



CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS DE ÁMBITO ESTATAL CON APLICACIÓN EN GALICIA. AÑO 2022

CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS – SECTOR

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
99100155012015	ACCIÓN E INTERVENCIÓN SOCIAL	Convenio colectivo	CONVENIO 01/04/2022 – 31/12/2024 (BOE nº 259, 28/10/2022) Artigo 6. Ámbito temporal. Este Convenio colectivo entrará en vigor o día da súa publicación no «Boletín Oficial do Estado» e estará en vigor ata o 31 de decembro do ano 2024. Con todo os seus efectos económicos produciranse a partir do 1 de abril de 2022, sen prexuízo do disposto na disposición transitoria primeira. O presente Convenio quedará automaticamente prorrogado por anualidades, de non mediar denuncia expresa e por escrito do mesmo. A denuncia deberá realizala algunha das partes asinantes do Convenio, nun prazo mínimo de tres meses antes da finalización da súa vixencia. Se, no prazo de doce meses a contar desde a denuncia, as partes non alcanzasen un acordo relativo á negociación dun novo convenio que substitúa ao presente, decidirán, de común acordo, se acoden ou non ao procedemento de mediación ou arbitraje voluntaria previsto na lexislación vixente. Denunciado o Convenio, salvo o deber de paz, o mesmo continuará vixente e plenamente aplicable ata que sexa substituído polo novo Convenio. Unha vez realizada a denuncia, o Convenio colectivo prorrogará a súa vixencia desde a data da denuncia e ata a súa substitución por un novo. En todo caso, o presente Convenio continuará en vigor ata a súa substitución polo novo convenio ou polo laudo arbitral a que se chegase, no seu caso. Disposición transitoria primeira. Complemento de garda e expectativa. A actualización salarial prevista no Convenio Colectivo con efectos retroactivos a partir do 1 de abril aplicarase sobre o complemento de garda que viñese percibindo de acordo ao primeiro Convenio. A partir da entrada en vigor do presente Convenio empezarase a aplicar na contía e forma prevista no mesmo, sendo de aplicación sobre este as actualizacións acordadas polas partes a partir de xaneiro de 2023.		Non	No ANEXO II indica: Incrementos salariais anos 2022, 2023 e 2024 As partes asinantes deste convenio acordan os seguintes incrementos salariais durante o período de vixencia do Convenio Colectivo en relación ás táboas salariais do ano anterior. - Un incremento do 2 por cento en todos os conceptos salariais recollidos no presente Convenio desde o 1 de abril de 2022. - Un incremento do 3 por cento en todos os conceptos salariais recollidos no presente Convenio para a totalidade do ano 2023. - Un incremento do 2,5 por cento en todos os conceptos salariais recollidos no presente Convenio para a totalidade do ano 2024. Así mesmo as partes acordan establecer un incremento non inferior ao 2 por cento en todos os conceptos salariais recollidos no presente Convenio para o ano 2025. Para ese efecto as partes negociadoras do presente Convenio deberán reunirse en xuño de 2023 co obxecto de concretar a subida definitiva para ese ano, debendo negociar entre elas de boa fe, tendo en conta, entre outros factores, a evolución do poder adquisitivo das persoas traballadoras ata a data así como a conxuntura na que se atopen as entidades e empresas do sector. En virtude do anterior establécense as seguintes táboas salariais: ...	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
99000435011982	AUTOESCOLAS	Convenio colectivo	CONVENIO 2020-2023 (BOE nº 80, 04/04/2022) Modificación dos artigos 5, 12, 26.1 e 43 no BOE nº 172, 19/07/2022 Artigo 4. Ámbito temporal. O ámbito temporal do presente Convenio será desde o día 1 de xaneiro de 2020 ata o 31 de decembro de 2023. Este Convenio entrará en vigor a partir do día seguinte á súa publicación no "BOE", independentemente de que o Convenio Colectivo prevexa outras datas de entrada en vigor para determinadas materias. <i>Artigo 5. Denuncia e prórroga (texto inicial convenio)</i> <i>O presente Convenio Colectivo prorrogarase de ano en ano a partir do 1 de xaneiro do ano 2024 por tática recondución, a non ser que con anterioridade e con dous meses de antelación ao termo do período de vixencia do Convenio ou o de calquera das prórrogas mediase denuncia expresa do convenio por calquera das partes asinantes no mesmo. Unha vez denunciado o convenio, deberá constituírse a comisión negociadora e iniciarse a negociación nun prazo de 1 mes. O convenio colectivo manterá a súa vixencia durante todo o tempo que dure a negociación e ata que se publike no BOE outro convenio colectivo que o substitúa.</i> Na Modificación do convenio publicada no BOE nº 172, 19/07/2022 indica: 1. Artigo 5. Denuncia e Prórroga. Modificación do primeiro parágrafo do artigo 5 do Convenio Colectivo, que queda redactado da seguinte maneira: "O presente Convenio Colectivo prorrogarase de ano en ano a partir do 1 de xaneiro do ano 2024 por tática recondución, a non ser que con anterioridade e con dous meses de antelación ao termo do período de vixencia do Convenio ou o de calquera das prórrogas mediase denuncia expresa do convenio por calquera das partes legalmente lexitimadas para iso."	2	Si	Artigo 15. Táboas salariais. A partir do día 1 de setembro de 2021, as persoas traballadoras afectadas polo presente Convenio percibirán en concepto de salario base mensual, as cantidades establecidas no Anexo II e os seus preceptivos incrementos. Os salarios base de táboas atópanse incrementados nas seguintes porcentaxes: - A partir do 1 de setembro de 2021: 2%. - A partir do 1 de xaneiro de 2022: 2%. - A partir do 1 de xaneiro de 2023: 4%. O pago de salarios efectuarase por meses vencidos, dentro dos cinco primeiros días do mes seguinte. Axudas de custo: Os/as profesores/as e directores/as que, por necesidade e orde da empresa, teñan que impartir clases prácticas a alumnos/as que, polas súas especiais circunstancias de traballo, estudos, etc., non poidan asistir na xornada normal, percibirán da empresa, en concepto de compensación de gastos, media axuda de custo, a condición de que fosen debidamente autorizadas polo Director/a. Inclúese un plus de transporte ou complemento de 38 euros mensuais, igual para todas as categorías profesionais, no caso do profesor/a non lle corresponderá se este dispón do vehículo da empresa para o seu traslado de casa ao traballo e viceversa sempre que estivese autorizado para iso. Este plus de transporte, será aboado, soamente polos meses efectivamente traballados, non devindicándose en períodos de Incapacidade Laboral Transitoria ou vacacións, ou calquera outra causa de suspensión do contrato de traballo. Disposición transitoria segunda. Garantías Retributivas. 1.º Garantía IPC: no caso de que o IPC real ao 31 de decembro de 2022 sexa superior ao incremento de táboas fixado para o 2022, as empresas procederán a revisar as táboas salariais -en todo caso á alza- na diferenza entre o devandito IPC real e o incremento efectuado, con efectos do 1 de xaneiro de 2022. O mesmo procedemento seguirase respecto ao ano 2023. No seu caso os aboamentos correspondentes ás devanditas revisións realizaranse en xaneiro de 2023 e en xaneiro de 2024. Esta garantía estará en función do resultado do previsto na Garantía de Salario Mínimo Interprofesional. 2.º Garantía Salario Mínimo Interprofesional. - No caso de que o Salario Mínimo Interprofesional para cada ano de vixencia do convenio resulte superior a aquel que se fixa nas Táboas do convenio, actualizarase de forma automática, e con data de vixencia desde a entrada en vigor do devandito Salario Mínimo Interprofesional, o salario de táboas afectado. - Garantía SMI/Salario Base Persoal Docente a 35 horas semanais en cómputo anual: tendo en conta o SMI vixente para o ano 2020 (13.300 €/ano) e o Salario de Táboas do Persoal Docente (35 horas semanais en cómputo anual) para o devandito ano (14.850 €/ano), en todo caso, as partes asinantes garanten que se manterá o diferencial salarial existente entre o devandito SMI (entendido como salario mínimo do Grupo 3) e o Salario Base do Persoal Docente (35 horas á semana en cómputo anual) nun 10 %, mantendo sempre o seguinte cociente diferencial: Salario Base Grupo 1 / SMI=1,1. A Comisión Paritaria terá as competencias asignadas para efectuar o seguimento da evolución do SMI para garantir ambos os acordos para no seu caso, trasladar os mesmos á Comisión Negociadora.	5,7

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %																												
99000155011981	AXENCIAS DE VIAXES	Convenio colectivo	CONVENIO 2019 - 2022 (BOE nº 12, 14/01/2022) Artigo 4. Entrada en vigor. 1. O presente convenio entrará en vigor, para todos os efectos, a partir da data da súa firma polas partes negociadoras, todo iso sen prexuízo da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", salvo para aquelas materias nas que se fixe expresamente unha vixencia diferente. 2. Páctase unha vixencia fixada ata o 31 de decembro do ano 2022. Artigo 5. Duración e denuncia. A vixencia deste convenio será desde o 1 de xaneiro de 2019 ata o 31 de decembro de 2022, salvo para aquelas materias nas que se fixe unha vixencia diferente no presente Convenio Colectivo. Finalizado o período de vixencia establecido no parágrafo anterior, este convenio entenderase prorrogado de ano en ano, salvo que se produza denuncia expresa por calquera das partes afectadas. A denuncia, no seu caso, deberá producirse antes do 30 de novembro de 2022 ou nos meses de novembro de calquera das súas eventuais prórrogas, mediante comunicación escrita que deberá dirixirse de forma fidedigna á autoridade laboral e ás restantes partes negociadoras. Producida en tempo e forma a denuncia do Convenio, iniciárase a negociación do seguinte conforme o previsto no artigo 89 do Estatuto dos Traballadores. Co fin de facilitar o proceso de negociación do convenio colectivo, acórdase ampliar o prazo establecido no artigo 86.3 do Estatuto dos Traballadores desde a data de finalización disposta no mesmo ata un prazo máximo de dous anos. O presente convenio anula e deixa sen efecto os anteriores salvo que expresamente e para materia concreta establézase o contrario.	0	Si	Artigo 39. Salario base. Os salarios base mensuais, por xornada ordinaria completa, correspondentes aos niveis profesionais referidos no artigo 7 serán os seguintes: <table><tr><td>Nivel</td><td>Salario base 2019-2022</td></tr><tr><td></td><td>Euros</td></tr><tr><td>10</td><td>1.783,62</td></tr><tr><td>9</td><td>1.636,36</td></tr><tr><td>8</td><td>1.501,25</td></tr><tr><td>7</td><td>1.377,30</td></tr><tr><td>6</td><td>1.311,71</td></tr><tr><td>5</td><td>1.249,25</td></tr><tr><td>4</td><td>1.189,75</td></tr><tr><td>3</td><td>1.091,52</td></tr><tr><td>2</td><td>1.001,39</td></tr><tr><td>1</td><td>918,71</td></tr></table> Cando as empresas aboan os salarios mediante cheques bancarios, procurarán librar tales instrumentos de pago sobre entidades bancarias da máxima proximidade posible ao centro de traballo e, no caso de que o horario dos traballadores/as coincida co bancario, concederáse aos mesmos o tempo necesario para facer efectivo tal instrumento de pago, pero garantindo en todo caso a continuidade do servizo, de forma que non se produza unha saída masiva simultánea dos traballadores/as, procurando que as respectivas oficinas ou departamentos queden sempre atendidos. Cando se opte por efectuar o pago por transferencia bancaria, deberá asegurarse que o aboamento en conta ou caderno se produza na data habitual de pago. Cláusula salarial. Este convenio foi acordado sen ningún incremento salarial. Esta decisión está motivada pola excepcional situación de vulnerabilidade que está a atravesar o sector das Axencias de Viaxes como consecuencia da pandemia de COVID-19 con efectos sobre a mobilidade e o turismo a nivel mundial. En todo caso, as partes comprométese a facer un seguimento semestral da evolución da actividade do sector. De tal forma que esta CNS reunirase aos seis meses da firma do presente convenio para unha primeira reunión de seguimento, aos doce meses e aos dezaioito meses. No caso de que no ano 2022 se produza unha reactivación económica e se alcance os niveis de índice de cifra de negocio do ano 2019, previo á crise sanitaria, procederase a realizar un incremento salarial sobre o salario base e o plus de transportes/teletraballo dos traballadores afectados, consistente nun 1% con efectividade desde o 1 de xaneiro de 2022. Acórdase tomar como fonte o índice mensual de cifra de negocio que elabora o INE, correspondente á serie corrixida de efectos de calendario, índice xeral por sectores e rama de actividade, do sector "79 Actividades de axencias de viaxes, operadores turísticos, servizos de reservas e actividades relacionadas cos mesmos", aplicando como referencia as medias anuais de tal índice dos anos para comparar. As medias anuais calcularanse sumando o citado índice provisional dos doce meses de cada ano do devandito sector, e dividíndoo o importe resultante entre doce. Faise constar que como no ano 2019 o índice provisional foi de 74,170 en xaneiro; 79,989 en febreiro; 102,653 en marzo; 108,023 en abril; 127 en maio; 147,22 en xuño; 169,313 en xullo; 173,529 en agosto; 141,902 en setembro; 115,76 en outubro; 93,308 en novembro, e 90,627 no mes de decembro do devandito ano, iso supón que no ano 2019 resulta a seguinte media: <table><tr><td>Ano</td><td>Media anual</td></tr><tr><td>2019</td><td>118,6245</td></tr></table> Tendo en conta que o INE publica esta información con tres meses de diferenza, o dato completo de 2022 non se terá ata abril de 2023. En caso de proceder o incremento, o seu pago e o seu reflexo en táboas salariais realizarase no mes de maio de 2023.	Nivel	Salario base 2019-2022		Euros	10	1.783,62	9	1.636,36	8	1.501,25	7	1.377,30	6	1.311,71	5	1.249,25	4	1.189,75	3	1.091,52	2	1.001,39	1	918,71	Ano	Media anual	2019	118,6245	0
Nivel	Salario base 2019-2022																																		
	Euros																																		
10	1.783,62																																		
9	1.636,36																																		
8	1.501,25																																		
7	1.377,30																																		
6	1.311,71																																		
5	1.249,25																																		
4	1.189,75																																		
3	1.091,52																																		
2	1.001,39																																		
1	918,71																																		
Ano	Media anual																																		
2019	118,6245																																		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %												
99100025082011	VI ACORDO ESTATAL SOBRE MATERIAS CONCRETAS E COBERTURA DE BALEIROS PARA O SECTOR CEMENTEIRO	Outros	ACUERDO 2021-2024 (BOE nº 128, 30/05/2022) Artigo 4. Ámbito temporal. Dada a natureza e finalidade do presente Acordo Sectorial, entrará en vigor o 1/01/2021, estendendo a súa vixencia ata o 31/12/2024, prorrogándose a súa vixencia de ano en ano, salvo que por algunha das partes asinantes se produza a súa denuncia, con polo menos 90 días de antelación á data de vencemento ou de calquera das sucesivas prórrogas que se puidesen producir. Todo iso sen prexuízo do previsto no artigo 10 sobre a vixencia do mesmo.		Non	Artigo 28. Salario mínimo sectorial. 1. Establécese como salario mínimo garantido en xornada ordinaria e por todos os conceptos no sector cimenteiro para 2021 a cantidade de 20.300€. Para os exercicios 2022, 2023 e 2024, o salario mínimo incrementarase respecto ao do ano anterior nunha parte fixa de 235€ anuais e unha parte variable segundo sexa o incremento anual das producións de cemento ou clinker en España do exercicio anterior. Para estes efectos, terase en conta para o cálculo do incremento a mellor variable de cada unha das dúas producións, segundo a estatística oficial publicada na páxina web do MINCOTUR, aplicándose o incremento que corresponda conforme á seguinte táboa: <table><tr><td>Aumento anual da produción de cemento ou Clinker a nivel nacional en Tn</td><td>Incremento salarial variable anual (Euros)</td></tr><tr><td>De 0 ata 500.000.</td><td>50</td></tr><tr><td>De 500.001 ata 1.000.000.</td><td>100</td></tr><tr><td>De 1.000.001 ata 1.500.000.</td><td>150</td></tr><tr><td>De 1.500.001 ata 2.000.000.</td><td>200</td></tr><tr><td>Máis de 2.000.000.</td><td>250</td></tr></table> A referencia para calcular o incremento variable que se aplicará ao salario mínimo en 2022, 2023 e 2024, realizarase conforme á diferenza entre os datos totais correspondentes á suma de toneladas de cemento ou clinker producidas no exercicio anterior respecto dos mesmos datos correspondentes ao peche do exercicio do ano anterior a este. Cando os datos do MINCOTUR sexan consolidados revisaranse pola comisión por se houbese diferenzas respecto dos datos provisionais aos doce meses da súa publicación. Isto será na seguinte reunión da comisión de seguimento para o efecto. Co obxecto de concretar a devandita parte variable reunirase a Comisión Negociadora no mes de marzo de cada un dos anos, procedéndose entón á actualización do salario mínimo garantido con efectos ao 1 de xaneiro. O salario mínimo sectorial anteriormente indicado farase efectivo a partir do cumprimento por parte do traballador dun ano de antigüidade na empresa, computando a tales efectos todo o tempo de prestación de servizos a contar desde a data do primeiro contrato concertado coa empresa. 2. Na contratación a tempo parcial ratearase este salario mínimo garantido en función das horas efectivas de traballo pactadas. 3. Quedan excluídas da aplicación do salario mínimo garantido establecido anteriormente as modalidades de contratación para a formación e en prácticas, cuxa retribución se atopa establecida no capítulo relativo a contratación.	Aumento anual da produción de cemento ou Clinker a nivel nacional en Tn	Incremento salarial variable anual (Euros)	De 0 ata 500.000.	50	De 500.001 ata 1.000.000.	100	De 1.000.001 ata 1.500.000.	150	De 1.500.001 ata 2.000.000.	200	Máis de 2.000.000.	250	
Aumento anual da produción de cemento ou Clinker a nivel nacional en Tn	Incremento salarial variable anual (Euros)																		
De 0 ata 500.000.	50																		
De 500.001 ata 1.000.000.	100																		
De 1.000.001 ata 1.500.000.	150																		
De 1.500.001 ata 2.000.000.	200																		
Máis de 2.000.000.	250																		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
99001105011981	CICLO DE COMERCIO DE PAPEL E ARTES GRÁFICAS	Convenio colectivo	CONVENIO 2019-2021 (BOE nº 219, 14/08/2020) Prórroga e revisión salarial para 2022 no BOE nº 168, 14/07/2022 Revisión salarial 2021 no BOE nº 59, 10/03/2021 Na acta de acordo da prórroga e revisión salarial para 2022 publicada no BOE nº 168, 14/07/2022 indica: En Madrid, sendo as 10:30 horas do 16 de maio de 2022 e nos locais de UGT, reunidos, por unha banda a representación empresarial e por outra a representación dos traballadores que se citan á marxe, dáse inicio á última reunión da comisión negociadora do convenio colectivo estatal para o ciclo de comercio de papel e artes gráficas, poñendo fin ao proceso de negociación do convenio colectivo por alcanzar un Acordo na sede do SIMA o pasado día 12 de maio de 2022. A continuación, transcríbese o mencionado acordo: "Esta reunión finalizou tendo como resultado o seguinte Acordo entre as partes intervenientes: 1. O vixente convenio colectivo queda prorrogado nos seus propios termos ata o 31-12-2022. 2. Páctase unha subida salarial do 4% para o ano 2022 con efectos retroactivos ao 1 de xaneiro. Os atrasos abonaranse na nómina de xuño de 2022. 3. Con carácter excepcional e durante o ano 2022, a compensación e absorción poderá alcanzar ata o 100%." Igualmente, a continuación, expónse as Táboas Salariais correspondentes ao ano 2022 co incremento salarial pactado do 4%: ... <i>Texto inicial convenio:</i> Artigo 5. Vixencia. O presente Convenio empezará a rexer desde a data da súa publicación no Boletín Oficial do Estado, excepto as cláusulas relativas a retribucións. Artigo 6. Duración e prórroga. O presente Convenio ten duración desde o 1 de xaneiro do 2019 ata o 31 de decembro do 2021. Non obstante a duración acordada no parágrafo anterior, ao finalizar o prazo da súa vixencia, o Convenio entenderase prorrogado en forma tácita de ano en ano, se non se denunciou a teor da normativa desenvolvida neste mesmo Capítulo. Denunciado o actual Convenio subsistirán, con todo, os seus preceptos ata a entrada en vigor do que lle substitúa. Artigo 7. Revisión-denuncia. Estarán lexitimados para formular as mesmas representacións que o están para negocialo, de acordo co artigo 87 do Estatuto dos Traballadores. A dita lexitimación, que non se supoñerá, terá que acreditarse fidedignamente pola parte denunciante no momento de denunciarse o Convenio. Caso de que unha das partes desexase a revisión do Convenio deberá comunicalo á outra por correo certificado con acuse de recibo con tres meses de anticipación á súa terminación, como mínimo. Esta comunicación deberá dirixirse ao domicilio da Comisión Mixta Interpretadora do Convenio, C/ Miguel Ángel, 1, dpdo. 3.ª dcha. 28010 Madrid.	4	Non	Na acta de acordo da prórroga e revisión salarial para 2022 publicada no BOE nº 168, 14/07/2022 indica: En Madrid, sendo as 10:30 horas do 16 de maio de 2022 e nos locais de UGT, reunidos, por unha banda a representación empresarial e por outra a representación dos traballadores que se citan á marxe, dáse inicio á última reunión da comisión negociadora do convenio colectivo estatal para o ciclo de comercio de papel e artes gráficas, poñendo fin ao proceso de negociación do convenio colectivo por alcanzar un Acordo na sede do SIMA o pasado día 12 de maio de 2022. A continuación transcríbese o mencionado acordo: "Esta reunión finalizou tendo como resultado o seguinte Acordo entre as partes intervenientes: 1. O vixente convenio colectivo queda prorrogado nos seus propios termos ata o 31-12-2022. 2. Páctase unha subida salarial do 4% para o ano 2022 con efectos retroactivos ao 1 de xaneiro. Os atrasos aboaranse na nómina de xuño de 2022. 3. Con carácter excepcional e durante o ano 2022, a compensación e absorción poderá alcanzar ata o 100%." Igualmente, a continuación expónse as Táboas Salariais correspondentes ao ano 2022 co incremento salarial pactado do 4%: ...	4

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
99001315011981	CONSERVAS, SEMICONSERVAS E SALAZÓNS DE PEIXE E MARISCO	Convenio colectivo	CONVENIO 2021 - 2024 (BOE nº 192, 11/08/2022) Artigo 4. Ámbito temporal e vinculación á totalidade. O presente convenio terá vixencia a partir do mes seguinte da súa firma, con independencia da súa publicación no "Boletín Oficial o Estado". Con todo, os seus efectos económicos retrotraeranse ao día 1 de xaneiro de 2021, co pago de atrasos que lles corresponda ás persoas traballadoras durante 2022. A duración do convenio estipúlase en catro anos, é dicir, no período comprendido entre o 1 de xaneiro do ano 2021 e o 31 de decembro do ano 2024. O presente convenio, será prorrogado por períodos dun ano, sempre que non medie a oportuna denuncia, cun mes mínimo de antelación. A representación que realice a denuncia, comunicarao á outra parte, expresando detalladamente na comunicación, que deberá ser por escrito, a lexitimación que ostenta, os ámbitos do convenio e as materias obxecto de negociación. A comunicación deberá efectuarse simultaneamente co acto da denuncia. Desta comunicación, enviarase copia, a efectos de rexistro, á Autoridade Laboral correspondente. Unha vez denunciado o convenio, no prazo máximo dun mes a partir da comunicación procederase a constituír a Comisión Negociadora. A parte receptora da comunicación deberá responder á proposta de negociación e ambas as partes establecerán un calendario ou plan de negociación, debéndose iniciar esta nun prazo máximo de quince días a contar desde a constitución da Comisión Negociadora. O prazo máximo para a negociación será de 24 meses a contar desde a data de finalización do convenio anterior. Transcorridos dous anos desde a denuncia do convenio sen que se acordara un novo convenio ou ditara un laudo arbitral, manterase en vigor todo o contido do presente convenio ata a firma do seguinte que lle substitúa. Transcorrido un ano desde a denuncia do convenio colectivo sen que se alcanzase un acordo, as partes deberán someterse aos procedementos do Servizo Interconfederal de Mediación e Arbitraje (SIMA), para liquidar de maneira efectiva as discrepancias existentes. As condicións e acordos contidos no presente convenio forman un todo orgánico, indivisible e non separable, e para os efectos da súa interpretación e aplicación práctica serán considerados globalmente. A declaración de nulidade ou ilegalidade de calquera das cláusulas por parte da autoridade ou a xurisdición competente non afectará o resto do contido do convenio colectivo, salvo que afecte á regulación da supresión do plus de experiencia profesional (art. 21), o plus de convenio (art. 22), horas extraordinarias (art. 31.3.a.), a Disposición adicional sexta (Dereitos adquiridos. Garantía ad personam) ou a Disposición adicional sétima (Recoñecemento Plus de Convenio), nese caso o conxunto das devanditas cláusulas decaerán, con efectos do día de inicio da súa vixencia, e iniciárase un novo proceso negociador no que as partes se comprometen a negociar de boa fe con vistas á consecución dun acordo sobre as indicadas cláusulas, e aqueloutras materias que se vexan afectadas para restablecer o equilibrio interno do convenio colectivo. O acordo que se obtivese incorporárase ao convenio.	1	Si	Artigo 20. Salario mínimo inicial. Para cada un dos anos de vixencia do convenio, o incremento salarial será o seguinte, Ano 2021: 6,50%. Ano 2022: 1,00%. Ano 2023: 1,50%. Ano 2024: 1,50%. As porcentaxes de incremento salarial 2021, 2022, 2023 e 2024 expóñense como valores suxeitos a unha cláusula de Revisión Salarial anual ao IPC Real (Interanual do mes de decembro) para cada ano de vixencia do convenio, e referidos ás táboas salariais do convenio. A dita cláusula de revisión salarial anual implica que, unha vez finalizado cada ano, se o IPC Real e definitivo (Interanual a mes de decembro) fose superior ao incremento establecido no presente convenio, procederíase a revisar as táboas salariais do devandito ano en xaneiro do ano seguinte, actualizando as táboas salariais de convenio e igualando o incremento definitivo á devandita porcentaxe de IPC, tendo como resultado as táboas definitivas do ano correspondente, que á súa vez servirán de base para o cálculo das táboas salariais do ano seguinte. Pagándose os atrasos que correspondan (descontando a porcentaxe inicial xa aboado a conta). A comisión paritaria reunirse o primeiro mes dos anos 2023, 2024 e 2025 e procederá á revisión salarial e establecemento das táboas salariais definitivas e provisionais de cada ano de vixencia do convenio colectivo. Incrementos adicionais do Grupo 5. Fabricación: Todas as categorías do Grupo 5 de fabricación, cada ano de vixencia do convenio, terán un incremento salarial adicional ao pactado do convenio dun + 0,3%. O devandito incremento xa se atopa incorporado nas táboas salariais definitivas 2021 e provisionais 2022, 2023 e 2024 do presente convenio.	5,7

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
99001115011981	COMERCIO DE DISTRIBUIDORES DE ESPECIALIDADES E PRODUTOS FARMACÉUTICOS	Convenio colectivo	CONVENIO 2021 - 2023 (BOE nº 229, 23/09/2022) Artigo 4. Ámbito temporal, vixencia e duración. O presente convenio entrará en vigor a partir da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado". A súa duración será ata o 31 de decembro de 2023. Os efectos económicos serán desde o 1 de xaneiro de 2021 para o primeiro ano da súa vixencia, e desde o 1 de xaneiro nos dous anos seguintes de vixencia (2022 e 2023). Artigo 5. Denuncia e revisión. As partes comprométense a iniciar a negociación do novo Convenio tres meses antes de finalizar a súa vixencia, sen que sexa necesario o realizar denuncia de Convenio algunha, xa que quedará denunciado automaticamente ao alcanzarse os tres meses anteriores á finalización da vixencia pactada. Polo demais, estarase ao establecido na lexislación vixente en cada momento.	3,5	Si	Artigo 15. Táboas salariais:. Salario total anual: 1.º Incrementos por anos: Para os anos de vixencia deste convenio establécense os seguintes incrementos xerais: Ano 2021: 2%. Ano 2022: 3,5%. Ano 2023: 3%. As táboas salariais de aplicación en cada ano de vixencia deste convenio, fixadas en salario total anual, serán as seguintes: ... 2.º Salario Mínimo Garantido: Con efectos desde o 1 de xaneiro de 2011, estableceuse un Salario Mínimo Garantido de Sector polo Convenio da Distribución Farmacéutica, en termos de retribución mínima polos conceptos fixos e periódicos (conforme ao que máis adiante se detalla) que retribúan unha xornada laboral ordinaria a tempo completo; exclúese deste mínimo garantido a retribución establecida conforme ao que rexe para os contratos formativos, e aqueles outros tipos de contrato que no futuro puidesen establecerse por norma legal ou acordo interprofesional e que contemplen unha posible retribución inferior á que rexa nos convenios de aplicación. O Salario Mínimo Garantido de Sector incorpórase ás Táboas Salariais como un apartado máis das mesmas, e no futuro seranlle de aplicación os incrementos que se pacten. Aquelas persoas traballadoras ás que resulte de aplicación este Salario Mínimo Garantido de Sector, recibirán o importe que falte entre a súa retribución anual e a mínima garantida nun concepto salarial específico, denominado «Complemento de Salario Mínimo Garantido (CSMG)», que recibirán no mesmo número de pagas en que cobren o Salario Base ou Salario Convenio, e que se rexerá polo establecido neste artigo. Este CSMG aboarse a todos as persoas traballadoras cuxa retribución fixa anual por xornada ordinaria a tempo completo non supere a suma do Salario Mínimo Garantido. Dada a diversidade de situacións viventes en empresas e centros de traballo que conteñen melloras salariais, e a necesidade de que este CSMG se aplique só despois de ter en conta tales melloras, establécense os seguintes criterios para o cálculo deste novo Complemento. Considéranse melloras que deben ser tidas en conta para determinar se a retribución anual da persoa traballadora alcanza ou non o Salario Mínimo Garantido de Sector: Todos os conceptos que retribúan adicionalmente ao Salario de Convenio unha xornada ordinaria, como salario por unidade de tempo, medido en cómputo anual. Todos aqueles conceptos que baixo denominacións aparente de variabilidade teñan establecido un importe fixo, cuxa consecución non dependa dunha maior cantidade de tempo, de calidade ou de actividade. Nos casos nos que haxa criterios de variabilidade, pero se garante un mínimo de salario por este concepto, tal cantidade mínima será tida en conta para calcular a existencia ou non de CSMG. Para estes cálculos tomarase o valor anual destes conceptos. Todos os conceptos que retribúan a mera presenza do empregado/a no seu posto de traballo, no seu importe anual. Igualmente, todos os importes recibidos polos empregados baixo conceptos de plus de transporte ou desprazamento ou similar denominación, que consista nun importe fixo que se perciba de forma independente á existencia dun desprazamento real, ou que se perciba algún dos meses de maneira independente á presenza real do empregado/a no seu posto de traballo. Todas as melloras de cálculo sobre as regras de devengo de antigüidade que mellore en cómputo anual o establecido neste Convenio. Déixase expresamente establecido que, aínda que calquera dos conceptos anteriores estivese establecido co carácter de non compensable ou non absorbible, o CSMG non será de aplicación cando o importe deses conceptos sexa superior a este, xa que o Salario Mínimo Garantido estableceuse precisamente como unha garantía de ingreso mínimo que xa ten en conta a existencia de tales retribucións superiores ao Salario de Convenio do Grupo IV en empresas do sector. A Comisión Mixta do Convenio aprobará criterios máis detallados e exemplificados de conceptos salariais habituais nas Empresas e o seu réxime de cómputo ou non para os efectos previstos neste artigo. En caso de desacordo no seo das empresas sobre os conceptos que deban compensar o Salario Mínimo Garantido, a Comisión Mixta deste Convenio actuará como órgano previo obrigatorio de mediación; en caso de fallar a mediación a Comisión Mixta emitirá o seu ditame sobre a controversia como intérprete do aquí acordado. Na devandita mediación e posible interpretación deberanse aplicar os criterios indicados neste artigo. O prazo máximo de ambos os procesos (mediación ou interpretación) será de 45 días desde que teña entrada a solicitude de calquera das partes coa explicación completa dos conceptos en discusión. Plus de Coordinación. O persoal designado pola empresa para tal fin integrado no Grupo 4 que coordine habitualmente e ao longo da súa xornada laboral, as funcións doutras persoas traballadoras integradas no mesmo, percibirán o 3% do salario base do grupo, devindándose por día efectivamente traballado. Entendéndose por coordinación, distribuír tarefas a outras persoas, conducindo as súas respectivas tarefas para levar a cabo unha acción común. Complemento de nocturnidade. Salvo condicións máis beneficiosas, establécese unha compensación do 15% sobre o salario base, en concepto de nocturnidade para aquelas persoas que toda ou parte da súa xornada de traballo estea comprendida entre as 22.00 horas e as 06.00 horas. Este incremento realizarase por hora efectivamente traballada dentro do horario mencionado. Para calcular o valor da hora divídase o salario base anual de grupo, entre as horas de xornada anuais establecidas no artigo 24 do Convenio Colectivo vixente. Para aquelas empresas que tivesen establecidas condicións máis beneficiosas, aplicaranse estas, non sendo ambas acumulables. Artigo 17. Revisión salarial. Transcorridos os 3 anos de vixencia, concretamente no mes de xaneiro de 2024, reuniranse as partes ao obxecto de revisar os incrementos do Índice de Prezos ao Consumo (IPC) durante eses 3 anos, de modo que se sumarán os IPC reais publicados polo Instituto Nacional de Estadística (INE) para os anos 2021, 2022 e 2023. A diferenza entre os incrementos pactados no presente convenio, é dicir, o 8,5% e a mencionada suma dos IPC, aplicárase ás táboas salariais establecidas para o ano 2023, sendo por tanto as novas táboas salariais de finalización do presente convenio colectivo. Esta diferenza nas táboas salariais do Convenio aplicárase ao 1 de xaneiro de 2024, sendo desta forma actualizado o incremento salarial na nómina do mes de xaneiro de 2024. No caso de que a suma dos IPC dos devanditos anos, supere a cantidade do 12%, a operación mencionada no apartado anterior, cinguiríase a incrementar nas táboas salariais de 2023, na diferenza entre o 8,5% e o tope máximo do 12%. Artigo 18. Cláusula aclaratoria. As cantidades entregadas a conta do Convenio serán absorbibles e compensables globalmente co incremento acordado. Os atrasos devindicados serán aboados dunha soa vez e como máximo no último día do mes seguinte ao da publicación no BOE do convenio, salvo que a publicación se realice no mes de xullo, nese caso aboabase como máximo o 30 de setembro de 2022.	3,5

