilitar los procesos negociadores poniendo en conocimiento de las partes las características, peculiaridades, divergencias y similitudes que muestran otros convenios que afectan a ese sector.

Si bien es cierto que en la mayor parte de los casos las comparativas se refieren a convenios provinciales, también en ocasiones se comparan convenios de otras comunidades autónomas, o incluso diferencias respecto del convenio estatal.

La ejecución de estas comparativas obedece siempre a parámetros objetivos, sin entrar a valorar las

Segundo acordou o Pleno do Consello na planificación de actividades, o persoal deste organismo encargouse de realizar ao longo de 2010 unha serie de estudos comparativos dos distintos convenios provinciais nos sectores que solicitaron as partes negociadoras e, en moitos casos, como paso previo a posibles convenios autonómicos.

Tratase, en definitiva, de facilitar os procesos negociadores poñendo en coñecemento das partes as características, peculiaridades, diverxencias e similitudes que amosan outros convenios que afectan a ese sector.

Se ben é certo que na maior parte dos casos as comparativas se refiren a convenios provinciais, tamén en ocasións se comparan convenios doutras comunidades autónomas, ou incluso diferenzas respecto do convenio estatal.

A execución destas comparativas obedece sempre a parámetros obxectivos, sen entrar a valorar as

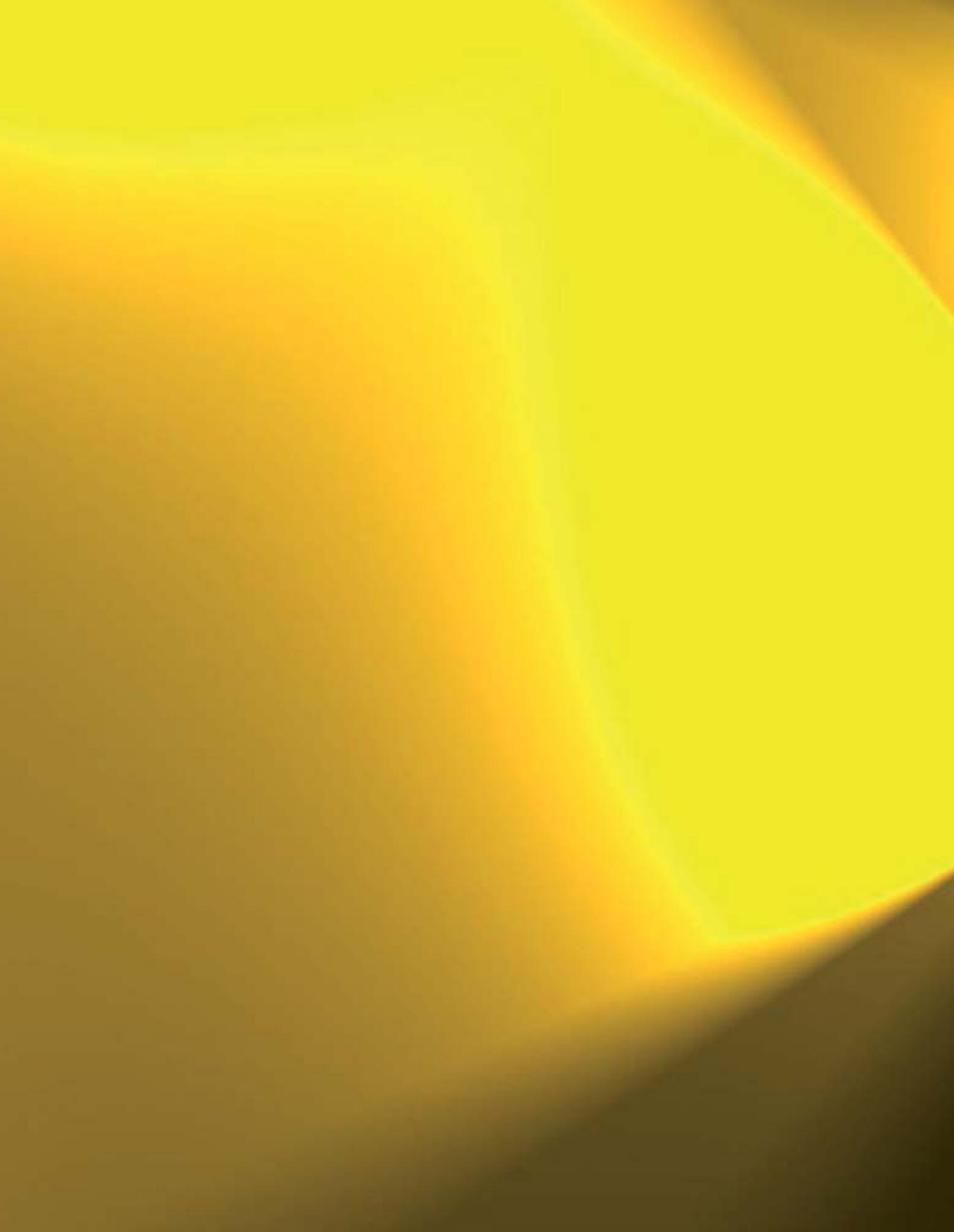
distintas cláusulas. Es bueno conocer los distintos textos convencionales, y en ese empeño de conocimiento y de rebajar dificultades, se encuentra el trabajo del personal del Consello. La finalidad es clara, ayudar a conseguir más dinamismo, más calidad y mejores contenidos técnicos de nuestra negociación colectiva. Alcanzar ese objetivo en un proceso negociador le corresponde ya a las personas que negocian.

