

7.1. Introducción

O Estatuto dos Traballadores establece no seu artigo 16 que os empresarios están obrigados a comunicar á Oficina Pública de Emprego o contido dos contratos de traballo celebrados ou prórrogas destes, deban ou non se formalizar por escrito, nos dez días seguintes á súa concertación. Se existe obriga de formalización escrita presentárase copia do contrato para o seu rexistro e se non existe a devandita obriga presentárase comunicación da contratación. No ámbito da Comunidade Autónoma Galega a comunicación realízase na rede de oficinas de Emprego do Servizo de Emprego Autónomo da Xunta de Galicia ou a través de Internet (Contrat@).

O Rexistro no Servizo Público de Emprego non supón ningún pronunciamento sobre o contido do contrato, o feito de que o contrato teña asignado un nº de rexistro non implica que o devandito contrato reúna todos os requisitos nin se axuste á legalidade.

As distintas modalidades de contratación que aparecen nas táboas estatísticas agrúpanse en: Contratos Iniciais, cando se formaliza a relación laboral por primeira vez, Conversión en indefinidos doutros contratos xa existentes de duración temporal, ou en Prórrogas de contratos que finalizaron a duración inicial.

■ Contratos Iniciais

1. Indefinido Ordinario: É o concertado sen establecer límites de tempo á prestación de servizos con xornada a tempo completo, parcial ou fixo discontinuo (R.D.L.G. 1/95 e Lei 12/2001).

2. Indefinido de Fomento de Emprego (Lei 12/2001 e Lei 43/2006)

a) De Duración Indefinida e xornada completa, parcial ou fixo discontinuo, orientado a incentivar a contratación de traballadores desempregados dalgún dos seguintes colectivos (a partir de a entrada en vigor do Acordo para a mellora do Crecemento e o Emprego do 9 de maio de 2006):

- Mulleres
- Novos de 16 a 30 anos de idade ambos os dous incluídos
- Maiores de 45 anos
- Desempregados que leven, polo menos, seis meses, inscritos ininterrompidamente como demandantes de emprego
- Persoas con minusvalidez

b) Bonificación en supostos excepcionais de contratación temporal:

- Persoas con minusvalidez contratadas mediante o contrato temporal de fomento de emprego
- Vítimas de violencia de xénero ou doméstica
- Persoas en situación de exclusión social
- Mulleres con minusvalidez e persoas maiores de 45 anos con minusvalidez

c) Bonificacións para o mantemento do emprego indefinido

- Contratos indefinidos de traballadores de 60 ou máis anos cunha antigüidade na empresa de 5 ou máis anos
- Mulleres con contrato suspendido (indefinido ou temporal que se transforme en indefinido) reincorporadas tras a maternidade

d) Bonificacións para a contratación de persoas con minusvalidez polos centros especiais de emprego

e) Traballadores que na data de celebración do novo contrato de fomento da contratación indefinida, estivesen empregados na mesma empresa mediante un contrato de duración determinada ou temporal, incluídos os formativos, celebrados con anterioridade a 31 de Decembro de 2007

f) Transformación de contratos formativos, de relevo e de substitución por xubilación con bonificación

3. Indefinido Minusválido: De duración indefinida dirixido á integración laboral de traballadores minusválidos e que pode ser de xornada completa ou parcial. (R.D. 1451/83, modificado por R.D.4/99 e Lei 12/01)

4. Obra ou Servizo: Son os contratos para a realización de obras ou servizos determinados en xornada completa ou parcial na actividade da empresa e a duración dos cales é incerta (Art. 15 de E.T., R.D. 2720/98 e Lei 12/2001)
5. Eventual por circunstancias da Produción: Contratos de Duración temporal, en xornada completa ou parcial, para atender as esixencias circunstanciais do mercado (Art. 15 E.T. R.D. 2720/98 e Lei 12/2.001)
6. Interinidade: Contrato de duración temporal para substituír un traballador con dereito a reserva de posto de traballo, en xornada completa ou parcial. (Art. 15 E.T. R.D. 2720/98 e Lei 12/2.001)
7. Temporal para minusválidos: De doce meses a tres anos de duración, con xornada completa ou parcial, para traballadores minusválidos (Lei 42/94, R.D. Lei 13/96, Disposición Adicional Sexta e Lei 12/2.001)
8. Contrato temporal para traballadores desempregados en situación de exclusión social: Contrato de duración indefinida ou determinada asinado con desempregado en situación de exclusión social. (Lei 30/2005)
9. Relevo: Contrato de duración indefinida ou ata o momento da xubilación do traballador ao que substitúe por xubilación parcial ou completa (Lei 14/00 e Lei 12/01)
10. Xubilación Parcial: Contrato de duración determinada e xornada parcial, complementario do de relevo, que se asina co traballador que se xubila parcialmente (Lei 12/2.001)
11. Contrato de Substitución por Xubilación aos 64 anos: Para traballadores desempregados que substitúan outros traballadores que anticipan a idade de xubilación nun ano (R.D. 1194/85, Lei 14/00 e Lei 12/2001)
12. Contrato en Practicas: Destinados a completar a formación de traballadores con títulos universitarios ou de formación profesional. Son contratos de duración temporal, con xornadas a tempo parcial ou completa, indistintamente. (Art. 11 do E.T, R.D. 488/98)
13. Contrato para a formación: Destinado a novos de 16 a 21 anos, ou maiores incluídos nalgún dos colectivos do Art. Primeiro da Lei 12/2001, para a adquisición por parte do traballador da cualificación necesaria para o desempeño dun oficio ou posto de traballo concreto. (Art. 11 de ET, RD 488/98 e Lei 12/2001)
14. Outros contratos: Neste apartado inclúense contratos de modalidades non especificadas e/ou pertencentes a réximes especiais de contratación, tales como, artistas, servizo doméstico, mercantís...

■ Contratos convertidos en indefinidos

Son aqueles que ao amparo da normativa en vigor, son transformados en indefinidos. Nestas transformacións non se suman aos contratos á modalidade dos cales corresponden porque nese caso produciríase unha duplicidade, xa que o contrato de orixe xa foi contabilizado no seu día. Estes contratos son:

- De obra ou servizo determinado
- Eventual por circunstancias da produción

- De interinidade
- Temporal de inserción
- Temporal minusválido
- De substitución por xubilación aos 64 anos
- En prácticas
- De relevo
- De formación
- Outros contratos

■ Prórrogas

Algúns contratos de duración temporal, unha vez finalizada a súa duración inicial, poden prorrogarse. O número de prórrogas que admite un contrato depende da súa topoloxía. Son as seguintes:

- De obra ou servizo determinado
- Eventual por circunstancias da produción
- De interinidade
- Temporal de inserción
- Temporal minusválido
- De substitución por xubilación aos 64 anos
- En prácticas
- De relevo
- De formación
- Xubilación parcial

Nunha primeira observación podemos apreciar que continúa a tendencia de anos anteriores dunha grande rotación da poboación ocupada asalariada con contratos temporais. (Datos INEM-EPA).

Se tomamos a actividade económica como punto de comparación observamos, como é de esperar, que é o sector servizos o que concentra a maior parte das contratacións (75,95%) seguido a moita distancia pola construción (11,42%) e a industria (10,11%) e no último lugar de volume de contratos rexistrados atopamos a agricultura e pesca (2,52%).

■ **Cadro 7.1 Contratos de traballo, contratos convertidos en indefinidos e adscricións colaboración social. Galicia/España. 2006-2007**

	Total España 2006	%	Total Galicia 2006	%	Total España 2007	%	Total Galicia 2007	%
Indefinido Ordinario (Boni/no Boni)	665.200	3,83	22.713	2,83	989.589	5,58	33.845	4,15
Indef. Fomento da contratación indefinida	350.763	2,02	16.130	2,01	315.489	1,78	14.860	1,82
Minusválido	11.797	0,07	768	0,10	13.096	0,07	837	0,10
Obra ou servizo	6.841.222	39,37	305.514	38,11	6.863.482	38,73	299.237	36,70
Eventual	7.732.664	44,50	327.917	40,91	7.673.381	43,30	335.506	41,14
Interinidade	1.373.861	7,91	75.557	9,43	1.491.771	8,42	86.533	10,61
Temporal minusválido	14.775	0,09	861	0,11	16.739	0,09	1.110	0,14
Temporal de inserción	459	0	1	0	0	0	0	0
Relevo	30.206	0,17	1.630	0,20	34.618	0,20	1.789	0,22
Xubilación %	27.354	0,16	1.534	0,19	29.445	0,17	1.627	0,20
Substitución xub. 64 anos	1.608	0,01	50	0,006	1.978	0,01	59	0,007
Prácticas	90.461	0,52	7.457	0,93	81.017	0,46	7.048	0,86
Formación	117.654	0,68	12.724	1,59	109.407	0,62		
Outros	119.263	0,69	28.754	3,59	99.886	0,56		
Total contratos iniciais	17.377.287	100	801.610	100	17.719.898	100	815.466	
Convertidos en indefinidos	1.149.485		55.984		902.210		49.166	
Adscrición colabora. Social	4.954		337		4.696		216	
Total contratos e adscricións	18.531.726		857.931		18.626.804		864.848	

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2007

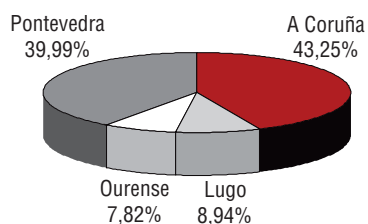
■ **Cadro 7.2**

Total contratos de traballo. Por provincias. Galicia. 2006-2007

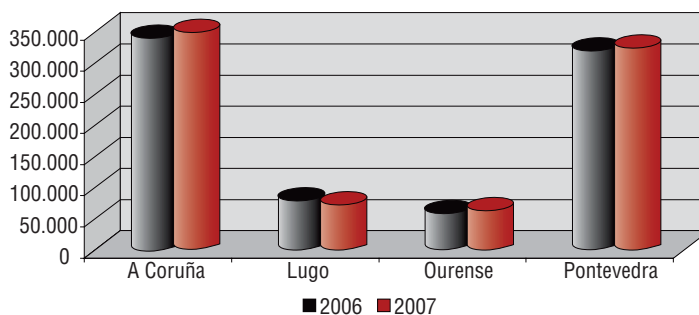
Tipo de contrato	A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007
Duración temporal:										
Obra	140.132	135.217	24.319	23.162	24.758	25.056	116.305	115.802	305.514	299.237
Eventual	137.427	143.322	25.619	27.130	21.937	22.532	142.934	142.522	327.917	335.506
Interinidade	30.950	36.707	6.155	7.659	6.591	7.247	31.861	34.920	75.557	86.533
Temporal minusválidos	325	381	108	131	84	113	344	485	861	1.110
Relevo	510	543	111	138	88	123	921	985	1.630	1.789
Xubilación parcial	505	531	98	114	89	109	842	873	1.534	1.627
Substitución	34	41	2	2	5	8	9	8	50	59
Prácticas	3.836	3.769	679	609	500	420	2.442	2.250	7.457	7.048
Formación	4.567	4.824	1.639	1.668	1.732	1.760	4.786	4.627	12.724	12.879
Outros	6.762	6.894	15.709	5.845	1.225	1.769	5.058	5.628	28.754	20.136
Duración indefinida:										
Indefinido ordinario	9.488	14.307	3.796	4.478	1.574	2.759	7.855	12.301	22.713	33.845
Indefinido fomento de emprego	6.124	5.813	1.991	1.853	1.804	1.778	6.211	5.416	16.130	14.860
Minusválidos	304	364	83	91	72	63	309	319	768	837
Total contratos	340.964	352.713	80.309	72.880	60.459	63.737	319.877	326.136	801.609	815.466

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007

Distribución do total de contratos en Galicia. 2006



Evolución do total de contratos en Galicia



Contrato de traballo por tipo e por sector. Galicia 2007

■ **Cadro 7.3**

	Agricultura	Industria	Construción	Servizos	Total
Indefinido ordinario	3.745	4.374	4.974	20.752	33.845
Indefinido fomento emprego	330	2.054	1.810	10.666	14.860
Minusválidos	28	124	96	589	837
Obra ou servizo	11.984	32.693	59.067	195.529	299.273
Eventual circunst. produc.	3.436	35.058	21.631	275.381	335.506
Interinidade	767	3.180	377	82.209	86.533
Temporal minusválido	29	188	176	717	1.110
Relevo	10	952	94	733	1.789
Xubilación parcial	9	858	79	681	1.627
Substitución xub. 64 anos	2	11	5	43	61
Prácticas	36	1.077	932	5.003	7.048
Formación	110	1.704	3.730	7.335	12.879
Outros contratos	96	189	133	19.718	20.136
Galicia	20.582	82.462	93.104	619.356	815.504

Fonte: INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007

■ **Cadro 7.4** **Contratos de traballo iniciais segundo sección de actividade económica. Por provincias. Ano 2007**

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
A. Agricultura, gandería, caza e silvicultura	2.944	1.863	1.783	3.698	10.288
B. Pesca	3.631	1.514	3	5.108	10.256
C. Industrias extractivas	188	440	726	569	1.923
D. Industria manufacturera	30.490	4.513	7.179	37.767	79.949
E. Produción e distribución de enerxía eléctrica, gas e auga	281	44	95	170	590
F. Construción	43.270	8.847	8.025	32.962	93.104
G. Comercio, reparación de vehíc. de motor, motocicletas e ciclomotores e art. persoais	35.541	8.365	7.983	32.267	84.156
H. Hostalería	30.112	8.003	5.739	35.236	79.090
I. Transporte, almacenamento e comunicacións	22.756	5.397	3.888	37.120	69.161
J. Intermediación financeira	2.903	305	166	1.247	4.621
K. Actividades inmobiliarias	103.109	13.791	12.612	87.595	217.107
L. Ensino	9.459	4.993	4.390	8.279	27.121
M. Actividades sanitarias e veterinarias. Servizos sociais	8.417	1.815	1.822	8.845	20.899
N. Outras actividades sociais e de servizos prestados á comunidade	22.020	5.875	4.402	14.857	47.154
O. Fogares que empregan persoal doméstico	37.440	7.056	4.912	20.322	69.730
P. Tr. N/C Ser. Exc. Ttes.	150	59	12	87	308
Q. Peóns	2	0	0	7	9
Total	352.713	72.880	63.737	326.136	815.466

Fonte: INEM. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2007

■ **Cadro 7.5 Contratos de traballo iniciais segundo grupo principal de ocupación do posto. Por provincias. Ano 2007**

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
A. Dirección das Administracións Públicas e de empresas de 10 ou máis asalariados/as	818	103	96	701	1.718
B. Xerencia de empresas con menos de 10 asalariados/as	116	113	49	177	455
C. Xerencia de empresas sen asalariados/as	6	9	0	17	32
D. Profesións asociadas a titulacións de 2º e 3º ciclo universitario	20.843	5.542	3.591	16.951	46.927
E. Profesións asociadas a unha titulación de 1º ciclo universitario	9.203	1.827	1.573	5.033	17.636
F. Técnicos/as e profesionais de apoio	35.543	4.535	3.827	20.413	64.318
G. Empregados/as de tipo administrativo	31.569	6.336	5.962	29.181	73.048
H. Traballadores/as do servizo de restauración e servizos persoais	51.605	12.835	9.778	45.260	119.478
J. Traballadores/as dos servizos de protección e seguridade	3.122	758	873	1.823	6.576
K. Dependentes/as de comercio e asimilados/as	25.746	5.122	5.294	21.621	57.783
L. Traballadores/as cualificados/as na agricultura e na pesca	4.758	2.079	975	5.067	12.879
M. Traballadores/as cualificados/as na construción	28.178	6.272	5.466	23.809	63.725
N. Traballadores/as cualificados/as das industrias extractivas, metalúrxica, const. maquinaria e asimilados/as	13.342	1.944	1.656	11.999	28.941
P. Trab. Cualif. de artes gráficas, téxtil e confección, elab. alimentos, ebanistas, artesáns e asimilados/as	7.350	917	595	13.100	21.962
Q. Operadores de instalacións industriais de maquinaria fixa, montadores e ensambladores	14.044	1.359	3.645	14.309	33.357
R. Condutores/as e operadores/as de maquinaria móbil	15.933	5.673	3.983	20.032	45.621
S. Traballadores/as non cualificados/as en servizos, agás transportes	30.741	5.836	4.881	21.269	62.727
T. Peóns de agricultura, pesca, construción, industria manufactureira	54.660	11.502	11.484	75.237	152.883
U. Forzas armadas	5.136	118	9	137	5.400
Total	352.713	72.880	63.737	326.136	815.466

Fonte: INEM. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2007

7.2. Modalidades contractuais

A continuación analizaremos o comportamento dos contratos tendo en conta o sexo, idade, duración do contrato e tipo de xornada.

