

LUGO - CONVENIOS DE SECTOR – CLÁUSULAS SOBRE XORNADA - Datos a 06.02.2025

| Denominación convenio                                                                                                                                                                                                           | Vixencia - Ultraactividade                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Cláusulas sobre xornada                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>BUQUES DE ARRASTRE Ó FRESCO</b><br/><i>Código 27000665011993</i></p> <p>CONVENIO 1992 – 1993<br/>(BOP nº 209, 10/09/1992)</p>                                                                                             | <p>Artigo 4.- Vixencia e duración<br/>A vixencia deste Convenio é desde o 1 de xaneiro de 1992 ata o 31 de decembro de 1993, salvo que por falta de denuncia do mesmo en tempo e forma, segundo estipúlase, sexa considerado prorrogado.</p> <p>Artigo 5.- Prórroga e denuncia<br/>A denuncia para a rescisión ou revisión do Convenio deberá realizarse cunha antelación de 2 meses á súa tramitación ou prórroga en curso. A denuncia referida deberá efectuarse mediante comunicación escrita á outra parte, contándose o prazo da mesma desde a data de recepción do devandito comunicado.</p> | <p>Artigo 21.- Xornada de traballo<br/>Todo traballador terá dereito a un descanso diario de 8 horas, debendo ser 6 delas consecutivas, estimándose como tempo de descanso aquel en que o traballador estea libre de todo servizo.</p> <p>Artigo 23.- Descanso<br/>Nos buques do "Gran Sol" descansarase á volta de cada marea tantos días como domingos e medios sábados pásense na mar.<br/>Respecto a os buques do Día ou "Litoral" os descansos serán de 48 horas, como mínimo, debendo de existir un preaviso doutras 48 horas, salvo que existan causas alleas á vontade do armador.</p> |
| <p><b>CHOCOLATES, BOMBÓNS E CAMELOS</b><br/><i>Código 27000115011981</i></p> <p>CONVENIO 1990<br/>(BOP do 12/09/1990)</p> <p><i>Nota: Expediente dado de alta no Regcon pola Autoridade Laboral de Lugo sen anotacións.</i></p> | <p>Art. 3.º Vixencia. -El presente Convenio colectivo de traballo entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 1990, independentemente da súa publicación no Boletín Oficial da provincia, ata o 31 de decembro de 1990.</p> <p>Art. 7.º Denuncia e rescisión. -Cunha antelación mínima dun mes á data de finalización do Convenio, deberá ser denunciado por calquera das partes. A ausencia deste Convenio significará, en todo caso, a prórroga do mesmo por un ano, en termos iguais, salvo no referente á táboa salarial.</p>                                                                       | <p>Art. 16. Xornada de traballo. –<br/>A partir do presente Convenio a xornada de traballo será de <b>corenta horas semanais de luns a venres.</b></p> <p>No Anexo I que recolle a táboa salarial indica:<br/>Os salarios anuais enténdense en función de <b>1.862 horas e 27 minutos en cómputo anual.</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                |

| Denominación convenio                                                                                                                                                                        | Vixencia - Ultraactividade                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Cláusulas sobre xornada                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>COMERCIO DA PEL E DO CALZADO</b><br/><i>Código 27000165011982</i></p> <p>CONVENIO 2006 - 2010<br/>(BOP nº 293, 22/12/2008)</p> <p>Revisión salarial 2010 no BOP nº 101, 06/05/2010</p> | <p>ARTIGO 3º.- VIXENCIA E DURACIÓN.- O presente convenio colectivo entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2006 para todos os efectos salvo os que expresamente se renunciën, con independencia da data da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia de Lugo, rematando a súa vixencia o 31 de decembro de 2010.</p> <p>ARTIGO 4º.- DENUNCIA.- Cunha antelación mínima de 30 días á data de remate do convenio deberá ser este denunciado polas partes. A ausencia de denuncia deste convenio significará en todo caso a prórroga do mesmo por un ano, en iguais termos, salvo no referente á táboa salarial.</p> | <p>ARTIGO 15º.- XORNADA LABORAL.- A xornada laboral será de <b>40 horas semanais de traballo efectivo</b>.<br/>A regulación legal en materia de apertura de establecementos comerciais e liberdade horaria non suporá modificación da xornada máxima de traballo prevista no convenio habendo de respectarse en todo caso os descansos mínimos previstos na normativa laboral.<br/><b>Sempre que a duración da xornada diaria continuada exceda de 6 horas, o traballador terá dereito a un descanso de 15 minutos. Este período de descanso considerárase tempo de traballo efectivo.</b></p> <p>ARTIGO 16º.- DESCANSO SEMANAL.- Os traballadores terán dereito a un descanso mínimo semanal, acumulable por períodos de ata 14 días, de día e medio ininterrompido, que como regra xeral comprenderá a tarde do sábado ou, no seu caso, a mañá do luns e o día completo do domingo. A duración do descanso semanal para os traballadores menores de 18 anos será, como mínimo, de 2 días ininterrompidos.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p><b>COMERCIO DE ALIMENTACIÓN</b><br/><i>Código 27000155011982</i></p> <p>CONVENIO 2022-2025 (BOP nº 197, 28/08/2023)</p>                                                                   | <p>Artigo 3º.- Vixencia e duración.- A vixencia deste Convenio Colectivo de Traballo será dende o 1 de xaneiro de 2022 ao 31 de decembro do ano 2025, con independencia da data de publicación no Boletín Oficial da Provincia.</p> <p>Artigo 5º.- Denuncia.- O presente Convenio Colectivo prorrogarase tacitamente de ano en ano mentres non se chegue a un acordo entre as partes sobre un novo convenio.</p>                                                                                                                                                                                                       | <p>Artigo 9º.- Xornada de Traballo.-<br/>A xornada laboral durante os dous primeiros anos de vixencia do Convenio, isto é, 2022 e 2023, será de 1.812 horas de traballo efectivo en cómputo anual. <b>Dende o 1 de xaneiro de 2024 a xornada laboral será de 1.799 horas de traballo efectivo en cómputo anual.</b><br/>Respectando o número de horas anuais de traballo convidas, así como os períodos mínimos de descanso diario e semanal, cada empresa poderá realizar unha distribución irregular da xornada en períodos de catro meses.<br/>En cada período cuadrimestral a distribución semanal poderá superalas 40 horas de traballo, co límite de 9 horas diarias. O exceso de horas traballadas compensarase nos períodos de menor traballo.<br/>O persoal afectado pola aplicación do presente Convenio terán dereito a tres días anuais de asuntos propios retribuídos que se terán en conta como tempo efectivo de traballo e que non serán acumulables a vacacións e festivos nin desfrutados en campaña de Nadal.<br/><b>Sempre que a duración da xornada diaria continuada exceda de seis horas, se terá dereito a un período de descanso durante a mesma de quince minutos de duración que terá a consideración de tempo de traballo efectivo.</b><br/>Os días 24 e 31 de decembro a xornada laboral dos centros de traballo afectados polo presente Convenio rematará ás 20:00 horas.<br/>A prestación de servizos para a realización do inventario ou inventarios que fagan as empresas computará en todo caso como xornada de traballo.</p> |

| Denominación convenio                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Vixencia - Ultraactividade                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Cláusulas sobre xornada                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO</b><br/><i>Código 27000175011982</i></p> <p>CONVENIO 2022 - 2026<br/>(BOP nº 295, 27/12/2023)</p> <p>Táboa salarial 2024<br/>publicada no BOP nº 12, 15/01/2024</p> <p>Táboa de aportacións ao Plan de Pensións publicada no BOP nº 16, 19/01/2024</p> <p>Calendario laboral 2025<br/>publicado no BOP nº 285, 11/12/2024</p> | <p>Artigo 6º.-Vixencia. Ámbito temporal.</p> <p>A vixencia, a efectos económicos, do presente convenio será desde o 1 de xaneiro de 2022 ao 31 de decembro de 2026, previa a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.</p> <p>Terán vixencia ata o 31 de decembro de 2026 as materias sinaladas no artigo 7.2 do VII Convenio Xeral do Sector da Construción.</p> <p>Unha vez finalizada as distintas vixencias de acordo con a cobertura outorgada polo artigo 86.3 do Estatuto dos Traballadores e a fin de evitar o baleiro normativo que noutro caso produciríase unha vez terminada a vixencia inicial do presente convenio ou a de calquera das súas prórrogas, leste continuará rexendo ata que sexa substituído por outro tanto no seu contido normativo como no obrigacional.</p> <p>Con todo, o anterior, e en evitación do baleiro normativo que noutro caso produciríase, unha vez terminada a súa vixencia inicial, ou a de calquera das súas prórrogas, continuará rexendo na súa totalidade tanto o seu contido normativo como no obrigacional ata que sexa substituído por outro.</p> <p>Artigo 10º.-Rescisión.</p> <p>A denuncia de rescisión ou revisión do Convenio haberá de efectuarse cunha antelación de tres meses á súa data de terminación, mediante comunicación escrita á outra parte.</p> <p>Artigo 3º.-Lexislación supletoria.</p> <p>No non previsto no presente Convenio será de aplicación a lexislación xeral e o Convenio Xeral do Sector da Construción e Acordo Sectorial Nacional vixente.</p> | <p>Artigo 15º.-Xornada laboral.</p> <p>A xornada laboral normal de traballo establécese para o ano 2023 en 1736 horas efectivas ao ano para realizar en razón de 40 horas semanais, a repartir de luns a venres a razón de 8 horas diarias, sendo inhábiles sábados e domingos. Conforme os calendarios laborais que se confeccionarán respecto diso.</p> <p>As empresas que, de acordo con a representación legal das persoas traballadoras ou coas súas persoas traballadoras en caso de non tela, establezan un calendario distribuindo a xornada laboral pactada antes do día 30 de xaneiro de cada ano nos centros estables e nas obras con obxecto de coordinar as actividades na empresa, rexeranse polo mesmo. No devandito calendario estableceranse os días laborables e as horas diarias, que non poderán ser máis de nove.</p> <p>En ausencia de calendario pactado nos centros de traballo nos prazos previstos observárase o calendario establecido no Convenio Provincial. Anéxase como ANEXO II.</p> <p>Tendo en conta as diferentes condicións climatolóxicas que inciden sobre as diversas localizacións dos centros de traballo pactarase, no seu caso, en cada convenio provincial a distribución variable da xornada máxima anual, sen que en ningún caso poidanse exceder nove horas ordinarias de traballo efectivo diarias.</p> <p>Para adaptar o traballo á xornada e os fenómenos meteorolóxicos adversos terase en conta o disposto na Real Decreto-lei 4/2023, do 11 de maio, que establece medidas de protección para a poboación traballadora exposta a temperaturas extremas e outras disposicións que non vaian en contra das materias reservadas do Convenio Xeral Estatal.</p> <p>Cando se proceda a unha distribución variable da xornada pactarase a distribución variable correspondente do salario global.</p> <p>En cada centro de traballo a empresa expoñerá en lugar visible o calendario laboral pactado no convenio provincial ou, no seu caso, autonómico, ou para o propio centro de traballo.</p> <p>A empresa garantirá o rexistro diario de xornada das súas persoas traballadoras que deberá incluír o horario concreto de inicio e finalización da xornada de traballo.</p> <p>A tal fin, a empresa organizará o rexistro diario de xornada das súas persoas traballadoras a través de medios, tales como anotacións en papel con firma da persoa traballadora, aplicacións informáticas, tarxetas de identificación electrónica ou calquera outro medio ou soporte que acredite a conformidade da persoa traballadora co rexistro efectuado.</p> <p>Devanditos medios deberán identificar de maneira suficiente os rexistros obrigatorios que correspondan á presenza das persoas traballadoras no centro de traballo en cada día laborable, festivo ou non laborable, tendo en consideración as distintas modalidades posibles que teñen as empresas en relación ao establecemento das distintas fórmulas de prestación do traballo, entre outras, horario fixo, xornada flexible, teletraballo, xornada parcial, xornada reducida, xornada partida, xornada continuada, xornada intensiva etc.</p> <p>As persoas traballadoras deberán facer uso dos medios organizados pola empresa a efectos de rexistro de xornada.</p> <p>Considerárase tempo de traballo efectivo de acordo con a Directiva 2003/88/CE, e o artigo 34.1 do Estatuto dos Traballadores, aquel en que a persoa traballadora atópese ao dispor do empresario/a e no exercicio efectivo da súa actividade e funcións para as que foi contratada.</p> <p>A fin de cuantificar o tempo de traballo efectivo con carácter xeneralizado, no Taboleiro de Anuncios de cada centro de traballo onde figure o correspondente calendario laboral e como información da empresa poderanse recoller as pausas que, previa consulta coa representación legal das persoas traballadoras, se a houber, ou coas propias persoas traballadoras, non se consideren como tempo de traballo efectivo.</p> <p>Cada empresa implementará o seu propio rexistro diario de xornada respecto de as súas persoas traballadoras.</p> <p>Con todo, nos supostos de subcontratación previo acordo entre a empresa contratista ou principal e a empresa subcontratista, esta última poderá utilizar os medios de rexistro diario de xornada da contratista ou principal, sempre que se identifique a cada persoa traballadora e á súa respectiva empresa para os efectos de poder deducir posibles responsabilidades en caso de incumprimento da obrigación de rexistro diario de xornada.</p> <p>Do posible acordo de utilización dos medios de rexistro de xornada da empresa principal polo subcontratista, darase conta á representación legal das persoas traballadoras de ambas as empresas.</p> <p>De acordo con o previsto no artigo 34.9 do Estatuto dos Traballadores os rexistros permanecerán ao dispor das persoas traballadoras e dos seus representantes legais para a súa consulta. Para iso facilitarase a consulta ás persoas traballadoras respecto de o seu propio rexistro cando estas considérenlo necesario, así como á representación legal das persoas traballadoras (evitando os datos de identificación persoal) dentro do seu respectivo ámbito de competencia (empresa ou centro de traballo) sempre que estes solicíteno de modo xustificado, ou ben cando existan controversias ou diferenzas concretas en relación cos rexistros dalgunha persoa traballadora, podéndose fixar entre a empresa e a citada representación, para os efectos de racionalizar a consulta, no ámbito da empresa ou centro de traballo, prazos periódicos para o exercicio deste dereito.</p> <p>Os representantes legais das persoas traballadoras deberán gardar a oportuna reserva e protexer os datos consultados de acordo con a normativa vixente de protección de datos persoais, así como co establecido no artigo 64 e 65.2 do Estatuto dos Traballadores.</p> <p>Prolongación da xornada. - A xornada das persoas traballadoras con funcións de mantemento e reparación de instalacións ou maquinaria necesarias para a continuación ou continuidade do proceso produtivo, así como do persoal que poña en marcha ou peche o traballo dos demais, poderá ampliarse polo tempo preciso sen que o exceso sobre a xornada ordinaria compútese como horas extraordinarias, debendo abonarse, como mínimo, a prorrata do valor da hora extraordinaria de traballo.</p> <p>Artigo 16º.-Recuperación de horas non traballadas.</p> <p>O 70 por 100 das horas non traballadas por interrupción da actividade, debido a causas de forza maior, accidentes atmosféricos, inclemencias do tempo, falta de subministracións, ou calquera outra causa non imputable á empresa, recuperaranse a razón dunha hora diaria nos días laborables seguintes, previa comunicación ás persoas traballadoras afectadas e, no seu caso, aos seus representantes legais no centro de traballo.</p> <p>No caso de que a referida interrupción alcance un período de tempo superior a vinte e catro horas efectivas de traballo, estarase ao disposto en materia de suspensión do contrato, por causa de forza maior ao disposto no Convenio Xeral da Construción.</p> <p>Todo iso mentres subsista esta obrigación no Convenio Xeral da Construción.</p> |

