

7.1. Introducción

O Estatuto dos Traballadores establece no seu artigo 16 que os empresarios/as están obrigados/as a comunicar á Oficina Pública de Emprego o contido dos contratos de traballo celebrados ou as prórrogas destes, deban ou non formalizarse por escrito, nos dez días seguintes á súa concertación. Se existe obriga de formalización escrita presentárase copia do contrato para o seu rexistro e se non existe a devandita obriga presentárase comunicación da contratación. No ámbito da Comunidade Autónoma Galega a comunicación realízase na rede de oficinas de emprego do Servizo de Emprego Autonómico da Xunta de Galicia ou a través de Internet (Contrat@).

O Rexistro no Servizo Público de Emprego non supón ningún pronunciamento sobre o contido do contrato, o feito de que o contrato teña asignado un número de rexistro non implica que o devandito contrato reúna todos os requisitos nin se axuste á legalidade.

As distintas modalidades de contratación que aparecen nas táboas estatísticas agrúpanse en: **Contratos Iniciais**, cando se formaliza a relación laboral por primeira vez,

■ **Conversión en indefinidos** doutros contratos xa existentes de duración temporal, ou en **Prórrogas** de contratos que finalizaron a duración inicial.

■ **Contratos Iniciais:**

- Indefinido Ordinario: É o concertado sen establecer límites de tempo á prestación de servizos con xornada a tempo completo, parcial ou fixo discontinuo (R.D.L.G. 1/95 e Lei 12/2001).

- Indefinido de Fomento de Emprego (Lei 12/2001)

a) De duración indefinida e xornada completa, parcial ou fixo discontinuo, orientado a incentivar a contratación de traballadores/as desempregados/as dalgún dos seguintes colectivos (a partir da entrada en vigor do Acordo para a mellora do crecemento e o emprego do 9 de maio de 2006):

- Mulleres.
- Xoves de 16 a 30 anos de idade, ambos os dous incluídos.
- Maiores de 45 anos.
- Desempregados/as que leven, polo menos, seis meses, inscritos/as ininterrompidamente como demandantes de emprego.
- Persoas con discapacidade.
- Traballadores/as en situación de exclusión social.
- Vítimas da violencia de xénero.

b) Traballadores/as que na data de celebración do novo contrato de fomento da contratación indefinida, estivesen empregados/as na mesma empresa mediante un contrato de duración determinada ou temporal, incluídos os formativos, celebrados con anterioridade ao 31 de decembro de 2006.

A conversión en indefinidos de contratos, a partir do 1 de xaneiro de 2007, limitárase aos formativos, de relevo e de substitución por xubilación, suprimíndose as restantes bonificacións ás conversións en indefinidos.

- Indefinido Minusválido: De duración indefinida dirixido á integración laboral de traballadores/as minusválidos/as e que pode ser de xornada completa ou parcial. (Rd 1451/83, modificado por Rd 4/99 e Lei 12/01).
- Obra ou Servizo: Son os contratos para a realización de obras ou servizos determinados en xornada completa ou parcial na actividade da empresa e a duración dos cales é incerta (art. 15 do ET, Rd 2720/98 e Lei 12/2001).
- Eventual por circunstancias da produción: Contratos de duración temporal, en xornada completa ou parcial, para atender ás esixencias circunstanciais do mercado (art. 15 ET, Rd 2720/98 e Lei 12/2001).
- Interinidade: Contrato de duración temporal para substituír un traballador/a con dereito a reserva de posto de traballo, en xornada completa ou parcial. (Art. 15 ET, Rd 2720/98 e Lei 12/2001).
- Temporal para minusválidos: De doce meses a tres anos de duración, con xornada completa ou parcial, para traballadores/as minusválidos/as (Lei 42/94, Rd lei 13/96, Disposición Adicional Sexta e Lei 12/2001).

- Temporal de Inserción: Contrato de duración determinada, en xornada completa ou parcial celebrados con traballadores/as inscritos/as nas Oficinas de Emprego, participando en programas públicos para a realización de obras e servizos de interese xeral e social (Lei 12/2001). Derogado polo Rd lei 5/2006 do 9 de xuño.
- Contrato temporal para traballadores/as desempregados/as en situación de exclusión social: Contrato de duración indefinida ou determinada celebrado con desempregado/a en situación de exclusión social (Lei 30/2005).
- Relevo: Contrato de duración indefinida ou ata o momento da xubilación do traballador/a ao que substitúe por xubilación parcial ou completa (Lei 14/00 e Lei 12/01).
- Xubilación Parcial: Contrato de duración determinada e xornada parcial, complementario do de relevo, que se asina co traballador/a que se xubila parcialmente (Lei 12/2001).
- Contrato de Substitución por Xubilación aos 64 anos: Para traballadores/as desempregados/as que substitúan outros traballadores/as que anticipan a idade de xubilación nun ano (Rd 1194/85, Lei 14/00 e Lei 12/2001).
- Contrato en Prácticas: Destinado a completar a formación de traballadores/as con títulos universitarios ou de formación profesional. Son contratos de duración temporal, con xornadas a tempo parcial ou completa, indistintamente. (Art. 11 do ET, Rd 488/98).
- Contrato para a formación: Destinado a novos de 16 a 21 anos, ou maiores incluídos/as nalgún dos colectivos do art. primeiro da Lei 12/2001, para a adquisición por parte do traballador/a da cualificación necesaria para o desempeño dun oficio ou posto de traballo concreto. (Art. 11 do ET, Rd 488/98 e Lei 12/2001).
- Outros contratos: Neste apartado inclúense contratos de modalidades non especificadas e/ou pertencentes a réximes especiais de contratación, tales como, artistas, servizo doméstico, mercantís...

■ Contratos convertidos en indefinidos

Son aqueles que ao amparo da normativa en vigor son transformados en indefinidos. Estas transformacións non se suman aos contratos cuxa modalidade corresponde, porque nese caso produciríase unha duplicidade, xa que o contrato de orixe xa foi contabilizado no seu día. Estes contratos son:

- De obra ou servizo determinado
- Eventual por circunstancias da produción
- De interinidade
- Temporal de inserción
- Temporal minusválido
- De substitución por xubilación aos 64 anos
- En prácticas
- De relevo
- De formación
- Outros contratos

Prórrogas

Alguns contratos de duración temporal, unha vez finalizada a súa duración inicial, poden prorrogarse. O número de prórrogas que admite un contrato depende da súa tipoloxía. Son as seguintes:

- De obra ou servizo determinado
- Eventual por circunstancias da produción
- De interinidade
- Temporal de inserción
- Temporal minusválido
- De substitución por xubilación aos 64 anos
- En prácticas
- De relevo
- De formación
- Xubilación parcial

Cadro 7.1 Contratos de traballo, contratos convertidos en indefinidos. Galicia/España. 2005-2006

Tipo de contrato	España		%		Galicia		%	
	2005	2006	2005	2006	2005	2006	2005	2006
Duración temporal:								
Obra ou servizo	6.401.169	6.841.222	38,88	39,37	289.911	305.514	38,31	38,11
Eventual circ. Producción	7.487.659	7.732.664	45,48	44,50	312.072	327.917	41,24	40,91
Interinidade	1.314.449	1.373.861	7,98	7,91	65.492	75.557	8,65	9,43
Temporal de minusválidos	12.646	14.775	0,07	0,09	699	861	0,09	0,11
Temporais de inserción	4.969	459	0,03	0,00	787	1	0,10	0,00
Relevo	22.751	30.206	0,14	0,17	1.290	1.630	0,17	0,20
Xubilación parcial	21.232	27.354	0,13	0,16	1.265	1.534	0,17	0,19
Substitución xub. 64 anos	1.697	1.608	0,59	0,01	58	50	0,01	0,01
Prácticas	85.577	90.461	30,00	0,52	7.197	7.457	0,95	0,93
Formación	120.584	117.654	0,73	0,68	13.303	12.724	1,76	1,59
Outros	149.394	119.263	0,91	0,69	29.294	28.754	3,87	3,59
Duración indefinida:								
Indefinido ordinario	547.449	665.200	3,32	3,83	20.907	22.713	2,76	2,83
Indefinido fomento de emprego	285.285	350.763	1,73	2,02	13.881	16.130	1,83	2,01
Minusválidos	10.021	11.797	0,06	0,07	602	768	0,08	0,10
Total contratos iniciais	16.464.882	17.377.287	100	100	756.758	801.610	100	100

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006

Nunha primeira observación podemos apreciar que continúa a tendencia de anos anteriores dunha grande rotación da poboación ocupada asalariada con contratos temporais. (Datos INEM-EPA).

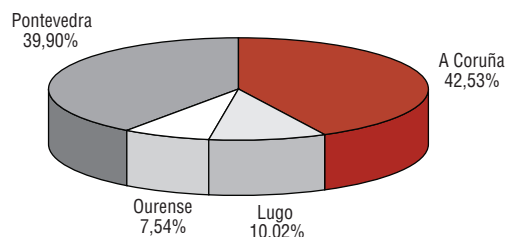
■ Cadro 7.2

Total contratos de traballo. Por provincias. Galicia. 2005-2006

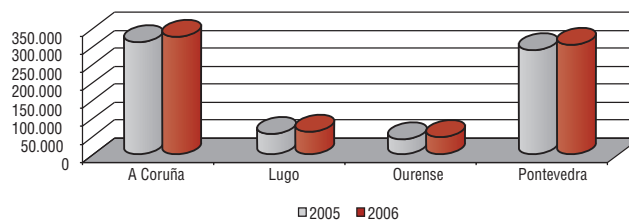
Tipo de contrato	A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	2005	2006	2005	2006	2005	2006	2005	2006	2005	2006
Duración temporal:										
Obra	132.997	140.132	22.813	24.319	23.910	24.758	110.191	116.305	289.911	305.514
Eventual	135.823	137.427	23.049	25.619	21.959	21.937	131.241	142.934	312.072	327.917
Interinidade	26.428	30.950	5.752	6.155	6.113	6.591	27.199	31.861	65.492	75.557
Temporal minusválidos	253	325	93	108	74	84	279	344	699	861
Temporais de inserción	89	0	31	0	282	0	385	1	787	1
Relevo	344	510	78	111	61	88	807	921	1.290	1.630
Xubilación parcial	382	505	63	98	60	89	760	842	1.265	1.534
Substitución	41	34	2	2	5	5	10	9	58	50
Prácticas	3.393	3.836	714	679	459	500	2.631	2.442	7.197	7.457
Formación	4.855	4.567	1.817	1.639	1.897	1.732	4.734	4.786	13.303	12.724
Outros	6.178	6.762	16.970	15.709	928	1.225	5.218	5.058	29.294	28.754
Duración indefinida:										
Indefinido ordinario	8.552	9.488	3.055	3.796	1.706	1.574	7.594	7.855	20.907	22.713
Indefinido fomento de emprego	5.429	6.124	1.574	1.991	1.539	1.804	5.339	6.211	13.881	16.130
Minusválidos	233	304	72	83	42	72	255	309	602	768
Total contratos	324.997	340.964	76.083	80.309	59.035	60.459	296.643	319.878	756.758	801.610

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006

Distribución do total de contratos en Galicia. 2006



Evolución do total de contratos en Galicia



Contratos de traballo por tipo e por sectores. Galicia. 2006

■ **Cadro 7.3**

	Agricultura	Industria	Construción	Servizos	Total
Indefinido ordinario	4.514	2.746	2.974	12.479	22.713
Indefinido fomento emprego	423	2.281	1.758	11.668	16.130
Minusválidos	23	115	85	545	768
Obra ou servizo	11.294	36.234	67.358	190.628	305.514
Eventual circunst. produc.	3.562	33.920	20.146	270.289	327.917
Interinidade	785	2.398	405	71.969	75.557
Temporal minusválido	19	151	154	537	861
Temporal de inserción	0	0	0	1	1
Relevo	20	858	96	656	1.630
Xubilación parcial	13	834	91	596	1.534
Substitución xub. 64 anos	0	14	3	33	50
Prácticas	45	1.129	904	5.379	7.457
Formación	73	1.996	3.813	6.842	12.724
Outros contratos	59	231	101	28.363	28.754
Galicia	20.830	82.907	97.888	599.985	801.610

Fonte: INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006

Se tomamos a actividade económica como punto de comparación observamos que, como é de esperar, que é o sector servizos o que concentra a maior parte das contratacións (74,85%) seguido a moita distancia pola construción (12,21%) e a industria (10,34%) e no último lugar de volume de contratos rexistrados atopamos a agricultura e a pesca (2,60%).

■ **Cadro 7.4**

Contratos de traballo iniciais segundo grupo principal de ocupación. Galicia/España. 2006

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia	España
A. Dirección das Administracións Públicas e de empresas de 10 ou máis asalariados/as	866	117	72	574	1.629	50.554
B. Xerencia de empresas con menos de 10 asalariados/as	151	153	35	156	495	8.909
C. Xerencia de empresas sen asalariados/as	11	7	1	3	22	1.049
D. Profesións asociadas a titulacións de 2º e 3º ciclo universitario	20.822	6.041	3.045	15.882	45.790	560.643
E. Profesións asociadas a unha titulación de 1º ciclo universitario	7.881	5.272	1.753	4.324	19.230	312.528
F. Técnicos/as e profesionais de apoio	29.691	5.119	3.543	19.790	58.143	1.088.782
G. Empregados/as de tipo administrativo	33.867	7.009	5.801	27.351	74.028	1.593.333
H. Traballadores/as do servizo de restauración e servizos persoais	46.954	15.560	8.663	42.701	113.878	2.179.994
J. Traballadores/as dos servizos de protección e seguridade	2.941	875	959	2.336	7.111	113.318
K. Dependentes/as de comercio e asimilados/as	24.937	4.674	5.230	21.047	55.888	1.091.981
L. Traballadores/as cualificados/as na agricultura e na pesca	4.027	2.210	728	5.925	12.890	687.238
M. Traballadores/as cualificados/as na construción	29.282	6.322	5.674	24.645	65.923	1.782.699
N. Traballadores/as cualificados/as das industrias extractivas, metalúrxica, const. maquinaria e asimilados/as	13.693	1.858	1.693	11.294	28.538	360.348
P. Trab. Cualif. de artes gráficas, téxtil e confección, elab. alimentos, ebanistas, artesáns e asimilados/as	10.191	1.336	680	12.749	24.956	218.297
Q. Operadores de instalacións industriais de maquinaria fixa, montadores e ensambladores	16.267	1.164	2.957	10.332	30.720	406.748
R. Condutores/as e operadores/as de maquinaria móbil	14.664	5.367	3.551	17.737	41.319	702.416
S. Traballadores/as non cualificados/as en servizos, agás transportes	27.190	6.236	4.673	21.132	59.231	1.817.525
T. Peóns de agricultura, pesca, construción, industria manufacturera	54.914	10.901	11.397	81.840	159.052	4.344.945
U. Forzas armadas	2.615	88	4	60	2.767	55.980
Total	340.964	80.309	60.459	319.878	801.610	17.377.287

Fonte: INEM. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2006

7.2. Modalidades contractuais

A continuación analizaremos o comportamento dos contratos tendo en conta o sexo, idade, duración do contrato e tipo de xornada.

7.2.1. Contrato eventual por circunstancias da produción

O obxecto deste contrato é atender ás esixencias do mercado, acumulación de tarefas ou exceso de pedidos, aínda tratándose da actividade normal da empresa. (Art. 15.1.b do ET e 3.1 Rd 2720/1998).

Por convenio colectivo poderanse determinar as actividades nas que se pode contratar traballadores/as eventuais e os criterios xerais para unha axeitada relación entre o volume desta modalidade contractual e o cadro de persoal total da empresa, procedendo á súa limitación numérica.

Os contratos eventuais deberán formalizarse por escrito cando a súa duración sexa superior a catro semanas ou se concerten a tempo parcial. Nestes contratos deberá constar polo menos:

- a) A causa que o xustifique, que deberá ser específica e concreta.
- b) O tempo de duración.
- c) O traballo a desenvolver.

Poderanse celebrar a tempo completo ou parcial (art. 5.1 Rd 2720/1998) e a súa duración máxima será de 6 meses dentro dun período de 12, computándose o devandito período a partir da data na que se produza a causa ou circunstancia que xustifiquen a súa utilización. (Art. 15.1 b ET e 3.2 b Rd 2720/1998).

Por convenio colectivo sectorial estatal ou por convenio colectivo sectorial de ámbito inferior, poderá modificarse a duración máxima destes contratos ou o período dentro do cal se poderán concertar. Nestes supostos o período máximo será de 18 meses, non podendo superar a duración do contrato as tres cuartas partes do período de referencia que se estableza, nin como máximo 12 meses (art 15.1 b ET).

