



CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS DE ÁMBITO ESTATAL CON APLICACIÓN EN GALICIA. AÑO 2020

CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS – SECTOR

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de reviaión salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)
99016365012007	ACUICULTURA MARIÑA NACIONAL	Revisión Salarial	CONVENIO 2018-2020 (BOE nº 134, 05/06/2019) Revisión salarial 2020 en el BOE nº 62, 11/03/2020 Artigo 6. Vixencia e duración. O presente convenio entrará en vigor desde a súa publicación no "BOE" e será de aplicación desde o 1 de xaneiro de 2018 e a súa vixencia estenderase ata o 31 de decembro de 2020. Cumprida a vixencia á que se fai referencia, o convenio haberá de ser denunciado por algunha das partes asinantes, no prazo de tres meses anterior ao seu vencemento. O presente Convenio Colectivo, será prorrogado por períodos dun ano, sempre que non medie a oportuna denuncia antes exposta. A representación que realice a denuncia, comunicarao ás outras partes, expresando detalladamente na comunicación, que deberá ser por escrito, a lexitimación que ostenta, os ámbitos do convenio e as materias obxecto de negociación. A comunicación deberá efectuarse simultaneamente co acto da denuncia. Desta comunicación, enviarase copia, a efectos de rexistro, á autoridade laboral correspondente. Unha vez denunciado o Convenio Colectivo, no prazo máximo dun mes a partir da comunicación, procederase a constituír a comisión negociadora. As partes receptoras da comunicación deberán responder á proposta de negociación e as partes establecerán un calendario ou plan de negociación, debéndose iniciar esta nun prazo máximo de quince días a contar desde a constitución da comisión negociadora. O prazo máximo para a negociación será de doce meses a contar desde a data de finalización do Convenio Colectivo anterior. Con todo, mediante acordo das partes, poderase ampliar o prazo máximo para o inicio das negociacións dun novo Convenio, así como o prazo de negociación, conforme ao establecido no artigo 85.3 do Estatuto dos Traballadores. Esgotado o prazo máximo para a negociación, as partes poderanse adherir voluntariamente aos procedementos do servizo Interconfederal de Mediación e Arbitraje (SIMA), para solventar de maneira efectiva as discrepancias existentes tras o transcurso do prazo máximo de negociación sen alcanzarse un acordo. As partes pactan expresamente que todo o contido do presente convenio manterá a súa vixencia, e aplicación plena, ata que non se alcance a firma dun novo convenio que o substitúa.	2,00	Na acta de acordo da revisión salarial 2020 indica: Primeiro punto da Orde do Día: Aberta a sesión e respecto ao único punto da orde do día, de conformidade co disposto no artigo 20 do convenio colectivo de Acuicultura mariña nacional, procédese a actualizar as táboas salariais para o ano 2020. Respecto diso, as partes acordan aplicar un incremento salarial do 2% respecto ás táboas salariais vixentes para o ano 2019, de modo que as táboas para o 2020 son as seguintes: ... Artigo 20. Salario convenio. Salario Convenio é a cantidade que figura no anexo I do presente convenio, e que consta de Salario Base e Plus Especialización e fíxase segundo o grupo e a clasificación de persoal expresada na táboa e no artigo 13 do presente convenio. Establécese como táboa salarial adxunta ao presente convenio para o ano 2018. Para os anos 2019 e 2020 acórdase unha subida salarial do 2% cada un dos anos. No caso que o IPC real de cada un dos anos de vixencia, fosen superior ao 2% establecerase unha Cláusula de Revisión Salarial en igual contía que será levado a táboas e pagándose os atrasos correspondentes. Unha vez aplicada esta Cláusula de Revisión Salarial, a táboa definitiva de cada ano servirá de base de partida para os incrementos dos posteriores anos de vixencia. Os atrasos motivados pola negociación ou aplicación da Cláusula de Revisión Salarial, do presente convenio, poderán ser aboados tras a publicación do mesmo no "BOE" e rateados nos tres meses seguintes.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revalorización salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)
99000355011982	ARTES GRÁFICAS, MANIPULADOS DE PAPEL, MANIPULADOS DE CARTÓN, EDITORIAIS E INDUSTRIAS AUXILIARES	Revisión Salarial	CONVENIO 2019 - 2020 (BOE nº 153, 27/06/2019 - c.e. BOE nº 164, 10/07/2019) Acordo polo que se incorpora un Anexo III (Plan de Igualdade sectorial) no BOE nº 43, 19/02/2020 Revisión salarial 2020 no BOE nº 50, 27/02/2020 Artigo 2.1 Vixencia. Salvo as excepcións expresamente contidas no mesmo, referidas a materias concretas, o presente Convenio terá vigor desde o día 1 de xaneiro de 2019. Artigo 2.2 Duración. A duración deste Convenio fíxase en dous anos contados a partir da antes referida data de entrada en vigor, é dicir, desde o 1 de xaneiro de 2019, ata o 31 de decembro de 2020. O Convenio Colectivo prorrogarase de ano en ano no caso de que non mediase denuncia expresa de ningunha das partes. Unha vez denunciado, entenderase o convenio prorrogado no seu contido un máximo de vinte e catro meses contados desde a finalización da súa duración o 31 de decembro de 2020. A denuncia ten que levarse a cabo dentro dos últimos tres meses da vixencia ou prórroga en curso. Existe a obrigaón de constituír a mesa negociadora no prazo máximo dun mes desde a data en que se produza a denuncia. Artigo 2.3 Da proposta de negociación. A representación sindical ou empresarial que formule a denuncia e pretenda negociar novo Convenio, que substitúa ao entón vixente, deberá acompañar ao seu escrito de denuncia proposta do punto ou puntos a negociar, expresando: a) Prazo de duración do novo Convenio. b) Materias concretas a negociar. c) Repercusión económica anual das condicións que teñan carácter ou incidencia económica. d) Ámbito persoal e funcional, no seu caso, do Convenio que se pretende negociar. e) Proxecto de composición da Comisión Negociadora, con expresión do número de membros de cada unha das representacións. f) Documentación fidedigna, acreditativa de reunir a necesaria lexitimación para negociar un Convenio esixida polo artigo 87.2, 3 e 4 do Estatuto dos Traballadores. g) Se se estima conveniente, ou non, o que as negociacións teñan unha presidencia e, no seu caso, proposta, en terna, da persoa indicada para tal función.	1,8	No Artigo 7.3. Retribucións indica: Artigo 7.3.1 Salario base. Ano 2019. O salario vixente a partir do 1 de xaneiro de 2019 é o resultante de incrementar un 1,8 por 100 o salario vixente desde o 1 de xaneiro de 2018 (anexo I). No caso de que o IPC real nacional de 2019 supere o 1,8 por 100, actualizaranse as táboas salariais de partida do ano 2020 coa devandita diferenza, sen que a suma do incremento pactado en 2019 e a actualización poida superar o 2 por 100. Ano 2020. O salario a partir do 1 de xaneiro de 2020 é o resultante de incrementar un 1,8 por 100 o salario vixente o 31 de decembro de 2019, coa actualización de táboas prevista no apartado anterior, no seu caso. No caso de que o IPC real nacional de 2020 supere o 1,8 por 100, actualizaranse as táboas salariais do ano 2021 coa devandita diferenza, sen que a suma do incremento pactado para 2020 e a actualización poida superar o 2 por 100. Aquelas persoas que estean a percibir o complemento salarial «ex categoría», con garantía «ad personam», con orixe no cambio de sistema de clasificación profesional que tivo lugar en 2009, continuarán percibíndoo coa consideración equivalente ao salario base para todos os efectos, mentres que non ostenten un nivel profesional e salarial cuxo salario base supere a suma do salario base e o complemento «ex categoría» que viña percibindo.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de reviaión salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)
99100235012020	CENTROS E SERVIZOS VETERINARIOS	Convenio colectivo	CONVENIO 2020 - 2022 (BOE nº 219, 14/08/2020) Artigo 5. Ámbito temporal. Este convenio colectivo inicia a súa vixencia o 1 de xaneiro de 2020 e finaliza o 31 de decembro de 2022. Artigo 6. Denuncia e prórroga. 1. Calquera das partes asinantes poderá denunciar este convenio colectivo antes de 90 días da data de finalización da súa vixencia. 2. Para que a denuncia teña efecto haberá de facerse mediante comunicación escrita á outra parte, comunicación que haberá de rexistrarse na Dirección Xeral de Traballo, entendéndose prorrogado o seu contido normativo e obrigacional por períodos anuais de non producirse esta. 3. Unha vez denunciado e concluída a duración pactada, o mesmo seguirá vixente en tanto non se pacte un texto que o substitúa. 4. Unha vez concluída a duración pactada deste convenio colectivo as táboas salariais incrementaranse de acordo co incremento do Índice de Prezos ao Consumo (IPC), ou índice que o substitúa, do ano precedente.	2,00	Incremento salarial 2020 indicado na folia estatística: 2% Artigo 24. Táboas salariais. 1. As táboas salariais pactadas neste convenio colectivo son as referidas aos anos 2020, 2021 e 2022, segundo se establece nos anexos I, II e III respectivamente. 2. Os atrasos do convenio serán aboados antes do último día hábil do mes seguinte á publicación deste convenio colectivo no «Boletín Oficial do Estado» con carácter retroactivo desde o día 1 de xaneiro de 2020.	Non	
99001105011981	COMERCIO DE PAPEL E ARTES GRÁFICAS	Convenio colectivo	CONVENIO 2019-2021 (BOE nº 219, 14/08/2020) Artigo 5. Vixencia. O presente Convenio empezará a rexer desde a data da súa publicación no Boletín Oficial do Estado, excepto as cláusulas relativas a retribucións. Artigo 6. Duración e prórroga. O presente Convenio ten duración desde o 1 de xaneiro do 2019 ata o 31 de decembro do 2021. Con todo a duración acordada no parágrafo anterior, ao finalizar o prazo da súa vixencia, o Convenio entenderase prorrogado en forma tácita de ano en ano, se non se denunciara a teor da normativa desenvolvida en este mesmo Capítulo. Denunciado o actual Convenio subsistirán, con todo, os seus preceptos ata a entrada en vigor do que lle substitúa. Artigo 7. Revisión-denuncia. Estarán lexitimados para formulala as mesmas representacións que o están para negocialo, de acordo co artigo 87 do Estatuto dos Traballadores. Dita lexitimación, que non se supoñerá, terá que acreditarse fidedignamente pola parte denunciante no momento de denunciarse o Convenio. Caso de que unha das partes desexase a revisión do Convenio deberá comunicalo á outra por correo certificado con acuse de recibo con tres meses de anticipación á súa terminación, como mínimo. Esta comunicación deberá dirixirse ao domicilio da Comisión Mixta Interpretadora do Convenio, R/ Miguel Ángel, 1, dpdo. 3º drta. 28010 Madrid.	0,00	Artigo 27. Salario Base. As remuneracións para o período 1 de xaneiro 2019 ao 31 de decembro de 2021 serán as seguintes: Ano 2019: Incrementarase un 1,75% sobre as táboas salariais vixentes do 2018 con efectos do 1 de xaneiro de 2019. Os atrasos correspondentes aboaranse no mes seguinte á publicación no BOE do presente Convenio Colectivo. Ano 2020: 0%. Ano 2021: Incrementarase un 0,75% sobre as táboas salariais do 2019-2020 con carácter provisional desde o 1 de xaneiro de 2021. Cláusula de revisión salarial 2021: Establécese unha revisión salarial anual en referencia ao IPC Real do ano 2020. Se o IPC Real do 2020 supera a porcentaxe prevista para o ano 2021 (0,75%) de incremento salarial, aboarase con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2021 co límite de 1,5%. Os atrasos correspondentes do ano 2019 e 2020 aboaranse no mes seguinte á publicación no BOE do presente Convenio Colectivo. A retribución anual comprendida no anexo II do presente convenio corresponde a doce mensualidades, dúas pagas extraordinarias e unha de beneficios.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revalidación salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)
99001115011981	COMERCIO DE DISTRIBUIDORES DE ESPECIALIDADES E PRODUTOS FARMACÉUTICOS	Convenio colectivo	CONVENIO 2019 - 2020 (BOE nº 215, 10/08/2020) Artigo 4. Ámbito temporal, vixencia e duración. O presente Convenio Colectivo entrará en vigor a partir da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", e en calquera caso no prazo de quince días desde a firma do mesmo. A súa duración será de dous anos, iniciándose o 1 de xaneiro de 2019 e concluíndo o 31 de decembro de 2020. Os efectos económicos retrotraeranse ao 1 de xaneiro de 2019 e ao 1 de xaneiro de 2020 para o segundo ano de vixencia. Salvo no caso do complemento de nocturnidade cuxos efectos serán desde o 23 de xuño de 2020. Artigo 5. Denuncia e revisión. As partes comprométense a iniciar a negociación do novo Convenio tres meses antes de finalizar a súa vixencia, sen que sexa necesario o realizar denuncia de Convenio ningunha, xa que quedará denunciado automaticamente ao alcanzarse os tres meses anteriores á finalización da vixencia pactada. Polo demais, estarase ao establecido na lexislación vixente en cada momento.	0,7	No Artigo 15. Táboas salariais do ano 2019 e 2020 indica: Salario total anual: 1.º Incrementos por anos: Para os anos de vixencia deste convenio establécense os seguintes incrementos xerais: Ano 2019: 1,9%. Ano 2020: 0,7%. Sen prexuízo do disposto no segundo parágrafo do artigo 17 do presente convenio, o pago dos atrasos pendentes desde o 1 de xaneiro de 2019 farase efectivo no mes de setembro de 2020. As Táboas Salariais de aplicación en cada ano de vixencia deste convenio, fixadas en salario total anual, serán as seguintes: A) Ano 2019 Establécense para o ano 2019 os seguintes Salarios de cada Grupo: ... Nota aclaratoria: "En relación ás táboas salariais correspondentes ao ano 2019 e, aos únicos efectos do cálculo das mesmas, detraerase a diferenza entre o incremento pactado (1,8%) e o IPC do ano 2018 (1,2%). Esa redución efectuarase diminuindo a subida do 1,9 para o ano 2019 na mencionada diferenza". Establécense para o ano 2020 os seguintes Salarios de cada Grupo: ... O Salario Mínimo Garantido rexerese polo previsto neste artigo. 2.º Salario Mínimo Garantido. ... Artigo 17. Revisión salarial. No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) publicado polo Instituto Nacional de Estatística (INE) rexistrase ao 31 de decembro do ano 2020 unha variación respecto á porcentaxe de incremento inicialmente pactado para o devandito ano (0,7%), efectuarase unha revisión salarial sempre á alza, desde o momento en que se constate oficialmente dita circunstancia na variación sobre a indicada cifra, consonte os seguintes criterios: Se o IPC correspondente ao ano 2020, publicado habitualmente polo INE en xaneiro de 2021, fose superior ao incremento pactado para o ano 2020 (0,7%): O incremento de salarios resultante do cálculo establecido no parágrafo anterior, aboarase con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro do ano 2020, servindo como base de cálculo para as táboas salariais do ano 2021. No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) publicado polo Instituto Nacional de Estatística (INE) I de 2020 superase o 1,9%, a revisión que correspondese limitárase a esta porcentaxe Artigo 18. Cláusula aclaratoria. As cantidades entregadas a conta do Convenio serán absorbibles e compensables globalmente co incremento acordado. Os atrasos devindicados serán aboados dunha soa vez e como máximo a trinta de setembro de 2020.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de reviaión salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)
99000165011987	EMPRESAS DE MEDIACIÓN EN SEGUROS PRIVADOS (antes AXENTES E CORREDORES DE SEGUROS)	Convenio colectivo	CONVENIO 2019-2022 (BOE nº 6, 07/01/2020) Artigo 3. Ámbito temporal. 1. Duración: Desde 1.º de xaneiro do 2019 ata o 31 de decembro de 2022, coas condicións e efectos específicos que se establecen para determinadas materias nas correspondentes normas e disposicións transitorias. 2. Vixencia: O presente Convenio entrará en vigor aos 20 días da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", e manterá a súa vixencia xeral ata o 31 de decembro de 2022, salvo naquelas materias para as que se dispoña unha vixencia distinta. Os seus efectos económicos, a excepción dos conceptos incluídos na sección 2.ª do Capítulo VIII deste convenio e do que expresamente así se indique, retrotraeranse ao 1 de xaneiro de 2019. 3. Prórroga e denuncia: O Convenio xeral entenderase prorrogado de ano en ano se non se denuncia en forma por quen teña lexitimación para iso. A denuncia haberá de producirse entre o 1 e o 31 de decembro, do ano do seu vencemento, ou do de calquera das súas prórrogas. Unha vez denunciado o Convenio, procederase a constituír a Comisión Negociadora nos termos e prazos establecidos no TRET. 4. Período de negociación: Denunciado o Convenio, entenderase que o mesmo mantén a súa vixencia durante o período de negociación e prórroga que se regulan neste apartado. O devandito período comezará a computarse desde o inicio das negociacións momento que, en todo caso, se sitúa aos 45 días desde que o Convenio fose denunciado. Transcorrido un ano de negociación sen que se acordase un novo Convenio, prorrogarase por tres meses adicionais o citado período de negociación. Durante a devandita prórroga, as partes acudirán ao procedemento de mediación regulado no Acordo sobre Solución Autónoma de Conflitos Laborais (ASAC), para a procura de solución das discrepancias existentes. Tamén poderán as partes acordar someterse ao procedemento arbitral previsto no citado ASAC. Igualmente, durante a referida prórroga, as partes determinarán as materias do Convenio que prorrogarán a súa vixencia máis aló dos referidos períodos, nos termos e co alcance que en tal momento determinen, tomando como referencia para a súa análise e valoración para ese efecto, tanto as materias tratadas na negociación e o grao de consenso alcanzado respecto das mesmas, como as materias que non fosen obxecto de tratamento na negociación. Mentres dure o período de negociación e ata que se publiquen novas táboas salariais, as empresas poderán efectuar adiantos a conta dos incrementos salariais do convenio atendendo a factores obxectivos de previsión salarial, procedendo á súa regularización unha vez se acorden e publiquen as táboas definitivas.	1,75	Artigo 42. Condicións económicas para os anos 2019, 2020, 2021 e 2022. 1.Establécense os seguintes incrementos salariais: Ano 2019 1,75% Efectos a partir do 01/01/2019, salvo para axudas de custo, gastos de locomoción e compensación económica por xantar. Anexo I Ano 2020 1,75% Efectos a partir do 01/01/2020 Anexo II Ano 2021 1,75% Efectos a partir do 01/01/2021 Anexo III Ano 2022 1,75% Efectos a partir do 01/01/2022 Anexo IV 2. Estes incrementos aplicaranse sobre a Táboa Salarial, Complemento por Experiencia, Mínimo do PAE e Plus Funcional de Inspección. 3.Para o ano 2019, a contía de Axudas de custo, Gastos de Locomoción e Compensación económica do Xantar, serán as cantidades previstas nos apartados 5 e 6 do Anexo I deste Convenio, tendo efecto aos 20 días de publicación deste Convenio no "Boletín Oficial do Estado". 4. Seguirá sendo de aplicación a absorción prevista no artigo 4.1 do presente Convenio. Incremento salarial variable para os anos 2019, 2020, 2021 e 2022. 1. Mediante este incremento configúrase unha promoción retributiva para o persoal na que se recoñece a achega colectiva aos ingresos por comisións derivadas da intermediación de seguros da empresa, con obxecto de aumentar o grao de motivación e compromiso do persoal, permitindo retribuír de maneira máis adecuada á situación da empresa. 2. Este incremento salarial variable está relacionado co crecemento da empresa, calculándose en función do incremento porcentual de ingresos por comisións de seguros e honorarios facturados, en cada caso e exclusivamente, derivados da actividade de mediación de seguros e reaseguros pola empresa e respecto ao ano anterior. 3. Para o seu cálculo deberán tomarse como referencia os datos comunicados á Dirección Xeral de Seguros na Declaración Estatístico Contable Anual presentada no mes de abril de cada ano, polas empresas de mediación. (Anexo I, modelo 3.2 apartado 1.a) e Anexo II, modelo apartado 1, en concepto de comisións percibidas das entidades aseguradoras, do Real Decreto 764/2010, do 11 de xuño, polo que se desenvolve a Lei 26/2006, do 17 de xullo, de mediación de seguros e reaseguros privados en materia de información estatístico contable e do negocio, e de competencia profesional). No caso de non contar con esta obrigación, a empresa deberá tomar como referencia para o cálculo as facturas expedidas polas compañías de seguros no ano correspondente. 4. Do montante de comisións e honorarios facturados pola empresa, deberán descontarse aqueles ingresos xerados por carteira de seguros adquiridas por fusión, absorción, compra-venta, ou negocios similares. 5. O incremento porcentual resultante calculado segundo os apartados 3 e 4 anteriores, servirá de base para coñecer o incremento salarial que corresponde á persoa traballadora, que deberá aplicarse exclusivamente sobre o salario base anual e en función do escalado acordado. (Anexo I apartado 7 para o ano 2019; anexo II apartado 7 para o ano 2020; anexo III apartado 7 para o ano 2021; anexo IV apartado 7 para o ano 2022). Este incremento salarial aboarase, por unha soa vez, mediante un pago único, no mes de setembro, non tendo carácter consolidable. Para os casos regulados no artigo 71 deste Convenio, nos que o cesionario queda subrogado en todos os dereitos e obrigacións laborais do anterior, o incremento salarial variable a aplicar será o mesmo para todo o persoal, en función do tempo de permanencia na empresa. Con todo, con obxecto de premiar o esforzo individual e permitir a súa retribución de forma máis equitativa, as empresas que teñan introducidos instrumentos de medición da produtividade, conforme recolle o artigo 9 do presente convenio, poderán pactar coa representación legal das persoas traballadoras que este incremento se relacione coa produtividade de cada persoa traballadora, de tal maneira que unicamente se reparta entre as persoas traballadoras que obteñan unha produtividade polo menos igual á media da empresa ou centro de traballo, nos termos que queden pactados. En consecuencia, o incremento salarial correspondente segundo se indica neste apartado 5, deberá aplicarse sobre a suma da totalidade dos salarios base anuais de todo o persoal da empresa ou centro de traballo e o devandito resultado repartirase por partes iguais entre todas as persoas traballadoras que teñan dereito ao incremento, conforme ao pacto alcanzado. Con todo, á hora de determinar a produtividade de cada persoa traballadora, deberán terse en conta as seguintes circunstancias: -Que durante o ano correspondente ao incremento salarial variable, a persoa traballadora iniciara o seu contrato ou, nun período mínimo de 6 meses dentro dese ano, lle foran asignadas tarefas distintas ás que viña desenvolvendo habitualmente, cando ditas funcións novas ocupen o 60% ou máis da súa xornada. -Que o seu contrato se vise suspendido por causa de maternidade, paternidade, risco durante o embarazo, lactación ou por un longo período de incapacidade temporal, considerándose como tal aquel que sexa superior a 60 días seguidos de baixa por enfermidade. A empresa deberá pactar coa representación legal das persoas traballadoras as bases e os criterios oportunos para determinar o nivel e/ou índice de produtividade que se considera normal na empresa ou centro de traballo, tales como a determinación do sistema de medición da produtividade que se utilizará e/ou o índice de produtividade que se considerará normal e o período base para comparacións, así como todas as circunstancias que respecto diso consideren oportuno negociar. 6. A empresa debe acreditar o incremento aplicado e o seu cálculo no prazo dun mes desde a finalización do prazo establecido para a presentación da Documentación Estatístico Contable e en todo caso, como máximo, antes do 30 de setembro tendo o mesmo prazo os axentes exclusivos. Presentarase ante a representación legal das persoas traballadoras, ou na súa falta ás propias persoas traballadoras, a documentación acreditativa citada nos puntos 3 e 4 anteriores. O incumprimento desta obrigación supoñerá a aplicación do incremento salarial máximo establecido no escalado do apartado 5 deste artigo. Este incremento será de obrigada aplicación cando, solicitando a RLT ou o propio persoal, no seu caso, o cálculo e acreditación do incremento aplicado ou non, a empresa negúese a iso. 7. Este incremento poderá ser obxecto de absorción ou compensación por ou con outro concepto retributivo ou mellora salarial voluntaria. 8. A persoa traballadora percibirá este incremento en proporción ao tempo de permanencia na empresa durante o ano en que se xerou o mesmo, computándose a partir do día 1 do mes seguinte á súa incorporación. 9. No caso de empresas de nova creación, o incremento salarial variable aboarase a partir do terceiro ano de vida da empresa.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)
