

CONTRATACIÓN

7

7.1 Introducción

O Estatuto dos Traballadores establece no seu artigo 16 que os empresarios están obrigados a comunicar á Oficina Pública de Emprego o contido dos contratos de traballo celebrados ou prórrogas destes, deban ou non se formalizar por escrito, nos dez días seguintes á súa concertación. Se existe obriga de formalización escrita presentátese copia do contrato para o seu rexistro e se non existe a devandita obriga presentarase comunicación da contratación.

No ámbito da Comunidade Autónoma Galega a comunicación realízase na rede de oficinas de Emprego do Servizo de Emprego Autonómico da Xunta de Galicia ou a través de Internet (Contrat@).

O Rexistro no Servizo Público de Emprego non supón ningún pronunciamento sobre o contido do contrato, o feito de que o contrato teña asignado un nº de rexistro non implica que o devandito contrato reúna todos os requisitos nin se axuste á legalidade.

As distintas modalidades de contratación que aparecen nas táboas estatísticas agrúpanse en: Contratos Iniciais, cando se formaliza a relación laboral por primeira

vez, Conversión en indefinidos doutros contratos xa existentes de duración temporal, ou en Prórrogas de contratos que finalizaron a duración inicial.

■ Contratos Iniciais:

1. Indefinido Ordinario: É o concertado sen establecer límites de tempo á prestación de servizos con xornada a tempo completo, parcial ou fixo discontinuo (RDLG 1/95 e Lei 12/2001).

2. Indefinido de Fomento de Emprego (Lei 12/2001 y Lei 43/2006).

a) De Duración Indefinida e xornada completa, parcial ou fixo discontinuo, orientado a incentivar a contratación de traballadores desempregados dalgún dos seguintes colectivos (a partir de a entrada en vigor do Acordo para a mellora do Crecemento e o Emprego do 9 de maio de 2006):

- Mulleres.
- Novos de 16 a 30 anos de idade ambos os dous incluídos.
- Maiores de 45 anos.
- Desempregados que leven, polo menos, seis meses, inscritos ininterrompidamente como demandantes de emprego.
- Persoas con minusvalidez.
- Traballadores con cargas familiares

b) Bonificación en supostos excepcionais de contratación temporal:

- Persoas con minusvalidez contratadas mediante o contrato temporal de fomento de emprego.
- Vítimas de violencia de xénero ou doméstica.
- Persoas en situación de exclusión social.
- Mulleres con minusvalidez e persoas maiores de 45 anos con minusvalidez.

c) Bonificacións para o mantemento do emprego indefinido.

- Contratos indefinidos de traballadores de 60 ou máis anos cunha antigüidade na empresa de 5 ou máis anos.
- Mulleres con contrato suspendido (indefinido ou temporal que se transforme en indefinido) reincorporadas tras a maternidade.

d) Bonificacións para a contratación de persoas con minusvalidez polos centros especiais de emprego.

e) Traballadores que na data de celebración do novo contrato de fomento da contratación indefinida, estivesen empregados na mesma empresa mediante un contrato de duración determinada ou temporal, incluídos os formativos, celebrados con anterioridade a 31 de decembro de 2007.

f) Transformación de contratos formativos, de relevo e de substitución por xubilación con bonificación.

3. Indefinido Minusválido: De duración indefinida dirixido á integración laboral de traballadores minusválidos e que pode ser de xornada completa ou parcial. (R.D. 1451/83, modificado por R.D.4/99 e Lei 12/01).

4. Obra ou Servizo: Son os contratos para a realización de obras ou servizos determinados en xornada completa ou parcial na actividade da empresa e a duración dos cales é incerta (Art. 15 de E.T., R.D. 2720/98 e Lei 12/2001).
5. Eventual por circunstancias da Produción: Contratos de Duración temporal, en xornada completa ou parcial, para atender ás esixencias circunstanciais do mercado (Art. 15 E.T. R.D. 2720/98 e Lei 12/2001).
6. Interinidade: Contrato de duración temporal para substituír un traballador con dereito a reserva de posto de traballo, en xornada completa ou parcial. (Art. 15 E.T. R.D. 2720/98 e Lei 12/2001).
7. Temporal para minusválidos: De doce meses a tres anos de duración, con xornada completa ou parcial, para traballadores minusválidos (Lei 42/94, R.D. Lei 13/96, Disposición Adicional Sexta e Lei 12/2001).
8. Contrato temporal para traballadores desempregados en situación de exclusión social: Contrato de duración indefinida ou determinada asinado con desempregado en situación de exclusión social. (Lei 30/2005).
9. Relevo: Contrato de duración indefinida ou ata o momento da xubilación do traballador ao que substitúe por xubilación parcial ou completa (Lei 14/00 e Lei 12/01).
10. Xubilación Parcial: Contrato de duración determinada e xornada parcial, complementario do de relevo, que se asina co traballador que se xubila parcialmente (Lei 12/2001).
11. Contrato de Substitución por Xubilación aos 64 anos: Para traballadores desempregados que substitúan outros traballadores que anticipan a idade de xubilación nun ano (R.D. 1194/85, Lei 14/00 e Lei 12/2001).
12. Contrato en Prácticas: Destinados a completar a formación de traballadores con títulos universitarios ou de formación profesional. Son contratos de duración temporal, con xornadas a tempo parcial ou completa, indistintamente. (Art. 11 do E.T., R.D. 488/98).
13. Contrato para a formación: Destinado a novos de 16 a 21 anos, ou maiores incluídos nalgún dos colectivos do Art. Primeiro da Lei 12/2001, para a adquisición por parte do traballador da cualificación necesaria para o desempeño dun oficio ou posto de traballo concreto. (Art 11 de ET, RD 488/98 e Lei 12/2001).
14. Outros contratos: Neste apartado inclúense contratos de modalidades non especificadas e/ou pertencentes a réximes especiais de contratación, tales como, artistas, servizo domestico, mercantís.

■ Contratos convertidos en indefinidos:

Son aqueles que ao amparo da normativa en vigor, son transformados en indefinidos. Estas transformacións non se suman aos contratos á modalidade dos cales corresponden porque nese caso se produciría unha duplicidade, xa que o contrato de orixe xa foi contabilizado no seu día. Estes contratos son:

- De obra ou servizo determinado
- Eventual por circunstancias da produción
- De interinidade

- Temporal de inserción
- Temporal minusválido
- De substitución por xubilación aos 64 anos
- En prácticas
- De relevo
- De formación
- Outros contratos

■ Prórrogas:

Algúns contratos de duración temporal, unha vez finalizada a súa duración inicial, poden prorrogarse. O número de prórrogas que admite un contrato depende da súa topoloxía. Son as seguintes:

- De obra ou servizo determinado
- Eventual por circunstancias da produción
- De interinidade
- Temporal de inserción
- Temporal minusválido
- De substitución por xubilación aos 64 anos
- En prácticas
- De relevo
- De formación
- Xubilación parcial

Contratos de traballo, contratos convertidos en indefinidos e adscripcións colaboración social. Galicia/España. 2008-2009

■ Cadro 7.1

	Total España 2008	%	Total Galicia 2008	%	Total España 2009	%	Total Galicia 2009	%
Indefinido Ordinario (Bonif. no Bonif.)	876.094	5,54	32.586	4,33	602.804	4,46	25.843	3,95
Indef. Fomento da contratación indefinida	236.380	1,49	13.149	1,75	181.217	1,34	11.048	1,69
Minusválido	10.431	0,07	688	0,09	7.966	0,06	577	0,09
Obra ou servizo	6.197.272	39,17	270.545	35,95	5.469.156	40,51	243.293	37,23
Eventual	6.639.433	41,96	309.166	41,08	5.465.298	40,48	257.125	39,34
Interinidade	1.535.263	9,70	87.966	11,69	1.502.009	11,12	80.822	12,37
Temporal minusválido	15.327	0,10	958	0,13	13.135	0,10	846	0,13
Temporal de inserción	0	0	0	0,00	0	0	0	0
Relevo	40.646	0,26	2.131	0,28	34.162	0,25	1.654	0,25
Xubilación %	36.884	0,23	2.111	0,28	36.518	0,27	1.890	0,29
Substitución xub. 64 anos	2.045	0,01	71	0,01	2.120	0,02	90	0,01
Prácticas	62.793	0,40	5.260	0,70	43.289	0,32	3.427	0,52
Formación	78.986	0,50	9.080	1,21	61.527	0,46	6.650	1,02
Outros	89.983	0,57	18.805	2,50	82.209	0,61	20.292	3,10
Total contratos iniciais	15.821.537	100	752.516	100	13.501.410	100	653.557	100
Convertidos en indefinidos	779.700		41.654		520.427		29.574	
Adscripción colabora. Social	5.186		288		43.558		249	
Total contratos e adscripcións	16.606.423		794.458		14.065.395		683.380	

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

Nunha primeira observación podemos apreciar que continúa a tendencia de anos anteriores dunha grande rotación da poboación ocupada asalariada con contratos temporais. (Datos INEM-EPA).

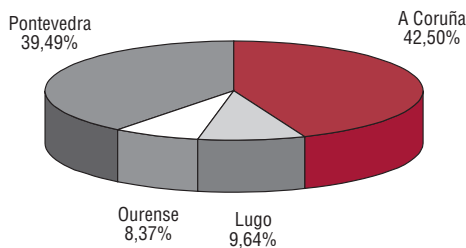
■ Cadro 7.2

Total contratos de traballo. Por provincias. Galicia. 2008-2009

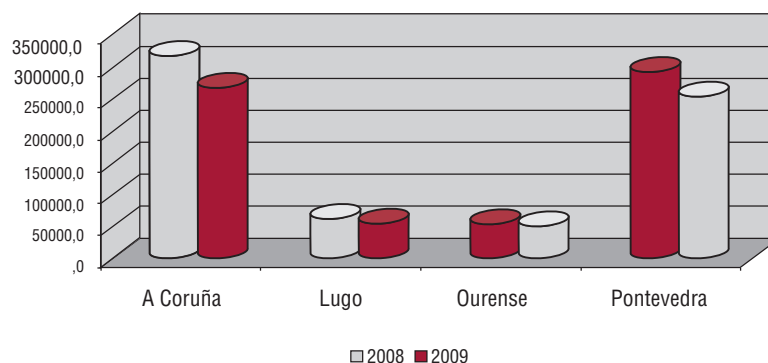
Tipo de contrato	A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Duración temporal:										
Obra	123.342	107.549	21.740	20.679	22.989	22.769	102.474	92.296	270.545	243.293
Eventual	131.314	107.342	25.457	22.629	20.014	18.470	132.381	108.684	309.166	257.125
Interinidade	37.532	35.644	8.478	8.416	7.578	6.823	34.378	29.939	87.966	80.822
Temporal minusválidos	339	387	140	86	89	68	390	305	958	846
Relevo	714	697	194	173	139	120	1.084	664	2.131	1.654
Xubilación parcial	796	801	179	207	134	119	1.002	763	2.111	1.890
Substitución	48	52	3	2	5	9	15	27	71	90
Prácticas	2.697	1.689	430	307	383	294	1.750	1.137	5.260	3.427
Formación	3.242	2.390	1.283	950	1.368	1.299	3.187	2.011	9.080	6.650
Outros	6.508	6.350	5.592	4.061	1.645	1.094	5.060	8.787	18.805	20.292
Duración indefinida:										
Indefinido ordinario	13.521	10.334	4.705	3.969	2.687	2.219	11.673	9.321	32.586	25.843
Indefinido fomento de emprego	5.113	4.237	1.659	1.484	1.632	1.344	4.745	3.983	13.149	11.048
Minusválidos	293	287	95	65	57	45	243	180	688	577
Total contratos	325.459	277.759	69.955	63.028	58.720	54.673	298.382	258.097	752.516	653.557

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

Distribución do total de contratos en Galicia. 2008



Evolución do total de contratos en Galicia



Contrato de traballo por tipo e por sector. Galicia 2009
■ Cadro 7.3

	Agricultura	Industria	Construción	Servizos	Total
Indefinido ordinario	3.341	3.098	3.992	15.412	25.843
Indefinido fomento emprego	274	1.190	1.106	8.478	11.048
Minusválidos	12	59	47	459	577
Obra ou servizo	13.740	24.549	45.282	159.722	243.293
Eventual circunst. produc.	2.635	22.037	11.878	220.575	257.125
Interinidade	667	3.872	354	75.929	80.822
Temporal minusválido	15	85	85	661	846
Relevo	9	622	132	891	1.654
Xubilación parcial	10	659	126	1.095	1.890
Substitución xub. 64 anos	2	14	7	67	90
Prácticas	6	423	444	2.554	3.427
Formación	24	539	1.121	4.966	6.650
Outros contratos	64	328	63	19.837	20.292
Galicia	20.799	57.475	64.637	510.646	653.557

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

Se tomamos a actividade económica como punto de comparación observamos, que como é de esperar, é o sector servizos o que concentra a maior parte das contratacións (78.13%) seguido a moita distancia pola construción (9.89%) e a industria (8.79%) e no último lugar de volume de contratos rexistrados atopamos a agricultura e pesca (3,18%).

■ Cadro 7.4
Contratos de traballo iniciais segundo sección de actividade económica. Por provincias. Galicia 2009

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
A. Agricultura, gandería, silvicultura e pesca	6.127	3.844	2.499	8.329	20.799
B. industrias extractivas	132	143	191	230	696
C. Industria manufactureira	19.759	2.933	4.395	26.145	53.232
D. Suministros eléctricos gas e A. A.	127	11	11	50	199
E. Suministro de agua, res. e desc.	1.850	222	208	1.068	3.348
F. Construción	29.000	7.133	5.696	22.808	64.637
G. Comercio, reparación de vehíc. de motor, motocicletas e ciclomotores e art. persoais	27.348	6.527	6.096	23.490	63.461
H. Transporte. Almacenamento.	17.093	3.768	2.827	26.693	50.381
I. Hostalaría.	30.712	8.584	6.892	33.329	79.517
J. Información e comunicación.	12.194	484	310	3.176	16.164
K. Financeiras e seguros	1.197	255	202	954	2.608
L. Actividades inmobiliarias	327	51	61	316	755
M. Actividades profesionais, científicas e técnicas	12.839	1.551	1.314	7.122	22.826
N. Actividades administrativas e servizos auxiliares.	61.790	10.613	9.022	57.883	139.308
O. Administración pública. Defensa e seguridade social obrigatoria.	8.437	4.772	4.526	7.405	25.140
P. Ensino	9.640	1.813	2.202	10.148	23.803
Q. Actividades sanitarias e servizos sociais.	17.715	4.929	3.419	9.177	35.240
R. Actividades artísticas recreativas e ent.	15.115	3.653	3.669	14.071	36.508
S. Outros servizos.	6.197	1.682	1.121	5.598	14.598
T. Actividades do fogar e uso propio.	158	60	12	99	329
U. Organismos extraterritoriais	2			6	8
	277.759	63.028	54.673	258.097	653.557

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

■ Cadro 7.5

Contratos de traballo iniciais segundo grupo principal de ocupación do posto.
Por provincias. Galicia 2009

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
A. Dirección das Administracións Públicas e de empresas de 10 ou máis asalariados/as	672	74	96	447	1.289
B. Xerencia de empresas con menos de 10 asalariados/as	113	67	36	131	347
C. Xerencia de empresas sen asalariados/as	4	1	0	10	15
D. Profesións asociadas a titulacións de 2º e 3º ciclo universitario	18.153	4.139	2.936	19.085	44.313
E. Profesións asociadas a unha titulación de 1º ciclo universitario	7.341	1.456	1.264	4.201	14.262
F. Técnicos/as e profesionais de apoio	31.478	4.180	4.451	17.732	57.841
G. Empregados/as de tipo administrativo	22.033	4.622	5.894	21.650	54.199
H. Traballadores/as do servizo de restauración e servizos persoais	47.558	13.656	9.803	41.703	112.720
J. Traballadores/as dos servizos de protección e seguridade	3.129	686	705	2.004	6.524
K. Dependentes/as de comercio e asimilados/as	20.243	4.126	3.750	16.675	44.794
L. Traballadores/as cualificados/as na agricultura e na pesca	3.711	1.891	979	4.502	11.083
M. Traballadores/as cualificados/as na construción	19.736	4.714	3.954	17.527	45.931
N. Traballadores/as cualificados/as das industrias extractivas, metalúrxica, const. maquinaria e asimilados/as	9.958	1.647	1.029	7.960	20.594
P. Trab. Cualif. de artes gráficas, téxtil e confección, elab. alimentos, ebanistas, artesáns e asimilados/as	6.673	773	499	8.791	16.736
Q. Operadores de instalacións industriais de maquinaria fixa, montadores e ensambladores	9.164	1.388	2.415	6.962	19.929
R. Condutores/as e operadores/as de maquinaria móbil	16.695	4.298	3.192	14.101	38.286
S. Traballadores/as non cualificados/as en servizos, agás transportes	27.808	6.086	4.903	20.091	58.888
T. Peóns de agricultura, pesca, construción, industria manufacturera	33.065	9.197	8.715	54.332	105.309
U. Forzas armadas	225	27	52	193	497
Total	277.759	63.028	54.673	258.097	653.557

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

7.2 Modalidades contractuais

A continuación analizaremos o comportamento dos contratos tendo en conta o sexo, idade, duración do contrato e tipo de xornada.

