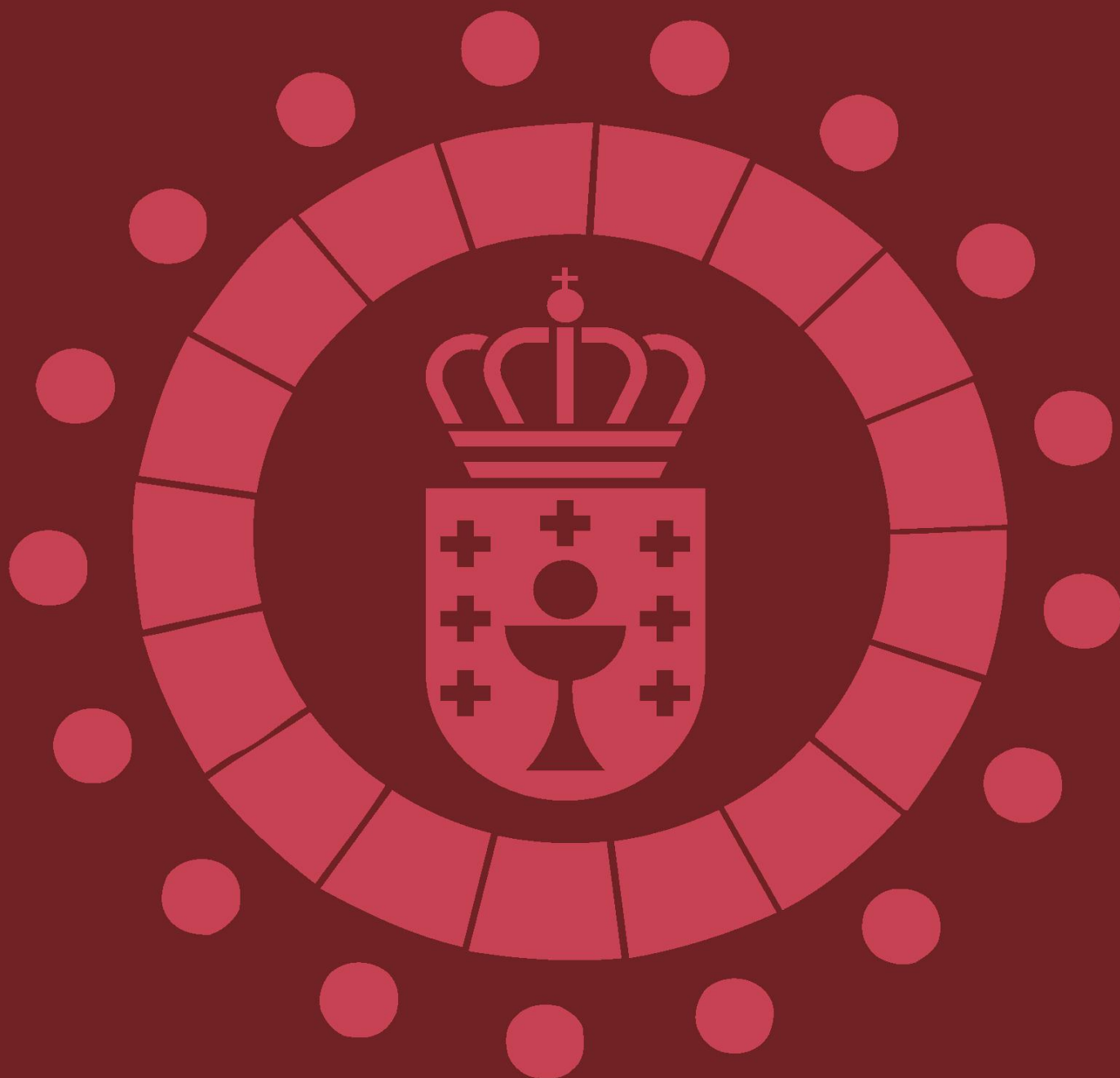


CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS
INFORME SOBRE A SITUACIÓN SOCIOLABORAL DE GALICIA. 2024



CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS
INFORME SOBRE A SITUACIÓN SOCIOLABORAL DE GALICIA. 2024

— CAPÍTULO 7 —

CONTRATACIÓN



CONSELLO GALEGO
DE RELACIÓNS LABORAIS

EDITA: Consello Galego de Relacións
Laborais (CGRL)
Algalia de Abaixo, 24
Tel.: 981 541 601
Santiago de Compostela

ISSN: 2386-2866

DEMETRIO FERNÁNDEZ LÓPEZ

INSPECTOR DE TRABALLO E DA SEGURIDADE SOCIAL

7.1. INTRODUCCIÓN**CONTRATOS INICIAIS: CONTRATOS CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS. PRÓRROGAS**

CADRO 7.1. CONTRATOS DE TRABAJO, CONTRATOS CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS E ADSCRICIÓN COLABORACIÓN SOCIAL. GALICIA/ESPAÑA. 2023-2024

CADRO 7.2. TOTAL CONTRATOS DE TRABAJO. POR PROVINCIAS. GALICIA. 2023-2024

CADRO 7.3. CONTRATO DE TRABAJO POR TIPO E POR SECTOR. GALICIA. 2024

CADRO 7.4. CONTRATOS DE TRABAJO INICIAIS SEGUNDO SECCIÓN DE ACTIVIDADE ECONOMICA. POR PROVINCIAS. GALICIA. 2024

CADRO 7.5. CONTRATOS DE TRABAJO INICIAIS SEGUNDO GRUPO PRINCIPAL DE OCUPACIÓN DO POSTO. POR PROVINCIAS. GALICIA. 2024

7.2. MODALIDADES CONTRACTUAIS**7.2.1. CONTRATO POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCCIÓN**

CADRO 7.6. CONTRATOS POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCCIÓN. SEGUNDO SEXO, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2024

CADRO 7.7. CONTRATOS POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCCIÓN. POR DURACIÓN E PROVINCIAS. GALICIA. 2024

CADRO 7.8. CONTRATOS POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCCIÓN. POR SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS. GALICIA. DECEMBRO 2024

7.2.2. CONTRATO DE OBRA OU SERVIZO**7.2.2. BIS CONTRATO DE MELLORA DA OCUPABILIDADE**

CADRO 7.9. CONTRATOS VENCELLADOS A PPAA DE EMPREGO. POR SEXO, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2024

CADRO 7.10. CONTRATOS VENCELLADOS A PPAA DE EMPREGO. POR DURACIÓN E PROVINCIAS. GALICIA. 2024

CADRO 7.11. CONTRATOS VENCELLADOS A PPAA DE EMPREGO. POR SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS. GALICIA. 2024

7.2.3 CONTRATO DE SUBSTITUCIÓN

CADRO 7.12. CONTRATOS DE SUBSTITUCIÓN. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2024

CADRO 7.13. CONTRATOS DE SUBSTITUCIÓN. POR DURACIÓN E PROVINCIAS. GALICIA. 2024

CADRO 7.14. CONTRATOS DE SUBSTITUCIÓN. POR SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS. DECEMBRO 2024

7.2.4. CONTRATO PARA A FORMACIÓN EN ALTERNANCIA

CADRO 7.15. CONTRATOS DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2024

CADRO 7.16. CONTRATOS DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA POR DURACIÓN E PROVINCIAS. GALICIA. 2024

7.2.5. CONTRATO PARA A OBTENCIÓN DE PRÁCTICA

CADRO 7.17. CONTRATOS PARA A OBTENCIÓN DE PRÁCTICA. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2024

CADRO 7.18. CONTRATOS PARA A OBTENCIÓN DE PRÁCTICA. POR DURACIÓN E PROVINCIAS. GALICIA. 2024

CADRO 7.19. CONTRATOS PARA A OBTENCIÓN DE PRÁCTICA. POR SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS. GALICIA. 2024

7.2.6. CONTRATACIÓN EN SUBSTITUCIÓN POR ANTICIPACIÓN DA IDADE DE XUBILACIÓN

CADRO 7.20. CONTRATOS DE SUBSTITUCIÓN POR XUBILACIÓN AOS 64 ANOS. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2024

CADRO 7.21. CONTRATOS DE SUBSTITUCIÓN POR XUBILACIÓN AOS 64 ANOS. POR DURACIÓN E PROVINCIAS. GALICIA. 2024

7.2.7. CONTRATO DE RELEVO E XUBILACIÓN PARCIAL

CADRO 7.22. CONTRATOS DE RELEVO. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2024

CADRO 7.23. CONTRATOS DE RELEVO. POR DURACIÓN E PROVINCIAS. GALICIA. 2024

CADRO 7.24. CONTRATOS DE RELEVO. POR SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS. GALICIA. 2024

CADRO 7.25. CONTRATOS POR XUBILACIÓN PARCIAL. POR SEXO, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2024

CADRO 7.26. CONTRATOS POR XUBILACIÓN PARCIAL. POR DURACIÓN E PROVINCIAS. GALICIA. 2024

7.2.8. CONTRATOS NON CONTEMPLADOS ANTERIORMENTE

CADRO 7.27. OUTROS CONTRATOS NON CONTEMPLADOS ANTERIORMENTE. POR SEXO, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2024

CADRO 7.28. OUTROS CONTRATOS NON CONTEMPLADOS ANTERIORMENTE. POR DURACIÓN E PROVINCIAS. GALICIA. 2024

CADRO 7.29. OUTROS CONTRATOS NON CONTEMPLADOS ANTERIORMENTE. POR SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS. GALICIA. 2024

CADRO 7.30. CONTRATOS TEMPORAIS DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE. POR SEXO, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2024

CADRO 7.31. CONTRATOS TEMPORAIS DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE. POR DURACIÓN E PROVINCIAS. GALICIA. 2024

CADRO 7.32. CONTRATOS TEMPORAIS DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE. SEGUNDO SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS. GALICIA. 2024

7.2.9. CONTRATOS INDEFINIDOS ORDINARIOS (BONIFICADOS E NON BONIFICADOS)

CADRO 7.33. CONTRATOS INDEFINIDOS ORDINARIOS. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2024

CADRO 7.34. CONTRATOS INDEFINIDOS ORDINARIOS. POR SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS. GALICIA. 2024

7.2.10. CONTRATOS INDEFINIDOS BONIFICADOS

CADRO 7.35. CONTRATOS INDEFINIDOS BONIFICADOS. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2024

CADRO 7.36. CONTRATOS INDEFINIDOS BONIFICADOS SEGUNDO COLECTIVO DE BONIFICACIÓN. POR PROVINCIAS. GALICIA. 2024

7.2.11. CONTRATOS CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS

CADRO 7.37. CONTRATOS CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS. POR TIPO DE CONTRATO E PROVINCIAS. AMBOS OS DOUS SEXOS. GALICIA. 2024

CADRO 7.38. CONTRATOS CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS. POR TIPO DE CONTRATO E PROVINCIAS. HOMES. GALICIA. 2024

CADRO 7.39. CONTRATOS CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS. POR TIPO DE CONTRATO E PROVINCIAS. MULLERES. GALICIA. 2024

CADRO 7.40. CONTRATOS CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS. POR SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS. GALICIA. 2024

CADRO 7.41. CONTRATOS CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS. POR DURACIÓN E PROVINCIAS. GALICIA. 2024

7.2.12. CONTRATOS INDEFINIDOS PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE

CADRO 7.42. CONTRATOS INDEFINIDOS DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE. POR SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS. GALICIA. 2024

CADRO 7.43. CONTRATOS INDEFINIDOS DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2024

7.2.13. CONTRATACIÓN A COLECTIVOS ESPECIAIS

CADRO 7.44. CONTRATACIÓN A PERSOAS CON DISCAPACIDADE. POR TIPO DE CONTRATO E PROVINCIAS. GALICIA. 2024

CADRO 7.45. CONTRATACIÓN A PERSOAS CON DISCAPACIDADE EN CEE. POR TIPO DE CONTRATO E PROVINCIAS. GALICIA. 2024

CADRO 7.46. CONTRATACIÓN DE INVESTIGADOR DOUTOR. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2024

CADRO 7.47. CONTRATOS DE INVESTIGADOR PREDOUTORAL. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2024

7.2.14. ADSCRICIÓN EN COLABORACIÓN SOCIAL

CADRO 7.48. ADSCRICIÓN TEMPORAIS EN COLABORACIÓN SOCIAL. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2024

CADRO 7.49. ADSCRICIÓN TEMPORAIS EN COLABORACIÓN SOCIAL. POR SEXOS, SECTORES DE ACTIVIDADE ECONOMICA E PROVINCIAS. GALICIA. 2024

7.2.15. PRÓRROGAS

CADRO 7.50. PRÓRROGAS. POR TIPO DE CONTRATO E PROVINCIAS. GALICIA. 2024

CADRO 7.51. PRÓRROGAS. POR DURACIÓN E PROVINCIAS. GALICIA. 2024

CADRO 7.52. PRÓRROGAS. POR SEXOS, IDADE, SECTOR DE ACTIVIDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2024

7.3. CONTRATACIÓN A PERSOAS TRABAJADORAS ESTRANXEIRAS

CADRO 7.53. CONTRATOS A PERSOAS ESTRANXEIRAS SEGUNDO TIPO DE CONTRATO E PROVINCIAS. GALICIA. DECEMBRO 2024

CADRO 7.54. CONTRATOS A PERSOAS ESTRANXEIRAS SEGUNDO SEXO, IDADE E SECTORES POR PROVINCIAS. GALICIA. DECEMBRO 2024

CONCLUSIÓNS DA CONTRATACIÓN

CADRO 7.55. ROTACIÓN DO PERSOAL ASALARIADO CON CONTRATO TEMPORAL. GALICIA/ESPAÑA. 2023/2024

CADRO 7.56. PERSOAL ASALARIADO SECTOR PÚBLICO E PRIVADO. POR TIPO DE CONTRATO E SEXO. GALICIA. 2023- 2024

CADRO 7.57. PERSOAL ASALARIADO SECTOR PÚBLICO E PRIVADO. POR TIPO DE CONTRATO E SEXO. ESPAÑA. 2023-2024

7.4. EMPRESAS DE TRABALLO TEMPORAL

CADRO 7.58. EMPRESAS DE TRABALLO TEMPORAL, CESIÓN DE PERSOAS TRABALLADORAS E CONTRATOS DE POSTA A DISPOSICIÓN, SEGUNDO SUPOSTOS DE UTILIZACIÓN, POR PROVINCIA DO CENTRO DE TRABALLO DA EMPRESA DE TRABALLO TEMPORAL. GALICIA. 2024

CADRO 7.59. EMPRESAS DE TRABALLO TEMPORAL, CESIÓN DE PERSOAS TRABALLADORAS E CONTRATOS DE POSTA A DISPOSICIÓN, SEGUNDO SUPOSTOS DE UTILIZACIÓN, POR COMUNIDADE AUTÓNOMA DO CENTRO DE TRABALLO DA EMPRESA DE TRABALLO TEMPORAL. 2024

CADRO 7.60. CONTRATOS DE POSTA A DISPOSICIÓN POR SECTOR E DIVISIÓN DA ACTIVIDADE DO CENTRO DE TRABALLO DA EMPRESA USUARIA. ESPAÑA. 2024

CADRO 7.61. PERSOAS TRABALLADORAS POSTAS A DISPOSICIÓN POLAS EMPRESAS DE TRABALLO TEMPORAL AUTORIZADAS POLA AUTORIDADE LABORAL DE GALICIA, SEGUNDO ÁMBITO DE ACTUACIÓN. 2024

CADRO 7.62. CONTRATOS DE POSTA A DISPOSICIÓN REALIZADOS NAS EMPRESAS AUTORIZADAS POLA AUTORIDADE LABORAL DE GALICIA, SEGUNDO O ÁMBITO DE ACTUACIÓN E A MODALIDADE DE CONTRATACIÓN. 2024

CADRO 7.63. CONTRATOS DE POSTA A DISPOSICIÓN REALIZADOS NAS EMPRESAS AUTORIZADAS POLA AUTORIDADE LABORAL DE GALICIA. EVOLUCIÓN 2015-2024

CADRO 7.64. CONTRATOS DE POSTA Á DISPOSICIÓN NAS EMPRESAS AUTORIZADAS POLA AUTORIDADE LABORAL DE GALICIA. EVOLUCIÓN 2015-2024

CAPÍTULO 7. CONTRATACIÓN

7.1. Introducción

Logo da entrada en vigor no ano 2022 do RDL 32/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a reforma laboral, a garantía da estabilidade no emprego e a transformación do mercado de traballo, con efectos na regulación da contratación temporal e no reforzo da presunción de indefinición dos contratos laborais, no ano 2023 consolidou plenamente os seus efectos.

