

CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS
INFORME SOBRE A SITUACIÓN SOCIOLABORAL DE GALICIA. 2023



CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS
INFORME ANUAL 2023

— CAPÍTULO 7 —

CONTRATACIÓN



EDITA: Consello Galego de Relacións
Laborais (CGRL)
Algalia de Abaixo, 24
Tel.: 981 541 601
Santiago de Compostela

ISSN: 2386-2866

DEMETRIO FERNÁNDEZ LÓPEZ
INSPECTOR DE TRABALLO E DA SEGURIDADE SOCIAL

7.1. INTRODUCCIÓN
CONTRATOS INICIAIS: CONTRATOS CON-
VERTIDOS EN INDEFINIDOS. PRÓRROGAS

- CADRO 7.1. CONTRATOS DE TRABALLO, CONTRATOS CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS E ADSCRIPCIÓNS COLABORACIÓN SOCIAL. GALICIA/ESPAÑA. 2022-2023
- CADRO 7.2. TOTAL CONTRATOS DE TRABALLO. POR PROVINCIAS. GALICIA. 2022-2023
- CADRO 7.3. CONTRATO DE TRABALLO POR TIPO E POR SECTOR. GALICIA. 2023
- CADRO 7.4. CONTRATOS DE TRABALLO INICIAIS SEGUNDO ACTIVIDADE ECONÓMICA. POR PROVINCIAS. GALICIA. 2023
- CADRO 7.5. CONTRATOS DE TRABALLO INICIAIS SEGUNDO GRUPO PRINCIPAL DE OCUPACIÓN DO POSTO. POR PROVINCIAS. GALICIA. 2023

7.2. MODALIDADES CONTRACTUAIS

7.2.1. CONTRATO POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCCIÓN

- CADRO 7.6. CONTRATOS POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCCIÓN. SEGUNDO SEXO, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2023
- CADRO 7.7. CONTRATOS POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCCIÓN. POR DURACIÓN E PROVINCIAS. GALICIA. 2023
- CADRO 7.8. CONTRATOS POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCCIÓN. POR SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS. GALICIA. DECEMBRO 2023
- CADRO 7.9. CONTRATOS DEMELLORA DA OCUPABILIDADE. POR SEXO, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2023
- CADRO 7.10. CONTRATOS DE MELLORA DA OCUPABILIDADE. POR DURACIÓN E PROVINCIAS. GALICIA. 2023
- CADRO 7.11. CONTRATOS DE MELLORA DA OCUPABILIDADE. POR SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS. GALICIA. 2023

7.2.3 CONTRATO DE SUBSTITUCIÓN

- CADRO 7.12. CONTRATOS DE SUBSTITUCIÓN. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2023
- CADRO 7.13. CONTRATOS DE SUBSTITUCIÓN. POR DURACIÓN E PROVINCIAS. GALICIA. 2023
- CADRO 7.14. CONTRATOS DE SUBSTITUCIÓN. POR SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS. DECEMBRO 2023

7.2.4. CONTRATO PARA A FORMACIÓN EN ALTERNANCIA

- CADRO 7.15. CONTRATOS DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2023
- CADRO 7.16. CONTRATOS DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA POR DURACIÓN E PROVINCIAS. GALICIA. 2023

7.2.5. CONTRATO PARA A OBTENCIÓN DE PRÁCTICA

- CADRO 7.17. CONTRATOS PARA A OBTENCIÓN DE PRÁCTICA. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2023
- CADRO 7.18. CONTRATOS PARA A OBTENCIÓN DE PRÁCTICA. POR DURACIÓN E PROVINCIAS. GALICIA. 2023
- CADRO 7.19. CONTRATOS PARA A OBTENCIÓN DE PRÁCTICA. POR SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS. GALICIA. 2023

7.2.6. CONTRATACIÓN EN SUBSTITUCIÓN POR ANTICIPACIÓN DA IDADE DE XUBILACIÓN

- CADRO 7.20. CONTRATOS DE SUBSTITUCIÓN POR XUBILACIÓN AOS 64 ANOS. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2023
- CADRO 7.21. CONTRATOS DE SUBSTITUCIÓN POR XUBILACIÓN AOS 64 ANOS. POR DURACIÓN E PROVINCIAS. GALICIA. 2023

7.2.7. CONTRATO DE RELEVO E XUBILACIÓN PARCIAL

- CADRO 7.22. CONTRATOS DE RELEVO. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2023
- CADRO 7.23. CONTRATOS DE RELEVO. POR DURACIÓN E PROVINCIAS. GALICIA. 2023
- CADRO 7.24. CONTRATOS DE RELEVO. POR SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS. GALICIA. 2023
- CADRO 7.25. CONTRATOS POR XUBILACIÓN PARCIAL. POR SEXO, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2023
- CADRO 7.26. CONTRATOS POR XUBILACIÓN PARCIAL. POR DURACIÓN E PROVINCIAS. GALICIA. 2023

7.2.8. CONTRATOS NON CONTEMPLADOS ANTERIORMENTE

- CADRO 7.27. OUTROS CONTRATOS NON CONTEMPLADOS ANTERIORMENTE. POR SEXO, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2023
- CADRO 7.28. OUTROS CONTRATOS NON CONTEMPLADOS ANTERIORMENTE. POR DURACIÓN E PROVINCIAS. GALICIA. 2023
- CADRO 7.29. OUTROS CONTRATOS NON CONTEMPLADOS ANTERIORMENTE. POR SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS. GALICIA. 2023
- CADRO 7.30. CONTRATOS TEMPORAIS DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE. POR SEXO, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2023
- CADRO 7.31. CONTRATOS TEMPORAIS DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE. POR DURACIÓN E PROVINCIAS. GALICIA. 2023
- CADRO 7.32. CONTRATOS TEMPORAIS DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE. SEGUNDO SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS. GALICIA. 2023

7.2.9. CONTRATOS INDEFINIDOS ORDINARIOS (BONIFICADOS E NON BONIFICADOS)

- CADRO 7.33. CONTRATOS INDEFINIDOS ORDINARIOS. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2023
- CADRO 7.34. CONTRATOS INDEFINIDOS ORDINARIOS. POR SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS. GALICIA. 2023

7.2.10. CONTRATOS INDEFINIDOS BONIFICADOS

- CADRO 7.35. CONTRATOS INDEFINIDOS BONIFICADOS. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2023
- CADRO 7.36. CONTRATOS INDEFINIDOS BONIFICADOS SEGUNDO COLECTIVO DE BONIFICACIÓN. POR SEXO E PROVINCIAS. GALICIA. 2023

7.2.11. CONTRATOS CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS

- CADRO 7.37. CONTRATOS CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS. POR TIPO DE CONTRATO E PROVINCIAS. AMBOS OS DOUS SEXOS. GALICIA. 2023
- CADRO 7.38. CONTRATOS CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS. POR TIPO DE CONTRATO E PROVINCIAS. HOMES. GALICIA. 2023
- CADRO 7.39. CONTRATOS CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS. POR TIPO DE CONTRATO E PROVINCIAS. MULLERES. GALICIA. 2023
- CADRO 7.40. CONTRATOS CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS. POR SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS. GALICIA. 2023
- CADRO 7.41. CONTRATOS CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS. POR DURACIÓN E PROVINCIAS. GALICIA. 2023

7.2.12. CONTRATOS INDEFINIDOS PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE

- CADRO 7.42. CONTRATOS INDEFINIDOS DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE. POR SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS. GALICIA. 2023
- CADRO 7.43. CONTRATOS INDEFINIDOS DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2023

7.2.13. CONTRATACIÓNS A COLECTIVOS ESPECIAIS

- CADRO 7.44. CONTRATACIÓNS A PERSOAS CON DISCAPACIDADE. POR TIPO DE CONTRATO E PROVINCIAS. GALICIA. 2023
- CADRO 7.45. CONTRATACIÓNS A PERSOAS CON DISCAPACIDADE EN CEE. POR TIPO DE CONTRATO E PROVINCIAS. GALICIA. 2023
- CADRO 7.46. CONTRATACIÓNS DE INVESTIGADOR DOUTOR. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2022
- CADRO 7.47. CONTRATOS DE INVESTIGADOR PREDOUTORAL. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2023

7.2.14. ADSCRIPCIÓNS EN COLABORACIÓN SOCIAL

- CADRO 7.48. ADSCRIPCIÓNS TEMPORAIS EN COLABORACIÓN SOCIAL. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2023
- CADRO 7.49. ADSCRIPCIÓNS TEMPORAIS EN COLABORACIÓN SOCIAL. POR SEXOS, SECTORES DE ACTIVIDADE ECONÓMICA E PROVINCIAS. GALICIA. 2023

7.2.15. PRÓRROGAS

- CADRO 7.50. PRÓRROGAS. POR TIPO DE CONTRATO E PROVINCIAS. GALICIA. 2023
- CADRO 7.51. PRÓRROGAS. POR DURACIÓN E PROVINCIAS. GALICIA. 2023
- CADRO 7.52. PRÓRROGAS. POR SEXOS, IDADE, SECTOR DE ACTIVIDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2023

7.3. CONTRATACIÓN A PERSOAS TRABALLADORAS ESTRANXEIRAS

- CADRO 7.53. CONTRATOS A PERSOAS ESTRANXEIRAS SEGUNDO TIPO DE CONTRATO E PROVINCIAS. GALICIA. DECEMBRO 2023
- CADRO 7.54. CONTRATOS A PERSOAS ESTRANXEIRAS SEGUNDO SEXO, IDADE E SECTORES POR PROVINCIAS. GALICIA. DECEMBRO 2023

CONCLUSIÓNS DA CONTRATACIÓN

- CADRO 7.55. ROTACIÓN DO PERSOAL ASALARIADO CON CONTRATO TEMPORAL. GALICIA/ESPAÑA. 2023/2022
- CADRO 7.56. PERSOAL ASALARIADO SECTOR PÚBLICO E PRIVADO. POR TIPO DE CONTRATO E SEXO. GALICIA. 2023- 2022
- CADRO 7.57. PERSOAL ASALARIADO SECTOR PÚBLICO E PRIVADO. POR TIPO DE CONTRATO E SEXO. ESPAÑA. 2023-2022

7.4. EMPRESAS DE TRABALLO TEMPORAL

- CADRO 7.58. EMPRESAS DE TRABALLO TEMPORAL, CESIÓN DE PERSOAS TRABALLADORAS E CONTRATOS DE POSTA A DISPOSICIÓN, SEGUNDO SUPOSTOS DE UTILIZACIÓN, POR PROVINCIA DO CENTRO DE TRABALLO DA EMPRESA DE TRABALLO TEMPORAL. GALICIA. 2023
- CADRO 7.59. EMPRESAS DE TRABALLO TEMPORAL, CESIÓN DE PERSOAS TRABALLADORAS E CONTRATOS DE POSTA A DISPOSICIÓN, SEGUNDO SUPOSTOS DE UTILIZACIÓN, POR COMUNIDADE AUTÓNOMA DO CENTRO DE TRABALLO DA EMPRESA DE TRABALLO TEMPORAL. 2023
- CADRO 7.60. CONTRATOS DE POSTA A DISPOSICIÓN POR SECTOR E DIVISIÓN DA ACTIVIDADE DO CENTRO DE TRABALLO DA EMPRESA USUARIA. ESPAÑA. 2023
- CADRO 7.61. PERSOAS TRABALLADORAS POSTAS A DISPOSICIÓN POLAS EMPRESAS DE TRABALLO TEMPORAL AUTORIZADAS POLA AUTORIDADE LABORAL DE GALICIA, SEGUNDO ÁMBITO DE ACTUACIÓN. 2023
- CADRO 7.62. CONTRATOS DE POSTA A DISPOSICIÓN REALIZADOS NAS EMPRESAS AUTORIZADAS POLA AUTORIDADE LABORAL DE GALICIA, SEGUNDO O ÁMBITO DE ACTUACIÓN E A MODALIDADE DE CONTRATACIÓN. 2023
- CADRO 7.63. CONTRATOS DE POSTA A DISPOSICIÓN REALIZADOS NAS EMPRESAS AUTORIZADAS POLA AUTORIDADE LABORAL DE GALICIA. EVOLUCIÓN 2014-2024
- CADRO 7.64. CONTRATOS DE POSTA Á DISPOSICIÓN NAS EMPRESAS AUTORIZADAS POLA AUTORIDADE LABORAL DE GALICIA. EVOLUCIÓN 2014-2023

CAPÍTULO 7. CONTRATACIÓN

7.1. INTRODUCCIÓN

Logo da entrada en vigor no ano 2022 do RDL 32/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a reforma laboral, a garantía da estabilidade no emprego e a transformación do mercado de traballo, con efectos na regulación da contratación temporal e no reforzo da presunción de indefinición dos contratos laborais, no ano 2023 consolidou plenamente os seus efectos.

Basicamente, desaparece o contrato por obra ou servizo determinado, introdúcese o contrato por circunstancias da produción (que ven substituír o tradicional contrato eventual); o contrato de interinidade vese substituído polo contrato de substitución e reformúlanse unha vez máis os contratos formativos. Emerxe tamén, moi renovado e potenciado, o contrato de traballadores fixos descontinuos.

Se logo da crise motivada pola COVID 19, o ano 2021 supuxo unha certa recuperación da normalidade, que se reflectía en todas as variables e de xeito particularmente intenso en materia de contratación, no ano 2022 prodúcese unha recuperación total e aprécianse os efectos da muda na regulación e esa tendencia continúa no ano 2023.

Se no ano 2022 baixa o número de contratos totais, pero se multiplica por cinco o número de contratos indefinidos, no caso do Estado ata os 5.675.962, e no caso de Galicia ata os 201.029, no ano 2023 continúa esta tendencia froito da reforma normativa. Baixa no Estado en máis de dous millóns o número de contratos, mentres que en Galicia baixa en case 80.000 contratos, e seguen a subir os indefinidos en case medio millón no estado e máis de 6.000 en Galicia.

Mención especial merece que se concertaron en Galicia 52.800 contratos fixos descontinuos en 2023 e 59.138 contratos fixos descontinuos en 2022, sendo o 65,04% das contratacións en mulleres.

Se atendemos ás empresas de traballo temporal, experimentan un ascenso na súa actividade cunha suba de case dez mil contratos de posta a disposición celebrados en Galicia. En canto ao número de persoas traballadoras con contratos rexistrados nos servizos públicos de emprego por ETT autorizadas en Galicia, cae a 11.031 no noso país.