7.2.1 Contrato eventual por circunstancias da produción

O obxecto deste contrato é atender ás esixencias do mercado, acumulación de tarefas ou exceso de pedidos, aínda tratándose da actividade normal da empresa. (Art 15.1.b de ET e 3.1 RD 2720/1998).

Por convenio colectivo poderanse determinar as actividades nas que se pode contratar traballadores eventuais e os criterios xerais para unha axeitada relación entre o volume desta modalidade contractual e o cadro de persoal total da empresa, procedendo á súa limitación numérica.

Os contratos eventuais deberán formalizarse por escrito cando a súa duración sexa superior a catro semanas ou se concerten a tempo parcial. Nestes contratos deberá constar polo menos:

- a) A causa que o xustifique, que deberá ser específica e concreta.
- b) O tempo de duración.
- c) O traballo a desenvolver.

Poderanse celebrar a tempo completo ou parcial (art. 5.1 RD 2720/1998) e a súa duración máxima será de 6 meses dentro dun período de 12, computándose o devandito período a partir da data na que se produza a causa ou circunstancia que xustifiquen a súa utilización. (art. 15.1 b ET e 3.2 b RD 2720/1998).

Por convenio colectivo sectorial estatal ou por convenio colectivo sectorial de ámbito inferior, poderá modificarse a duración máxima destes contratos ou o período dentro do cal se poderán concertar.

Nestes supostos o período máximo será de 18 meses, non podendo superar a duración do contrato as tres cuartas partes do período de referencia que se estableza, nin como máximo 12 meses (art 15.1 b ET).

No caso de concertarse o contrato por un tempo inferior ao máximo legal ou convencionalmente establecido, poderá ser prorrogado mediante acordo das partes, por unha soa vez, sen que a súa duración total poida superar a súa duración máxima (art 15.1 b ET).

Esta modalidade contractual segue sendo a máis utilizada representando o 41,96% a nivel nacional (40,48% en 2009) e o 39,34% dos contratos iniciais dos subscritos en Galicia. Apréciase unha diminución sobre anos anteriores (cadro 1).

Subscribíronse 257.125 contratos fronte aos 309.166 do ano 2008, o que supón unha diminución de 52.041 contratos en Galicia para o ano 2009 (a diminución no ano anterior foi de 26.340 contratos).

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 12,67%, na industria un 38,34%, na construción un 18,38% e no sector servizos un 43,20%.

Por sexo contratouse a un 49,48% dos homes fronte a 50,52% das mulleres, superando por terceira vez o grupo de homes. Tendo en conta sexo e grupo de idade, os homes son máis contratados no grupo inferior a 39 anos (76,80%) a grande distancia dos de 40 a 44 (8,64%) e dos >45 (14,55%), e no caso das mulleres dáse unha situación similar, 76,90% no grupo de menores de 39 anos e 9,90% no tramo de 40 a 44 e 13,91% para as > de 45 anos.

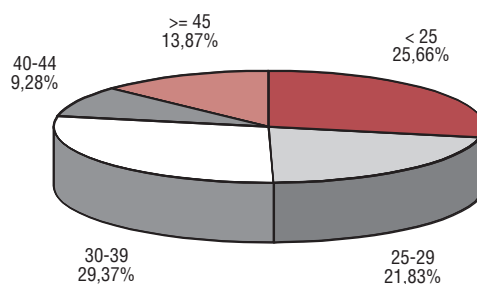
■ Cadro 7.6

Contratos eventuais por circunstancias da produción. Segundo sexo, idade e provincia. Galicia 2009

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	12.467	11.819	14.971	4.357	7.165	14.012	12.822	16.216	5.826	7.687	107.342
Lugo	3.090	2.299	3.262	912	1.496	3.241	2.666	3.096	1.148	1.419	22.629
Ourense	2.389	1.805	2.202	653	1.255	2.810	2.189	2.893	978	1.296	18.470
Pontevedra	14.423	11.703	17.274	5.075	8.599	13.536	10.836	15.591	4.907	6.740	108.684
Galicia	32.369	27.626	37.709	10.997	18.515	33.599	28.513	37.796	12.859	17.142	257.125

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2008.

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



Tendo en conta a duración, son os inferiores a 1 mes, co 51,69% (48,23% en 2008) os máis concertados, seguidos de 1 a 3 meses cun 27,44%, os de 3 a 6 meses cun 17,93% e por último con escasa representación, os concertados por un tempo superior a 6 meses con solo un 2,93%. Estas porcentaxes son moi similares ás do ano 2008, reflectíndose un aumento nos de duración superior a 1 mes, pero segue quedando de manifesto a grande rotación laboral que se produce na Comunidade Galega cunha elevada porcentaxe de contratos eventuais e dentro deles o 51,69% teñen unha duración inferior a 1 mes.

**Contratos eventuais por circunstancias da produción.
Por duración e provincias. Galicia 2009**

■ Cadro 7.7

	Duración				Total
	<= 1 mes	>1a <=3 meses	>3 a <=6 meses	>6 meses	
A Coruña	58.265	27.539	18.307	3.231	107.342
Lugo	9.114	7.217	5.395	903	22.629
Ourense	7.368	5.775	4.701	626	18.470
Pontevedra	58.172	30.025	17.705	2.782	108.684
Galicia	132.919	70.556	46.108	7.542	257.125

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

A variable xornada sen diferenciación por sexos mostra unha porcentaxe do 70,39% para a xornada completa e un 26,61% para a xornada a tempo parcial. Se temos en conta a variable sexo, os resultados son similares a 2008 cun 19,68% para os contratos efectuados a homes a xornada parcial e un 39,34% para os efectuados a mulleres coa mesma xornada.

Se a xornada é completa, a contratación no caso dos homes foi de 80,32% e dun 60,66% (65,49% en 2008) no das mulleres, poñendo de manifesto un uso maior da parcialidade na contratación feminina, aínda que diminuíndo lixeiramente.

**Contratos eventuais por circunstancias da produción.
Por sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia 2009**

■ Cadro 7.8

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	50.779	11.041	39.738	56.563	21.906	34.657	107.342	32.947	74.395
Lugo	11.059	2.083	8.976	11.570	4.384	7.186	22.629	6.467	16.162
Ourense	8.304	1.746	6.558	10.166	4.554	5.612	18.470	6.300	12.170
Pontevedra	57.074	10.163	46.911	51.610	20.257	31.353	108.684	30.420	78.264
Galicia	127.216	25.033	102.183	129.909	51.101	78.808	257.125	76.134	180.991

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

7.2.2 Contrato de obra ou servizo

É aquel que se concerta para a realización dunha obra ou a prestación dun servizo, con autonomía e substantividade propia dentro da actividade na empresa, aínda tratándose da actividade habitual, e a duración da cal, aínda que limitada no tempo, é incerta. (Art 15.1 a E.T e 2.1 RD 2720/1998).

Por convenio sectorial estatal e de ámbito inferior, incluídos os convenios de empresa, poderán identificarse os traballos e tarefas nos que poidan realizarse este tipo de contratos, co intento de non facer un uso indiscriminado deles.

A duración será polo tempo esixido para a realización da obra ou servizo (art. 2.2 b RD 2720/1998). Non é requisito imprescindible determinar a data de fin de contrato e se esta se reflicte terá só carácter orientativo.

Se a súa duración fose por un tempo superior a un ano, é necesario un preaviso de 15 días comunicando a extinción do contrato e en caso de incumprilo substituírse por unha indemnización de 15 días de salario.

Cando a duración sexa inferior a sete días, a cota empresarial á S.S. por continxencias comúns incrementarase nun 36%.

A xornada poderá ser a tempo parcial ou completa e formalizarase por escrito, identificando con claridade e precisión o carácter da contratación e a obra ou servizo a realizar.

O empresario ten o deber de informar aos traballadores da existencia de postos de traballo vacantes, co fin de facilitar o acceso a postos permanentes. (art. 15.7 ET).

Cando o SPEE constata, que nos catro anos inmediatamente anteriores a unha solicitude de prestación, o traballador percibise prestacións por finalización de varios contratos temporais cunha mesma empresa, poderá dirixirse de oficio á autoridade xudicial demandando que o empresario sexa declarado responsable do seu aboamento, se a reiterada contratación temporal fose abusiva ou fraudulenta, así como a condena ao empresario á devolución á Entidade Xestora daquelas prestacións xunto coas cotizacións correspondentes.

No ano 2009 rexistráronse 243.293 contratos por obra ou servizo (27.252 contratos menos que no ano anterior) que representa un 37,23% dos contratos iniciais 35,95% no 2008), fronte ao 39,34% dos contratos eventuais por circunstancias da produción, que continúan en primeiro lugar igual que en anos anteriores. No total de España representaron o 40,51% (39,17% en 2008) da contratación.

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 66,06%, na industria un 42,71%, na construción un 70,06% e no sector servizos un 31,28%.

Tendo en conta a variable sexo, no caso dos homes concertáronse 142.262 contratos (58,47%) e no das mulleres 101.031 (41,52%). A maior porcentaxe relativa de contratación de homes realízase no grupo de idade inferior a 39 anos cun 71,27%.

Entre 40 e 44 anos concertáronse un 10,11% e no de iguais ou superiores a 45 anos o 18,61%. No caso das mulleres as porcentaxes relativas son moi similares, cun 72% no grupo inferior a 39 anos, un 11,09% no de 40 a 44 e un 16,91% no grupo de iguais ou superiores a 45 anos.

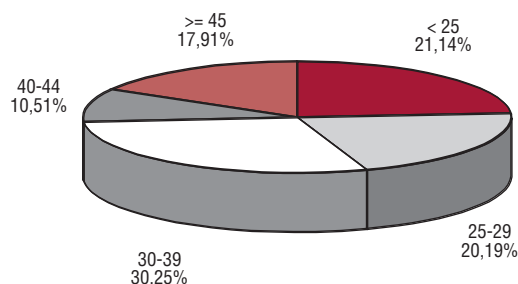
Cadro 7.9

Contratos de obra ou servizo. Por sexo, idade e provincia. Galicia 2009

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	12.932	13.045	19.272	6.184	11.160	9.949	9.844	13.763	4.585	6.815	107.549
Lugo	2.662	2.457	3.903	1.327	2.612	1.466	1.702	2.346	895	1.309	20.679
Ourense	3.160	2.535	3.766	1.340	3.120	1.636	1.968	2.719	1.057	1.468	22.769
Pontevedra	11.800	9.930	15.939	5.528	9.590	7.836	7.635	11.882	4.666	7.490	92.296
Galicia	30.554	27.967	42.880	14.379	26.482	20.887	21.149	30.710	11.203	17.082	243.293

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



Se temos en conta a duración do contrato, son os de duración incerta ou indeterminada os que representan unha maior porcentaxe, cun 76,85%, o que parece lóxico dada a non obrigatoriedade e o carácter orientativo da data de fin de contrato. O 8,48% concertáronse por unha duración igual ou inferior a 7 días, o 3,24% por un período entre 6 e 12 meses e o 3,30% entre 3 e 6 meses.

Cadro 7.10

Contratos de obra ou servizo. Por duración e provincia. Galicia 2009

	Duración en meses										Total
	<=7 días	>7 a <=15 días	>15 días a <=1 mes	>1 a <=3 meses	>3 a <=6 meses	>6 a <=12 meses	>12 a <=18 meses	>18 a <=24 meses	>24 meses	Indeterminad	
A Coruña	11.671	1.507	1.025	2.886	2.820	2.534	71	57	40	84.938	107.549
Lugo	1.114	236	315	797	823	1.480	24	42	23	15.825	20.679
Ourense	2.632	152	312	536	1.521	1.401	23	16	26	16.150	22.769
Pontevedra	5.208	1.025	1.314	2.537	2.630	2.459	88	68	95	76.872	92.296
Galicia	20.625	2.920	2.966	6.756	7.794	7.874	206	183	184	193.785	243.293

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

Nesta modalidade contractual dáse unha elevada porcentaxe de xornada a tempo completo, co 71,61%, fronte a un 28,39% de contratos a tempo parcial. Se a esta variable lle unimos a variable sexo, apréciase no caso dos homes un 82,13% para a xornada completa e un 17,87% para a parcial.

Nas contratacións a mulleres séguese a tendencia xeral dunha maior contratación parcial neste colectivo con respecto aos homes supoñendo un 56,78% de xornada completa e un 43,22% de parcial, aumentando en 3,22 puntos con respecto ao ano 2008.

■ Cadro 7.11

Contratos por obra ou servizo. Por sexo, tipo de xornada e provincia. Galicia. Decembro 2009

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	62.593	10.707	51.886	44.956	20.463	24.493	107.549	31.170	76.379
Lugo	12.961	1.679	11.282	7.718	3.497	4.221	20.679	5.176	15.503
Ourense	13.921	1.999	11.922	8.848	3.370	5.478	22.769	5.369	17.400
Pontevedra	52.787	11.034	41.753	39.509	16.333	23.176	92.296	27.367	64.929
Galicia	142.262	25.419	116.843	101.031	43.663	57.368	243.293	69.082	174.211

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

7.2.3 Contrato de interinidade

Este contrato ten por obxecto substituír un traballador con dereito a reserva do posto de traballo ou para cubrir temporalmente un posto de traballo durante un proceso de selección ou promoción, para a súa cobertura definitiva, así como para substituír aínda traballador en formación por traballadores beneficiarios de prestación por desemprego. (Art. 15.1 c ET e art. 4.1 de RD 2720/1998).

A súa duración manterase mentres subsista o dereito do traballador substituído á reserva do posto de traballo, ou a do tempo que dure o proceso de selección ou promoción para a cobertura definitiva, sempre que neste último caso non se supere os 3 meses. Nos procesos de selección da Administración a súa duración coincidirá co tempo previsto para a realización do devandito proceso.

Extinguirase pola reincorporación do traballador substituído, polo vencemento do prazo para a súa incorporación, pola extinción da causa que deu lugar á reserva de posto, polo transcurso dos 3 meses nos procesos de selección ou promoción ou que resulte dos procesos de selección da Administración.