No caso de concertarse o contrato por un tempo inferior ao máximo legal ou convencionalmente establecido, poderá ser prorrogado mediante acordo das partes, por unha soa vez, sen que a súa duración total poida superar a súa duración máxima (art 15.1 b ET).

Esta modalidade contractual segue sendo a máis utilizada representando o 44,50% a nivel nacional (43,62% en 2005) e o 40,91% dos contratos iniciais e o 38,22% do total, incluídas as conversións en indefinidos e as adscricións en colaboración social (39,4% en 2005) dos subscritos en Galicia. Apréciase un aumento sobre anos anteriores (cadro 7.1). Subscribíronse 327.917 contratos fronte aos 312.072 do ano 2005, o que supón un aumento de 15.845 contratos en Galicia para o ano 2006.

Segundo a actividade económica, foi utilizado no sector da agricultura nun 17,10%, na industria un 40,91%, na construción un 20,58% e no sector servizos un 45,05%.

Cadro 7.5 Contratos de traballo iniciais segundo sección de actividade económica. Galicia/España. 2006

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia	España
A. Agricultura, gandería, caza e silvicultura	2.477	1.490	1.125	3.968	9.060	1.710.525
B. Pesca	3.999	2.110	0	5.661	11.770	25.430
C. Industrias extractivas	156	481	1.560	606	2.803	17.440
D. Industria manufacturera	31.674	4.543	6.252	36.936	79.405	1.120.930
E. Produción e distribución de enerxía eléctrica, gas e auga	446	14	83	156	699	20.478
F. Construción	45.248	8.813	8.977	34.850	97.888	2.771.112
G. Comercio, reparación de vehíc. de motor, motocicletas e ciclomotores e art. persoais	35.910	8.413	8.130	32.947	85.400	1.742.448
H. Hostalería	27.328	7.605	5.104	33.850	73.887	1.557.956
I. Transporte, almacenamento e comunicacións	20.187	5.292	3.769	40.034	69.282	731.150
J. Intermediación financeira	2.575	361	191	1.374	4.501	97.429
K. Actividades inmobiliarias	99.987	13.485	12.201	81.319	206.992	4.910.951
L. Ensino	8.482	4.713	2.696	7.768	23.659	496.238
M. Actividades sanitarias e veterinarias. Servizos sociais	7.780	1.639	1.875	8.899	20.193	415.974
N. Outras actividades sociais e de servizos prestados á comunidade	17.650	15.124	4.407	13.348	50.529	754.013
O. Fogares que empregan persoal doméstico	36.909	6.144	4.069	18.025	65.147	980.221
P. Tr. N/C Ser. Exc. Ttes.	153	82	20	134	389	24.581
Q. Peóns	3	0	0	3	6	411
Total	340.964	80.309	60.459	319.878	801.610	17.377.287

Fonte: INEM. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2006

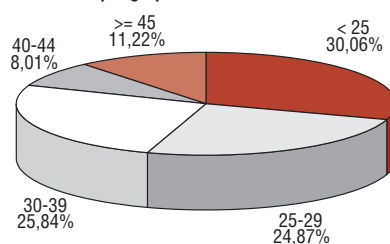
Por sexo (cadro 7.5) contratouse a un 50,95% dos homes fronte ao 49,05% das mulleres, cifras moi similares ás de 2005. Tendo en conta sexo e grupo de idade, os homes son máis contratados no grupo inferior a 39 anos (80,27%) a grande distancia dos de 40 a 44 (7,65%) e dos >45 (12,05%), e no caso das mulleres dáse unha situación similar; 81,29% no grupo de menores de 39 anos e 8,36% no tramo de 40 a 44 e 10,34% para as >de 45 anos. (Cadro 7.6)

Cadro 7.6 Contratos de eventuais por circunstancias da produción. Segundo sexo, idade e provincias. Galicia. 2006

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	18.648	17.233	17.295	5.198	8.324	20.440	18.801	18.238	5.929	7.321	137.427
Lugo	4.348	2.676	3.250	1.039	1.629	4.008	3.114	3.298	1.048	1.209	25.619
Ourense	3.356	2.356	2.617	791	1.293	3.403	2.812	3.064	973	1.272	21.937
Pontevedra	25.300	18.037	18.996	5.787	8.895	19.074	16.528	17.974	5.506	6.837	142.934
Galicia	51.652	40.302	42.158	12.815	20.141	46.925	41.255	42.574	13.456	16.639	327.917

Fonte: INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



Tendo en conta a duración, son os inferiores a 1 mes, co 47,79% (45,54% en 2005) os máis concertados, seguidos de 1 a 3 meses cun 28,75%, os de 3 a 6 meses cun 22,10% e por último con escasa representación, os concertados por un tempo superior a 6 meses con só un 4,36%. Estas porcentaxes son moi similares ás do ano 2005, reflectíndose un leve aumento nos de duración superior a 1 mes, o que pon de manifesto a grande rotación laboral que se produce na Comunidade Galega cunha elevada porcentaxe de contratos eventuais e dentro deles o 47,79% teñen unha duración inferior a 1 mes. (Cadro 7.7)

**Contratos eventuais por circunstancias da produción.
Por duración e provincias. Galicia. 2006**

■ Cadro 7.7

	Duración				Total
	<= 1 mes	>1a <=3 meses	>3 a <=6 meses	>6 meses	
A Coruña	69.469	36.121	27.042	4.795	137.427
Lugo	7.644	8.775	7.687	1.513	25.619
Ourense	5.536	7.326	8.054	1.021	21.937
Pontevedra	64.214	42.068	29.692	6.960	142.934
Galicia	146.863	94.290	72.475	14.289	327.917

Fonte: INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006

A variable xornada sen diferenciación por sexos mostra unha porcentaxe do 74,08% para a xornada completa e un 25,92% para a xornada a tempo parcial. Se temos en conta a variable sexo, os resultados son similares a 2005 cun 17,02% para os contratos efectuados a homes a xornada parcial e un 35,15% para os efectuados a mulleres coa mesma xornada. Se a xornada é completa, a contratación no caso dos homes foi de 82,97% e dun 64,85% (64,41% en 2005) no das mulleres, poñendo de manifesto un uso exclusivo da parcialidade na contratación feminina, que aínda que diminuíu lixeiramente non é significativo. (Cadro 7.8)

**Contratos eventuais por circunstancias da produción.
Por sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia. 2006**

■ Cadro 7.8

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	66.698	13.143	53.555	70.729	24.434	46.295	137.427	37.577	99.850
Lugo	12.942	1.988	10.954	12.677	4.792	7.885	25.619	6.780	18.839
Ourense	10.413	1.682	8.731	11.524	3.993	7.531	21.937	5.675	16.262
Pontevedra	77.015	11.629	65.386	65.919	23.323	42.596	142.934	34.952	107.982
Galicia	167.068	28.442	138.626	160.849	56.542	104.307	327.917	84.984	242.933

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006

7.2.2. Contrato de Obra ou servizo

É aquel que se concerta para a realización dunha obra ou a prestación dun servizo, con autonomía e substantividade propia dentro da actividade na empresa, aínda tratándose da actividade habitual, e a duración da cal, aínda que limitada no tempo, é incerta. (Art. 15.1 a ET e 2.1 Rd 2720/1998).

Por convenio sectorial estatal e de ámbito inferior, incluídos os convenios de empresa, poderán identificarse os traballos e tarefas nos que poidan realizarse este tipo de contratos, co intento de non facer un uso indiscriminado deles.

A duración será polo tempo esixido para a realización da obra ou servizo (art. 2.2 b Rd 2720/1998). Non é requisito imprescindible determinar a data de fin de contrato e se esta se reflicte terá só carácter orientativo. Se a súa duración fose por un tempo superior a un ano, é necesario un preaviso de 15 días comunicando a extinción do contrato e en caso de incumprilo substituírase por unha indemnización de 15 días de salario.

Cando a duración sexa inferior a sete días, a cota empresarial á SS por continxencias comúns incrementárase nun 36%.

A xornada poderá ser a tempo parcial ou completa e formalizarase por escrito, identificando con claridade e precisión suficiente o carácter da contratación e a obra ou servizo a realizar.

O empresario/a ten deber de informar os/as traballadores/as da existencia de postos de traballo vacantes, co fin de facilitar o acceso a postos permanentes. (Art. 15.7 ET).

Cando o SPEE-INEM constata, que nos catro anos inmediatamente anteriores a unha solicitude de prestación, o/a traballador/a percibise prestacións por finalización de varios contratos temporais cunha mesma empresa, poderá dirixirse de oficio á autoridade xudicial demandando que o empresario/a sexa declarado/a responsable do seu abono, se a reiterada contratación temporal fose abusiva ou fraudulenta, así como a condena ao empresario/a á devolución á Entidade Xestora daquelas prestacións xunto coas cotizacións correspondentes.

No ano 2006 rexistráronse 305.514 contratos por obra ou servizo (en 2005 289.911, 15.603 contratos máis que no ano anterior) que representa un 38,11% dos contratos iniciais e o 35,61% do total, incluídas as conversións en indefinidos e as adscricións en colaboración social (36,60% en 2005), fronte ao 40,91% dos contratos eventuais por circunstancias da produción, que continúan en primeiro lugar igual que en anos anteriores. No total de España representaron o 39,37% da contratación.

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 54,17%, na industria un 43,70%, na construción un 68,81% e no sector servizos un 31,77%.

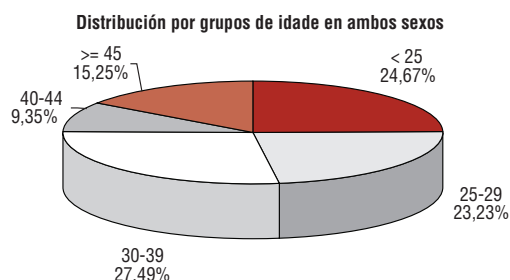
Tendo en conta a variable sexo, no caso dos homes concertáronse 186.465 contratos (61,03%) e no das mulleres 119.049 (38,97%). A maior porcentaxe relativa de contratación de homes realízase no grupo de idade inferior a 39 anos cun 74,73%. Entre 40 e 44 anos concertáronse un 8,93% e no de iguais ou superiores a 45 anos o 16,34%. No caso das mulleres as porcentaxes relativas son moi similares, cun 76,42% no grupo inferior a 39 anos, un 10,01% no de 40 a 44 e un 13,55% no grupo de iguais ou superiores a 45 anos. (Cadro 7.9).

■ Cadro 7.9

Contratos de obra ou servizo. Por sexo, idade e provincia. Galicia. 2006

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	21.908	20.558	21.784	7.001	12.644	13.393	14.713	16.065	5.194	6.872	140.132
Lugo	4.096	3.151	3.945	1.433	2.892	2.014	2.141	2.623	918	1.106	24.319
Ourense	3.887	3.002	3.848	1.531	3.388	2.102	2.167	2.586	937	1.310	24.758
Pontevedra	18.183	14.976	20.008	6.692	11.538	9.795	10.260	13.137	4.871	6.845	116.305
Galicia	48.074	41.687	49.585	16.657	30.462	27.304	29.281	34.411	11.920	16.133	305.514

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006



Se temos en conta a duración do contrato, son os de duración incerta ou indeterminada os que representan unha maior porcentaxe, cun 83,64%, o que parece lóxico dada a non obrigatoriedade e o carácter orientativo da data de fin de contrato. O 6,18% concertáronse por unha duración igual ou inferior a 7 días, o 2,94% por un período entre 6 e 12 meses e o 2,80% entre 1 e 3 meses. (Cadro 7.10).

■ Cadro 7.10

Contratos de obra ou servizo. Por duración e provincia. Galicia. 2006

	Duración en meses									Total
	<=7 días	>7 a <=15 días	>15 días a <=1 mes	>1 a <=3 meses	>3 a <=6 meses	>6 a <=12 meses	>12 a <=18 meses	>18 a <=24 meses	>24 meses Indeterminada	
A Coruña	7.689	728	1.182	3.598	3.384	3.369	120	94	106	119.862
Lugo	1.136	188	383	1.182	848	1.526	36	9	65	18.946
Ourense	1.380	136	316	939	802	1.206	20	8	27	19.924
Pontevedra	8.674	1.025	1.476	2.836	2.120	2.883	97	133	265	96.796
Galicia	18.879	2.077	3.357	8.555	7.154	8.984	273	244	463	255.528

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006

Nesta modalidade contractual dáse unha elevada porcentaxe de xornada a tempo completo, co 74,79% (76,67% en 2005), fronte a un 25,21% de contratos a tempo parcial. Se a esta variable unímoslle a variable sexo, apréciase no caso dos homes un 83,18% (84,28% en 2005) para a xornada completa e un 16,82% para a parcial. Nas contratacións a mulleres séguese a tendencia xeral dunha maior contratación parcial

neste colectivo con respecto aos homes supoñendo un 61,65% (64,50% en 2005) de xornada completa e un 38,35% de parcial (35,50% en 2005) cun significativo aumento sobre o ano anterior. (Cadro 7.11).

■ Cadro 7.11

Contratos por obra ou servizo. Por sexo, tipo de xornada e provincia. Galicia. Decembro 2006

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	83.895	15.948	67.947	56.237	22.870	33.367	140.132	38.818	101.314
Lugo	15.517	2.107	13.410	8.802	4.050	4.752	24.319	6.157	18.162
Ourense	15.656	1.624	14.032	9.102	3.027	6.075	24.758	4.651	20.107
Pontevedra	71.397	11.677	59.720	44.908	15.711	29.197	116.305	27.388	88.917
Galicia	186.465	31.356	155.109	119.049	45.658	73.391	305.514	77.014	228.500

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006

7.2.3. Contrato de Interinidade

Este contrato ten por obxecto substituír un traballador/a con dereito a reserva do posto de traballo ou para cubrir temporalmente un posto de traballo durante un proceso de selección ou promoción, para a súa cobertura definitiva, así como para substituír a un traballador/a en formación por traballadores/as beneficiarios/as de prestación por desemprego. (Art. 15.1 c ET e art. 4.1 do Rd 2720/1998).

A súa duración manterase mentres subsista o dereito do/a traballador/a substituído/a á reserva do posto de traballo, ou a do tempo que dure o proceso de selección ou promoción para a cobertura definitiva, sempre que neste último caso non se superen os 3 meses. Nos procesos de selección da Administración a súa duración coincidirá co tempo previsto para a realización do devandito proceso.

Extinguirase pola reincorporación do/a traballador/a substituído, polo vencemento do prazo para a súa incorporación, pola extinción da causa que deu lugar á reserva de posto, polo transcurso dos 3 meses nos procesos de selección ou promoción ou que resulte dos procesos de selección da Administración.

Deben celebrarse a xornada completa agás nos seguintes supostos:

-Cando o/a traballador/a substituído/a estivese contratado/a a tempo parcial ou se trate de cubrir temporalmente un posto que a súa cobertura definitiva se vaia realizar a tempo parcial.

-Cando se realice para completar a xornada reducida dun traballador/a que exercite o seu dereito por nacemento de fillo/a prematuro/a, hospitalizado/a, garda legal dun menor de seis anos ou diminuído/a físico/a ou psíquico/a, para o coidado dun familiar ou naqueles supostos en que se acordara a redución temporal da xornada do traballador/a substituído/a, incluídos os supostos de desfrute a tempo parcial do permiso de maternidade, adopción ou acollemento.

Estes contratos deben formalizarse por escrito, especificando o carácter da contratación, o traballo a desenvolver; o/a traballador/a substituído/a e a causa da substitución, indicando se o posto de traballo a desempeñar será o do traballador/a substi-

tuído/a ou o doutro/a traballador/a que pase a desempeñar o posto daquel/a. Igualmente débese de identificar o posto cuxa cobertura definitiva se producirá tras o proceso de selección.

Existen unha serie de incentivos cando se formalice un contrato de interinidade nas seguintes condicións:

a) Cando se celebren para substituír a un traballador/a que estea en excedencia para atender ao coidado de fillo/a ou familiar ata o segundo grao por consanguinidade ou afinidade, terán dereito a unha redución das cotizacións por continxentes comúns, cando se celebren con preceptores/as de prestacións por desemprego (contributivo ou asistencial), que leven máis dun ano como preceptores/as:

■ 95% durante o primeiro ano de excedencia

■ 60% durante o segundo ano

■ 50% durante o terceiro ano

b) Bonificación do 100% das cotas empresariais á SS, incluídas as de accidentes de traballo, enfermidade profesional e as de recadación conxunta cando se celebren para substituír a:

■ Traballadoras que teñan suspendido o seu contrato de traballo por risco durante o embarazo.

■ Traballadores e traballadoras que teñan suspendido o seu contrato de traballo por descanso de maternidade, adopción e acollemento.

■ Traballadores/as autónomos/as, socios/as traballadores/as e socios/as de cooperativas nos supostos de risco durante o embarazo, períodos de descanso por maternidade, adopción ou acollemento.