7.2.1 Contrato eventual por circunstancias da produción

O obxecto deste contrato é atender as esixencias do mercado, acumulación de tarefas ou exceso de pedidos, aínda tratándose da actividade normal da empresa. (Art. 15.1.b de E.T e 3.1 RD 2720/1998).

Por convenio colectivo poderanse determinar as actividades nas que se pode contratar traballadores eventuais e os criterios xerais para unha axeitada relación entre o volume desta modalidade contractual e o cadro de persoal total da empresa, procedendo a súa limitación numérica.

Os contratos eventuais deberán formalizarse por escrito cando a súa duración sexa superior a catro semanas ou se concerten a tempo parcial. Nestes contratos deberá constar polo menos:

- a) A causa que o xustifique, que deberá ser específica e concreta
- b) O tempo de duración
- c) O traballo a desenvolver

Poderanse celebrar a tempo concreto ou parcial (Art. 5.1 RD 2720/1998) e a súa duración máxima será de 6 meses dentro dun período de 12, computándose o

devandito período a partir da data na que se produza a causa ou circunstancia que xustifiquen a súa utilización. (Art. 15.I b E.T e 3.2 b RD 2720/1998).

Por convenio colectivo sectorial estatal ou por convenio colectivo sectorial de ámbito inferior, poderá modificarse a duración máxima destes contratos ou o período dentro do cal se poderán concertar. Nestes supostos o período máximo será de 18 meses, non podendo superar a duración do contrato as tres cuartas partes do período de referencia que se estableza, nin como máximo 12 meses (art. 15.I b E.T).

No caso de concertarse o contrato por un tempo inferior ao máximo legal ou convencionalmente establecido, poderá ser prorrogado mediante acordo das partes, por unha soa vez, sen que a súa duración total poida superar a súa duración máxima (art. 15.I b E.T).

Esta modalidade contractual segue sendo a máis utilizada representando o 43,30% a nivel nacional (44,50% en 2006) e o 41,14% dos contratos iniciais e o 38,79% do total, incluídas as conversións en indefinidos e as adscricións en colaboración social (38,22% en 2006) dos subscritos en Galicia. Apréciase un aumento sobre anos anteriores (cadro 7.1). Subscribíronse 335.506 contratos fronte aos 327.917 do ano 2006, o que supón un aumento de 7.589 contratos en Galicia para o ano 2007 (o aumento no ano anterior foi de 15.845 contratos).

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 16,73%, na industria un 42,51%, na construción un 23,23% e no sector servizos un 44,46%.

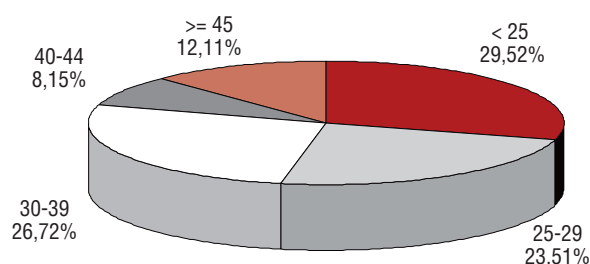
Por sexo contratouse a un 49,79% dos homes fronte a 50,21% das mulleres, superando por primeira vez o grupo de homes. Tendo en conta sexo e grupo de idade, os homes son máis contratados no grupo inferior a 39 anos (79,01%) a grande distancia dos de 40 a 44 (7,89%) e dos >45 (13,10%), e no caso das mulleres dáse unha situación similar, 80,47% no grupo de menores de 39 anos e 8,41% no tramo de 40 a 44 e 10,34% para as > de 45 anos.

■ **Cadro 7.6 Contratos eventuais por circunstancias da produción. Segundo sexo, idade e provincia. Galicia 2007**

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	18.817	17.142	17.875	5.108	9.697	21.277	18.587	19.779	6.284	8.756	143.322
Lugo	4.024	2.973	3.636	1.171	1.931	4.162	3.045	3.548	1.187	1.453	27.130
Ourense	3.488	2.321	2.775	809	1.397	3.420	2.683	3.187	1.067	1.385	22.532
Pontevedra	23.297	16.168	19.469	6.092	8.866	20.563	15.942	19.363	5.629	7.133	142.522
Galicia	49.626	38.604	43.755	13.180	21.891	49.422	40.257	45.877	14.167	18.727	335.506

Fonte: INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



Tendo en conta a duración, son os inferiores a 1 mes, co 44,50% (47,79% en 2006) os máis concertados, seguidos de 1 a 3 meses cun 28,97%, os de 3 a 6 meses cun 22,5 0% e por último con escasa representación, os concertados por un tempo superior a 6 meses con só un 4,03%. Estas porcentaxes son moi similares aos do ano 2006, reflectíndose unha leve diminución nos de duración superior a 1 mes, pero segue quedando de manifesto a grande rotación laboral que se produce na comunidade galega cunha elevada porcentaxe de contratos eventuais e dentro deles o 44,50% teñen unha duración inferior a 1 mes.

Contratos eventuais por circunstancias da produción. Por duración e provincias. Galicia 2007

■ Cadro 7.7

	Duración				Total
	<= 1 mes	>1a <=3 meses	>3 a <=6 meses	>6 meses	
A Coruña	72.803	37.933	27.573	5.013	143.322
Lugo	8.605	9.122	7.757	1.646	27.130
Ourense	5.795	7.677	8.019	1.041	22.532
Pontevedra	62.107	42.453	32.128	5.834	142.522
Galicia	149.310	97.185	75.477	13.534	335.506

Fonte: INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007

A variable xornada sen diferenciación por sexos mostra unha porcentaxe do 74,75% para a xornada completa e un 25,25% para a xornada a tempo parcial. Se temos en conta a variable sexo, os resultados son similares a 2006 cun 16,75% para os contratos efectuados a homes a xornada parcial e un 33,68% para os efectuados a mulleres coa mesma xornada. Se a xornada é completa, a contratación no caso dos homes foi de 83,25% e dun 66,32% (64,85% en 2006) no das mulleres, poñendo de manifesto un uso case exclusivo da parcialidade na contratación feminina, aínda que diminuíu lixeiramente.

Contratos eventuais por circunstancias da produción. Por sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia 2007

■ Cadro 7.8

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	68.639	13.673	54.966	74.683	24.385	50.298	143.322	38.058	105.264
Lugo	13.735	2.064	11.671	13.395	4.617	8.778	27.130	6.681	20.449
Ourense	10.790	1.312	9.478	11.742	3.869	7.873	22.532	5.181	17.351
Pontevedra	73.892	10.931	62.961	68.630	23.860	44.770	142.522	34.791	107.731
Galicia	167.056	27.980	139.076	168.450	56.731	111.719	335.506	84.711	250.795

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007

7.2.2. Contrato de obra ou servizo

É aquel que se concerta para a realización dunha obra ou a prestación dun servizo, con autonomía e substantividade propia dentro da actividade na empresa, aínda tratándose da actividade habitual, e a duración da cal, aínda que limitada no tempo, é incerta. (Art. 15.1 a E.T e 2.1 RD 2720/1998).

Por convenio sectorial estatal e de ámbito inferior, incluídos os convenios de empresa, poderán identificarse os traballos e tarefas nos que poidan realizarse este tipo de contratos, co intento de non facer un uso indiscriminado deles.

A duración será polo tempo esixido para a realización da obra ou servizo (art. 2.2 b RD 2720/1998). Non é requisito imprescindible determinar a data de fin de contrato e se esta se reflicte terá só carácter orientativo. Se a súa duración fose por un tempo superior a un ano, é necesario un preaviso de 15 días comunicando a extinción do contrato e en caso de incumprilo substituírase por unha indemnización de 15 días de salario.

Cando a duración sexa inferior a sete días, a cota empresarial á S.S. por contingencias comúns incrementarase nun 36%.

A xornada poderá ser a tempo parcial ou completa e formalizarase por escrito, identificando con claridade e precisión abonda o carácter da contratación e a obra ou servizo a realizar.

O empresario ten deber de informar aos traballadores da existencia de postos de traballo vacantes, co fin de facilitar o acceso a postos permanentes. (Art. 15.7 E.T.)

Cando o SPEE-INEM constata, que nos catro anos inmediatamente anteriores a unha solicitude de prestación, o traballador percibise prestacións por finalización de varios contratos temporais cunha mesma empresa, poderá dirixirse de oficio á autoridade xudicial demandando que o empresario sexa declarado responsable do seu abonamento, se a reiterada contratación temporal fose abusiva ou fraudulenta, así como a condena ao empresario á devolución á Entidade Xestora daquelas prestacións xunto coas cotizacións correspondentes.

No ano 2007 rexistráronse 299.237 contratos por obra ou servizo (en 2006 305.514, 6.277 contratos menos que no ano anterior) que representa un 36,69% dos contratos iniciais e o 34,60% do total, incluídas as conversións en indefinidos e as adscricións en colaboración social (35,61% no 2.006), fronte ao 44,14% dos contratos eventuais por circunstancias da produción, que continúan en primeiro lugar igual que en anos anteriores. No total de España representaron o 38,73% (39,37% en 2006) da contratación.

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 58,16%, na industria un 39,65%, na construción un 63,44% e no sector servizos un 31,57%.

Tendo en conta a variable sexo, no caso dos homes concertáronse 180.773 contratos (60,41%) e no das mulleres 118.464 (39,59%). A maior porcentaxe relativa de contratación de homes realízase no grupo de idade inferior a 39 anos cun 74,47%. Entre 40 e 44 anos concertáronse un 8,99% e no de iguais ou superiores a 45 anos o 16,53%. No caso das mulleres as porcentaxes relativas son moi similares, cun 75,75% no grupo inferior a 39 anos, un 9,95% no de 40 a 44 e un 14,31% no grupo de iguais ou superiores a 45 anos.

Se temos en conta a duración do contrato, son os de duración incerta ou indeterminada os que representan unha maior porcentaxe, cun 82,27%, o que parece lóxico dada a non obrigatoriedade e o carácter orientativo da data de fin de contrato. O 7,60% concertáronse por unha duración igual ou inferior a 7 días, o 3,11% por un período entre 6 e 12 meses e o 2,38% entre 3 e 6 meses.

Nesta modalidade contractual dáse unha elevada porcentaxe de xornada a tempo completo, co 73,91%, fronte a un 26,09% de contratos a tempo parcial. Se a esta

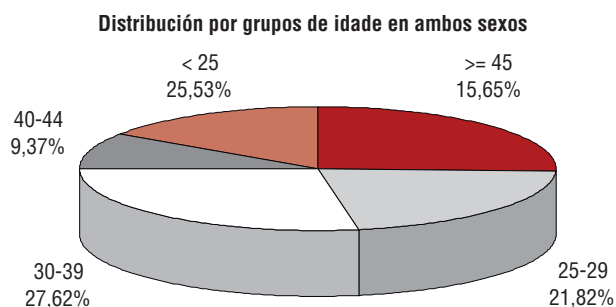
variable lle unimos a variable sexo, apréciase no caso dos homes un 82,27% para a xornada completa e un 17,72% para a parcial. Nas contratacións a mulleres séguese a tendencia xeral dunha maior contratación parcial neste colectivo con respecto aos homes supoñendo un 61,14% de xornada completa e un 38,86% de parcial.

Cadro 7.9

Contratos de obra ou servizo. Por sexo, idade e provincia. Galicia 2007

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	22.336	19.007	21.027	6.769	12.288	12.912	12.996	15.612	5.122	7.148	135.217
Lugo	3.660	2.913	3.753	1.334	2.736	2.007	2.054	2.705	854	1.146	23.162
Ourense	4.135	2.834	3.757	1.472	3.207	2.346	2.157	2.791	1.016	1.341	25.056
Pontevedra	18.235	13.592	19.379	6.683	11.656	10.777	9.739	13.634	4.792	7.315	115.802
Galicia	48.366	38.346	47.916	16.258	29.887	28.042	26.946	34.742	11.784	16.950	299.237

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007



Cadro 7.10

Contratos de obra ou servizo. Por duración e provincia. Galicia 2007

	Duración en meses										Total
	<=7 días	>7 a <=15 días	>15 días a <=1 mes	>1 a <=3 meses	>3 a <=6 meses	>6 a <=12 meses	>12 a <=18 meses	>18 a <=24 meses	>24 meses	Indeterminada	
A Coruña	10.013	922	1.233	2.897	2.940	3.418	135	155	56	113.448	135.217
Lugo	1.341	275	363	839	799	1.499	37	25	52	17.932	23.162
Ourense	1.591	159	244	596	1.127	1.328	12	19	10	19.970	25.056
Pontevedra	9.794	1.141	1.342	2.729	2.261	3.077	60	143	216	95.039	115.802
Galicia	22.739	2.497	3.182	7.061	7.127	9.322	244	342	334	246.389	299.237

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007

Contratos por obra ou servizo. Por sexo, tipo de xornada e provincia. Galicia. Decembro 2007

Cadro 7.11

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	81.427	16.710	64.717	53.790	22.348	31.442	135.217	39.058	96.159
Lugo	14.396	1.912	12.484	8.766	4.047	4.719	23.162	5.959	17.203
Ourense	15.405	2.039	13.366	9.651	3.026	6.625	25.056	5.065	19.991
Pontevedra	69.545	11.382	58.163	46.257	16.617	29.640	115.802	27.999	87.803
Galicia	180.773	32.043	148.730	118.464	46.038	72.426	299.237	78.081	221.156

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007

7.2.3. Contrato de Interinidade

Este contrato ten por obxecto substituír un traballador con dereito a reserva do posto de traballo ou para cubrir temporalmente un posto de traballo durante un proceso de selección ou promoción, para a súa cobertura definitiva, así como para substituír a un traballador en formación por traballadores beneficiarios de prestación por desemprego. (Art. 15.1 c ET e art.4.1 de RD 2720/1998).

A súa duración manterase mentres subsista o dereito do traballador substituído á reserva do posto de traballo, ou a do tempo que dure o proceso de selección ou promoción para a cobertura definitiva, sempre que neste último caso non se supere os 3 meses. Nos procesos de selección da Administración a súa duración coincidirá co tempo previsto para a realización do devandito proceso.

Extinguirase pola reincorporación do traballador substituído, polo vencemento do prazo para a súa incorporación, pola extinción da causa que deu lugar á reserva de posto, polo transcurso dos 3 meses nos procesos de selección ou promoción ou que resulte dos procesos de selección da Administración.

Deben celebrarse a xornada completa agás nos seguintes supostos:

- Cando o traballador substituído estivese contratado a tempo parcial ou trátase de cubrir temporalmente un posto a cobertura definitiva do cal se vaia realizar a tempo parcial.
- Cando se realice para completar a xornada reducida dun traballador que exercite o seu dereito por nacemento de fillo prematuro, hospitalizado, garda legal dun menor de seis anos ou diminuído físico ou psíquico, para o coidado dun familiar ou naqueles supostos en que se acordara a redución temporal da xornada do traballador substituído, incluídos os supostos de desfrute a tempo parcial do permiso de maternidade, adopción ou acollemento.

Estes contratos deben formalizarse por escrito, especificando o carácter da contratación, o traballo a desenvolver, o traballador substituído e a causa da substitución, indicando se o posto de traballo a desempeñar será o do traballador substituído ou o doutro traballador que pase a desempeñar o posto daquel. Igualmente débese de identificar o posto a cobertura definitiva do cal se producirá tras o proceso de selección.

Existen unha serie de incentivos cando se formalice un contrato de interinidade nas seguintes condicións:

- a) Cando se celebren para substituír a un traballados que estea en excedencia para atender ao coidado de fillo ou familiar ata o segundo grao por consanguinidade ou afinidade, terán dereito a unha redución das cotizacións por contingentes comúns, cando se celebren con preceptores de prestacións por desemprego (contributivo ou asistencial), que leven máis dun ano como preceptores:
 - 95% durante o primeiro ano de excedencia
 - 60% durante o segundo ano
 - 50% durante o terceiro ano
- b) Bonificación do 100% das cotas empresariais á S.S., incluídas as de accidentes de traballo, enfermidade profesional e as de recadación conxunta cando se celebren para substituír a:

- Traballadoras que teñan suspendido o seu contrato de traballo por risco durante o embarazo.
- Traballadores e traballadoras que teñan suspendido o seu contrato de traballo por descanso de maternidade, adopción e acollemento.
- Traballadores autónomos, socios traballadores e socios de Cooperativas nos supostos de risco durante o embarazo, períodos de descanso por maternidade, adopción ou acollemento.