99014585012004	EMPRESAS DE XESTIÓN E MEDIACIÓN INMOBILIARIA	Convenio colectivo	CONVENIO 2019-2021 (BOE nº 11, 13/01/2020) Acordo de modificación do convenio no BOE nº 135, 14/05/2020 Artigo 3. Ámbito temporal: Vixencia e duración. O presente convenio entrará en vigor o día da súa firma con independencia da data en que se efectúe a súa publicación no "Boletín Oficial do Estado". Iso con todo as súas condicións económicas terán efectos desde o primeiro de xaneiro de 2019 e a súa vixencia finalizará o 31 de decembro de 2021. Artigo 4. Prórroga, Denuncia e Ultraactividade. O presente convenio quedará automaticamente prorrogado por períodos anuais, se non é denunciado por escrito durante os dous meses anteriores á data da súa finalización por quen teña a representatividade requirida, debendo comunicar a denuncia ás outras representacións e á autoridade laboral. Caso de non efectuarse a denuncia no tempo e forma previstos no parágrafo anterior e producíndose a prórroga anual automática, todos os conceptos salariais axustaranse seguindo o mesmo criterio de incremento que o establecido para o ano 2021. Denunciado o convenio, o mesmo manterá a súa vixencia durante a negociación e ata que non se alcance acordo sobre o novo convenio que o substitúa.	2,2	Incremento salarial 2020 indicado na folia estatística: 2,20% Artigo 28. Incrementos Salariais e Cláusula de revisión salarial. A escala salarial anual vixente para os períodos comprendidos entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro dos anos 2019 e 2020, respectivamente, así como o importe dos demais conceptos salariais para os devanditos períodos, figuran no Anexo I deste Convenio. A escala salarial anual inicial, vixente para o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro do ano 2021 será o resultado de incrementar os importes dos conceptos salariais que figuran no Anexo I deste Convenio para o ano 2020, na contía da taxa de variación anual do IPC xeral para o 31 de decembro de 2020. A escala salarial definitiva para o devandito período de 2021, será o resultado de incrementar os importes da Táboa inicial vixente durante 2021, na diferenza que puidese existir entre a taxa de variación anual final do IPC xeral durante o ano 2021 e a taxa de variación anual do IPC xeral para o 31 de decembro de 2020, só e exclusivamente no caso de que a primeira fose superior á segunda. A revisión salarial que proceda resultante do exposto nos dous parágrafos anteriores aboarase, no seu caso, nunha soa paga, previa publicación no "Boletín Oficial do Estado" das táboas salariais que elabore a Comisión Paritaria prevista no artigo 9 do presente convenio, que se reunirá antes dos días 15 de febreiro de 2021 e 2022, respectivamente, para elaboralas e acordar o seu envío ao organismo correspondente do Ministerio de Traballo Migracións e Seguridade Social para a súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", sendo tamén de aplicación para estes efectos o previsto no seguinte apartado deste artigo. O resto de conceptos integrantes da estrutura salarial, a excepción do Complemento Persoal de Garantía, veranse incrementados cos mesmos criterios anteriormente expostos neste artigo.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revalorización salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)
99001945011981	ESTABLECEMENTOS FINANXEIROS DE CRÉDITO	Convenio colectivo	CONVENIO 2019 - 2020 (BOE nº 183, 03/07/2020) Artigo 2. Ámbito temporal. O presente Convenio entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2019 e terminará a súa vixencia o 31 de decembro de 2020. Artigo 6. Denuncia. 1. O presente Convenio Colectivo entenderase prorrogado de ano en ano se non mediase denuncia expresa por escrito de calquera das partes, efectuada cunha antelación dun mes respecto do termo da súa vixencia inicial ou de calquera das súas prórrogas anuais. 2. Dentro do prazo dun mes a contar desde a denuncia constituirase a Comisión para a negociación dun novo Convenio, nos termos establecidos no artigo 89.2 do Estatuto dos Traballadores, entendéndose como inicio efectivo da negociación a reunión na que as partes presenten as plataformas de conceptos ou aspectos que pretendan negociar. 3. Denunciado o Convenio, e ata que non se logre acordo expreso, para os efectos do previsto nos artigos 86.3 e 86.4 do Estatuto dos Traballadores entenderase que se mantén a vixencia do seu contido normativo. Artigo 3. Substitución e remisión. 1. O presente Convenio Colectivo substitúe integramente, nas materias reguladas por el, a todo o regulado en anteriores Convenios Colectivos e á Ordenanza laboral de oficinas e despachos. 2. En todas as materias non reguladas polo presente Convenio Colectivo, estarase ao disposto no Estatuto dos Traballadores e, en xeral, á lexislación de rango superior vixente en cada momento, quedando expresamente derogados os anteriores Convenios colectivos e substituída a citada Ordenanza laboral	2,3	Incremento salarial 2020 indicado na folla estatística: 2,30% No Artigo 13. Táboas salariais indica: Os soldos mínimos garantidos, a devindicar con carácter bruto anual por xornada ordinaria de traballo, para cada un dos niveis establecidos no presente Convenio son, para o ano 2019, os seguintes: ... Para o ano 2020 serán os seguintes: ... As condicións individuais que puidesen gozarse como condición máis beneficiosa en relación coa integración das antigas categorías profesionais nos novos grupos e niveis fixados no presente Convenio colectivo respectaranse estritamente "ad personam". No ámbito de cada empresa, mediante acordo coa persoa contratada, poderase substituír parte da súa remuneración global por todos os conceptos establecida no Convenio polas retribucións en especie que permita a normativa vixente en cada momento, respecto a o seu límite e conceptos, e sen alteración do monto bruto anual da devandita retribución. Nestes supostos, as ofertas da empresa irán dirixidas á totalidade do cadro de persoal das mesmas, informándose previamente á representación legal das persoas traballadoras e os conceptos figurarán en nómina de forma detallada e separada do resto de conceptos salariais. Disposición adicional quinta. Cláusula de actualización salarial e produtividade. Tomando en consideración o resultado final contable despois de impostos, as empresas aboarán, no seu caso, unha paga no primeiro semestre de 2020, unha vez verificado o devandito resultado no exercicio fiscal de 2019, aplicando sobre as táboas do artigo 13 do Convenio as seguintes porcentaxes: - Perdas: 0%. - Beneficios: 0,5%. - Beneficios superiores ao exercicio anterior: 0,75%. - Beneficios superiores ao exercicio anterior en porcentaxe de dous díxitos: 1,2%. Tomando en consideración o resultado final contable despois de impostos, as empresas aboarán, no seu caso, unha paga no primeiro semestre de 2021, unha vez verificado o devandito resultado no exercicio fiscal de 2020, aplicando sobre as táboas do artigo 13 do Convenio as seguintes porcentaxes: - Perdas: 0%. - Beneficios: 0,5%. - Beneficios superiores ao exercicio anterior: 0,75%. - Beneficios superiores ao exercicio anterior en porcentaxe de dous díxitos: 1,3%. Os anteriores conceptos, contías e porcentaxes non son acumulativos.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de rexaión salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)
99001995011981	ESTACIÓN DE SERVIZO	Convenio colectivo	CONVENIO 2019-2021 (BOE nº 62, 11/03/2020) Revisión salarial 2020 en el BOE nº 189, 10/07/2020 Artigo 4. Ámbito temporal. O presente Convenio ten unha vixencia de 3 anos, desde o 1 de xaneiro de 2019 ata o 31 de decembro de 2021, e entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", salvo no previsto para os seus efectos económicos, que se rexerá polo disposto expresamente no Capítulo VI (artigos 30 a 41, ambos inclusive). O presente convenio quedará denunciado o 1 de outubro de 2021. Para os efectos do disposto no artigo 86.3 do Estatuto dos Traballadores, finalizada a vixencia prevista, o convenio quedará prorrogado durante un período de 24 meses computados desde a data da súa denuncia, isto é, desde o 1 de outubro de 2021. No prazo máximo dun mes desde a denuncia procederase a constituír a comisión negociadora do novo convenio colectivo.	1,3	Artigo 40. Incrementos e revisións salariais. O salario base será obxecto das seguintes revisións nos anos de vixencia do convenio: - Para o ano 2019 páctase o pago de atrasos dun 1,5% con efectos do 1 de xaneiro do devandito ano e tomando como referencia as táboas do convenio 2018. Consolidándose e incrementándose sobre as táboas salariais de 2018. - Para o ano 2020 acórdase un incremento sobre as táboas de 2019 do 1,3%, con efectos e carácter retroactivo do 1 de xaneiro do devandito ano. Consolidándose e incrementándose sobre as táboas salariais de 2019. - Para o ano 2021 acórdase un incremento sobre as táboas de 2020 do 1,3% con efectos e carácter retroactivo do 1 de xaneiro do devandito ano. Consolidándose e incrementándose sobre as táboas salariais de 2020. Cláusula de revisión salarial: No caso de que o IPC real publicado polo Instituto Nacional de Estadística resultase superior ao 1,5% en 2019, efectuarase unha actualización salarial, con carácter retroactivo ao 1 de xaneiro, equivalente á diferenza entre o IPC real e o 1,5%, sobre os conceptos aos que se aplicou o incremento pactado. No caso de que o IPC real publicado polo Instituto Nacional de Estadística para os anos 2020 e 2021 resultase superior ao 1,3% pactado para cada un dos devanditos anos, efectuarase unha actualización salarial cada un deles, equivalente á diferenza entre o IPC real e os incrementos inicialmente realizados, sobre os conceptos aos que se aplicou o incremento pactado. En todo caso, a diferenza entre os incrementos pactados e o IPC real deberá ser do máis 0,3% para cada ano. A revisión, en caso de corresponder, terá carácter retroactivo aplicándose con data de 1 de xaneiro do ano correspondente.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revalidación salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)
99001305011981	FABRICACIÓN DE CONSERVAS VEXETAIS	Convenio colectivo	CONVENIO 2017 - 2019 (BOE nº 277, 16/11/2018) Prórroga ata 31/12/2021 (BOE nº 316, 03/12/2020) Táboas salariais 2019 - BOE nº 45, 21/02/2019 Na acta de acordo da prórroga ata 31/12/2021 indica: Primeiro. Prorrogar a vixencia do Convenio Colectivo 2017-2019 (publicado no "Boletín Oficial do Estado" n.º 277 do 16 de novembro de 2018) ata o 31 de decembro de 2021. Artigo 4. Ámbito temporal. 1. Duración.- O presente convenio ten vixencia desde o 1 de xaneiro de 2017 ata o 31 de decembro de 2019. 2. Denuncia.- O presente convenio poderá ser denunciado por calquera das partes dentro dos últimos tres meses da finalización da súa vixencia temporal; en caso de non ser denunciado considerarase prorrogado por un ano no seu articulado, aínda que a revisión da táboa salarial realizarase de forma obrigatoria, así como a dos anexos que fosen pactados para a mesma vixencia que o convenio. 3. Ultraactividade.- O período legal de ultraactividade previsto no artigo 86.3 do Estatuto dos Traballadores terá unha duración de cinco (5) anos. No caso de que por norma ou lei xeral se estableza un prazo superior estarase ao que diga a dita norma ou lei.	1,00	Na acta de acordo da prórroga ata 31/12/2021 indica: ACORDAN Primeiro. Prorrogar a vixencia do Convenio Colectivo 2017-2019 (publicado no «Boletín Oficial do Estado» n.º 277 do 16 de novembro de 2018) ata o 31 de decembro de 2021. Segundo. Considérase como definitiva para o ano 2019 a táboa salarial publicada no «Boletín Oficial do Estado» n.º 45 do 21 de febreiro de 2019. Terceiro. Apróbase a táboa salarial inicial de 2020 (que se acompaña) e que se aplicará con efectos do 1 de xaneiro de 2020. É o resultado de aplicar á táboa salarial considerada definitiva de 2019 un incremento do 1%. No caso de que o IPC nacional de 2020 sexa superior ao 1% realizarase unha revisión salarial coa diferenza ata o tope do 1,5%. Se o IPC supera o 1,5% o exceso non será tido en conta para a revisión. A revisión aplicarase, se procede, desde o 1 de xaneiro de 2020. Cuarto. Para o ano 2021 aplicarase unha suba do 1% sobre a táboa salarial definitiva de 2020. No caso de que o IPC nacional de 2021 sexa superior ao 1% realizarase unha revisión salarial coa diferenza ata o tope do 1,5%. Se o IPC supera o 1,5% o exceso non será tido en conta para a revisión. A revisión aplicarase, se procede, desde o 1 de xaneiro de 2021. Quinto. Constituirase unha Comisión Técnica que durante o ano 2021 analizará a normativa vixente co obxecto de acordar as melloras ou modificacións que sexan necesarias no texto do convenio colectivo que agora se prorroga.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de reviaión salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)
99002455011981	FARIÑAS PANIFICABLES E SÉMOLAS	Convenio colectivo	CONVENIO 2019-2022 (BOE nº 169, 17/06/2020) Artigo 4. Temporal. a) Vixencia. Desde o 1 de xaneiro de 2019 ao 31 de decembro de 2022. b) Forma e condicións de denuncia do convenio. O presente Convenio, será prorrogado por períodos dun ano, sempre que non medie a oportuna denuncia, cun mes mínimo de antelación. A representación que realice a denuncia, comunicará a outra parte, expresando detalladamente na comunicación, que deberá ser por escrito, a lexitimación que ostenta, os ámbitos do convenio e as materias obxecto de negociación. A comunicación deberá efectuarse simultaneamente co acto da denuncia. Desta comunicación, enviarase copia, a efectos de rexistro, á autoridade laboral correspondente. c) Prazo máximo para o inicio da negociación. Unha vez denunciado o Convenio, no prazo máximo dun mes a partir da comunicación, procederase a constituír a comisión negociadora. A parte receptora da comunicación, deberá responder á proposta de negociación e ambas as partes establecerán un calendario ou plan de negociación, debéndose iniciar esta nun prazo máximo de quince días a contar desde a constitución da comisión negociadora. d) Prazo máximo para a negociación. O prazo máximo para a negociación determinarase en función da duración da vixencia do convenio anterior. Este prazo será de doce meses cando a vixencia do ano anterior fose de dous ou máis anos, a contar desde a data de finalización do convenio anterior. Esgotado o prazo máximo para a negociación, as partes poderanse adherir voluntariamente aos procedementos do Servizo Interconfederal de Mediación e Arbitraje (SIMA), para solventar de maneira efectiva as discrepancias existentes tras o transcurso do prazo máximo de negociación sen alcanzarse un acordo. e) Ultraactividade. As partes pactan expresamente, que con independencia do prazo de negociación, todo o contido do presente convenio e os seus anexos manterán a súa vixencia e aplicación plena, ata que non se alcance a firma dun novo convenio que o substitúa.	2,75	No ANEXO NÚMERO 3 (Condicións económicas) indica: Incrementos salariais Para cada ano de vixencia temporal do presente Convenio, establécense os seguintes incrementos salariais, que se aplicarán sobre a táboa salarial definitiva do ano anterior: Ano 2019: 1,75%. Ano 2020: 2,75%. Ano 2021: 2,25%. Ano 2022: 2,25%. Cláusula de revisión salarial: No caso de que o IPC real sexa superior á subida establecida, actualizaranse as táboas salariais ao devandito IPC co pago dos correspondentes atrasos ao 1 de xaneiro de cada ano. No caso de que o IPC real do ano sexa positivo pero inferior ao incremento acordado só se actualizarán as táboas salariais ao IPC real máis 0,25% e sen que iso supoña devolución de cantidade ningunha para as persoas traballadoras. Sen prexuízo do anterior, e en todo caso, a táboa salarial vixente nunca poderá ser inferior á táboa salarial do ano anterior.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de reviaión salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)
99002405011982	GRANDES ALMACÉNS	Revisión Salarial	CONVENIO 2017 - 2020 (BOE nº 242, 07/10/2017) Revisión salarial 2018 no BOE nº 52, 28/02/2018 Acta do Acordo relativo ao incremento para o ano 2018 do complemento salarial variable e non consolidable no BOE nº 141, 11/06/2018 Incremento salarial 2019 no BOE nº 34, 08/02/2019 Aplicación apartados 2 e 3 do artigo 24 (Incremento variable 2019) no BOE nº 151, 25/06/2019 Táboa salarial 2020 (incremento fixo) no BOE nº 50, 27/02/2020 Aplicación apartados 2 e 3 do artigo 24 (Incremento variable 2020) no BOE nº 219, 14/08/2020 Artigo 3. Ámbito temporal, cláusula derogatoria e revisión. 1. A vixencia xeral do presente Convenio iniciárase a partir de primeiro de xaneiro de 2017, finalizando o 31 de decembro de 2020 salvo para as materias que teñan unha vixencia específica expresada no propio Convenio. Os efectos económicos das táboas salariais entrarán en vigor o primeiro de xaneiro de 2017, salvo disposición expresa contida no propio Convenio. A denuncia do Convenio Colectivo, ou da parte que se pretenda revisar ao termo da súa vixencia parcial, efectuarase de conformidade co artigo 89 do Estatuto dos Traballadores, debendo notificarse a mesma cun prazo mínimo de quince días antes da finalización da súa vixencia. De conformidade co previsto no artigo 86.3 do Estatuto dos Traballadores, se no período de negociación non se alcanzase un acordo as partes someterán as súas diferenzas a unha mediación dentro dos procedementos voluntarios previstos no V ASAC, ou acordo que o substitúa nos termos previstos no artigo 88 deste Convenio. 2. Derogación: Desde o momento de entrada en vigor dos efectos do presente Convenio quedan derogados expresamente, e substituídos polo nel previsto, todos e cada un dos contidos dos Convenios colectivos anteriores.	1,8	Na acta de acordo da revisión salarial 2020 indica: Único. Aplicación incremento salarial artigo 24. Apartado 1 do Convenio Colectivo de Grandes Almacéns (BOE do 7 de outubro de 2017) para o ano 2020. Aberta a sesión, e en cumprimento do previsto no Convenio Colectivo de Grandes Almacéns (BOE do 7 de outubro de 2017), a comisión mixta por unanimidade, acorda aplicar con efectos 1 de xaneiro de 2020, o incremento fixo do 1%, de acordo co disposto no apartado 1 do artigo 24 do Convenio de Grandes Almacéns. A tales efectos, procédese a aprobar as novas táboas (artigo 22 do Convenio) con efectos do 1 de xaneiro de 2020: ... A Comisión Mixta respecto ao incremento variable anual en función de evolución de vendas do sector, acorda esperar aos datos definitivos do INE, momento en que se volverán a reunir para determinar no seu caso o incremento adicional conforme ao artigo 24. Apartados 2 e 3 do Convenio Colectivo de Grandes Almacéns. Artigo 24. Incremento Salarial 2018 a 2020 1. Incremento sobre táboas fixo. En cada un dos anos 2018, 2019 e 2020, e con efectos do un de xaneiro de cada ano, aplicarase un incremento fixo nas táboas do artigo 22 do convenio do 1%. 2. Incremento variable anual en función de evolución de vendas do sector. En función do dato de consumo anual en Grandes Superficies, medido como Índice de Comercio polo miúdo en Grandes superficies Xeral, base 2010, unha vez deducido o efecto inflación (prezos constantes), que o Instituto Nacional de Estatística facilita anualmente ao Ministerio de Economía, as persoas traballadoras percibirán, unha vez colégase o dato do ano anterior (media de xaneiro a decembro) e en función da diferenza numérica do dato do devandito ano respecto á media dos dous anos precedentes, un complemento salarial variable e non consolidable, polo importe resultante da aplicación do seguinte cadro, calculado sobre as Táboas salariais do artigo 22. A título de exemplo, en xaneiro de 2018 aplicárase o que corresponda en función da diferenza numérica positiva que poida existir entre o índice anual en cuestión correspondente ao ano 2017 (media de xaneiro a decembro), e a media do índice dos anos 2015 (85,52) e 2016 (88,64), que é do (87,08). 0,5 a 1: 0,20%. 1,01 a 1,5: 0,40%. 1,51 a 2: 0,60%. 2,01 a 2,5: 0,80%. 2,51 a 3: 1,00%. 3,01 a 3,5: 1,20%. 3,51 a 4: 1,40%. 4,01 a 4,5: 1,60%. 4,51 a 5: 1,80%. De 5,01 en diante: 2,00%. 3. Consolidación en táboas en función da evolución do ICM en Grandes superficies Xeral. Anualmente consolidáranse, adicionalmente ao incremento en Táboas previsto no punto 1 deste artigo, o importe resultante da seguinte escala en función do mesmo dato de crecemento do ICM calculado conforme ao previsto no parágrafo primeiro do punto 2 anterior: 4 a 4,5: 0,25%. 4,51 a 5: 0,50%. 5,01 a 5,5: 0,75%. 5,51 a 6: 1,00%. 6,01 a 6,5: 1,25%. 6,51 a 7: 1,50%. 7,01 a 7,5: 1,75%. De 7,51 en diante: 2,00%. Tanto o incremento, como o complemento variable, calcularanse cada ano sobre as táboas salariais do artigo 22 vixentes en decembro do ano anterior. A Comisión Mixta, en función dos datos oficiais, anualmente velará por: a determinación do incremento total, a aplicación a táboas do fixo e, no seu caso, a consolidación que proceda, e o importe do variable, publicandoo as correspondentes táboas salariais. Na acta de acordo da Aplicación apartados 2 e 3 do artigo 24 publicado no BOE nº 219, 14/08/2020 indica: Único. Aplicación apartados 2 e 3 do artigo 24 do Convenio Colectivo de Grandes Almacéns (BOE do 7 de outubro de 2017) para o ano 2020. Aberta a sesión, en cumprimento do previsto no artigo 24.2 e 3 do Convenio Colectivo de Grandes Almacéns (BOE do 7 de outubro de 2017), as partes fan constar que tras o cambio a Base.2015 do Índice de Comercio polo miúdo publicado polo INE, solicitouse ao citado Instituto mediante consulta, o dato do Índice de Comercio polo miúdo en Grandes superficies Xeral, base 2010, unha vez deducido o efecto inflación (prezos constantes) do ano 2019. (Petición INE. MB146/2020). Achégase á presente resposta da Petición MB047.2019 do INE, no que se comunica polo citado organismo que o Índice de Comercio polo miúdo en Grandes superficies Xeral, base 2010, unha vez deducido o efecto inflación (prezos constantes) do ano 2019 é de (92,187). Conforme ao sinalado a Comisión Mixta Acorda que de conformidade co previsto no apartado 2. do artigo 24 do Convenio Colectivo de Grandes Almacéns (BOE do 7 de outubro de 2017), a diferenza numérica entre o índice do ano 2019 (92,187) respecto á media dos dous anos precedentes 90,10 [ano 2018 (90,17), ano 2017 (90,02)], a diferenza é de 2,09 polo que procede o aboamento ás persoas traballadoras no ano 2020 (do 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2020-parte proporcional) dun complemento salarial variable e non consolidable anual do 0,80%, calculado sobre as Táboas salariais do artigo 22. Complemento anual variable non consolidable 2020 Grupo Euros-anual Base. 116,70 Profesional. 120,20 Coordinador. 131,02 Técnicos. 142,81 A determinación do complemento variable non consolidable/hora, efectuarase dividindo o importe anual anteriormente fixado polo número de horas anuais do ano 2020 establecido que a xornada de traballo efectivo máxima laboral anual convencional, será de 1770 horas de traballo efectivo. Dado o estado de crise sanitaria que atravesa o país, e que tivo efecto directo nas persoas traballadoras e nas empresas que aplican o Convenio Colectivo de Grandes Almacéns, as partes acordan que os importes do complemento variable non consolidable, atendendo á situación do COVID-19, poderanse aboar ata o 31 de decembro de 2020. Respecto ao previsto no apartado 3. do artigo 24 do Convenio Colectivo de Grandes Almacéns (BOE do 7 de outubro de 2017), a Comisión Mixta Acorda que non procede a aplicación. ...	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de reviaión salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)
