



CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS DE ÁMBITO ESTATAL CON APLICACIÓN EN GALICIA. AÑO 2021

CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS – SECTOR

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial
99016365012007	ACUICULTURA MARIÑA NACIONAL	Convenio colectivo	CONVENIO 2021-2022 (BOE nº 299, 15/12/2021) Artigo 6. Vixencia e duración. O presente convenio entrará en vigor desde a súa publicación no BOE e será de aplicación desde o 1 de xaneiro de 2021 e a súa vixencia estenderase ata o 31 de decembro de 2022. Cumprida a vixencia á que se fai referencia, o convenio haberá de ser denunciado por algunha das partes asinantes, no prazo de tres meses anterior ao seu vencemento ou de calquera das súas prorrogas. O presente Convenio Colectivo, será prorrogado por períodos dun ano, sempre que non medie a oportuna denuncia antes exposta. A representación que realice a denuncia, comunicarao ás outras partes, expresando detalladamente na comunicación, que deberá ser por escrito, a lexitimación que ostenta, os ámbitos do convenio e as materias obxecto de negociación. A comunicación deberá efectuarse simultaneamente co acto da denuncia. Desta comunicación, enviarase copia, a efectos de rexistro, á autoridade laboral correspondente. Unha vez denunciado o Convenio Colectivo, no prazo máximo dun mes a partir da comunicación, procederase a constituír a comisión negociadora. As partes receptoras da comunicación deberán responder á proposta de negociación e as partes establecerán un calendario ou plan de negociación, debéndose iniciar esta nun prazo máximo de quince días a contar desde a constitución da comisión negociadora. O prazo máximo para a negociación será de doce meses a contar desde a data de finalización do Convenio Colectivo anterior. Con todo, mediante acordo das partes, poderase ampliar o prazo máximo para o inicio das negociacións dun novo Convenio, así como o prazo de negociación, conforme ao establecido no artigo 85.3 do Estatuto dos Traballadores. Esgotado o prazo máximo para a negociación, as partes poderanse adherir voluntariamente aos procedementos do servizo Interconfederal de Mediación e Arbitraje (SIMA), para liquidar de maneira efectiva as discrepancias existentes tras o transcurso do prazo máximo de negociación sen alcanzarse un acordo. As partes pactan expresamente que todo o contido do presente convenio manterá a súa vixencia, e aplicación plena, ata que non se alcance a firma dun novo convenio que o substitúa.	1	Non	Artigo 20. Salario convenio. Salario Convenio é a cantidade que figura no anexo I do presente convenio, e que consta de Salario Base e Plus Especialización e fíxase segundo o grupo e a clasificación de persoal expresada na táboa e no artigo 13 do presente convenio. Establécese como táboa salarial para o ano 2021 a que se adxunta co Convenio, que é o resultado de incrementar os salarios definitivos de 2020 co 1,00%. Para o ano 2022 acórdase unha subida salarial do 1,30% da cal se adxunta táboa. No caso que o IPC real de 2022 teña un incremento superior ao 1,30% establécese unha Cláusula de Revisión Salarial en igual contía que será levado a táboas e pagándose os atrasos correspondentes a ese ano 2022. Os citados incrementos salariais serán de aplicación a todos os conceptos salariais e non salariais do Convenio Colectivo. Unha vez aplicada esta Cláusula de Revisión Salarial no ano 2022, a táboa definitiva dese ano servirá de base de partida para os incrementos dos posteriores anos de vixencia. Os atrasos motivados pola negociación ou aplicación da Cláusula de Revisión Salarial, do presente convenio, poderán ser aboados tras a publicación do mesmo no BOE e rateados nos tres meses seguintes.

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial
99000355011982	ARTES GRÁFICAS, MANIPULADOS DE PAPEL, MANIPULADOS DE CARTÓN, EDITORIAIS E INDUSTRIAS AUXILIARES	Convenio colectivo	CONVENIO 2021 - 2022 (BOE nº 294, 09/12/2021) Artigo 2.1 Vixencia. Salvo as excepcións expresamente contidas no mesmo, referidas a materias concretas, o presente Convenio terá vigor desde o día 1 de xaneiro de 2021. Artigo 2.2 Duración. A duración deste Convenio fíxase en dous anos, contados a partir da antes referida data de entrada en vigor, é dicir, desde o 1 de xaneiro de 2021, ata o 31 de decembro de 2022. O Convenio Colectivo prorrogarase de ano en ano no caso de que non mediase denuncia expresa de ningunha das partes. Unha vez denunciado, entenderase o convenio prorrogado no seu contido ata que non se alcance acordo na negociación e sexa substituído por outro. A denuncia ha de levarse a cabo dentro dos últimos tres meses da vixencia ou prórroga en curso. Existe a obrigaón de constituír a mesa negociadora no prazo máximo dun mes desde a data en que se produza a denuncia. Artigo 2.3 Da proposta de negociación. A representación sindical ou empresarial que formule a denuncia e pretenda negociar novo Convenio, que substitúa ao entón vixente, deberá acompañar ao seu escrito de denuncia proposta do punto ou puntos a negociar, expresando: a) Prazo de duración do novo Convenio. b) Materias concretas a negociar. c) Repercusión económica anual das condicións que teñan carácter ou incidencia económica. d) Ámbito persoal e funcional, no seu caso, do Convenio que se pretende negociar. e) Proxecto de composición da Comisión Negociadora, con expresión do número de membros de cada unha das representacións. f) Documentación fidedigna, acreditativa de reunir a necesaria lexitimación para negociar un Convenio esixida polo artigo 87.2, 3 e 4 do Estatuto dos Traballadores. g) Se se estima conveniente, ou non, o que as negociacións teñan unha presidencia e, no seu caso, proposta, en terna, da persoa indicada para tal función.	0	Non	Incremento salarial 2021 indicado na folia estatística e calculado: 0% No Artigo 7.3. Retribucións indica: 7.3.1 Salario base. Ano 2021: O salario vixente a partir do 1 de xaneiro de 2021 é o recollido nas táboas salariais. Ano 2022: O salario vixente a partir do 1 de xaneiro de 2022 é o resultante de incrementar un 1 por 100 o salario vixente desde o 1 de xaneiro de 2021. No caso de que o IPC real nacional de 2022 supere o incremento pactado, actualizaranse as táboas salariais para o ano 2023 coa devandita diferenza, sen que a suma do incremento pactado e a actualización poida superar o 1,5 por 100. Aquelas persoas que estean a percibir o complemento salarial «ex categoría», con garantía «ad personam», con orixe no cambio de sistema de clasificación profesional que tivo lugar en 2009, continuarán percibíndoo coa consideración equivalente ao salario base para todos os efectos, mentres que non ostenten un nivel profesional e salarial cuxo salario base supere a suma do salario base e o complemento «ex categoría» que viña percibindo.
99008575011994	BALONCESTO PROFESIONAL ACB	Convenio colectivo	CONVENIO 01/07/2018 - 30/06/2022 (BOE nº 65, 17/03/2021) Artigo 5. Ámbito temporal. 5.1 A vixencia deste Convenio, independentemente da súa data de publicación no "Boletín Oficial do Estado" (BOE), abarcará, para todos os efectos, o período comprendido entre o día 1 de xullo de 2018 e o 30 de xuño de 2022, ambos inclusive, salvo que outra cousa se dispoña no seu texto para algún aspecto concreto.		Non	Artigo 11. Conceptuación salarial. 11.1 As retribucións aboadas polos clubs ou SADS aos xogadores, xa sexa pola prestación profesional dos seus servizos ou, no seu caso, pola cesión expresa da explotación dos seus dereitos de imaxe, terán para todos os efectos a consideración legal de salario e poderán ser en metálico ou en especie. Non terán a consideración legal de salario os conceptos que non sexan considerados como tales pola lexislación vixente. 11.2 As retribucións consignadas no Convenio entenderanse sempre brutas. Artigo 12. Retribución anual mínima. Todo xogador terá dereito a percibir do seu club ou SAD unha retribución anual mínima de 28.000 € brutos. Disposición adicional segunda. Actualización económica. 2.1 Todas as contías consignadas en euros do presente Convenio -excepción feita das previstas, capítulo quinto (Fondo Especial de Garantía), nos artigos 26.1 (seguro de vida e invalidez profesional), 27(Fondo Asistencial) e 28 (Fondo Social) e no anexo 3 (Regulamento Xeral de Réxime Disciplinario)- actualizaranse anualmente, con efectos do 1 de xullo, na idéntica porcentaxe á de variación experimentada polo IPC establecido con carácter xeral para o conxunto nacional español polo Instituto Nacional de Estatística, referido aos doce meses naturais inmediatamente anteriores á data de revisión de que se trate.

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial
99005615011990	CENTROS DE ASISTENCIA E DE EDUCACIÓN INFANTIL	Revisión Salarial	CONVENIO 01/06/2019 - 31/12/2021 (BOE nº 178, 26/07/2019 - C.E. no BOE nº 288, 30/11/2019) Acordo de modificación do artigo 10 no BOE nº 134, 13/05/2020 Acordo sobre control horario e rexistro da xornada no BOE nº 305, 20/12/2019 Táboas salariais 2021 (desde setembro), Táboas salariais desde 01/01/2020 ao 31/08/2020 e desde 01/09/2020 ao 31/08/2021 e Acordo sobre o dereito a percibir un diferencial salarial en favor das persoas traballadoras que presten servizos na categoría de Educador Infantil no BOE nº 211, 03/09/2021 Artigo 4. Ámbito Temporal. O presente Convenio Colectivo entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", mantendo a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2021, coas excepcións establecidas ao longo do texto do mesmo e nos seus Anexos para materias concretas. As empresas dispoñerán dun prazo de tres meses, desde a publicación en BOE do presente Convenio Colectivo para facer efectivos os atrasos que no seu caso poidan corresponder. Artigo 5. Prórroga do convenio. O Convenio prorrogarase de ano en ano, a partir do día 1 de xaneiro de 2022 por tácita recondución, se non mediase denuncia expresa do mesmo por calquera das partes cunha antelación de dous meses ao termo do seu período de vixencia ou ao de calquera das súas prórrogas. Denunciado o Convenio este manterá a súa vixencia ata a firma dun novo, comprometéndose as partes para iniciar conversacións en prazo non superior a un mes antes da data de vencemento do Convenio ou da prórroga. Non obstante o anterior, as condicións económicas no seu caso, serán negociadas anualmente para a súa efectividade para partir do día 1 de setembro de cada ano de prórroga.		Si	Táboas salariais a partir do 1 de setembro de 2021 do anexo I (táboa xeral), e as táboas salariais do anexo II, apartado C (xestión indirecta) no BOE nº 294, 09/12/2021 Táboas salariais 2021 (desde setembro), Táboas salariais desde 01/01/2020 ao 31/08/2020 e desde 01/09/2020 ao 31/08/2021 e Acordo sobre o dereito a percibir un diferencial salarial en favor dos traballadores que presten servizos na categoría de Educador Infantil publicados no BOE nº 211, 03/09/2021 Artigo 53. Salarios. Os salarios do persoal comprendido no ámbito de aplicación deste Convenio quedan establecidos nas táboas salariais para os anos 2019, 2020 e 2021 que figuran, como parte integrante do mesmo, nos anexos I, II, III e IV. O pago do salario efectuarase por meses vencidos, dentro dos cinco primeiros días do mes seguinte e dentro da xornada laboral. Disposición transitoria sétima. A partir do día 1 de xaneiro de 2019 e ata o 31 de agosto de 2021, as táboas salariais para os centros de educación infantil -xestión indirecta- serán as que figuran no anexo II, apartados A e B, do presente Convenio Colectivo. As recollidas no anexo II apartado A, serán de aplicación aos centros de educación infantil -xestión indirecta- cuxos procedementos de licitación ou contratación comezasen a partir do 1 de xaneiro de 2019, aínda que a súa data de efectos económicos só terá lugar desde a data en que se inicie a execución dos novos contratos ou subvencións (derivados dos indicados procedementos de licitación ou contratación) que expresamente asuman os incrementos retributivos que estas táboas incorporan. As reflectidas no anexo II, apartado B, serán de aplicación aos centros de educación infantil -xestión indirecta- non incluídos no parágrafo anterior. Neste caso os efectos económicos das táboas serán os indicados nas mesmas: 1 de xaneiro de 2019 e 1 de setembro de 2020. En ningún caso a aplicación destas táboas determinará unha diminución das retribucións globais que por calquera causa o traballador veña percibindo ao 1 de xaneiro de 2019. Normas comúns ao establecido na presente Disposición Transitoria (táboas anexo II, apartados A e B): 1.º O antigo complemento específico que viña percibindo o educador infantil, queda absorbido e integrado a partir do día 1 de xaneiro de 2019 no salario base establecido para este posto de traballo no anexo II, apartados A e B, do presente Convenio Colectivo. 2.º Naqueles contratos nos que exista unha cláusula de mellora da contía retributiva superior ao 10%, só será absorbible e compensable no que exceda do devandito 10%. Disposición transitoria oitava. A partir do día 1 de setembro de 2021 e ata o 31 de agosto de 2022, as táboas salariais para todos os centros de educación infantil -xestión indirecta- serán as que figuran no anexo II, apartado C do presente Convenio Colectivo. No caso de que o IPC do período comprendido entre o 1 de setembro de 2020 e o 31 de agosto de 2021 fose superior ao 2 por 100, revisaranse as mesmas no exceso da indicada cifra con carácter retroactivo desde o 1 de setembro de 2021, actualizándose salarios e táboas para posteriores subidas salariais. Disposición final cuarta. Durante a vixencia do presente Convenio Colectivo, a Comisión Negociadora reunirse para negociar as adaptacións necesarias para adecuar os salarios ao SMI anual que aprobe o Goberno ata a publicación do próximo Convenio Colectivo, co fin de garantir que ningún posto de traballo terá asociada unha retribución por baixo do SMI correspondente a cada un destes anos. Disposición final quinta. No caso de que o IPC ao 31 de decembro de 2021 fose superior ao 1 por 100, revisaranse os salarios no exceso da indicada cifra con carácter retroactivo desde o 1 de setembro de 2021. As empresas terán un prazo de dous meses para actualizar eses atrasos.

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial
99014365012003	CICLO INTEGRAL DA AUGA (antes Industrias de captación, elevación, condución, tratamento, depuración e distribución de augas potables e residuais)	Revisión Salarial	CONVENIO 2018-2022 (BOE nº 238, 03/10/2019) Acordo de modificación do convenio [Artigo 6. <i>Ámbito temporal e denuncia do convenio (amplía a vixencia ata 2023)</i> e Artigo 41. <i>Actualización económica para os anos 2019, 2020, 2021 e 2022, así como da incorporación das disposicións transitorias 1.ª, 2.ª e 3.ª e táboas salariais</i>] no BOE nº 18, 21/01/2021_ C.E. no BOE nº 25, 29/01/2021 Acordo de incorporar a disposición transitoria COVID-19 ao VI Convenio no BOE nº 183, 03/07/2020 Na acta de acordo da modificación publicada no BOE nº 18, 21/1/2021 indica: ANEXO I. Modificacións convencionais Primeiro. Dáse unha nova redacción ao artigo 6 do VI Convenio Colectivo Estatal do Ciclo Integral da auga denominado Ámbito Temporal e denuncia do Convenio. "Artigo 6. Ámbito Temporal e denuncia do Convenio. O presente Convenio colectivo entrará en vigor á data da súa firma, sen prexuízo da aplicación das táboas salariais e o resto de materias que expresamente o sinalen que será desde o 1 de xaneiro de 2018 ata o 31 de decembro de 2023. Chegada a finalización da súa vixencia o presente Convenio quedará prorrogado de ano en ano, ata a súa substitución por outro do mesmo ámbito e eficacia, salvo denuncia expresa do mesmo. Calquera das partes asinantes poderá denunciar o presente Convenio colectivo cunha antelación dun mes antes da data de vencemento inicial ou de calquera das súas posibles prórrogas. A denuncia deberá comunicarse á outra parte por escrito. Unha vez denunciado e vencido en termos de vixencia, seguirá en vigor ata tanto se subscriba o novo Convenio que viñese substituílo. Durante o período de negociación do novo Convenio, ou durante as súas prórrogas se o Convenio non se denunciou, ou non se denunciou en prazo, o Convenio colectivo manterá a súa vixencia coas retribucións definitivas establecidas correspondentes á revisión final acordada no artigo 41. As partes comprométese a constituír a mesa de negociación do seguinte Convenio colectivo no mes seguinte a partir da denuncia do Convenio."	1,5	Si	Na acta de acordo da modificación publicada no BOE nº 18, 21/1/2021 indica: ANEXO I. Modificacións convencionais Segundo. Dáse unha nova redacción ao artigo 41 do VI Convenio Colectivo Estatal do Ciclo Integral da auga denominado Actualización económica para os anos 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023. "Artigo 41. Actualización económica para os anos 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023. É vontade das partes negociadoras impulsar a aplicación e incorporación ao presente Convenio colectivo sectorial das persoas traballadoras que actualmente se rexen por convenios ou acordos de ámbito inferior de aplicación. A devandita vontade concrétese no compromiso das partes asinantes do presente Convenio colectivo sectorial de impulsar e promover conxuntamente ambas as partes a incorporación a este Convenio e tender a reducir os ámbitos inferiores de negociación. Con base no anterior acórdase un incremento salarial de carácter excepcional, que non debe servir de referencia, en ningún caso, para a negociación colectiva noutros ámbitos. As retribucións salariais establecidas para os anos 2018, 2019 e 2020 son as que se sinalan nas táboas anexadas definitivas do presente Convenio Colectivo. Os complementos salariais establecidos nos artigos 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39 e 40 para os anos 2018, 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023 son as que se sinalan nas táboas anexadas definitivas e provisionais do presente Convenio Colectivo. As retribucións salariais establecidas para os anos 2021, 2022 e 2023 son as que se sinalan nas táboas anexadas definitivas 2021, 2022 e provisional do 2023, do presente Convenio Colectivo, que se corresponden respectivamente, cunha revisión económica de: - 2021 incremento de 1,5 %. - 2022 incremento de 3 %. - 2023 incremento de 1,5 % + IPC real 2023. Establécese un incremento salarial inicial a conta para o ano 2023 dun 1,5 %. Unha vez publicado o IPC real de 2023 procederáse á revisión salarial con efectos do 1 de xaneiro de 2023, se este IPC é positivo, correspondente á diferenza do incremento inicial provisional do 1,5 % e o definitivo resultante do 1,5 % + IPC real 2023. Unha vez publicados os IPC estatais definitivos dos anos 2018, 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023 no caso de que a suma acumulada do devanditos IPC sexa superior aos incrementos acumulados das táboas de 2018 a 2023 do presente Convenio, a diferenza resultante servirá de base para a táboa salarial de 2024."

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial
99001125011982	COMERCIO DE FLORES E PLANTAS	Convenio colectivo	CONVENIO 2021-2023 (BOE nº 211, 03/09/2021) Artigo 3. Ámbito temporal. O presente Convenio terá unha duración, a contar desde o 1 de xaneiro do 2021 e finalizando o 31 de decembro do 2023. Artigo 4. Denuncia. O presente Convenio Colectivo entenderase prorrogado de ano en ano, en tanto que calquera das partes non o denuncien con tres meses de antelación á súa terminación ou prórroga en curso. A denuncia deberá efectuarse mediante comunicación escrita á outra parte contándose o prazo desta desde a data de recepción da devandita comunicación. O tempo de negociación deeste, non poderá superar os catorce meses a contar desde o momento de constitución da mesa negociadora, pasado devandito prazo, as partes comprométense a someterse ás fórmulas de solución extraxudicial de conflitos interprofesionais e en caso de desacordo ao sometemento voluntario a unha arbitrase que solucione o conflito. Se non houbese acordo nos sistemas de mediación e/ou no sometemento á arbitrase, o marco normativo do convenio continuará vixente mentres non sexa negociado un novo.	1	Si	Artigo 18. Salarios. - O incremento salarial do ano 2021 será do 1%. - O incremento salarial do ano 2022 será do 1,30%. - O incremento salarial do ano 2023 será do 2%. Achéganse as táboas salariais no Anexo III. Os incrementos citados nos parágrafos anteriores aplicaranse a todos os conceptos salariais das táboas salariais do presente convenio que se achegan no Anexo III. Cláusula de revisión salarial: No caso de que a suma dos incrementos dos anos 2021 e 2022 pactados neste convenio respectivamente, é dicir un 2,30% de ambos os anos, sexa inferior á suma do resultado dos índices de prezos ao consumo dos anos 2021 e 2022, a diferenza incrementarase nos salarios do 2023 con efectos 1 de xaneiro; procedendo, no seu caso, por parte da Comisión Mixta do Convenio á actualización dos salario do 2023.
99001105011981	COMERCIO DE PAPEL E ARTES GRÁFICAS	Revisión Salarial	CONVENIO 2019-2021 (BOE nº 219, 14/08/2020) Revisión salarial 2021 no BOE nº 59, 10/03/2021 Artigo 5. Vixencia. O presente Convenio empezará a rexer desde a data da súa publicación no Boletín Oficial do Estado, excepto as cláusulas relativas a retribucións. Artigo 6. Duración e prórroga. O presente Convenio ten duración desde o 1 de xaneiro do 2019 ata o 31 de decembro do 2021. Non obstante a duración acordada no parágrafo anterior, ao finalizar o prazo da súa vixencia, o Convenio entenderase prorrogado en forma tácita de ano en ano, se non se denunciou a teor da normativa desenvolta en leste mesmo Capítulo. Denunciado o actual Convenio subsistirán, con todo, os seus preceptos ata a entrada en vigor do que lle substitúa. Artigo 7. Revisión-denuncia. Estarán lexitimados para formulala as mesmas representacións que o están para negocialo, de acordo co artigo 87 do Estatuto dos Traballadores. Dita lexitimación, que non se supoñerá, terá que acreditarse fidedignamente pola parte denunciante no momento de denunciarse o Convenio. Caso de que unha das partes desexase a revisión do Convenio deberá comunicalo á outra por correo certificado con acuse de recibo con tres meses de anticipación á súa terminación, como mínimo. Esta comunicación deberá dirixirse ao domicilio da Comisión Mixta Interpretadora do Convenio, C/ Miguel Ángel, 1, dpdo. 3.ª dcha. 28010 Madrid.	0,75	Non	Na acta de acordo da revisión salarial 2021 indica: ...Aberta a sesión, procédese a dar cumprimento ao artigo 27 do Convenio Colectivo citado no referente á revisión salarial para o pagamento de salarios do 2021. Textualmente o artigo 27 establece: «Cláusula de revisión salarial 2021: Establécese unha revisión salarial anual en referencia ao IPC Real do ano 2020. Se o IPC Real de 2020 supera a porcentaxe prevista para o ano 2021 (0,75 %) de incremento salarial, aboarase con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2021 co límite de 1,5 %». O IPC definitivo de 2020 resultou ser o -0,5, polo que non procede revisión da táboa salarial prevista no convenio para o ano 2021 e como consecuencia queda como definitiva a que se incorpora á presente acta. ... Artigo 27. Salario Base. As remuneracións para o período 1 de xaneiro 2019 ao 31 de decembro de 2021 serán as seguintes: Ano 2019: Incrementarase un 1,75 % sobre as táboas salariais vixentes do 2018 con efectos do 1 de xaneiro de 2019. Os atrasos correspondentes aboaranse no mes seguinte á publicación no BOE do presente Convenio Colectivo. Ano 2020: 0 %. Ano 2021: Incrementarase un 0,75 % sobre as táboas salariais do 2019-2020 con carácter provisional desde o 1 de xaneiro de 2021. Cláusula de revisión salarial 2021: Establécese unha revisión salarial anual en referencia ao IPC Real do ano 2020. Se o IPC Real do 2020 supera a porcentaxe prevista para o ano 2021 (0,75 %) de incremento salarial, aboarase con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2021 co límite de 1,5%. Os atrasos correspondentes do ano 2019 e 2020 aboaranse no mes seguinte á publicación no BOE do presente Convenio Colectivo. A retribución anual comprendida no anexo II do presente convenio corresponde a doce mensualidades, dúas pagas extraordinarias e unha de beneficios.

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial
99008825011994	ENSINO E FORMACIÓN NON REGULADA	Convenio colectivo	CONVENIO 2020-2022 (BOE nº 258, 28/10/2021) Artigo 3. Ámbito temporal. A duración deste Convenio será ata o 31 decembro de 2022. Entrará en vigor a partir da data da súa publicación no BOE e os seus efectos económicos aplicaranse con efectos retroactivos do 1 de xaneiro de 2020, salvo as excepcións previstas no artigo 29. As empresas dispoñerán dun prazo de tres meses, desde a publicación en BOE do presente Convenio colectivo para facer efectivos os atrasos que no seu caso poidan corresponder. As partes deberán denunciar o presente Convenio con dous meses de antelación á data do termo da súa vixencia. Caso de non efectuar dita denuncia, entenderase prorrogado anualmente por tácita recondución. Denunciado o Convenio, as partes comprométense a iniciar conversacións nun prazo non superior a un mes antes da data do vencemento ou prórroga do mesmo. Ata a firma do novo Convenio manterase en vigor o anterior.	1,5	Non	Incremento salarial indicado na folla estatística e calculado: 1,50% Artigo 28. O salario dos traballadores deste Convenio estará formado polos seguintes conceptos: Salario base, complemento de perfeccionamento profesional, e resto de complementos que puidesen corresponderlle. As empresas aboarán o salario mensual que corresponda aos seus traballadores en función do traballo realizado dentro dos cinco días primeiros de cada mes. O devandito salario percibirano os traballadores en catorce mensualidades ou en doce se así o acordan coa empresa. Artigo 29. O salario base anual que percibirán os traballadores deste Convenio, establecido en función da xornada total anual prevista no artigo 18, será o establecido no anexo 1. Artigo 30. Salario Mínimo Interprofesional. Cando, durante a vixencia do presente convenio, se produzan incrementos do Salario Mínimo Interprofesional (SMI), a Comisión Negociadora reunirse, no prazo non superior a un mes desde a publicación no BOE, para realizar os axustes que sexan necesarios nas táboas salariais.

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial
99004625011981	ENTIDADES DE SEGUROS, REASEGUROS E MUTUAS COLABORADORAS COA SEGURIDADE SOCIAL	Convenio colectivo	CONVENIO 2020-2024 (BOE nº 310, 27/12/2021) Artigo 3. Ámbito temporal. 1. Duración. A duración xeral do presente Convenio será de cinco anos, desde o 1 de xaneiro de 2020 ao 31 de decembro de 2024, coas condicións e efectos específicos que se establecen para materias determinadas nas correspondentes normas do presente Convenio. 2. Vixencia. O presente Convenio entrará en vigor aos 20 días da súa publicación no Boletín Oficial do Estado, e manterá a súa vixencia xeral ata o 31 de decembro de 2024, salvo naquelas materias para as que se dispoña unha vixencia distinta. 3. Prórroga e denuncia. O Convenio xeral entenderase prorrogado de ano en ano se non se denuncia en forma por quen estea lexitimados para iso. A denuncia haberá de producirse entre o 1 e o 31 de decembro do ano do seu vencemento, ou do de calquera das súas prórrogas. Unha vez denunciado o Convenio, procederase a constituír a Comisión Negociadora nos termos e prazos establecidos no Estatuto dos Traballadores. 4. Período de negociación. Denunciado o Convenio, entenderase que o mesmo mantén a súa vixencia durante o período de negociación e prórroga que se regulan neste apartado. Devandito período comezará a computarse desde o inicio das negociacións, momento que, en todo caso, sitúase aos 45 días desde que o Convenio fose denunciado. Transcorrido un ano de negociación sen que se acordou un novo Convenio, prorrogarase por seis meses adicionais o citado período de negociación. Durante a devandita prórroga, as partes acudirán ao procedemento de mediación regulado no Acordo sobre Solución Autónoma de Conflitos Laborais (ASAC), para a procura de solución das discrepancias existentes. Tamén poderán as partes acordar someterse ao procedemento arbitral previsto no citado ASAC. Igualmente, durante a referida prórroga, as partes determinarán as materias do Convenio que prorrogarán a súa vixencia máis aló dos referidos períodos, nos termos e co alcance que en tal momento determinen, tomando como referencia para a súa análise e valoración para ese efecto, tanto as materias tratadas na negociación e o grao de consenso alcanzado respecto das mesmas, como as materias que non fosen obxecto de tratamento na negociación.	1	Non	Artigo 42. Condicións económicas para o ano 2021. 1. Para o ano 2021 acórdase aplicar un incremento do 1 % sobre a táboa salarial de soldos base e complemento por experiencia vixentes ao 31 de decembro de 2020. 2. Os incrementos salariais aplicaranse con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2021. 3. Os conceptos sobre os que se aplicará o devandito incremento salarial serán os seguintes: táboa salarial de soldos base por nivel retributivo, táboa de complemento por experiencia, complementos de compensación por primas, complemento de adaptación individualizado, plus funcional de inspección, plus de residencia e axuda económica para vivenda nos supostos de traslado. Artigo 43. Condicións económicas para o ano 2022. 1. Para o ano 2022 acórdase aplicar un incremento do 1 % sobre a táboa salarial de soldos base e complemento por experiencia vixentes ao 31 de decembro de 2021. O devandito incremento será do 1,2 % no caso de que o Índice de Prezos de Consumo (IPC), que se constate oficialmente ao 31 de decembro do ano 2021 sobre o 31 de decembro do ano anterior sexa igual ou superior ao 2 %. 2. Sobre o mencionado incremento salarial base aplicarase un coeficiente corrector sempre que o Índice de Prezos de Consumo (IPC), que se constate oficialmente ao 31 de decembro do ano 2022 sobre o 31 de decembro do ano anterior sexa igual ou superior ao 2 %. O factor corrector neste suposto será do 120 %. 3. Os incrementos salariais aplicaranse con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2022. 4. Os conceptos sobre os que se aplicará o incremento salarial que, no seu caso, proceda, serán os seguintes: táboa salarial de soldos base por nivel retributivo, táboa de complemento por experiencia, complementos de compensación por primas, complemento de adaptación individualizado, plus funcional de inspección, plus de residencia e axuda económica para vivenda nos supostos de traslado. Artigo 44. Condicións económicas para o ano 2023. 1. Para o ano 2023, acórdase unha evolución salarial acorde co ritmo da actividade da economía española medida en termos de Produto Interior Bruto (PIB), de forma que para que o incremento salarial se produza terá que constatare un PIB superior a 0 %, e acorde tamén coa evolución do Índice de Prezos de Consumo (IPC), referidos ambos os indicadores ao devandito ano, e todo iso conforme aos seguintes criterios e escalas: - Acórdase aplicar un incremento salarial inicial do 0,8 %, con efecto do 1 de xaneiro de 2023 sobre as táboas salariais definitivas de 2022. - Se o PIB é superior a 0 % e resulta igual ou inferior ao 1,5 %, o incremento salarial base será do 1 %. - Se o PIB é igual ou superior ao 1,6 % e igual ou inferior ao 2,5 %, o incremento salarial base será do 1,5 %. - Se o PIB é igual ou superior ao 2,6 % e igual ou inferior ao 3,5 %, o incremento salarial base será do 2 %. - Se o PIB é igual ou superior ao 3,6 %, o incremento salarial base será do 2,5 %. 2. Sobre o incremento salarial base resultante aplicarase un coeficiente corrector en función da evolución do Índice de Prezos de Consumo (IPC) que se constate oficialmente ao 31 de decembro do ano 2023 sobre o 31 de decembro do ano anterior, conforme aos seguintes criterios e escalas: - Se o IPC é inferior ao 1 %, o corrector do incremento salarial será do 80 %. - Se o IPC é igual ou superior ao 1 % e inferior ao 2 %, non se aplicará corrector algún ao incremento salarial base. - Se o IPC é igual ou superior ao 2 %, o corrector do incremento salarial será do 120 %. 3. Os referidos criterios e consecuentes incrementos salariais que, no seu caso, puidesen derivarse dos mesmos, aplicaranse con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2023. 4. Unha vez coñecidos o PIB e o IPC correspondentes ao ano 2023, e no caso de que a súa evolución dese como resultado un incremento salarial superior ao 0,8 %, procederá a aplicación da porcentaxe de incremento que se deriva da anterior escala, e o seu aboamento como revisión salarial nunha soa paga no período dos dous meses seguintes á constatación dos devanditos datos pola Comisión Mixta de Interpretación do Convenio que procederá á aprobación das correspondentes táboas e conceptos salariais resultantes da devandita constatación. 5. Como cláusula de salvagarda, para o suposto dun PIB inferior ou igual a 0 % que conlevase a ausencia de incremento salarial, ou en caso de resultar un incremento salarial inferior ao 0,8%, o exceso do incremento salarial inicialmente aplicado en 2023 deducirase do incremento salarial que está previsto aplicar inicialmente para o ano 2024. 6. Os conceptos sobre os que se aplicará o incremento salarial que, no seu caso, proceda, serán os seguintes: táboa salarial de soldos base por nivel retributivo, táboa de complemento por experiencia, complementos de compensación por primas, complemento de adaptación individualizado, plus funcional de inspección, plus de residencia, axuda económica para vivenda nos supostos de traslado e importe de compensación de gastos previsto no apartado 7 do artigo 25.