| Denominación convenio                                                                                                                               | Vixencia - Ultraactividade                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Cláusulas sobre xornada                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>COMERCIO DE MOBLES E<br/>OBJECTOS DECORATIVOS</b><br/><i>Código 27000195011982</i></p> <p>CONVENIO 2007-2011<br/>(BOP nº 140, 21/06/2011)</p> | <p>ARTIGO 3.- ÁMBITO TEMPORAL: A vixencia do presente Convenio será dende 1 de xaneiro de 2007 ata o 31 de decembro de 2011.</p> <p>ARTIGO 4.- DENUNCIA: O presente Convenio, salvo no referente á táboa salarial, prorrogarase en iguais termos por períodos anuais ao non denunciarse, por calquera das partes, cunha antelación de trinta días á data de finalización do mesmo.</p> | <p>ARTIGO 7.- XORNADA DE TRABALLO: <b>A xornada de traballo será de 40 horas semanais.</b></p> <p>A regulación legal en materia de apertura de establecementos comerciais e liberdade horaria non suporá modificación da xornada máxima de traballo prevista no Convenio habendo de respectarse en todo caso os descansos mínimos previstos na normativa laboral.</p> <p>Os días 24 e 31 de decembro consideraranse con carácter xeral como días non laborables. No caso de que os traballadores teñan que prestar servizos nas datas sinaladas por razóns organizativas ou de necesidade de atención ou asistencia ao público, serán compensados conforme o establecido no presente Convenio para o traballo en domingos e festivos.</p> <p>ARTIGO 17.- SOBRESOLDO DE TRABALLO EN DOMINGOS E FESTIVOS: A partires do 1 de xaneiro de 2005 as empresas, aos efectos de compensar a aqueles traballadores que veñan obrigados a prestar servizos en domingo ou festivo, empregarán algún dos seguintes sistemas:</p> <p>a) Descanso compensatorio consistente nun descanso equivalente cun recargo dun 50% no tempo de descanso.</p> <p>b) Sempre que se respecte o día e medio de descanso semanal previsto na normativa, retribución adicional de 20 euros á que lle correspondera segundo o presente Convenio.</p> |

| Denominación convenio                                                                                                                                                                                  | Vixencia - Ultraactividade                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Cláusulas sobre xornada                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>COMERCIO DO METAL</b><br><i>Código 27000185011982</i><br><br>CONVENIO 2022-2025<br>(BOP nº 161, 14/07/2023)<br><br>Revisión salarial 2024 e días inhábiles 2024 publicados no BOP nº 30, 05/02/2024 | <p>Artigo 3.- ÁMBITO TEMPORAL</p> <p>A vixencia do presente Convenio estenderase dende o 1 de xaneiro de 2022 ao 31 de decembro de 2025, con independencia da data de publicación do mesmo no Boletín Oficial da Provincia, retrotraéndose os seus efectos ao 1 de xaneiro de 2022 conforme ao disposto no presente texto.</p> <p>Artigo 4.- DENUNCIA E PRÓRROGA</p> <p>Quedará automaticamente denunciado o Convenio con tres meses de antelación ao seu vencemento, prorrogándose o actual Convenio ata a entrada en vigor do seguinte.</p> <p>Artigo 65.- LEXISLACIÓN COMPLEMENTARIA</p> <p>En todo o que non estea previsto no presente Convenio continúan sendo de aplicación as normas legais de carácter xeral e complementarias do I Acordo Marco do Comercio e as súas modificacións posteriores.</p> | <p>Artigo 16.- XORNADA DE TRABALLO</p> <p>A) Xornada anual.- A xornada laboral durante a anualidade 2022 queda fixada en 1772 horas anuais de traballo efectivo. <b>Durante o resto de anualidades de vixencia do presente Convenio (2023, 2024 e 2025) a xornada laboral queda fixada en 1.768 horas anuais de traballo efectivo, distribuindo ditas xornadas anuais de traballo de luns a venres, ámbolos dous incluídos, salvo o disposto nos apartados C) e D) do presente artigo.</b></p> <p>Dentro da xornada prevista no presente Artigo os días 24 e 31 de decembro consideraranse con carácter xeral como días non laborables e retribuídos. No caso de que os traballadores/as teñan que prestar servizos nas datas sinaladas por razóns organizativas ou de necesidade de atención ou asistencia ó público, as empresas haberán de substituír o desfrute do descanso nas datas sinaladas por outro tempo de descanso equivalente.</p> <p>B) Calendario laboral.- As empresas poderán distribuíla xornada de traballo efectiva establecida no presente Convenio ao longo do ano con criterios de fixación uniforme ou irregular, debendo fixar tal distribución no correspondente calendario laboral antes do 1 de marzo de cada ano e expoñelo no taboleiro de anuncios da empresa.</p> <p>Naquelas empresas que á data indicada, 1 de marzo de cada ano, non se procedera a establecer a distribución da xornada anual de traballo vixente na empresa, e para o caso de que tivera lugar, conforme ao horario de traballo, un exceso sobre a xornada anual de traballo efectivo pactada, cada traballador desfrutará como días inhábiles ou non laborables e retribuídos, a maiores dos días 24 e 31 de decembro, os días que anualmente acorde a Comisión Paritaria do Convenio en número suficiente para que non teña lugar exceso de xornada e que serán retribuídos ó 100% do salario real do traballador/a, con independencia de que, por exceso de xornada, teña dereito a outros descansos. No caso de que, por razóns organizativas ou de necesidade de atención ou asistencia ó público, os traballadores/as teñan que prestar servizos nas datas sinaladas pola Comisión Paritaria, as empresas terán que substituír o desfrute do descanso nas datas sinaladas por outro tempo de descanso equivalente.</p> <p>Para a anualidade 2023, na que se acorda no presente Convenio redución da xornada anual, as empresas disporán dun prazo dun mes a contar dende a publicación do Convenio no Boletín Oficial da Provincia de Lugo para adaptar a distribución da xornada desta anualidade no correspondente calendario laboral. Naquelas empresas nas que, transcorrido este prazo, non se procedera a dita distribución e, para o caso de que tivera lugar un exceso da xornada anual de traballo efectivo pactada para o 2023, cada traballador/a gozará como días inhábiles ou non laborables e retribuídos os seguintes:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>· 24 de xullo de 2023</li><li>· 14 de agosto de 2023</li><li>· 13 de outubro de 2023</li><li>· 7 de decembro de 2023</li></ul> <p>C).- A empresa fica facultada para nomear un servizo en sábados, en orde a manter un nivel de asistencia ó público, así como, no seu caso, funcións de mantemento en xeral, que en ningún caso será superior ó 50% da plantilla. Ningún traballador/a está obrigado a prestar servizos dous sábados seguidos.</p> <p>Aqueles traballadores/as que presten servizos os sábados, desfrutarán do descanso equivalente o luns, de forma que desfruten un descanso ininterrompido de 48 horas, salvo que por acordo da empresa e traballadores/as decidan manter outro sistema de descanso, incluído aquel que viñera utilizando na actualidade.</p> <p>D) Os traballadores/as que realicen a súa xornada en domingo e festivo terán dereito a un descanso compensatorio de dous días por cada domingo ou festivo traballado, a desfrutar dentro dos dous meses seguintes, segundo acordo entre a empresa e o traballador/a.</p> <p>E) Distribución irregular da xornada.- Co obxecto de fomentar a estabilidade do emprego no sector e favorecer ao mesmo tempo a necesaria adaptabilidade das empresa ás necesidades actuais do mercado e ás variacións nos niveis de actividade, preténdese por a disposición das empresas ferramentas de adaptación da xornada que posibiliten unha distribución axeitada da mesma ao mesmo tempo que se establecen elementos de supervisión e control da regulación da xornada. Neste senso, as empresas poderán distribuír irregularmente a xornada anual nun máximo de 140 horas, respectando en todo caso a xornada máxima anual, os descansos entre xornadas, o descanso semanal e os días inhábiles vixentes para cada anualidade. O máximo da xornada que pode ser obxecto de distribución irregular é por cada traballador, sen que en ningún caso poida acumularse a bolsa horaria resultante da distribución irregular duns traballadores noutros.</p> <p>Para a aplicación desta medida, as empresas terán que dispoñer de calendario laboral no termos previstos nos artigos 16.b e 18 do presente Convenio Colectivo, quedando en todo caso excluídas da mesma as empresas que estean nun proceso de ERTE mentres dure.</p> <p>Quedan excluídos desta medida os traballadores e traballadoras con minusvalía, así como os que dispoñan de xornada reducida por motivos familiares, traballadores en excedencia, traballadores en situación de xubilación parcial, e traballadores afectados polo goce de licencias, permisos ou vacacións, de coincidir a aplicación da medida con algunha das circunstancias sinaladas.</p> <p>Cando, de conformidade co previsto no presente artigo, se practique pola empresa unha distribución irregular da xornada, esta non poderá supor a realización de xornadas superiores a 9 horas diarias e 45 horas semanais nos períodos de maior actividade ou exceso de carga de traballo nin a realización de xornadas inferiores a 7 horas diarias e 35 horas semanais nos períodos de falta de carga de traballo, salvo acordo cos traballadores afectados en orde a outros límites, incluída a posibilidade de acumular os excesos de xornadas en días de descanso, respectando en todo caso o descanso mínimo entre xornadas de 12 horas e o descanso semanal.</p> <p>Salvo a adscripción voluntaria por parte de traballadores, a afectación á xornada irregular será equitativa dentro de cada división funcional e grupo profesional afectado pola irregularidade.</p> <p>A empresa deberá comunicar á representación legal dos traballadores, e aos traballadores de xeito individual, cunha antelación de 5 días, da diminución ou ampliación da xornada consecuencia da súa distribución irregular.</p> <p>Para a correcta avaliación e seguimento da medida, esta deberá ser comunicada á comisión paritaria de presente Convenio Colectivo cunha antelación de 5 días.</p> <p>Ditas comunicacións constarán cando menos dos seguintes datos:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>· Calendario en vigor na empresa (no caso da comunicación á comisión paritaria)</li><li>· Período de distribución irregular indicando a fecha de inicio e finalización.</li><li>· Relación de traballadores e traballadoras ou categorías/afectadas.</li><li>· Calendario de aplicación no período de xornada irregular.</li><li>· Proposta de compensación do exceso e/ou defecto das horas realizadas.</li></ul> <p>Para o caso de que a normativa xeral laboral sufra modificacións de consideración en materia de distribución irregular da xornada durante a vixencia do presente Convenio, a Comisión Negociadora valorará, no seu caso, as modificacións oportunas do presente apartado.</p> |

