

CONTRATACIÓN

EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL E ECONOMÍA SOCIAL

5

5.1. Introducción

O Estatuto dos Traballadores establece no seu artigo 16 que os empresarios están obrigados a comunicar á Oficina Pública de Emprego o contido dos contratos de traballo celebrados ou as prórrogas destes, deban ou non formalizarse por escrito, nos dez días seguintes á súa concertación. Se existe obriga de formalización escrita presentárase copia do contrato para o seu rexistro e se non existe a devandita obriga presentárase comunicación da contratación. No ámbito da Comunidade Autónoma Galega a comunicación realízase na rede de oficinas de emprego do Servizo de Emprego Autonómico da Xunta de Galicia ou a través de Internet (Contrat@).

O Rexistro no Servizo Público de Emprego non supón ningún pronunciamento sobre o contido do contrato, o feito de que o contrato teña asignado un número de rexistro non implica que o devandito contrato reúna todos os requisitos nin se axuste á legalidade.

As distintas modalidades de contratación que aparecen nas táboas estatísticas agrúpanse en: **Contratos Iniciais**, cando se formaliza a relación laboral por primei-

ra vez, **Conversión en indefinidos** doutros contratos xa existentes de duración temporal, ou en **Prórrogas** de contratos que finalizaron a duración inicial.

■ Contratos Iniciais:

■ Indefinido Ordinario: É o concertado sen establecer límites de tempo á prestación de servizos con xornada a tempo completo, parcial ou fixo descontínuo (R.D.L.G. 1/95 e Lei 12/2001).

■ Indefinido de Fomento de Emprego (Lei 12/2001)

a) De duración indefinida e xornada completa, parcial ou fixo descontínuo, orientado a incentivar a contratación de traballadores desempregados dalgún dos seguintes colectivos:

- Novos de 16 a 30 anos de idade ambos os dous incluídos.
- Mulleres desempregadas cando se contraten para prestar servizos en profesións con menos índice de emprego feminino.
- Maiores de 45 anos.
- Desempregados que leven, polo menos, seis meses, inscritos ininterrompidamente como demandantes de emprego.

b) Traballadores que na data de celebración do novo contrato de fomento da contratación indefinida, estivesen empregados na mesma empresa mediante un contrato de duración determinada ou temporal, incluídos os formativos, celebrados con anterioridade ao 31 de decembro de 2005.

■ Indefinido Minusválido: De duración indefinida dirixido á integración laboral de traballadores minusválidos e que pode ser de xornada completa ou parcial. (Rd 1451/83, modificado por Rd 4/99 e Lei 12/01).

■ Obra ou Servizo: Son os contratos para a realización de obras ou servizos determinados en xornada completa ou parcial na actividade da empresa e a duración dos cales é incerta (art. 15 do ET, Rd 2720/98 e Lei 12/2001).

■ Eventual por circunstancias da Producción: Contratos de duración temporal, en xornada completa ou parcial, para atender ás esixencias circunstanciais do mercado (art. 15 ET, Rd 2720/98 e Lei 12/2001).

■ Interinidade: Contrato de duración temporal para substituír un traballador con dereito a reserva de posto de traballo, en xornada completa ou parcial. (Art. 15 ET Rd 2720/98 e Lei 12/2001).

■ Temporal para minusválidos: De doce meses a tres anos de duración, con xornada completa ou parcial, para traballadores minusválidos (Lei 42/94, Rd lei 13/96, Disposición Adicional Sexta e Lei 12/2001).

■ Temporal de Inserción: Contrato de duración determinada, en xornada completa ou parcial celebrados con traballadores inscritos nas Oficinas de Emprego, participando en programas públicos para a realización de obras e servizos de interese xeral e social (Lei 12/2001). Derogado polo Rd lei 5/2006 do 9 de xuño.

■ Relevo: Contrato de duración indefinida ou ata o momento da xubilación do traballador ao que substitúe por xubilación parcial ou completa (Lei 14/00 e Lei 12/01).

■ **Xubilación Parcial:** Contrato de duración determinada e xornada parcial, complementario do de relevo, que se asina co traballador que se xubila parcialmente (Lei 12/2001).

■ **Contrato de Substitución por Xubilación aos 64 anos:** Para traballadores desempregados que substitúan outros traballadores que anticipan a idade de xubilación nun ano (Rd 1194/85, Lei 14/00 e Lei 12/2001).

■ **Contrato en Prácticas:** Destinados a completar a formación de traballadores con títulos universitarios ou de formación profesional. Son contratos de duración temporal, con xornadas a tempo parcial ou completa, indistintamente. (Art. 11 do ET, Rd 488/98).

■ **Contrato para a formación:** Destinado a novos de 16 a 21 anos, ou maiores incluídos nalgún dos colectivos do art. primeiro da Lei 12/2001, para a adquisición por parte do traballador da cualificación necesaria para o desempeño dun oficio ou posto de traballo concreto. (Art. 11 do ET, Rd 488/98 e Lei 12/2001).

■ **Outros contratos:** Neste apartado inclúense contratos de modalidades non especificadas e/ou pertencentes a réximes especiais de contratación, tales como, artistas, servizo doméstico, mercantís...

■ **Contratos convertidos en indefinidos**

Son aqueles que ao amparo da normativa en vigor, son transformados en indefinidos. Estas transformacións non se suman aos contratos cuxa modalidade corresponde, porque nese caso produciríase unha duplicidade, xa que o contrato de orixe xa foi contabilizado no seu día. Estes contratos son:

- De obra ou servizo determinado
- Eventual por circunstancias da produción
- De interinidade
- Temporal de inserción
- Temporal minusválido
- De substitución por xubilación aos 64 anos
- En prácticas
- De relevo
- De formación
- Outros contratos

Nunha primeira observación podemos apreciar que continúa a tendencia de anos anteriores dunha grande rotación da poboación ocupada asalariada con contratos temporais. (Datos INEM-EPA).

Se tomamos a actividade económica como punto de comparación observamos que, como é de esperar, que é o sector servizos o que concentra a maior parte das contratacións (73,55%) seguido a moita distancia pola construción (12,45%) e a industria (11,17%) e no último lugar de volume de contratos rexistrados atopamos a agricultura e a pesca (2,83%).

■ Cadro 5.1

Contratos de traballo, contratos convertidos en indefinidos. Galicia/España. 2004-2005

Tipo de contrato	España		%		Galicia		%	
	2004	2005	2004	2005	2004	2005	2004	2005
Duración temporal:								
Obra	6.057.836	6.401.169	38,49	38,88	294.076	289.911	39,28	38,31
Eventual	7.117.436	7.487.659	45,23	45,48	294.076	312.072	39,28	41,24
Interinidade	1.234.104	1.314.449	7,84	7,98	68.620	65.492	9,17	8,65
Temporal de minusválidos	11.093	12.646	0,07	0,07	548	699	0,07	0,09
Temporais de inserción	67.523	4.969	0,43	0,03	7.090	787	0,95	0,10
Relevo	16.030	22.751	0,10	0,14	869	1.290	0,12	0,17
Xubilación parcial	15.780	21.232	0,10	0,13	888	1.265	0,12	0,17
Substitución	1.684	1.697	0,55	0,56	60	58	0,01	0,01
Prácticas	85.845	85.577	28,13	28,05	6.735	7.197	0,90	0,95
Formación	126.534	120.584	0,80	0,73	14.255	13.303	1,90	1,76
Outros	197.201	149.394	1,25	0,91	30.193	29.294	4,03	3,87
Duración indefinida:								
Indefinido ordinario	491.648	547.449	3,12	3,32	17.393	20.907	2,32	2,76
Indefinido fomento de emprego	305.129	285.285	1,94	1,81	13.295	13.881	1,78	1,83
Minusválidos	9.497	10.021	0,06	0,06	545	602	0,07	0,08
Total contratos	15.737.340	16.464.882	100	100	748.643	756.758	100	100

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2005

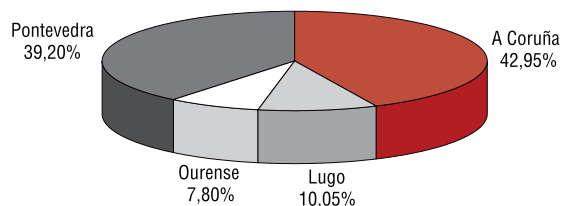
■ Cadro 5.2

Total contratos de traballo. Por provincias. Galicia. 2004-2005

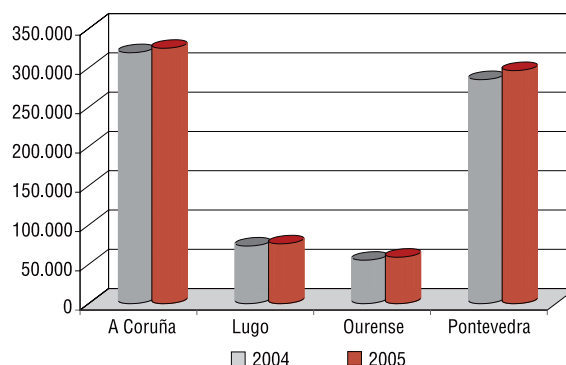
Tipo de contrato	A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	2004	2005	2004	2005	2004	2005	2004	2005	2004	2005
Duración temporal:										
Obra	130.163	132.997	21.074	22.813	22.880	23.910	104.327	110.191	278.444	289.911
Eventual	130.293	135.823	21.213	23.049	20.194	21.959	122.376	131.241	294.076	312.072
Interinidade	28.414	26.428	5.051	5.752	5.086	6.113	30.069	27.199	68.620	65.492
Temporal minusválidos	219	253	59	93	53	74	217	279	548	699
Temporais de inserción	2.988	89	1.130	31	996	282	1.976	385	7.090	787
Relevo	220	344	58	78	24	61	567	807	869	1.290
Xubilación parcial	231	382	63	63	23	60	571	760	888	1.265
Substitución	41	41		2	9	5	10	10	60	58
Prácticas	3.182	3.393	741	714	434	459	2.378	2.631	6.735	7.197
Formación	5.345	4.855	1.982	1.817	1.848	1.897	5.080	4.734	14.255	13.303
Outros	5.977	6.178	18.088	16.970	901	928	5.227	5.218	30.193	29.294
Duración indefinida:										
Indefinido ordinario	6.954	8.552	2.323	3.055	1.321	1.706	6.795	7.594	17.393	20.907
Indefinido fomento de emprego	5.123	5.429	1.442	1.574	1.459	1.539	5.271	5.339	13.295	13.881
Minusválidos	214	233	60	72	45	42	226	255	545	602
Total contratos	319.364	324.997	73.284	76.083	55.273	59.035	285.090	296.643	733.011	756.758

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2005

Distribución do total de contratos en Galicia. 2005



Evolución do total de contratos en Galicia



Cadro 5.3

Contratos por grupo principal de ocupación. Galicia/España. 2005

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia	España
A. Dirección das Administracións Públicas e de empresas de 10 ou máis asalariados	679	108	62	494	1.343	42.938
B. Xerencia de empresas con menos de 10 asalariados	141	122	40	176	479	7.799
C. Xerencia de empresas sen asalariados	13		3	3	19	1.209
D. Profesións asociadas a titulacións de 2º e 3º ciclo universitario	18.528	6.157	2.803	15.179	42.667	509.418
E. Profesións asociadas a unha titulación de 1º ciclo universitario	6.690	5.892	1.637	4.552	18.771	299.838
F. Técnicos e profesionais de apoio	29.209	4.726	3.170	18.767	55.872	973.567
G. Empregados de tipo administrativo	30.804	6.549	5.826	25.038	68.217	1.583.189
H. Traballadores do servizo de restauración e servizos persoais	41.416	13.960	8.588	36.564	100.528	2.001.709
J. Traballadores dos servizos de protección e seguridade	2.960	1.149	1.213	2.032	7.354	105.777
K. Dependentes de comercio e asimilados	23.961	4.390	5.300	18.661	52.312	1.049.734
L. Traballadores cualificados na agricultura e na pesca	4.230	1.789	799	6.554	13.372	821.501
M. Traballadores cualificados na construción	28.855	5.835	5.088	24.898	64.676	1.635.787
N. Traballadores cualificados das industrias extractivas, metalúrxica, const. maquinaria e asimilados	12.992	1.783	1.567	10.544	26.886	345.068
P. Trab. cualificados de artes gráficas, téxtil e confección, elab. alimentos, ebanistas, artesáns e asimilados	10.085	1.414	700	12.013	24.212	210.373
Q. Operadores de instalacións industriais de maquinaria fixa, montadores e ensambladores	16.363	793	2.806	6.295	26.257	316.849
R. Condutores e operadores de maquinaria móbil	15.562	4.834	3.201	14.582	38.179	645.383
S. Traballadores non cualificados en servizos, agás transportes	28.617	5.986	4.632	20.390	59.625	1.711.635
T. Peóns de agricultura, pesca, construción, industria manufacturera	53.740	10.596	11.584	79.894	155.814	4.191.866
U. Forzas armadas						
Total	324.845	76.083	59.019	296.636	756.583	16.453.640

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2005

Cadro 5.4

Contratos por actividade económica e provincias. Galicia/España. 2005

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia	España
A. Agricultura, gandería, caza e silvicultura	2.522	1.760	1.425	4.027	9.734	1.754.755
B. Pesca	3.868	1.277	1	6.519	11.665	24.995
C. Industrias extractivas	199	460	1.382	783	2.824	16.550
D. Industria manufacturera	34.643	4.546	5.944	35.904	81.037	1.115.342
E. Produción e distribución de enerxía eléctrica, gas e auga	371	18	126	174	689	19.622
F. Construción	43.075	8.166	8.099	34.864	94.204	2.584.609
G. Comercio, reparación de vehíc. de motor, motocicletas e ciclomoteres e art. persoais	34.564	7.834	7.896	37.955	88.249	1.688.598
H. Hostalería	24.135	7.431	4.933	30.311	66.810	1.499.297
I. Transporte, almacenamento e comunicacións	20.725	4.581	3.285	39.381	67.972	785.255
J. Intermediación financeira	2.088	381	209	1.334	4.012	88.663
K. Actividades inmobiliarias	92.581	11.566	12.329	67.583	184.059	4.340.711
L. Administración Pública, defensa e seguridade social obrigatoria	8.049	4.496	2.708	6.483	21.736	468.952
M. Ensino	7.214	1.577	2.048	7.646	18.485	393.524
N. Actividades sanitarias e veterinarias. Servizos sociais	15.333	16.126	4.192	11.855	47.506	725.850
O. Outras actividades sociais e de servizos prestados á comunidade	35.505	5.786	4.430	17.688	63.409	932.487
P. Fogares que empregan persoal doméstico	124	78	28	132	362	25.240
Q. Organismos extrateritoriais	1	0	0	4	5	432
Total	324.997	76.083	59.035	302.643	762.758	16.464.882

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2005

O sector servizos (73,55%) reflexa un volume de contratación moi similar ao ano 2004 (72,74%) aínda que se produce unha diminución na actividade económica de Comercio e de Actividades sanitarias e Veterinarias. Servizos Sociais e un aumento no resto das seccións de actividade económica (destacando hostalaría, actividades inmobiliarias e outras actividades sociais e de servizos prestados á comunidade) agás na Administración Pública, defensa e Seguridade Social obrigatoria, que permanece sen cambios significativos.

O sector agricultura e Pesca (2,83%), que no ano anterior supuxo un 2,79% dos contratos, no ano 2005, tivo un leve incremento máis acusado na actividade de Agricultura, Gandaría e Selvicultura.

A industria (11,17%) que no ano 2004 representou o 11,90% da contratación, experimentou este ano un descenso especialmente as Industrias Manufactureiras, pasando de 83.453 contratos rexistrados a 81.037 en 2005. Aínda que menos acusados, as Industrias Extractivas e a Produción e distribución de enerxía eléctrica, gas e auga, tamén sufriron unha leve diminución no volume de contratación.

Por último, a construción (12,45%) mantívose con valores moi similares aos do ano anterior (2004: 12,57%).

5.2. Modalidades contractuais

A continuación analizaremos o comportamento dos contratos tendo en conta o sexo, idade, duración do contrato e tipo de xornada.

5.2.1. Contrato eventual por circunstancias da produción

O obxecto deste contrato é atender ás esixencias do mercado, acumulación de tarefas ou exceso de pedidos, aínda tratándose da actividade normal da empresa. (Art 15.1.b do ET e 3.1 Rd 2720/1998).

Por convenio colectivo poderanse determinar as actividades nas que se pode contratar traballadores eventuais e os criterios xerais para unha axeitada relación entre o volume desta modalidade contractual e o cadro de persoal total da empresa, procedendo á súa limitación numérica.

Os contratos eventuais deberán formalizarse por escrito cando a súa duración sexa superior a catro semanas ou se concerten a tempo parcial. Nestes contratos deberá constar polo menos:

- a) A causa que o xustifique, que deberá ser específica e concreta.
- b) O tempo de duración.
- c) O traballo a desenvolver.

Poderanse celebrar a tempo concreto ou parcial (art. 5.1 Rd 2720/1998) e a súa duración máxima será de 6 meses dentro dun período de 12, computándose o devandito período a partir da data na que se produza a causa ou circunstancia que xustifiquen a súa utilización. (Art. 15.1 b ET e 3.2 b Rd 2720/1998).

Por convenio colectivo sectorial estatal ou por convenio colectivo sectorial de ámbito inferior, poderá modificarse a duración máxima destes contratos ou o período dentro do cal se poderán concertar. Nestes supostos o período máximo será de 18 meses, non podendo superar a duración do contrato as tres cuartas partes do período de referencia que se estableza, nin como máximo 12 meses (art 15.1 b ET).

No caso de concertarse o contrato por un tempo inferior ao máximo legal ou convencionalmente establecido, poderá ser prorrogado mediante acordo das partes, por unha soa vez, sen que a súa duración total poida superar a súa duración máxima (art 15.1 b ET).