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial
99001945011981	ESTABLECEMENTOS FINANCEIROS DE CRÉDITO	Convenio colectivo	CONVENIO 2021 (BOE nº 247, 15/10/2021) Artigo 2. Ámbito temporal. O presente Convenio entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2021 e terminará a súa vixencia o 31 de decembro de 2021. Artigo 6. Denuncia. 1. O presente Convenio Colectivo entenderase prorrogado de ano en ano se non mediase denuncia expresa por escrito de calquera das partes, efectuada antes do termo da súa vixencia inicial ou de calquera das súas prórrogas anuais. 2. Calquera que fose a data de comunicación da denuncia os seus efectos entenderanse referidos á data do termo temporal previsto no Convenio Colectivo. 3. Dentro do prazo dun mes para contar desde a data de extinción da vixencia do Convenio constituirase a Comisión para a negociación dun novo Convenio, nos termos establecidos no artigo 89.2 do Estatuto dos Traballadores, entendéndose como inicio efectivo da negociación a reunión na que as partes presenten as plataformas de conceptos ou aspectos que pretendan negociar. 4. Denunciado o Convenio, e ata que non se logre acordo expreso, para os efectos do previsto nos artigos 86.3 e 86.4 do Estatuto dos Traballadores entenderase que se mantén a vixencia do seu contido normativo. Artigo 3. Substitución e remisión. 1. O presente Convenio Colectivo substitúe integramente, nas materias reguladas por el, a todo o regulado en anteriores Convenios Colectivos e á Ordenanza laboral de oficinas e despachos. 2. En todas as materias non reguladas polo presente Convenio Colectivo estarase ao disposto no Estatuto dos Traballadores e, en xeral, á lexislación de rango superior vixente en cada momento, quedando expresamente derogados os anteriores Convenios Colectivos e substituída a citada Ordenanza laboral.	0,5	Non	Incremento salarial 2021 indicado na folla estatística e calculado: 0,50% Artigo 21. Táboas salariais. Os soldos mínimos garantidos, a devindicar con carácter bruto anual por xornada ordinaria de traballo, para cada un dos niveis establecidos no presente Convenio son, para o ano 2021, os seguintes: Grupos-Niveis-Euros: I. Dirección e Xefatura. A: 34.823,98 euros. B: 33.838,38 euros. C: 31.967,11 euros. II. Mandos e Técnicos Especializados. A: 30.318,89 euros. B: 28.670,63 euros. C: 26.645,10 euros. III. Técnicos e Administrativos. A: 22.500,64 euros. B: 19.819,55 euros. C: 16.708,88 euros. As condicións individuais que puidesen gozarse como condición máis beneficiosa, en relación coa integración das antigas categorías profesionais nos novos grupos e niveis fixados no presente Convenio Colectivo, respectaranse estritamente ad personam. No ámbito de cada empresa, mediante acordo coa persoa contratada, poderase substituír parte da súa remuneración global por todos os conceptos establecida no Convenio polas retribucións en especie que permita a normativa vixente en cada momento, respecto ao seu límite e conceptos, e sen alteración do monto bruto anual da devandita retribución. Nestes supostos, as ofertas da empresa irán dirixidas á totalidade do cadro de persoal das mesmas, informarse previamente á representación legal dos traballadores e os conceptos figurarán en nómina de forma detallada e separada do resto de conceptos salariais. Artigo 24. Cláusula de actualización salarial e produtividade. Tomando en consideración o resultado final contable despois de impostos, as empresas aboarán, no seu caso, unha paga no primeiro semestre de 2022, unha vez verificado o devandito resultado no exercicio fiscal de 2021, aplicando sobre as táboas do artigo 21 do Convenio as seguintes porcentaxes: - Perdas: 0 %. - Beneficios: 1,00 %. - Beneficios superiores ao exercicio anterior: 1,25 %. - Beneficios superiores ao exercicio anterior en porcentaxe de dous díxitos: 1,70%. Os anteriores conceptos, contías e porcentaxes non son acumulativos.

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial
99001995011981	ESTACIÓNS DE SERVIZO	Revisión Salarial	CONVENIO 2019-2021 (BOE nº 62, 11/03/2020) Revisión salarial 2020 no BOE nº 189, 10/07/2020 Revisión salarial 2021 no BOE nº 108, 06/05/2021 Artigo 4. Ámbito temporal. O presente Convenio ten unha vixencia de 3 anos, desde o 1 de xaneiro de 2019 ata o 31 de decembro de 2021, e entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", salvo no previsto para os seus efectos económicos, que se rexerá polo disposto expresamente no Capítulo VI (artigos 30 a 41, ambos inclusive). O presente convenio quedará denunciado o 1 de outubro de 2021. Para os efectos do disposto no artigo 86.3 do Estatuto dos Traballadores, finalizada a vixencia prevista, o convenio quedará prorrogado durante un período de 24 meses computados desde a data da súa denuncia, isto é, desde o 1 de outubro de 2021. No prazo máximo dun mes desde a denuncia procederase a constituír a comisión negociadora do novo convenio colectivo.	1,3	Si	Na acta de acordo da revisión salarial 2021 indican: ...Neste acto procedemos a aprobar a revisión salarial que para o ano 2021 establece o artigo 40 do Convenio Colectivo, unha vez coñecido o IPC real a data 31 de decembro. A revisión salarial que ten carácter retroactivo con data do 1 de xaneiro de 2021 ao 31 de decembro de 2021, supón un incremento nas táboas do 1,3%. Acompaña-se a esta Acta as táboas correspondentes á citada revisión retroactiva pactada para o ano 2021. ... Artigo 40. Incrementos e revisións salariais. O salario base será obxecto das seguintes revisións nos anos de vixencia do convenio: - Para o ano 2019 páctase o pagamento de atrasos dun 1,5% con efectos do 1 de xaneiro do devandito ano e tomando como referencia as táboas do convenio 2018. Consolidándose e incrementándose sobre as táboas salariais de 2018. - Para o ano 2020 acórdase un incremento sobre as táboas de 2019 do 1,3%, con efectos e carácter retroactivo do 1 de xaneiro do devandito ano. Consolidándose e incrementándose sobre as táboas salariais de 2019. - Para o ano 2021 acórdase un incremento sobre as táboas de 2020 do 1,3% con efectos e carácter retroactivo do 1 de xaneiro do devandito ano. Consolidándose e incrementándose sobre as táboas salariais de 2020. Cláusula de revisión salarial: No caso de que o IPC real publicado polo Instituto Nacional de Estadística resultase superior ao 1,5% en 2019, efectuarase unha actualización salarial, con carácter retroactivo ao 1 de xaneiro, equivalente á diferenza entre o IPC real e o 1,5%, sobre os conceptos aos que se aplicou o incremento pactado. No caso de que o IPC real publicado polo Instituto Nacional de Estadística para os anos 2020 e 2021 resultase superior ao 1,3% pactado para cada un dos devanditos anos, efectuarase unha actualización salarial cada un deles, equivalente á diferenza entre o IPC real e os incrementos inicialmente realizados, sobre os conceptos aos que se aplicou o incremento pactado. En todo caso, a diferenza entre os incrementos pactados e o IPC real deberá ser do máis 0,3% para cada ano. A revisión, en caso de corresponder, terá carácter retroactivo aplicándose con data de 1 de xaneiro do ano correspondente.

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial
99001305011981	FABRICACIÓN DE CONSERVAS VEXETAIS	Revisión Salarial	CONVENIO 2017 - 2019 (BOE nº 277, 16/11/2018) Prórroga ata 31/12/2021 no BOE nº 316, 03/12/2020 Táboas salariais 2019 no BOE nº 45, 21/02/2019 Acordo parcial (táboa definitiva 2020 e táboa salarial inicial 2021) no BOE nº 42, 18/02/2021 Na acta de acordo da prórroga ata 31/12/2021 indica: Primeiro. Prorrogar a vixencia do Convenio Colectivo 2017-2019 (publicado no "Boletín Oficial do Estado" n.º 277 do 16 de novembro de 2018) ata o 31 de decembro de 2021. Artigo 4. Ámbito temporal. 1. Duración.-O presente convenio ten vixencia desde o 1 de xaneiro de 2017 ata o 31 de decembro de 2019. 2. Denuncia.-O presente convenio poderá ser denunciado por calquera das partes dentro do últimos tres meses da finalización da súa vixencia temporal; en caso de non ser denunciado considerárase prorrogado por un ano no seu articulado, aínda que a revisión da táboa salarial realizárase de forma obrigatoria, así como a dos anexos que fosen pactados para a mesma vixencia que o convenio. 3. Ultraactividade.-O período legal de ultraactividade previsto no artigo 86.3 do Estatuto dos Traballadores terá unha duración de cinco (5) anos. No caso de que por norma ou lei xeral se estableza un prazo superior estarase ao que diga dito norma ou lei.	1	Si	Na acta do acordo parcial publicada no BOE nº 42, 18/02/2021 indican: ACORDAN 1.º Considerar como definitiva para o ano 2020 a táboa salarial publicada no «Boletín Oficial do Estado» n.º 316 do 3 de decembro de 2020. 2.º Aprobar e asinar a táboa salarial inicial de 2021 (que se acompaña) e que se aplicará con efectos do 1 de xaneiro de 2021. É o resultado de aplicar á táboa salarial considerada definitiva de 2020 un incremento do 1%, conforme o acordado polas partes. Na acta de acordo da prórroga ata 31/12/2021 indica: ACORDAN Primeiro. Prorrogar a vixencia do Convenio Colectivo 2017-2019 (publicado no «Boletín Oficial do Estado» n.º 277 do 16 de novembro de 2018) ata o 31 de decembro de 2021. Segundo. Considérase como definitiva para o ano 2019 a táboa salarial publicada no «Boletín Oficial do Estado» n.º 45 do 21 de febreiro de 2019. Terceiro. Apróbase a táboa salarial inicial de 2020 (que se acompaña) e que se aplicará con efectos do 1 de xaneiro de 2020. É o resultado de aplicar á táboa salarial considerada definitiva de 2019 un incremento do 1%. No caso de que o IPC nacional de 2020 sexa superior ao 1% realizarase unha revisión salarial coa diferenza ata o tope do 1,5%. Se o IPC supera o 1,5 % o exceso non será tido en conta para a revisión. A revisión aplicarase, se procede, desde o 1 de xaneiro de 2020. Cuarto. Para o ano 2021 aplicarase unha suba do 1% sobre a táboa salarial definitiva de 2020. No caso de que o IPC nacional de 2021 sexa superior ao 1 % realizarase unha revisión salarial coa diferenza ata o tope do 1,5 %. Se o IPC supera o 1,5% o exceso non será tido en conta para a revisión. A revisión aplicarase, se procede, desde o 1 de xaneiro de 2021. Quinto. Constituirase unha Comisión Técnica que durante o ano 2021 analizará a normativa vixente co obxecto de acordar as melloras ou modificacións que sexan necesarias no texto do convenio colectivo que agora se prorroga.

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial
99002405011982	GRANDES ALMACÉNS	Convenio colectivo	CONVENIO 2021 - 2022 (BOE nº 139, 11/06/2021) Artigo 3. Ámbito temporal, cláusula derogatoria e revisión. 1. A vixencia xeral do presente Convenio iniciárase a partir do primeiro de xaneiro de 2021, finalizando o 31 de decembro de 2022 salvo para as materias que teñan unha vixencia específica expresada no propio Convenio. Os efectos económicos das táboas salariais entrarán en vigor o primeiro de xaneiro de 2021, salvo disposición expresa contida no propio Convenio. A denuncia do Convenio Colectivo, ou da parte que se pretenda revisar ao termo da súa vixencia parcial, efectuarase de conformidade co artigo 89 do Estatuto dos Traballadores, debendo notificarse a mesma cun prazo mínimo de quince días antes da finalización da súa vixencia. De conformidade co previsto no artigo 86.3 do Estatuto dos Traballadores, se no período de negociación non se alcanzase un acordo as partes someterán as súas diferenzas a unha mediación dentro dos procedementos voluntarios previstos no VI ASAC, ou acordo que o substitúa nos termos previstos no artigo 88 deste Convenio. 2. Derrogación: Desde o momento de entrada en vigor dos efectos do presente Convenio quedan derogados expresamente, e substituídos polo nel previsto, todos e cada un dos contidos dos Convenios colectivos anteriores. Sección 2.ª Prelación de normas, estrutura da negociación colectiva no sector e articulación Artigo 4. Os dereitos e obrigacións derivados das relacións laborais no ámbito de aplicación do presente convenio, respectando o contido do artigo 3.º do Estatuto dos Traballadores, regularanse, polo previsto no Convenio como elemento homoxeneizador das condicións de traballo no sector en todo o territorio nacional, por tratarse dun Convenio Colectivo negociado ao amparo do disposto no artigo 83.2 do Estatuto dos Traballadores. En consecuencia, e ao obxecto de establecer para o ámbito de actuación do presente Convenio unha estrutura racional e homoxénea, evitando os efectos da desarticulación e dispersión, as partes lexitimadas no ámbito de aplicación do presente Convenio acordan que a estrutura da negociación colectiva no sector de grandes almacéns quede integrada por esta unidade de negociación de ámbito estatal, con expresa exclusión de calquera outra, e no seu caso polo desenvolvemento da mesma no seo de cada empresa ou Grupo de Empresa, con respecto en todo caso á lexislación vixente. As organizacións sindicais e a organización empresarial, asinantes do Convenio, comprométese a non promover nin propiciar a negociación e aplicación de convenios colectivos ou acordos marco sectoriais ou intersectoriais de ámbito territorial inferior ao presente.	1	Non	Artigo 24. Incremento Salarial 2021 e 2022. 1. Incremento Salarial Fixo. Ano 2021: As Táboas definitivas recollidas no artigo 22.1 deste convenio colectivo incrementáronse nun 1% con respecto ao ano anterior, e terán efectos desde o 1 de xaneiro do devandito exercicio. Ano 2022: As Táboas definitivas do ano 2021 (as Táboas do artigo 22.1) incrementaranse, con data de efectos do día 1 de xaneiro de 2022 nun 1%. Modo de aplicar o incremento salarial. Ano 2021: as Empresas e Grupos de Empresa que apliquen o presente convenio dispoñerán, ata o 31 de decembro do ano 2021 para a aplicación das táboas definitivas do 22.1, con efectos do 1 de xaneiro de 2021, conforme a disposición transitoria quinta. Ano 2022: as Empresas e Grupos de Empresa que apliquen o presente convenio dispoñerán, ata o 31 de decembro do ano 2022 para a aplicación do incremento do 1% que se aplicará con data de efectos do 1 de xaneiro de 2022 sobre as Táboas Salariais definitivas do artigo 22.1. 2. Incremento variable anual en función de evolución de vendas do sector. En función do dato de consumo anual en Grandes Superficies, medido como Índice de Comercio polo miúdo en Grandes superficies Xeral, base 2010 unha vez deducido o efecto inflación (prezos constantes), as persoas traballadoras percibirán, unha vez se coñeza o dato do ano anterior (media de xaneiro a decembro) e en función da diferenza numérica do dato do devandito ano respecto á media dos dous anos anteriores un complemento salarial variable e non consolidable, polo importe resultante da aplicación do seguinte cadro, calculado sobre as Táboas salariais do artigo 22. 0,5 a 1: 0,20 %. 1,01 a 1,5: 0,40 %. 1,51 a 2: 0,60 %. 2,01 a 2,5: 0,80 %. 2,51 a 3: 1,00 %. 3,01 a 3,5: 1,20 %. 3,51 a 4: 1,40 %. 4,01 a 4,5: 1,60 %. 4,51 a 5: 1,80 %. De 5,01 en diante: 2,00 %. 3. Consolidación en táboas en función da evolución do ICM en Grandes superficies Xeral. Anualmente consolidarase, no seu caso sobre as Táboas previstas no artigo 22, o importe resultante da seguinte escala en función do mesmo dato de crecemento do ICM calculado conforme o previsto no parágrafo primeiro do punto 2 anterior: 4 a 4,5: 0,25 %. 4,51 a 5: 0,50 %. 5,01 a 5,5: 0,75 %. 5,51 a 6: 1,00 %. 6,01 a 6,5: 1,25 %. 6,51 a 7: 1,50 %. 7,01 a 7,5: 1,75 %. Do 7,51 en diante: 2,00 %. Tanto o incremento, como o complemento variable, calcularanse cada ano sobre as táboas salariais do artigo 22 vixentes en decembro do ano anterior. A Comisión Mixta, en función dos datos oficiais, que o Instituto Nacional de Estatística facilita anualmente ao Ministerio de Economía procederá a realizar anualmente a harmonización do dato publicado a Base 2010, e, no seu caso, á determinación do importe do variable, conforme o previsto no presente artigo e a Disposición Transitoria cuarta. Así mesmo, a comisión, anualmente velará pola aplicación a táboas do incremento fixo conforme o disposto no punto 1 do presente artigo. Disposición transitoria cuarta. Incremento variable anual en función de evolución de vendas do sector para os anos 2021 e 2022. Dado o impacto da Pandemia do COVID-19, nos datos de consumo e da actividade do sector, excepcionalmente para o cálculo do incremento variable anual en función da evolución de vendas no sector para os anos 2021 e 2022, a diferenza numérica do Índice de Comercio polo miúdo en Grandes superficies Xeral, base 2010 unha vez deducido o efecto inflación para os citados anos, realizarase respecto á media dos anos 2018 e 2019, para os efectos de determinar, no seu caso, o complemento variable previsto nos apartados 2 e 3 do artigo 24, que se aplicará en virtude das competencias atribuídas á Comisión Mixta, sobre as Táboas salariais do artigo 22, vixentes en decembro do ano anterior.

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial
99002415011982	GRANXAS AVÍCOLAS E OUTROS ANIMAIS	Convenio colectivo	CONVENIO 2020 - 2022 (BOE nº 43, 19/02/2021) Acordo de modificación do apartado número 6 do anexo I (retribución domingos e festivos) no BOE nº 295, 10/12/2021 Artigo 6. Ámbito temporal. O Convenio iniciará a súa vixencia con efectos referidos ao día 1 de xaneiro de 2020, con independencia da data da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", sendo a súa duración de tres anos e polo período comprendido entre esta data e o 31 de decembro de 2022. Forma e condicións de denuncia do Convenio. O presente Convenio será prorrogado por períodos dun ano, sempre que non medie a oportuna denuncia, cun mes mínimo de antelación. A representación que realice a denuncia comunicarao obrigatoriamente por escrito e por medio fidedigno á outra parte, expresando detalladamente na comunicación a lexitimación que ostenta, os ámbitos do Convenio e as materias obxecto de negociación. A comunicación deberá efectuarse simultaneamente co acto da denuncia. Desta comunicación, enviarase copia, a efectos de rexistro, á autoridade laboral correspondente. Prazo máximo para o inicio da negociación. Unha vez denunciado o Convenio, no prazo máximo de dous meses a partir da comunicación, procederase a constituír a Comisión Negociadora. A parte receptora da comunicación deberá responder á proposta de negociación e ambas as partes establecerán un calendario ou plan de negociación, debéndose iniciar esta nun prazo máximo dun mes a contar desde a constitución da Comisión Negociadora do presente Convenio. Prazo máximo para a negociación. O prazo máximo para a negociación determinarase en función da duración da vixencia do convenio anterior. Este prazo será de doce meses cando a vixencia do ano anterior fose de dous ou máis anos, a contar desde a data de finalización do convenio anterior. Esgotado o prazo máximo para a negociación, as partes poderanse adherir voluntariamente aos procedementos do Servizo Interconfederal de Mediación e Arbitraje (SIMA), para liquidar de maneira efectiva as discrepancias existentes tras o transcurso do prazo máximo de negociación sen alcanzarse un acordo. O convenio colectivo entrará en vigor á data da súa firma con independencia da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado". Con todo, o anterior, os seus efectos económicos retrotraeranse ao 1 de xaneiro de 2020. As empresas estarán obrigadas a aboar as diferenzas salariais no prazo de tres meses desde a firma do presente convenio. Con todo, e independentemente do tempo transcorrido na negociación do convenio sen chegar a un acordo do mesmo, as partes acordan expresamente que todo o contido do presente convenio manterá a súa vixencia e aplicación ata que non se chegue á firma dun novo convenio que o substitúa.	1,25	Si	Artigo 44. Incremento económico previsto para 2020, 2021 e 2022. O salario base e demais conceptos retributivos no período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2020 resultarán incrementados na contía do 0,75% sobre as Táboas Salariais do 2019. O salario base e demais conceptos retributivos no período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2021 resultarán incrementados na contía do 1,25% sobre as Táboas Salariais do 2020. O salario base e demais conceptos retributivos no período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2022 resultarán incrementados na contía do 1,50% sobre as Táboas Salariais do 2021. Cláusula de Garantía Salarial. No caso que a suma dos IPCs de 2021 e 2022 superase o 2% producirase unha revisión no exceso que será aplicable desde o 1 de xaneiro de 2022, tendo o seu aboamento carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2022 e incorporándose ás táboas definitivas de 2022 para efectos de cálculos das táboas salariais seguintes. O pagamento dos atrasos efectuarase polas empresas durante os dous primeiros meses posteriores á sinatura da revisión das Táboas Salariais. En caso de operar esta Cláusula de Revisión Salarial, as táboas salariais que se asinen para o efecto servirán como base de cálculo para as do ano seguinte.

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial
99000805011981	INDUSTRIA DO CALZADO	Revisión Salarial	CONVENIO 2019-2021 (BOE nº 22/07/2019) Táboas salariais 2020 no BOE nº 50, 27/02/2020 Táboas salariais 2021 no BOE nº 39, 15/02/2021 <i>Acordo de adhesión do Convenio colectivo do sector de fabricación do calzado artesán, manual, ortopedia e a medida e talleres de reparación e conservación do calzado usado e duplicado de chaves ao Convenio colectivo da industria do calzado - BOE Nº 172, 19/07/2012</i> Artigo 2. Vixencia e duración. Pago de atrasos. O convenio entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2019 e terá vixencia ata o 31 de decembro de 2021, en anos naturais. E prorrogarase de ano en ano de non producirse a súa denuncia. O prazo para o pago de atrasos, ou de diferenzas salariais, finaliza aos dez días seguintes á primeira data de pago habitual na empresa, tras a publicación do convenio, ou da súa revisión, no "BOE"; penalizándose as demoras cun 25% da cantidade debida. Artigo 4. Denuncia e extinción. A denuncia propoñendo a resolución ou revisión do Convenio deberá comunicarse á Autoridade laboral e á outra parte cunha antelación mínima de dous meses respecto á data de terminación da vixencia ou de calquera das súas prórrogas. As partes comprométense a constituír a comisión negociadora do novo convenio un mes antes de finalizar a vixencia deste; establecéndose un prazo máximo dun ano, desde a finalización, para o acordo de novo convenio ou de prórroga. Se, esgotado este prazo, a comisión negociadora non chegase a un acordo, acudirase aos mecanismos de solución extraxudicial de conflitos, o laudo arbitral. Transcorrido un ano, desde a constitución da comisión negociadora, sen que se acordou un novo convenio ou ditado un laudo arbitral, o convenio considerarase extinguido.	2	Si	Artigo 34. Salarios. Revisión salarial. O salario anual correspondente á prestación dos servizos laborais durante a xornada anual pactada, é o que se indica na táboa salarial anexa, para os distintos grupos profesionais. No seu cómputo inclúense todas as retribucións salariais correspondentes á xornada anual de traballo e os beneficios salariais derivados da súa prestación, tales como pagas extraordinarias, vacacións, etc. coa soa exclusión do complemento persoal de antigüidade e dos incentivos por produtividade. 1. Táboa salarial.-A partir do 1 de xaneiro de 2019 e ata o 31 de decembro de 2019, a táboa salarial aplicable é a que figura no anexo 2, como resultante de incrementar un 2% a do ano anterior. 1.2 Revisión salarial de 2019.-Aplicarase no exceso da taxa de variación anual do IPC sobre o incremento salarial pactado e ata un máximo do 0,5%, con efectos desde o 1 de xaneiro de 2019 e nun pago único, consolidando en táboas. 1.3 A partir do 1 de xaneiro de 2020 e ata o 31 de decembro de 2020, a táboa salarial aplicable será a resultante de incrementar un 2% a táboa do ano anterior. 1.4 Revisión salarial 2020.-Aplicarase no exceso da taxa de variación anual do IPC sobre o incremento salarial pactado e ata un máximo do 0,5%, con efectos desde o 1 de xaneiro de 2020 e nun pago único, consolidando en táboas. 1.5 A partir do 1 de xaneiro de 2021 e ata o 31 de decembro de 2021, a táboa salarial aplicable será a resultante de incrementar un 2% a táboa do ano anterior. 1.6 Revisión salarial 2021.-Aplicarase no exceso da taxa de variación anual do IPC sobre o incremento salarial pactado e ata un máximo do 0,5%, con efectos desde o 1 de xaneiro de 2021 e nun pago único, consolidando en táboas. Conforme ao previsto no punto cuarto do IV AENC, para o ano 2020 todos os salarios do presente convenio serán como mínimo de 14.000 euros anuais. Artigo 19. Salario do traballo a domicilio. As persoas que traballan no seu domicilio, percibirán os mesmos salarios que as táboas que se fixan no convenio, máis un 10% do mesmo salario en concepto de gastos xerais (luz, ferramentas, etc.). O salario mínimo, pola xornada pactada neste Convenio, será, para o primeiro ano de vixencia, de 38,99 euros día, en sistema de retribución todo incluído. Cada un dos anos de vixencia do convenio, actualizarase nas táboas o salario mínimo de acordo ás subidas pactadas. Cando exista falta de traballo non imputable ás persoas, non se verá prexudicado o seu salario. Unicamente deixarase de percibir o 10% durante os días que careza de traballo.