Deben celebrarse a xornada completa agás nos seguintes supostos:

- Cando o traballador substituído estivese contratado a tempo parcial ou se trate de cubrir temporalmente un posto a cobertura definitiva do cal se vaia realizar a tempo parcial.
- Cando se realice para completar a xornada reducida dun traballador que exercite o seu dereito por nacemento de fillo prematuro, hospitalizado, garda legal dun menor de seis anos ou diminuído físico ou psíquico, para o coidado dun familiar ou naqueles supostos en que se acordara a redución temporal da xornada do traballador substituído, incluídos os supostos de desfrute a tempo parcial do permiso de maternidade, adopción ou acollemento.

Estes contratos deben formalizarse por escrito, especificando o carácter da contratación, o traballo a desenvolver, o traballador substituído e a causa da substitución, indicando se o posto de traballo a desempeñar será o do traballador substituído ou o doutro traballador que pase a desempeñar o posto daquel. Igualmente débese de identificar o posto a cobertura definitiva do cal se producirá tras o proceso de selección.

Existen unha serie de incentivos cando se formalice un contrato de interinidade nas seguintes condicións:

- Cando se celebren para substituír a un traballador que estea en excedencia para atender ao coidado de fillo ou familiar ata o segundo grao por consanguinidade

ou afinidade, terán dereito a unha redución das cotizacións por continxentes comúns, cando se celebren con perceptores de prestacións por desemprego (contributivo ou asistencial), que leven máis dun ano como perceptores:

- 95% durante o primeiro ano de excedencia.
- 60% durante o segundo ano.
- 50% durante o terceiro ano.

b) Bonificación do 100% das cotas empresariais á S.S., incluídas as de accidentes de traballo, enfermidade profesional e as de recadación conxunta cando se celebren para substituír a:

- Traballadoras que teñan suspendido o seu contrato de traballo por risco durante o embarazo.
- Traballadores e traballadoras que teñan suspendido o seu contrato de traballo por descanso de maternidade, adopción e acollemento.
- Traballadores autónomos, socios traballadores e socios de cooperativas nos supostos de risco durante o embarazo, períodos de descanso por maternidade, adopción ou acollemento.

Tanto neste caso coma no anterior os citados beneficios non serán de aplicación ás contratacións efectuadas aos cónxuxes, ascendentes, descendentes e demais parentes por consanguinidade ou afinidade ata o segundo grao inclusive do empresario, os que ostenten cargos de dirección ou sexan membros dos órganos de administración das empresas que revistan fórmula xurídica de sociedade e as que se produzan con estes últimos e os contratos celebrados coas administracións públicas.

c) Incentivos aos contratos de interinidade con traballadores minusválidos desempregados para substituír persoas minusválidas que teñan suspendido o contrato por incapacidade temporal cunha bonificación do 100 por 100 das cotas empresariais á S.S., incluídas as de accidentes de traballo e enfermidade profesional e as de recadación conxunta.

d) As empresas que teñan ata 100 traballadores, e substitúan algún deles nos permisos de formación, por traballadores beneficiarios de prestacións de desemprego terán os seguintes beneficios:

- O perceptor de prestacións recibirá o 50% da contía da prestación durante a vixencia do contrato, ata o máximo do dobre do período pendente de percibir de prestación por desemprego.
- O empresario aboará a diferenza ata alcanzar o salario correspondente á totalidade das cotas á S.S.

e) As empresas poderanse beneficiar dunha bonificación do 100% da cota empresarial por continxencias comúns durante a suspensión ou durante 6 meses en caso de mobilidade xeográfica ou de centro de traballo, nos contratos para substituír un traballador vítima de violencia de xénero que suspendera o seu contrato ou exercitara o seu dereito a mobilidade xeográfica ou cambio de centro de traballo.

f) Incentivos para a transformación destes contratos en indefinidos.

O empresario informará os traballadores sobre a existencia de postos de traballo vacantes, co fin de garantir o acceso a postos permanentes.

Esta modalidade supuxo en 2009 un 12,37% dos contratos iniciais (11,12% en España), 80.822 contratos rexistrados. Mantense a tendencia de anos anteriores onde a contratación feminina é moi superior cun 74,11%, (73,65% en 2008) e con tendencia ao incremento, fronte a un 25,89% de homes.

Aínda que os datos estatísticos non nos permiten diferenciar a que modalidade corresponde a contratación por interinidade, si son numerosos os casos (risco de embarazo, maternidade, adopción, coidado dun familiar...) onde é o colectivo feminino o que obtén os permisos con reserva a posto de traballo e parece que existe a tendencia, xa sexa polo posto que ocupa, polo tipo de traballo a realizar, pola profesión a cubrilo tamén cunha muller.

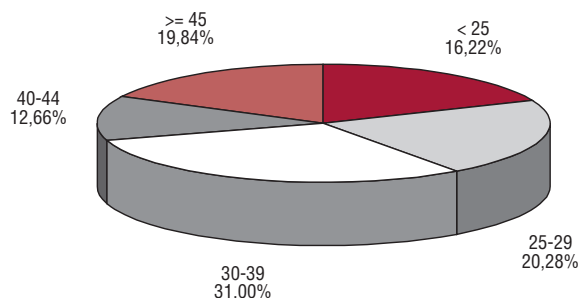
■ Cadro 7.12

Contratos de interinidade. Por sexos, idade e provincia. Galicia 2009

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	1.860	2.333	3.258	895	1.113	3.682	5.145	7.762	3.540	6.056	35.644
Lugo	319	347	533	168	266	905	1.102	1.907	1.031	1.838	8.416
Ourense	334	316	499	135	266	666	857	1.547	847	1.356	6.823
Pontevedra	1.641	2.126	2.724	814	976	3.705	4.161	6.827	2.800	4.165	29.939
Galicia	4.154	5.122	7.014	2.012	2.621	8.958	11.265	18.043	8.218	13.415	80.822

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 3,21%, na industria un 6,74%, na construción un 0,55% e no sector servizos un 14,87%.

Segundo os grupos de idade o 77,85% dos homes contratados teñen igual ou menos de 39 anos e o 63,89% das mulleres. No grupo de 40 a 44 anos contratouse o 9,62% de homes e 13,72% de mulleres.

E finalmente aos maiores de 45 anos concertóuselles este tipo de contrato a un 12,53% de homes e a un 22,40% de mulleres.

Ao descoñecerse en moitos casos a data de finalización da reserva de posto, duración do proceso de selección... o contrato concértase por unha duración indeterminada nun 54,76% dos casos.

Os menores de 7 días supoñen un 13,38% e os que duran entre 15 días e un mes, un 12,48%.

■ Cadro 7.13

Contratos de interinidad. Por duración e provincias. Galicia 2009

	Duración en meses										Total
	<=7 días	>7 a <=15 días	>15 días a <=1 mes	>1 a <=3 meses	>3 a <=6 meses	>6 a <=12 meses	>12 a <=18 meses	>18 a <=24 meses	>24 meses	Indeterminados	
A Coruña	5.287	3.233	4.573	2.359	1.026	126	14	13	53	18.960	35.644
Lugo	1.105	822	1.080	749	227	42	5	0	2	4.384	8.416
Ourense	904	645	828	531	223	39	3	1	0	3.649	6.823
Pontevedra	3.519	2.173	3.603	2.084	1.079	192	11	8	4	17.266	29.939
Galicia	10.815	6.873	10.084	5.723	2.555	399	33	22	59	44.259	80.822

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

Tendo en conta a variable xornada, os celebrados a xornada completa supoñen un 76,81% e tan só un 23,19% os que foron a tempo parcial.

Seguindo a tendencia da maior parte das contratacións, son as mulleres as que máis contratos celebran a tempo parcial (27,13%), aumentando con respecto ao 2008 (25,17%), fronte ao colectivo de homes (11,93%)

Contratos de interinidad. Por sexo, tipo de xornada e provincia. Decembro 2009

■ Cadro 7.14

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	9.459	1.318	8.141	26.185	7.390	18.795	35.644	8.708	26.936
Lugo	1.633	129	1.504	6.783	1.444	5.339	8.416	1.573	6.843
Ourense	1.550	164	1.386	5.273	1.276	3.997	6.823	1.440	5.383
Pontevedra	8.281	886	7.395	21.658	6.139	15.519	29.939	7.025	22.914
Galicia	20.923	2.497	18.426	59.899	16.249	43.650	80.822	18.746	62.076

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

7.2.4 Contrato para a formación

Ten por obxecto a adquisición teórica e practica necesaria para o desempeño dun posto de traballo que requira un nivel de cualificación susceptible de acreditación formal, ou no seu defecto, o nivel de cualificación de base de cada ocupación no sistema de clasificación da empresa. (Art. 11.2 E.T).

Os requisitos dos traballadores susceptibles de ser contratados nesta modalidade son:

- Ser maior de 16 anos e non cumprir os 21, agás:
 - Minusválidos
 - Estranxeiros durante os dous primeiros anos de vixencia do seu permiso de traballo, salvo que se acredite a formación e experiencia necesarias para o desempeño do posto de traballo.
 - Aqueles que leven máis de tres anos sen actividade laboral
 - Os que se atopen en situación de exclusión social
 - Os que se incorporen como alumnos traballadores dos programas de escola taller ou casa de oficios e talleres de emprego. Coa entrada en vigor

do RD 5/2006 de 9 de xuño para a mellora do crecemento e o emprego se modifica a letra a) do apartado 2) do artigo 11 do ET establecendo o límite máximo de 24 anos para os alumnos traballadores de escolas taller ou casas de oficio. Este límite non será de aplicación para alumnos traballadores de talleres de emprego ou persoas discapacitadas.

- Non ter a titulación requirida para o contrato en prácticas nese posto ou oficio. (Art. 11.2 a E.T e art. 6 RD 488/1998).
- Non desempeñar con anterioridade ese posto na mesma empresa por un tempo superior a 12 meses.
- Non esgotar o prazo máximo para os contratos de aprendizaxe ou formación na mesma ou distinta empresa.

Mediante convenio colectivo de ámbito sectorial estatal, ou no seu defecto, nos sectoriais de ámbito inferior, así como nos de empresa que contén un plan formativo, poderase establecer segundo o tamaño do cadro de persoal o número máximo de contratos a realizar e os postos de traballo obxecto dese contrato. Cando nos convenios colectivos non se determine o número máximo de contratos para a formación que cada empresa pode realizar, dito número será fixado segundo unha escala en función do número de traballadores por centro.

Os traballadores minusválidos contratados por esta modalidade non serán tidos en conta para determinar o número máximo de contratos de formación que a empresa poida realizar.

O número máximo de contratos para a formación non será de aplicación aos contratos celebrados para a formación no marco das Escolas Taller e Casas de Oficio, programas de Garantía Social, así como contratacións realizadas por empresas que dispoñan de escola de formación.

A duración deste contrato non poderá ser inferior a 6 meses nin superior a dous anos, salvo que por convenio se estableza outra duración, que en ningún caso poderá ser inferior a seis meses nin superar os 3 anos, ou 4 cando se concerte cunha persoa minusválida.

Cando o contrato se asinase por unha duración inferior á máxima, as partes poderán acordar ata dous prórrogas, a duración da cal non poderá ser superior á duración mínima do contrato (art. 19.1 RD 488/1998).

Estes contratos considéranse de carácter común ou ordinario cando se incumpra na súa totalidade as obrigas en materia de formación teórica.

A xornada de traballo será a tempo completo, sumando o tempo efectivo e a xornada de formación teórica na empresa.

A retribución será fixada en convenio colectivo, sen que poida ser inferior ao Salario Mínimo Interprofesional en proporción ao tempo de traballo efectivo.

O tempo dedicado á formación teórica, que se impartirá sempre fóra do posto de traballo e dentro da xornada laboral, fíxase no contrato en atención ás características do oficio ou posto e do número de horas establecido para o módulo formativo axeitado ao devandito posto, sen que poida ser inferior ao 15% da xornada máxima prevista por convenio colectivo e a máxima legal. Os convenios colectivos poderán determinar o tempo dedicado á formación teórica e a súa distribución e alternancia ou concentración co traballo efectivo.

A formación teórica só poderá concentrarse no período final do contrato cando así se acordase en convenio colectivo aplicable.

Cando o traballador contratado para a formación non realizase os ciclos educativos correspondentes á escolaridade obrigatoria, a formación teórica terá por obxecto completar a devandita formación.

Entenderase cumprido o requisito de formación teórica cando se acredite que realizou un curso de formación profesional ocupacional axeitado ao oficio ou posto obxecto do contrato, incrementándose a retribución polo tempo non dedicado á formación teórica.

A formación teórica poderá ser presencial ou a distancia cando non existan centros de formación na localidade onde resida o traballador, sen que o tempo dedicado á formación teórica poida realizarse fóra do horario de xornada laboral.

As accións formativas serán financiadas con cargo aos orzamentos de formación continua do SPEE.

A formación teórica vén regulada polos arts. 11.2 do ET e 10 do RD 488/1998, pola OM do 14 de xullo de 1998 e pola Resolución do 26 de outubro de 1998.

No prazo dun mes dende a finalización das ensinanzas, o empresario deberá emitir un certificado no que conste a duración da formación teórica e o nivel de formación práctica adquirido. Igualmente o centro que impartira a formación teórica deberá emitir certificado onde conste o contido formativo e o grao de aproveitamento.

O traballador poderá solicitar da administración competente que, logo das probas de avaliación, RD 797/1995 do 19 de maio, expídalle un certificado de profesionalidade equivalente a un título de formación profesional que lle habilite para ser contratado en prácticas.

A oferta formativa dos centros docentes está constituída pola rede de Centros Públicos, pola rede de centros de Axentes Sociais e a de Centros privados acreditados.

O SPEE manterá actualizado un catálogo e un mapa de centros de formación, co contido formativo dos módulos ou das especialidades nos que se atopen autorizados para impartir a formación teórica dos contratos para a formación.

O empresario deberá cumprir en todo caso os datos relativos ao centro de formación e acompañar ao contrato de traballo a “comunicación de acordo para a formación teórica en contrato para a formación”. Isto non será de aplicación cando o traballador acredite, mediante certificación da administración pública, que realizou un curso de formación profesional ocupacional axeitado ao oficio ou posto de traballo.

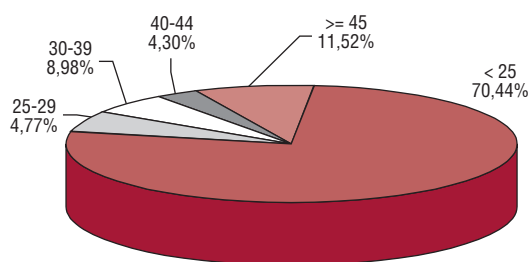
O empresario poderá solicitar por escrito, antes de asinar o contrato, certificación do SPEE no que conste o tempo que o traballador estivo contratado en aprendizaxe e para a formación, con anterioridade á contratación que se pretende realizar e de non esgotar o período máximo de formación.

O contrato para a formación deberá realizarse sempre por escrito, facendo constar o nivel ocupacional, oficio ou posto de traballo no que se concerta, o tempo dedicado á formación teórica e a súa distribución horaria, a duración do contrato e o nome e cualificación profesional da persoa designada como titor.

Cadro 7.15
Contratos de formación. Por sexos, idade e provincias. Galicia 2009

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	1.246	41	54	26	83	614	46	107	54	119	2.390
Lugo	356	31	30	20	65	233	42	64	34	75	950
Ourense	440	32	53	27	125	219	50	97	51	205	1.299
Pontevedra	952	19	51	14	34	624	56	141	60	60	2.011
Galicia	2.994	123	188	87	307	1.690	194	409	199	459	6.650

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

Distribución por grupos de idade en ambos sexos


O número de contratos de formación rexistrados en Galicia no 2009 foi de 6.650, (9.080 en 2008), cunha diminución de 2.430 contratos, representando un 1,02% dos contratos iniciais (0,46% en España).