O contrato de traballo constitúe o núcleo esencial da relación laboral. Asinado entre a empresa e a persoa traballadora, en virtude del, a persoa traballadora comprométese a prestar uns servizos, por conta da empresa, baixo a súa dirección, percibindo a cambio unha retribución.

Dentro da regulación da contratación, o Estatuto dos traballadores (ET) establece no seu artigo 16 que as empresas están obrigadas a comunicar á Oficina de Emprego o contido dos contratos de traballo celebrados ou as prórrogas destes, deban ou non se formalizar por escrito, nos dez días seguintes á súa concertación. Se existe obriga de formalización escrita presentárase copia do contrato para o seu rexistro e, se non existe a devandita obriga, presentárase comunicación da contratación. No ámbito da Comunidade Autónoma Galega a comunicación realízase na rede de oficinas de Emprego do Servizo de Emprego Autonómico da Xunta de Galicia ou a través de Internet (Contrat@).

O rexistro no Servizo Público de Emprego non supón ningún pronunciamento sobre o contido do contrato, o feito de que o contrato teña asignado un número de rexistro non implica que reúna todos os requisitos nin se axuste á legalidade.

As distintas modalidades de contratación que aparecen nas táboas estatísticas agrúpanse en: contratos iniciais, cando se formaliza a relación laboral por primeira vez, conversión en indefinidos doutros contratos xa existentes de duración temporal, ou en prorrogas de contratos que finalizaron a duración inicial.

CONTRATOS INICIAIS:

1-Indefinido (bonificados/non bonificados): é o contrato concertado sen establecer límites de tempo á prestación de servizos con xornada a tempo completo, parcial ou fixo descontinuo (Lei 12/2001, Lei 43/2006, Lei 35/2010, Real decreto-lei 10/2011, Real decreto-lei 1/2011, Real decreto legislativo 2/2015, Real decreto-lei 32/2021).

2-Indefinido para persoas con discapacidade: contrato de duración indefinida dirixido á integración laboral de persoas con discapacidade e que pode ser de xornada completa ou a tempo parcial (RD 1451/1983, modificado por RD 4/1999, Lei 12/2001 e Lei 43/2006).

3-Obra ou servizo: son os concertados para a realización de obras ou servizos determinados, en xornada completa ou parcial, na actividade da empresa e cuxa duración é temporal. Desde o 30 de marzo de 2022 non se poden celebrar de este tipo, (RDL 32/2021), razón pola que non poden xa como contratos iniciais, manténdose para caracterizar este contrato na transformación en indefinidos e nas prorrogas de contratos (art. 15 do ET, RD 2720/1998, Lei 12/2001, Lei 35/2010, Lei 3/2012, Real decreto-lei 32/2021).

4-Circunstancias da produción: contratos de duración temporal, en xornada completa ou parcial, poderase concertar polo incremento ocasional e imprevisible da actividade e as oscilacións, que aínda tratándose da actividade normal da empresa, xeran un desaxuste temporal entre o emprego estable dispoñible e o que se require, sempre que non respondan aos supostos incluídos no artigo 16.1.

Entre as oscilacións a que se refire o parágrafo anterior entenderanse incluídas aquelas que derivan das vacacións anuais.

Cando o contrato de duración determinada obedeza a estas circunstancias da produción, a súa duración no poderá ser superior a seis meses. Por convenio colectivo de ámbito sectorial poderase ampliar a duración máxima do contrato ata un ano. No caso de que o contrato se concertase por unha duración inferior á máxima legal ou convencionalmente establecida, poderá prorrogarse, mediante acordo das partes, por unha única vez, sen que a duración total do contrato poida exceder da dita duración máxima.

Igualmente, as empresas poderán formalizar contratos por circunstancias da produción para atender situacións ocasionais, previsibles e que teñan unha duración reducida e delimitada nos termos previstos neste parágrafo. As empresas solo poderán utilizar este contrato un máximo de noventa días no ano natural, independentemente das persoas traballadoras que sexan necesarias para atender en cada un dos ditos días as concretas situacións, que deberán estar debidamente identificadas no contrato (art. 15 do ET, Lei 35/2010, Lei 3/2012, Real decreto-lei 32/2021).

5- Substitución: contrato de duración temporal para substituír unha persoa con dereito a reserva de posto, en xornada completa ou parcial. O contrato de substitución poderá realizarse para a substitución dunha persoa traballadora con dereito a reserva de posto de traballo, sempre que se especifique no contrato o nome da persoa substituída e a causa da substitución. En tal suposto, a prestación de servizos poderá iniciarse antes de que se produza a ausencia da persoa substituída, coincidindo no desenvolvemento das funcións o tempo imprescindible para garantir o desempeño axeitado do posto e, como máximo, durante quince días.

Así mesmo, o contrato de substitución poderá concertarse para completar a xornada reducida por outra persoa traballadora, cando a dita redución se ampare en causas legalmente establecidas ou reguladas no convenio colectivo e se especifique no contrato o nome da persoa substituída e a causa da substitución.

O contrato de substitución poderá ser tamén celebrado para a cobertura temporal dun posto de traballo durante o proceso de selección ou promoción para a súa cobertura definitiva mediante contrato fixo, sen que a súa duración poida ser neste caso superior a tres meses, ou o prazo inferior recollido en convenio colectivo, nin poida celebrarse un novo contrato co mesmo obxecto unha vez superada a dita duración máxima. (art. 15 do ET, Real decreto-lei 11/1998, RD 2720/1998, Lei 39/1999, Lei 12/2001, Lei 45/2002 e Lei orgánica 3/2007, Real decreto-lei 32/2021).

6-Temporal para persoas con discapacidade: contrato temporal de doce meses a tres anos, con xornada completa ou parcial, para persoas con discapacidade (RD 1451/1983 e Lei 43/2006).

7-Relevo: contrato de duración indefinida ou ata o momento da xubilación da persoa traballadora á que substitúe por xubilación parcial, con xornada parcial ou completa (Lei 14/2000, Lei 3/2012).

8-Xubilación parcial: contrato de duración determinada e xornada parcial, complementario do de relevo, que se asina con quen se xubila parcialmente (Lei 12/2001, Lei 40/2007).

9-Contrato de substitución por xubilación aos 64 anos: para persoas traballadoras desempregadas que substitúan outras que anticipan a idade de xubilación nun ano (RD 1194/1985, Lei 14/2000, Lei 12/2001, Lei 27/2011, Lei 3/2012).

10-Contrato para a obtención da práctica profesional: destinado a completar a formación de persoas traballadoras con títulos universitarios ou de formación profesional. Son contratos de duración temporal, con xornada a tempo parcial ou completa, indistintamente O contrato de traballo para a obtención da práctica profesional poderase concertar con aqueles que estean en posesión de título universitario ou de formación profesional de grao medio ou superior ou títulos oficialmente recoñecidos como equivalentes, de acordo coas leis reguladoras do sistema educativo vixente, ou de certificado de profesionalidade de acordo co previsto na Lei orgánica 5/2002, do 19 de xuño, das cualificacións e da formación profesional, que habiliten para o exercicio profesional, dentro dos cinco anos, ou de sete anos, cando o contrato se concerte cunha persoa con discapacidade, seguintes á terminación dos correspondentes estudos (art. 11 do ET, RD 488/1998, Lei 35/2010, Lei 3/2012, Real decreto-lei 32/2021).

11-Contrato de formación en alternancia: destinado a compatibilizar a actividade laboral retribuída cos correspondentes procesos formativos no ámbito da formación profesional, os estudos universitarios ou do catálogo de especialidades formativas do sistema nacional de emprego, neste último caso só a menores de 30 anos. Levarán asociado un plan formativo individual asociado ao contrato. Substitúe o contrato de formación e aprendizaxe (art. 11 do ET, Lei 3/2012, RD 1529/2012, Real decreto-lei 32/2021).

12-Outros contratos: son os rexistrados pertencentes a modalidades non especificadas anteriormente e/ou pertencentes a réximes especiais de contratación, tales como os de artistas, servizo doméstico, mercantís etc. Inclúense tamén os contratos que, pertencendo ou presentándose segundo as modalidades existentes, teñen algún defecto formal ou incumpren algún requisito básico no momento da súa introdución na base de datos, permanecendo neste apartado estatisticamente aínda que con posterioridade fosen emendados os seus defectos de forma.

Contratos convertidos en indefinidos

Son aqueles que, ao abeiro da normativa en vigor, son transformados en indefinidos. Estas transformacións non se suman aos contratos a cuxa modalidade corresponden porque nese caso produciríase unha duplicidade, dado que o contrato de orixe xa foi contabilizado no seu día. Estes contratos son:

- De obra ou servizo determinado
- Eventual por circunstancias da produción
- De interinidade
- Temporal para persoas con discapacidade
- De substitución por xubilación aos 64 anos
- En prácticas
- De relevo
- De formación
- Outros contratos

Prórrogas

Alguns contratos de duración temporal, unha vez finalizada a súa duración inicial, poden prorrogarse. O número de prórrogas que admite un contrato depende da súa tipoloxía. Son os seguintes:

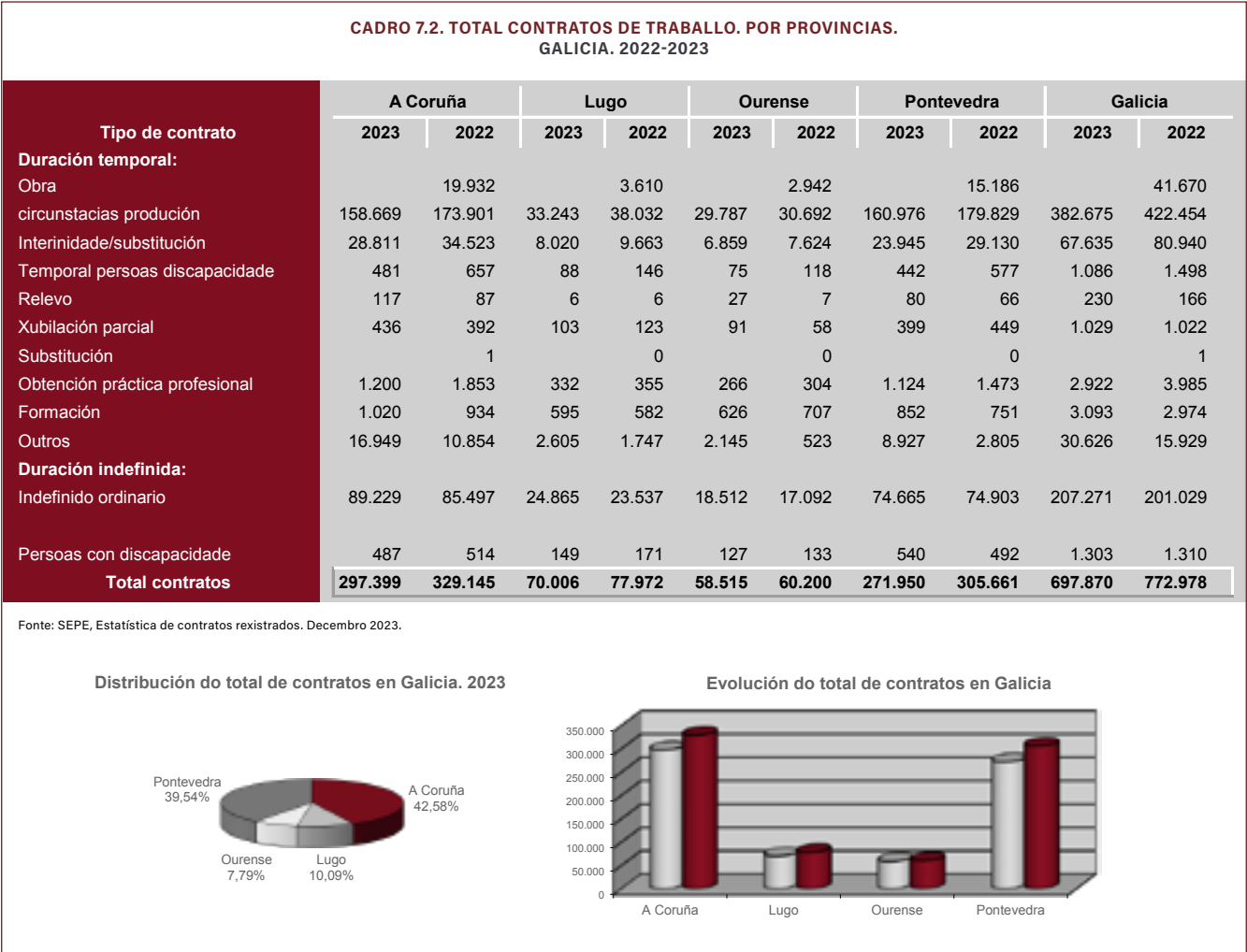
- De obra ou servizo determinado
- Eventual por circunstancias da produción
- De interinidade
- Temporal para persoas con discapacidade
- De substitución por xubilación aos 64 anos
- En prácticas
- De relevo
- De formación
- Xubilación parcial

No **cadro 7.1**, que recolle os contratos de traballo e os contratos convertidos en indefinidos Galicia/España 2022-2023, pódese observar que o número total de contratos en 2023 descende respecto do ano anterior. Este descenso obsérvase, no caso de Galicia, en case todas as modalidades contractuais temporais, (agás relevo, xubilación parcial e formación en alternancia), subindo, iso si, por segundo ano os contratos indefinidos.