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
99004225011981	EMPRESAS DE PUBLICIDADE	Revisión Salarial	CONVENIO 2015-2016 (BOE nº 35, 10/02/2016) Acta sobre revisión e táboas salariais para os anos 2022 a 2025 publicada no BOE nº 192, 11/08/2022 Acta de revisión e táboa salarial 2020 no BOE nº 291, 04/11/2020 Táboas salariais 2019 no BOE nº 181, 30/07/2019 Acordo en materia salarial para 2018 no BOE nº 142, 12/06/2018 Acordo parcial en materia salarial para 2017 no BOE nº 53, 03/03/2017 Acordo de adhesión do sector de empresas de publicidade ao IV Acordo Nacional de Formación Continua no BOE nº 305, 16/12/2017 Artigo 5. Vixencia e duración. O presente Convenio entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2016, independentemente da súa data de publicación o "BOE", sen prexuízo da actualización das táboas para o ano 2015, que se revalorizarán, conforme ao establecido no artigo 43 do presente convenio, cun 3% sobre as táboas do 2011. Estas cantidades abonaranse antes do 30 de abril de 2016. As cantidades para abonar son as reflectidas na seguinte táboa: ... O presente convenio manterá a súa vixencia ata o día 31 de decembro de 2016. Artigo 6. Prórroga e denuncia. Ao finalizar o período de vixencia establecido no artigo anterior, o presente Convenio entenderase prorrogado de ano en ano, se non fose denunciado por calquera das partes lexitimadas de acordo coas formalidades previstas na lexislación vixente. A denuncia do Convenio deberá producirse cunha antelación mínima de 30 días anteriores ao vencemento inicial ou ao de calquera das súas prórrogas anuais. Unha vez denunciado, as partes iniciarán canto antes a negociación do próximo. Denunciado o presente Convenio e ata que se asine outro posterior, manterase en vigor o seu contido íntegro.	4	Si	Na Acta sobre revisión e táboas salariais para os anos 2022 a 2025 publicada no BOE nº 192, 11/08/2022 indica: Os presentes, por unanimidade, adoptan os seguintes acordos: I. En aplicación do disposto os artigos 43 e 44 do convenio, hai que computar a variación interanual do IPC de decembro do 2020 a decembro de 2021. Para ese efecto, o incremento resultante do IPC entre os citados meses é do 6,5 por cento. II. Dado o excepcional do incremento do IPC, inédito no últimos trinta anos e por cambiar substancialmente as condicións baixo as cales se pactaron os artigos 43 e 44 do Convenio a Comisión Negociadora, co mesmo principio de excepcionalidade acorda fixar a subida das táboas salariais para os anos 2022 a 2025, ambos inclusive, nos seguintes termos: II.1 Entre os anos 2022 e 2025, inclusive, non será de aplicación o disposto no art. 43 do Convenio Colectivo de Publicidade, sendo substituído o réxime de incrementos das táboas salariais polo que aquí se pacta. No caso de entrar en vigor un novo Convenio Colectivo do sector de Publicidade, os acordos aquí alcanzados quedarán derogados polo que, no seu caso, estableza o novo convenio colectivo. II.2 Para o ano 2022, desde o 1 de xaneiro, as táboas salariais e as axudas de custo por desprazamento que figuran no anexo I ao presente documento, inclúen un incremento do 4% sobre as táboas salariais e axudas de custo por desprazamento do ano 2021. II.3 Para o ano 2023, desde o 1 de xaneiro ata o 31 de decembro, as táboas salariais e as axudas de custo por desprazamento que figuran no anexo II ao presente documento, inclúen un incremento do 4% sobre as táboas salariais e axudas de custo por desprazamento do ano 2022. II.4 Para o ano 2024, desde o 1 de xaneiro ata o 31 de decembro, as táboas salariais e as axudas de custo por desprazamento que figuran no anexo III ao presente documento, inclúen un incremento do 4% sobre as táboas salariais e axudas de custo por desprazamento do ano 2023. II.5 Para o ano 2025, desde o 1 de xaneiro ata o 31 de decembro, as táboas salariais e as axudas de custo por desprazamento que figuran no anexo IV ao presente documento, inclúen un incremento do 4% sobre as táboas salariais e axudas de custo por desprazamento do ano 2024. III. Para o ano 2026, reunirase a mesa negociadora durante o mes de xaneiro co fin de fixar o incremento porcentual das táboas salariais e axudas de custo para o mencionado ano, procedéndose da seguinte forma: Coñecido oficialmente en xaneiro 2026 o comportamento do IPC interanual de decembro do ano 2025, reunirase a Comisión Negociadora do Convenio e procederá a sumar os IPC que se aplicaron segundo o art. 43 do convenio colectivo durante os anos 2022 (IPC interanual de decembro de 2021); 2023 (IPC interanual de decembro de 2022); 2024 (IPC interanual de decembro de 2023) e 2025 (IPC interanual de decembro de 2024). Se o importe da devandita suma é superior a 16 (suma dos incrementos que se producirán en virtude do presente acordo durante os catro anos da súa vixencia, a razón do 4 por cento por ano), as empresas procederán a aboar, de forma extraordinaria, ás persoas traballadoras en alta na empresa ao 1 de xaneiro de 2022 e que permanezan ao 31 de decembro de 2025 un importe equivalente ao múltiplo do devandito tipo diferencial polo salario base de táboas vixente no ano 2025, que figura no Anexo IV do presente acordo. A modo ilustrativo expónse o seguinte exemplo: Se a suma dos IPC aplicables entre os anos 2022 e 2025, ambos inclusive, fose o 18 por cento, o tipo diferencial sería o 2 por cento, que é o resultado de restar 18 - 16. Desta forma, para o nivel 1 das táboas salariais que figuran no Anexo IV supoñería un importe bruto total de 522,90 euros e para o nivel 11 das mesmas táboas, supoñería un importe bruto total de 345,83 euros. O devandito importe extraordinario poderá ser aboado nun único pago no primeiro cuadrimestre de 2026, ou ben rateado ao longo do ano 2026. Adicionalmente, as táboas salariais do ano 2026 incrementaranse, no seu caso, na porcentaxe necesaria para equiparalas aos niveis que tivesen de aplicarse con normalidade o art. 43 do convenio colectivo, salvo que as partes acorden outro réxime distinto de incremento salarial desde a firma do presente acordo ata xaneiro de 2026. IV. Excepcionalmente, e soamente durante os anos 2022 a 2025, ambos inclusive, para os despedimentos por causas obxectivas realizados por causas económicas, técnicas, organizativas ou de produción tomarase, como base de cálculo da indemnización prevista no art. 53.1.b do Estatuto dos Traballadores, o salario base que tivese a persoa traballadora de actualizarse as táboas salariais correspondentes en aplicación do vixente art. 43 do convenio colectivo. V. De forma excepcional, naqueles anos entre 2022 e 2025, en que o IPC interanual do mes de decembro do ano anterior sexa superior ao catro por cento, a Comisión Negociadora acorda tamén que as vacacións anuais retribuídas para o persoal afectado por este convenio será de vinte e tres días laborables, nas mesmas condicións que veñen gozando as vacacións anuais. VI. Estes acordos entrarán en vigor con efectos do 1 de xaneiro de 2022, tendo carácter retroactivo desde a devandita data. ...	4

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
99004615011982	EMPRESAS DE SEGURIDADE	Convenio colectivo	CONVENIO 2022 (BOE nº 10, 12/01/2022) Actualización táboas salariais para 2022 no BOE nº 128, 30/05/2022 (actualización SMI) Artigo 5. Ámbito temporal. O presente Convenio entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2022, con independencia da data da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro do 2022, quedando prorrogado integramente ata a súa substitución por outro Convenio de igual ámbito e eficacia. Artigo 6. Denuncia. A denuncia do presente Convenio entenderase automática ao momento do seu vencemento, neste caso, o 31 de decembro de 2022.	2	Non	Actualización táboas salariais para 2022 no BOE nº 128, 30/05/2022 (<i>actualización SMI certas categorías</i>) Artigo 47. Contía das Retribucións. De acordo coa vixencia deste Convenio, as partes acordaron un incremento retributivo equivalente a un 2% en todos os conceptos. Estes incrementos quedan reflectidos nas contías establecidas nas táboas salariais que se insiren no Anexo Salarial do presente convenio colectivo.	2
99014585012004	EMPRESAS DE XESTIÓN E MEDIACIÓN INMOBILIARIA	Revisión Salarial	CONVENIO 2019-2021 (BOE nº 11, 13/01/2020) Táboas salariais definitivas 2021 e iniciais 2022 no BOE nº 108, 06/05/2022 Acordo de modificación do convenio no BOE nº 135, 14/05/2020 Artigo 3. Ámbito temporal: Vixencia e duración. O presente convenio entrará en vigor o día da súa firma con independencia da data en que se efectúe a súa publicación no "Boletín Oficial do Estado". Iso con todo as súas condicións económicas terán efectos desde o primeiro de xaneiro de 2019 e a súa vixencia finalizará o 31 de decembro de 2021. Artigo 4. Prórroga, Denuncia e Ultraactividade. O presente convenio quedará automaticamente prorrogado por períodos anuais, se non é denunciado por escrito durante os dous meses anteriores á data da súa finalización por quen teña a representatividade requirida, debendo comunicar a denuncia ás outras representacións e á autoridade laboral. Caso de non efectuarse a denuncia no tempo e forma previstos no parágrafo anterior e producíndose a prórroga anual automática, todos os conceptos salariais axustaranse seguindo o mesmo criterio de incremento que o establecido para o ano 2021. Denunciado o convenio, o mesmo manterá a súa vixencia durante a negociación e ata que non se alcance acordo sobre o novo convenio que o substitúa.	0	Si	Na acta de acordo das táboas salariais definitivas 2021 e iniciais 2022 indican: Acordos Primeiro. Visto que a taxa de variación anual final do IPC xeral durante o ano 2021, quedou situada no 3,1%, como resultado de calcular canto variou porcentualmente o IPC nos últimos doce meses do citado exercicio (0,5+0+1,3+2,2+2,7+2,9+3,3+4+5,4+5,5+6,5)/12), e comparando esta cantidade coa taxa de variación anual do IPC xeral para o 31 de decembro de 2020, que foi negativa, procede incrementar nun 3,1% os importes da Táboa inicial vixente durante 2021, elevando así a definitivas as táboas salariais do 2021 que quedan unidas como Anexo I ao presente documento. Segundo. Dado que o Convenio quedou prorrogado automaticamente ata o 31/12/2022 en virtude do disposto no art. 4, acórdase así mesmo, e en base ao criterio establecido para ese efecto nos precitados arts. 4 e 28 do Convenio a aprobación das táboas salariais iniciais correspondentes a 2022, que figuran tamén unidas no anexo I. ... Artigo 4. Prórroga, Denuncia e Ultraactividade. O presente convenio quedará automaticamente prorrogado por períodos anuais, se non é denunciado por escrito durante os dous meses anteriores á data da súa finalización por quen teña a representatividade requirida, debendo comunicar a denuncia ás outras representacións e á autoridade laboral. Caso de non efectuarse a denuncia no tempo e forma previstos no parágrafo anterior e producíndose a prórroga anual automática, todos os conceptos salariais axustaranse seguindo o mesmo criterio de incremento que o establecido para o ano 2021. Denunciado o convenio, o mesmo manterá a súa vixencia durante a negociación e ata que non se alcance acordo sobre o novo convenio que o substitúa. Artigo 28. Incrementos Salariais e Cláusula de revisión salarial. A escala salarial anual vixente para os períodos comprendidos entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro dos anos 2019 e 2020, respectivamente, así como o importe dos demais conceptos salariais para os devanditos períodos, figuran no Anexo I deste Convenio. A escala salarial anual inicial, vixente para o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro do ano 2021 será o resultado de incrementar os importes dos conceptos salariais que figuran no Anexo I deste Convenio para o ano 2020, na contía da taxa de variación anual do IPC xeral para o 31 de decembro de 2020. A escala salarial definitiva para o devandito período de 2021, será o resultado de incrementar os importes da Táboa inicial vixente durante 2021, na diferenza que puidese existir entre a taxa de variación anual final do IPC xeral durante o ano 2021 e a taxa de variación anual do IPC xeral para o 31 de decembro de 2020, só e exclusivamente no caso de que a primeira fose superior á segunda. A revisión salarial que proceda resultante do exposto nos dous parágrafos anteriores aboaxase, no seu caso, nunha soa paga, previa publicación no "Boletín Oficial do Estado" das táboas salariais que elabore a Comisión Paritaria prevista no artigo 9 do presente convenio, que se reunirá antes dos días 15 de febreiro de 2021 e 2022, respectivamente, para elaboralas e acordar o seu envío ao organismo correspondente do Ministerio de Traballo Migracións e Seguridade Social para a súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", sendo tamén de aplicación para estes efectos o previsto no seguinte apartado deste artigo. O resto de conceptos integrantes da estrutura salarial, a excepción do Complemento Persoal de Garantía, veranse incrementados cos mesmos criterios anteriormente expostos neste artigo.	1,9

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
99004625011981	ENTIDADES DE SEGUROS, REASEGUROS E MUTUAS COLABORADORAS COA SEGURIDADE SOCIAL	Revisión Salarial	CONVENIO 2020-2024 (BOE nº 310, 27/12/2021) Táboas salariais e conceptos económicos 2022 no BOE nº 85, 09/04/2022 Artigo 3. Ámbito temporal. 1. Duración. A duración xeral do presente Convenio será de cinco anos, desde o 1 de xaneiro de 2020 ao 31 de decembro de 2024, coas condicións e efectos específicos que se establecen para materias determinadas nas correspondentes normas do presente Convenio. 2. Vixencia. O presente Convenio entrará en vigor aos 20 días da súa publicación no Boletín Oficial do Estado, e manterá a súa vixencia xeral ata o 31 de decembro de 2024, salvo naquelas materias para as que se dispoña unha vixencia distinta. 3. Prórroga e denuncia. O Convenio xeral entenderase prorrogado de ano en ano se non se denuncia en forma por quen estea lexitimados para iso. A denuncia haberá de producirse entre o 1 e o 31 de decembro do ano do seu vencemento, ou do de calquera das súas prórrogas. Unha vez denunciado o Convenio, procederase a constituír a Comisión Negociadora nos termos e prazos establecidos no Estatuto dos Traballadores. 4. Período de negociación. Denunciado o Convenio, entenderase que o mesmo mantén a súa vixencia durante o período de negociación e prórroga que se regulan neste apartado. Devandito período comezará a computarse desde o inicio das negociacións, momento que, en todo caso, sitúase aos 45 días desde que o Convenio fose denunciado. Transcorrido un ano de negociación sen que se acordase un novo Convenio, prorrogarase por seis meses adicionais o citado período de negociación. Durante a devandita prórroga, as partes acudirán ao procedemento de mediación regulado no Acordo sobre Solución Autónoma de Conflitos Laborais (ASAC), para a procura de solución das discrepancias existentes. Tamén poderán as partes acordar someterse ao procedemento arbitral previsto no citado ASAC. Igualmente, durante a referida prórroga, as partes determinarán as materias do Convenio que prorrogarán a súa vixencia máis aló dos referidos períodos, nos termos e co alcance que en tal momento determinen, tomando como referencia para a súa análise e valoración para ese efecto, tanto as materias tratadas na negociación e o grao de consenso alcanzado respecto das mesmas, como as materias que non fosen obxecto de tratamento na negociación.	1,2	Si	Na acta de acordo da revisión salarial 2022 indica: ...Acto seguido, as representacións expresadas proceden á aplicación do artigo 43 do Convenio Colectivo sobre condicións económicas para o ano 2022. En relación co incremento salarial inicial de 2022 constátase, en primeiro lugar, conforme ao artigo 43.1, que o Índice de Prezos de Consumo (IPC) correspondente a 2021 publicado polo Instituto Nacional de Estatística (INE), situouse no 6,5%, polo que resultando igual ou superior ao 2%, o incremento salarial base que corresponde aplicar é do 1,2%. Os incrementos salariais aplicaranse con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2022, segundo o establecido no citado artigo 43.3 do Convenio Colectivo. Conforme ao artigo 43.4 do convenio colectivo, os conceptos sobre os que se aplica tal revisión serán os seguintes: táboa salarial de soldos base por nivel retributivo, táboa de complemento por experiencia, complementos de compensación por primas, complemento de adaptación individualizado, plus funcional de inspección, plus de residencia e axuda económica para vivenda nos supostos de traslado. Respecto á aplicación da revisión prevista no convenio colectivo para o resto de conceptos económicos vinculados ao IPC, á evolución do prezo dos carburantes, do índice de restauración e do índice de hoteis do exercicio 2021, en aplicación das previsións do artigo 46 do Convenio Colectivo, apróbanse os seguintes importes para tales conceptos que tomarán efecto desde o 1 de xaneiro de 2022: ... Artigo 43. Condicións económicas para o ano 2022. 1. Para o ano 2022 acórdase aplicar un incremento do 1% sobre a táboa salarial de soldos base e complemento por experiencia vixentes ao 31 de decembro de 2021. O devandito incremento será do 1,2% no caso de que o Índice de Prezos de Consumo (IPC), que se constate oficialmente ao 31 de decembro do ano 2021 sobre o 31 de decembro do ano anterior sexa igual ou superior ao 2%. 2. Sobre o mencionado incremento salarial base aplicarase un coeficiente corrector sempre que o Índice de Prezos de Consumo (IPC), que se constate oficialmente ao 31 de decembro do ano 2022 sobre o 31 de decembro do ano anterior sexa igual ou superior ao 2%. O factor corrector neste suposto será do 120%. 3. Os incrementos salariais aplicaranse con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2022. 4. Os conceptos sobre os que se aplicará o incremento salarial que, no seu caso, proceda, serán os seguintes: táboa salarial de soldos base por nivel retributivo, táboa de complemento por experiencia, complementos de compensación por primas, complemento de adaptación individualizado, plus funcional de inspección, plus de residencia e axuda económica para vivenda nos supostos de traslado.	1,44

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %																								
99001945011981	ESTABLECEMENTOS FINANCEIROS DE CRÉDITO	Convenio colectivo	CONVENIO 2022 (BOE nº 311, 28/12/2022) Artigo 2. Ámbito temporal. O presente Convenio entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2022 e terminará a súa vixencia o 31 de decembro de 2022. Artigo 6. Denuncia. 1. O presente Convenio Colectivo entenderase prorrogado de ano en ano se non mediase denuncia expresa por escrito de calquera das partes, efectuada antes do termo da súa vixencia inicial ou de calquera das súas prórrogas anuais. 2. Calquera que fose a data de comunicación da denuncia os seus efectos entenderanse referidos á data do termo temporal previsto no Convenio Colectivo. 3. Dentro do prazo dun mes para contar desde a data de extinción da vixencia do Convenio constituirase a Comisión para a negociación dun novo Convenio, nos termos establecidos no artigo 89.2 do Estatuto dos Traballadores, entendéndose como inicio efectivo da negociación a reunión na que as partes presenten as plataformas de conceptos ou aspectos que pretendan negociar. 4. Denunciado o Convenio, e ata que non se logre acordo expreso, para os efectos do previsto nos artigos 86.3 e 86.4 do Estatuto dos Traballadores entenderase que se mantén a vixencia do seu contido normativo.	4,5	Non	Incremento salarial 2022 indicado na folia estatística: 4,50% Artigo 21. Táboas salariais. Os soldos mínimos garantidos, a devindicar con carácter bruto anual por xornada ordinaria de traballo, para cada un dos niveis establecidos no presente Convenio son, para o ano 2022, os seguintes: <table><thead><tr><th>Grupos</th><th>Niveles</th><th>Euros</th></tr></thead><tbody><tr><td rowspan="3">I. Dirección e Xefatura.</td><td>A</td><td>36.391,06</td></tr><tr><td>B</td><td>35.361,11</td></tr><tr><td>C</td><td>33.405,63</td></tr><tr><td rowspan="3">II. Mandos e Técnicos Especializados.</td><td>A</td><td>31.683,24</td></tr><tr><td>B</td><td>29.960,81</td></tr><tr><td>C</td><td>27.844,13</td></tr><tr><td rowspan="3">III. Técnicos e Administrativos.</td><td>A</td><td>23.513,17</td></tr><tr><td>B</td><td>20.711,43</td></tr><tr><td>C</td><td>17.460,78</td></tr></tbody></table> As condicións individuais que puidesen gozarse como condición máis beneficiosa, en relación coa integración das antigas categorías profesionais nos novos grupos e niveis fixados no presente Convenio Colectivo, respectaranse estritamente «ad personam». No ámbito de cada empresa, mediante acordo coa persoa contratada, poderase substituír parte da súa remuneración global por todos os conceptos establecida no Convenio polas retribucións en especie que permita a normativa vixente en cada momento, respecto ao seu límite e conceptos, e sen alteración do monto bruto anual da devandita retribución. Nestes supostos, as ofertas da empresa irán dirixidas á totalidade do persoal das mesmas, informarase previamente á representación legal dos traballadores e os conceptos figurarán en nómina de forma detallada e separada do resto de conceptos salariais. Artigo 24. Cláusula de actualización salarial e produtividade. Tomando en consideración o resultado final contable despois de impostos, as empresas aboarán, no seu caso, unha paga no primeiro semestre de 2023, unha vez verificado o devandito resultado no exercicio fiscal de 2022, aplicando sobre as táboas do artigo 21 do Convenio as seguintes porcentaxes: - Perdas: 0%. - Beneficios: 1,00%. - Beneficios superiores ao exercicio anterior: 1,25%. - Beneficios superiores ao exercicio anterior en porcentaxe de dous díxitos: 1,70%. Os anteriores conceptos, contías e porcentaxes non son acumulativos.	Grupos	Niveles	Euros	I. Dirección e Xefatura.	A	36.391,06	B	35.361,11	C	33.405,63	II. Mandos e Técnicos Especializados.	A	31.683,24	B	29.960,81	C	27.844,13	III. Técnicos e Administrativos.	A	23.513,17	B	20.711,43	C	17.460,78	4,5
Grupos	Niveles	Euros																													
I. Dirección e Xefatura.	A	36.391,06																													
	B	35.361,11																													
	C	33.405,63																													
II. Mandos e Técnicos Especializados.	A	31.683,24																													
	B	29.960,81																													
	C	27.844,13																													
III. Técnicos e Administrativos.	A	23.513,17																													
	B	20.711,43																													
	C	17.460,78																													

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
99002405011982	GRANDES ALMACÉNS	Revisión Salarial	CONVENIO 2021 - 2022 (BOE nº 139, 11/06/2021) Aplicación do incremento salarial para 2022 no BOE nº 80, 04/04/2022 Artigo 3. Ámbito temporal, cláusula derogatoria e revisión. 1. A vixencia xeral do presente Convenio iniciárase a partir de primeiro de xaneiro de 2021, finalizando o 31 de decembro de 2022 salvo para as materias que teñan unha vixencia específica expresada no propio Convenio. Os efectos económicos das táboas salariais entrarán en vigor o primeiro de xaneiro de 2021, salvo disposición expresa contida no propio Convenio. A denuncia do Convenio Colectivo, ou da parte que se pretenda revisar ao termo da súa vixencia parcial, efectuarase de conformidade co artigo 89 do Estatuto dos Traballadores, debendo notificarse a mesma cun prazo mínimo de quince días antes da finalización da súa vixencia. De conformidade co previsto no artigo 86.3 do Estatuto dos Traballadores, se no período de negociación non se alcanzase un acordo as partes someterán as súas diferenzas a unha mediación dentro dos procedementos voluntarios previstos no VI ASAC, ou acordo que o substitúa nos termos previstos no artigo 88 deste Convenio. 2. Derogación: Desde o momento de entrada en vigor dos efectos do presente Convenio quedan derogados expresamente, e substituídos polo nel previsto, todos e cada un dos contidos dos Convenios colectivos anteriores. Sección 2.ª Prelación de normas, estrutura da negociación colectiva no sector e articulación Artigo 4. Os dereitos e obrigacións derivados das relacións laborais no ámbito de aplicación do presente convenio, respectando o contido do artigo 3.º do Estatuto dos Traballadores, regularanse, polo previsto no Convenio como elemento homoxeneizador das condicións de traballo no sector en todo o territorio nacional, por tratarse dun Convenio Colectivo negociado ao amparo do disposto no artigo 83.2 do Estatuto dos Traballadores. En consecuencia, e ao obxecto de establecer para o ámbito de actuación do presente Convenio unha estrutura racional e homoxénea, evitando os efectos da desarticulación e dispersión, as partes lexitimadas no ámbito de aplicación do presente Convenio acordan que a estrutura da negociación colectiva no sector de grandes almacéns quede integrada por esta unidade de negociación de ámbito estatal, con expresa exclusión de calquera outra, e no seu caso polo desenvolvemento da mesma no seo de cada empresa ou Grupo de Empresa, con respecto en todo caso á lexislación vixente. As organizacións sindicais e a organización empresarial, asinantes do Convenio, comprométense a non promover nin propiciar a negociación e aplicación de convenios colectivos ou acordos marco sectoriais ou intersectoriais de ámbito territorial inferior ao presente.	1	Non	Na acta de acordo da aplicación do incremento salarial para 2022 indican: Único. Aplicación incremento salarial artigo 24 do Convenio Colectivo de Grandes Almacéns (BOE do 11 de xuño de 2021) para o ano 2022. Aberta a sesión, e en cumprimento do previsto no Convenio Colectivo de Grandes Almacéns (BOE do 11 de xuño de 2021), a comisión mixta por unanimidade acorda aplicar o incremento pactado conforme ao disposto no apartado 1 do artigo 24 do Convenio de Grandes Almacéns, e disposición Transitoria Quinta. A tales efectos para o ano 2022, as Empresas e Grupos de Empresa que apliquen o presente convenio dispoñerán, ata o 31 de decembro do ano 2022 para a aplicación do incremento do 1% que se aplicará con data de efectos do 1 de xaneiro de 2022 sobre as Táboas Salariais definitivas do artigo 22.1. De conformidade co previsto no artigo 24 do convenio colectivo, as empresas deberán aboar o incremento fixo pactado antes do 31 decembro do correspondente ano, dispoñendo de igual prazo para efectuar as cotizacións dos atrasos correspondentes. A tales efectos, procédese a aprobar as novas táboas con efectos do 1 de xaneiro de 2022:... A Comisión Mixta respecto ao incremento variable anual en función de evolución de vendas do sector, acorda esperar aos datos definitivos do INE, momento en que se volverán a reunir para determinar no seu caso o incremento adicional conforme ao artigo 24. Apartados 2 e 3 do Convenio Colectivo de Grandes Almacéns. ... Artigo 24. Incremento Salarial 2021 e 2022. 1. Incremento Salarial Fijo. Ano 2021: As Táboas definitivas recollidas no artigo 22.1 deste convenio colectivo incrementáronse nun 1% con respecto ao ano anterior, e terán efectos desde o 1 de xaneiro do devandito exercicio. Ano 2022: As Táboas definitivas do ano 2021 (as Táboas do artigo 22.1) incrementaranse, con data de efectos do día 1 de xaneiro de 2022 nun 1%. Modo de aplicar o incremento salarial. Ano 2021: as Empresas e Grupos de Empresa que apliquen o presente convenio dispoñerán, ata o 31 de decembro do ano 2021 para a aplicación das táboas definitivas do 22.1, con efectos do 1 de xaneiro de 2021, conforme a disposición transitoria quinta. Ano 2022: as Empresas e Grupos de Empresa que apliquen o presente convenio dispoñerán, ata o 31 de decembro do ano 2022 para a aplicación do incremento do 1% que se aplicará con data de efectos do 1 de xaneiro de 2022 sobre as Táboas Salariais definitivas do artigo 22.1. 2. Incremento variable anual en función de evolución de vendas do sector. En función do dato de consumo anual en Grandes Superficies, medido como Índice de Comercio polo miúdo en Grandes superficies Xeral, base 2010 unha vez deducido o efecto inflación (prezos constantes), as persoas traballadoras percibirán, unha vez coñézas o dato do ano anterior (media de xaneiro a decembro) e en función da diferenza numérica do dato do devandito ano respecto á media dos dous anos anteriores un complemento salarial variable e non consolidable, polo importe resultante da aplicación do seguinte cadro, calculado sobre as Táboas salariais do artigo 22. 0,5 a 1: 0,20%. 1,01 a 1,5: 0,40%. 1,51 a 2: 0,60%. 2,01 a 2,5: 0,80%. 2,51 a 3: 1,00%. 3,01 a 3,5: 1,20%. 3,51 a 4: 1,40%. 4,01 a 4,5: 1,60%. 4,51 a 5: 1,80%. De 5,01 en diante: 2,00%. 3. Consolidación en táboas en función da evolución do ICM en Grandes superficies Xeral. Anualmente consolidárase, no seu caso sobre as Táboas previstas no artigo 22, o importe resultante da seguinte escala en función do mesmo dato de crecemento do ICM calculado conforme o previsto no parágrafo primeiro do punto 2 anterior: 4 a 4,5: 0,25%. 4,51 a 5: 0,50%. 5,01 a 5,5: 0,75%. 5,51 a 6: 1,00%. 6,01 a 6,5: 1,25%. 6,51 a 7: 1,50%. 7,01 a 7,5: 1,75%. Do 7,51 en diante: 2,00%. Tanto o incremento, como o complemento variable, calcularanse cada ano sobre as táboas salariais do artigo 22 vixentes en decembro do ano anterior. A Comisión Mixta, en función dos datos oficiais, que o Instituto Nacional de Estatística facilita anualmente ao Ministerio de Economía procederá a realizar anualmente a harmonización do dato publicado a Base 2010, e, no seu caso, a determinación do importe do variable, conforme o previsto no presente artigo e a Disposición Transitoria cuarta. Así mesmo, a comisión, anualmente velará pola aplicación a táboas do incremento fixo conforme o disposto no punto 1 do presente artigo. Disposición transitoria cuarta. Incremento variable anual en función de evolución de vendas do sector para os anos 2021 e 2022. Dado o impacto da Pandemia do COVID-19, nos datos de consumo e da actividade do sector, excepcionalmente para o cálculo do incremento variable anual en función da evolución de vendas no sector para os anos 2021 e 2022, a diferenza numérica do Índice de Comercio polo miúdo en Grandes superficies Xeral, base 2010 unha vez deducido o efecto inflación para os citados anos, realízase respecto á media dos anos 2018 e 2019, para os efectos de determinar, no seu caso, o complemento variable previsto nos apartados 2 e 3 do artigo 24, que se aplicará en virtude das competencias atribuídas á Comisión Mixta, sobre as Táboas salariais do artigo 22, vixentes en decembro do ano anterior.	1