| Denominación convenio                                                                                                                                                                                                                                                               | Vixencia - Ultraactividade                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Cláusulas sobre xornada                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>COMERCIO TÉXTIL</b><br><i>Código 27000205011982</i><br><br>CONVENIO 2011 - 2015<br>(BOP nº 97, 29/04/2014)                                                                                                                                                                       | <p>ARTIGO 4.- VIXENCIA E DURACIÓN: A vixencia deste Convenio Colectivo de Traballo será dende o 1 de xaneiro de 2011 ao 31 de decembro de 2015, independentemente da súa publicación no BOP.</p> <p>ARTIGO 5.- DENUNCIA E RESCISIÓN: Cunha antelación mínima de 30 días á data de remate do Convenio deberá ser este denunciado por calquera das partes. Denunciado o Convenio e unha vez rematada a duración pactada, o Convenio quedará prorrogado no seu conxunto por termo de como máximo catro anualidades.</p> <p>A ausencia de denuncia deste Convenio significará en todo caso a prórroga do mesmo no seu conxunto por termo dun ano.</p> <p>ARTIGO 8.- NORMAS DE SUBSIDIARIA APLICACIÓN: En todo o non previsto no presente Convenio rexerá subsidiariamente o establecido na normativa laboral vixente e de aplicación</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <p>ARTIGO 21.- XORNADA DE TRABALLO: <b>A xornada de traballo máxima legal para o persoal comprendido no presente Convenio Colectivo será de 40 horas semanais de traballo efectivo.</b></p> <p>A regulación legal en materia de apertura de establecementos comerciais e liberdade horaria non suporá modificación da xornada máxima de traballo prevista no Convenio habendo de respectarse en todo caso os descansos mínimos previstos na normativa laboral e no presente convenio.</p> <p>Sempre que a duración da xornada diaria continuada exceda de 6 horas, o traballador terá dereito a un descanso de 15 minutos. Este período de descanso se considerará tempo de traballo efectivo.</p> <p>ARTIGO 22.- DESCANSO SEMANAL: Os traballadores terán dereito a un descanso mínimo semanal, acumulable por períodos de ata 14 días, de día e medio ininterrompido que, como regra xeral, comprenderá a tarde do sábado ou, no seu caso, a mañá do luns e o día completo do domingo. A duración do descanso semanal dos menores de 18 anos será, como mínimo, de 2 días ininterrompidos.</p> <p>No caso de que por necesidades do sector sexa necesario traballar en domingos ou festivos, se compensará ao traballador a partires da publicación do presente convenio no Boletín Oficial da Provincia de Lugo, a elección da empresa, ben coa cantidade que se establece no presente artigo como plus de domingos e festivos, ben cun descanso de día e medio por domingo ou festivo traballado a tempo completo, a maiores do descanso mínimo semanal previsto no parágrafo anterior.</p> <p>O importe do plus de domingos e festivos para o ano 2014, a partires da publicación do Convenio, queda fixado en 21,50€, e para o ano 2015 en 22,00€.</p> <p>Non obstante o anterior, os importes do plus de domingos e festivos previstos no parágrafo anterior se verán incrementados en 10€ para os domingos e festivos traballados por enriba no número de domingos e festivos de apertura autorizada pola Comunidade Autónoma de Galicia para os establecementos comerciais, debendo aboarse dito recargo unha vez alcanzado o límite sinalado aínda que a empresa estea incluída nos establecementos comerciais con liberdade horaria.</p> <p>En todo caso as empresas darán a coñecer aos traballadores a necesidade de prestar servizo en domingo ou festivo cun mes de antelación.</p> |
| <b>CONFITEIRÍA, PASTELERÍA E REPOSTERÍA DE LUGO</b><br><i>Código 27000215011982</i><br><br>CONVENIO 2008-2010<br>(BOP nº 71, 28/03/2009)<br>Modificación artigo 19 (Plan de xubilacións parciais) no BOP nº 106, 09/05/2013<br><br>Revisión salarial 2010 no BOP nº 135, 16/06/2010 | <p>ARTIGO 4. - ENTRADA EN VIGOR.-</p> <p>Este convenio entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2008 e finalizará o 31 de decembro de 2010, con independencia da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia de Lugo, tendo que denunciarse cun mes de antelación a esa data.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <p>ARTIGO 14. - XORNADA DE TRABALLO. - <b>A xornada de traballo máximo legal será de 40 horas semanais (de 7 a 14 horas).</b></p> <p>ARTIGO 15. - DESCANSO. - Todos os traballadores comprendidos neste convenio terán, como mínimo, día e medio de descanso ininterrompido.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>DISTRIBUCIÓN DE BUTANO</b><br><i>Código 27000015011981</i><br><br>CONVENIO 1999 - 2008<br>(BOP nº 170, 24/07/2007)<br><br>Revisión salarial 2008, Cláusula de revisión 2007 e corrección erro artigo 18 (gratificacións extraordinarias) no BOP nº 112, 16/05/2008               | <p>ARTIGO 4º. VIXENCIA DURACIÓN E DENUNCIA.</p> <p>O presente convenio ten vixencia dende o 1 de xaneiro de 1999 e ata o 31 de decembro de 2008; sendo preceptiva a denuncia por algunha das partes, cunha antelación mínima dun mes á data de caducidade. Para a percepción de atrasos estarase ao determinado na cláusula adicional primeira do presente texto.</p> <p>CLÁUSULA ADICIONAL SEGUNDA. Cambio de ámbito de aplicación: Serán de aplicación as medidas previstas legalmente durante a vixencia do presente convenio, sendo preciso o acordo expreso de ambas partes asinantes para que o Convenio de Distribución de Butano Provincial de Lugo puidese verse afectado por un ámbito de aplicación maior ou menor.</p> <p>CLÁUSULA ADICIONAL TERCEIRA. Compromiso de negociación. Ambas partes comprométese a renegociar no sucesivo, o presente convenio no primeiro trimestre posterior ao seu vencemento. A partir do 1º de xaneiro de 2009, as empresas comprendidas no ámbito deste convenio, aboaran aos seus operarios un anticipo equivalente ao 1% dos salarios mensuais deste convenio, por conta dos incrementos que se pacten para 2009.</p> | <p>ARTIGO 6º. XORNADA.</p> <p><b>A xornada laboral durante a vixencia do presente convenio será de 40 horas semanais.</b></p> <p>Independentemente do anterior, os días 24 e 31 de decembro, atendendo á súa especial significación, redúcese a xornada efectiva de traballo de acordo cos seguintes criterios:</p> <p>A xornada de traballo efectuarase entre as 9 e as 15 horas, cun descanso intermedio de 15 minutos que se considerará para todos os efectos como efectivo de traballo.</p> <p>Esta redución horaria non será susceptible de recuperación noutras xornadas nin de compensación mediante a redución retributiva.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

| Denominación convenio                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Vixencia - Ultraactividade                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Cláusulas sobre xornada                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>EDIFICACIÓN E OBRAS PÚBLICAS</b> (Construción)<br/><i>Código 27000255011982</i></p> <p>CONVENIO 2022 - 2026<br/>(BOP nº 295, 27/12/2023)</p> <p>Táboa salarial 2024 publicada no BOP nº 12, 15/01/2024</p> <p>Táboa de aportacións ao Plan de Pensións publicada no BOP nº 16, 19/01/2024</p> <p>Calendario laboral 2025 publicado no BOP nº 285, 11/12/2024</p> | <p>Artigo 5º.-Ámbito temporal.</p> <p>A vixencia, a efectos económicos, do presente convenio será desde o 1 de xaneiro de 2022 ao 31 de decembro de 2026, previa a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia. Terán vixencia ata o 31 de decembro de 2026 as materias sinaladas no artigo 7.2 do VII Convenio Xeral do Sector da Construción.</p> <p>Unha vez finalizada as distintas vixencias de acordo con a cobertura outorgada polo artigo 86.3 do Estatuto dos Traballadores e a fin de evitar o baleiro normativo que noutro caso produciríase unha vez terminada a vixencia inicial do presente convenio ou a de calquera das súas prórrogas, leste continuará rexendo ata que sexa substituído por outro tanto no seu contido normativo como no obrigacional.</p> <p>Artigo 9º.-Rescisión.</p> <p>A denuncia de rescisión ou revisión do Convenio haberá de efectuarse cunha antelación de tres meses á súa data de terminación, mediante comunicación escrita á outra parte.</p> <p>Artigo 2º.-Lexislación supletoria.</p> <p>No non previsto no presente Convenio será de aplicación a lexislación xeral e o Convenio Xeral do Sector da Construción e Acordos Sectoriais Nacionais vixentes.</p> | <p>Artigo 16º.-Xornada de traballo.</p> <p><b>A xornada laboral normal de traballo establécese para o ano 2023 en 1.736 horas efectivas ao ano para realizar en razón de 40 horas semanais, e para o 2024 tamén, a repartir de luns a venres a razón de 8 horas diarias, sendo inhábiles sábados e domingos.</b> Conforme os calendarios laborais que se confeccionarán respecto diso.</p> <p>As empresas que, de acordo con a representación legal das persoas traballadoras ou con estas últimas en caso de non ter representación legal, establezan un calendario distribuindo a xornada laboral pactada antes do día 30 de xaneiro de cada ano nos centros estables e nas obras con obxecto de coordinar as actividades na empresa, rexeranse polo mesmo. No devandito calendario estableceranse os días laborables e as horas diarias, que non poderán ser máis de nove.</p> <p>En ausencia de calendario pactado nos centros de traballo nos prazos previstos observarase o calendario establecido no Convenio Provincial. Anéxase como ANEXO II.</p> <p>Tendo en conta as diferentes condicións climatolóxicas que inciden sobre as diversas localizacións dos centros de traballo pactarase, no seu caso, en cada convenio provincial a distribución variable da xornada máxima anual, sen que en ningún caso poidanse exceder nove horas ordinarias de traballo efectivo diarias.</p> <p>Para adaptar o traballo á xornada e os fenómenos meteorolóxicos adversos terase en conta o disposto na Real Decreto-lei 4/2023, do 11 de maio, que establece medidas de protección para a poboación traballadora exposta a temperaturas extremas e outras disposicións que non vaian en contra das materias reservadas do Convenio Xeral Estatal.</p> <p>Cando se proceda a unha distribución variable da xornada pactarase a distribución variable correspondente do salario global.</p> <p>En cada centro de traballo a empresa expoñerá en lugar visible o calendario laboral pactado no convenio provincial ou, no seu caso, autonómico, ou para o propio centro de traballo.</p> <p>A empresa garantirá o rexistro diario de xornada das súas persoas traballadoras que deberá incluír o horario concreto de inicio e finalización da xornada de traballo.</p> <p>A tal fin, a empresa organizará o rexistro diario de xornada das súas persoas traballadoras a través de medios, tales como anotacións en papel con firma do traballador/a, aplicacións informáticas, tarxetas de identificación electrónica ou calquera outro medio ou soporte que acredite a conformidade da persoa traballadora co rexistro efectuado.</p> <p>Devanditos medios deberán identificar de maneira suficiente os rexistros obrigatorios que correspondan á presenza das persoas traballadoras no centro de traballo en cada día laborable, festivo ou non laborable, tendo en consideración as distintas modalidades posibles que teñen as empresas en relación ao establecemento das distintas fórmulas de prestación do traballo, entre outras, horario fixo, xornada flexible, teletraballo, xornada parcial, xornada reducida, xornada partida, xornada continuada, xornada intensiva etc.</p> <p>As persoas traballadoras deberán facer uso dos medios organizados pola empresa a efectos de rexistro de xornada.</p> <p>Considerarase tempo de traballo efectivo de acordo con a Directiva 2003/88/CE, e o artigo 34.1 do Estatuto dos Traballadores, aquel en que a persoa traballadora atópese ao dispor do empresario e no exercicio efectivo da súa actividade e funcións para as que foi contratada.</p> <p>A fin de cuantificar o tempo de traballo efectivo con carácter xeneralizado, no Taboleiro de Anuncios de cada centro de traballo onde figure o correspondente calendario laboral e como información da empresa poderanse recoller as pausas que, previa consulta coa representación legal das persoas traballadoras, se a houber, ou cos propios traballadores/as, non se consideren como tempo de traballo efectivo.</p> <p>Cada empresa implementará o seu propio rexistro diario de xornada respecto de as súas persoas traballadoras.</p> <p>Con todo, nos supostos de subcontratación previo acordo entre a empresa contratista ou principal e a empresa subcontratista, esta última poderá utilizar os medios de rexistro diario de xornada da contratista ou principal, sempre que se identifique a cada persoa traballadora e á súa respectiva empresa para os efectos de poder deducir posibles responsabilidades en caso de incumprimento da obrigaón de rexistro diario de xornada.</p> <p>Do posible acordo de utilización dos medios de rexistro de xornada da empresa principal polo subcontratista, darase conta á representación legal das persoas traballadoras de ambas as empresas.</p> <p>De acordo con o previsto no artigo 34.9 do Estatuto dos Traballadores os rexistros permanecerán ao dispor das persoas traballadoras e dos seus representantes legais para a súa consulta. Para iso facilitarase a consulta ás persoas traballadoras respecto de o seu propio rexistro cando estas considérenlo necesario, así como á representación legal das persoas traballadoras (evitando os datos de identificación persoal) dentro do seu respectivo ámbito de competencia (empresa ou centro de traballo) sempre que estes solicíteno de modo xustificado, ou ben cando existan controversias ou diferenzas concretas en relación cos rexistros dalgunha persoa traballadora, podéndose fixar entre a empresa e a citada representación, para os efectos de racionalizar a consulta, no ámbito da empresa ou centro de traballo, prazos periódicos para o exercicio deste dereito.</p> <p>Os representantes legais das persoas traballadoras deberán gardar a oportuna reserva e protexer os datos consultados de acordo con a normativa vixente de protección de datos persoais, así como co establecido no artigo 64 e 65.2 do Estatuto dos Traballadores.</p> <p>Prolongación da xornada. - A xornada das persoas traballadoras con funcións de mantemento e reparación de instalacións ou maquinaria necesarias para a continuación ou continuidade do proceso produtivo, así como do persoal que poña en marcha ou peche o traballo dos demais, poderá ampliarse polo tempo preciso sen que o exceso sobre a xornada ordinaria compútese como horas extraordinarias, debendo abonarse, como mínimo, a prorrata do valor da hora extraordinaria de traballo.</p> <p>Artigo 17º.-Recuperación de horas non traballadas.</p> <p>O 70 por 100 das horas non traballadas por interrupción da actividade, debido a causas de forza maior, accidentes atmosféricos, inclemencias do tempo, falta de subministracións, ou calquera outra causa non imputable á empresa, recuperaranse a razón dunha hora diaria nos días laborables seguintes, previa comunicación á persoa traballadora afectada e, no seu caso, aos seus representantes legais no centro de traballo.</p> <p>No caso de que a referida interrupción alcance un período de tempo superior a vinte e catro horas efectivas de traballo, estarase ao disposto en materia de suspensión do contrato, por causa de forza maior ao disposto no Convenio Xeral da Construción.</p> <p>Todo iso mentres subsista esta obrigaón no Convenio Xeral da Construción.</p> |