99000555011981	INDUSTRIA AZUCREIRA	Revisión Salarial	CONVENIO 2018 - 2020 (BOE nº 4, 04/01/2019) Táboas salariais 2020 no BOE nº 30, 04/02/2020 Acordo 2. Ámbito temporal. 1. Entrada en vigor. O convenio colectivo entrará en vigor a partir do día seguinte da súa publicación no BOE os efectos económicos do convenio se retrotraerán ao 1 de xaneiro de 2018 e no demais iniciaranse atendendo ao que en cada caso se estableza. 2. Duración. A duración do presente convenio será de tres anos, contados desde a entrada en vigor, aínda que poderán establecerse duracións distintas para materias concretas. Os efectos económicos pactados neste convenio aplicaranse durante os anos 2018, 2019 e 2020. 3. Prórroga. No caso de que ningunha das partes lexitimadas denunciase o convenio dentro do prazo, o convenio colectivo entenderase prorrogado tacitamente por un só ano, sen modificación ningunha dos seus conceptos, módulos e retribucións. Se se reiterase a falta de denuncia por terceira vez consecutiva, o convenio colectivo quedará caducado. 4. Denuncia. A parte denunciante deberá notificar por escrito á outra ou outras, dentro do último mes de vixencia do convenio ou da de cada materia concreta, o seu propósito de renegociar o mesmo. A parte denunciante determinará as materias obxecto de renegociación e ata tanto se alcance un novo acordo manterase o convenio anterior nos seus propios termos sen modificación ningunha dos seus conceptos, módulos e retribucións. 5. Así mesmo, no caso de que unha futura disposición legal modifique o contido esencial do pactado calquera das partes poderá denunciar o convenio colectivo dentro do mes seguinte á súa publicación no BOE e renegociar o seu contido atendendo ás materias afectadas. 6. Os valores económicos contidos nos acordos 22, 24, 25, 26, 27, 29, 33, 34 e 38 e nos anexos económicos terán unha vixencia anual, salvo o previsto neste convenio para os anos 2018, 2019 e 2020. 7. Están facultadas para denunciar o convenio calquera das centrais sindicais e a asociación empresarial asinantes.	2,00	Na acta de acordo da revisión salarial 2020 indica: 1. Aplicar a cláusula sobre incrementos salariais para o ano 2020, segundo consta na disposición adicional primeira do Convenio Colectivo da Industria Azucreira asinado para os anos 2018-2020. 2. Como consecuencia do exposto no punto anterior increméntanse os conceptos salariais que se atopan recollidos nos anexos 2, 3, 4, 5 e 6, e nos acordos 22, 24, 25, 26, 27, 29, 30, 33, 34 e 38 nun 2% respecto aos valores actuais. ... Disposición adicional primeira. Incrementos salariais para 2018, 2019 e 2020. Os conceptos salariais establecidos para os anos 2018 e 2019, son os que se atopan recollidos nos anexos 2, 3, 4, 5 e 6 e nos acordos 22, 24, 25, 26, 27, 29, 30, 33, 34 e 38, vixentes en 2017 sen variación ningunha. Para o ano 2020 os conceptos salariais, que se atopan recollidos nos anexos 2, 3, 4, 5 e 6, e nos acordos 22, 24, 25, 26, 27, 29, 30, 33, 34 e 38 serán os correspondentes a un aumento do 2% respecto aos valores vixentes. Adicionalmente as empresas con beneficios aplicarán un incremento do 1% sobre o salario base, en cada un dos anos de vixencia do Convenio no que se produza esta circunstancia. Este importe farase efectivo nun só pago como complemento salarial compensable e absorbible. No caso de que houbese que aplicar a compensación e absorción, esta non poderá ser en ningún caso antes do 1 de xaneiro de 2021. As empresas poderán deixar de aplicar o disposto no parágrafo anterior ás persoas traballadoras de niveis 15, 16 e 17, ou incluído en sistema de retribución variable.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)
99000805011981	INDUSTRIA DO CALZADO	Revisión Salarial	CONVENIO 2019-2021 (BOE nº 22/07/2019) Táboas salariais 2020 no BOE nº 50, 27/02/2020 <i>Acordo de adhesión do Convenio colectivo do sector de fabricación do calzado artesán, manual, ortopedia e a medida e talleres de reparación e conservación do calzado usado e duplicado de chaves ao Convenio colectivo da industria do calzado - BOE Nº 172, 19/07/2012</i> Artigo 2. Vixencia e duración. Pago de atrasos. O convenio entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2019 e terá vixencia ata o 31 de decembro de 2021, en anos naturais. E prorrogarase de ano en ano de non producirse a súa denuncia. O prazo para o pago de atrasos, ou de diferenzas salariais, finaliza aos dez días seguintes á primeira data de pago habitual na empresa, tras a publicación do convenio, ou da súa revisión, no "BOE"; penalizándose as demoras cun 25% da cantidade debida. Artigo 4. Denuncia e extinción. A denuncia propoñendo a resolución ou revisión do Convenio deberá comunicarse á Autoridade laboral e á outra parte cunha antelación mínima de dous meses respecto á data de terminación da vixencia ou de calquera das súas prórrogas. As partes comprométense a constituír a comisión negociadora do novo convenio un mes antes de finalizar a vixencia deste; establecéndose un prazo máximo dun ano, desde a finalización, para o acordo de novo convenio ou de prórroga. Se, esgotado este prazo, a comisión negociadora non chegase a un acordo, acudírase aos mecanismos de solución extraxudicial de conflitos, o laudo arbitral. Transcorrido un ano, desde a constitución da comisión negociadora, sen que se acordase un novo convenio ou ditase un laudo arbitral, o convenio considerárase extinguido.	2,00	Artigo 34. Salarios. Revisión salarial. O salario anual correspondente á prestación dos servizos laborais durante a xornada anual pactada, é o que se indica na táboa salarial anexa, para os distintos grupos profesionais. No seu cómputo inclúense todas as retribucións salariais correspondentes á xornada anual de traballo e os beneficios salariais derivados da súa prestación, tales como pagas extraordinarias, vacacións, etc. coa soa exclusión do complemento persoal de antigüidade e dos incentivos por produtividade. 1. Táboa salarial.- A partir do 1 de xaneiro de 2019 e ata o 31 de decembro de 2019, a táboa salarial aplicable é a que figura no anexo 2, como resultante de incrementar un 2% a do ano anterior. 1.2 Revisión salarial de 2019.- Aplicarase no exceso da taxa de variación anual do IPC sobre o incremento salarial pactado e ata un máximo do 0,5%, con efectos desde o 1 de xaneiro de 2019 e nun pago único, consolidando en táboas. 1.3 A partir do 1 de xaneiro de 2020 e ata o 31 de decembro de 2020, a táboa salarial aplicable será a resultante de incrementar un 2% a táboa do ano anterior. 1.4 Revisión salarial 2020.- Aplicarase no exceso da taxa de variación anual do IPC sobre o incremento salarial pactado e ata un máximo do 0,5%, con efectos desde o 1 de xaneiro de 2020 e nun pago único, consolidando en táboas. 1.5 A partir do 1 de xaneiro de 2021 e ata o 31 de decembro de 2021, a táboa salarial aplicable será a resultante de incrementar un 2% a táboa do ano anterior. 1.6 Revisión salarial 2021.- Aplicarase no exceso da taxa de variación anual do IPC sobre o incremento salarial pactado e ata un máximo do 0,5%, con efectos desde o 1 de xaneiro de 2021 e nun pago único, consolidando en táboas. Conforme ao previsto no punto cuarto do IV AENC, para o ano 2020 todos os salarios do presente convenio serán como mínimo de 14.000 euros anuais. Artigo 19. Salario do traballo a domicilio. As persoas que traballan no seu domicilio, percibirán os mesmos salarios que as táboas que se fixan no convenio, máis un 10% do mesmo salario en concepto de gastos xerais (luz, ferramentas, etc.). O salario mínimo, pola xornada pactada neste Convenio, será, para o primeiro ano de vixencia, de 38,99 euros día, en sistema de retribución todo incluído. Cada un dos anos de vixencia do convenio, actualizarase nas táboas o salario mínimo de acordo ás subidas pactadas. Cando exista falta de traballo non imputable ás persoas, non se verá prexudicado o seu salario. Unicamente deixarase de percibir o 10% durante os días que careza de traballo.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de reviaión salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)
99003445011982	INDUSTRIA METALGRÁFICA E FABRICACIÓN DE ENVASES METÁLICOS	Revisión Salarial	CONVENIO 2017-2019 (BOE nº 228, 21/09/2017) Acordo parcial (prórroga da ultraactividade ata o 31/12/2020 e táboas salariais 2020) no BOE nº 255, 25/09/2020 Modificación do convenio (composición Comisión Paritaria de Clasificación Profesional) no BOE nº 207, 27/08/2018 Acordo sobre rexistro de xornada de traballo no BOE nº 18, 21/01/2020 Artigo 2. Vixencia do Convenio O presente Convenio entrará en vigor ao día seguinte da súa firma e terá unha duración de 3 anos, isto é, desde o 1 de xaneiro de 2017 ata o 31 de decembro de 2019. Os atrasos que se xeraron desde o 1 de xaneiro de 2017 serán aboados antes do 31 de outubro de 2017. O Convenio quedará denunciado por calquera das partes, cunha antelación de tres meses respecto á data do seu vencemento. Con todo, subsistirán os seus preceptos ata a entrada en vigor do que lle substitúa. Ambas as partes, comprométense a iniciar a negociación dun novo Convenio, unha vez denunciado, coa máxima antelación á finalización da súa vixencia. No caso de desacordo, durante a negociación, ambas as partes buscarán a mediación, seguindo os procedementos establecidos para a solución extraxudicial de conflitos, para que o acordo se produza dentro do establecido na lexislación vixente.	1,9	Na acta do Acordo parcial (prórroga da ultraactividade ata o 31/12/2020 e táboas salariais 2020) indica: ACORDAN Primeiro. Que en base á Acta de acordo alcanzada na sede do SIMA, do pasado día 24 de xullo, a Comisión negociadora, Acorda: I. A prórroga da ultraactividade do Convenio Colectivo do Sector de Industria Metalgráfica, ata o 31-12-2020. II. Actualizar o incremento salarial desde data 1 de xaneiro de 2020 no 1,9% sobre as táboas salariais de 2019. Acompáñase ao presente acordo como Anexo I e II as mencionadas táboas salariais. III. Os atrasos xerados desde o 1 de xaneiro de 2020 serán aboados antes do 31 de outubro de 2020. IV. Mediante a presente lémbrese ás empresas a necesidade de acomodar a súa estrutura salarial á establecida no presente Convenio Colectivo.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revalidación salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)
99004975011981	INDUSTRIA TÉXTIL E DA CONFECCIÓN	Revisión Salarial	CONVENIO 2018 - 2020 (BOE nº 169, 16/07/2019 - c.e. BOE nº 56, 05/03/2020) Táboas salariais 2020 no BOE nº 134, 13/05/2020 Artigo 4. Vixencia e duración. O Convenio entrará en vigor na data da súa firma, é dicir, o 13 de febreiro de 2019 e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2020, sen prexuízo do establecido para determinadas materias. Artigo 5. Retroactividade. O salario mínimo intertextil e as táboas salariais de 2018 se retrotraerán ao primeiro de xaneiro de 2018, as de 2019, ao primeiro de xaneiro de 2019. Artigo 6. Resolución ou revisión. A denuncia propoñendo a resolución ou revisión do Convenio deberá comunicarse á outra parte coa antelación mínima de dous meses respecto da data de terminación da vixencia ou de calquera das súas prórrogas. O escrito de denuncia axustarase á normativa legal vixente en cada momento. No prazo máximo dun mes a partir da terminación da vixencia do Convenio, procederase a constituír a comisión negociadora. Unha vez denunciado o Convenio, este manterase vixente durante o proceso de negociación. O prazo máximo para a negociación do novo Convenio será dun ano. Concluído este período, as partes negociadoras someterán as súas discrepancias ao sistema de mediación, previo ao de arbitraje, regulados no V ASAC. Durante o período que transcorra ata o final da mediación ou laudo definitivo, tamén se manterá vixente. En todo caso as partes negociadoras poderán, de mutuo acordo, e antes da finalización do período máximo establecido para a negociación do Convenio, anticipar a solicitude de arbitraje. Este será obrigatorio ao obxecto de resolver as diferenzas que puidesen existir para o acordo definitivo do Convenio colectivo.	1,8	Artigo 52. Táboas salariais. 1. As retribucións son as que constan no anexo de cada subsector. A suma do salario base, complemento Convenio, no seu caso, e complemento persoal, servirá de base para o cálculo da antigüidade, as gratificacións extraordinarias regulamentarias e a Paga de Convenio e o Plus Non Absentismo ou en calquera outro concepto que tivese como referencia o salario para actividade normal, sen prexuízo do estipulado sobre esta materia nos distintos anexos subsectoriais. 2. Con efectos 1.1.2018, as táboas salariais incrementaranse nun 2% e o salario mínimo intertextil incrementárase nun 3%. Para o 2019 e 2020 o incremento sobre táboas será do 2% e 1,8%, respectivamente. O salario mínimo intertextil incrementárase un 3%, en ambos os exercicios. O cálculo das táboas salariais dos anos 2019 e 2020, realizarase sobre as táboas revisadas do ano anterior, se procedese dita revisión. 3. Revisión salarial. Se ao finalizar cada un dos anos naturais de vixencia do convenio o IPC correspondente ao devandito ano supera a porcentaxe de incremento pactado, revisarase as táboas salariais dos diferentes anexos coa porcentaxe da devandita superación, que en ningún caso poderá ser superior ao 0,5%, taxa máxima a aplicar na revisión. A revisión salarial terá carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro dos respectivos anos. Para os efectos de dar cumprimento ao establecido no parágrafo anterior, as partes emprázanse para establecer a porcentaxe de revisión correspondente aos diferentes anos de vixencia nos quince días seguintes á publicación oficial polo Goberno dos índices mencionados. Todas as empresas afectadas polo presente convenio colectivo, deberán facer efectivos os atrasos derivados da aplicación das Táboas Salariais 2018 de todos e cada un dos Anexos, con efectos desde primeiro de xaneiro do 2018, antes do 31 de maio de 2019. Os atrasos correspondentes á aplicación das táboas do 2019, con efectos desde o primeiro de xaneiro de 2019, aboaranse antes do 31 de abril do 2019. O pago posterior á devandita data devindicará o interese legal do diñeiro ata os 20 días posteriores á publicación do Convenio no "Boletín Oficial do Estado". Transcorridos os devanditos 20 días aboarase o dez por cento de recarga por mora anual, conforme á lexislación vixente, sempre que o devandito cómputo sexa posterior ás datas máximas anteditas.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)
99001465011981	INDUSTRIAS DO CURTIDO, CORREAS E COIROS INDUSTRIAIS E CURTICIÓN DE PELES PARA PELETARÍA	Revisión Salarial	CONVENIO 27/06/2019 - 31/12/2021 (BOE nº 237, 02/10/2019) Nota: efectos económicos desde 01/01/2019 Táboas salariais definitivas 2019 e provisionais 2020 no BOE nº 62, 11/03/2020 Artigo 5. Duración. O presente Convenio Colectivo entrará en vigor na data da súa firma, e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2021. Artigo 6. Denuncia e prórroga. Calquera das partes asinantes poderá denunciar o presente Convenio cunha antelación mínima dun mes respecto da data de terminación da vixencia ou de calquera das súas prórrogas. O escrito de denuncia axustarase á normativa legal vixente en cada momento. No prazo máximo dun mes a partir da terminación da vixencia do convenio, procederase a constituír a comisión negociadora. O presente convenio colectivo terá vixencia ata o 31 de decembro de 2021. Finalizada a súa vixencia as partes, previa denuncia, dispoñerán de dous anos para negociar o próximo, tempo durante o cal, manterase a vixencia do convenio. Concluído este período, as partes negociadoras someterán as súas discrepancias ao sistema de mediación, se non houbese acordo someterase a unha arbitrase, regulados no V ASAC. Durante o período que transcorra ata o final da mediación ou laudo definitivo, tamén se manterá vixente o texto do convenio.	2,00	Na acta de acordo da revisión salarial 2020 indica: 1. Actualización Táboas salariais 2019. De conformidade co artigo 29 do convenio colectivo, ao ser a porcentaxe do IPC real (0,8% para o ano 2019), inferior ao incremento pactado (2% para o ano 2019), non procede a aplicación da cláusula de revisión salarial. 2. Atrasos salariais 2019 De acordo co establecido no artigo 29 do convenio, non procede o aboamento de atrasos correspondentes ao ano 2019. 3. Táboas salariais provisionais 2020 sobre as definitivas do ano 2019. De conformidade co artigo 29 do convenio colectivo, procédese á revisión e actualización das táboas salariais provisionais do ano 2020 sobre as táboas definitivas do ano 2019, aplicando sobre estas últimas un incremento pactado do 2%, as cales se achegan como anexo 1. Artigo 29. Salario (1). 1. As táboas salariais para o 2019, con vixencia desde o 1 de xaneiro 2019, serán as que resulten de incrementar nun 2 por 100 ás táboas do 2018. 2. As táboas salariais para o 2020, con vixencia desde o 1 de xaneiro de 2020 serán as que resulten de incrementar nun 2 por 100 ás táboas de 2019. 3. As táboas salariais para o 2021, con vixencia desde o 1 de xaneiro de 2021, serán as que resulten de incrementar un 2 por 100 ás táboas do 2020. 4. As táboas salariais dos anos 2020 e 2021, realizaranse sobre as táboas revisadas do ano anterior, se procedese dita revisión. Cláusula de revisión salarial: Revisaranse as táboas salariais na porcentaxe na que o IPC real (correspondente ao 31 de decembro do ano anterior), exceda do incremento pactado e limitada a referida porcentaxe ao 2,5 por cen para cada un dos anos de vixencia do convenio, aboándose a revisión dos atrasos salariais con efectos desde o 1 de xaneiro de cada un dos anos. As táboas salariais aplicaranse no mes seguinte á súa revisión e aprobación pola Comisión Paritaria.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de reviaión salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)
99002045011981	INDUSTRIAS EXTRACTIVAS, INDUSTRIAS DO VIDRO, INDUSTRIAS CERÁMICAS, E PARA AS DO COMERCIO EXCLUSIVISTA DOS MESMOS MATERIAIS	Revisión Salarial	CONVENIO 2018 - 2020 (BOE nº 283, 23/11/2018) Revisión salarial 2019 e Cláusula de revisión salarial 2018 no BOE nº 45, 21/02/2019 Revisión salarial 2020 e Cláusula de revisión salarial 2019 no BOE nº 50, 27/02/2020 Artigo 4. Temporal. Vixencia e duración. O presente convenio entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2018 e expirará o 31 de decembro de 2020, excepto nos contidos nos que se indique outra cousa. Artigo 6. Denuncia do convenio. Este Convenio Colectivo prorrogarase de ano en ano se, polo menos, tres meses antes á data de expiración, non é denunciado por algunha das partes mediante comunicación escrita, da que a outra parte acusará recibo, remitindo copia para o seu rexistro á autoridade laboral. No prazo máximo dun mes a partir da recepción da comunicación, procederase a constituír a comisión negociadora. A parte receptora da comunicación deberá responder á proposta de negociación e ambas as partes establecerán un calendario ou plan de negociación, debéndose iniciar esta nun prazo máximo de quince días a contar desde a constitución da comisión negociadora. Transcorrido o prazo legal desde que se produciu a denuncia sen que se alcanzase un acordo para substituír o convenio vencido, as partes someterán as súas discrepancias á Comisión Paritaria do Convenio. De persistir o desacordo, a Comisión decidirá sobre o seu sometemento ben á arbitrase recollida no presente convenio ou aos mecanismos previstos no V Acordo sobre Solución Autónoma de Conflitos Laborais. Durante as negociacións para a renovación do presente Convenio Colectivo manterase a súa vixencia.	2,00	Na acta de acordo da revisión salarial 2020 indica: Primeiro. Valores de 2019. O punto 2 do artigo 8 do Convenio di: "Artigo. 8. Actualización de valores. 2. Para o ano 2019, no caso de que o IPC xeral español fose inferior ao incremento salarial pactado, revisaranse as táboas salariais en función da evolución real dese IPC aos exclusivos efectos de determinar a base de cálculo para a aplicación do incremento salarial para o ano seguinte." De acordo co publicado polo Instituto Nacional de Estadística, o IPC xeral de 2019 foi 0,8%. En consecuencia, ao resultar inferior ao incremento salarial pactado para 2019 no artigo 7, han de revisarse os valores iniciais de 2019 para os efectos de servir de base sobre os que aplicar o incremento para 2020. Anéxanse as táboas salariais e demais conceptos do Convenio sometidos a revisión. Segundo. Incremento de valores para 2020. O parágrafo terceiro do apartado 1 do artigo 7 do Convenio establece que "Para o ano 2020, a táboa salarial e o resto das percepcións económicas recollidas no capítulo segundo deste Convenio incrementaranse nun 2%, con efectos desde o 1 de xaneiro de 2020, sobre os valores definitivos de 2019 que resulten da actualización conforme ao establecido no artigo 8." Anéxanse a esta acta os valores vixentes desde o 1 de xaneiro de 2020, resultantes de aplicar a regra anterior. ... Artigo 7. Incremento. 1. Para o ano 2018, a táboa salarial e o resto das percepcións económicas recollidas no capítulo segundo deste Convenio incrementaranse nun 2,25%, con efectos desde o 1 de xullo de 2018, sobre os valores de 2017, que quedan validados ata o 30 de xuño de 2018. Para o ano 2019, a táboa salarial e o resto das percepcións económicas recollidas no capítulo segundo deste Convenio incrementaranse nun 2%, con efectos desde o 1 de xaneiro de 2019, sobre os valores definitivos de 2018 que resulten da actualización conforme ao establecido no artigo 8. Para o ano 2020, a táboa salarial e o resto das percepcións económicas recollidas no capítulo segundo deste Convenio incrementaranse nun 2%, con efectos desde o 1 de xaneiro de 2020, sobre os valores definitivos de 2019 que resulten da actualización conforme ao establecido no artigo 8. 2. Sen prexuízo da prioridade aplicativa establecida no artigo 84.2 do Estatuto dos traballadores, as condicións que se estipulan neste convenio teñen carácter de mínimas e na súa virtude son nulos e non sufrirán efecto ningún entre as partes, os pactos ou cláusulas que individual ou colectivamente impliquen condicións menos favorables. 3. Non obstante o anterior, os pactos de empresa regularanse polas súas propias normas expresas que en ningún caso poderán descoñecer este principio xeral. Os pactos de empresa ocupan das materias que son propias da empresa ou centro de traballo, someténdose en todo caso ao disposto no convenio colectivo con respecto á xerarquía normativa establecida no artigo 3 do E. T. 4. Os atrasos derivados dos incrementos ou, no seu caso, da revisión cando proceda, aboaranse nun só pago, dentro do mes seguinte ao da publicación no «Boletín Oficial do Estado» dos novos valores. Artigo 8. Actualización de valores. 1. Para cada un dos anos de vixencia, no caso de que o IPC xeral español ao finalizar o ano fose superior ao incremento salarial pactado, os valores dos conceptos incrementados de acordo co artigo 7 actualízanse co incremento definitivo do IPC xeral español do devandito ano. Os valores definitivos así actualizados utilízanse aos exclusivos efectos de determinar a base de cálculo para a aplicación do incremento salarial para o ano seguinte. 2. Para o ano 2019, no caso de que o IPC xeral español fose inferior ao incremento salarial pactado, revisaranse as táboas salariais en función da evolución real dese IPC aos exclusivos efectos de determinar a base de cálculo para a aplicación do incremento salarial para o ano seguinte. 3. Para o ano 2020, no caso de que o IPC xeral español sexa inferior ao incremento salarial pactado, manteranse os valores establecidos para o devandito ano ata que, como consecuencia dunha nova negociación, se pacte unha nova porcentaxe de incremento salarial, momento no cal se determinarán os valores definitivos de 2020 sobre os que aplicar o incremento. 4. A aplicación do establecido no presente artigo non poderá supoñer que a retribución bruta anual do persoal afectado por este Convenio sexa inferior a 14.000 € nos contratos de traballo a tempo completo, aplicándose a porcentaxe correspondente na prestación de traballo a tempo parcial. 5. Para os efectos de dar cumprimento ao establecido neste artigo e no artigo 7, as partes reunirán nos quince días seguintes á publicación do IPC.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de reviaión salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)