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial
99004235011981	INDUSTRIA QUÍMICA	Convenio colectivo	CONVENIO 25/05/2021 - 31/12/2023 (BOE nº 171, 19/07/2021) Artigo 4. Ámbito temporal e denuncia. O presente Convenio entrará en vigor a partir da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado". A súa duración será ata o 31 de decembro do ano 2023. En calquera caso, os compromisos obrigacionais asumidos directamente polas partes asinantes entrarán en vigor aos 15 días da súa firma. Os efectos económicos terán a retroactividade que, para cada ano de vixencia, despréndense dos artigos 33 e Disposición Adicional Segunda do presente Convenio. A denuncia efectuarase, por calquera das partes asinantes, mediante comunicación fidedigna á Dirección Xeral de Traballo e ao resto de organizacións asinantes, dentro dos tres últimos meses do ano do seu termo ou prórroga. As partes asinantes comprométese a iniciar a negociación do novo Convenio unha vez formulada a denuncia, aínda cando non esgotase a súa vixencia temporal. Durante as negociacións manterase a vixencia do presente Convenio nos termos establecidos no artigo 86.3 do Estatuto dos Traballadores. Transcorridos 24 meses desde a súa denuncia sen que se acordou un novo que o substitúa, o presente Convenio perderá a súa vixencia nos termos establecidos na lexislación vixente. Disposición adicional segunda. Garantía retroactiva dos incrementos do Convenio. O incremento pactado no ano 2021 en base ao disposto no artigo 33.II o será con efectos ao 1 de xullo do devandito ano, con todas as persoas traballadoras en alta durante a vixencia do Convenio afectados polo mesmo e para todo o período en que, desde a devandita data, estivesen en activo na empresa, aínda cando a determinación das porcentaxes para aplicar se efectúe con posterioridade á extinción da súa relación laboral. Terán por tanto dereito a estes incrementos aquelas persoas traballadoras que causasen baixa na empresa con anterioridade á súa aplicación. Igual efecto, ao 1 de xullo de 2021, aplicárase aos novos importes que resulten para o resto de pluses ou conceptos salariais pactados no presente Convenio Colectivo, unha vez aplicado o incremento salarial de 2021. Os efectos retroactivos dos incrementos pactados no artigo 33.II para os anos 2022 e 2023 o serán ao 1 de xaneiro de cada un deles.		Si	No Artigo 33. Incrementos salariais indica: ... 2. Unha vez calculada a MSB a teor dos factores e conceptos antes enumerados, as empresas detraerán do montante total as cantidades que correspondan ás masas seguintes: 2.1 As masas que correspondan a cantidades e conceptos sometidos á propia evolución natural do seu custo e administrados pola propia empresa, tales como: a) Complementos salariais en especie, de manutención, aloxamento, casa, habitación e calquera outras subministracións. b) Os de carácter asistencial e social empresarial, tales como formación profesional, cultural, deportiva, recreativa, economatos, comedores, axuda familiar, garderías, transportes, etc. Estas exclusións non se realizarán no caso de que as persoas traballadoras perciban cantidades a tanto alzado por estes conceptos, nese caso aumentaranse as correspondentes partidas, que irán incrementar os seus importes ou se repartirán co resto do aumento. 2.2 As masas que correspondan a axudas de custo, horas extraordinarias e comisións de vendas. As empresas, xunto cos representantes das persoas traballadoras, determinarán neste caso o réxime salarial ao que han de axustarse como cantidades globais excluídas da Masa Salarial Bruta e que, como tales, poderán ter un tratamento salarial diferente do resto de conceptos que si forman parte da mesma. 2.3 As masas que correspondan a premios e prestacións especiais aboados dunha soa vez. 2.4 As masas que correspondan horas de formación aboadas ao amparo do disposto no artigo 89.º, letra d), do presente Convenio Colectivo. II. Incrementos. II a) Incremento. Ano 2021. Unha vez depurado o concepto MSB de 2020, de acordo cos epígrafes 2.1 e 2.2 do apartado I, procederase a incrementar esta no 1 % do seu actual importe, con efectos desde o 1 de xullo de 2021, segundo Disposición Adicional Segunda. ... Ademais, levarían a cabo as accións seguintes: 1.ª Aplicación da reserva: Nos anos 2021, 2022 e 2023 reservárase un 20% do incremento pactado para cada un dos referidos anos (isto é, un 0,2% en 2021, un 0,4% en 2022 e un 0,4% en 2023 para: - Novas antigüidades calculadas de acordo co artigo 39. - Complemento de posto de traballo. - Axuste de abanicos salariais dentro do mesmo grupo profesional e entre os distintos grupos profesionais. Na repartición desta reserva serían prioritarias as cantidades para novas antigüidades, de cuxo importe, detallando o número de persoas afectadas e as contías por Grupos Profesionais, as empresas darían conta aos representantes das persoas traballadoras. Os salarios mínimos garantidos dos grupos profesionais que figuran no artigo 32, serán de obrigado cumprimento polas empresas. ... 2.ª Aplicación do Incremento unha vez deducida a reserva: No ano 2021 as empresas utilizarán o 0,8 por 100 da MSB depurada e homoxeneizada para incrementar de maneira directamente proporcional, con efectos 1 de xullo de 2021, o salario total, exceptuando antigüidade e Complemento de Posto de Traballo de cada persoa traballadora percibido a actividade normal en razón da función ou posto de traballo que desempeñe na empresa. En 2022 e 2023 esta cantidade será do 1,6 por 100 cada ano. O resultado de dividir o salario total anual que percibe cada persoa traballadora polo número de horas/ano establecido no presente Convenio Colectivo como xornada máxima anual, constituirá o salario/hora total (SHT). En todo caso, o divisor será o número de horas/ano existente na empresa en cuestión ou que deba realizar a persoa traballadora afectada, se fose menor da xornada máxima anual pactada. ... Artigo 38. Cláusula de Garantía Salarial para os anos 2021, 2022 e 2023. No caso de que a suma do IPC xeral español correspondente aos anos 2021, 2022 e 2023 resulte unha cifra superior á suma dos incrementos pactados no presente Convenio Colectivo para os referidos anos, procederase a efectuar unha revisión salarial, na indicada diferenza e sen efectos retroactivos, tan pronto se constate oficialmente dita circunstancia. O incremento de salarios que no seu caso proceda aboarse por tanto con efectos do 1 de xaneiro de 2024, servindo como base de cálculo para o incremento salarial deste último ano. Esta mesma revisión salarial aplicárase ás táboas de SMG dos artigos 32 e 47.6, complemento de quenda e plus de festivo do artigo 44.7, pluses do artigo 40 e axudas de custo do artigo 28.4. Ao operar esta revisión salarial sobre a MSB de cada empresa non é posible a compensación e/ou absorción da mesma con outros conceptos salariais, calquera que sexa a súa denominación.

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial
99004975011981	INDUSTRIA TÉXTIL E DA CONFECCIÓN	Convenio colectivo	CONVENIO 01/07/2021 - 31/12/2023 (BOE nº 300, 16/12/2021) Artigo 4. Vixencia e duración. O Convenio entrará en vigor na data da súa firma, é dicir, o 1 de xullo de 2021 e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2023, sen prexuízo do establecido para determinadas materias. Artigo 5. Retroactividade. O salario mínimo intertextil e as táboas salariais de 2021 retrotraeranse ao 1 de xullo de 2021. Artigo 6. Resolución ou revisión. A denuncia propoñendo a resolución ou revisión do Convenio deberá comunicarse á outra parte coa antelación mínima de dous meses respecto da data de terminación da vixencia ou de calquera das súas prórrogas. O escrito de denuncia axustarase á normativa legal vixente en cada momento. No prazo máximo dun mes a partir da terminación da vixencia do Convenio, procederase a constituír a comisión negociadora. Unha vez denunciado o Convenio, este manterase vixente durante o proceso de negociación. O prazo máximo para a negociación do novo Convenio será dun ano. Concluído este período, as partes negociadoras someterán as súas discrepancias ao sistema de mediación, previo ao de arbitraje, regulados no VI ASAC. Durante o período que transcorra ata o final da mediación ou laudo definitivo, tamén se manterá vixente. En todo caso as partes negociadoras poderán, de mutuo acordo, e antes da finalización do período máximo establecido para a negociación do Convenio, anticipar a solicitude de arbitraje. Este será obrigatorio ao obxecto de resolver as diferenzas que puidesen existir para o acordo definitivo do Convenio colectivo.		Si	Artigo 52. Táboas salariais. 1. As retribucións son as que constan no anexo de cada subsector. A suma do salario base, complemento Convenio, no seu caso, e complemento persoal, servirá de base para o cálculo da antigüidade, as gratificacións extraordinarias regulamentarias e a Paga de Convenio e o Plus Non Absentismo ou en calquera outro concepto que tivese como referencia o salario para actividade normal, sen prexuízo do estipulado sobre esta materia nos distintos anexos subsectoriais. 2. Con efectos 1 de xullo de 2021, as táboas salariais incrementaranse nun 0,5% sobre as do 2020. Para o 2022 e 2023 o incremento sobre táboas será do 2% en ambas as anualidades. O cálculo das táboas salariais dos anos 2022 e 2023, realizarase sobre as táboas revisadas do ano anterior, se procedese dita revisión. O salario mínimo intertextil incrementarase nas mesmas porcentaxes que as táboas e coa mesma data de efectos. 3. Revisión salarial. Se ao finalizar cada un dos anos naturais de vixencia do convenio o IPC correspondente ao devandito ano supera a porcentaxe de incremento pactado, revisaranse as táboas salariais dos diferentes anexos coa porcentaxe da devandita superación, que en ningún caso poderá ser superior ao 0,5%, taxa máxima a aplicar na revisión. A revisión salarial terá carácter retroactivo desde o 1 de xullo, para o 2021 e desde o 1 de xaneiro dos anos 2022 e 2023. Para os efectos de dar cumprimento ao establecido no parágrafo anterior, as partes emprázanse para establecer a porcentaxe de revisión correspondente aos diferentes anos de vixencia nos quince días seguintes á publicación oficial polo Goberno dos índices mencionados. Todas as empresas afectadas polo presente convenio colectivo, deberán facer efectivos os atrasos derivados da aplicación das Táboas Salariais 2021 de todos e cada un dos Anexos, con efectos desde o 1 de xullo de 2021, antes do 30 de setembro de 2021. O pago posterior á devandita data devindicará o interese legal do diñeiro ata os 20 días posteriores á publicación do Convenio no "Boletín Oficial do Estado". Transcorridos os devanditos 20 días aboarase o dez por cento de recarga por mora anual, conforme á lexislación vixente, sempre que o devandito cómputo sexa posterior ás datas máximas anteditas. Artigo 53. Salario mínimo intertextil. 1. O salario mínimo intertextil para 2021, e desde o primeiro de xullo, será de 29,87 euros diarios e 908,38 euros mensuais. A contía do salario mínimo intertextil será unicamente de aplicación a aqueles coeficientes de táboas salariais que non alcancen a referida contía. Para iso, engadirase á suma do salario base e complemento de convenio, no seu caso, a cantidade necesaria para alcanzar a contía que corresponda ao devandito salario mínimo. A contía deste salario mínimo intertextil substitúe á do salario e á de calquera complemento, cando así figure nas respectivas táboas salariais dos anexos; no Anexo de Alfombras (número X), enténdese "Complemento salarial e revisións". 2. Sobre a contía resultante, calcularase a antigüidade, as gratificacións extraordinarias, a Paga de Convenio, o Plus Non Absentismo, as horas extraordinarias e o traballo nocturno. 3. O salario mínimo intertextil aquí regulado establécese sen prexuízo da prioridade aplicativa do establecido nos convenios de empresa, de acordo co establecido no artigo 84.2.a) do Estatuto dos Traballadores. O sometemento á citada norma deberá terse en conta na interpretación e aplicación dos artigos 5, 8 e 55 deste Convenio.

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial
99000275011981	INDUSTRIAS DE FABRICACIÓN DE ALIMENTOS COMPOSTOS PARA ANIMAI	Convenio colectivo	CONVENIO 2019 - 2025 (BOE nº 280, 23/11/2021 - C.E. no BOE nº 309, 25/12/2021) Artigo 4. Ámbito temporal. O convenio colectivo terá unha duración de sete anos (do 1 de xaneiro de 2019, ao 31 de decembro de 2025). Non obstante o anterior, os seus efectos económicos se retrotraerán ao 1 de xaneiro de 2019, e entrará en vigor á data da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado". Con independencia do anterior, os atrasos que se devindicaron desde o 1 de xaneiro do 2019 ata decembro 2020 (1/1/2019-31/12/2019) - (1/1/2020-31/12/2020) serán aboados ao mes seguinte da firma do Convenio colectivo. Forma e condicións de denuncia do convenio. O presente Convenio, será prorrogado por períodos dun ano, sempre que non medie a oportuna denuncia, cun mes mínimo de antelación. A representación que realice a denuncia, comunicarao á outra parte, expresando detalladamente na comunicación, que deberá ser por escrito, a lexitimación que ostenta, os ámbitos do convenio e as materias obxecto de negociación. A comunicación deberá efectuarse simultaneamente co acto da denuncia. Desta comunicación, enviarase copia, a efectos de rexistro, á autoridade laboral correspondente. Prazo máximo para o inicio da negociación. Unha vez denunciado o Convenio, no prazo máximo dun mes a partir da comunicación, procederase a constituír a comisión negociadora. A parte receptora da comunicación, deberá responder á proposta de negociación e ambas as partes establecerán un calendario ou plan de negociación, debéndose iniciar esta en un prazo máximo de quince días a contar desde a constitución da comisión negociadora. Prazo máximo para a negociación. O prazo máximo para a negociación será de doce meses a contar desde a data de finalización do convenio anterior. Esgotado o prazo máximo para a negociación, as partes poderanse adherir voluntariamente aos procedementos do Servizo Interconfederal de Mediación e Arbitraje (SIMA), para liquidar de maneira efectiva as discrepancias existentes tras o transcurso do prazo máximo de negociación sen alcanzarse un acordo. Con todo e independentemente do tempo transcorrido na negociación do convenio sen chegar a un acordo do mesmo, as partes acordan expresamente que todo o contido do presente convenio manterá a súa vixencia e aplicación ata que non se chegue á firma dun novo convenio que o substitúa.	3,3	Si	Artigo 49. Incremento salarial. Desde o 1 de xaneiro de 2019 ata o 31 de decembro de 2019, as Táboas salariais do 2018 incrementaranse no 1,50 %. Anéxase a Táboa correspondente, que ten carácter definitivo, efectuándose o pago dos atrasos correspondentes nos termos establecidos no presente acordo. Desde o 1 de xaneiro de 2020 ata o 31 de decembro de 2020, as Táboas salariais do ano 2019 incrementaranse no 0,50 %. Anéxase a Táboa correspondente, que ten carácter definitivo, efectuándose o pago dos atrasos correspondentes nos termos establecidos no presente acordo. Desde o 1 de xaneiro de 2021 ata o 31 de decembro de 2021, as Táboas salariais do ano 2020 incrementaranse de forma provisional no 0,50 %. Anéxase a Táboa provisional co incremento adicional do 2,8 % (0,5 + 2,8 %) correspondente. Desde o 1 de xaneiro de 2022 ata o 31 de decembro de 2022, as Táboas salariais do ano 2021 incrementaranse de forma provisional no 1,50 %, máis o incremento adicional do 2,8 % (1,50 + 2,8%). Desde o 1 de xaneiro de 2023 ata o 31 de decembro de 2023, as Táboas salariais do ano 2022 incrementaranse de forma provisional no 1,50 %, máis o incremento adicional do 2,8 % (1,50 + 2,8%). Desde o 1 de xaneiro de 2024 ata o 31 de decembro de 2024, as Táboas salariais do ano 2023 incrementaranse de forma provisional no 1,75 %, máis o incremento adicional do 2,8 % (1,75 + 2,8%). Desde o 1 de xaneiro de 2025 ata o 31 de decembro de 2025, as Táboas salariais do ano 2024 incrementaranse de forma provisional no 1,75 %, máis o incremento adicional do 2,8 % (1,75 + 2,8%). Os salarios correspondentes ao ano 2021 e os atrasos devindicados desde o 1 de xaneiro de 2021 aboaranse ao mes seguinte da publicación no BOE do presente convenio colectivo. Todo iso con independencia da firma das táboas provisionais a 2021 que se acompañarán ao texto definitivo. Con todo, as empresas poderán aboar e actualizar os salarios de 2021 conforme á táboa salarial provisional. Os atrasos que se devindicaron desde o 1 de xaneiro do 2019 ata decembro 2020 (1/1/2019-31/12/2019) - (1/1/2020-31/12/2020) serán aboados ao mes seguinte da firma do Convenio colectivo. Con independencia da orixe doutros conceptos económicos aboados nas empresas, os incrementos aquí pactados, incluídos os adicionais por supresión da antigüidade, garántese a súa aplicación a todas as persoas traballadoras e, non poderán ser obxecto de absorción e compensación nos salarios por baixo de 25.000 euros ano. Cláusula de revisión salarial á alza. Os anteriores incrementos serán no seu caso revisados anualmente segundo evolución oficial do IPC da forma seguinte: Se o IPC real do ano 2021 superase o 0,50 % procederase a unha revisión no exceso que xerará atrasos a partir do 01 de xaneiro de 2021 e quedará consolidado nas táboas definitivas de 2021 a efectos de cálculo dos salarios tanto provisionais como definitivos de 2022. Se o IPC real do ano 2022 superase o 1,50 % procederase a unha revisión no exceso que xerará atrasos a partir do 01 de xaneiro de 2022 e quedará consolidado nas táboas definitivas de 2022 a efectos de cálculo dos salarios tanto provisionais como definitivos de 2023. Se o IPC real do ano 2023 superase o 1,50 % procederase a unha revisión no exceso que xerará atrasos a partir do 01 de xaneiro de 2023 e quedará consolidado nas táboas definitivas de 2023 a efectos de cálculo dos salarios tanto provisionais como definitivos de 2024. Se o IPC real do ano 2024 superase o 1,75 % procederase a unha revisión no exceso que xerará atrasos a partir do 01 de xaneiro de 2024 e quedará consolidado nas táboas definitivas de 2024 a efectos de cálculo dos salarios tanto provisionais como definitivos de 2025. Se o IPC real do ano 2025 superase o 1,75 % procederase a unha revisión no exceso que xerará atrasos a partir do 01 de xaneiro de 2025 e quedará consolidado nas táboas definitivas de 2025 a efectos de cálculo dos salarios que se pacten para o ano 2026.

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial
99003945011981	INDUSTRIAS DE PASTAS ALIMENTICIAS	Convenio colectivo	CONVENIO 2020-2021 (BOE nº 87, 12/04/2021) Artigo 3. Ámbito temporal. O presente convenio, terá unha vixencia de dous (2) anos, polo período comprendido entre o 1 de xaneiro de 2020 e o 31 de decembro de 2021, manténdose vixente todo o seu contido en tanto non sexa substituído por outro Convenio colectivo. Con independencia da data da súa firma e da data da súa publicación no BOE, o presente Convenio colectivo entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2020, salvo aquelas materias que se acorde expresamente que entren en vigor con posterioridade. Artigo 5. Denuncia. 5.1 Forma e condicións de denuncia do convenio. O presente convenio, será prorrogado por períodos dun ano, sempre que non medie a oportuna denuncia, con tres (3) meses como mínimo de antelación. A representación que realice a denuncia, comunicarao á outra parte, expresando detalladamente na comunicación, que deberá ser por escrito, a lexitimación que ostenta así como os ámbitos do Convenio e as materias obxecto de negociación. A comunicación deberá efectuarse simultaneamente co acto da denuncia. Desta comunicación, enviarase copia, a efectos de rexistro, á autoridade laboral correspondente. 5.2 Prazo máximo para o inicio da negociación. Unha vez denunciado o convenio, no prazo máximo dun (1) mes a partir da comunicación, procederase a constituír a comisión negociadora. A parte receptora da comunicación deberá responder á proposta de negociación e ambas as partes establecerán un calendario ou plan de negociación, debéndose iniciar esta nun prazo máximo de quince (15) días a contar desde a constitución da comisión negociadora. 5.3 Prazo máximo para a negociación. O prazo máximo para a negociación determinarase en función da duración da vixencia do Convenio anterior. Este prazo será de doce (12) meses cando a vixencia do Convenio anterior fose de dous ou máis anos, a contar desde a data de finalización do Convenio anterior. 5.4 Esgotado o prazo máximo para a negociación, as partes poderanse adherir voluntariamente aos procedementos do Servizo Interconfederal de Mediación e Arbitraje (SIMA), para liquidar de maneira efectiva as discrepancias existentes tras o transcurso do prazo máximo de negociación sen alcanzarse un acordo.	1	Si	Artigo 18. Revisión salarial. Os incrementos salariais pactados no seguinte Convenio son os seguintes: Ano 2020: Polo período comprendido entre o 1 de xaneiro de 2020 e o 31 de decembro de 2020 as táboas e demais conceptos salariais previstos en convenio colectivo -agás aqueles que se acorde expresamente outra cousa- vixentes a data 31 de decembro de 2019 incrementaranse nunha cantidade equivalente ao 1 por 100. Ano 2021: Unha vez revisadas as táboas salariais e demais conceptos previstos en convenio con arranxo ao momento anterior -agás aqueles que se acorde expresamente outra cousa- increméntase con efectos do 1 de xaneiro de 2021 todos os importes previstos en convenio colectivo nunha porcentaxe equivalente ao 1 por cen. No caso que o IPC real de cada un dos anos de vixencia do convenio fose superior respectivamente ao 1 % establécese unha cláusula de revisión salarial en igual contía á diferenza entre o IPC real de cada exercicio e o citado 1 % que será levado ás táboas salariais pagándose os atrasos correspondentes con carácter retroactivo ao 1 de xaneiro do ano de que se trate. Unha vez aplicada esta cláusula de revisión salarial as táboas definitivas para o ano 2020 servirán de base de partida para o ano 2021.

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial
99001465011981	INDUSTRIAS DO CURTIDO, CORREAS E COIROS INDUSTRIAIS E CURTIÇÃO DE PELES PARA PELETARÍA	Revisión Salarial	CONVENIO 27/06/2019 - 31/12/2021 (BOE nº 237, 02/10/2019) Táboas salariais definitivas 2019 e provisionais 2020 no BOE nº 62, 11/03/2020 Táboas salariais definitivas 2020 e provisionais 2021 no BOE nº 43, 19/02/2021 Artigo 5. Duración. O presente Convenio Colectivo entrará en vigor na data da súa firma, e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2021. Artigo 6. Denuncia e prórroga. Calquera das partes asinantes poderá denunciar o presente Convenio cunha antelación mínima dun mes respecto da data de terminación da vixencia ou de calquera das súas prórrogas. O escrito de denuncia axustarase á normativa legal vixente en cada momento. No prazo máximo dun mes a partir da terminación da vixencia do convenio, procederase a constituír a comisión negociadora. O presente convenio colectivo terá vixencia ata o 31 de decembro de 2021. Finalizada a súa vixencia as partes, previa denuncia, dispoñerán de dous anos para negociar o próximo, tempo durante o cal, manterase a vixencia do convenio. Concluído este período, as partes negociadoras someterán as súas discrepancias ao sistema de mediación, se non houberse acordo someterase a unha arbitrase, regulados no V ASAC. Durante o período que transcorra ata o final da mediación ou laudo definitivo, tamén se manterá vixente o texto do convenio.	2	Si	Na acta de acordo da revisión salarial 2021 indica: 1. Actualización Táboas salariais 2020. De conformidade co artigo 29 do convenio colectivo, ao ser a porcentaxe do IPC real (-0,5% para o ano 2020), inferior ao incremento pactado (2% para o ano 2021), non procede a aplicación da cláusula de revisión salarial. 2. Atrasos salariais 2020. Consonte o establecido no artigo 29 do convenio, non procede o aboamento de atrasos correspondentes ao ano 2020. 3. Táboas salariais provisionais 2021 sobre as definitivas do ano 2020. De conformidade co artigo 29 do convenio colectivo, procédese á revisión e actualización das táboas salariais provisionais do ano 2021 sobre as táboas definitivas do ano 2020, aplicando sobre estas últimas un incremento pactado do 2%, as cales se achegan como Anexo 1. Artigo 29. Salario (1). 1. As táboas salariais para o 2019, con vixencia desde o 1 de xaneiro 2019, serán as que resulten de incrementar nun 2 por 100 ás táboas do 2018. 2. As táboas salariais para o 2020, con vixencia desde o 1 de xaneiro de 2020 serán as que resulten de incrementar nun 2 por 100 ás táboas de 2019. 3. As táboas salariais para o 2021, con vixencia desde o 1 de xaneiro de 2021, serán as que resulten de incrementar un 2 por 100 ás táboas do 2020. 4. As táboas salariais dos anos 2020 e 2021, realizarase sobre as táboas revisadas do ano anterior, se procedese dita revisión. Cláusula de revisión salarial: Revisaranse as táboas salariais na porcentaxe na que o IPC real (correspondente ao 31 de decembro do ano anterior), exceda do incremento pactado e limitada a referida porcentaxe ao 2,5 por cen para cada un dos anos de vixencia do convenio, aboándose a revisión dos atrasos salariais con efectos desde o 1 de xaneiro de cada un dos anos. As táboas salariais aplicaranse no mes seguinte á súa revisión e aprobación pola Comisión Paritaria.

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial
99001095011981	MAIORISTAS E IMPORTADORES DE PRODUCTOS QUÍMICOS INDUSTRIAS E DE DROGUERÍA, PERFUMERÍA E ANEXOS	Convenio colectivo	CONVENIO 01/07/2021 - 31/12/2023 (BOE nº 231, 27/09/2021) Artigo 4. Ámbito temporal. O presente convenio entrará en vigor a partir da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado". A súa duración será ata o 31 de decembro de 2023 Os efectos económicos serán desde o 1 de xullo de 2021 para o primeiro ano da súa vixencia, e ao 1 de xaneiro nos dous anos seguintes de vixencia (2022 e 2023). O pago dos posibles atrasos salariais devindicados con ocasión da retroactividade económica, aboaranse no prazo dun mes a contar desde o día da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", ou con anterioridade mediante acordo cos representantes das persoas traballadoras. Con todo, as organizacións asinantes, recomendan ás súas empresas asociadas a aplicación inmediata dos efectos económicos do presente convenio. Este convenio entenderase denunciado sen necesidade de que medie comunicación, comprometéndose ambas as partes para iniciar a negociación dun novo convenio no mes de novembro do ano 2023. Na devandita primeira reunión tras constituír a mesa negociadora formularanse polas partes as súas propostas de negociación e fixarase o calendario de reunións.		Si	Artigo 54. Incremento salarial anos, 2021, 2022 e 2023. O incremento salarial para os anos 2021, 2022 e 2023 será do 1% a partir do 1 de xullo, 1,6% e 2% respectivamente, sobre o salario base dos grupos profesionais definitivos de cada un dos anos anteriores que resulte da aplicación das disposicións anteriores. Artigo 53. Cláusula de revisión salarial 2021, 2022 e 2023. No caso de que a suma do Índice de Prezos ao Consumo (IPC) xeral español correspondente aos anos 2021, 2022 e 2023 resulte unha cifra superior á suma dos incrementos pactados no presente convenio colectivo para os referidos anos, procederase a regularizar os conceptos económicos regulados no presente convenio colectivo, sen efectos retroactivos, na diferenza existente. Os novos valores obtidos servirán de base para o cálculo dos incrementos salariais que puidesen pactarse para o ano 2024.
99003895011981	OFICINAS DE FARMACIAS Laudo arbitral CONVENIO 2014-2016	Revisión Salarial	LAUDO / CONVENIO 2014 - 2016 (BOE nº 112, 08/05/2014) Acordo Mediación no BOE nº 216, 05/09/2014 Táboas salariais 2017, 2018, 2019, 2020 e 2021 no BOE nº 273, 15/11/2021 (C.E. no BOE nº 10, 12/01/2022) Artigo 3. Ámbito temporal. 1. O presente Convenio Colectivo entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2014 e terá vixencia ata o 31 de decembro de 2016, sendo os seus efectos económicos desde o 1 de xaneiro de 2014. 2. O aboamento das diferenzas salariais que se orixinen pola aplicación do presente Convenio realizarase na nómina do mes seguinte á súa publicación no BOE, devindicando as mesmas a partir desa data o 10 por 100 de interese de demora que marca a Lei. 3. O Convenio quedará automaticamente denunciado o 1 de xuño de 2016, debendo iniciarse as negociacións do seguinte Convenio a partir do 1 de xullo de 2016. 4. Denunciado o Convenio, en tanto non se chegue a un acordo expreso sobre o novo, entenderase que o seu contido normativo se prorroga automaticamente, incrementándose anualmente, no mes de xaneiro, os conceptos salariais incluídos nas táboas de retribucións a conta do novo Convenio Colectivo nun 2 por 100 no caso de que o PIB do ano anterior houbese aumentado máis do 1 por 100.	0	Non	Na acta de acordo das táboas salariais para 2017, 2018, 2019, 2020 e 2021 indican: Aprobar as táboas salariais para todos os conceptos económicos recollidos en convenio dos anos 2017, 2018, 2019, 2020 e 2021. Tomando como referencia o artigo 3.4 do XXIV Convenio colectivo para oficinas de farmacia, a comisión paritaria acorda incrementar un 2% anual para cada un dos anos nos que o PIB do ano anterior fose superior ao 1%. En consecuencia para cada un dos anos 2017, 2018, 2019 e 2020 terán unha subida do 2% respectivamente e do 0% para o 2021. Para ese efecto, achégase como documento anexo I a esta acta ditas táboas salariais. Unha vez publicadas no BOE, as empresas afectadas por este acordo, dispoñerán de 30 días naturais para actualizar as cantidades debidas.