| Denominación convenio                                                                                                                                                                                                                                                                             | Vixencia - Ultraactividade                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Cláusulas sobre xornada                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>HOSTALERÍA</b><br/><i>Código 27000325011982</i></p> <p>CONVENIO 2021-2024<br/>(BOP nº 190, 20/08/2022)</p> <p>Táboas salariais para o ano 2023 no BOP nº 269, 23/11/2023</p> <p>Táboas salariais para o ano 2024 no BOP nº 110, 13/05/2024</p>                                              | <p>Art. 2º.- Vixencia e duración.- O presente convenio entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2021 e rematará a súa vixencia o 31 de decembro de 2024.</p> <p>Art. 3º.- Denuncia.- O presente Convenio Colectivo prorrogarase tacitamente de ano en ano mentres non se chegue a un acordo entre as partes sobre un novo convenio.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <p>Art. 17º.- Xornada laboral.- <b>A xornada laboral será de 1.800 horas anuais de traballo efectivo cun día e medio de descanso semanal.</b></p> <p>Art. 18º.- Festivos.- As festas non recuperables segundo a lexislación vixente, cando non se desfruten ou coincidan co descanso semanal, serán desfrutadas polo persoal traballador noutra data. No suposto de que as festas non recuperables se desfruten de forma continuada, a empresa respectará o descanso semanal acumulando este ao número de festas.</p> <p>A prestación de servizos nas noites do 24 e 31 de decembro será compensada cun día e medio de descanso.</p> <p>A partires da publicación do presente Convenio no Boletín Oficial da Provincia de Lugo, con carácter xeral o descanso compensatorio por traballo en festivos o por coincidencia dos mesmos co descanso semanal ser fará dentro dos catro meses seguintes.</p> <p>Art. 33º.- Servizos extraordinarios.- Considéranse servizos extraordinarios de restauración aqueles que, polas especiais características da súa prestación, breve duración, carácter irregular e número de comensales ou clientes, tales como banquetes e cócteles de celebracións sociais, eventos, etc., non podan ser prestados polo persoal traballador ligado á empresa mediante contrato fixo ou de outra modalidade, facendo necesaria a contratación de persoal traballador axeo á empresa aos efectos de prestar tal servizo extraordinario.</p> <p>As partes asinantes deixan constancia de que os servizos extraordinarios regulados no presente artigo non teñen por obxecto a satisfacción de situacións de acumulación de tarefas que poidan darse por temporada alta, períodos de maior actividade da empresa como consecuencia de período estival, festas patronais, etc. e similares.</p> <p>Os servizos aos que se fai referencia no parágrafo anterior terán unha duración mínima de 3 horas e máxima de 6 horas, equivalendo polo tanto as 6 horas a xornada completa diaria, computándose como extraordinarias as que excedan deste último límite.</p> <p>No caso de servizos extraordinarios inferiores a 3 horas, se aboarán os mesmos en base ao valor da hora extraordinaria establecida para os servizos extraordinarios.</p> <p>A comida será facilitada pola empresa ao persoal traballador que preste os servizos regulados neste artigo no caso de servizos de almorzo e cea, polo xeral nos quince minutos anteriores á prestación do servizo, entendéndose que estes quince minutos para comidas forman parte da xornada do servizo extraordinario.</p> <p>O uniforme do persoal traballador afectados polo presente artigo será aportado por estes, e consistirá en chaquetilla negra, camisa branca, pantalón negro, calcetíns negros, zapatos negros e lazo negro, así como as ferramentas básicas de traballo tal é o caso do sacacorchos.</p> <p>O salario ao día de servizo extraordinario, así como o importe da hora extra no servizo extraordinario recóllese nas táboas salariais anexas ao presente Convenio e é resultado de aplicar, para cada anualidade, os incremento salariais pactados no artigo 8 do presente Convenio.</p> |
| <p><b>INDUSTRIA DA EBANISTERÍA E AFÍNS</b><br/><i>Código 27000245011982</i></p> <p>CONVENIO 2022-2025<br/>(BOP nº 64, 18/03/2023)</p> <p>Días inhábiles 2023 no BOP nº 19, 24/01/2023</p> <p>Días inhábiles 2024 no BOP nº 31, 06/02/2024</p> <p>Días inhábiles 2025 no BOP nº 14, 18/01/2025</p> | <p>ARTIGO 2º.- VIXENCIA E DURACIÓN:<br/>O presente Convenio terá vixencia dende o 1 de xaneiro de 2022 ata o 31 de decembro de 2025, con independencia da data de publicación no Boletín Oficial da Provincia de Lugo.</p> <p>ARTIGO 4º.- DENUNCIA:<br/>A denuncia do Convenio deberá presentarse cunha antelación mínima de 30 días á data de finalización do Convenio por calquera das partes. Denunciado o Convenio e unha vez rematada a duración pactada, o Convenio quedará prorrogado no seu conxunto por termo de como máximo catro anualidades.<br/>A ausencia de denuncia deste Convenio, significará, en todo caso, a prórroga do mesmo por un ano, en iguais termos, salvo no referente a táboa salarial que se verá incrementada en igual contía ao IPC anual.</p> <p>ARTIGO 29º.- NORMAS SUPLETORIAS:<br/>En todo o non previsto no presente Convenio Colectivo, estarase ó disposto no IV Convenio Colectivo Estatal para as Industrias da Madeira e demais lexislación vixente.</p> | <p>ARTIGO 6º.- XORNADA LABORAL:<br/><b>A xornada laboral de traballo queda fixada durante a vixencia do convenio 1.752 horas ao ano de traballo efectivo, tanto en réxime de xornada continuada coma partida, que se distribuirá de luns a venres, ambos inclusive, salvo nos casos de que entre empresa e persoal traballador se tome un acordo en contra con respecto ao traballo dos sábados.</b></p> <p>Independentemente do anterior, a empresa queda facultada, naqueles supostos de que non se traballe o sábado, para nomear un servizo de urxencia en orde de manter un nivel mínimo de servizos de asistencia ó público, sendo os ditos nomeamentos de carácter representativo. A compensación ao persoal traballador que traballe en sábado, efectuarase de forma horaria con carácter mensual.</p> <p>As empresas poderán distribuír a xornada establecida no parágrafo primeiro do presente artigo ao longo do ano mediante criterios de fixación uniforme ou irregular, afectando a uniformidade ou irregularidade ben a toda a prantilla ou de forma diversa por seccións ou departamentos, por períodos estacionais do ano en función das previsións das distintas cargas de traballo e desprazamentos da demanda. En todo caso a distribución irregular da xornada respectará os topes mínimos e máximos de distribución previstos no artigo 47 do IV Convenio Colectivo Estatal para as Industrias da Madeira e o disposto no artigo 7º do presente Convenio.</p> <p>Aos efectos dunha mellor organización do traballo as empresas poderán establecer un calendario anual no que se recolla a distribución da xornada pactada ó longo do ano.</p> <p>ARTIGO 7º.- DISTRIBUCIÓN DA XORNADA LABORAL:<br/>Non obstante o disposto no artigo anterior, as empresas anualmente haberán de distribuír a xornada de traballo establecida en dito artigo de xeito que, en cada empresa, se establezan tantos días non laborais de Convenio como sexan necesarios para que, no cómputo anual, a xornada efectiva de traballo non exceda de 1.752 horas/ano, facendo constar tales días no correspondente calendario anual.</p> <p>Anualmente a Comisión Negociadora do Convenio, tendo en conta os días laborais con carácter xeral e os días de vacacións establecidos no artigo seguinte, fixará o número de días non laborais de Convenio que sexa necesario ao fin de cumprir co disposto no artigo anterior, publicando o acordo acadado ao efecto no Boletín Oficial da Provincia de Lugo. Para aquelas empresas que, no prazo dun mes a contar dende esta publicación no Boletín non teñan distribuída a xornada conforme ao disposto no artigo 6 e no parágrafo primeiro do presente artigo, terán a consideración de días non laborais de Convenio os establecidos pola Comisión Negociadora en dita publicación.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