Esta modalidade contractual segue sendo a máis utilizada representando o 43,62% a nivel nacional e o 39,4% en Galicia do total de contratos (cadro 5.1). Subscribíronse 312.072 contratos fronte aos 294.046 do ano 2004, o que supón un aumento de 17.996 contratos en Galicia para o ano 2005.

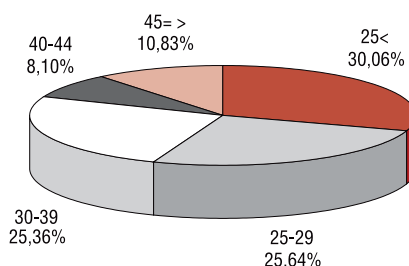
■ Cadro 5.5

Contratos de eventuais por circunstancias da produción. Segundo sexo, idade e provincias. Galicia. 2005

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	19.207	17.560	17.412	5.612	8.026	20.205	18.879	16.812	5.372	6.738	135.823
Lugo	3.866	2.601	2.711	885	1.363	3.470	2.850	3.146	978	1.179	23.049
Ourense	3.160	2.548	2.548	739	1.253	3.441	2.927	3.053	1.120	1.170	21.959
Pontevedra	23.001	17.624	17.299	5.579	8.037	17.466	15.031	16.159	5.001	6.044	131.241
Galicia	49.234	40.333	39.970	12.815	18.679	44.582	39.687	39.170	12.471	15.131	312.072

Fonte: SPEE-INEM. Estadística de Contratos Rexistrados. Decembro 2005

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



Contratos de eventuais por circunstancias da produción. Por duración e provincias. Galicia. 2005

■ Cadro 5.6

	Duración				Total
	<= 1 mes	>1a <=3 meses	>3 a <=6 meses	>6 meses	
A Coruña	71.077	34.696	25.247	4.803	135.823
Lugo	7.079	7.751	6.901	1.318	23.049
Ourense	5.933	6.573	8.355	1.098	21.959
Pontevedra	58.030	38.908	28.780	5.523	131.241
Galicia	142.119	87.928	69.283	12.742	312.072

Fonte: SPEE-INEM. Estadística de Contratos Rexistrados. Decembro 2005

Por sexo (cadro 5.5) contratouse a un 51,60% dos homes fronte ao 48,39% das mulleres, cifras moi similares ás de 2004. Tendo en conta sexo e grupo de idade, os homes son máis contratados no grupo inferior a 39 anos (80,44%) a grande distancia dos de 40 a 45 (7,95%) e dos >45 (11,60%), e no caso das mulleres dá-se unha situación similar; 81,72% no grupo de menores de 39 anos e 8,26% no tramo de 40 a 44 e 10,01% para as > de 45 anos.

Tendo en conta a duración (cadro 5.6), son os inferiores a 1 mes, co 45,54% os máis concertados, seguidos de 1 a 3 meses cun 28,17%, os de 3 a 6 meses cun 22,20% e por último con escasa representación, os concertados por un tempo superior a 6 meses con só un 4,08%. Estas porcentaxes son moi similares ás do ano 2004, reflectíndose un leve aumento nos de duración superior a 1 mes (43,71% en 2004 e 45,54% en 2005), o que pon de manifesto a grande rotación laboral que se produce na Comunidade Galega cunha elevada porcentaxe de contratos eventuais e dentro deles o 45,54% teñen unha duración inferior a 1 mes.

■ Cadro 5.7

Contratos eventuais por circunstancias da produción. Por sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia. 2005

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	67.817	13.038	54.779	68.006	24.357	43.649	135.823	37.395	98.428
Lugo	11.426	1.851	9.575	11.623	4.068	7.555	23.049	5.919	17.130
Ourense	10.248	1.718	8.530	11.711	3.939	7.772	21.959	5.657	16.302
Pontevedra	71.540	10.391	61.149	59.701	21.385	38.316	131.241	31.776	99.465
Galicia	161.031	26.998	134.033	151.041	53.749	97.292	312.072	80.747	231.325

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2005

A variable xornada (cadro 5.7) sen diferenciación por sexos mostra unha porcentaxe do 74,12% para a xornada completa e un 25,87% para a xornada a tempo parcial. Se temos en conta a variable sexo, os resultados son similares a 2004 cun 16,76% para os contratos efectuados a homes a xornada parcial e un 35,58% para os efectuados a mulleres coa mesma xornada. Se a xornada é completa, a contratación no caso dos homes foi de 83,23% e dun 64,41% no das mulleres, poñendo de manifesto un uso exclusivo da parcialidade na contratación feminina.

5.2.2. Contrato de Obra ou servizo

É aquel que se concerta para a realización dunha obra ou a prestación dun servizo, con autonomía e substantividade propia dentro da actividade na empresa, aínda tratándose da actividade habitual, e a duración da cal, aínda que limitada no tempo, é incerta. (Art 15.1 a ET e 2.1 Rd 2720/1998).

Por convenio sectorial estatal e de ámbito inferior, incluídos os convenios de empresa, poderán identificarse os traballos e tarefas nos que poidan realizarse este tipo de contratos, co intento de non facer un uso indiscriminado deles.

A duración será polo tempo esixido para a realización da obra ou servizo (art. 2.2 b Rd 2720/1998). Non é requisito imprescindible determinar a data de fin de con-

trato e se esta se reflicte terá só carácter orientativo. Se a súa duración fose por un tempo superior a un ano, é necesario un preaviso de 15 días comunicando a extinción do contrato e en caso de incumprilo substituírse por unha indemnización de 15 días de salario.

Cando a duración sexa inferior a sete días, a cota empresarial á SS por continxencias comúns incrementarase nun 36%.

A xornada poderá ser a tempo parcial ou completa e formalizarase por escrito, identificando con claridade e precisión suficiente o carácter da contratación e a obra ou servizo a realizar.

O empresario ten deber de informar os traballadores da existencia de postos de traballo vacantes, co fin de facilitar o acceso a postos permanentes. (Art. 15.7 ET).

Cando o SPEE-INEM constate, que nos catro anos inmediatamente anteriores a unha solicitude de prestación, o traballador percibise prestacións por finalización de varios contratos temporais cunha mesma empresa, poderá dirixirse de oficio á autoridade xudicial demandando que o empresario sexa declarado responsable do seu abono, se a reiterada contratación temporal fose abusiva ou fraudulenta, así como a condena ao empresario á devolución á Entidade Xestora daquelas prestacións xunto coas cotizacións correspondentes.

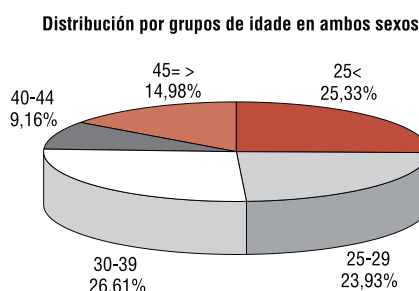
No ano 2005 rexistráronse 289.911 contratos por obra ou servizo (en 2004 278.444, 11.467 contratos máis que no ano anterior) que representa un 36,6% (36,35% no 2004) do total de contratos rexistrados fronte ao 39,4% dos contratos eventuais por circunstancias da produción, que continúan en primeiro lugar igual que en anos anteriores. No total de España representaron o 37,29% da contratación.

■ Cadro 5.8

Contratos de obra ou servizo. Por sexo, idade e provincia. Galicia. 2005

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	21.235	18.988	19.966	6.689	12.355	13.093	14.729	14.911	4.802	6.229	132.997
Lugo	4.033	3.134	3.886	1.375	2.678	1.723	2.245	2.237	673	829	22.813
Ourense	4.330	3.031	3.549	1.571	3.143	2.138	1.999	2.316	853	980	23.910
Pontevedra	17.860	15.019	18.498	6.073	11.023	9.016	10.230	11.772	4.517	6.183	110.191
Galicia	47.458	40.172	45.899	15.708	29.199	25.970	29.203	31.236	10.845	14.221	289.911

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2005



■ **Cadro 5.9** **Contratos de obra ou servizo. Por duración e provincia. Galicia. 2005**

	Duración en meses										Total
	<=7 días	>7 a <=15 días	>15 días a <=1 mes	>1 a <=3 meses	>3 a <=6 meses	>6 a <=12 meses	>12 a <=18 meses	>18 a <=24 meses	>24 meses	Indeterminada	
A Coruña	5.393	831	1.153	3.496	2.785	3.440	87	32	60	115.720	132.997
Lugo	757	189	269	1.355	790	1.484	55	9	30	17.875	22.813
Ourense	1.107	134	321	920	839	1.347	24	3	16	19.199	23.910
Pontevedra	8.649	962	1.451	2.558	2.121	3.021	112	54	518	90.745	110.191
Galicia	15.906	2.116	3.194	8.329	6.535	9.292	278	98	624	243.539	289.911

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2005

Tendo en conta a variable sexo, no caso dos homes concertáronse 178.436 contratos (61,55%) e no da mulleres 111.475 (38,45% en 2004). A maior porcentaxe relativa de contratación de homes realízase no grupo de idade inferior a 39 anos cun 74,83%. Entre 40 e 44 anos concertáronse un 8,80% e no de iguais ou superiores a 45 anos o 16,36%. No caso das mulleres as porcentaxes relativas son moi similares, cun 77,51% no grupo inferior a 39 anos, un 12,55% no de 40 a 44 e un 16,46% no grupo de iguais ou superiores a 45 anos. (cadro 5.8).

Se temos en conta a duración do contrato, son os de duración incerta ou indeterminada os que representan unha maior porcentaxe, cun 84%, o que parece lóxico dada a non obrigatoriedade e o carácter orientativo da data de fin de contrato. O 5,49% concertáronse por unha duración igual ou inferior a 7 días, o 3,20% por un período entre 6 e 12 meses e o 2,87% entre 1 e 3 meses. (cadro 5.9).

■ **Cadro 5.10** **Contratos por obra ou servizo. Por sexo, tipo de xornada e provincia. Galicia. Decembro 2005**

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	79.233	13.675	65.558	53.764	19.786	33.978	132.997	33.461	99.536
Lugo	15.106	1.984	13.122	7.707	3.109	4.598	22.813	5.093	17.720
Ourense	15.624	2.137	13.487	8.286	2.565	5.721	23.910	4.702	19.208
Pontevedra	68.473	10.252	58.221	41.718	14.115	27.603	110.191	24.367	85.824
Galicia	178.436	28.048	150.388	111.475	39.575	71.900	289.911	67.623	222.288

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2005

Nesta modalidade contractual dáse unha elevada porcentaxe de xornada a tempo completo, co 76,67%, fronte a un 23,32% de contratos a tempo parcial. Se a esta variable lle unimos a variable sexo, apréciase no caso dos homes un 84,28% para a xornada completa e un 15,72% para a parcial. Nas contratacións a mulleres séguese a tendencia xeral dunha maior contratación parcial neste colectivo con respecto aos homes supoñendo un 64,50% de xornada completa e un 35,50% de parcial. (cadro 5.10).

5.2.3. Contrato de Interinidade

Este contrato ten por obxecto substituír un traballador con dereito a reserva do posto de traballo ou para cubrir temporalmente un posto de traballo durante un proceso de selección ou promoción, para a súa cobertura definitiva, así como pa-

ra substituír a un traballador en formación por traballadores beneficiarios de prestación por desemprego. (Art. 15.1 c ET e art. 4.1 do Rd 2720/1998).

A súa duración manterase mentres subsista o dereito do traballador substituído á reserva do posto de traballo, ou a do tempo que dure o proceso de selección ou promoción para a cobertura definitiva, sempre que neste último caso non se superen os 3 meses. Nos procesos de selección da Administración a súa duración coincidirá co tempo previsto para a realización do devandito proceso.

Extinguirase pola reincorporación do traballador substituído, polo vencemento do prazo para a súa incorporación, pola extinción da causa que deu lugar á reserva de posto, polo transcurso dos 3 meses nos procesos de selección ou promoción ou que resulte dos procesos de selección da Administración.

Deben celebrarse a xornada completa agás nos seguintes supostos:

■ Cando o traballador substituído estivese contratado a tempo parcial ou se trate de cubrir temporalmente un posto que a súa cobertura definitiva se vaia realizar a tempo parcial.

■ Cando se realice para completar a xornada reducida dun traballador que exerce o seu dereito por nacemento de fillo prematuro, hospitalizado, garda legal dun menor de seis anos ou diminuído físico ou psíquico, para o coidado dun familiar ou naqueles supostos en que se acordara a redución temporal da xornada do traballador substituído, incluídos os supostos de disfrute a tempo parcial do permiso de maternidade, adopción ou acollemento.

Estes contratos deben formalizarse por escrito, especificando o carácter da contratación, o traballo a desenvolver, o traballador substituído e a causa da substitución, indicando se o posto de traballo a desempeñar será o do traballador substituído ou o doutro traballador que pase a desempeñar o posto daquel. Igualmente débese de identificar o posto a cobertura definitiva do cal se producirá tras o proceso de selección.

Existen unha serie de incentivos cando se formalice un contrato de interinidade nas seguintes condicións:

a) Cando se celebren para substituír a un traballador que estea en excedencia para atender ao coidado de fillo ou familiar ata o segundo grao por consanguinidade ou afinidade, terán dereito a unha redución das cotizacións por contingentes comúns, cando se celebren con preceptores de prestacións por desemprego (contributivo ou asistencial), que leven máis dun ano como preceptores:

- 95% durante o primeiro ano de excedencia
- 60% durante o segundo ano
- 50% durante o terceiro ano

b) Bonificación do 100% das cotas empresariais á SS, incluídas as de accidentes de traballo, enfermidade profesional e as de recadación conxunta cando se celebren para substituír a:

- Traballadoras que teñan suspendido o seu contrato de traballo por risco durante o embarazo.
- Traballadores e traballadoras que teñan suspendido o seu contrato de traballo por descanso de maternidade, adopción e acollemento.

- Traballadores autónomos, socios traballadores e socios de cooperativas nos supostos de risco durante o embarazo, períodos de descanso por maternidade, adopción ou acollemento.

Tanto neste caso coma no anterior os citados beneficios non serán de aplicación ás contratacións efectuadas aos cónxuxes, ascendentes, descendentes e demais parentes por consanguinidade ou afinidade ata o segundo grao inclusive do empresario os que ostenten cargos de dirección ou sexan membros dos órganos de administración das empresas que revistan fórmula xurídica de sociedade e as que se produzan con estes últimos e os contratos celebrados coas administracións públicas.

c) Incentivos aos contratos de interinidade con traballadores minusválidos desempregados para substituír a persoas minusválidas que teñan suspendido o contrato por incapacidade temporal cunha bonificación do 100 por 100 das cotas empresariais á SS, incluídas as de accidentes de traballo e enfermidade profesional e as de recadación conxunta.

d) As empresas que teñan ata 100 traballadores, e substitúan algún deles nos permisos de formación, por traballadores beneficiarios de prestacións de desemprego terán os seguintes beneficios:

O perceptor de prestacións recibirá o 50% da contía da prestación durante a vixencia do contrato, ata o máximo do dobre do período pendente de percibir de prestación por desemprego.

O empresario aboará a diferenza ata alcanzar o salario correspondente á totalidade das cotas á SS.

e) As empresas poderanse beneficiar dunha bonificación do 100% da cota empresarial por continxencias comúns durante a suspensión ou durante 6 meses en caso de mobilidade xeográfica ou de centro de traballo, nos contratos para substituír un traballador vítima de violencia de xénero que suspendera o seu contrato ou exercitara o seu dereito a mobilidade xeográfica ou cambio de centro de traballo.

f) Incentivos para a transformación destes contratos en indefinidos.

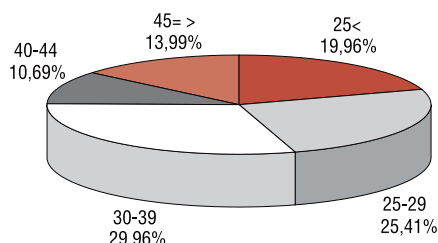
O empresario informará os traballadores sobre a existencia de postos de traballo vacantes, co fin de garantir o acceso a postos permanentes.

■ **Cadro 5.11** **Contratos de interinidade. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2005**

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	1.849	2.297	2.213	475	640	3.243	4.672	5.872	2.194	2.973	26.428
Lugo	318	305	283	110	242	615	654	1.554	739	932	5.752
Ourense	304	362	469	102	244	705	956	1.500	671	800	6.113
Pontevedra	2.265	2.422	2.179	571	764	3.770	4.971	5.549	2.141	2.567	27.199
Galicia	4.736	5.386	5.144	1.258	1.890	8.333	11.253	14.475	5.745	7.272	65.492

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2005

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



Esta modalidade supuxo en 2005 un 8,28% do total da contratación (65.492) cunha lixeira diminución con respecto a 2004 (68.620) de 3.128 contratos (cadro 5.11). Mantense a tendencia de anos anteriores onde a contratación feminina é moi superior cun 71,88% (47.078 contratos) fronte a un 28,11% de homes (18.414). Aínda que os datos estatísticos non nos permiten diferenciar a que modalidade corresponde a contratación por interinidade, si son numerosos os casos (risco de embarazo, maternidade, adopción, coidado dun familiar...) onde é o colectivo feminino o que obtén os permisos con reserva de posto de traballo e parece que existe a tendencia, xa sexa polo posto que ocupa, polo tipo de traballo a realizar, pola profesión...a cubriro tamén cunha muller.

Segundo os grupos de idade, o 82,90% dos homes e o 72,35% das mulleres contratados teñen igual ou menos de 39 anos. No grupo de 40 a 44 anos contratouse o 6,83% de homes e 12,20% de mulleres. E finalmente aos maiores de 45 anos concertóuselles este tipo de contrato a un 10,26% de homes e a un 15,45% de mulleres.