En este año 2010 se elaboraron estudios comparativos de los siguientes sectores: siderometalúrgico, limpieza, hostelería y construcción, todos ellos solicitados por alguna de las partes, y todos con muy buena valoración.

distintas cláusulas. É bo coñecer os distintos textos convencionais, e nese empeño de coñecemento e de rebaixar dificultades, atópase o traballo do persoal do Consello. A finalidade é clara, axudar a conseguir máis dinamismo, máis calidade e mellores contidos técnicos da nosa negociación colectiva. Acadar ese obxectivo nun proceso negociador correspóndeelle xa aos suxeitos que negocian.

Neste ano 2010 elaboráronse estudos comparativos dos seguintes sectores: siderometalúrxico, limpeza, hostalaría e construcción, todos eles solicitados por algunha das partes, e todos con moi boa valoración.





RECURSOS HUMANOS E ECONÓMICOS

RECURSOS HUMANOS Y ECONÓMICOS

Personal del Consejo

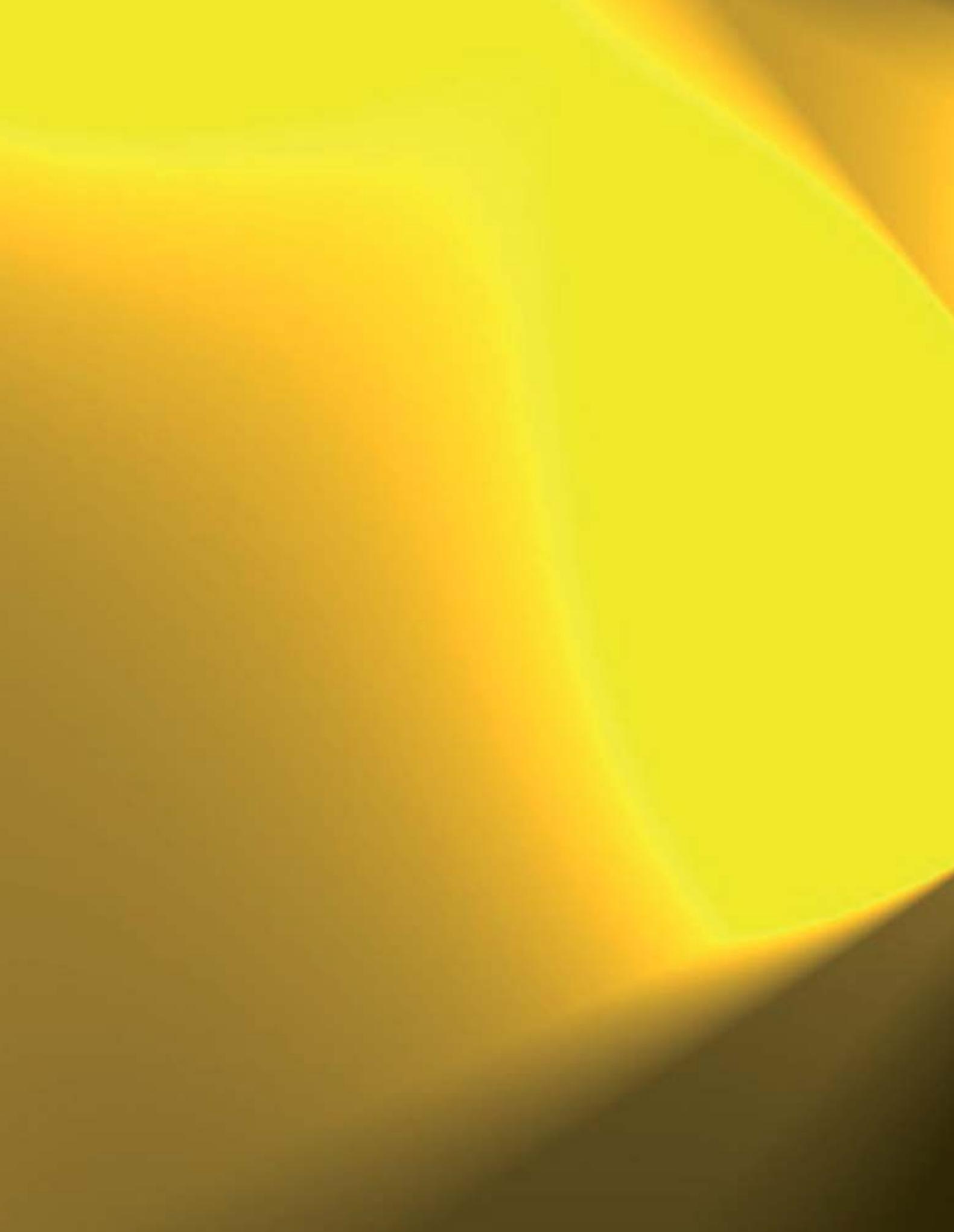
Conciertos de colaboración
para la realización de
prácticas

Gastos presupuestarios
2010

Persoal do Consello

Concertos de colaboración
para a realización de
prácticas

Gastos orzamentarios
2010



PERSOAL DO CONSELLO

De acuerdo con el artigo 14º de la ley reguladora, el personal al servicio del Consello podrá ser funcionario o laboral, según lo establecido en la correspondiente relación de puestos de trabajo y se regirá por la normativa de la comunidad autónoma en materia de personal al servicio de la Administración publica.

La secretaría del Consello ejerce la dirección del personal al servicio del Consello. El nombramiento y las funciones de la secretaría del Consello están recogidas en el capítulo dedicado a la composición del organismo.

La relación de puestos de trabajo es la siguiente:

- un puesto de secretario/a del Consello (30)
- una jefatura del Servicio Jurídico y de Solución de Conflictos (28)
- una jefatura de Servicio de Negociación Colectiva y Gestión de Convenios (28)
- una jefatura de Sección de Gestión Presupuestaria (25)
- una jefatura de Sección de Informes y Publicaciones (25)

De acordo co artigo 14º da lei reguladora, o persoal ao servizo do Consello poderá ser funcionario ou laboral, segundo o establecido na correspondiente relación de postos de trabalho e rexerase pola normativa da comunidade autónoma en materia de persoal ao servizo da Administración publica.