| Denominación convenio                                                                                                                                                                                                                                                                 | Vixencia - Ultraactividade                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Cláusulas sobre xornada                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>INDUSTRIA</b><br/><b>SIDEROMETALÚRXICA</b><br/><i>Código 27000475011982</i></p> <p>CONVENIO 2022-2025<br/>(BOP nº 161, 14/07/2023)</p> <p>Revisión salarial 2024 e días inhábiles 2024 no<br/>BOP nº 30, 05/02/2024</p> <p>Días inhábiles 2025 no<br/>BOP nº 14, 18/01/2025</p> | <p>Artigo 3.- ÁMBITO TEMPORAL<br/>A vixencia do presente Convenio estenderase dende o 1 de xaneiro de 2022 ao 31 de decembro de 2025, con independencia da data de publicación do mesmo no Boletín Oficial da Provincia, retrotraéndose os seus efectos ao 1 de xaneiro de 2022 conforme ao disposto no presente texto.</p> <p>Artigo 4.- DENUNCIA E PRÓRROGA<br/>Quedará automaticamente denunciado o Convenio con tres meses de antelación ao seu vencemento, prorrogándose o actual Convenio ata a entrada en vigor do seguinte.</p> <p>Artigo 81.- LEXISLACIÓN COMPLEMENTARIA<br/>En todo o que non estea previsto no presente Convenio serán de aplicación as normas legais de carácter xeral e complementarias do Convenio Colectivo Estatal da Industria, as Novas Tecnoloxías e os Servizos do Sector do Metal (CEM), antes Acordo Estatal do Sector do Metal, publicado no BOE do 12 de xaneiro de 2022.</p> | <p>Artigo 28.- XORNADA DE TRABAJO<br/>A) Xornada anual.- A xornada laboral durante a anualidade 2022 queda fixada en 1772 horas anuais de traballo efectivo. <b>Durante o resto de anualidades de vixencia do presente Convenio (2023, 2024 e 2025) a xornada laboral queda fixada en 1.768 horas anuais de traballo efectivo, distribuindo ditas xornadas anuais de traballo de luns a venres, ámbolos dous incluídos, salvo o disposto nos apartados C) e D) do presente artigo.</b><br/>Dentro da xornada prevista no presente Artigo os días 24 e 31 de decembro consideraranse con carácter xeral como días non laborables e retribuídos. No caso de que os traballadores/as teñan que prestar servizos nas datas sinaladas por razóns organizativas ou de necesidade de atención ou asistencia ao público, as empresas haberán de substituír o goce do descanso nas datas sinaladas por outro tempo de descanso equivalente.<br/>B) Calendario laboral.- As empresas poderán distribuír a xornada de traballo efectiva establecida no presente Convenio ó longo do ano con criterios de fixación uniforme ou irregular, con prestación de servizos todos os días hábiles do ano ou non, debendo fixar tal distribución no correspondente calendario laboral antes do 1 de marzo de cada ano e expoñelo no taboleiro de anuncios da empresa.<br/>Naquelas empresas nas que á data indicada, 1 de marzo de cada ano, non se procedera a establecer a distribución da xornada anual de traballo vixente na empresa, e para o caso de que tivera lugar, conforme ao horario de traballo, un exceso sobre a xornada anual de traballo efectivo pactada, cada traballador/a gozará como días inhábiles ou non laborables e retribuídos, a maiores dos días 24 e 31 de decembro, os días que anualmente acorde a Comisión Paritaria do Convenio en número suficiente para que non teña lugar exceso de xornada e que serán retribuídos ao 100% do salario real do traballador, con independencia de que, por exceso de xornada, teña dereito a outros descansos. No caso de que, por razóns organizativas ou de necesidade de atención ou asistencia ao público, os traballadores/as teñan que prestar servizos nas datas sinaladas pola Comisión Paritaria, as empresas terán que substituír o goce do descanso nas datas sinaladas por outro tempo de descanso equivalente.<br/>Para a anualidade 2023, na que se acorda no presente Convenio redución da xornada anual, as empresas disporán dun prazo dun mes a contar dende a publicación do Convenio no Boletín Oficial da Provincia de Lugo para adaptar a distribución da xornada desta anualidade no correspondente calendario laboral. Naquelas empresas nas que, transcorrido este prazo, non se procedera a dita distribución e, para o caso de que tivera lugar un exceso da xornada anual de traballo efectivo pactada para o 2023, cada traballador/a gozará como días inhábiles ou non laborables e retribuídos os seguintes:<br/>· 24 de xullo de 2023<br/>· 14 de agosto de 2023<br/>· 13 de outubro de 2023<br/>· 7 de decembro de 2023<br/>C).- A empresa fica facultada para nomear un servizo en sábados, en orde a manter un nivel de asistencia ao público, así como, no seu caso, funcións de mantemento en xeral, que en ningún caso será superior ao 50% da plantilla. Ningún traballador/a está obrigado a prestar servizos dous sábados seguidos. Aqueles/as traballadores/as que presten servizos os sábados, gozarán do descanso equivalente o luns, de forma que gocen un descanso ininterrompido de 48 horas, salvo que por acordo da empresa e traballadores/as decidan manter outro sistema de descanso, incluído aquel que viñera utilizando na actualidade.<br/>D) Os traballadores/as que realicen a súa xornada en domingo e festivo terán dereito a un descanso compensatorio de dous días por cada domingo ou festivo traballado, a gozar dentro dos dous meses seguintes, segundo acordo entre a empresa e o traballador.<br/>E) Distribución irregular da xornada.- Co obxecto de fomentar a estabilidade do emprego no sector e favorecer ao mesmo tempo a necesaria adaptabilidade das empresa ás necesidades actuais do mercado e ás variacións nos niveis de actividade, preténdese por a disposición das empresas ferramentas de adaptación da xornada que posibiliten unha distribución axeitada da mesma ao mesmo tempo que se establecen elementos de supervisión e control da regulación da xornada. Neste senso, as empresas poderán distribuír irregularmente a xornada anual nun máximo de 140 horas, respectando en todo caso a xornada máxima anual, os descansos entre xornadas, o descanso semanal e os días inhábiles vixentes para cada anualidade. O máximo da xornada que pode ser obxecto de distribución irregular é por cada traballador, sen que en ningún caso poida acumularse a bolsa horaria resultante da distribución irregular duns traballadores noutros.<br/>Para a aplicación desta medida, as empresas terán que dispoñer de calendario laboral no termos previstos nos artigos 28.b e 30 do presente Convenio Colectivo, quedando en todo caso excluídas da mesma as empresas que estean nun proceso de ERTE mentres dure.<br/>Quedan excluídos desta medida os traballadores e traballadoras con minusvalía, así como os que dispoñan de xornada reducida por motivos familiares, traballadores en excedencia, traballadores en situación de xubilación parcial, e traballadores afectados polo goce de licencias, permisos ou vacacións, de coincidir a aplicación da medida con algunha das circunstancias sinaladas.<br/>Cando, de conformidade co previsto no presente artigo, se practique pola empresa unha distribución irregular da xornada, esta non poderá supor a realización de xornadas superiores a 9 horas diarias e 45 horas semanais nos períodos de maior actividade ou exceso de carga de traballo nin a realización de xornadas inferiores a 7 horas diarias e 35 horas semanais nos períodos de falta de carga de traballo, salvo acordo cos traballadores afectados en orde a outros límites, incluída a posibilidade de acumular os excesos de xornadas en días de descanso, respectando en todo caso o descanso mínimo entre xornadas de 12 horas e o descanso semanal.<br/>Salvo a adscripción voluntaria por parte de traballadores, a afectación á xornada irregular será equitativa dentro de cada división funcional e grupo profesional afectado pola irregularidade.<br/>A empresa deberá comunicar á representación legal dos traballadores, e aos traballadores de xeito individual, cunha antelación de 5 días, da diminución ou ampliación da xornada consecuencia da súa distribución irregular.<br/>Para a correcta avaliación e seguimento da medida, esta deberá ser comunicada á comisión paritaria de presente Convenio Colectivo cunha antelación de 5 días.<br/>Ditas comunicacións constarán cando menos dos seguintes datos:<br/>· Calendario en vigor na empresa (no caso da comunicación á comisión paritaria)<br/>· Período de distribución irregular indicando a fecha de inicio e finalización.<br/>· Relación de traballadores e traballadoras ou categorías/afectadas.<br/>· Calendario de aplicación no período de xornada irregular.<br/>· Proposta de compensación do exceso e/ou defecto das horas realizadas.<br/>Para o caso de que a normativa xeral laboral sufra modificacións de consideración en materia de distribución irregular da xornada durante a vixencia do presente Convenio, a Comisión Negociadora valorará, no seu caso, as modificacións oportunas do presente apartado.</p> |

| Denominación convenio                                                                                                                                                                                       | Vixencia - Ultraactividade                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Cláusulas sobre xornada                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>INDUSTRIAS VINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS E SIDREIRAS</b><br/><i>Código 27000045011981</i></p> <p>CONVENIO 2008-2010<br/>(BOP nº 216, 19/09/2009)</p> <p>Revisión salarial 2010 no BOP nº 68, 25/03/2010</p> | <p>ARTIGO 3º.- ÁMBITO TEMPORAL.- A duración do presente convenio será dende o 1 de xaneiro de 2008 ata o 31 de decembro do ano 2010, con independencia da súa data de publicación no Boletín Oficial da Provincia.</p> <p>ARTIGO 5º.- DENUNCIA.- O convenio entenderase automaticamente denunciado o 31 de decembro de 2010 agás acordo expreso de prórroga anual que, necesariamente, incluíra a revisión salarial aplicable ao novo período.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <p>ARTIGO 14º.- XORNADA LABORAL.- <b>Establécese unha xornada laboral consistente en 40 horas semanais que se distribuirán de luns a venres, ambos inclusive, agás nos casos en que entre empresa e traballadores se tome acordo en contra con respecto dos traballos en sábados.</b></p> <p>No caso de que, durante a vixencia do presente convenio a normativa xeral impoña unha xornada máxima inferior á prevista no presente convenio, aplicárase a xornada máxima prevista pola normativa.</p> <p>A empresa elaborará anualmente un calendario laboral que deberá de ser exposto en lugar visible de cada centro de traballo.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <p><b>LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS</b><br/><i>Código 27000335011981</i></p> <p>CONVENIO 2022 - 2026<br/>(BOP nº 110, 13/05/2024)</p>                                                                       | <p>Artigo 2º.- Ámbito Temporal.- A vixencia do presente Convenio iniciase o 1 de xaneiro de 2022 e remata o 31 de decembro do 2026. Chegado o remate da vixencia, o presente Convenio se considerará denunciado automaticamente.</p> <p>Non obstante, a denuncia do Convenio non significa modificación algunha na aplicación do seu texto articulado e obrigas salariais, que continuarán vixentes prorrogados tacitamente de ano en ano ata a substitución polo novo, nos termos que as partes establezan.</p> <p>Aos efectos de evitar retrasos na publicación do Convenio, as partes asinantes comprométense con carácter xeral a constituír a Comisión Negociadora dos sucesivos convenios cunha antelación de tres meses ao remate da súa vixencia.</p> <p>Non obstante o anterior, e polo que respecta ao Convenio que iniciará a súa vixencia o 1/1/2027, as partes establecen que, de non constituírse a Comisión Negociadora antes do 31 de marzo de 2027 por causas exclusivamente imputables á parte empresarial e logo de convocatoria ao efecto pola parte social, aplicárase, con efectos do 1/1/2027 un incremento dun 2% sobre a táboa salarial do ano 2026, salvo pacto en contrario das partes negociadoras.</p> <p>DISPOSICIÓNS FINAIS</p> <p>Terceira.- Normas de aplicación obrigada e normas subsidiarias.- En todas as materias sinaladas no apartado A do artigo 10.2 do Convenio Colectivo Sectorial de Limpeza de Edificios e Locais de ámbito estatal (BOE do 23/05/2013) cuxa regulación estea reservada de xeito exclusivo ao mesmo, será de aplicación a regulación recollida para cada unha de estas materias en dito Convenio de ámbito estatal, se na regulación destas materias en algún momento a regulación do convenio provincial entrase en conflito ca regulación do convenio estatal, aplicáranse as normas recollidas neste último.</p> <p>Non obstante, coa finalidade de garantir a máxima seguridade xurídica, se por calquera circunstancia a regulación de ditas materias deixase de estar reservada de xeito exclusivo ao citado Convenio Colectivo Sectorial de ámbito estatal, ou o mesmo perdese a súa vixencia, pasará a aplicarse de xeito inmediato en ditas materias a regulación específica establecida para as mesmas no presente Convenio Provincial.</p> <p>Con independencia e sen prexuízo do anterior, no non previsto neste Convenio, estarase ao disposto no Estatuto dos Traballadores, Convenio Sectorial Estatal de Limpeza de Edificios e Locais e demais disposicións legais vixentes.</p> | <p>Artigo 3º.- Xornada Laboral.- <b>A xornada laboral establécese nun máximo de 39 horas semanais efectivas de traballo para todas as persoas traballadoras afectadas polo presente Convenio.</b></p> <p>Os días 24 e 31 de decembro e o Sábado Santo consideraranse con carácter xeral como xornada non laborable. Sen embargo, nos casos que sexa necesario, por así demandalo a empresa ou organismo arrendatario dos servizos de limpeza, o persoal que presta servizos nestes centros de traballo estará obrigado a realizar un servizo mínimo nas seguintes condicións: a xornada de traballo verase reducida na metade do tempo da que se realiza habitualmente, rematando os labores antes das 18:00 horas. Nestes casos a empresa e a representación das persoas traballadoras negociarán a forma de compensar, ben economicamente ao través do plus de traballo en domingos e festivos previsto no Artigo 18º do presente Convenio, ben mediante descansos, a redución antes aludida. Tal compensación negociárase igualmente para aquelas persoas que, pola natureza do traballo que desenvolvan, realicen as súas funcións en quendas rotatorias, persoas que se exceptúan das reducións horarias previstas neste artigo.</p> <p>Artigo 4º.- Descansos.- <b>Todas as persoas traballadoras que en cómputo semanal realicen 39 horas de traballo efectivo terán dereito a vinte minutos de descanso, computable para todos os efectos como tempo de traballo.</b></p> <p>O dito descanso gozarase da seguinte maneira:</p> <p>A) Persoal en quenda de mañá: entre as 11,00 e as 11,20 horas.</p> <p>B) Persoal en quenda de tarde: entre as 18,00 e as 18,20 horas.</p> <p>C) Persoal cunha xornada que non coincida coas quendas sinaladas anteriormente: nos vinte minutos seguintes á metade da xornada.</p> <p>D) Persoal en xornada de mañá e tarde: nos vinte minutos seguintes á metade do horario de mañá.</p> |