CADRO 7.1. CONTRATOS DE TRABAJO, CONTRATOS CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS E ADSCRIPCIONS COLABORACIÓN SOCIAL. GALICIA/ESPAÑA. 2022-2023								
	Total España 2023	%	Total Galicia 2023	%	Total España 2022	%	Total Galicia 2022	%
Indefinido ordinario (bonif./ non bonif.)	6.113.022	40,88	207.271	29,70	5.675.962	33,43	201.029	25,87
Persoas con discapacidade	17.167	0,11	1.303	0,19	18.284	0,11	1.310	0,17
Obra ou servizo					1.305.148	7,69	41.670	5,36
Circunstancias produción	6.484.917	43,37	382.675	54,83	7.746.692	45,63	422.454	54,36
Interinidade/ substitución	1.366.257	9,14	67.635	9,69	1.510.437	8,90	80.940	10,36
Temporal persoas con discapacidade	21.346	0,14	1.086	0,16	25.425	0,15	1.498	0,19
Relevo	8.383	0,06	230	0,03	8.391	0,05	166	0,02
Xubilación parcial	24.073	0,16	1.029	0,15	25.240	0,15	1.022	0,13
Substitución xubilación 64 anos	122	0,00	0	0,00	111	0,00	1	0,00
Obtención práctica prof.	48.902	0,33	2.922	0,42	63.875	0,38	3.985	0,51
Formación en alternancia	50.049	0,33	3.093	0,56	40.298	0,24	2.974	0,38
Outros	819.173	5,48	30.626	4,27	331.960	1,95	15.929	2,05
Total contratos iniciais	14.953.411	100,00	697.870	100,00	16.977.429	100,00	777.062	100,00
Convertidos en indefinidos	490.794		26.535		1.332.914		68.181	
Adscricións en colaboración social					1.024			
Total contratos e adscricións	15.444.205		724.405		18.311.367		845.243	

Fonte: SEPE, Estadística de contratos rexistrados. Decembro 2023.

Nunha primeira observación podemos apreciar que, rachada en 2022 a tendencia de anos anteriores dunha gran rotación da poboación asalariada con contratos temporais, segue a tendencia á baixa en 2023. Por provincias, Pontevedra é a provincia na que máis baixa a contratación, seguida da Coruña. Nas catro provincias baixa a contratación temporal e sube a indefinida ordinaria en todas tamén, agás Pontevedra.



ÍNDICE

Por actividade económica, a hostalaría e a industria manufactureira son as dúas actividades nas que máis contratación se produce, o que se corresponde co dato de que foran as que máis tiveran tamén nos dous anos anteriores. Por grupo principal de ocupación, o maior volume de contratación dáse no grupo de persoas traballadoras dos servizos de restauración e comercio, seguido de peóns. No caso da hostalaría, hai unha tendencia á baixa, pasando de 143.954 contratos en 2021 a 140.684 en 2022 e 135.043 en 2023.

CADRO 7.4. CONTRATOS DE TRABALLO INICIAIS SEGUNDO ACTIVIDADE ECONÓMICA. POR PROVINCIAS. GALICIA. 2023

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
A. Agricultura, gandería, silvicultura e pesca	8.294	4.692	2.678	8.846	24.510
B. industrias extractivas	64	104	265	126	559
C. Industria manufactureira	30.350	5.945	10.729	49.487	96.511
D. Fornecemento de enerxía eléctrica, gas, vapor e aire acondicionado	254	9	19	101	383
E. Fornecemento de auga, actividades saneamento, xestión residuos e descontaminación	2.894	316	233	989	4.432
F. Construción	13.158	2.419	2.521	8.898	26.996
G. Comercio por xunto e polo miúdo; reparación de vehículos de motor e motocicletas	37.208	8.365	6.712	29.349	81.634
H. Transporte e almacenamento	18.612	5.318	3.572	40.371	67.873
I. Hostalaría	55.665	17.374	11.026	50.978	135.043
J. Información e comunicacións	18.649	471	516	4.216	23.852
K. Actividades financeiras e seguros	1.310	311	256	1.083	2.960
L. Actividades inmobiliarias	473	89	36	327	925
M. Actividades profesionais, científicas e técnicas	9.827	1.322	983	6.524	18.656
N. Actividades administrativas e servizos auxiliares	31.864	5.743	4.056	18.979	60.642
O. Administración pública e defensa; seguridade social obrigatoria	6.036	3.395	2.549	4.813	16.793
P. Educación	10.577	1.505	2.334	8.169	22.585
Q. Actividades sanitarias e de servizos sociais	17.488	5.039	4.749	12.196	39.472
R. Actividades artísticas, recreativas e de entretemento	25.028	5.493	2.826	18.240	51.587
S. Outros servizos	5.110	987	1.195	5.672	12.964
T. Act. fogares como empregadores persoal doméstico, e como produtores bens e servizos uso propio	4.496	1.109	1.196	2.565	9.366
U. Actividades de organizacións e organismos extraterritoriais	42	0	64	21	127
Total	297.399	70.006	58.515	271.950	697.870

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2023.

CADRO 7.5. CONTRATOS DE TRABALLO INICIAIS SEGUNDO GRUPO PRINCIPAL DE OCUPACIÓN DO POSTO. POR PROVINCIAS. GALICIA. 2023

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
A. Directivos e xerentes	1.240	178	202	564	2.184
B. Técnicos e profesionais da saúde e o ensino	8.377	2.038	1.869	8.477	20.761
C. Outros técnicos, científicos e intelectuais	29.263	3.240	2.326	13.892	48.721
D. Técnicos profesionais de apoio	26.227	4.266	3.555	26.524	60.572
E. Empregados oficina non públicos	8.531	1.802	1.671	6.495	18.499
F. Empregados oficina públicos	8.932	1.781	1.410	9.883	22.006
G. Traballadores dos servizos de restauración e comercio	73.693	20.684	14.183	60.038	168.598
H. Traballadores dos servizos de saúde	21.418	6.640	5.069	15.131	48.258
I. Traballadores dos servizos de protección e seguridade	3.421	1.006	861	2.844	8.132
J. Traballadores cualificados na agricultura e gandería	2.756	1.779	523	2.440	7.498
K. Traballadores cualificados na construción	7.179	1.258	1.400	5.750	15.587
L. Traballadores cualificados das industrias manufactureras	19.563	3.956	2.765	18.472	44.756
M. Operadores de instalacións industriais de maquinaria	5.204	865	2.936	9.806	18.811
N. Condutores e operadores de maquinaria móbil	10.529	4.194	3.691	25.561	43.975
O. Traballadores non cualificados en servizos, agás transportes	36.878	8.650	6.592	25.949	78.069
P. Peóns de agricultura, pesca, construción, industria manufactureira	34.186	7.668	9.460	40.118	91.432
Q. Forzas armadas	2	1	2	6	11
Total	297.399	70.006	58.515	271.950	697.870

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2023.

7.2. MODALIDADES CONTRACTUAIS

A continuación analizaremos o comportamento dos contratos tendo en conta o sexo, idade, duración do contrato e tipo de xornada.

7.2.1. CONTRATO POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCCIÓN

En 2023 Rexistráronse en Galicia 382.675 contratos eventuais fronte aos 422.454 de 2022.

Esta modalidade contractual segue sendo a máis utilizada e representa no ano 2023 o 43,37% a nivel estatal e o 54,83% dos contratos iniciais subscritos en Galicia, fronte ao 45,63% a nivel estatal e o 54,36% dos contratos iniciais subscritos en Galicia en 2022.

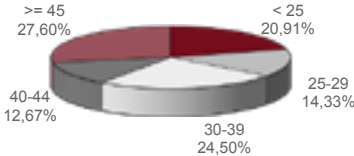
Tendo en conta sexo e grupo de idade, os homes son os segundos máis contratados no grupo 30 a 39 anos (58.884 en 2022 e 51.739 en 2023) sendo o primeiro o tramo dos maiores de 45 anos (52.676), e no caso das mulleres dáse unha situación similar, 42.003 no grupo de 30 a 39 anos e 52.945 para as maiores de 45 anos.

CADRO 7.6. CONTRATOS POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCCIÓN. SEGUNDO SEXO, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2023

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	18.185	11.767	19.406	9.612	20.662	18.724	11.781	17.140	9.599	21.793	158.669
Lugo	3.578	2.312	3.783	2.019	4.783	3.512	2.241	4.159	2.091	4.765	33.243
Ourense	3.169	2.428	4.220	1.648	4.244	2.787	2.116	3.230	1.927	4.018	29.787
Pontevedra	16.896	12.599	24.330	11.379	22.987	13.149	9.599	17.474	10.194	22.369	160.976
Galicia	41.828	29.106	51.739	24.658	52.676	38.172	25.737	42.003	23.811	52.945	382.675

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2023.

Distribución por grupos de idade en ambos sexos

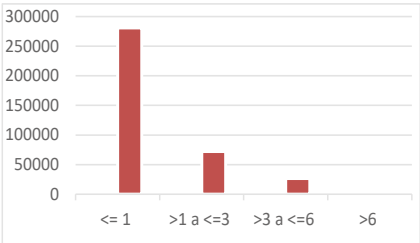


Tendo en conta a duración, son os inferiores a 1 mes, con 280.765 contratos no 2023, os máis concertados, seguidos dos de 1 a 3 meses con 72.462, os de 3 a 6 meses, e por último con escasa representación, os concertados por un tempo superior a 6 meses con 2.629 en 2023. Estas cifras reflicten un descenso de maior entidade nos de duración inferior a 1 mes, quedando de manifesto a redución da rotación laboral que se produce na comunidade galega que aínda con iso, segue cunha elevada porcentaxe de contratos eventuais.

CADRO 7.7. CONTRATOS POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCCIÓN. POR DURACIÓN E PROVINCIAS. GALICIA. 2023

	Duración en meses				Total
	<= 1	>1 a <=3	>3 a <=6	>6	
A Coruña	116.186	30.672	10.722	1.089	158.669
Lugo	23.907	6.515	2.556	265	33.243
Ourense	19.332	6.562	3.624	269	29.787
Pontevedra	121.340	28.713	9.917	1.006	160.976
Galicia	280.765	72.462	26.819	2.629	382.675

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2023.

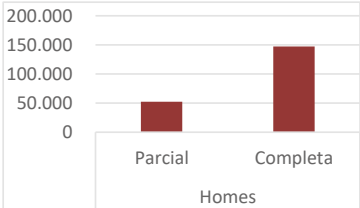
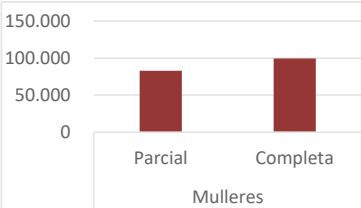


A variable xornada sen diferenciación por sexos mostra 247.142 contratos para a xornada completa e 135.503 para a xornada a tempo parcial. Se temos en conta a variable sexo, un 26,25% dos contratos efectuados a homes son a xornada parcial e un 45,43% dos efectuados a mulleres teñen a mesma xornada, sendo o undécimo ano consecutivo no que é maior o número de contratos parciais realizados a mulleres que os concertados con homes, mesmo incrementándose a diferenza. Se a xornada é completa, a contratación no caso dos homes foi do 73,75% e dun 54,57% no das mulleres, poñendo de manifesto un uso maior da parcialidade na contratación feminina.

CADRO 7.8. CONTRATOS POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCCIÓN. POR SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS. GALICIA. DECEMBRO 2023

	Homes			Mulleres			Ambos os sexos		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	79.632	26.561	53.071	79.037	40.607	38.430	158.669	67.168	91.501
Lugo	16.475	4.695	11.780	16.768	8.102	8.666	33.243	12.797	20.446
Ourense	15.709	4.123	11.586	14.078	6.042	8.036	29.787	10.165	19.622
Pontevedra	88.191	17.124	71.067	72.785	28.249	44.536	160.976	45.373	115.603
Galicia	200.007	52.503	147.504	182.668	83.000	99.668	382.675	135.503	247.172

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2023.



7.2.2. Contrato de obra ou servizo

É aquel que se concerta para a realización dunha obra ou a prestación dun servizo, en xornada completa ou parcial, con autonomía e substantividade propia dentro da actividade na empresa, aínda tratándose da actividade habitual, e cuxa duración, aínda que limitada no tempo, é incerta (art. 15.1 a ET, 2.1 RD 2720/1998, Lei 12/2001, Lei 35/2010 e Lei 3/2012, Real decreto-lei 32/2021). Desaparece en marzo de 2022 coa reforma laboral.

7.2.2. Bis. Contrato de mellora da ocupabilidade

O Real Decreto-lei 32/2021 modifica o texto refundido da Lei de emprego, respecto dos contratos vinculados a programas de activación para o emprego. O novo apartado 1 da disposición adicional novena do texto refundido da Lei de emprego queda redactado do seguinte xeito: “Disposición adicional novena. Contratos vinculados a programas de activación para o emprego. 1. As administracións públicas e, no seu caso, as entidades sen ánimo de lucro poderán realizar contratos para a mellora da ocupabilidade e a inserción laboral no marco dos programas de activación para o emprego previstos neste texto refundido da Lei de emprego, cuxa duración non poderá exceder de doce meses”. De acordo coa letra desta disposición, a contratación de duración determinada vinculada aos programas de activación para o emprego poderá realizarse no marco dun contrato temporal de causa específica, distinta ás modalidades ás que fai referencia o artigo 15 do Estatuto dos traballadores.

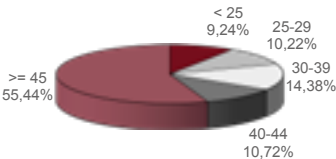
En 2023 concertáronse en Galicia 4.374 contratos, sendo máis empregada esta modalidade nos homes que nas mulleres. Máis do 55% dos contratos concertados foi na franxa de maiores de 45 anos. No que atinxe á súa duración, dous mil oitocentos vinte seis contratos concertados tiveron una duración entre seis e doce meses. O 62,66% concertáronse a xornada completa e o 37,34% restante a tempo parcial.

CADRO 7.9. CONTRATOS DEMELLORA DA OCUPABILIDADE. POR SEXO, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2023

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	74	47	64	41	460	81	85	119	99	280	1.350
Lugo	38	31	33	31	181	17	40	64	34	88	557
Ourense	43	48	43	32	219	28	45	61	44	116	679
Pontevedra	51	60	102	90	665	72	91	143	98	416	1.788
Galicia	206	186	242	194	1.525	198	261	387	275	900	4.374

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2023.

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



CADRO 7.10. CONTRATOS DE MELLORA DA OCUPABILIDADE. POR DURACIÓN E PROVINCIAS. GALICIA. 2023											
	Duración en meses										Total
	<=7 días	>7 a <=15 días	>15 días a <=1 mes	>1 a <=3	>3 a <=6	>6 a <=12	>12 a <=18	>18 a <=24	>24 meses	Indeterminada	
A Coruña	17	5	15	158	389	759	7	0	0	0	1.350
Lugo	3	0	1	93	53	404	2	1	0	0	557
Ourense	1	1	2	96	29	546	2	2	0	0	679
Pontevedra	6	4	21	149	490	1.117	1	0	0	0	1.788
Galicia	27	10	39	496	961	2.826	12	3	0	0	4.374

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2023.