A secretaría do Consello exerce a dirección do persoal ao servizo do Consello. O nomeamento e as funcións da secretaría do Consello recóllense no capítulo dedicado á composición do organismo.

A relación de postos de trabalho é a seguinte:

- un posto de secretario/a do Consello (30)
- unha xefatura de Servizo Xurídico e de Solución de Conflitos (28)
- unha xefatura de Servizo de Negociación Colectiva e Xestión de Convenios (28)
- unha xefatura de Sección de Xestión Orzamentaria (25)
- unha xefatura de Sección de Informes e Publicacións (25)

- una jefatura de Sección de Habilitación y Personal (25)
- una jefatura de Sección Jurídica (25)
- una jefatura de Negociado de Habilitación (20)
- una jefatura de Negociado (18)
- un secretario/a del presidente/a del Consello (18)
- un secretario/a del secretario/a del Consello (16)
- un puesto base administrativo (14)
- cuatro puestos base de auxiliar administrativo (12)
- un puesto base de ordenanza (10)
- un conductor (personal laboral)
- unha xefatura de Sección de Habilitación e Persoal (25)
- unha xefatura de Sección Xurídica (25)
- unha xefatura de Negociado de Habilitación (20)
- unha xefatura de Negociado (18)
- un secretario/a do presidente/a do Consello (18)
- un secretario/a do secretario/a do Consello (16)
- un posto base administrativo (14)
- catro postos base de auxiliar administrativo (12)
- un posto base de ordenanza (10)
- un condutor (persoal laboral)



Persoal do Consello
Personal del Consejo

Los recursos humanos del Consello se estructuran en las siguientes áreas:

1. Área Jurídica y de Solución de Conflictos. Tiene asignada como funciones principales la de apoyo a la secretaría general en el análisis de la normativa estatal y autonómica que incida en las funciones del Consello y en la elaboración de informes sobre proyectos normativos sometidos a dictamen, así como la de gestionar la tramitación de los expedientes de conciliación y Mediación y de arbitraje que se inicien al amparo del AGA.
2. Área de Negociación Colectiva. Tiene encomendada la gestión del programa informático Necol y el seguimiento puntual de los contenidos de los convenios colectivos y revisiones salariales negociadas, así como la elaboración periódica de los distintos informes demandados sobre la negociación colectiva en Galicia.
3. Área de Estudios, Informes y Publicaciones. Asume las funciones de elaboración y coordinación de los estudios e informes que se realizan a iniciativa propia y de las publicaciones periódicas que edita el Consello, entre las que destacan la de dictámenes emitidos, la memoria de actividades del organismo y el Informe anual sobre la situación sociolaboral de la Comunidad Autónoma de Galicia.
4. Área de Administración y Gestión Económica. Tiene encomendada la administración del organismo y la contratación y servicios de mantenimiento, así como el seguimiento y control del presupuesto del Consello y la gestión económica y contable. Asimismo, es la encargada de la organización de cursos, seminarios y encuentros de debate social, entre los que destaca el Encuentro Gallego de Relaciones Laborales que se celebra anualmente y el Curso Superior de Relaciones Laborales.
5. Área de Documentación y Archivo. Gestiona la documentación técnica, las bases de datos documentales y el archivo documental y fondo bibliográfico del Consello.