| Denominación convenio                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Vixencia - Ultraactividade                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Cláusulas sobre xornada                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>MATERIAIS E PREFABRICADOS PARA A CONSTRUCCIÓN</b><br/><i>Código 27000395011981</i></p> <p>CONVENIO 2022 - 2026<br/>(BOP nº 295, 27/12/2023)</p> <p>Táboa salarial 2024<br/>publicada no BOP nº 12, 15/01/2024</p> <p>Táboa de aportacións ao Plan de Pensións publicada no BOP nº 16, 19/01/2024</p> <p>Calendario laboral 2025<br/>publicado no BOP nº 285, 11/12/2024</p> | <p>Artigo 5º.-Ámbito temporal.</p> <p>A vixencia, a efectos económicos, do presente convenio será desde o 1 de xaneiro de 2022 ao 31 de decembro de 2026, previa a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia. Terán vixencia ata o 31 de decembro de 2026 as materias sinaladas no artigo 7.2 do VII Convenio Xeral do Sector da Construción.</p> <p>Unha vez finalizada as distintas vixencias de acordo con a cobertura outorgada polo artigo 86.3 do Estatuto dos Traballadores e a fin de evitar o baleiro normativo que noutro caso produciríase unha vez terminada a vixencia inicial do presente convenio ou a de calquera das súas prorrogas, este continuase rexendo ata que sexa substituído por outro tanto no seu contido normativo como no obrigacional.</p> <p>Con todo, o anterior, e en evitación do baleiro normativo que noutro caso produciríase, unha vez terminada a súa vixencia inicial, ou a de calquera das súas prorrogas, continuará rexendo na súa totalidade tanto o seu contido normativo como no obrigacional ata que sexa substituído por outro.</p> <p>Artigo 9º.-Rescisión.</p> <p>A denuncia de rescisión ou revisión do Convenio haberá de efectuarse cunha antelación de tres meses á súa data de terminación, mediante comunicación escrita á outra parte.</p> <p>Artigo 2º.-Lexislación supletoria.</p> <p>No non previsto no presente Convenio será de aplicación a lexislación e o Convenio Xeral do Sector da Construción e Acordo Sectorial Nacional vixentes.</p> | <p>Artigo 14º.-Xornada de traballo.</p> <p><b>A xornada laboral normal de traballo establécese para o ano 2023 en 1.736 horas efectivas ao ano para realizar en razón de 40 horas semanais, a repartir de luns a venres a razón de 8 horas diarias, sendo inhábiles sábados e domingos.</b> Conforme os calendarios laborais que se confeccionarán respecto diso.</p> <p>As empresas que, de acordo con a representación legal das persoas traballadoras ou coas súas persoas traballadoras en caso de non tela, establezan un calendario distribuindo a xornada laboral pactada antes do día 30 de xaneiro de cada ano nos centros estables e nas obras con obxecto de coordinar as actividades na empresa, rexeranse polo mesmo. No devandito calendario estableceranse os días laborables e as horas diarias, que non poderán ser máis de nove.</p> <p>En ausencia de calendario pactado nos centros de traballo nos prazos previstos observarse o calendario establecido no Convenio Provincial. Anéxase como ANEXO II.</p> <p>Tendo en conta as diferentes condicións climatolóxicas que inciden sobre as diversas localizacións dos centros de traballo pactarase, no seu caso, en cada convenio provincial a distribución variable da xornada máxima anual, sen que en ningún caso poidanse exceder nove horas ordinarias de traballo efectivo diarias.</p> <p>Para adaptar o traballo á xornada e os fenómenos meteorolóxicos adversos terase en conta o disposto na Real Decreto-lei 4/2023, do 11 de maio, que establece medidas de protección para a poboación traballadora exposta a temperaturas extremas e outras disposicións que non vaian en contra das materias reservadas do Convenio Xeral Estatal.</p> <p>Cando se proceda a unha distribución variable da xornada pactarase a distribución variable correspondente do salario global.</p> <p>En cada centro de traballo a empresa expoñerá en lugar visible o calendario laboral pactado no convenio provincial ou, no seu caso, autonómico, ou para o propio centro de traballo.</p> <p>A empresa garantirá o rexistro diario de xornada das súas persoas traballadoras que deberá incluír o horario concreto de inicio e finalización da xornada de traballo. A tal fin, a empresa organizará o rexistro diario de xornada das súas persoas traballadoras a través de medios, tales como anotacións en papel con firma da persoa traballadora, aplicacións informáticas, tarxetas de identificación electrónica ou calquera outro medio ou soporte que acredite a conformidade da persoa traballadora co rexistro efectuado.</p> <p>Devanditos medios deberán identificar de maneira suficiente os rexistros obrigatorios que correspondan á presenza das persoas traballadoras no centro de traballo en cada día laborable, festivo ou non laborable, tendo en consideración as distintas modalidades posibles que teñen as empresas en relación ao establecemento das distintas fórmulas de prestación do traballo, entre outras, horario fixo, xornada flexible, teletraballo, xornada parcial, xornada reducida, xornada partida, xornada continuada, xornada intensiva etc.</p> <p>As persoas traballadoras deberán facer uso dos medios organizados pola empresa a efectos de rexistro de xornada.</p> <p>Considerarase tempo de traballo efectivo de acordo con a Directiva 2003/88/CE, e o artigo 34.1 do Estatuto dos Traballadores, aquel en que a persoa traballadora atópease ao dispor do empresario/a e no exercicio efectivo da súa actividade e funcións para as que foi contratada.</p> <p>A fin de cuantificar o tempo de traballo efectivo con carácter xeneralizado, no Taboleiro de Anuncios de cada centro de traballo onde figure o correspondente calendario laboral e como información da empresa poderanse recoller as pausas que, previa consulta coa representación legal dos traballadores, se a houber, ou coas propias persoas traballadoras, non se consideren como tempo de traballo efectivo.</p> <p>Cada empresa implementará o seu propio rexistro diario de xornada respecto das súas persoas traballadoras.</p> <p>Con todo, nos supostos de subcontratación previo acordo entre a empresa contratista ou principal e a empresa subcontratista, esta última poderá utilizar os medios de rexistro diario de xornada da contratista ou principal, sempre que se identifique a cada persoa traballadora e á súa respectiva empresa para os efectos de poder deducir posibles responsabilidades en caso de incumprimento da obrigación de rexistro diario de xornada.</p> <p>Do posible acordo de utilización dos medios de rexistro de xornada da empresa principal polo subcontratista, darase conta á representación legal dos traballadores de ambas as empresas.</p> <p>De acordo con o previsto no artigo 34.9 do Estatuto dos Traballadores os rexistros permanecerán ao dispor das persoas traballadoras e dos seus representantes legais para a súa consulta. Para iso facilitarase a consulta ás persoas traballadoras respecto do seu propio rexistro cando estas considérenlo necesario, así como á representación legal das persoas traballadores (evitando os datos de identificación persoal) dentro do seu respectivo ámbito de competencia (empresa ou centro de traballo) sempre que estes solicítieno de modo xustificado, ou ben cando existan controversias ou diferenzas concretas en relación cos rexistros dalgunha persoa traballadora, podéndose fixar entre a empresa e a citada representación, para os efectos de racionalizar a consulta, no ámbito da empresa ou centro de traballo, prazos periódicos para o exercicio deste dereito.</p> <p>Os representantes legais das persoas traballadoras deberán gardar a oportuna reserva e protexer os datos consultados de acordo con a normativa vixente de protección de datos persoais, así como co establecido no artigo 64 e 65.2 do Estatuto dos Traballadores.</p> <p>Prolongación da xornada. - A xornada das persoas traballadoras con funcións de mantemento e reparación de instalacións ou maquinaria necesarias para a continuación ou continuidade do proceso produtivo, así como do persoal que poña en marcha ou peche o traballo dos demais, poderá ampliarse polo tempo preciso sen que o exceso sobre a xornada ordinaria compútase como horas extraordinarias, debendo abonarse, como mínimo, a prorrata do valor da hora extraordinaria de traballo.</p> |