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial
99003955011981	PASTAS, PAPEL E CARTÓN	Convenio colectivo	CONVENIO 2021-2022 (BOE nº 180, 29/07/2021) Artigo 1.4 Ámbito temporal e denuncia. O presente Convenio Colectivo terá vixencia do 1 de xaneiro de 2021 ao 31 de decembro de 2022, prorrogándose de ano en ano, salvo que mediase denuncia expresa das partes ou mutuo acordo para a súa revisión. O presente Convenio Colectivo terá efectos retroactivos ao 1 de xaneiro de 2021, sexa cal for a data da súa publicación no BOE, salvo nos casos en que expresamente se determine o contrario. Con todo, a aplicación económica do Convenio Colectivo poderá facerse polas empresas transcorridos 3 meses desde a firma do mesmo. O mutuo acordo ou a denuncia do Convenio, de calquera das partes, deberán efectuarse antes do último trimestre do 2022. Acordada a revisión no primeiro caso, ou presentada a denuncia no segundo, as representacións asinantes elaborarán un proxecto sobre os puntos para examinar, debendo facer un envío do mesmo á outra parte por correo certificado con acuse de recibo. As negociacións deberán iniciarse no prazo dun mes a partir da data de recepción da denuncia de revisión. A composición e funcionamento da Comisión Negociadora determinarana as partes negociadoras do presente ou futuros Convenio Colectivos, inspirándose na lexislación vixente. O presente Convenio Colectivo seguirá vixente ata a firma dun novo Convenio que o substitúa.	0,5	Si	No Artigo 11.1 Retribucións indica: A) Ano 2021: 1. As empresas ás que obriga o presente Convenio Colectivo garanten a todo o persoal un incremento do 0,5% sobre a Retribución Total Teórica Bruta (RTTB) de cada persoa traballadora no ano 2020. Este incremento realizarase con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2021, co consecuente pagamento de atrasos. 2. Establécense como condicións mínimas para o sector as Táboas Salariais do Anexo III do presente Convenio Colectivo. 3. Aquelas empresas nas que, ao aplicar o incremento indicado no apartado 1, a cantidade resultante exceda, en xornada normal, das Táboas Salariais resultantes para o ano 2021, adecuarán os seus recibos salariais ás devanditas Táboas e computarán o excedente en casilla aparte baixo o concepto de "Complemento Salarial de Empresa" (CSE). 4. As retribucións que existisen o 31 de decembro de 2020 en concepto de cantidade ou calidade de produción figurarán no recibo salarial en casilla independente e non formarán parte do "Complemento Salarial de Empresa" (CSE). Na devandita casilla independente, figurarán as mencionadas retribucións na súa totalidade ou ben unicamente na parte que reste, unha vez completadas as Táboas Salariais do presente Convenio Colectivo. 5. A retribución do "Complemento Salarial de Empresa" (CSE) definido no punto 3, realizarase dividindo o importe anual entre 365/366 días ou 12 meses en 2021, segundo sexa o sistema de retribución sexa diario ou mensual. 6. Respectaranse integramente os acordos ou pactos efectuados xa para 2021 sempre que no seu conxunto e en cómputo anual sexan iguais ou superiores aos considerados neste Convenio Colectivo. 7. O salario Convenio Colectivo que se devindicará por xornada e rendemento normais, e que figura nas Táboas I, II, III e IV do Anexo III, é o definido no Artigo 11.4 deste Convenio Colectivo. 8. Establécese unha Paga firma convenio coas seguintes características: - Variable e non consolidable. - Que se devindicará, calculará e pagará en febreiro de 2022. - Calculada sobre a RTTB do ano 2020, aplicando o que exceda o Índice de Prezos ao Consumo Xeral Real Nacional (IPC establecido polo INE) do 2021 sobre o 0,5%, co tope do 0,75% (é dicir, terá unha contía máxima do 0,25% sobre a RTTB do ano 2020). B) Ano 2022: ...

CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS - EMPRESA

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial
90000482011981	AUTOTRANSPORTE TURÍSTICO ESPAÑOL S.A. (ATESA)	Convenio colectivo	CONVENIO 01/08/2020 - 31/07/2024 (BOE nº 231, 27/09/2021) Artigo 3. Ámbito temporal. O presente Convenio entrará en vigor o día 1 de agosto de 2020, sendo a súa duración ata o día 31 de xullo de 2024, prorrogándose tacitamente por períodos dun ano (1 agosto a 31 xullo do ano seguinte) se non fose denunciado por algunha das partes cun mes de antelación ao seu vencemento inicial ou, no seu caso, ao de calquera das súas prórrogas, mediante comunicación escrita dirixida á outra parte. Do escrito de denuncia darase traslado á Autoridade Laboral. No prazo máximo dun mes, a partir da recepción da comunicación, constituírase a comisión negociadora dun novo convenio colectivo, debendo a parte receptora da comunicación responder á proposta de negociación e ambas as partes establecerán un calendario ou plan de negociación.		Non	Artigo 33. Retribución de convenio. Todas as persoas afectadas por este Convenio percibirán, como mínimo, ao realizar a xornada completa os importes establecidos na táboa salarial do anexo II. Artigo 44. Incremento anual. Con efectos 1 de agosto de 2021, o concepto RIC (retribución individual de convenio) incrementarase o 1%. A partir do 1 de agosto de 2021, e durante toda a vixencia do Convenio, o concepto RIC incrementarase, cada ano, atendendo aos resultados do «fiscal year» anterior, segundo o regulado a continuación: - Mellora en 3.000.000 euros do beneficio neto do informe Per Units (concepto «net profit YTD Spain Operating») sobre o obtido ao 31 de xullo do ano anterior: incremento salarial do 0,5%. - Mellora en 6.000.000 euros do beneficio neto do informe Per Units (concepto «net profit YTD Spain Operating») sobre o obtido ao 31 de xullo do ano anterior: incremento salarial do 1%. - Mellora en 9.000.000 euros do beneficio neto do informe Per Units (concepto «net profit YTD Spain Operating») sobre o obtido ao 31 de xullo do ano anterior: incremento salarial do 1,5%. - Mellora en 12.000.000 euros do beneficio neto do informe Per Units (concepto «net profit YTD Spain Operating») sobre o obtido ao 31 de xullo do ano anterior: incremento salarial do 2%. Este incremento salarial aplicarase a aqueles empregados que a data 1 de agosto de cada ano teñan contrato e unha antigüidade na compañía de polo menos 1 ano.
90101562012013	BABÉ Y CÍA. S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2020-2022 (BOE nº 280, 23/11/2021) Artigo 2. Vixencia e duración. O presente convenio terá unha duración de tres anos, a contar desde o día 1 de xaneiro de 2020 calquera que sexa a súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", e abarcará o período comprendido entre esa data, 1 xaneiro de 2020 e o 31 de decembro de 2022. A denuncia do Convenio colectivo será automática; con todo, o convenio vencido quedará prorrogado na súa integridade ata que sexa substituído por outro do mesmo ámbito. Artigo 3. Concorrencias do convenio. O presente convenio rexerá nos seus propios termos durante a súa vixencia. En consecuencia e durante a súa vixencia non poderá aplicarse no ámbito que comprenda, outro concorrente total ou parcialmente, en calquera dos aspectos territoriais, funcional ou persoal, e será de obrigado cumprimento á totalidade do persoal contratado pola empresa, calquera que sexa as súas funcións, exceptuando unicamente aquelas persoas ás que alude o artigo 2 do Estatuto dos Traballadores	1,25	Non	Artigo 24. Retribucións. Desde o 1 de xaneiro de 2020 ata o 1 de outubro de 2020, a subida salarial será o 0%. Desde o 1 de outubro 2020 ao 31 de decembro de 2020 a revisión do salario base será do 0,75% para todas as categorías detalladas na táboa salarial. A partir do 1 de xaneiro 2021 a mellora do salario base será do 1,25% para todas as categorías detalladas na táboa salarial. A partir do 1 de xaneiro 2022 a mellora do salario base será do 1,50% para todas as categorías detalladas na táboa salarial. Os demais conceptos retributivos revisaranse segundo o anexo de táboas.

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial
90102032012015	BOFROST*, S.A. (Sociedad Unipersonal)	Convenio colectivo	CONVENIO 01/03/2020 - 28/02/2023 (BOE nº 311, 28/12/2021) Plan de igualdade no BOE nº 76, 29/03/2019 Artigo 5. Vixencia, duración e denuncia. Con independencia da data da súa firma, o presente convenio colectivo terá unha vixencia de tres (3) anos, polo período comprendido entre o 1 de marzo de 2020 e o 28 de febreiro de 2023, salvo aquelas materias que se acorde que entren en vigor con posterioridade. O presente convenio quedará denunciado automaticamente seis (6) meses antes do seu vencemento, a partir de cuxa data, as partes poderán notificar unha á outra as correspondentes propostas de negociación, manténdose vixente todo o seu contido en tanto non sexa substituído por outro convenio colectivo de empresa. Durante o período de ultraactividade, pois, mantense vixente o convenio. Denunciado o convenio ou chegada a indicada data, constituirase a nova comisión negociadora no seguintes quince (15) días, debendo intercambiarse as novas propostas de negociación, iniciándose en todo caso a negociación do novo convenio colectivo no prazo dos seguintes quince (15) días a contar desde a constitución da comisión negociadora Artigo 3. Dereito supletorio. No non previsto polo presente convenio colectivo, aplicarase, con carácter supletorio, a Lei do Estatuto dos Traballadores, así como aquelas outras disposicións de carácter xeral no ámbito da lexislación laboral vixente, en especial igualdade, seguridade e saúde laboral e conciliación da vida laboral e familiar refírese.		Non	Artigo 12. Revisión salarial. O que se fixa para cada ano de vixencia do convenio para cada grupo e función nas táboas salariais que se anexan. E que resulta da seguinte revisión salarial para cada exercicio de vixencia do convenio: Para o exercicio Bofrost* 2020-2021 o incremento do 1% sobre os conceptos previstos en táboas salariais e o 0,5% adicional para o persoal administrativo con efectos respectivamente de data 1 de marzo de 2020 e 1 de maio de 2020. Para o exercicio Bofrost* 2021-2022 e 2022-2023, incremento do 1% e adicionalmente 0,5% para o persoal administrativo sobre os conceptos previstos en táboas salariais a data 28 de febreiro de 2021 e 28 de febreiro de 2022 respectivamente. Para o segundo ano de convenio (exercicio 2021-2022) a media por día de tour para empezar a comisionar é de 595,00 euros e, para o terceiro ano de convenio (2022-2023), en 600,00 euros, sendo que o resto das táboas e tramos fixados por convenio colectivo para o cálculo de variables actualizáranse en igual proporción.

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial																																																						
90100313012016	Bureau Veritas Inspección y Testing, S.L.U. (antes denominada, ECA Entidad colaboradora de la Administración, S.L.U.), Bureau Veritas Solutions, S.A. e Instituto de la Calidad, S.A.U.	Convenio colectivo	CONVENIO 2019 - 2022 (BOE nº 59, 10/03/2021) No Artigo 3. Ámbito indica: 3.3 Ámbito Temporal. O presente Convenio terá unha duración de catro anos (de 2019 a 2022, ambos inclusive). Todo o pactado entrará en vigor para todos os efectos, o día 1 de xaneiro de 2021 salvo o disposto no artigo 28.1.1. en referencia á compensación económica de 2020 e concluírá o 31 de decembro de 2022, prorrogándose anualmente por tácita recondución, nos seus propios termos, en tanto non se efectúe a súa denuncia nos termos do artigo 4. En caso de prórroga a Comisión Negociadora do Convenio estará facultada para determinar e acordar os incrementos salariais dos conceptos económicos establecidos no mesmo. Artigo 4. Denuncia e revisión. 4.1 Calquera parte lexitimada legalmente para iso poderá solicitar, mediante denuncia notificada fidedignamente por escrito á outra parte a negociación do mesmo. A denuncia poderá formularse cunha antelación máxima de catro meses e mínima dun mes ao vencemento do prazo de vixencia antes sinalado ou de calquera das súas prórrogas. 4.2 A parte que formule a denuncia, comunicará de forma simultánea á outra parte a promoción da negociación do Convenio colectivo, proporcionando á autoridade laboral correspondente copia da mesma. Para que a denuncia efectuada se considere válida, deberá remitir á outra parte, no prazo máximo dun mes para contar desde a data da denuncia, proposta concreta sobre os puntos e contido que comprenda a revisión solicitada. En caso de incumprirse este requisito, terase por non feita a denuncia. A Mesa negociadora constituirase no prazo máximo dun mes desde a recepción da comunicación da promoción da negociación do Convenio colectivo formulada pola parte denunciante. 4.3 Tamén poderá denunciarse o Convenio colectivo de común acordo, en calquera momento, sempre que as Federacións Sindicais asinantes e as Empresas así o decidan por unanimidade. No devandito suposto, as Empresas e as Federacións Sindicais comunicarán conxuntamente á autoridade laboral competente a promoción da negociación do Convenio colectivo e, no prazo máximo dun mes, realizarán as súas propostas. A Mesa Negociadora constituirase no prazo máximo dun mes desde a denuncia. 4.4 Se denunciado o Convenio, as negociacións se prorrogasen por un período que excedese a vixencia do Convenio colectivo, pactada no artigo 3.3 (incluíndo as prórrogas anuais), este entenderase prorrogado, en todos os seus termos, ata a data de entrada en vigor do novo Convenio colectivo. Co fin de garantir a vixencia do presente Convenio, entre a data da súa terminación e a entrada en vigor do novo Convenio colectivo, as partes comprométense a subscribir os pactos que estimen adecuados.		Non	No Artigo 28. Táboas Salariais e incrementos indica: 28.2 Táboas salariais 2021: Os salarios base anuais pactados no presente convenio en contraprestación ás horas de traballo efectivo fixadas, serán os seguintes, en función dos grupos profesionais. Para o ano 2021 será de aplicación a táboa salarial adxunta. <table><tr><td>Grupo profesional</td><td>Salario Base 2021 - Euros</td></tr><tr><td>Nivel 8</td><td>22.000,00</td></tr><tr><td>Nivel 7</td><td>20.000,00</td></tr><tr><td>Nivel 6</td><td>18.000,00</td></tr><tr><td>Nivel 5</td><td>17.000,00</td></tr><tr><td>Nivel 4</td><td>16.000,00</td></tr><tr><td>Nivel 3</td><td>15.000,00</td></tr><tr><td>Nivel 2</td><td>14.500,00</td></tr><tr><td>Nivel 1</td><td>14.000,00</td></tr></table> 28.3 Incremento salarial mínimo garantido 2021: A empresa aboará, a partir da nómina do mes seguinte á publicación do Convenio, un incremento mínimo garantido para as traballadoras e traballadores das empresas. Para o seu cálculo aplicaranse os seguintes preceptos: 1. Tomarase como referencia o grupo profesional no que se sitúa a persoa traballadora 31 de decembro de 2020 segundo o I Convenio Colectivo das empresas ECA, Entidade Colaboradora da Administración e Instituto da Calidade, S.A.U. 2. A continuación aplicarase o % para cada grupo profesional segundo táboa adxunta. 3. Ao persoal subrogado da actividade de Commodities (CTD), e dado que o grupo profesional en decembro de 2020 é distinto ao do establecido no convenio de I Convenio Colectivo das empresas ECA, Entidade Colaboradora da Administración e Instituto da Calidade, S.A.U., aplicaráselle a porcentaxe segundo táboa adxunta, en base á transposición acordada. 4. A cantidade resultante integrarase dentro do salario bruto anual (incrementándoo) da persoa traballadora en base á porcentaxe de xornada (FTE) conforme ao establecido no art. 31. <table><tr><th>Grupo Profesional a 31/12/2020</th><th>Grupo Profesional para o persoal de CTD a 31/12/2020</th><th>Táboa de Referencia Euros</th><th>%</th></tr><tr><td>8</td><td>1</td><td>20.000</td><td>0,4 %</td></tr><tr><td>7</td><td>2</td><td>18.000</td><td>0,4 %</td></tr><tr><td>6</td><td>3</td><td>16.500</td><td>0,5 %</td></tr><tr><td>5</td><td>4</td><td>15.000</td><td>0,5 %</td></tr><tr><td>4</td><td>5</td><td>13.300</td><td>0,5 %</td></tr><tr><td>3</td><td>6</td><td>13.300</td><td>0,4 %</td></tr><tr><td>2</td><td>7</td><td>13.300</td><td>0,4 %</td></tr><tr><td>1</td><td>8</td><td>13.300</td><td>0,4 %</td></tr></table> Se a cantidade resultante tras a aplicación das táboas salariais non alcanzase a cantidade de incremento garantido aplicando táboa de referencia, a empresa aboará a diferenza ata alcanzar a devandita cantidade.	Grupo profesional	Salario Base 2021 - Euros	Nivel 8	22.000,00	Nivel 7	20.000,00	Nivel 6	18.000,00	Nivel 5	17.000,00	Nivel 4	16.000,00	Nivel 3	15.000,00	Nivel 2	14.500,00	Nivel 1	14.000,00	Grupo Profesional a 31/12/2020	Grupo Profesional para o persoal de CTD a 31/12/2020	Táboa de Referencia Euros	%	8	1	20.000	0,4 %	7	2	18.000	0,4 %	6	3	16.500	0,5 %	5	4	15.000	0,5 %	4	5	13.300	0,5 %	3	6	13.300	0,4 %	2	7	13.300	0,4 %	1	8	13.300	0,4 %
Grupo profesional	Salario Base 2021 - Euros																																																											
Nivel 8	22.000,00																																																											
Nivel 7	20.000,00																																																											
Nivel 6	18.000,00																																																											
Nivel 5	17.000,00																																																											
Nivel 4	16.000,00																																																											
Nivel 3	15.000,00																																																											
Nivel 2	14.500,00																																																											
Nivel 1	14.000,00																																																											
Grupo Profesional a 31/12/2020	Grupo Profesional para o persoal de CTD a 31/12/2020	Táboa de Referencia Euros	%																																																									
8	1	20.000	0,4 %																																																									
7	2	18.000	0,4 %																																																									
6	3	16.500	0,5 %																																																									
5	4	15.000	0,5 %																																																									
4	5	13.300	0,5 %																																																									
3	6	13.300	0,4 %																																																									
2	7	13.300	0,4 %																																																									
1	8	13.300	0,4 %																																																									

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial
90001392011981	Control y Montajes Industriales CYMI, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2020 - 2021 (BOE nº 139, 11/06/2021) 4. Vixencia e duración. O presente Convenio entrará en vigor a partir do día 1 de xaneiro de 2020 e a súa duración será ata o 31 de decembro de 2021. 5. Denuncia. Calquera das partes asinantes poderá denunciar o convenio antes do último mes en que finalice a súa vixencia. A comunicación da denuncia efectuará a parte denunciante á outra parte con comunicación e rexistro á autoridade laboral. Para o caso de que sexa denunciado o presente Convenio, manterase unha primeira reunión das partes durante a primeira quincena do mes de xaneiro de 2022. O convenio considerárase prorrogado automaticamente de ano en ano en caso de non producirse denuncia expresa por ningunha das partes asinantes. As negociacións para a revisión do novo Convenio deberán iniciarse no prazo dun mes a partir da recepción da comunicación, constituíndose no devandito acto a Comisión Negociadora, na que a parte denunciante do Convenio acompañarán unha plataforma razoada sobre os motivos da denuncia e os puntos a deliberar coas súas propostas de negociación. As partes negociarán de boa fe, e procurarán que as negociacións se desenvolvan coa continuidade necesaria a fin de alcanzar un acordo. Mentres se manteña a negociación, e en tanto non se acorde un novo texto, o convenio permanecerá en ultraactividade, salvo acordo entre as partes. 36. Dereito supletorio. En todo o non previsto neste Convenio rexerá o Real Decreto Lexislativo 2/2015, do 23 de outubro, do Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, a Real Decreto Lei 17/1977, do 4 de marzo, sobre Relacións de Traballo, as Normas Complementarias da derogada Ordenanza Laboral Siderometalúrxica aplicables aos traballadores de Empresa de Montaxe e Auxiliares, e demais normas laborais de xeneral e específica aplicación. En canto ao réxime sancionador, estarase ao establecido no Capítulo XIII do III Convenio Colectivo Estatal da Industria, a Tecnoloxía e os Servizos do Sector do Metal (BOE do 19 de decembro de 2019) co fin de evitar un trato desigual en función da provincia de afiliación	1	Non	18. Remuneracións. 1. Salvo nos conceptos detallados individualmente neste Convenio, a Empresa efectuará os seguintes aumentos: 1.1 Persoal de oficinas. Durante o primeiro ano de vixencia do presente Convenio, os salarios dos traballadores serán os establecidos nas táboas salariais que figuran no Anexo I A. para o devandito ano. Con efectos do 1 de xaneiro de 2021, incrementaranse as percepcións brutas de carácter salarial nun 1 % sobre os salarios do exercicio de 2020, (excepto aqueles conceptos expresamente excluídos do devandito incremento) sen ter en conta os aumentos por cambio de categoría. Establécense, para o devandito ano, no Anexo I B. 1.2 Persoal de obras. Durante o primeiro ano de vixencia do presente Convenio, os salarios dos traballadores serán os establecidos nas táboas salariais que figuran no Anexo I A. para o devandito ano. Con efectos do 1 de xaneiro de 2021, incrementaranse as percepcións brutas de carácter salarial nun 1 % sobre os salarios do exercicio de 2020, (excepto aqueles conceptos expresamente excluídos do devandito incremento) sen ter en conta os aumentos por cambio de categoría. Establécense, para o devandito ano, no Anexo I B. 2. Durante o primeiro ano de vixencia do presente Convenio, os importes de horas extraordinarias serán os establecidos no Anexo II do presente convenio colectivo. Para o ano 2021 aplicarase o incremento pactado no punto 1 3. Para todo o persoal da empresa, as cantidades aboadas ou conceptos aumentados con anterioridade á data da sinatura deste Convenio, que fosen pactadas individualmente ou por grupos, calquera que sexa o centro de traballo, como absorbibles ou a conta do Convenio, serán absorbidas e compensadas na súa totalidade. Igualmente permanecerán fixas as cantidades pactadas para un prazo determinado 4. Os demais conceptos salariais: (plus de asistencia plus responsabilidade, plus voluntario), manteranse durante o primeiro ano de vixencia do presente Convenio (2020) nos valores vixentes para o ano 2019. Para o ano 2021 aplicarase o incremento pactado no punto 1. O plus de asistencia cobraráse por día traballado. Os conceptos de media axuda de custo e suplidos manteranse durante os dous anos de vixencia do presente Convenio nos valores vixentes para o ano 2019. 5. En Ceuta, Melilla e provincias insulares, aboaráse un plus de residencia para o persoal desprazado de 4,53 euros por día durante o primeiro ano de vixencia do presente Convenio (2020). Para o ano 2021 aplicarase o incremento pactado no punto 1. 6. O concepto quilometraxe corresponderalle percibible ao persoal que utilice o seu vehículo particular ao servizo da empresa e previa autorización desta. 7. O plus transporte manterase durante o primeiro ano de vixencia do presente Convenio (2020) nos valores vixentes para o ano 2019. Para o ano 2021 aplicarase o incremento pactado no punto 1. 8. O traballador con carné de conducir tipo C ou D, que conduza un camión seguindo as instrucións da empresa, sen ser este o seu traballo ordinario, percibirá un plus condución. En virtude deste plus, aboaráse ao traballador durante o primeiro ano de vixencia do presente Convenio (2020) a cantidade de 29,15 euros mensuais, ou parte proporcional, por cada mes que exerza funcións de condutor, máis 2,32 euros por cada día que conduza o camión. Para o ano 2021 aplicarase o incremento pactado no punto 1. 9. Aquelles traballadores que, polas especiais características da obra, deban estar dispoñibles en todo momento (24 horas) poderán percibir durante o primeiro ano de vixencia do presente Convenio (2020) un plus retén, por importe de 126,42 euros mensuais ou a parte proporcional en función do tempo que estean en situación de total dispoñibilidade. Para o ano 2021 aplicarase o incremento pactado no punto 1.

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial
90103852012021	Convenio colectivo regulador de las relaciones laborales en la Fundación Diagrama Intervención Psicosocial	Convenio colectivo	CONVENIO 01/09/2020 - 31/12/2022 (BOE nº 36, 11/02/2021) Artigo 5. Ámbito temporal. O presente Convenio Colectivo de Relacións Laborais terá data de efectos desde o 1 de setembro de 2020 e estará vixente ata o 31 de decembro de 2022. Este Convenio Colectivo de Relacións Laborais será prorrogado por anos naturais contados de data a data sempre que se atope simultaneamente en situación de ultraactividade ou prórroga o V Convenio Colectivo de Fundación Diagrama Intervención Psicosocial, manténdose vixente no seu contido ata a firma do Acordo que o substitúa.		Non	
90101662012013	COVIRAN, SCA	Convenio colectivo	CONVENIO 2020 - 2023 (BOE nº 163, 09/07/2021) Artigo 3. Ámbito temporal. O Convenio Colectivo entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", estendendo a súa vixencia desde o 1 de xaneiro de 2020 ata o 31 de decembro do ano 2023, sen prexuízo daquelas materias concretas nas que se establece un ámbito temporal de aplicación diferente. Denuncia. Con dous meses de antelación á data de finalización da súa vixencia calquera das partes asinantes do mesmo poderá denuncialo sen máis requisito que a obrigación de comunicarllo á outra parte de modo escrito, onde deberán constar as materias e os criterios de revisión do Convenio Colectivo que se propoñen pola parte denunciante. Denunciado o Convenio e ata tanto non se logre acordo expreso na negociación do novo que lle haberá de substituír, manterá a súa vixencia ata que se asine un novo convenio.	1,47	Non	Incremento salarial 2021 indicado na folla estatística: 1,47% Artigo 16. Incremento salarial. Os incrementos salariais aplicables aos anos 2020, 2021, 2022 e 2023, serán os contemplados nas táboas salariais incluídas no artigo 14 deste Convenio, non afectando os complementos persoais dos artigos 12.2 e 12.3. Así mesmo, os incrementos salariais afectarán a aqueles pluses de posto de traballo, complemento persoal de antigüidade ou complementos de cantidade ou calidade no traballo previstos no presente Convenio. Para o incremento salarial mencionado terase en conta a data de entrada en vigor para cada plus ou complemento acordado polas partes asinantes deste convenio. Ano 2020: Para o primeiro ano de vixencia e por tanto polo período correspondente ao devandito ano 2020, a empresa aboará con carácter retroactivo ao 1 de xaneiro de 2020 os atrasos correspondentes ás diferenzas que resulten das táboas salariais do ano 2019 e do ano 2020. Os atrasos mencionados no parágrafo anterior serán aboados antes do 31 de marzo de 2021. Así mesmo, para efectos de alcanzar as cantidades pactadas nas táboas salariais do ano 2020, só se considerará absorbible o Complemento SMI aboado durante o devandito ano. Ano 2021: Para o segundo ano de vixencia do convenio, é dicir, o ano 2021, a empresa aboará con carácter retroactivo ao 1 de xaneiro de 2021 os atrasos correspondentes á diferenza existente entre as táboas salariais do ano 2019 e 2021. Os atrasos serán aboados coa nómina do mes seguinte á sinatura do presente Convenio Colectivo. Para efectos de alcanzar as cantidades pactadas nas táboas salariais do ano 2021, só considerárase absorbible o Complemento SMI aboado durante o devandito ano. Para o aboamento dos atrasos de 2021, terase en conta a clasificación profesional vixente a partir do 1 de xaneiro de 2021, polo engadíráselle os atrasos orixinados polas diferenzas en táboas salariais do anterior e vixente grupo profesional. Igualmente, con efectos retroactivos ao 1 de xaneiro de 2021 incluíranse nos atrasos mencionados, os derivados da actualización daqueles pluses de posto de traballo ou complementos de cantidade ou calidade do traballo nos que estea previsto unha actualización para ese ano. Para iso, terase en conta a data efectos prevista neste Capítulo para cada plus de posto ou complemento de cantidade ou calidade do traballo Ano 2022: Para o terceiro ano de vixencia, é dicir o ano 2022, a empresa comezará a aplicar o incremento salarial acordado en táboas a efectos 1 de xaneiro de 2022, aplicando tamén o incremento salarial daqueles pluses de posto ou complementos de cantidade ou calidade no traballo nos que estea prevista unha actualización para este ano. Ano 2023: Para o cuarto ano de vixencia, é dicir o ano 2023, a empresa comezará a aplicar o incremento salarial acordado en táboas a efectos 1 de xaneiro de 2023, aplicando tamén o incremento salarial daqueles pluses de posto ou complementos de cantidade ou calidade no traballo nos que estea prevista unha actualización para este ano.

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial
90011522011998	DECATHLON ESPAÑA, S.A. - Código anterior 9011522	Convenio colectivo	CONVENIO 31/03/2021 - 31/12/2023 (BOE nº 209, 01/09/2021) Plan de igualdade publicado no BOE nº 19, 22/01/2014 Artigo 3. Ámbito temporal. O presente Convenio entrará en vigor o día da súa firma e estenderá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2023. Artigo 4. Denuncia e prorroga. A denuncia e promoción do presente Convenio realizarase de acordo co establecido no artigo 86 do Estatuto dos Traballadores. O prazo de aviso previo será de dous meses anteriores á finalización do Convenio ou, no seu caso, de calquera das súas prórrogas. De non ser denunciado, considerarase automaticamente prorrogado polo período dun ano. As condicións pactadas no presente convenio subsistirán en todo caso ata a súa nova revisión.	1,1	Non	Incremento salarial 2021 indicado na folia estatística: 1,1% Artigo 30. Salario base. Os traballadores/as afectados polo presente Convenio teñen dereito, pola xornada ordinaria de traballo, a un salario base anual consonte os niveis retributivos que, en función da clasificación de grupos profesionais Dita táboa compensa para as xornadas completas a posibilidade de realizar xornada flexible, previa aceptación no seu caso do traballador/a. Para o ano 2021, e desde a sinatura do Convenio, os salarios base experimentarán un incremento do 1% sobre a táboa do ano 2020 que previamente se incrementará nun 0,8% sen dar lugar a atrasos, de modo e maneira que para o ano 2021 as táboas salariais son as que se establecen no Anexo I con efectos desde a sinatura deste Convenio. Para os anos 2022 e 2023 o incremento será do 1,2% e 1,4% respectivamente, con efecto do 1 de xaneiro de cada un destes anos. Adicionalmente, tras o peche de cada un destes catro exercicios (2020, 2021, 2022 e 2023), establécese para os traballadores/as que estiveran traballando na empresa todo o ano, o pagamento dunha cantidade, por unha soa vez e non consolidable en táboas, en concepto de bonus en función do cumprimento dunha porcentaxe de incremento da cifra de vendas global dese ano da empresa sobre as do ano anterior, segundo a súa conta de perdas e ganancias. Este bonus xerarase aplicando a seguinte escala, non acumulativa, sobre o salario base bruto anual sen prima: - 2,5% incremento cifra de vendas = Bonus 0,15% salario base bruto anual - 3% incremento cifra de vendas = Bonus 0,3% salario base bruto anual - 3,5% incremento cifra de vendas = Bonus 0,45% salario base bruto anual - 4% incremento cifra de vendas = Bonus 0,6% salario base bruto anual - 4,5% incremento cifra de vendas = Bonus 0,75% salario base bruto anual - 5% ou máis porcentaxe de incremento de cifra de vendas = Bonus 0,9% salario base bruto anual. Se o incremento porcentual sobre as vendas do exercicio anterior non alcanzase un mínimo do 2,5%, non se tería ningún dereito por este concepto, non xerándose bonus.