Tanto neste caso coma no anterior os citados beneficios non serán de aplicación as contratacións efectuadas aos cónxuxes, ascendentes, descendentes e demais parentes por consanguinidade ou afinidade ata o segundo grao inclusive do empresario, os que ostenten cargos de dirección ou sexan membros dos órganos de administración das empresas que revistan fórmula xurídica de sociedade e as que se produzan con estes últimos e os contratos celebrados coas Administracións públicas.

- c) Incentivos aos contratos de interinidade con traballadores minusválidos desempregados para substituír persoas minusválidas que teñan suspendido o contrato por incapacidade temporal cunha bonificación do 100 por 100 das cotas empresariais á S.S. incluídas as de accidentes de traballo e enfermidade profesional e as de recadación conxunta.
- d) As empresas que teñan ata 100 traballadores, e substitúan algún deles nos permisos de formación, por traballadores beneficiarios de prestacións de desemprego terán os seguintes beneficios:
 - O perceptor de prestacións recibirá o 50% da contía da prestación durante a vixencia do contrato, ata o máximo do dobre do período pendente de percibir de prestación por desemprego.
 - O empresario aboará a diferenza ata alcanzar o salario correspondente á totalidade das cotas á S.S.
- e) As empresas poderanse beneficiar dunha bonificación do 100% da cota empresarial por continxencias comúns durante a suspensión ou durante 6 meses en caso de mobilidade xeográfica ou de centro de traballo, nos contratos para substituír un traballador vítima de violencia de xénero que suspendera o seu contrato ou exercitara o seu dereito a mobilidade xeográfica ou cambio de centro de traballo.
- f) Incentivos para a transformación destes contratos en indefinidos.

O empresario informará aos traballadores sobre a existencia de postos de traballo vacantes, co fin de garantir o acceso a postos permanentes.

Esta modalidade supuxo en 2007 un 10,61% dos contratos iniciais (8,42% en España) e un 10,01% do total da contratación incluídas as conversións en indefinidos e as adscricións en colaboración social 86.533 contratos rexistrados cun apreciable aumento con respecto ao 2006 de 10.976 contratos. Mantense a tendencia de anos anteriores onde a contratación feminina é moi superior cun 73,53% (63.629 contratos), (72,11% en 2006), fronte a un 26,47% de homes (22.904). Aínda que os datos estatísticos non nos permiten diferenciar a que modalidade corresponde a contratación por interinidade, si son numerosos os casos (risco de embarazo, maternidade, adopción, coidado dun familiar...) onde é o colectivo feminino o que

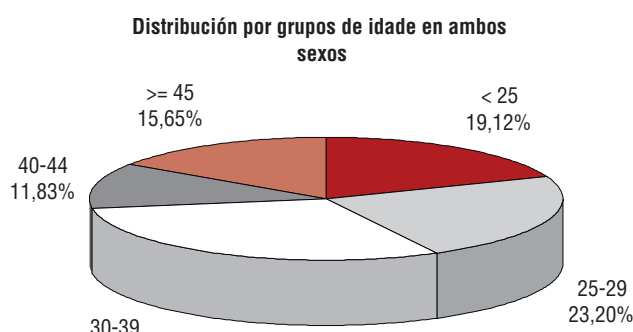
obtéñ os permisos con reserva a posto de traballo e parece que existe a tendencia, xa sexa polo posto que ocupa, polo tipo de traballo a realizar, pola profesión... a cubri-lo tamén cunha muller.

■ Cadro 7.12

Contratos de interinidade. Por sexos, idade e provincia. Galicia 2007

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	2.106	2.549	2.923	725	1.027	4.729	5.956	8.262	3.611	4.819	36.707
Lugo	351	353	352	143	210	845	1.001	1.987	1.005	1.412	7.659
Ourense	235	409	450	131	208	843	1.094	1.803	883	1.191	7.247
Pontevedra	2.852	3.158	2.885	770	1.067	4.580	5.553	7.472	2.971	3.612	34.920
Galicia	5.544	6.469	6.610	1.769	2.512	10.997	13.604	19.524	8.470	11.034	86.533

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007



Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 3,73%, na industria un 3,86%, na construción un 0,40% e no sector servizos un 13,27%.

Segundo os grupos de idade o 81,30% dos homes contratados teñen igual ou menos de 39 anos e o 69,34% das mulleres. No grupo de 40 a 44 anos contratouse ao 7,72% de homes e 13,31% de mulleres. E finalmente aos maiores de 45 anos concertóuselles este tipo de contrato a un 10,97% de homes e a un 17,34% de mulleres.

Ao descoñecerse en moitos casos a data de finalización da reserva de posto, duración do proceso de selección... o contrato concértase por unha duración indeterminada nun 52,77% dos casos. Os menores de 7 días supoñen un 16,77% e os que duran entre 15 días e un mes, un 11,91%.

■ Cadro 7.13

Contratos de interinidade. Por duración e provincias. Galicia 2007

	Duración en meses										Total
	<=7 días	>7 a <=15 días	>15 días a <=1 mes	>1 a <=3 meses	>3 a <=6 meses	>6 a <=12 meses	>12 a <=18 meses	>18 a <=24 meses	>24 meses	Indeterminada	
A Coruña	5.505	3.135	4.007	2.690	1.114	170	20	11	21	20.034	36.707
Lugo	772	637	985	632	215	30	10	1	2	4.375	7.659
Ourense	1.811	704	804	494	225	28	15	2	1	3.163	7.247
Pontevedra	5.753	2.309	3.618	1.860	1.160	124	32	10	4	20.050	34.920
Galicia	13.841	6.785	9.414	5.676	2.714	352	77	24	28	47.622	86.533

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007

Tendo en conta a variable xornada, os celebrados a xornada completa supoñen un 79,80% e tan só un 20,21% os que foron a tempo parcial. Seguindo a tendencia da maior parte das contratacións, son as mulleres as que máis contratos celebran a tempo parcial (23,83%), fronte ao colectivo de homes (10,12%).

Contratos de interinidade. Por sexo, tipo de xornada e provincia. Decembro 2007

■ Cadro 7.14

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	9.330	1.191	8.139	27.377	7.397	19.980	36.707	8.588	28.119
Lugo	1.409	112	1.297	6.250	1.097	5.153	7.659	1.209	6.450
Ourense	1.433	116	1.317	5.814	1.181	4.633	7.247	1.297	5.950
Pontevedra	10.732	899	9.833	24.188	5.487	18.701	34.920	6.386	28.534
Galicia	22.904	2.318	20.586	63.629	15.162	48.467	86.533	17.480	69.053

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007

7.2.4. Contrato para a Formación

Ten por obxecto a adquisición teórica e practica necesaria para o desempeño dun posto de traballo que requira un nivel de cualificación susceptible de acreditación formal, ou no seu defecto, o nivel de cualificación de base de cada ocupación no sistema de clasificación da empresa. (Art. 11.2 E.T)

Os requisitos dos traballadores susceptibles de ser contratados nesta modalidade son:

- Ser maior de 16 anos e non cumprir os 21, agás:
 - Minusválidos
 - Estranxeiros durante os dous primeiros anos de vixencia do seu permiso de traballo, salvo que se acredite a formación e experiencia necesarias para o desempeño do posto de traballo
 - Aqueles que leven máis de tres anos sen actividade laboral
 - Os que se atopen en situación de exclusión social
 - Os que se incorporen como alumnos traballadores aos programas de escola taller ou casa de oficios e talleres de emprego. Coa entrada en vigor do RD 5/2006 de 9 de Xuño para a mellora do crecemento e o emprego modifícase a letra a) do apartado 2) do artigo 11 do E.T establecendo o límite máximo de 24 anos para os alumnos traballadores de escolas taller ou casas de oficio. Este límite non será de aplicación para alumnos-traballadores de talleres de emprego ou persoas discapacitadas
- Non ter a titulación requirida para o contrato en prácticas nese posto ou oficio. (Art. 11.2 a E.T e Art. 6 RD 488/1998)
- Non desempeñar con anterioridade ese posto na mesma empresa por un tempo superior a 12 meses
- Non esgotar o prazo máximo para os contratos de aprendizaxe ou formación na mesma ou distinta empresa

Mediante convenio colectivo de ámbito sectorial estatal, ou no seu defecto, nos sectoriais de ámbito inferior, así como nos de empresa que contén cun plan formativo, poderase establecer segundo o tamaño do equipo o número máximo

de contratos a realizar e os postos de traballo obxecto dese contrato. Cando nos convenios colectivos non se determine o número máximo de contratos para a formación que cada empresa pode realizar, dito número será fixado segundo unha escala en función do número de traballadores por centro.

Os traballadores minusválidos contratados por esta modalidade non serán tidos en conta para determinar o número máximo de contratos de formación que a empresa poida realizar.

O número máximo de contratos para a formación non será de aplicación aos contratos celebrados para a formación no marco das Escolas Taller e Casas de Oficio, programas de Garantía Social, así como contratacións realizadas por empresas que dispoñan de escola de formación.

A duración deste contrato non poderá ser inferior a 6 meses nin superior a dous anos, salvo que por convenio se estableza outra duración, que en ningún caso poderá ser inferior a seis meses nin superar os 3 anos, ou 4 cando se concerte cunha persoa minusválida.

Cando o contrato se asinase por unha duración inferior á máxima, as partes poderán acordar ata dúas prórrogas, a duración da cal non poderá ser superior á duración mínima do contrato (Art. 19.1 RD 488/1998)

Estes contratos consideráanse de carácter común ou ordinario cando se incumpra na súa totalidade as obrigas en materia de formación teórica.

A xornada de traballo será a tempo completo, sumando o tempo efectivo e a xornada de formación teórica na empresa.

A retribución será fixada en convenio colectivo, sen que poida ser inferior ao Salario Mínimo Interprofesional en proporción ao tempo de traballo efectivo.

O tempo dedicado á formación teórica, que se impartirá sempre fóra do posto de traballo e dentro da xornada laboral, fixarase no contrato en atención as características do oficio ou posto e do número de horas establecido para o módulo formativo axeitado ao devandito posto, sen que poida ser inferior ao 15% da xornada máxima prevista por convenio colectivo e a máxima legal. Os convenios colectivos poderán determinar o tempo dedicado á formación teórica e a súa distribución e alternancia ou concentración co traballo efectivo. A formación teórica só poderá concentrarse no período final do contrato cando así acordásese en convenio colectivo aplicable.

Cando o traballador contratado para a formación non realizase os ciclos educativos correspondentes á escolaridade obrigatoria, a formación teórica terá por obxecto completar a devandita formación.

Entenderase cumprido o requisito de formación teórica cando, acredite que realizou un curso de formación profesional ocupacional axeitado ao oficio ou posto obxecto do contrato, incrementándose a retribución polo tempo non dedicado á formación teórica.

A formación teórica poderá ser presencial ou a distancia cando non existan centros de formación na localidade onde resida o traballador, sen que o tempo dedicado á formación teórica poida realizarse fóra do horario de xornada laboral.

As accións formativas serán financiadas con cargo aos presupostos de formación continua do SPEE.

A formación teórica vén regulada por os Art. 11.2 e do ET e 10 do RD 488/1998, pola OM do 14 de Xullo de 1998 e pola Resolución do 26 de Outubro de 1998.

No prazo dun mes dende a finalización das ensinanzas, o empresario deberá emitir un certificado no que conste a duración da formación teórica e o nivel de formación práctica adquirido. Igualmente o centro que impartira a formación teórica deberá emitir certificado onde conste o contido formativo e o grao de aproveitamento.

O traballador poderá solicitar da administración competente que, previas as probas de avaliación de RD 797/1995 do 19 de maio, expídalle un certificado de profesionalidade equivalente a un título de formación profesional que lle habilite para ser contratado en prácticas.

A oferta formativa dos centros docentes está constituída pola rede de Centros Públicos, pola rede de centros de Axentes Sociais e a de Centros privados acreditados.

O SPEE manterá actualizado un catálogo e un mapa de centros de formación, co contido formativo dos módulos ou das especialidades nos que se atopen autorizados para impartir a formación teórica dos contratos para a formación.

O empresario deberá cumprir en todo caso os datos relativos ao centro de formación e acompañar ao contrato de traballo a “comunicación de acordo para a formación teórica en contrato para a formación”. Isto non será de aplicación cando o traballador acredite, mediante certificación da Administración pública, que realizou un curso de formación profesional ocupacional axeitado ao oficio ou posto de traballo.

O empresario poderá solicitar por escrito, antes de asinar o contrato, certificación do SPEE no que conste o tempo que o traballador estivo contratado en aprendizaxe e para a formación, con anterioridade á contratación que se pretende realizar e de non esgotar o período máximo de formación.

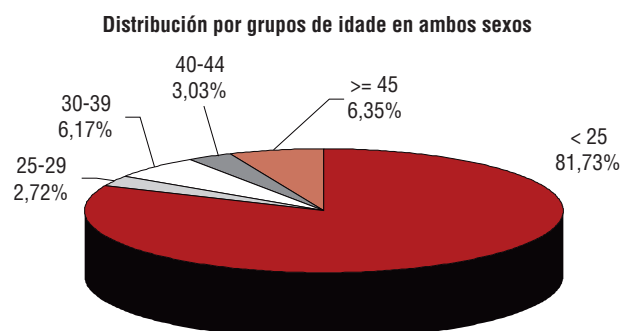
O contrato para a formación deberá realizarse sempre por escrito, facendo constar o nivel ocupacional, oficio ou posto de traballo no que se concerta, o tempo dedicado á formación teórica e a súa distribución horaria, a duración do contrato e o nome e cualificación profesional da persoa designada como titor.

■ **Cadro 7.15**

Contratos de formación. Por sexos, idade e provincias. Galicia 2007

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	2.800	36	51	26	107	1.195	85	233	110	181	4.824
Lugo	840	29	46	17	84	356	63	96	47	90	1.668
Ourense	881	17	40	35	77	384	37	92	51	146	1.760
Pontevedra	2.808	29	39	20	35	1.262	54	198	84	98	4.627
Galicia	7.329	111	176	98	303	3.197	239	619	292	515	12.879

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007



O número de contratos de formación rexistrados en Galicia no 2007 foi de 12.879, (13.303 en 2005 e 12.727 en 2.006), cun lixeiro aumento despois de varios anos de descenso, representando un 1,58% dos contratos iniciais (0,62% en España) e 1,49% do total incluídas as conversións en indefinidos e as adscricións en colaboración social.

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 0,53%, na industria un 2,07%, na construción un 4,01% e no sector servizos un 1,18%.

Se estudamos a variable sexo, apreciamos, que un 62,25% (2.006: 65,12%) destes contratos concértanse con homes e un 37,76% con mulleres (2006: 34,88 %). Estudando conxuntamente as variables de idade e sexo apréciase que no caso dos homes o 91,42% dos contratos se concertan con menores de 25 anos e o 3,78% con maiores de 45 anos. No colectivo das mulleres as porcentaxes son dun 65,75% nas menores de 25 anos e 12,73% para o intervalo de 30-39 anos. En canto á idade debemos precisar que aínda que o límite de idade para estes contratos é de 21 anos, non existe límite para os traballadores minusválidos, para os estranxeiros durante os dous primeiros anos de vixencia do seu permiso de traballo (agás que acrediten formación e experiencia necesaria para o desempeño do posto de traballo), para os desempregados que leven máis de 3 anos sen actividade laboral, para os desempregados en situación de exclusión social e para os que se incorporen aos programas de escolas-obradoiros (límite de 24 anos), casas de oficio (límite 24 anos) e obradoiros de emprego.