Basicamente, desaparece o contrato por obra ou servizo determinado, introdúcese o contrato por circunstancias da produción (que ven substituír o tradicional contrato eventual); o contrato de interinidade vese substituído polo contrato de substitución e reformúlanse unha vez máis os contratos formativos. Emerxe tamén, moi renovado e potenciado, o contrato de traballadores fixos descontinuos.

Se logo da crise motivada pola COVID 19, o ano 2021 supuxo unha certa recuperación da normalidade, que se reflectía en todas as variables e de xeito particularmente intenso en materia de contratación, no ano 2022 prodúcese unha recuperación total e aprécianse os efectos da muda na regulación e esa tendencia continúa no ano 2023.

Se no ano 2022 baixa o número de contratos totais, pero se multiplica por cinco o número de contratos indefinidos, no caso do Estado ata os 5.675.962, e no caso de Galicia ata os 201.029, no ano 2023 continúa esta tendencia froito da reforma normativa. Baixa no Estado en máis de dous millóns o número de contratos, mentres que en Galicia baixa en case 80.000 contratos, e seguen a subir os indefinidos en case medio millón no estado e máis de 6.000 en Galicia. No ano 2024 baixan en case 111.000 os contratos indefinidos en España e en case 6.000 en Galicia, mentres que medran en 22.000 o total de contratos iniciais en España e testimonialmente en 121 en Galicia.

Mención especial merece que se concertaron en Galicia 52.800 contratos fixos descontinuos en 2023 e 59.138 contratos fixos descontinuos en 2022, sendo o 65,04% das contratacións en mulleres.

Se atendemos ás empresas de traballo temporal, experimentan un ascenso na súa actividade cunha suba de todas as variables de actividade, especialmente nos contratos de posta a disposición celebrados en Galicia. En canto ao número de persoas traballadoras con contratos rexistrados nos servizos públicos de emprego por ETT autorizadas en Galicia, sube notablemente no noso país.

O contrato de traballo constitúe o núcleo esencial da relación laboral. Asinado entre a empresa e a persoa traballadora, en virtude del, a persoa traballadora comprométese a prestar uns servizos, por conta da empresa, baixo a súa dirección, percibindo a cambio unha retribución.

Dentro da regulación da contratación, o Estatuto dos traballadores (ET) establece no seu artigo 16 que as empresas están obrigadas a comunicar á Oficina de Emprego o contido dos contratos de traballo celebrados ou as prórrogas destes, deban ou non se formalizar por escrito, nos dez días seguintes á súa concertación. Se existe obriga de formalización escrita presentárase copia do contrato para o seu rexistro e, se non existe a devandita obriga, presentárase comunicación da contratación. No ámbito da Comunidade Autónoma Galega a comunicación realízase na rede de oficinas de Emprego do Servizo de Emprego Autonómico da Xunta de Galicia ou a través de Internet (Contrat@).

O rexistro no Servizo Público de Emprego non supón ningún pronunciamento sobre o contido do contrato, o feito de que o contrato teña asignado un número de rexistro non implica que reúna todos os requisitos nin se axuste á legalidade.

As distintas modalidades de contratación que aparecen nas táboas estatísticas agrúpanse en: **contratos iniciais**, cando se formaliza a relación laboral por primeira vez, **conversión en indefinidos** doutros contratos xa existentes de duración temporal, ou en prorrogas de contratos que finalizaron a duración inicial.

Contratos iniciais:

1-Indefinido (bonificados/non bonificados): é o contrato concertado sen establecer límites de tempo á prestación de servizos con xornada a tempo completo, parcial ou fixo discontinuo (Lei 12/2001, Lei 43/2006, Lei 35/2010, Real decreto-lei 10/2011, Real decreto-lei 1/2011, Real decreto legislativo 2/2015, Real decreto-lei 32/2021).

2-Indefinido para persoas con discapacidade: contrato de duración indefinida dirixido á integración laboral de persoas con discapacidade e que pode ser de xornada completa ou a tempo parcial (RD 1451/1983, modificado por RD 4/1999, Lei 12/2001 e Lei 43/2006).

3-Obra ou servizo: son os concertados para a realización de obras ou servizos determinados, en xornada completa ou parcial, na actividade da empresa e cuxa duración é temporal. Desde o 30 de marzo de 2022 non se poden celebrar de este tipo, (RDL 32/2021), razón pola que non poden constar xa como contratos iniciais, manténdose para caracterizar este contrato na transformación en indefinidos e nas prórrogas de contratos (art. 15 do ET, RD 2720/1998, Lei 12/2001, Lei 35/2010, Lei 3/2012, Real decreto-lei 32/2021).

4- Circunstancias da produción: contratos de duración temporal, en xornada completa ou parcial, poderase concertar polo incremento ocasional e imprevisible da actividade e as oscilacións, que aínda tratándose da actividade normal da empresa, xeran un desaxuste temporal entre o emprego estable dispoñible e o que se require, sempre que non respondan aos supostos incluídos no artigo 16.1.

Entre as oscilacións a que se refire o parágrafo anterior entenderanse incluídas aquelas que derivan das vacacións anuais.

Cando o contrato de duración determinada obedeza a estas circunstancias da produción, a súa duración no poderá ser superior a seis meses. Por convenio colectivo de ámbito sectorial poderase ampliar a duración máxima do contrato ata un ano. No caso de que o contrato se concertase por unha duración inferior á máxima legal ou convencionalmente establecida, poderá prorrogarse, mediante acordo das partes, por unha única vez, sen que a duración total do contrato poida exceder da dita duración máxima.

Igualmente, as empresas poderán formalizar contratos por circunstancias da produción para atender situacións ocasionais, previsibles e que teñan unha duración reducida e delimitada nos termos previstos neste parágrafo. As empresas solo poderán utilizar este contrato un máximo de noventa días no ano natural, independentemente das persoas traballadoras que sexan necesarias para atender en cada un dos ditos días as concretas situacións, que deberán estar debidamente identificadas no contrato (art. 15 do ET, Lei 35/2010, Lei 3/2012, Real decreto-lei 32/2021).

5- Substitución: contrato de duración temporal para substituír unha persoa con dereito a reserva de posto, en xornada completa ou parcial. O contrato de substitución poderá realizarse para a substitución dunha persoa traballadora con dereito a reserva de posto de traballo, sempre que se especifique no contrato o nome da persoa substituída e a causa da substitución. En tal suposto, a prestación de servizos poderá iniciarse antes de que se produza a ausencia da persoa substituída, coincidindo no desenvolvemento das funcións o tempo imprescindible para garantir o desempeño axeitado do posto e, como máximo, durante quince días.

Así mesmo, o contrato de substitución poderá concertarse para completar a xornada reducida por outra persoa traballadora, cando a dita redución se ampare en causas legalmente establecidas ou reguladas no convenio colectivo e se especifique no contrato o nome da persoa substituída e a causa da substitución.

O contrato de substitución poderá ser tamén celebrado para a cobertura temporal dun posto de traballo durante o proceso de selección ou promoción para a súa cobertura definitiva mediante contrato fixo, sen que a súa duración poida ser neste caso superior a tres meses, ou o prazo inferior recollido en convenio colectivo, nin poida celebrarse un novo contrato co mesmo obxecto unha vez superada a dita duración máxima. (art. 15 do ET, Real decreto-lei 11/1998, RD 2720/1998, Lei 39/1999, Lei 12/2001, Lei 45/2002 e Lei orgánica 3/2007, Real decreto-lei 32/2021).

6-Temporal para persoas con discapacidade: contrato temporal de doce meses a tres anos, con xornada completa ou parcial, para persoas con discapacidade (RD 1451/1983 e Lei 43/2006).

7-Relevo: contrato de duración indefinida ou ata o momento da xubilación da persoa traballadora á que substitúe por xubilación parcial, con xornada parcial ou completa (Lei 14/2000, Lei 3/2012).

8-Xubilación parcial: contrato de duración determinada e xornada parcial, complementario do de relevo, que se asina con quen se xubila parcialmente (Lei 12/2001, Lei 40/2007).

9-Contrato de substitución por xubilación aos 64 anos: para persoas traballadoras desempregadas que substitúan outras que anticipan a idade de xubilación nun ano (RD 1194/1985, Lei 14/2000, Lei 12/2001, Lei 27/2011, Lei 3/2012).

10-Contrato para a obtención da práctica profesional: destinado a completar a formación de persoas traballadoras con títulos universitarios ou de formación profesional. Son contratos de duración temporal, con xornada a tempo parcial ou completa, indistintamente O contrato de traballo para a obtención da práctica profesional poderase concertar con aqueles que estean en posesión de título universitario ou de formación profesional de grao medio ou superior ou títulos oficialmente recoñecidos como equivalentes, de acordo coas leis reguladoras do sistema educativo vixente, ou de certificado de profesionalidade de acordo co previsto na Lei orgánica 5/2002, do 19 de xuño, das cualificacións e da formación profesional, que habiliten para o exercicio profesional, dentro dos cinco anos, ou de sete anos, cando o contrato se concerte cunha persoa con discapacidade, seguintes á terminación dos correspondentes estudos (art. 11 do ET, RD 488/1998, Lei 35/2010, Lei 3/2012, Real decreto-lei 32/2021).

11-Contrato de formación en alternancia: destinado a compatibilizar a actividade laboral retribuída cos correspondentes procesos formativos no ámbito da formación profesional, os estudos universitarios ou do catálogo de especialidades formativas do sistema nacional de emprego, neste último caso só a menores de 30 anos. Levarán asociado un plan formativo individual asociado ao contrato. Substitúe o contrato de formación e aprendizaxe (art. 11 do ET, Lei 3/2012, RD 1529/2012, Real decreto-lei 32/2021).

12-Outros contratos: son os rexistrados pertencentes a modalidades non especificadas anteriormente e/ou pertencentes a réximes especiais de contratación, tales como os de artistas, servizo doméstico, mercantís etc. Inclúense tamén os contratos que, pertencendo ou presentándose segundo as modalidades existentes, teñen algún defecto formal ou incumpren algún requisito básico no momento da súa introdución na base de datos, permanecendo neste apartado estatisticamente aínda que con posterioridade fosen emendados os seus defectos de forma.

Contratos convertidos en indefinidos

Son aqueles que, ao abeiro da normativa en vigor, son transformados en indefinidos. Estas transformacións non se suman aos contratos a cuxa modalidade corresponden porque nese caso produciríase unha duplicidade, dado que o contrato de orixe xa foi contabilizado no seu día. Estes contratos son:

- De obra ou servizo determinado
- Eventual por circunstancias da produción
- De interinidade
- Temporal para persoas con discapacidade
- De substitución por xubilación aos 64 anos
- En prácticas
- De relevo
- De formación
- Outros contratos

Prórrogas

Algúns contratos de duración temporal, unha vez finalizada a súa duración inicial, poden prorrogarse. O número de prórrogas que admite un contrato depende da súa tipoloxía. Son os seguintes:

- De obra ou servizo determinado
- Eventual por circunstancias da produción
- De interinidade
- Temporal para persoas con discapacidade
- De substitución por xubilación aos 64 anos
- En prácticas
- De relevo
- De formación
- Xubilación parcial

No cadro 7.1, que recolle os contratos de traballo e os contratos convertidos en indefinidos Galicia/España 2023-2024, pódese observar que o número total de contratos en 2024 descende respecto do ano anterior. Este descenso obsérvase, no caso de Galicia, en case todas as modalidades contractuais temporais, (agás temporal de persoas con discapacidade, xubilación parcial, formación en alternancia e outros), baixando logo de tres anos de ascenso os contratos indefinidos.

Cadro 7.1
Contratos de traballo, contratos convertidos en indefinidos e adscricións en colaboración social. Galicia/España. 2023-2024

	Total España 2023	%	Total Galicia 2023	%	Total España 2024	%	Total Galicia 2024	%
Indefinido ordinario (bonif./ non bonif.)	6.113.022	40,88	207.271	29,70	6.022.108	40,21	201.265	28,83
Persoas con discapacidade	17.167	0,11	1.303	0,19	15.230	0,10	1.165	0,17
Obra ou servizo								
Circunstancias produción	6.484.917	43,37	382.675	54,83	6.544.824	43,70	379.920	54,43
Substitución	1.366.257	9,14	67.635	9,69	1.412.283	9,43	66.876	9,58
Temporal persoas con discapacidade	21.346	0,14	1.086	0,16	20.721	0,14	1.110	0,16
Relevo	8.383	0,06	230	0,03	8.844	0,06	226	0,03
Xubilación parcial	24.073	0,16	1.029	0,15	24.590	0,16	1.040	0,15
Substitución xubilación 64 anos	122	0,00	0	0,00	116	0,00	1	0,00
Obtención práctica prof.	48.902	0,33	2.922	0,42	43.376	0,29	2.705	0,39
Formación en alternancia	50.049	0,33	3.093	0,56	54.987	0,37	3.215	0,46
Outros	819.173	5,48	30.626	4,27	828.371	5,53	40.468	5,80
Total contratos iniciais	14.953.411	100,00	697.870	100,00	14.975.450	100,00	697.991	100,00
Convertidos en indefinidos	490.794		26.535		444.654		25.586	
Adscricións en colaboración social								
Total contratos e adscricións	15.444.205		724.405		15.420.104		723.577	

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.

Nunha primeira observación podemos apreciar que, rachada en 2022 a tendencia de anos anteriores dunha gran rotación da poboación asalariada con contratos temporais, segue a tendencia á baixa en 2024. Por provincias, A Coruña é a provincia na que máis baixa a contratación, seguida de Pontevedra. Nas catro provincias baixa a contratación temporal e baixa tamén a indefinida ordinaria en todas tamén.