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial
90102852012017	ELTEC IT SERVICES, S.L.U.	Convenio colectivo	CONVENIO 2019 - 2021 (BOE nº 223, 17/09/2021) Artigo 4. Ámbito temporal. O presente Convenio entrará en vigor ao día seguinte da súa firma con independencia da data de publicación no "Boletín Oficial do Estado" e desde a devandita data resultará de aplicación. No caso de que exista un Convenio Colectivo previo que teña prioridade aplicativa conforme ao previsto no artigo 84.1 do Estatuto dos Traballadores, o contido do presente convenio resultará de aplicación á finalización da vixencia pactada daquel. En todo caso, o contido do presente convenio resultará de aplicación nas materias previstas no apartado 2 do artigo 84 do Estatuto dos Traballadores. Os efectos económicos do Convenio retrotraeranse ao día 1 de xaneiro de 2019, fóra daqueles conceptos retributivos respecto aos que se estableza outra vixencia diferente no presente Convenio Colectivo. A vixencia do Convenio Colectivo finalizará o 31 de decembro de 2021. Artigo 5. Denuncia. O Convenio Colectivo poderá ser denunciado por calquera das partes asinantes cunha antelación mínima de tres meses á data de terminación da súa vixencia. Denunciado o Convenio Colectivo, constituirase a comisión negociadora de conformidade co previsto nos artigos 87 e 88 TRET. Denunciado o presente Convenio Colectivo e ata tanto non se acordou un novo Convenio Colectivo, perderán vixencia as súas cláusulas obrigacionais e manterase en vigor o contido normativo do Convenio Colectivo. Permanecerán invariables todas as condicións económicas no presente Convenio Colectivo, sen que todo iso supoña a creación de condicións máis beneficiosas. En caso de non mediar denuncia expresa de ningunha das partes, o Convenio Colectivo prorrogarase de ano en ano nos termos previstos no artigo 86.2 TRET.	0	Non	Incremento salarial 2021 indicado na folla estatística: 0% No Artigo 34. Estructura salarial indica: Dentro do grupo profesional e de acordo coa definición detallada das funcións e os seus niveis que o compoñen, recollidas nos artigos 24 a 26 inclusive, e no anexo VII do presente Convenio, o grao de requirimento ou de desempeño da función profesional realizada habitualmente pola persoa traballadora, será o que determinará o nivel retributivo que lle sexa de aplicación. A estrutura salarial fixa do persoal afectado polo presente Convenio está integrada polos conceptos retributivos seguintes: a) Salario base convenio. b) Complementos salariais. c) Complementos extrasalariais. Os importes dos conceptos salariais que figuran nas táboas salariais anexas (anexos I, II e III) deste Convenio son, en todo caso, cantidades brutas. 34.1 Salario base convenio. Enténdese por salario base convenio o correspondente á persoa traballadora en función da súa pertenza a un dos grupos, funcións e niveis salariais descritos no presente Convenio, e que figuran nas táboas anexas do mesmo. O salario base remunera a xornada anual de traballo efectivo pactada neste Convenio Colectivo, e está composto por: - Salario grupo: É o salario mínimo garantido para cada un dos Grupos Profesionais marcado polas táboas salariais pactadas no presente Convenio. - Salario función/nivel: É o salario mínimo garantido para cada unha das Funcións Profesionais/Niveis marcado polas táboas salariais pactadas no presente Convenio. Ver táboa salarial en anexo I do presente Convenio. Estes dous conceptos salariais non serán compensables nin absorbibles, e dos incrementos que se lles aplique non se poderá detraer cantidade ningunha doutros complementos. ...

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial
90103840012021	Entidad Pública Empresarial Sociedad de Salvamento y Seguridad Marítima (SASEMAR) - Personal de Flota	Convenio colectivo	CONVENIO 2019 - 2023 (BOE nº 18, 21/01/2021) Artigo 2. Ámbito de aplicación temporal. O presente Convenio terá unha vixencia de cinco anos. Do 1 de xaneiro de 2019 e ata o 31 de decembro de 2023. Finalizado o prazo de vixencia manterá en vigor todas as súas cláusulas normativas e obrigacionais ata a firma e rexistro dun novo convenio. Artigo 3. Prórroga e denuncia. O presente Convenio entenderase tacitamente prorrogado, de ano en ano, se non se promove denuncia expresa do mesmo por calquera das partes lexitimadas para o efecto, antes dos tres últimos meses do período de vixencia ou de calquera das súas prórrogas. A denuncia promoverase mediante comunicación escrita do solicitante ou solicitantes á outra parte, facendo constar nela as materias obxecto de negociación. En tanto non se logre un novo Convenio que o substitúa, manterase en vigor todo o articulado do mesmo, incluído o seu contido normativo e económico. Así mesmo, e en relación coa ultraactividade do mesmo, estarase ao que dispoña a lexislación vixente en cada momento.	0,9	Non	Artigo 30. Cláusula de revisión de conceptos económicos. Todos os conceptos retributivos veranse incrementados cada ano na forma e contía que para cada caso recolla a Lei de Orzamentos Xerais do Estado sen que poida verse superado en ningún caso o incremento anual que se derive da devandita lei. A actualización das táboas salariais realizarase segundo os requisitos da Lei de Orzamentos Xerais do Estado para a fixación ou modificación das retribucións do persoal laboral do sector público estatal.

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial
90102352012016	Evolutio Cloud Enabler, S.A.U. (<i>antes BT España, Compañía de Servicios Globales de Telecomunicaciones, SAU</i>)	Convenio colectivo	CONVENIO 01/04/2019 - 31/03/2021 (BOE nº 62, 11/03/2020) Prórroga ata 31/12/2021 publicada no BOE nº 274, 16/11/2021 Na acta de acordo da prórroga indican: Quinto. Ámbito temporal e denuncia (artigo 5 do II Convenio de Evolutio). O presente convenio colectivo iniciará a súa vixencia para partir do día seguinte da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado" ata o 31 de decembro de 2021, aínda que a súa vixencia se retrotraerá ao 1 de abril de 2021 na materia específica de incrementos salariais. Artigo 5. Ámbito temporal e denuncia. (<i>texto inicial convenio</i>) 1. O presente convenio colectivo iniciará a súa vixencia para partir do día seguinte da súa publicación no Boletín Oficial do Estado ata o 31 de marzo de 2021, aínda que a súa vixencia se retrotraerá ao 1 de abril de 2019, na materia específica de incrementos salariais. 2. A denuncia, en caso de producirse, efectuarase, por calquera das partes asinantes, mediante comunicación fidedigna por escrito, con exposición razoada das causas, cunha antelación de tres meses antes da finalización da súa vixencia, e presentárase ante o Organismo competente. 3. As partes asinantes comprométese a iniciar a negociación do novo convenio colectivo unha vez formulada a denuncia, aínda cando non se esgotou a súa vixencia temporal. As partes obríganse a negociar de boa fe. 4. Denunciado o presente convenio colectivo nos termos establecidos no punto 2 anterior, manterase en vigor o seu contido normativo durante o prazo de quince meses, salvo que con anterioridade ao prazo establecido de quince meses este sexa substituído por un convenio colectivo de empresa de eficacia xeral. 5. Para liquidar de maneira efectiva as discrepancias existentes tras o transcurso do prazo establecido no apartado anterior sen alcanzarse un acordo, as partes adhírense e someten aos procedementos extraxudiciais de solución de conflitos colectivos, como a mediación ou a arbitrase, establecidos ou que puidesen establecerse mediante acordos interprofesionais de ámbito estatal, no interese de que este medio de solución procure a continuidade do modelo colectivo de relacións laborais que instaure este convenio colectivo. 6. Por acordo entre a Empresa e a Parte Social (Comité Inter-centros), poderá prorrogarse e modificar o Convenio Colectivo. Devandito acordo deberá ter lugar antes do aviso previo/previo aviso dos tres meses previstos para a denuncia descrita no punto dous (2) deste artigo. Ambas as partes comprométese a iniciar negociacións inmediatamente despois de que se produza o acordo de Prórroga e ata a data de finalización da vixencia do Convenio. Os acordos adoptados na Prórroga cumprirán seguidamente os mesmos requisitos de rexistro e publicación previstos legalmente no Texto Refundido do Estatuto dos Traballadores. De non alcanzarse un acordo sobre os termos e contido da Prórroga, o Convenio Colectivo entenderase automaticamente denunciado ao vencemento do mesmo.		Non	Na acta de acordo da prórroga ata 31/12/2021 indican: Sétimo. Revisión salarial fixa para todos os empregados no Convenio de Evolutio (artigo 21 do II Convenio de Evolutio). As partes asinantes acordan para o período do 1 de abril de 2021-31 de decembro de 2021, unha subida salarial do 0,5 % para os conceptos retributivos: salario base, complemento 1 convenio colectivo BT, rateo de pagas extraordinarias, plus de permanencia e axudas de custo. A subida salarial aplícase con efecto do 1 de abril de 2021 e non se aplicará a compensación e absorción. Se por calquera cambio normativo ou disposición dun terceiro tivese que aplicarse unha revisión salarial superior á aquí pactada, esta entenderase realizada a conta daquela, sen que en ningún caso sexan acumulables. Cuxos importes se sinalan nas táboas salariais do Anexo I. Artigo 21. Revisión salarial. 21.1 Revisión salarial fixa para todos os empregados da compañía. As partes asinantes acordan para o primeiro ano de vixencia, (exercicio fiscal 1 de abril de 2019 - 31 de marzo de 2020) unha subida salarial do 1,5 % para os conceptos retributivos: salario base, complemento 1 convenio colectivo BT, rateo de pagas extraordinarias, plus de permanencia e dietas. A subida salarial aplícase con efecto do 1 de abril de 2019 e non se aplicará a compensación e absorción salvo a quen entrase na compañía entre o 01 de abril de 2019 e o 29 de abril de 2019, que ao pactar as súas condicións económicas individualmente si poderán ver como se lles aplica a compensación e absorción cando cumpra. Se por calquera cambio normativo ou disposición dun terceiro tivese que aplicarse unha revisión salarial superior á aquí pactada, esta entenderase realizada a conta daquela, sen que en ningún caso sexan acumulables. As partes asinantes acordan para o segundo ano de vixencia, (exercicio fiscal 1 de abril de 2020 - 31 de marzo de 2021) negociar a subida dos conceptos retributivos: salario base, complemento 1 convenio colectivo BT, rateo de pagas extraordinarias, plus de permanencia, dietas, pluses de dispoñibilidade e gardas, no mes de marzo de 2020, cuxo acordo, de alcanzarse, será aplicable con efecto do 1 de abril 2020, sen compensación nin absorción, para todos os empregados que se atopen en situación de alta ao 31 de marzo de 2020 21.2 Bolsa de beneficios. Para os empregados, que á data de entrada en vigor do I Convenio Colectivo (2015/2018) non gozasen de axuda comida nin de seguro médico (pagado pola Compañía), con carácter adicional ao disposto no art. 21.1 do presente convenio colectivo, a súa retribución, en concepto de bolsa de beneficios, viuse incrementada en 132 € anuais. 21.3 Seguro Médico. Ao alcanzar no exercicio fiscal 2018/2019 o obxectivo de EBITDA da Empresa (BT España) polo menos ao 90%, as partes acordan, a partir do 1 de xuño de 2019, unha subvención do 50% do valor da póliza estándar do seguro médico para os empregados do colectivo que non tivesen este beneficio pago pola compañía á data da firma do acordo de prórroga do 6 de abril de 2018, e os empregados incorporados na Empresa con posterioridade ao 1 de Xuño de 2018. As partes acordan, manter a estrutura actual complementándose para todos os traballadores a póliza do seguro médico do empregado ao 100% a partir de xuño de 2020, nas mesmas condicións que teñen os traballadores que o gozan ao 100% na actualidade, sen incluír aos seus beneficiarios.

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial
90015282012005	EXIDE TECHNOLOGIES S.L.U.	Convenio colectivo	CONVENIO 01/04/2020 - 31/03/2024 (BOE nº 251, 20/10/2021) - Acordos de revisión salarial e táboas salariais para o período 1 de abril de 2021 ao 31 de marzo de 2022 no BOE nº 259, 29/10/2021 Artigo 4.º Ámbito temporal. O presente convenio colectivo terá unha vixencia desde o 1 de abril de 2020 ao 31 de marzo de 2024. Artigo 5.º Denuncia e aviso previo aviso. De non denunciarse ante a dirección xeral de traballo do Ministerio de Traballo e Economía Social, con tres meses de anticipación á terminación da súa vixencia, o presente convenio quedará automaticamente prorrogado por períodos anuais desde un de abril a trinta e un de marzo do ano seguinte, coincidindo cos exercicios fiscais da compañía, actualizando automaticamente as condicións económicas coa variación do índice de prezos ao consumo (IPC) real nacional publicado polo INE para o período dos doce meses precedentes.		Non	Disposición adicional terceira. Incrementos e revisións salariais. As Táboas Salariais números I, II, III e IV e os Pluses Ad Personam recoñecidos e existentes para a vixencia do convenio anterior quedarán da seguinte maneira: - FY'21: Primeiro ano de vixencia, para o primeiro semestre do ano (1 de abril de 2020 - 30 de setembro de 2020) quedarán conxeladas a valores do FY20. Para o período correspondente ao segundo semestre (1 de outubro de 2020 - 31 de marzo de 2021), as condicións económicas serán o resultado de aplicar ás táboas do FY20, un incremento do 0,3%. - FY'22: Segundo ano de vixencia (1 de abril de 2021 - 31 de marzo de 2022) as condicións económicas serán o resultado de aplicar ás táboas do FY'21 (segundo semestre), a porcentaxe do Índice de Prezos ao Consumo Real Nacional do período 1 de abril de 2020 ao 31 de marzo de 2021, o 1,3%. - FY'23: Terceiro ano de vixencia (1 de abril de 2022 - 31 de marzo de 2023) as condicións económicas serán o resultado de aplicar ás táboas do FY'22, a porcentaxe resultante do Índice de Prezos ao Consumo Real Nacional do período 1 de abril de 2021 ao 31 de marzo de 2022 máis 1 punto cun límite total do 3%. - FY'24: Cuarto ano de vixencia (1 de abril de 2023 - 31 de marzo de 2024) as condicións económicas serán o resultado de aplicar ás táboas do FY'23, a porcentaxe resultante do Índice de Prezos ao Consumo Real Nacional do período 1 de abril de 2022 ao 31 de marzo de 2023 máis 1,5 puntos cun límite total do 3%. As diferenzas salariais entre o/a peón/a especialista « C », post-venda « C », oficial/a 3.º mantemento e niveis asimilados en Empregados/as (Auxiliar Administrativo/a), e as do/da peón/a especialista «A», post-venda «A», oficial/a 1.º mantemento e niveis asimilados de Empregados/as (Oficial/a 1.º Administrativo/a) quedarán desconxelados desde data 01/04/2020.
90103922012021	FINANCIERA EL CORTE INGLÉS, EFC, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 03/03/2021 - 31/12/2024 (BOE nº 108, 06/05/2021) Artigo 2. Ámbito temporal. 1. O presente convenio colectivo entrará en vigor na data da súa firma, sen prexuízo da súa remisión para rexistro, depósito e publicación no "Boletín Oficial do Estado" e finalizará a súa vixencia o 31 de decembro de 2024. 2. A denuncia do convenio deberá realizarse mediante notificación por escrito cun prazo mínimo de trinta días de antelación á data de terminación da súa vixencia.		Non	Artigo 22. Incremento Salarial 2022 a 2024. Os importes establecidos nas táboas salariais recollidas no artigo 20 do presente convenio para cada Grupo profesional e período temporal de prestación de servizos na Empresa, incrementaranse nun 1 % no ano 2022, un 1 % no ano 2023 e un 1 % no ano 2024.

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial														
90012902012000	FRIT RAVICH, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2020 - 2021 (BOE nº 114, 13/05/2021) Artigo 4. Ámbito temporal. Denuncia e prórroga. Este Convenio colectivo entrará en vigor o 1 de xaneiro do ano 2020 e concluírá o 31 de decembro de 2021 nos termos que se indican na disposición transitoria terceira. Con tres meses de antelación á data de finalización da súa vixencia calquera dos asinantes poderá denunciálo sen máis requisito que a obrigación de comunicarllo á outra parte de modo escrito, onde deberán constar as materias e os criterios de revisión do Convenio colectivo que se propoñen pola parte denunciante. Denunciado o Convenio estarase, para constitución da comisión negociadora e prazos de negociación, ao previsto no artigo 89.2 ET. Disposición transitoria terceira. Dado que o Convenio colectivo negociouse durante o 2020 os acordos alcanzados non poderían ser de aplicación para este ano. Por este motivo, as partes signatarias do presente Convenio colectivo acordaron que: - Para o ano 2020, aplicárase o texto articulado do Convenio do 2018-2019 con excepción da cláusula de paternidade que se recoñecen os 3 días ás persoas que gozaron o permiso durante o 2020 nos termos que se indican no acordo de Convenio. Para o ano 2021 aplícase o presente texto articulado a partir do 1 de marzo de 2021 fóra das licenzas que se aplicasen desde o 1 de xaneiro de 2021. - Coa modificación da táboa salarial do grupo profesional 6 para alcanzar o salario de táboas, procederase a absorber e compensar a diferenza dos pluses salariais (plus persoal absorbible, CIA ou similares) que complementen o fixo ata onde alcance. Para a inclusión dos/as merchands no grupo profesional 6, primeiro consolidárase o variable no Complemento Individual Absorbible Anual (CIA) e posteriormente aplicárase o regulado para o grupo profesional 6 para alcanzar o salario de táboas do devandito grupo. Para o colectivo de merchands desaparece a retribución variable ao pasar a integrarse a mesma ao salario fixo. - Con independencia da data de publicación do Convenio colectivo a adecuación dos salarios dos grupos profesionais regularizaranse xunto coa nómina do mes de marzo.	0	Non	<i>Nota: Os valores que figuran no Anexo I. Táboa salarial - Salario base 2020 e Anexo II. Táboa salarial - Salario base 2021 son os mesmos</i> Artigo 9. Réxime salarial. 1. Para cada grupo profesional establécense as retribucións brutas anuais e mensuais (quinze mensualidades) que constan no anexo I deste Convenio. A táboa salarial do presente Convenio anula calquera outra anterior, en canto a definición de grupos profesionais e estrutura salarial a percibir. As disposicións legais futuras do SMI que puidesen supoñer un cambio non terán eficacia práctica cando considerados a totalidade dos conceptos fixos, variables e calquera outro ingreso que viñesen percibindo as persoas traballadoras no seu conxunto e en cómputo anual, a suma dos mesmos fosen superiores ao SMI. 2. O salario para o ano 2020 e 2021 indicase nas táboas salariais do presente Convenio. Anexo I. 3. As retribucións das persoas traballadoras incluídos no ámbito de aplicación do presente Convenio, estarán distribuídas, entre o Salario Base de Grupo e, no seu caso, Complemento de Nivel. 4. Salario Base de Grupo: Enténdese como Salario Base de Grupo o salario mínimo establecido para cada Grupo Profesional, en función da súa pertenza ao mesmo. É o salario mínimo de contratación do Grupo. 5. Complemento de Nivel: Enténdese como complemento de nivel o que resulta de nivelar o Salario Base que existía no antigo sistema de categorías, co Salario Base de Grupo resultante da aplicación do novo sistema de clasificación profesional mediante grupos, para os empregados contratados a 30/04/2013. Este complemento de nivel terá a condición de non compensable nin absorbible (agás para os casos de ascenso ou promoción aos Grupos Profesionais 3, 2 e 1, en que pasará a formar parte do salario base do novo Grupo Profesional ao que se ascendeu), e será salario garantido para todos os efectos e terá os mesmos incrementos e revisións que se acorden para o salario Base de grupo. 6. A Empresa promoverá a formación necesaria para adquirir as aptitudes profesionais necesarias para poder exercer as funcións de cada posto de traballo que requiran especial capacitación. 7. A Empresa poderá ofrecer ao empregado a posibilidade de acceder á retribución flexible voluntaria sendo decisión da empresa o catálogo de produtos, servizos e/ou provedores que poida ofrecer en cada caso, determinando tamén as condicións para o acceso ás mesmas. A empresa resérvase o dereito de ampliar ou modificar este sistema de retribución. O feito de que un ano se presenten uns produtos, non implica que se manteñan os mesmos para seguintes anos. A persoa traballadora poderá acceder voluntariamente se así o desexa aos devanditos produtos respectando en todo caso o límite imposto no artigo 26 do Estatuto dos Traballadores previa sinatura dunha novación contractual, substituíndo parte dos conceptos do Convenio polas retribucións en especie que se ofrezan en cada momento sen alteración do monto salarial bruto anual do salario Convenio. 8. Para o ano 2021 acórdase unha Paga de Beneficios non consolidable vinculada á consecución de Beneficios Antes de Impostos (BAI), segundo o seguinte escalado: <table><tr><th>Resultado do BAI sobre vendas (exercicio 2021)</th><th>Paga beneficios consistente nun % sobre salario base e complemento de nivel do 2021</th></tr><tr><td>Inferior a 0,25 %</td><td>0,00 %</td></tr><tr><td>Entre 0.25 % e ata 0.49 %</td><td>1,00 %</td></tr><tr><td>Entre 0,50 % e ata 0,59 %</td><td>1,25 %</td></tr><tr><td>Entre 0,60 % e ata 0,69 %</td><td>1,75 %</td></tr><tr><td>Entre 0,70 % e ata 0,79 %</td><td>2,25 %</td></tr><tr><td>Superior a 0,80 %</td><td>2,75 %</td></tr></table> Ao rematar o exercicio, dentro dos dous primeiros meses do seguinte ano comunicaranse os resultados e procederase ao ingreso dunha soa vez e en concepto de "Paga de beneficios" na nómina correspondente ao mes de marzo.	Resultado do BAI sobre vendas (exercicio 2021)	Paga beneficios consistente nun % sobre salario base e complemento de nivel do 2021	Inferior a 0,25 %	0,00 %	Entre 0.25 % e ata 0.49 %	1,00 %	Entre 0,50 % e ata 0,59 %	1,25 %	Entre 0,60 % e ata 0,69 %	1,75 %	Entre 0,70 % e ata 0,79 %	2,25 %	Superior a 0,80 %	2,75 %
Resultado do BAI sobre vendas (exercicio 2021)	Paga beneficios consistente nun % sobre salario base e complemento de nivel do 2021																			
Inferior a 0,25 %	0,00 %																			
Entre 0.25 % e ata 0.49 %	1,00 %																			
Entre 0,50 % e ata 0,59 %	1,25 %																			
Entre 0,60 % e ata 0,69 %	1,75 %																			
Entre 0,70 % e ata 0,79 %	2,25 %																			
Superior a 0,80 %	2,75 %																			

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial
90102302012016	FUNDACIÓN BANCARIA CAIXA D'ESTALVIS I PENSIONS DE BARCELONA, «LA CAIXA»	Convenio colectivo	CONVENIO 2021 - 2023 (BOE nº 108, 06/05/2021) Artigo 4. Vixencia e duración. O presente convenio colectivo entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2021 e terá unha duración de tres anos, polo cal, os seus efectos extinguiranse o 31 de decembro de 2023. Artigo 7. Denuncia. A denuncia para a revisión do convenio colectivo efectuarase por escrito e dentro do prazo de tres meses antes da data do seu vencemento inicial ou de calquera das súas prórrogas. Poderá efectuar a denuncia calquera das representacións asinantes do convenio colectivo, debendo comunicalo á outra representación e á autoridade laboral. A Comisión Negociadora do novo convenio colectivo constituirase formalmente nun prazo máximo dun mes a partir da data en que se denuncie o convenio. Artigo 8. Prórroga. O convenio colectivo quedará automaticamente prorrogado ao finalizar a súa vixencia e nos mesmos termos, por períodos sucesivos dun ano, se ningunha das representacións procede á súa denuncia, de conformidade co que se establece no artigo 7.	0,75	Non	Artigo 31. Anos 2021, 2022 e 2023. O salario base durante o ano 2021 será o vixente ao 31 de decembro de 2020, incrementado no 0,75 %. Todo iso, con efectos desde o 1 de xaneiro de 2021, consonte o anexo I. O salario base durante o ano 2022 será o vixente ao 31 de decembro de 2021, incrementado no 1,00 %. Todo iso, con efectos desde o 1 de xaneiro de 2022. O salario base durante o ano 2023 será o vixente ao 31 de decembro de 2022, incrementado no 1,25 %. Todo iso, con efectos desde o 1 de xaneiro de 2023. As táboas salariais revisaranse cada ano consonte o negociado no presente convenio colectivo.

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial
90103861012021	Fundación Diagrama Intervención Psicosocial en su ámbito de actividad de reforma juvenil y protección de menores	Convenio colectivo	CONVENIO 2017 - 2022 (BOE nº 34, 09/02/2021) Artigo 4. Vixencia e duración. O presente Convenio Colectivo entrará en vigor á súa firma e terá unha vixencia desde o 1 de xaneiro de 2017 ata o 31 de decembro de 2022, tendo efectos os seus pactos a nivel económico desde o 1 de xaneiro de 2020, non operando compensación económica algunha para os anos 2018 e 2019 ao estar incluídas no pacto económico alcanzado. Se durante a vixencia do presente convenio se producisen cambios na lexislación sobre materias que afecten as normas contidas no mesmo, a Comisión Paritaria reunirse ao obxecto de adecuar o convenio á nova situación. Poderán modificarse durante a vixencia do presente convenio os artigos que se consideren mellorables en canto á súa aplicabilidade ou a súa adaptabilidade á realidade cambiante. En tales casos, procederase a convocar á comisión negociadora. Artigo 5. Denuncia e prórroga. Calquera das partes poderá denunciar o presente Convenio Colectivo. A denuncia, realizarase mediante comunicación escrita á outra parte e rexistrarse na Administración correspondente cunha antelación mínima de dous meses e non antes de doce meses do vencemento do mesmo. Denunciado o Convenio, as partes asinantes comprométense a constituír a Comisión Negociadora en prazo non superior a un mes desde a data da denuncia do Convenio. As partes acordan someter as discrepancias que se produzan no proceso negociador á mediación no Servizo Interconfederal de Mediación e Arbitraje (SIMA). Se no prazo de doce meses a contar desde a denuncia as partes non alcanzasen un acordo relativo á negociación dun novo convenio que substitúa ao presente, decidirán, de común acordo, se acoden ou non ao procedemento de mediación ou arbitraje voluntario previsto na lexislación vixente. En tanto non se alcance acordo para un novo Convenio manterase expresamente a ultraactividade para todos os aspectos do presente Convenio Colectivo, excepto nas táboas salariais, as cales quedarán vinculadas a partir da data de finalización do presente Convenio ao establecido no Convenio Colectivo Sectorial Estatal de Reforma Xuvenil e Protección de Menores tanto nas súas contías, como nos conceptos en base aos que se aboan e nas condicións establecidas no mesmo para que se produza o seu aboamento. En ausencia de denuncia o presente Convenio Colectivo prorrogarase automaticamente por períodos dun ano.	2,5	Non	Incremento salarial 2021 indicado na folia estatística: 2,50% Artigo 51. Cláusula de Revisión Salarial. En caso de prórroga do vixente convenio, producirase unha revisión anual das Táboas Salariais fixadas no Anexo 2 en función do que se estableza no Convenio Colectivo Sectorial Estatal de Reforma Xuvenil e Protección de Menores. Para o caso de que non houbese táboas establecidas para o devandito período de prórroga no Convenio Colectivo Sectorial Estatal de Reforma Xuvenil e Protección de Menores, garántese un incremento polo menos polo mesmo valor que quede determinado como Índice de Prezos ao Consumo definitivo correspondente ao ano anterior respecto das Táboas Salariais en vigor. Caso de aplicarse esta garantía de incremento, as cantidades engadidas como consecuencia da mesma serán absorbidas e compensadas na forma e conceptos que sexan pactados no citado Convenio Colectivo Sectorial Estatal para ese ano ou seguintes, e iso co remate de manter o marco xeral de converxencia retributiva pactada. Iso sen que, en ningún caso, ningún posto de traballo teña retribucións inferiores ás establecidas no Convenio Colectivo Sectorial Estatal de Reforma Xuvenil e Protección de Menores. A converxencia aquí pactada entre os incrementos salariais do presente convenio e o Convenio Colectivo Sectorial Estatal de Reforma Xuvenil e Protección de Menores producirase no tempo e a forma en que se estableza neste último.