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 0,12%, na industria un 0,93%, na construción un 1,73% e no sector servizos un 0,97%.

Se estudamos a variable sexo, apreciamos, que un 55,62% (2008: 59,65%) destes contratos concértanse con homes e un 44,38% con mulleres (2008: 40,35%), deixando ver unha tendencia ao aumento desta contratación no grupo de mulleres.

Estudando conxuntamente as variables de idade e sexo apréciase que no caso dos homes o 80,94% dos contratos se concertan con menores de 25 anos e o 8,30% con maiores de 45 anos.

No colectivo das mulleres as porcentaxes son dun 57,27% nas menores de 25 anos e 15,55% para maiores de 45 anos.

En canto á idade debemos precisar que aínda que o límite de idade para estes contratos é de 21 anos, non existe límite para os traballadores minusválidos, para os estranxeiros durante os dous primeiros anos de vixencia do seu permiso de traballo (agás que acrediten formación e experiencia necesaria para o desempeño do posto de traballo), para os desempregados que leven máis de 3 anos sen actividade laboral, para os desempregados en situación de exclusión social e para os que se incorporen aos programas de escolas-obradoiros (límite de 24 anos), casas de oficio (límite 24 anos) e obradoiros de emprego.

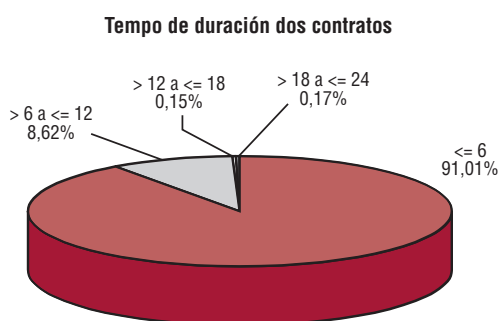
Tendo en conta a duración destes contratos e recordando que poden celebrarse por un prazo máximo de 2 anos, podendo mesmo ampliarse por convenio colectivo sectorial ata 3 ou 4 anos, se o traballador é minusválido, só un 0,16% celébranse por un período entre 18 e 24 meses (0,23% en 2008), e un 99,62% por un tempo igual ou inferior a 12 meses.

Contratos de formación por duración e provincias. Galicia 2009

Cadro 7.16

	Duración en meses					Total
	<= 6	> 6 a <= 12	> 12 a <= 18	> 18 a <= 24	> 24	
A Coruña	2.028	350	6	4	2	2.390
Lugo	900	46	1	2	1	950
Ourense	1.230	68	0	1	0	1.299
Pontevedra	1.894	109	3	4	1	2.011
Galicia	6.052	573	10	11	4	6.650

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.



7.2.5 Contrato en prácticas

Este contrato ten como finalidade a obtención de práctica profesional axeitada ao nivel de estudos dos traballadores con titulación universitaria ou de formación profesional de grao medio ou superior, ou títulos recoñecidos oficialmente como equivalentes que habiliten para o exercicio profesional. (Art. 11 ET e 1.1 RD 488/1998).

O traballador debe posuír algunha das titulacións seguintes:

- Licenciado Universitario, Enxeñeiro ou Arquitecto.
- Diplomado Universitario, Enxeñeiro ou Arquitecto Técnico.
- Técnico ou Técnico Superior da Formación Profesional Regrada da formación profesional específica, sendo equivalentes aos anteriores Técnico Auxiliar (FP1) e Técnico Especialista (FP2).
- Outras titulacións oficialmente recoñecidas equivalentes ás anteriores.

Non poden transcorrer máis de catro anos dende a finalización dos correspondentes estudos ou dende a validación destes en España, se se obtivesen no estranxeiro, ou seis anos cando o traballador sexa minusválido.

O posto debe permitir a obtención da práctica profesional axeitada ao nivel de estudos cursados. Mediante convenio colectivo de ámbito sectorial estatal, ou no seu defecto, de ámbito inferior, poderanse determinar os postos, grupos, niveis ou categorías obxecto deste contrato.

A duración non poderá ser inferior a seis meses nin exceder de dous anos, podéndose determinar por convenio colectivo sectorial estatal ou sectorial inferior, a duración destes contratos, respectando sempre estes límites. (Art. 11.1 ET e 19 e 20 RD 488/1998).

Se o contrato se establece por unha duración inferior á máxima, as partes poderán acordar ata dous prórrogas, sen que a duración total poida exceder á máxima. A duración de cada prórroga non poderá ser inferior á duración mínima do contrato.

Ningún traballador poderá estar contratado en prácticas, na mesma ou distinta empresa, por tempo superior a dous anos en virtude da mesma titulación.

Cando o contrato chega a termo, non hai denuncia das partes cun preaviso mínimo de 15 días e o traballador continúa traballando:

- Se non esgotou a duración máxima do contrato, se prorrogará automaticamente ata o devandito prazo.
- Se esgotase a duración máxima considerarase prorrogado tacitamente por tempo indefinido, salvo proba en contrario que acredite a natureza temporal. (Art. 49.1.c) ET e 20 RD 488/1998).
- En caso de incumprirse soamente o preaviso, o traballador será indemnizado co equivalente ao salario correspondente aos días que o devandito prazo se incumpre.

A falta de esixencia de forma escrita, farán que o contrato en Prácticas considérese indefinido, salvo proba en contrario que acredite o seu carácter temporal. De igual forma os celebrados a tempo parcial presumiranse celebrados a xornada completa, por falta de forma escrita, salvo proba en contrario que acredite o seu carácter parcial. (Art. 22.1 RD 488/1998).

Salvo o disposto por convenio colectivo, o período de proba será como máximo:

- Un mes para os titulados de grao medio (Diplomados e Técnico de F.P. regrada).
- Dous meses para titulados superiores (Licenciados e Técnicos Superiores de F.P. regrada).

A xornada poderá ser a tempo completa ou parcial.

A retribución que se fixará por convenio colectivo, nunca poderá ser inferior ao 60% o primeiro ano e ao 70% o segundo ano de vixencia do contrato, do salario fixado para un traballador que desempeñe o mesmo ou equivalente posto de traballo, e en ningún caso inferior ao S.M.I.

En caso de contratos a tempo parcial o salario reducirase en proporción ao tempo traballado. (Art. 2.1 RD 488/1998 e art. 11.1 ET).

O contrato debe formalizarse por escrito facendo constar expresamente a titulación do traballador, a duración do contrato e o posto ou postos a desempeñar durante as prácticas.

O empresario poderá solicitar do Servizo Público de Emprego certificado no que conste o tempo que o traballador estivo contratado en prácticas con anterioridade. Se transcorridos 10 días o Servizo Público de Emprego non emitiu o certificado, o empresario queda exonerado das responsabilidades que se poidan derivar.

Á terminación do contrato, o empresario deberá entregar ao traballador certificado no que consta a duración das prácticas o posto ou postos de traballo desempeñados e as principais tarefas realizadas.

Se unha vez finalizado o contrato en prácticas o traballador continúa na empresa, non poderá concertarse un novo período de proba, computándose a duración do contrato en prácticas para os efectos de antigüidade na empresa.

O empresario informará os traballadores sobre a existencia de postos de traballo vacantes, co fin de garantir o acceso a postos permanentes.

Este tipo de contrato alcanzou en 2009, 3.427 concertos (2.008: 5.260 continuando a tendencia a diminuír), o que representa un 0,52% dos contratos iniciais (0,52% en España).

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 0,03%, na industria un 0,74%, na construción un 0,69% e no sector servizos un 0,50%.

Tendo en conta o factor sexo, concertouse cun 46,69% de homes e un 53,31% de mulleres, producíndose un novo aumento con respecto ao ano 2008 (50,80%) nas contratacións a mulleres e superando por terceira vez as dos homes. É un dos contratos onde a diferenza de contratación entre homes e mulleres é menor.

Realízanse máis contratos en prácticas a mulleres que a homes, e tendo en conta a incorporación masiva da muller á educación de grao medio e superior, e que é precisamente este colectivo o que en maior medida finaliza os estudos iniciados, parece ser esta a causa da equiparación entre sexos destes contratos.

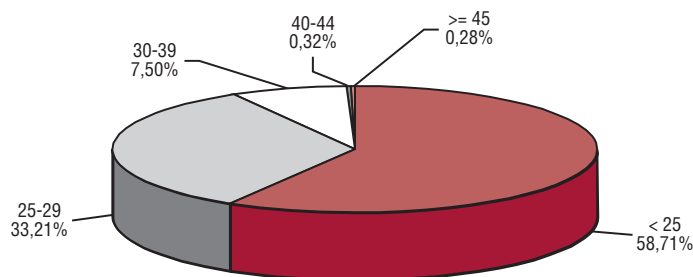
■ Cadro 7.17

Contratos en prácticas. Por sexos, idade e provincias. Galicia 2009

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	449	267	56	2	4	509	334	63	4	1	1.689
Lugo	107	35	2	0	0	101	56	5	1	0	307
Ourense	81	46	12	0	0	89	55	10	1	0	294
Pontevedra	327	157	53	2	0	349	188	56	1	4	1.137
Galicia	964	505	123	4	4	1.048	633	134	7	5	3.427

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



Por grupos de idade, realizáronse maior numero de contratacións a homes <25 anos (60,25%) e mulleres de <25 anos (57,36%), seguidos en ambos os dous casos do intervalo de 25-29 cun 31,56% en homes e un 34,65% en contratos a mulleres e do intervalo de 30-39 anos, cun 7,69% de contratacións concertadas con homes e un 7,33%, realizadas a mulleres.

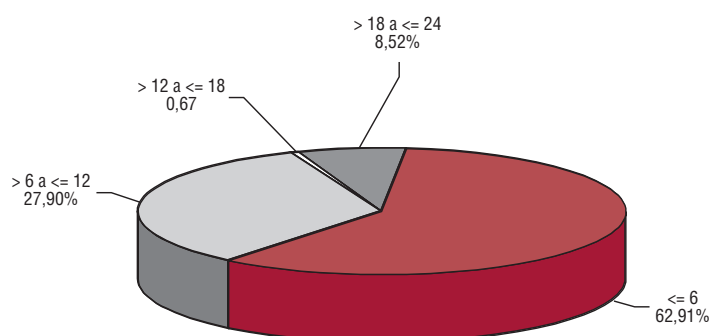
Contratos en prácticas. Por duración e provincias. Galicia 2009

■ Cadro 7.18

	Duración en meses				Total
	<= 6	> 6 a <= 12	> 12 a <= 18	> 18 a <= 24	
A Coruña	1.080	437	14	158	1.689
Lugo	184	112	2	9	307
Ourense	159	100	1	34	294
Pontevedra	733	307	6	91	1.137
Galicia	2.156	956	23	292	3.427

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

Tempo de duración dos contratos en prácticas



Segundo a duración do contrato, os comprendidos de entre 6 e 12 meses alcanzaron 27,90% e os de duración igual ou inferior a 6 meses un 62,91%. Aqueles que alcanzaron a duración máxima de 24 meses seguen, ao igual que en 2008, supoñendo unha porcentaxe moi pequena, o 8,52% (5,54% en 2008).

Aínda que se produciu un aumento dos contratos de máis longa duración, 24 meses, tamén aumentaron os de duración igual a 6 meses en detrimento dos de duración entre 6 e 12 meses.

Contratos en prácticas. Por sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia 2009

■ Cadro 7.19

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	778	71	707	911	218	693	1.689	289	1.400
Lugo	144	13	131	163	36	127	307	49	258
Ourense	139	9	130	155	42	113	294	51	243
Pontevedra	539	60	479	598	185	413	1.137	245	892
Galicia	1.600	153	1.447	1.827	481	1.346	3.427	634	2.793

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

Se tomamos como referencia o tipo de xornada, o 81,5% celebrouse a xornada completa e o 18,5% a parcial, aínda que no caso dos homes supuxo o 9,56% mentres que no caso das mulleres, confirmando a tendencia doutros tipos de contratos, chegou ao 26,33% (2008:18,30%).

7.2.7 Contratación en substitución por anticipación da idade de xubilación

Esta medida ten por finalidade a contratación de traballadores inscritos como desempregados en substitución de traballadores que anticipen a súa idade ordinaria de xubilación de 65 a 64 anos (art. 1 e ss RD 1194/1985).

As empresas procederán á celebración dun contrato por calquera das modalidades vixentes, agás contrato a tempo parcial e eventual por circunstancias da produción. (Art. 3.1 RD 1194/1985).

Se durante a vixencia do contrato dun traballador en substitución se producise o cesamento deste, o empresario deberá substituílo, nun prazo máximo de 15 días, por outro traballador desempregado polo tempo que reste para alcanzar a duración mínima do contrato que debe ser dun ano.

A falta de substitución do traballador que destituíu, suporalle á empresa aboar a INSS a prestación de xubilación a devengar polo traballador substituído, dende o momento do cesamento do traballador contratado. (Art. 4 RD 1194/1985).

O contrato formalizarase por escrito, e entregarse ao traballador que se xubile unha copia para que o entregue na Entidade Xestora que corresponda para o recoñecemento da súa petición de xubilación.

Se á finalización do contrato de substitución, este transfórmase en indefinido poderá acollerse aos incentivos de bonificación.

■ Cadro 7.20

Contatos de substitución por xubilación aos 64 anos. Por sexos, idade e provincias. Galicia 2009

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	3	3	13	2	8	2	4	9	1	7	52
Lugo	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2
Ourense	0	1	1	1	0	0	0	2	3	1	9
Pontevedra	7	0	5	4	1	1	0	5	1	3	27
Galicia	11	4	19	7	10	3	4	16	5	11	90

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

No 2009 en Galicia só realizáronse 90 contratos (2.120 en España) desta modalidade (71 en 2008), o que supón un 0,01% do total. Deles o 56,67% realizáronse a homes e o 43,33% a mulleres.

No colectivo masculino realizáronse máis contratos nos tramos de 30-39 (37,25%) e en menos de 25 anos (21,57%) e no feminino no tramo 30-39 anos (41,03%) e no grupo de maiores de 45 anos (28,20%).

Segundo a actividade económica, 67 contratos realizáronse no sector servizos, 14 en industria, 7 en construción e 2 en agricultura.

Centrándonos na duración, maioritariamente concertáronse por un período de 12 meses (91,11%).

Contratos de substitución por xubilación aos 64 anos. Por duración e provincia. Galicia 2009

■ Cadro 7.21

	Duración en meses				Total
	12 meses	>12 e >18 meses	>18 e >24 meses	> 24 meses	
A Coruña	46	6	0	0	52
Lugo	2	0	0	0	2
Ourense	8	1	0	0	9
Pontevedra	26	1	0	0	27
Galicia	82	8	0	0	90

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

■ Contrato de relevo e xubilación parcial

É o que se concerta cun traballador desempregado ou que estivese contratado pola empresa cun contrato de duración determinada para substituír parcialmente un traballador da empresa que accede á xubilación parcial (art. 12.6 ET).

A duración será indefinida ou igual ao tempo que lle falta ao traballador substituído para alcanzar a idade de xubilación (5 anos como máximo). Se chegado este momento o traballador xubilado parcial continua en activo, o contrato de relevo que se celebre por duración determinada, poderá prorrogarse por períodos anuais, extinguíndose en todo caso ao finalizar o período correspondente ao ano en que se produza a xubilación total.

A xornada poderá ser completa ou parcial. En todo caso deberá ser como mínimo, igual á redución da xornada do traballador substituído, que deberá estar comprendida entre un 25% e un 85%. (Art. 12.6 ET).

O posto de traballo do traballador relevista poderá ser o mesmo do traballador substituído ou similar; e o horario poderá completar o do traballador substituído ou simultanearse con el.