A continuación, se refleja, por orden alfabético, la relación de trabajadoras y trabajadores que durante 2010 prestaron sus servicios en el Consello:

Os recursos humanos do Consello estrutúranse nas seguintes árees:

1. Área Xurídica e de Solución de Conflitos. Ten asignada como funcións principais a de apoio á secretaría xeral na análise da normativa estatal e autonómica que incida nas funcións do Consello e na elaboración de informes sobre proxectos normativos sometidos a ditame, así como a de xestionar a tramitación dos expedientes de conciliación e Mediación e de arbitraxe que se inicien ao abeiro do AGA.
2. Área de Negociación Colectiva. Ten encomendada a xestión do programa informático Necol e o seguimento puntual dos contidos dos convenios colectivos e revisións salariais negocidas, así como a elaboración periódica dos distintos informes demandados sobre a negociación colectiva en Galicia.
3. Área de Estudos, Informes e Publicacións. Asume as funcións de elaboración e coordinación dos estudios e informes que se realizan a iniciativa propia e das publicacións periódicas que edita o Consello, entre as que destacan a de Ditames emitidos, a memoria de actividades do organismo e o Informe anual sobre a situación sociolaboral da Comunidade Autónoma de Galicia.
4. Área de Administración e Xestión Económica. Ten encomendada a administración do organismo e a contratación e servizos de manteemento, así como o seguimento e control do orzamento do Consello e a xestión económica e contable. Así mesmo, é a encargada da organización de cursos, seminarios e encontros de debate social, entre os que destaca o Encontro Galego de Relacións Laborais que se celebra anualmente e o Curso Superior de Relacións Laborais.
5. Área de Documentación e Arquivo. Xestioná a documentación técnica, as bases de datos documentais e o arquivo documental e fondo bibliográfico do Consello.

A continuación, reflíctese, por orde alfabética, a relación de traballadoras e traballadores que durante 2010 prestaron os seus servizos no Consello:

- Celso Araujo Castro
 - Ignacio Bouzada Gil
 - Carmen Cabanas Carlín
 - Eva Camino Fernández
 - Tina Campo Fernández
 - M^a Jesús Díaz Lorenzana
 - Gumersindo Donas Vázquez
 - Borja Fernández Eiras
 - Concepción González González (hasta el 12 de enero de 2010)
 - Óscar González Requejo (hasta el 4 de agosto de 2010)
 - Ana Iglesias Pardo
 - Emilio Oti Cabanelas
 - M^a José Pérez Señarís
 - José Antonio Prado Leira (hasta el 26 de enero de 2010)
 - Beatriz Rivas Bibian
 - Amelia Rodríguez Sanmartín (hasta el 28 de febrero de 2010)
 - Ramón del Valle López (hasta el 12 de enero de 2010)
- Celso Araujo Castro
 - Ignacio Bouzada Gil
 - Carmen Cabanas Carlín
 - Eva Camino Fernández
 - Ernestina Campo Fernández
 - M^a Jesús Díaz Lorenzana
 - Gumersindo Donas Vázquez
 - Borja Fernández Eiras
 - Concepción González González (ata o 12 de xaneiro de 2010)
 - Óscar González Requejo (ata o 4 de agosto de 2010)
 - Ana Iglesias Pardo
 - Emilio Oti Cabanelas
 - M^a José Pérez Señarís
 - José Antonio Prado Leira (ata o 26 de xaneiro de 2010)
 - Beatriz Rivas Bibian
 - Amelia Rodríguez Sanmartín (ata o 28 de febreiro de 2010)
 - Ramón del Valle López (ata o 12 de xaneiro de 2010)

Desde febrero del año 2010 están vacantes cuatro puestos de trabajo.

Desde febreiro do ano 2010 están vacantes catro postos de traballo.

CONCERTOS DE COLABORACIÓN PARA A REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS

En virtud del concierto de colaboración firmado entre el Consello y la Universidad de Santiago para la realización de prácticas de alumnas y alumnos de últimos años de carrera en empresas y organismos oficiales, resultó seleccionada, entre otros candidatos y candidatas, Vanesa Míguez Ríos, estudiante de Relaciones Laborales.

Vanesa Míguez estuvo en el Consello desde el día 1 de julio hasta el 30 de julio de 2010. El tiempo de colaboración se estableció en 352 horas, en una jornada de 8:30 a 14 horas, de lunes a viernes.