CADRO 7.11. CONTRATOS DE MELLORA DA OCUPABILIDADE. POR SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS. GALICIA. 2023									
	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	686	205	481	664	299	365	1.350	504	846
Lugo	314	74	240	243	116	127	557	190	367
Ourense	385	88	297	294	120	174	679	208	471
Pontevedra	968	331	637	820	400	420	1.788	731	1.057
Galicia	2.353	698	1.655	2.021	935	1.086	4.374	1.633	2.741

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2023.

1.100
1.050
1.000
950
900
850

Parcial

Completa

Mulleres

2.000
1.500
1.000
500
0

Parcial

Completa

Homes

7.2.3 Contrato de substitución

Este contrato ten por obxecto substituír unha persoa traballadora con dereito a reserva do posto de traballo, en xornada completa e parcial, ou cubrir temporalmente un posto de traballo durante un proceso de selección ou promoción, para a súa cobertura definitiva (art. 15.1 c ET, art.4.1 de RD 2720/1998, Lei 39/1999, Lei 12/2001, Lei 45/2002 e Lei orgánica 3/2007, Real decreto-lei 32/2021).

En 2023 rexistráronse en Galicia 67.635 contratos de substitución fronte aos 80.940 de 2022. Hai polo tanto unha tendencia á baixa, xa iniciada o ano anterior respecto dos de interinidade.

Mantense a tendencia de anos anteriores onde a contratación feminina segue a ser superior en 2023.

CADRO 7.12. CONTRATOS DE SUBSTITUCIÓN. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2023											
	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	15.553	1.666	2.499	1.271	2.550	2.653	2.734	4.384	2.494	7.007	28.811
Lugo	440	393	758	279	727	653	662	1.275	684	2.149	8.020
Ourense	278	387	627	249	639	585	693	1.109	601	1.691	6.859
Pontevedra	1.361	1.471	2.347	1.109	2.320	2.142	2.172	3.851	1.983	5.189	23.945
Galicia	17.632	3.917	6.231	2.908	6.236	6.033	6.261	10.619	5.762	16.036	67.635

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2023.

Distribución por grupos de idade en ambos sexos

>= 45
27,28%

< 25
28,99%

25-29
12,47%

30-39
20,64%

40-44
10,62%

CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS. INFORME SOBRE A SITUACIÓN SOCIOLABORAL DE GALICIA. 2023

215

Ao descoñecerse en moitos casos a data de finalización da reserva de posto, duración do proceso de selección, o contrato concértase por unha duración indeterminada nun 81,29% dos casos en 2022 e nun 82,69% en 2023. Os contratos menores de 7 días supoñen en 2023 un 5,35% e os que duran entre 15 días e un mes, un 2,26%.

CADRO 7.13. CONTRATOS DE SUBSTITUCIÓN. POR DURACIÓN E PROVINCIAS. GALICIA. 2023											
	Duración en meses										Total
	<=7 días	>7 a <=15 días	>15 días a <=1 mes	>1 a <=3	>3 a <=6	>6 a <=12	>12 a <=18	>18 a <=24	>24 meses	Indeterminada	
A Coruña	1.332	450	607	1.144	864	184	14	7	22	24.187	28.811
Lugo	511	166	227	332	272	64	6	4	6	6.432	8.020
Ourense	455	159	176	260	229	73	2	4	4	5.497	6.859
Pontevedra	1.323	369	519	962	710	209	12	10	21	19.810	23.945
Galicia	3.621	1.144	1.529	2.698	2.075	530	34	25	53	55.926	67.635

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2023.

Tendo en conta a variable xornada, os celebrados a xornada completa supoñen un 64,68% en 2023 e un 35,32% os que foron a tempo parcial, cifras moi semellantes ás de 2022. Seguindo a tendencia da maior parte das contratacións, son as mulleres as que máis contratos celebran a tempo parcial, 19.123, fronte ao colectivo de homes, 4.767, aínda que se produce un descenso da parcialidade nos dous grupos.

CADRO 7.14. CONTRATOS DE SUBSTITUCIÓN. POR SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS. DECEMBRO 2023									
	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	9.539	2.213	7.326	19.272	8.542	10.730	28.811	10.755	18.056
Lugo	2.597	386	2.211	5.423	1.900	3.523	8.020	2.286	5.734
Ourense	2.180	355	1.825	4.679	1.645	3.034	6.859	2.000	4.859
Pontevedra	8.608	1.813	6.795	15.337	7.036	8.301	23.945	8.849	15.096
Galicia	22.924	4.767	18.157	44.711	19.123	25.588	67.635	23.890	43.745

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2023.

30.000

25.000

20.000

15.000

10.000

5.000

0

Parcial

Completa

Mulleres

20.000

15.000

10.000

5.000

0

Parcial

Completa

Homes

7.2.4. Contrato para a formación en alternancia

O número de contratos de formación rexistrados en Galicia no 2022 foi de 2.974 e 3.093 en 2023. Se estudamos a variable sexo, apreciamos que en 2023 un 51,76% destes contratos se concertan con homes e un 48,24% con mulleres, volvendo a unha tendencia ao aumento desta contratación no grupo de homes que se iniciara en 2019, e que se interrompera no pasado ano.

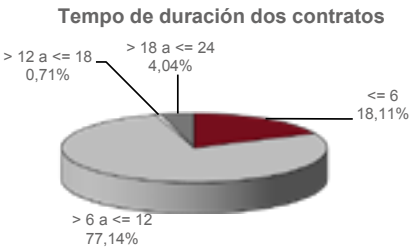
</

Un 94,35% en 2022 e un 95,25% en 2023 concértanse por un tempo igual ou inferior a 12 meses.

CADRO 7.16. CONTRATOS DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA POR DURACIÓN E PROVINCIAS.
GALICIA. 2023

	Duración en meses					Total
	<= 6	> 6 a <= 12	> 12 a <= 18	> 18 a <= 24	>24	
A Coruña	218	720	10	72	0	1.020
Lugo	106	471	7	11	0	595
Ourense	66	552	1	7	0	626
Pontevedra	170	643	4	35	0	852
Galicia	560	2.386	22	125	0	3.093

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2023.



7.2.5. Contrato para a obtención de práctica

Este tipo de contrato alcanzou en 2023 os 2.922 concertos e 3.985 en 2022 (1.063 menos que o ano anterior, sendo o terceiro ano de baixada).

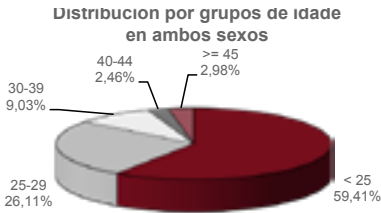
Tendo en conta o factor sexo, concertouse cun 57,84% de homes e cun 42,16% de mulleres en 2023 e cun 56,03% de homes e cun 43,97% de mulleres en 2022. É un dos poucos contratos, xunto a formación e interinidade, onde o número de concertos é moi parecido en mulleres e en homes, e tendo en conta a incorporación masiva da muller á educación de grao medio e superior, e que é precisamente este colectivo o que en maior medida finaliza os estudos iniciados, parece ser esta a causa da maior presenza feminina.

Por grupos de idade, realizáronse maior numero de contratacións ao colectivo de menores de 25 anos con 1.736 contratos, seguido do colectivo entre 25 e 29 anos con 763 contratos.

CADRO 7.17. CONTRATOS PARA A OBTENCIÓN DE PRÁCTICA. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS.
GALICIA. 2023

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	416	185	60	4	10	320	143	37	13	12	1.200
Lugo	124	43	17	3	3	78	39	16	4	5	332
Ourense	82	41	16	7	8	61	33	13	1	4	266
Pontevedra	410	166	59	17	19	245	113	46	23	26	1.124
Galicia	1.032	435	152	31	40	704	328	112	41	47	2.922

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2023.



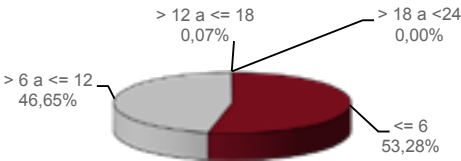
Segundo a duración do contrato, os de duración menor ou igual a seis meses son maioría. Aqueles que alcanzaron a duración superior a 12 meses seguen a supoñer, ao igual que en anos anteriores, unha porcentaxe moi pequena, practicamente irrisoria.

CADRO 7.18. CONTRATOS PARA A OBTENCIÓN DE PRÁCTICA. POR DURACIÓN E PROVINCIAS. GALICIA. 2023

	Duración en meses				
	<= 6	> 6 a <= 12	> 12 a <= 18	> 18 a <24	máis de 24
A Coruña	651	540	0	0	9
Lugo	194	138	0	0	0
Ourense	123	142	1	0	0
Pontevedra	584	539	1	0	0
Galicia	1.552	1.359	2	0	9

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2023.

Tempo de duración dos contratos en prácticas

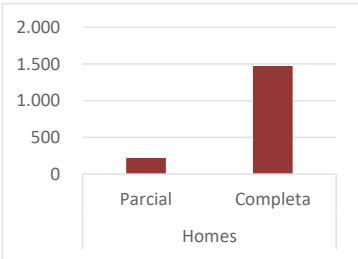
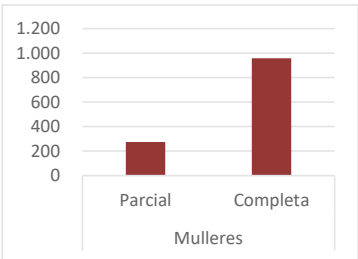


Se tomamos como referencia o tipo de xornada, o 83,13% celebrouse a xornada completa e o 16,87% a parcial.

CADRO 7.19. CONTRATOS PARA A OBTENCIÓN DE PRÁCTICA. POR SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS. GALICIA. 2023

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	675	94	581	525	113	412	1.200	207	993
Lugo	190	14	176	142	22	120	332	36	296
Ourense	154	14	140	112	28	84	266	42	224
Pontevedra	671	97	574	453	111	342	1.124	208	916
Galicia	1.690	219	1.471	1.232	274	958	2.922	493	2.429

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2023.



7.2.6. Contratación en substitución por anticipación da idade de xubilación

Esta medida ten por finalidade a contratación de persoas inscritas como desempregadas en substitución daquelas que anticipen a súa idade ordinaria de xubilación de 65 a 64 anos (art.1 e ss. RD 1194/1985) (Lei 14/2000, Lei 12/2001, Lei 27/2011 e Lei 3/2012).

No 2023 en Galicia non se realizaron contratos desta modalidade en Galicia, e no ano 2022 tan só 1, a unha muller, na provincia da Coruña.

CADRO 7.20. CONTRATOS DE SUBSTITUCIÓN POR XUBILACIÓN AOS 64 ANOS. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2023

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña											0
Lugo											0
Ourense											0
Pontevedra											0
Galicia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2023.

CADRO 7.21. CONTRATOS DE SUBSTITUCIÓN POR XUBILACIÓN AOS 64 ANOS. POR DURACIÓN E PROVINCIAS. GALICIA. 2023

	Duración en meses				Total
	12	>12 e >18	>18 e >24	> 24	
A Coruña	0	0	0	0	0
Lugo	0	0	0	0	0
Ourense	0	0	0	0	0
Pontevedra	0	0	0	0	0
Galicia	0	0	0	0	0

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2023.

7.2.7. Contrato de relevo e xubilación parcial

É o que se concerta cunha persoa desempregada ou que estivese contratada pola empresa cun contrato de duración determinada para substituír parcialmente unha persoa traballadora da empresa que accede á xubilación parcial (Lei 14/2000 e Lei 3/2012).

A xubilación parcial da persoa substituída é aquela que se inicia despois de cumprir os 61 anos e ata o momento da xubilación total, que se combina cun contrato a tempo parcial e se encontra vinculada ao contrato de relevo. Para determinar a idade de xubilación téñense en conta as bonificacións ou anticipacións de idade que correspondan (Lei 12/2001 e Lei 40/2007).

No ano 2022 asináronse en Galicia 166 contratos de relevo e 230 en 2023.

Segundo a actividade económica foi máis utilizado no sector servizos.

Por sexo e idade, o 51,20% celebráronse con homes en 2022 e o 47,39% en 2023 e entre eles, o colectivo de máis de 45 anos foi o máis empregado seguido do grupo de máis de 30 a 39 anos. No grupo de mulleres concertáronse o 52,61% dos contratos de relevo, e o tramo de máis de 45 anos é o que ten maior representación con 51 contratos en 2023.

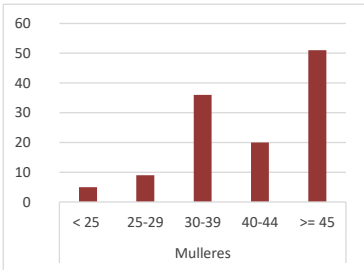
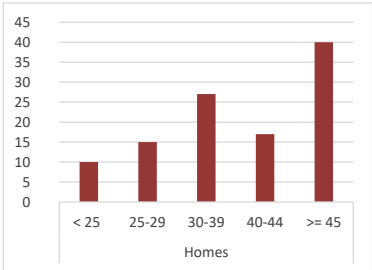
Segundo a duración, en 2023 o 61,30% foron por un período superior a 24 meses, e segundo a xornada o 58,26% foi a completa e o 41,74% a tempo parcial, experimentando esta última un ascenso respecto de 2022.

Rompendo a tendencia doutros contratos, a parcialidade foi maior nos homes, representando un 42,20%, mentres que nas mulleres supuxo un 41,32%.

CADRO 7.22. CONTRATOS DE RELEVO. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS.
GALICIA. 2023

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	7	7	14	7	20	2	3	20	12	25	117
Lugo	0	0	1	2	2	0	0	0	0	1	6
Ourense	0	5	5	4	7	1	0	2	2	1	27
Pontevedra	3	3	7	4	11	2	6	14	6	24	80
Galicia	10	15	27	17	40	5	9	36	20	51	230

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2023.



CADRO 7.23. CONTRATOS DE RELEVO. POR DURACIÓN E PROVINCIAS.
GALICIA. 2023

	Duración en meses									Total	
	<= 7 días	>7 a ≤ 15 días	>15 a ≤ 1 mes	>1 a ≤ 3	>3 a ≤ 6	>6 a ≤ 12	>12 a ≤ 18	>18 a ≤ 24	>24 meses		Indeterminada
A Coruña	1	0	1	1	0	9	10	19	76	0	117
Lugo	0	0	0	1	1	1	0	2	1	0	6
Ourense	0	0	0	1	0	6	3	3	14	0	27
Pontevedra	1	0	0	1	1	4	6	17	50	0	80
Galicia	2	0	1	4	2	20	19	41	141	0	230

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2023.