| Denominación convenio                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Vixencia - Ultraactividade                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Cláusulas sobre xornada                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>OFICINAS E DESPACHOS DA PROVINCIA DE LUGO</b><br/><i>Código 27000645011992</i></p> <p>CONVENIO 2008 - 2011<br/>(BOP Nº 138, 19/06/2010)</p> <p>Revisión salarial 2011 e Cláusula de revisión 2010 no BOP Nº 74, 01/04/2011</p> <p>Cláusula de revisión salarial 2011 no BOP Nº 183, 09/08/2012</p> <p>Modificación Artigo 26 (Plan de xubilacións parciais) no BOP Nº 106, 09/05/2013 -</p> | <p>ARTIGO 5. ÁMBITO TEMPORAL E VIXENCIA.<br/>O presente convenio entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2008, con independencia da data da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia ou Diario Oficial de Galicia.<br/>A duración será ata o 31 de decembro de 2011, enténdéndose prorrogado tacitamente por anualidades naturais de non mediar denuncia expresa das partes.</p> <p>ARTIGO 6. DENUNCIA. As partes acordan expresamente que o presente convenio ficará automaticamente denunciado cunha antelación de tres meses respecto a súa data de vencemento, sen necesidade de que teña lugar actuación expresa de calquera das partes asinantes neste senso.</p> <p>DISPOSICIÓN FINAL PRIMEIRA.- No non establecido de forma expresa no presente convenio aplicárase a Ordenanza Laboral para Oficinas e Despachos, do 31 de outubro de 1972, hoxe derogada, en tanto en canto non sexa substituída por un acordo marco estatal ou autonómico.</p> | <p>ARTIGO 8. XORNADA DE TRABALLO.<br/>A xornada de traballo distribuirase, a partires da publicación do presente convenio no Boletín Oficial da Provincia de Lugo, da seguinte forma:<br/><b>a) Xornada de inverno: 40 horas efectivas semanais en réxime de xornada partida ou continuada.</b><br/><b>b) Xornada de verán: 35 horas efectivas semanais en réxime de xornada intensiva ou continuada. Este réxime de xornada levarase a cabo desde o día 1 de xullo ao día 30 de setembro, ambos os dous inclusive, agás as Asesorías Contables e Fiscais, que poderán optar, en base ás obrigas do calendario fiscal, polo período comprendido desde o 20 de xullo ao 12 de outubro.</b><br/>A xornada de traballo distribuirase con carácter xeral de luns a venres, se ben as empresas poderán distribuír o traballo de luns a sábados nos períodos de maior actividade ou de acumulación de tarefas, como é o caso dos períodos de obriga de presentación de declaracións fiscais trimestrais, de presentación de impostos, de presentación de contas, peche de prazo de subvencións e similares.<br/>Nas empresas nas que se presten servizos en réxime de xornada partida traballarase con carácter xeral os venres en xornada intensiva ou continuada polas mañás, agás nos períodos de maior actividade ou de acumulación de tarefas aos que se fai referencia no parágrafo anterior.<br/>Os días 24 e 31 de decembro considéranse con carácter xeral como días non laborables. No caso de que o persoal teña que prestar servizos nas datas sinaladas por razóns organizativas ou de necesidade de atención ou asistencia ao público, as empresas terán que substituír o descanso nas datas sinaladas por outro tempo de descanso equivalente.<br/>A mesma consideración e a mesma regulación terá, a partires da publicación do presente convenio no Boletín Oficial da Provincia de Lugo, a tarde do 5 de xaneiro.</p> |
| <p><b>PANADERÍAS</b><br/><i>Código 27000425011983</i></p> <p>CONVENIO 2014-2023<br/>(BOP nº 63, 17/03/2020)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <p>ARTIGO 4.- VIXENCIA.- A vixencia do presente Convenio iníciase o 1 de xaneiro de 2014 e finaliza o 31 de decembro de 2023, con independencia da súa data de publicación no Boletín Oficial da Provincia.</p> <p>ARTIGO 5.- DENUNCIA.- O presente Convenio enténdese automaticamente denunciado o día da súa firma.<br/>Ambas as partes quedan comprometidas, previa convocatoria de calquera delas, a iniciar a negociación do ano 2024. En todo caso este Convenio prorrogárase por períodos anuais sen necesidade de denuncia expresa.</p> <p>ARTIGO 10.- LEXISLACIÓN SUPLETORIA.- Na orde económica, para a aplicación do Convenio, estarase ao pactado segundo táboas anexas e en xeral, en todo o non previsto no presente Convenio estarase ao disposto na Ordenanza Laboral da Industria de Panadería citada sempre que non sexa substituída por un Acordo Marco Estatal ou Autonómico.</p>                                                           | <p><b>ARTIGO 14.- XORNADA.- A xornada de traballo será a regulada no Estatuto dos Traballadores e lexislación de xeral aplicación, isto é, corenta (40) horas semanais de traballo efectivo, equivalentes a 1.826 horas.</b><br/>Establécense como días de libre disposición ou asuntos propios retribuídos e non recuperables 4 días/ano. A partir do 1 de xaneiro de 2021 establécense 5 días anuais de asuntos propios e 6 días anuais a partir do 1 de xaneiro de 2022. Os días de asuntos propios, que non serán acumulables nin a vacacións nin a festivos, haberán de solicitarse á empresa con 7 días de antelación á data na que se pretenda a súa goce.</p> <p>ARTIGO 16.- TRABALLO EN DOMINGOS.- O traballo en domingo queda supeditado ás seguintes condicións:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. A voluntariedade da realización de traballo en domingo por parte do traballador/a.</li> <li>2. O cumprimento do descanso mínimo semanal.</li> <li>3. Con efectos do mes seguinte á publicación do presente convenio no Boletín Oficial da Provincia de Lugo, ao percibo de retribución consistente no salario ordinario incrementado coa seguinte recarga por domingo traballado: 20€ domingo traballado.</li> </ol> <p>Exceptúanse do réxime anterior:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) Os traballadores/as que sexan contratados exclusivamente para realizar xornada en domingo, que quedan excluídos do réxime de voluntariedade e do percibo de retribución por traballo en domingos.</li> <li>b) Os supostos de consecución de domingo e festivo ou viceversa, que quedan excluídos do réxime de voluntariedade, non así do percibo da retribución por traballo en domingo.</li> </ol>                                                                                                                                                                                               |

| Denominación convenio                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Vixencia - Ultraactividade                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Cláusulas sobre xornada                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>PRIMEIRA TRANSFORMACIÓN DA MADEIRA</b><br/><i>Código 27000445011982</i></p> <p>CONVENIO 2020-2023 (BOP nº 53, 07/03/2022) - Modificación do convenio (engade Artigo Trixésimo Quinto. Seguridade e Saúde no traballo) no BOP nº 19, 24/01/2023</p> <p>Táboa salarial para o ano 2024 no BOP nº 42, 20/02/2024</p> <p>Calendario laboral 2023 publicado no BOP nº 275, 01/12/2022</p> <p>Calendario laboral 2024 publicado no BOP nº 17, 20/01/2024_Corrección de erros no BOP nº 38, 15/02/2024</p> <p>Calendario laboral 2025 publicado no BOP nº 276, 29/11/2024</p> | <p>Artigo Terceiro. Ámbito temporal</p> <p>A duración do presente convenio será dende o 1º de xaneiro de 2020 ata o 31 de decembro do ano 2023, entrando en vigor o día da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia de Lugo, con efectos económicos dende o 1º de xaneiro do 2020, no seu caso, cas salvedades que se establecen no texto do Convenio.</p> <p>Artigo Quinto. Denuncia</p> <p>O convenio prorrogarase por períodos anuais de non denunciarse por calquera das partes cunha antelación dun mes respecto a data do seu remate.</p> <p>Artigo Trixésimo Cuarto. Normas Supletorias</p> <p>No non recollido no presente convenio, serán de aplicación as normas xerais legais, e en especial o IV Convenio Colectivo Estatal da Madeira.</p> | <p>Artigo Oitavo. Xornada de traballo</p> <p><b>A duración da xornada anual de traballo efectivo en todos os ámbitos do presente convenio colectivo será de 1.752 horas.</b></p> <p>Artigo Noveno. Distribución da xornada laboral/ Calendario laboral</p> <p>As empresas poderán distribuír a xornada de traballo efectiva establecida no artigo anterior ao longo do ano con criterios de fixación uniforme ou irregular, afectando a uniformidade ou irregularidade ben a toda a plantilla ou de forma diversa por seccións ou departamentos, por períodos estacionais do ano en función das previsións das distintas cargas de traballo e desprazamentos da demanda. En todo caso a distribución irregular da xornada respectará os topes mínimos e máximos de distribución previstos no artigo 47 do Convenio Colectivo Estatal da Madeira. Dita distribución deberá fixarse no correspondente calendario laboral antes do 1 de marzo de cada ano e expoñer o mesmo no taboleiro de anuncios da empresa.</p> <p>Naquelas empresas nas que á data indicada, 1 de marzo de cada ano, non se procedera a establecer a distribución da xornada anual de traballo vixente na empresa, e para o caso de que tivera lugar, conforme ao horario de traballo, un exceso sobre a xornada anual de traballo efectiva, cada persoa traballadora desfrutará, como días inhábiles ou non laborables e retribuídos, os días que anualmente e de conformidade co seguinte acorde a Comisión Negociadora ou Paritaria do Convenio, incluídos, no caso de seren laborables, os días 24 e 31 de decembro:</p> <p>Ano 2022.- 3 días inhábiles ou non laborables retribuídos ao 100% do salario real do persoal traballador, sinalándose ao efecto os seguintes:</p> <p>-&gt;16 de maio de 2022</p> <p>-&gt;31 de outubro de 2022</p> <p>-&gt;7 de decembro de 2022</p> <p>Ano 2023.- 5 días inhábiles ou non laborables retribuídos ao 100% do salario real do persoal traballador.</p> <p>Dende o ano 2024, a Comisión Paritaria sinalará días inhábiles ou non laborables en número suficiente para que, computada a xornada a razón de 8 horas diarias polo número de días laborables anuais, non teña lugar exceso da xornada máxima anual.</p> <p>Os días sinalados para as anualidades 2022 e 2023 se fixarán con independencia de que, por exceso de xornada, o persoal traballador teña dereito a outros descansos.</p> <p>No caso de que, por razóns organizativas ou de necesidade de atención ou asistencia ao público, o persoal traballador teña que prestar servizos nas datas sinaladas pola Comisión Paritaria, as empresas terán que substituír o desfrute do descanso nas datas sinaladas por outro tempo de descanso equivalente de mutuo acordo coa representación legal dos traballadores, de habela, ou noutro caso co propio traballador e deixándose constancia do cambio no calendario laboral da empresa. En caso de desacordo entre as partes ao sinalar o tempo de descanso equivalente, calquera delas poderá someter a controversia á Comisión Paritaria do Convenio.</p> |

| Denominación convenio                                                                             | Vixencia - Ultraactividade                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Cláusulas sobre xornada                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| SANIDADE PRIVADA<br>Código 27000815012000<br><br>CONVENIO 2017 - 2026<br>(BOP nº 133, 10/06/2024) | <p>Artigo 3º.- Ámbito temporal</p> <p>O presente Convenio terá vixencia dende o 1 de xaneiro de 2017 ata o 31 de decembro de 2026, con independencia da data da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia de Lugo, elo coa excepción daquelas materias para as que se regule outra vixencia diferente no presente Convenio.</p> <p>Artigo 5º.- Denuncia, prórroga e incremento automático</p> <p>Ao extinguirse o período de aplicación e vixencia do presente Convenio, este considerarase expresamente denunciado, sen necesidade de efectuar ningún trámite.</p> <p>Producida a denuncia, o Convenio quedará prorrogado tacitamente por sucesivos períodos dunha anualidade, ata que entre en vigor un novo Convenio.</p> <p>Non obstante os acordos aos que se chegue nun novo Convenio polas partes lexitimadas para negocialo, durante o período ou períodos nos que, no seu caso, quede prorrogado o Convenio, aplicárase de modo automático, a partires do 1 de xaneiro de cada ano, incremento sobre o salario base vixente para cada categoría, así como sobre os outros conceptos retributivos nos que este proxecte a súa repercusión, consistente no IPC previsto polo Goberno para o ano en curso.</p> <p>DISPOSICIÓN ADICIONAL PRIMEIRA.- Lexislación Supletoria</p> <p>En todo o non expresamente previsto no presente Convenio Colectivo, estarase ó disposto na Ordenanza Laboral de Hospitalización, Consulta e Asistencia, no Estatuto dos Traballadores e demais disposicións legais de aplicación.</p> | <p>Artigo 9º.- Xornada de Trballo</p> <p>A xornada de traballo queda fixada en 1.784 horas de traballo efectivo.</p> <p><b>A partires do 1 de xaneiro de 2024 a xornada de traballo queda fixada en 1.760 horas de traballo efectivo.</b></p> <p>As empresas poderán distribuír a xornada establecida no parágrafo anterior ao longo do ano mediante criterios de fixación uniforme ou irregular, afectando a uniformidade ou irregularidade ben a todo o cadro de persoal ou de forma diversa por seccións ou departamentos, por períodos estacionais do ano en función das previsións das distintas cargas de traballo ou desprazamentos da demanda.</p> <p>En todo caso a distribución da xornada anual levarase a cabo no cómputo mensual a razón de 162 horas e 11 minutos ao mes ata a anualidade 2023. <b>Dende o 1 de xaneiro de 2024 a distribución da xornada anual en cómputo mensual pasa a ser de 160 horas por mor da redución de xornada pactada dende esta anualidade.</b></p> <p>Caso de que a xornada mensual supere o cómputo anterior, haberá de regularizarse dito exceso, a medio de descansos, dentro dos 15 días seguintes. No caso contrario dito exceso terá a consideración de horas extraordinarias.</p> <p>Non obstante o establecido nos parágrafos anteriores, os excesos que puideran ter lugar na distribución da xornada en cómputo mensual no primeiro semestre da anualidade 2024 por mor da redución da xornada anual con efectos retroactivos do 1 de xaneiro de 2024, poderán regularizarse a medio de descansos ao longo do segundo semestre da anualidade 2024, pasando a ter a consideración de horas extraordinarias os excesos que, no seu caso, non foran compensados neste segundo semestre da anualidade.</p> <p>Na distribución da xornada respectaranse en todo caso os límites de xornada e descansos previstos no Estatuto dos Traballadores.</p> <p>No caso de prestacións de servizos en xornada continuada que exceda de seis horas, a persoa traballadora terá dereito a un descanso de 20 minutos por xornada, que terá a consideración de tempo efectivo de traballo.</p> <p>Artigo 11º.- Gardas Localizadas</p> <p>Cada catro horas de localización computarán como unha hora de traballo efectivo, de xeito que as horas anuais de traballo efectivo (horas de traballo ordinario, fora das gardas localizadas) sumadas ao 25% das horas anuais de localización, non poderán superar a xornada máxima anual.</p> <p>Fórmula ou procedemento a seguir:</p> <p>1.- Cálculo das horas de gardas localizadas</p> <p>2.- Cálculo do 25% do número de horas de gardas localizadas</p> <p>3.- Xornada efectiva de traballo anual-25% do número de horas de gardas localizadas= xornada en carteleira</p> <p>4.- No caso de que a xornada en carteleira máis a xornada efectivamente realizada en gardas localizadas exceda da xornada efectiva de traballo anual, o exceso se compensará con descanso.</p> <p>A modo de mero exemplo:</p> <p>1.- Horas de gardas localizadas= 1.000 horas</p> <p>2.- 25% do número de horas de gardas localizadas= 250 horas</p> <p>3.- Xornada efectiva anual 1.784-250=1.534 horas [horas de traballo efectivo en carteleira, fora de gardas localizadas]</p> <p>4.- Para o caso de que a prestación de traballo efectivo en gardas localizadas exceda de 250 horas, o exceso se compensaría con descanso.</p> <p>Terá a consideración de xornada efectiva de traballo o tempo empregado en atender os requirimentos, incluído o tempo de desprazamento, de aquelas persoas traballadoras que teñan gardas localizadas.</p> <p>Artigo 23º.- Traballo en domingos e festivos e en datas de especial significación</p> <p>1.- Con efectos dende a publicación do presente Convenio no Boletín Oficial da Provincia de Lugo establécese un plus de traballo en domingos en importe de 10€ por cada domingo traballado.</p> <p>2.- Con efectos dende a publicación do presente Convenio no Boletín Oficial da Provincia de Lugo establécese un plus de traballo en festivos en importe de 15€ por cada festivo traballado.</p> <p>O importe do plus de traballo en festivos na anualidade 2025 será de 20€. O importe do plus de traballo en festivos na anualidade 2026 será de 25€.</p> <p>3.- Con efectos dende a publicación do presente Convenio no Boletín Oficial da Provincia de Lugo establécese un plus de traballo en días de especial significación en importe de 40€ por cada día de especial significación traballado.</p> <p>O importe do plus de traballo en días de especial significación na anualidade 2025 será de 45€. O importe do plus de traballo en días de especial significación na anualidade 2026 será de 50€.</p> <p>Terán a consideración de días de especial significación ao fin de xerarse dereito ao plus regulado neste apartado as seguintes xornadas de traballo:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Quenda de tarde do 24 de decembro</li><li>• Quenda de noite do 24 ao 25 de decembro</li><li>• Quenda de mañá do 25 de decembro</li><li>• Quenda de tarde do 25 de decembro</li><li>• Quenda de tarde do 31 de decembro</li><li>• Quenda de noite do 31 de decembro ao 1 de xaneiro</li><li>• Quenda de mañá do 1 de xaneiro</li><li>• Quenda de tarde do 1 de xaneiro</li><li>• Quenda de tarde do 5 de xaneiro</li><li>• Quenda de noite do 5 ao 6 de xaneiro</li><li>• Quenda de mañá do 6 de xaneiro</li><li>• Quenda de tarde do 6 de xaneiro</li></ul> <p>Nos supostos nos que as quendas de días de especial significación teñan lugar en día festivo, a persoa traballadora terá dereito ao cobro do plus de maior contía, isto é, o plus de traballo en días de especial significación.</p> |