Se durante a vixencia do contrato de relevo, que debe celebrarse por escrito, se producise o cesamento do traballador contratado a empresa deberá substituílo no prazo de 15 días por outro traballador desempregado, ou que tivese concertado coa empresa un contrato de duración determinada.

Se o traballador xubilado parcialmente fose despedido improcedentemente e non se producise a súa readmisión, a empresa deberá substituílo por outro traballador desempregado ou ampliar a duración da xornada do traballador con contrato de relevo.

En caso de incumprimento, a empresa deberá aboar á Entidade Xestora o importe da prestación de xubilación parcial a devengar dende o momento do cesamento ou despedimento improcedente.

A xubilación parcial do traballador substituído é aquela que se inicia despois do cumprimento dos 60 anos e ata o momento da xubilación total, que se simultanea cun contrato a tempo parcial e se atopa vinculada ao contrato de relevo. Para determinar a idade de xubilación tense en conta as bonificacións ou anticipacións de idade que correspondan.

A pensión de xubilación anticipada e parcial será compatible coa realización dun contrato a tempo parcial:

- Tería dereito a esta pensión o traballador, por conta allea, con polo menos 60 anos, que reúna as condicións xerais esixidas para causar pensión contributiva de xubilación conforme ás normas do réxime da S.S de que se trate, agás a idade.
- O traballador solicitará a pensión de xubilación parcial ante a Entidade Xestora, e o recoñecemento desta quedará condicionado á presentación dos correspondentes contratos a tempo parcial e de relevo. O dereito á pensión nace na mesma data en que os contratos entren en vigor.

O contrato de relevo extínguese ao cumprir o traballador relevado a idade establecida para a súa xubilación, se o contrato asinado fose de carácter temporal. Se ao cumprir a idade de xubilación, o traballador continúa na empresa, o contrato de relevo que se celebrou por duración determinada poderá prorrogarse mediante acordo das partes por períodos anuais, extinguíndose en todo caso, ao finalizar o período correspondente ao ano en que se produza a xubilación total de traballador relevado.

Se se trata dun contrato de relevo para substituír un traballador xubilado parcialmente despois de alcanzar a idade de xubilación, prorrogarase automaticamente por períodos anuais, extinguíndose en todo caso ao finalizar o período correspondente ao ano en que se produza a xubilación total.

■ **Cadro 7.22**

Contratos de relevo. Por sexos, idade e provincias. Galicia 2009

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	83	108	148	32	56	29	93	91	31	26	697
Lugo	24	31	37	14	22	9	7	18	6	5	173
Ourense	17	22	27	16	6	4	7	11	5	5	120
Pontevedra	66	92	179	47	59	29	68	79	20	25	664
Galicia	190	253	391	109	143	71	175	199	62	61	1.654

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

■ Cadro 7.23

Contratos de relevo. Por duración e provincia. Galicia 2009

	Duración en meses										Total
	<= 7 días	>7 a <= 15 días	>15 a <= 1 mes	>1 a <= 3 meses	>3 a <= 6 meses	>6 a <= 12 meses	>12 a <= 18 meses	>18 a <= 24 meses	>24 meses	Indeterminada	
A Coruña	1	2	1	1	6	23	20	44	599	0	697
Lugo	1	0	0	1	0	4	10	8	149	0	173
Ourense	1	0	0	0	2	4	7	11	95	0	120
Pontevedra	0	0	1	6	3	24	29	36	565	0	664
Galicia	3	2	2	8	11	55	66	99	1.408	0	1.654

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

■ Cadro 7.24

Contratos de relevo. Por sexo, tipo de xornada e provincia. Galicia 2009

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	427	55	372	270	113	157	697	168	529
Lugo	128	16	112	45	23	22	173	39	134
Ourense	88	8	80	32	7	25	120	15	105
Pontevedra	443	52	391	221	84	137	664	136	528
Galicia	1.086	131	955	568	227	341	1.654	358	1.296

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

No ano 2009 asináronse en Galicia 1.654 (2008: 2.131) contratos de relevo, o que representan soamente un 0,29% dos contratos iniciais (0,25% en España).

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 0,04%, na industria un 1,08%, na construción un 0,20% e no sector servizos un 0,17%.

Por sexo e idade, o 65,66% celebráronse con homes e entre eles o colectivo de 25 a 39 anos, supuxo un 59,3%. No grupo de mulleres concertáronse soamente 568 contratos, representando o 34,34%, e tamén é o tramo de 25 a 39 anos o que ten maior representación cun 65,84%.

Segundo a duración o 85,13% fórono por un período superior a 24 meses, e segundo a xornada o 78,35% foi a total e o 21,64% a parcial.

Segundo a tendencia doutros contratos, a parcialidade foi maior nas mulleres, representando un 39,96%, mentres que nos homes solo supuxo un 12,02%.

■ Cadro 7.25

Contratos por xubilación parcial. Por sexo, idade e provincia. Galicia 2009

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	0	0	0	0	599	0	0	0	0	202	801
Lugo	0	0	0	0	177	0	0	0	0	30	207
Ourense	0	0	0	0	96	0	0	0	0	23	119
Pontevedra	0	0	0	0	574	0	0	0	0	189	763
Galicia	0	0	0	0	1.446	0	0	0	0	444	1.890

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

Cadro 7.26

Contratos por xubilación parcial. Por duración e provincia. Galicia 2009

	Duración en meses									Total	
	<= 7 días	>7 a <= 15 días	>15 a <= 1 mes	>1 a <= 3 meses	>3 a <= 6 meses	>6 a <= 12 meses	>12 a <= 18 meses	>18 a <= 24 meses	>24 meses		Indeterminada
			mes	meses	meses	meses	meses	meses			
A Coruña	5	0	0	1	5	8	17	30	708	27	801
Lugo	1	0	0	0	0	3	5	4	190	4	207
Ourense	0	0	0	0	0	2	3	7	103	4	119
Pontevedra	0	0	0	0	1	7	13	27	686	29	763
Galicia	6	0	0	1	6	20	38	68	1.687	64	1.890

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

Contratos de xubilación parcial: concertáronse 1.890 en Galicia no 2009 (2.111 en 2008) representando un 0,29% dos contratos iniciais (0,27 en España). Del total un 76,51% concertouse con homes e só un 23,49% con mulleres.

Esta diferenza está explicada co atraso da muller no acceso ao mercado laboral e polo tanto tamén en acceder ás pensións de xubilación, diferenzas que xa comezaron a diminuír.

Ao igual que no contrato anterior, un 89,26% se celebrou por un tempo superior a 24 meses.

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 0,05%, na industria un 1,15%, na construción un 0,19% e no sector servizos un 0,21%.

Aínda que estas dúas modalidades seguen representando unha porcentaxe escasa dentro do total do volume da contratación en Galicia, si parece existir un aumento progresivo.

7.2.8 Contratos non contemplados anteriormente

Neste grupo inclúense contratos de modalidades non especificadas anteriormente e/ou pertencentes a réximes especiais de contratación tales como: artistas, servizo doméstico, mercantís, contrato de traballo a domicilio, de grupo.

Estas contratacións son pouco representativas supoñen un 3,10% dos contratos iniciais (25% en 2008), e son os de duración igual ou inferior a 7 días (79.55%) os máis celebrados.

Cadro 7.27

Outros contratos non contemplados anteriormente. Por sexo, idade e provincia. Galicia 2009

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	193	611	1.455	709	1.603	115	202	713	255	494	6.350
Lugo	97	271	687	230	1.083	285	480	520	194	214	4.061
Ourense	31	85	256	107	440	14	42	57	31	31	1.094
Pontevedra	120	526	2.134	985	3.293	282	390	676	248	133	8.787
Galicia	441	1.493	4.532	2.031	6.419	696	1.114	1.966	728	872	20.292

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

Cadro 7.28 **Outros contratos non contemplados anteriormente. Por duración e provincia. Galicia 2009**

	Duración en meses										Total
	<= 7 días	>7 a <= 15 d	>15 a <= 1 mes	>1 a <= 3 mes	>3 a <= 6 mes	>6 a <= 12 mes	>12 a <= 18 mes	>18 a <= 24 mes	>24 meses	Indeterminada	
A Coruña	5.251	59	16	33	212	54	0	4	8	713	6.350
Lugo	2.132	0	0	4	12	15	1	0	1	1.896	4.061
Ourense	929	1	0	0	15	4	0	0	0	145	1.094
Pontevedra	7.831	10	6	9	176	142	1	6	2	604	8.787
Galicia	16.143	70	22	46	415	215	2	10	11	3.358	20.292

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

Cadro 7.29 **Outros contratos non contemplados anteriormente. Por sexo, tipo de xornada e provincia. Galicia 2009**

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	4.571	0	4.571	1.779	0	1.779	6.350	0	6.350
Lugo	2.368	0	2.368	1.693	0	1.693	4.061	0	4.061
Ourense	919	1	918	175	0	175	1.094	1	1.093
Pontevedra	7.058	1	7.057	1.729	0	1.729	8.787	1	8.786
Galicia	14.916	2	14.914	5.376	0	5.376	20.292	2	20.290

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

Mención aparte daremos aos contratos temporais de minusválidos, que son aqueles cunha duración entre 12 meses e 3 anos, con xornada completa ou parcial, para traballadores minusválidos.

Estes contratos supuxeron no 2009, 846 (958 en 2008) contratos (0,13%) deles o 61,11% celebráronse con homes e o 38,98% con mulleres, deixando novamente, ver a menor integración da muller no mercado laboral, mesmo cando existe algunha minusvalidez, pero cunha evolución positiva con respecto ao ano anterior.

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 0,07%, na industria un 0,15%, na construción un 0,13% e no sector servizos un 0,12%.

O tramo de idade no que máis contratos se asinan foi o de 30-39 anos, tanto en homes (34,23%), coma en mulleres (33,74%).

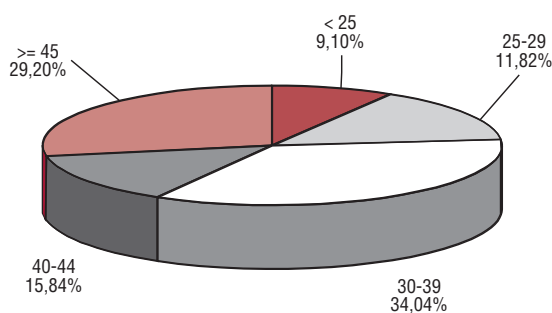
Tomando en conta a duración, foron os de 12 meses os que representaron o 97,04% da celebración e a xornada completa o 69,38%, aínda que no colectivo feminino (seguindo a tendencia da maioría dos contratos) só supuxo o 54,10% mentres que no masculino chegou ao 79,11%

■ Cadro 7.30

Contratos temporais de minusválidos. Por sexo, idade e provincia. Galicia 2009

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	22	26	74	24	75	18	22	58	29	39	387
Lugo	5	3	14	16	20	2	3	7	5	11	86
Ourense	4	4	16	6	17	0	4	8	4	5	68
Pontevedra	13	28	73	25	52	13	10	38	25	28	305
Galicia	44	61	177	71	164	33	39	111	63	83	846

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

Distribución por grupos de idade en ambos sexos**Contratos temporais de minusválidos.
Por duración e provincias. Galicia 2009**

■ Cadro 7.31

	Duración en meses				Total
	= 12	> 12 a <= 18	> 18 a <= 24	> 24	
A Coruña	372	13	2	0	387
Lugo	85	0	1	0	86
Ourense	67	0	1	0	68
Pontevedra	297	6	0	2	305
Galicia	821	19	4	2	846

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

Contratos temporais de minusválidos. Segundo sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia 2009

■ Cadro 7.32

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	221	37	184	166	88	78	387	125	262
Lugo	58	14	44	28	11	17	86	25	61
Ourense	47	10	37	21	5	16	68	15	53
Pontevedra	191	47	144	114	47	67	305	94	211
Galicia	517	108	409	329	151	178	846	259	587

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

7.2.9 Contratos indefinidos ordinarios (bonificados e non bonificados)

O contrato indefinido é aquel que se concerta sen establecer límites de tempo na prestación dos servizos, en canto á duración do contrato.

A súa formalización pode ser verbal ou escrita, salvo os acollidos ao programa de fomento da contratación indefinida, minusválidos, a tempo parcial, etc. En todo caso calquera das partes pode pedir que se formalice por escrito, mesmo durante o transcurso da relación laboral.

En 2009 concertáronse en Galicia 25.843 contratos desta modalidade (32.586 en 2008). Só representan un 3,95% dos contratos iniciais (4,46% en España) e con tendencia a diminuír neste ano.

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 16,06%, na industria un 5,39%, na construción un 6,18% e no sector servizos un 3,02%.

Esta contratación concertouse no sector masculino nun 59,23% do total, fronte a un 40,77% en mulleres. En ambos os dous grupo, é o intervalo de idade de 30-39 anos, onde máis contratos indefinidos se asinan cun 39,86% en homes e un 44,47% nas mulleres.

No caso dos homes o resto dos intervalos de idade representan un 19,79% para >ou igual 45 anos, 14,91% para o grupo de 25-29 anos, 10,67% para < de 25 e 14,77% para o grupo de 40-44 anos.

Para o colectivo feminino as contratacións celebradas no intervalo de 25-29 anos supuxeron un 17,11%, un 11,62% para os <25, un 13,34% para os > ou igual 45 e un 13,43% para o intervalo entre 40 e 44 anos.

As porcentaxes segundo o tipo de xornada reflexa un 66,83% a xornada completa, un 19,69% a tempo parcial e un 13,48% de fixos discontinuos.

Estes datos modifícanse se introducimos a variable sexo, habendo no colectivo masculino un 72,63% de contratos a xornada completa, un 11,15% a parcial e un 16,22% de fixos discontinuos, e no das mulleres un 58,41% a xornada completa, un 32,10% a tempo parcial e un 9,49% de fixos discontinuos.

Novamente vense moi afectados os datos da xornada a tempo parcial cando introducimos a variable sexo, en detrimento do colectivo feminino.

■ Cadro 7.33

Contratos indefinidos ordinarios. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2009

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	596	872	2.466	830	1.108	512	777	1.978	615	580	10.334
Lugo	240	442	1.038	394	563	163	228	566	163	172	3.969
Ourense	132	166	471	166	203	147	179	448	146	161	2.219
Pontevedra	665	802	2.126	871	1.156	402	619	1.693	495	492	9.321
Galicia	1.633	2.282	6.101	2.261	3.030	1.224	1.803	4.685	1.419	1.405	25.843

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

■ Cadro 7.34

Contratos indefinidos ordinarios. Por sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia. 2009

	Homes				Mulleres				Total			
	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos
A Coruña	5.872	798	4.341	733	4.462	1.505	2.612	345	10.334	2.303	6.953	1.078
Lugo	2.677	175	1.306	1.196	1.292	355	822	115	3.969	530	2.128	1.311
Ourense	1.138	181	944	13	1.081	328	702	51	2.219	509	1.646	64
Pontevedra	5.620	553	4.526	541	3.701	1.194	2.018	489	9.321	1.747	6.544	1.030
Galicia	15.307	1.707	11.117	2.483	13.902	3.382	6.154	1.000	25.843	5.089	17.271	3.483

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

7.2.10 Contratos para o Fomento da Contratación Indefinida

Estes contratos teñen como finalidade a colocación estable de traballadores desempregados e de empregados suxeitos a contratos temporais (Disposición adicional primeira Lei 12/01) (Lei 43/06).