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial
90016103012006	GRUPO CHAMPION (Supermercados Champion, S.A. y Grup Supeco-Maxor, S.L.)	Revisión Salarial	CONVENIO 25/04/2019 - 31/12/2021 (BOE nº 183, 01/08/2019) Acordo de modificación do artigo 34 (Incremento salarial) no BOE nº 168, 15/07/2021 Revisión salarial 2021 no BOE nº 55, 05/03/2021 Táboas salariais 2020 no BOE nº 30, 04/02/2020 II Plan de igualdade no BOE nº 30, 04/02/2019 Artigo 4. Ámbito temporal. O Convenio colectivo entrará en vigor a partir da data da firma, finalizando o 31 de decembro de 2021, salvo para as materias que teñan unha vixencia específica expresada no propio Convenio. Artigo 5. Denuncia. 1. A denuncia do Convenio colectivo, ou da parte que se pretenda revisar ao termo da súa vixencia parcial, efectuarase de conformidade co artigo 89 do Estatuto dos Traballadores, debendo notificarse a mesma cun prazo mínimo de quince días antes da finalización da súa vixencia. De conformidade co previsto no artigo 86.3 do Estatuto dos Traballadores, se no período de negociación non se alcanzase un acordo as partes someterán as súas diferenzas a unha mediación nos termos previstos neste Convenio para resolver as discrepancias que xurdan na Comisión Paritaria, aínda que o sometemento a arbitraje das diferenzas terá carácter voluntario. 2. As condicións pactadas no presente Convenio colectivo subsistirán, en todo caso, ata a súa nova revisión; con todo, a partir do inicio das deliberacións, perderán vixencia soamente as súas cláusulas obrigacionais, manténdose en vigor, en cambio, o seu contido normativo. Todo iso sen prexuízo do previsto na disposición final do presente Convenio colectivo. Disposición final segunda. Durante a vixencia do presente Convenio as partes signatarias asumen o compromiso de impulsar a negociación dun Convenio de ámbito nacional para cadeas de supermercados ou de supermercados que englobe ao conxunto das principais empresas do sector que operan no ámbito nacional, sumándose ao fomento da negociación do devandito Convenio. No caso de que durante a vixencia do presente Convenio colectivo publicácase no "Boletín Oficial do Estado" un Convenio colectivo Sectorial estatal cuxo ámbito de aplicación fose o de Cadeas de Supermercados, as partes reuniranse para tratar a eventual aplicación do devandito Convenio colectivo ás empresas encadradas no presente.		Non	Na acta de acordo da revisión salarial 2021 indica: Único. Aplicación do incremento do artigo 34. Incremento salarial. Apartados 1 e 3. Incremento sobre táboas fixo do Convenio Colectivo do Grupo Champion, para o ano 2021. Aberta a sesión, e en cumprimento do previsto no Convenio Colectivo do Grupo Champion ("Supermercados Champion, S. a." e " Grup Supeco- Maxor, S.L.") (BOE 01.08.2019), a Comisión Paritaria por unanimidade acorda aplicar con efectos 1 de xaneiro de 2021, o incremento fixo de acordo co disposto no apartado 1, apartado 3, do artigo 34, e Disposición Transitoria Primeira do Convenio Colectivo de aplicación. A tales efectos, de conformidade co disposto no apartado 1 do artigo 34, para o ano 2021, e con efectos do un de xaneiro de cada ano, "os salarios base Grupo incrementaranse nun 1,75%, percibíndose por cada traballador en proporción á súa xornada de traballo efectiva, salvo para os Grupos IV e V, cuxo incremento será do 3%", dispoñéndose no apartado 3 do artigo 34 do Convenio, que sen prexuízo do incremento pactado nos apartados anteriores, as partes consideran necesario, para potenciar a competitividade e a produtividade no seo do Grupo Champion, e de conformidade co disposto no artigo 12.3). 3.2, e Disposición Transitoria Primeira do presente convenio, garantir que con efectos do 1 de xaneiro de 2021, o salario Base do novo Grupo de Profesionais será como mínimo de 14.000 euros, percibíndose por cada traballador en proporción á súa xornada de traballo". Así mesmo, conforme ao disposto na Disposición Transitoria Primeira do Convenio Colectivo de aplicación, con data de efectos do 1 de xaneiro de 2021, os Grupos de Profesionais A e B, reclasifícanse nun único Grupo de Profesionais: "Grupo IV. Profesionais". En aplicación do disposto no Convenio Colectivo do Grupo Champion, artigo 34.1 e 3. Disposición Transitoria Primeira do Convenio, procedese a aprobar as novas táboas con efectos de 1.01.2021: ... Os salarios base persoais incrementaranse na mesma porcentaxe aplicada aos salarios base de Grupo profesional, incremento do 1,75 %, salvo para os Grupos IV e V cuxo incremento é do 3%, percibíndose por cada traballador en proporción á súa xornada de traballo efectiva. ... "Artigo 34. Incremento salarial. (Texto modificación publicada no BOE nº 168, 15/07/2021) 1. Incremento sobre táboas fixo. O incremento pactado para o ano 2019 incorporouse ás táboas salariais fixadas no artigo 32. Salario Base de Grupo do presente convenio. No citado ano, os Salarios Base de Grupo experimentan un incremento do 2%, salvo para os Grupos IV e V cuxo incremento é do 3%, percibíndose por cada traballador en proporción á súa xornada de traballo efectiva. Para os sucesivos anos de vixencia do Convenio (2020-2021), e con efectos dun de xaneiro de cada ano, os salarios base Grupo incrementaranse nun 2% (2020) e 1,75% (2021), percibíndose por cada traballador en proporción á súa xornada de traballo efectiva, salvo para os Grupos IV e V cuxo incremento será do 3% para os anos 2020 e 2021, calculado sobre as Táboas salariais do artigo 32 do convenio, e sen prexuízo do previsto no apartado 3 do presente artigo. Os salarios base persoais incrementaranse na mesma porcentaxe que se aplique aos salarios base de Grupo profesional, de acordo co disposto nos parágrafos anteriores, en proporción á súa xornada anual de traballo efectivo. 2. Incremento variable en función de vendas. 1. En función do incremento que rexistre a cifra de venda neta real en tendas comparables de cada un dos anos de vixencia do convenio, en relación ao Orzamento de venda neta anual en tendas comparables para o correspondente ano, os traballadores percibirán un complemento salarial variable e non consolidable, polo importe resultante da aplicación do seguinte escalado, calculado sobre as Táboas salariais do artigo 32 do convenio ou, salarios base persoais, vixentes en decembro do ano anterior, substituíndose as referencias a anos concretos polos do seguinte ano. Ano 2019: - Se a cifra de venda neta real en tendas comparables a data 31 de decembro do 2019 supera nun 0,50 % ao Orzamento de venda neta anual en tendas comparables para o citado ano, o 0,25 %. - Se a cifra de venda neta real en tendas comparables a data 31 de decembro do 2019, supera nun 1% ao Orzamento de venda neta anual en tendas comparables para o citado ano, o 0,50 %. - Se a cifra de venda neta real en tendas comparables a data 31 de decembro do 2019 supera nun 1,5 % ao Orzamento de venda neta anual en tendas comparables para o citado ano, o 0,75 %. A partir do escalado anterior, cada 0,5 % adicional que a cifra de venda neta real en tendas comparables a data 31 de decembro do 2019, supere ao orzamento de venda neta anual en tendas comparables para o citado ano, o presente complemento incrementárase nun 0,25 % adicional. II. Para os efectos do sinalado nos apartados anteriores, antes do 31 de maio do correspondente ano, a Dirección procederá a facer entrega á Comisión Paritaria do Convenio do orzamento de venda neta anual de tendas comparables do respectivo exercicio. No primeiro trimestre do ano seguinte, a Dirección informará á Comisión Paritaria do resultado da cifra de venda neta real de tendas comparables do ano anterior, procedéndose no seu caso ao aboamento, nos prazos e termos que se acorden pola Comisión Paritaria do Convenio Colectivo, e en todo caso antes do 31 de decembro do correspondente ano de aboament. 3. Sen prexuízo do incremento pactado nos apartados anteriores, as partes consideran necesario, para potenciar a competitividade e a produtividade no seo do Grupo Champion, e de conformidade co disposto no artigo 12.3). 3.2, e Disposición Transitoria Primeira do presente convenio, garantir que con efectos do 1 de xaneiro de 2021, o salario Base do novo Grupo de Profesionais será como mínimo de 14.000 euros, percibíndose por cada traballador en proporción á súa xornada de traballo efectiva."

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial
90104003012021	GRUPO COFELY (COFELY ESPAÑA S.A. / ENGIE SERVICIOS ENERGETICOS S.A. / CYBSEGUR S.A.)	Convenio colectivo	CONVENIO 2021 - 2024 (BOE nº 289, 03/12/2021) Artigo 3. Ámbito temporal. A vixencia do presente Convenio Colectivo fíxase en catro anos e abarca o período comprendido entre o 1 de xaneiro de 2021 e o 31 de decembro de 2024. A denuncia do Convenio Colectivo poderá efectuarse por calquera das partes, debendo formularse, por escrito, cunha antelación mínima de tres meses á data da terminación da súa vixencia ou de calquera das súas prorrogas. En caso de non mediar denuncia, este prorrogará automaticamente o seu contido normativo por períodos anuais. No caso de que, por mor dunha reforma legal e/ou regulamentaria, os convenios colectivos de ámbito empresarial e/ou de grupos de empresas perdesen a prioridade aplicativa prevista no artigo 84.2 do Estatuto dos Traballadores, as partes asinantes acordan que o presente Convenio Colectivo manterá a súa vixencia e continuarase aplicando, sempre que iso sexa acorde á nova lexislación. Artigo 7. Dereito supletorio. En todo o non previsto no presente Convenio Colectivo estarase ao disposto no Estatuto dos Traballadores, Lei de Xurisdición Social, Lei Orgánica de Liberdade Sindical e demais Normas Legais ou Regulamentarias de carácter estatal. Tamén se estará ao disposto nos Acordos Nacionais do Sector Metal ou Convenios Colectivos do Sector do Metal (industria siderometalúrxica ou asimilados) de ámbito Nacional e/ou Provincial respectando os Acordos Provinciais de Empresa, en todos os casos. Como excepción ao anterior, estarase ao disposto nos Convenios Colectivos Provinciais no que se refire á regulación relativa á subrogación de traballadores.	3,96	Non	Incremento salarial 2021 indicado na folla estatística: 3,96% Artigo 26. Incremento Salarial. Incrementos anuais mínimos garantidos durante a vixencia deste Convenio Todos os traballadores afectados polo presente Convenio Colectivo terán garantido anualmente, para os anos de vixencia ordinaria do Convenio Colectivo, o incremento salarial que se comezará a aboar na nómina do mes de xaneiro de cada exercicio conforme se especifica a continuación: - Para o ano 2021, garátese un incremento salarial mínimo consistente en calcular o 2,00% do Salario Base e o Complemento de Convenio aplicado a cada traballador ao 31 de decembro de 2020. O importe resultante integrárase no Complemento de Empresa aplicado a cada traballador ao 31 de decembro de 2020. Este incremento terá efecto desde o día 1 de xaneiro de 2021, comezándose a aboar na nómina do mes seguinte á firma deste Convenio, que incluíra os atrasos devindicados desde o 1 de xaneiro de 2021. - Para o ano 2022, garátese un incremento salarial mínimo consistente en calcular o 1,25% do Salario Base e o Complemento de Convenio aplicado a cada traballador ao 31 de decembro de 2021. O importe resultante integrárase no Complemento de Empresa aplicado a cada traballador ao 31 de decembro de 2021. Este incremento terá efecto desde o día 1 de xaneiro de 2022. - Para o ano 2023, garátese un incremento salarial mínimo consistente en calcular o 1,25% do Salario Base e o Complemento de Convenio aplicado a cada traballador ao 31 de decembro de 2022. O importe resultante integrárase no Complemento de Empresa aplicado a cada traballador ao 31 de decembro de 2022. Este incremento terá efecto desde o día 1 de xaneiro de 2023. - Para o ano 2024, garátese un incremento salarial mínimo consistente en calcular o 1,25% do Salario Base e o Complemento de Convenio aplicado a cada traballador ao 31 de decembro de 2023. O importe resultante integrárase no Complemento de Empresa aplicado a cada traballador ao 31 de decembro de 2023. Este incremento terá efecto desde o día 1 de xaneiro de 2024. Os atrasos derivados da aplicación do presente Convenio Colectivo para o ano 2021 deberán aboarse ao mes seguinte da firma do Convenio, con efectos desde o 1 de xaneiro de 2021. As partes asinantes aclaran que o incremento salarial previsto neste precepto aplicárase, cada ano, con carácter previo á actualización do Salario Base resultante do procedemento de converxencia contido no artigo 27 do presente Convenio Colectivo. Artigo 27. Salario Base. Salario Base: Cantidad mínima mensual garantida ao traballador que efectúe o seu traballo co rendemento mínimo exigible e xornada normal. Devindicárase proporcionalmente ao tempo de permanencia do traballador no persoal da Empresa en cada ano natural, tendo forma de pago mensual. CONVERXENCIA A TÁBOAS SALARIAIS DE SALARIO BASE ENTRE O CONVENIO COLECTIVO DO PERÍMETRO COFELY E OS CONVENIOS PROVINCIAIS DA INDUSTRIA SIDEROMETALÚRGICA OU ASIMILADOS As partes asinantes do presente Convenio Colectivo acordaron adaptar, progresivamente, o importe do Salario Base, vixente ao 31 de decembro de 2020, do I Convenio Colectivo de Cofely España, S.A., co importe previsto, para ese mesmo concepto, nas táboas salariais dos diferentes convenios colectivos, de ámbito provincial, do sector do metal, industria siderometalúrxica ou asimilados (o "Convenio Colectivo Provincial"). Para ese efecto, asignárase anualmente (durante cada un dos anos de vixencia do presente Convenio Colectivo) un valor por Grupo Profesional e Provincia, conforme aos seguintes criterios e forma de aplicación, así: - Para o ano 2021, o importe de Salario Base para cada Grupo Profesional é o que a Comisión de Seguimento do Convenio aprobe tras a firma deste Convenio e publíquese oficialmente, formando parte do mesmo desde ese momento como no Anexo I do presente Convenio Colectivo. Estes importes calculáronse, incrementando o importe do Salario Base para cada Grupo Profesional vixente ao 31 de decembro de 2020, co importe equivalente ao 50% da diferenza existente entre o Salario Base previsto en cada Convenio Colectivo Provincial para o ano 2021 (ou as vixentes durante ese ano) e o importe de Salario Base establecido, para cada Grupo Profesional, no I Convenio Colectivo de Cofely España, S.A., de aplicación ao 31 de decembro de 2020. - Para os anos 2022, 2023 e 2024 o importe de Salario Base para cada Grupo Profesional coincidirá co Salario Base previsto nas táboas salariais de cada Convenio Colectivo Provincial (ou o vixente en cada un deses anos). As partes asinantes do presente acordo actualizarán anualmente as táboas salariais, para cada provincia e Grupo Profesional. - Na revisión das táboas salariais de Salario Base que anualmente as partes establezan farase constar a equivalencia entre, os Grupos Profesionais do presente convenio colectivo, cos Grupos Profesionais previstos no Convenio Colectivo Provincial de referencia. - As partes asinantes acordan expresamente que, a actualización do Salario Base resultante do proceso de converxencia cos Convenios Colectivos Provinciais se compensará e absorberá cos conceptos de Complemento Empresa, Complemento ad personam e Complemento Convenio Colectivo, por esta orde. Esta compensación e absorción salarial poderase facer ata o máximo do importe da suma do Complemento Empresa, Complemento "ad personam" e Complemento Convenio Colectivo de cada traballador. Nos casos nos que o importe total da citada suma fose inferior ao incremento do Salario Base que cada converxencia anual produza, o traballador percibirá o importe de Salario Base que lle corresponda conforme establezan anualmente as Táboas Salariais deste Convenio, quedando o resto de conceptos en cero. - Durante a vixencia deste Convenio non se xerará dereito nin pagamento sobre o resto de conceptos retributivos recollidos nos Convenios provinciais de referencia, contemplados no artigo 28, "Complemento Convenio Colectivo" deste Convenio. - En caso de extinción deste Convenio, o dereito sobre os conceptos retributivos, aludidos no parágrafo anterior, comezará a devindicarse desde a data de extinción do presente Convenio colectivo.

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial
90014663012006	GRUPO DE EMPRESAS JD-SPRINTER - (Iberian Retail Sports Group, SL.; JD Spain Sports Fashion 2010, SL.; JD Canary Islands, SL y Sprinter Megacentros del Deporte, SLU)	Convenio colectivo	CONVENIO 2021-2022 (BOE nº 299, 15/12/2021) Artigo 3. Ámbito temporal. O convenio colectivo entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2021. Iso con todo, se a súa publicación no "boletín oficial do Estado" fose posterior á devandita data aplicárase con efectos retroactivos, salvo disposición expresa en contrario establecida no articulado do mesmo. Artigo 4. Duración e denuncia. A duración deste convenio establécese por un período de dous anos, é dicir, manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2022. Con tres meses de antelación á finalización da súa vixencia calquera das partes intervinientes poderá denuncialo comunicándoo á outra de modo fidedigno mediante escrito no que consten as materias e os criterios de revisión do convenio colectivo que se propoñen pola parte denunciante. A parte receptora da denuncia só poderá opoñerse á renegociación do convenio colectivo se pretendese a aplicación dun convenio colectivo sectorial do mesmo ámbito territorial que o aquí concertado. Finalizada a vixencia, e ata tanto non sexa substituído por outro convenio, prorrogárase por períodos anuais o contido normativo do mesmo.	2,25	Non	Incremento salarial 2021 indicado na folla estatística: 2,25% Artigo 33. Incremento e revisión salarial. Revisaranse os salarios base de convenio a partir do 1 de xaneiro de 2022 experimentando un incremento do 2,25% para o devandito ano. Exceptúase do previsto no presente artigo o salario base fixado nos contratos para a formación (1.º e 2.º ano) e prácticas (1.º e 2.º ano), que será revisado conforme ás actualizacións do Salario Mínimo Interprofesional que acorde o Goberno de España en proporción horaria.
90017643012009	Grupo de empresas MAXAM	Convenio colectivo	CONVENIO 2020-2021 (BOE nº 52, 02/03/2021) Artigo 4. Ámbito temporal. O presente Convenio Colectivo terá efectos desde o 1 de xaneiro de 2020 calquera que sexa a data da súa firma, salvo que no articulado ou nos seus anexos se especifique unha data distinta para unha materia concreta, e a súa vixencia estenderase ata o 31 de decembro do ano 2021. Chegada esa data producirase a denuncia automática do mesmo, sen necesidade de que sexa formulada de maneira expresa por calquera das partes. Inmediatamente despois de terminada a súa vixencia iniciárase a negociación dun novo convenio, na data concreta que fixe a Comisión Mixta a que se refire o Capítulo XI. Artigo 4 bis. Ultraactividade. Transcorridos 24 meses desde a denuncia do convenio colectivo ou desde a data de constitución da comisión negociadora establecida pola Comisión Mixta, sen que se acordou un novo ou ditado un laudo arbitral, aquel perderá vixencia e aplicárase o convenio colectivo de ámbito superior de aplicación (Convenio Xeral da Industria Química).	0	Non	Artigo 23. Incrementos salariais. Durante a vixencia do convenio, ata o 31 de decembro de 2021, non se producirán incrementos salariais nin das condicións económicas do convenio

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial
90100053012012	Grupo IMPORTACO FRUTOS SECOS	Convenio colectivo	CONVENIO 2021 - 2022 (BOE nº 213, 06/09/2021) Artigo 4. Ámbito temporal. A duración deste Convenio será de dous anos, e estenderase desde o 1 de xaneiro do ano 2021 e ata o 31 de decembro do 2022. Artigo 5. Prórroga e denuncia. 1. O Convenio poderá ser denunciado por calquera das partes, cun prazo de aviso previo dun mes de antelación e por escrito. Denunciado o Convenio estarase para a constitución da comisión negociadora e prazos de negociación ao previsto no artigo 89.2 ET. 2. En caso de non mediar denuncia entenderase tácita e automaticamente prorrogado por períodos anuais.	2	Si	Incremento salarial 2021 indicado na folla estatística: 2% Artigo 30. Estructura Salarial. 1. As retribucións das persoas traballadoras incluídas no ámbito de aplicación do presente Convenio, estarán distribuídas entre o Salario Convenio e Complementos salariais vinculados á xornada flexible e, no seu caso, outros complementos. 2. Todos os efectos económicos para os anos 2021 e 2022 pactados no presente Convenio, achéganse no presente Convenio. 3. Establécese unha cláusula de garantía salarial: No caso que o IPC acumulado dos dous anos da vixencia do presente Convenio sexa superior ao 4,50%, o exceso que resulte do 4,50% servirá de base de cálculo dos incrementos salariais de 2023.
90100143012013	GRUPO MERCANTIL ISS	Convenio colectivo	CONVENIO 2019-2022 (BOE nº 69, 22/03/2021) Artigo 4. Ámbito temporal, denuncia e prórroga. 1. O presente Convenio colectivo entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2019, sexa cal for a data da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado" e manterá a súa vixencia ata o día 31 de decembro de 2022, fóra daquelas materias, condicións e dereitos, incluídos os económicos, nos que se sinala expresamente un período de vixencia distinto. 2. A denuncia do Convenio deberase realizar mediante notificación escrita e fidedigna, preavisando cunha antelación mínima de dous meses á data da súa expiración. 3. As partes lexitimadas para preavisar a denuncia do convenio, ou para ser notificadas do devandito aviso previo, serán as mesmas que estean lexitimadas para negociar un novo convenio co mesmo ámbito de aplicación, segundo o establecido no artigo 87.1 e 3 do Estatuto dos Traballadores. 4. En caso de non mediar denuncia de ningunha das partes nestes termos, o convenio prorrogarase de ano en ano, do 1 de xaneiro ao 31 de decembro. 5. Simultaneamente ao acto da denuncia, xa sexa realizada pola representación dos traballadores e traballadoras ou da Empresa, deberá comunicarse tamén a promoción da negociación do novo convenio, expresando na devandita comunicación escrita a lexitimación negocial, o ámbito do convenio e as materias obxecto da negociación. 6. Unha vez denunciado o Convenio e concluída a duración pactada ou prorrogada, manterá a súa vixencia en todos os seus termos durante dous anos desde o momento da denuncia. 7. Se transcorridos oito (8) meses desde iniciado o proceso de negociación do novo convenio non se chegou a un acordo, ambas as partes, de común acordo, poden someterse ao proceso arbitral establecido no "Acordo sobre Solución Autónoma de Conflitos Laborais" (ASAC), vixente naquel momento.	0,75	Non	Artigo 12. Revisión salarial. 1. Para o ano 2019 acórdase un incremento do 2,0% sobre os conceptos salariais definidos no artigo 10 do Convenio colectivo. 2. Para o ano 2020 acórdase un incremento do 0,8% sobre os conceptos salariais definidos no artigo 10. 3. Para o ano 2021 acórdase un incremento equivalente ao valor do IPC real de España no exercicio 2020, cun incremento mínimo do 0,75% e un incremento máximo do 1,9%, sobre os conceptos salariais definidos no artigo 10. 4. Para o ano 2022 acórdase un incremento equivalente ao valor do IPC real de España no exercicio 2021, cun incremento mínimo do 1% e un incremento máximo do 1,9%, sobre os conceptos salariais definidos no artigo 10.

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial
90015023012004	GRUPO SANTANDER (Santander Consumer, E.F.C., S.A., Hispamer Renting, S.A., Santander Consumer Renting, S.L. y Transolver Finance, E.F.C., S.A.)	Revisión Salarial	CONVENIO 2019 - 2022 (BOE nº 290, 03/12/2019) Acordo sobre rexistro de xornada no BOE nº 235, 02/09/2020 Revisión salarial 2021 no BOE nº 52, 02/03/2021 Artigo 2. Ámbito temporal e vixencia. 1. O presente Convenio terá unha vixencia de catro anos, estendéndose desde o día 1 de xaneiro de 2019 ata o 31 de decembro de 2022. Artigo 5. Denuncia. O presente Convenio considerárase denunciado automaticamente para a súa revisión o día 30 de setembro de 2022, salvo acordo en contrario das partes asinantes que, explicitamente, se pronuncien pola súa continuación ou rescisión. Finalizado sen acordo o prazo máximo previsto pola normativa en vigor para a negociación dun novo convenio, dispoñeráse dun prazo adicional de catro meses para fixar os mecanismos oportunos que permitan resolver as discrepancias existentes coa finalidade de chegar a un acordo. Transcorrido devandito prazo as partes asinantes do presente Convenio estudarán a instrumentación dun sistema de mediación ou arbitraje para os supostos de desacordo total ou parcial.	0,5	Non	Incremento salarial 2021 indicado na folia estatística: 0,50% Na acta de acordo da revisión salarial 2021 indica: ACORDAN 1.º En cumprimento do estipulado no artigo 8.2 do Convenio Colectivo, ambas as Partes negociaron os termos e condicións das actualizacións salariais para o exercicio 2021, sen prexuízo das revisións que de común acordo proceda no seu caso levar a cabo para o ano 2022, negociación que levará para o efecto no último trimestre de 2021, habendo alcanzando os seguintes consensos: - Incrementar en 2021, nunha porcentaxe do 0,50%, as táboas salariais establecidas para 2020 no art. 8.1 do Convenio Colectivo para os seus distintos Grupos Profesionais, quedando os importes correspondentes a cada Grupo e Nivel retributivo conforme ás contías que se detallan na táboa que segue: Grupo Nivel retributivo Importe 2021- Euros Grupo III. Nivel 1. 17.305,46 Grupo III. Nivel 2. 20.255,26 Grupo III. Nivel 3. 21.526,34 Grupo II. Nivel 4. 22.797,42 Grupo II. Nivel 5. 24.284,04 Grupo II. Nivel 6. 25.770,70 Grupo II. Nivel 7. 29.036,49 Grupo I. Nivel 8. 29.036,49 Grupo I. Nivel 9. 32.239,88 - Incrementar igualmente para 2021, na mesma porcentaxe do 0.50%, o importe dos trienios por antigüidade establecidos para 2020, e para os distintos Grupos Profesionais e Niveis Retributivos, o art. 9.1 do mesmo Convenio Colectivo, quedando os seus importes conforme exprésase na seguinte táboa: Grupo Nivel retributivo Importe 2021-Euros Grupo III. Nivel 1. 683,85 Grupo III. Nivel 2. 801,85 Grupo III. Nivel 3. 852,71 Grupo II. Nivel 4. 903,53 Grupo II. Nivel 5. 963,03 Grupo II. Nivel 6. 1.022,48 Grupo II. Nivel 7. 1.153,11 Grupo I. Nivel 8. 1.153,11 Grupo I. Nivel 9. 1.281,22 De igual forma, para 2021 incrementarase nun 0,50% a contía que cada empregado percibise en 2020 polo concepto "complemento Antigüidade 96" previsto no artigo 9.3. - Incrementarase igualmente en 2021, na mesma porcentaxe do 0,50%, as contías establecidas nos arts. 21 e 23.1 do Convenio Colectivo para os conceptos "Plus de Transporte" e "Compensación Económica de determinados Beneficios sociais", quedando as súas contías nos seguintes importes: • Plus Transporte 2,34 € por día de traballo en 2021, nos termos establecidos no texto do Convenio Colectivo. • Compensación 697,33 € por empregado, 327,44 € por fillo, nos termos establecidos no texto do Convenio Colectivo. 2.º De conformidade ao momento anterior, dáse unha nova redacción dos artigos 8, 9, 21 e 23.1 do Convenio Colectivo, que se achegan como Anexo.