Tanto neste caso coma no anterior os citados beneficios non serán de aplicación ás contratacións efectuadas aos cónxuxes, ascendentes, descendentes e demais parentes por consanguinidade ou afinidade ata o segundo grao inclusive do empresario/a os/as que ostenten cargos de dirección ou sexan membros dos órganos de administración das empresas que revistan fórmula xurídica de sociedade e as que se produzan con estes últimos e os contratos celebrados coas administracións públicas.

c) Incentivos aos contratos de interinidade con traballadores/as minusválidos/as desempregados/as para substituír a persoas minusválidas que teñan suspendido o contrato por incapacidade temporal cunha bonificación do 100 por 100 das cotas empresariais á SS, incluídas as de accidentes de traballo e enfermidade profesional e as de recadación conxunta.

d) As empresas que teñan ata 100 traballadores/as, e substitúan algún deles/as nos permisos de formación, por traballadores/as beneficiarios/as de prestacións de desemprego terán os seguintes beneficios:

- O/a perceptor/a de prestacións recibirá o 50% da contía da prestación durante a vixencia do contrato, ata o máximo do dobre do período pendente de percibir de prestación por desemprego.

- O/a empresario/a aboará a diferenza ata alcanzar o salario correspondente á totalidade das cotas á SS.

e) As empresas poderanse beneficiar dunha bonificación do 100% da cota empresarial por continxencias comúns durante a suspensión ou durante 6 meses en caso de

mobilidade xeográfica ou de centro de traballo, nos contratos para substituír un traballador/a vítima de violencia de xénero que suspendera o seu contrato ou exercitara o seu dereito a mobilidade xeográfica ou cambio de centro de traballo.

f) Incentivos para a transformación destes contratos en indefinidos.

O/a empresario/a informará os/as traballadores/as sobre a existencia de postos de traballo vacantes, co fin de garantir o acceso a postos permanentes.

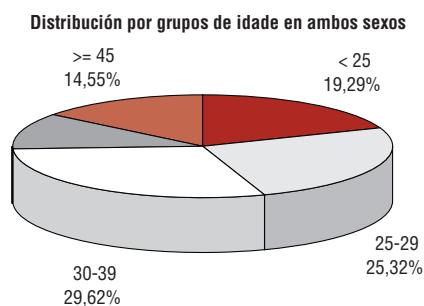
Esta modalidade supuxo en 2006 un 9,42% dos contratos iniciais (7,91% en España) e un 8,81% do total da contratación incluídas as conversións en indefinidos e as adscricións en colaboración social. 75.557 contratos rexistrados cun apreciable aumento con respecto a 2005 (65.492) de 10.065 contratos. Mantense a tendencia de anos anteriores onde a contratación feminina é moi superior cun 72,11% (54.486 contratos) (71,88% en 2005) fronte a un 27,89% de homes (21.071). Aínda que os datos estatísticos non nos permiten diferenciar a que modalidade corresponde a contratación por interinidade, si son numerosos os casos (risco de embarazo, maternidade, adopción, coidado dun familiar...) onde é o colectivo feminino o que obtén os permisos con reserva de posto de traballo e parece que existe a tendencia, xa sexa polo posto que ocupa, polo tipo de traballo a realizar, pola profesión... a cubri-lo tamén cunha muller. (Cadro 7.12)

■ Cadro 7.12

Contratos de interinidade. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2006

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	1.963	2.423	2.401	592	894	3.823	5.317	6.892	2.960	3.685	30.950
Lugo	283	256	321	133	198	709	767	1.659	781	1.048	6.155
Ourense	308	351	429	106	259	857	1.039	1.527	719	996	6.591
Pontevedra	2.628	3.224	2.686	713	903	4.007	5.753	6.463	2.476	3.008	31.861
Galicia	5.182	6.254	5.837	1.544	2.254	9.396	12.876	16.541	6.936	8.737	75.557

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006



Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 3,77%, na industria un 2,89%, na construción un 0,41% e no sector servizos un 12,00%.

Segundo os grupos de idade, o 81,97% dos homes e o 71,23% das mulleres contratados/as teñen igual ou menos de 39 anos. No grupo de 40 a 44 anos contratouse o

7,33% de homes e 12,73% de mulleres. E finalmente aos maiores de 45 anos concertóuselles este tipo de contrato a un 10,70% de homes e a un 16,03% de mulleres.

Ao descoñecerse en moitos casos a data de finalización da reserva de posto, duración do proceso de selección... o contrato concértase por unha duración indeterminada nun 52,77% dos casos. Os menores de 7 días supoñen un 16,77% e os que duran entre 15 días e un mes, un 11,91%. (cadro 7.13).

■ Cadro 7.13

Contratos de interinidade. Por duración e provincias. Galicia. 2006

	Duración en meses										Total
	<=7 días	>7 a <=15 días	>15 días a <=1 mes	>1 a <=3 meses	>3 a <=6 meses	>6 a <=12 meses	>12 a <=18 meses	>18 a <=24 meses	>24 meses	Indeterminados	
A Coruña	4.782	2.847	3.881	2.160	1.079	123	18	5	12	16.043	30.950
Lugo	682	512	913	534	180	34	4	0	0	3.296	6.155
Ourense	1.830	636	799	531	178	17	1	4	2	2.593	6.591
Pontevedra	5.380	2.020	3.406	1.882	1.116	81	28	5	4	17.939	31.861
Galicia	12.674	6.015	8.999	5.107	2.553	255	51	14	18	39.871	75.557

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006

Tendo en conta a variable xornada, os celebrados a xornada completa supoñen un 80,06% e tan só un 19,94 os que foron a tempo parcial. Seguindo a tendencia da maior parte das contratacións, son as mulleres as que máis contratos celebran a tempo parcial (23,32%), fronte ao colectivo de homes (11,19%). (Cadro 7.14).

Contratos de interinidade. Por sexo, tipo de xornada e provincia. Galicia. Decembro 2006

■ Cadro 7.14

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	8.273	1.224	7.049	22.677	6.248	16.429	30.950	7.472	23.478
Lugo	1.191	95	1.096	4.964	862	4.102	6.155	957	5.198
Ourense	1.453	95	1.358	5.138	940	4.198	6.591	1.035	5.556
Pontevedra	10.154	945	9.209	21.707	4.657	17.050	31.861	5.602	26.259
Galicia	21.071	2.359	18.712	54.486	12.707	41.779	75.557	15.066	60.491

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006

7.2.4. Contrato para a Formación

Ten por obxecto a adquisición teórica e práctica necesaria para o desempeño dun posto de traballo que requira un nivel de cualificación susceptible de acreditación formal, ou no seu defecto o nivel de cualificación de base de cada ocupación no sistema de clasificación da empresa (art. 11.2 ET).

Os requisitos dos/as traballadores/as susceptibles de ser contratados/as nesta modalidade son:

- Ser maior de 16 anos e non cumprir os 21, agás:
- Minusválidos/as.
- Estranxeiros/as durante os dous primeiros anos de vixencia do seu permiso de traballo, agás que se acredite a formación e experiencia necesarias para o desenvolvemento do posto de traballo.
- Aqueles/as que leven máis de tres anos sen actividade laboral.
- Os/as que se atopen en situación de exclusión social.
- Os/as que se incorporen como alumnos/as traballadores/as aos programas de escola obradoiro ou casas de oficios e obradoiros de emprego. Coa entrada en vigor do Rd 5/2006 do 9 de xuño para a mellora do crecemento e o emprego modifícase a letra a) do apartado 2) do artigo 11 do ET establecendo o límite máximo de 24 anos para o alumnado traballador de escolas obradoiro ou casas de oficio. Este límite non será de aplicación para alumnado-traballador de obradoiros de emprego ou persoas discapacitadas.
- Non ter a titulación requirida para o contrato en prácticas nese posto ou oficio. (Art. 11.2 a ET e art. 6 Rd 488/1998).
- Non desempeñar con anterioridade ese posto na mesma empresa por un tempo superior a 12 meses.
- Non esgotar o prazo máximo para os contratos de aprendizaxe ou formación na mesma ou distinta empresa.

Mediante convenio colectivo de ámbito sectorial estatal, ou no seu defecto, nos sectoriais de ámbito inferior, así como nos de empresa que contén cun plan formativo, poderase establecer segundo o tamaño do equipo o número máximo de contratos a realizar e os postos de traballo obxecto dese contrato. Cando nos convenios colectivos non se determine o número máximo de contratos para a formación que cada empresa pode realizar, dito número será fixado segundo unha escala en función do número de traballadores/as por centro.

Os/as traballadores/as minusválidos/as contratados/as por esta modalidade non serán tidos/as en conta para determinar o número máximo de contratos de formación que a empresa poida realizar.

O número máximo de contratos para a formación non será de aplicación aos contratos celebrados para a formación no marco das escolas obradoiro e casas de oficio, programas de Garantía Social, así como contratacións realizadas por empresas que dispoñan de escola de formación.

A duración deste contrato non poderá ser inferior a 6 meses nin superior a dous anos, salvo que por convenio se estableza outra duración, que en ningún caso poderá ser inferior a seis meses nin superar a 3 anos, ou 4 cando se concerte cunha persoa minusválida.

Cando o contrato se celebre por unha duración inferior á máxima, as partes poderán acordar ata dous prórrogas, a duración das cales non poderá ser superior á duración mínima do contrato (art. 19.1 Rd 488/1998).

Estes contratos consideraranse de carácter común ou ordinario cando se incumpran na súa totalidade as obrigas en materia de formación teórica.

A xornada de traballo será a tempo completo, sumando o tempo efectivo e a xornada de formación teórica na empresa.

A retribución será fixada en convenio colectivo, sen que poida ser inferior ao Salario Mínimo Interprofesional en proporción ao tempo de traballo efectivo.

O tempo dedicado á formación teórica, que se impartirá sempre fóra do posto de traballo e dentro da xornada laboral, fixarase no contrato en atención ás características do oficio ou posto e do número de horas establecido para o módulo formativo axeitado ao devandito posto, sen que poida ser inferior ao 15% da xornada máxima prevista por convenio colectivo e a máxima legal. Os convenios colectivos poderán determinar o tempo dedicado á formación teórica e a súa distribución e alternancia ou concentración co traballo efectivo. A formación teórica só poderá concentrarse no período final do contrato cando así se acordase en convenio colectivo aplicable.

Cando o/a traballador/a contratado/a para a formación non realizase os ciclos educativos correspondentes á escolaridade obrigatoria, a formación teórica terá por obxecto completar a devandita formación.

Entenderase cumprido o requisito de formación teórica cando acredite que realizou un curso de formación profesional ocupacional axeitado ao oficio ou posto obxecto do contrato, incrementándose a retribución polo tempo non dedicado á formación teórica.

A formación teórica poderá ser presencial ou a distancia cando non existan centros de formación na localidade onde resida o/a traballador/a, sen que o tempo dedicado á formación teórica poida realizarse fóra do horario de xornada laboral.

As accións formativas serán financiadas con cargo aos presupostos de formación continua do SPEE.

A formación teórica vén regulada polos art. 11.2 e do ET e 10 do Rd 488/1998, pola OM do 14 de xullo de 1998 e pola Resolución do 26 de outubro de 1998.

No prazo dun mes dende a finalización das ensinanzas, o/a empresario/a deberá emitir un certificado no que conste a duración da formación teórica e o nivel de formación práctica adquirido. Igualmente o centro que impartira a formación teórica deberá emitir certificado onde conste o contido formativo e o grao de aproveitamento.

O/a traballador/a poderá solicitar da administración competente que, previas as probas de avaliación do Rd 797/1995 do 19 de maio, lle expida un certificado de profesionalidade equivalente a un título de formación profesional que lle habilite para ser contratado/a en prácticas.

A oferta formativa dos centros docentes está constituída pola rede de Centros Públicos, pola rede de centros de Axentes Sociais e a de Centros privados acreditados.

O SPEE manterá actualizado un catálogo e un mapa de centros de formación, co contido formativo dos módulos ou das especialidades nos que se atopen autorizados para impartir a formación teórica dos contratos para a formación.

O/a empresario/a deberá cumprimentar en todo caso os datos relativos ao centro de formación e acompañar ao contrato de traballo a “comunicación de acordo para a formación teórica en contrato para a formación”. Isto non será de aplicación cando o/a traballador/a acredite, mediante certificación da administración pública, que realizou un curso de formación profesional ocupacional axeitado ao oficio ou posto de traballo.

O/a empresario/a poderá solicitar por escrito, antes de asinar o contrato, certificación do SPEE no que conste o tempo que o/a traballador/a estivo contratado/a en aprendizaxe e para a formación, con anterioridade á contratación que se pretende realizar e de non esgotar o período máximo de formación.

O contrato para a formación deberá realizarse sempre por escrito, facendo constar o nivel ocupacional, oficio ou posto de traballo no que se concerta, o tempo dedicado á formación teórica e a súa distribución horaria, a duración do contrato e o nome e cualificación profesional da persoa designada como titor/a.

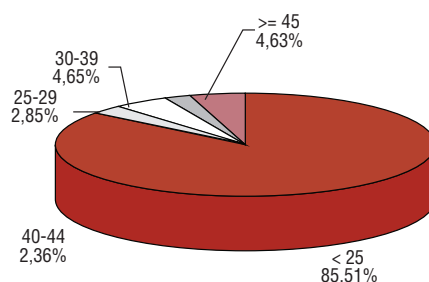
■ Cadro 7.15

Contratos de formación. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2006

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	2.819	39	60	38	92	1.224	52	117	49	77	4.567
Lugo	835	33	45	23	80	396	63	68	36	60	1.639
Ourense	978	12	25	18	85	394	19	68	50	83	1.732
Pontevedra	2.962	42	48	21	31	1.272	103	161	65	81	4.786
Galicia	7.594	126	178	100	288	3.286	237	414	200	301	12.724

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



O número de contratos de formación rexistrados en Galicia en 2006 foi de 12.7024, (13.303 en 2005 e 14.255 en 2004), cun lixeiro descenso con respecto a anos anteriores, representando un 1,59% dos contratos iniciais (0,68% en España) e 1,48% do total incluídas as conversións en indefinidos e as adscricións en colaboración social e continuando coa tendencia a diminuír.

Segundo actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 0,35%, na industria un 2,41%, na construción un 3,89% e no sector servizos un 1,14%.

Se estudamos a variable sexo, apreciamos, que un 65,12% (65,29% en 2005) destes contratos concértanse con homes e un 34,88% con mulleres (34,70 % en 2005). Estudando conxuntamente as variables de idade e sexo apréciase que no caso dos homes o 91,65% dos contratos concértanse con menores de 25 anos e o 3,47% con maiores de 45 anos. No colectivo das mulleres as porcentaxes son dun 74,04% nas menores de 25 anos e 6,78% para o intervalo de 30-39 anos. En canto á idade debemos precisar que aínda que o límite de idade para estes contratos é de 21 anos, non existe límite para os/as traballadores/as minusválidos/as, para os/as estranxeiros/as durante os dous primeiros anos de vixencia do seu permiso de traballo (agás que acrediten formación e experiencia necesaria para o desempeño do posto de traballo), para os/as desempregados/as que leven máis de 3 anos sen actividade laboral, para os/as desempregados/as en situación de exclusión social e para os/as que se incorporen aos programas de escolas-obradoiros (límite de 24 anos), casas de oficio (límite 24 anos) e obradoiros de emprego.

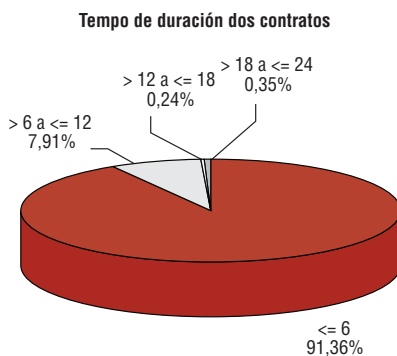
Tendo en conta a duración destes contratos, e recordando que poden celebrarse por un prazo máximo de 2 anos, podendo mesmo ampliarse por convenio colectivo sectorial ata 3 ou 4 anos, se o traballador/a é minusválido/a, só un 0,35% celébranse por un período entre 18 e 24 meses (0,56% en 2005), e un 99,40% por un tempo igual ou inferior a 12 meses. (Cadro 7.16)

Contratos de formación. Por duración e provincias. Galicia. 2006

■ Cadro 7.16

	Duración en meses					Total
	<= 6	> 6 a <= 12	> 12 a <= 18	> 18 a <= 24	>24	
A Coruña	4.069	461	13	24	10	4.577
Lugo	1.505	125	5	4	2	1.641
Ourense	1.588	141	2	1	2	1.734
Pontevedra	4.478	281	11	16	3	4.789
Galicia	11.640	1.008	31	45	17	12.741

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006



7.2.5. Contrato en Prácticas

Este contrato ten como finalidade a obtención de práctica profesional axeitada ao nivel de estudos dos/as traballadores/as con titulación universitaria ou de formación profesional de grao medio ou superior, ou títulos recoñecidos oficialmente como equivalentes que habiliten para o exercicio profesional. (Art. 11 ET e 1.1 Rd 488/1998).