Cadro 5.12

Contratos de interinidade. Por duración e provincias. Galicia. 2005

	Duración en meses										Total
	<=7 días	>7 a <=15 días	>15 días a <=1 mes	>1 a <=3 meses	>3 a <=6 meses	>6 a <=12 meses	>12 a <=18 meses	>18 a <=24 meses	>24 meses	Indeterminada	
A Coruña	3.375	2.456	3.746	2.156	1.026	118	17	5	13	13.516	26.428
Lugo	655	478	810	540	194	136	3	0	1	2.935	5.752
Ourense	1.649	559	737	503	198	100	3	0	1	2.363	6.113
Pontevedra	4.213	1.614	3.191	1.768	1.204	114	18	6	4	15.067	27.199
Galicia	9.892	5.107	8.484	4.967	2.622	468	41	11	19	33.881	65.492

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2005

Cadro 5.13

Contratos de interinidade. Por sexo, tipo de xornada e provincia. Galicia. Decembro 2005

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	7.474	982	6.492	18.954	5.067	13.887	26.428	6.049	20.379
Lugo	1.258	93	1.165	4.494	790	3.704	5.752	883	4.869
Ourense	1.481	139	1.342	4.632	906	3.726	6.113	1.045	5.068
Pontevedra	8.201	677	7.524	18.998	4.225	14.773	27.199	4.902	22.297
Galicia	18.414	1.891	16.523	47.078	10.988	36.090	65.492	12.879	52.613

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2005

Ao descoñecerse en moitos casos a data de finalización da reserva de posto, duración do proceso de selección...o contrato concértase por unha duración indeterminada nun 51,73% dos casos. Os menores de 7 días supoñen un 15,10% e os que duran entre 15 días e un mes, un 12,95% (cadro 5.12).

Tendo en conta a variable xornada, os celebrados a xornada completa supoñen un 80,33% e tan só un 19,66 os que foron a tempo parcial. Seguindo a tendencia da maior parte das contratacións, son as mulleres as que máis contratos celebran a tempo parcial (23,34%), fronte ao colectivo de homes (10,27)%. En comparación co ano 2005 produciuse un lixeiro aumento da contratación parcial (17,75% en 2005) e a consecuente diminución dos de xornada completa (cadro 5.13).

5.2.4. Contrato para a Formación

Ten por obxecto a adquisición teórica e práctica necesaria para o desempeño dun posto de traballo que requira un nivel de cualificación susceptible de acreditación formal (art. 11.2 ET).

Os requisitos dos traballadores susceptibles de ser contratados nesta modalidade son:

- Ser maior de 16 anos e non cumprir os 21, agás:
 - Minusválidos.
 - Estranxeiros durante os dous primeiros anos de vixencia do seu permiso de traballo.
 - Aqueles que leven máis de tres anos sen actividade laboral.
 - Os que se atopen en situación de exclusión social.
 - Os que se incorporen como alumnos traballadores aos programas de escola obradoiro ou casa de oficios e obradoiros de emprego. Coa entrada en vigor do Rd 5/2006 do 9 de xuño para a mellora do crecemento e o emprego modifícase a letra a) do apartado 2) do artigo 11 do ET establecendo o límite máximo de 24 anos para os alumnos traballadores de escolas obradoiro ou casas de oficio. Este límite non será de aplicación para alumnos-traballadores de obradoiros de emprego ou persoas discapacitadas.
- Non ter a titulación requirida para o contrato en prácticas nese posto ou oficio. (Art. 11.2 a ET e art. 6 Rd 488/1998).
- Non desempeñar con anterioridade ese posto na mesma empresa por un tempo superior a 12 meses.
- Non esgotar o prazo máximo para os contratos de aprendizaxe ou formación na mesma ou distinta empresa.

Mediante convenio colectivo de ámbito sectorial estatal, ou no seu defecto, nos sectoriais de ámbito inferior, así como nos de empresa que contén cun plan formativo, poderase establecer segundo o tamaño do equipo o número máximo de contratos a realizar e os postos de traballo obxecto dese contrato. Cando nos convenios colectivos non se determine o número máximo de contratos para a formación que cada empresa pode realizar, dito número será fixado segundo unha escala en función do número de traballadores por centro.

Os traballadores minusválidos contratados por esta modalidade non serán tidos en conta para determinar o número máximo de contratos de formación que a empresa poida realizar.

O número máximo de contratos para a formación non será de aplicación aos contratos celebrados para a formación no marco das escolas obradoiro e Casas de Oficio, programas de Garantía Social, así como contratacións realizadas por empresas que dispoñan de escola de formación.

A duración deste contrato non poderá ser inferior a 6 meses nin superior a dous anos, salvo que por convenio se estableza outra duración, que en ningún caso poderá ser inferior a seis meses nin superar os 3 anos, ou 4 cando se concerte cunha persoa minusválida.

Cando o contrato se asinase por unha duración inferior á máxima, as partes poderán acordar ata dous prórrogas, a duración da cal non poderá ser superior á duración mínima do contrato (art. 19.1 Rd 488/1998).

Estes contratos consideraranse de carácter común ou ordinario cando se incumpran na súa totalidade as obrigas en materia de formación teórica.

A xornada de traballo será a tempo completo, sumando o tempo efectivo e a xornada de formación teórica na empresa.

A retribución será fixada en convenio colectivo, sen que poida ser inferior ao Salario Mínimo Interprofesional en proporción ao tempo de traballo efectivo.

O tempo dedicado á formación teórica, que se impartirá sempre fóra do posto de traballo e dentro da xornada laboral, fixarase no contrato en atención ás características do oficio ou posto e do número de horas establecido para o módulo formativo axeitado ao devandito posto, sen que poida ser inferior ao 15% da xornada máxima prevista por convenio colectivo e a máxima legal. Os convenios colectivos poderán determinar o tempo dedicado á formación teórica e a súa distribución e alternancia ou concentración co traballo efectivo. A formación teórica só poderá concentrarse no período final do contrato cando así se acordase en convenio colectivo aplicable.

Cando o traballador contratado para a formación non realizase os ciclos educativos correspondentes á escolaridade obrigatoria, a formación teórica terá por obxecto completar a devandita formación.

Entenderase cumprido o requisito de formación teórica cando, acredite que realizou un curso de formación profesional ocupacional axeitado ao oficio ou posto obxecto do contrato, incrementándose a retribución polo tempo non dedicado á formación teórica.

A formación teórica poderá ser presencial ou a distancia cando non existan centros de formación na localidade onde resida o traballador, sen que o tempo dedicado á formación teórica poida realizarse fóra do horario de xornada laboral.

As accións formativas serán financiadas con cargo aos presupostos de formación continua do SPEE.

A formación teórica vén regulada polos art. 11.2 e do ET e 10 do Rd 488/1998, pola OM do 14 de xullo de 1998 e pola Resolución do 26 de outubro de 1998.

No prazo dun mes dende a finalización das ensinanzas, o empresario deberá emitir un certificado no que conste a duración da formación teórica e o nivel de formación práctica adquirido. Igualmente o centro que impartira a formación teórica deberá emitir certificado onde conste o contido formativo e o grao de aproveitamento.

O traballador poderá solicitar da administración competente que, previas as probas de avaliación do Rd 797/1995 do 19 de maio, lle expida un certificado de profesionalidade equivalente a un título de formación profesional que lle habilite para ser contratado en prácticas.

A oferta formativa dos centros docentes está constituída pola rede de Centros Públicos, pola rede de centros de Axentes Sociais e a de Centros privados acreditados.

O SPEE manterá actualizado un catálogo e un mapa de centros de formación, co contido formativo dos módulos ou das especialidades nos que se atopen autorizados para impartir a formación teórica dos contratos para a formación.

O empresario deberá cumprir en todo caso os datos relativos ao centro de formación e acompañar ao contrato de traballo a “comunicación de acordo para a formación teórica en contrato para a formación”. Isto non será de aplicación cando o traballador acredite, mediante certificación da administración pública, que realizou un curso de formación profesional ocupacional axeitado ao oficio ou posto de traballo.

O empresario poderá solicitar por escrito, antes de asinar o contrato, certificación do SPEE no que conste o tempo que o traballador estivo contratado en aprendizaxe e para a formación, con anterioridade á contratación que se pretende realizar e de non esgotar o período máximo de formación.

O contrato para a formación deberá realizarse sempre por escrito, facendo constar o nivel ocupacional, oficio ou posto de traballo no que se concerta, o tempo dedicado á formación teórica e a súa distribución horaria, a duración do contrato e o nome e cualificación profesional da persoa designada como titor.

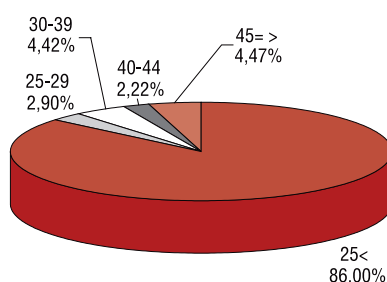
■ Cadro 5.14

Contratos en formación. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2005

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	2.914	71	66	18	72	1.347	77	115	72	103	4.855
Lugo	939	30	43	37	94	434	60	93	36	51	1.817
Ourense	1.056	18	38	22	84	422	27	83	42	105	1.897
Pontevedra	2.989	54	74	25	42	1.339	49	76	43	43	4.734
Galicia	7.898	173	221	102	292	3.542	213	367	193	302	13.303

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2005

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



O número de contratos de formación rexistrados en Galicia en 2005 foi de 13.303, (14.255 en 2004 e 15.298 en 2003), cun lixeiro descenso con respecto a anos anteriores, representando un 1,68% do total e continuando coa tendencia a diminuír.

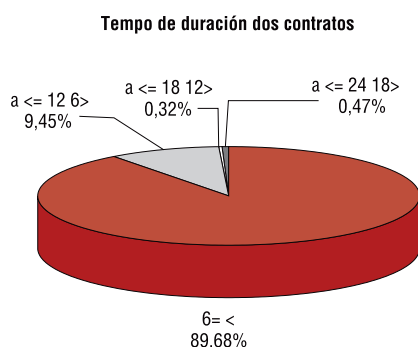
Se estudamos a variable sexo, apreciamos, que un 65,29% (2004: 61,61%) destes contratos concértanse con homes e un 34,70% con mulleres (2004: 38,39 %). Estudando conxuntamente as variables de idade e sexo apréciase que no caso dos homes o 90,93% dos contratos se concertan con menores de 25 anos, o 3,36% con maiores de 45 anos e o 2,54% con homes comprendidos no intervalo de 30 a 39 anos. No colectivo das mulleres as porcentaxes son dun 76,72% nas menores de 25 anos, 7,95% para o intervalo de 30-39 anos e un 6,54% para as maiores de 45 anos. En canto á idade debemos precisar que aínda que o límite de idade para estes contratos é de 21 anos, non existe límite para os traballadores minusválidos, para os estranxeiros durante os dous primeiros anos de vixencia do seu permiso de traballo (agás que acrediten formación e experiencia necesaria para o desempeño do posto de traballo), para os desempregados que leven máis de 3 anos sen actividade laboral, para os desempregados en situación de exclusión social e para os que se incorporen aos programas de escolas-obradoiros, casas de oficio e obradoiros de emprego.

Contratos en formación. Por duración e provincias. Galicia. 2005

■ Cadro 5.15

	Duración en meses					Total
	<= 6	> 6 a <= 12	> 12 a <= 18	> 18 a <= 24	> 24	
A Coruña	4.199	619	12	23	2	4.855
Lugo	1.630	159	10	17	1	1.817
Ourense	1.704	181	6	3	3	1.897
Pontevedra	4.397	298	14	19	6	4.734
Galicia	11.930	1.257	42	62	12	13.303

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2005



Tendo en conta a duración destes contratos (cadro 5.15), e recordando que poden celebrarse por un prazo máximo de 2 anos, podendo mesmo ampliarse por convenio colectivo sectorial ata 3 ou 4 anos, se o traballador é minusválido, só un 0,56% celébranse por un período entre 18 e 24 meses, e un 99,12% por un tempo igual ou inferior a 12 meses.

5.2.5. Contrato en Prácticas

Este contrato ten como finalidade a obtención de práctica profesional axeitada ao nivel de estudos dos traballadores con titulación universitaria ou de formación profesional de grao medio ou superior; ou títulos recoñecidos oficialmente como equivalentes que habiliten para o exercicio profesional. (Art. 11 ET e I.I Rd 488/1998).

O traballador debe posuír algunha das titulacións seguintes:

- Licenciado Universitario, Enxeñeiro ou Arquitecto.
- Diplomado Universitario, Enxeñeiro ou Arquitecto Técnico.
- Técnico ou Técnico Superior da Formación Profesional Regrada da formación profesional específica, sendo equivalentes os anteriores Técnico Auxiliar (FPI) e Técnico Especialista (FP2).
- Outras titulacións oficialmente recoñecidas equivalentes ás anteriores.

Non poden transcorrer máis de catro anos dende a finalización dos correspondentes estudos ou dende a validación destes en España, se se obtivesen no estranxeiro, ou seis anos cando o traballador sexa minusválido.

O posto debe permitir a obtención de práctica profesional axeitada ao nivel de estudos cursados. Mediante convenio colectivo de ámbito sectorial estatal, ou no seu defecto, de ámbito inferior; poderanse determinar os postos, grupos, niveis ou categorías obxecto deste contrato.

A duración non poderá ser inferior a seis meses nin exceder de dous anos, podendo determinarse por convenio colectivo sectorial estatal ou sectorial inferior; a duración destes contratos, respectando sempre estes límites. (Art. 11.1 ET e 19 e 20 Rd 488/1998).

Se o contrato se establece por unha duración inferior á máxima, as partes poderán acordar ata dúas prórrogas, sen que a duración total poida exceder á máxima. A duración de cada prórroga non poderá ser inferior á duración mínima do contrato.

Ningún traballador poderá estar contratado en prácticas, na mesma ou distinta empresa, por tempo superior a dous anos en virtude da mesma titulación.

Cando o contrato chega ao remate, non hai denuncia das partes cun preaviso mínimo de 15 días e o traballador continúa traballando:

- Se non esgotou a duración máxima do contrato, prorrogarase automaticamente ata o devandito prazo.
- Se esgotase a duración máxima considerarase prorrogado tacitamente por tempo indefinido, salvo proba en contrario que acredite a natureza temporal. (Art. 49.1.c) ET e 20 Rd 488/1998).
- En caso de incumprirse soamente o preaviso, o traballador será indemnizado co equivalente ao salario correspondente aos días que o devandito prazo se incumpre.

A falta de esixencia de forma escrita fará que o contrato en prácticas se considere indefinido, salvo proba en contrario que acredite o seu carácter temporal. De igual forma os celebrados a tempo parcial presumiranse celebrados a xornada

completa, por falta de forma escrita, salvo proba en contrario que acredita o seu carácter parcial. (Art. 22.1 Rd 488/1998).

Salvo o disposto por convenio colectivo, o período de proba será como máximo:

- Un mes para os titulados de grao medio (Diplomados e Técnico de FP regradada).
- Dous meses para titulados superiores (Licenciados e Técnicos Superiores de FP regradada).

A xornada poderá ser a tempo completa ou parcial.

A retribución, que se fixará por convenio colectivo, nunca poderá ser inferior ao 60% o primeiro ano e o 70% o segundo ano de vixencia do contrato, do salario fixado para un traballador que desempeñe o mesmo ou equivalente posto de traballo, e en ningún caso inferior ao SMI. En caso de contratos a tempo parcial o salario reducirase en proporción ao tempo traballado. (Art. 2.1 Rd 488/1998 e art. 11.1.e ET).

O contrato debe formalizarse por escrito facendo constar expresamente a titulación do traballador; a duración do contrato e o posto ou postos a desempeñar durante as prácticas.

O empresario poderá solicitar do Servizo Público de Emprego un certificado no que conste o tempo que o traballador estivo contratado en prácticas con anterioridade. Se transcorridos 10 días o Servizo Público de Emprego non emitiu o certificado, o empresario queda exonerado das responsabilidades que se poidan derivar.

Á terminación do contrato, o empresario deberá entregar ao traballador un certificado no que consta a duración das prácticas o posto ou postos de traballo desempeñados e as principais tarefas realizadas.

Se unha vez finalizado o contrato en prácticas o traballador continúa na empresa, non poderá concertarse un novo período de proba, computándose a duración do contrato en prácticas para os efectos de antigüidade na empresa.

Para o ano 2005 aprobáronse unha serie de incentivos para a transformación destes contratos en indefinidos, calquera que fose a data de celebración e que se transformen en indefinidos ata o 31/12/05, a tempo completo ou parcial. O incentivo consiste nunha bonificación do 25% da cota empresarial á SS por continxencias comúns durante un período de 24 meses seguintes á transformación.

O empresario informará os traballadores sobre a existencia de postos de traballo vacantes, co fin de garantir o acceso a postos permanentes.

Este tipo de contrato alcanzou en 2005, 7.197 concertos (2004: 6.635), o que representa un 0,91% do total, fronte ao 0,88 do ano 2004.

Tendo en conta o factor sexo, concertouse cun 50,09% de homes e un 49,91% de mulleres, producíndose un lixeiro aumento con respecto ao ano 2004 (49,56%) nas contratacións a mulleres. É un dos contratos onde a diferenza de contratación entre homes e mulleres é menor. Realízanse case os mesmos contratos en prácticas a homes que a mulleres, e tendo en conta a incorporación masiva da muller á educación de grao medio e superior, parece ser esta a causa da equiparación entre sexos destes contratos.

Por grupos de idade, realizáronse maior número de contratacións a homes <25 anos (59,11%) e mulleres de <25 anos (56,54%), seguidos en ambos os dous casos do intervalo de 25-29 cun 33,7% en homes e un 36,91% en contratos a mulleres e do intervalo de 30-39 anos, cun 6,80% de contratacións concertadas con homes e un 6,10%, realizadas a mulleres.

Segundo a duración do contrato, son os de entre 6 e 12 meses os que alcanzaron maior porcentaxe (53,88%), seguidos dos de duración igual ou inferior a 6 meses cun 43,31%. Aqueles que alcanzaron a duración máxima de 24 meses seguen, ao igual que en 2004, supoñendo unha porcentaxe moi pequena, o 1,53%.