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial												
90100013012011	GRUPO VIESGO ESPAÑA (Viesgo Distribución Eléctrica, S.L.U.; Barras Eléctricas Galaico Asturianas, S.A.; Viesgo Infraestructuras Energéticas, S.L.U y Viesgo Producción, SLU)	Convenio colectivo	CONVENIO 01/08/2021 - 31/12/2025 (BOE nº 272, 13/11/2021) Artigo 5. Ámbito Temporal. O presente Convenio Colectivo Marco entrará en vigor o día 1 de agosto de 2021, con excepción daquelas materias para as que se dispoña expresamente unha data distinta, e terá vixencia ata o 31 de decembro de 2025. O Convenio poderá ser denunciado por calquera das partes asinantes, mediante comunicación por escrito, polo menos, trinta días anteriores á data do seu vencemento. En caso de non mediar denuncia, entenderase prorrogado, en idénticas condicións, por períodos anuais.		Non	Artigo 34. Incrementos económicos. 1. Para o ano 2021, con efectos desde o 1 de agosto aplicarase a Táboa Salarial (Anexo I do presente convenio) así como aos importes figurados para o resto de conceptos e nas condicións determinadas no presente convenio. 2. Para os anos seguintes ata o 2025, con efectos do 1 de xaneiro de cada ano o incremento dos diversos conceptos incluída a Táboa Salarial será o IPC real do ano anterior. No caso de que o índice resultase negativo, o incremento será 0, levando a diferenza negativa, ou acumulacións negativas, para os anos seguintes que permitan a súa compensación. 3. Para estes efectos, na Táboa Salarial do ano 2021, tras ter un IPC do ano 2020 negativo (-0,5%), permanece sen minorar o mesmo nos conceptos aplicables e incluírase dentro da diferenza negativa para os anos seguintes que permitan a súa compensación. Igualmente, en todos os conceptos retributivos revisables co IPC.												
90102473012016	GRUPO VODAFONE ESPAÑA (Vodafone España, S.A.U, Vodafone ONO, S.A.U y Vodafone Servicios, S.L.)	Convenio colectivo	CONVENIO 09/02/2021 - 31/12/2022 (efectos económicos ata 30/06/2023) Artigo 3. Ámbito de Aplicación Temporal. Salvo para os artigos que especificamente definen outra data de efectos, o II Convenio de Grupo de Vodafone estará vixente desde a súa publicación no "Boletín Oficial" do Estado ata o 31 de decembro de 2022. Con todo, os efectos económicos pactados no Capítulo VI do mesmo estarán vixentes ata o 30 de xuño de 2023. A denuncia do convenio poderá efectuarse por calquera das partes signatarias, debendo formularse cunha antelación mínima dun mes á data de terminación da súa vixencia ou de calquera das súas prórrogas. A mesma farase por escrito e presentarse ante o organismo administrativo que en cada momento resulte competente a efectos de rexistro. Ambas as partes comprométense a iniciar a negociación dun novo convenio a partir da súa denuncia. De non mediar denuncia, cos requisitos esixidos nela, o convenio entenderase prorrogado tacitamente por anos naturais, nos seus propios termos.		Non	Artigo 17. Revisión Salarial. As partes asinantes, acordan que a Empresa revisará os salarios de todas as persoas traballadoras ás que aplica o presente Convenio e cuxo salario (fixo máis variable ao 100% de cumprimento de obxectivos) sexa inferior a 48.000 €, na contía mínima que resulte de aplicación conforme os criterios definidos no parágrafo seguinte e sempre que se cumpran as devanditas condicións. Este límite salarial actualizarase cada ano coa revisión mínima establecida no presente artigo. Os incrementos salariais que, no seu caso, se producirán con efectos do 1 de xullo de cada ano, estarán ligados ao cumprimento dos parámetros Services Revenues (Ingresos por Servizo) e EBIT no exercicio fiscal inmediatamente anterior: <table><tr><td>Porcentaxe de cumprimento</td><td>Subida salarial</td></tr><tr><td><98%</td><td>0%</td></tr><tr><td>>=98% e <100%</td><td>1%</td></tr><tr><td>>=100% e <102%</td><td>1,50%</td></tr><tr><td>>= 102% e <105%</td><td>2%</td></tr><tr><td>>=105%</td><td>2,50%</td></tr></table> A Dirección comprométese a facilitar á Representación Social as directrices básicas que guiarán a política de incentivos, coa antelación suficiente á súa aplicación. Unha vez realizada a revisión salarial, a Dirección da Compañía manterá unha reunión coa Parte Social para informarlle sobre a mesma. Este artigo non será de aplicación nas seguintes situacións: - Persoas traballadoras con antigüidade inferior a un ano na Compañía. - Persoas traballadoras que xa tivesen un incremento salarial acoutado ao período de revisión salarial de referencia.	Porcentaxe de cumprimento	Subida salarial	<98%	0%	>=98% e <100%	1%	>=100% e <102%	1,50%	>= 102% e <105%	2%	>=105%	2,50%
Porcentaxe de cumprimento	Subida salarial																	
<98%	0%																	
>=98% e <100%	1%																	
>=100% e <102%	1,50%																	
>= 102% e <105%	2%																	
>=105%	2,50%																	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial
90012013011998	IBERDROLA GRUPO	Convenio colectivo	CONVENIO 2021-2024 (BOE nº 52, 02/03/2021) Artigo 4. Ámbito temporal. 1. O presente Convenio Colectivo entrará en vigor con efectos do día 1 de xaneiro do ano 2021 -excepto naqueles conceptos específicos en que se estableza expresamente unha eficacia distinta- e a súa duración estenderase ata o 31 de decembro de 2024. 2. O presente Convenio Colectivo poderá ser denunciado por calquera das partes asinantes, mediante comunicación por escrito cun prazo de aviso previo dun mes á data do seu vencemento. En caso de non mediar denuncia entenderase prorrogado en idénticas condicións, por períodos anuais. 3. Unha vez denunciado e vencido o mesmo, as súas cláusulas normativas, incluída a acción sindical, prorrogarán a súa vixencia ata a entrada en vigor do novo Convenio Colectivo que lle substitúa. Para os efectos da presente regra, as previsións dos artigos 1 e 20 e da Disposición Final Primeira terán a consideración de cláusulas normativas. <i>Artigo 1. Principios básicos e natureza xurídica.</i> <i>Artigo 20. Garantías do posto de traballo.</i> <i>Disposición final primeira. Garantías de emprego e segregación ou transmisión de actividades ou negocios.</i>		Non	Disposición final sexta. Revisión salarial. O SIR e o complemento de antigüidade revisaranse (coa parte consolidable) con efectos do 1 de xaneiro de cada ano de vixencia do Convenio cos seguintes criterios: - Incremento segundo os resultados operativos da Compañía: atendendo ao resultado obtido pola empresa segundo o EBITDA orzado para España anualmente, establécense as seguintes porcentaxes de incremento: • Cumprimento de obxectivo entre o 80 e 100% ---> 0,5% (desta cantidade será consolidable o 0,25%). • Cumprimento de obxectivo entre 100 e 120% ---> ata 2,5% adicional. . Do incremento do 2,5% consolidarase un máximo 0,45%. A consolidación realizarase desde o inicio deste tramo (esta porcentaxe de consolidación máximo alcanzarase no 103,6% do cumprimento do EBITDA). . O incremento entre o 100 e o 120% será proporcional. • As cantidades non consolidadas quedarán a opción da persoa traballadora entre cobralas en efectivo ou achegalas ao sistema de previsión social alternativo ao plan de pensións (SPS). A achega ao SPS, complementaria ao Plan de Pensións, estará exenta, ou suxeita a tributación, de conformidade coa lexislación aplicable en cada momento. Este incremento, se houber lugar a el, constatarase unha vez auditadas as contas da Compañía e pagarase con efectos do 1 de xaneiro do ano anterior. As táboas de referencia (Escala de Ingreso e SBC) revisaranse, coa parte consolidada resultante da aplicación da fórmula anterior, para cada ano de vixencia de Convenio unha vez auditadas as contas da Compañía e aplicarase con efectos do 1 de xaneiro do ano anterior. Excepción aplicable ao persoal en escala de promoción de ingreso: A revisión do SIR destas persoas traballadoras, ata que finalice o período de promoción de ingreso e alcance o SBC, será por aplicación directa, con efectos do 1 de xaneiro de cada ano (ou da data de ingreso, se esta é posterior ao 1 de xaneiro) dos novos valores actualizados para o nivel da escala de ingreso no que estea encadrado nese momento. Todos os complementos variables regulados neste Convenio (quenda, retén, dispoñibilidade en IOMSA, dispoñibilidade de Renovables -bolsa de horas-, recrutamentos, plus de transporte, vacacións fóra de tempada, horas extras, compensación pausa descanso mediodía, plus festivo especial, substitución quenda por prolongación igual ou superior a 4 horas, etc.) actualizaranse con efectos do 1 de xaneiro de cada ano de vixencia do Convenio coa mesma porcentaxe, e nos mesmos prazos, que a táboa do Salario Base de Cualificación (SBC). Os importes do plus de secretarías/os de dirección (recollidos na NP-CD10) serán actualizados anualmente, durante a vixencia deste Convenio, coa mesma porcentaxe, e nos mesmos prazos, que a táboa do Salario Base de Cualificación (SBC). A táboa de gastos de manutención e estancia actualizaranse cada ano, con efectos ao 1 de xaneiro, coa porcentaxe consolidada resultante de aplicar a fórmula do ano anterior. Para o ano 2021 aplicarase o 0,69% correspondente á revisión das contas auditadas en 2020. Para o resto de conceptos retributivos estarase ao disposto no articulado deste Convenio.

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial																					
90012072011999	ILUNION OUTSOURCING	Convenio colectivo	CONVENIO 2021-2023 (BOE nº 247, 15/10/2021) Acordo de actualización salarial a partir de setembro de 2021 (SMI) no BOE nº 295, 10/12/2021 Artigo 4. Ámbito temporal. O presente convenio entrará en vigor, con carácter xeral, o día 1 de xaneiro de 2021, con independencia da data da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", salvo naquelas materias para as que no seu articulado se estableza outro prazo de vixencia. Así mesmo, o convenio manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2023, quedando prorrogado integramente ata a súa substitución por outro convenio de igual ámbito e eficacia. Artigo 5. Denuncia. A denuncia do presente convenio entenderase automática ao momento do seu vencemento, neste caso, o 31 de decembro de 2023		Non	Acordo de actualización salarial a partir de setembro de 2021 (SMI) no BOE nº 295, 10/12/2021 Artigo 57. Contía das retribucións. De acordo coa vixencia deste convenio, as partes acordaron os seguintes incrementos sobre a táboa de retribucións do anexo salarial (anexo I) do presente convenio colectivo: 2022: A porcentaxe de incremento establecido para o Salario Mínimo Interprofesional do devandito ano respecto do ano anterior, salvo que o IPC real do 2021 sexa superior ao citado incremento, nese caso, aplicará este último. 2023: A porcentaxe de incremento establecido para o Salario Mínimo Interprofesional do devandito ano respecto do ano anterior, salvo que o IPC real do 2022 sexa superior ao citado incremento, nese caso, aplicará este último. Con todo, o anterior, garántese que, a partir do 1 de xullo de 2022, o salario base de calquera grupo profesional alcanzará como mínimo a cifra de 1.000 euros brutos mensuais en 14 pagas (14.000 euros anuais), sendo en todo caso de aplicación as regras de compensación e absorción reguladas no artigo 8 do presente convenio e aquelas que, no seu caso, regulen os conceptos retributivos aboados baixo as nomenclaturas establecidas nos apartados b) e d) do artigo 56.																					
90008082011993	ILUNION SEGURIDAD	Convenio colectivo	CONVENIO 2021 (BOE nº 209, 01/09/2021) Actualización ao SMI para o ano 2021 (efectos desde setembro para algunhas categorías) no BOE nº 10, 12/01/2022 Artigo 5. Ámbito temporal. O presente Convenio entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2021, con independencia da data da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2021, quedando prorrogado integramente ata a súa substitución por outro Convenio de igual ámbito e eficacia. Artigo 6. Denuncia. A denuncia do presente Convenio entenderase automática ao momento do seu vencemento, neste caso o 31 de decembro de 2021. Con todo, a Comisión Negociadora constituírase con anterioridade a esa data a pedimento de calquera das partes lexitimadas.		Non	Actualización ao SMI para o ano 2021 (efectos desde setembro para algunhas categorías) no BOE nº 10, 12/01/2022 Artigo 48. Contía das retribucións. Consonte a vixencia deste convenio, as partes acordaron un incremento retributivo dun 1% nos conceptos incluídos no Anexo Salarial. Estes incrementos quedan reflectidos nas contías establecidas nas táboas salariais que se insiren no anexo salarial do presente convenio colectivo.																					
90011772011998	KIABI ESPAÑA KSCE, SA	Convenio colectivo	CONVENIO 2021 (BOE nº 258, 28/10/2021) Artigo 2. Ámbito temporal. O presente Convenio terá unha duración dun ano, iniciándose o mesmo desde o día 1 de xaneiro de 2021 ata o 31 de decembro de 2021, e vixencia a partir da data da firma, sen prexuízo de que os incrementos salariais se retrotraian ao 1 de xaneiro de 2021. Artigo 3. Denuncia. A denuncia do Convenio colectivo efectuada por calquera das partes lexitimadas para iso de conformidade co artigo 87 do Estatuto dos Traballadores, deberá realizarse por escrito cunha antelación de ata tres meses á data de finalización. As condicións pactadas no presente Convenio subsistirán, en todo caso, ata a súa nova revisión.	1	Non	Incremento salarial 2021 indicado na folia estatística: 1% Artigo 33. Táboa de salarios básicos. Os salarios do persoal afectado polo presente Convenio serán os seguintes, expresados anualmente e realizándose o cómputo en 15 pagas rateadas en 12 mensualidades: <table><tr><td>Ano 2021</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Grupos</td><td>Anual/euros brutos</td><td>Hora/euros brutos</td></tr><tr><td>Grupo I: Iniciación.</td><td>13.310,40</td><td>7,52</td></tr><tr><td>Grupo II: Profesional.</td><td>15.434,40</td><td>8,72</td></tr><tr><td>Grupo III: Administrativos.</td><td>15.850,92</td><td></td></tr><tr><td>Grupo IV: Técnicos.</td><td>16.983,13</td><td></td></tr><tr><td>Grupo V: Mandos.</td><td>18.115,34</td><td></td></tr></table> O salario base anual aquí establecido refírese á execución da xornada de traballo pactada no artigo 14 do presente Convenio colectivo. Sendo de aplicación, tanto ás persoas traballadoras que actualmente prestan servizo, como ás persoas traballadoras que ingresen ou reingresen na Empresa.	Ano 2021			Grupos	Anual/euros brutos	Hora/euros brutos	Grupo I: Iniciación.	13.310,40	7,52	Grupo II: Profesional.	15.434,40	8,72	Grupo III: Administrativos.	15.850,92		Grupo IV: Técnicos.	16.983,13		Grupo V: Mandos.	18.115,34	
Ano 2021																											
Grupos	Anual/euros brutos	Hora/euros brutos																									
Grupo I: Iniciación.	13.310,40	7,52																									
Grupo II: Profesional.	15.434,40	8,72																									
Grupo III: Administrativos.	15.850,92																										
Grupo IV: Técnicos.	16.983,13																										
Grupo V: Mandos.	18.115,34																										

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial
90101762012014	KUTXABANK, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2019 - 2024 (BOE nº 231, 27/09/2021) Artigo 4. Ámbito Temporal. O Convenio colectivo entrará en vigor ao día seguinte da súa firma polas partes que o concertan, sen prexuízo de que os efectos salariais se retrotraian ao 1 de xaneiro de 2019, todo iso salvo naqueles puntos en que se estableza o contrario. A súa duración será de catro anos, ata o 31 de decembro de 2024, podéndose prorrogar tacitamente a partir da citada data por períodos anuais, a menos que se denuncie por escrito cun mínimo de dous meses de antelación á data do seu vencemento. Unha vez que se producise a denuncia, en tempo e forma, do presente Convenio colectivo o réxime de aplicación en ultraactividade do mesmo estenderase durante 24 meses salvo que se alcanzase antes da finalización do devandito prazo un acordo de Convenio colectivo estatutario.	0	Si	Disposición adicional sétima. Revisións salariais. Aplicaranse as revisións salariais recollidas nesta Disposición Adicional respecto de os conceptos que especificamente se sinalan no Apartado 7) da mesma. 1) Revisión salarial para o ano 2019. Con data inicial de efectos 1 de xaneiro de 2019, aplícase, en virtude do establecido no Acordo colectivo do 11 de novembro de 2019, unha revisión salarial do 0,75%. 2) Revisión salarial para o ano 2020. Establécese para o ano 2020 unha revisión salarial equivalente ao IPC do ano 2020 para a CAPV establecido polo INE, que se aplicará sobre as táboas salariais vixentes a 31/12/2019 unha vez que o referido dato de IPC sexa publicado. No caso de que este dato de IPC fose negativo, aplicárase, con efectos 1 de xaneiro de 2020, unha revisión salarial do 0%. 3) Revisión salarial para o ano 2021. Establécese para o ano 2021 unha revisión salarial equivalente á suma do IPC do ano 2020 para a CAPV establecido polo INE máis o IPC do ano 2021 para a CAPV establecido igualmente polo INE que se aplicará sobre as táboas salariais vixentes a 31/12/2020 unha vez que o referido dato de IPC do ano 2021 sexa publicado. En todo caso, na revisión salarial do ano 2021 aplicarase un mínimo do 0% e un máximo do 0,75%. 4) Revisión salarial para o ano 2022. Establécese para o ano 2022 unha revisión salarial equivalente ao IPC do ano 2022 para a CAPV establecido polo INE que se aplicará sobre as táboas salariais vixentes a 31/12/2021 unha vez que o referido dato de IPC sexa publicado. En todo caso, na revisión salarial do ano 2022 aplicarase un mínimo do 0% e un máximo do 1,50%. 5) Revisión salarial para o ano 2023. Establécese para o ano 2023 unha revisión salarial equivalente ao IPC do ano 2023 para a CAPV establecido polo INE que se aplicará sobre as táboas salariais vixentes a 31/12/2022 unha vez que o referido dato de IPC sexa publicado. En todo caso, na revisión salarial do ano 2023 aplicarase un mínimo do 0% e un máximo do 1,75%. 6) Revisión salarial para o ano 2024. Establécese para o ano 2024 unha revisión salarial equivalente ao IPC do ano 2024 para a CAPV establecido polo INE que se aplicará sobre as táboas salariais vixentes a 31/12/2023 unha vez que o referido dato de IPC sexa publicado. En todo caso, na revisión salarial do ano 2024 aplicarase un mínimo do 0% e un máximo do 1,75%. 7) Conceptos salariais de revalorización. Serán conceptos revalorizables, para a aplicación das revisións salariais recollidas nesta Disposición Adicional, os seguintes conceptos salariais: o soldo base anual (Disposición Adicional Sexta), o complemento de nivel (Disposicións Adicionais Segunda e Terceira), os complementos de posto (Disposicións Adicionais Segunda e Terceira) e os complementos de xornadas especiais (art. 25), o complemento de equipo volante (Disposición Adicional Decimo Segunda), os conceptos recollidos na Disposición Transitoria Cuarta, a "percepción dineraria" do persoal proveniente de Caixa Vital, o "plus extrasalarial" do persoal proveniente de Caixa Vital e os conceptos respecto de os que expresamente se sinala a súa revisión noutros apartados do presente Convenio colectivo. Todos os conceptos revalorizables cuxos importes se expresan no presente Convenio colectivo para o ano 2020 ou a 01/01/2020, xa inclúen as revisións salariais establecidas nos apartados 1) e 2) desta Disposición Adicional Sétima.

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial
90102402012016	LIDL Supermercados, S.A.U.	Convenio colectivo	CONVENIO 11/06/2021 - 28/02/2022 (BOE nº 139, 11/06/2021) Artigo 4. Ámbito temporal. A vixencia xeral do presente Convenio iniciárase a partir da data da súa publicación, finalizando o 28 de febreiro de 2022, salvo que algunha das súas cláusulas preveña unha vixencia distinta. Os efectos económicos, de conformidade cos termos que se recollen no texto do Convenio, se retrotraen ao 1 de marzo de 2020 para o persoal ao servizo da Empresa no momento da súa entrada en vigor, salvo disposición expresa contida no propio Convenio. Artigo 6. Denuncia e revisión. Calquera das partes asinantes, con polo menos tres meses de antelación á data de finalización da súa vixencia, poderá denunciarlo sen máis requisito que a obriga de comunicarllo á outra parte de modo escrito, onde deberán constar as materias e os criterios que se propoñen pola parte denunciante para o novo Convenio Colectivo que se pretenda negociar, de conformidade co disposto no artigo 89 do Estatuto dos Traballadores. Finalizada a vixencia natural e unha vez denunciado, o Convenio prorrogárase anualmente ata que se alcance un acordo de Convenio que o substitúa. Disposición adicional. No non previsto no presente Convenio estarase ao disposto na lexislación vixente. Dada a excepcionalidade do momento histórico baixo a que se asina este II Convenio Colectivo da Empresa Lidl Supermercados S.A.U., provocada pola Pandemia e polas distintas restricións á mobilidade vixentes en cada momento, as partes recoñecen a validez das decisións acordadas pola Comisión de Interpretación e Aplicación do I Convenio Colectivo de Empresa na medida na que as mesmas concreten e desenvolvan o pactado no texto deste Convenio Colectivo. Así mesmo, as partes asinantes recoñecen o artigo 2 do presente Convenio e acordan a afectación deeste a todas as persoas traballadoras da Empresa Lidl Supermercados S.A.U. en todo o territorio do Estado Español. Ambas as partes comprométese a manter e recoñecer o ámbito Estatal como o ámbito de negociación da Empresa. Disposición final terceira. Compromiso de adhesión. A Dirección da Empresa e as organizacións sindicais asinantes do Convenio comprométese a negociar a integración do presente Convenio nun Convenio sectorial de cadeas de supermercados a nivel nacional no momento no que este se alcance, aínda que non finalizase a vixencia do presente, sempre que sexa subscrito polas Organizacións Sindicais asinantes e pola organización empresarial á que estea asociada a Empresa		Non	Artigo 35. Salario Base de Grupo e Revisión Salarial. I. Durante o exercicio 2020 (1 de marzo de 2020 ao 28 de febreiro de 2021) mantense o Salario Base hora de Grupo fixado para o exercicio 2019 (1 de marzo de 2019 ao 29 de febreiro de 2020). No salario hora inclúense tanto as gratificacións extraordinarias como a retribución das vacacións, polo que, en orde ao seu aboamento, efectuarase do salario hora a detracción correspondente, abonándose no momento do seu goce. II. Pago garantido Grupos Profesionais II e III. A. O primeiro ano de vixencia do Convenio (1 de marzo de 2020 ao 28 de febreiro de 2021), garátese a todas as persoas traballadoras afectadas polo Convenio, pertencentes aos Grupos Profesionais II e III e de alta na Empresa a data 28 de febreiro de 2021, a percepción no mes de marzo do 2021, dunha gratificación equivalente ao 2% do Salario Base de Grupo ou, no seu caso, do Salario Base Persoal, por unha soa vez e non consolidable. A xornada de referencia para calcular o importe da porcentaxe anterior será a contratada ao 28 de febreiro de 2021. Para aquelas persoas traballadoras que teñan unha antigüidade na Empresa inferior a un ano a data 28 de febreiro de 2021, esta gratificación aboarase de forma proporcional, por meses completos traballados. B. No segundo ano de vixencia (1 de marzo de 2021 ao 28 de febreiro de 2022) garátese a todas as persoas traballadoras afectadas polo Convenio, pertencentes aos Grupos Profesionais II e III e de alta na Empresa a data 28 de febreiro de 2021, o percibo no mes de marzo de 2021, dunha gratificación bruta por unha soa vez e non consolidable, equivalente ao 1% do Salario Base de Grupo ou, no seu caso, do Salario Base Persoal, salvo para aquelas persoas traballadoras que sexan situadas de conformidade coa adecuación salarial a Bandas Salariais establecidas no Grupo II e Niveis II e III. A xornada de referencia para calcular o importe da porcentaxe anterior será a contratada ao 28 de febreiro de 2021. Para aquelas persoas traballadoras que teñan unha antigüidade na Empresa inferior a un ano a data 28 de febreiro de 2021, esta gratificación aboarase de forma proporcional, por meses completos traballados. Así mesmo, para o segundo ano de vixencia do Convenio Colectivo, garátese a todas as persoas traballadoras afectadas polo presente Convenio, pertencentes ao Grupo Profesional II e III, un incremento consolidable equivalente ao 2% do Salario Base de Grupo ou no seu caso no Salario Base Persoal, fóra daquelas persoas traballadoras que sexan situadas profesionalmente de conformidade coa adecuación de Bandas Salariais establecidas no Grupo II Niveis II e III. Establécese, unha vez aplicado o incremento salarial previsto, a seguinte Táboa Salarial durante o segundo ano de vixencia (1 de marzo de 2021 ao 28 de febreiro de 2022) deste Convenio: ... Estes salarios están referenciados a unha xornada a tempo completo (1795 horas/ano), reducíndose proporcionalmente en función das horas realizadas ao ano, xa sexa por contrato, acordo ou normativa legal. As persoas traballadoras encadradas no Nivel II do Grupo Profesional II, cambiarán de banda salarial unha vez transcorridos 2 anos na banda inferior. Excepcionalmente, para as persoas traballadoras encadradas no Grupo II e Nivel II, cunha antigüidade na Empresa de polo menos 10 anos e 5 anos dentro do Grupo II e Nivel II, no momento da adecuación (28 de febreiro do 2021) de forma automática quedarán encadrados na Banda (C). As persoas traballadoras con contrato a tempo completo, e encadradas no Grupo Profesional II Nivel II, poderán solicitar incrementar a súa xornada a 1795 horas en 224 días máximos de traballo ao ano.

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial
90103272012019	MÉDICOS DEL MUNDO (MdM)	Revisión Salarial	CONVENIO 2018 - 2021 (BOE nº 34, 08/02/2019 - C.E. no BOE nº 49, 26/02/2019) Revisión salarial 2019 no BOE nº 140, 12/06/2019 Táboa salarial definitiva 2020 no BOE nº 334, 23/12/2020 Revisión salarial 2021 no BOE nº 139, 11/06/2021 Artigo 6. Vixencia e duración. Este Convenio entrará en vigor o día da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado" e estará en vigor ata o 31 de decembro do ano 2021. Con todo, os seus efectos económicos o serán a data 1 de xaneiro de 2018. Artigo 7. Denuncia e prórroga. O presente Convenio quedará automaticamente prorrogado por anualidades, de non mediar denuncia expresa e por escrito do mesmo. A denuncia deberá realizala algunhas das partes asinantes do Convenio, nun prazo mínimo de tres meses antes da finalización da súa vixencia. Denunciado o Convenio, salvo o deber de paz, o mesmo continuará vixente e plenamente aplicable no resto das súas cláusulas ata que sexa substituído polo novo convenio. Se, no prazo de doce meses a contar desde a denuncia, as partes non alcanzasen un acordo relativo á negociación dun novo convenio que substitúa ao presente, decidirán, de común acordo, se acoden ou non ao procedemento de mediación ou arbitraje voluntario previsto na lexislación vixente. Unha vez realizada a denuncia, o Convenio colectivo prorrogará a súa vixencia desde a data da denuncia ou ata a súa substitución por un novo. En todo caso, o presente Convenio continuará en vigor ata a súa substitución polo novo convenio ou polo laudo arbitral a que se chegase, no seu caso.	1	Non	Na acta de acordo da revisión salarial 2021 indica: A CPIVC acorda as táboas salariais que estarán vixentes durante o ano 2021 no Convenio Colectivo de MdM, as cales recollen o incremento de 1%, ao ser inferior a este o incremento do IPC oficial do goberno a data 31 de decembro de 2020. ... Artigo 59. Revisión Salarial. Durante a vixencia do Convenio incrementaranse todos os conceptos retributivos que correspondan, recollidos no presente Convenio, da forma seguinte: - Con efecto a un de xaneiro do ano en curso, incrementaranse todos os conceptos retributivos en función do IPC oficial do Goberno, a data 31 de decembro do ano anterior, coa porcentaxe que corresponda como fixo anual, que en ningún caso será inferior ao 1%.
90102433012016	OFICINAS CORPORATIVAS DEL GRUPO SIEMENS GAMESA RENEWABLE ENERGY	Convenio colectivo	CONVENIO 03/06/2021 - 31/12/2023 (BOE nº 132, 03/06/2021) Artigo 5. Ámbito temporal. 1. O Convenio Colectivo de Oficinas Corporativas entrará en vigor ao producirse a súa publicación no boletín oficial do estado e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2023. 2. Expresamente acórdase, para os efectos do disposto no artigo 86.3 ET, que unha vez denunciado e concluída a duración pactada, manterase a vixencia do convenio ata a subscripción por ambas as partes doutro que o substitúa, salvo o ámbito temporal que se prorrogará de ano en ano e os incrementos salariais universais. 3. Para todos os efectos legais as partes dan por denunciado o presente convenio con data de efectos 31 de outubro de 2023, comprometéndose as mesmas a constituír a comisión negociadora antes do 30 de novembro de 2023	0	Non	Artigo 21. Incremento Salarial. Establécense os seguintes incrementos salariais para a vixencia deste convenio: - Incremento salarial 2021: establécese un incremento salarial do 0% - Incremento salarial 2022: 2,5% referenciado á cláusula do AENC no caso de que esta sexa superior. - Incremento salarial 2023: 2,7% referenciado á cláusula do AENC no caso de que esta sexa superior. Unha vez finalizada a vixencia deste convenio recuperarase a referencia ao IPC xunto á AENC.

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial
90014612012003	PHILIPS IBÉRICA SA	Convenio colectivo	CONVENIO 2021-2023 (BOE nº 209, 01/09/2021) Artigo 3. Ámbito temporal. 1. O presente Convenio Colectivo entrará en vigor o día da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", finalizando a súa vixencia o 31 de decembro de 2023. 2. Non obstante o indicado no parágrafo anterior, as condicións económicas aplicaranse con efectos 1 de xaneiro de 2021. Artigo 4. Prórroga. A denuncia do convenio realizarase por calquera das partes, por escrito, e cunha antelación mínima dun mes á súa data de expiración, entendéndose prorrogado o seu contido normativo por períodos anuais de non producirse esta. Denunciado o Convenio e ata que non se logre acordo expreso, para os efectos previstos no artigo 86.3 e 4 do Estatuto dos Traballadores, entenderase que se mantén a vixencia do seu contido normativo ata a firma do novo convenio.	1	Si	Artigo 22. Retribucións e Revisión. 1. As retribucións que se fixan no presente Convenio refírense sempre a percepcións brutas anuais. 2. As percepcións salariais acordadas para os anos 2021, 2022 e 2023 serán dun incremento fixo do 1%, coa garantía do IPC real para cada ano. 3. Seguirase este mesmo criterio de incremento anual para as compensacións económicas de distinta índole establecidas nos artigos: 24, 25, 28, 29, 30,32, 33, 34 e 36 apartado 2. Os citados incrementos terán efectos retroactivos ao primeiro de xaneiro de cada ano. 4. Retribución Flexible: A Empresa decidiu ofrecer a todos os empregados da mesma cun mínimo de seis meses de antigüidade un Plan de Retribución Flexible, cuxos aspectos máis destacables son os seguintes: a) Constitúese unha Bolsa de Retribución Flexible, formada polo 25% do salario fixo bruto anual que actualmente perciben os traballadores. b) Os empregados poderán substituír, mediante adhesión voluntaria e expresa ao Plan de Retribución Flexible, a percepción pecuniaria do importe da Bolsa de Retribución Flexible por outros beneficios ou produtos en especie, conforme a Lexislación vixente. c) Cada traballador que desexe adherirse ao Plan de Retribución Flexible deberá asinar un Acordo de Novación Contractual coa Empresa. d) A adhesión ao Plan de Retribución Flexible terá unha duración dun ano, entendéndose prorrogada tacitamente polas partes en caso de falta de denuncia expresa. e) A elección de beneficios ou produtos en especie derivados do Plan de Retribución Flexible non supoñerá variación ningunha no salario do empregado, por canto que só supón un cambio na forma de percepción do mesmo, pasando dunha percepción pecuniaria a unha percepción en especie. Por tanto, a elección de beneficios ou produtos en especie derivados do Plan de Retribución Flexible non afectará a cotización á Seguridade Social que corresponda. No caso de que o empregado tivese dereito a percibir da Empresa unha cantidade en concepto de indemnización, esta calcularíase considerando a retribución que percibiría en caso de non optar por ningún dos beneficios nin produtos en especie ofrecidos pola Empresa dentro do Plan de Retribución Flexible. f) A Dirección da Empresa aplicará a lexislación fiscal vixente en cada momento. As variacións que se poidan producir no tratamento fiscal dos beneficios ou produtos elixidos a través do Plan de Retribución Flexible, non supoñerán ningún tipo de compensación económica aos empregados que gocen dos devanditos beneficios ou produtos. g) No caso de que o empregado ou a Empresa decidisen non prorrogar o Acordo de Retribución Flexible, e por tanto deixar sen eficacia o mesmo, o empregado terá dereito a percibir as retribucións pecuniarias que lle correspondesen conforme ao sistema retributivo establecido. h) A Empresa poderá dar por rematado o Plan de Retribución Flexible cando o estime oportuno informando a representación dos traballadores, en todo caso, no momento en que se produzan modificacións lexislativas, administrativas ou xudiciais que supoñan ou poidan supoñer calquera tipo de prexuízo para a Empresa, regresarse ao sistema retributivo establecido, nese caso, non se aboará ningún tipo de compensación económica aos empregados que viñesen gozando dos devanditos beneficios ou produtos.