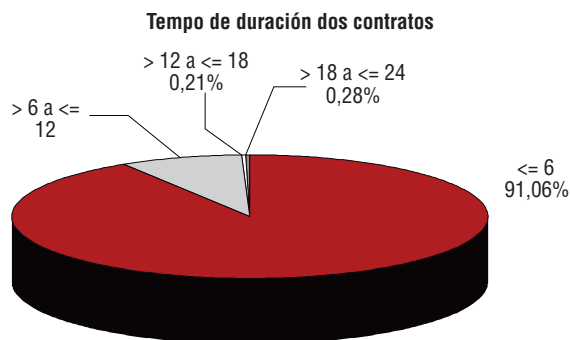
Tendo en conta a duración destes contratos e recordando que poden celebrarse por un prazo máximo de 2 anos, podendo mesmo ampliarse por convenio colectivo sectorial ata 3 ou 4 anos, se o traballador é minusválido, só un 0,49% celébranse por un período entre 18 e 24 meses (0,35% en 2005), e un 99,45% por un tempo igual ou inferior a 12 meses.

Contratos de formación por duración e provincias. Galicia 2007

■ Cadro 7.16

	Duración en meses					Total
	<= 6	> 6 a <= 12	> 12 a <= 18	> 18 a <= 24	>24	
A Coruña	4.250	551	11	9	3	4.824
Lugo	1.553	102	7	6		1.668
Ourense	1.668	84	1	4	3	1.760
Pontevedra	4.256	345	8	17	1	4.627
Galicia	11.727	1.082	27	36	7	12.879

Fonte: SPEE-INEM. Estadística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007



7.2.5. Contrato en Prácticas

Este contrato ten como finalidade a obtención de práctica profesional axeitada ao nivel de estudos dos traballadores con titulación universitaria ou de formación profesional de grao medio ou superior, ou títulos recoñecidos oficialmente como equivalentes que habiliten para o exercicio profesional. (Art. 11 ET e 1.1 RD 488/1998).

O traballador debe posuír algunha das titulacións seguintes:

- Licenciado Universitario, Enxeñeiro ou Arquitecto
- Diplomado Universitario, Enxeñeiro ou Arquitecto Técnico
- Técnico ou Técnico Superior da Formación Profesional Regulada da formación profesional específica, sendo equivalentes os anteriores Técnico Auxiliar (FPI) e Técnico Especialista (FP2)
- Outras titulacións oficialmente recoñecidas equivalentes as anteriores

Non poden transcorrer máis de catro anos dende a finalización dos correspondentes estudos ou dende a validación destes en España, se se obtivesen no estranxeiro, ou seis anos cando o traballador sexa minusválido.

O posto debe permitir a obtención da práctica profesional axeitada ao nivel de estudos cursados. Mediante convenio colectivo de ámbito sectorial estatal, ou no seu defecto, de ámbito inferior, poderanse determinar os postos, grupos, niveis ou categorías obxecto deste contrato.

A duración non poderá ser inferior a seis meses nin exceder de dous anos, podéndose determinar por convenio colectivo sectorial estatal ou sectorial inferior; a duración destes contratos, respectando sempre estes limites. (Art. 11.1 ET e 19 e 20 RD 488/1998).

Se o contrato se establece por unha duración inferior á máxima, as partes poderán acordar ata doas prórrogas, sen que a duración total poida exceder á máxima. A duración de cada prórroga non poderá ser inferior á duración mínima do contrato.

Ningún traballador poderá estar contratado en prácticas, na mesma ou distinta empresa, por tempo superior a dous anos en virtude da mesma titulación.

Cando o contrato chega a termo, non hai denuncia das partes cun preaviso mínimo de 15 días e o traballador continua traballando:

- Se non esgotou a duración máxima do contrato, prorrogarase automaticamente ata o devandito prazo
- Se esgotase a duración máxima considerárase prorrogado tacitamente por tempo indefinido, salvo proba en contrario que acredite a natureza temporal. (Art. 49.1.c) ET e 20 RD 488/1998)
- En caso de incumprirse soamente o preaviso, o traballador será indemnizado co equivalente ao salario correspondente aos días que o devandito prazo se incumpre.

A falta de esixencia de forma escrita, farán que o contrato en Prácticas considérese indefinido, salvo proba en contrario que acredite o seu carácter temporal. De igual forma os celebrados a tempo parcial presumíranse celebrados a xornada completa, por falta de forma escrita, salvo proba en contrario que acredite o seu carácter parcial. (Art. 22.1 RD 488/1998).

Salvo o disposto por convenio colectivo, o período de proba será como máximo:

- Un mes para os titulados de grao medio (Diplomados e Técnico de F.P regulada)
- Dous meses para titulados superiores (Licenciados e Técnicos Superiores de F.P regulada)
- A xornada poderá ser a tempo completa ou parcial.

A retribución que se fixará por convenio colectivo, nunca poderá ser inferior ao 60% o primeiro ano e o 70% o segundo ano de vixencia do contrato, do salario fixado para un traballador que desempeñe o mesmo ou equivalente posto de traballo, e en ningún caso inferior ao S.M.I. En caso de contratos a tempo parcial o salario reducirase en proporción ao tempo traballado. (Art. 2.1 RD 488/1998 e Art. 11.1.e E.T).

O contrato debe formalizarse por escrito facendo constar expresamente a titulación do traballador; a duración do contrato e o posto ou postos a desempeñar durante as prácticas.

O empresario poderá solicitar do Servizo Público de Emprego certificado no que conste o tempo que o traballador estivo contratado en prácticas con anterioridade. Se transcorridos 10 días o Servizo Público de Emprego non emitiu o certificado, o empresario queda exonerado das responsabilidades que se poidan derivar.

Á terminación do contrato, o empresario deberá entregar ao traballador certificado no que consta a duración das prácticas o posto ou postos de traballo desempeñados e as principais tarefas realizadas.

Se unha vez finalizado o contrato en prácticas o traballador continúa na empresa, non poderá concertarse un novo período de proba, computándose a duración do contrato en prácticas para os efectos de antigüidade na empresa.

O empresario informará os traballadores sobre a existencia de postos de traballo vacantes, co fin de garantir o acceso a postos permanentes.

Este tipo de contrato alcanzou en 2007, 7.048 concertos (2006: 7.457), o que representa un 0,86% dos contratos iniciais e un 0,81% do total (0,62% en España), fronte ao 0,93 do ano 2006.

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 0,17%, na industria un 1,31%, na construción un 1,00% e no sector servizos un 0,81%.

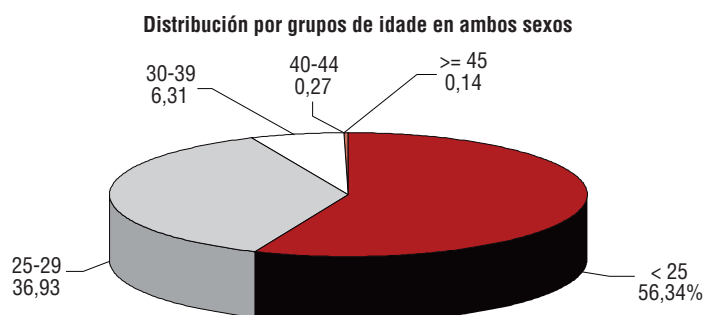
Tendo en conta o factor sexo, concertouse cun 48,54% de homes e un 51,46% de mulleres, producíndose un lixeiro aumento con respecto ao ano 2006 (50,22%) nas contratacións a mulleres e superando por segunda vez as dos homes. É un dos contratos onde a diferenza de contratación entre homes e mulleres é menor. Realízanse case os mesmos contratos en prácticas a homes que a mulleres, e tendo en conta a incorporación masiva da muller á educación de grao medio e superior, e que é precisamente este colectivo o que en maior medida finaliza os estudos iniciados, parece ser esta a causa da equiparación entre sexos destes contratos.

■ Cadro 7.17

Contratos en prácticas. Por sexos, idade e provincias. Galicia 2007

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	972	694	113	1	3	985	865	126	8	2	3.769
Lugo	222	92	8	0	0	182	95	9	1	0	609
Ourense	146	52	11	0	0	120	76	15	0	0	420
Pontevedra	675	337	90	4	1	669	392	73	5	4	2.250
Galicia	2.015	1.175	222	5	4	1.956	1.428	223	14	6	7.048

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007



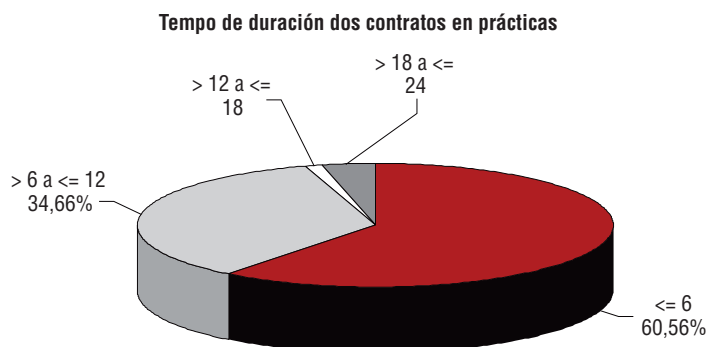
Por grupos de idade, realizáronse maior número de contratacións a homes <25 anos (58,90%) e mulleres de <25 anos (53,93%), seguidos en ambos os dous casos do intervalo de 25-29 cun 34,35% en homes e un 39,37% en contratos a mulleres e do intervalo de 30-39 anos, cun 6,49% de contratacións concertadas con homes e un 5,82%, realizadas a mulleres.

■ Cadro 7.18

Contratos en prácticas. Por duración e provincias. Galicia 2007

	Duración en meses					Total
	<= 6	> 6 a <= 12	> 12 a <= 18	> 18 a <= 24	> 24	
A Coruña	2.431	1.153	36	149	3.769	4.824
Lugo	334	248	4	23	609	1.668
Ourense	234	174	3	9	420	1.760
Pontevedra	1.269	868	33	80	2.250	4.627
Galicia	4.268	2.443	76	261	7.048	12.879

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007



Segundo a duración do contrato, os comprendidos de entre 6 e 12 meses alcanzaron 34,66% e os de duración igual ou inferior a 6 meses un 60,56%. Aqueles que alcanzaron a duración máxima de 24 meses seguen, ao igual que en 2006, supoñendo unha porcentaxe moi pequena, o 3,70% (2,18% en 2006). Aínda que se produciu un aumento dos contratos de máis longa duración, 24 meses, tamén aumentaron os de duración igual ou inferior a 6 meses en detrimento dos de duración entre 6 e 12 meses.

Contrato en prácticas. Por sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia 2007

■ Cadro 7.19

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	1.783	87	1.696	1.986	264	1.722	3.769	351	3.418
Lugo	322	14	308	287	52	235	609	66	543
Ourense	209	17	192	211	56	155	420	73	347
Pontevedra	1.107	78	1.029	1.143	211	932	2.250	289	1.961
Galicia	3.421	196	3.225	3.627	583	3.044	7.048	779	6.269

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007

Se tomamos como referencia o tipo de xornada, o 88,94% celebrouse a xornada completa e o 11,05% a parcial, aínda que no caso dos homes supuxo o 5,73% mentres que no caso das mulleres, confirmando a tendencia doutros tipos de contratos, chegou ao 16,07%.

7.2.6. Contratación en substitución por anticipación da idade de xubilación

Esta medida ten por finalidade a contratación de traballadores inscritos como desempregados en substitución de traballadores que anticipen a súa idade ordinaria de xubilación de 65 a 64 anos (Art. 1 e ss RD 1194/1985).

As empresas procederán á celebración dun contrato por calquera das modalidades vixentes, agás contrato a tempo parcial e eventual por circunstancias da produción. (Art. 3.1 RD 1194/1985).

Se durante a vixencia do contrato dun traballador en substitución se producise o cesamento deste, o empresario deberá substituílo, nun prazo máximo de 15

días, por outro traballador desempregado polo tempo que reste para alcanzar a duración mínima do contrato que ha de ser dun ano.

A falta de substitución do traballador que destituíu, suporalle á empresa aboar a INSS a prestación de xubilación devengada polo traballador substituído, dende o momento do cesamento do traballador contratado. (Art. 4 RD 1194/1985).

O contrato formalizarase por escrito, e entregárase ao traballador que se xubile unha copia para que o entregue na Entidade Xestora que corresponda para o recoñecemento da súa petición de xubilación.

Se á finalización do contrato de substitución, este transformábase en indefinido poderá acollerse aos incentivos de bonificación do 25% da cota empresarial á SS por continxencias comúns durante un período de 24 meses seguintes ao inicio do contrato, sempre que a transformación se levase a cabo ata o 31 de decembro do 2006.

■ **Cadro 7.20** **Contatos de substitución por xubilación os 64 anos. Por sexos, idade e provincias. Galicia 2007**

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	5	2	8	4	3	1	1	4	2	11	41
Lugo	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
Ourense	1	0	1	2	1	0	0	1	1	1	8
Pontevedra	1	3	1	0	1	0	1	0	1	0	8
Galicia	7	5	12	6	5	1	2	5	4	12	59

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007

No 2006 en Galicia só realizáronse 59 contratos (1.978 en España) desta modalidade (50 en 2006), o que supón un 0,007% do total. Deles o 59,32% realizáronse a homes e o 40,68% a mulleres. No colectivo masculino realizáronse mais contratos nos tramos de 30-39 (34,29%) e en menos de 25 anos (20%) e no feminino en maiores de 45 anos (50%) e no grupo de 30-39 anos (20,83%).

Segundo a actividade económica, 43 contratos realizáronse no sector servizos, 11 en industria e 5 en construción.

Centrándonos na duración, maioritariamente concertáronse por un período de 12 meses (86,94%).

Contratos de substitución por xubilación aos 64 anos. Por duración e provincia. Galicia. 2007

■ **Cadro 7.21**

	Duración				Total
	12 meses	>12 e >18 meses	>18 e >24 meses	> 24 meses	
A Coruña	34	6	1	0	41
Lugo	2	0	0	0	2
Ourense	7	1	0	0	8
Pontevedra	8	0	0	0	8
Galicia	51	7	1	0	59

Fonte: INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007

■ Contrato de Relevo e Xubilación Parcial

É o que se concerta cun traballador desempregado ou que estivese contratado pola empresa cun contrato de duración determinada para substituír parcialmente un traballador da empresa que accede á xubilación parcial (Art. 12.6 E.T)

A duración será indefinida ou igual ao tempo que lle falta ao traballador substituído para alcanzar a idade de xubilación (5 anos como máximo). Se chegado este momento o traballador xubilado parcial continua en activo, o contrato de relevo que se celebre por duración determinada, poderá prorrogarse por períodos anuais, extinguíndose en todo caso ao finalizar o período correspondente ao ano en que se produza a xubilación total.

A xornada poderá ser completa ou parcial. En todo caso deberá ser como mínimo, igual á redución da xornada do traballador substituído, que deberá estar comprendida entre un 25% e un 85%. (Art. 12.6 E.T).

O posto de traballo do traballador relevista poderá ser o mesmo do traballador substituído ou similar; e o horario poderá completar o do traballador substituído ou simultanearse con el.

Se durante a vixencia do contrato de relevo, que ha de celebrarse por escrito, se producise o cesamento do traballador contratado a empresa deberá substituílo no prazo de 15 días por outro traballador desempregado, ou que tivese concertado coa empresa un contrato de duración determinada.

Se o traballador xubilado parcialmente fose despedido improcedentemente e non se producise a súa readmisión, a empresa deberá substituílo por outro traballador desempregado ou ampliar a duración da xornada do traballador con contrato de relevo.

En caso de incumprimento, a empresa deberá aboar á Entidade Xestora o importe da prestación de xubilación parcial devengada dende o momento do cesamento ou despedimento improcedente.

A xubilación parcial do traballador substituído é aquela que se inicia despois do cumprimento dos 60 anos e ata o momento da xubilación total, que se simultánea cun contrato a tempo parcial e se atopa vinculada ao contrato de relevo. Para determinar a idade de xubilación tense en conta as bonificacións ou anticipacións de idade que correspondan.

A pensión de xubilación anticipada e parcial será compatible coa realización dun contrato a tempo parcial:

- Tería dereito a esta pensión o traballador, por conta allea, con polo menos 60 anos, que reúna as condicións xerais esixidas para causar pensión contributiva de xubilación conforme as normas do réxime da S.S de que se trate, agás a idade.
- O traballador solicitará a pensión de xubilación parcial ante a Entidade Xestora, e o recoñecemento desta quedará condicionado á presentación dos correspondentes contratos a tempo parcial e de relevo. O dereito á pensión nace na mesma data en que os contratos entren en vigor.