99003175011981	INDUSTRIAS LÁCTEAS E OS SEUS DERIVADOS	Revisión Salarial	CONVENIO 2017-2020 (BOE nº 142, 12/06/2018) - Acordo de modificación do convenio no BOE nº 52, 01/03/2019 Táboas salariais provisionais 2018 en el BOE nº 156, 28/06/2018 Táboas salariais provisionais 2019 e definitivas 2018 no BOE nº 134, 05/06/2019 Táboas salariais provisionais 2020 e definitivas 2019 no BOE nº 183, 03/07/2020 Artigo 4. Ámbito temporal. Os efectos do presente Convenio rexerán durante o período comprendido entre o 1 de xaneiro de 2017 e o 31 de decembro de 2020, e entrará en vigor na data da súa firma con independencia da súa publicación no "BOE". Artigo 5. Denuncia. Non será precisa formalidade expresa ningunha para entender denunciado entre as partes o presente convenio á data da súa expiración, é dicir o 31 de decembro do 2020. En consecuencia as partes asinantes do presente convenio quedan desde agora formalmente comprometidas a iniciar a negociación para o que o teña que substituír dentro da primeira quincena de novembro do 2020. Con todo, e ata que non estea en vigor un novo Convenio Colectivo seguirá sendo de aplicación o presente. Manteranse as condicións económicas do último ano de vixencia sen variación ou subida ningunha ata que non se negocien e acorden outras novas.	1,00	Disposición adicional primeira. Incremento salarial. Para os exercicios 2017, 2018, 2019 e 2020, a revisión salarial das táboas realizarase conforme á evolución que experimente o IPC real en cada un dos referidos anos de vixencia. E no suposto dun IPC superior ao 2,5%, só se aboarán os atrasos ata a devandita porcentaxe. Para os exercicios 2018, 2019 e 2020, establécese un incremento provisional do 1%. En ningún caso habrá devolución dos salarios percibidos como incrementos provisionais, nin estes servirán de base para o cálculo das táboas definitivas do ano en curso nin do seguinte.	Si	

CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS - EMPRESA

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)
90100812012012	ACCEPTA SERVICIOS INTEGRALES, S.L.U.	Convenio colectivo	CONVENIO 2020 - 2023 (BOE nº 206, 30/07/2020) Artigo 2. Vixencia. O II Convenio colectivo de ACCEPTA entrará en vigor no momento da súa firma, retrotraendo os seus efectos ao 1 de xaneiro de 2020, estendéndose ata o 31 de decembro de 2023, entendéndose prorrogado tacitamente de ano en ano, salvo que fose denunciado por calquera das partes lexitimadas para negocialo, de acordo co artigo 87 da LET, entre os días 1 e 31 de decembro do ano de expiración da súa vixencia ordinaria ou de calquera das súas prórrogas, que se fará por escrito dirixido á outra parte e á autoridade laboral, razoando sobre os motivos da súa denuncia e os puntos para discutir. A Mesa Negociadora constituírase no prazo máximo de 30 días desde a denuncia. Denunciado o Convenio, e ata que non se logre acordo expreso para a súa substitución, para os efectos do previsto no artigo 86 aptdos.3 e 4 LET, entenderase que se mantén a vixencia da totalidade do convenio, a excepción do artigo correspondente ao incremento salarial, o cal durante a fase de ultraactividade do convenio queda fixado na previsión do IPC, ou outro índice equivalente que substituíse ao IPC, publicada polo Goberno para cada ano, cun incremento mínimo dun 0,6% para índices inferiores á devandita porcentaxe. Finalizada a vixencia inicial do presente Convenio, e se este non fose substituído no ano seguinte á súa denuncia, por outro no ámbito da Empresa, serán de aplicación a efectos, exclusivamente de revisión dos conceptos salariais pactados no mesmo, os incrementos salariais que resultasen pactados para o devandito ano e sucesivos no Convenio colectivo sectorial que corresponda en atención á actividade que leva a cabo en cada unha das divisións da Empresa, tal e como se estableceu no art. 6 do convenio.	1,75	Incremento salarial 2020 indicado na folla estatística: 1,75% Artigo 35. Revisión salarial. Ano 2020: Establécese as retribucións salariais fixadas na Táboa do Anexo I. Ano 2021: Establécese un incremento anual de 1,75% sobre a táboa do ano anterior fixada no Anexo I. Ano 2022: Establécese un incremento anual de 1,75% sobre a táboa do ano anterior fixada no Anexo I. Ano 2023: Establécese un incremento anual de 1,75% sobre a táboa do ano anterior fixada no Anexo I. Os anos sucesivos mentres non se chegue a novo acordo aplicárase a subida correspondente ao IPC anual cun mínimo do 0,60% se o devandito índice resultase inferior. En cumprimento do punto Cuarto do IV Acordo para o Emprego e a Negociación Colectiva (AENC), con efectos desde o 1 de xaneiro de 2021, sen prexuízo do establecido no artigo 84.2 do Estatuto dos Traballadores, o salario mínimo bruto anual -incluíndo retribución fixa e variable- correspondente á prestación de servizos a tempo completo non poderá ser inferior a 14.000, ou ao legalmente establecido como SMI se este fora superior, aplicándose a proporción correspondente no caso de prestación de servizos a tempo parcial. Incentivo Variable: Anualmente, establecerase un incentivo do 1% sobre o salario base, sen que teña natureza de salario consolidable. Este incentivo variable retribúe individualmente a cada persoa traballadora e cada ano en función do seu nivel de absentismo, e aboarase rateado nos recibos de salarios do ano natural seguinte ao que serve de cálculo. Este incentivo por nivel de absentismo, gratificará a achega individual daquela persoa traballadora que prestase servizos durante todo o ano natural, a condición de que o seu nivel de absentismo sexa inferior ao equivalente de oito xornadas efectivas de traballo no devandito ano natural. Para estes efectos, non se computarán para o cálculo do nivel de absentismo, as ausencias debidas a folga legal polo tempo de duración da mesma, o exercicio de actividades de representación sindical das persoas traballadoras, accidente de traballo ou enfermidade profesional, maternidade, risco durante o embarazo e a lactación, enfermidades consideradas como graves segundo a lexislación vixente, paternidade, licenzas e vacacións..	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)
90016803012007	BAXI CALEFACCIÓN, S.L.U., DE DIETRICH THERMIQUE IBERIA, S.L. y BAXI SISTEMAS Y SERVICIOS DE CLIMATIZACIÓN, S.L.U.	Convenio colectivo	CONVENIO 2020 (BOE nº 208, 01/08/2020) Artigo 3. Ámbito temporal. O presente Convenio Colectivo entrará en vigor ao día seguinte da súa firma finalizando a súa vixencia o próximo o 31 de decembro de 2020. Non obstante o anterior, os efectos económicos do presente Convenio retrotraeranse ao 1 de xaneiro de 2020, aínda que, estes efectos aplicaranse exclusivamente ao persoal que, estando comprendido no seu ámbito persoal de aplicación, se atope de alta nalgunha das empresas do Grupo á data da entrada en vigor do presente Convenio. Artigo 4. Denuncia e prórroga. A denuncia do Convenio Colectivo efectuada por calquera das partes lexitimadas para iso, de conformidade cos artigos 86 e 87 do Estatuto dos Traballadores, deberá realizarse por escrito cunha antelación mínima dun mes á finalización da súa vixencia e conterá os preceptos que se pretendan revisar, así como o alcance da revisión. Da denuncia, efectuada conforme ao parágrafo precedente, darase traslado a cada unha das partes lexitimadas para negociar antes do último mes de vixencia do Convenio. Durante as negociacións para a renovación do Convenio colectivo, manterase a súa vixencia ata que se logre un novo acordo. No caso de que non se produza a denuncia nos prazos e forma establecidos, o Convenio entenderíase tacitamente prorrogado de ano en ano.	2,00	Incremento salarial 2020 indicado na folla estatística: 2% Artigo 48. Salario Convenio. Establécese un salario de contía horaria para cada categoría ou grupo profesional, que integra os seguintes conceptos retributivos: a. Salario mínimo da categoría (Salario-hora). b. Domingos e días festivos (Prorrata). c. Pluses de distancia e transporte (Prorrata). d. Plus horario de toxicidade, perigosidade, penosidade e ambiental. e. Asignación por descanso en xornada continuada (Prorrato). f. Plus horario carencia de incentivos. En consecuencia todos os conceptos apuntados absórbense e integran neste salario que se percibirá por hora efectivamente traballada. As súas contías establécense no anexo 1.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)
90103542012019	Blasco Infraestructuras, S.L. (antes Blasdo Infraestructuras, SL)	Convenio colectivo	CONVENIO 2020 - 2023 (BOE nº 6, 07/01/2020) Acta de modificación do Convenio no BOE nº 299, 13/11/2020 Artigo 3. Ámbito temporal e vixencia. O presente Convenio Colectivo entrará en vigor despois da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", pero rexendo os seus efectos, incluídos os económicos, desde o día 1 de xaneiro de 2020 e ata o día 31 de decembro de 2023. A fin de evitar o baleiro normativo que noutro caso se produciría unha vez terminada a vixencia do presente ou de calquera das súas prórrogas anuais, este continuará rexendo ata tanto sexa substituído por outro. Artigo 6. Denuncia do convenio. A Denuncia do presente Convenio Colectivo poderá ser levada a cabo por calquera das dúas partes asinantes, por escrito cunha antelación de dous meses á data do seu vencemento e comunicación á autoridade laboral. Unha vez producida a denuncia, as partes asinantes esixense dar inicio ás negociacións antes dun mes da recepción da mesma, prorrogándose a vixencia de convenio ata tanto finalice a referida negociación. Artigo 4. Lexislación complementaria e prelación de normas. O previsto no presente convenio aplicárase con carácter preferente e prioritario, nos termos previstos no artigo 84.2 do Estatuto dos Traballadores, fronte a outras disposicións de carácter xeral e/ou sectorial, coa excepción daquelas normas que constitúan dereito necesario. En todas aquelas materias que non se atopen recollidas no artigo citado anteriormente, estarase ao disposto no Convenio Colectivo Xeral do Sector da Construción e demais disposicións legais vixentes e de aplicación en cada momento.		Na acta de acordo da modificación publicada no BOE nº 299, 13/11/2020 indica: ACORDOS Primeiro. Cambio de denominación social. Atendendo ao cambio de denominación social de Blasdo Infraestructuras SL a Blasco Infraestructuras SL, elevado a público mediante escritura pública do 3 de marzo de 2020 ante o Notario de Fraga Albert Capell Martínez, baixo o seu protocolo n.º 125/2020, conveñen as partes que calquera referencia no convenio colectivo propio realizada á anterior denominación social entenderase realizada a Blasco Infraestructuras SL. Segundo. Modificación das táboas salariais do convenio. Acordan as partes que as novas táboas salariais que a seguir se indican terán unha vixencia desde o 1 de outubro de 2020 e ata o final da vixencia do convenio colectivo, isto é, ata o 31 de decembro de 2023. Retribución anual (vixencia do 1 de outubro de 2020 ao 31 de decembro de 2023) ... Terceiro. Modificación do artigo 21 do convenio. O artigo 21 do Convenio Colectivo quedará redactado da seguinte forma: "As táboas previstas no presente convenio incrementaranse a partir do ano 2022 a razón do Índice de Prezos ao Consumo que cada ano se fixe a nivel nacional para o período restante de vixencia do convenio, producíndose os efectos económicos a partir do primeiro día de xaneiro do ano en cuestión. Os atrasos que puidesen producirse como consecuencia do indicado incremento salarial deberán ser aboados pola empresa na folia salarial do mes seguinte da publicación das táboas correspondentes." ... Artigo 21. Incrementos salariais. As táboas previstas no presente convenio para o ano 2020 incrementaranse para os anos 2021, 2022 e 2023 a razón do Índice de Prezos ao Consumo que cada ano se fixe a nivel nacional, respectivamente, producíndose os efectos económicos a partir do primeiro día de xaneiro do ano en cuestión. Os atrasos que puidesen producirse como consecuencia do indicado incremento salarial deberán ser aboados pola Empresa na folia salarial do mes seguinte ao da publicación das táboas correspondentes.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)
90102352012016	BT España, Compañía de Servicios Globales de Telecomunicaciones, SAU	Convenio colectivo	CONVENIO 01/04/2019 - 31/03/2021 (BOE nº 62, 11/03/2020) Artigo 5. Ámbito temporal e denuncia. 1. O presente convenio colectivo iniciará a súa vixencia a partir do día seguinte da súa publicación no Boletín Oficial do Estado ata o 31 de marzo de 2021, aínda que a súa vixencia se retrotraerá ao 1 de abril de 2019, na materia específica de incrementos salariais. 2. A denuncia, en caso de producirse, efectuarase, por calquera das partes asinantes, mediante comunicación fidedigna por escrito, con exposición razoada das causas, cunha antelación de tres meses antes da finalización da súa vixencia, e presentarse ante o Organismo competente. 3. As partes asinantes comprométense a iniciar a negociación do novo convenio colectivo unha vez formulada a denuncia, aínda cando non se esgotase a súa vixencia temporal. As partes obríganse a negociar de boa fe. 4. Denunciado o presente convenio colectivo nos termos establecidos no punto 2 anterior, manterase en vigor o seu contido normativo durante o prazo de quince meses, agás que con anterioridade ao prazo establecido de quince meses este sexa substituído por un convenio colectivo de empresa de eficacia xeral. 5. Para liquidar de maneira efectiva as discrepancias existentes tras o transcurso do prazo establecido no apartado anterior sen alcanzarse un acordo, as partes adhírense e someten aos procedementos extra xudiciais de solución de conflitos colectivos, como a mediación ou a arbitraje, establecidos ou que puidesen establecerse mediante acordos interprofesionais de ámbito estatal, no interese de que este medio de solución procure a continuidade do modelo colectivo de relacións laborais que instaura este convenio colectivo. 6. Por acordo entre a Empresa e a Parte Social (Comité Inter-centros), poderá prorrogarse e modificar o Convenio Colectivo. Este acordo deberá ter lugar antes do preaviso dos tres meses previstos para a denuncia descrita no punto dous (2) deste artigo. Ambas as partes comprométense a iniciar negociacións inmediatamente despois de que se produza o acordo de Prórroga e ata a data de finalización da vixencia do Convenio. Os acordos adoptados na Prórroga cumprirán seguidamente os mesmos requisitos de rexistro e publicación previstos legalmente no Texto Refundido do Estatuto dos Traballadores. De non alcanzarse un acordo sobre os termos e contido da Prórroga, o Convenio Colectivo entenderase automaticamente denunciado ao vencemento do mesmo.		Artigo 21. Revisión salarial. 21.1 Revisión salarial fixa para todas as persoas empregadas da compañía. As partes asinantes acordan para o primeiro ano de vixencia, (exercicio fiscal 1 de abril de 2019 - 31 de marzo de 2020) unha subida salarial do 1,5% para os conceptos retributivos: salario base, complemento 1 convenio colectivo BT, rateo de pagas extraordinarias, plus de permanencia e axudas de custo. A subida salarial aplicase con efecto do 1 de abril de 2019 e non se aplicará a compensación e absorción salvo a quen entrase na compañía entre o 01 de abril de 2019 e o 29 de abril de 2019, que ao pactar as súas condicións económicas individualmente si poderán ver como se lles aplica a compensación e absorción cando proceda. Se por calquera cambio normativo ou disposición dun terceiro tivese que aplicarse unha revisión salarial superior á aquí pactada, esta entenderase realizada a conta daquela, sen que en ningún caso sexan acumulables. As partes asinantes acordan para o segundo ano de vixencia, (exercicio fiscal 1 de abril de 2020 - 31 de marzo de 2021) negociar a subida dos conceptos retributivos: salario base, complemento 1 convenio colectivo BT, rateo de pagas extraordinarias, plus de permanencia, axudas de custo, pluses de dispoñibilidade e gardas, no mes de marzo de 2020, cuxo acordo, de alcanzarse, será aplicable con efecto do 1 de abril 2020, sen compensación nin absorción, para todas as persoas empregadas que se atopen en situación de alta ao 31 de marzo de 2020 21.2 Bolsa de beneficios. Para as persoas empregadas, que á data de entrada en vigor do I Convenio Colectivo (2015/2018) non gozasen de axuda comida nin de seguro médico (pagado pola Compañía), con carácter adicional ao disposto no art. 21.1 do presente convenio colectivo, a súa retribución, en concepto de bolsa de beneficios, viuse incrementada en 132 € anuais. 21.3 Seguro Médico. Ao alcanzar no exercicio fiscal 2018/2019 o obxectivo de EBITDA da Empresa (BT España) polo menos ao 90%, as partes acordan, a partir do 1 de xuño de 2019, unha subvención do 50% do valor da póliza estándar do seguro médico para as persoas empregadas do colectivo que non tivesen este beneficio pagado pola compañía á data da firma do acordo de prórroga do 6 de abril de 2018, e as persoas empregadas incorporadas na Empresa con posterioridade ao 1 de xuño de 2018. As partes acordan, manter a estrutura actual complementándose para todas as persoas traballadoras a póliza do seguro médico da persoa empregada ao 100% a partir de xuño de 2020, nas mesmas condicións que teñen as persoas traballadoras que o gozan ao 100% na actualidade, sen incluír aos seus beneficiarios.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)
90012242012000	CARLSON WAGONLIT ESPAÑA S.L.U.	Convenio colectivo	CONVENIO 2019-2021 (BOE nº 50, 27/02/2020) Artigo 3. Duración e vixencia. Este convenio colectivo, que sucede e substitúe na súa integridade ao anterior, iniciará a súa vixencia cando se publique no Boletín Oficial do Estado, a excepción da subida salarial aplicable ao ano 2019, cuxos efectos se retrotraerán ao 1 de xaneiro de 2019, nos termos regulados no artigo 26. A duración do convenio estenderase ata o 31 de decembro de 2021. Os acordos colectivos vixentes subscritos pola representación legal das persoas traballadoras e a Empresa, tanto de ámbito de centro de traballo como da Empresa, manterán a súa vixencia nos seus propios termos. De conformidade co disposto no artigo 86.1 do Estatuto dos Traballadores, poderá negociarse de mutuo acordo a revisión do presente convenio durante a súa vixencia, e sempre que dita negociación conclúise con acordo. Artigo 4. Denuncia e procedemento. 1. Denuncia: Ao termo da súa vixencia, o presente convenio colectivo prorrogarase tacitamente por períodos anuais, salvo denuncia expresa por algunha das partes, que haberá de realizarse por escrito antes da finalización do último mes de vixencia do presente convenio ou de calquera das súas prórrogas. Denunciado o presente convenio colectivo ou as súas prórrogas e ata que non se logre acordo expreso, manterá a súa vixencia o seu contido normativo. Con todo, se transcorre un ano desde a denuncia do convenio sen que se acordase un novo ou ditadase un laudo arbitral se procedese, o presente convenio ou as súas prórrogas perderá a súa vixencia, e resultará só de aplicación o convenio colectivo de ámbito superior que corresponda, sectorial estatal, se o houbese. 2. Procedemento tras a denuncia: Unha vez efectuada a denuncia do convenio colectivo da Empresa seguiranse os trámites previstos no artigo 89 do Estatuto dos Traballadores, constituíndose a comisión negociadora no prazo máximo dun mes, e iniciaranse as negociacións establecéndose o calendario orientativo correspondente. Para o caso de que a negociación do novo convenio culminase nun bloqueo definitivo da mesma, as partes expresamente adhírense e someten aos procedementos de solución extraxudicial de conflitos colectivos aos que se refire o artigo 76 do presente convenio.	1,5	Artigo 26. Retribucións e revisión salarial. 1. Páctase o seguinte en relación coa revisión salarial: - 2019: 1,5%, con efectos retroactivos a xaneiro de 2019. - 2020: 1,5%. - 2021: 1,5%. Achéganse como anexo I as táboas salariais para os anos 2019, 2020 e 2021 respectivamente. 2. Os anteriores incrementos aplicaranse exclusivamente aos seguintes conceptos salariais: Salario base; complemento persoal; complemento ad personam e complemento de axentes volantes. 3. De forma excepcional, na nómina do mes de decembro de 2019, as persoas traballadoras que durante o ano 2019 non cobrasen ningunha cantidade conforme a sistemas de retribución variable específicos da Empresa (excluíndo a retribución variable denominada "Focus for Growth") recibirán un pago único por importe de 250 euros brutos en concepto de gratificación extraordinaria. Esta cantidade non será consolidable, e non xerará o dereito ao seu percibo noutro momento; tampouco será obxecto de revisión salarial nin computará para revisións salariais futuras.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)
90101362012013	CLAVED, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2019 - 2024 (BOE nº 50, 27/02/2020) Artigo 4. Entrada en vigor e duración. A duración do presente Convenio colectivo será de 6 anos, estendéndose a súa vixencia desde o 1 de xaneiro de 2019 ata o 31 de decembro de 2024, ambos inclusive. Con todo, e independentemente da data de publicación no diario ou boletín correspondente, os seus efectos aplicaranse desde o día 1 de xaneiro de 2019, coa excepción daqueles aspectos do texto articulado que establezan unha vixencia distinta por razón da materia específica que se trate. O Convenio colectivo quedará prorrogado de forma automática por períodos dunha anualidade a partir da finalización da vixencia do mesmo, no caso de que ningunha das partes lexitimadas faga uso do dereito de denuncia nos termos pactados no artigo 5. Prorrogado o Convenio colectivo, as condicións establecidas nel aplicaranse globalmente, formando un conxunto orgánico e indivisible, atopándose as partes vinculadas ao seu cumprimento. Artigo 5. Denuncia e revisión. Co fin de promover a revisión total ou parcial do contido do presente Convenio colectivo, calquera das partes asinantes do mesmo poderá levar a cabo o trámite de denuncia do mesmo antes do termo da vixencia establecida, isto é, o 31 de decembro de 2024. Só será válida a denuncia exercitada por quen estea lexitimado para iso. Unha vez denunciado o convenio seguirá aplicándose ata a firma dun novo convenio. A denuncia deberá efectuarse cunha antelación mínima de 3 meses á finalización da súa vixencia. A mesma deberá levarse a cabo mediante escrito dirixido á outra parte asinante, con indicación da lexitimación que ostenta para iso, e as materias obxecto da negociación que se pretende. A parte receptora deberá acusar recibo deste escrito e, deste, remitirase copia á autoridade laboral competente para a súa constancia e rexistro. No prazo máximo dun mes a partir da recepción da comunicación, procederase a constituír a comisión negociadora, conforme ao establecido polo artigo 89.2 do Estatuto dos Traballadores, debendo a parte receptora da comunicación responder á proposta de negociación e establecéndose un calendario de negociación. O prazo máximo para a negociación do novo convenio establécese en 3 meses desde a data de perda de vixencia do presente. Ambas as partes comprométense a levar a cabo a negociación baixo o principio de boa fe que permita alcanzar acordos mutuamente satisfactorios que conformen a nova regulación colectiva de condicións de traballo e reducir ao máximo o baleiro na aplicación das cláusulas anteriormente vixentes.	1,2	Incremento salarial 2020 indicado na folia estatística: 1,20% (IPC + 0.4) Artigo 30. Normas xerais. As condicións retributivas do persoal incluído no ámbito de aplicación do presente Convenio colectivo serán as que se indican neste capítulo. Artigo 31. Compensación e absorción. Para aquelas persoas traballadoras que puidesen ter un Plus Voluntario e/ou un complemento "ad personam", durante a vixencia do Convenio non se aplicará a compensación e absorción, salvo no caso dunha suba do SMI que implique que o incremento anual bruto da retribución conxunta (Salario Base + Plus Voluntario + Complemento "ad personam") estea por encima do IPC +0,4%. Nese caso e, só neste caso, e durante a vixencia do Convenio, a compensación e a absorción levarase a cabo compensando e absorbendo inicialmente o Plus Voluntario e, unha vez esgotado este concepto, compensado e absorbendo o Complemento "ad personam" ata garantir un incremento anual bruto da retribución conxunta (Salario Base + Plus Voluntario + Complemento "ad personam") do IPC +0,4%. No caso de darse un IPC negativo, non se aplicará desconto sobre as retribucións percibidas, aínda que se aplicaría a conta de futuras subas. Artigo 32. Garantías "ad personam". Respectaranse as situacións persoais que, con carácter global, excedan do pactado no presente Convenio colectivo, manténdose e aboándose como complemento "ad personam". Este complemento non é compensable nin absorbible e revalorizarase anualmente durante a vixencia do Convenio, (salvo o disposto no artigo anterior) para garantir un incremento anual bruto da retribución conxunta (Salario Base + Plus Voluntario + Complemento "ad personam") do IPC +0,4%. No caso das persoas traballadoras que só dispoñan de Salario Base e o incremento anual bruto do devandito concepto, segundo se establece no artigo 33, sexa inferior ao IPC+0,4%, percibirán como Complemento "ad personam" a cantidade bruta adicional resultante para alcanzar ese incremento anual bruto do IPC+0,4%. Artigo 33. Salario. Ambas as representacións acordan que o salario que percibirán as persoas traballadoras no ano 2019, queda establecido no anexo n.º 1 das táboas salariais en ningún caso será inferior ao salario mínimo interprofesional fixado para o devandito período mediante Real Decreto polo Ministerio de Emprego e Seguridade Social do Goberno de España. O salario establecido nas devanditas táboas modificarase, anualmente segundo o regulado nos artigos anteriores.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)