| Denominación convenio                                                                                                                                                                                                                                           | Vixencia - Ultraactividade                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Cláusulas sobre xornada                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA</b><br/> <i>Código 27000505011982</i></p> <p>CONVENIO 2014-2022<br/> (BOP nº 123, 30/05/2020)</p> <p>Táboa salarial 2021 no<br/> BOP nº 82, 13/04/2021</p> <p>Táboa salarial 2022 no<br/> BOP nº 85, 13/04/2022</p> | <p>ARTIGO 3º: ÁMBITO TEMPORAL.- O presente Convenio entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2014, rematando a súa vixencia o día 31 de decembro do ano 2022.</p> <p>ARTIGO 4º : DENUNCIA.- Ao extinguirse o período de aplicación e vixencia do presente Convenio, este considerarase expresamente denunciado, sen necesidade de efectuar ningún trámite, manténdose a vixencia dos seus contidos normativos ata a firma de outro que os substitúa.</p> <p>ARTIGO 7º: LEXISLACIÓN SUPLETORIA.- En todo o non recollido no presente Convenio estarase ao que determine o Acordo Xeral para as Empresas de Transportes de Mercadorías por Estrada vixente en cada momento, o Estatuto dos Traballadores, a Lei de Igualdade, a normativa de prevención de riscos e demais lexislación vixente.</p> | <p>ARTIGO 9º: XORNADA.-</p> <p><b>A xornada laboral será de 1.816 horas de traballo efectivo en cómputo anual, sendo de aplicación ao respecto o Real Decreto Lexislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores.</b></p> <p>En todo caso a xornada de traballo e o réxime de descanso dos traballadores/as móbiles se axustarán ao disposto no Regulamento CE 561/2006 e no Real Decreto 1561/1995 , así como ao disposto no Capítulo V do II Acordo Xeral para as empresas de transporte de mercadorías por Estrada ou acordo que o substituíla. Conforme a dita normativa a xornada laboral será de 1.816 horas de traballo efectivo en cómputo anual con distribución irregular da xornada. <b>As pausas na condución, as comidas en ruta e similares nas que o condutor non estea realizando ningún traballo se considerarán tempo de descanso.</b></p> |

| Denominación convenio                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Vixencia - Ultraactividade                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Cláusulas sobre xornada                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA</b><br/><i>Código 27000515011982</i></p> <p>CONVENIO 2013-2015<br/>(BOP nº 44, 22/02/2014)</p> <p>Revisión salarial 2014 publicada no BOP nº 69, 25/03/2014</p> <p>Revisión salarial 2015 publicada no BOP nº 119, 27/05/2015</p> <p>Acordo da Comisión Negociadora sobre Subrogación publicado no BOP nº 118, 25/05/2017</p> <p>Acta provincial de ratificación e aplicación do acordo AGA 51/23 (Incremento salarial e Táboas 2023) no BOP nº 156, 08/07/2023</p> <p>Acta provincial de actualización da aplicación salarial para o ano 2024 segundo o acordado no expediente AGA 51/23 (Incremento salarial e Táboas 2024) no BOP nº 98, 27/04/2024</p> <p>Acta provincial de incremento salarial adicional para o ano 2024 segundo o acordado no expediente AGA 51/23 publicada no BOP nº 283, 09/12/2024</p> | <p>Artigo 4: Vixencia e duración</p> <p>A vixencia do presente Convenio Colectivo será de tres anos, dende 1 de xaneiro de 2013 a 31 de decembro do 2015.</p> <p>Artigo 5: Denuncia do Convenio e cláusula de ultraactividade</p> <p>Calquera das partes asinantes do presente convenio, poderá denuncialo cun tempo mínimo de antelación dun mes ata o remate da súa vixencia.</p> <p>Rematada a vixencia do presente convenio colectivo, e de non terse renovado por un novo convenio, o presente manterase en vigor ata a súa renovación, manténdose as súas cláusulas normativas e obrigacionais.</p> <p>Artigo 8: Lexislación supletoria</p> <p>En todo o que no se encontre previsto no presente Convenio aplicaráselle como lexislación supletoria e en este orde; Laudo Estatal Arbitral do Transporte de Viaxeiros por estrada, Estatuto dos Traballadores y demais disposicións legais de carácter xeral.</p> | <p>Artigo 9: Xornada de traballo para o persoal de movemento.</p> <p><b>A xornada ordinaria de traballo, será de 1.800 horas anuais, en cómputo bimensual</b>, considerándose como horas extraordinarias as que excedan de dita xornada; respectándose, en todo caso, a normativa vixente en materia de condución.</p> <p>O tempo total de condución non poderá exceder de nove horas diarias, agás dúas veces por semana, que poden chegar a dez horas, sendo de aplicación os regulamentos da CE 3820/85, 561/2006 e 3821/85, así como o Real decreto 1561/95.</p> <p><b>Descanso diario:</b> Once horas consecutivas, non obstante, pode reducirse o descanso diario de once a nove horas, tres veces entre dous períodos de descansos semanais. Tamén o descanso de once horas se pode substituír por un descanso tomado en dous períodos durante as vinte e catro horas, sendo un dos períodos, como mínimo, de tres horas, e o outro de ó menos nove horas, en ambos casos ininterrompidas. Nos transportes interurbanos, tras un período de condución de catro horas e media, o condutor fará unha pausa ininterrompida de alo menos 45 minutos, agás que tome un período de descanso. Dita pausa poderá substituírse por unha pausa de alo menos 15 minutos seguida de outra de alo menos 30 minutos, intercaladas no período de condución.</p> <p>O posible exceso de horas de traballo efectivo no cómputo inferior ó bimestre, poderá compensarse co tempo de descanso non tendo a consideración de extraordinaria sempre que non excedan da xornada establecida en cómputo bimestral.</p> <p>Artigo 10: Definición do tempo traballo</p> <p>Para o persoal de movemento</p> <p>a) Traballo efectivo:</p> <p>-A condución durante a circulación do vehículo.</p> <p>-Os traballos auxiliares que fagan en relación co vehículo, os viaxeiros ou a súa carga.</p> <p>b) Tempo de presenza</p> <p>Será tempo de presenza aquel período de xornada no que o traballador, aínda que non preste traballo efectivo, se atope a disposición da empresa, tanto nos locais como no vehículo.</p> <p>Terán a consideración de tempo de presenza as gardas, reténs, expectativas, avarías, (sempre que non participe de forma efectiva e material), esperas, comidas en ruta e outras similares nas que o/a traballador/ra, aínda que non preste traballo efectivo, se atope a disposición da empresa.</p> <p>O tempo de presenza non excederá de 40 horas bisemanais.</p> <p>As horas de presenza non se computarán a efectos de horas extraordinarias, sen prexuízo de que a súa remuneración sexa de igual contía que as horas ordinarias. Poderán, nembargantes, computarse a efectos de xornada cando se realicen menos horas de traballo efectivo que as legalmente autorizadas, neste caso poderán ser computadas a efectos de completa-la xornada.</p> <p>c) Tempo de espera</p> <p>Os demais traballadores terán dereito a un descanso mínimo semanal de día e medio ininterrompido; que por acordo ou pacto entre empresa e traballadores poderán acumularse conforme a lexislación vixente.</p> <p>Para todo o persoal, as festas laborais que terán carácter retribuído e non recuperable, serán de catorce ao ano, das cales dúas serán locais, os traballadores que por calquera razón teñan que traballar nun destes 14 días, recibirán unha compensación de 7,10 euros por cada día traballado no ano 2010, incrementándose no ano 2011 e 2012 no mesmo porcentaxe que os demais conceptos salariais do convenio, sen que isto supoña ningunha perda dos restantes dereitos que teña por traballar un día festivo.</p> <p>Cando excepcionalmente e por razóns técnicas ou organizativas non se puidera desfrutar do día de festa correspondente ou no seu caso do descanso semanal, a empresa, poderá optar entre proporcionar un descanso compensatorio ó traballador dentro dos 30 días seguintes, ou abonarlle os salarios correspondentes cun incremento do 75%.</p> <p>Todos aqueles traballadores que traballen a quendas, con descansos rotativos de dous días, terán que coincidir un deles en domingo, como mínimo unha vez ó mes, en cómputo bimensual.</p> <p>Terá a consideración de tempo de espera aquel no que o traballador non está suxeito á vixilancia do vehículo, nas localidades que non sexan principio e fin de traxecto.</p> <p>Computarase o 50% e abonarase como o tempo de presenza. Considerarase que o traballador non está suxeito a vixilancia do vehículo, cando poida dispoñerse libremente do seu tempo por non estar á disposición de empresa.</p> <p>As esperas en localidades de principio ou fin de traxecto, fóra da residencia do traballador ou do lugar da súa toma habitual do servizo, non computará a efectos de xornada, nin como traballo efectivo, nin como tempo de presenza.</p> <p>2. Para o resto do persoal.</p> <p>O tempo de traballo computarase de xeito que tanto ó comezo como ó remate da xornada diaria, o traballador se atope no seu posto de traballo.</p> <p>Artigo 11: Descanso semanal e festivo</p> <p>Para o persoal de movemento, o descanso semanal que terá que comezar antes de que se rematen seis xornadas consecutivas de 24 horas dende o termo do anterior período de descanso semanal, terá unha duración normal de 45 horas consecutivas, incluído o tempo de descanso diario, que poderá reducirse ata un mínimo de 24 horas consecutivas, sempre que a redución se compense cun descanso equivalente tomado antes de rematar a terceira semana seguinte á semana de que se trate. Estes descansos compensatorios deberán tomarse de unha soa vez e xunto con outro período de descanso de ó menos 9 horas. En todo caso, no transcurso de dúas semanas consecutivas só un dos descansos semanais poderá ser reducido.</p> |