O/a traballador/a debe posuír algunha das titulacións seguintes:

- Licenciado/a Universitario/a, Enxeñeiro/a ou Arquitecto/a.
- Diplomado/a Universitario/a, Enxeñeiro/a ou Arquitecto/a Técnico/a.
- Técnico/a ou Técnico/a Superior da Formación Profesional Regrada da formación profesional específica, sendo equivalentes os anteriores Técnico/a Auxiliar (FPI) e Técnico/a Especialista (FP2).
- Outras titulacións oficialmente recoñecidas equivalentes ás anteriores.

Non poden transcorrer máis de catro anos dende a finalización dos correspondentes estudos ou dende a validación destes en España, se se obtivesen no estranxeiro, ou seis anos cando o/a traballador/a sexa discapacitado/a.

O posto debe permitir a obtención de práctica profesional axeitada ao nivel de estudos cursados. Mediante convenio colectivo de ámbito sectorial estatal, ou no seu defecto, de ámbito inferior, poderanse determinar os postos, grupos, niveis ou categorías obxecto deste contrato.

A duración non poderá ser inferior a seis meses nin exceder de dous anos, podéndose determinar por convenio colectivo sectorial estatal ou sectorial inferior; a duración destes contratos, respectando sempre estes límites. (Art. 11.1 ET e 19 e 20 Rd 488/1998).

Se o contrato se establece por unha duración inferior á máxima, as partes poderán acordar ata dúas prórrogas, sen que a duración total poida exceder á máxima. A duración de cada prórroga non poderá ser inferior á duración mínima do contrato.

Ningún/a traballador/a poderá estar contratado/a en prácticas, na mesma ou distinta empresa, por tempo superior a dous anos en virtude da mesma titulación.

Cando o contrato chega ao remate, non hai denuncia das partes cun preaviso mínimo de 15 días e o/a traballador/a continúa traballando:

- Se non esgotou a duración máxima do contrato, prorrogase automaticamente ata o devandito prazo.
- Se esgotase a duración máxima considerárase prorrogado tacitamente por tempo indefinido, salvo proba en contrario que acredite a natureza temporal. (Art. 49.1.c ET e 20 Rd 488/1998).
- En caso de incumprirse soamente o preaviso, o/a traballador/a será indemnizado/a co equivalente ao salario correspondente aos días que o devandito prazo se incumpre.

A falta de esixencia de forma escrita fará que o contrato en prácticas se considere indefinido, salvo proba en contrario que acredite o seu carácter temporal. De igual forma os celebrados a tempo parcial presumiranse celebrados a xornada completa, por falta de forma escrita, salvo proba en contrario que acredite o seu carácter parcial. (Art. 22.1 Rd 488/1998).

Salvo o disposto por convenio colectivo, o período de proba será como máximo:

■ Un mes para os/as titulados/as de grao medio (Diplomados/as e Técnico/a de FP regrada).

■ Dous meses para titulados/as superiores (Licenciados/as e Técnicos/as Superiores de FP regrada).

A xornada poderá ser a tempo completa ou parcial.

A retribución, que se fixará por convenio colectivo, nunca poderá ser inferior ao 60% o primeiro ano e o 70% o segundo ano de vixencia do contrato, do salario fixado para un/a traballador/a que desempeñe o mesmo ou equivalente posto de traballo, e en ningún caso inferior ao SMI. En caso de contratos a tempo parcial o salario reducirase en proporción ao tempo traballado. (Art. 2.1 Rd 488/1998 e art. 11.1.e ET).

O contrato debe formalizarse por escrito facendo constar expresamente a titulación do/a traballador/a, a duración do contrato e o posto ou postos a desempeñar durante as prácticas.

O/a empresario/a poderá solicitar do Servizo Público de Emprego un certificado no que conste o tempo que o/a traballador/a estivo contratado/a en prácticas con anterioridade. Se transcorridos 10 días o Servizo Público de Emprego non emitiu o certificado, o/a empresario/a queda exonerado/a das responsabilidades que se poidan derivar.

Á terminación do contrato, o/a empresario/a deberá entregar ao traballador/a un certificado no que consta a duración das prácticas o posto ou postos de traballo desempeñados e as principais tarefas realizadas.

Se unha vez finalizado o contrato en prácticas o/a traballador/a continúa na empresa, non poderá concertarse un novo período de proba, computándose a duración do contrato en prácticas para os efectos de antigüidade na empresa.

O/a empresario/a informará os/as traballadores/as sobre a existencia de postos de traballo vacantes, co fin de garantir o acceso a postos permanentes.

Este tipo de contrato alcanzou en 2006, 7.457 concertos (7.197 en 2005), o que representa un 0,93% dos contratos iniciais e un 0,87% do total (0,52% en España), fronte ao 0,91 do ano 2005.

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 0,22%, na industria un 1,36%, na construción un 0,92% e no sector servizos un 0,90%.

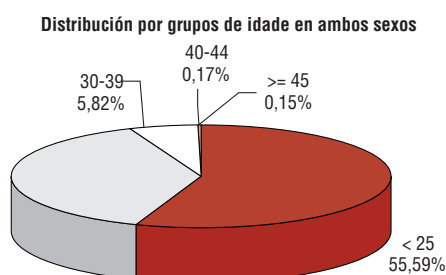
Tendo en conta o factor sexo, concertouse cun 49,78% de homes e un 50,22% de mulleres, producíndose un lixeiro aumento con respecto ao ano 2005 (49,91%) nas contratacións a mulleres e superando por primeira vez ás dos homes. É un dos contratos onde a diferenza de contratación entre homes e mulleres é menor. Realízanse case os mesmos contratos en prácticas a homes que a mulleres, e tendo en conta a incorporación masiva da muller á educación de grao medio e superior, e que é precisamente este colectivo o que en maior medida finaliza os estudos iniciados, parece ser esta a causa da equiparación entre sexos destes contratos.

■ Cadro 7.17

Contratos en prácticas. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2006

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	1.053	775	105	2	0	918	867	105	6	5	3.836
Lugo	226	101	12	0	0	206	114	19	0	1	679
Ourense	150	78	14	0	0	140	108	9	1	0	500
Pontevedra	712	394	85	2	3	740	417	85	2	2	2.442
Galicia	2.141	1.348	216	4	3	2.004	1.506	218	9	8	7.457

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006



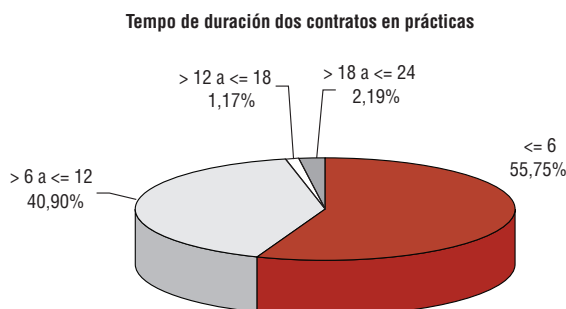
Por grupos de idade, realizáronse maior número de contratacións a homes <25 anos (57,68%) e mulleres de <25 anos (53,51%), seguidos en ambos os dous casos do intervalo de 25-29 con 36,31% en homes e un 40,21% en contratos a mulleres e do intervalo de 30-39 anos, con 5,82% de contratacións concertadas con homes e un 5,82%, realizadas a mulleres.

■ Cadro 7.18

Contratos en prácticas. Por duración e provincias. Galicia. 2006

	Duración en meses				Total
	<= 6	> 6 a <= 12	> 12 a <= 18	> 18 a <= 24	
A Coruña	2.309	1.370	51	106	3.836
Lugo	295	370	5	9	679
Ourense	270	222	4	4	500
Pontevedra	1.283	1.088	27	44	2.442
Galicia	4.157	3.050	87	163	7.457

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006



Segundo a duración do contrato, son os de entre 6 e 12 meses os que alcanzaron maior porcentaxe (40,90%) (53,88% en 2005), seguidos dos de duración igual ou inferior a 6 meses cun 55,75% (43,31% en 2005). Aqueles que alcanzaron a duración máxima de 24 meses seguen, ao igual que en 2005, supoñendo unha porcentaxe moi pequena, o 2,18% (1,53% en 2005). Aínda que se produciu un aumento dos contratos de máis longa duración (24 meses) tamén aumentaron os de duración igual ou inferior a 6 meses en detrimento dos de duración entre 6 e 12 meses. (Cadro 7.19)

Contratos en prácticas. Por sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia. 2006

■ Cadro 7.19

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	1.935	113	1.822	1.901	249	1.652	3.836	362	3.474
Lugo	339	18	321	340	62	278	679	80	599
Ourense	242	14	228	258	43	215	500	57	443
Pontevedra	1.196	76	1.120	1.246	219	1.027	2.442	295	2.147
Galicia	3.712	221	3.491	3.745	573	3.172	7.457	794	6.663

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006

Se tomamos como referencia o tipo de xornada, o 89,35% (88,05% en 2005) celebrouse a xornada completa e o 10,65% (11,95% en 2005) a parcial, aínda que no caso dos homes supuxo o 5,95% mentres que no caso das mulleres, confirmando a tendencia doutros tipos de contratos, chegou ao 15,30% aínda que con tendencia a diminuír (17,68% en 2005).

7.2.6. Contrato de Inserción

Estes contratos asínanse entre a Administración Pública ou Entidade sen ánimo de lucro e un/unha demandante de emprego, incluído nos Servizos Públicos de Emprego, para realizar unha obra ou servizo de interese xeral ou social, como medio de adquisición de experiencia laboral e mellora da ocupabilidade, dentro do ámbito dos programas públicos que se determinen regularmente (art. 15.1.d ET). Este con-

trato foi derogado polo Rd Lei 5/2006, do 9 de xuño, por non cumprir as expectativas para as que foi creado.

Os traballadores/as que sexan parte nestes contratos non poderán repetir a súa participación ata transcorridos 3 anos dende a finalización do anterior; sempre e cando fose contratado baixo esta modalidade por un período superior a 9 meses nos últimos 3 anos.

Os custos laborais e de SS destes contratos serán financiados polos Servizos Públicos de Emprego, subvencionando a contía equivalente á base mínima do grupo de cotización ao que corresponde a categoría profesional desempeñada polo traballador; así como os complementos salariais de residencia e para os efectos de SS, as cotas derivadas dos salarios.

O Ministerio de Traballo e Asuntos Sociais informará con carácter trimestral a Comisión Delegada do Goberno sobre as subvencións concedidas e satisfeitas nese período, así como sobre o seguimento e control destas.

Mediante o R.D.-Ley 5/2006 derogase a figura do contrato temporal de inserción por non cumprir as expectativas para as que se creou.

Só celebrouse un contrato desta modalidade en Galicia no ano 2006 e 459 en toda España.

7.2.7. Contratación en substitución por anticipación da idade de xubilación.

Esta medida ten por finalidade a contratación de traballadores/as inscritos como desempregados en substitución de traballadores que anticipen a súa idade ordinaria de xubilación de 65 a 64 anos (art. 1 e ss Rd 1194/1985).

As empresas procederán á celebración dun contrato por calquera das modalidades vixentes, agás contrato a tempo parcial e eventual por circunstancias da produción. (Art. 3.1 Rd 1194/1985).

Se durante a vixencia do contrato dun traballador/a en substitución se producise o cesamento deste, o empresario/a deberá substituílo, nun prazo máximo de 15 días, por outro traballador/a desempregado/a polo tempo que reste para alcanzar a duración mínima do contrato que debe de ser dun ano.

A falta de substitución do traballador/a que cesou, suporalle á empresa aboar o INSS a prestación de xubilación devengada polo traballador/a substituído/a, dende o momento do cesamento do traballador/a contratado/a. (Art. 4 Rd 1194/1985).

O contrato formalizarase por escrito e entregárase ao traballador/a que se xubile unha copia para que o entregue na entidade xestora que corresponda para o recoñecemento da súa petición de xubilación.

Se á finalización do contrato de substitución, este se transforma en indefinido poderá acollerse aos incentivos de bonificación do 25% da cota empresarial á SS por continxencias comúns durante un período de 24 meses seguintes ao inicio do contrato, sempre que a transformación se levasse a cabo ata o 31 de decembro do 2006.

En 2006 en Galicia só se realizaron 50 contratos desta modalidade (1.608 en España e 58 en 2005), o que supón un 0,006% do total. Deles o 56% realizáronse a homes e o 44% a mulleres. No colectivo masculino realizáronse máis contratos no tramo

de 25 a 29 anos (25%) e 30-39 anos (25%) e no feminino no de 25 a 29 anos (31,82%) e en maiores de 45 anos (31,85%).

Segundo a actividade económica, non se empregou na agricultura, na industria un 0,02%, na construción 3 contratos e no sector servizos un 0,005%.

Centrándonos na duración, maioritariamente concertáronse por un período de 12 meses (90%).

■ Cadro 7.20

Contratos de substitución por xubilación aos 64 anos. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2006

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	3	4	5	2	2	0	5	5	2	6	34
Lugo	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	2
Ourense	0	1	2	0	0	0	1	0	1	0	5
Pontevedra	3	2	0	1	2	0	0	0	0	1	9
Galicia	6	7	7	4	4	0	7	5	3	7	50

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006

■ Contrato de Relevo e Xubilación Parcial

É o que se concerta cun traballador/a desempregado/a ou que estivese contratado pola empresa cun contrato de duración determinada para substituír parcialmente a un traballador/a da empresa que accede á xubilación parcial (art. 12.6 ET).

A duración será indefinida ou igual ao tempo que lle falta ao traballador substituído/a para alcanzar a idade de xubilación (5 anos como máximo). Se chegado este momento o traballador/a xubilado/a parcial continua en activo, o contrato de relevo que se celebre por duración determinada, poderá prorrogarse por períodos anuais, extinguíndose en todo caso ao finalizar o período correspondente ao ano en que se produza a xubilación total.

A xornada poderá ser completa ou parcial. En todo caso deberá ser como mínimo, igual á redución da xornada do traballador/a substituído/a, que deberá estar comprendida entre un 25% e un 85%. (Art. 12.6 ET).

O posto de traballo do traballador/a relevista poderá ser o mesmo do traballador/a substituído/a ou similar, e o horario poderá completar o do traballador/a substituído/a ou simultanearse con el/ela.

Se durante a vixencia do contrato de relevo, que ha de celebrarse por escrito, se producise o cesamento do traballador/a contratado/a a empresa deberá substituílo no prazo de 15 días por outro traballador/a desempregado/a, ou que tivese concertado coa empresa un contrato de duración determinada.

Se o traballador/a xubilado/a parcialmente fose despedido improcedentemente e non se producise a súa readmisión, a empresa deberá substituílo por outro traballa-

dor/a desempregado/a ou ampliar a duración da xornada do traballador/a con contrato de relevo.

En caso de incumprimento, a empresa deberá aboar á Entidade Xestora o importe da prestación de xubilación parcial devengado dende o momento do cesamento ou despedimento improcedente.

A xubilación parcial do traballador/a substituído/a é aquela que se inicia despois do cumprimento dos 60 anos e ata o momento da xubilación total, que se simultanea cun contrato a tempo parcial e se atopa vinculada ao contrato de relevo. Para determinar a idade de xubilación téñense en conta as bonificacións ou anticipacións de idade que correspondan.

A pensión de xubilación anticipada e parcial será compatible coa realización dun contrato a tempo parcial:

■ Tería dereito a esta pensión o traballador/a, por conta allea, con polo menos 60 anos, que reúna as condicións xerais esixidas para causar pensión contributiva de xubilación conforme ás normas do réxime da SS de que se trate, agás a idade.

■ O traballador/a solicitará a pensión de xubilación parcial ante a entidade xestora, e o recoñecemento desta quedará condicionado á presentación dos correspondentes contratos a tempo parcial e de relevo. O dereito á pensión nace na mesma data na que os contratos entren en vigor.

O contrato de relevo extingúese ao cumprir o traballador/a relevado a idade establecida para a súa xubilación, se o contrato asinado fose de carácter temporal. Se ao cumprir a idade de xubilación, o traballador/a continúa na empresa, o contrato de relevo que se celebrou por duración determinada poderá prorrogarse mediante acordo das partes por períodos anuais, extinguíndose en todo caso, ao finalizar o período correspondente ao ano no que se produza a xubilación total do traballador/a relevado/a.

Se se trata dun contrato de relevo para substituír un traballador/a xubilado/a parcialmente despois de alcanzar a idade de xubilación, prorrogarase automaticamente por períodos anuais, extinguíndose en todo caso ao finalizar o período correspondente ao ano en que se produza a xubilación total.