90103632012020	COMPAÑÍA AUXILIAR AL CARGO EXPRES, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2019 - 2022 (BOE nº 190, 11/07/2020) Artigo 4. Ámbito temporal. Entrará en vigor o día seguinte ao da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", alcanzando a súa vixencia ata o día 31 de decembro de 2022. Os seus efectos económicos retrotraeranse ao día 1 de xaneiro de 2019. Artigo 5. Denuncia e revisión. Calquera das partes asinantes poderá denunciar o presente Convenio Colectivo cunha antelación mínima de 3 meses á data do seu vencemento mediante comunicación escrita. No prazo dun mes, desde o momento en que se notificou a denuncia do Convenio Colectivo, procederase á constitución da Comisión Negociadora do Convenio, que deberá fixar a data de inicio das negociacións no prazo máximo de quince días desde a data de constitución da Comisión. Se transcorridos doce meses desde a data de constitución da Comisión Negociadora do Convenio, non houberen as partes negociadoras alcanzado un acordo, o presente Convenio Colectivo entenderase prorrogado, revisándose en tal caso só os conceptos económicos en base á mesma fórmula especificada para o último ano de vixencia deste Convenio, ata a definitiva conclusión dun acordo. Para o caso de que o Convenio non fose denunciado por algunha das partes que o subscriben nos termos expostos, considerárase prorrogado tácita e integramente de ano en ano, revisándose en tal caso só os conceptos económicos en base á mesma fórmula especificada para o último ano de vixencia deste Convenio.	2,00	Artigo 15. Revisión salarial. As condicións salariais reflectidas nas táboas anexas son as que rexerán desde o 1 de xaneiro de 2019 ata o 31 de decembro de 2019, para a xornada normal de traballo. Para o cálculo das retribucións do ano 2019 tívose en conta un incremento do 4% no salario base, plus Convenio e plus de posto percibidos por cada persoa traballadora ata o 31 de decembro de 2018. A cantidade final resultante deste cálculo distribúese, de acordo coas táboas, entre salario base e Plus Convenio. Nos casos en que a cantidade resultante de incrementar o 4% sexa superior á suma do salario base e Plus Convenio das novas táboas, por percibir a persoa traballadora un importe superior ao estándar en concepto de Plus de Posto, a diferenza respectaráselle á persoa traballadora a título persoal en concepto de plus de Especial Cualificación, que non terá o carácter de compensable nin absorbible. Para o ano 2020 páctase un incremento igual ao do IPC establecido polo Instituto Nacional de Estadística ao 31 de decembro de 2019 máis un 1%, cun mínimo final de incremento do 2%. Para o ano 2021 páctase un incremento igual ao do IPC establecido polo Instituto Nacional de Estadística ao 31 de decembro de 2020 máis un 1%. Para o ano 2022 páctase un incremento igual ao do IPC establecido polo Instituto Nacional de Estadística ao 31 de decembro de 2021 máis un 1%. No caso de que se producira un resultado de explotación negativo no Exercicio precedente, o incremento será igual ao do IPC. Os importes de cada táboa ou os que resulten de aplicación polos incrementos mencionados aplicaranse con efectos desde o 1 de xaneiro ata o 31 de decembro do exercicio ao que corresponden. Os conceptos suxeitos aos mencionados incrementos son todos os incluídos nas táboas salariais anexas. Aqueles conceptos retributivos que se aboan por calquera outro motivo non serán obxecto de revisión ao longo da vixencia do Convenio, con excepción dos que se calculan tomando como base algúns dos conceptos das táboas: antigüidade, nocturnidade, gratificacións extraordinarias e paga de produtividade.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)
90100582012011	Corporación de Radio Televisión Española, S.M.E., SA (III Convenio colectivo)	Convenio colectivo	CONVENIO 2020-2021 (BOE nº 332, 22/12/2020) Artigo 2. Ámbito temporal. O presente convenio colectivo entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", sen prexuízo do establecido na Disposición adicional terceira e disposición final primeira, e finalizará a súa vixencia inicial o 31 de decembro de 2021, podendo ser denunciado mediante escrito por calquera das partes cunha antelación mínima de tres meses sobre a data prevista para o seu termo. En caso de non ser denunciado, o convenio quedará automaticamente prorrogado por períodos anuais ata que sexa substituído por outro novo, seguindo en vigor tanto as cláusulas normativas como as obrigacionais. As partes comprométese a constituír a mesa negociadora e iniciar as negociacións do seguinte convenio colectivo dentro do mes posterior á recepción da mencionada denuncia do convenio colectivo por unha das partes, debendo a parte receptora da comunicación responder á proposta de negociación, e ambas as partes establecerán un calendario ou plan de negociación. As partes obríganse a negociar de boa fe. Do mesmo xeito, e durante a vixencia do convenio colectivo, as partes poderán negociar a súa revisión seguindo o procedemento establecido para o efecto no Estatuto dos Traballadores. Disposición adicional terceira. Subida salarial 2020. A subida salarial para 2020 concrétase da seguinte maneira e aplicarase con efectos do 1 de xaneiro de 2020: - Un 1,75% de incremento a todos os conceptos salariais (ver táboa salarial anexo 1). - O 0,25% restante, ata o 2% recollido no R.D. Lei 2/2020 do 21 de xaneiro 2020, como incremento fixo para o ano 2020, aplícase a mellorar o complemento de dispoñibilidade en modalidade tipo 2 e tipo 3 e outros complementos asociados, cuxo importe está actualizado nas táboas salariais referidas no punto anterior. - O 0,30% da masa salarial para fondos adicionais, destinarase á achega ao plan de pensións. O 0,25% adicional correspondente á subida salarial do ano 2019 e ligado ao incremento do PIB recollido no RD Lei 24/2018 do 21 de decembro repartirase de forma proporcional a todas as persoas traballadoras que percibisen o complemento de dispoñibilidade ou complemento de unidade informativa (sobre o valor de dispoñibilidade) durante o segundo semestre de 2019. Repartirase da mesma forma, ata o mes seguinte da publicación do presente Convenio colectivo, a subida aplicable á dispoñibilidade para o ano 2020. Os sucesivos incrementos salariais que autoricen as Leis de Orzamentos Xerais do Estado aplicaranse de forma proporcional a todos os conceptos salariais incluídos nas táboas de forma automática. Disposición final primeira. Efectos das medidas. Réxime de xornadas e horarios: mes seguinte á aprobación do presente convenio colectivo. Aplicación da Xubilación Forzosa: 6 meses despois da aprobación do presente convenio colectivo. Aplicación do artigo 99.4 (xubilación voluntaria): 1 de xaneiro de 2020.	2,00	Incremento salarial 2020 indicado na folla estatística: 2% Disposición adicional terceira. Suba salarial 2020. A suba salarial para 2020 concrétase da seguinte maneira e aplicarase con efectos do 1 de xaneiro de 2020: - Un 1,75% de incremento a todos os conceptos salariais (ver táboa salarial anexo 1). - O 0,25% restante, ata o 2% recollido no R.D. Lei 2/2020 do 21 de xaneiro 2020, como incremento fixo para o ano 2020, aplícase a mellorar o complemento de dispoñibilidade en modalidade tipo 2 e tipo 3 e outros complementos asociados, cuxo importe está actualizado nas táboas salariais referidas no punto anterior. - O 0,30% da masa salarial para fondos adicionais, destinarase á achega ao plan de pensións. O 0,25% adicional correspondente á suba salarial do ano 2019 e ligado ao incremento do PIB recollido no RD Lei 24/2018 do 21 de decembro repartirase de forma proporcional a todas as persoas traballadoras que percibisen o complemento de dispoñibilidade ou complemento de unidade informativa (sobre o valor de dispoñibilidade) durante o segundo semestre de 2019. Repartirase da mesma forma, ata o mes seguinte da publicación do presente Convenio colectivo, a suba aplicable á dispoñibilidade para o ano 2020. Os sucesivos incrementos salariais que autoricen as Leis de Orzamentos Xerais do Estado aplicaranse de forma proporcional a todos os conceptos salariais incluídos nas táboas de forma automática.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)
90013402012002	DIARIO ABC SL	Convenio colectivo	CONVENIO 2020-2022 (BOE nº 50, 27/02/2020) Artigo 6. Duración e prórroga. O presente Convenio terá unha duración de tres anos, desde o 1 de xaneiro de 2020 ata o 31 de decembro de 2022. Entenderase prorrogado por anos naturais a partir do día 31 de decembro de 2022, mentres que por calquera das partes non sexa denunciado por escrito dentro dos tres últimos meses da súa vixencia ou prórroga en curso. En todo caso estarase ao disposto nas normas legais. Artigo 8. Denuncia. A denuncia propoñendo a rescisión do Convenio deberá presentarse por escrito, e de acordo cos procedementos legalmente establecidos, dentro dos tres últimos meses respecto á data de terminación da vixencia ou de calquera das súas prórrogas.		Artigo 36. Salario Base. Se o salario bruto anual da persoa traballadora anterior á vixencia deste Convenio fose superior en cómputo anual ao salario base anual establecido na Táboa do Anexo II, efectuarase a correspondente compensación e absorción por actualización de táboa, preferentemente, sobre o Complemento de Retribución Consolidada establecido no artigo 37.A) deste Convenio e se non fose suficiente no Complemento "ad personam" regulado no artigo 37. B) deste Convenio. No caso de que a persoa traballadora non percibise os devanditos complementos, a absorción e compensación practicarase sobre os complementos absorbibles que tivese recoñecidos. O Salario Base anual é o que figura, para cada grupo profesional, nas táboas salariais dos Anexos I, II e III. A Táboa anual do presente Convenio comprende as doce retribucións ordinarias e 2,5 pagas extraordinarias que corresponden ás gratificacións de Verán e Nadal por importe dunha mensualidade cada unha delas e a de Setembro, por importe de media mensualidade, que se aboará do seguinte modo: A paga extraordinaria de Verán xunto coa mensualidade ordinaria do mes de xuño de cada ano; a paga extraordinaria de Setembro coa mensualidade do devandito mes; e a paga extraordinaria de Nadal o primeiro día hábil seguinte ao 15 de decembro de cada ano. O pagamento das pagas de Verán e Nadal será semestral e a de Setembro por ano natural. Cando, conforme ao pactado na Disposición Adicional Terceira, se déan as condicións para a recuperación parcial ou total do aboamento da paga de Beneficios, suprimida transitoriamente no IV Convenio Colectivo de Diario ABC, S.L., a contía desta será do 8 por cento sobre a retribución anual que perciba a persoa traballadora, excluído o importe da paga de Setembro así como a cantidade que se percibiu polo concepto de Festivos dentro da retribución consolidada. O seu pagamento será por ano natural e o seu aboamento, cando corresponda, efectuarase xunto coa nómina do mes de febreiro do ano seguinte ao seu pagamento. Así mesmo se se deseen as condicións para a recuperación parcial ou total da media mensualidade da paga de Setembro, suprimida transitoriamente por virtude do pactado no V Convenio Colectivo de Diario ABC, S.L., actuarase de igual modo a teor do establecido na Disposición Adicional Terceira. Disposición adicional terceira. Durante a vixencia do presente Convenio continúa suprimida transitoriamente a paga de Beneficios de conformidade co acordado no IV Convenio Colectivo de Diario ABC, S.L. Así mesmo durante a vixencia deste Convenio continúa suprimida transitoriamente o importe de media paga de setembro de conformidade co acordado no V Convenio Colectivo de Diario ABC, S.L. Sendo vontade das partes deixar aberta a posibilidade de recuperación total ou parcial da paga de Beneficios e da media paga de Setembro, establécense os seguintes criterios a ter en conta: - Entenderase que a situación económica da Empresa reverteu cando exista diferenza positiva entre o EBITDA do exercicio e o importe das dotacións para amortizacións e gastos financeiros do mesmo exercicio. - O importe que a empresa destinará á recuperación da paga de Beneficios e á media paga de Setembro será o 50% da diferenza positiva citada. - A cantidade dispoñible que, conforme ao apuntado anteriormente, destínese a prover o importe da paga de Beneficios e á media paga de Setembro, liquidarase de forma proporcional entre as persoas traballadoras, aplicando individualmente a porcentaxe que resulte sobre o importe da paga íntegra que puidese corresponderlles. - No caso de que a cantidade resultante para aplicar á recuperación da paga de beneficios e a media paga de Setembro fose superior ao importe íntegro dos devanditos conceptos, non se incrementarán as contías das devanditas pagas. En ningún caso a recuperación das devanditas gratificacións terá carácter retroactivo, senón que se aplicará ao pagamento que se produza a partir do exercicio no que tivese lugar a reversión na situación económica conforme ao indicado. Disposición adicional sétima. Aqueles persoas traballadoras que visen reducida a súa retribución anual conforme ao pactado no Convenio anterior, retornarán á situación precedente á devandita rebaixa do seguinte modo: Durante o ano 2020 e nos meses de xaneiro a outubro, ambos inclusive, recuperarán o 50 por cento da dedución mensual aplicada en 2019 como desconto nas súas nóminas, reducíndose a cantidade para deducir por tal concepto á metade. A partir do 1 de novembro de 2020 e ata o final do presente Convenio a recuperación será do 100 por cen, polo que, desde a indicada data, desaparecerá a súa totalidade o desconto aplicado en nómina por tal concepto. Quedan excluídas aquelas persoas traballadoras ás que non se aplicou a dita redución e aquelas que promocionasen durante a vixencia do anterior Convenio. En compensación pola recuperación só parcial en 2020 das retribucións deducidas, e só para ese ano, as persoas traballadoras afectadas gozarán de 7 días libres no conxunto do devandito ano ou a súa proporción a teor dos recoñecidos no seu día, os cales se gozarán, como norma xeral, a razón dun día ao mes con excepción do mes de vacacións e o de decembro.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)
90017963012010	Distribuidora Internacional de Alimentación, S.A. (DIA, SA) y DIA Retail España, S.A.U. (DIA Retail, SAU)	Convenio colectivo	CONVENIO 2020-2021 (BOE nº 193, 15/07/2020) Artigo 4. Ámbito temporal. A vixencia xeral do presente Convenio iniciárase a partir da data da firma, finalizando o 31 de decembro do ano 2021. Os efectos económicos retrotráense ao 1 de xaneiro de 2020 e para o persoal ao servizo das empresas no momento da entrada en vigor, salvo disposición expresa contida no propio Convenio. Artigo 6. Denuncia e revisión. Con dous meses de antelación á data de finalización da súa vixencia calquera das partes asinantes poderá denuncialo sen máis requisito que a obrigación de comunicarllo á outra parte de modo escrito, onde deberán constar as materias e os criterios que se propoñen pola parte denunciante para o novo Convenio Colectivo que se pretenda negociar. As condicións pactadas no presente Convenio subsistirán en todo caso, ata a súa nova revisión. Con todo, a partir do inicio das deliberacións, perderán vixencia soamente as súas cláusulas obrigacionais, manténdose en vigor, en cambio, o seu contido normativo.		No Artigo 43. Salario Base de Grupo indica: O Salario Base de Grupo para o ano 2020, que remunera a xornada anual de traballo efectivo establecida no presente Convenio, será incrementado en 1,1%, respecto de cada un dos Grupos Profesionais nos módulos B a H. Con todo, no caso do Salario Base Grupo correspondente ao Módulo A non se aplicará a porcentaxe de incremento sinalado, senón que o devandito Salario Base Grupo quedará fixado para 2020 na contía total anual reflectida na táboa deste artigo de salarios bases grupo. Entendéndose en ambos os casos que cada un dos devanditos módulos foi fixado atendendo ás condicións aplicables con anterioridade ao oito de xuño do 2006 e nas diferentes áreas xeográficas comprendidas polas mesmas e demais características socioeconómicas e profesionais das respectivas zonas. Especificamente, os módulos salariais sinalados serán de aplicación ás seguintes zonas: ... Á marxe do réxime retributivo previsto neste capítulo, a empresa ten establecidos diferentes sistemas de incentivos para o persoal de almacén que non se ven afectados por este Convenio e que se rexerán conforme á súa normativa. Ao persoal con posto de operario/a de almacén, incluído no Grupo IV, e dadas as peculiaridades produtivas e organizativas de cada unha das plataformas en función da súa localización territorial, para o indicado posto os salarios base grupos para o 2020 quedan fixados nas seguintes cantidades. ... No Artigo 44. Incremento Salarial 2021 indica: Para o ano 2021 o incremento do Salario Base Grupo, do Salario Base persoal e da antigüidade, será do 1%. Tamén terá o devandito incremento o prezo establecido para os inventarios, horas extraordinarias, bolsa de vacacións e axudas de custo. Con todo, no caso do Salario Base Grupo correspondente ao Módulo A non se aplicará a porcentaxe de revisión sinalada, senón que o devandito Salario Base Grupo quedará fixado para 2021 na contía total anual reflectida na táboa desta artigo de salarios bases grupo. Como consecuencia do anterior, os salarios base grupos establecidos para 2021 serán os seguintes: ... Para o persoal con posto de operario/a de almacén, incluído no Grupo IV, e dadas as peculiaridades produtivas e organizativas de cada unha das plataformas en función da súa localización territorial, para o indicado posto os salarios base grupos do 2021 quedan fixados nas seguintes cantidades. ...	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)
90100702012012	ENERCON WINDENERGY SPAIN, S.L. - EWS	Convenio colectivo	CONVENIO 01/10/2020 - 31/12/2020 (BOE nº 307, 23/11/2020) Artigo 2. Ámbito temporal. O CC de EWS, entrará en vigor con efectos do día 1 de outubro do ano 2020 e a súa duración estenderase ata o 31 de decembro de 2024. A denuncia do Convenio Colectivo deberá notificarse cun prazo mínimo dun mes antes da finalización da súa vixencia. O prazo máximo para a negociación do IV CC de EWS será dun ano desde a denuncia do convenio. No caso de que transcorrido o devandito prazo non se alcanzase un acordo sobre o IV CC de EWS, aplicarase o disposto no artigo 86 do Estatuto dos Traballadores.		ANEXO III Actualización salarial III.1 Actualización salarial. O presente texto incorpora as bases de cálculo correspondentes para o último trimestre do ano 2020, para anos vindeiros, a Empresa e a representación legal das persoas traballadoras reuniranse anualmente, non máis tarde do 31 de xaneiro, co obxecto de tratar a actualización das contías que se fixan como base de cálculo no Anexo II ao presente Convenio, conforme ao incremento do Índice de Prezos ao Consumo, publicado polo Instituto Nacional de Estadística (www.ine.es). Para valores iguais ou por baixo do 0,7% producirase automaticamente a actualización correspondente, mentres que para valores por encima do 0,7% requirirase o acordo coa empresa. En ningún caso a actualización poderá superar o límite máximo do 3% anual. Os conceptos que se cualifican como Pluses, axudas de custo e gastos de manutención, locomoción e estadía no Anexo II do III Convenio de EWS non serán susceptibles de actualización anual. III.2 Absorción e compensación. A Empresa poderá absorber e compensar os aumentos salariais que se produzan como consecuencia da actualización salarial anual, sempre que as percepcións económicas realmente aboadas ás persoas traballadoras, calquera que sexa a súa orixe, sexan superiores no seu conxunto e cómputo anual que as que percibirían unha vez realizada a actualización salarial prevista no número III.1 anterior.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)
90101082012012	FLEET CARE SERVICES, SOCIEDAD LIMITADA	Revisión Salarial	CONVENIO 2018 - 2020 (BOE nº 142, 12/06/2018) Revisión salarial 2019 no BOE nº 76, 29/03/2019 Revisión salarial 2020 no BOE nº 62, 11/03/2020 Artigo 3. Ámbito temporal. O presente Convenio, que anula e substitúe a calquera outro anterior, entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2018 ata o 31 de decembro de 2020, todo iso sen prexuízo da data da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", salvo para o pagamento dos conceptos económicos variables, que entran en vigor na data expresamente prevista para cada un deles. Artigo 4. Denuncia e revisión. A denuncia do Convenio haberá de producirse, no seu caso, con dous meses de antelación á data do termo da súa vixencia inicial, arriba indicada, ou á do termo de calquera das súas eventuais prórrogas, mediante comunicación escrita que deberá dirixirse á autoridade laboral e ás restantes partes negociadoras. Producida en tempo e forma a denuncia do Convenio, iniciárase a negociación do seguinte Convenio, conforme ao previsto no artigo 89 do Estatuto dos Traballadores. Para ese efecto, e antes de rematar o ano en que se produciu a denuncia, as partes negociadoras reuniranse para determinar as datas e establecer o procedemento de negociación do Convenio seguinte. Ata que se asine o novo texto subsistirán vixentes as cláusulas normativas do anterior. Se non mediase denuncia do mesmo prorrogábase de ano en ano ata que sexa denunciado por calquera das partes con representatividade maioritaria, facéndose as revisións salariais baseadas en idéntico procedemento ao aplicado no último ano de vixencia.	5,5	Na acta de acordo da revisión salarial 2020 indica: Terceiro. Revisión Salarial 2020, Revisar o convenio colectivo segundo as táboas salariais anexas en virtude da disposición adicional primeira do Convenio colectivo da empresa Fleet Care Services, S.L., para o ano 2020. Á súa vez, dado que se produciu un incremento do SMI para o ano 2020, procédese a revisar o salario base de todas e cada unha das categorías nun 5,5% de xeito que, todas as persoas traballadoras da empresa vexan regularizados os seus salarios nunha porcentaxe similar, evitando desta forma desigualdades no incremento efectuado para este ano 2020. E revisando o resto de conceptos económicos segundo o establecido en convenio un incremento dun 5% sobre as táboas de 2019. Achégase como anexo a táboa salarial de 2020. CAPÍTULO IX. Disposicións adicionais Primeira. Incremento Salarial. a) Para o ano 2018 a subida será lineal de 32 € ao salario base de todas as categorías profesionais reflectidas en táboas. O resto de conceptos económicos incrementarase un 3%, a excepción do Plus Consolidación Convenio, cuxa contía se regula no art. 37 do Convenio. Estes incrementos o serán sobre a táboa salarial vixente a 31/12/17. b) Para o resto dos anos de vixencia o incremento salarial será dun 5% cada ano, para todos os conceptos económicos, a aplicar sobre a táboa vixente de cada un deles correspondentes ao ano anterior, é dicir o establecido unicamente no ANEXO II e III (Táboas salarial 2019 e 2020) a excepción do Plus Consolidación Convenio que será o establecido no seu artigo. c) Pago de atrasos. Os atrasos correspondentes aos incrementos do salario base aboaranse con efectos do 01/01/2018, sendo estes atrasos aboados na nómina de marzo de 2018 e para o resto de conceptos a súa entrada en vigor será o 1 de marzo de 2018, sendo os seus atrasos aboados na nómina correspondente ao mes de abril de 2018, con independencia da publicación do texto do convenio no BOE. Segunda. Revisión salarial. - No caso de que o IPC real e/ou a subida establecida sobre o SMI de cada un dos anos 2019 e 2020, alcanzase un incremento superior ao 5% para cada un deles, revisaríanse todos os conceptos económicos na contía da porcentaxe que supere ao mesmo, aplicándose ás táboas salariais anexo II e III e/ou que correspondese, elaborándose pola Comisión Paritaria as táboas salariais definitivas para os devanditos períodos.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)