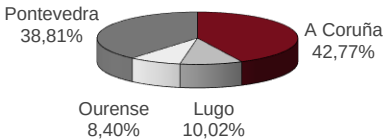
Cadro 7.2

Total contratos de traballo. Por provincias. Galicia. 2023-2024

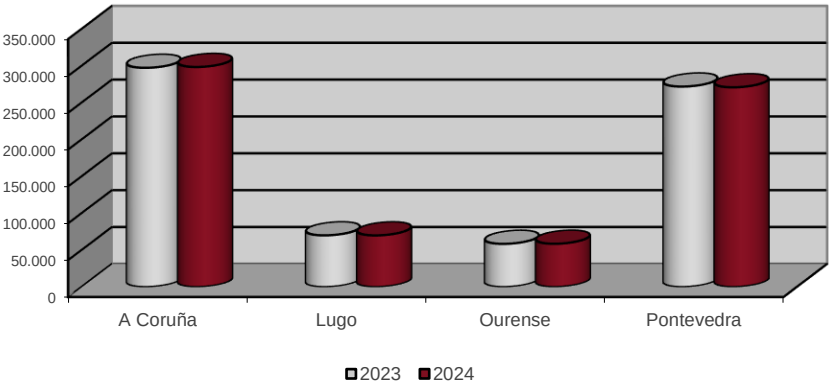
Tipo de contrato	A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Duración temporal:										
Obra										
circunstancias produción	158.669	155.150	33.243	33.888	29.787	30.248	160.976	160.634	382.675	379.920
Substitución	28.811	29.069	8.020	7.826	6.859	6.657	23.945	23.324	67.635	66.876
Temporal persoas discapacidade	481	452	88	63	75	96	442	499	1.086	1.110
Relevo	117	134	6	12	27	20	80	60	230	226
Xubilación parcial	436	450	103	93	91	81	399	416	1.029	1.040
Substitución jubil 64	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Obtención práctica profesional	1.200	1.174	332	291	266	251	1.124	989	2.922	2.705
Formación	1.020	962	595	572	626	713	852	968	3.093	3.215
Outros	16.949	23.684	2.605	3.232	2.145	2.800	8.927	10.752	30.626	40.468
Duración indefinida:										
Indefinido ordinario	89.229	86.969	24.865	23.824	18.512	17.640	74.665	72.832	207.271	201.265
Persoas con discapacidade	487	465	149	156	127	108	540	436	1.303	1.165
Total contratos	297.399	298.510	70.006	69.957	58.515	58.614	271.950	270.910	697.870	697.991

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.

Distribución do total de contratos en Galicia. 2024



Evolución do total de contratos en Galicia



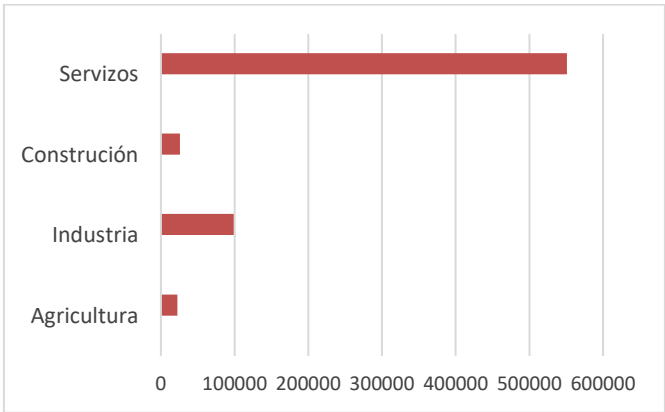
Se tomamos o sector económico como punto de comparación observamos, como é de esperar, que é o sector servizos o que concentra a maior parte das contratacións, seguido a moita distancia pola industria, a construción, e no último lugar de volume de contratos rexistrados encontramos á agricultura e pesca.

Cadro 7.3

Contrato de traballo por tipo e por sector. Galicia. 2024

	Agricultura	Industria	Construción	Servizos	Total
Indefinido ordinario	11.022	19.585	17.523	153.135	201.265
Indefinido persoas con discapacidade	30	123	106	906	1.165
Obra ou servizo	0	0	0	0	0
Circunstancias produción	9.917	70.500	7.261	292.242	379.920
Substitución	974	7.452	630	57.820	66.876
Temporal persoas con discapacidade	9	127	30	944	1.110
Relevo	0	36	6	184	226
Xubilación parcial	1	392	33	614	1.040
Substitución xubilación 64 anos	0	0	0	1	1
Obtención práctica profesional	12	448	179	2.066	2.705
Formación	32	94	166	2.923	3.215
Outros contratos	413	28	73	39.954	40.468
Galicia	22.410	98.785	26.007	550.789	697.991

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.



Por actividade económica, a hostalaría e a industria manufactureira son as dúas actividades nas que máis contratación se produce, o que se corresponde co dato de que foran as que máis tiveran tamén nos tres anos anteriores. Por grupo principal de ocupación, o maior volume de contratación dáse no grupo de persoas traballadoras dos servizos de restauración e comercio, seguido de peóns e persoas traballadoras non cualificadas en servizos. No caso da hostalaría, hai unha tendencia á baixa, pasando de 140.684 contratos en 2022 e 135.043 en 2023 a 134.532 en 2024.

Cadro 7.4
Contratos de traballo iniciais segundo sección de actividade económica. Por provincias. Galicia. 2024

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
A. Agricultura, gandería, silvicultura e pesca	7.511	4.169	2.522	8.208	22.410
B. Industrias extractivas	87	62	155	75	379
C. Industria manufactureira	31.250	6.205	9.811	45.530	92.796
D. Fornecemento de enerxía eléctrica, gas, vapor e aire acondicionado	259	20	13	80	372
E. Fornecemento de auga, actividades saneamento, xestión residuos e descontaminación	3.543	367	276	1.052	5.238
F. Construción	13.031	2.336	2.440	8.200	26.007
G. Comercio por xunto e polo miúdo; reparación de vehículos de motor e motocicletas	40.053	8.724	7.395	29.391	85.563
H. Transporte e almacenamento	19.588	4.736	3.587	42.594	70.505
I. Hostalaría	54.840	17.141	11.387	51.164	134.532
J. Información e comunicacións	16.616	425	570	4.907	22.518
K. Actividades financeiras e seguros	1.448	348	286	1.354	3.436
L. Actividades inmobiliarias	474	84	64	334	956
M. Actividades profesionais, científicas e técnicas	9.840	1.268	1.385	6.542	19.035
N. Actividades administrativas e servizos auxiliares	32.442	5.987	3.674	19.231	61.334
O. Administración pública e defensa; seguridade social obrigatoria	4.747	3.119	2.351	4.119	14.336
P. Educación	10.183	1.640	2.350	8.213	22.386
Q. Actividades sanitarias e de servizos sociais	17.631	5.130	4.522	12.754	40.037
R. Actividades artísticas, recreativas e de entretemento	25.023	6.131	3.418	18.525	53.097
S. Outros servizos	5.668	1.162	1.256	6.248	14.334
T. Act. fogares como empregadores persoal doméstico, e como produtores bens e servizos uso propio	4.264	903	1.103	2.381	8.651
U. Actividades de organizacións e organismos extraterritoriais	12	0	49	8	69
Total	298.510	69.957	58.614	270.910	697.991

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.

Cadro 7.5
Contratos de traballo iniciais segundo grupo principal de ocupación do posto. Por provincias. Galicia. 2024

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
A. Directivos e xerentes	1.284	206	150	538	2.178
B. Técnicos e profesionais da saúde e o ensino	9.019	2.014	1.859	8.428	21.320
C. Outros técnicos, científicos e intelectuais	26.509	4.078	2.965	14.402	47.954
D. Técnicos profesionais de apoio	26.669	4.139	3.736	23.228	57.772
E. Empregados oficina non públicos	8.188	1.668	1.575	6.045	17.476
F. Empregados oficina públicos	9.033	1.827	1.439	11.032	23.331
G. Traballadores dos servizos de restauración e comercio	74.326	20.963	14.663	60.479	170.431
H. Traballadores dos servizos de saúde	20.889	6.716	4.914	15.228	47.747
I. Traballadores dos servizos de protección e seguridade	3.411	874	751	2.708	7.744
J. Traballadores cualificados na agricultura e gandería	2.661	1.764	657	2.391	7.473
K. Traballadores cualificados na construción	7.382	1.270	1.657	5.680	15.989
L. Traballadores cualificados das industrias manufactureras	18.792	4.589	2.583	18.798	44.762
M. Operadores de instalacións industriais de maquinaria	5.056	1.299	3.364	9.911	19.630
N. Condutores e operadores de maquinaria móbil	10.827	3.991	3.533	24.238	42.589
O. Traballadores non cualificados en servizos, agás transportes	37.988	8.203	6.480	25.867	78.538
P. Peóns de agricultura, pesca, construción, industria manufactureira	36.474	6.355	8.286	41.930	93.045
Q. Forzas armadas	2	1	2	7	12
Total	298.510	69.957	58.614	270.910	697.991

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.

7.2. Modalidades contractuais

A continuación analizaremos o comportamento dos contratos tendo en conta o sexo, idade, duración do contrato e tipo de xornada.

7.2.1. Contrato por circunstancias da produción

En 2023 Rexistráronse en Galicia 382.675 contratos eventuais fronte aos 379.920 de 2024.

Tendo en conta sexo e grupo de idade, os homes son os segundos máis contratados no grupo 30 a 39 anos (50.149 en 2024 e 51.739 en 2023) sendo o primeiro o tramo dos maiores de 45 anos (52.143), e no caso das mulleres dáse unha situación similar, 39.974 no grupo de 30 a 39 anos e 51.951 para as maiores de 45 anos.

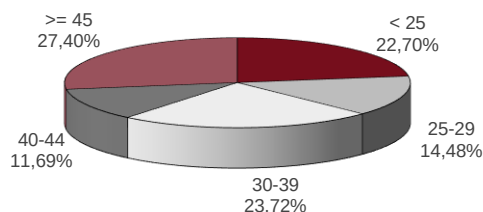
Cadro 7.6

Contratos por circunstancias da produción. Segundo sexo, idade e provincias. Galicia. 2024

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	18.848	11.760	17.931	9.272	20.189	19.881	11.998	15.682	8.212	21.377	155.150
Lugo	3.787	2.337	3.925	1.884	4.677	4.141	2.413	4.051	1.932	4.741	33.888
Ourense	3.523	2.624	4.230	1.677	4.127	3.074	1.948	3.285	1.672	4.088	30.248
Pontevedra	18.826	12.246	24.063	10.225	23.150	14.172	9.698	16.956	9.553	21.745	160.634
Galicia	44.984	28.967	50.149	23.058	52.143	41.268	26.057	39.974	21.369	51.951	379.920

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



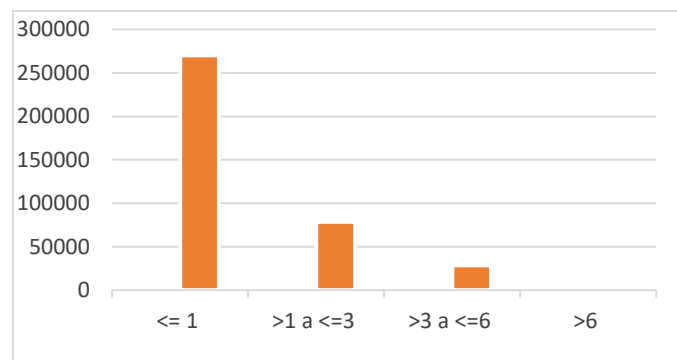
Tendo en conta a duración, son os inferiores a 1 mes, con 270.119 contratos no 2024, os máis concertados, seguidos dos de 1 a 3 meses con 78.710, os de 3 a 6 meses, e por último con escasa representación, os concertados por un tempo superior a 6 meses con 2.664 en 2024. Estas cifras reflicten un descenso de maior entidade nos de duración inferior a 1 mes, quedando de manifesto a redución da rotación laboral que se produce na comunidade galega que aínda con iso, segue cunha elevada porcentaxe de contratos eventuais.

Cadro 7.7

Contratos por circunstancias da produción.
Por duración e provincias. Galicia. 2024

	Duración en meses				Total
	<= 1	>1 a <=3	>3 a <=6	>6	
A Coruña	109.783	32.963	11.300	1.104	155.150
Lugo	24.258	6.716	2.658	256	33.888
Ourense	19.089	7.416	3.434	309	30.248
Pontevedra	116.989	31.615	11.035	995	160.634
Galicia	270.119	78.710	28.427	2.664	379.920

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.



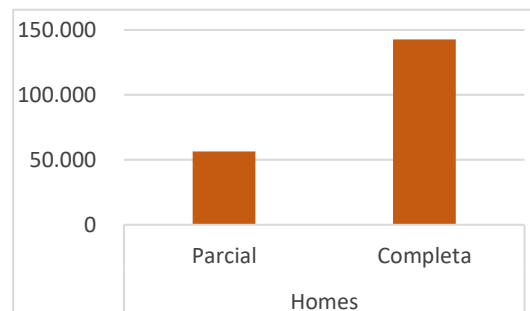
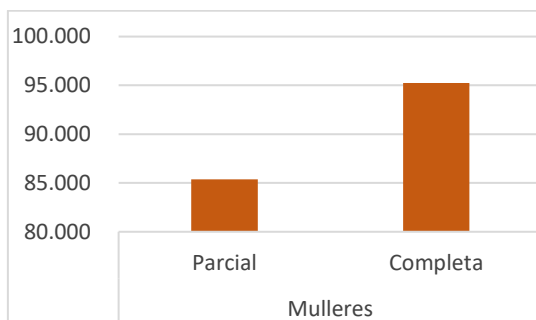
A variable xornada sen diferenciación por sexos mostra 237.990 contratos para a xornada completa e 141.930 para a xornada a tempo parcial. Se temos en conta a variable sexo, un 28,41% dos contratos efectuados a homes son a xornada parcial e un 47,34% dos efectuados a mulleres teñen a mesma xornada, sendo o duodécimo ano consecutivo no que é maior o número de contratos parciais realizados a mulleres que os concertados con homes, mesmo incrementándose a diferenza. Se a xornada é completa, a contratación no caso dos homes foi do 71,59% e dun 52,66% no das mulleres, poñendo de manifesto un uso maior da parcialidade na contratación feminina.

Cadro 7.8

Contratos por circunstancias da produción. Por sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia. Decembro 2024

	Homes			Mulleres			Ambos os sexos		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	77.370	27.923	50.077	76.850	41.461	35.689	155.150	69.384	85.766
Lugo	16.610	4.949	11.661	17.278	8.592	8.686	33.888	13.541	20.347
Ourense	16.181	4.270	11.911	14.067	6.395	7.672	30.248	10.665	19.583
Pontevedra	88.510	19.410	69.100	72.124	28.930	43.194	160.634	48.340	112.294
Galicia	198.671	56.552	142.749	180.319	85.378	95.241	379.920	141.930	237.990

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.



7.2.2. Contrato de obra ou servizo

É aquel que se concerta para a realización dunha obra ou a prestación dun servizo, en xornada completa ou parcial, con autonomía e substantividade propia dentro da actividade na empresa, aínda tratándose da actividade habitual, e cuxa duración, aínda que limitada no tempo, é incerta (art. 15.1 a ET, 2.1 RD 2720/1998, Lei 12/2001, Lei 35/2010 e Lei 3/2012, Real decreto-lei 32/2021). Desaparece en marzo de 2022 coa reforma laboral.

7.2.2. Bis Contrato de mellora da ocupabilidade

O Real Decreto-lei 32/2021 modifica o texto refundido da Lei de emprego, respecto dos contratos vinculados a programas de activación para o emprego. O novo apartado 1 da disposición adicional novena do texto refundido da Lei de emprego queda redactado do seguinte xeito: “Disposición adicional novena. Contratos vinculados a programas de activación para o emprego. 1. As administracións públicas e, no seu caso, as entidades sen ánimo de lucro poderán realizar contratos para a mellora da ocupabilidade e a inserción laboral no marco dos programas de activación para o emprego previstos neste texto refundido da Lei de emprego, cuxa duración non poderá exceder de

doce meses”. De acordo coa letra desta disposición, a contratación de duración determinada vinculada aos programas de activación para o emprego poderá realizarse no marco dun contrato temporal de causa específica, distinta ás modalidades ás que fai referencia o artigo 15 do Estatuto dos traballadores.