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
99000555011981	INDUSTRIA AZUCREIRA	Convenio colectivo	CONVENIO 2021 - 2023 (BOE nº 68, 21/03/2022) Táboas salariais 2022 no BOE nº 85, 09/04/2022 Acordo 2. Ámbito temporal. 1. Entrada en vigor. O convenio colectivo entrará en vigor a partir do día seguinte da súa publicación no BOE os efectos económicos do convenio retrotraeranse ao 1 de xaneiro de 2021 e no demais iniciaranse atendendo ao que en cada caso se estableza. 2. Duración. A duración do presente convenio será de tres anos, contados desde a entrada en vigor, aínda que poderán establecerse duracións distintas para materias concretas. Os efectos económicos pactados neste convenio aplicaranse durante os anos 2021, 2022 e 2023. 3. Prórroga. No caso de que ningunha das partes lexitimadas denunciase o convenio dentro do prazo, o convenio colectivo entenderase prorrogado tacitamente por un só ano, sen modificación algunha dos seus conceptos, módulos e retribucións. Se se reiterase a falta de denuncia por terceira vez consecutiva, o convenio colectivo quedará caducado. 4. Denuncia. A parte denunciante deberá notificar por escrito á outra ou outras, dentro do último mes de vixencia do convenio ou da de cada materia concreta, o seu propósito de renegociar o mesmo. A parte denunciante determinará as materias obxecto de renegociación e ata tanto se alcance un novo acordo manterase o convenio anterior nos seus propios termos sen modificación algunha dos seus conceptos, módulos e retribucións. 5. Así mesmo, no caso de que unha futura disposición legal modifique o contido esencial do pactado calquera das partes poderá denunciar o convenio colectivo dentro do mes seguinte á súa publicación no BOE e renegociar o seu contido atendendo ás materias afectadas. 6. Os valores económicos contidos nos acordos 22, 24, 25, 26, 27, 29, 33, 34 e 38 e nos anexos económicos terán unha vixencia anual, salvo o previsto neste convenio para os anos 2021, 2022 e 2023. 7. Están facultadas para denunciar o convenio calquera das centrais sindicais e as asociacións empresariais asinantes.	2	Non	Disposición adicional primeira. Incrementos salariais para 2021, 2022 e 2023. Os conceptos salariais establecidos para o ano 2021, que se atopan recollidos nos anexos 2, 3, 4, 5 e 6 e nos acordos 22, 24, 25, 26, 27, 29, 30, 33, 34 e 38, son os correspondentes a un aumento do 1% respecto aos que se estableceron como definitivos ao 31 de decembro de 2020. Para o ano 2022 os conceptos salariais, que se atopan recollidos nos anexos 2, 3, 4, 5 e 6, e nos acordos 22, 24, 25, 26, 27, 29, 30, 33, 34 e 38, serán os correspondentes a un aumento do 2% respecto a os que se estableceron como definitivos ao 31 de decembro de 2021. Para o ano 2023 os conceptos salariais, que se atopan recollidos nos anexos 2, 3, 4, 5 e 6, e nos acordos 22, 24, 25, 26, 27, 29, 30, 33, 34 e 38, serán os correspondentes a un aumento do 2% respecto aos que se estableceron como definitivos ao 31 de decembro de 2022.	2

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
99002235011981	INDUSTRIA FOTOGRÁFICA	Convenio colectivo	CONVENIO 2022 - 2025 (BOE nº 187, 05/08/2022) Artigo 1.4 Vixencia e denuncia. O presente Convenio terá unha vixencia de catro anos, desde o 1 de xaneiro de 2022 ata o 31 de decembro de 2025 e entrará en vigor desde o día da súa firma, con independencia da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", salvo naquelas materias que expresamente se estableceu outra vixencia, nese caso será a determinada nas mesmas. Se non mediase denuncia expresa nos termos establecidos no seguinte parágrafo, o Convenio quedará expresamente prorrogado de ano en ano, naquelas materias que non teñan previsto un prazo de vixencia determinado. A denuncia do convenio poderase producir a instancia de calquera das partes lexitimadas, mediante comunicación escrita dirixida ás demais partes e á autoridade laboral de maneira fidedigna, durante o últimos tres meses da súa vixencia inicial indicada nos parágrafos anteriores ou á do termo de calquera das súas eventuais prórrogas. Unha vez denunciado o Convenio, salvo o deber de paz, este continuará vixente e plenamente aplicable en todas as súas cláusulas ata que sexa substituído por outro novo. No prazo do mes seguinte a partir da data de recepción da denuncia, procederase a constituír a Comisión Negociadora.	5,65	Si	Incremento salarial 2022 indicado na folla estatística: 5,65 Artigo 11.3 Subida salarial. 1) Desde o 1 de xaneiro de 2022, os salarios de aplicación deste convenio son os recollidos nas táboas salariais do anexo I. 2) Para 2023: Con efecto do 1 de xaneiro de 2023, incrementaranse os salarios establecidos neste Convenio nunha contía igual ao 3 por cento, sendo de aplicación os salarios recollidos nas táboas salariais do anexo I. 3) Para 2024: Con efecto do 1 de xaneiro de 2024, incrementaranse os salarios establecidos neste Convenio nunha contía igual ao 3 por cento, sendo de aplicación os salarios recollidos nas táboas salariais do anexo I. 4) Para 2025: Con efecto do 1 de xaneiro de 2025, incrementaranse os salarios establecidos neste Convenio nunha contía igual ao 3 por cento, sendo de aplicación os salarios recollidos nas táboas salariais do anexo I. Cofeidos os IPC reais dos anos 2022, 2023, 2024 e 2025 se a suma destes fose superior ao incremento salarial realizado nos mesmos catro anos, deberán actualizarse os devanditos salarios coa diferenza entre o IPC real dos catro anos e o incremento salarial realizado. O incremento salarial pactado neste Convenio Colectivo non é compensable nin absorbible coas melloras que por calquera complemento viñesen xa concedendo as empresas, exceptuando o devandito incremento do disposto nos artigos 2.2 e 2.3 do presente convenio. Exceptuaranse do disposto no parágrafo anterior as posibles cantidades que, a título de subida a conta deste Convenio, viñesen xa aboando as empresas desde o día da súa entrada en vigor.	5,65
99003445011982	INDUSTRIA METALGRÁFICA E FABRICACIÓN DE ENVASES METÁLICOS	Convenio colectivo	CONVENIO 2021-2023 (BOE nº 172, 19/07/2022) Artigo 2. Vixencia do Convenio. O presente Convenio entrará en vigor ao día seguinte da súa firma e terá unha duración de 3 anos, isto é, desde o 1 de xaneiro do 2021 ata o 31 de decembro de 2023. Os atrasos que se xeraron desde o 1 de xaneiro do 2021 serán abonados antes do 28 de febreiro do 2022. O Convenio quedará denunciado por calquera das partes, cunha antelación de tres meses respecto a a data do seu vencemento. Con todo, subsistirán os seus preceptos ata a entrada en vigor do que lle substitúa. Ambas as partes, comprométense a iniciar a negociación dun novo Convenio, unha vez denunciado, coa máxima antelación á finalización da súa vixencia. No caso de desacordo, durante a negociación, ambas as partes buscarán a mediación, seguindo os procedementos establecidos para a solución extraxudicial de conflitos, para que o acordo prodúzase dentro do establecido na lexislación vixente.	2	Si	Artigo 17. Incrementos Salariais. Salarios de Nivel. Para os anos 2021, 2022 e 2023 establécense con carácter xeral, os salarios que se determinan para cada Nivel nas Táboas que se achegan para todos os conceptos, como anexo n.º 1 a este Convenio. Para a confección das referidas Táboas, tomáronse en conta os seguintes incrementos: Ano 2021: Incremento do 2% sobre táboas do 2020. Ano 2022: Incremento do 2% sobre táboas do 2021. Ano 2023: Incremento do 2% sobre táboas do 2022. Artigo 18. Revisión Salarial. Os incrementos referidos no presente convenio estarán sometidos á cláusula de revisión salarial seguinte: No caso de que o sumatorio dos incrementos salariais de 2021, 2022 e 2023 sexa menor á suma das inflacións dos tres anos, o 80% da devandita diferenza, aplicárase como base de cálculo das táboas salariais do 2024.	2

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
99004975011981	INDUSTRIA TÉXTIL E DA CONFECCIÓN	Revisión Salarial	CONVENIO 01/07/2021 - 31/12/2023 (BOE nº 300, 16/12/2021 – c.e. no BOE nº 29, 03/02/2022) Acordo de revisión salarial para o ano 2021 e as táboas salariais para o ano 2022 no BOE nº 114, 13/05/2022 Artigo 4. Vixencia e duración. O Convenio entrará en vigor na data da súa firma, é dicir, o 1 de xullo de 2021 e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2023, sen prexuízo do establecido para determinadas materias. Artigo 5. Retroactividade. O salario mínimo intertextil e as táboas salariais de 2021 retrotraeranse ao 1 de xullo de 2021. Artigo 6. Resolución ou revisión. A denuncia propoñendo a resolución ou revisión do Convenio deberá comunicarse á outra parte coa antelación mínima de dous meses respecto da data de terminación da vixencia ou de calquera das súas prórrogas. O escrito de denuncia axustarase á normativa legal vixente en cada momento. No prazo máximo dun mes a partir da terminación da vixencia do Convenio, procederase a constituír a comisión negociadora. Unha vez denunciado o Convenio, este manterase vixente durante o proceso de negociación. O prazo máximo para a negociación do novo Convenio será dun ano. Concluído este período, as partes negociadoras someterán as súas discrepancias ao sistema de mediación, previo ao de arbitraje, regulados no VI ASAC. Durante o período que transcorra ata o final da mediación ou laudo definitivo, tamén se manterá vixente. En todo caso as partes negociadoras poderán, de mutuo acordo, e antes da finalización do período máximo establecido para a negociación do Convenio, anticipar a solicitude de arbitraje. Este será obrigatorio ao obxecto de resolver as diferenzas que puidesen existir para o acordo definitivo do Convenio colectivo.	2	Si	Na acta de acordo da cláusula de revisión salarial 2021 e revisión salarial 2022 indican: Aberta a sesión, a Comisión Negociadora aborda os puntos da Orde do día, adoptando os seguintes acordos: A. Revisión táboas salariais 2021: 1. En aplicación do artigo 52, punto 3 do convenio, procédese á revisión salarial das táboas dos diferentes anexos, regularizándose co 0'5%, taxa máxima a aplicar, tendo en conta que a diferenza entre o incremento pactado e o IPC correspondente ao 2021 superou a dita cifra. Achéganse á presente Acta as táboas salariais revisadas correspondentes aos dez anexos subsectoriais. 2. O Salario Mínimo Intertextil regulado no artigo 53 do convenio quedou superado polo Salario Mínimo Interprofesional fixado polo Goberno, a partir do 1 de setembro de 2021, en 32,17€/día e 965€/mes, por 14 pagas. 3. Todas as empresas afectadas polo presente convenio deberán facer efectivas as diferenzas salariais que se deriven da aplicación das táboas revisadas, con efectos desde o un de xullo de 2021, antes do 31 de marzo de 2022. B. Táboas salariais 2022: 1. Con efectos desde o 1 de xaneiro do 2022, as táboas salariais (do 2021, revisadas) incrementaranse nun 2 por cento. Achéganse á presente acta as táboas salariais para o 2022 correspondentes aos dez anexos subsectoriais que configuran o presente convenio colectivo. 2. O Salario Mínimo Intertextil regulado no artigo 53 do convenio quedou superado polo Salario Mínimo Interprofesional fixado polo Goberno, a partir do 1 de setembro de 2021, en 32,17€/día e 965€/mes, por 14 pagas e prorrogado para o 2022, provisionalmente, debéndose estar aos posibles incrementos que este experimente no transcurso deste ano. 3. Todas as empresas afectadas polo presente convenio deberán facer efectivos os incrementos salariais pactados, antes do 31 de marzo do presente ano. O pago posterior á devandita data devindicará o 10% de recarga por mora, conforme a lexislación laboral vixente. Aquelas empresas que soliciten e pactasen ou lles fose aprobado a inaplicación do incremento salarial, non deberán aboar recarga ningunha. Artigo 52. Táboas salariais. 1. As retribucións son as que constan no anexo de cada subsector. A suma do salario base, complemento Convenio, no seu caso, e complemento persoal, servirá de base para o cálculo da antigüidade, as gratificacións extraordinarias regulamentarias e a Paga de Convenio e o Plus Non Absentismo ou en calquera outro concepto que tivese como referencia o salario para actividade normal, sen prexuízo do estipulado sobre esta materia nos distintos anexos subsectoriais. 2. Con efectos 1 de xullo de 2021, as táboas salariais incrementaranse nun 0,5% sobre as do 2020. Para o 2022 e 2023 o incremento sobre táboas será do 2% en ambas as anualidades. O cálculo das táboas salariais dos anos 2022 e 2023, realizarase sobre as táboas revisadas do ano anterior, se procedese a dita revisión. O salario mínimo intertextil incrementarase nas mesmas porcentaxes que as táboas e coa mesma data de efectos. 3. Revisión salarial. Se ao finalizar cada un dos anos naturais de vixencia do convenio o IPC correspondente ao devandito ano supera a porcentaxe de incremento pactado, revisaranse as táboas salariais dos diferentes anexos coa porcentaxe da devandita superación, que en ningún caso poderá ser superior ao 0,5%, taxa máxima a aplicar na revisión. A revisión salarial terá carácter retroactivo desde o 1 de xullo, para o 2021 e desde o 1 de xaneiro dos anos 2022 e 2023. Para os efectos de dar cumprimento ao establecido no parágrafo anterior, as partes emprázanse para establecer a porcentaxe de revisión correspondente aos diferentes anos de vixencia nos quince días seguintes á publicación oficial polo Goberno dos índices mencionados. Todas as empresas afectadas polo presente convenio colectivo, deberán facer efectivos os atrasos derivados da aplicación das Táboas Salariais 2021 de todos e cada un dos Anexos, con efectos desde o 1 de xullo de 2021, antes do 30 de setembro de 2021. O pago posterior á devandita data devindicará o interese legal do diñeiro ata os 20 días posteriores á publicación do Convenio no "Boletín Oficial do Estado". Transcorridos os devanditos 20 días aboarase o dez por cento de recarga por mora anual, conforme á lexislación vixente, sempre que o devandito cómputo sexa posterior ás datas máximas anteditas.	2,5

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
99000875011981	INDUSTRIAS CÁRNICAS	Convenio colectivo	CONVENIO 2021-2023 (BOE nº 167, 13/07/2022) Corrección de erros (nova publicación íntegra) no BOE nº 170, 16/07/2022 Artigo 4. Ámbito temporal. O presente Convenio Colectivo terá unha vixencia temporal desde o 1 de xaneiro de 2021 ata o 31 de decembro de 2023. Non obstante o anterior, o convenio manterase vixente ata que se alcance un novo convenio que o substitúa. ANEXO 17 1. Estrutura da negociación colectiva no sector de industrias cárnicas. En virtude do presente Convenio e de conformidade co artigo 83.2 do Estatuto dos Traballadores, a estrutura da negociación colectiva a nivel sectorial nas Industrias Cárnicas, esgótase mediante o presente Convenio Colectivo Estatal de Industrias Cárnicas. Coa sinalada estrutura, as partes signatarias consideran suficientemente cuberta, dentro do marco estatutario, a negociación colectiva a nivel sectorial nas industrias cárnicas. Todo o anterior, sen prexuízo do artigo 84.2 do ET, en relación coa concorrencia de convenios colectivos de ámbito empresarial. 2. Concorrencia de convenios. O presente Convenio Colectivo ten forza normativa e obriga en todo o tempo da súa vixencia á totalidade das empresas e persoas traballadoras dentro dos ámbitos sinalados, respectando en todo caso as regras de concorrencia previstas no artigo 84.2 do ET. 3. Forma e condicións da denuncia. A parte que se propoña denunciar o Convenio ou os seus anexos deberá notificalo por escrito á outra ou outras, dentro do último mes de vixencia do Convenio ou de cada materia concreta. A parte denunciante determinará as materias obxecto de negociación e comunicará a lexitimación que ostenta, enviando copia, a efectos de rexistro, á autoridade laboral correspondente. Así mesmo, as partes poderán tamén denunciar o Convenio Colectivo por promulgación dunha norma de rango superior no prazo de noventa días seguintes á publicación da devandita norma. 4. Prazo máximo para o inicio da negociación. Unha vez denunciado o Convenio, no prazo máximo dun mes a partir da comunicación, procederase a constituír a comisión negociadora. A parte receptora da comunicación, deberá responder á proposta de negociación e ambas as partes establecerán un calendario ou plan de negociación, debéndose iniciar esta en un prazo máximo de quince días a contar desde a constitución da comisión negociadora. 5. Prazo máximo para a negociación. O prazo máximo para a negociación será de doce meses a contar desde a data de finalización do convenio anterior. En calquera caso, terase en conta para estes efectos o recollido no artigo 4 Ámbito Temporal. Esgotado o prazo máximo para a negociación, as partes deberán someterse aos procedementos do Servizo Interconfederal de Mediación e Arbitraje (SIMA), para liquidar de maneira efectiva as discrepancias existentes tras o transcurso do prazo máximo de negociación sen alcanzarse un acordo.	2,75	Si	ANEXO 16 Incrementos salariais 1. Os incrementos salariais quedan fixados para os tres anos de duración do Convenio: 3% para 2021; 2,75% para 2022; e 2,5% para 2023. 2. Cláusula de actualización salarial: Cláusula de actualización salarial a data 31 de decembro de 2022: Se a suma dos IPC acumulados dos anos 2021 e 2022 fose superior ao incremento salarial pactado para o referido período (5,75%), o exceso soamente sobre a devandita cantidade formaría parte, no seu caso, da base de cálculo dos salarios de 2023 sen que proceda pagamento de atrasos. Cláusula de actualización salarial a data 31 de decembro de 2023: Se o IPC de 2023 fose superior ao incremento salarial pactado para o ano 2023 (2,5%), actualizarase a táboa salarial vixente a data 31 de decembro de 2023, unha vez coñecido o IPC definitivo, con efectos do 1 de xaneiro de 2024 e non procedendo o pagamento de atrasos pero servindo como base para os salarios do 2024.	2,75

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
99000275011981	INDUSTRIAS DE FABRICACIÓN DE ALIMENTOS COMPOSTOS PARA ANIMAI	Revisión Salarial	CONVENIO 2019 - 2025 (BOE nº 280, 23/11/2021 – c.e. no BOE nº 309, 25/12/2021) Táboas salariais definitivas 2021 e provisionais 2022 no BOE nº 128, 30/05/2022 - Acordo sobre fraccionamento do pago de atrasos correspondentes ao exercicio 2021 e 2022 no BOE nº 128, 30/05/2022 Artigo 4. Ámbito temporal. O convenio colectivo terá unha duración de sete anos (do 1 de xaneiro de 2019, ao 31 de decembro de 2025). Non obstante o anterior, os seus efectos económicos retrotraeranse ao 1 de xaneiro de 2019, e entrará en vigor á data da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado". Con independencia do anterior, os atrasos que se devindicaron desde o 1 de xaneiro do 2019 ata decembro 2020 (1/1/2019-31/12/2019) - (1/1/2020-31/12/2020) serán abonados ao mes seguinte da firma do Convenio colectivo. Forma e condicións de denuncia do convenio. O presente Convenio, será prorrogado por períodos dun ano, sempre que non medie a oportuna denuncia, cun mes mínimo de antelación. A representación que realice a denuncia, comunicarao á outra parte, expresando detalladamente na comunicación, que deberá ser por escrito, a lexitimación que ostenta, os ámbitos do convenio e as materias obxecto de negociación. A comunicación deberá efectuarse simultaneamente co acto da denuncia. Desta comunicación, enviarase copia, a efectos de rexistro, á autoridade laboral correspondente. Prazo máximo para o inicio da negociación. Unha vez denunciado o Convenio, no prazo máximo dun mes a partir da comunicación, procederase a constituír a comisión negociadora. A parte receptora da comunicación, deberá responder á proposta de negociación e ambas as partes establecerán un calendario ou plan de negociación, debéndose iniciar esta en un prazo máximo de quince días a contar desde a constitución da comisión negociadora. Prazo máximo para a negociación. O prazo máximo para a negociación será de doce meses a contar desde a data de finalización do convenio anterior. Esgotado o prazo máximo para a negociación, as partes poderanse adherir voluntariamente aos procedementos do Servizo Interconfederal de Mediación e Arbitraje (SIMA), para liquidar de maneira efectiva as discrepancias existentes tras o transcurso do prazo máximo de negociación sen alcanzarse un acordo. Con todo e independentemente do tempo transcorrido na negociación do convenio sen chegar a un acordo do mesmo, as partes acordan expresamente que todo o contido do presente convenio manterá a súa vixencia e aplicación ata que non se chegue á firma dun novo convenio que o substitúa	4,3	Si	Na acta de acordo da revisión salarial 2022 indican: Táboa salarial provisional 2022 co 1,5% e 2,8 sobre os salarios definitivos de 2021 (incluído 2,8%) Artigo 49. Incremento salarial. Desde o 1 de xaneiro de 2019 ata o 31 de decembro de 2019, as Táboas salariais do 2018 incrementaranse no 1,50%. Anéxase a Táboa correspondente, que ten carácter definitivo, efectuándose o pago dos atrasos correspondentes nos termos establecidos no presente acordo. Desde o 1 de xaneiro de 2020 ata o 31 de decembro de 2020, as Táboas salariais do ano 2019 incrementaranse no 0,50%. Anéxase a Táboa correspondente, que ten carácter definitivo, efectuándose o pago dos atrasos correspondentes nos termos establecidos no presente acordo. Desde o 1 de xaneiro de 2021 ata o 31 de decembro de 2021, as Táboas salariais do ano 2020 incrementaranse de forma provisional no 0,50%. Anéxase a Táboa provisional co incremento adicional do 2,8% (0,5 + 2,8%) correspondente. Desde o 1 de xaneiro de 2022 ata o 31 de decembro de 2022, as Táboas salariais do ano 2021 incrementaranse de forma provisional no 1,50%, máis o incremento adicional do 2,8% (1,50 + 2,8%). Desde o 1 de xaneiro de 2023 ata o 31 de decembro de 2023, as Táboas salariais do ano 2022 incrementaranse de forma provisional no 1,50%, máis o incremento adicional do 2,8% (1,50 + 2,8%). Desde o 1 de xaneiro de 2024 ata o 31 de decembro de 2024, as Táboas salariais do ano 2023 incrementaranse de forma provisional no 1,75%, máis o incremento adicional do 2,8% (1,75 + 2,8%). Desde o 1 de xaneiro de 2025 ata o 31 de decembro de 2025, as Táboas salariais do ano 2024 incrementaranse de forma provisional no 1,75%, máis o incremento adicional do 2,8% (1,75 + 2,8%). Os salarios correspondentes ao ano 2021 e os atrasos devindicados desde o 1 de xaneiro de 2021 aboaranse ao mes seguinte da publicación no BOE do presente convenio colectivo. Todo iso con independencia da firma das táboas provisionais a 2021 que se acompañarán ao texto definitivo. Con todo, as empresas poderán aboar e actualizar os salarios de 2021 conforme á táboa salarial provisional. Os atrasos que se devindicaron desde o 1 de xaneiro do 2019 ata decembro 2020 (1/1/2019-31/12/2019)-(1/1/2020-31/12/2020) serán aboados ao mes seguinte da firma do Convenio colectivo. Con independencia da orixe doutros conceptos económicos aboados nas empresas, os incrementos aquí pactados, incluídos os adicionais por supresión da antigüidade, garántese a súa aplicación a todas as persoas traballadoras e, non poderán ser obxecto de absorción e compensación nos salarios por baixo de 25.000 euros ano. Cláusula de revisión salarial á alza. Os anteriores incrementos serán no seu caso revisados anualmente segundo evolución oficial do IPC da forma seguinte: Se o IPC real do ano 2021 superase o 0,50% procederase a unha revisión no exceso que xerará atrasos a partir do 01 de xaneiro de 2021 e quedará consolidado nas táboas definitivas de 2021 a efectos de cálculo dos salarios tanto provisionais como definitivos de 2022. Se o IPC real do ano 2022 superase o 1,50% procederase a unha revisión no exceso que xerará atrasos a partir do 01 de xaneiro de 2022 e quedará consolidado nas táboas definitivas de 2022 a efectos de cálculo dos salarios tanto provisionais como definitivos de 2023. Se o IPC real do ano 2023 superase o 1,50% procederase a unha revisión no exceso que xerará atrasos a partir do 01 de xaneiro de 2023 e quedará consolidado nas táboas definitivas de 2023 a efectos de cálculo dos salarios tanto provisionais como definitivos de 2024. Se o IPC real do ano 2024 superase o 1,75% procederase a unha revisión no exceso que xerará atrasos a partir do 01 de xaneiro de 2024 e quedará consolidado nas táboas definitivas de 2024 a efectos de cálculo dos salarios tanto provisionais como definitivos de 2025. Se o IPC real do ano 2025 superase o 1,75% procederase a unha revisión no exceso que xerará atrasos a partir do 01 de xaneiro de 2025 e quedará consolidado nas táboas definitivas de 2025 a efectos de cálculo dos salarios que se pacten para o ano 2026.	8,5

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
99002045011981	INDUSTRIAS EXTRACTIVAS, INDUSTRIAS DO VIDRO, INDUSTRIAS CERÁMICAS, E PARA AS DO COMERCIO EXCLUSIVISTA DOS MESMOS MATERIAIS	Convenio colectivo	CONVENIO 2021 - 2024 (BOE nº 150, 24/06/2022) Artigo. 4. Temporal. Vixencia e duración. O presente convenio entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2021 e expirará o 31 de decembro de 2024, excepto nos contidos nos que se indique outra cousa. Artigo. 6. Denuncia do convenio. Este Convenio Colectivo prorrogarase de ano en ano se, polo menos, tres meses antes á data de expiración, non é denunciado por algunha das partes mediante comunicación escrita, da que a outra parte acusará recibo, remitindo copia para o seu rexistro á autoridade laboral. No prazo máximo dun mes a partir da recepción da comunicación, procederase a constituír a comisión negociadora. A parte receptora da comunicación deberá responder á proposta de negociación e ambas as partes establecerán un calendario ou plan de negociación, debéndose iniciar esta en un prazo máximo de quince días a contar desde a constitución da comisión negociadora. Transcorrido o prazo legal desde que se produciu a denuncia sen que se alcanzou un acordo para substituír o convenio vencido, as partes someterán as súas discrepancias á Comisión Paritaria do Convenio. De persistir o desacordo, a Comisión decidirá sobre o seu sometemento ben á arbitrase recolleita no presente convenio ou aos mecanismos previstos no VI Acordo sobre Solución Autónoma de Conflitos Laborais. Durante as negociacións para a renovación do presente Convenio Colectivo manterase a súa vixencia.	4	Si	Artigo 7. Incremento. 1. A táboa salarial e o resto das percepcións económicas recollidas no capítulo segundo deste Convenio incrementaranse en cada un dos anos de vixencia nas porcentaxes seguintes: Ano 2021. Consolídanse como definitivos os valores de 2020, o que equivale a un incremento do 2,5%. Ano 2022. Aos valores vixentes ata o 31 de decembro de 2021 seralles de aplicación, con efectos desde o 1 de xaneiro de 2022, un incremento do 4%. Ano 2023. Aos valores de 2022, seralles de aplicación con efectos desde o 1 de xaneiro de 2023, un incremento do 2%. Ano 2024. Aos valores de 2023, seralles de aplicación con efectos desde o 1 de xaneiro de 2024 un incremento do 3%. 2. De acordo co artigo 84.2 ETT, as condicións salariais que se estipulan neste convenio teñen carácter de mínimas e na súa virtude son nulos e non sufrirán efecto ningún entre as partes, os pactos ou cláusulas que individual ou colectivamente impliquen condicións salariais menos favorables. 3. Non obstante o anterior, os pactos de empresa regularanse polas súas propias normas expresas que en ningún caso poderán descoñecer este principio xeral. Os pactos de empresa ocúpense das materias que son propias da empresa ou centro de traballo, someténdose en todo caso ao disposto no convenio colectivo con respecto á xerarquía normativa establecida no artigo 3 do E.T. 4. Os atrasos derivados dos incrementos ou, no seu caso, da revisión cando proceda, aboaranse nun só pago, dentro do mes seguinte ao da publicación no «Boletín Oficial do Estado» dos novos valores. Artigo 8. Actualización de valores. 1. Ao finalizar a vixencia deste Convenio, comprobarase se a suma do IPC xeral de 2021, 2022, 2023 e 2024 é superior ao 11,5%, nese caso a diferenza aplicarase da seguinte forma: Se a diferenza fose igual ou inferior ao 2%, os valores que se tomarán como base de cálculo para aplicar a actualización de 2025, serán os resultantes de actualizar as táboas de 2024 coa devandita diferenza. Se a diferenza fose superior ao 2%, os valores que se tomarán como base de cálculo para aplicar a actualización de 2025, serán os resultantes de actualizar as táboas de 2024 nun 2% máis a metade do exceso sobre o 2%. A outra metade do exceso aplicarase na actualización das táboas de 2026. 2. As partes comprométense a elaborar as táboas salariais de 2025 e 2026, de acordo co establecido no apartado anterior, para que sexan de aplicación o 1 de xaneiro de cada ano nos dez días seguintes a que se coñeza o IPC xeral definitivo de cada ano.	4