90016103012006	GRUPO CHAMPION (Supermercados Champion, S.A. y Grup Supeco-Maxor, S.L.)	Revisión Salarial	CONVENIO 25/04/2019 - 31/12/2021 (BOE nº 183, 01/08/2019) Táboas salariais 2020 no BOE nº 30, 04/02/2020 II Plan de igualdade no BOE nº 30, 04/02/2019 Artigo 4. Ámbito temporal. O Convenio colectivo entrará en vigor a partir da data da sinatura, rematando o 31 de decembro de 2021, salvo para as materias que teñan unha vixencia específica expresada no propio Convenio. Artigo 5. Denuncia. 1. A denuncia do Convenio colectivo, ou da parte que se pretenda revisar ao termo da súa vixencia parcial, efectuarase de conformidade co artigo 89 do Estatuto dos Traballadores, debendo notificarse a mesma cun prazo mínimo de quince días antes da finalización da súa vixencia. De conformidade co previsto no artigo 86.3 do Estatuto dos Traballadores, se no período de negociación non se alcanzase un acordo as partes someterán as súas diferenzas a unha mediación nos termos previstos neste Convenio para resolver as discrepancias que xurdan na Comisión Paritaria, aínda que o sometemento a arbitraje das diferenzas terá carácter voluntario. 2. As condicións pactadas no presente Convenio colectivo subsistirán, en todo caso, ata a súa nova revisión; con todo, a partir do inicio das deliberacións, perderán vixencia soamente as súas cláusulas obrigacionais, manténdose en vigor, en cambio, o seu contido normativo. Todo iso sen prexuízo do previsto na disposición final do presente Convenio colectivo. Disposición final segunda. Durante a vixencia do presente Convenio as partes signatarias asumen o compromiso de impulsar a negociación dun Convenio de ámbito nacional para cadeas de supermercados ou de supermercados que englobe ao conxunto das principais empresas do sector que operan no ámbito nacional, sumándose ao fomento da negociación do devandito Convenio. No caso de que durante a vixencia do presente Convenio colectivo se publicase no "Boletín Oficial do Estado" un Convenio colectivo Sectorial estatal cuxo ámbito de aplicación fose o de Cadeas de Supermercados, as partes reuniranse para tratar a eventual aplicación do devandito Convenio colectivo ás empresas encadradas no presente.		Na acta de acordo da revisión salarial 2020 indica: Único. Aplicación do incremento do artigo 34. Incremento salarial. Apartado 1. Incremento sobre táboas fixo do Convenio Colectivo do Grupo Champion, para o ano 2020. Aberta a sesión, e en cumprimento do previsto no Convenio Colectivo do Grupo Champion ("Supermercados Champion, S. A." e " Grup Supeco- Maxor, S.L.") (BOE 01.08.2019), a Comisión Paritaria por unanimidade acorda aplicar con efectos 1 de xaneiro de 2020, o incremento fixo de acordo co disposto no apartado 1 do artigo 34 do Convenio Colectivo de aplicación. A tales efectos, procédese a aprobar as novas táboas (artigo 34.1 do Convenio) con efectos de 1/01/2020: ... Os salarios base persoais incrementaranse na mesma porcentaxe aplicada aos salarios base de Grupo profesional, incremento do 2%, salvo para os Grupos IV e V cuxo incremento é do 3%, percibíndose por cada persoa traballadora en proporción á súa xornada de traballo efectiva. O salario base anual aquí establecido refírese á execución da xornada de traballo pactada no artigo 18. Apartados I e IV do presente Convenio colectivo. Sendo de aplicación tanto ás persoas traballadoras que actualmente prestan servizo, como ás persoas traballadoras que ingresen, ou reingresen na empresa. A determinación da retribución fixada por unidade de tempo en razón á xornada laboral máxima anual establecida no presente convenio (salario/hora), efectuarase dividindo a retribución anual, pola suma do número de horas anuais previsto no artigo 18. Apartados I e IV, que inclúe o importe de pagas extraordinarias e vacacións, sen prexuízo de que no momento de pago poida detraerse o importe correspondente a vacacións para o seu aboamento independente. A Comisión Paritaria respecto ao incremento variable anual en función de vendas (art. 34.2 do Convenio), acorda que antes de finalizar o primeiro trimestre do ano, a Dirección informe á Comisión Paritaria do resultado da cifra de venda neta real de tendas comparables do ano anterior, procedéndose no seu caso ao aboamento, antes do día último do mes natural seguinte á constatación pola Comisión Paritaria. No Artigo 34. Incremento salarial indica: 1. Incremento sobre táboas fixo. O incremento pactado para o ano 2019 incorporouse ás táboas salariais fixadas no artigo 32. Salario Base de Grupo do presente convenio. No citado ano, os Salarios Base de Grupo experimentan un incremento do 2%, salvo para os Grupos IV e V cuxo incremento é do 3%, percibíndose por cada persoa traballadora en proporción á súa xornada de traballo efectiva. Para os sucesivos anos de vixencia do Convenio (2020-2021), e con efectos do un de xaneiro de cada ano, os salarios base Grupo incrementaranse nun 2% (2020) e 1,75% (2021), percibíndose por cada persoa traballadora en proporción á súa xornada de traballo efectiva, salvo para os Grupos IV e V cuxo incremento será do 3% para os anos 2020 e 2021, calculado sobre as Táboas salariais do artigo 32 do convenio, e sen prexuízo do previsto no apartado 3 do presente artigo. Os salarios base persoais incrementaranse na mesma porcentaxe que se aplique aos salarios base de Grupo profesional, de acordo co disposto nos parágrafos anteriores, en proporción á súa xornada anual de traballo efectivo. 2. Incremento variable en función de vendas. I. En función do incremento que rexistre a cifra de venda neta real en tendas comparables de cada un dos anos de vixencia do convenio, en relación ao Orzamento de venda neta anual en tendas comparables para o correspondente ano, as persoas traballadoras percibirán un complemento salarial variable e non consolidable, polo importe resultante da aplicación do seguinte escalado, calculado sobre as Táboas salariais do artigo 32 do convenio ou, salarios base persoais, vixentes en decembro do ano anterior, substituíndose as referencias a anos concretos polos do seguinte ano. ...	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)																				
90001812011981	GRUPO ENAGÁS [Enagás, SA, Enagás Transporte, SAU, Enagás GTS, SAU, Enagás Internacional, SLU, Enagás Transporte Norte, SL, Enagás Financiaciones, SAU; Enagás Emprende, SLU, Enagás Services Solutions, SL]	Convenio colectivo	CONVENIO 2020 - 2022 (BOE nº 264, 06/10/2020) No Artigo 1. Ámbito de aplicación indica: 4. Ámbito de aplicación temporal: vixencia. O Convenio Colectivo do Grupo Enagás terá vixencia durante os anos 2020, 2021 e 2022. A aplicación das súas normas comezará a rexer o día da súa sinatura. Aquelas normas que establezan melloras económicas entrarán en vigor o 1 de xaneiro de 2020, agás indicación expresa. O presente Convenio quedará tacitamente prorrogado por anos naturais se, rematado o período inicial de vixencia sinalado no parágrafo anterior ou calquera das súas prórrogas anuais, non media denuncia expresa dalgunha das partes. Dita denuncia, co obxecto de negociar un novo Convenio, formularase consonte a lexislación vixente, deberá exercitarse cunha antelación non inferior a dous meses respecto da data de vencemento do Convenio, dándose conta da mesma á outra parte.		Artigo 18. Crecemento salarial. O valor dos diferentes elementos da estrutura retributiva que se acordan nos apartados 1 e 2 do artigo 18, incrementarase nos anos de vixencia do Convenio na porcentaxe resultante da suma das porcentaxes derivadas da aplicación dos parámetros seguintes, descritos nos apartados a) e b): a) Grao de cumprimento dos obxectivos de Compañía no ano anterior á aplicación do incremento salarial, coa seguinte escala: <table><tr><td>Cumprimento obxectivos Enagás, S.A. ano anterior</td><td>Porcentaxe aplicación</td></tr><tr><td>Entre 90% e 100%</td><td>1,20%</td></tr><tr><td>Entre 85% e 89%</td><td>1,00%</td></tr><tr><td>Entre 75% e 84%</td><td>0,80%</td></tr><tr><td>Entre 66% e 74%</td><td>0,60%</td></tr></table> b) Grao de variación porcentual do PIB nacional do ano anterior á aplicación do incremento salarial, coa seguinte escala: <table><tr><td>Variación porcentual PIB nacional ano anterior</td><td>Porcentaxe aplicación</td></tr><tr><td>Maior de 1,5%</td><td>0,60%</td></tr><tr><td>Entre 1% e 1,4%</td><td>0,50%</td></tr><tr><td>Entre 0,1% e 0,9%</td><td>0,40%</td></tr><tr><td>Igual ou menor que 0</td><td>0,30%</td></tr></table> Para os anos 2020, 2021 e 2022, se os obxectivos da Empresa se sitúan entre o 90% e o 100% a suma de ambas as porcentaxes, que correspondan por grao de cumprimento de obxectivos de Compañía e o correspondente á variación porcentual do PIB nacional multiplicarase por 1,25; se os obxectivos da Empresa se sitúan entre 85% e 89% a suma de ambas as porcentaxes multiplicarase por 1,1. En todo caso, sempre que se proceda á repartición de dividendos ao accionista para cada ano de vixencia do Convenio Colectivo, a efectos do cálculo do incremento salarial, considerárase a porcentaxe prevista para o grao de cumprimento de obxectivos de compañía correspondente á porcentaxe 90%-100% e a porcentaxe prevista para o grao de variación porcentual do PIB nacional do ano anterior correspondente a maior de 1,5%. A suma de ambas as porcentaxes, que correspondan por grao de cumprimento de obxectivos de Compañía e o correspondente á variación porcentual do PIB nacional multiplicarase por 1,25. Esta regra de cálculo por asimilación cando se aboan os dividendos non resultará de aplicación para os supostos nos que o grao de cumprimento de obxectivos de Compañía e sitúe no 66% ou inferior. Nos supostos nos que a variación porcentual do PIB nacional do ano anterior sexa igual ou menor que 0, aplicárase a porcentaxe correspondente á citada variación real, indicado no cadro B, aínda que exista repartición de dividendos ao accionista, independentemente da porcentaxe que se aplicou ao cumprimento de obxectivos de compañía. Crecemento salarial 2020-2022: Para cada ano de vixencia do Convenio: 2020, 2021 e 2022 e con efectos do 1 de xaneiro de cada un, incrementáranse os elementos da estrutura retributiva recollidos no artigo 14.1.1 do Convenio Colectivo, e o plus de Estación de Compresión, conforme ás regras previstas neste artigo. O plus de transporte establécese en 0,26€, con efectos do 1 de setembro 2020. Para o ano 2021 e 2022 os conceptos de manutención (comida e cea) nos desprazamentos con pernoita fóra do municipio do domicilio habitual, manteranse nos valores do ano 2020. Os conceptos de manutención (almorzo e comida) nos desprazamentos sen pernoita fóra do municipio do domicilio habitual incrementáranse nos anos de vixencia nas mesmas porcentaxes que os elementos da estrutura retributiva. As horas extraordinarias a compensar mediante complemento económico ou mediante tempo de descanso e complemento económico, mantéñense conxeladas nas porcentaxes establecidas no artigo 42. Para as horas extraordinarias a compensar mediante descanso, o período de descanso compensatorio equivalerá a 1,50 veces o tempo traballado, desde a data de firma do Convenio. Artigo 19. Cláusula de revisión salarial. Se o incremento aplicado cada ano de vixencia do Convenio Colectivo, fose inferior á variación que experimente o IPC entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro dese ano, modifícanse á alza na porcentaxe de diferenza os valores dos mesmos conceptos e coas mesmas excepcións establecidas no artigo 18. Os valores resultantes serán de aplicación desde o 1 de xaneiro do ano seguinte, mediante a actualización das táboas salariais, sen que proceda en ningún caso, a aplicación retroactiva desta revisión. En todo caso, adicionalmente, realízase unha comparación do incremento aplicado sobre as táboas salariais ao final da vixencia do convenio co incremento salarial pactado no Acordo para o Emprego e a Negociación Colectiva que resulte de aplicación durante a vixencia do Convenio, de forma que se o resultado final fose superior ao incremento real do Convenio Colectivo e sempre que houberse repartición de dividendos cada ano e cumpríronse os obxectivos no rango dos dous primeiros tramos previstos para fixar o incremento salarial durante os anos de vixencia do Convenio Colectivo, actualizarase tanto o incremento salarial correspondente ao último ano, na mesma contía, como as táboas salariais.	Cumprimento obxectivos Enagás, S.A. ano anterior	Porcentaxe aplicación	Entre 90% e 100%	1,20%	Entre 85% e 89%	1,00%	Entre 75% e 84%	0,80%	Entre 66% e 74%	0,60%	Variación porcentual PIB nacional ano anterior	Porcentaxe aplicación	Maior de 1,5%	0,60%	Entre 1% e 1,4%	0,50%	Entre 0,1% e 0,9%	0,40%	Igual ou menor que 0	0,30%	Si	
Cumprimento obxectivos Enagás, S.A. ano anterior	Porcentaxe aplicación																										
Entre 90% e 100%	1,20%																										
Entre 85% e 89%	1,00%																										
Entre 75% e 84%	0,80%																										
Entre 66% e 74%	0,60%																										
Variación porcentual PIB nacional ano anterior	Porcentaxe aplicación																										
Maior de 1,5%	0,60%																										
Entre 1% e 1,4%	0,50%																										
Entre 0,1% e 0,9%	0,40%																										
Igual ou menor que 0	0,30%																										

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)
90013173012008	GRUPO ENDESA	Convenio colectivo	CONVENIO 2018 - 2023 (BOE nº 169, 17/06/2020) Modificación do ámbito funcional - BOE nº 183, 03/07/2020 <i>[Acordo marco de garantías para Endesa, S.A., e as súas filiais eléctricas publicado no BOE nº 169, 17/06/2020_ c.e. BOE nº 179, 29/06/2020_ Código 90100383122020]</i> <i>Modelos relativos ao Acordo adoptado de desenvolvemento do artigo 14.2 do Acordo marco de garantías para Endesa, SA, e as súas filiais eléctricas no BOE nº 223, 19/08/2020_ Código 90100383122020]</i> Artigo 4. Ámbito temporal. 1. O presente Convenio estenderá a súa vixencia desde o 1 de xaneiro de 2018 ata o 31 de decembro de 2023. Con independencia da data da súa publicación oficial e agás mención expresa en contrario, as condicións económicas previstas no mesmo aplicaranse desde o día da data da súa sinatura. 2. O Convenio poderá ser denunciado por calquera das partes asinantes, mediante comunicación por escrito, cun prazo de preaviso de seis meses á data do seu vencemento. En caso de non mediar denuncia, entenderase prorrogado, en idénticas condicións, por períodos anuais. 3. No caso de que as partes non alcanzasen acordo dentro do período de vixencia, denunciado o convenio coa antelación establecida no apartado anterior, o presente convenio estenderá a súa vixencia por un período adicional de 12 meses contado desde a data do vencemento inicialmente establecido ou prorrogado, á finalización do cal -sen alcanzarse acordo- darase por rematada a mesma.	1,00	Artigo 8. Incremento Económico. 1. Para cada un dos anos seguintes de vixencia ordinaria do Convenio, o incremento xeral do Convenio, consolidable e revalorizable, será o que se concreta a continuación: 2018: 1,0% 2019: 1,0% 2020: 1,0% 2021: 1,0% 2022: 1,0% 2023: 1,0% 2. Con carácter adicional ao incremento xeral do Convenio para os exercicios de 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023 realizarase un pago, non consolidable e de acordo ás porcentaxes que figuran na táboa adxunta, a condición de que o resultado de dividir o EBITDA total de cada un dos devanditos anos, das empresas incluídas no ámbito funcional do convenio, entre o custo nómina do persoal afectado polo mesmo no ano en cuestión, se encontre incluído nos tramos que se concretan na seguinte táboa: EBITDA/custo nómina é superior ao EBITDA/ custo nómina do persoal de Convenio do ano anterior entre o 0,01% e 9,99% o pago será do 0,5%. EBITDA/custo nómina é igual ou superior ao EBITDA/custo nómina do persoal de Convenio do ano anterior entre un 10% e o 19,99% o pago será do 1%. EBITDA/custo nómina é igual ou superior ao EBITDA/custo nómina do persoal de Convenio do ano anterior nunha porcentaxe igual ou superior ao 20% o pago será do 2%. Entre o 0,01% e o 9,99% Entre o 10% e o 19,99% > 20% EBITDA/ CL Ano X con respecto ao EBITDA/ CL Ano X-1 0,5% 1.0% 2% A efectos de calcular o EBITDA total das empresas incluídas no ámbito funcional do convenio considerarase a cifra do "Resultado Bruto de Explotación" do Negocio Eléctrico de España e Portugal incluído nas Contas Anuais Consolidadas auditadas por Endesa, deducido o importe do "Resultado Bruto de Explotación" das empresas incluídas no perímetro de consolidación do Negocio Eléctrico de España e Portugal que non forman parte do ámbito funcional do Convenio. O cálculo realizado, así como o de "Custos nómina do persoal de Convenio" será revisado polo Auditor de Contas Externo de Endesa, que emitirá o correspondente "Informe de Procedementos Acordados". Este pago aboarase na primeira nómina posible despois da aprobación pola Xunta Xeral de Accionistas dos resultados do ano. 3. Sen prexuízo das compensacións ou absorcións legal ou convencionalmente previstas, o incremento económico a que fai referencia os números anteriores aplicarase desde o un de xaneiro de 2018, sobre todos aqueles conceptos retributivos que teñan a consideración de revalorizables, a execución das horas extraordinarias, cuxo importe manterase conxelado durante a vixencia do presente Convenio. 4. Se nos anos 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023 o resultado da fórmula que se concreta a continuación é superior a 1,5, efectuarase unha revisión económica polo devandito exceso aboándose tal revisión no mes de febreiro de cada ano. Tal incremento, consolidable e revalorizable, aboarase con data de efecto 1 de xaneiro de cada ano servindo como base para o ano seguinte e así sucesivamente. (IPC subxacente a impostos constantes+ IPC real) / 2 > 1,5	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)
90100053012012	Grupo IMPORTACO FRUTOS SECOS	Convenio colectivo	CONVENIO 2020 (BOE nº 208, 01/08/2020) Artigo 4. Ámbito temporal. A duración deste Convenio será de 1 ano, e estenderase desde o 1 de xaneiro do ano 2020 e ata o 31 de decembro do 2020. Artigo 5. Prórroga e denuncia. 1. O convenio poderá ser denunciado por calquera das partes, cun prazo de aviso previo dun mes de antelación e por escrito. Denunciado o convenio estarase para a constitución da comisión negociadora e prazos de negociación ao previsto no artigo 89.2 ET. 2. En caso de non mediar denuncia entenderase tácita e automaticamente prorrogado por períodos anuais.	1,9	Incremento salarial 2020 indicado na folia estatística: 1,90% Artigo 30. Estructura salarial. 1. As retribucións das traballadoras e os traballadores incluídos no ámbito de aplicación do presente Convenio, estarán distribuídas entre o Salario Convenio, Complementos salariais vinculados á xornada flexible e, no seu caso, outros complementos. 2. Todos os efectos económicos para o ano 2020 pactados no presente convenio, achéganse no presente convenio. 3. Establécese unha cláusula de garantía salarial: Só para o caso de que o IPC de 2020 supere o 2%, o exceso que resulte do 2% servirá de base de cálculo dos incrementos salariais de 2021.	Si	
90100273012015	GRUPO PASTIFICIO (Pastificio Service, S.L.; Pastificio Restaurantes, S.L.; Pastificio, S.L.; The Grill Concept)	Convenio colectivo	CONVENIO 16/07/2015-31/12/2018 (BOE nº 168, 15/07/2015) Modificación do convenio no BOE nº 160, 06/07/2017 Prórroga ata 31/12/2021 e modificación no BOE nº 50, 27/02/2020 Na acta de acordo da Prórroga ata 31/12/2021 e modificación indica: Artigo 3. Ámbito temporal e denuncia. As Partes acordan a modificación do artigo 3, que queda redactado do seguinte modo: "A vixencia temporal do presente Convenio colectivo se retrotrae ao 1 de xaneiro do ano 2019, aínda que o texto convencional iniciase os seus efectos ao día seguinte da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", finalizando a súa vixencia o 31 de decembro de 2021 salvo disposición expresa contida no mesmo. Con dous meses de antelación á data de finalización da súa vixencia calquera das partes poderá denunciarlo sen máis requisito que a obrigaón de comunicarllo á outra parte de modo escrito, onde deberán constar as materias e os criterios de revisión do Convenio colectivo que se propoñen pola parte denunciante. Alcanzada a vixencia do Convenio, perderán vigor as cláusulas obrigacionais, mantendo a súa vixencia as cláusulas normativas." <i>Artigo 3. Ámbito temporal e denuncia. (texto inicial)</i> <i>O convenio colectivo entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", finalizando a súa vixencia o 31 de decembro de 2018 salvo disposición expresa contida no mesmo.</i> <i>Con dous meses de antelación á data de finalización da súa vixencia calquera das partes poderá denunciarlo sen máis requisito que a obrigaón de comunicarllo á outra parte de modo escrito, onde deberán constar as materias e os criterios de revisión do convenio colectivo que se propoñen pola parte denunciante.</i> <i>Alcanzada a vixencia do convenio, perderán vigor as cláusulas obrigacionais, mantendo a súa vixencia as cláusulas normativas.</i>		Na acta de acordo da Prórroga ata 31/12/2021 e modificación indica: Artigo 25. Salario Base. As Partes acordan a modificación do artigo 25, que queda redactado do seguinte modo: "I. Establécense, a partir da entrada en vigor do Convenio colectivo e para os niveis definidos no artigo 17 do Convenio colectivo os seguintes Salarios Base (SB) que inclúen o aboamento de pagas extraordinarias e as vacacións: Salarios ano 2020: ... Salarios do 1 de xaneiro do ano 2021 ao 30 de xuño do ano 2021: ... Salarios do 1 de xullo do ano 2021 ao 31 de decembro do ano 2021: ... II. Este Salario Base operará como aboamento mínimo por hora, non podéndose establecer contías salariais nin extrasalariais inferiores salvo que expresamente se prevea así neste Convenio para determinados tipos de contratos." Artigo 27. Incremento Salarial e Política de Retribución Variable. As partes acordan a supresión do citado artigo e o seu contido do Convenio colectivo.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)
90103583012020	Grupo Selecta (AB Servicios Selecta España, SLU; Acorn Spain 1, SL y Servecave, SL)	Convenio colectivo	CONVENIO 2019 - 2023 (BOE nº 26, 30/01/2020) Artigo 4. Ámbito temporal. O presente Convenio Colectivo terá unha vixencia de cinco anos, entrando en vigor o día 1 de xaneiro de 2019, e finalizando a súa vixencia o día 31 de decembro de 2023. Algunhas materias poderán ter vixencia diferente, estando á específica que se contén neste Convenio. Artigo 7. Denuncia. Finalizado o período de vixencia do Convenio, este entenderase prorrogado de ano en ano natural, salvo que se produza denuncia expresa por calquera das partes lexitimadas para a súa negociación, de conformidade ao disposto nos artigos 86, 87 e concordantes do Estatuto dos Traballadores. En caso de denuncia, esta deberá producirse con, polo menos, un (1) mes de antelación á data de expiración da súa vixencia inicial ou prorrogada, mediante comunicación escrita que deberá dirixirse ás outras partes asinantes do Convenio. Desta comunicación enviarase copia, a efectos de rexistro, á autoridade laboral. No prazo máximo dun (1) mes a partir da recepción da comunicación, procederase a constituír a Comisión Negociadora. A parte receptora da comunicación deberá responder á proposta de negociación e ambas as partes establecerán un calendario ou plan de negociación, todo iso de conformidade ao establecido no artigo 89. 1 e 2 ET. Unha vez denunciado e finalizado o seu período de vixencia, o presente Convenio Colectivo manterase vixente na súa totalidade ata tanto non se logre un novo Convenio Colectivo que o modifique ou substitúa, por acordo das partes lexitimadas para negocialo.	1,00	Artigo 23. Incrementos salariais. 1. O importe bruto das táboas salariais vixentes para os anos 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023 será o que se especifica no Anexo I do presente Convenio Colectivo (Táboas Salariais). 2. O importe bruto do Salario Base de Grupo Profesional percibido pola persoa empregada ao 31 de decembro do ano anterior incrementarase o un por cento (1%) cada ano de vixencia inicial do Convenio Colectivo a partir do 1 de xaneiro de 2020). 3. Adicionalmente e condicionado á consecución dos obxectivos anuais da empresa (cifra de vendas), o importe bruto do Salario Base de Grupo Profesional percibido ao 31 de decembro do ano anterior poderase incrementar un 0,5% adicional. O pago efectuaríase con efectos do 1 de xaneiro do exercicio avaliado. 4. Durante as prórrogas do Convenio Colectivo e durante o período posterior á denuncia do mesmo aplicarase a porcentaxe de incremento e nos termos que se sinalan os puntos 2 e 3 anteriores ata que sexa substituído o Convenio Colectivo polo novo.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)