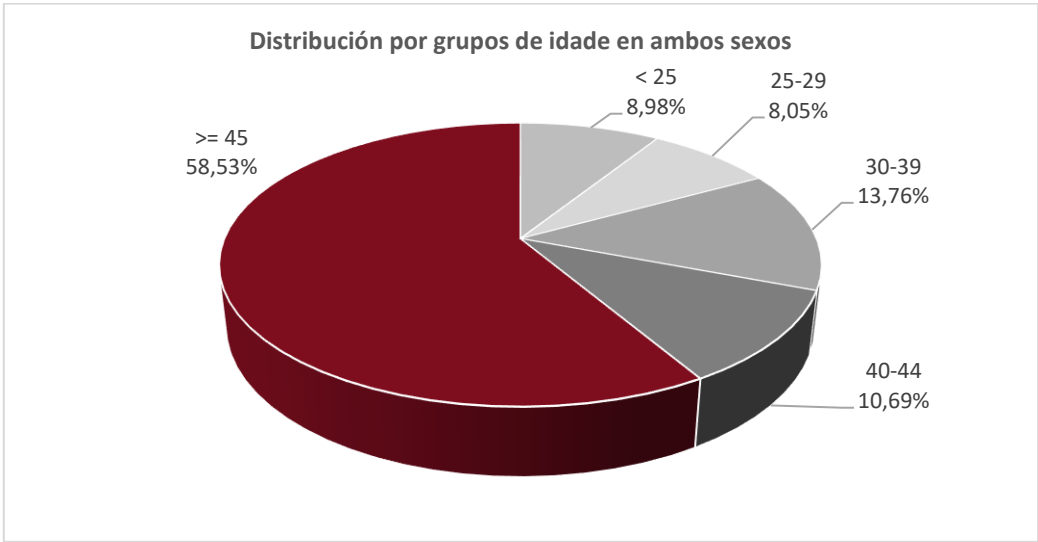
En 2024 concertáronse en Galicia 4.099 contratos, sendo máis empregada esta modalidade nos homes que nas mulleres. Máis do 58,5% dos contratos concertados foi na franxa de maiores de 45 anos. No que atinxe á súa duración, 2.778 contratos concertados tiveron una duración entre seis e doce meses. O 63,89% concertáronse a xornada completa e o 36,11% restante a tempo parcial.

Cadro 7.9

Contratos vencellados a p.p.a.a. emprego. Por sexo, idade e provincias. Galicia. 2024

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	44	36	46	48	463	72	68	143	90	276	1.286
Lugo	29	13	24	20	142	23	22	53	36	89	451
Ourense	54	33	47	30	239	34	25	42	38	126	668
Pontevedra	48	51	84	72	653	64	82	125	104	411	1.694
Galicia	175	133	201	170	1.497	193	197	363	268	902	4.099

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.



Cadro 7.10

Contratos vencellados a p.p.a.a. de emprego. Por duración e provincias. Galicia. 2024

	Duración en meses										Total
	<=7 días	>7 a <=15 días	>15 días a <=1 mes	>1 a <=3	>3 a <=6	>6 a <=12	>12 a <=18	>18 a <=24	>24 meses	ndeterminada	
A Coruña	19	6	8	114	352	782	5	0	0	0	1.286
Lugo	0	0	1	39	31	379	1	0	0	0	451
Ourense	1	0	0	87	60	508	10	2	0	0	668
Pontevedra	12	5	24	118	425	1.109	1	0	0	0	1.694
Galicia	32	11	33	358	868	2.778	17	2	0	0	4.099

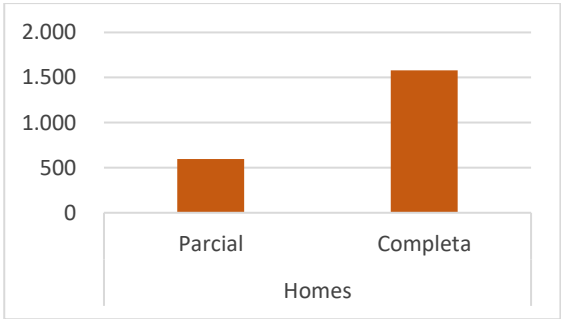
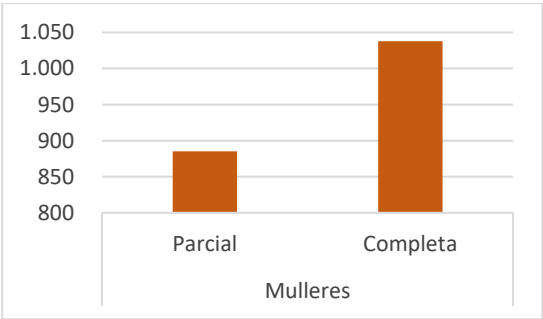
Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.

Cadro 7.11

Contratos vencellados a p.p.a.a. de emprego. Por sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia. 2024

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	637	180	457	649	309	340	1.286	489	797
Lugo	228	63	165	223	112	111	451	175	276
Ourense	403	55	348	265	92	173	668	147	521
Pontevedra	908	297	611	786	372	414	1.694	669	1.025
Galicia	2.176	595	1.581	1.923	885	1.038	4.099	1.480	2.619

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.



7.2.3 Contrato de substitución

Este contrato ten por obxecto substituír unha persoa traballadora con dereito a reserva do posto de traballo, en xornada completa e parcial, ou cubrir temporalmente un posto de traballo durante un proceso de selección ou promoción, para a súa cobertura definitiva (art. 15.1 c ET, art.4.1 de RD 2720/1998, Lei 39/1999, Lei 12/2001, Lei 45/2002 e Lei orgánica 3/2007, Real decreto-lei 32/2021).

En 2023 rexistráronse en Galicia 67.635 contratos de substitución fronte aos 68.876 de 2024. Hai polo tanto unha tendencia á baixa, xa iniciada os dous anos anteriores respecto dos de interinidade. Mantense a tendencia de anos anteriores onde a contratación feminina segue a ser superior en 2024.

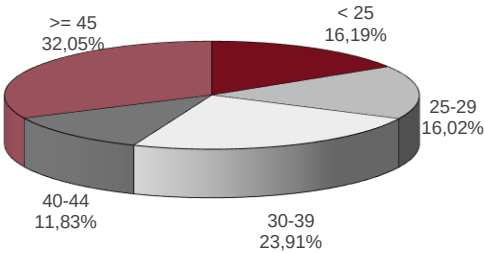
Cadro 7.12

Contratos de substitución. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2024

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	1.847	1.676	2.434	1.146	2.659	2.986	3.067	4.277	2.278	6.699	29.069
Lugo	462	457	667	305	684	762	745	1.222	628	1.894	7.826
Ourense	321	373	579	250	562	638	655	1.037	537	1.705	6.657
Pontevedra	1.486	1.513	2.195	970	2.266	2.326	2.227	3.580	1.796	4.965	23.324
Galicia	4.116	4.019	5.875	2.671	6.171	6.712	6.694	10.116	5.239	15.263	66.876

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



Ao descoñecerse en moitos casos a data de finalización da reserva de posto, duración do proceso de selección, o contrato concértase por unha duración indeterminada nun 83,83% dos casos en 2024 e nun 82,69% en 2023. Os contratos menores de 7 días supoñen en 2024 un 5,36% e os que duran entre 15 días e un mes, un 2,14%.

Cadro 7.13

Contratos de substitución. Por duración e provincias. Galicia. 2024

	Duración en meses										Total
	<=7 días	>7 a <=15 días	>15 días a <=1 mes	>1 a <=3	>3 a <=6	>6 a <=12	>12 a <=18	>18 a <=24	>24 meses	Indeterminada	
A Coruña	1.221	393	566	1.166	676	197	28	6	37	24.779	29.069
Lugo	439	127	155	261	182	61	14	5	8	6.574	7.826
Ourense	500	170	208	203	189	128	6	4	8	5.241	6.657
Pontevedra	1.428	297	500	749	579	253	18	3	30	19.467	23.324
Galicia	3.588	987	1.429	2.379	1.626	639	66	18	83	56.061	66.876

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.

Tendo en conta a variable xornada, os celebrados a xornada completa supoñen un 63,85% en 2024 e un 36,15% os que foron a tempo parcial, cifras moi semellantes ás de 2023. Seguindo a tendencia da maior parte das contratacións, son as mulleres as que máis contratos celebran a tempo parcial, 19.157, fronte ao colectivo de homes, 5.021, aínda que se produce un descenso da parcialidade nos dous grupos.

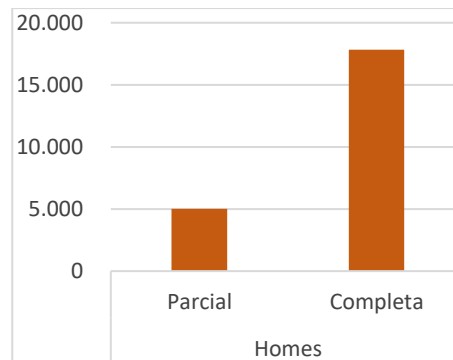
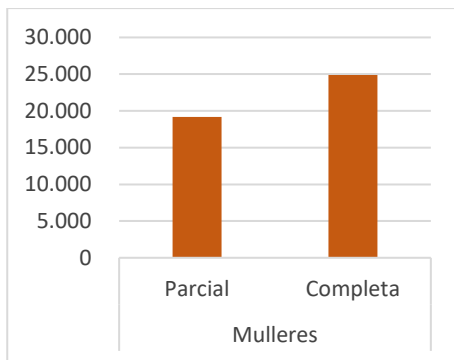
Cadro 7.14

Contratos de substitucion. Por sexo, tipo de xornada e provincias. Decembro 2024

	Homes			Mulleres			Ambos sexos		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	9.762	2.344	7.418	19.307	8.947	10.360	29.069	11.291	17.778
Lugo	2.575	517	2.058	5.251	1.985	3.266	7.826	2.502	5.324
Ourense	2.085	399	1.686	4.572	1.677	2.895	6.657	2.076	4.581
Pontevedra	8.430	1.761	6.669	14.894	6.548	8.346	23.324	8.309	15.015
Galicia	22.852	5.021	17.831	44.024	19.157	24.867	66.876	24.178	42.698

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.

CONTRATACIÓN



7.2.4. Contrato para a formación en alternancia

O número de contratos de formación rexistrados en Galicia no 2024 foi de 3.215 e 3.093 en 2023.

Se estudamos a variable sexo, apreciamos que en 2024 un 52,97% destes contratos se concertan con homes e un 47,03% con mulleres, volvendo a unha tendencia ao aumento desta contratación no grupo de homes que se iniciara en 2019, e que se interrompera hai dous anos.

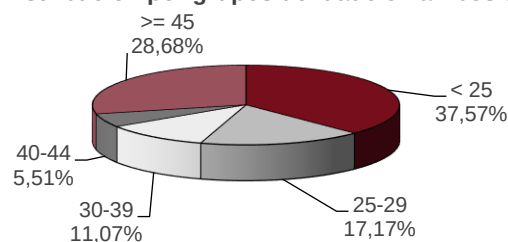
Cadro 7.15

Contratos de formación en alternancia. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2024

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	232	75	41	14	133	158	81	57	30	141	962
Lugo	120	41	37	18	96	92	43	38	12	75	572
Ourense	114	67	49	25	148	73	51	44	23	119	713
Pontevedra	245	102	37	28	81	174	92	53	27	129	968
Galicia	711	285	164	85	458	497	267	192	92	464	3.215

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



Un 94,12% en 2024 e un 95,25% en 2023 concértanse por un tempo igual ou inferior a 12 meses.

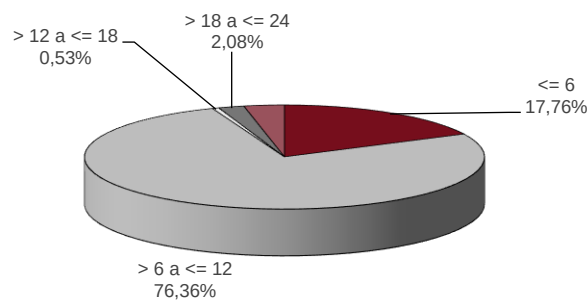
Cadro 7.16

Contratos de formación en alternancia por duración e provincias. Galicia. 2024

	Duración en meses					Total
	<= 6	> 6 a <= 12	> 12 a <= 18	> 18 a <= 24	>24	
A Coruña	179	718	11	28	26	962
Lugo	126	437	1	8	0	572
Ourense	58	642	2	11	0	713
Pontevedra	208	658	3	20	79	968
Galicia	571	2.455	17	67	105	3.215

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.

Tempo de duración dos contratos



7.2.5. Contrato para a obtención de práctica

Este tipo de contrato alcanzou en 2023 os 2.922 concertos e 2.705 en 2024 (217 menos que o ano anterior, sendo o cuarto ano de baixada).

Tendo en conta o factor sexo, concertouse cun 57,84% de homes e cun 42,16% de mulleres en 2023 e cun 56,15% de homes e cun 43,83% de mulleres en 2024. É un dos poucos contratos, xunto a formación e interinidade, onde o número de concertos é moi parecido en mulleres e en homes, e tendo en conta a incorporación masiva da muller á educación de grao medio e superior, e que é precisamente este colectivo o que en maior medida finaliza os estudos iniciados, parece ser esta a causa da maior presenza feminina.

Por grupos de idade, realizáronse maior número de contratacións ao colectivo de menores de 25 anos con 1.661 contratos, seguido do colectivo entre 25 e 29 anos con 682 contratos.

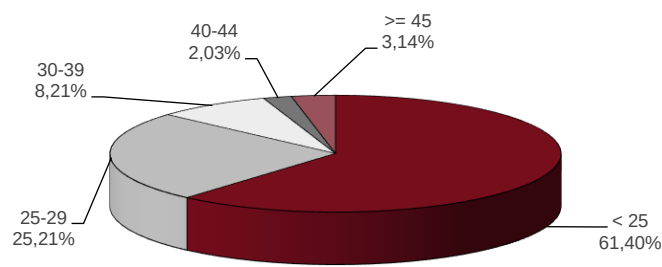
Cadro 7.17

Contratos para a obtención de práctica. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2024

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	424	158	31	6	11	351	127	33	15	18	1.174
Lugo	92	32	17	1	4	78	39	22	4	2	291
Ourense	72	43	18	1	8	53	34	12	4	6	251
Pontevedra	369	149	50	12	21	222	100	39	12	15	989
Galicia	957	382	116	20	44	704	300	106	35	41	2.705

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



Segundo a duración do contrato, os de duración entre seis e doce meses son maioría. Aqueles que alcanzaron a duración superior a 12 meses seguen a supoñer, ao igual que en anos anteriores, unha porcentaxe irrisoria.