La realización de las prácticas le permitió adquirir una visión de conjunto de las actividades que lleva a cabo este organismo, particularmente en el área de estudios y de negociación colectiva.

Durante el período de las prácticas colaboró fundamentalmente en la elaboración de cuadros estadísticos del Informe anual sobre la situación socio-laboral de Galicia en 2009, publicación de obligada realización de acuerdo con la Ley 5/2008, del 23 de mayo, por la que se regula este Consello.

En virtude do concerto de colaboración asinado entre o Consello e a Universidade de Santiago para a realización de prácticas de alumnas e alumnos de últimos anos de carreira en empresas e organismos oficiais, resultou seleccionada, entre outros candidatos e candidatas, Vanesa Míguez Ríos, estudiante de Relacións Laborais.

Vanesa Míguez estivo no Consello desde o día 1 de xullo ata o 30 de xullo de 2010. O tempo de colaboración estableceuse en 352 horas, nunha xornada de 8:30 a 14 horas, de luns a venres.

A realización das prácticas permitiulle adquirir unha visión de conxunto das actividades que desenvolve este organismo, particularmente na área de estudios e de negociación colectiva.

Durante o período das prácticas colaborou fundamentalmente na elaboración de cadros estadísticos do Informe anual sobre a situación sociolaboral de Galicia en 2009, publicación de obrigada realización de acordo coa Lei 5/2008, do 23 de maio, pola que se regula este Consello.

Además, realizó varios estudios comparativos de los convenios colectivos de sectores como siderometalúrgico, limpieza, hostelería y construcción.

También colaboró en la revisión y corrección de los textos del equipo docente que interviene en el Curso Superior de Relaciones Laborales organizado por este Consello y la Universidad de Santiago de Compostela.

Finalmente, participó en la redacción de dictámenes sobre proyectos normativos de los organismos y otros departamentos de la administración autonómica y de otras instituciones de la comunidad autónoma en materia laboral que emite el Comité Delegado por el Pleno del Consello para la elaboración de dictámenes.

Ademais, realizou varios estudos comparativos dos convenios colectivos de sectores como siderometalúrxico, limpeza, hostalaría e construcción.

Tamén colaborou na revisión e corrección dos textos do equipo docente que intervén no Curso Superior de Relacións Laborais organizado por este Consello e a Universidade de Santiago de Compostela.

Finalmente, participou na redacción de ditames sobre proxectos normativos dos organismos e outros departamentos da administración autonómica e doutras institucións da comunidade autónoma en materia laboral que emite o Comité Delegado polo Pleno do Consello para a elaboración de ditames.

GASTOS ORZAMENTARIOS 2010

	2009	2010
Arrendamentos	6.681,69	6.515,47
Reparaciós, mantemento e conservación	9.209,28	9.460,35
Material de oficina	13.980,81	10.123,93
Subministraciós	6.096,24	9.408,16
Comunicaciós	5.046,79	3.474,65
Publicidade e propaganda	2.668,00	755,20
Gastos diversos	31.932,72	23.451,95
Reunións e conferencias	144.610,12	118.795,97
Limpeza e aseo	10.518,84	10.694,40
Seguridade	10.325,89	10.316,08
Estudos e traballos técnicos	66.725,33	51.493,96
Publicaciós	79.444,07	46.498,47
Indemnizaciós por razón do servizo	18.169,27	12.299,52
Outras indemnizaciós	315.000,00	252.000,00
Total gastos servizos exteriores	720.409,05	565.288,11
Subvención á USC (Curso Superior Relaciós laborais)*	55.058,66	
Gastos de capital	23.995,01	14.433,41
Total gastos	744.404,06	634.780,18
Total gastos de persoal	687.946,17	584.876,36
TOTAL GASTOS 2010	1.432.350,23	1.219.656,54

*Durante 2009 o importe do CSRL foi aboado polo Consello como gasto en servizos exteriores.