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
99003175011981	INDUSTRIAS LÁCTEAS E OS SEUS DERIVADOS	Convenio colectivo	CONVENIO 2021-2024 (BOE nº 144, 17/06/2022) Táboas salariais definitivas para o ano 2020 no BOE nº 168, 14/07/2022 Artigo 4. Ámbito temporal. Os efectos do presente Convenio rexerán durante o período comprendido entre o 1 de xaneiro de 2021 e o 31 de decembro de 2024, e entrará en vigor na data da súa firma con independencia da súa publicación no BOE, coas excepcións que se contemplan expresamente. Artigo 5. Denuncia. Non será precisa formalidade expresa algunha para entender denunciado entre as partes o presente convenio á data da súa expiración, é dicir o 31 de decembro do 2024. En consecuencia, as partes asinantes do presente convenio quedan desde agora formalmente comprometidas a iniciar a negociación para o que o haxa de substituír dentro da primeira quincena de novembro do 2024. Con todo, e ata que non estea en vigor o novo Convenio Colectivo seguirá sendo de aplicación o presente. Manteranse as condicións económicas do último ano de vixencia sen variación ou subida algunha ata que non se negocien outras novas.	2,5	Si	Artigo 24. Salario base e incremento salarial. Nas táboas anexas a este convenio (Anexo III) detállanse as retribucións que por este concepto corresponden a cada persoa traballadora conforme a súa categoría profesional e rendemento normal durante a xornada de traballo. Para o ano 2021 aplicarase unha subida do 3,5%, aboando os atrasos desde o 1 de xaneiro ao 31 de decembro nunha porcentaxe do 2,5%, unha vez detraído o 1% aboado a conta. A diferenza porcentual entre o IPC real do ano 2021 e o 3,5% aboado, quedará dividida ao 50%, dando lugar a unha variable que se levará ás táboas de 2022 e 2023 sen que compute para os efectos de aplicación da subida salarial pactada para os devanditos anos, nin para o tope pactado para o aboamento de atrasos. Para o ano 2022 incrementaranse provisionalmente as táboas salariais de 2021 nun 1%. Unha vez finalizado o ano 2022, se o IPC real dese ano superase o 1%, procederase a actualizar as táboas salariais na devandita porcentaxe (descontando o 1% aboado a conta). O pago de atrasos farase ata un máximo do 2,5%. Adicionalmente as táboas provisionais quedarán incrementadas na porcentaxe do 50% da variable obtida por diferenzas da subida non implementada do IPC real de 2021, e o devandito incremento quedará consolidado para as táboas definitivas e non computará para o cálculo dos atrasos no seu caso. A diferenza porcentual co IPC de 2021 aplicará unicamente aos salarios por grupos e niveis, e non ao resto de conceptos recollidos no Anexo III. Para o ano 2023 Incrementaranse provisionalmente as táboas salariais de 2022 nun 1%. Unha vez finalizado o ano 2023, se o IPC real dese ano superase o 1%, procederase a actualizar as táboas salariais na devandita porcentaxe (descontando o 1% aboado a conta). O pago de atrasos farase ata un máximo do 2,5%. Adicionalmente as táboas provisionais quedarán incrementadas na porcentaxe do 50% da variable obtida por diferenzas da subida non implementada do IPC real de 2021, e o devandito incremento quedará consolidado para as táboas definitivas e non computará para o cálculo dos atrasos no seu caso. A diferenza porcentual co IPC de 2021 aplicará unicamente aos salarios por grupos e niveis, e non ao resto de conceptos recollidos no Anexo III. Para o ano 2024 Incrementaranse provisionalmente as táboas salariais nun 1%. Unha vez finalizado o ano 2024, se o IPC real dese ano superase o 1%, procederase a actualizar as táboas salariais na devandita porcentaxe (descontando o 1% aboado a conta). O pago de atrasos farase ata un máximo do 2,5%. Aos incrementos salariais pactados para cada anualidade de vixencia do Convenio Colectivo seranlle de aplicación as seguintes normas comúns: - O aboamento dos atrasos correspondentes a todos os exercicios realizarase no prazo máximo de dous meses desde a Publicación das Táboas Salariais no BOE. - En ningún caso haberá devolución dos salarios percibidos como incrementos provisionais, nin estes servirán de base para o cálculo das táboas definitivas do ano en curso nin do seguinte. - No caso de que nalgún dos anos de vixencia do Convenio Colectivo o IPC real resultase moi elevado en tipos parecidos aos que se produciron no 2021, calquera das partes poderá solicitar unha reunión da Comisión Negociadora con carácter de urxencia que haberá de producirse no prazo máximo de 15 días, para os efectos de adoptar os acordos necesarios para xestionar o impacto do IPC nas Táboas.	5

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
99003395011981	MATADOIROS DE AVES E COELLOS	Convenio colectivo	CONVENIO 2019 - 2025 (BOE nº 10, 12/01/2022) Táboas salariais temporais para os anos 2021 e 2022 no BOE nº 131, 02/06/2022 Artigo 5. Ámbito temporal. O presente convenio ten unha duración de sete anos, iniciando os seus efectos o día 1 de xaneiro de 2019 e finalizando o día 31 de decembro de 2025. O convenio colectivo entrará en vigor á data da súa firma polas partes con independencia da data da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado". Con todo, os seus efectos económicos se retrotraerán, cando así proceda en función dos termos acordados no mesmo, ao 1 de xaneiro de 2019. O convenio prorrogarase tacitamente por sucesivos períodos anuais se ningunha das partes asinantes denuncia #ante a outra cunha antelación mínima de tres meses á data do seu vencemento ou de calquera das súas prórrogas. Producida a denuncia o convenio manterá a súa vixencia ata que sexa substituído por outro. Con todo, dentro dos tres últimos meses de 2022 as partes poderán denunciar aquelas materias que non afecten as retribucións nin ao número de horas anuais pactadas, que se propoñan negociar, constituíndose para ese efecto a correspondente Comisión Negociadora, a cal terá un prazo máximo de duración dun ano.	4,25	Si	Na acta de acordo das Táboas salariais temporais para os anos 2021 e 2022 publicada no BOE nº 131, 02/06/2022 indican: Respecto dos salarios para aplicar con efectos do 1 de xaneiro de 2022 (ano 2022), ante a diverxencia interpretativa anteriormente exposta, acórdase: 1. Aos salarios resultantes do ano 2021 conforme ao exposto nos apartados anteriores incrementaráselle, con efectos do 1 de xaneiro de 2022, o salario base nun 1,65% máis un 2,6% da compra de antigüidade, é dicir, un total de 4,25%. O plus convenio incrementarase nun 1,65%. 2. Os atrasos derivados da actualización salarial do ano 2022 aboaranse ao final de marzo do ano en curso. 3. Unha vez aplicados os incrementos anteriores e ante a diverxencia interpretativa de como se debe pasar o 25% do plus convenio ao salario base, é dicir, se procede pasar o 25% do plus convenio de táboas ou o plus convenio efectivamente pagado e/ou reducido, acórdase incorporar ás citadas táboas o 25% do plus convenio completo (o reflectido en táboas) e deixar que as organizacións empresariais e/ou empresas expoñan a correspondente acción legal e/ou solución pactada coa representación legal a nivel de empresa que solucione esta cuestión. 4. Respecto das horas extraordinarias estarase ao resultado que por Sentenza firme resolva a demanda que presentou CC.OO. e/ou UGT ante a Sala do social da Audiencia Nacional. ... No Artigo 59. Disposicións transitorias. Indica: Segunda. Os incrementos salariais serán os seguintes: ... Desde o 1 de xaneiro de 2021 ata o 31 de decembro de 2021, as Táboas salariais do ano 2020 incrementaranse de forma definitiva no 0,50%. Desde o 1 de xaneiro de 2022 ata o 31 de decembro de 2022, as Táboas salariais do ano 2021 incrementaranse de forma provisional no 1,65%. Desde o 1 de xaneiro de 2023 ata o 31 de decembro de 2023, as Táboas salariais do ano 2022 incrementaranse de forma definitiva no 1,65%. Desde o 1 de xaneiro de 2024 ata o 31 de decembro de 2024, as Táboas salariais do ano 2023 incrementaranse de forma provisional no 2,30%. Desde o 1 de xaneiro de 2025 ata o 31 de decembro de 2025, as Táboas salariais do ano 2024 incrementaranse de forma definitiva no 2,30%. Terceira. Revisión Salarial. a) Se a suma dos IPC reais dos anos 2020 e 2021 superase o 0,50% procederá unha revisión no exceso que xerará atrasos a partir do 1 de xaneiro de 2021 e quedará consolidado nas táboas definitivas de 2021. b) Se a suma dos IPC reais dos anos 2022 e 2023 superase o 1,65%, procederá unha revisión no exceso que xerará atrasos a partir do 1 de xaneiro de 2023 e quedará consolidado nas táboas definitivas de 2023. c) Se a suma dos IPC reais de 2024 e 2025 superase o 2,30% procederá unha revisión no exceso que xerará atrasos a partir do 1 de xaneiro de 2025 e quedará consolidado nas táboas definitivas de 2025. ...	4,25

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
99003895011981	OFICINAS DE FARMACIAS	Convenio colectivo	CONVENIO 2022 - 2024 (BOE nº 311, 28/12/2022) Artigo 3. Ámbito temporal. 1. O ámbito temporal do presente Convenio Colectivo será do 1 de xaneiro de 2022 ao 31 de decembro de 2024. A entrada en vigor do mesmo producirase ao día seguinte da súa publicación no BOE, sendo os seus efectos económicos desde o 1 de xaneiro de 2022. 2. O abono das diferenzas salariais que se orixinen pola aplicación do presente Convenio realizarase na nómina do mes seguinte á súa publicación no BOE, devindicando as mesmas a partir desa data o 10 por 100 de interese de demora que marca a Lei. 3. O Convenio quedará automaticamente denunciado o 1 de xuño de 2024, debendo iniciarse as negociacións do seguinte Convenio a partir do 1 de xullo de 2024. 4. Denunciado o Convenio, en tanto non se chegue a un acordo expreso sobre o novo, entenderase que o seu contido normativo prorrógase automaticamente, incrementándose anualmente, no mes de xaneiro, os conceptos salariais incluídos nas táboas de retribucións a conta do novo Convenio Colectivo nun 2 por 100 no caso de que o PIB do ano anterior houbese aumentado máis do 1 por 100.	4	Non	Artigo 32. Incrementos salariais e cláusulas de revisión. 1. Con efectos do 1 de xaneiro de 2022, os conceptos salariais recollidos nas táboas de retribucións para o ano 2021 incrementaranse nun 4 por 100 para todos os grupos e subgrupos profesionais, segundo figura na táboa de retribucións do Anexo I deste Convenio Colectivo. 2. Para o ano 2023, os conceptos salariais recollidos nas táboas de retribucións para o ano 2022 incrementaranse nun 4 por 100 para todos os grupos e subgrupos profesionais, segundo figura no Anexo I deste Convenio Colectivo. 3. Para o ano 2024, os conceptos salariais recollidos nas táboas de retribucións para o ano 2023 incrementaranse nun 3,5 por 100 para todos os grupos e subgrupos profesionais, segundo figura no Anexo I deste Convenio Colectivo. 4. As revisións anuais e os aboamentos en nómina levaranse a cabo dentro do primeiro mes de cada ano, excepto no ano 2022, en que os atrasos se farán efectivos nos recibos de salarios do mes seguinte ao da publicación deste Convenio Colectivo no BOE.	4

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
99003955011981	PASTAS, PAPEL E CARTÓN	Revisión Salarial	CONVENIO 2021-2022 (BOE nº 180, 29/07/2021 – c.e. no BOE nº 105, 03/05/2022) Táboas salariais 2022 no BOE nº 132, 03/06/2022 Artigo 1.4 Ámbito temporal e denuncia. O presente Convenio Colectivo terá vixencia do 1 de xaneiro de 2021 ao 31 de decembro de 2022, prorrogándose de ano en ano, salvo que mediase denuncia expresa das partes ou mutuo acordo para a súa revisión. O presente Convenio Colectivo terá efectos retroactivos ao 1 de xaneiro de 2021, sexa cal for a data da súa publicación no BOE, salvo nos casos en que expresamente se determine o contrario. Con todo, a aplicación económica do Convenio Colectivo poderá facerse polas empresas transcorridos 3 meses desde a firma do mesmo. O mutuo acordo ou a denuncia do Convenio, de calquera das partes, deberán efectuarse antes do último trimestre do 2022. Acordada a revisión no primeiro caso, ou presentada a denuncia no segundo, as representacións asinantes elaborarán un proxecto sobre os puntos para examinar, debendo facer un envío do mesmo á outra parte por correo certificado con acuse de recibo. As negociacións deberán iniciarse no prazo dun mes a partir da data de recepción da denuncia de revisión. A composición e funcionamento da Comisión Negociadora determinarana as partes negociadoras do presente ou futuros Convenio Colectivos, inspirándose na lexislación vixente. O presente Convenio Colectivo seguirá vixente ata a firma dun novo Convenio que o substitúa.	6,5	Si	Na acta de acordo da revisión salarial 2022 indica: Táboas salariais ano 2022. Apróbanse as táboas salariais do convenio correspondentes ao ano 2022, cun incremento do 6,5% sobre as táboas do ano 2021, tal e como recolle o convenio no seu artigo 11.1. B., e achéganse á acta. ... No Artigo 11.1 Retribucións. indica: B) Ano 2022: 1. As empresas ás que obriga o presente Convenio Colectivo garanten a todo o persoal un incremento para o ano 2022, sobre a Retribución Total Teórica Bruta (RTTB) de cada persoa traballadora no ano 2021, do Índice de Prezos ao Consumo Xeral Real Nacional (IPC establecido polo INE) do 2021, cunha garantía do 0,5% se o citado IPC fose inferior á devandita porcentaxe, e con efectos desde o 1 de xaneiro de 2022. 2. Con todo o anterior, establécense como condicións mínimas para o Sector as Táboas Salariais que serán confeccionadas pola CMIVC. 3. Aquelas empresas nas que, ao aplicar o incremento indicado no apartado 1, a cantidade resultante exceda, en xornada normal, das Táboas Salariais resultantes para o ano 2022, adecuarán os seus recibos salariais ás devanditas Táboas e computarán o excedente en casilla aparte baixo o concepto de "Complemento Salarial de Empresa" (CSE). 4. As retribucións que existisen a 31-12-2021 en concepto de cantidade ou calidade de produción figurarán no recibo salarial en casilla independente e non formarán parte do "Complemento Salarial de Empresa" (CSE). Na devandita casilla independente, figurarán as mencionadas retribucións na súa totalidade ou ben unicamente na parte que reste, unha vez completadas as Táboas Salariais do presente Convenio Colectivo. 5. A retribución do "Complemento Salarial de Empresa" (CSE) definido no punto 3, realizarase dividindo o importe anual entre 365/366 días ou 12 meses en 2022, segundo sexa o sistema de retribución sexa diario ou mensual. 6. Respetaranse integramente os acordos ou pactos efectuados xa para 2022 sempre que no seu conxunto e en cómputo anual sexan iguais ou superiores aos considerados neste Convenio Colectivo. 7. O salario Convenio que se devindicará por xornada e rendimento normais, e que figura nas Táboas do Anexo, é o definido no Artigo 11.4 deste Convenio Colectivo. Cláusula de revisión salarial. No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo Xeral Real Nacional (IPC establecido polo INE), do período 1 de xaneiro de 2022 ao 31 de decembro de 2022, fóra superior ao incremento salarial de 2022, actualizaranse tanto as Táboas Salariais de partida ao 1 de xaneiro de 2023, como a RTTB aplicable ao ano 2023, na porcentaxe do devandito exceso. ...	6,5

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
99004345011982	RECUPERACIÓN E RECICLADO DE RESIDUOS E MATERIAS PRIMAS SECUNDARIAS	Convenio colectivo	CONVENIO 2022-2024 (BOE nº 177, 25/07/2022 – c.e. no BOE nº 192, 11/08/2022) Artigo 5. Vixencia e denuncia. O presente convenio entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2022, con independencia da data da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro do 2024, quedando prorrogado integramente ata que a comisión negociadora designada acorde a súa substitución por outro convenio de igual natureza. Considerarase prorrogado tacitamente en todos os seus termos, salvo que medie denuncia efectuada por algunha das partes cunha antelación mínima dun mes previos á finalización da súa vixencia inicial ou calquera das súas prorrogas. O escrito de denuncia efectuarase mediante comunicación escrita á outra parte, na que deben figurar aqueles aspectos do convenio que se pretende negociar, sen que iso impida que se negocien outros que non aparezan no devandito escrito. No prazo dun mes a partir da recepción da comunicación do escrito de denuncia constituirase a comisión negociadora. Denunciado o convenio e mentres non se alcance acordo, o contido íntegro do convenio considerase prorrogado en todos os seus termos.	3	Non	Artigo 12. Soldos e remuneracións. Os soldos e remuneracións de todas as clases establecidas no presente convenio teñen o carácter de mínimos. Para o ano 2022, establécese un incremento salarial do 3,00% en todos os conceptos retributivos, con carácter retroactivo e co aboamento dos correspondentes atrasos desde o 1 de xaneiro de 2022. Para o ano 2023, establécese un incremento salarial do 3,00%, en todos os conceptos retributivos. Para o ano 2024, establécese un incremento salarial do 3,00%, en todos os conceptos retributivos. En febreiro de 2023 as partes asinantes deberán reunirse para revisar a táboa correspondente ao ano 2023. Se o incremento do IPC do ano inmediatamente anterior é superior ao 2% e o PIB a prezos constantes do ano inmediatamente anterior é superior ao 2% Incrementarase a porcentaxe pactada de acordo ao IPC real cun máximo do 0,25%. En febreiro de 2024 as partes asinantes deberán reunirse para revisar a táboa correspondente ao ano 2024. Se o incremento do IPC do ano inmediatamente anterior é superior ao 4% e o PIB a prezos constantes do ano inmediatamente anterior é superior ao 4% Incrementarase a porcentaxe pactada de acordo ao IPC real cun máximo do 0,25%.	3

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
99100095012012	SECTOR DE RADIODIFUSIÓN COMERCIAL SONORA	Convenio colectivo	CONVENIO 2021-2023 (BOE nº 24, 28/01/2022) Artigo 4. Vixencia, prórroga e concorrencia. I. O presente Convenio será de aplicación desde o 1 de xaneiro de 2021 e estenderá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2023. II. Considerarase prorrogado automaticamente nos seus propios termos por anos sucesivos se non é denunciado por calquera das partes antes do último mes da súa vixencia. III. Unha vez denunciado, permanecerá vixente o seu contido normativo, así como as obrigacións derivadas do mesmo, ata que sexan substituídas por outro Convenio. Artigo 5. Denuncia do Convenio. A denuncia do presente Convenio haberá de realizarse antes de que comece o último mes de vixencia. Haberá de formalizarse por escrito #de acordo con a lexislación vixente. Estarán lexitimados para formular a denuncia as mesmas representacións que o estean para negocialo, #de acordo con o artigo 87.2 do E.T. A negociación do mesmo tras a súa denuncia iniciárase na data que ambas as partes acorden, debéndose de constituír a mesa de negociación dentro dos tres meses seguintes á súa denuncia. De non alcanzarse acordo no transcurso dos catorce meses seguinte á perda de vixencia do Convenio, as partes acordan o sometemento do mesmo aos procedementos previstos na disposición adicional primeira do presente Convenio colectivo.	3,6	Non	Incremento salarial 2022 indicado na folia estatística: 3,60% Artigo 30. Incrementos salariais. I. Os incrementos salariais para os anos de vixencia do presente Convenio colectivo, son os que aparecen reflectidos na táboa que contén o artigo 27.I deste Convenio. II. Inaplicación do incremento pactado: con independencia e sen prexuízo do contido do artigo 82.3 do Estatuto dos Traballadores, con obxecto de conseguir a necesaria estabilidade económica, as porcentaxes de incremento salarial pactados para os anos 2022 e 2023 non serán de necesaria e obrigada aplicación para as empresas cando a situación e perspectivas económicas destas puidesen verse danadas, afectando á posibilidade de emprego na empresa. Para estes efectos, as empresas deberán poñelo en coñecemento dos representantes legais dos traballadores na empresa, ao obxecto de abrir un período de negociación non superior a quince días. Nos supostos de ausencia de representación legal dos traballadores na empresa, estes poderán optar por atribuír a súa representación para a negociación do acordo, á súa elección, a unha comisión dun máximo de tres membros integrada por traballadores da propia empresa e elixida por estes, ou a unha comisión de igual número de compoñentes designados segundo a súa representatividade polos sindicatos máis representativos do sector. Neste último suposto o empresario poderá atribuír a súa representación á Asociación Española de Radiodifusión Comercial (AERC). O acordo de inaplicación deberá comunicarse á comisión mixta paritaria e deberá de determinar con exactitude a retribución para percibir polos traballadores e un programa de converxencia que permita a recuperación das condicións salariais previstas neste Convenio, para o que se necesita toda a documentación económica da empresa que desde a representación dos traballadores e/ou a comisión mixta se requira. De non alcanzarse un acordo no prazo anteriormente mencionado, as partes deberán solicitar a mediación ou arbitraje da comisión mixta. A falta de consenso no seo da comisión mixta permitirá a calquera das partes (empresa-representantes dos traballadores) utilizar os mecanismos de mediación e/ou arbitraje previstos na disposición adicional primeira deste Convenio colectivo.	3,6

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
99002995011981	XARDINERÍA	Convenio colectivo	CONVENIO 2021-2024 (BOE nº 167, 13/07/2022) Artigo 4.º Vixencia, duración e prorroga. O Convenio terá unha vixencia inicial desde o 1 de xaneiro do ano 2021 ao 31 de decembro do 2024, prorrogándose por períodos anuais, se non mediase denuncia de calquera das partes, con antelación de tres meses á data de termo da vixencia inicial ou da correspondente prorroga. Para os supostos de denuncia do Convenio en tempo e forma, acórdase prorrogar a vixencia do Convenio denunciado desde a data de termo da vixencia inicial ou da correspondente prorroga no seu caso, ata a súa substitución por outro Convenio de igual ámbito e eficacia. A denuncia do Convenio deberase realizar, por quen sexa asinante do mesmo, mediante comunicación ás demais partes asinantes do mesmo, expresando detalladamente na comunicación, que deberá facerse por escrito, a lexitimación que ostenta de conformidade co artigo 87 do Estatuto dos Traballadores. No prazo máximo dun mes a partir da recepción da comunicación, procederase a constituír a comisión negociadora. Se transcorrido o prazo legalmente establecido para chegar a un acordo, este non se lograse, as partes acordan someterse ao Acordo Interprofesional de Solución de Conflitos de ámbito Estatal que regule os mesmos.	2,26	Non	Incremento salarial 2022 indicado na folia estatística: 2,26% Artigo 27.º Salario base mensual. Achéganse como Táboas Anexas o salario base mensual para cada un dos anos de vixencia do Convenio. Todas as persoas traballadoras percibirán o aboamento dos haberes correspondentes a cada mes, antes do último día hábil do mesmo. As empresas virán obrigadas, a pedimento da persoa traballadora, a conceder un anticipo polo importe do salario base mensual devindicado.	2,26

CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS – EMPRESA

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
90000622011981	BANCO DE ESPAÑA	Convenio colectivo	CONVENIO 2021 - 2022 (BOE nº 187, 05/08/2022) Artigo 4. Ámbito temporal. O ámbito temporal do presente convenio será 2021 e 2022, e producirase a súa entrada en vigor o 1 de xaneiro de 2021, finalizando os seus efectos o 31 de decembro de 2022, todo iso sen prexuízo das previsións temporais específicas que, no seu caso, contémpense no seu texto. Artigo 5. Vixencia e denuncia. O presente Convenio Colectivo, cuxa vixencia finalizará o citado 31 de decembro de 2022, entenderase tacitamente prorrogado de ano en ano se non se promove denuncia expresa do mesmo, nos termos establecidos, por calquera das partes lexitimadas para o efecto, con anterioridade á data fixada para a súa finalización ou, no seu caso, a das súas prórrogas. A denuncia á que se refire o parágrafo anterior efectuarase mediante escrito formulado pola parte denunciante e dirixido á outra parte durante o último trimestre do prazo de vixencia inicialmente pactado ou de calquera das súas prórrogas. Denunciado este convenio e ata tanto se logre acordo expreso sobre outro que o substitúa, manterase a vixencia da totalidade do seu contido. Artigo 6. Cláusula substitutoria. De conformidade cos artigos 82.4 e 86.4 do Estatuto dos Traballadores, o presente Convenio colectivo declara que se mantén en vigor o RTBE, coas modificacións aprobadas por posteriores convenios -con excepción daqueles acordos que coa evolución legislativa houbesen debido contrarios a normas de dereito necesario-naqueles extremos que non modifica directa ou indirectamente, e substitúe e renova cantas materias incorpora na medida que produce alteracións. Sen prexuízo do anterior, e con ánimo de sistematizar a normativa laboral interna vixente do Banco, ambas as partes negociadoras manteñen o compromiso, contido en anteriores convenios colectivos, de refundir a mesma nun único texto, incluíndo as adaptacións pactadas no presente Convenio.	2	Si	Artigo 8. Retribucións salariais e extrasalariais. Año 2021. De acordo co artigo 18 da Lei 11/2020, do 30 de decembro, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2021 («Lei 11/2020»), as retribucións salariais e extrasalariais do persoal do Banco de España experimentarán, con respecto ás vixentes ao 31 de decembro de 2020, un incremento global do 0,9% con efectos do 1 de xaneiro de 2021. Se no seo da Mesa Xeral da Administración Xeral do Estado se acordasen, para o ano 2021, incrementos salariais adicionais respecto do previsto no artigo 18 da Lei 11/2020 sobre variacións salariais para o persoal ao servizo do sector público, procederíase á convocatoria da comisión paritaria interpretativa de convenio para tratar a súa aplicación ao Banco de España. Año 2022. De acordo co artigo 19 da Lei 22/2021, do 28 de decembro, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2022 («Lei 22/2021»), as retribucións salariais e extrasalariais do persoal do Banco de España experimentarán, con respecto ás vixentes ao 31 de decembro de 2021, un incremento global do 2% con efectos do 1 de xaneiro de 2022. Se no seo da Mesa Xeral da Administración Xeral do Estado se acordasen, para o ano 2022, incrementos salariais adicionais respecto do previsto no artigo 19 da Lei 22/2021 sobre variacións salariais para o persoal ao servizo do sector público, procederíase á convocatoria da comisión paritaria interpretativa de convenio para tratar a súa aplicación ao Banco de España.	3,5

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
90008652011995	COMPANHIA SCHWEPPES, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2021-2022 (BOE nº 17, 20/01/2022) Artigo 2. Ámbito temporal. 1. O Convenio entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2021, enviándose copia a efectos de rexistro. 2. A súa vixencia será desde o 1 de xaneiro de 2021 ao 31 de decembro de 2022 e quedará prorrogado tacitamente por períodos anuais sucesivos, se non fose denunciado por algunha das partes contratantes no prazo dun mes antes da súa finalización. 3. Finalizado o prazo de vixencia, seguirán rexendo as condicións aquí pactadas, fóra das relativas a incrementos salariais das condicións económicas.	0,5	Non	Artigo 21. Incremento salarial. - Para o ano 2021: Acórdase conxelación de táboas económicas do Convenio 2020. Esta conxelación salarial ou incremento cero, afecta a todos os conceptos salariais e extrasalariais regulados polo Convenio Colectivo. Para estes efectos, para o ano 2021 manteranse vixentes os importes económicos das táboas salariais do ano 2020 do XVI Convenio Colectivo nacional da Compañía Schweppes, S.A. Con todo ao anterior, para o persoal de Convenio con relación laboral ordinaria e común que estea dado de alta na Empresa a data 15 de xuño 2021 establécese un incremento do +0,4% do salario fixo individual, que reverte no concepto plus empresa, como complemento persoal. Así mesmo, para o persoal de Convenio con relación laboral ordinaria e común que estea dado de alta na Empresa a data 31 de decembro 2021, establécese unha Gratificación non consolidable do +0,3% do salario fixo individual, vinculada ao cumprimento target do Operating Income 2021, que en caso de cumprirse se aboaria en pago único en xaneiro de 2022. En caso de non permanecer de alta todo o ano 2021, aboarase a parte proporcional. Por outra banda, o persoal de Convenio con relación laboral ordinaria e común que estea dado de alta na Empresa a data 15 de xuño 2021 e non perciba ou perciba un Plus de Empresa inferior a 1.000 euros brutos recibirá: · Con efectos 1 de xullo de 2021: o importe de 700 euros bruto/ano, ou a diferenza ata a devandita cantidade de 700 euros no caso de que tivese plus de empresa inferior a 700 euros. · Con efectos 1 de xaneiro de 2022: o importe pasará a ser de 1.000 euros bruto/ano. - Para o ano 2022: Acórdase un incremento de táboas económicas do Convenio 2021 do +0,5%. Este incremento afecta a todos os conceptos salariais e extrasalariais regulados polo Convenio Colectivo. Así mesmo, para o persoal de Convenio con relación laboral ordinaria e común que estea dado de alta na Empresa a data 31 de decembro 2022, establécese unha Gratificación non consolidable do +0,2% do salario fixo individual, vinculada ao cumprimento target do Operating Income 2022, que en caso de cumprirse se aboaria en pago único en xaneiro de 2023. En caso de non permanecer de alta todo o ano 2022, aboarase a parte proporcional.	0,5

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
90103572012020	CONTRATAS PÚBLICAS DEL NORTE, SLU	Convenio colectivo	CONVENIO 2022 - 2025 (BOE nº 80, 04/04/2022) Artigo 3. Ámbito temporal e vixencia. O presente Convenio colectivo entrará en vigor o día da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", rexendo non obstante os seus efectos económicos desde o día 1 de xaneiro do ano 2022, estendendo a súa vixencia ata o 31 de decembro do ano 2025. Artigo 5. Denuncia do convenio. A denuncia do presente Convenio colectivo e de acordo con a vixencia establecida no artigo 3, poderá realizarse tanto pola representación dos traballadores ou pola parte empresarial, cunha antelación de dous meses á data do seu vencemento, e comunicación á Autoridade Laboral. Unha vez producida a denuncia, as partes asinantes obríganse a iniciar as negociacións antes dun mes da recepción da mesma. Artigo 4. Lexislación complementaria. En todo o non disposto neste Convenio colectivo de traballo de empresa, estarase ao disposto no Convenio Xeral do Sector da Construción en vigor e demais disposicións vixentes e de aplicación en cada momento. Disposición final primeira. Dereito supletorio. No non previsto ou regulado polo presente Convenio sobre as materias previstas no artigo 84.2 do E.T., será de aplicación o Convenio Colectivo Xeral da Construción, así como as normas e disposicións de carácter xeral establecidas pola lexislación vixente en cada momento. Disposición final segunda. Concorrenza de normas. A regulación contida no presente Convenio resulta de aplicación preferente á contida en calquera Convenio aos que se refire o artigo 83.2 do Estatuto dos Traballadores, de conformidade co establecido no artigo 84 do Texto Refundido do Estatuto dos Traballadores.	4,8	Non	Incremento salarial 2022 indicado na folla estatística: 4,80% Artigo 17. Salario base. É salario base a parte da retribución que se fixa atendendo exclusivamente á unidade de tempo co rendemento normal e esixible.	4,8