Se tomamos como referencia o tipo de xornada, o 88,05% (2004: 87,32%) celebrouse a xornada completa e o 11,95% (2004: 12,68%) a parcial, aínda que no caso dos homes supuxo o 6,24% mentres que no caso das mulleres, confirmando a tendencia doutros tipos de contratos, chegou ao 17,68%.

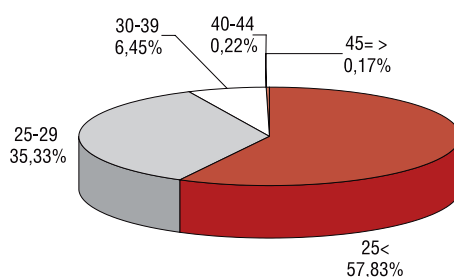
■ Cadro 5.16

Contratos en prácticas. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2005

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	998	619	111	3	3	936	618	96	8	1	3.393
Lugo	242	111	15	0	0	196	128	21	1	0	714
Ourense	150	69	13	2	0	128	86	10	0	1	459
Pontevedra	741	418	106	0	4	771	494	92	2	3	2.631
Galicia	2.131	1.217	245	5	7	2.031	1.326	219	11	5	7.197

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2005

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



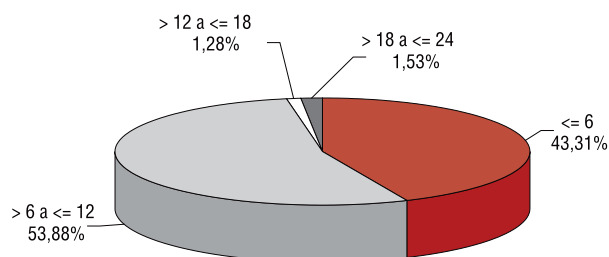
Contratos en prácticas. Por duración e provincias. Galicia. 2005

■ Cadro 5.17

	Duración en meses				Total
	<= 6	> 6 a <= 12	> 12 a <= 18	> 18 a <= 24	
A Coruña	1.677	1.623	49	44	3.393
Lugo	199	507	4	4	714
Ourense	189	264	3	3	459
Pontevedra	1.052	1.484	36	59	2.631
Galicia	3.117	3.878	92	110	7.197

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2005

Tempo de duración dos contratos en prácticas



■ Cadro 5.18

Contratos de prácticas. Por sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia. 2005

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	1.734	115	1.619	1.659	300	1.359	3.393	415	2.978
Lugo	368	14	354	346	51	295	714	65	649
Ourense	234	18	216	225	42	183	459	60	399
Pontevedra	1.269	78	1.191	1.362	242	1.120	2.631	320	2.311
Galicia	3.605	225	3.380	3.592	635	2.957	7.197	860	6.337

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2005

5.2.6. Contrato de Inserción

Estes contratos asínanse entre a Administración Pública ou Entidade sen ánimo de lucro e un demandante de emprego, incluído nos Servizos Públicos de Emprego, para realizar unha obra ou servizo de interese xeral ou social, como medio de adquisición de experiencia laboral e mellora da ocupabilidade, dentro do ámbito dos programas públicos que se determinen regularmente (art. 15.1.d ET). Este contrato foi derogado polo Rd Lei 5/2006, do 9 de xuño, por non cumprir as expectativas para as que foi creado.

Os traballadores que sexan parte nestes contratos non poderán repetir a súa participación ata transcorridos 3 anos dende a finalización do anterior; sempre e cando fose contratado baixo esta modalidade por un período superior a 9 meses nos últimos 3 anos.

Os custos laborais e de SS destes contratos serán financiados polos Servizos Públicos de Emprego, subvencionando a contía equivalente á base mínima do grupo de cotización ao que corresponde a categoría profesional desempeñada polo traballador; así como os complementos salariais de residencia e para os efectos de SS, as cotas derivadas dos salarios.

O Ministerio de Traballo e Asuntos Sociais informará con carácter trimestral a Comisión Delegada do Goberno sobre as subvencións concedidas e satisfeitas nese período, así como sobre o seguimento e control destas.

No ano 2005 concertáronse en Galicia 787 contratos (2004: 7.090) que representa un 0,10% do total (2004: 0,92%). Celébrase en maior porcentaxe con mulleres 59,47% (2004: 56,44 %) e con homes nun 40,53% (2004: 43,55%).

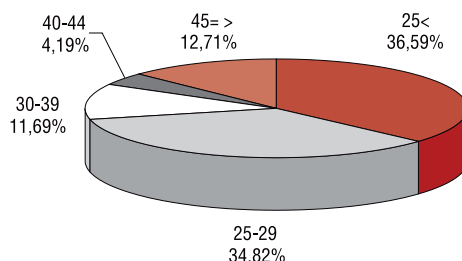
■ Cadro 5.19

Contratos temporais de inserción. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2005

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	16	11	3	3	4	25	23	3	0	1	89
Lugo	4	1	2	0	4	11	4	4	1	0	31
Ourense	47	35	12	4	15	82	75	7	4	1	282
Pontevedra	40	39	18	7	54	63	86	43	14	21	385
Galicia	107	86	35	14	77	181	188	57	19	23	787

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2005

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



Por grupos de idade e sexo, no caso dos homes celébranse nunha maior porcentaxe no colectivo de <25 anos (33,54%), seguido do de 25-29 anos (26,96%) e do de >45 (24,14%). O grupo de idade de 30-39 anos representa un 10,97% e o de 40-44, un 4,39%. O intervalo de 25-29 anos é a porcentaxe que bota maiores resultados no caso das mulleres (40,17%), seguido das de <25 (38,76%) e do grupo de 30-39 anos (12,18%). O intervalo de 40-44 representa un 4,06% e o de igual ou maiores de 45 o 4,91%.

■ Cadro 5.20

Contratos temporais de inserción. Por duración e provincia. Galicia. 2005

	Duración en meses										Total
	<=7 días	>7 a <=15 días	>15 días a <=1 mes	>1 a <=3 meses	>3 a <=6 meses	>6 a <=12 meses	>12 a <=18 meses	>18 a <=24 meses	>24 meses	Indeterminada	
A Coruña	10	1	0	2	18	58	0	0	0	0	89
Lugo	5	1	2	2	1	20	0	0	0	0	31
Ourense	19	0	2	1	15	238	7	0	0	0	282
Pontevedra	2	0	1	15	155	210	1	1	0	0	385
Galicia	36	2	5	20	189	526	8	1	0	0	787

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2005

En canto á duración un 66,84% alcanzárona os contratos realizados entre seis e 12 meses, seguidos dos de duración de, 3 meses e 6 meses cun 24,01% e os inferiores a 7 días cun 4,57%. Os que tiveron unha duración entre 1 e 3 meses supuxeron un 2,54% e aqueles que duraban entre 12 e 24 meses só alcanzaron un 1,4%.

■ Cadro 5.21

Contratos temporais de inserción. Por sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia. 2005

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	37	0	37	52	0	52	89	0	89
Lugo	11	0	11	20	1	19	31	1	30
Ourense	113	0	113	169	0	169	282	0	282
Pontevedra	158	7	151	227	10	217	385	17	368
Galicia	319	7	312	468	11	457	787	18	769

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2005

Segundo o tipo de xornada parcial ou completa, esta última supuxo o 97,71% mentres que a primeira só alcanzou o 2,29%. Sendo os resultados moi similares tanto en homes como mulleres, xa que neste colectivo a xornada completa representa o 97,65% e a parcial o 2,35%, e no colectivo masculino se concertaron o 97,80% a xornada completa e o 2,19% parcial.

5.2.7. Contratación en substitución por anticipación da idade de xubilación.

Esta medida ten por finalidade a contratación de traballadores inscritos como desempregados en substitución de traballadores que anticipen a súa idade ordinaria de xubilación de 65 a 64 anos (art. 1 e ss Rd I 194/1985).

As empresas procederán á celebración dun contrato por calquera das modalidades vixentes, agás contrato a tempo parcial e eventual por circunstancias da produción. (Art. 3.1 Rd I 194/1985).

Se durante a vixencia do contrato dun traballador en substitución se producise o cesamento deste, o empresario deberá substituílo, nun prazo máximo de 15 días, por outro traballador desempregado polo tempo que reste para alcanzar a duración mínima do contrato que ha de ser dun ano.

A falta de substitución do traballador que cesou, suporalle á empresa aboar o INSS a prestación de xubilación devengada polo traballador substituído, dende o momento do cesamento do traballador contratado. (Art. 4 Rd I 194/1985).

O contrato formalizarase por escrito e entregárase ao traballador que se xubile unha copia para que o entregue na entidade xestora que corresponda para o recoñecemento da súa petición de xubilación.

Se á finalización do contrato de substitución, este se transforma en indefinido poderá acollerse aos incentivos de bonificación do 25% da cota empresarial á SS por contingencias comúns durante un período de 24 meses seguintes ao inicio do contrato, sempre que a transformación se levase a cabo ata o 31 de decembro do 2005.

En 2005 en Galicia só se realizaron 58 contratos desta modalidade (60 en 2004), o que supón un 0,007% do total. Deles o 65,51% realizáronse a homes e o 34,48% a mulleres. No colectivo masculino realizáronse máis contratos no tramo de 30-39 anos (36,84%) e no feminino no de 40-44 anos (35%).

Centrándonos na duración, maioritariamente concertáronse por un período de 12 meses (89,65%).

■ Cadro 5.22
Contratos de relevo. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2005

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	44	81	78	18	24	9	40	34	6	10	344
Lugo	13	28	18	3	2	1	8	5	0	0	78
Ourense	12	16	16	7	3	2	3	2	0	0	61
Pontevedra	125	216	175	22	39	34	108	62	12	14	807
Galicia	194	341	287	50	68	46	159	103	18	24	1.290

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2005

■ Cadro 5.23
Contratos de relevo. Por duración e provincia. Galicia. 2005

	Duración en meses										Total
	<=7 días	>7 a <=15 días	>15 días a <=1 mes	>1 a <=3 meses	>3 a <=6 meses	>6 a <=12 meses	>12 a <=18 meses	>18 a <=24 meses	>24 meses	Indeterminada	
A Coruña	4	0	1	0	1	7	5	16	310	0	344
Lugo	0	0	0	1	1	0	2	8	66	0	78
Ourense	0	0	0	0	1	1	1	3	55	0	61
Pontevedra	0	0	0	2	4	13	21	23	744	0	807
Galicia	4	0	1	3	7	21	29	50	1.175	0	1.290

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2005

5.2.8. Contrato de Relevo e Xubilación Parcial

É o que se concerta cun traballador desempregado ou que estivese contratado pola empresa cun contrato de duración determinada para substituír parcialmente a un traballador da empresa que accede á xubilación parcial (art. 12.6 ET).

A duración será indefinida ou igual ao tempo que lle falta ao traballador substituído para alcanzar a idade de xubilación (5 anos como máximo). Se chegado este momento o traballador xubilado parcial continua en activo, o contrato de relevo que se celebre por duración determinada, poderá prorrogarse por períodos anuais, extinguíndose en todo caso ao finalizar o período correspondente ao ano en que se produza a xubilación total.

A xornada poderá ser completa ou parcial. En todo caso deberá ser como mínimo, igual á redución da xornada do traballador substituído, que deberá estar comprendida entre un 25% e un 85%. (Art. 12.6 ET).

O posto de traballo do traballador relevista poderá ser o mesmo do traballador substituído ou similar; e o horario poderá completar o do traballador substituído ou simultanearse con el.

Se durante a vixencia do contrato de relevo, que ha de celebrarse por escrito, se producise o cesamento do traballador contratado a empresa deberá substituílo no prazo de 15 días por outro traballador desempregado, ou que tivese concertado coa empresa un contrato de duración determinada.

Se o traballador xubilado parcialmente fose despedido improcedentemente e non se producise a súa readmisión, a empresa deberá substituílo por outro traballador desempregado ou ampliar a duración da xornada do traballador con contrato de relevo.

En caso de incumprimento, a empresa deberá aboar á Entidade Xestora o importe da prestación de xubilación parcial devengado dende o momento do cesamento ou despedimento improcedente.

A xubilación parcial do traballador substituído é aquela que se inicia despois do cumprimento dos 60 anos e ata o momento da xubilación total, que se simultanea cun contrato a tempo parcial e se atopa vinculada ao contrato de relevo. Para determinar a idade de xubilación téñense en conta as bonificacións ou anticipacións de idade que correspondan.

A pensión de xubilación anticipada e parcial será compatible coa realización dun contrato a tempo parcial:

■ Tería dereito a esta pensión o traballador, por conta allea, con polo menos 60 anos, que reúna as condicións xerais esixidas para causar pensión contributiva de xubilación conforme ás normas do réxime da SS de que se trate, agás a idade.

■ O traballador solicitará a pensión de xubilación parcial ante a entidade xestora, e o recoñecemento desta quedará condicionado á presentación dos correspondentes contratos a tempo parcial e de relevo. O dereito á pensión nace na mesma data na que os contratos entren en vigor.

O contrato de relevo extingúese ao cumprir o traballador relevado a idade establecida para a súa xubilación, se o contrato asinado fose de carácter temporal. Se ao cumprir a idade de xubilación, o traballador continúa na empresa, o contrato de relevo que se celebrou por duración determinada poderá prorrogarse mediante acordo das partes por períodos anuais, extinguíndose en todo caso, ao finalizar o período correspondente ao ano no que se produza a xubilación total do traballador relevado.

Se se trata dun contrato de relevo para substituír un traballador xubilado parcialmente despois de alcanzar a idade de xubilación, prorrogarase automaticamente por períodos anuais, extinguíndose en todo caso ao finalizar o período correspondente ao ano en que se produza a xubilación total.

■ Cadro 5.24

Contratos de relevo. Por sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia. 2005

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	245	31	214	99	48	51	344	79	265
Lugo	64	4	60	14	3	11	78	7	71
Ourense	54	6	48	7	4	3	61	10	51
Pontevedra	577	238	339	230	136	94	807	374	433
Galicia	940	279	661	350	191	159	1.290	470	820

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2005

■ Cadro 5.25

Contratos de xubilación parcial. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2005

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	0	0	0	0	332	0	0	0	0	50	382
Lugo	0	0	0	0	61	0	0	0	0	2	63
Ourense	0	0	0	0	51	0	0	0	0	9	60
Pontevedra	0	0	0	0	668	0	0	0	0	92	760
Galicia	0	0	0	0	1.112	0	0	0	0	153	1.265

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2005

Cadro 5.26
Contratos de xubilación parcial. Por duración e provincia. Galicia. 2005

	Duración en meses										Total
	<=7 días	>7 a <=15 días	>15 días a <=1 mes	>1 a <=3 meses	>3 a <=6 meses	>6 a <=12 meses	>12 a <=18 meses	>18 a <=24 meses	>24 meses	Indeterminada	
A Coruña	0	0	0	0	1	3	5	12	345	16	382
Lugo	2	0	0	0	0	2	1	4	54	0	63
Ourense	0	0	0	0	1	1	1	2	50	5	60
Pontevedra	0	0	0	1	3	9	14	20	691	22	760
Galicia	2	0	0	1	5	15	21	38	1.140	43	1.265

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2005

No ano 2005 celebráronse en Galicia 1.290 (2004: 869) contratos de relevo, o que representan soamente un 0,16% do total, aínda que se observa un sensible aumento con respecto ao ano anterior.

Por sexo e idade, o 72,87% celebráronse con homes e entre eles o colectivo de 25 a 39 anos supuxo un 87,45%. No grupo de mulleres concertáronse soamente 350 contratos, representando o 27,13%, e tamén é o tramo de 25 a 39 anos o que ten maior representación cun 88,85%.

Segundo a duración o 91,08% fórono por un período inferior a 24 meses e segundo a xornada o 63,56% foi a total e o 36,43% a parcial.

Segundo a tendencia doutros contratos, a parcialidade foi maior nas mulleres, representando un 45,43%, mentres que nos homes só supuxo un 29,68%.

Cadro 5.27
**Contratos de substitución por xubilación especial aos 64 anos.
Por sexos, idade e provincias. Galicia 2005**

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	5	6	10	1	4	1	1	4	6	3	41
Lugo	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	2
Ourense	0	0	2	0	1	0	1	0	0	1	5
Pontevedra	0	1	2	3	2	0	1	0	1	0	10
Galicia	5	7	14	4	8	1	3	5	7	4	58

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2005

**Contratos de substitución por xubilación especial aos 64 anos.
Por duración e provincias. Galicia. 2005**
Cadro 5.28

	Duración en meses				Total
	<= 6	> 6 a <= 12	> 12 a <= 18	> 18 a <= 24	
A Coruña	36	5	0	0	41
Lugo	2	0	0	0	2
Ourense	5	0	0	0	5
Pontevedra	9	1	0	0	10
Galicia	52	6	0	0	58

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2005

Contratos de xubilación parcial concertáronse 1.266 en Galicia en 2005 (888 en 2004) representando un 0,17% do total. Ao igual que no contrato anterior de relevo, obsérvase un sensible aumento con respecto a 2004. Do total, un 87,90% concertouse con homes e só un 12,09% con mulleres. Esta diferenza está explicada co atraso da muller no acceso ao mercado laboral e polo tanto tamén en acceder ás pensións de xubilación, diferenzas que deberían ir diminuíndo nos próximos anos.

Ao igual que no contrato anterior, un 90,12% celebrouse por un tempo inferior a 24 meses.

Aínda que estas dúas modalidades seguen representando unha porcentaxe escasa dentro do total do volume da contratación en Galicia, si parece existir un aumento progresivo.