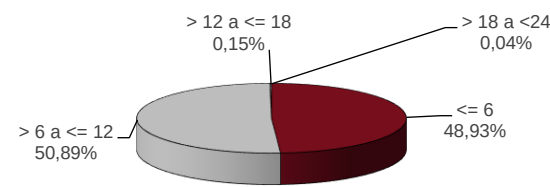
Cadro 7.18

Contrato obtención de práctica. Por duración e provincias. Galicia. 2024

	Duración en meses					Total
	<= 6	> 6 a <= 12	> 12 a <= 18	> 18 a <24	máis de 24	
A Coruña	577	594	2	0	1	1.174
Lugo	154	136	1	0	0	291
Ourense	117	133	1	0	0	251
Pontevedra	475	513	0	1	0	989
Galicia	1.323	1.376	4	1	1	2.705

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.

Tempo de duración dos contratos en prácticas

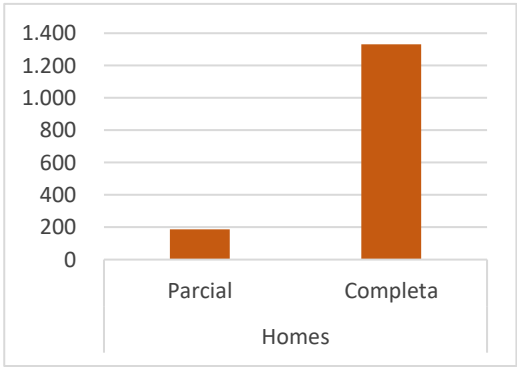
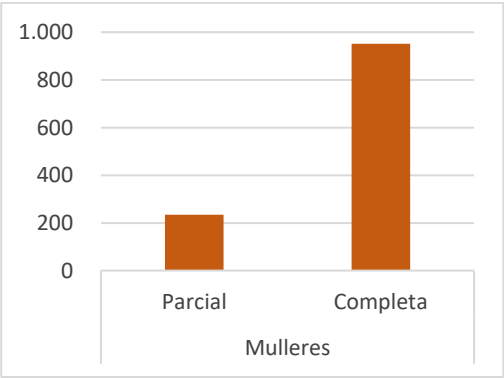


Se tomamos como referencia o tipo de xornada, o 84,44% celebrouse a xornada completa e o 15,56% a parcial.

Cadro 7.19
Contrato para a obtención de práctica. Por sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia. 2024

	Homes			Mulleres			Ambos sexos		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	630	73	557	544	108	436	1.174	181	993
Lugo	146	7	139	145	13	132	291	20	271
Ourense	142	10	132	109	25	84	251	35	216
Pontevedra	601	97	504	388	88	300	989	185	804
Galicia	1.519	187	1.332	1.186	234	952	2.705	421	2.284

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.



7.2.6. Contratación en substitución por anticipación da idade de xubilación

Esta medida ten por finalidade a contratación de persoas inscritas como desempregadas en substitución daquelas que anticipen a súa idade ordinaria de xubilación de 65 a 64 anos (art.1 e ss. RD 1194/1985) (Lei 14/2000, Lei 12/2001, Lei 27/2011 e Lei 3/2012).

No 2023 en Galicia non se realizaron contratos desta modalidade en Galicia, e no ano 2024 tan só 1, a unha muller, na provincia da Coruña.

Cadro 7.20

**Contratos de substitución por xubilación aos 64 anos.
Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2024**

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Lugo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ourense	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pontevedra	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Galicia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.

Cadro 7.21

**Contratos de substitución por xubilación aos 64 anos.
Por duración e provincias. Galicia. 2024**

	Duración en meses				Total
	12	>12 e >18	>18 e >24	> 24	
A Coruña	1	0	0	0	1
Lugo	0	0	0	0	0
Ourense	0	0	0	0	0
Pontevedra	0	0	0	0	0
Galicia	1	0	0	0	1

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.

7.2.7. Contrato de relevo e xubilación parcial

É o que se concerta cunha persoa desempregada ou que estivese contratada pola empresa cun contrato de duración determinada para substituír parcialmente unha persoa traballadora da empresa que accede á xubilación parcial (Lei 14/2000 e Lei 3/2012).

A xubilación parcial da persoa substituída é aquela que se inicia despois de cumprir os 61 anos e ata o momento da xubilación total, que se combina cun contrato a tempo parcial e se encontra vinculada ao contrato de relevo. Para determinar a idade de xubilación téñense en conta as bonificacións ou anticipacións de idade que correspondan (Lei 12/2001 e Lei 40/2007).

No ano 2024 asináronse en Galicia 226 contratos de relevo e 230 en 2023.

Segundo a actividade económica foi máis utilizado no sector servizos.

Por sexo e idade, o 53,54% celebráronse con homes en 2024 e o 47,39% en 2023 e entre eles, o colectivo de máis de 45 anos foi o máis empregado seguido do grupo de máis de 30 a 39 anos. No grupo de mulleres concertáronse o 46,46% dos contratos de relevo, e o tramo de máis de 45 anos é o que ten maior representación con 31 contratos en 2024.

Segundo a duración, en 2024 o 51,77% foron por un período superior a 24 meses, e segundo a xornada o 38,05% foi a completa e o 61,95% a tempo parcial, experimentando esta última un ascenso notable respecto de 2023.

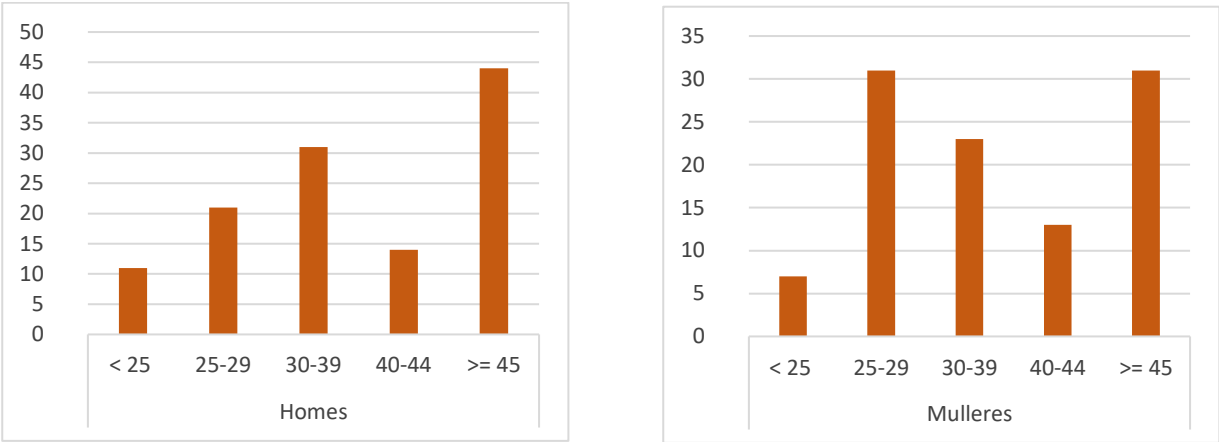
A parcialidade foi menor nos homes, representando un 54,54%, mentres que nas mulleres supuxo un 70,48%.

Cadro 7.22

Contratos de relevo. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2024

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	5	13	9	11	27	5	19	13	10	22	134
Lugo	0	1	0	1	3	0	4	2	1	0	12
Ourense	1	1	8	1	4	0	0	2	1	2	20
Pontevedra	5	6	14	1	10	2	8	6	1	7	60
Galicia	11	21	31	14	44	7	31	23	13	31	226

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.



Cadro 7.23

Contratos de relevo. Por duración e provincias. Galicia. 2024

	Duración en meses										Total
	<= 7 días	>7 a <= 15 días	>15 a <= 1 mes	>1 a <= 3	>3 a <= 6	>6 a <= 12	>12 a <= 18	>18 a <= 24	>24 meses	Indeterminada	
A Coruña	0	0	0	2	6	13	21	28	64	0	134
Lugo	0	0	0	0	0	1	1	4	6	0	12
Ourense	0	0	0	0	1	1	3	2	13	0	20
Pontevedra	2	0	0	1	2	7	4	10	34	0	60
Galicia	2	0	0	3	9	22	29	44	117	0	226

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.

Cadro 7.24

Contratos de relevo. Por sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia. 2024

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	65	41	24	69	49	20	134	90	44
Lugo	5	2	3	7	7	0	12	9	3
Ourense	15	11	4	5	3	2	20	14	6
Pontevedra	36	12	24	24	15	9	60	27	33
Galicia	121	66	55	105	74	31	226	140	86

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.

Contratos de xubilación parcial concertáronse 1.040 en Galicia en 2024 e 1.029 en 2023. Do total, un 73,46% concertouse con homes e só un 26,54% con mulleres en 2024 e un 76,58% e un 23,42% en 2023. Esta diferenza está explicada co atraso da muller no acceso ao mercado laboral e polo tanto tamén en acceder ás pensións de xubilación, diferenzas que xa comezaron a diminuír. Tanto nun grupo coma noutro, os dous anos o 100% concertouse con maiores de 45 anos.

Ao igual que no contrato anterior, a maioría, un 61,73%, celebrouse por un tempo superior a 24 meses.

Cadro 7.25
Contratos por xubilación parcial. Por sexo, idade e provincias. Galicia. 2024

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	0	0	0	0	333	0	0	0	0	117	450
Lugo	0	0	0	0	76	0	0	0	0	17	93
Ourense	0	0	0	0	59	0	0	0	0	22	81
Pontevedra	0	0	0	0	296	0	0	0	0	120	416
Galicia	0	0	0	0	764	0	0	0	0	276	1.040

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.

Cadro 7.26
Contratos por xubilación parcial. Por duración e provincias. Galicia. 2024

	Duración en meses									Total	
	<= 7 días	>7 a <= 15 d	>15 a <= 1 mes	>1 a <= 3	>3 a <= 6	>6 a <= 12	>12 a <= 18	>18 a <= 24	>24 meses		Indeterminada
A Coruña	4	0	0	1	1	19	32	49	262	82	450
Lugo	2	0	0	0	0	3	3	10	68	7	93
Ourense	1	0	0	1	0	2	6	9	45	17	81
Pontevedra	1	0	0	0	3	15	22	49	267	59	416
Galicia	8	0	0	2	4	39	63	117	642	165	1.040

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.

7.2.8. Contratos non contemplados anteriormente

Neste grupo inclúense contratos de modalidades non especificadas anteriormente e/ou pertencentes a réximes especiais de contratación tales como: artistas, servizo domestico, mercantís, contrato de traballo a domicilio, de grupo.

Estas contratacións son pouco representativas, supoñen 4.388 contratos en 2023 e 1.189 en 2024, e son os de duración igual ou inferior a 7 días (34,73%) os máis celebrados. Case superan en 150 os contratos celebrados con homes aos celebrados con mulleres e o 24,39% son do colectivo de 30 a 39 anos.

Cadro 7.27
Outros contratos non contemplados anteriormente. Por sexo, idade e provincias. Galicia. 2024

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	51	29	54	14	83	18	46	46	41	30	412
Lugo	17	27	30	6	56	1	9	44	31	4	225
Ourense	12	23	11	3	75	6	1	12	9	5	157
Pontevedra	39	40	38	18	43	56	55	55	15	36	395
Galicia	119	119	133	41	257	81	111	157	96	75	1.189

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.

Cadro 7.28
Outros contratos non contemplados anteriormente. Por duración e provincias. Galicia. 2024

	Duración en meses									Total	
	<= 7 días	>7 a <= 15 d	>15 a <= 1 mes	>1 a <= 3	>3 a <= 6	>6 a<= 12	>12 a <= 18	>18 a <= 24	>24 meses		Indeterminada
A Coruña	104	0	1	20	66	79	8	1	31	102	412
Lugo	157	10	0	0	5	15	2	0	0	36	225
Ourense	97	0	3	2	19	3	1	0	3	29	157
Pontevedra	55	5	0	1	48	238	3	1	10	34	395
Galicia	413	15	4	23	138	335	14	2	44	201	1.189

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.

Cadro 7.29
Outros contratos non contemplados anteriormente. Por sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia. 2024

	Homes			Mulleres			Ambos sexos		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	231	94	137	181	80	101	412	174	238
Lugo	136	27	109	89	19	70	225	46	179
Ourense	124	12	112	33	14	19	157	26	131
Pontevedra	178	50	128	217	62	155	395	112	283
Galicia	669	183	486	520	175	345	1.189	358	831

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.

Mención aparte daremos aos contratos temporais de persoas con discapacidade, que son aqueles cunha duración entre 12 meses e 3 anos, con xornada completa ou parcial, para persoas discapacitadas.

Estes contratos foron tan só 1.110 contratos. Deles o 60,36% en 2024 celebráronse con homes, deixando novamente ver a menor integración da muller no mercado laboral, mesmo cando existe algunha discapacidade.

O tramo de idade no que máis contratos se asinaron foi o de >45, tanto no grupo homes (318), coma no de mulleres (231).

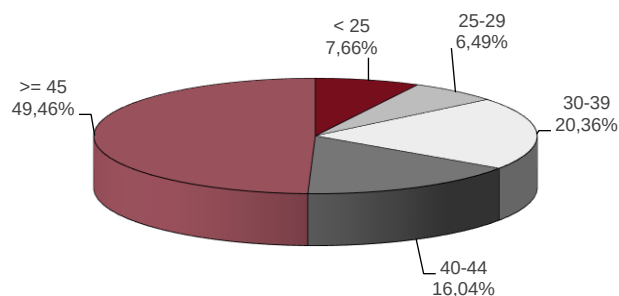
Tomando en conta a duración, foron os de 12 meses os que representaron o 97,75% en 2024 e o 98,90% en 2023 das celebracións e a xornada completa o 68,64% en 2024.

Cadro 7.30
Contratos temporais de persoas con discapacidade. Por sexo, idade e provincias. Galicia. 2024

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	9	25	50	48	128	14	10	35	31	102	452
Lugo	1	3	2	8	20	1	3	3	3	19	63
Ourense	1	4	16	7	36	0	3	11	6	12	96
Pontevedra	43	20	72	43	134	16	4	37	32	98	499
Galicia	54	52	140	106	318	31	20	86	72	231	1.110

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.

Distribución por grupos de idade en ambos sexos

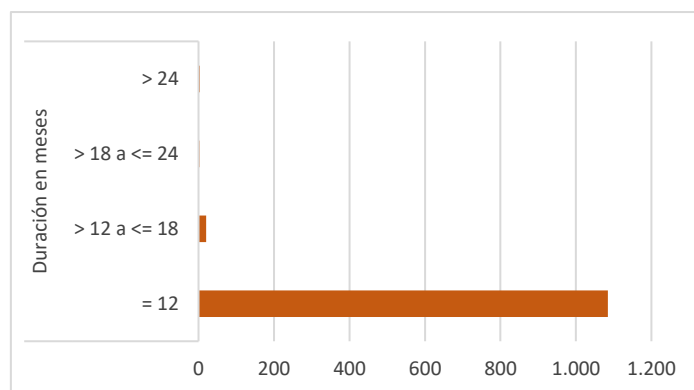


Cadro 7.31

Contratos temporais de persoas con discapacidade.
Por duración e provincias. Galicia. 2024

	Duración en meses				Total
	= 12	> 12 a <= 18	> 18 a <= 24	> 24	
A Coruña	444	6	1	1	452
Lugo	61	2	0	0	63
Ourense	93	3	0	0	96
Pontevedra	487	9	1	2	499
Galicia	1.085	20	2	3	1.110

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.



Cadro 7.32

**Contratos temporais de persoas con discapacidade.
Segundo sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia. 2024**

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	260	72	188	192	88	104	452	160	292
Lugo	34	10	24	29	18	11	63	28	35
Ourense	64	20	44	32	15	17	96	35	61
Pontevedra	312	58	254	187	67	120	499	125	374
Galicia	670	160	510	440	188	252	1.110	348	762

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.