O contrato de relevo extínguese ao cumprir o traballador relevado a idade establecida para a súa xubilación, se o contrato asinado fose de carácter temporal. Se ao cumprir a idade de xubilación, o traballador continua na empresa, o contrato de relevo que se celebrou por duración determinada poderá prorrogarse mediante acordo das partes por períodos anuais, extinguíndose en todo caso, ao finalizar o período correspondente ao ano en que se produza a xubilación total de traballador relevado.

Se se trata dun contrato de relevo para substituír un traballador xubilado parcialmente despois de alcanzar a idade de xubilación, prorrogarase automaticamente por períodos anuais, extinguíndose en todo caso ao finalizar o período correspondente ao ano en que se produza a xubilación total.

Cadro 7.22

Contratos de relevo. Por sexos, idade e provincias. Galicia 2007

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	58	97	145	27	39	16	51	61	26	23	543
Lugo	24	31	31	6	6	3	15	17	2	3	138
Ourense	12	28	36	9	15	2	8	9	3	1	123
Pontevedra	110	275	247	35	51	36	81	112	21	17	985
Galicia	204	431	459	77	111	57	155	199	52	44	1.789

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007

Cadro 7.23

Contratos de relevo. Por duración e provincia. Galicia 2007

	Duración en meses										Total
	<=7 días	>7 a <=15 días	>15 días a <=1 mes	>1 a <=3 meses	>3 a <=6 meses	>6 a <=12 meses	>12 a <=18 meses	>18 a <=24 meses	>24 meses	Indeterminada	
A Coruña	1	0	0	1	5	15	16	37	468	0	543
Lugo	1	0	0	1	1	5	2	14	114	0	138
Ourense	0	0	0	0	1	1	3	7	111	0	123
Pontevedra	2	1	0	2	9	39	29	47	856	0	985
Galicia	4	1	0	4	16	60	50	105	1.549	0	1.789

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007

Contratos de relevo. Por sexo, tipo de xornada e provincia. Galicia 2007

Cadro 7.24

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	366	50	316	177	82	95	543	132	411
Lugo	98	12	86	40	17	23	138	29	109
Ourense	100	13	87	23	6	17	123	19	104
Pontevedra	718	271	447	267	114	153	985	385	600
Galicia	1.282	346	936	507	219	288	1.789	565	1.224

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007

No ano 2006 celebráronse en Galicia 1.630 (2005: 1.290) contratos de relevo, o que representan soamente un 0,22% dos contratos iniciais (0,20% en España) e

0,21% do total, aínda que se observa un sensible aumento con respecto ao ano anterior.

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 0,04%, na industria un 1,15%, na construción un 0,10% e no sector servizos un 0,12 %.

Por sexo e idade, o 71,66% celebráronse con homes e entre eles o colectivo de 25 a 39 anos, supuxo un 69,42%. No grupo de mulleres concertáronse soamente 507 contratos, representando o 28,34%, e tamén é o tramo de 25 a 39 anos o que ten maior representación cun 69,82%.

Segundo a duración o 86,58% fórono por un período superior a 24 meses, e segundo a xornada o 68,42% foi a total e o 31,58% a parcial.

Segundo a tendencia doutros contratos, a parcialidade foi maior nas mulleres, representando un 43,20%, mentres que nos homes só supuxo un 26,99%.

■ **Cadro 7.25 Contratos por xubilación parcial. Por sexo, idade e provincia. Galicia 2007**

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	0	0	0	0	436	0	0	0	0	95	531
Lugo	0	0	0	0	90	0	0	0	0	24	114
Ourense	0	0	0	0	97	0	0	0	0	12	109
Pontevedra	0	0	0	0	730	0	0	0	0	143	873
Galicia	0	0	0	0	1.353	0	0	0	0	274	1.627

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007

■ **Cadro 7.26 Contratos por xubilación parcial. Por duración e provincia. Galicia 2007**

	Duración en meses									Total
	<=7 días	>7 a <=15 días	>15 días a <=1 mes	>1 a <=3 meses	>3 a <=6 meses	>6 a <=12 meses	>12 a <=18 meses	>18 a <=24 meses	>24 meses	
A Coruña	1	0	0	1	1	9	13	32	448	531
Lugo	0	0	0	0	0	3	1	5	101	114
Ourense	0	0	0	0	0	1	2	4	94	109
Pontevedra	1	0	0	0	2	14	13	30	787	873
Galicia	2	0	0	1	3	27	29	71	1.430	1.627

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007

Contratos de xubilación parcial concertáronse 1.534 en Galicia no 2006 (1.266 en 2005) representando un 0,20% dos contratos iniciais (0,17 en España) e o 0,19% do total. Ao igual que no contrato anterior de relevo, observase un sensible aumento con respecto a 2006. Do total un 83,16% concertouse con homes e só un 16,84% con mulleres. Esta diferenza está explicada co atraso da muller no acceso ao mercado laboral e polo tanto tamén en acceder as pensións de xubilación, diferenzas que deberían ir diminuíndo nos próximos anos.

Ao igual que no contrato anterior, un 87,89% celebrouse por un tempo superior a 24 meses.

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 0,04%, na industria un 1,04%, na construción un 0,08 % e no sector servizos un 0,11%.

Aínda que estas dúas modalidades seguen representando unha porcentaxe escasa dentro do total do volume da contratación en Galicia, parece existir un aumento progresivo.

7.2.7. Contratos non contemplados anteriormente

Neste grupo inclúense contratos de modalidades non especificadas anteriormente e/ou pertencentes a réximes especiais de contratación tales como: artistas, servizo doméstico, mercantís, contrato de traballo a domicilio, de grupo...

Estas contratacións son pouco representativas supoñen un 2,47% dos contratos iniciais (3,59% en 2006) e 2,33% do total incluídas as conversións en indefinidos e as adscricións en colaboración social, e son os de duración indeterminada (35,36%) e os de duración igual ou inferior a 7 días (59,42%) os mais celebrados.

■ **Cadro 7.27** Outros contratos non contemplados anteriormente. Por sexo, idade e provincia. Galicia 2007

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	330	657	1.633	920	1.628	283	293	658	243	249	6.894
Lugo	146	376	794	392	1.324	441	686	1.060	318	308	5.845
Ourense	65	191	458	200	525	51	64	150	23	42	1.769
Pontevedra	178	444	1.431	894	1.897	120	232	294	67	71	5.628
Galicia	719	1.668	4.316	2.406	5.374	895	1.275	2.162	651	670	20.136

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007

■ **Cadro 7.28** Outros contratos non contemplados anteriormente. Por duración e provincia. Galicia 2007

	Duración en meses										Total
	<=7 días	>7 a <=15 días	>15 días a <=1 mes	>1 a <=3 meses	>3 a <=6 meses	>6 a <=12 meses	>12 a <=18 meses	>18 a <=24 meses	>24 meses	Indeterminada	
A Coruña	4.812	64	29	51	197	55	7	7	13	1.659	6.894
Lugo	2.842	32	45	13	17	7	3	1	0	2.885	5.845
Ourense	1.028	2	2	0	11	10	2	0	0	714	1.769
Pontevedra	3.284	7	1	3	294	144	13	17	3	1.862	5.628
Galicia	11.966	105	77	67	519	216	25	25	16	7.120	20.136

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007

Outros contratos non contemplados anteriormente. Por sexo, tipo de xornada e provincia. Galicia 2007

■ **Cadro 7.29**

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	5.168	0	5.168	1.726	0	1.726	6.894	0	6.894
Lugo	3.032	0	3.032	2.813	0	2.813	5.845	0	5.845
Ourense	1.439	0	1.439	330	0	330	1.769	0	1.769
Pontevedra	4.844	1	4.843	784	0	784	5.628	1	5.627
Galicia	14.483	1	14.482	5.653	0	5.653	20.136	1	20.135

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007

Mención aparte daremos aos contratos temporais de minusválidos, que son aqueles cunha duración entre 12 meses e 3 anos, con xornada completa ou parcial, para traballadores minusválidos.

Estes contratos supuxeron no 2007, 1.110 (768 en 2006) contratos (0,14%) deles o 71,26% celebráronse con homes e o 28,74% con mulleres, deixando novamente, ver a menor integración da muller no mercado laboral, mesmo cando existe algunha minusvalidez, pero cunha evolución positiva con respecto ao ano anterior.

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 0,47%, na industria un 0,23%, na construción un 0,14% e no sector servizos un 3,18%.

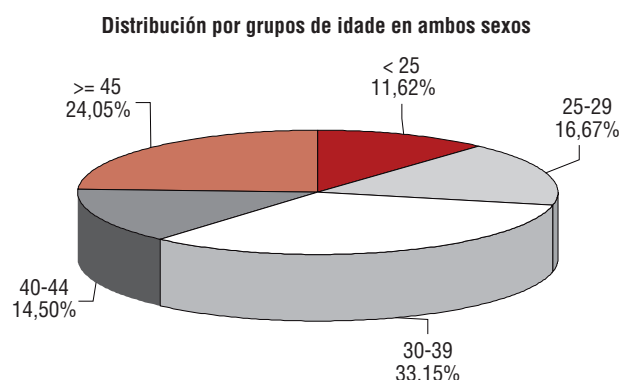
O tramo de idade no que máis contratos se asinan foi o de 30-39 anos, tanto en homes (32,74%), coma en mulleres (34,17%).

Tomando en conta a duración, foron os de 12 meses os que representaron o 97,03% das celebracións e a xornada completa o 76,13%, aínda que no colectivo feminino (seguíndoa tendencia da maioría dos contratos) só supuxo o 59,25% mentres que no masculino chegou ao 82,93%.

■ Cadro 7.30 Contratos temporais de minusválidos. Por sexo, idade e provincia. Galicia 2007

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	30	41	81	36	63	14	27	37	15	37	381
Lugo	4	14	35	20	28	6	7	8	4	5	131
Ourense	9	18	17	17	16	3	8	19	2	4	113
Pontevedra	42	55	126	52	87	21	15	45	15	27	485
Galicia	85	128	259	125	194	44	57	109	36	73	1.110

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007



Contratos temporais de minusválidos. Por duración e provincias. Galicia 2007

■ Cadro 7.31

	Duración en meses				Total
	= 12	> 12 a <= 18	> 18 a <= 24	> 24	
A Coruña	365	15	1	0	381
Lugo	129	1	1	0	131
Ourense	108	5	0	0	113
Pontevedra	475	8	1	1	485
Galicia	1.077	29	3	1	1.110

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007

Contratos temporais de minusválidos. Segundo sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia 2007

■ Cadro 7.32

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	251	43	208	130	58	72	381	101	280
Lugo	101	17	84	30	14	16	131	31	100
Ourense	77	10	67	36	11	25	113	21	92
Pontevedra	362	65	297	123	47	76	485	112	373
Galicia	791	135	656	319	130	189	1.110	265	845

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007

7.2.8. Contratos Indefinidos Ordinarios (Bonificados e non bonificados)

O contrato indefinido é aquel que se concerta sen establecer límites de tempo na prestación dos servizos, en canto á duración do contrato.

A súa formalización pode ser verbal ou escrita, salvo os acollidos ao programa de fomento da contratación indefinida, minusválidos, a tempo parcial..... etc. En todo caso calquera das partes pode pedir que se formalice por escrito, mesmo durante o transcurso da relación laboral.

En 2007 concertáronse en Galicia 33.845 contratos desta modalidade (22.713 en 2006), o que supón un incremento de 11.132 contratos. Aínda así só representan un 3,91% dos contratos iniciais (5,58% en España) e 4,15% do total incluídas as conversións en indefinidos e as adscricións en colaboración social, pero con tendencia á alza.

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 18,23%, na industria un 5,30%, na construción un 5,34% e no sector servizos un 5,41%.

Esta contratación concertouse no sector masculino nun 58,92% do total, fronte a un 41,07% (28,79% en 2006) en mulleres, supoñendo un relevante incremento na contratación indefinida feminina. En ambos os dous grupos, é o intervalo de idade de 30-39 anos, onde máis contratos indefinidos se asinan cun 23,49% en homes e un 41,99% nas mulleres.

No caso dos homes o resto dos intervalos de idade representan un 18,94% para >o igual 45 anos, 15,89% para o grupo de 25-29 anos, 12,07% para < de 25 e 13,23% para o grupo de 40-44 anos.

Para o colectivo feminino as contratacións celebradas no intervalo de 25-29 anos supuxeron un 18,97%, un 15,87% para os <25, un 11,21% para os > ou igual 45 e un 11,96% para o intervalo entre 40 e 44 anos.

As porcentaxes segundo o tipo de xornada reflexa un 72,79% a xornada completa, un 17,38% a tempo parcial e un 9,84% de fixos discontinuos. Estes datos modifícanse se introducimos a variable sexo, habendo no colectivo masculino un 81,88% de contratos a xornada completa, un 9,13% a parcial e un 8,99% de fixos discontinuos, e no das mulleres un 59,74% a xornada completa, un 29,21% a tempo parcial e un 11,05% de fixos discontinuos. Novamente vense moi afectados os datos da xornada a tempo parcial cando introducimos a variable sexo, en detrimento do colectivo feminino.

■ **Cadro 7.33** **Contratos indefinidos ordinarios. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2007**

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	998	1.348	3.282	970	1.334	1.089	1.281	2.575	711	719	14.307
Lugo	297	453	1.074	414	708	209	251	675	207	190	4.478
Ourense	165	210	590	201	219	225	229	557	206	157	2.759
Pontevedra	947	1.159	3.004	1.054	1.516	684	876	2.030	539	492	12.301
Galicia	2.407	3.170	7.950	2.639	3.777	2.207	2.637	5.837	1.663	1.558	33.845

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007

■ **Cadro 7.34** **Contratos indefinidos ordinarios. Por sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia. 2007**

	Homes				Mulleres				Total			
	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos
A Coruña	7.932	789	6.746	397	6.375	1.812	3.855	708	14.307	2.601	10.601	1.105
Lugo	2.946	231	1.847	868	1.532	456	938	138	4.478	687	2.785	1.006
Ourense	1.385	177	1.191	17	1.374	403	891	80	2.759	580	2.082	97
Pontevedra	7.680	623	6.546	511	4.621	1.390	2.621	610	12.301	2.013	9.167	1.121
Galicia	19.943	1.820	16.330	1.793	13.902	4.061	8.305	1.536	33.845	5.881	24.635	3.329

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007

7.2.9. Contratos para o Fomento da Contratación Indefinida

Estes contratos teñen como finalidade a colocación estable de traballadores desempregados e de empregados suxeitos a contratos temporais (Disposición adicional primeira Lei 12/01).

A partir de a entrada en vigor da norma que recolle o Acordo para a Mellora do Crecemento e o Emprego, asinado polo Goberno e axentes sociais o 9 de maio de 2006 os colectivos de traballadores que poden ser obxecto deste tipo de contratos son:

a) Traballadores desempregados inscritos na Oficina de Emprego que pertencen a algún destes colectivos:

1. Mulleres:

- Desempregadas, así como vítimas de violencia de xénero
- Contratadas nos 24 meses seguintes ao parto
- Contratadas despois de 24 meses de inactividade laboral, se, anteriormente á súa retirada, traballaron, polo menos, 3 anos
- Con contrato suspendido (indefinido ou temporal) reincorporadas tras a maternidade

2. Novos de 16 a 30 anos de idade ambos os dous incluídos

3. Maiores de 45 anos

4. Desempregados que leven, polo menos, seis meses, inscritos ininterrompidamente como demandantes de emprego e persoas en situación de exclusión social

5. Persoas con minusvalidez

6.Traballadores en situación de exclusión social

7.Vítimas de violencia de xénero

b) Traballadores que na data de celebración do novo contrato de fomento da contratación indefinida, estivesen empregados na mesma empresa mediante un contrato de duración determinada ou temporal, incluído os formativos, celebrados con anterioridade ao 31 de decembro de 2006.

c) Plan extraordinario para a conversión do emprego temporal en fixo. Conversión en indefinidos de contratos temporais, incluídos os formativos, de relevo e de substitución por xubilación en todos os casos celebrados con anterioridade a 1 de xuño de 2006, sempre que a conversión se realice antes do 11 de xaneiro de 2007.

d) Bonificacións en supostos excepcionais de contratación temporal:

- Vítimas de violencia de xénero
- Persoas en situación de exclusión social
- Persoas con minusvalidez

Serán beneficiarios das bonificacións as empresas e os traballadores autónomos que subscriban contratos indefinidos a tempo completo, incluídos os fixos discontinuos, cos traballadores dos colectivos sinalados.