A partir de a entrada en vigor da norma que recolle o Acordo para a Mellora do Crecemento e o Emprego, asinado polo Goberno e axentes sociais o 9 de maio de 2006 os colectivos de traballadores que poden ser obxecto deste tipo de contratos son:

a) Traballadores desempregados inscritos na Oficina de Emprego que pertencen a algún destes colectivos:

1. Novos de 16 a 30 anos de idade ambos os dous incluídos.
2. Mulleres desempregadas cando se contraten para prestar servizos en profesións ou ocupacións con menor índice de emprego.
3. Maiores de 45 anos.
4. Desempregados que leven, polo menos, seis meses, inscritos ininterrompidamente como demandantes de emprego.
5. Persoas con minusvalidez.
6. Traballadores con responsabilidades familiares.

b) Traballadores que na data de celebración do novo contrato de fomento da contratación indefinida, estivesen empregados na mesma empresa mediante un contrato de duración determinada ou temporal, incluídos os formativos, celebrados con anterioridade ao 31 de decembro de 2007.

c) Bonificacións en supostos excepcionais de contratación temporal:

- Vítimas de violencia de xénero.
- Persoas en situación de exclusión social.
- Persoas con minusvalidez.

Serán beneficiarios das bonificacións as empresas e os traballadores autónomos que subscriban contratos indefinidos a tempo completo, incluídos os fixos discontinuos, cos traballadores dos colectivos sinalados.

Esténdense estas bonificacións ás persoas pertencentes aos colectivos sinalados que se incorporen, con carácter indefinido como socios traballadores ou de traballo ás cooperativas ou sociedades laborais.

O contrato concertarase por tempo indefinido no seu caso e formalizarase por escrito, segundo modelo oficial e a tempo completo ou parcial.

A lei só admite a conversión en indefinidos dos contratos temporais directos das empresas e non dos contratos temporais das ETT.

A empresa, que nos seis meses anteriores á contratación, realíza extincións de contrato de traballo por causas obxectivas declaradas improcedentes por sentenza xudicial ou procedesen a un despedimento colectivo, non poderán celebrar contratos para o fomento da contratación indefinida.

Nos dous supostos anteriores, a limitación afectaría unicamente á cobertura daqueles postos de traballo da mesma categoría ou grupo profesional que os afectados polo despedimento ou extinción e para o mesmo centro ou centros de traballo. (Disposición adicional primeira 12/2001)

Non se terá en conta esta limitación nos supostos de despedimento colectivo, cando a realización destes contratos de fomento da contratación indefinida sexa acordada cos representantes dos traballadores no período de consultas previsto na Tramitación do Expediente de Regulación de Emprego.

O réxime xurídico do contrato e os dereitos e obrigas que del se deriven, rexeranse, con carácter xeral, polo disposto na lei e nos convenios colectivos para os contratos por tempo indefinido.

Cando o contrato se extinga por causas obxectivas e a extinción sexa declarada improcedente, a contía da indemnización será de 30 días de salario por ano de servizo, prorrateadas por meses os períodos de tempo inferior a un ano e ata un máximo de 24 mensualidades.

En caso de conversión dun contrato temporal en contrato de fomento da contratación indefinida non se poderá pactar un período de proba, sempre que se trate das mesmas funcións.

1) Contratos Indefinidos Acolidos ao Programa de Fomento do Emprego Estable:

Ademais de atoparse inscrito na oficina de Emprego, deben de pertencer a algún dos seguintes colectivos:

- Mulleres.

- Traballadoras desempregadas inscritas na Oficina de Emprego contratadas nos 24 meses seguintes á data do parto, adopción ou acollemento.
- Mulleres que se reincorporen ao emprego despois de cinco anos de inactividade laboral, se, anteriormente á súa retirada do mercado de traballo, estivesen en situación de alta polo menos tres anos.
- Traballadores desempregados inscritos ininterrompidamente na Oficina de Emprego durante seis ou máis meses.
- Traballadores desempregados >45.
- Novos de 16 a 30 anos ambos os dous inclusive.
- Traballadores con minusvalidez.
- Traballadores desempregados nunha situación de exclusión social.
- Traballadores desempregados que teñan acreditada pola administración a condición de vítima de violencia de xénero ou doméstica, sen que sexa necesaria a condición de desempregado.

Os contratos indefinidos iniciais a tempo completo ou parcial, incluídos os fixos discontinuos, darán dereito a partir da data de contratación a bonificacións na cota empresarial á seguridade social por continxencias comúns, segundo o colectivo ao que pertencen.

Os contratos indefinidos para o fomento da contratación indefinida no 2009 deron lugar a 11.048 contratos (2008:13.149) o que representa 2.101 contratos menos que o ano anterior, sendo un 1,69% dos contratos iniciais (1,34% en España).

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 1,32%, na industria un 2,07%, na construción un 1,71% e no sector servizos un 1,66%.

Esta era unha das poucas modalidades de contratación onde a porcentaxe feminina superaba ata 2006 con ampla diferenza ao masculino, pero no ano 2009 esta modalidade contractual representou o 51,78% de contratación feminina (53,81% en 2008) fronte ao 48,22% de masculina (46,19% en 2008).

Se tomamos como referencia o elemento idade observamos que no colectivo de homes a maior parte dos contratos realízanse a > ou igual 45 anos (33,38%). O tramo de <25 un 28,46%, o de 25-29 supuxo un 27,71%, o de 30-39 un 8,54% e o grupo de 40-44 anos só un 1,91%.

No grupo de mulleres a maior porcentaxe alcánzoo o grupo de menores de 25 anos cun 30,92%, seguido de menores de 25-29 anos con 30,22%, o de > ou igual de 45 cun 27,34%, o grupo de 30-39 representou o 9,39% e o colectivo de 40-44 anos só representou un 2,13%.

As porcentaxes por tipo de xornada reflicten un 71,62% para a xornada completa, un 24,73% para a parcial e solo un 3,65% para a modalidade de fixo discontinuo. Estes datos vense alterados se introducimos a variable sexo.

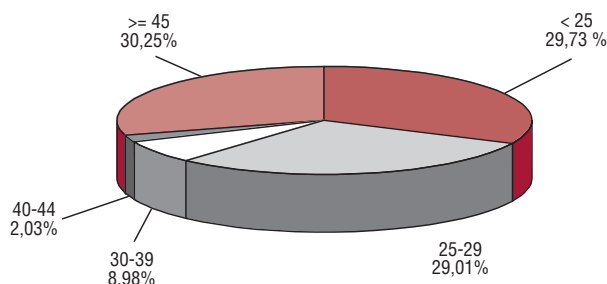
No colectivo feminino concertáronse un 63,90% de contratos a xornada completa, un 31,83% a parcial e un 4,26% de contratos fixos discontinuos.

No colectivo masculino os rexistros de contratos reflicten unha porcentaxe de 79,72% para a xornada completa, un 17,10% para a parcial e un 2,98% para os fixos discontinuos.

Cadro 7.35
**Contratos indefinidos de fomento da contratación indefinida.
Por sexos, idade e provincias. Galicia 2009**

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	544	542	185	43	710	661	702	218	48	584	4.237
Lugo	218	211	60	15	239	258	199	59	12	213	1.484
Ourense	233	174	44	6	208	259	155	57	20	188	1.344
Pontevedra	521	549	166	38	621	591	673	203	42	579	3.983
Galicia	1.516	1.476	455	102	1.778	1.769	1.729	537	122	1.564	11.048

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

Distribución por grupos de idade en ambos sexos

Cadro 7.36
**Contratos indefinidos de fomento da contratación indefinida.
Por sexo, tipo de xornada e provincia. Galicia 2009**

	Homes				Mulleres				Total			
	Total	Parcial	Completa	Fixos discontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos discontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos discontinuos
A Coruña	2.024	371	1.616	37	2.213	724	1.400	89	4.237	1.095	3.016	126
Lugo	743	77	651	15	741	174	538	29	1.484	251	1.189	44
Ourense	665	154	510	1	679	233	437	9	1.344	387	947	10
Pontevedra	1.895	309	1.480	106	2.088	690	1.281	117	3.983	999	2.761	223
Galicia	5.327	911	4.257	159	5.721	1.821	3.656	244	11.048	2.732	7.913	403

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

2) Transformación en Indefinidos dos contratos de duración determinada ou temporais, contratos formativos, de relevo e de substitución por anticipación da idade de xubilación. (Lei 12/2001 e Lei 43/2006)

No 2009 realizáronse 29.574 conversións en indefinidos de contratos temporais (2007: 49.166 y 2008: 41.654), o que supón 12.080 conversións menos que o ano anterior e representa un 4.33% do total das contratacións celebradas.

A maior porcentaxe de conversións en indefinidos realizouse nos contratos eventuais de circunstancias de produción cun 64,98%. Os de obra ou servizo chegaron a un 23,59%, os de prácticas un 4,55%, os de relevo un 2,54%, os de interinidade 2,04% e o resto (substitución, temporal de minusválido) non alcanzaron porcentaxes significativas.

**Contratos convertidos en indefinidos. Por tipo de contrato e provincias.
Ambos os dous sexos. Galicia 2009**

■ Cadro 7.37

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Obra ou servizo	3.326	828	612	2.210	6.976
Eventual circ. produción	7.858	2.432	1.825	7.102	19.217
Interinidade	266	54	63	221	604
Temporal inserción	0	0	0	0	0
Temporal minusválidos	64	17	9	63	153
Substitución xub. 64 anos	14	2	4	14	34
Prácticas	722	136	88	399	1.345
Relevo	151	59	28	513	751
Formación	182	66	65	167	480
Outros	9	0	0	5	14
Total	12.592	3.594	2.694	10.694	29.574

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

**Contratos convertidos en indefinidos. Por tipo de contrato e provincias.
Homes. Galicia 2009**

■ Cadro 7.38

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Obra ou servizo	2.080	494	398	1.384	4.356
Eventual circ. produción	3.738	1.187	847	3.548	9.320
Interinidade	85	23	18	59	185
Temporal inserción	0	0	0	0	0
Temporal minusválidos	45	11	8	44	108
Substitución xub. 64 anos	11	1	3	12	27
Prácticas	309	66	41	196	612
Relevo	114	45	17	396	572
Formación	112	44	45	105	306
Outros	7	0	0	4	11
Total	6.501	1.871	1.377	5.748	15.497

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

**Contratos convertidos en indefinidos. Por tipo de contrato e provincias.
Mulleres. Galicia 2009**

■ Cadro 7.39

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Obra ou servizo	1.246	334	214	826	2.620
Eventual circ. produción	4.120	1.245	978	3.554	9.897
Interinidade	181	31	45	162	419
Temporal inserción	0	0	0	0	0
Temporal minusválidos	19	6	1	19	45
Substitución xub. 64 anos	3	1	1	2	7
Prácticas	413	70	47	203	733
Relevo	37	14	11	117	179
Formación	70	22	20	62	174
Outros	2	0	0	1	3
Total	6.091	1.723	1.317	4.946	14.077

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

Se incluímos a variable sexo, apreciamos que no colectivo de homes a maior conversión de contratos temporais en indefinidos, produciuse no contrato eventual por circunstancias da produción cun 60,14%, seguido do de obra 28,11%, do de prácticas (3,95%) e do de relevo (3,69%).

As conversións e indefinidos supuxeron un 52,40% do total, no grupo de homes.

No colectivo feminino, as conversións representaron un 47,60% do total e por modalidades, o 70,31% das conversións foron de contratos eventuais, o 18,61% de obra, o 5,21% de practicas, e o 2,98% de interinidade.

■ **Cadro 7.40** **Contratos convertidos en indefinidos. Por sexo, tipo de xornada e provincia. Galicia 2009**

	Homes				Mulleres				Total			
	Total	Parcial	Completa	Fixos discontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos discontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos discontinuos
A Coruña	6.501	754	5.676	71	6.091	2.211	3.751	129	12.592	2.965	9.427	200
Lugo	1.871	180	1.678	13	1.723	543	1.150	30	3.594	723	2.828	43
Ourense	1.377	118	1.258	1	1.317	408	893	16	2.694	526	2.151	17
Pontevedra	5.748	796	4.886	66	4.946	1.788	3.068	90	10.694	2.584	7.954	156
Galicia	15.497	1.848	13.498	151	14.077	4.950	8.862	265	29.574	6.798	22.360	416

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

■ **Cadro 7.41** **Contratos convertidos en indefinidos. Por duración e provincia. Galicia 2009**

	Duración en meses								Total
	<3 meses	>3 a <= 6 meses	>6 a <= 12 meses	>12 a <= 18 meses	>18 a <= 24 meses	>24 a <= 30 meses	>30 a <= 36 meses	>36 meses	
A Coruña	1.038	2.089	6.406	534	972	317	438	798	12.592
Lugo	264	554	2.018	112	218	70	164	194	3.594
Ourense	210	550	1.430	100	141	69	71	123	2.694
Pontevedra	797	2.054	5.297	389	704	226	341	886	10.694
Galicia	2.309	5.247	15.151	1.135	2.035	682	1.014	2.001	29.574

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

As conversións en indefinidos, segundo sexos son un reflexo das contratacións iniciais. Así os contratos por interinidade cunha maior porcentaxe feminina, supoñen tamén maior número de conversións en mulleres.

7.2.11 Contratacións a colectivos especiais

Neste epígrafe recóllense as contratacións efectuadas a:

- Minusválidos.
- Traballadores en risco de exclusión social.
- Contratacións a minusválidos na CEE.
- Contratacións en proxectos de investigación.
- Contratacións en prácticas para investigadores.

1. Os contratos realizados a traballadores minusválidos ao longo do 2009 foron de 2.316, sendo o contrato temporal de minusválido o máis utilizado co 34,53%, seguido do indefinido para minusválidos (24,91%) e do de obra ou servizo (10,79%). As

contratacións deste colectivo na CEE alcanzaron os 743 contratos dos cales o 33,65% foron de obra ou servizo, o 24,23 eventuais por circunstancias da produción, 15,21% temporal minusválido e o 10,90% de fomento de emprego.

**Contratacións a minusválidos. Por tipo de contrato e provincias.
Galicia 2009**

■ **Cadro 7.42**

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Indefi. ordinario(boni./no boni)	7	1	1	6	15
Indefinido fomento emprego	77	6	14	18	115
Minusválidos	287	65	45	180	577
Obra ou servizo	157	7	34	52	250
Eventual circ. produción	101	2	37	40	180
Interinidade	77	15	13	61	166
Temporal minusválidos	387	86	68	305	846
Prácticas	0	0	0	0	0
Formación	1	1	2	3	7
Resto contratos	3	0	0	0	3
Convertidos en indefinidos	65	18	9	65	157
Total	1.162	201	223	730	2.316

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

**Contratacións a minusválidos en CEE. Por tipo de contrato e provincias.
Galicia 2009**

■ **Cadro 7.43**

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
indefi. Ordinarios (boni./no boni)	7	1	1	6	15
Indefinido fomento emprego	51	4	10	16	81
Obra ou servizo	157	7	34	52	250
Eventual circ. produción	101	2	37	40	180
Interinidade	42	8	8	26	84
Temporal minusválidos	72	2	8	31	113
Prácticas	0	0	0	0	0
Formación	0	0	0	0	0
Resto contratos	12	1	2	5	20
Total	442	25	100	176	743

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

2. O contrato temporal para traballadores desempregados en situación de exclusión social ten por obxecto fomentar a contratación dos traballadores desempregados na devandita situación.