CADRO 7.24. CONTRATOS DE RELEVO. POR SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS.
GALICIA. 2023

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	55	31	24	62	39	23	117	70	47
Lugo	5	3	2	1	1	0	6	4	2
Ourense	21	10	11	6	5	1	27	15	12
Pontevedra	28	2	26	52	5	47	80	7	73
Galicia	109	46	63	121	50	71	230	96	134

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2023.

Contratos de xubilación parcial concertáronse 1.022 en Galicia en 2022 e 1.029 en 2023. Do total, un 76,58% concertouse con homes e só un 23,42% con mulleres en 2023 e un 74,95% e un 25,05% en 2022. Esta diferenza está explicada co atraso da muller no acceso ao mercado laboral e polo tanto tamén en acceder ás pensións de xubilación, diferenzas que xa comezaron a diminuír. Tanto nun grupo coma noutro, os dous anos o 100% concertouse con maiores de 45 anos.

Ao igual que no contrato anterior, a maioría, un 65,60%, celebrouse por un tempo superior a 24 meses.

CADRO 7.25. CONTRATOS POR XUBILACIÓN PARCIAL. POR SEXO, IDADE E PROVINCIAS.
GALICIA. 2023

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	0	0	0	0	345	0	0	0	0	91	436
Lugo	0	0	0	0	90	0	0	0	0	13	103
Ourense	0	0	0	0	77	0	0	0	0	14	91
Pontevedra	0	0	0	0	276	0	0	0	0	123	399
Galicia	0	0	0	0	788	0	0	0	0	241	1.029

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2023.

CADRO 7.26. CONTRATOS POR XUBILACIÓN PARCIAL. POR DURACIÓN E PROVINCIAS.
GALICIA. 2023

	Duración en meses									Total	
	<= 7 días	>7 a ≤ 15 d	>15 a ≤ 1 mes	>1 a ≤ 3	>3 a ≤ 6	>6 a ≤ 12	>12 a ≤ 18	>18 a ≤ 24	>24 meses		Indeterminada
A Coruña	2	0	0	1	2	8	28	35	281	79	436
Lugo	0	0	0	0	1	6	6	14	64	12	103
Ourense	0	0	0	0	2	7	4	10	58	10	91
Pontevedra	3	0	0	1	1	11	20	44	272	47	399
Galicia	5	0	0	2	6	32	58	103	675	148	1.029

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2023.

7.2.8. Contratos non contemplados anteriormente

Neste grupo inclúense contratos de modalidades non especificadas anteriormente e/ou pertencentes a réximes especiais de contratación tales como: artistas, servizo domestico, mercantís, contrato de traballo a domicilio, de grupo.

Estas contratacións son pouco representativas, supoñen 4.388 contratos en 2023 e 15.679 en 2022, e son os de duración igual ou inferior a 7 días (60,87%) os máis celebrados. Case superan en mil os contratos celebrados con homes aos celebrados con mulleres e o 25,38% son do colectivo de 30 a 39 anos.

CADRO 7.27. OUTROS CONTRATOS NON CONTEMPLADOS ANTERIORMENTE. POR SEXO, IDADE E PROVINCIAS.
GALICIA. 2023

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	229	174	400	241	599	196	212	269	148	193	2.661
Lugo	60	35	92	17	124	29	11	44	47	19	478
Ourense	12	19	27	6	22	20	8	17	11	46	188
Pontevedra	108	109	151	64	152	122	115	114	44	82	1.061
Galicia	409	337	670	328	897	367	346	444	250	340	4.388

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2023.

CADRO 7.28. OUTROS CONTRATOS NON CONTEMPLADOS ANTERIORMENTE. POR DURACIÓN E PROVINCIAS. GALICIA. 2023

	Duración en meses										Total
	<= 7 días	>7 a <= 15 d	>15 a <= 1 mes	>1 a <= 3	>3 a <= 6	>6 a<= 12	>12 a <= 18	>18 a <= 24	>24 meses	Indeterminada	
A Coruña	1.748	36	55	44	43	123	7	21	22	562	2.661
Lugo	283	5	0	1	5	78	1	7	11	87	478
Ourense	109	3	4	0	17	0	0	0	6	49	188
Pontevedra	531	12	43	11	73	257	0	8	46	80	1.061
Galicia	2.671	56	102	56	138	458	8	36	85	778	4.388

Fonte: SEPE, Estadística de contratos rexistrados. Decembro 2023.

CADRO 7.29. OUTROS CONTRATOS NON CONTEMPLADOS ANTERIORMENTE. POR SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS. GALICIA. 2023

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	1.643	585	1.058	1.018	411	607	2.661	996	1.665
Lugo	328	114	214	150	75	75	478	189	289
Ourense	86	33	53	102	75	27	188	108	80
Pontevedra	584	280	304	477	257	220	1.061	537	524
Galicia	2.641	1.012	1.629	1.747	818	929	4.388	1.830	2.558

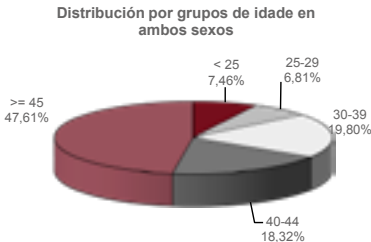
Fonte: SEPE, Estadística de contratos rexistrados. Decembro 2023.

Mención aparte daremos aos contratos temporais de persoas con discapacidade, que son aqueles cunha duración entre 12 meses e 3 anos, con xornada completa ou parcial, para persoas discapacitadas. Estes contratos foron tan só 1.086 contratos. Deles o 63,81% en 2023 celebráronse con homes, deixando novamente ver a menor integración da muller no mercado laboral, mesmo cando existe algunha discapacidade. O tramo de idade no que máis contratos se asinaron foi o de >45, tanto no grupo homes (326), coma no de mulleres (191). Tomando en conta a duración, foron os de 12 meses os que representaron o 97,79% en 2022 e o 98,90% en 2023 das celebracións e a xornada completa o 68,50% en 2023.

CADRO 7.30. CONTRATOS TEMPORAIS DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE. POR SEXO, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2023

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	14	26	62	49	157	4	8	30	42	89	481
Lugo	0	4	13	14	27	5	0	6	9	10	88
Ourense	3	5	13	5	22	2	1	5	5	14	75
Pontevedra	34	19	56	50	120	19	11	30	25	78	442
Galicia	51	54	144	118	326	30	20	71	81	191	1.086

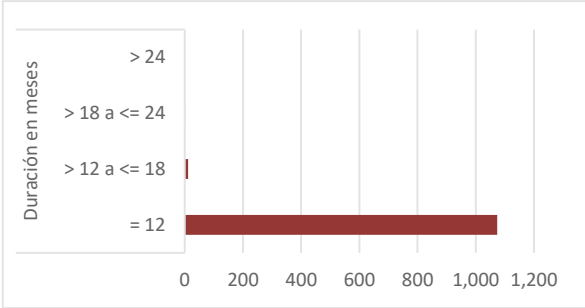
Fonte: SEPE, Estadística de contratos rexistrados. Decembro 2023.



CADRO 7.31. CONTRATOS TEMPORAIS DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE. POR DURACIÓN E PROVINCIAS. GALICIA. 2023

	Duración en meses				Total
	= 12	> 12 a <= 18	> 18 a <= 24	> 24	
A Coruña	478	2	1	0	481
Lugo	87	1	0	0	88
Ourense	75	0	0	0	75
Pontevedra	434	8	0	0	442
Galicia	1.074	11	1	0	1.086

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2023.



CADRO 7.32. CONTRATOS TEMPORAIS DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE. SEGUNDO SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS. GALICIA. 2023

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	308	91	217	173	81	92	481	172	309
Lugo	58	20	38	30	16	14	88	36	52
Ourense	48	15	33	27	16	11	75	31	44
Pontevedra	279	50	229	163	53	110	442	103	339
Galicia	693	176	517	393	166	227	1.086	342	744

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2023.

7.2.9. Contratos indefinidos ordinarios (bonificados e non bonificados)

O contrato indefinido é aquel que se concerta sen establecer límites de tempo na prestación dos servizos, en canto á duración do contrato.

A súa formalización pode ser verbal ou escrita, salvo os acollidos ao programa de fomento da contratación indefinida, persoas con discapacidade, a tempo parcial etc. En todo caso, calquera das partes pode pedir que se formalice por escrito, mesmo durante o transcurso da relación laboral.

En 2022 concertáronse en Galicia 201.029 contratos desta modalidade, dato a destacar vivamente, fronte aos 207.271 en 2023.

Esta contratación concertouse no sector masculino nun 51,99% do total en 2022, fronte a un 53,38% en 2023. En ambos os dous grupos é o intervalo de idade de máis de 45 anos onde máis contratos indefinidos se asinan, con 31.418 concertos en homes. Nas mulleres o maior número dáse no mesmo grupo con 28.052.

Segundo o tipo de xornada, no colectivo masculino un 56,62% de contratos son a xornada completa, e no das mulleres un 35,54%. Novamente vense moi afectados os datos da xornada a tempo parcial cando introducimos a variable sexo, en detrimento do colectivo feminino.

Concértanse en Galicia 59.138 contratos fixos descontínuos en 2022 e 52.800 en 2023, que representan o 25,11% dos homes e o 25,88% das mulleres.

CADRO 7.33. CONTRATOS INDEFINIDOS ORDINARIOS. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS.
GALICIA. 2023

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	9.061	7.238	12.388	6.197	13.410	8.247	6.534	9.778	4.659	11.717	89.229
Lugo	2.346	1.748	3.405	1.702	3.990	2.513	1.686	2.539	1.348	3.588	24.865
Ourense	1.744	1.374	2.563	1.138	2.792	1.551	1.283	2.135	1.075	2.857	18.512
Pontevedra	8.530	5.696	9.507	4.589	11.226	7.460	5.255	8.403	4.109	9.890	74.665
Galia	21.681	16.056	27.863	13.626	31.418	19.771	14.758	22.855	11.191	28.052	207.271

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2023.

CADRO 7.34. CONTRATOS INDEFINIDOS ORDINARIOS. POR SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS.
GALICIA. 2023

	Homes				Mulleres				Total			
	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos
A Coruña	48.294	8.881	27.970	11.443	40.935	16.593	14.935	9.407	89.229	25.474	42.905	20.850
Lugo	13.191	1.833	7.921	3.437	11.674	3.994	4.635	3.045	24.865	5.827	12.556	6.482
Ourense	9.611	2.155	6.176	1.280	8.901	3.879	3.561	1.461	18.512	6.034	9.737	2.741
Pontevedra	39.548	7.343	20.576	11.629	35.117	12.808	11.211	11.098	74.665	20.151	31.787	22.727
Galia	110.644	20.212	62.643	27.789	96.627	37.274	34.342	25.011	207.271	57.486	96.985	52.800

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2023.

7.2.10. Contratos indefinidos bonificados

Pretenden a contratación indefinida ou temporal de diferentes colectivos de persoas traballadoras mediante a concesión de axudas económicas e incentivos fiscais e/ou bonificacións nas cotizacións á Seguridade Social, entre outros:

- Maternidade, adopción e acollemento
- Outras interinidades
- Persoas con discapacidade
- Persoas en risco de exclusión social
- Vítimas de violencia/terrorismo
- Persoas traballadoras en empresas de inserción
- Mozas e mozos de 16-30 anos empresas <50 persoas traballadoras
- Mulleres de 16-30 anos subrepresentadas empresas <50 persoas traballadoras
- Maiores de 45 anos empresas <50 persoas traballadoras
- Mulleres >45 anos subrepresentadas empresas <50 persoas traballadoras
- Incorporación <30 anos a cooperativas ou SAL
- Incorporación <30 anos en exclusión social a empresas inserción
- Indefinido primeiro emprego novo ETT
- Indefinido procedente de contrato en prácticas ETT
- Persoas beneficiarias garantía xuvenil
- Convertidos a indefinidos Lei 43/2006
- Convertidos a indefinidos Real decreto-lei 3/2012
- Convertidos a indefinidos Real decreto-lei 4/2013

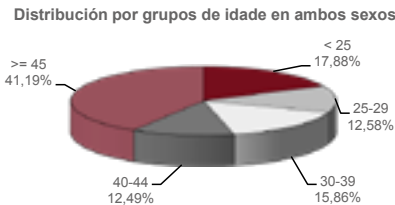
En 2023 os contratos indefinidos bonificados supuxeron 3.418 contratos, baixando lixeiramente respecto dos 3.746 contratos de 2022.

O colectivo máis contratado son as persoas con discapacidade (2.209), seguido das conversións ao abeiro da Lei 3/2012 (674).

CADRO 7.35. CONTRATOS INDEFINIDOS BONIFICADOS. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2023

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	140	120	150	109	377	84	89	81	77	261	1.488
Lugo	64	23	33	39	92	35	14	17	16	57	390
Ourense	34	22	30	17	79	14	14	21	15	52	298
Pontevedra	145	73	111	91	266	95	75	99	63	224	1.242
Galicia	383	238	324	256	814	228	192	218	171	594	3.418

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2023.



CADRO 7.36. CONTRATOS INDEFINIDOS BONIFICADOS SEGUNDO COLECTIVO DE BONIFICACIÓN. POR SEXO E PROVINCIAS. GALICIA. 2023

	A coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Maternidade, paternidade, adopción, acollemento e risco	0	0	0	0	0
Outras substitucións	0	0	0	0	0
Persoas con discapacidade	1.004	219	172	814	2.209
Persoas en risco de exclusión social	10	4	14	7	35
Vítimas violencia/terrorismo/trata	17	5	3	11	36
Persoas traballadoras en empresas de inserción	0	1	0	0	1
Menores de 30 exclusión social en empresas inserción	0	0	0	0	0
Indefinido beneficiario SNGJ	13	11	8	9	41
Familiar traballador autónomo	26	11	5	18	60
Conversión indefinido Lei 43/2006	0	0	0	0	0
Persoas desempregadas inscritas 12 meses en 18	110	39	38	109	296
Conversión indefinido Lei 3/2012	293	86	48	247	674
Conversión indefinido RDL 6/2016	9	6	8	15	38
Conversión indefinido RDL 1/2023	6	8	2	12	28
persoas con capacidade intelectual límite	0	0	0	0	0
Total	1.488	390	298	1.242	3.418

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2023.