Contratos de substitución por xubilación aos 64 anos. Por duración e provincia. Galicia. 2006

■ Cadro 7.21

	Duración en meses				Total
	12 meses	>12 e < 18 meses	>18 e < 24 meses	> 24 meses	
A Coruña	30	2	0	2	34
Lugo	2	0	0	0	2
Ourense	5	0	0	0	5
Pontevedra	8	0	0	1	9
Galicia	45	2	0	3	50

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006

■ Cadro 7.22

Contratos de relevo. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2006

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	64	122	107	34	40	21	59	39	13	11	510
Lugo	21	34	18	5	3	0	15	11	1	3	111
Ourense	17	17	19	6	5	1	7	9	2	5	88
Pontevedra	119	265	217	30	44	19	95	96	17	19	921
Galicia	221	438	361	75	92	41	176	155	33	38	1.630

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006

■ Cadro 7.23

Contratos de relevo. Por duración e provincia. Galicia. 2006

	Duración en meses										Total
	<= 7 días	>7 a <= 15 d	>15 d a <= 1 mes	>1 a <= 3 mes	>3 a <= 6 mes	>6 a <= 12 mes	>12 a <= 18 mes	>18 a <= 24 mes	>24 meses	Indeterminada	
A Coruña	2	0	0	3	9	12	15	27	442	0	510
Lugo	0	0	0	0	2	2	3	6	98	0	111
Ourense	1	0	0	0	0	3	3	7	74	0	88
Pontevedra	1	0	0	2	4	16	26	42	830	0	921
Galicia	4	0	0	5	15	33	47	82	1.444	0	1.630

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006

Contratos de relevo. Por sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia. 2006

■ Cadro 7.24

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	367	36	331	143	68	75	510	104	406
Lugo	81	8	73	30	12	18	111	20	91
Ourense	64	11	53	24	8	16	88	19	69
Pontevedra	675	275	400	246	112	134	921	387	534
Galicia	1.187	330	857	443	200	243	1.630	530	1.100

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006

No ano 2006 celebráronse en Galicia 1.630 (2005: 1.290) contratos de relevo, o que representan soamente un 0,20% dos contratos iniciais (0,17% en España) e 0,18% do total, aínda que se observa un sensible aumento con respecto ao ano anterior.

Por sexo e idade, o 72,82% celebráronse con homes e entre eles o colectivo de 25 a 39 anos supuxo un 67,32%. No grupo de mulleres concertáronse soamente 443 contratos, representando o 27,18%, e tamén é o tramo de 25 a 39 anos o que ten maior representación cun 74,72%.

Segundo a actividade económica foi empregado na agricultura un 0,10%, na industria un 1,03%, na construción un 0,10% e no sector servizos un 0,11%.

Segundo a duración o 88,59% fórono por un período superior a 24 meses e segundo a xornada o 67,48% foi a total e o 32,51% a parcial.

Segundo a tendencia doutros contratos, a parcialidade foi maior nas mulleres, representando un 45,15%, mentres que nos homes só supuxo un 27,8%.

■ Cadro 7.25

Contratos por xubilación parcial. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2006

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	0	0	0	0	426	0	0	0	0	79	505
Lugo	0	0	0	0	85	0	0	0	0	13	98
Ourense	0	0	0	0	74	0	0	0	0	15	89
Pontevedra	0	0	0	0	724	0	0	0	0	118	842
Galicia	0	0	0	0	1.309	0	0	0	0	225	1.534

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006

■ Cadro 7.26

Contratos por xubilación parcial. Por duración e provincia. Galicia. 2006

	Duración en meses										Total
	<= 7 días	>7 a <= 15 días	>15d a <= 1 mes	>1 a <= 3 mes	>3 a <= 6 mes	>6 a <= 12 mes	>12 a <= 18 mes	>18 a <= 24 mes	>24 meses	Indeterminada	
A Coruña	1	0	1	0	0	5	9	24	443	22	505
Lugo	0	0	0	0	0	3	2	6	84	3	98
Ourense	0	0	0	0	0	2	2	7	71	7	89
Pontevedra	0	0	0	1	2	6	20	35	764	14	842
Galicia	1	0	1	1	2	16	33	72	1.362	46	1.534

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006

Contratos de xubilación parcial concertáronse 1.534 en Galicia en 2006 (1.266 en 2005) representando un 0,19% dos contratos iniciais (0,16 en España) e o 0,18% do total. Ao igual que no contrato anterior de relevo, obsérvase un sensible aumento con respecto a 2005. Do total, un 85,33% concertouse con homes e só un 14,67%

con mulleres. Esta diferenza está explicada co atraso da muller no acceso ao mercado laboral e polo tanto tamén en acceder ás pensións de xubilación, diferenzas que deberían ir diminuíndo nos próximos anos como xa se apreciou con respecto a 2005 onde supuxeron o 12,09%.

Ao igual que no contrato anterior, un 88,79% celebrouse por un tempo superior a 24 meses.

Segundo a actividade, foi empregado na agricultura un 0,06%, na industria un 1,00%, na construción un 0,09% e no sector servizos un 0,10%

Aínda que estas dúas modalidades seguen representando unha porcentaxe escasa dentro do total do volume da contratación en Galicia, si parece existir un aumento progresivo.

7.2.8. Contratos non contemplados anteriormente.

Neste grupo inclúense contratos de modalidades non especificadas anteriormente e/ou pertencentes a réximes especiais de contratación tales como: artistas, servizo doméstico, mercantís, contrato de traballo a domicilio, de grupo.....

Estas contratacións son pouco representativas supoñen un 3,59% dos contratos iniciais (3,70% en 2005) e 3,35% do total incluídas as conservacións en indefinidos e as adscricións en colaboración social, e son os de duración indeterminada (45,12%) e os de duración igual ou inferior a 7 días (49,44%) os máis celebrados.

Outros contratos non contemplados anteriormente. Por sexos, idade e provincias. Galicia 2006

■ Cadro 7.27

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	369	786	1.720	757	1.530	210	414	585	223	168	6.762
Lugo	269	518	952	415	1.546	2.055	3.315	3.987	1.299	1.353	15.709
Ourense	46	120	322	166	428	14	37	61	14	17	1.225
Pontevedra	145	491	1.320	851	1.610	116	226	219	29	51	5.058
Galicia	829	1.915	4.314	2.189	5.114	2.395	3.992	4.852	1.565	1.589	28.754

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006

■ Cadro 7.28

Outros contratos non contemplados anteriormente. Por duración e provincia. Galicia. 2006

	Duración en meses										Total
	<= 7 días	>7 a <= 15 días	>15 d a <= 1 mes	>1 a <= 3 mes	>3 a <= 6 mes	>6 a <= 12 mes	>12 a <= 18 mes	>18 a <= 24 mes	>24 meses	Indeterminada	
A Coruña	4.176	91	37	63	237	125	5	4	14	2.010	6.762
Lugo	5.487	191	339	39	34	10	1	0	0	9.608	15.709
Ourense	937	1	1	0	8	11	0	1	0	266	1.225
Pontevedra	3.617	6	5	7	186	131	3	4	9	1.090	5.058

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006

■ Cadro 7.29

**Outros contratos non contemplados anteriormente.
Por sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia. 2006**

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	5.162	0	5.162	1.600	0	1.600	6.762	0	6.762
Lugo	3.700	0	3.700	12.009	0	12.009	15.709	0	15.709
Ourense	1.082	0	1.082	143	0	143	1.225	0	1.225
Pontevedra	4.417	1	4.416	641	0	641	5.058	1	5.057
Galicia	14.361	1	14.360	14.393	0	14.393	28.754	1	28.753

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006

Mención aparte daremos aos contratos temporais de minusválidos/as, que son aqueles cunha duración entre 12 meses e 3 anos, con xornada completa ou parcial, para traballadores/as minusválidos/as.

Estes contratos supuxeron en 2006, 768 contratos (699 en 2005) contratos (0,09%) deles o 64,75% celebráronse con homes (70,09% en 2005) e o 35,29% con mulleres (29,90% en 2005), deixando novamente ver a menor integración da muller no mercado laboral, mesmo cando existe algunha minusvalidez, pero cunha evolución positiva respecto do ano anterior.

Segundo a actividade económica, empregouse na agricultura un 0,28%, na industria un 0,28%, na construción un 0,10% e no sector servizos un 4,73%.

O tramo de idade no que máis contratos se asinan foi o de 30-39 anos, tanto en homes (36,12%), coma en mulleres (34,45%).

Tomando en conta a duración, foron os de 12 meses os que representaron o 96,63% das celebracións e a xornada completa o 77,47% (86,98% en 2005), aínda que no colectivo feminino (seguindo a tendencia da maioría dos contratos) só supuxo o 63,84% mentres que no masculino chegou ao 84,91%.

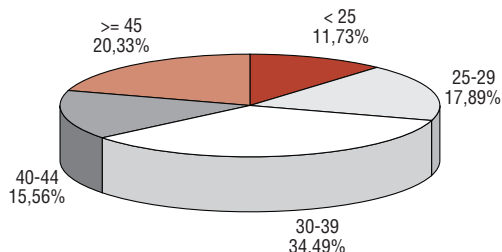
■ Cadro 7.30

Contratos temporais de minusválidos. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2006

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	34	40	73	33	49	13	18	31	16	18	325
Lugo	9	8	22	10	26	2	6	10	10	5	108
Ourense	7	9	25	12	12	2	4	7	3	3	84
Pontevedra	22	51	99	47	51	12	18	30	3	11	344
Galicia	72	108	219	102	138	29	46	78	32	37	861

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



Contratos temporais de minusválidos. Por duración e provincias. Galicia. 2006

■ Cadro 7.31

	Duración en meses				Total
	= 12	> 12 a <= 18	> 18 a <= 24	> 24	
A Coruña	314	7	3	1	325
Lugo	105	2	0	1	108
Ourense	80	3	1	0	84
Pontevedra	333	8	3	0	344
Galicia	832	20	7	2	861

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006

Contratos temporais de minusválidos. Segundo sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia. 2006

■ Cadro 7.32

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	229	18	211	96	29	67	325	47	278
Lugo	75	13	62	33	9	24	108	22	86
Ourense	65	3	62	19	8	11	84	11	73
Pontevedra	270	42	228	74	18	56	344	60	284
Galicia	639	76	563	222	64	158	861	140	721

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006

7.2.9. Contratos Indefinidos Ordinarios

O contrato indefinido é aquel que se concerta sen establecer límites de tempo na prestación dos servizos, en canto á duración do contrato.

A súa formalización pode ser verbal ou escrita, salvo os acollidos ao programa de fomento da contratación indefinida, minusválidos, a tempo parcial, etc. En todo caso calquera das partes pode pedir que se formalice por escrito, mesmo durante o transcurso da relación laboral.

En 2006 concertáronse en Galicia 22.713 contratos desta modalidade (20.907 en 2005), o que supón un incremento de 1.806 contratos. Aínda así só representan un

2,83% dos contratos iniciais (3,83% en España) e 2,65% do total incluídas as conversións en indefinidos e as adscricións en colaboración social, pero con tendencia á alza.

Segundo a actividade económica empregouse na agricultura nun 21,67%, na industria un 3,31%, na construción un 3,04% e no sector servizos un 2,08%.

Esta contratación concértase maioritariamente no sector masculino cun 71,21% do total, fronte a un 28,79% (26,35% en 2005) en mulleres, volvendo reforzar a realidade da alta temporalidade na contratación feminina. En ambos os dous grupos, é o intervalo de idade de 30-39 anos, onde máis contratos indefinidos se asinan cun 37,93% en homes e un 37,05% nas mulleres.

No caso dos homes o resto dos intervalos de idade representan un 19,2% para > ou igual a 45 anos, 16,97% para o grupo de 25-29 anos, 12,06% para < de 25 e 13,85% para o grupo de 40-45 anos.

Para o colectivo feminino as contratacións celebradas no intervalo de 25-29 anos supuxeron un 23,29%, un 14,98% para os <25, un 13,42% para os > ou igual 45 e un 10,55% para o intervalo entre 40 e 44 anos.

As porcentaxes segundo o tipo de xornada reflicten un 71,33% a xornada completa (76,49% en 2005), un 15,59% a tempo parcial e un 13,08% de fixos discontinuos (8,34% en 2005). Estes datos modifícanse se introducimos a variable sexo, sendo o colectivo masculino un 75,8% de contratos a xornada completa, un 9,85% a parcial e un 14,34 de fixos discontinuos, e no das mulleres un 60,26% a xornada completa, un 29,78% a tempo parcial e un 9,95% de fixos discontinuos. Novamente vense moi afectados os datos da xornada a tempo parcial cando introducimos a variable sexo, en detrimento do colectivo feminino.

■ Cadro 7.33

Contratos indefinidos ordinarios. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2006

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	814	1.174	2.550	784	1.135	476	726	1.140	305	384	9.488
Lugo	309	476	1.005	517	777	109	128	262	91	122	3.796
Ourense	104	175	407	126	162	73	162	224	60	81	1.574
Pontevedra	723	920	2.172	813	1.030	322	553	797	234	291	7.855
Galicia	1.950	2.745	6.134	2.240	3.104	980	1.569	2.423	690	878	22.713

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006

■ Cadro 7.34

Contratos indefinidos ordinarios. Por sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia. 2006

	Homes				Mulleres				Total			
	Total	Parcial	Completa	Fixos discontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos discontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos discontinuos
A Coruña	6.457	689	5.385	383	3.031	882	1.870	279	9.488	1.571	7.255	662
Lugo	3.084	235	1.425	1.424	712	235	411	66	3.796	470	1.836	1.490
Ourense	974	115	846	13	600	228	356	16	1.574	343	1.202	29
Pontevedra	5.658	554	4.605	499	2.197	603	1.304	290	7.855	1.157	5.909	789
Galicia	16.173	1.593	12.261	2.319	6.540	1.948	3.941	651	22.713	3.541	16.202	2.970

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006

7.2.10. Contratos Para el Fomento da Contratación Indefinida.

Estes contratos teñen como finalidade a colocación estable de traballadores desempregados e de empregados suxeitos a contratos temporais.

(Disposición adicional primeira Lei 12/01)

A partir da entrada en vigor da norma que recolle o acordo para a mellora do crecemento e o emprego, asinado polo goberno e axentes sociais o 9 de Maio de 2006, o colectivos traballadores/as que poden ser obxecto deste tipo de contratos son:

Traballadores/as desempregados/as inscritos/as na Oficina de Emprego que pertencen a algún destes colectivos:

1-Mulleres:

- desempregadas, así como vítimas da violencia de xénero
- Contratadas nos 24 meses seguintes ao parto.
- Contratadas despois de 24 meses de inactividade laboral, si anteriormente á súa retirada traballou como mínimo 3 anos.
- Con contrato suspendido (indefinido ou temporal), reincorporadas despois da maternidade.

2-Novos de 16 a 31 anos, ambos os dous inclusive.

3-Maiores de 45 anos.

4-Parados/as que leven, polo menos, 6 meses inscritos ininterrompidamente como demandantes de emprego e persoas en risco de exclusión social.

5- Persoas con discapacidade.

6- Traballadores en situación de exclusión social

7- Vítimas da violencia de xénero.

Traballadores que na data de celebración do novo contrato de fomento da contratación indefinida, estivesen empregadas na mesma empresa mediante un contrato de duración determinada ou temporal, incluído os contratos formativos, con anterioridade ao 31 de decembro de 2006.

Plan extraordinario para a conversión de emprego temporal en fixo. Conversión en indefinidos de contratos temporais, incluídos os formativos, de relevo e de substitución por xubilación en tódolos casos celebrados con anterioridade ao 1 de xuño de 2006, sempre que a conversión se realice antes do 11 de xaneiro de 2007.

Bonificacións en supostos excepcionais de contratación temporal:

- Vítimas da violencia de xénero.
- Persoas en situación de exclusión social.
- Persoas con discapacidade

Serán beneficiarios das bonificacións as empresas e os traballadores/as autónomos que subscriban contratos indefinidos a tempo completo, incluídos os fixos discontinuos, cos traballadores dos colectivos sinalados.

Extendense tamén as bonificacións ás persoas que se incorporen con carácter indefinido como Socios/as traballadores ou de traballo ás cooperativas ou sociedades laborais.

O contrato concertarase por tempo indefinido e formalizarase por escrito, segundo modelo oficial e a tempo completo ou parcial.

A lei só admite a conversión en indefinidos dos contratos temporais directos das empresas e non dos contratos temporais das ETT.

A empresa, que nos seis meses anteriores á contratación, realízase extincións de contrato de traballo por causas obxectivas declaradas improcedentes por sentenza xudicial ou procedesen a un despedimento colectivo non poderá celebrar contratos para o fomento da contratación indefinida.