90002482011982	HERTZ DE ESPAÑA S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2019 - 2021 (BOE nº 6, 07/01/2020) Artigo 3. Ámbito temporal. O Convenio comezará a súa vixencia desde a súa publicación no BOE, aínda que, unha vez se produza tal publicación, terá efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2019. A vixencia do convenio rematará o 31 de decembro de 2021. Tres meses antes da data de remate, denunciarase o mesmo comezando a negociación dun novo o máis tardar o 31 de outubro de 2021.	2,00	Incremento salarial 2020 indicado na folla estatística: 2% Artigo 22. Revisión salarial para os anos 2019, 2020 e 2021. Respecto de todos os grupos profesionais do convenio colectivo (coa excepción de Oficial Administrativo de 3.ª Firefly), aplicaranse con efectos do 1/1/19 os seguintes: Incremento salarial que se aplicará sobre todos os conceptos salariais de convenio: Ano 2019: 2%. Ano 2020: 2%. Ano 2021: 2%. - Máis un 1% non consolidable e nun só pagamento, sempre que o resultado antes de impostos do exercicio supere o 10% do importe neto da cifra de negocios publicado nas contas do Rexistro Mercantil nos próximos tres anos. Respecto do grupo profesional do convenio colectivo de Oficial Administrativo de 3.ª Firefly, aplicaranse con efectos do 1/1/19 os seguintes: Incremento salarial que se aplicará sobre todos os conceptos salariais de convenio: Ano 2019: 4%. Ano 2020: 4%. Ano 2021: 4%. - Máis un 1% non consolidable e nun só pagamento, sempre que o resultado antes de impostos do exercicio supere o 10% do importe neto da cifra de negocios publicado nas contas do Rexistro Mercantil nos próximos tres anos. Todos os incrementos están xa recollidos nas táboas salariais de cada ano reflectidas no artigo 9.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)																				
90002660011981	Iberia, Líneas Aéreas de España, SA, Operadora, S. Unipersonal - Persoal de terra	Convenio colectivo	CONVENIO 2018-2021 (BOE nº 193, 15/07/2020 - c.e. BOE nº 235, 02/09/2020) Plan de igualdade para o colectivo do persoal de terra de Iberia LAE, SA, Operadora SU, no BOE nº 127, 25/05/2018 Artigo 5. Vixencia. A vixencia do presente Convenio Colectivo entre Iberia e o seu persoal de Terra será desde o 1 de xaneiro de 2018 ata o 31 de decembro de 2021, agás, para os conceptos ou materias que teñan sinalada expresamente outra data distinta, e será prorrogable pola tácita por períodos de 12 meses se, no prazo dos dous meses anteriores á data do seu remate, non mediase denuncia expresa das partes. Artigo 8. Vinculación á totalidade. O presente Convenio constitúe un todo orgánico, e as partes quedan mutuamente vinculadas ao cumprimento da súa totalidade. Se a xurisdición competente anulase ou modifícase substancialmente algunha das súas cláusulas na súa actual redacción, a Comisión Negociadora deberá reunirse para considerar se resulta posible proceder a algunha adaptación para, respectando o mandato xudicial, manter a vixencia do resto do articulado do Convenio ou se, pola contra, a anulación ou modificación de tal ou tales cláusulas obriga a revisar as concesións recíprocas que as partes se houbesen feito. Especificamente, en caso de impugnación xudicial do réxime transitorio relativo á antigüidade, e/ou dos preceptos que regulan o réxime sobre limitacións dos efectos económicos expresamente pactados para todos os colectivos, derivados da nova estrutura salarial e sistema de progresión, e de que por sentenza firme declárese a nulidade dos mesmos, e/ou se recoñeza, en todo ou en parte, e individual ou colectivamente, ás persoas traballadoras ás que non se apliquen, o dereito á súa aplicación, as partes obríganse, no seo da Comisión Negociadora, a alcanzar un acordo no que se establezan os axustes oportunos a fin de que a execución de dita sentenza non leve un incremento da masa salarial pactada no Convenio ou xerar custos adicionais aos expresamente pactados e previstos no mesmo. Neste sentido, establécese un prazo de 30 días para alcanzar un acordo desde que a correspondente negociación no seo da Comisión Negociadora fose instada. Transcorrido o anterior prazo sen que se alcanzou un acordo, ambas as partes conveñen, co obxecto de evitar o conflito, someter o tema a unha Arbitrase. A designación do Árbitro deberá producirse de mutuo acordo entre as partes. No caso de que non fose posible chegar a un acordo sobre a devandita designación, acéptase que a mesma se adopte pola Dirección Xeral de Traballo do Ministerio de Traballo. O árbitro designado dispoñerá dun prazo de 30 días para pronunciar o correspondente Laudo que resolva o tema baixo a premisa anterior, isto é, non incremento da masa salarial prevista. Con todo, o referido prazo poderá prorrogarse a solicitude do Árbitro e con acordo de ambas as partes. Durante o período en que se desenvolva a citada negociación e, no seu caso, a Arbitrase, manterase a aplicación dos conceptos e artigos afectados pola sentenza con carácter cautelar, de modo que o acordo que se alcance ou, no seu caso, o Laudo que se pronuncie, aplicárase cos efectos retroactivos que, no seu caso, procedan coa finalidade de respectar a premisa sinalada, é dicir, non incremento da masa salarial pactada no Convenio.		Artigo 154. Revisión salarial. a) O incremento salarial consolidado para o ano 2018 será dun 2,5% sobre a masa salarial dese ano, con efectividade do 1 de xaneiro de 2018. O incremento salarial consolidado para o ano 2019 será dun 2% sobre a masa salarial dese ano, con efectividade do 1 de xaneiro de 2019. Estes incrementos reflectiranse nas táboas salariais e demais conceptos retributivos que figuran no Anexo I. Así mesmo, resultará de aplicación a táboa de cotización aos fondos que figura no Anexo VI. b) Para os anos 2020 e 2021, con efectos 1 de xaneiro de cada ano, procederase, no seu caso, a un incremento salarial consolidado de acordo á seguinte escala referenciada ao EBIT/Ingresos de IBERIA en cada un dos anos. <table><tr><th>EBIT/Ingresos</th><th>% Incremento sobre masa salarial consolidado</th></tr><tr><td><0</td><td>0,00%</td></tr><tr><td>0 - < 2,5</td><td>0,50%</td></tr><tr><td>2,5 - < 5,0</td><td>1,30%</td></tr><tr><td>5,0 - < 7,0</td><td>1,45%</td></tr><tr><td>7,0 - < 10,0</td><td>1,70%</td></tr><tr><td>10,0 - < 12,0</td><td>2,00%</td></tr><tr><td>12,0 - < 14,0</td><td>2,00%</td></tr><tr><td>14,0 - < 16,0</td><td>2,00%</td></tr><tr><td>> =16</td><td>2,00%</td></tr></table> Rematada a vixencia pactada para o presente Convenio, de non conseguir a subscrición dun novo Convenio, durante o ano de ultraactividade aplicarase unha revisión salarial consolidada nos mesmos termos pactados para os anos 2020 e 2021. Facúltase á Dirección da Compañía e aos Representantes do Comité Intercentros para que establezan a distribución do importe global resultante das revisións salariais anteriores que, no seu caso, corresponda aplicar, incorporándose ás táboas salariais e conceptos retributivos que se vexan afectados e que formarán parte integrante do XXI Convenio Colectivo de Terra. Co fin de garantir a capacidade adquisitiva das retribucións adquirida neste Convenio, se o IPC acumulado correspondente aos anos de vixencia do Convenio é superior ao incremento salarial consolidado acumulado realizado nese período, e a rendibilidade media da Compañía (EBIT/Ingresos) durante ese período é igual ou superior ao 7%, esa diferenza supoñerá un incremento salarial consolidado no ano 2022. No caso de que se cumpran as premisas recollidas no parágrafo anterior, adicionalmente, no ano 2022 realizarase un pagamento único correspondente aos anos 2018 a 2021, que se calculará do seguinte modo: a) Sumaranse as masas salariais reais correspondentes a eses anos. b) Recalculáranse as masas salariais correspondentes a eses anos, deixando sen efecto os incrementos salariais consolidados aplicados segundo o establecido neste artigo e aplicando sobre cada masa salarial inicial o IPC de cada un deses anos, procedendo á suma das masas salariais resultantes. c) Se o total das masas salariais recalculadas conforme o establecido no apartado (b) é superior ao total das masas salariais segundo o establecido no apartado a), procederá un pagamento único igual á diferenza entre ambas. A repartición do devandito pagamento único realizarase de común acordo entre a Dirección da Compañía e os Representantes do Comité Intercentros.	EBIT/Ingresos	% Incremento sobre masa salarial consolidado	<0	0,00%	0 - < 2,5	0,50%	2,5 - < 5,0	1,30%	5,0 - < 7,0	1,45%	7,0 - < 10,0	1,70%	10,0 - < 12,0	2,00%	12,0 - < 14,0	2,00%	14,0 - < 16,0	2,00%	> =16	2,00%	Si	
EBIT/Ingresos	% Incremento sobre masa salarial consolidado																										
<0	0,00%																										
0 - < 2,5	0,50%																										
2,5 - < 5,0	1,30%																										
5,0 - < 7,0	1,45%																										
7,0 - < 10,0	1,70%																										
10,0 - < 12,0	2,00%																										
12,0 - < 14,0	2,00%																										
14,0 - < 16,0	2,00%																										
> =16	2,00%																										

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)
90012072011999	ILUNION OUTSOURCING	Revisión Salarial	CONVENIO 2018-2020 (BOE nº 301, 14/12/2018) Modificación do convenio e Revisión salarial 2019 no BOE nº 76, 29/03/2019 Actualización salarial 2020 e outras modificacións no BOE nº 134, 13/05/2020 Artigo 4. Ámbito temporal. O presente convenio entrará en vigor o día da data da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado". Con todo, os efectos deste convenio serán a partir 1 de xaneiro de 2018. A vixencia deste convenio esténdese ao longo do período comprendido desde o día 1 de xaneiro de 2018 ata o 31 de decembro de 2020 quedando prorrogado integramente ata a súa substitución por outro do seu mesmo ámbito e eficacia. Artigo 5. Denuncia. A denuncia do presente Convenio colectivo, entenderase automática ao momento do seu vencemento, neste caso o 31 de decembro de 2020. Con todo, a comisión negociadora constituirase na primeira semana do mes de outubro de 2020.	2,00	Artigo 59. Cláusula de actualización salarial. As retribucións económicas para o ano 2018 non se incrementarán; para os anos 2019 e 2020 será dun 2% cada ano, equiparando os salarios bases a Salario Mínimo Interprofesional establecida na táboa anexa, en todos os conceptos salariais onde non se pactara outra cousa. Na acta de acordo da revisión salarial 2020 indican: Segundo. Consonte co establecido na Disposición Adicional II e dada a disparidade de situacións individuais que se poden dar no cadro de persoal as partes acordan axustar o exceso sobre o incremento do 2% pactado en Convenio para o exercicio 2020 mediante a creación dun concepto variable denominado Regularización Adicional II, que afectaría a categorías do Grupo profesional I e Grupo Profesional II Nivel I. En ningún caso este axuste afectará a contía do salario base garantido polo artigo 59 Convenio Colectivo. Disposición adicional II. Ambas as partes acordan que, durante a vixencia do Convenio, no caso de que o salario mínimo interprofesional sexa superior ao salario base establecido para os distintos Grupos Profesionais, incrementárase esta ata a contía mínima fixada para o salario mínimo interprofesional, con adecuación do resto dos conceptos retributivos, co obxecto de que, en cómputo anual, a suma de todos os conceptos experimente a mesma variación prevista no Convenio.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)
90103811012020	Lyntia Networks, SAU	Convenio colectivo	CONVENIO 2020 - 2023 (BE nº 307, 23/11/2020) Artigo 5. Ámbito Temporal. A duración do presente Convenio Colectivo será de catro anos, iniciando a súa vixencia á data da sinatura do presente convenio, con efectos retroactivos ao 1 de xaneiro de 2020, salvo para aquelas materias que se especifique outra data distinta ou que non caiba a súa aplicación retroactiva. A súa vixencia estenderase ata o 31 de decembro de 2023, salvo naquelas materias que especificamente se pacte unha vixencia diferente. Artigo 8. Denuncia e prórroga. Calquera das dúas partes asinantes poderá proceder á denuncia do presente Convenio mediante comunicación escrita dirixida á outra cunha antelación mínima de tres meses á expiración da súa vixencia, comprometéndose as partes para constituír a mesa de negociación do novo Convenio Colectivo no prazo de 30 días a partir da denuncia do Convenio Colectivo. Denunciado o Convenio, este permanecerá vixente por ultraactividade ata a sinatura do novo Convenio Colectivo. Se non mediase denuncia, en tempo e forma, o Convenio entenderase prorrogado, en todo o seu contido, por períodos anuais.	1,00	Artigo 36. Incrementos salariais. Os incrementos salariais de aplicación son os que se establecen a continuación: a) Incremento ordinario: Os incrementos salariais nos anos 2020 a 2023 para o persoal será dun 1% do salario real en cada ano. b) Cantidad adicional en función de resultados: Adicionalmente ao anterior, cada ano o cadro de persoal poderá percibir unha prima en función do cumprimento do obxectivo de EBITDA orzado, tal como se expón a continuación: - Aboarase a cada persoa traballadora un 1% do seu salario real se se alcanza un 105% do EBITDA previsto para o exercicio anterior ou; - Aboarase a cada persoa traballadora un 2% do seu salario real se se cumpre un 110% ou máis do EBITDA. Dita cantidade aboarase en forma dun pago único, por unha soa vez, sen que pase a formar parte da retribución ordinaria das persoas traballadoras. O obxectivo de EBITDA correspondente a cada ano, entre 2020 e 2023, será publicado puntualmente polo Consello de Administración a través da emisión dunha certificación específica para ese efecto. Por salario real entenderase o integrado polos seguintes conceptos: salario base, pagas extraordinarias, complemento persoal de garantía e complemento non pensionable. Todos os incrementos pactados efectuaranse no ano ao que se refiren, con efectos retroactivos ao 1 de xaneiro do ano que correspondan na seguinte nómina que se deba pagar tras a aprobación polo Consello de Administración das contas anuais. O pago único indicado no parágrafo anterior efectuarase na mesma data. Para os efectos do establecido no presente artigo, a expresión "complementos" incluír as seguintes retribucións: Complemento Persoal de Garantía (CPG), Complemento non pensionable. Adicionalmente aos complementos, o mesmo incremento que se estableza para os complementos aplicarase aos seguintes pluses: TRR, Disponibilidade e Retén. Salvo os incrementos dispostos neste artigo 36, letras "a" e "b", o resto dos incrementos salariais de calquera natureza previstos no presente convenio poderán ser obxecto de compensación e absorción con calquera outra retribución.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)
90103272012019	MÉDICOS DEL MUNDO (MdM)	Revisión Salarial	CONVENIO 2018 - 2021 (BOE nº 34, 08/02/2019 - c.e. BOE nº 49, 26/02/2019) Revisión salarial 2019 no BOE nº 140, 12/06/2019 Táboa salarial definitiva 2020 no BOE nº 334, 23/12/2020 Artigo 6. Vixencia e duración. Este Convenio entrará en vigor o día da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado" e estará en vigor ata o 31 de decembro do ano 2021. Con todo, os seus efectos económicos o serán a data 1 de xaneiro de 2018. Artigo 7. Denuncia e prórroga. O presente Convenio quedará automaticamente prorrogado por anualidades, de non mediar denuncia expresa e por escrito do mesmo. A denuncia deberá realizala algunhas das partes asinantes do Convenio, nun prazo mínimo de tres meses antes da finalización da súa vixencia. Denunciado o Convenio, agás o deber de paz, o mesmo continuará vixente e plenamente aplicable no resto das súas cláusulas ata que sexa substituído polo novo convenio. Se, no prazo de doce meses contado desde a denuncia, as partes non alcanzasen un acordo relativo á negociación dun novo convenio que substitúa ao presente, decidirán, de común acordo, se acoden ou non ao procedemento de mediación ou arbitraje voluntario previsto na lexislación vixente. Unha vez realizada a denuncia, o Convenio colectivo prorrogará a súa vixencia desde a data da denuncia ou ata a súa substitución por un novo. En todo caso, o presente Convenio continuará en vigor ata a súa substitución polo novo convenio ou polo laudo arbitral a que se chegase, no seu caso. Artigo 10. Dereito supletorio. Para o non previsto neste Convenio estarase ao establecido no Estatuto dos Traballadores, Lei Orgánica de Liberdade Sindical, Estatuto do Cooperante, o Convenio Colectivo Estatal de Acción e Intervención Social, as demais disposicións de carácter xeral e as regulamentacións específicas de aplicación no ámbito da Acción e Intervención Social, dos Servizos Sociais, da Cooperación Internacional e da Acción Humanitaria, ademais da lexislación que sexa de aplicación nesta materia e que se promulgue no ámbito das diferentes comunidades autónomas.	1,00	Na acta de acordo da revisión salarial 2020 indica: A CPIVC acorda as táboas salariais que estarán vixentes durante o ano 2020 no Convenio Colectivo de MdM, as cales recollen o incremento de 1%, ao ser inferior a este o incremento do IPC oficial do goberno a data 31 de decembro de 2019. ... Artigo 59. Revisión Salarial. Durante a vixencia do Convenio incrementaranse todos os conceptos retributivos que correspondan, recollidos no presente Convenio, da forma seguinte: - Con efecto a un de xaneiro do ano en curso, incrementaranse todos os conceptos retributivos en función do IPC oficial do Goberno, a data 31 de decembro do ano anterior, coa porcentaxe que corresponda como fixo anual, que en ningún caso será inferior ao 1%.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)
90003822011982	NCR ESPAÑA S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2019-2020 (BOE nº 17, 20/01/2020) Artigo 5. Ámbito temporal. Este Convenio entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2019, estendendo a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2020, sen prexuízo daqueles artigos que teñan fixada outra data de aplicación. O período de aplicación deste Convenio será de dous anos, contados a partir da súa data de entrada en vigor, quere dicirse ata o 31 de decembro de 2020, aínda que se admiten vixencias diferenciadas para temas concretos que pola súa natureza así o requiran e que quedan especificados no capítulo correspondente. Este Convenio prorrogarase pola tácita de ano en ano, sempre que non se denuncie a súa vixencia por calquera das partes contratantes con dous meses de antelación ao seu vencemento inicial ou calquera das súas prórrogas. Durante o período de negociación do próximo Convenio e ata a súa sinatura, serán de aplicación as cláusulas normativas do presente Convenio, estándose, en canto ás cláusulas económicas do mesmo, ao que dispoña o novo Convenio.		Artigo 45. Incremento salarial. Con efectos 1 de marzo de 2019 e con vixencia ata o 29 de febreiro de 2021, a empresa incrementará anualmente un 2,5% da masa salarial total, considerando un 1,1% para todo o persoal e o resto en atención ao desempeño, fixando un incremento do 1.9% como mínimo para o persoal calibrado como "meet expectations" e "top performer" e un tope de suba máxima, en todos os casos do 4%. A empresa comunicará á RLT as porcentaxes aplicadas ao persoal como consecuencia deste incremento discrecional. Non será de aplicación esta revisión salarial citada a aquelas persoas que subscribisen individualmente coa Compañía cláusulas de revisión ou condicións particulares referidas a garantías salariais.	Non	
90103101012018	Nippon Gases España, S.L. (antes Praxair España, SLU)- Centros de trabajo de Barcelona, Castellón, Córdoba, Guipúzcoa, Madrid, Málaga, Murcia, Navarra, Pontevedra, Valencia, Vizcaya y Zaragoza (Código anterior 90102022012014)	Revisión Salarial	CONVENIO 2018 - 2020 (BOE nº 184, 31/07/2018) Revisión salarial 2019 - BOE nº 236, 01/10/2019 Revisión salarial 2020 - BOE nº 317, 04/12/2020 Artigo 4. Ámbito temporal. a) Este Convenio entrará en vigor cando a autoridade laboral dispoña a súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", aínda que os seus efectos se retrotraerán ao 1.º de xaneiro de 2018. b) A súa duración será de tres anos con vixencia ata o 31 de decembro de 2020. c) O presente Convenio será prorrogado pola tácita de cada ano, mentres que non sexa denunciado cunha antelación mínima dun mes e máximo de catro e na forma prevista polas disposicións legais. d) Denunciado o Convenio e ata tanto non se logre acordo expreso, perderán vixencia as cláusulas obrigacionais, manténdose en vigor o seu contido normativo. Aquelas cuestións específicas sobre as que non se logre acordo no curso da subseguinte negociación, serán sometidas a unha arbitrase segundo o regulado no V acordo sobre solución autónoma de conflitos laborais publicado no BOE o 23 de febreiro de 2012. De acordo con iso, haberá de someterse a arbitrase aquelas diferenzas substanciais debidamente constatadas que conleven o bloqueo da negociación correspondente, por un período de nove meses contado desde a constitución da Mesa Negociadora. Adicionalmente quedarán as dúas partes comprometidas á resolución do conflito en base ao procedemento de arbitrase asumindo consecuentemente a decisión arbitral, que haberá de ser sometida a un árbitro integrado no Servizo Interconfederal de Mediación e Arbitrase.	0,4	Na acta de acordo da revisión salarial 2020 indica: Primeiro. Todos os conceptos salariais, agás aqueles cuxa actualización estea vinculada ao IPC, modificaranse con efectos desde o 1 de xaneiro de 2020 nun 0,4%. Segundo. Establécese en 484,91 € a cantidade de gratificación por sinatura de Convenio, dos cales 449,25 € corresponden á cantidade fixa acordada e 35,66 € á cantidade resultante das devindicacións de antigüidade establecida no art. 28.2 do Convenio Colectivo. Coa aplicación dos acordos alcanzados e a evolución do IPC no ano 2019 (0,8%), represéntanse no seguinte cadro o importe dos conceptos e do salario base por grupo profesional do Convenio Colectivo para o ano 2020: ... Disposicións Finais Incremento salarial para os anos 2018, 2019 e 2020. As táboas salariais modificaranse para o ano 2018 con efectos desde o 1 de xaneiro nun 1,8%. Durante os anos 2019 e 2020, a Comisión Negociadora reunirse co obxectivo de establecer o incremento salarial para ambos os anos.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)
90100101012014	NOKIA Transformation Engineering & Consulting Services Spain, SLU (NOKIA TECSS)	Convenio colectivo	CONVENIO 2020 - 2022 (BOE nº 217, 12/08/2020) Artigo 4. Ámbito temporal. O período de duración do presente convenio será de tres anos, entrando en vigor o día 1 de xaneiro 2020 e rematando o día 31 de decembro de 2022 e será de aplicación ás persoas empregadas da Empresa que estean en activo o día 16 de xuño de 2020. O presente convenio colectivo prorrogarase de ano en ano sempre e cando non mediase denuncia expresa das partes. Artigo 5. Denuncia do convenio. A denuncia do convenio poderá efectuarse por calquera das partes, debendo formularse por escrito e cunha antelación mínima dun mes á data de remate da súa vixencia ou de calquera das súas prórrogas. Transcorrido o período inicial de vixencia ou a prórroga, no seu caso, seguirá aplicándose o convenio colectivo co mesmo alcance e contido ata tanto non se aprobe e entre en vigor un novo convenio colectivo.		Disposición transitoria única. Incremento salarial adicional para 2020. 1. Todos os valores salariais definidos nos artigos 24, 29 e 31.2 do convenio colectivo permanecerán constantes durante o primeiro semestre de 2020 respecto aos vixentes o día 31 de decembro de 2019. O incremento pactado a partir do día 1 de xullo de 2020 consistirá nun incremento do 1,0% sobre a Base de cálculo de Pluses (artigo 24) e o complemento de Xefe de Equipo (artigo 29). 2. Adicionalmente, o incremento salarial pactado a partir do día 1 de xaneiro de 2020 consistirá nun incremento do 1,0% sobre os seguintes conceptos salariais: - Salario de Convenio dos grupos 04, 05, 06 e 07 (artigo 21). - Complemento Persoal «H» (artigo 21). No caso de que o índice xeral de prezos do consumo do ano 2020 sexa superior ao 1,0%, o exceso que supere o devandito importe incrementarase, cun máximo adicional do 0,5%, sobre os conceptos salariais anteriores. Este axuste adicional aplicaríase exclusivamente ás persoas empregadas en activo o 31 de decembro de 2020. Así mesmo, o incremento aplicable a partir do día 1 de xaneiro de 2020 ás persoas empregadas incluídas nos grupos profesionais 02 e 03 será do 1,5% e non lle será de aplicación a revaloración en función do IPC indicada no parágrafo anterior. Incrementos salariais para 2021. O incremento salarial pactado a partir do día 1 de xaneiro de 2021 consistirá nun incremento do 1,0% para os seguintes conceptos salariais: - Salario de Convenio dos grupos 04, 05, 06 e 07 (artigo 21). - Complemento Persoal «H» (artigo 21). - Base de cálculo de Pluses (artigo 24). - Complemento de Xefe de Equipo (artigo 29). No caso de que o índice xeral de prezos do consumo do ano 2021 supere o 1,0%, o exceso que supere o devandito importe incrementarase, cun máximo adicional do 0,5%, sobre os conceptos salariais anteriores. Este axuste adicional aplicaríase exclusivamente ás persoas empregadas en activo o 31 de decembro de 2021. Así mesmo, o incremento aplicable a partir do día 1 de xaneiro de 2021 ás persoas empregadas incluídas nos grupos profesionais 02 e 03 será do 1,5%, e non lle será de aplicación a revaloración en función do IPC indicada no parágrafo anterior. Incrementos salariais para 2022. O incremento salarial pactado a partir do día 1 xaneiro de 2022 consistirá nun incremento do 2% respecto dos valores definitivos que tivesen en 2021 os seguintes conceptos salariais: - Salario de Convenio (artigo 21). - Complemento Persoal «H» (artigo 21). - Base de cálculo de Pluses (artigo 24). - Complemento de Xefe de Equipo (artigo 29). - Todas as Compensacións por manutención nacional (artigo 31.2). No caso de que o índice xeral de prezos do consumo do ano 2022 supere o 2,0%, o exceso que supere o devandito importe incrementarase, cun máximo adicional do 0,5%, sobre os conceptos salariais anteriores. Este axuste adicional aplicaríase exclusivamente ás persoas empregadas en activo o 31 de decembro de 2022.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)