7.2.11. Contratos convertidos en indefinidos

No 2022 realizáronse 68.181 conversións en indefinidos de contratos temporais e en 2023, 26.535. A maior porcentaxe de conversións en indefinidos realizouse nos contratos eventuais de circunstancias de produción con 16.124 en 2023 e 42.827 en 2022, os de obra ou servizo chegaron a 3.553, os de interinidade a 4.277 e os de obtención de práctica a 1.954.

CADRO 7.37. CONTRATOS CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS. POR TIPO DE CONTRATO E PROVINCIAS. AMBOS OS DOUS SEXOS. GALICIA. 2023

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Obra ou servizo	1.610	346	494	1.103	3.553
Circunstancias produción	7.443	1.484	1.785	5.412	16.124
Interinidade	1.844	533	426	1.474	4.277
Temporal persoas con discapacidade	181	26	32	167	406
Substitución xubilación 64 anos	0	0	0	0	0
Obtención de práctica	916	186	139	713	1.954
Relevo	13	0	7	14	34
Formación en alternancia	37	24	22	49	132
Outros	30	2	6	17	55
Total	12.074	2.601	2.911	8.949	26.535

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2023.

CADRO 7.38. CONTRATOS CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS. POR TIPO DE CONTRATO E PROVINCIAS. HOMES. GALICIA. 2023

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Obra ou servizo	1.072	189	338	733	2.332
Circunstancias produción	4.086	725	932	2.979	8.722
substitución	822	248	154	644	1.868
Temporal persoas con discapacidade	118	19	22	95	254
Substitución xubilación 64 anos	0	0	0	0	0
Obtencion de práctica	519	126	86	467	1.198
Relevo	11	0	7	8	26
Formación en alternancia	24	11	12	24	71
Outros	5	0	0	9	14
Total	6.657	1.318	1.551	4.959	14.485

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2023.

CADRO 7.39. CONTRATOS CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS. POR TIPO DE CONTRATO E PROVINCIAS. MULLERES. GALICIA. 2023

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Obra ou servizo	538	157	156	370	1.221
Circunstancias produción	3.357	759	853	2.433	7.402
substitución	1.022	285	272	830	2.409
Temporal persoas con discapacidade	63	7	10	72	152
Substitución xubilación 64 anos	0	0	0	0	0
Obtención de práctica	397	60	53	246	756
Relevo	2	0	0	6	8
Formación en alternancia	13	13	10	25	61
Outros	25	2	6	8	41
Total	5.417	1.283	1.360	3.990	12.050

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2023.

CADRO 7.40. CONTRATOS CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS. POR SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS. GALICIA. 2023

	Homes				Mulleres				Total			
	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos
A Coruña	6.657	934	4.968	755	5.417	2.121	2.888	408	12.074	3.055	7.856	1.163
Lugo	1.318	165	1.099	54	1.283	463	742	78	2.601	628	1.841	132
Ourense	1.551	207	1.243	101	1.360	463	829	68	2.911	670	2.072	169
Pontevedra	4.959	738	3.818	403	3.990	1.679	1.998	313	8.949	2.417	5.816	716
Galicia	14.485	2.044	11.128	1.313	12.050	4.726	6.457	867	26.535	6.770	17.585	2.180

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2023.

CADRO 7.41. CONTRATOS CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS. POR DURACIÓN E PROVINCIAS. GALICIA. 2023									
	Duración e meses								Total
	<3	>3 a <= 6	>6 a <= 12	>12 a <= 18	>18 a <= 24	>24 a <= 30	>30 a <= 36	>36	
A Coruña	3.543	4.238	1.945	455	748	330	309	506	12.074
Lugo	811	786	482	97	162	79	83	101	2.601
Ourense	814	853	632	111	149	83	82	187	2.911
Pontevedra	2.831	2.771	1.593	339	601	217	290	307	8.949
Galicia	12.512	8.648	4.652	1.002	1.660	709	764	1.101	26.535

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2023.

7.2.12. Contratos indefinidos para persoas con discapacidade

(Lei 27/2009 e RD Lei 20/2012)

As persoas con discapacidade deberán ter recoñecido un grao mínimo de discapacidade igual ou superior ao 33% e estar inscritas nos servizos públicos de emprego.

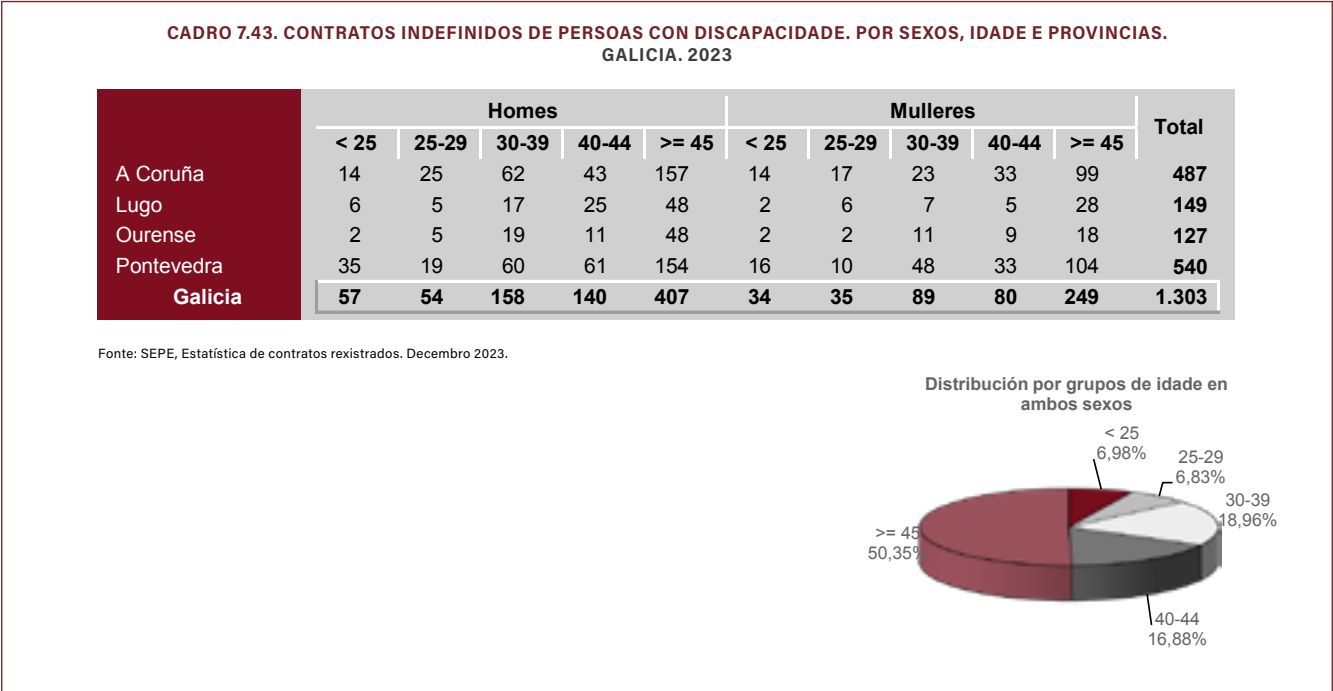
A xornada pode ser a tempo completo ou parcial.

En 2023 foron 1.303 os contratos concertados a persoas con discapacidade, dos que o 62,62% celebrouse con homes e o 37,38% con mulleres. Ao igual que noutras modalidades contractuais indefinidas, as mulleres quedan cunha representación moi baixa. Os homes maiores de 45 anos son os máis contratados (407), seguidos da franxa de idade entre 30 e 39 anos (158). No grupo de mulleres foron máis contratadas as maiores de 45 anos (249) seguidas das de 30-39 anos (89).

En 2023 a xornada completa supuxo o 58,01%, a xornada parcial o 31,24% e os fixos descontinuos o 10,74%.

CADRO 7.42. CONTRATOS INDEFINIDOS DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE. POR SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS. GALICIA. 2023													
	Homes				Mulleres				Total				
	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos	
A Coruña	301	72	201	28	186	82	77	27	487	154	278	55	
Lugo	101	23	69	9	48	16	21	11	149	39	90	20	
Ourense	85	23	60	2	42	22	18	2	127	45	78	4	
Pontevedra	329	76	217	36	211	93	93	25	540	169	310	61	
Galicia	816	194	547	75	487	213	209	65	1.303	407	756	140	

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2023.



7.2.13. Contratacións a colectivos especiais

Neste epígrafe recóllense as contratacións efectuadas a:

- Persoas con discapacidade
- Contratacións a persoas con discapacidade na CEE
- Contratacións en proxectos de investigación
- Contratacións en prácticas para persoal investigador

1. En 2022 os contratos realizados a persoas con discapacidade foron 6.580, baixando ata os 397 de 2023, sendo o contrato por circunstancias da produción o máis utilizado, con 141 contratacións, seguido do contrato de substitución (69).
As contratacións deste colectivo en CEE alcanzaron os 296 en 2023.

CADRO 7.44. CONTRATACIÓNS A PERSOAS CON DISCAPACIDADE. POR TIPO DE CONTRATO E PROVINCIAS.
GALICIA. 2023

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
indefinido ordinario (bonif./non bonif.)	10	8	1	6	25
Persoas con discapacidade (indef.)	24	10	3	18	55
Obra ou servizo	0	0	0	0	0
Circunstancias produción	95	12	2	32	141
Substitución	35	4	2	28	69
Temporal persoas con discapacidade	44	3	1	19	67
Obtención de práctica	0	0	0	0	0
Formación en alternancia	0	0	0	0	0
Outros contratos	0	0	0	0	0
Convertidos en indefinidos	25	2	2	11	40
Total	233	39	11	114	397

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2023.

CADRO 7.45. CONTRATACIÓNS A PERSOAS CON DISCAPACIDADE EN CEE. POR TIPO DE CONTRATO E PROVINCIAS.
GALICIA. 2023

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Indefinidos ordinarios (bonif./non bonif.)	10	8	1	6	25
Obra ou servizo	0	0	0	0	0
Circunstancias produción	95	12	2	32	141
Substitución	32	3	2	25	62
Temporal persoas con discapacidade	30	0	0	9	39
Formación en alternancia	0	0	0	0	0
Outros contratos	0	0	0	0	0
Conversión en indefinidos	19	0	2	8	29
Total	186	23	7	80	296

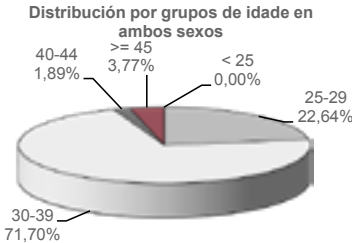
Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2023.

2. O contrato de traballo para a realización dun proxecto de investigación pode concertarse con persoal doutor. Estes contratos poderán realizalos organismos públicos de investigación, institucións sen ánimo de lucro e as universidades públicas.
No ano 2023 concertáronse 53 contratos. Os tramos de idade onde houbo maior incidencia foron os de 30-39 con 15 contratos a homes e 23 a mulleres.

CADRO 7.46. CONTRATACIÓNS DE INVESTIGADOR DOUTOR. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	0	2	10	0	1	0	5	18	0	1	37
Lugo	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Ourense	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pontevedra	0	3	5	1	0	0	1	5	0	0	15
Galicia	0	5	15	1	1	0	7	23	0	1	53

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2023.



3. O contrato de persoal investigador predoutoral require estar en posesión dun título de grao, sen que sexa de aplicación o límite dos catro anos dende a obtención do título. Estes contratos poderán realizalos organismos públicos de investigación, institucións sen ánimo de lucro e as universidades públicas. Só se realizaron 440 contratos que reúnan estas características na Comunidade Autónoma de Galicia en 2023 e 401 en 2022.

CADRO 7.47. CONTRATOS DE INVESTIGADOR PREDOUTORAL. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2023

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	66	77	6	0	2	71	102	10	0	1	335
Lugo	4	4	0	0	0	4	7	2	0	1	22
Ourense	0	2	0	1	0	2	4	4	0	0	13
Pontevedra	12	19	4	0	0	8	22	4	0	1	70
Galicia	82	102	10	1	2	85	135	20	0	3	440

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2023.

7.2.14. Adscricións en colaboración social

O seu obxecto é a mellora da capacidade de ocupación das persoas desempregadas a través de subvencións dos custos laborais para a contratación de persoas desempregadas para a execución de obras ou servizos de interese xeral e social no ámbito da colaboración coas corporacións locais ou entidades dependentes ou vinculadas a unha administración local. Non houbo adscricións en 2023 en Galicia.

CADRO 7.48. ADSCRICIÓNS TEMPORAIS EN COLABORACIÓN SOCIAL. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2023

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lugo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ourense	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pontevedra	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Galicia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2023.

CADRO 7.49. ADSCRICIÓN TEMPORAL EN COLABORACIÓN SOCIAL.POR SEXOS, SECTORES DE ACTIVIDADE ECONÓMICA E PROVINCIAS. GALICIA. 2023									
	Homes				Mulleres				Total
	Agricultura	Industria	Construción	Servizos	Agricultura	Industria	Construción	Servizos	
A Coruña	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lugo	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ourense	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pontevedra	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Galicia	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2023.

7.2.15. Prórrogas

As prórrogas a contratos en 2022 alcanzaron as 78.391 e as 64.512 en 2023. As prórrogas son, en boa medida, un reflexo dos contratos iniciais, así o maior número realizouse aos contratos eventuais por circunstancias da produción (60.682 en 2023), seguidas, a gran distancia, do contrato de obtención de práctica (1.395).

CADRO 7.50. PRÓRROGAS. POR TIPO DE CONTRATO E PROVINCIAS. GALICIA. 2023					
	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Obra ou servizo	186	137	40	223	586
Circunstancias produción	20.389	3.565	5.527	31.201	60.682
Substitución	81	35	28	64	208
Temporal persoas con discapacidade	267	61	58	355	741
Relevo	0	0	1	0	1
Xubilación parcial	6	0	0	0	6
Substitución xubilación 64 anos	0	0	0	0	0
Obtención de práctica	626	145	105	519	1.395
Formación en alternancia	127	53	32	107	319
Outros contratos	153	42	48	331	574
Total	21.835	4.038	5.839	32.800	64.512

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2023.