7.2.9. Contratos indefinidos ordinarios (bonificados e non bonificados)

O contrato indefinido é aquel que se concerta sen establecer límites de tempo na prestación dos servizos, en canto á duración do contrato.

A súa formalización pode ser verbal ou escrita, salvo os acollidos ao programa de fomento da contratación indefinida, persoas con discapacidade, a tempo parcial etc. En todo caso, calquera das partes pode pedir que se formalice por escrito, mesmo durante o transcurso da relación laboral.

En 2024 concertáronse en Galicia 201.265 contratos desta modalidade, dato a destacar vivamente, fronte aos 207.271 en 2023.

Esta contratación concertouse no sector masculino nun 53,79% do total en 2024, fronte a un 53,38% en 2023. En ambos os dous grupos é o intervalo de idade de máis de 45 anos onde máis contratos indefinidos se asinan, con 31.142 concertos en homes. Nas mulleres o maior número dáse no mesmo grupo con 27.505.

Segundo o tipo de xornada, no colectivo masculino un 58,23% de contratos son a xornada completa, e no das mulleres un 36,66%. Novamente vense moi afectados os datos da xornada a tempo parcial cando introducimos a variable sexo, en detrimento do colectivo feminino.

Concértanse en Galicia 59.138 contratos fixos discontinuos en 2022, 52.800 en 2023 e 47.683 en 2024, que representan o 22,95% dos homes e o 24,55% das mulleres.

Cadro 7.33

Contratos indefinidos ordinarios. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2024

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	9.152	7.119	11.887	5.693	13.169	8.538	6.262	9.012	4.431	11.706	86.969
Lugo	2.431	1.680	3.351	1.578	3.940	2.166	1.606	2.565	1.206	3.301	23.824
Ourense	1.700	1.366	2.499	1.075	2.700	1.569	1.251	1.969	981	2.530	17.640
Pontevedra	8.274	5.580	9.250	4.489	11.333	7.484	4.991	7.592	3.871	9.968	72.832
Galicia	21.557	15.745	26.987	12.835	31.142	19.757	14.110	21.138	10.489	27.505	201.265

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.

Cadro 7.34

Contratos indefinidos ordinarios. Por sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia. 2024

	Homes				Mulleres				Total			
	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos
A Coruña	47.020	8.989	27.988	10.043	39.949	16.034	15.133	8.782	86.969	25.023	43.121	18.825
Lugo	12.980	1.793	7.948	3.239	10.844	3.736	4.537	2.571	23.824	5.529	12.485	5.810
Ourense	9.340	2.358	5.790	1.192	8.300	3.683	3.392	1.225	17.640	6.041	9.182	2.417
Pontevedra	38.926	7.230	21.319	10.377	33.906	12.622	11.030	10.254	72.832	19.852	32.349	20.631
Galicia	108.266	20.370	63.045	24.851	92.999	36.075	34.092	22.832	201.265	56.445	97.137	47.683

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.

7.2.10. Contratos indefinidos bonificados

Pretenden a contratación indefinida ou temporal de diferentes colectivos de persoas traballadoras mediante a concesión de axudas económicas e incentivos fiscais e/ou bonificacións nas cotizacións á Seguridade Social, entre outros:

- Maternidade, adopción e acollemento
- Outras interinidades
- Persoas con discapacidade
- Persoas en risco de exclusión social

- Vítimas de violencia/terrorismo
- Persoas traballadoras en empresas de inserción
- Mozas e mozos de 16-30 anos empresas <50 persoas traballadoras
- Mulleres de 16-30 anos subrepresentadas empresas <50 persoas traballadoras
- Maiores de 45 anos empresas <50 persoas traballadoras
- Mulleres >45 anos subrepresentadas empresas <50 persoas traballadoras
- Incorporación <30 anos a cooperativas ou SAL
- Incorporación <30 anos en exclusión social a empresas inserción
- Indefinido primeiro emprego novo ETT
- Indefinido procedente de contrato en prácticas ETT
- Persoas beneficiarias garantía xuvenil
- Convertidos a indefinidos Lei 43/2006
- Convertidos a indefinidos Real decreto-lei 3/2012
- Convertidos a indefinidos Real decreto-lei 4/2013

En 2024 os contratos indefinidos bonificados supuxeron 3.143 contratos, baixando lixeiramente respecto dos 3.418 contratos de 2023.

O colectivo máis contratado son as persoas con discapacidade (2.043), seguido das conversións ao abeiro da Lei 3/2012 (574).

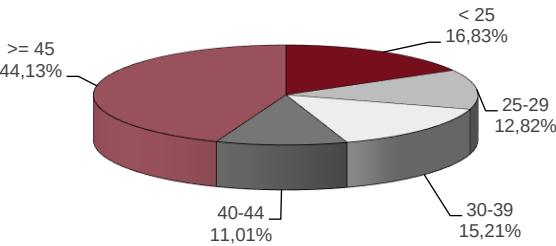
Cadro 7.35

Contratos indefinidos bonificados. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2024

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	126	88	115	91	346	74	82	100	75	270	1.367
Lugo	51	26	32	26	104	16	18	22	16	57	368
Ourense	32	26	14	17	67	16	15	16	13	41	257
Pontevedra	141	77	105	59	280	73	71	74	49	222	1.151
Galicia	350	217	266	193	797	179	186	212	153	590	3.143

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



Cadro 7.36

Contratos indefinidos bonificados segundo colectivo de bonificación.
Por provincias. Galicia. 2024

	A coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Maternidade, paternidade, adopción, acollemento e risco	0	0	0	0	0
Outras substitucións	0	0	0	0	0
Persoas con discapacidade	943	212	149	739	2.043
Persoas en risco de exclusión social	8	7	4	7	26
Vítimas violencia/terrorismo/trata	12	2	2	5	21
Persoas traballadoras en empresas de inserción	0	0	0	0	0
Menores de 30 exclusión social en empresas inserción	0	0	0	0	0
Indefinido beneficiario SNGJ	33	5	25	19	82
Familiar traballador autónomo	0	0	0	0	0
Indefinido por form pract empresa	6	0	0	2	8
Persoas desempregadas inscritas 12 meses en 18	108	30	31	101	270
Conversión indefinido Lei 3/2012	219	85	34	236	574
Conversión indefinido RDL 6/2016	0	0	0	0	0
Conversión indefinido RDL 1/2023	38	27	12	41	118
Persoas con capacidade intelectual límite	0	0	0	1	1
Total	1.367	368	257	1.151	3.143

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.

7.2.11. Contratos convertidos en indefinidos

No 2024 realizáronse 25.586 conversións en indefinidos de contratos temporais e en 2023, 26.535. A maior porcentaxe de conversións en indefinidos realizouse nos contratos eventuais de circunstancias de produción con 16.124 en 2023 e 16.658 en 2024, os de obra ou servizo chegaron a 2.041, os de substitución a 4.947 e os de obtención de práctica a 1.225.

Cadro 7.37

Contratos convertidos en indefinidos. Por tipo de contrato e provincias.
Ambos os dous sexos. Galicia. 2024

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Obra ou servizo	850	221	445	525	2.041
Circunstancias produción	7.548	1.477	1.897	5.736	16.658
Substitución	2.260	619	521	1.574	4.974
Temporal persoas con discapacidade	178	34	26	147	385
Substitución xubilación 64 anos	0	0	0	0	0
Obtención de práctica	550	138	103	434	1.225
Relevo	18	1	7	35	61
Formación en alternancia	53	38	19	57	167
Outros	26	9	12	28	75
Total	11.483	2.537	3.030	8.536	25.586

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.

Cadro 7.38

Contratos convertidos en indefinidos. Por tipo de contrato e provincias. Homes. Galicia. 2024

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Obra ou servizo	633	148	267	406	1.454
Circunstancias produción	4.248	732	1.115	3.086	9.181
Substitución	944	266	194	697	2.101
Temporal persoas con discapacidade	114	20	18	100	252
Substitución xubilación 64 anos	0	0	0	0	0
Obtención de práctica	304	84	71	269	728
Relevo	12	1	6	17	36
Formación en alternancia	26	27	12	39	104
Outros	7	2	2	11	22
Total	6.288	1.280	1.685	4.625	13.878

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.

Cadro 7.39

Contratos convertidos en indefinidos. Por tipo de contrato e provincias. Mulleres. Galicia. 2024

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Obra ou servizo	217	73	178	119	587
Circunstancias produción	3.300	745	782	2.650	7.477
Substitución	1.316	353	327	877	2.873
Temporal persoas con discapacidade	64	14	8	47	133
Substitución xubilación 64 anos	0	0	0	0	0
Obtención de práctica	246	54	32	165	497
Relevo	6	0	1	18	25
Formación en alternancia	27	11	7	18	63
Outros	19	7	10	17	53
Total	5.195	1.257	1.345	3.911	11.708

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.

Cadro 7.40

Contratos convertidos en indefinidos. Por sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia. 2024

	Homes				Mulleres				Total			
	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos
A Coruña	6.288	934	4.728	626	5.195	2.147	2.729	319	11.483	3.081	7.457	945
Lugo	1.280	183	1.026	71	1.257	452	702	103	2.537	635	1.728	174
Ourense	1.685	229	1.390	66	1.345	468	816	61	3.030	697	2.206	127
Pontevedra	4.625	876	3.465	284	3.911	1.697	1.884	330	8.536	2.573	5.349	614
Galicia	13.878	2.222	10.609	1.047	11.708	4.764	6.131	813	25.586	6.986	16.740	1.860

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.

Cadro 7.41

Contratos convertidos en indefinidos. Por duración e provincias. Galicia. 2024

	Duración e meses								
	<3	>3 a <= 6	>6 a <= 12	>12 a <= 18	>18 a <= 24	>24 a <= 30	>30 a <= 36	>36	Total
A Coruña	3.739	3.939	2.261	229	251	84	314	666	11.483
Lugo	893	707	529	57	77	42	88	144	2.537
Ourense	872	873	694	55	52	37	166	281	3.030
Pontevedra	2.865	2.746	1.847	171	174	109	283	341	8.536
Galicia	8.369	8.265	5.331	512	554	272	851	1.432	25.586

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.

7.2.12. Contratos indefinidos para persoas con discapacidade

(Lei 27/2009 e RD Lei 20/2012)

As persoas con discapacidade deberán ter recoñecido un grao mínimo de discapacidade igual ou superior ao 33% e estar inscritas nos servizos públicos de emprego.

A xornada pode ser a tempo completo ou parcial.

En 2024 foron 1.165 os contratos concertados a persoas con discapacidade, dos que o 58,37% celebrouse con homes e o 41,63% con mulleres. Ao igual que noutras modalidades contractuais indefinidas, as mulleres quedan cunha representación moi baixa. Os homes maiores de 45 anos son os máis contratados (348), seguidos da franxa de idade entre 30 e 39 anos (133). No grupo de mulleres foron máis contratadas as maiores de 45 anos (266) seguidas das de 30-39 anos (89).

En 2024 a xornada completa supuxo o 54,76%, a xornada parcial o 35,62% e os fixos descontinuos o 9,61%.

Cadro 7.42

Contratos indefinidos de persoas con discapacidade. Por sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia. 2024

	Homes				Mulleres				Total			
	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos
A Coruña	254	69	169	16	211	95	91	25	465	164	260	41
Lugo	109	25	74	10	47	29	13	5	156	54	87	15
Ourense	69	22	44	3	39	21	17	1	108	43	61	4
Pontevedra	248	61	156	31	188	93	74	21	436	154	230	52
Galicia	680	177	443	60	485	238	195	52	1.165	415	638	112

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.

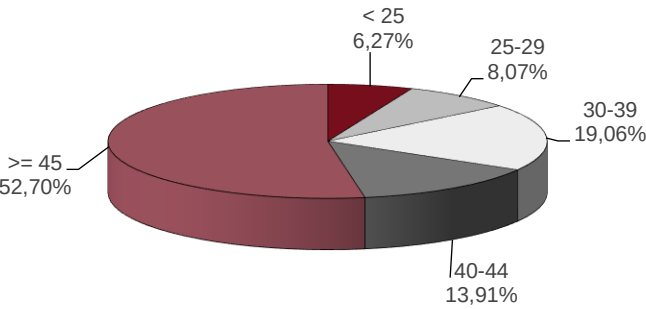
Cadro 7.43

Contratos indefinidos de persoas con discapacidade. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2024

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	15	29	56	31	123	11	13	38	37	112	465
Lugo	0	5	18	19	67	0	1	9	9	28	156
Ourense	6	9	9	10	35	3	3	8	5	20	108
Pontevedra	27	20	50	28	123	11	14	34	23	106	436
Galicia	48	63	133	88	348	25	31	89	74	266	1.165

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



7.2.13. Contratacións a colectivos especiais

Neste epígrafe recóllense as contratacións efectuadas a:

- Persoas con discapacidade
- Contratacións a persoas con discapacidade na CEE
- Contratacións en proxectos de investigación
- Contratacións en prácticas para persoal investigador

1- En 2024 os contratos realizados a persoas con discapacidade foron 5.880, baixando dos 6.397 de 2023, sendo o contrato por circunstancias da produción o máis utilizado, con 1.613 contratacións, seguido do contrato de substitución (989).

As contratacións deste colectivo en CEE alcanzaron as 3.901 en 2024.

Cadro 7.44

Contratacións a persoas con discapacidade. Por tipo de contrato e provincias. Galicia. 2024

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Indefinido ordinario (bonif./non bonif.)	199	18	10	117	344
Persoas con discapacidade (indef.)	465	156	108	436	1.165
Obra ou servizo	0	0	0	0	0
Circunstancias produción	954	110	70	479	1.613
Substitución	517	71	32	369	989
Temporal persoas con discapacidade	452	63	96	499	1.110
Obtención de práctica	2	1	0	5	8
Formación en alternancia	26	2	3	81	112
Outros contratos	2	0	0	1	3
Convertidos en indefinidos	280	38	31	187	536
Total	2.897	459	350	2.174	5.880

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.

Cadro 7.45

Contratacións a persoas con discapacidade en CEE.
Por tipo de contrato e provincias. Galicia. 2024

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Indefinidos ordinarios (bonif./non bonif.)	199	18	10	117	344
Obra ou servizo	0	0	0	0	0
Circunstancias produción	954	110	70	479	1.613
Substitución	473	54	29	335	891
Temporal persoas con discapacidade	258	22	19	288	587
Formación en alternancia	26	0	0	79	105
Outros contratos	1	0	0	1	2
Conversión en indefinidos	216	15	8	120	359
Total	2.127	219	136	1.419	3.901

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.

2- O contrato de traballo para a realización dun proxecto de investigación pode concertarse con persoal doutor. Estes contratos poderán realizalos organismos públicos de investigación, institucións sen ánimo de lucro e as universidades públicas.

No ano 2024 concertáronse 102 contratos. Os tramos de idade onde houbo maior incidencia foron os de 30-39 con 35 contratos a homes e 35 a mulleres.