Nos dous supostos anteriores a limitación afectaría unicamente á cobertura daqueles postos de traballo da mesma categoría ou grupo profesional que os afectados polo despedimento ou extinción e para o mesmo centro ou centros de traballo. (Disposición adicional primeira 12/2001).

Non se terá en conta esta limitación nos supostos de despedimento colectivo, cando a realización destes contratos de fomento da contratación indefinida sexa acordada cos representantes dos traballadores no período de consultas previsto na tramitación do expediente de regulación de emprego.

O réxime xurídico do contrato e os dereitos e obrigas que del se deriven, rexeranse, con carácter xeral, polo disposto na lei e nos convenios colectivos para os contratos por tempo indefinido.

Cando o contrato se extinga por causas obxectivas e a extinción sexa declarada improcedente, a contía da indemnización será de 30 días de salario por ano de servizo, prorrateadas por meses os períodos de tempo inferior a un ano e ata un máximo de 24 mensualidades.

En caso de conversión dun contrato temporal nun contrato de fomento da contratación indefinida non se poderá pactar un período de proba, sempre que se trate das mesmas funcións

1) Contratos Indefinidos acollidos ao Programa de Fomento do Emprego Estable para o ano 2006: Ademais de atoparse inscrito na oficina de Emprego deben de pertencer a algún dos seguintes colectivos:

- Traballadores/as desempregados/as de entre 16 e 45 anos.
- Traballadores/as desempregados/as, cando se contraten para prestar servizos en profesións ou ocupacións con menor índice de emprego feminino.
- Traballadores/as desempregados/as inscritos/as ininterrompidamente na Oficina de Emprego durante seis ou máis meses.
- Traballadores/as desempregados/as >45 e ata 55 anos.
- Traballadores/as desempregados/as de >45 e ata 65 anos.
- Traballadores/as desempregados/as preceptores de prestacións ou subsidios por desemprego, aos que reste un ano ou máis de percepción no momento da contratación.
- Traballadores/as desempregados/as preceptores do subsidio por desemprego a favor dos traballadores incluídos no Réxime Especial Agrario da SS, así como preceptores/as da renda agraria.

■ Traballadores/as desempregados/as admitidos no programa da Renda Activa de Inserción.

■ Traballadoras desempregadas inscritas na Oficina de Emprego contratadas nos 24 meses seguintes á data do parto.

■ Traballadores/as desempregados/as que se incorporan ás cooperativas sociedades laborais como socios/as traballadores/as ou de traballo, con carácter indefinido e encadrados nun réxime por conta allea da SS.

■ Traballadores/as desempregados/as nunha situación de exclusión social.

■ Traballadores/as desempregados/as que teñan acreditada pola administración a condición de vítima de violencia de xénero por parte dalgún membro da unidade familiar de convivencia.

Os contratos indefinidos iniciais a tempo completo ou parcial, incluídos os fixos discontinuos, celebrados durante o 2006, darán dereito a partir da data de contratación a bonificacións na cota empresarial á seguridade social por continxencias comúns, segundo o colectivo ao que pertencen.

A contratación indefinida en 2006 deu lugar a 16.130 contratos (2005: 13.881) o que representa 2.249 contratos máis que o ano anterior, sendo un 2,01% dos contratos iniciais (2,02% en España) e un 1,88% do total incluídas as conversións en indefinidos e as adscricións en colaboración social.

Segundo a actividade económica empregouse no sector da agricultura nun 2,05%, na industria un 2,75%, na construción un 1,79% e en servizos un 1,94%.

Esta é unha das poucas modalidades de contratación onde a porcentaxe feminina alcanza o 62,21% fronte ao 37,79% do masculino, debido a que grande parte destas medidas de fomento tratan de favorecer a inserción da muller no mercado laboral.

Se tomamos como referencia o elemento idade observamos que no colectivo de homes a maior parte dos contratos se realizan a > ou igual 45 anos (53,91%) o tramo de 25 -29 supuxo un 19,95%, o de <25 un 18,03%, o de 30-39 un 6,14% e o grupo de 40-44 anos só un 1,97%.

No grupo de mulleres a maior porcentaxe alcánzaa o grupo de 25-29 anos cun 25,48%, seguido do de 30-39 cun 24,92%, o de > ou igual de 45 cun 21,88%, os menores de 25 supuxeron un 21,48% e o colectivo de 40-44 anos só representou un 6,23%.

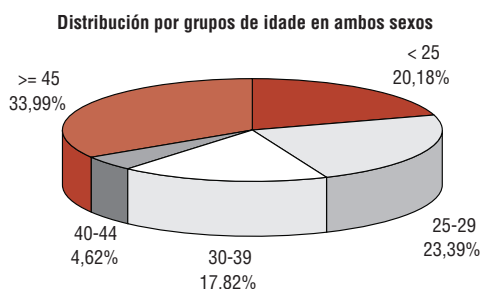
As porcentaxes por tipo de xornada reflíten un 74,21% para a xornada completa, un 20,40% para a parcial e só un 5,38% para a modalidade de fixo discontinuo. Estes datos vense alterados se introducimos a variable sexo. No colectivo feminino concertáronse un 66,37% de contratos a xornada completa, un 27,48% a parcial e un 6,15% de contratos fixos discontinuos. No colectivo masculino os rexistros de contratos reflíten unha porcentaxe de 87,14% para a xornada completa, un 8,74% para a parcial e un 4,12% (1,80% en 2005) para os fixos discontinuos.

■ Cadro 7.35

Contratos indefinidos fomento de emprego. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2006

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	397	465	166	40	1.258	819	964	951	234	830	6.124
Lugo	151	140	31	14	438	249	313	309	65	281	1.991
Ourense	129	128	31	13	332	297	244	280	88	262	1.804
Pontevedra	422	483	146	53	1.258	791	1.036	961	238	823	6.211
Galicia	1.099	1.216	374	120	3.286	2.156	2.557	2.501	625	2.196	16.130

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006



■ Cadro 7.36

Contratos indefinidos de fomento do emprego. Por sexo, tipo de xornada e provincia. Galicia. 2006

	Homes				Mulleres				Total			
	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos
A Coruña	2.326	222	2.029	75	3.798	1.150	2.362	286	6.124	1.372	4.391	361
Lugo	774	47	703	24	1.217	264	903	50	1.991	311	1.606	74
Ourense	633	56	570	7	1.171	325	832	14	1.804	381	1.402	21
Pontevedra	2.362	208	2.009	145	3.849	1.019	2.563	267	6.211	1.227	4.572	412
Galicia	6.095	533	5.311	251	10.035	2.758	6.660	617	16.130	3.291	11.971	868

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006

2) Transformación en Indefinidos dos contratos de duración determinada ou temporais, contratos formativos, de relevo e de substitución por anticipación da idade de xubilación.

(Lei 12/01) Lei 2/04)

En 2006 realizáronse 55.984 conversións en indefinidos de contratos temporais (2005: 34.470), o que supoñen 21.514 conversións máis que o ano anterior e representa un 6,52% do total das contratacións celebradas.

A maior porcentaxe de conversións en indefinidos realizouse nos contratos eventuais de circunstancias da produción cun 56,06% (64,44% en 2005). Os de obra ou servizo chegaron a un 34,86% (25,18% en 2005), os de prácticas un 4,90% (5,64% en 2004), os de formación un 1,55% (2,23% en 2005), os de interinidade 1,34% e o resto (substitución, temporal de inserción, temporal de minusválido.....) non alcanzaron porcentaxes significativas.

**Contratos convertidos en indefinidos. Por tipo de contrato e provincias.
Ambos os dous sexos. Galicia 2006**

■ Cadro 7.37

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Obra ou servizo	9.717	2.131	1.732	5.935	19.515
Eventual circ. produción	12.615	3.706	3.168	11.895	31.384
Interinidade	333	69	81	266	749
Temporal inserción	0	0	0	0	0
Temporal minusválidos	56	15	15	46	132
Substitución xub. 64 anos	10	0	1	5	16
Prácticas	1.407	288	204	844	2.743
Relevo	118	26	16	399	559
Formación	311	160	105	290	866
Outros	11	2	0	7	20
Total	24.578	6.397	5.322	19.687	55.984

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006

**Contratos convertidos en indefinidos. Por tipo de contrato e provincias.
Homes. Galicia 2006**

■ Cadro 7.38

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Obra ou servizo	5.992	1.480	1.225	4.114	12.811
Eventual circ. produción	6.460	1.869	1.580	6.369	16.278
Interinidade	150	26	32	98	306
Temporal inserción	0	0	0	0	0
Temporal minusválidos	41	13	12	33	99
Substitución xub. 64 anos	10	0	0	4	14
Prácticas	703	141	108	408	1.360
Relevo	85	23	14	304	426
Formación	201	102	64	181	548
Outros	10	0	0	4	14
Total	13.652	3.654	3.035	11.515	31.856

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006

■ Cadro 7.39

**Contratos convertidos en indefinidos. Por tipo de contrato e provincias.
Mulleres. Galicia 2006**

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Obra ou servizo	3.725	651	507	1.821	6.704
Eventual circ. produción	6.155	1.837	1.588	5.526	15.106
Interinidade	183	43	49	168	443
Temporal inserción	0	0	0	0	0
Temporal minusválidos	15	2	3	13	33
Substitución xub. 64 anos	0	0	1	1	2
Prácticas	704	147	96	436	1.383
Relevo	33	3	2	95	133
Formación	110	58	41	109	318
Outros	1	2	0	3	6
Total	10.926	2.743	2.287	8.172	24.128

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006

Se incluímos a variable sexo, apreciamos que no colectivo de homes a maior conversión de contratos temporais en indefinidos, produciuse no contrato eventual por circunstancias da produción cun 51,11% (60,67% en 2005), seguido do de obra cun 40,21% (29,67% en 2005), do de prácticas (4,27%) e do de formación (1,72%).

As conversións e indefinidos supuxeron un 56,90% do total, no grupo de homes.

No colectivo feminino, as conversións representaron un 43,10% do total e, por modalidades, o 62,61% das conversións foron de contratos eventuais, o 27,78% de obra, o 5,73% de prácticas, o 1,32% de formación e o 1,84% de interinidade.

■ **Cadro 7.40** Contratos convertidos en indefinidos. Por sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia. 2006

	Homes				Mulleres				Total			
	Total	Parcial	Completa	Fixos discontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos discontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos discontinuos
A Coruña	13.652	1.090	12.399	163	10.926	3.245	6.988	693	24.578	4.335	19.387	856
Lugo	3.654	180	3.472	2	2.743	788	1.948	7	6.397	968	5.420	9
Ourense	3.035	167	2.859	9	2.287	601	1.661	25	5.322	768	4.520	34
Pontevedra	11.515	1.041	10.421	53	8.172	2.579	5.414	179	19.687	3.620	15.835	232
Galicia	31.856	2.478	29.151	227	24.128	7.213	16.011	904	55.984	9.691	45.162	1.131

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006

■ **Cadro 7.41** Contratos convertidos en indefinidos. Por duración e provincia. Galicia. 2006

	Duración en meses								Total
	<3 meses	>3 a <= 6 meses	>6 a <= 12 meses	>12 a <= 18 meses	>18 a <= 24 meses	>24 a <= 30 meses	>30 a <= 36 meses	>36 meses	
A Coruña	1.468	4.114	11.964	1.535	2.011	778	1.074	1.634	24.578
Lugo	315	1.078	3.304	279	528	162	341	390	6.397
Ourense	289	1.122	2.573	226	335	142	210	425	5.322
Pontevedra	1.280	3.936	9.197	895	1.336	459	969	1.615	19.687
Galicia	3.352	10.250	27.038	2.935	4.210	1.541	2.594	4.064	55.984

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006

As conversións en indefinidos, segundo sexos son un reflexo das contratacións iniciais. Así os contratos por interinidade cunha maior porcentaxe feminina, supoñen tamén maior número de conversións en mulleres.

7.2.1.1 Contratacións a colectivos especiais

Neste epígrafe recóllense as contratacións feitas a:

- Minusválidos/as.
- Traballadores/as en risco de exclusión social.
- Contratacións a minusválidos/as en CEE.
- Contratacións en proxectos de investigación.
- Contratacións en prácticas para investigadores/as.

Os contratos feitos a traballadores/as minusválidos/as ao longo de 2006 foron de 2.705, sendo o contrato temporal de minusválido/a o mais empregado co 31,83%, seguido do indefinido para minusválidos/as (28,39%) e o de obra ou servizo determinado (10,05%). As contratacións deste colectivo en centros especiais de emprego acadaron 786 contratos, dos que o 34,60% foron de obra ou servizo, o 19,85% indefinidos e o 17,81% eventuais por circunstancias da produción.

Contratacións a minusválidos. Por tipo de contrato e provincias. Galicia 2006

■ Cadro 7.42

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Indefinido fomento emprego	101	5	38	30	174
Minusválidos	304	83	72	309	768
Obra ou servizo	177	11	40	44	272
Eventual circ. produción	102	9	3	27	141
Interinidade	110	9	5	42	166
Temporal minusválidos	325	108	84	344	861
Prácticas	0	0	0	2	2
Formación	43	12	13	42	110
Resto contratos	2	0	1	0	3
Convertidos en indefinidos	115	19	17	57	208
Total	1.279	256	273	897	2.705

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006

Contratacións a minusválidos en CEE. Por tipo de contrato e provincias. Galicia 2006

■ Cadro 7.43

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Indefinido fomento emprego	97	5	35	19	156
Obra ou servizo	177	11	40	44	272
Eventual circ. produción	101	9	3	27	140
Interinidade	94	7	0	22	123
Temporal minusválidos	10	0	2	5	17
Prácticas	0	0	0	0	0
Formación	1	1	0	1	3
Resto contratos	61	3	1	10	75
Total	541	36	81	128	786

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006

Contrato temporal para traballadores/as desempregados/as en situación de exclusión social, que ten por obxecto fomentar a contratación de desempregados/as en dita situación.

A situación de exclusión social, acreditarase polos correspondentes servizos sociais e pola pertenza a algún dos seguintes colectivos:

Perceptores/as de rendas mínimas de inserción ou calquera outra prestación de igual ou similar natureza segundo cada comunidade autónoma.

Persoas que non poidan acceder ás prestacións anteriores por algunha das seguintes causas:

- Falla de período esixido de residencia ou empadramento.
- Esgotamento do período máximo de percepción legal.
- Xoves maiores de 18 anos e menores de 30, procedentes de institucións de protección de menores.
- Persoas con problemas de drogadicción ou alcoholismo, en proceso de inserción.
- Internos/as de centros penitenciarios cunha situación que permita acceder a un emprego.
- Menores internos incluídos no ámbito de aplicación da lei orgánica 5/02 cunha situación que lles permita acceder a un emprego.

A duración pode ser por tempo indefinido ou determinado; a xornada a tempo parcial ou completo e a formalización debe facerse por escrito.

As empresas ou entidades sen ánimo de lucro que contraten a este colectivo poderán aplicar unha bonificación da cota por continxencias comúns por un máximo de 24 meses.

A empresa debe atoparse ao corrente no cumprimento das súas obrigas tributarias e coa seguridade social tanto na data de concesión da axuda como durante a percepción da mesma, e non ter sido excluída do acceso a beneficios derivados da aplicación de programas pola comisión de infraccións moi graves non prescritas.

O colectivo de traballadores/as contratados/as en risco de exclusión social solo supuxeron 117 contratacións en toda a comunidade autónoma, e deles o 53,85% servíronse da modalidade eventual por circunstancias da produción, o 23,08% de obra ou servizo e o 19,62% o foron indefinidos.

■ Cadro 7.44

**Contratacións a traballadores/as en risco de exclusión social.
Por tipo de contrato e provincias. Galicia 2006**

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Indefinido fomento emprego	4	4	5	10	23
Obra ou servizo	11	3	2	11	27
Eventual circ. produción	18	7	6	32	63
Interinidade	0	0	0	0	0
Prácticas	0	0	0	0	0
Formación	0	0	0	0	0
Resto contratos	1	0	1	2	4
Total	34	14	14	55	117

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006

O contrato de traballo para a realización dun proxecto de investigación, pode concertarse con persoal investigador, científico ou técnico. Estes contratos poderán realizalos organismos públicos de investigación, institucións sen ánimo de lucro e as universidades públicas e se rexeran polo establecido na normativa de obra ou servizo determinado (artigos 12 e 15 do E.T.)

No ano 2006, celebráronse 772 contratos . O 49,48% foron con homes e o 50,52% con mulleres. Os tramos de idade onde houbo maior incidencia foron de 25 a 29 anos (45,55% en homes e 45,13% en mulleres) e o de 30-39 anos (40,05% en homes e 39,74 en mulleres).