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
90011522011998	DECATHLON ESPAÑA, S.A.	Revisión Salarial	CONVENIO 31/03/2021 - 31/12/2023 (BOE nº 209, 01/09/2021) Acordos de modificación e revisión salarial 2022 no BOE nº 107, 05/05/2022 Artigo 3. Ámbito temporal. O presente Convenio entrará en vigor o día da súa firma e estenderá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2023. Artigo 4. Denuncia e prorroga. A denuncia e promoción do presente Convenio realizarase de acordo con o establecido no artigo 86 do Estatuto dos Traballadores. O prazo de aviso previo/previo aviso será de dous meses anteriores á finalización do Convenio ou, no seu caso, de calquera das súas prórrogas. De non ser denunciado, considerarase automaticamente prorrogado polo período dun ano. As condicións pactadas no presente convenio subsistirán en todo caso ata a súa nova revisión.	2,5	Non	Na acta de acordos de modificación e revisión salarial 2022 publicada no BOE nº 107, 05/05/2022 indica: Artigo 30. Salario base. Os traballadores/as afectados polo presente Convenio teñen dereito, pola xornada ordinaria de traballo, a un salario base anual de acordo cos niveis retributivos en función da clasificación de grupos profesionais. A devandita táboa compensa para as xornadas completas a posibilidade de realizar xornada flexible, previa aceptación no seu caso do traballador/a. Para o ano 2021, e desde a firma do Convenio, os salarios base experimentarán un incremento do 1% sobre a táboa do ano 2020 que previamente se incrementará nun 0,8% sen dar lugar a atrasos, de modo e maneira que para o ano 2021 as táboas salariais son as que se establecen no anexo I con efectos desde a firma deste Convenio. Para os anos 2022 e 2023 o incremento será do 2,5% e 1,4% respectivamente, con efecto do 1 de xaneiro de cada un destes anos. Adicionalmente, tras o peche de cada un destes catro exercicios (2020, 2021, 2022 e 2023), establécese para os traballadores/as que estiveran traballando na empresa todo o ano, o pago dunha cantidade, por unha soa vez e non consolidable en táboas, en concepto de bonus en función do cumprimento dunha porcentaxe de incremento da cifra de vendas global dese ano da empresa sobre as do ano anterior, segundo a súa conta de perdas e ganancias. O devandito bonus xerarase aplicando a seguinte escala, non acumulativa, sobre o salario base bruto anual: - 2,5% incremento cifra de vendas = Bonus 0,15% salario base bruto anual. - 3% incremento cifra de vendas = Bonus 0,3% salario base bruto anual. - 3,5% incremento cifra de vendas = Bonus 0,45% salario base bruto anual. - 4% incremento cifra de vendas = Bonus 0,6% salario base bruto anual. - 4,5% incremento cifra de vendas = Bonus 0,75% salario base bruto anual. - 5% ou máis porcentaxe de incremento de cifra de vendas = Bonus 0,9% salario base bruto anual. Se o incremento porcentual sobre as vendas do exercicio anterior non alcanzase un mínimo do 2,5%, non se tería ningún dereito por este concepto, non xerándose bonus.	2,5

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
90100702012012	ENERCON WINDENERGY SPAIN, S.L. - EWS	Revisión Salarial	CONVENIO 01/10/2020 - 31/12/2024 (BOE nº 307, 23/11/2020) Acordos de modificación do artigo 13 (Vacacións) e de actualización do complemento maiorante por rexión no BOE nº 171, 19/07/2021 Acordo de revisión salarial para o ano 2022 no BOE nº 108, 06/05/2022 Artigo 2. Ámbito temporal. O CC de EWS, entrará en vigor con efectos do día 1 de outubro do ano 2020 e a súa duración estenderase ata o 31 de decembro de 2024. A denuncia do Convenio Colectivo deberá notificarse cun prazo mínimo dun mes antes da finalización da súa vixencia. O prazo máximo para a negociación do IV CC de EWS será dun ano desde a denuncia do convenio. No caso de que transcorrido devandito prazo non se alcanzou un acordo sobre o IV CC de EWS, aplicarase o disposto no artigo 86 do Estatuto dos Traballadores.	3	Non	Na acta de acordo da revisión salarial 2022 indican: Único. Aplicación da actualización salarial pactada no Anexo III do III Convenio Colectivo de EWS para o ano 2022. Vista a evolución dos índices de referencia e os datos da empresa do último ano, a representación das persoas traballadoras e a empresa acordan a aplicación dun incremento do 3% sobre as bases de cálculo salariais para o ano 2022 e cuxa data de efecto será o 1 de xaneiro de 2022. Achéganse as táboas a continuación da presente Acta. ANEXO III Actualización salarial III.1 Actualización salarial. O presente texto incorpora as bases de cálculo correspondentes para o último trimestre do ano 2020, para anos vindeiros, a Empresa e os representantes dos traballadores reuniranse anualmente, non máis tarde do 31 de xaneiro, co obxecto de tratar a actualización das contías que se fixan como base de cálculo no Anexo II ao presente Convenio, conforme ao incremento do Índice de Prezos ao Consumo, publicado polo Instituto Nacional de Estadística (www.ine.es). Para valores iguais ou por baixo do 0,7% producirase automaticamente a actualización correspondente, mentres que para valores por encima do 0,7% requirirase o acordo coa empresa. En ningún caso a actualización poderá superar o límite máximo do 3% anual. Os conceptos que se cualifican como Pluses, axudas de custo e gastos de manutención, locomoción e estadia no Anexo II do III Convenio de EWS non serán susceptibles de actualización anual. III.2 Absorción e compensación. A Empresa poderá absorber e compensar os aumentos salariais que se produzan como consecuencia da actualización salarial anual, sempre que as percepcións económicas realmente aboadas aos traballadores, calquera que sexa a súa orixe, sexan superiores no seu conxunto e cómputo anual que as que percibirían unha vez realizada a actualización salarial prevista no número III.1 anterior.	3

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
90002022011984	EUROPCAR IB, SA	Convenio colectivo	CONVENIO 2022 - 2023 (BOE nº 219, 12/09/2022) Artigo 5. Ámbito temporal e denuncia. A vixencia do presente convenio comezará o 1 de xaneiro de 2022 e finalizará o 31 de decembro de 2023. Ao termo da súa vixencia prorrogarase tacitamente por períodos anuais, salvo denuncia expresa por algunha das partes que haberá de realizarse por escrito no período comprendido dentro dos 2 últimos meses á data de expiración do presente convenio ou calquera das súas prórrogas. Denunciado o convenio, deberá procederse á constitución da Comisión Negociadora e ao comezo da negociación do novo convenio no prazo máximo sinalado no artigo 89.2.º do Estatuto dos Traballadores. Para o caso de que a negociación do novo convenio resultase nun bloqueo definitivo da mesma, as partes expresamente adhírense e someten aos procedementos de solución extraxudicial de conflitos que se regulan no artigo 41 do presente convenio, nos termos alí descritos. Transcorrido un ano desde a denuncia do convenio colectivo sen que se acordara un novo convenio colectivo ou ditara un laudo arbitral, aquel perderá a súa vixencia e aplicarse, se o houber, o convenio colectivo de ámbito superior que fose de aplicación.	2,5	Non	Artigo 35. Revisión salarial. Para o ano 2022 as táboas salariais, así como os demais conceptos económicos de carácter salarial vixentes a 31-12-2021, incrementaranse con efectos do 01-01-2022 en 2,5%, que terá carácter consolidable. Para o ano 2023 as táboas salariais, así como os demais conceptos económicos de carácter salarial vixentes a 31-12-2022, incrementaranse con efectos do 01-01-2023 en 3%, que terá carácter consolidable. Artigo 36. Retribución flexible. Establécese para todos os traballadores da compañía cunha antigüidade mínima de 1 ano a posibilidade de adherirse voluntariamente ao sistema de retribución flexible polo cal, mediante acordo individual co traballador, poderase substituír parte dos conceptos salariais dinerarios por retribucións en especie (a definir anualmente) sen alteración da contía anual do salario bruto nin da natureza xurídica do concepto substituído e dentro dos límites legalmente establecidos en cada momento para a percepción do salario en especie. Os produtos e servizos ofertados poderán variar en función das condicións de mercado, legais e fiscais en cada momento, das mesmas informarse con polo menos 15 días de antelación ao Comité Intercentros. A participación no Plan non supón variación cuantitativa algunha do importe do salario bruto anual, e por tanto non afectará á base para ter en conta para calcular as revisións salariais ou posibles indemnizacións.	2,5
90012642012000	EUROPEAN AIR TRANSPORT LEIPZIG GMBH Sucursal en España	Convenio colectivo	CONVENIO 2021-2022 (BOE nº 118, 18/05/2022) Artigo 4. Ámbito temporal. Vixencia: O presente Convenio Colectivo entrará en vigor, a efectos económicos, o 1 de xaneiro de 2021 e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2023. Prórrogas e denuncia: Chegada a finalización da duración do presente Convenio, quedará automaticamente denunciado sen necesidade de previo requirimento, comprometéndose ambas as partes para iniciar a negociación dun novo no prazo non superior a tres meses a contar a partir da finalización do mesmo. En caso de denuncia o presente Convenio entenderase prorrogado para todos os efectos durante o tempo que medie entre a data de expiración e a entrada en vigor do convenio que o substitúa.	7	Non	Artigo 23. Incremento salarial. Para cada un dos anos de vixencia do presente convenio (2021, 2022 e 2023), establécese un incremento salarial consistente en: Ano 2021: IPC ano anterior + 2%. Ano 2022: IPC ano anterior + 0,5%, garantindo un mínimo dun 3%. Ano 2023: IPC ano anterior + 0,5%, garantindo un mínimo dun 2%. Procederase á actualización das táboas salariais para o 2021, 2022 e 2023, segundo se publique o IPC real para cada un dos citados anos.	7

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
90015282012005	EXIDE TECHNOLOGIES S.L.U.	Revisión Salarial	CONVENIO 01/04/2020 - 31/03/2024 (BOE nº 251, 20/10/2021) Acordos de revisión salarial e táboas salariais para o período 1 de abril de 2021 ao 31 de marzo de 2022 no BOE nº 259, 29/10/2021 Acordos de revisión salarial e táboas salariais para o período 1 de abril de 2022 ao 31 de marzo de 2023 no BOE nº 174, 21/07/2022 Artigo 4.º Ámbito temporal. O presente convenio colectivo terá unha vixencia desde o 1 de abril de 2020 ao 31 de marzo de 2024. Artigo 5.º Denuncia e aviso previo/previo aviso. De non denunciarse #ante a dirección xeral de traballo do Ministerio de Traballo e Economía Social, con tres meses de anticipación á terminación da súa vixencia, o presente convenio quedará automaticamente prorrogado por períodos anuais desde un de abril a trinta e un de marzo do ano seguinte, coincidindo cos exercicios fiscais da compañía, actualizando automaticamente as condicións económicas coa variación do índice de prezos ao consumo (IPC) real nacional publicado polo INE para o período dos doce meses precedentes.	2,575	Non	Disposición adicional terceira. Incrementos e revisións salariais. As Táboas Salariais números I, II, III e IV e os Pluses Ad Personam recoñecidos e existentes para a vixencia do convenio anterior quedarán da seguinte maneira: - FY'21: Primeiro ano de vixencia, para o primeiro semestre do ano (1 de abril de 2020 - 30 de setembro de 2020) quedarán conxeladas a valores do FY20. Para o período correspondente ao segundo semestre (1 de outubro de 2020 - 31 de marzo de 2021), as condicións económicas serán o resultado de aplicar ás táboas do FY20, un incremento do 0,3%. - FY'22: Segundo ano de vixencia (1 de abril de 2021 - 31 de marzo de 2022) as condicións económicas serán o resultado de aplicar ás táboas do FY'21 (segundo semestre), a porcentaxe do Índice de Prezos ao Consumo Real Nacional do período 1 de abril de 2020 ao 31 de marzo de 2021, o 1,3%. - FY'23: Terceiro ano de vixencia (1 de abril de 2022 - 31 de marzo de 2023) as condicións económicas serán o resultado de aplicar ás táboas do FY'22, a porcentaxe resultante do Índice de Prezos ao Consumo Real Nacional do período 1 de abril de 2021 ao 31 de marzo de 2022 máis 1 punto cun límite total do 3%. - FY'24: Cuarto ano de vixencia (1 de abril de 2023 - 31 de marzo de 2024) as condicións económicas serán o resultado de aplicar ás táboas do FY'23, a porcentaxe resultante do Índice de Prezos ao Consumo Real Nacional do período 1 de abril de 2022 ao 31 de marzo de 2023 máis 1,5 puntos cun límite total do 3%. As diferenzas salariais entre o/a peón/a especialista « C », post-venda « C », oficial/a 3.ª mantemento e niveis asimilados en Empregados/as (Auxiliar Administrativo/a), e as do/da peón/a especialista «A», post-venda «A», oficial/a 1.ª mantemento e niveis asimilados de Empregados/as (Oficial/a 1.ª Administrativo/a) quedarán desconxelados desde data 01/04/2020. Na acta de acordo da revisión salarial abril/2022 - marzo/2023 indican os seguintes Acordos: Primeiro. Revisión das condicións económicas para o FY'23 (1 de abril de 2022-31 de marzo de 2023). As condicións económicas para o período comprendido do 1 de abril de 2022 ao 31 de marzo de 2023 (FY'23) serán as resultantes de aplicar ás táboas correspondentes do FY'22 (1 de abril de 2021-31 de marzo de 2022), a porcentaxe resultante do Índice de Prezos ao Consumo Real Nacional do período 1 de abril de 2021 ao 31 de marzo de 2022 máis 1 punto cun límite total do 3%, por tanto, unha vez constatado que o Índice de Prezos ao Consumo real, nacional, do período comprendido de marzo do 2021 a marzo de 2022, publicado polo Instituto Nacional de Estatística foi de (9,8 puntos), a porcentaxe resultante a aplicar será do 3% de acordo coa disposición adicional terceira do 7.º Convenio Colectivo de Empresa de Exide Technologies. Achégase certificado do I.N.E. As Táboas Salariais n.º I, II, III e IV, que recollen a totalidade dos conceptos salariais para o período comprendido do 1 de abril de 2022 - 31 de marzo de 2023 (FY'23), serán as indicadas no anexo desta acta. Segundo. Así mesmo, e de conformidade coa acta da Comisión Negociadora do 7.º Convenio de data 21 de xullo de 2021, e do artigo 8.º do Convenio Colectivo vixente, procédese a actualizar para o período do 1 de abril de 2022-31 de marzo de 2023 (FY'23) un tres por cento (3%), os Pluses Ad Personam, recollidos nunha listaxe para a totalidade dos traballadores do cadro de persoal Exide Technologies, S.L.U. e sen que se achegue á presente acta por conter datos de carácter persoal, podendo os interesados comparecer para a consulta da listaxe anterior nos arquivos do Departamento de RR.HH. de Exide Technologies S.L.U. situado en Zaragoza -Polígono Empresarium- rúa Acebo n.º 5. La Cartuja Baja. Terceiro. Para o período 1 de abril de 2022 - 31 de marzo de 2023 (FY'23) e actualizado no tres por cento (3%) os dereitos existentes e consolidados dos premios de permanencia do persoal da empresa Exide Technologies S.L.U, recollido nas 4 páxinas da listaxe correspondente á Consolidación de Dereitos de Premios de Permanencia de 35 e 40 anos, e sen que se achegue á presente Acta por conter datos de carácter persoal, podendo os interesados comparecer para a consulta da listaxe anterior nos arquivos do Departamento de RR.HH. de Exide Technologies S.L.U. situado en Zaragoza -Polígono Empresarium- rúa Acebo n.º 5. La Cartuja Baja. Cuarto. Acórdase tamén, que dentro do programa de homoxeneización dos procesos administrativos da confección das nóminas para toda a compañía, os adiantos a conta, efectuaranse con data valor os días vinte e seis de cada mes, e por unhas cantidades o máis próximas á retribución neta fixa mensual a recibir, é dicir sen incluír os pluses variables deses períodos retributivos, que se incluírán na liquidación definitiva mensual, a transferir antes dos días dez de cada mes seguinte...	2,575

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
90002162011981	FINANZAUTO S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2022 - 2024 (BOE nº 107, 05/05/2022) Artigo 5. Ámbito temporal. A vixencia deste convenio estenderase desde o 1 de xaneiro de 2022 ata o 31 de decembro de 2024 con independencia da data da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado". Artigo 13. Prórroga. O convenio poderá prorrogarse ao termo das súas respectivas vixencias de ano en ano, por tácita recondución, se non mediase oportuna, previa e formal denuncia expresa do mesmo por algunha das partes. Artigo 14. Denuncia e revisión. 1. A denuncia propoñendo a revisión do convenio deberá facerse por envío á outra parte da comunicación escrita da parte que a promove, con anterioridade á data de expiración da súa/s vixencia/s. 2. Producida a denuncia, a parte denunciante entregará o detalle pormenorizado da súa proposta de revisión, dispoñendo a outra parte de polo menos quince días para o seu estudo antes da reunión previa, na que se determinará o calendario e demais normas de negociación. 3. A parte receptora da comunicación non poderá negarse á iniciación das negociacións, salvo que non finalizase a vixencia do que se denuncie e trate de revisar. 4. No prazo máximo dun mes, desde a data de recepción do escrito de denuncia, procederase a constituír a Comisión Negociadora, sendo requisito previo á negociación o recoñecemento de ambas as partes como interlocutores válidos. 5. A parte receptora do escrito deberá responder á proposta de negociación, e ambas establecerán un calendario e procedemento de negociación. 6. Denunciado o convenio ou unha parte do mesmo e expirada a súa vixencia, ata tanto non se logre un novo acordo expreso, perderán vixencia só as súas cláusulas obrigacionais, manténdose en vigor o seu contido normativo.	3,2	Si	Artigo 168. Sistema de revisión Salarial. Acórdanse os seguintes índices de revisión salarial durante a vixencia do convenio: 2022 3,2% Efectividade desde o 01/01/2022. 2023 2% Efectividade desde o 01/01/2023. 2024 2% Efectividade desde o 01/01/2024. Esta subida salarial será de aplicación sobre os seguintes conceptos: Salario convenio, Complemento «Ex Categoría», Complementos de Antigüidade, Prima de Puntualidade, Servizo 24 Horas, Servizo Internacional, Complemento de Dispoñibilidade, Complemento de Nocturnidade. As subidas previstas para 2023 e 2024 será tamén de aplicación aos seguintes conceptos: Compensación por Teletraballo, Complemento de Posto para o persoal mecánico e Complemento de posto para resto de persoal que non estea afectado polo Teletraballo. No suposto de que a suma do IPC interanual correspondente aos anos 2022 e 2023 superase o 4%, a porcentaxe diferencial engadirase ao incremento establecido para o 2024 (2%), co límite do 1,25%, que se reflectirá nas táboas salariais do ano 2024, sen efecto retroactivo, facéndose efectiva a devandita porcentaxe diferencial, se procedese, a partir da nómina de xaneiro de 2024	3,2

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %																
90012902012000	FRIT RAVICH, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2022 (BOE nº 203, 24/08/2022) Artigo 4. Ámbito temporal. Denuncia e prórroga. Este convenio colectivo entrará en vigor o 1 de xaneiro do ano 2022 e concluírá o 31 de decembro do 2022. Con tres meses de antelación á data de finalización da súa vixencia calquera dos asinantes poderá denunciálo sen máis requisito que a obrigación de comunicarllo á outra parte de modo escrito, onde deberán constar as materias e os criterios de revisión do convenio colectivo que se propoñen pola parte denunciante. Denunciado o convenio estarase, para constitución da comisión negociadora e prazos de negociación, ao previsto no artigo 89.2 ET.	2,5	Non	Incremento salarial 2022 indicado na folla estatística: 2,50% Artigo 9. Réxime salarial. 1. Para cada grupo profesional establécense as retribucións brutas anuais e mensuais (quinze mensualidades) que constan no anexo I deste convenio. A táboa salarial do presente convenio anula calquera outra anterior, en canto a definición de grupos profesionais e estrutura salarial a percibir. As disposicións legais futuras do SMI que puidesen supoñer un cambio non terán eficacia práctica cando considerados a totalidade dos conceptos fixos, variables e calquera outro ingreso que viñesen percibindo as persoas traballadoras no seu conxunto e en cómputo anual, a suma dos mesmos fosen superiores ao SMI. 2. O salario para o ano 2022 indícase nas táboas salariais do presente convenio. Anexo I. 3. As retribucións das persoas traballadoras incluídos no ámbito de aplicación do presente convenio estarán distribuídas, entre o salario base de grupo e, no seu caso, complemento de nivel. 4. Salario base de grupo: Enténdese como salario base de grupo o salario mínimo establecido para cada grupo profesional, en función da súa pertenza ao mesmo. É o salario mínimo de contratación do grupo. 5. Complemento de nivel: Enténdese como complemento de nivel o que resulta de nivelar o salario base que existía no antigo sistema de categorías, co salario base de grupo resultante da aplicación do novo sistema de clasificación profesional mediante grupos, para os empregados contratados a 30 de abril de 2013. Este complemento de nivel terá a condición de non compensable nin absorbible (excepto para os casos de ascenso ou promoción aos grupos profesionais 3, 2 e 1, en que pasará a formar parte do salario base do novo grupo profesional ao que se ascendeu), e será salario garantido para todos os efectos e terá os mesmos incrementos e revisións que se acorden para o salario base de grupo. 6. A empresa promoverá a formación necesaria para adquirir as aptitudes profesionais necesarias para poder exercer as funcións de cada posto de traballo que requiran especial capacitación. 7. A empresa poderá ofrecer á persoa empregada a posibilidade de acceder á retribución flexible voluntaria sendo decisión da empresa o catálogo de produtos, servizos e/o provedores que poida ofrecer en cada caso, determinando tamén as condicións para o acceso ás mesmas. A empresa resérvase o dereito de ampliar ou modificar o devandito sistema de retribución. O feito de que un ano se presenten uns produtos non implica que se manteñan os mesmos para seguintes anos. A persoa traballadora poderá acceder voluntariamente se así o desexa aos devanditos produtos respectando en todo caso o límite imposto no artigo 26 do Estatuto dos Traballadores previa firma dunha novación contractual, substituíndo parte dos conceptos do convenio polas retribucións en especie que se ofrezan en cada momento sen alteración do monto salarial bruto anual do salario convenio. 8. Para o ano 2022 acórdase unha paga de beneficios non consolidable vinculada á consecución de Beneficios Antes de Impostos (BAI), segundo o seguinte escalado: - Unha paga de beneficios única a cobrar en marzo 2023: <table><tr><td>Resultado do BAI sobre vendas (ejercicio 2022)</td><td>Paga única de beneficios consistente nun% sobre salario base e complemento de nivel do 2022 (proporcional ao tempo efectivo de traballo)</td></tr><tr><td>Inferior a 0,35%.</td><td>0,00%</td></tr><tr><td>Entre 0,35% e ata 0,49%.</td><td>0,50%</td></tr><tr><td>Superior a 0,50%.</td><td>0,75%</td></tr></table> Ao finalizar o exercicio, dentro dos dous primeiros meses do seguinte ano comunicásense os resultados e procederase ao ingreso dunha soa vez e en concepto de «Paga de beneficios» na nómina correspondente ao mes de marzo. - Un incremento de táboas 2023 segundo as seguintes porcentaxes: <table><tr><td>Resultado do BAI sobre vendas (ejercicio 2022)</td><td>Incremento das táboas salariais (salario base e complemento de nivel) con efectos do 1 de xaneiro de 2023</td></tr><tr><td>Inferior a 0,35%.</td><td>0,00%</td></tr><tr><td>Entre 0,35% e ata 0,49%.</td><td>0,50%</td></tr><tr><td>Superior a 0,50%.</td><td>0,75%</td></tr></table> Dentro dos dous primeiros meses do ano 2023, comunicaranse os resultados do 2022. Durante o mes de marzo 2023 procederase a reunir á Comisión Paritaria para a aplicación do pactado nas táboas do 2023, e aboarase o ingreso do que proceda a partir da nómina correspondente ao mes de marzo, xunto cos atrasos dos dous primeiros meses.	Resultado do BAI sobre vendas (ejercicio 2022)	Paga única de beneficios consistente nun% sobre salario base e complemento de nivel do 2022 (proporcional ao tempo efectivo de traballo)	Inferior a 0,35%.	0,00%	Entre 0,35% e ata 0,49%.	0,50%	Superior a 0,50%.	0,75%	Resultado do BAI sobre vendas (ejercicio 2022)	Incremento das táboas salariais (salario base e complemento de nivel) con efectos do 1 de xaneiro de 2023	Inferior a 0,35%.	0,00%	Entre 0,35% e ata 0,49%.	0,50%	Superior a 0,50%.	0,75%	2,5
Resultado do BAI sobre vendas (ejercicio 2022)	Paga única de beneficios consistente nun% sobre salario base e complemento de nivel do 2022 (proporcional ao tempo efectivo de traballo)																						
Inferior a 0,35%.	0,00%																						
Entre 0,35% e ata 0,49%.	0,50%																						
Superior a 0,50%.	0,75%																						
Resultado do BAI sobre vendas (ejercicio 2022)	Incremento das táboas salariais (salario base e complemento de nivel) con efectos do 1 de xaneiro de 2023																						
Inferior a 0,35%.	0,00%																						
Entre 0,35% e ata 0,49%.	0,50%																						
Superior a 0,50%.	0,75%																						

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
90015832012007	FUNDACION SECRETARIADO GITANO	Convenio colectivo	CONVENIO 2022 - 2025 (BOE nº 192, 11/08/2022) Artigo 4. Ámbito temporal. O presente Convenio ten unha vixencia de catro anos desde o día seguinte da súa publicación no boletín oficial correspondente. Artigo 5. Denuncia e prórroga. Calquera das partes asinantes deste Convenio poderá denuncialo cunha antelación mínima de dous meses á data do seu vencemento ou de calquera das súas prórrogas. A dita denuncia deberá comunicarse por escrito á outra parte. En caso de non producirse denuncia entenderase prorrogado automaticamente na súa totalidade por períodos de tempo anuais. Denunciado o Convenio, salvo o deber de paz, o mesmo continuará vixente e plenamente aplicable no resto das súas cláusulas ata que sexa substituído polo novo Convenio.	1,8	Non	Artigo 28. Cláusula de revisión salarial. As subidas salariais previstas para o conxunto do período serán as seguintes: Ano 2022: Subida do 1,8% Ano 2023: Subida do 2,20%. Ano 2024: Subida do 4,00% Ano 2025: Subida do 4,00% Transcorridos os catro anos para os que se pacta a subida salarial recollida no presente artigo, e sen necesidade de proceder á denuncia do Convenio, as partes poderán negociar, no seu caso, unha posible subida salarial para o/os ano/s seguintes. Para levar a cabo a posible negociación, creárase unha Comisión paritaria composta por representante da RLT e da entidade. Os incrementos salariais e de complementos anuais pactados neste artigo non serán de aplicación se a Fundación Secretariado Xitano entrase nunha situación económica negativa que acredite, obxectiva e fidedignamente, a imposibilidade de atender as devanditas subidas sen poñer en risco a súa continuidade ou o mantemento relevante do nivel de emprego. Ante esta situación a Dirección informará o Comité Intercentros para acordar medidas consensuadas, a condición de que non afecten á viabilidade económica da Entidade	1,8
90104152012022	GOLDCAR SPAIN, SL	Convenio colectivo	CONVENIO 2022 - 2025 (BOE nº 261, 31/10/2022) Artigo 5. Ámbito temporal e denuncia. A vixencia do presente Convenio comezará desde a data da súa firma, sen prexuízo do carácter retroactivo da aplicación das táboas do anexo I ao 1 de xaneiro de 2022 ou da determinación de datas específicas de entrada en vigor daqueles conceptos nos que expresamente así se estableza. O convenio estenderá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2025. Ao termo da súa vixencia prorrogarase tacitamente por períodos anuais, salvo denuncia expresa por algunha das partes que haberá de realizarse por escrito no período comprendido dentro dos dous últimos meses á data de expiración do presente convenio ou calquera das súas prórrogas. Denunciado o convenio, deberá procederse á constitución da Comisión Negociadora e ao comezo da negociación do novo convenio no prazo máximo sinalado no artigo 89.2 do Estatuto dos Traballadores. Para o caso de que a negociación do novo convenio resultase nun bloqueio definitivo da mesma, ou ben non se producise un avance razoable no proceso de procura do acordo, as partes expresamente adhírense e someten aos procedementos de solución extraxudicial de conflitos que se regulan no artigo 33.c) do presente convenio, nos termos alí descritos. Chegada a data de finalización da vixencia do presente convenio colectivo, o mesmo seguirá aplicándose ata que se acordou un novo convenio colectivo.		Non	Artigo 25. Revisión salarial. As condicións económicas que rexerán durante o ano 2022 serán para cada un dos conceptos retributivos as que se mencionan no presente capítulo, sendo o salario bruto anual para cada un dos postos e grupos profesionais o recollido na táboa salarial do anexo I. Para os anos 2023 a 2025 acórdanse os incrementos salariais sobre a táboa do anexo I que se indican a continuación: - Para o ano 2023, un incremento do tres por cento (3,00%) sobre a táboa salarial de 2022. Como anexo II faise constar a táboa salarial do ano 2023. - Para o ano 2024, un incremento do tres por cento (3,00%) sobre a táboa salarial de 2023. Como anexo III faise constar a táboa salarial do ano 2024. - Para o ano 2025, un incremento do tres por cento (3,00%) sobre a táboa salarial de 2024. Como anexo IV faise constar a táboa salarial do ano 2025.	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
90100043012012	GRUPO DE EMPRESAS PANS & COMPANY/EAT OUT	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2021 (BOE nº 278, 19/11/2019) Prórroga ata 2022 e modificación do convenio no BOE nº 76, 30/03/2022 Na acta de acordo da prórroga ata 2022 publicada no BOE nº 76, 30/03/2022 indica: Primeiro. Cláusulas de prórroga e modificación do Convenio. Artigo 4. Vixencia. A vixencia temporal do presente convenio colectivo iniciárase o 1 de xaneiro do ano 2022, independentemente da data da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado" (BOE), finalizando a súa vixencia o 31 de decembro de 2022 salvo disposición expresa contida no mesmo. Con dous meses de antelación á data de finalización da súa vixencia calquera das partes poderá denuncialo sen máis requisito que a obrigação de comunicarllo á outra parte de modo escrito, onde deberán constar as materias e os criterios de revisión do convenio colectivo que se propoñen pola parte denunciante. Por contra, denunciado o convenio por calquera das partes na forma prevista, estarase ao disposto no artigo 89.2 do vixente Texto Refundido do Estatuto dos Traballadores en canto ao prazo máximo para o inicio da negociación do novo convenio. Durante a negociación manteranse as cláusulas normativas nel acordadas, ata tanto a Dirección das Empresas e a representación dos traballadores e traballadoras non cheguen a un acordo expreso sobre as modificacións para introducir no Convenio. Chegado a un acordo sobre o novo texto, leste substituirá en todo ao que ata aquel momento rexía. <i>Artigo 4. Vixencia (texto inicial convenio)</i> <i>O presente convenio colectivo entrará en vigor, para todos os efectos, o día 1 de xaneiro de 2016 e concluirá o 31 de decembro de 2021, todo iso con independencia da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado".</i> <i>Cumprido o prazo de vixencia arriba acordado, concretamente o 31 de decembro de 2021, calquera das partes poderá denuncialo avisando á outra, en forma fidedigna, con tres meses de antelación polo menos. Se ningunha das partes fixese tal denuncia na forma indicada, a vixencia deste convenio prorrogaríase de ano en ano, por tácita recondución.</i> <i>Por contra, denunciado o convenio por calquera das partes na forma prevista, estarase ao disposto no artigo 89.2 do vixente Texto Refundido do Estatuto dos Traballadores en canto ao prazo máximo para o inicio da negociación do novo convenio. Durante a negociación manteranse as cláusulas normativas nel acordadas, ata tanto a Dirección das Empresas e a representación dos traballadores e traballadoras non cheguen a un acordo expreso sobre as modificacións para introducir no Convenio. Chegado a un acordo sobre o novo texto, leste substituirá en todo ao que ata aquel momento rexía.</i>	2	Non	Na acta de acordo da prórroga ata 2022 publicada no BOE nº 76, 30/03/2022 indica: ANEXOS E CONDICIÓNS ECONÓMICAS Primeiro. Incrementos salariais. Ano 2022: Establécese un incremento salarial do 2%. O presente Acordo de Prórroga e Modificación, subscríbese en representación dos traballadores afectados pola Federación Estatal de Servizos de Comisións Obreiras (CCOO- Servizos), a Federación Estatal de Servizos, Mobilidade e Consumo da Unión Xeral de Traballadores (FeSMC-UGT) e polos Representantes do Grupo de Empresas Pans& Company/ Eat Out, cumprindo os requisitos legais, será presentado para rexistro e publicación nos termos artigo 90 da vixente Lei do Estatuto dos Traballadores e o artigo 6.1.a) do Real Decreto 713/2010, de Rexistro e Depósito de Convenio e Acordos Colectivos de Traballo, do 28 de maio de 2010. Expresamente désígnase por ambas as partes a que don David Planell Bermejo realice os trámites necesarios para o rexistro do presente acordo ante a Dirección Xeral de Traballo. E non habendo máis asuntos que tratar levántase a sesión e dela a presente acta de Acordo que, unha vez lido e atopado conforme o asinan os asistentes no lugar e data anteriormente indicados. ...	2