Se nos centramos na duración, o 84,56% realizáronse por período de ata 3 meses, o 10,75% por períodos de 3 a 6 meses e un 4,47% por períodos de 6 a 12 meses.

CADRO 7.51. PRÓRROGAS. POR DURACIÓN E PROVINCIAS. GALICIA. 2023							
	Duración en meses						Total
	<3	>3 a <= 6	>6 a <= 12	>12 a <= 18	>18 a <= 24	>24	
A Coruña	17.923	2.796	1.067	25	21	3	21.835
Lugo	3.038	660	289	14	34	3	4.038
Ourense	4.653	909	272	3	2	0	5.839
Pontevedra	28.940	2.568	1.255	25	9	3	32.800
Galicia	54.554	6.933	2.883	67	66	9	64.512

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2023.

Por sexos, a distribución é un 55,86% realizadas a homes e un 44,14% a mulleres. O tramo de idade onde maior número de prórrogas se rexistraron foi de 25 a 44 anos, seguido do colectivo de >45 anos. No sector servizos, foi onde maior número de prorrogas se rexistraron, alcanzando o 82,35%, seguido a gran distancia polo sector de industria co 12,42%.

CADRO 7.52. PRÓRROGAS. POR SEXOS, IDADE, SECTOR DE ACTIVIDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2023											
	Homes			Mulleres			Sector de actividade				Total
	< 25	25-44	>= 45	< 25	25-44	>= 45	Agricultura	Industria	Construción	Servizos	
A Coruña	2.237	6.575	3.407	1.522	5.081	3.013	236	2.324	1.504	17.771	21.835
Lugo	466	1.117	570	312	955	618	105	418	108	3.407	4.038
Ourense	558	2.045	947	298	1.346	645	411	1.084	113	4.231	5.839
Pontevedra	2.919	10.556	4.642	1.722	8.247	4.714	241	4.184	656	27.719	32.800
Galicia	6.180	20.293	9.566	3.854	15.629	8.990	993	8.010	2.381	53.128	64.512

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2023.

Distribución por grupos de idade en ambos sexos

Grupo de idade	Porcentaxe
< 25	17,33%
25-44	62,04%
>= 45	20,63%

7.3. CONTRATACIÓN A PERSOAS TRABALLADORAS ESTRANXEIRAS

Debido ao incremento de persoas traballadoras estranxeiras que exerce a súa actividade laboral en Galicia e en España, tanto de procedencia comunitaria coma extracomunitaria, consideramos de interese reflectir a situación contractual deste colectivo.

O total de contratos rexistrados de persoas traballadoras estranxeiras, tanto comunitarias coma extracomunitarias, foi de 83.759 en 2022 e 67.651 en 2023.

Os contratos concertados con persoas comunitarias chegaron aos 18.088 en 2022 e 15.805 en 2023.

Os contratos rexistrados de persoas non comunitarias alcanzaron os 66.671 en 2022 e 51.486 en 2023.

CADRO 7.53. CONTRATOS A PERSOAS ESTRANXEIRAS SEGUNDO TIPO DE CONTRATO E PROVINCIAS. GALICIA. DECEMBRO 2023									
	Total	Persoas estranxeiras comunitarias				Persoas estranxeiras extracomunitarias			
		Total	Indefinidos iniciais	Convertidos en indefinidos	Temporais	Total	Indefinidos iniciais	Convertidos en indefinidos	Temporais
A Coruña	37.343	5.414	2.361	241	2.812	31.929	14.115	1.006	16.808
Lugo	12.912	2.393	1.309	68	1.016	10.519	5.435	292	4.792
Ourense	9.528	2.228	973	145	1.110	7.300	3.348	288	3.664
Pontevedra	7.868	5.770	2.440	238	3.092	2.098	8.886	659	10.653
Galicia	67.651	15.805	7.083	692	8.030	51.846	31.784	2.245	35.917

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2023.

CADRO 7.54. CONTRATOS A PERSOAS ESTRANXEIRAS SEGUNDO SEXO, IDADE E SECTORES POR PROVINCIAS. GALICIA. DECEMBRO 2023											
	Total	Homes			Mulleres			Sectores			
		< 25	25 - 44	> =45	< 25	25 - 44	> =45	Agricultura	Industria	Construción	Servizos
A Coruña	37.343	2.881	12.065	4.775	2.325	10.678	4.619	2.218	3.815	2.995	28.315
Lugo	12.912	1.125	3.869	1.682	902	3.657	1.677	2.419	933	634	8.926
Ourense	9.528	736	3.011	1.289	646	2.495	1.351	836	1.598	633	6.461
Pontevedra	25.968	1.957	7.868	3.363	1.713	7.832	3.235	1.375	3.721	1.529	19.343
Galicia	85.751	6.699	26.813	11.109	5.586	24.662	10.882	6.848	10.067	5.791	63.045

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2023.

CONCLUSIÓNS DA CONTRATACIÓN

- 1º De todo o exposto neste capítulo pódese concluír que tras varios anos aumentando de xeito continuado as contratacións ata 2019 que chegan a 1.086.123, prodúcese unha baixada notable en 2020 ata as 749.220 contratacións, recuperándose en parte en 2021, con 918.214 contratos. No ano 2022 por efecto da reforma laboral e a redución dos contratos temporais sucesivos, cae a contratación ata 845.243 contratos. Esta tendencia á baixa, continúa en 2023, quedando nunha cifra de 724.405 contratos.
- 2º En 2023 a modalidade de contrato por circunstancias da produción segue sendo a máis utilizada con 382.675 contratos celebrados (422.454 en 2022). En segundo lugar encóntrase o contrato de substitución con 67.635 contratos, 80.940 en 2022. Este tipo de contrato sumado ao anterior alcanzaron un 62,16% da contratación de 2023.
- 3º Os contratos indefinidos ordinarios (bonificados e non bonificados) soben por segundo ano consecutivo. Logo de facelo nun 5,07% en 2022, sobe case un 3,10% en 2023.
- 4º A rotación do asalariado galego (número de contratos eventuais que, por termo medio, se concertan con cada asalariado temporal) baixou ata os 2,68 contratos no caso das mulleres e subiu aos 4,12 nos homes en 2023. A media en España foi de 2,80 no grupo de mulleres e de 3,55 no de homes.

CADRO 7.55. ROTACIÓN DO PERSOAL ASALARIADO CON CONTRATO TEMPORAL.
GALICIA/ESPAÑA. 2023/2022

	Galicia				España			
	Homes		Mulleres		Homes		Mulleres	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Contratos temporais	247.006	287.686	242.270	284.263	4.677.766	5.899.264	4.632.250	5.389.919
Asalariados/as temporais	59,9	75,8	90,5	98,6	1.318,5	1.660,2	1.655,9	1.965,3
Rotación	4,12	3,80	2,68	2,88	3,55	3,55	2,80	2,74

Datos EPA en miles de persoas.
Elaboración propia.
Fonte: EPA e SEPE, Estatística de contratos rexistrados.

- 5º Baixa a porcentaxe de persoal asalariado temporal no sector privado, especialmente no colectivo feminino, e tamén se acurtan as distancias entre o grupo de homes e de mulleres entre 2022 e 2023.

CADRO 7.56. PERSOAL ASALARIADO SECTOR PÚBLICO E PRIVADO. POR TIPO DE CONTRATO E SEXO.
GALICIA. 2023- 2022

	Indefinido				Temporal			
	Homes		Mulleres		Homes		Mulleres	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Pers. asalariado sector público	61,4	61,9	72,9	74,7	21,1	16,8	42,3	40,9
Pers. asalariado sector privado	337,9	317,3	298,9	272,2	41,9	59,0	47,5	57,6

En valor absoluto.
Elaboración propia 2023
Fonte: EPA.

CADRO 7.57. PERSOAL ASALARIADO SECTOR PÚBLICO E PRIVADO. POR TIPO DE CONTRATO E SEXO.
ESPAÑA. 2023-2022

	Indefinido				Temporal			
	Homes		Mulleres		Homes		Mulleres	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Pers. A salariado sector público	76,2	76,0	66,1	63,1	23,8	24,0	33,9	36,9
Pers. asalariado sector privado	86,9	82,2	85,5	80,6	13,1	17,8	14,5	19,4

En porcentaxe.
Elaboración propia 2023
Fonte: EPA.

6º Seguen existindo determinas modalidades contractuais maioritariamente femininas como son o contrato de interinidade ou os concertados a tempo parcial, e outras maioritariamente masculinas como o contrato de relevo ou xubilación parcial. Por sectores de actividade, só no sector servizos a contratación das mulleres supera a dos homes.

7.4. EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL

Inclúense neste apartado as empresas de traballo temporal autorizadas inicialmente pola Lei 14/1994, do 1 de xuño, que, realizando os contratos de posta a disposición, poden supoñer unha importante canalización da ocupación. Sendo competencia da comunidade autónoma tanto a autorización coma o rexistro, contabilízanse, ademais, todas aquelas empresas de traballo temporal que posúen centros de traballo en Galicia e que son autorizadas polo Ministerio de Traballo e Economía Social, por ser o seu ámbito de actuación superior ao da comunidade autónoma. Pódese ver no **cadro 7.58**, segundo datos do Ministerio de Traballo e Economía Social, que o número de empresas autorizadas para traballar como ETT en Galicia a 31 de decembro de 2022 é de 33.

O número de contratos de posta a disposición en Galicia durante 2022 ascende en total á cifra de 165.362 e 174.182 en 2023, correspondendo o maior número aos realizados na provincia de Pontevedra. Claramente as provincias de Pontevedra e A Coruña agrupan o maior número de contratos de posta a disposición supoñendo a suma de ambos o 87,32% do total de Galicia. Concértanse 52.831 contratos fixos descontinuos polas ETT, 21.475 deles na provincia da Coruña.

CADRO 7.58. EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL, CESIÓN DE PERSOAS TRABALLADORAS E CONTRATOS DE POSTA A DISPOSICIÓN, SEGUNDO SUPOSTOS DE UTILIZACIÓN, POR PROVINCIA DO CENTRO DE TRABAJO DA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. GALICIA. 2023									
	Empresas de traballo temporal	Cesión de persoas traballadoras	Contratos de posta a disposición						
			Total	Obra ou servizo	Circunstancias produción	Formación e aprendizaxe. Prácticas	Fixos descontinuos	Substitución	Outros contratos
A Coruña	24	37.729	60.816	0	36.805	5	21.475	2.386	145
Lugo	14	7.053	12.641	0	4.489	3	7.219	929	1
Ourense	10	6.631	9.444	0	5.986	0	3.176	206	76
Pontevedra	26	48.609	91.281	0	66.958	176	20.961	2.917	269
Galicia	33	100.022	174.182	0	114.238	184	52.831	6.438	491

(*) Datos provisionais.
Fonte: MITES, Estatística de empresas de traballo temporal.

No **cadro 7.59** desagréganse por comunidades autónomas os contratos de posta a disposición que totalizaron a cifra a nivel estatal de 3.666.128 en 2022 e 3.682.582 en 2023.

CADRO 7.59. EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL, CESIÓN DE PERSOAS TRABALLADORAS E CONTRATOS DE POSTA A DISPOSICIÓN, SEGUNDO SUPOSTOS DE UTILIZACIÓN, POR COMUNIDADE AUTÓNOMA DO CENTRO DE TRABAJO DA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. 2023									
	Empresas de traballo temporal	Cesión de persoas traballadoras	Contratos de posta a disposición						
			Total	Obra ou servizo	Circunstancias da produción	Substitución	Formación	Fixos descontinuos	Outros
Andalucía	79	219.009	421.275	0	174.567	9.992	491	224.049	12.176
Aragón	53	97.014	134.860	0	79.508	5.593	67	49.566	126
Asturias	23	23.553	41.003	0	13.846	2.097	76	24.754	230
Baleares	15	13.646	25.136	0	9.676	502	45	14.888	25
Canarias	26	78.779	126.868	0	85.831	5.499	17	33.946	1.575
Cantabria	21	22.785	45.001	0	27.090	1.006	20	16.872	13
Castela-A Mancha	44	94.349	132.276	0	73.623	4.840	444	50.510	2.859
Castela e León	33	103.081	170.252	0	120.841	5.615	357	43.173	266
Cataluña	97	465.972	708.799	0	458.284	23.387	1.053	217.179	8.896
C. Valenciana	87	253.724	385.333	0	162.732	12.143	762	204.599	5.097
Estremadura	17	8.353	10.750	0	6.073	1.148	9	3.519	1
Galicia	33	100.022	174.182	0	114.238	6.438	184	52.831	491
Madrid	99	338.592	574.807	0	288.818	14.724	1.399	258.534	11.332
Murcia	62	192.790	454.064	0	150.209	3.451	25	197.674	102.705
Navarra	34	55.679	87.523	0	65.117	5.983	132	16.273	18
País Vasco	40	110.849	169.908	0	102.322	5.111	250	61.890	335
A Rioxa	19	15.036	20.544	0	13.577	800	20	6.065	82
Ceuta e Melilla	3	1	1	0	1	0	0	0	0
Total	785	2.193.234	3.682.582	0	1.946.353	114.110	10.518	534.815	271.800

(*) Datos a 31 de decembro.
Fonte: MITES.

ÍNDICE

O **cadro 7.60** efectúa a distribución dos contratos de posta a disposición por sector e división de actividade do centro de traballo da empresa usuaria, reflectindo que “agricultura, gandería, caza e servizos relacionados con elas” é a epígrafe que máis contratos contén, seguido a distancia por almacenamento e actividades anexas ao transporte.