Esténdense estas bonificacións as persoas pertencentes aos colectivos sinalados que se incorporen, con carácter indefinido como socios traballadores ou de traballo ás cooperativas ou sociedades laborais.

O contrato concertarase por tempo indefinido no seu caso e formalizarase por escrito, segundo modelo oficial e a tempo completo ou parcial.

A lei só admite a conversión en indefinidos dos contratos temporais directos das empresas e non dos contratos temporais das ETT.

A empresa que nos seis meses anteriores á contratación realízase extincións de contrato de traballo por causas obxectivas declaradas improcedentes por sentenza xudicial ou procedesen a un despedimento colectivo, non poderán celebrar contratos para o fomento da contratación indefinida.

Nos dous supostos anteriores, a limitación afectaría unicamente á cobertura daqueles postos de traballo da mesma categoría ou grupo profesional que os afectados polo despedimento ou extinción e para o mesmo centro ou centros de traballo. (Disposición adicional primeira 12/2001)

Non se terá en conta esta limitación nos supostos de despedimento colectivo, cando a realización destes contratos de fomento da contratación indefinida sexa acordada cos representantes dos traballadores no período de consultas previsto na Tramitación do Expediente de Regulación de Emprego.

O réxime xurídico do contrato e os dereitos e obrigas que del se deriven, rexeranse, con carácter xeral, polo disposto na lei e nos convenios colectivos para os contratos por tempo indefinido.

Cando o contrato se extinga por causas obxectivas e a extinción sexa declarada improcedente, a contía da indemnización será de 30 días de salario por ano de servizo, rateados por meses os períodos de tempo inferior a un ano e ata un máximo de 24 mensualidades.

En caso de conversión dun contrato temporal en contrato de fomento da contratación indefinida non se poderá pactar un período de proba, sempre que se trate das mesmas funcións.

1) Contratos Indefinidos Acolidos ao Programa de Fomento do Emprego Estable para o ano 2007: Ademais de atoparse inscrito na oficina de Emprego, deben de pertencer a algún dos seguintes colectivos:

- Mulleres
- Traballadoras desempregadas inscritas na Oficina de Emprego contratadas nos 24 meses seguintes á data do parto, adopción ou acollemento
- Mulleres que se reincorporen ao emprego despois de cinco anos de inactividade laboral, se, anteriormente á súa retirada do mercado de traballo, estivesen en situación de alta polo menos tres anos
- Traballadores desempregados inscritos ininterrompidamente na Oficina de Emprego durante seis ou máis meses
- Traballadores desempregados >45
- Novos de 16 a 30 anos ámbolos dous inclusive
- Traballadores con minusvalidez
- Traballadores desempregados nunha situación de exclusión social
- Traballadores desempregados que teñan acreditada pola administración a condición de vítima de violencia de xénero ou doméstica, sen que sexa necesaria a condición de desempregado

Os contratos indefinidos iniciais a tempo completo ou parcial, incluídos os fixos discontinuos, celebrados durante o 2007, darán dereito a partir da data de contratación a bonificacións na cota empresarial á seguridade social por continxencias comúns, segundo o colectivo ao que pertenzan.

A contratación indefinida no 2007 deu lugar a 14.860 contratos (2006:16.130) o que representa 1.270 contratos menos que o ano anterior, sendo un 1,82% dos contratos iniciais (1,78% en España) e un 1,72% do total incluídas as conversións en indefinidos e as adscricións en colaboración social.

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 1,61%, na industria un 2,49%, na construción un 1,94% e no sector servizos un 1,72%.

Esta era unha das poucas modalidades de contratación onde a porcentaxe feminina superaba con ampla diferenza á masculina, pero no ano 2007 esta modalidade contractual só representou o 50,94% de contratación feminina (62,21% en 2006) fronte ao 49,06% de masculina (37,79% en 2006).

Se tomamos como referencia o elemento idade observamos que no colectivo de homes a maior parte dos contratos se realizan a > o igual 45 anos (34,92% en 2007 e 53,91% en 2006) o tramo de 25 -29 supuxo un 29,18%, o de <25 un 28,17%, o de 30-39 un 6,56% e o grupo de 40-44 anos só un 1,16%.

No grupo de mulleres a maior porcentaxe alcánzao o grupo de 25-29 anos cun 32,65%, seguido de menores de 25 anos con 31,72%, o de > ou igual de 45 cun 24,94%, o grupo de 30-39 representou o 9,26% e o colectivo de 40-44 anos só representou un 1,43%.

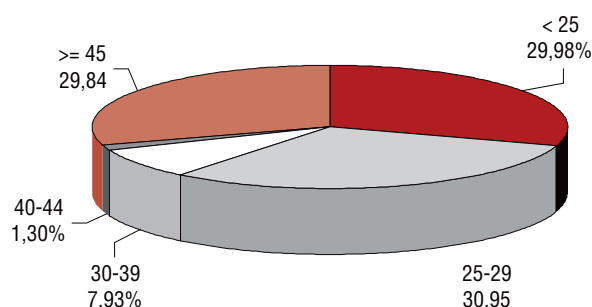
As porcentaxes por tipo de xornada reflicten un 7,61% para a xornada completa, un 20,06% para a parcial e só un 3,32% para a modalidade de fixo discontinuo. Estes datos vense alterados se introducimos a variable sexo. No colectivo feminino concertáronse un 67,34% de contratos a xornada completa, un 27,89% a parcial e un 4,77% de contratos fixos discontinuos. No colectivo masculino os rexistros de contratos reflicten unha porcentaxe de 86,24% para a xornada completa, un 11,93% para a parcial e un 1,82% para os fixos discontinuos.

■ **Cadro 7.35 Contratos indefinidos de fomento da contratación indefinida. Por sexos, idade e provincias. Galicia 2007**

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	761	917	200	38	961	924	981	285	48	698	5.813
Lugo	257	222	43	8	336	341	277	83	10	276	1.853
Ourense	298	243	64	15	309	309	226	83	15	216	1.778
Pontevedra	738	745	171	24	940	827	988	250	35	698	5.416
Galicia	2.054	2.127	478	85	2.546	2.401	2.472	701	108	1.888	14.860

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



■ **Cadro 7.36**

Contratos indefinidos de fomento da contratación indefinida. Por sexo, tipo de xornada e provincia. Galicia 2007

	Homes				Mulleres				Total			
	Total	Parcial	Completa	Fixos discontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos discontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos discontinuos
A Coruña	2.877	341	2.456	80	2.936	855	1.878	203	5.813	1.196	4.334	283
Lugo	866	52	810	4	987	234	735	18	1.853	286	1.545	22
Ourense	929	121	807	1	849	236	601	12	1.778	357	1.408	13
Pontevedra	2.618	356	2.214	48	2.798	786	1.884	128	5.416	1.142	4.098	176
Galicia	7.290	870	6.287	133	7.570	2.111	5.098	361	14.860	2.981	11.385	494

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007

2) Transformación en Indefinidos dos contratos de duración determinada ou temporais, contratos formativos, de relevo e de substitución por anticipación da idade de xubilación. (Lei 12/2001 e Lei 43/2006).

No 2007 realizáronse 49.166 conversións en indefinidos de contratos temporais (2006: 55.984), o que supón 6.818 conversións menos que o ano anterior e representa un 5,68% do total das contratacións celebradas.

Contratos convertidos en indefinidos. Por tipo de contrato e provincias.
Ambos os dous sexos. Galicia 2007

■ Cadro 7.37

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Obra ou servizo	6.433	1.428	1.381	5.133	14.375
Eventual circ. produción	11.851	3.460	2.751	11.478	29.540
Interinidade	488	89	100	314	991
Temporal inserción	0	0	0	0	0
Temporal minusválidos	55	21	12	65	153
Substitución xub. 64 anos	20	1	4	7	32
Prácticas	1.369	222	156	809	2.556
Relevo	122	46	45	311	524
Formación	369	149	110	333	961
Outros	18	4	1	11	34
Total	20.725	5.420	4.560	18.461	49.166

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007

Contratos convertidos en indefinidos. Por tipo de contrato e provincias.
Homes. Galicia 2007

■ Cadro 7.38

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Obra ou servizo	4.361	1.041	990	3.692	10.084
Eventual circ. produción	6.167	1.798	1.288	6.146	15.399
Interinidade	162	29	30	91	312
Temporal inserción	0	0	0	0	0
Temporal minusválidos	33	9	11	51	104
Substitución xub. 64 anos	17	0	4	6	27
Prácticas	711	100	79	386	1.276
Relevo	85	42	43	257	427
Formación	238	94	80	218	630
Outros	15	3	1	7	26
Total	11.789	3.116	2.526	10.854	28.285

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007

Contratos convertidos en indefinidos. Por tipo de contrato e provincias.
Mulleres. Galicia 2007

■ Cadro 7.39

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Obra ou servizo	2.072	387	391	1.441	4.291
Eventual circ. produción	5.684	1.662	1.463	5.332	14.141
Interinidade	326	60	70	223	679
Temporal inserción	0	0	0	0	0
Temporal minusválidos	22	12	1	14	49
Substitución xub. 64 anos	3	1	0	1	5
Prácticas	658	122	77	423	1.280
Relevo	37	4	2	54	97
Formación	131	55	30	115	331
Outros	3	1	0	4	8
Total	8.936	2.304	2.034	7.607	20.881

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007

A maior porcentaxe de conversións en indefinidos realizouse nos contratos eventuais de circunstancias de produción cun 60,08%. Os de obra ou servizo chegaron a un 29,24%, os de prácticas un 5,20%, os de formación un 1,95%, os de interinidade 2,02% e o resto (substitución, temporal de inserción, temporal de minusválido...) non alcanzaron porcentaxes significativas.

Se incluimos a variable sexo, apreciamos que no colectivo de homes a maior conversión de contratos temporais en indefinidos, produciuse no contrato eventual por circunstancias da produción cun 54,44%, seguido do de obra 35,65%, do de prácticas (4,51%) e do de formación (2,23%).

As conversións e indefinidos supuxeron un 57,53% do total, no grupo de homes.

No colectivo feminino, as conversións representaron un 42,47% do total e por modalidades, o 67,72% das conversións foron de contratos eventuais, o 20,55% de obra, o 6,13% de prácticas, o 1,59% de formación e o 3,25% de interinidade.

■ **Cadro 7.40 Contratos convertidos en indefinidos. Por sexo, tipo de xornada e provincia. Galicia 2007**

	Homes				Mulleres				Total			
	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos
A Coruña	11.789	831	10.861	97	8.936	2.540	6.082	314	20.725	3.371	16.943	411
Lugo	3.116	201	2.907	8	2.304	670	1.600	34	5.420	871	4.507	42
Ourense	2.526	126	2.393	7	2.034	522	1.496	16	4.560	648	3.889	23
Pontevedra	10.854	1.036	9.729	89	7.607	2.471	4.993	143	18.461	3.507	14.722	232
Galicia	28.285	2.194	25.890	201	20.881	6.203	14.171	507	49.166	8.397	40.061	708

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007

■ **Cadro 7.41 Contratos convertidos en indefinidos. Por duración y provincia. Galicia 2007**

	Duración en meses								Total
	<=7 días	>7 a <=15 días	>15 días a <=1 mes	>1 a <=3 meses	>3 a <=6 meses	>6 a <=12 meses	>12 a <=18 meses	>18 a <=24 meses	
A Coruña	1.634	3.819	10.031	1.309	1.593	536	731	1.072	20.725
Lugo	368	988	2.806	233	348	155	247	275	5.420
Ourense	300	999	2.083	193	266	129	186	404	4.560
Pontevedra	1.520	3.659	8.789	779	1.264	454	822	1.174	18.461
Galicia	3.822	9.465	23.709	2.514	3.471	1.274	1.986	2.925	49.166

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007

As conversións en indefinidos, segundo sexos son un reflexo das contratacións iniciais. Así os contratos por interinidade cunha maior porcentaxe feminina, supoñen tamén maior número de conversións en mulleres.

7.1.10. Contratacións a colectivos especiais

Neste epígrafe recóllense as contratacións efectuadas a:

- Minusválidos
- Traballadores en risco de exclusión social
- Contratacións a minusválidos na CEE

- Contratacións en proxectos de investigación
- Contratacións en prácticas para investigadores

1. Os contratos realizados a traballadores minusválidos ao longo do 2007 foron de 2.963, sendo o contrato temporal de minusválido o máis utilizado co 37,46%, seguido do indefinido para minusválidos (28,25%) e do de obra ou servizo (11,27%). As contratacións deste colectivo na CEE alcanzaron os 816 contratos dos cales o 40,78% foron de obra ou servizo, o 19,66% de fomento de emprego e o 16,36 eventuais por circunstancias da produción.

Contratacións a minusválidos. Por tipo de contrato e provincias. Galicia 2007

■ Cadro 7.42

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
indefi. ordinario (boni/no boni)	4	1	0	7	12
Indefinido fomento emprego	101	5	38	30	174
Minusválidos	304	83	72	309	768
Obra ou servizo	177	11	40	44	272
Eventual circ. produción	102	9	3	27	141
Interinidade	110	9	5	42	166
Temporal minusválidos	325	108	84	344	861
Prácticas	0	0	0	2	2
Formación	43	12	13	42	110
Resto contratos	2	0	1	0	3
Total	1.279	256	273	897	2.705

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007

Contratacións a minusválidos en CEE. Por tipo de contrato e provincias. Galicia 2007

■ Cadro 7.43

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
indefi. Ordinarios (boni/no boni)	4	1	0	7	12
Indefinido fomento emprego	97	5	35	19	156
Obra ou servizo	177	11	40	44	272
Eventual circ. produción	101	9	3	27	140
Interinidade	94	7	0	22	123
Temporal minusválidos	10	0	2	5	17
Prácticas	0	0	0	0	0
Formación	1	1	0	1	3
Total	484	34	80	125	723

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007

2. Contrato temporal para traballadores desempregados en situación de exclusión social ten por obxecto fomentar a contratación dos traballadores desempregados na devandita situación.

A situación de exclusión social acreditarase polos correspondentes servizos sociais e pola pertenza a algún dos seguintes colectivos:

- Perceptores de rendas mínimas de inserción ou calquera outra prestación de igual ou similar natureza segundo cada Comunidade Autónoma.
- Persoas que non poidan acceder as prestacións anteriores por algunha das seguintes causas:
 - + Falta de período esixido de residencia ou empadramento, ou para a constitución da unidade perceptora.

- + Esgotar o período máximo de percepción legalmente establecido.
- Novos maiores de 18 anos e menores de 30, procedentes de institucións de protección de menores.
- Persoas con problemas de drogadicción ou alcoholismo que se atopen en proceso de rehabilitación ou inserción social.
- Internos de centros penitenciarios cuxas situacións lles permitan acceder a un emprego, así como liberados condicionais e ex reclusos.
- Menores internos incluídos no ámbito de aplicación da Lei Orgánica 5/02, reguladora de responsabilidade penal de menores, a situación da cal lles permita acceder a un emprego, así como os que se atopan en liberdade vixiada e ex internos.

A duración pode ser por tempo indefinido ou determinado, a xornada a tempo parcial ou completo e a formalización debe facerse por escrito.

As empresas ou entidades sen ánimo de lucro que contraten a este colectivo poderán aplicar unha bonificación da cota empresarial á S.S. por continxencias comúns do 65% por un máximo de 24 meses.

A empresa debe acharse ao corrente no cumprimento das súas obrigas tributarias e coa S.S. tanto na data de concesión da axuda coma durante a súa percepción e non ser excluída do acceso aos beneficios derivados da aplicación dos programas de emprego pola comisión de infraccións moi graves non prescritas.

Os beneficios establecidos non poderán superar o 60% do custo salarial anual correspondente ao contrato que se bonifica en concorrencia con outras medidas de apoio público establecidas para a mesma finalidade.

O colectivo de traballadores contratados en risco de exclusión social só supuxeron 98 contratacións en toda a comunidade autónoma, e deles o 37,75% servíronse da modalidade eventual por circunstancias da produción, o 34,69% de obra ou servizo e o 13,26% fórono indefinidos de fomento de emprego.