5.2.9. Contratos non contemplados anteriormente.

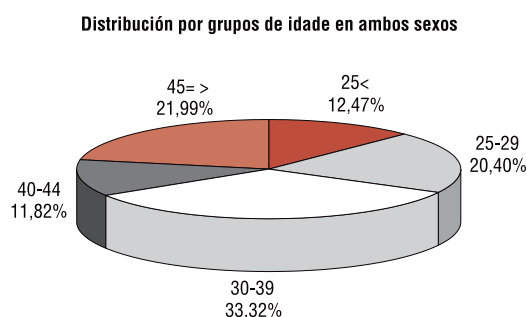
Neste grupo inclúense contratos de modalidades non especificadas anteriormente e/ou pertencentes a réximes especiais de contratación tales como: artistas, servizo doméstico, mercantís, contrato de traballo a domicilio, de grupo...

Estas contratacións son pouco representativas supoñen un 3,70% do total, e son os de duración indeterminada (52,26%) e os de duración igual ou inferior a 7 días (41,20%) os máis celebrados.

■ **Cadro 5.29** Outros contratos non contemplados anteriormente. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2005

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	527	641	1.474	636	1.380	283	292	584	150	211	6.178
Lugo	335	589	1.174	629	1.643	2.084	3.612	4.607	1.144	1.153	16.970
Ourense	45	118	230	100	352	31	19	22	8	3	928
Pontevedra	226	545	1.457	774	1.635	122	159	212	23	65	5.218
Galicia	1.133	1.893	4.335	2.139	5.010	2.520	4.082	5.425	1.325	1.432	29.294

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2005



■ **Cadro 5.30** **Outros contratos non contemplados anteriormente. Por duración e provincia. Galicia. 2004**

	Duración en meses										Total
	<=7 días	>7 a <=15 días	>15 días a <=1 mes	>1 a <=3 meses	>3 a <=6 meses	>6 a <=12 meses	>12 a <=18 meses	>18 a <=24 meses	>24 meses	Indeterminada	
A Coruña	3.504	28	19	77	241	404	10	4	3	1.888	6.178
Lugo	4.745	192	278	16	34	9	1	0	2	11.693	16.970
Ourense	632	2	2	0	8	6	0	2	0	276	928
Pontevedra	3.189	12	9	22	118	108	2	5	8	1.745	5.218
Galicia	12.070	234	308	115	401	527	13	11	13	15.602	29.294

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2005

■ **Cadro 5.31** **Outros contratos. Por sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia. 2005**

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	4.658	0	4.658	1.520	0	1.520	6.178	0	6.178
Lugo	4.370	0	4.370	12.600	1	12.599	16.970	1	16.969
Ourense	845	0	845	83	0	83	928	0	928
Pontevedra	4.637	0	4.637	581	0	581	5.218	0	5.218
Galicia	14.510	0	14.510	14.784	1	14.783	29.294	1	29.293

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2005

Mención aparte daremos aos contratos temporais de minusválidos, que son aqueles cunha duración entre 12 meses e 3 anos, con xornada completa ou parcial, para traballadores minusválidos.

Estes contratos supuxeron en 2005 699 contratos (0,09%) deles o 70,10% celebráronse con homes e o 29,90% con mulleres, deixando novamente ver a menor integración da muller no mercado laboral, mesmo cando existe algunha minusvalidez.

O tramo de idade no que máis contratos se asinan foi o de 30-39 anos, tanto en homes (36,12%), coma en mulleres (34,45%).

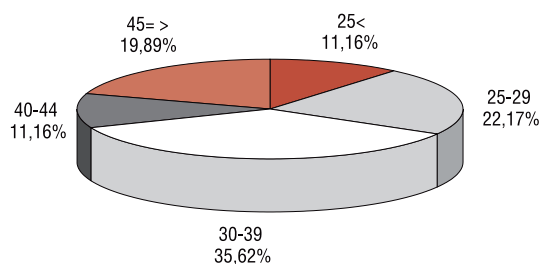
Tomando en conta a duración, foron os de 12 meses os que representaron o 96,85% das celebracións e a xornada completa o 86,98%, aínda que no colectivo feminino (segundo a tendencia da maioría dos contratos) só supuxo o 77,99% mentres que no masculino chegou ao 90,82%.

■ **Cadro 5.32** **Contratos temporais de minusválidos. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2005**

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	21	38	57	15	33	9	25	33	9	13	253
Lugo	1	13	23	8	19	2	7	13	4	3	93
Ourense	3	8	16	8	15	3	7	4	4	6	74
Pontevedra	28	42	81	22	39	11	15	22	8	11	279
Galicia	53	101	177	53	106	25	54	72	25	33	699

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2005

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



Contratos temporais de minusválidos. Por duración e provincias. Galicia. 2005

■ Cadro 5.33

	Duración en meses				Total
	<= 6	> 6 a <= 12	> 12 a <= 18	> 18 a <= 24	
A Coruña	238	12	1	2	253
Lugo	92	0	0	1	93
Ourense	74	0	0	0	74
Pontevedra	273	5	1	0	279
Galicia	677	17	2	3	699

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2005

■ Cadro 5.34

Contratos temporais de minusválidos. Segundo sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia. 2005

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	164	19	145	89	19	70	253	38	215
Lugo	64	8	56	29	5	24	93	13	80
Ourense	50	2	48	24	6	18	74	8	66
Pontevedra	212	16	196	67	16	51	279	32	247
Galicia	490	45	445	209	46	163	699	91	608

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2005

5.2.10. Contratos Indefinidos Ordinarios

O contrato indefinido é aquel que se concerta sen establecer límites de tempo na prestación dos servizos, en canto á duración do contrato.

A súa formalización pode ser verbal ou escrita, salvo os acollidos ao programa de fomento da contratación indefinida, minusválidos, a tempo parcial, etc. En todo caso calquera das partes pode pedir que se formalice por escrito, mesmo durante o transcurso da relación laboral.

En 2005 concertáronse en Galicia 20.907 contratos desta modalidade (17.393 en 2004), o que supón un incremento nada desprezable de 3.514 contratos. Aínda así só representan un 2,64% do total, pero con tendencia á alza.

Esta contratación concértase maioritariamente no sector masculino cun 73,65% do total, fronte a un 26,35% en mulleres, volvendo reforzar a realidade da alta temporalidade na contratación feminina. En ambos os dous grupos, é o intervalo de idade de 30-39 anos, onde máis contratos indefinidos se asinan cun 36,55% en homes e un 35,52% nas mulleres.

No caso dos homes o resto dos intervalos de idade representan un 19,1% para > ou igual a 45 anos, 17,14% para o grupo de 25-29 anos, 13,75% para < de 25 e 13,39% para o grupo de 40-45 anos.

Para o colectivo feminino as contratacións celebradas no intervalo de 25-29 anos supuxeron un 24,12%, un 17,10% para os <25, un 13,61% para os > ou igual 45 e un 9,64% para o intervalo entre 40 e 44 anos.

As porcentaxes segundo o tipo de xornada reflexa un 76,49% a xornada completa (78,03% en 2004), un 15,17% a tempo parcial e un 8,34% de fixos discontinuos. Estes datos modifícanse se introducimos a variable sexo, sendo o colectivo masculino un 82,48% de contratos a xornada completa, un 10,34% a parcial e un 7,17 de fixos discontinuos, e no das mulleres un 59,74% a xornada completa, un 28,68% a tempo parcial e un 11,15% de fixos discontinuos. Novamente vense moi afectados os datos da xornada a tempo parcial cando introducimos a variable sexo, en detrimento do colectivo feminino.

■ **Cadro 5.35** Contratos indefinidos ordinarios. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2005

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	857	1.176	2.179	738	1.016	507	643	865	229	342	8.552
Lugo	311	375	817	360	580	95	121	237	68	91	3.055
Ourense	152	210	436	143	250	67	125	187	63	73	1.706
Pontevedra	795	878	2.196	821	1.108	273	440	668	171	244	7.594
Galicia	2.115	2.639	5.628	2.062	2.954	942	1.329	1.957	531	750	20.907

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2005

■ **Cadro 5.36** Contratos indefinidos ordinarios. Por sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia. 2005

	Homes				Mulleres				Total			
	Total	Parcial	Completa	Fixos discontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos discontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos discontinuos
A Coruña	5.966	671	4.935	360	2.586	701	1.577	308	8.552	1.372	6.512	668
Lugo	2.443	217	2.055	171	612	204	364	44	3.055	421	2.419	215
Ourense	1.191	161	1.021	9	515	155	344	16	1.706	316	1.365	25
Pontevedra	5.798	543	4.690	565	1.796	520	1.006	270	7.594	1.063	5.696	835
Galicia	15.398	1.592	12.701	1.105	5.509	1.580	3.291	638	20.907	3.172	15.992	1.743

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2005

5.2.11. Contratos para o Fomento da Contratación Indefinida.

Estes contratos teñen como finalidade a colocación estable de traballadores des-empregados e de empregados suxeitos a contratos temporais.

(Disposición adicional primeira Lei 12/01)

Os traballadores que poden ser obxecto deste tipo de contratos son:

a) **Traballadores desempregados inscritos na Oficina de Emprego que pertencen a algún destes colectivos:**

■ Novos de 16 a 31 anos, ambos os dous inclusive.

- Mulleres desempregadas cando se contraten para prestar servizos a profesións ou ocupacións con menor índice de emprego feminino.
- Traballadores >45 anos.
- Parados que leven, polo menos, 6 meses inscritos ininterrompidamente como demandantes de emprego.
- Traballadores minusválidos.

b) Traballadores que na data de celebración do novo contrato de fomento da contratación indefinida, estivesen empregadas na mesma empresa mediante un contrato de duración determinada ou temporal, incluído os contratos formativos, con anterioridade ao 31 de decembro de 2004.

O contrato concertarase por tempo indefinido e formalizarase por escrito, segundo modelo oficial e a tempo completo ou parcial.

A lei só admite a conversión en indefinidos dos contratos temporais directos das empresas e non dos contratos temporais das ETT.

A empresa, que nos seis meses anteriores á contratación, realizase extincións de contrato de traballo por causas obxectivas declaradas improcedentes por sentenza xudicial ou procedesen a un despedimento colectivo non poderá celebrar contratos para o fomento da contratación indefinida.

Nos dous supostos anteriores a limitación afectaría unicamente á cobertura daqueles postos de traballo da mesma categoría ou grupo profesional que os afectados polo despedimento ou extinción e para o mesmo centro ou centros de traballo. (Disposición adicional primeira 12/2001).

Non se terá en conta esta limitación nos supostos de despedimento colectivo, cando a realización destes contratos de fomento da contratación indefinida sexa acordada cos representantes dos traballadores no período de consultas previsto na tramitación do expediente de regulación de emprego.

O réxime xurídico do contrato e os dereitos e obrigas que del se deriven, rexeranse, con carácter xeral, polo disposto na lei e nos convenios colectivos para os contratos por tempo indefinido.

Cando o contrato se extinga por causas obxectivas e a extinción sexa declarada improcedente, a contía da indemnización será de 30 días de salario por ano de servizo, prorrateadas por meses os períodos de tempo inferior a un ano e ata un máximo de 24 mensualidades.

En caso de conversión dun contrato temporal nun contrato de fomento da contratación indefinida non se poderá pactar un período de proba, sempre que se trate das mesmas funcións

I. Contratos Indefinidos acollidos ao Programa de Fomento do Emprego Estable para o ano 2005: Ademais de atoparse inscrito na oficina de Emprego deben de pertencer a algún dos seguintes colectivos:

- Traballadores desempregados de entre 16 e 45 anos.
- Traballadores desempregados, cando se contraten para prestar servizos en profesións ou ocupacións con menor índice de emprego feminino.

- Traballadores desempregados inscritos ininterrompidamente na Oficina de Emprego durante seis ou máis meses.
- Traballadores desempregados >45 e ata 55 anos.
- Traballadores desempregados de >45 e ata 65 anos.
- Traballadores desempregados preceptores de prestacións ou subsidios por desemprego, aos que reste un ano ou máis de percepción no momento da contratación.
- Traballadores desempregados preceptores do subsidio por desemprego a favor dos traballadores incluídos no Réxime Especial Agrario da SS, así como preceptores da renda agraria.
- Traballadores desempregados admitidos no programa da Renda Activa de Inserción.
- Traballadoras desempregadas inscritas na Oficina de Emprego contratadas nos 24 meses seguintes á data do parto.
- Traballadores desempregados que se incorporan ás cooperativas sociedades laborais como socios traballadores ou de traballo, con carácter indefinido e encadrados nun réxime por conta allea da SS.
- Traballadores desempregados nunha situación de exclusión social.
- Traballadores desempregados que teñan acreditada pola administración a condición de vítima de violencia de xénero por parte dalgún membro da unidade familiar de convivencia.

Os contratos indefinidos iniciais a tempo completo ou parcial, incluídos os fixos discontinuos, celebrados durante o 2005, darán dereito a partir da data de contratación a bonificacións na cota empresarial á seguridade social por continxencias comúns, segundo o colectivo ao que pertenzan.

A contratación indefinida en 2005 deu lugar a 13.881 contratos (2004: 13.295) o que representa 586 contratos máis que o ano anterior, sendo un 1,75% do total de contratación.

Esta é unha das poucas modalidades de contratación onde a porcentaxe feminina alcanza o 65,91% fronte ao 34,09% do masculino, debido a que grande parte destas medidas de fomento tratan de favorecer a inserción da muller no mercado laboral.

Se tomamos como referencia o elemento idade observamos que no colectivo de homes a maior parte dos contratos se realizan a > ou igual 45 anos (68,98%) o tramo de 25 -29 supuxo un 12,02%, o de <25 un 10,71%, o de 30-39 un 6,32% e o grupo de 40-44 anos só un 1,96%.

No grupo de mulleres a maior porcentaxe alcánzaa o grupo de 25-29 anos cun 25,18%, seguido do de 30-39 cun 24,47%, o de > ou igual de 45 cun 23,20%, os menores de 25 supuxeron un 20,48% e o colectivo de 40-44 anos só representou un 6,69%.

As porcentaxes por tipo de xornada refliten un 74,80 para a xornada completa, un 20,26% para a parcial e só un 4,80% para a modalidade de fixo discontinuo. Estes datos vense alterados se introducimos a variable sexo. No colectivo feminino concertáronse un 66,80% de contratos a xornada completa, un 26,73% a par-

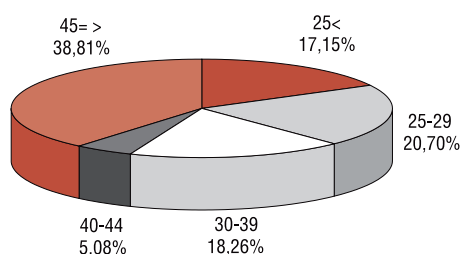
cial e un 6,35% de contratos fixos discontinuos. No colectivo masculino os rexistros de contratos reflicten unha porcentaxe de 90,07% para a xornada completa, un 8,41% para a parcial e un 1,80% para os fixos discontinuos.

■ **Cadro 5.37 Contratos indefinidos fomento de emprego. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2005**

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	204	237	132	41	1.256	713	909	870	230	837	5.429
Lugo	58	64	29	12	438	184	232	216	85	256	1.574
Ourense	58	55	41	12	340	209	214	257	84	269	1.539
Pontevedra	187	213	97	28	1.230	768	949	893	213	761	5.339
Galicia	507	569	299	93	3.264	1.874	2.304	2.236	612	2.123	13.881

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2005

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



■ **Cadro 5.38 Contratos indefinidos de fomento do emprego. Por sexo, tipo de xornada e provincia. Galicia. 2005**

	Homes				Mulleres				Total			
	Total	Parcial	Completa	Fixos discontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos discontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos discontinuos
A Coruña	1.870	175	1.673	22	3.559	966	2.340	253	5.429	1.141	4.013	275
Lugo	601	24	566	11	973	237	713	23	1.574	261	1.279	34
Ourense	506	42	462	2	1.033	237	757	39	1.539	279	1.219	41
Pontevedra	1.755	144	1.561	50	3.584	1.006	2.312	266	5.339	1.150	3.873	316
Galicia	4.732	385	4.262	85	9.149	2.446	6.122	581	13.881	2.831	10.384	666

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2005

II. Transformación en Indefinidos dos contratos de duración determinada ou temporais, contratos formativos, de relevo e de substitución por anticipación da idade de xubilación.

(Lei 12/01) Lei 2/04)

En 2005 realizáronse 34.470 conversións en indefinidos de contratos temporais (2004: 33.012), o que supoñen 1.458 conversións máis que o ano anterior e representa un 4,36% do total das contratacións celebradas.

A maior porcentaxe de conversións en indefinidos realizouse nos contratos eventuais de circunstancias da produción cun 64,44% (69,315% en 2004). Os de obra ou servizo chegaron a un 25,18% (18,85% en 2004), os de prácticas un 5,64% (5,78% en 2004), os de formación un 2,23% (2,53% en 2004), os de interinidade

1,42% e o resto (substitución, temporal de inserción, temporal de minusválido...) non alcanzaron porcentaxes significativas.