90006342011990	NOROTO SAU	Convenio colectivo	CONVENIO 2020-2024 (BOE nº 235, 02/09/2020) Artigo 4. Ámbito Temporal. O presente Convenio terá unha duración de 5 anos, entrando en vigor o 1 de xaneiro de 2020 e rematando o 31 de decembro do 2024. Artigo 9. Denuncia. 1. A denuncia do Convenio Colectivo efectuada por calquera das partes lexitimadas para iso de conformidade co artigo 86 do Estatuto dos Traballadores, deberá realizarse por escrito e conterá os preceptos que se pretendan revisar, así como o alcance da revisión. Da denuncia, efectuada conforme ao parágrafo precedente, darase traslado a cada unha das partes lexitimadas para negociar antes do último mes de vixencia do Convenio. Unha vez denunciado, seguirá vixente todo o clausulado do Convenio. Se non existise denuncia no prazo indicado, o Convenio prorrogarase de maneira automática por un período de igual duración. 2. Transcorrido un ano desde a denuncia do Convenio colectivo sen que se acordase un novo, este manterá a súa vixencia, a totalidade do clausulado, prorrogándose o mesmo ano a ano ata que se acorde un novo texto convencional. Neste caso, as partes poderán denunciar novamente o Convenio seis meses antes de rematar o ano de prórroga do Convenio, iniciándose así as negociacións para a subscrición dun novo texto. En todo caso, seguirá vixente o Convenio denunciado.	3,18	Incremento salarial 2020 indicado na folia estatística: 3,18% Artigo 26. Incrementos salariais. 1. Táboas salariais anos 2020, 2021, 2022, 2023 e 2024. A Empresa xunto co Comité Intercentros, acordan o seguinte sistema de revisión salarial. Ano 2020, incrementar o grupo I e II das táboas salariais nun 2% respecto das táboas salariais vixentes na o ano 2019. O grupo III pasa a 14.000.- e o grupo IV a 13.500.- Ano 2021, incrementar as táboas salariais nun 0,5% adicional ao IPC real do ano anterior (IPC real 2020 + 0,5%). Ano 2022, incrementar as táboas salariais nun 0,5% adicional ao IPC real do ano anterior (IPC real 2021 + 0,5%). Ano 2023, incrementar as táboas salariais nun 0,5% adicional ao IPC real do ano anterior (IPC real 2022 + 0,5%) Ano 2024, incrementar as táboas salariais nun 0,5% adicional ao IPC real do ano anterior (IPC real 2023 + 0,5%).	Non	
90103782012020	NORTE FORESTAL, SA	Convenio colectivo	CONVENIO 2020 - 2025 (BOE nº 264, 06/10/2020) Artigo 4. Ámbito temporal. O presente convenio terá unha vixencia desde o 1 de xaneiro de 2020, rematando o día trinta e un de decembro de dous mil vinte e cinco (31/12/2025). Artigo 5. Denuncia. Calquera das partes asinantes poderá proceder á denuncia do presente convenio, formalizándose a mesma cun mes de antelación á finalización do mesmo, mediante comunicación por escrito, na cal se enumerarán as materias que se propoñan revisar, considerándose tacitamente prorrogado ata a sinatura do novo que o substitúa. Artigo 6. Norma supletoria. No non regulado no presente convenio, estarase ao disposto no Estatuto dos traballadores e demais normas complementarias.		Artigo 23. Incrementos. Para o persoal afectado polo presente convenio, a revisión salarial para cada ano será a seguinte: 1. Ano 2020 e 2021 aplicaranse as táboas salariais segundo a Táboa I do Anexo III sen incremento adicional. 2. Ano 2022 e seguintes da vixencia do convenio. Contémplase unha subida lineal da táboa salarial I, II do anexo III do IPC (índice de prezos ao consumo). A subida realizarase unha vez coñecido o IPC real correspondente ao 31 de decembro e con data de efectos 1 de xaneiro do ano de referencia. O mínimo incremento a aplicar será do 0%.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)
90103602012020	SIEMENS HEALTHCARE, S.L.U.	Convenio colectivo	CONVENIO 2019 - 2021 (BOE nº 51, 28/02/2020) Artigo 3. Ámbito temporal: Vixencia. O presente Convenio entrará en vigor no momento da súa presentación ao rexistro polas autoridades laborais competentes. Unha vez que se producise a inscrición definitiva, determinadas materias entrarán en vigor na data que se especifique no apartado correspondente. No caso de conceptos económicos que se aboan con efecto anterior á entrada en vigor, os atrasos pagaranse na nómina seguinte desde a presentación a rexistro do texto definitivo do Convenio Colectivo pola Comisión Negociadora. A duración do Convenio será ata o 31 de decembro de 2021. Artigo 4. Prórroga e denuncia. O presente Convenio prorrogarase automaticamente de ano en ano se non mediar expresa denuncia do mesmo por calquera das Partes asinantes cunha antelación mínima de 1 mes ao termo da súa vixencia ou de calquera das súas prórrogas. As Partes comprométese a iniciar a negociación do novo Convenio unha vez formulada a denuncia, aínda cando este non esgotase a súa vixencia temporal inicial. A denuncia do mesmo, así como a comunicación de promoción da negociación dun novo texto convencional (que incorporará obrigatoriamente a lexitimación do promotor, os ámbitos do Convenio e as materias obxecto de negociación), deberán formalizarse simultaneamente por escrito e ser notificadas á outra parte e á Autoridade Laboral, para efectos de rexistro, no prazo anteriormente referido. Se ao rematar o prazo de vixencia do presente Convenio, ou calquera das súas prórrogas, se instara a súa revisión, manterase o réxime establecido polo mesmo ata que as partes afectadas se rean por un novo Convenio. Disposicións adicionais Terceira. Dereito supletorio. En todo o non regulado no presente Convenio, e con carácter subsidiario, estarase ao disposto no Convenio Colectivo estatal da industria, a tecnoloxía e os servizos do sector do metal ("CEM") vixente en cada momento e no non recollido no mesmo tamén se estará ao recollido nos respectivos convenios colectivos do sector de ámbito provincial que puidesen corresponder, por considerar a Empresa que a actividade preponderante de SHS ten encaixe no ámbito funcional do CEM, o cal dispón, no seu art. 2, que comprende todas as empresas e persoas traballadoras que realizan a súa actividade, tanto en procesos de fabricación, elaboración ou transformación, como nos de montaxe, reparación, conservación, mantemento, almacenaxe ou posta en funcionamento de equipos e instalacións industriais, que se relacionen co sector do metal, prevendo expresamente a inclusión de aparellos médicos. Así mesmo, con carácter supletorio serán de aplicación o Estatuto dos Traballadores e demais lexislación laboral vixente aplicable en cada momento.	2,00	Artigo 12. Incrementos salariais e cláusula de revisión. Artigo 12.1 Incrementos salariais. Para os anos 2020 e 2021 acórdase un incremento fixo anual do 2% a aplicar sobre soldos e salarios fixos percibidos por cada traballador/a, con efectos do 1 de xaneiro de cada ano respectivo, sobre valores ao 31 de decembro do ano anterior. Entenderase por soldos e salarios fixos o salario de convenio, plus de empresa, quinquenios e complemento non absorbible. Os efectos económicos da presente cláusula retrotraeranse a data 1 de xaneiro de 2019 para o colectivo que non estivese afectado polo Convenio de Químicas (os/as cales xa percibiron o incremento do devandito Convenio), de xeito que a Empresa deberá aboar desde a entrada en vigor do Convenio Colectivo de maneira retroactiva as diferenzas salariais ás que os/as Traballadores/as poidan ter dereito segundo o previsto neste parágrafo. Unha vez aplicado o incremento no 2019, entenderase que ese é o salario para o devandito ano. Artigo 12.2 Cláusula de revisión. Se o IPC real a nivel nacional resulta superior ao incremento inicial pactado para os anos 2019, 2020 e 2021, efectuarase, pola diferenza e sobre valores ao 31 de decembro do ano anterior, unha regularización dos soldos e salarios fixos no prazo dun mes desde que o referido IPC real resulte coñecido, con retroactividade desde o 1 de xaneiro. Para futuros anos e unha vez que as partes alcanzasen un acordo sobre os incrementos salariais anuais, será de aplicación a presente cláusula de revisión. Artigo 13. Táboas salariais correspondentes aos Grupos Profesionais. Durante o ano 2019, as táboas salariais serán as que cada colectivo ten neste momento en función do seu convenio e/ou procedencia. As táboas salariais, aplicables con efectos do 1 de xaneiro de 2020, correspondentes a cada un dos Grupos Profesionais son as que se recollen a seguir (incluíndo pagas extraordinarias). ... No caso de que rematado o correspondente ano o IPC real a nivel nacional do devandito ano resulte superior ao incremento inicial do 2% efectuarase pola diferenza e sobre valores de táboas ao 31 de decembro, unha revalorización dos valores de táboas anteriormente indicados. Na medida que a Empresa desenvolve a súa actividade nun marco sectorial de alta tecnificación, resultando necesarios procesos de formación específicos a partir do momento da contratación, as Partes recoñecen que o pleno desenvolvemento das funcións correspondentes a cada un dos grupos profesionais só se consegue tras o transcurso dun determinado período temporal, polo que cada un dos Grupos Profesionais prevén diferentes niveis retributivos que pode ir alcanzando o/a traballador/a en función do período de prestación dos seus servizos para a Empresa. O paso do nivel 3 a 2 producirase transcorridos dous (2) anos e o paso de nivel 2 a nivel 1 terá lugar transcorridos outros dous (2) anos adicionais, podendo a Empresa absorber o posible Plus de Empresa se o houbese. Nos cambios de grupo profesional (ascensos), a Empresa garantirá, unha suba salarial como mínimo do 50% da diferenza dos valores de táboas, no caso de que haxa Plus de Empresa a absorber. En relación a novas contratacións e no caso de experiencia demostrada previa, a Empresa poderá asignar o nivel acorde á devandita experiencia.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)
90010642011997	SIEMENS, S.A. (UNICO PARA TODA LA EMPRESA)	Convenio colectivo	CONVENIO 2019-2020 (BOE nº 169, 17/06/2020) Artigo 3. Vixencia. O presente Convenio, con independencia da data da súa inscrición no Rexistro polas autoridades laborais competentes, entrará en vigor para todos os efectos o 1 de xaneiro de 2019 aboándose os aumentos acordados con efectos retroactivos desde a indicada data, agás os conceptos cuxa entrada en vigor se especifica de forma expresa no apartado correspondente. Artigo 4. Duración e prórroga. A duración do Convenio será de dous anos a partir da súa entrada en vigor, ata o 31 de decembro de 2020, entendéndose prorrogado e mantendo a súa vixencia en todos os seus termos sempre que non sexa denunciado por algunha das partes asinantes do mesmo. Unha vez efectuada a denuncia, ambas as partes negociarán de boa fe en orde á consecución dun novo acordo que conforme o novo Convenio Colectivo. Este Convenio manterá a súa vixencia ata que sexa substituído por un novo. Disposicións xerais Terceira. Dereito supletorio. Para o non contemplado e regulado no presente Convenio, serán de aplicación particularmente o Acordo Estatal do Sector do Metal, os Convenios Colectivos Provinciais para a Industria do Metal, o Estatuto dos Traballadores e demais lexislación laboral en vigor. Estas normas supletorias quedarían sen efecto se entra en vigor unha norma convencional ou legal de carácter xeral, agás acordo posterior das partes. Igualmente, o arriba proposto forma un todo indivisible quedando explicitamente excluída a validez parcial de calquera dos puntos.	1,8	Artigo 8. Retribución. a) Incremento salarial. Para o ano 2019, o incremento fixo a aplicar sobre soldos e salarios, excluídos quinquenios, será do 2%, con efectos do 1 de xaneiro de 2019, sobre valores ao 31.12.2018, e para quen estivese en situación de alta nesta data. Así mesmo, e para o ano 2019, se se consegue o 95% da cifra planificada correspondente ao negocio total (direct business e tendo en conta os valores FC P02-2019) aboarase un 0,5% sobre soldos e salarios ao 31.12.2018, máis un 0,1% por cada punto porcentual que exceda da mesma fixándose un tope total do 2%. O devandito variable será pagadoiro na nómina de novembro, sendo o pago proporcional ao tempo de permanencia traballado en cada un dos Exercicios económicos do presente Convenio. Para o ano 2020, o incremento fixo a aplicar sobre soldos e salarios, excluídos quinquenios, será do 1,8% con efectos do 1 de xaneiro de 2020, sobre valores ao 31.12.2019 e para quen estivese en situación de alta nesta data. Así mesmo, e para o ano 2020, se se consegue o 95% da cifra planificada correspondente ao negocio total (direct business e tendo en conta os valores FC P02-2020) aboarase un 0,5% sobre soldos e salarios ao 31.12.2019, máis un 0,1% por cada punto porcentual que exceda da mesma. O devandito variable será pagadoiro na nómina de novembro, sendo o pago proporcional ao tempo de permanencia traballado en cada un dos exercicios económicos do presente Convenio. Cada punto porcentual que exceda do 100%, ata o 105%, consolidarase no salario de cada colaborador/a. Cada mes entregarase ao Comité Intercentros a evolución da cifra anteriormente apuntada, achegándose, no seu caso, as aclaracións pertinentes por parte da Empresa. b) Táboas salariais de Convenio. As táboas salariais terán un incremento adicional do 0,8% en 2019, non tendo incremento adicional en 2020. Ditas táboas veñen recollidas nos Anexos 1 e 2. Ante a eventualidade dunha equiparación de categorías por posibles incorporacións a este Convenio de colectivos integrados na Empresa, establécese que iso non poderá supoñer en ningún caso prexuízo ningún para ningún colaborador.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)
90100293012015	TASTIA GROUP (ANTIGUO GRUPO MUERDE LA PASTA)	Convenio colectivo	CONVENIO 20/01/2020 - 31/12/2022 (BOE nº 17, 20/01/2020) Artigo 3. Ámbito temporal. O presente Convenio colectivo, entrará en vigor desde a súa publicación no BOE, salvo as táboas salariais e prima de firma de Convenio que entrará en vigor ao momento da súa firma. O presente Convenio colectivo substitúe integramente o anterior Convenio colectivo finalizando a súa vixencia o 31 de decembro de 2022. Artigo 8. Denuncia e prórroga. Calquera das dúas partes asinantes poderá proceder á denuncia do Convenio mediante comunicación escrita dirixida á outra cunha antelación mínima de tres meses á expiración da súa vixencia, comprometéndose as partes para constituír a mesa de negociación do novo Convenio colectivo no prazo de 15 días a partir da denuncia do Convenio colectivo. Se non mediase denuncia en tempo e forma, o Convenio entenderase prorrogado, en todo o seu contido, por períodos anuais. Sempre que non se aprobe un novo Convenio colectivo, este permanecerá vixente. Artigo 12. Prelación de normas e dereito supletorio. As normas contidas no presente Convenio regularán as relacións laborais das empresas do grupo Tastia Group nos termos fixados no artigo 4 deste Convenio, o Acordo Laboral de ámbito Estatal para o sector da Hostalería (ALEH) terá aplicación prioritaria. En todo o non previsto no presente Convenio ou no ALEH, e con carácter subsidiario, será de aplicación e estarase ao disposto nos preceptos do Texto Refundido do Estatuto dos Traballadores xunto co resto de normativa laboral xeral aplicable e vixente. No caso de que durante a vixencia do presente Convenio colectivo se producisen modificacións legais que puideren afectar o seu contido, de forma parcial ou total, as partes asinantes comprométense a que unha vez estudadas as mesmas se proceda a reunir a comisión negociadora para os efectos de acordar o que proceder a e, no seu caso, realizar as adaptacións pertinentes. Especialmente relevante consideran as partes calquera modificación do Salario Mínimo Interprofesional.		Artigo 40. Estructura salarial. As retribucións que se pactan para todas as persoas empregadas comprendidas no presente Convenio consistirán nun soldo base segundo as táboas salariais anexas, máis os pluses salariais e outros conceptos económicos que se establecen no presente Convenio. Artigo 41. Retribucións mínimas. As retribucións que para cada nivel salarial se sinalan no presente Convenio teñen o carácter de mínimas. As correspondentes retribucións faranse efectivas mensualmente mediante o recibo de salarios, non sendo preceptiva a firma do/a traballador/a nos casos en que se efectúe o pago mediante transferencia bancaria. O pago das retribucións incluírá o salario mensual correspondente a cada categoría segundo táboas e o rateo das pagas extraordinarias. Artigo 44. Táboas salariais e estudo de incentivos. O pago das retribucións incluírá o salario mensual correspondente a cada categoría segundo táboas e o rateo de pagas extraordinarias; así mesmo o salario diario inclúe a parte proporcional de pagas extras, conforme consta no anexo I. A partir do ano 2021, crearase unha comisión que analice a posibilidade de implantar un sistema de incentivos.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)
90004952011986	TELEINFORMATICA Y COMUNICACIONES S.A.U. -TELYCO-	Convenio colectivo	CONVENIO 2019 - 2021 (BOE nº 173, 22/06/2020) Artigo 6. Ámbito temporal. O presente Convenio entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2019, con independencia da data da súa publicación no BOE e terá vixencia ata o 31 de decembro de 2021. Todos os aspectos económicos pactados para o ano 2019, terán carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2019 agás aquelas materias para as que se estableza outro prazo de vixencia e finalización. A Comisión de Negociación Permanente, no segundo semestre de 2021, poderá acordar expresamente a prórroga do seu contido sen que o termo final da súa vixencia poida superar, en tal suposto, o 31 de decembro de 2022. O acordo así adoptado cumprirá seguidamente os mesmos requisitos de rexistro e publicación previstos legalmente no texto refundido do Estatuto dos Traballadores. De non alcanzarse un acordo sobre a prórroga do presente Convenio, entenderase automaticamente denunciado con efectos do 1 de xaneiro de 2022.	0,7	Artigo 71. Aspectos económicos. Para o ano 2019 garántese un incremento da masa salarial do 1,5% que terá carácter consolidable e que tras os deslizamentos supón unha subida do 1,4% nas táboas salariais que figura como anexo 1 deste Convenio. Para o ano 2020 garántese un incremento da masa salarial do 1,5% que terá carácter consolidable e que tras os deslizamentos supón unha subida do 0,7% nas táboas salariais que figura como anexo 1 deste Convenio. Para o ano 2021 garántese un incremento da masa salarial do 1,5% que terá carácter consolidable e que tras os deslizamentos supón unha subida do 1,25% nas táboas salariais que figura como anexo 1 deste Convenio. Prima de Produtividade: Con efectos do 1 de xaneiro de 2019 desvincúlase do cumprimento de obxectivos, consolidándose en táboa o importe de 150 euros, para a totalidade do persoal activo ao 31 de xaneiro de 2020, que será aplicable antes do incremento salarial previsto para o ano 2019.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial 2020	Incremento final (%)
90018272012010	THALES ESPAÑA GRP, S.A.U.	Convenio colectivo	CONVENIO 2019 - 2020 (BOE nº 190, 11/07/2020) Cláusula 2. Vixencia. O presente Convenio Colectivo estará vixente durante os anos 2019 e 2020 (prazo de vixencia ata o 31 de decembro de 2020), considerándose prorrogado tacitamente por períodos anuais se non se denunciase por algunha das partes. A denuncia haberá de formalizarse no cuarto trimestre do ano, respecto á data da súa expiración ou de calquera das súas prórrogas. Transcorrido o período inicial de vixencia ou a prórroga, no seu caso, seguirán aplicándose as súas Cláusulas co mesmo alcance e contido con que foron pactadas, ata tanto se aprobe e entre en vigor un novo Convenio Colectivo.	2,00	Incremento salarial 2020 indicado na folia estatística: 2% Na Cláusula 11. Retribucións. Indica: 11.4 Retribución garantida ao colectivo non pertencente ao Sistema de Traballo por Obxectivos para o ano 2020 segundo ámbito de aplicación. A partir do 1 de xaneiro do ano 2020: Táboas de Thales España GRP, S.A.U., segundo ámbito de aplicación. As retribucións garantidas ao colectivo non pertencente ao Sistema de Traballo por Obxectivos están constituídas polo "Salario Base" e o "Plus Convenio", para cada Grupo Salarial. O "Salario Base", o "Plus Convenio" e o "Complemento Homoxeneización" incrementaranse en 2% con efectividade a 1/1/2020, quedando como segue. Táboa salarial persoal non STO (Nota: Ver BOE nº 190, 11/07/2020) As retribucións mínimas garantidas para 2020, recollidas nas táboas anteriores, percibiranse en horas ordinarias, domingos, festivos, vacacións e gratificacións extraordinarias. O "Plus Convenio" constitúe, polo seu carácter e natureza, un complemento por calidade e cantidade de traballo, aínda que non vaia unido a un sistema de retribución por rendemento. Para este colectivo de persoas traballadoras de cadro de persoal que non perciben retribución variable, acórdase, para o ano 2020, realizar un pago de 700 euros brutos anuais, a aboar na nómina do mes de abril do ano 2021. Esta cantidade é independente da que, por parte do seu responsable, se considere oportuno aboar adicionalmente polo desempeño deste colectivo. 11.5 Retribución garantida ao colectivo pertencente ao Sistema de Traballo por Obxectivos para o ano 2020. A partir do 1 de xaneiro do ano 2020: Táboas de Thales España GRP, S.A.U., segundo ámbito de aplicación. A retribución persoal do Colectivo pertencente ao Sistema de Traballo por Obxectivos con Grao Salarial 12 ou inferior estará constituída pola retribución garantida que corresponda segundo a Táboa Salarial reflectida a continuación máis aquelas retribucións que, eventualmente, puidesen ser de aplicación a título individual. A continuación reflíctese a Táboa Salarial aplicable ao persoal pertencente ao Colectivo de Empregados suxeito ao Sistema de Traballo por Obxectivos con Grao Salarial 12 ou inferior, que terá a consideración de retribución mínima garantida. O "Salario Base", o "Plus Convenio" e o "Complemento Homoxeneización" incrementaranse en 2% con efectividade a 1/1/2020, quedando como segue. Táboa salarial persoal STO (Nota: Ver BOE nº 190, 11/07/2020) Para o Colectivo pertencente ao Sistema de Traballo por Obxectivos con Grao Salarial 12 ou inferior, esta Táboa Salarial substitúe á determinada no apartado 11.4 para todos os efectos referentes á mesma establecidos no Convenio Colectivo vixente e que sexan de aplicación a estes empregados e empregadas. 11.6 Retribución persoal do colectivo pertencente ao Sistema de Traballo por Obxectivos con grao salarial superior a 12 para o ano 2020. Para o Colectivo pertencente ao Sistema de Traballo por Obxectivos con Grao Salarial superior a 12, seránlle de aplicación as táboas salariais do apartado 11.5 para todos os efectos. Cando as percepcións salariais das persoas traballadoras de grao superior a 12 pertencentes ao Sistema de Traballo por Obxectivos excedan dos conceptos retributivos "Salario Base", "Plus Convenio", "Complemento Homoxeneización", "Antigüidade", este exceso integrárase no concepto salarial "Mellora Voluntaria" cuxa contía é absorbible e compensable con calquera mellora futura nas condicións económicas que veñan determinadas pola Empresa.	Non	