A situación de exclusión social acreditarase polos correspondentes servizos sociais e pola pertenza a algún dos seguintes colectivos:

- Perceptores de rendas mínimas de inserción ou calquera outra prestación de igual ou similar natureza segundo cada Comunidade Autónoma.
- Persoas que non poidan acceder ás prestacións anteriores por algunha das seguintes causas:

- Falta de período esixido de residencia ou empadramento, ou para a constitución da unidade perceptora.
- Esgotar o período máximo de percepción legalmente establecido.
- Novos maiores de 18 anos e menores de 30, procedentes de institucións de protección de menores.
- Persoas con problemas de drogadicción ou alcoholismo que se atopen en proceso de rehabilitación ou inserción social.
- Internos de centros penitenciarios a situación da cal lles permitan acceder a un emprego, así como liberados condicionais e ex reclusos.
- Menores internos incluídos no ámbito de aplicación da Lei Orgánica 5/02, reguladora de responsabilidade penal de menores, a situación da cal lles permita acceder a un emprego, así como os que se atopan en liberdade vixiada e ex internos.

A duración pode ser por tempo indefinido ou determinado, a xornada a tempo parcial ou completo e a formalización debe facerse por escrito.

As empresas ou entidades sen ánimo de lucro que contraten a este colectivo poderán aplicar unha bonificación da cota empresarial á S.S. por continxencias comúns do 65% por un máximo de 24 meses.

A empresa debe acharse ao corrente no cumprimento das súas obrigas tributarias e coa S.S. tanto na data de concesión da axuda coma durante a súa percepción e non ser excluída do acceso aos beneficios derivados da aplicación dos programas de emprego pola comisión de infraccións moi graves non prescritas.

Os beneficios establecidos non poderán superar o 60% do custo salarial anual correspondente ao contrato que se bonifica en concorrencia con outras medidas de apoio público establecidas para a mesma finalidade.

O colectivo de traballadores contratados en risco de exclusión social só supuxeron 62 contratacións en toda a Comunidade Autónoma, e deles o 40,32% servíronse da modalidade eventual por circunstancias da produción, o 32,26% de obra ou servizo e o 12,90% fórono indefinidos ordinarios.

**Contratacións a traballadores/as en risco de exclusión social.
Por tipo de contrato e provincias. Galicia 2009**

■ Cadro 7.44

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
indefi. Ordinario (boni/ no boni)	1	2	1	4	8
Indefinido fomento emprego	2	0	2	0	4
Obra ou servizo	3	1	3	13	20
Eventual circ. produción	4	1	2	18	25
Interinidade	0	0	0	1	1
Prácticas	0	0	0	0	0
Formación	0	0	0	0	0
Resto contratos	0	0	2	2	4
Total	10	4	10	38	62

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

3. O contrato de traballo para a realización dun proxecto de investigación pode concertarse con persoal investigador, científico ou técnico. Estes contratos poderán realizalos os organismos públicos de investigación, institucións sen ánimo de lucro e as universidades públicas e rexeranse polo establecido na normativa do contrato de obra ou servizo determinado. (Art. 12 e 15 do ET).

No ano 2009 concertáronse 1.488 contratos. O 50,20% das contratacións leváronse a cabo con homes e o 49,80% con mulleres e os tramos de idade onde houbo maior incidencia foron o de 25-29 anos (47,66% en home e 44,26% en mulleres) e o de 30-39 (34,27% en homes e 33,47% en mulleres).

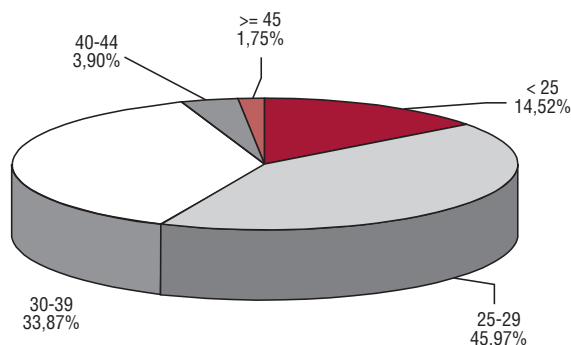
■ Cadro 7.45

Contratacións en proxectos de investigación. Por sexos, idade e provincias. Galicia 2009

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	72	205	178	12	8	83	258	166	30	9	1.021
Lugo	2	0	1	0	0	0	0	3	0	0	6
Ourense	5	32	2	0	0	3	15	11	1	0	69
Pontevedra	28	119	75	4	4	23	55	68	11	5	392
Galicia	107	356	256	16	12	109	328	248	42	14	1.488

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



4. O contrato en prácticas para investigadores require estar en posesión do título de Doutor; sen que sexa de aplicación o límite dos catro anos dende a obtención do título. Estes contratos poderán realizalos organismos públicos de investigación, institucións sen ánimo de lucro e as universidades públicas e rexeranse polo establecido na normativa do contrato en prácticas.

A súa duración non poderá ser inferior a un ano, nin exceder de cinco. (Art. 11 do ET)

Só se realizaron 22 contratos que reúnan estas características na Comunidade Autónoma de Galicia, 17 a homes e 5 a mulleres, principalmente no tramo de idade de 25-39 anos. No 2008 o número de contratos femininos superaba amplamente os masculinos.

Cadro 7.46

Contratacións en prácticas para investigadores/as. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2009

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	0	0	14	0	0	0	1	3	1	0	19
Lugo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ourense	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pontevedra	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	3
Galicia	0	1	16	0	0	0	1	3	1	0	22

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

7.2.12 Adscricións en colaboración social

O seu obxecto é a mellora da capacidade de ocupación dos traballadores desempregados a través de subvencións dos custos laborais para a contratación de traballadores desempregados para a execución de obras ou servizos de interese xeral e social no ámbito da colaboración coas corporacións locais ou entidades dependentes ou vinculadas a unha administración local.

As adscricións temporais en colaboración social realizadas en Galicia ao longo do 2009 foron 249, das que 166 se realizaron con homes, 66,67%, (2008:70,49%) e 83 con mulleres, 33,33%, (2008: 29,51%).

O tramo de idade máis significativo foi o de >45 anos en ambos os dous sexos (74,70% no caso dos homes e 72,29% no das mulleres) e o sector de actividade económica onde se concentraron foi exclusivamente no de servizos.

Cadro 7.47

Adscricións temporais en colaboración social. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2009

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lugo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ourense	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pontevedra	0	6	22	14	124	0	1	9	13	60	249
Galicia	0	6	22	14	124	0	1	9	13	60	249

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

Cadro 7.48

 Adscricións temporais en colaboración social.
Por sexos, sectores de actividade económica e provincias. Galicia. 2009

	Homes				Mulleres				Total
	Agricultura	Industria	Construción	Servizos	Agricultura	Industria	Construción	Servizos	
A Coruña	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lugo	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ourense	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pontevedra	0	0	0	166	0	0	0	83	249
Galicia	0	0	0	166	0	0	0	83	249

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

7.2.13 Prórrogas

As prórrogas a contratos en todo o 2009 alcanzaron as 80.099.

As prórrogas son, en boa medida, un reflexo dos contratos iniciais, así o maior número realizouse aos contratos eventuais por circunstancias da produción (82,15%), seguidas, a grande distancia, das concertadas aos contratos de formación (6,23%), aos de obra ou servizo (5,63%) e aos contratos de practicas (4,61%).

Prórrogas. Por tipo de contrato e provincias. Galicia 2009

■ Cadro 7.49

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Obra ou servizo	1.884	973	298	1.352	4.507
Eventual circ. produción	25.327	6.855	5.513	28.110	65.805
Interinidade	102	10	26	68	206
Temporal minusválidos	174	50	39	165	428
Temporal inserción	0	0	0	0	0
Relevo	3	1	1	1	6
Substitución xub. 64 anos	0	0	0	0	0
Xubilación parcial	5	1	1	1	8
Prácticas	2.030	300	199	1.162	3.691
Formación	1.761	759	712	1.758	4.990
Outros contratos	116	9	13	320	458
Total	31.402	8.958	6.802	32.937	80.099

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

Se nos centramos na duración, o 44,81% realizáronse por 3 meses, o 37,32% por períodos de 3 a 6 meses e un 17,35% por períodos de 6 a 12 meses.

■ Cadro 7.50

Prórrogas. Por duración e provincia. Galicia. 2009

	Duración en meses						Total
	<3 meses	>3 a <= 6 meses	>6 a <= 12 meses	>12 a <= 18 meses	>18 a <= 24 meses	>24 meses	
A Coruña	13.051	12.152	6.029	120	39	11	31.402
Lugo	3.629	3.544	1.740	41	4	0	8.958
Ourense	2.702	2.937	1.132	23	8	0	6.802
Pontevedra	16.509	11.260	4.999	122	41	6	32.937
Galicia	35.891	29.893	13.900	306	92	17	80.099

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

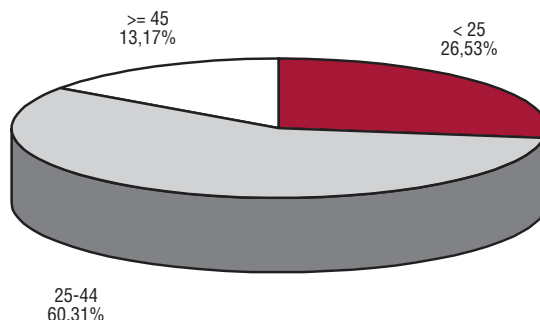
Por sexos, a distribución é un 48,46% realizadas a homes e un 51,54% a mulleres.

O tramo de idade onde maior número de prórrogas se rexistraron foi de 25 a 44 anos, tanto en homes (59,01%) como en mulleres (62,93%), seguido do colectivo de <25 anos (28,95% en home e 24,87% en mulleres).

Cadro 7.51
Prórrogas. Por sexos, idade, sector de actividade e provincias. Galicia. 2009

	Homes			Mulleres			Sector de actividade				Total
	< 25	25-44	>= 45	< 25	25-44	>= 45	Agricultura	Industria	Construción	Servizos	
A Coruña	4.347	8.711	1.713	4.051	10.546	2.034	261	3.927	2.771	24.443	31.402
Lugo	1.278	2.602	710	1.131	2.685	552	231	793	630	7.304	8.958
Ourense	973	1.589	442	894	2.299	605	106	950	458	5.288	6.802
Pontevedra	4.640	10.004	1.806	4.190	10.452	1.845	273	6.072	2.145	24.447	32.937
Galicia	11.238	22.906	4.671	10.266	25.982	5.036	871	11.742	6.004	61.482	80.099

Fonte: SPEE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2009.

Distribución por grupos de idade en ambos sexos


No sector servizos, foi onde maior número de prorrogas se rexistraron, alcanzando o 76,76%, seguido a grande distancia polo sector de industria co 14,66%.

7.3 Contratación a persoas traballadoras estranxeiras

Debido ao incremento de traballadores estranxeiros que exercen a súa actividade laboral en Galicia e en España, tanto de procedencia comunitaria como extracomunitaria, consideramos de interese reflectir a situación contractual deste colectivo.

Cadro 7.52
Contratos a extranxeiros/as segundo tipo de contrato e provincias. Galicia. Decembro 2009

	Total	Comunitarios				Extracomunitarios			
		Total	Indefinidos iniciais	Convertidos en indefinidos	Temporais	Total	Indefinidos iniciais	Convertidos en indefinidos	Temporais
A Coruña	20.076	6.118	912	283	4.923	13.958	1.003	687	12.268
Lugo	8.569	2.750	226	171	2.353	5.819	1.102	385	4.332
Ourense	5.279	2.875	259	199	2.417	2.404	228	140	2.036
Pontevedra	21.273	9.528	1.092	713	7.723	11.745	912	620	10.213
Galicia	55.197	21.271	2.489	1.366	17.416	33.926	3.245	1.832	28.849

Fonte: SPEE. Contratos rexistrados.

O total de contratos rexistrados de traballadores estranxeiros, tanto comunitarios como extracomunitarios, foi de 55.197 (2008: 66.159).

Os contratos concertados con traballadores comunitarios chegaron aos 21.271 (38,54%) e deles o 11,70% fórono baixo a modalidade de indefinidos, 6,42% conversións en indefinidos e 81,88% contratos temporais.

Os contratos rexistrados de traballadores non comunitarios alcanzaron os 33.926 (61,46%), sendo o 9,56% indefinidos, 5,40% conversións en indefinidos e o 85,04% temporais.

No total de España rexistráronse 2.947.855 contratos iniciais e conversións en indefinido, dos que 964.972 (32,73%) o foron con traballadores comunitarios e 1.982.883 (67,27%) a extracomunitarios.

■ Cadro 7.53

Contratos a estranxeiros/as segundo sexo, idade e sectores por provincias. Galicia. Decembro 2009

	Total	Homes			Mulleres			Sectores			
		< 25 anos	25 - 45 anos	> 45 anos	< 25 anos	25 - 45 anos	> 45 anos	Agricultura	Industria	Construción	Servizos
A Coruña	20.076	1.774	9.056	1.750	1.284	5.380	832	1.536	1.217	4.421	12.902
Lugo	8.569	928	4.088	776	623	1.852	302	1.629	476	1.722	4.742
Ourense	5.279	692	2.032	554	454	1.303	244	360	628	1.058	3.233
Pontevedra	21.273	2.165	10.158	2.423	1.221	4.498	808	1.530	2.242	4.794	12.707
Galicia	55.197	5.559	25.334	5.503	3.582	13.033	2.186	5.055	4.563	11.995	33.584

Fonte: SPEE. Contratos rexistrados.

Se temos en conta a variable sexo, o 62,49% concertáronse con homes e o 37,54% con mulleres.

Por tramos de idade, é o grupo de entre 25-45 anos o máis numeroso co 73,48% no colectivo masculino e o 62,49% no feminino.

Segundo os sectores económicos, é o sector servizos o que concentra o maior número de contratos co 60,84%, seguido de construción (21,73%), industria (8,27%) e por último, agricultura (9,16%).

■ Conclusións da contratación

Desagregación de contratos rexistrados de duración indefinida e conversións de temporais en indefinidos. Sobre o total de contratos. Por modalidades e provincias. Galicia 2009

■ Cadro 7.54

	Total contratos	Duración indefinida		Duración indefinida. Fomento da contratación	
		Subtotal	Indefinido ordinario	Contratos iniciais	Convertidos en indefinidos
A Coruña	290.351	27.163	10.334	4.237	12.592
Lugo	66.622	9.047	3.969	1.484	3.594
Ourense	57.367	6.257	2.219	1.344	2.694
Pontevedra	269.040	23.998	9.321	3.983	10.694
Galicia	683.380	66.465	25.843	11.048	29.574

Fonte: SPEE. Contratos rexistrados.

1º De todo o exposto neste capítulo pódese concluír que tras varios anos cun incremento do número de contratos, en 2008 e 2009 vense reducidas as contratacións en 111.078 contratos (13,98% menos que en 2008), alcanzando os 683.380 contratos rexistrados, dos cales 653.557 son de nova creación, 29.574 son conversións de contratos temporais xa existentes en indefinidos, é neste apartado onde se producen as maiores diferenzas e 249 son adscricións de colaboración social.

2º Como no ano 2009, a modalidade de contrato eventual segue sendo a máis utilizada (39,34% dos contratos iniciais). En segundo lugar atópase o contrato de obra ou servizo determinado (37,23% dos contratos iniciais), que aumenta a súa representación con respecto ao 2008 en 1,75 puntos.

Este tipo de contrato sumado ao anterior alcanzou un 76,57% (77,83% en 2007 e 76,56% en 2008) da contratación do 2009.

3º Os contratos de prácticas son concertados por cuarta vez a maior número de mulleres (53,31%) que de homes.

4º Aínda que os contratos indefinidos ordinario (bonificados e non bonificados) seguen tendo unha moi baixa representación, aumentou a súa representación porcentual cun 3,95% da contratación inicial.

A rotación dos asalariados galegos (número de contratos eventuais que, por termo medio, se concertan con cada asalariado temporal) alcanzou os 2,48 contratos no caso das mulleres e os 2,65 nos homes. A media en España foi de 3,04 no grupo de mulleres e de 3,33 no de homes.