Contratos convertidos en indefinidos segundo o tipo de contrato inicial. Por provincias. Galicia 2005

■ Cadro 5.39

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Obra	4.067	897	923	2.793	8.680
Eventual	9.363	2.352	2.451	8.047	22.213
Interinidade	218	50	53	168	489
Temporal inserción	6	0	3	5	14
Temporal minusválidos	57	8	16	40	121
Substitución	12	0	0	4	16
Prácticas	1.054	187	138	566	1.945
Formación	305	117	111	235	768
Relevo	29	23	11	120	183
Outros	32	2	2	5	41
Total	15.143	3.636	3.708	11.983	34.470

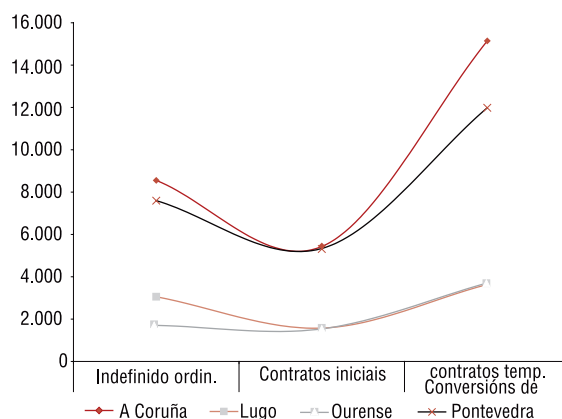
Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2005

Desglose dos contratos rexistrados de duración indefinida e conversión de temporais a indefinidos, sobre total de contratos. Por modalidade e provincias. Galicia. 2005

■ Cadro 5.40

	Total de contratos	Subtotal	Duración indefinida		
			Indefinido ordin.	Fomento da contrat. indefinida	
				Contratos iniciais	Conversiones de contratos temp.
A Coruña	324.997	29.124	8.552	5.429	15.143
Lugo	76.083	8.265	3.055	1.574	3.636
Ourense	59.035	6.953	1.706	1.539	3.708
Pontevedra	296.643	24.916	7.594	5.339	11.983
Galicia	756.758	69.258	20.907	13.881	34.470

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2005



Se incluímos a variable sexo, apreciamos que no colectivo de homes a maior conversión de contratos temporais en indefinidos, produciuse no contrato eventual por circunstancias da produción cun 60,67%, seguido do de obra (29,67%), do de prácticas (4,76%) e do de formación (2,35%).

As conversións e indefinidos supuxeron un 57,02% do total, no grupo de homes.

No colectivo feminino, as conversións representaron un 42,98% do total e, por modalidades, o 69,44% das conversións foron de contratos eventuais, o 19,22% de obra, o 6,82% de prácticas, o 2,06% de formación e o 1,96% de interinidade.

As conversións en indefinidos, segundo sexos son un reflexo das contratacións iniciais. Así os contratos por interinidade cunha maior porcentaxe feminina, supoñen tamén maior número de conversións en mulleres.

CONCLUSIÓN DA CONTRATACIÓN

1º De todo o exposto neste capítulo pódese concluír que non hai variacións significativas con respecto ao ano anterior.

De novo prodúcese un incremento do número de contratos, alcanzando os 791.228 contratos rexistrados, dos cales 756.758 son de nova creación e 34.470 son conversións de contratos temporais xa existentes en indefinidos.

2º Do total de contratos rexistrados, o 91,17% fórono baixo algunha modalidade de duración temporal, e só o 8,8% fórono de forma indefinida. Aínda que se produce un lixeiro aumento con respecto ao ano 2004 dos contratos indefinidos, segue sendo excesivo o uso que se fai das contratacións temporais.

3º Como no ano 2004, a modalidade de contrato eventual segue sendo a máis utilizada (39,4%), producíndose mesmo un incremento significativo con respecto ao ano anterior. En segundo lugar atópase o contrato de obra ou servizo determinado (36,6%), que sumado ao anterior supoñen un 76% da contratación de 2005.

4º Aínda que os contratos indefinidos seguen tendo unha moi baixa representación, produciuse un incremento de 5.615 contratos, o que confirma a lenta tendencia alcista destes contratos.

5º A maior representación dos homes na contratación fronte ás mulleres está unida a unha maior temporalidade e a un maior uso do contrato a tempo parcial, o que agrava a precariedade laboral e dificulta a inserción da muller no mercado laboral. Durante o ano 2005 só un 42,0% dos contratos indefinidos concertáronse con mulleres e deles o 28,68% foino a tempo parcial.

6º Seguen existindo determinadas modalidades contractuais maioritariamente femininas como son o contrato de interinidade, os iniciais de fomento de emprego, os temporais de inserción e outras maioritariamente masculinas como o contrato de relevo ou xubilación parcial.

7º A maior porcentaxe de contratación levouse a cabo entre os menores de 30 anos (51,4%). O primeiro lugar ocúpalo os menores de 25 anos cun 27,2% do total, seguidos dos concertados cos do grupo de idade entre 25 e 29 anos cun 24,2%, o que fai un total de 51,4%. Vólvese poñer de manifesto a maior dificultade de inserción ou reinserción laboral dos maiores de 45 anos. Tamén hai que destacar que se o colectivo de novos é o máis contratado, tamén está afectado por unha maior temporalidade.

8º As políticas de emprego, co fin de cumprir o Plan de Acción para o Emprego do Reino de España 2004 e os compromisos da Estratexia de Lisboa, teñen como

obxectivos aumentar a taxa de ocupación da muller, diminuír a taxa de paro para igualarnos á media europea, sendo especialmente elevada en novos, mulleres e persoas minusválidas e a elevada taxa de temporalidade, a máis alta da Unión Europea.

En relación coa taxa de temporalidade son especialmente preocupantes os elevados niveis dos mozos, mulleres, traballadores menos cualificados e os minusválidos.

Efectivos laborais, segundo tipo de contrato, por comunidade autónoma

■ Cadro 5.41

	Valores absolutos en miles		% do total de efectivos	
	Contrato indefinido	Contrato temporal	Contrato indefinido	Contrato temporal
Andalucía	967,0	783,7	55,2	44,8
Aragón	245,0	127,5	65,8	34,2
Asturias	174,2	91,5	65,6	34,4
Baleares	177,3	85,6	67,5	32,5
Canarias	341,6	229,7	59,8	40,2
Cantabria	92,0	52,6	63,6	36,4
Castela A Mancha	247,3	187,7	56,8	43,2
Castela e León	397,5	188,7	67,8	32,2
Cataluña	1.718,1	696,6	71,2	28,8
Comunidade Valenciana	876,1	458,8	65,6	34,4
Extremadura	114,3	70,4	61,9	38,1
Galicia	391,5	250,7	61,0	39,0
Madrid	1.533,9	692,1	68,9	31,1
Murcia	213,2	150,4	58,6	41,4
Navarra	132,7	64,0	67,5	32,5
País Vasco	459,4	204,4	69,2	30,8
A Ríoxa	61,9	22,0	73,8	26,2
España	8.143,0	4.356,4	65,1	34,9

Fonte: Encuesta de Coyuntura Laboral

9º Coa aprobación de Real decreto lei 5/2006, do 9 de xuño, para a mellora do crecemento e do emprego preténdese emendar os problemas e carencias anteriores. Este acordo consensuado entre o Goberno, CEOE, CEPYME, CCOO e UGT, contén medidas dirixidas a impulsar o emprego, a contratación indefinida e a conversión de emprego temporal en fixo.

Limitar a utilización sucesiva de contratos temporais é outro dos obxectivos deste Real decreto lei, e para iso inclúese no texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, límites temporais para os sucesivos contratos deste carácter que pode subscribir unha empresa cun traballador:

5.3. Empresas de Trballo Temporal

Inclúense neste apartado as empresas de traballo temporal reguladas pola Lei 14/1994, do 1 de xuño que, realizando os contratos de posta a disposición, poden supoñer unha importante canalización da ocupación.

Sendo competencia da Comunidade Autónoma tanto a autorización como o rexistro, contabilízanse, ademais, todas aquelas empresas de traballo temporal que posúen centros de traballo en Galicia, e que son autorizadas polo Ministerio de

Traballo e Asuntos Sociais, por ser o seu ámbito de actuación superior ao da Comunidade Autónoma.

■ Cadro 5.42

Empresas de trabajo temporal autorizadas para actuar en Galicia a 31.12.2004

Órgano competente	Número empresas	Distribución provincial			
		A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra
Dirección Xeral de Relacións Laborais	9	5	2	2	6
Ministerio de Trabajo e Asuntos Sociais	17	15	8	8	15
Total	26	20	10	10	21

Elaboración propia

Fonte: Consellería de Traballo. Dirección Xeral de Relacións Laborais

Pódese ver no cadro 5.42 que das 26 empresas de traballo temporal que están autorizadas para traballar en Galicia en 31 de decembro de 2005, 17 foron autorizadas polo Ministerio de Trabajo e Asuntos Sociais e 9 pola Comunidade Autónoma, ofrecendo unhas cifras similares segundo o tamaño das provincias.

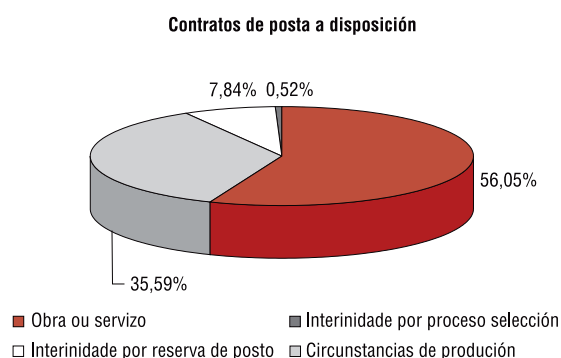
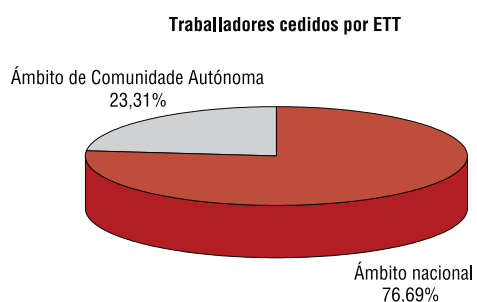
■ Cadro 5.43

Cesións de traballadores realizadas por ETT e contratos de posta a disposición, segundo ámbito territorial de actuación da ETT. Galicia. 2005

	Cesións de traballadores	Contratos de posta a disposición ⁽¹⁾				Total
		Obra ou servizo	Circunstancias de produción	Interinidade por reserva posto	Interinidade por proceso selección	
Ámbito nacional	46.156	34.262	28.584	6.103	443	69.392
Ámbito de Comunidade Autónoma	14.031	14.938	2.654	775	16	18.383
Total	60.187	49.200	31.238	6.878	459	87.775

(1) Segundo supostos contemplados no art. 6.2 da Lei 14/94

Fonte: Consellería de Traballo e Ministerio de Trabajo e Asuntos Sociais



O número de traballadores cedidos por empresas de traballo temporal en Galicia durante 2005 ascende en total á cifra de 60.187, correspondendo maior número aos pertencentes a empresas de ámbito nacional (cadro 5.43), que supoñen case o 77% do total.

No que se refire a contratos de posta a disposición subscritos polas empresas de traballo temporal (87.775), os de obra ou servizo determinado e circunstancias de produción supoñen máis do 91% do total.

Segundo o cadro 5.44, as provincias da Coruña e Pontevedra agrupan o maior número de traballadores e, loxicamente de contratos de posta a disposición supoñendo en ambos casos máis do 87% do total de Galicia.

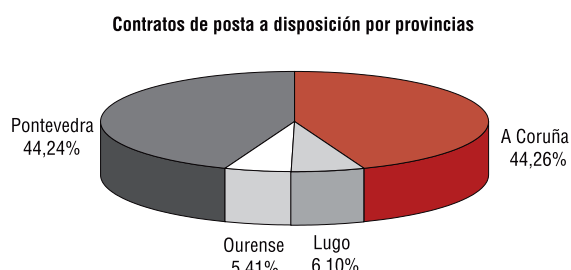
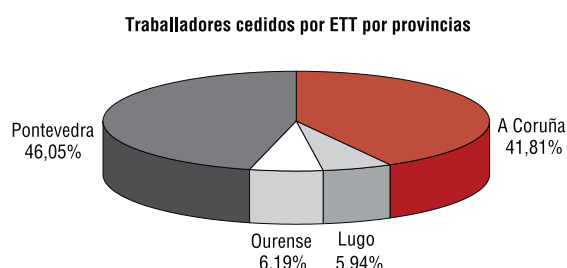
■ Cadro 5.44

Cesións de traballadores realizadas por ETT e contratos de posta a disposición, segundo provincia do centro de traballo e da ETT. Galicia. 2005

	Traballadores	Contratos de posta a disposición ⁽¹⁾				Total
		Obra ou servizo	Circunstancias de produción	Interinidade por reserva de posto	Interinidade por proceso selección	
A Coruña	25.166	22.456	14.059	2.143	187	38.845
Lugo	3.575	3.081	1.987	248	39	5.355
Ourense	3.727	3.349	1.237	138	22	4.746
Pontevedra	27.719	20.314	13.955	4.349	211	38.829
Galicia	60.187	49.200	31.238	6.878	459	87.775

(1) Segundo supostos contemplados no art. 6.2 da Lei 14/94

Fonte: Consellería de Traballo e Ministerio de Traballo e Asuntos Sociais



■ Cadro 5.45

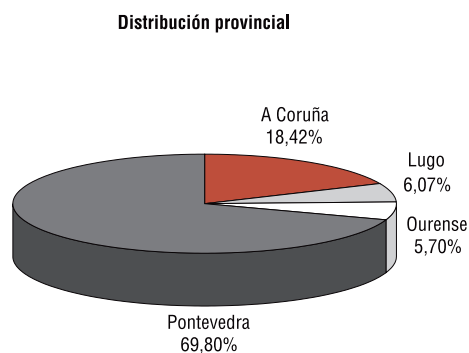
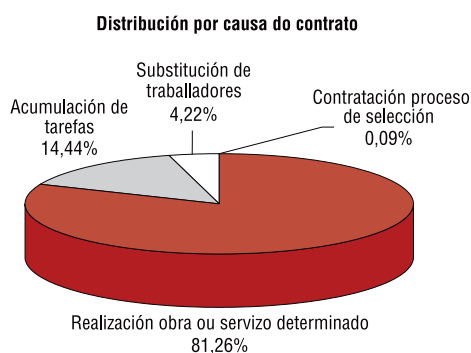
Contratos de posta a disposición celebrados polas Empresas de Traballo Temporal⁽¹⁾. Por provincias e causas. Galicia. 2005

	Realización obra ou servizo determinado	Acumulación de tarefas	Causa contrato		Total
			Substitución de traballadores	Contratación proceso de selección	
A Coruña	2.965	183	226	13	3.387
Lugo	595	467	53	1	1.116
Ourense	971	51	26	0	1.048
Pontevedra	10.407	1.953	470	2	12.832
Galicia	14.938	2.654	775	16	18.383

Ao total dos 18.383 contratos de posta a disposición celebrados durante o ano 2005 na CA de Galicia por ETT autorizadas pola Dirección Xeral de Relacións Laborais, débense engadir 140 contratos que afectan a 133 traballadores (47 de acumulación de tarefas/exceso de pedidos e 5 de substitución de traballadores con dereito a reserva), realizados ao abeiro do art. 5.3, da Lei 29/1999, do 16 de xullo de modificación da Lei 14/1994, do 1 de xuño, pola que se regulan as empresas de traballo temporal.

(1) Autorizadas para traballar en Galicia pola Dirección Xeral de Relacións Laborais

Fonte: Consellería de Traballo. Dirección Xeral de Relacións Laborais

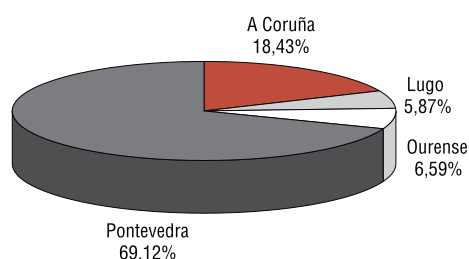


**Traballadores postos a disposición polas Empresas de Traballo Temporal⁽¹⁾.
Por provincias. Galicia. 2005**

■ Cadro 5.46

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Total
2005	2.586	823	924	9.698	14.031

(1) Autorizadas para traballar en Galicia pola Dirección Xeral de Relacións Laborais
Fonte: Consellería de Traballo. Dirección Xeral de Relacións Laborais



No cadro 5.45 pódense observar as cifras de contratos de posta a disposición referidos unicamente aos celebrados por empresas autorizadas pola Comunidade Autónoma resaltando claramente os contratos para obra ou servizo determinado. Así mesmo pódese contemplar que a provincia de Pontevedra supera claramente ás demais en contratos de posta a disposición e, loxicamente, no cadro 5.46, nos traballadores postos a disposición.

Efectuada a distribución por rama de actividade pode contemplarse que as industrias de alimentos, bebidas e tabaco son as que máis contratos desta natureza subscriben, debido fundamentalmente ao volume que teñen os contratos para esta actividade na provincia de Pontevedra. (cadros 5.47 e 5.48).

Examinando a evolución destas empresas desde a súa práctica posta en funcionamento, cadros 5.49 e 5.50, pódese observar como o número de empresas parece que se estabilizou despois dun crecemento e claramente experimenta un acusado descenso en 2005.

Pola súa parte, despois dunha tendencia crecente dos contratos de posta a disposición, nos anos 2002 e 2003 diminúen as cifras, tendencia que se iniciara no ano 2001, inverténdose nos dous últimos anos en que se incrementan e alcanzan no ano 2005 a maior cifra de todos, derivado fundamentalmente do incremento dos contratos de obra ou servizo.

Esta mesma evolución pode observarse no cadro 5.51 que, polo que se refire a contratos de posta a disposición de empresas de traballo temporal autorizadas para traballar en Galicia, reflite, neste ano, a cifra máis alta.