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %																																		
90016783012008	GRUPO DE EMPRESAS RODILLA (Rodilla Sánchez, SL; Alada 1850, SL e Cafeteros desde 1933, SL)	Convenio colectivo	CONVENIO 2020 - 2022 (BOE nº 80, 04/04/2022) Artigo 3. Ámbito temporal e denuncia. O convenio colectivo entrará en vigor o día seguinte da súa firma e en todo caso con efectos económicos do 1 de xaneiro de 2020. Finalizando a súa vixencia o 31 de decembro de 2022, salvo disposición expresa contida no mesmo. Con dous meses de antelación á data de finalización da súa vixencia calquera das partes poderá denuncialo sen máis requisito que a obrigación de comunicarllo á outra parte de modo escrito, onde deberán constar as materias e os criterios de revisión do convenio colectivo que se propoñen pola parte denunciante. Estarase en materia de denuncia á regulación contemplada no artigo 86.3 do Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores. De conformidade co establecido no artigo 86.2 do TRLET as partes acordan que, unha vez esgotada a vixencia do convenio colectivo perdan vigor as cláusulas obrigacionais permanecendo en vigor as normativas.	1,5	Non	Incremento salarial 2022 indicado na folla estatística: 1,50 Artigo 25. Salario de Grupo. I. Establécense, a partir da entrada en vigor do convenio colectivo e para os Grupos definidos este Convenio Colectivo os seguintes Salarios de Grupo (antes salario de nivel ou RMG): <table><thead><tr><th></th><th></th><th>Salario hora Euros</th><th>Salario anual para xornada máxima do presente Convenio (1800 h) Euros</th></tr></thead><tbody><tr><td rowspan="3">Ano 2020</td><td>Grupo III.</td><td>7,63</td><td>13.740,81</td></tr><tr><td>Grupo II.</td><td>8,10</td><td>14.575,27</td></tr><tr><td>Grupo I.</td><td>9,12</td><td>16.411,09</td></tr><tr><td rowspan="3">Ano 2021</td><td>Grupo III.</td><td>7,63</td><td>13.740,81</td></tr><tr><td>Grupo II.</td><td>8,10</td><td>14.575,27</td></tr><tr><td>Grupo I.</td><td>9,12</td><td>16.411,09</td></tr><tr><td rowspan="3">Ano 2022</td><td>Grupo III.</td><td>7,78</td><td>14.015,00</td></tr><tr><td>Grupo II.</td><td>8,21</td><td>14.793,89</td></tr><tr><td>Grupo I.</td><td>9,25</td><td>16.657,25</td></tr></tbody></table> II. Este Salario de Grupo operará como aboamento mínimo por hora, non podéndose establecer contías salariais nin extrasalariais inferiores salvo que expresamente se prevexa así neste convenio para determinados tipos de contratos, e inclúe a pro rata de pagas extraordinarias e vacacións.			Salario hora Euros	Salario anual para xornada máxima do presente Convenio (1800 h) Euros	Ano 2020	Grupo III.	7,63	13.740,81	Grupo II.	8,10	14.575,27	Grupo I.	9,12	16.411,09	Ano 2021	Grupo III.	7,63	13.740,81	Grupo II.	8,10	14.575,27	Grupo I.	9,12	16.411,09	Ano 2022	Grupo III.	7,78	14.015,00	Grupo II.	8,21	14.793,89	Grupo I.	9,25	16.657,25	1,5
		Salario hora Euros	Salario anual para xornada máxima do presente Convenio (1800 h) Euros																																						
Ano 2020	Grupo III.	7,63	13.740,81																																						
	Grupo II.	8,10	14.575,27																																						
	Grupo I.	9,12	16.411,09																																						
Ano 2021	Grupo III.	7,63	13.740,81																																						
	Grupo II.	8,10	14.575,27																																						
	Grupo I.	9,12	16.411,09																																						
Ano 2022	Grupo III.	7,78	14.015,00																																						
	Grupo II.	8,21	14.793,89																																						
	Grupo I.	9,25	16.657,25																																						

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
90016793012008	GRUPO DE EMPRESAS VIPS	Convenio colectivo	CONVENIO 2020 - 2023 (BOE nº 57, 08/03/2022) Artigo 3. Ámbito temporal e denuncia. O presente Convenio colectivo, salvo disposición expresa, entrará en vigor o día da firma do mesmo, independentemente de que os seus efectos económicos se retrotraian ao 1 de xaneiro de 2020, finalizando a súa vixencia o 31 de decembro de 2023. Dada a vixencia do presente texto, expresada no parágrafo anterior, a denuncia do mesmo poderá ser realizada por calquera das partes lexitimadas para iso, dentro dos seis meses seguintes á súa firma, sen máis requisito que a obrigación de comunicarllo á outra parte de modo escrito, onde deberán constar as materias e os criterios de revisión do Convenio colectivo que se propoñen pola parte denunciante. As condicións pactadas no presente Convenio colectivo subsistirán en todo caso, ata a súa nova revisión. Con todo, a partir do inicio das deliberacións, perderán vixencia soamente as súas cláusulas obrigacionais, manténdose en vigor, en cambio, o seu contido normativo.	1,5	Non	Incremento salarial 2022 indicado na folla estatística: 1,5% Artigo 26. Garantía retributiva. Ata o 1 de xaneiro de 2022 mantéñense as retribucións que efectivamente foron aboadas aos/as traballadores/as. I. Desde o día 1 de xaneiro de 2022 establécense para os niveis definidos no artigo 15 do Convenio Colectivo os seguintes Salarios Base de Grupo que se dividirá en 14 pagos (doce ordinarios e dous extraordinarios): Nivel IV: Salario Mínimo Interprofesional Hora. Nivel III: Salario Base hora nivel IV + 1'5%. Nivel II: Salario Base Hora 2021 + 1,5%. Nivel I: Salario Base Hora 2021 + 1,5%. Para os efectos previstos no presente artigo será Salario Mínimo Interprofesional Hora o resultado de dividir o Salario Mínimo Interprofesional entre a xornada máxima anual do convenio colectivo. Desde o día 1 de xaneiro de 2023 establécense, e para os niveis definidos no artigo 15 do Convenio Colectivo os seguintes Salarios Base de Grupo as seguintes garantías retributivas: Nivel IV: Salario Mínimo Interprofesional Hora. Nivel III: Salario Base hora nivel IV + 1'5%. Nivel II: Salario Base Hora 2022 + 1,5%. Nivel I: Salario Base Hora 2022 + 1,5%. Para os efectos previstos no presente artigo será Salario Mínimo Interprofesional Hora o resultado de dividir o Salario Mínimo Interprofesional entre a xornada máxima anual do convenio colectivo. II. Este Salario Base operará como retribución mínima garantida non podendo establecer contías retributivas inferiores salvo que expresamente se prevea así neste convenio para determinados tipos de contratos. III. Retribucións Adicionais. a) Prima de Permanencia: establécese unha Prima de Permanencia, aboable no mes de marzo do exercicio seguinte, á que terán acceso aquelas persoas traballadoras do Grupo III que prestasen servizos no devandito Grupo Profesional, equivalente ao 1,3% da táboa salarial correspondente no seu caso nos devanditos exercicios, que se pagará de forma proporcional á xornada contratada realizada no devandito Grupo III, tal e como se veu realizando ata a actualidade. Considerarase xornada contratada a efectos da cobranza da Prima de Permanencia as horas complementarias realizadas que excedan do 45% da xornada contratada. O devengo destas cantidades realizarase durante o ano 2022 para o percibo desta prima de permanencia no mes de marzo do exercicio 2023. O devengo destas cantidades realizarase durante o ano 2023 para o percibo desta prima de permanencia no mes de marzo de 2024. b) Retribución Variable: A partir do 1 de xaneiro de 2022, e a fin de adecuar o tratamento dos salarios á situación económica efectiva do Grupo, asúmese o compromiso de aboar nunha paga única e non consolidable aos colaboradores do Grupo Profesional III, as seguintes contías en función do cumprimento do EBITDA do Grupo Alsea orzado pola Dirección do Grupo. Así as cousas, e unha vez alcanzado o final do exercicio en cuestión, os/as empregados/as do Grupo III percibirán en función do cumprimento das seguintes porcentaxes de obxectivo EBITDA orzado: Cumprimento de EBITDA Grupo: 0,2% do Salario Base de Táboas Este pago será lineal e proporcional á xornada de cada persoa traballadora Estes pagos terán lugar, no seu caso, durante o primeiro trimestre do ano seguinte a aquel no que se xerou o EBITDA. Os aboamentos que puidesen corresponder do EBITDA do ano 2023 faranse efectivos no primeiro trimestre do ano 2024. IV. Garantía Salarial. As partes comprométese, dentro do mes seguinte ao da súa publicación no «Boletín Oficial do Estado», á actualización no seu caso, do Salario Base do Nivel IV ao Salario Mínimo Interprofesional e á adecuación das Táboas Salariais ao mesmo de conformidade co deslizamento establecido entre o Nivel IV e o Nivel III. Este procedemento, unha vez se coñeza o Salario Mínimo Interprofesional para cada exercicio, levarase a cabo no seo da Comisión Mixta do Convenio Colectivo e as novas Táboas, no seu caso, levaranse ao «Boletín Oficial do Estado» para a súa publicación. No seu caso, as novas Táboas aplicaranse dentro do mes seguinte ao acordo da Comisión Mixta. Calquera outra incidencia con relación ao SMI será tratada no seo da Comisión Mixta. Ante calquera eventualidade relativa á publicación do SMI no BOE, a Comisión Mixta reunirase para tomar as decisións que correspondan para garantir o correcto cumprimento do presente Acordo. Artigo 28. Incremento Salarial anos 2022 e 2023. O incremento salarial para os anos 2022 e 2023 son os fixados no artigo 26.I e no seu caso no artigo 26.III. Disposición transitoria segunda. Outras garantías. 1. Con independencia dos posibles incrementos do Salario Mínimo Interprofesional a partir do 1 de xaneiro de 2022, o diferencial porcentual existente entre o Grupo II e o Grupo III será como mínimo dun 4,5%. Este mesmo diferencial como mínimo manterase entre o Grupo I e o Grupo II. 2. A prima de permanencia recollida no artigo 26.III.a) e a prima variable recollida no artigo 26.III. b), non poderán ser compensadas nin absorbidas. Igual tratamento terá a prima de permanencia recollida na Disposición Transitoria primeira. 3. Os conceptos que se verán afectados polos incrementos salariais recollidos no presente convenio serán aqueles que ata a data teñan o carácter de revalorizables. Segue manténdose o mesmo sistema que en convenios anteriores.	1,5

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
90102973012018	GRUPO FERROATLÁNTICA	Convenio colectivo	ACORDO MARCO 2021 - 2022 (BOE nº 268, 08/11/2022) Artigo 3. Vixencia. O Acordo Marco e os convenios colectivos de aplicación terán unha vixencia comprendida entre o 1 de xaneiro de 2021 e o 31 de decembro de 2022, con independencia da data da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado" (BOE). Finalizada a súa vixencia entenderase prorrogado ata a subscrición dun novo Acordo Marco. Artigo 26. Forma e condicións de denuncia. Calquera das partes lexitimadas para a negociación poderá denunciar o presente Acordo. A denuncia e a comunicación de promoción de negociación, que incorporará obrigatoriamente a lexitimación do promotor, os ámbitos do Acordo e as materias obxecto de negociación, deberán formalizarse simultaneamente por escrito e deberán ser notificadas á outra parte e á Autoridade Laboral, a efectos de rexistro, cun mínimo de tres (3) meses de antelación á conclusión da duración pactada do Acordo Marco. Producida a denuncia, salvo que calquera das partes solicite a súa rescisión, o contido normativo do Acordo prorrogarase ata a subscrición dun novo texto convencional, tempo durante o cal se desenvolverá a negociación entre as partes #de acordo con as pautas establecidas a continuación: - A partir da recepción da comunicación de denuncia e promoción de negociación de novo Acordo Marco, procederase a constituír a Comisión Negociadora no prazo máximo dun (1) mes. - Constituída a Comisión Negociadora, a parte receptora da comunicación deberá responder á proposta de negociación e ambas as partes establecer un calendario de negociación. - En calquera momento ao longo da negociación do novo Acordo, as partes poderán someter voluntariamente as súas discrepancias aos procedementos de solución de conflitos previstos no VI Acordo sobre Solución Autónoma de Conflitos Laborais (ASAC). - Se calquera das partes solicita a rescisión do presente Acordo, aquela terá lugar ao final do período de vixencia do mesmo.	6,2	Non	Incremento salarial 2022 indicado na folla estatística: 6,2% Artigo 11. Retribución fixa. As partes acordan que aos conceptos establecidos nas táboas salariais de cada un dos centros de traballo/empresas aplicaránselles os seguintes incrementos económicos: - Ano 2021: 4,2%, aplicable con efectos 1 de xaneiro de 2022. - Ano 2022: 6,2%, aplicable con efectos 1 de xaneiro de 2023. Artigo 12. Incentivo non consolidable. Coa subscrición do Acordo Marco en cada un dos centros de traballo ou Empresa aboarase ás persoas traballadoras unha prima única non consolidable e lineal por importe de 1.200 euros. A devandita prima aboarase ás persoas que se atopen prestando servizos ao 4 de agosto de 2022. Entenderase devindicada en proporción á prestación de servizos durante 2022 e cotizarase rateada nas doce bases de cotización deste ano, dando lugar no seu caso á correspondente regularización.	6,2

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
90014213012002	GRUPO GENERALI ESPAÑA	Convenio colectivo	CONVENIO 2022-2025 (BOE nº 277, 18/11/2022) Artigo 4. Vixencia, duración e prórroga. A duración deste Convenio de Grupo será desde a data da súa publicación no BOE ata o trinta e un de decembro de 2025, sen prexuízo dos efectos retroactivos sobre materias concretas cando así se estableza no propio Convenio, como, por exemplo, os aspectos económicos referidos na Disposición Transitoria Cuarta. O presente Convenio de Grupo entenderase prorrogado de ano en ano, de non mediar denuncia expresa en forma por quen teña a lexitimidade para iso, notificada ás partes. A denuncia haberá de producirse entre o 1 e o 31 de decembro do ano do seu vencemento, ou de calquera das súas prórrogas. Transcorrido un ano desde a denuncia do Convenio de Grupo sen que se acordou un novo convenio, as partes acudirán ao procedemento de mediación regulado no Acordo sobre Solución Autónoma de Conflitos Laborais (ASAC), para a procura de solución das discrepancias existentes. Tamén poderán as partes acordar someterse ao procedemento arbitral previsto no citado ASAC. Sen prexuízo do desenvolvemento e solución final dos citados procedementos de mediación e arbitraje, cando houber transcorrido o proceso de negociación sen alcanzarse un acordo, manterase a aplicación ultraactiva do Convenio de Grupo. Disposición transitoria cuarta. Aplicarase a revisión salarial dos artigos 43, 44 e 45 do Convenio Colectivo do Sector na redacción dada aos mesmos mediante acordo de data 28 de outubro de 2021 (publicado no BOE en data 27 de decembro de 2021). Achéganse como Anexo III as táboas salariais para o ano 2022. Adicionalmente, na nómina do mes de xullo de 2022, abonarase un pago lineal único e non consolidable por importe de 300 euros brutos para todas as persoas traballadoras, salvo o persoal de Grupo 0, en alta e en activo no Grupo Generali ao 31 de decembro de 2021 e que continúen así mesmo en alta e en activo no Grupo Generali ao 20 de xullo de 2022.	1,2	Si	Incremento salarial 2022 indicado na folia estatística: 1,20% Disposición transitoria cuarta. Aplicarase a revisión salarial dos artigos 43, 44 e 45 do Convenio Colectivo do Sector na redacción dada aos mesmos mediante acordo de data 28 de outubro de 2021 (publicado no BOE en data 27 de decembro de 2021). Achéganse como Anexo III as táboas salariais para o ano 2022. Adicionalmente, na nómina do mes de xullo de 2022, aboarase un pago lineal único e non consolidable por importe de 300 euros brutos para todas as persoas traballadoras, salvo o persoal de Grupo 0, en alta e en activo no Grupo Generali ao 31 de decembro de 2021 e que continúen así mesmo en alta e en activo no Grupo Generali ao 20 de xullo de 2022. <i>No convenio de sector estatal indica: Artigo 43. Condicións económicas para o ano 2022. 1. Para o ano 2022 acórdase aplicar un incremento do 1% sobre a táboa salarial de soldos base e complemento por experiencia vixentes ao 31 de decembro de 2021. O devandito incremento será do 1,2% no caso de que o Índice de Prezos de Consumo (IPC), que se constate oficialmente ao 31 de decembro do ano 2021 sobre o 31 de decembro do ano anterior sexa igual ou superior ao 2%. 2. Sobre o mencionado incremento salarial base aplicarase un coeficiente corrector sempre que o Índice de Prezos de Consumo (IPC), que se constate oficialmente ao 31 de decembro do ano 2022 sobre o 31 de decembro do ano anterior sexa igual ou superior ao 2%. O factor corrector neste suposto será do 120%. 3. Os incrementos salariais aplicaranse con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2022. 4. Os conceptos sobre os que se aplicará o incremento salarial que, no seu caso, proceda, serán os seguintes: táboa salarial de soldos base por nivel retributivo, táboa de complemento por experiencia, complementos de compensación por primas, complemento de adaptación individualizado, plus funcional de inspección, plus de residencia e axuda económica para vivenda nos supostos de traslado.</i>	1,44

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
90100273012015	GRUPO PASTIFICIO (Pastificio Service, SL Pastificio Restaurantes, SL Pastificio, SL The Grill Concept)	Convenio colectivo	CONVENIO 16/07/2015-31/12/2018 publicado no BOE nº 168, 15/07/2015 e modificado no BOE nº 160, 06/07/2017 Prórroga con vixencia 2019 - 2021 e modificación do convenio no BOE nº 50, 27/02/2020 Prórroga ata 31/12/2022 e modificación do convenio no BOE nº 48, 25/02/2022 Na acta de acordo da Prórroga ata 31/12/2022 e modificación indica: Artigo 3. Ámbito temporal e denuncia. As Partes acordan a modificación do artigo 3, que queda redactado do seguinte modo: "A vixencia temporal do presente convenio colectivo iniciárase o 1 de xaneiro do ano 2022, aínda que o texto convencional iniciase os seus efectos ao día seguinte da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", finalizando a súa vixencia o 31 de decembro de 2022 salvo disposición expresa contida no mesmo. Con dous meses de antelación á data de finalización da súa vixencia calquera das partes poderá denuncialo sen máis requisito que a obrigación de comunicarllo á outra parte de modo escrito, onde deberán constar as materias e os criterios de revisión do convenio colectivo que se propoñen pola parte denunciante. Alcanzada a vixencia do convenio, perderán vigor as cláusulas obrigacionais, mantendo a súa vixencia as cláusulas normativas." <i>Na acta de acordo da Prórroga ata 31/12/2021 e modificación indica: Artigo 3. Ámbito temporal e denuncia. As Partes acordan a modificación do artigo 3, que queda redactado do seguinte modo: "A vixencia temporal do presente Convenio colectivo se retrotrae ao 1 de xaneiro do ano 2019, aínda que o texto convencional iniciase os seus efectos ao día seguinte da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", finalizando a súa vixencia o 31 de decembro de 2021 salvo disposición expresa contida no mesmo. Con dous meses de antelación á data de finalización da súa vixencia calquera das partes poderá denuncialo sen máis requisito que a obrigación de comunicarllo á outra parte de modo escrito, onde deberán constar as materias e os criterios de revisión do Convenio colectivo que se propoñen pola parte denunciante. Alcanzada a vixencia do Convenio, perderán vigor as cláusulas obrigacionais, mantendo a súa vixencia as cláusulas normativas."</i> <i>Artigo 3. Ámbito temporal e denuncia (texto inicial convenio) O convenio colectivo entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", finalizando a súa vixencia o 31 de decembro de 2018 salvo disposición expresa contida no mesmo. Con dous meses de antelación á data de finalización da súa vixencia calquera das partes poderá denuncialo sen máis requisito que a obrigación de comunicarllo á outra parte de modo escrito, onde deberán constar as materias e os criterios de revisión do convenio colectivo que se propoñen pola parte denunciante. Alcanzada a vixencia do convenio, perderán vigor as cláusulas obrigacionais, mantendo a súa vixencia as cláusulas normativas."</i>		Non	Na acta de acordo da Prórroga ata 31/12/2022 e modificación indica: Artigo 25. Salario Base. As Partes acordan a modificación do artigo 25, que queda redactado do seguinte modo: «I. Establécense, a partir da entrada en vigor do convenio colectivo e para os Niveis definidos no artigo 17 do convenio colectivo os seguintes Salarios Base (SB) que inclúen o aboamento de pagas extraordinarias e as vacacións: Salarios do 1 de xaneiro do ano 2022 ao 31 de decembro do ano 2022: - Nivel IV: 7,78 euros/hora. - Nivel III: 8,15 euros/hora. - Nivel II bis: 9,21 euros/hora. - Nivel II: 11,24 euros/hora. - Nivel I: 13,38 euros/hora. II. Este Salario Base operará como aboamento mínimo por hora, non podendo establecerse contías salariais nin extrasalariais inferiores salvo que expresamente se prevexa así neste convenio para determinados tipos de contratos.»	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %														
90004783011982	GRUPO PRISA RADIO	Convenio colectivo	CONVENIO 2022 (BOE nº 293, 07/12/2022) Artigo 2. Vixencia, duración, denuncia e prórroga. O presente Convenio Colectivo terá unha vixencia de 1 ano e entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2022, sexa cal for a data da súa publicación, finalizando a mesma o 31 de decembro de 2022. Calquera das partes asinantes poderá producir a denuncia do mesmo, ou de calquera das súas prórrogas, cunha antelación mínima de 1 mes anterior á finalización da súa vixencia, no caso de que desexase iniciar novas conversacións para a renovación deste marco de contratación e negociación colectiva. A denuncia citada será comunicada á outra parte de forma fidedigna e mediando en todo caso o prazo de aviso previo/previo aviso indicado, sen o cal será inválida para todos os efectos. Unha vez denunciado, permanecerá vixente o seu contido normativo, así como as obrigacións derivadas do mesmo ata que sexan substituídas por outro novo convenio. Quedan exceptuadas as cláusulas de contido económico que seguirán vixentes no seu importe ata que se produza a súa revisión. Así mesmo, será requisito constitutivo da denuncia comunicar simultaneamente a mesma á autoridade laboral. En ausencia de denuncia por calquera das partes, o Convenio Colectivo entenderase tacitamente prorrogado por períodos anuais sucesivos.	3,5	Non	Incremento salarial 2022 indicado na folla estatística: 3,5% Artigo 28. Incremento salarial. Para o ano 2022, e con efectos desde o 1 de xaneiro, aplicarase a todas as persoas traballadoras en situación de alta á data da publicación no BOE do presente Convenio, e sobre todos os conceptos salariais de carácter fixo, excluída a paga de setembro, os seguintes incrementos salariais, segundo os seguintes tramos salariais. Desta forma para os salarios comprendidos nos distintos tramos, aplicaranse os incrementos que a continuación se especifican: <table><thead><tr><th></th><th>Porcentaxe</th></tr></thead><tbody><tr><td>Ata 35.000.</td><td>5,00</td></tr><tr><td>De 35.001 ata 45.000.</td><td>4,00</td></tr><tr><td>Desde 45.001 ata 50.000.</td><td>3,00</td></tr><tr><td>Desde 50.001 ata 60.000.</td><td>2,00</td></tr><tr><td>Desde 60.001 ata 70.000.</td><td>1,00</td></tr><tr><td>Mais de 70.000.</td><td>0,00</td></tr></tbody></table> Modo de operar: As actuais táboas salariais veranse incrementadas un 5%, segundo se recolle no anexo I. Cando a actualización das táboas salariais supoña por si mesma un incremento superior ao establecido conforme ao rango salarial no que se atope o traballador, operará o mecanismo de compensación e absorción sobre o resto dos complementos ata alcanzar o importe do incremento establecido. O devandito mecanismo, non operará sobre o complemento «ad personam» e non alterará os importes mínimos establecidos en Convenio Colectivo para determinados complementos. Entenderanse por conceptos salariais de carácter fixo, o salario base, o complemento ad personam, o complemento salarial persoal e os complementos salariais relativos ao traballo realizado. Así mesmo, serán obxecto de todos os incrementos antes mencionados, os seguintes conceptos: - Pluses e axudas de custo. - Plus de transporte nocturno - Plus de fin de semana - Préstamos. - Bolsas de estudo. - Premios. - Bolsa de Vacacións. - Dotación económica ordinaria da RLT. A contía de todos os conceptos, reflectidos neste artigo, queda recollida nas retribucións contidas no anexo I do presente Convenio.		Porcentaxe	Ata 35.000.	5,00	De 35.001 ata 45.000.	4,00	Desde 45.001 ata 50.000.	3,00	Desde 50.001 ata 60.000.	2,00	Desde 60.001 ata 70.000.	1,00	Mais de 70.000.	0,00	3,5
	Porcentaxe																				
Ata 35.000.	5,00																				
De 35.001 ata 45.000.	4,00																				
Desde 45.001 ata 50.000.	3,00																				
Desde 50.001 ata 60.000.	2,00																				
Desde 60.001 ata 70.000.	1,00																				
Mais de 70.000.	0,00																				

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
90104172012022	ILUNION CEE OUTSOURCING, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2022-2023 (BOE nº 262, 01/11/2022) Artigo 4. Ámbito temporal. O presente convenio entrará en vigor, con carácter xeral, o día 1 de xaneiro de 2022 con independencia da data da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", salvo naquelas materias para as que no seu articulado establézase outro prazo de vixencia. Así mesmo, o convenio manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2023, quedando prorrogado integramente ata a súa substitución por outro convenio de igual ámbito e eficacia. Artigo 5. Denuncia. A denuncia do presente convenio entenderase automática ao momento do seu vencemento, neste caso, o 31 de decembro de 2023.	0	Non	Incremento salarial 2022 indicado na folla estatística: 0% Artigo 57. Contía das retribucións. De acordo coa vixencia deste convenio, as partes acordaron os seguintes incrementos sobre a táboa de retribucións do Anexo Salarial (Anexo I) do presente convenio colectivo: 2023: A porcentaxe de incremento establecido para o Salario Mínimo Interprofesional do devandito ano respecto do ano anterior, salvo que o IPC real do 2022 sexa superior ao citado incremento, en cuxo caso, aplicará este último.	0
90012072011999	ILUNION OUTSOURCING	Revisión Salarial	CONVENIO 2021-2023 (BOE nº 247, 15/10/2021) Acordo de actualización salarial a partir de setembro de 2021 (SMI) no BOE nº 295, 10/12/2021 Acordo de actualización das táboas salariais para o ano 2022 no BOE nº 108, 06/05/2022 Artigo 4. Ámbito temporal. O presente convenio entrará en vigor, con carácter xeral, o día 1 de xaneiro de 2021, con independencia da data da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", salvo naquelas materias para as que no seu articulado establézase outro prazo de vixencia. Así mesmo, o convenio manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2023, quedando prorrogado integramente ata a súa substitución por outro convenio de igual ámbito e eficacia. Artigo 5. Denuncia. A denuncia do presente convenio entenderase automática ao momento do seu vencemento, neste caso, o 31 de decembro de 2023	6,5	Non	Na acta de actualización das táboas salariais para o ano 2022 publicada no BOE nº 108, 06/05/2022 indica: ACORDAN Primeiro. O artigo 57, Contía das retribucións, do IX Convenio Colectivo de Ilunion Outsourcing, SA, suscrito o 12 de xullo de 2021 e publicado no BOE o 15 de outubro de 2021, establece que: «De acordo coa vixencia deste convenio, as partes acordaron os seguintes incrementos sobre a táboa de retribucións do anexo salarial (anexo I) do presente convenio colectivo: 2022: A porcentaxe de incremento establecido para o Salario Mínimo Interprofesional do devandito ano respecto do ano anterior, salvo que o IPC real do 2021 sexa superior ao citado incremento, nese caso, aplicará este último». Segundo. O apartado d) do artigo 7.2 do citado convenio colectivo dispón que a Comisión Paritaria confeccionará e publicará as revisións salariais. Terceiro. O IPC real publicado polo Instituto Nacional de Estatística o pasado 14 de xaneiro de 2021 sitúase en 6,5%. Cuarto. Conforme ao exposto nos puntos anteriores procédese a actualizar a táboa salarial do anexo I para o período entre o 1 de xaneiro de 2022 e o 31 de decembro de 2022: ... Quinto. No suposto que se publicase un incremento do SMI para algún período do 2022, e a porcentaxe de variación resultante, en termos anuais e respecto do SMI fixado no Real Decreto 231/2020, fora superior á variación de IPC aplicada, a Comisión Paritaria reunirse para proceder á súa revisión. ...	6,5