CADRO 7.60. CONTRATOS DE POSTA A DISPOSICIÓN POR SECTOR E DIVISIÓN DA ACTIVIDADE DO CENTRO DE TRABALLO DA EMPRESA USUARIA. ESPAÑA. 2023	
	ESPAÑA
Total	3.682.582
SECTOR:	
Agrario	645.939
Industria	1.023.101
Construción	13.423
Servizos	2.000.119
Non clasificables	
DIVISIÓNS:	
1 Agricultura, gandería, caza e servizos relacionados con elas	645.377
2 Silvicultura e explotacións forestais	324
3 Pesca e acuicultura	238
5 Extracción de antracita, hulla e lignito	4
6 Extracción de cru, petróleo e gas natural	0
7 Extracción minerais metálicos	68
8 Outras industrias extractivas	188
9 Actividades de apoio ás industrias extractivas	1
10 Industria da alimentación	413.875
11 Fabricación de bebidas	27.033
12 Industria do tabaco	156
13 Industria téxtil	14.606
14 Confección de roupa de vestir	14.252
15 Industria do coiro e do calzado	6.549
16 Industria da madeira e cortiza (agás mobles); cestería e espartaría	10.161
17 Industria do papel	39.504
18 Artes gráficas e reprodución de soportes gravados	18.523
19 Coquerías e refinación de petróleo	133
20 Industria química	48.893
21 Fabricación de produtos farmacéuticos	18.510
22 Fabricación de produtos de caucho e plásticos	73.847
23 Fabricación doutros produtos minerais non metálicos	24.884
24 Metalurxia; fabricación de produtos de ferro, aceiro e ferroalixes	21.161
25 Fabricación de produtos metálicos, agás maquinaria e equipamento	72.780
26 Fabricación de produtos informáticos, electrónicos e ópticos	10.998
27 Fabricación de material e equipamento eléctrico	21.168
28 Fabricación de maquinaria e equipamento n.c.n.	17.483
29 Fabricación de vehículos de motor, remolques e semirremolques	131.364
30 Fabricación doutro material de transporte	4.154
31 Fabricación de mobles	9.637
32 Outras industrias manufactureiras	12.196
33 Reparación e instalación de maquinaria e equipamento	3.676
35 Fornecedor de enerxía eléctrica, gas, vapor e aire acondicionado	675
36 Captación, depuración e distribución de auga	748
37 Recolla e tratamento de augas residuais	50
38 Recolla, tratamento e eliminación de residuos; valorización	5.643
39 Actividades de descontaminación e outros servizos de xestión de residuos	181
41 Construción de edificios	2.385
42 Enxeñaría civil	990
43 Actividades de construción especializada	10.048
45 Venda reparación de vehículos de motor e motocicletas	12.093
46 Comercio por xunto e intermediarios do comercio, agás vehículos de motor e motocicletas	217.671
47 Comercio polo miúdo, agás vehículos de motor e motocicletas	108.520
49 Transporte terrestre e por tubaxe	57.942
50 Transporte marítimo e por vías navegables interiores	2.688
51 Transporte aéreo	303
52 Almacenamento e actividades anexas ao transporte	498.726
53 Actividades postais e de correos	46.891
55 Servizos de aloxamento	394.139
56 Servizos de comidas e bebidas	211.832
58 Edición	3.354
59 Actividades cinematográficas, de vídeo e de programas de televisión, gravación de son e edición musical	142.121
60 Actividades de programación e emisión de radio e televisión	7.157
61 Telecomunicacións	3.897
62 Programación, consultaría e outras actividades relacionadas coa informática	5.930
63 Servizos de información	903
64 Servizos financeiros, agás seguros e fondos de pensións	19.935

CONTINÚA NA PÁXINA SEGUINTE

ÍNDICE

	ESPAÑA
Total	3.682.582
SECTOR:	
Agrario	645.939
Industria	1.023.101
Construcción	13.423
Servicios	2.000.119
Non clasificables	
DIVISIONS:	
65 Seguros, reaseguros e fondos de pensións, agás seguridade social obrigatoria	1.374
66 Actividades auxiliares aos servizos financeiros e seguros	1.402
68 Actividades inmobiliarias	2.527
69 Actividades xurídicas e de contabilidade	2.650
70 Actividades das sedes centrais; actividades consultoría de xestión empresarial	7.873
71 Servizos técnicos de arquitectura e enxeñaría; ensaios e análises técnicas	25.006
72 Investigación e desenvolvemento	2.359
73 Publicidade e estudos de mercado	12.462
74 Outras actividades profesionais, científicas e técnicas	7.191
75 Actividades veterinarias	12
77 Actividades de aluguer	10.043
78 Actividades relacionadas co emprego	5.677
79 Actividades de axencias de viaxes, operadores turísticos, servizos de reservas e actividades relacionadas con estes	2.696
80 Actividades de seguridade e investigación	381
81 Servizos a edificios e actividades de xardinaría	16.592
82 Actividades administrativas de oficina e outras actividades auxiliares das empresas	88.411
84 Administración pública e defensa; seguridade social obrigatoria	3.625
85 Educación	6.860
86 Actividades sanitarias	2.107
87 Asistencia en establecementos residenciais	2.304
88 Actividades de servizos sociais sen aloxamento	8.570
90 Actividades de creación artística e espectáculos	10.978
91 Actividades de bibliotecas, arquivos, museos e outras actividades culturais	4.380
92 Actividades de xogos de azar e apostas	4.147
93 Actividades deportivas, recreativas e de entretemento	25.316
94 Actividades asociativas	2.637
95 Reparación de ordenadores, efectos persoais e artigos de uso doméstico	1.281
96 Outros servizos persoais	6.781
97 Actividades dos fogares como empregadores de persoal doméstico	303
98 Actividades dos fogares como produtores de bens e servizos para uso propio	0
99 Actividades de organizacións e organismos extraterritoriais	72
Non clasificables	0
Total	3.682.582

Fonte: MITES.

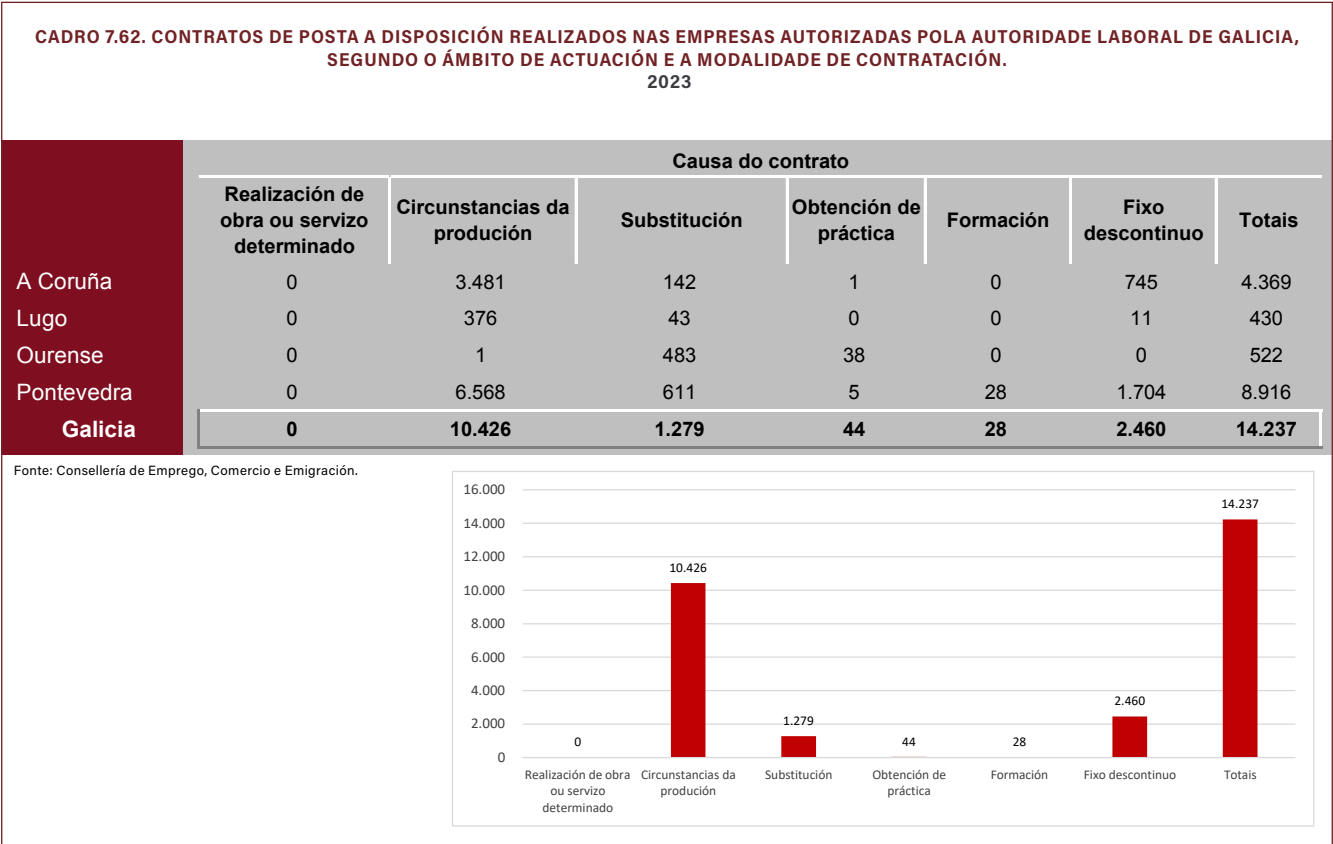
Por outra parte, nos [cadros 7.61](#) e [7.62](#) pódense observar as cifras de persoas postas a disposición e contratos de posta a disposición referidos unicamente aos celebrados por empresas autorizadas pola comunidade autónoma resaltando claramente os contratos por circunstancias da produción e fixo discontinuo. Así mesmo pódese contemplar que a provincia de Pontevedra supera amplamente ás demais en contratos de posta a disposición, máis que duplicando á da Coruña.

CADRO 7.61. PERSOAS TRABALLADORAS POSTAS A DISPOSICIÓN POLAS EMPRESAS DE TRABALLO TEMPORAL
AUTORIZADAS POLA AUTORIDADE LABORAL DE GALICIA, SEGUNDO ÁMBITO DE ACTUACIÓN.
2023

	Persoas traballadoras
A Coruña	3.351
Lugo	249
Ourense	374
Pontevedra	7.057
Galicia	11.031

Fonte: Consellería de Emprego, Comercio e Emigración.





Examinando a evolución no [cadro 7.63](#), polo que se refire a contratos de posta a disposición de empresas de traballo temporal autorizadas para traballar en Galicia pola Comunidade autónoma, en xeral, no que se refire a estas empresas, baixa o número de contratos en relación co ano anterior.

CADRO 7.63. CONTRATOS DE POSTA A DISPOSICIÓN REALIZADOS NAS EMPRESAS AUTORIZADAS POLA AUTORIDADE LABORAL DE GALICIA. EVOLUCIÓN 2014-2024

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
A Coruña	2.432	2.051	3.121	66.784	3.081	2.889	2.373	3.521	4.672	4.369
Lugo	1.969	2.393	2.718	8.887	2.547	3.526	1.070	134	361	430
Ourense	789	777	1.051	8.107	1.252	1.558	335	537	656	522
Pontevedra	10.812	13.556	18.315	81.120	18.798	11.168	792	11.715	10.233	8.916
Galicia	16.002	18.777	25.205	164.898	25.678	19.141	4.570	15.907	15.922	14.237

Fonte: Consellería de Emprego, Comercio e Emigración.

Pode observarse no [cadro 7.64](#) a evolución desagregada polas causas dos contratos en que se reflicte que suben case todas as modalidades contractuais respecto do ano anterior. Desaparece o contrato por obra o servizo determinado, o preponderante é o contrato por circunstancias da produción e emerxe con notable forza a modalidade de fixo discontinuo.

CADRO 7.64. CONTRATOS DE POSTA Á DISPOSICIÓN NAS EMPRESAS AUTORIZADAS POLA AUTORIDADE LABORAL DE GALICIA. EVOLUCIÓN 2014-2023

Total contratos										
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
A Coruña	2.432	2.051	3.128	66.784	3.081	2.889	2.373	4.525	4.672	4.369
Lugo	1.969	2.393	2.718	8.887	2.547	3.526	10.070	226	361	430
Ourense	789	777	1.051	8.107	1.252	1.558	335	859	656	522
Pontevedra	10.812	13.556	18.315	81.120	18.798	11.168	792	14.181	10.233	8.916
Total	16.002	18.777	25.212	164.898	25.678	19.141	13.570	19.791	15.922	14.237

CONTINÚA NA PÁXINA SEGUINTE

ÍNDICE

Realización de obra ou servizo determinado										
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
A Coruña	1.411	1.127	1.610	29.037	1.902	1.743	1.676	2.800	498	0
Lugo	450	756	1.005	3.564	748	751	6.087	121	24	0
Ourense	586	701	916	3.882	973	1.138	229	277	34	0
Pontevedra	5.064	6.024	6.980	32.724	7.635	7.101	297	8.497	1.581	0
Total	7.511	8.608	10.511	69.207	11.258	10.733	8.289	11.695	2.137	0
Circunstancias de produción										
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
A Coruña	762	692	1.352	36.717	998	946	665	1.631	3.862	3.481
Lugo	761	1.018	1.023	4.292	1.756	2.756	3.809	102	309	376
Ourense	193	47	115	3.900	261	369	98	558	584	1
Pontevedra	5.595	7.415	11.190	44.581	11.036	3.923	492	5.409	7.173	6.568
Total	7.311	9.172	13.680	89.490	14.051	7.994	5.064	7.700	11.928	10.426
Interinidade por reserva de posto de traballo/Substitución										
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
A Coruña	253	232	162	1.001	179	200	32	94	162	142
Lugo	758	619	690	1.018	43	19	173	2	15	43
Ourense	10	29	20	325	18	51	8	19	38	483
Pontevedra	147	115	144	3.784	124	124	3	267	938	611
Total	1.168	995	1.016	6.128	364	394	216	382	1.153	1.279
Prácticas/Obtención de práctica										
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
A Coruña	253	0	4	21	2	0	0	0	2	1
Lugo	758	0	0	13	0	0	1	1	1	0
Ourense	10	0	0	0	0	0	0	5	0	38
Pontevedra	147	0	1	66	3	5	0	0	18	5
Total	1.168	0	5	100	5	5	1	6	21	44
Formación										
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
A Coruña	6	0	0	8	0	0	0	0	0	0
Lugo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ourense	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pontevedra	4	2	0	1	0	15	0	8	51	28
Total	10	2	0	9	0	15	0	8	51	28
Fixos descontinuos										
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
A Coruña	0	0	0	0	0	0	0	0	148	745
Lugo	0	0	0	0	0	0	0	0	12	11
Ourense	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pontevedra	0	0	0	0	0	0	0	0	472	1.704
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	632	2.460

Fonte: Consellería de Emprego, Comercio e Emigración.

CGRL.GAL/ES