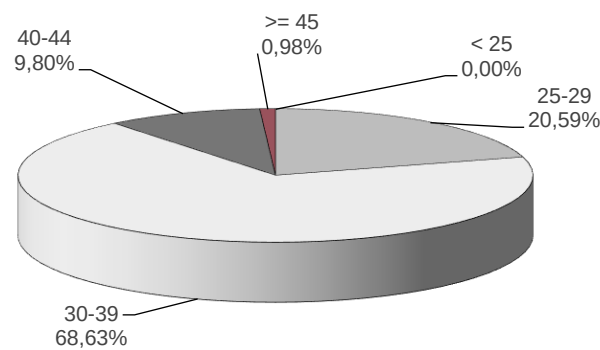
Cadro 7.46

Contratacións de investigador doutor. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2024

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	0	7	23	4	0	0	6	18	4	0	62
Lugo	0	0	2	0	0	0	2	1	0	0	5
Ourense	0	0	5	0	0	0	1	7	0	0	13
Pontevedra	0	2	5	1	1	0	3	9	1	0	22
Galicia	0	9	35	5	1	0	12	35	5	0	102

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



3- O contrato de persoal investigador predoutoral require estar en posesión dun título de grao, sen que sexa de aplicación o límite dos catro anos dende a obtención do título. Estes contratos poderán realizalos organismos públicos de investigación, institucións sen ánimo de lucro e as universidades públicas.

Só se realizaron 403 contratos que reúnan estas características na Comunidade Autónoma de Galicia en 2024 e 440 en 2023.

Cadro 7.47

Contratos de investigador predoutoral. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2024

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	48	51	14	2	1	63	78	8	0	1	266
Lugo	2	1	1	0	0	7	3	0	0	0	14
Ourense	2	6	0	0	1	7	7	7	1	1	32
Pontevedra	9	29	4	0	0	8	34	5	1	1	91
Galicia	61	87	19	2	2	85	122	20	2	3	403

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.

7.2.14. Adscripcións en colaboración social

O seu obxecto é a mellora da capacidade de ocupación das persoas desempregadas a través de subvencións dos custos laborais para a contratación de persoas desempregadas para a execución de obras ou servizos de interese xeral e social no ámbito da colaboración coas corporacións locais ou entidades dependentes ou vinculadas a unha administración local.

Non houbo adscripcións en 2024 en Galicia.

Cadro 7.48

Adscripcións temporais en colaboración social. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2024

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lugo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ourense	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pontevedra	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Galicia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.

Cadro 7.49

Adscripcións temporais en colaboración social.
Por sexos, sectores de actividade económica e provincias. Galicia. 2024

	Homes				Mulleres				Total
	Agricultura	Industria	Construción	Servizos	Agricultura	Industria	Construción	Servizos	
A Coruña	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lugo	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ourense	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pontevedra	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Galicia	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.

7.2.15. Prórrogas

As prórrogas a contratos en 2024 alcanzaron as 66.759 e as 64.512 en 2023.

As prórrogas son, en boa medida, un reflexo dos contratos iniciais, así o maior número realizouse aos contratos eventuais por circunstancias da produción (63.722 en 2024), seguidas, a gran distancia, do contrato de obtención de práctica (799).

Cadro 7.50

Prórrogas. Por tipo de contrato e provincias. Galicia. 2024

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Obra ou servizo	17	42	19	90	168
Circunstancias produción	21.148	3.656	5.591	33.327	63.722
Substitución	118	25	41	61	245
Temporal persoas con discapacidade	261	55	48	307	671
Relevo	0	0	0	1	1
Xubilacion parcial	6	1	1	1	9
Substitución xubilación 64 anos	0	0	0	0	0
Obtención de práctica	327	118	55	299	799
Formación en alternancia	129	63	42	127	361
Outros contratos	289	38	67	366	760
Total	22.295	3.998	5.864	34.579	66.736

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.

Se nos centramos na duración, o 84,95% realizáronse por período de ata 3 meses, o 10,37% por períodos de 3 a 6 meses e un 4,55% por períodos de 6 a 12 meses.

Cadro 7.51

Prórrogas. Por duración e provincias. Galicia. 2024

	Duración en meses						Total
	<3	>3 a <= 6	>6 a <= 12	>12 a <= 18	>18 a <= 24	>24	
A Coruña	18.698	2.563	1.003	18	12	1	22.295
Lugo	3.080	624	277	12	5	0	3.998
Ourense	4.726	914	209	3	0	12	5.864
Pontevedra	30.189	2.819	1.545	19	6	1	34.579
Galicia	56.693	6.920	3.034	52	23	14	66.736

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.

Por sexos, a distribución é un 56,98% realizadas a homes e un 43,02% a mulleres.

O tramo de idade onde maior número de prórrogas se rexistraron foi de 25 a 44 anos, seguido do colectivo de >45 anos.

No sector servizos, foi onde maior número de prorrogas se rexistraron, alcanzando o 82,65%, seguido a gran distancia polo sector de industria co 12,34%.

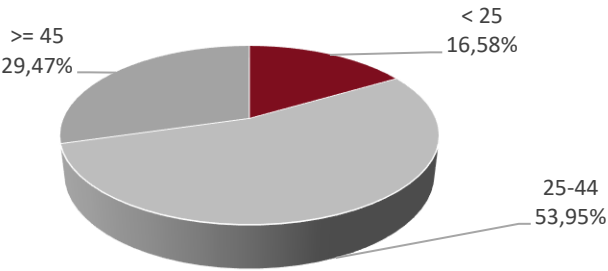
Cadro 7.52

Prórrogas. Por sexos, idade, sector de actividade e provincias. Galicia. 2024

	Homes			Mulleres			Sector de actividade				Total
	< 25	25-44	>= 45	< 25	25-44	>= 45	Agricultura	Industria	Construcción	Servizos	
A Coruña	2.458	6.592	3.926	1.610	4.687	3.022	279	2.538	1.461	18.017	22.295
Lugo	484	1.194	533	360	891	536	130	377	110	3.381	3.998
Ourense	659	2.044	913	353	1.235	660	319	904	162	4.479	5.864
Pontevedra	3.348	10.831	5.046	1.791	8.532	5.031	231	4.416	649	29.283	34.579
Galicia	6.949	20.661	10.418	4.114	15.345	9.249	959	8.235	2.382	55.160	66.736

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2024.

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



7.3. Contratación a persoas traballadoras estranxeiras

Debido ao incremento de persoas traballadoras estranxeiras que exerce a súa actividade laboral en Galicia e en España, tanto de procedencia comunitaria coma extracomunitaria, consideramos de interese reflectir a situación contractual deste colectivo.

O total de contratos rexistrados de persoas traballadoras estranxeiras, tanto comunitarias coma extracomunitarias, foi de 99.002 en 2024 e 67.651 en 2023.

Os contratos concertados con persoas comunitarias chegaron aos 16.631 en 2024 e 15.805 en 2023.

Os contratos rexistrados de persoas non comunitarias alcanzaron os 82.371 en 2024 e 51.486 en 2023.

Cadro 7.53

Contratos a persoas estranxeiras segundo tipo de contrato e provincias. Galicia. Decembro 2024

	Total	Persoas estranxeiras comunitarias				Persoas estranxeiras extracomunitarias			
		Total	Indefinidos iniciais	Convertidos en indefinitos	Temporais	Total	Indefinidos iniciais	Convertidos en indefinitos	Temporais
A Coruña	43.352	5.737	2.418	233	3.086	37.615	15.879	1.307	20.429
Lugo	14.591	2.482	1.328	70	1.084	12.109	5.908	379	5.822
Ourense	11.645	2.240	913	129	1.198	9.405	3.694	443	5.268
Pontevedra	29.414	6.172	2.532	263	3.377	23.242	9.583	709	12.950
Galicia	99.002	16.631	7.191	695	8.745	82.371	35.064	2.838	44.469

Fonte: SEPE, contratos rexistrados. Decembro 2024.

Cadro 7.54

Contratos a persoas estranxeiras segundo sexo, idade e sectores por provincias. Galicia. Decembro 2024

	Total	Homes			Mulleres			Sectores			
		< 25	25 - 44	> =45	< 25	25 - 44	> =45	Agricultura	Industria	Construción	Servizos
A Coruña	43.352	3.183	14.199	5.539	2.847	12.142	5.442	2.307	4.669	3.548	32.828
Lugo	14.591	1.289	4.550	2.048	988	3.986	1.730	1.925	1.227	783	10.656
Ourense	11.645	912	3.818	1.503	842	3.067	1.503	808	2.086	790	7.961
Pontevedra	29.414	2.205	9.176	3.895	2.044	8.512	3.582	1.393	4.684	1.564	21.773
Galicia	99.002	7.589	31.743	12.985	6.721	27.707	12.257	6.433	12.666	6.685	73.218

Fonte: SEPE, contratos rexistrados. Decembro 2024.

Conclusións da contratación

1º De todo o exposto neste capítulo pódese concluír que tras varios anos aumentando de xeito continuado as contratacións ata 2019 que chegan a 1.086.123, prodúcese unha baixada notable en 2020 ata as 749.220 contratacións, recuperándose en parte en 2021, con 918.214 contratos. No ano 2022 por efecto da reforma laboral e a redución dos contratos temporais sucesivos, cae a contratación ata 845.243 contratos. Esta tendencia á baixa, continúa en 2023, quedando nunha cifra de 724.405 contratos e no ano 2024 segue a reducirse ata 723.577.

- 2º En 2024 a modalidade de contrato por circunstancias da produción segue sendo a máis utilizada con 379.920 contratos celebrados (422.454 en 2022). En segundo lugar encóntrase o contrato de substitución con 66.876 contratos, 67.635 en 2023. Este tipo de contrato sumado ao anterior alcanzaron un 61,75% da contratación de 2024.
- 3º Os contratos indefinidos ordinarios (bonificados e non bonificados) logo de subir dous anos, baixa desta vez. Logo de subir case un 3,10% en 2023, baixa un 2,98% en 2024..
- 4º A rotación do asalariado galego (número de contratos eventuais que, por termo medio, se concertan con cada asalariado temporal) baixou ata os 2,67 contratos no caso das mulleres e subiu aos 4,26 nos homes en 2024. A media en España foi de 2,78 no grupo de mulleres e de 3,52 no de homes.

Cadro 7.55
Rotación do persoal asalariado con contrato temporal. Galicia/España. 2023/2024

	Galicia				España			
	Homes		Mulleres		Homes		Mulleres	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Contratos temporais	247.006	252.908	242.270	243.818	4.677.766	4.454.357	4.632.250	4.483.755
Asalariados/as temporais	59,9	59,4	90,5	91,3	1.318,5	1.266,9	1.655,9	1.609,8
Rotación	4,12	4,26	2,68	2,67	3,55	3,52	2,80	2,78

Datos EPA en miles de persoas.
Elaboración propia.
Fonte: EPA e SEPE, Estatística de contratos rexistrados.

- 5º Baixa a porcentaxe de persoal asalariado temporal no sector privado, especialmente no colectivo feminino, e tamén se acurtan as distancias entre o grupo de homes e de mulleres entre 2024 e 2023.

Cadro 7.56

Persoal asalariado sector público e privado. Por tipo de contrato e sexo. Galicia. 2023- 2024

	Indefinido				Temporal			
	Homes		Mulleres		Homes		Mulleres	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Pers. asalariado sector público	61,4	58,3	72,9	78,4	21,1	17,6	42,3	44,7
Pers. asalariado sector privado	337,9	351,3	298,9	302,1	41,9	42,2	47,5	47,3

En valor absoluto.
Elaboración propia 2024
Fonte: EPA.

Cadro 7.57

Persoal asalariado sector público e privado. Por tipo de contrato e sexo. España. 2023-2024

	Indefinido				Temporal			
	Homes		Mulleres		Homes		Mulleres	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Pers. A salariado sector público	76,2	77,3	66,1	67,6	23,8	22,7	33,9	32,4
Pers. asalariado sector privado	86,9	88,2	85,5	86,1	13,1	11,8	14,5	13,9

En porcentaxe.
Elaboración propia 2024
Fonte: EPA.

6º Seguen existindo determinas modalidades contractuais maioritariamente femininas como son o contrato de interinidade ou os concertados a tempo parcial, e outras maioritariamente masculinas como o contrato de relevo ou xubilación parcial. Por sectores de actividade, só no sector servizos a contratación das mulleres supera a dos homes.

7.4. Empresas de traballo temporal

Inclúense neste apartado as empresas de traballo temporal autorizadas inicialmente pola Lei 14/1994, do 1 de xuño, que, realizando os contratos de posta a disposición, poden supoñer unha importante canalización da ocupación.

Sendo competencia da comunidade autónoma tanto a autorización coma o rexistro, contabilízanse, ademais, todas aquelas empresas de traballo temporal que posúen centros de traballo en Galicia e que son autorizadas polo Ministerio de Traballo e Economía Social, por ser o seu ámbito de actuación superior ao da comunidade autónoma.

Pódese ver no cadro 7.58, segundo datos do Ministerio de Traballo e Economía Social, que o número de empresas autorizadas para traballar como ETT en Galicia a 31 de decembro de 2024 é de 37.

O número de contratos de posta a disposición en Galicia durante 2024 ascende en total á cifra de 178.016 e 174.182 en 2023, correspondendo o maior número aos realizados na provincia de Pontevedra. Claramente as provincias de Pontevedra e A Coruña agrupan o maior número de contratos de posta a disposición supoñendo a suma de ambos o 87,50% do total de Galicia. Concértanse 57.920 contratos fixos descontinuos polas ETT, 24.479 deles na provincia da Coruña.

Cadro 7.58
Empresas de traballo temporal, cesión de persoas traballadoras e contratos de posta a disposición, segundo supostos de utilización, por provincia do centro de traballo da empresa de traballo temporal. Galicia. 2024

	Empresas de traballo temporal	Cesión de persoas traballadoras	Contratos de posta a disposición						
			Total	Obra ou servizo	Circunstancias produción	Formación e aprendizaxe. Prácticas	Fixos descontinuos	Substitución	Outros contratos
A Coruña	30	39.353	67.247	0	40.709	61	24.479	1.977	21
Lugo	14	7.238	13.251	0	5.039	0	7.521	691	0
Ourense	10	6.425	8.997	0	6.037	0	2.765	164	31
Pontevedra	26	50.174	88.521	0	62.094	116	23.155	3.132	24
Galicia	37	103.190	178.016	0	113.879	177	57.920	5.964	76

Fonte: MITES, Estatística de empresas de traballo temporal.

No cadro 7.59 desagréganse por comunidades autónomas os contratos de posta a disposición que totalizaron a cifra a nivel estatal de 4.074.522 en 2024 e 3.682.582 en 2023.

CONTRATACIÓN

Cadro 7.59

Empresas de traballo temporal, cesión de persoas traballadoras e contratos de posta a disposición, segundo supostos de utilización, por comunidade autónoma do centro de traballo da empresa de traballo temporal. 2024

	Empresas de traballo temporal	Cesión de persoas traballadoras	Contratos de posta a disposición						
			Total	Obra ou servizo	Circunstancias da produción	Substitución	Formación	Fixos descontinuos	Outros
Andalucía	81	231.915	479.806	0	175.845	10.409	512	289.235	3.805
Aragón	55	101.830	142.626	0	89.112	4.897	149	48.459	9
Asturias	24	27.169	45.700	0	18.366	2.384	62	24.434	454
Baleares	16	13.627	25.330	0	8.171	503	5	16.651	0
Canarias	25	96.408	156.887	0	111.037	4.487	0	41.115	248
Cantabria	20	22.244	40.793	0	22.352	846	16	17.579	0
Castela-A Mancha	50	111.074	160.298	0	90.568	4.187	536	62.027	2.980
Castela e León	33	110.193	190.525	0	133.119	5.819	688	50.876	23
Cataluña	97	473.588	751.039	0	424.379	25.746	446	300.355	113
C. Valenciana	89	256.368	467.174	0	177.168	11.112	722	275.646	2.526
Extremadura	20	9.655	12.275	0	7.595	934	40	3.706	0
Galicia	37	103.190	178.016	0	113.879	5.964	177	57.920	76
Madrid	96	359.059	653.830	0	299.191	15.467	557	338.388	227
Murcia	62	224.257	480.312	0	143.601	4.417	151	228.009	104.134
Navarra	35	57.351	88.299	0	61.708	5.671	31	20.889	0
País Vasco	40	117.495	178.413	0	113.268	4.742	321	60.063	19
A Rioxa	19	17.348	23.184	0	15.067	870	5	7.242	0
Ceuta e Melilla	3	15	15	0	15	0	0	0	0
Total	227	2.332.786	4.074.522	0	2.004.441	108.455	4.418	1.842.594	114.614

(*) Datos a 31 de decembro.