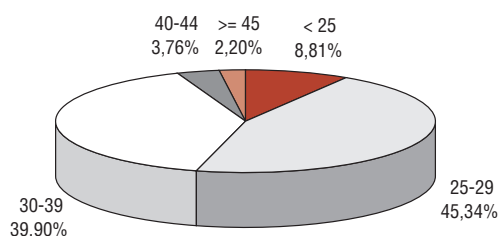
■ Cadro 7.45

Contratacións en proxectos de investigación. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2006

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	24	109	103	8	2	25	113	105	13	6	508
Lugo	8	40	36	3	4	3	27	33	1	1	156
Ourense	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pontevedra	4	25	14	0	2	4	36	17	4	2	108
Galicia	36	174	153	11	8	32	176	155	18	9	772

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



O contrato en prácticas para investigadores/as require estar en posesión do título de doutor/a, sen que sexa de aplicación o límite dos catro anos desde a obtención do título. Estes contratos poderán celebralos as mesmas institucións que no número anterior e rexeranse polo establecido na normativa do contrato en prácticas. A súa duración non poderá ser inferior a un ano nin exceder de cinco.

Só realizáronse 6 contratos que reúnan estas características na comunidade autónoma galega, todos eles a homes e principalmente no tramo de 30 a 39 anos.

■ Cadro 7.46 Contratacións en prácticas para investigadores/as. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2006

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	4
Lugo	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Ourense	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pontevedra	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Galicia	0	1	4	1	0	0	0	0	0	0	6

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006

7.2.12 Adscripcións en colaboración social

O seu obxecto é a mellora da capacidade de ocupación dos traballadores/as desempregados/as a través das subvencións dos custos laborais para a contratación de traballadores/as desempregados para a execución de obras ou servizos de interese xeral, no ámbito da colaboración coas corporacións locais ou entidades dependentes ou vencelladas a unha administración local.

As adscripcións temporais en colaboración social desenvolvidas en Galicia no 2006 foron 337, das que 236 foron con homes e solo 101 con mulleres.

O tramo de idade máis significativo foi o de maiores de 45 anos en ambos sexos e o sector de actividade económica onde se concentraron foi no de servizos.

■ Cadro 7.47 Adscripcións temporais en colaboración social. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2006

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lugo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ourense	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pontevedra	1	15	16	19	185	5	9	27	7	53	337
Galicia	1	15	16	19	185	5	9	27	7	53	337

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006

■ Cadro 7.48 Adscripcións temporais en colaboración social. Por sexos, sectores de actividade económica e provincias. Galicia. 2006

	Homes				Mulleres				Total
	Agricultura	Industria	Construción	Servizos	Agricultura	Industria	Construción	Servizos	
A Coruña	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lugo	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ourense	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pontevedra	0	0	0	236	0	0	0	101	337
Galicia	0	0	0	236	0	0	0	101	337

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006

Prórrogas

As prórrogas a contratos en 2006 acadaron as 109.033.

As prórrogas en gran medida, reflicten os contratos iniciais e afectaron sobre todo a contratos eventuais (81,97%), seguido de formación (7,61%), prácticas(4,87%) e obra ou servicio (4,65%).

Prórrogas. Por tipo de contrato e provincias. Galicia 2006

■ Cadro 7.49

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Obra ou servizo	2.037	1.070	263	1.703	5.073
Eventual circ. produción	35.084	7.950	7.182	39.157	89.373
Interinidade	74	12	23	79	188
Temporal minusválidos	127	57	26	120	330
Temporal inserción	2	0	0	2	4
Relevo	0	0	0	0	0
Substitución xub. 64 anos	0	0	0	0	0
Xubilación parcial	1	0	0	1	2
Prácticas	2.677	457	340	1.841	5.315
Formación	2.947	1.209	1.147	2.997	8.300
Outros contratos	147	9	12	280	448
Total	43.096	10.764	8.993	46.180	109.033

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006

Centrándonos na duración, o 39,44% realizáronse por 3 meses, o 39,15% por períodos de 3 a 6 meses e un 20,77% por períodos de 6 a 12 meses.

■ Cadro 7.50

Prórrogas. Por duración e provincia. Galicia. 2006

	Duración en meses						Total
	<3 meses	>3 a <= 6 meses	>6 a <= 12 meses	>12 a <= 18 meses	>18 a <= 24 meses	>24 meses	
A Coruña	17.445	16.423	8.960	227	33	8	43.096
Lugo	3.475	4.895	2.328	53	6	7	10.764
Ourense	2.357	4.760	1.807	46	17	6	8.993
Pontevedra	19.729	16.607	9.552	218	64	10	46.180
Galicia	43.006	42.685	22.647	544	120	31	109.033

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006

Por sexos a distribución é casi igualitaria, cun 50,15% a mulleres e un 49,85% a homes.

O tramo de idade no que rexistraronse mais prorrogas foi de 25 a 44 anos, tanto en homes (56,05%), como en mulleres (62,50%), seguido do colectivo de maiores de 25 anos (33,78% en homes e 27,69% en mulleres).

No sector servizos foi no que maior número de prorrogas rexistráronse, acadando o 71,04% seguido de industria co 19,91%.

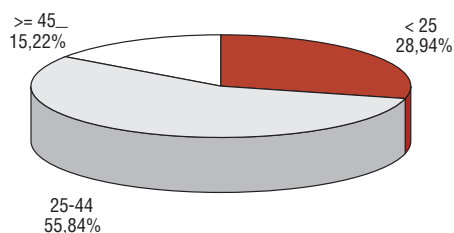
■ Cadro 7.51

Prórrogas. Por sexos, idade, sector de actividade e provincias. Galicia. 2006

	Homes			Mulleres			Sector de actividade				Total
	< 25	25-44	>= 45	< 25	25-44	>= 45	Agricultura	Industria	Construción	Servizos	
A Coruña	7.051	11.821	1.932	6.055	13.994	2.243	407	6.265	5.103	31.321	43.096
Lugo	1.880	2.937	770	1.436	3.242	499	165	1.324	1.100	8.175	10.764
Ourense	1.540	2.090	570	1.212	2.907	674	92	1.902	859	6.140	8.993
Pontevedra	7.888	13.615	2.259	6.436	14.031	1.951	387	8.946	5.026	31.821	46.180
Galicia	18.359	30.463	5.531	15.139	34.174	5.367	1.051	18.437	12.088		109.033

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2006

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



Desglose de contratos rexistrados de duración indefinida e conversións de temporais en indefinidos. Sobre o total de contratos. Por modalidades e provincias. Galicia. 2006

■ Cadro 7.52

	Total de contratos	Duración indefinida			
		Subtotal	Indefinidos ordinarios	Fomento da contratación indefinida	
				Contratos iniciais	Conversión de contratos temporais
A Coruña	365.542	40.190	9.488	6.124	24.578
Lugo	86.706	12.184	3.796	1.991	6.397
Ourense	65.781	8.700	1.574	1.804	5.322
Pontevedra	339.902	33.753	7.855	6.211	19.687
Galicia	857.931	94.827	22.713	16.130	55.984

Fonte: Consellería de Traballo e Ministerio de Traballo e Asuntos Sociais

Conclusiones da contratación

1º De todo o exposto neste capítulo pódese concluír que non hai variacións significativas con respecto ao ano anterior.

De novo prodúcese un incremento do número de contratos, alcanzando os 857.931 contratos rexistrados, dos cales 801.610 son de nova creación e 55.984 son conversiones de contratos temporais xa existentes en indefinidos. É neste apartado donde prodúcense maiores diferencias e 337 son adscricións de colaboración social.

2º Como no ano 2005, a modalidade de contrato eventual segue a ser mais empregada (40,91% dos contratos iniciais e 38,22% do total incluídas as conversiones en indefinidos e as adscricións en colaboración social), producíndose incluso un pequeno incremento con respecto ao ano anterior. En segundo lugar atópase o contrato por obra ou servizo determinado (38,11% dos contratos iniciais e 35,61% do total incluídas as conversiones en indefinidos e as adscricións en colaboración social) cun incremento moi significativo respecto de 2005 de 1,51%, a pesar dos intentos de reducir a contratación temporal. Este tipo de contrato sumado ó anterior cadou un 79,02% da contratación do 2006.

3º Os contratos de formación seguen a súa tendencia á baixa e os de prácticas concértanse por primeira vez a maior número de mulleres que de homes.

4º Aínda que os contratos indefinidos seguen tendo unha moi baixa representación, produciuse un incremento de 4.221 contratos.

A rotación dos asalariados/as galegos/as (número de contratos eventuais que, por termo medio concértanse con cada asalariado temporal), acadou os 2,4 contratos no caso das mulleres e os 2,49 no caso dos homes.

■ Cadro 7.53

Rotación dos asalariados temporais. Galicia/España. 2005/2006

	Galicia				España			
	Homes		Mulleres		Homes		Mulleres	
	2005	2006	2005	2006	2005	2006	2005	2006
Contratos temporais	387.581	404.127	333.787	357.872	8.650.827	9.013.462	6.971.300	7.336.065
Asalariados Temporais	163,0	161,7	130,4	148,8	2.857,1	2.983,7	2.311,8	2.533,0
Rotación	2,4	2,5	2,6	2,4	3,0	3,0	3,0	2,9

Datos EPA en miles de persoas

Elaboración propia

Fonte: EPA INEM. Estatística de Contratos Rexistrados.

5º Mantense unha elevada porcentaxe de asalariados/as temporais tanto no sector público como no privado, especialmente no colectivo feminino.

Asalariados sector público e privado. Por tipo de contrato e sexo. Galicia. 2006
■ Cadro 7.54

	Indefinido				Temporal			
	Homes		Mulleres		Homes		Mulleres	
	2005	2006	2005	2006	2005	2006	2005	2006
Asalariados Sector Público	79,8	80,5	68,6	67,7	20,2	19,5	31,4	32,3
Asalariados Sector Privado	63,6	65,4	61,2	59,1	36,4	34,6	38,8	40,9

En porcentaxe
Elaboración propia
Fonte: EPA

Asalariados sector público e privado. Por tipo de contrato e sexo. España. 2006
■ Cadro 7.55

	Indefinido				Temporal			
	Homes		Mulleres		Homes		Mulleres	
	2005	2006	2005	2006	2005	2006	200	2006
Asalariados Sector Público	80,6	80,5	69,5	67,5	19,4	19,5	30,5	32,5
Asalariados Sector Privado	66,1	65,8	62,8	62,1	33,9	34,2	37,2	37,9

En porcentaxe
Elaboración propia
Fonte: EPA

Durante o 2006 só un 42,53% dos contratos indefinidos concertáronse con mulleres e deles un 28,48% foi a tempo parcial.

6º Seguen existindo determinadas modalidades contractuais maioritariamente femininas como son o contrato de interinidade, chegando en 2006 ao 72,11% de representación feminina, ou os iniciais de fomento de emprego, e outras maioritariamente masculinas como o contrato de relevo ou a xubilación parcial. Por sectores de actividade, solo no sector servizos a contratación das mulleres supera á dos homes (55,01%).

7º A maior porcentaxe de contratación levouse a cabo no grupo de idade entre 20 e 34 anos (62,32%). Vólvese poñer de manifesto a maior dificultade de inserción ou reinserción laboral dos maiores de 45 anos, que só supuxeron o 10,66% da contratación.

8º Segundo o Instituto Galego das cualificacións o perfil tipo da contratación para o ano 2006 é o seguinte: Home de 25 a 29 anos, contratado na sección de actividade económica de actividades inmobiliarias e de aluguer e servizo a empresas, con contrato temporal e na ocupación de dependente no grupo de mulleres e na ocupación de Peón de industrias manufactureras no grupo de homes.

9º Coa aprobación de Real decreto lei 5/2006, do 9 de xuño, para a mellora do crecemento e do emprego preténdese emendar os problemas e carencias anteriores. Este acordo consensuado entre o Goberno, CEOE, CEPYME, CCOO e UGT, contén medidas dirixidas a impulsar o emprego, a contratación indefinida e a conversión de emprego temporal en fixo.

■ Cadro 7.56

Efectivos laborais, segundo tipo de contrato, por comunidade autónoma

	Contrato indefinido				Contrato temporal			
	Valores absolutos en miles		% do total de efectivos		Valores absolutos en miles		% do total de efectivos	
	2005	2006	2005	2006	2005	2006	2005	2006
Andalucía	936,7	1.036,6	54,0	56,1	797,4	810,4	46,0	43,9
Aragón	245,2	263,9	66,6	68,1	122,9	123,5	33,4	31,9
Asturias	171,4	173,3	65,4	63,4	90,8	100,2	34,6	36,6
Baleares	197,3	208,8	65,2	65,3	105,4	110,9	34,8	34,7
Canarias	337,2	352,0	60,6	60,5	219,2	229,4	39,4	39,5
Cantabria	92,7	97,7	64,0	63,7	52,2	55,7	36,0	36,3
Castela A Mancha	245,0	270,0	57,5	58,4	181,3	192,2	42,5	41,6
Castela e León	382,9	400,6	65,9	65,8	198,2	208,5	34,1	34,2
Cataluña	1.698,4	1.792,2	70,9	72,0	697,7	697,9	29,1	28,0
Comunidade Valenciana	854,1	915,9	65,7	66,9	446,5	452,8	34,3	33,1
Estremadura	108,8	119,4	59,9	61,4	72,8	75,2	40,1	38,6
Galicia	390,0	427,7	61,0	63,6	249,1	244,8	39,0	36,4
Madrid	1.519,6	1.595,4	70,4	69,9	637,9	688,0	29,6	30,1
Murcia	209,3	229,4	59,3	60,4	143,5	150,2	40,7	39,6
Navarra	130,0	137,3	66,6	66,8	65,3	68,2	33,4	33,2
País Vasco	442,6	461,9	67,5	68,3	213,0	214,0	32,5	31,7
A Ríoxa	60,4	64,9	72,4	74,7	23,1	22,0	27,7	25,3
España	8.021,6	8.547,0	65,0	65,8	4.316,3	4.443,9	35,0	34,2

Fonte: Encuesta de Coyuntura Laboral

■ Cadro 7.57

Asalariados/as por tipo de contrato ou relación laboral, sexo e comunidade autónoma.
Valores absolutos e porcentaxes respecto do total de cada comunidade. 2005-2006

	Total				De duración indefinida: Total				Temporal: Total			
	Valor absoluto		Porcentaxe		Valor absoluto		Porcentaxe		Valor absoluto		Porcentaxe	
	2005	2006	2005	2006	2005	2006	2005	2006	2005	2006	2005	2006
Andalucía	2.405,7	2.543,1	100,0	100,0	1.320,7	1.367,2	54,9	53,8	1.085,0	1.175,9	45,1	46,2
Aragón	453,0	471,4	100,0	100,0	328,2	336,5	72,5	71,4	124,8	134,9	27,5	28,6
Asturias	320,0	332,9	100,0	100,0	220,0	229,3	68,8	68,9	100,0	103,6	31,3	31,1
Baleares	380,8	401,5	100,0	100,0	256,8	268,4	67,4	66,8	124,0	133,1	32,6	33,2
Canarias	715,5	750,9	100,0	100,0	437,7	457,1	61,2	60,9	277,8	293,8	38,8	39,1
Cantabria	187,7	202,9	100,0	100,0	128,2	139,8	68,3	68,9	59,5	63,1	31,7	31,1
Castela A Mancha	792,6	817,6	100,0	100,0	544,9	575,3	68,7	70,4	247,7	242,3	31,3	29,6
Castela e León	592,9	630,4	100,0	100,0	381,2	406,5	64,3	64,5	211,7	223,9	35,7	35,5
Cataluña	2.720,9	2.827,1	100,0	100,0	2.046,4	2.079,8	75,2	73,6	674,5	747,3	24,8	26,4
Comunidade Valenciana	1.669,7	1.773,1	100,0	100,0	1.045,0	1.124,1	62,6	63,4	624,7	649,0	37,4	36,6
Estremadura	292,5	308,9	100,0	100,0	168,9	176,7	57,7	57,2	123,6	132,2	42,3	42,8
Galicia	840,9	890,7	100,0	100,0	547,4	580,2	65,1	65,1	293,5	310,5	34,9	34,9
Madrid	2.511,9	2.597,0	100,0	100,0	1.809,2	1.837,1	72,0	70,7	702,7	759,9	28,0	29,3
Murcia	471,5	499,2	100,0	100,0	275,9	288,9	58,5	57,9	195,6	210,3	41,5	42,1
Navarra	217,4	225,8	100,0	100,0	157,4	157,7	72,4	69,8	60,0	68,1	27,6	30,2
País Vasco	778,7	783,2	100,0	100,0	559,6	559,8	71,9	71,5	219,1	223,4	28,1	28,5
A Ríoxa	110,6	113,7	100,0	100,0	80,7	81,3	73,0	71,5	29,9	32,4	27,0	28,5
Ceuta	21,9	20,2	100,0	100,0	13,1	13,9	59,8	68,8	8,8	6,3	40,2	31,2
Melilla	17,8	18,4	100,0	100,0	11,8	11,8	66,3	64,1	6,0	6,6	33,7	35,9
España	15.502,0	16.208,0	100,0	100,0	10.333,1	10.691,4	66,7	66,0	5.168,9	5.516,6	33,3	34,0

(1) Datos da UE en miles de habitantes.