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial
90102912012018	PLACAS DE PIEZAS Y COMPONENTES DE RECAMBIO, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2020 - 2023 (BOE nº 239, 06/10/2021) Artigo 3. Ámbito temporal. O presente Convenio entrará en vigor para todos os efectos a partir do día 1 de xaneiro de 2020, fóra daqueles aspectos do articulado que conteñen vixencias concretas establecidas na disposición transitoria primeira. A vixencia do Convenio finalizará o día 31 de decembro de 2023. Artigo 4. Prórroga e denuncia. O presente Convenio colectivo será prorrogado tacitamente de ano en ano ata que calquera das partes o denuncie por escrito á outra parte cunha antelación mínima dun mes á data de finalización da vixencia inicial ou da prórroga en curso.	2	Non	Artigo 32. Réxime salarial. Para os anos de vixencia do Convenio os incrementos salariais serán os seguintes: - A partir do 1 de xaneiro do ano 2020 aplicárase un incremento salarial do 0,8 % sobre as táboas salariais e o resto de valores económicos vixentes o ano anterior. - A partir do 1 de xaneiro do ano 2021 aplicárase un incremento salarial do 2 % sobre as táboas salariais e o resto de valores económicos vixentes o ano anterior. - A partir do 1 de xaneiro do ano 2022 aplicárase un incremento salarial do 2 % sobre as táboas salariais e o resto de valores económicos vixentes o ano anterior. - A partir do 1 de xaneiro do ano 2023 aplicárase un incremento salarial do 1,7 % sobre as táboas salariais e o resto de valores económicos vixentes o ano anterior.
90103972012021	PLATAFORMA COMERCIAL DE RETAIL, S.A.U.	Convenio colectivo	CONVENIO 2020 - 2023 (BOE nº 230, 25/09/2021) Artigo 3. Ámbito temporal. O presente Convenio entrará en vigor para todos os efectos a partir do día 1 de xaneiro de 2020, fóra daqueles aspectos do articulado que conteñen vixencias concretas establecidas na disposición transitoria primeira. A vixencia do Convenio finalizará o día 31 de decembro de 2023. Artigo 4. Prórroga e denuncia. O presente Convenio colectivo será prorrogado tacitamente de ano en ano ata que calquera das partes o denuncie por escrito á outra parte cunha antelación mínima dun mes á data de finalización da vixencia inicial ou da prórroga en curso.	2	Non	Artigo 31. Réxime salarial. Para os anos de vixencia do Convenio os incrementos salariais serán os seguintes: - A partir do 1 de xaneiro do ano 2020 aplicárase un incremento salarial do 0,8 % sobre as táboas salariais e o resto de valores económicos vixentes o ano anterior. - A partir do 1 de xaneiro do ano 2021 aplicárase un incremento salarial do 2 % sobre as táboas salariais e o resto de valores económicos vixentes o ano anterior. - A partir do 1 de xaneiro do ano 2022 aplicárase un incremento salarial do 2 % sobre as táboas salariais e o resto de valores económicos vixentes o ano anterior. - A partir do 1 de xaneiro do ano 2023 aplicárase un incremento salarial do 1,7 % sobre as táboas salariais e o resto de valores económicos vixentes o ano anterior. Estes incrementos salariais aplicaranse respectando o establecido na disposición transitoria terceira. Disposición transitoria terceira. Réxime salarial. O incremento salarial para o ano 2020 recollido no artigo 31 non será de aplicación naqueles centros de traballo nos cales se aplicou un incremento salarial de convenio para o ano 2020 nunha porcentaxe igual ou superior ao previsto no presente Convenio.

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial												
90103902012021	R. CABLE Y TELECABLE TELECOMUNICACIONES, SAU (RT)	Convenio colectivo	CONVENIO 19/02/2021 - 31/12/2022 (BOE nº 43, 19/02/2021) Artigo 3. Vixencia e entrada en vigor. O presente convenio colectivo iniciará a súa vixencia e aplicaranse a partir da súa publicación no BOE e concluírá o 31 de decembro de 2022. Sen prexuízo do disposto no parágrafo anterior as condicións económicas salariais acordadas aplicaranse retroactivamente de conformidade co disposto no artigo 15. Artigo 4. Denuncia. O presente convenio será prorrogable de ano en ano conforme ao establecido legalmente se non mediase denuncia previa dunha das partes, efectuada cun prazo mínimo dun (1) mes respecto de a data do seu vencemento ou de calquera das súas prórrogas. Sen prexuízo do anterior, a vixencia do presente convenio a partir da súa denuncia será de vinte e catro (24) meses.		Non	Artigo 15. Incremento xeral. Os incrementos acordados para os anos 2020, 2021 e 2022 serán os seguintes, en función dos tramos salariais de retribución fixa total anual das persoas traballadoras: <table><tr><td>Tramo salarial</td><td>Incremento salarial %</td></tr><tr><td>- Euros</td><td></td></tr><tr><td>Igual ou menor de 30.000.</td><td>2,75</td></tr><tr><td>Maior de 30.000 e menor ou igual 40.000.</td><td>2,30</td></tr><tr><td>Maior de 40.000 e menor ou igual 50.000.</td><td>1,50</td></tr><tr><td>Máis de 50.000.</td><td>0,35</td></tr></table> En calquera caso, os traballadores incorporados á empresa a partir de xaneiro de 2020 e aqueles cos que se negociou individualmente a retribución do devandito ano e tiveron un incremento superior con respecto á retribución de 2019, non terán dereito ao incremento correspondente a este exercicio. A dirección da compañía poderá recoñecer situacións especiais con subas superiores á marcada como incremento xeral. Efectos económicos salariais: Sen prexuízo da aplicación do convenio colectivo a partir da súa publicación no BOE, o convenio colectivo terá efectos económicos salariais desde once (11) meses antes da sinatura do convenio colectivo. O incremento de 2021 aplicarase a partir do 1 de xaneiro do devandito exercicio. O incremento de 2022 aplicarase a partir do 1 de xaneiro do devandito exercicio Artigo 22. Plan de Compensación Flexible (PCF). Este Plan contempla a posibilidade de incorporar os produtos que a normativa fiscal vixente permita, de forma que o traballador poida voluntariamente e de forma expresa destinar a un produto en especie parte da súa percepción dineraria conforme aos límites establecidos na lexislación vixente e cuxo importe correspóndese ao importe da adquisición e especificidades do produto en especie elixido. A finalidade do devandito plan de Compensación Flexible é intercambiar salario do traballador por produtos ou servizos dentro dunha cesta posta á súa disposición por RT, pero sen que iso supoña un incremento do custo de persoal para esta, nin un aumento do salario bruto do traballador, sendo o traballador o que voluntariamente aboa eses produtos e obtén a cambio, entre outras vantaxes, fiscais, de comodidade na contratación, a de contratar un produto colectivo no canto de individual e/ou de axuda a conciliación da vida profesional e persoal. É por iso que, conforme ao disposto no artigo 16, as variacións que se poidan producir no tratamento fiscal dos servizos ofertados no Plan non supoñerán ningún tipo de compensación económica ás persoas que gocen dos devanditos servizos. Da mesma forma, e sen prexuízo do que se dispoña no Acordo entre a Dirección e a RLT, calquera modificación posterior de normativa actualmente vixente que afectará o sistema de retribución flexible e implicase para RT un incremento dos gastos de persoal, significará a perda de vixencia do Acordo, debéndose negociar un novo atendendo ás novas circunstancias. Nestes momentos, o PCF sería de aplicación sobre os seguintes produtos: cheque gardería, cheque restaurante, achega ao plan de previsión empresarial, seguro médico. Se fose posible a introdución de novos produtos sen que iso supoña para a empresa un incremento do custo laboral valorarase, podéndose modificar o Acordo alcanzado.	Tramo salarial	Incremento salarial %	- Euros		Igual ou menor de 30.000.	2,75	Maior de 30.000 e menor ou igual 40.000.	2,30	Maior de 40.000 e menor ou igual 50.000.	1,50	Máis de 50.000.	0,35
Tramo salarial	Incremento salarial %																	
- Euros																		
Igual ou menor de 30.000.	2,75																	
Maior de 30.000 e menor ou igual 40.000.	2,30																	
Maior de 40.000 e menor ou igual 50.000.	1,50																	
Máis de 50.000.	0,35																	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial
90102952012018	RADIO ECCA, FUNDACION CANARIA	Revisión Salarial	CONVENIO 2018 - 2022 (BOE nº 52, 28/02/2018) Incremento salarial 2018 e Modificación do convenio no BOE nº 296, 08/12/2018 (C.E. no BOE nº 52, 01/03/2019) Modificación do convenio no BOE nº 169, 13/07/2018 Incremento salarial 2019 e Modificación do convenio no BOE nº 183, 03/07/2020 Incremento salarial 2020 e 2021 no BOE nº 295, 10/12/2021 Artigo 3. Ámbito temporal. O ámbito temporal do presente Convenio estenderase desde a súa entrada en vigor coa publicación no Boletín Oficial do Estado ata o 31 de decembro de 2022. Os efectos económicos aplicaranse desde a súa entrada en vigor. Disposición adicional sexta. Denuncia e prórroga do Convenio. O presente Convenio Colectivo prorrogarase por tácita recondución, a partir do 1 de xaneiro de 2023, se non mediase denuncia expresa do mesmo por calquera das partes lexitimadas, cunha antelación de dous meses ao termo da súa vixencia. Denunciado o Convenio Colectivo, as partes comprométense a iniciar conversacións, nun prazo non superior a un mes antes da data de vencemento do Convenio Colectivo ou da súa prórroga. De conformidade ao establecido no artigo 86.3 do ET, denunciado o Convenio Colectivo, nos termos establecidos no propio Convenio Colectivo, o Convenio prorrogarase ata que salga publicado o seguinte no "Boletín Oficial do Estado". Establécese de común acordo, que o procedemento da arbitraje será sempre voluntario, con independencia dos acordos interprofesionais que puidesen establecerse para o efecto. Disposición adicional sétima. Dereito complementario e supletorio. No non previsto expresamente no presente Convenio Colectivo e os seus anexos será de aplicación en calidade de dereito complementario e supletorio, o establecido no Estatuto dos Traballadores e demais disposicións legais ou regulamentarias que resulten de aplicación. Así mesmo as partes comprométense a levar á Comisión Negociadora, toda modificación en relación a salario, xornada e vacacións que se produza no Convenio de ámbito superior. Por todo iso, as partes comprométense a negociar e, no seu caso, actualizar nestes aspectos o Convenio Colectivo de Radio ECCA, Fundación Canaria durante a vixencia do mesmo ou calquera das súas prórrogas.	0,9	Non	Na acta de acordo da revisión salarial 2020 e 2021 indican: ACORDOS 1. A actualización para os anos 2020 e 2021 dos salarios reflectidos nas táboas salariais fixadas no anexo I do Convenio Colectivo de Radio ECCA, Fundación Canaria, consistente nun incremento salarial do 2% para o ano 2020 e un incremento do 0,9 % para o ano 2021 sobre os salarios que constan na resolución a resolución do 19 de xuño de 2020, publicada no «Boletín Oficial do Estado» en data 03 de xullo de 2020, onde se publican as táboas salariais do ano 2019. O incremento do salario para os anos 2020 e 2021 aplicarase a partir da nómina do mes de novembro de 2021 sen prexuízo da súa publicación no «Boletín Oficial do Estado». En consecuencia, procédese simultaneamente neste acto á firma da táboa salarial correspondente ao ano 2020 e da táboa salarial correspondente ao ano 2021, ambas tituladas como Anexo I, formando ambas parte inseparable desta acta. 2. A aplicación retroactiva das táboas salariais acordadas desde o 1 de xaneiro de 2020. 3. As diferenzas debidas aos traballadores e traballadoras como consecuencia da aplicación retroactiva a data 1 de xaneiro de 2020, deberán quedar saldadas no prazo de tres meses. 4. Acórdase por unanimidade modificar a táboa salarial de maneira que o salario do auxiliar administrativo e do responsable directo sobre execución de tarefas sexa actualizado de forma que se equipare ao importe do salario mínimo interprofesional, desaparecendo por tanto os complementos absorbibles que ata o de agora figuraban nas súas nóminas como complemento ata chegar ao salario mínimo para 2021 ou no seu defecto superior se se dese o caso. ...

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial
90004283011981	RADIO POPULAR S.A. - COPE	Convenio colectivo	CONVENIO 2020 - 2021 (BOE nº 136, 08/06/2021) Plan de igualdade no BOE nº 103, 29/04/2016 Artigo 2. Vixencia. O período de vixencia do presente Convenio esténdese desde a súa data de publicación no "Boletín Oficial do Estado" ata o 31 de decembro de 2021, mentres que as táboas salariais do anexo 1 aplicarán os seus efectos desde o 1 de xaneiro de 2020. Artigo 3. Denuncia do Convenio. A denuncia do presente Convenio deberá efectuarse ante o organismo competente dentro dos tres últimos meses á data da súa caducidade. Estarán capacitados para denunciarlo: a) Calquera das Centrais Sindicais que contén con delegados dos traballadores desta empresa suficientes para formar parte da comisión negociadora. b) O pleno do Comité Intercentros. c) O Organismo que estatutariamente represente á empresa Radio Popular, SA -COPE-. En caso de ser denunciado o presente Convenio, manterase en vigor o seu contido íntegro ata a firma e publicación dun novo no "Boletín Oficial do Estado". Se o Convenio non se denunciase en tempo e forma debidos, entenderase tacitamente prorrogado por períodos dun ano, aplicándose automaticamente a subida salarial correspondente ao IPC real do ano transcorrido	0	Non	Incremento salarial indicado na folla estatística: 0% Artigo 28. Salario. Con efecto 1 de xaneiro de 2020, as táboas salariais quedan fixada no anexo 1 do presente Convenio Colectivo.

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial																		
90103832012021	Red Eléctrica Infraestructuras de Telecomunicación, S.A. (REINTEL)	Convenio colectivo	CONVENIO 14/09/2020 - 31/12/2023 (BOE nº 16, 19/01/2021) Artigo 4. Ámbito temporal. O presente Convenio entrará en vigor o 14 de setembro de 2020 e manterá a súa vixencia ata o día 31 de decembro de 2023. Ao termo da súa vixencia, o presente Convenio entenderase automaticamente denunciado e, en tanto non se substitúa por un novo, permanecerá vixente o contido normativo do mesmo.		Non	Artigo 30. Actualización salarial. A partir do 1 de xaneiro de 2021, durante os anos de vixencia do convenio, actualizarase a táboa salarial segundo a seguinte fórmula, ligada a 2 variables: - Grao de cumprimento do EBITDA orzado, correspondente ao ano natural inmediatamente anterior ao ano obxecto de actualización (variable "X"); e - Valor da taxa de variación interanual do Índice de Prezos para o Consumo ao peche do ano natural inmediatamente anterior ao ano obxecto de actualización, publicada polo INE (variable "Y"). A porcentaxe de actualización a aplicar sobre a táboa salarial será o resultado de sumar as porcentaxes de actualización que correspondan a X e Y, cun tope máximo de actualización total do 1,8%, de conformidade cos seguintes baremos: x) Grao de cumprimento do EBITDA orzado para o ano anterior (% actualización) <table><tr><td>Maior que 102%.</td><td>1,2</td></tr><tr><td>Igual ou menor que 102% e maior que 99%.</td><td>1</td></tr><tr><td>Igual ou menor que 99% e maior que 90%.</td><td>0,8</td></tr><tr><td>Igual ou menor que 90% e maior que 80%.</td><td>0,5</td></tr><tr><td>Igual ou menor que 80%.</td><td>0</td></tr></table> y) Taxa de variación interanual IPC do ano anterior (% actualización) <table><tr><td>Maior que 2%.</td><td>0,8</td></tr><tr><td>Igual ou menor que 2% e maior que 1%.</td><td>0,6</td></tr><tr><td>Igual ou menor que 1% e maior que 0,5%.</td><td>0,4</td></tr><tr><td>Igual ou menor que 0,5%.</td><td>0,2</td></tr></table> Polo tanto, a porcentaxe total de actualización salarial será o resultado de sumar as porcentaxes previstas na táboa anterior segundo o grao de cumprimento de cada unha das 2 variables X e Y, sempre e cando a devandita suma resulte nunha porcentaxe igual ou menor ao 1,8%, de xeito que, se a suma das porcentaxes correspondentes ás devanditas variables resulta nunha porcentaxe total superior ao 1,8%, a actualización salarial total será do 1,8% e nunca superior. A actualización salarial correspondente, resultante de aplicar a fórmula anterior, practicarase no primeiro semestre de cada ano de vixencia do convenio, con efectos retroactivos do 1 de xaneiro dese mesmo ano. Ademais das táboas salariais, actualizaranse, conforme a mesma fórmula anterior, os seguintes conceptos: - Compensacións económicas e complementos do réxime especial de flexibilidade, regulados no artigo 23 do Convenio Colectivo. - Pagamentos por actuación do réxime especial de quenda pechada, regulados no artigo 27.1 do convenio colectivo. - Compensación económica polo réxime dispoñibilidade, regulada no artigo 27.3 do convenio colectivo. A fórmula de actualización salarial regulada neste artigo é o mecanismo mínimo de revisión salarial aplicable na Empresa, o que non impide que esta última poida aplicar mecanismos internos de diferenciación do desempeño individual das persoas empregadas que poidan resultar en retribucións superiores, en cómputo global, ás reguladas no presente convenio colectivo.	Maior que 102%.	1,2	Igual ou menor que 102% e maior que 99%.	1	Igual ou menor que 99% e maior que 90%.	0,8	Igual ou menor que 90% e maior que 80%.	0,5	Igual ou menor que 80%.	0	Maior que 2%.	0,8	Igual ou menor que 2% e maior que 1%.	0,6	Igual ou menor que 1% e maior que 0,5%.	0,4	Igual ou menor que 0,5%.	0,2
Maior que 102%.	1,2																							
Igual ou menor que 102% e maior que 99%.	1																							
Igual ou menor que 99% e maior que 90%.	0,8																							
Igual ou menor que 90% e maior que 80%.	0,5																							
Igual ou menor que 80%.	0																							
Maior que 2%.	0,8																							
Igual ou menor que 2% e maior que 1%.	0,6																							
Igual ou menor que 1% e maior que 0,5%.	0,4																							
Igual ou menor que 0,5%.	0,2																							

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial
90014783012004	ROCA CORPORACIÓN EMPRESARIAL, S.A. y ROCA SANITARIO, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2020 - 2022 (BOE nº 213, 06/09/2021) Artigo 3. O Convenio iniciará os seus efectos desde o día seguinte ao da súa firma polas dúas representacións negociadoras. Os efectos económicos, no seu caso, quedarán retrotraídos ao 1.º de xaneiro de 2020 para todo o persoal actualmente en persoal. A duración do Convenio establécese ata o 31 de decembro do ano dous mil vinte e dous. Artigo 4. O presente Convenio considerárase prorrogado de non mediar denuncia de calquera das partes cun aviso previo/previo aviso mínimo dun mes á data da súa extinción e manterá a súa vixencia ata tanto non se logre novo acordo expreso.	0,5	Si	Disposición adicional segunda. Condicións salariais para o ano 2021. Todos os conceptos salariais incrementaranse no ano 2021 nunha porcentaxe equivalente ao incremento real do IPC no devandito ano máis 0,50%. Unha vez coñecido o IPC real de 2021, actualizaranse as táboas e liquidaranse as diferenzas que puidesen existir. Dita liquidación realizarase dunha soa vez na nómina de febreiro do ano 2022 de coñecerse os datos relativos ao IPC real do ano 2021, con antelación ao 5 de febreiro de 2022. De coñecerse con posterioridade a esta data, liquidarase na seguinte nómina. Disposición adicional terceira. Incremento salarial para o ano 2022. Todos os conceptos salariais incrementaranse no ano 2022 nunha porcentaxe equivalente ao incremento real do IPC no devandito ano máis 0,50%. Unha vez coñecido o IPC real de 2022, actualizaranse as táboas e liquidaranse as diferenzas que puidesen existir. Dita liquidación realizarase dunha soa vez na nómina de febreiro do ano 2023 de coñecerse os datos relativos ao IPC real do ano 2022, con antelación ao 5 de febreiro de 2023. De coñecerse con posterioridade a esta data, liquidarase na seguinte nómina.
90016632012007	SAFETY-KLEEN ESPAÑA, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2021 (BOE nº 231, 27/09/2021) Artigo 3. Ámbito temporal. O presente convenio entra en vigor para todos os efectos o día da firma, con independencia da data de publicación no Boletín Oficial correspondente. A duración deste convenio será desde o 1 de xaneiro de 2021 ao 31 de decembro de 2021. A denuncia do convenio laboral efectuarase por calquera das partes lexitimadas e para iso deberá realizarse por escrito con polo menos dous meses de antelación á finalización do convenio e a través de calquera dos procedementos fidedignos admitidos en dereito. As condicións pactadas no presente convenio colectivo subsistirán, en todo caso, ata a súa nova revisión.	1,2	Non	Artigo 29. Incrementos salariais. Páctase un incremento salarial consolidable do 1,20% do salario bruto fixo anual sobre as táboas salariais do ano 2020 con data de efectos 1 de xaneiro de 2021. As axudas de custo e quilometraxe incrementaranse un 1,20 % sobre as táboas salariais do 2020 a partir do 1 de xullo de 2021. Para o ano 2021 non se aplicará a absorción ou compensación establecida no artigo 5 deste convenio, polo que os incrementos salariais establecidos neste artigo aplicaranse sobre o salario bruto fixo total que cada traballador perciba a día 1 de xaneiro de 2021.

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial
90007522011992	UNIPREX, SAU	Convenio colectivo	CONVENIO 2021 - 2022 (BOE nº 229, 24/09/2021) Artigo 3. Vixencia. O presente Convenio será de aplicación desde a firma do mesmo e estenderá a súa vixencia desde o 1 de xaneiro de 2021 ata o 31 de decembro de 2022, despregando os seus efectos económicos desde o 1 de xullo de 2021. Considerarase prorrogado automaticamente por anos sucesivos se non é denunciado por calquera das partes nos tres últimos meses da súa vixencia. En caso de denuncia manterase en vigor o seu contido íntegro ata a firma e publicación dun novo no "Boletín Oficial do Estado". Artigo 4. Rescisión, revisión e denuncia do Convenio. A denuncia do presente Convenio haberá de realizarse nos tres meses últimos da súa vixencia. Haberá de formalizarse por escrito de acordo coa lexislación vixente. Estarán lexitimados para formular a denuncia, as mesmas representacións que o estean para negocialo, de acordo co artigo 87.1 do Estatuto dos Traballadores. Salvo pacto en contrario, a negociación deberá iniciarse como máximo un mes despois de darse a denuncia do Convenio.		Non	Artigo 33. Disposicións xerais sobre retribucións. As retribucións do persoal a que afecta este Convenio estarán constituídas polo salario base, complementos e pluses. A) Para o ano 2021 fíxase un incremento salarial do 2% que será de aplicación sobre todos os conceptos salariais, incluído o plus transporte. Este incremento aplicarase desde o 1 de xullo de 2021. Achégase como Anexo I a Táboa de salario base para 2021. B) Para o ano 2022 fíxase un incremento salarial do 1,5% que será de aplicación sobre todos os conceptos salariais, incluído o plus transporte. Achégase como Anexo I a Táboa de salario base para 2022. C) Retribución variable non consolidable: para o exercicio 2021 establécese unha retribución variable dun 1% en caso de superar un EBITDA en Uniprex de 10 millóns ou do 2% se se superan os 11 millóns de EBITDA. Para o ano 2022 páctase un sistema de retribución variable similar, do 1% ou do 2% sempre que se supere en 1 millón ou en 2 millóns o EBITDA orzado. Para iso, a empresa comunicará ao Comité cal é o orzamento acordado para 2022 cando se teña constancia diso. Esta retribución aplicarase sobre o salario base e o complemento ad personam e será aboado nun único pagamento. D) As partes acordan que a contía que, no seu caso, puidese corresponder a cada persoa en concepto de retribución variable (RV) establecida neste apartado poderá ser compensada e absorbida no caso de que, por calquera decisión empresarial ou de grupo, se decidira premiar á devandita persoa con calquera cantidade graciable (CG). E) Compensación e Absorción. Durante a vixencia do presente Convenio Colectivo, os incrementos salariais sinalados nos parágrafos anteriores non poderán ser compensados e absorbidos dos complementos de coordinación de tarefas, plus de responsabilidade, complemento de nómina, plus de libre disposición e plus de polivalencia.

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial
90102442012016	VESTAS EÓLICA, SAU	Convenio colectivo	CONVENIO 20/11/2021 - 31/12/2024 (BOE nº 278, 20/11/2021) Artigo 3. Ámbito temporal. O presente Convenio entrará en vigor a partir da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado". O convenio colectivo estará en vigor ata o 31 de decembro de 2024. Os efectos económicos do presente texto convencional terán a retroactividade prevista Artigos 38, 39, 40 e 41 e Disposición Adicional sexta do presente Convenio Colectivo. Artigo 4. Denuncia e prórroga. O presente Convenio Colectivo quedará automaticamente denunciado o día 1 de abril de 2024. Unha vez denunciado e vencido o mesmo, e dada a especial circunstancia da complexidade regulatoria que inclúe a non existencia dun convenio de sector estatal, as súas cláusulas normativas, incluída a acción sindical, prorrogarán a súa vixencia durante un máximo de 3 meses desde a data do seu vencemento. As partes comprométense a realizar todos os esforzos necesarios para desenvolver unha negociación para a firma dun novo convenio no menor prazo posible. Unha vez denunciado o convenio colectivo, e transcorrido o prazo anterior, en calquera caso aplicará o Acordo Estatal do Metal ou convenio colectivo do mesmo ámbito que o substitúa.		Si	Artigo 41. Incremento Salarial. Os Salarios Base de Convenio, o Complemento Vestas 16 e no seu caso o Complemento Persoal de Salario Base serán actualizados o 1 de xaneiro dos seguintes exercicios nas seguintes contías: - Ano 2021: Estarase á actualización de táboas indicada no artigo 34 do presente texto convencional. - Ano 2022: 2%. - Ano 2023: 2%. - Ano 2024: 2%. Artigo 42. Cláusula de garantía salarial. Se unha vez coñecido o IPC real do ano 2024, a suma dos IPC (s) reais dos anos 2024, 2023, 2022, 2021 e 2020 fose superior a un 8%, os Salarios Base resultantes de aplicar os incrementos fixados no artigo 41 anterior veranse incrementadas na diferenza entre o devandito incremento aplicado e o IPC real acumulado dos devanditos exercicios co tope dun 1,75%. O aboamento da citada contía realizarase o primeiro trimestre do ano 2025. No caso de que o IPC real de 2024 non fose coñecido na devandita data, o aboamento realizarase ao mes seguinte daquel en que se coñeza o indicado dato. Artigo 35. Salario Base. O salario base é a retribución salarial básica mensual asignada a cada traballador/a pola realización da xornada ordinaria de traballo e que corresponde aos importes brutos previstos para cada un dos niveis profesionais que compoñen a clasificación profesional regulada no presente convenio colectivo e que se especifican a continuación para a realización da xornada máxima anual prevista no artigo 19 deste convenio: Ano 2021: - Nivel I: 17.000 euros/ano. - Nivel II: 18.850,8 euros/ano. - Nivel III 20.913,5 euros/ano. - Nivel IV: 22.976 euros/ano. Esta percibirase en catorce pagas de igual importe, rateadas en doce mensualidades. Disposición adicional quinta. Incrementos e novos importes. O incremento pactado no ano 2021 en base ao disposto no artigo 41 o será con efectos do 1 de xullo de 2021. Con data de efectos do 1 de xullo de 2021 aplicárase aos novos importes que resulten para o resto de pluses, axudas, conceptos salariais ou extrasalariais así como calquera tipo de emolumento económico pactados no presente Convenio Colectivo. Os efectos retroactivos dos incrementos pactados no artigo 41 para os anos 2022, 2023 e 2024 o serán ao 1 de xaneiro de cada un deles.

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial 2021	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial																		
90010962011998	VIAJES ECUADOR SA	Convenio colectivo	CONVENIO 2019 - 2021 (BOE nº 5, 06/01/2021) Artigo 4. Ámbito temporal: entrada en vigor, duración e denuncia. O presente convenio entrará en vigor, para todos os efectos, a partir da data da súa firma polas partes negociadoras. A duración deste convenio será ata o 31 de decembro do ano 2021. Sen prexuízo do anterior, os efectos económicos do presente convenio aplicaranse, salvo nos casos en que expresamente se sinala outra data, a partir do 1 de xaneiro de 2019. A denuncia do presente convenio deberá levarse a cabo cun mes de antelación ao termo da súa vixencia. Denunciado o convenio e ata tanto non se logre acordo expreso, manterase en vigor o seu contido normativo. Unha vez efectuada a denuncia do convenio seguiranse os trámites previstos de acordo co artigo 89 do Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores.		Si	Artigo 23. Retribucións. 23.1 As retribucións do traballador por xornada e horario completo de traballo estarán constituídas polos seguintes conceptos: a) Con carácter xeral. Salario base. Gratificacións extraordinarias. Plus de transporte. c) Con carácter persoal. Complemento de convenio (plus persoal non absorbible nin compensable). Complemento ad personam (plus persoal non absorbible nin compensable). 23.2 Ningunha persoa contratada, sexa cal for a súa modalidade de contratación, percibirá un salario inferior ao establecido para o grupo V, agás que o contrato o fose a tempo parcial, nese caso cobraría a parte proporcional á xornada traballada. 23.3 Conceptos Salariais: Salarios base para o ano 2019: <table><thead><tr><th>Grupo Profesional</th><th>Salario base mes</th><th>Salario base anual</th></tr></thead><tbody><tr><td>I</td><td>1.491,10</td><td>23.857,62</td></tr><tr><td>II</td><td>1.485,13</td><td>23.762,09</td></tr><tr><td>III</td><td>1.354,53</td><td>21.672,46</td></tr><tr><td>IV</td><td>1.182,75</td><td>18.924,02</td></tr><tr><td>V</td><td>883,08</td><td>14.129,21</td></tr></tbody></table> Para os anos 2020 e 2021 o incremento en cada un dos anos será do IPC real correspondente a cada ano. Os incrementos salariais serán de aplicación ás persoas traballadoras que estean de alta na empresa o 1 de xaneiro de cada ano e permanezan nesta situación ata o 31 de decembro deste. Esta regularización operará de maneira automática unha vez sexa oficial o IPC correspondente, aínda que se documentarán nun acordo as táboas resultantes, que resultarán de aplicación e plenamente esixibles inmediatamente e sen necesidade de esperar á súa publicación no «Boletín Oficial do Estado».	Grupo Profesional	Salario base mes	Salario base anual	I	1.491,10	23.857,62	II	1.485,13	23.762,09	III	1.354,53	21.672,46	IV	1.182,75	18.924,02	V	883,08	14.129,21
Grupo Profesional	Salario base mes	Salario base anual																						
I	1.491,10	23.857,62																						
II	1.485,13	23.762,09																						
III	1.354,53	21.672,46																						
IV	1.182,75	18.924,02																						
V	883,08	14.129,21																						