Fonte: MITES.

O cadro 7.60 efectúa a distribución dos contratos de posta a disposición por sector e división de actividade do centro de traballo da empresa usuaria, reflectindo que “agricultura, gandería, caza e servizos relacionados con elas” é a epígrafe que máis contratos contén, seguido a distancia por almacenamento e actividades anexas ao transporte.

CONTRATACIÓN

Cadro 7.60

Contratos de posta a disposición por sector e división da actividade do centro de traballo da empresa usuaria. España. 2024

		ESPAÑA
Total		4.074.522
SECTOR:		
Agrario		672.948
Industria		1.068.958
Construción		13.337
Servizos		2.319.279
Non clasificables		0
DIVISIONS:		
1	Agricultura, gandería, caza e servizos relacionados con elas	672.221
2	Silvicultura e explotacións forestais	461
3	Pesca e acuicultura	266
5	Extracción de antracita, hulla e lignito	3
6	Extracción de cru, petróleo e gas natural	6
7	Extracción minerais metálicos	14
8	Outras industrias extractivas	123
9	Actividades de apoio ás industrias extractivas	1
10	Industria da alimentación	466.041
11	Fabricación de bebidas	28.007
12	Industria do tabaco	432
13	Industria téxtil	16.848
14	Confección de roupa de vestir	13.243
15	Industria do coiro e do calzado	5.820
16	Industria da madeira e cortiza (agás mobles); cestería e espartaría	11.973
17	Industria do papel	47.273
18	Artes gráficas e reprodución de soportes gravados	19.789
19	Coquerías e refinación de petróleo	108
20	Industria química	51.348
21	Fabricación de produtos farmacéuticos	16.022
22	Fabricación de produtos de caucho e plásticos	80.067
23	Fabricación doutros produtos minerais non metálicos	24.323
24	Metalurxia; fabricación de produtos de ferro, aceiro e ferroalixes	22.129
25	Fabricación de produtos metálicos, agás maquinaria e equipamento	75.959
26	Fabricación de produtos informáticos, electrónicos e ópticos	10.850
27	Fabricación de material e equipamento eléctrico	19.183
28	Fabricación de maquinaria e equipamento n.c.n.	13.958
29	Fabricación de vehículos de motor, remolques e semirremolques	106.322
30	Fabricación doutro material de transporte	3.491
31	Fabricación de mobles	10.331
32	Outras industrias manufactureiras	13.428
33	Reparación e instalación de maquinaria e equipamento	4.309
35	Fornecemento de enerxía eléctrica, gas, vapor e aire acondicionado	666
36	Captación, depuración e distribución de auga	628
37	Recolla e tratamento de augas residuais	93
38	Recolla, tratamento e eliminación de residuos; valorización	5.916
39	Actividades de descontaminación e outros servizos de xestión de residuos	254
41	Construción de edificios	2.453
42	Enxeñaría civil	1.210
43	Actividades de construción especializada	9.674
45	Venda reparación de vehículos de motor e motocicletas	13.662
46	Comercio por xunto e intermediarios do comercio, agás vehículos de motor e motocicletas	245.047
47	Comercio polo miúdo, agás vehículos de motor e motocicletas	112.416
49	Transporte terrestre e por tubaxe	63.504
50	Transporte marítimo e por vías navegables interiores	3.987
51	Transporte aéreo	281
52	Almacenamento e actividades anexas ao transporte	633.991
53	Actividades postais e de correos	44.242
55	Servizos de aloxamento	449.949
56	Servizos de comidas e bebidas	253.116
58	Edición	3.059
59	Actividades cinematográficas, de vídeo e de programas de televisión, gravación de son e edición musical	142.242
60	Actividades de programación e emisión de radio e televisión	8.173
61	Telecomunicacións	4.645
62	Programación, consultaría e outras actividades relacionadas coa informática	5.566
63	Servizos de información	1.112
64	Servizos financeiros, agás seguros e fondos de pensións	20.795
65	Seguros, reaseguros e fondos de pensións, agás seguridade social obrigatoria	1.195
66	Actividades auxiliares aos servizos financeiros e seguros	1.332
68	Actividades inmobiliarias	3.393
69	Actividades xurídicas e de contabilidade	2.758
70	Actividades das sedes centrais; actividades consultoría de xestión empresarial	8.893
71	Servizos técnicos de arquitectura e enxeñaría; ensaios e análises técnicas	39.431
72	Investigación e desenvolvemento	2.182
73	Publicidade e estudos de mercado	7.425
74	Outras actividades profesionais, científicas e técnicas	6.830
75	Actividades veterinarias	31
77	Actividades de aluguer	10.446
78	Actividades relacionadas co emprego	11.121
79	Actividades de axencias de viaxes, operadores turísticos, servizos de reservas e actividades relacionadas con estes	2.723
80	Actividades de seguridade e investigación	203
81	Servizos a edificios e actividades de xardinaría	23.337
82	Actividades administrativas de oficina e outras actividades auxiliares das empresas	93.243
84	Administración pública e defensa; seguridade social obrigatoria	6.784
85	Educación	7.878
86	Actividades sanitarias	1.888
87	Asistencia en establecementos residenciais	3.162
88	Actividades de servizos sociais sen aloxamento	8.532
90	Actividades de creación artística e espectáculos	11.639
91	Actividades de bibliotecas, arquivos, museos e outras actividades culturais	5.872
92	Actividades de xogos de azar e apostas	3.746
93	Actividades deportivas, recreativas e de entretemento	35.359
94	Actividades asociativas	3.124
95	Reparación de ordenadores, efectos persoais e artigos de uso doméstico	1.131
96	Outros servizos persoais	9.508
97	Actividades dos fogares como empregadores de persoal doméstico	264
98	Actividades dos fogares como produtores de bens e servizos para uso propio	0
99	Actividades de organizacións e organismos extraterritoriais	62
Non clasificables		0
Total		4.074.522

Fonte: MITES.

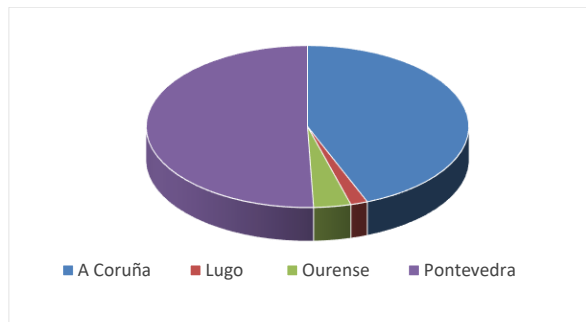
Por outra parte, nos cadros 7.61 e 7.62 pódense observar as cifras de persoas postas a disposición e contratos de posta a disposición referidos unicamente aos celebrados por empresas autorizadas pola comunidade autónoma resaltando claramente os contratos por circunstancias da produción e fixo discontinuo. Así mesmo pódese contemplar que a provincia de Pontevedra supera amplamente ás demais en contratos de posta a disposición, case un milleiro mais ca da Coruña.

Cadro 7.61

Persoas traballadoras postas a disposición polas empresas de traballo temporal autorizadas pola autoridade laboral de Galicia, segundo ámbito de actuación. 2024

Persoas traballadoras	
A Coruña	5.096
Lugo	198
Ourense	432
Pontevedra	5.866
Galicia	11.592

Fonte: Consellería de Emprego, Comercio e Emigración.

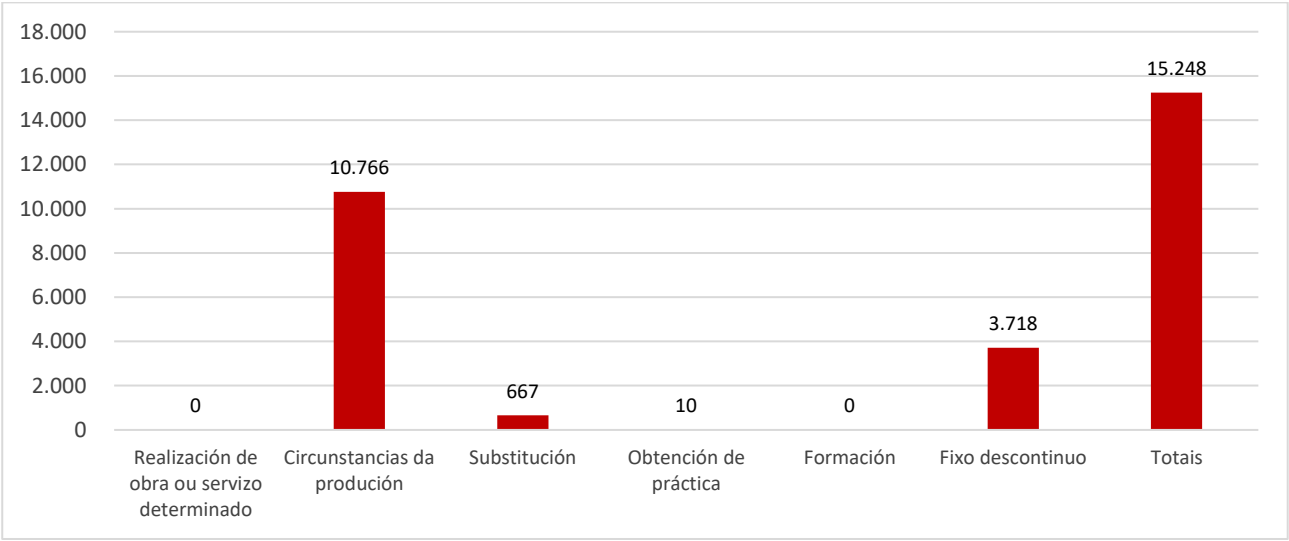


Cadro 7.62

Contratos de posta a disposición realizados nas empresas autorizadas pola autoridade laboral de Galicia, segundo o ámbito de actuación e a modalidade de contratación. 2024

	Causa do contrato						Totais
	Realización de obra ou servizo determinado	Circunstancias da produción	Substitución	Obtención de práctica	Formación	Fixo discontinuo	
A Coruña	0	5.118	211	10	0	1.350	6.689
Lugo	0	301	30	0	0	4	335
Ourense	0	554	36	0	0	0	621
Pontevedra	0	4.793	390	0	0	2.364	7.603
Galicia	0	10.766	667	10	0	3.718	15.248

Fonte: Consellería de Emprego, Comercio e Emigración.



Examinando a evolución no cadro 7.63, polo que se refire a contratos de posta a disposición de empresas de traballo temporal autorizadas para traballar en Galicia pola Comunidade autónoma, en xeral, no que se refire a estas empresas, sube notablemente o número de contratos en relación co ano anterior.

Cadro 7.63
Contratos de posta a disposición realizados nas empresas autorizadas pola autoridade laboral de Galicia.
Evolución 2015-2024

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
A Coruña	2.051	3.121	66.784	3.081	2.889	2.373	3.521	4.672	4.369	6.689
Lugo	2.393	2.718	8.887	2.547	3.526	1.070	134	361	430	335
Ourense	777	1.051	8.107	1.252	1.558	335	537	656	522	621
Pontevedra	13.556	18.315	81.120	18.798	11.168	792	11.715	10.233	8.916	7.603
Galicia	18.777	25.205	164.898	25.678	19.141	4.570	15.907	15.922	14.237	15.248

Fonte: Consellería de Emprego Comercio e Emigración.

Pode observarse no cadro 7.64 a evolución desagregada polas causas dos contratos en que se reflicte que suben case todas as modalidades contractuais respecto do ano anterior. Desaparece o contrato por obra o servicio determinado, o preponderante é o contrato por circunstancias da produción e emerxe con notable forza a modalidade de fixo discontinuo.

Cadro 7.64
Contratos de posta á disposición nas empresas autorizadas pola autoridade laboral de Galicia. Evolución 2015-2024

Total contratos

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
A Coruña	2.051	3.128	66.784	3.081	2.889	2.373	4.525	4.672	4.369	6.689
Lugo	2.393	2.718	8.887	2.547	3.526	10.070	226	361	430	335
Ourense	777	1.051	8.107	1.252	1.558	335	859	656	522	621
Pontevedra	13.556	18.315	81.120	18.798	11.168	792	14.181	10.233	8.916	7.603
Total	18.777	25.212	164.898	25.678	19.141	13.570	19.791	15.922	14.237	15.248

Realización de obra ou servicio determinado

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
A Coruña	1.127	1.610	29.037	1.902	1.743	1.676	2.800	498	0	0
Lugo	756	1.005	3.564	748	751	6.087	121	24	0	0
Ourense	701	916	3.882	973	1.138	229	277	34	0	31
Pontevedra	6.024	6.980	32.724	7.635	7.101	297	8.497	1.581	0	56
Total	8.608	10.511	69.207	11.258	10.733	8.289	11.695	2.137	0	87

CAPÍTULO 7

CONTRATACIÓN

Circunstancias de producción

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
A Coruña	692	1.352	36.717	998	946	665	1.631	3.862	3.481	5.118
Lugo	1.018	1.023	4.292	1.756	2.756	3.809	102	309	376	301
Ourense	47	115	3.900	261	369	98	558	584	1	554
Pontevedra	7.415	11.190	44.581	11.036	3.923	492	5.409	7.173	6.568	4.793
Total	9.172	13.680	89.490	14.051	7.994	5.064	7.700	11.928	10.426	10.766

Interinidade por reserva de posto de traballo/Substitución

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
A Coruña	232	162	1.001	179	200	32	94	162	142	211
Lugo	619	690	1.018	43	19	173	2	15	43	30
Ourense	29	20	325	18	51	8	19	38	483	36
Pontevedra	115	144	3.784	124	124	3	267	938	611	390
Total	995	1.016	6.128	364	394	216	382	1.153	1.279	667

Prácticas/Obtención de práctica

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
A Coruña	0	4	21	2	0	0	0	2	1	10
Lugo	0	0	13	0	0	1	1	1	0	0
Ourense	0	0	0	0	0	0	5	0	38	0
Pontevedra	0	1	66	3	5	0	0	18	5	0
Total	0	5	100	5	5	1	6	21	44	10

Formación

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
A Coruña	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0
Lugo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ourense	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pontevedra	2	0	1	0	15	0	8	51	28	0
Total	2	0	9	0	15	0	8	51	28	0

Fixos descontinuos

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
A Coruña	0	0	0	0	0	0	0	148	745	1.350
Lugo	0	0	0	0	0	0	0	12	11	4
Ourense	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pontevedra	0	0	0	0	0	0	0	472	1.704	2.364
Total	0	0	0	0	0	0	0	632	2.460	3.718

Fonte: Consellería de Emprego, Comercio e Emigración.