■ Cadro 5.47 Contratos de posta a disposición segundo rama de actividade do centro de traballo da empresa usuaria⁽¹⁾. Galicia. 2005

Grupos de actividade económica	Obra ou servizo	Circunstancias de produción	Interinidade por reserva posto	Interinidade por proceso selección	Total
Agrario	551	151	28	1	731
Non agrario	48.575	31.068	6.848	458	86.949
Industria	22.038	9.973	2.890	161	35.062
Construción	1.331	289	100	15	1.735
Servizos	25.206	20.806	3.858	282	50.152
Non clasificables	74	19	2	-	95
Agricultura, gandería, caza e silvicultura	438	59	5	-	502
Pesca e acuicultura	113	92	23	1	229
Extracción e aglomeración de carbón	12	1	1	-	14
Extracción petróleo, gas, uranio e torio	2	1	2	-	5
Extracción minerais non enerxéticos	9	22	-	-	31
Industria de alimentos, bebidas e tabaco	10.718	2.536	752	30	14.036
Industria téxtil e da confección	1.145	472	244	12	1.873
Industria do coiro e do calzado	4	-	-	2	6
Industria da madeira e cortiza. Cestería	548	516	81	13	1.158
Industria do papel. Artes gráficas. Edición	3.942	762	145	9	4.858
Coquerías. Refinerías. Trat. comb. nucleares	-	2	-	-	2
Industria química	638	406	79	4	1.127
Fabric. prod. caucho e mater. plásticas	625	2.082	761	-	3.468
Fabr. prod. minerais non metálicos	425	194	25	10	654
Metalurxia	1.140	742	86	7	1.975
Fabr. prod. metálicos agás maquinaria	335	413	97	12	857
Constr. maquinaria e equipo mecánico	272	63	13	9	357
Fabr. maquin. ofic. e mat. electrónico	66	239	9	3	317
Fabr. de maquinaria e mat. eléctrico	343	150	13	1	507
Fabr. instrument. médicos e precisión	-	4	-	-	4
Fabricación automóbiles e remolques	608	453	184	11	1.256
Fabr. doutro material de transporte	612	378	254	1	1.245
Fabricación mobles. Outras manuf. Reciclaxe	537	495	107	18	1.157
Prod. e distrib. gas e auga	57	42	37	19	155
Construción	1.331	289	100	15	1.735
Venda e repar. vehículos.	180	79	34	25	318
Comercio polo xunto. Inter. comerc.	2.214	7.129	167	50	9.560
Comercio polo miúdo. Repar. domést.	1.867	1.506	133	47	3.553
Hostalería	4.004	3.685	198	25	7.912
Transporte terrestre por tuberías	1.639	1.945	292	22	3.898
Transporte marítimo e fluvial	584	967	1	-	1.552
Transporte aéreo e espacial	6	130	56	-	192
Act. anex. transporte. Comunicacions	4.629	615	274	14	5.532
Institucións financeiras e seguros	658	1.844	1.658	5	4.165
Inmobiliaria. Aluguer bens mobles	129	153	45	4	331
Informática. investig. e desenvolvemento	245	135	19	4	403
Outras actividades empresariais	6.300	2.022	206	54	8.582
Admón. Public. Defensa. SS Org. extrater.	24	4	6	12	46
Educación	104	32	6	1	143
Actividades sanitarias, veterinarias e sociais	114	118	31	3	266
Actividades de saneamento público	5	16	2	-	23
Act. asociat. recreat. e culturais	2.071	391	724	13	3.199
Activ. diversas servizos persoais	432	35	6	3	476
Fogares que empregan persoal doméstico	1	-	-	-	1
Non clasificables	74	19	2	-	95
Total	49.200	31.238	6.878	459	87.775

(1) Segundo supostos contemplados no artigo 6.2 da Lei 14/1994

Fonte: Ministerio de Traballo e Asuntos Sociais

■ **Cadro 5.48 Contratos de posta a disposición, segundo provincia do centro de traballo da empresa de traballo temporal, por rama de actividade do centro de traballo da empresa usuaria. Galicia. 2005**

Grupos de actividade económica	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Total
Agrario	64	24	253	390	731
Non agrario	38.743	5.311	4.492	38.403	86.949
Industria	10.183	2.382	1.338	21.159	35.062
Construción	776	246	265	448	1.735
Servizos	27.784	2.683	2.889	16.796	50.152
Non clasificables	38	20	1	36	95
Agricultura, gandería, caza e silvicultura	41	18	253	190	502
Pesca e acuicultura	23	6	-	200	229
Extracción e aglomeración de carbón	6	1	-	7	14
Extracción petróleo, gas, uranio e torio	1	1	1	2	5
Extracción minerais non enerxéticos	2	3	-	26	31
Industria de alimentos, bebidas e tabaco	2.133	688	316	10.899	14.036
Industria téxtil e da confección	390	33	394	1.056	1.873
Industria do coiro e do calzado	4	2	-	-	6
Industria da madeira e cortiza. Cestería	412	238	7	501	1.158
Industria do papel. Artes gráficas. Edición	3.553	780	3	522	4.858
Coquerías. Refinerías. Trat. comb. nucleares	2	-	-	-	2
Industria química	166	13	50	898	1.127
Fabric. prod. caucho e mater. plásticas	256	6	145	3.061	3.468
Fabr. prod. minerais non metálicos	58	244	87	265	654
Metalurxia	1.462	143	33	337	1.975
Fabr. prod. metálicos agás maquinaria	148	25	65	619	857
Constr. maquinaria e equipo mecánico	204	44	2	107	357
Fabr. maquin. ofic. e mat. electrónico	290	11	2	14	317
Fabr. de maquinaria e mat. eléctrico	231	16	28	232	507
Fabr. instrument. médicos e precisión	2	2	-	-	4
Fabricación automóviles e remolques	-	-	49	1.207	1.256
Fabr. doutro material de transporte	103	4	56	1.082	1.245
Fabricación mobles. Outras manif. Reciclaxe	741	63	67	286	1.157
Prod. e distrib. electricidade, gas e auga	19	65	33	38	155
Construción	776	246	265	448	1.735
Venda e repar. vehíc. Venda combust.	177	13	9	119	318
Comercio polo xunto. Inter. comerc.	3.184	912	106	5.358	9.560
Comercio polo miúdo. Repar. domést.	1.808	337	399	1.009	3.553
Hostalería	5.435	467	698	1.312	7.912
Transporte terrestre e por tuberías	2.283	75	88	1.452	3.898
Transporte marítimo e fluvial	1.517	-	-	35	1.552
Transporte aéreo e espacial	155	-	2	35	192
Act. anex. transporte. Comunicacions	4.146	26	68	1.292	5.532
Institucións financeiras e seguros	1.481	411	112	2.161	4.165
Inmobiliaria. Aluguer bens mobles	214	3	2	112	331
Informática. investig. e desenvolvemento	222	12	10	159	403
Outras actividades empresariais	5.396	387	969	1.830	8.582
Admón. Public. Defensa. SS Org. extrater.	43	-	-	3	46
Educación	42	11	10	80	143
Actividades sanitarias, veterinarias e sociais	118	10	6	132	266
Actividades de saneamento público	8	3	12	23	
Act. asociat. recreat. e culturais	1.495	19	398	1.287	3.199
Activ. diversas servizos persoais	60	-	9	407	476
Fogares que empregan persoal doméstico	-	-	-	1	1
Non clasificables	38	20	1	36	95
Total	38.845	5.355	4.746	38.829	87.775

Fonte: Ministerio de Traballo e Asuntos Sociais

Evolución empresas autorizadas e contratos de posta a disposición. Galicia. 1996-2005

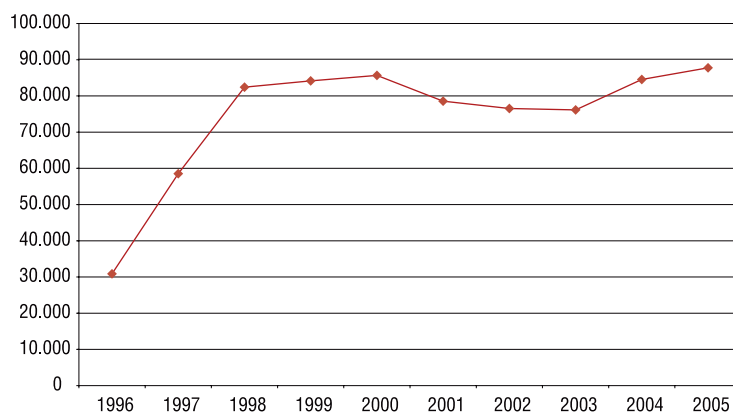
■ Cadro 5.49

	Nº Empresas	Contratos de posta a disposición
1996	26	30.883
1997	36	58.525
1998	37	82.431
1999	36	84.155
2000	34	85.660
2001	33	78.547
2002	33	76.534
2003	31	76.148
2004	32	84.541
2005	26	87.775

Elaboración propia

Fonte: Consellería de Traballo. Dirección Xeral Relacións Laborais

Evolución dos contratos de posta a disposición



Evolución de contratos de posta a disposición. Por causas. Galicia. 1996-2005

■ Cadro 5.50

	Obra ou servizo produción	Circunstancias produción	Interinidade por reserva do posto	Interinidade por proceso selección	Total
1996	13.627	13.403	3.534	319	30.883
1997	25.288	27.322	5.414	501	58.525
1998	37.416	37.930	5.892	1.193	82.431
1999	42.127	34.465	6.574	989	84.155
2000	46.160	30.642	7.296	1.562	85.660
2001	45.246	23.628	7.963	1.710	78.547
2002	46.154	21.873	8.025	482	76.534
2003	44.579	24.070	7.125	374	76.148
2004	45.271	31.056	7.491	723	84.541
2005	49.200	31.238	6.878	459	87.775

Elaboración propia

Fonte: Consellería de Traballo. Dirección Xeral de Relacións Laborais

Contratos de posta a disposición de ETT autorizadas a traballar en Galicia pola Comunidade Autónoma. Por provincias e clases de contratos. Galicia. 2002-2005

■ **Cadro 5.51**

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Total
Contratos					
2002	4.519	743	1.395	7.736	14.393
2003	3.669	574	1.352	9.766	15.361
2004	3.117	695	1.400	11.124	16.336
2005	3.387	1.116	1.048	12.832	18.383
Realización de obra ou servizo					
2002	3.970	461	1.345	6.028	11.804
2003	3.238	286	1.181	7.991	12.696
2004	2.799	537	1.243	7.487	12.066
2005	2.965	595	971	10.407	14.938
Acumulación					
2002	342	259	10	1.549	2.160
2003	226	259	137	1.568	2.190
2004	100	132	123	3.099	3.454
2005	183	467	51	1.953	2.654
Substitución					
2002	202	23	38	157	420
2003	199	21	33	198	451
2004	195	25	34	536	790
2005	226	53	26	470	775
Selección					
2002	5	0	2	2	9
2003	6	8	1	9	24
2004	23	1	0	2	26
2005	13	1	0	2	16

Elaboración propia

Fonte: Consellería de Traballo. Dirección Xeral de Relacións Laborais

5.4. Economía Social

Neste apartado examínanse as cooperativas e sociedades laborais dando primeiro unha visión das que figuran rexistradas na Comunidade Autónoma e por provincias e examinando a continuación os movementos experimentados no ano 2005.

No que se refire a cooperativas rexistradas na Comunidade Autónoma (cadro 5.52), pode observarse que son 3.474, sendo a provincia da Coruña a que máis cooperativas reflexa e resalta a agricultura en canto a actividade económica que maior número de cooperativas agrupa.

Tal e como pode verse no cadro 5.53 constituíronse en Galicia, en 2005, un total de 41 cooperativas con 458 socios, das que de traballo asociado son 18 con 126 socios e como pode observarse no cadro, as agrarias son as que teñen maior número de socios.

Examinando as cooperativas constituídas en función da actividade económica (cadro 5.54), a agricultura, gandería, caza e servizos relacionados ocupan o primeiro lugar agrupando ademais o maior número de socios.

■ **Cadro 5.52**

Cooperativas rexistradas por CNAE e provincia. Galicia. 2005

Cod.	Actividade	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Total
1	Agricultura, gandería, caza e serv. relac.	425	374	170	148	1.117
2	Silvicultura, explt. forestais e serv. relac.	5	10	3	6	24
5	Pesca, acuicultura e serv. relac.	100	39	0	91	230
10	Extracc. e aglom. antracita, hulla, lignito e turba	5	2	2	2	11
12	Extracc. Minerais de uranio e torio	0	1	0	0	1
14	Extracc. Minerais non metálicos nin enerxéticos	0	8	2	4	14
15	Industria de produtos alimenticios e bebidas	15	26	10	16	67
16	Industria do tabaco	0	0	1	0	1
17	Industria téxtil	10	10	1	9	30
18	Industria da confección e da peletería	156	22	45	57	280
19	Industria do coiro e calzado	1	2	2	0	5
20	Industria da madeira e cortiza (agás mobles)	6	8	5	9	28
21	Industria do papel	1	0	0	1	2
22	Edición artes gráficas e reprod. soportes gravados	17	0	3	11	31
24	Industria química	4	1	0	0	5
25	Fabric. produtos caucho e materias plásticas	1	1	2	1	5
26	Fabric. doutros produtos minerais non metálicos	1	7	3	5	16
27	Metalurxia	4	2	2	3	11
28	Fabric. produtos metálicos (agás maquinaria e equipo)	6	3	5	7	21
29	Inds. construción de maquinaria e equipo mecánico	5	6	4	5	20
31	Fabric. de maquinaria e material eléctrico	6	4	8	2	20
32	Fabric. material electrónico, radio, TV e comunicacións	1	0	0	0	1
34	Fabric. vehículos motor, remolques e semiremolques	0	1	0	0	1
35	Fabric. doutro material de transporte	13	1	0	10	24
36	“ Fabric. mobles; outras indus. manufactureiras”	11	13	20	8	52
37	Reciclaxe	0	2	0	1	3
40	Produc. e distb. enerxía eléct. gas, vapor e auga quente	0	0	1	0	1
41	Captación, depuración e distribución de auga	0	0	0	1	1
45	Construción	313	84	66	196	659
50	Venda e repar. vehículos motor, venda miúdo combustibles	9	25	8	14	56
51	Comercio por xunto e intermediarios (agás vehículos motor)	32	24	8	42	106
52	Comercio polo miúdo (agás vehíc. motor, reparac. domésticas)	49	25	6	25	105
55	Hostalería	9	10	2	12	33
60	“Transporte terrestre; transporte por tubos”	35	26	3	26	90
63	“Actv. anexas ós transportes; axencias de viaxes”	8	4	4	11	27
64	Correos e telecomunicacións	1	0	2	1	4
65	Interm. financeira, agás seguros e plans de pensións	0	1	0	0	1
70	Actv. inmobiliarias	11	2	2	12	27
71	Alugueiro de maquinaria e equipo sen operario	0	1	0	0	1
72	Actv. informáticas	2	0	2	4	8
73	Investigación e desenvolvemento	3	1	1	0	5
74	Outras actividades empresariais	22	7	28	23	80
80	Educación	47	8	9	35	99
85	Actv. Sanitarias de veterinarias, servizos sociais	20	9	23	15	67
90	Actv. Saneamento público	0	1	0	0	1
91	Actv. Asociativas	1	0	5	0	6
92	Actv. Recreativas, culturais e deportivas	22	3	9	13	47
93	Actv. Diversas de servizos persoais	8	10	6	4	28
95	Fogares que empregan persoal doméstico	1	1	0	0	2
	Descoñecido	0	0	0	0	0
	Total	1.386	785	473	830	3.474

Fonte: Consellería de Traballo. Memoria da Dirección Xeral de Relacións Laborais

■ Cadro 5.53

Cooperativas inscritas e número de socios. Por provincias. Galicia. 2005

	Registros provinciais								Registro central		Total	
	A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Nº Coop.	Nº Soc.	Nº Coop.	Nº Soc.
	Nº Coop.	Nº Soc.	Nº Coop.	Nº Soc.	Nº Coop.	Nº Soc.	Nº Coop.	Nº Soc.				
Traballo asociado	3	13	0	0	2	12	10	89	3	12	18	126
Consumidores e usuarios	0	0	0	0	0	0	0	0	1	32	1	32
Vivendas	2	52	0	0	0	0	1	7	0	0	3	59
Agrarias	5	48	2	18	1	5	2	56	1	27	11	154
Explotación comun. da terra	1	4	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4
Servizos	0	0	0	0	0	0	0	0	1	20	1	20
Mar	0	0	0	0	0	0	1	4	0	0	1	4
Transportistas	0	0	1	21	0	0	0	0	1	16	2	37
Transportista - traballo asociado	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Seguros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sanitarias	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Serv. sociais-traballo asociado	1	5	0	0	1	5	0	0	0	0	2	10
Ensino	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ensino - traballo asociado	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educacionais	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Integración social	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Segundo grao	0	0	0	0	0	0	0	0	1	12	1	12
Total	12	122	3	39	4	22	14	156	8	119	41	458

Fonte: Consellería de Traballo. Dirección Xeral de Relacións Laborais

No tocante ás sociedades laborais (cadro 5.55), no ano 2005 figuran rexistradas en Galicia 2.355 sociedades sendo as de construción as que teñen maior número anque resaltan tamén as dedicadas á actividade de comercio.