(2) Datos provisionais

Fonte: INE (datos a 1 de xaneiro) e EUROSTAT

Limitar a utilización sucesiva de contratos temporais é outro dos obxectivos deste Real decreto lei, e para iso inclúese no texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, límites temporais para os sucesivos contratos deste carácter que pode subscribir unha empresa cun traballador.

Para remate do capítulo, inclúense os seguintes cuadros como reflexo da evolución da contratación no primeiro semestre de 2006 (antes da aprobación do Relo Decreto Lei 5/2006 e no segundo semestre despois da súa aprobación.

■ **Cadro 7.58** **Contratos de traballo iniciais, contratos convertidos en indefinidos e adscripcións en colaboración social. Segundo sexo e provincias. Xuño 2006**

	Homes			Mulleres			Ambos os dous sexos			Total
	Contratos iniciais	Cont. convert. en indefinidos	Adscrip. en colab. social	Contratos iniciais	Cont. convert. en indefinidos	Adscrip. en colab. social	Contratos iniciais	Cont. convert. en indefinidos	Adscrip. en colab. social	
A Coruña	86.669	5.137		76.404	3.784		163.073	8.921	0	171.994
Lugo	19.249	1.284		19.523	932		38.772	2.216	0	40.988
Ourense	15.047	1.097		13.087	876		28.134	1.973	0	30.107
Pontevedra	85.108	4.494	139	65.995	3.132	67	151.103	7.626	206	158.935
Galicia	206.073	12.012	139	175.009	8.724	67	381.082	20.736	206	402.024

Fonte: SPEE-INEM. Contratos rexistrados.

■ **Cadro 7.59** **Contratos de traballo iniciais. Segundo tipo de contrato e provincias. Ambos os dous sexos. Decembro. 2006**

	Indefinido ordinario	Indef. fomento emprego	Minusválidos	Obra ou servizo	Eventual Circ. produc.	Interinidade	Temporal Minusv.	Temp. Inserc.	Relevo	Jubil. Parc.	Sustituc. jubil. 64 anos	Prácticas	Formación	Outros contratos	Total
A Coruña	9.488	6.124	304	140.132	137.427	30.950	325		510	505	34	3.836	4.567	6.672	324.750
Lugo	3.796	1.991	83	24.319	25.619	6.155	100		111	98	2	679	1.639	15.709	62.063
Ourense	1.574	1.804	72	24.758	21.937	6.591	84		88	89	5	500	1.732	1.225	56.820
Pontevedra	7.855	6.211	309	116.305	142.934	31.861	344	1	921	842	9	2.442	4.786	5.058	319.878
Galicia	22.713	16.130	768	305.514	327.917	75.557	853	1	1.630	1.534	50	7.457	12.724	28.664	748.599
España	665.200	350.763	11.797	6.841.222	7.732.664	1.373.861	14.775	459	30.206	22.384	1.608	90.461	119.864	119.263	17.377.287

Fonte: SPEE-INEM. Contratos rexistrados.

■ **Cadro 7.60** **Contratos de traballo iniciais. Segundo tipo de contrato e provincias. Ambos os dous sexos. Decembro. 2006**

	Indefinido ordinario	Indef. fomento emprego	Minusválidos	Obra ou servizo	Eventual Circ. produc.	Interinidade	Temporal Minusválidos	Temporal Inserción	Relevo	Xubilación Parcial	Substitución xub. 64 anos	Prácticas	Formación	Outros contratos	Total
A Coruña	4.595	2.802	153	68.249	66.142	13.235	160	0	200	221	24	1.899	2.153	3.240	163.073
Lugo	2.087	908	38	11.942	11.804	2.330	58	0	56	53	2	334	795	8.365	38.772
Ourense	770	793	35	11.171	10.946	2.829	38	0	32	31	2	272	792	423	28.134
Pontevedra	3.864	3.004	161	56.337	67.660	13.463	157	1	443	395	3	1.238	2.208	2.169	151.103
Galicia	11.316	7.507	387	147.699	156.552	31.857	413	1	731	700	31	3.743	5.948	14.197	381.082

Fonte: SPEE-INEM. Contratos rexistrados.

■ Cadro 7.61

Contratos de traballo iniciais, contratos convertidos en indefinidos e adscricións en colaboración social. Segundo sexo e provincias. Decembro 2006

	Homes			Mulleres			Ambos os dous sexos			Total	Temporal Minusválidos	Temporal Inserción	Relevo	Xubilación Parcial	Substit. Xub. 64 anos	Prácticas	Formación	Outros contratos
	Contratos iniciais	Cont. convert. en indefinidos	Adscrip. en colab. social	Contratos iniciais	Cont. convert. en indefinidos	Adscrip. en colab. social	Contratos iniciais	Cont. convert. en indefinidos	Adscrip. en colab. social									
A Coruña	179.029	13.652		161.935	10.926		340.964	24.578	0	365.542	325	0	510	505	34	3.836	4.567	6.762
Lugo	38.859	3.654		41.450	2.743		80.309	6.397	0	86.706	108	0	111	98	2	679	1.639	15.709
Ourense	31.829	3.035		28.630	2.287		60.459	5.322	0	65.781	84	0	88	89	5	500	1.732	1.225
Pontevedra	177.175	11.515	236	142.703	8.172	101	319.878	19.687	337	339.902	344	1	921	842	9	2.442	4.786	5.058
Galicia	426.892	31.856	236	374.718	24.128	101	801.610	55.984	337	857.931	861	1	1.630	1.534	50	7.457	12.724	28.754

Fonte: SPEE-INEM. Contratos rexistrados.

7.3. Empresas de Traballo Temporal

Inclúense neste apartado as empresas de traballo temporal reguladas pola Lei 14/1994, de 1 de xuño que, realizando os contratos de posta a disposición, poden supoñer unha importante canalización da ocupación.

Sendo competencia da Comunidade Autónoma tanto a autorización como o rexistro, contabilízanse, ademais, todas aquelas empresas de traballo temporal que posúen centros de traballo en Galicia, e que son autorizadas polo Ministerio de Traballo e Asuntos Sociais, por se-lo seu ámbito de actuación superior ó da Comunidade Autónoma.

Pódese ver no cadro 7.62 que das 30 empresas de traballo temporal que están autorizadas para traballar en Galicia a 31 de Decembro de 2006, 19 foron autorizadas polo Ministerio de Traballo e Asuntos Sociais e 11 pola Comunidade Autónoma, ofrecendo unhas cifras similares segundo o tamaño das provincias.

■ Cadro 7.62

EMPRESAS DE TRABALLAO TEMPORAL AUTORIZADAS A 31-12-2006

Órgano competente	Número empresas	Distribución provincial			
		A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra
Dirección Xeral de Relacións Laborais	11	6	2	4	6
Ministerio de Traballo e Asuntos Sociais	19	17	6	8	17
Total	30	23	8	12	23

Elaboración propia

Fonte: Consellería de Traballo. Dirección Xeral de Relacións Laborais

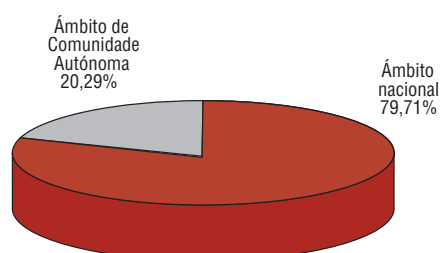
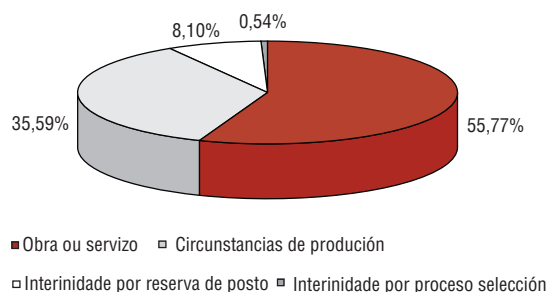
O número de traballadores/as cedidos por empresas de traballo temporal en Galicia durante 2006 ascende en total á cifra de 71.898, correspondendo maior número ós pertencentes a empresas de ámbito nacional (cadro 7.63), que supoñen casi o 80% do total.

Cadro 7.63
Cesions de traballadores/as realizadas por ETT e contratos de posta a disposición, segundo ámbito territorial de actuación da ETT. Galicia.2006

	Cesións de traballadores	Contratos de posta a disposición ⁽¹⁾				Total
		Obra ou servizo	Circunstancias de produción	Interinidade por reserva posto	Interinidade por proceso selección	
Ámbito nacional	57.308	42.254	33.529	7.505	545	83.833
Ámbito de Comunidade Autónoma	14.590	14.979	2.993	813	12	18.697
Total	71.898	57.233	36.522	8.318	557	102.530

(1) Segundo supostos contemplados no art. 6.2 da Lei 14/94

Fonte: Consellería de Traballo e Ministerio de Traballo e Asuntos Sociais

Traballadores cedidos por ETT

Contratos de posta a disposición


No que se refire a contratos de posta a disposición subscritos polas empresas de traballo temporal (102.530), os de obra ou servizo determinado e circunstancias de produción supoñen máis do 91% do total.

Segundo o cadro 7.64, as provincias da Coruña e Pontevedra agrupan o maior número de traballadores/as e, lóxicamente de contratos de posta a disposición supoñendo en ambos casos máis do 88% do total de Galicia.

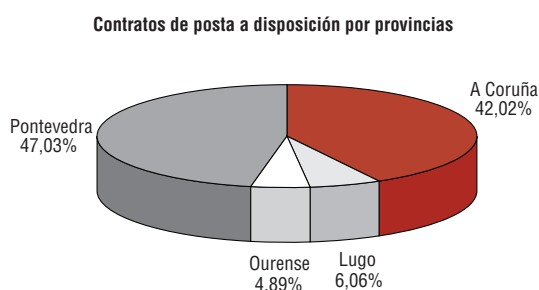
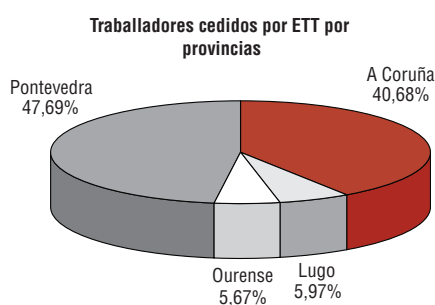
Cesións de traballadores/as realizadas por ETT e contratos de posta a disposición segundo comunidade autónoma e provincia de centro de traballo da empresa de traballo temporal. Galicia 2006

■ Cadro 7.64

	Traballad.	Contratos de posta a disposición ⁽¹⁾				Total
		Obra ou servizo	Circunstancias de produción	Interinidade por reserva de posto	Interinidade por proceso selección	
A Coruña	29.250	25.509	15.819	1.551	203	43.082
Lugo	4.291	3.899	2.024	254	41	6.218
Ourense	4.077	3.703	1.082	216	14	5.015
Pontevedra	34.290	24.122	17.499	6.297	299	48.217
Galicia	71.908	57.233	36.424	8.318	557	102.532

(1) Segundo supostos contemplados no art. 6.2 da Lei 14/94

Fonte: Consellería de Traballo e Ministerio de Traballo e Asuntos Sociais



No cadro 7.65 pódense observa-las cifras de contratos de posta a disposición referidos unicamente ós celebrados por empresas autorizadas pola Comunidade Autónoma resaltando claramente os contratos para obra ou servizo determinado. Asimesmo podese contemplar que a provincia de Pontevedra supera claramente ás demais en contratos de puesta a disposición e, lóxicamente, no cadro 7.66, nos traballadores/as postos a disposición.

Contratos de posta a disposición celebrados polas ETT por provincias e causas. Galicia 2006.

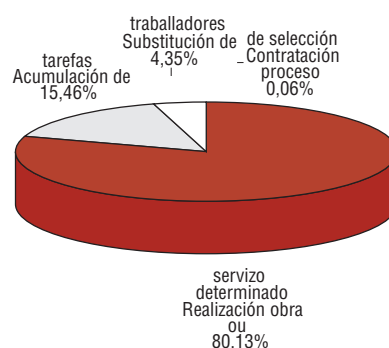
■ Cadro 7.65

	Causa contrato				Total
	Realización obra ou servizo determinado	Acumulación de tarefas	Substitución de traballadores	Contratación proceso de selección	
A Coruña	2.806	183	157	8	3.154
Lugo	960	481	50		1.491
Ourense	767	78	22	2	869
Pontevedra	10.474	2.154	585	2	13.215
Galicia	15.007	2.896	814	12	18.729

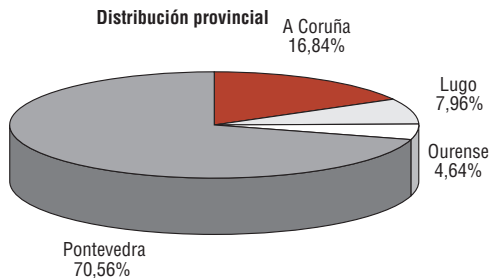
Fonte: Consellería de Traballo. Dirección Xeral de Relacións Laborais

Hai que engadir 36 contratos autorizados pola Dirección xeral de Relacións Laborais, ao abeiro do artigo 5.3 da lei 29/1999

Distribución por causa do contrato



Distribución provincial



Efectuada a distribución por rama de actividade pode contemplarse que as industrias de alimentos, bebidas e tabaco son as que máis contratos desta natureza subscriben, debido fundamentalmente ao volume que teñen os contratos para esta actividade na provincia de Pontevedra.

**Traballadores/as postos a disposición polas ETT
Por provincias.Galicia2006**

■ Cadro 7.66

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Total
2006	2.550	1.128	806	10.068	14.552

(1) Autorizadas para traballar en Galicia pola Dirección Xeral de Relacións Laborais
Fonte: Consellería de Traballo. Dirección Xeral de Relacións Laborais

Examinando a evolución destas empresas desde a súa práctica posta en funcionamento, cadro 7.67, pódese observar como o número de empresas parece que sigue estabilizado aún despois dun acusado descenso en 2005.

**Evolución empresas autorizadas e contratos de posta a disposición.
Galicia.1996-2006**

■ Cadro 7.67

	Nº Empresas	Contratos de posta a disposición
1996	26	30.883
1997	36	58.525
1998	37	82.431
1999	36	84.155
2000	34	85.660
2001	33	78.547
2002	33	76.534
2003	31	76.148
2004	32	84.541
2005	26	87.775
2006	30	102.530

Elaboración propia
Fonte: Consellería de Traballo. Dirección Xeral Relacións Laborais

Por outra banda, despois dunha tendencia crecente dos contratos de posta a disposición, nos anos 2002 y 2003 diminúen as cifras, tendencia que se iniciara no ano 2001, invertíndose nos tres últimos anos en que se incrementan e acadan no ano 2006 a maior cifra de todos, supoñendo unha subida do 16,8%

Esta mesma evolución pode observarse no cadro 7.68 que, polo que se refire a contratos de posta a disposición de empresas de traballo temporal autorizadas para traballar en Galicia, reflicte, neste ano, a cifra máis alta.

Contratos de posta a disposición de ETT autorizadas a traballar en Galicia pola Comunidade autónoma. Por provincias e clases de contratos. 2002-2006
■ Cadro 7.68

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Total
Contratos					
2002	4.519	743	1.395	7.736	14.393
2003	3.669	574	1.352	9.766	15.361
2004	3.117	695	1.400	11.124	16.336
2005	3.387	1.116	1.048	12.832	18.383
2006	3.154	1.491	869	13.215	18.729
Realización de obra ou servizo					
2002	3.970	461	1.345	6.028	11.804
2003	3.238	286	1.181	7.991	12.696
2004	2.799	537	1.243	7.487	12.066
2005	2.965	595	971	10.407	14.938
2006	2.806	960	767	10.474	15.007
Acumulación					
2002	342	259	10	1.549	2.160
2003	226	259	137	1.568	2.190
2004	100	132	123	3.099	3.454
2005	183	467	51	1.953	2.654
2006	183	481	78	2.154	2.896
Substitución					
2002	202	23	38	157	420
2003	199	21	33	198	451
2004	195	25	34	536	790
2005	226	53	26	470	775
2006	157	50	22	585	814
Selección					
2002	5	0	2	2	9
2003	6	8	1	9	24
2004	23	1	0	2	26
2005	13	1	0	2	16
2006	8		2	2	12

Elaboración propia

Fonte: Consellería de Traballo. Dirección Xeral de Relacións Laborais