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
90008082011993	ILUNION SEGURIDAD	Convenio colectivo	CONVENIO 2022 (BOE nº 88, 13/04/2022) Actualización das táboas salariais para o ano 2022 no BOE nº 168, 14/07/2022 Artigo 5. Ámbito temporal. O presente Convenio entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2022, con independencia da data da súa publicación no Boletín Oficial do Estado, e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2022, quedando prorrogado integramente ata a súa substitución por outro Convenio de igual ámbito e eficacia. Artigo 6. Denuncia. A denuncia do presente Convenio entenderase automática ao momento do seu vencemento, neste caso o 31 de decembro de 2022. Con todo, a Comisión Negociadora constituirase con anterioridade a esa data a pedimento de calquera das partes lexitimadas.		Non	Na Actualización das táboas salariais para o ano 2022 publicada no BOE nº 168, 14/07/2022 indica: A disposición adicional terceira do IV Convenio Colectivo de Ilunion Seguridad establece que «No caso de que, como consecuencia da actualización por parte das autoridades competentes do Salario Mínimo Interprofesional, nunha das categorías do convenio a retribución computable fora, en cómputo anual, inferior aos mínimos establecidos pola normativa laboral, procederase á actualización que permita a súa adaptación aos devanditos mínimos legais. Para estes efectos, a Comisión Paritaria do Convenio reunirse no prazo máximo de quince días desde a publicación no BOE dos novos importes do Salario Mínimo Interprofesional para determinar os novos niveis retributivos dos conceptos salariais». O pasado 23 de febreiro de 2022 publicouse no «Boletín Oficial do Estado» o Real Decreto 152/2022, do 22 de febreiro, polo que se fixa o salario mínimo interprofesional para 2022. A disposición final terceira do mesmo establece que este Real Decreto surtirá efectos durante o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2022, procedendo, en consecuencia, o aboamento do salario mínimo no mesmo establecido con efectos do 1 de xaneiro de 2022. Así mesmo, o pasado día 30 de maio de 2022, publicouse no BOE nº128 a actualización das táboas salariais do Convenio Estatal de Empresas de Seguridade para o ano 2022, como consecuencia da actualización do Salario Mínimo Interprofesional. Ao amparo do disposto no IV Convenio Colectivo de Ilunion Seguridad e do devandito Real Decreto procédese a actualizar o anexo I do Convenio (anexo salarial e outras retribucións) para o período entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2022, para as seguintes categorías profesionais, determinando os seguintes valores: ...	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
90104092012022	IZMAR, SLU	Convenio colectivo	CONVENIO 2020 - 2023 (BOE nº 128, 30/05/2022) Artigo 3. Vixencia. O presente convenio entrará en vigor en todos os seus efectos o día 1 de xaneiro de 2020 cunha duración de catro anos, é dicir, ata o 31 de decembro de 2023. Artigo 4. Prórroga e denuncia. Quedarán automaticamente denunciados, con tres meses de anticipación ao seu vencemento, prorrogándose o actual convenio ata a entrada en vigor do seguinte.	6	Si	Incremento salarial 2022 indicado na folia estatística: 6% Artigo 15. Salario. Considérase salario á totalidade das percepcións económicas dos traballadores/as, en diñeiro ou especie, pola presentación profesional dos servizos laborais por conta allea xa retribúan o traballo efectivo, calquera que sexa a forma de remuneración, ou os períodos de descanso computables como de traballo. Non terán consideración de salario as cantidades percibidas polo traballador en concepto de indemnizacións ou suplidos polos gastos realizados como consecuencia da súa actividade laboral, as prestacións e indemnizacións da Seguridade Social, os complementos a estas prestacións e indemnizacións da Seguridade Social que aboe a empresa como consecuencia de pacto en convenio, contrato individual, traslados, suspensións, cesamentos e despedimentos. Revisión salarial: a) Se ao 31 de decembro de 2020, o IPC do devandito ano supera o 1,5% efectuarase unha actualización salarial no exceso sobre a citada cifra, que exclusivamente servirá de cálculo para as táboas salariais do 2021. b) Se ao 31 de decembro de 2021, o IPC do devandito ano supera o 1,5% efectuarase unha actualización salarial no exceso sobre a citada cifra, que exclusivamente servirá de cálculo para as táboas salariais do 2022. c) Se ao 31 de decembro de 2022, o IPC do devandito ano supera o 1,5% efectuarase unha actualización salarial no exceso sobre a citada cifra, que exclusivamente servirá de cálculo para as táboas salariais do 2023.	6

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %																																				
90011772011998	KIABI ESPAÑA KSCE, SA (nome comercial KIABI)	Convenio colectivo	CONVENIO 2021 (BOE nº 258, 28/10/2021) Modificación do convenio publicada no BOE nº 33, 08/02/2022 [amplía a vixencia ata 31/12/2022 e fixa os incrementos e salarios para 2022] Artigo 2. Ámbito temporal (texto modificación publicada en 2022) O presente Convenio terá unha duración de dous anos, iniciándose o mesmo desde o día 1 de xaneiro de 2021 ata o 31 de decembro de 2022, e vixencia a partir da data da firma, sen prexuízo de que os incrementos salariais se retrotraian ao 1 de xaneiro de 2021 <i>Artigo 2. Ámbito temporal. (texto inicial convenio)</i> <i>O presente Convenio terá unha duración dun ano, iniciándose o mesmo desde o día 1 de xaneiro de 2021 ata o 31 de decembro de 2021, e vixencia a partir da data da firma, sen prexuízo de que os incrementos salariais se retrotraian ao 1 de xaneiro de 2021.</i> Artigo 3. Denuncia. A denuncia do Convenio colectivo efectuada por calquera das partes lexitimadas para iso de conformidade co artigo 87 do Estatuto dos Traballadores, deberá realizarse por escrito cunha antelación de ata tres meses á data de finalización. As condicións pactadas no presente Convenio subsistirán, en todo caso, ata a súa nova revisión.	1,5	Non	Na acta de acordo da modificación publicada no BOE nº 33, 08/02/2022 indica: Segundo. Revisión salarial. En consonancia coa extensión da vixencia deste convenio colectivo: I. Para o ano 2022 acórdase un incremento fixo do 1,5% sobre o salario acordado para 2021 nas táboas salariais do artigo 33 do vixente convenio colectivo de Kiabi España KSCE, SA. O devandito incremento será aplicable para todos os grupos profesionais. II. Para o ano 2022 acórdase, complementariamente, un incremento variable do 0,5% consolidable. Para o seu pagamento tomarase como referencia o incremento variable anual en función de evolución de vendas do sector. As regras que rexerán este incremento salarial variable serán as contidas no Convenio colectivo do sector de grandes almacéns (código de convenio n.º 99002405011982) no seu artigo 24.2. Acórdase referenciar a súa regulación ao referido convenio de grandes almacéns por ser este o convenio de referencia no sector do comercio e establecer unha fórmula de cálculo coherente cos fins aquí pretendidos. Deste xeito, o artigo 33 do convenio colectivo de Kiabi España KSCE, SA (Código de convenio: 90011772011998), queda redactado do seguinte modo: "Artigo 33. Táboa de salarios básicos. Os salarios do persoal afectado polo presente Convenio serán os seguintes, expresados anualmente e realizándose o cómputo en 15 pagas rateadas en 12 mensualidades: (O grupo de iniciación foi actualizado ao SMI 2021). <table><thead><tr><th>Grupos</th><th>Anual/euros brutos</th><th>Hora/euros brutos</th></tr></thead><tbody><tr><td>Grupo I: Iniciación.</td><td>13.522,80</td><td>7,64</td></tr><tr><td>Grupo II: Profesional.</td><td>15.434,40</td><td>8,72</td></tr><tr><td>Grupo III: Administrativos</td><td>15.850,92</td><td></td></tr><tr><td>Grupo IV: Técnicos.</td><td>16.983,13</td><td></td></tr><tr><td>Grupo V: Mandos.</td><td>18.115,34</td><td></td></tr></tbody></table> Ano 2022 <table><thead><tr><th>Grupos</th><th>Anual/euros brutos</th><th>Hora/euros brutos</th></tr></thead><tbody><tr><td>Grupo I: Iniciación.</td><td>13.717,50</td><td>7,75</td></tr><tr><td>Grupo II: Profesional.</td><td>15.664,50</td><td>8,85</td></tr><tr><td>Grupo III: Administrativos</td><td>16.088,68</td><td></td></tr><tr><td>Grupo IV: Técnicos.</td><td>17.237,88</td><td></td></tr><tr><td>Grupo V: Mandos.</td><td>18.387,07</td><td></td></tr></tbody></table> Adicionalmente, para o ano 2022, as contías recollidas nestas táboas poderán incrementarse nun 0,5%. O devandito incremento será de carácter consolidable en todo caso, e aplicable para todos os grupos profesionais. As regras que rexerán o pagamento deste incremento variable serán as contidas no art. 24.2 do Convenio colectivo do sector de grandes almacéns (código de convenio n.º 99002405011982), coa seguinte condición: cando o ICM (calculado nos termos do artigo de referencia) alcance os 0,5 puntos do primeiro tramo, producirase automaticamente a subida salarial do 0,5%, non devindicándose maior contía a pesar de que o ICM puidese verse incrementado. O salario base anual aquí establecido refírese á execución da xornada de traballo pactada no artigo 14 do presente Convenio colectivo. Sendo de aplicación, tanto ás persoas traballadoras que actualmente prestan servizo, como ás persoas traballadoras que ingresen ou reingresen na Empresa."	Grupos	Anual/euros brutos	Hora/euros brutos	Grupo I: Iniciación.	13.522,80	7,64	Grupo II: Profesional.	15.434,40	8,72	Grupo III: Administrativos	15.850,92		Grupo IV: Técnicos.	16.983,13		Grupo V: Mandos.	18.115,34		Grupos	Anual/euros brutos	Hora/euros brutos	Grupo I: Iniciación.	13.717,50	7,75	Grupo II: Profesional.	15.664,50	8,85	Grupo III: Administrativos	16.088,68		Grupo IV: Técnicos.	17.237,88		Grupo V: Mandos.	18.387,07		1,5
Grupos	Anual/euros brutos	Hora/euros brutos																																									
Grupo I: Iniciación.	13.522,80	7,64																																									
Grupo II: Profesional.	15.434,40	8,72																																									
Grupo III: Administrativos	15.850,92																																										
Grupo IV: Técnicos.	16.983,13																																										
Grupo V: Mandos.	18.115,34																																										
Grupos	Anual/euros brutos	Hora/euros brutos																																									
Grupo I: Iniciación.	13.717,50	7,75																																									
Grupo II: Profesional.	15.664,50	8,85																																									
Grupo III: Administrativos	16.088,68																																										
Grupo IV: Técnicos.	17.237,88																																										
Grupo V: Mandos.	18.387,07																																										

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
90102402012016	LIDL Supermercados, S.A.U.	Convenio colectivo	CONVENIO 01/03/2022 - 28/02/2026 (BOE nº 219, 12/09/2022 – c.e. no BOE nº 238, 04/10/2022) Artigo 4. Ámbito temporal. A vixencia xeral do presente Convenio Colectivo iniciárase a partir da data da súa publicación, finalizando o 28 de febreiro de 2026, salvo que algunha das súas cláusulas preveña unha vixencia distinta. Os efectos económicos, de conformidade cos termos que se recollen no texto do Convenio Colectivo, se retrotraen ao 1 de marzo de 2022 para o persoal ao servizo da Empresa no momento da súa entrada en vigor, salvo disposición expresa contida no propio Convenio Colectivo. Artigo 6. Denuncia e revisión. Calquera das partes asinantes, con polo menos tres (3) meses de antelación á data de finalización da súa vixencia, poderá denunciarlo sen máis requisito que a obrigación de comunicarllo á outra parte de modo escrito, onde deberán constar as materias e os criterios que se propoñen pola parte denunciante para o novo Convenio Colectivo que se pretenda negociar, de conformidade co disposto no artigo 89 do Estatuto dos Traballadores. Finalizada a vixencia natural e unha vez denunciado, o Convenio Colectivo prorrogarase anualmente ata que se alcance un acordo de Convenio Colectivo que o substitúa.		Si	Artigo 35. Salario Base de Grupo e Revisión Salarial. I. Garántese para todas as persoas traballadoras afectadas polo presente Convenio Colectivo pertencentes aos Grupos Profesionais II e III e de alta na Empresa a data 1 de marzo de 2022, as porcentaxes de revisión salarial que se sinalan a continuación, salvo para aquelas persoas traballadoras que sexan situadas de conformidade coa adecuación de bandas salariais establecidas no Grupo II e Niveis I e II e que se establece máis abaixo. II. A xornada de referencia será a contratada a data 28/29 de febreiro de cada un os anos de vixencia do Convenio Colectivo. III. As persoas traballadoras contratadas por un período inferior a un ano, percibirán a revisión salarial de forma proporcional ao devandito período. En calquera caso, esta adecuarase ao tempo traballado durante a vixencia de cada un dos anos do Convenio Colectivo. IV. Para o ano 2022: Unha revisión salarial do 7% sobre o Salario Base Grupo ou no seu caso Salario Persoal, sendo o 6,5% consolidable e o restante 0,5% nun pago único a tanto alzado. As Táboas resultantes para o exercicio 2022, unha vez aplicado o incremento consolidable, serán as seguintes: ... Estes salarios están referenciados a unha xornada a tempo completo (1.795 horas/ano), reducíndose proporcionalmente en función das horas realizadas ao ano, xa sexa por contrato, acordo ou normativa legal. - Para o ano 2023: Unha revisión salarial do 3,5% sobre o Salario Base Grupo ou no seu caso Salario Persoal, sendo o 2% consolidable e o restante 1,5% nun pago a tanto alzado. O salario resultante da aplicación do incremento consolidable recollido neste punto estará referenciado á xornada a tempo completo contemplada na disposición transitoria terceira. No caso de que o Índice de Prezos de Consumo Xeral (IPC) do mes de decembro, correspondente ao ano inmediatamente anterior (2022), fose superior ao 3,5% aboarase un pago a tanto alzado no mes de marzo, pola diferenza entre o aboado e ata alcanzar a porcentaxe do IPC cun máximo do 1,5%. - Para o ano 2024: Unha revisión salarial do 3,5% sobre o Salario Base Grupo ou, no seu caso, Salario Persoal, sendo o 2% consolidable e o restante 1,5% nun pago a tanto alzado, no caso de que o Índice de Prezos de Consumo Xeral (IPC) do mes de decembro, correspondente ao ano inmediatamente anterior (2023), fose igual ou superior ao 2%, ou o IPC do mes de decembro do ano 2022 fose superior ao 4,5%. No caso de que o IPC do mes de decembro de 2023 fose inferior ao 2%, é dicir, no caso de que non se dean ningunha destas dúas casuísticas, a revisión salarial será do 1,5% consolidable e 1,5% nun pago a tanto alzado. - Para o ano 2025: Unha revisión salarial do 3,5% sobre o Salario Base Grupo ou, no seu caso, Salario Persoal, sendo o 2% consolidable e o restante 1,5% nun pago a tanto alzado no caso de que o Índice de Prezos de Consumo Xeral (IPC) do mes de decembro, correspondente ao ano inmediatamente anterior (2024), fose igual ou superior ao 2%, ou o IPC do mes de decembro do ano 2023 fose superior ao 4,5%. No caso de que o IPC do mes de decembro 2024 fose inferior ao 2%, é dicir, no caso de que non se dean ningunha destas dúas casuísticas, a revisión salarial será do 1,5% consolidable e 1,5% nun pago a tanto alzado. Este apartado non será de aplicación a aquelas persoas traballadoras que, de conformidade co sistema de adecuación a Bandas Salariais, tivesen previsto un incremento superior ao establecido no presente apartado en cada un dos anos. As persoas traballadoras encadradas no Grupo Profesional II Nivel 2 (Adxuntos a Xerente de Tenda) cambiarán de Banda Salarial transcorridos dúas (2) anos na banda inferior. Neste sentido, para garantir a revisión salarial de forma anual, o ano que non se produza un cambio de banda salarial, percibirán a totalidade da revisión salarial establecida anteriormente nun pago único. V. No salario hora inclúense tanto as gratificacións extraordinarias como a retribución das vacacións, polo que, en orde ao seu abono, efectuarase do salario hora a detracción correspondente, abonándose no momento do seu goce.	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
90013993012002	MAPFRE, GRUPO ASEGURADOR	Convenio colectivo	CONVENIO 2022-2026 (BOE nº 219, 12/09/2022) Artigo 4. Ámbito temporal. 1. Duración. A duración do presente convenio será de cinco anos, desde o 1 de xaneiro de 2022 ao 31 de decembro de 2026, coas condicións e efectos específicos que se poidan establecer para materias determinadas no presente convenio. 2. Vixencia. O convenio entrará en vigor aos vinte días da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado" e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2026. Os seus efectos económicos se retrotraerán ao 1 de xaneiro de 2022, excepto naquelas materias en que expresamente se dispoña outra cousa. 3. Prórroga e Denuncias. O convenio entenderase prorrogado de ano en ano se non se denuncia en forma por quen estea lexitimado para iso. A denuncia deberá de producirse entre o 1 e o 31 de decembro do ano do seu vencemento, ou do de calquera das súas prórrogas. Unha vez denunciado o convenio, procederase a constituír a Comisión Negociadora nos termos e prazos establecidos no Estatuto dos Traballadores. Durante as negociacións para a renovación do convenio colectivo, manterase a súa vixencia. As partes poderán adoptar acordos parciais para a modificación dalgún ou algúns dos seus contidos prorrogados co fin de adaptalos ás condicións nas que, tras a terminación da vixencia pactada, desenvólvese a actividade no sector ou na empresa. Estes acordos terán a vixencia que as partes determinen. Transcorrido un ano desde a denuncia do convenio colectivo sen que se acordou un novo convenio, as partes deberán someterse aos procedementos de mediación regulados nos acordos interprofesionais de ámbito estatal ou autonómico previstos no artigo 83 do Estatuto dos Traballadores, para liquidar de maneira efectiva as discrepancias existentes. Tamén poderán acordar someterse aos procedementos de arbitraje regulados polos devanditos acordos interprofesionais, nese caso o laudo arbitral terá a mesma eficacia xurídica que os convenios colectivos e só será recorrible conforme ao procedemento e en base aos motivos establecidos no artigo 91 do Estatuto dos Traballadores. Sen prexuízo do desenvolvemento e solución final dos citados procedementos de mediación e arbitraje, cando houber transcorrido o proceso de negociación sen alcanzarse un acordo, manterase a vixencia do convenio colectivo.	1,2	Si	Artigo 19. Condicións económicas para os anos de vixencia do convenio e revisión salarial. O incremento salarial pactado serán as porcentaxes e criterios que estableza o Convenio do Sector Seguros, para cada un dos anos de vixencia do presente convenio e aplicárase anualmente sobre o salario bruto anual, definido como a suma dos conceptos A, B e C do artigo 18.1. A) Condicións económicas para os anos 2022, 2023 e 2024: Serán de aplicación as porcentaxes e criterios establecidos no Convenio do Sector de Seguros. B) Condicións económicas para os anos 2025 e 2026: Serán de aplicación as porcentaxes e criterios que para estes anos estableza o Convenio do Sector de Seguros unha vez que se firme. <i>Convenio do sector:</i> <i>Artigo 43. Condicións económicas para o ano 2022.</i> <i>1. Para o ano 2022 acórdase aplicar un incremento do 1% sobre a táboa salarial de soldos base e complemento por experiencia vixentes ao 31 de decembro de 2021. O devandito incremento será do 1,2% no caso de que o Índice de Prezos de Consumo (IPC), que se constate oficialmente ao 31 de decembro do ano 2021 sobre o 31 de decembro do ano anterior sexa igual ou superior ao 2%.</i> <i>2. Sobre o mencionado incremento salarial base aplicarase un coeficiente corrector sempre que o Índice de Prezos de Consumo (IPC), que se constate oficialmente ao 31 de decembro do ano 2022 sobre o 31 de decembro do ano anterior sexa igual ou superior ao 2%. O factor corrector neste suposto será do 120%.</i> <i>3. Os incrementos salariais aplicaranse con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2022.</i> <i>4. Os conceptos sobre os que se aplicará o incremento salarial que, no seu caso, proceda, serán os seguintes: táboa salarial de soldos base por nivel retributivo, táboa de complemento por experiencia, complementos de compensación por primas, complemento de adaptación individualizado, plus funcional de inspección, plus de residencia e axuda económica para vivenda nos supostos de traslado.</i>	1,44

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
90103163012018	MARÍTIMA DÁVILA, SA Y SOCIEDADES VINCULADAS	Convenio colectivo	CONVENIO 2022 - 2024 (BOE nº 108, 06/05/2022) Artigo 3. Vixencia temporal. O convenio colectivo entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2022 e estenderá a súa vixencia, durante tres anos, ata o día 31 de decembro de 2024, con independencia da súa data de publicación no "Boletín Oficial do Estado". Artigo 4. Denuncia e prórroga do convenio colectivo. Denuncia: Estarán lexitimadas para formulala as mesmas representacións que o estean para negociar, #de acordo con o artigo 87 do Estatuto dos Traballadores e deberán comunicalo ás outras representacións de maneira fidedigna e con constancia da súa presentación e cun mes de anticipación á data de termo de vixencia do convenio. No prazo máximo dun mes a partir da recepción da comunicación, procederase a constituír a comisión negociadora; a parte receptora da comunicación deberá responder á proposta de negociación e ambas as partes establecerán un calendario ou plan de negociación. Se a negociación entre as partes superase o prazo máximo de dous anos a contar desde a data de constitución da comisión negociadora, as partes poderán adoptar o acordo de prorrogar o seu contido mentres continúe a negociación ou en caso de bloqueo, someteranse aos procedementos establecidos no VI Acordo sobre solución autónoma de conflitos laborais (sistema extraxudicial) ou norma que o substitúa. Mentres dure a mesma, permanecerá igualmente vixente o texto deste convenio. En caso de non mediar denuncia por ningunha das partes, entenderase prorrogado, en idénticas condicións, por períodos anuais.	1,5	Si	Artigo 35. Incrementos salariais. O salario base persoal incrementarase durante os anos 2022, 2023 e 2024 nun 1,5%, aplicable a cada ano. Finalizada a vixencia do convenio, se a suma do IPC anual dos 3 anos de vixencia fose igual ou superior ao 10%: - Para os grupos profesionais III e IV o salario base de grupo e persoal incrementarase no 4%. - Para os grupos profesionais I e II o salario base de grupo e persoal incrementarase nun 3%.	1,5

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
90103272012019	MÉDICOS DEL MUNDO (MdM)	Revisión Salarial	CONVENIO 2018 - 2021 (BOE nº 34, 08/02/2019 – c.e. no BOE nº 49, 26/02/2019) Revisión salarial 2019 no BOE nº 140, 12/06/2019 Táboa salarial definitiva 2020 no BOE nº 334, 23/12/2020 Revisión salarial 2021 no BOE nº 139, 11/06/2021 Revisión salarial 2022 no BOE nº 128, 30/05/2022 Artigo 6. Vixencia e duración. Este Convenio entrará en vigor o día da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado" e estará en vigor ata o 31 de decembro do ano 2021. Con todo, os seus efectos económicos o serán a data 1 de xaneiro de 2018. Artigo 7. Denuncia e prórroga. O presente Convenio quedará automaticamente prorrogado por anualidades, de non mediar denuncia expresa e por escrito do mesmo. A denuncia deberá realizala algunhas das partes asinantes do Convenio, nun prazo mínimo de tres meses antes da finalización da súa vixencia. Denunciado o Convenio, salvo o deber de paz, o mesmo continuará vixente e plenamente aplicable no resto das súas cláusulas ata que sexa substituído polo novo convenio. Se, no prazo de doce meses a contar desde a denuncia, as partes non alcanzasen un acordo relativo á negociación dun novo convenio que substitúa ao presente, decidirán, de común acordo, se acoden ou non ao procedemento de mediación ou arbitraje voluntario previsto na lexislación vixente. Unha vez realizada a denuncia, o Convenio colectivo prorrogará a súa vixencia desde a data da denuncia ou ata a súa substitución por un novo. En todo caso, o presente Convenio continuará en vigor ata a súa substitución polo novo convenio ou polo laudo arbitral a que se chegase, no seu caso. Artigo 10. Dereito supletorio. Para o non previsto neste Convenio estarase ao establecido no Estatuto dos Traballadores, Lei Orgánica de Liberdade Sindical, Estatuto do Cooperante, o Convenio Colectivo Estatal de Acción e Intervención Social, as demais disposicións de carácter xeral e as regulamentacións específicas de aplicación no ámbito da Acción e Intervención Social, dos Servizos Sociais, da Cooperación Internacional e da Acción Humanitaria, ademais da lexislación que sexa de aplicación nesta materia e que se promulgue no ámbito das diferentes comunidades autónomas.	6,5	Non	Na acta de acordo da revisión salarial 2022 indica: A través de conexión telemática vía TEAMS ao 6 de abril de 2022 reunidas a CPIVC de Médicos do Mundo (en diante MdM), e sendo as 9 horas, os abaixo asinantes acordan: Primeiro. Aprobación das táboas salariais 2022. Aprobación das táboas salariais que estarán vixentes durante o ano 2022 no Convenio Colectivo de MdM, as cales recollen o incremento do IPC oficial do goberno a data 31 de decembro de 2021 (6,5% anual). ... <i>Artigo 59. Revisión Salarial.</i> <i>Durante a vixencia do Convenio incrementaranse todos os conceptos retributivos que correspondan, recollidos no presente Convenio, da forma seguinte:</i> <i>- Con efecto a un de xaneiro do ano en curso, incrementaranse todos os conceptos retributivos en función do IPC oficial do Goberno, a data 31 de decembro do ano anterior, coa porcentaxe que corresponda como fixo anual, que en ningún caso será inferior ao 1%.</i>	6,5

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
90103101012018	NIPPON GASES ESPAÑA, SLU (antes Praxair España, SLU)	Convenio colectivo	CONVENIO 2022 - 2024 (BOE nº 207, 29/08/2022) Artigo 4. Ámbito temporal. a) Este Convenio entrará en vigor cando a autoridade laboral dispoña a súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", aínda que os seus efectos se retrotraerán ao 1.º de xaneiro de 2022. b) A súa duración será de tres anos, con vixencia ata o 31 de decembro de 2024. c) O presente Convenio será prorrogado pola tácita de cada ano, mentres que non sexa denunciado cunha antelación mínima dun mes e máximo de catro e na forma prevista polas disposicións legais. d) Denunciado o Convenio e ata tanto non se logre acordo expreso, perderán vixencia as cláusulas obrigacionais, manténdose en vigor o seu contido normativo. Aquelas cuestións específicas sobre as que non se logre acordo no curso da subseguinte negociación, serán sometidas a unha arbitrase segundo o regulado no VI acordo sobre solución autónoma de conflitos laborais. De acordo con iso, haberá de someterse a arbitrase aquelas diferenzas substanciais debidamente constatadas que conleven o bloqueo da negociación correspondente, por un período de nove meses a contar desde a constitución da Mesa Negociadora. Adicionalmente quedarán as dúas partes comprometidas á resolución do conflito en base ao procedemento de arbitrase asumindo consecuentemente a decisión arbitral, que haberá de ser sometido a un árbitro integrado no Servizo Interconfederal de Mediación e Arbitraje.	5,5	Non	Disposicións Finais Incrementos salariais: Para o ano 2022, as táboas salariais incrementáanse con efectos desde o 1 de xaneiro nun 5,5%. A actualización salarial para os anos 2023 e 2024 será negociada por ambas as representacións ao longo de cada período.	5,5
90003912011984	ORGANIZACION NACIONAL DE CIEGOS (ONCE)	Convenio colectivo	CONVENIO 16/06/2022 - 31/12/2025 (BOE nº 294, 08/12/2022) Artigo 4. Ámbito temporal. 1. O presente convenio colectivo terá vixencia a partir da data da súa firma ata o 31 de decembro de 2025. Con todo, algunhas materias poderán fornecer efectos retroactivos ou diferidos cando así se sinala expresamente en cada caso. 2. Incorporaranse ao seu contido os acordos que se adopten pola representación da ONCE e os representantes dos traballadores, constituídos en Comisión Negociadora, nas distintas materias previstas no mesmo. Devanditos acordos comezarán a fornecer efectos na data en que se decida polas partes, e poderán conter modificacións parciais do articulado deste convenio. Artigo 5. Prórrogas e denuncia. Este convenio considerárase prorrogado por anos naturais sucesivos se non houbese denuncia expresa por calquera das partes cun prazo de aviso previo/previo aviso de dous meses respecto da data en que finaliza a vixencia inicial do mesmo. Denunciado o convenio colectivo, o mesmo seguirá vixente ata a súa substitución polo novo convenio colectivo que se negocie, salvo que se desprenda o contrario do texto do artigo correspondente	4	Non	Artigo 66. Revisión Salarial. 1. No ano 2022 a suma do salario base e do complemento de escala actualízanse nun 4% con efectos do 1 de xaneiro de 2022. 2. Con efectos do 1 de xaneiro establécese para o exercicio 2022 un mínimo de 14.000 euros anuais para a suma do salario base máis o complemento de escala. 3. A Comisión Negociadora reunirse no mes de xaneiro de 2023 para avaliar a marcha das vendas de produtos de lotería de todas as canles, e o resultado de explotación (con premios axustados) do exercicio anterior; e con base nas conclusións da devandita análise acordarase a subida do salario base e do complemento de escala, a aplicar con efectos do 1 de xaneiro de 2023. 4. O procedemento descrito no apartado anterior aplicarase tamén no mes de xaneiro de 2024 e no mes de xaneiro de 2025 para determinar a subida do salario base e do complemento de escala dos exercicios 2024 e 2025, respectivamente.	4

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
90104051012022	PANVELPA, SL	Convenio colectivo	CONVENIO 2020 - 2022 (BOE nº 101, 28/04/2022) Artigo 3. Ámbito temporal. O presente convenio, sexa cal for a data da súa publicación, entrará en vigor o día 1 xaneiro de 2020 e finalizará a súa vixencia día 31 de decembro do ano 2022. Artigo 4. Prórroga e denuncia. O presente convenio entenderase prorrogado íntegra e tacitamente de ano en ano, en tanto non sexa denunciado por algunha das partes. A denuncia do presente convenio colectivo, que poderá ser formulada por calquera das partes, deberá realizarse por escrito, cunha antelación mínima de trinta días naturais á data do seu vencemento inicial, ou á de calquera das súas prórrogas. Sen prexuízo de que se formulou denuncia, o convenio colectivo manterase vixente en tanto as partes non aproben un novo. Transcorrido un ano desde a denuncia sen que fose posible a aprobación dun novo texto, as partes someteranse aos procedementos de mediación regulados nos acordos interprofesionais de ámbito estatal, autonómico previstos no artigo 83 do ET para liquidar de maneira efectiva as discrepancias existentes. Disposición adicional primeira. En todo o non previsto por este convenio será de aplicación, ademais da normativa legal vixente en cada momento, o Acordo Xeral para as empresas de Transporte de Mercadorías por Estrada de ámbito estatal, laudo ou norma que chegue a substituílo, e a normativa reguladora das xornadas especiais de traballo.	2	Non	Disposición adicional cuarta. As táboas salariais previstas no presente convenio serán aplicables desde o 1 de xaneiro de 2021 con independencia da publicación do presente acordo. No ano 2020, atendendo ás circunstancias concorrentes a nivel sanitario, as partes acordan non revisar os salarios. A revisión de salario base, complemento de antigüidade, plus de calidade e plus de perigosidade do ano 2021 é do 1%, e no ano 2022 do 2%. Non se actualizan en ningunha porcentaxe, nin se absorben o resto dos complementos que teñan establecidos as persoas traballadoras. Artigo 16. Salario base. Enténdese por salario base o correspondente ao traballador pola súa pertenza a calquera dos postos de traballo definidos nos grupos profesionais, que se fixa no Anexo I deste convenio para o ano 2020 e 2021 e 2022, que remunera a xornada de traballo pactada neste convenio e os períodos de descanso computables como traballo.	2
90004283011981	RADIO POPULAR S.A. -COPE-	Convenio colectivo	CONVENIO 2022 - 2024 (BOE nº 177, 25/07/2022) Artigo 2. Vixencia. O período de vixencia do presente convenio esténdese desde a súa data de publicación no "Boletín Oficial do Estado" ata o 31 de decembro de 2024, mentres que as táboas salariais do anexo 1 aplicarán os seus efectos desde o 1 de xaneiro de 2022. Artigo 3. Denuncia do convenio. A denuncia do presente convenio deberá efectuarse #ante o organismo competente dentro dos tres últimos meses á data da súa caducidade. Estarán capacitados para denunciado: a) Calquera das centrais sindicais que contén con delegados dos traballadores desta empresa suficientes para formar parte da comisión negociadora. b) O pleno do comité intercentros. c) O organismo que estatutariamente represente á empresa Radio Popular, S.A. -COPE-. En caso de ser denunciado o presente convenio, manterase en vigor o seu contido íntegro ata a firma e publicación dun novo no "Boletín Oficial do Estado". Se o convenio non se denunciase en tempo e forma debidos, entenderase tacitamente prorrogado por períodos dun ano, aplicándose automaticamente a subida salarial correspondente ao IPC real do ano transcorrido.	4,2	Non	Nota: Parte do incremento pendente de resultados Artigo 28. Salario. Con efectos do 1 de xaneiro de 2022 incrementaranse as táboas salariais do convenio nun 4,2%, ademais dun 0,3% máis a final de ano, con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2022, sempre que se chegue a cubrir o 110% do resultado orzado. Para os anos restantes de vixencia deste convenio colectivo, anos 2023 e 2024, a mesa negociadora do convenio colectivo comprométese a unha negociación, dentro da boa fe e vontade construtiva de ambas as partes, en función da evolución dos indicadores económicos e o seu impacto no noso sector.	4,2