■ Cadro 5.54 Cooperativas constituídas e número de socios. Por actividade económica e provincias. Galicia. 2005

Cod.	Actividade	A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Rexistro central		Total	
		Nº Coop.	Nº Soc.	Nº Coop.	Nº Soc.	Nº Coop.	Nº Soc.	Nº Coop.	Nº Soc.	Nº Coop.	Nº Soc.	Nº Coop.	Nº Soc.
1	Agricultura, gandería, caza e serv. relac.	6	52	2	18	0	0	2	56	2	39	12	165
2	Silvicultura, explt. forestais e serv. relac.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	Pesca, acuicultura e serv. relac.	0	0	0	0	0	0	1	4	0	0	1	4
10	Extracc. e aglom. antracita, hulla, lignito e turba	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	Extracc. petróleo e gas natural e serv. relac.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Extracc. minerais de uranio e torio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	Extracc. minerais metálicos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	Extracc. minerais non metálicos nin enerxéticos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15	Industria de produtos alimenticios e bebidas	0	0	0	0	1	5	0	0	0	0	1	5
16	Industria do tabaco	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
17	Industria téxtil	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18	Industria da confección e peletería	1	6	0	0	0	0	1	59	0	0	2	65
19	Industria do coiro e calzado	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20	Industria da madeira e cortiza (agás mobles)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
21	Industria do papel	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
22	Edición artes gráficas e reprod. soportes gravados	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	1	3
23	Coquerías, refino petróleo e trat. combus. nucleares	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
24	Industria química	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25	Fabric. produtos caucho e materias plásticas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
26	Fabric. doutros produtos minerais non metálicos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
27	Metalurxia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
28	Fabric. produtos metálicos (agás maquinaria e equipo)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
29	Inds. construción de maquinaria e equipo mecánico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30	Fabric. máquinas de oficina e equipos informáticos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
31	Fabric. de maquinaria e material eléctrico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
32	Fabric. material electrónico, radio, TV e comunicacións	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
33	Fabric. equipo e instr. cirúrxico prec. óptica e relojería	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
34	Fabric. vehículos motor, remolques e semiremolques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35	Fabric. doutro material de transporte	0	0	0	0	0	0	1	3	0	0	1	3
36	" Fabric. mobles; outras indus. manufactureiras"	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
37	Reciclaxe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
40	Produc. e distb. enerxía electr. gas, vapor e auga quente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
41	Captación, depuración e distribución de auga	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45	Construción	1	4	0	0	1	8	2	10	0	0	4	22
50	Venda e repar. vehículos motor, venda miúdo combustibles	0	0	0	0	0	0	1	3	0	0	1	3
51	Comercio por xunto e intermediarios (agás vehículos motor)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
52	Comercio polo miúdo (agás vehic. motor, reparac. domésticas)	0	0	0	0	0	0	1	4	1	32	2	36
55	Hostalería	0	0	0	0	0	0	2	8	0	0	2	8
60	" Transporte terrestre; transporte por tubos"	0	0	1	21	0	0	1	3	1	16	3	40
61	Transporte marítimo, de cabotaxe e interior	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
62	Transporte aéreo e espacial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
63	" Actv. anexas aos transportes; axencias de viaxes"	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
64	Correos e telecomunicacións	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
65	Interm. financeira, agás seguros e plans de pensións	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
66	Seguros e plans de pensións (agás seguridade social obrigatoria)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
67	Actv. auxiliares e intermediación financeira	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
70	Actv. inmobiliarias	1	48	0	0	0	0	1	3	0	0	2	51
71	Alugueiro de maquinaria e equipo sen operario	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
72	Actv. informáticas	0	0	0	0	1	4	0	0	0	0	1	4
73	Investigación e desenvolvemento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
74	Outras actividades empresariais	1	4	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4
75	Admon. Pública, Defensa e SS obrigatoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
80	Educación	1	5	0	0	1	5	0	0	2	26	4	36
85	Actv. sanitarias e veterinarias, servizos sociais	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
90	Actv. saneamento público	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
91	Actv. asociativas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
92	Actv. recreativas, culturais e deportivas	1	3	0	0	0	0	1	3	1	3	3	9
93	Actv. diversas de servizos persoais	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
95	Fogares que empregan persoal doméstico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
99	Organismos extrateritoriais	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		12	122	3	39	4	22	14	156	8	119	41	458

Fonte: Consellería de Traballo. Memoria da Dirección Xeral de Relacións Laborais

■ **Cadro 5.55** **Sociedades laborais rexistradas por actividade económica e provincias. Galicia. 2005**

Cod.	Actividade	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Total
1	Agricultura, gandería, caza e serv. relac.	6	9	6	5	26
2	Silvicultura, explít. forestais e serv. relac.	4	6	0	5	15
5	Pesca, acuicultura e serv. relac.	4	1	0	7	12
10	Extracc. e aglom. antracita, hulla, lignito e turba	0	0	0	0	0
11	Extracc. petróleo e gas natural e serv. relac.	1	0	0	1	2
12	Extracc. minerais de uranio e torio	0	0	0	0	0
13	Extracc. minerais metálicos	0	0	0	0	0
14	Extracc. minerais non metálicos nin enerxéticos	4	0	10	5	19
15	Industria de produtos alimenticios e bebidas	9	5	12	12	38
16	Industria do tabaco	0	0	0	0	0
17	Industria téxtil	6	1	4	4	15
18	Industria da confección e peletería	15	2	5	6	28
19	Industria do coiro e calzado	1	0	1	0	2
20	Industria da madeira e cortiza (agás mobles)	9	4	7	12	32
21	Industria do papel	2	1	0	0	3
22	Edición artes gráficas e reprod. soportes gravados	17	4	1	16	38
23	Coquerías, refino petróleo e trat. combus. nucleares	0	0	0	0	0
24	Industria química	3	0	0	1	4
25	Fabric. produtos caucho e materias plásticas	1	0	1	5	7
26	Fabric. doutros produtos minerais non metálicos	6	4	0	8	18
27	Metalurxia	4	1	1	7	13
28	Fabric. produtos metálicos (agás maquinaria e equipo)	30	18	3	17	68
29	Inds. construción de maquinaria e equipo mecánico	7	2	0	4	13
30	Fabric. máquinas de oficina e equipos informáticos	1	0	0	1	2
31	Fabric. de maquinaria e material eléctrico	2	1	1	3	7
32	Fabric. material electrónico, radio, TV e comunicacións	0	0	1	0	1
33	Fabric. equipo e instr. cirúrxico prec. óptica e relojería	0	0	0	0	0
34	Fabric. vehículos motor, remolques e semiremolques	1	0	2	1	4
35	Fabric. doutro material de transporte	3	1	0	7	11
36	" Fabric. mobles; outras indus. manufactureiras"	23	10	11	11	55
37	Reciclaxe	1	1	0	0	2
40	Produc. e distb. enerxía eléct. gas, vapor e auga quente	1	2	0	2	5
41	Captación, depuración e distribución de auga	4	0	0	2	6
45	Construción	101	57	56	121	335
50	Venda e repar. vehículos motor, venda miúdo combustibles	58	22	15	39	134
51	Comercio por xunto e intermediarios (agás vehículos motor)	96	49	37	119	301
52	Comercio polo miúdo (agás vehíc. motor, reparac. domésticas)	89	41	32	73	235
55	Hostalería	83	39	45	87	254
60	" Transporte terrestre; transporte por tubos"	8	15	4	14	41
61	Transporte marítimo, de cabotaxe e interior	0	0	0	1	1
62	Transporte aéreo e espacial	0	0	0	0	0
63	" Actv. anexas ós transportes; axencias de viaxes"	8	2	1	7	18
64	Correos e telecomunicacións	3	2	0	4	9
65	Interm. financeira, agás seguros e plans de pensións	1	1	0	1	3
66	Seguros e plans de pensións (agás seguridade social obrigatoria)	7	1	1	1	10
67	Actv. auxiliares e intermediación financeira	4	3	2	3	12
70	Actv. inmobiliarias	14	4	8	18	44
71	Alugueiro de maquinaria e equipo sen operario	1	0	0	2	3
72	Actv. informáticas	22	6	11	33	72
73	Investigación e desenvolvemento	2	0	0	1	3
74	Outras actividades empresariais	69	37	24	83	213
75	Admon. Pública, Defensa e SS obrigatoria	0	0	0	0	0
80	Educación	25	6	5	20	56
85	Actv. sanitarias e veterinarias, servizos sociais	21	12	10	15	58
90	Actv. saneamento público	2	1	0	1	4
91	Actv. asociativas	1	0	0	0	1
92	Actv. recreativas, culturais e deportivas	17	9	2	15	43
93	Actv. diversas de servizos persoais	19	10	10	19	58
95	Fogares que empregan persoal doméstico	0	0	1	0	1
99	Organismos extraterritoriais	0	0	0	0	0
Total		816	390	330	819	2.355

Fonte: Consellería de Traballo. Memoria da Dirección Xeral de Relacións Laborais

Sociedades Laborais constituídas en Galicia, número de socios e capital social. 2005

■ Cadro 5.56

Total nº sociedades constituídas	169
Socios de traballo	442
Socios de capital	149
Capital social	4.556.784

Elaboración propia

Fonte: Consellería de Traballo

Memoria da Dirección Xeral de Relacións Laborais

Actos inscritos segundo a provincia do domicilio social. 2005

■ Cadro 5.57

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Total
Sociedades laborais constituídas	42	30	31	66	169
Modificacións estatutarias	27	13	6	27	73
Sociedades laborais que causaron baixa	21	14	18	49	102
TOTAL	90	57	55	142	344

Fonte: Consellería de Traballo. Memoria da Dirección Xeral de Relacións Laborais

Polo que se refire ao ano 2005, con datos da propia Comunidade Autónoma, constituíronse 169 sociedades laborais, cun capital social de 4.556.784 (cadro 5.56), reflectíndose no cadro seguinte (cadro 5.57) os movementos por actos inscritos desglosados por cada unha das provincias, o que permite concluír que Pontevedra é a que máis volume experimentou.

Clasificadas pola actividade económica, a hostalería é a que constituíu maior número de sociedades laborais, agrupa o maior número de socios e a maior contía de capital social seguíndolle a construción. (cadro 5.58).

Na súa distribución por comunidades autónomas (cadro 5.59) en xeral apréciase unha tendencia decrecente en relación cos anos anteriores tanto nas rexistradas como no número de socios.

Os cadros 5.60 e 5.61 permiten apreciar a evolución das cooperativas e sociedades laborais en Galicia nos últimos anos, comprobándose que, segundo as cifras da comunidade autónoma, as cooperativas experimentaron unha diminución, ao igual que nos anos anteriores, no número das inscritas e, lóxicamente, no número de socios.

No que se refire a sociedades laborais, diminúen as cifras das constituídas no ano 2005, experimentándose un importante número de baixas.

Por último, o cadro 5.62 fai referencia aos centros especiais de emprego constituídos en Galicia no ano 2005 (6) que supoñen un descenso en relación cos constituídos en 2004.

■ Cadro 5.58

Sociedades Laborais constituídas e número de socios de traballo e de capital.
Por actividade económica. Galicia. 2005

Cod.	Actividade	Nº	Socios		Capital social	% Capital social	
			de traballo	de capital		Traballadores	Non traballadores
1	Agricultura, gandería, caza e serv. relac.	2	6	1	110.800	96,75	3,25
2	Silvicultura, explt. forestais e serv. relac.	2	4	2	81.000	66,67	33,33
5	Pesca, acuicultura e serv. relac.	2	4	4	55.000	66,15	33,85
10	Extracc. e aglom. antracita, hulla, lignito e turba	0	0	0	0	0,00	0,00
11	Extracc. petróleo e gas natural e serv. relac.	0	0	0	0	0,00	0,00
12	Extracc. minerais de uranio e torio	0	0	0	0	0,00	0,00
13	Extracc. minerais metálicos	0	0	0	0	0,00	0,00
14	Extracc. minerais non metálicos nin enerxéticos	2	4	4	60.000	66,27	33,73
15	Industria de produtos alimenticios e bebidas	1	6	2	282.000	63,83	36,17
16	Industria do tabaco	0	0	0	0	0,00	0,00
17	Industria téxtil	4	21	1	151.506	97,03	2,97
18	Industria da confección e peletería	1	3	0	36.000	100,00	0,00
19	Industria do coiro e calzado	0	0	0	0	0,00	0,00
20	Industria da madeira e cortiza (agás mobles)	0	0	0	0	0,00	0,00
21	Industria do papel	0	0	0	0	0,00	0,00
22	Edición artes gráficas e reproduc. soportes gravados	3	10	2	120.000	88,50	11,50
23	Coquerías, refino petróleo e trat. combus. nucleares	0	0	0	0	0,00	0,00
24	Industria química	1	3	0	63.000	100,00	0,00
25	Fabric. produtos caucho e materias plásticas	0	0	0	0	0,00	0,00
26	Fabric. doutros produtos minerais non metálicos	1	2	1	3.600	66,67	33,33
61	Transporte marítimo, de cabotaxe e interior	0	0	0	0	0,00	0,00
62	Transporte aéreo e espacial	0	0	0	0	0,00	0,00
63	Actv. anexas ós transportes axencias de viaxes	1	2	1	56.744	80,49	19,51
64	Correos e telecomunicacións	0	0	0	0	0,00	0,00
65	Interm. financeira, agás seguros e plans de pensións	0	0	0	0	0,00	0,00
66	Seguros e plans de pensións (agás seguridade social obrigatoria)	0	0	0	0	0,00	0,00
67	Actv. auxiliares e intermediación financeira	1	2	2	72.200	66,00	34,00
70	Actv. inmobiliarias	5	14	2	114.066	70,63	29,37
71	Alugueiro de maquinaria e equipo sen operario	0	0	0	0	0,00	0,00
72	Actv. informáticas	4	10	3	18.706	78,33	21,67
73	Investigación e desenvolvemento	0	0	0	0	0,00	0,00
74	Outras actividades empresariais	18	50	14	297.322	78,97	21,03
75	Admon. Pública, Defensa e SS obrigatoria	0	0	0	0	0,00	0,00
80	Educación	3	10	2	38.110	75,86	24,14
85	Actv. sanitarias e veterinarias, servizos sociais	4	17	2	421.806	93,93	6,07
90	Actv. saneamento público	0	0	0	0	0,00	0,00
91	Actv. asociativas	0	0	0	0	0,00	0,00
92	Actv. recreativas, culturais e deportivas	3	7	4	81.106	67,27	32,73
93	Actv. diversas de servizos persoais	4	10	3	34.460	74,41	25,59
95	Fogares que empregan persoal doméstico	0	0	0	0	0,00	0,00
99	Organismos extraterritoriais	0	0	0	0	0,00	0,00
Total		169	442	149	4.556.784	79,00	21,00

Fonte: Consellería de Traballo. Dirección Xeral de Relacións Laborais

Sociedades Laborais rexistradas e número de socios. Por comunidades autónomas. 2002-2005
■ Cadro 5.59

	2002		2003		2004		2005	
	Nº SAL	Nº socios	Nº SAL	Nº socios	Nº SAL	Nº socios	Nº SAL	Nº socios
Andalucía	1.537	5.406	1.520	5.492	1.317	4.791	1.027	3.617
Aragón	202	730	154	529	123	442	125	421
Asturias	134	469	111	401	124	433	96	335
Baleares	77	253	96	358	65	219	23	78
Canarias	297	1.009	167	567	121	413	80	270
Cantabria	38	130	24	105	24	82	18	67
C. A Mancha	423	1.483	343	1.182	292	1.020	253	915
C. León	294	1.022	205	715	168	593	141	507
Cataluña	684	2.388	551	2.085	463	1.810	396	1.503
C. Valenciana	534	1.867	660	2.324	364	1.336	293	1.042
Extremadura	121	438	91	320	88	314	67	285
Galicia	356	1.239	283	943	203	706	168	586
Madrid	710	2.487	605	2.084	457	1.605	395	1.411
Murcia	253	880	256	915	256	905	218	788
Navarra	139	486	100	365	73	287	62	234
País Vasco	196	829	162	616	106	577	89	378
A Rioxa	16	86	20	67	4	18	13	48
Ceuta e Melilla	2	7	5	19	1	7	2	6
España	6.013	21.209	5.353	19.088	4.249	15.558	3.466	12.491

Elaboración propia

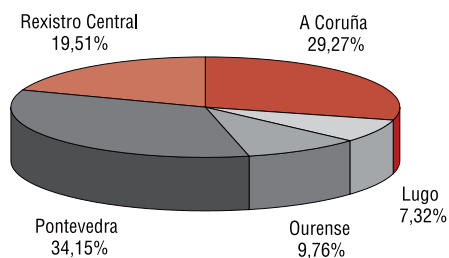
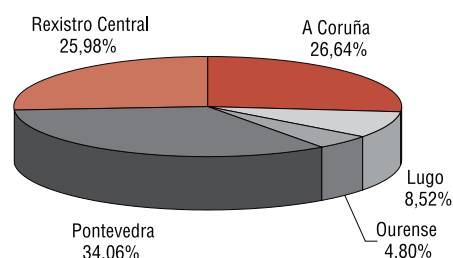
Fonte: Ministerio de Trabajo e Asuntos Sociais. Boletín de Estadísticas Laborais

Cooperativas inscritas e socios das mesmas. Por provincias. Galicia. 2002-2005
■ Cadro 5.60

	Total cooperativas							
	Cooperativas				Nº de socios			
	2002	2003	2004	2005	2002	2003	2004	2005
A Coruña	19	31	18	12	281	688	695	122
Lugo	15	10	6	3	72	148	51	39
Ourense	8	5	3	4	75	47	97	22
Pontevedra	27	20	13	14	940	327	215	156
Rexistro Central	10	9	6	8	71	182	55	119
Galicia	79	75	46	41	1.439	1.392	1.113	458

Elaboración propia

Fonte: Consellería de Traballo. Dirección Xeral de Relacións Laborais

Cooperativas inscritas en Galicia en 2005

Nº de socios en Galicia en 2005


■ Cadro 5.61

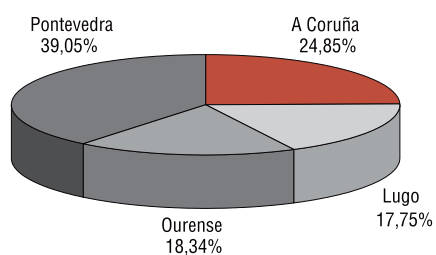
Evolución Sociedades Laborais. Por provincias. Galicia. 2002-2005

	Constitución				Modificacións				Baixas			
	2002	2003	2004	2005	2002	2003	2004	2005	2002	2003	2004	2005
A Coruña	97	69	52	42	17	20	15	27	11	27	22	21
Lugo	75	44	33	30	15	10	11	13	3	8	25	14
Ourense	40	44	39	31	4	6	6	6		4	7	18
Pontevedra	144	126	79	66	29	21	23	27	10	15	40	49
Galicia	356	283	203	169	65	57	55	73	24	54	94	102

Elaboración propia

Fonte: Ministerio de Trabajo e Asuntos Sociais. Boletín de Estadísticas Laborais

Sociedades Laborais constituídas en Galicia en 2005



Centros especiais de emprego constituídos. Galicia. 2005

■ Cadro 5.62

Centros especiais de emprego	Nº de centros	Traball. Minusválidos	Traball. non minusválidos
Constituídos	6	31	6
Que causaron baixa	0	0	0

Fonte: Consellería de Traballo. Dirección Xeral de Relacións Laborais