**Contratacións a traballadores/as en risco de exclusión social.
Por tipo de contrato e provincias. Galicia 2007**

■ Cadro 7.44

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
indefi. Ordinario (boni/ no boni)	6	0	1	3	10
Indefinido fomento emprego	4	4	5	10	23
Obra ou servizo	11	3	2	11	27
Eventual circ. produción	18	7	6	32	63
Interinidade	0	0	0	0	0
Prácticas	0	0	0	0	0
Formación	0	0	0	0	0
Total	40	14	15	58	127

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007

3. O contrato de traballo para a realización dun proxecto de investigación pode concertarse con persoal investigador, científico ou técnico. Estes contratos poderán realizalos organismos públicos de investigación, institucións sen ánimo de lucro e as Universidades públicas e rexeranse polo establecido na normativa do contrato de obra ou servizo determinado. (Art. 12 e 15 do E.T.)

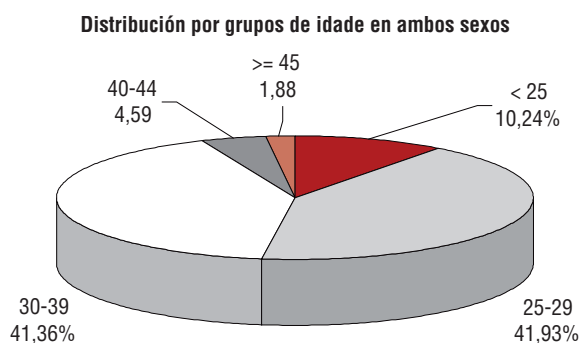
No ano 2007 concertáronse 1.221 contratos. O 44,63% das contratacións leváronse a cabo con homes e o 55,36% con mulleres e os tramos de idade onde houbo maior incidencia foron o de 25-29 anos (41,65% en home e 42,16% en mulleres) e o de 30-39 (42,38% en homes e 40,53% en mulleres).

■ Cadro 7.45

Contratacións en proxectos de investigación. Por sexos, idade e provincias. Galicia 2007

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	49	194	169	20	8	60	233	202	30	11	976
Lugo	6	26	52	2	0	7	34	52	2	1	182
Ourense	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pontevedra	0	7	10	0	2	3	18	20	2	1	63
Galicia	55	227	231	22	10	70	285	274	34	13	1.221

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007



4. O contrato en prácticas para investigadores require estar en posesión do título de Doutor, sen que sexa de aplicación o límite dos catro anos dende a obtención do título. Estes contratos poderán realizalos organismos públicos de investigación, institucións sen ánimo de lucro e as Universidades públicas e rexeranse polo establecido na normativa do contrato en prácticas. A súa duración non poderá ser inferior a un ano, nin exceder de cinco. (Art. 11 do E.T.)

Só realizáronse 16 contratos que reúnan estas características na Comunidade Autónoma de Galicia, 7 a homes e 9 a mulleres, principalmente no tramo de idade de 25-39 anos. No ano 2006 os 6 contratos rexistrados, fórono con homes.

■ Cadro 7.46

Contratacións en prácticas para investigadores/as. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2007

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	0	1	1	0	1	0	3	2	1	0	9
Lugo	0	3	0	0	0	0	0	1	0	0	4
Ourense	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pontevedra	0	0	1	0	0	0	0	2	0	0	3
Galicia	0	4	2	0	1	0	3	5	1	0	16

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007

7.2.11. Adscripcións en colaboración social

O seu obxecto é a mellora da capacidade de ocupación dos traballadores desempregados a través de subvencións dos custos laborais para a contratación de traballadores desempregados para a execución de obras ou servizos de interese xeral e social no ámbito da colaboración coas Corporacións locais ou entidades dependentes ou vinculadas a unha Administración local.

As adscripcións temporais en colaboración social realizadas en Galicia ao longo do 2007 foron 216, das que 125 realizáronse con homes 57,87%, (2006:70,03%) e 91,42,13%, (2006:29,98%) con mulleres.

O tramo de idade mais significativo foi o de >45 anos en ambos os dous sexos (80% no caso dos homes e 63,74% no das mulleres) e o sector de actividade económica onde se concentraron foi exclusivamente o de servizos.

■ Cadro 7.47

Adscripcións temporais en colaboración social. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2007

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lugo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ourense	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pontevedra	1	6	11	7	100	1	11	16	5	58	216
Galicia	1	6	11	7	100	1	11	16	5	58	216

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007

■ Cadro 7.48

**Adscripcións temporais en colaboración social.
Por sexos, sectores de actividade económica e provincias. Galicia. 2007**

	Homes				Mulleres				Total
	Agricultura	Industria	Construción	Servizos	Agricultura	Industria	Construción	Servizos	
A Coruña	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lugo	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ourense	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pontevedra	0	0	0	125	0	0	0	91	216
Galicia	0	0	0	125	0	0	0	91	216

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007

7.2.12. Prórrogas

As prórrogas a contratos en todo o 2007 alcanzaron as 111.244.

As prórrogas son, en boa medida, un reflexo dos contratos iniciais, así o maior número realizouse aos contratos eventuais por circunstancias da produción (83,15%), seguidas, a grande distancia, das concertadas aos contratos de formación (6,42%), aos de prácticas (4,96%) e aos contratos de obra ou servizo determinado (4,63%).

Se nos centramos na duración, o 36,79% realizáronse por 3 meses, o 40,16% por períodos de 3 a 6 meses e un 22,42% por períodos de 6 a 12 meses.

Prórrogas. Por tipo de contrato e provincias. Galicia 2007

■ Cadro 7.49

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Obra ou servizo	2.013	1.052	289	1.611	4.965
Eventual circ. produción	33.390	8.512	6.967	43.630	92.499
Interinidade	119	29	20	71	239
Temporal minusválidos	133	60	23	146	362
Temporal inserción	2	0	0	2	4
Relevo	0	0	1	4	5
Substitución xub. 64 anos	0	0	0	0	0
Xubilación parcial	2	1	1	3	7
Prácticas	3.021	444	292	1.756	5.513
Formación	2.534	876	1.004	2.729	7.143
Outros contratos	177	9	10	311	507
Total	41.391	10.983	8.607	50.263	111.244

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007

Prórrogas. Por duración e provincia. Galicia. 2007

■ Cadro 7.50

	Duración en meses						Total
	<3 meses	>3 a <= 6 meses	>6 a <= 12 meses	>12 a <= 18 meses	>18 a <= 24 meses	>24 meses	
A Coruña	14.601	17.126	9.384	215	51	14	41.391
Lugo	3.730	4.651	2.514	49	15	24	10.983
Ourense	2.268	4.444	1.840	35	14	6	8.607
Pontevedra	20.323	18.452	11.206	206	64	12	50.263
Galicia	40.922	44.673	24.944	505	144	56	111.244

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007

Por sexos, a distribución é case igualitaria, cun 50,66% realizadas a homes e un 49,34% a mulleres.

O tramo de idade onde maior número de prórrogas se rexistraron foi de 25 a 44 anos, tanto en homes (56,36%) como en mulleres (62,52%), seguido do colectivo de <25 anos (32,97% en home e 27,23% en mulleres).

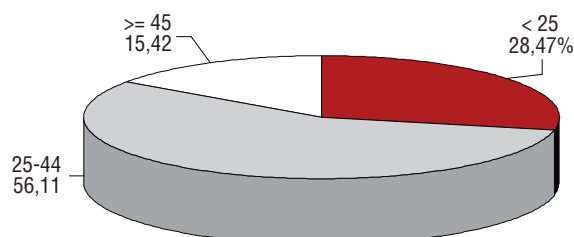
Prórrogas. Por sexos, idade, sector de actividade e provincias. Galicia. 2007

■ Cadro 7.51

	Homes			Mulleres			Sector de actividade				Total
	< 25	25-44	>= 45	< 25	25-44	>= 45	Agricultura	Industria	Construción	Servizos	
A Coruña	6.625	11.541	2.124	5.701	13.235	2.165	431	5.947	5.199	29.814	41.391
Lugo	1.776	3.133	798	1.440	3.301	535	198	1.371	1.136	8.278	10.983
Ourense	1.459	2.154	559	1.129	2.684	622	70	1.839	918	5.780	8.607
Pontevedra	8.718	14.935	2.532	6.677	15.095	2.306	374	12.510	4.886	32.493	50.263
Galicia	18.578	31.763	6.013	14.947	34.315	5.628	1.073	21.667	12.139	76.365	111.244

Fonte: SPEE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2007

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



No sector servizos, foi onde maior número de prórrogas rexistráronse, alcanzando o 68,65%, seguido a grande distancia polo sector de industria co 19,48%.

7.3. Contratación a traballadores estranxeiros

Debido ao incremento de traballadores estranxeiros que exercen a súa actividade laboral en Galicia e en España, tanto de procedencia comunitaria como extracomunitaria, consideramos de interese reflectir a situación contractual deste colectivo.

■ **Cadro 7.52 Contratos a extranxeiros segundo tipo de contrato e provincias. Galicia. Decembro 2007**

	Total	Comunitarios				Extracomunitarios			
		Total	Indefinidos iniciais	Convertidos en indefinitos	Temporais	Total	Indefinidos iniciais	Convertidos en indefinitos	Temporais
A Coruña	1.408	552	77	23	452	856	48	29	779
Lugo	520	235	21	12	202	285	43	9	233
Ourense	370	216	21	9	186	154	15	5	134
Pontevedra	1.692	752	53	56	643	940	72	58	810
Galicia	3.990	1.755	172	100	1.483	2.235	178	101	1.956

Fonte: SPEE-INEM. Contratos rexistrados

O total de contratos rexistrados de traballadores estranxeiros, tanto comunitarios como extracomunitarios, foi de 62.975. O número de contratos iniciais alcanzou os 59.719 (7,32% do total de contratos iniciais rexistrados) e as conversións en indefinidos foron 3.256 (6,62% do total das conversións).

Os contratos concertados con traballadores comunitarios chegaron aos 28.999 (46,05%) e deles o 11,35% fórono baixo a modalidade de indefinidos, 5,16% conversións en indefinidos e 83,49% contratos temporais.

Os contratos rexistrados de traballadores non comunitarios alcanzaron os 33.976 (53,95%), sendo o 9,22% indefinidos, 5,18% conversións en indefinidos e o 85,60% temporais.

No total de España rexistráronse 3.787.266 contratos iniciais (21,37%) e 170.058 conversións en indefinidos (18,85%).

■ **Cadro 7.53 Contratos a extranxeiros/as segundo sexo, idade e sectores por provincias. Galicia. Decembro 2007**

	Total	Homes			Mulleres			Sector de actividade			
		< 25	25-44	>= 45	< 25	25-44	>= 45	Agricultura	Industria	Construción	Servizos
A Coruña	1.408	153	617	108	87	383	60	53	88	370	897
Lugo	520	73	234	38	34	118	23	82	34	110	294
Ourense	370	59	135	31	30	93	22	14	42	104	210
Pontevedra	1.692	202	772	179	114	370	55	112	180	388	1.012
Galicia	3.990	487	1.758	356	265	964	160	261	344	972	2.413

Fonte: SPEE-INEM. Contratos rexistrados

Se temos en conta a variable sexo, o 69,58% concertáronse con homes e o 30,42% con mulleres.

Por tramos de idade, é o grupo de entre 25-45 anos o máis numeroso co 67,42% no colectivo masculino e o 69,98% no feminino.

Segundo os sectores económicos, é o sector servizos o que concentra o maior número de contratos co 52,38%, seguido de construción (31,03%), industria (9,45%) e por último, agricultura (7,14%).

■ Conclusións da contratación

Desagregación de contratos rexistrados de duración indefinida e conversións de temporais en indefinidos. Sobre o total de contratos. Por modalidades e provincias. Galicia 2007

■ Cadro 7.54

	Total contratos	Duración indefinida		Duración indefinida. Fomento da contratación	
		Subtotal	Indefinido ordinario	Contratos iniciais	Convertidos en indefinidos
A Coruña	373.438	40.845	14.307	5.813	20.725
Lugo	78.300	11.751	4.478	1.853	5.420
Ourense	68.297	9.097	2.759	1.778	4.560
Pontevedra	344.813	36.178	12.301	5.416	18.461
Galicia	864.848	97.871	33.845	14.860	49.166

Fonte: SPEE-INEM. Contratos rexistrados

1º De todo o exposto neste capítulo pódese concluír que de novo se produce un incremento do número de contratos, alcanzando os 864.848 contratos rexistrados, dos cales 815.466 son de nova creación, 49.166 son conversións de contratos temporais xa existentes en indefinidos, é neste apartado onde se producen as maiores diferenzas e 216 son adscricións de colaboración social.

2º Como no ano 2007, a modalidade de contrato eventual segue sendo a máis utilizada (41,91% dos contratos iniciais e 38,79% do total incluídas as conversións en indefinidos e as adscricións en colaboración social), producíndose, mesmo un pequeno incremento con respecto ao ano anterior. En segundo lugar atopa o contrato de obra ou servizo determinado (36,69% dos contratos iniciais e 34,60% do total incluídas as conversións en indefinidos e as adscricións en colaboración social) cunha apreciable redución con respecto ao 2006 de 1,42 puntos. Este tipo de contrato sumado ao anterior alcanzou un 77,83% (79,02% en 2006) da contratación do 2007.

3º Os contratos de prácticas son concertados por segunda vez a maior número de mulleres (51,46%) que de homes.

4º Aínda que os contratos indefinidos ordinario (bonificados e non bonificados) seguen tendo unha moi baixa representación, produciuse un notable incremento de 11.132 contratos, representando o 3,91% da contratación inicial.

A rotación dos asalariados galegos (número de contratos eventuais que, por termo medio, se concertan con cada asalariado temporal) alcanzou os 2,82 contratos no caso das mulleres e os 2,51 nos homes. A media en España foi de 3,14 no grupo de mulleres e de 3,05 no de homes.

Rotación dos asalariados/as temporais. Galicia/España. 2006/2007

■ Cadro 7.55

	Galicia				España			
	Homes		Mulleres		Homes		Mulleres	
	2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007
Contratos temporais	404.127	400.115	357.872	365.809	9.013.462	8.867.381	7.336.065	7.534.343
Asalariados/as Temporais	161,7	159,3	148,8	129,7	2.983,7	2.910,5	2.533,0	2.396,5
Rotación	2,49	2,51	2,40	2,82	3,02	3,05	2,90	3,14

Datos EPA en miles de persoas

Elaboración propia

Fonte: EPA INEM. Estadística de Contratos Rexistrados

5º Aínda que mantense unha elevada porcentaxe de asalariados temporais, especialmente no colectivo feminino, vanse acurtando as distancias entre o grupo de homes e de mulleres. Tamén é de destacar a redución da temporalidade, principalmente, no sector privado.

Asalariados/as sector público e privado. Por tipo de contrato e sexo. España. 2007

■ Cadro 7.56

	Indefinido				Temporal			
	Homes		Mulleres		Homes		Mulleres	
	2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007
Asalariados/as Sector Público	80,5	80,4	67,5	70,5	19,5	19,6	32,5	29,5
Asalariados/as Sector Privado	65,8	67,2	62,1	66,7	34,2	32,8	37,9	33,3

En porcentaxe

Elaboración propia

Fonte: EPA

Asalariados/as sector público e privado. Por tipo de contrato e sexo. Galicia. 2007

■ Cadro 7.57

	Indefinido				Temporal			
	Homes		Mulleres		Homes		Mulleres	
	2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007
Asalariados/as Sector Público	80,5	81,2	67,7	68,0	19,5	18,8	32,3	30,0
Asalariados/as Sector Privado	65,4	67,4	59,1	66,6	34,6	32,6	40,9	33,4

En porcentaxe

Elaboración propia

Fonte: EPA

Durante o ano 2007 só un 41,07% (42,53% en 2006) dos contratos indefinidos concertáronse con mulleres e deles o 29,21% foino a tempo parcial.

6º Seguen existindo determinadas modalidades contractuais maioritariamente femininas como son o contrato de interinidade chegando no 2007 ao 73,53% de representación feminina ou os concertados a tempo parcial (65,18% dos contratos parciais asínanse con mulleres) e outras maioritariamente masculinas como o contrato de relevo ou xubilación parcial. Por sectores de actividade, só no sector servizos, a contratación das mulleres (55,81%) supera a dos homes.

Os contratos de fomento de emprego deixan de ser maioritariamente femininos pasando no 2007, a repartirse de forma case igualitaria.

7º A maior porcentaxe de contratación levouse a cabo no grupo de idade entre 20 a 34 anos (62,32%). Volve poñer de manifesto a maior dificultade de inserción ou

reinserción laboral dos maiores de 45 anos que só supuxeron o 13,32% (10,66% en 2006) da contratación.