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
90104100012022	RANDSTAD EMPLEO ETT, SAU	Convenio colectivo	CONVENIO 17/03/2022 - 17/03/2026 (BOE nº 157, 01/07/2022) Artigo 3. Ámbito temporal. Vixencia, denuncia e prórroga. 1. O presente Convenio terá unha vixencia inicial desde o 17 de marzo de 2022 ata o 17 de marzo de 2026. Con todo, o presente Convenio entenderase prorrogado de ano en ano se non mediase denuncia expresa por escrito de calquera das partes, efectuada cun aviso previo/previo aviso de dous meses anteriores ao termo da súa vixencia inicial ou de calquera das súas prórrogas anuais. 2. As partes asinantes do presente Convenio Colectivo, como manifestación da súa vontade de lograr un desenvolvemento das relacións laborais no ámbito das empresas de traballo temporal baseado no diálogo e a negociación, conveñen expresamente, sempre que cumpran os compromisos contraídos, en non iniciar, convocar nin adoptar medida colectiva de presión algunha dirixida á modificación, reforma ou revisión anticipada, total ou parcial da norma convida. Artigo 1. Ámbito persoal. O presente Convenio aplicárase á totalidade das persoas traballadoras de Randstad emprego ETT, SAU (en diante Randstad), segundo dispónse a continuación: a) Ao persoal de estrutura seralle de aplicación o establecido no presente convenio e en todo o non previsto no presente texto será de aplicación o establecido en Convenio Colectivo Estatal do Sector de Empresas de traballo temporal e lexislación vixente. b) Ao persoal "en misión" seralle de aplicación o establecido no presente texto en canto á contratación, regulación e orde de chamamento en caso de contratos fixos discontinuos, artigos 7 e 8. Para o resto de materias seralle de aplicación o disposto no VI Convenio Sectorial de Empresas de Traballo Temporal. Dereito supletorio. Todos os aspectos que non estivesen expresamente regulados neste texto convencional rexeranse polo Convenio Colectivo Sectorial de empresas de Traballo temporal, Estatuto dos traballadores e normas de carácter xeral, vixentes en cada momento.		Non	Artigo 16. Salarios e complementos. O réxime salarial do persoal de estrutura será o fixado no convenio Colectivo Sectorial. Anualmente entregárase a cada persoa traballadora un documento onde queden reflectidas as súas condicións salariais. Calquera traballador poderá pedir ao departamento, ben individualmente, ben a través da representación dos traballadores, que lle verifique que, no seu caso particular, están a cumprirse os mínimos establecidos tanto en salario fixo como variable, en función da categoría profesional e nivel salarial de cada traballador e en base á política de retribución marcada pola Dirección da Compañía, velando pola confidencialidade das consultas #ante terceiros.	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
90004762011981	SEAT, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2022-2026 (BOP nº 234, 29/09/2022) Artigo 2. Ámbito e vixencia. 1. O convenio colectivo será de aplicación a todos os centros de traballo de SEAT, SA (Fábrica SEAT Martorell, Centro Técnico de SEAT, Fábrica SEAT Barcelona, Fábrica SEAT O Prat, Centro Recambios Orixinais SEAT, A Coruña, Bilbao, Madrid, Sevilla, Valencia) e a todas as persoas empregadas, coa excepción do persoal directivo e extraconvenio. 2. O convenio terá cinco anos de duración: do 1 de xaneiro de 2022 ao 31 de decembro de 2026. Con todo, os efectos económicos relacionados coa obtención da Letra E e o nivel 9, aplicaranse de forma retroactiva desde o 1 de xaneiro de 2021. 3. Salvo previsión expresa, os efectos do regulado no presente convenio produciranse desde a data da firma do mesmo. 4. Calquera das partes poderá realizar a denuncia do convenio colectivo durante os tres meses previos á terminación da súa vixencia. En todo caso, deberá comunicarse por escrito, nos termos legalmente previstos. 5. Unha vez finalizada a vixencia do convenio colectivo, sen que se acordou un novo, aplicárase o previsto legalmente (artigo 86, apartados 2, 3 e 4 ET).	6,5	Si	Artigo 39. Incremento e revisión salarial. O incremento salarial dos anos 2021-2026, tanto para o colectivo relacionado co proceso produtivo como para o colectivo NON relacionado co proceso produtivo, rexeráse polas seguintes condicións: Ano 2021: - Pago único non consolidable en táboas á firma do presente Convenio colectivo de SEAT, referente á evolución da inflación do IPC de 2021, correspondente aos meses do ano 2021 que experimentasen un aumento do IPC por encima do 0%. Ano 2022: - Pago único non consolidable en táboas correspondente ao 6,5% da retribución percibida desde xaneiro de 2022 ata o 31 de xullo de 2022. - Incremento do 6,5% en táboas salariais a partir do 1 de agosto de 2022. - Unha vez publicado polo INE o IPC real acumulado correspondente ao 31 de decembro de 2022, se este supera o 3%, a diferenza entre ambas as cifras aplicarase da forma seguinte: · O 50% aboarase mediante actualización en táboas en partes iguais en catro anos, os días 1 de xaneiro de cada un dos anos (2023, 2024, 2025 e 2026). Este resultado serve como base de cálculo para o incremento salarial do ano seguinte. · O 50% restante estará condicionado ao resultado da adxudicación da segunda plataforma eléctrica á fábrica de Martorell durante a vixencia do presente convenio: · Se non se adxudica a segunda plataforma, o aboamento mediante actualización en táboas deste 50% restante, realizarase con efectos do 1 de xaneiro de 2026. · No caso de adxudicación non se realizará o devandito aboamento. Anos 2023-2026: - Con efectos a partir do 1 de xaneiro de cada un dos anos indicados, os conceptos retributivos recollidos no convenio colectivo incrementaranse nun 0,25%. - Unha vez publicado o IPC estatal real acumulado ao 31 de decembro de cada ano polo Instituto Nacional de Estatística, con efectos do 1 de xaneiro do ano seguinte, se o IPC constatado fose superior ao 0,25%, realizarase unha revisión salarial dos conceptos retributivos anteriores na contía do IPC constatado, menos o 0,25% anticipado conforme ao parágrafo anterior, servindo o resultado como base de cálculo para o incremento salarial do ano seguinte. - Adicionalmente, no mes de xaneiro dos anos 2024-2027, e con carácter retroactivo para o ano precedente, revisarase á alza o incremento anual do 0,25%, sempre que durante o mesmo ano experimentárase nalgún dos meses un aumento do IPC superior ao 0,25%. A diferenza resultante nos devanditos meses aboarase nun pago único non consolidable en táboas na liquidación do mes de xaneiro.	6,5

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
90100203012014	Seguros Catalana Occidente, SAU de Seguros y Reaseguros (SCO); Bilbao Compañía Anónima de Seguros y Reaseguros, SAU (SB); Grupo Catalana Occidente Tecnología y Servicios, Agrupación de Interés Económico (GCOTS); PU; GCO; GCOGA; GCOAI; GCOGP; GCORE	Convenio colectivo	CONVENIO 2021 - 2025 (BOE nº 177, 25/07/2022) Artigo 4. Ámbito temporal, prórroga e denuncia. O presente Convenio entra en vigor, con carácter xeral, a partir do día da súa firma, salvo naquelas materias para as que expresamente se dispoña unha data distinta, e terá efectos desde a súa entrada en vigor, acordándose unha duración que concluirá o 31 de decembro de 2025. Ao amparo do artigo 86.4 do Estatuto dos Traballadores estarase ao disposto ao procedemento de vixencia, prórroga e denuncia establecidos, coas seguintes precisións: O Convenio entenderase prorrogado de ano en ano se non se denuncia en forma por quen estea lexitimados para iso. A denuncia haberá de producirse entre o 1 e o 31 de decembro do ano do seu vencemento, ou de calquera das súas prórrogas. A parte que proceda a denunciar este Convenio no prazo anteriormente indicado, deberá comunicar por escrito simultaneamente á outra parte a promoción dun proceso de negociación dun novo Convenio, todo iso nos termos e prazos que establece o artigo 89 do Estatuto dos Traballadores. Unha vez denunciado o Convenio, procederase a constituír a Comisión Negociadora nos termos e prazos establecidos no Estatuto dos Traballadores. Transcorrido un ano de negociación as partes acudirán ao procedemento de mediación regulado no Acordo sobre a Solución Autónoma de Conflitos Laborais (ASAC), para a procura de solución das discrepancias existentes. Tamén poderán as partes acordar someterse ao procedemento arbitral no citado ASAC.	1,2	Si	Artigo 33. Condicións económicas para os anos de vixencia do convenio e revisión salarial. 1) Con carácter xeral aplicaranse as táboas salariais e conceptos regulados no Convenio Sectorial vixente, aplicando a mesma revisión salarial anual prevista no devandito Convenio. 2) Así mesmo, as empresas aplicarán aos conceptos retributivos propios do presente Convenio os seguintes criterios de revalorización salarial: - 2021 Aplicarase un incremento que será do 1,5% sobre os conceptos (na nómina seguinte á entrada en vigor do Convenio Colectivo, aboando os atrasos correspondentes). - 2022, 2023 e 2024 Aplicarase o incremento que resulte da aplicación dos criterios de revisión salarial establecidos no Convenio Colectivo Sectorial 2020-2024. - 2025 Aplicarase o mesmo criterio de revalorización establecido polo Sector para o exercicio 2024. 3) Compensación económica 2021: Na nómina seguinte á entrada en vigor do Convenio Colectivo aboarase unha gratificación única, fixada a tanto alzado, de natureza non consolidable, por importe de 400 euros brutos por empregado. Terá dereito á citada gratificación o persoal que prestase os seus servizos durante o exercicio 2021 nas empresas afectadas por este ámbito de negociación e manteña a súa relación laboral ao 31 de decembro de 2021. No caso de non prestar servizo o exercicio completo liquidarase a parte proporcional en relación ao tempo traballado. 4) Compensación económica 2022: Na primeira nómina do exercicio 2023 aboarase unha gratificación única de natureza non consolidable e fixada a tanto alzado, por importe de 400 euros brutos por empregado, para o persoal que prestou os seus servizos durante o exercicio 2022 nas empresas afectadas por este ámbito de negociación e manteña a súa relación laboral ao 31 de decembro de 2022. No caso de non prestar servizo o exercicio completo liquidarase a parte proporcional en relación ao tempo traballado. As mencionadas compensacións establecidas nos apartados 3) e 4) deste artigo son pagos únicos a tanto alzado e non forman parte da estrutura retributiva e por tanto non son pensionables, e son en compensación á alza de IPC constatada en 2021, de 6,5% e a previsión inflacionaria de 2022, que, a fins do primeiro trimestre se constata tamén moi elevada, así como ao mantemento da produtividade e resultados empresariais no exercicio 2021 e primeiro trimestre de 2022. 5) Compensación período COVID-19. En compensación á actividade realizada durante o período de contención sanitaria nas actividades afectadas baixo o ámbito de negociación do presente Convenio Colectivo, de acordo coa disposición transitoria terceira de Lei 10/2021 do 9 de xullo sobre traballo a distancia, así como en recoñecemento ao persoal que mantivo a prestación das actividades de supervisión comercial, na nómina seguinte á entrada en vigor do presente Convenio Colectivo aboarase unha compensación de 400 euros por persoa traballadora que prestase servizo efectivo nas empresas afectadas polo presente Convenio Colectivo durante todo o período comprendido entre o 13 de outubro de 2020 e o 13 de setembro de 2021, considerando tamén compensable os períodos de baixas por maternidade, paternidade ou incapacidade temporal. <i>Convenio de sector: Artigo 43. Condicións económicas para o ano 2022.</i> <i>1. Para o ano 2022 acórdase aplicar un incremento do 1% sobre a táboa salarial de soldos base e complemento por experiencia vixentes ao 31 de decembro de 2021. O devandito incremento será do 1,2% no caso de que o Índice de Prezos de Consumo (IPC), que se constata oficialmente ao 31 de decembro do ano 2021 sobre o 31 de decembro do ano anterior sexa igual ou superior ao 2%.</i> <i>2. Sobre o mencionado incremento salarial base aplicarase un coeficiente corrector sempre que o Índice de Prezos de Consumo (IPC), que se constata oficialmente ao 31 de decembro do ano 2022 sobre o 31 de decembro do ano anterior sexa igual ou superior ao 2%. O factor corrector neste suposto será do 120%.</i> <i>3. Os incrementos salariais aplicaranse con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2022.</i> <i>4. Os conceptos sobre os que se aplicará o incremento salarial que, no seu caso, proceda, serán os seguintes: táboa salarial de soldos base por nivel retributivo, táboa de complemento por experiencia, complementos de compensación por primas, complemento de adaptación individualizado, plus funcional de inspección, plus de residencia e axuda económica para vivenda nos supostos de traslado.</i>	1,44

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %																				
90017052012008	SUPERCOR, SA	Convenio colectivo	CONVENIO 12/04/2022 - 31/12/2023 (BOE nº 86, 11/04/2022) Artigo 4. Ámbito temporal e denuncia. O Convenio colectivo entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no BOE, salvo disposición expresa contida no propio Convenio, finalizando a súa vixencia o 31 de decembro de 2023, con independencia de que os efectos económicos produciranse a partir do momento da firma do mesmo, do mesmo xeito que calquera outros dos contemplados no convenio con contido obrigacional. Cun mes de antelación á data de finalización da súa vixencia calquera das partes asinantes poderá denuncialo sen máis requisito que a obrigaón de comunicarllo á outra parte de modo escrito, onde deberán constar as materias e os criterios que se propoñen pola parte denunciante para o novo convenio colectivo que se pretenda negociar, de conformidade co disposto no artigo 89 do Estatuto dos Traballadores. Finalizada a vixencia natural e unha vez denunciado, o convenio prorrogarase anualmente ata que se alcance un acordo de convenio que o substitúa	2	Non	Incremento salarial 2022 indicado na folia estatística: 2% Artigo 27. Salario Base de Grupo. I. As táboas salariais do ano 2021 serán as definitivas do exercicio 2020, garantíndose en calquera caso o cobro do Salario Mínimo Interprofesional vixente en cada momento. II. O salario base de grupo, que remunera a xornada anual de traballo efectivo establecida no presente Convenio, con data de efectos do 1 de xaneiro de 2022 será o seguinte: <table><tr><td></td><td>Euros</td></tr><tr><td>Grupo profesional I: Mandos.</td><td>15.289,45</td></tr><tr><td>Grupo profesional II: Coordinadores e Técnicos.</td><td>14.421,07</td></tr><tr><td>Grupo profesional III: Profesionais.</td><td>14.310,12</td></tr><tr><td>Grupo profesional IV: Persoal Base.</td><td>14.150,12</td></tr></table> Salario Hora: <table><tr><td></td><td>Euros</td></tr><tr><td>Grupo profesional I: Mandos.</td><td>8,57</td></tr><tr><td>Grupo profesional II: Coordinadores e Técnicos</td><td>8,08</td></tr><tr><td>Grupo profesional III: Profesionais.</td><td>8,02</td></tr><tr><td>Grupo profesional IV: Persoal Base.</td><td>7,93</td></tr></table> III. A retribución para as persoas traballadoras en prácticas será do 60 e 75% do salario correspondente ao Grupo Profesional que se trate, durante o primeiro e segundo ano de vixencia do contrato, respectivamente. IV. O salario definido neste artigo retribúe tanto as pagas extraordinarias como as vacacións. Incrementos salariais: As táboas vixentes no presente Convenio Colectivo (e no seu caso tamén o Salario Base Persoal) incrementaranse o 1 de xaneiro do 2023 na seguinte porcentaxe: 2%. Disposición transitoria segunda. Garantía Salarial ano 2023. No caso de que o IPC real do ano 2023 resulte superior ao 4,5%, a Empresa procederá, no primeiro cuadrimestre do exercicio 2024, a aboar a diferenza resultante do exceso do devandito 4,5%, aplicada sobre os Salarios Base vixentes no ano 2023, nunha soa paga non consolidable en táboas.		Euros	Grupo profesional I: Mandos.	15.289,45	Grupo profesional II: Coordinadores e Técnicos.	14.421,07	Grupo profesional III: Profesionais.	14.310,12	Grupo profesional IV: Persoal Base.	14.150,12		Euros	Grupo profesional I: Mandos.	8,57	Grupo profesional II: Coordinadores e Técnicos	8,08	Grupo profesional III: Profesionais.	8,02	Grupo profesional IV: Persoal Base.	7,93	2
	Euros																										
Grupo profesional I: Mandos.	15.289,45																										
Grupo profesional II: Coordinadores e Técnicos.	14.421,07																										
Grupo profesional III: Profesionais.	14.310,12																										
Grupo profesional IV: Persoal Base.	14.150,12																										
	Euros																										
Grupo profesional I: Mandos.	8,57																										
Grupo profesional II: Coordinadores e Técnicos	8,08																										
Grupo profesional III: Profesionais.	8,02																										
Grupo profesional IV: Persoal Base.	7,93																										

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %																												
90015923012006	SUPERMERCADOS GRUPO EROSKI [Cecosa Supermercados, S.A., Caprabo, S.L.U., Peninsulaco, S.L., Vegonsa Agrupación Alimentaria, S.A. (Vegalsa), Vego Supermercados S.A. y Merca-Sar, S.L.]	Convenio colectivo	CONVENIO 2021 - 2023 (BOE nº 101, 28/04/2022) Artigo 4. Ámbito temporal. 1. A duración deste Convenio será de tres anos, desde o 1 de xaneiro do 2021 e ata o 31 de decembro do ano 2023. 2. O Convenio poderá ser denunciado por calquera dos seus partes asinantes mediante comunicación por escrito cun prazo de aviso previo/previo aviso de tres meses á data do seu vencemento. Denunciado o convenio estarase para constitución da comisión negociadora e prazos de negociación ao previsto no artigo 89.2 ET. En caso de non mediar denuncia entenderase tácita e automaticamente prorrogado por períodos anuais. 3. Durante as negociacións para a súa renovación, as condicións pactadas no presente convenio colectivo subsistirán en todo caso, ata a súa nova revisión. Con todo, a partir do inicio das deliberacións, perderán vixencia soamente as súas cláusulas obrigacionais, manténdose en vigor, en cambio, o seu contido normativo. 4. Se durante a vixencia prevista do Convenio Colectivo alcanzáse un Convenio Colectivo estatutario de ámbito nacional sectorial de Cadeas de Supermercados ou de Supermercados procederase á aplicación íntegra do mesmo, poñéndose en marcha os mecanismos de aplicación do Convenio sectorial con finalización automática da vixencia do presente Convenio; a condición de que se alcance cos Sindicatos asinantes do presente convenio e unha asociación empresarial na que estiver representada Grupo Eroski e, procedendo a Comisión Paritaria a determinar os concretos detalles da transición.	2,5	Non	Artigo 30. Estrutura salarial e salario base de grupo. 1. Salario Base de Grupo. Para o ano 2021 establécese a seguinte Táboa que identifica os Salarios Base de Grupo, anual a tempo completo e con inclusión de pagas extraordinarias para o colectivo de persoas traballadoras, expresada en euros. Estas táboas resultan de aplicar un incremento do 1% sobre as táboas salariais vixentes ao 31 de decembro de 2020. O incremento terá carácter retroactivo a data 1 de xaneiro de 2021, e aboarase en xaneiro ou febreiro de 2022. <table><tr><td>Grupo I. Xestores.</td><td>15.905,68</td></tr><tr><td>Grupo II. Mandos.</td><td>15.440,43</td></tr><tr><td>Grupo III. Técnicos.</td><td>14.990,62</td></tr><tr><td>Grupo IV. Responsables.</td><td>14.433,71</td></tr><tr><td>Grupo V. Profesionais.</td><td>14.131,62</td></tr></table> 2. Incrementos fixos e revisión salarial. Acórdase para a vixencia do convenio os seguintes incrementos fixos sobre o Salario Base de Grupo e Salario Base Persoal do ano 2021 para as persoas traballadoras que contén con el, así como os conceptos que habitualmente tivesen incremento vía convenio colectivo: Ano 2022: incremento do 2,5%. Ano 2023: incremento do 3%. 3. As táboas salariais dos anos 2022 e 2023 conforme aos incrementos pactados, son as seguintes: <table><tr><td></td><td>2022</td><td>2023</td></tr><tr><td>Grupo I. Xestores.</td><td>16.303,32</td><td>16.792,42</td></tr><tr><td>Grupo II. Mandos.</td><td>15.826,44</td><td>16.301,23</td></tr><tr><td>Grupo III. Técnicos.</td><td>15.365,38</td><td>15.826,34</td></tr><tr><td>Grupo IV. Responsables.</td><td>14.794,55</td><td>15.238,39</td></tr><tr><td>Grupo V. Profesionais.</td><td>14.484,91</td><td>14.919,46</td></tr></table> 4. Para os anos 2021 e 2022 e 2023 non operará en instituto da absorción e compensación fixado no artigo 5 para os salarios fixos brutos anuais por baixo de 19.000 euros.	Grupo I. Xestores.	15.905,68	Grupo II. Mandos.	15.440,43	Grupo III. Técnicos.	14.990,62	Grupo IV. Responsables.	14.433,71	Grupo V. Profesionais.	14.131,62		2022	2023	Grupo I. Xestores.	16.303,32	16.792,42	Grupo II. Mandos.	15.826,44	16.301,23	Grupo III. Técnicos.	15.365,38	15.826,34	Grupo IV. Responsables.	14.794,55	15.238,39	Grupo V. Profesionais.	14.484,91	14.919,46	2,5
Grupo I. Xestores.	15.905,68																																		
Grupo II. Mandos.	15.440,43																																		
Grupo III. Técnicos.	14.990,62																																		
Grupo IV. Responsables.	14.433,71																																		
Grupo V. Profesionais.	14.131,62																																		
	2022	2023																																	
Grupo I. Xestores.	16.303,32	16.792,42																																	
Grupo II. Mandos.	15.826,44	16.301,23																																	
Grupo III. Técnicos.	15.365,38	15.826,34																																	
Grupo IV. Responsables.	14.794,55	15.238,39																																	
Grupo V. Profesionais.	14.484,91	14.919,46																																	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
90018272012010	THALES ESPAÑA GRP, S.A.U.	Convenio colectivo	CONVENIO 2021 - 2023 (BOE nº 145, 18/06/2022) Cláusula 2. Vixencia. O presente Convenio Colectivo estará vixente durante os anos 2021, 2022 e 2023 (prazo de vixencia ata o 31 de decembro de 2023), considerándose prorrogado tacitamente por períodos anuais se non se denunciase por algunha das partes. A denuncia haberá de formalizarse no cuarto trimestre do ano, respecto á data da súa expiración ou de calquera das súas prórrogas. Transcorrido o período inicial de vixencia ou a prórroga, no seu caso, seguirán aplicándose as súas Cláusulas co mesmo alcance e contido con que foron pactadas, ata tanto se aprobe e entre en vigor un novo Convenio Colectivo.	3	Non	Incremento salarial 2022 indicado na folia estatística: 3% Na Cláusula 11. Retribucións. Indica: 11.4 Retribución garantida ao colectivo non pertencente ao Sistema de Traballo por Obxectivos para o ano 2022 segundo ámbito de aplicación. A partir do 1 de xaneiro do ano 2022: Táboas de Thales España GRP, SAU, segundo ámbito de aplicación. As retribucións garantidas ao colectivo non pertencente ao Sistema de Traballo por Obxectivos están constituídas polo «Salario Base» e o «Plus Convenio», para cada Grupo Salarial. O «Salario Base», o «Plus Convenio» e o «Complemento Homoxeneización» incrementaranse en 3% con efectividade a 1/1/2022, quedando como segue. Táboa salarial non STO ... As retribucións mínimas garantidas para 2022, recollidas nas táboas anteriores, percibiranse en horas ordinarias, domingos, festivos, vacacións e gratificacións extraordinarias. O «Plus Convenio» constitúe, polo seu carácter e natureza, un complemento por calidade e cantidade de traballo, aínda que non vaia unido a un sistema de retribución por rendemento. Para este colectivo de persoas traballadoras de persoal que non perciben retribución variable, acórdase, para o ano 2022, realizar un pago de 700 euros brutos anuais, a abonar na nómina do mes de abril do ano 2023. Esta cantidade é independente da que, por parte do seu responsable, considérese oportuna abonar adicionalmente polo desempeño deste colectivo. 11.5 Retribución garantida ao colectivo pertencente ao Sistema de Traballo por Obxectivos para o ano 2022. A partir do 1 de xaneiro do ano 2022: Táboas de Thales España GRP, SAU, segundo ámbito de aplicación. A retribución persoal do Colectivo pertencente ao Sistema de Traballo por Obxectivos con Grao Salarial 12 ou inferior estará constituída pola retribución garantida que corresponda segundo a Táboa Salarial reflectida a continuación máis aquelas retribucións que, eventualmente, puidesen ser de aplicación a título individual. A continuación reflíctese a Táboa Salarial aplicable ao persoal pertencente ao Colectivo de Empregados suxeito ao Sistema de Traballo por Obxectivos con Grao Salarial 12 ou inferior, que terá a consideración de retribución mínima garantida. O «Salario Base», o «Plus Convenio» e o «Complemento Homoxeneización» incrementaranse en 3% con efectividade ao 1 de xaneiro de 2022, quedando como segue. Táboa salarial persoal STO ... Para o Colectivo pertencente ao Sistema de Traballo por Obxectivos con Grao Salarial 12 ou inferior, esta Táboa Salarial substitúe a determinada no apartado 11.4 para todos os efectos referentes á mesma establecidos no Convenio Colectivo vixente e que sexan de aplicación a estas persoas traballadoras. 11.6 Retribución persoal do colectivo pertencente ao Sistema de Traballo por Obxectivos con grao salarial superior a 12 para o ano 2022. Para o Colectivo pertencente ao Sistema de Traballo por Obxectivos con Grao Salarial superior a 12, seranlle de aplicación as táboas salariais do apartado 11.5 para todos os efectos. Cando as percepcións salariais das persoas traballadoras de grao superior a 12 pertencentes ao Sistema de Traballo por Obxectivos excedan dos conceptos retributivos «Salario Base», «Plus Convenio», «Complemento Homoxeneización», «Antigüidade», este exceso integrárase no concepto salarial «Mellora Voluntaria» cuxa contía é absorbible e compensable con calquera mellora futura nas condicións económicas que veñan determinadas pola Empresa. ...	3

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Incremento final %
90103362012019	T-SYSTEMS ITC IBERIA, SAU	Revisión Salarial	CONVENIO 2017 - 2021 (BOE nº 132, 03/06/2019) Prórroga ata 31/12/2022 e revisión salarial 2022 no BOE nº 80, 04/04/2022 Acta do acordo relativo ao Anexo VI do convenio (permisos) publicada no BOE nº 222, 16/09/2019 Acordo de modificación do Convenio no BOE nº 193, 15/07/2020 Na acta de acordo da prórroga/revisión salarial 2022 indica: Primeiro. Prórroga do Convenio T-Systems. De conformidade co previsto no art. 5 do Convenio T-Systems en relación co art. 86.2 do Estatuto dos Traballadores, a Empresa manifesta que, ao non formularse denuncia, chegado o 31 de decembro de 2021 (data de fin da súa vixencia) o Convenio T-Systems quedará prorrogado ata o 31 de decembro 2022. <i>Artigo 4.º Ámbito temporal.</i> <i>O presente Convenio Colectivo asínase polas partes o día 19 de febreiro de 2019 e entrará en vigor ao día seguinte, retrotraéndose os seus efectos ao 1 de xaneiro de 2017, con independencia da data de publicación no "Boletín Oficial do Estado".</i> <i>No caso de que exista un convenio colectivo previo que teña prioridade aplicativa conforme ao previsto no art. 84.1 do Estatuto dos Traballadores, o contido do presente convenio resultará de aplicación á finalización da vixencia pactada daquel. En todo caso, o contido do presente convenio resultará de aplicación nas materias previstas no apartado 2 do art. 84 do Estatuto dos Traballadores.</i> <i>Os efectos económicos do Convenio se retrotraerán ao día 1 de xaneiro de 2017, fóra daqueles conceptos retributivos respecto a os que se estableza outra vixencia diferente no presente convenio colectivo.</i> <i>A vixencia do presente Convenio Colectivo finalizará o 31 de decembro de 2021.</i> <i>Artigo 5.º Denuncia.</i> <i>O Convenio Colectivo prorrogarase de ano en ano nos termos previstos no art. 86.2 Estatuto dos Traballadores no caso de que non mediase denuncia expresa de ningunha das partes lexitimadas para negociar e promover a negociación conforme ao art. 87 do Estatuto dos Traballadores cunha antelación mínima de 3 meses á data de terminación da súa vixencia.</i> <i>Denunciado o presente Convenio Colectivo, constituirase unha nova comisión negociadora de conformidade co previsto nos artigos 88 e 89 do Estatuto dos Traballadores.</i> <i>Denunciado o presente Convenio Colectivo e ata tanto non se acordou un novo Convenio Colectivo, perderán vixencia as súas cláusulas obrigacionais e manterase en vigor o contido normativo do convenio, permanecendo invariables todas as condicións económicas no presente convenio, e sen que todo iso supoña a creación de condicións máis beneficiosas.</i>	1,75	Non	Na acta de acordo da prórroga/revisión salarial 2022 indica: Primeiro. Prórroga do Convenio T- Systems. De conformidade co previsto no art. 5 do Convenio T- Systems en relación co art. 86.2 do Estatuto dos Traballadores, a Empresa manifesta que, ao non formularse denuncia, chegado o 31 de decembro de 2021 (data de fin da súa vixencia) o Convenio T- Systems quedará prorrogado ata o 31 de decembro 2022. Segundo. Actualización do Convenio T- Systems para 2022. A Empresa propón a actualización do Convenio T- Systems para 2022 nos seguintes termos: a) Art. 16.1. ii) do Convenio T- Systems: Acórdase que os anos a que se refire art. 16.1. ii) do Convenio T- Systems son 2019, 2020, 2021 e 2022. b) Art. 16.1.3 do Convenio T- Systems Acórdase que os 25 días que aplican en 2019, 2020 e 2021 tamén aplican a 2022. c) Art. 43.1 e Anexo I do Convenio T- Systems Acórdase que o parágrafo que regula o incremento salarial fixo anual para o ano 2021 tamén aplica para 2022. Así, as táboas do Anexo I (salario base convenio) ampliáanse para incluír o ano 2022, e quedan segundo se indica a continuación: ... No Artigo 43.º Incremento e revisión salarial. Indica: 43.1 Salario Base Convenio e Complementos salariais. O incremento salarial aplicable para a vixencia temporal do presente Convenio Colectivo indicada no artigo 4 do mesmo, é o seguinte: ... - Incremento salarial fixo anual do 1,75% para ano 2021. Este incremento será aplicado en dúas fases, un 1,25% devindicado a partir do 1 de xaneiro e un 0,50% devindicado a partir do 1 de novembro. A paga extra de Nadal percibirase co incremento anual do 1,75%. Este incremento do 1,75% para o 2021 ten carácter de consolidable e aplicarase aos mesmos conceptos salariais (Salario Base de Convenio e Complementos Salariais) do 2020. As táboas dos Salarios Base Convenio para cara un dos exercicios anuais, atópanse no Anexo I do presente Convenio Colectivo.	1,75