■ Cadro 7.55

Rotación dos asalariados/as temporais. Galicia/España. 2008/2009

	Galicia				España			
	Homes		Mulleres		Homes		Mulleres	
	2008	2009	2008	2009	2008	2008	2008	2008
Contratos temporais	361.470	313.716	344.911	302.373	7.780.071	6.739.225	6.923.747	5.970.198
Asalariados/as Temporais	146,3	118,4	136,5	121,9	2.559,4	2.021,2	2.321,1	1.961,2
Rotación	2,47	2,65	2,53	2,48	3,03	3,33	2,98	3,04

Datos EPA en miles de persoas.

Elaboración propia.

Fonte: EPA SPEE. Estatística de Contratos Rexistrados.

5º Aínda que se mantén unha elevada porcentaxe de asalariados temporais, especialmente no colectivo feminino, vanse acurtando as distancias entre o grupo de homes e de mulleres. Tamén é de destacar o aumento da temporalidade no sector público e a diminución no sector privado.

Asalariados/as sector público e privado. Por tipo de contrato e sexo. Galicia 2008-2009**■ Cadro 7.56**

	Indefinido				Temporal			
	Homes		Mulleres		Homes		Mulleres	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Asalariados/as Sector Público	79,3	80,6	66,9	69,7	20,7	19,4	33,1	30,3
Asalariados/as Sector Privado	69,5	75,3	67,0	73,6	30,4	24,7	33,0	26,4

En porcentaxe.
Elaboración propia.
Fonte: EPA.

Asalariados/as sector público e privado. Por tipo de contrato e sexo. Galicia. 2008-2009**■ Cadro 7.57**

	Indefinido				Temporal			
	Homes		Mulleres		Homes		Mulleres	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Asalariados/as Sector Público	81,5	79,2	67,7	67,4	18,5	20,8	32,3	32,6
Asalariados/as Sector Privado	70,8	74,5	68,9	72,0	29,2	25,5	31,1	28,0

En porcentaxe.
Elaboración propia.
Fonte: EPA.

Durante o ano 2009 só un 43,95% (41,07% en 2007 e 39,53% en 2008) dos contratos indefinidos concertáronse con mulleres e deles o 33,44% (31,12% en 2008) foino a tempo parcial.

6º Seguen existindo determinas modalidades contractuais maioritariamente femininas como son o contrato de interinidade chegando no 2009 ao 74,11% de representación feminina ou os concertados a tempo parcial (67,05% dos contratos parciais asínanse con mulleres) e outras maioritariamente masculinas como o contrato de relevo ou xubilación parcial. Por sectores de actividade, só no sector servizos, a contratación das mulleres (56,86%) supera á dos homes.

Os contratos de fomento de emprego deixan de ser maioritariamente femininos pasando no 2008, a repartirse de forma case igualitaria, situación que se mantén en 2009 (48,22% de homes e 51,78% de mulleres).

7º O maior porcentaxe de contratación levouse a cabo no grupo de idade entre 20 a 34 anos cun 55,97% (57,04% en 2008). Volve poñer de manifesto a maior dificultade de inserción ou reinserción laboral dos maiores de 45 anos que supuxeron o 17,06% (13,32% en 2007 e 15,65% en 2008) da contratación, pero cunha tendencia alcista, moi positiva, nos últimos anos.

8º Segundo o Instituto Galego das Cualificacións o perfil tipo da contratación para o ano 2009 é o seguinte: home, de 25 a 29 anos, contratado na sección de actividade económica de actividades administrativas e de servizo a empresas, con contrato temporal e na ocupación de dependente no grupo de mulleres e na ocupación de peón de industrias manufactureiras no grupo de homes.

7.4 Empresas de Trballo Temporal

Inclúense neste apartado ás empresas de traballo temporal reguladas pola Lei 14/1994, de 1 de xuño que, realizando os contratos de posta a disposición, poden supoñer unha importante canalización da ocupación.

Sendo competencia da Comunidade Autónoma tanto a autorización como o rexistro, contabilízanse, ademais, todas aquelas empresas de traballo temporal que posúen centros de traballo en Galicia, e que son autorizadas polo Ministerio de Traballo e Inmigración, por ser o seu ámbito de actuación superior ao da Comunidade Autónoma.

Pódese ver non cadro 7.58 que das 23 empresas de traballo temporal que están autorizadas para traballar en Galicia en 2009, 17 sono de ámbito nacional, 3 de ámbito autonómico e 3 de ámbito provincial, ofrecendo unhas cifras similares segundo o tamaño das provincias.

Empresas de traballo temporal, segundo ámbito de actuación, por provincia de ubicación. Galicia 2009.

■ Cadro 7.58

	Ambito nacional	Ambito autonómico	Ambito provincial	Total
A Coruña	14	3	-	17
Lugo	6	1	-	7
Ourense	5	2	1	8
Pontevedra	14	2	2	18
Galicia	17	3	3	23

Fonte: Ministerio de Traballo e Inmigración. Anuario 2009.

O número de contratos de posta a disposición en Galicia durante 2009 ascende en total á cifra de 75.151, correspondendo o maior número aos correspondentes a contratos de obra ou servizo, que, unidos aos de circunstancias de produción supoñen máis do 90% do total.

■ Cadro 7.59

Contratos de posta a disposición, segundo supostos de utilización, por provincia de ubicación das empresas de traballo temporal. Galicia 2009.

	Obra ou servizo	Circunstancias de produción	Interinidade por reserva posto de traballo	Interinidade por proceso selección	Total
A Coruña	15.593	12.118	1.325	75	29.111
Lugo	2.163	2.778	573	57	5.571
Ourense	2.169	1.354	386	8	3.917
Pontevedra	18.581	13.008	4.732	231	36.552
Galicia	38.506	29.258	7.016	371	75.151

Fonte: Ministerio de Traballo e Inmigración. Anuario 2009.

O sector servizos é o que agrupa maior número de contratos. Por rama de actividade destacan os celebrados na industria de alimentación.

Contratos de posta a disposición, segundo comunidade autónoma, por sector e división de actividade do centro de traballo da empresa usuaria⁽¹⁾.

■ Cadro 7.60

Total		75.151
Sector		
Agrario		2.328
Industria		30.323
Construcción		537
Servizos		41.869
Non clasificados		94
Divisións		
01 Agricultura, gandería, caza e servizos relacionados coas mesmas		2.131
02 Silvicultura e explotación forestal		4
03 Pesca e acuicultura		193
05 Extracción de antracita, hulla e lignito		3
06 Extracción de cru de petróleo e gas natural		-
07 Extracción de minerais metálicos		-
08 Outras industrias extractivas		8
09 Actividades de apoio as industrias extractivas		-
10 Industria da alimentación		14.617
11 Fabricación de bebidas		773
12 Industria do tabaco		-
13 Industria téxtil		455
14 Confección de prendas de vestir		404
15 Industria do coiro e do calzado		15
16 Industria da madeira e cortiza, agás mobles: cestería e espartería		199
17 Industria do papel		626
18 Artes gráficas e reprodución de soportes grabados: impresión, encuadernación		3.233
19 Coquerías e refino de petróleo		-
20 Industria química		248
21 Fabricación de produtos farmacéuticos		327
22 Fabricación de produtos de caucho e plásticos		1.834
23 Fabricación doutros produtos minerais non metálicos		450
24 Metalurxia: fabricación de produtos de ferro, aceiro e ferroaleacións		911
25 Fabricación de produtos metálicos, agás maquinaria e equipo		855
26 Fabricación de produtos informáticos, electrónicos e ópticos		387
27 Fabricación de material e equipo electrónico		337
28 Fabricación de maquinaria e equipo n.c.o.p.		728
29 Fabricación de automóbiles, remolques e semirremolques		2.831
30 Fabricación doutro material de transporte		56
31 Fabricación de mobles		213
32 Outras industrias manufactureiras		73
33 Reparación e instalación de maquinaria e equipo		185
35 Suministro de enerxía eléctrica, gas, vapor e aire acondicionado		111
36 Captación, depuración e distribución de auga		37
37 Recollida e tratamento de augas residuais		50
38 Recollida, tratamento e eliminación de residuos; valorización		357
39 Actividades de descontaminación e outros servizos de xestión de residuos		-
41 Construción de edificios		248
42 Enxeñaría civil		103
43 Actividades de construción especializada		186
45 Venta e reparación de vehículos de motor e motocicletas		105
46 Comercio por xunto e intermediarios do comercio, agás vehículos de motor e motocicletas		5.809

■ **Cadro 7.60**
(continuación)

47	Comercio polo miúdo, agás vehículos de motor e motocicletas	4.869
49	Transporte terrestre e por tubos	2.178
50	Transporte marítimo e por vías navegables interiores	13
51	Transporte aéreo	307
52	Almacenamento e actividades anexas ao transporte	6.058
53	Actividades postales e de correos	108
55	Servizos de aloxamento	7.463
56	Servizos de comidas e bebidas	701
58	Edición	611
59	Actividades cinematográficas, de vídeo e de programas de televisión, grabación de son e edición musical	117
60	Actividades de programación e emisión de radio e televisión	193
61	Telecomunicacións	747
62	Programación, consultoría e outras actividades relacionadas coa informática	165
63	Servizos de información	708
64	Servizos financeiros, agás seguros e fondos de pensións	825
65	Seguros, reaseguros e fondos de pensións, agás Seguridade Social obrigatoria	1.812
66	Actividades auxiliares aos servizos financeiros e aos seguros	116
68	Actividades inmobiliarias	13
69	Actividades xurídicas e de contabilidade	264
70	Actividades das sedes centrais; actividades de consultoría de xestión empresarial	332
71	Servizos técnicos de arquitectura e enxeñaría; ensaios e análises técnicos	171
72	Investigación e desenvolvemento	116
73	Publicidade e estudos de mercado	1.319
74	Outras actividades profesionais, científicas e técnicas	1.279
75	Actividades veterinarias	-
77	Actividades de aluguer	791
78	Actividades relacionadas co emprego	75
79	Actividades de axencias de viaxes, operadores turísticos, servizos de reservas e actividades relacionadas cos mesmos	129
80	Actividades de seguridade e investigación	166
81	Servizos a edificios e actividades de xardinería	74
82	Actividades administrativas de oficina e outras actividades auxiliares as empresas	1.427
84	Administración Pública e Defensa; Seguridade Social obrigatoria	2
85	Educación	89
86	Actividades sanitarias	101
87	Asistencia en establecementos residenciais	141
88	Actividades de servizos sociais sen aloxamento	182
90	Actividades de creación, artísticas e espectáculos	114
91	Actividades de bibliotecas, arquivos, museos e outras actividades culturais	48
92	Actividades de xogos de azar e apostas	808
93	Actividades deportivas, recreativas e de entretemento	245
94	Actividades asociativas	401
95	Reparación de ordenadores, efectos persoais e artigos de uso doméstico	90
96	Outros servizos persoais	579
97	Actividades dos fogares como empregadores de persoal doméstico	-
98	Actividades dos fogares como produtores de bens e servizos para uso propio	-
99	Actividades de organizacións e organismos extraterritoriais	8
	Non clasificables	94

(1) Os datos reflexan a nova Clasificación Nacional de Actividades Económicas. CNAE-09.
Fonte: Ministerio de Trabajo e Inmigración. Anuario 2009.

Segundo o cadro 7.61, as provincias da Coruña e Pontevedra agrupan o maior número de contratos de posta a disposición supoñendo en ambos os dous casos máis do 87% do total de Galicia.

Contratos de posta a disposición, por comunidade autónoma e provincia de ubicación das empresas de traballo temporal. Evolución Galicia 2008-2009

■ Cadro 7.61

	2008	2009
A Coruña	41.934	29.111
Lugo	6.848	5.571
Ourense	4.964	3.917
Pontevedra	46.290	36.552
Galicia	100.036	75.151

Fonte: Ministerio de Trabajo e Inmigración. Anuario 2009.

Nos cadros 7.62 e 7.63 pódense observar as cifras de contratos de posta a disposición en xeral e os referidos unicamente aos celebrados por empresas autorizadas pola Comunidade Autónoma resaltando claramente os contratos para obra ou servizo determinado. Así mesmo pódese contemplar que a provincia de Pontevedra supera claramente ás demais en contratos de posta a disposición e, loxicamente, no cadro 7.63, nos traballadores postos a disposición.

■ Cadro 7.62

Contratos de posta a disposición realizados polas empresas autorizadas pola Dirección Xeral de Relacións Laborais, segundo o ámbito territorial provincial e a súa causa. Ano 2009.

Provincia	Realización obra ou servizo determinado	Acumulación de tarefas	Substitución de traballadores	Contratación proceso de selección	Total
A Coruña	2.493	329	156	6	2.984
Lugo	80	1.102	132	39	1.353
Ourense	538	2	18	0	558
Pontevedra	8.715	2.810	587	13	12.125
Total	11.826	4.243	893	58	17.020

Á cifra total hai que engadir 29 contratos que afectan a 22 traballadores (19 de acumulación de tarefas e 10 de substitución de traballadores), realizados ao amparo do art. 5.3 da Lei 29/1999, do 16 de xullo.

Fonte: Consellería de Traballo. Dirección Xeral de Relacións Laborais.

Traballadores postos a disposición polas empresas de traballo temporal, autorizadas pola Dirección Xeral de Relacións Laborais, segundo ámbito provincial. Ano 2009.

■ Cadro 7.63

A Coruña	1.969
Lugo	674
Ourense	505
Pontevedra	8.244
Total	11.392

Fonte: Consellería de Traballo e Benestar. Dirección Xeral de Relacións Laborais.

Examinando a evolución, cadros 7.64 e 7.65, polo que se refire a contratos de posta a disposición de empresas de traballo temporal autorizadas para traballar en Galicia pola Comunidade Autónoma, diminúen as cifras en todas as provincias en relación co ano anterior.

Contratos de posta a disposición realizados nas empresas autorizadas pola Dirección Xeral de Relacións Laborais. Evolución 2006-2009

■ Cadro 7.64

Provincia

	2006	2007	2008	2009
A Coruña	3.154	3.668	3.209	2.984
Lugo	1.491	1.435	1.387	1.353
Ourense	869	1.202	989	558
Pontevedra	13.215	13.562	12.749	12.125
Total	18.729	19.867	18.334	17.020

Fonte: Consellería de Traballo e Benestar. Dirección Xeral de Relacións Laborais.

Esta mesma evolución pode observarse no cadro 7.65 desagregada polas causas dos contratos en que se reflicte que os de obra ou servizo e substitución son os que provocan o descenso.

**Contratos de posta á disposición en empresas autorizadas pola Dirección Xeral de Relacións Laborais, segundo a causa do contrato.
Evolución do ano 2006 ao ano 2009.**

■ **Cadro 7.65**

Realización de obra ou servizo

	2006	2007	2008	2009
A Coruña	2.806	3.410	2.820	2.493
Lugo	960	472	229	80
Ourense	767	1.083	910	538
Pontevedra	10.474	9.817	9.448	8.715
Total	15.007	14.782	13.407	11.826

Acumulación

	2006	2007	2008	2009
A Coruña	183	78	191	329
Lugo	481	929	979	1.102
Ourense	78	107	54	2
Pontevedra	2.154	3.035	2.444	2.810
Total	2.896	4.149	3.668	4.243

Substitución

	2006	2007	2008	2009
A Coruña	157	158	198	156
Lugo	50	34	176	132
Ourense	22	12	23	18
Pontevedra	585	707	854	587
Total	814	911	1.251	893

Selección

	2006	2007	2008	2009
A Coruña	8	22		6
Lugo			3	39
Ourense	2		2	0
Pontevedra	2	3	3	13
Total	12	25	8	58

Fonte: Consellería de Traballo e Benestar. Dirección Xeral de Relacións Laborais.