8º Segundo o Instituto Galego das Cualificacións o perfil tipo da contratación para o ano 2007 é o seguinte: home, de 25 a 29 anos, contratado na sección de actividade económica de Actividades inmobiliarias e de aluguer e servizo a empresas, con contrato temporal e na ocupación de Dependente no grupo de mulleres e na ocupación de Peón de industrias manufactureiras no grupo de homes.

7.4. Empresas de Traballo Temporal

Inclúense neste apartado as empresas de traballo temporal reguladas pola Lei 14/1994, de 1 de xuño que, realizando os contratos de posta a disposición, poden supoñer unha importante canalización da ocupación.

Sendo competencia da comunidade autónoma tanto a autorización como o rexistro, contabilízanse, ademais, todas aquelas empresas de traballo temporal que posúen centros de traballo en Galicia, e que son autorizadas polo Ministerio de Traballo e Asuntos Sociais, por ser o seu ámbito de actuación superior ou da comunidade autónoma.

Pódese ver non cadro 7.58 que das 28 empresas de traballo temporal que están autorizadas para traballar en Galicia a 31 de decembro de 2007, 20 foron autorizadas polo Ministerio de Traballo e Asuntos Sociais e 8 pola comunidade autónoma, ofrecendo unhas cifras similares segundo o tamaño das provincias.

■ Cadro 7.58

Empresas de Traballo Temporal autorizadas a 31.12.2007

Órgano competente	Número empresas	Distribución provincial			
		A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra
Dirección Xeral de Relacións Laborais	8	5	2	3	5
Ministerio de Traballo e Asuntos Sociais	20	18	7	5	14
Total	28	23	9	8	19

Fonte: Consellería de Traballo. Dirección Xeral de Relacións Laborais

O número de traballadores cedidos por empresas de traballo temporal en Galicia durante 2007 ascende en total á cifra de 78.391, correspondendo maior número aos pertencentes a empresas de ámbito nacional (cadro 7.59), que supoñen o 80% do total.

No que se refire a contratos de posta a disposición subscritos polas empresas de traballo temporal (112.191), os de obra ou servizo determinado e circunstancias de produción supoñen máis do 90% do total.

■ Cadro 7.59

Cesions de traballadores/as realizadas por ETT e contratos de posta a disposición, segundo ámbito territorial de actuación da ETT. Galicia 2007

	Cesións de traballadores	Contratos de posta a disposición ⁽¹⁾				Total
		Obra ou servizo	Circunstancias de produción	Interinidade por reserva posto	Interinidade por proceso selección	
Ámbito nacional	62.734	46.553	35.849	9.317	605	92.324
Ámbito de Comunidade Autónoma	15.657	14.782	4.149	911	25	19.867
Total	78.391	61.335	39.998	10.228	630	112.191

(1) Segundo supostos contemplados no art. 6.2 da Lei 14/94

Fonte: Consellería de Traballo e Ministerio de Traballo e Asuntos Sociais

■ **Cadro 7.60** Contratos de posta a disposición, segundo provincia do centro de traballo da empresa de traballo temporal, por rama de actividade do centro de traballo da empresa usuaria

Actividade	Galicia				
	Total	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra
Total	112.191	48.689	5.978	5.311	52.213
Agrario	3.782	990	196	757	1.839
Non Agrario	108.113	47.535	5.741	4.545	50.292
Industria	47.077	15.668	2.982	2.230	26.197
Construcción	1.479	679	156	270	374
Servizos	59.557	31.188	2.603	2.045	23.721
Non consta	296	164	41	9	82
Agricultura, gandería, caza, silvicultura	3.120	663	135	648	1.674
Pesca e acuicultura	662	327	61	109	165
Extracción e aglomeración de carbón	8	6	2	0	0
Extracción petróleo, gas, uranio e torio	16	11	0	0	5
Extracción minerais non enerxéticos	28	8	3	1	16
Industria de alimentos, bebidas e tabaco	17.588	4.203	1.364	163	11.858
Industria téxtil e da confección	2.229	1.014	1	403	811
Industria do coiro, e do calzado	206	142	0	0	64
Industria da madeira e cortiza; cestería	1.374	510	310	62	492
Industria do papel. Artes gráficas. Edición	6.396	3.835	775	484	1.302
Coquerías. Refino. Tratamento de combustibles nucleares	22	17	0	5	0
Industria química	1.178	233	4	26	915
Fabric. produtos caucho e materias plásticas	5.643	481	43	597	4.522
Fabric. doutros produtos minerais non metálicos	536	113	184	31	208
Metalutxia	1.949	997	94	12	846
Fabric. produtos metálicos agás maquinaria	743	191	48	39	465
Construción de maquinaria e equipo mecánico	1.493	236	75	11	1.171
Fabric. máquinas de oficina e equipos mecánico	458	443	5	1	9
Fabricación de maquinaria e material eléctrico	142	75	1	35	31
Fabric. instrumentos médicos e de precisión	13	2	0	8	3
Fabric. automóviles e remolques	2.370	68	3	200	2.099
Fabric. doutro material de transporte	590	190	2	33	365
Fabric. mobles, outras manufacturas. Reciclahe	3.587	2.471	32	104	980
Produc. e distrib. electricidade, gas e auga	508	422	36	15	35
Construción	1.479	679	156	270	374
Venda repar. vehículos. Venda de combustible	986	177	6	25	778
Comercio por xunto e intermediarios de comercio	9.655	2.371	660	306	6.318
Comercio polo miúdo e reparacións domésticas	4.032	2.170	227	294	1.341
Hostalería	8.573	5.836	543	535	1.659
Transporte terrestre, transporte por tubos	7.609	4.951	85	216	2.357
Transporte marítimo e fluvial	763	120	0	0	643
Transporte aéreo e espacial	59	25	0	3	31
Actv. anexas aos transportes; comunicacións	9.884	6.314	72	33	3.465
Institucións financeiras e seguros	5.157	1.755	448	104	2.850
Inmobiliarias. Aluger de bens mobles	506	236	17	25	228
Informática. Investigación e desenrolo	332	163	6	8	155
Outras actividades empresariais	7.534	4.689	236	433	2.176
Admón. Pública, defensa e Seguridade Social. Org. Extraterritoriais	54	47	0	1	6
Educación	505	62	12	12	419
Actv. Sanitarias, veterinarias e sociais	416	178	146	3	89
Actividades de saneamento público	8	7	0	1	0
Actividades asociativas, recreativas e culturais	3.162	2.065	134	46	917
Actividades diversas de servizos persoais	321	22	11	0	288
Fogares que empregan persoal doméstico	1	0	0	0	1
Non consta	296	164	41	9	82

Fonte: Consellería de Traballo e Ministerio de Traballo e Industria

Por rama de actividade destacan os celebrados por obra ou servizo determinado na industria de alimentos, bebidas e tabaco.

■ Cadro 7.61 Contratos de posta a disposición, segundo rama de actividade do centro de traballo da empresa usuaria (1). Galicia 2007

Actividade	Contratos de posta a disposición				
	Total	Obra ou Servizo	Circunstancias da produción	Interinidade por reserva de posto	Interinidade por proceso selección
Total	112.191	61.335	39.998	10.228	630
Agrario	3.782	2.684	855	187	56
Non Agrario	108.113	58.544	38.989	10.019	561
Industria	47.077	26.562	15.623	4.704	188
Construcción	1.479	1.036	343	77	23
Servizos	59.557	30.946	23.023	5.238	350
Non consta	296	107	154	22	13
Agricultura, gandería, caza, silvicultura	3.120	2.334	616	146	24
Pesca e acuicultura	662	350	239	41	32
Extracción e aglomeración de carbón	8	5	2	1	0
Extracción petróleo, gas, uranio e torio	16	3	11	1	1
Extracción minerais non enerxéticos	28	10	14	2	2
Industria de alimentos, bebidas e tabaco	17.588	11.110	5.391	1.062	25
Industria téxtil e da confección	2.229	1.488	663	63	15
Industria do coiro, e do calzado	206	138	4	51	13
Industria da madeira e cortiza; cestería	1.374	767	523	76	8
Industria do papel. Artes gráficas. Edición	6.396	4.610	1.522	256	8
Coquerías. Refino. Tratamento de combustibles nucleares	22	16	0	4	2
Industria química	1.178	742	332	95	9
Fabric. Produtos caucho e materias plásticas	5.643	2.386	1.890	1.360	7
Fabric. Doutrous produtos minerais non metálicos	536	358	120	54	4
Metalutxia	1.949	1.616	228	100	5
Fabric. produtos metálicos agás maquinaria	743	260	402	72	9
Construción de maquinaria e equipo mecánico	1.493	532	131	813	17
Fabric. máquinas de oficina e equipos mecánico	458	29	424	5	0
Fabricación de maquinaria e material eléctrico	142	78	59	5	0
Fabric. instrumentos médicos e de precisión	13	4	8	0	1
Fabric. automóviles e remolques	2.370	781	1.074	514	1
Fabric. doutro material de transporte	590	335	195	26	34
Fabric. mobles, outras manufacturas. Reciclaxe	3.587	1.246	2.194	123	24
Produc. e distrib. electricidade, gas e auga	508	48	436	21	3
Construción	1.479	1.036	343	77	23
Venda repar. vehículos. Venda de combustible	986	197	715	61	13
Comercio por xunto e intermediarios de comercio	9.655	4.070	5.306	218	61
Comercio polo miúdo e reparacións domésticas	4.032	1.898	1.965	139	30
Hostalería	8.573	4.174	4.188	129	82
Transporte terrestre, transporte por tubos	7.609	3.618	3.266	702	23
Transporte marítimo e fluvial	763	722	37	0	4
Transporte aéreo e espacial	59	4	32	23	0
Actv. anexas aos transportes; comunicacións	9.884	6.753	2.619	486	26
Institucións financeiras e seguros	5.157	438	2.165	2.514	40
Inmobiliarias. Aluger de bens mobles	506	283	126	95	2
Informática. Investigación e desenvolvemento	332	169	148	9	6
Outras actividades empresariais	7.534	5.716	1.488	286	44
Admón. Pública, defensa e Seguridade Social. Org. Extraterritoriais	54	38	9	7	0
Educación	505	137	58	310	0
Actv. Sanitarias, veterinarias e sociais	416	167	117	124	8
Actividades de saneamento público	8	7	1	0	0
Actividades asociativas, recreativas e culturais	3.162	2.276	752	125	9
Actividades diversas de servizos persoais	321	279	30	10	2
Fogares que empregan persoal doméstico	1	0	1	0	0
Non consta	296	107	154	22	13

(1) Segundo supostos contemplados no art. 6.2 da Lei 14/94

Fonte: Consellería de Traballo e Ministerio de Traballo e Industria

Segundo ou cadro 7.62, as provincias da Coruña e Pontevedra agrupan o maior número de traballadores e, lóxicamente de contratos de posta a disposición supoñendo en ambos os dous casos máis do 89% do total de Galicia.

■ Cadro 7.62 Cesións de traballadores/as realizadas por ETT e contratos de posta a disposición según provincia do centro de traballo e da ETT. Galicia. 2007

	Traballadores	Contratos de posta a disposición ⁽¹⁾				Total
		Obra ou servizo	Circunstancias de produción	Interinidade por reserva posto	Interinidade por proceso selección	
A Coruña	32.394	27.052	19.306	2.090	241	48.689
Lugo	4.004	3.002	2.407	503	66	5.978
Ourense	4.426	4.121	968	205	17	5.311
Pontevedra	37.567	27.160	17.317	7.430	306	52.213
Galicia	78.391	61.335	39.998	10.228	630	112.191

(1) Segundo supostos contemplados no art. 6.2 da Lei 14/94

Fonte: Consellería de Traballo e Ministerio de Traballo e Asuntos Sociais

No cadro 7.63 pódense observar as cifras de contratos de posta a disposición referidos unicamente aos celebrados por empresas autorizadas pola comunidade autónoma resaltando claramente os contratos para obra ou servizo determinado. Así mesmo se pode contemplar que a provincia de Pontevedra supera claramente as demais en contratos de posta a disposición e, lóxicamente, no cadro 7.64, os traballadores postos a disposición.

■ Cadro 7.63 Contratos de posta a disposición celebrados polas ETT autorizadas pola Dirección Xeral de Relacións laborais por provincias e causas. Galicia 2007

	Causa contrato				Total
	Realización obra ou servizo determinado	Acumulación de tarefas	Substitución de traballadores	Contratación proceso de selección	
A Coruña	3.410	78	158	22	3.668
Lugo	472	929	34		1.435
Ourense	1.083	107	12		1.202
Pontevedra	9.817	3.035	707	3	13.562
Galicia	14.782	4.149	911	25	19.867

Ao total dos 19.867 contratos de posta á disposición, realizados durante o ano 2007 na Comunidade Autónoma de Galicia por ETT autorizadas pola Dirección Xeral de Relacións Laborais, débense engadir 87 que afectan a 74 traballadores (46 de realización de obra ou servizo determinado, 38 de acumulación de tarefas, 2 de substitución de traballadores con dereito a reserva e 1 de contratación por proceso de selección), realizados ao amparo do art. 5.3, da Lei 29/1999, do 16 de xullo, de modificación da Lei 14/1994, do 1 de xuño, pola que se regulan as empresas de traballo temporal.

Fonte: Consellería de Traballo. Dirección Xeral de Relacións Laborais

Traballadores/as postos a disposición polas ETT (1). Por provincias. Galicia 2007

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Total
2007	2.709	926	1.113	10.909	15.657

(1) Autorizadas para traballar en Galicia pola Dirección Xeral de Relacións Laborais

Fonte: Consellería de Traballo. Dirección Xeral de Relacións Laborais

Examinando a evolución destas empresas dende a súa práctica posta en funcionamento, cadro 7.65, pódese observar como o número de empresas parece que segue estabilizado aínda despois dun acusado descenso en 2005.

Pola súa banda, despois dunha tendencia crecente dos contratos de posta a disposición, nos anos 2002 e 2003 diminúen as cifras, tendencia que se iniciara no ano 2001, inverténdose nos catro últimos anos en que se incrementan e alcanzan no ano 2007 a maior cifra de todos.

Evolución empresas autorizadas e contratos de posta a disposición. Galicia. 1996-2007

■ Cadro 7.65

	Nº Empresas	Contratos de posta a disposición
1996	26	30.883
1997	36	58.525
1998	37	82.431
1999	36	84.155
2000	34	85.660
2001	33	78.547
2002	33	76.534
2003	31	76.148
2004	32	84.541
2005	26	87.775
2006	30	102.530
2007	28	112.191

Elaboración propia

Fonte: Consellería de Traballo. Dirección Xeral Relacións Laborais

Esta mesma evolución pode observarse no cadro 7.66 que, polo que se refire a contratos de posta a disposición de empresas de traballo temporal autorizadas para traballar en Galicia pola comunidade autónoma, reflexa, neste ano, a cifra máis alta.

**Contratos de posta a disposición de ETT autorizados para trabajar en
Galicia pola comunidade Autónoma.
Por provincias e clases de contratos. Galicia 2004-2007**

■ **Cadro 7.66**

Total Contratos

	2004	2005	2006	2007
A Coruña	3.117	3.387	3.154	3.668
Lugo	695	1.116	1.491	1.435
Ourense	1.400	1.048	869	1.202
Pontevedra	11.124	12.832	13.215	13.562
	16.336	18.383	18.729	19.867

Realización de obra ou servizo

	2004	2005	2006	2007
A Coruña	2.799	2.965	2.806	3.410
Lugo	537	595	960	472
Ourense	1.243	971	767	1.083
Pontevedra	7.487	10.407	10.474	9.817
	12.066	14.938	15.007	14.782

Acumulación

	2004	2005	2006	2007
A Coruña	100	183	183	78
Lugo	132	467	481	929
Ourense	123	51	78	107
Pontevedra	3.099	1.953	2.154	3.035
	3.454	2.654	2.896	4.149

Substitución

	2004	2005	2006	2007
A Coruña	195	226	157	158
Lugo	25	53	50	34
Ourense	34	26	22	12
Pontevedra	536	470	585	707
	790	775	814	911

Selección

	2004	2005	2006	2007
A Coruña	23	13	8	22
Lugo	1	1		
Ourense	0	0	2	
Pontevedra	2	2	2	3
	26	16	12	25

Fonte: Consellería de Traballo. Dirección Xeral de Relacións Laborais